

PRAZNIK DELA

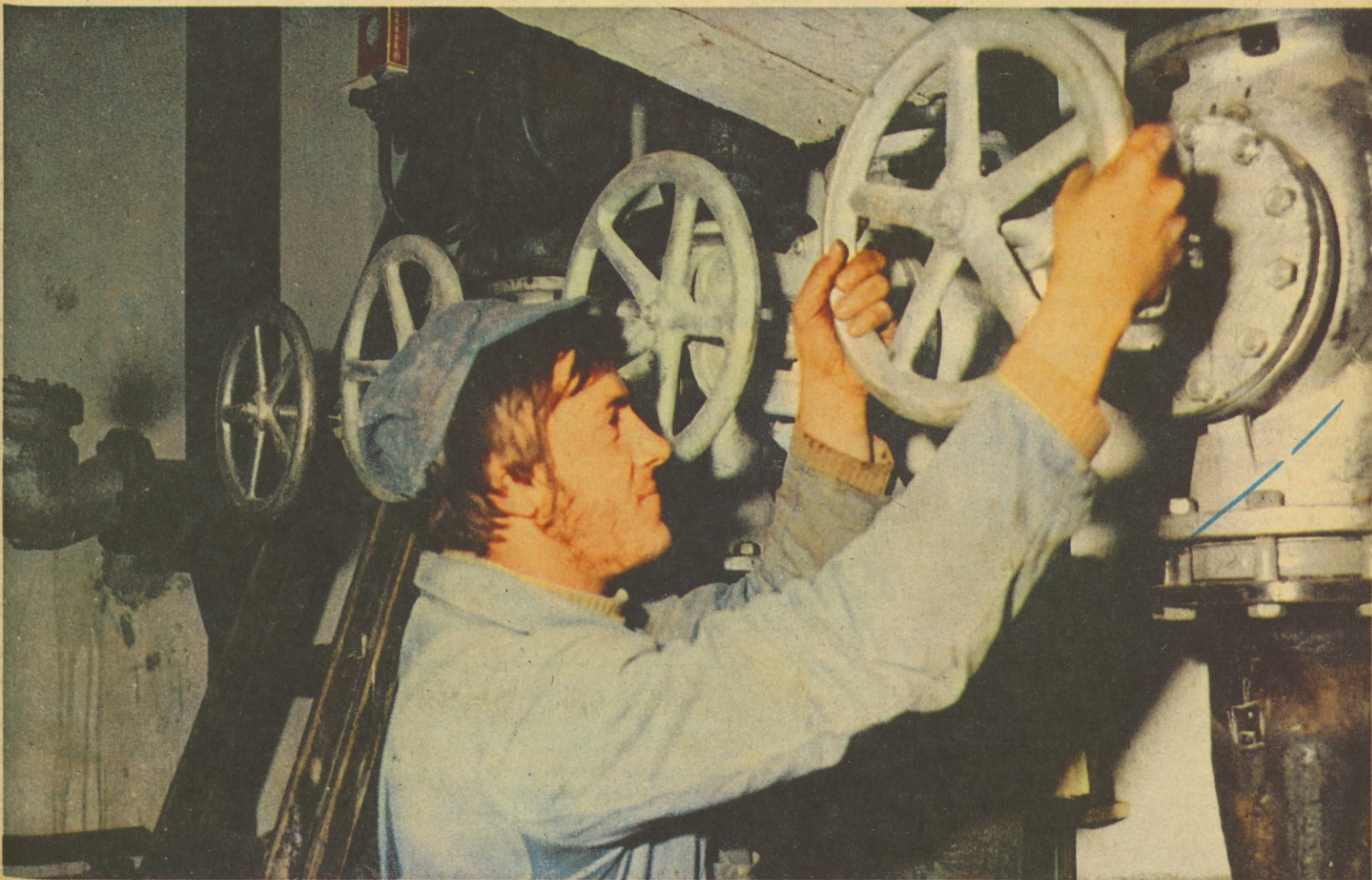
ČESTITKA

Vsem zaposlenim naše delovne skupnosti želimo ob 1. maju – mednarodnem delavskem prazniku iskrene čestitke in vse najboljše.

Družbenopolitične organizacije, samoupravni organi in vodstvo

IMP LJUBLJANA

1. maj – budnice, vihrojoče zastave, nagelj v gumbnici, veselje v prsah, občutek, da praznujemo v svobodni, samoupravni, socialistični domovini. Ta občutek je letos še toliko bolj prisoten, ko praznujemo delavski praznik skupaj s tridesetletnico osvoboditve naše Jugoslavije. In sedaj, ko smo s svojim razvojem, s svojimi žulji dokazali pravilnost takšne poti in usmeritve, se srečujemo z zahrbtnimi poskusi nekaterih krogov na vzhodu in zahodu, da bi omalovaževali in razvrednotili pridobitve naše narodno-osvobodilne borbe, naše borbe proti okupatorju, naše borbe za socializem, borbe za resnično svobodo delovnega človeka, za resnično svobodo Človeka. Človek, samoupravljalec – to je osnova našega življenja, to je osnova naših prizadevanj za še lepši jutri. In zato je prav, da prav danes visoko in ponosno dvignemo glavo, da vsemu svetu povemo, da smo si svobodo priborili s krvjo več kot milijon sedemsto tisoč žrtev, da je naša svoboda odraz hotenj, da hočemo le svoje, in da nam za tuje ni mar. Prav bi bilo, da bi si vsi tisti, ki danes pod krinko „ogroženega“ socializma rovarijo proti nam, pogledali, kaj smo vse storili za našega človeka, za naš socializem, za enotnost našega samoupravnega socializma. Prav zato lahko trdimo, da je danes še kako aktualno geslo – delu čast in oblast, kajti le delo je tisto, kar daje osnovo življenju, našemu bitvanju, našemu razvoju našega sploh. Zato moramo vsem našim delovnim ljudem še toliko bolj prisrčno stisniti roko in jim reči: Za vaš praznik vse najboljše!



SVET ZK IN SEKRETARIAT SVETA ZK IMP O SISTEMIZACIJI

ZAOSTRITI POLITIČNO IN MORALNO ODGOVORNOST

Na pobudo strokovnega litičnega aktiva IMP, na kolegija podjetja je bil 11. terem so sodelovali sekretarji OO ZK IMP, predsed-

niki izvršnih odborov sindikata, predsedniki delavskih svetov, predsedniki odborov za osebne dohodke in sekretarji in direktorji TOZD IMP. Strokovni kolegij podjetja je namreč na svoji seji 10. aprila ugotovil, da so prvi izračuni nove sistemizacije delovnih mest in analitične ocene delovnih mest v primerjavi z razpoložljivimi sredstvi za osebne dohodke v večini TOZD pokazali prekoračevanje razpoložljivih sredstev za OD preko vseh družbeno pogojenih normativov in možnosti samih TOZD. Na omenjenem razširjenem sestanku političnega aktiva so ugotovili, da pri razvrščanju na delovna mesta in v zvezi s številčno zasedenostjo delovnih mest niso bila dosledno upoštevana merila in opisi ter metodologija za analitično oceno delovnih mest. Ker je bilo tudi veliko kritičnih pripomb, so člani političnega aktiva predlagali podaljšanje javne razprave do 10. maja. Ugotovili so namreč, da bi bilo tehnično nemogoče uskladiti vse pripombe in razpoložljiva sredstva za OD do tistega roka, ki je potreben našemu računskemu centru za izračun. Nejasnosti so bile predvsem kar zadeva vrednost točke in kategorije v proizvodnih TOZD. Zato se je politični aktiv dogovoril, da se javna razprava podaljša. Na tem sestanku so bili predstavniki posameznih TOZD javno vprašani, če se z ozirom na nastali položaj strinjajo z novo predlaganim rokom. Po daljši razpravi so člani političnega aktiva ta predlog potrdili z nalogo, da to enotno in z vso politično odgo-

Vsi na proslavo 30-letnice osvoboditve!

Družbenopolitične organizacije IMP Ljubljana pozivamo vse zaposlene naše delovne skupnosti, da se 10. maja polnoštevilno udeležijo osrednje republiške proslave 30-letnice osvoboditve, ki bo na Trgu revolucije v Ljubljani. S svojo udeležbo na tej proslavi bomo pokazali, kako nam je naša svoboda, naša domovina, naš enotni samoupravni socializem, kako so nam pridobitve naše revolucije svete in kako ne bomo dopustili, da bi nekdo od zunaj ali pri nas blatil in zmanjševal naš prispevek v borbi proti okupatorju. Torej, v soboto, 10. maja dopoldne vsi na proslavo na Trgu revolucije.

Družbenopolitične organizacije
IMP LJUBLJANA

OBVESTILO

PROSLAVA DNEVA MLADOSTI

V okviru praznovanj Dneva mladosti in 30-letnice osvoboditve bomo organizirali proslavo, in sicer takole:

vsi učenci v gospodarstvu pri IMP se bodo zbrali v soboto, 24. 5. 1975, ob 6.30 uri pri gostišču Češnovar na Dolenjski cesti (pri Karlovškem mostu), od koder bo pohod po poteh okupirane Ljubljane od Češnovarja preko Golovca in Orel na Urh.

Na Urhu bo ob 9. uri osrednja proslava v počastitev 30. obletnice osvoboditve in Dneva mladosti, ki se je bodo razen učencev v gospodarstvu udeležili predstavniki IMP in občinske skupščine Moste-Polje.

Po proslavi se bodo vsi udeleženci proslave zbrali na igrišču Slavija v Vevčah (pri Papirnici Vevče), kjer bo srečanje v malem nogometu med TOZD. Predstavniki šahovske sekcije našega podjetja bo igral simultanko s po enim učencem iz vsake TOZD.

Po končanem športnem in šahovskem srečanju bo razglasitev rezultatov, podelitev praktičnih nagrad najboljšim učencem in zakuska.

Udeležba učencev v gospodarstvu pri podjetju IMP je obvezna.

Vodje splošnih služb TOZD bodo poskrbeli za polnoštevilčnost udeležbe in da bodo športne ekipe pripravljene in primerno opremljene.

DRUŽBENO POLITIČNE ORGANIZACIJE IMP

vornostjo tolmačijo v svojih kolektivih.

VEČJE PLAČE LE Z VEČJO PRODUKTIVNOSTJO

Zavoljo političnega položaja v podjetju in da bi se izognili morebitnim posledicam so se na pobudo sekretarja občinskega komiteja ZK Ljubljana-Bežigrad Bojana Zavašnika 21. aprila sestali sekretarji OO ZK IMP. Na tem sestanku so analizirali sklepe političnega aktiva z dne 11. aprila letos. Na sestanku smo proučili politični položaj v TOZD in posameznih službah in ugotovili, da je bil sklep o podaljšanju javne razprave o sistemizaciji in analitični oceni delovnih mest utemeljen. Poleg tega smo se obvezali, da pokličemo na politično

in moralno odgovornost tiste posameznike, ki so delovali zaviralno ali se niso držali dogovorjenih rokov in obvez, kar je pripeljalo do podaljšanja javne razprave in do tega, da sporazum o OD ni bil sprejet do konca aprila, kot je bilo prvotno dogovorjeno. Sekretarji OO ZK IMP smo ugotovili, da zakasnitve izhajajo iz posameznih TOZD in DSSS, ki niso imele izdelane notranje organizacije, iz katere izhaja analitična ocena delovnih mest. Zato smo ponovno potrdili sklep s sestanka 11. aprila, da nam odbor za OD podjetja in pristojne komisije pošljejo konkretna poročila o tistih, ki se dogovorjenih rokov niso držali. To velja predvsem za tovariše na odgovornih delovnih mestih, posebej pa še za člane ZK. Na seji smo tudi ugotovili in to tudi na pobudo sekretarja občinskega komiteja ZK Ljubljana Bežigrad, da je osnova večjih osebnih dohodkov le večja produktivnost in boljše izkoriščanje delovnega časa.

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP – Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 4795 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: inž. Erno Blažon, Rudi Bukovec, Vili Guček (odgovorni urednik), Anton Križan (glavni urednik),

Janez Kržmanc in Jože Weiss. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1/72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

SEKRETARIAT
SVETA ZK IMP

Interesne dejavnosti v dijaškem domu v Domžalah

Dijaški domovi so pomembna družbena središča za vzgojo mladih osebnosti, saj so namenjeni mladini, ki živi in se šola izven kraja svojega bivališča, ločena od svojih staršev in pod vplivi novega okolja. V njih preživljajo gojenci večji del dneva, in sicer tisti čas, ko niso v šoli ali na praksi, zato je ena izmed pomembnih vzgojnih nalog celotnega pedagoškega kolektiva zagotoviti učencem zdravo razvedrilo in kulturno življenje.

Interesne dejavnosti imajo torej velik družbeni in pedagoški pomen. Pomagajo učencem pri njihovem vsestranskem razvoju, razvijajo njihovo aktivnost in ustvarjalnost, jih navajajo na smotno izkoriščanje prostega časa, razvijajo v učencih smisel za življenje in delo v kolektivu, krepijo samozavest posameznikov, odkrivajo in razvijajo talente, utrjujejo tovarštvo, vplivajo na sodelovanje učencev doma z okoljem, v katerem živijo, privzgapajo fantom kulturne in delovne navade ter zblizujejo gojence in vzgojitelje, ki so mentorji posameznih interesnih dejavnosti.

ZIVAHNA DEJAVNOST NA RAZNIH PODROČJIH

V našem domu – dijaškem domu v Domžalah, se gojenci aktivno udeležujejo na kulturnem, športnem in idejnopolitičnem področju. Po izvedbi ankete septembra lani smo takoj začeli resno delati. Kot mentor domske kulturniške skupine bom spregovorila najprej nekaj besed o delu naših kulturnikov v tem šolskem letu. Domsko kulturniško skupino smo ustanovili oktobra lani in ima 18 aktivnih članov. Doslej smo naredili naslednje: septembra smo izvedli anketo in oktobra smo ustanovili domsko kulturniško skupino in sestavili celoletni delovni načrt. Novembra so se gojenci udeležili komemoracij ob dnevu mrtvih, obiskali partizanske grobove in začeli s pripravami za proslavo dneva republike. Dne 26. novembra smo nastopili v domžalski hali z zborna deklamacijo „Titov naprej“, nakar smo v domu pripravili interni ples. Decembra smo se pripravljali

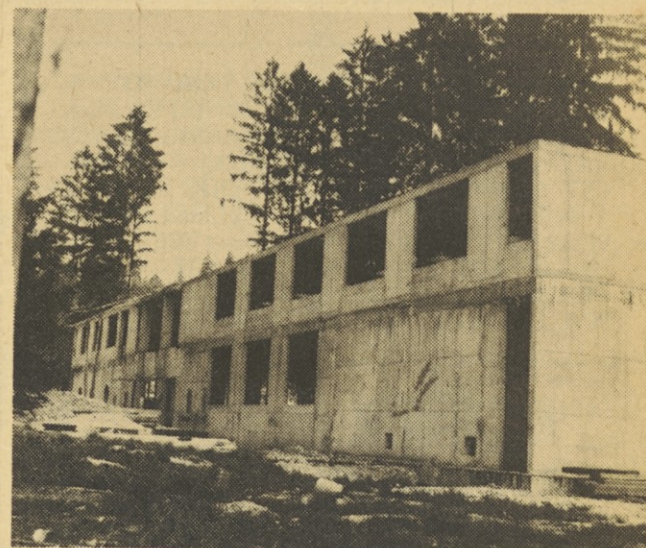
na proslavo dneva JLA, povabili preživelega borca NOB tovariša Bernota, ki je pripovedoval gojencem svoje spomine. Gojenci so se udeležili tudi svečane akademije in si ogledali filme iz dela in življenja v JLA in film Neretva. Okoli 50 gojencev je šlo gledat veseloigro Ta veseli dan ali Matiček se ženi, 26. decembra pa smo pripravili zabavni program ter ples. Februarja smo imeli Prešernovo proslavo, na kateri so fantje spoznali Prešerna kot človeka in umetnika ter si ogledali slikovni material o največjem slovenskem pesniku. Marca letos smo pripravili proslavo v počastitev dneva žena, in sicer za matere padlih borcev, obiskali predstavo „Gledališče v hiši“, in si ogledali film Uziška republika in počastili spomin umrlega Nobelovega nagajenca Iva Andrića. Aprila smo se začeli pri-

pravljati na proslavo 30-letnico osvoboditve, ki bo posvečena trem pomembnim datumom – 27. aprilu, 1. maju in 9. maju. Navezali smo stike s kulturniki iz ljubljanskih dijaških domov, zbirali pa bomo tudi prispevke za domsko glasilo. Maja imamo v načrtu izlet kulturnikov na Vrhniko (Cankar) ali v Vrbo (Prešern) ter izdajo domskega glasila, junija pa bomo ob zaključku šolskega leta pripravili zabavni večer.

Zelo pograšamo prostore za domsko knjižnico in čitalnico ter dvorano, v kateri bi lahko nastopali, saj se vse kulturno življenje zaenkrat odvija v učilnicah in v jedilnicah.

GOJENCI – DOBRI ŠPORTNIKI

Naši gojenci so tudi vneti športniki, njihov mentor pa je vzgojiteljica Urbanija. Tudi interesna športna dejavnost (košarka, namizni tenis, rokomet, nogomet, šah, streljanje) dela po določenem programu. Septembra so izvedli anketo, oktobra je uprava doma najela telovadnico, tovarišica pa je začela z rednimi treningi in poskrbela za nakup najnujnejših športnih rekvizitov. No-



Če bo šlo vse po načrtih, bo dijaški dom v Domžalah že letos dobil nov prizidek, s tem pa bodo gojenci dobili večje možnosti za ugodnejše počutje v domu

vembra je šlo 30 gojencev tekmoval v Velenje, kjer so tekmovali z gojenci RŠS v košarki, namiznem tenisu, rokometu in šahu. Decembra so naši tekmovali z učenci PKUGŠ in z Velenjčani, ki so nam vrnili obisk in redno trenirali za spomladansko domiada. Januarja letos smo začeli s strelstvom in preskrbeli telovadnico za praktikante. Na tekmovanju z dijaškim domom Šentvid so naši gojenci osvojili dve diplomi – košarka, namizni tenis. Februarja je bilo več medobčinskih tekmovanj, na katerih smo osvojili prvo mesto v namiznem tenisu, in dobili pokal. Marca je bilo meddomsko tekmovanje v odbojki, košarki, nogometu in rokometu. Na republiško tekmovanje v namiznem tenisu, ki je bilo 29. marca v Murski Soboti, sta šla učenca IMP Slavko Bukovič in Ivan Vadas. Maja je predvideno občinsko mladinsko tekmovanje v vseh športnih panogah, junija pa tradicionalno srečanje z gojenci piranskih dijaških domov. Za najboljše gojence nameravamo organizirati tudi letos izlet na Kamniško sedlo. Trudimo se, da bi v športne aktivnosti vključili vse učence, saj mnogi fantje prihajajo v dom telesno slabo razviti. Želimo pa si urejenega

igrišča in telovadnice ter več denarja za nakup športnih rekvizitov.

DRUŽBENOMORALNA VZGOJA

Vsak izmed vzgojiteljev posveča pri svojem delu največ pozornosti družbenomoralni vzgoji, še posebej pa skrbi za to, da učenci spoznavajo teorijo in prakso samoupravnega socializma. V domu je tudi marksistični krožek, ki ga vodi vzgojitelj Alojz Kopač. S člani ima sestanke enkrat tedensko, na njih pa obravnavajo najvažnejše dogodke zunaj meja, notranjepolitična dogajanja, vprašanja naprednih gibanj v svetu. Poleg tega pa obravnavajo naslednja teoretična področja: dialektični materializem in marksizem, utemeljitelj dialektičnega materializma, marksistična dialektika in njen razvoj, marksistična etika, dela Marxa, Engelsa, Plehanova, Lenina, Tita in Kardelja, naša specifična pot v socializmu. Za zahtevnejše teme bomo dobili zunanje predavatelje, lažje teme pa bodo gojenci pripravili samo pod mentorjevim nadzorstvom. Angažirani so predvsem člani ZK, ki si prizadevajo, da bi pritegnili k sodelovanju čimveč gojencev doma.

GABRIJELA KOVAC



RAZPIS

ODBOR ZA POHOD
„PO POTEH PARTIZANSKE
LJUBLJANE“

RAZPIS
POHODA „PO POTEH
PARTIZANSKE LJUBLJANE“
ZA LETO 1975

Odbor za pohod „Po poteh partizanske Ljubljane“ razpisuje v počastitev 30. obletnice osvoboditve mesta Ljubljane manifestativno-tekmovalno prireditev

XIX. POHOD
„PO POTEH PARTIZANSKE LJUBLJANE“

Informacije o pohodu in prijave dobite pri predstavnikih TOZD – družbenopolitične organizacije.

7. junija osrednja proslava slovenskega gradbeništva v Ljubljani

MEDTEM, KO SO LANI PRVIČ SAMO POVABLJENI PREDSTAVNIKI GRADBENIŠTVA SLOVENIJE, ZBRANI V LJUBLJANSKI FESTIVALNI DVORANI, POČASTILI DAN GRADBINEV SLOVENIJE, SI JE LETOŠNJE PRAZNOVANJE ORGANIZATOR, REPUBLIŠKI ODBOR SINDIKATA GRADBENIH DELAVCEV, ZAMISLIL KOT MANIFESTACIJO VSEGA SLOVENSKEGA GRADBENIŠTVA, Z OSREDNJO PROSLAVO V LJUBLJANI, KI BO 7. JUNIJA.

GRADITELJI IN BORCI!

Pred 39 leti — 3. junija 1936 — so se takrat skrajno zapostavljeni gradbeni delavci Slovenije pod vodstvom KP uprli in organizirali splošni štrajk. V spomin na ta dan smo lani organizirali na ta datum DAN GRADBINEV, ki bo odslej tradicionalen. Ob tem dnevu se bomo spominjali naših gradbincev, ki so bili enakopravno z drugimi vključeni v boj za narodno in socialno svobodo, med vojno minerji in graditelji utrdb proti okupatorju, po vojni pa so nase prevzeli glavno breme obnove v porušeni domovini. V naporih teh pet let je gradbena operativa prestala svojo veliko politično preizkušnjo, saj so morali graditi ob pomanjkanju mehanizacije in tudi materiala.

Ob pričetku prve petletke je bilo v Sloveniji osem pod-

jetij gradbene stroke, danes pa jih je 162 s skupno 54.000 zaposlenimi.

V vseh teh letih po vojni so naša gradbena podjetja zgradila preko 200.000 stanovanj, ogromne površine proizvodnih hál, trgovskih objektov, turističnih in rekreacijskih objektov in podobno ter več kot 3500 km cest, od katerih je prav gotovo največastnejša sedanja gradnja Slovenije. Tako kot v objekte splošnega standarda in industrije, so zakopali krampe tudi v izgradnjo energetskih objektov.

Lani smo praznovali dan gradbincev s poudarkom na njihovi revolucionarni zgodovini, letos pa bomo pokazali ob dnevu na naše uspehe, ki so iz te zgodovine zrasli. Danes nam ni treba iskati pomoči pri različnih gradnjah od drugod, kar že gradimo, smo mojstri objektov mi sami. Tako smo zgradili lastno tehnologijo za izgradnjo industrijskih objektov, za izgradnjo cestnih in energetskih velikanov itd., še celo več; svoje izkušnje prenašamo drugam. Tako lahko vidite embleme naših gradbenih podjetij v vzhodnoevropskih državah, na zahotnem zahodu, v severni Afriki, na srednjem vzhodu, celo v daljno Avstralijo smo zašli. Utrli smo si pot navzven, pa vendar to nas ne uspava, še naprej si prizadevamo izboljšati tehnologijo v naši stroki, da bomo lahko čim hitreje in čim boljše gradili tiste objekte, ki jih naša družba ima še vedno premalo — stanovanjska in objekte družbenega standarda, saj končno vsi slu-

žimo namenu: „Prvi je človek“.

MOST MED NARODI

V procesu gradnje smo gradbinci gradili poleg hiš, tovarn, mostov tudi dobre odnose med nami. Na naših gradbiščih utrjujemo preko osebnih stikov bratstvo med našimi narodi in skrbimo za nenehno usposabljanje dobrih kadrov. Zadnji čas smo organizirani v temeljnih organizacijah združenega dela, začeli uresničevati tisto, kar so si naši predvojni tovariši samo želeli: odločamo o razporeditvi in vlaganjih rezultatov svojega dela. Preko svojih organizacij združenega dela se povezujemo v sestavljene organizacije, poslovna združenja in podobno, saj je združevanje dela sredstev v močnejše, kompleksnejše organizme pogoj za trajnejše izboljšanje materialnih, socialnih in kulturnih razmer dela in življenja v gradbeništvu.

V prihodnosti čakajo gradbince nove zadolžitve; planiranje na vseh področjih, modernizacija tehnologije, uvajanje znanosti in povečanje proizvodnje cenjenih stanovanj in družbeno ter strateško pomembnih objektov.

Tako usmerjeni stojijo gradbeniki na prvi frontni črti naše družbe.

Osrednja prireditelj v Ljubljani bo 7. junija na Gospodarskem razstavišču. Zamisljena je kot politična manifestacija, hkrati pa kot majhen festival amaterske tvornosti med gradbinci Slovenije.

BOGAT KULTURNI PROGRAM

Organizator je povabil organizacije in posameznike iz podjetij k sodelovanju v kulturnem sporedu slavnostnih dnevo. Nastopili bodo pevci, instrumentalisti, zbori, recitatorji in folklorne skupine iz samih gradbenih podjetij. V dneh proslave bo v spremnih prostorih pripravljena razstava kulturnih in umetniških dosežkov

● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

● TOZD TEN LJUBLJANA

BILANCA IN INVESTICIJE

Osrednji točki dnevnega reda 14. redne seje delavskega sveta temeljne organizacije združenega dela IMP TEN Ljubljana, ki je bila 1. aprila, sta bili razpravi o poslovanju v lanskem letu in pa načrtu investicij za letošnje leto. Uvodno poročilo o gospodarjenju v lanskem letu je prebral direktor TOZD TEN ing. Rado Šegula in v njem poudaril, da je TOZD TEN lani uspešno gospodaril, da pa se še vedno kažejo nekateri problemi. Pri tem je zlasti opozoril na prekoračeno število nadur in izostankov, predvsem boleznin. Poprečno je TOZD TEN lani izgubila na posameznika 402 delovni uri. Predsednik delavskega sveta Anton Bezjak je v svoji razpravi poudaril, da je lanska bilanca sicer uspešna, vendar je potrebno storiti vse ukrepe za zmanjšanje izgubljenih ur in nadur. To so sklenili tudi člani delavskega sveta, ko so bilanco sprejeli in jo dali v obravnavo zborom delavcem.

SREDSTVA ZA NOVO LAKIRNICO

Člani delavskega sveta TOZD TEN Ljubljana so obravnavali tudi investicijski načrt za letošnje leto in sklenili iz predvidenih 7,82 milijona dinarjev nameniti 3 milijone dinarjev za gradnjo nove lakirnice, 2,5 milijona din za podaljšek stare lakirnice, 1,82 milijona din za notranjo opremo lakirnice in 0,5 milijona din za nakup strojev.

Na omenjeni seji so člani DS sveta dali v ponovno obravnavo zboru delavcev predlog samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev za izgradnjo cestnega omrežja na območju mesta Ljubljana v 10-letnem obdobju. Delavski svet TOZD TEN Ljubljana je dal v javno obravnavo tudi naslednje samoupravne sporazume: Spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke v gradbeništvu, s katerimi se uveljavlja sindikalna lista za leto 1975; samoupravni sporazum o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest; analitična ocena tipičnih delovnih mest IMP Ljubljana; metodologija za analitično oceno delovnih mest; samoupravni sporazum o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke in sporazum o dodeljevanju stanovanj in posojil za stanovanjsko izgradnjo.

Med sklepi seje DS TOZD TEN naj omenimo še sklep, da Miju Zvonarju, Jovici Toškovskemu in Petru Horvatu izrečajo 3 % prihranjene vrednosti, ki so lani prihranili pri rezanju 8315 kg dekapirane pločevine v vrednosti 79.000 dinarjev.

ZBORI DELAVCEV TOZD TEN LJUBLJANA

2. in 3. aprila so bili v TOZD TEN Ljubljana tudi zbori delavcev, na katerih so obravnavali in sprejeli bilanco za lansko leto in investicijski načrt za leto 1975. Poleg tega so na zborih obravnavali in sprejeli tudi pristop k interesni skupnosti za razvoj in financiranje družbenega standarda v občini Ljubljana-Bežigrad in predlog samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev za izgradnjo cestnega omrežja na območju mesta Ljubljana v 10-letnem obdobju.

vg

ZA 1. MAJ V FIESO

Če se še niste odločili, kam med prvomajskimi prazniki, vas vabimo, da obiščete počitniški dom IMP v Fiesi. Dom bo odprt od srede, 30. aprila naprej in v njem boste lahko prenočevali in zajtrkovali, čez dan pa se podali na številne kraje ali daljše izlete. Torej, za prvomajske praznike vas pričakujemo v našem domu v Fiesi.

amaterjev. Prijavili so se že slikarji, grafiki, razstavljene bodo umetniške fotografije, skulpture, umetelni ročni izdelki ipd.

Na dan osrednje prireditve bodo na razstavišču predvajali tudi filmske zapise kino amaterjev gradbincev s področja dejavnosti njihovih delovnih organizacij doma in v tujini.

Organizator načrtuje, da bo v istem ali naslednjem mesecu omogočil ponovitev razstave in projekcije filmov tudi po drugih slovenskih središčih in na večjih gradbiščih, kjer bo za to zani-

manje.

Odziv med kolektivi je velik.

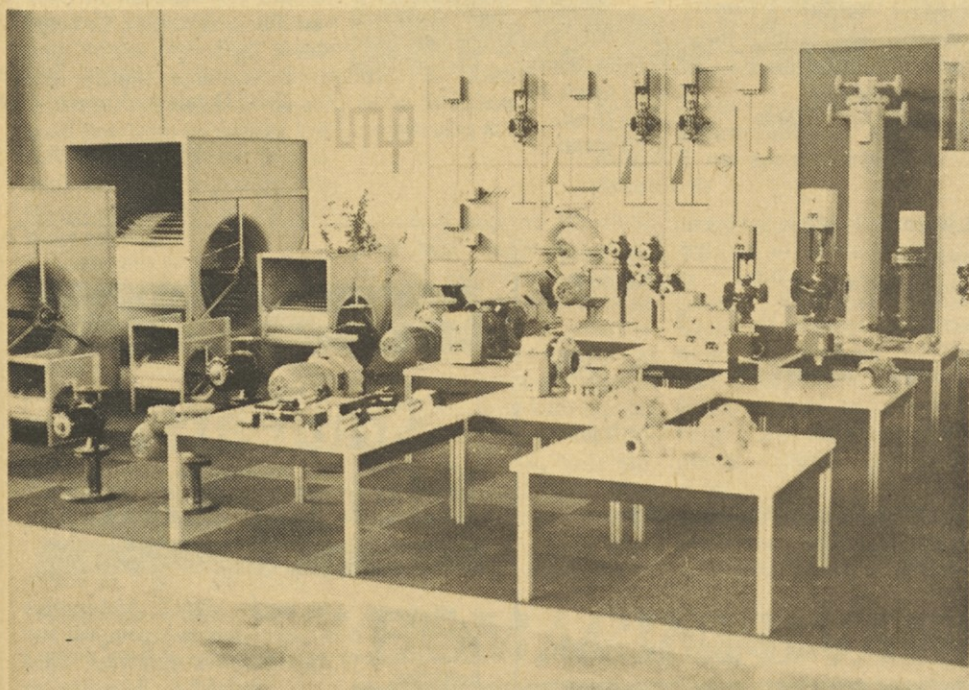
Na posebnem natečaju, ki ga je razpisal republiški odbor sindikata gradbenih delavcev med podjetji v panogi, sta bila že izbrana učinkovita osnutka za plakat in spominsko značko jubilejnega 3. junija.

Dan gradbincev 3. junija bodo proslavljali tudi delavci po vseh večjih središčih ter na svečanih sejah osnovnih organizacij sindikata in organov delavskega samoupravljanja.

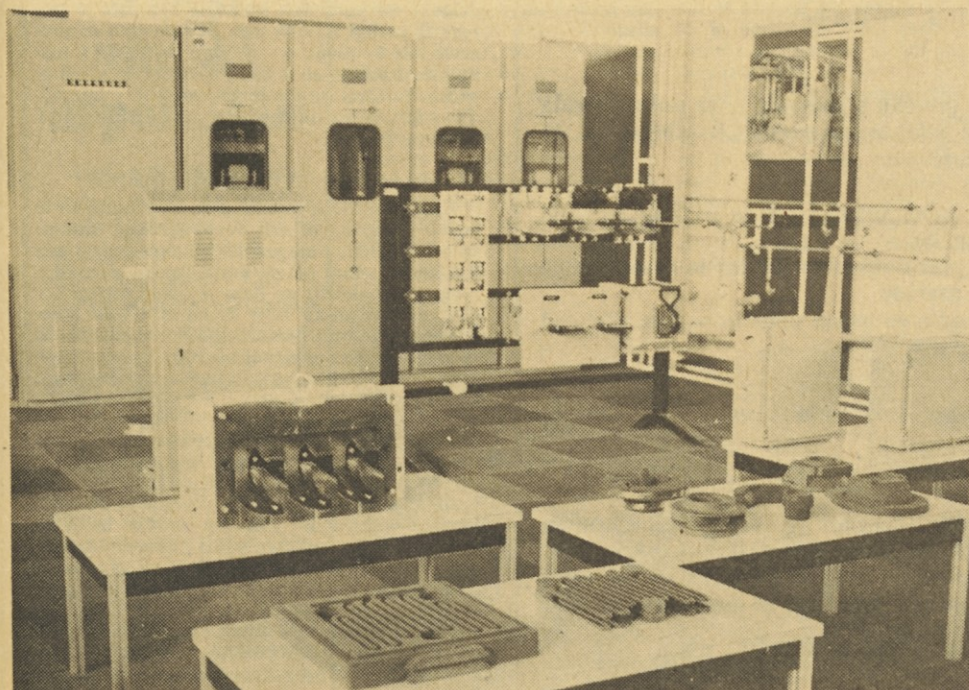
N. N.

IMP na spomladanskem zagrebškem velesejmu

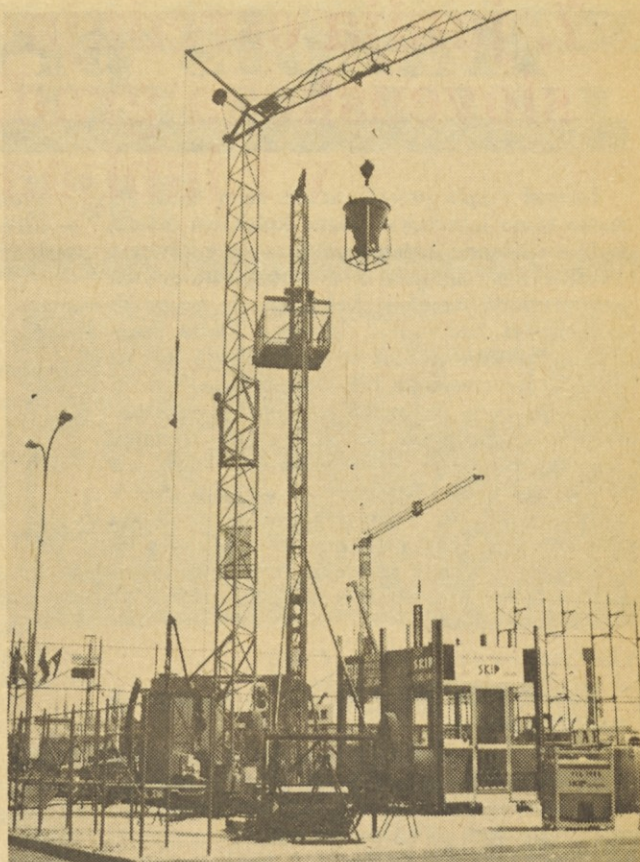
Kot vsako leto je bil tudi letos od 21. do 28. aprila v Zagrebu spomladanski velesejem. Na tej tradicionalni prireditvi je kot že vrsto let nazaj sodelovalo s svojimi izdelki tudi naše podjetje. Pričujoča fotoreportaža je le „kratek sprehod“ po naših razstavnih prostorih, več o sami sejmski prireditvi pa v eni naslednjih številkk IMP Glasnika.



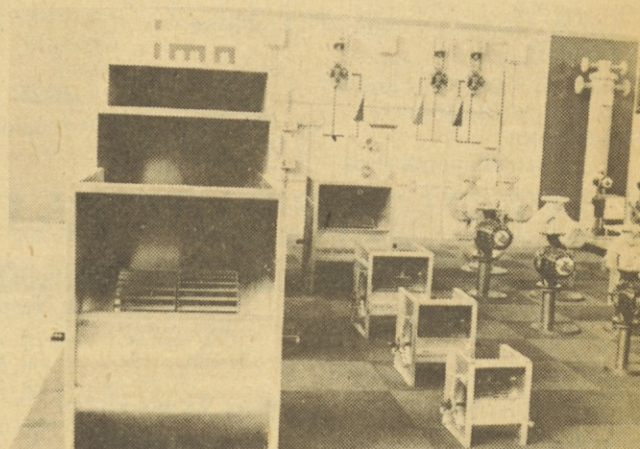
Tovarna regulacijskih armatur in aparatov je razstavila črpalke, nivojska stikala, lovilce nesnage, regulacijske pipe, regulacijske ventile in lopute ter toplotne izmenjevalce



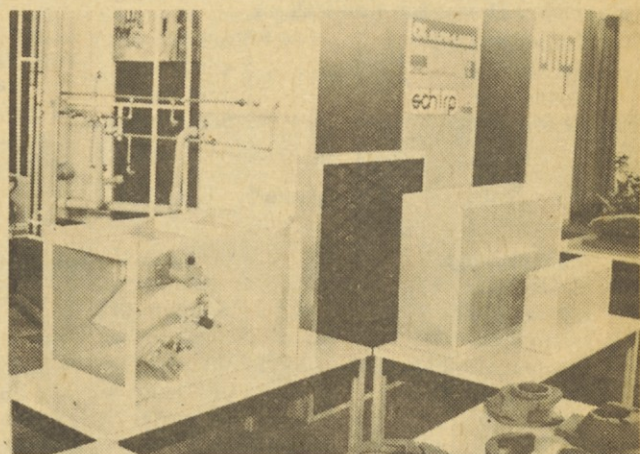
Livarna Ivančna gorica s svojimi kalupi za cronning postopek, kalupi za rešetke, rešetkami in odlitki



„Novi“ član družine IMP – SKIP Ljubljana se je na zagrebškem velesejmu predstavil z gradbeno mehanizacijo



Temeljna organizacija združenega dela IMP Klima Ljubljana je predstavila družino ventilatorjev tipa KD



TOZD TIO iz Idrije je na zagrebškem velesejmu predstavil nekatere novosti svojega bodočega proizvodnega programa – protipožarne lopute, dušilce zvoka oziroma vložke za te dušilce

Razpis prostih učnih mest

Interni razpis prostih učnih mest nima namena samo informirati člane kolektiva o tem, koliko učencev, katerih poklicev in v katerem TOZD bomo sprejeli. S tem razpisom želimo zainteresirati vse člane kolektiva, da po svojih močeh pri kadrovanju mladega kadra sodelujejo. Prihodnost tudi našega podjetja leži in mladih. Ne sme nam biti vseeno, kdo bodo ti mladi, ki bodo čez nekaj let stebri in kreatorji usode našega podjetja. Še posebej moramo temu vprašanju posvetiti toliko večjo skrb, ker gre za enkratno tako masoven sprejem. Apeliramo na vse, da v svojem domačem okolju pravilno tolmačijo možnost vključevanja v uk pri našem podjetju in s tem pridobijo dobre, pridne fante, ki bodo kos nalogam poklica, za katerega se odločijo.

Kandidati za vpis v uk morajo izpolnjevati naslednje pogoje:

1. da je dokončal 8 razredov osnovne šole
2. da je telesno in duševno zdrav in zmožen za poklic, za katerega se je odločil (zdravniško spričevalo dobi pri našem zdravniku)

PROSTA UČNA MESTA SO V NASLEDNJIH TOZD:

TOZD „Ogrevanje, vodovod“, Ljubljana, Titova 37

- monter centralne kurjave 25 učnih mest
- vodovodni instalater 15 učnih mest
- izolater 5 učnih mest
- trgovec tehničnih strok 3 učna mesta

TOZD „Klima“, Ljubljana, Vojkova 58

- monter klima naprav 15 učnih mest
- ključavničar 14 učnih mest
- trgovec tehničnih strok 2 učni mesti

TOZD „Elektromontaža“, Ljubljana, Titova 37

- elektroinstalater 45 učnih mest
- PTT mehanik 15 učnih mest
- trgovec tehničnih strok 2 učni mesti

Za obrat v Slovenskih Konjicah pa:

- elektroinstalater 4 učna mesta
- ključavničar 7 učnih mest
- kovinoličar 2 učni mesti
- trgovec tehničnih strok 1 učno mesto

TOZD „Tovarna elektronaprav“, Ljubljana, Vojkova 58

- RTV mehanik 7 učnih mest
- elektroinstalater 5 učnih mest
- ključavničar 11 učnih mest
- kovinoličar 3 učna mesta
- trgovec tehničnih strok 3 učna mesta
- galvanizer 1 učno mesto

TOZD „Tovarna regulacijskih armatur in aparatov“, Ljubljana, Ul. Petra Jame 12

- ključavničar 5 učnih mest
- kovinostrojar 10 učnih mest

- orodjar 2 učni mesti
- kovinorezkalec 2 učni mesti
- kovinobrusilec 1 učno mesto

TOZD „Projekt, montaža, inženiring“, Maribor, Ljubljanska 9

- monter centralne kurjave 15 učnih mest
- monter klimatskih naprav 15 učnih mest
- vodovodni instalater 10 učnih mest

TOZD „Projekt, montaža“, Koper, Ul. 15. maja 4

- monter centralne kurjave 10 učnih mest
- vodovodni instalater 2 učni mesti
- monter klimatskih naprav 4 učna mesta
- izolater 2 učni mesti

TOZD „Livarna“, Ivančna gorica

- ključavničar 2 učni mesti
- obratni električar 2 učni mesti

TOZD „Tovarna instalacijske opreme“, Idrija, Vojkova 4

- strojni ključavničar 7 učnih mest

TOZD „SKIP“, Ljubljana, Celovška 479

- splošni ključavničar 20 učnih mest

PODJETJE NUDI VSEM SVOJIM UČENCEM:

1. Nagrada

- I. letnik 650 din netto
- II. letnik 800 din netto
- III. letnik 950 din netto

2. Po preteku 6 mesecev učne dobe pripada učencem poleg redne nagrade še giblivi del, če si ga zasluži:

- za dober uspeh v šoli in na delu 20 % od svoje nagrade
- za prav dober uspeh v šoli in na delu 30 % od svoje nagrade
- za odličen uspeh v šoli in na delu 40 % od svoje nagrade

3. Vsako leto dobi učenec eno delovno obleko

4. Vsem učencem, ki niso iz Ljubljane in okolice, ki ne morejo bivati doma, oskrbi podjetje internat in krije razliko med polno ceno vzdrževalnine v internatu in osnovno učenčevo nagrado.

5. Vsem prizadevnim učencem je zagotovljena redna zaposlitev pri podjetju

Za sprejem v uk bodo kandidati morali predložiti:

- prošnjo
- spričevalo o končani osemletki
- rojstni list
- potrdilo o premoženjskem stanju
- potrdilo o višini osebnih dohodkov vseh članov, ki živijo v skupnem gospodinjstvu
- zdravniško spričevalo, dobijo ga pri našem zdravniku z našo napotnico
- eno sliko

Ker spričeval učenci – kandidati o končani osnovni šoli še nimajo, naj zaenkrat predložijo samo prošnjo z navedbo poklica, za katerega se želijo učiti, s točnim naslovom, osebnimi podatki in sorodstveno razmerje tistega, ki bo podpisal učno pogodbo. Ostale dokumente pa naj pripravijo.

FRANC LOPATIC

REKREACIJA V IMP

Smučarski izlet na Kanin

Mladinski aktiv naše temeljne organizacije združenega dela je 21. februarja pripravil rekreacijski izlet na Kanin za vse člane našega kolektiva.

Ob 6. uri zjutraj smo se zbrali na avtobusni postaji v Idriji, od koder smo se z avtobusi odpeljali po dolini Idrije do Tolmina, nato pa po slikoviti dolini Soče do Bovca. Iz avtobusov smo se tu presedli v žičnico, s katero smo se dvignili na kaninsko pogorje, kjer nas je pozdravil prelep sončen dan. Ševeda smo najprej zavili v restavracijo na „močno“ okrepčilo, najbolj nestrpni pa so si takoj navezali smuči in se začeli spuščati po kaninskih snežnih strminah. Toda kmalu so odjenjali in rajši zavili nazaj v restavracijo.

PLANINCI NA PRESTRELJENIKU

Člani planinske sekcije smo se odločili, da se bomo povzpeli na vrh Prestreljenika. Hrabro smo se zagrizli v njegovo strmino in čeprav je z italijanske strani pihala burja, smo v eni uri dosegli vrh, odkoder se nam je odprl prelep pogled na italijanske Alpe in na avstrijske gore. Ševeda ni šlo brez planinskega krsta tistih, ki so se prvič pozimi povzpeli na 2000 metrov visok vrh. Po tem vzponu smo se vrnili v restavracijo kjer so bili nekateri udeleženci izleta že pevsko razpoloženi. Izvedli smo tudi šaljivo tekmovalje na dogah, ob katerem je bilo dosti smeha ob številnih padcih, na srečo brez poškodb.

Ko smo se spustili nazaj v dolino, smo „zavzeli“ hotel Kanin, kjer so se nekateri ob dobri kapljici pogovarjali, kako so smučali in delali luknje v snegu, nekateri pa so zaplavali v pokritem bazenu. Zvečer smo se spet „vkrkali“ v avtobuse in krenili proti Idriji. Spotoma smo se ustavili še v Mostu na Soči, kjer smo ob veselem razpoloženju objavili rezultate šaljivega tekmovalja. Z veselo pesmijo in dobro razpoloženimi smo se v poznih večernih urah vrnili v Idrijo.

I. SULIGOJ

● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP

USPEŠEN ZAČETEK TEKMOVANJ MED TOZD IMP

KEGLJANJE:

V organizaciji TOZD EL. MONTAŽE in pokrovitelja tekmovanja direktorja ing. Franca Kumšeta je bilo izvedeno v soboto, 5. 4. 1975, ekipno temovanje v kegljanju med TOZD IMP.

Po uvodnih pozdravnih besedah pokrovitelja tekmovanja direktorja ing. Kumšeta z željo, da bi se tudi na športno rekreativni dejavnosti dokazala uspešnost kot v delovnem procesu in svečani otvoritvi s pozdravom tekmovalcev, se je tekmovanje začelo.

Nastopilo je 13 ekip (4 x 100), to je vse TOZD v OZD IMP. Kot pred vsakim tekmovanjem, je bilo tudi tedaj čutiti nervozo pri enih več, pri drugih manj. Toda, ko je tekmovanje steklo, je tudi nervoza prešla in doseženi so bili zelo dobri rezultati, seveda pa tudi nekaj spodrsrljajev. Z najbolj izenačeno ekipo je TOZD OV osvojila 1. mesto in s tem lep pokal v trajno last. Ostale ekipe pa so se po zelo izenačenem boju razvrstile z minimalno razliko podrtih kegljev.

Med vsemi tekmovalci pa

Še en zimski uspeh IMP

Tudi z drugega tekmovanja v tekih na smučeh mesta Ljubljane, ki sta ga organizirala MZTK in MSS Ljubljane 12. 4. 1975 v Bohinju za ženske in moške v dveh starostnih skupinah, se je naša ekipa vrnila zelo veselo, saj je ponovno osvojila ekipno 1. mesto in lep pokal v trajno last kot že na prvem tekmovanju lansko leto. Uspešno so nas zastopali: Bojan Cvajnar, Anton Oven, Mira Vrbinc, Majda Cotič, Ciril Sušnik in Boris Kobal med 128 nastopajočimi iz mnogih ljubljanskih delovnih organizacij.

A. L.



Kegljače sta pozdravila direktor TOZD Elektromontaža inž. Franc Kumše in naš znani športni referent Anton Lah

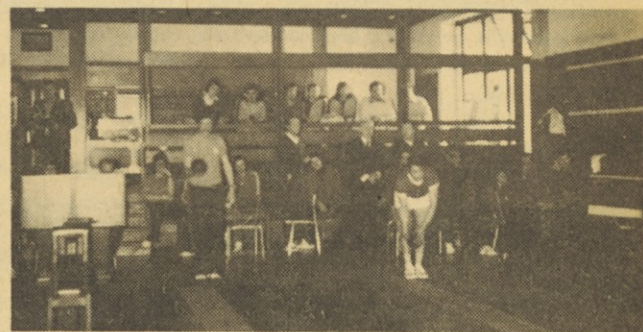
je najbolj prijetno presenetil „najmlajši“, saj je dosegel na svoj 60. praznični dan z 436 podrtimi keglji najboljši rezultat, za kar ga je pokrovitelj s praktičnim darilom in čestitkami posebej nagradil.

Tekmovalce so tudi članice in z doseženimi rezultati dokazale, da počasi, toda vidno narašča tudi med njimi številčnost in število podrtih kegljev.

Povedati še velja, da je

bilo tekmovanje dobro organizirano in da sta ga do konca z zanimanjem spremljala glavni direktor Stanko Krumpak in pokrovitelj tekmovanja direktor TOZD ELEKTROMONTAŽE ing. Franc Kumše, ki je tudi čestital vsem nastopajočim in predal pokal zmagovalni ekipi.

Rezultati – ekipe: 1. OV Ljubljana 1607, 2. TRAA Ljubljana 1560, 3. PM Ko-



Dne 5. aprila je bilo na kegljišču pri Jamniku v Ljubljani kegljaško tekmovanje ekip vseh naših TOZD

per 1528, 4. SKIP Ljubljana 1514, 5. PMI Maribor 1509, 6. TEN Ljubljana 1481, 7. DSSS Ljubljana 1464, 8. Elektromontaža 1458, 9. TIO Idrija 1448, 10. Klima Ljubljana 1437, 11. Livarna Iv. gor. 1384, 12. PB Ljubljana 1365, 13. Zastopstvo Lj. 1342.

Posamezno – ženske: 1. Ivanka Korošec OV 363, 2. Gjuljana Križman, PM Kp. 345, 3. Lavra Kariš, PM Ko-

per 330, 4. Marija Tonin, OV Lj. 269, 5. Milka Lah, Iv. gor. 359, itd.

Moški: 1. Emanuel Žagar, DSSS 436, 2. Bizjak, SKIP 435, 3. Škrjanc, TRAA 426, 4. Remih, OV 415, 5. Gruden, TEN 413, 6. Dolničar, OV 408, 7. Rihter, klima 408, 8. Vidrajz, PB 404, 9. Golobič, TRAA 403, 10. Pozvek, OV 397, 11. Goslar, TIO 397, itd.

A. LAH

DOMAČINI DVAKRAT PRESENETILI

Na priložnostnem strelišču, kakršnega bi si zaželela marsikatera strelška družina, si za pravo zaslužijo organizatorji najvišjo oceno, je bilo 19. aprila pod pokroviteljstvom direktorja TOZD Livarna Iv. gorica Valentina Mendiževca, tekmovanje v streljanju med TOZD IMP z zračno puško 5 x 25 strel. Zbranim je izrekel dobrodošlico v imenu pokrovitelja Marjan Sešek in pozval tekmovalce, naj z mirno roko dosežejo čim boljše rezultate. Že prvi strelci v tarče so pokazali, da imajo tekmovalci

mirne roke in ostro oko, kajti vsi metki so zadevali v črno, t. j. v sredino tarče. Tudi v nadaljevanju se ni stvar nič spremenila, le da je nekaterim roka malo zadržala in rezultat je bil manj doseženih krogov.

Zmagala je malo presenetljivo, toda predvsem zaslužno, ekipa domačinov Livarne Iv. gorica, saj so njeni strelci zares „mojstri“ v streljanju. Rezultati pa kažejo, da tudi v drugih TOZD ne manjka dobrih strelcev. Ko je sprejemal pokal za zmagovalno ekipo kapetan Tone Zaletelj, je

vesel povedal, da so si pokal potihoma tudi želeli, kajti vedeli so, da imajo dobro ekipo, niso pa poznali drugih.

Tekmovanje si je ogledal tudi glavni direktor IMP Stanko Krumpak in poudaril, da je zelo zadovoljen z rezultati in udeležbo, ki naj bo tudi v bodoče v drugih panogah.

Po tekmovanju pa je v imenu pokrovitelja in zmagovalne ekipe TOZD Livarna Iv. gorica Marjan Sešek povabil tekmovalce na kosilo v Zadrudni dom.

Rezultati: Livarna 928, TEN

883, TRAA 864, PMI Maribor 830, El. montaža 824, TIO 790, Klima 730, PB 697, SKIP 694, OV 694, PM Koper 652, DSSS 489.

Posamezno: 1. Konrad Črnčič, MB. 203, 2. Ivan Svetek, TEN 202, 3. Anton Zeletelj, Iv. gorica 200, 4. Rajko Vidigaj, TEN 198, 5. Jože Zeletelj, Iv. gor. 198, 6. Franc Bolta, TEN 194, 7. Polde Pušljar, Iv. gor. 186, 8. Ciril Hladnik, TIO 181, 9. Karel Kastelic, TRAA 180, 10. Ivo Cobec, Koper 178, 11. Bojan Hribernik, TRAA 178.



Anton Zeletelj prejema

Ker sem delavec, je 1. maj moj praznik



Marjan Cvetko — ključavničar v TOZD Klima Ljubljana

Prvi maj — mednarodni praznik dela, praznik delovnih ljudi vsega sveta, torej tudi praznik nas vseh. Kako gledate na praznovanje 1. maja, kaj vam ta praznik pomeni, kaj vam pomeni delo in kako občutite razvoj v temeljni organizaciji združenega dela — vsa ta vprašanja smo postavili desetim delavcem iz naših temeljnih organizacij združenega dela. In tole so njihovi odgovori in razmišljanja:

Janez Vidmar iz temeljne organizacije združenega dela Elektromontaža pravi, da „V glavnem se je vse spremenilo na boljše. Prvič v materialih, preskrba z njimi je še



Janez Vidmar — skladiščnik v kliničnem centru v Ljubljani — TOZD Elektromontaža

mladim pomeni 1. maj morada samo proste dni. „Nam starejšim pa 1. maj dejansko nekaj pomeni, pomeni, da je to delavski praznik, ki ga naj vsak delavec praznuje v tem smislu, da je danes res svoboden. Še kot otrok sem z očetom hodil na prvomajске shode na Mrzlico, na Planino, na Ostrež in če že danes vsi živimo vsak bolj zase, naj nam bo današnji 1. maj vsaj svetel spomin na tiste hude predvojne in medvojne čase.“

MED PŠENICO JE TUDI PLEVEL

Na vprašanje, kako občuti razvoj v temeljni organizaciji združenega dela, je Janez Vidmar odgovoril takole:



Marjan Dvoršak — TOZD PMI Maribor

„sam daješ dober vzgled, potem tudi lahko pričakuješ, da te bodo mladi posnemali. Sicer pa ni odveč že star pregovor, da lepa beseda vedno lepo mesto najde.“

ČE HOČEŠ NEKAJ POKAZATI, POTEM LAHKO USPĚŠ

Z Marjanom Dvoršakom, vodilnim monterjem centralne kurjave iz TOZD PMI Maribor sva se najprej dotaknila dela in delovnih pogojev. „Danes je res veliko novega, boljšega, saj se je spremenilo vse od tehnologije dela, organizacije dela kot tudi samo življenje. Čeprav še vedno na gradbiščih delamo po cele dneve in torej dela nikoli ne zmanjka, je to delo bistveno lažje, kot je bilo včasih. Danes že dobimo precej stvari narejenih, ki smo jih prej izdelovali po gradbiščih. Res je, da delovni pogoji na večini gradbišč niso kdove kako rožnati, vendar včasih nismo imeli ne barak in je bilo res težko. Toda če si človek prizadeva, če hoče nekaj pokazati in narediti, potem v tem tudi uspe.“

Kaj vam pomeni 1. maj? „Prvi maj je praznik dela, mi ta praznik še bolj praznujemo, ker smo delavci in je to naš praznik.“

POGREŠAM DISCIPLINO MED MLAJŠIMI DELAVCI

Jože Lopatič je v SKIPU v Vižmarjih že 16 let varilec in zato še toliko bolj čuti vse pozitivne spremembe zadnjih let. „Razširili smo proizvodnjo, zgradili nove tovarniške dvorane, skladišča, garderobe in kar je najvažnejše, dela imamo dosti. S svojim delom sem zadovoljen, vendar pa pogrešam disciplino med mlajšimi. Zdi se mi, da se preveč zanimajo samo za denar, ne pa toliko za delo. 1. maj, ki tudi zame pomeni delavski praznik, bomo letos proslavili v SKIPU skupaj s šentvitskimi gimnazijci, ki nam bodo na proslavi predstavili svoj kulturni program. Jaz pa bom letošnji prvi maj praznoval doma, s svojo družino.“

Ivan Illovar, ki je skupinovodja v TOZD Tovarna elektonaprav Ljubljana in je v IMP že 21. leto, pravi, da je



Jože Lopatič — varilec iz TOZD SKIP

sicer 1. maj že po tradiciji delavski praznik, vendar, da ga ne praznujemo več tako manifestativno kot smo ga praznovali včasih. „Če omenjujem spremembe v naši TOZD v zadnjih letih, lahko rečem, da se prostori sami sicer niso dosti spremenili. Zato tudi imamo v načrtu, da bo letos TEN dobil novo galvano, prihodnje leto pa, upam, tudi novo kovinsko delavnico. Med izdelki še vedno prevladujejo taki, kjer se način dela ni precej spremenil, le da smo uvedli in še uvajamo nekaj serijskih in tipskih izdelkov, kot so stikala, stikalne plošče. O delu



Jozo Perkovič — livar: „V novi livarni bo treba več delati z „glavo“

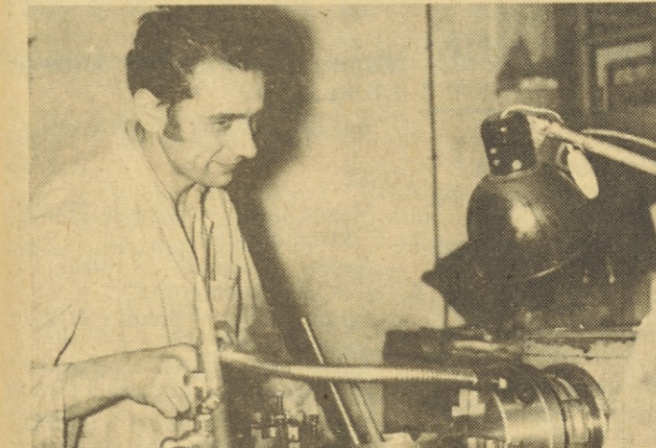
in odnosu do dela, pa čan, da bomo to dosegli in mislim, da imamo mi starejši še celo presegle. Če je kakšna razlika med staro in novo livarno? Seveda je, predvsem v elektropečeh, kjer bomo dobivali bolj kakovosten material. Razlika je

Jozo Perkovič je livar in

po mojem tudi v tem, da bo treba v novi livarni več misliti, se pravi, več delati z glavo. Kljub vsemu pa sem prepričan, da bo delo samo dosti lažje. Vsak začetek je težek, vendar strokovnjake imamo, mi smo pripravljivi več in boljše delati in zato se novih odgovornosti, ki nam jih bo prinesla nova delovna zmaga — nova livarna, ne bojimo.“

VEČJA ZBRANOST PRINESE VEČJO KAKOVOST

Z Radom Strelom, monterjem klimatskih naprav iz TOZD PM Koper sem se pogovarjal na gradbišču tovarne avtomobilov CIMOS v Šempetru pri Novi Gorici. Ko sva govorila o delu, mi je dejal, da je z njim zadovoljen in da če ti je delo všeč in če imaš veselje do njega, potem gre vse v redu. „Z večjo zbranostjo pri delu se da doseči večjo kvaliteto. Jaz mislim, da morajo biti vodilni monterji strogi, da morajo s svojim delom dajati vzgled in potem bomo tudi mi pravilno delali. No, ko govorimo o delu, je treba priznati, da je to danes bistveno lažje kot včasih. IZ-



Jakob Kržišnik — kovinostrugar v remontu TOZD TRAA

boljšala se je organizacija dela, način dela, več je strojev in ni več tistega fizičnega garanja, kot je bilo včasih, zlasti pri vrtanju. Prav zato bi morali delavcu posvetiti še več skrbi. In mi delavci, se ob 1. maju vedno spomnimo, da praznujemo kot delavci, imaš na to lep spomin, dostikrat pa ta svoj praznik „proslaviš“ tudi z delom. Predlani sem 1. maj preživel

v vojski, lani doma, letos pa bom šel s prijatelji v planine, kjer se res spočiješ in sprostiš.“

LJUDJE SE MED SEBOJ PREMALO POZNAJO

Jakob Kržišnik, kovinostrugar v remontu TOZD



Rado Strel — monter klimatskih naprav TOZD PM Koper

TRAA Ljubljana, ki je v IMP 15 let, takole ocenjuje spremembe v tovarni: „1. maj je tak praznik, ki ga vsako leto res težko pričakuješ. Zlasti pri nas v tovarni je to res delavski praznik, zato imamo vsako leto proslave. V zadnjih petih letih se je proizvodnja izredno povečala,

Poglejte za primer zadnje razprave o novih plačah. Veliko govorimo, vprašanje pa je, kako bomo to praktično uredili. Res je, da bo težko vsem ustreči, vendar mislim, da se te stvari le predolgo vlečejo in gotovo se boste strinjali z menoj, da je razpoloženje ljudi dosti večje in

boljše, če so stvari urejene. Sicer pa sem osebno z delom zadovoljen in veliko raje delam, kot pa da bi razpravjal po sestankih.“

VEČJA PROIZVODNJA, NOVI STROJI, NOVI IZDELKI

Čeprav Marjan Cvetko, ključavničar iz TOZD Klima, ne sodi med starejše delavce, prej bi lahko rekel, da med mlajše, pravi, da se je že med poldrugim letom, ko je bil v JLA, ogromno spremenilo. „Proizvodnja je večja, vedno več je novih izdelkov in številne nove stroje imamo. Boljša je tudi organizacija, čeprav je jasno, da se nekaterih stvari ne da urediti čez noč. Še ena stvar se mi zdi pomembna. Občutim namreč, da kot delavec praktično o vseh stvareh lahko odločam, saj danes praktično ni važnejše zadeve, o katerih delavci ne bi odločali na zborih.“

1. MAJA BOM DEŽURNA V DIJAŠKEM DOMU

Predzadnja naša sogovornica v teh prvomajskih pogovorih je bila Gabrijela Kovac — vgojiteljica v dijaškem domu v Domžalah. „Prvi maj je bil včasih dosti bolj prazničen, vendar mislim, da če smo ta praznik sprejeli kot praznik vseh delovnih ljudi, potem pa moramo tako tudi jemati in mu mo-

ramo posvetiti vso pozornost, ki mu gre. Mi v dijaškem domu bomo letošnje praznovanje 1. maja povezali s proslavo ustanovitve osvobodilne fronte in z dnevom zmage in kulturniška skupina doma, ki jo vodim, bo pripravila proslavo in prireditve. Jaz pa bom, vse kaže, preživela 1. maj na delovnem mestu, ko bom dežurna v dijaškem domu. Veste, prazniki, so tudi priložnost, da se z gojenci, ki ostanejo v domu, malo bolj pogovoriš, jim posvetiš več pozornosti in jim tako še poglobiš občutek, da je internat za njih drugi dom. Sploh pa letos v domu dosti pričakujemo. Odkar smo se priključili k IMP, se je precej spremenilo in če bomo še naprej tako dobro sodelovali, kot smo doslej, potem bomo imeli od tega vsi koristi, še največ za gojenci sami. Če smo doslej dajali večji podarek učnemu programu, no je življenje v mestih, si bomo lahko v bodoče posvetili več pozornosti interesnim dejavnostim gojencev. O kov je dejal, ker smo delavci,



Julijan Petrič — TOZD TIO Idrija

svojem delu vedno pravim, je prvi maj naš praznik, praznik delavcev. Kako predaš z mladimi, se vedno počutiš mladega. Prej sem 22 let poučevala slovenščino, 4 leta pa delam v dijaških domovih in vse kaže, da bom s tem svojim delom pričakala tudi upokojitev.“

Julijan Petrič je ključavničar in v TOZD TIO Idrija izdeluje dušilce zvoka in fiksne žaluzije, v Idrijo pa se vsak dan vozi iz 15 kilometrov oddaljenega Konomlaja. „Delo mi odgovarja, me vseli, jeseni pa bom šel v solo za kvalifikacijo. Način dela se je v zadnjih letih precej spremenil, proizvodnja se je povečala, in čeprav se je tehnologija tudi izboljšala, bi bila lahko še boljše, ker je še preveč ročnega dela. Dela imamo dosti in če bodo še plače malo boljše, potem se res ne bom mogel nad ničemer pritoževati. Danes pa me moti to, da se bolj ceni kvalifikacija, kot pa delovne izkušnje, ki si jih je nekdo z dolgoletnim delom pridobil. Pri tem bi morali upoštevati tudi to, da vsi pač nismo imeli možnosti iti ravno v šole kovinarske stroke. Sicer pa sem ob delu v tovarni in ob primerjanju dela doma in kmetiji prišel do zaključka da se na kmetiji ne izplača delati, teren ne odgovarja, cene so nizke, veliko je fizičnega dela in ker vidim, kakšna življenja v mestih, si želim tudi sam tako živeti.“

Besedilo in fotografije: Vili Guček

● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI

PRIŠLI DO 31. 3. 1975

TOZD „PMI“, MARIBOR

Matija Protner – KV vodovod. instalater
Boris Zupan – VS dipl. el. ing.
Feliks Horvat – NK delavec, c. k.

TOZD „PM“, KOPER

Danilo Rubeša, NK delavec
Franko Zankolič – NK delavec
Jožko Prezelj – KV instalater

TOZD „LIVARNA“, IVANČNA GORICA

Slavko Gomilar – SSD delavec
Anton Jakoš – VSS delavec
Zvone Fink – NK delavec
Mirko Papež – KV delavec
Rafael Jaklič – NK delavec
Anton Majer – PK delavec
Ciril Petan – PK delavec
Miha Zajc – PK delavec
Franc Špelko – PK delavec
Vilma Bizjak – NSD delavka
Ciril Škufca – PK delavec
Vladimir Pelko – PK delavec
Peter Erjavac – PK delavec

TOZD „TRAA“, LJUBLJANA

Fani Vagaja – administratorka
Jožefa Lipicer – PK delavka
Metod Dolenc – PK strugar
Mijo Goričanec – PK ključavničar
Bojan Bokalič – NK delavec

TOZD „TIO“, IDRIJA

Vladimir Zajec – transportni del. v skladišču

TOZD „TEN“, LJUBLJANA

Anton Koprivec – Viš. SU razvijalec I
Marko Jeraj – SSU kontr. – pripr.
Dušan Pavlica – SSU razvijalec II
Alojz Poreber – NSU teh. risar I
Marjan Rauter – KV ključavničar

TOZD „OGREVANJE, VODOVOD“, LJUBLJANA

Stanislav Štifter – KV vod. instalater
Cecilija Brlečić – VSD vod. rač. (prem. iz DSSS)
Milena Vičić – SSD sam. ref. knjig. (prem. iz DSSS)
Slavica Šimunovič – sam. ref. knjig. (prem. iz DSSS)
Nataša Baloh – sam. ref. knjig. (prem. iz DSSS)
Ana Šporar – sam. ref. knjig. (prem. iz DSSS)
Nevenka Jama – sam. ref. knjig. (prem. iz DSSS)
Jelka Matos – sam. ref. knjig. (prem. iz DSSS)

TOZD „KLIMA“, LJUBLJANA

Iztok Rihtar – PK skladiščnik
Janez Pevc – NK monter kl. naprav
Stane Boštjančič – KV stroj. ključ.

TOZD „SKIP“, LJUBLJANA

Karla Zugma – teh. risarka
Alojz Bizjak – čistilec del. prostorov
Osman Hadžalič – NK delavec
Tomaž Grum – KV ključavničar
Josip Dobranič – postal pomočnik

TOZD „ELEKTROMONTAŽA“, LJUBLJANA

Viktor Bolčič – šef kadr. in spl. sl.
Željko Moškun – Viš. SU kom. tehn. ref.
Karel Oblak – KV el. instalater
Silvo Zaman – VSU vod. rač. sektorja
Branko Ivanovič – KV el. instalater
Anica Rebernak – NSU stroje-piska
Jože Rožanc – NSU čuvaj
Ivan Jerič – KV ključavničar
Peter Vrhovšek – KV el. instalater
Urbas Marija, sam. ref. v knjig. – prem. iz DSSS
Regina Klanjšček – sam. ref. v knjig. prem. iz DSSS
Jožica Krajger – sam. ref. v knjig. prem. iz DSSS
Traunšek Anica – sam. ref. v knjig. prem. iz DSSS
Šuligoj Marija – sam. ref. v knjig. prem. iz DSSS

TOZD „DRUŽBENI STANDARD“, LJUBLJANA

Marjana Ovsenik – VSU vodja rač. sl.

TOZD „ZASTOPSTVA“, LJUBLJANA

Marija Sadar – Viš. SU komerc. tehn. referent
Jože Pesko – SSU tehnik v servisu
Jože Menič – SSU tehnik v servisu
Marinka Spreitzer – Viš. SU komerc. tehn. referent (premeščena iz DSSS)

RAZVOJ ZA KLIMATIZACIJO

Janez ing. Dolinar, VSU – dipl. ing. strojništva

DSSS

Viljem Semolič – Viš. SU ekonomist

Ludvik Krumpestar – PU – vrtar-čuvaj
Marija Andoljšek – PU – snazilka

Janez Kepic – razvelj. uč. pogodbe
Andrej Lampe – odpoved delavca
Vinko Knez – odpoved delavca

TOZD „KLIMA“, LJUBLJANA

Jože Jaklič – sporazumno
Ivan Hranjec – podal odpoved

TOZD „SKIP“, LJUBLJANA

Andrej Jarc – na podlagi pismenega sporazuma
Fani Grabnar – na podlagi pismenega sporazuma
Vinko Horvat – na podlagi pismenega sporazuma

TOZD „ELEKTROMONTAŽA“, LJUBLJANA

Josip Kušinec – na željo delavca
Milan Tomič – razvelj. uč. pogodbe
Matjaž Beguš – v JLA
Stjepan Hudoletnjak – v JLA
Marija Matul – na željo delavke
Bojan Sadek – razvelj. uč. pogodbe
Marjan Glavan – na željo delavca
Ladislav Zorko – na željo delavca
Branko Haler – na željo delavca
Radovan Petje – na željo delavca

TOZD „DRUŽBENI STANDARD“, LJUBLJANA

Antun Skender – v poizk. dobi
Jožica Gomboc – sporazumno

TOZD „PROJEKTIVNI BIRO“, LJUBLJANA

Bogdan Železnik – sporazumno

DSSS

Marica Urbas – prem. v TOZD „Elektromontaža“
Regina Klanjšček – prem. v TOZD „Elektromontaža“
Jožica Krajger – prem. v TOZD „Elektromontaža“
Anica Traunšek – prem. v TOZD „Elektromontaža“
Marija Šuligoj – prem. v TOZD „Elektromontaža“
Cilka Brlečić – prem. v TOZD „Ogrevanje, vodovod“
Milena Vičić – prem. v TOZD „Ogrevanje, vodovod“
Slavica Šimunovič – prem. v TOZD „Ogrevanje, vodovod“
Nataša Baloh – prem. v TOZD „Ogrevanje, vodovod“
Anica Šporar – prem. v TOZD „Ogrevanje, vodovod“
Nevenka Jama – prem. v TOZD „Ogrevanje, vodovod“
Jelka Matos – prem. v TOZD „Ogrevanje, vodovod“
Marinka Spreitzer – prem. v TOZD „Zastopstva“

ODŠLI DO 31. 3. 1975

TOZD „PMI“, MARIBOR

Anton Plohl – samovoljno
Franc Novak – sporazumno
Ivan Pavlič – sporazumno
Nada Cojhter – sporazumno
Henrik Majcen – sporazumno

TOZD „PM“, KOPER

Danilo Rubeša – v JLA
Egđij Grabar – v JLA
Darjo Drožina – v JLA
Ivan Cerovac – sporazumno
Simon Žorž – sporazumno
Adrijano Koren – v JLA

TOZD „LIVARNA“, IVANČNA GORICA

Jože Ižanec – sporazumno
Zlato Zlatanovič – samovoljno
Štefan Kuhelj – samovoljno
Ingo Dolinar – odp. delavca
Ludvik Čampa – odp. delavca

Dne 31. 3. 1975 je bilo v IMP zaposlenih 4403 ljudi, od tega v inozemstvu 78 in 656 učencev v gospodarstvu.

Upamo, da se novosprejeti sodelavci v našem podjetju dobro počutijo.

TOZD „TRAA“, LJUBLJANA

Janez Albreht – odpoved delavca
Lambo Lambrovski – odpoved delavca
Pejo Andjič – odpoved delavca
Ljudmila Vinček – odpoved delavca
Josip Horvat – sporazumno
Marija Kocijan – odpoved delavca
Stojan Kobal – odpoved delavca

TOZD „TEN“, LJUBLJANA

Ivanka Zupanc – na last. odp.
Peter Kavčič – v posk. dobi
Janez Medvedec – sporazumno

TOZD „OGREVANJE, VODOVOD“, LJUBLJANA

Avguštin Miklavčič – sporazumno
Mirko Avžlahar – razvelj. uč. pogodbe
Jože Štefe – sporazumno
Marjan Romih – razvelj. uč. pogodbe

Sporazum o zaposlovanju delavcev v tujini

Na podlagi 68. člena samoupravnega sporazuma o združitvi in ... člena statuta podjetja in v skladu z Zakonom o zaposlovanju delavcev v tujini (...) so zbori delavcev TOZD sprejeli

Sporazum
o zaposlovanju delavcev
v tujini

SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Industrijsko montažno podjetje Ljubljana je registrirano za izvajanje investicijskih del v tujini.

V tujini izvaja montažna dela, intelektualne storitve ter druga dela.

Način nastopanja in izvajanja del v tujini je določen v posameznih pogodbah sklenjenih s tujimi partnerji.

2. člen

Namen izvajanja del v tujini je:

- da podjetje uporablja zmogljivosti montažnega in proizvodnega programa tudi v tujini po enakih pogojih kakor v domovini,
- da se kot del jugoslovanske družbene skupnosti vključi v mednarodno delitev dela,
- da s svojimi deli zase in za družbeno skupnost ustvarja devizni dohodek.

3. člen

Delavci na začasnem delu v tujini uveljavljajo svoje pravice v delavskem svetu, ki ga volijo iz svojih vrst. Poleg delavskega sveta neposredno volijo delavci na začasnem delu v tujini naslednje kolektivne izvršilne organe:

- komisijo za delitev osebnih dohodkov
- komisijo za ugotavljanje delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov
- komisijo za prošnje in pritožbe

Komisije sestavljajo 3 člani.

Podrobnejše določbe o dolžnostih in pravicah DS in komisij vsebuje statut podjetja.

4. člen

Služba za izvajanje investicijskih del pripravlja vse potrebno za sklenitev pogodb s tujimi partnerji, le-te pa sklepa OZD za račun TOZD, ki prevzame delo v tujini. Služba opravlja tudi vse komercialno tehnične posle povezane z izpolnjevanjem teh pogodb.

5. člen

Delavci, ki izvajajo investicijska dela v tujini, sklenejo posebne sporazume na podlagi določb zakonitih predpisov, statuta podjetja ter tega sporazuma. Delavci, ki izvajajo dela v tujini, uveljavljajo svoje pravice na način, kot je to določeno v četrtem poglavju statuta podjetja.

6. člen

Konkretna dela in dolžnosti, ki naj bi jih opravili posamezni delavci ali posamezne delovne skupine v tujini, določa in usklaja vsakokratni odgovorni vodja dela.

7. člen

Redni delovni čas se prilagodi delovnemu času in inozemskih partnerjev, vendar ne sme presegati 42 ur tedensko.

8. člen

Delavcem, ki delajo v tujini, mora podjetje:

- oskrbeti vse potrebne listine
- oskrbeti zdravstveno varstvo za čas dela v tujini, kakor tudi družinskim članom
- pravočasno izplačevanje osebnih dohodkov, ki so določeni s sporazumom
- oskrbovati delavce z zaščitnimi sredstvi ter orodjem in opremo, če tega ne oskrbi inozemska firma
- nuditi potrebno higieno-tehnično varstvo pri delu
- oskrbeti nastanitev in prehrano, kot jo imajo delavci v istem kraju v tuji državi, kjer se izvajajo dela
- omogočiti izrabo letnih dopustov
- plačati stroške za odhod in povratek ter dnevni

– obvestiti delavca najmanj 3 dni pred odhodom o podrobnostih odhoda

Posebne obveznosti delavca, ki izvirajo iz specifičnih pogojev pogodbe z inozemsko firmo oziroma s pogoji države, v kateri se dela izvajajo, urejajo sporazumi med TOZD in delavcem.

9. člen

TOZD razporeja na delo osebe, ki imajo lastnost delavca v združenem delu za nedoločeno čas s polnim delovnim časom in so prebili v TOZD najmanj šest mesecev pod pogojem, da pri volijo delati določen čas v tujini v skladu z zakonom o temeljnih pogojih začasno zaposlovanje in varstvo jugoslovanskih državljanov v tujini (Uradni list SFRJ, št. 33/73) in imajo urejeno vojaško obveznost.

Delavcem je po vrnitvi z začasnega dela v tujini v TOZD zagotovljeno isto ali podobno delovno mesto, kot je bilo pred odhodom v tujino.

10. člen

Delavec, ki dela v inozemstvu, je dolžan:

- predložiti TOZD vse dokumente, ki so potrebni za zaposlitev v tujini
- da na dan, ki ga določi TOZD, odpotuje v tujino po najkrajši možni poti in z najcenejšim prevoznim sredstvom
- da točno in vestno izpolnjuje naloge predpostavljenih v TOZD, oziroma da se ravna po navodilih predpostavljenega vodje skupine, ki ga določi direktor TOZD
- da izpolnjuje normative dela, ki veljajo za določeno vrsto opravil
- da se kot delavec IMP in kot državljan SFRJ vselej in povsod ponaša v skladu z moralnimi in kulturnimi načeli, ki veljajo v domovini in s tem veča ugled podjetja in svoje domovine
- da ne blati družbene ureditve svoje in tuje države in ne žali nacionalnih, političnih, verskih in drugih čustev ostalih delavcev in tujih državljanov, s katerimi prihaja v stik

– da se vselej in povsod izkaže kot pošten, vesten delavec in dober državljan SFRJ

– da čuva poslovne tajne podjetja

– da izpolnjuje vse ostale določbe v sporazumu, ki ga je sklenil s TOZD

Delavec lahko preneha z delom v tujini po lastni volji, vendar pa mora svojo določitev sporočiti vodstvu TOZD vsaj dva meseca pred nameranim prihodom v domovino.

TOZD lahko razporedi delavca na delo v domovino, če zato obstojajo objektivni razlogi.

O premetitvi, ki jo zahteva poslovanje, odloča direktor TOZD. Za razporeditev zaradi kršenj delovnih dolžnosti ali pogodbenih obveznosti pa odloča komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanja ukrepov.

11. člen

Naloge za potovanja na delo v tujino izdajajo TOZD.

12. člen

O pritožbah razpravlja pristojni organ upravljanja tiste TOZD, ki ga je razporedila na delo v tujino.

OSEBNI DOHODKI

13. člen

Dela v tujini se načeloma organizirajo tako, da se obračunavajo po individualnem ali skupinskem učinku. Osnove za obračunavanje po učinku so normativi IMP oziroma sporazumom sprejeti normativi pogodbenega partnerja. Način obračuna je enak kot v domovini.

Če obračunavanja po učinku ni mogoče uvesti, se izvrši obračun po izvršenih delovnih urah.

Obračun presežka pri delu vodilnih monterjev ureja sporazum o delitvi osebnih dohodkov v TOZD.

14. člen

Osebnih dohodki za čas dela v inozemstvu se izplačujejo v valuti države, v kateri se dela izvajajo.

15. člen

Obračunska osnova osebnih dohodkov delavcev je določena z dodatki tega sporazuma.

TERENSKI DODATEK

16. člen

Višina terenskega dodatka za posamezne države je določena z dodatki tega pravilnika.

17. člen

Obračun osebnih dohodkov se vrši mesečno za pretekli mesec. Datum izplačila se določa po posameznih gradbiščih z ozirom na obračunske pogoje.

18. člen

Osnova za obračun prispevkov v domovini se določa z odločbo TOZD v skladu z zakonom o osnovah za izračun prispevkov delavcev začasno zaposlenih v inozemstvu (Uradni list SRS, št. 9/72 od 29. 2. 1972).

19. člen

Od skupnega zneska osebnih dohodkov obračunanih mesečno v tuji valuti se delavcem izplača v dinarjih:

a) znesek, ki je potreben za odplačevanje obveznosti, ki jih delavec ima v domovini (anuitete za posojilo, preživnina itd.).

b) znesek, ki ga delavec sam določi, da se izplačuje njegovi družini v dinarjih.

Za izplačevanje teh obveznosti podjetje odteguje ustrezne zneske od osebnih dohodkov delavcev obračunanih v tuji valuti.

20. člen

Plačilo hrane in stanovanja je regulirano z dodatki za posamezne države.

21. člen

Delavci na delu v tujini imajo za čas dela pravico udeležbe pri delitvi presežka osebnih dohodkov po končanem obračunu. Presežek se izplačuje v dinarjih v skladu s sporazumom o delitvi osebnih dohodkov podjetja.

NADALJEVANJE NA 12. STRANI

Sporazum o zaposlovanju delavcev v tujini

NADALJEVANJE Z 11. STRANI

22. člen

Redni delovni čas traja 42 ur tedensko. Osební dohodek za podaljšani delovni čas se obračunava in izplačuje v višini in na način kot določajo inozemski predpisi. Prvi maj in devetindvajseti november sta dela prosta dneva, za katera se obračunava in izplačuje nadomestilo v višini osnovnih obračunskih postavk za redni delovni čas.

Prazniki tuje države se praznujejo in obračunavajo kot delavcem v dotični državi.

Za počastitev praznika republike, 29. november določí delavski svet TOZD znesek za skupno pogostitev članov kolektiva zaposlenih v tujini.

DNEVNICE

23. člen

Delavcu pripada dnevnic ob odhodu in na povratku z dela v tujini.

Višino dnevnice določa sporazum o delitvi osebnih dohodkov podjetja za vsako državo posebej.

24. člen

Delavcu pripada povračilo prevoznih stroškov v primeru odhoda na delo v tujino, pri povratku, koriščenju rednega letnega dopusta ter v primeru smrti ožjega družinskega člana. Povračilo prevoznih stroškov pripada delavcu tudi, če po nalogu podjetja potuje po tujini oziroma v domovino.

25. člen

Delavcu ne pripada povračilo prevoznih stroškov v primeru, če samovoljno zapusti delo v tujini, če brez utemeljenih vzrokov zahteva povratek, če ga zaradi delovne nediscipline, malomarnosti, nedostojnega obnašanja ali kvarjenja ugleda podjetja ali domovine, matična TOZD predčasno razporedi na delo v domovini.

26. člen

Če uporabljajo delavci zaposleni v tujini za upravitelje

ne prevoze lastni osebni avto, imajo pravico do povračila zneska vozovnice za drugi razred brzovlaka po najkrajši možni poti na podlagi potrdila potovalnega urada.

DOPUSTI

27. člen

Delavci imajo pravico izrabiti svoj redni letni dopust, ki jim pripada po sporazumu o delovnih razmerjih v združenem delu. Načeloma se dopust koristi pred odhodom na začasno delo v tujino ali po njem. Če traja začasno delo v tujini več kot šest mesecev, ga smejo delavci koristiti šele po preteku šestih mesecev in to dvakrat letno.

Delavcem, začasno zaposlenim v tujini, se nadomestilo dopusta plačuje v valuti države, kjer delajo. Stodotno nadomestilo dopusta v tuji valuti pripada delavcu po preteku enajstih mesecev neprekinjenega dela v tujini. V primeru predhodne vrnitve se izplačilo nadomestila izvrši v sorazmerju s časom zaposlitve v tujini. Preostali znesek nadomestila letnega dopusta izplačujejo posamezne TOZD v dinarjih na podlagi odločbe o rednem letnem dopustu enako kot delavcem zaposlenim v domovini.

28. člen

Nadomestilo letnega dopusta se obračunava v tuji valuti. Osnova za to je povprečje osebnega dohodka zadnjih treh mesecev. Za določanje osnove za izračun nadomestila dopusta pri delavcih, ki so pred tem v bolniškem staležu, se upoštevajo osebni dohodki zadnjega tromesečja pred zdravljenjem.

29. člen

Za vsakokratno potovanje na letni dopust se delavcem priznava dva dni za vožnjo za gradbišča do 800 km in po tri dni za gradbišča nad 800 km oddaljenosti od matične TOZD kot čas za vožnjo.

ZDRAVSTVENO VARSTVO

30. člen

Delavci, ki so na začasnem delu v tujini, imajo zagotovljeno popolno zdravstveno varstvo za ves čas bivanja v tujini.

31. člen

Osnova za izračun nadomestila za čas nezmožnosti za delo je poprečni urni zaslužek zadnjega tromesečja. Če delavec zbolí takoj po prihodu v tujino, se kot osnova za obračun nadomestila vzame obračunska postavka, ki mu je bila določena pred odhodom v tujino.

Povračilo boleznine se izplačuje samo za dni, v katerih bi delavec delal, računajoč sedem urni delovni dan.

Višina nadomestila za čas nezmožnosti za delo znaša:

1. za delavce, ki se zdravijo doma, v bolnišnici ali v kakšni drugi zdravstveni ustanovi do 30 koledarskih dni nezmožnosti za delo znaša 80 % od osnove.

2. Za delavce, ki se ponerečijo pri delu, na poti na delo ali z dela ter na službenem potovanju za ves čas nezmožnosti za delo pripada nadomestilo v višini 100 % od osnove.

3. Za delavce, ki se zdravijo doma, v bolnišnici ali v kakšni drugi zdravstveni ustanovi preko 30 koledarskih dni nezmožnosti za delo v breme podjetja 90 % od osnove.

Če kontrola v posameznih TOZD ugotovi, da se delavec, ki je na bolniškem dopustu, ne drži predpisov in navodil zdravnika, potem proti bolniku ustrezno ukrepajo, vendar sporazumno z zdravnikom.

32. člen

V slučaju bolezni v tujini se mora delavec po navodilih vodje gradbišča obrniti na ustrezno zdravstveno ustanovo oziroma pristojnega zdravnika, določenega s strani zdravstvene ustanove v skladu z meddržavnim sporazumom. V primeru, da delavec plača pregled, mora za vsak pregled in plačano zdravilo vzeti potrdilo ali račun, iz katerega je razviden znesek, ki ga je plačal, da se mu lahko stroške v celoti povrne. V slučaju daljšega zdravljenja sme matična TOZD po pristanku zdravnika napotiti obolelega delavca na zdravljenje v domovino. V tem primeru pripada delavcu nadomestilo za čas nezmožnosti za delo v dinarjih in ima delavec pravico do povrnitve potnih stroškov za čas potovanja.

V okviru tega lahko določi direktor posamezne TOZD najustreznejši prevoz (avtomobil, spalnik, letalo). V zobozdravstveno varstvo oziroma v povračilo stroškov delavcu spada le nujno zdravljenje zob, medtem ko nosi stroške za protetze, novo zobovje ipd. delavec sam.

34. člen
Delavec mora predložiti vodstvu gradbišča dokumente za prijavo ter razvrstitev v ustrezen davčni razred. Vsako spremembo prvotne prijave (zakonski stan, število in starost otrok, itd.) dolžan prijaviti in imati pravo bonitet šele z dnevo predložitve sprememb. Ob odhodu z začasnega dela v tujini je dolžan izpolniti davčno kartico in jo predati pristojnemu davčnemu uradu zaradi povračila pripadajočega dela davka.

35. člen
Za škodo, ki jo delavec namerno povzroči pri svojem delu inozemski firmi tretji osebi, odgovarja matični TOZD, ki ima pravico zahtevati povračilo od delavca. Za nenamerno povzročeno škodo sicer odgovarja matična TOZD, vendar povračila škode ne more zahtevati od delavca. Vsa na škoda se povrne v tuji valuti.

36. člen
Delavski svet posameznih TOZD sklepa o času in načinu povračila škode, kate je delavec povzročil namerno ali iz velike malomarnosti. Poročilo o nastanku je dolžan sporočiti gradbišča matični TOZD v roku štirinajstih dni.

VRNITEV V DOMOVINO

33. člen

Povratak delavca v domovino je potrebno uskladiti sporazumno z delavcem ob upoštevanju značaja dela. Čas, ki ga namerava delavec prebiti na začasnem delu v tujini, se lahko skrajša v naslednjih primerih:

— če njegovo vrnitev v domovino zahtevajo državni organi SFRJ ali tuje države

— v primeru bolezni, ki bi delavcu predvidoma daljša časa onemogočala opravljanje dela

— zaradi posebno hudih ali ponavljajočih se prekrškov delovnih dolžnosti

— v primeru potreb posamezne TOZD, da se delavec razporedi na drugo delovno mesto v tujini ali v domovini

— v primeru večjih družinskih problemov delavca

— v primeru izvršitve ali prekinitev pogodbenih obveznosti

— v primeru upravnih ukrepov tuje države, ki onemogočajo nadaljevanje dela, oziroma sklepanja novih pogodb

Samovoljna vrnitev ni dopustna in delavec zanjo disciplinsko odgovarja. V teh primerih mora vodja gradbišča pismeno sporočiti razloge, zaradi katerih matična TOZD razporedi delavca na delovno mesto v domovini.

38. člen

Spremembe in dopolnila tega sporazuma sprejmejo zbori posameznih TOZD. Sporazum velja, ko ga podpisajo zbori posameznih TOZD.

Sporazum o zaposlovanju delavcev v NDR

Na podlagi 68. člena samoupravnega sporazuma o združitvi in ... člena statuta podjetja in v skladu z zakonom o zaposlovanju delavcev v tujini (...) so zbori delavcev TOZD sprejeli

Sporazum
o zaposlovanju delavcev
v NDR

SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Industrijsko montažno podjetje Ljubljana je registrirano uvozno-izvozno podjetje za izvajanje del iz svojega proizvodnega programa.

V tujini izvaja montažna dela, intelektualne storitve in druga dela.

Način nastopanja in izvajanja del v tujini je določen v posameznih pogodbah sklenjenih s tujimi partnerji.

2. člen

Umen izvajanja del v tujini:

— da podjetje uporablja sposobnosti proizvodnega in montažnega programa tudi v tujini po enakih pogojih kakor v domovini,

— da se kot del jugoslovanske družbene skupnosti deluje v mednarodno delovno sodelovanje.

3. člen

Skladno s sklenjenimi pogodbami z inozemskimi partnerji izvaja IMP pogodbeno prevzeta dela.

4. člen

Služba za izvajanje investicijskih del pripravlja vse potrebno za sklenitev pogodb s tujimi partnerji, letno tepla OZD za račun posebne TOZD, ki prevzame delo v tujini. Služba opravlja vse komercialne posle vezane z izpolnjevanjem pogodb.

5. člen

Konkretne dolžnosti in obveznosti, ki naj bi jih opravili posamezni delavci ali delovne skupine v NDR, določa vsakokratni odgovorni vodja dela.

6. člen

Posamezna TOZD je v odnosu do svojih delavcev, ki opravljajo investicijska dela v NDR, dolžna:

— da jim pred odhodom na delo pravočasno preskrbi vse potrebne dokumente (potne in druge),

— da jim v sporazumu določenem času izplača osebne dohodke,

— da jih oskrbi z zaščitnimi sredstvi, delovnimi oblekami, potrebnim orodjem in opremo, če ni posebej določeno, da jim to oskrbi inozemska firma,

— da jim zagotovi potrebno higiensko-tehnično varstvo pri delu, če ni z inozemsko firmo to vprašanje pogodbeno drugače določeno,

— da jim preskrbi primerno stanovanje in ceneno prehrano,

— da jim omogoči koriščenje letnih dopustov,

— da jim plača stroške prevoza za prihod in povratek z dela, kakor tudi dnevnice za čas potovanja,

— da jim povrne potne stroške za potovanje na letni dopust ter povratek po vsakih pretečenih šestih mesecih dela v NDR.

Prevozni stroški za dopust se plačujejo delavcu za najkrajšo možno relacijo med krajem zaposlitve in sedežem matične TOZD. Delavcu pa pripada povrnitev prevoznih stroškov za dopust v primeru, če se vrne na delo v domovino pred potekom šestih mesecev od koriščenja zadnjega dopusta,

— da delavcu po povratku v domovino zagotovi delovno mesto skladno z njegovo kvalifikacijo,

— da delavca vsaj tri dni pred odhodom v NDR obvesti o točnem času odhoda.

Posebne obveznosti delavca, ki izvirajo iz pogodbe z inozemsko firmo ali s posebnimi pogoji države, v kateri se delo opravlja, se urejajo s sporazumom sklenjenim med delavcem in matično TOZD.

7. člen

Delavec, ki gre na delo v NDR, je dolžan:

— da predloži TOZD vse dokumente, ki so potrebni za zaposlitev v NDR,

— da na dan, ki ga določi TOZD, odpotuje na delo po najkrajši možni poti in vestno izpolnjuje naloge predpostavljenih v TOZD, oziroma se ravna po navodilih šefa gradbišča,

— da izvršuje normative dela, ki veljajo za določeno vrsto del,

— da se ravna po določbah hišnega reda doma, kjer se delavec hrani in biva,

— da se kot delavec IMP in kot državljan SFRJ vselej in povsod ponaša skladno z moralnimi in kulturnimi načeli, ki veljajo v domovini in s tem večja ugled podjetju in domovini,

— da ne blati družbene ureditve svoje domovine in tuje države in ne žali nacionalnih, političnih, verskih in drugih čustev ostalih delavcev in tujih državljanov, s katerimi prihaja v stik,

— da se vselej in povsod izkaže kot pošten, vesten delavec in dober državljan SFRJ,

— da čuva poslovne tajne podjetja,

— da izpolnjuje vse ostale

določbe sporazuma, ki ga je sklenil s matično TOZD.

8. člen

Delavec lahko preneha z delom v NDR pred potekom v sporazumu določenega časa samo iz objektivnih razlogov s strani TOZD ali delavca.

9. člen

Za ugovore in pritožbe delavcev glede vseh njihovih pravic in dolžnosti, ki izvirajo iz dela v NDR so pristojne komisije, določene s samoupravnimi akti v TOZD.

10. člen

Dela v tujini se načeloma organizirajo tako, da se obračunavajo po individualnem ali skupinskem učinku. Osnove za obračunavanje po učinku so normativi IMP, oziroma sporazumno sprejeti normativi pogodbenega partnerja. Način obračuna je enak kot v domovini.

Če obračunavanja po učinku ni mogoče uvesti, se izvrši obračun po izvršenih delovnih urah. Obračun presežka pri delu vodilnih monterjev ureja sporazum o delitvi osebnih dohodkov v TOZD.

11. člen

Osebni dohodki za čas dela v NDR se izplačujejo v markah NDR, in sicer:

I. Režijski delavci:

- šef gradbišča
- knjigovodja gradb.
- obračun OD in administr.
- referent nabave

Marke NDR
od 2200 do 2600
od 1600 do 1900
od 1400 do 1600
od 1900 do 2350

II. Komunalna:

- ekonom
- kuharica
- pomožna kuharica

od 1500 do 1800
od 1500 do 1700
od 1200 do 1400

III. Operativa:

- šef montaže
- vodilni monter
- VKV delavec
- KV delavec
- PKV delavec
- NK delavec

od 4,80 do 7,25
od 4,80 do 6,40
od 4,40 do 5,60
od 4,25 do 5,25
od 3,85 do 4,40
od 2,90 do 3,65

V naštetih obračunskih postavkah je zajeto tudi nadomestilo za večje stroške, ki jih ima delavec pri delu na terenu (terenski dodatek).

12. člen

Od skupnega mesečnega zneska osebnih dohodkov se delavcu izplača 30 % v valuti NDR, 70 % pa v dinarjih, pri

čemur se obračunava s 6,70 dinarjev za eno mark NDR.

13. člen

Prispevke na osebne dohodke, prispevke za socialno zavarovanje in ostale prispevke plačuje TOZD.

Vse prispevke na osebne dohodke, razen davka na osebne dohodke, po predpisih NDR in SFRJ, plačuje TOZD. Vsak TOZD ureja tudi vse odnose s socialnim zavarovanjem in drugimi organi v SFRJ in NDR za svoje delavce.

14. člen

Delavec, ki se vrne v domovino in njegove vrnitve ne smatramo kot službeno potovanje s potnim nalogom, dobi za čas bivanja v domovini osebni dohodek po samoupravnem sporazumu o delitvi dohodka in osebnih dohodkov v TOZD.

15. člen

Višino obračunske postavke in način izplačevanja osebnih dohodkov ureja sporazum, sklenjen z delavcem in matično TOZD, vendar skladno z določbami tega sporazuma.

16. člen

Osebni dohodki se obračunavajo na podlagi učinkov izvršenih delovnih ur oziroma učinka dela in urne obračunske postavke. Obračunski čas osebnih dohodkov je koledarski mesec. Osebni dohodek se izplačuje od 10. do 15. v mesecu za pretekli mesec.

17. člen

Osnove za konkretno določanje osnovne obračunske postavke so predvsem:

— vrsta delovnih nalog, ki jih ima delavec na delovnem mestu,

— težavnost, zahtevnost in zapletenost dela in poslov, ki pred delavca postavljajo določene zahteve glede delovne sposobnosti (strokovna izobrazba, delovne navade, iznajdljivost ipd.) ter odgovornost delavca,

NADALJEVANJE NA 14. STRANI

Sporazum

NADALJEVANJE S 13. STRANI

– vpliv delavca na uporabo sredstev (glede na njegovo mesto v organizaciji samega dela, raven tehnične opremljenosti, produkcijskega procesa in poslovanja, izpopolnjevanja delovnih postopkov, delovnih operacij ipd.),

– s pogoji dela, pri katerih je delavec izpostavljen rotopu, prahu, vlagi, ipd.

18. člen

Iz dela osebnih dohodkov, ki jih delavec prejema v dinarjih, ali če ima obveznosti, kot so: posojila, sodne prepovedi in druge administrativne obveznosti, pred izplačilom odtegne znesek za kritje teh obveznosti.

19. člen

Ne glede na osebne dohodke, ki jih delavec prejema za delo v NDR, se njegov osebni dohodek določi po osnovah in merilih samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov, kot če bi delal na svojem delovnem mestu v domovini. Osnovo dajatev socialnemu zavarovanju določajo veljavni predpisi.

DODATKI IN NADOMESTILA

20. člen

Kot podaljšani delovni čas se šteje čas, ki presega 42-urni delovni teden. Pri tem je vštete polurni plačani odmor za malico. Če delavec dela več kot 10 ur dnevno, je potrebno uvesti deljen delovni čas z enournim neplačanim počitkom.

21. člen

Delo v podaljšanem delovnem času do 80 ur mesečno odobri šef gradbišča. Vsako drugo delo v podaljšanem delovnem času nad 80 ur mesečno pa odobri direktor TOZD na predlog šefa gradbišča. Podaljšani delovni čas nad 80 ur mesečno se lahko odobri samo v izjemnih primerih, ko gre za dela, ki so neodložljiva, ki so vezana na roke, na škodo, ki bi nastala, če delo ne bi bilo izvršeno, itd.

22. člen

Delo v podaljšanem delovnem času se obračunava po osnovnih urnih postavkah, povečanih za:

- nadure od 43. do 52. ure na teden
- nadure od 52. ure naprej, delo ob nedeljah in praznikih NDR ter dan Republike 29. nov.
- nočno delo

25 %

50 %

25 %

23. člen

Dela prosti dnevi so nedelja, državni prazniki NDR in 29. november.

24. člen

Dodatek na stalnost je določen s samoupravnim sporazumom o delitvi dohodka in osebnih dohodkov v TOZD in se redno obračunava v dinarjih skupaj z obračunom osebnega dohodka.

PREVOZNI STROŠKI IN DNEVNIC

25. člen

Delavcem, ki gredo na delo v NDR, pripada povračilo potnih stroškov za čas potovanja ob odhodu in ob vrnitvi z dela. Dnevnice se izplačujejo v devizah.

Dnevnice in povračilo prevoznih stroškov se delavcu izplačujejo in obračunavajo v skladu z določbami samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov v TOZD, ki obravnavajo vprašanja povračila potnih stroškov in dnevnice za potovanja v tujino.

26. člen

Delavcu ne pripada povračilo potnih stroškov in dnevnice, če le-ta samovoljno zapusti delovno mesto v NDR, če brez utemeljenih razlogov zahteva povratek ali če ga zaradi kršitve delovne discipline, nedelavnosti, malomarnosti, nedostojnega ponašanja ali kvarjenja ugleda TOZD ali države, TOZD predčasno razporedi na delo v domovini.

27. člen

Če delavci, razporejeni na delo v NDR, ob odhodu na dopust uporabljajo za prevoz lastni osebni avto, imajo pravico do povračila vozovnice brzovlaka – drugi razred, po najkrajši možni relaciji. Uporabo taksija za lokalni prevoz lahko odobri šef gradbišča, pri čemer mora upoštevati nujnost in ekonomičnost takih prevozov.

28. člen

Za službena potovanja delavcev po ozemlju NDR jim

pripada dnevnic v višini 15 mark NDR oziroma vodilnim uslužbencem 25 mark NDR ter povračilo stroškov

prenočišč po predloženih računih. Za službena potovanja po NDR, ki trajajo od 8 do 12 ur, pripada delavcu polovična dnevnic.

Za službena potovanja v domovino ali druge države, pripadajo delavcem dnevnice po samoupravnem sporazumu o delitvi dohodka in osebnih dohodkov v TOZD.

DOPUSTI

29. člen

Delavci imajo pravico do koriščenja rednega letnega dopusta na podlagi samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu in to načeloma pred odhodom na delo v DDR ali po vrnitvi z dela. Če traja delo nad šest mesecev, smejo delavci načeloma izkoristiti letni dopust šele po preteku šest mesecev dela v DDR in to dvakrat letno. V izjemnih primerih, kadar delavec ni mogel izkoristiti dopusta v koledarskem letu, ga lahko izkoristi do konca februarja naslednjega leta.

Nadomestilo za letni dopust se obračunava v višini osnovnih postavk, ki so določene s samoupravnim sporazumom o delitvi dohodka in osebnih dohodkov v TOZD za vsak dan dopusta. Delavcu pripada vsakoletni dopustniški regres po pogojih samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov. Dopustniški regres se izplačuje v dinarjih v skladu z določbami samoupravnega sporazuma o delitvi dohodkov in osebnih dohodkov.

ZDRAVSTVENO VARSTVO

30. člen

Delavci, razporejeni na delo v NDR, imajo za čas bivanja v tujini zagotovljeno polno zdravstveno varstvo.

31. člen

V slučaju bolezni se mora delavec po navodilih šefa gradbišča obrniti na zdravstveno ustanovo oziroma pristojnega zdravnika. Po končanem zdravljenju je delavec dolžan predložiti bolniški list z vpisanimi podatki o trajanju bolezni.

32. člen

Če bolezen traja dalj časa, sme TOZD obolelega delavca po pristanku zdravnika napotiti v domovino zavoljo nadaljnega zdravljenja. S tem nastale stroške plača TOZD, delavcu pa pripada nadomestilo boleznine po določbah samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov v TOZD, kakor tudi pravica do povrnitve potnih stroškov za čas potovanja. V okviru teh določb določi direktor TOZD najustreznejši prevoz (avtomobil, vlak, letalo, ipd.).

33. člen

Čas nezmožnosti za delo se obračunava na podlagi določil samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov v TOZD.

ODGOVORNOSTI DELAVCEV

34. člen

Med delom v NDR je delavec disciplinsko in materialno odgovoren po splošnih jugoslovanskih predpisih in samoupravnem sporazumu o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu.

Če gre za kršitve delovnih dolžnosti, to obravnava komisija za ugotavljanje kršitve delovnih dolžnosti v TOZD, pri kateri je delavec redno zaposlen.

35. člen

Specifični pogoji dela in odgovornosti zahtevajo posebej skrbno obravnavo naslednjih dejanj:

- netovariško obnašanje na delovišču, samskem domu ali na javnih prostorih,
- poslovno dogovarjanje s tujci brez vednosti šefa gradbišča,
- zaposlovanje izven gradbišča v prostem času,
- kazniva dejanja,
- vse ostale kršitve dolžnosti iz 9. člena tega sporazuma.

36. člen

Za škodo, ki bi jo povzročil delavec pri svojem delu tuji firmi ali tretji osebi, odgovarja TOZD, ki pa ima pravico zahtevati polno povračilo povzročene škode, če ugotovi, da je delavec tako nastalo škodo povzročil namerno ali iz velike malomarnosti.

37. člen

Delavski svet posamezne TOZD sklepa o času in načinu povračila škode, ki jo je delavec povzročil namerno ali iz velike malomarnosti. Poročilo o nastali škodi je šef gradbišča dolžan javiti matični TOZD v roku štiri-najstih dni.

VRNITEV V DOMOVINO

38. člen

Povratek delavca v domovino je treba uskladiti s sporazumom z delavcem ob upoštevanju karakterja del. Čas, ki ga namerava prebiti delavec na začasnem delu v tujini, se lahko skrajša v teh primerih:

– če njegovo vrnitev zahtevajo državni organi NDR ali SFRJ,

– v primeru bolezni, ki bi delavcu predvidoma dalj časa onemogočala opravljanje dela,

– zaradi posebno hudih ali ponavljajočih se prekrškov delovnih dolžnosti,

– v primeru potreb posamezne TOZD, da se delavec razporedi na drugo delovno mesto v tujini ali domovini,

– v primeru večjih družinskih problemih delavca,

– v primeru izvršitve ali prekinitve pogodbenih obveznosti,

– v primeru upravnih ukrepov NDR, ki onemogočajo nadaljevanje dela, oziroma sklepanja novih pogodb.

Samovoljna vrnitev ni dopustna in delavec zanj disciplinsko odgovarja. V tem primeru mora šef gradbišča pismeno sporočiti razloge, zaradi katerih matična TOZD razporedi delavca na delovno mesto v domovini.

KONČNE DOLOČBE

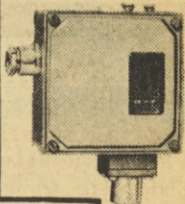
39. člen

Pred odhodom na začasno delo v NDR morajo vodstva posameznih TOZD seznaniti delavca z določbami tega sporazuma.

Osnova tega sporazuma so statut podjetja, samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu in samoupravni sporazum o delitvi dohodka in osebnih dohodkov.

40. člen

Spremembe in dopolnitve tega sporazuma sprejmejo zbori posameznih TOZD. Sporazum velja, ko ga potrdijo zbori posameznih TOZD.

	ŽBONTAR PETER	PERZIJA	OKRAJŠANO MOŠ. IME (VASILIJ)	ŽIDOVSKO MOŠKO IME	LEV NIKOLAJEVIČ	KOLCI ZA MERJENJE ZEMLJIŠČ	AMERIŠKA FILMSKA DRUŽBA	VDRETJE	FLAMSKO IME MESTA YPRES (BELGIJA)	PRODAJALNA MLEKA	GERMANSKI DREL	KEMIČNI ZNAK ZA JOD	
													
													MESTO V ZAH. ROMU- NIJI, OB REZI MUREŠ
	STAROŽID. KRALJ				KDOR DELAV KOOPEACIJI								RODNOZIŠČE
	SNAJPER				TOVARNA CINKA								
LIVARSKE POSODE							PREGOVOR, REKLO					ZORANA ZEMLJA	
							URADEN SPIS					IT. FILMSKI IGR. IN REŽISER (VITTORIO)	
RISTO SAVIN		UBOŽICA SIROTA	REZULTAT	RINA				KOŽNA RAZPOKA				G	
								PRIJETEN VONJ					
ITALIJAN. HESTEČE V ABRUZZIH					FRNIKOLA				VRSTA SOLATE				
					MESTO OB IZLUVI MARICE				AVSTRIJSKA POR. AGENCIJA				
MESNA JED (PEČENKA)							STANJE ZA- MAKNJENOSTI NEKD. AVSTRIJ. KANCLERJULIUS					RAJKO NAHTIGAL	
												JEZERO V ETIPIJI	
ČASNIKAR								VIŠEČ SNEŽNI ZAMET					KISIK
													PREBIVALEC RATEČ
IME AMER. PLESALKE DUNCAN						O		MAZURID			RDEČKAST PLANET		
								SPOLNA KLIČNA ŽLEZA			MARIBORSKI ŠPORTNIKUB		
KRALJ TONE		OPERNI SPEV	ČISTOČA						DEL VOJVODINE				
			KARLOVAC						TRAVA DRU- GE KOŠNJE				
ZMES PLI- NOV, KI JO VDIHAVAMO				DRUGO IME ZA TURKU		B		OBREDNA DOLAČILA					
				DUŠIK				DERIVAT AMONIjAKA					
LETOVIŠČE NA JUŽNEM TIROLSKEM					ANTON INGOLIČ		TUJE M. IME (BERNOT)					EDVARD KARDELJ	
							TRINITRO- TDLUOL					OTTO UHLMANN	
RANER											ČANEC		
											PRI- TRDILNICA		
GRŠKA BOGINJA ZEMLJE													
EMILIJAN CEVC		SESTAVIL: R. N.					JAPONSKI POLITIK (PREMIER)	A				NIKOLAJ OMERSA	

NAGRADNA PRVOMAJSKA KRIŽANKA

Za prvomajsko nagradno križanko razpisujemo tri nagrade:

- I. nagrado – 100 dinarjev
- II. nagrado – 60 dinarjev
- III. nagrado – 30 dinarjev

Rešitve pošljite na splošne službe TOZD do 15. maja. Za zrebanje bo uredniški odbor IMP Glasnika imenoval posebno komisijo. Pri reševanju vam želimo obilo razvedrila.

Priznanje

**elektromontažni skupini
podjetja IMP za delo v SAVI
v letu 1973/1974**

Delovna skupina električarjev in ključavničarjev je pod vodstvom Staneta TURMANA v letu 1973 in začetku leta 1974 instalirala elektronaprave in instalacije v valjarni in šedni hali nove avtopnevmatikalne v tovarni SAVA Kranj. Dela so bila izvršena kvalitetno in v dogovorjenem roku. Delovna skupina je montirala tudi elektroinstalacije na strojih. Predvsem zahtevne so bile elektroinstalacije na napravah za doziranje in transport saj in olja. Pri tem so instalirali 36 m visok silos, na njem so delali tudi v slabih vremenskih razmerah, ko prostori še niso bili zaprti. Dela so bila izvršena pravočasno in kvalitetno, za kar jih je pohvalil tudi dobavitelj elektroopreme firma Werner Pleiderer iz ZRN, ki je nadzorovala montažo.

Za vsa izvršena dela izreka Industrija gumijevih, usnjenih in kemičnih izdelkov SAVA Kranj podjetju IMP, predvsem pa montažni skupini pod vodstvom tovariša TURMANA in nadzorom tovariša DRAŽUMERIČA

POHALO IN PRIZNANJE

V Kranju, dne 31. marca 1974

Vodja elektrodelaavnice:
Janša Vinko, el. inž.

Direktor TOZD VET:
Anton Božič, dipl. inž.



**ZDRUŽENEMU
PODJETJU „IMP“
61000 LJUBLJANA
Titova 37**

Spoštovani!

V letu 1974 je Rdeči križ Slovenije v sklopu pomoči nerazvitemu področju na Kozjanskem organiziral tudi specializirano brigado Rdečega križa Slovenije „Dr. Jože Potrč“. Poleg dela na zdravstvenem, socialnem in vzgojnem področju je brigada napeljala vodovodne priključke devetim socialno najbolj ogroženim občanom v krajevni skupnosti Prevorje ter higiensko uredila vas Zgornji Zegar. Da smo lahko prizadetim občanom pomagali, se moramo zahvaliti tudi vašemu cenjenemu podjetju, ki je za dejavnost brigade prispevalo 30.000 din pomoči in s tem pokazalo veliko stopnjo humane zavesti in solidarnostne pripravljenosti.

Dovolite mi, da se vam v ime nu občanov Kozjanskega in republiškega odbora Rdečega križa Slovenije najtopleje zahvalim.

Tovariški pozdrav!

MAKS KLANŠEK
sekretar RO RKS



**Klinični center v Ljubljani – dolgo-
letno gradbišče in ogromno vlože-
nega dela in truda naših monterjev**



**V poslovnem centru na Trgu revolu-
cije v Ljubljani so naši monterji spet
uspešno opravili enega izmed števil-
nih zrelostnih izpitov**

