



Kamniški ekstilec

Številka
1-2
Leto X.
8. III. 1971

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI TEKSTILNE TOVARNE »SVILANIT« KAMNIK

Statut podjetja je zakon za vse člane podjetja

Po dolgih razpravah, stališčih in mnenjih članov delovne skupnosti je bil v preteklem letu predložen delavskemu svetu v dokončen sprejem nov statut podjetja. Še noben splošni akt ni v svojem osnutku doživel toliko sprememb in predlogov, kot sedanji statut, ki je resnično dokaj dovršen »zakon« podjetja, razen morda s pripombo organizacije samoupravljanja z ozirom na njegovo široko razvejano. Takšna samoupravna organizacija zahteva doslednost v sistemu odgovornosti, če pa ta ni takšna kot

pa je izvoljenih še deset kolektivnih izvršilnih organov z vsemi pravicami in dolžnostmi prejšnjega upravnega odbora z razliko, da vsak odbor sklepa s specializiranega poslovnega področja.

Statut podjetja je za vse nas zakon. V njem so določene samoupravne pravice članov delovne skupnosti, družbeno ekonomski položaj, ter delavčeve in delovne dolžnosti. Statut določa, da pomeni kratenje ali neupoštevanje njegovih določb hujšo kršitev delovnih dolžnosti. Vsak delavec, vsak vodja dela in vsak strokovni delavec bo v njem našel samega sebe. Ker bo delo po

upravno - tehnični proizvodno planski in samoupravni strani moralo temeljiti na določbah statuta. Z določbami statuta se morajo spoznati vsi, predvsem pa vodilni kadri iz proizvodnje in strokovnih služb. Kaj pomeni za podjetje statut morajo še posebno vedeti predsedniki svetov delovnih enot in predsedniki izvršilnih organov. To seznanjenje z določbami statuta naj bi se organizirala podjetja s kratkimi seminarji tako, da bi se poučili, kako je treba statut brati, ga spoštovati in izvajati.

A. Konda



Detajl iz sejma MODE 1971

Ob otkoku

Ob vznožju gore,
tiha vas stoji,
vse v večernem mraku,
tiho, sladko spi.

Le pri majhni hišci,
lučka še gori,
mati nad otrokom bolnim,
vendar še ne spi.

Tiho vstaja zora,
mati še ne spi,
toda v njenem srcu,
bol, noči leži.



jo statut določa, je podana statutarina kršitev.

V letu 1970 se je poslovanje podjetja v glavnem kar se tiče delitve in izvajanja planskih nalog odvijalo po prejšnjem statutu, dosledno izvajanje statuta pa nastopi v letu 1971, kot določajo končne določbe statuta. Da bi delavci, posebno pa vodilni kadri lahko organizirali delo in poslovanje podjetja, morajo biti seznanjeni z določbami novega statuta. S tem splošnim aktom prevzamejo delovne enote neposredno odgovornost za organizacijo proizvodnega procesa, delitve dohodka in urejanja delovnih razmerij, sveti delovnih enot pa prevzamejo večjo samoupravno odgovornost kot doslej. V organizaciji samoupravljanja deluje v podjetju poleg delavskega sveta pet svetov proizvodnih delovnih enot, en svet vzdrževalne delovne enote in štiri strokovne delovne enote. Poleg teh organov

Ob sprejetju gospodarskega načrta

Gospodarski načrt za leto 1971 ne predstavlja večjega finančnega obsega proizvodnje kot 2%, zato pa v finančnih pokazateljih predvidevamo povečanje poslovanja za cca 8%. Tako visok procent, ki predstavlja v absolutnem znesku 8.124.000 ND je predvsem rezultat boljšega asortimana oz. kvalitete artiklov. Pri fizičnem obsegu proizvodnje pa nam povečanje predvsem omogoča ukinitve zastojev avtomatskih stavev za časa malice. Iz navedenih podatkov lahko zaključimo, da bo povečan rezultat poslovanja v letu 1971 predvsem nastal zaradi boljše organizacije dela in kvalitete asortimana, kar se bo koristno odražalo v povečanju sredstev za osebne dohodke in sklada skupne porabe. S planom je predviden porast osebnih dohodkov za cca 8%. V celoti se borealiziral dodatek na stalnost, za stimulatивnejše nagrajevanje režijskih delavcev pa je s planom predvidenih dodatnih 400.000 ND izplačila za K 15 se bodo povečala od sedanjih 200 na 400 din. Istočasno se bodo mnogi izdatki, ki bremene sklad skupne porabe n. pr. stroški za štipendiranje, izobraževanje, okrevanje delavcev, za tople napitke, dotacije sindikatu za oragnizacijo izletov ipd.

Posebno razveseljiv je podatek o podjetniški akumulaciji, ki predvideva za 4.263.465 din amortizacije in za 3.636.379 din ostanka dohodka. Ti podatki nam lahko zagotavljajo sigurnost poslovanja na področju enostavne in razširjene reprodukcije, razen tega pa bomo tudi na področju krepitve lastnih obratnih sredstev veliko uspešnejši, kot v preteklosti. Za boljšo ilustracijo naj omenim, da nam je že v letu 1970 uspelo vložiti v korist lastnih obratnih sredstev za 4.000.000 din kar se je v drugi polovici leta sila ugodno odražalo pri pre-

magovanju težav, ki so nam jih povzročale visoke terjatve do kupcev, ki so v posameznih obdobjih presegle 13. milj. din.

Zradi nove gospodarske reforme oz. tozadevnih ustreznih predpisov, ki nam žal še v celoti niso znani, tokrat razpravljamo o gospodarskem načrtu, ki ima za izhodišče prejšnje gospodarske predpise. Iz tega sledi, da nas čaka ponovna razprava o gospodarskem planu, ki pa ne bi pogojevala spremembo fizičnih pokazateljev, temveč predvsem finančnih.

Z novo valutno reformo bo postal izvoz znatno stimulatивnejši ker bo razlika med doseženo ceno pri izvozu v odnosu na cene domačega trga manjša, kot je bila pred devalvacijo. Prav obratno pa bo devalvacija vplivala na uvoz surovin in ostalih repromaterialov, ker se bodo zaradi nove cene dolarja in v mnogih primerih pri sedanjih carinskih stopnjah podražili, kar bo predvsem zelo negativno vplivalo na tista podjetja, ki nič ali pa zelo malo izvažajo, pri potrošnji repromateriala pa so odvisni od uvoza.

Devalvacija ni edini element vrsti spremenjenih gospodarskih predpisov, vsekakor pa eden glavnih, ki bo mnoga podjetja prisilil, da se v večji meri vključijo v mednarodno trgovino ter, da v čim večji meri uporabljajo domače repromaterialne. V zadnjem času je izšlo še več drugih predpisov, tako s področja niveiranja carinskih stopenj, prometnega davka kakor tudi zvišanja cen na veliko in podobno.

Ko bodo znani še ostali predpisi, ki vplivajo na sestavo gospodarskih načrtov sleherne gospodarske organizacije in ko bodo do kraja razčistili regulative gospodarskega stanja na domačem trgu in mednarodni izmenjavi, bomo pristopili k ponov-

nemu izračunu letnega plana. Predvidevamo, da nam reforma ob sedanjih pogojih organizacije proizvodnje, obvladanja domačega, in tujega tržišča, ne bo delala težav in da ne more priti do večjih razlik pri že omenjenem rezultatu poslovnega uspeha za leto 1971.

Stane Marcijan

Kulturni praznik Slovencev



Dne 8. februarja 1971 je minilo 122 let, ko je v Kranju umrl v 49 letu starosti prvi in veliki slovenski pesnik Frañče Prešern. V njegov spomin praznujemo Slovenci ta dan kot svoj kulturni praznik. Vsako leto podeljuje Prešernov sklad na ta dan najzaslužnejšim strokovnjakom in delavcem na področju kulturne in umetnosti posebna priznanja.

Presenetljiv uspeh na sejmu „MODA 1971“ v Ljubljani

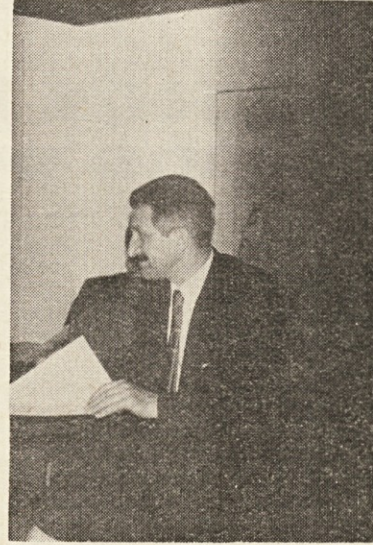
Kot vsako leto se je podjetje tudi letos s svojimi proizvodi udeležilo modnega sejma v Ljubljani. Po podatkih komercialne službe je Svilanit dobro štartal v leto 1971. Začetek je bil presenetljiv, saj takega komercialnega uspeha od sejma nismo pričakovali. Trgovski zastopniki so imeli ves čas sejma polne roke dela. S kupci so se razgovarjali o prodajnih pogojih, dobavnih rokih in cenah. Kupoprodajnih zaključnic je bilo podpisanih za 670 milj. st. din, medtem ko je bilo lani prodanih naših izdelkov na tem sejmu za 180 milj. st. din.

Upamo, da bo tako uspešno zaključeno tudi poslovno leto, to se pravi, da bo komercialna služba to kar bomo proizvedli tudi prodala. Uspešna prodaja je pogojena z zahtevami in potrebami tržišča. Nakazana prodaja v mesecu januarju še enkrat potrjuje pravilo, da se dobro blago samo

prodaja. Daločen procent k tej uspešni prodaji je sicer prištet tudi negotovosti na tržišču v zvezi s predvideno devalvacijo.



Razmere, kakršne vladajo na tržišču, kjer se bje konkurenčni boj, kdo bo koga zadel, zahtevajo integracijo oblikovnih in



ekonomskih sposobnosti. Da smo na tem področju, ko se gre za sodelovanje, vzorčenja, prodaje in proizvodnje, storili korak naprej, nam dokazuje januarski sejem v Ljubljani. Naši eksponati so bili tako glede kvalitete, kakor tudi vzorcev kupcem po volji. Naši izdelki so se tako v barvah, vzorcih in kvaliteti zivali v eno celoto od brisač, frotir tkanin do konfekcije. V tej celoti se je našel tudi potrošnik, ker je v njej spoznal široko uporabnost frotirja od brisač, kot predmetov za osebno higieno do cenenege oblačila. Celovitost razstvanega paviljona pa so izpolnile kravate z najnovjšimi vzorci.

Naši proizvodi iz frotirja in kravate so bili skladno aranžirani v lepo urejenem in prostornem paviljonu. Ne bi bila pretirana teditev, če zatrjujemo, da je letošnji razstavni paviljon prekašal vse dosedanje, posebno pa lanskega v Zagrebu in Beogradu. Za ta uspeh gre tudi praznanje delavcem komercialne službe, ki so se načrtno in pravočasno vključili v sejemsko predpripravo.

A. Konda

Trgovski zastopnik tovariš Stan-kovič in Hasibovič na sejmu Mode 1971 v Ljubljani razgovarjata s poslovnimi strankami.

Občni zbor osnovne sindikalne organizacije podjetja je potekal v prijetnem vzdušju

Dne 20. 12. 1970 so se v menzi podjetja zbrali delegati delovnih enot na občnem zboru sindikata podjetja. Občnega zbora se je udeležilo 63 članov podjetja, od tega 49 delegatov. Zbora se je udeležil tudi tajnik Občinskega sindikalnega sveta. Predsednik Novak Franc je vse navzoče pozdravil in predlagal dnevni red. Prebral je poročilo v dvoletnem delu OO sindikata in med drugim poudaril, da se delo sindikata ni omejevalo samo v nabavi ozimnic, premoaga in raznih industrijskih izdelkov, pač pa se je sindikat srečeval tudi z drugimi pomembnimi vprašanji. V sovsem poročilu se je dotaknil vprašanja stanovanjske izgradnje, dela organov upravljanja in politike izobraževanja. Sindikat se je pri spomladanskih volitvah lanskega leta aktivno vključil v to akcijo. Uspeh te akcije je bil, da se je volitev udeležilo mnogo več delavcev kot v prejšnjem letu. Po delovnih enotah so člani sindikata zelo živahno razpravljali o povišanju analitskih ocen delovnih mest. Čeprav so bile razprave po teh vprašanjih zelo vroče, sta sindikalni odbor in delavski svet našla ustrezno rešitev tako, da so člani delovne skupnosti končno le osvojili predlagano analitsko oceno, kajti ob tej situaciji ni bilo najti boljše rešitve. Govoril je tudi o družbeni diferenciaciji, to je socialni neenakosti. Po tem vprašanju bo potrebno storiti še marsikaj, predvsem na področju izobraževanja. Težko se je zamisliti samoupravljalca v organih upravljanja, ko pa ni strokovno dovolj razgledan, da bi se spoznal na ekonomiko, finance in tehniko. Tem strokovnim vprašanjem se bo proizvajalec vsekakor moral približati,

če bo delovna skupnost hotela dosežati svoje proizvodne rezultate in se konkurenčno uveljavljati na tržišču.

V poročilu za razpravo so bili nakazani poslovni in finančni uspehi podjetja. Nakazane so bile pa tudi težave, ki tarejo podjetje, to je predvsem likvidnost. Te težave pa povzročajo še zmanjševanje kratkoročnih kreditov, vendar podjetje še kar relativno dobro posluje. Ker mnoga podjetja niso mogla izplačati niti osebnih dohodkov. Ob splošni skrbi komercialne in finančne službe pa se v našem podjetju osebni dohodki vedno redno izplačujejo.

Po poročilu je dal predsednik besedo navzočim delavcem. K razpravi se je priglasil tov. Suštar Slavko, ki predlaga, naj bi se v bodoče izvolila posebna komisija, ki bi skrbela za razne nabave industrijskih izdelkov. Tov. Zajc Jakob je omenil naj bi se posvetilo več skrbi strokovnim ekskurzijam po delovnih enotah. Predlagal je naj sindikat sprejme ustrezne zaključke in omogočil delavcem, da bi vsaj enkrat na leto imela vsaka enota ekskurzijo, bodisi v kakšno tovarno ali ogled zanimivosti v raznih krajih.

O vprašanju vključitve podjetja v stabilizacijski program in izvajanje gospodarske reforme je govoril direktor Marcijan Stane. Med drugim je povdaril, da je naloga podjetja predvsem v tem, da se zavzamemo za jačanje in dosledno izpolnjevanje izvajanja gospodarskega plana in razvoja tehnologije. V letu 1971 si moramo začrtati jasen proizvodni koncept, iz katerega mora izhajati naša poslovna politika, to je uvedba novih artiklov, izboljšanje asortimana v frotirju in

povečanje kapacitet svile. Pri vseh teh programih pa nastaja na drugi strani vprašanje denarnih sredstev. Predlaga naj bi strokovne službe proučile možnost uvedbe denarnih obveznic. S takimi obveznicami bi se delavca bolj pritegnilo k pripadnosti podjetja, v večji meri bi bil zainteresiran za boljše delo, ko bo videl, da se mu višek dela ostvarja preko obveznic. V razpravi so še sodelovali tov. Robida Karel, ki je govoril o športu članov, o rekreaciji in pomoči socialno šibkim delavcem. Izrekel je tudi kritično pripombo na račun blagajnika sindikata, ki ni pripravil blagajniškega poročila za občni zbor.

Ko je bila tema razprave izčrpana je občni zbor sprejel tudi program dela za prihodnjo mandatno dobo. Ta program obsega naslednje:

1. Člani sindikata bodo z organi samoupravljanja in vsemi člani delovne skupnosti skrbeli za izvajanje že nakazane stabilizacijskega programa tako, da tudi v lastnem podjetju storimo vse, kar se da storiti za izboljšanje proizvodnje in zmanjšanje proizvodnih stroškov.
2. Zavzemali se bomo in sodelovali s samoupravnimi organi ter strokovnimi službami za iskanje najboljših rešitev nagrajevanja po delu in izdelu.
3. Podpirali bomo stališča in predloge za izboljšanje in naraščanje materialnega in kulturnega standarda delovnega človeka, kar je pogoj za njegovo večjo svobodo, neodvisnost in ustvarjalnost.
4. Zavzemali se bomo za trajno utrjevanje socialne varnosti delovnega človeka, mu vplivali

zavest v dogovorjeni red v tovarni in mu poskušali omogočiti, da se bo vsebolj posvetil ustvarjalnemu delu na delovnem mestu.

5. Skrbeli bomo za tesnejše sodelovanje z organi, ki nosijo odgovornost za informiranje članov delovne skupnosti ter večje sodelovanje z odborom za informiranje tudi o delu osnovne organizacije sindikata.
6. Konstruktivno sodelovanje z odborom za kadre v pogledu razmeščanja delavcev na ustreznna delovna mesta, v pogledu prenehanja dela, strokovnega izobraževanja in rekreacije.
7. Sodelovanje s pristojnimi organi in enotami v zvezi s predlogi o klimatskem in podobnem okrevanju članov delovne skupnosti, ki so takega okrevanja resnično potrebni.
8. Zavzemali se bomo za uspešno in učinkovito delo in sodoben proizvodni proces, vspodbujali delavce k kvalitetni proizvodnji, k manjšemu škartu, sodelovali s strokovnimi službami v zvezi z poučevanjem delavcev glede varstva pri delu, pomagali pri utrjevanju delovne discipline in medsebojnih delovnih odnosov.
9. Podpirali bomo iniciative organov upravljanja in strokovnih služb v zvezi z ustrezno politiko stanovanjske izgradnje in skrbi za reševanje stanovanjskih problemov tistim delavcem, ki nimajo materialnih sredstev.

Ta akcijski program, sprejet na občnem zboru nalaga vsem članom sindikata podjetja, da se vanj aktivno vključijo in se borijo za njegovo ustvaritev.

Znižanje poslovnih stroškov in povečanje produktivnosti je neekonomično, če ti ukrepi ogrožajo varnost pri delu

Nenehna skrb za varstvo pri delu je ena od primarnih nalog vodstvenega kadra vsakega podjetja. Če vodilni delavci podjetja ne vključujejo v proizvodni proces tudi organiziranega varstva pri delu, niso dorasli sodobni organizaciji dela. V našem podjetju je temu vprašanju posvečeno precej skrbi. Strokovna služba ima vso podporo, tako od direktorja, vodje proizvodnje, finančne službe kakor tudi organov upravljanja. Ta skrb pa se običajno ustavi od vodij enot navzdol, ko je varstvo pri delu potrebno izvajati tudi v življenju. Še in še se delajo razne sicer manjše napake, katere posamezniki ne odstranjujejo. Ni najbolj pohvalno, toda prav je, če je delovna skupnost o temu informirana, da je republiški inšpektor dela v letu 1970 mandatno kaznoval s 50 dinarji 8 vodij dela v posameznih delovnih enotah. Nekatere napake, ki se pojavljajo po delovnih enotah so takšne, da bi jih vodili kadri z majhnim trudom lahko vsak čas odklonili, potrebna sta samo volja in skrb za delavca. Take majhne napake, kot so odstranitev mrež za izpad čolnička, delo brez zaščitnih sredstev, razpeličevanje električnih kablov, preko katerih se opravlja transport, zatrpene transportne poti in podobno, bi lahko naštel še več, gremo pa mimo njih, kakor, da je za to odgovoren nekdo izven podjetja. V cilju izboljšanja varstva pri delu in boljše varstvene discipline tako s strani delavcev, kakor vodij dela, bomo organizirali v drugi polovici maja t. l. preizkus znanja s področja varstva pri delu, za vse delavce in vodje dela, ki imajo neposredno opraviti s proizvodnjo. To nalaga podjetju zakon o varstvu pri delu in odločba republiške inšpekcije. Delavci, ki preizkusa ne bodo uspešno opravili, bodo imeli možnost za nadoknadno popravilo. Za tiste pa, ki ne bodo pozitivno odgovarjali na vprašanja, bodo zavzeti ustrezni ukrepi: to je premestitev na drugo delovno mesto ali pa bodo morali zapustiti delovno organizacijo.

Večja poslovnost in racionalnost ne smeta povzročiti, da bi

zanemarjali skrb in odgovornost za ustrezne delovne razmere ali pa da bi odpuščali skrb za varno delo. Zavzemati se moramo za klasične in za novejšje oblike zdravstvenega varstva, ki nastajajo v sodobnem delovnem procesu. Zanimarjanje varstva pri delu je neposlovno in neeko-

nomsko, obenem pa vzrok nezadovoljivega delavčevega položaja glede na socialno varnost. Negativne posledice se kažejo v zmanjšani delovni sposobnosti, skrajšanem delovnem času, predčasno upokojitvijo zaradi invalidnosti itd. Takih posledic ne čuti samo podjetje, temveč tudi delavec in družba, ko mora prevzeti mladega invalida, ki bi lahko še ustvarjal, pa zato ni več sposoben. Da bo takih posledic čim manj, je naloga vseh, ki sodelujejo v procesu proizvodnje, da bo naš delovni človek socialno varen, zdrav in sposoben čim dlje delati v korist sebi in družbi.

Konda A.

NAŠ KUPEC V ZAPADNI NEMČIJI

Naš slavni kupec v Zapadni Nemčiji je v sklopu evropskih kooperativ in njegovo skrajšano ime je GEG. Sedež ima v Korunu, v bližini Dortmunda. Letošnji posli z njim bodo znašali približno 100.000\$. Naš predstavnik je to firmo obiskal v januarju letos. Ob tej priliki je urejal tekoče zadeve letošnjih naročil, istočasno pa se je dogovarjal o poslih za leto 1972.

Kot zanimivost je omeniti, da je bil v Korunu zgrajen nov hotel katerega najemnik je Jugoslovan in tudi celoten personal je iz naših krajev.

Odprto pismo članom delovne skupnosti SVILANIT

V našem Kamniškem tekstilcu smo obveščali člane delovne skupnosti o poteku gradnje nove hale, adaptaciji barvarne in modernizaciji kotlovnice itd. Navedeni so bili tudi zneski, koliko nas stane investicija nove tovarniške hale v kateri je sedaj del šivalnice in pripravljalnice. Objekt je bil dokončno prevzet v lanskem letu. Člani kolavdacijske komisije so se čudili tako lepim delovnim prostorom. Tudi drugi poslovni ljudje občudujejo delovne prostore in pogoje dela v njih. V čem je podano to občudovanje, se delavci, ki delajo v teh prostorih, morda niso niti vraščali. Več kot ugodni delovni pogoji so v razkošni razsvetljavi, lakirnem parketu, avtomatskem reguliranju klime, sodobnih sanitarijah in poslovnih prostorih vodstva enote. Da je temu tako, je potrdil tudi dr. Kirn na seji delavskega sveta, ko je podal poročilo o zdravstvenem stanju delavcev na nekaterih delovnih mestih. Drugi dokaz je tudi v tem, da se novinci predvsem ženske želijo zaposliti v našem podjetju. Vse to je namenjeno in zgrajeno za našega delovnega človeka, samoupravljalca naše družbe. Če govorimo o humanizaciji dela, bi smeli trditi, da je del te humanizacije v tem, da delavec dela v zdravih in ugodnih delovnih prostorih, da mu je zagotovljeno varstvo pri delu, da ima ustrezne prostore za osebno higieno, da so čiste sanitarije, da ima počitek, ustrezno malico in podobno. Res je, na nimamo še

vsega kar sodoben človek potrebuje, vemo pa, da so na tem področju v našem podjetju storjeni veliki koraki.

Zdaj pa poglejmo drugo stran medalje, kakašen je odnos samoupravljalcev do družbenega premoženja, ki je sad našega združenega dela. Svilanit smo gradili mi vsi. Vsakdo je vložil v tovarno svoj delež, posebno pa tisti delavci, ki so rasli s podjetjem, od katerih so nekateri že upokojeni, drugi pa so že nad 10 let v podjetju. Ti najstarejši člani delovne skupnosti so se morali marsičemu odreči, da smo ustvarili to, kar danes imamo. Ustvarjali so in še ustvarjajo za tiste, ki pridejo za njimi. Ta napor in prizadevanje, pa od posameznikov ni spoštovan. To se izkazuje v tem, da je določenim osebam prav malo mar koliko napora in skrbi je bilo vložene v tovarno, da oni sedaj lahko delajo v tako ugodnih in lepih delovnih prostorih. Niso redki primeri, ko se na tovarniških objektih in napravah dela škoda. Tak je bil primer, ki je vse graje vreden, v moških sanitarijah nove hale. Na podlagi razdejanja bi se lahko zaključilo, da dotični, ki to počenjajo niso dovolj zaposleni in nimajo pri delu učinkovitega nadzorstva ali pripadnosti do delovne skupnosti. Še ni minulo leto dni, odkar je bil prostor dan v uporabo z ogledali steklenimi poličkami, keramičnimi umivalniki s toplo vodo in drugo. Vse to je deloma poškodovano ali uničeno. Aluminiasta posloga na boilerju je povita in stolčena, termometer pa je uničen. Vse to se je zgodilo od 15. na 16. januar, ko je bila umival-

nica podobna javnemu prostoru z raznimi odpadki. Na žalost pa ni to osamljen primer v kopalnicah in sanitarijah, (vendar z lažjimi posledicami). Po nepotrebem se poškodujejo tudi drugi predmeti in delovne naprave. Kako neodgovorno in brez vsakega čuta do reda delajo nekateri ljudje nam kaže primer, ko odlagajo smeti skoraj pri vhodnih vratih v menzo. Ne bi bili objektivni, če bi zopet vso stvar posplošili, toda zaper takšne pojave se moramo boriti vsi. Paziti moramo na stroje in naprave, racionalno štediti na potrošnem materialu, vodi, elektriki in osnovnih surovinah ter tako prispevati k čim večji rentabilnosti poslovanja. To nam resno nalaga družbena skupnost preko programa gospodarske stabilizacije.

A. Konda

ŠVEDSKI TRGOVINSKI ATASE PRI NAS

Lani v začetku decembra nas je obiskal švedski trgovinski ataše. Ogledal si je trgovino in se zanimal o našem izvozu na Švedsko. Z naše strani mu je bila prikazana problematika, ki je nastala z uvedbo raznih licenc za brisače s strani švedske vlade. Preko republiške Gospodarske zbornice smo mu izročili tudi morendum, ki nakazuje težave našega podjetja v zvezi s navedenim omejitvami. Kot nam znano je bilo tem problemom podrobneje seznanjen tudi pri Poslovnem združenju tekstilne industrije v Ljubljani in pri Jugotekstil. Prav tako se je za odpravo uvoznih dovoljenj za tekstil na švedskem zavzela tudi naša Gospodarska zbornica.

SESTANEK KOOPERATIV V ŠVICI

Kooperative Švedske, Norveške, Danske, Zapadne Nemčije, Avstrije in Švice bodo imele 16. marca letos svoj sestanek v Švici. Sestanek je namenjen predvsem skupnemu namenu gospodinjanskega tekstila, med katerega pa štejemo v prvi vrsti frotir. Zadnji sestanek te grupe je bil lani septembra na Bledu, o čemer smo v našem časopisu obširno poročali. Sestanek v Švici je za naše podjetje toliko pomemben, ker smo nanj povabljeni tudi mi in se nadejamo, da bomo pripravljali posle za leto 1972.

IZVOZNA EMBALAŽA — STALNI PROBLEM

Letos se je zopet ponovila lanska situacija, da nam naši inozemski kupci niso pravočasno poslali svoje embalaže. Zato se je v šivalnici nabralo blaga čez glavo, istočasno pa je primanjkovalo dela. Kupci so navajeni, da jim embalažo priskrbi proizvajalec in prihaja od takih zamud zato, ker pri nas ni ustrezne embalaže je ne moremo nabaviti. Morda se bo stvar v prihodnje le nekako uredila. Vendar se to ne dogaja samo pri nas. Vsa podjetja, katerim dobavljajo kupci embalažo, imajo slične težave.



Skozi roke vsake delavke — robilke gre dnevno povprečno 1.400 metrov robljenih brisač.

Delo samoupravnih organov

V preteklem obdobju je imel delavski svet 2 seji. Na 6. redni seji so bili sprejeti naslednji sklepi: Na osnovi poročila dr. Kirna o zdravstvenem stanju delavcev na posameznih delovnih mestih delavski svet priporoča strokovni službi, naj se predvidi določena sredstva za okrevanje tistih članov delovne skupnosti, ki so bolj rahlega zdravja. Ustrezna sredstva so planirana, in bodo predložena s planom v potrditev.

Načeto je bilo vprašanje prepiha v delovni enoti šivalnice. Strokovna služba je bila zadolžena, da to vprašanje reši. O zadnji je razpravljala odbor za varstvo pri delu in ugotovil, da je strokovna služba klimatske pogoje v šivalnici znatno izboljšala. Potrjen je bil tudi predlog o nabavi nekaterih novih osnovnih sredstev, kot n. pr. aparat Haspel za barvanje metražnega blaga, aparat za barvanje komadnih izdelkov, stroj za odvijanje pramenov, aparat za raztapljanje barv, 2 novi Giani statvi in viličar. Navedena osnovna sredstva v celoti še niso nabavljena, strokovna služba pa delana tem in predmeti postopoma že prihajajo v podjetje.

Načeto je bilo vprašanje izboljšanja obrata družben prehrane, predvsem, kar se tiče postrežbe. V zvezi s tem je bila zadolžena služba, da pripravi podatke o višini sredstev v ta namen. Vprašanje nabave avtomatskega aparata za razne napitke je nekoliko kočljivo z ozirom na visoko ceno. Take aparate uvaža v Sloveniji podjetje Tobak v Ljubljani. Aparat n. pr. za kavo, čaj, juho in oranžado stane brez dodatnih delov 4.483 DM ali cca 3 milijone starih din, brez carine. Ta aparat je zelo izpopolnjen in v posluževanju zelo precizen. O teh vprašanjih bo verjetno še stekla beseda na delavskem svetu. Strokovna služba je bila zadolžena, da izdela pravilnik o namenskem varčevanju za stanovanjsko izgradnjo. Pravilnik je izdelan in bo v mesecu februarju predložen v razpravo članom delovne skupnosti.

Na 7. seji pa je delavski svet sklepal o kolektivnem zavarovanju. Strokovna služba je ponovno zadevo proučila in ugotovila, da se v primeru kolektivnega zavarovanja plačuje po osebi najmanj 4, din mesečno, člani delovne skupnosti pa bi iz tega zavarovanja imeli pravico v primeru smrti do 13.500.-din, v primeru invalidnosti pa 27.000.-din za mesečno premijo 6.-din pa za primer smrti 20.250.-din in za primer invalidnosti 40.500.-din. Vprašanje bo dano v ponovno obravnavo članom delavskega sveta.

Sidikalni organizaciji je bila odobrena dotacija v višini 20.000 din za obdaritev otrok članov delovne skupnosti. Sindikat je obdaritev otrok zelo uspešno izpeljal.

Obravnavane so bile tudi pripombe statutarne komisije občine na statut podjetja. Predlagane spremembe so bile sprejete. Strokovna služba je pskrbela, da bo statut kmalu natiskan in razdeljen članom delovne skupnosti.

Sveti delovnih enot so razpravljali o naslednjih vprašanjih: Delovna enota svila: Za večjo prizadevnost in boljšo realizaci-

jo v tkalnici svile, naj bi se pričelo vprašanje nagrajevanja tako, da se vodje izmen veže na doseganje planskih metrov. Delovna enota svile je v 11 mesecih dosegla 1 milijardo SD prometa. Za ta uspeh naj bi se delavcem v svili podelila enkratna nagrada, kar bi pripomoglo k še večji produktivnosti. Na tej seji so delavci svile tudi predlagali kandidate za občni zbor sindikata.

Delovna enota šivalnice je razpravljala o vprašanju višine nadomestila za K 15. Razpravljali so o višini dodatka za stalnost in o delovnem koledarju za leto 1971. Ugotovili so, da je na nekaterih delovnih mestih problematično preseganje norm. Ugotovljeno je, da je sedanja kontrola na fazah minimalna ter gre preseganje na račun kvalitete. V zvezi s tem je bil sprejet sklep, da se za mesec decem. norme ne zvišajo v primeru pa, da se to zopet pojavlja bo potrebno proučiti vprašanje povišanja norm. Obravnavali so tudi plan proizvodnje za leto 1971 in doseganje norm, predvsem na robljenju po dolžini. V januarju naj se preizkusi delo na robljenju z okrasnim trakom in na osnovi rezultatov postavi norma. Na isti način se naj postavi norma za izdelavo škatal. Delavke šivalnice so ugovarjale zaradi postavitve previsoke norme za artikel Don. Svet enote je mnenja, da se za ta artikel še 1 mesec zasleduje doseganje norme in na osnovi teh ugotovitev ustrezno ukrepa.

DE tkalnica frotirja je obravnavala ista vprašanja kot ostale enote, to je o višini K 15. o do, datku na stalnost in o samopostrežbi v menzi. Sproženo je bilo tudi vprašanje stimulacije delavcev zaradi bolniških izostankov. Člani sveta menijo, da ne bi bilo ustrezno reševanje tega vprašanja, s tem, da bi se tiste ki bi imeli malo bolniške, kakorkoli nagrajevalo. Tako nagrajevanje bi lahko imelo povratni učinek.

Svet enote je obravnaval tudi vprašanje realizacije plana, pregled doseganja norm itd. V zvezi s tem so bili sprejeti sklepi in je ugotovljeno, da se norme presegajo v normalnem okviru. V pripravljalnici pa se naj čimprej postavi tehnična norma. Komisiji za norme so bile predložene tudi nekatere rešitve za delovna mesta tkalke, ki obratujejo med malico. Norme veljajo od 1. 1. 1971 dalje. Pri snovanju naj se čimprej uvedejo količinske norme in vezava na kvaliteto. V zvezi s koriščenjem rednih dopustov je bilo sklenjeno, da se do konca aprila izkoristi vsaj 1/3 rednih letnih dopustov.

Svet delovne enote konfekcije frotirja je predvsem razpravljala o vprašanju delovne sile v enoti in razporeditvi posameznih delavcev. Delovna enota še nima dovolj izkušenj na področju konfencioniranja, zato so prosili delavski svet za poizkusno obratovanje, kar jim je bilo tudi odobreno. Enota je razpravljala tudi o planu za leto 1971 in se z nakazanimi smernicami plana strinjala.

Delovna enota pomožni obrati je razpravljala o vlogi za razrešitev delovnega razmerja Zupan Ignaca in o kadrovskih vprašanjih enote. Svet ugotavlja, da enota ne mora izvrševati v rokih

postavljene naloge zaradi pomanjkanja ključavničarjev.

Delovna enota komerciala je razpravljala o kadrovskih vprašanjih v enoti, predvsem o zasledbi DM vodje prodaje za domači trg in dela referenta za aranžiranja.

Delovna enota proizvodno-tehničnih služb je obravnavala tudi splošna vprašanja o dodatku za stalnost, K 15, delovnih oblekah in o proizvodnji za leto 1971 ter o delovnem koledarju. Sklepi delovne enote se vsklajujejo s sklepi ostalih delovnih enot po teh vprašanjih.

O enakih vprašanjih je razpravljal in sklepal tudi zbor DE barvarne.

O smernicah gospodarskega plana za leto 1971 je razpravljala gospodarsko-finančna služba in o zadolžitvah strokovnih služb, da posredujejo planskemu oddelku potreben podatke. Ta enota soglašala z ostalimi glede bonitet kot so dodatek na stalnost, ekurzije, K 15 in drugo. Po sklepu zbora sta bila sprejeta na delo Pavlič Avgust kot upokojenec za dobo 3 mesecev in Krapež Julka kot upokojenka za dobo 7 mesecev. Ti dve delovni mesti sta bila razglašeni vendar do sedaj ni bilo kandidatov, ki bi ju zasedli.

Člani zbora splošno-organizacijsko-kadrovske delovne enote so razpravljali o sprejemu servirke v menzi za nedoločen čas. Na istem zboru je bil tudi izvoljen delegat za sindikalni občni zbor.

Izvršilni organi:

Odbor za organizacijo in raz-

Novo vodstvo sindikalne organizacije podjetja

Na občnem zboru osnovne sindikalne organizacije so bili na predlog delovnih enot in volilne komisije po javnem glasovanju izvoljeni v novo vodstvo naslednji člani:

Tkalnica frotirja:

Balantič Betka
Trobevšek Mira
Vigele Bogo
Spende Jožica

Šivalnica:

Mežek Vera
Rihtar Kati
Trobevšek Anica

Konfekcija frotirja:

Rak Janez
Podgoršek Marija

Konfekcija svile:

Balantič Ana
Flerin Marija

Barvarna:

Maček Jože

Pomožne delavnice:

Madjar Silvo
Komerciala:
Šuštar Slavko

Gospodarsko finančna:

Golob Edvard

Proizvodno tehnična:

Ribaš Slavko

Splošno kadrovska:

Konda Alojz

voj podjetja je razpravljala o naslednjih vprašanjih: v šivalnici je nastopil višek delovne sile, zato naj strokovna služba ustrezno ukrepa za njih razporeditev v druge delovne enote. Člani odbora so potrdili poročilo o službenem potovanju delavcev podjetja v Italijo in Nemčijo. Sprejete so bile smernice v zvezi z informacijami, ki so bile dobljene pri firmi Salzor v Italiji. Strokovna služba se zadolži, da te smernice, ki se predvsem nanašajo na proizvodnjo novih artiklov za gospodinjstvo, (impregnirane krpe za čiščenje posode) vpelje v proizvodnjo. Proizvodno tehnična služba se tudi zadolži, da pristopi k proučitvi proizvodnje frotirja na rašel strojih. Za poizkusno proizvodnjo najse uporabijo vzorci firme Adidas.

Odbor za finančno-komercialne zadeve je razpravljala o inventurnih primanjkljajih za leto 1969. Na osnovi zbranih podatkov je ugotovljeno, da metražnega blaga ni manjkalo, pač pa ni bilo pravilne evidence. Odbor je potrdil predlog vodje komercialne službe, da se nekaterim artiklom zniža prodajna cena za 25%. Ta popust je bil odobren tistim artiklom ki niso šli dobro v prodajo.

Omenjeni so bili tudi blagovni krediti dokler se finančna situacija podjetja ne izboljša.

Odbor za kadrovsko-socialne zadeve je razpravljala o strokovnem izobraževanju kadrov, odobrila mojstrom, ki so zainteresirani, izredni študij na Tekstilni šoli v Kranju, razpravljala o stanovanjski problematiki in odobrila prevoz delavcev popoldanske izmene za delavce tkalnice frotirja.

Odbori in sveti so razpravljali še o drugih vprašanjih, ki se pa nanašajo na tekoče izvrševanje delovnih nalog.

Sedanji upravni odbor osnovne sindikalne organizacije Svila-nit šteje 17 članov.

Na prvi seji novoizvoljenega upravnega odbora, ki je bila 12/1 1971 je bil izvoljen za predsednika Šuštar Slavko, vodja skladišča gotovih izdelkov, za tajnika Golob Edvard delavec v gospodarsko finančni službi, za blagajnika pa Tomšič Milena delavka iste službe. Za športno dejavnost v sindikatu je bil imenovan Ribaš Slavko, za razne blagovne nabave Vigele Bogo, Rak Janez in Rihtar Kati. Za zbiranje podatkov socialno ogroženih članov sindikata pa so imenovane Podgoršek Marija, Trobevšek Anica in Balantič Betka, ob sodelovanju s kadrovsko-socialnim oddelkom podjetja.

Novo izvoljenemu vodstvu sindikata želi uredniški odbor mnogo uspeha pri njihovem nadaljnjem delu.

NOVI IZVOZNI DOLAR

Z devalvacijo dinarja je bila določena vrednost \$ na 15, din. Spremenjen je bil tudi izvozni prim, ki sedaj znaša za tekstil 12,50% tako, da dobimo za 1 dolar v izvozu 16,87 din. Stara vrednost dolarja v izvozu je bila 15,25 din. Torej le nekaj več.

Razgovor s proizvajalci

Danes vam predstavljam enega izmed najpremožnejših članov podjetja tov. Suštar Slavkova, družbeno-političnega delavca, člana Občinskega sindikalnega sveta in novega predsednika Osnovne sindikalne organizacije. Morda se bodo bralci začudili in povprašali zakaj najbolj premožnega. Na to nam bo dal odgovor Slavko sam.

Tov. Slavko, sliši se, da ste najbolj premožni član podjetja. V čem se to odraža?

Res je, da razpolagam z velikim premoženjem, ki je sicer last delovne skupnosti. Skozi moje roke je šlo od kar sem vodja skladišča za precej milijard gotovih izdelkov. Samo v letu 1970 sem s svojimi delavci prevzel, preštel in odpremil na tržišče za več kot 5 milijard S din izdelkov ali malo manj kot 2 vagona robe na dan.

Včasih je bilo slišati o težavah med proizvodnjo in prodajo, katere so se predvsem odražale pri prevzemu blaga v šivalnici. Kako je s tem sedaj?

Ne bi mogel zanikati, da ni bilo teh težav pri prevzemu iz proizvodnje zaradi desertiranja brisač, slabega čiščenja itd. Reči moram, da tega skoraj ni več ali pa mnogo manj. Vodilni ljudje komercialne so prislunili kupčevim željam. Zaradi takih napak, ki niso bile vsklajene med proizvodnjo in komercialno je nastala živčna vojna, jeza itd. Te pomanjkljivosti so v glavnem odpravljene. Pripomnil pa bi morda še to, da je treba tudi v bodoče še bolj razvijati sodelovanje med službo raziskave tržišča, prodajo in tehnično službo. Če bodo te tri službe delale sinhronizirano, potem ni bojazni, da bi se kopičile zaloge ali, da bi nam šlo blago težko v prodajo.

Kakšne pogoje zastavljajo inozemski kupci?

Moram reči, da so inozemski kupci zelo solidni. Robo pošiljamo predvsem na Švedsko, Norveško, Dansko in nekaj v Kanado. Letošnji izvoz bo približno enak kot v letu 1970. V lanskem letu nisem naletel na neke posebne težave, čeprav so bile glede asortimana, pakiranja in dobavnih rokov precej stroge zahteve. Tu pa tam včasih zamudimo dobavni rok vendar nam inozemski kupci zaradi tega niso delali problemov, ker imajo do našega podjetja zaupanje in ga zelo upoštevajo.

Kakšen pa je tov. Slavko odnos naše prodaje glede tega, do domačih odjemalcev?

Na tem področju še nismo storili vsega, kar bi lahko. Najbolj me boli, ko odpošiljam robo in so zaradi večkratnega premetavanja vezi včasih pomečkani in deformirani. Po sedanji organizaciji dela morajo delavci skladišča najmanj 8 krat premetati en vez. Predlagal sem tehnični službi naj prouči organizacijo pakiranja in oddaje v skladišče gotovih izdelkov. Žal pa moram povedati, da službe moj predlog prepočasi rešujejo, da naj se organizira pakiranje v kartone, v šivalnici. Z rešitvijo tega vprašanja bi znatno pridobili na estetskem izgledu brisače in na delovni sili.

Tov. Slavko, prevzeli ste funkcijo predsednika Osnovne sindikalne organizacije podjetja. Kakšne naloge so pred vami v zvezi z vašo funkcijo?



Težko sem prevzel funkcijo predsednika, ker so mi jo pa že člani zaupali, sem jo pač prevzel. Poskušal bom storiti vse, kar je v mojih močeh, da bo delo v sindikatu čim bolj plodno. Lažje mi bo delati in spremljati težnje članov, interese podjetja in sodelovanje s samoupravnimi organi, če mi bodo pomagali tako člani izvršnega odbora, kakor tudi ostali.

Kakšne naloge so pred sindikatom v položaju gospodarske

Višina prispevkov zavarovanja oseb k stroškom za določene oblike zdravstvenega varstva

Sveti zavarovancev po občinah ljubljanske regije so živahno razpravljali o višini participacije, ki naj bi jo plačeval delavec k raznim oblikam zdravstvenega varstva. Sklep predloga je izdelan in bo v kratkem predložen Skupnosti zdravstvenega zavarovanja delavcev v Ljubljani. Po tem predlogu bodo delavci prispevali k stroškom za zdravstvene storitve naslednje zneske:

1. 4.— din za zdravila, pomožni in sanitetni material ob prevzemu v lekarni,
2. 10.— din — za vsak prvi obisk zdravnika na domu, ki je opravljen na zahtevo zavarovane osebe,
3. 5.— din — za vsak prvi pregled pri zdravniku specialistu razen za preglede v dispanzerjih; zavarovana oseba ne plača prispevka za nadaljnje specialistične preglede, če jo zdravnik specialist pošlje na pregled k drugemu specialistu,
4. 30.— din — za vsak prvi pregled, če zavarovana oseba ne predloži napotnice, kadar je predpisana s pravilnikom o uveljavljanju pravic iz zdravstvenega zavarovanja,
5. 150.— din za intervencijo ob prekinitvi nosečnosti; če ta ni medicinsko indicirana,
6. 10.— din za prevoz z reševalnim ali drugim vozilom,
7. 50.— din za protezo, ortotične pripomočke, aparat za ekstenzijo in invalidski voziček,
8. 10 odstotkov — za ojačevalni slušni aparat, aparat za omo-

stabilizacije in na sploh v podjetju?

Naši samoupravni organi so v drugi polovici lanskega leta sprejeli dokaj obširen program dela. Za ta program se bomo morali zavzeti vsi. Upal bi se trditi, da se v vsem obsegu dosledno še ne izvaja. Sindikat podjetja se bo zavzemal tudi za izvajanje kratkoročnega programa razvoja podjetja, predvsem v uvedbi novih proizvodov. Brez tesnega sodelovanja družbeno-političnih organizacij, strokovnih služb podjetja, samoupravnih organov ter vseh ostalih članov, naših teženj ne bomo mogli v celoti uresničiti. Uresničiti težnje pa pomeni poslovno varnost, to je nemoteno proizvodnjo in prodajo takega blaga, ki bo na trgu konkurenčno in kvalitetno. Pri vsem tem pa ne smemo pozabiti našega delovnega človeka. Težnje za večjo produktivnost, zmanjšanjem lastne cene itd. ne smejo iti v škodo življenjskemu standardu delovnih ljudi niti ne smejo negativno vplivati na počutje in medsebojne odnose med zaposlenimi.

Slišim, kakšne so težave delavk, predvsem tistih, ki delajo v nočni izmeni. Res je, da delajo tu predvsem žene, med njimi tudi matere z majhnimi otroki, ki jim je z ozirom na neurejeno varstvo otrok nočno delo precejšnje breme. Razmišljal sem o tem vprašanju in prišel do zaključka, da zaenkrat tega bremena ne moremo odložiti, predvsem pa

ne v sedanji gospodarski situaciji. Z ukinitvijo nočne izmene bi se znatno znižal dohodek podjetja, s tem pa njegov nadaljnji razvoj, posledica tega pa bi bilo tudi zmanjšanje števila zaposlenih. V imenu sindikata bi predlagal, da strokovne službe podjetja v bodoče o tem kaj več razmišljajo; morda z uvedbo boljše organizacije dela, z izpopolnitvijo strojnega parka itd. Razrešitev tega problema bi pomenilo za žene več delovne volje in več zdravja.

Ali imate morda še kakšno željo, ki bi jo radi povedali našim bralcem?

Povedati želim še to, kaj ima v programu Občinski sindikalni svet. V akcijskem programu za leto 1971 je določeno večje družbeno-ekonomsko samoupravljanje in izobraževanje sindikalnih kadrov. Karavana solidarnosti je postala že tradicionalna, sestavljajo jo pa predstavniki občinskih sindikatov vseh republik in pokrajin, kot so mesta Travnik, Strumica, Slavonka Požega, Gornji Milanovac, Zrenjanin, Peč, Kotor in Kamnik. Karavano solidarnosti organizira letos Sindikalni svet Kamnik in bodo člani sindikata navedenih mest prišli v Kamnik. Sindikalni svet bo vključil v razne športne prireditve vse osnovne sindikalne organizacije podjetij. Cilj teh športnih prireditev ni doseg vrhunskih rezultatov, pač pa masovnost. Želja Občinskega sindikalnega sveta Kamnik je, da čim bolj tesno sodeluje z odbori osnovnih organizacij v cilju izmenjave medsebojnih izkušenj in razreševanje tekočih nalog.

Tov. Slavko, hvala vam za vaše sodelovanje. Urednik

9. 30 odstotkov — za ortopedske čevlje,
10. 40 odstotkov — za pripomočke za oči, razen za kontaktna stekla,
11. 40 odstotkov — za kilne posome in berglje,
12. 50 odstotkov — za nepodložene usnjene rokavice, estetske rokavice za protezo, navleke za krn po amputaciji in razprševalnik ali inhalator,

13. 30 odstotkov za fiksne protetične nadomestke vseh vrst,
14. 20 odstotkov za snemne protetične nadomestke vseh vrst in 10 odstotkov za drugo zobozdravstveno nego, zobotehnično pomoč in druga zobna protetična sredstva,
15. 50 odstotkov za intervencijo in zdravljenje zastrupitve z alkoholom oz. zaradi pijanosti; za zdravljenje v bolnišnici za največ 5 dni po sprejemu.

Novice o našem izvozu

Poslovno združenje odpira v inozemstvu svoje firme

Psolvno združenje tekstilne industrije v Ljubljani širi svojo dejavnost izven naših meja. Ustanovilo je že svoje firme v Amsterdamu in Varšavi, sedaj bo pa enako organizacijo odprlo tudi v Zapadni Nemčiji s sedežem v Münchnu.

V februarju rekorden izvoz

Pričakujemo, da bomo imeli v februarju rekorden izvoz. Odpremiti bomo morali preko 12 vagonov blaga. Na ta način se bomo znebili skoraj vseh zalog izvozne robe, ki gleda ponekod že skozi okna. Na tak način bi opravili že eno tretino letnega izvoza.

Naš izvoz v Avstrijo se povečuje

Vsa leta nazaj nismo uspeli prodreti na avstrijsko tržišče. Prvič lani smo pridobili v sklopu kooperativ prvega pomembnejšega partnerja, ki je bil z našim blagom zelo zadovoljen. Za letos je ta partner povečal svoje naročilo, preko njega pa smo našli novega kupca tako, da se bo izvoz v Avstrijo povečal na preko 100.000\$.

Sejem športne opreme v Münchnu

V mesecu februarju je v Münchnu sejem športne opreme. Ljubljansko podjetje Slovenijašport na tem sejmu redno razstavlja. Letos je tudi nas povabilo k sodelovanju. Tako bomo tam razstavili naše brisače za plažo in kopalne plašče.

Priznanje nagrad delavcem podjetja na področju racionalizacije

Na predlog posbne komisije je delavski svet razpravljal o priznanju nagrad delavcem podjetja na področju racionalizacije. Predloge za racionalizacijo so vložili skupinsko: Zobavnik Stane, Pirš Albin, Zupan Ignac in Pregel Leon. Njihov predlog za racionalizacijo se nanaša na izdelavo elektronske naprave, ki skrbi za pravilno odpiranje in zapiranje pnevmatskih ventilov, ki regulirajo ogrevanje oz. hlajenje na barvnih aparatih. Z uvedbo te izboljšave na napravah je odstranjena pomanjkljivost, da pri tehnološkem postopku na barvnem aparatu temperatura ne uhaža previsoko, odpravljeno je pokanje grelnih cevi zaradi blagega prihoda pare skozi cevi. S to novostjo je doseženo zmanjšanje števila zastojnih ur v vrednosti letno 12.257,- din, zmanjšanje škarta za 1% oz. za 4.329,- din in zmanjšani materialni stroški za 500,- din. Letni prihranek naj bi znašal 17.086,- din. Predlagateljem je bila odobrena skupna nagrada v znesku 2.130,- din.

Tehnično izboljšavo pri obratovanju energetskih naprav so predlagali Zobavnik Stane, Pregel Leon in Nograšek Ivan. Predlagatelji so uspeli izdelati napravo, da se črpalke vključijo avtomatsko, ko so polni bazeni. Pri kondenzatu se ne bo več iz-

gubljala energija, nakopičena v vroči vodi pri kondenzatu in bo odtekla nazaj v kotlovnico. Pri avtomatskem reguliranju kondenzata je predviden prihranek na leto 16.800,- din in sicer izguba zaradi okvar črpalk kondenzata 1.174 din, na izgubi zaradi okvar črpalk pri bazenih 2.610,- din in zmanjšanje zastojnih ur v barvarni 2.660,- din, kar znaša skupaj 23.244,- din. Za to racionalizacijo je imenovan priznana nagrada v znesku 2.700,- din.

Jenko Emil in Torkar ing. Florijan sta podala predlog za tehnično izboljšavo na unifil aparatu. Izdelala sta napravo za oljenje votkovne preje. S to racionalizacijo sta dosegla prihranek za podjetje 40.000,- din. Priznana jima je nagrada v skupnem znesku 1.650,- din. Tov. Jenko Emilu pa še za avtomatsko uredjanje minimalnih zalog votkovnih navitkov v (skladišču), s čemer naj bi bil dosežen prihranek na votkovnih cevkah, na zmanjšanju škarta in zmanjšanju zastojev. Za ta predlog je tov. Jenko priznana letna odškodnina v višini 2.400,- din. Na seji delavskega sveta pa je bila pripomba k temu predlogu češ, da sta pri racionalizaciji sodelovala še Pirš Albin in Uršič Simon. Od navedenega zneska slednjima pripada vsakemu po 10 odstotkov.

Jenko Emil je podal še en predlog in sicer izpopolnitev sistema na statvah z unifil napenjalci. S to racionalizacijo podjetje pridobi na prihranku 8.690,- din in to na utežeh, na napenjalnih krožnikih, na porcelanastih oblogah in izgubi varovalnih vzmieti. Pri tej racionalizaciji je Jenko Emilu pomagal Uršič Simon. Za ta predlog sta prejela nagrado Jenko Emil 517,50 din, Uršič Simon pa 57,50 din.

Novoletna obdaritev otrok naših delavcev

Kot vsako leto, je bila tudi letos organizirana novoletna obdaritev otrok. Na zadnji seji sindikata, ki je bila pred novim letom, je bilo sklenjeno, da semora pristopiti k boljši organizaciji obdaritve kot prejšnja leta. Zlasti so bile pripombe na obdaritev leta 1969, ko je bila prireditev v dvorani nad kavarno kjer je bilo trenje nervoza, stokanje in jokanje otrok, starši pa so se jezili, ker je bil Dedek Mraz pri izročanju daril zelo počasen.

Dne 27. decembra 1970 se je v veliki dvorani kina dom zbralo veliko število otrok, mamic in očkov. Za obdaritev je bilo določenih 410 otrok in tudi za vse pripravljeno darilo v vrednosti do 5000 starih din. V ta namen je delavski svet odobril sindikalni organizaciji dotacijo v višini 2.000.000 starih dinarjev. Člani upravnega odbora so bili po predhodnem dogovoru o vsebini darila zadolženi, da ta nakupijo in ustrezno zapakirajo. Dedek Mraz je svojo nalogo lepo in prijazno odigral, tako da so ga bili malčki zelo veseli. V ki-

Za izpopolnitev strižnega stroja za fritir je dal predlog Robida Karel, ki ta s strojem upravljaja. Njegov predlog se nanaša na prihrankih brušenja nožev, ker se čas od 14 dni podaljšal na 2 meseca, zamenjal je vrečo za odrezovanje z novo, predlagal mazanje filca s strojnim oljem na vsaki 2 uri in ugotovil, da je tesnitev med spiralnim in ploščatim nožem prevelika. Za ta predlog je prejel nagrado v višini 450,- din.

Te pobude imenovanih predlagateljev so vsekakor pohvalne. Zelim, da k podbudnemu razmišljanju o izboljšanju pogojev dela in tehnoloških postopkov pristopijo tudi ostali kadri podjetja.

nodvorani je bilo prostora dovolj, toda vseeno so nekateri morali stati. Novost je bila lani še ta, da je bil predvajani risani film. Tega so se otroci zelo razveselili, vendar je bil nekoliko predolg. Cicibani so postajali že sitni in mamice so jih ujčkale in tolažile, da ni bilo prehudega ščebetanja.

Po končanem filmu pa je nastopil Dedek Mraz s svojimi srnicami in zajčki. Dedek Mraz je imel skoraj za vsakega cicibana, predvsem pa za pionirja, dobro besedo. Bodril jih je naj bodo pridni v šoli, poslušajo mamice in čim manj nagajajo. Vsi so obljubljali, kako bodo pridni, otroci so pač otroci in obljube so šle takoj v pozabo. Obdaritev je potekala v dokaj lepem vrstnem redu in to po starših, zaposlenih po delovnih enotah.

Ko so bila darila razdeljena, se je Dedek Mraz s svojimi ljubimi živalicami poslovil in zaželel vsem cicibanom in pionirjem srečno Novo leto in nasvidenje prihodnje leto s polnim košem daril in dedkovih toplih želja. -z.j.

Poslovanje blagajne vzajemne samopomoči

Blagajna vzajemne samopomoči deluje v okviru sindikalne organizacije podjetja deseto leto. Člani imajo v vodstvo blagajne zaupanje, saj nekateri plačujejo večji mesečni prispevek, kot je predpisan s pravilnikom. To zaupanje pa je izkazal članom tudi občni zbor, na katerem je bila vodstvu podaljšana mandatna doba še za eno leto. V blagajni samopomoči je včlanjenih 112 delavcev podjetja. V obdobju 1969 do konca leta 1970 je imela blagajna 12.065.985 din prometa. Za posojilo je bilo 130 članom izplačanih 12.012.000 din, in to: 20 posojil po 50.000 din, 4 za 60.000, 6 za 70.000, 17 za 80.000, 2 za 90.000, 78 za 100.000, 2 za 150.000 in 1 za 200.000 starih dinarjev.

V preteklem letu je pristopilo v blagajno samopomoči 32 članov, izstopilo zaradi odhoda iz podjetja pa 13. Član vzajemne blagajne samopomoči lahko postane vsak delavec, ki je za nedoločen čas sprejet na delo v podjetje.

Kdor želi vstopiti v vzajemno blagajno samopomoči, napiše pristopno izjavo. Listina se dobi pri blagajniku Muršak Zinki. S pristopno izjavo se posameznik obveže, kolikšen znesek bo mesečno vplačal, ta je 500 in 1000 starih dinarjev. Po preteku treh mesecev od dneva pristopa lahko že zaprosi za posojilo ki se giblje od mesečnega prispevka, ki se mu odteguje pri izplačilu osebne dohodka. Kdor vplačuje 500 din lahko dobi posojilo do 50.000 starih din, tisti pa ki vpla-

čuje po 1000 din lahko dobi posojilo v višini do 100.000 din. Posojilo se vrača v obrokih na deset mesecev v višini kot se zaveže posojiljemalec. V preteklem mandatnem obdobju je dobil posojilo vsak član, morda v nekaterih primerih včasih manj kot je zaprosil, kar je odvisno od števila prosilcev za dotični mesec. Vodstvo blagajne do sedaj ni odreklo posojila niti enemu članu, ki je bil do tega upravičen. Tu in tam je bila izkazana finančna pomoč v oblik iposojila tudi tistim, ki niso člani, toda samo v izjemnih primerih, ko je delavec v resnici zašel v težko denarno situacijo.

Na občnem zboru je bila podana misel, da bi se tistim, ki mesečno vplačujejo več kot je to določeno s pravilnikom, priznalo za hranjen denar tudi obresti. Če bi kdo želel dobiti večje posojilo, kot je do njega upravičen, bi tega lahko dobil pod pogojem, da od tega zneska plačuje obresti. Obresti za vlagatelje bi bile enake kot jih daje banka, za posojilo-jemalce pa za kakšen procent nižje od banke. Razlika bi bila od 1 do 2% to je le v tolikšni višini, da bi se lahko krili manipulativni stroški blagajne. O tem vprašanju bo dokončno sklepal upravni odbor blagajne vzajemne samopomoči in o sprejetih zaključkih člani podjetja tudi informirati. Če ste zainteresirani postanite tudi vi član, saj vam bodo prihranki oz. posojila vedno prav prišlo, bodisi za letni dopust, izlet ali za nakup o-zimnice.

Gasilsko društvo Svilanit ima že tri gasilske podčastnike

Še ni poteklo leto dni, od kar smo v podjetju ustanovili prostovoljno industrijsko gasilsko društvo. Večina članov in članic je opravilo izpit za izprašanega gasilca. V jeseni lanskega leta je občinska gasilska zveza oragnizirala tečaj za gasilske podčastnike. Na tečaj se je priglasilo tudi nekaj članov in članic iz našega društva. Vsi prijavitelci niso vzdržali do kraja, ker so bila predavanja popoldne. To je bilo nekaterim ovira zaradi dvoizmenskega dela v podjetju, drugi

pa niso hoteli žrtvovati prosto popoldne. Predavanja pa so obiskovali do zadnjega tov. Jeglič Anton, Balantič Andrej in Vrhovec Bogo. Z uspehom položili izpit in prejeli priznanje za gasilskega podčastnika. Društvo je s temi kadri veliko pridobilo, kajti le strokovno izprašani gasilski kadri lahko prevzamejo vodilne funkcije v društvu.

Novim gasilskim podčastnikom čestitajo vsi člani novega društva.

NAŠ IZVOZ LANI

Naš izvoz smo lani uspešno zaključili. Planska predvidevanja smo prekoračili za 6,6% poleg tega pa smo dosegli nekaj ugodnejšo ceno, kot smo mislili. Izvažali smo na Švedsko, Norveško, Avstrijo, Dansko, Zap. Nemičijo, Švico, Kanado, Libijo in Južni Jemen. Navezovali pa smo stike še z nekaterimi drugimi področji, vendar za enkrat še brez uspeha.

GOSPODARSTVO NA ŠVEDSKEM NI ROŽNATO

Švedski gospodarstveniki gledajo zelo zaskrbljeno na prihodnost. Inflacijsko gibanje močno narašča in vlada je zamrznila cene. Istočasno pa je gospodarstvo obremenila z novim prometnim davkom ter zvišala plače. Vprašanje je, če se to ne bo odrazilo tudi na našem izvozu v to državo.

Motnje krvnega obtoka v spodnjih okončinah — bolezen današnjega časa

Po najnovjših statističnih podatkih boleha v Jugoslaviji najmanj dva miliona prebivalstva zaradi sprememb na ožilju spodnjih okončin, kar povzroča motnje krvnega obtoka. V naših specialističnih ustanovah in inštitutih za medicino dela so ugotovili, da od tega števila odpade okrog 70 odstotkov na delavke oziroma delavce zaposlene v industriji, posebej če njihovo delovno mesto zahteva stoječe delo. S svojo boleznijo je vsak pacient nehote postal član velike družine bolnikov, ki trpijo za motnjami obtoka v spodnjih okončinah. Strokovnjaki se zavedajo da se ta družina nenehno povečuje. Marsikaj o vzrokih te bolezni nam je že znanega, priznati moramo, da je pri njej tudi precej nepojasnjenega.

Predvsem si nismo še na jasnem kako preprečiti nadaljne naraščanje števila bolnikov sto boleznijo, kako obvarovati že naše otroke, da ne bodo trpeli zaradi istih težav.

Raziskave na tem področju se nadaljujejo. Naše farmacevtske tovarne zelo intenzivno delajo na tem problemu, seveda v najtesnejšem sodelovanju z znanimi jugoslovanskimi in tujimi strokovnjaki s tega področja medicine. Preučujejo najrazličnejše vplive na bolezen, ki jo označujemo kot cirkulacijsko pretočne motnje v spodnjih okončinah, načine in možnosti preprečevanja in posebej zdravljenja te bolezni. Da bi se karkoli doseglo na tem področju, je nujno potrebno poleg prizadevanja strokovnjakov v naših zdravstvenih ustanovah in farmacevtskih tovarnah tudi disciplinirano sodelovanje bolnikov. Samo na ta način se bo lahko ustavilo ali vsaj zmanjšalo nenehno naraščanje takih bolnikov. To vsekakor ni samo medicinski ampak tudi hud socialno ekonomski problem moderne dobe, problem ki zahteva sistematično teamsko delo, entuziazem strokovnjakov in prizadevnost bolnikov.

Raziskave in statistična obdelava motenj obtoka spodnjih okončin so pokazale, da se v Jugoslaviji odstotek bolnikov, ki boleha za prevarikoznim sindromom giblje med 10 in 20% in sicer med 30 in 70 letom starosti. V nekaterih tovarnah v Sloveniji so v zadnjem času strokovnjaki našli tudi do 50% članov kolektiva, ki so prizadeti zaradi motenj obtoka v spodnjih okončinah in potrebujejo zdravljenje. To je vsekakor zelo zaskrbljujoče poročilo. Ta bolezen ki jo nekateri imenujejo minus varianta pokončne drže človeka je torej resnična in potencialna nevarnost za vse ljudi.

Statistika je pokazala, da so motnje v spodnjih okončinah bolj pogoste pri osebah ki dalj časa stojijo in sicer zaradi delovanja sile teže, da je invalidnost zaradi te bolezni večja, kot se sicer misli in da se zaradi te bolezni izgubi najmanj toliko ur kot pri gripi.

Člani delovnih kolektivov v tovarnah, posebej tam, kjer proizvodnja še ni na zadostni tehnični ravni, morajo zaradi narave svojega poklica pretežni del delovnega časa stati.

To velja tudi za delavce v kmetijstvu, gradbeništvu, komunalnih podjetij itd. Če še nave-

demo, da so ogrožene osebe, o katerih smo pravkar govorili, nepoučene o vajah, ki jih je potrebno izvajati v odmorih na delovnem mestu, da bi se preprečile motnje obtoka v spodnjih okončinah, potem je jasno, da je ta problem v naši državi še vedno na mrtvi točki in da ga je potrebno čim prej aktualizirati. Zato mora zdravstvena služba, posebej služba medicine dela, bolj spremljati pojave, motenj obtoka na spodnjih okončinah, ker bi pravočasni ukrepi in zdravljenje gotovo pozitivno vplivali na izboljšanje stanja pri nas.

V takih pogojih in pri takih poraznih rezultatih bi zdravstvena služba točno morala določiti organizacijo dela na tem problemu, kot tudi strokovni profil zdravnikov ki bi teamsko obdelovali bolnike z prevarikoznim in varikoznim sindromom (zdravnik spolšne medicine, dermatovenerolog, kirurg za ožilje itd.)

Ko se je davni prednik današnjega modernega človeka postavil na zadnje noge in začel uporabljati sprednje kot bodoče roke, nikakor ni mogel predvideti, kakšne posledice bodo in koliko jih bo. Ena od nezaželjenih je poslabšanje krvnega obtoka v spodnjih okončinah ki se pogosto zaključuje kot bolezen z imenom krčne žile, krctice ali strokovno varice. Ta bolezen sodobnega človeka sodi med najbolj razširjene nasploh. Po podatkih različnih avtorjev zbolijo za njo več kot polovica vsega prebivalstva, čeprav so podatki dokaj različni, glede na starost opazovanih skupin, njih poklice, življenjske navade in druge okoliščine.

Za razumevanje nastanka motenj v obtoku in razvoja krčnih žil, si moramo najprej priklicati v spomin znanje o normalnem krvnem pretoku.

Vemo, da kri proti periferiji poganja srce z svojo močjo. Potem ko le ta prepoji tudi najbolj oddaljene dele telesa, odda snovi, ki jih kot potrebne nosi s seboj in sprejme od celic vse tisto kar jim je odvečno ali škodljivo, začne pot nazaj proti srcu. Od najtanjših žilic, lasnic, ali kapilar proti debelim in debelejším se tako imenovana venska kri zbira in usmerja proti srcu. To omogočajo posebne zaklopke, namočene v notranjost ven. Sila, ki poganja kri, pa prihaja z več strani; pritisk nove krvi, ki prihaja, gibanje mišic ob venah (posebno pri delu), utrip žil odvodne, vsrk s strani srca in še drugi.

Iz povedanega je razumljivo dvoje: da bo obtok toliko težji in počasnejši kolikor se kri zbira in odtoka iz srca bolj oddaljenih delov telesa, kot je to prav sluhaj s spodnjimi okončinami. In drugič, da bo kri zastajala in bo otok oviran, če katerikoli od sistemov, ki sodelujejo v odtoku, odpove.

Če pa pride do zastajanja krvi v spodnjih okončinah, če je torej odtok oviran in počasen, sledijo najrazličnejše spremembe predvsem na teh mestih, a pozneje lahko tudi drugod. Ravno to vidimo pri krčnih žilah posebej če so močnejše razvite.

V največjem številu primerov je nastanek krčnih žil povezan z naslednjimi činitelji:

1. Določena nagnjenost k razvoju krčnih žil je že prirojena. V nekaterih družinah se pojavljajo krctice pogosteje kot v drugih. V enem primeru gre za razvojne napake v ožilju, njih zgradbi, razvejenosti v drugem pa za splošno slabost tistega gradiva v žilnih stenah ki je odločilno za elastičnost in odpornost. V tretjem gre za povezanost teh dveh med seboj ali teh še z drugimi.

2. Pridobljene motnje v obtoku, ki jih ni malo skozi vse življenje: med temi so posebno pomembne vse tiste, ki na določen način ovirajo odtok, zaradi pritiska na žile kot je to v nosečnosti, pri razvoju neke bule v mali medenici ali v trebuhu, zaradi močnega podvezovanja okončine, zarastline v okolici itd. Posebno so pomembne okvare ožilja samega, na primer poškodbe, vnetja, različne spremembe pod vplivom hormonov, prehrane itd. Večina teh namreč okvari zaklopke, ki potem ne zadržujejo krvi, ampak ta prosto pada navzdol. Prezreti ne smemo niti tistih motenj in okvar, ki nasploh ovirajo ali otežkočajo obtok, kot so močnejše ploska stopala, posledice poškodb, na primer zlomov goleni, večjih brazgotin po ranitvah in končno način življenja ter poklic. V najrazličnejših in najbolj pisanih kombinacijah teh in drugih činiteljev prihaja vedno do podobne slike. Kri ne odtoka več normalno iz prizadetega področja, kopiči se v posameznih predelih in pritiska od znotraj na žile. Ker so te manj odporne se počasi širijo. Ko so se razširile so zaklopke, če so še sploh ohranjene še bolj odmaknjene in slabše opravljajo svojo funkcijo, zato je odtok slabši, stene se čedalje močnejše širijo. Tako nastanejo različno oblikovane razširitve žil; enkrat na daljšem odseku, drugič na manjšem v obliki vrečk, naznane ena nad drugo, tretjič kot drobna mreža itd. Prizadete pa so lahko vene na površini ali v globini. Našemu opazovanju so seveda površne krctice bolj dostopne, pa tudi pogostejše so. V začetku razvoja bolezenskih sprememb ni posebnih težav. Pojavijo se v glavnem čez dan, zaradi pokončne drže človeka. Noga začne čez noč pa zopet splahni. Pojavi se hitrejša utrujenost, napetost v stopalu in v goleni, žile čedalje bolj nabrekajo. K temu se pridružijo krči. Ko bolezen enkrat začne svojo pot io skoraj nezadržno nadaljuje, če se le ne poseže vmes. Žile se čedalje močnejše širijo in zaiemajo tudi prej nenrizadete dele, prehrana goleni, stopala ali cele spodnje okončine je čedalje slabša. To se kaže tudi na koži kot zadebelitev, drobne krvavitve, sprememba v barvi, površno vnetje — tako imenovani goleni ekcem. Pogosto se pojavi vnetje še na žilah, neke vrste sedanje in zloabljanje krvi na vnetem predelu — tromboflebitis ki zna biti huda komplikacija krčnih žil. Na nekaterih mestih krctice toliko izbuhejejo navzven, da iz njih začne krvaveti, pridružijo se

spremembe na ostalih tkivih, a v končni fazi sledi najneprijetnejša posledica — razvoj golenje razjede.

Obolenje je mogoče pri večini oseb zadržati v razvoju bolezenske slike, omiliti težave in vsekakor preprečiti poznejše nevšečnost in komplikacije. Osnovno pa je zavedati se, da iz majhnih nastanejo velike krčne žile in iz lažjih hudi znaki, ker bolezen, če jo ne začnemo zdraviti, nenehno napreduje. Poleg tega mora biti vsak bolnik pripravljen na sodelovanje pri zdravljenju, ki traja domala vse življenje od prvih težav naprej, s krajšimi ali daljšimi presledki brez vsakih motenj. To nedvomno terja veliko potrpežljivosti od zdravnika še več pa od bolnika.

Zdravljenje in preprečevanje posledic mora upoštevati vse tiste činitelje, ki na svoj način vplivajo na nastanek krčnih žil. Ker na prirojene slabosti ne moremo vplivati v zadostni meri se usmerimo na tiste, ki so nam dostopne. Zdrav način življenja ob zadostnem telesnem gibanju, gojenje športov, pravilno razporejeni in dobro iskoriščeni počitki, posebno v poklicih, ki terjajo daljšo stoji, v nosečnosti itd. pomagajo preprečevati prezgodnje nastajanje krctic. Zdravljenje začnemo čimprej in ga vsmerjamo zoper vse činitelje ki so nam dostopni. Uporabnih metod je več, jemanje zdravil, zdravljenje z injekcijami ali operacijo, oziroma kombinacijo več metod hkrati. Teško je dati prednost neki od teh, kajti vsaka ima prednost v enih in slabost v drugih primerih. Prepustimo da o teh odloča zdravnik, bolnik pa naj sledi in izvaja njegove napotke. Od bolnika se terja da prihaja redno na kontrole, nosi elastične povoje, ki jih snema le ponoči, a nogo povija natanko tako kot mu je naročeno. Večkrat je potrebno da bolnik dobi tudi vložke za ploska stopala, oz. izvaja ortopedske vaje za jačanje stopalnega oboka, izgubi kakšno kilo v telesni teži, ter se izogiba vsega kar bi sicer oviralo krvni obtok. Nekateri bolniki obupajo v času zdravljenja, ne zavedajoč se posledic katerim grejo nasproti. Uspehi zdravljenja pa ne izostanejo če se le začne dovolj zgodaj in dovolj dolgo.

Zdravljenje motenj obtoka v spodnjih okončinah je kot je rečeno zelo različno. V zadnjem času se je razvil nov način zdravljenja z različnimi preparati ki jih pacient zaužije ali uporablja lokalno in ki posegajo v področje mikrocirkulacije. Ti preparati uspešno preprečujejo posledice ki nastanejo zaradi motenj krvnega obtoka v spodnjih okončinah. Tako so znani preparati divjega kostanja ki vplivajo na kapilarno steno tako da zvišujejo kapilarno rezistenco in zmanjšujejo prepustnost kapilar. Dobre uspehe zdravljenja so tudi registrirali pri t. i. kombinirani terapiji. Najboljše so se pokazale kombinacije preparata ki vsebujejo razen tonizirajočih, vazo-protektivnih substanc še komponente ki stimulirajo obtok in take ki imajo protivnetno delovanje.

Pri zdravljenju varikoznega simptomnega kompleksa naj bo

Kaj storiti v bodoče, da se izognemo škodi, ki jo povzroča taljenje snega na tovarniških strehah

Ko smo se 4. januarja po novoletnih praznikih vrnili na delo je bila nejevolja, še predno smo stopili na delovna mesta, že med ljudmi, posebno pri avtomobilistih. Godrnjali so, da niso od zapadlega snega očiščene tovarniške poti in parkirni prostor. Delavci, ki so prišli na delo z avtomobili niso imeli kje parkirati. Avtomobile so pustili ob Kovinarski cesti, kjer je kateri obtičal. Delovna enota pomožnih obratov je takoj stopila v akcijo in očistila za silo transportne poti ter parkirni prostor do devete ure. Pri vsem tem pa je bilo o-

paziti nekaj drugega, kar je bolj boleče. Po obratnih poslopij so se vlekli ledeni kapniki in razmakali stene od zunaj in znotraj. Tako stanje je bilo ves čas, ko je živo srebro lezlo nekoliko pod ničlo. Sveče, ki so visele iz streh so tudi predstavljale latentno nevarnost, da komu padejo na glavo. V šivalnici in tkalnici je voda prodirala celo skozi strop. To je neke noči pri obhodu opazil vratar Vrhovec Bogo. Škodo je deloma preprečil tako, da je na mestih kjer je kapala voda podstavil posodo. Če bi tega ne storil, bi bila škoda mnogo večja, in mu gre za vestno opravljeno delo tudi pohvala. Posledica pronicanja vode skozi steno se pozna tudi v novo prepleškanem oddelku konfekcije svile, ko zaradi razmočitve stene odpada omet. Na zunanjih stenah pa so vidne od namakanja tudi temne lise. Ti pojavi in škoda se ponavlja v večjem ali manjšem obsegu vsako leto. Ne bi mgel trditi, da je enota za vzdrževanje do tega problema ravnodušna, toda učinkovitega ukrepa ni našla. O tem vsakoletnem pojavu bi morali najti ustrezno strokovno rešitev, četudi bi zahtevala določena denarna sredstva. Škoda se iz leta v leto povečuje in končno bo potrebno odšteti velika sredstva za obnovo fasad in prostorov, česar pa bi se ob pravočasnih ukrepih obvarovali z mnogo manjšimi izdatki.

K. A.

Blagajniško poročilo OO sindikata podjetja

Na občnem zboru ni bilo podano poročilo o poslovanju blagajne sindikata. Občni zbor je sklenil, da to finančno poročilo objavi v Kamniškem tekstilcu. Finančno poročilo je sledeče:

| V dinarjih | |
|---------------------------|-------------------|
| Dohodki: | |
| Saldo 31. 12. 1968 | 6.091,40 |
| Dotacija podjetja | 2.550,— |
| Obresti na knjižici | 65,30 |
| Članarina — sind. | 77.221,85 |
| Od vstopnic za gledališče | 248,— |
| Za nabavo blaga | 47.289,20 |
| Ostalo | 584,95 |
| Skupaj: | 134.050,70 |

| | |
|--|-------------------|
| Izdatki: | |
| Članarina obč. sind. svetu | 44.511,55 |
| Socialna pomoč članom | 3.584,— |
| Prodaja blaga | 49.973,70 |
| Šport | 13.250,25 |
| Gledališče in koncerti sezona 68/69, 69/70 | 3.110,— |
| Izleti | 6.017,30 |
| Časopisi in RTV | 931,30 |
| Honorarji | 3.909,10 |
| Za praznik - godba | 1.400,— |
| Venci in ostalo (takse) | 5.263,05 |
| Manipulativni stroški | 84,05 |
| Skupaj: | 132.034,30 |

Saldo 2.016,40

Specifikacija:

| | |
|------------|--------------|
| — gotovina | 653,80 din |
| — knjižica | 1.362,60 din |

Blagajniško poslovanje je pregledal tudi nadzorni odbor in ugotovil, da je bilo finančno poslovanje v redu vodeno.

Dr. Đ. L.

Kadrovske vesti

Sprejeti na delo:

| | |
|-----------------------|-------|
| Podrzavnik Ivan v | DE 13 |
| Novak Vladislav v | DE 13 |
| Rifel Tomaž v | DE 13 |
| Sorn Kristina v | DE 14 |
| Žagar Marjeta v | DE 14 |
| Burkeljca Stanislav v | DE 20 |

Odišli iz podjetja:

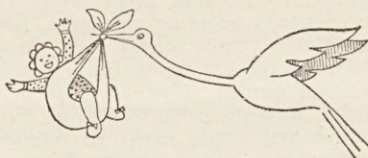
Koželj Stanislava iz DE 10 — upokojitev, Marinšek Marija iz DE 10 — sporazumno, Rakvida iz DE 10 — samovoljno, Cevc Frančiška iz DE 10 — sporazumno, Savinšek Jože iz DE 13 — sporazumno, Huič Zvonko iz DE 13 — lastna odpoved, Dolničar Anica iz DE 13 — samovoljno, Kočar Hermina iz DE 13 — lastna odpoved, Uršič Marta iz DE 14 — upokojitev, Zupan Ignac iz DE 20 — lastna odpoved, Trobvešek Anton iz DE 20 — sporazumno, Krapež Julči iz DE 30 — upokojitev, Pavlič Avgust iz DE 30 — upokojitev, Ivkovič Vladimir iz DE 31 — med poizkusno dobo

Poroke:



Čuk Marija por. — KVAS
Poljanšek Jožica por. — KERČ
Martinjak Valentin
Hlade Tončka por. — POGAČAR
Grabnar Božidar
Pavlič Jožica por. — SPRUK
Na novi življenski poti jim želimo mnogo sreče in zadovoljstva.

Rojstva:



Ručigaj Pavla — hčerko
Gaberc Anica — hčerko
Zorman Zofka — sina
Osolnik Zinka — hčerko
Juhant Nada — sina
Cevc Marija — sina
Grad Marija — hčerko
Miklič Majda — hčerko

Nesreče pri delu:

Emeršič Marija iz DE 13 — obratna nezgoda,
Homar Rozalija iz DE 13 — na poti v službo,
Grkman Valburga iz DE 14 — na poti iz službe,
Žebovec Franc iz DE 10 — obratna nezgoda,
Spruk Rajko iz DE 13 — na poti na delo,



Suhovršnik Slava iz DE 13 — na poti z dela,
Lužar Janez iz DE 15 — obratna nezgoda

Sankanje

Sankači tovarne »Trak« Mengeš in sankači tovarne »Svilanit« Kamnik, so se pomerili na cca 800 m dolgi sankski progi na Gobovici, dne 13. 1. 1971.

Rezultati:

1. Benko Bogo »Svilanit« 1'48
2. Maver Emil »Trak« 1'48
3. Ves Janez »Trak« 1'49

Ekipno:

Pet sankacev z najboljšim časom je prineslo ekipi »Svilanit« skupni čas 9'28 in s tem prvo mesto.

Ekipa »Traka« je dosegla skupni čas 10'17.

ZA SMEH

Ali je doma vse nared

Mož in žena sta se odpravila od doma na daljše potovanje. Ko sta prispela na avtobusno postajo, prične žena zaslisevati moža. »Ali si poskrbel, da je v stanovanju vse nared.« »Vse sem pregledal in upam, da sem storil vse kar je potrebno.« Žena z nezaupanjem sili v moža in sprašuje:

- »Ali si zaprl plin?«
- »Seveda sem!«
- »Kaj pa vodovodne pipe?«
- »Da!«
- »Elektriko in bojler?«
- »Jasno«
- »Si zalil rože?«
- »Kako pa!«
- »Si zaklenil vrata?«
- »Menda ja!«
- »Kje imaš pa ključ?«

Au, hudiča, v vratih sem ga pozabil!«

Konjski tat.

Miličnik je ponoči ustavil osebo, ki se je sumljivo gibala okrog kmečkih poslopij. Osebo ustavi in jo vpraša:

»Ala ste vi tisti, ki je preteklo noč ukradel konja v vasi?«

Osumljenec odgovori: »Jaz se že ne ukvarjam s konjskimi tatvinami, če želite, kar takoj lahko opravite osebno preiskavo.«

»Kamniški tekstilec«
Glasilo delovne skupnosti
tovarne »SVILANIT« Kamnik
Odgovorni urednik
Konda Alojz
Naklada 600 izvodov
Tiska: »Papirkonfekcija«
obrat tiskarna Krško