



II 79423
+

GLASNIK

GLASILO DELAVCEV ● INDUSTRIJSKEGA MONTAŽNEGA PODJETJA ● LJUBLJANA

JANUAR 1980

ŠTEVILKA 1

LETO XIV.

OB VSTOPU V NOVO LETO 1980

Leto 1979, zadnje leto tega desetletja, se izteka. Prav je, da v grobem pregledamo, kako smo letos poslovali. Doseženi rezultati so zadovoljivi. Računamo, da bodo vse temeljne organizacije presegle planske obveznosti, da bodo vse pozitivno zaključile poslovanje. Osem tisoč delavcev in skoraj tisoč učencev bo tako prispevalo svoj delež k razvoju naše samoupravne socialistične domovine. Z njenim hitrejšim razvojem pa bo omogočen tudi naš pospešeni razvoj. Zavedati se moramo, da nekdanjega razvojnega tempa IMP še vedno nismo dosegli. Imamo vse možnosti, le izkoristiti jih moramo. Vse TOZD se ne morejo enako hitro razvijati, v daljšem časovnem razdobju pa mora biti ta razvoj usklajen. Potrebno je združevanje sredstev za razvoj posameznih programov. Sprejeli smo Temeljni sporazum o združevanju sredstev in Osnove plana IMP 1981-85, vendar so najpomembnejša določila preveč ohlapna in so izgubila svoj prvotni namen. Ti problemi se bodo odrazili v razvoju, ki smo ga v zadnjih letih nekoliko zanemarili.

Leto 1979 bo v zgodovini IMP vendarle označeno z nekim posebnim uspehom. Letos smo zaključili kar pet investicij. Tako so v novih prostorih delavci TOZD OV in delovne skupnosti Promont, TOZD Dvigalo iz Ljubljane, TOZD Blisk iz Murske Sobote, TOZD Elektrokovinar iz Ptuja, delavci TOZD SKIP pa so zgradili nove proizvodne prostore v Kamniku pod Krimom. TOZD TEN gradi nove proizvodne prostore v Vojkovi. Za to investicijo so bila prvič po letu 1974 združena sredstva. Obenem pa se z njeno izgradnjo rešuje celotna izgradnja objektov ob Vojkovi ulici v Ljubljani. Nove prostore so temeljne organizacije zgradile z lastnimi sredstvi in s krediti, ki jih bodo le-te morale odplačevati. To pa lahko poslabša njihov finančni položaj, če ne bo v novih prostorih dobro organizirana ustrežna proizvodnja.

Pogoji investiranja se bodo še zaostriili, kar bo dvojno vplivalo na naš položaj. Število lastnih investicij se bo zmanjšalo, na tržišču bo manj dela. Konjunktura, ki je bila

značilna za nekaj zadnjih let, ne bo več. Na to obdobje se moramo pripraviti že sedaj. Številne dobre izkušnje smo pridobili na gradbiščih v tujini. Prihajamo v nove dežele. Del naših zmogljivosti bomo morali preusmeriti na zunanja tržišča in tako prispevati svoj delež k splošnim družbenim prizadevanjem po večjem izvozu. Obenem pa bomo ustvarili devize, ki so nujne za nemoteno proizvodnjo v nekaterih naših temeljnih organizacijah.

Kot sem že omenil, smo na referendumih novembra letos sprejeli Osnove plana za prihodnje srednjeročno obdobje in Temeljni sporazum o združevanju sredstev. Naj med razvojnimi smotri, ki smo jih opredelili v Osnovah plana, poudarim samo nekatere. V prihodnjem srednjeročnem obdobju bomo morali več skrbi posvečati družbenemu standardu naših delavcev in pogojem njihovega dela. Korenite spremembe bodo potrebne pri naši izvozni dejavnosti. Izvoziti moramo več kompleksnih montažnih storitev in naših izdelkov. Posebno pomembna pa je uresničitev investicij skupnega pomena. Te naloge ne bodo lahke. Morali pa se jih bomo lotiti, če bomo hoteli, da bodo naša planska predvidevanja v letih 1981-85 uresničena.

Ob reševanju problematike v letu 1980 se bomo morali veliko dogovarjati in sprejete dogovore tudi uresničevati. Tu pa čaka samoupravne organe, poslovodne organe in družbenopolitične organizacije velika naloga. Doslej smo pokazali visoko zavest in s skupnimi napori premagali težave. Stabilizacijska prizadevanja iz letošnjega leta naj bi prenesli tudi v prihodnje leto.

Družbenopolitičnim organizacijam in samoupravnim organom se zahvaljujem za sodelovanje in pomoč in želim, da bi enako nadaljevali tudi v letu 1980.

Vsem delavcem in učencem SOZD IMP ter našim upokojevcem želim v letu 1980 veliko delovnih uspehov, zdravja in osebne sreče.

Generalni direktor SOZD IMP
STANKO KRUMPAK



LJUBLJANA
P01730/1982

ŠTIRINAJSTEMU LETNIKU NA POT

Náš Glasnik je zaključil trinajsto leto izhajanja. V začetku sicer nekoliko manj redno, zadnja leta pa vsak mesec prihaja med vas. Kakšne so pravzaprav njegove naloge, kako jih je opravil, so vprašanja, ki se mi ponujajo, ko pripravljam gradivo za prvo številko štirinajstega letnika.

Časopis je eno od sredstev medsebojnega obveščanja delavcev — tokrat gre za delavce SOZD IMP, gre torej za skoraj osem tisoč delavcev in tisoč učencev. Če pogledamo, koliko prispevkov so napisali redni in občasni sodelavci, lahko hitro ugotovimo, da smo zelo molčeči ali pa si nimamo kaj povedati. Kvaliteta časopisa pa se povečuje, če je sodelavcev čimveč, če je obravnavanih tem in stilov pisanja v vsaki številki vsaj nekaj deset. Že večkrat sem ob podobnih priložnostih zapisal, da ni problem, če je pisava okorna, če so slovnične napake. To z lahkoto odpravimo. Huje je, če prispevkov sploh ni. Bojim se, da bo podrobnejša analiza vsebine zadnjih dvanajst števil pokazala, da o nekaterih TOZD nismo objavili niti najkrajšega zapisa. Na drugi strani pa nekateri TOZD opozarjajo na dogodke v svojih sredinah, ki naj najdejo svoje mesto tudi na straneh Glasnika. Nič ne skrivajo svojih težav. Zavedajo se, da informacija »iz prve roke« zapre vse možnosti širjenja najrazličnejših »pol ali celo neresnic«. Vzpodbudno je, da Glasnik v zadnjem času dobro dopolnjujejo bilteni v delovnih organizacijah.

Časopis bi moral biti mesto, kjer bi izražali nove ideje, iskali nove rešitve, se med seboj spoznavali, se povezovali v poslovni sistem. Resnična podoba je mnogo drugačna. O dogodkih, ki jih šele predvidevamo, v glavnem ne pišemo. Objavljamo zapise, ki so se zgodili, včasih imajo poročila že skoraj

»zgodovinsko vrednost«. O problemih, težavah, pišemo malo, v glavnem nimamo uspeha. Le redki dopisniki obravnavajo posamezne dogodke tudi nekoliko kritično. Resnica je včasih tudi boleča. Se zgodi, da celo za avtorja članka.

Poseben problem predstavlja »zapiranje« informacij. Javnost dela je zagotovljena, točno je določeno, kdaj je javnost izključena. Mi pa večkrat delamo, kot da smo stvari obrnili. Le od časa do časa se nam zdi potrebno, da bi bilo dobro, če bi nekatera vprašanja in njihove rešitve prišle v javnost. Na žalost se nekaj podobnega dogaja celo s političnim aktivom, da o sejah drugih organov sploh ne govorimo. Vzroki so več ali manj znani in jih tu ne bi našteval, ker tudi k njihovi razrešitvi ne morem prispevati.

Kaj delavci preberejo in česa ne marajo, sta vprašanja, ki vedno ostajata brez odgovora. Želim, da bi v vsaki številki vsakdo našel nekaj, kar ga bo zanimalo, nekaj, kar mu bo prineslo nova spoznanja. Jasno je, da vse članke ne bodo vsi prebrali, naj bi jih čimveč. Uredniški odbor se trudi, da bi bila številka pestra, potem pa večkrat ugotovljamo, da predvsem na posamezna gradbišča prhaja zelo neredno in da ga včasih sploh ne dobijo. Enako se dogaja tudi nekaterim našim upokojujencem.

In kakšen naj bi bil Glasnik v letu 1980? Če rečem: boljši — je vse in nič povedano. Želim čimveč sodelovanja. Mislim, da si imamo kaj povedati. Takšno je moje mnenje, sem le eden od tistih devetih tisočev, katerih glasilo je IMP Glasnik, in po sklepu skupščine SOZD IMP tudi njegov odgovorni urednik.

TONE ŠTRUS

Občni zbor pevskega društva IMP

● OO ZK TOZD PANONIJA

Razprava o občinski resoluciji in o prispevnih stopnjah za SIS

Drugi redni občni zbor so imeli naši pevci v drugi polovici letošnjega novembra. Razrešili so dosedanje organe društva. Le-ti so v enoletnem mandatu vestno opravljali zaupane naloge.

Za novo mandatno obdobje so za predsednika upravnega odbora izvolili Staneta Zevnika, za podpredsednika Valentina Dragarja, za tajnika Janeza Kržmanca, za blagajnika Franca Mrharja ter tri člane in sicer Dolmeta Tekavca, Franca Žana ter Mira Rozmana.

Za predsednika nadzornega odbora je bil ponovno izvoljen Zdravko Nastran. Za člane tega odbora pa so izvolili Ivana Marolta in Franca Proška.

Predsednik disciplinskega raziščišča je postal Jernej Pate, za člana pa sta bila izbrana Mile Prošek in Franc Jenko.

Na tem občnem zboru je tekla tudi beseda o problemih, s katerimi se srečuje društvo pri svojem delu. Ti problemi so predvsem naslednji: neurejeno financiranje programa dejavnosti društva, težave okrog odhajanja delavcev na razne prireditve, nastope med delovnim časom, nediscipliniranost nekaterih članov na vajah in prireditvah itd.

Občni zbor je potrdil program dela in finančni načrt za leto 1980.

Za prihodnje želi društvo pridobiti čim več sposobnih novih članov.

Člani OOOZK TOZD Panonija Murska Sobota so na sestanku v začetku letošnjega decembra med drugim razpravljali o resoluciji izvajanja politike družbenega plana murskosoboške občine za leto 1980 za srednjeročno obdobje od 1976 do 1980 in o prispevnih stopnjah SIS za leto 1980 ter o presegu sredstev za SIS za leto 1979.

Resolucija za leto 1980 predvideva 8-odstotno rast družbenega proizvoda v občini, kar je znatno večja, kot je predvidena za republiko in federacijo, kjer so že prisotni stabilizacijski ukrepi. Postavlja se vprašanje družbene rasti proizvodnje glede na ustvarjanje širših družbenoekonomskih pogojev za uresničenje te rasti (vprašanje vseh spremljajočih ukrepov — inflacije, stabilizacije, itd.).

V omenjeni TOZD je predvidena tudi večja rast industrijske proizvodnje, kot pa je zamišljena za občino. Člani ZK so podprli predvideno višjo rast proizvodnje za leto 1980 ter večjo rast družbene proizvodnje v občini, kot je predvidena za SRS, saj je ta najnuj potrebna, če hočemo pospešiti razvoj občine. Vprašanje pa je, v kolikšni meri se bodo predvidevanja za prihodnje leto uresničila,

saj ugotavljajo, da se pojavljajo vedno večji odstopanja od predvidene rasti.

Nadalje so člani OO ZK razpravljali o prispevnih stopnjah iz osebnega dohodka delavcev za SIS za leto 1980 in o presegu sredstev SIS za leto 1979. Člani so podprli stališče, naj bi preseg sredstev SIS za leto 1979 namenili za izgradnjo kirurškega oddelka soboške bolnišnice, vendar so pomnili, naj bi ta sredstva čimbolj racionalno uporabili.

Ostro so nasprotovali dvigu prispevnih stopenj nekaterih SIS za leto 1980. Vse samoupravne interesne skupnosti so v tem letu preseg planirana sredstva in je nelogično, da bi le-te povečale odstotek za leto 1980. Člani OO ZK smatrajo, da bi takšne rasti prispevnih stopenj ne šmali dovoliti in morajo vse samoupravne interesne skupnosti za leto 1980 znižati odstotek prispevnih stopenj vsaj za toliko, kot so to predvidele za leto 1979. Člani OO ZK smatrajo, da bi se realna prispevnost za leto 1980 znižala na 30% od osebnega dohodka. Tako bi prispevale k izboljšanju ekonomskega položaja delavcev. Svoja stališča bodo člani posredovali vsem zaposlenim delavcem v te TOZD. Istočasno pa tudi menijo, da bi podobna stališča morali sprejeti vsi komunisti v občini. Zaposleni delavci pa bi morali sprejeti prispevni stopnjo le v omejenih mejah. SIS bi morale pripraviti podroben finančno ovrednoten plan priprave predvidenih sredstev, na podlagi katerega bi bilo mogoče ob koncu leta ugotoviti njegovo realizacijo in porabo sredstev.

ANDREJ ZADRAVI

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP — Industrijsko montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 9.450 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Nevenka Šajnič, Ela Mulej, Borut Gržinič, Borut Wildmann, ing. Vinko Kuder, Karel Capuder, Alojz Kamin, Anton Križan, Ivan Herga, Tone Štrus (odgovorni urednik). Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1-72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka do prometa proizvodov.

PRED VOLITVAMI

Izteka se prvi mandat organov upravljanja, odkar smo organizirani kot SOZD

Pričetek vsakega leta v življenju in poslovanju organizacije združenega dela pomeni posebno pomembno razdobje ne le zato, ker tedaj ugotavljamo rezultate poslovanja v preteklem letu, ampak še bolj kot izhodišče tekočim nalogam, planom in ciljem. Bistveno nepopolne bi ostale analize, v katerih ne bi organi upravljanja, družbenopolitične organizacije, zlasti pa vsi delavci v organizaciji združenega dela poleg rezultatov poslovanja ugotavljali, kako je potekalo uveljavljanje samoupravljanja v njihovi sredini, kakšni so samoupravni odnosi, zlasti pa, kaj je potrebno izboljšati, odpraviti, preprečiti, itd. v tekočem letu. Omenjene analize gospodarjenja, družbenopolitične in samoupravne analize so tokrat v vsaki organizaciji združenega dela še mnogo pomembnejše, saj je to leto potekalo v znamenju temeljnih priprav na naslednje srednjeročno plašisko obdobje, pa bo s tega stališča vsaj toliko zahtevno in dinamično. Delavci v IMP imamo za taka razmišljanja še razlog več, saj smo tik pred dnevom republike z referendum, ki so izredno dobro uspeli, sprejeli osnove plana IMP 1981—1985, temeljni samoupravni sporazum o združevanju sredstev ter spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD IMP in statuta SOZD IMP. Naslednje leto bosta poglaviti nalogi vseh delavcev SOZD IMP utrjevanje družbenoekonomske in samoupravne vloge celotne sestavljene organizacije ter priprava in sprejem vseh potrebnih planskih dokumentov IMP 1981—1985, katerih temelj smo začrtali in sprejeli v letošnjem letu.

Namen tega sestavka ni ugotoviti rezultatov poslovanja oziroma gospodarjenja IMP, temveč opozoriti na najpomembnejše akcije, ki nas — seveda ob nadaljnjem zastavljenem poslovanju, gospodarjenju in zasledovanju planskih nalog — čakajo v prvem četrtletju 1980. Brez dvoma je naša prva daleč najpomembnejša naloga izvedba volitev v organe upravljanja temeljnih, delovnih in sestavljenih organizacij združenega dela IMP. Volitve v naši organizaciji združenega dela so toliko pomembnejše, ker se v marcu 1980. leta izteka prva dvoletna mandatna doba organov upravljanja v TOZD, delovnih skupnostih, delovnih organizacijah in SOZD, odkar smo s 1. 1. 1978 dotedanjo delovno organizacijo samoupravno organizirali v sestavljeno organizacijo združenega dela IMP.

BOGATE IZKUŠNJE

Predvsem se moramo zavedati, da volitve v organe upravljanja IMP (od TOZD, delovnih organizacij do SOZD) še zdaleč niso samo element »delegatske menjave«, ampak rezultat odločanja prav vseh delavcev, povezanih s skupnimi interesi v IMP, da si z volitvami v organe upravljanja zagotovimo vse predpogoje za uspešno delovanje vseh samoupravnih razmerij v naših delovnih sredinah. Z drugimi besedami, volitve, ki so pred nami, niso formalnost, ki jo v realizaciji ustave in zakona o združenem delu pač potrebujemo, temveč so skupnost odločitev, na podlagi katerih bomo bolj ali manj uspešno uveljavljali samoupravna razmerja v naslednjem mandatnem obdobju.

Dejstvo je, da volitve, ki jih želimo, zahtevajo temeljite priprave. V to je lahko prepričan vsak, ki je sodeloval pri pripravah za zadnje volitve, bližnje pa bodo še zahtevnejše, saj imamo opravka z organi upravljanja v 26 temeljnih organizacijah, desetih delovnih skupnostih, 8 delovnih organizacijah ter z organi upravljanja v SOZD in Interni banki.

Menim, da sta se v sedanjem mandatnem obdobju delovanja organov upravljanja pojavljali dve bistveni skupini problemov, na katere moramo računati tudi pred temi volitvami in v prihodnjem mandatnem obdobju in ki jih bo treba odločno reševati: prvič, vse preveč je bilo delavcev, ki so apriori odklanjali sodelovanje v katerikoli organu upravljanja, a tudi takih, ki bi to želeli in bi bili sposobni vestno in solidno opravljati svojo delegatsko funkcijo, pa so jih kandidacijske konference prezrle in pustile ob strani; drugič med tistimi delavci, ki so bili izvoljeni v organe upravljanja je bilo preveč takih, ki svoje zadolžitve niso vzeli resno in so bili več ali manj pasivni od stopnje nezainteresiranosti in nesodelovanja pa celo do stopnje neudeleževanja sej organov upravljanja.

Na drugi strani pa ugotavljamo, da so si naši delavci zlasti v delavskem svetu kot najvišjem organu upravljanja OZD skozi skoraj tridesetletno delovanje nabrali že vrsto izkušenj, tako da se v odločitvah delavskega sveta zrcalita volja in interes ogromne večine delavcev. Z uveljavljanjem delegatskega sistema smo prišli najdlje prav na njegovem sicer ozkem področju delovanja delavskih svetov in sicer po eni strani zaradi že omenjenih dolgoletnih izkušenj, po drugi strani pa zaradi tega, ker je delegatski princip pri delovanju delavskega sveta najenostavnejši, saj je vez med njim in delavci »bazo« najtežnja oziroma »najkrajša«.

Volitve, ki jih bomo opravili v marcu 1980 (večini delegatov poteče mandat v prvi polovici marca) so zahtevnejše tudi zato, ker smo prav sedaj v polnem zamahu volitev v vodstva družbenopolitičnih organizacij, v OO ZK in OO ZS.

Delovanje najvišjega organa upravljanja SOZD IMP, delavskega sveta SOZD (prej skupščine SOZD) je bilo za nas novost, saj se temu organu izteka šele prvi mandat. Predvsem smo ugotovili, da je bil ta organ preobremenjen (108 delegatov), kar je bil eden izmed glavnih razlogov za premajhno aktivnost in kreativnost delegatov v tem organu. Prav zato smo s spremembami in dopolnitvami samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD in statuta SOZD ta organ številčno bistveno zmanjšali in bodo vanj delavci vsake TOZD in delovne skupnosti delegirali po enega in ne po tri delegate. Sam postopek volitev bomo pričeli že v mesecu januarju 1980, dako da bomo imeli za temeljito izvedbo volitev približno dva meseca časa. Volitve in njih postopek bomo koordinirali v celotni SOZD, za kar bodo vse strokovne službe, dosedanj organi upravljanja in pa družbenopolitične organizacije pravočasno dobile vsa potrebna navodila. Vsekakor bodo delavci vsake TOZD oziroma delovne skupnosti volitve v vse organe upravljanja v TOZD, DO, SOZD in Interne banke opravili naenkrat, se pravi, v enem dnevu.

Izplačilo osebnih dohodkov - pojasnilo

V analizi gospodarjenja za občino Ljubljana-Bežigrad je bilo ugotovljeno za 6 mesecev in za 9 mesecev letošnjega leta, da prihaja v delovni skupnosti SOZD IMP do pretiranega povečevanja izplačanih neto OD. Tako je objavljenega, da je delovna skupnost povečala (ob šestmesečnem ugotavljanju izplačanih OD) poprečno izplačilo za 51,8 % !!! in za 46,0 % ob devetmesečju.

Seveda sta oba podatka nesmiselna, netočna in alarmančna. To tem bolj, ker je ustrezna strokovna služba na občini bila o tem obveščena in opozorjena s posebnim dopisom 31. 8. 1979 in 30. 10. 1979. leta (drugič pred izdelavo občinske analize). Z namenom korektnih informacij in prikaza dejanskega stanja me je osnovna organizacija ZK v delovni skupnosti zadolžila za izdelavo tega sestavka (ki bo objavljen tudi v občinskem glasilu Zbor občanov in poslan ustreznim forumom).

1. Za ugotovitev dejanskega stanja nastopajo pri izdelavi analiz objektivne težave, v kolikor so temelj primerjalnih podatkov podatki po SDK metodologiji za izdelavo periodičnih ali zaključnega računa. Ena izmed hib te metodologije je stalno spreminjanje vsebine posameznih kategorij, druga in za nas v tem primeru bistvena pa je, da ne upošteva organizacijskih sprememb, ki v vsakodnevem procesu samoupravne organizacije nastajajo in bodo nastajale.

2. S samoupravno reorganizacijo delovne v sestavljeno organizacijo IMP je prišlo med drugim do korenite spremembe v položaju, delokrogu in zaposlitvi poprečne delovne skupnosti. Te spremembe so bile izvršene s 1. 4. 1978. leta. Potemtakem se v vseh podatkih za leto 1978 za delovno skupnost pojavljajo v podatkih po me-

Poseben problem je izredno veliko število delegatov, ki jih delavci volijo v vrsto organov upravljanja. Zato ne smemo kot izhod v sili, kar se je do sedaj nemalokrat dogajalo, rešiti tako, da aktivnim delavcem naprtno cel kup funkcij in zadolžitve. Take rešitve, ki sploh niso rešitve, preobremenjujejo posameznika in — zaradi prenasitčenosti — bistveno zmanjšujejo kakovost opravljanja delegatovih nalog.

VSO SKRB PRIPRAVAM NA VOLITVE

Kandidacijske konference, katerih uspešnost je predvsem odvisna od pravilnosti in kakovosti dela družbenopolitičnih organizacij, med katerimi ima že po zakonu o združenem delu sindikat primarno in odgovorno vlogo, bi morale izmed prav vseh delavcev določene sredine izpostaviti prav vse delavce, ki jim drugi zaupajo opravljati funkcijo delegata.

Aktivno delo družbenopolitičnih organizacij in pa vsebinsko dobro pripravljene kandidacijske konference bi morale postreči z dovolj dolgim spiskom delegatov za vrsto omenjenih funkcij, kar bi bil prvi predpogoj, da se v naših delovnih sredinah mnogo aktivnih, zrelih, zglednih, osveščenih, skratka, zaupanja vrednih delavcev voli v omenjene organe. Seveda se ob tem postavlja tudi vprašanje pametne in kar najugodnejše razporeditve delegatov na posamezne funkcije. Tristopenjski nivo TOZD — delovna organizacija — SOZD nedvomno zahteva tako načrtovano razporejanje »moči«.

Mnogi naši delavci so si nabrali že bogate izkušnje delovanja v organih upravljanja in sploh o »zakonih« samoupravljanja. Vemo, da bodo ti, ki so bili vedno pripravljene aktivno sodelovati, tudi v bodoče radi nosili breme odločanja. Prepričan pa sem, da bodo dobro pripravljene in jedrnatih sestanki organov upravljanja, zlasti in predvsem pa spoznanje, da delavec skupno in sporazumno z drugimi delavci odloča o sebi in svojem delu, pritegnili k aktivnemu sodelovanju marsikoga, ki danes meni, da je odločanje v organih upravljanja formalnost in tako ali drugače neutemeljeno opravičuje svojo pasivnost in nezainteresiranost. ALEŠ ČERIN, dipl. iur.

todologiji SDK vrednosti, ki zadevajo tiste delavce, ki so razporejeni od začetka drugega trimesečja po delovnih skupnostih posameznih delovnih organizacij.

3. Na temelju metodologije planiranja, ki je uveljavljena v IMP in ki je podlaga za izdelavo analiz poslovanja oziroma uresničevanja družbenoekonomskih odnosov, lahko prikažemo dejansko stanje. Posebej poudarjamo, da so tako izdelane analize predmet razprav na vseh delavskih svetih vseh organizacijskih enot IMP, saj izdelano gradivo prejmejo vsi delegati in poslovodni delavci. In kot drugo, o penoteniti politiki v zvezi z izplačili OD se v IMP dogovorimo za vsako leto posebej v okviru posebnega planskega dokumenta »Smernice za izdelavo letnega plana«, ki jih obravnavajo in sprejmejo delavski sveti vseh organizacijskih enot in nivojev organiziranosti.

4. Poprečni neto izplačani OD na zaposlenega v obdobju 21. 12. do 20. 9. so znašali v letu 1978,8335 din, v letu 1979 pa 10.710 din, kar pomeni 28,5 % povečanje. To povečanje ima dva razloga: najprej povečanje, ki zadeva vse delavce, katerim osnovna vrednost del in nalog ni bila povečana, drugo komponento povečanja pa predstavlja dvig poprečne vrednosti zahtevnosti dela (izražen s poprečnim RR), ki je posledica odločitve, da se za nekatera dela in naloge spremeni vrednost del in nalog. Slednje je ena izmed hib oziroma nepravilnih odločitev, ki je v bistvu pomenila povečanje uravnilovke znotraj delovne skupnosti. Zato z analizo dobimo, da znaša dejansko povečanje OD samo 23,5 %, in da je celotno razliko 5,0 % do celokupnega povečanja (28,5 %) povzročil ukrep, opisan kot druga komponenta.



Delavci DO IKO in gostje na proslavi 29. novembra v TOZD SKIP

● TOZD SKIP

Nove proizvodne prostore izročili namenu

Delavci TOZD SKIP in vsi drugi delavci delovne organizacije IKO so letos še posebno slovesno proslavili 29. november. V soboto 24. novembra so se zbrali v Kamniku pod Krimom, kjer so izročili namenu nove proizvodne prostore TOZD SKIP. Proslave se je udeležilo več kot petsto delavcev in gostov.

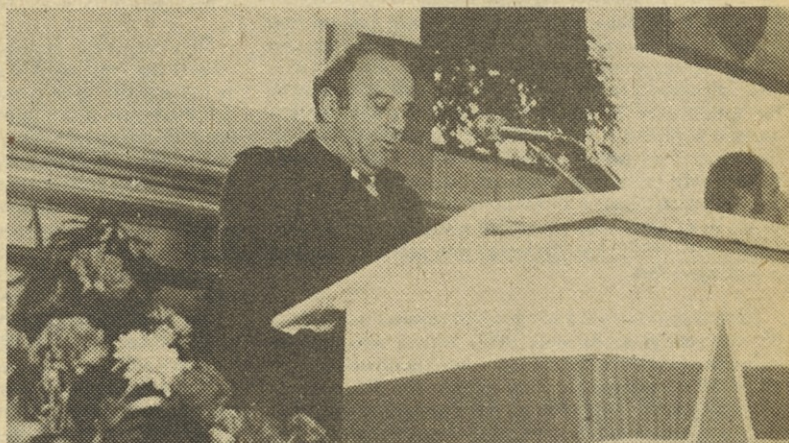
V pozdravnem govoru je predsednik delavskega sveta TOZD SKIP Franc Češnovar omenil hiter razvoj temeljne organizacije, razloge, ki so delavce vodili pri odločitvi za novogradnjo v tem kraju. Temeljna organizacija je v investicijo vložila 80 % lastnih sredstev, 20 % pa je prispevala banka.

Slavnostni govornik, Janez Čebulj — predsednik občinskega sindikalnega sveta Vič-Rudnik, je najprej poudaril, da je praznik republike za delavce DO IKO obeležen delovno. Nadaljeval je z zgodovinskim orisom razvoja socialistične Jugoslavije in z zgodovino političnih organizacij, ki so odločilno vplivale na razvoj in med drugim dejal, da je bilo za to, kar imamo, potrebno mnogo naporov, da se revolucionarna preobrazba socialistične družbe še nadaljuje. Delovni ljudje in občani morajo postati resnični nosilci rezultatov dela in pogojev življenja. Napake, ki smo jih storili, moramo popraviti. V prihodnosti pričakujemo boljše delo in življenje, ne pa nedelo in nered. Predsednik občinskega sindikalnega sveta je še poudaril, da se IMP s to investicijo uveljavlja tudi v ljubljanski občini Vič-Rudnik.

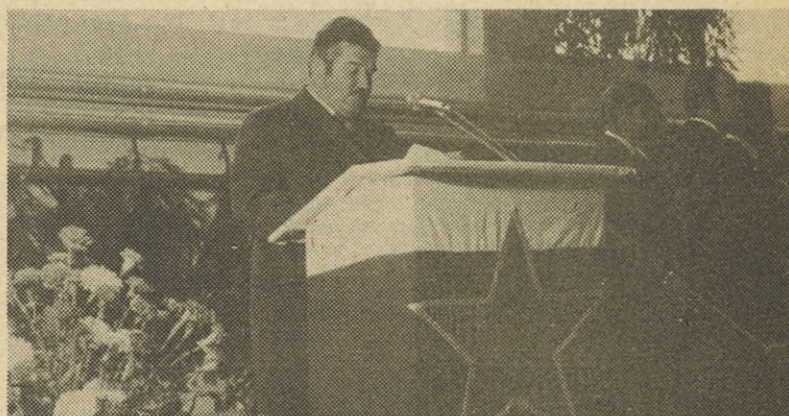
Zbranim delavcem je govoril še Lovro Rogelj, predsednik sveta krajevne skupnosti Preserje—Podpeč. Krajevna skupnost šteje 2.200 prebivalcev, od teh jih 700 odhaja vsak dan na delo v Ljubljano. Novi proizvodni prostori bodo omogočili hitrejši prehod od relativno nerazvite krajevne skupnosti med razvite. Tako bo omogočeno zaposlovanje delavcev v domačem kraju, kar je tudi najbolj smotno. Posebna prednost novogradnje je bližina železniške postaje, kar je v današnjem prometnem položaju izredno ugodno.

Sledil je kulturni del programa, ki so ga oblikovali: Moški pevski zbor IMP, Litostrojska godba, učenci Osnovne šole Krimski odred iz Preserij in Marjan Kralj, ki ga je z izbranimi besedami in recitacijami tudi povezoval. Po programu je bilo za vse udeležence kosilo in družabno srečanje. Popoldne pa so gostoljubno odprli vrata vsem krajanom, ki so želeli videti nove prostore tudi z notranje strani.

T. ŠTRUS



Janez Čebulj, predsednik občinskega sindikalnega sveta, je bil slavnostni govornik

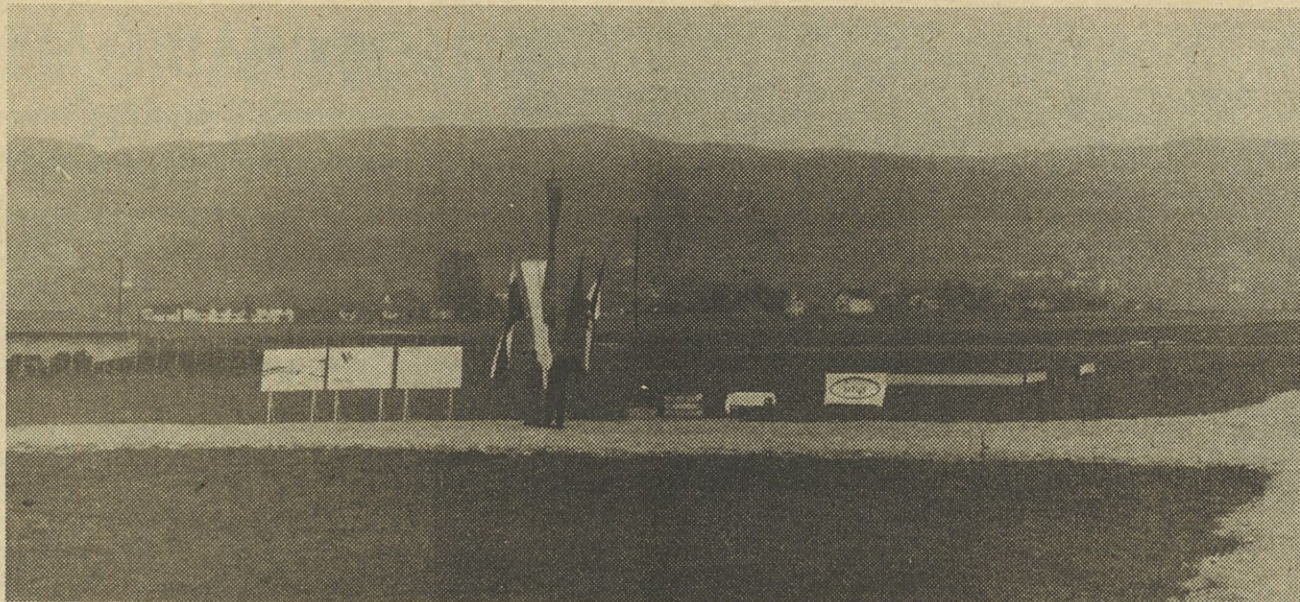


Predsednik DS TOZD SKIP Franc Češnovar je nove proizvodne prostore izročil svojemu namenu

Po uradnem delu je bilo tovariško srečanje



Novogradnja TOZD SKIP v Kamniku pod Krimom



Tu bo stala nova tovarna armatur

● TOZD HVA

Položili temeljni kamen za novo tovarno

Ivančna gorica, 18. decembra: Danes sta Jože Čož in Jože Ižanec, delavca z najdaljšo delovno dobo v TOZD HVA, vzdala spominsko ploščo na temeljni kamen za novo tovarno armatur. Slovesnosti so prisostvovali vsi delavci TOZD, predstavniki ostalih TOZD DO Livar, delovnih organizacij IMP, predstavniki SOZD IMP in Interne banke IMP, predstavniki družbenopolitičnih organizacij in Skupščine občine Grosuplje in krajevne skupnosti Ivančna gorica. Krajši kulturni program je pripravil dekleški pevski zbor gimnazije Josip Jurčič iz Stične.

Zbranim je govoril predsednik delavskega sveta delovne organizacije Livar Franc Kastelic, ki je med drugim dejal:

»Kljub tako dobremu rezultatu poslovanja pa so omejene razvojne možnosti te temeljne organizacije, v kolikor si z investicijo ne zagotovi novih prostorskih in tehnoloških kapacitet. Zaradi prostorske utesnjenosti je proizvodni program TOZD zelo ozek, kar pa ne odgovarja potrebam tržišča, ki zahteva celovitejši program armatur. Doslej se je v SOZD IMP ukvarjala s proizvodnjo armatur TOZD TRATA, ki želi odstopiti program armatur naši temeljni organizaciji in bo razvijala svoj proizvodni program na področju črpalk in avtomatike.

Investicijski program predvideva izgradnjo nove tovarne vodovodnih armatur v neposredni bližini TOZD LSNL v Ivančni gorici, kjer investitor že nekaj let razpolaga s popolnoma komunalno urejenim zemljiščem. Na obstoječi lokaciji je zgrajena vsa infra struktura in urejena energetska situacija. Predvidena investicija temelji na zagotavljenem domačem repromaterialu

(odlitki sive in nodularne litine), ki se nahaja na isti lokaciji, zagotavljeni delovni sili, zagotavljeni domači tehnološki opremljeni, tako da je investicija ekonoško upravičena. Izdelan je investicijski program o izgradnji tovarne ter projektna dokumentacija. Iščejo ponudbe za opremo in izvajalce del. V mesecu marcu 1980 bi pričeli intenzivno graditi. Zgrajena naj bi bila v drugi polovici 1980. V letu 1981 bi pričeli z montažo proizvodne opreme in poskusnim obratovanjem.

Celotna vrednost investicije za proizvodno halo znaša 164 milijonov dinarjev. Za to investicijo ima temeljna organizacija lastna in združena sredstva v DO, kredit Ljubljanske banke, komercialni kredit dobaviteljev opreme in prispevek sovlagateljev.

V novi proizvodni hali, ki bo merila 5500 kv. m bo urejena serijska proizvodnja vseh vrst armatur, obstoječih in novo osvojenih.

Realizacija investicije pomeni tudi zagotovitev normalnih delovnih pogojev že zaposlenih delavcev in ustvaritev pogojev za zaposlitev dodatne delovne sile s področja Suhe Krajine in mlade delovne sile, ki se bo šolala v Izbrazovalnem centru v Ivančni gorici, kjer je bil položen temeljni kamen v letošnjem letu. Ob novi tovarni bodo namreč zgrajene tudi kuhinja s kapaciteto 600 obrokov, garderobni prostori in kopalnice ter skladišča.

Novogradnja pomeni za TOZD HVA velik napor. Je pa nujna, če hoče temeljna organizacija dosegati dobre rezultate tudi v bodoče. Njena sicer kratka zgodovina je pokazala, da to lahko pričakujemo.

T. ŠTRUS



Jože Čož in Jože Ižanec polagata spominsko ploščo na kamen



Plošča na temeljnem kamnu



Proslava 29. novembra v TOZD Klima proizvodnja

Praznovanje Dneva republike v TOZD Klima proizvodnja

IO OOS TOZD Klima proizvodnja na Vojkovi 58, se je odločil, da bo tudi letos proslavljal praznik republike, 29. november v delovnih prostorih kolektiva.

Montažna hala klimatov se je 28. novembra ob prizadevnosti vseh članov IO OOS spremenila v prireditveni in zabavišni prostor. Za kulturni del prireditve je poskrbel pevski zbor IMP. Enkratno doživetje je bil nastop 60 osnovnošolcev iz Osnovne šole Danile Kumar na Bratovzevi ploščadi. Za izredno lepo izvajanje recital in doživeto zapete pesmi so otroci poželi buren aplavz vseh

prisotnih.

Po končanem kulturnem delu, je bil družabni del prireditve z zakusko. Za dobro razpoloženje in ples je poskrbel odličen ansambel »VALOVI« s Turjaka na Dolenskem.

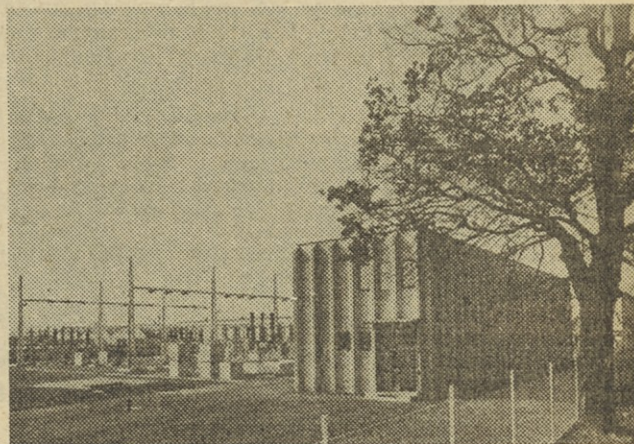
Tako so se na mestu, kjer so štiri ure prej pela kladiva, brneli vrtni stroji in varilni aparati, zavrteli in se do poznih popoldanskih ur prijetno zabavali člani kolektiva IMP TOZD Klima-proizvodnja.

Ob zaključku so vsi prisotni soglašali, da si takih prireditev še želijo. EDVARD KRŽIŠNIK

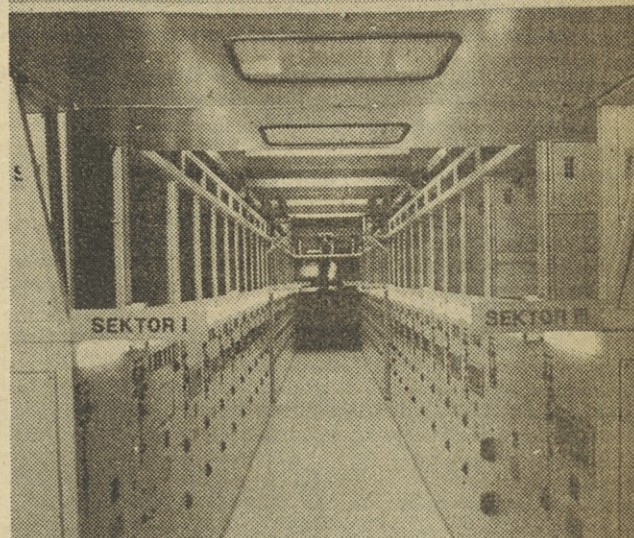
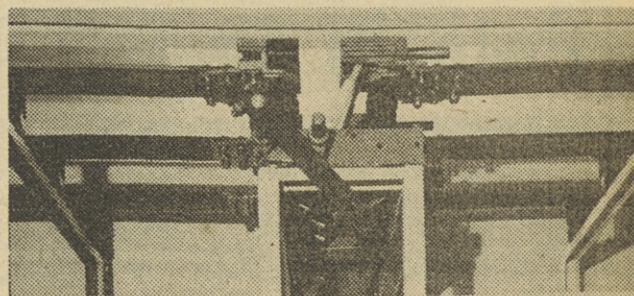


Na proslavi je delavcem govoril direktor TOZD inž. Vinko Kuder

DOGRADILI SMO RTP VIČ



Zunanost razdelilne trafo postaje na Viču



Vsa oprema je domača. Dela smo opravili brez večjih zapletov. Obiski številnih poslovnih partnerjev pa dokazujejo, da bomo podobne objekte gradili tudi v prihodnosti



Pokroviteljstvo Promonta nad Klubom jugoslovanskih delavcev v Wiesbadnu

Delovna organizacija Promont je na 7. seji delavskega sveta v drugi polovici letošnjega septembra sprejela sklep, da prevzame pokroviteljstvo nad klubom Edvarda Kardelja v Wiesbadnu v Zvezni republiki Nemčiji. Namen tega sodelovanja je predvsem vzdrževanje in ohranitev vezi z domovino, saj so ti delavci, ki jih je okoli 3000, v Wiesbadnu že vrsto let.

Omenjeni klub ima približno 300 rednih članov iz vrst jugoslovanskih delavcev, ki so v tem mestu in njeni okolici na začasnem delu. Uradno je registriran pri zveznih oblasteh in deluje v majhnih najemniških prostorih. Delo ima razdeljeno po skupinah in ima različne sekcije in sicer mladinsko, športno, sekcijo za domačo obrt in za organizacijo proslav. Mladina se ukvarja s folkloro, z glasbo, z domačo črtjo.

V njegovem okviru ima mladina možnost za šolanje, za zabavno življenje v disku, ob filmih, televiziji, itd. Kar zadeva šport, tekmujejo v šahu, nogometu, kegljanju, namiznem tenisu, rokometu. Proslave organizirajo ob pomembnejših jugoslovanskih praznikih in to za dan žena, 1. maj, dan mladosti, dan JNA, za novo leto, itd. Le-te prilagajajo prostemu času, ki je usklajen z delovnim časom v Nemčiji.

Za letos ima klub izdelan program, ki zajema vse našete dejavnosti. Nadalje ima ta klub svoj upravni ter nadzorni odbor.

Vzdržuje se z lastnimi finančnimi sredstvi, ki jih pridobiva od članarin in od organiziranih proslav ter prireditev.

V začetku letošnjega novembra je tričlanska delegacija iz delovne organizacije Promont obiskala predstavnike kluba Edvarda Kardelja v Wiesbadnu in vzpostavila z njimi prve stike, se spoznala s problematiko kluba ter njenega članstva. Hkrati je ta delegacija članom kluba predstavila delovno organizacijo Promont.

30. novembra letos pa se je

petčlanska delegacija iz Promonta udeležila proslave ob dnevu republike v Wiesbadnu. Na proslavi, kjer so nastopili otroci in člani kluba, je vse prisotne pozdravil direktor kadrovske službe v Promontu Mitja Pleško, jim čestital k prazniku ter jim izročil darila (knjige s posvetilom delovne organizacije Promont, zgodovino IMP ter značke kluba Edvarda Kardelja). Vsi cicibani, ki so bili na proslavi sprejeti v pionirsko organizacijo, so dobili značko kluba.

Med udeleženci na proslavi je bil tudi jugoslovanski konzul s frankfurtskega konzulata. Udeležba na proslavi je bila tolikšna.

da je bila dvorana premajhna, da bi mogla sprejeti vse tiste, ki so želeli prisostvovati proslavi.

Drugi dan decembra je bila delegacija v klubu na razgovoru, kjer je tekla beseda o pomoči klubu. V pogovoru so sodelovali predsednik kluba Djogo Vaso ter člani. Predložili so za vse dejavnosti finančni načrt za leto 1980 in se nenazadnje dogovarjali o možnostih šolanja otrok zdomcev v Jugoslaviji predvsem za tiste poklice, ki jih potrebuje SOZD IMP.

V prihodnje naj bi še povečali sodelovanje med klubom Edvarda Kardelja in med delovno organizacijo Promont.

NAŠI JUBILANTI

IVAN VREČER se je zaposlil v celjski Klimi pred 30 leti po odslužitvi vojaškega roka, ko mu je bilo 22 let. Tedaj je bil še samski. Zakonski jarem si je nadel 4 leta kasneje. V Klimo je prišel kot izkušen strugar in je delo strugarja opravljal do leta 1960, do narejenega mojstrskega izpita. Od tedaj dalje je bil 10 let (do leta 1970) skupinovodja strugarjev. Leta 1970 je šel za oddelekovodjo na oddelek grelnikov in od tam 5 let kasneje na oddelek montaže ventilatorjev, kjer je še danes.

V teh tridesetih letih njegovega dela je Klima dosegla velik napredek, saj so od izdelave vilic, žli in opravljanja raznih strojnih uslug prišli na izdelavo ventilatorjev različnih velikosti, izdelavo bojlerjev, protitočnih aparatov, zidnih kaloriferjev itd. Od njegovega prihoda do danes so pridobili veliko novih delovnih prostorov. Kolektiv se je v teh letih povečal več kot sedemkratno.

Na Klimo ima lepe spomine, posebno na tiste čase, ko so kot manjši kolektiv hodili na sindikalne izlete, ki jih je bilo lažje organizirati, kot danes, ko je kolektiv dokaj velik.

Še vedno ne pozabi težkega dogodka in sicer poplave leta 1954, ki je prizadela Klimo. Poslopje je bilo v vodi do višine 2 metrov. Po poplavi so bili delavci na delu po ves dan (udarniško delo), da so očistili prostore in stroje. Delo je bilo naporno, saj je bilo vse v blatu.

V teh 30 letih pri Klimi je bil član delavskega sveta, predsednik delavskega sveta, član IO sindikata, sedaj pa je član odbora ljudske tehnike pri Klimi.

Svoj prosti čas doma porabi za reševanje križank, za igranje namiznega tenisa, šaha in za smučanje.

Na vprašanje ali že nestrpno čaka upokojitve, pravi, da se nekoliko boji dolgočasje, ki ga lahko zajame potem kot upokojenca v mestu. O konjičku, ki bi ga gojil v pokoju še ne razmišlja, vendar meni, da ga bo potrebno najti, seveda, če bo zdrav in pri močeh.

Za prihodnost ne načrtuje kaj posebnega, saj ne ve, če bo zdrav, da bi lahko uresničil kakšne večje načrte.

Ko sem ga pobarala, kje namerava pričakati novo leto 1980 mi je zaupal, da bo silvestroval doma v krogu družine.

JOŽE LORBEBEK se je pri svojih 17 letih (leta 1947) pri Klimi (ta se je tedaj imenovala EMLO inštalacije) izučil za ključavničarja in je ostal v njej do danes. Vmes je odslužil vojaški rok in si leta 1955 ustvaril družino. On je edini delavec, ki je v delovni organizaciji vse od začetka učne dobe.

V Klimi je napredoval od ključavničarja do skupinovodje, napravil mojstrski izpit in postal oddelekovodja ključavničarskega obrata. Ko so okoli leta 1965 s širjenjem delovne organizacije nastale potrebe po tehnološkem kadru za razvoj tehnologije in so se odločili, da poiščejo ustrezen kader znotraj delovne organizacije, je bil premeščen v tehnološki oddelek, kjer je delal kot tehnolog 6 let. Od tod je šel za vodjo učencev, kar je še danes.

Na vprašanje, kako gleda na dosedanjo prehojeno tridesetletno pot, mi pove, da je bila to pot trdega dela, saj se je, ko je v delovni organizaciji nastala potreba (leta 1948) spoprijel tudi z udarniškim delom.

Tovariš Lorbek aktivno sodeluje v sindikalni organizaciji v Klimi, saj je že od leta 1947 organizator športa, večkrat je bil član delavskega sveta, sedaj je član odbora društva ljudske tehnike v delovni organizaciji.

Svoj prosti čas doma že nekaj časa namenja gradnji stanovanjske hiše. Ne zanemara pa pri tem športa, saj je to njegov najljubši konjiček, ki ga goji in to v raznih panogah.

Tako kot sodelavec Vrečar, tudi on pogreša sindikalne izlete in družabna srečanja delovnega kolektiva.

Lepe spomine hrani na športne uspehe, ki so jih več let dosegali kot sindikalni prvaki v celjski regiji.

Posebnih načrtov nima, želi pa ostati zvest delovni organizaciji še zadnjih 10 let, ki jih bo moral še zbrati za upokojitve. Bil bi potem edini, ki bi dočakal 40-letnico službovanja v tej delovni organizaciji. Ne želi, da bi teh 10 let prehitro minilo, saj se ne bi rad prezgodaj poslovil od kolektiva.

Mikalo me je zvedeti, kaj bo počel kot upokojenec, čeprav to še ne bo kmalu, pa je na mojo zvedavost odgovoril, da namerava vrtnariti okrog hiše in se še več kot doslej posvečati družini.

Silvestroval bo v dvorani gasilskega doma v bližini doma, čeprav nekoč vnet in dober plesalec, ne bo plesal zaradi bolnih nog.

PETER ODER je pred 30 leti prišel v Klimo kot knjigovodja. Šest let kasneje je začel opravljati delo računovodje ter ga opravljal do leta 1961, ko je postal vodja plansko analitskega sektorja, kar je bil do leta 1975. Od tedaj dalje pa je vodja finančne službe.

Za opravljanje knjigovodskega in računovodskega dela se je usposobil v gospodarski šoli v Celju (le to je zaključil) in v praksi v prejšnjih službah ter tudi v »deležbo na seminarjih. Delo, ki ga je opravljal in tisto, ki ga sedaj opravlja, ga veseli, saj bi ga sicer ne mogel uspešno opravljati.

S kakšnimi problemi se srečujete pri svojem delu?

»To je problem sredstev obratnega kapitala.« Ko sva govorila o njegovih začetkih v Klimi, mi je dejal, da je bil sprva le majhen kolektiv izredno dober in so v njem vladali zelo lepi medsebojni odnosi.

Glede knjigovodskega dela meni, da je danes lažje, kot je bilo pred nekaj leti, saj imajo za to primerne stroje, ki jih nekoč ni bilo in je tako evidenca boljša, hitrejša in točnejša.

Kar zadeva njegovega prispevka k uspehu delovne organizacije v času 30-letnega dela upa, da je doprinesel k uspehu Klime vsaj majhen delež.

Sodeloval je v raznih strokovnih komisijah kot član in tudi kot predsednik.

Prosti čas porabi za glasbo ter za zbiranje plošč in kaset. Ta konjiček, pravi, da bo gojil tudi, ko se bo upokojil.



Na zdravje! — za trideset let dela v IMP-Klima Celje

V prihodnosti načrtuje izpopolniti zbirko plošč in kaset.

Na Klimo hrani lepe spomine, saj pravi, da je v njej preživel zelo lepe čase in mu res ni žal, da je delal in živel v tej delovni organizaciji in da v njej še lahko dela in da še dela za njen razvoj.

Ker se bliža novo leto, sem ga vprašala tudi, kje bo leto 1980 pričakal, pa mi je zaupal, da nekje privatno s prijatelji.

ALOJZ HAFNER se je zaposlil v Skipu v maju 1949 in mu je ostal zvest do danes. Opravlja delo vodilnega ključavničarja v strojni delavnici. To delo ga je veselilo in ga še vedno z veseljem opravlja, sicer meni, bi bil kje drugje in ne na tem mestu. S kakšnimi večjimi problemi se pri svojem delu ni srečeval.

— Kako pa gledate na svojo 30-letno v Skipu prehojeno pot?

»Ta doba se mi zdi zelo dolga, vendar pa so mi posamezna leta zde zelo kratka.«

Ko me je mučila radovednost glede njegovih problemov v zvezi s službo, mi je razkril le to, da mu je težko vstajati ob 4.30 zjutraj. Na delo se namreč vozi z avtobusom z Ladje pri Medvodah. Ko je bil mlajši, mu zgodnje vstajanje ni delalo preglavic, prav tako tudi ne prevoz na delo, pa čeprav so mu bila prevozna sredstva, ko ni bilo še avtobusa, od bicikla, mopeda, pa vlak. Le osebni avto mu ni bilo dano uporabljati za prevoz na delo.

Na vprašanje, če so v tem tridesetletnem obdobju, ko dela v Skipu, kakšne spremembe pri delu, je dejal, da se je delo zelo spremenilo po nabavi novih strojev in z uvedbo novih proizvodov.

Česa posebnega v tej delovni organizaciji ni doživel, ker ni veliko v družbi. Rad je sam.

Doma se ukvarja s kmetijo, predvsem tej nameni svoj prosti čas poleti, pozimi pa delno počiva, nekolikanj pa pomaga otrokom pri učenju.

Po upokojitvi se želi posvetiti gojenju perutninarstva, vendar za to še nima zelo rešnih načrtov.

Ker smatra, da nima posluha za politiko, na družbenopolitičnem področju v delovni organizaciji ne sodeluje.

Ker, kot je dejal, nima namena plesati, bo novo leto 1980 pričakal v krogu družine doma.

CIRIL JAMŠEK je leta 1949 prišel v Skip (tedaj se je imenoval Remont iz Dekorativne). Kot ključavničar specialist opravlja ključavničarska dela. Za ta poklic se je izučil v tej delovni organizaciji.

Le stežka sem ga odtrgala od dela za najin pogovor in le malo zvedela od njega, saj je molče in skromne narave ter o svojem tridesetletnem delu, o sebi in o problemih le malo pove. Jubilej, to je 30-letnica njegovega dela v Skipu, ki ga letos praznuje, se mu ne zdi kaj pomembnega.

Rad planinari, a to, žal, le ob sobotah in nedeljah, saj mu ostale dni v tednu čas, zaradi preobilice domačega dela, ne dopušča, da bi hodil po hribih.

Česa posebnega v Skipu ni doživel, ves čas pa je trdo delal. Ko se bo čez par let upokojil, bo bolj za zabavo opravljal ključavniško delo doma, pa seveda več kot doslej lazil po hribih, in se zabaval z vnučki, ob katerih mu zabave tudi sedaj ne manjka.

Tudi on bo pričakal začetek leta 1980 doma z družino.

JUSTIN KREGAR je prišel v IMP po vrnitvi od vojakov pred 30 leti in mu ostal zvest do danes. Pred tem je bil, pred odhodom v vojsko, pri privatniku Lovru Pičmanu v Ljubljani, kjer se je izučil za vodovodjarja in monterja centralne kurjave. Pri IMP je na delovnem mestu vodilnega monterja centralne kurjave v TOZD OV že od vsega začetka.

Zadovoljen je, da je v tem tridesetletnem obdobju tudi on doprinesel svoj delež k razvoju IMP. Problem mu je pomenilo predvsem v začetku službovanja pomanjkanje materiala.

Ker, kot pravi, nima posluha in ne časa za politiko, na družbenopolitičnem področju ni aktiven. Svoj prosti čas posveča čebelarstvu (ima 25 panjev čebel). Ko se bo čez dve leti upokojil, se bo poleg čebelarjenja posvetil delu v svojem sadnem vrtu.

Silvestroval in preživel novoletne praznike bo pa kar doma pri svoji družini.

Vsem jubilentom sem ob koncu pogovora zaželela še veliko delovnih uspehov v nadaljnjih nekaj letih do upokojitve ter seveda, ker je blizu novo leto, tudi čim več lepega, v letu, ki je pred vrati.

MARIJA PRIMC

● PREDSTAVLJAMO VAM

Temeljna organizacija Klima proizvodnja

Ob reorganizaciji IMP leta 1977 sta iz TOZD Klima nastali dve temeljni organizaciji — Klima proizvodnja in Klima montaža. Skupaj s TOZD TIO in TOZD Pannonija sta se združili v delovno organizacijo Klimat. Letos se je iz DO Klimat ocepila TOZD Klima montaža. Te organizacijske spremembe so prinašale določene posledice predvsem TOZD Klima proizvodnja. Sedež TOZD je v Vojkovi ulici v Ljubljani, kjer so organizirali celotno proizvodnjo. Izredno hiter razvoj naprav za klimatizacijo in prezračevanje po letu 1970 je vplival tudi na razvoj naše temeljne organizacije, ki ji je začelo zmanjkovati življenjskega prostora. Kako delajo in načrtujejo svojo prihodnost pa naj b'v obrisih prikazala ta predstavitev.

PREMALO PROSTORA — NUJNA NOVOGRADNJA

Vinko Kuder: »Prvega aprila letos se je iz delovne organizacije Klimat izločila Klima proizvodnja. Službe, ki so prej delale za obe temeljni organizaciji, so v glavnem prešle v našo TOZD. Tako smo zaposlili 37 režijskih delavcev. Potrebni so bili nekateri organizacijski posegi, ki smo jih uspešno uredili. Rezultati se kažejo, posebno glede usklajevanja prodaje in nabave. Z odhodom Klima

montaže se nam prostorska stiska ni zmanjšala, ampak še povečala. Od leta 1970 delamo praktično v istih prostorih, obseg in realizacija pa sta se bistveno spremenila. Za leto 1980 planiramo 310 milijonov dinarjev realizacije. Pri tolikšnem planu smo morali spremeniti način dela v proizvodnji. Prešli smo na planski način dela. V zadnjem času smo analizirali vse delovne naloge in ugotovili ozka grla. Rezultati odpravljanja teh se že kažejo v proizvodnji. V letu 1980 bomo nakupili nekatere nove stroje. Zavedamo se, da z njihovo montažo ne bomo zadostili vsem normam o prostoru, ki ga mora imeti delavec ob stroju. Na drugi strani nas neprestano spremlja problematika materialov, ki na celotnem jugoslovanskem tržišču ni urejena. Zaradi težav smo povečali zaloge repromaterialov in že tudi sprejeli ukrepe, da bi jih zmanjšali. S trgovci oziroma proizvajalci smo sklenili sporazuma, da bi si zagotovili redno dobavo.«

— **Ze nekaj časa rešujete vprašanje prostora. Kakšne rešitve ste poiskali?**
»Končno smo uspeli v moščanski soseski MP-3 kupiti 48.622 kv.m komunalno urejenega zemljišča, kjer bo možna postopna gradnja objektov. Trenutno tečejo priprave za ureditev lokacijske dokumentacije. Glede na

terminski plan računamo, da bi lahko začeli zidati v avgustu prihodnje leto. Drugo vprašanje, ki ga bomo morali še razrešiti, pa je pogoj, ki ga zahteva novosprejeti zakon o investicijah. Izločiti bomo morali 30% sredstev od vrednosti celotne investicije, ki je ocenjena na približno 350 milijonov dinarjev. Zavedamo se, da v IMP ni zaživel sporazum o združevanju sredstev v tolikšni meri, kot smo pričakovali. Navezali smo stike s TOZD IMP in z ostalimi poslovnimi partnerji, da bi se dogovarjali o združevanju sredstev.«

— **Kaj nameravate zgraditi na novi lokaciji?**

»Najprej 10.000 kv.m proizvodnih in skladišnih in najnujnejše spremljačje prostore. Šele kasneje bomo gradili laboratorij in poslovne prostore. Z novo investicijo bomo razširili proizvodni program. Proizvajali bomo celoten program komfortne klimatizacije. Ves ta program je del domačega razvoja. Nekaj naprav smo že razvili, a zaradi prostorske stiske proizvodnja ni mogoča. Posebej pozorno spremljamo razvoj naprav za izkoriščanje sončne energije. Sprejemnik sončne energije smo razvili. V proizvodnji jih je trenutno 40, ki jih je naročila Univerza Edvarda Kardelja v Ljubljani za sončno hišo v Murglah. Dogovarjamo se za izdelavo



Ivan Celia



Miro Dražumerič



Drago Hafner



Vinko Kuder



Stane Majhen

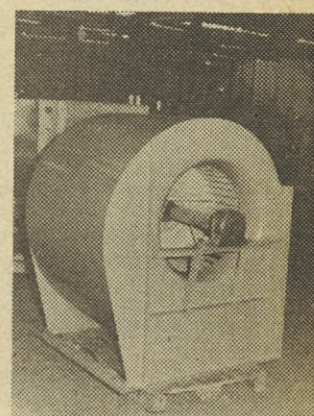


Dušan Mencin



Anton Repas

V pogovoru so sodelovali:
Stane Majhen — predsednik delavskega sveta TOZD Klima proizvodnja
Drago Hafner — predsednik odbora delavskega nadzora
Ivan Celia — namestnik sekretarja osnovne organizacije ZK
Anton Repas — predsednik IO osnovne organizacije sindikata
Dušan Mencin — predsednik mladinske organizacije Inž. **Vinko Kuder** — direktor TOZD Klima — proizvodnja
Dipl. inž. Anton Fefer — tehnični direktor TOZD **Miro Dražumerič** — vodja kadrovskega sektorja TOZD



Ventilator

— **TOZD Klima montaža je eden največjih kupcev vaših izdelkov. Ali je vključitev tega TOZD v drugo DO tudi kaj vplivala na vaše medsebojne odnose?**

»Odnosi se niso poslabšali. Posebno v zadnjem času vedno več vprašanj rešujemo s skupnim dogovarjanjem. Podpisali smo poseben sporazum o dobavi opreme. Pripravljamo sporazum o sovlaganju TOZD Klima montaža in TOZD Elektromontaža v našo novogradnjo. Kot del protivednosti pa jima bomo po preselitvi odstopili sedanje prostore. Sporazum zajema tudi dokončno razdelitev prostorov v Vojkovi ulici v Ljubljani.«

RAZGIBANO POLITIČNO DELO

Ivan Celia: »Osnovna organizacija ZK šteje 36 članov. Sestajamo se najmanj enkrat mesečno, po potrebi pa tudi večkrat. Obravnavali smo predvsem problematiko temeljne organizacije. Eden od problemov, ki nas je spremljal že od ustanovitve, so bile stalne reorganizacije. Delo osnovne organizacije je čutiti

predvsem v zadnjih dveh letih. Ob številnih nalogah naj omenim stalno izobraževanje članov ZK — imenovali smo ideološko komisijo in pa usposabljanje mladih in njihovo vključevanje v delo. Sodelujemo z občinskim komitejem.«

Miro Dražumerič: »Sekretar osnovne organizacije prenaša vse zahteve. Teh nalog je precej, vendar so včasih roki za posamezne naloge zelo kratki. Tu zavedamo ob nekaterih težavah. Z razvojem so se pogoji toliko spremenili, da je danes težko govoriti v IMP o enotni organizaciji ZK. Koordinacija med osnovnimi organizacijami ni učinkovita. Težko je spreminjati sklepe, ki so jih osnovne organizacije že sprejele. Za določeno poli-

tiko bi se morali dogovarjati ob nastajanju, tega pa ni. Občinski komiteji imajo posamezne člane, ki so zadolženi za osnovne organizacije — vendar ta povezava ni stekla. Na zadnji konferenci naše osnovne organizacije ni bilo predstavnika občinske konference.«

Dušan Mencin: »Mladih je v TOZD sorazmerno veliko. Lani novembra smo imeli ustanovno konferenco, čeprav je mladinska organizacija delala že tudi prej. Pripravili smo plan dela za pol leta in ustanovili nekaj komisij. Do maja smo program tudi urednili, potem pa ne več. Razlogi so pri predsedniku, ki je dobil nove zadolžitve. Določen del krivde lahko pripisemo tudi nezainteresiranosti mladih, ki se vključujejo v krajevnih skupnostih. Očitno ne ponujamo tako zanimivih reči, ki bi mlade posebej pritegnile.«

— **Kaj pa pomoč drugih družbenopolitičnih organizacij?**

»Naše delo je obravnavala osnovna organizacija ZK, sindikat je za naše delo namenil določeno vsoto denarja. Zaradi finančnih problemov ne moremo govoriti o neaktivnosti. S posebno anketo smo ugotavljali pripravljenost za organizirano delo mladih. Kar 70 delavcev se je odločilo, da bi sodelovali, de-

jansko pa se je našim akcijam odzvalo 15 do 20 mladincev.«
Anton Repas: »Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata sestavlja 19 delegatov, člani sindikata pa so vsi delavci. Organizirali smo devet sindikalnih skupin. Vodje skupin se zanimajo za delo sindikata. Sicer pa je delo celotne organizacije marsikdaj odvisno predvsem od predsednika. Težko je dobiti delavce na sestanke. Vsa ima svoje zadolžitve, svoje dnevno delo. Sestajamo se proti koncu delovnega časa in sestanke potem nadaljujemo. Z akcijami, ki so pomembne za delavce TOZD, smo lahko zadovoljni. Kupili smo štiri prikolice, ki so vedno zasedene. Dokaj uspešni smo na športnem področju. Del naših sredstev namenimo za pomoč bolnim delavcem. V jedilnici smo organizirali več razstav, ki so zbudile pri delavcih precej zanimanja. V okviru delovne organizacije bi lahko boljše sodelovali, medtem ko povezave v okviru SOZD ni, koordinacijski odbor svoje naloge ni opravil.«

Lahko rečem, da je sindikat sodeloval pri političnih akcijah, da pa še vedno ni politična organizacija v pravem pomenu besede. Nismo še dovolj usposobljeni in zreli za takšno delo. Mandat je dve leti — toliko da se privadiš, naslednji pa velikokrat začnejo znova.

Kljub velikemu zanimanju za posamezne akcije moram reči, da je med delavci določena odtujenost. Zato smo se odločili, da organiziramo proslavo 29. novembra kar v proizvodnih prostorih. Lepo je uspela. Udeležba je bila tolikšna, da ne bi bila nikjer drugje.«

Ivan Celia: »Zanimanje za razstave je veliko. Na žalost pa nimamo prostora, kjer bi se delavci lahko zbirali. Potrebno po takšnem prostoru je pokazala tudi proslava. Se

sreča, da lahko hitro preuredimo delavnico.«

DELEGATI SODELUJEJO

Stane Majhen: »Delavski svet, ki šteje 15 delegatov se je sestel na 24 sejah, v marcu prihodnje leto mu bo mandat potekel. Delegati dokaj redno prihajajo na seje in sodelujejo. Sklepi so sprejeti zelo enotno, reakcij delavcev ni bilo, kar pomeni, da so delavci stališča delavskega sveta sprejeli.«

Ivan Celia: »V sindikalni skupini se delavci pomenijo, delegat potem zastopa njihovo mnenje. Zanimanje delavcev za posamezne probleme je veliko.«
Miro Dražumerič: »Nekateri delegati večkrat odločajo samo v lastnem interesu, brez stališč delavcev.«

Srečali smo se z vprašanji gradiva, ki naj bi ga delegati prejimali pred sejo. Ugotavljali smo, da z »domačimi« gradivi v glavnem ni težav. Problematična so ostala gradiva, ki so velikokrat preobširna in jih delavci ne preberejo. Z gradivom je povezano tudi obveščanje. Menili so, da je vse, kar delavce zanima, tudi objavljeno. Povezava z delavskim svetom delovne organizacije je dobra, neposredna, saj so delegati delavskega sveta TOZD hkrati tudi delegati delavskega sveta delovne organizacije.

Drago Hafner: »Odbor delavskega nadzora je bil precej časa brez predsednika, potem smo začeli delati. Srečali smo se z vprašanjem navideznih bolnikov. Predlagali smo obiske na domu in večje sodelovanje kadrovske službe. Naredili smo analizo zamudnikov.«

Miro Dražumerič: »Delavska kontrola se premalo angažira. Če so stvari problematične, jih je težko reševati, posebno kritičnih pa v naši temeljni organizaciji ni bilo. To je strokovno in nehvaležno

delo. Delavska kontrola tudi v okvirih delovne in sestavljene organizacije ni opravila svojega poslanstva.«

Ivan Celia: »Z delavsko kontrolo bi morali vsi sodelovati, samo odbor tega dela ne more opraviti.«

INOVACIJE OBRAVNAVALI PREPOČASI

Anton Fefer: »Pred kakšnimi dvema letoma smo na področju inovatorstva dobro začeli. Potem smo začeli polemizirati, kaj je tehnična izboljšava. Predloge smo obravnavali rigorozno in počasi. Zavedamo se, da bomo morali ponovno oživiti inovacijsko dejavnost. Nova proizvodnja bo izzvala nove probleme. Na žalost ugotavljamo, da določilom, ki govori o inovacijah, manjkajo predvsem konkretnosti.«

Miro Dražumerič: »V določilih so podrobno opredeljene »prave inovacije«, koristni predlogi pa so obdelani po svoje. Pripravljen bo nov predlog, ki pa bo še bolj zapleten. Pri tem je treba priznati, da smo drug drugemu nevoščljivi in dokler ne bomo uredili, da bo vsak predlagatelj dobil ustrezen delež, se na tem področju ne bomo premaknili. Določen del sredstev bi morali iz tega naslova nameniti za osebne dohodke delavcev — tako bi zbudili splošen interes.«

Stane Majhen: »Če bi vsak

delavec čutil, da so tovarne naša last, bi se vsak trudil, da bi kaj izboljšal. Sicer je pa res, da smo stalno nekaj izboljševali, nihče ni razmišljal o nadomestilu. Čim pa je treba nekaj plačati, se pa zaplete.«

Ivan Celia: »Naši delavci so avtorji številnih inovacij, ki so stalno spremljale naš razvoj. Teh stvari nismo beležili, ker nihče ni pričakoval odškodnine.«

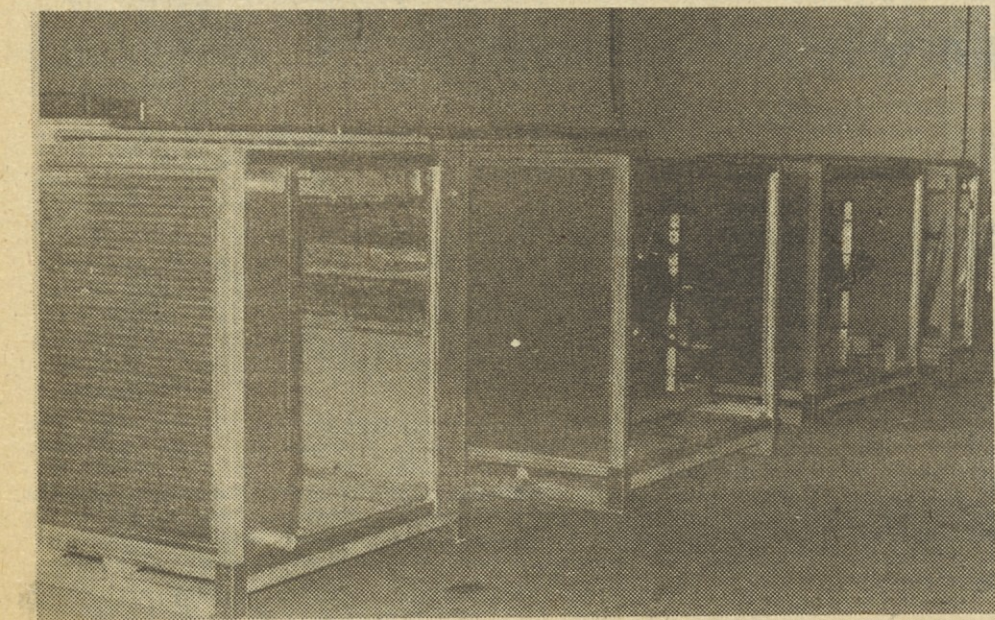
Vinko Kuder: »Če primerjamo povečanje cen v zadnjih letih in napredek, ki smo ga dosegli, moramo priznati, da je tu precej »izkoriščenih« koristnih predlogov.«

Dotaknili smo se še vprašanja normativov. Približno 50% norm imajo individualnih, ostale skupinske. Ugotavljajo, da so norme stimulativne in imajo sorazmerno vpliv na osebne dohodke delavcev.

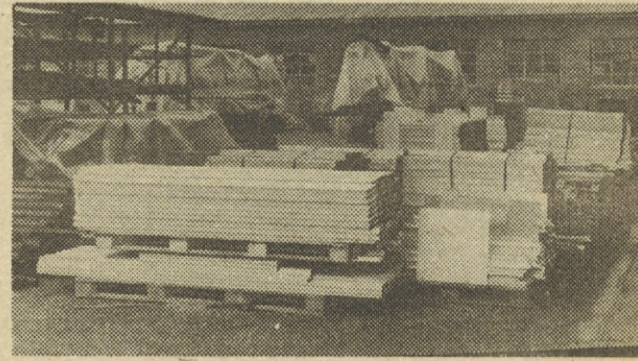
NAČRTI ZA PRIHODNOST

Vinko Kuder: »TOZD Pannonija in Idrija sta že sprožila postopke za reorganizacijo in bosta v letu 1981 delovni organizaciji. TOZD Klima proizvodnja ostaja sama s skupnimi službami delovne organizacije Klimat. Pripravljamo se na organiziranost po letu 1980. Imenovali smo komisijo, ki bo delala na reorganizaciji temeljne organizacije. Končne odločitve sedaj še ni možno izreči.«

T. ŠTRUS



Proizvodnja klima central



Pomanjkanje prostora — zasedeno je tudi č...

SREČANJA NAŠIH JUBILANTOV

V petek, 7. decembra, so se v dvorani občinske skupščine Ljubljana-Siška zbrali jubilarci — delavci, ki so letos dopolnili 10, 20 in 30 let delovne dobe pri IMP. Srečanje so skupno organizirali TOZD: OV, Klima montaža, ITAK, TRATA, SKIP, Klima proizvodnja, TIO, Inženiring, Projektni biro, Izobraževalni center, Zastopstva in delovne skupnosti: IKO, Promont, Klimat, Izip in SOZD. Jubilantom in zbranim gostom je govoril predsednik skupščine SOZD IMP Stane Vrhovec, ki je jubilantom podelil tudi priznanja. V svojem govoru je tov. Vrhovec med drugim dejal:

»Pred nami so zahtevne naloge, naloge, ki bodo terjale od vseh zaposlenih v IMP, da se potrudijo, sicer bomo ostali le na pol poti. To pa bi pomenilo stagnacijo — želja nas vseh pa je, da se še hitreje razvijamo, da prispevamo delež k razvoju naše samoupravne socialistične družbe.

Jasno je, da se srečujemo s težavami in se bomo z njimi srečevali tudi v bodoče. Vsem, ki dvomijo, da bi jih lahko premagali, je tovariš Tito v enem svojih zadnjih govorov takole odgovoril:

»Tovariši, rad bi povedal, da sem prepričan, da lahko premagamo težave, v katerih smo se znašli. Potrebujemo malo več discipline, bolj moramo upoštevati sklepe, potrebujemo več organiziranosti. Danes smo država, ki ima bogate izkušnje, zgradili pa smo tudi trdno podlago za hitrejši razvoj, zato težave in probleme lahko premagujemo hitreje in jih tudi bomo premagali,« je zaključil misel tovariš Tito.

Te besede veljajo tudi nam. Težave bomo premagali tudi zato, ker imamo dobre delavce, delavce, ki so s svojim dolgoletnim delom pri IMP prispevali velik delež k njegovemu razvoju. Industrijsko montažno podjetje je v dosedanjem razvoju dosegalo nadpovprečne rezultate. Velik delež ste k temu prispevali vi, dragi jubilarci. S svojim dolgoletnim, neprekinjenim delom pri IMP ste dokazali, da ste kos nalogam, ki jih pred vas postavlja naša družba. Niste se ustrašili težav, ki so vas spremljale. Mnogi med vami ste bili in ste še vedno pripravljene oditi na terensko delo ka-

morkoli v domovini in tudi na tuje, če je potrebno.

In če ne bi imeli takšnih delavcev, se ne bi mogli tako hitro razvijati! Ob rednem delu ste našli čas in moč, da sodelujete pri delu družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov. Ni vam bilo žal prostega časa. S takšnimi delavci lahko načrtujemo hiter razvoj tudi v prihodnosti.

Kulturni program je pripravil naš moški pevski zbor, nato pa je bilo družabno srečanje v zimskem vrtu hotela Ilirija.

Dne 14. decembra 1979 smo delavci delovne organizacije EMOND v hotelu Union proslavili 10-letne in 20-letne delovne jubileje. V tem letu

je bilo med delavci TOZD in delovne skupnosti delovne organizacije EMOND 74 jubilarcev, od katerih jih je bilo 47 z 10-letno delovno dobo, 27 pa z 20-letno delovno dobo. Za to praznovanje je bil organiziran kratek kulturni program, ki ga je izvedel Moški pevski zbor IMP. Navzoče jubilarce in goste je pozdravil predsednik koordinacijskega odbora konferenc zveze sindikatov Anton Lah, ki je v svojem govoru med drugim orisal velik napredek IMP od njegovih začetkov do danes ter poudaril, da imajo za to velike zasluge jubilarci.

Ob koncu pozdravnega govora jim je čestital ter se jim zahvalil za dosednji trud in dozdajšnja prizadevanja pri delu. Po zaključku kulturnega programa in po podelitvi priznanj so si jubilarci nazdravili na veselem delu proslave.



Jubilarci in gostje na proslavi



**POSLOVANJE POČITNIŠKE SKUPNOSTI
V LETOŠNJI SEZONI**

Poleg razpoložljivih kapacitet v lastnih počitniških domovih na Velem Lošnju, Fiesi in Ankaranu smo imeli v letošnjem letu v zakupu dodatne zmogljivosti:

- v Verudeli 71 ležišč za 90 dni
- v Rabcu 46 ležišč za 90 dni
- v Vodiceh 28 ležišč za 80 dni
- na Pagu 24 ležišč za 60 dni
- na Velem Lošnju smo imeli v glavni sezoni dodatno najetih 36 privatnih ležišč.

V glavni sezoni ni bilo mogoče zadovoljiti vseh interesentov, nasprotno pa v predsezoni in posezoni ostajajo zmogljivosti neizkoriščene.

Izkoriščenost zmogljivosti po posameznih domovih prikazuje tabela 1. Vpliv vrste stroškov na ceno penziona v lastnih domovih prikazuje tabela 2.

Fakturirano realizacijo po posameznih domovih in mesecih prikazuje tabela 3.

Iz prikazanih podatkov je razvidno, da smo pri počitnikovanju še vedno v pretežni večini usmerjeni v glavno sezono. K temu prispeva vsekakor sistem šolskih počitnic, pa tudi navada, ki se jo vse preveč radi oklepamo. Člani kolektiva, ki nimajo šoloobveznih otrok in, ki si ne žele prevelike gneče, bi prav gotovo lahko izkoristili ugodnosti, ki se jim nudijo ob nižji ceni in s prostimi zmogljivostmi v predsezoni in posezoni.

TABELA 2

STROŠKI - POČITNIŠKI DOM FIESA - 1979.

Vrsta stroškov	Znesek stroškov	Din na obrok	%
- material, gorivo, el.energija	667.617,44	105,70	40,95
- komunalne in druge proizvodne storitve	43.517,90	6,90	2,67
- zaščitna sredstva, oglasi in drugi materialni stroški	41.071,65	6,50	2,52
- takse, delo po pogodbi in druge neproizvodne storitve	342.857,85	54,28	21,02
- službena potovanja	10.951,65	1,73	0,67
- amortizacija - minimalna	378.852,35	59,98	23,23
- osebni dohodki in prispevki (redno in dopolnilno)	119.427,05	18,90	7,32
- izredni izdatki in regresii - sklad SP	26.404,95	4,18	1,62
SKUPAJ:	1.630.700,84	258,17	100%

TABELA 1

ZASEDENOST PO POSAMEZNIH DOMOVIH

Kraj letovanja	Štev. ležišč v domu	Štev. dni	Skupno štev. ležišč	Štev. penzionov	Nezasedena ležišča	% koriščenja
1.) FIESA	89	100	8900	6.316	2.584	70%
2.) VELI LOŠNJI (privatne sobe)	73 27	100 70	8.890	7.367	1.523	82%
3.) VERUDELA	71	90	6.390	5.906	484	92%
4.) P A G	39	60	2.340	2.002	338	85%
5.) VODICE	28	80	1.980	1.472	508	74%
6.) ANKARAN	16	60	960	313	647	32%
7.) RABAC	46	90	4.140	3.497	643	84%
8.) VELIKA PLANINA	9	celo leto				
SKUPAJ:			33.600	26.873	6.727	80,5%

TABELA 3

REALIZACIJA
POČITNIŠKIH DOMOV 1979

Kraj letovanja	VI.	VII.	VIII.	IX.	SKUPAJ:
1.) FIESA	243.854	509.960	463.008	172.720	1.389.542
2.) VELI LOŠNJI	192.200	605.000	613.660	209.880	1.620.740
3.) VERUDELA	232.030	139.700	769.740	157.900	1.299.370
4.) P A G	/	202.300	193.600	44.685	440.585
5.) VODICE	46.400	135.100	79.400	62.940	323.840
6.) ANKARAN	/	56.400	8.800	3.870	69.070
7.) RABAC	79.200	262.680	328.070	99.470	769.420
8.) VELIKA PLANINA					5.449
SKUPAJ - REALIZACIJA					5.918.016,00

Ustanovili mešano podjetje v Avstriji

TOZD Trata in TOZD Zastopstva sta v sodelovanju s TOZD Inženiring ustanovila v Št. Jakobu v Rožu na avstrijskem koroškem mešano podjetje IMP Metall GmbH. Poleg IMP, ki ima 76% ustanovne vloge, sodelujejo avstrijski družabniki, vključno s posojilnico koroških Slovencev v Št. Jakobu. Ob ustanovitvi podjetja je bil izdelan proizvodni in poslovni program, s katerim bo IMP uresničil naslednje cilje:

- povečal jugoslovanski izvoz in prodajo na zahodno evropskih tržiščih,
- zmanjšal uvoz nekaterih reprodukcijskih materialov,
- na osnovi kooperacijskega sodelovanja izpeljal med našima TOZD in mešanim podjetjem proizvodnjo instalcijskih in regulacijskih armatur predvsem iz nerjavečega programa za potrebe jugoslovanskega in tujih tržišč,
- usklajeval del izvozno-uvozne dejavnosti neposredno prek lastnega podjetja.

TABELA 2a

STROŠKI - POČITNIŠKI DOM - VELI LOŠNJI

Vrsta stroškov	Znesek stroškov	Din na obrok	%
- material, gorivo, električna energija	728.135,18	98,84	40,84
- komunalne in druge proizvodne storitve	46.387,75	6,30	2,60
- zaščitna sredstva, oglasi in drugi materialni stroški	35.930,25	4,88	2,02
- najemnine	242.438,05	32,90	13,60
- takse, delo po pogodbi in druge neproizvodne storitve	317.343,05	43,08	17,80
- službena potovanja	6.678,15	0,90	0,37
- amortizacija - minimalna	195.695,90	26,56	10,98
- osebni dohodki in prispevki (redno in dopolnilno delo)	181.688,85	24,66	10,19
- izredni izdatki in regresii SSP	28.610,10	3,88	1,60
SKUPAJ	1.782.907,28	242,00	100%

Postopek pridobivanja ustreznih soglasij in dovoljenj naših in avstrijskih oblasti je bil dokaj zapleten. Novembra letos je bila podpisana družabniška pogodba in sklican sestanek vseh družabnikov, ki so se dogovorili za najem kreditov, oddajo gradbenih in instalcijskih del ter nakup strojev za opremo kupljenih objektov, ki jih sedaj prenavljajo. Računamo, da bo v drugem četrtletju prihodnjega leta stekla proizvodnja, o čemer bomo še poročali.

Z ustanovitvijo mešanega podjetja urešnjuje IMP s svojimi ekonomskimi interesi višje oblike sodelovanja v obmejnem gospodarskem prostoru avstrijske republike, kjer živi slovenska manjšina, ki se je že ali pa se bo še z ustreznim deležem vključila v delo mešanega podjetja. Obenem naj bi to vplivalo na boljše sosedske odnose in okrepilo gospodarske in druge stike dveh sosednjih držav.

● OBRAZ IZ KOLEKTIVA

OLIVIJA ČIRIČ

Rodila se je leta 1925 v Novem mestu, kjer je opravila malo maturo in pedagoške tečaje in se leta 1946 zaposlila v prosveti, ki ji je ostala zvesta osem let. Mož je bil premeščen v Zagreb in njeno delo v prosveti je bilo zaključeno. V Zagrebu je



bila zaposlena tri leta in potem se je vrnila v Ljubljano.

»V Elektrosingalu v Parmovi sem takoj dobila delo. Delala sem v fakturnem oddelku kot že prej v Zagrebu in, kjer delam tudi še danes.«

Devetnajst let je minilo od njenega prvega delovnega dne v IMP. Dolga doba, dolga doba za delo v istem oddelku. Ta se je organizacijsko velikokrat selil, delo pa ji je ostajalo.

»Včasih smo bili manjši in nas je več opravljalo to delo, danes sem sama, pomaga mi strojepiska.«

V TOZD TEN dela za jaki in šibki tok. V teh letih se je obseg poslovanja močno povečal, saj je bila realizacija ob njenem prihodu le nekaj stotisočakov, danes gre v milijarde. Takrat so se skoraj vsi delavci poznali, danes lahko pozna le neposredne sodelavce.

V teh letih je opravljala marsikatero družbeno-politično funkcijo.

»Bila sem blagajničarka sindikata, blagajničarka osnovne organizacije ZK, sem delegatka v samoupravnih interesnih skupnostih.«

Politično aktivna je bila že zelo zgodaj, saj je bila že leta 1946 članica SKOJ, leta 1948 pa je bila sprejeta v ZK.

— **Pri vašem delu je verjetno kdaj potrebno ostati tudi popoldne?**

»Samo v izjemnih primerih. Nadur ne delam. Če v rednem delovnem času pošteno delaš, popoldne nisi več sposoben delati.«

— **Koliko pa poznate poslovne partnerje, ki jim pošiljate račune?**

»Prej, ko je bila prodaja že skupaj, sem večino tudi osebno poznala, sicer se pa poznamo po telefonu, ko skupno rešujemo posamezne težave.«

Od njenega pravočasnega dela je odvisna mesečna realizacija temeljne organizacije. Poleg tega vodi fakturne knjige za vse oddelke TOZD TEN.

— **Ali vam poslovni partnerji pogosto vračajo poslane fakture?**

»Tega je zelo malo. Se zgodi, da ni blago v celoti odposlano ali pa smo kaj napačno zaračunali.«

Če človek dolgo dela v isti organizaciji, živi v njo, čuti do nje poseben odnos.

»Saj sem več tu kot doma. Vsake stvari, ki pomeni dobrobit organizacije, sem vesela. V teh letih smo se srečevali tudi s težavami. Z dobro voljo je mogoče vse razrešiti, vsi pa itak nismo nikoli zadovoljni.«

— **Kako to, da se doslej niste odločili za kakšno drugo delo?**

»Nihče me ni predlagal, sama pa nisem imela nobenih želja. Delo je pestro, pa sem ga rada opravljala in ga še danes.«

— **Ali se vam cene pogosto menjajo?**

»V serijski proizvodnji redko, pri individualni pa ima vsak izdelek svojo lastno ceno.«

Pogovarjala sva se še o reševanju stanovanjskih vprašanj njihovih delavcem. Menila je, da temeljna organizacija skrbi za reševanje stanovanjskih vprašanj njihovih delavcev.

— **Zadovoljni ste z delom in dobro se počutite v okolju, kjer delate. Ste kdaj premišljevali, da bi odšli delat drugam?**

»Sem, ampak samo enkrat, pa mi ni žal, da sem ostala. Prilagoditi se moraš, kjer živiš. Odvisno je pač od človeka. Drug z drugim moramo malo potrpeti.«

Pri njenem delu bi bil potreben mir. Pravi, da te sreče nima, ker je vedno premalo prostora. Pred njo je še ena odločitev — upokojitev.

»Verjetno bom delala le toliko časa, da bom izpolnila starostni pogoj, pa bom odšla.«

— **Po tolikih letih dela v enem kolektivu ta korak najbrž ne bo lahek?**

»Zelo lahek. Predlagala bi, da bi ženske delale do trideset let delovne dobe, naprej pa le tiste, ki bi to želele.«

— **In kaj boste potem delali?**

»Z možem bova hodila na izlete, ker bova imela oba dovolj časa.«

To je delček iz njenega življenja. Za trenutek je odložila svoje vsakdanje delo.

T. ŠTRUS



● ZA DOBRO VOLJO

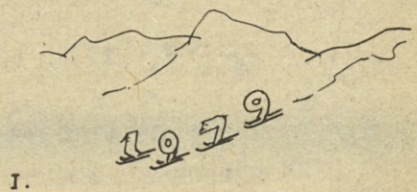
SREČNO NOVO LETO

1980

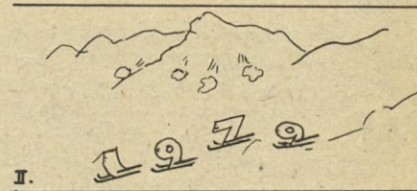


SODOBEN DEDEK MRAZ

— ...slučajno imam rad tudi sladkarije, zato vzamem darilo. Rajši pa bi videl zavitek črne kave.



I.



II.



III.

NOVOLETNA SMUKA

— Saj sem vedel, da bo nekdo od nas nastradal v teh novoletnih plazovih

Vabilo planincem

Občni zbor Planinskega društva IMP bo dne 11. 1. 1980 ob 16. uri v prostorih centralne jedilnice IMP Ljubljana, Vojkova 58.

Vse člane, ljubitelje planin, naprošamo, da se zbora udeležijo in s tem pripomorejo k večji množičnosti, obenem pa dajo moralno podporo PD IMP.

Planinski pozdrav!

UPRAVNI DOBOR PLANINSKEGA DRUŠTVA IMP

KAJ BODO MONTAŽNI TOZDI DELALI V LETU 1980

Ob koncu leta običajno pregledamo opravljeno delo in naredimo načrte za novo leto. Tako so tudi v TOZD Inženiring pripravili nekaj podatkov o svojem delu — obenem pa so to tudi naloge, ki čakajo naše monterje v letu 1980. Poglejmo nekatere objekte, kjer smo pridobili dela:

— Podpisana je pogodba za celotne instalacije za II. fazo Slovenijalesa (razstavnici in poslovni prostori) ob Gospodarskem razstavišču v Ljubljani. Dela bodo izvajali delavci DO Emond in Promont, projekte pa TOZD Projektivni biro. Vrednost del je 100 milijonov din in morajo biti opravljena v letu 1980.

— Pogodbo smo sklenili za vgraditev vseh instalacij v novi hali Gospodarskega razstavišča v Ljubljani. Vrednost del je trideset milijonov din, opravili pa jih bodo delavci DO Emond in Promont, projekte pa so pripravili v TOZD Projektivni biro. Dela morajo biti opravljena v letu 1980.

— Mercator gradi ob kamniški progi v Ljubljani nov center. V prvi fazi bodo zgradili moderno skladišče s 17.000 kv.m pokritega prostora. Podpisali smo pogodbo za strojne instalacije, vrednost del 26 milijonov dinarjev. Delo bodo opravili delavci DO PMI. DO Emond se zaradi prezasedenosti ni mogla vključiti pri teh delih. Rok zaključka je september 1980.

— V sodelovanju s TOZD Inženiring je DO PMI podpisala pogodbo za gradnjo instalacij v bazični kemični industriji v Ljutomeru. Za kompleks Krkine farmacevtske industrije v Novem mestu je pogodba tudi že podpisana. Vrednost del je 150 milijonov dinarjev. Dela bodo opravili delavci DO Emond in Promont, projekti pa so delo TOZD IB iz Maribora. Delo mora biti končano v letu 1980.

— Na vgraditev instalacij čaka stolpnica ČGP DELO v Ljubljani. Glavna pogodba za vse instalacije, energetske postaje in klimo, ki je tu posebno obvezna, je že podpisana. Vrednost del bo približno 90 milijonov dinarjev. V letu 1980 naj bi jih opravili delavci DO Emond in Promont, projekte pa so pripra-

vili delavci TOZD Projektivni biro.

— Že pred časom smo poročali, da je TOZD Inženiring podpisal pogodbo z Julonom za celotne instalacije v njihovi novogradnji. Vrednost del je 150 milijonov. Dela so v polnem teku in jih izvajajo delavci DO Emond in Promont. Rok za končanje je oktober 1980.

Pri omenjenih pogodbah je dvoje novosti. Vso uvoženo opremo bo v sodelovanju z investitorji in izvajalci del uvozil TOZD Inženiring.

Pri pripravi pogodb je sodelovala pravna služba.

DELA V NDR

— Delavci TOZD Inženiring zaključujejo razgovore z nemškimi partnerji za gradnjo velike kotlarne, ki bo ogrevala del Leipziga. Njena moč naj bi bila 100 G cal —

TOZD TEN je v začetku letošnjega decembra sklenil pogodbo za izvoz TV pretvornikov v NDR za leto 1980. Vrednost prodanih pretvornikov bo 320.000 dolarjev. Svoje izdelke je TOZD TEN prodal kljub zelo hudi konkurenci, predvsem kar zadeva tehnični napredek, ki ga bodo morali v TOZD TEN resno upoštevati.

tolikšna je trenutna moč ljubljanske Toplarne. Vrednost del je ocenjena na 15 milijonov dinarjev. Računajo, da bo pogodba podpisana v januarju prihodnje leto. Ta dela bomo opravili skupaj s TPK Zagreb.

— Sklenjena je tudi pogodba za nadaljevanje del v Eisenhuttenstadtu v vrednosti 1,3 milijona dolarjev. Dela naj bi do konca marca 1980 končali delavci TOZD MM.

IRAK

Za dela v Iraku smo podpisali naslednje pogodbe:

— KOL 201: vse vrste instalacij v vrednosti 3,3 milijona dolarjev

— KOL 195: vse vrste instalacij, vrednost del je 9 milijonov dolarjev

— KOL 77: vse vrste instalacij, vrednost del 8,6 milijona dolarjev

— KOL 500: vse vrste instalacij, skupna vrednost del 10,2 milijona dolarjev.

Ta dela bomo morali opravi-

Žal v TOZD Inženiring niso mogli podpisati pogodbe za montažo instalacij v osiješki bolnišnici. Dela so odstopili konkurenci, ker se TOZD Elektromontaža s svojimi zmogljivostmi ni vključila v konkurenčne cene in dogovorjene roke. Vrednost del je v 1. fazi 150 milijonov dinarjev.

viti v letih 1980—81, sodelovali bomo z SGP Slovenija ceste — Tehnika in Industrogradnjo iz Zagreba. Dela bodo izvajali TOZD: OV, MK, Elektromontaža in MM. Vsi projekti so pripravljani v Iraku, razen izvedbenih, ki bodo pri nas. Gradbišča so v Bagdadu, razen KOL 77 in KOL 500, ki sta približno 100 km iz Bagdada.

— Za glavne projekte za KOL 3 smo sklenili posebno pogodbo. Projekte pripravljajo v TOZD PB skupaj s Slovenija projektom. Oddali smo ponudbo za vse instalacije, ki naj bi jih vgradili delavci TOZD MM. Računamo, da bomo v januarju podpisali pogodbo. Vrednost del bo okrog 23 milijonov dolarjev.

— V Iraku se dogovarjamo za vgraditev vseh instalacij v objektih težke konfekcije, ki jih tam gradi Mura. Vrednost del bo prek 30 mili-

jonov dolarjev, sodelujemo pa z Rudisom.

— Skupaj s kuvajtsko firmo se dogovarjamo za gradnjo instalacij v treh iraških hotelih. Vrednost del je ocenjena na 15 milijonov din.

— V TOZD Inženiring pripravljajo ponudbo za KOL 202, ki jo bodo oddali v začetku prihodnjega leta. Vrednost del bo približno 150 milijonov dolarjev. Poleg tega pripravljajo še nekatere druge ponudbe za dela v Iraku. Računajo pa tudi na ugoden zaključek razgovorov v Alžiru za gradnjo instalacij v tovarni čevljev.

— Dobili smo soglasje za predstavništvo — poslovno enoto v Bagdadu. Tako bomo na iraškem tržišču laže in bolje delovali.

Podatke so posredovali: dipl. inž. Rudi Geršak, dipl. inž. Jože Naglič in dipl. inž. Janez Miklavc; za objavo pa jih je priredil Tone Štrus.

VREDNOST IZVOZA BLAGA IN STORITEV ZA 1. 1977, 78 in nov. 79

TOZD	1977		1978		1979	
	v ooo din	%	v ooo din	%	v ooo din	%
OV	5510	5,28	65.681	19,12	72.781	20,10
Kl.mont.			59.218	17,24	67.939	18,76
Kl.proizv.	295	0,28	5.949	1,73	3.234	0,89
M Maribor					31.522	8,71
IB Maribor	29.954	28,70	16.486	4,80	839	0,23
M Koper	2.923	2,80	8.510	2,48	110	0,03
EM	11.132	10,67	80.814	23,53	77.678	21,46
ISO El.K.	-		2.621	0,76	267	0,07
Inženiring	-		11.240	3,27	16.635	4,59
TEN	8.661	8,30	21.637	6,30	32.521	8,98
TRATA	12.074	11,57	15.026	4,38	11.699	3,23
LSNL	20.907	20,04	35.730	10,40	26.863	7,42
TIO	312	0,30	818	0,24	-	
SKIP	528	0,51	81	0,02	-	
PB	11.873	11,38	18.464	5,38	17.367	4,80
Panonija	183	0,17	46	0,01	1.251	0,35
LBK	-		1.172	0,34	667	0,19
DVIGALO	-		-		657	0,18
SKUPAJ	104.352	100	343.493	100	362.030	100

Podatki kažejo, da se je izvoz v IMP od 1. 1977 povečal za več kot 200 % in to predvsem zaradi povečane prodaje montažnih storitev. Razveseljivo je, da bomo izvoz povečevali v tej smeri tudi v prihodnosti.

JOŽE BAČNIK

Fakturirana realizacija za 11 mesecev 1979

Fakturirana realizacija za 11 mesecev 1979

Dragemu

JOŽETU BAČNIKU

sodelavcu in prijatelju v slovo!

V novembru pred dvema letoma si prvič združil svoje delo z nami. Začel si z najpreprostejšim delom v skladišču — a kmalu smo ugotovili, da si marljiv, priden in vztrajen. Zelo hitro si se vživel v težave in lepote monterkega dela in življenja, postal si dober monter. Odšel



Real.	Plan v 10 ³ din			Izvršitev			Indeks izvršitve			
	1979	11 mes.	november	november	11 mes. 1979	11 mes. 78	let. plan	plan 11. mes.	pl. za novem.	izv. 79/78
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
TOZD										
OV - SFRJ	468.900	611.900	42.000	35.776.743	395.034.087	338.539.219	84	65	85	117
- inoz.	26.000	-	-	-	20.661.048	59.523.355	79	-	-	35
KM - SFRJ	182.000	161.000	16.000	11.590.068	172.385.804	128.087.206	96	107	72	135
- inoz.	18.105	-	-	-	19.457.658	34.493.780	107	-	-	56
MK - SFRJ	248.600	223.100	20.000	22.403.859	226.145.063	174.108.966	91	101	112	130
- inoz.	1.983	-	-	-	3.095.280	8.509.909	156	-	-	36
PB	25.000	22.385	1.965	447.882	19.043.338	17.878.423	76	85	23	107
SD	1.901	1.702	150	106.420	1.133.143	1.084.610	60	67	71	104
PROMONT-SFRJ	926.401	820.087	80.115	70.324.972	813.741.435	659.698.424	88	99	88	123
skupaj	972.489	-	-	70.325.972	856.955.421	762.225.468	88	-	-	112
MM - SFRJ	409.000	366.000	32.100	44.792.319	440.792.319	302.712.523	108	120	70	146
- inoz.	19.500	-	-	22.341.914	25.116.828	13.746.873	129	-	-	183
IB	38.500	34.700	3.000	3.043.649	36.874.496	28.135.665	96	106	101	131
BLISK	145.300	130.000	11.400	13.554.232	141.153.675	92.210.650	97	109	119	153
EKO	162.000	144.800	12.800	13.996.395	146.043.605	101.889.234	90	101	109	143
PMI - SFRJ	754.800	675.500	59.300	52.936.191	764.864.096	524.948.073	101	113	89	146
- skupaj	774.300	-	-	52.936.191	789.980.924	538.694.946	102	-	-	147
EM - SFRJ	408.000	365.200	32.100	45.792.336	389.217.472	297.848.872	95	107	143	131
- inoz.	18.000	16.110	1.410	40.134	8.904.832	8.051.624	49	55	3	111
- skupaj	32.300	-	-	311.530	27.327.392	72.786.206	85	-	-	38
DVIG	147.500	131.930	12.150	12.662.713	112.012.159	79.516.462	76	85	104	141
TEN	315.000	281.780	24.730	28.337.017	300.874.578	216.914.234	96	107	115	139
- jaki t.	189.000	169.060	14.840	16.458.254	166.458.254	132.558.385	90	100	111	128
- šibki t.	126.000	112.720	9.890	11.878.763	131.691.642	84.382.849	105	117	120	156
ISO	98.000	87.660	7.700	10.195.580	81.314.634	57.036.169	83	93	132	143
CK	14.500	12.940	1.140	1.246.515	14.505.856	11.064.550	100	112	109	131
EMOND - SFRJ	983.000	879.510	77.820	98.234.161	897.924.699	662.407.287	91	102	126	136
skupaj	1.015.300	-	-	98.545.691	925.252.091	735.193.493	91	-	-	126
KP										

Fakturirana realizacija za 11 mesecev 1979

Real.	Plan v 10 ³ din			Izvršitev			Indeks izvršitve			
	1979	11 mes.	november	november	11 mes. 1979	11 mes. 78	let. plan	plan 11. mes.	pl. za novem.	izv. 79/78
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
TOZD										
KP	222.000	198.200	17.800	18.702.818	206.041.639	158.347.919	93	104	105	130
TIO	150.000	133.800	12.000	15.023.579	163.936.735	114.216.982	109	123	123	111
PAN	318.000	296.000	24.500	24.347.502	286.762.338	210.346.573	90	97	98	136
KLIMAT	690.000	628.000	59.300	58.073.899	656.740.712	482.911.474	95	105	107	131
TRATA	357.000	326.400	33.900	44.596.380	401.333.556	297.816.476	112	123	132	147
ITAK	95.000	86.900	9.000	11.021.841	94.854.624	297.816.476	100	109	112	147
SKIP	290.000	267.000	25.000	24.779.484	280.602.346	181.793.993	97	105	99	134
IKO	742.000	680.300	67.900	80.397.705	776.790.526	479.610.469	105	114	118	142
LSNL	252.253	223.606	20.701	21.749.153	241.005.947	165.955.681	96	108	105	115
HVA	84.753	74.911	7.053	10.134.881	87.592.944	51.982.069	103	117	144	144
IBE	46.524	41.194	4.200	4.767.406	44.425.010	28.914.776	95	108	114	144
LIVAR	383.530	339.711	31.954	36.651.440	373.023.901	246.852.926	98	110	115	144
IP	261.000	236.973	24.075	26.913.810	262.694.128	192.003.342	101	111	112	144
MP	140.000	127.042	12.833	18.417.702	147.755.517	104.592.785	106	116	141	144
KLIMA	401.000	364.015	36.908	45.331.512	410.449.645	296.596.127	102	115	123	136
INZ	40.338	37.192	2.864	2.533.105	43.725.953	23.776.851	108	116	98	148
PB	51.000	47.022	3.621	3.432.920	47.233.093	39.278.334	93	100	92	120
GAST	90.000	80.730	7.650	8.696.453	112.189.173	67.546.824	125	134	141	160
IC	8.977	8.267	799	1.198.673	7.205.689	5.566.846	80	87	150	144
IZIP	190.315	173.211	14.934	15.861.151	209.865.200	136.168.555	110	121	106	134
PD	6.900	6.900	-	51.065	6.449.391	5.618.188	93	-	-	115
IMP - SFRJ	5.077.946	4.567.234	423.231	457.759.965	4.909.849.605	3.494.811.523	97	107	108	140
skupaj	5.175.834	-	-	458.071.495	5.005.507.811	3.696.247.881	97	-	-	135

si na delo v tujino. Čeprav zelo oddaljen od doma, si marljivo in z veseljem pokazal vse lastnosti mladega človeka, ki si želi pridobiti čimveč znanja. Skupno smo se veselili našega in tudi tvojega delovnega uspeha. Letos, ko si se vrnil iz Iraka, si nesebično in požrtvovalno ter z vso odgovornostjo delil z nami vse dobro in težavno na zahtevnem delu.

Ko smo zvedeli, da si nas tako nenadoma in usodno zapustil nas je stisnilo pri srcu. Obnemeli smo v bolečini.

Dragi Jože, nemočni smo v bolečini, ker vemo, da v tem trenutku ne moremo nič spremeniti. Rečemo lahko le, da je bilo tvoje življenje in delo kljub mladosti polno in naše. Ostal boš v naših srcih in mislih. Ohranjamo te v spominu kot neutrudnega, vestnega in iskrenega prijatelja.

SODELAVCI TOZD KLIMA MONTAŽA

V spomin Vinku Lampretu

Nepričakovano smo prejeli vest, da nas je mnogo prezgodaj zapustil naš dolgoletni sodelavec Vinko Lampret, ključavničar. V naši temeljni organizaciji je bil zaposlen od 1964. leta dalje. S pridnostjo in prizadevnostjo si je pridobil poklic in je svoje znanje vedno rad prenašal tudi na svoje sodelavce. Dolga leta je opravljal odgovorne naloge pri graditvi objektov jugoslovanske industrije in nikdar se ni pritoževal nad terenskim delom, čeprav ga je le-to ločevalo od družine in doma. In prav delo na terenu je tudi zaključilo njegovo življenjsko pot, ker je bila poškodba nesreče pri delu le pretežka.

Izgubili smo sodelavca in prijatelja, ki smo mu dolžni zahvalo za vse, kar je storil za napredek naše temeljne organizacije.

Ohranili ga bomo v trajnem spominu.

Naj mu bo lahka slovenska zemlja!

KOLEKTIV TOZD TEN

ZAHVALA

Ob požaru, ki me je prizadel 29. 10. 1979, čutim dolžnost, da se sodelavcem SOZD IMP, ki so mi kakorkoli pomagali, najtopleje zahvalim.

Posebno se zahvaljujem sodelavcem:

- razvojnega oddelka Titova 126,
- generalnemu direktorju SOZD IMP,
- sodelavcem TOZD TEN,
- DS TOZD TEN,
- OOS TOZD TEN,
- sodelavcem TOZD KLIMA in
- sodelavcem TOZD OV.

Vsem skupaj še enkrat lepa hvala!

IVAN ZORETIČ Z DRUŽINO

Ob nenadni izgubi najine mame se iskreno zahvaljujem sodelavcem in osnovnim organizacijama Delovne skupnosti DO EMOND in TOZD TEN za darovano cvetje in izraze sožalja.

Hvala tudi vsem, ki ste jo spremlili na njeni zadnji poti.

MAJDA JURŠA
ANTON OVEN

Ob boleči izgubi moje drage mame se iskreno zahvaljujem njenim sodelavcem iz TOZD Zastopstva, OV in Klime za darovano cvetje in izraze sožalja.

Zahvaljujem se tudi pevskeemu zboru IMP in vsem, ki ste jo pospremili na njeno zadnjo pot.
HČERKA MAJA ŠTEFE

ZAHVALE

Ob izgubi mojega očeta se iskreno zahvaljujem osnovni organizaciji sindikata in sodelavcem TOZD Projektivni biro za darovanje cvetja, izraze sožalja in spremstvo na njegovi zadnji poti.
TONKA POTOKAR

Ob smrti moje drage mame se iskreno zahvaljujem osnovni organizaciji sindikata in sodelavcem TOZD OV za darovano cvetje in izrečeno sožalje. Najlepše se zahvaljujem vsem, ki ste jo spremlili na njeni zadnji poti.
MARIJA DEČMAN

NAGRADNA KRIZANKA

IMP	NAŠE VOŠILO	IZDELEK IMP	ŽITO	REKA V AZIJI	AVTOR	'NOG. KLUB	AMPER	TEHN. POLK	PRAV TAKA	ŠTIP	FINSKI ARHIT.	IZDEL. IMP	KESANJE	STARA DRŽAVA V AZIJI	ANTIČNI PIŠEC	STIKALIŠČE	
IZDELEK IMP															KARL. KARTA ODER		
DEL LJUB.							PROBILEC NIČ										
PESNITEV			OSIJEK ALKALOID			ŽUŽELKA POZIV				PRISTAŠI RASIZMA RADIJ							
SESTAVEK							MESTO V ZDA KBOR AGITIRA						MATHEN RT				
KAMPUČ. GENERAL				JABNA ODER						STANE SEVER METER			PRIPADNICI IRK ITALIJA				
RAJKA					KRAJ PRI LJ. VZKLIK			KRIM. DRUŠČINA JOD ARAB. ŽREBEC								ŠUMEC VEC	
NOVOTARIJA										ALPEKI ODSEK RIMSKI PESNIK			LATINSKI PREDLOG			ŠUMEC VEC	
ZIB						1000 KG POLJSKI PLES		MERA ZATLAK ZVOK					BOG. NESREČE CELZIJ LADJE -VJE				
KRIM. DEJANJE					ŠAHOV. IZRAZ JEZ			MATJHO VIME VOLT							100m ² PRIVLAČ -NOST	BOGINJA JEZE	
KURIR				DENAR IZKOPINE									GERM. PLEME ŠPANIJA				
PISEMNA KRATICA			SPREJEM -NICA LATINSKI PREDLOG						PREPROST RADIO H2O								
IZMETAC								PIJAČA KUM					M. IME ROMUN. MESTO				
ŠODO					DUŠIK ROMUN. NIJA		BORBA RIJEKA				OVI- NEK					DETE	ŠLOV. ŠKOF
NIZOZEMSKA			RENE- SANSKA							GRŠKI BASNIČAR							
OSEBNI ZAI MEK			RIMSKA MORSKI PTIČ		Ž. IME BELGIJ. ZDRAV.				ZNAMKA FOTO APARATA								
ODTE-NEK							G. ČERKA GRAD- BIŠČA	VLADAR- SKA RENTA	PIŠATELJ MIROSLAV KALI J					VRSTA USNJA			
OBLERA VITEZA						PRVOTNA KOP ŠTEVILO							ITALI- -JAN	MAURER ZAPOR. ČRKI			
PREDLOG		BOR KRSTA		MESTO V VOJVOD. ANTILOPE				FOSFOR ŽVEPLO		ŠLOVAN. NAROD DEL OBLER							
MESTO V ALZIRU					NAŠE LETOVŠ. MEZUMA					RIBIŠKA MREŽA KONEC POLOTOKA					NOGO- METAŠ G. ZVEZDE	4. ČERKA NAŠA ŽITNICA	
PREBIV. LACIJE								SEVER TUJE TV SISTEM						MONIŠKA ŠILA OKRASHI PTIČ		PRIMOR- SKI KRAJ	
TV ZASLON						LUNINO ŠTEVILO PLANINSKI DRUŠTVO							PIŠALO PAMET				
TOVARNA OLJA					KOPA- LIŠČE MINUTA												
NAŠE VOŠILO																	

- Nagrade:
 1. 300 din
 2. 250 din
 3. 200 din
 4. 150 din
 5. 100 din

Rešitve pošljite do vključno 11. januarja 1980
 na naslov: IMP Ljubljana, Titova 37, z oznako
 »Nagrada kržanka«.

IZIDI REFERENDUMOV

Volilna komisija, imenovana na seji skupščine SOZD dne 7. 11. 1979 za izvedbo referenduma je na svoji seji dne 7. 12. 1979 ugotovila, da je bil referendum izveden v razpisnem roku, da na referendumu ni bilo ugotovljenih nepravilnosti in da je referendum za vse akte, za katere je bil razpisan v celoti uspel.

Rezultati referenduma so razvidni iz priložene tabele.

Na podlagi navedenega komisija ugotavlja, da so

- osnove plana IMP 1981—1985
- temeljni samoupravni sporazum o združevanju sredstev v SOZD IMP
- spremembe, dopolnitve in čistopis samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD IMP
- spremembe, dopolnitve in čistopis statuta SOZD IMP veljavno sprejeti.

TOZD - DS	Štev. volilcev	% udel.	osnove plana 1981-1985	Glasovalo za		
				tem. SS o združ. sredstev v SOZD	sprememb. dopolnitve SS o združ. v SOZD	spremembe, dopolnitve statuta SOZD IMP
DS SOZD	76	85,5	77,6			
IB SOZD	18	100	100			
DS Promont	169	88,2	84,6			
TOZD OV	638	85,27	73,20	63,32	66,61	69,28
TOZD MK	402	90,3	81	69	72	76
TOZD KM	322	73,6	70,5	69,56	70,8	69,56
DS PMI	51	88,23	84			
TOZD MM	577	82,67	74	72	71,57	71
TOZD IB	96	89,58	85	80	84	85
TOZD BLISK	418	69,86	59	56,93	56	56
TOZD EKO	444	66,44	63	59	61	62
DS EMOND	151	90,73	88,07			
TOZD EM	662	91,2	84,9	80,1	80,5	81,9
TOZD DVG	325	76,92	64	63,3	65,5	65,2
TOZD TEN	490	86,94	71,63	68,37	66,12	65,71
TOZD ISO	175	81,8	74,5	74	74,5	73,4
DS KLIMAT	27	81,5	81,5			
TOZD KP	309	74,11	66,34	65,37	64,72	61,81
TOZD TIO	337	84,87	73,62	76,56	76,85	76,85
TOZD PAN	765	79,21	68,8	69,01	68,8	69,54
DS IKO	79	79,75	79,75			
TOZD TRATA	423	87,70	75,65	75,18	74,70	75,89
TOZD ITAK	104	90,38	83,7	78,8	82,7	83,6
TOZD SKIP	239	81,5	72	67	73	72
DS LIVAR	125	81,60	76,80			
TOZD LSNL	353	83	71,39	69,12	70,82	68,56
TOZD HVA	73	82	80,82	78,08	76,71	78,08
TOZD LBK	77	81,82	76,62	77,92	76,62	74,03
DS KLIMA	103	81,5	79,6			
TOZD IP	431	82,1	58	54,06	56,1	57,6
TOZD MP	191	80,1	68,5	63,3	63,9	63,3
DS IZIP	36	82	82			
TOZD INŽ.	120	78,33	75,83	76,67	76,67	75
TOZD PB	121	95	90,1	78,5	85,1	82,6
TOZD ZST	75	88	87,66	87,92	87,92	88
TOZD IC	26	92	92	92	92	92