

Ureja uredniški odbor — Glavni in odg. urednik Jože Stular — tel. 21-071, lok. 251 — Tisk in klišej CP »Gorenjski tisk«

Sava



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GUMIJEVIH IZDELKOV SAVA KRANJ

KRANJ, SOBOTA, 13. NOVEMBRA 1965

LETO IV. — 29. ŠTEVILKA

KAKO SMO DELALI

V mesecu septembru je podjetje ustvarilo 1.041,7 ton izdelkov. Operativni plan je bil tako izpolnjen s 93 odstotki. Postavljen je bil v višini 1.120 ton. Celotni izpadi v proizvodnji znesejo v tem mesecu 95,5 ton in so nastali zaradi pomanjkanja surovin in polizdelkov, okvar strojev in naprav, pomanjkanja električne energije in delovne sile. Če teh izpadov ne bi bilo, bi torej plan lahko dosegli.

Odstotek proizvedene I b kvalitete smo v primerjavi z zadnjim tromesečjem znižali za 1,42 odstotka, povečali pa se je odstotek škarta, in to za 0,52 odstotka. Tako je odpadlo na I b kvaliteto 4,65 odstotka, na škart pa 3,70 odstotka proizvedene količine. Količinsko največ slabše kvalitete nastaja pri potniški pnevmatiki, velopnevmatiki in prešanih izdel-

kih, velik odstotek pa je tudi pri butylnih zračnicah.

V času januar—september letos smo opravili 194 delovnih dni, proizvedli 8.144,3 tone izdelkov, lani pa smo do konca septembra opravili 203 delovne dni in proizvedli 7.954 ton izdelkov.

I. polletje 1965 III. tromes. 1965		na delovni dan	
proizvodnja v tonah	100	95	
proizvodnja po bruto prodajnih cenah v 000 din	100	102	

S tako proizvodnjo smo dosegli 73,7 odstotka lanskoletne proizvodnje in 56,6 odstotka za letošnje planirane proizvodnje. Letos v 9 mesecih smo izvozili za 732.897 dolarjev izdelkov.

Operativni plan za november

predvideva 1.126,8 ton proizvodnje ali na dan povprečno 49 ton in ne predvideva prostih sobot. Tudi po delovnem koledarju imamo v novembru in decembru tri proste sobote, ki jih bomo izkoristili 29., 30. in 31. decembra. Te bomo izkoristili le, če bo izpolnjevanje planirane proizvodnje zadovoljivo. Če ne, bo upravni odbor podjetja o tem razpravljal in bi katero od teh prostih sobot spremenil v delovni dan. To bi bilo tudi povsem razumljivo, saj močno zaostajamo v izvrševanju plana, ki vpliva na višino naših osebnih dohodkov.



V sredo, 27. oktobra, smo imeli v gosteh delegacijo francoskih sindikatov iz departmaja Lyon. V štiriurnem razgovoru s predstavniki družbeno-političnih organizacij, samoupravnih organov in predstavniki podjetja so se predvsem zanimali za delavsko samoupravljanje, uveljavljanje delavcev pri upravljanju ter o vlogi sindikata v takih pogojih.

Goste pa je zelo zanimalo tudi, kako in na osnovi česa posluje naše podjetje, kako sprejemamo delovni in družbeni plan in kolikšno je število delavcev, ki so bili člani samoupravnih organov v 15 letih samoupravljanja. Naši predstavniki so jim pojasnili, kakšno vlogo ima delavski svet podjetja, upravni odbor in sindikat ter kakšen je način dela za reševanje vseh problemov.

Racionalizatorji in izumitelji

V Ljubljani je bilo posvetovanje o izumiteljski in racionalizatorski dejavnosti v republiškem merilu, katerega sva se udeležila tudi dva člana našega kolektiva. Na tem posvetovanju so se vrstili referati in diskusije, iz katerih je vredno povzeti nekaj misli, ki bodo prav gotovo dobrodošle marsikateremu avtorju tehnične izboljšave ali pa tistemu, ki ima idejo in jo namerava v najkrajšem času prijaviti komisiji za racionalizacije. V tovarniškem časopisu bom skušal v nekaj nadaljevanjih prikazati, kakšno je stanje pri nas, kakšno v mednarodnem merilu, kaj vse vpliva na izumiteljsko in racionalizatorsko dejavnost in kaj storišči, da se položaj čimprej izboljša.

Analiza stanja pri nas:

Do zdaj smo redko kdaj na sestankih, sejah, konferencah ali v referatih govorili o težkem stanju domače izumiteljske dejavnosti in o stalnem zaostajanju naše države v primerjavi z drugimi v svetu. Da bi se izognil napakam, bom prikazal stanje za eno desetletje nazaj:

Iz naslednje razpredelnice je razvidno, da so v prikazu navedene države z najrazličnejšim številom prebivalcev, z različno stopnjo industrijske razvitosti in različnimi ureditvami. Preračunal sem, koliko prebivalcev pride na en patent v letu, v lestvici je na prvem mestu najboljši rezultat, nato pa slede države z nižjim številom prijavljenih patentov.

Leto	Let. povpr. prebivalcev na 1 patent
Luksemburg	314
Svica	692
Belgija	778
Kanada	1.245
Francija	1.351
Avstrija	1.352
Svedska	1.729
Vel. Britanija	2.376
Italija	2.635
Zah. Nemčija	2.665
Holandija	2.995
ZDA	3.868
Čehoslovaška	5.716
Finska	6.476
Grčija	8.429
Madžarska	12.197
Poljska	19.058
Jugoslavija	33.064

Kot vidimo, je Jugoslavija na zadnjem mestu. Ta podatek pa ni popolnoma točen. Za našo državo sem računal vse patente, izdelane (v desetih letih) tudi tujim državam. Če pa bi vzel samo domače patente, namenjene uporabi v naši državi, bi bil rezultat mnogo poraznejši. Na en domači patent pride povprečno na leto 83.554 Jugoslovancev! Seveda so to patenti, ki so uradno prijavljeni v našem patentnem uradu, niso pa računane tehnične izboljšave, ki bi bile lahko tudi z zakonom

zaščitene kot patent. Vendar nam to stanja v bistvu ne spremeni. Za dokaz stanja domačega izumiteljstva ni dovolj samo prikazovanje in primerjava z drugimi državami, zato bom skušal prikazati razvoj izumiteljstva še po republikah. Za realno sliko o gibanju te dejavnosti vzemimo obdobje 1960—1963:

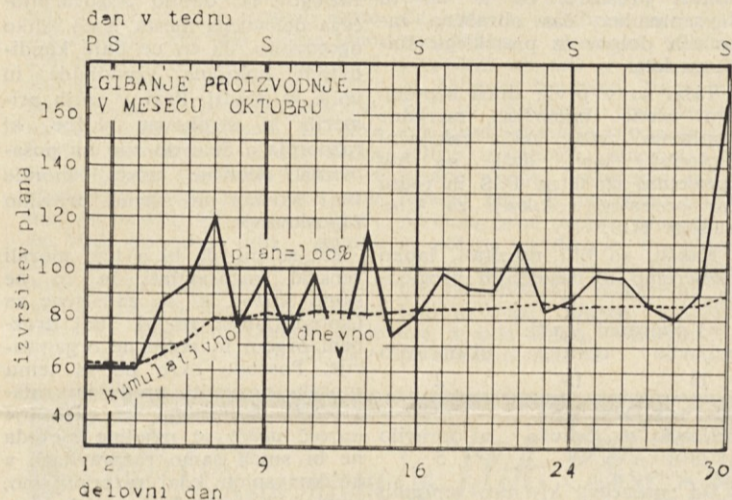
Leto	Srbija	Hrvatska	Slovenija	BiH	Makedonija	Č. gora
1960	191	111	106	12	12	6
1961	91	29	54	11	2	—
1962	100	67	66	11	2	—
1963	92	46	66	17	3	—
Skupno	474	253	312	51	29	6

Leto	delavci iz neposredne proizvodnje	strok. delavci	skupno
1960	68	39	107
1961	36	18	54
1962	60	26	86
1963	55	11	66
1964	52	25	77
skupno	270	119	389

Iz pregleda je razvidno, da smo Slovenci po absolutnem številu patentov na drugem mestu, po številu patentov na število prebivalcev pa na prvem.

Tabela prikazuje, koliko patentov so izdelali strokovni delavci in koliko delavci iz neposredne proizvodnje.

Veliko izumov je rezultat posameznikov, vendar so nastali v delovnih organizacijah in so le one nosilci patentov. Smatram, da je pri nas izumiteljstvo še vedno v pretežni meri rezultat dela posameznikov in ne skupin. V Sloveniji je lansko leto od 3.201 podjetij, v katerih je zaposleno 375.898 ljudi, dobilo patente le 18 podjetij. Iz tega je razvidno (Nadaljevanje na 2. strani)



Aktivnost na sestankih ni vse

»Udeležba na konferenci je kar zadovoljiva!« je dejal v začetku svoje razprave predsednik CK ZMS tovariš Tone Florjančič. »Če samo po tem sklepamo, kako je mladina zainteresirana za delo v organizaciji Zveze mladine, lahko odkrito povemo, da je interes mladine resničen, toda potrebno jo je aktivno ter organizirano vključiti v program dela organizacije Zveze mladine. Vsekakor je potrebno postaviti vprašanje na prvo mesto dnevnega reda, saj bomo edino s pospešenim in učinkovitejšim delom zagotovili uspešno izvajanje ciljev reforme. Odrasle reforme v mladinskih vrstah naj bo torej večja in boljša organiziranost same organizacije. Mladinska organizacija mora mladino seznanjati s ciljem reforme in to na praktičnih primerih. Le na ta način nam bo uspelo dejansko vključiti večje število mladine v aktivno delo. Na vsakem

delovnem mestu in vsepovsod je potrebno dosledno odkrivati napake in povzročitelje le-teh. Ne smemo dopuščati, da še vedno razpravljamo o nasprotnih med starimi in mladimi, ampak moramo vse gledati skozi isto prizmo ter razpravljati le o strokovnjakih in nestrokovnjakih. Iz tega morajo izhajati naše zahteve in odkrivanje nepravilnosti, kajti če hočemo povsod iskati rezerve in skrbiti za uveljavitev gospodarske reforme, je prav, da se o teh, zaenkrat še perečih problemih, odkrito pogovorimo. Pri iskanju rezerv moramo vsekakor ponovno proučiti delovno disciplino. Dosedanje razprave so pokazale, da je na tem področju še precej problematičnega in zato je prav, da to vsestransko obravnavamo. Vendar pa moramo pri tem pogledati vse faktorje, ki so lahko povzročitelji neracionalnega izkoriščanja delovnega časa, kajti ne smemo iskati vedno krivca pri delavcu, ker v nobenem primeru ni vedno on sam kriv, da nima dela, ampak vodstvo oziroma strokovne službe. V ta namen moramo pravočasno zagotoviti vse pogoje za nemoteno delo in šele potem zahtevati od delavca, da v celoti izpolnjuje svoje obveznosti. Zato moramo takoj, ko ugotovimo, da nekdo po svoji strokovnosti ne odgovarja, ukrepati. Boriti se je treba torej proti formalnim strokovnjakom, ki so le na papirju, v resnici pa pri delu skoraj nič ne pomenijo, in ki jih lahko primerjamo s tistimi, ki so brez diplome.

Če hočemo to doseči, potem je treba čim prej pri strokovnih delavcih uvesti pravilno nagrajevanje po delu. Pri obravnavanju teh vprašanj pa ne smemo biti

(Nadaljevanje na 3. strani)

Delo TK ZMS „Sava“ je steklo

Nov tovarniški komite je že začel izvrševati naloge, ki smo si jih zadali na letni mladinski konferenci. Do sedaj je imel že dve seji, na katerih smo si razdelili delo in začeli pripravljati okvirni letošnji program. Posebej pa bomo sestavljali programe za vsako tromesečje.

V prejšnji številki »Sava« je bilo že objavljeno ožje novo vodstvo mladinske organizacije, sedaj pa bi vas seznanil še z ostalimi člani TK, ki so prevzeli razne dolžnosti. Blagajnik je ponovno Marjan Mrak, ki je v preteklem obdobju delo v redu opravljal. Za predsednika ideološko-politične komisije je bil izvoljen Lojze Tomažič, kulturno komisijo je prevzel Jože Bukovšek, za šport in rekreacijo pa bo skrbel Mirko Matjašević. Predsedniki komisij in predsednik KMP pa si bodo izbrali še člane svojih komisij, da bo tako čim več mladincev aktivno vključenih v delu mladinske organizacije.

Tovarniški komite je sprejel tudi sklep o novi organizaciji aktivov, ki ga je predlagal stari komite novemu. Na skici lahko vidite, katere ekonomske enote ali službe sestavljajo aktivne:

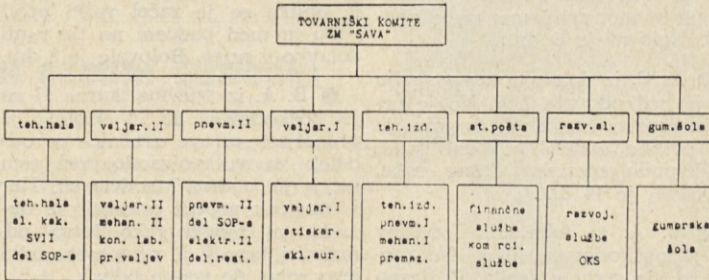
Vodstvo aktivna sestavlja tri ali pet-članski odbor s predsednikom, ki seznanja TK o vseh problemih in delu aktivna. Do sedaj so bili izvoljeni predsedniki šestih aktivov:

- tehnična hala: Selinšek Mirko
- valjarna II: Tomplak Ivan
- valjarna I: Kepić Anton
- tehnični izdelki: Mohorko Gena
- Stara pošta: Pravst Jožica
- Gumarska šola: Stefanec Alojz

Cimprej pa bo treba sklicati sestanka v aktivu razvojne službe in pnevmatikarne II ter izvoliti novo vodstvo.

Na koncu bi apeliral na vodje proizvodnih ekonomskih enot in vseh ostalih služb, da nam prispejajo na pomoč, ker bomo le tako lažje vzgajali mladince v zavedne člane kolektiva in čim več prispevali k uspehu podjetja.

Mirko POZAR



NAŠ RAZGOVOR



Anton Lah, dipl. ing. kem.

To pot smo za naš razgovor naprosili tov. Toneta Laha, vodjo ekonomske enote v tehnični hali.

1. Vi ste vodja poizkusne proizvodnje v tehnični hali. Nam lahko poveste, koliko delavcev je v tej enoti trenutno zaposlenih, koliko od tega je strokovnih in koliko jih bo zaposlenih, ko bo tehnična hala popolnoma opremljena?

— V tehnični hali je trenutno zaposlenih 106 delavcev, od tega 4 izmenski delovodje, administratorka in jaz. Ko bo hala polno tekla, bo v njej zaposlenih približno 400 delavcev. Koliko od tega jih bo delalo v neposredni proizvodnji, koliko pa bo strokovnih sodelavcev, je odvisno od organizacije, ki še ni sprejeta.

2. Povejte nam, prosim, katere izdelke že izdelujete in kateri so v programu?

— Trenutno izdelujemo prešane izdelke, in to nad 50 ton mesečno. Ko pa bo stekla še proizvodnja obutvenih izdelkov, se bo z minimalnim povečanjem delovne sile količina bistveno povečala. Za nimiv je podatek, da na 1 kv. centimeter grelne površine pri obstoječem asortimanu 300 g/l cm², proizvedemo nekaj nad 3 tone na eno prešo. Intenzivno pa se ukvarjam s tem, da bi čimprej odpravili težave pri proizvodnji klinkastih jermenov in cevi. Upamo, da bosta v kratkem spregovorila oba oddelka. O več ali manj znanih težavah ne bi govoril. Opozoril bi rad samo nato, da je le v slogi moč in da to v naši tovarni pogrešam. Nova proizvodnja zah-

teva sodelovanje vseh služb, vprašanje pa je, če je to pri nas najbolje urejeno. Sicer pa je bilo to vprašanje (in tudi še bo) večkrat predmet diskusij. Ne zdi se mi v redu, da nekaterih ne zanima, kako in iz česa izdelke narediš, ampak samo to, da jih narediš in da jih v čim večji količini pošlješ v skladišče.

3. Kakšne so absolutne kapacitete tehnične hale?

— O absolutnih kapacitetah tehnične hale je težko govoriti, ker je odvisna od asortimenta proizvodov. Lahko pa v grobem rečemo, da se vrstijo kapacitete od 3 do 4 tisoč ton proizvodov letno. Za koliko smo se zmotili, bo pokazala praksa.

4. Stroje in opremo so večidel »montirali« naši delavci in tehniki. Ali so svoje delo dobro opravili?

— Delo je v redu opravljeno. Mogoče so se vrinile malenkostne tehnološke napake, ki izvirajo iz nepovezanosti posameznih služb.

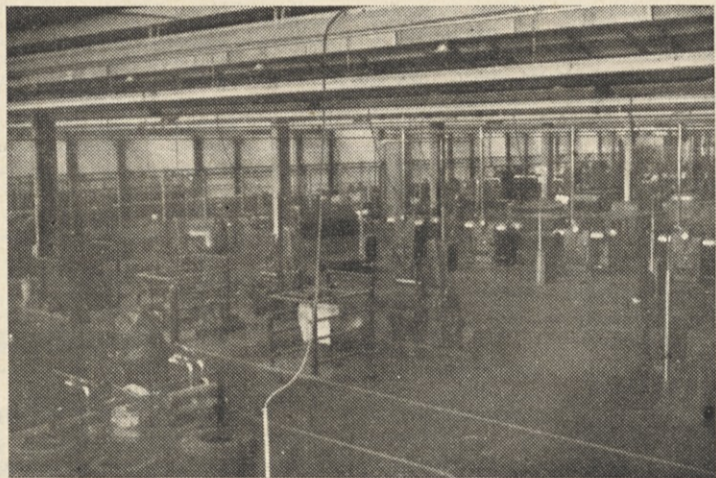
5. Gotovo pri delu, ki še ni v detajle organizirano, načitite na veliko težav. Nam o tem lahko poveste kaj več?

— Pri delu v tehnični hali se vsak dan srečujem s kopico problemov in težav. Ne bi rad veliko govoril o tem, želim več razumevanja, manj očitkov in več pomoči tehnološke in razvojne službe. Lahko trdim, da je za reševanje tolikih zadev en človek premalo. Odkrito rečeno, sem precej »nastradal«, verjetno najbolj od vseh mladih kolegov. Sicer pa človek raste s proizvodnjo in tehnologijo, žal mi za teoretično usposabljanje ostane samo še noč.

6. Ker se bliža novo leto, nam prosim, povejte, kaj si pri svojem delu v letu 1966 najbolj želite in kaj sporočate svojim sodelavcem?

— V letu 1966 si želim, da bi proizvodnja normalno tekla s čimmanjšim odstotkom izmeta in da bi ohranil še nekaj živcev za privatno življenje. Predvsem pa si želim boljšega sodelovanja in manj zlobnih in neodkritih očitkov.

Pogled v novo tehnično halo iz gornjega hodnika. Ko bo hala popolnoma opremljena, bo v njej zaposlenih okrog 400 delavcev, toliko kot je pred drugo svetovno vojno imel zaposlenih ves obrat I.



NEZGODE PRI DELU

V mesecu avgustu in septembru smo zabeležili naslednje nezgode pri delu in poti v službo ali iz službe:

● B. M. iz nove hale za tehnično blago se je poškodoval 5. 8. Ko je malagal leseno paletno na ročni voziček, mu je le-ta, težka približno 150 kg, zdrsnila z vozička in mu stisnila sredinec leve roke. Boloval je 2 dni.

● R. J. iz pnevmatikarne II se je poškodoval 2. 8. Na stroju za konfekcijo potniških avtoplaščev je konfekcioniral avtoplašč. Med vlaganjem žičnega jedra se mu je navznoter zarobljeni kord dvignil. S kazalcem leve roke ga je zadrževal, hkrati pa pritiskal jedro ob boben. Pri tem se je uščipnil v levi kazalec. Boloval je 7 dni.

● S. F. iz stiskarne se je poškodoval 7. 8. Pri malaganju surove plošče v okvirje, na katerih se vulkanizira podplatna plošča, mu je leva roka zdrsnila na vročo pločevino, pri čemer se je opek. Boloval je 6 dni.

● R. C. iz delavske restavracije se je poškodoval 7. 8. Ko je peljala prazen voziček k dvigalu, je na ovinku zadela v vogal in si priščipnila mezinček desne roke. Bolovala je 14 dni.

● V. A. iz tehničnih izdelkov se je poškodoval 16. 8. Na motorčku je rezala tesnila. Z desno

roko je zadela na ostrino noža in se ranila v kazalec. Bolovala je 6 dni.

● K. M. iz pnevmatikarne I se je poškodoval 19. 8. Pri trganju korda za žične veloplašče se je smelo železno kolo z droga in mu padlo na desno nogo ter ga udarilo. Boloval je 1 dan.

● O. A. iz nove hale za tehnično blago se je poškodoval 21. 8. Iz navijalne naprave pri štirinvaljnem kalandru je snemal v svitek navit material za ogrevne duše. Kovinsko jedro svitka ga je pritisknilo ob kljuko, na katero bi se moralo vlagati ovojno blago in ga udarilo na prstane desne roke. Boloval je 17 dni.

● S. F. iz nove hale za tehnično blago se je poškodoval 19. 8. Izsekovala je zamaške za transfuzijo krvi. Delo je za nekaj časa prekinila in odožila sekalni nož na delovno mizo. Zaradi okrogle oblika se je začel valiti proti robu in med padcem na tla ranil delavko v nogo. Bolovala je 8 dni.

● B. A. iz pnevmatikarne II se je poškodoval 23. 8. Hotela je prepeljati surove zračnice v oddelek za vulkanizacijo, pri tem pa ji je pomagal sodelavec. Ker je voziček preveč potisnil, se delavka ni mogla tako hitro odmakniti, zato ji je v zapetju zvrlo levo roko. Še vedno boluje.

● J. A. iz splošne službe se je poškodoval 1. 9. Cistila je poslovne prostore na stari pošti. Nesla je smeti v smetnjak, ker pa je bil že poln, jih je potlačila in se pri tem urezala v razbito školjko, ki je bila v smetnjaku. Bolovala je 2 dni.

● P. A. iz tehničnih izdelkov se je poškodoval 9. 9. Pri malem pletilu je na posodi z lepilom za premazovanje cevi rezal molino. Ker je bil trak od lepila moker, je bil spolzeč, zato so mu škarje spodletele in se je urezal v kazalec leve roke. Boloval je 9 dni.

● H. L. iz valjanje II se je poškodoval 14. 9. Ker so z novo pošiljko sintetičnega kavčuka založili stikalo, je zlezal nanj in prižgal luč. Pri tem mu je spodrsnilo, da je padel in si poškodoval desno ramo. Boloval je 26 dni.

● V. J. iz službe za organizacijo proizvodnje se je poškodoval 10. 9. Voznik F. Z. je peljal v skladišče izdelke in pri tem strelila z J. V., ki si je poškodoval levo nogo. Boloval je 3 dni.

● J. J. iz pnevmatikarne II se je poškodoval 15. 9. Z napravo za odpiranje kalupov pri avtoklavu

(Nadaljevanje na 3. strani)

Prostori razvojnega laboratorija so že skrajno neprimerni za kakršno koli raziskovalno delo.

RACIONALIZATORJI . . .

(Nadaljevanje s 1. strani)

no, da ni nobena delovna organizacija popolnoma raziskana. Za tako stanje so krivi vsi mogoči faktorji, najsi bo subjektivni ali objektivni, v veliki meri tudi neinformiranost. Primer: službeni list o patentih, ki edini objavlja patente in ostale zanimivosti s področja izumiteljstva in racionalizatorstva, prejema v Sloveniji le 10 delovnih organizacij in 5 privatnikov. Zaključek je na dlani. Prej zvedo o našem patentu v drugih državah sveta kot pri nas v vseh 461 domačih delovnih organizacijah ali 93 raziskovalnih institutih, 63 raziskovalnih zavodih in centrih, 69 razvojnih sektorjih, laboratorijih itd. Dokaz nezainteresiranosti do službenega lista o patentih je tudi v tem, da je od preko 16.000 prijav izumov dobilo patentni list od 1. januarja 1964. leta do danes le 2.565 domačih izumiteljev. Vse ostale prijave pa so odbili z motivacijo, da so v svetu že poznane. V posameznih organizacijah raziskujejo, kar v svetu že zdavnaj poznajo. Dogaja se celo, da je v nekem inštitutu določen problem rešen, medtem ko ga v drugem še raz-

iskujejo, namesto da bi se ukvarjal vsak z enim in tako hkrati imeli dva dosežka. Res je, da je pri nas postopek od zamisli do sprejema patenta zelo dolg, saj se vleče povprečno 3 leta, predno je vse rešeno. Zavedati se moramo, da je od vseh znanstvenikov, izumiteljev s celega sveta, od časov Pitagora in Arhimeda pa do danes 97% še živih, ki aktivno delajo v polni ustvarjalni moči v raznih državah sveta.

Po predvidevanjih strokovnjakov bo v nadaljnjih 15 letih prišlo do znatnih sprememb na vseh področjih dela. Zanimivo je, da je bilo registriranih do danes 400.000 prijav za dinamit in smodnik in da je danes samo v enem letu skoraj dvakrat toliko vseh prijav v nekaterih državah, ki so članice mednarodne unije za zaščito industrijske lastnine. To število še vedno raste. V tujini se za nekatere izume in tehnični napredek zanimajo že prej, predno jih praktično preizkusijo, v Jugoslaviji pa mora izumitelj tavati od podjetja do podjetja, navsezadnje ga še nočejo poslušati, kaj šele, da bi njegov patent poziskovali.

Se nadaljuje

Premalo poglobljen teoretični študij

Komaj smo uredili in počistili šolske prostore, že je bil tu 1. september, čas obračuna za ostalih dolgov iz preteklega šolskega leta.

Tako so v prvih dneh septembra učenci opravljali razredne popravne izpite; nato zaključni diplomski izpit, dalje so bili sprejemni izpiti za TGS in redni ter popravni kolokviji za 4. semester TGS.

Kakšni so bili rezultati, lahko razberemo iz naslednjih preglednic:

a) popravni izpiti:	opravilo	ni opravilo
prijavilo	15	13
	2	

b) zaključni izpit:	opravilo	ni opravilo
prijavilo	13	8
	5	

Od učencev, ki niso opravili zaključnega izpita, so:

c) sprejemni izpit:	opravilo	ni opravilo
prijavilo	27	21
	13	8

d) kolokviji:	opravljali	so izpolnili pogoje za 5. sem.	niso izpolnili pogojev za 5. sem.
	18	15	3

Iz teh števil lahko marsikaj razberemo in zaključimo, in sicer:

— da so zahtevnosti v šoli vsak dan večje, ker želi predavateljski zbor čimbolj strokovno izpopolniti bodoče proizvajalce in upravljalce;

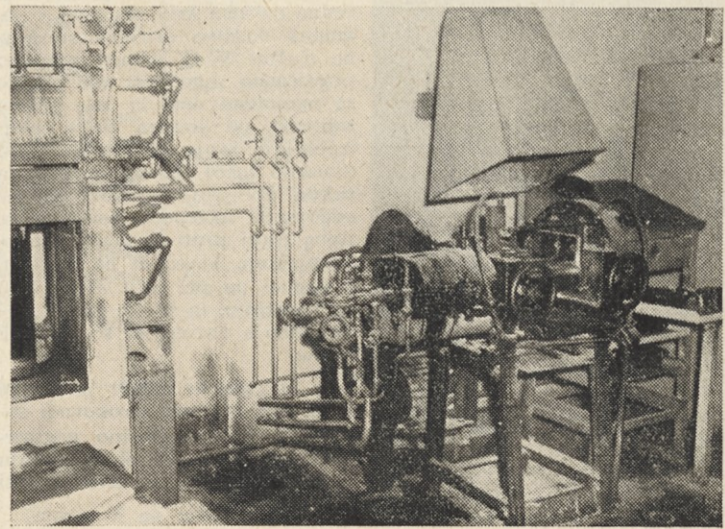
— da se kandidati še vse premalo vključujejo v poglobljeni teoretični del študija, ali pa študija ne jemljejo dovolj resno, ker že imajo odgovarjajoča delovna mesta, ali za svojo strokovno

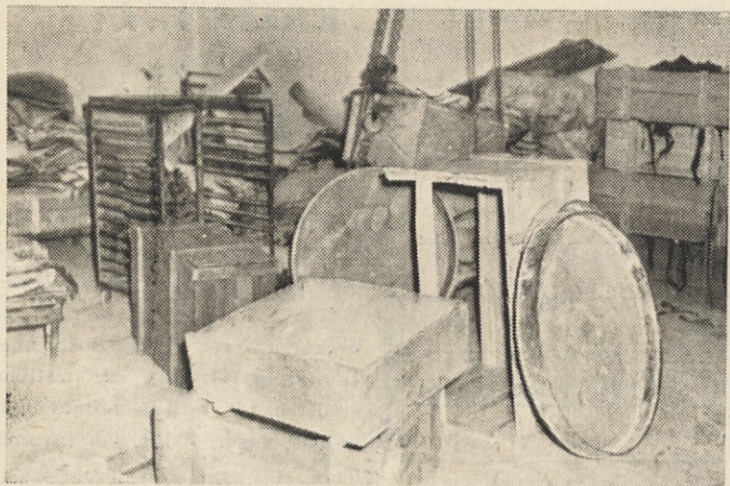
usposobljenost iz nerazumljivih razlogov ne dobijo odgovarjajočega delovnega mesta. Zato lahko ugotovimo, da to ne daje kandidatom določene vzpodbude in volje za študij. Prav v takih primerih bi strokovne službe, ki razporejajo delovno silo na posamezna delovna mesta, morale bolj skrbeti za njemu pravilno zaposlovanje.

Zdi se mi, da bi o tem morali večkrat razpravljati in to ne samo službe, ki so zadolžene za usposabljanje, ampak tudi družbeni organi in politične organizacije. Posebno skrb pa bi temu morala posvetiti predvsem mladinska organizacija, ki vključuje največ učencev se mladine. Seveda ne bi smeli samo razpravljati, v kolikor sploh kdaj razpravljamo, temveč bi morali sprejeti konkretne obveze in sklepe, ki naj bi bili bolj perspektivni in odraz sedanjih in bodočih strokovnih potreb. Samo skrb za izpopolnjevanje vsakodnevnih nalog, ki so vsekakor pomembne in tudi občutljive (na drugi strani pa poudarjanje rekreacije) prav gotovo ne oblikuje človeka s socialističnimi moralnimi načeli. Dolžni smo si pomagati in iskati tak način izpopolnjevanja, s katerim bo vsak sam oblikoval svojo osebnost, s tem pa tudi celotni kolektiv.

O tem, če zadosti skrbimo za usposabljanje delovne sile, ne morem odgovoriti, ker to presega moje pristojnosti. Rad bi pa navedel samo tale podatek iz Pirota, ki sem ga zasledil v časopisu Stručna šola (št. 8-9), ki navaja, da v gumarskem šolskem centru Pirost strokovno usposablja 117 mladincev in 156 odraslih. Pri nas pa usposabljam 78 mladincev in 35 odraslih (TS in PGŠ).

(Nadaljevanje na 4. strani)





▲ Žal na sliki ni tako vidno kot v resnici. Ta prizor se nudi vsa komur, ki stopi v zadnji del skladišča zmesi v obratu I. Izgleda, da ta prostor ni od nikogar

Aktivnost na sestankih . . .

(Nadaljevanje s 1. strani)

kratkovidni, ampak moramo zagovarjati to, da so strokovnjaki potrebni, morajo pa jih pravilno zaposliti, nagrajevati in seveda od njih tudi zahtevati ustrezno delo.

Drugo področje, ki se mi zdi omembe vredno, niste pa ga v dosedanjih razpravah omenili, je vključevanje mladine v samoupravljanje. Vse premalo se zavemo odgovornosti pri vključevanju mladih ljudi v aktivno samoupravljanje. Pri tem se ne smemo zadovoljiti samo s kampanjsko akcijo pred volitvami, ampak mora to za nas predstavljati stalni del našega programa. Za učinkovito reševanje te stalne akcije je potrebno mladino idejno in strokovno izobraževati. Ne smemo prepustiti 400 mladih ljudi, da vsak po svoje dela, ampak mora vodstvo organizacije imeti določen čut odgovornosti za tako stanje. Treba je imeti pregled nad vsem in vse individualne želje strniti v enoten program. Pri tem

je potrebno malo globlje pogledati, kajti ni samo tisti aktiven in delaven, ki vedno hodi na sestanke, ampak tudi tisti, ki dobro dela, izredno študira, dela na drugih področjih itd. Ugotovitev, da je mladina nezainteresirana, je zgolj formalna, kajti interesi posameznikov so zelo različni. Naša naloga pa je, postaviti program dela na osnovi interesov in želja vseh mladih, ne pa na osnovi tistega, kar se zmenijo na tovarniškem komiteju Zveze mladine. Če krivimo mladince za njegovo neaktivnost, moramo istočasno pogledati ali naš program ustreza. Odgovor bo jasan. To pa zato, ker je zasnovan na teoretičnih predpostavkah, neupoštevajoč realne možnosti, smelost, konkretne akcije, doslednost itd. Za dosego tega je potrebno najprej pomesti pred svojim pragom, šele potem pa drugje. Če hočemo vse to doseči, o čemer smo govorili na današnji konferenci, potem je treba takšno aktivnost, kot je bila danes, obdržati tudi po konferenci.

Nezgode pri delu

(Nadaljevanje z 2. strani)

je odpiral kalup. Naprava je zaradi obrabljenih kljuk zdrsnila iz rege, zato se je kalup ponovno zaprl in delavca ušcipnil v sredinec leve roke. Boloval je 4 dni.

● J. Z. iz valjarne I se je poškodoval 20. 9. Z železnim drogrom je premikal ličnice na štiri-valjčnem ka'andru. Pri tem mu je drog spodletel in ga udaril v meziniec leve roke. Boloval je 13 dni.

● J. J. iz pnevmatikarne II se je poškodoval 23. 9. Iz ogrevnih duš je izpihaval vročo vodo. Ker ni uporabljal zaščitnih rokavic, se mu je odtočna cevka, ki je bila vroča, v roki zasukala, voda ga je obrizgala in opekla po desni roki. Boloval je 2 dni.

● N. M. iz pnevmatikarne I se je poškodoval 27. 9. Iz lesenega vretena je na stroju za trganje korda odvijal zlepljen pas velokorda. Pri tem so mu valji v 7 do 10 mm veliko rego potegnili desno roko in mu jo poškodovali. Se vedno bohuje.

● J. I. iz tehničnih izdelkov se je poškodoval 27. 9. Pred ovijanjem povoja je cev speljana skozi vročo vodo. Ker mora delavec pri uvajanju cevi v stroj z levo roko prijemati za mokro cev, mu je koža na dlani razpokala. Če pri tem uporablja gumene rokavice, pa se mu pojavi nevzdržno znojenje. Pri sodelavcih v ostalih izmenah razpokanja rok ni opaziti. Boloval je 2 dni.

● K. M. iz pnevmatikarne II se je poškodoval 20. 9. Pri bombirnem stroju je premazoval ogrevne duše. Pred premazovanjem pa je z zračnim tlakom izrival vrelo vodo. Ker je imela duša počen ventil, mu je vrelo vodo brizgnila v levi čevlji in ga po nogi opekla. Boloval je 10 dni.

Adaptirana stavba bivše porodnišnice na Gašteju bo služila za upravno stavbo. To bo rešilo tudi problem razvojnega laboratorija, ki se bo preselil v zgornje prostore v obratu I

● R. A. iz premazovalnice se je poškodoval 30. 8. Z mopedom se je peljal po makadamski cesti od doma do glavne ceste. Zaradi gramozga ga je spodneslo, da je padel. Udaril se je v levo nogo. Boloval je 5 dni.

● R. Z. iz pnevmatikarne II se je poškodoval 31. 8. Na poti iz službe domov je šel po bencin. Stal je pred črpalko na levi strani cestišča. Nasproti mu je pripeljal motorist, s katerim sta se zaletela. Pri tem si je izpahnil obe kolena, desno roko, dobil je udarec v prsni koš in trebušno votlino. Boloval je 13 dni.

● K. J. iz pnevmatikarne II se je poškodoval 2. 9. Med izstopanjem iz avtobusa je sprevodnik prehitro zaprl vrata, pri tem mu je priprl prstaneč leve roke in ga zmečkal. Boloval je 20 dni.

● S. P. iz mehanične delavnice II se je poškodoval 29. 9. Na križišču pred savskim mostom ga je podrl avto, pri tem si je poškodoval levo nogo. Boloval je 19 dni.

Zaradi nezgod pri delu v mesecu avgustu in septembru je bilo izgubljenih 187 delovnih dni. Osemindeset dni je bilo izgubljenih zaradi nezgod na poti, 242

pa zaradi nezgod, ki so se pripetile v prejšnjih mesecih. Torej skupno 457 delovnih dni, ali toliko, kolikor delovnih dni je v teh mesecih opravilo 9 delavcev.

RUDI NADIŽAVEC

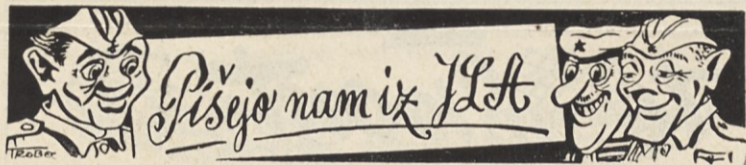
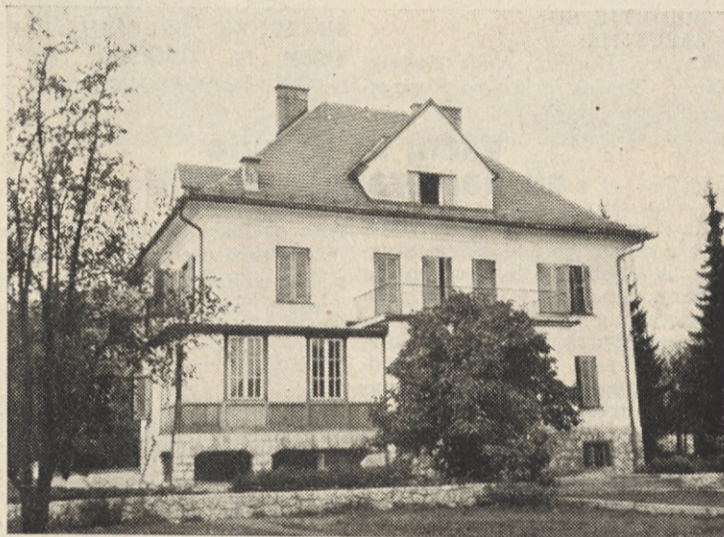
Premalo poglobljen teoretični študij

(Nadaljevanje z 2. strani)

Ce bi sedaj primerjali v obeh podjetjih število zaposlenih s številom, ki se usposablja, bi verjetno ugotovili, da precej zaostajamo za sorodnim podjetjem. Prav zato bi morali bolj poudariti splošno in strokovno usposobljenost, ker naša kvalifikacijska struktura delovne sile še ne ustreza sodobnim tehničnim zahtevam. Priporočila gospodarske reforme so nam verjetno znana. Zato o njih razmišljajmo vsi, posebno pa družbeni organi podjetja, ki so odgovorni tudi za večjo produktivnost dela. To pa lahko dosežemo samo s strokovno usposobljenim in sposobnim kadrom.

Mi razpravljamo, se od časa do časa tudi reorganiziramo, drugje pa delajo in ukrepajo. Kdo bo prvi dosegel cilj, nam bo pokazal čas. Ta čas pa je kratek.

JOZE KOČIJAN



Iz Varaždina in Dervente

Iz Varaždina smo prejeli pismo našega nekdanjega sodelavca Tonija Bajuka, ki je na odsluženju kadrovskega roka. Takole piše:

Dragi tovariš urednik!

Sem na odsluženju kadrovskega roka, vendar se večkrat počutim, kakor da sem med vami v kolektivu — posebno, kadar sprejemem vaš časopis, ki ga z navdušenjem prečitam od začetka do konca. Pa ne samo jaz, temveč ga radi čitajo tudi ostali slovenski fantje v moji edini in pravijo, da je kvaliteten. Seveda sem na to ponosen in se vam obenem tudi iskreno zahvaljujem za redno pošiljanje. Vsemu kolektivu pa želim v bodoče še mnogo delovnih uspehov, posebno v novih gospodarskih razmerah in vas vse tovariško pozdravljam.

Upam pa, da bom čez dobre štiri mesece spet v vaši sredi. Vojnik Toni Bajuk
V. p. 4450/31
Varaždin

Dragi Toni!

Hvala lepa za pozdrave. Veseli nas, da Ti je časopis všeč in da ga z veseljem prebiraš. Upam, da Ti v vojaškem življenju ni preveč dolgočasno in da mnogokrat pomisliš na svoje sodelavce in delo, ki ga boš, kakor sam praviš, čez dobre štiri mesece zopet začel opravljati.

Hvala lepa za pozdrave in iskrene želje in kmalu na svidenje.

Urednik

Tudi Matija se nam je oglasil od vojakov, in sicer iz Dervente v Bosni, kjer preživlja svoje dneve vojaškega življenja. Takole piše:

Dragi urednik!

Ko sem zapustil kolektiv in svoje delovno mesto, sem obljubil, da bom napisal nekaj vrstic iz vojske za svoje sodelavce in sodelavke.

V vojaški suknji sem že toliko časa, da bi napisal lahko več stvari, kako se imamo mi — vojniki in kakšno je življenje v Bosni. O tem trenutno ne bom pisal, ker imam za to še čas.

Zelo pa bi bil vesel, če bi mi poslali tovarniški časopis »Sava«, da bi vedel za vsakodnevne dogodke v tovarni.

Prejmite lepe pozdrave od sodelavca — sedaj vojaka —

Matija Gerbajs
V. P. 3463/8
Derventa — Bosna

Dragi Matija!

Lepo, da si se tudi Ti spomnil svojega kolektiva — sodelavk in sodelavcev, med katerimi si živel in delal ter nam poslal pozdrave. Hvala zanje. Tudi mi Te prav lepo pozdravljamo in upamo, da boš kmalu imel malo več časa, da nam boš bolj obširno opisal vojaško življenje v Bosni.

Casopis boš, kakor vsi naši vojniki, redno prejemal.

Na svidenje in oglasi se še kaj!

Urednik

Vabimo tudi ostale naše sodelavce, ki služijo vojaški rok, naj se nam oglasijo

ali že veste??

Koliko imamo zaposlenih

	STANJE		INDEKSI	
	30. 9. 1964	1. 1. 1965	30. 9. 1965	4:3 4:2
valjarna I	72	78	66	
stiskarna	118	130	91	
premazovalnica	21	21	20	
pnevmatikarne I	137	139	130	
tehnični izdelki	153	154	147	
valjarna II	97	100	99	
rotocure	21	22	22	
prevleke	27	27	31	
pnevmatikarna II	228	224	233	
obrat III	74	71	31	
tehnična hala			99	
osnovna dejavnost	948	966	1.008	104 106
pomožna dejavnost	191	204	211	103 110
strokovne službe	366	341	414	96 113
tovarna	1.505	1.601	1.633	102 109
GIC — ostali	19	20	16	80 84
GI	50	53	63	119 126
Skupaj	1.574	1.674	1.712	102 109

Kako so se gibali osebni dohodki

Povprečni mesečni skupni neto osebni dohodki na zaposlenega so sledeči:

leto 1964	52.826 din
1. polletje 1965	59.659 din
I. — IX. 1965	60.164

To pomeni, da so letonjši OD za približno 14% višji od lanskega povprečja in da se osebni dohodki v III. tromesečju letos miso bistveno povečali, kljub temu, da so se spremenili prispevki, ki jih odvajamo od bruto osebnih dohodkov.

Obvestilo vsem članom kolektiva

Upravni odbor podjetja je na svoji zadnji seji razpravljal o predlogu in sprejel sklep, da tudi letos organiziramo za člane našega kolektiva prireditve »120 minut za kolektiv«.

To naj bo zahvala vsemu kolektivu, ki je v letonjšem letu, kljub velikim težavam, vztrajno in požrtvovalno izvrševal svoje naloge po svojih močeh.

Za pripravo prireditve je že imenovan šestčlanski odbor, ki bo skušal pridobiti k sodelovanju kar najboljše izvajalce. Za enkrat vam o tem ne moremo kaj več povedati, ker so vse priprave v teku. Prireditve bo kot prejšnja leta v kinu Storžič, in sicer 28. decembra.





Zaposlili

V času od 1. oktobra do 30. oktobra 1965 so se na novo zaposlili: Emil Seruga, Miroslav Štefe, Anton Dolša, Jože Katrašnik in Vlado Stanešič — vulkanizerji prešanih izdelkov, Vera Jerič — vulkanizerka vložačnica, Valentin Omejec — pomožni vulkanizer na BOM prešah, Franc Rekar, Anton Hvalič — pomožna skladiščna delavca, Anton Majcen in Janez Čilenšek — pomožna delavca pri trovaljčnem kalandru, Gregor Horman, Tomislav Jančar, Alojz Sušnik, Igor Lamovec in Niko Sorčen — pomožni delavci na dvovalju pod mikserjem, Stefan Raj — pripravljalec rivalitnih cevi, Albin Bašar — administrator družbenih organizacij, Janez Zupin — dežurni ključavničar, Albin Ovin — pomožni ključavničar, Franc Sušteršič — pomožni kurjač, Jakob Agnič in Drago Murmak — transportna delavca, Franc Skofic — graver II, Gregor Medja — konstruktor II, Andrej Kosič — analitik OD, Vlasta Rajhard in Majda Stirn — izsekovalka prešanih izdelkov, Angela Virant — čistilka.

PODJETJE SO ZAPUSTILI:

Gregor Horman, Alojz Sušnik, Janez Čilenšek in Lovro Rozman

Vsem ki gradijo ali nameravajo graditi

Za izvajanje reformskih ukrepov v našem gospodarskem sistemu je dobila tudi stanovanjska gradnja tisto mesto, ki ji pripada z ozirom na to, da je bila do sedaj preveč uokvirjena in vse preveč usmerjena v blokovsko gradnjo. Družba je spoznala potrebo po neposredni udeležbi bodočega koristnika stanovanjske dobrine. Kako se bo nadaljnja stanovanjska gradnja razvijala in kje se bodo črpala potrebna finančna sredstva, je več ali manj znano, zato je naša dolžnost, da se prilagajamo novonastali situaciji in usklajujemo naše napore z občinskimi organi, ki so poklicani, da v občini izvajajo in načrtujejo stanovanjsko gradnjo. V zadnji številki našega časopisa smo objavili informacijo o stanovanjski zadruzi. Ta informacija je bila prikazana nekoliko drugače kot dejansko stanje je. Ravno tedaj, ko je bil časopis v tisku, smo imeli zadnje razgovore s predsednikom občinske skupščine tov. Koširjem po vprašanju lokacij za stanovanjsko gradnjo. Danes lahko demantiramo trditve o tem, da nam občinska skupščina ni nudila pomoči, ki nam jo lahko nudi. Stališče občinske skupščine do reševanja stanovanjskega vprašanja, okvirno za celotno občino kakor tudi za reševanje lokacij treh stanovanjskih zadrug to je »Save«, »Iskre« in »Tekstilindusa« je ostalo neizpremenjeno, to je, da bodo urbanistični načrti in celotno vprašanje v zvezi z lokacijo deležni pod-

— odšli v poizkusnem roku, Stanislav Skofic, Ivan Benedičič, Anton Močivnik, Katerina Šoberl, Stane Engelsberger in Alojz Veselič — sporazumno, Milka Lončar, Francka Svetelj in Zaplotnik Vinko, odšli v pokoj, Franc Kern — samovoljna prekinitev dela.

Odšli v pokoj

Pred štirinajstimi dnevi se je poslovila od nas naša dolgoletna sodelavka Vera Zaplotnik.

Rodila se je v Letencah na Gorenjskem v 8-članski kmečki družini. Že kot otrok je trpela pomanjkanje in bedo, saj je imela komaj 4 leta, ko ji je umrl oče in tako je ostala mati za vse sama s šestimi otroki.

Vera je vse do leta 1948, ko se je zaposlila v našem podjetju, ostala doma pri materi. V mesecu marcu 1948 je prišla v »Savo« in začela delati v stiskarni pri vulkanizaciji na malih prešah, oziroma pri obrezovanju gorskih podplavov in pet, leta 1957 pa je bila premeščena k brušenju tehničnih izdelkov. To delo je opravljala do upokojitve.

Ko se je poslavljala, nam je povedala, da je bila v našem podjetju prav zadovoljna in tudi med sodelavci stiskarne se je dobro počutila, saj je z njimi prebila polnih 17 let.

PRIDNI SODELAVKI ŽELIMO SE MNOGO SREČNIH, PREDVSEM PA ZDRAVIH LET V KROGU NJENIH NAJOZJIH!

pore občinske skupščine. To nam je zagotovil predsednik, ki ima po naši nekajurni razpravi in prikazovanju perečega stanovanjskega vprašanja v teh treh kolektivih jasno stališče.

Pri vsem tem nismo pozabili tudi na tiste sodelavce podjetja, ki gradijo individualne stanovanjske hiše širom po občini, zato nameravamo v prihodnjem letu vse take povabiti na razgovor, da bi videli, ali imajo urejeno potrebno gradbeno dokumentacijo ter do kakšne stopnje zagotovljena finančna sredstva. Skratka, tudi tem sodelavcem bomo skušali nuditi poleg materialne pomoči v obliki povečane vsote posojila tudi druge napotke ali celo strokovni nadzor nad samo gradnjo, če se bo za to pokazala potreba in če bodo samoupravni organi uvideli potrebo po takem sodelovanju.

Da bi že v letošnjem letu zbrali potrebne podatke koliko stanovanjskih enot nameravajo posamezniki graditi in s kolikimi finančnimi sredstvi razpolagajo, naprošamo vse, ki že gradijo ali nameravajo v prihodnjem letu začeti z gradnjo, da to sporočijo referentu za družbeni standard najkasneje do 15. decembra.

Nikoli v nedeljo

Mož: Danes sem pa tako vesel, da bi objel in poljubil vsakega človeka!

Žena: Eh, stari, potem boš pa nocoj ostal doma.

Moja žena zna kuhati, a noče.

Moja žena pa ne zna, pa vseeno kuha!

Učitelj: Lev je kralj vseh živali.

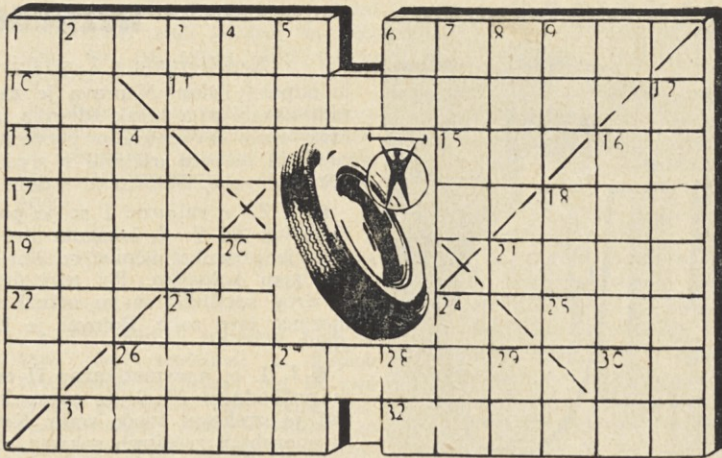
Neki učenec pa vpraša: Tovariš učitelj, kaj pa bi bilo z njim, če bi živali proglasile republiko?

Kako to, da si padel iz slovensčine, saj je to vendar materin jezik?

No, ko pa živim večinoma pri babici.

Uredništvo časopisa „SAVA“ razpisuje

Uredništvo časopisa »Sava« razpisuje nagradni natečaj za izbiro novega imena satirično - humoriistične rubrike — prejšnje Pepe Lezn'ga. Za najboljši predlog razpisujemo 2.000 din nagrade. Predloge oddajte do 15. decembra v uredništvo.



Vodoravno:

1. Svetovno znana firma za izdelavo pnevmatike (Anglija, Francija), 6. tovarna avtopnevmatike na Portugalskem, 10. akademsko društvo, 11. francoska tovarna pnevmatike s podružnicami v Angliji, Belgiji in Nemčiji, 13. pojav na vodi, 15. ime črke, 16 silicij, 17. drevo in plod, 18. stran (okrajšano), 19. šolska ocena, 21. začetnica imena in priimek znane pisateljice (Edgar), 22. 99 (la-

tinsko), 23. RL, 25. CML, 26. svetovno znana ameriška firma pnevmatike s podružnicami v Italiji, Švedski, Angliji in Franciji, 29. italijanski spolnik, 21. tovarna gume v Jugoslaviji, 23. tovarne pnevmatike v Italiji;

KRIŽANKA: Svetovna gumarska podjetja

Navpično:

1. moško ime, 12. element pri boku, 3. Ljudska milica, 4. mesto na Kitajskem (blizu TSINHAI-a), 5. prodajna cena, 6. osebni zaimek, 7. ameriško moško ime (Guinness), 8. čistilno sredstvo, 9. osebni zaimek, 12. najbolj znana italijanska tovarna gume, 14. agregatno stanje vode, 16. poljska tovarna avtopnevmatike, 18. slovenski padalski center, 20. ovijalka, 23. trobilo, 24. znano letovišče v Švici, 26. gumarski inštitut, 27. akademski naslov, 28. EM, 29. okrajšava za račun.

Vedno bolj mrtzli novembrski dnevi nam dajo slutiti, da sneg ni več daleč. Pred nami je nova sezona zimskega športa.

Kakor vsako leto, bomo tudi letos organizirali tradicionalno tekmovalstvo v veleslalomu. Najbrž bo obveljal predlog za Zelenico, ker so tam lepša smučišča kot na Krvavcu.

Posnetek prikazuje prvenstvo v marcu letos na Krvavcu



ZAKAJ OBSTOJAJO KOMISIJE

Tokrat nekaj besed o enem zelo perečem problemu, o katerih mnogokrat govorimo, razpravljamo in nazadnje, kot po pravilu ugotavljamo: delo te ali one komisije ni bilo uspešno, lahko bi bilo boljše ali pa sploh nobenih rezultatov ni!

Gre torej za delo komisij, ki obstojijo pri delavskem svetu, sindikatu in drugih družbeno-političnih organizacijah.

Stara navada je, da na prvi redni seji novoizvoljenega delavskega sveta nekdo vstane in v imenu neke družbeno-politične organizacije (po navadi je to sindikat), prebere pripravljene predloge cele vrste različnih komisij. Delavski svet glasuje za predloge in s tem je zadolženo dolžnostim delavskega samoupravljanja.

Redkokdaj in redkokdo seznanjeni predlagane o tem, da bo izvoljen v določeno komisijo in ga vpraša, če se strinja s tem. Tako se dogaja, da nekdo zve, da je izvoljen v neko komisijo enostavno odmahne z ropo in pravi: »Mene ne bodo videli na sestankih!« Tako je torej delo te in take komisije vnaprej obsojeno na neuspeh.

Tokrat bi samo nekaj besed povedal o delu komisije za šport in rekreacijo. Le-ta od dneva, ko je bila izvoljena (beri postavljena!) ni imela niti enega sestanka! Nič čudnega, ko za predsednika te komisije postavlja človeka, ki nima ne veselja ne in-

teresa, da bi tako dolžnost opravljal.

O važnostih in nalogah te komisije ne bi hotel kaj preveč pisati, saj je dostikrat bilo govorjenja in pisanja o tem, kakšen pomen ima rekreacijsko življenje in telesna vzgoja posebno pri mladih ljudeh. Omenil bi samo še to, da je na osebno iniciativo posameznih entuziastov rekreacijsko športno življenje v našem kolektivu bilo dokaj zadovoljivo in da so v posameznih panogah doseženi prav lepi rezultati, poudarjam na iniciativo posameznikov, kaj pa če bi tako prizadevanje bila koordinirana od strani komisije, ki je praktično nil!

Med drugim je bilo organizirano prvenstvo v malem nogometu med ekonomskimi enotami ki smo ga uspešno končali. Rezultati so že znani, toda predno se je tekmovalstvo pričelo, je takratni koordinacijski odbor na zahtevo upravne odbora tovarne dal približen predračun potrebnih denarnih sredstev za uspešno delovanje posameznih sekcij, družin itd.

Predvideno je bilo, da se iz teh sredstev kupita dva manjša pokala, in sicer za moštvenega zmagovalca ter za najuspešnejšega strelca. To naj bi bilo nekakšno simbolično priznanje zmagovalcem, hkrati pa vspodbuda oktalim za čim večje prizadevanje. Toda komisija obstoji samo na papirju, sredstva se ljubosumno čuvajo — ne vem zakaj — nekje v svojem predalu. Ta-

ko nismo v stanju podeliti niti teh simboličnih priznanj.

Spet izpade, da samo obljublamo, toda da se razumemo: Nisem zato, da se denar razmetava, saj ga nimamo preveč, toda od praznih obljub pa tudi ni nič! Sredstva, ki so nam dodeljena, so res minimalna, pa še teh, zaradi neodgovornosti posameznikov, ne moremo uporabiti. Po vsem tem se upravičeno sprašujem: Zakaj obstojijo komisije? Zato, da bi delovale, ali zato, da bi delo zavirale?!

VULE CIMCIL

Pripisi:

Ko smo o tem povprašali predsednika komisije za šport in rekreacijo tov. Lojzeta Sotlarja, dipl. inž., nam je takole odgovoril:

»Res je, da omenjena komisija še ni imela nobenega sestanka odkar sem njen predsednik. Vendar moram poudariti, da v takem stanju, kot je bila, tudi ni mogla aktivno delati, saj je cela vrsta nejasnih stvari, posebno v pogledu materialnega stanja. To pregleduje in ureja naša finančna služba in čim bo podala poročilo, bomo sklicali sejo komisije in se dogovorili za realizacijo programa. Izgleda, da so samoupravni organi in družbeno-politične organizacije premalo bdeli nad delom te komisije, saj v nasprotnem ne bi bilo mogoče enemu človeku ustvariti tako popoln nered, kakršen je.