

dekorativna

glasilo delovne organizacije dekorativna ljubljana

11311310

št. 9/XXII september 1983

Poslovanje delovne organizacije

Razgovor s tovarišem Petrom Kolešom, generalnim direktorjem



Tovariša Petra KOLEŠO, generalnega direktorja naše delovne organizacije sem zaprosil za razgovor. Ko sem se pripravljaj za razgovor, sem pripravil vrsto vprašanj, ki sem mu jih želel postaviti, vendar sva se v nevezanem razgovoru sproščeno pogovarjala.

Takole mi je pripovedoval: »V prvem polletju letošnjega leta smo imeli velike težave pri oskrbi z reprodukcijskim materialom, vendar smo z velikimi napori uspeli zmanjšati zastoje v proizvodnji. Zato ocenjujem, da so bili rezultati ob polletnem obračunu primerni. Vendar ne smemo biti zadovoljni vse dotlej, dokler ne bodo proizvodne zmogljivosti polno izkoriščene, kar je ena naših najvažnejših nalog.

Čeprav je v zadnjem času manj zastojev, ne moremo z gotovostjo trditi, da bo tako tudi v bodoče. Nabavna služba in ostali strokovni delavci si bodo prizadevali, da bi bili čim bolj oskrbljeni s surovinami in ostalim reprodukcijskim materialom. Težave so v tem, da imajo tudi proizvajalci surovin velike izvozne obveznosti in zato jih primanjkuje na domačem tržišču, zlasti stanične preje. Uspeli smo nabaviti določeno količino sintetične preje, kar bo zado- stovalo za nekaj mesecev, ven-

dar je tudi tu problem v pre- delavi te surovine.

Iščemo tudi možnosti za na- jem blagovnih kreditov, s kate- rimi bi uvozili najpotrebnejši reprodukcijski material. Pogoji pa so taki, da je treba vso uvo- ženo surovino vgraditi v tkani- ne, ki so namenjene izvozu. Pri nas je to nemogoče zaradi iz- redno pestrega asortimenta os- novnih surovin. Če bodo spre- menjena merila za najem teh kreditov, bomo tudi mi iskali možnosti za njihovo koriščenje.

Letos zelo povečujemo izvoz, kar je posledica dobre obdelave tujega tržišča in zaupanja določenih tujih poslovnih part- nerjev, ki so sprva naročali manjše, nato pa vedno večje količine naših tkanin. Izvozna usmerjenost je nujna, da pridobimo potrebne lastne devize. Prav tako je treba pridobivati devizna sredstva od naših kup- cev, da bomo lahko pokrivali devizne obveznosti do naših do- baviteljev. Izvozna perspektiva je ugodna, če bomo uspeli tu-

jim kupcem dobavljati naše tkanine v primerni kakovosti in dogovorjenih rokih.

Z vsemi dobavitelji in kupci imamo urejene dohodkovne od- nose, vendar se pogosto spre- minjajo glede na gospodarski položaj SFRJ. Prav tako se po- gosto spreminjajo naše obvez- nosti do širše družbene skup- nosti. Zato želimo, da bi bili le- tos v oktobru znani pogoji go- spodarjenja v letu 1984, ki naj bi veljali celotno leto.

Za ustvarjene rezultate se

zahvaljujem delavcem Dekora- tivne, ki so pri opravljanju de- lovnih nalog v TOZD in DSSS pokazali veliko strokovnost, pri- zadevanje, medsebojno pomoč in razumevanje za težave. Takš- ne odnose bomo morali gojiti tudi v bodoče. Zlasti pa bomo morali izboljšati organizacijo dela povsod, kjer je to mogoče, kajti samo tako bomo ostali konkurenčni na domačem in tu- jem tržišču,« je zaključil svoje misli naš generalni direktor.

Vladimir Kočevar

Kadrovanje v prvem polletju 1983

1. Zaposlovanje

povprečno štev. zaposlenih (I.—VI.)	TOZD						
	A	B	C	L	DSSS	DO-Lj.	DO
1982	566	309	44	238	163	1087	1325
1983	533	288	44	234	163	1033	1267
% na l. 1982	94,2	93,2	100	98,3	100	95	95,6
stanje zaposlenih na dan 30. 6. 1983	531	287	43	234	163	1029	1263

Stanje zaposlenih se je v delovni organizaciji **prosti istemu obdobju lanskega leta zmanjšalo za 58 delavcev oz. 4,4 odstotka**. Zlasti se je zmanjšalo število zaposlenih v TOZD Surova tkanina in Gotova tkanina, zato bo verjetno za določena proizvodna dela potrebno zaposliti nove delavce, ter še nadalje, glede na trenutno stanje in potrebe prerazporejati delavce.

2. Fluktuacija

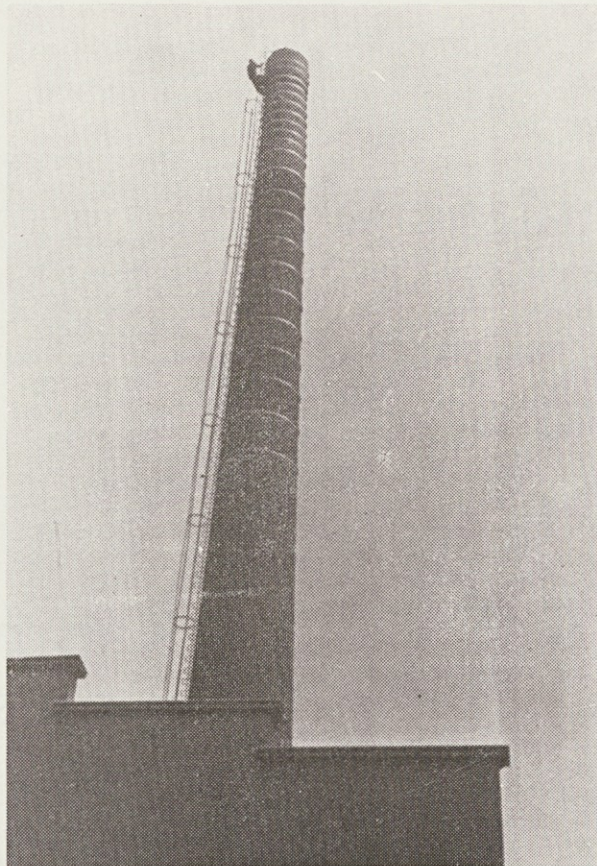
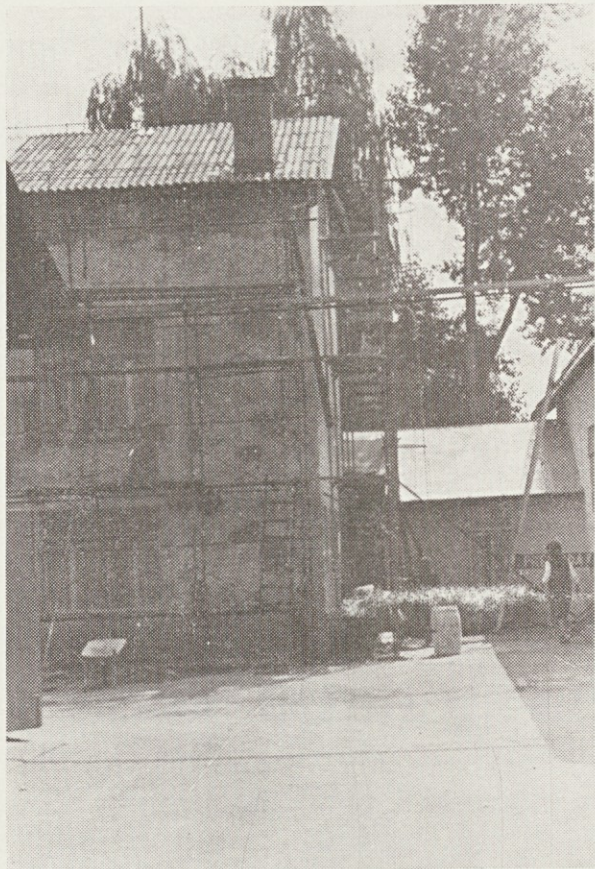
% fluktuacije (I.—VI.)	A	B	C	L	DSSS	DO-Lj.	DO
% t. l. 1982	3,6	3,8	2,2	2,1	1,8	3,3	3,1
štev. del., ki so izstopili v l. 1983	12	16	2	16	3	33	49
štev. del., ki so vstopili v l. 1983	9	7	1	12	1	18	30
% fluktuacije 1983	2,2	5,3	4,4	4,8	1,8	3,1	3,7

V letošnjem letu je **prekinilo delovno razmerje 49 delavcev**. Odstotek fluktuacije je proti istemu obdobju leta 1982 neko- liko višji in znaša 3,7 odstotka. Glavni vzroki za prekinitve de- lovnega razmerja so bili: upokojitev (18 delavcev) drugo delo, odselitev v domači kraj in drugi vzroki.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Remonti v času kolektivnega dopusta



Kakor že vrsto let smo tudi v času letošnjega kolektivnega dopusta načrtovali, kaj moramo narediti, da bodo stroji in instalacije sposobni za nemoteno obratovanje. Poudarek je bil na tistih strojih, ki z morebitnimi zastoji bistveno vplivajo na celotno proizvodnjo.

V kotlarni je bil opravljen remont na parnem kotlu BKG 100. Inšpekcija parnih kotlov je opravila notranji pregled kotla in tlačni preizkus. Naprava za mehčanje vode je bila obnovljena in prepleškana. Dimnik je bil obnovljen, (znižan za tri metre) zaradi dotrajanosti, je prepleskan in zamenjana je bila strelovodna naprava. Pregledane so bile vse instalacije strelovodnega sistema, zamenjani ventili, tesnila in izrabljeni deli cevi. Pregledana so bila vsa tovorna dvigala in dvigala (mački) v barvarni preje. Obsežna dela so bila opravljena v klimatskih napravah: čiščenje kanalov za dovod zraka, mešalnih komor, pršnih prostorov in eliminatorjev.

Pregledane so bile elektroinstalacije od transformatorske postaje do razdelilcev v oddelkih. Opravljen je bil pregled transformatorjev in meritve. Urejen je bil prostor za skladiščenje surovega blaga. Obnovljena je streha na starem delu stavbe DSSS in streha na zbiralnem bazenu odpadne vode.

Kljub pestremu in zahtevnemu delu so bila načrtovana dela v celoti opravljena. Poudariti moramo, da pri delu ni bilo nobene nesreče kar lahko pripišemo resnemu in zavzetemu delu posameznikov in vseh delovnih skupin.

Ivan Tekavec

(Nadaljevanje s 1. strani)

Delovno razmerje je sklenilo 30 delavcev. Pri tem moramo upoštevati, da je delovno razmerje (v TOZD A in B) za nedoločen čas sklenilo 9 delavcev, od tega 5 v TOZD A in 4 v TOZD B. (V navedeni številki pa so upoštevani tudi delavci, ki so sklenili delovno razmerje za določen čas, to je počitniško delo).

3. Izostanki z dela zaradi bolezni in nege družinskega člana:

leto (I.—VI.) TOZD %	A	B	C	L	DSSS	DO-Lj.	DO
1983	10,1	11,7	7,9	—	5,9	8,7	
1982	11	10,6	3,5	4,1	5,3	9,6	

Izostanki z dela zaradi bolezni in nege družinskega člana so se proti istem obdobju leta 1982 povečali. Izrazit porast letih zasledimo v mesecu aprilu in juniju. Predvsem so to izostanki zaradi bolezni, le 1,2 odst. predstavlja nege družinskega člana. Če pa upoštevamo poleg izostankov z dela zaradi bolezni in nege družinskega člana še porodniški dopust (2,3 %), neopravičene izostanke (0,1 %) in opravičene izostanke (0,1 %) se nam izostanki povečajo kar na 11,2 %.

Zato se bo potrebno na tem področju še tesneje povezati z zdravstvenimi službami, kakor tudi povečati vse ostale oblike metod dela.

Na prvem mestu pa je seveda zavest nas samih, koliko smo pripravljeni s svojo prisotnostjo na delu in z delom ustvarjati dobro v prid vseh zaposlenih v delovni organizaciji.

Sonja Kosec

Prednost novega računalnika

V mesecu aprilu letošnjega leta smo dobili v našo delovno organizacijo nov računalnik tipa Delta 644. Zaradi velikih težav dobavitelja Iskre-Delta z nekaterimi sestavnimi deli, je bil v skrčenem obsegu instaliran šele meseca julija.

Trenutno manjka do popolne konfiguracije še 6 naročenih terminalov in nekaj manj pomembnih delov. Edina dva instalirana terminala sta nameščena v prostorih službe za elektronsko obdelavo podatkov in služita za programiranje in delen prenos že zbranih podatkov.

Za nabavo novega računalnika smo se odločili iz treh osnovnih razlogov:

— Sedaj instalirani računalnik IBM S/3 ima zelo majhne kapacitete, kar onemogoča povezavo obstoječih obdelav, poleg tega je last firme IBM in ga imamo v najemu. Najemnino plačujemo v dolarjih, kar

pa ob občasnem poviševanju najemnine in pa vse večjem razkoraku med vrednostjo dinarja in dolarja predstavlja vse večji strošek.

— Novi računalnik je domače proizvodnje, ima precej večje kapacitete in omogoča t. im. »interaktivno« delo, to je zajemanje podatkov preko terminalov na kraju in času spremembe. Ta način dela je posebno primeren za kontrolo zaloga, za obdelavo prodajnih in nabavnih transakcij in za spremljanje proizvodnje. Večje kapacitete novega računalnika bodo omogočile tudi večje, kompleksnejše obdelave na področju poslovanja, kjer so sedanje obdelave nepovezane.

— Uporaba novega računalnika bo omogočila kvalitetnejši in hitrejši pretok poslovnih informacij na osnovi česar bo možno še izboljšati organizacijo poslovanja, kar bo tudi ekonomsko upravičilo nabavo računalnika.

Priprava za programsko volilno konferenco Zveze komunistov

V okviru sprejetega izvedbenega načrta za uresničevanje stališč 6. seje CK ZK Slovenije so bile sprožene priprave na volilne konference osnovnih organizacij ZK, ki naj bi bile konec leta ter priprave na volilne konference občinskih komitejev in mestnega komiteja, ki pa naj bi bile do spomladi prihodnjega leta.

Poleg vsebinskih in organizacijskih nalog za pripravo teh konferenc so v ospredju kadrovske priprave, saj se zaključujejo dvoletni mandati vodstev osnovnih organizacij ZK in funkcionarjev organov Zveze komunistov. Statut ZK Slovenije sicer določa, da se lahko mandat enkrat ponovi, vendar so to možnost v mnogih primerih že izkoristili.

Kadrovske priprave vsebujejo evidentiranje in kandidiranje, ki naj bi potekalo v skladu z usmeritvami predsedstva CK ZKS za organiziranost in razvoj ZK. Evidentiranje možnih kandidatov za nova vodstva osnovnih organizacij ZK bomo

zaključili do 16. septembra 1983. faza kandidiranja, ki pomeni oblikovanje predlogov kandidatov, pa do konca novembra 1983. V fazi kandidiranja bo izvedeno tudi usposabljanje kandidatov ter usklajevanje predlogov za nova vodstva s predsedstvi občinskih komitejev. Volilne konference osnovnih organizacij ZK bodo v decembru 1983, najkasneje do 15. januarja 1984.

Osnovne organizacije bodo na volilnih konferencah izvolile:

- sekretarja in namestnika sekretarja OO ZK;
- evidentičarja in blagajnika;
- člane sekretariata;
- člane posameznih komisij;
- delegata za občinsko konferenco ZK.

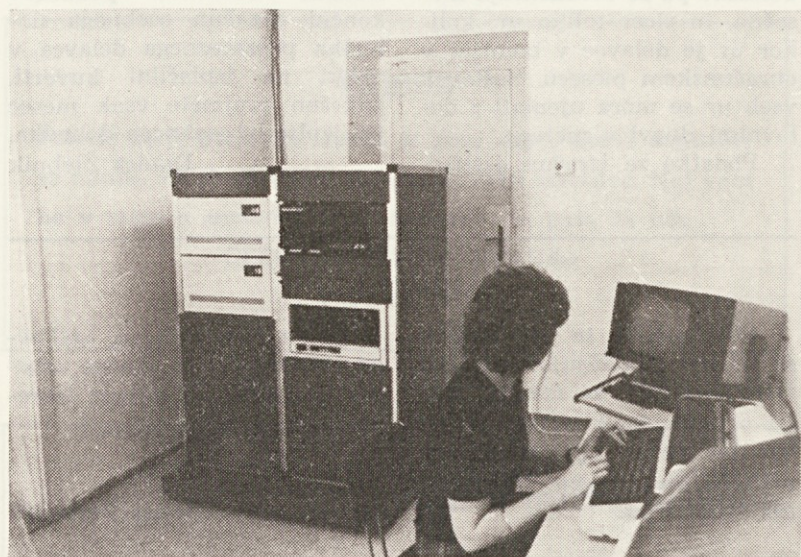
Poleg tega bodo osnovne organizacije ZK v delovnih organizacijah, kjer imajo stalno akcijsko konferenco izvolile člane predsedstev.

Marko Bricelj

Delo na novem računalniku bo potekalo v dveh fazah. V prvi fazi, ki se že izvaja, je planiran prenos obstoječih obdelav na interaktivno delo. Tu so vključene vse spremembe vnosa podatkov, preprogramiranje posameznih obdelav, prilagoditev programov novemu računalniku in podobno. V prvo fazo dela so vključene tudi nekatere nove obdelave, ki so bile planirane še pred instalacijo novega računalnika (npr. obra-

čun in spremljanje proizvodnje tkalnice in snovalnice). Po končanem prenosu bomo stari računalnik vrnili lastniku — to bo predvidoma v mesecu aprilu 1984. V drugi fazi dela pa planiramo nove obdelave na tistih področjih poslovanja, kjer je že sedaj pretok informacij obsežen in zapleten in kjer bomo možnosti novega računalnika najsmotrnejše izrabili.

Jakob Zupan



S seje konference OO ZS

V letošnjem letu poteka akcija NNNP 83, ki bo 24. septembra na temo »rušilni potres v Ljubljani«. Naša delovna organizacija direktno v vaji ne sodeluje, smo pa v zvezi s to akcijo pripravili in organizirali že več aktivnosti, in sicer:

— tečaj za člane CZ s temo »rušilni potres v Ljubljani«;

— dopolnilni tečaj za enote CZ prve medicinske pomoči;

— članek o glasilu — seznanitev delavcev o vzrokih in posledicah potresa;

— dopolnitev obrambnega načrta;

— dopolnitev opreme po obrambnem načrtu;

— izdelan je načrt za delovanje enot CZ ob naravnih nesrečah v Ljubljani s poudarkom na ukrepanje v primeru rušilnega potresa;

— izvedena je bila vaja enot CZ s predpostavko »rušilni potres«.

V delovni organizaciji je zaživela tudi kulturna dejavnost. Do konca leta je pripravljen plan, in sicer:

SEPTEMBER:

— razstava panjskih končnic, združena z razstavo čebelarstva in predavanjem ter predstavitvijo čebeljih proizvodov;

— ustanovitev internega radia.

OKTOBER:

— zbiranje in razstava starih predmetov;

— obisk v TOZD Predilnica Laško (ob srečanju upokojenec ali za 29. november);

— pomoč pri organizaciji sindikalnega izleta.

NOVEMBER:

— proslava ob 29. novembru — dnevu republike.

DECEMBER:

— pomoč mladinski organizaciji pri izvedbi programa ob prihodu dedka Mraza.

Glede ustanovitve internega radia, ki naj bi oddajal v času malice v jedilnici in dvorani nad jedilnico s pol-urnim programom, so bili člani konference mnenja da se program podaljša, če bi bil takšen interes.

O sindikalnem izletu je bilo že veliko govora. Ker pa sindikat nima dovolj sredstev za organizacijo izleta, bi moral vsak posameznik prispevati tudi lasten delež.

Kulturno komisijo so zadležili, naj poišče primeren kraj za enodnevni izlet. Sklenili so tudi, da bodo polletni obračun o finančnem poslovanju sindikalne organizacije objavili tudi v glasilu, tako da bodo vsi delavci seznanjeni kam se odvajajo sredstva in zakaj.

Krvodajalska akcija bo v mesecu oktobru letos, točen datum se bo določil kasneje. Vsak krvodajalec bo dobil prost ali plačan dan ter prejel paket kilogramskih ostankov. Posebno pa vabimo mladince, da bi se vključili v krvodajalske vrste.

Dogovorili so se, da bodo akcijo razdelitve kilogramskih ostankov, ki je bila organizirana letos pred kolektivnim dopustom, organizirali vsako leto.

Člani konference ob tej priložnosti spodbujajo delavce, ki smatrajo, da so potrebni socialne podpore, da napišejo prošnje na občinski sindikalni svet, saj tam denar za ta namen še ostaja.

Pregled dela OO ZSMS v prvem polletju

— V mesecu marcu je potekalo evidentiranje brigadirjev v letu 1983 kot je bilo objavljeno v dnevnikih informacijah, je bila občina Šiška organizator 4 delovnih akcij, in sicer:

- Kavadarci,
- Ogulin,
- Ljutomer,
- Ibar (Kraljevo).

V naši DO, kjer je zaposlenih 150 mladincev, so se za MDA prijavili štirje mladinci. Na osnovi sklepov delavskih svetov TOZD, smo se odločili, da se bo letos udeležil MDA ILIŠEVIĆ Ostoja iz šivalnice — mesec julij — IBAR Kraljevo. Prisostvovali smo tudi srečanju (Nadaljevanje na 4. strani)

(Nadaljevanje s 3. strani)

brigadirjev in mladine, ki so ga pripravili na OK ZSMS Ljubljana-Šiška.

— V naši DO smo med mladimi izvedli anketo o reševanju stanovanjske problematike. Podatke, ki smo jih zbrali, smo poslali OK ZSMS Ljubljana-Šiška.

— Organiziran je bil seminar za predsednike oz. ostale člane OO ZSMS iz združenega dela. Seminar je bil 25., 26. in 27. marca v Krškem. Iz naše DO smo se ga udeležili trije. Tema, ki smo jo obravnavali in ki je danes zelo aktualna, je bila:

1. stanovanjska problematika,
2. zaposlovanje,
3. vloga in vsebina dela OK ZSMS in OO ZSMS po kongresu,
4. mladinsko prostovoljno delo,
5. dom mladine Šiške,
6. vloga informiranja.

APRIL:

— Ustanovljena je bila pohodna enota, ki pa se žal še ni sestala. Zato bo treba nosilce te naloge spomniti tudi na to.

MAJ:

— 9. maja se je nekaj mladincev udeležilo pohoda »Po poteh partizanske Ljubljane«.

— 12. maja smo imeli svojega predstavnika tudi pri sprejemu zvezne štafete mladosti.

— Osrednje prireditve ob dnevu mladosti, ki je bila v Beogradu, pa sta se udeležila 2 predstavnika mladine Dekorativna — tov. BREZARIČ in tov. TUŠAR.

— V maju smo se odzvali tudi vabilu ZSMS DO Lek, kjer smo si ogledali TOZD Farmacija. Seznanili pa so nas tudi z delovanjem njihove OO ZSMS. Domenili smo se, da jih bomo tudi mi povabili k nam in po ogledu tovarne prijateljsko pokramljali in izmenjali mnenja.

JUNIJ:

— 18. junija smo povabili goste mladince iz Predilnice

Litija, kajti lani smo bili mi pri njih. Dopoldne je bilo vzdušje bolj tekmovalno, športno, v popoldanskem in večernem času pa zabavno, tako da smo preživeli lep dan v vedrem vzdušju in prijetni družbi. Na koncu smo si bili vsi edini, da to srečanje postane tradicionalno.

JULIJ:

Skupaj z mladimi iz Krke smo položili venec ob »dnevu borca«.

PLAN DELA DO KONCA LETA

— 3. septembra organiziramo pohod na Triglav.

— Čimprej organizirati delovni sestanek za vse mladince v DO, katerega tema bi bila:

— razmere sedanje zaostrene gospodarske situacije v celotni družbi;

— razmere in pogoji, v katerih deluje Dekorativna kot DO;

— kaj več bi bilo treba spregovoriti o disciplini pa še o čem.

Za vse to bomo prosili tov. generalnega direktorja, da nam o tem kaj več pove.

— Še bolj se je treba povežati z vojaki iz kasarne Boris Kidrič in se dogovoriti o morebitnem ogledu naše tovarne; treba bi bilo razmisliti tudi o proslavi ali športnem srečanju za njihov praznik — 22. decembar.

— Ob dnevu mrtvih bomo imeli komemoracijo (v bivšem obratu B) skupaj z mladimi iz Krke.

— V oktobru bo krvodajalska akcija, zato bo treba apelirati na mlade, da se je v čim večjem številu udeležijo.

— Pripraviti se moramo na programsko volilno konferenco, kajti predsednikom in sekretarjem poteče mandat.

— Na koncu leta pa nas čaka »novoletna zabava«, katere organizator je letos ISKRA — PRŽANJ; in pa prireditve za »dedka Mraza«, ki bi jo pripravili skupaj s kulturno komisijo pri sindikalni organizaciji.

Branka Tušar

Kako obračunavamo osebne dohodke

Osebne dohodke obračunavamo po pravilniku o osnovah in merilih za delitev čistega dohodka za osebne dohodke. Posamezna dela in naloge se vrednotijo s točkami, ki so osnova za izračun obračunske osnove, ki se razdeli na stalni in gibljivi del. Najmanjši gibljivi del količine točk za posamezna dela in naloge je 60-odstotni del in največji 100-odstotni del. Vrednost točke se vsako leto določi z osnovnim planom, če pa se med letom gospodarjenje bistveno spremeni, lahko delavski svet odloči o spremembi vrednosti točke.

Neto vrednost točke, katera je sedaj 31,15 din, se pomnoži z bruto faktorjem 1,3914 in dobimo bruto vrednost točke, ki je 43,342 din.

Obračunska postavka din na uro se izračuna po kriterijih vezave na produktivnost, ekonomičnost, rentabilnost in na doseženo individualno normo. Za delovne naloge, ki jih izvršuje skupina delavcev, pa se določa skupinska norma. Efektivne ure so ure dejanskega dela delavca, tako za režijska dela kot ure dela po normi ter se obračunajo po bruto obračunski postavki. Ure nedela oziro-

ma nadomestila osebnega dohodka za državne praznike, letnega dopusta in izredne dopuste se izračunava po trimesečnem povprečju osebnega dohodka delavca, v katerem je upoštevan tudi dodatek na delovno dobo.

Za ure nočnega dela prejme delavec še 60 odst. dodatek, za nedeljsko delo pa 50 odst. dodatek, kakor tudi se za nadurno delo obračuna z dodatkom 50 odst. Dodatek na delovno dobo se po odstotnem deležu, ki je odvisen od skupne delovne dobe delavca, izračuna za ure efektivnega dela, medtem ko je znesek za ure nadomestil že povečan, ker se izračuna iz trimesečnega povprečja osebnega dohodka delavca.

Bolezniina se obračuna na podlagi prinešenih bolniških listov do vsakega petega v mesecu. Osnova za nadomestilo je povprečni osebni dohodek preteklega leta, v katerem je zajet tudi dodatek na delovno dobo.

Nadomestilo osebnega dohodka do 30 dni zadržanosti za čas bolezni je 90 odst. osnove, nadomestilo za čas nege otroka do 7 let starosti 80 odst. osnove, nad 7 let starosti pa 70 odstotkov osnove. Nadomestilo

osebnega dohodka za čas bolezni nad 30 dni zadržanosti je 90 odstotkov osnove, porodniški dopusti pa so 100-odstotni, prav tako tudi v primeru nesreče pri delu.

Osnova za nadomestilo osebnega dohodka se lahko poveča za določen odstotek, katerega objavi občinski SIS zdravstvenega in socialnega varstva v Ljubljani, če se življenjski stroški v primerjavi s preteklim letom povečajo, in sicer za delavce in porodnice, ki so šest mesecev neprekinjeno zadržani od dela oz. v bolniškem staležu. Znesek nadomestila za čas bolezni je izplačan za vse dneve izkazane na bolniškem listu, ne glede, če je bolniški list za nekaj dni v enem mesecu, nekaj pa v drugem mesecu. Ure bolniške pa se evidentirajo mesečno, in sicer toliko ur, kolikor ur je delavec v bolniški v obračunskem mesecu. Seštevek vseh ur se mora ujemati z delovnimi dnevi v mesecu.

Podatke za izračun osebnega

dohodka in nadomestil dobimo iz obratnih pisarn — obračuna proizvodnje. Na obračunskih listih se dnevno vodijo delavčeve ure na delu, letni dopust, izredni dopust, bolniški izostanki, opravičeni in neopravičeni izostanki in izračunan odstotek doseganja norme. Vse zbrane podatke evidentiramo v zbirnike delovnih ur po matičnih številkah delavcev. Vsak delavec se vodi po svoji matični številki. Iz teh zbirnikov delovnih ur delavca opravi center za elektronsko obdelavo podatkov nadaljnje vrednostne izračune. Te izračune dobimo še na kontrolni tabeli na vpogled, da ponovno kontroliramo ure, zneske in ostale podatke, da ne pride do kakšnih napak. Po kontroli izdela center za elektronsko obdelavo podatkov končni obračun osebnega dohodka posameznega delavca v obliki na izplačilni kuverti, kakršno prejmete vsak mesec pri izplačilu osebnega dohodka.

Danica Žlebnik

ZAHVALA

Sodelavkam in sodelavcem se iskreno zahvaljujem za lepe želje in darilo, ki sem ga prejel ob odhodu v pokoj. Darilo me bo vedno spominjalo na prijetne dni, ki sem jih preživel med vami.

Želim vam zdravja, osebnega zadovoljstva in mnogo uspehov pri delu. Še enkrat iskrena hvala in lep pozdrav!

Janez Trebušak

Človek je v tem svetu, da živi in dela. Srečuje se z različnimi ovirami, jih premaga in življenje beži naprej.

Del tega našega življenja preživimo na delu, v službi, med sodelavci na različnih mestih, pa vendar z istim namenom: delo opraviti čim bolje, predvsem v prizadevanjih za ohranitev kakovostne ravni in iskanjem novih poti, za čim boljši delovni učinek.

Kako lepo in prav je, če delovni človek najde na delu tudi svoj drugi dom. Na delo prihaja rad, z zavestjo delovne obveznosti in z občutkom, da za strojem, ali kateremkoli delovnem mestu ni sam. Če v sodelavcu najde tudi človeka, ki ga posluša, skuša razumeti njegove težave in mu po svojih zmožnostih nudi pomoč, potem prav gotovo vladajo dobri medčloveški odnosi. Človek je potreben človeku in, če ima ob sebi dobre sodelavce, delo lažje opravlja, brez bremena, sproščeno, z mislijo na delo, se o delu pogovarja, ga raziskuje in strmi za še boljše opravljenim delom.

Dobri medčloveški odnosi pogojujejo dobro in kvalitetno opravljeno delo, kar pripomore k skupnim ciljem, k boljšemu uspehu celotnega kolekti-

va. Za boljše medčloveške odnose pa moramo ljudje poskrbeti prav sami, z večjim sodelovanjem in spoštovanjem med seboj, z veliko mero potrpljenja in malo dobre volje.

Želimo si, da bi naš delovni vsakdan dopolnili in polepšali, tudi z različnimi dejavniki, ki bi nas za trenutek razbremenili vsakdanjih skrbi. Morda bi ob nekem dogodku prisluhnili lepi glasbi, skušali zapeti pesem s sodelavci, v ljudskih plesih našli sebe, ali pa bi se oko zazrla in spočilo na razstavljenem izdelku. Na domačem odru pa bi našli: »Življenje, ki je minilo, in življenje, ki ga živimo danes«. Samo pešica nas je »SAMORASTNIKOVI«, podali smo si roko sodelovanja na kulturnem področju v našem kolektivu. Predvsem smo vseskozi skušali delati s srcem, — to je naše osebno merilo. A včasih je težak voz, ki ga vlečemo, zato se prebudite tisti, ki bi z nami delali, z veseljem, z istim namenom, da bo lepša misel na jutrišnji dan. Podajmo si roko sodelovanja, da setev bo: pesem, beseda, ples, radost, veselje za vse. Da roka počije, oko se zazre, radost dušo napolni in to bi bilo vse.

Bernarda Vidrih

V tkalnici 3 je montirana napeljava za čiščenje lamel in strojnih delov z zrakom, kar je v preizkusu, nato pa bodo napeljavo izvršili tudi v tkalnici 2 (predvidoma v septembru).

V tkalnici plišev imajo več menjav artiklov zaradi izvoznih naročil. Problem nastaja glede kvalitete izdelkov, predvsem slabe kvalitete stanične 50/2. Kljub slabemu materialu se moramo potruditi, da izdelamo čimveč izvozne kvalitete.

V zvezi s stabilizacijskim programom so bili izvršeni sestanki strokovnega kadra, kjer so obravnavali proizvodne probleme, kvaliteto blaga, red in disciplino ter odgovornost na posameznih delovnih mestih. Rezultati bodo vidni kmalu, seveda pa so odvisni od nas vseh.

J. H.

Koliko in kaj nam pomeni dopust

— Meni pomeni veliko, saj se psihično in fizično spočijem. Poleg tega pa se v tem času veliko več posvetim otrokom, generalno pospravim stanovanje, obiščemo taščo, gremo na morje in sploh najdem čas za stvari, za katere ob navadnih delavnikih ni časa.

— Predvsem dobra hrana, dobra pijača in dobre ženske. Vesel sem tudi novih poznanstev, seveda takih, ki mi ustrezajo, ter si tako privoščim tako življenje, da zares samo uživam.

— Da grem z družino na morje, v hribe, da se sprostim, da vidimo naravo, spoznavamo nove pokrajine in pozabim ne vsakdanjo utesnjenost med zidovi, da se razvedrim v dobri družbi. Drugo pa je to, da doma nekaj več postorim, saj mi v popoldanskem času, ko pridem z dela, ostane kaj malo časa. Privoščim si tudi kakšen daljši izlet, obiščem znanca, ki jih med letom bolj poredko. Predvsem pa mi pomeni sprostitev — brez obveznih vsakdanjih naporov. Zdaj bo sicer težje iti nekam dlje in se bom večkrat odpravil s kolesom, ali pa kar peš.

— Na morje med dopustom ne hodim, ker mi tega zdravje ne dopušča, tako da sem tudi letošnji dopust preživela doma. Spočila pa sem se, predvsem zaradi tega, ker se nisem vsak dan vozila v službo. Ker stanujem še nekaj kilometrov naprej od Grosuplja in moram na po-

ti v službo kar trikrat prese dati, mi dopust prav dobro देने.

— Bolj malo, ker imam premalo denarja ter si tako kaj posebnega ne morem privoščiti. Sicer pa je prav prijetno biti doma.

— Letošnji dopust mi je pomenil zelo veliko. Izredno dobro sem se počutil, morda tudi zaradi tega, ker nisem bil v prikolicu naše delovne organizacije. Bil sem v Novigradu, kjer imajo od ženine delovne organizacije najeto hišo, tu pa sem imel popolnoma vse na razpolago, za malo denarja. Tudi moja 18-mesečna hči se je odlično počutila, tako da mi bo letošnji dopust ostal v lepem spominu.

— Nič. Predvsem jezo, saj nimam denarja, da bi si privoščil kaj več. Vstajam prav tako ob 7. uri, če hočem kaj narediti. Poleg tega se ponavlja vsak dan eno in isto, sploh pa tako hitro mine, da je brez zveze o tem še kaj govoriti.

— Dopust sem preživela na kmetih, ker je po eni strani dobro, saj sem si prislužila ozimnico. Na morju pa nisem letovala, ker nisem dobila prikolice, čeprav že 15 let delam v delovni organizaciji. Seveda mi veliko pomeni, saj človek ne more nepretrgoma delati.

— Med dopustom sem bila doma. Kuhala sem, generalno

(Nadaljevanje na 6. strani)

Vabilo velja za vse zbiralce starih predmetov.

Lahko vrednosti zgodovinske, ali pa tudi ne.

Prinesite iz zaprašenih podstrešij, ali vitrin,

kar nekdanj namenu služilo je!

DOMAČO RAZSTAVO, bi si naredili, njih pogledu

spomini na otroštvo in dedka se vrnili.

Dežurni tov. Simončič, int. 79.

VABILO

Poletje se je poslovilo. Jesen je pred vrati, dnevi dopustov so minili, vsi skupaj smo zbrani, na delu marljivo. Naj vam bo v mesecu septembru, v razvedrilo in paša za oči,

»ČEBELARSKA RAZSTAVA«

Vabljeni vsi!

Pišite v glasilo, sodelujte z nami, pridružite se nam!

(Nadaljevanje s 5. strani)

pospravila stanovanje, tako da se spočila pravzaprav nisem.

— Na to vprašanje je težko odgovoriti, saj gotovo vsakomur pomeni veliko. Meni predvsem sprostitev in nekajdnevno pozabo na redno delo.

— Dopust mi pomeni veliko. Rada sem malo prosta, da se malo spočijem in se vsaj za nekaj časa izognem hitremu tempu življenja in se znebim živčne napetosti, ki mi jo daje

vsak delovni dan. Predvsem je dobro to, da mi ni potrebno ob določeni uri vstajati, kuhati ob določeni uri in podobno. Doma so bili otroci, pa pospravljala sem malo, tako da mi je dopust kar hitro minil.

— En teden sem preživela v Makedoniji, dva pa na Štajerskem. Dopust je, da si prost, da greš, kamor hočeš in da nimaš strogih obveznosti.

— Nekaj dopusta sem preživela na morju, v domu, ki ga imajo v moževi delovni organi-

zaciji z dvema vnukoma, ki mi nista dajala veliko možnosti, da bi počivala. Kljub temu lahko rečem, da mi je bilo zelo prijetno.

— Kaj mi pomeni dopust? Vse!

— Počitek vendar. Samo ko si starejši, rabiš več dopusta, saj moraš precej več počivati. Mladi pravijo, da bi oni rabili več dopusta, ker bi ga znali bolje izkoristiti, vendar to ni res. Bodo že videli, kako je s tem, ko bodo v naših letih.

— Dopustniški dnevi mi pomenijo eno samo uživanje, saj v tistem času živim le za to in da pozabim, da imam službene in domače obveznosti, potem pa se hočeš-nočeš nadaljujejo delovni dnevi.

Pa še to: Sodeč pom nenju sodelavcev glede lokacije naših prikolic v kampu Lanterna, bi lahko rekli, da ne bi bilo slabo ponovno preučiti možnosti izbire lokacij oziroma, da ne bi prikolice razmestili le v en kamp. Janja Hofer

Skupinska razvrstitev požarov na vrsto gorljivih snovi

Požarov imamo več vrst. Zato, da lahko gasimo z ročnimi aparati ali sredstvi za gašenje pa moramo vedeti za katere namene je določen gasilni aparat, ker bi v nasprotnem primeru lahko napravili več škode kot koristi. Zato se razvršča požare v naslednje skupine:

1. SKUPINA »A« — POŽARI TRDNIH SNOVI

V to skupino spadajo les, papir, tekstilne surovine, guma ipd., torej vse snovi, ki gorijo s plamenom in žarenjem. Pričetek gorenja je navadno z

učinkovanjem zunanega toplotnega vira. Trdne snovi se morajo pri gorenju najprej spremeniti v pline, ki nato gorijo.

2. SKUPINA »B« — POŽARI TEKOČIN

To skupino zajemajo bencin in drugi naftni derivati, alkoholi, zveploogljik, aceton idr. Gorijo hlapi, ki nastajajo pri izhlapevanju.

Pričetek gorenja je, če tekočine segrevamo do hlapenja. Hlapi se morajo segreti do vnetišča in gorenje se začne. Tekočine gorijo le s plamenom. Hla-



pi pomešani z zrakom pa zelo radi tudi eksplodirajo.

3. SKUPINA »C« — POŽARI PLINOV

V tej skupini so gorljivi plini (metan, propan, butan, acetilen idr.). Plini gorijo s plamenom. V določenih razmerjih z zrakom lahko povzročijo eksplozijo. Za nastanek gorenja zadostuje že iskra. Intenzivnost gorenja je dosežena takoj po vžigu.

4. SKUPINA »D« — POŽARI LAHKIH KOVIN

Morda se čudno sliši, vendar je res. Tudi določene kovine gorijo, in sicer pri določe-

nih pogojih, predvsem pa, če so v obliki prahu. V to skupino spadajo: aluminij, magnezij, elektron idr. Gorijo burno z bleščočim plamenom, oddajajo veliko količino toplote in dosežajo visoke temperature.

5. SKUPINA »E« — POŽARI ELEKTRIČNIH NAPRAV IN INSTALACIJ

Že ime pove skoraj vse. Ti požari so specifični predvsem za prostore v elektrarnah, telefonskih centralah, računskih centrih ipd.

Pri teh požarih gorenje ni toliko pomembno, pač pa nevarnost pred elektriko in plini ter škodo, ki jo lahko povzročimo.

Katero gasilno sredstvo bomo uporabili?

	A	B	C	D	E
Gašenje z vodo	U	—	—	—	—
Gašenje s peno	U	U	—	—	—
Gašenje s prahom	U	U	U	S	P
Gašenje s CO ₂	U	U	Z	—	U

U — učinkovito gašenje
S — specialna gasilna sredstva
Z — začetni požari
P — posebni pogoji
— — nepriporočljivo in nevarno

S. Istenič

Gospodinjski plin

vrsta: butan-propan (PBS JUS BH₂)

sestava: butan 65 %, propan 31 %, metan in etan 3 %, pentan in inertni plini 1 %;

kurilnost: 112 570 KJ/m³ (26 887 kCal/m³);

gostota: 2.46 kg/m³;

gostota zraka: 1.29 kg/m³;

vnetišče: 460 °C;

vnetišče za bencin: 270 do 500 °C;

eksplozijsko območje: 1,5 do 9,5 %;

eksplozijsko območje za bencin: 1,5—6,5 %;

prostornina jeklenke za 10 kg plina: 24,7 l;

ATEST jeklenke pri 25 bar;

pritiski v jeklenki pri:

0 °C 4 bar

15 °C 6 bar

30 °C 10 bar

50 °C 16 bar

— Najprimernejše shranjevanje jeklenk je pri sobni temperaturi, nikakor pa niso primerne visoke in tudi nizke temperature.

— Zmes plina z zrakom eksplodira, če je njuno medse-

bojno razmerje v eksplozivnem območju in če pride zmes v dotik z ognjem, iskro ali žarečim predmetom. Eksplozija nastane le, če sta izpolnjena oba pogoja.

— Najnevarnejše so eksplozije tekočin oz. njihovih hlapov in plinov, ki imajo nizko eksplozivno območje, ker lažje in hitreje tvorijo eksplozivno zmes.

— Vsak padec ali udarec jeklenke lahko povzroči eksplozijo.

— Pred eksplozijo se zavarujemo z dobrim zračenjem prostorov, ker preprečimo nastanek eksplozijskega območja. V kletih ni dovoljena uporaba plina, ker je plin (butan) težji od zraka in je zato zračenje onemogočeno.

— Posebne težave nastanejo pri požarih, kjer se v prostoru nahajajo jeklenke in je velika možnost eksplozije.

— Najboljši način gašenja tega plina je s plinom CO₂, prahom ali vodo v zelo razpršeni obliki (megla).

Stane Istenič

Izlet na Begunjščico

Zbrali smo se na našem starem mestu pod uro pred železniško postajo v Ljubljani. Z avtobusom smo se odpeljali do Ljubelja, od tam pa »hajd« pot pod noge.

Pot od Ljubelja do Zelenice je položna, zato se nihče ni niti utrudil. Na čelo so postavili mene, da bi držal tempo, na koncu kolone pa je bil Miran, da je zadnje spodbujal in se z njimi tudi zabaval. Ko smo se na Zelenici malo odpočili, smo nadaljevali pot po malo bolj strmi poti na Begunjščico. Doživljali smo pravo gorsko idilo: občudovali smo stene in vrhove, pa doline in nešteto rož. Ker je bilo soparno, se v dolino ni videlo tako dobro, pač pa smo videli Bled z gradom in otokom. Dobro je bila vidna Prešernova koča na Stolu, pa planšarije v dolinah. Naš pogled se je ustavil tudi na kraljici planinskih rož — planiki. Spoštljivo smo si jo ogledali v njenem naravnem okolju in lepoti ter pot nadaljevali proti vrhu. Na vrhu smo v bližini zagledali tudi velik

trop ovac, ki se je pasel tik pod vrhom. Videli smo tudi črne in bele letalce. Za črne se nismo kaj dosti zmenili, bela dva pa smo neprestano spremljali, saj sta bila to ptiča s človeško posadko — jadralni letali.

Na Roblekovem domu smo se zopet malo oddahnili, napravili nekaj posnetkov ter pot nadaljevali v dolino Drage do Begunj ter pri Joževcu počakali na avtobus. Tako je bila zaključena naša planinska pot. Nadaljevanje je bilo poglavje zase, vendar v Ljubljano smo vseeno prišli.

Za konec pa še to. Vreme nam je bilo zelo naklonjeno, saj je sonce vztrajno sijalo. Če smo si želeli na naši poti tudi sence, smo jo tudi dobili. Upam le, da s svojim tempom nisem koga utrudil, ter da bodo udeleženci s svojo pripovedjo privabili še druge. Škoda je, da bi bile planine same sebi v okras. Zakaj ne bi uživali še mi lepote in tišine ter spočili dušo za delo, ki nas vedno čaka.

Stane Istenič

Iz popotne torbe

Bili smo na potepu po Julijskih Alpah. Pot nas je vodila iz Tržaške koče na Doliču proti Križkim podom. Bilo je prekrasno jutro in videlo se je vse tja do italijanskih in avstrijskih Alp. Nameravali smo priti do Pogačnikovega doma preko Luknje (konec doline Vrat) na Bovški gamzovec. Do Luknje je bila pot zelo lepa, saj je bila speljana po bivši italijanski vojaški cesti, od tam pa se je strmo dvignila po travniškem pobočju. Strmine se nisem niti zavedal, ko pa sem prišel na preval, sem se ozrl po prehojeni poti. Nenadoma se mi je zavrtelo v glavi in nisem mogel več naprej. Kaj je to? Strah, domišljija, neizkušenost, kriza??? Vem le, da me je vleklo na zadnjo plat. Končno so se mi noge le malo umirile in na prigovarjanje ostalih sem le nadaljeval hojo. Toda pot je imela novo zanko: previs. Samo nekaj metrov je bilo potrebno iti. Toda! Glej ga zlomka — prepad! Saj bom padel in se ubil, pa še okopal se bom, in nenazadnje utonil!?

Ko sem premagal še to oviro, je pot nenadoma postala prijetna, v meni ni bilo več strahu in pričel sem si brundati vesele pesmi. Med potjo smo srečevali ovce in končno smo

prišli na Kriške pode do Pogačnikovega doma. Ko smo se najedli, smo odšli k mrzlemu Križkemu jezeru, kjer smo se okopali. Na nasprotnem bregu, ob steni, je bil še sneg, ki se je počasi topil, na naši strani pa je bilo že vse zeleno. Žarel sem od veselja, ko sem gledal prehojeno pot. Sedaj je bilo vse dobro, saj je bilo neizmerno lepo.

Sanjal sem, da sem še vedno hodil. Pri previsu mi je spodrsnilo in pričel sem padati vse do gladine jezera, ki me je mehko sprejelo. Zbudil sem se zavrt v odejo tik ob postelji. Pobral sem se in si dejal: »Saj sem vendar ,dec'!« in trdno zaspal.

Buco

ZAHVALA

V enem izmed mojih najtežjih trenutkov v življenju, ko mi je umrla mama, se iskreno in srčno zahvaljujem vsem sodelavcem, ki so mi izrekli sožalje, predvsem pa sindikalni organizaciji Dekorativna, za denar, ki sem ga dobila namesto venca. Hvala!

Lučka Đukić



ZAHVALA

Ob smrti moje drage mame se zahvaljujem vsem sodelavcem za izrečeno sožalje, sindikalni organizaciji pa za prejeti denar namesto venca.

Milena Jerman

ZAHVALA

Ob izgubi moje drage mame se vsem sodelavcem zahvaljujem za izrečeno sožalje, sindikalni organizaciji pa za podarjeni denar namesto venca.

Vera Golob

Kronika

Na počitniškem delu so bili naslednji učenci:

TOZD Surova tkanina:

Miklavčič Mateja — pripravljavnica
Šivec Mateja — pripravljavnica
Jeršin Sonja — tkalnica
Jeršin Simona — tkalnica

TOZD Gotova tkanina:

Tratar Branko — šivalnica
Marega Toni — šivalnica
Peternej Lenka — ročna tkalnica

DELOVNO RAZMERJE SO SKLENILI:

TOZD Energetika in vzdrževanje:

Erbežnik Marko — elektro delavnica

TOZD Predilnica Laško:

Zeme Antonija — predilnica 1
Hrastnik Jože — proizvodna služba
Dernovšek Lilijana — kadrovsko-splošna služba
Žavski Cvetka — predilnica 1
Žavski Irma — predilnica 1
Hrastnik Cvetka — predilnica 1

DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI:

TOZD Surova tkanina:

Retelj Henrik — invalid. upokojitev
Žigon Emilija — upokojitev
Varmaz Esad — izjava delavca
Brežnjak Ružica — umrla

TOZD Gotova tkanina:

Omanović Đafer — izjava delavca
Hadžić Hasan — izjava delavca
Omeragić Ahmet — izjava delavca

TOZD Energetika in vzdrževanje:

Kregar Janez — kurilnica

TOZD Predilnica Laško

Plahuta Zvonko — na lastno željo
Šeško Anton — invalidska upokojitev

POROKE

Kajtzanović Zahid
Lapornik Branko

ROJSTVA

Vuković Bosiljka — hči
Rajh Katarina — sin
Garibović Islam — sin

UMRLI SO NAŠI UPOKOJENCI:

Pečar Albin
Skubic Marija
Lenard Srečko

DELOVNI JUBILEJI

25 let:

Premk Ana
Štrus Marjan
Gradišnik Zofija
Korber Kristijana
Kramarič Marija

20 let:

Pirjevec Ljuba
Igličar Stane
Zupan Jože
Bremec Rozalija
Cesar Stane
Drešar Betka
Bratkovič Angela
Gozdnikar Majda

15 let:

Zajc Marija
Celarec Marija
Božič Marinka

10 let:

Kosmač Marjeta
Novak Jakob

RUŽICI BREŽNJAK V SPOMIN!

DRAGA RUŽICA!

Globoko nas je presunila novica, da je prenehala biti tvoje srce. Pričakovali smo tvojo vrnitev med nas, toda kruta usoda ti ni prizanesla. Komaj si zaživela polno življenje, katero pa ti je nenaden, brezobziren in neusmiljen udarec uničil sredi najlepših upov in načrtov.

V jeseni 1976 si kot mlado dekle prišla v naše podjetje in do tedaj pa do danes si vestno in pridno delala v previjalnici. Vživela si se v nove razmere, v katere te je postavilo življenje in tvoji sodelavci smo te vzljubili in cenili. Tvoj priljuden in odkrit značaj, tvoja prijazna beseda, tvoja pripravljenost, da pomagaš komurkoli in kadarkoli je bilo potrebno, so ti pridobili med nami iskrene prijatelje in dobre delovne tovariše. Čeprav daleč od rodnega doma, si si želela ustvariti nov dom med nami in v naši

delovni skupnosti. Z mojem, ki si si ga izbrala za življenjskega tovariša in sopotnika, sta snovala lepe načrte za bodočnost in ko je vajino življenje dopolnilo še novorojeno bitje, je bila ustanovljena nova družina in nova sreča. Tudi mi smo se veselili z vami in vam želeli vse najboljše.

Toda prišlo je drugače. Brezobzirnost in nebrzdana moč jeklenih konjskih moči je v hipu razbila vso vizijo tvoje sreče, utrnila drobno svečko življenja tebi, tvojemu ljubljene mu sinu in hčerki.

Kratko je bilo naše sodelovanje, a vendar te bomo ohranili v lepem spominu. Tvoje delovno mesto ostaja prazno. Ne moremo verjeti, da te res ni več med nami. Tvoje delo, tvoja osebnost in tvoj zgled pa bosta še dolgo živela med nami.

Draga Ružica — počivaj v miru!

ZAHVALA

Minila sta dva meseca od tistega usodnega dne, ko se je nad menoj zgrnil črn oblak negotovosti za biti ali ne biti. In danes, ko se po zaslugi neprecenljivih strokovnih sposobnosti našega zdravniškega osebja vračam tako rekoč v novo življenje, naslavljam na vse moje sodelavce in druge prijatelje v Dekorativni najlepše pozdrave!

Iz vsega srca se zahvaljujem naši Tončki, Micki ter Angelci pa Đini in Danici za vse obiske ob bolniški postelji in še posebej Almiri, ki mi je z njenimi človeškimi čustvi in plemenitim srcem ves čas moje najtežje življenjske preizkušnje najtesneje stala ob strani.

Zdaj sem že pod domačo streho v varstvu in negi mojih najdražjih.

Še vedno pa so mi v veliko moralno oporo za postavitev na noge obiski mojih predstojnikov. Najlepše se zahvaljujem obratovodji Jermanu, kadroviku Sonji, mojstrici Janji ter mojstru Lojzetu za vso njihovo skrb o mojem zdravstvenem stanju in spodbujanju moje volje in vere v čimprejšnje ozdravljenje.

Še vedno sem v mislih med vami na delovnem mestu, dragi sodelavci, v tistih zame lepših časih, ko smo se v najboljših medsebojnih odnosih veselili ob vsakem delovnem napredku, živeli v harmoniji delovne skupnosti kot v pravem družinskem krogu.

Želim vam, drage prijateljice in delovni tovariši, še naprej čimboljše delovne uspehe v prav takšni delovni skladnosti kot nekoč, posebno pa trdnega zdravja, ki pomeni največje bogastvo — a usoda ne napove ne ure ne dneva, kdaj ga izgubiš.

Štefka Kos

ZAHVALA

Ob boleči izgubi mojega dragega očeta se sodelavkam in sodelavcem iskreno zahvaljujem za izrečeno sožalje in podarjeni denar.

Hkrati se zahvaljujem tudi sindikalni organizaciji za podarjeni denar namesto venca.

Boža Kovačič

ZAHVALA

Ob boleči in nenadni izgubi mojega dobrega moža se najlepše zahvaljujem upravi in vsem sodelavcem za izrečeno sožalje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Iskrena hvala tudi sindikalni organizaciji za prelep venec.

Zahvaljujem se tudi neznanemu fotografu za njegovo zadnjo fotografijo, ki mi je v drag spomin.

Frančiška Pečar