

## NOVO ŠPORTNO DRUŠTVO

Da bi razvili telesnovzgojno dejavnost, bodo v Smartnem v začetku prihodnjega leta ustanovili športno društvo. K delu bodo skušali pritegniti čimveč mladine. Posebnih problemov s prostori za igrišča ne bodo imeli, ker jim bo KS Smartno—Tacen odstopila 19.000 m<sup>2</sup> zemljišča, na katerem bodo uredili najprej igrišče za nogomet in rokomet, kasneje pa je predvidena tudi trim steza. Novoustanovljenemu društvu bodo pomagala tudi podjetja, predvsem Megrad in Rašica, ki bodo igrišča lahko uporabljala tudi za rekreacijo delovnih ljudi. Svojo pomoč je poleg KS Smartno—Tacen obljubila tudi KS Gameljne. Društvu se bo priključil tudi kajak-kanu klub Rašica.

## NOVE MOČI



Za novega predsednika OK ZSMS Ljubljana-Siška je bila izvoljena PAJNIČ DRAGICA. Rojena je bila leta 1950, je članica OK ZKS Šiška in družbenopolitičnega zbora občine, aktivna pa je tudi v okviru družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov Pivovarne Union, kjer je tudi zaposlena.



Novi sekretar OK ZSMS je JORDAN KARIZ (rojen 1951). Jordan je član predsedstva konference mladih delavcev pri MK ZSMS in RK ZSMS, član predsedstva OK ZSMS, član OK SZDL, zaposlen pa je bil v Litostraju. Obema mladincema, ki sta pred kratkim prevzela krmilo šišenske mladinske organizacije, želimo pri njunem delu obilo uspehov!

SEMINAR REFERENTOV  
ZA KULTURO»Orjemo  
ledino ...«

Hotel Ilirija je bil 16. in 17. januarja gostitelj seminarja referentov za kulturo v osnovnih organizacijah sindikata, ki ga je organizirala komisija za kulturno-prosvetno dejavnost pri mestnem svetu ZS Ljubljana. Ob tej priložnosti smo prosili za krajši pogovor profesionalnega tajnika omenjene komisije tov. Francija Končana.

• »Kaj bi lahko povedali o samem namenu seminarja?«

• »Seminarji, ki jih organiziramo posebej za vsako ljubljansko občino, so namenjeni dvigu kulturnega življenja. Z njimi orjemo ledino, vzpostavljamo prve stike z referenti za kulturo, kjer jih sploh imajo ...«

• »In vsebina?«

• »Prilagojena je stanju, ki sva ga spoznala pri prvem vprašanju. Program je sestavljen iz teoretičnega dela, v katerem sodelujejo strokovnjaki kot npr. Viktor Konjar, Radovan Gobec, Stanka Godnič itd., ter iz praktičnega dela, ki obsega ogled filmske in gledališke predstave, poslušanje zborovske glasbe ...«

• »Cilj?«

• »Zelo na kratko bi ga lahko prikazala kot sredstvo za ustvarjanje aktivistov kulturnega življenja v osnovnih organizacijah sindikata, ki naj bi bili podaljšana roka kulturnikov, posredniki in ne nazadnje tudi kreatorji.«

• »Program?«

• »Pester in zanimiv. Zajema predavanja, razgovore z izvajalci, strokovnjaki, ogled predstav, vprašanja in odgovore ...«

• »Osnova?«

• »Amaterizem, idealizem!«

• »Stanje?«

• »Zelo slabo! V Ljubljani koristi kulturne dobrine približno 10 % ljudi. V mnogih OZD ne čutijo, da je kultura del človeka. Na tem seminarju sodeluje 30 referentov, s čemer smo zadovoljni. Istočasno pa se sprašujemo, kaj je v ostalih podjetjih, ali ne delajo, ali jih nimajo ...«

• »Ocena seminarja?«

• »Seminar je dal več, kot smo pričakovali. Občinski sindikalni svet je mnogo pomagal. S tem smo dobili osnovo za sestavo programa in vse nadaljnje delo.«

Ivan Trop

## IZ DELA SINDIKATOV

## Temeljite priprave

Bodo sindikati vzdržali pokongresni delovni zagon? Bodo tudi v osnovnih organizacijah uspeli z doslednim izvajanjem statutarnega dogovora, enotnega akcijskega programa in drugih sklepov 8. kongresa, ter na ta način učinkoviteje poglobljali svoje razredno bistvo?

Se pred dobrim letom smo se spraševali, kdaj bodo sindikati prevzeli tisto vlogo in mesto v vrstah delavskega razreda, ki jim pripada kot njegovi najmočnejši družbenopolitični organizaciji. Nekateri so celo podvomili v smisel take delavske organizacije, katere delovanje je bolj formalnega in deklarativnega značaja, namesto da bi predstavljala močno, enotno in akcijsko sposobno silo delovnih ljudi.

Danes so taka in podobna vprašanja pretoklost. Statutarni dogovor in delovni načrt, ki sta bila sprejeta na 8. kongresu slovenskih sindikatov v Celju, nas navdajata z optimizmom. Za razliko od prejšnjih nič več ne prepavata o poslanski vlogi sindikatov in njihovem pomenu za vse delovne ljudi, temveč konkretno navajata, kdo, kdaj in kako bo izvrševal skupne naloge na terenu — v osnovnih organizacijah.

Nezadovoljivi delovni uspehi in položaj osnovnih organizacij niso privedli le do spoznanja, da so govori, referati, resolucije, deklaracije in obljube mnogo premalo, če sprejetih nalog tudi pravočasno in dosledno ne izvajamo na vseh ravneh in področjih. Uvideli smo tudi nepogrešljivo potrebo po učinkovitejši organiziranosti, večji odločnosti in borbenosti na terenu, enotnem in skupnem nastopanju pri reševanju vseh vprašanj družbenega življenja in, ne nazadnje, tudi nujnost pomoči osnovnim organizacijam sindikatov, ki se borijo z organizacijskimi, tehničnimi in kadrovskimi težavami.

Potrditve novega odnosa do vseh vprašanj, spremenjenega načina dela in povečane aktivnosti je lahko najti že v pripravah na občne zборе sindikatov v delovnih skupnostih. Da bi se le-te lahko kar najbolj pripravile na občne zборе ter da bi zagotovile trdne in zdrave temelje za nadaljnje delo na območju šišenske občine, je občinski svet zveze sindikatov v sodelovanju z mestnim in republiškim svetom ZSS in ob pomoči komiteja občinske konference ZKS Ljubljana-Siška organiziral številne akcije.

Ivan Trop

## ZA VSAKOGAR NEKAJ

Spremljevalci dogajanj v skupščinski dvorani ugotavljajo: tudi po šestih sejah še vedno »vodi« zbor krajevnih skupnosti. V zboru združenega dela namreč kljub temu, da predsednik delegate prav prijazno opozarja, naj ne molčijo tako vztrajno, ni razprave. Tudi ob točkah, ko teče beseda o sredstvih, ki jih bo moralo gospodarstvo prispevati, se ne predramijo. So pa zato tembolj glasni »porabniki« — v zboru krajevnih skupnosti.

Da pa ne bo vedno na tapeti le ta zbor, naj prišepnemo še majčkeno zanimivost: s sklepčnostjo ima še največ težav družbenopolitični zbor. Zgodilo se je že, da jih je od trideset delegatov manjkalo kar deset. Kdo bi si mislil, kaj ...?