

GLASNIK

DELOVNE SKUPNOSTI ■ INDUSTRIJSKEGA MONTAŽNEGA PODJETJA ■ LJUBLJANA

1. MAREC

LETO V

ŠTEVILKA 3

NA IX. ZIMSKIH ŠPORTNIH IGRAH GRADBINCEV SLOVENIJE V KRANJSKI GORI

Dobra organizacija in prehodni pokal

Naša delovna organizacija je na deveti ponovitvi zimskih športnih iger gradbincev, ki so se od 12. do 14. februarja odvijale na smučiščih v Kranjski gori, zabeležila popoln uspeh. V izredno ostri konkurenci smo osvojili prvo mesto v skupnem seštevku in že drugič osvojili dragoceni prehodni pokal Republiškega odbora sindikata gradbenih delavcev Slovenije, hkrati pa nam je enodušno priznanje vseh udeležencev potrdilo, da je bila organizacija SIG 71 na izredno visoki ravni.

Ze slovesna otvoritev pred hotelom Prisank v Kranjski gori je obetala velik praznik slovenskih gradbincev-smučarjev. Po pozdravnih govorih predsednika organizacijskega komiteja SIG 71 inž. Franca Kumšeta, predsednika republiškega sindikata gradbenih delavcev SRS Lojzeta Capudra, predsednika SOB Jesenice Franceta Žvana in predstavnika krajevnih organizacij iz Kranjske gore Toneta Židana, je naš glavni direktor Stanko Krumpak, ki je bil hkrati tudi pokrovitelj SIG 71, otvoril športne igre. Godba na pihala z Jesenic in



(NADALJEVANJE NA STR. 12)

Ekpa IMP za hotelom Prisank v Kranjski gori

DELO ORGANOV UPRAVLJANJA IN KOLEKTIVNIH IZVRŠILNIH ORGANOV

V februarju so se sestali na sejah centralni delavski svet in odbor za gospodarjenje, ki sta imela zaradi pomanjkanja časa skupno sejo dne 15. februarja, ter vsi obratni delavski sveti.

Na skupni seji CDS in odbora za gospodarjenje so obravnavali poročilo o inventurnem popisu, plan realizacije za tekoče leto, osnutek novega pravilnika o prodaji stanovanj ter spremembo pravilnika o štipendijah.

O inventurnem popisu osnovnih in obratnih sredstev ter sredstev skupne porabe je obširno poročal Alojz Kosi. S tem v zvezi pa so predsedniki obratnih delavskih svetov poročali o obravnavanju inventurnega popisa na sejah ODS ter o ukrepih, ki so jih sprejeli v zvezi z inventurnimi podatki.

Rezultati inventure kažejo precejšen porast presežkov in primanjkljajev, zlasti v skladiščih nekaterih obratov (CKV Ljubljana, Trata, TEN). Zato je podvzeti rigorozne ukrepe, da se pomanjkljivosti v poslovanju skladišč takoj odpravijo.

CDS je poročilo o inventurnem popisu sprejel, s tem da se res dosledno izvajajo vsi ukrepi, ki so jih že sprejeli posamezni obratni delavski sveti. Za to odgovarjajo pristojne vodilne službe v podjetju.

Pojavlja se vprašanje ustanovitve stalne inventurne komisije, vendar do končne rešitve tega vprašanja še ni prišlo.

O planu realizacije za tekoče leto je poročal Aleksander Remec. V obširni diskusiji so bile poudarjene težave, ki se bodo v teku leta pojavljale pri izpolnjevanju plana zaradi že sprejetih ukrepov za stabilizacijo gospodarstva, devalvacije, podražitve transporta in električnega toka, ki se predvidevajo, ter splošne situacije na tržišču. Zato bodo potrebni razni ukrepi za čimvečjo ekonomičnost poslovanja in velika skrbnost vseh organov upravljanja v podjetju, da bomo postavljeni plan lahko izpolnili.

Predlaganega osnutka pravilnika o prodaji stanovanj

CDS ni sprejel, ker so obratni delavski sveti postavili nekaj bistvenih pripomb, ki bi jih bilo uskladiti s predpisi. Na splošno pa morda ni najbolj primerno prav sedaj sprejeti ta pravilnik, ko vemo, da se pripravljajo novi zakonski predpisi o tem vprašanju.

CDS pa je sprejel spremembo pravilnika o štipendijah in povečal osnovne štipendije za 100 din, tistim štipendistom pa, ki stanujejo nad 20 km od kraja šolanja, se poveča dodatek k štipendiji od dosedanjih 30 na 100 din.

Za obdarovanje žena ob njihovem prazniku, 8. marcu, je CDS odobril sindikalni organizacijo dotacijo 20.000 dinarjev.

OBRATNI DELAVSKI SVETI

so na svojih sejah obravnavali rezultate rednega letnega inventurnega popisa osnovnih in obratnih sredstev. Ugotovili so po vrednostnih pokazateljih dejan-

ske stanje posameznih vrst materiala in osnovnih sredstev ter odstotek presežkov in primanjkljajev. Ugotovljeni presežki in primanjkljaji so posledica zamenjave materialov zaradi različnih dimenzij, netočnega štetja, urejanja in tehtanja pri izdajanju materiala. Splšno so ODS poročila inventurnih komisij potrdili.

V nadaljnjem so ODS obravnavali plan realizacije za tekoče leto, vsak za svoj obrat. O planu realizacije smo že poročali v posebnem članku v zadnji številki Glasnika. Vsi ODS so predloženi plan sprejeli.

Po razpravljanju o določbah osnutka novega pravilnika o prodaji stanovanj so ODS z nekaterimi pripombami osnutek sprejeli.

Na dnevnem redu sej je bila tudi sprememba pravilnika o štipendijah, o kateri poročamo med sklepi CDS.

Med posebnimi sklepi posameznih obratnih delavskih svetov je omeniti naslednje:

CKV LJUBLJANA

ODS je glede na rezultate inventurnega popisa ugotovil, da je odstotek presežkov in primanjkljajev v skladišču obrata v primerjavi z rezultati popisa v skladiščih drugih obratov najvišji. Presežki in primanjkljaji so pri nekaterih artiklih pojasnjeni, pri nekaterih pa sploh ne. Takšen rezultat je vsekakor odraz slabega poslovanja skladiščnega osebja. Zato je nujno preskrbeti nove strokovne kadre za skladiščno službo. Do prihodnje seje pa je tudi razčistiti tiste presežke in primanjkljaje, ki doslej niso bili pojasnjeni.

Pri obravnavanju osnutka pravilnika o prodaji stanovanj je ODS sklenil, naj se posamezno stanovanje odproda le v primeru, da ima obrat na odprodaji poseben interes.

Viktorju Mihelčiču, ki je že dalj časa v bolniškem staležu, se odloži odplačevanje posojila, dokler bo trajal bolniški stalež. Hkrati se mu kot pomoč izplača 50 %

presežka osebnih dohodkov iz decembra 1970.

Tonetu Mucu in Janezu Geriču se iz zavarovalnega sklada podjetja izplača zavarovalnina v zvezi z nesrečo pri delu, ki se je zgodila še pred uvedbo zavarovanja, vendar le v višini 80 % od vsote, ki bi jima sicer pripadala po določbah pravilnika. Predložiti je potrebno dokumentacijo o invalidnosti in ugotoviti še morebitne druge podobne primere.

ELEKTROMONTAŽA

V zvezi s podatki inventurnega popisa je ODS sprejel sklep, da se odpiše nekurantni material v skladišču v Ljubljani v vrednosti 6.110,62 din, v skladišču v Slov. Konjicah pa v vrednosti 3.178,67 din.

V osnutek pravilnika o prodaji stanovanj je vstaviti določbo, da se stanovanje lahko proda le po njegovi tržni vrednosti v času prodaje.

Invalidskemu upokoju Petru Rodetu se odobri denarna pomoč 2000 din, Stanetu Sivcu se odpiše izgubljeno orodje v vrednosti 287 dinarjev, Valterju Dvoržaku pa v letu 1966/67 ukradeni material v vrednosti 6.497,26 dinarjev s pripombo, da je to zadnji primer, da se tatvine izpred nekaj let obravnavajo na seji ODS. Vsako tatvino je prijaviti takoj.

Aloju Škrjancu, Adolfu Dražumeriču in Antonu Udoviču se odobri povrnitev škode na obleki, ki so jo utrpeli pri prometni nezgodi 28. decembra 1970.

CKV MARIBOR

V zvezi z inventurnim popisom je ODS sklenil, da se odpiše izgubljeno orodje na gradbiščih v Portorožu in Poreču glede na neugodne delovne pogoje in se za vrednost tega orodja razbremeni Franc Muršič, Ivan Muršič, Anton Rebernak in Franc Avguštin.

V osnutek pravilnika o prodaji stanovanj naj se vne-

se določba, da podjetje lahko prosilcu odobri kredit za plačilo prometnega davka ob nakupu stanovanja.

Na vlogo Skupščine občine Maribor je ODS sklenil, da se obrat pogodbeno obvezno prispevati 0,5 % od bruto osebnih dohodkov za dograditev hospitalnega bloka Splošne bolnišnice v Mariboru za dobo 5 let. Sklep je utemeljen s tem, da obrat že vrsto let izvaja vsa montažna dela v bolnišnici, obsežna dela pa so predvidena tudi v bodoče.

Ugodno je bila rešena pritožba Vinka Verdenika in se imenovani oprosti dolžnosti plačila din 300; za posebno prizadevnost pri delu se nagradi vajenca Vinka Cafuta; sindikalni organizaciji se dodeli 5.000 dinarjev za kritje stroškov obdaritve otrok ob novoletni jelki.

CKV KOPER

Zvone Rožmen in Jure Čenadi morata najkasneje do 1. marca 1971 vrniti orodje, za katero odgovarjata. V nasprotnem primeru bosta vrednost orodja plačala iz osebnih dohodkov.

Nogometnemu klubu tovarne TOMOS Koper se odobri pomoč 500 dinarjev ker so člani kluba pomagali pri razkladanju materiala na gradbišču.

TRATA

Ob inventurnem popisu je bilo ugotovljeno poslabšano poslovanje v skladiščih v primerjavi s poprečjem v zadnjih 2 letih. Veliko je zamenjav materiala, tehnoloških knjižnih napak itd. Podvzeti je primerne ukrepe proti odgovornim delavcem. V enem tednu je popraviti vse ugotovljene knjižne napake, ugotoviti je dejansko stanje modelov v livarni Ivančna gorica, ponovno je pregledati ksrstice posameznikov in vpisati ustrezne obremenitve.

O gospodarskih problemih in izvršitvi realizacije v januarju sta poročala tehnič-

(Nadaljevanje na 7. strani)

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP – Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 3200 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Anton Gruden, Aleksander Herman, dr. Gabrijel Kržič, Valentin Mendizevec, inž. Janez Mihelčič, inž. Jože Naglič, Aleksander Perdan (odgovorni urednik), inž. Adolf Potokar, Aleksander Remec, Edvin Stepančič (glavni urednik), inž. Dušan Udovič, inž. Stane Završnik, Slavko Žagar. Tiska Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani.

S PRVE LETOŠNJE SEJE NAŠE OSNOVNE ORGANIZACIJE ZVEZE KOMUNISTOV

Skrbeti za nove kadre v osnovni organizaciji

Komunisti naše osnovne organizacije smo se stali na letošnji prvi seji. Udeležba glede na pomembnost tem, o katerih smo razpravljali, ni bila na primerni višini. K temu je sicer pripomoglo tudi dejstvo, da je bilo nekaj naših članov angažiranih s pripravami na zimske športne igre gradbincev v Kranjski gori in da je precej naših članov zaposlenih po oddaljenih gradbiščih. Vendar vse to še ne opravičuje pasivnosti, h kateri se zateka dobršen del našega članstva. Zato bo potrebno v prihodnje posvetiti več pozornosti aktivnosti članov ZK v naši organizaciji, o tem pa bomo obširneje razpravljali na enem izmed prihodnjih sestankov.

Da bi približali delo naše osnovne organizacije tudi drugim članom kolektiva, je bil sekretariat mnenja, da je treba našo dejavnost manifestirati tudi preko skupnega občila – Glasnika IMP.

USTANOVLJENA KOMISIJA ZA SPREJEM NOVIH ČLANOV

Ker je področje kadrovanja in ideološko politične vzgoje že stalna tema, o kateri razpravljamo v našem podjetju, je sekretariat OO ZK predlagal formiranje komisije za sprejem novih članov. Ta komisija bo sestavljena iz predstavnikov posameznih obratov. Imela bo nalogo preko svojega akcijskega programa skrbeti za nove kadre v naši organizaciji, hkrati pa pripravljati ter organizirati predavanja za ideološki dvig članstva, predvsem mlajšega. V ta namen bo komisija navezala ustrezne stike z Mestnim in Četrtnim komitejem, kjer imajo prav tako svoje programe za ideološko vzgojo. S strani sekretarja Četrtnega komiteja je bila izražena polna podpora naši akciji in objavljen vsa možna pomoč. Upamo lahko, da bo komisija hitro zaživela in da bomo kmalu dobili tudi prve rezultate.

Komunisti smo si zastavili tudi svoj akcijski program za delo v prihodnjem obdobju. Predvsem bo treba redno spremljati vsa dogajanja v podjetju in delovati v okviru delavskega samoupravljanja.

Prizadevali si bomo, da bomo v teh organih čim bolj aktivni ter tako s svojimi predlogi vplivali tudi na dogajanja v podjetju.

Spremljati bo treba tudi vsa aktualna gospodarsko-politična gibanja doma in v svetu. V ta namen bomo organizirali razna predavanja s čim kvalitetnejšimi predavatelji, strokovnjaki s področja obravnavane tematike. Upamo, da bomo uspeli privabiti na takšna predavanja tudi člane našega kolektiva, ki niso člani ZK. Takšno vabilo velja seveda tudi za vse naše sestanke OO ZK, ki so javni in odprti za vsakogar.

Delo v zvezi s kadrovanjem bo, kot je že omenjeno, organizacijsko in agencijsko prevzela pravkar formirana komisija za sprejem novih članov, ki bo skrbela tudi za politično vzgojo novih kadrov.

V program dela naše organizacije sodi tudi sodelovanje z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami v podjetju. Predvidevamo, da bo tesnejše sodelovanje z mladinsko organizacijo povečalo tudi priliv mladih kadrov ZK. Naše delovanje se bo odražalo tudi v sindikalni organizaciji, kjer je v njenem vodstvu precej naših članov. Poleg teh začrtanih

smernic delovanja pa bodo tudi trenutne razmere v našem podjetju ter splošna gospodarska in politična situacija narekemale še dodatno angažiranje na področjih in v smereh, ki jih trenutno še ne moremo predvideti.

Pri izvedbi tega programa računamo na polno podporo članstva, kakor tudi na pomoč vodstva in strokovnih služb podjetja. Ob tem naj pripomnim, da smo komunisti v podjetju v glavnem zadovoljni z odnosom med nami in vodstvom podjetja, ne moremo pa prezreti dejstva, da je na vodilnih položajih premalo članov ZK, kar se pozna tudi pri problemu kadrovanja. Jasno je namreč, da ima vodstveni kader veliko večji vpliv na člane podjetja, ki so med potencialnimi kandidati za vstop v naše vrste. Zato apeliramo s tega mesta na vodilne delavce, člane ZK, da zastavijo ves svoj vpliv in se angažirajo tudi v smeri popularizacije naše organizacije in širjenja njenih vrst.

TOČNE KALKULACIJE ZA RENTABILNO POSLOVANJE

O izvršitvi plana za preteklo leto in plana za leto 1971 je na seji poročal novoizvoljeni namestnik sekretarja tov. Alojz Kamin. Ker je vsebina poročila sedaj že večini članov znana, je na tem mestu ne navajamo. O zaključnem računu, gospodarskem stanju v podjetju in perspektivah podjetja pa bomo razpravljali na prihodnjem sestanku, ker trenutno še niso znani vsi podatki.

Diskusija je pokazala na možnost, da bo morda potrebno z oziroma na stabilizacijske ukrepe, pravkar izvedeno devalvacijo in na vse ostale ukrepe, ki bodo vsak čas sledili, korigirati prvotno začrtani plan in ga uskladiti

z dejanskimi možnostmi. Tak korak niti ne bi bil preveč zaskrbljujoč, bolj bo važna stopnja rentabilnosti, s katero bo možno v novih pogojih gospodariti. Posvetiti bo potrebno vso pozornost varčevanju na eni strani in uvajanju moderne tehnologije na drugi strani. Obstaja upravičena bojazen, da bo z restriktivskimi ukrepi najbolj prizadeta kovinsko predelovalna industrija, zato bodo vlaganja v novo tehnologijo še toliko važnejša. Pri tem bo naša naloga, da bomo sredstva vlagali pravočasno, na pravo mesto in takrat, ko jih bomo imeli.

Strokovne službe v podjetju bi morale čimprej napraviti točne kalkulacije naših cen in storitev ter ugotoviti dejansko stanje, da bomo ob novih pogojih čimprej vedeli, pod kakšnimi

pogoji lahko še rentabilno posluujemo.

Diskusija je nadalje pokazala, da je naše podjetje dosedaj gradilo skoraj izključno z lastnimi sredstvi. Taka podjetja, kot je naše, prav gotovo niso kriva za trenutno gospodarsko situacijo.

Upam, da bo stabilizacijski program zaživel tako, kot je bilo predvideno in da ne bo prizadel tistih, ki so k sedanjemu stanju najmanj negativnega prispevali. Pri vsem tem pa ni nobenega vzroka za pretiran pesimizem, saj so naše pozicije kljub doloženim neuspehom bistveno drugačne, kot pa so bile leta 1965 ob tako imenovani drugi reformi. Z zaupanjem v prihodnost in v naše lastne moči lahko vedro zremo v jutrišnji dan.

M. A.

8. MAREC

Našim ženam za njihov praznik

V petek, dne 5. marca ob 12. uri bomo na pobudo sindikalne organizacije ob prazniku dneva žena priredili kosilo za vse pri nas zaposlene žene. Kosilo bo organizirano po posameznih obratih.

Ob svojem prazniku se naše žene odpovedujejo delu sredstev, ki jim jih je namenil Centralni delavski svet. Z razumevanjem so sprejele predlog Konference za družbeno aktivnost žensk: le-ta je pričela akcijo zbiranja sredstev za izgradnjo vzgojno-varstvene ustanove, ki naj bi se tudi imenovala po prazniku žena „Vrtec 8. marca“. S tem naše žene ne bodo preveč prikrajšane, so pa dokazale zrelost, ki lahko služi za zgled.

Z OBČNEGA ZBORA SINDIKALNE PODRUŽNICE S SEDEŽEM ZA BEŽIGRADOM

Aktivnost na vseh področjih

V petek, 5. februarja, je v ljubljanski Festivalni dvorani polagal obračun svojega dvoletnega dela IO sindikalne organizacije s sedežem za Bežigradom. Po predlaganem dnevnem redu in izvolitvi organov zbora, kateremu je predsedoval Franc Knavs, je poročal o delu IO Miro Dražumerič.

Za preteklo dveletno mandatno obdobje vodstva naše sindikalne organizacije je zelo značilno angažiranje IO pri izdelavi osnutkov samoupravnih sporazumov v montažnih in instalcijskih delovnih organizacij, ki smo jih predložili v nadaljnjo obravnavo RO sindikata gradbenih delavcev Slovenije. Gre za:

1. Sporazum o osnovnih kriterijih za delitev dohodka,
2. Sporazum o najnižjih obračunskih osnovah za delitev osebnih dohodkov in vrednotenju dela v kalkulacijah,
3. Sporazum o osnovnih kriterijih za določitev višine terenskega dodatka,
4. Sporazum o zaposlovanju in izobraževanju delavcev v montažnih in instalcijskih delovnih organizacijah.

Predlagani sporazumi imajo namen:

— določiti čimbolj enotna izhodišča in pogoje gospodarjenja v delovnih organizacijah, ki naj omogočijo pošteno medsebojno tekmovanje na trgu na enakih osnovah,

— zagotoviti zaščito delavcev pred posledicami slabega gospodarjenja na ta način, da določajo, kako naj se v izhodišču vrednoti delo in pokrivajo večji stroški za delo na terenu;

— terenski dodatek, ki je bil že velikokrat povod za negotovanje na gradbiščih, kjer se srečujejo delavci iz različnih delovnih organizacij pod enakimi pogoji, pa z različno višino terenskega dodatka, naj bi bil enoten, tudi ne več odraz dohodka, temveč stvarno nadomestilo za povečane življenjske stroške tistih, ki delajo na terenu;

— velik pomen za razvoj dobrih medsebojnih odnosov in boljše delovne uspehe v delovnih organizacijah predstavlja dogovor o zaposlovanju in izobraževanju zaposlenih.

Eno najbolj pomembnih določil dogovorov pa je vsekako tisto, ki zahteva, da se vsako leto povečajo izhodiščne osnove za odstotek povečanja življenjskih stroškov v preteklem letu. To pomeni, da se morajo osnove samodejno prilagajevati tržnim gibanjem, kar daje

dogovorom še trajnejšo vrednost.

Nedvomno je samoupravljanje danes sredstvo za večjo in boljše povezavo vseh aktivnih delovnih sil. IO je sodeloval pri vseh razpravah o internih aktih podjetja, o gospodarjenju in poslovanju podjetja, delitvi dohodka in drugem. Zelo aktivno je vodstvo našega odbora sodelovalo pri razpravi o osnutku novega statuta. V njem so upoštevana določila XV. ustavnega amandmaja, kakor to ustreza naši notranji organizacijski strukturi in izvedeni decentralizaciji poslovanja.

Nadalje je bila v poročilu poudarjena povečana odgovornost individualnih izvršilnih organov, kar sindikat smatra za napreden moment v naši samoupravni praksi. Predsednik je omenil tudi neutemeljenost nekaterih pripomb občinske statutarne komisije o vlogi družbeno političnih organizacij, predvideni v statutu.

V pretekli mandatni dobi IO je bil v podjetju izdelan tudi nov pravilnik o nagrajevanju. Pri izdelavi tega pravilnika smo bili v polni meri angažirani in prepričani, da smo sprejeli pravilnik trajnejše vrednosti, ker so se startne osnove posameznih kategorij zvišale za 20 do 30 odstotkov. Danes lahko ugotovimo, da so bili v tem kratkem obdobju zunanji vplivi tako veliki, da so naš pravilnik zelo razvrednotili.

Skrb za bolne člane: desetim smo omogočili 10-dnevno brezplačno letovanje na morju, nekaterim smo nudili

Od njegove izdelave do danes smo na račun ne samo boljšega gospodarjenja, temveč tudi na račun inflacije zvišali vrednost točke za 0,20 din. Če pa bomo hoteli v korak s čedalje hitrejšim vihanjem življenjskih stroškov, bomo morali ponovno uvesti spremembe v naši tarifni politiki. Res je da se bomo morali vključiti v sprejete stabilizacijske ukrepe, vendar ne smemo dovoliti, da bi šlo vse na račun življenjske ravni tistih, ki ustvarjajo in so voljni ustvarjati še več.

Pri določitvi kriterijev, po katerih so bila dodeljena kupljena stanovanja z najemniškim odnosom 20 socialno šibkim članom našega kolektiva, smo izpeljali zastavljeno nalogo, ki jo je naš odbor začel že v prejšnji mandatni dobi. Na osnovi zbranih podatkov ugotavljamo, da z enkratno akcijo nismo uspeli pomagati vsem, ki so take pomoči potrebni. Mislimo, da ni odveč ideja, naj bi v podjetju formirali sklad solidarnosti za nakup stanovanj socialno šibkim članom kolektiva.

Posebno pereče je pri nas vprašanje stanovanj za samce, kakor tudi njihova prehrana. Mislimo, da bo treba predvideni načrt za gradnjo samskega doma čimprej realizirati.

Skrb za bolne člane: desetim smo omogočili 10-dnevno brezplačno letovanje na morju, nekaterim smo nudili

denarno pomoč ali pomoč v obliki daril.

Bili smo deležni kritike na račun premajhne angažiranosti na področju zaposlovanja naših delavcev v tujini. V poročilu je bilo poudarjeno, da kritike ne zavračamo, če je objektivna in dobronamerna: ne moremo se pa sprijazniti s tako, kakršno smo lahko nedavno zasledili v javnem tisku, saj pisec tendencioznih člankov prav gotovo ni imel v mislih koristi naših delavcev, temveč je želel napihovati probleme. Dejstvo pa je, da naša sindikalna organizacija ni imela ožjega stika z našimi delavci onkraj meja naše domovine, zato je nujno, da temu vprašanju v prihodnje posvetimo več pozornosti.

Slabo luč na sindikalno organizacijo in na delovno organizacijo sploh so vrgli dogodki v TEN, ki so bili odraz ne najboljših odnosov. Glede na sprejete sklepe ODS in komisij smo upravičeno pričakovali pozitivne rezultate. Ugotavljamo, da se sprejeti sklepi samoupravnih organov prepočasno izvajajo.

V poročilu so bili obravnavani še počitniška skupnost, varstvo pri delu, načrti za pridobitev lastne ambulante, blagajna vzajemne pomoči, športna dejavnost in drugo.

Tov. Remec je na začetku gospodarskega poročila poudaril, da so vsi člani kolektiva dobro obveščeni o gospodarskih dogodkih, ker jih sproti posreduje Glasnik IMP. Zaradi tega se je omejil na nekatere pomembnejše kazalnike, ki so že na voljo pred sestavo zaključnega računa. Razen tega je prisotne seznanil z nekaterimi planiranimi obveznostmi podjetja za leto 1971, ter s perspektivnimi nalogami, ki se nanašajo na razvoj podjetja do konca leta 1975. Na koncu svojega poročila je poudaril, da je slovensko tržišče premajhno za zaposlitev obstoječih kapacitet našega podjetja, zato bomo prisiljeni v še večji meri iskati delo izven Slovenije, predvsem pa v

inozemstvu. Na domačem in tujem tržišču pa bomo uspeli le s kvalitativnim in tehnološko zahtevnim delom. Zato se bo podjetje v tej smeri tudi izpopolnjevalo.

Po blagajniškem poročilu je predsednik nadzornega odbora s predhodno uterjenostjo predlagal razrešitev IO in nadzornega odbora.

Med volitvami novega odbora je v razpravi sodelovalo več članov. Glavni direktor Stanko Krumpak je v svojem izjavljanju pozdravil vse navzoče in se zahvalil staremu odboru za opravljeno delo. Na koncu je poudaril, da stojijo pred kolektivom velike naloge, ki jim bomo kos, če bo pri tem enotno sodeloval celotni kolektiv.

Predsednik sindikata gradbenih delavcev Slovenije Lojze Capuder je ugodno ocenil delo in prizadevanja naše sindikalne organizacije in podprl predloge iz poročila, govoril je o vlogi sindikata v našem gospodarstvu in se zavzel za večjo doslednost pri izvajanju reformnih ukrepov.

Marjan Kozlevčar, predstavnik naših delavcev v ZRN, je kratko orisal načrt življenja naših delavcev, probleme v zvezi z zaposlitvijo v inoemstvu in povezavo z matičnim podjetjem. Zavzel se je za rešitev nekaterih vprašanj v zvezi z nadomestilom za dopust, regresom in otroškimi dokladami. Ni nam razumljivo, je dejal, da smo vsi, ki delamo v tujini, vedno prezrti pri povišicah v matičnih enotah, ter smo nad cesto, ki se strmo spušča z Belega križa proti Fiesi, se dviga streha našega novega počitniškega doma. Ruševine starega so razplanirane po okolici in bodo služile za podlago novi ulovni cesti. Načrte za gradbeni del je izdelal prof. ing. arh. Edo Mihevc, načrte za instalacije in prezračenje je svojo zunanjo obliko. Mirno lahko rečemo, da bo naš dom v tem delu Fiese eden izmed najboljših.

Gradbena dela dobro napredujejo. Kljub temu, da smo začeli z gradnjo šele v novembru, kaže počitniški dom danes že svojo zunanjo obliko. Zdjati tudi že vemo, da bo fasada rdeča. V naslednjih dneh bo fasada že dokončana in bo dom v celoti pokazal svojo bodočo zunanost.

Vendar nas dokončanje pine prav vseh dejavnosti, traj stavbe se je veliko delo stalacij tudi centralno kurjava s svojo lastno kotlarno.

Nato je predsednik volilne komisije razglasil izid volitev. V izvršni odbor so bili izvoljeni:

1. Barle Nežka — CKV Ljubljana
2. Kokalj Janez — CKV Ljubljana
3. Križaj Milan — CKV Ljubljana

4. Pettauer Janez — CKV Ljubljana
5. Kelenc Štefan — CKV Ljubljana
6. Horjak Vinko — Elektromontaža
7. Lah Tone — Elektromontaža
8. Jurša Majda — Elektromontaža
9. Maselj Vera — Elektromontaža
10. Štrucelj Vid — Elektromontaža
11. Lavrič Anton — TEN
12. Polanec Stane — TEN
13. Dražumerič Miro — TEN
14. Šubič Jože — TEN
15. Erjavec Janez — Skupne službe
16. Križaj Helena — Skupne službe
17. Žagar Marjan — Skupne službe
18. Holzbauer Dušan — Skupne službe
19. Kozlevčar Marjan — predstavnik delavcev v ZRN

V nadzorni odbor pa so bili izvoljeni Krizan Anton, Močilnikar Lidija in Zevnik Tinca.

Za predsednika IO je bil z javnim glasovanjem ponovno izvoljen Miro Dražumerič.

Po končanem občnem zboru se je v prostorih Festivalne dvorane pričela zabava s plesom, pri čemer smo presenečeni ugotovili, da se je število prisotnih nenadoma bistveno povečalo...

Doslej so bili izvedeni tudi občni zbori ostalih izvršnih odborov v našem podjetju: v Mariboru, Kopru, Ivančni gorici in na Trati. Na osnovi konstituiranja novih izvršnih odborov bomo v naslednji fazi pričeli s formiranjem sindikalnega odbora IMP, ki bo koordiniral delo obstoječih izvršnih odborov v dvoletni mandatni dobi.

M. D.

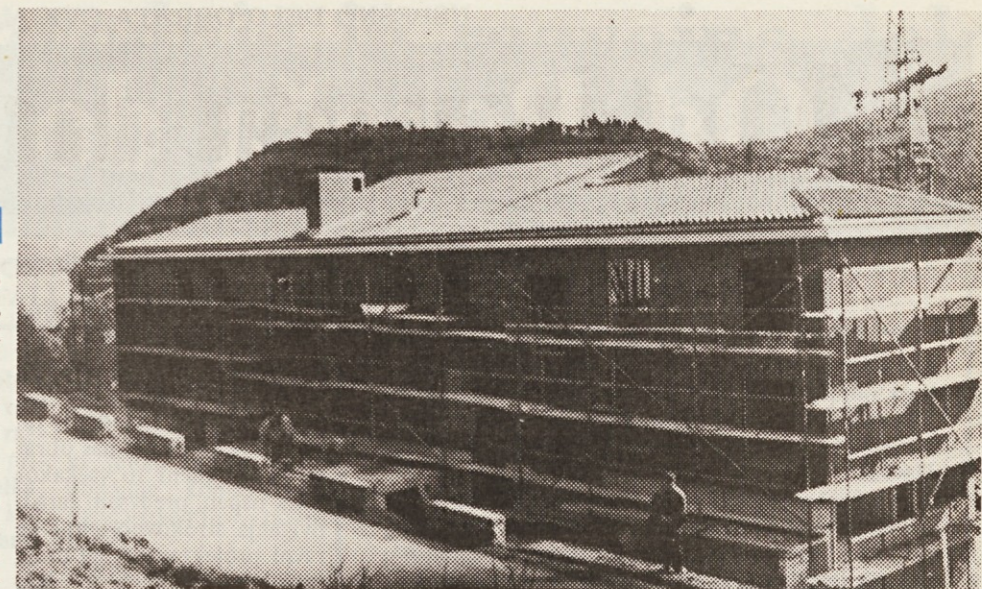
V FIESI GRADIMO

VSE KAŽE, DA BO NOVI MODERNI POČITNIŠKI DOM PODJETJA SPREJEL GOSTE ŽE NA ZAČETKU POLETNE SEZONE

Na zemljišču, kjer je do jeseni stal stari počitniški dom MP, gradi koprsko GP Stavbenik veliko zgradbo. Precej nad cesto, ki se strmo spušča z Belega križa proti Fiesi, se dviga streha našega novega počitniškega doma. Ruševine starega so razplanirane po okolici in bodo služile za podlago novi ulovni cesti. Načrte za gradbeni del je izdelal prof. ing. arh. Edo Mihevc, načrte za instalacije in prezračenje je svojo zunanjo obliko. Mirno lahko rečemo, da bo naš dom v tem delu Fiese eden izmed najboljših.

Gradbena dela dobro napredujejo. Kljub temu, da smo začeli z gradnjo šele v novembru, kaže počitniški dom danes že svojo zunanjo obliko. Zdjati tudi že vemo, da bo fasada rdeča. V naslednjih dneh bo fasada že dokončana in bo dom v celoti pokazal svojo bodočo zunanost.

Vendar nas dokončanje pine prav vseh dejavnosti, traj stavbe se je veliko delo stalacij tudi centralno kurjava s svojo lastno kotlarno.



Mudi se tudi za prezračevalne vode in lahko rečemo, da se dela na gradbišču odvijajo v večni naglici in priganjanju.

Gradbena dela bodo po predvidevanjih končana do 15. marca. Nato bo začela z delom razen naših monterjev še množica drugih obrtnikov. Predvidevamo, da bo dom dokončan v celoti do konca maja, morda še prej, če bodo dela tekla v takem tempu kot sedaj. Bojimo se pa, da se bodo obrtniška dela zavlekla. Vedno moramo računati na nepredvidene ovire in na pomanjkanje materialov.

28 KOMPLETNO OPREMLJENIH SOB Z 80 ležišči

Znano je, zakaj je bilo potrebno odločiti se za gradnjo novega počitniškega doma v Fiesi. Stavba je bila dotrajana, kupljena pred 16 leti, ko je štel kolektiv komaj 400 ljudi. Celotna oprema v

njej je bila že popolnoma neustrezna, kuhinja in jedilnica premajhni že za obstoječe število postelj, njuna ureditev pa razen tega ni ustrezala niti najosnovnejšim sanitarnim predpisom. Naše podjetje se večja, kolektiv je številnejši, vse to pa zahteva seveda tudi odločno povečanje kapacitet počitniških domov.

Dom se bo tako kot do sedaj skrival v zelenju, saj so gradbeniki pazili na to, da so posekali le najnujnejše. Verjetno bomo odkupili še del oljčnega gaja, dogovori z lastnikom so v teku. Tudi parkirnega prostora bo več.

V novem počitniškem domu bo 28 sob za goste z različnim številom postelj. Predvidevamo, da bo vsega približno 80 ležišč (prej 35). Vikend hišic, ki so tudi že dotrajale, seveda ne bo več. Vsaka soba bo imela svoje sanitarije s popolno opremo. Da ne bomo omagali, bo skrbelo osebje moderno ure-

jene kuhinje. Njene zmogljivosti bodo omogočale tudi sprejemanje naših vikend izletnikov, katere je bilo treba še lani zavračati.

Tudi žejni ne bomo, saj bo v dnevnih prostorih urejen šank za izdajanje pijač. Notranja in zunanja jedilnica bosta hkrati sprejeli 86 gostov, lahko pa prištejemo še del gostov, ki jim bo stojišče ob šanku v večje veselje. Tudi nad zunanjim delom jedilnice bo streha, tako da bo tudi ta del uporaben, pa čeprav bo vreme slabo. Pogled s tega dela jedilnice na vso Fieso in morje je čudovit.

Upamo, da nam bo uspelo usposobiti počitniški dom v celoti do začetka sezone in želimo, da bi bilo bivanje v njem vsem tistim, ki imajo namen letos in v naslednjih letih preživeti svoj letni dopust v Fiesi, kar najbolj prijetno. Razpis za letošnje letovanje v Fiesi pa bomo objavili v prvomajski številki Glasnika.

M. Č.

USPEŠNO DELO OBRATA CVK MARIBOR

Od Poreča do Paračina

(NADALJEVANJE IN KONEC)

V prejšnji številki Glasnika smo objavili prvi del članka pod gornjim naslovom o uspešnem delu našega obrata CKV Maribor v preteklem letu in o njegovih letošnjih načrtih. Povzemamo zadnji odstavek prvega dela in nanj navezujemo drugi del članka.

... Razen tega pa je ogromno dela opravil v preteklem letu tudi projektivni biro našega obrata. Ta kolektiv, ki šteje danes že 26 delavcev, je dosegel v zadnjih letih ogromen napredek in razvoj ter je s svojim kvalitetnim in solidnim delom prodril na vse bolj zahtevno tržišče ter se na njem tudi že močno uveljavil. Zato so mu naročniki zaupali v preteklem letu že velika in strokovno zelo zahtevna dela.

Najprej moramo omeniti projekte za visokotlačno kotlarstvo in rekonstrukcijo ogrevanja v vseh objektih Mariborske bolnišnice, z razvodi in podpostajami. Podobni projekti so bili izdelani za bolnišnico v Ptujju. Visokotlačni kotlarni v tovarni pohištva Marles in v tovarni Zlatorog v Mariboru smo projektirali v našem obratu. Sedaj pa projektiramo kotlarstvo za inženiring, ki ga bo izvajal naš obrat v Dresdenu, DDR.

Za IGM Zagorje je bil izdelan projekt za mazutno postrojenje za potrošnjo 80 t/24 h pri apnenih pečeh. Projektirali smo tudi visokotlačno kotlarstvo z razvodi in ogrevanjem objektov IMV Novo mesto.

Precej zahtevno je bilo delo pri projektiranju klimatizacije za predilnice v Paračinu, kjer smo projektirali tudi vročevodno podpostajo z razvodnim omrežjem.

Projektiranih je bilo tudi več kotlarn za tehnološke potrebe z medijem kontaktnega olja v tekstilnih industrijah. Nadalje smo projektirali prvo kotlarstvo v Sloveniji, ki je locirana na stehi šestetažne Modne hiše in Prehrane v Mariboru s kapaciteto 3 Gcal/h. Za ta objekt smo projektirali tudi vodovod in klimatizacijo.

Projektirali smo tudi skupno industrijsko kotlarstvo za Zlatorog in Mariborsko livarno s kapaciteto 12 Gca 1/h z razvodnim omrežjem in toplotnimi podposta-

jami za nižje režime, visokotlačno kotlarstvo za Pivovarno Union v Ljubljani s kapaciteto 45 t pare/h grajeno za parametre 45 atm in 470 stopinj C. Nadalje smo izdelali vse instalcijske projekte za stanovanjsko naselje S-21 v Mariboru z 900 stanovanji s skupno kotlarstvo za ogrevanje naselja (kapacitete ca. 8 Gcal/h) ter enako tudi za stanovanjsko naselje Jadranski kare v Mariboru s 700 stanovanji.

Sodelujemo pri vseh ponudbah IMP ali podjetja Djuro Djakovič v DDR za sestavljanje funkcionalnih shem za kotlarne s tehničnimi poročili, izdelavo ponudbenih popisov za predajo objektov itd.

SODELOVANJE, KI ZAHTEVA GIBČNOST, STROKOVNOST IN ZNANJE

Precej sodelujemo tudi z večjimi inženirskimi organizacijami in združenji pri izdelavah ponudb za večja instalcijska oz. energetska dela. Primer je izdelava ponudbe za izvedbo vseh instalacij, vključno s kotlarstvo, ogrevanjem, ventilacijami, razvodnimi omrežji, instalacijami komprimiranega zraka in plina ter različnih črpalnih naprav za pitno in tehnološko vodo v sodelovanju s firmo ALU-Swich iz Zuericha, kjer smo po njihovih tendrih izdelali kompletne ponudbe za opisana dela v vrednosti okoli 2 milijard

S din za Tovarno lahkih metalov v Šibeniku.

Takšno sodelovanje zahteva od projektantov in drugih sodelavcev mnogo gibčnosti, strokovnosti ter poglobljene znanja. Ne glede na to, ali bo delo izvajal naš obrat ali ne, pomeni to vsekakor velik uspeh, predvsem zaradi dvigovanja strokovno-tehnične ravni projektantov, na drugi strani pa pomeni to delo tudi nadaljnjo afirmacijo našega obrata in podjetja.

Pomembnost našega projektiranja se kaže tudi v tem, da je 90 % vseh projektiranih objektov izvajal naš obrat, kar pomeni, da smo izvajali dela v vrednosti 70 % celotne realizacije obrata po naših lastnih projektih.

TUDI PROJEKTANTSKA SKUPINA ZA ELEKTROTEHNIKO

V sklopu projektivnega biroja obrata CKV Maribor deluje tudi projektantska skupina za elektrotehniko, ki dopolnjuje skupine za CKV in klimo, tako da lahko obrat prevzema v izdelavo vso investicijsko tehnično dokumentacijo s področja instalacij za splošni standard in industrijo.

Lani je ta projektantska skupina izdelala investicijsko tehnično dokumentacijo za vse vrste elektroinstalacij v naslednjih večjih objektih: bolnišnica dr. Jožeta Potrča, Ptuj-kirurgija; Marles, Limbuš — proizvodna hala; Strojoplast, Maribor — proizvodna hala z aneksom; Tovarna dušika, Ruše — obrat Ferossilicij; Pivovarna Union, Ljubljana — turbogenerator 1800 kW; Lepa, Lepoglava — proizvodna hala; Elrad, G. Radgona — proizvodna hala z aneksom; GIK Zagorje, Varaždin — turistični objekt Njivice na Krku; Investa, Ljubljana — blagovnica Celje; S-21, Maribor — garaže in zaklonska; razen tega še dokumentacijo za 15 objektov manjšega značaja, kot so kotlarne na mazut in lahko olje, šole, otroški vrtci, klimatske naprave in podobno. Omeniti velja tudi uspeh te

skupine pri razvoju kabelskih priključnih omaric, ki jih je razvila za Elektrodistribucijo — Beograd in ki jo še izpopolnjuje s končnim ciljem: s sedanjih plastificiranih pločevinastih omaric preiti na poliesterske.

Za nadaljnji razvoj projektivnega biroja bo treba čimprej izboljšati pogoje dela, predvsem glede delovnih prostorov, ker je ob razdrobljenosti in slabši možnosti stalnega nadzora kakršnokoli teamsko delo povsem onemogočeno. Težava je tudi v tem, da sestavljajo kolektiv biroja večinoma mladi, še neizkušeni kadri, kar povzroča v določenih primerih prekomerno obremenjenost posameznikov.

TUDI LETOS BOMO ZASTAVILI VSE SILE

Razumljivo je, da je doseženi uspeh celotnega obrata posledica dobrega gospodarjenja ter velike discipliniranosti delavcev, ki so skoraj vedno pokazali velik smisel za sodelovanje in strokovnost pri delu. Pri tem se je v preteklem letu izboljšala organizacija dela, s tem v zvezi pa porasla tudi produktivnost. Poudarek je bil tudi na štednji materiala in pravilnem uporabljanju delovnih priprav ter orodja. Za vse to gre zahvala celotnemu delovnemu kolektivu in slehernemu delavcu: od tistega, ki dela v neposredni proizvodnji, pa vse do tistih, ki opravljajo delo v strokovnih službah, upravi in pomožnih službah.

Želja nas vseh je, da tudi letos zastavimo vse sile za izvršitev nalog, ki stojijo pred nami. Plan je dokaj visok in zahteven, računamo pa, da ga bomo lahko izpolnili, če bomo tudi v bodoče enotni, disciplinirani in predani svoji gospodarski organizaciji. Še bolj se bomo morali boriti za naš ugled, in sicer pri vsakem investitorju in poslovnem partnerju. To bo možno doseči le, če bomo tudi v bodoče izvajali dela kvalitetno in v zahtevanih rokih. Še bolj bomo morali poglobiti

organizacijo dela, se kadrovske jačati, predvsem pa ujeti sodobnejše metode dela. Doseči bo potrebno večjo elastičnost naših montažnih skupin, prav tako pa tudi zagotoviti hitrejša ukrepanja predvsem pri reklamacijski in servisnih delih.

Naš cilj naj bo razširiti obseg del ter s tem zagotoviti delo in zaslužek slehernemu našemu delavcu z željo, da bi uspešno končali poslovno leto 1971 v okviru velikega enotnega podjetja IMP.

Bilanca ŠIG 71

Organizacijski stroški letošnjih zimskih ŠIG'71 so znašali približno 9 milijonov S-din. Ti znesek vplačajo po ustaljenih pravilnikih Republiškega odbora sindikata gradbenih delavcev Slovenije organizatorju vsa javljena podjetja načeloma po reditvi. Višina prispevka posameznega podjetja je odvisna od njegove bruto realizacije v preteklem letu, točno višino pa določa komisija za sport in rekreacijo pri RO sindikata. Za letošnje zimске ŠIG'71 je znašal naš manjši prispevek 1.500 din, na višji pa 4.500 din. Razen tega plačajo sodelujoča podjetja sama za svoje tekmovalce tudi vožnjo, vso oskrbo v Kranjski gori, žičnico in podobno.

Tako je tudi IMP nosilo stroške svoje tekmovalne ekipe, kakor vsako leto doslej, medtem ko so organizacijski stroški (bolje rečeno: dejanski izdatki) kajti delo članov organizacijskega komiteja seveda ni plačano) skupni stroški vseh sodelujočih podjetij po zgoraj opisanem ključu. Res pa je, da IMP kot organizator letošnjih ŠIG'71 s skupnim prispevkom poleg članov svoje delovne skupnosti, ki so sestavljali organizacijski komitej, primaknilo še nekaj „lastnega žepa“.

Ker še niso prispeli vsi prijavljeni računi, bo organizacijski komitej podal celotno finančno poročilo in obračun, tako pa organizacijski kot po tekmovalni plati, našemu centralnemu delovnemu svetu na njegovi prihodnji seji.

Serijska proizvodnja in razvojno delo sta nerazdružljiva

ZGOČA PROBLEMATIKA MEDSEBOJNE ODVISNOSTI TER POVEZANOSTI SERIJSKE PROIZVODNJE IN RAZVOJNEGA DELA — ALI SE IZPLAČA VLAGATI V RAZVOJNO DELO?

Ob raznih priložnostih lahko slišimo taka in podobna vprašanja v zvezi z vsakoletnimi stroški Programsko razvojne službe oziroma v zvezi s stroški za vsakoletni program naše serijske proizvodnje. Padajo tudi pripombe glede na dolžino rokov osvajanja nekega izdelka, največkrat pa nekateri sploh ne razlikujejo pojmov, kot so: rok dovršitve razvojne naloge, porabljen čas osvajanja izdelka, in razvojni stroški.

Takoj je treba poudariti, da porabljeni čas in razvojni stroški nimajo ničesar skupnega z rokom dovršitve neke razvojne naloge. Porabljeni čas za neko definirano razvojno delo zavisi v glavnem od vloženi sredstev v to razvojno nalogo, in sicer predvsem v število kadra, ki na tej nalogi dela. Če nastopa zaradi tržnih raziskav nek točno postavljen termin osvojitve izdelka, moramo pač izpolniti pogoj zadostnega kadra, ki dela na tej razvojni delovni nalogi, ne oziraje se na čas tehnoloških priprav nove serijske proizvodnje, ki pa je dosti bolj problematičen.

Če analiziramo naše vsakoletne razvojne programe, vidimo, da je največji del sredstev namenjen vzdrževanju tehničnega nivoja proizvodov, ki so sestavni del serijske proizvodnje, in v manjši meri osvajanju novih vej proizvodnje. Vzdrževanje tehničnega nivoja neke panoge je seveda nujno, sicer v nekaj letih zastari, kot se nam to dogaja v serijski proizvodnji jakega toka, kjer nismo vlagali panoge že nekaj let skoraj nobenih sredstev. Seveda pa moramo vsaj približno določiti potrebno procentualno letno vlaganje v razvojno delo, ločeno po panogah proizvodnje.

Iz razpoložljivih podatkov, ki so nam trenutno na voljo in ki prikazujejo realizacijo glavnih vej serijske proizvodnje vzporedno z vlaganjem v razvojno delo v letih 1969 in 1970, razberemo razen izredne razdrobljenosti serijske proizvodnje še naslednje pokazatelje:

— procentualno vlaganje v spremljajoče razvojno delo v glavnem v dovoljenih mejah glede na zahtevnost panoge, v nekaterih panogah pa občutno prenizko, da bi mogle le-te dosegati komercialne uspehe;

— absolutni razvojni stroški po posameznih panogah so precej prenizki za doseganje tehnične dovršenosti in

kratkih razvojnih rokov, pogojeni pa so z nizko realizacijo oziroma majhnimi serijami;

— v nekatere veje proizvodnje v zadnjih letih nismo vlagali praktično nobenih sredstev, zato je nevarnost zastarelosti posameznih vej proizvodnje, posebno pri proizvodih jakega toka.

Da bi v perspektivi lahko hitreje in tehnično bolj dovršeno opravljali spremljajoče razvojno delo, je potrebno razen nekaterih zunanjih pogojev, na katere sami skoraj ne moremo imeti vpliva, težiti k naslednjemu:

— določen mora biti potreben procent vlaganja v razvojno delo za posamezne panoge serijske proizvodnje;

— večati je treba obseg tržišča preko domačega za posamezne veje proizvodnje, tako bomo lahko tudi večali absolutne stroške razvojnega dela, ne da bi se procentualno vlaganje večalo, nasprotno, relativno vlaganje bo lahko manjše, izdelki bodo tehnično dovršenejši, roki priprave proizvodnje pa krajši;

— radikalno tekoče ukinjati nerantabilne veje serijske proizvodnje, ki ne morejo nositi celotnih pripravljajalnih stroškov, seveda pa morajo biti predhodno storjeni vsi komercialno tehnični ukrepi, ki so potrebni

za uspeh neke veje proizvodnje;

— ožiti veje proizvodnje in večati serije, kar nujno pogojuje koncentracijo in specializacijo razvojnega kadra.

Kot vidimo, so ključni našega bodočega uspeha obstoječe serijske proizvodnje v zelo razgledanem, študionem, specializiranem tehnično-komercialnem kadru, ki se ne bo ustrašil pogojev zahtevnega tržišča razvitih držav. Verjetno bo perspektiva pokazala, da bo tak kader diktiral tempo vlaganja v razvojno delo, tehnološke priprave in investicije v sodobno serijsko proizvodnjo.

Seveda je pri odločanju za nove veje proizvodnje stanje

obratno. Tehnične službe so dolžne odločiti na podlagi rezultatov raziskav tržišča, ali je serije, ki jih je možno plasirati, možno tudi proizvajati na ustreznem tehničnem nivoju z ekonomskim uspehom, ki bo pokrival priprave in vsakoletno spremljavo proizvodnje. Seveda je možno z licenčnimi odkupi, plačljivimi v raznih oblikah, skrajšati čas osvajanja in prebrestiti trenutno pomanjkanje specializiranega kadra; vendar se stroškom vzdrževanja tehničnega nivoja te veje proizvodnje v perspektivi ne bomo mogli ogniti, zato je potrebno že v začetku investirati v specializacijo samostojnega razvojnega kadra. Poudariti je treba, da se od-

kupne cene za inozemsko dokumentacijo in proizvodno tehnologijo gibljejo od 1 do 2 milijonov N-din, dočim so naši razvojni stroški za podobne izdelke vsaj 2 do 4 krat nižji, kar je v popolnem sorazmerju z razvojnimi stroški pri nas in v tujini.

Z gornjim člankom smo želeli seznaniti širši kolektiv z razporeditvijo razvojnih stroškov, ki jih terja tekoča serijska proizvodnja in delno tudi na novo se porajajoča serijska proizvodnja IMP, hkrati pa smo želeli nekoliko osvetliti zgočo problematiko medsebojne odvisnosti serijske proizvodnje in razvojnega dela.

S. Z.

Delo organov upravljanja in kolektivnih izvršilnih organov

(Nadaljevanje z 2. strani)

na direktorja Tone Pančur in Valentin Mendiževac.

Na ugovor ing. Vladimirja Šikića, zaposlenega v predstavništvu podjetja v Beogradu, proti odločbi o prenehanju dela se je razvila obširna diskusija, ki se je udeležil ing. Šikić osebno. Sledil je sklep, da se ugovor ing. Šikića kot neutemeljen zavrne in potrdi spodbijana odločba po sklepu komisije za delovna razmerja.

TEN

Pri obravnavanju plana stroškov je ODS sklenil, da je treba točno analizirati stroške razvojnega oddelka in uprave podjetja.

Vodstvo tovarne naj se vzame za prodajo izdelkov

šibkega toka na vertikalno tržišče preko izvoznega oddelka in za prodajo izdelkov jakega toka preko Elektromontaže, za kar je nujno potrebno tesnejše sodelovanje z izvoznim oddelkom oziroma z omenjenim obratom.

Na ugovor Antona Peskarja in Edhema Aganovića glede premestitve na drugo delovno mesto v obratu Elektromontaže, iz zdravstvenih razlogov, je ODS sklenil, da se oba pritožnika po zaključenem bolniškem staležu napoti na ponovno zdravniški pregled, da se ugotovi njuna delovna sposobnost. Do tedaj pa ostaneta na sedanjih delovnih mestih.

Delavcem za vzdrževanje naprav Francu Selku, Staneu Sojerju in Venčeslavu Karnerju se prizna upravičenost do stimulacije v višini

poprečnega preseganja norm proizvodnih delavcev.

SKUPNE SLUŽBE

K osnutku pravilnika o prodaji stanovanj je ODS postavil pripombo, da se stanovanja načeloma ne smejo prodajati. Če pa izjemoma pride do prodaje, naj si podjetje pridrži lastninsko pravico do popolnega plačila kupnine oz. predkupno pravico po tržnih pogojih v času prodaje.

Glede na skromno udeležbo na sejah ODS je bila izražena kritika na račun tistih članov ODS, ki svojega izostanka niti ne opravičijo, kakor tudi na račun drugih, ki so na seje vabljeni in bi jim morali prisostvovati že po službeni dolžnosti. Vabila na seje je v bodoče pošiljati vsaj en teden pred sejo.

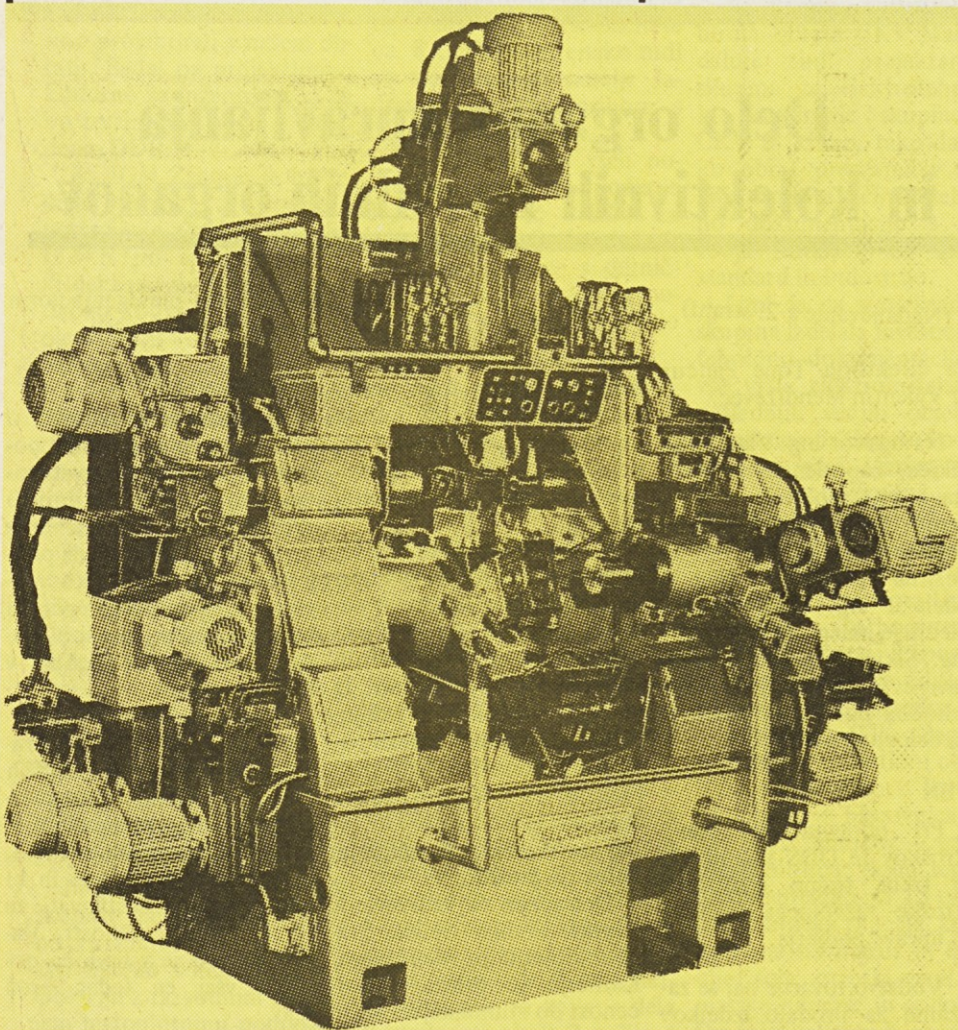
Unifikacija armaturnega programa na Trati

Kot je znano, je naša Tovarna armatur in aparatov Trata – TAA postala znana na domačem in tujem tržišču kot renomiran proizvajalec regulacijskih izvajalnih organov, ki so jim osnovna regulacijski ventili, ter pomožnih armatur, ki jih ta tovarna v znatnih količinah izvaža.

Seveda je večletna tradicija v nekem pogledu tudi negativno vplivala na sistematično širjenje programa armatur, kar opazamo tudi pri renomiranih svetovnih firmah. Ta negativni vpliv se kaže zlasti v neenotni obliki ventilov in njihovih sestavnih delov, kar ima za posledico nesorazmerno širjenje polizdelkov, zmanjševanje serij izpod optimalnih ter v končni sekvenci neekonomsko produciranje nekega artikla ali veje proizvodnje, da o kompliciranosti poslovanja sploh ne govorimo.

Vsi navedeni negativni za celoten perspektivni program ventilov, vključno ročno armaturo, predvideti in pa perspektivna programska politika s področja armatur so narekovali usmeritev razvojnega dela v področje celotnega armaturnega programa, se pravi, da je potrebno za že obstoječi proizvodni program regulacijskih ventilov, kakor tudi

Namenski stroj za obdelavo ohišij ventilov



unifikacija armaturnega programa iz sive litine, so:

– zmanjševanje števila polizdelkov oz. sestavnih delov kljub temu, da se perspektivno lahko program širi

– večanje serij nekaterih polizdelkov oz. sestavnih delov regulacijskih in ročnih ventilov

– možnost in hkrati nujnost moderne tehnologije serijske proizvodnje polizdelkov

– elastičnost v programiranju bodočega programa armatur na bazi unificiranih detajlov

– čimvečja zasedenost livarne sive litine z lastnim, zahtevnim, tehničnim, serijskim armaturnim programom, kar pomeni v tehnično razvitih deželah avtomatično že pojem kvalitete

– možnost večjega izvoza posebnih ročnih ventilov za katere je povpraševanje na tržišču veliko

– približevanje svetovnim armaturnim cenam glede na moderno tehnologijo.

Slika 1 prikazuje program unificiranih ohišij 1 do 4 ter kot izpeljavo program vseh možnih končnih izdelkov armatur na bazi teh unificiranih ohišij, in sicer ročno armaturo in regulacijske ventile.

PROGRAM POENOTENIH OHIŠIJ

1. Zaporno prehodna ohišja za nazivni tlak NP 6 in NP 16 in nazivne premere DN 15 do DN 150.

Ohišje odgovarja normam JUS M. C5. 226 oz. JUS M. C5.228 (DIN 86255), vgradne dolžine so po JUS M.C5.030 oz. JUS M.C5.031 (DIN 3300).

Tudi pri vseh ostalih tipih ohišij so uporabljene po zgoraj navedenih normah podane mere priključkov.

2. Zaporno prehodna poševnokotna ohišja za nazivni tlak NP 6 in NP 16 in nazivne premere DN 15 do DN 200.

3. Trokotna ohišja za NP 6 in NP 16 in nazivne premere DN 15 do DN 150.

4. Dvosedežna ohišja za NP 16 in nazivne premere DN 15 do 2000.

PROGRAM KONČNIH IZDELKOV ARMATUR

A. Ročna armatura:

1. 1. Zaporno prehodni ventili NP 6 in NP 16, DN 15 do DN 150

1. 2. Vzratne lopute NP 6 in NP 16, DN 15 do DN 150

1. 3. Zaporno-vzratni ventili NP 6 in NP 16, DN 15 do DN 150

2. 1. Zaporno prehodni poševnokotni ventili NP 6 in NP 16, DN 15 do DN 200

2. 2. Vzratne lopute NP 6 in NP 16, DN 15 do DN 200

2. 3. Zaporno-vzratni ventili NP 6 in NP 16, DN 15 do DN 200

2. 4. Lovilci nesnage NP 6 in NP 16, DN 15 do DN 200

B. Regulacijski ventili:

1. 4. Elektromotorni zapiralni regulacijski ventili NP

6 ali NP 16, DN 15 do 150.

1. 5. Enosedežni regulacijski ventili za temperaturni regulator NP 6 ali NP 16, DN 15 do DN 100.

1. 6. Enosedežni razbremenjeni reg. ventili za temperaturni regulator NP 16, DN 15 do DN 100.

1. 7. Pnevmatiki zapiralni reg. ventili NP 6 ali NP 16, DN 15 do DN 150.

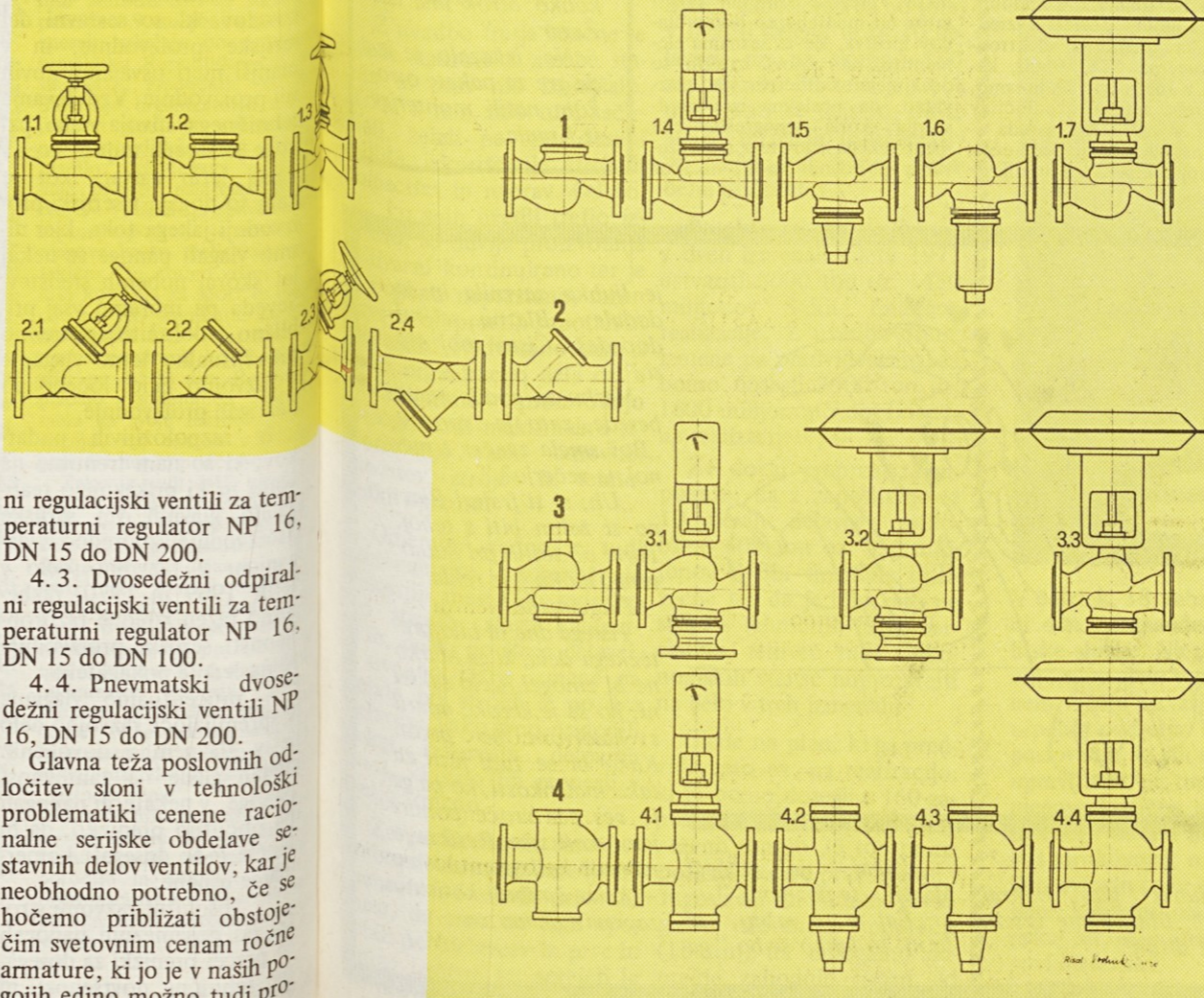
3. 1. Elektromotorni trokotni regulacijski ventili NP 6 ali NP 16, DN 15 do DN 150.

3. 2. Pnevmatiki trokotni regulacijski ventili NP 6 ali NP 16, DN 15 do DN 150.

3. 3. Pnevmatiki odpiralni regulacijski ventili NP 6 ali NP 16, DN 15 do DN 200.

4. 1. Elektromotorni dvosedežni regulacijski ventili NP 16, DN 15 do DN 200.

4. 2. Dvosedežni zapiral-



ni regulacijski ventili za temperaturni regulator NP 16, DN 15 do DN 200.

4. 3. Dvosedežni odpiralni regulacijski ventili za temperaturni regulator NP 16, DN 15 do DN 100.

4. 4. Pnevmatiki dvosedežni regulacijski ventili NP 16, DN 15 do DN 200.

Glavna teža poslovnih odločitev sloni v tehnološki problematiki cenene racionalne serijske obdelave sestavnih delov ventilov, kar je neobhodno potrebno, če se hočemo približati obstoječim svetovnim cenam ročne armature, ki jo je v naših pogojih edino možno tudi pro-

dajati v takih količinah, ki bi opravičile ogromne investicije v opremo.

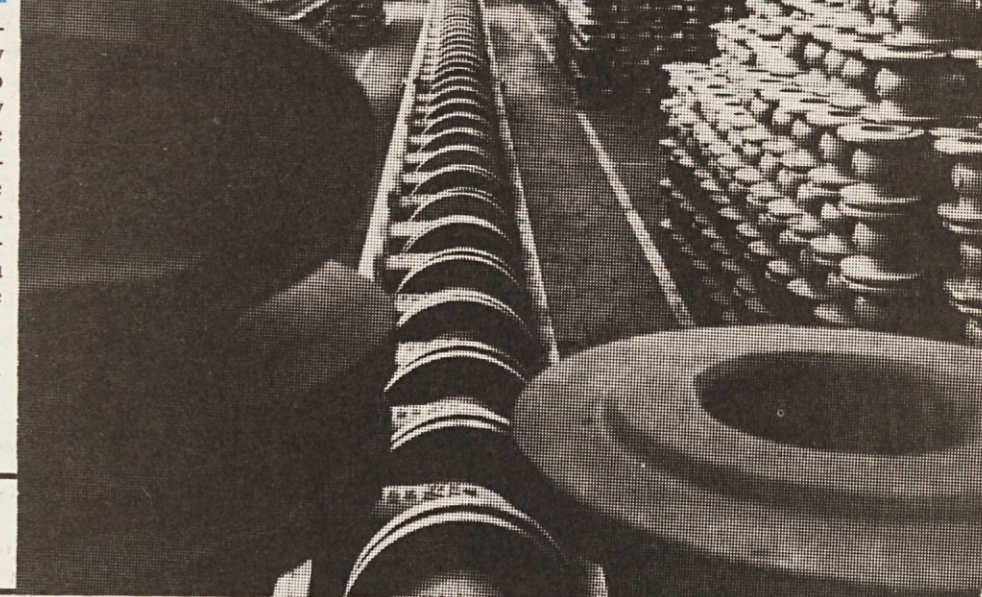
Če pogledamo nekaj vodilnih evropskih firm – proizvajalk ročne armature, vidimo, da so opremljene z namensko opremo za obdelavo detajlov, in sicer z avtomati oz. transfernimi programi za obdelavo sestavnih delov ohišij ter specialnimi stroji za obdelavo ostalih sestavnih delov (izdelovanje vreten, sedežev in krožnikov ventilov). Seveda se gibljejo cene avtomatov, ki v nekaj takih obdelajo celotno ohišje ventila (struženje, vrtnanje, rezanje navojev) tudi do pol milijona DM, dočim je investicija v transferno progno oz. v avtomatizirano linijsko obdelavo delov ohišij nekoliko 1,5 do 2 milijona DM.

Že te številke nam kažejo, da je večina stroškov razvoja in priprave serijske proizvod-

Pogled na transferno progno za obdelavo zasnov

letešnjem programu pa je tudi unifikacija vseh regulacijskih ventilov.

Na osnovi predloga Tovarne Trata je v teku konstrukcija in izdelava posebnih po-



magal za obdelavo sestavnih delov ventilov na univerzalnih polavtomatskih strojih.

Tehnološka rešitev Trate je seveda nekaj razredov cenejša od avtomatizirane ob-

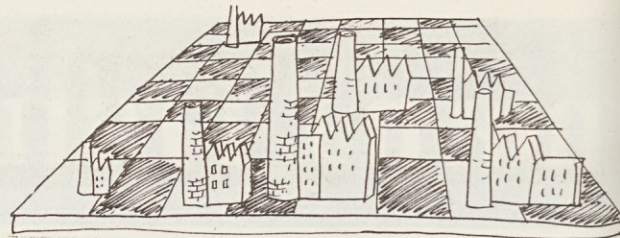
delave detajlov in je verjetno došča, čeprav je pri nekaterih evropskih firmah, ki se ukvarjajo izključno z izdelavo regulacijskih ventilov, opaziti že prisotnost obdelave na večtaktih namenskih avtomatih.

S. Z.



Na žalost z manjšo zamudo, pa vendarle poročamo o manjši slavnosti, ki so jo praznovali konec januarja v obratu CKV Ljubljana, ko so proslavili 50. rojstni dan dveh članov delovne skupnosti obrata. Mira Stefe, vestna in marljiva uslužbenka, obračunskega oddelka obrata, je pri podjetju že kar 22 let. Pavle Škorjanc, monter, pa bo šele praznoval 10-letnico neprekinjene zaposlitve v IMP, pri tem pa si predvsem želi, da bi se mu do tedaj zdravstveno stanje izboljšalo. Obema tudi uredniški odbor Glasnika čestita k njunemu prazniku z željo, da bi se naprej skupaj gradili naše nove in še boljše poslovne uspehe.

Poslovne igre — šah 20. stoletja



Investirati ali ne investirati, vlagati denar v raziskovanje in razvoj ali ne, ustanovljati predstavništva ali prodajati preko prodajnih mrež drugih podjetij itd., to so odločitve, ki jih morajo sprejemati vodilni kadri v podjetjih, pri nas in v tujini, dan za dnem.

Kralji, vojvode in vitezi so ponazarjali bitke prihodnosti na šahovnici, poslovni možje sedanosti ponazarjajo gospodarska gibanja s pomočjo poslovnih iger. Medtem ko so druge znanosti, kot kemija in fizika, razvile metodo eksperimentiranja že več stoletij nazaj v preteklosti, sta ekonomska in organizacijska znanost razvili podoben eksperimentalen pripomoček s poslovnimi igrami.

Vodilni delavci našega podjetja so se srečali z enostavnejšo obliko poslovnih iger že na seminarju za izobraževanje vodilnih kadrov v Grobljah pri Ljubljani. Konec preteklega leta — točneje 25. decembra 1970 — pa so prvič v Jugoslaviji slušatelji podiplomskega študija iz organizacije in vodenja podjetij na Ekonomski fakulteti v Ljubljani začeli z igranjem poslovne igre INTOP (okrajšava za International Operations Simulation) na elektronskem sistemu, ki je lociran v ZDA.

PONAZORITVE DEJANSKEGA GOSPODARSKEGA ŽIVLJENJA

To igro, v kateri lahko nastopa 4 do 25 moštve s 3 do 7 člani (običajno slušatelji tečajev za poslovne vodje), igra to pot 10 moštve, od katerih jih je kar 7 iz Slovenije; od teh moštve, ki odločajo o razvoju svojih imaginarnih podjetij v Bloomingtonu

(ZDA), pa sta dve pakistanski in eno japonsko.

Člani vsakega moštva, ki igrajo vloge direktorjev v svojem imaginarnem podjetju, „razpolagajo“ na začetku igre s startnim kapitalom 10.000.000 dolarjev, ki jih investirajo v izgradnjo tovarn, ustanovitev prodajnih mrež, propagando, raziskovanje in razvoj izdelkov, itd. Ta

začetni kapital jim prav tako služi za nakup informacij o poslovanju drugih podjetij kot za vlaganje v državne obveznice Liechtensteina (tu je tudi uradni sedež podjetij), ZDA, Brazilije in Evropske gospodarske skupnosti.

V igro so vključene še mnoge druge ponazoritve dejanskega gospodarskega življenja, možnost izboljšav tehnologije proizvodnje, pogajanja med podjetji, vodenje proračuna gotovine, postavljanje cen, fiksni in variabilni stroški, itd.

Izredno pomemben kadroviski element (struktura razmerij med zaposlenimi) v igri sami seveda ne more biti vključen, je pa prisoten z izbiro članov posameznih moštve, ki morajo s svojim znanjem doobdora obvladati vsaj tri bistvene poslovne funkcije: marketing, finance in proizvodnjo.

Eno odločitveno obdobje v igri INTOP predstavlja 3 mesece v dejanskem življenju, igra sama pa traja običajno 12 od 20 odločitvenih obdobji. V navedenem primeru bo trajala le 8 obdobji, ker je za igranje potrebna izredno velika memorija elektronskega sistema CDC 6600, kakršnega v Jugoslaviji še nimamo, pa je treba zapisnike odločitev pošiljati v ZDA, kar seveda — glede na skorajšnji zaključek predavanja omenjenega študija —

onemogoča igranje večjega številca obdobji.

UPORABA ISTIH TEHNIK PRI ODLOČITVAH V PRAKSI

Odločitve se sprejemajo le na začetku vsakega obdobja. O posledicah teh odločitev, ob upoštevanju odločitev drugih podjetij in ocenjenega razvoja trga, pa se moštva informirajo na koncu vsakega obdobja. Na osnovi razpoložljivih podatkov v lastnem podjetju (bilanca, izkaz uspeha, neposredni stroški proizvodnje, itd.) ter drugih obvestil iz časopisa „The Intopia Gazette“, ki izhaja v angleškem jeziku, pa imajo podjetja možnost izboljševati odločitve in s tem svoj položaj na trgu.

Na koncu igre se opravi ocena doseženih rezultatov, povezana s kritiko manevriranja. Tehnika ocenjevanje je formalno podobna oceni igranja na bridge-turnirjih, vsebinsko pa zajema smiselnost podanih ciljev, analizo igranja, ki med drugim zajema sposobnost ocenitve kapacitet trga, nastanek stroškov zalog in nepotrebne gotovine, uspešnost v igri, točnost izpolnjevanja zapisnikov, pregled končnih rezultatov ter medsebojno oceno članov moštva. Že iz seznama elementov, na osnovi katerih se ocenjujejo odločitve, je razvidno, da poslovna igra predstavlja skoraj nepogrešljiv element nekega celovitega izobraževanja poslovnih vodij, nikakor

pa je ne bi smeli propagirati kot neko izolirano metodo pouka.

Zelo pomembna karakteristika te igre, v kateri moderni instrumentarij kvantitativnih tehnik bistveno prispeva k uspehu moštve, je tudi skupinsko delo, ki zahteva skladno razdelitev nalog in pristojnosti.

Končni namen poslovnih iger je seveda v uporabi istih tehnik pri sprejemanju odločitev v praksi, ki v Jugoslaviji, pa tudi v svetu, še ni takšna, kakršna bi lahko bila.

M. M.

MNOGO OTROK

Ko je konec decembra nalagal Slavko Žagar, sekretar obrata CKV Ljubljana, pred vhom v IMP množico darilnih paketov za otroke v svoj avtomobil, je vratar Tone (narejeno) začudeno dejal:

„... Poglejte no, koliko otrok ima naš Žagar...“

No, izkazalo se je, da gre za pakete otrokom naših monterjev iz Kranja.

Markov novoletni problem

Marku so se veselo razpotegnili usta: IMP bo vsakega svojega člana za Novo leto obdaril z dvema tisočakoma...

Hip nato je že namršil obrvi. Spet težak problem za njegovo pamet: kako čimbolje uporabiti denar?

Najprej se je domislil matere. V bližnji gostilni bosta večerjala ter popila

kozarec cvička. To bo vesela!

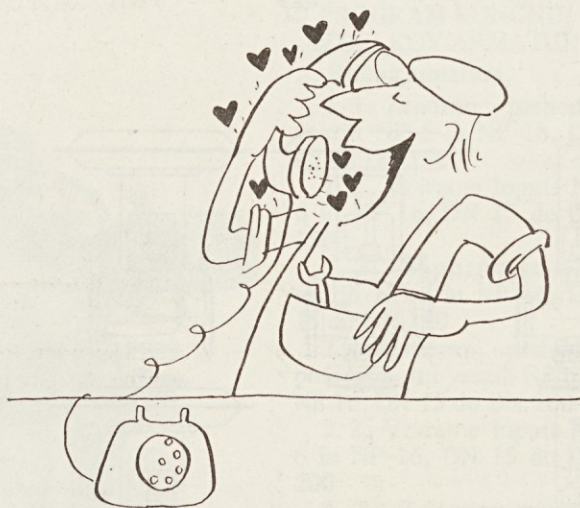
„Sicer pa, čemu bi zapravljali denar, ravno za praznike bodo klali, zato tudi pijače ne bo manjkalo...“

Morda bi mojstra Štefa povabil, s tem bi se mu mučno prikupil. Pa se je spet premislil. Ta si že tako dovolj privošči: medtem ko jaz obedujem pol črnega in 5 dek ljubljanske, se on muči kar z 10 dekami ljubljanske in pol belega...

Marko je postajal mrk. S kom le bi delil IMP-jevo darilo.

„Marko, telefon!“ ga je zdramil mojster Štef iz napetega razmišljanja.

„Tu sem, Marko,“ je radovedno zakričal v telefonsko slušalko.



Ljubki glas onkraj žice: „Blazno me veseli, da te slišim!“

„Čakaj,“ je mencil

Marko, „te poznam?“ „Kaj je to važno, kar še ni, to lahko še bo,“ ga

je ljubko zavrnila in še dodala: „Blazno se mi dopadeš. Čisto moj tip si.“

Marku so godile njene besede, zato je zaprosil: „Boš smela zvečer z menoj na večerjo?“

„Uh, si ti frajer! Blazno si želim biti s teboj. Torej ob šestih pri Šulkovem Tinčku,“ je rekla.

Domenjeno!

Tistega dne ni bilo pretežkega dela, ki ga Marko ne bi zmoget. Celozaklel ni, ko se je krepko udaril s kladivom po prstu. Kako bi se tudi jezil za take malenkosti, ko pa ga je ves čas vroče pomirjalo okoli srca. Rešil se je namreč hudega problema — kako čimbolj koristno zapraviti denar...

V. L.

V livarni že tretja izmena

NAŠA LIVARNA V IVANČNI GORICI JE ZAČELA DELATI V TREH IZMENAH, DA BI S TEM ZADOVOLJILA POTREBE KOMITENTOV IN DOSEGLA MAKSIMALNO IZKORIŠČANJE SVOJIH KAPACITET

Misel na uvedbo tretje izmene v livarni ni nova. Na to se je vodstvo livarne pripravljalo že dalj časa, toda zaradi pomanjkanja delovne sile te zamisli ni bilo mogoče realizirati že v letu 1970, temveč šele sredi letošnjega februarja.

Splošno znano je, da je problem delovne sile zlasti za livarske obrate iz leta v leto večji. Ta problem še posebno občutijo v industrijsko razvitih deželah zahodu, saj le s težavo dobivajo kader za delo v livarnah. Podobni problemi se sedaj pojavljajo že tudi pri nas. Kljub vsej mehanizaciji in ugodnim delovnim pogojem ostane v livarni še vedno dovolj fizičnega dela, naporov, vročine in deloma še prahu, kar vse odbija zlasti mlajšo delovno silo od tega poklica. Tudi dokaj ugodni osebni dohodki niso tolikšna spodbuda, da bi se ljudje odločali za zaposlovanje v livarskih obratih. Sicer pa tudi proizvodnja v livarskih obratih ni tako akumulativna, da bi omogočila boljše osebne dohodke, kot pa so v drugih strokah, čeprav livarjem glede na njihove pogoje dela tega ne bi smeli odrekati.

RACIONALNEJŠE IZKORIŠČANJE DELOVNIH MEST IN STROJNIH KAPACITET

Z uvedbo tretje izmene se glede kadrovske zasebe stanja ni prav nič izboljšalo. Toda s tem smo tudi računali, želeli pa smo doseči boljše izkoriščanje strojnih kapacitet in naprav. Od 16. 2., ko smo uvedli tretjo izmeno, se odvija proizvodnja v livarni kontinuirano ter je v pogonu neprestano, razen seveda ob prostih sobotah in nedeljah. Nedvomno smo s tako organizacijo dela oz. s kontinuirano proizvodnjo dosegli tudi maksimalno izkoriščanje vseh osnovnih sredstev, strojev in tehnološke opreme.

Omembe vredno je tudi racionalnejše izkoriščanje delovnih mest. Do sedaj so pri strojih, zlasti kaluparskih, delali po štirje delavci, z uvedbo tretje izmene pa delata pri strojih le po dva delavca. Tako smo pridobili nekaj rezervnih delovnih mest, ki smo jih prenesli v tretjo izmeno.

Že podatek, da smo potrebovali za uvedbo tretje izmene le 15 novih delovnih mest, da smo od tega uporabili pet delavcev iz prve in druge izmene ter sprejeli le 10 novih, nam pove, da smo

dosegli tu določeno racionalizacijo. Če pri tem še upoštevamo, da tonaža v prvi in drugi izmeni ni padla, je to brez dvoma velik prihranek. Stalež zaposlenih se bo torej v livarni dvignil le za 10 delavcev oz. na skupno 160 zaposlenih. Pri tem je treba upoštevati še dejstvo, da se stalež režijskih uslužbencev ne menja, kar je tudi določena pridobitev.

Po planu bi morala livarna v dveh izmenah v letu 1971 ustvariti 3000 ton oz. 1450 milijonov S-din finančne realizacije. Z uvedbo tretje izmene pa predvidevamo, da bomo dosegli 3600 ton oz. 1800 milijonov S din finančne realizacije.

Že dokaj preprost račun pokaže, da z zaposlitvijo le 10 novih delavcev pridobimo 600 ton oz. 350 milijonov S din finančne realizacije ter da je bilo zato ne samo s tehničnih in komercialnih, temveč tudi z ekonomskih stališč nujno preiti na delo v treh izmenah.

Glede na plan, ki ga predvidevamo oz. na realizacijo, ki jo bomo dosegli s 160 zaposlenimi, se uvrščamo z doseženo tonažo 23 ton na zaposlenega med prve livarne v Jugoslaviji in s tem presežemo slovensko poprečje (18 ton) ter dosegamo poprečje zahodnih livarn, ki znaša od 22 do 24 ton. Tudi

finančna realizacija bo znašala 11,2 milijona S din na zaposlenega, če bo plan vsaj dosežen. Podatki prvih dni glede dosežene tonaže in finančne realizacije na en delovni dan kažejo, da so naše prognoze točne.

OB DOBRIH STRANEH TUDI ŠTEVILNI PROBLEMI

To so dobre strani uvedbe tretje izmene, toda tu se pojavljajo tudi številni pro-

blemi. Uvodoma sem že omenil, da smo se v letu 1970 borili s problemi delovne sile, ta problem pa ne bo letos nič manjši, če ne celo večji. Nedvomno doseže ta problematika pri nas svoj vrhunec v pomladanskih in jesenskih mesecih, ko je za to tipično kmetijsko področje največ dela. Upoštevati je namreč treba, da se pretežni del zaposlenih ukvarja še z delom na domačih kmetijah.

Nič manjši, ali pa še večji problem je oskrba z osnovnimi surovinami. Tu gre predvsem za splošno deficitarni primarni reprodukcijski material: sivo surovo železo, odpadno litino in koks. Znano je, da kapacitete jugoslovanskih železarn krijejo komaj 50 % potreb livarn po svem surovem železu, ter da je manjko treba uvoziti. Podoben je položaj pri koksu. Storili smo vse potrebno, da smo dobili ustrezne uvozne kontingente, toda če bomo imeli denar, bomo lahko uvozili pravočasno, sicer pa nam lahko tudi ti kontingenti zapadejo.

Problem odpadne litine pa je že vrsto let na dnevnem redu. Problematična pa je tudi njena cena, saj se je v zadnjem letu dvignila kljub zamrznitvi za 35 % in dosega danes že ceno domačega sivega surovega železa, kar je pravi absurd in zelo verjetno edinstven primer v svetu. Razlog, zakaj primanjkuje odpadne litine, pa je treba po mojem mišljenju iskati v naši industriji, tekstilni, kovinsko-predelovalni in tudi drugih. Gre za prepočasen odpis oz. prenizko stopnjo obračunane amortizacije. To nedvomno dokazuje, da se v naših trgovinah poslužujemo še zelo zastarele tehnologije ter da imamo zlasti v tekstilni industriji še stroje izpred vojne. Zaradi tako počasnega odpisa pa razumljivo, manjka tudi odpadne litine, saj se le-ta črpa s tega področja.

Ta problem pa bomo lahko občutili tudi pri nas, morda že čez leto ali dve, če ne bomo skrbeli za maksimalno izkoriščanje svojih osnovnih sredstev ter se trudili za čim višjo akumulativnost ter za ustrezno stopnjo obračunane amortizacije; saj nam le ta dva faktorja zagotavljata nadaljnjo rast in razvoj naše proizvodnje.

V. M.

Aleksander Remec 60-letnik



V četrtek, 18. februarja, je praznoval svoj 60. rojstni dan Aleksander Remec, direktor plansko analitske službe. Njegov jubilej sovpada z 9-letnico neumnega dela v podjetju, kjer se na svojem delovnem mestu ukvarja s plani in analizami o delu in uspehi podjetja. Njegovim poročilom o rezultatih poslovanja, ki jih redno posreduje na sejah organov upravljanja, pa tudi v našem Glasniku, vedno sledi njegova kritična ocena gospodarskega stanja posameznega obrata in podjetja. Zato uživa v podjetju kot strokovnjak na svojem delovnem področju veliko avtoriteto in ugled. Tudi uredniški odbor Glasnika, katerega marljiv član je tov. Remec že tudi nekaj let, se pridružuje čestitkam kolektiva ob njegovi 60-letnici.

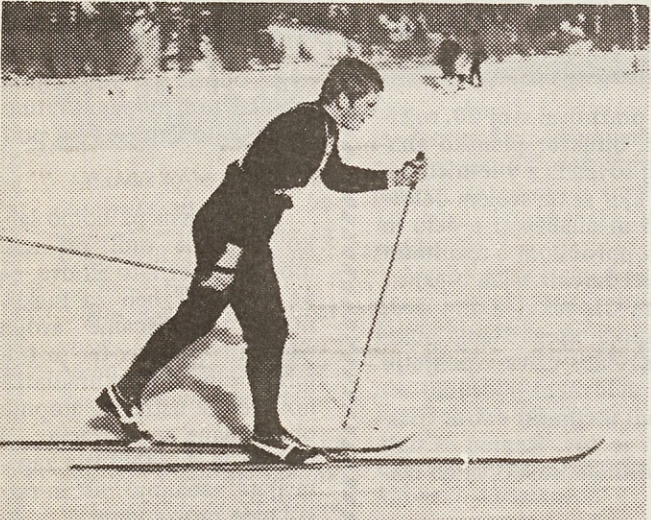
Dobra organizacija in preho



Janko Borec grabi v strmino



Bredi Weiss tekaški korak ni delal težav



Solidna uvrstitev: Štefan Lesjak

(NADALJEVANJE S 1. STRANI)

ognjemet sta še dodala svoj pečat k slovesnemu pričetku tekmovanj. Med intoniranjem državne himne je naš tekač Jože Vauhnik dvignil na drog slovensko, naša tekmovalka Alenka Štrucelj pa sindikalno zastavo športnih iger.

Že prvi dan tekmovanja, za katerega je državni reprezentant Filip Kalan, ki je nastopil na SGP Sava z Jesenic, dejal, da je to olimpijada v malem, je bilo vreme idealno. Kljub močnemu soncu je bilo vseh 86 tekačev in tekačev izredno borbeno razpoloženo, saj je bil tudi nastop v teku navdse pomemben ne samo za posameznike, temveč tudi za moštvene uvrstitev.

Dvajset tekmovalk v teku na dva kilometra, ki so nastopile prve, je pokazalo, da bodo borbe navdse privlačne, za pravo tekmovalno vzdušje pa so poskrbeli tudi številni gledalci, ki so se zbrali pred Motelom, kjer je bil start in hkrati tudi cilj tekaških prog.

Silva Primožič, članica Pionirja, je bila že na prvem kilometru krepko v vodstvu, vendar je naša tekmovalka Breda Weiss v drugem delu proge njeno prednost precej zmanjšala. Kljub ostrému finišu je Weissova na cilj zastala za zmagovalko 24 sekund, druga naša predstavnikinja Hermina Horvat pa je v borbi z Kranjčanko Božo Trefalt osvojila treje mesto in dragocene točke za skupno uvrstitev.

V konkurenci moških nad 33 let, ki so prav tako tekmovali na dva kilometra dolgi progi, so prevladovali tekači Bohinja in Tehnika. V borbi za najboljša mesta sta brata Jože in Alojz Repinc zabeležila dvojno zmago za SGP Bohinj, naša predstavnikinja Vlado Asl in Janko Borec pa sta ostala na šestem in sedmem mestu med 25 tekači. Z obema najboljšima v tej kategoriji se je kosal le veteran Anton Marn, ki je v sončnem vremenu tekel brez srajce in majice, golo kožo na hrbtu in prsih mu je pokrivala le startna številka. Kljub vsemu pa so naši tekači v moštveni razvrstitvi v tej kategoriji osvojili drugo mesto tik za zmagovitimi Bohinjci.

Tek moških do 33 let, ki so morali premagati 4 kilometre dolgo progo na snežnih poljanah za Motelom, je bil zanimiv predvsem zaradi nastopa državnega reprezentanta Filipa Kalana iz Gorij pri Bledu, ki je sicer zaposlen pri SGP Sava na Jesenicah. Zaradi nastopa na SIG 71 se je Kalan odrekel tekmovanju v

ČSSR, dasiravno ni bilo dvoma, da bi imel med gradbinci težave pri osvojitvi prvega mesta. Tekači v tej starostni skupini so dvakrat pretekli dva kilometra dolgo progo, zato smo že po prvem krogu lahko ugibali, kdo bo med najhitrejšimi. Kalan je tekel tako, kot gre to državnemu reprezentantu, nekdanja tekača iz Kranja Franci Naglič in Jure Dolenc pa sta se borla za drugo mesto. Naglič je bil po prvem krogu hitrejši, vendar mu je v finišu zmanjkalo moči, tako da ga je njegov tekmeč in sodelavec iz Projekta Dolenc prehitel. Naš Štefan Lesjak se je dobro boril v močni konkurenci in na koncu tudi osvojil solidno sedmo mesto, Jožetu Vauhniku pa je prav tako zmanjkalo moči v zadnjem kilometru. Kljub premoči Kalana in čertem mestu Čufarja pa je Sava v skupnem seštevku v tej kategoriji zbrala manj točk kot Projektovci.

Za pripravo veleslaloma gredo vse čestitke prizadevnim smučarskim delavcem SK Jesenice, ki jim je organizacijski komite SIG 71 poveril tehnično izvedbo tekmovanj. Od 354 tekmovalcev jih je namreč kar 232 nastopilo v dveh tekih, skupno je to pomenilo 818 startov. To je nedvomno svojevrsten rekord. Kljub množici smučarjev je „dirka“ potekala v najlepšem redu in tudi državni reprezentanti, ki so morali nastopiti z isokimi startnimi številkami, niso imeli pripomb. Še več, najboljši jugoslovanski alpski smučar Blaž Jakopič, ki je od lanskega novembra zaposlen kot pravnik pri SGP Sava na Jesenicah, je po zmagi med drugim dejal: „To je nedvomno izjemen primer, kar zadeva organizacijo smučarskih tekmovanj. IMP zasluži vse čestitke, kajti ob tolikšnem številu nastopajočih bi skorajda vsak organizator izgubil glavo, tokrat pa je šlo vse kot po maslu. Tako pripravljenih tekmovanj si želi vsak tekmovalce.“

Tekmovanje žensk v veleslalomu na 450 metrov dolgi progi, ki je imela 21 vrtic, je prineslo največje presenečenje SIG 71. Jeseničanka Lilijana Štravs, sestra nekdanjega najboljšega jugoslovanskega smučarja Petra Lakote, je smučala odlično in premočno osvojila prvo mesto, pred nekdanjo tekmovalko, našo predstavnico Hermino Horvat. Štravsova je med 60 tekmovalkami zabeležila kar 1.8 sekunde boljše čas kot moški v ka-

tegoriji nad 40 let, ki so tekmovali na isti progi. Konkurenca v tej kategoriji je bila izredno huda, kar najbolj dokazuje tudi to, da so kar petkrat po dve tekmovalki imele isti čas. Naša Alenka Štrucelj je nesrečno padla tik pred ciljem.

Naši reprezentanti so si nedvomno največ obetali med tekmovalci v skupini nad 40 let. Prekaljeni smučarski učitelj Boris Kobal, ki je odigral pomembno vlogo tudi v organizacijskem komiteju in je med drugim tudi avtor simpatičnega znaka SIG 71, je bil med „starcji“ prvi favorit, hkrati pa tudi najbolj nesrečen. Venceslav Jeras iz Izor lirke, ki je v tej kategoriji osvojil zadnje mesto, je startal tik pred Kobalom, vendar je imel na progi obilo težav. Kobal ga je kljub temu, da se je s starta pognal minuto za njim, že pred ciljem dohitel, prehiteti pa ga žal ni mogel, ker je Jeras, kdove katerič, med vrati padel. Pravični sodniki so nesrečnemu Kobalu dovolili, da je ponovno startal, vendar Boris ni zmogel več toliko moči, da bi tudi drugič pokazal, kaj zna. Cizej, Pokoren in Mendičevc so bili hitrejši od njegovega Kobal pa bo moral počakati do prihodnjega srečanja gradbincev, da bo morda le stopil na zmagovalni oder, vendar tudi on ne bo ostal večno mlad. Drugi naš favorit Tine Mendičevc je s tretjim mestom nedvomno presehtetil in je pravgotovo med tistimi, ki imajo ogromno zaslug, da smo med moštvi osvojili dragoceni pokal.

V borbi za prvo mesto sta Marjan Cizej iz Gradisa in Janez Pokoren iz IBE dosegla do desetinke isti čas in oba hkrati sta ob proglasitvi zmagovalcev stopila na najvišjo stopnico.

V kategoriji moških od 33 do 40 let so bili na startu nekateri smučarji, ki so nekdanji zaradi tekmovalnih dosežkov polnili stolpce športnih rubrik. Med njimi je bil nedvomno najbolj znan simpatični Stanko Klinar, ki je pred leti tekmoval za SGP Sava, sedaj pa je delovodja pri Kovinarju na Jesenicah. Klinar je imel nevarne tekmece v Jemcu, Šarcu, Vidicu, Čučniku, pa tudi naš inž. Jože Naglič je bil na tem spisku. Klinar je na trdi progi, ki je imela 30 vrtic, in je bila dolga 550 metrov, obkraj dosegel najboljši čas, Janez Jemec in inž. Janec Šarec, ki je lani nastopal še za naše barve, pa sta si razdelila drugo mesto. Šarec je bil



Skupina častnih gostov pred slavnostno otvoritvijo

dni pokal

hitrejši v prvi, Jemec pa v drugi vožnji. Inž. Jože Naglič prve proge ni prevozil brez napake, v drugem teku pa je dosegel peti čas. Drugi naš „adut“ v tej kategoriji inž. Slavc Štrucelj pa je bil obakrat zelo soliden, tako da se je uvrstil tik za Nagličem. Najnesrečnejši v tej skupini je bil spet naš tekmovalcec. Inž. Rudi Geršak je v silni hitrosti v prvi vožnji padel pri štirinajstih vratcih, drugič pa je bil med najhitrejšimi. Ker po padcu v prvem teku ni pravilno prevozil proge, so ga sodniki ob vratcih zapisali in edini se je znašel med diskvalificiranimi.

Borba sedanjih reprezentantov Blaža Jakopiča, Mirka Klinarja in „stare garde“ Sokliča, Janeza, Cirila in Alojza Copa ter našega Francija Žaklja je bila nedvomno največji smučarski dogodek tiste dni v Kranjski gori. Že prva vožnja, ki je bila dolga 800 metrov in je imela 38 vrtec, je skorajda pokopala največjega favorita, najboljšega jugoslovanskega smučarja Blaža Jakopiča. Na sredini proge je Jakopiču zmanjkalo ravnotežja, vendar se je s skrajnimi napori le obdržal na nogah. Pri tem je nekoliko podrsal z rokami po snegu in izgubil dragocene sekunde. Kljub tej nevesečnosti je Jakopič dosegel najboljši čas pred Mirkom Klinarjem, Andrejem Sokličem, Janezom in Alojzom Copom ter našim Žakljem.

V drugem teku se vrstni red ni bistveno spremenil. Jakopič je vozil v slogu prvaka in premočno osvojil prvo mesto, Klinar je obdržal drugo, Soklič pa tretje mesto. Ker je Alojz Cop v drugi vožnji padel, je Žakelj napredoval za mesto navzgor, čeprav je tudi drugič smučal precej drzno in tako premagal številne znane smučarje. Tudi Ervin Puh in Janez Lavrenčič sta se v hudi konkurenci izkazala, tako da smo v skupnem seštevku v tej skupini zasedli drugo mesto za velikimi favoriti, smučarji Save z Jesenic.

„Zaključna slovestnost je bila zares prava slovestnost. Vzdušje in scena pred hotelom Prisank, ki so ga popestrili številni reflektorji in godba na pihala, je bilo prej podobno proglasitvi svetovnih prvakov kot pa zaključku zimskih športnih iger gradbincev. Vsi najboljši so bili deležni spontanega priznanja, plaz navdušenja pa je presegal mirno zimsko noč, ko je pokrovitelj ŠIG 71 Stanko Krumpak izročil vodji našega moštva Miru Dražumeriču pokal za prvo mesto v skupnem seštevku točk za moštva. Dasiravno med posamezniki nismo osvojili nobenega prvega mesta, nam je predvsem izenačenost v moštvu prinesla zaslužno zmagovalje.



Predsednik tekmovalnega komiteja ing. Jože Naglič čestita predstavnikom IMP, Gradisa in Save



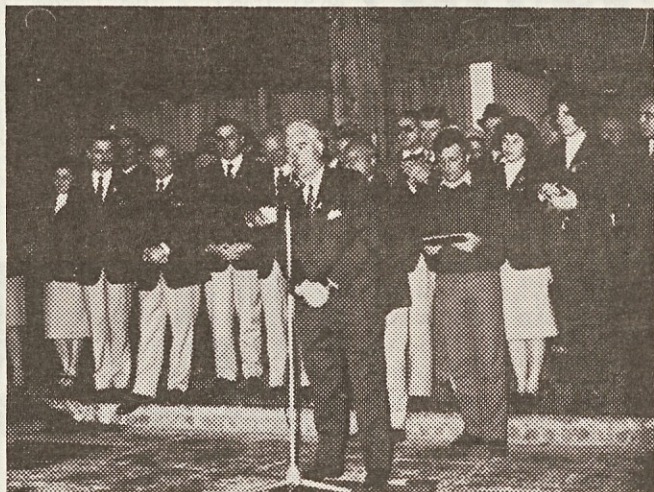
Sekretar OK Aleksander Perdan čestita Franciju Žaklju za njegov izredni uspeh v družbi najboljših



Podelitev medalj pri tekih žensk



Veterani so se kolajn morda najbolj razveselili – podelil jim jih je član OK ing. Stane Završnik



Pokrovitelj Stanko Krumpak odpira ŠIG 71 v Kranjski gori (zgoraj)



Predsednik organizacijskega komiteja ing. Franc Kumše pozdravlja udeležence in goste ob zaključku tekmovalnega dela prireditve (zgoraj desno)



Med čestitkami za uspešno organizacijo so bile tudi tople besede predstavnika avstrijskih sindikatov (desno)

REZULTATI



Alenka Štrucelj kljub dobri vožnji ni imela sreče do cilja

6:59,4, 2. Alojz Repinc (Bohinj) 7:13,3, 3. Anton Marn (Tehnik) 7:26,4, 4. Alojz Gartner (Bohinj) 7:45,3, 5. Ivan Porenta (Tehnik) 7:50,6, 6. Vlado Asl (IMP) 8:01,2, 7. Janko Borec (IMP) 8:12,2, 8. Slavc Stanovnik (Gradis) 8:16,5, 9. Slavko Cernuga (IMP) 8:20,2, 10. Stane Odar (Bohinj) 8:21,7.

Moški do 33 let (41): 1. Filip Kalan (Sava) 11:07,0, 2. Jure Dolenc (Projekt) 14:01,5, 3. Franc Naglič (Projekt) 14:10,5, 4.-5. Peter Čufar (Sava) in Milan Sedušak (Projekt) 14:32,7, 6. Jože Šubic (Tehnik) 14:57,0, 7. Štefan Lesjak (IMP) 15:17,1, 8. Franc Mihelač (Gradis) 15:21,6, 9. Franc Bertonec (Tehnik) 15:27,2, 10. Janko Motaln (Gradis) 15:33,8... 14. Jože Vauhnik (IMP) 15:55,0, 18. Marjan Cepanec (IMP) 16:19,5, 20. Ivan Stokrajec (IMP) 16:26,0, 24. Maks Meršnik (IMP) 17:14,6.

Veleslalom - ženske (60): 1. Lilijana Štravs (Sava) 34,4, 2. Hermina Horvat (IMP) 39,2, 3.-4. Heda Bevc (IBT) in Danica Vauch (Sava) 41,7, 5. Štefka Potočnik (Geodetski zavod Lj.) 42,3, 6. Ljudmila Erlah



Valentin Mendizevec trdi, da so za njegov uspeh precej „krive“ tudi nove smuči

45,5... 22. Erika Neuberg (IMP) 51,0, 45. Alenka Štrucelj (IMP) 57,4.

Moški nad 40 let (62): 1.-2. Marjan Cizej (Gradis) in Janez Pokoren (IBE) 36,2, 3. Valentin Mendizevec (IMP) 36,5, 4. Boris Kobal (IMP) 37,0, 5. inž. Miloš Lapajne (Emona) 37,2, 6.-7. Jože Janežič (IBT) in Jože Vovk

Pokrovitelj ŠIG 71 Stan-ko Krumpak čestita vodju naše ekipe Miru Dražumeriču na zmagovalnem odru



Štrucelj (IMP) 1:46,7 (53,7 in 53,0)... 14. Sašo Šiler (IMP) 1:50,7 (55,2 in 55,5), 45.-46. inž. Pavle Stojan (IMP) 2:09,4 (57,3 in 1:12,1).

Moški do 33 let (148): 1. Blaž Jakopič (Sava) 2:20,6 (1:11,6 in 1:09,0), 2. Mirko Klinar (Sava) 2:27,2 (1:12,9 in 1:14,3), 3. Andrej Soklič (SGP Tržič) 2:31,5 (1:15,5 in 1:16,0), 4. Janez Čop (Sava) 2:32,8 (1:16,3 in 1:16,5), 5. Franc Žakelj (IMP) 2:42,8 (1:21,7 in 1:21,1), 6. Maks Čekon (Gradis) 2:44,5 (1:21,8 in 1:22,7), 7. Ciril Čop (Sava) 2:45,0 (1:22,6 in 1:22,4), 8. inž. Janez Herzog (Gradis) 2:45,9 (1:21,7 in 1:24,2), 9. Ervin Puh (IMP) 2:47,0 (1:24,0 in 1:23,0), 10. Janez Senčar (IBT) 2:47,5 (1:25,1 in 1:22,4)... 14. Janez Lavrenčič (IMP) 2:50,2 (1:25,4 in 1:24,8), 26. Jože Dolinar (IMP) 3:00,7 (1:30,7 in 1:30,0).

Moštveno: 1. IMP - Ljubljana 1.664,79, 2. Gradis - Ljubljana 1.430,29, 3. Sava - Jesenice 1.312,16, 4. Projekt - Kranj 1.149,21, 5. Tehnik - Škofja Loka 987,60, 6. Slovenija Ceste-Ljubljana 809,05, 7. IBT Trbovlje 646,00, 8. Geodetski zavod Ljubljana 633,17, 9. SGP Bohinj - Bohinjska Bistrica 568,35 10. Zavod za raziskavo materiala in konstrukcij SRS Ljubljana 549,63 itd.

Teke - ženske - 2 km (20): 1. Silva Primožič (Pionir) 8:57,2, 2. Breda Weiss (IMP) 9:21,8, 3. Hermina Horvat (IMP) 10:08,8, 4. Boža Trefalt (Projekt) 10:19,4, 5. Marta Sajo-ovic (Tehnik) 10:39,6, 6. Ani Volavšek (Gradis) 10:42,8, 7. Anica Pavšič (Projekt) 10:44,6, 8. Helena Žigon (Gradis) 10:48,3, 9. Kati Groznik (Sava) 10:49,5, 10. Francka Uršič (Sava) 10:58,2... 17. Erika Neuberg (IMP) 12:10,5, 18. Marta Gorza (IMP) 12:27,0.

Moški nad 33 let - 2 km (25): 1. Jože Repinc (Bohinj)

IZ GLASIL DRUGIH DELOVNIH KOLEKTIVOV

ELEKTROPRIVREDA ZAGREBA

GODINA IV - BROJ 1

INFORMATIVNI LIST RADNE ZAJEDNICE

SIJEČANJ 1971.

POSJET ŠVEDSKOJ TVORNICI »ALFA-LAVAL«

Pločasti izmjenjivači topline VELIKOG UČINKA I MINIMALNIH DIMENZIJA

Na poziv firme »IMP« (Industrijsko montažno podjetje) Ljubljana, koja usvaja proizvodnju pločastih izmjenjivača po licenci švedske tvornice Alfa-Laval, savjet pogona »Toplinske mreže«, odobrio je posjet ovoj renomiranoj švedskoj tvornici Ing. Štrbac Gradimiru i Ing. Rišner Borisu. Posjet Švedskoj trajao je od 23. do 27. studenoga 1970. U grupi iz Jugoslavije bili su i predstavnici toplana iz Beograda i Ljubljane.

Tvornica Alfa-Laval, nalazi se u malom univerzitetkom gradu Lundu nedaleko Malmö-a, na samom jugu Švedske. Specijalnost ove tvornice su pločasti izmjenjivači topline, veoma velikog učina, a minimalnih dimenzija, koji se mogu upotrebljavati za sve vrste grijanja i hlađenja, za pogonski tlak do 16 atp, te temperature do 250°C. Koefficient prelaza topline se kreće od 2000 do 5000 kcal/m²h°C, dok se kod klasičnih izmjenjivača kreće od 400 do 1000 u naj-

boljem slučaju za naše pogonske uvjete, s mogućnošću zamuljenja i izlučivanja kamena. U samoj tvornici upoznali smo se s proizvodnim programom, proizvodnjom pločastih izmjenjivača, te smo prisustvovali predavanjima i tehničkim filmovima o shemama spajanja i primjeni izmjenjivača »Alfa-Laval«. U popodnevnom satima razgledali smo gradilišta toplinskih mreža i predajnih stanica u Lundu.

Ostale dane razgledali

smo toplinske stanice u Malmö-u, gdje smo imali prilike razgovarati s inženjerima firme AB ZANDER INGESTRÖM. To je montažna firma, pripojena firmi »Alfa-Laval«, te vrši montažu i održavanje toplinskih postrojenja. Imali smo priliku da vidimo jedno stambeno naselje u Malmö-u, toplinskog opterećenja od 60 Gcal/h, od čega se 50 posto troši na zračna grijanja. Svi podaci iz toplinskih stanica se daljnjski prenose u komandu firme A.B. ZANDER INGESTRÖM.

inž. B. RISNER

REZULTATI KRIŽANKE

Rešitev križanke, objavljene v prejšnji številki Glasnika in odprte izjemoma tudi za vse udeležence zimskih športnih iger gradbincev Slovenije 1971 v Kranjski gori, je prišlo 93, med njimi 68 pravih.

Med pravilnimi rešitvami je komisija uredniškega odbora, ki so jo sestavljali dr. Gabrijel Kržič, Aleksander Remec in ing. Stane Završnik, izžrebala naslednje nagrade:

1. nagrada - 100 din: ing. Miloš Lapajne, EMONA-PROJEKT, Ljubljana, Tržaška 4
2. nagrada - 90 din: Majda Beltram - Skupne službe
3. nagrada - 80 din: Marjan Starovasnik - GRADIS, Maribor, Gosposvetska 29
4. nagrada - 70 din: Tatjana Golob, štipendistka, Ljubljana, Ul. Pohorskega bataljona 55
5. nagrada - 60 din: Dragica Jordan, CKV Koper
6. nagrada - 50 din: Marjan Jugovic, CKV Ljubljana (Kranj)

Utrinki S ŠIG 71

Naša tekmovalna ekipa je imela tudi glede poškodb nekaj smole.

Veselka Setnikar, v katero smo polagali precejšnje upe za dober plasman v veleslalomu, si je poškodovala hrbtenico že drugi dan trenignja in na tekmi v soboto ni nastopila. Resnici na ljubo pa moramo pripomniti, da ni šlo za poškodbo na treningu, ampak je Veselka odšla po-



Start v Kranjski gori, ki se razvija v še večji zimskošportni center

roko že prvi dan v Kranjski gori, ob neprevidnem srečanju z neznanim „nerodnejšem“.

Sledi – sezona brez smučanja...

Kobal je startal prej in v dolini pred ciljem padel, ing. Cirman na startu je kar zablestel in vsakemu zatrjeval, da bo vozil čisto počasi in – zanesljivo...

Medtem je strokovna žirija ugotovila, da je Kobal padel zato, ker ga je nekdo na progi oviral in mu je dovolila ponoven start. Ing. Cirman pa je tudi padel tik pred ciljem, vendar – ni bil oviran... Pristal je na 37. mestu.

V soboto zvečer v Prisanju ing. Cirmana (v nasprotju s prejšnjimi večeri) ni bilo mnogo videti...

Ženske in moški nad 40 let so vozili veleslalom na točno isti progi na Podlesu.

Pri tem je zanimivo, da je bila zmagovalka Lilijana Štravs iz GP SAVA Jesenice za skoraj 2 sekundi hitrejša od obeh moških zmagovalcev.

Mladost tudi stori svoje...

Slovenski gradbinci so tudi pri kranjskogorskih gostincih zapustili sila dober vtis.

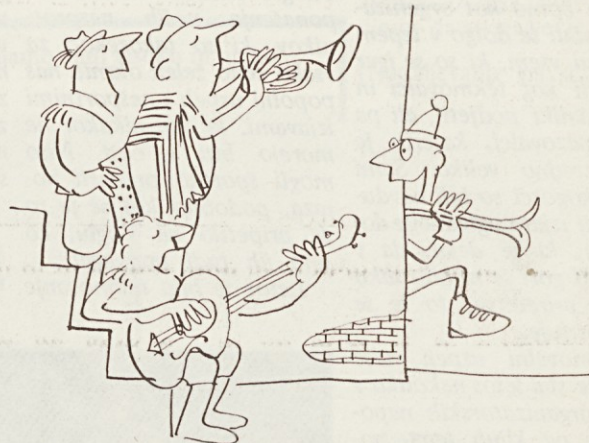
V Prisanju so samo pri šanku (!) iztržili v petek 10.000 din, v soboto pa kar 12.000 din, obkraj več kot na Silvestrovo!

Proge so zakoličili predstavniki SK Jesenice in mesta, kjer so zabili kole za vratica, so označili s hipermanganom.

Ko je hipermangana zmanjkalo, so odšli v go-



Med številnimi ljubitelji tudi skoke na 100-metrski smučanja, ki so si ogledali tekme gradbincev v Kranjski gori, je bil tudi znani smučarski učitelj iz Kranja drugi. V pogovor se je brž vmešal nekdo od slučajnih poslušalcev, ki je pripomnil: „Res ne morem verjati, od kod takšna tekmo-poskrbeli IMP-jevci,“ je Blažič glasno pripovedoval svojemu prijatelju ob cilju teka. „Jutri bodo mimo vila za veleslalom, kaj šele, da bi nastopili v skokih.“



„Vrsto let že tekmuje je zaključni slovesnosti prireditev v domačih smučarskih središčih že večkrat tudi zmagal, toda nikoli nas ob podelitvi priznanj se niso pozdravili z godbo na pihala. Šele sedaj pri gradbenikih sem bil prvič deležen takega pozdrava,“

stilno po liter črnega vina...

Naše značke ŠIG 71 so doživele velik uspeh, in vsak, ki se je tisti teden znašel v Kranjski gori, jo je hotel imeti.

Uradna delitev značk upravičencem je bila v petek, kdor jo je hotel dobiti prej, je moral izpolniti določene pogoje.

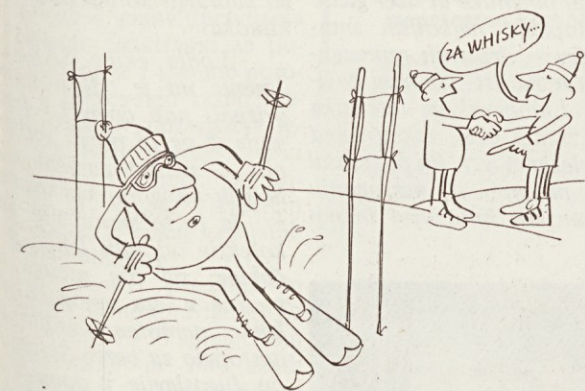
Če koga podrobneje zanima, kakšni so bili ti pogoji, naj povpraša o tem pri našem organizacijskem komiteju.

Na zaključni slovesnosti v soboto se je dr. Milan Orožen, zastopnik Biroja gradbeništva Slovenije, ko je podeljeval medalje zmagovalkam v tekih, precej obotavljal, pri poljubu namreč...

Mnogo hitreje je ta stvar stekla pri našem Valentinu Mendičevcu, ki je „nastolo-

pil“ v podobni vlogi za njim, pri zmagovalkah v veleslalomu.

Besede mičejo, zgledi pa vlečejo...



poldne po treningu, kljub izrecni prepovedi vodje ekipe, s svojo družbo na Vitranc in se poškodovala ob padcu na znanem, zelo nevarnem spustu.

Tudi član našega organizacijskega komiteja Janko Dernač, sicer znan smučarski veteran, si je zlomil



Med veteranoma naše ekipe, Mendičevcem in Kobalom, se je že mesece pred prireditvijo bil oster besedni boj, kdo bo hitrejši na dirki. Svoj lonček so primaknili še „hazarderji“, in v petek so znašale stave več steklenic whiskyja (uvoženega po devalvaciji!) in precej denarja povrh.

Da so bile stave pošteno, je pokazal končni rezultat, pri katerem je bil Mendičev za „slabo“ polovičko sekunde hitrejši od Kobala.

V nedeljo so bile steklenice zastavljenega whiskyja prazne...

Stave so bile sklenjene tudi med Borisom Kobalom in ing. Marjanom Cirmanom iz Slovenija-projekta.

Oboje- stranski uspeh

Dolgotrajne priprave IMP kot organizatorja letošnjih zimskih športnih iger gradbincev Slovenije so nam navrgle obilo iskrenih čestitk in pohval tako na račun organizacije kot tudi tekmovalnega uspeha.

Vsi dogodki na letošnjih zimskih ŠIG so bili v znamenju organizatorja. Sedaj ugotavljamo, kako prav je bilo, da smo k organizaciji prireditve pritegnili najboljše iz naših vrst, sposobne do potankosti izpeljati tudi najzahtevnejše naloge v danem trenutku. Zato lahko trdimo, da bomo kot organizatorji ostali še dolgo v lepem spominu vsem, ki so se iger udeležili kot tekmovalci in predstavniki podjetij, ali pa kot opazovalci, katerih je bilo izredno veliko. Sami Kranjskogorci so bili navdušeni, saj izjava uglednega domačina, ki je dejal, da v Kranjski gori še ni bilo tako uspele prireditve, to le še bolj potrjuje.

Tekmovalni uspeh naše ekipe je stal letos nekoliko v senci organizatorskih naporov, je pa kljub temu pomemben in učinkovit. Glede na to, da smo pred dvema letoma že zmagali na zimskih ŠIG – to je bilo na Voglu – smo letos torej že drugič premagali v ekipni uvrstitvi vse sodelujoče, posebno še pri tem skoraj vedno premočno ekipo GP SAVA z Jesenic, ki je glavni vir slovenskih in državnih reprezentantov v smučanju. S tem uspehom smo še bolj potrdili našo vrednost v tej zvrsti športa.

Naj se ob tej priložnosti zahvalimo vsem, ki so s svojo požrtvovalnostjo doprinesli k uspehu naše ekipe, prav posebno še našim dekletom in fantom, ki so se borili v najtežji disciplini, to je v tekih, in nam že prvi



dan tekmovanja priborili odločujočo prednost v točkah. Tu gre omeniti nekorektno ponašanje naših nasprotnikov, ki so takorekoč za vsako ceno želeli okrniti naš popolni uspeh z nešportnimi izjavami, ki jim nikakor ne morejo biti v čast. Niso mogli športno prenesti poraza, podobno kot se je to že pripetilo na Voglu, ko smo jih tudi premagali...

Letos je bilo tekmovanje

izvedeno že po novih pozicijah, ki so zelo uspešno prestale ognjeni krst. Po novih propozicijah je moč izvesti tekmovanje v enem samem dnevu, kar je vsekakor zelo ugodno, še posebno zato, ker pri tem niso okrnjeni športni užitki in dosežki.

O poteku letošnjih ŠIG je bila široka javnost dobro obveščena preko radia, televi-

zije in dnevnega tiska, kar je samo doprinos k popularizaciji tovrstnih prireditev. Radio in dnevni tisk sta vnesla v vrste organizatorjev tudi nekaj polemike in sicer glede nastopanja najboljših smučarjev – državnih reprezentantov na ŠIG. Športni novinar Ljubljanskega dnevnika je izvedel celo anketo med udeleženci iger, jih povprašal za mnenje o nastopanju vrhunskih smučarjev in po-

Naš organizacijski komitej pod Razorjem in Prisojnikom

dobno. Odgovori so bili res nekoliko različni, zato ni želel napraviti konkretnega zaključka.

Vodja ekipe SAVA z Jesenic mi je odkritosrčno priznal: naši delavci v podjetju se ne bi mogli sprizniti z nenastopanjem najboljših na igrah, ker smatrajo, da je to skoraj vse, kar kolektiv od njih lahko pričakuje, saj jim mesece in mesece v letu omogoča, da lahko nemoteno vadijo in nastopajo za barve Slovenije in Jugoslavije v domači in posebno še v mednarodni eliti. In nazadnje, zakaj ne bi dovolili nastopati vsem, ki to želijo in izpolnjujejo enake pogoje in niso krivi za to, da so najboljši, temveč s tem dajejo le večjo vrednost in še posebej potrjujejo kvaliteto prireditev, na katerih nastopajo. Brez dvoma je tu kar kršnokoli nadaljnje vprašanje ali odgovor odveč, če se Kalan, Jakopič, Klinar in drugi prav tako veselijo korlajn in so srečni, ker jih le ob ŠIG na zmagovalnem odru pozdravi godba in širok krog gledalcev. Saj tega polastni izjavi na nobeni drugi domači prireditvi niso deležni.

Mi pa si lahko na koncu samo še želimo podobnih organizacijskih in tekmovalnih uspehov tudi v bodoče, saj z njimi močno povečujemo ugled našega podjetja v široki javnosti.

M. D.



Ing. Jože Naglič med vratci v Kranjski gori