

NOVOLES

ŠT. 5

1. marec 1969

LETO VII

kam letošnje investicije ?

dipl. inž. M. BEČAR

Nadaljevanje iz 4. številke

Opremo za Tovarno vezanih plošč smo nabavili poceni. Kupili smo jo za 280.000 \$, čeprav so prodajalci vztrajali na ceni 347.000 \$. Razlika ali prihranek do prvotnih ponudb znaša okoli 67.000 \$, kar je dosedaj največji popust pri sklepanju pogodb. Ker je bilo na banko prijavljeno sicer za manj kvalitetne stroje le 281.000 \$, pomeni, da je uspelo za prijavljeni denar kupiti mnogo boljše opremo brez prekoračitve bančne kvote.

ŽAGA

Za izgradnjo nove žage, za katero ravno v zadnjem času iščemo najprimernejšo in najperspektivnejšo lokacijo, naj bi bilo letos vloženi nekaj nad 4.300.000 dinarjev. Žaga naj bi imela optimalno kapaciteto 44.000 m³ hlodov letnega razreza ali 47.000 m³ maksimalne kapacitete. Celotna proizvodnja žaganega lesa bo tako močno mehanizirana, da bo zaposlevala razmeroma majhno število delavcev. S to visoko stopnjo mehanizacije bomo odpravili tisto mučno stoletno težko fizično in ne-

humano delo, ki ga še danes opravljajo naši delavci na žagah. Zaradi tega, ker bo skoraj celotna proizvodnja žaganega lesa - bukve - namenjena za lastno reprodukcijo v Tovarni drobnega pohištva in Tovarni stilnega pohištva, so se strokovnjaki odločili na razrez hlodov s pomočjo tračnih žag in negatrov polnojarmenikov, čeprav to pomeni vnašanje neke nove tehnologije in načina dela v "Novoles" smatram, da je z ustrezno izobrazbo naših najboljših kadrov možno doseči najboljše rezultate. Naš izobraževalni center bo moral temeljito usposobiti delavce za novo žago, da bodo lahko opravljali naloženo jim nalogo. Žaga naj bi imela tudi dosedaj najmodernejšo sortirnico za bukov žagan les, s katero bi v prvi vrsti odpravili dosedanja način zlaganja lesa v kope brez ozira na njihovo kvaliteto. Z dobrim sortiranjem rezanega lesa je možno pridobiti veliko več na prodajni ceni, kot znašajo stroški ene take sortirnice. Krlišče žage bo ravno tako mehanizirano in sicer z žerjavom tako, da bi odpadlo mučno, težko in nevarno delo delavcev na krlišču, ki da-

(Nadaljevanje na 2.strani)

PRED PRAZNIKOM NAŠIH ŽENA

Spet je pred nami eden izmed tistih lepih, najtoplejših praznikov v letu, ko bomo čestitali ženam, ko bodo čestitke in stiski rok še toliko bolj iskreni in še bolj topli. Za en sam dan bo do spet deležne največje pozornosti. In ko se bomo zazrli v oči najdražjih, ko bomo prestregli milino njihovega hvaležnega pogleda, morda niti ne bomo mogli dovolj globoko izraziti predvsem naše hvaležnosti njim. Mislili bomo na vse žene, kajti, vsaka izmed njih je junačica.

Ponekod bodo morda pripravili za žene še kakšne deklamacije, ki so čustveno bolj sprejemljive od ponavljajočih se deklaracij o ženski enakopravnosti. Prav gotovo pa nas bo večina v veselem razpoloženju krepko počastila ženski praznik. Potem si bomo zadovoljni pomeli roke, ker smo opravili svojo dolžnost in počastili DAN ŽENA.

Pa saj ne bo samo tako. Marsikje bodo spregovorili kup lepih besed o ženski enakopravnosti. Spet bomo lahko slišali, da je potrebno z cnakimi kriteriji vrednotiti delo, pravice in odgovornost

(Nadaljevanje na 2.strani)

PRED PRAZNIKOM

(Nadaljevanje s l. strani)

moških in žensk, da je potrebno uveljavljati enake dolžnosti do nezakonskih otrok, ob razvezah zakonov, pri delitvi stanovanj in še in še. Spet bomo lahko slišali, da moramo spremeniti našo miselnost o položaju ženske. Predvsem pa bo mnogo besed o tem, da je potrebno ustvariti materialne pogoje, ki bodo ženskam olajšali njihov drugi naporejši delovnik. Zato bo tudi o otroškem varstvu precej govora. Saj govorimo o njem ob vsakem 8. marcu. Spodobi se pač, da ob tem prazniku širokosrčno spregovorimo o težavah, ki bremenijo predvsem ženske, pa čeprav so skupna stvar nas vseh in bi jih morali vsi urejevati.

Ko pa mine praznik, ki je pač samo enkrat na leto, lahko spet poslovno odločamo in sklepamo na delavskih svetih, na občini in drugje o vsem. Tudi o tem, da za zgraditev varstvenih ustanov ni nobenih proračunskih sredstev, pa o tem, koliko milijonov se bo odobrilo za proslavo deset ali dvajset-letnice podjetja, ali naj se iz prestižnih razlogov nabavi za službene potrebe mercedes ali najnovejša žaba. Ponekod še o tem, ali se naj razdeli štirinajst ali petnajst plač; kakšna naj bo oprema pisarniških prostorov, da bo bolj reprezentativna, kot pri konkurenčnem podjetju, o kilometrih, provizijah, dnevnicah in potovanjih in še in še.

Kaj bi bilo, če bi tudi pri teh odločitvah bil prisoten duh 8. marca? Verjetno bi bil

potem za DAN ŽENIA dovolj šopek rož.

Če bi vse besede o nujnosti otroškega varstva spremenili v drobno kamenje, bi z njim prav gotovo sezidali dovolj varstvenih ustanov. Žal pa pretežno ostajajo besede le besede.

Ob 8. marcu se postavimo pred zrcalo naših besed in se vsaj za hip zazrimo v lastno vest. Ne samo za 8. marec! Leto ima tristoštinitšestdeset dni.

Dokler bomo država, ki ima največ zaposlenih žensk in najmanj poskrbljene za otroke, so vse čestitke samo čestitke. Zatorej iskreno želimo vse našim ženam ob njihovem prazniku čim lažje delo v službi, čim manj skrbi doma, hkrati pa popolno ostvaritev njihovih pravic. - žena -



VSEM ŽENAM ČESTITAMO!

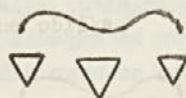
KAM Z LETOŠNJIMI KAM Z INVESTICIJAMI

(Nadaljevanje s l. strani)

nes to manipulacijo opravlja jo zbolj z golimi rokami in vagončki.

Vrednost uvožene opreme z montažo znaša cca 185.000 S.

Prvotne ponudbe tujih proizvajalcev za kompletno opremo žage so znašale 226.000\$ V to ceno niti v ponudbah ni vključen žerjav za krlišče, ker smo mnenja, da razprava okoli načina transporta na krlišču še ni dobila svoje dokončne oblike.



TOVARNA DROBNEGA POHIŠTVA

Pri gradbenih delih smo upoštevali podaljške na obeh koncih sedanje hale ter izgradnjo novih sušilnic. Ker so gradbena dela v glavnem že končana, bo glavni poudarek letošnjih del na montaži dobavljene strojne opreme. Predvidevamo dobavo strojne opreme v višini 130.000 \$ in sicer opreme, s katero naj bi obrat podvojil lansko proizvodnjo. Tehnološki načrt rekonstrukcije predvideva še vgradnjo druge opreme, vendarle zaradi rekonstrukcije v Tovarni stilnega pohištva bomo drobno pohištvo opremljali z dodatno strojno opremo sukcesivno v letu 1970 in 1971. Ker gre tu v glavnem za strojne naprave, za katere še nimamo dokončnih tehničnih analiz (lakirnica, decimernica, nove sušilnice, transportne naprave) smo mnenja, da je izboljšave vnašati v Tovarno samo po dobro preštudiranim tehnološkem načrtu.

Nadaljevanje prihodnjič.

ŽREB JE ŽREB ODLOČIL

Izid žrebanja reševalcev križanke v 4. številki "Novolesa".

Komisija, ki so jo sestavljali: Jože Pirc, Jelo Makuc, Bogomil Liliija, Joži Jazbec in Marija Šuštaršič je izžrebala naslednje reševalce križanke:

1. nagrada din 15,00
Fani - Čučelič-Klevišar
2. nagrada din 3,00
Andreja Trampuš
3. nagrada din 2,00
Marija Kovačec

5 S SAMOUPRAVLJALCI



Sodelavka Petan Štefka je ena izmed tistih, ki nimajo najboljših pogojev za delo

v Tovarni vezanih plošč. Svoje delo opravlja na stroju, ki je ozko grlo v proizvodnji in obratuje v treh izmenah. Ima že 24 let službene dobe v Tovarni vezanih plošč pa je zaposlena skoraj od začetka.

- Kako ste zadovoljni s svojim delom v tovarni?
- Po pravici povedano nisem zadovoljna, predvsem zato, ker moram delati v treh izmenah, kar je za žensko pri petdesetih letih dokaj mučno. To pa se ne sme odražati na volji do dela, ker vem, da moram prispevati svoj delež k uspehu tovarne.
- Bliža se 8. marec boste kaj proslavili?
- Vsekakor tudi ta dan ne sme miniti brez skromne proslave.
- Naša družba posveča precej pozornosti ženam, je to res ali so samo besede?
- Res je, da smo žene precej upoštevane vendar ne povsod. Premalo se zavedamo enakopravnosti, ki smo si jo priborile že med NOB.

- Vemo, da ste član ZB, ste bili v borbi?
- Sodelovala sem kot aktivistka na terenu. Šaj tudi to ni bilo lahkō. Sovražnik je bil vsepovsod.

- In vasi najlepši spomini?
- Prvi stik s partizani leta 1942 in pozneje. Drugače pa skoraj nimam lepih spominov. Moje življenje je vseskozi težko. Spadam med tiste, ki imajo srečo v življenju. Moja življenjska pot je polna težav in razočaranj, zato govorim o težkih trenutkih. Najtežje mi je bilo takrat, ko so mi bogardisti ubili mamo in sem tudi jaz stala ob steni pred puško.

- Vaše želje za v bodoče?
- Želim, da bi dobila delo, ki bi ustrezalo moji starosti. Njavečja želja pa je, da bi bila zdrava in služila vsaj toliko časa, da doštudira moj sin in ga spravim h kruhu.

- Ali mislite na upokojitev?
- Mislim, da imam pogoje za invalidsko upokojitev, vendar pa zaradi želje, ki sem jo že povedala ne morem, ker bi se mi dohodki znatno zmanjšali.

Š.J.

GOVORIL SEM Z JOŽETOM TISOVCEM

Naš Jože je vodja mehanične delavnice v tovarni vezanih plošč.



Pri "Novolesu" je zaposlen že od 5.5.1947, kar pomeni, da poteka letos že 22. leto odkar je pričel delati v naši tovarni. No, to je že kar lepa delovna doba in je malo takšnih, ki bi se lahko ponahali s takšnim stažem pri istem podjetju.

- Koliko vas je v tej delavnici?
- Štirje smo. Delamo pa tako, da je vedno eden iz-

- med nas tudi popoldne tu na voljo, če je potrebno.
- Katera so glavna opravila v tej delavnici?
- Popravljamo izključno za tovarno vezanih plošč razne stroje in njihove dele. Skrbimo za to, da imamo vedno na voljo dovolj tistih rezervnih delov, ki se najpreje in največkrat pokvariyo.

Tokrat imamo avtomat za zračne škarje, reduktor, dodajalec lepila in polno manjših delov, ki so takoj uporabni, če je po-

trebno. To je zelo praktično, da imamo delavnico blizu in da smo vsak čas "pri roki". Predno smo osnovali to delavnico, je bila le centralna. Ta pa je kar precej oddaljena od te tovarne. Kadar se je včasih kaj pokvarilo, je bilo potrebno to sporočiti vodji delavnice in za tem je prišel nekdo od tam v tovarno, ugotovil je, kaj je narobe in za tem smo šele pričeli popravljati. Večkrat pa je bilo potrebno razstaviti stroj in odnesti dele v centralno delavnico in od tam zopet nazaj. Včasih se je zgodilo, da smo ustavili obrat za 2 - 3 dni in potem pa smo morali pozneje nadomestiti izgubljeni čas.

Sedaj pa imamo vse "problematične" dele strojev pri roki in če nastane okvara, lahko takoj zamenjamo in proizvodnja teče dalje.

- Ali že poznate neko novo vrsto polic za skladišče?
- Še nisem slišal za to novost. Se bom oglasil pri vas in si ogledal perspekt, ki ga imate.

Sklepi DS

Nadaljevanje 7. seje DS

Problematika pa se bo pokazala tudi pri novem obratu Tovarni stilnega pohištva, zaradi uvajanja nove proizvodnje, kakor tudi pri doseganju cen živanih zabojev.

V svojem nadaljnjem izvajanju se je tov. direktor ustavil še pri stroških, organiziranem in urejenem planiranju, organizaciji proizvodnje itd. ter apeliral tako na organe delavskega samoupravljanja, da pomagajo pri realizaciji začetnih nalog, kakor tudi na strokovne službe, da vložijo v reševanje nakazanih nalog čim več naporov in požrtvovalnosti.

Delavski svet je nato sprejel Pravilnik o štipendiranju, sprejel sklep o razpisu natečaja o novem zaščitnem znaku podjetja, določil po datumih proste sobote v letu 1969 ter sprejel tudi spremembe in dopolnitve Pravilnika o delovnih razmerjih in sicer določil, ki se nanašajo na višino dni letnega dopusta in ki jih v celoti objavljamo:

do 10 let skup. del. d.	0 dni
od 11 - 15 "	- 2 dni
od 16 - 20 "	- 4 dni
od 21 - 25 "	- 6 dni
od 26 - 30 "	- 8 dni
nad 30 let "	- 10 dni
Na stalnost pri podjetju	

do 5 let delovne dobe	-0 dni
od 6 - 15 "	- 1 dan
nad 15 let "	- 3 dni

Vodilna delovna mesta, delovna mesta, ki zahtevajo visoko, višjo izobrazbo, srednjo izobrazbo, ali VK - 2 dni.

Delavski svet je tudi potrdil predlog centralne inventurne

komisije ter obravnaval tudi razna druga vprašanja kot organizacija zdravstvene službe, o delovnih oblekah in drugo.

Delavski svet podjetja "Novoles" Novo mesto - Straža je na svoji 7. seji dne 28. 1. 1969 na predlog upravnega odbora podjetja sprejel naslednji

S K L E P

1. Spremeni se 27. člen Statuta podjetja in se razpiše natečaj za nov zaščitni znak podjetja.
2. Nagrade za najboljši zaščitni znak znašajo:
 1. nagrada 1000.- N din
 2. nagrada 600.- N din
 3. nagrada 300.- N din
3. Komisija za izbor zaščitnega znaka podjetja je naslednja:
 1. ing. Novak Zmago - predsednik
 2. Weber Oskar - član
 3. Knez Jože - član
 4. Zelnik Berta - član
 5. Ing. Lapajne Marjan - kot zunanji sodelavec.

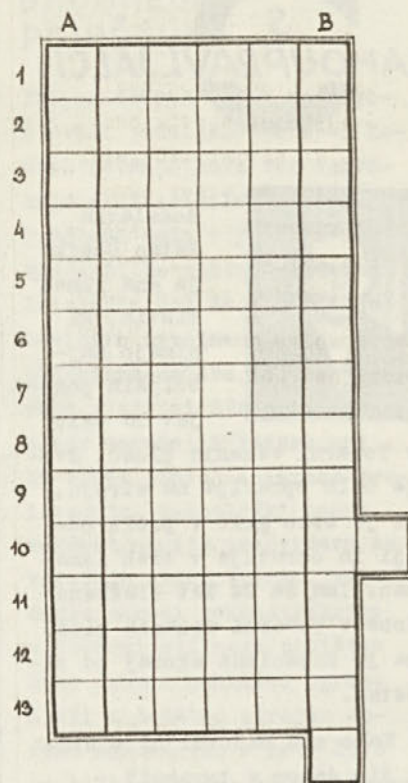
Predloge (osnutke) je treba poslati na DS do 20. marca 1969.

ZAKLJUČNI RAČUN ZA LETO 1968

Kot vsako leto je tudi letos 18. februarja 1969 sprejel in potrdil centralni delavski svet podjetja, Zaključni račun za leto 1968. Po zaključnem računu je podjetje doseglo naslednji uspeh. Ta uspeh želimo prikazati le z nekaj najpomembnejšimi pokazatelji s primerjavo preteklega leta, tj. leta 1967: (No. str.) Delavski svet je potrdil razdelitev dohodka tako, kot je zgoraj prikazano, razen tega

(Nadaljevanje na 10. strani)

NAGRADNA KRIŽANKA



TOLENI BESEDI SAMO VODORAVNO:

1. Orožje v mehunični delavnici.
2. Niso nežne, mpak...
3. Mesto v Vojvodini - ob Donavi.
4. Zla nakana.
5. Pripomoček pri reševanju ljudi.
6. Bar smo iztresli.
7. Zadruga trgovina.
8. Namotati.
9. Mesto v Ameriki.
10. 5 ali 10 dkg volne.
11. Msti, ki posnema.
12. Niso tihe, mpak...
13. Drugi soglasnik abecede.

POD "A" IN POD "B" NAVTIČNO BESEDO
SVALEK V ZVEZI S 8. MARČEM.

Nagrade:

- | | |
|-------------|-----------|
| 1. nagrada: | 15.00 din |
| 2. " | 10.00 " |
| 3. " | 5.00 " |

Rok za prijavo do 8. marca 1969
na naše ureništvo.

Imid žrebanja bo objavljen v 6. številki našega lista.

Noben napor ne utruji človeka
tako kot delo brezdelje in pohajkovanje.

STRAŽANI

(Nadaljevanje s 5. strani)

in biča. Pri opečnici sem po-
tožil delavcem, kako so me na-
žigali Stražani. Zagrohotali
so se mi zlobno in dejali, da
sem bil še premalo kaznovan za
neugnani svoj jezik. Tudi oni
so me jeli mikastiti, suvati in
naklopiti. Jaz nisem znal, da
so ti opekarji straški fantje.
Odtakrat sem se ogibal Straže
in napajal v prijaznem Zalogu
ali pa v Baltovi vasi. V Zalo-
gu sem se seznanil s prekanja-
nim godcem Bernardljem. Ta mo-
žiček mi je natanko razložil
vso zgodovino vasi Straže, svoj-
stva njenih prebivalcev in bur-
ke, s katerimi jih pikajo Pre-
činci in drugi župljani in so-
sedje. Zdaj sem seveda lahko ra-
zumel in spoznal, zakaj so jih
moje besede zapekle in dvignile
namo. Bili so uverjeni, da sem
jim prišel zabavljat. Povesti
o njih sem si dobro zapomnil in
jih nisem jemal nikoli več v mi-
sel, kadar sem se pomenkoval s
Stražani. Govorjenje, s katerim
sem jih nevede razžalil, so mi
časoma oprostili in občeval sem
z njimi potem zmerom prijazno in
brez neprilike. Zdaj se se že
tako postaral, da mi se ne ljubi
več voziti opeke. Mesto mene bo-
sta hodila v Stražo vidva. Da ne
zagazita v mojo nesrečo, bosta
nosila s sabo ta-le spisek in ga
brala spotoma na vozu ali v ka-
ki krčmi. Opominjam vaju, da
ne bosta govorila proti Straža-
nom nebene reči, ki je v njem
zabeležena. Ker pa človeku ni
dano, da bi vedno molčal, pri-
povedujta jim kaj takega, kar
jih bo veselilo in se jim pri-
legalo. Z dobro vestjo prizna-
vata lahko izredno umetnost in
pridnost straških mladeničev,
ki izdelujejo tako izvrstno ope-
ko. Po pravici bosta hvalila tu-
di straško vino, ki se kosa, če
je zanj letina, z inenitnim
trškogorcem in gróvcem. Največ-
jo čast in slavo, pa bosta daja-
la straškemu svetniku, ki leži

v tamošnji cerkvi, ali ga doc-
lej niso smeli dvigniti, ker mu
živi še nekaj žlahta. Bernardlj
je vedel o njem samo to, da se
zove sveti Drnuncelj in da se je
posvetil še pred svojim rojstvom
s trdo pokoro in pretežavno hojo
po božjih potih. Izkušnja je po-
trdila, da je previdni čandra-
ževce prav izvrstno skrbel za
sinova s svojim zgodovinskim na-
rekovanjem. Precej prvi ponedel-
jek je poslal po opeko Jernejca.
Dal mu je zapisno knjižico in ga
opomnil, naj jo prebere pazljivo
vsaj dvakrat ali trikrat, da se
mu ne izmuzne kaj iz spomina. V
torek je šel v Stražo Andrejec,
prejemši isti napotek od rodi-
telja. Brata sta se zmerom tako
vrstila, da je vozil en dan sta-
rejši, drugi dan mlajši. Oba sta
izpolnila natanko očetov nauk.



Prebiralata sta straške zgodbe
tako marljivo, da sta jih znala
ob tednu na pamet. Nevarnosti
sta se torej lahko ogibala. Po-
menkovala in družila sta se s
Stražani složno in prijazno od
prvega začetka do danes. Neizre-
čeno jim je ugajalo, da sta hva-
lila na vso moč o vsaki prili-
ki njih sinove, vino in svetni-
ka. Sčasoma sta se uverila, da
so vredne enake časti in hvale
tudi njihove mlade hčere. Bati
se jima ni bilo radi njih ni-
kogar. Domačim fantom sta se
prikupila in priljubila, da so
se z njima pobratili in dovoli-
li, da se smeta zabavati brez
zamere s straškimi krasoticami.
To dragoceno pravico sta rabi-
la tako pridno in uspešno, da
sta si našla kmalu eden za dru-
gim ljubico in nevesto. Ni še
dolgo, kar sta oduševila vso
Stražo s preimenitno novico,

katera sta brala v slovenskem
časniku. Velika ljubljanska go-
spoda so izdelali načrt, po ka-
terem se bo naredila dolenjska
železnica ne samo do Novega me-
sta, ampak tudi do - Straže!
Vsi vaščanje so zatrdili v en
glas, da jim je izprosil to mi-
lost svetnik, čigar svetinje
imajo v cerkvi, kajti Stražani
se sami niso poganjali še niko-
li za nobeno železnico. Ko so
izvedeli to radostno naznanilo
straški starci, zaigrale so jim
solze v očeh, hvaležno so dvig-
nili oči proti nebu in dejali s
svečanim glasom: "Dragi srenj-
čani! Jola so se nam prikazova-
ti znamenja, katera izpričujejo,
da Bog še ni pozabil in zapus-
til svojih zvestih služabnikov.
Slava naših dedov spi, ali ni
umrla. Kazno je, da se je pre-
budila in da vstaja že iz gro-
ba na žalost in sramoto Prečin-
cem in vsem drugim našim obre-
kovalcem in neprijateljem. Mor-
da prej nego mislimo, da bo sli-
šalo in razširilo po vsi slove-
nski domovini ponosno poročilo:
"Stražan gre na dan."

(K O N E C)

BOG VSE VE!

Hruščev vpraša Boga:

"Kdaj bomo mi Rusi prišli na
luno?"

Bog mu odgovori:

"Čez sto let."

Hruščev se zjoka in pravi:

"Tega pa ne bom doživel."

Vpraša Kennedy Boga isto.

Bog mu odgovori:

"Čez sedemdeset let."

Kennedy vzdihne:

"Oh tega ne bom doživel!"

In se zjoka.

Pa vpraša povrečen Jugoslovan
Boga:

"Kdaj bomo pa mi imeli urejeno
socialno zdravstveno zavarova-
vanje?"

"Oh, tega pa jaz ne bom doži-
vel," reče Bog in se zjoka.



Za naše gospodinje

KAJ MORATE VEDETI:

- Če potrebujemo samo beljak, naredimo na vsaki strani jajca luknjico. Beljak iste-če, rumenjaki pa ostane v lupini še več dni dober.
- Čajnik napolnimo s sodo v vodi in ga tako pustimo stati več ur. Potlej ga operemo in dobro izplahnemo s čisto vodo. Tako bo spet čist.
- Cvetača bo ostala lepa bela, če jo pred kuhanjem menjaje večkrat operemo v hladni in vreči vodi. V vodo, v kateri jo kuhamo, pa dodamo koščke limone.

- Jajca ne bodo pokala, če jih pred kuhanjem denemo za kratek čas v hladno vodo ali ako jih na vrhu oprezno prebodemo z iglo.
- Čebulo, ki povroča močno soljenje, režemo pri vročem štedilniku ali na prepihu. Poizkusimo lahko tudi tako, da denemo v usta, kadar režemo čebulo, kos kruha.
- Vonj po čebuli odstranimo s fok najhitreje s hladno vodo ali limonino lupino.

- kodovani,
- omogočiti delavcem, da razvijejo v sebi globok občutek odgovornosti za zdravje in življenje ostalih članov delovne skupnosti,
- utrjevati obstoječe strokovno znanje in profesionalne spretnosti za varno, zdravo in hkrati produktivno delo.

Te cilje je v naših razmerah težko uresničiti, ker zdravje in varnost na delovnem mestu ne predstavljata povsod in vedno vrednote, za katere bi ljudje bili pripravljeni žrtvovati del svojih sredstev.

Prav tako ljudje niso vedno voljni prevzeti določenih nalog ali spremeniti in opustiti določenih navad. To velja za posameznika in za skupine ljudi, za vodstva in samoupravne organe.

VLOGA MEDICINE DELA PRI ZDRAVSTVENI VZGOJI DELAVCEV

Zdravstvena vzgoja je del splošne vzgoje. Tovrstna vzgoja delavcev je več - ni le del splošne vzgoje, temveč tudi sestavni del varstvene vzgoje delavcev - saj je zdravstveno varstvo zaposlenih tudi del njihovega splošnega varstva.

Cilji zdravstvene vzgoje, kot sestavnega dela varstvene vzgoje delavcev, so dejansko integracija splošnih ciljev zdravstvene vzgoje. Če na hitro pogledamo, kaj priporočajo strokovnjaki za varstveno vzgojo spoznamo nekaj glavnih ciljev zdravstvene in varstvene vzgoje, ki se medsebojno prepletajo in dopolnjujejo.

Cilji so:

- doseči to, da je zdravje delavca dragocena, nepogrešljiva družbena vrednost
- pomagati delavcem, da skrbijo za svoje zdravje in da se kot posamezniki ali skupine ravna po zdravstvenih vzgojnih navodilih v smislu definicije svetovne zdravstvene organizacije,
- priporočiti vsem članom delovnih skupnosti, da si z lastnimi intelektualnimi prizadevanji in naporji pridobijo varstveno zavest, ki jim je potrebno za smoterno organizacijo delovnih postopkov, a da pri delu ostanejo zdravi in nepo-

To je nekaj splošnih misli na področju zdravstvenega varstva. Čeravno ni ta dejavnost nova, lahko ugotovimo, da je prav pri nas zelo malo razvita. Zakaj je tudi pri nas tako,

bom napisal svoje ugotovitve v naslednji številki našega lista. 75.



Zaj mi je gospodinja, obe delovni mesti sta še sušeni.

(Nadaljevanje s 3. strani)

Uvidel sem potrebo po takih policah zato, da bi bil ves material bolj pregledno zložen in tudi orodje bi blahko zlagali tja. Na ta način bi prihranili mnogo časa z nepotrebnim iskanjem.

- Ali radi delate tako kot ste povedali?

- Seveda, saj na ta način imamo vsi tudi večji OD, kajti, če stroji stojijo se proizvodnja zmanjša in če se zmanjša ta, se to pozna tudi na žepu.

B.L.

KAKO SPREJEMAMO NOVE DELAVCE

V tem članku želim prikazati postopek pri sprejemu novih delavcev v podjetje. Menim namreč, da je potrebno, da vemo vsi, kako sprejemamo nove delavce, saj je tudi sprejem novih delavcev v podjetje del samoupravljanja.

Postopek sprejema lahko razdelimo na tri dele in sicer:

- na iskanje delavcev in preverjanje njihovih sposobnosti, kar je naloga in pristojnost kadrovskega oddelka;
- na sprejem delavcev, za kar je pristojna komisija za delovna razmerja;
- na poizkusno delo, za kar je pristojen obrat ali služba, ki zaposli delavca.

Kakor sem že omenil, je za iskanje delavcev pristojen kadrovski oddelak, ki ima izdelan postopek, po katerem se ravna pri iskanju novih delavcev, leta je sledeč:

- Obratovodstva in posamezne službe najprej sporočijo potrebo po delavcih s posebnim pisme-

nim zahtevkom, na katerem tudi navedejo kakšne kvalitete (znanja, sposobnosti, starost, spol) mora imeti delavec;

- Nato pričnemo iskati delavce, ki so zahtevani v potrebi in pripravimo širši izbor takih, ki ustrezajo splošnim zahtevam. Pri iskanju upoštevamo vse prošnje, ki so prišle v kadrovski oddelak ali pa razglasimo, oziroma razpišemo prosta delovna mesta;

- Delavce iz širšega izbora pošljemo na Zavod za zaposlevanje, kjer preizkusijo njihove umske in fizične sposobnosti. Tako dobimo podlago za določanje ožjega izbora delavcev, ki bi prišli v poštev za sprejem. O delavcih iz ožjega izbora se pogovorimo še z obratovodstvi in službami, ki iščejo delavce. Nato jih pošljemo še k zdravniku, ki da svoje mnenje o njihovem zdravstvenem stanju.

S tem je prvi del sprejema opravljen in delavec, ki doseže najprimernejše rezultate pri izboru, predlagamo komisiji za delovna razmerja, da odloči o sprejemu. Komisija seznanimo z rezultati, ki so jih delavci dosegli na preizkusu znanja in sposobnosti in pri zdravniku, hkrati pa jo seznanimo še z ostalimi podatki, ki jih potrebuje pri odločitvi o sprejemu, kot npr. s socialnim stanjem, oddaljenostjo od podjetja itd.

Nato komisija na svojih sejah potrdi ali zavrne sprejem delavca. Podatke o vseh delavcih, ki so bili na preizkusih, pa ni so dosegli najboljših rezultatov in niso bili sprejeti, hranimo in jih uporabimo v primeru, ko dobimo potrebo za sprejem na delovna mesta, kjer so zahteve manjše ali pa če ne dobimo več ljudi z boljšimi kvalitetai.

Pri odločanju o sprejemu delavcev upoštevamo sledeča načela:

- prednost pri sprejemu imajo

delavci, ki so dosegli najboljše rezultate pri preizkusu znanja in sposobnosti, ki so zdravi, iz bližine podjetja in ki so socialno šibki;

- sprejeti ne morejo biti delavci, ki niso dosegli primernih rezultatov pri preizkusu znanja in sposobnosti, ki jih je zdravnik spoznal za nesposobne za opravljanje zahtevanih del in delavci, ki nimajo uspešno dokončanih najmanj 6 razredov osnovne šole.

Za delavce, ki so bili že zaposleni v podjetju pa so odšli in bi se želeli ponovno zaposliti velja pravilo, da mora obrat ali služba, v kateri so bili že zaposleni, dati mnenje ali naj jih upoštevamo pri bodočih sprejemih ali ne.

S tem, da smo delavca sprejeli pa še ne pomeni, da bo ostal v podjetju. Delati mora še določeno dobo na delovnem mestu (poizkusno delo), ki traja približno 3 mesece. V kolikor delavec v tem času ne pokaže primernih rezultatov in je njegova ocena poizkusnega dela, ki jo da obrat ali služba, v kateri je zaposlen, negativna, ga razrešimo delovnega razmerja v podjetju.

V času poizkusnega dela obiskujejo delavci uvajalni seminar, katerega namen je, da se seznanijo s podjetjem in lažje prebrodijo začetne težave.

Bralcem prepuščamo, da si sami ustvarijo sodbo o tem ali je tak način sprejema pravilen, ali ne. Menimo pa, da vsak človek, ki pride v podjetje, postane del podjetja in zato pač ni vseeno ali je to dober in kvaliteten delavec ali ne, saj s svojim delom lahko pomaga k uspehu pa k neuspehu podjetja.

Kadrovski oddelak

VSE ČLANE NAŠEGA
KOLEKTIVA VABIMO
K SODELOVANJU PRI NAŠEM LISTU

SAMOPOMOČ

Oni dan sem se pogovarjal z našim predsednikom sindikalne organizacije Marjanom Okrogličem o tem, da bi kazalo pri nas ustanoviti SAMOPOMOČ. On je "sprožil" to misel in sem takoj sklenil napisati nekaj misli o tem.

SAMOPOMOČ je nekaj koristnega in pametnega. Imajo jo v mnogih delovnih organizacijah.

Kako pa izgleda ta organizacija?

Je pravzaprav čisto enostavna. Osnuje jo lahko vsaka delovna organizacija, ki izdelava ustrezni pravilnik in nato, ko so tega sprejeli in potrdili pristojni organi, se prično člani vpisovati.

Član je npr. lahko vsak, ki je v rednem delovnem razmerju v "Novolesu" in ki vplača določeno vpisnino (recimo 20,00 din) in vplačuje redno vsak mesec po toliko, kolikor se je obvezal ob pristopu.

In potem?

No, potem pa, ko so člani vplačevali že 3 - 5 mesecev, lahko dobijo (člani SAMOPOMOČI) brezobrestno posojilo, ki je potrebno temu ali onemu ob raznih nepredvidenih težavah.

V pravilniku bosta gotovo določena višina posojila in rok vračanja.

Vse člane naše delovne organizacije prosim, da sporočijo uredništvu sledeče:

- Ali ste za ustanovitev SAMOPOMOČI?

- Ali niste zanjo?

Odgovori so lahko podpisani ali pa nepodpisani.

Pošljite jih do 10. marca Bogomilu Liliji.

Kdo so naši ožji sodelavci ali poverjeniki v našem lesnem kombinatu?

Žaga Soteska - Marica Fifolt
Žaga Straža - Dušan Dular
T D P - Nada Oblak
T V P - Zdenka Krštinc
T V P - Štefan Jaklič
Uprava - Majda Furlan

V drugih obratih (TSP, CRD in skladišče) še niso izbrali nikogar. Upamo, da bodo to storili kmalu in nam sporočili imena poverjenikov - sodelavcev našega lista.

B.L.



POROČILO SOCIALNE SLUŽBE

V tem članku bi želel prikazati moja opažanja z obiskov pri naših delavcih, ki so na bolniškem dopustu:

V zimskem času se kar dobro držijo zdravniških navodil. Nekateri, ki so močno bolni ležijo v postelji, drugi pa se držijo za pečjo, ali na peči in prav pridno prebirajo knjige in tako prestajajo svoj bolniški dopust.

Ostali, ki imajo zlome rok ali nog, si z gibanjem, seveda v majhnem prostoru sobe, ker jih zunaj ovira sneg, pozkušajo ohraniti moči za čas, ko bodo rešeni neprijetnega mavca. Sami dobro vedo, da se morajo čim več gibati, da se kri enakomerno pretaka in da oboleli ud ne omrtvi.

Poleti sem opazil, da se gibljejo več na svežem zraku, ki tudi zelo dobro vpliva na oz-

dravitev. Pripomniti moram, da namen mojih obiskov ni samo kontrola bolnikov, ampak, da sem zadolžen tudi za to, da ugotovim, kako se oboleli delavci počutijo, kakšne težave imajo in da o tem poročam zdravniku in obratom, da bi jim le-ti lahko nudili tudi dodatno pomoč. Vsem, ki so bolni

ali pa še bodo oboleli lahko iz mojih dolgoletnih izkušenj svetujem še tole:

- bolniški dopust je enakovreden času prebitem v bolnišnici s to razliko, da bolnik določeno dobo prebije doma, ker je že toliko ozdravel, da ne rabi stalne zdravniške pomoči. Tudi v bolnišnici so dovoljeni sprehodi, v kolikor bolnik že okreva in zato je zaželeno lažje gibanje tudi doma, kadar zdravnik tega izrecno ne prepove,
- vsekakor pa je prepovedano obiskovanje javnih lokalov, veselic in podobno in se mora bolnik zadrževati v okolici svojega doma. Prav tako bolnik na bolniškem dopustu ne sme opravljati fizičnih del, ker s tem krši pravice iz bolniškega dopusta.

Vsekakor je letošnja zima naše bolnike preveč zaprla v stanovanja in imajo tako premalo možnosti za sprehode v naravo.

Upamo, da bo tudi ta sneg kmalu skopnel in bodo prišli lepši in toplejši dnevi, ki si jih tako vsi skupaj, posebno pa bolniki, zelo želimo.

Vsem, ki so na bolniškem dopustu želim skorajšnje okrevanje, da jih bomo zopet kmalu videli zdrave in zadovoljne na svojih delovnih mestih.

Jože Dular

naš



sindikat

Predvolilno zborovanje

V petek 21. februarja 1969 sta bili množični predvolilni zborovanji - eno v tovarni vezanih plošč, a drugo pa v tovarni drobnega pohištva.

Na prvem so navzoči izbrali za kandidata na volitvah v občinsko skupščino tovariša Štefana JAKLIČA in Franca BUKOVCA iz Soteske, dočim so na drugem izbrali dipl.ing.

Zmaga NOVAKA in ing. Andreja TAJTA.

Istočasno so izvolili tudi dva člana za obč. kandidacijsko konferenco in sicer Jožeta DROBNIČA in Gabrijela MAKUCA.

O poteku priprav na bližnje volitve bomo še poročali v 6. številki.

B.L.

ZAKLJUČNI RAČUN ZA LETO 1968

(Nadaljevanje s 4. strani)

pa je ostanek dohodka razdelil za sklad skupne porabe 300.000.- din in za poslovni sklad 2.338.027.din. Pri tej delitvi je upošteval obvezno-

sti, ki jih ima podjetje pri vračanju investicijskih posojil in investicij, ki se bodo letos pričele z rekonstrukcijo obratov.

	1967	1968	Indeks
Celotni dohodek	36.419.161	44.849.144	123,1
Poslovni stroški	24.040.714	26.871.836	111,8
Dohodek	12.378.447	17.977.308	145,2
Razdelitev dohodka:			
Osebnih dohodkov	10.408.388	14.866.424	145,8
Rezervni sklad podjetja	252.964	277.342	109,6
Prispevki iz dohodka	118.480	195.514	165,0
Ostanek dohodka	1.598.615	2.638.028	165,0

B.Š.

NAŠI GASILCI

Delo gasilcev v zimskem času običajno popusti, saj se občutno zmanjša možnost požarov, pri tem pa vedno pozabljamo, da gasilec ni samo dolžnost gasiti požare temveč pomagati tudi ob nesrečah in elementarnih neizgledah. Obilica snega v letošnji zimi je ponovni opomin,

da je to tudi naša skrb. Za čiščenje streh so sicer poskrbeli agilni obratovodje, lahko pa bi klicali tudi gasilsko enoto za pomoč na posebno nevarnih mestih, kjer je potrebna oprema.

Skrb za varnost pa ni samo skrb obratovodij in gasilcev, temveč slehernega člana kolektiva na svojem delovnem mestu. Zavedati se moramo,

da bi bili vsi močno prizadeti, če bi ostali nekaj mesecev brez zaslužka. Ker se lahko zgodi, če se zruši ali pogori tovarna.

Zato:

- pazimo na red in čistočo,
- da so hidranti in gasilski aparati vedno dostopni, ne založimo jih s kakšnim koli materialom,
- pri rokovanju z vnetljivimi tekočinami strogo upoštevajmo navodila,
- kadimo samo na zato določenih mestih, čikov ne mečemo v smeti ali šaro.

Naše gasilske enote so bile lani precej aktivne. Poleg sej doma smo imeli nastope tudi izven območja Dolenjske.

Tekmovanja gasilskih enot lesne industrije Slovenije v Novi Gorici se je udeležila I. enota. Po tekmovalnem programu smo dosegli odlično II. mesto. Nastopilo je pet tekmovalnih desetih in to "Meblo", "Brest", "Stol", "Marles" in "Novoles".

II. enota pa se je udeležila republiškega tekmovanja gasilskih enot v Kranju. Udeležilo se ga je 34 enot s različnimi vred. Pravico nastopa smo si priborili na izbirnem tekmovanju gasilskih enot Dolenjske v Novem mestu. Program je bil precej težji, obnem pa izredno huda konkurenca. Dosegli smo 17 mesto, ki pa predstavlja uspeh, saj je bil to naš prvi nastop izven Dolenjske in brez tekmovalne rutine, ki je zelo važna za tekmovalce. Š.J.

IZ NOČNE:

Miha: "Kam pa, kam, Jaka, s tvojo zajetno košaro tako pozno?"

Jaka: "Veš, danes slučajno delam v nočni. Pred mesecem sem imel god, čez en mesec bo rojstni dan, danes bomo pa pili v tovarni!"

ČRMOŠNJICE 69

Letošnje zimsko športno srečanje gozdarjev, lovcev in lesnoindustrijskih delavcev je bilo 24 in 25. januarja 1969 v Dolenjskem zimskošportnem centru Črmošnjicah. Nad 200 tekmovalcev in tekmovalk se je pomerilo v dveh smučarskih disciplinah - teku in veleslalomu. Čeprav je bilo tekmovanje že enkrat zaradi pomanjkanja snega, ki ga je povzročila nenadna odjuga odpovedano, je požrtvovalnim organizatorjem - smučarskemu društvu "ROG" Novo mesto in Društvu inženirjev in tehnikov iz Novega mesta - uspelo izvesti tekmovanje v zadovoljstvo vseh nastopajočih. Pri tem moremo na tem mestu izreči zahvalo predsedniku organizacijskega odbora ing. Kalinoviču, kakor tudi ing. Pečarju.

Prvi dan tekmovanja je bil na sporedu smučarski tek. Člani so tekmovali na 10 km, članice pa na 5 km. Glavno besedo med člani so imeli Gorenjci, medtem ko so med članicami prednjačile smučarke iz Lovrenca na Pohorju, kjer ima smučarski tek bogato tradicijo.

Rezultati:

1. GRILČ Jožica-GG Maribor - 12,34'
2. PRISTOV Kati-LIP Bled - 13,07'
3. GRUŠOVNIK Elica-Marles Maribor - 13,45'

Tek članov na 10 KM

1. DORNIK Pavel -LIP Bled - 26,35'
2. PETERMAN Janez-Elan - 28,52'
3. PETERMAN Franc-Elan - 29,23'

V veleslalomu, ki je bil speljan po "ta hudi" strmini, so startale najprej smučarke. Nastopilo je 16 tekmovalk.

Rezultati:

1. PUKER Justina GG Maribor - 28,0'
2. HORVAT Marija KLI Logatec - 31,8'
3. GERŠIČ Slavica GG Maribor - 32,3'

V osrednji in najatraktivnejši disciplini iger - veleslalom moških, je nastopilo 150 smučarjev. Proga je bila dolga 1200 m, imela je 50 vratic ter 200 m višinske razlike. Na startu so se pojavili tudi znani reprezentanti jugoslovanskega smučanja, alpinci - ing. Lakota, Mulej, Štefe, Cvenkalj, Primožič ter skakalca - ing. Šlibar, bivši svetovni rekorder v smučarskih poletih ter Marjan Pečar. Gledalci, ki se jih je zbralo

Dolenjskega, se je najbolje plasiral Drago Rebernik iz "Novolesa", ki je zasedel odlično 46. mesto.

Rezultati:

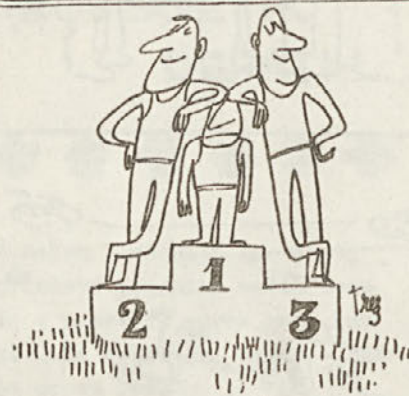
1. Ing. Lakota Peter GG Bled 1 : 21,7
2. Detiček Fric - Elan 1:28,3
3. Pesjak Marjan-Elan 1:33,9

Izreden uspeh je dosegel smučar Elana, ki je s tartom številka 86, ob izredno težkih pogojih na progi zasedel 3. mesto.

Ekipna uvrstitev podjetij:

1. Elan, Begunje
2. LIP, Bled
3. GG, Maribor
19. "Novoles", Straža
20. GG, Novo mesto

Zvečer je bilo v Dol. Toplicah tovariško srečanje ter razglasitev rezultatov, podelitev pokalov, plaket in nagrad. Ugotovimo lahko, da je tekmovanje izredno uspelo in da ni odveč, če pripomnimo, da so si bili vsi nastopajoči edini v tem, da Črmošnjice prekosiijo v organizacijskem pogledu taka tekmovanja in da si tekmovalci še žele priti v ta zimski center.



kljub slabemu vremenu, so uživali v izrednih vožnjah nekaterih tekmovalcev, ter pozdravljali slehernega smučarja, ki je privozil na cilj. Da je bila proga res težka dokazuje podatek, da je bilo skoraj 50 tekmovalcev diskvalificiranih. Od smučarjev iz

ČESTITAMO

VSEM, KI SO ROJENI V MARCU
IN KLIČEMO:

"NA MNOGA LETA!"

Njiva, na kateri rastejo ljudje

Hčerka: Mama, povej mi, kje si me dobila!

Mama: I, v bolnišnici!

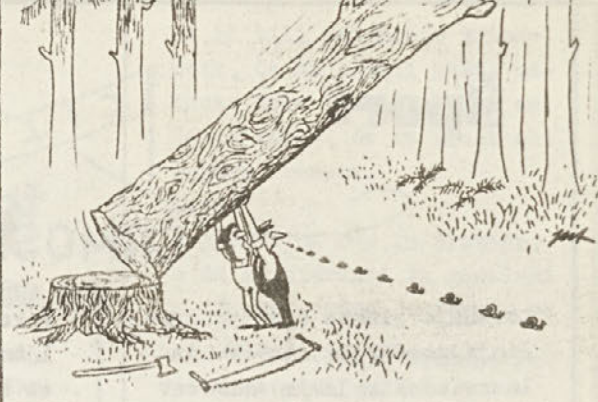
Hčerka: Ali imajo tam kakšno njivo, da rastejo na njej ljudje?



No, kako vam ugaja?



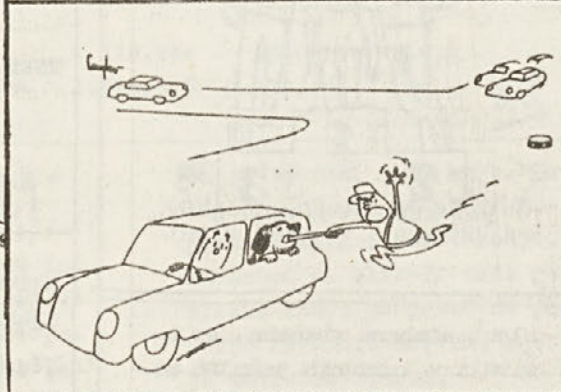
Mismo naredili prav, ker smo dali dedu "muško vodo"!



Tvoja ljubezen do živali, mi gre počasi na jetra!



Bleda luna je sijala...



Jože izgleda že zelo pijan! Pogledj, s svojo lastno ženo gre na balkoni!



KAJ JE....

- LJUBEZEN - to je livada na kateri se pasejo osli.
- ZAROKA - prijeten uvod v dolgočasno knjigo.
- POROČNI DAN - je dan med "smeti" in "morati".
- ŽIVLJENJE - je risba brez radirke.
- PRILOŽNOSTNI NAKUP - nekaj, kar več stane, kot je vredno.
- AVTOSUGESTIJA - če nekdo sebi verjame, da je kupil poceni rabljen avtomobil.
- PEŠEC - je moški, ki ima ženo in odraslo hčerko, pa ne premore treh avtomobilov.
- TAJNICA - je prijetna mlada dama, ki se uči na naše stroške pravilnega pisanja in si pri tem išče moža.
- RABAT - pribitek na najvišjo ceno.

