

Osmi marec DAN ŽENA

MOŽEVA KOLEDNICA ŽENI ZA DAN ŽENA



*Dam ti, dam za dan žena,
dam, ti ljuba ženkica,
od srca ta šopka dva,
enga dam za tvoje slavje,
enga, da za moje zdravje
boš skrbela kot doslej,
ko prispel bom pozno s sej,
da ne boš na mene zjala,
da mi jest in pit boš dala
in posodo brž pomila,
da mi noge boš umila
in copate mi pogrela,
da boš zmeraj le vesela,*

*da otroke boš učila,
da vsak dan boš vrt zalila,
da nocoj za praznik tvoj
spečeš v ponvi mi takoj
eno pujskovo pečenko,
kupiš vinca mi pletenko
in popaziš da potem,
ko vse spijem in pojem,
mi ne boš pod kovtrom tečna!
Le tako z menoj boš srečna!
Dam ti, dam za dan žena
od srca ta šopka dva!*

I. Torkar

IZ VSEBINE

	Stran						
– Osmi marec DAN ŽENA	1	– Smučarko prvenstvo DO KTL	4	– Delovna skupnost mora v letu 1987 dati svoj strokovni prispevek	10	aktivni odmor med delom	14
– Moževa kolednica ženi za dan žena	1	– Vreme nam letos ni bilo naklonjeno	4	– Dvigniti moramo nivo tehnologije v tozdu Jelplast	11	– Ženina zbadljivka možu za dan štiridesetih mučenikov	15
– Oblikovani so predlogi zaključkov konference	2	– Zimske počitnice v Liptovskem Janu	5	– Lani se je število poškodb pri delu zmanjšalo	12	– Socializacija po krokarsko	15
– Po letu dni proizvodnje za ameriški trg	2	– Že prvi mesec v letu odstopamo od planskih ciljev	6	– Dobra embalaža prodaja blago	12	– Nagradna križanka	15
– Težave pri sprejemanju letošnjega plana Delovne organizacije	3	– Zimske počitnice v Liptovskem Janu	6	– Za izboljšanje kvalitete naših proizvodov	13	– Žrebanje januarške nagradne križanke	15
– Za lenuhe ne bo več toliko zaščite	4	– Naši malčki so pričakali dedka Mraza	7	– Ali bomo tudi pri nas uvedli		– Pravilna rešitev nagradne križanke iz Glasila št. 1/87	15
		– Domov sem odšla brez medalje, rokovavic in dežnika	7			– Ugankarski slovarček	16

Foto: M. Seme

Oblikovani so predlogi zaključkov konference

Komisija za oblikovanje zaključkov je na sestanku dne 9.2.1987, ki je bil v Ljubljani, Čufarjeva 16/III v sestavi:

1. Milan Zavašnik
OO ZK DE-30 TOZD Kartonažna Ljubljana
2. Anton Bajt
OO ZK DE-30 TOZD Kartonažna Rakek
3. Mili Tomc
OO ZK TOZD TIKa Trbovlje

oblikovala

na osnovi razprave na konferenci osnovnih organizacij ZKS delovne organizacija KTL naslednje zaključke:

I.
1. V letu 1986 nismo dosegli vseh planiranih ciljev. Poslabšala se je poslovna uspešnost nekaterih temeljnih organizacij (Kartonažna, Jelplast, Papirna konfekcija), prav tako nazaduje izvoz.

Predlagamo, da vse OO ZK temeljito preučijo rezultate poslovanja v letu 1986, izpostavijo problematiko, ugotovijo vzroke in nakažejo smeri izboljšanja;

2. Predlagamo, da OOK obravnavajo učinkovitost novih investicij in o tem zavzamejo stališče;

3. Predlagamo, da OOK obravnavajo stanje na področju kvalitete izdelkov, tehnološke discipline in zavzamejo o tem stališče;



Predsedstvo Konference OOK DO KTL na 1. seji - 20.1.1987

4. Predlagamo, da kadrovska služba na nivoju delovne organizacije pripravi za obravnavo pregled kadrovskega osipa v letih 1986/87 z ustrežno analizo;

5. Glede na številne pripombe na delo DSSS predlagamo, da na osnovi ugotovitev iz posameznih temeljnih organizacij pripravi oceno dela DSSS tudi njihova OOK;

II.

1. Srednjeročni plan delovne organizacije za obdobje 1986-1990 je samoupravno sprejet, in ker je bil veljavno sprejet, ga je potrebno spoštovati pri pripravi plana delovne organizacije za leto 1987.

Samoupravne odločitve se ne morejo spreminjati samovoljno - enostransko, ampak po enaki poti kot so bile sprejete - ob soglasju udeležencev na podlagi utemeljenih razlogov;

2. Usklajevanje glede vprašanja investicij in njihove prioritete je oteženo, ker ni jasnega programa razvoja delovne organizacije in znotraj le-te vsake TOZD. Ob pripravi plana delovne organizacije za leto 1987 je potrebno poenotiti stališča do vprašanja razvoja v letu 1987 in pripraviti iztočnice za leto 1988 in 1989, pri čemer naj predlogi temeljijo na optimalni uskladitvi načela enakomernega razvoja vseh TOZD in kriterijev ekonomske upravičenosti posameznih investicij;

3. Ker nepravočasno sprejemanje plana škoduje tako njegovi realizaciji kot tudi delovni organizaciji kot celoti je potrebno postopek sprejemanja plana delovne organizacije za leto 1987 zaključiti v najkrajšem času.

V primeru zavlačevanja postopka, ki ne temelji na jasnih in konkretnih opredeljenih razlogih, je potrebno ugotovljati odgovornost za takšno ravnanje;

III.

1. Intenzivnost dela se mora okrepiti in nadaljevati tako, da trenutno odprta vprašanja glede vodenja delovne organizacije ne bodo imela večjega negativnega vpliva na poslovne rezultate delovne organizacije;

2. Kadrovske konsolidacije vodstva delovne organizacije je potrebno izvesti v najkrajšem času s



Del udeležencev na 1. seji Konference OOK DO KTL

tem, da se poišče možnega kandidata znotraj delovne organizacije;

3. Pri izbiri vodilnega kadra delovne organizacije in strokovnih služb delovne skupnosti je poleg že uveljavljenih načel kadrovske politike potrebno upoštevati še dejstvo, da je potrebno formirati team, ki se bo s problemi zavzeto ukvarjal na podlagi dogovorjenih principov razvoja ob podpori delavcev temeljnih organizacij in delovne skupnosti.

IV.

Po sklepu konference OOK posredujemo navedene zaključke v obravnavo in potrditev vsem osnovnim organizacijam ZK TOZD, ki tvorijo konferenco; v

TOZD Embalažni servis Koper in Jelplast Kamna Gorica pa v vednost.

Predlagane sklepe morajo obravnavati posamezne OOK DO KTL do 20.2.1987 in o sprejetih sklepih obvestiti tajništvo samoupravnih organov.

Potrditev zaključkov ugotovi delovno predsedstvo, izvoljeno na konferenci v sestavi:

CAF Marjan	predsednik,
RUPNIK Mitja	član,
BOROJEVIĆ Miro	član,
MORE Anton	član,
EBERLINC Gvido	član,

ki tudi spremlja realizacijo sprejetih sklepov in odloči o pripravi in sklicu nove konference.

M.S.

Izvoz TOZD Kartonažna DE-10

Po letu dni proizvodnje za ameriški trg

Minilo je dobro leto od kar smo pričeli izvažati potiskano embalažo v ZDA. V lanskem letu smo poslali za 37 kontejnerskih enot blaga oziroma več kot 80 milijonov škatel. Na pravkar končanem sestanku s kupcem smo zadovoljni ugotovili, da so vsi kontejnerji prispeli v New York v dogovorjenem roku. Zelo pomembno je tudi, da je g. Cohen zadovoljen s kvaliteto našega dela. To je tudi osnova, da sem se lahko dogovoril za nadaljnjo sodelovanje in da mi je uspelo zvišati cene za leto 1987.

Moj namen ni pisati o potovanju v Koeln, kjer sva se z g. Cohonom sestala, niti ne o prijateljskem vzdušju v katerem so potekali razgovori. Morda o tem kdaj drugič. Tokrat bi se rad na

kratko kritično ozrl na prehojeno pot in opozoril na moja opažanja na sploh. Pred tujcem navadno ne pokažemo svojih slabosti, toda sami pri sebi pa moramo biti toliko odkriti, da se jih zavedamo in s tem tudi odpravimo.

Najtežje je bilo v prvih mesecih, ko smo pričenjali s proizvodnjo za tržišče ZDA. Nastalo je nekaj vroče krvi, ko sem zavrnil probni odtis (kupec mi je namreč zadal nehvaležno nalogo, da namesto njega potrdim probne odtise). Ker sem vztrajal na naročeni količini, zaradi česar je bilo potrebno izdelati dodatno količino, seveda izgotovljeno do dogovorjenega roka. Večkrat so se nekateri odgovorni tovariši "skrivali" za t.i. zahtevnostjo izdelave. Ve-

čji del te zahtevnosti pa se skriva samo v tehnološki disciplini, ki bi jo sicer morali terjati pri vsaki izdelavi za tujega ali domačega kupca. Zavedati se moramo namreč, da je ekonomska situacija težka in da tuji trg ne priznava niti desetine naše inflacije ter da je formula za obstoj le v zmanjšanju stroškov. Seveda v racionalnem zmanjševanju, ne pa v "šparanju" pri nakupu tehničnih pripomočkov, pri pošiljanju tehnologov na strokovne sejme, pri nakupu poslovnega darila ipd. Včasih sem namreč opazil pri tem premajhno obveščenost in osveščenost.

Tehnolog je prvi, ki določi stroške in konkurenčnost proizvoda na trgu. Torej je pomembno, da so tehnologi pravilno stimulirani predvsem tudi z delovnimi pogoji, s pripadajočim jim priznanjem, da se ne bi izrodili v službo za popraviljanje napak drugih ali v službo za podpiranje manj zahtevnih postopkov v proizvodnji.

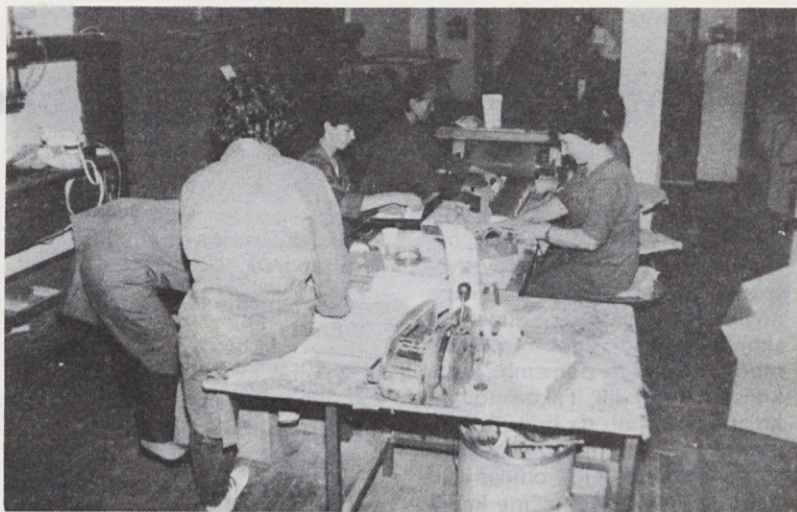
Probni odtis izdelka je samo potrditev pri kupcu, da smo tovarna z vrhunsko kvaliteto. Spreme-

niti moramo mnenje, da je poizkusni odtis zato, da kupec označi eventualne napake in slabosti. Korekture so namreč lahko le redka izjema, ne pa pravilo!

Včasih smo delo v proizvodnji nagrajevali (plačali) po dobrih in slabih polah (žal to pominjo le starejši delavci). Nesprejemljivo je: da smo lani delali več dodelav oziroma celo dodelavo dodelave, da medfazna kontrola ne pride do izraza, da smo poslali oporečno kvaliteto škatle 026 in da so bile poslane slabo zlepljene škatle.

Blago je proizvedeno, ko je postavljeno v skladišče, prodano pa dejansko, ko je plačano. Povezava med proizvodnjo in skladiščem (za ZDA po dogovoru Javna skladišča) žal še vedno ne funkcionira.

Vsi kontejnerji so prispeli h kupcu pravočasno, vendar je bil zato potreben precej razburjenja v dogovarjanju med "prodajo" in "izdelavo". Kupec je res zadovoljen z našim poslovanjem, vendar smo za to plačali precej višjo ceno, kot bi bilo to nujno.



Pakiranje izdelkov pri zaključni fazi dela na lepilnem avtomatu v DE-10 tozda Kartonaže

Vse to se je dogajalo v letu 1986 in zato smo nekatere slabosti že odpravili, veliko pa jih na to še čaka. V to nas bodo slej ko prej prisilile tržne razmere v tujini in tudi doma. Zato potrebujemo

zahtevne kupce že sedaj, da se pripravimo na čas, ko nezahtevnih ne bo več. Usposobiti pa se moramo tudi za izdelavo zahtevnejše embalaže, zlasti še, če hočemo povečevati izvoz.

Boris KOZELJ

Težave pri sprejemanju letošnjega plana Delovne organizacije

Delavski svet DO KTL je že 23. septembra lani sprejel rokovnik priprave in sprejemanja letošnjega plana delovne organizacije in ga podal za poslovnodne ter strokovne delavce, da pripravijo ustrezni predlog za obravnavo in sprejem.

Poslovnodni odbor DO KTL je 14. oktobra 1986 podal osnovna izhodišča ter smernice za oblikovanje ukrepov uresničevanja srednjeročnega plana DO KTL 1986-1990 v letu 1987.

Na večkratnih sejah koordinacijskega sveta KTL in posameznih sestankih v nekaterih temeljnih organizacijah so bili v načelu sprejeti nekateri elementi plana kot so:

- fizični obseg in struktura proizvodnje,
- število zaposlenih,
- dinamika rasti izvoza,
- opredelitev glede rasti in delitve čistega dohodka oziroma osebnih dohodkov,
- osnovna izhodišča družbenega standarda DO KTL v letu 1987.

Velik problem pa se je pojavil pri dogovarjanju glede investicijskih naložb. Čeprav so to področje posebej večkrat obravnavali poslovodni organi TOZD in DO KTL niso našli skupnega stališča. To se je odrazilo tudi na konferenci osnovnih organizacij zveze komunistov KTL, ki je bila 20. 1. 1987, kjer je različnost interesov ponovno odprla nerešene dileme okoli nadaljnega razvoja posameznih temeljnih organizacij.

Pomanjkanje volje in razumevanja za strpno usklajevanje posameznih interesov in uresničevanje s srednjeročnim planom delovne organizacije začrtanih ciljev, pa se je zlasti pokazalo pri vprašanju začetka gradnje novih proizvodnih prostorov v TOZD Kuverta Ljubljana. Zaradi odločitve nekaterih temeljnih organizacij, da ne bodo pomagale sofinancirati novogradnje v TOZD Kuverta se je slednje odločila, da začne postopek za izločitev iz poslovnega sistema KTL. Menimo, da to ni način reševanja problema in ni koristno niti za Kuverta niti za ostale temeljne organizacije v KTL.

V takih razmerah je delavski svet delovne organizacije KTL 10. 2. 1987 določil, da se mora usklajevanje odprtih vprašanj plana KTL 87 končati do konca meseca.

Ob nerešenem kadrovskem problemu vodenja delovne organizacije, pa tudi nekaterih temeljnih organizacij je skorajšen sprejem letnega plana KTL 1987 zelo vprašljiv. To pa lahko pomeni veliko oviro za učinkovito prilaganje tekočim gospodarskim gibanjem in postavlja celoten investicijski program pod velik vprašaj. Zavlačevanje investicijskih aktivnosti pomeni zastoj pri modernizaciji proizvodnje in podražitev vseh naložb. Od takega obnašanja ima korist le naša konkurenca, mi vsi skupaj pa veliko škodo.

D.K.



Viktor Muzga

Na seji delavskega sveta DO KTL dne 10. februarja 1987 je Viktor Muzga - predsednik samoupravne delavske kontrole KTL v obravnavi k točki dnevnega reda ob sprejemanju planskih dokumentov za leto 1987 dejal:

"Ob poslušanju vseh pripomb in mnenj v zvezi z razlogi za zavlačevanje sprejema plana v DO KTL, podajam neko svoje mišljenje, da je enotnost v tej delovni organizaciji zelo načeta. Če namreč na eni strani slišimo od najbolj odgovornih delavcev v KTL, da so bile predložene postavke v planu že predhodno načelno dogovorjene, na drugi strani pa sedaj posamezni delegati prihajajo z nasprotnimi sklepi in ugotovitvami, se moramo dejansko vprašati: Kaj pomeni pri nas zdravega in kaj grešnega?"

Mislím, da je nedopustno, da takšna delovna organizacija kot je KTL, na ta način zapravlja svoj renome.

Nujno je, da najbolj odgovorni delavci v svojih temeljnih organizacijah seznanijo ljudi z vsemi tistimi informacijami, ki so potrebne, kajti tako kot se to dogaja sedaj - ne more iti dalje. Zakaj? Ne želim ustvarjati kakršne koli panike, toda ta zadeva se dejansko že predolgo vleče. In to omogoča poseg nekega zunanje organa, ki pa bo mnogo bolj boleč, in ki lahko pripelje do marsičesa. Zato smatram, da moramo sami in to z vso resnostjo, pristopiti k rešitvi in dokončni konkretizaciji naših planskih postavk. Najti moramo skupen enoten jezik, kajti naš "n.sol.o." v glavi firme ni samo simboličen, temveč pomeni, da smo v naši delovni organizaciji združeni, zato, ker v njej mora obstojati neka solidarnost in odgovornost, ne pa, da vsak stalno izpostavlja samo svoje interese in da celo odstopa od tistega, kar je bilo v pripravah načelno že dogovorjeno."

M.S.

Za lenuhe ne bo več toliko zaščite

Te dni nas v našem dnevnem časopisu in v drugih medijih obveščanja večkrat preseneti kaka novica, ki napoveduje sicer ne skorajšnjo, toda sigurno spremembo v nekaterih pomembnih zakonskih določilih. Tako smo lahko tudi prebrali, da bo sodeč po predlaganih spremembah zakona o združenem delu, odklenalo tistim, ki na razne načine kršijo delovne obveznosti. Poleg tega, da se bo razširil seznam tistih dejanj, katerih posledica bo odpustitev iz službe, bo dejansko poenostavljen tudi postopek, za uresničevanje teh ciljev.

Naj navedemo, da je tako predvidenih kar 11 primerov, ko bo mogoče delovno razmerje prekiniti, ker to zahteva zakon, do čim je sedanji zakon navajal le enega in sicer le, če je delavec "najmanj pet dni zapored neupravičeno izostal z dela". Naj za prikaz navedemo predlagane nove take primere:

- če bo imel delavec v letu sedem neupravičenih izostankov,
- zaradi neizpolnjevanja delovnih obveznosti,
- nezakonitega izkoriščanja družbenih sredstev,
- neopravičenega neizpolnjeva-

nja delovne norme in to tri mesece zapored,

- za jemanje lažnega bolniškega dopusta,
- zloraba pooblastil,
- nespoštovanja dolžnosti za katere je pooblaščen,
- kršenja določil o družbeni samozaščiti in vseljudski obrambi,
- kršenja določil o zaščiti pred požari in podobno,
- za delavce, ki ne bodo poskrbeli za zaščito delavcev na delu oziroma za zaščito človekovega okolja,
- za izdajo poslovne tajnosti.

Navedeni so primeri sprememb, ki jih je nam vsem narekovala in vsilila sama praksa, kajti jasno nam je namreč postalo, da z nedelom in neodgovornostjo ni mogoče premostiti krize in zagotoviti stabilnega razvoja. Dejansko pa si lahko priznajo vsi tisti, ki so imeli dosedaj za vse te nepravilnosti stalno zakonsko zaščito, da je to kar precej časa trajalo in da je moral priti čas, ko drugi pridni delavci ne bodo morali več, svoj z vestnim in agilnim delom ustvarjeni dohodek, obvezno deliti z njimi.

Milan Seme

Smučarsko prvenstvo DO KTL Vreme nam letos ni bilo naklonjeno

Že takoj po novici v lanskem letu, da kolektiv zapušča naš dolgoletni uspešni organizator rekreativne dejavnosti v KTL Mirko Plaznik, smo bili kar precej časa v dvomih, kako bo glede organiziranja rekreacije in športa v bodoče. No moramo reči, da nas je zato, kar malo presenetilo obvestilo, da se bo že 14. februarja odvijalo tako kot zadnja leta v Martuljku pri Kranjski gori smučarsko prvenstvo DO KTL. Obilico snega in lepo vreme, ki nam je bilo letos naklonjeno, je do roka za prijavo udeležencev, kljub manjšemu samopriskevku navdušila veliko število — kar 252 prijavitelcev. To bi bila rekordna udeležba, kar prirejamo smučarska prvenstva KTL.

Toda glej smolo, samo par dni pred tekmovanjem, se je vsa naša optimistična navdušenost spremenila v bojazen kaj bo — saj je toplo vreme na hitro pričelo po-

birati sneg in zadnje dneve tudi obilo deževati. Kljub temu je s strani organizatorja — postavjalca prog, ki jih je vodil Mirko Plaznik za smučarski klub Litijo in našim novim organizatorjem rekreacije Ireno Luthar v petek ob 12 uri padla odločitev, da nam kisló vreme ne sme preprečiti razpoloženja, ki je bilo glede na število prijavitelcev tako obilno. Ali vsak, ki se je v soboto zjutraj dvomeče sam pri sebi spraševal, ali se naj kljub kar obilnemu tako nočnemu kot jutranjemu dežju, le odloči za odhod, je bil korajžen — če se je odločil "za".

To pa ni niti čudno, ko smo prišli na prizorišče našega tekmovanja, ne da ni še vedno deževalo kljub gorski idiliki, temveč je 24-urno neprestano deževje pošteno pobralo sneg. Organizatorju pa je z obilico težav in tudi za naše tekmovanje uporabljenega snež-

nega cementa le uspelo, da je preko celotnega smučišča in le tam kjer je bil sneg — ne pa trava, izpeljal progo. Že to, nato pa še občasna megla, ki se je spustila na progo in seveda obilen dež, ki je predvsem tistim "z dvojnimi očmi", jo kar pošteno zagodel, je vse tekmovanje pripeljal po mnenju marsikoga na rob regularnosti. Toda vse je le potekalo v redu in če upoštevamo, da se nismo srečali zato, da dosežemo dobre rezultate, temveč da se kolektivno srečamo delavci med seboj, je bil namen vsega le dosežen. To pa sigurno najbolj potrjuje tudi dejstvo, da razen nas 107 smučarjev ni bilo nikogar, ki bi nam delal družbo. Tudi razumljivo, saj po končanem smučanju na snegu s hriba, si zaključil krajši čas, še trening smučanja na vodi. Vsi smo se zato razveselili odhoda v hotel Creina v Kranju, kjer so bili objavljeni rezultati ter razdeljene medalje in pokali. Pa naj navedemo neka-



Roman Dodič Valkarton

tere najboljše in njihove rezultate od vseh skupno 107-mih nastopajočih najbolj vnetih tekmovancev:

Pionirke 1. do 4. razred

1. SLABE POLONA	Valkarton Logatec
2. JERINA BOJANA	Valkarton Logatec
3. MEZE KARMEN	Valkarton Logatec

Pionirke 5. do 8. razred

1. KURERŠIN MATEJA	Kartonažna Ljubljana
2. SLABE MATEJA	Valkarton Logatec
3. BEZGOVŠEK DARJA	Valkarton Logatec

Pionirji 1. do 4. razred

1. GAŠPER DAMJAN	Lepenka Tržič
2. ČUK BOŠTJAN	Valkarton Logatec
3. NAGODE ALEŠ	Valkarton Logatec

Dečki 5. do 8. razred

1.–2. ZRIM TOMAŽ	Valkarton Logatec
1.–2. RUS ALEKSANDER	Valkarton Logatec
3. VOGELNIK GREGA	Jelplast Kamna gorica

Ženske "C"

1. ŠEBENIK MAJDA	Papirna konfekcija	1.10.92
------------------	--------------------	---------

Ženske "B"

1. MEZE MIRA	Valkarton Logatec	50.97
2. MEJAČ DARJA	Kartonažna Ljubljana	52.02
3. ROJEC NADA	Kartonažna Ljubljana	54.40
4. ROŠELJ MARJANA	Tika Trbovlje	59.13

Ženske "A"

1. FURMAN BERNARDA	Lepenka Tržič	46.17
2. DENŠA ALENKA	Kartonažna Ljubljana	46.37
3. PERKO IRMA	Lepenka Tržič	49.38
4. HRNČIČ JANJA	Tika Trbovlje	49.39
5. ČEKADA CVETKA	Kartonaža Rakek	1.01.73

Moški "D"

1. VOGELNIK JANEZ	Jelplast Kamna gorica	40.21
2. ZAPLOTNIK MARJAN	Lepenka Tržič	41.22
3. LAPI BRANKO	Tika Trbovlje	45.85
4. TOMAŽIČ JOŽE	Lepenka Tržič	47.02
5. ČUK ALOJZ	Valkarton Logatec	48.57
6. SEME MILAN	DSSS	54.70

Moški "C"

1. LAPANJA MIRO	Lepenka Tržič	36.67
2. KOGOJ JOŽE	Lepenka Tržič	39.08
3. ŽELEZNIK VEKOSLAV	Kartonažna Ljubljana	41.46
4. MEDVED RIHARD	Kartonažna Ljubljana	41.91
5. GRDEN BOGDAN	Kartonažna Ljubljana	44.38
6. DRNOVŠEK MIRO	Tika Trbovlje	44.79

Moški "B"

1. ŠEMROV ANDREJ	Valkarton Logatec	37.88
2. KUČAN BOJAN	Kartonaža Rakek	38.95
3. TKALIČ OTMAR	Valkarton Logatec	39.16
4. GAŠPER IVO	Lepenka Tržič	39.24
5. SIVEC RADO	Lepenka Tržič	40.23
6. DODIČ ROMAN	Valkarton Logatec	41.07

Moški "A"

1. LOŠTREK JANEZ	Valkarton Logatec	37.18
2. AVSENEK DRAGO	Lepenka Tržič	38.53
3. ILERŠIČ FRANC	Kartonaža Rakek	39.13
4. ILERŠIČ MATJAŽ	Kartonaža Rakek	40.94
5. AVSENEK PAVEL	Lepenka Tržič	41.75
6. SAČER GORAN	Kartonažna Ljubljana	41.83

ŽENSKE EKIPNO:

1. KARTONAŽNA Ljubljana	55 točk
2. LEPENKA Tržič	40 točk
3. PAKO Ljubljana	25 točk
4. VALKARTON Logatec	25 točk
5. TIKa Trbovlje	24 točk
6. KARTONAŽA Rakek	11 točk

MOŠKI EKIPNO:

1. LEPENKA Tržič	153 točk
2. VALKARTON Logatec	94 točk
3. KARTONAŽNA Ljubljana	82 točk
4. KARTONAŽA Rakek	63 točk
5. TIKa Trbovlje	35 točk
6. JELPLAST Kamna gorica	32 točk
7. DSSS Ljubljana	10 točk
8. PAKO Ljubljana	4 točke

SKUPNA UVRSITEV

1. LEPENKA TRŽIČ	193 točk
2. KARTONAŽNA LJUBLJANA	137 točk
3. VALKARTON LOGATEC	119 točk
4. KARTONAŽA RAKEK	74 točk
5. TIKa TRBOVLJE	59 točk
6. JELPLAST KAMNA G.	32 točk
7. PAKO LJUBLJANA	29 točk

ča, kaj pa šele tekmuje, pa še de-
žnika mi v dvorani med tem ko
sem fotografiral ne bi ukradli.
Toda mislim, da moramo razu-
meti marsikoga od naših delav-
cev, kje jim je bila gonilna sila
udeležbe. Dva izmed otrok naših
delavcev, ki so kar v velikem šte-
vilu le prišli sta nam dejala:

Davorin JERINA iz Logatca nam
je dejal, da je zjutraj pred odho-
dom imel kar dober občutek, in

Prav ste prebrali! Delovna skup-
nost skupnih služb je osvojila sa-
mo 10 točk in še te sem prispe-
val sam, kot njen edini tekmoval-
ec. Toda naj odkrito priznam,
če me obenem ne bi tudi službe-
na obveznost primorala, da potu-
jem na to prvenstvo, bi se pri
svojih 61 letih pridružil raje
vsem mnogo mlajšim, ki so zjut-
raj brez oklevanja ostali v poste-
lji z utemeljitvijo, da se po tem
deževnem vremenu pač ne smu-



Veselo razpoloženje ob razglasitvi rezultatov

ni bil v strahu, da zaradi dežja ne
bi šel. Vedel je, da ima v teti veli-
kega navdušenca, ki se ni zbala
deževnega vremena. Tudi na sa-
mem startu mu ni bilo težko
zaradi dežja in megle, čeprav je
bilo lani bolje. Ker pa doma
smuča tudi v klubu in tudi teče,
je bil za njega to le trening, saj
upa, da bo postal dober tekač.

Nina MIRTIČ iz Bilečanske 5 v
Ljubljani pa je le poprosila ma-

mico, da se je odločila za odhod.
To pa je tudi pomagalo, da na
tekmovanju ni imela treme pa
čeprav je letos prvič tekmovala.
Toda kaj se hoče tudi ona je os-
tala v luži dežja na koncu hriba
in le hitra pomoč nekoga, ki jo
je prišel iskat, jo je rešila pravega
zimskega kopanja. Obljubila pa
nam je, da kljub temu, da hodi
šele v prvi razred, bo z veseljem
prebrala ta najin medsebojni raz-
govor.



Veselo razpoloženje ob razglasitvi rezultatov

Zimske počitnice v Liptovskem Janu

Na osnovi dogovora med KTL
Ljubljana in Tlačiarne Martin iz
ČSSR o medsebojni izmenjavi
počitniških kapacitet za letovan-
je, smo v zgodnjih jutranjih urah
24. januarja letos odpotovali na
14-dnevne zimske počitnice v
Liptovski Jan na Slovaško.

Čeprav je bilo te dni pri nas in v
vseh srednji Evropi snega vrh gla-
ve in nas je odhod na 870 km
dolgo pot nekoliko skrbel smo
eni prej drugi kasneje še v istem
dnevu le srečno prispeli na cilj.
Tu so nas gostoljubno pričakali:
oskrbnik koč Zbinek, oskrbnica
Jana in predstavnik Tlačiarne
Martin Kraker Branko. Razpore-

dili so nas po lično opremljenih
sobah njegovega in sosednjega
doma (brunarice). Naslednji dan
so nas prišli pozdravit še predse-
dnik sindikalne organizacije, re-
ferent za družbeni standard in
tovarišica iz računovodstva Tla-
čiare Martin.

Liptovski Jan je manjše naselje
ob robu Nizkih Tatr v dolini re-
ke Vah. Od konca vasi Liptovski
Jan se začne Svatojanska doli-
na, ki se vijuga globoko v vzhod-
ni del Nizkih Tatr, skoraj vse tja
do najvišjega vrha Dumbiera
(2045 m) po katerem ima ime
tudi eden večjih počitniških do-
mov (hotelov) v tej dolini.

Na počitnikovanje v Liptovski
Jan nas je prišlo 38 bolj ali manj
večjih smučarjev.

Najugodnejše pogoje za smučan-
je so imeli smučarji tekači, ki so
skoraj iz dvorišča lahko prišli na
lepo tekaško progo speljano po
dolini živahnega potočka.

Manj zahtevni "alpinci" so merili
svoje znanje na kilometer oddal-
jenem smučišču. Najzahtevnejši
pa so se vozili v 20 km oddaljeno
Jasno, na terene kjer so bile od
21. do 28.1.1987 alpske discipli-
ne letošnje zimske Univerziade.

Prve dni smo imeli nekoliko slab-
še vreme, ostali teden dni pa je

vseskozi sijalo sonce tako, da je
bilo počutje odlično, čeprav se
je ponoči zmrzilo tudi do mi-
nus trideset stopinj C, kar so naj-
bolj občutili naši "jekleni konji-
čki", ki zjutraj nikakor niso ho-
teli na pot.

V desetih dneh, kolikor smo pre-
bili na Slovaškem smo imeli obi-
lo časa za smučanje, sprehajanje
in izlete z nakupovanjem. Pogled
z 2024 m visokega Chopoka vrh
Jasen na dolino med nizkimi in
visokimi Tatrami ter na same Vi-
soke Tatrate nasproti, je bil enkrat-
ten. Nekateri so šli v znamenito
podzemsko jamo "demanovska
jaskyno Slobody", drugi v poz-
nane Štrbsko pleso ali v nakupo-
vanje v Poprad, Liptovski Miku-
laš ali Ružamberak.

Dnevi so hitro minevali, zvečer
pa smo se doma zbrali ob televi-

zorju, kartah in borovički. Čeprav smo se vsi skupaj šele tu spoznali smo se zelo dobro razumeli, tako da človek ne bi verjel, da smo vsi iz iste delovne organizacije KTL.

Deset dni je vse prehitro minilo. V svojem in gotovo tudi v imenu vseh ostalih počitnikarjev lahko

izrečem izredno zadovoljstvo nad pozornostjo s katero so nas zadolžili naši gostitelji. Menim, da je Liptovski Jan izredno posrečena lokacija za letovanje in to pozimi kot poleti zato svetujem – prijavite se čim prej.

D. Korošec



Kako smo delali v januarju?

Že prvi mesec v letu odstopamo od planskih ciljev

Za nami je že prvi mesec poslovanja in ugotovimo lahko, da nismo bili dovolj uspešni, saj smo že v prvem mesecu odstopali od načrtanih planskih ciljev, ki pa tudi niso še sprejeti. Morda je razveseljivo to, da je v začetku leta dovolj naročil za področje valovitega kartona in je zato tudi proizvodnja večja.

Fizični obseg tržne proizvodnje znaša v januarju 7.899 t izdelkov, od tega za izvoz 570 t in za domači trg 7.329 t. Dosežena proizvodnja je za 2% večja od operativnega plana že prvi mesec pa niso izpolnili planskih obveznosti v Kartonaži, Papirni konfekciji, Jelplastu, Kuverti in Embalažnem servisu. Zanimivo je morda še to, da so več v januarju 86 naredili povsod razen v Papirni konfekciji, Embalažnem servisu in Tiki, letošnja proizvodnja pa je od lanske v januarju večja za 6%.

Plana fakturirane realizacije nismo dosegli zaradi manjšega fizičnega obsega, zaradi povečanih

zalog gotovih izdelkov, in zaradi več izvoza na račun domačega trga.

Fakturirana realizacija znaša din 3.715.361.000, to pa je za 6% pod operativnim planom in le

56% nad lansko januarso fakturirano realizacijo, ustrezno rast beležimo le v Papirni konfekciji, Kuverti in Sigmii.

Proizvodnja plošč v poročanem mesecu znaša 6.081.413 m², to



Izgradnja nove tovarne – stanje 30.1.1987

Foto: Seme

pa je 7% več kot v januarju 86 in tudi 3% več od operativnega plana. Manj kot smo načrtovali smo predelali valovitega kartona znotraj KTL, več pa smo ga izvozili oziroma prodali drugim predelovalcem. Izven KTL smo nabavili 15 t mikrovala za potrebe izvoza.

Izkoristek materiala znaša v januarju 88% in je za 1% boljši od doseženega v januarju 1986. Doseženi izkoristek je za 2% boljši tudi če ga primerjamo s planiranim.

V januarju znaša produktivnost 24,85 kg/h in je za 8% boljša od lanske in za 1% boljša od planirane. Taki rezultati so posledica večjega fizičnega obsega in manj vložene živga dela. Planirano produktivnost so presegli v Kartonaži, Valkartonu, Tiki in Sigmii, v ostalih temeljnih organizacijah so pod planom.

Na konvertibilni trg smo v januarju izvozili 551 t izdelkov v vrednosti 291.933 USA dolarjev, medtem ko smo na klirinški izvozili le 1,3 t v vrednosti 1.445 Cl dolarjev.

Dosežen konvertibilni izvoz (Grčije, Italija, ZRN, ZDA, Anglija) je nad operativnim planom za 29%. Primerjava letošnjega in lanskega januarkega konvertibilnega izvoza nam pokaže, da smo letos izvozili za 23% manj kot lani.

Letošnji klirinški izvoz je le simboličen, ker pogodbe še niso sklenjene.

Januarja smo uvozili rezervne dele in repromaterial v vrednosti 24.404 USA dolarjev.

J. Bernard

Zimske počitnice v Liptovskem Janu

Tudi to zimo so delavci DO KTL organizirali v sodelovanju z delavci TLAČIARNE SNP n.p. Martin zimske 10-dnevne počitnice v ČSSR oziroma na Slovaškem, v Svatojanski dolini pri Liptovskem Janu.

Po slabih vremenskih napovedih v sredstvih javnega obveščanja in obljubah, o zelo nizkih temperaturah, smo se odpeljali iz Ljubljane ob 3.30 uri na tako zaželene zimske počitnice. Slabo voljo in negotovost smo pozabili že po nekaj kilometrih vožnje po prestopu državne meje v Šentilju. Čudno boste mislili – je pa resnično – glede na obilico zapadlega snega s te ali one strani meje, v tem ni bilo razlik, ampak so se videle in občutile v voznih razmerah. Avtocesta skoraj od meje naprej pa vse do bližine Bratislave, je bila čisto splužena z odstavnim pasom vred – skoraj suha.

Na prestopu meje v Bratislavi ni bilo nobenih zadržkov in hitro

smo nadaljevali z vožnjo po avtocesti do mesta Piešťany dobrih 60 km.

Zakaj to opisujem?

Preprosto iz razloga, ker po prevoženih približno 370 km po avtocesti ni bilo treba plačati niti enega samega dinarja ali kako drugo valuto, ne glede ali se vozi jo domačini ali turisti kot smo bili mi.

Od Piešťanov do Liptovskega Jana nas je cesta, ki je bila dovolj široka in dobro označena ves čas vodila ob reki Vahi, ki izvira v podnožju jugozahodno v Nizkih Tatrah, nedaleč od kraja Švermova.

V počitniško naselje oziroma domove, DOŠKOLOVACIE STREDISKO Tlačiarne Martin v Liptovskem Janu smo prišli ob 14. uri, torej po desetih urah skupne vožnje.

Po prihodu v dom (planinska kočica) smo bili veseli domačih obrazov in govorice, saj je večina do-

pustnikov KTL že bila na cilju. Sprejeli so nas kot vse prihajajoče, prevajalec tovariš Branko iz tovarne Martin in vodja doma Zbynek Pštross na zelo prisrčen

slovaški način, z dobrodoščilo in kozarcem borovičke (pozneje nacionalna KTL pijača).

Po nastanitvi v zelo prijetnih sobah, ki so bile dobro ogrevane za zunanje temperature (tudi 30 stopinj pod ničlo) se je prilegel mali počitek po dokaj naporni vožnji.



Ob lanskem razgovoru v DO KTL s predstavniki iz Slovaške glede medsebojne izmenjave letovalcev

V organizaciji počitnic je bilo zagotovljeno bivanje, hrana in smučanje.

Po večerji, ki je bila kot ostali obroki organizirana v hotelu Tatra v Liptovskem Janu, oddaljenem 12 minut peš hoje od bivališča smo se vsi zbrali in ugotovili, da nas je prišlo od prijavljenih samo 36 oseb.

Naslednji dan je večina porabila čas, kljub zraven doma postavljeni žičnici oziroma smučišču, ki ni obratovala od 9. do 12,30 ure ter od 13. do 17. ure – seveda brezplačno, za ogled bližnjih krajev in drugih smučišč ter razgleda okolice. Vzhodno, pri Liptovskem Hradoku, oddaljenem kakih 15 km od bivališča je smučišče, zahodno pa smučišče Opalisko.

Prvi neljubi vtisi oziroma potrost po naporni vožnji, saj je iz Ljubljane do turističnega središča Liptovski Jan 794 km, če seveda kdo ni spregledal prometnih znakov in naredil zaradi tega še kakšnih 10 do 50 km več, so se namreč razblinili v torek, že drugi dan bivanja.

Med vsemi se je namreč čutila domača sproščenost in to ne glede na veliko oddaljenost od doma.

Znano smučišče v Nizkih Tatrach Jasna, oddaljeno kakih 30 km, ki se razprostira nad Demanovskom dolinom in razpolaga z 11 žičnicami oziroma vlečnicami (mogoče še več), kjer si lahko najdejo smučarskega veselja vsi, od otrok do profesionalcev.

Najdaljša žičnica pelje na drugi vrh po višini, Chopok, visok 2024 m (višji je le Dumbier – 2045 m), od koder je čudovit razgled nad celo Liptovsko dolino

no in bližnje vrhove ter posebno na nasprotno stoječi Krivan.

Severovzhodno od mesta Liptovski Mikulaš, ki je okrajno mesto se nahaja umetno jezero Liptovska Mara na prostoru 2160 ha z največjo globino 43 m. Obseg jezera je 30 km s tem, da se v njem poleti lahko kopaš ali kampaš v Litovski Tmrovci, ter je zato primeren za oddih precejšnjemu številu dopustnikov. Žal je bilo jezero ob našem prihodu zaledenelo, pa bi zato lahko drsalci prišli na svoj račun.

Mislím, da so si vsi naši počitnikarji – smučarji če že ne preizkusili pa vsaj obiskali smučišče v Visokih Tatrach in si ogledali kraje Štrbske Plesce, Stari Smokovec in Tatransko Lomnico (kjer je leta 1986 zmagala Mateja Svet). To področje je nacionalni park, kjer ceste samo pluzijo, brez kakršnega koli posipa, zaradi varstva okolja.

Podnevi smo se dopustniki le redko videli. Prva snidenja so bila ob večerjeh, ki so kot drugi obroki ob določeni uri – zamudnik pa ostane lačen.

Po večerji smo se zbrali v skupnem prostoru imenovanem Bufet pri Zbyneku v eni od koč, kjer smo se pogovarjali o dogodkih, ki smo jih doživeli in kako popestriti naslednji dan.

Ti družabni večeri so se ob petju domačih narodnih pesmi in pitju borovičke ter plesu potegnili kar tja do 4. ure zjutraj. Redki so bili tisti, ki so prišli na zajtrk pravočasno – raje so ga prespali.

Na smučanje ali tek na smučeh oziroma na izlete v okolico smo se odpravljali posamično, eni na Jasno, drugi na domače smučiš-

če, nekateri v bližnji hotel Maykar preko ceste na kopanje v termalnem bazenu z izviračo žvepleno vodo. Ta je po razlagah zaposlenih zelo zdravilna za mnoge bolezni, toda dobra tudi za zdrave ljudi. Edina hiba je bila, ker ni bil odprt vseh deset dni.

Nekateri pa so svoj prosti čas po smučanju izkoristili v bazenu ali savni hotela Tatra.

Naše počitnice so trajale od 25. 1. do 5. 2. V tem času smo bili lepo sprejeti s strani osebja in Sindikata tovarne v Martinu, ki so nam na predvečer odhoda tudi izrekli zahvalo za obisk v njihovi domovini z željo, da se tudi letos vidimo v Ljubljani, ter na Jadranu, z besedo: "AHOJ! VIDIME SE NASLEDNI ROK!"

Šimo Kuntin



Že pokrita stropna konstrukcija na gradbišču nove tovarne stanje 30. 1. 1987

Naši malčki so pričakali dedka Mraza

V soboto, dne 27. 12. 1986 ob 10. uri dopoldan, so se starši s svojimi otroci zbrali v dvorani doma srednjih tehniških šol Tabor, na Vidovdanski 7. Otroški živ – žav je bil pester in malčki so nestrno čakali, da se bo enkrat v letu predstava, ki bo namenjena samo njim pričela. Učenci OŠ Ledina, ki so nam tudi tokrat priskočili na pomoč s svojim programom, so prikazali lutkovno igrico VŽIGALNIK. Po igrici so na odru zaplesale snežinke in pripeljale s seboj dedka Mraza. V dvorani je potek dogajanja na odru spremljalo 300 malčkov. Višek nestr-

pnega pričakovanja pa je bil prihod dedka Mraza. Nekateri so se ga bali in se stiskali v naročje mamic in očetov, nekateri pa so bili celo tako "korajžni", da so prišli na oder sami in skupaj z dedkom Mrazom zapeli pesmico. Sindikalna org. TOZD Kartonažna Ljubljana in TOZD PAKO sta pripravili za otroke darila, ki so bila domiselno izbrana za mlajše otroke stare do 3. let in starejše do 7. leta starosti. Dedek Mraz je s pomočjo snežink te pakete razdelil otrokom. Srečanje se je zaključilo in moralo bo miniti zopet dolgo leto, da se bo ponovilo.

Pa še nekaj razmišljanj o poteku priprav na srečanje z dedkom Mrazom. Vsako leto imamo z organizacijskimi pripravami dosti problemov, ki se ne nanašajo samo na problem pri organiziranju prostora srečanja, časa in programa, ampak se srečujemo tudi s finančnim problemom, ker kot vemo so skladi ob koncu leta že dokaj izpraznjeni, sredstva, ki pa ostanejo so ponavadi majhna. V letu 1986 smo vse zainteresirane, ki so nam ponudili svoj program za prireditve dedka Mraza prosili, da nam posredujejo pisмено ponudbo, v kateri bo opisan program in cena izvedbe programa. Glede na to, da je bila najbolj sprejemljiva ponudba učencev OŠ Ledina, se je kulturni odbor s pomočjo sindikalne konference TOZD Kartonažna Ljubljana odločil, da k sodelovanju povabi učence OŠ Ledina. Učenci sodelujejo z našo TOZD Kartonažna Ljubljana ob vseh večjih kulturnih prireditvah in s svojim programom razveselili poleg malčkov tudi naše delavke in upokojene sodelavce. Verjetno pa brez pomoči sindikalne organizacije TOZD Kartonažna Ljubljana programa z vsemi organizacijskimi problemi ne bi mogli izpeljati.

Majda Šebenik

P.S. Če pa se je kdo slučajno zmotil, mi lahko vse tudi anonimno vrne.

A. S.

Smučarsko prvenstvo DO KTL

Domov sem odšla brez medalje, rokavic in dežnika

Kljub slabemu vremenu sem se odpravila na smučarsko tekmovalje DO KTL. Čeprav je po malem deževalo, sem si rekla grem, saj nisem bila že tri leta, da vidim stare znanke in z njimi malo poklepetam.

Nisem bila presenečena slabe udeležbe, ko sem prišla pred KTL, saj bi bilo veliko več udeležencev, če bi zjutraj po radiu slišali lepšo napoved vremena.

Nekaj po sedmi uri smo se z avtobusom odpeljali proti Martuljku, kamor smo prispeli prvi. Vreme pa je bilo tu še slabše kot v Ljubljani. Okrog desete ure se je pričelo tekmovalje, najprej s korajžnimi otroki, ki so se smelo spuščali po progi. Ves čas tekmovalja je deževalo, zato sem bila tudi sama v celoti premočena in takoj, ko sem pripeljala na cilj, sem se hitro odpravila v manjši prostor, kjer je stala v kotu termoakumulacijska peč, na katero sem odložila usnjene rokavice TOPER in zložljiv dežnik in pokrila z bundo, da se posušim.

Kmalu, ko sem se vrnila, sem ugotovila, da rokavic in dežnika ni več pod bundo. Presenečena in slabe volje sem oblekla bundo in odšla. Po končanem tekmovalju smo odšli v Kranj hotel



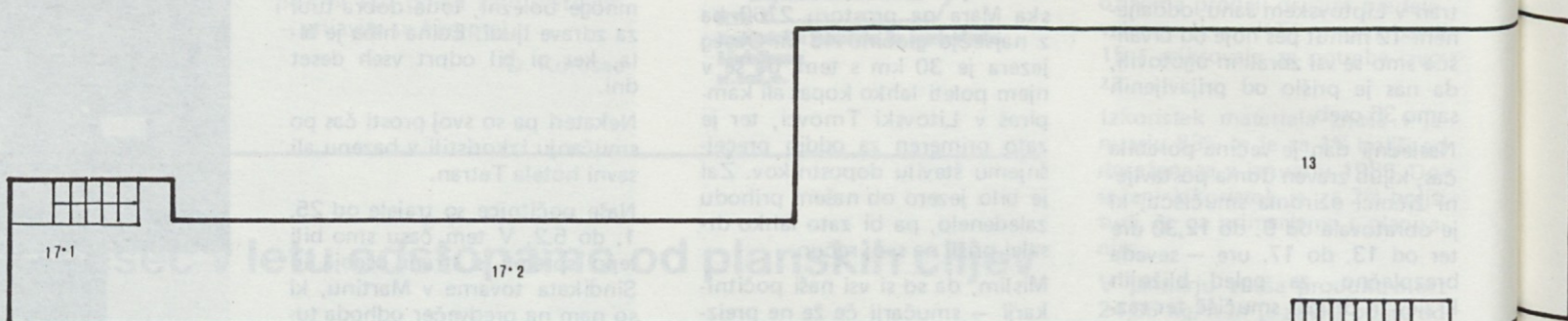
Majda Šebenik PA-KO

KREINA, kjer se je odvijala razglasitev rezultatov in seveda kar zraven spada – tudi zabava.

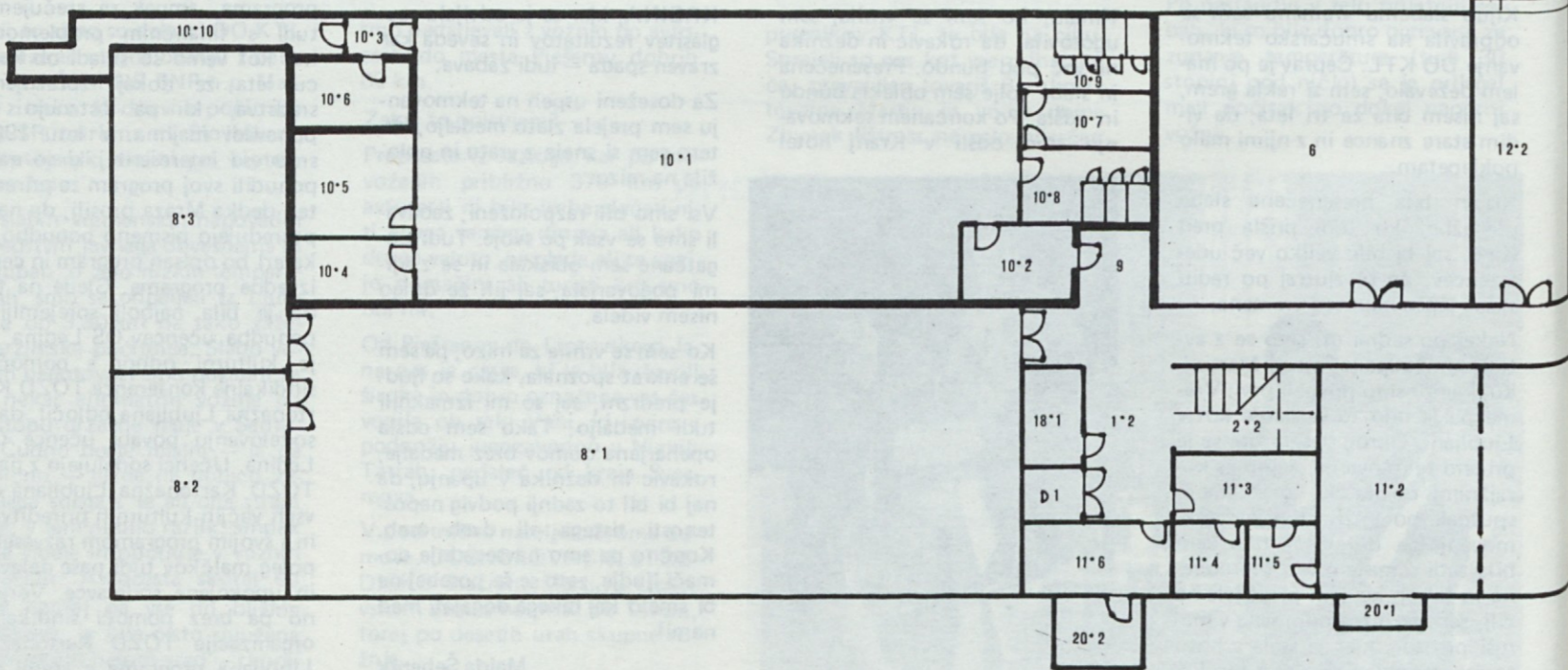
Za doseženi uspeh na tekmovalju sem prejela zlato medaljo, katero sem si snela z vratu in položila na mizo.

Vsi smo bili razpoloženi, zabavali smo se vsak po svoje. Tudi Logatčane sem obiskala in se z njimi pogovarjala, saj jih že dolgo nisem videla.

Ko sem se vrnila za mizo, pa sem še enkrat spoznala, kako so ljudje predrzni, saj so mi izmaknili tudi medaljo. Tako sem odšla opeharjena domov brez medalje, rokavic in dežnika v upanju, da naj bi bil to zadnji podvig nepoštenosti tistega ali dveh oseb. Končno pa smo navsezadnje domači ljudje, zato se še posebej ne bi smelo kaj takega dogajati med nami!

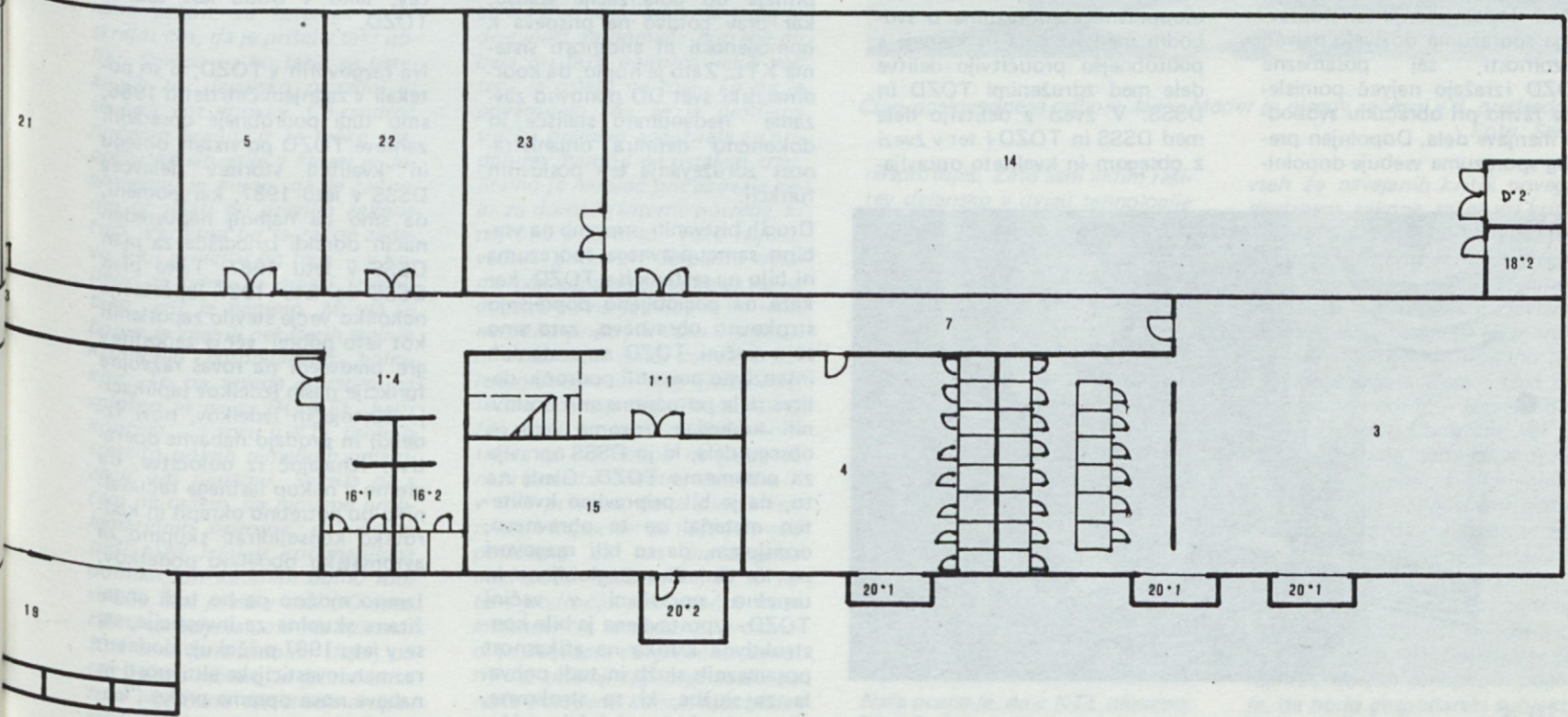


novogradnja mp-3 kletni prostori



legenda :

- 1.1. predprostor stopnišča
- 1.2. predprostor stopnišča
- 1.3. vezni hodnik med stopniščem
- 1.4. predprostor jedilnice
- 2.1. stopnišče
- 2.2. stopnišče
- 3. garderoba in sanitarije - ženske
- 4. garderobe in sanitarije - moški
- 5. skladišče barv
- 6. arhiv za orodja
- 7. hodnik
- 8.1. strojnica
- 8.2. strojnica (višina prostora 2.00 m)
- 8.3. strojnica
- 9. predprostor vhoda v zaklonišče
- 10.1. zaklonišče - bivalni prostor za 200 oseb
- 10.2. zaklonišče-zapora vhoda
- 10.3. zaklonišče -zapora izhoda
- 10.4. zaklonišče-prostor za vodo
- 10.5. zaklonišče -prostor za naprave
- 10.6. zaklonišče- peščeni filtri
- 10.7. zaklonišče - prostor za odpadke
- 10.8. zaklonišče-sanitarije moški
- 10.9. zaklonišče-sanitarije ženske
- 10.10. zaklonišče-zasilni izhod
- 11.1. družbena prehrana-jedilnica
- 11.2. družbena prehrana-pripr.hrane
- 11.3. družbena prehrana-vezni hodnik
- 11.4. družbena prehrana skladišče pijače
- 11.5. družbena prehrana pomivanje termos posod
- 11.6. družbena prehrana sanitarije in garderobe za osebje
- 12. kineta za odpadke, koridor za instalacije
- 13. poglobljeni prostor za stiskalnice papirja
- 14. skladišče za dnevno zalogo proizvodnje
- 15. skladišče
- 16.1. sanitarije z umivalnico moški
- 16.2. sanitarije z umivalnico ženska
- 17. odpadni papir
- 18.1. strojnica dvigala
- 18.2. strojnica dvigala
- 19. atrij pred jedilnico
- 20.1. svetlobni jašek
- 20.2. svetlobni jašek
- 21. arhiv offset plošč
- 22. skladišče folije in offset prevlek
- 23. skladišče rezervnih delov
- D 1. tovorno dvigalo, nosilnosti 1000 kg
- D 2. tovorno dvigalo nosilnosti 2000 kg



Delovna skupnost mora v letu 1987 dati svoj strokovni prispevek

Najbrž ni nikogar več v naši DO, ki ne bi poznal pojma "svobodna menjava dela"; ta pojem je prinesen z Zakonom o združenem delu pred skoraj desetimi leti. Tedaj se nam je zdel tuj in neprimeren za tisto kar naj bi označeval, vendar smo ga sprejeli, vsak po svoje seveda, pri čemer mislim na vsebino, ki jo pojem označuje in, ki ji poenostavljeno rečemo "financiranje DSSS". Ta pojem uporabljamo tudi na drugih področjih izven DO, vendar se omejimo na področje v naši DO.

Splet medsebojnih odnosov med delavci DSSS in delavci združenih TOZD v okviru sistema KTL je opredeljen v Samoupravnem sporazumu o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med delavci DSSS in delavci TOZD. Ta samoupravni sporazum smo na pobudo nekaterih TOZD v lanskem letu dopolnili in ga dali v javno razpravo – sprejema se namreč na zborih delavcev. Samoupravni sporazum opredeljuje osnove in izpeljave svobodne menjave dela, kar pomeni, da sintetizira vrsto del, ki jih za TOZD opravlja DSSS, na podlagi dogovora, da se opravljajo v DSSS zato, da bi dosegli na ta način manjšo porabo delovnega časa, učinkovitejši pretok informacij, večjo ekonomičnost, večjo racionalnost in boljše izkoriščenost strokovnosti, s čemer bi seveda zagotovili večje ekonomske učinke celotnega sistema KTL.

V tem samoupravnem sporazumu je tudi poglavje, ki govori o osnovah in merilih pridobivanja dohodka DSSS. Prav to poglavje je pri dopolnjevanju samoupravnega sporazuma doživelo največ pozornosti, saj posamezne TOZD izražajo največ pomislekov ravno pri obračunu svobodne menjave dela. Dopolnjen predlog sporazuma vsebuje dopolni-



Julka Gojkovič in Cita Smolič pri ročni prevleki registratorskih platnic "Hermes"

tve tega ključnega poglavja, pri čemer pa še vedno niso povsem zadovoljne z rešitvami ravno TOZD, ki izkazujejo relativno dober dohodek.

V letu 1986 ni bil, tako kot leto poprej, sprejet plan DSSS, pač pa se je DSSS financirala v skladu z merilom, ki ga je dogovoril koordinacijski svet DO s tem, da bo ob zaključnem računu opravljen poračun po merilih iz sporazuma. Sprejem plana DSSS za leto 1986 je bil pogojevan s spremembami in dopolnitvami Samoupravnega sporazuma o svobodni menjavi dela in kasneje s podrobnejšo proučitvijo delitve dela med združenimi TOZD in DSSS. V zvezi z delitvijo dela med DSSS in TOZD-i ter v zvezi z obsegom in kvaliteto opravljaja-

nja dela v DSSS, so bili organizirani sestanki v vseh TOZD, razen v TOZD Kartonaža Sigma.

Na sestankih v TOZD je bil izpostavljen predvsem 6. člen Sporazuma, kjer je opredeljeno, da prodajno-nabavnih del in finančnih ter knjigovodskih del za štiri TOZD ne opravlja DSSS, temveč se ta dela opravljajo na nivoju operative v teh TOZD, DSSS opravlja le dela, ki naj zagotove enotno poslovno politiko za operativno dislocirane poslovne funkcije. V zvezi z vsebino 6. člena prihaja do polarizacije stališč, kar prav gotovo ne prispeva k homogenosti in enotnosti sistema KTL. Zato je nujno, da koordinacijski svet DO ponovno zavzame nedvoumno stališče in dokončno definira organiziranost združevanja teh poslovnih funkcij.

Drugih bistvenih pripomb na vsebino samoupravnega sporazuma ni bilo na sestankih v TOZD, kar kaže na poglobljeno poprejšnjo strokovno obravnavo, zato smo se v večini TOZD na sestankih intenzivno posvetili področju delitve dela po posameznih poslovnih funkcijah oziroma vrsti in obsegu dela, ki jo DSSS opravlja za posamezne TOZD. Glede na to, da je bil pripravljen kvaliteten material za to obravnavo, ocenjujem, da so bili razgovori na to tematiko poglobljeno in uspešno opravljeni v večini TOZD. Izpostavljena je bila konstruktivna kritika na efikasnost posameznih služb in tudi pohvala za službe, ki so strokovne, ažurne in, ki izpolnjujejo pričava-

kovanja temeljnih organizacij. Kot rezultat teh razgovor nam ostajajo zadolžitve, ki jih je potrebno vključiti v planske dokumente za letošnje leto, druge pa upoštevati pri dopolnjevanju organiziranosti DSSS.

Skupna ocena je, da je potrebno večkrat organizirati tovrstne sestanke, saj na tak organiziran način lahko uspešno odpravimo nesporazume in na podlagi konstruktivne kritike korigiramo delovanje posameznih služb ali delavcev, tako v DSSS kot tudi v TOZD.

Na razgovorih v TOZD, ki so potekali v zadnjem četrtletju 1986, smo tudi podrobneje opredelili zahteve TOZD po vrstah, obsegu in kvaliteti storitev delavcev DSSS v letu 1987, kar pomeni, da smo na najbolj neposreden način dorekli izhodišča za plan DSSS v letu 1987. Tako plan DSSS za leto 1987 izpostavlja nekoliko večje število zaposlenih kot leto poprej, večja zaposlitev gre predvsem na rovaš razvojne funkcije naših izdelkov (aplikacije obstoječih izdelkov, novi izdelki) in prodajo nabavne operative. Izhajajoč iz odločitve, da gremo v nakup lastnega računalnika bo potrebno okrepiti in kadrovske konsolidirati skupino za avtomatsko obdelavo podatkov.

Izreno močno pa bo tudi angažirana skupina za investicije, saj se v letu 1987 pričakuje dodaten razmah investicijske aktivnosti in nabave nove opreme preko "leasinga".



Malči Kadunec pri zabijanju rinčic na registratorski liniji v tozdu PA-KO

Osnovni pogoji za življenje in delo DSSS so zagotovljeni, to obvezuje vse delavce DSSS, da se poenotijo, da odpravijo pomanjkljivosti, da odgovorno izpeljejo predvidene organizacijske in kadrovske spremembe in s tem vsebinsko doprinesejo k realizaciji proizvodnih in dohodkovnih ciljev, ki so si jih zadale posamezne TOZD. Predvsem pa mora DSSS dati v letu 1987 svoj strokovni prispevek k spremembam, ki bodo imele osnovni cilj: integriteto DO KTL in s tem krepitev poslovnega sistema.

Slavko Stankovič



Majda Drobež pri pakiranju navitih cevi v tozdu Kartonažna DE-20

ŠTAFETNI INTERVJU : Janez MODER, član poslovodnega odbora DO KTL in njegov začasni predsednik (torek, 17.2. 1987)

Dvigniti moramo nivo tehnologije v tozdu Jelplast

V zadnjem štafetnem intervjuju je Marjan Žitko predal odgovor Janezu Modru in sicer, da nam pove kako gleda na zakon o sanaciji. Izgleda, da bo v nekaterih naših tozdih zaškripalo po zaključnem računu; kako gleda na spremembe v deviznem zakonu; na ukrepe Ljubljanske banke — glede na prednostno listo uvoznikov surovin, repromateriala in rezervnih delov; na nova določila zakona o ustvarjanju dohodka in delitvi osebnih dohodkov ter na splošno — kakšno bo poslovanje DO KTL v letu 1987?

“Pričakoval sem, da je Marjan Žitko moj kolega! Toda postal mi je taka vprašanja, da bi za točne odgovore potreboval neko “ciganko” — vedeževalko zraven sebe.

V zvezi z zakonom o sanaciji naj povem, da je resnično pred nami zakon, za katerega je že skrajni čas, da je prišel v taki obliki. Seveda pa bo težje za tiste, ki jih bo dejansko prizadel in to bolj kot dosedaj. Če namreč hočemo kreniti iz te težke gospodarske situacije v kateri je Jugoslavija, je nujno, da se začnemo obnašati po pravilih zakona trga. Verjetno bo ta zakon zadelo tudi pripeljal do tega — v kolikor ga bomo v praksi izvajali tako, kot je napisan. Morda se bomo le znebili nekaterih stalnih kroničnih gospodarskih bolnikov. To pa seveda govorim na splošno in ne za DO KTL, kajti koncem — koncu v KTL takšnih izrazito bolnih temeljnih organizacij niti nimamo. Seveda pa s tem ne rečem, da nimamo problematičnih oziroma, da imamo tudi tozdu Jelplast kot manjšega bolnika, pri katerem bomo morali že tudi prvič v naši DO uporabiti sanacijska določila zakona. Kot sem že uvodoma dejal, pa tak zakon rabimo in ga moramo tudi rigorozno ter striktno uporabljati. Ali pa ga dejansko bo-

mo, glede na dosedanje slabe izkušnje in to z vsemi težkimi posledicami — tudi razpustitvami DO in tozdu — pa je seveda vprašanje.”

Zanima me, kakšno stališče je bilo po tem vprašanju zavzeto na seji koordinacijskega sveta DO KTL, glede na sklepe, ki so bili v tej zvezi sprejeti na organih upravljanja in v družbenopolitičnih organizacijah KTL?

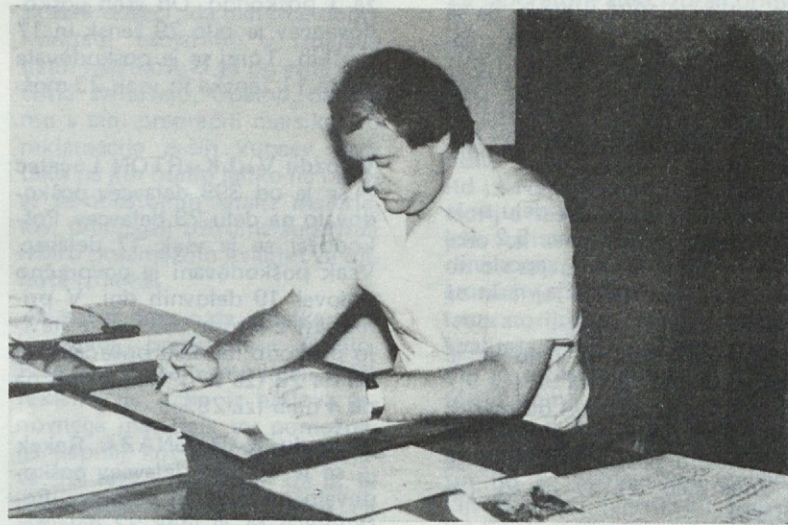
“Seja koordinacijskega odbora po tem vprašanju bo šele danes. Že sedaj pa lahko rečem, da ne bomo mogli dodati ničesar drugega, kar smo v tej stvari že zavzeli in sicer, da je potrebno čim večji del njenih proizvodnih kapacitet usmeriti za potrebo zunanjega trga. Do nekako pet let nazaj, smo namreč proizvodnjo Jelplast smatrali, kot neko dopolnilo — servisno dejavnost za potrebe KTL in sicer, ker se je tedaj ta dejavnost za domače potrebe gibala pri 60% oziroma nekaj več tega le ostalo na tuje. To pa je povzročalo, da se je prodajna služba premalo angažirala za pridobitev naročil na ostalem trgu. Stalno je namreč pričakovala delo za domače interne potrebe, ki naj ima prioriteto. Tako naj navedem primer: v Jelplastu delamo plastične pokrovčke za razne doze. Sigurno je bilo, da bo tako naročilo prišlo, in zato v prodajni službi niso iskali dodatnih naročil, toda tudi niso vedeli kdaj točno bo to prišlo. To poslovno filozofijo pa moramo spremeniti tako, da pridobimo ne glede na naše potrebe dodatna naročila in v tem primeru, če Jelplast nima prostih kapacitet za naše potrebe poiščemo za nas proizvajalca med poceni privatniki, ki so na tem področju zelo močna konkurenca. Na ta način bi proizvodnjo Jelplasta dolgoročno usmerili na zunanji trg in ga vezali na neke določene kupce, kjer bi dejansko tekkel posel kontinuirano.

Dejansko pa gre pri proizvodnji v Jelplastu za uporabo tehnologije, ki je na spodnji ravni predelovanja plastike. V tej malo zahtevni sferi proizvodnje plastike, pa je izredno močna konkurenca prav privatnega sektorja, ki ji težko

ben oceniti to situacijo in jo pravilno izpeljati. Odločili smo se zato za razgovore s Tubo, ki je kazala določen interes, za nekako povezavo oziroma celo za prevzem te temeljne organizacije pod svoje okrilje. Prva njihova ocena je bila sicer enaka, toda sedaj delajo določeni njeni strokovnjaki študijo, ki naj v približno šestih mesecih poda končen odgovor. V kolikor bi sami sestavili podobno komisijo zunanjih strokovnjakov, prav tako preje, ne bi prišli do ustreznih rezultatov. V dogovoru smo zato, da nam posredujejo to ugotovitev, ki bo morala biti za nas zelo “končna” in, ki nam bo lahko dejanska podlaga za sprejem prave odločitve. Iz tega bodo lahko nastale razne rešitve, ki bo končno lahko tudi taka, da bi KTL moral razmišljati v to smer, da se ta sicer relativno nepomemben program opusti in se ga nadomesti z uvedbo neke druge proizvodnje s prilagodljivim koriščenjem tamkajšnjega kadra in njihove materialne osnove.”

Kako bi odgovorili na ostala vprašanja?

“Vprašanje sprememb deviznega zakona in ukrepov Ljubljanske banke, sta si med seboj povezana. Mislim, da ne bi ponavljal



Član poslovodnega odbora Janez Moder in njegov začasni v.d. predsednik Foto: Seme

nasprotuješ. Zato sam vidim rešitev dejansko v dvigu tehnologije in to na nek višji nivo — lahko tudi v plastiki pa čeprav je samo področje plastike danes v svetu za nadaljnje investicije zelo problematično. Poznano nam je danes gibanje zelenih v Evropi pa tudi pri nas so ta gibanja prisotna in sicer, da plastika iz ekološkega vidika za razne dejavnosti ni več primerna. Cela vrsta industrije se zato preusmerja na alternativne načine pokrivanja in to nazaj na papir, karton in podobno. V tem smislu je torej plastika že nekoliko pod vprašajem. V kolikor pa obstoja mora biti uporabljena z vrhunsko tehnologijo, ki ji omogoča ustvarjati tudi vrhunski dohodek.

Naša ocena je, da v KTL nimamo kadra, ki bi bil dejansko sposo-

vseh že navajanih kritik novega deviznega zakona, saj ga vsi kritiziramo, vendar ni na tem področju zato zaenkrat še nič novega. Toda zavedati pa se le moramo, da bomo naše skupne devizne dolgove v Jugoslaviji le morali plačati — pri čemer moramo tudi mi pomagati. Zaradi tega ne smemo na področje izvozne dejavnosti gledati po strani, ker je tudi nam nujna, toda nikakor ne v sedanjem stanju, s tako velikimi apetiti, da bi enostavno potegnili neko temeljno organizacijo zaradi tega v situacijo z rdečimi številkami. Lani v prvem polletju smo že imeli tak primer, zato to s strani DO v bodoče ne sme biti več dopustno. Zakonodajalec je namreč dolžan omogočiti pogoje, da bodo gospodarski subjekti v stanju izvažati in biti motivira-

ni za ustvarjanje deviz, ki jih rabimo za odplačevanje dolgov. Sigurno lahko konstatiram da danes ti pogoji niso ustvarjeni."

Glede na dano informacijo delegata Kuverte Stanislava Menarda na delavskem svetu DO KTL o njihovem sprejetem sklepu pobude za izločitev iz DO KTL, se med delavci postavlja vprašanje, ali je ta odločitev kaj povezana s predčasnim odhodom Mirana Rižnerja bivšega predsednika poslovnega odbora DO KTL za svetovaleca v Kuvertu?

"Sicer bi to bilo najprimerneje, da njega vprašate, toda tudi sam lahko s sigurnostjo trdim, da obe odločitvi nimata nikakršne povezave."

Sicer smo Janezu Modru postavili še dve vprašanji in sicer tako glede možnosti proizvodnje papirnatih vrečk, ki naj čimpreje nadomestijo ekološko nesprejemljive plastike, kot tudi o vprašanju naše nadaljnje samostojne zunanje trgovinske dejavnosti, na katera odgovor pa vam zaradi obsežnosti žal ne morem podati.

Na vprašanje komu predaja ta štafetni intervju in po kakšni tematiki pa je dejal, da je vsekakor to vprašanje dane pobude za povečanje kvalitete v naši proizvodnji. Ze večkrat dana pobuda bo tako upa, le našla odziv med delavci.

"Glede na to namreč, da gradimo novo tovarno potiskane embalaže in upoštevajoč, da so bili rezultati v letu 1986 predvsem glede potiskane embalaže slabi — celo kritični, ne bi bilo slabo, da slišimo nekega delavca s srednje-

ga nivoja kvalifikacije — toda ne vodstvenega, ki naj poda na to vprašanje odgovor."

Na seji uredniškega odbora se bomo pogovorili, kdo bo torej naš naslednji sogovornik v prihodnjem Glasilu.

Pogovor vodil in pripravil za objavo: Milan SEME

Letno poročilo o poškodbah pri delu

Lani se je število poškodb pri delu zmanjšalo

Ob koncu leta 1986 je bilo v DO KTL zaposlenih 2.208 delavcev, od teh pa se je poškodovalo pri delu 115 delavcev, 93 na delu in 22 na poti. Poškodoval se je pri delu vsak 19 delavec, na delu pa vsak 24 delavec. Vsak poškodovan je bil povprečno odsoten z dela 13,7 delovnih dni. Težje poškodbe so bile 4 in to 2 v tozdu Valkarton po 1 pa v tozdu Lepenka in Kuverta.

Če navedene podatke primerjamo z letom 1985 vidimo, da se je število poškodb pri delu zmanjšalo od 130 na 115 (za 11,5%) prav tako pa tudi resnost poškodb od 15 na 13,7 (za 8,7%) izgubljenih delovnih dni za eno poškodbo.

Pogostost poškodb pri delu se je zmanjšala od 5,87 na 5,2 (za 12%) odstotka vseh zaposlenih delavcev, kar je najnižja vrednost v zadnjih desetih letih.

Število poškodb na delu se je zmanjšalo od 103 na 93 (za 9,7%), pogostost pa od 4,65 na 4,2 (za 9,7%) odstotka vseh delavcev. Število poškodb na poti se je zmanjšalo od 27 na 22 (za 18,5%).

V štirih številčno najmočnejših TOZD pa je stanje naslednje:

V tozdu KARTONAŽNA Ljubljana — se je od 724 delavcev poškodovalo na delu 35 delavcev. Poškodoval se je vsak 21 delavec. Vsak poškodovan je povprečno boloval 12,7 delovnih dni. V primerjavi z letom 1985 se je število poškodb na delu zmanjšalo od 53 na 35 (za 34%), na poti pa povečalo od 7 na 11 (za 36%). Resnost poškodb na delu se je povečalo od 10,9 na 12,7 (za 16,5%) izgubljenih delovnih dni za 1 poškodbo. Od vseh poškodovancev je bilo 29 žensk in 17 moških. Torej se je poškodovala vsaka 11 ženska in vsak 23 moški.

V tozdu VALKARTON Logatec — se je od 399 delavcev poškodovalo na delu 23 delavcev. Poškodoval se je vsak 17 delavec. Vsak poškodovan je povprečno boloval 19 delovnih dni. V primerjavi z letom 1985 se je število poškodb na delu povečalo od 18 na 23 (za 27,7%), na poti pa od 4 na 5 (za 25%).

V tozdu KARTONAŽA Rakek — se je od 243 delavcev poškodovalo na delu 11 delavcev. Poškodoval se je vsak 22 delavec. Vsak poškodovan je povprečno boloval 6 delovnih dni. V prime-

rjavi z letom 1985 se je število poškodb na delu zmanjšalo od 14 na 11 (za 21%), na poti pa povečalo od 2 na 4 (za 100%) poškodb.

V tozdu PAPIRNA KONFEKCIJA Ljubljana — se je od 160 delavcev poškodovalo na delu 7 delavcev. Poškodoval se je vsak 23 delavec. Vsak poškodovan je povprečno boloval 13 delovnih dni. V primerjavi z letom 1985 se je število poškodb na delu povečalo od 5 na 7 (za 40%). Poškodb na poti ni bilo.

V TOZDU se je poškodoval na delu vsak:

1. Kuverta	25,7
Povprečje KTL	23,7
2. Papirna konfekcija	22,8
3. Kartonaža	22,—
4. Lepenka	21,6
5. TIKa	21,4

6. Kartonažna	20,7
7. Valkarton	17,3

Povprečno izgubljenih delovnih dni za 1 poškodbo:

delovnih dni

1. Kartonaža	6,1
2. TIKa	9,1
3. Lepenka	12,5
4. Kartonažna	12,7
5. Papirna konfekcija	12,7

Povprečje KTL

6. Valkarton	19,1
7. Kuverta	26,3

V tozdu Jelplast, Embalažni servis in Sigma ni bilo poškodb. V DSSS je bila 1 poškodba na poti.

Od 115 poškodb pri delu so ugotovljeni vzroki poškodb naslednji:

1. Nezanesejljiv, nesmotern način dela 41 poškodb
2. Nepazljivost delavca, sodelavca. 39 poškodb
3. Kršitev predpisov varstva pri delu 8 poškodb
4. Pomanjkljivost na objektih, napravah 5 poškodb
5. Na poti na delo, z dela, služb. poti 22 poškodb

J. Kopač

Kako delajo drugje (DELO 23. 1. 1987)

Dobra embalaža prodaja blago

Slabe izkušnje so prisilile naše proizvajalce, da so se bolj posvetili "zunanosti" izdelkov — Istragrafika žanje priznanja doma in po svetu

LJUBLJANA, 22. januarja — V zahodnem svetu tako proizvajalci kot tudi trgovci že dolgo vedo, da je prodaja izdelka odvisna tudi od njegove "obleke". Počasi to spoznanje prodira tudi k jugoslovanskim proizvajalcem. Od kod prelom v miselnosti? Izkuš-

nje, ki so jih naša podjetja morala prevečkrat predrago plačati, so jih prisilile, da so začela posvečati večjo pozornost "zunanosti" izdelkov. Želja in tudi zahteva po večjem izvozu pa zadnje čase proizvajalce preprosto silita k temu, da svoje izdelke odenejo za tuje kupce dovolj vabljivo. V tej trditvi je tudi del odgovora na vprašanje, zakaj ne posvečajo večje pozornosti embalaži za izdelke, namenjene za domači trg.



Vika Koncilija pri šivanju škatel v tozdu PA-KO

"Ni v svetu lepo tisto, kar mislimo, da je lepo, temveč tisto, kar si tam predstavljajo, da je lepo". Tako pravi Bruno Brajković, direktor tovarne embalaže Rovinj Istragrafika. V njegovih besedah se skriva tudi filozofija te tovar-

ne, ki s svojo embalažo žanje priznanja in nagrade ne le doma, temveč tudi v tujini. V tem podjetju, ki deluje v okviru Tobačne tovarne Rovinj, delajo embalažo za približno 9 tisoč izdelkov 150 proizvajalcev. Kot je povedal di-

rektor podjetja, v katerem je zaposlenih nekaj manj kot 500 ljudi, je njihova embalaža povsod po svetu cenjena prav zaradi izostrenega posluha, ki so ga pokazali za zahteve posameznih trgov. Visoka poslovnost, moderni stroji, dolgoletne izkušnje in dobri strokovnjaki so porok, da lahko danes Istragrafika v 15 dneh izdelata najbolj zahtevno embalažo za katerikoli proizvod, za trjuje direktor.

Zvestoba, dolga 30 let

Zato imajo naročil za izdelavo kartonske embalaže vedno dovolj in celo preveč. Med naročniki so tudi številna najuspešnejša slovenska podjetja. V Mehanotehniki (ta izvozi v embalaži Istragrafike kar 90 odstotkov igrač v ZDA in Kanado), steklarni Boris Kidrič iz Rogoške Slatine, Leku, Krki, Iskri, Gorenju, Zlatorogu, Elmi, Saturnusu in drugih slovenskih podjetjih takole odgovarjajo: **za Istragrafiko smo se preprosto odločili zato, ker je najboljša pri nas, ker ima dizajn na evropski ravni in ker pri njej dobimo hitro, natanko tisto, kar želimo.**

Zanimivo si je od bližje ogledati sodelovanje Mehanotehnike in Istragrafike. Tovarna iz Izole z rovinjskim podjetjem sodeluje že tri desetletja, odkar obstaja to hrvaško podjetje. Ko je prišlo do sodelovanja med obema tovarnama, je Istragrafika kupila poseben stroj, prav zato, da je lahko izdelovala embalažo za Mehanotehniko; enako je storila tudi lani. Mehanotehnika zdaj izvozi na najzahtevnejše zahodne trge in v ZDA za 10 milijonov dolarjev igrač na leto; zanjo Istragrafika izdelata za 300 milijonov dinarjev embalaže. Steklarna Boris Kidrič je embalažo za svoje izdelke včasih naročala na Dunaju, zadnji dve leti pa potuje njihov kristal na tuje v embalaži Istragrafike.

Sinonim za uspešnost

Tovarna Istragrafika je leta 1956 zrasla iz majhne grafične delavnice s 25 zaposlenimi. Takrat je proizvedla 172 ton embalaže. Deset let zatem je proizvodnjo povečala na 2.750 ton, deset let pozneje pa je že krepko preseгла 10 tisoč ton.

Tolikšno povečanje proizvodnje so omogočile velike naložbe. V letu 1956 do 1960 so zanje namenili 978 tisoč dinarjev, v petletki 1976–1980 že 98 milijonov, v zadnjem srednjeročnem obdobju pa že 550 milijonov dinarjev.

Istragrafika ima danes najsodobnejšo opremo, grafične stroje za tisk na karton v vseh barvnih odtenkih in s posebnimi dodatki, od raznovrstnih folij do reliefnega tiska. Na teh strojih lahko tiskajo vrhunsko embalažo, 2 tisoč do 10 tisoč primerkov, za cigarete pa 100 tisoč do 200 milijonov zavitkov. Istragrafika se tudi krepko usmerja v izvoz, saj so lani zaslužili že 2 milijona dolarjev,



Miran Korpes — strojnik na Offset tiskarskem stroju Heidelberg

prek drugih podjetij pa še 8 milijonov.

Močan prelom se je v Istragrafiki začel pred petimi leti. Tedaj so se vprašali: kako in kam naprej. Odločili so se za carski rez, kot pravi direktor Bruno Brajkovič. Dolgoletnim naročnikom, ki niso znali ceniti dobre embalaže, so rekli: "Hvala lepa za sodelovanje, toda za vas ne bomo delali več." Obdržali so le tiste, ki jim

ni vseeno, v kakšni "obleki" gre njihov proizvod na trg, in ki so bili pripravljeni vrhunsko embalažo tudi ustrezno plačati. Takrat pa so se začele težave. Proizvodnja je upadla za 40 odstotkov. Zaposleni so podvomili, ali je bila odločitev o prestrukturiranju pravilna. Zdajšnji proizvodni dosežki kažejo, da je bila pravilna.

Tine Guzej

visoko produktivnih tehnološko modernih strojev za osnovno proizvodnjo, ni sledil nakup aparatur za ugotavljanje kakovosti repromateriala in pomožnega materiala ter raznih orodij in naprav, kot stranska dejavnost. To vse pa s ciljem, zagotoviti nemoten potek izdelave kakovostne embalaže.

Na osnovi teh dognanj smo se odločili za nakup laboratorijske opreme (če jo lahko tako imenujemo), ki je sicer skromna, vendar upamo — kar pa je največ odvisno od nas samih — da bo služila svojemu namenu. Evidentno je namreč, da se je kvaliteta osnovnega materiala, to je valovitega kartona, izredno znižala v zadnjem obdobju. Prav z ugotavljanjem kakovosti le tega, bomo skušali doseči, da material dobre kvalitete usmerimo v izdelavo tistih izdelkov, ki to po svoji specifikaciji zahtevajo. Upamo, da bomo s tem preprečili marsikatero reklamacijo naših kupcev, prav tako pa jim bomo lahko na osnovi verodostojnih analiz materialov, predlagali oziroma sugerirali izbiro posameznih kvalitet za njihove izdelke.

Že nekaj časa naše izdelke tudi izvažamo, predvsem v Grčijo. Prav v tem poslu smo imeli večje reklamacije, tako iz naslova osnovnega materiala ter pomožnega (lepila) kot tudi same izdelave. Ni težko ugotoviti, da bi te reklamacije znatno zmanjšali, če bi laboratorijsko pregledali in ugotovili kvaliteto valovitega kartona, ter dali "zeleno luč" samo ustreznemu materialu. Tako smo se do sedaj posluževali

zunanjih institucij, kar pa je precej drago in dolgotrajno tako, da smo rezultate analiz prejeli, ko so bili izdelki že narejeni.

Nadalje menimo, da bi z dobrim delom v laboratoriju, ki bi bil v sklopu vhodne kontrole znatno zmanjšali izmet in same zastoje na strojih v proizvodnji. To pa predvsem z načinom izbire najprimernejšega materiala za predelavo, ter s tem tudi poslovnega partnerja — dobavitelja.

In kakšna je laboratorijska oprema? Kot prvo je najvažnejše to, da smo spoznali nujnost obstoja laboratorija, če sploh še hočemo z drugimi proizvajalci papirne embalaže enakovredno nastopati na tržišču.

Za laboratorij smo izbrali primerno lokacijo blizu samih proizvodnih prostorov in skladišča osnovne surovine, ter prostor opremili najprej z "nujno" opremo kot so omarice, nerjaveče korito, pult, delovni pult za delo sede, itd ... Nadalje smo postavili digestorij z ventilatorjem, laboratorijsko tehniko in sterilizator. Že ob obstoječih napravah (npr. vlagomer) je to dovolj za začetek laboratorijskega ugotavljanja kvalitete materiala. Samo opremo in sredstva za delo v laboratoriju bomo v bodoče nabavljali sprotno, nujna pa bo še ena večja investicija, to je nakup aparatur (e) za ugotavljanje mehanskih lastnosti (vertikalni pritisk, itd.) valovitega kartona, s čimer bi bil izpolnjen še zadnji pogoj za uspešno in koristno delovanje laboratorija.

Franc Udovič

Laboratorij v tozdu Kartonaža Rakek

Za izboljšanje kvalitete naših proizvodov

Še ne tako daleč nazaj, so bili izdelki KTL pojem sigurnosti in kvalitete na domačem trgu, kar nas je uvrščalo na prvo mesto med proizvajalci potiskane komercialne embalaže iz kartona in valovitega kartona. Po mnenju starejših delavcev, kar ste lahko prebrali tudi v našem glasilu, besede "reklamacija" skoraj nismo poznali.

Ob takem ugledu, ki smo ga imeli je naraščalo tudi število naročil in kupcev naših izdelkov, zato je bilo nujno posodabljanje in povečanje strojnega parka, če smo želeli zadovoljiti vse potrebe. Z uvajanjem novih in novih tehnologij, v stalni gonji za tonami, pa smo žal hote ali nehote

pozabili na tisto komponento, ki nam je ta razvoj v bistvu omogočila, to je kvaliteta izdelkov samih.

Danes lahko ugotovimo, da je stanje v tovarni precej drugačno. Reklamacije se vrstijo iz dneva v dan, število naročil predvsem velikoserijskih upada, kupci nas zapuščajo in vse to ob dejstvu, da druga tovrstna podjetja (Istragrafika, ki je mimogrede "naš učenec") doživljajo renesanso.

Taka situacija nas je privedla do tega, da smo v tozdu Kartonaža pristopili k resni analizi stanja. Ugotovili smo, da je bila poleg ostalih nepravilnosti narejena napaka tudi v tem, da nakupu



Pri izsekovanju škatel v tozdu Kartonaža Rakek

Ali bomo tudi pri nas uvedli aktivni odmor med delom

V članku z naslovom **INVALIDI, DEL PROIZVODNEGA VSAKDANA** sem želela bralce našega Glasila seznaniti s postopkom kategorizacije invalidnosti in obenem opozoriti na najpogostejše probleme, s katerimi se v tem procesu skoraj redno srečujemo.

Danes nadaljujem z razmišljanjem na isto temo. Če kot izhodišče tega razmišljanja upoštevam omenjeni članek, moram takoj ugotoviti dvojice:

1. Postopki ugotavljanja invalidnosti so za sodelujoče strokovne delavce silno neprijetni. Zato, ker postajajo vse bolj navidezni (formalni) in drugič zaradi tega, ker tudi ta navideznost postaja vse težje izvedljiva. Končno pa tudi zaradi spoznanja, da so vsi ti ljudje (delovni invalidi) prizadeti zdravstveno in kasneje tudi finančno.

2. Število takih postopkov se ne zmanjšuje; že nekaj let gledamo v oči konstanti, ki nas počasi toda vztrajno in resno opozarja nase, s tem pa nas moralno zavezuje k ustreznemu ukrepanju. Koliko dolgo bomo kljubovali tej zahtevi je v dobri meri odvisno tudi od naše seznanjenosti, zato torej razmišljajmo skupaj

V temeljni organizaciji Valkarton v Logatcu so v tem razmišljanju že korak pred ostalimi temeljnimi organizacijami. Dejavnost so usmerili k ukrepanju rehabilitacije invalidov v sodelovanju s skupino strokovnjakov Zavoda za rehabilitacijo invalidov.

Naša skupna prizadevanja se bi morala odvijati tako, da omogočijo delavcu, ki je postal invalid, popolno rehabilitacijo ali če besedo prevedemo opisno: da takega delavca zopet usposobijo za delo, ki ga bo opravljal uspešno in kvalitetno (na svoje lastno in naše skupno zadovoljstvo). Tako razmišljajo v Logatcu.

Podobno je v temeljni organizaciji Kartonaža na Rakeku. Pred dobrim letom je to temeljno organizacijo obiskala zdravstvena ekipa iz ambulante za medicino dela. Ob ugotavljanju, da je težavno določiti ustrezno delo delavki z zmanjšano delovno zmoglostjo zaradi bolezni gibal, so svetovali ukrepe za preprečevanje nastanka takih obolenj: aktivni odmor med delom

Torej: delovni invalidi so naša realnost. Razmišljajmo o vseh možnostih, ki jih imamo, da zanje "poskrbimo" kvalitetno in primerno. Razmišljajmo skupaj Medtem pa ne pozabimo na grozečo "jaro kačo", ki stopica na poti k invalidnosti. Mogoče bi se tudi nam obrestovalo investiranje v preventivo – zakaj veliko jih je, ki ugotavljajo bolje in tudi ceneje je preprečevati, kot kasneje zdraviti

Kako o tem razmišljajo strokovnjaki?

— mag. Herman Berčič — Visoka šola za telesno kulturo:

Športno rekreativna dejavnost bi morala postati v organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih uresničljiva pravica vseh zaposlenih. Problema športno-rekreativnih dejavnosti delavcev bi naj zato pogosteje obravnavali samoupravni organi v posameznih OZD tudi v Ljubljani, zlasti pa takrat, ko sprejemajo srednjeročne in dolgoročne razvojne načrte in programe. V teh bi morala biti jasno načrtana pomen in vloga strokovnih služb za športno rekreacijo zaposlenih, delo na tem področju pa naj bi vodili poklicni strokovnjaki v sodelovanju z drugimi dejavniki znotraj in zunaj delovnih kolektivov.

Organizacije združenega dela morajo v najkrajšem času spoznati ekonomsko upravičenost redne in sistematične športno-rekreativne dejavnosti zaposlenih. Rekreativno in športno-rekreativno dejavnost delavcev bi morali razumeti kot sestavni in neločljivi del osebnega in družbenega standarda delavcev.

Omeniti velja tudi večletno dejavnost Zveze sindikatov Slovenije, ki si je prizadevala in si še prizadeva, da bi v organizacijah združenega dela, kjer je 500 do 1000 zaposlenih, deloval poklicni organizator športne rekreacije. Pri tem gre za tesno zvezo, prepletenost in povezanost del in nalog organizatorja športne rekreacije s posameznimi dejavniki, kjer je zlasti pomembno stalno povezovanje s samoupravnimi organi na vseh ravneh organiziranosti.

Poleg znanih ciljev, ki smo jih že navedli, pa v organizacijah združenega dela na področju športne rekreacije sledimo še nekaterim povsem specifičnim ciljem. Ti cilji so naslednji:

- z ustreznimi aktivnostmi na začetku dela skrajšati čas prilagajanja na delo;
- prekiniti monotonijo dela in odstraniti njene moteče vplive;
- zmanjšati pojave psihične in fizične utrujenosti;
- zmanjšati število obolenj in nezdod pri delu;
- zmanjšati število spontanih in nezaželenih odmorov med delom;
- povečati delovno sposobnost za zahtevne delovne operacije;
- povečati produktivnost dela;
- zmanjšati fluktuacijo zaposlenih;
- graditi dobre medsebojne odnose;
- humanizirati delo v neposredni proizvodnji.
- dr. Vida Šaranovič — Zdravstveni center Metelkova (članek

je bil objavljen v dnevniku DELO, vendar zasluži posebno pozornost)

"Aktivni odmor med delovnim časom je ena od vrst rekreacije, ki si v delovnih organizacijah postopoma utira pot. V naše kolektive namreč vse bolj prodira spoznanje, da ima rekreacija v procesu humanizacije dela pomembno vlogo.

Zdravstveni strokovnjaki po vsem svetu in tudi pri nas opozarjajo na nujnost zdravega načina življenja, med katerega spada smotrna in osveščena telesna aktivnost (kar je tudi aktivni odmor med delovnim procesom). Pri strokovnem oblikovanju aktivnega odmora mora sodelovati ekipa strokovnjakov. Zdravnik specialist medicine dela, prometa in športa opravi analizo kazalcev negativnega zdravja (poškodbe, bolezni, invalidnost ...).

Izsledki teh analiz usmerjajo program rekreativnega odmora med delovnim procesom. Program pripravi organizator športne rekreacije v sodelovanju z drugimi strokovnjaki v delovni organizaciji (psiholog, varnostni inženir.).

V življenju človeka se normalno izmenjujeta delo in počitek. Le če sta delo in počitek usklajena, lahko ohranimo ravnotežje organizma. Po določenem času se pri opravljanju nekega dela pojavi utrujenost. Proti utrujenosti se borimo s prekinitvijo dela in počitkom. Odmor med delom je lahko aktiven ali pasiven. Pasiven odmor med delom, ko se delavec vsede, vleže ali spi, je upravičen pri zelo težkih fizičnih delih z veliko porabo energije. Aktiven odmor pa je premore med delom, v katerem se aktivnost ne prekine, ampak spremeni. Z njim aktiviramo mišice in možganske centre, ki so bili poprej neaktivni in sproščamo tiste mišice, ki so bile poprej predvsem statično obremenjene.

Načrtovani rekreativni odmor je še posebno smotern pri opravljanju del, nalog in opravil s pretežno statičnimi obremenitvami, kot je stoječe delo, sedeče

delo v nefizioloških položajih in, kjer gre za enakomerne in hitro ponavljajoče se gibe določenih skupin mišic, kar je zelo pogosto v današnji industrijski proizvodnji — naporno telesno delo so prevzeli stroji in je prišlo do premika od živahne telesne dejavnosti in raznovrstnega gibanja človeka do sorazmerno telesno lagodnega opravljanja dela. S pomankljivim gibanjem sodobnega človeka pa so v neposredni zvezi in vzročni povezavi številne bolezni in težave. V Sloveniji opazujemo, da že vrsto let narašča obolevnost in predvsem invalidnost zaradi degenerativnih boleznih gibal, kar preprosto imenujemo izraba sklepov, izrastki na hrbtenici, stisnjena hrbtenica ipd. Iz izkušenj vemo, da so najpogostejši vzroki za nastanek teh sprememb, razen podedovanega nagnjenja in povečane telesne teže, fizična obremenitev gibalnega sistema, pasivni način življenja in pri mnogih delavcih enakomerno ponavljajoče se statično delo v prisiljenem položaju hrbtenice ali sklepov. Pri takem načinu dela pa so med delom potrebne ustrezne telesne vaje. Podan mora biti še pogoj, da mikroklimatske razmere v delovnem okolju dopuščajo tako rekreativno dejavnost.

Širom Slovenije že v več kot dvajsetih delovnih organizacijah aktivni odmor uspešno izvajajo in vedo povedati, da se delavci manj pogosto oglašajo pri zdravniku, da se bolje počutijo, pogostnost bolniškega staleža zaradi bolezni gibal pada, in vpliv na proizvodnjo je pozitiven.

Svetujemo vam:

- aktivni odmor med delom je boljši od pasivnega;
- zanj je potrebna motivirati čim več delavcev v delovnih organizacijah;
- potrebno ga je dobro organizirati in redno izvajati;
- ustrezna rekreativna dejavnost med delom preprečuje bolezni gibal in psihično sproščanje delavca.

— se nadaljuje —

L. ARHANIČ



Letošnji visok sneg je zahteval, da tudi strokovni kadri pri prostovoljnem odstranjevanju snega s strehe našega "večnega provizorija" napnejo svoje mišice

Ugankarski slovarček

AFEREZA — izpuščanje začetnega zloga (npr. Tone — Anton)

DUNDO MAROJE — naslov komedije Marina Držića, hrvats. pisca (1505 — 1567)

EASTMAN — George (1854? 1932) ameriški fototehnik in inženjerski strojni inženjerski podjetnik Kodak Company

Po mnenju sekretariata za informacije v izvršnem svetu skupščine SR Slovenije, z dne 6.6.1979, je Glasilo Kartonažne tovare Ljubljana, na podlagi 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu (Uradni list SFRJ, št. 33-316/72) oproščeno temeljnega davka od prometa proizvodov.

EZAV — po stari zavezi Jakobov brat — dvojček, sin Izaka in Rebeke

IROKEZI — skupina jezikov sorodnih indijanskih plemen v Severni Ameriki (MOHANK, ONEIDA, ONONDAGA, CAYUGU)

IMBECILNOST — slaboumnost v manjšem obsegu

KORALNIKI — rdečecvetni južnoameriški in azijski lepotni grmi

LAZAK — alpska smučarka iz ZRN, udeleženka SP v Crans Montani

NONIJ — pomožna delitev na dolžinskih merilih za odčitavanje desetlin glavnega merila

ONOMATOPEJA — enakovzočje, posnemanje glasov in zvokov z jezikovnimi sredstvi.

Deseti marec

ŠTIRIDESET MUČENIKOV

Ženina zbadljivka možu za dan štiridesetih mučenikov

Kaj so možki kar razkrijmo jasno, glasno brez sramu, možki krivi so, pribijmo, da ta svet bo šel po zlu.

Moški nam kot plemenjaki zaplodijo kup otrok, potlej pivski so junaki, deco naj redi pa bog.

Da le ena je Ksantipa zgodovina nas uči, možkih tega prototipa pa po svetu mrgoli.

Kdo so šintarji, mesarji? Vedno možki brez srca! Kdo v zaporih so čuvaji? Moški z dušo kaznjenca!

Kdo Ha-hombo je ustvaril in človeka v vojno gnal, ga s politiko samaril? Vemo! To je možki pav!

Kdo pogrebci so, grobarji, kdo je rabelj, kdo žandar, kdo so roparji in farji? Moški vendar, jasna stvar!

Kdo v podzemeljskem trpljenju je hudič in kralj pekla? Moški, ki že v tem življenju žensko v vrelo olje da!

Moške kuga naj pobaše, naj požre jih kakšen zmaj, le tako življenje naše bo brez možkih miren raj!

I. Torkar

UMRL JE NAŠ DOLGOLETNI SODELAVEC

ALFRED PÖSCHL

UPOKOJENEC

OHRANILI GA BOMO V TRAJNEM SPOMINU

KOLEKTIV KTL, INDUSTRIJA PAPIRJA
IN EMBALAŽE LJUBLJANA

Žrebanje januarske nagradne križanke iz Glasila št. 1/87

Javno žrebanje januarske križanke smo izvedli 19. februarja v tozdu Papirna konfekcija. Izmed 69 prispelih rešitev je bil žreb naklonjen naslednjim reševalcem s pravilnimi rešitvami:

1. nagrada 1.600 din ŠIRCELJ Majda upokojenka -tozd Kuverta, Ul. 15. aprila 5, Ljublj.
2. nagrada 1.000 din UŠTAR Martina tozd Kartonažna Ljubljana, DE-80
3. nagrada 800 din PETEK Berta tozd Papirna konfekcija Ljubljana
4. nagrada 600 din BERNARD Jožica, DSSS
5. nagrada 400 din ČALETA Alojzija upokojenka -tozd Kartonažna, Zelena pot 4, Ljublj.

PRAVILNA REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE IZ GLASILA ŠT. 1/87

VODORAVNO: špartanka, dirka, kontraalt, Erard, odtis, delovišče, Fran, ataka,

Ken, joga, NV, ran, Abo, tatica, JU, SŽ, linj, pekarna, ep, Lehar, otiater, anoda, Keszthely, LSD, skavt, azur, okular, loran, mel, Ilovik, AP, H, Janževc, RB, ravnilo, predlagateljica, lasek, AE, Jalen Janez, Atene, rakev, RC, evnuh, raj, Alabama, Ast, kiki, E, Bitolanka, korak, ozon, medicina, ledina, Arabec, Amati, jadro, Ada, Štefan, ris, skakalec, Blaž, AH, JJ, Ais, nirvana, Bojan, Rur, oče, ton, aga, omara, vnetost, NR, Mica, naiva, jajce, Ante, Cetina, eafekt, sold, asesor.

Pri zadnjem žrebanju smo imeli veliko sreče, saj so vsi izžrebani imeli tudi pravilne rešitve, kar nas je izredno razveselilo in kar se tudi pozna po pestrosti nagrajencev, ki so vsi iz raznih enot ali upokojenci.

Pravilna rešitev rebusa v januarski številki: E na LA STO V KA ŠE (A) NE PR (T) IN ES (R) EP O MLA (J) DI (M). Rešitev: Ena lastovka še ne priinese pomladi.

SOCIALIZACIJA PO KROKARSKO

Zastonj pričakovanja, zastonj prizadevanje; deklica, spoznaj že: tudi v tej sredini (ki rečemo ji delovna) ista pravila veljajo kot vsepovsod drugje!

Učili so in učijo te še, da človek je odtujen svojemu bistvu, svojemu delu in od narave.

Zakaj ne verjameš? Zakaj tega ne sprejmeš? Saj to vsak dan vidiš povsod okrog sebe.

Imenuj že enkrat to tako, kot mu gre.

Če vidiš ozkost ji reči tako;

če vidiš nestrokovnost naj bo to to; če vidiš lenobnost, sebičnost, nedelavnost, če srečaš nekritičnost, nedisciplino, neresnost, jih navzven mirno pozdravi samo.

Na glas tudi lahko kaj rečeš pri tem pa pazi: govori le tam, kjer gre za družbeno dno.

Vse kar nad tem zraste, ne imenuj s kritično besedo (mogoče kdaj s tujko — ni pa priporočljivo) toda vidi in vedi, da tudi na vrhu vse bolj vztrajno bohoti se družbeno zlo.

In ne spreminjaj sveta. Tudi v željah in mislih ne!

Uči in delaj, pravila spoštuj in upoštevaj! Če prehudo postane ne obupaj, poskusi še kje drugje!

Vendar verjemi: zastonj so velika pričakovanja, zastonj bodo tvoja prizadevanja! Deklica, daj, spoznaj že — tudi v drugi sredini (ki rekla ji boš delovna) ista pravila veljajo, kot v družbi tej in vsepovsod drugje.

Nagradna križanka

Februarska nagradna križanka je še vedno posvečena dogajanjem na snegu. Za njeno pravilno rešitev bodo med nagrajence po sklepu uredniškega odbora razdeljene naslednje nagrade:

- | | |
|------------|-----------|
| 1. nagrada | 1.600 din |
| 2. nagrada | 1.000 din |
| 3. nagrada | 800 din |
| 4. nagrada | 600 din |
| 5. nagrada | 400 din |

Rešitev nagradne križanke oddajte osebno ali pošljite po pošti z oznako NAGRADNA KRIŽANKA na naslov:

KTL — DG samoupravne zadeve in informiranje, Ljubljana, Čufarjeva 16

najkasneje do 17. marca 1987.

Saksida Duška

Uredništvo

NAGRADNA KRIŽANKA



KTL	SVET	BOJNI STRUP	OBMOČJE / PAS	HIŠNI SVET	UMETNI. DELAVNICA	HESS	SEVERN I JELEN	IZMUŠA NJE ZA ČETVEGA ZLOGA	KTL	MEHKO TERJE	KRAJ NA CRZSU	FRANJA VA V LONDONU	LUKA V UKRAJINI	RIMSKI CESAR 742-814
SMUČAR-KA FERG									TEKOČA VODA					
OPUSČAT									KIŠMET					
POLT				DWIGHT ... IKE										
DALJE ŽASOV. OBBOB.				LADKO KORD-ŠEC			RADIJ			MOŠNE DLAKE				
JENKO IVAN			AVSTR. SMUČAR	PISAT. TALEN							ZORANA ZEHUJA			
ATMO-SFERA				ESPAÑA		SVETOPISEMSKI JAKOBOV BRAT					LITER	VRSTA VRBE	STENA	NADAV, NAPLAČILO
ZORČ UROS	SLOVEN LITER. ZGOBOV.	PRVA SRKA DELI FOHISTA		MORALA	JANEZ JALEN	OHRO-MELOST AMER. PODTEH.								
							RT V ŠPANIJI	JAKA SULC						
								ZUG						
											KRAJ PRI LJUBLJ.			
												PISATE-LIČICA NEGR!		

KTL	LUXEM. SMUČAR MARC	NAMIS-LTEN	BRIGIT-TE BARBOT	VELIKO SITO	VRH V ANDIH 6958 M	RAZKU-ŽILO	VODNI HLAPI TEČA LETA		SARA-TEVO					
									KAZAN					
REBEL AL-TARIK							PEAVICA PREPPEC SKLEPA DEL ORLEKE							
SLABO-UMNEŽ								LOTZE						
								MRAK						
								NIDA LAH		NATRIJ				
RAMOŠ ANTON			LAGREB. TOVARNA KONCI POLOT.				SLOVEN. FILOLOG /FRAN/	KTL			DOLINA V SVICI			
KMETI. STRO-KOVNIK														
OKRAT. ZA RITAR-DANBO				EAST-WOOD MAJHNA NIT										
DNEVNI ZASLU-ŽEK						FILMSKI MUZEJ POVBŠ. MERA								
EMIL ARHAR			ZDRAVI-LIČE V Č.G.											
							MAJHEN NOS							
							NORTH							
LASTNO BOČNO			VRAC-NOST SKOPJE											
GRAM Z BEŠNIKI														
INKOV-SKI POG-LAV.					LUDOLF ŠTEVILO /3,14/			KAMBA, SOBICA	AMERICI] PADEC VODE.					



KTL	ALPSKA SMUČAR KA ERN	IVO / ANDRIČ KONNA V MORJU												
SLOVEN. IGRALKA MARIJA														
OČE							JANEZ SEDEJ							
ZLATA OGNIJA-NOVIČ														
NAUK O ZVOKU														
STATUA								OSNOV. ŠOLA			JOD		BOGINJA JEZE	EAST