



PODPISANA POGODBA ZA IRAK

V Iraku bomo gradili strojno kovinske tovarne. Že dalj časa je inženiring pripravljaj za nekatere naše TOZD večje delo v Iraku. Medtem, ko TOZD Elektromontaža že skoraj leto dni dela v Basri, bodo naši monterji tokrat delali pri Bagdadu. Nosilci dela, ki bo po planu trajalo dve leti, bodo inženiring, ki bo interese IMP zastopal navzven, celotne elektroinstalacije bodo vgradili monterji TOZD Elektromontaža, klimatske naprave TOZD Klima, za energetiko in vodovod pa bo poskrbela TOZD OV. Projekte že projektirajo projektanti TOZD Projekтивni biro skupaj s projektanti iz TOZD, ki bodo delale v Iraku.

Tokrat je nosilec dela IMP, gradbena dela pa smo zaupali GP Tehniki iz Ljubljane, ki že pripravlja mehanizacijo in naselje, kjer bodo živeli naši

delavci, ki naj bi jih bilo v Iraku ob konicah okrog 150, gradbincev pa okoli 300. V Iraku naj bi po planu začeli graditi septembra letos. Po pogodbi moramo tovarne zgraditi na ključ.

Skupna vrednost del znaša 87,483.820 ameriških dolarjev ali 1.601,837.492,60 din, od tega je predvidena vrednost naših del 38,948.830 ameriških dolarjev ali 713,156.792, 115 din. Za opravljena dela moramo jamčiti dve leti po predaji tovarne.

To delo bo za IMP prvi večji nastop v Iraku in v deželah tretjega sveta sploh. Verjetno bo od poteka teh del odvisna naša nadaljnja usoda, oz. naše nadaljnje delo v tem predelu sveta, kjer se nam lahko odprejo še velike možnosti.

OB DNEVU BORCA IN VSTAJE SLOVENSKEGA NARODA

4. julija praznujemo državni praznik, ki je posvečen tistim tovarišem, ki so se v najtežjih trenutkih zgodovine naših narodov z orožjem ali pa drugače organizirano borili proti okupatorjem. Lastnosti, ki so odlikovale borce in celoten boj za osvoboditev in pravičnejšo družbeno ureditev, so eden od pogojev za uspešno premagovanje ovir, preizkušenj in težav na poti graditve socialistične samoupravne družbe. Skrbeti moramo, da se bo mlada generacija zavedala tradicij NOB, saj je to tudi eden od pogojev za uspešno vključevanje in delo v našem samoupravnem socialističnem sistemu.

Odnos do tistih, ki so nam priborili svobodo, se mora danes pokazati v skrbi za ureditev nekaterih vprašanj njihove socialne varnosti. Danes niso več v najlepših letih — te je večina pustila v ostrih borbah po gozdovih — ampak so številne skrite težke preizkušnje pokazale svoje nezadržne posledice. V naši delovni organizaciji je borcev oz. udele-

žencev NOB po neuradnih podatkih okrog 50. Večkrat je bila že izrečena misel, da bi se organizirali, a do danes še ni bila uresničena. Upamo, da se bo po novi organizaciji zgodilo tudi to.

V juliju praznujemo dan vstaje slovenskega naroda. To je spomin na dan, ko je v Sloveniji počila prva partizanska puška. Prav gotovo se ta ni sprožila sama od sebe. 22. julij je dan, ko se spominjamo sklepâ Centralnega komiteja komunistične partije Slovenije in glavnega poveljstva slovenskih partizanskih čet o načrtnem prehodu osvobodilnega gibanja k oboroženim akcijam. Zgodovinski pomen te odločitve je velik. Teško si danes predstavljajo mlade generacije takratni položaj v Evropi. Hitlerjev »pohod na vzhod« se je začel uresničevati. Fašistični stroj ni poznal na svojih pohodih večjih ovir. Sredi okupirane Evrope pa so se na ozemlju razpadle Jugoslavije pojavile organizirane skupine, ki so začele boj za osvoboditev, boj za pravičnejše družbene odnose. Namen prvih akcij v

Sloveniji pa je bil preprečevanje izseljevanja Slovencev, ki so ga Nemci začeli takoj po zasedbi našega ozemlja. Zgodovina je danes že dokazala, da so prve akcije tudi po tej strani rodile uspehe.

Tradicije narodnoosvobodilnega boja moramo prenašati na mlade generacije, če hočemo, da bomo ovire, ki jih danes srečujemo na poti izgradnje socialistične samoupravne družbe, uspešno premagovali. Na izkušnjah NOB gradimo današnji sistem splošnega ljudskega odpora, da bi v primeru ogroženja naše svobode, neodvisnosti in samoupravljanja, pridobitve treh povojnih desetletij branili in uspešno uhranili pred vsakim sovražnikom.

Juljska praznika nas opominjata, da je tudi nemogoče mogoče, če se je narod pripravljen boriti, če ima organizacijo, ki ga je sposobna organizirati in voditi. Zveza komunistov je to dokazala v letih 1941 — 1945 in to dokazuje tudi danes.

TOZD OV: NADALJNI RAZVOJ VODI V SPECIALIZACIJO

PRED SAMOUPRAVNO REORGANIZACIJO IMP

Delavci »IMP« smo v intenzivnem postopku priprav na samoupravno reorganizacijo naše delovne organizacije. Prav gotovo je zakon o združenem delu osnovno gibalno, ki v vseh delovnih sredinah narekuje prilagajanje samoupravne organiziranosti in nasploh družbenih odnosov. Ob tem pa je nesporno dejstvo, da se je »IMP« v svojem dolgoletnem razvoju, posebno pa v zadnjih treh letih, organizacijsko in vsebinsko razrastle v take okvire, da takšen, kakršen je danes, gotovo ne ustreza več. Zato tudi v tem lahko iščemo današnje obširne priprave na samoupravno reorganizacijo. Sedanji status delovne organizacije, sedemnajst temeljnih organizacij združenega dela in delovna skupnost strokovnih služb v izredno razvejano dejavnostjo od projektiranja, proizvodnje, montaže, zunanje trgovinske dejavnosti in ne nazadnje inženiring poslov, nujno zahteva temeljito reorganizacijo, ki bo v bodoče kljub sedanjim dobrim poslovnim rezultatom omogočila razvoj, gospodarjenje in take medsebojne odnose, kot smo jih načrtali v srednjeročnem planu. Predvsem pa se v današnjem statusu delovne organizacije

kažejo določene organizacijske pomanjkljivosti, pa tudi sistem samoupravnega odločanja bo potrebno znova na podlagi sedanjih izkušenj preoblikovati.

Postopek sedanje samoupravne reorganizacije in prilagajanja zakonu o združenem delu se je dejansko pričel s 30. marcem letos, ko je delavski svet »IMP« sprejel program za izvajanje določb zakona o združenem delu v »IMP«. Po tem datumu so tudi vse TOZD v »IMP« in pa DSSS na sejah svojih delavskih svetov sprejele svoje programe za izvajanje določb zakona o združenem delu. Ti programi so bili sestavljeni po enotnih zasnovah, predvsem pa so v delovni organizaciji koordinirani, da bomo lahko prišli do skupnega zaželenega rezultata.

Navedeni programi vsebujejo temeljne točke, ki jih je treba raziskati v vsaki TOZD in DSSS in ki naj pokažejo današnje stanje in s tem potrebe za nadaljnji razvoj. Te točke so: notranja organiziranost TOZD oziroma DSSS, dejavnost oziroma poslovni promet, kriteriji za pridobivanje dohodka v TOZD, izhodišča in smernice za finančno poslovanje in organiziranje interne banke, uresničevanje samoupravljanja, izvršilni organi delavskega sveta v TOZD, statusni položaj poslovnega organa v TOZD in delovna razmerja. Vse našteje točke so izhodišča in ključne točke prikaza dejanskega stanja vsake TOZD, posebno mesto pa gre notranji organiziranosti, ki naj pokaže, ali so v sestavi sedanjih TOZD in DSSS enote, ki izpolnjujejo pogoje za organiziranje nove TOZD. Delavski svet vsake TOZD, DSSS in delovne organizacije je tudi imenoval svojo komisijo za spremljanje uresničevanja zakona o združenem delu.

Te komisije v TOZD in DSSS so na podlagi navedenega programa izdelale analize za prilagoditev samoupravne organiziranosti TOZD oz. DSSS. TOZD so izredno resno analizirale stanje v svoji sredini in izdelale obširne analize, ki predstavljajo bogat prispevek komisiji na nivoju de-

lovne organizacije pri njenem delu. Omenjene analize so obravnavali v okviru družbenopolitičnih organizacij in v delovnih sredinah. Mnoge analize vsebujejo tudi koristne predloge glede bodoče organiziranosti »IMP«, predloge za organiziranje novih TOZD, o interni banki in drugo.

Komisija za spremljanje uresničevanja zakona o združenem delu »IMP«, ki šteje devet članov, se je prvič sestala dne 8. 6. 1977 in pregledala vse analize. Za nadaljnje delo je morala komisija vse analize primerjati in iz njih potegniti izvlečke, predloge itd., na podlagi katerih bi šele lahko nadaljevala s svojim delom. Drugi č se je komisija sestala 14. 6. 1977, ko so bili izvlečki vseh analiz TOZD in DSSS že jasno opredeljeni. Na tem sestanku je komisija začrtala osnutek bodoče samoupravne reorganizacije IMP, temelječ na analizah in podatkih, ki jih je začrtala dosedanja praksa v naši delovni organizaciji. Komisija je do sedaj pripravila že obširen material, ki pa ga bo treba še dopolniti, preden ga bo predložila delavskemu svetu IMP v obravnavanje. Po programu za izvajanje določb zakona o združenem delu v delovni organizaciji naj bi delavski svet delovne organizacije na podlagi ugotovitev komisije objavil rezultate do 30. 6. 1977, kar pomeni da bi naj do tega dne že sprejel sklepe, v kakšni smeri naj poteka druga faza reorganizacije. Dosedanji rezultati in analize se vsekakor nagibajo k temu, da bo združitev v sestavljeno organizacijo združenega dela prva pot bodoče organizacije »IMP«. Ob tem se seveda postavlja še vrsta vprašanj in nerešenih problemov, ki jih bomo morali skupno, posebej pa na bazi medsebojnega razumevanja in dogovarjanja, složno rešiti v naši delovni organizaciji. Vedeti moramo, da so roki, ki jih pred nas postavlja zakon o združenem delu in ki smo jih začrtali tudi sami, kratki, po drugi strani pa mora biti naš osnovni namen, da bo naše delo solidno, izhajajoče iz dejanskih potreb in možnosti, ne pa samo sebi namen, ker pač tako zahtevajo drugi. Od sprejetja zakona o združenem delu dalje smo vse skozi poudarjali, da se morajo prav vsi delavci naše delovne organizacije aktivno vključevati v njegovo izvajanje, saj bo le tako rezultat popoln. V dosedanem delu prav gotovo nismo dosegli te širine, zato naj še enkrat poudarim, da naj vsak sodeluje po svojem znanju in možnostih pri oblikovanju naše bodoče organizacije združenega dela, kajti v nasprotnem bo ta le plod nekaterih strokovnih služb in je veliko vprašanje, če bo v življenju tako zaživila, kot si predstavljamo in želimo.

ALEŠ ČERIN, dipl. iur.

● TOZD DVIGALO

MLADI

— glasilo OO ZSMS IMP TOZD Dvigalo

Dne 25. maja 1977 je OO ZSMS TOZD Dvigalo pričela izdajati svoje glasilo, ki je namenjeno mladim v TOZD. Glasilo se imenuje »MLADI«. Prva številka lista je bila posvečena dnevu mladosti in Titovim jubilejem. Uredniški odbor lista je sestavljen iz članov predsedstva OO. Uredniški odbor je odgovoren za redno izhajanje lista, spremljati mora aktualne dogodke na domačem in mednarodnem področju ter o njih objavljati članke. Glasilo »MLADI« bo redno izhajalo vsak mesec. V njem bodo mladi lahko objavljali svoje članke. Prva številka je bila med mladimi lepo sprejeta. S svojimi predlogi so in bodo pomagali pri izboljšavi našega glasila. Uredniški odbor lista poziva prek IMP Glasnika vse OO ZSMS v IMP, k sodelovanju. Objavili bomo vsak prispevek, ki bo prispel na naslov: Jakopec Ana, IMP TOZD Dvigalo, Aljaževa 8a, 61000 Ljubljana. Želimo, da nam pošljete članke o delovanju vaše OO ZSMS. Vsaka OO, ki bo poslala svoj prispevek, bo prejela izvod našega glasila.

Poskus izdajanja internega mladinskega lista, ki je verjetno prvi v IMP, je tudi poskus spodbujanja vseh mladih v IMP k aktivnejšem delovanju in večji medsebojni povezanosti.

Uredniški odbor »MLADI«

Pridobitev
v TOZD OV
novo dvigalo



FAKTURIRANA REALIZACIJA ZA PET MESECEV 1977

Realizacija TOZD	PLAN v 10 ³			IZVRŠITEV			INDEKSI			
	1977	5 mesecev	maj	5 mesecev 1977	maj 1977	5 mesecev 1976	let. pl (4:1)	pl.5 (4:2)	pl. maj (5:3)	5m 76 (4:6)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. OV	300.000	101.600	13.000	105.977.054	17.332.471	94.879.676	35	104	133	112
- ogrev.	236.000	79.100	8.500	83.234.290	12.644.366	71.209.013	35	105	149	117
- vodov.	64.000	22.500	4.500	22.742.764	4.688.105	23.670.663	36	101	104	96
2. KLIMA	202.000	78.800	14.800	92.434.655	19.534.752	74.220.288	46	117	132	125
- mont.	94.000	36.700	6.900	42.480.799	9.010.650	37.610.054	45	116	131	113
- proizvod.	108.000	42.100	7.900	49.953.856	10.574.102	36.610.234	46	119	134	136
3. PMI	257.000	100.200	18.800	117.962.288	28.163.724	79.233.162	46	118	150	149
- ogrev.	78.600	54.040	10.132	60.833.448	20.314.233	44.467.447	77	113	205	137
- vodov.	55.000	21.444	4.020	28.158.665	2.307.801	15.479.955	51	131	70	182
- klima	50.600	19.729	3.699	18.712.809	3.550.692	14.383.461	37	95	96	130
- projekt	12.800	4.987	949	5.020.009	980.236	3.083.526	39	101	103	163
- DDR.	60.000	-	-	5.237.357	10.712	1.818.774	9	-	-	288
4. P M	169.000	65.800	12.400	42.917.206	8.018.052	54.598.659	25	65	65	79
- ogrev.	98.200	38.300	7.200	23.005.613	3.768.810	34.886.452	23	60	52	66
- vodov.	49.000	19.200	3.600	12.934.833	2.709.761	13.589.951	26	67	75	95
- klima	15.600	6.000	1.100	5.786.467	1.100.724	4.712.551	37	96	100	123
- projekt	6.200	2.300	500	1.191.293	438.757	1.409.705	19	52	38	85
5. E M	388.600	151.500	28.400	155.542.746	29.823.230	138.428.196	40	103	105	112
- Ljubljana	343.600	129.800	24.400	144.302.998	27.598.486	130.248.250	42	111	113	111
- Slov.K.	45.000	21.700	4.000	11.239.748	2.224.744	8.179.946	25	52	56	137
6. BLISK	68.300	25.000	5.300	27.137.366	7.365.478	17.260.597	40	109	139	157
7. EKO	76.000	29.600	5.600	25.212.324	4.500.000	19.443.718	33	85	80	130
8. DVIGALO	74.000	28.300	5.400	29.413.493	6.006.119	14.322.624	40	102	111	205
9. T E M	103.000	71.400	13.400	64.750.108	10.932.482	53.805.698	35	91	82	120
10. - jaki tol.	107.000	41.700	7.300	30.197.560	5.812.697	34.260.814	36	92	75	111
- šibki t.	76.000	29.700	5.600	26.552.548	5.119.785	19.544.834	35	89	91	136
10. TRMA	220.000	88.100	17.600	90.504.129	18.191.911	65.345.379	41	103	103	139
11. LSL	140.000	54.000	12.000	55.761.256	12.515.416	47.303.261	38	103	104	118
12. TIC	78.000	30.400	5.700	30.946.149	7.018.403	24.063.307	40	102	123	129
13. SKIP	90.000	39.000	10.200	37.500.585	7.033.876	23.821.352	42	96	69	157
14. Fanonija	138.968	74.091	15.540	65.551.369	13.144.604	36.557.000	35	88	85	179
15. P B	33.000	12.800	2.400	11.853.292	2.458.470	10.855.372	36	93	102	109
16. ZAST.	42.000	16.300	3.100	18.067.033	3.378.939	12.325.221	43	111	109	147
17. D S	22.330	7.100	1.400	6.336.101	1.390.739	4.839.779	28	89	99	131
18. INCZ- Z	12.060	4.300	900	2.300.535	391.803	2.738.994	19	54	44	84
I M P SFRJ	2.468.188	970.191	184.140	967.717.371	195.806.510	769.484.415	39	100	106	126
I M P skupaj	2.540.248	974.491	185.040	980.167.688	197.250.469	774.042.183	39	101	107	127

NOVA LIVARNA V LJUBLJANI

Med predstavniki delovnih organizacij »LIGA« in »ŽIČNICA« ter IMP Ljubljana tečejo že dalj časa strokovni in politični razgovori o gradnji nove livarne barvnih kovin v Ljubljani. Razgovore je spremljala in barvnih kovin v Ljubljani. Razgovore je spremljala in pri njih sodelovala tudi Gospodarska zbornica. Nova livarna naj bi z ulitki iz neželeznih kovin oskrbovala prvenstveno potrošnike v ljubljanskem bazenu. Obe sedanji livarni Liga in Žičnica, se na svojih sedanjih lokacijah ne moreta razvijati dalje. Zato se predstavniki teh kolektivov prišli do zaključka, da bi kazalo napore za gradnjo nove livarne povezati z ustrezno integracijo. Temu se je pridružil tudi IMP Ljubljana, ki je po družbenem planu razvoja industrije ljubljanske regije v obdobju 1976 — 80 določen kot eden od nosilcev razvoja.

Ljubljanska industrija po nekaterih ocenah že danes

potrebuje sodobno livarno neželeznih kovin z zmogljivostjo okoli 1000 ton letno. Sedanjih 600 ton letno v zastarelih in za delo neprimernih livarnah v Žičnici in Ligi ne zadostuje.

Dejstvo, da ljubljanska kotlina z vso industrijo potrebuje livarno neželeznih kovin, je nesporno. SMELT po naročilu IMP TOZD Livarna Ivančna gorica. Žičnica in Liga pripravljata tržno in ekonomsko analizo o velikosti nove livarne. Lokacija nove livarne je določena v industrijski coni občine Ljubljana-Vič. Livarno bi gradili z lastnimi sredstvi, odprodajo starih osnovnih sredstev (zemljišče in objekti), bančnimi in komercialnimi krediti. Sama investicija bo predvidoma znašala 4 milijarde starih din. Občina Ljubljana-Vič se je obvezala, da bo preskrbela 10.000 kvad. m komunalno opremljenega zemljišča za novo livarno za ceno 400 milijonov starih

din. Z gradnjo bi pričeli koncem prihodnjega leta.

Nova ljubljanska livarna bo pomenila tudi bistven korak k izboljšanju delovnih razmer zaposlenih. V Ligi in Žičnici so delovne razmere skoraj nevzdržne. Nova livarna bo v prihodnjem letu zaposlovala okoli 100 ljudi, s širitvijo livarne, ki bo seveda temeljila na tržnih potrebah, pa naj bi število zaposlenih naraslo na 150. Že sedanja analiza je pokazala, da bo potrebno zaradi manjšega rizika pri obeh partnerjih, nekatere odlitke tudi grobo obdelati.

Livarska dejavnost bo prav zaradi tega morala postati enovita in samostojna. K današnji TOZD Livarna Ivančna gorica, naj bi se v kratkem priključila livarna Liga in livarski obrat Žičnica. Seveda pa se mora celotni IMP poprej reorganizirati v SOZD. Tako naj bi tudi TOZD Livarna Ivančna gorica postala delovna organizacija, ker je povezava IMP z Ligo in Žičnico potem mnogo lažja (Liga ima sedaj status delovne organizacije). O tem sta razpravljala oba kolektiva, tako Liga in Žičnica na zborih delovnih ljudi in so se delavci načeloma že izrekli za pripojitev k TOZD Livarna Ivančna gorica. Tudi samoupravni organi TOZD Livarna so v svojem programu za izvajanje določb zakona o združenem delu predvideli, da se sedanja temeljna organizacija organizira kot delovna organizacija in da se sedanji livarni Liga in Žičnica pripojita kot temeljna organizacija LIVARNA BARVNIH KOVIN k Livarni Ivančna gorica.

Samo taka organizacija livarske dejavnosti je za omenjeni livarni sprejemljiva, ter so jo delavci na zborih tudi jasno podprli. Takšna oblika organizacije pa daje vse možnosti v skladu z novim zakonom o združenem delu, da se povezuje v lastni grupaciji preko gospodarske zbornice, ter da svoje samoupravne akte prilagodi dejavnosti črne in barvaste metalurgije, kamor tudi dejansko spada.

ANDREJA SMOLIČ

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP — Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 5.586 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Rudi Bukovec, Anton Križan (glavni urednik), Anton Štrus (odgovorni urednik), ing. Vinko Kuder, ing. Janez Trost, ing. Vanc Učakar, Jože Weis. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1/72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

● TOZD ELEKTROMONTAŽA

ZDRAV ČLOVEK — BOLJŠI DELOVNI USPEH

DS TOZD ELEKTROMONTAŽA JE V LETU 1977 SPREJEL SKLEP, DA POŠLJE DELAVCE STARE NAD 30 LET, NA SISTEMATSKI ZDRAVNIŠKI PREGLED IN S TEM POSKRBI ZA PREVENTIVO SVOJIH DELAVCEV IN BOLJŠI DELOVNI USPEH.

Za dosego čim boljšega zdravja delavcev je po zakonu o zdravstvenem varstvu potrebno poslati delavce na predhodne in na posebne predhodne ter periodične zdravstvene in psihofizične preglede.

Na predhodni zdravniški pregled moramo poslati delavca, ko prvič nastopi delo, ali ima več kot šestmesečno prekinitev med eno in drugo zaposlitvijo, ali da preboli hujšo bolezen, ali preide na drugo delo.

Na posebni predhodni zdravstveni in psihofizični pregled pa je potrebno poslati delavca, preden ga razporedimo na delo z večjo nevarnostjo poškodb ali zdravstve-

nih okvar, med zaposlitvijo pri tem delu pa moramo pošiljati delavce tudi na posebne periodične zdravstvene in psihofizične preglede, pri katerih se ugotovi, ali delavec izpolnjuje posebne zdravstvene in psihofizične pogoje za določeno delo z večjo nevarnostjo poškodb ali zdravstvenih okvar.

Tako smo dolžni skrbeti za:

- preventivne zdravstvene preglede

- zdravstveno varstvo pri delu

- ukrepe za utrjevanje zdravja in sposobnosti za delo

- posebno zdravstveno varstvo delavcev z zmanjšano delovno zmogljivostjo.

Te pravice, ki jih delavci

imajo, zagotavljamo s splošnimi akti in s pogodbami z zdravstvenimi organizacijami v okviru možnosti in potreb, ki so v posamezni TOZD.

V naši TOZD, ki je znana po specifičnih pogojih dela glede na raztresenost in zahtevnost montaž ter glede na pogoje, kot so zunanji vplivi; vlaga, mraz, preprih ter neuredna prehrana itd., smo se v tem letu odločili za preventivne preglede predvsem tistih delavcev, ki delajo ali so delali na montaži in so si ob hitrem tempu dela, saj v velikih primerih ni bilo mogoče pravilno koristiti letnega dopusta in skrbeti za rekreacijo, nabrali vrsto bolezni. Prav tako smo zajeli tudi tiste, ki veliko delajo neposredno z ljudmi in jim tempo današnjega časa ogroža njihovo zdravstveno stanje.

Tako je bilo v prvi skupini pregledanih 91 delavcev, v večini KV in VKV in ker je tu šlo za populacijo, ki je malo starejša, so bile skoraj pri vseh ugotovljene razne pomanjkljivosti, ki so pove-

zane s staranjem. Hujše zdravstvene motnje pa so bile ugotovljene pri 28 delavcih te skupine in so se morali napotiti k raznim specialistom.

V drugi skupini je bilo pregledanih 133 delavcev v starosti med 30 in 40 letom. V primerjavi s prvo skupino je zdravstveno stanje precej boljše, kar je bilo možno ugotoviti že pri samem prihajanju na zdravniške preglede, saj so nekateri smatrali, da jim to ni potrebno, ker se pač dobro počutijo.

V tretji skupini so bili pregledani delavci, ki so precej obremenjeni s psihofizičnim delom. Ti pregledi so bili opravljeni na Inštitutu za gerontologijo pri Kliničnem centru, medtem ko so bili ostali pregledi opravljeni v Zdravstvenem domu Bežigrad.

Na podlagi ugotovljenega stanja po opravljenih preventivnih sistematskih zdravniških pregledih in ob nenehnem spremljanju problemov in zdravstvenega stanja naših delavcev, je tudi osnovna

organizacija sindikata TOZD imela veliko razumevanja in se odločila, da omogoči tritedenska zdravljenja 25 članom kolektiva.

Vse te akcije so povezane s precejšnjimi finančnimi sredstvi, vendar ob razmišljanju, da nam je zdravje največje bogastvo in da naj bo naša največja skrb posvečena prav počutju človeka kot osnovnega nosilca nalog, ne sme biti navzoče vprašanje sredstev, ki jih namenimo za delavčovo zdravje.

To je le začetek na tem področju in za nekaj let nazaj se ne da nadoknaditi zdravja, ki so ga delavci izgubljali ob nenehnem tempu, ki ga je narekovala obnova domovine, pa tudi težnja po višjem življenjskem standardu. Pregledi niso bili obvezni, vendar ugotavljamo, da so se jih v glavnem vsi udeležili in pozdravili akcijo, ki je bila prvič tako široko zastavljena in bilo bi nujno, da se v prihodnjem letu nadaljuje in poskrbi več za rekreativno dejavnost delavcev v TOZD.

B. V.



Interhospital '77

MEDNARODNA RAZSTAVA MEDICINSKE OPREME

Od 7. do 10. junija 1977 je bila v Hannoveru mednarodna razstava medicinske opreme, ki si jo je ogledala tudi skupina projektantov iz TOZD Projektivni biro.

Težišče razstave je bilo seveda v medicinski tehnologiji, ki je za projektanta instalacij pomembna in jo mora do podrobnosti poznati, ker je v neposredni povezavi s funkcionalnostjo strojnih in elek-

tro instalacij. Na razstavi smo lahko videli celotno opremo sodobne bolnišnice, od opreme za administracijo, do kompletnih linij za sterilizacijo, opremo OP sob, kompletne pralnice, kuhinje, inicineratorje itd., do opreme za krematorije.

Omembe vredne so tudi kompletne instalacije za odstranjevanje odpadkov. To so centralne odpraševalne na-

prave ter linije za transport nečistega perila. Te naprave se zadnje čase vse bolj uveljavljajo v svetu, ker idealno rešujejo problem odstranjevanja odpadkov v bolnišnicah, s tehničnega vidika pa so precej enostavne. V manjši meri se takšne instalacije že pojavljajo pri nas (n. pr. centralno odpraševanje prostorov, projektira in izvaja IMP), medtem ko bi jim bilo potrebno v bodoče, pri načrto-

vanju opreme za bolnišnice, posvetiti večjo pozornost.

Od zračnih instalacij smo videli klima omare za pravo in filtracijo zraka v OP sobah, ionizatorje zraka, posebne skafandre za osebe v OP sobah, itd.

Precej proizvajalcev je razstavljalo pripomočke za fizikalno terapijo. To so najrazličnejše kadi s priključki za električno masažo, za

podvodno masažo in za masažo s plinom CO₂. Zanimive so bile tudi izvedbe sanitarij za nepokretne bolnike in invalide z avtomatskim izpiranjem odplak in prezračevanjem.

V celoti je bil obisk zanimiv, predvsem za tiste projektante, ki se prvič srečujejo s takšnim prikazom medicinske tehnologije.
ANDREJ HUDOVERNIK,
dipl. ing.

TOZD OV

ZAKAJ NA PLINOVODU ZAMUJAMO ROKE?

Že nekaj številik nazaj objavljamo krajše ali daljše zapise o gradnji plinovoda. Naše delo bodo primarni mestni plinovodi v Mariboru, Celju, Ljubljani, Kamniku in na Jesenicah. Pisali smo o rokih, ko naj bi bili plinovodi dograjeni, a vsak dan bolj ugotavljamo, da ne bodo. Tako bi morali v Mariboru položiti vse cevi do 30. 12. 1977 (začetek del 1. 3. 1977), v Celju 15. julija letos, v Ljubljani 30. 4. 1978. Za Kamnik so predvideni naslednji roki: začetek 15. 6. 1977 — zaključek 31. 8. 1977 (nismo začeli v dogovorjenem roku!), za Jesenice pa začetek 1. 3. 1978 — zaključek 15. 6. 1978.

KDO KASNI?

Projekte so naši projektanti TOZD Projektivni biro naredili 1. 1. 1977. Vendar pa investitor ni uredil ustrezne dokumentacije za Ljubljano in Maribor vse do srede junija (ko je nastal ta zapis). Zato TOZD OV pospešeno dela v Celju. Tu sta obe grupi, ki sta se specializirali za polaganje plinovoda. Toda tudi v Celju se naši monterji srečujejo s številnimi težavami, ki jih morajo vsakodnevno reševati. Tako ni rešeno prečkanje cest, neurejen podzemni kataster, stališča komunalcev pa večkrat zelo toga. Da bi se stvari še bolj zapletle, je železarna Štore zahtevala spremembo trase, ko smo že začeli delati in je zanje že dala soglasje. Ko bodo glavna dela končana, bo treba eno grupo preseliti — a kam, če v Ljubljani še vedno ne bomo mogli začeti. Odmikanje del na plinovodu je povzročilo tudi spremembo mesečnega plana — realizacije v TOZD OV.

SKORAJ VSA DOMAČA OPREMA

Predstavniki tujih podjetij in pa nadzorni, ki jih je v Celju kar precej (na dva monterja en nadzorni) so bili, ob pogledu na mehanizacijo, ki jo je TOZD OV pripeljal v Celje, precej skeptični. Drugod po svetu gradijo plinovode specializirana podjetja s posebno opremo. V TOZD OV pa so kupili IMT traktorje, nanje so v RIKO — Ribnica montirali posebno prilagojeno dvigalno napravo in vilice in tako traktorje osposobili za dvigovanje cevovodov. S pomočjo teh in

dveh avtodvigal (eno je domače, drugo uvoženo), jih spuščajo v jarko.

Na plinovodu je varjenje izredno zahtevno. Vsi zvari morajo biti rentganizirani. Variti je treba samo s predpisanimi elektrodami in to lahko delajo le posebej izšolani varilci. Te je TOZD OV pripravil v svoji šoli.

Defektoskopsko službo je doslej za nas opravljal Inštitut za metalne konstrukcije iz Ljubljane. Odslej bodo v TOZD OV tudi to delali sami. Del potrebne opreme so uvozili, veliko so jo napravili v svoji delavnici, izšolali pa so tudi osem loborentov pri IMK. Brez dvoma je ta služba pri montaži oziroma varjenju na zahtevnejših cevovodih nujno potrebna. Že preprosta računica pa pokaže tudi precejšnje denarne prihranke. Prav tako je tudi varilna oprema v celoti domača, razen elektrode, ki so jo zahtevali investitorja uvožene,

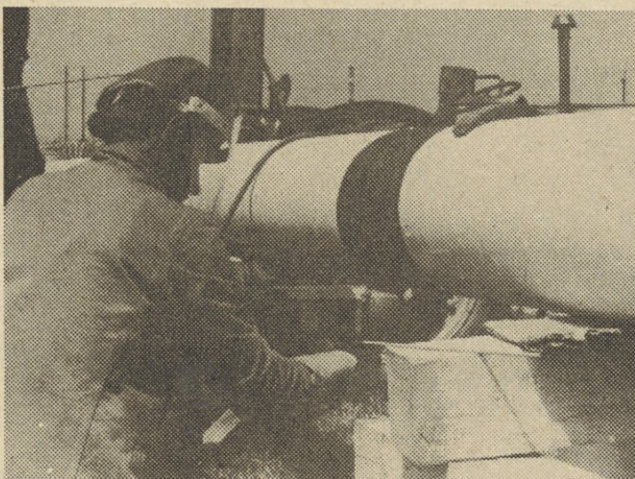
kar pa po mnenju naših strokovnjakov ne bi bilo nujno. Rezultati defektoskopskega snemanja zvarov so doslej dokaj ugodni. Kljub temu so na enem zadnjih sestankov sklenili, da naj bi varilci samo varili, kar pa zaenkrat še ni možno.

IMP je pri plinovodu nosilec gradbenih in strojnih del ter katodne zaščite. Gradbena dela bo v Celju opravilo gradbeno podjetje Nivo, v Mariboru Nigrad in v Ljubljani SGP Tehnika. Katodna zaščita pa bo delo Geotehnike iz Zagreba, TOZD Geoekspert. Zaščito pa so projektirali naši projektanti.

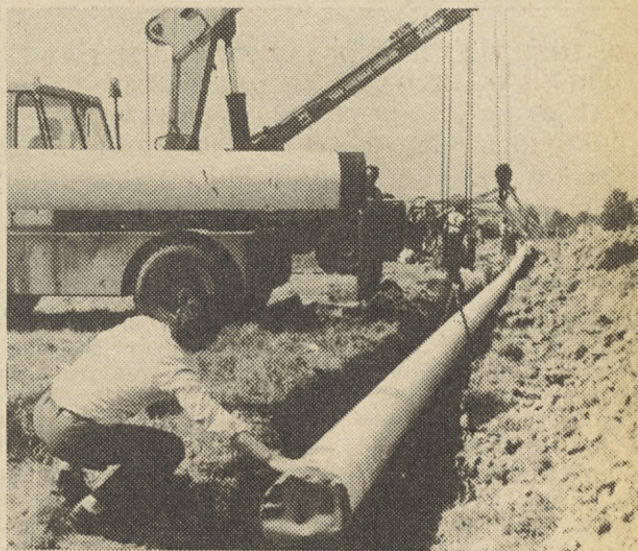
Celjski plinovod — kljub pospešenemu delu do roka verjetno ne bo zgrajen, prav tako ne ostali. Če pa spremeljamo novice o gradnji glavnega slovenskega plinovoda, ki ga gradijo Francozi, pa navadno slišimo, da so tri tedne pred rokom!



Kontrola izolacij



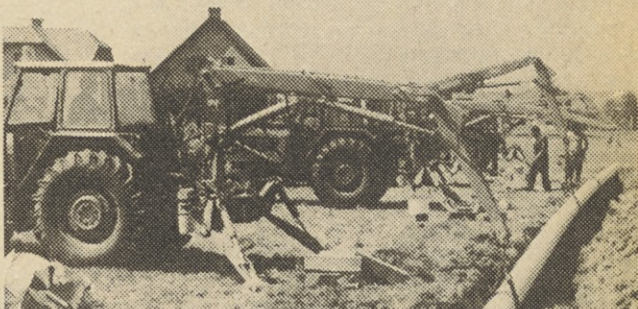
Vsak zvar je treba preizkusiti



Cevovod je pripravljen za spust v jarek



Za polaganje cevovoda uporabljajo v TOZD OV traktorje IMT



Traktorji del cevovoda »držijo«, medtem ko ga avtodvigali spuščata



Samo še trenutek in tudi drugi del cevovoda bo v jarku

● TOZD PMI MARIBOR

PROIZVODNJA PREZRAČEVALNIH NAPRAV

Pri načrtovanju proizvodnje klimatskih in prezračevalnih naprav v okviru programa IMP je prevzel TOZD PMI Maribor nalogo, odnosno obveznost, da organizira proizvodnjo strešnih radialnih ventilatorjev.

Prvotno je bila načrtovana proizvodnja ventilatorjev v kooperaciji z nemškim partnerjem s tem, da bi bilo za izvedbo finalnega izdelka potrebno uvoziti 85 % proizvodnega programa le 15 %, pa bi proizvodnjo dopolnjevala domača proizvodnja. Predvsem je tu mišljena izdelava ohišja in montaža ventilatorjev.

Glede na to, da je prišlo v času izvajanja tega načrta do zaostrenih pogojev uvoza, smo v skladu s sprejetim stabilizacijskim programom TOZD, izdelali načrte predvidene proizvodnje ventilatorjev brez načrtovanja kakršnegakoli uvoza.

Razumljivo je, da je terjala taka odločitev dokaj odgovorno nalogo in obveznost malega števila strokovnih delavcev, ki so delali na načrtovani proizvodnji.

TOZD-PMI Maribor z dolgoletno tradicijo montažne dejavnosti ni v tem času imel za tako zahtevno nalogo potrebnih strokovnih delavcev, niti prostorov za širšo proizvodnjo, niti strojev in strojne opreme, niti delovnih izkušenj.

Kljub vsemu temu pa je peščica organizatorjev nove proizvodnje, tov. Ogris Mirko diplomiran inženir, Puškaš Ljubomir ing. in delovodja Dikačič Jože ostalimi maloštevilnimi delavci ob podpori direktorja TOZD, kolegijalnega odbora, samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij, iskala in našla pot, da je v dokaj kratkem roku manj kot enega leta organizirala tekočo proizvodnjo predvidenega programa strešnih ventilatorjev.

Ker program zajema izdelavo ventilatorjev treh različnih tipov v izvedbi 49 različnih velikosti in v 4 variantah je razumljivo, da je organizacija za izvedbo tega programa zahtevala ne samo strokovno znanje, temveč tudi veliko zavzetosti pri



Skupina SRV-P ventilatorjev različnih velikosti. Spredaj dušilna loputa z motornim pogonom

vseh delavcev, ki so sodelovali pri načrtovanju proizvodnje.

Iz gornjega sledi, da je osvojen program in proizvodnja dokaj obširna in zajema praktično vse tipe, ki jih potrebuje jugoslovansko tržišče.

Omenili bi še, da se je pristopilo poleg proizvodnje strešnih ventilatorjev tudi k izdelavi priključnih elementov kot: samozaporne in dušilne lopute, elastični priključki ter jeklene podstavke.

Da bi čimprej osvojili zastavljen plan proizvodnje je bilo potrebno v prvi fazi izdelati vse načrte, povezane z osvojitvijo domače proizvodnje v celoti.

V tej zvezi so bile sprejete sledeče naloge:

— takoj organizirati in pristopiti k izdelavi orodja povezanega z načrtovalno proizvodnjo,

— zagotoviti strokovne kadre in potrebne proizvodne prostore,
— organizirati osnovno strojno opremo v cilju čimprejšnje osvojitve lastne proizvodnje,
— organizirati mrežo kooperantov,
— pripraviti tržišče za plasiranje izdelkov za prodajo.

Kljub velikim težavam nam je le uspelo v dokaj kratkem času premostiti določene težave, predvsem glede rešitve strokovnih kadrov, proizvodnih prostorov, kooperantov, dobave materiala, izdelave orodja, plasiranja izdelkov na tržišče itd. tako, da sedaj že lahko s ponosom gledamo na dosežene rezultate dela povezane z našo novo proizvodnjo.

Sama proizvodnja ventilatorjev danes zaposluje 5 režijskih delavcev in 11 proizvodnih delavcev.

Realizacija proizvodnje je mesečno cca 100 kom strešnih ventilatorjev s potrebnimi priključki, kar predstavlja 1.00.000 din realizacije tako, da proizvodnja teče ne glede na zgoraj navedene težave skladno s sprejetim planom proizvodnje za leto 1977.

Omenili bi če, da so bili ventilatorji vseh tipov razstavljeni tudi na letošnjem specializiranem sejmu »INTERKLIMA 77« v Zagrebu.

Glede na velik interes kupcev ni bojazni, da ne bi bila letošnja, kakor tudi bodoča načrtovana proizvodnja v celoti prodana.

Prodaja in zanimanje za naše proizvode je predvsem poraslo zato, ker se naši ventilatorji glede na kvaliteto merijo predvsem zaradi boljše učinkovitosti, kvalitete in oblike z sličnimi proizvodi evropskih proizvajalcev.

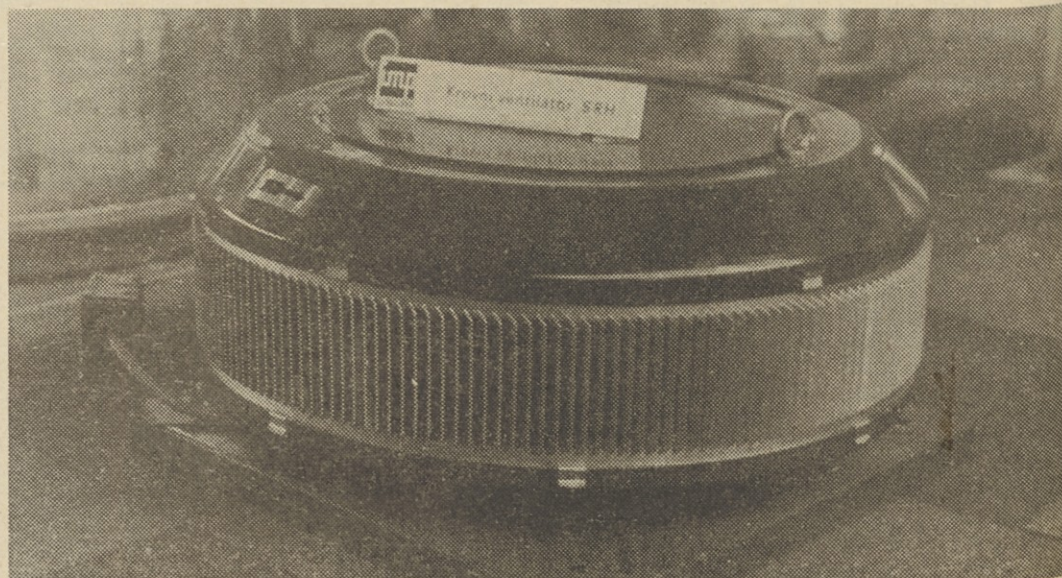
V perspektivi je predvideno v skladu s sprejetim srednjeročnega plana TOZD, da se bo proizvodnja večala, kakor tudi asortima proizvodov tako, da se predvideva porast proizvodnje do leta 1980 na 6 milijard starih dinarjev.

Iz zgoraj opisanega lahko ugotovimo, da so bili zadani načrti v zvezi s proizvodnjo v prvi fazi v celoti uresničeni, kar lahko v veliki meri pripisemo vsem tistim delavcem, ki so ne glede na izobrazbo, kvalifikacije itd. žrtvovali vse svoje znanje in čas za postavitve čvrstih temeljev za sprejeti proizvodni program IMP TOZD-PMI Maribor.

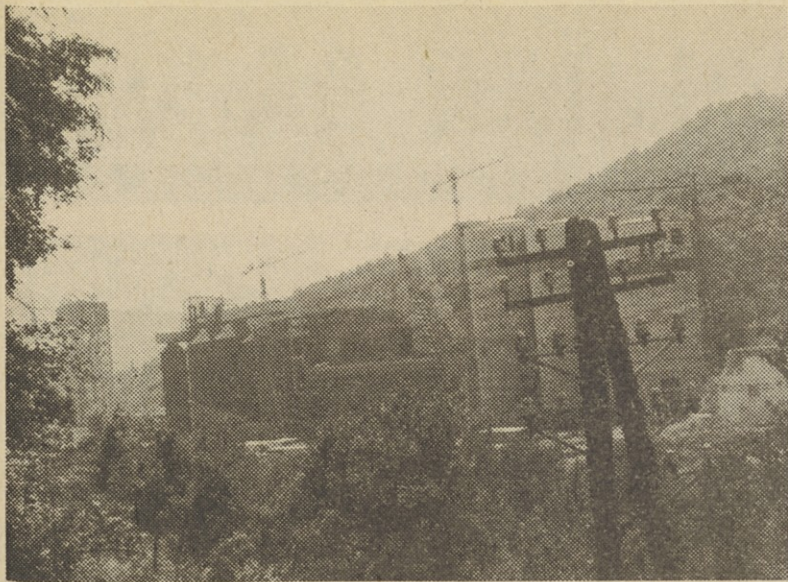
ANTON GRUDEN



Trije osnovni tipi strešnik ventilatorjev (od zgoraj navzdol): SRV, SRV-P in SRH



Strešni radialni ventilator tip SRH 315



Del nove cementarne Salonit Anhovo



Takole so se zbrali na zadnji posvet pred spuščanjem v pogon

● ZAPIS IZ KOPRA

SALONIT ANHOVO VELIKAN SLOVENSKE GRADBENE INDUSTRIJE

Čudovita in prelepa je Soška dolina, dejal bi, enkratno doživetje za popotnika, ki namenoma ali slučajno zaide v ta prelepi kotiček slovenske zemlje, ki tako samozavestno stoji kot branik naše zahodne meje. Doživetje in presenečenje ob enem pa doživiš, ko pustiš za seboj Most na Soči in se ti na prvem ovinku odpre pogled na Anhovo. No, cilj mojega obiska je bilo pravzaprav gradbišče nove cementarne Anhovo oziroma to, kako se tu počutijo in dosejajo delovne uspehe delavci IMP. Dejal sem, delovne uspehe, kajti o kakšni počasnosti pri izvajanju del tu ni in ne more biti govora, pa naj gre to za gradbinca, montažerja ali pleskarja, vse mora biti najbolj usklajeno. In ni čisto slučajno, da sem tu dobil naše najodgovornejše iz tehnične službe in projektante, ki so prisostvovali preizkusom oziroma tako imenovani »tlačni probi« komaj dograjenih napajalnih cevovodov za industrijsko vodo.

Da ne bo zamere, tokrat sem želel obiskati tudi delavce drugih TOZD IMP in se z njimi pogovoriti o določenih problemih predvsem delovnega značaja in problemih, ki neposredno vplivajo na počutje na delovnem mestu. Tako sem ujel v svoj objektiv skupino monterjev ljubljanske Elektromontaže.

Samo po sebi umevno je, da sem moral pri prihodu na gradbišče poiskati našega operativca Jožeta Peterle, ki je tu za naš TOZD »glavni« in nepretrgoma bdi nad deli in skrbi zlasti, da potekajo usklajeno faza za fazo, načrtno tako kot to zahteva investitor, ki je že na začetku gradnje tega giganta predvidel postopno dograjevanje posameznih objektov in njihovo takojšnjo vključitev v proizvodnjo, zato tu ne more biti govora o kakšnih spodrslih, ki bi bodisi podaljšali rok

gradnje ali celo zavrli določeno proizvodnjo.

Tov. Peterle mi je dejal, da je najbolje, da se o delovnih problemih pogovorim z delavci samimi.

Poiskal sem vodilnega monterja tov. Vojka Paliska. Ni me čudilo, ko sem se mu predstavil in mi je dejal, da bom pač moral počakati nekaj časa, da svoje delo opravi, dodeli skupini nove delovne zadolžitve in šele potem, da bo čas za kramljanje o problemih, ki so skupnega pomena.

Ta vmesni čas pa sem porabil za to, da sem poiskal monterje Elektromontaže, ki so montirali avtomatiko. Beseda je dala besedo in na koncu lahko zapišem, da osebni dohodki niso tako visoki, da jih ne bi mogli porabiti, da pa niso tudi nizki.

Že bežen pogled pove, da je delovna disciplina na mestu in verjetno ni zgolj naključje, da sem vse dobil na delovnih mestih. Razgovor je še tekel o prehrani, ki si jo morajo sami iskati po okoliških »oštarjih«, kjer so baje cene na evropski ravni ne pa tudi količina obroka.

Zaradi obsežnosti del zlasti sedaj pri finalizaciji, je veliko monterjev in drugih delavcev, ki si morajo poiskati prenočišče, zato je, pravijo delavci, ko prideš na gradbišče, prava muka preden si zagotoviš ustrezno prenočitveno »udobje«. Srečno sotrpini in že sem odhitel k skupini Vojka Paliska, ki je ravno takrat končala s preizkusom pri napajalnih napravah, ki peljejo po predoru od črpališča, ki je ob Soči, do razdelilnih mest v sami tovarni.

Kratek oddih smo izkoristili za razgovor o problemih, ki se nanašajo na delo, počutje na delu, organiziranosti dela in dobave materiala na gradbišče ter druge osebne probleme, kot so: stanovanjsko vprašanje posameznika, krediti za gradnjo ali nakup stanovanj in ne nazadnje vprašanje osebnih dohodkov tako v sedanjem načinu nagrajevanja, kakor

tudi v luči novega zakona o združenem delu, ki v svojem 129. členu jasno piše, kako je treba vrednotiti delovne dosežke.

Vrednotenje dela ali plačilo za opravljeno delo doseže šele takrat svoj namen, če je pravično stimuliran predvsem tisti, ki skrbi in doseže kvaliteto dela, opravi predpisano količino v času, ki je za to določen. V vsaki skupini so zelo pridni, manj prizadevni in tudi tisti, ki niso tako uspešni. Zato bo treba v zakonskem roku najti oziroma določiti ustrezna merila za stimuliranje prav tistih, ki dosejajo boljše delovne rezultate, da bodo ostali videli, da je dobro biti nekoliko bolj prizadeven in delo opraviti kvalitetno ter do roka, ne glede na čas, pa če je to tudi nedelja popoldne.

Stari pregovor pravi, več ljudi več ve in sleherno mnenje in

predlog si je treba zabeležiti in ugotoviti, ali je v tisti misli kaj uporabnega. To navajam zato, ker smo v četrtnem razgovoru prišli do določenih zaključkov, ki bi jih težko sam formuliral. Tudi poglede na gospodarjenje v naši TOZD imajo delavci različne, večina pa se strinja s tem, da je treba poostri delovno disciplino za vse strukture, ne glede, kdo kje je.

Če kratko analiziram obisk v Anhovem in še druge razgovore po gradbiščih, ki sem jih imel na Goriškem, lahko sklepam oziroma nesporno ugotovim, da je treba veliko več delati z ljudmi, se seznanjati z njihovimi problemi in jih v okviru materialnih in drugih možnosti reševati z občutkom odgovornosti do kolektiva in družbe, katere celota in neločljivi del smo vsi.

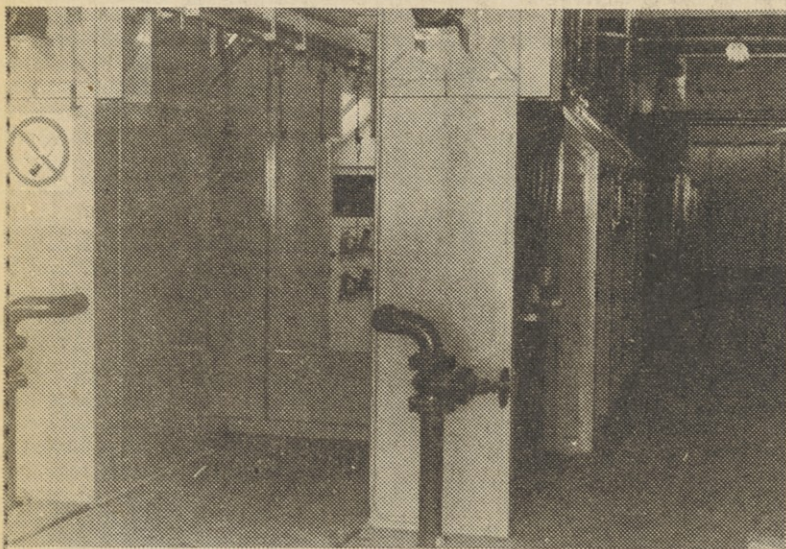
PETER ŽIGANTE



Elektrovarilec Alojz Kastelic pri varjenju v tunelu

● TOZD TEN

NOVA LAKIRNICA — NOVA KVALITETA



Del nove lakirnice



Izdelki potujejo skozi dva tunela

Letošnji praznik dela smo delavci TOZD TEN proslavili še prav posebno slovesno. Tik pred praznikom, točneje 29. aprila, je pričela poskusno obravnavati naša nova lakirnica, ki je rezultat vlaganja dela in sredstev celotnega kolektiva. Nova lakirnica ne predstavlja samo tehnološkega napredka, pač pa je predvsem odločilno pripomogla k izboljšanju delovnih pogojev tam zaposlenih delavcev.

Potreba po novi lakirnici se je pojavila že približno pred 10 leti. Delo v starih prostorih je bilo namreč zmerom težje. Večanje obsega proizvodnje je zmerom bolj kazalo na neustreznost prostorov prejšnje lakirnice, kjer je bila koncentracija hlapov topil izredno velika, kar je ob nekoliko neustreznem varstvu pred eksplozijo oz. požarom predstavljalo tudi določeno nevarnost za življenje in zdravje ljudi na teh delovnih mestih. To dokazujejo tudi odločbe inšpekcijskih služb, ki so občasno prepovedale delo v stari lakirnici.

Celotni tehnološki postopek v novi lakirnici je razdeljen v fazo razmaščevanja in v fazo lakiranja. Obe fazi sta v takoimenovani tunelski izvedbi. V prvi fazi se predmeti pri višjih temperaturah in pritiskih razmastijo in fosfatirajo, nato se izpirajo in posuše. Predmete nato preložimo na drug trak in jih v drugi fazi najprej lakiramo v posebni komori s temeljno barvo, jih delno posušimo in nato v drugi komori lakiramo po postopku »mokro na mokro«. Postopek je zaključen, ko lakirani predmeti približno pol ure potujejo skozi tunelsko peč. Ugotavljamo, da se je kvaliteta lakiranja v primerjavi s prejšnjimi postopki dvignila za več kot 100 %.

Ne smemo pa pozabiti vsaj še treh področij, na katerih lahko, v primerjavi s prejšnjim stanjem, ugotavljamo velik napredek. Najprej moramo seveda omeniti delovne pogoje, ki so sedaj za zaposlene v lakirnici neprimerno boljše. Glavna pridobitev na tem področju sta obe komori, v katerih delavci laki-

rajo. V teh komorah je koncentracija hlapov s posebnim sistemom prezračevanja in odplakovalnih vod zmanjšana na minimum. In tudi sicer je delo sedaj veliko lažje, kot je bilo prej.

Nadalje naj omenim tudi izredno dobro požarno zavarovanje. Celotni sistem zavarovanja je prirejen tako, da je vsak požar pogašen v 10 sekundah.

Tretje področje, ki ga nameravam omeniti so odpadne vode, ki so v zadnjem času povzročale toliko glavobola vsem, ki se zavzemajo za varstvo okolja in ki so povzročile tudi veliko gospodarsko škodo. Posebne naprave v lakirnici ob pretoku v zbiralnik sproti registrirajo stopnjo Ph (alkalnost oziroma kislost) vod in ob prekoračitvi dopustne meje sprožijo svetlobni zvočni signal. Predno pa odpadne vode iz rezervoarja, kjer se zbirajo, spustimo v kanalizacijo, jih še enkrat nevtraliziramo.

Skušal sem delno pojasniti pomen nove lakirnice, v kateri sedaj lakiramo vse predmete serijske in velik del proizvodov individualne proizvodnje. Star način lakiranja uporabljamo samo še za izredno velike predmete individualne proizvodnje in pa v primeru, ko kupec želi lakiranje s kakšno posebno vrsto barve. Celoten postopek lakiranja v novi lakirnici je namreč prilagojen samo dvema odtenkoma barv.

Naj na koncu omenim še to, da je celotna oprema lakirnice, razen naprav za čiščenje odpadnih vod in pištol za lakiranje, domače izdelave (SOP Krško). Prav tako pa za lakiranje uporabljamo izključno domače barve in lake tovarne Helios in pa kemikalije kemične tovarne Podnart.

Delo v novi lakirnici je že v polnem teku. Seveda se še pojavljajo manjše pomanjkljivosti, ki pa jih strokovno dobro usposobljeni delavci v lakirnici sproti rešujejo. Vendar pa so vsi zaposleni v lakirnici mnenja, da je sedanje delo s prejšnjim neprimerljivo. Boljše namreč.

TŠ



Lakiranje v komori



Delo v starih prostorih

OBISK NA RAZSTAVI »TITO« V BEOGRADU

Dne 19. maja 1977 smo predstavniki političnih organizacij TOZD Elektromontaža obiskali v okviru 21. sejma tehnike v Beogradu razstavo posvečeno velikim letošnjim jubilejem.

Bili smo prav na dan, ko si je le to ogledal predsednik Tito s spremstvom. Ob vходу v halo III beograjskega sejma, kjer je bila razstava ob 40 letnici njegovega prihoda na čelo Partije, je bila množica obiskovalcev, predvsem pa seveda mladih.

Vse nas je razstava izredno pritegnila zaradi obširnega in bogatega opusa Titove življenjske poti. Zanimivo je bilo prikazano njegovo predvojno revolucionarno delo, njegov prihod na čelo Partije, priprave za vstajo, veliko epopejo NOB in povojno graditev.

Zadrževali smo se pri knjižnih delih, ki so

opisovali njegovo delo in življenje, še posebej pa pri njegovih delih. Zanimiva so bila tudi darila, ki jih je dobival ob raznih priložnostih.

Vtis velikega človeka in državnika se zrcalijo v zanimivih fotografijah oz. panojih, ki prikazujejo njegovo pot miru, številna srečanja s tujimi državniki in njegov boj za uveljavljanje neuvrčenosti v svetu.

Žal je bil čas vse prekratek, da bi si lahko natančneje ogledali vso bogato razstavljeno gradivo. Ob koncu smo se tudi vpisali v knjigo vtisov.

Želja nas vseh, ki smo si to ogledali je bila, da bi vsaj del tega bil prikazan v drugih krajih naše domovine, da bi se seznanili predvsem mladi. S tem bi obujali spomine in se seznanjali z našo bogato zgodovino in življenjem tov. Tita.

ANDREJA KORDIN

● TOZD DVIGALO

MLADINSKA DELOVNA AKCIJA

Predsedstvo OO ZSMS IMP TOZD Dvigalo je na eni svojih seji sprejelo sklep o organiziranju več internih mladinskih delovnih akcij. Predlog programa delovnih akcij je bil soglasno potrjen na sestanku celotne OO. Po tem predlogu bomo mladi prevzeli skrb za očiščevanje okolice pri vseh obratih naše TOZD. Vsaka akcija bo imela po predlogu svojega vodjo, ki bo skrbel za povezavo del na akciji, ter za pridno in vestno delo.

Na prvi akciji, ki je bila 26. maja 1977 v obratu Zadobrava, smo dokazali sebi in celotnemu kolektivu, da smo sposobni organizirati take in podobne akcije. Dokazali smo, da lahko za interese TOZD delamo tudi v svojem prostem času. Na akciji se nas je zbralo sicer majhno število, zato pa smo še z večjim elanom prijeli za delo. Akcija očiščevanja okolice obrata v Zadobravi, ki se je pričela ob 15. uri je bila zaključena ob 19. uri. Sam potek akcije je nekoliko motil dež, kar pa za nas ni bila ovira, da ne bi akcije uspešno zaključili.

Med akcijo in po njej je bila organizirana malica za vse sodelujoče.

Mladi, ki smo bili na delovni akciji, se zahvaljujemo tov. Grandovcu — vodji obrata in tov. Požarju — vozniku kamiona, za vsestransko pomoč pri izvedbi akcije.

Predsedstvo OO ZSMS
TOZD Dvigalo

OLJA IN GRAFIKE

V jedilnici v Vojkovi ulici je svoja dela razstavljal Ivan Lampret

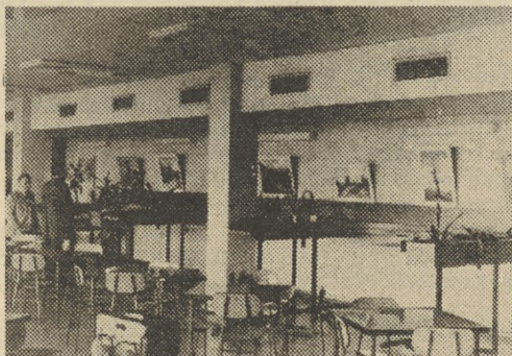
Slikati je začel že v osnovni šoli. Doslej je razstavjal dvakrat v Ptujju, v TGA v Kidričevem, sedaj prvič v Ljubljani.

»Najbolje me privlači narava in pa rad portretiram znane politične osebnosti,« je pripovedoval, ko sem ga za trenutek zmotil v vratarnici v Vojkovi ulici. In to smo videli tudi na razstavi, kjer je pokazal 10 olj in pet grafik in skoraj vse so kupili naši delavci.

»Večino slik prodam, nekaj jih imam doma. Te pa ne bodo nikoli naprodaj. Ker vse slike kompletiram, mi to veže kar precej denarja.«

Zaposlen je pri Varnosti in že več kot leto dni dela v Vojkovi ulici. Marsikdo je bil ob otvoritvi razstave presenečen, saj je jedilnica postala v trenutku čisto nekaj drugega.

»Razstavljati tu ali pa v galeriji je velika razlika. Kolikor mi je znano, so delavci moja dela dobro sprejeli. V galerije prihajajo kritiki, ljudje, ki umetnost gledajo z drugačnimi očmi. Zato je tudi odziv v galeriji ali pa v podjetju lahko zelo različen.«



Razstavlja Ivan Lampret

Je amater, ki je do določene stopnje prišel s trdnim delom in talentom.

»Hodil sem v črkoslikarsko šolo v Mariboru, pa pozneje tega v Ljubljani nisem nadaljeval. V Ptujju mi je večkrat svetoval eden od akademskih slikarjev.«

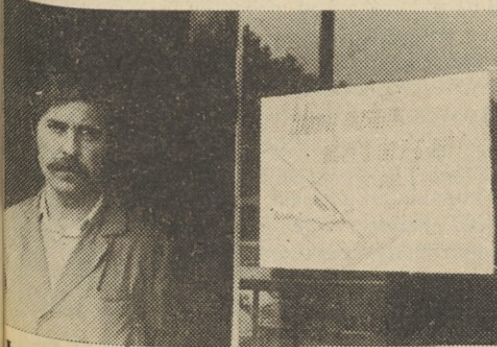
Slikanje mu je postalo konjiček. Naslika včasih tudi pet slik na mesec, včasih samo eno, včasih nobene, odvisno od razpóloženja. V naravi motive skicira v beležnico in jih potem prenese na platno v olju, velikokrat dela po spominu. Na tihem upa, da se mu bodo prihodnje leto le odprla vrata ljubljanske Male galerije, še prej pa so mu obljubili razstavni prostor v Bežigrajski galeriji. Oboje bi bilo za mladega slikarja veliko priznanje.

Razstavo je organiziral IO osnovne organizacije sindikata TOZD Klima oz. njihov kulturni referent. Škoda edino, da je ne bodo videli tudi delavci drugih TOZD, ki imajo primerne jedilnice, a najbrž ne človeka, ki bi poskrbel za organizacijo oz. postavitev razstave.

Ivan Lampret se je rodil v Ptujju. Deset let je bil zaposlen v Kidričevem, sedaj je varnostnik v Ljubljani. Z njim se srečujemo vsak dan v vratarnici v Vojkovi ulici. Pri slikanju mu želimo še veliko uspehov in upamo, da bomo še kdaj videli njegova dela.



Ena od Lampretovih grafik



Ivan Lampret na svojem delovnem mestu

Vrstni red tekmovanj med TOZD - 1977

Vrstni red	TOZD	Kegljanje	Streljanje	Šah	Mali nogomet	Namiznitenis	Odbojka	Balinanje	Točke
1.	TEN	7	3	5	2	6	1	2	7 -
2.	KLIMA	9	5	7	5	1	6	3	7 -
3.	EM	13	4	4	8	2	5	5	7 - 41
4.	FMI	5	6	1	14	-	2	-	5 - 28
5.	TRAA	3	1	8	10	-	-	6	5 - 28
6.	PM	4	7	-	9	7	4	-	5 - 31
7.	OV	2	10	-	12	8	-	1	5 - 33
8.	PB	11	9	3	7	4	-	-	5 - 34
9.	PANONIJA	1	-	-	1	3	3	-	4 - 8
10.	SKIP	6	12	6	13	-	-	-	4 - 37
11.	DSSS	16	11	2	-	9	-	-	4 - 38
12.	DVIGALO	12	-	10	11	5	-	-	4 - 38
13.	TIO	-	8	-	3	-	-	4	3 - 15
14.	LSL	14	2	-	6	-	-	-	3 - 22
15.	BLISK	8	-	-	4	10	-	-	3 - 22
16.	ELKO	10	-	9	15	-	-	-	3 - 34
17.	ZST	15	-	-	-	-	-	-	1 - 15

TOZD TEN ŽE TRETJIČ NAJUSPEŠNEJŠA

Tudi letos so TOZD med seboj organizirale vrsto tekmovanj. Predvsem so bila zanimiva tista tekmovanja, v katerih nastopamo kot IMP tudi na drugih organiziranih tekmovanjih, kot so: ŠIG, občinska prvenstva in podobno. Vsa tekmovanja so bila zelo kvalitetna in dobro organizirana, le udeležba TOZD ni bila na vseh taka, kot bi si jo želeli. Nekaj neudeleženih ekip bi še lahko opravičili, toda za večino neudeleženih ekip po panogah pa ne, saj vemo, da se in še dobre, toda premalo je bilo osebne zainteresiranosti tekmovalcev kot tudi športnih referentov po TOZD. Ko bi se ti zavedali, da TOZD, ki organizira tekmovanje, izgubi veliko časa za organizacijo in vложи dosti truda,

da bi se tekmovalci dobro počutili in spoznali med seboj, bi gotovo prihajala na vsa tekmovanja, ki bi bila še zanimivejša.

Kljub temu pa smo lahko zadovoljni, saj ugotavljamo vsako leto št. nejšo udeležbo v športni rekreaciji, pa tudi uspeh. Veliko k temu pripomorejo sami poedinci, ki se zavedajo potrebe po vzdrževanju fizične kondicije človeka.

Upamo, da ko se bodo sestali športni referenti TOZD in pripravili program za bodoče, kjer bodo zajete vse podrobnosti o obliki in načinu tekmovanj. Zato čimprej sestanek, da bo program čim boljši.

V PLANINSTVU JE ZADOVOLJSTVO

Ko bomo do proslave 30 letnice obstoja IMP pregledovali svoje delo in delali načrte za bodoče, je prav, da odkrijemo tudi druge dejavnosti izven proizvodnje, za katero moramo v naravi nabirati moči, da bomo potem lahko uspešno izvrševali svoje delovne naloge. Med take, recimo kar rekreacijske potrebe, prištevamo tudi planinarjenje. Okrog 3% članov kolektiva se s tem ukvarja, kar pa je občutno premalo, zato je prav, da razširimo vrste planincev.

V TOZD TRAA je od 400 zaposlenih le 8 do 10 aktivnih planincev. Nekdaj je bilo organiziranih nekaj skupinskih pohodov na Triglav, nekaj let tega ni. Tako se sedaj le posamezniki priključijo znanim »hribovcem«, kar številni pa ob razgovorih o gorah pokažejo svoje zanimanje, a ko pride čas za v gore — odpovedo, često z izgovorom na opremo, ki je nimajo. Vse to dokazuje, da je treba poiskati načine, kako pridobiti ljubitelje gora, kajti mnogim volje ne manjka, samo k njim je treba pravilno pristopiti. K dvigu obiskovalcev gora so pripravljeni pomagati prekaljeni planinci. Svojo ljubezen do gora posebno izkazuje J. Korenčan in J. Kavčič, ki sta na gore spravila tudi številne otroke tam od 8 leta naprej, v zimskih vzponih na Stol, Snežnik, Porezen in še drugam sta dokazala, da se goram ne moreta odpovedati ne glede na letni čas. Samo časa, se pritožujeta, večkrat zmanjka, da bi pogosteje bila na strminah in vrhovih gora.

Skoraj nič manj navdušena za gore nista Z. Nastran in J. Rus, ki si od vseh najbolj v gorah privoščita hitrost in česte ponovitve, čeprav tudi s tekom. Tudi I. Rus, R. Kastelic, Primc, Iglčičar ostajajo zvesti goram. Letos bo posebno zimski vzpon na Porezen ostal v spominu J. Isteniču, ko je na strminah te gore rešil drseče dekle pred najtežjimi posledicami. To je dokaz, da planinec ne hodi v gore zaradi lastnega užitka, ampak je lahko še kako koristen, če se najde ob pravem času na mestih, kjer pomaga odpraviti nevarnosti. Torej so gore tudi mesta, kjer prihaja do izraza pomoč, tovarištvu in še druge vrline medčloveških odnosov. Tako lahko tudi avtor tega članka razloži marsikako dogodivščino v gorah, predvsem pa ostane zadovoljen nad tem, da je v nekaj letih spravil na planinske poti, predvsem na Triglav 47 mladih in tudi že starejših.

Na osnovi tega pregleda bi planinci TOZD TRAA bili pripravljeni letos voditi skupine na naše lepe gore in bi s tem pripomogli k boljši povezavi med naravo in človekom, ki je danes še kako potrebna, da najde mirne kotičke za odmor, mir, lepoto in še za marsikaj koristnega. Tega se mi dobro zavedamo, zato ne bomo odrekli nasvet, pomoč tistim, ki bi radi v gore, kajti 3% planincev v nekem kolektivu je odločno premalo, skupno lahko to povečamo na 10 do 20% če ne več, s tako »masovnostjo« bi se lepo vključili v proslave 30-letnice podjetja IMP.

FRANC VODNIK

EVIDENCA POLIZDELKOV NA RAČUNALNIKU

Letos poteka četrto leto, odkar se v IMP obravnavajo vse spremembe v prometu polizdelkov na računalniku IBM S-3.

Prejeto pri prenosu obdelave polizdelkov na računalnik pri oblikovanju datotek, ki so za obračun polizdelkov neobhodno potrebne, nam je bil v veliko pomoč že obstoječi šifrant polizdelkov. Tej šifri smo dodali še kontrolno številko, ki jo izračunamo s kombinacij devetmestne kode polizdelka. Tako je pri obračunu polizdelkov na računalniku uporabljena desetmestna šifra za razpoznavanje polizdelka. Kontrolno številko smo dodali zaradi preprečitve manjšanja možnega števila napak pri zamenjavi kod. Elemente, ki jih je obsegal že obstoječi šifrant polizdelkov, smo prevzeli v matično datoteko polizdelkov. Poleg matične dototeke smo oblikovali tudi skladiščno datoteko, ki vsebuje podatke vseh tistih polizdelkov, ki so bili na zalogi posameznem skladišču na začetku poslovnega

leta, ali pa so se dejansko pojavili v prometu posameznega skladišča. Vse spremembe v zvezi s prometom polizdelkov spremljamo z obrazci, ki so logično povezani z ustreznimi vrstami kartic. Trenutno imamo 4 različne vrste kartic:

- VK 420 — dobavnica
- VK 430 — izdajnica
- VK 431 — prejemnica
- VK 432 — povratnica

Enkrat mesečno, razne za TOZD TRAA dvakrat, obračunavamo v SOIS vse spremembe.

V spominu, to je na magnetnih diskih, imamo shranjene cene polizdelkov, s katerimi množimo količinske spremembe in dobimo vrednosti sprememb. Ravno tako izračunavamo vrednost zaloga posameznega skladišča. Izpisi, ki sledijo vsakemu obračunu, so naslednji:

- poročilo o prejemu in izdaji polizdelkov
- obračunski list vsakega dokumenta

— lista zaloga skladišča polizdelkov. Ob zaključku poslovnega leta pa na osnovi popisa stvarnega stanja polizdelkov na skladišču obračunamo tudi inventuro s količinskim in vrednostnim prikazom dejanskega in knjižnega stanja zaloga in razlik v skladišču polizdelkov.

Z obračunavanjem polizdelkov na računalniku, se je delo referentov v materialnih knjigovodstvih spremenilo. Vsa rutinska in masivna dela je prevzel računalnik, s tem pa ostaja več časa za nadzorovanje poslovanja.

Z večanjem obsega poslovanja so se v SOIS pričeli pojavljati problemi v zvezi z zajemanjem podatkov. Obilici dokumentacije ob konicah smo se izognili s tem, da so nekatere TOZD nabavile svoje luknjače. Dokumenti se tako zluknjajo v TOZD, s tem pa odpade pot dokumentov iz TOZD v SOIS in nazaj. Nam dostavljajo samo luknjane kartice, ki so takoj obdelane, zato pa so tudi podatki bolj sveži.

SKLEPI SAMOUPRAVNIH ORGANOV

Odslej bomo v vsaki številki Glasnika objavljali sklepe samoupravnih organov, in sicer: delavskega sveta podjetja in odborov delovne organizacije ter delavskih svetov TOZD. Zato prosimo, da zapisnike redno in pravočasno pošiljate tajniku samoupravnih organov.

DSP podjetja

SKLEPI, KI STA JIH NA SKUPNI SEJI Z DNE 7. 06. 1977 SPREJELA DELAVSKI SVET PODJETJA IN ODBOR ZA GOSPODARJENJE IN RAZVOJ IMP

- 1. Zapisnik zadnje seje DSP in zapisnik zadnje seje IMP se soglasno sprejmeta.
- 2. Člani DSP IMP z dvigom rok soglasno potrjujejo proizvodnje in prodaje za leto 1977.
- 3. Poročilo o izvršitvi plana za 5 mesecev letošnjega seje soglasno sprejme.
- 4. Soglasno se sprejme sklep, da se odobri investicija TOZD Elektrokovinar v višini 31.000.000 din po naslednji finančni konstrukciji:
 - 20 % lastnih sredstev
 - 50 % Ljubljanska banka
 - 30 % Mariborska banka Ptuj.
- 5. Soglasno se sprejme sklep, da se odobri investicija TOZD BLISK v predvideni vrednosti 29.000.000 din. Finančna konstrukcija je naslednja:
 - 20 % lastnih sredstev
 - 50 % Ljubljanska banka podružnica Ljubljana
 - 30 % Ljubljanska banka podružnica Murska Sobota.
- 6. Soglasno je bil sprejet sklep, da se o investiciji TOZD SKIP, Dvigala, Kranjski gori ter upravni stavbi razpravlja na prihodnji seji DSP s tem, da se DSP preloži na celotno vrednost investicijskih del.
- 7. Rok za sestavo finančne konstrukcije je 1. julij 1977.
- 8. Člani DSP IMP soglasno sprejmejo poročilo tovariša glavnega direktorja o Iraku in s tem v zvezi še naslednje sklepe:
 - 1. Člani DSP soglasno potrjujejo 5-člansko komisijo — poslovni odbor za organizacijo in izgradnjo gradbišča OL-6, ki bo posloval v Ljubljani z naslednjimi člani:
 - 1. tovariš Franc dipl. ing., Kosi Alojz mag. oec., Zavec Alojz dipl. oec., Geršak Rudi dipl. ing., Krumpak Stanko.
 - 2. Soglasno je bil potrjen tudi poslovni odbor, ki bo posloval za Beograd in v katerem bi bila od vsakega pogodbenega partnerja po 2 člana. S strani IMP bi to bili: Krumpak Stanko (namestnik Janez Stanovnik dipl. ing.) in Geršak Rudi dipl. ing. (namestnik Gomol Miran dipl. ing.).
 - 3. DSP pooblašča poslovni odbor za izvajanje investicijskih del v Iraku, da odloča o višini in dolžini vezave sredstev v banki.
 - 4. Člani DSP so soglasno sprejeli sklep, da se pri Ljubljanski banki najame garancija za avans v trajanju 6 mesecev in garancijo za dobro izvršitev dela v višini

5 % v trajanju 54 mesecev in v višini 2 % za trajanje 24 mesecev.

12. Soglasno se sprejme sklep, da se IMP pod enakimi pogoji, kot je bil vključen v RTC Krvavec vključi tudi v interesno skupnost RTC Krvavec. Podpisnik je tovariš glavni direktor Stanko Krumpak.

13. Sprejme se poročilo o službenih potovanjih tovariša glavnega direktorja v letošnjem letu (poročilo je priloga k zapisniku).

14. Glede nakupa treh novih prostorov je bil sprejet sklep, da se s podpisom pogodbe počaka, dokler ne bo podana namembnost.

Odbor za medsebojna razmerja

SKLEPI 10. REDNE SEJE ODBORA ZA MEDSEBOJNA RAZMERJA DO IMP, KI JE BILA DNE 16. 5. 1977 OB 10. URI V SEJNI SOBI POSLOVNE STAVBE IMP LJUBLJANA, TITOVA 37-III.

- 1. Sklep: Po obrazložitvi tovariša Černiča in po razpravi je odbor sklenil, da se vrednost ne spreminja in da predlog za delovno mesto vodja oddelka za prodajo proizvodov ostane na 656 točk, delovno mesto vodja oddelka prodaje storitev in vodja oddelka za izvedbo pa na 695 točk. Sklep je bil sprejet z enim proti glasom.
- 2. Sklep: Odbor predloga TOZD PMI Maribor glede analitične ocene delovnih mest, ki so že sistemizirana in ocenjena, ne sprejme.
- 3. Sklep:
 - a) vodja SOIS in vodja pravne službe se glede na ostala delovna mesta vodij služb ovrednoti z 675 točkami;
 - b) delovni mestni direktor inženiringa in direktor plansko analitske službe se črtata iz predloga in se jima vrednost ne spreminja oziroma ne popravi;
 - c) delovni mesti samostojni referent za izvoz in samostojni referent za uvoz se združita v naziv samostojni referent v zunanji trgovini s 484 točkami.
- 4. Sklep: Delovno mesto vodja oddelka nabave in maloprodaje se izenači po številu točk z delovnim mestom vodja nabavnega oddelka v TOZD s skupnim številom točk 518. Izenačijo se tudi vsi pogoji pod A, B, C in D.

DS TOZD ZASTOPSTVA

SKLEPI XXVI. REDNE SEJE DELAVSKEGA SVETA TOZD ZASTOPSTVA, KI JE BILA 23. 5. 1977 OB 12. URI V PROSTORIH TOZD ZASTOPSTVA

- 1. Sklep: soglasno se potrjuje predlog razpisne komisije, da se tovariš Čuk Julij imenuje za direktorja TOZD Zastopstva. Sklep stopi v veljavo takoj.
- 2. Sklep: Predlog, da se tov. Sluga Nuša izvoli v svet proizvajalcev in uporabnikov OE Centralna kuhinja in OE Počitniški domovi je bil soglasno sprejet.
- 3. Sklep: Soglasno se potrjuje prenakazilo iz sklada skupne porabe din 5000 kot denarna podpora za nakup aparaturni interni kliniki za intenzivno nego in kliniko srca v Ljubljani.
- 4. Sklep: Soglasno se potrjuje osebna ocena za tov. Čuk Julija 18 %.
- 5. Sklep: Nabavi se pisalni stroj v vrednosti cca. 15.000 din s tem, da se v Novi Sad izroči eden od pisalnih strojev, ki je v TOZD.

DS TOZD Projektivni biro

SKLEPI 16. REDNE SEJE DELAVSKEGA SVETA TOZD PROJEKTIVNI BIRO, DNE 12. 5. 1977 OB 12. URI V PISARNI TOV. DIREKTORJA

- 1. Sklep: Zahtevi za varstvo pravic tov. Steblovnik Nade z dne 15. 4. 1977 se ne ugodi in se potrjuje sklep odbora za medsebojna razmerja delavcev v združenem delu TOZD Projektivni biro št. 472-77 z dne 13. 4. 1977 s tem, da ta glasi, da ji preneha lastnost delavca v združenem delu pri TOZD Projektivni biro z dnem, ko ji je vročen ta sklep delavskega sveta.
- 2. Sklep: Lapajne Zalki, Gregorc Nadi, Zupanc Srečko, Ogrin Francu, Založnik Jožetu, Perše Jožici, Štrucelj Alenki in Šalamon Nataši se za čas od 21. 4. 1975 do 21. 3. 1977 izplača razlika med OD, ki so ga prejeli in Nadaljevanje na 14. strani

Nadaljevanje s 13. strani

OD delovnega mesta risar obdelovalec, na katerega so bili razporejeni 21. 3. 1977.

3. Sklep: Delavski svet je potrdil bilanco za prvo trimesečje 1977.

4. Sklep: Za izvedbo adaptacije stavbe TOZD PB so izbrani naslednji izvajalci, s katerimi se sklene ustrezne pogodbe:

- GP Univerzal za gradbena dela
- TOZD OV IMP za strojne instalacije
- TOZD Elektromontaža IMP za el. instalacije.

5. Sklep: Delavski svet je imenoval naslednjo komisijo za spremljanje uresničevanja zakona o združenem delu:

- Goslar Primož, dipl. ing.
- Gabrijel Stane, ing.
- Kobal Franc, ing.
- Jazbinšek Bojan
- Hrvatini Jože, dipl. ing.

Tovariša Goslar Primož, dipl. ing. in Hrvatini Jože, dipl. ing. sta obrazložila program uresničevanja ZZZ, ki ga je DS potrdil.

6. Sklep: Delavski svet na podlagi dane informacije ne more zavzeti stališča v zvezi gradnje počitniškega doma v Kranjski gori in upravne stavbe IMP. Zato predlaga, da se najprej ugotovi znesek celotne investicije, višje financiranja in ključ delitve na TOZD, nakar bo lahko o tem odločal.

7. Sklep: Delavski svet na podlagi predložene obrazložitve investicije TOZD SKIP ne more dati soglasja, temveč želi še obrazložitev, koliko znaša investicija, iz kakšnih virov bo financirana in kaj pomeni za razvoj IMP, oziroma če je v skladu z njegovim razvojnim programom.

8. Sklep: Tovarišici Perko Fanci se odobri plačilo stroškov bivanja za čas 3-tedenskega zdravljenja v Zdravilišču Rogaška Slatina.

9. Sklep: Oddelek za razvoj oziroma ing. Gspan je zadolžen, da pregleda prospekte in kataloge, ki jih je tovariš Hudovernik prinesel iz strokovnega potovanja v ZDA in pripravi poročilo za naslednjo sejo delavskega sveta o uporabnosti le-tega v TOZD PB.

10. Sklep: Razpiše se prosto delovno mesto vodje splošno-kadrovske službe (sekretar).

DS TOZD LIVARNA

SKLEPI 13. REDNE SEJE DELAVSKEGA SVETA TOZD LIVARNA IVANČNA GORICA, KI JE BILA DNE 12. 4. 1977 OB 7. URI V TOZD LIVARNA

1. Sklep: Delegat v zboru združenega dela Sob Grosplje, ki zastopa našo temeljno organizacijo, naj na zasedanju poroča o dosežkih temeljne organizacije v letu 1976 in naj obrazloži težave, ki so nastopile v zvezi s povečanjem izvoza, kakor tudi razloga za zmanjšani dohodek v tem letu.

2. Sklep: Spremeni in dopolni se samoupravni sporazum o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke in sicer znesek nadomestila za uporabo avtomobila (63. člen):

- za avtomobile do 1000 cm din 1,80/km
- za avtomobile nad 1000 cm din 2,00/km.

Povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela, kjer ni javnih prevoznih sredstev, pa se zviša od 0,50 din na 0,70 din za prevoznik kilometer.

Uporabnost sprememb velja od 1. 4. 1977.

3. Sklep: IMP Ljubljana TOZD Livarna Ivančna gorica pristopi k financiranju študije o upravičenosti gradnje livarne neželeznih kovin v višini 117.000,00 din pri Inženiringu za gradnjo investicijskih objektov »SMELT«.

4. Sklep:

1. Delavski svet daje soglasje o odpisu razlike v višini 13.181,60DM, firmi AUTOCOMMERCE TOZD TRGOVINA, Ljubljana, Trdinova ul. 4, in sicer zaradi bremepisa od firme AUDI, Ingolstadt za bremepise:

- št. 133-606490 za 1401 kom uničenih zavornih bobnov po inšpekcijskem poročilu št. 6380-76 v znesku DM 11.365,11
- št. 133-606178 za 284 kom uničenih diskov po inšpekcijskem poročilu št. 6270-76 v znesku DM 1798,50
- št. 135-606054 za 4 kom vrnjenih zavornih diskov, kjer so stroški vračila DM 17,90.

2. Poskrbeti je treba, da bo izmet čim manjši, zato je potrebno izboljšati tehnologijo.

3. Služba za vzdrževanje mora pravočasno poskrbeti za rezervne dele.

4. Poizkusiti je potrebno dobiti vodila od dobavitelja — firma »Universal«.

5. Ponovno je potrebno preveriti in poiskati vse možnosti, da se visok izmet za firmo »KOJO« odpravi in preveri še možnosti nadaljnjega sodelovanja glede na rentabilnost (prekiniti pogodbo).

5. Sklep: Spremeni se predlog za investicijska vlaganja v letu 1977 in se namesto formarskega avtomata DISAMATIC nabavi kupolno peč profila 800 mm ter spodnji del kupolne peči profila 600 mm z dopolnitvijo za mehanate postopek. Kupolna peč se nabavi pri podjetju Gostol Nova Gorica, za vrednost 1.088.600,00 din. Vsota v višini 544.300,00 se pravnata takoj iz sredstev amortizacije za leto 1977, preostali znesek pa po pogodbi kreditira prodajalec, in sicer za dobo 5 let po 12% obrestni meri.

6. Sklep: Ob izplačilu osebnih dohodkov v mesecu aprilu 1977, se vsem zaposlenim delavcem v TOZD Livarna Ivančna gorica, izplača poleg rednih osebnih dohodkov še 10% akontacije gibljivega dela za prvo trimesečje 1977. Osnova je višina točk po analitični oceni določena v zadnji odločbi o osebnem dohodku delavca za 182 ur.

7. Sklep: Osvoji se informacija o sodelovanju med firmama IGM, Immendingen in IMP Ljubljana TOZD Livarna Ivančna gorica, na področju proizvodnje in prodaje klinastih ovalnih zasunov. Pooblasti se direktorja temeljne organizacije in strokovni kolegij, da vodi nadaljnje razgovore in pripravi ustrezno pogodbo o sodelovanju.

8. Sklep: Mendiževc Valentinu, direktorju TOZD, se določi osebna ocena v višini 20%, od 21. 3. 1977 dalje.

9. Sklep: V komisijo za pripravo programa in analize za izvajanje določb zakona o združenem delu v TOZD Livarna Ivančna gorica so imenovani:

1. Mendiževc Valentin — predsednik
2. Smolič Andreja — član
3. Kastelic Franc — član
4. Zaltelj Anton — član
5. Sešek Marjan — član
6. Mersel Ignac — član
7. Rode Andrej — član

10. Sklep: Imenuje se komisija za pripravo predloga za podelitev nagrade »Louisa Adamiča« v letu 1977: — Sešek Marjan, predsednik — Kastelic Franc, član — Zaltelj Anton, član

11. Sklep: Ker v skladu skupne porabe ni na razpolago sredstev za ta namen, se vse prosilce o tem pisмено obvesti in vlogam ni mogoče ugoditi.

12. Sklep: Sprejme se informacija o razporeditvi sredstev iz sklada skupne porabe. Delavski svet se načeloma strinja, da se eno stanovanje za potrebe delavcev temeljne organizacije kupi v Ljubljani.

DS TOZD PMI

Sklepi XI. redne seje delavskega sveta TOZD PMI Maribor, ki je bila dne 13. 5. 1977 ob 10. uri v dvorani poslovne zgradbe TOZD PMI Maribor, Ljubljanska 9.

1. Sklep: Potrdi in sprejme se sporočilo vodje računovodskega sektorja o rezultatih poslovanja za prvo trimesečje 1977.

2. Sklep: 1. Delo v podaljšanem delovnem času se priznava posameznim delovščem le na podlagi predhodnega predloga tehničnega sektorja, kolikor pa je mogoče, naj se posamezne skupine pojačajo.

2. Takoj ukiniti delo v podaljšanem delovnem času v režijskih službah, z izjemo operative, vendar je tudi tukaj nadure znižati na minimum.

3. Upravičenost nadur mesečno ugotavlja in potrjuje Odbor za medsebojna razmerja, trimesečno pa je treba poročati o izvršenih nadurah delavskemu svetu.

3. Sklep: Glede pravic delavcev v zvezi potovanja, bivanja na terenu in nočnin se je strogo pridrževati določb samoupravnega sporazuma, ki ureja ta vprašanja. Kolikor se ugotovi, da gre pri obračunu potnih stroškov, nočnin, kilometrin itd., za neopravičene zahteve, ali falzifikate, je uvesti proti kršilec disciplinski postopek.

4. Sklep: Predložen plan investicij za leto 1977 v višini 11.219.130 din se sprejme in potrdi. Kolikor bi prišlo glede na našo obveznost do investicij skupnega pomena, je treba izvršiti v tej zvezi rebalans plana, ki ga je predložil v potrditev delavskemu svetu.

5. Sklep: V komisijo za spremljanje uresničevanja zakona o združenem delu v naši TOZD, ki bo sodelovala

tudi pri izdelavi programa za izvajanje določb zakona o združenem delu v temeljni organizaciji, se imenujejo:

- Černič Konrad — predsednik,
- Ulčar Vladimir, direktor TOZD — član
- Kučej Roman, ing., predstavnik OOS — član
- Kerkez Milan, ing., predstavnik OOK — član
- Gruden Anton, predstavnik OOK — član
- Praprotnik Anton, KV delavec — član
- Muršič Franc, VK delavec — član
- Kožar Emilijan, ing., projektant — član
- Asl Vlado, KV delavec — član
- Flere Jožica, samostojni kalkulant — član

6. Sklep: Delavski svet podpira predlog, katerega tudi potrjuje v zvezi s sprostitev osebne ocene do višine 20% kot to določa samoupravni sporazum o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke. Glede na dosežen uspeh, odnosno rezultat dela, se sklene, da se določi vrednost točke 12 din, kolikor bo skozi celo leto rezultat dohodka ugoden. Delavski svet nadalje sprejme sklep, da se potrdijo le novo uvedena delovna mesta, ki so bila na novo sistemizirana v DSSS in TOZD.

Ostala predlagana delovna mesta se nanašajo že na delovna mesta, ki so že ocenjena in sistemizirana ter predvsem tudi zasedena, so pa v večini v sklopu skupnih služb, zato smatra delavski svet, da bi bilo v danem trenutku, ko so uspehi poslovanja dokaj neugodni in delavcem ne bo izplačan stimulativen del na račun ostanka dohodka, neodgovorno obravnavati povečanje osnov osebne dohodka za delavce v reziiji.

Poleg navedenega bi sprejetje povečanja postavk na predlagana delovna mesta porušilo dosedanje srazmerje med delovnimi mesti ostalih služb in sektorjev.

Delavski svet smatra, da je možno glede na sprostitev osebne ocene vse delavce, ki zasedajo taka delovna mesta, stimulirati iz tega naslova.

7. Sklep: Pristopi se k podpisu samoupravnega sporazuma o minimalnih standardih. Za pooblaščenca podpisu sporazuma se določi predsednika delavskega sveta tov. Černič Konrada.

8. Sklep: Samoupravni sporazum o zaposlitvi delavcev v DDR se da v obravnavo s predlogom, da se ga po končani obravnavi sprejme in potrdi.

9. Sklep: Forstner Ervinu, dipl. ing., se podaljša mandat vršilca dolžnosti direktorja KPS do konca leta 1977.

10. Sklep: Odobrijo se komercialni krediti za sledeče objekte: — »Pionir« Novo mesto — za objekt Dolenjske Toplice kredit v višini 2.500.000 din na eno leto z 11% obrestno mero; — »Pionir« Krško — za objekt Blok garsonjer kredit v višini 2.000.000 — na dve leti z 7,5% obrestno mero; — »Pionir« Novo mesto — tovarna obute kredit v višini 1.200.000 din na eno leto z 11% obrestno mero; — Samoupravna stanovanjska skupnost občine Ravne — stanovanjski bloki — kredit v višini 260.000 din na eno leto z 8% obrestno mero.

11. Sklep: Delavski svet IMP TOZD PMI Maribor sklene, da se že v letu 1977 pristopi k zavarovalnici Triglav Maribor, s katero je treba skleniti v zvezi s tem tozadevne zavarovalne pogodbe.

12. Sklep: Potrdi se sklenjena pogodba med Ekonomskim centrom Maribor in »IMP« Ljubljana, TOZD PMI Maribor, v zvezi izdelave naloge »Ugotavljanje pogojev za ustanovitev delovne organizacije IMP PMI Maribor v okviru SOZD IMP Ljubljana.

13. Sklep: Direktorja TOZD tovariša Ulčar Vladimirja se pooblasti za odobritev komercialnih reklam do višine 5000 din.

14. Sklep: Izdaja se soglasje za investicije »IMP« TOZD SKIP Ljubljana, predvidene po investicijskem planu izgradnje, s katerim je predvidena gradnja obrata predelave poliestrskih smol v Kamniku pod Krimom.

15. Sklep: V svete proizvajalcev in uporabnikov za obračunske enote TOZD Družbeni standard se imenujejo kot predstavniki naše TOZD:

- v ekonomsko enoto centralne kuhinje — Lah Ivan
- v ekonomsko enoto počitniških domov — Dikavčič Marjeta

— v ekonomsko enoto samski dom — Sagaj Bogdan.

16. Sklep: Potrdi se potovanje v zvezi projektiranja za objekt IHZ v Berlinu za grupo šestih projektantov za dobo enega meseca v Avstriji na Dunaju.

Potrdi se potovanje ing. Topolovca na Madžarsko v Budimpešto v zvezi ponudbe za izvajanje projektantskih del hotela v Budimpešti.

Potrdi se potovanje v. d. direktorja KPS Forstner Ervina, dipl. ing., v Zahodno Nemčijo — Oberhausen v zvezi urejevanja tehničnih vprašanj povezanih s kotlarno Šiška, kakor tudi potovanja v Lohmer Zahodno Nemčija v zvezi nabave črpalk za gradbišče v Malem Lošinju.

Potovanja, ki so vezana na izvajanje del v DDR, potrjuje direktor TOZD.

PRIŠLI — ODŠLI ● PRIŠLI — ODŠLI ● PRIŠLI — ODŠLI ● PRIŠLI — ODŠLI ● PRIŠLI — ODŠLI

PRIŠLI
V MESECU MAJU 1977

TOZD »Klima«, Ljubljana:

Kotnik Radivoj, NK — skl. del. — pom.
Usenik Radko, Viš. SD — sam. ref. za kooper.
Znidarič Ludvik, NS — samost. skl.
Žižič Petrašin, SSD — vodja montaže
Tavčar Irena, NSD — administr.
Kornhauser Adela, NSD — administr.
Škrabec Janez, KV — ključ.
Šabljič Boško, PU — spec. varil.
Šalomon Franc, SSD — pom. projekt.
Islajmovič Miro, PK — pom. ključ.
Galjot Marko, PDM — pom. sklad.
Mesojedec Janko, KV — monter

TOZD »Ogrevanje-vodovod«, Ljubljana:

Devčič Ivan, mont. del.
Krese Peter, varilec
Pajtlar Adolf, monter
Jamšek Marija II, strojop.
Perša Stanislav, spec. monter
Uršič Boris, monter
Borc Damjan, monter

TOZD »SKIP«, Ljubljana:

Andeselič Dragan, PK varilec
Vizjak Ernest, KV ključavničar
Dimitrijevič Dragan, KV pom. sklad.
Skubic Mirko, NK pom. plastikar
Ramovž Nada, NS teh. risar
Krajnc Alojz, KV ključavničar
Bešič Adem, PK spec. varilec
Črešnik Marjan, NK pom. plastikar
Grahek Ljuba, KV tehnični admin.
Bešič Mirsad, PK spec. varilec

TOZD »TRAA«, Ljubljana:

Abe Franc, VK strugar
Fiolič Marjan, stroj. tehnik
Mardjetko Mijo, KV strugar
Slapnik Stane, samos. razv.
Glamočan Ervin, pom. strugar
Franko Zvone, KV orodjar

TOZD »Elektromontaža«, Ljubljana:

Ervačanin Vojislav, KV monter
Kvakan Vladimir, KV monter
Janežič Melanija, NSU admin.
Rojs Ivan, VS vod. odd. za raz. trž.
Lednik Franc, VS sam. prod. ref.
Rupnik Alojz, KV ključ.
Kovač Marija, NSU, teh. ris.
Jemenšek Silvester, SSU, detajlist
Hušidič Ratka, snažilka
Blažič Slobodanka, snažilka
Hojnik Miroslav, KV monter

TOZD »TEN«, Ljubljana:

Uran Demetrij, vodja razv. odd.
Sili Borut, pom. umerjevalec
Erjavec Boris, učenec za pokl. ključ.

TOZD »Dvigalo«, Ljubljana:

Torbica Slobodan, monter

TOZD »Zastopstva«, Ljubljana:

Vujič Nikola, vodja montaže kompleks. obj. z
Ilin Todor, vodja montaž.

TOZD »Projektivni biro«, Ljubljana:

Gregorič Janko, dipl. ing., projektant-koordinator

Delovna skupnost strokovnih služb,
Ljubljana:

Mikanović Sadeta, odm. referent
Sazanov Oleg, sam. ref. za invest. izgradnjo

TOZD »Projekt-montaža-inženiring«, Maribor:

Rudl Boris, SS kalkulanta
Kržan Ivan, SS vodja montaže
Zorko Matilda, NS strojepiska
Marinič Albert, PK voznik viličarja
Herman Aleksander, VS sam. prod. ref.
Cimerman Miran, KV monter
Toplak Marjan, NK pom. monter
Kohek Branko, KV monter
Toplak Ivan, NK mont. delavec
Žel Maksimiljan, ing., VŠ vodja montaž

TOZD »Projekt-montaža«, Koper:

Benčič Olivijo, NK delavec
Pečar Marino, KV delavec
Gec Silva, KV delavec
Božič Ermelindo, NK delavec
Dukič Dobrovoje, KV delavec
Pegan Damijan, KV delavec
Hederič Ladislav, KV delavec
Furlanič Igor, KV delavec

TOZD »TIO«, Idrija:

Bračko Otmar, VŠ delavec
Lapanje Ernesta, SS adm. ref.
Brus Ivan, PK spec. ključ.
Katarič Slavko, NK pom. ličar
Lapajne Janko, VŠ razvijalec
Kosmač Igor, KV ključ.
Medved Vincenc., PK pom. sklad.
Bajec Anton, KV ključ.
Bončina Marijan, KV ključ.
Jereb Emil, KV ključ.
Vončina Stojan, KV ključ.

TOZD »Livarna«, Ivančna gorica:

Podobnik Alojz, SSD — delavec
Miglič Branko, NK — delavec
Blatnik Jože, NK — delavec
Majer Marjan, NK — delavec
Janežič Alojzija, NSD — delavec
Košak Ciril, NK — delavec
Srdarev Ester, SSD — delavec
Prime Alojz, KV — delavec
Muhič Ciril, KV — delavec
Hrlovič Izet, KV — delavec
Šušteršič Jože, NK — delavec
Košiček Branko, NK — delavec
Kocjan Anton, NK — delavec
Škufca Anton, NK — delavec
Rogač Jože, NK — delavec
Blatnik Martin, NK — delavec
Erbida Albin, NK — delavec
Škufca Silvo, NK — delavec

TOZD »Elektrokovinar«, Ptuj:

Meznarič Janez, dipl. ing. elektroteh.
Brumen Zdravko, KV obrat. elekt.
Milošič Anton, KV ključ.
Bukvič Andrej, KV mont. ogr. nap.
Mlakar Franc, KV ključ.
Frček Albert, KV ključ.
Galun Vlado, KV klepar
Zemljarič Konrad, KV ključ.
Kranjc Stanislav, KV ključ

TOZD »Panonija«, Murska Sobota:

Matešič Martin, KV delavec
Solar Edvin, KV delavec
Gašpar Jože, KV delavec
Vukanič Koloman, NKV delavec
Lepoša Emil, NKV delavec
Raduha Ciril, KV delavec
Vogrinič Jože, NKV delavec
Horvat Branko, NKV delavec
Zver Stanko, KV delavec
Fišer Ljubomir, VS delavec
Franko Albert, KV delavec
Srež Vinko, NK delavec

ODŠLI
V MESECU MAJU 1977

TOZD »Klima«, Ljubljana:

Žurga Milan, sporazumno
Petrič Dušana, podala odpoved
Sever Mladen, razv. uč. pog.
Matušin Jože, razv. uč. pog.
Osojnik Drago, v JLA
Carič Zvonko, podal odpoved
Hederič Ladislav, sporazumno
Vadlja Ivan, v JLA
Frišič Josip, v JLA
Škrabe ing. Nevenka, sporaz.
Kotnik Radivoj, na željo del. v preisk. dobi

TOZD »Ogrevanje-vodovod«, Ljubljana:

Florjanc Božo, sporaz.
Bosak Marjan, v JLA
Baša Ludvik, v JLA
Zupančič Andrej, v JLA
Ajdič Jože, v JLA
Šušteršič Peter, v JLA
Hočevar Ivan, v JLA
Špenko Štefan, v JLA
Štefanič Janez, v JLA
Uršič Janez, na ž. del.
Zeželj Dragutin, na ž. del.

TOZD »SKIP«, Ljubljana:

Povše Janez, sporaz.
Košir Vera, sporaz.

TOZD »TRAA«, Ljubljana:

Dovč Tomaž, odp. del.
Bošnjakovič Osman, v JLA
Loborec Andrej, odp. del.
Bergant Lado, odp. del.
Vujanič Dušan, odp. del.
Kužel Tomaž, odp. del.
Abe Franc, odp. del. v poizk. dobi

TOZD »Elektromontaža«, Ljubljana:

Janežič Marko, na ž. del.
Korošec Cveto, v JLA
Furman Marko, v JLA
Vrbnjak Ludvik, v JLA
Pust Jože, v JLA
Kline Dominik, v JLA
Gantar Filip, v JLA
Udovič Darko, v JLA
Makar Zvonko, v JLA
Horvat Vjekoslav, v JLA
Cvajnar Bojan, v JLA
Kavka Drago, v JLA
Kvakan Vladimir, v JLA
Slapar Silvo, v JLA
Ervačanin Vojislav, v JLA
Krevs Milan, v JLA
Barbulevič Velika, samov.
Debenec Bojan, izp. za KV
Erklavec Andrej, izp. za KV
Kvakan Vladimir, izp. za KV

TOZD »TEN«, Ljubljana:

Matjašec Martin, prem. v TOZD Panonija
Raduha Ciril, prem. v TOZD Panonija
Grad Franci, v JLA
Judnič Jože, v JLA
Volčini Branko, v JLA

TOZD »Dvigalo«, Ljubljana:

Lani Anton, na lastno željo

TOZD »Projektivni biro«, Ljubljana:

Štrukelj Alenka, sporaz.
Kočar Andrej, neg. oc. v poizk. dobi

TOZD »Družbeni standard«, Ljubljana:

Gašperin Bogo, sporaz.
Štrukelj Zdravko, sporaz.
Nikolovski Julijana, sporaz.

Delovna skupnost strokovnih služb,
Ljubljana:

Uran Demetrij, dipl. ing. v TOZD TEN
Avšič Olga, na lastno željo
Gregorič Janko, dipl. ing., prem. v TOZD Proj. biro

TOZD »Projekt-montaža-inženiring«, Maribor:

Šimunič Nikola, odpoved del.
Kolbl Slavko, v JLA
Ivančič Anton, v JLA
Kšela Aleksander, v JLA
Ritonja Vincenc, v JLA
Medved Milan, v JLA
Trinkaus Franc, v JLA
Kocbek Bojan, v JLA
Brglez Anton, v JLA
Auer Marjan, v JLA
Muršec Jožef, spor.

TOZD »Projekt-montaža«, Koper:

Vodopija Sergij, na l. željo
Petrovič Zlatko, na last. željo
Kaluža Marija, na last. željo
Herman Aleksander, na last. željo odš.
k IMP Maribor
Smerdu Emil, na last. željo
Križman Jože, na last. željo

TOZD »TIO«, Idrija:

Primožič Dušan, v JLA
Bajt Branko, v JLA
Srečkovič Milorad, samovoljno

TOZD »Livarna«, Ivančna gorica:

Jefim Milan, sporaz.
Murn Anton, sporaz.
Rogelj Franciška, sporaz.
Hrovat Ivan, samov.
Šemrov Anton, samov.
Černigoj Rajko, sporaz.
Longar Ludvik, sporaz.
Murn Rudi II., sporaz.
Dekan Alojz, sporaz.

TOZD »Elektrokovinar«, Ptuj:

Kokol Martin, na l. željo
Zavratnik Mirko, v JLA
Cimerman Janez, v JLA

TOZD »Panonija«, Murska Sobota:

Bohar Franc, prek. v posk. dobi
Škerget Slavko, izključen
Horvat Branko, posk. doba
Koder Bojan, v JLA
Kočar Leopold, v JLA
Kozar Ladislav, inv. upok.
Tijanič Vučina, v JLA
Fujs Geza, posk. doba
Gobar Andrej, v JLA
Muršič Viljem, samov.

ZAHVALA

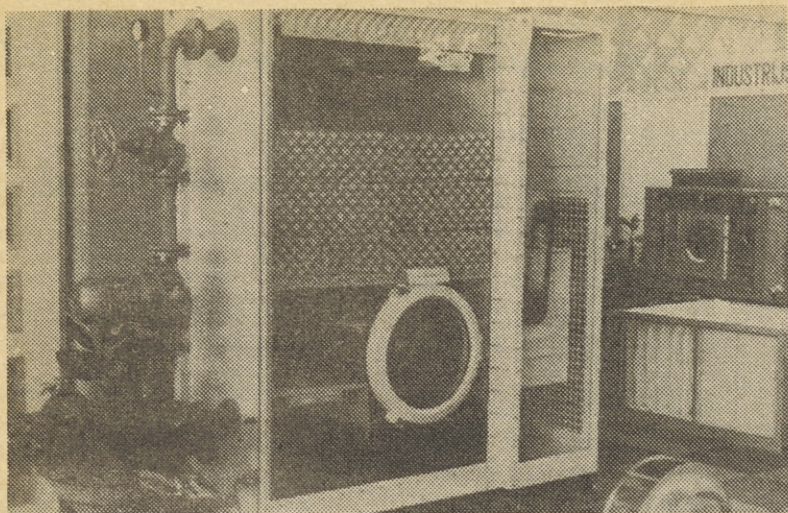
Ob izgubi očeta se najlepše zahvaljujem vsem sodelavcem in osnovni organizaciji sindikata TOZD OV za darovano cvetje in izraze sožalja.

SLAVKO ŽAGAR

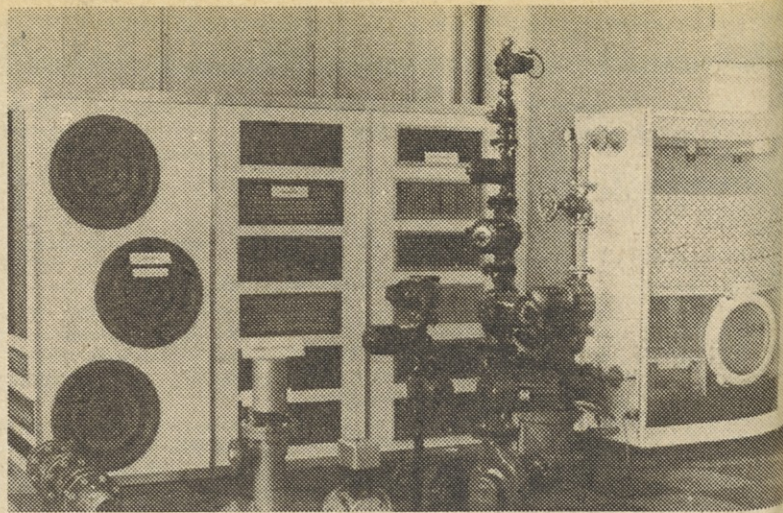


INDUSTRIJSKO
MONTAŽNO
PODJETJE
LJUBLJANA





Hladilni stolp, ki je obratoval na sejmu



Del našega razstavnega prostora. V ospredju črpalke TOZD TRAA, v ozadju izdelki TOZD TIO

INTERKLIMA 77

Od 6. do 10. junija je bil v Zagrebu 4. mednarodni sejem ogrevanja, hlajenja, prezračevanja in klimatizacije pod enotnim imenom Interklima 77. Na 12.000 kvadratnih metrih razstavnega prostora je svoje izdelke razstavilo 280 razstavljalcev iz 16 držav. Sejem si je ogledalo 40.000 obiskovalcev. Omeniti je še treba, da je sejem organiziran v letu varstva človekovega okolja, kar mu daje še večjo pomembnost.

Od naših TOZD so v Zagrebu na Interklimi razstavljale: Klima, TRAA, PMI, TIO in SKIP.

Naj omenimo nekaj novosti: Klima je pokazala sistem higienik, napravo za povratek toplote, PMI strešne ventilatorje, TIO sanitarni blok Simpleks, TRAA črpalke in avtomatiko, SKIP pa plastične posode.

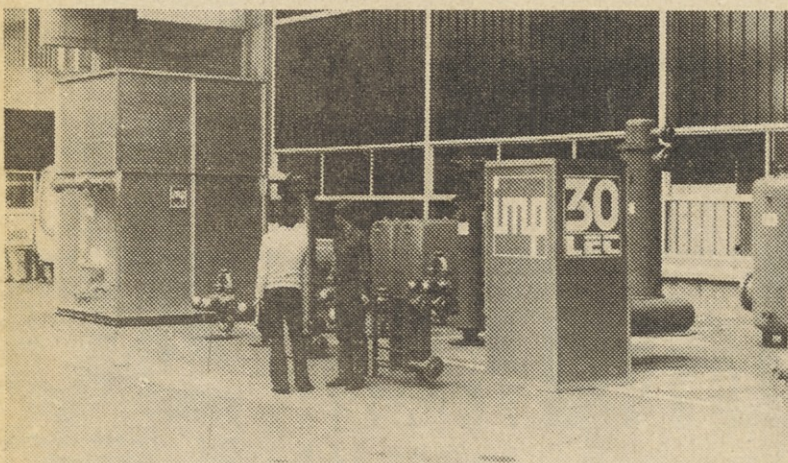
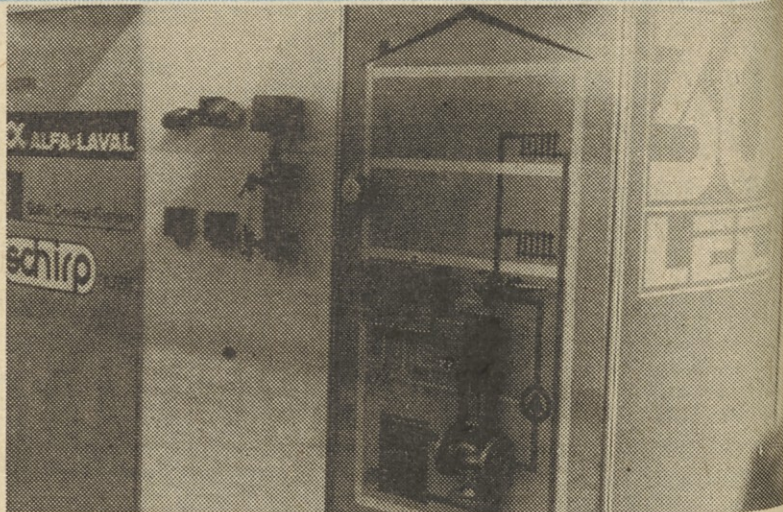
Naš razstveni prostor si je ogledalo 1500 obiskovalcev. Od tega smo jih 400 anketirali. Po oceni prireditelja je bil naš razstveni prostor eden od najzanimivejših, da smo bili strokovno dobro pripravljene in imeli dovolj perspektiv.

Ob otvoritvi so si naše izdelke v spremstvu glavnega direktorja tov. Krumpaka ogledali: tov. Zora Tomič, predsednica zveznega komiteja za zdravstveno varstvo, tov. Čičin Šain, predsednik Gospodarske zbornice SRH in tov. Vlado Juričič, glavni direktor zagrebškega velesejma.

Po izjavah na velesejmu lahko pričakujemo v prihodnje tudi večje zanimanje za naše izdelke pri projektantih, gradbincih, montažerjih in trgovcih. T. Štrus



Sanitarni blok Simplex — izdelan TOZD TIO



Naš zunanji razstveni prostor (TOZD Klima in SKIP)



Strešni ventilatorji