



Mo je skupinski posnetek smučarjev SOZD Elkom in SOZD Iskra, ki so se v nedeljo 14. marca v veleslalomu pomerili na Arehu na Pohorju. Posnetek je nastal pred gostiščem v Limbušu, kjer je bila razglasitev rezultatov. Zapis o srečanju je na zadnji strani.

Največja izvozna stimulacija — nemoteno proizvodno delo

Ko ugotavljamo, da je bilo lansko leto za naše celotno gospodarstvo izredno težko, potem ni nič čudnega, če so vsakovrstne težave pestile tudi posamezne TOZD in marsikatera TOZD, ki je bila doslej uspešna, se je znašla celo v izgubah. Takšen primer je Iskrina tovarna elektromotorjev v Železnikih, ki je v lanskem letu prigrisnila 14.641.851 din izgube. V tovarni poudarjajo, da jih glede na težave, ki so bile skozi vse lansko leto z oskrbo z domačim materialom in v zadnjih štirih mesecih še s kooperacijskim, takšen rezultat niti ni presenetil in so bili nanj tudi pripravljeni. Zaradi razmeroma ugodnih rezultatov iz prejšnjih let pa so v tovarni to izgubo pokrili sami s svojim rezervnim skladom. In prav ta dejstva so nas napotila k direktorju tovarne Tonetu Rakovcu, da bi od njega kaj več izvedeli o problemih, težavah pa tudi perspektivah te, sicer uspešne, Iskrine tovarne.

Vašo tovarno in seveda ne samo vašo, tarejo številni problemi. Na prvem mestu je zagotovo problem kooperacij?

„Najhuji problem, predvsem z dohodkovnega stališča, so kooperacije, drugi problem pa devizne participacije, potem pa je tu še uvožen material, oz. neredni prilivi iz našega izvoza v l. 1981 in prvih mesecih letošnjega leta. Sledi problem izvoza in rezultati zadnje investicije, ki je bila končana v lanskem letu.

Če najprej obravnavamo kooperacije: mi imamo že petnajst let dve kooperaciji, to sta Girmi v Italiji in Braun v Nemčiji. Zadnjih sedem let pa imamo tri nove kooperacije — AEG v Nemčiji — sesalniki, EBH — Merkuria Praga, s katero imamo tudi kooperacijsko pogodbo na sesalnih enotah in pa manjša kooperacija, kjer gre za motorje. To so mednarodne kooperacijske pogodbe, kjer naša tovarna slovi kot enakopraven partner.

Tu gre za visoko tehnološko raven — to so sesalne turbine, kjer sta motor in turbina ter motor in sesalec (danes predstavlja ta motor v Evropi konicu kvalitete in tehnologije na tem področju). V teh kooperacijah nastopamo kot enakopraven partner in je tudi tovarna v zadnjem času v kooperacijsko proizvodnjo veliko vložila s podporo družbe.

Če teh kooperacij ne bi bilo, takšnih količin elektromotorjev na jugoslovanskem trgu sploh ne bi mogli prodati. In če bi jih prodali na jugoslovanskem trgu, bi bil le-ta dohodkovno zanimiv, medtem ko mora v izvoz 3 milijone motorjev zato, ker jih na jugoslovanskem trgu ni moč prodati. Kupcev trenutno zanje nimamo, jih pa iščemo v tujini in nekaj smo jih že dobili, vendar vsi več ali manj jih zahtevajo, oz. zahtevajo nek povprašujejo, oz. zahtevajo nek kooperacijski odnos na tem področju. Prav gotovo je vsak zunanji partner bolj zainteresiran za kooperacijo, ker

v tem primeru tudi sam dobi menjavo, prodaja na jugoslovanskem trgu nek svoj artikel, za katerega je zainteresiran. Pri takšnih kooperacijah pa se tudi na tak način vnaša nova, bolj zahtevna in kvalitetna tehnologija.

Mi smo bili za leto 1981 prisiljeni zmanjšati to kooperacijo in smo jo zato dosegli 80 %, kar je tudi osnova za izpad dohodka v l. 1981. Mi smo na ta način sicer zelo povečali čist izvoz in sicer prek 200 % glede na l. 1980, vendar je bilo to dohodkovno slabše.

Za leto 1982 smo se dogovorili za povečevanje čistega izvoza na takšno raven kot leta 1981 in 1980, to je okrog 100, oz. 200 % v strukturi, da pa obdržimo kooperacijo na ravni iz leta 1981. Vendar v prvih mesecih l. 1981 kljub obljubam vseh republiških organov, da bodo kooperacije v l. 1982 veljale na ravni l. 1981, se v prvih mesecih le-te močno podirajo.

Mi smo za l. 1981 dobili približno 60-70 % zahtevanih potreb po uvozu in glede kooperacije tako, da niti eno niti drugo ne teče tako kot smo se dogovorili.

Neprijetno pri tem pa je dejstvo, da tako družba kot Iskra delita to kvoto na uvožene materiale, ne glede na kooperacijo in ne glede na čisti uvoz na temelju uvoza l. 1981. Vendar sta se Slovenija in Iskra odločili — Iskra na osnovi kriterijev, ki veljajo v Sloveniji — le za 50 % deleža za delitev kvote v l. 1982 na osnovi uvoza v lanskem letu, ne pa izvoza. Izvoz ima natem področju kriterij samo 20 %. Tukaj pa smo tudi prizadeti. Če bi bil kriterij — koliko je kdo povečal izvoz v l. 1981, potem bi mi v l. 1982 imeli toliko devizne kvote, kolikor jo tudi potrebujemo. Po sedanjem kriteriju pa je 50 % uvoz, 20 % izvoz in 30 % kooperacije v okviru menjave lani. To se nam zdi katastrofalna delitev, s katero se ne moremo strinjati in odtod tudi izreden padec proizvodnje v Železnikih.

O kooperacijah ne bi več govoril, ker mislim, da bo tukaj družba morala nekaj storiti. Imamo nekaj kooperacij in trenutno ne moremo biti brez njih. Mi lahko to zasučemo v nekaj letih, nikakor pa ne v nekaj mesecih, kot to terjata trenutno stanje.

In kako je z deviznimi participacijami domačim dobaviteljem reprodukcijskega materiala?

„Drugo težko breme naše tovarne so devizne soudeležbe. Naša tovarna potrebuje tri težke bazične materiale, to je železo, baker in aluminij, za vse

(Nadaljevanje na 2. strani)

Kako je z uresničevanjem pravic dela

Preobrazbo podjetij v organizacije združenega dela smo v naši družbi seveda že speljali. Morda smo sicer vse prevečkrat vzeli to kot še en predpis več — in stvar je bila opravljena. Težje pa je v tem v praksi, kjer je vsak dan treba uresničevati pravice dela v okviru družbenih sredstev. Tu gre namreč za vprašanje, kakšna naj bi bila dejansko samoupravna odgovornost in kako dejansko potekajo dohodkovni odnosi v TOZD in DO. Zaradi teh in takih vprašanj pa je potrebno, da o tem razpravljamo vedno znova, bodisi iz ugotovitev republiškega pravobranilca samoupravljanja, bodisi na strokovnih sestankih in posvetovanjih — in seveda da o tem pišemo tudi v našem glasilu, kot

odmev na to, kar razpravljamo znotraj naše SOZD.

Poudariti velja že na začetku, da je DO vse prepozno preveč le mehanični TOZD. Seveda se po eni strani moramo varovati izolacije, gledanja samo na lastno TOZD, kot tudi neke nasprotno, centralizirano poenotene povezave brez zadostne samostojnosti in pobude iz baze. Če bomo namreč osvetlili vprašanje, kje so viri proizvodnje in kako pritekajo prihodki, kam se stekajo dohodki, bomo verjetno prišli do še najbolj pravih organizacijskih razjasnitev. Bežanje v proračun ali pasivno zatekanje navzgor pa je vselej slabo in je znanje premajhne proizvodnosti same delovne organizacije (oz. delovne enote), pa tudi bojazni, da sami še ne

(Nadaljevanje na 2. strani)

PRED IX. KONGRESOM ZKS

Vzpodbuda za večji izvoz

Pri uveljavljanju odgovornosti delavcev v temeljnih organizacijah združenega dela za urejanje ekonomskih odnosov s tujino in medsebojno povezovanje združenega dela za učinkovitejšo vključevanje v mednarodno delitev dela si komunisti v organizacijah združenega dela, bankah, samoupravnih interesnih skupnostih, družbenopolitičnih skupnostih in družbenopolitičnih organizacijah niso dovolj prizadevali za dosledno in s sistemskimi temelji usklajeno reševanje problemov.

Organizacije združenega dela so kljub nekaterim pozitivnim rezultatom, ki smo jih dosegli v letih 1979—1982, še vedno premalo dolgoročno usmerjene v izvoz in v bolj enakopravno vključevanje v mednarodno delitev dela. Zaostreni problemi na tem področju so posledica vse večjega neskladja, v katerem je ustvarjeni devizni priliv manjši od odobrenih uvoznih pravic, ker še vedno ni dosledno uveljavljeno načelo, po katerem se vrednost uvoza lahko giblje le v okviru doseženega deviznega priliva.

Narščanje deficita plačilne bilance in vse težje vzdrževanje zunanje likvidnosti države se je v letu 1981 z vso ostrino pokazalo kot osnovni omejevalni dejavnik našega razvoja. Zato so Zveza komunistov Slovenije in druge organizirane socialistične subjektivne sile spodbujale prizadevanja za povečanje izvoza v organizacijah združenega dela, SISEOT in družbenopolitičnih skupnosti. S takšno dejavnostjo smo v zadnjih dveh letih povečali obseg izvoza in dosegli večje pokrivanje uvoza z izvozom.

V okviru teh prizadevanj smo v združenem delu okrepiли zavest o nujnosti vključevanja v mednarodno delitev dela in o skupni odgovornosti za zmanjšanje deficita plačilne bilance države in zadožjevanja v tujini. Samoupravna interesna skupnost za ekonomske odnose s tujino se uveljavlja kot mesto, kjer so delavci temeljnih organizacij združenega dela na osnovi svojih planov že začeli uveljavljati samoupravne vrline usklajevanja interesov in v vse večji meri prevzemajo odgovornost za uresničevanje projekcije plačilno—bilančnega in devizno—bilančnega položaja republike.

Kljub številnim dosežkom pa zveza komunistov in druge socialistične subjektivne sile niso povsod uspešno zavračale težen nosilec lastniškega in nesamoupravnega odločanja na področju ekonomskih odnosov s tujino. Ukrepi ekonomske politike niso dovolj spodbujali hitrejšega uveljavljanja zakona o deviznem poslovanju s tujino, saj pogosto niso temeljili na vsebinski določil tega zakona. Organi državne uprave pa so ohranjali takšno svojo vlogo in način delovanja pri urejanju ekonomskih odnosov s tujino, tudi tako, da so vplivali na oblikovanje in izvajanje politike SISEOT, ne da bi pri tem spodbujali krepitev samoupravnega urejanja na področju ekonomskih odnosov s tujino.

Projekcija plačilno—bilančnega in devizno—bilančnega položaja republike niso temeljile na realnih in usklajenih planih temeljnih organizacij združenega dela. Neizdelana ustrezna metodologija za izdelavo plačilno—bilančne projekcije je povzročala v praksi številne težave. V takih razmerah in uporabi neustreznih instrumentov in mehanizmov ekonomske politike so se posledice izrazile v slabitvi ali celo prekinjanju že vzpostavljenih proizvodnih in dohodkovnih povezav ter zapiranje organizacij združenega dela v republiške meje in v okvire plačilno—bilančnih položajev republik.

Kljub velikemu številu sklenjenih posebnih sporazumov o udeležbi pri ustvarjanju deviznih sredstev pa samoupravni sporazumi o temeljnih planov organizacij združenega dela, bank in drugih izražajo še vedno premajhno skrb in odgovornost za skupno ustvarjanje deviz za potrebe združenega dela.

Enako velja za samoupravno povezovanje zunanje—trgovinskih organizacij združenega dela s proizvodnimi organizacijami na trajnih dohodkovnih temeljih, kar bi zagotavljalo načrtno, dolgotrajno in večjo poslovno usmerjenost proizvodnih organizacij združenega dela v mednarodno delitev dela in ustvarjanje boljših možnosti za razvitejšo oblike vključevanja v mednarodno delitev dela.

V preteklem obdobju nismo dovolj izkoristili možnosti pri povečevanju obsega neblagovnega deviznega priliva, zlasti v turizmu in na področju investicijskih del v tujini.

V takih razmerah so se krepile težnje po centralizaciji deviznih prilivov in distribuciji uvoznih pravic. Nosilci teh teženj so izkoriščali idejnopolitično neenotnost komunistov v zvezi z različnimi razlagami ekonomskih in družbenopolitičnih vzrokov za veliko vrednostno in materialno neskladje v reprodukciji in primanjkljaj v enotni plačilni in devizni bilanci Jugoslavije.

D.Ž.

● Z NAŠIH VOLIŠČ ● Z NAŠIH VOLIŠČ ● Z NAŠIH VOLIŠČ ●



Z volitev v TOZD Magneti.

Volitve v IEZE

t.m. delo potekalo brez zastojev, saj so ponekod delo praktično na voliščih opravili že dopoldne. Visok odstotek volivcev je potrdil zavzetost in zanimanje za delegate in delegacije v SIS. Izvoljeni so torej sprejeli tudi obveznost, da bodo to zaupanje po najboljših močeh izpolnili.

Volitve v Industriji elementov so letos temeljito pripravili. Že pri evidentiranju kandidatov za delegate so skrbno izbrali ustrezne člane kolektivov. Za samoupravne interesne skupnosti so skušali poiskati primerne kandidate, ki bi že s svojim profilom obvladali bodoče delegatsko delo tudi po strokovni strani. Tudi zastopanje mladine in žensk so imeli ves čas pred očmi tako, da so bili kandidati enakomerno zastopani iz vseh sredin. Naj povemo tudi to, da delo pred volitvami ni bilo niti lahko, niti enostavno. Na 20 voliščih pa je v četrtek, 11.

Hkrati z volitvami v samoupravne organe in delegacije SIS je potekal tudi referendum o spremembah samoupravnih splošnih aktov v IEZE. Referendum je uspel v celoti v vseh TOZD. Glasovali so za prilagoditev nekaterim predpisom Zakona o združenem delu in najnovejšim spremembam primernim za boljše delo. KF



Na volišču v Polprevodnikih.

TRADICIONALNO POSVETOVANJE

Tradicionalno delovno posvetovanje predstavnikov samoupravnih organov, družbenopolitičnih organizacij in poslovnih organov SOZD Iskra bo v soboto, 27. marca 1982, s pričetkom ob 9. v PPC na Trgu revolucije, klet 2.

Program posvetovanja:

- 9. — ocena poslovanja v letu 1981
- prognoze za leto 1982 z nalogami Anton Stipanič, predsednik KPO)
- 11.30 — odmor
- 11.00 — informacija o varstvu samoupravnih pravic po analizi družbenega pravobranilca samoupravljanja SRS (Pavle Gantar, pomočnik predsednika KPO)
- Gradivo je bilo objavljeno v Skupščinskem poročevalcu št. 4/82.
- 11.30 — razprava.

ISKRA—AVTOMATIKA

»Za« za nove delegate

S slavnostno okrašenimi volišči, ki so jih ob 6. uri zjutraj odprli v TOZD in delovni skupnosti, so se delavci delovne organizacije Avtomatika pridružili tisočim slovenskim delavcem, ki so iz svojih vrst za naslednje mandatno obdobje izvolili delegate v zbere združenega dela ter v zbere skupščin samoupravnih interesnih skupnosti.

Predkandidacijske aktivnosti, ki so jih vodile osnovne organizacije sindikata, so bile v večini dobro pripravljene in izvedene. Sindikat se je še posebno zavzel za to, da se po predhodnem dogovoru evidentira tiste delavce, ki so že dosedaj s svojim družbenopolitičnim delovanjem opravičili zaupanje sodelavcev.

V zadnjih dveh letih je namreč delovanje delegacij v nekaterih TOZD in delovni skupnosti Avtomatika delno zamrlo, kar je do neke mere razumljivo. Spremembe v samoupravni organiziranosti delovnega procesa so povzročile tako prerazporeditev delavcev znotraj posameznih subjektov kot tudi lokacijske selitve. To pa je posredno vplivalo tudi na delo delegacij. Delegate, ki so bili izvoljeni z današnjim dnevom, čaka torej odgovorna naloga pri sprejemanju odločitev in pri vzpostavitvi povezave z bazo, s sodelavci.

V delovni organizaciji Avtomatika so delavci v 11 temeljnih organizacijah in 1 delovni skupnosti izvolili:

TOZD	ZZ ZSD	Št. del. v ZSD	SIS				Število delavcev v SIS				Število delegacij
			POS. D.	ZDR. D.	SPL. D.	VSI	P. D.	Z. D.	SF. D.	VSI	
Avtomatske naprave	1	9	26	27			12	14			5
Beleži	1	9		49					36		5
Orodja	1	7		29					18		3
Elektrosp. vezja	1	7		39					27		4
Napajanja	1	8		39,12					30		4
Razvojni inštitut	27	14	27	29		119	14	18		19	7
Sistemi	1	7	57	110			35	10			7
Črčenje	1	7		211					22		3
Napr. za energetiko	1	7		39					27		4
Restavni deli	1	7		39					27		4
Stikalni elementi	1	11		312,13,14					39		4
DSSZ	1	5				111				11	2
SKUPAJ	13	98	9	28	1	1	61	268	11	19	61



Z volišča v TOZD Napajanja.

DO TELEMATIKA VOLITVE SO ZA NAMI, PRED NAMI JE AKCIJA

Za nami so letošnje volitve v samoupravne organe in splošne volitve delegacij v skupščine družbenopolitičnih skupnosti in samoupravnih interesnih skupnosti. Verjamemo, da nam je uspelo, in da smo za delegatske



Z volišča v Telematiki.

funkcije res izbrali take ljudi, ki jim je samoupravljanje v krvi, in ki bodo znali oblikovati tudi zaostrena stališča, kakršna narekuje zahtevni družbeni in gospodarski trenutek.

Tudi v DO Telematiki so se priprav na volitve lotili z vso resnostjo, zavedajoč se, kako pomembno je v danem trenutku izbrati resnično tiste kandidate, ki bodo sposobni prispevati k odpravljanju aktualnih družbenoekonomskih problemov, k razvoju samoupravljanja in k uveljavljanju in čvrstitvi delegatskega sistema. Še posebej v Telematiki so spričo zapletenega gospodarskega položaja DO iz naštetega izvirajočega vprašanja tembolj izpostavljeni.

Zelo pomembno je torej, da delegati v svojih prizadevanjih ne ostanejo osamljeni, kakor se je neredko dogajalo doslej. Za njihovim trudom in stališči mora stati široka akcija vseh delovnih ljudi.

Kazimir Mohar

Tudi v Avtoelektriki smo uspešno volili

Četrtnove volitve so tudi v novogoriški Iskri Avtoelektriki nadvse dobro uspele. Na vseh enajstih slavnostno okrašenih voliščih je bilo živahno že pred začetkom rednega delovnega časa, saj so prvi volili delavci nočne izmene, najživahneje pa je bilo nekaj pred sedmo zjutraj, oz. pred šesto v TOZD s sedežem izven Šempetra, ko so hoteli delavci že pred pričetkom rednega delovnega časa izpolniti samoupravljalno dolžnost, hoteli so potrditi in izvoliti najboljše predlagane sodelavce. Ti nas bodo v naslednjem štiriletnem mandatnem obdobju zastopali v samoupravnih interesnih skupnostih, v zboru združenega dela, v delavskem svetu SOZD Iskra ter v samoupravnem delavskem nadzoru SOZD Iskra.

In kakšen je bil odstotek udeležbe na voliščih. V tovarni malih zaganjalnikov je volilo 89,01 % volilnih upravičencev, v tovarni velikih zaganjalnikov 87 %, v tovarni generatorjev 96 %, v tovarni delovnih sredstev 96,5 %, TOZD Inštitut 91 %, v TOZD Komerciala 92 %, v tovarni vžigalnih tuljav v Bovcu 92,6 %, v tolminski Iskri 87,7 % v tovarni žarnic v Ljubljani 85,4 % v tovarni odlitkov Komen 100 % in v delovni skupnosti skupnih služb 92 odstotkov. Naj ob tem pomenimo še to, da do trenutka, ko smo poročali še niso bili znani rezultati volitev tistih naših sodelavcev, ki so trenutno na odsluženju vojaškega roka.

M. R.



Z volišča v TOZD Generatorji.

Volitve v Elektrozvezah

Delavci DO Elektrozveze so 11. 3. 1982 volili svoje delegate v DS SOZD ISKRA in v odbor samoupravnega nadzora SOZD ISKRA ter za delegate v Zbor ISKRA BANKE in Odbor samoupravnega nadzora ISKRA BANKE. Udeležba na volitvah je bila 86 % pri čemer so bili z veliko večino izvoljeni naslednji kandidati: V DS SOZD ISKRA: Dušan Hren (TOZD UZ), Rudolf Kump (TOZD

RZ), Alenka Pukl (DSSS); v odbor samoupravnega delavskega nadzora SOZD ISKRA: Franc Bojc (TOZD TS), Alojz Zavodnik (TOZD PMD); v zbor ISKRA BANKE: Jože Babšek (DSSS), Peter Filipič (TOZD TEI), Marija Košak (TOZD KI); v odbor samoupravnega delavskega nadzora ISKRA BANKE: Hinko Jurgenc (TOZD AIN).



Še kratko navodilo volilcem.

ISKRA KIBERNETIKA

Na volitve smo se dobro pripravili

Končala se je štiriletna mandatna doba naših delegacij. V temeljnih organizacijah in delovnih skupnostih Iskre Kibernetike smo že 10. marca popoldne odprli vzorno pripravljena in okrašena volišča. V pripravah na letošnje volitve

smo storili vse za njihov nemoten potek. Zato smo tudi z udeležbo delavcev lahko zadovoljni. Visoka volilna udeležba je ponovno potrdila osveščenost delovnih ljudi in njihovo pripravljenost za nadaljnje uveljavljanje delegatskega sistema v naši samoupravni družbi. Poglejmo še rezultate:

TOZD, DS	Volilnih upravičencev	Volilo	Odstotek
Stikala	399	373	93,48
Merilne naprave	223	217	97,31
RTC	95	92	96,84
TSD	413	390	94,43
Orodjarna	283	267	94,35
Vzdrževanje	374	352	94,12
Mehanizmi	341	317	92,96
Instrumenti	541	506	93,53
Vega	412	368	89,32
Delavska restavracija	84	76	90,48
Števci	1.239	1.141	92,09
Komerciala	210	194	92,38
ATS	159	145	91,19
SKUPAJ DO	4.773	4.438	92,98

V Kibernetiki bomo v novem mandatnem obdobju posvetili pozornost povezovanju delegacij s samoupravnimi in drugimi organi ter družbenopolitičnimi organizacijami in strokovnimi službami. Delegati bodo morali biti čim

bolje povezani z delegatsko bazo, kajti le tako bodo lahko vsklajevali dejanske interese delavcev v naših tovarnah in delovnih skupnostih. To nam mora biti vodilo v naši nadaljnji krepitvi in uveljavljanju delegatskega sistema. A. Boc

Temelji razvoja sistema samoupravnega obveščanja v DO Telematika

(Nadaljevanje iz prejšnje številke)

4. SISTEM SAMOUPRAVNEGA OBVEŠČANJA V DO TELEMATIKA

OSNOVNI POJMI

Pod terminom „sistem obveščanja“ si seveda ne smemo predstavljati nekakšne mehanične ali statične sestavljene celote, kajti gre za dinamično kategorijo, ki jo je treba razumeti na dialektični način. Pod sistemom obveščanja je treba razumeti načrtno organiziran ter neprestano usmerjen in izpopolnjevan proces objektivnega obveščanja članov delovnega kolektiva s pomočjo vseh sredstev in načinov komuniciranja o vseh ekonomskih, družbenih, političnih, kulturnih in drugih dogodkih v TOZD, kot tudi izven nje, če so ti pomembni za življenje in delo delovne sredine.

slovno informacijski sistem, sistemi obveščanja v DPO, v samoupravnih organih, delegacijah, itn.) Vsi pod sistemi se povezujejo v družbeni sistem obveščanja, ki ga spričo dejstva, da smo samoupravna družba, imenujemo samoupravni sistem obveščanja. V primeru samoupravnega sistema obveščanja pa gre še za neko in sicer bistveno različno od „navadnega“, ali preteklega sistema družbenega obveščanja, ki jo lahko pojasni le jasen oris sistema obveščanja v jugoslovanskem obdobju administrativnega upravljanja v primerjavi s sistemom obveščanja v fazi delavskega samoupravljanja.

Sistem obveščanja v obdobju administrativnega upravljanja — Posebnost tega sistema je v tem, da so ga organizirali družbeni dejavniki izven delovnih organizacij. V tem obdobju so celotno aktivnost delovnih organizacij planirali in usmerjali zunanji družbeni dejavniki, in sicer s pomočjo administrativnih instrumentov. Država je odredila delovnim organizacijam kaj bodo

proizvajale, kako in s čim, ter kako in kdaj je treba realizirati proizvodnjo. Delavcem je preostajala samo proizvodna funkcija. Pravzaprav so bili v najemniškem odnosu z državo. Celotno kontrolo poslovanja je prav tako opravljala država s pomočjo svojih predstavnikov.

Tedenj sistem obveščanja je bil ugašen v istem smislu: isti družbeni dejavniki so o vseh stvarih obveščali delovno organizacijo in njen delovni kolektiv. S tem je bila reakcija delavcev na vsebinsko informacijo močno omejena, ponekod pa celo onemogočena. Delovni kolektiv se je lahko le dosledno držal navodil, ni pa imel možnosti, da bi vplival na vsebinsko. Šlo je za tako imenovano enosmerni obveščanje z vrha navzdol. Zato tak sistem obveščanja imenujemo sistem direktnega obveščanja.

Sistem obveščanja v delavskem samoupravljanju — Z uvedbo samoupravljanja leta 1950 so delovni ljudje poleg proizvodnje dobili tudi upravljalsko funkcijo. Dotlej razdvojeni funkciji sta dneva dve plati človeškega dela. Delovni ljudje v združenem delu uresničujejo svoje ideje in interese v smislu neprestanega povečanja proizvodnje in dvigovanja njene kvalitete, zadovoljevanja svojih potreb ter svobodnega razvijanja ustvarjalnega duha in osebnosti socialističnega človeka.

Združevanje delovnih ljudi pri uresničevanju skupnih zastavljenih nalog zahteva vsestransko poznavanje ne le nalog (tako

kot kočih kot bodočih), pač pa tudi pogojev, v katerih bodo naloge izvrševane. Zahteva pa tudi prizadevanje delovnega kolektiva za neprestano izpopolnjevanje procesa dela in odločanja o razporejanju dohodka.

Združeno delo torej zahteva tudi ustrezen sistem obveščanja kot pogoj za razvijanje samoupravljanja v pravem pomenu besede — sistem, v katerem obveščanje ni več enosmerni, pač pa dvosmerni, in v katerem delovni človek lahko vpliva na kvaliteto obveščanja v smislu pravočasnosti, popolnosti in objektivnosti.

Tak sistem obveščanja imenujemo sistem samoupravnega obveščanja. To je kvalitetnejša oblika obveščanja, značilna po tem, da omogoča svobodno reakcijo članov kolektiva na vsebinsko informacijo. Bistvena posebnost sedanjega sistema obveščanja pa je v tem, da sistem organizirajo in vodijo delovni ljudje. To je razumljivo, saj prav oni sodelujejo v oblikovanju, izvajanju in kontroli celotne poslovne in družbene aktivnosti. Je pa tudi v skladu s splošno sprejetimi družbenimi normami in samoupravnimi dogovori.

Sistem samoupravnega obveščanja je od nekdanjega sistema mnogo širši, vsebinsko bogatejši in z bistveno večjim področjem delovanja. Današnji sistem obveščanja odvsa doseženo stopnjo razvoja tako proizvodnih zmogljivosti kot proizvodnih odnosov, preko njih pa stopnjo razvoja naše družbe. Razumljivo je torej, da se je takšno obveščanje lahko oblikovalo predvsem v

družbi kakršna je naša — socialistična, samoupravna in demokratična.

Nadaljnji razvoj samoupravljanja in socialistične demokracije, v naših pogojih, zahteva organizirano in stalno razvijanje sistema obveščanja. Tako kot se bo razvijala organizacija združenega dela, je treba izpopolnjevati tudi sistem obveščanja v njej.

Z vsem se bo uresničevalo osvobodilno delo ter humanizacija dela, delovnega človeka in družbe v celoti. Sistem samoupravnega obveščanja pomeni bistven faktor te humanizacije.

Osnovni cilj sistema samoupravnega obveščanja je ustvariti pogoje za popolno in vsestransko udeležbo delovnih ljudi v procesu samoupravljanja. Te pogoje sistem zagotavlja s pomočjo informacij, ki naj bi delavcem pomagale pri oblikovanju realnih odločitev, na podlagi katerih bodo potem upravljali in si prizadevali za njihovo uresničitev. Cilj sistema obveščanja torej ni le obveščati delavce o že sprejetih odločitvah, pač pa predvsem zagotoviti informacijo pred odločanjem. Objektivne informacije naj bi omogočile tudi izbiro med posameznimi možnimi rešitvami posameznih problemov tako, da bi se bilo možno odločiti za najbolj racionalno. Tako razumljen sistem obveščanja pomembno prispeva k izpopolnjevanju proizvodnje in razvijanju samoupravljanja, vzporedno pa k humanizaciji medčloveških odnosov.

(se nadaljuje)

Prispevek Avtoelektrike na volilni konferenci ZK

Na programsko-volilni seji novogoriške občinske konference ZKS, ki je bila prejšnji teden v Novi Gorici, je med drugimi razpravljalci podal svoj prispevek tudi član Iskre - Avtoelektrike Zdravko Jasnič, zaposlen v tovarni delovnih sredstev. Zaradi pomembnosti vsebine, objavljamo prispevek Zdravka Jasniča v celoti.

S poslovnimi rezultati, doseženimi v letu 1981 smo v precejšnji meri uresničili zastavljene planske cilje. Predvsem to velja za dohodkovne rezultate, kjer smo plan dela nekoliko presežili tako, da smo ob sorazmerno velikem vlaganju v sklade uspeli vnesti tudi za približno 100 milijonov kratkoročnih ter 150 milijonov dolgoročnih kreditov. Medtem pa pri realizaciji proizvodnje plan ni bil dosežen v celoti, predvsem zaradi težav pri oskrbi s potrebnimi materiali.

Vendar bi tudi ob večji proizvodnji le težko prodali več, kajti recesija na področju avtomobilske industrije, tako v svetu, kot tudi pri nas je bistveno zmanjšala potrebe tržišča po naših izdelkih. Temu so se pridružile še finančne težave pri kupcu rezervnih delov v Italiji, spremembe v poslovanju Cimosi ter seveda nerealizirana pogodba s Polmot, zaradi poljske krize.

Rezultat tega je bil tudi za približno 12% manjši izvoz od predvidenega. Tu je potrebno omeniti, da smo v preteklem letu posvetili večjo pozornost izrabi možnosti maloobmejnega sodelovanja, kjer ob začetnih rezultatih obstajajo realne možnosti za nazaj, predvsem za nabavo repromaterialov, seveda ob sočasnem večjem izvozu za to območje.

Vse te težave v preskrbi z repromaterialom so povzročile v lanskem letu tudi pogoste zastojne v proizvodnji, s tem pa tudi druge organizacijske težave. Rezultat vsega tega je za približno 1,5% manjša proizvodnja na zaposlenega, kakor v letu 1980.

Omenjene težave smo skušali kompenzirati tudi z zmanjševanjem števila zaposlenih, tako, da smo na novo zaposlovali le naše stipendiste, delavce, ki so prekinili delovno razmerje pa nadomeščali z internimi premeštvami. Tako je v DO zaposlenih približno 140 delavcev manj, kot smo predvideli s planom zaposlovanja za leto 1981. Prav tako smo kljub velikim nihanjem delovnih obremenitev, predvsem v proizvodnji, skladno z družbenimi stališči zmanjšali nadurno delo za približno 50% glede na leto 1980. Določeni pozitivni premiki so bili doseženi tudi na področju kakovosti proizvodnje in inovacij, vendar gre razvoj prepočasni in bo zato treba tem stvarjem posvetiti še večjo pozornost.

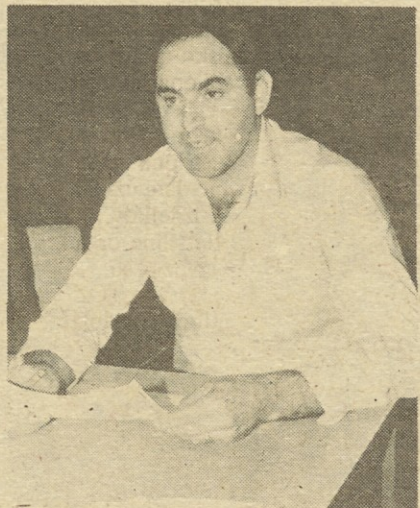
OD IN IZVOZ

Na področju osebnih dohodkov je bil izdelan program aktivnosti za uresničitev nagrajevanja po delu skozi

uvajanje integralnega sistema delitve po delu, kjer je bilo predvideno, da bomo ta sistem začeli uporabljati že v letu 1981. Pospešene so bile aktivnosti na delu sistema za ugotavljanje delovne uspešnosti. Toda zaradi neuspelega referenduma v nekaterih TOZD sistem v letu 1981 se ni začel, zato ostaja naša naloga, da v tem letu uvedemo pravilnejši in stimulativnejši sistem delitve osebnih dohodkov.

Ob prelomu pomanjkanja repromateriala na domačem trgu je potrebno opozoriti še na problem deviznih zahtevkov s strani domačih dobaviteljev, saj predstavljajo ti zahtevki že več kot znašajo tri četrtine potrebnih deviznih sredstev za uvoz nujnega repromateriala za potrebe lastne proizvodnje.

Izvoz je nujen, ne le zaradi družbene usmeritve v izvoz, ampak predvsem zato, ker le s povečanjem izvoza ustvarjamo devize, ki so nam nujno potrebne za uvoz repromateriala in



Zdravko Jasnič.

poravnavanje deviznih zahtevkov domačim dobaviteljem. Realizaciji planiranega izvoza bo potrebno podrediti druge cilje, zato je potrebno tudi v proizvodnji dati prednost izdelkom, ki so namenjeni za izvoz in nato izdelkom, ki jih dobavljamo kupcem, ki nam bodo pripravili odstopati ustrezen del deviz.

Pričakovani izpadi v proizvodnji in prilagajanje proizvodnje prodajnim možnostim in razmeram glede repromateriala pomenijo neke nenormalne razmere, ki bodo zahtevale od vseh zaposlenih in še posebej od članov ZK, še aktivnejše vključevanje v razreševanje problemov, da bi kljub težkim gospodarskim pogojem, dosegli pozitiven poslovni rezultat.

Tudi v preteklem obdobju so bile težke gospodarske razmere tiste, ki so v največji meri usmerjale aktivnosti osnovnih organizacij ZK. Reševanje dohodkovnih odnosov med TOZD, uvajanje novega sistema nagrajevanja po delu ter stabilizacijska prizadevanja so bila tista področja, katerim so tako ZK, kot tudi ostale DPO, posvetile največjo pozornost. Vendar z doseženimi rezultati še zdaleč ne moremo biti zadovoljni.

Predvsem še nismo uspeli skozi konkretne akcije in prizadevanja zagotoviti ZK vodilno idejno politično vlogo nosilca in kreatorja vseh prizadevanj za razvoj družbeno ekonomskih odnosov znotraj sistema socialističnega samoupravljanja in ji kot taki utrditi ugled in zaupanje med delovnimi ljudmi. Kajti le ob široki podpori in zaupanju delavcev ter skozi enotno in koordinirano akcijo vseh družbeno-političnih sil lahko ZK uresničuje svoja prizadevanja.

POVEČATI AKTIVNOST VSEH ČLANOV ZK

V zadnjem času smo v OO posvetili veliko pozornosti vprašanju vloge in aktivnosti ZK znotraj prizadevanj za boljše gospodarjenje in urejanje odnosov med TOZD v delovni organizaciji. Osnovna ugotovitev, je, da je delovanje ZK še vse preveč omejeno le na forumsko delovanje na sestankih OO in sekretariatov, vse premalo pa si prizadevamo za uresničevanje sprejetih stališč in sklepov kot posamezniki, člani, ZK, na svojih delovnih mestih, v samoupravnih skupinah, kot delegati v raznih samoupravnih organih ter člani ostalih DPO.

Ta vidik delovanja ZK, ki bi moral biti še kako pomemben, je bil v preteklosti deležen vse premalo pozornosti. Zavedati se namreč moramo, da le sprejemanje stališč in usmeritev, ki velikokrat tudi niso dovolj konkretni ter nekaj aktivnih posameznikov še ne morajo zagotoviti uspeha. Samo ob doslednem uresničevanju in konkretizaciji sprejetih ter ob vsklajeni akciji z ostalimi DPO bomo zastavljene cilje uspeli tudi uresničiti.

Prav tako moramo ugotoviti, da je akcijsko moč slabila tudi slaba povezanost med OO ter velikokrat neusklajenost z aktivnostmi ostalih DPO. Marsikdaj se je ZK vključila v razreševanje problemov, ko so se ti že pojavili v večjem obsegu, namesto da bi s stalnim angažiranjem in aktivnostjo

odpravljale vzroke nesporazumov in nesoglasij.

Težave in pomanjkljivosti v delovanju ZK v naši DO torej so, vendar to še ne pomeni, da nismo v svojem delu dosegli tudi marsikatero pozitivne premike in uspehe. Tako smo na osnovi konkretnih analiz omenjenih slabosti oživel koordinacijo in povezovanje med OO znotraj DO, sodelovanje z ostalimi DPO in poslovdnimi organi, tako znotraj TOZD in DSSS, kot tudi na ravni DO in svojo aktivnost usmerili v razreševanje konkretnih problemov poslovanja in odnosov v DO. Menim, da je taka oblika povezovanja OO ZK v DO koristna metoda dela ZK.

Tako smo tudi na zadnjem skupnem sestanku vseh OO z lokacijo v Šempetru, v okviru priprav na volilno programsko konferenco, po pregledu doseženih rezultatov uresničevanja stališč in sklepov lanskoletne problemske konference na temo: gospodarjenje in likvidnostna situacija, sprejeli vrsto stališč in usmeritev za nadaljnje delo ZK na področju uresničevanja samoupravnega dogovorjenih načel družbeno-ekonomskih odnosov, načinov delitve dela in koordiniranja poslovnih procesov ter dohodkovnega povezovanja znotraj DO na področju nagrajevanja po delu, na področju reorganizacije proizvodnje, posameznih dejavnosti in služb s ciljem iskanja notranjih možnosti in rezerv za uspešnejše poslovanje, pri iskanju novih proizvodnih programov in novih tržišč ter nenazadnje na področju izboljševanja likvidnostne situacije. Znotraj teh usmeritev bo morala vsaka OO opredeliti svoje mesto in odgovornost ter izdelati konkretne akcijske plane, v katerih uresničevanje bo potrebno vključiti slehernega člana zveze komunistov.

Glede na doseganje rezultate delavcev Iskre smo prepričani, da bo tudi v nadalje ZK v tej DO tista idejna sila, ki bo znala in zmogla angažirati vse delavce za še boljše rezultate.



Mladi praktikanti v Telematiki.

MLADINA TELEMATIKE

Razgovori s praktikanti

Mladinci ZSMS DO Telematika smo organizirali že dva razgovora z dijaki gorenjskih srednjih šol, ki so na delovni praksi v naši tovarni. Na prvem razgovoru smo se srečali z dijaki usmerjenega izobraževanja iz Škofje Loke in ekonomske šole iz Kranja, na drugem pa z dijaki usmerjenega izobraževanja iz Škofje Loke, Kranja in iz elektro šole iz Ljubljane. Razgovori so potekali sproščeno in spontano. Predsednik predsedstva

mladine Telematike Bernard Bečan je na teh srečanjih mlade praktikante seznanil s poménom in vlogo ZSMS na splošno in v DO Telematika, s poudarkom na idejno politični dejavnosti mladine v procesu samoupravljanja. Razložil je tudi, kako se organiziramo mladi v TOZD in delovnih skupnostih, oz. DO, na katerih področjih delujemo ter kakšne so naše naloge in naloge drugih DPO. Tej splošni predstavitvi mladinske organizacije je sledil razgovor o delu, ki so ga dijaki opravljali na praksi v naši DO. Dijaki so povedali, da so bili z delovno prakso v glavnem zadovoljni in, da so v svojih mentorjih našli zadostno oporo in pomoč pri delu.

Prvi dan so si predvsem ogledali tovarno in poslušali predavanje o varstvu pri delu. Delali so na precej različnih delovnih mestih. Dela jim ni primanjkovalo in tako so spoznali različne faze delovnega procesa. Nekaterim dijakom sicer ni bilo všeč enolično proizvodno delo, toda prav je, da so se seznanili tudi z njim.

Mladi so se pogovarjali tudi o delovanju mladinske organizacije v šolah in krajevnih skupnostih. Dijaki so povedali, da v glavnem niso vključeni v delo mladinske organizacije v šoli, ker je menda vključitev v prvem letniku pravzaprav zelo težka.

Dijaki so zastavili še nekatera vprašanja s področja samoupravljanja in mladi iz Telematike smo se obvezali, da bomo nanje obsirnejše odgovorili kasneje.

Upamo, da smo z razgovori dijakom dovolj približali delo in vlogo ZSMS v združenem delu. Hkrati smo veseli, da so dijaki z opravljanjem prakse v naši DO zadovoljni. S podobnimi razgovori bomo še nadaljevali, še posebej, kadar se bodo pojavili kakršnikoli problemi, katere bomo vedno skušali sproti odpravljati.

Janja Žlebnik

TOZD AIN

Delo sindikata v preteklem mandatnem obdobju

Emil Mertelj, predsednik IO OOS TOZD AIN v pretekli mandatni dobi, nam je o rezultatih dela in prizadevanj njihovega IO OOS podal naslednje poročilo

„Glede na to, da je bil naš IO OOS izvoljen takoj po reorganizaciji nas je čakalo težko delo, saj smo večkrat naleteli na težave, zaradi časovne stiske pa nekaterih sporazumov in pravilnikov tudi nismo dovolj poglobljeno obravnavali in so se zato pozneje pokazale pomanjkljivosti.“

Zelo uspešni smo bili na področju športne dejavnosti, kar je predvsem zasluha našega izjemno prizadevnega športnega referenta ter seveda pripravljenosti celotnega kolektiva za udeležbo na vseh športnih prireditvah.



Emil Mertelj.

Prav tako smo poskrbeli za kulturno življenje naših delavcev. Imeli smo abonmaje v operi in gledališču. Organizirali smo rekreacijo kot npr. plavanje in drsanje.

Lani smo obiskali Hišo cvetja na Dedinju in se poklonili spominu tov. Tita.

Ustanovili smo mladinski aktiv, ki je sicer zaživel, vendar se je v zadnjem obdobju pokazal občuten padeč njegove aktivnosti. Zadovoljivo smo reševali stanovanjske probleme, tako da smo najtežje primere ugodno rešili, mislim pa, da bi prav na tem področju morali naš pravilnik še marsikje dopolniti, oz. spremeniti.

Ugotavljamo tudi, da se naši delavci še vedno premalokrat obračajo na sindikat, ki bi sicer lahko marsikdaj precej več prispeval k hitrejšemu in ustrežnejšemu odpravljanju nesporazumov, ali težav.

Naš sindikat mora še veliko narediti na tem, da samoupravno odločanje v TOZD ne bo formalizem, kar se še vedno prevečkrat dogaja. Ne povemo nič novega če rečemo, da so materiali po pravilu pripravljene prepozno, preobširno in včasih delavcem nerazumljivi. Vse prevečkrat zaidejo v samoupravni mehanizem odločitve, ki so izključno strokovnega značaja. To povzroča odtujitev odgovornosti strokovnih organov, po drugi strani pa obremenjuje delegate in zahteva od njih nekaj kar presega njihove zmožnosti.

Pri sprejemanju sporazumov žal nismo vedno izbrali primerne sestave komisij, poleg tega pa so se strokovne službe premalo zavedale, da so to materiali, ki v bistvu odražajo njihovo strokovno delo.

V zadnjem času smo poizkusili čim bolj prisostvovati in naporih za doseganje boljše gospodarjenja TOZD. IO OOS je na več sejah lahko obravnaval številne konkretne probleme in po svojih močeh iskal načine za angažiranje čim večjega števila članov kolektiva pri naporih za doseganje boljših poslovnih rezultatov. Pri tem smo tesno sodelovali z DS naše TOZD.

Tako kot je bil že prvi IO OOS na teži preizkušnji v razmerah reorganizacije, se kot je bilo navedeno v izhodiščnih sanacijskega načrta DO, obeta tudi novemu IO OOS težko delo ob nadaljnji sanaciji. Njegova dolžnost bo, poskrbeti za vsestransko obveščeno delavcev v TOZD ter jih tako usposobiti za samostojno in odgovorno odločanje na referendumu.“

Pariz

— mednarodni sejni elektronskih sestavnih delov

Hannover

— mednarodni tehnični sejem



V mesecu marcu in aprilu so odprti nekateri mednarodni sejmi v Evropi, ki so pomembni tudi za delavce Iskre, zato je pričakovati, da se bo precej delavcev Iskre teh sejmov tudi udeležilo.

V smislu racionalne izrabe delovnega časa ter kar najmanjše odsotnosti organiziramo tudi letos „ZRAČNI MOST“ med Ljubljano in sejemskimi mesti v času trajanja sejmov. Za prevoz bomo uporabili Iskrino letalo.

Posamezni sejmi so v času:

PARIZ od 1. 4. do 7. 4.
HANNOVER od 21. 4. do 28. 4.

Glede na možnosti in naše potrebe bo letalo predvidoma poletelo vsak dan v času sejma iz letališča Brnik ob 6,30 in se vsak večer vračalo iz Pariza in Hannovra med 19,30 in 20. uro po lokalnem času. Dnevni polet bo zagotovljen v primeru, ko bodo za posamezen polet prijavljeni najmanj štirje potniki, pri maksimalni kapaciteti osem potnikov.

Cene poletov:

Pariz 14.000,00 din na osebo
Hannover 12.500,00 din na osebo

V ceni so zajeti stroški prevoza ter letališke in postajalne takse. Vsak potnik, ki se bo na potovanju zadržal več kot en dan, si mora sam zagotoviti prenočišče.

Zaradi pridobitve ustenih dovoljenj, uskladitve terminov in kapacitet vas prosimo, da vaše potrebe po potovanju na navedene sejme sporočite najmanj pet dni pred potovanjem na telefon 213-213, int. 31-54 ali 222-105 Maji Černe, kjer dobite tudi ostale potrebne informacije.

S posvetovanja o ekonomiki in organizaciji

Ljubljansko društvo ekonomistov je v dne 10. do 12. marca v Portorožu priredilo svoje tradicionalno 8. posvetovanje na temo ekonomike in organizacije združenega dela, s posebnim poudarkom na odnosih med TOZD v delovnih organizacijah in med delovnimi organizacijami v SOZD.

Posvetovanje je obravnavalo tri skupine omenjenih odnosov in sicer: družbeno-ekonomski, poslovno-metodološki in organizacijski vidiki določanja ciljev in usklajevanja poslovanja. Prvega dne so bili na sporedu družbeno-ekonomski vidiki določanja ciljev in usklajevanja poslovanja. Uvodni referat sta prispevala doc. dr. Danijel Pučko z Ekonomske fakultete v Ljubljani in doc. mag. Miran Mihelčič s Fakultete za elektrotehniko in računalništvo v Ljubljani. Prvi je spregovoril o TOZD in integracijskih procesih v sistemu združenega dela ter pri tem posebej obravnaval bistvo združenega dela, TOZD in uspešnejše gospodarjenje, pojem integracije in integracijskih procesov ter prikazal integracijske procese v naši praksi, teoretično opredelil TOZD - DO in DO - TOZD.

Posebej pa je spregovoril še o slabostih integriranja v praksi, oz. o slabostih, ki dezintegrirajo delujejo. Dr. Pučko je ob tem poudaril, da imajo integracijski procesi še številne dimenzije. Čeprav ni mogel v kratkem prispevku vseh analizirati pa se je lotil predvsem tistih procesov, ki tečejo, ali pa bi morali teči v okviru delovnih organizacij in one, ki bi se morali odvijati v okviru SOZD. Tak je na določen način poskušal osvetliti razmerja med TOZD - DO in DO - SOZD.

TOZD FERITI

Vse večji problemi z izvozom

V TOZD Feriti je delo v proizvodnji januarja lepo steklo. Tudi februarja je nekako šlo, marca pa je redna proizvodnja vse bolj vprašljiva, stanje postaja kritično, ker manjka reprotmateriala, zlasti iz uvoza. Tako so se v Feritih znašli v absurdni situaciji, so namreč velik izvoznik, pa z veliko težavo, ker ne smejo uvoziti malenkosti reprotmateriala.

Direktor Dušan Dolničar pravi, da imajo z naročili dovolj; tako za domači trg, kot tudi za izvoz. Načrte in naročila pa vse teže izpolnjujejo, ker jim



V proizvodnji feritov.

manjka materialov. Sicer zastojev še ni bilo, je pa vse bolj kritično in bojijo se, da ne bodo mogli izpolniti izvoznih nalog. Tudi domači kupci feritov in navitih komponent zahtevajo naročene količine.

Januarja so kar dobro delali, saj so imeli nekaj zaloga materiala še iz lanskega leta. Le-te so hitro kopnele, novih reprotmaterialov pa niso mogli redno kupovati, ne iz uvoza pa tudi domačih niso dobili, kolikor jih rabijo.

»Menimo, da je sedanji režim uvoza in izvoza nesprejemljiv za nas, ker je na primer v naši tovarni končni učinek tak, da smo v prvih dveh mesecih letošnjega leta uvozili le za 80 tisoč dolarjev materiala in tako uvozni načrt izpolnili le s 6%. Hkrati smo izvozili v tem času za 260 tisoč dolarjev. Vse te številke se ujemajo z novo smerjo Zveznega izvršnega sveta,« pravi Dušan Dolničar. Poleg uvoznih težav pa imajo še težave, kot vsi ostali, z neugodnim, spremenjenim kursom dolarja.

Predvsem se bojijo, da bo že marca zaradi pomanjkanja materiala upadel

ISKRA

Lansko poslovanje Elektromehanike

Podatki o poslovanju Iskre Elektromehanike v letu 1981 kažejo, da je delovna organizacija uspešno poslovala, seveda z upoštevanjem zaostrenih gospodarskih razmer. Dosegla je namreč 4,3 milijarde din dohodka, kar je 27 odstotkov več kot v letu 1980. Za sklade je namenila 1,3 milijarde din, 35 odstotkov več kot leto prej. Iz teh sredstev je bila pokrita izguba TOZD Tovarna računalnikov v višini 68 milijonov din, ostali del izgube pa iz rezervnih sredstev in drugih virov.

PROIZVODNJA

Lani so se nadaljevale težave pri izpolnjevanju planov proizvodnje, saj je oskrba z domačim in uvoznim reprotmaterialom močno šepala. Za pridobitev uvoznega materiala je Elektromehanika reševala probleme z iskanjem deviznih sredstev na osnovi prenosa proizvodnje in združevanja, oz. odstopanja deviz. Dobavitelji so zahtevali razne oblike združevanja sredstev in postavljali druge zahteve.

Kljub naporom je bil plan proizvodnje izpolnjen le 92%. Podatki o realizaciji proizvodnje po tekočih cenah pa kažejo povečanje za 36%. Fizični obseg proizvodnje je bil v preteklem letu večji za 20%, nanj so vplivale tudi spremembe v asortimanu izdelkov. Iz tega izhaja, da se je nekoliko povečala tudi storilnost, saj je bila proizvodnja na zaposlenega po stalnih cenah za 14% večja kot v letu 1980.

Največji izpad proizvodnje je imela Tovarna računalnikov, ki je izdelala le 55% v primerjavi z letom 1980, torej le 22% letnega plana. Izpad, ki je nastal zaradi pomanjkanja deviz, je povzročil precejšnjo izgubo. Po posameznih proizvodnih področjih je bil fizični obseg proizvodnje naslednji: električna orodja za 30% večji, področje telematike za 23% večji in kibernetike za 14%.

Planirano eksterno proizvodnjo so uspešno izpolnile ERO, Merilne naprave, ATC, TEA in Števcji. Ostale temeljne organizacije so izpolnile od 78 do 98% letnega plana. Skupna proizvodnja je bila lani za 5% manjša od planirane, v primerjavi z letom 1980 pa za 34% večja. K izpolnitvi plana skupne proizvodnje so pripomogle predvsem temeljne organizacije skupnega pomena, saj so izpolnile plane.

ZAPOSLENOST

V Elektromehaniki je bilo lani poprečno 9.815 zaposlenih, kar je 99 odstotkov letnega plana in le 1 odstotek več kot leto 1980. Zaposlovali smo le najpotrebnejši kader in štipendiste. Po temeljnih organizacijah se je povprečna zaposlenost povečala takole: v Računalnikih za 7 odstotkov, v TEL, MN in ERO za 4 odstotke, v ostalih TOZD pa le za 1 do 2 odstotka. V nekaterih TOZD se je povprečno število zaposlenih v primerjavi z letom 1980 zmanjšalo.

OSEBNI DOHODKI

Poprečni mesečni osebni dohodek na zaposlenega je lani znašal 10.936 din, kar je 25% več kot v letu 1980. Glede na doseženi dohodek in delež izvoza v korigiranem dohodku smo razporedili za OD za 0,39% manj kot nam dovoljuje dogovor. Posamezne temeljne organizacije imajo zelo različno pozitivno ali negativno razliko, ki je odvisna od rezultata poslovanja. Negativno razliko pri razporejanju dohodka izkazuje sedem TOZD in DSSS. Tako smo v povprečju dodatno razporedili za osebne dohodke okrog 2% sredstev.

Poprečni mesečni OD na zaposlenega je za 9% večji kot smo planirali za leto 1981, po temeljnih organizacijah je bil različno dosežen, kar je

odvisno od doseganja norm, izplačil za inovacije in racionalizacije, dodatkov na delovne razmere in poslovne rezultate (faktor stimulacije). Višina poprečnega OD je odvisna tudi od kvalifikacijske strukture zaposlenih. Nad poprečjem je 11 TOZD in DSSS.

IZVOZ IN UVOZ

Izvoz je bil ena najpomembnejših nalog Elektromehanike kot tudi celotnega gospodarstva. Kljub vsem prizadevanjem, da bi dosegli planirano vrednost izvoza v višini 86 milijonov dolarjev, nam to ni uspelo. Izvozili smo za 75,8 milijona dolarjev blaga, kar je sicer za 41% več kot v letu 1980, vendar le 88% letnega plana. Vzroke za to je moč iskati v pomanjkanju deviz za uvoz reprotmateriala s konvertibilnega področja.

Še vedno ugotavljamo, da pretežno izvažamo na klirinško področje, in sicer kar za 43,7 milijona dolarjev, na zahodno tržišče in v DVR pa izvažamo predvsem izdelke merilno-regulacijske tehnike in električna orodja; na zahod in v DVR smo lani izvozili za 32 milijonov dolarjev izdelkov.

Najbolj uspešne temeljne organizacije po vrednosti izvoza so: ATC, Števcji, TEA in ERO. Ostale TOZD so izvozile pod 5 milijonov dolarjev, vendar je njihov delež izvoza v celotnem prihodu zelo pomemben. Kljub omenjenim težavam so lanske izvozne plan izpolnile: TEL, Števcji, Instrumenti, Vega in ERO. Kljub temu nam vedno bolj primanjkuje deviznih sredstev, saj premalo izvažamo na konvertibilni trg.

Vrednost uvoza in opreme je lani znašala 43,8 milijona dolarjev, kar je 17% več kot v preteklem letu, uvažamo predvsem skonvertibilnega področja. Proizvodnjo smo le težko oskrbovali s potrebnim reprotmaterialom, saj smo lahko koristili le 65% deviznih sredstev, pridobljenih na konvertibilnem področju. Kljub akcijam za pridobitev deviz, vseh temeljnih organizacij ni bilo moč zadovoljiti, najbolj je bila prizadeta proizvodnja računalnikov. Tudi v bodoče si bo treba prizadevati za zamenjavo uvoznih materialov z domačimi.

INVESTICIJE V OSNOVNA SREDSTVA

Vrednost investicij v osnovna sredstva v letu 1981 znaša 416 milijonov din. Pretežni del smo vložili v domačo in uvožno opremo in sicer 205 milijonov din. Večina opreme je bila namenjena za obnovitev zastarelega

ZSMS ŠIROKE POTROŠNJE

Aprila bo volilno programska konferenca

Jedro razprav na nedavni seji koordinacijskega sveta ZSMS Široke potrošnje, ki je bila v Škofji Loki 10. marca, je bilo okrog priprav na volilno programsko konferenco mladine te delovne organizacije. Na sestanku je bil sprejet sklep, da se konferenca pripravi drugo soboto v aprilu (10. aprila), saj je to dan, ko imajo temeljne organizacije Široke potrošnje prosto soboto.

Letošnja volilno programska konferenca bo morala po enotni ugotovitvi članov mladinskega vodstva pomeniti odločen mejnik v delovanju mladinske organizacije. To bo moč med drugim zagotoviti tudi s kadrovskimi spremembami, pomlajevanjem, z vključevanjem svežih, novih delovnih idej.

Konferenca, na kateri se bo zbralo več kot 50 delegatov iz vseh osnovnih organizacij ZSMS pa bo hkrati tudi priložnost, da se mladi seznanijo s trenutnim gospodarskim položajem svoje delovne organizacije, da sprejmejo ustrezen dogovor o bodočem delu in da, seveda, kritično pregledajo in ocenijo dosedanje delo.

Na konferenco bo vabljenih tudi več gostov iz družbenopolitičnega in samoupravnega življenja Široke potrošnje, republiške konference ZSMS itd.

Najširše mladinsko srečanje v tem obdobju bo po dogovoru v hotelu „Svoboda“ na Bledu, vendar bo za razliko od preteklih programskih konferenc trajalo le en dan, stabiliza-

cijsko pa je tudi zmanjšano predvideno število udeležencev. To je kar za polovico manjše kot je bilo v navadi v prejšnjih letih.

Na nedavnem sestanku KS ZSMS so se člani dogovorili tudi o nosilnih mandatih za posamezne dolžnosti v svojem okviru. Po sprejetem razporedu naj bi vodstvo komisije za informiranje še naprej obdržala mladina na Pržanu, skrb za delovanje pohodne enote naj bi prevzeli v Železnikih, predsednik komisije za izobraževanje naj bi bil iz Idrije, komisija za kadrovanje naj bi imela „sedež“ v Tovarni gospodinjstvih aparatov v Retečah. Hkrati z razporeditvijo teh dolžnosti je bilo sprejetih tudi več sklepov o načinu in zadolžitvah pri vodenju bližnje volilno programske konference, vključno s predlogom dnevnega reda. Delovni predsednik konference naj bi bil v skladu s temi sklepi Franci Mohorič (Železniki), zapisnikar Silva Mihelčič (Pržan), v verifikacijski in komisiji za sklepe pa naj bi bili člani ZSMS iz Sežane in DSSS. Fleischman

PRIDOBIVANJE IN RAZPOREJANJE DOHODKA

Elektromehanika je lani pridobila 4,3 milijarde din dohodka in ga razporedila v skladu s sprejetimi sporazumi in dogovori. Iz pridobivanja in razporejanja dohodka lahko ugotovimo, da je DO kot celota poslovala uspešno. Močno so se povečali prihodki iz naslova tujega trga (za 54%), kar pomeni, da so bila vsa prizadevanja usmerjena v izvoz. Vrednost ustvarjenega celotnega prihodka je 12,7 milijarde din, kar je za 34% več kot v letu 1980. Za materialne stroške z amortizacijo smo odšteli 8,4 milijarde din, kar je za 38% več kot v letu 1980. Materialni stroški so naraščali hitreje kot celotni prihodek.

Po razporeditvi vseh obveznosti iz doseženega dohodka smo ugotovili čisti dohodek v višini 3 milijard din, ki smo ga razporedili na osebne dohodke in sklade. Ker smo poslovali zelo uspešno, razen Tovarne računalnikov, ki ima 72 milijonov din izgube, smo lahko dodatno razporedili sredstva za osebne dohodke in za sklad skupne porabe.

Čisti dohodek za sklade v višini 1,3 milijarde din je za 35% večji kot v preteklem letu. Med TOZD so za sklade največ oblikovale: ATC 278 mio din, Števcji 221,9 mio din in Stikala 160 mio din. Ostale TOZD so poslovale z nižjim ostankom, vendar glede na njihov celotni prihodek prav tako zelo uspešno. Pri tem so seveda izvzete Tovarna računalnikov, Nabava, Vega in DSSS.

KAZALCI POSLOVNE USPEŠNOSTI

Dohodkovno produktivnost, ki jo izkazuje s kazalci kot so: dohodek na zaposlenega, čisti dohodek na zaposlenega ter OD in SSP na zaposlenega, smo povečali za 15 do 29%. Kazalca, s katerima prikazujemo rentabilnost, smo dosegli zelo različno. Akumulacija na poprečno uporabljena sredstva znaša 9,5 odstotka, kar je le 8% več kot v letu 1980. Dohodek na poprečno uporabljena sredstva, ki je znašal 43,9% je za dva odstotka manjši kot je bil dosežen v letu 1980. Tretjo skupino kazalcev tvorita akumulacija na dohodek in akumulacija na čisti dohodek, ki sta sicer v primerjavi z letom 1980 večja za 10 in 12%, vendar manjša od planiranih za leto 1981. Ustvarjeni dohodek smo dosegli s preveliko vloženi sredstvi.

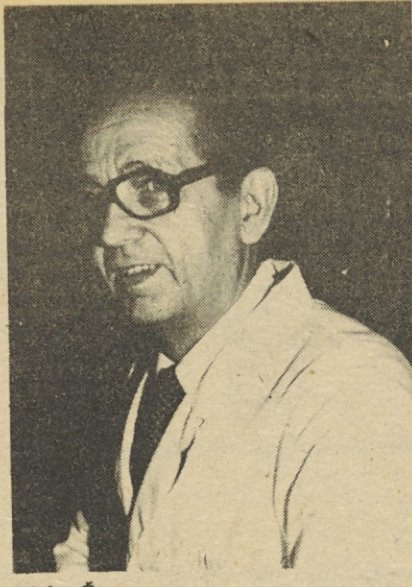
Pripravil: A. Boc



Po polnih 34-letih dela v kranjski Iskri je odšla v zaslužni pokoj naša Mica-Marija Blažič. Ob odhodu smo ji zaželeli, da bi zares zaslužni pokoj uživala vrsto let zdrava, zadovoljna in polna življenja, torej takšna, kot smo jo bili vajeni vsa leta, ki smo jih preživeli skupaj. Ob slovesu nam je zaželela mnogo delovnih uspehov in se za prejeto darilo toplo zahvalila. Mica, še enkrat srečno, ključje sodelavci TOZD Merilne naprave.

Prvi odhaja

V trboveljski Iskri je pod številko 1 v knjigi zaposlenih vpisan Maks Černe. Te dni se bo že upokojil. Maks je tudi družbenopolitično zelo aktiven. Zato smo mu postavili te zadnje dni v tovarni tri vprašanja: Kako ste doživeli osvobodilni boj? Kakšne spomine imate na delo v Iskri? Kaj boste delali zdaj, ko bo več časa tudi za vas?



Maks Černe.

Narodnoosvobodilni boj sem doživel vsem njegovemu obsegu. Če upoštevamo, da sem Trboveljčan, sin majhnega uradnika in iz družine s šestimi otroki, ki jim je zgodaj umrla mati, lahko mislite, kakšna je bila moja mladost. Nekočnost me je bolela. Preveč je bilo razlik med revnimi in bogatimi. Tako sem odšel v partizane z zavestjo, da moramo naša neskladja odpraviti.

Partizanska vojska pa je bila prva slovenska vojska po tisočletnem suverenstvu. Domovina je bila okupirana. Tako smo, čeprav zelo mladi, še kako čutili v našem boju vse elemente socialne revolucije. Poleg revolucionarnega zagona pa smo vsi čutili tudi veliko željo po svobodi. Nečloveški postopki okupatorja so dobesedno morili, ne le posameznike, ampak ves narod.

Ta žnja in želja po svobodi je terjala žrtve. Krvave in težke. Po več ljude iz ene družine je padlo. Ostali smo nadaljevali boj. Ob vsem tem pa smo se trdno zavedali, da ustvarjamo zgodovino, da ustvarjamo tisti novi svet, o katerem smo v Trbovljah in Jugoslaviji upali le sanjati.

Vojna je minila. Leta 1946 sem se demobiliziral in se zaposlil v ministrstvu za trgovino pri slovenski vladi v Ljubljani. Nato so me prestavili leta 1951 na kraj Trbovlje, po ukinitvi okrajev pa sem bil v službi na občini. Leta 1962 so se začele priprave za zidanje tovarne polprevodnikov. Trbovlje in kranjska Iskra so se dogovorili, da da Iskra direktorja, Trbovlje pa računovodjo za tovarno v izgradnji. Tovarno so postavili v Trbovljah tudi zato, ker so dali nazna podjetja nekaj udeležbe. Moških delovnih mest je bilo namreč v Trbovljah dovolj in preveč, ženske se pa niso megle kje zaposliti. Tako je prišla Iskra, ki zaposluje pretežno ženske, kot naravnost.

Leta 1973 sem se tako zaposlil v Iskri kot računovodja v tovarni v izgradnji in tako bil prvi zapisan v knjigo vstopov. Sledilo mi je prek 2900 vpisov. In 1. junija, na občinski praznik leta 1963 je sidijsa Sentijska zasadi prvo lopato za novo tovarno, šele po treh letih, 1966, pa smo tovarno odprli. Vmes je bila namreč gospodarska reforma in se je

Občni zbor OOS

V preteklem tednu so imeli delavci TOZD Sestavni deli in delovna sredstva v DO Avtomatika občni zbor osnovne organizacije sindikata. Ker so sindikalni delavci v osnovni organizaciji že dlje poslušali pripombe večine delavcev, da je vse premalo pozornosti posvečene družabni dejavnosti, so se le-ti odločili, da po končanem uradnem delu priredijo družabno srečanje delavcev, kljub nekaterim zunanjim pripombam: „Zakaj v času stabilizacije organizirati družabna srečanja?“

Zato je potrebno ponovno poudariti, da so delavci vse leto krepko in dobro delali, da so bili rezultati dela in gospodarjenja ugodni ter, da so se hkrati zavestno odločili, da ne delijo „trinajste plače“ ob zaključku leta.

Najprej so delavci poslušali poročilo sekretarja IO Andreja Kušarja o delu komisij v preteklem obdobju. Poročila so bila kritična, vendar objektivna tako, da bo lahko na osnovi njihovih izkušenj novi izvršni odbor črpal ideje za nadaljnje delo.

Nato je sledilo poročilo predsednika o delu celotne sindikalne organizacije, njenih težavah in uspehih ter o nalogah, katere bo moral izpeljati novi izvršni odbor.

Ta zbor so delavci izbrali tudi za skromne obdaritve delavk in delavcev, ki že vrsto let uspešno delajo na svojih delovnih mestih in so aktivni samoupravljajci.

Programska usmeritev dela osnovne organizacije za letošnje leto je naravnana predvsem na reševanje tistih področij, ki so pomembna za večino delavcev. Tako bodo veliko skrb posvetili nagrajevanju po delu, urejanju dohodkovnih odnosov v reprodukcijski verigi, zagotavljanju humanizacije dela ter še vrsto aktualnih in zahtevnih nalog.

Na kraju je sindikalna konferenca izvolila še novi izvršni odbor, ob katerem delavci pričakujejo, da bo še boljše in uspešneje zastopal interese delavcev, uveljavljal samoupravne in demokratične odnose v TOZD ter DO. —AC—

Vsem sodelavkam in sodelavcem iz TOZD Stikala se ob odhodu v pokoj najlepše zahvaljujem za lepa darila, ki mi bodo ostala v trajnem spominu. Še naprej jim želim mnogo delovnih uspehov.

Vera Bečan

ZAHVALI

Ob boleči izgubi naše dobre mame

JOZEFE SLAPŠAK

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem TOZD TEA — navijačnica za izraze sožalja, podarjeno cvetje, za pomoč ter spremstvo na njeni zadnji poti

žalujoča hčerka Nada Marinič z družino.

Ob boleči izgubi moje drage mame

MARIJE MACUR

se iskreno zahvaljujem sodelavcem iz TOZD TSD — oddeleku duroplasti (stroji, raziglatje), za izraze sožalja, podarjeno cvetje in denarno pomoč

žalujoči sin Tone Macur.

V slogi je moč

»Posameznik pomeni in zmore malo. V slogi je moč. To dokazuje vsa zgodovina Iskre. Seveda pa je treba za složno delo poprijeti in za to tudi kaj žrtvovati,« nam je dejal Franc Borko, predsednik Sveta uporabnikov poslovnih stavb Iskre. Vprašali smo ga, kaj ta Svet ureja, kako in s kakšnim uspehom.

Poslovne stavbe, ki jih imajo v lasti Iskrine delovne organizacije in jih skupno uporabljajo, upravlja Invest servis. Samoupravni organ tega upravljanja pa je Svet uporabnikov.



Franc Borko.

Osnova vsega dela Sveta uporabnikov in dela Invest servisa je samoupravni sporazum, ki so ga sprejele Iskrine delovne organizacije, lastnice poslovnih stavb v Ljubljani.

Skupne poslovne stavbe so na primer Poslovno—prodajni center, ki mu pravimo kratko PPC na Trgu revolucije, stavba v Kotnikovi 6, kjer je bil nekoč Iskra Commerce in poslovna stavba na Celovski, ki jo uporablja Avtoelektrika.

Franc Borko nam je povedal, da je Svet upravljalcev predvsem pomemben za skupno upravljanje in seveda skupno pokrivanje stroškov. »Samoupravno telo, ki zastopa vse lastnike in tudi porabnike je nujno za normalno delo. Nasproten primer je Hala Tivoli. Tam so med porabniki in upravljalci le ekonomski odnosi, kar je pripeljalo do velikih nesoglasij in velikih izgub, kljub dobri volji enim in drugih. V Iskri je drugače. Potrebe in možnosti pretresamo skupno, upravljalci in delegati lastnikov oz. hkrati porabnikov, pa vedno najdemo skupne rešitve.

V skupnih Iskrinih stavbah moramo ločiti lastništvo in uporabnike. Ponekod lastniki ne zasedajo vsega svojega prostora, drugje pa spet uporabljajo več prostora, kot je njihovega. Tu pa gre že za najemnino. Največji porabnik prostora v PPC je Iskra Commerce. Ta je idealni lastnik 43,5 % stavbe, zaseda pa približno 49 % stavbe.

Nasprotno pa DO Avtomatika poseduje precej prostora, zaseda pa ga skoraj nič. Ta preostanek pa najemajo tisti, ki imajo premalo svojih prostorov. Podobno je s Široko potrošnjo.

Ob teh odnosih nastopata še dve kategoriji: ena je najemnina, druga pa je tehnično upravljanje in vzdrževanje. Najemnino sprejemajo lastniki, če imajo koga v svojem deležu stavbe. Tako stane m² 230,50 dinarja mesečno v letu 1981. Za leto 1982 pa smo se dogovorili za 300 din po kvadratnem metru, od tega je amortizacija 100 din. Tako visoko so postavili ceno, ker bodo del teh

sredstev namenili za zidavo prizidka. To je najemnina. Če je kdo v enakem deležu lastnik kot porabnik, je najemnina enaka ničli.

Druga kategorija so stroški vzdrževanja in upravljanja stavb. Tu pa je vključena celotna snaziška služba, receptorska služba, režijska, ki to vodi, vsa energetika — elektrika, ogrevanje in klimatske naprave, topla voda in dvigala. Poleg tega je vključeno vzdrževanje stavbe in napeljav. Vsa ta dela opravlja Invest servis. Ta pa je dolžan vsako leto predložiti porabo preteklega leta po lokacijah in kontnem planu. Na podlagi teh števil pa se dogovorijo na Svetu upravljalcev za načrt prihodnjega leta. Tako so se za leto 1982 dogovorili, da bodo stroški upravljanja in vzdrževanja znašali 374 din po brutto m² v PPC, za Kotnikovo 338 din in za Celovsko 191 din po m².

Seveda so se ob tem dogovorili tudi za najemnino v tem letu, ki bo znašala 230 din v PPC, na Kotnikovi in Celovski pa 200 din po kvadratnem metru.

Tako Svet uporabnikov poslovnih stavb soglasno z Invest servisom določa najemnino, ki je sorazmerno majhna, ker tu ne gre za dobiček, ampak za pokrivanje stroškov. Na Celovski in v Kotnikovi so letos najemnino precej dvignili, ker je Svet menil, da naj bi tudi ti dve lokaciji nekaj prispevali h gradnji prizidka PPC. Tega namreč zadnji čas gradimo v glavnem s svojimi sredstvi, ki jih je pač treba zbrati iz vseh možnih virov.

Ob tem naj povemo, da je tu govora povečini o bruto kvadratnih metrih. Izkoristek naše Poslovne hiše pa ni najboljši. Predsednik Borko celo meni, da je slab. Okrog 40 % je namreč pomožnih prostorov in 55 % netto uporabnih prostorov. V klasičnih stavbah je izkoristek boljši, saj je uporabnih prostorov tam okrog 80 %, zato pa je seveda standard v novih, sodobnih stavbah višji.

Prav zaradi tega meni Franc Borko, da bo treba nove poslovne stavbe izrabiti bolj smotrno. Zlasti komercialna in ostali, ki mnogo kontaktirajo z zunanjimi partnerji in imajo praktično obiske z vsega sveta, bodo seveda morali Iskro reprezentirati v sodobnih prostorih. Čista režijska, kot je administracija pa bo morala najti prostor v cenejših prostorih.

Poleg tega se Svet ubada tudi z drugimi vprašanji. Tako z disciplino v poslovnih stavbah. Pogostokrat nastanejo težave z izhodi, vhodi, nošenjem izkaznic in še marsičem. Porabo elektrike so zaostri. Zadnje čase mnogo pazjiveje izključujejo različne aparate in ugašajo luči, ko le-te niso več nujno potrebne. Svet je »pritiskal« na Invest servis tako, da jim nekaterih stroškov ni priznal. Tako je upravljal moral »priviti« porabnike, da so postali bolj varčni.

»Sicer pa moram reči, da med Svetom porabnikov poslovnih stavb in Invest servisom vlada vdušje zaupanja in dobrih odnosov. To pa je tudi razumljivo, saj eni in drugi skušamo narediti vse, da bi delo v naših stavbah teklo funkcionalno, nemoteno in tudi v okvirih zdrave ekonomike,« je zaključil predsednik Borko.

FY



Maks Černe med sodelavci ob svoji upokojitvi.

ISKRA IEZE DSSS
Ljubljana, Stegne 17

Vabimo vse, ki so v poletni sezoni (od 26. 6. do 1. 9. 1982) pripravljeni poskrbeti, da bo bivanje naših delavcev v počitniškem domu v Poreču prijetnejše, da se prijavijo na objavljena dela in naloge:

UPRAVNIKA DOMA
— VODENJE POSLOVANJA DOMA, NABAVA MATERIALA IN POMOČ V BIFEJU, PRIJAVE IN ODJAVE

KUHARICE
— pripravljanje obrokov hrane

SERVIRKE
— serviranje obrokov hrane in vodenje bifeja

POMOČNICE V KUHINJI
— pripravljanje hrane in pomivanje posode

SOBARICE
— čiščenje sob in pomožnih prostorov, pranje in likanje perila

Zaželeno je, da imajo kandidati potrebno kvalifikacijo in delovne izkušnje. Lahko se prijavijo tudi študentje in mlajši upokoenci.

Vsi, ki bi se radi podrobneje seznanili z nalogami in pogoji dela, naj se obrnejo na Franca Kotarja, tel.: 559—141.

Prijave sprejemamo 15 dni po objavi na naslov: ISKRA IEZE, DSSS, Ljubljana, Stegne 17.

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva SOZD Iskra — Industrije za elektroniko, telekomunikacije, elektromehaniko, avtomatiko in elemente — Ljubljana.

— Glavni urednik: Pavle Gantar, pomočnik glavnega urednika: Miloš Pavlica, odgovorni urednik: Dušan Željeznov, tehnični urednik: Janko Colnar, novinar: Mara Ovsenik.

— Ureja uredniški odbor: Alojz Boc (Elektromehanika), Boris Čerin (Elektrozveze), Špela Dittrich (Avtomatika), Lado Drobež (Iskra Commerce), Stane Fleischman (Široka potrošnja), Franc Kotar (IEZE), Marko Rakušek (Avtoelektrika) — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo.

— Naslov: Ljubljana, Tržaška c. 15, telefon: 263-825 — Tisk: Časopisno-tiskarsko podjetje PRAVIKA—DNEVNIK, Ljubljana.

Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.



V jedilnici trboveljske Iskre so dobili pravcati, »zaresni« šank. V njem točijo brezalkoholne pijače vseh vrst, čaj in kavo. V kratkem pa bodo tam prodajali tudi sladko in slano pecivo. »Ja, kar bolj možato se poklepeta ob šanku med malico, kot pa nekje za oglom,« nam je dejal delavec. Tovarišica natakarcica pa pravi, da je kar dovolj dela in tudi prometa; prej vsega niso zmogli v kuhinji.

