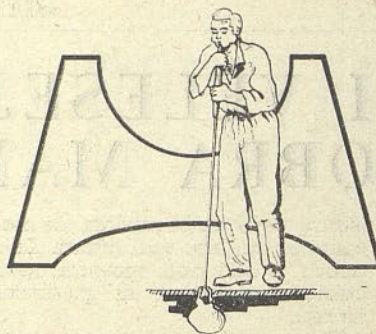


Steklar



GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK

Leto I.

HRASTNIK, 5. X. 1965

Št. 8

Urejuje uredniški odbor: Cveblar Stanko, Kozole Drago, Racki Viktor, Vračun Viljem, Gec Rado, Gerhard Jože.

Odgovorni urednik: Gerhard Jože
Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik. — Izhaja stalno na 8 straneh vsakega 5. v mesecu. — Naslov: »Steklar« glasila kolektiva Steklarne Hrastnik, tel. št. 81-622 — interno 19. — Tisk in klišej: CP »Celjski tisk« Celje.

Začrtane naloge izvesti do kraja

Delovni kolektiv našega podjetja se je v popolni meri zavedal odgovornosti, ki jih postavlja gospodarska reforma pred vse zaposlene člane kolektiva. Samoupravni organi so takoj v začetku sprejeli nekaj važnih ukrepov, ki so bili najbolj problematični in že danes se kaže, da izvajanje teh pozitivno vpliva na uspeh, red in disciplino v kolektivu, kar nam tudi pričajo dosežani uspehi in ugled podjetja. Vse sprejete naloge — ukrepe so obravnavali odgovorni ljudje v podjetju, samoupravni organi, brigadirji, kakor tudi člani Zveze komunistov v našem podjetju. Vsi smo odločno podprli sprejeta stališča, v razpravah pa dopol-

danjem delu članov ZK pri izvajanju ukrepov. Ugotovilo se je, da je večina članov ZK pravilno razumela postavljene naloge ter se je aktivno vključila v razprave na CDS-u, sindikatu in ekonomskih enotah, dajali so konkretne predloge za odpravljanje napak in reševanje problemov v proizvodnji. Smatra se pa, da je treba še ostali del članstva ZK aktivizirati za uspešno delo v kolektivu.

Ko je tovarniški komite ZK razpravljal o že realiziranih sklepih in nalogah, je pozitivno ocenil njih izvajanje. V razpravi so člani ZK opozorili le na nekatere bistvene probleme, ki so se pojavili pri dosedanjem delu.

razprave pa je bil, da je pravilnik o disciplinskih odgovornosti članov kolektiva dosegel svoj namen — pravilnik pa naj postane akt, s katerim se bodo uvajali boljši tovarniški odnosi med zaposlenimi v podjetju. Pravilno je da se najstrožje ukrepa proti vsem skrajno nediscipliniranim članom kolektiva.

Nadaljnja razprava je pokazala, da bodo morali samoupravni organi od tehničnih služb zahtevati, da se dosledno izvedejo vsi sprejeti sklepi, predvsem glede boljše organizacije dela, in da se do kraja izvrši temeljita analiza in opis delovnih mest v podjetju.

Vsi komunisti smo si bili edini

Glede zaposlenosti v kolektivu ni bojazni, da bi se šlo na kakršno koli odpušcanje zaposlenih članov kolektiva. V kolikor bi se pokazal višek zaposlenih imamo vedno tolik odtok — fluktuacijo delovne sile da se avtomatično zniža stalež.

Najbolj pomembni zaključek je pokazal, da so člani kolektiva mnogo premalo seznanjeni s ciljem in nalogami gospodarske reforme, da je dosedaj bilo premalo sestankov po sindikalnih pododbrih, in bo v bodoče najbolj važna naloga članov ZK v sindikatu in samoupravnih organih, da še bolj aktivno sodelujejo v razpravah na sestankih samoupravnih organov, sindikatu in ekonomskih enotah, da s konkretnimi predlogi za realizacijo sklepov in nalog največ prispevamo k boljšemu in ekonomičnejšemu gospodarskemu uspehu v našem podjetju.

Racki Viktor



Postavitev prvega železnega opornika na novi hali avtomatične proizvodnje, s katero zaključujemo rekonstrukcijo steklarne Hrastnik.

njevali in dali nove konkretne predloge.

Na enem zadnjih sestankov tovarniškega komiteja ZK steklarne, kasneje na sestankih osnovnih organizacij ZK v podjetju smo temeljito analizirali iz sprejetih nalog samoupravnih organov v zvezi z gospodarsko reformo, danih je bilo tudi nešteto predlogov in sklepov kakor tudi napotila za bodoče naloge članov ZK v podjetju.

Tovarniški komite ZK je pri pravilni krajši analizi o dose-

Predvsem so opozorili, da so se disciplinski ukrepi, večkrat v dosednji praksi le enostransko uveljavljali, ukrepi se izvajajo samo v nekaterih oddelkih, dočim drugi vodje enot in služb ne kažejo dovolj iniciative, da velja pravilnik tudi za njihove oddelke, »kajti smoter pravilnika je, da se uvede boljši red in organizacija dela v vseh oddelkih.« Zaradi odgovornosti pa naj se ukrepa tudi zoper odgovorne ljudi v podjetju, v kolikor ne izvajajo danih nalog. Zaključek te

da bomo dosegli največji gospodarski uspeh, če uredimo organizacijo proizvodnje in zmanjšamo odpadke. To je možno urediti, vendar bo treba večjega truda vseh služb v proizvodnji. Ugotovljeno je bilo, da nekateri od delki dosedaj niso nič ali zelo malo napravili za rešitev tega problema. V tej smeri nas prav gotovo čaka največ dela, pokazatelji gospodarskega efekta pa bodo največ vplivali na dohodek v kolektivu.

Prekinitev delovnega razmerja daljša od treh dni

Po določilu 62. člena Temeljnega zakona o delovnih razmerjih pridobi delavec pravico do letnega dopusta po enajstih mesecih nepretrganega dela in ima pravico izrabiti ga v vsakem letu, če v delu ni imel, presledka. Ne smatra se, da je delavec imel presledek, če je neposredno ali s presledkom do treh dni prešel z dela na delo iz ene delovne organizacije v drugo.

Glede na to, če je delavcu pred potekom nepretrganega dela enajstih mesecev prenehalo delovno razmerje in je začasno nezaposlen dalj kot tri dni in se zaposli v istem letu v drugem podjetju, se mu prejšnja zaposlitev ne računa za letni dopust, čeprav se je redno javljal Zavodu za zaposlovanje delavcev.

Čas trajanja nezaposlenosti, ki traja več kot 3 dni, se vračunava v delovni staž pod pogojem, da se je delavec ta čas redno javljal Zavodu za zaposlovanje in da sprejme zaposlitev, ki se mu ponudi brez ozira, da mu za ta čas pripada denarno nadomestilo zaradičasne nezaposlenosti.

Sušin Viktor

ZAGREBŠKI VELESEJEM JE TUDI ZA NAS DOBRA MANIFESTACIJA

Kot vsako leto smo tudi letos razstavljali na Zagrebškem velesejmu z željo, da sodelujemo na tej razstavi jugoslovanskega gospodarstva, predvsem pa, da z našimi poslovnimi partnerji izmenjamo svoja mišljenja in razčistimo vrsto pomembnih stvari za dokončno oblikovanje plana prodaje. Iz tega, kar sem sedaj omenil, se vidi, da ni naš primarni cilj, narediti čim več zaključnic, ker te lahko naredi tudi naši predstavniki na terenu. Trdim, da je udeležba na tej manifestaciji gospodarstva za nas potrebna, gledano s katerega koli vidika, pe čeravno ne stane malo denarja. Težko bi si predstavljali jugoslovansko steklarstvo brez Steklarne Hrastnik, ker ona nedvomno daje v določenih asortimanih ton in barvo kvalitete naše steklarske industrije.

skoraj pojavile in mislim, da moramo to obljubo tudi držati. Zelo dobro je bila tudi sprejeta nova stiskana garnitura za gostinske obrate.

Drugo področje, kateremu smo dali enako močan poudarek, je steklo za lestence in stropne skodele. Trdim, da smo tukaj odšli nekoliko predaleč za potrebe jugoslovanskega trga, žal pa smo to morali narediti, ker se pač velika večina tega stekla proda v tujino in moramo iti v korak z modo v zahodni Evropi. Mislim, da predvsem dobro uspevamo v stropnih skodelah, kjer je celoten asortiman bil izredno dobro sprejet. Tu mislim tudi izjave mimoidočih, ki so si v razgovorih z nami prav želeli takšna stekla v svojih stanovanjih. To področje moramo konstantno razvijati naprej, saj bi bila ne-

Razgovori za prihodnje leto dajejo dokaj optimistično sliko. Izgleda, da bomo lahko celotno avtomatsko proizvodnjo embalažnega stekla prodali in zaključili pogodbe do konca novembra. To ni malo, saj bomo v letu 1966 razpolagali z okoli 140 milijoni različnih steklenic v beli in rjavi barvi.

Pojavilo se je dokaj novo vprašanje zaključevanja pogodb s trgovskimi hišami. Te si žele svojo preskrbo zagotoviti, pa četudi s tem prevzamejo določen nov poslovni riziko. Ta predlog se intenzivno proučuje in ne bi mogel že sedaj dati odgovor. Stvar je po svoje zanimiva, ima pa nekatere pomanjkljivosti. Že iz tega je razvidno, da bo blago široke potrošnje možno tudi v naslednjem letu uspešno prodajati.

Razsvetljavno steklo je pokazalo najslabši poslovni rezultat na sploh. Tu so glavni vzroki reforme, ki ima velik poseg v industrijo, drugi pa, postavila je majhna proizvodna podjetja armatur v neugodno situacijo. V tem asortimanu nam preostane močna orientacija na izvoz.

Kaj smo izvedeli o izvozu? Bodoča avtomatska proizvodnja kozarcev je zanimiva, žal je še tako odmaknjena, da so povsem konkretni razgovori še nemogoči. Oblika kozarcev, dekorji in načini pakiranja so zelo sprejemljivi. Tudi cene, za katere pa moramo reči, da so kopija svetovnih cen za enake izdelke, zaenkrat ne predstavljajo prevelike prepreke.

Pokazalo se je, da bo pri prodaji teh izdelkov treba razpolagati z zadostnim prospektivnim materialom.

Plasman razsvetljavnega stekla ima tudi v naslednjem letu precejšnje možnosti. Vse oživitve v asortimanu, ki jih pripravljamo, bodo dale brez dvoma pozitivne rezultate.

Na kratko bi rad povedal, da je sejem dal zelo optimistično perspektivo. Za njeno ostvaritev pa bomo morali imeti zelo zelo dobro proizvodnjo. Tu nas čakajo velike naloge.

Za zaključek bi samo še rad omenil vtise, ki sem jih dobil pri ogledu razstavnih prostorov drugih steklarn. Steklarna Straža je uspešno prikazala celoten asortiman embalažnega stekla, kjer je dosegla nekatere zelo lepe rezultate. Nekoliko neprijetno sem bil presenečen z razstavo Paračina, in to ne zaradi kvalitete, kot pa zaradi izbire asortimana. Ta tovarna prikazuje v glavnem steklo tipa »Murano«, kelihe v barvah, kristalne vaze in nekaj tudi strojno dekoriranih kozarcev. To me je začudilo, saj njihova glavna proizvodnja leži v drugačnem asortimanu. Škoda, da razen Skopja, ki je dalo glavni povdarek stekleni volni, ni bilo drugih steklarn, saj bi tako lahko še bolj uspešno prikazali vzpon jugoslovanske steklarske industrije, ki pa v zadnjih nekaj letih ni majhen.

Mlinar Martin



Nekaj novih izdelkov z razstave na Zagrebškem velesejmu.

Organiziranje našega razstavnega prostora in izbira eksponatov je bila skoraj povsem komercialna, kar smatram, da je absolutno pravilno. Predstavljali smo zaključeno proizvodno celoto, ki nudi posameznim potrošnim področjem dovolj bogat asortiman in pestro izbiro izdelkov za zadovoljitev potrošniških želja. Sam razstavní prostor je bil dobro urejen, le redki so bili, ki z nekaterimi malenkostmi niso bili povsem zadovoljni. Te bomo lahko uspešno odstranili naslednje leto.

Kaj smo na sejmu prikazali? Razstavil bom asortiman tako, kot mislim, da se naša celotna proizvodnja usmerja. Steklo za gostinstvo in široko potrošnje predstavlja in bo tudi v bodoče predstavljalo zelo močan steber v naši proizvodnji. Izdelki, ki so bili razstavljeni, so prikazali tisto, kar trenutno zmoremo, nakazali pa so novo področje, v katerega bomo v bodoče močno zakerakali. Tu mislim na nove kozarce za gostinstvo in široko potrošnje s strojnimi dekorji. Oblike kozarcev so bile zelo dobro sprejete, enako tudi dekorji, predvsem zaradi živosti barv. Splošna ocena kupcev je bila, da je to blago, ki se bo dalo dobro prodajati, če ne bodo cene previsoke. Mimoidoči so samo spraševali, zakaj teh stvari ni v trgovinah. Obljubljali smo, da se bodo

popravljava škoda, doživeti kakršen koli spodrselaj.

Zadnja vrst naše proizvodnje pa je embalažno steklo za farmacevtsko in kozmetično industrijo. Namenoma nismo razstavili niti ene steklenice za kozmetiko, ker smo imeli tu pripravljenih vrsto vprašanj za naše poslovne partnerje. Tu je šlo za standardizacijo asortimana te industrijske veje in zoževanje asortimana v takšne okvirje, da bomo lahko pristopili k avtomatski proizvodnji. Razgovori so se dokaj uspešno razvijali, do konca pa jih bomo pripeljali na skupnem sestanku s strankami v Hrastniku v začetku oktobra. Pri farmacevtski industriji je bilo nekoliko lažje in so se pogovori vrteli le okoli količin in asortimana za leto 1966, upoštevajoč naše nove kapacitete.

Kako pa sejem glede poslovnosti? Naša skupna ocena tistih, ki smo bili tam — vsaj za 30% intenzivnejše in boljše kot minulo leto. To je presenetljiva ugotovitev, saj tega nismo pričakovali glede na reformo v gospodarstvu. Lahko trdimo, da je blaga široke potrošnje prodano še nekaj več kot do konca leta, da so pogodbe za letošnje leto v industrijskem steklu aktualne v celoti in da je majhen zastoj v prodaji razsvetljavnega stekla.

POTOVANJE PO JUGOSLAVIJI

V drugi polovici avgusta je Izvršni odbor Počitniške zveze občine Hrastnik skupno z družino Počitniške zveze Steklarne Hrastnik organiziral 13-dnevno potovanje po Jugoslaviji. Potovanja se je udeležilo tudi 10 mladincev — članov Počitniške zveze družine Steklarne Hrastnik.

Mlade ferialce je pot najprej vodila v prestolnico Bosne in Hercegovine v Sarajevo. Tu so ostali 2 dni in si med tem časom ogledali mesto in njegove značilnosti. Med drugim so si ogledali Ilidžo, kjer izvira reka Bosna. Posebno pozornost so posvetili ogledu Gradske vječnice, kjer je velika mestna knjižnica. Pot jih je nato vodila iz starega dela mesta Baščaršije v novi del, kjer je impozanten zemeljski muzej, ki prikazuje življenje in navade prebivalcev tega področja v preteklosti. Po ogledu muzeja Gavrila Principa in še nekaterih zanimivosti so zapustili mesto ob Miljacki in se popeljali z ozkotirno železnico proti Dubrovniku.

Poleg kopanja tudi tu niso pozabili, da je Dubrovnik mesto zgodovinskih zanimivosti in lepote. Posebno lepo verne je ustvarilo še lepše vtise na to lepo mesto, katerega so po 4 dnevnem bivanju zapustili in zapluli proti Makarski. Čeprav jih je motilo slabo vreme, so se vseeno lepo počutili v Taboru Počitniške zveze iz Celja. Ogledali so si tudi mesto. Potovanje se je bližalo h

koncu, zopet so morali na pot proti Reki. Tudi v Reki bi ostali dan ali dva, vendar jih je slabo vreme napotilo domov.

Udeleženci potovanja so po povratku povedali, da so bili vsepovsod lepo sprejeti in žele, da bi tudi drugo leto potovali in tako spoznali še več lepote naše domovine.

Janez Strgaršek

OBVESTILO

Obveščamo člane kolektiva, ki se vozijo na delo z avtobusom na relaciji Brezno — Marno — Dol — Steklarna in obratno, da bo s 1. novembrom 1965 odprta poslovalnica »Sap-a« v klubskih prostorih na Dolu (pisarna Krajevne skupnosti).

Odprta bo predzadnji in zadnji ter prvi dan v naslednjem mesecu, in sicer v času od 11. dopoldne do 14. popoldne.

Mesečna vozovnica se plača v gotovini.

Poslovalnica SAP

Tušar ing. Jože

REGENERATIVNO PREKLAPANJE NOVIH PEČI

V zadnji številki Steklarja smo pri avtomatskem vodenju novih peči tudi omenili regenerativno preklapanje. Danes bomo ta del vodenja novih peči podrobno opisali.

Tehnična zahteva pri regenerativnem preklapanju (menjavi bobna) je hitrost in sigurnost. Preklapanje se mora izvršiti hitro, tako da je kurjenje peči samo za kratek čas prekinjeno, razen tega pa mora tlak v peči ostati čimbolj konstanten. Preklapanje mora potekati tudi sigurno — to se pravi brez motenj, ker vsaka motnja pomeni izgubo na produktivnosti in večkrat tudi na kakovosti stekla.

Princip menjalnega postopka je pri vseh regenerativno kurjenih pečeh isti. Izvedba peči (število komor), število gorilcev in gorivo pa narekujejo razne posebnosti in variante. V našem primeru bodo obe peči kurjene s prečnim plamenom, dvakrat po tri skupine gorilcev in to z mazutom. Menjavo kurjenja z leve strani peči na desno stran bomo pri novo zgrajenih pečeh lahko sprožili na 4 različne načine:

1) posamično ročno krmarjenje;

2) centralno ročno krmarjenje;

3) centralno krmarjenje glede na čas;

4) centralno krmarjenje glede na temperaturo.

1) Posamično ročno krmarjenje

Pri tem postopku se vsak menjalni organ uporablja tako, da s tasterji dajemo potrebne impulze. Pri ročnem krmarjenju moramo posebno paziti na vrstni red zapiranja oziroma odpiranja loput. Čas menjalnega postopka se lahko poljubno določi — seveda samo tisti, ki bo najbolj ugoden za peč. Nepogrešljiv pripomoček za tako obratovanje je svetlobna shema.

2) Centralno ročno krmarjenje

Tu gre za polavtomatski potek krmilnega postopka. Topilničar uporablja stikalo in to v določenih časovnih intervalih. To stikalo daje impulz programski stikalni napravi, ki po določenem krmilnem vrstnem redu obrne krmilne organe ter avtomatsko prestavi kurjenje z ene strani peči na drugo stran.

3) centralno krmarjenje glede na čas.

To je popolnoma avtomatiziran postopek. Časovni faktor določa tu trenutek, v katerem se naj krmilni postopek izvrši avtomatsko. V ta sistem sta vključena dva časovna releja, ki določata čas gorenja na levi ali pa na desni strani peči. Potreba po vgraditvi dveh časovnih relejev je v tem, da lahko z njima izenačimo nesimetrije v komorah, ki jih zelo dobro poznamo.

Kurjenje z desne strani peči traja odgovarjajoče času, ki je nastavljen, na desnem časovnem releju. Po poteku časa, ki je nastavljen, dá desni časovni rele impulz programski stikalni napravi, ki avtomatsko prestavi kurjenje na levo stran peči. Po preteku krmilnega postopka do-

bi levi časovni rele od programske stikalne naprave impulz za zagon. Na levem časovnem releju je nastavljen čas gorenja leve strani peči. Po poteku nastavljenega časa, dá levi časovni rele impulz programski stikalni napravi, ki avtomatsko prestavi kurjenje na desno stran peči. Ta menjava se ponavlja v določenih časovnih intervalih.

4) Centralno krmarjenje glede na temperaturo.

Časovni faktor lahko zamenja temperaturni faktor, ki določa trenutek preklapanja krmilne naprave. V našem primeru je ta faktor določen na najvišjo temperaturo, ki je dovoljena v komorah. Temperaturo v komorah merimo s pyrometri in jo peljemo preko regulatorja, ki daje impulz za prekllop programski stikalni napravi. Preklapanje kurjenja z leve na desno stran peči in obratno je pa isto kakor pri centralnem krmarjenju glede na čas.

Tako smo opisali vse štiri načine regenerativnega preklapanja. Pri vsakem preklapanju pa se še vršijo naslednje operacije:

Med preklapanjem kurjenja z leve na desno stran peči ali

obratno se blokirajo vse tri regulacije za temperaturo, mešanico olje-zrak in regulacija tlaka v peči.

Polozicija krmilne lopute, kurjenje na levi strani peči, pa bo raz-

vidno na svetlobni shemi, ki bo poleg komandne plošče.

Prikaz svetlobne sheme za našo peč pa bomo objavili v prihodnji številki Steklarja.

MLADINA HRASTNIKA NA DELOVNI AKCIJI

Mladina Hrastnika se je obvezala, da bo s prostovoljnimi delom zgradila cesto na odseku od Turja do Kopitnika. Glavni organizator te akcije je Občinski komite Zveze mladine Hrastnika, kjer je formirana posebna delovna komisija, ki vodi celotno akcijo.

V nedeljo, 26. septembra je bilo predvideno, da bo na tej akciji sodelovalo okrog 40 mladincev in mladink, vendar se jih je odzvalo več kot sto. Zaradi slabega vremena in prenatrpanosti kamiona, ki je vozil na delovišče, pa so nekateri ostali doma in jih je delalo 74. V tej akciji so sodelovali mladinci iz vseh aktivov, med njimi je bilo tudi več mladih iz Steklarne Hrastnik. Čeprav je bilo slabo vreme, je akcija vseeno odlično uspela. Vzdušje na delovišču je bilo brigadirsko, saj so se tu zbrali tudi nekateri mladinci, ki so sodelovali že na zvezni mladinskih akcijah in so dali temu delu še posebno vzdušje.

Dela na dograditvi tega objekta se bodo še nadaljevala. Prihodnje nedelje bo brigada zopet delala in če bo zopet takšen odziv mladine, bodo dela končana že v naslednjih dveh nedeljah, seveda, če ne bo vreme preveč nagajalo. Potrebno bi bilo dodati samo še to, da naj bi organizacije, ki posojajo orodje in drugo, imele več razumevanja in podpore akciji mladine.

Iz tega izhaja, da je mladina zainteresirana za delovne akcije ki so tudi zelo koristne, saj se tu spoznava kmečka, delavska in študentska mladina, ki s skupnimi naporji rešuje naloge, ki jih nalaga družba.

Prepričani smo, da bo na prihodnjih akcijah obisk še večji, da bomo lahko zadano nalogo končali v rekordnem času.

Janko Strgaršek

VTISI IZ PRAKSE

Kot štipendist »Steklarne Hrastnik« sem opravljal svojo enomesečno počitniško prakso v tehničnem sektorju »Pripravi proizvodnje«. Tu sem se seznanil z delom in pomenom tega važnega oddelka v naši tovarni, ki skrbi za pripravo orodja in strojev za izdelavo steklenih izdelkov. Orodja se izdelujejo po želji kupecv ali pa tudi po lastnih zamislih. Poglavitna naloga tega oddelka je pripraviti načrte za orodje, modele in stroje, ki v tehnološkem postopku izvedejo operacijo delovnega procesa. To se odraža v mnogih problemih in nalogah, ki jih ta oddelek rešuje po sodobnih načelih industrijskega razvoja. Sama organizacija »Priprave proizvodnje« temelji na koordinaciji med posameznimi enotami v podjetju, ki preko posameznih faz na koncu tvorijo celoto, to je od osnutka pa do končnega načrta za delo v strojnih delavnicah.

Bistveni faktor uspešnega dela »Priprave proizvodnje« pa je v elastičnem in razumnem vodenju, v sodelovanju med člani tega oddelka. Zraven tega pa načrtno in terminsko izvajanje dela! Tu vsak član oddelka dobro pozna svoje delovno mesto od inženirja pa vse do tušerjev, obenem pa spoštujejo delovno disciplino, ki je osnovni faktor za uspeh neke gospodarske organizacije. V začetku je moral ta maloštevilni oddelek prebroditi mnoge težave, ki so značilne za preprodnost substance. Danes pa že igra zelo važno vlogo, saj si enostavno ne moremo zamisliti napredne mehanizirane proizvodnje brez obstoječega oddelka »Priprave proizvodnje«. Njeni tehnologi in konstruktorji budno bdijo nad sodobno proizvodnjo, ki se razvija s sorazmerno hitrim tempom.

Radovedno oko, ki z bežnim pogledom obiše ta oddelek, lahko vidi mlade tehnike, kako skrbno motrijo in ocenjujejo svoja dela na risalnih mizah. Vsak tak pogled pove neznanču, da se tu poraja nov mlad kader steklarskih strokovnjakov, ki so se spoprijeli z zastarelim načinom proizvodnje ter se spuščajo v nove naloge, ki jih mora reševati (Nadaljevanje na 4. strani)

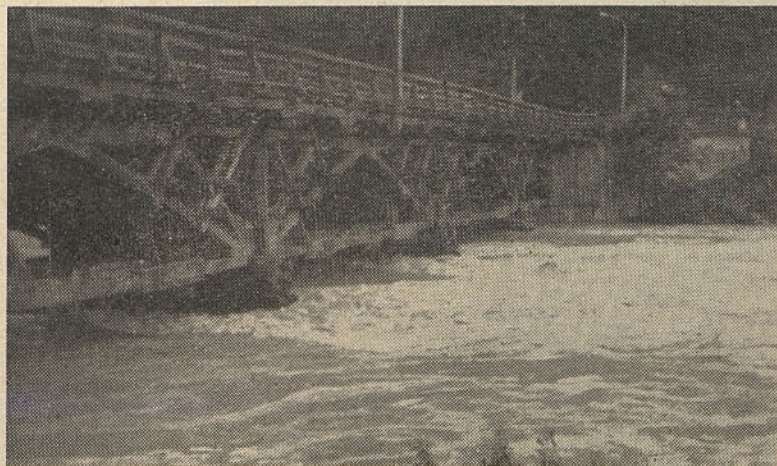
Želim si

Želim si spet pomladnih dni, mladosti sreče smel korak, vroč pogled, objem mehak.

Odšla mladost je, sonce zame vroči sij je izgubilo, sreča, radost — vse se je v morje utopilo.

Le valovi zdaj mi pesem nežno v noči jasni včasih šepetajo, da oči otožna mi v solzah vztrepetajo.

R. Marica



Koliko časa bo most čez Savo v Hrastniku še kljuboval vodni stihiji? Tako se sprašujejo Hrastničani.

VTISI IZ PRAKSE

(Nadaljevanje s 3. strani)

kolektiv »Steklarne Hrastnik« na svoji razvojni poti. Ti mladi ljudje želijo z boljšo mehanizacijo in sodobnim načinom proizvodnje olajšati delo proizvajalcem, obenem pa dvigniti finančno plat podjetja po vzoru in načinu, ki ga že imajo industrijsko razvite dežele.

Od nedavnega pa je poleg »Priprave proizvodnje« tudi razvojni oddelek, ki se ukvarja v tesnem sodelovanju z ostalimi komponentami v tovarni z rekonstrukcijo, z investicijami, z novo mehanizacijo, odklanja ozka grla delovnih procesov v obratih, predlaga izboljšave ter ureja nove stroje. Obenem pa »Priprava proizvodnje in razvoja« skrbi, da prihajajo na delovna področja strokovno izobraženi mladi ljudje, ki vidijo perspektivo tovarne v sodobni mehanizirani proizvodnji. To je edina prava pot, ki pelje do možnosti skrajšanega delovnega časa ter da ohrani stabilnost našega podjetja na domačem in tujem tržišču v izredno močni konkurenci med proizvajalci steklenih izdelkov drugih držav.

Delo moje prakse je potekalo v prijetnem vzdušju med člani tega oddelka, ki so mi nudili vsestransko pomoč pri mojem delu, za kar se jim zahvaljujem ter jim želim v njihovem nadaljnjem delu mnogo uspehov, ki bodo tovarni doprinesli nove ideje, izboljšave in lepoto prihodnjih dni.

Ivan Šurina

POZDRAV IZ JLA

Spoštovani sodelavci, sodelavke in uprava!

Namenil sem se, da se tudi jaz javim, kakor vsi moji nekdanji sodelavci, ki služijo sedaj kadrovski rok, ki tudi njim pošiljate ta priljubljeni list. Najprej pozdravljam celoten kolektiv in uredništvo, ki mi pošilja ta list.

Zelo sem bil vesel, ko sem dobil Steklarja, saj v njem najdeš zmeraj kaj novega in zanimivega, zato ga z velikim veseljem čitam, saj je on edini, ki me seznanja in obvešča o vašem marljivem delu ter napredku celotnega kolektiva.

Zmeraj se spominjam vseh tistih, ki smo se v težkem delu mučili za čim boljši napredek našega kolektiva. Najbolj me pa veseli od uprave in uredništva, da se tudi spominja na nas vake in da jim pošilja ta priljubljeni list in da objavlja njihova pisma v listu.

Uredništvu čestitam za trud, ki ga polaga v list, da bi bili delavci bolj seznanjeni o delu in napredku celotnega kolektiva. Vsem sodelavcem in sodelavkam želim v nadalje čimveč uspeha v proizvodnji.

Se enkrat — prav lepo vas pozdravlja nekdanji sodelavec, ki sedaj služi kadrovski rok v Šibeniku.

Halzer Vili
V. P. 4336/6
Šibenik

RAZPOREDITEV

Naš pregled problematike o skrajševanju delovnega časa nadaljujemo z najbolj interesantno temo, tj. z načinom skrajševanja delovnega časa.

V naših anketah smo dobili največ pripomb in predlogov za takšno skrajševanje delovnega časa, katero bi omogočalo prosto soboto.

Danes imate priložnost se seznaniti z našimi teoretičnimi možnostmi.

Osnovna načela

Pri izbiri oblike skrajšanja delovnega časa so podjetja, ki so že uvedla 42-urni delovni teden, upoštevala predvsem možnosti ostvaritve plana proizvodnje in zagotovitve boljših življenjskih in delovnih pogojev delavca. Te možnosti so v prvi vrsti odvisne od porasta produktivnosti dela in izboljšanja zdravstvenega stanja delavcev, to pa od naslednjih pogojev in faktorjev:

1. da se tedenski časovni fond dela strojev ne zmanjšuje, ampak se po možnosti poveča;

2. da se ne povečuje število zaposlenih, ampak se izkoristijo nezadostno zaposleni delavci na drugih delovnih mestih in izboljša organizacija in mehanizacija dela; šele ko so izrabljene vse notranje rezerve, naj se smotrno zaposlujejo novi delavci — v nobenem primeru pa ne sme priti do povečanja nadurnega dela;

3. da se ne zmanjšuje polurni odmor, ker znatno vpliva na zboljšanje delovnih pogojev in zmanjšanje utrujenosti delavcev ter bi bilo zato potrebno proučevati možnosti, da se poveča trajanje odmorov — poleg glavnega še krajši vmesni odmori — posebno tam, kjer se lahko prekine delo v izmeni;

4. da je začetek delovnega časa v prvi izmeni produktivnost dela, ob 5. ali 6. uri zjutraj neugoden za delavca in za produktivnost dela, ker delavci prihajajo na delo neprespani, posebno če stanujejo daleč od delovnega mesta.

Za razporeditev delovnega časa so torej važna naslednja vprašanja:

— razporeditev delovnega časa po delovnih dneh,

— začetek in konec delovnega dne posameznih delovnih izmen,

— delo v izmenah,

— nočno delo,

— nadurno delo.

Ta vprašanja pa so v zvezi z osnovnim vprašanjem, ali skrajševati delovni teden ali delovni dan.

Razporeditev delovnega časa

Podjetja, ki so že prešla na 42-urni delovni teden so si z nekaterimi izjemami izbrala predvsem dva načina ureditve delovnega časa:

1. 8-urni delavnik s tremi prostimi sobotami v mesecu,

2. 7-urni delavnik

Več kot devet desetih slovenskih podjetij in več kot polovica hrvaški hpodjetij, ki so uvedla skrajšani delovni čas, se je odločilo za skrajšanje delovnega tedna tj. za proste sobote.

Za izbiro s stališča produktivnosti dela med skrajšanjem delovnega tedna in delovnega dneva bi bilo potrebno primerjati količino proizvodnje in stroškov v zadnji uri delovnega dne skozi vse dni delovnega tedna in zadnji dan v tednu — v soboto.

Odločiti se moramo torej za tak način skrajšanja delovnega časa, da odpade delovni čas, ko je produktivnost dela najmanjša in obenem, da je ta čas čim krajši.

Prvo vprašanje v primerjavi je, kolikšen je izpadli čas pri skrajševanju delovnega tedna in pri skrajševanju delovnega dne?

Če skrajšujemo delovni teden, imajo posamezni delovni tedni v mesecu naslednje število ur: delovnih ur

	Število delovnih ur	Število efektiv. ur	odmor
I. teden	40	37,5	2,5
II. teden	40	37,5	2,5
III. teden	40	37,5	2,5
IV. teden	48	45	3
povprečno ur	42	39,4	2,6
% skrajševanja delovnega časa	14,3 %	14,2 %	

V primeru skrajševanja delovnega dne, pa imajo posamezni delovni tedni enako število ur

	število delovnih ur	število efektivnih ur	odmor
I. teden	42	39	3
II. teden	42	39	3
III. teden	42	39	3
IV. teden	42	39	3
povprečno ur	42	39	3
% skrajšanja časa	13,3 %	15,4 %	

Iz primerjave deležev skrajšanja efektivnega delovnega časa je razvidno, da se pri skrajšanju delovnega dne za okoli 1% skupnega fonda delovni ur bolj zmanjša efektivni delovni čas kot pri skrajšanju delovnega tedna.

S stališča trajanja efektivnega časa je torej smotrnejše skrajševati delovni teden.

Skrajšanje delovnega tedna ima naslednje prednosti:

— zagotavlja boljše pogoje za humanizacijo dela, in boljše delovne in življenjske pogoje zaposlenih žen,

— nudi večjo možnost za rekreacijo — daljši počitek in sprostitvev ter strokovno izpopolnjevanje,

— na prosti dan odpadejo prevozi in stroški za prevoze na delo, kar je važno predvsem, če so delavci iz oddaljenih krajev,

— delavci pridobijo precej prostega časa, ki bi ga porabili za pot v službo in iz službe,

— izboljša se organizacija tekočega in investicijskega vzdrževanja ter pregled delovnih naprav,

— želijo si ga delavci,

— uvedlo ga je že več kot devet desetih slovenskih podjetij.

— uvaja se, ali je že uveden, tudi v zahodnoevropskih zemljah in ZDA

in naslednje pomanjklivosti:

— možnost porasta dela izven podjetja,

— nizki osebni dohodki ne zagotavljajo rekreacije.

Uvedbo 7-urnega delovnega dela pa zagovarja predvsem naslednje:

— najnižja produktivnost in ekonomičnost dela je v zadnji delovni uri,

— največ nesreč je tudi v zadnjih urah,

— dnevno se lažje nadomesti izpad ene ure z večjo intenzivnostjo dela,

— utrujenost se v večji meri zmanjša, ker je največja utrujenost v zadnjih urah dela,

— lažje se ugotovi kontinuiteta dela.

Skrajševanje delovnega dne ima tudi pomanjklivosti predvsem, ker ne nudi možnosti, ki jih ima skrajšani delovni teden. Upadanje produktivnosti dela se bo verjetno preneslo na zadnjo delovno uro, stimulativnejše nagajevanje, ali pa možnosti, ki jih nudi skrajšani delovni teden pa lahko povzroči obratno, to je, da se produktivnost v zadnji uri obdrži na potrebni ravni.

Zaključimo lahko, da ima skrajševanje delovnega tedna pri urejenih pogojih organizacije poslovanja in prostega časa prednost pred skrajševanjem delovnega dneva tako z vidika izpada delovnega efektivnega časa, kot z vidika življenjskih pogojev delavcev in produktivnosti dela.

Prednost skrajševanja delovnega tedna je poudaril zvezni sekretar za delo v ekspoziciji o skrajševanju delovnega časa. Enako mnenje ima tudi komisija za delovni čas pri zveznem izvršnem svetu.

Večina podjetij se ukvarja samo s to dilemo: 7-urni delovni dan ali 5-dnevni delovni teden. Različnih možnosti za skrajševanje delovnega časa pa je še neomejeno število. Nekatera podjetja so bila prisiljena, da poiščejo svoje specifične rešitve zaradi načina proizvodnje, druga pa so z analizami ugotovila, da jim bo poseben način skrajševanja prinesel ugodnejše rezultate.

Navajam samo nekatere primere, ki naj ilustrirajo pestrost te problematike:

— kontinuirano delo 6 + 2 (6 dni dela po 8 ur, 2 prosta dneva);

— kontinuirano delo 3 + 1;

DELOVNEGA ČASA

— brigadni način dela v treh izmenah po 8 ur, vendar za 4 brigade (ne 3 brigade kakor je dosedanja praksa);

— različno razporejen delovni čas (kombinacije) itd.

Vsi ti različni načini in možnosti opozarjajo vsako podjetje, da problematika okrog skrajšanja delovnega časa ni enostavna in da je treba skrbno proučiti vse prednosti in slabe strani enega ali drugega načina. Le tako bomo lahko dosegli zastavljeni cilj.

UREDITEV ODMORA

Nekatera podjetja so se pri prehodu na skrajšani delovni čas odločila, da skrajšajo odmore med delovnim dnevom na 15 ali 20 minut, oziroma da prestavijo odmor na začetek ali konec delovnega časa, ali ga povsem odpravijo, kar je z določilom 110 člena Zakona o delovnih razmerjih posebej prepovedano.

Pri organizaciji odmorov je važna razporeditev, oblika in čas trajanja odmorov. Polurni odmor je namenjen za malico in za počitek, tako da lahko delavci v drugi polovici delovnega časa bolj intenzivno delajo.

Zato ne bi bilo smotno prestavljati polurnega odmora iz sredine delovnega dneva ali ga celo skrajšati.

ORGANIZACIJA PROSTEGA ČASA

Z uvedbo 42-urnega delovnega tedna se bo za 12,5% skrajšal celotni delovni čas. V primeru, da se odpravi nadurno delo, pa se bo dosednji delovni čas še bolj skrajšal. Z uvedbo treh prostih sobot bodo delavci imeli 41% več prostih dni: 52 nedelj, 9 praznikov, 14—30 dni rednega dopusta in 35 prostih sobot.

Z uvedbo 7-urnega delavnika bi vprašanje prostega časa ne bilo tako težavno, ker bi se prosti čas enakomerno razporedil po delovnih dneh.

Če preidemo na proste sobote, bo potrebno organizirati prosti čas, kajti nesmotno izrabljen prosti čas bi negativno vplival na delavca in na podjetje.

Naloga podjetja bo, da predvsem z organizacijo izobraževanja, izletov, športne in kulturne aktivnosti ter letovanja zagotovi, da povečani prosti čas čim bolj koristno vpliva na psihofizično kondicijo in delovno sposobnost delavcev.

NAŠE TEORETIČNE MOŽNOSTI

Za skrajšanje delovnega časa v naši tovarni ne preostaje mnogo alternativ. Verjetno bomo morali iti na tzv. različno (kombinirano) skrajšanje delovnega časa z ozirom na karakter dela in zaradi kontinuitete dela...

Razen navedenih dveh metod, t. j. 7-urni delavnik in 8-urni delavnik s 3 prostimi sobotami mesečno, kar bo mogoče le tam, kjer se dela v eni izmeni in tisto delo ni neposredno vezano na proizvodnjo, obstoje še naslednje metode:

1) za delavce, ki delajo na tri izmene (brigade so označene s črkami A, B, in C, delovni dnevi v tednu: P = ponedeljek, T = torek, S = sreda itd.

	I. teden PTSCPSN	II. teden PTSCPSN	III. teden PTSCPSN
od 5—13 ure	AAAAAA—	BBBBBB—	CCCCCC—
od 13—21 ure	CCCCC—	AAAAA—	BBBBB—
od 21—5 ure	BBBBB—	CCCCC—	AAAAA

To pomeni, da bi vse brigade v dopoldanski izmeni delale od ponedeljka do sobote, brigade popoldanske in nočne izmene pa od ponedeljka do petka. S tem je povprečje ur znašalo 42. Vse brigade (izmene) bi tako imele enakomerno proste sobote. Slaba stran takšne razporeditve je ustavitelj proizvodnega procesa v soboto popoldne, ponoči in nedeljo ves dan. Takšna razporeditev bi eventualno odgovarjala dodelavnim enotam v primeru, da delajo na 3 izmene.

2) V primeru, da se želi izkoristiti delovni dan v tednu, z vsemi izmenami in da vsaka izmena dela samo 42 ur in da ima isto število prostih dni predvsem sobot in nedelj, je potrebno postaviti 4

brigade na eno delavnico, odnosno 4 ljudi na 3 izmene za eno delovno mesto. Ako brigade, odnosno delavnice, označimo s črkami ABC in D, potem bi bil raspored naslednji:

	I. teden PTSCPSN	II. teden PTSCPSN	III. teden PTSCPSN	IV. teden PTSCPSN
od 5—13 ure	AAAAAA	BBBBBB	CCCCCC	DDDDDD
od 13—21 ure	CCDDDD	DDAAAA	AABBBBB	BBCCCC
od 21—5 ure	BBBBCC	CCCCDD	DDDDAA	AAAABB

Iz tega sledi, da vsaka brigada dela v izmeni 7 dni po 8 ur zaporedoma, potem pa ima 2—3 prosta dneva. Če pogledamo konkretno brigado »A« 1. teden dela vseh 7 dni v popoldanski izmeni, nato je dva dni prosta (ponedeljek in torek) nakar nadaljuje z delom v sredo in dela že zopet 7 dni zaporedoma; sledita dva prosta dneva (sreda in četrtek), nadaljuje v nočni izmeni v petek in dela že zopet 7 dni zaporedoma, potem je pa prosta tri dni in sicer petek, soboto in nedeljo. S tem se krog konča. V petem tednu prične brigada »A« ponovno delati v jutranji izmeni.

V istem položaju so tudi brigade B, C in D.

3) Tam, kjer se dela v 2 izmenah, ali pa 2 osebi na enem delovnem mestu, je situacija najslabša. Možen je edini naslednji raspored:

	I. teden PTSCPSN	II. teden PTSCPSN
od 5—13 ure	AAAAAA—	BBBBBB—
od 13—21 ure	BBBBB—	AAAAA—

V tem primeru se ne dela 42 temveč 44 ur in ostane sobota popoldne vedno neizkoriščena.

Navedeni trije primeri skupaj s 7-unim delavnikom in 8-urnim delavnikom s 3 prostimi sobotami so okvirne teoretične možnosti, katere so nam na razpolago pri izbiri skrajšanega delovnega časa.

Kaj bomo izbrali, je stvar analiz in diskusij. Prvenstveno moramo imeti v vidu zavarovanje kontinuitete dela.

Kral Boris

POZDRAVI IZ JLA

Bačka Topola, 24. 8. 1965

Preteklo je nekaj mesecev, odkar smo se poslovili od domačega kraja, ki nam je ostal in bo tudi v nadalje v svetlečem spominu. Res lepo se je spominjati na dneve civilstva, katerega smo prejeli toliko zanemarjali, zato ga pa bomo bolj cenili, ko se vrnemo nazaj domov. Zavedamo pa se, da tudi tako služimo narodu SFRJ, čeprav so dnevi v JNA ne koliko bolj zahtevni in nam nalagajo vse zahtevnejše naloge, katere pa je treba tudi opraviti.

Zivimo sredi zlatorodnih polja pšenice, koruze in drugih važnih pridelkov, ki dajo našemu nacionalnemu dohodku velike doprinose. Služimo v času nove gospodarske reforme in nas zelo zanima, kako v naši komuni pristopate k novim gospodarskim ukrepom, ki bodo dali našemu gospodarstvu velik pomen na zunanjem in domačem tržišču.

Zelo se zanimamo, kako delujejo naše gospodarske organizacije, kakor tudi organizacije ZK, ZM in druge organizacije v naši komuni.

Zato bi želeli, da nam redno pošiljate naše glasilo »Steklar«, ker smo v roke dobili slučajno eno številko, v kateri so res zanimive dejavnosti steklarskih delovnih ljudi.

Na kraju želimo vsem delovnim ljudem Hrastnika veliko uspehov in mnogo prizadevanja za vse večjimi proizvodnimi rezultati in za boljši standard hrastniških ljudi.

Prejmite najlepše pozdrave od hrastniških pripadnikov JNA, ki služimo v Bački Topoli.

Kušar Alojz, Korbar Ivan, Soštar Ivan, Vabič Andrej, Kastelec Anton, Kuk Alojz, Mihalič Friderik, Dolinšek Stanko, Brilej Drago, Činžar Ivan, Zlindra Boris in Gošnjak Alojz.

Soštar Ivan

V. P. 5920/13 B

Bačka Topola

SPLOŠNI POZIV obveznikom - nabornikom

V smislu določil 1. odstavka 48. člena Zakona o narodni obrambi (Ur. l. FLRJ št. 30/55 in prečiščeno besedilo SFRJ št. 32/65), pozivamo vse obveznike — nabornike rojene v letu 1947, stalno ali začasno stanujoče na območju občine Hrastnik, ki iz kakršnih koli razlogov niso prejeli poziva za nabor, da se dne 14. oktobra 1965 javijo naborni komisiji, katera bo pričela z delom ob 7. uri zjutraj v prostorih Doma PV v Hrastniku št. 220. Ta poziv velja tudi obveznikom — nabornikom starejših letnikov, ki iz kakršnih koli razlogov do sedaj niso bili regrutovani, ter obveznikom — nabornikom začasno neposebnim, katerim je naborna komisija odredila, da se zglase ponovno pri naborni komisiji za oceno sposobnosti v letu 1965.

Ravno tako velja ta poziv voj. obveznikom, ki so se prijavili naborni komisiji za oceno sposobnosti v letu 1965.

Tisti obvezniki — naborniki, ki želijo odlagati služenje kadrovskega roka v JLA zaradi študija, naj prinesejo s seboj vloge in ustrezna potrdila iz šol, da so redni dijaki oz. študenti.

Kdor se temu pozivu ne odzove, ga bomo predlagali v kazenski postopek po členu 339 Kazenskega zakonika.

odseka za narodno obrambo

V. d. šefa
Drago Milinović l. r.

KRŠITVE DELOVNIH DOLŽNOSTI

Komisija za izrekanje ukrepov zaradi kršitve delovnih dolžnosti je po opravljenih javnih obravnavah z dne 26. 8. 1965, 2. 9. 1965, 9. 9. 1965 in 16. 9. 1965 po postopku, ki je določen z začasnim sklepom o odgovornosti delavcev izrekla zoper člane kolektiva naslednje ukrepe:

Zoper GRICAR Ernesta, zaposlenega v notranjem obratu, je bil izrečen ukrep opomina, ker je dne 14. 8. 1965 neopravičeno izostal z dela. Dolžan je tudi povrniti s tem povzročeno premoženjsko škodo, in sicer v višini akontacije osebnega dohodka, kar znaša 4.000 din.

Zoper ČUDOVAN Zlatka, zaposlenega v notranjem obratu, je bil izrečen ukrep javnega opomina, ker je dne 16. 8. 1965 neopravičeno izostal z dela. Ta ukrep je bil izrečen zato, ker je enako težko kršitev storil v bližnji preteklosti in izrečeni ukrep opomina nanj ni vzgojno vplival. Dolžan je povrniti materialno škodo zaradi neopravičenega izostanka v višini 6.000 din. Imenovani se tudi ni odzval vabilu komisije, kar se je štelo kot obtoževalna okolnost.

Zoper CESNOVAR Darinko, zaposleni v brusilnici, je bil izrečen ukrep opomina, ker je dne 16. 8. 1965 neopravičeno izostala z dela. Dolžna je povrniti premoženjsko škodo v višini 2.000 din.

Zoper LIPEC Venčeslava, zaposlenega v notranjem obratu, je bil izrečen ukrep opomina, ker je dne 16. 8. 1965 neopravičeno izostal z dela. Dolžan je povrniti premoženjsko škodo v višini 8.000 din.

Zoper LUKMAN Dušana, zaposlenega v notranjem obratu, je bil izrečen ukrep opomina, ker je neopravičeno izostal z dela dne 16. 8. 1965. Dolžan je povrniti materialno škodo v višini 2.000 din.

Zoper KORITNIK Mileno, zaposleni v notranjem obratu, je bil izrečen ukrep opomina, ker je dne 14. 8. 1965 neopravičeno izostala z dela, obenem pa je dolžna povrniti materialno škodo v višini 1.600 din.

Zoper KOVAČ Ano III, zaposleni v notranjem obratu, je bil zaradi neopravičenega izostanka dne 26. 8. 1965 izrečen ukrep opomina, istočasno pa je dolžna povrniti materialno škodo v višini 1.800 din. Ta ukrep nanjo ni vplival vzgojno in je v dnevih 28. 8. in 2. 9. ter 3. 9. 1965 ponovno neopravičeno izostala. Njen zagovor, v katerem poudarja, da je bila zapeljana od družbe, komisija ni upoštevala kot opravičljiv razlog in je zaradi tega dne 9. 9. 1965 sprejela sklep, da se predlaga zoper Kovač Ano, da se izreče ukrep izključitve, ker gre v poslednjem primeru in v tako kratkem roku za dve lažji in eno hujšo kršitev.

Zoper KRALJ Rudolfa, zaposlenega v zmesarni, je bil izrečen ukrep opomina, ker je dne 16. 8. 1965 samovoljno zapustil delo. Za čas odsotnosti je dolžan povrniti povzročeno škodo v višini osebnega dohodka.

Zoper GRUM Jožeta, zaposlenega v notranjem obratu, je bil izrečen ukrep opomina, ker je dne 21. 8. 1965 samovoljno zapu-

stil delo brez odobritve. Dolžan je za čas odsotnosti povrniti premoženjsko škodo v višini 2.800 din.

Zoper KNEZ Milana, PIKELJ Alojzije, KOTAR Ane in PILIH Nado je bil izrečen ukrep opomina, ker so neopravičeno izostali z dela. Njihovega zagovora da so zaspali, da so imeli osebni opravke, komisija ni mogla upoštevati. Dolžni so tudi povrniti premoženjsko škodo v šini akontacije na osebni dohodek za čas odsotnosti z dela.

Zoper PALVIČ Franca, za poslenega v notranjem obratu, je bil izrečen ukrep opomina, ker je neopravičeno izostal z dela dne 23. 8. 1965. Kljub temu, da ima PAVLIČ Franc v letošnjem letu že več neopravičenih izostankov, je bil izostanek dne 23. 8. 1965 prvi po uveljavitvi začasnega sklepa. Dolžan je tudi povrniti premoženjsko škodo v višini akontacije osebnega dohodka za čas odsotnosti, kar znaša 1.500 din.

Zoper ŠVAJGER Antona, zaposlen v slikarnici, je bil izrečen ukrep javnega opomina, ker ni upošteval naloga predpostavljene vodje enote in je dne 28. 8. 1965 dvakrat zapustil delovno mesto brez odobritve.

Zoper PEKLAR Ota, ROSKAR Rudolfa, BAJDA Angelo, SPITALER Emila, MLADENOVIC Slobodana, PUST Hedo, IMSIROVIC Hamdija je bil izrečen ukrep opomina, ker so neopravičeno izostali z dela ali pa samovoljno brez odobritve zapustili delo. Dolžni so tudi za čas neopravičene odsotnosti povrniti premoženjsko škodo v višini akontacije osebnega dohodka.

Zoper STRAŽAR Nado, zaposleno v notranjem obratu, je bil izrečen ukrep zadnjega javnega opomina, ker je 12., 23. in 25. 8. 1965 neopravičeno izostala z dela, istočasno pa je hotela s falsifikacijo zdravstvene knjižice prikriti neopravičene izostanke. Dolžna je povrniti premoženjsko škodo v višini 4.500 din.

Zoper SPEGLIČ Karla, zaposlenega v notranjem obratu, je bil izrečen ukrep zadnjega javnega opomina, ker je neopravičeno izostal z dela dne 26. in 30. 8. 1965, upoštevala pa se je obtoževalna okolnost, da je v letošnjem letu napravil že večje število neopravičenih izostankov. Kot olajševalna okolnost se je upoštevalo dejstvo, da je tovariš Speglič Karl zaposlen v Steklarni Hrastnik 30 let in da drugih kršitev ne povzroča. Dolžan je za čas neopravičene odsotnosti z dela povrniti premoženjsko škodo v višini 8.000 din.

Zoper STRAŽAR Karolino in JUGOVAR Rika je bil izrečen ukrep javnega opomina zaradi dveh neopravičenih izostankov. Stražar Karolina je bila posebej opozorjena, da bo v primeru ponovnega neopravičenega izostanka komisija predlagala izključitev, ker ima v tekočem letu že več neopravičenih izostankov. Stražar Karolina je dolžna povrniti premoženjsko škodo v višini 3.000 din.

JUGOVAR Rihard je za dva neopravičena izostanka dolžan povrniti škodo v višini 8.000 din.

Centralni delavski svet je dne 28. 7. 1965 potrdil predloge komisije za izrekanje ukrepov za izključitev Zukič Mesuda, Titovšek Vlada, Ključevšek Rafaela, Bizjak Jožeta, Slonecki Franca, medtem ko je za Dragoje Nikola predlog prekvalificiral in sam izdal ukrep zadnjega javnega opomina. Komisija je odločitev CDS ponovno pregledala in ugotovila, da je za odločitev CDS glede izreka ukrepa zoper Dragoje Nikola pravilna, da pa je ta dolžan za čas odsotnosti z dela oziroma zaradi nezmožnosti za delo povrniti premoženjsko škodo v višini 3.000 din.

Komisija ima v postopku še 11 primerov. Višja komisija še ni prejela nobenega ugovora zoper odločitev prvostopnega organa. Ugovor Vovčko Viljema bo obravnaval CDS, ker je o zadevi odločal UO.

Ugovor delavcev zunanega obrata glede povračila premoženjske škode zaradi stojnine v viši-

ni 113.000 din je CDS zavrnil kot neutemeljen. Če imenovani ne bodo hoteli škode sporazumno poravnati, se bo zadeva predložila sodišču.

Odločbe o izrečenih ukrepih so bile dostavljene kršiteljem, sindikalni organizaciji in ustreznim strokovnim službam s poudarkom, da lahko vložijo ugovor v roku 15 dni na višjo komisijo po prejemu odločbe.

Popravek

V »STEKLARJU« št. 7 je bilo pomotoma objavljeno, da se nadaljuje zoper UČESANEK Ludvika postopek glede premoženjske škode, ker brigada Prah Jožeta ni delala.

Praviloma pa se glasi, da je bil uveden postopek zoper KJUČEVŠEK Rafaela, da povrne premoženjsko škodo, ker brigada Prah Jožeta ni delala.

OBLIKOVNI RAZVOJ razsvetljalnega stekla

Pri steklih za električni razsvetljavo (in o njih govori ta prispevek) sicer ne moremo govoriti o nekem časovno dolgem razvoju, ker poznamo električno razsvetljavo šele dobrih 60 let. Značilno pa je, da je do konca druge svetovne vojne bil senčnik iz stekla, svile, porcelana, posebnega papirja ali kovine le neke vrste zaslon, ki naj prepreči, da bi bil viden okov žarnice in ki naj zadržuje direktno sevanje žarilne nitke v človeško oko.

Prevladovala je nekaka strojna miselnost, ki je elemente stroja skušala prenesti iz tovarne tudi v druga okolja (ambiente). Ta miselnost je žal še globoko ukoreninjena tudi pri nekaterih intelektualcih in je povzročila veliko materialno in kulturno škodo.

Posledice se izražajo v izenačeni lupini zgradb, kjer ni upoštevana funkcionalnost in kjer se šola na zunaj ne razlikuje od tovarne čevljev. Podobne tendence so bile prenesene tudi v proizvodnjo potrošnih predmetov in s to miselnostjo se morajo oblikovalci boriti še zdaj.

Do konca druge svetovne vojne tudi ni bilo možno govoriti o kakršnem koli slogu v oblikah razsvetljalnega stekla, ker je pač risal in rezal oblike iz papirja, kdor je le mogel. Ko govorimo o slogu in posamezni slog zasledujemo skozi stoletja, lahko vedno znova ugotovimo, da je bil vsak slog v svojem začetku enostaven, strog in zadržan, njegove značilnosti so bile ostre in jasne. V nadaljnjem razvoju se je z raznimi domislicami in dekorativnimi elementi obogatil, končno pa je postal prenatrpan tako, da osnovne oblike včasih ni možno več spoznati. V zgodovini je enostavnemu strogemu dorskemu slogu sledil jonski slog, njemu pa korintski slog, da navedemo le najbolj značilen primer.

Prenatranemu baroku je sledil klic po vrnitvi k naravi po enostavnosti in čistosti brez nepotrebnih okraskov. Oblika brez vsake dekoracije je postala simbol vsega oblikovanja v kiparstvu, arhitekturi, slikarstvu in oblikovanju potrošnih dobrin trajnejšega značaja.

To je bil resničen napredek stil našega časa in začetek nov in lahko rečemo, da je to dorski vega obdobja. Tej miselnosti se je pridružila tudi steklarska industrija, ki proizvaja razsvetljalna stekla, kar ji je prineslo nesluten vzpon, in to drži tudi za naše tovarne, razvoj, ki je tu opisan, je razviden tudi pri nas, vendar gremo dostikrat mimo njega in ga ne vidimo.

Prva zares lepo oblikovana razsvetljalna stekla so izdelali in prinesli na trg Skandinavci: Švedi in Finci, ki sploh vodijo v vsej izdelavi notranje opreme. Vzrok temu so dolge hladne nordijske zime, ko človek večino časa prebije v svojem domu in ga skuša urediti čimbolj estetsko in funkcionalno. Nasprotje njim so južnjaški narodi, ki živijo v topli klimi, ljubijo sence pod drevesi, zato na opremo doma ne mislijo dosti, ker v njem le malo bivajo.

Spominjamo se še nordijskih tulpi iz opala, voluminozne, v geometrijskih oblikah, dajale so kot senčniki preko žarnice lepe, bele, mirne svetlobe, razpršeno skoro enakomerno po vsem prostoru. Razmerja oblik matematična, geometrijska, lepo so se vključila v vsak ambient.

Vendar opazimo že nekaj let, da prehaja tudi tu razvoj v drugo stopnjo. Intelektualne, hladne, geometrijske ostre oblike, pravzaprav njih površina postajajo bolj zrahljane, razčlenjene z raznimi bolj ali manj domiselnimi reliefi in tehnikami, kot so (Nadaljevanje na 7. strani)

ZANIMALO VAS BO, ZANIMALO VAS BO

V mesecu oktobru bodo praznovali rojstni dan:

Anderlič Stanislava, Bajda Hilda, Barič Alojzija, Biglez Brigita, Bratuša Karolina, Bregar Marija, Delič Karolina, Drnovšek Dragica, Dušak Antonija, Galun Terezija, Ganza Marija, Glavač Franciška, Gošler Nada, Grabnar Marija, Grmadnik Lidija, Grohar Ivana, Grum Mihaela, Guna Hedvika, Haberl Cirila, Haberl Karolina, Haberl Marjana, Hočvar Franciška, Hrovat Terezija, Hrup Herta, Jakopič Martina, Janežič Pavla, Javornik Olga, Kamnikar Karolina, Klopotan Friderika, Kolenc Stefanija, Kostanjevek Stefanija, Kovač Ana III., Kovač Martina, Krašek Terezija, Krašovec Angela, Krejan Vanda, Laneger Pavla, Lazar Kristina, Leskovšek Vera, Liseč Terezija, Logar Terezija, Majcen Aleksandra, Majer Antonija, Mihalič Marija, Mrak Stefanija, Mraz Ljudmila, Mujagič Nurka, Musar Erika, Ovirk Marta, Orožen Hedvika, Perpar Magdalena, Peterlin Leopoldina, Podlesnik Franciška, Potočan Martina, Potočan Stefanija, Povše Pavla, Pozaršek Amalija, Dušnik Ema, Rancinger Ana II., Sačer Kata, Senčar Marija, Slapšak Stanislava, Stvarnik Miroslava, Sentjunc Marija, Spec Olga, Tacar Franciška, Umek Nada, Urbajs Karolina, Varovič Terezija, Vodišek Stanislava, Vrbnik Stefanija, Zajc Franciška, Zalokar Marija, Zore Jožefa, Žnidar Ljudmila, Žveplan Slavica, Bajda Martin, Barakini Ferdinand, Benčina Emil, Bizjak Karel, Cepuš Jože, Čadej Ivan, Čakič Ljubo, Deželak Ivan, Dragar Karl, Frankovič Avgust, Gabrič Edvard, Godicelj Jože, Golob Martin, Gorišek Alojz, Gošler Ivan, Haberl Adolf I., Hauptman Drago, Hočvar Ivan, Jamšek Bogomir, Jazbec Ernest, Jelen Bogomir, Kapelar Franc, Kavzar Aleksander, Kavšek Karl II., Kirn Adolf, Klanšek Rado, Klenovšek Franc II., Kodrun Vlado, Korbar Stanislav, Krstič Djordje, Kumlanc Roman, Laznik Ivan, Leskovšek Jože, Majcen Jože, Marinkovič Dimitrij, Markelj Franc, Matko Franc, Munda Stanko, Petrič Viljem, Pikelj Andrej, Plazar Franc, Plazar Pavel, Podlesnik Ivan, Pokrajc Milorad, Potočin Jože, Privulović Nikola, Pucelj Janez, Razpotnik Franc, Rizvič Omer, Rodošek Karl, Rot Franc II., Roter Maksimiljan, Salmič Franc, Senegačnik Franc, Sotlar Maksimiljan, Stopinšek Albin, Stopinšek Jože, Strmljan Anton, Špan Alojz, Špegljč Karl, Tomše Martin, Veber Franc, Vodeb Stojan, Zajc Bogomir, Zatler Alojz, Zmazek Stanko, Zorec Miroslav, Zorko Teobald, Zupanc Franc, Dremel Oto, Kirn Stanislav, Kozole Drago, Alauf Silva, Oplotnik Viktorija, Potušek Slavica, Projič Terezija, Pufler Ivan, Mejač Ferdinand, Kunšek Ivan in Draksler Viljem.

Iskreno čestitamo!

Privrastlek so dobili:

Tanšek Matilda — sina, Zupan Rudolf — sina, Križaj Mirko — sina, Doležalek Dragica — hčerko, Hrstič Kasan — hčerko, Pappež Franc II. — sina, Ostrovršnik Klotilda — hčerko.

Poročili so se:

Dolanc Stanislava — Kukovič, Hrup Zdenka — Kamber.

Prišli v podjetje:

— delavci, uslužbenci:

Koren Marija, Koritnik Alojz, Kapelari Stanko, Detič Terezija, Brunček Jože, Rancinger Sanda, Brečko Franc, Rebov Alojz, Zajc Joža, Kovač Sonja, Grlica Bojan, Soštar Martina, Tušek Stanislava, Jošt Branko, Babič Jožefa, Jošt Pavla, Pavlič Viktorija, Koritnik Matija, Kotar Alojzija, Knez Rihard, Zagar Franc, Zalokar Anton, Gračnar Jože, Pufler Ivan, Ing. Kavšek Nikolaj, Guzaj Jože, Mejač Ferdinand, Cepuš Alojz, Brečko Franc, Kosec Vik-

tor, Koritnik Hubert, Vidmar Franc, Hauptman Milena, Kramžar Alojz, Tošič Nikola, Šmid Ludvik, Mešiček Ivan, Rotar Rajmund, Šmid Ludvik, Zidar Franc, Zagar Viktor, Bičanič Vida.

Vajenci:

Razdevšek Ivan, Kreže Drago, Kunšek Ivan, Klemen Zoran, Sentjunc Bruno, Koritnik Bojan, Straus Bojan, Piliš Drago, Pust Vojko, Sentjunc Boris, Strgaršek Bojan in Draksler Viljem.

Odšli iz podjetja:

Na lastno željo:

Šlenc Vasilij, Dobranič Marija, Črešnovar Terezija, Povše Heda, Bracun Alojzija, Ferle Alojz, Jakop Friderik, Polšak Ana.

Upokojeni:

Saviozzi Antonija, Šketako Avgustin.

Invalidsko upokojen:

Najdenič Franc I.

Odšli v JLA:

Zagorc Stefan II., Abram Ivan, Šoba Viktor, Vidmar Karl, Knez Jakob, Premec Jože, Grišek Franc, Tošič Peter, Lukjanovič Jovan, Blagajčević Fikret, Ramič Vahid, Staut Anton, Roškar Franc, Orsag Rado, Korošec Mirko, Špoljar Josip, Pleša Tomo, Beraus Rudolf.

Samovoljno zapustili delo:

Cesnovar Darinka, Rakar Jože, Zaletel Justi, Zukič Mesud in Kirn Zdravko.

Izključeni iz podjetja:

Bizjak Jože, Ključavšek Rafael in Sloņeč Franc.

Neopravičeno so izostali:

Enkrat: Pikelj Alojzija, Knez Milan, Piliš Nada, Kotar Ana, Roškar Rudolf, Peklar Oto, Bajda Angela, Tacer Jožefa, Mladenič Slobodan, Pust Heda, Imširovič Handija, Bradašević Peter, Gnjudič Spiro, Kupec Zdenka, Habajec Marjan, Grum Jože, Pogačnik Marjana, Mustač Vlasta.

Dvakrat: Kovač Ana III., Pavlič Franc, Šmit Marija, Stražar Karolina;

Stirikrat: Kirn Zdravko.

(Nadaljevanje s 6. strani)

OBLIKOVNI RAZVOJ razsvetljavnega stekla

kristalni led in izpuščene neobarvane prozorne površine. Steklo na svetilki ni več samo senčnik, ampak postaja bolj dekorativno in vnaša v stanovanje več topline in domačnosti. Pojavijo se celo popolnoma prozorna, stiskana stekla z debelimi močnimi reliefi, ki svetlobo žarnic močno lomijo in s svojim leskom vzbujajo v prostoru nekašno svečano vzdušje. So člen v razvoju kristalnega (stekla) lstenca z obeskimi in postajajo vse bolj priljubljena. S tem prehaja razvoj razsvetljavnih stekel v druge faze, kjer postajajo manj hladna in bolj domiselno oblikovana stekla dekorirana z različnimi rastrji, s kontrasti gladke in motne površine, s kombinacijo različnih materialov, vendar tako, da ostane ohranjena osnovna oblika, ki ji je dekor podrejen. Še pred leti so arhitekti načelno odklanjali taka stekla, vendar je šel razvoj svojo pot. Danes oblikujejo reliefna stekla: porcelan in keramiko vodilni oblikovalci, kar potrjuje pravilnost tega razvoja. So dekorirana z različnimi rastrji, s

Ves ta razvoj je viden tudi v naši tovarni, od starih krogel in plafonjer preko švedskih visečih tulp do malih gladkih tulpic, ki se potem dobivale prve skromne plitve reliefe v obliki vertikalnih črtic, ki so prešle v izrazite, močne reliefe, ki jih je prva pričela izdelovati porcelanska industrija, odkoder so prišli v industrijo razsvetljavnega stekla. Razvoj osnovnih oblik razsvetljavnega stekla je nekako zaključen in bi stagniral, če bi oblike ne dobile novih impulsov z reliefno razčlenitvijo površine.

Papež Franc

ODŠLI V POKOJ

SOVIOZZI ANTONIJA

Rojena 2. 1. 1910 v Hrastniku. Po končani osnovni šoli se je leta 1925 zaposlila v steklarni



Hrastnik. Z manjšimi prekinitvami je delala v našem kolektivu vse do svoje zaslužene upokojitve.

Pri svojem delu je bila vestna delavka, zato pa tudi cenjena od svojih predpostavljanih. S svojimi sodelavci, s katerimi je delala vrsto let, se je odlično razumela; vsi so jo imeli radi, ker je bila vesela in vedno pripravljena za zdrav humor.

Ko se poslavljamo od tovarišice Tončke, ji želimo še mnogo sreče in zdravih let.

SKETAKO AVGUST

Rojen 20. 8. 1910 v Hrastniku. Izhaja iz delavske rudarske družine. Po končani osnovni šoli se

ZAHVALA

Iskrena hvala Sindikatu Steklarne kakor tudi godbi, ter vsem ostalim, ki so mi stali ob strani in mi nudili pomoč, ob izgubi mojega moža Stefana Šebjana.

Hvaležna sem tudi vsem članom kolektiva brusilnice za prispevke, ter se jim tem potom iskreno zakvaljujem.

Helena Sabjan
delavka v brusilnici

je kot 15 letni deček zaposlil v steklarni Hrastnik. Ker je imel veselje do steklarskega poklica, je tudi začel hitro napredovati.

Tovariš Gustl je delal v našem podjetju pri najtežjem delu na pipah in to pri izdelavi 50-litrskih balonov ves čas, dokler so se pri nas še delali. Vzoren in marljiv pri delu je bil priljubljen pri vseh tistih, ki so delali pri njem v brigadi. Leta 1950 mu je bilo zaupano vodenje brigade, ki jo je vodil z veliko vestnostjo in veseljem, kakor tudi z uspehom vse do svoje zaslužene upokojitve. Tovariš Šketako pa ni bil vesten samo pri svojem delu v tovarni, njegovo delo se je odražalo tudi na kulturno prosvetnem področju, saj je bil Gustl že od svoje rane mladosti član »Svobode I«. V njej dela tudi še danes kot aktiven član godbe na pihala. Ko odhaja v pokoj, mu njegovi nekdanji sodelavci žele še mnogo zdravja in let življenja. Gerhard Jože



PREKLIC

Spodaj podpisana DUH Pavla, zaposlena v steklarni Hrastnik, preklicujem neresnične in obrekovalne besede, ki sem jih izrekla zoper čast tovarišice JONTES Majde in se ji zahvaljujem, ker je odstopila od tožbe pri sodišču.

DUH Pavla
Čeče 86
Hrastnik

N A G R A D N A K R I Ž A N K A	NAJVEČJA REPUBLIKA V SFRJ	HIMALAJ- SKA KOZA	MESTO V HOLANDIJI (SIR)	KINEMA- TOGRAF	PREVOZNO SREDSTVO	ATOMSKI ZNAN- STVENIK	GRŠKA ČRKA	NINO ROBIC	GLASBENA NOTA	MEDMET	ŽELEZOV OKSID	MESTO OB- USTJU VOLGE	KAČA	ČREDA	NEKDANJA ASIRSKA PRESTOLNICA	IVAN CANKAR	IMENIK, SEZNAM	
	ITALIJANSKI PISATELJI	VON JAV- A DIŠAVA	PRI TLI- KAVEC						VRH V SAVINJ- SKIH AL- PAH									
	AFRIŠKA REPUBLIKA		MOŠKO IME						ZAVETNIK								TRDNJAVA	
	ZENSKO IME									INDIJSKA DENARNA ENOTA							PRITR- DILNICA	
	IME PEVKE NO- VAKOVIČ			VRH V KAMNIŠKIH ALPAH	VERDIJEVA OPERA PRISTAŠ FIL. SMERI					VODOPAD					POJAVNA VODI			OTOK
	AVTO- MOBIL		ZAČIMBA			MORSKA ŽIVAL				INDIJSKA DRŽAVA					KRATER VULKANA			MOŽICELJ
	PREBIVA- LEC NOVE GVINEJE										OCRTI, GRISI							PREKLET- STVO
	AMPER	UTAJITEV									TEKSTILNI DELAVEC							
	DEL ELE- KTROMO- TORJA																	
	NORČEK																	
	AREŠTANT																	
	SLOVENSKI POPEVKAR																	
	NOTA IZ SOLMIZACIJE																	
	STRDENJE																	
SESTAVIL IN NARISAL KARLI DREMEL																		

Danes objavljamo osmo na-
gradno križanko. Med reševalce
s pravilno rešitvijo bomo z žre-
bom razdelili tri nagrade:

1. nagrada 2.000 din
2. nagrada 1.500 din
3. nagrada 1.000 din

Rešitve pošljite do sobote 16.
na naslov: Uredništvo STEKLAR-
JA, kadrovski oddelek, STEK-
LARNJA HRASNİK. Na ovitek
napišite NAGRADNA KRIŽAN-
KA 8.

NAGRAJENCI SEDME NAGRA- DNE KRIŽANKE

V navzočnosti komisije iz vrst
reševalcev in uredništva, smo v
soboto 18. septembra izžrebali tri
reševalce.

1. nagrado 2.000 din prejme
Ferle Alojz;
2. nagrado 1.500 din prejme
Boršček Heda;
3. nagrado 1.000 din prejme
Kočica Ljuba.

HUMOR

Valorizirane pokojnine in pri-
stojbine so primerne samo za po-
kojnike.

Tisočaki niso več v modi. Izri-
nili so jih pettisočaki. Dva tiso-
čaka je kupil muzej z namenom,
da vidijo poznejši rodovi, kakšen
denar (ne dinar) so imeli njho-
vi predniki!

ČUDNO, A RESNIČNO

● V Češkoslovaški so poleg
hišnih števil na hišah še števil-
ke, ki kažejo starost zgradbe. Ta
»računica« se vodi od osnovanja
mesta, kjer so dvojne številke.

● Pred šestimi meseci je bila
na plaži Miamija proslavljena po-
roka nudističnega para Narrow.
Kakor je pisalo takrat v mest-
nem časopisju, je telo ženina po-
krivala samo senca bližnje pal-
me. Pred nekaj dnevi pa sta za-
konca oblečena zahtevala na
mestnem sodišču ločitev zakona.

● Prebivalci Evrope so trenu-
tno najstarejši na svetu, a tudi
povprečna življenjska doba je
vedno daljša, obvešča eden iz
med raportov Združenih nara-
dov.

Danes je v Evropi 9,8 % prebi-
valcev, ki so starejši od 65 let,
a predvideva se, da se bo ta pro-
cent do leta 2000 povečal na
13,1 %.

Razlika med našimi sindikati
in drugimi je pomembna. Drugi
sindikati ne plačujejo članarine
in ne hodijo na sindikalne izlete.
Čudni sindikati?

Zakaj pa ti tako počasi, ali ne
veš, zamudil boš? Potem te bodo
pa zapisali!

Saj ni potrebno da greš pri
vratarju v tovarno!

V Severni Ameriki je samo
9 % ljudi, ki so starejši od 65
let.

● Stefano Marchisio, poštar iz
Cunca, je bil odpuščen iz službe,
ker sta bili v njegovem stanova-
nju najdeni dve polni vreči pi-
sem. Meščani Cinca so se prito-
ževali, da ne prejemaajo pisem,
ki so jim poslana priporočeno,
pa so poštne oblasti, ki so osu-
mle Marchisia, pričele z preiska-
vami. Leni poštar se je opravi-
čeval, da mu je bilo težko po po-
letni vročini raznašati po odda-
ljenih ulicah. Glede na to, da je
bil v nekaterih pismih tudi de-
nar, bo preiskava pokazala, če je
bil poštar samo len. Argus

PRESEJANA CVETKA

Marjetica lepa
cvetka ti mila,
zakaj sem te s trate
na vrt presadila?
Sem zase hotela
te v radost imeti,
nikar mi zdaj prosim
ne daj oveneti.

Skrbno te čuvala
bom, zalivala,
morda boš vendar
pri meni ostala?
Marjetica skloni
lepo glavlo:
vrni me logu,
tam je lepo.

R. Marica

OGLAS PROSTIH DELOVNIH MEST

Na podlagi 18. člena Temeljnega zakona o delovnih
razmerjih v zvezi z začasnim sklepom se v steklarni
Hrastnik

razglasijo
naslednja delovna mesta kot prosta:

1. DOSTAVLJALEC ZMESI IN POBIRALEC ČREPINJ
2. ODNAŠALEC ZMESI DO PEČI
3. UPRAVLJALEC ŽERJAVA

Razglas velja do zasedbe delovnih mest.
Osební dohodek se določa po pravilniku o osebnih
dohodkih podjetja.