



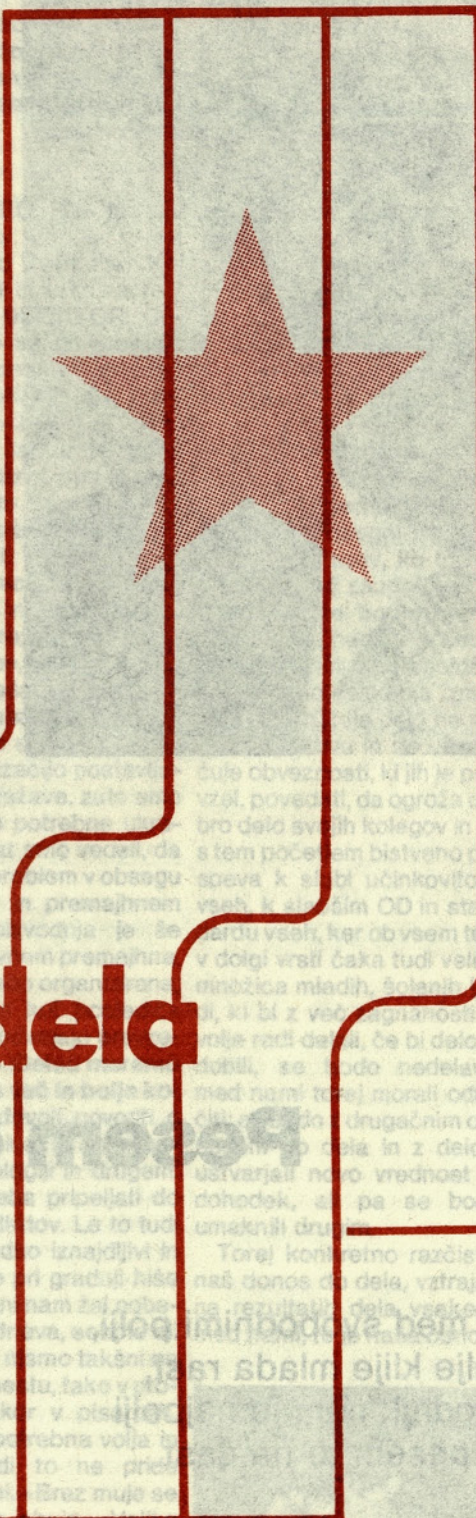
Emajlirec



GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE EMO CELJE

LETO XXXV ŠT. 8 - 30. APRIL 1985

1. MAJ dan OF 27. APRIL praznik dela



V teh dneh, ko je v de-
želo prišla pomlad, so
naše misli bolj kot sicer
namenjene usodnemu
času, ko se je rojevala in
kalila nova socialistična
samoupravna skupnost.
Ko je pod fašističnim in
nacističnim jarmom je-
čala vsa Evropa, se je
majhen slovenski narod
uprl zavojevalcu in rekel
svoj odločilni »ne«. Pod
vodstvom Komunistične
partije so se vse napred-
ne sile združile v Osvo-
bodilno fronto, trdno od-
ločene, da si izborijo so-
cialno in nacionalno os-
voboditev. Letos mineva
štirideset let od njene
ustanovitve in štirideset
let odkar slovenski nar-
od živi v svobodi, v brat-
stvu in enotnosti z narodi
in narodnostmi Jugosla-
vije, odločen, da bo trd-
no stopal po samoupravi-
ni socialistični poti, da
bo vedno in povsod bran-
nil pridobitve narod-
noosvobodilne revoluci-
je.

In ko danes praznuje-
mo mednarodni praznik
dela 1. maj, smo lahko
ponosni na prehojeno
pot, na razvoj naše sa-
moupravne skupnosti,
na uspehe, ki smo jih do-
segli.

Mesec maj pa je tesno
povezan tudi z imenom
Tito. Rojstni dan velike-
ga revolucionarja mladi
praznujejo kot svoj praz-
nik - dan mladosti. In v
mesecu maju, leta 1980
smo se vsi Jugoslovani
poslovili od našega vodi-
telja. Vendar njegov lik
živi. Njegova misel in
delo prevevata naš vsak-
dan.

Josip Broz Tito nam je
s svojimi dejanji in misli-
mi, vselej usmerjenimi
tudi v prihodnost, najbolj
jasno pokazal pot, za ka-
tero smo se odločili in na
kateri hočemo vztrajati.

*Čestitamo za praznik 27. april - obletnico
ustanovitve OF slovenskega naroda in 1.
maj - mednarodni praznik dela*



Zaobljuba za prihodnost

»Odkrivata se zgodovina in prihodnost. Minuta molka – to je luč večnosti« je pred petimi leti, ko sta se domovina in ves svet poslavljala od Josipa Broza Tita, dejal pesnik. S to mislijo pričakujemo tudi letošnji četrtri maj, ki ga bomo pomnili kot najbolj žalosten v zgodovini naših narodov. In vedno, dokler bomo živeli, se bomo spominjali. Tudi letošnjega četrtega maja bomo ob 15. uri in pet minut za trenutek ustavili delo v tovarnah, rudnikih, na poljih, šolah, v enotah Jugoslovanske ljudske armade. Sirene tovarn, ladij, vlakov, bodo oznanili čas ko smo se poslednjič zahvalili Titu. Tudi takrat mu bomo rekli hvala in se zaobljubili, da bo Tito ostal z nami.

Trpka je resnica, da je bila borba proti tujcu skorajda osnovni poklic našega človeka, v tem našem podnebjju. Borba, vselej junaška, pogosto tragična. Imeli smo in imamo Tita. On nas je naučil zmagovati, on nam je pokazal pot in določil naš cilj. To je storil z močjo svoje volje, v kateri so bila izražena vsa hotenja in stremjenja te družbe; to je storil s svojim osebnim vzorom, ki je usmeril ogromno moč ljudstev v veletok revolucije; to je storil s preprostostjo, v kateri smo videli lepšo prihodnost.

In zato, kolikor bolj so izkušnje velike, toliko jasnejša je resnica in bil je, je in bo ostal naš Tito.

Pesem o Titu

Tam nekje med svobodnimi polji,
kjer iz zemlje klije mlada rast,
njemu, ki vodnik nam je najbolji
smo zložili pesem to na čast.

Tito, naša svetla bojna slava,
Tito, naša dika in naš vzor,
koder vodi Tvoja nas zastava,
za te v boj pojoč gremo navzgor!

Naša misel širi svetla krila,
mlada moč nam v srcih živo vre,
razorana zemlja obrodila
bo na jesen kruha nam za vse.

Tito, naša svetla bojna slava,
Tito, naša dika in naš vzor,
koder vodi tvoja nas zastava,
za te v boj pojoč gremo navzgor!

Položaj DO je v naših rokah

Položaj naše DO je težak. Letnih planov ne dosegamo. Ugotavljamo, da bi jih lahko. KAKO?

Že v prejšnji številki naše ga glasila smo lahko prebrali nekaj več o rezultatih gospodarjenja v preteklem letu, pa o naših načrtih za letošnje leto, bolj ali manj pa nam je znana tudi vrsta ukrepov, katere smo sprejeli v zvezi z izboljšanjem razmer v DO. Ker pa so pogoji gospodarjenja tudi letos izredno zaostreni in bomo v kolektivu morali storiti marsikaj, da bomo letošnje leto preživeli čim manj boleče, smo naprosili glavnega direktorja naše DO tov. Francija Gazvoda, da nam odgovori na nekaj vprašanj, oziroma, da nam osvetli sicer znane probleme v zvezi z našim delom še z drugega zornega kota.

EMAJLIREC: leto 1984 je potekalo v zaostrenih mednarodnih političnih in gospodarskih razmerah, ki so se odražale tudi v poslovanju našega kolektiva. Nastali položaj je zahteval, da se vsi z dodatnimi naporji vključimo v družbena prizadevanja za stabilizacijo gospodarstva. Kako smo v tem uspeli?

GLAVNI DIREKTOR: Z rezultati nikakor ne moremo biti zadovoljni. Če pogledamo naš indeks rasti v lanskem letu, bi morda lahko na prvi pogled celo bili zadovoljni z doseženim, saj smo ustvarili za 10 milijard 650 milijonov celotnega prihodka ali 65 % več kot v letu 1983, dohodek na zaposlenega je lani znašal 917 tisoč ali 65 % več kot leto prej. Skupaj smo torej ustvarili za 2 milijardi 758 milijonov dinarjev dohodka ali 68 % več kot v letu 1983. Primerjava teh indeksov z indeksi rasti v Sloveniji nam pove, da je v republiki porast celotnega prihodka za 66 %, torej več kot v EMO, za 66 % je porastel tudi dohodek v republiki, kar pa je za 2 % manj kot v naši delovni organizaciji. Če pogledamo, kako smo dohodek razdelili in kaj nam je od tega ostalo, pa vidimo, da znaša čisti dohodek 1 milijardo 398 milijonov din ali 56 % več kot 1983. leta, bruto ostanek za sklade pa je 164 milijonov oziroma 45 % več kot leto dni prej. Raznorazne obveznosti, ki se plačujejo iz ostanka dohodka so bile večje kot ostanek sam. Če k temu dodamo še dejstvo, da smo izvozili samo 84 % postavljenega plana in da prav

zaradi premajhnega izvoza in premajhnega obsega proizvodnje in prodaje nasploh, nimamo lastnih obratnih sredstev, za najete kredite pa moramo plačevati visoke obresti, ki ponovno »nažirajo« težko ustvarjeni dohodek, dobi človek občutek, da se nahajamo v začaranem krogu, iz katerega ni izhoda. Prav je, da se zavedamo resnosti položaja, hkrati pa je prav, da se ne sprijaznimo samo z ugotavljanjem le tega, temveč je nujno potrebno, da zberemo oziroma združimo sposobnosti, znanje, voljo in energijo, ter se odločno spoprime s problemi, ki nas tarejo.

EMAJLIREC: Iskanje najprimernejše poti iz težkega položaja našega gospodarstva je naša sedanja glavna skrb. Razmere in probleme v svojem proizvodnem okolju dobro poznamo. V borbi za izboljšanje položaja je potrebno združiti voljo, znanje, sposobnosti. Pri tem imamo v EMO dosti pozitivnih, pa tudi negativnih izkušenj... Kako bo letos?

GLAVNI DIREKTOR: Velikokrat smo že dejali in nešteto zapisali, da je v našem kolektivu še ogromno rezerv. V planih za letošnje leto smo izračunali, da lahko ustvarimo za 20 milijard dinarjev celotnega prihodka, oziroma skoraj enkrat več kot lani. Podobno je z indeksi dohodka, še ugodnejšo sliko pa dajejo planirani indeksi čistega dohodka in ostanka dohodka, katerega naj bi ustvarili za dobro 1 milijardo. Tudi izvoz naj bi bil v \$ po planu za 50 % večji kot lani, tako, da bi ob koncu letošnjega leta vendarle uresničili veliki cilj 10 milijonov dolarjev izvoza, kar pa je sicer za potrebe EMO še vedno premalo. Realizacija tako postavljenih planskih ciljev zagotavlja tudi primeren OD in zadovoljiv standard naših delavcev. Poudariti moramo, da druge izbire, kot da postavljene plane tudi uresničimo, nimamo. Naša delovna organizacija je v položaju, ko nismo sposobni najemati kreditov – razen namenskih izvoznih kreditov. Plane tudi moramo realizirati. Tako mnenje ima večina »emovcev«, to sem se že velikokrat prepričal. Saj v vseh naših TOZD in DSSS ugotavljamo številne notranje rezerve in neizkoriščene možnosti, označujejo pa jih rezerve v organizaciji dela, izkoriščenosti stro-

jev in naprav, delovnega časa, energije in surovin, v različnih drugih stroških in nenazadnje v velikih rezervah na področju produktivne, inventivne in inovativne ustvarjalnosti. Velike rezerve imamo na področju kreativne dejavnosti, to je pri povezovanju ročnega dela z umskim in znanstvenega dela s praktičnim delom. Torej gre za dobro pripravljeno in organizirano delo z boljšim vzpodbujanjem dobrega in uspešnejšega dela.

EMAJLIREC: To je vse lepo in prav. Vendar izteka se že prvo četrtletje. Kaj smo dosegli in kako naprej?

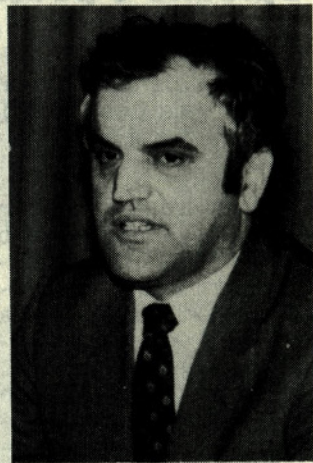
GLAVNI DIREKTOR: Dokopali smo se do številnih novih spoznanj, pridobili precej pozitivnih izkušenj, še več pa na žalost ponovno negativnih, saj se še vedno vse prevečkrat obnašamo, kot da bodo rezultati prišli sami od sebe. V prvem četrtletju je bil fizični obseg naše proizvodnje dosežen samo 88 % in to ne glede na večkrat sprejete sklepe in dane obljube, eksterna realizacija znaša 92 %, izvoz pa 79 % plana. Že ob pričetku leta smo se zavedali, da bodo z realizacijo postavljenih planov težave, zato smo sprejeli vse potrebne ukrepe. Že takrat smo vedeli, da je osnovni problem v obsegu proizvodnje in premajhnem izvozu. Proizvodnja je še vedno v glavnem premajhna, ker je preslabo organizirana, ljudje pa se kot posledica tega težko odvajajo prevzetih »razvad«. Delati moramo v povprečju več in bolje kot včasih. Ni dovolj govoriti o boljši organizaciji dela, sodobni tehnologiji in drugem. Stvari je treba pripeljati do boljših rezultatov. Le to tudi znamo. Izredno iznajdljivi in marljivi smo pri gradnji hiše ali vikenda, ni nam žal nobene popoldneva, sobote ali nedelje. Žal nismo takšni na delovnem mestu, tako v proizvodnji, kakor v pisarnah. Za delo je potrebna volja in zavest. Tudi to ne pride samo posebi. »Brez muje se še čevelj ne obuje«. Veliko med nami pa je takih, ki mislijo, da so prišli v DO modrovat oz. drugim pamet solit, hkrati mislijo le na raznorazne dohodke, ki naj bi padli z neba, rezultati DO so jim pa »španska vas«.

Tako dalje ne more iti. Tako planov nikoli ne bomo realizirali.

Tega se morajo na prvem mestu zavedati vodilni in vodstveni delavci, ki bi morali biti vzor kolektiva. Ali smo se mi omenjeni delavci že kdaj vprašali ali smo to tudi v resnici, oziroma kakšen vzor predstavljamo svojim sodelavcem in ali to vprašanje konkretno postavljajo upravni organi, družbenopolitične organizacije. Mirno lahko rečemo, da je tega odločno premalo. Da se spet razumemo, ne gre za neko »izživljanje«, za iskanje napak drug pri drugemu, gledanje pod prste, kajti znano je, da kdor dela tudi greši. Vendar pri realizaciji zastavljenih ciljev se moramo vprašati tudi za rezultate, saj odgovornost zanje nosimo sami, kot posamezniki in kolektiv. Če bomo po tej logiki preanalizirali rezultate našega poslovanja v prvem četrtletju, bomo seveda morali tudi konkretno povedati kdo izmed naših sodelavcev ni dosegel pričakovanih rezultatov, ko mu ne moremo več zaupati, oziroma komu se bomo morali zahvaliti za nadaljnje sodelovanje. Prišli smo v položaj, ko moramo vsakemu izmed nas, ki združuje delo na našem kolektivu in ne uresničuje obveznosti, ki jih je prevzel, povedati, da ogroža dobro delo svojih kolegov in da s tem početjem bistveno prispeva k slabi učinkovitosti vseh, k slabšim OD in standardu vseh, ker ob vsem tem v dolgi vrsti čaka tudi velika množica mladih, šolanih ljudi, ki bi z več zagnanosti in volje radi delali, če bi delo le dobili, se bodo nedelavni med nami torej morali odločiti: ali bodo z drugačnim odnosom do dela in z delom ustvarjali novo vrednost in dohodek, ali pa se bodo umaknili drugim.

Torej konkretno razčistiti naš donos do dela, vztrajati na rezultatih dela vsakega med nami, to je naša osnovna in edina naloga, ki jo moramo kvalitetno opraviti, v kolikor želimo, da bomo planirane rezultate ob koncu leta tudi dosegli. Vodstvo delovne organizacije ocenjuje, da lahko še v vseh TOZD zamujeno nadoknadimo.

Analiza uresničevanja planov v prvem kvartalu in realizacija tekočih planov z izpadi iz 1. kvartala bo konkreten dokaz, katere DPO, kateri samoupravni organi in kateri vodilni in vodstveni delavci ter v katerih TOZD oz. DSSS so sposobni konkretno sprejeti letne plane za svoje, jih pripravljene v celoti realizirati – z vsemi riziki. Medlo in splošno obravnavanje periodičnih obračunov in uresničevanje planov gotovo ne vodi k rezultatom. To smo že večkrat dokazali. Ali imamo še poštenja in korajže za delati drugače?



Glavni direktor Franci Gazvoda: »Neizpolnjevanje pglavitnih gospodarskih ciljev neusmiljeno pritiska na osebne dohodke. O tem v zadnjem času zelo veliko govorimo. Toda povsem jasno je, da morajo le-ti postati v največji meri rezultat dobrega gospodarjenja in produktivnega dela.«

na in edina naloga, ki jo moramo kvalitetno opraviti, v kolikor želimo, da bomo planirane rezultate ob koncu leta tudi dosegli. Vodstvo delovne organizacije ocenjuje, da lahko še v vseh TOZD zamujeno nadoknadimo.

Analiza uresničevanja planov v prvem kvartalu in realizacija tekočih planov z izpadi iz 1. kvartala bo konkreten dokaz, katere DPO, kateri samoupravni organi in kateri vodilni in vodstveni delavci ter v katerih TOZD oz. DSSS so sposobni konkretno sprejeti letne plane za svoje, jih pripravljene v celoti realizirati – z vsemi riziki. Medlo in splošno obravnavanje periodičnih obračunov in uresničevanje planov gotovo ne vodi k rezultatom. To smo že večkrat dokazali. Ali imamo še poštenja in korajže za delati drugače?



Razvojno delo in patent

Splošno o postopku za priznanje pravic

Osnovna značilnost sodobnih pravnih ureditev je v tem, da sam izum še ne pomeni izključne pravice do izkoriščanja, temveč si moramo to pravico šele pridobiti s patentom. V tem se tehnično izumiteljstvo razlikuje od drugih intelektualnih dejavnosti, ki tudi tvorijo »lastnino«. Na primer, knjiga, ki jo napiše pisatelj, je takoj avtorsko zaščitena brez posebnih postopkov.

Razumljivo je, da lahko ustvarjalec izkorišča svojo »stvaritev« tudi brez ustreznega postopka, vendar lahko v tem primeru to izkorišča tudi kdo drug in mu ustvarjalec tega ne more preprečiti.

Postopek za pridobivanje patenta je torej zelo pomemben, zato so se v praksi izoblikovala načela predvsem na osnovi materialno-pravnih predpisov. Tako je na primer pismena prijava zelo pomembna za začetek postopka, za priznanje patentnih pravic in vložitev prijave. Navedena je z datumom in uro. Tako je onemogočeno komu drugemu, da si pridobi pravice iz iste stvaritve. Z začetkom postopka si pridobi ustvarjalec izključno pravico do izkoriščanja in lahko s tožbo zahteva varstvo te pravice.

Zahteva po priznanju patenta torej ni samo formalne narave, temveč sodi v materialno-pravni okvir zaščite izuma.

V inozemskih pravnih sistemih poznajo dva načina pridobivanja patentnih pravic. Prvi je dokaj enostaven. Zadošča že prijava ustvarjalca pristojnemu državne-

mu organu, ki jo potem za beleži v register. Ne ugotavlja se ali je izum nov ali je na dovolj veliki ustvarjalni višini in če ustreza ostalim pogojem, ki smo jih obravnavali v prejšnjem poglavju. Državni organ torej prizna patentne pravice brez predhodnega preizkusa.

Drug sistem pa prav zaradi tega preizkušanja imenujemo »sistem predhodnega preizkusa«. Potem, ko ustvarjalec napiše prijavo, mora pristojni organ najprej izvesti preizkus novosti izuma, v novjšem času pa še tako imenovano izumiteljsko ravnen.

Pri nas imamo dopolnjeno varianto sistema predhodnega preizkusa, ki jo poznajo v nekaterih razvitejših državah. V bistvu gre za hitrejšo informiranje javnosti o novih tehničnih stvaritvah, ne da bi se do objave opravil popolni preizkus. Zadeva teče v praksi tako, da pošljemo na Zvezni zavod za patente prijavo, kjer jo pregledajo s formalne strani, predvsem če je sestavljena po predpisih. Če prijava ustreza, jo zabeležijo, označijo z ustrežno številko in datu-

mom. Od takrat naprej začne veljati zaščita, čeprav še niso podeljene patentne pravice. Po največ 18 mesecih mora Patentni zavod prijavo publicirati in šele kasneje izvede popolni preizkus, izda odločbo o priznanju pravice, vpiše pravice v register patentov in izda listine o pravici nosilcev patentnih pravic. Ta sistem imenujemo »sistem odloženega preizkusa«.

Pismena zahteva za priznanje pravic

Potem, ko smo najprej pri sebi preverili, če je naš izum nov, če je na dovolj veliki ustvarjalni ravni, če je industrijsko izvedljiv in če spada v področje, kjer lahko dobimo patentne pravice, moramo napisati patentno prijavo. Pismeno prijavo načelno pošljemo na Zvezni zavod za patente. V praksi pa se je pokazalo, da je že formalno sestavljanje prijave dokaj komplicirana zadeva zaradi materialno-pravnih pa tudi tehničnih dejstev, ki sva jih že večkrat omenila. Ponavadi se zgodi, da Zvezni patentni zavod prijavo zavrne, ker formalno ni dobro sestavljena. Pokazalo se je, da veliko hitreje in s tem tudi ceneje uspemo, če nam prijavo sestavi strokovnjak. Pri nas se s tem ukvarjajo na Patentni pisarni v Ljubljani.

Razumljivo je, da moramo tudi referentu v Patentni pisarni predočiti naš izum v smiselni obliki, saj zaradi obilice dela nima časa za večkratno poglobljanje v izum. K njemu moramo torej prinesiti že natančno obdelano prijavo, on pa jo formalno in vsebinsko dopolni. Zato je prav, da spoznamo, kako sestavljamo prijavo.

1. Vsaka patentna prijava se začne z naslovom. Naslov mora biti čim bolj stvaren. Fantazijske, reklamne oziroma prodajne oznake se ne uporabljajo. Naslov mora kazati na to, kaj je predmet izuma.

2. Prvi del patentne prijave je uvod, v katerem se na kratko nakaže kaj je predmet izuma in katero je področje uporabe izuma.

3. Uvodu sledi navajanje znanega stanja tehnike. Ta

del patentne prijave je izjemno pomemben, ker z njim posredno dokazujemo, da je rešitev po izumu zares nova in da je rezultat ustvarjalnosti. Izum mora biti nov v primerjavi z znanim, obstoječim stanjem tehnike. Kot znano stanje tehnike se smatra vse, kar je javno dostopno: objavljeni in ali prodajni izdelki, itd. Znano stanje tehnike mora biti podano čim bolj obširno in podrobno. Podani obseg znanega stanja tehnike neposredno kaže nivo izuma.

4. Navajanje znanega stanja tehnike sledi kritika tega stanja. Potrebno je nakazati pomanjkljivosti v znanih rešitvah in s tem argumentirati obstoj tehničnega problema.

5. Kritiki stanja tehnike sledi navedba cilja izuma: katere probleme izum rešuje, katero pomanjkljivost odstranjuje, itd.

6. Kritiki sledi kratak povzetek opisa izuma: s katerimi tehničnimi sredstvi, na kakšen način bo izum dosegel postavljeni cilj. Ta povzetek se običajno tekstualno ujema s prvim patentnim zahtevkom.

7. Za tem se preide na sam opis izuma, ki je jedro patentne prijave. Opis mora biti takšen, da omogoča popolno razumevanje izuma in da ga povprečen strokovnjak lahko uporabi v proizvodnji. Običajno se opis deli v dva dela (ni pa nujno).

V prvem delu se opisuje izum s konstrukcijskega vidika, v drugem pa se pojasnjuje njegovo delovanje. Poleg tega se opisujejo oziroma navajajo različne možne (tehnične) variante izuma. V opisu morajo biti nujno razloženi vsi vidiki izuma, za katere se kasneje v patentnih zahtevkih zahteva zaščita. V opisu uporabljeni termini in ustrezne oznake morajo biti enoznačne in se morajo ujemati z oznakami v slikah. V opisu ne sme biti slik, te se izdelajo na posebnem listu.

8. Za opisom se navajajo prednosti, dosežene z izumom. Te prednosti morajo biti dejansko korak naprej od tistega, kar je bilo napisanega v kritiki znanega stanja.

9. Patentni zahtevki oziroma patentni zahtevki določajo obseg zaščite in morajo čim bolj natančno definirati izum. Patentni zahtevki sestoji iz enega stavka, ki je s frazo »označen s tem« razdeljen v dva dela. Pred frazo »označen s tem« je običajno naslov izuma. Navaja se še različne funkcionalne lastnosti, ki se ne mo-

rejo ščititi in tiste (parcialne) rešitve, ki so že znane. Frazi »označen s tem« sledi bistvo izuma, ki bo patentiran. V primeru, da želimo več patentnih zahtevkov, je običajno v prvem zahtevku zaščiteno najvažnejše, v ostalih zahtevkih pa se po logičnem zaporedju (s tehničnega vidika) ščitijo še različne variante izuma. Po praksi Zveznega zavoda za patente smejo patentni zahtevki vsebovati le konstrukcijo in ne funkcije tehnične rešitve po izumu.

10. Slike oziroma načrti se rišejo s tušem na papir formata A4 oziroma A3; zaradi praktičnosti pri arhiviranju je ugodnejša uporaba formata A4. Kvaliteta slik mora biti taka, da omogoča izdelavo tiskarskih klišejev s foto postopki. Slike ne smejo imeti izrisanega okvirja ali glave, sama risba pa mora biti najmanj 20 mm od robov papirja. Posamezni elementi v risbi so označeni s črkovnimi in ali številčnimi oznakami – okrajšavami, a brez tekstovnih pojasnil. Oznake v sliki morajo enoveljavno določati element v risbi in se morajo ujemati z ustrezno oznako v opisu.

11. Dodatna elementa patentne prijave sta še izveček (abstract) in izjava o načinu gospodarskega izkoriščanja, ki je povsem jugoslovanska specifičnost. V njej naj bi se dejansko podal know-how za uporabo izuma, vendar se zaradi neživljenjskosti te zahteve izjava obravnava zgolj formalno.

Kaj se dogaja po prijavi?

Tako izdelano prijavo pošljemo Zveznemu zavodu za patente, ki pismeno potrdi prejem.

Ko patentni urad prejme patentno prijavo, naprej preizkusi, če izpolnjuje vse formalne pogoje, nato novost prijavljenega izuma in končno, če izum izpolnjuje ostale kriterije patentibilnosti. V postopku prijavitelj prijavo lahko dopolnjuje, vendar v okviru prvotno opisanega izuma. Če so vsi pogoji izpolnjeni, izda urad odločbo o patentu, ki se objavi v glasilu patentnega urada, v nasprotnem primeru pa prijavo zavrne.

Vsakdo ima v zakonskem roku, ki traja običajno tri mesece, pravico ugovora proti priznanju patenta z obrazložitvijo, da ne izpolnjuje pogojev za podelitev patenta (novost, neizvedljivost, itd.). Če ni ugovorov, ali so zavr-njeni, se patent vpiše v pa-

DOGOVOR O ZAVAROVANJU PLAČIL	
Na osnovi Zakona o zavarovanju plačil med uporabniki družbenih sredstev (Uradni list SFRJ št. 60/75) skleneta	
upnik:	PATENTNA PISARNA, Ljubljana, Čopova 14 in
dolžnik:	
naslednji dogovor:	
1.	
Na osnovi , ki jo je prevzela Patentna pisarna v zastopanje, se vzpostavi med upnikom in naročnikom dolžniško-upniško razmerje	
2.	
O vseh stroških, ki bodo nastali zaradi uveljavljanja zaščite industrijske lastnine (vložitev patentne prijave, reševanje predodlokov, nabava strokovne literature, plačevanje taks) bo Patentna pisarna dolžnika obveščala pravočasno in mu na podlagi njegovega pismenega soglasja zaračunavala storitve sproti.	
3.	
Šteje se, da nastane dolžniško-upniško razmerje najkasneje v 3 dneh, ko je Patentna pisarna obvestila dolžnika o izvršeni delni storitvi in mu hkrati predložila račun	
4.	
Dolžnik se obvezuje, da bo poravnal račune z virnanskim nalogom v roku 15 dni po nastanku dolžniško-upniškega razmerja ali s čekom, ki ga bo dostavil upniku v zakonskem roku. Zaradi narave dela plačilo z menico ni mogoče.	
Ta dogovor velja, dokler dolžnik vztraja na zaščiti industrijske lastnine, kot je navedeno v 1. točki tega dogovora.	
Ljubljana,	
UPNIK	DOLŽNIK
PATENTNA PISARNA LJUBLJANA	

tentni register. Sem se vpišujejo tudi vse spremembe v zvezi s patentom.

Vsebina patentne prijave predstavlja do objave uradno tajnost, tako da drugi nimajo vpogleda v prijavo in odgovarajoče akte.

Patentna prijava se objavi v Patentnem glasilu v roku najkasneje 18 mesecev po vložitvi prijave, vendar nepreizkušena, kar pomeni, da Zvezni zavod za patente ni vsebinsko preveril prijave. Novi patentni zakon je s tem uvedel inštitucijo »odloženega preizkusa«, ki jo mnoge države (npr. ZRN) že poznajo. Najkasneje v štirih letih od objave patentne prijave je potrebno zahtevati (in plačati ustrezno takso) preizkus, sicer patentna prijava zapade.

V postopku preizkusa Zvezni zavod preveri patentibilnost izuma (novost, rešitev problema, itd.) in s svojimi ugotovitvami seznanji prijavitelja, ki ima v določenem roku možnost dodatno argumentirati svojo zahtevo za podelitev patenta. Takšno dopisovanje med Zveznim zavodom in prijaviteljem se običajno ponavlja 2 do 4-krat, nakar Zvezni zavod patent podeli ali pa ga zavrne.

Prijavitelj lahko v vsakem trenutku odstopi od zahteve za pridobitev patenta oziroma se lahko odpove patentu.

Če je patent podeljen, se vpiše v ustrezen register, prijavitelj dobi patentno listino in patent se natisne. Postopek pridobitve patenta je s tem zaključen, ob rednem (letnem) plačevanju ustreznih taks pa patent v SFRJ traja sedem let od objave. Če se patentirani izum v SFRJ »resno in dejansko izkorišča v proizvodnji«, ga je mogoče podaljšati še za sedem let.

Patent SFRJ daje nosilcu izključno pravico gospodarskega izkoriščanja.

Postopek za pridobitev patenta je od države do države sicer različen, vendar v osnovi ustreza opisanemu.

Patentirani izum je zaščiteno pred nezakonito eksploatacijo patentiranega izuma, to je od nedovoljene gospodarske uporabe in dajanja v promet predmetov ali stvari, izdelanih po izumu in to na teritoriji in po zakonodaji tiste države, kjer je bila zaščita uveljavljena. To pomeni, da ima pravico izkoriščati patentirani izum le prijavitelj oziroma nosilec patenta, drugi pa ga smejo izkoriščati samo ob pogodbeni ali prisilni licenci.



Nosilec patenta sme ustrezno označiti svoje blago, izdelano na podlagi zavarovanega izuma.

V patentnih zakonodajah vladajo tako teritorialne kot časovne omejitve. Izključna pravica izumitelja ne more obstajati brez patenta, to je akta javnopravnega značaja, ki velja izključno na teritoriji države, ki ga je izdala.

Noben tuj organ ne more odločati o veljavnosti patenta niti predpisovati civilnih in kazenskopравниh posledic kršitev izključne pravice patenta. V tem smislu je patent teritorialno omejen.

Čas trajanja patenta je od države do države različen, različen pa je tudi začetek časa trajanja, ki je lahko datum prijave ali datum podelitve. Povprečna trajnost patenta je od 10 do 20 let.

Bojan Sešel
Ignac Jevnišek
(Se nadaljuje)

Da jih ne pozabimo

76. leto mu teče, toda ostal je išoč nemiren duh, poln idej, za katere nima dovolj časa, da bi jih realiziral.

Takšen je še vedno naš Alojz AGREŽ, prototipni delavec, ki je 25 let združeval delo in naloge v naši DO. Starejši delavci se ga še dobro spominjamo. Bil je neizčrpen vir novih zamisli, ki jih je znal tudi sam urediti, vedno točen in nikoli površen. Izpod njegovih rok je pločevina dobivala obliko po želji, kot da je iz testa in to pomalem še vedno počne. Ko sem ga zadnjič obiskal na njegovo željo, da mi pokaže svoj nov inventiven predlog, predlog spremembe armature za visokomontažne straniščne splakovalnike, sem se ponovno prepričal, kakšna škoda je, da so nas zapustili tako vestni delavci, čeprav si je pokojnino še kako zaslužil.

Posređoval sem mu surovec WC splakovalnika, ki ga je predelal in ročno izdelal iz cink pločevine novo armaturo, katero bodo ocenili naši razvojniki, o rezultatu pa bo razpravljala KR v TOZD Posoda. O uspehu predloga zdaj še ne moremo govoriti, rečem pa lahko, da je ideja dobra in da je tov. Agrež edini upokojenec, član DIATI, ki še aktivno sodeluje in poskuša reševati probleme, ki nas spremljajo.

Dobitnik Šlandrove nagrade za racionalizatorstvo in inovacije, nosilec Reda dela s srebrnim vencem, je torej na svojem priljubljenem področju, kljub že 17-letni odsotnosti iz proizvodnje, še vedno aktiven.

Svoje racionalizatorstvo pa prenaša tudi na svoj vrt. Naj omenim, kako je nekaj svojih starih jablan popolnoma pomladil. Staro jablano (premer ca. 20 cm)



Alojz Agrež – prototipni delavec v pokoju, še vedno išoč in nemirnega duha, poln idej o drobnih in večjih izboljšavah.

je odrezal 1 m visoko od tal, zasekal 4 zaseke in vstavil cepiče, ter zavaroval proti zunanjim vplivom. Danes po štirih letih so jablane popolnoma pomlajene, s čudovito oblikovano krošnjo in rodne. Domiselno eksperimentiranje mu je prineslo tudi odlične rezultate. Tak je torej naš vztrajen racionalizator, ki vztrajno koraka 80. letom nasproti in prav je, da ne pozabimo na te veterane dela.

Adolf ŽVIŽEJ

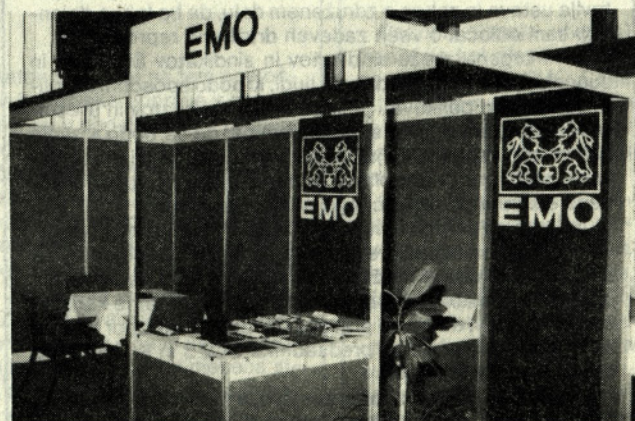
3. sejem kooperacije in nadomestila za uvoz v Celju

V dvorani Golovec je bil v času od torika 2. do petka 5. aprila odprt tretji sejem »Kooperacije in nadomestila za uvoz«, ki sta ga pripravila medobčinska gospodarska zbornica in zavod ŠRC Golovec in na katerem je razstavilo 18 delovnih organizacij z 39 TOZD nekaj tisoč izdelkov. Med večjimi delovnimi organizacijami so na njem sodelovale: IMV Novo mesto, Tomos Koper, Aero, Metalservis Beograd, Tovarna nogavic Polzela, Libela, Hmezad, LIK Savinja, Krušik iz Mionice, Konus, Comet, IMP, Kovinotehna, Železarna Štore in EMO.

S tretjim celjskim sejmom kooperacije iščemo nadomestilo za uvoz. Nadaljuje se tradicija specializiranega sejma, ki naj bi povezal obrtnike in drobno gospodarstvo z industrijo, pa tudi s trgovskimi sistemi. Drobno gospo-

darstvo in obrt sta doslej že večkrat dokazala, da sta inventivna, predvsem pa zelo hitra in učinkovita pri trajnejšem povezovanju z industrijo. Dosedanje dobre poslovne vezi industrije in obrtnih

kooperantov so se z letošnjim sejmom še razširile ter bodo v prihodnje po svoje veliko pripomogle k izboljšani devizne bilance in uvozne izdelke nadomestile s kakovostnimi domačimi.



Namen sejma je, da delovne organizacije predstavijo svoj program izdelkov, za katere potrebujejo kooperante, oziroma da razstavijo izdelke, ki so vezani na uvoz, pa bi jih lahko osebno delo v drobnem gospodarstvu izdelovalo doma, ali pa da razstavijo izdelke, s katerimi lahko nadomestijo uvoz.



Zasnova kadrovskih priprav na kongrese zveze sindikatov

Skladno s sklepom 9. kongresa ZSJ bo 10. kongres ZSJ v prvi polovici 1986. leta. Na tej osnovi morajo biti kongresi zveze sindikatov republik in pokrajin pred tem časom. Tako bo **11. kongres Zveze sindikatov Slovenije predvidoma marca 1986.** Temu roku primerno pa moramo predvideti tudi **termine za občne zборе osnovnih organizacij zveze sindikatov, konstitutivnih sej konferenc osnovnih organizacij zveze sindikatov in koordinacijskih odborov sindikata ter skupščine občinskih odborov sindikatov dejavnosti ter skupščino občinske organizacije ZSS Celje.**

Te aktivnosti moramo opraviti po naslednjem ROKOVNIKU:

- občni zbori osnovnih organizacij ZS - oktober, november 1985,
- konstitutivne seje konferenc OO ZS - november 1985,
- konstitutivne seje koordinacijskih odborov sindikata - november 1985,
- skupščine občinskih odborov sindikatov dejavnosti - december 1985,
- skupščina občinskega sveta ZSS Celje - januar 1986,
- skupščina medobčinskega sveta ZSS - februar 1986,
- skupščine ROS dejavnosti - januar 1986,
- 11. kongres ZSS - marec 1986,
- 10. kongres ZSJ - maj 1986.

V zasnovi priprav na 11. kongres ZSS moramo upoštevati, da bodo v prvi polovici leta 1986 tudi DELEGATSKE VOLITVE. Zato je še kako pomembno, da so organi in organizacije zveze sindikatov v združenem delu in občinski sveti zveze sindikatov organizacijsko in kadrovske pravočasno pripravljene za uresničevanje svojih nalog za uspešno izvedbo volitev delegatov za družbenopolitične in samoupravne interese skupnosti v letu 1986.

Istočasno bo potrebno evidentirati tudi možne kandidate za organe in organizacije zveze sindikatov in sindikatov na vseh ravneh, delegate za republiški in zvezni kongres Zveze sindikatov ter delegate za skupščine družbenopolitičnih in samoupravnih interesnih skupnosti.

Tolikšen izbor ljudi na odgovorne družbene funkcije in sedanji družbeni trenutek vsekakor terjata intenzivne priprave, medsebojno vsebinsko in časovno usklajenost ter organizirano izvedbo v vseh organizacijah in organih zveze sindikatov.

V pripravah na volitve v letu 1982 sta republiška konferenca SZDL in republiški svet ZSS sprejela dokument »Stalne kadrovske priprave na volitve«, v katerem so zapisana merila, ki jih je potrebno upoštevati pri evidentiranju in kadrovanju novih možnih kandidatov za družbene funkcije, ki ga morajo imeti v kadrovskih službah.

Ob teh načelih in merilih kadrovske politike pa si moramo v zvezi sindikatov prizadevati zlasti še, da zagotovimo:

- da bo struktura evidentiranih možnih kandidatov ustrezala strukturi zaposlenih delavcev, zlasti kar zadeva število žensk in mladih, predvsem pa število kvalificiranih in visokokvalificiranih delavcev iz neposredne proizvodnje oziroma iz osnovne dejavnosti, s tem bi dali tudi večji poudarek razrednemu pomenu sindikalne organizacije;

- zagotoviti moramo, da bi iz širokega kroga preko 800.000 zaposlenih delavcev - v Celju pa preko 40.000 zaposlenih delavcev - članov Zveze sindikatov Slovenije, evidentiramo in izberemo delavce, ki si bodo prizadevali in uveljavili družbenoekonomski položaj delavca, ki mu ga zagotavlja ustava in zakon o združenem delu, da bo lahko dejansko sam odločal o vseh zadevah družbene reprodukcije;

- v organe zveze sindikatov in sindikatov Slovenije in Jugoslavije moramo kadrovati ljudi, ki bodo sposobni in voljni ustvarjalno oblikovati politiko zveze sindikatov in uresničevati kongresne sklepe, predvsem pa, da se bodo s svojo aktivnostjo uspešno vključevali v prizadevanja pri uresničevanju stabilizacijske politike in nadaljnjega razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja.

Glede na zahtevne naloge v zvezi s kadrovskimi pripravami moramo pospešiti evidentiranje možnih kandidatov za sindikalne in druge družbene funkcije. S temi kadrovskimi opravili je potrebno pričeti takoj po načelih »Stalne kadrovske evidence«, da bomo pravočasno zagotovili izbor kadrov za člane IO, zlasti pa za predsednike OOZS in K OOZS, do izvedbe občinskih zborov.

Celotne kadrovske priprave Zveze sindikatov Slovenije na kongrese in delegatske volitve so v precejšnji meri odvisne od prizadevnosti v posameznih občinah. Zato je aktivnost

(Nadaljevanje na 7. strani)

SPREMEMBE TERMINSKEGA KOLEDARJA ZA LETO 1985

Delavski sveti TOZD/DSSS so sprejeli naslednje spremembe termenskega koledarja:

1. 23. 3. 1985 se spremeni v delovno soboto; 2. 20. 4. 1985 se spremeni v prosto soboto;
3. 27. 4. 1985 se spremeni v plačan praznik; 4. 22. 6. 1985 se spremeni v delovno soboto; 5. 23. 11. 1985 se spremeni v prosto soboto; 6. 30. 11. 1985 se spremeni v plačan praznik.

Glede na navedene spremembe objavljamo veljavni terminski koledar za leto 1985.

Mesec	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Delovne ure	176	176	184	160	160	184	168	184	184	184	160	184
Plačane ure	192	176	184	184	184	184	184	184	184	184	184	184
Planir. del. obvez. v podalj. del. času	-	16	16	-	-	24	8	8	16	-	8	24

Mesec	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
Januar	N 6 13 20 27	P 7 14 21 28	T 1 8 15 22 29	S 2 9 16 23 30	Č 3 10 17 24 31	P 4 11 18 25	S 5 12 19 26	April	N 7 14 21 28	P 1 8 15 22 29	T 2 9 16 23 30	S 3 10 17 24	Č 4 11 18 25	P 5 12 19 26	S 6 13 20 27
Februar	3 10 17 24	4 11 18 25	5 12 19 26	6 13 20 27	7 14 21 28	1 8 15 22	(2) 9 16 23	Maj	5 12 19 26	6 13 20 27	7 14 21 28	(1) 8 15 22 29	(2) 9 16 23 30	(3) 10 17 24 31	4 11 18 25
Marec	3 10 17 24 31	4 11 18 25	5 12 19 26	6 13 20 27	7 14 21 28	1 8 15 22 29	(2) 9 16 23 30	Junij	2 9 16 23 30	3 10 17 24	4 11 18 25	5 12 19 26	6 13 20 27	7 14 21 28	(1) 8 15 22 29
Avugust	4 11 18 25	5 12 19 26	6 13 20 27	7 14 21 28	1 8 15 22 29	2 9 16 23 30	(3) 10 17 24 31	September	1 8 15 22 29	2 9 16 23 30	3 10 17 24	4 11 18 25	5 12 19 26	6 13 20 27	(7) 14 21 28
Oktober	6 13 20 27	7 14 21 28	1 8 15 22 29	2 9 16 23 30	Č 3 10 17 24 31	P 4 11 18 25	S 5 12 19 26	November	3 10 17 24	4 11 18 25	5 12 19 26	6 13 20 27	7 14 21 28	(1) 8 15 22 29	(2) 9 16 23 30
December	1 8 15 22 29	2 9 16 23 30	3 10 17 24 31	4 11 18 25	5 12 19 26	6 13 20 27	(7) 14 21 28								

nedelje () delovne sobote ○ prazniki
 proste sobote - solidar. sobota ○ kolekt. dopust

Srečali so se z »Abrahamom«



Vodeb Justika iz računovodske službe DSSS je marca 1985 praznovala svoj petdeseti rojstni dan. Rodila se je 29. 3. 1935 v Šentjurju pri Celju, v naši delovni organizaciji pa se je zaposlila 1. 4. 1960. leta.

Poznamo jo kot skromno in marljivo sodelavko, ki vedno prenaša svoje bogate izkušnje, pri tem pa nikdar ne zane-mari svojega dela.

Ob življenjskem jubileju ji iskreno čestitamo.



Pomemben življenjski jubilej – 50-letnico rojstva pa je konec marca praznovala še ena sodelavka iz računovodske službe DSSS in sicer Dorica Podergajs.

Rodila se je 31. 3. 1935 v Celju, v naši delovni organi-zaciji pa se je zaposlila 1. 9. 1951. leta.

V vsem času je bila tov. Dorica znana kot vestna in mar-ljiva delavka, ki svoje znanje in izkušnje nesebično prenaša na mlajše rodove. Kot takšna je zelo cenjena in spoštovana sodelavka.

Ob življenjskem jubileju ji iskreno čestitamo in želimo še mnogo zdravih in zadovoljnih let ter da bi se tudi v prihodnje kar najbolje počutila med nami.



1. aprila 1985 se je srečal z »Abrahamom« tudi naš so-delavec iz TOZD Radiatorji Krebl Jože.

Rodil se je pred 50 leti v Slovenj Gradcu, v našo delovno sredino pa se je vključil 26. 5. 1958. V delovnem okolju se dobro razume s sodelavci in nadrejenimi. Vseh 27 let njego-vega dela v naši DO ga poznamo kot skromnega, vestnega in marljivega sodelavca. Ob jubileju mu želimo vse najboljše, predvsem pa veliko osebne sreče in zdravja.

ZAHVALA

Ob smrti drage mame

Marije VRANC

se iskreno zahvaljujemo vsem sodelavcem in sodelavkam iz službe nabave za izrečena sožalja in podarjeno cvetje na njihni zadnji poti.

Žalujoči sin Tone z družino

ZAHVALA

Ob boleči in nenadomest-ljivi izgubi mojega očeta se zahvaljujem sodelavcem za izkazano pomoč, izrečene izraze sožalja, darovano cvetje in obisk na domu. Vsem skupaj še enkrat isk-rena hvala.

Černejšek Stanko

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se isk-reno zahvaljujem vsem so-delavcem in sodelavkam prirezovalnice iz TOZD Po-soda.

Hvala vam za vso izkaza-no darilo, ki mi bo trajen spo-min.

Vsem še naprej želim veli-ko uspehov v nadaljnjem delu.

Jože Kovač

ZAHVALA

Ni mi bilo dano, da bi se vrnil med vas dragi sodelavci, če-prav sem imel voljo in željo po nadaljnjem delu.

Iskreno se zahvaljujem ob mojem odhodu, vsem sodelav-cem in sodelavkam iz TOZD Po-sode, obrat emajlirnica za dra-goceno darilo, katero me bo ob pogledu nanj vedno vračalo med vas.

V priloženem sporočilu vaših želja bodo črke obledele, toda moji spomini na skupna leta bodo ostali vedno sveži.

Vsem želim obilo osebne sre-če, pri nadaljnjem delu pa us-pešne rezultate, kajti s tem bodo doseženi cilji za lepšo bo-dročnost.

GJERKIŠ Jože

Upokojila se je



Tavzes Justika (6. 2. 1932) – TOZD Posoda, obrat emajlir-nica. Zaposlena v naši DO od 8. 1. 1951. Upokojena konec aprila 1985.

Kadrovske vesti

od 1. 3. 1985 do 31. 3. 1985

Sprejeti na delo:

ŽUČKO Mirjana, VREČKO Jože, KOŽUH Marjan, RA-KOVNIK Bogdan, ARTNAK Janko, VANOVŠEK Matjaž, HOHLER Alojz, KEGLEVIČ Šimun, LAVRIHA Silva – vsi TOZD Posoda; RADULJ Rada – TOZD Kontejner; FIŠTRIČ Rudi – TOZD Kotli; TOMAŽIČ Anton, FURMAN Vladimir – oba TOZD Kotli; OŠTIR Darko – TOZD Vzdrževanje; BOŠNAK Mirko – TOZD DSSS; VINDIŠ Janko, ŠKORJAK Silvester, ŠEREG Josip, VREČAR Miran – vsi TOZD Radiatorji; SUKNOVIČ Dragan, MATIČ Drago – oba TOZD Odpreski; HORJAK Ivan – TOZD Orodjarna.

Iz DO so odšli:

JANČIČ Helena – TOZD ERC; ROJEC Minka, DEŽELAK Irena, PERNIČ Nada, POLANEC Tatjana, KNEZ Franček – vsi TOZD Posoda; GOBEC Slava, MAHNIČ Srečko – oba TOZD Vzdrževanje; MOČIČ Slovenko, RADOJKOVIČ Tomče – oba TOZD DSSS-nabava; KRAŠOVEC Vinko, FIDLER Štefan – oba TOZD Kontejner; MAČEK Darko – TOZD Radiatorji.

UPKOJILI SO SE:

JURKOŠEK Miroslava (17. 1. 1940–1. 3. 1985), OSET Olga (18. 2. 1930–1. 3. 1985), KOLAR Ana (16. 8. 1936–16. 3. 1985), GYERKIŠ Jožef (24. 3. 1935–1. 3. 1985), MAST-NJAK Stanko (11. 10. 1936–1. 3. 1985), KALŠEK Franc (28. 11. 1929–15. 3. 1985) – vsi TOZD Posoda; KOSABER Jože-fa (11. 3. 1930–12. 3. 1985) – TOZD DSSS-spl. sl.; SAVSKI Albina (21. 2. 1932–1. 3. 1985) – TOZD DSSS-kontrola; ŠTINGL Anton (17. 1. 1925–1. 3. 1985) – TOZD DSSS-na-bava.

PREMEŠČENI IZ TOZD V TOZD:

LEDINEK Magda iz Kontejner v Posodo; STROPNIK Ivi-ca iz Posode v DSSS-spolšno službo.

ZASNOVA KADROVSKIH PRIPRAV NA KONGRESE ZVEZE SINDIKATOV

(Nadaljevanje s 6. strani)

občinskih svetov zveze sindikatov Slovenije na tem področ-ju pomembna tudi za kvalitete kadrovske priprave v osnov-nih organizacijah zveze sindikatov v sodelovanju z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami.

Ker moramo opraviti občne zборе OOOZS že v oktobru oziroma novembru letos, pozivamo vse IO OOOZS in pred-sedstva K OOOZS, da storite vse, da bo evidentiranje za čla-ne IO OOOZS, člane predsedstev K OOOZS, člane KO ZS v SOZD, člane občinskih odborov sindikatov dejavnosti, člane sveta Občinske organizacije ZSS Celje in delegate za 11. kongres ZSS ter 10. kongres ZSJ, da bo evidentiranje v vseh delovnih okoljih v glavnem opravljeno še v času pred nasto-pom letnih dopustov, to je najkasneje do konca meseca jun-nija. Prav tako vas pozivamo, da pri evidentiranju upoštevate vse kriterije za tiste člane v organih, ki bodo prevzeli na-jodgovornejše funkcije (zlasti predsedniki organov), ki bodo zagotavljali, da bodo te funkcije prevzeli najodgovornejši in najsposobnejši kandidati.

Emajlirec

Časopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delov-ne organizacije EMO Celje in ga prejemajo vsi člani te delovne skupnosti brez-plačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni in odgovorni ured-nik: Viki Klenovšek. Tehnič-na oprema: Jože Kuzma. Naslov uredništva: Celje, Mariborska 86, telefon 32-112, interna 262. Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljub-ljana, je časopis oproščen plačevanja davka od pro-meta proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in klišeeji AERO Celje.

