

# Aktivni Šiškarji

Mineva že tretje leto drugega mandatnega obdobja, odkar smo uveljavili delegatski sistem. Smo v obdobju, ko v okviru dolgotrajnega boja za razvoj celotnega sistema socialističnega samoupravljanja in stabilizacije gospodarstva na temeljih neposrednega odločanja delavcev o pogojih in rezultatih dela ter obvladovanja dohodka in splošnega družbenega napredka, tudi pogledamo kakšna dela so v drugem mandatnem obdobju opravili naši delegati. Zato smo jih neposredno povprašali za mnenja. In kaj smo izvedeli?

Skupina delegatov za gospodarsko ter kulturno-prosvetno področje, ki delegirata delegate v zbor združenega dela Skupščine SR Slovenije sta v obdobju od izvolitve leta 1978 do konca 1980 imeli 38 sej. Na teh sestankih smo skupaj z zborom združenega dela Skupščine občine Ljubljana-Šiška, s predstavniki njenega izvršnega sveta, SIS ter drugimi dejavniki razpravljali o kompletnem gradivu, ki nam je bilo v različnih fazah sprejemanja posredovano. Vemo, da tega ni bilo malo, vendar pa sta skupini z aktivnostjo uspeli za skoraj večino sej zbora združenega dela Skupščine SR Slovenije (teh je bilo 50) pripraviti stališča, predloge in pripombe na vse tiste točke dnevnih redov, za katere je združeno delo imelo neposreden interes. Vloženih je bilo tudi nekaj amandmajev. Slišali smo pohvale, da smo Šiškarji aktivni, pa delegati vseeno nismo zadovoljni s svojim delom. Nenehno si prizadevamo, da bi vzpostavili še boljše povezovanje in sodelovanje z vsemi dejavniki, ki so sestavni del socialističnega samoupravnega sistema.

Pri tem tudi nenehno iščemo še boljše oblike in metode dela, s katerimi bi si zagotovili pogoje za pripravo strokovnih in družbeno ovrednotenih stališč, mnenj in predlogov. Zavzemamo se, da bi v naši vsakdanji praksi izoblikovali takšne oblike in metode dela, ki so se ponekod že uveljavile v praksi in bi jih bilo morda potrebno samo prilagoditi našim specifičnim pogojem.

Gre za še tesnejše sodelovanje z družbenopolitičnimi organizacijami skupščine občine ter njenimi odbori, njenim izvršnim svetom, SIS in združenim delom za pravočasno in neposredno prenašanje stališč in mnenj delovnih ljudi in občanov, s tem pa tudi še boljše zagotovitev temeljev sistema socialističnega samoupravljanja ter združevanja in povezovanja delavcev v družbeni reprodukciji.

Moramo tudi reči, da je bila skupina za gospodarsko področje pred novim letom tudi kadrovsko okrepljena, zaradi česar je lahko delovala v kompletnem sestavu. Prav v zadnjem času pa je o delovanju skupin delegatov za Skupščino mesta Ljubljane, zbora združenega dela ter zbora občin Skupščine SR Slovenije razpravljalo tudi predsedstvo Skupščine občine Ljubljana-Šiška ter pri tem poleg ocene delovanja teh skupin sprejela tudi zaključke za še boljše organizacijo dela in delovanje teh skupin.

Skupina delegatov za delegiranje delegatov v zbor občin skupščine SR Slovenije v drugem mandatnem obdobju bolje deluje kot je delovala v prvem mandatnem obdobju. Le-to je rezultat dobrega in pravilnega evidentiranja, saj je zastopanost v skupini primerna (v skupini so delegati iz temeljnih delegacij KS, OZD in DPO). Še posebej je tudi vidna povezava z DPO, še zlasti z OK SZDL kot frontno družbenopolitično organizacijo.

Skupina delegatov deluje na enak način kot skupina za ZZD (zbora združenega dela) in je imela v obdobju od izvolitve leta 1978 do konca leta 1980 38 sej. Na sejah smo obravnavali kompletno gradivo za zbor občin skupščine SR Slovenije, dostikrat je v gradivu razpravljala tudi občinska skupščina in posredovala stališča, mnenja, pobude, katere so delegati skupine posredovali v re-

publiški skupščini. Pri svojem delu je skupina naletela na podobne težave kot skupina za ZZD (zbor združenega dela), imela je kadrovske težave, vendar sedaj skupina deluje v kompletni sestavi.

Skupini delegatov med seboj sodelujeta in se obveščata o sprejetih stališčih in pobudah, tako da je zagotovljen pretok informacij.

Skupina delegatov za delegiranje delegatov v ZZD (zbor združenega dela) Skupščine mesta Ljubljane je imela v obdobju od izvolitve leta 1978 do konca leta 1980 28 sej. Problematika delovanja te skupine je precej podobna kot pri skupinah za zbor Skupščine SR Slovenije.

Skupine delujejo oziroma se sestajajo pred sejami zbora združenega dela Skupščine mesta Ljubljane. Zelo poredkoma se dogaja, da stališča oblikujejo skupine samostojno, največkrat oblikujejo svoja stališča na osnovi stališč, ki jih je pripravil izvršni svet ali upravni organ, delovna telesa občinske skupščine ali pa posredujejo stališča zbora, seveda, če je pred tem zasedal. Na samih sejah skupine delegati največkrat postavljajo delegatska vprašanja, redkeje delegatske pobude, zelo redko pa stališča.

Pri vključevanju delegatov v delo zbora združenega dela Skupščine mesta Ljubljane pa naletimo večkrat tudi na težave, posebno takrat, ko zbor združenega dela Skupščine mesta Ljubljane zaseda neplanirano — to je največkrat v primerih, da obravnava posebej aktualne družbene probleme ter je potrebno sejo sklicati v zelo kratkem času. V takih primerih je potrebno nekaterim delegatom podaljševati mandat, ker se morajo udeležiti ene ali tudi treh sej zaporedoma.

Pri samem sodelovanju na sejah Skupščine mesta Ljubljane ugotavljamo, da delegati še kar aktivno sodelujejo v razpravah, vendar pogrešamo medzborovska usklajevanja stališč pri obravnavi tistih zadev, do katerih so zavzeli zbori občinske skupščine enotno stališče, posebno v vprašanjih, ki so v pristojnosti Skupščine mesta Ljubljane kot posebne družbenopolitične skupnosti in za katere so delovni ljudje in občani še posebej zainteresirani.

Tudi skupina delegatov za zbor združenega dela Skupščine mesta Ljubljane je naletela na kadrovske težave, saj je nekaj delegatov skupine izgubilo mandat, tako da je bila skupina kadrovsko okrnjena. Tudi ta problem smo rešili z imenovanjem novih delegatov, tako da skupina deluje zopet v kompletni sestavi.

J. G.  
Ž. I.

## Mladi člani Rdečega križa žele pomagati

Mladi člani Rdečega križa, ki že vrsto let sodelujejo za osnovno organizacijo Rdečega križa krajevne skupnosti Zg. Šiška in sedaj dr. Petra Držaja, želijo pomagati starejšim krajanom, ki potrebujejo sosesko pomoč (drobne usluge: prinašanje hrane, nakup v trgovini in podobno), naj javijo na šolo Riharda Jakopiča tov. Danici Jovanovič.

Krajevna organizacija Rdečega križa  
Zg. Šiška in dr. Petra Držaja

## Družbeno varstvo v varstvenih družinah

# Podaljšana roka vrtcev

Družinsko varstvo je oblika družbeno organizirane in usmerjene nege, oskrbe in vzgoje majhnih otrok, praviloma od 7. mesecev do 3. leta starosti.

Razlogi za izvajanje družinskega varstva so predvsem v pomanjkanju prostora za »jaslične otroke«. Starši, ki iščejo varstvo za svoje otroke v drugih družinah, so bili prepuščeni sami sebi, čeprav so prav tako udeleženi pri oblikovanju sredstev za otroško varstvo kot tisti, ki imajo svoje otroke vključene v VVZ.

Prve oblike družinskega varstva so organizirali v Velenju že leta 1976.

V občini Ljubljana-Šiška opravlja družinsko varstvo 15 družin, kjer je vključenih 75 otrok do 3. leta starosti. V naslednjih mesecih bo predvidoma prevzelo delo še 7 družin.

Oblika družinskega varstva se uveljavlja počasneje, kot si to želimo starši in družba. Vzrokov je več. Navedla bom samo enega: premalo smo obveščeni o pogojih in možnostih, ki jih mora izpolnjevati varstvena družina. Zato ima sestavek namen posredovati nekatere informacije, in sicer:

— varstvena družina je del dejavnosti, ki jo izvaja VVZ v okviru svoje dejavnosti;

— sprejem otrok opravi komisija za sprejem otroka v VVZ;

— usmerjanje dela varuhinje opravlja mentorica (vzgojiteljica ali medicinska sestra), ki jo VVZ imenuje v skladu s svojim programom dela;

— prijavo za izvajanje družinskega varstva vložijo družina pri najbližjem VVZ. Vzgojnovarstveni zavod na podlagi prijave družine prične postopek, da se zagotovijo vsi pogoji za pričetek dela v varstveni družini.

Osnovni pogoji, ki jih mora izpolnjevati družina:

— varuhinja in njeni družinski člani morajo izpolnjevati splošne in posebne zdravstvene pogoje,

— varuhinja mora biti moralnopolitično neoporečna. O varuhinji mora biti znano, da ima pravičen odnos do otrok. O primernosti si VVZ priskrbi mnenje krajevne skupnosti in patronažne službe,

— varuhinja je lahko sprejeta na delo, če je stara 21 let in ne več kot 60 let,

— varuhinja sprejme lahko najmanj 3 in največ 6 otrok iz drugih družin,

— delovni čas varstva mora varuhinja prilagajati potrebam staršev in traja praviloma od 5,30 do 15,30,

— za vsakega otroka ima varuhinja pravico do osebnega dohodka in povračila materialnih stroškov, v skladu s »samoupravnim sporazumom o svobodni menjavi dela«, ki je enoten za vso Ljubljano,

— varuhinja mora zagotoviti v stanovanju sobo za varstvo otrok, primerno urejenost sanitarij in kuhinje, ki morajo biti higiensko urejeni in vzdrževani. Ustreznost prostorov pregleda pred začetkom dela varstvene družine komisija ali drug organ družbenega nadzora (sanitarna inšpekcija ali zavod za zdravstveno varstvo),

— varuhinja in njeni družinski člani morajo biti zdravniško pregledani. Stroške pregledov poravnava Skupnost otroškega varstva.

Vabimo vse družine oziroma varuhinje, ki imajo veselje za delo z otroki, da se za podrobnejše informacije obrnejo na najbližji vrtec.

Tončka Šenk