

Slovesno tudi v AGIS

V množico praznovanj prvega maja praznika delavstva vsega sveta, smo se s skromnim programom vključili tudi delovni ljudje Agis. Slovesnost je bila obenem posvečena novi delovni zmagi našega kolektiva, ki je ponovno potrdil brezmejna prizadevanja in borbo za razvoj in boljše delovne pogoje. K že ustaljenemu programu, smo dodali to, kar danes v svobodi in enakopravnosti lahko naš delavec ustvari. Skupna prizadevanja celotnega kolektiva, so pripeljala do samoupravnega združevanja sredstev in medsebojni interesi so bogato poplačali našo pripravljenost in odločnost, ki se danes veličastno dviguje na temeljih garanta nadaljnjega skupnega razvoja.

Postavitev skladišča in zaklonišča si štejemo tudi v delovno zmago, ki je obenem časten prispevek k praznovanju pomembnih obletnic revolucionarnih sil naše SFRJ.

Za gradnjo skladišča gotovih izdelkov smo se odločili v začetku lanskega leta. Odločili smo se, pa čeprav smo se morali pri tem odpovedati določenim vlaganjem v ostale, še kako nujne naložbe.

Vse te premike pa delamo le s ciljem, nuditi delo nezaposlenim občanom in povečati rezultate gospodarjenja v naši DO.

Tudi objekt zaklonišča je namenjen nam, pa naj bo to v namene neposredne nevarnosti ali pa kot dvonamenski prostor, kot je skladiščenje opreme civilne zaščite in arhiva. S tem smo rešili tudi ta dva, za nas pereča problema.

No in še kako smo gradili.



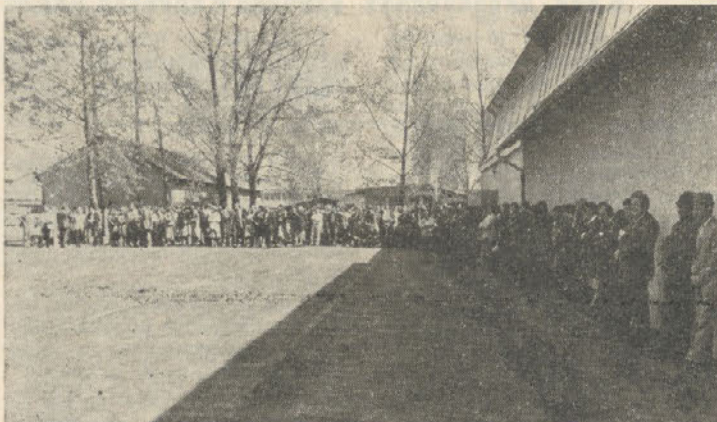
Izvajalci programa ob praznovanju 1. maja, praznika dela

Pri spremljanju izgradnje od strani AGIS, pa se lahko izrazimo pohvalno. Saj so posamezniki od strani temeljnih organizacij in posameznih služb nenehno spremljali izgradnjo, dajali morebitne pripombe in predloge, da je skladišče po funkcionalnosti najprimernejša rešitev za naše potrebe.

Eneko lahko rečemo za okoličico, ki se ureja v okviru našega zazidalnega načrta in dokončna

ureditev je delo naše TOZD Vzdrževanje.

In tako smo na ta praznik opravili skromen obračun našega dela. Iz tega pa silni ugotovitev, da smo pripravljeni še okrepljeno nadaljevati, se dogovarjati in uresničevati zastavljene naloge in obveznosti z namenom, da bomo svoje cilje in hotenja še uspešneje reševali v naše skupno dobro in v dobro razvoja socializma v svetu.



Maloštevilni udeleženci na počastitvi praznika delovnih ljudi

Dosedanji prostori, ki jih uporabljamo za skladiščenje tako enih kot drugih materialov, in katerih število je večje od deset, so za zavarovanje naše in družbene imovine neprimerni in nedopustni. Če pa govorimo še o različnih lokacijah, pa moramo poudariti, da je medsebojna oddaljenost teh tudi po več km. Pri stanju takšnega nesigurnega poslovanja in tudi pri neuspešnih poizkusih, da bi skladiščne prostore pridobili v okviru ptujske občine je bila le ena možna odločitev ta, da smo pristopili h gradnji tega objekta.

S temi prostori, pa ne rešujemo le problematike skladiščenja, temveč posredno tudi nekatere delovne prostore, ki jih bomo na ta način pridobili.

Kratko povedano z zamudo. To sicer ni iz prakse izgradnje v AGIS-u najmanj pa v razvojni politiki AGIS. In kakšni so vzroki, nekaj je objektivnih v glavnem pa subjektivni. Ti isti upravičeni so se pojavili pri dodatnih ukrepih glede vodostaja podtalnice in nadalje zimski čas, ki je presenetil izvajalce že v mesecu novembru.

In še tisti neupravičeni. Zamujanje rokov pri posameznih nalogah, ki jih niso pridrževali nekateri podizvajalci.

Nadalje premajhna odgovornost in čut odgovornosti pri terminskih rokih, ki so jih prevzeli izvajalci del. Prav sigurno tudi zakonsko omejena materialna odgovornost ni dovolj učinkovita do prevzemnikov del.

Zbrana pomoč za Črno goro

Široko zastavljena akcija na razširjeni seji družbenopolitičnih organizacij in štaba civilne zaščite, pomoči potresnim področjem Črne gore, je doživela svoj uspeh in zadovoljiv epilog. Vse dogovorjene oblike zbiranja sredstev so delavci sprejeli z razumevanjem in veliko mero zavedajočega poslanstva, do naše bratske republike. S tem smo še enkrat in ponovno potrdili nesebičen odnos in enotnost, moč katere sloni na naši skupni borbi za družbenopolitični in ekonomski položaj našega človeka, ki s svojim delom ustvarja in deli.

Izid zbiranja sredstev za potresno področje Črne gore je: — enodnevni zaslužek:

| | | |
|------------------------|-----|------------|
| TOZD TAP | din | 238.013,03 |
| TOZD GUMARNA | | 76.312,20 |
| TOZD KOVINSKA OBDELAVA | | 60.489,95 |
| TOZD PRECIZNA MEHANIKA | | 30.479,70 |
| TOZD SERVIS | | 37.999,05 |
| TOZD ORODJARNA | | 49.357,85 |
| TOZD VZDRŽEVANJE | | 28.510,45 |
| DSSS | | 94.589,50 |
| DSK | | 30.910,40 |

Skupaj: din 646.662,15

— Prispevek sindikalne organizacije din 15.000,00

— Zbrani prispevki posameznikov
v gotovini din 21.929,00
v obveznicah din 10.411,60

Skupaj: din 694.002,75

Kako izvajamo cilje poslovne politike

S poslovno politiko za leto 1979 smo dokaj natančno opredelili cilje, ki jih želimo doseči v tekočem gospodarskem letu s posebnim povdorkom na politiko plasmana proizvodov in uslug, nabave reprodukcijskega materiala in uslug na domačem in tujem trgu, izvoza naših proizvodov, kvantifikacije in izvršitev proizvodnega programa, financiranja in likvidnosti, stroškov in amortizacije, kadrovske politike, investicij ter delitve dohodka in osebnih dohodkov.

Uspešnost opredeljenih ciljev še ni izražena s številkami, ker še niso znani podatki iz periodičnih obračunov za I. tromesečje, vendar ugotavljamo, da nalogam iz poslovne politike v celoti nismo sledili.

V strukturi plasmana proizvodov smo določili, da službi prodaje vsaki proizvodni TOZD zagotovi minimalno 10 % izvozne realizacije v primerjavi s celotnim dohodkom. Tej obvezi je sledila le TOZD Avtooprema, ki je svoj plan izvoza preseglal.

Izvozno orientacijo je treba razširiti še na Raba, Bremshey in Freunberg, poleg zunanjih poslovnih partnerjev katerim že dobavljamo naše proizvode.

V sistem internih cen je potrebno z dogovarjanjem in z analizo utemeljiti odnos TOZD Orodjarna in Vzdrževanje z ostalimi TOZD. Neurejenost tega vprašanja ustvarja pogosta nesoglasja, kar negativno vpliva na medsebojne odnose. Prodajne stimulacije, rabati in druge bonifikacije, se bistveno niso spremenile v primerjavi z 1978 letom. S prometnimi organizacijami združenega dela moramo čimprej vspostaviti prihodkovni odnos, kot višjo obliko v poslovnih povezavah in odvisnostih. Zlasti je to potrebno urediti z velikimi odjemalci naših proizvodov.

Nenormalna rast cen reprodukcijskega materiala nas sili na maksimalno racionalnost iz vseh vidikov porabe materiala, od racionalizacije tehnologije, znižanje izmeta v proizvodnji, posodobljanja proizvodnje z novimi modernizacijami do iskanja substitutov z cenejšimi materiali.

Prizadevanja gredo v tej smeri, vendar niso zadostno evidentirana in ovrednotena.

Ugotovitev je bolj ocena, ki jo je treba z analizo ovrednotiti. Neučinkoviti smo nad kontrolo zalog, ki naraščajo nesorazmerno z doseženo proizvodnjo, zato so potrebni poostreni ukrepi, zlasti v sedanji situaciji ko prihaja do stabilizacijskih ukrepov v celotnem gospodarstvu, ki bodo imeli tudi za nas neugodne posledice.

Vezava velikih sredstev v zalogah povzroča tudi dodatne stroške za plačilo obresti. S poslovno politiko so načrtani ukrepi za znižanje in hitrejše obračanje zalog, ki pa se jih v celoti ne držimo. Predvideli smo, da se vsak procent porasta obsega proizvodnje zaloge smejo povečati le za 0,70 %, stvari pa nam gredo v drugo smer. Plačilni pogoji, ki jih sprejemamo pri na-

bavi reprodukcijskega materiala so manj kot jih dosegamo pri prodaji naših proizvodov. Takšen odnos vpliva na likvidnost in stroške.

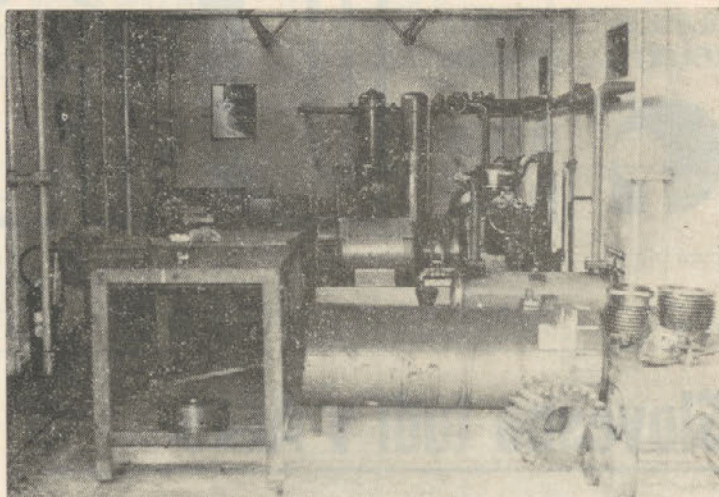
Neskladja se lahko uspešneje izenačijo s sporazumi v dohodkovnih odnosih s prometnimi organizacijami.

Ponovno je z vso ostrino povdariti izvedbo izvoznih nalog v TOZD, kjer je pristop k reševanju te problematike premalo jasn. To je zlasti kot prioritarna naloga ob sedanjih omejitvah uvoza, kajti kaj hitro se nam lahko zgodi, da bomo ostali brez potrebnega materiala iz uvoza.

Proizvodni programi TOZD slojijo na rednih možnostih plasmana obsega proizvodnje in so medsebojno usklajeni glede na celovitost ponudbe proizvodov enemu ali večim kupcem. Žal pa ugotavljamo, da realizacija v I. tromesečju ni potekala v tem cilju. To pri naših kupcih, zlasti v prvogradnji povzroča velike motnje. Poseben povdarek smo v poslovni politiki namenili produktivnosti dela, katera bi se morala dvigniti vsaj za 3 % v primerjavi z letom 1978. Kakšne rezultate smo dosegli bomo ugotavljali z analizo po periodičnih obračunih. Dosežena skupna realizacija za prvo tromesečje kaže, da bi produktivnost morala biti višja od sto.

Za ohranitev likvidnosti so načrtani organizacijski ukrepi, kot maksimalne vezave dni za posamezne kategorije, repromateriala, odpis orodij, drobnega inventarja, vezave zalog nedokončane proizvodnje, tekoče proizvodnje in gotovih izdelkov. Tudi tu beležimo odstopanja, vsled česar prihajamo v težko likvidnostno situacijo, katero rešujemo z najemanjem kratkoročnih kreditov.

Eden od temeljnih ciljev poslovne politike za leto 1979 je realizacija čimvečjega dohodka. Celotni prihodek je v prvem tromesečju dosežen, nismo pa dosegli planiranega dohodka, ker so porabljena sredstva zaradi cen rastla hitreje od plana. Tako je tudi čisti dohodek od planiranega in tudi ni dosežen planirano razmerje delitve za 3 %, kar gre v korist osebnih dohodkov. Seveda so zaradi takšnega stanja v skladi manjše. Ugotovljeno stanje je narekovalo, da je direktor delovne organizacije predlagal samoupravnim organom sprejetje stabilizacijskega programa, ki so ga vse TOZD že potrdile.



Kompresorsko postajo ne bi smeli spremeniti v delavnico

Investicijska politika se odvija v skladu s planom, kjer ugotavljamo, da so za večje projekte, kot je izgradnja nove Gumarne in obrata vzmetarne v Formni sredstva v celoti zagotovljena

za realizacijo teh projektov.

Tu je navedeno le nekaj ugotovitev pri izvajanju poslovne politike, ki zaslužijo poglobljeno razpravo in ukrepe.

Kadar krojimo po svoje ...

Dne 16. 5. 1979, dan po prvem izplačilu OD po novem vrednotenju dela, je Agis in Ptuj vznemirila govornica, da je bil v TOZD Gumarna »štrajk«.

Od kod te govornice? Nekaj časa je trajalo, da se je cel klopčič informacij odmotal.

15. maja popoldan je nekaj delavcev nadaljevalo malico v sednjem bifeju in glasno razpravljalo. Razpravo so slišali tudi ljudje, ki so poklicno zadolženi za čuvanje družbene lastnine in so nato tudi prišli v TOZD Gumarno pogledat, kaj se dogaja. Naslednji dan je bilo v Agisu vrsto razgovorov DPO in delavcev, kjer se je ugotavljalo, za kaj gre. Ugotovljeno je bilo, da do prekinitve dela ni prišlo, le da delavci na nekaterih stiskalnicah niso delali tako učinkovito kot druge dni, oziroma so se dogovorili, da bodo delali manj, saj je stanje v vseh treh izmenah isto. Če pa pogledamo realizacijo na dan 15. 5. 1979 je približno enaka, kot v ostalih dneh.

Delavci so na razgovoru dejali, da so nezadovoljni z ocenitvijo delovnih nalog vulkanizerja, da je delo slabo pripravljeno, da so slabo informirani in da je izplačilo OD za april prenizko. Na vsa vprašanja bodo posredovani odgovori. Na sestankih DPO AGIS in TOZD Gumarna je bilo načrtanih vrsto ukrepov za izboljšanje stanja:

— imenovanje novih informatorjev po sindikalnih skupinah,

— ugotoviti pravilnost izplačila OD za april,

— ponovna uvedba dežurstva popoldne,

— ponoven pregled ocenitve delovnih nalog vulkanizerja.

O dogodkih v TOZD Gumarna je bilo potrebno obvestiti tudi CK ZKS v Ljubljani.

Ob teh dogodkih pa se postavlja vrsto vprašanj:

— ali so bližnji bifeji primeren prostor za razpravo med delovnim časom, in kaj se bo ukrepalo proti delavcem, ki s takšnim obnašanjem škodujejo ugledu DO AGIS?

— se ni mogoče, ali se nečemo, o problemih pogovoriti kje drugje v okviru Agisa, da ne bi vedno potem »gasili požar«?

— ali se nam vsem ne zdi že kar vsakdanje, če se delavci Agisa v času malice ali pa tudi po njej, se pravi v delovnem času, zatekajo v bližnje ali pa tudi oddaljene gostilne, odvisno od prevoznega sredstva pač?

— ali v TOZD in DO res obstajamo »mi« in »vi«?

— kaj pomeni to, da so delavci na dan solidarnosti s prizadežitimi v Črni gori delali le malo več, kot s polovično učinkovitostjo?

— kako pridobiti delavce, ki nasprotujejo skupnim akcijam?

— kakšne širše posledice bodo imeli ti in podobni dogodki, saj vemo, da si TOZD Gumarna prizadeva pridobiti pomoč širše družbe za izgradnjo nove gumarne in da si delavci Agisa prizadevamo, da bi naša DO dobila ime revolucionarja Edvarda Kardelja.

Saša Štros

Sedanje stanje mora biti vsodbuda za boljše in aktivnejše delo v bodoče

Na eni izmed preteklih sej občinske konference ZKS Ptuj je bil sprejet dogovor, da oblikovane delovne skupine pri občinski konferenci, obiščejo vse OO ZKS Ptuj. Obenem je bil sprejet dogovor, da mora ta metoda dela postati stalna praksa, z namenom, da delovne skupine vzdržujejo redni kontakt z OO ZKS. Cilj sprejetih sklepov in stališč, spremljanje idejnopolitične situacije v OO ter prenašanje mnenj, pobud in stališč iz OO v občinsko konferenco.

V skladu s temi dogovori, so po osnovnih organizacijah naše delovne organizacije, potekale od 15. do 30. v preteklem mesecu seje, na katerih smo ocenjevali idejnopolitično stanje in akcijsko sposobnost vseh družbenopolitičnih organizacij.

V razpravah je bilo med ostalim ugotovljeno, da na področju idejnopolitičnega izobraževanja ni takšne aktivnosti, kot smo si jo zažrtali s poslovniki in ki bi bistveno pripomogla k akcijski moči članstva na vseh področjih. Takšno stanje delno izhaja tudi iz nemoči pri pridobivanju kadrov za razne oblike idejnega usposabljanja, katero pa je eden izmed pomembnih činiteljev kvalitete soočanja z vsemi težavami subjektivnih sil. Isto pa moramo poudariti, da ima ugodnejšo sliko v smislu izobraževanja na novo sprejetih članov, ki si morajo pridobiti predhodno znanje, kar je predpogoj za spre-

jem v zvezo komunistov. Dоследno in učinkovito smo se tudi obnašali do obravnave vseh predkongresnih gradiv, pozneje stališč, pri čemer moramo dodati individualno spremljanje poteka kongresov preko javnih občil. Odgovoren odnos je prisoten tudi pri spremljanju informacij, posredovanih od CK ZKS ali Jugoslavije, preko OK ZKS Ptuj, o vseh pomembnih notranjih in mednarodnih gibanjih. Tako pozitivno pa ni spremljanje vsebine časopisa Komunist, ki nam prinaša pomembne odločitve sej CK, ki kvalitativno dopolnjujejo in spremljajo način, obnašanje in pogoje življenja v družbeni reprodukciji našega človeka.

Več odgovornosti bi morali čutili v prihodnje tudi pri vključevanju v sindikat, kot pomembnega nosilca vseh akcij. Mnogokrat se zgodi da preveč neodgovorno obravnavamo pomembne

zadeve, o katerih se pozneje odločamo na referendumih ali zborih delovnih ljudi. Vodje informativnih skupin v sodelovanju z izvršnim odborom, po svojih močeh sicer obveščajo delavce o pomembnih zadevah in jim razlagajo gradiva, vendar za tem ni zaslediti celovitih povratnih informacij, ki pa so najpomembnejši in odločujoči faktor za spremljanje sprememb in odločanje.

Nekaj kritičnih besed je bilo spregovorjenih tudi o delu in aktivnosti mladih. Vključevanje v vse tokove skupnih zahtev je slabo. Dela se po navadi loti le peščica, ki pa zaradi svoje maloštevilnosti ne uspeva tako, kot bi želeli. V zadnjem času smo lahko zasledili nekaj več aktivnosti, ki se odraža predvsem na področju delovnih akcij, organiziranja srečanj z drugimi in sodelovanja pri pripravah raznih slovesnosti ob praznikih. Vendar to še ej vse premalo, udeležbe na sestankih so nezadovoljive, to pa pomeni, da bo v čim hitrešem času potrebno najti vzroke nezainteresiranosti in tako metodološko in organizacijsko premakniti sedanje stanje na boljše, s čimer bomo dosegli kompaktno silo, ki bo s svojimi stališči in mnenji pripomogla k

hitrejši in množičnejši odpravi vsakdanjih težav.

Del težav še nas vedno pesti tudi na področju delovanja delegatskega sistema. Obnašanje ljudi do svojih sredin, ki jih je imenovala v različne organe, se v prvi meri odraža v udeležbah na sejah. Sklepčnosti so mnogokrat vprašljive, zato potekajo seje pretežno pred zaključkom delovnega časa, kar pa ni najkoristnejše za delovno organizacijo. S podobnim se srečamo na področju zastopanja naših stališč v skupščinah SIS, kar pa je v bodoče potrebno korenito in v celoti spremeniti in izboljšati. Obravnava gradiv sicer teče v koordinaciji splošnega sektorja, vendar obsežnost dela teh ljudi, preprečuje kvaliteten in željen odnos do tega.

To kar smo zapisali še zdaleč ni vse, kar je bilo razpravljano in izpostavljenega na osnovnih organizacijah, ob priliki obiskov delovne skupine pri nas. Je pa, upamo, del tistih težav, z odpravo katerih bi mnogo premaknili na boljše. Zato je naša naloga, da smo v stalnem stiku s predstavniki Občinske konference, da posamezna področja posebej izpostavimo in v prihodnje ugotavljamo ugodnejše stanje.

Šneberger Srečko

Raziskovalna naloga pri GZ Slovenije

Tedanjí izvršni odbor združeni 50 % celotne vrednosti. nja TOZD Kovinske Industrije pri Gospodarski zbornici Slovenije je v letu 1977 sprejel program za raziskovalno nalogo

»Preorijentacija nekaterih skupin gospodarskih organizacij kovinske industrije SRS na tehnološko zahtevnejše programe«.

Naloga je bila razdeljena na tri faze:

1. faza je zajemala pripravo ter pristop k nalogi in je bila zaključena v lanskem letu.

2. faza bo zajemala marketinško obdelavo v predvidevanjih za srednjeročno in dolgoročno obdobje. Rok dokončanja te faze je do konca t. l.

3. faza bo sledila drugi fazi iz vidika tehnične in tehnološke obdelave posameznih nakazanih proizvodnih programov.

K nalogi je pristopila tudi naša delovna organizacija. Pri sestavi projektnega sveta je bila upoštevana pomembnost naših temeljnih organizacij zato sestavljamo projektni svet tudi mi.

Raziskovalna naloga je prijavljena pri Raziskovalni skupnosti Slovenije, katera je nalogo potrdila in jo tudi financira v vi-

ostalih 50 % pa financirajo delovne organizacije, ki so k nalogi pristopile.

Projektni svet je delovnim organizacijam, katere so pristopile k tej raziskovalni nalogi dostavil informacijo o delu na raziskovalni nalogi. Povzetek te informacije podajamo v nadaljevanju.

»Za realizacijo druge faze naloge smo angažirali VEKS — VTO Inštitut za marketing Maribor, s katerim smo sklenili pogodbo dne 27. 2. 1979. Pogodba obvezuje izvajalca, da opravi nalogo v roku 8 mesecev od podpisa pogodbe.

Pogodba vsebuje precizirano dispozicijo obdelave II. faze naloge:

— posnetek stanja

— raziskave in analize proizvodnje v SFRJ

V teh raziskavah so zajeta: gibanja proizvodnje po skupinah in izdelkih, struktura proizvodnje po skupinah izdelkov in proizvajalcih, dinamika in trend proizvodnje komplementarnih izdelkov, dinamika in prognoza glabanja proizvodnje.

— raziskava in analiza ponudbe na tržišču SFRJ, obseg ponudbe domačih proizvajalcev, osnovne značilnosti domače ponudbe, gibanje uvoza in izvoza

— raziskave in analiza povpraševanja na tržišču SFRJ, kvantitativne značilnosti povpraševanja po grupah in izdelkih, gibanje povpraševanja po nosilcih potreb, dinamika povpraševanja iz uvoza, dinamika in prognoza povpraševanja po izdelkih za leta 1977 do 1985

— ugotovitve in sklepi.

Iz navednega programa lahko ugotovimo, da bomo dobili nekatere podatke o naših možnostih v zvezi s programsko orientacijo v bodoče. Vsekakor bodo navedeni izsledki skupaj z izsledki iz prve faze naloge predstavljali dobro osnovo za obdelavo tretje zaključne faze naloge, ki bo slonela na tehnološki obdelavi oziroma pripravi programov.

Naša dolžnost je, da vas sprotno obveščamo o poteku dela na nalogi. Projektni svet je skupaj z nosilcem naloge mnenja, da bo dovolj, če vas o rezultatih prvega dela raziskave druge faze naloge obvestimo v mesecu juniju 1979 leta. Istočasno vas bomo obvestili o konceptu III. faze naloge, izvajalca, formulaciji prijave III faze za sofinanciranje na RSS ter orientacijsko potrebnih finančnih sredstev za izvajanje III. faze.

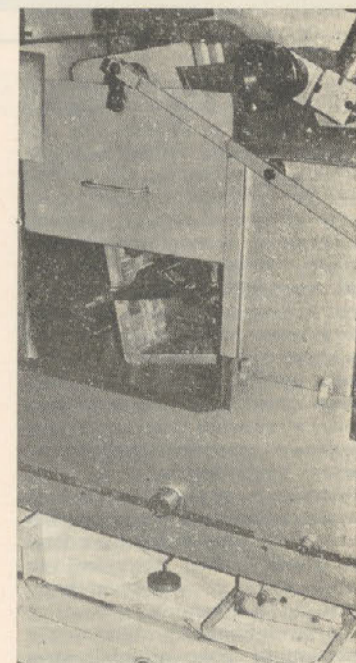
Projektni svet je mnenja, da je pri III. fazi, t. j. zadnji fazi

naloge nujno sodelovanje vseh sedaj zainteresiranih delovnih organizacij, ki sodelujejo pri sofinanciranju II. faze naloge.

Z rezultati posameznih faz bomo temeljne organizacije in strokovne službe v naši delovni organizaciji sprotno obveščali.

J. Pičker

Stroj za brušenje vzmeti v v TOZD Kovinska obdelava



Kako v bodoče s stanovanji

V minulih dneh je na pobudo družbenopolitičnih organizacij v Agis-u, potekal razgovor o uresničevanju družbenoekonomskih odnosov v stanovanjskem gospodarstvu naše občine. Pobudniki razgovora so k sodelovanju pritegnili nekatere predstavnike občine z namenom, da se celovito in poglobljeno lotimo vsebine novih odnosov, na področju stanovanjskega gospodarstva, ki zagotavljajo kvaliteten premik v smeri hitrejšega odpravljanja problemov in pridobivanja novih stanovanj.

Za aplikativno usmeritev razprave na osnovi grafičnega, ki ga je pripravil izvršni odbor samoupravne stanovanjske skupnosti Ptuj, smo najperj v kratkem opisu slišali osnovne težave, ki pestijo našo delovno organizacijo.

Za ilustracijo so bili podani načini zbiranja oziroma združevanja sredstev, in razdeljevanja priložnosti oziroma opravičencem. Zasluditi je bilo, da smo v prejšnjih letih združevali sredstva na nivoju delovne organizacije, na enem računu. Višina prispevne stopnje od brutoosebnega dohodka je znašala 8 %.

kovnjake izven delovne organizacije.

O akciji, ki poteka v zvezi s stanovanjsko problematiko preko SZDL, sindikatov, v krajevni skupnosti in združenem delu je spregovoril predsednik občinske konference SZDL tov. Zdravec Franc. Pri občinski konferenci je sestavljen koordinacijski odbor, ki spremlja te razprave. Osnovni namen te razprave je, da ocenimo v združenem delu in krajevnih skupnostih, izvajanje srednjeročnih programov 1976 — 80 v posameznih občinah, združenem delu in krajevnih skupno-

strebno opozoriti na to, da bo treba zagotoviti pri vsaki investiciji pa tudi ko se planira investicija, sredstva za stanovanja za nove delavce, ki bodo na teh novih del. mestih delali. Sredstva morajo biti zagotovljena in planirana za stanovanjske potrebe. Potrebno bo urediti tudi to, da delavci, ki dobijo stanovanje participirajo pri nakupu stanovanj. To se pravi, da bi bila dva vira financiranja, udeležba pričakovalca stanovanja in združevanje sredstev na osnovi čistega dohodka. V prihodnjih dneh bomo dobili v razpravo tudi predlog ekonomskih stanarin, osnovni namen katerih je, hitreje zagotavljanje prepotrebni stanovanj našim delovnim ljudem.

Predsednik IO skup. SIS tov. Skrelonik je poudaril, da je dosedaj stan. Skupnost nastopala, kot investitor in ker je tako nastopala so preko KB poskušali vsa sredstva uporabiti kot celotni kreditni potencial in k temu je še banka dodajala iz svojih sredstev. Ker smo tako nastopali, lahko govorimo, da so rezultati doseženi. Predlaga se, da bi del. org. skupno s stan. skupnostjo sprejela SS iz kategorije bi izhajalo, da bi prav tako

vsaj za pet let združevali vsaj toliko sredstev kot smo jih dosedaj. S tem bi lahko plane realizirali. Vse občine oz. IS morajo delati na tem, skupno s stan. skupnostjo in združenim delom, da se samoupravni sporazum za doseg ekonomskih stanarin sprejme. Te samoupravne sporazume naj bi podpisovali; združeno delo kot vlagatelj, krajevne skupnosti, stanovalci, zbori stanovalcev. S planom bi zagotovili sredstva v zvezi z upravljanjem celotnega stanovanjskega fonda. Plan stan. skupnosti bi bil postavljen na podlagi planov org. zdr. dela v okviru občine.

To, kako bomo združevali sredstva za stanovanjsko izgradnjo v bodoče, je zelo pomembno. Sredstva združena na osnovi čistega dohodka so manj sigurni vir, kot iz bruto OD. Potrebno je organizirati takojšnjo akcijo, da sredstva ne bi bila manjša in se bi združevala tako, da bi planirana izgradnja stanovanj bila dosežena. Sedanja oblika izgradnje stanovanj je bila v redu. V zadnjih letih smo v Ptujju naredili veliko. Takšno obliko je potrebno tudi v prihodnje vsestransko podpreti.

SPORAZUM O SKUPNEM POSLOVANJU TOZD PTUJSKE TOPLICE

V lanskem letu je tekla razprava o pristopu k samoupravnemu sporazumu o skupnem poslovanju TOZD — Ptujске toplice, vendar ni bil dosežen željeni rezultat. Temeljne organizacije, združene v DO AGIS, se niso odločile za pristop k samoupravnemu sporazumu, zato je izvršni svet Skupščine občine Ptuj dal pobudo za ponovno razpravo o pristopu in podpisu tega sporazuma. Razlog za ponovno oziroma obnovljeno razpravo je v tem, da so razčiščena določena stališča glede pristopa k samoupravnemu sporazumu, prav tako pa tudi obveznosti, ki iz njega izhajajo.

Nesporno je dejstvo, da so Ptujске toplice zgrajene na željo in v interesu občanov ptujске občine, nesporno pa je tudi to, da tovrstni objekti, vsaj dokler še ni pogojev za optimalno koriščenje zmogljivosti, izkazujejo izgubo, katere vzroki pa izhajajo iz kreditnih obveznosti, ki jih v tej fazi razvoja ni mogoče v celoti kriti.

Posebna komisija je pripravila sanacijski program, ki zajema poleg ukrepov za uspešnejše poslovanje tudi odgoditev vdplačila investicijskih kreditov, podaljšanje rokov odplačila in zmanjšanje obrestne mere. S tem bi se bistveno zmanjšala izguba, ki je znašala v lanskem letu okrog 5.900.000 dinarjev. Ta izguba bo krita iz občinskih skupnih rezerv, se pravi posredno iz sredstev združenega dela. Izvajanje sanacijskega programa je pogojeno s pristopom vseh organizacij združenega dela, po izjavi člana komisije pa je k sporazumu doslej pristopilo več kot polovica OZD, računajoč število zaposlenih.

| | | |
|-------------------------|----------------|------------|
| TOZD Avtooprema | 135.465,00 din | ali 3,89 % |
| TOZD Gumarna | 37.261,00 din | ali 1,07 % |
| TOZD Precizna mehanika | 35.868,00 | ali 1,03 % |
| TOZD Kolivnska obdelava | 27.163,00 din | ali 0,78 % |
| TOZD Servisi | 16.715,00 din | ali 0,48 % |
| TOZD Orodjarna | 22.287,00 din | ali 0,64 % |
| TOZD Vzdrževanje | 12.188,00 din | ali 0,35 % |
| SKUPAJ | 286.947,00 din | 8,24 % |

Delež naše delovne organizacije v skupnem poslovanju, ki je izračunan glede na število zaposlenih in glede na gospodarsko moč, znaša 8,24 %. Iz 14. člana samoupravnega sporazuma o skupnem poslovanju izhaja, da udeleženske sodelujejo pri planiranem dohodku oziroma planirani izgubi.

Ob zaključku želimo poudariti, da so po ponovnem sklicu zborov delovnih ljudi, pristopile k podpisu samoupravnega sporazuma o skupnem poslovanju TOZD Ptujске toplice, vse TOZD združene v DO AGIS in da se ne upošteva 7. člen sporazuma. Tako se bo eventualni primanjkljaj pokrival le do planirane višine.

Po izvlečku gospodarskega plana za letošnje leto, ki nam ga je oskrbel oddelek za plan KK Ptuj izhaja, da znaša planirana izguba din 3.482.370. Po razdelniku bi torej naša delovna organizacija krila planirano izgubo z 8,24 % oziroma v znesku 286.947 dinarjev. Od tega zneska odpade na



Iz tega izhaja da smo vsa vprašanja reševali na ravni celotne delovne organizacije, kar pa smo pozneje v letih 1978 in 1979 preusmerili v samostojno združevanje in razdeljevanje po temeljnih organizacijah in delovnih skupnostih. V tem času smo se tudi približali družbeno dogovoreni prispevni stopnji 6 % od bruto osebnega dohodka. Nadalje je bilo rečeno, da večino zbranih sredstev namenimo za kreditiranje individualne gradnje, s čemer pa jasno zapostavljamo nakup stanovanj, pa čeprav imamo precejšnje potrebe in mnogokrat tudi nujne primere. Prisotno je bilo tudi združevanje sredstev za kadrovska stanovanja, pomanjkanje katerih se prav tako negativno odraža predvsem v pridobivanju strokovnih delavcev za področja, ki zapadejo pod definicijami značaj kadrov.

Združevanje sredstev za kadrovska stanovanja predvidevamo v tekočem letu. S temi sredstvi bi izvedli nakup stanovanj za kadre, ki so že v delovni organizaciji. Tako nam po navadi iz tega fonda zmanjka stanovanj, s katerimi bi lahko pridobili stro-

stih. Drugi del razprave pa temelji na tem, kako za naslednje plansko obdobje pripraviti to zadevo. Prvi del razprave je ocena doseganja plana 1976 — 80, ki je predvsem potrebna, vsled, zastoja stanovanjske izgradnje v Sloveniji. V Ptujju pa ugotavljamo, da bo plan za stanovanjsko izgradnjo za srednjeročno obdobje realiziran še v letošnjem letu, najpozneje v prvih mesecih prihodnjega leta. Cena m² stanovanja niti ni najnižja niti najvišja. Delovni ljudje, ki ta sredstva združujejo bodo obravnavali ali je cena za m² sprejemljiva ali ne. V smislu urejanja novih družbenoekonomskih odnosov na področju stanovanjske izgradnje, je sprejel na obstoječe materiale, svoja stališča tudi občinski komite ZKS Ptuj, ki pa jih bo po razpravah v krajevnih skupnostih in gospodarskih organizacijah dopolnil.

Sredstva za stanovanjsko izgradnjo smo do sedaj združevali po stopnji 6 % od bruto OD. To je bila obveza za vse delovne organizacije. V prihodnjem letu se sredstva združujejo na osnovi čistega dohodka. Vendar je po-

Za večjo varnost „PNEVCO“

Z vsakim dnevom smo pričue večjih ali manjših prometnih nesreč. Pogostokrat nesrečam botruje dotrajala ali vožnji poškodovana guma, kar je včasih vzrok pravim katastrofom. Spomnimo se raznih nesreč na naših cestah: prevrnjena vozila, trčenja, požari vozil itd. Spomnimo se katastrofe v španskem mestu Los Alfaques, kjer je eksplozija cisterne z butanom blizu turističnega kampa povzročila v njem pravo razdejanje, vsled česa je bilo 170 mrtvih in 123 ranjenih.

Vzrok nesreče — nepravilen pritisk v gumah.

Potrebe po napravi, ki naj bi opozarjala voznike na nevarnost s strani nizkega pritiska v zračnicah koles, nas je vzpodbudila k odkupu patenta PNEVCO. Naprava PNEVCO je rezultat večletnega dela in je skrajšano komercialno ime od »pnevmatic control«. Naprava omogoča voznikom vozila med vožnjo kontrolno pritiska v zračnicah koles s tem pa tudi pravočasno intervencijo na gumi, v kateri se je pritisk zmanjšal na kritično vrednost.

Naprava je enostavna in eniverzalna. Dimenzijsko ne rabi mnogo prostora in jo je možno z manjšimi spremembami vgrajevati v vse vrste vozil in prikolic. Vgrajuje se direktno v os ali v zavorni boben — prirobnico skozi vijak za pritržitev kolesa. Z električnim kablom se vsako napravo direktno poveže preko konektorja s kontrolnim inštrumentom. Pri padcu pritiska v kolesu se ustvari preko magnetnega ventila električni kontakt, vsled česa zagori v kontrolnem instrumentu opozorilna lučka, ki pove vozniku, da je na kolesu prišlo do padca pritiska. Z vži-

gom LED — diode pa voznik ugotovi katero kolo se je izpraznilo na kritični pritisk. Voznik je tako vedno pravočasno obveščen o stanju v zračnicah, kar mu omogoča prilagajanje vožnje in ukrepanje pri določeni situaciji.

Izdelek PNEVCO je sedaj že v fazi osvajanja.

V izdelavi je manjša količina za prikolice tovarne prikolic »VZILA« iz Nove Gorice. Pri probni vgradnji je bil sistem preizkušen. Prva količina se izdeluje prototipno v delavnici oddelka elektronike in eksperimentalne delavnice. Redna proizvodnja pa je planirana v mesecu septembru, v kolikor bodo izdelane vse potrebne priprave in orodja za serijsko proizvodnjo in izdobljena strojna oprema.

Zanimanje za izdelek je veliko in tudi plasiranje izdelka na domačem in tujem tržišču ni vprašljivo. Je zaščiten v raznih državah in kot takšen uporaben za vsa vozila. Smo edini proizvajalci te naprave v svetu iz česar lahko zaključimo, da je izdelek zelo perspektiven.

TPP

TOZD Precizna mehanika

Po poteh revolucije s pesmijo in spoštovanjem

Enainvajseti april je v zgodnjih jutranjih urah naznanjal, da bo tudi letošnja udeležba pohoda po poteh revolucije v Mostje takšna, kot jo dogodki izpred nekaj let nazaj v NOB zaslužijo. Tem veličastneje in slovesneje so potekale priprave za letošnji pohod, kajti bil je deseti po vrsti — jubilejni. K temu pa moramo dodati presenečenje, ki je slehernega navdihnilo z veličino in spoštovanjem do vseh, ki jim je manifestacija posvečena in se jih spominjamo. Ob prihodu v Mostje, na kraj poslednje bitke Slovenskogoriške — Lakovske čete, smo ugotovili, da je bil jubilejni deseti pohod, tudi pohod v novi spominski park. S prestativitvo osrednje manifestacije v novi prostor in lepo urejeno okolico, je obeležje dobilo še bogatejšo vsebino in dostojanstvenejši odnos do naše revolucionarne borbe.

Med številnimi pohodniki pa

ni manjkalo tudi udeležencev našega kolektiva, vključno z enoto civilne zaščite. Kljub manjšemu številu, vzdušja ni manjkalo, zato vsem, ki se letošnjega pohoda niste udeležili, prihodnji, enajsti naj ne bo brez vas!

Dolžnost in poslanstvo nas vseh je, da pridobitve naših tovarišev v borbi cenimo in spoštujemo. To pa bomo dokazali z zavestjo in željo, ki naj bo ena. Spominski park in vsebina njegove preteklosti je tudi naša, cenimo jo, zato smo s pohodom in enominutnim molkom počastili njihov spomin, naš, vseh, ki s svojim delom dostojno nadaljujejo začetno pot izpred petintrideset let nazaj. Enominutni molk naj bo tudi odraz naše zahvalnosti tistim, ki niso več z nami in ki so s krvjo zgradili prihodnost in blagostanje v svobodni Jugoslaviji.

Sneberger Srečko

Pogled na množico udeležencev, kjer ne manjka tudi članov našega kolektiva



Pristopili smo k pripravam na srednjeročni plan za obdobje 1981-1985

DS delovne organizacije je na svoji seji dne 10. 5. 1979 sprejel sklep o pristopu k pripravam na izdelavo srednjeročnega plana delovne organizacije za obdobje 1981—1985. Neposredno odgovorni organi za izdelavo plana so:

- direktor DO
- poslovodni odbor DO
- sektor za plan, analize in AOP.

Direktor DO je predložil tudi program dela na pripravah srednjeročnega plana. Rok za predložitev predloga plana je 30. 9. 1980, a rok za sprejem plana je 15. 10. 1980.

Iz predloženega programa dela pa povzemamo:

— osnova za izdelavo plana je analiza izvršitve srednjeroč-

nega plana za obdobje 1976—1980, in pa analiza razvojnih možnosti vsake TOZD v delovni organizaciji AGIS ter razvojnih možnosti same delovne organizacije.

— Samoupravni organi v TOZD in delovni organizaciji morajo izdelati smernice za pripravo plana in sprejeti elemente za samoupravne sporazume in dogovore o temeljih plana.

— S smernicami za pripravo plana delavci zavezujejo organe upravljanja za uresničevanje konkretnih nalog kot:

a) cilje razvoja, ki jih bo delovna organizacija dosegla z dohodkom, ustvarjenim v planskem razdobju kot so: zboljšanje pogojev dela, preusmeritev ali razširitev proizvodnje, dvig osebne-

ga in družbenega standarda, zboljšanje življenjskega okolja ter zdravstvenega varstva;

b) ukrepe za doseganje teh ciljev kot so: povečanje produktivnosti, reorganizacija dela, zmanjšanje stroškov proizvodnje, racionalnejša poraba sredstev za proizvodnjo in pa efektivna investicijska politika;

c) razporejanje dohodka in čistega dohodka za doseganje določenih ciljev kot so: razširjena reprodukcija, rekonstrukcije, novogradnje, zamenjava opreme, združevanje sredstev za investiranje naložb na nivoju DO;

d) sredstva za razširjeno reprodukcijo, ki jih bo delovna organizacija zagotovila za doseganje ciljev razvoja iz drugih virov kot so združevanje sredstev, krediti, tuja vlaganja;

e) rezultate, ki morajo biti doseženi s poslovanjem in upravljanjem s sredstvi razširjene reprodukcije, izkazanih po kazalcih iz 140. člena ZD.

— Pri oblikovanju elementov

o temeljih plana mora biti upoštevana in zagotovljena realizacija tistih ciljev in nalog, ki so bile sprejete ob združitvi TOZD v DO, predvsem pa: delitev dela med TOZD, povečanje produktivnosti, zboljšanje pogojev dela in življenja, namen združevanja sredstev in dela, enotni kriteriji delitve dohodka, skupnega dohodka in osebnih dohodkov ter urejeni medsebojni dohodkovni odnosi pri proizvodnji proizvodov skupnega prihodka in medsebojni dobavi surovin in polidelkov.

— Vseaktivnosti za pripravo plana morajo teči tako, da so upoštevana načela sočasnega, srečevalnega, kontinuiranega in celovitega planiranja.

V teku so tudi priprave na sprejem sklepov k pristopu za izdelavo srednjeročnega plana za 1981—1985 v temeljnih organizacijah in delovnih skupnostih, kjer morajo biti srednjeročni plani sprejeti do 30. 9. 1980.

Zlatko Špoljar

DISCIPLINSKI POSTOPKI ZA OBDOBJE 1978-79 (DO 30. APRILA)

V letu 1978 je bilo v pravno službo posredovanih 120 prijav oziroma zahtev, za uvedbo disciplinskega postopka, v letu 1979, do 30. aprila pa 71 zahtev. Od tega je bilo v:

| | 1978 | 1979 | | |
|--------------------------------|------|------|---|----|
| TOZD AVTOOPREMA | 40 | 35 | — razporeditev na druga dela oz. naloge | 3 |
| TOZD GUMARNA | 30 | 16 | — javni opomin | 27 |
| TOZD KOVINSKA OBDELAVA | 14 | 12 | — opomin | 35 |
| TOZD SERVIS | 11 | — | — ukrep ni bil izrečen | 15 |
| TOZD ORODJARNA | 6 | 1 | | |
| TOZD VZDRŽEVANJE | 1 | — | | |
| TOZD PRECIZNA MEHANIKA | 1 | 2 | | |
| DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB | 16 | 2 | | |
| DELOVNA SKUPNOST KOMERCIALA | 1 | 3 | | |

Med kršitvami delovnih obveznosti prevladujejo:

| | | |
|---|----|----|
| neopravičeni izostanki z dela do 5 dni | 37 | 26 |
| samovoljna zapustitev dela oz. nalog | 31 | 18 |
| malomarno opravljanje dela | 17 | 11 |
| vinjenost na delu | 15 | 10 |
| odtujevanje družbene lastnine oziroma lastnine sodelavcev | 5 | — |
| fizični napad oz. poskus napada na sodelavce | 3 | 5 |

Kršitve delovne obveznosti pod točko 1 in 2 so pogostejše v številčno večjih

| | neopravič. izostalo z dela | samovoljno zapustilo delo |
|---------------|----------------------------|---------------------------|
| TAP | | |
| 1978 | 16 | 15 |
| 1979 | 9 | 6 |
| GUMARNA | | |
| 1978 | 7 | 5 |
| 1979 | 11 | 3 |
| KOVINSKA OBD. | | |
| 1978 | 6 | 7 |
| 1979 | 3 | 7 |
| ORODJARNA | | |
| 1978 | 1 | 5 |
| 1979 | — | 1 |

V letu 1978 je bilo v celoti 61 postopkov.

V 14 primerih je bil postopek ustavljen, iz vzroka, ker je delavec — kršitelj delovne obveznosti med postopkom prenehal z delovnim razmerjem ali pa je rezultat postopka pokazal, da bi ga bilo nesmotrno nadaljevati, glede na neznatnost kršitve obveznosti oziroma njenih posledic. Zaradi zastaranja je bil ustavljen postopek le v 2 primerih.

V letu 1979 (do 30. aprila) je bilo opravljenih 56 postopkov. Od tega so bili 4 postopki ustavljeni zaradi prenehanja delovnega razmerja delavcev — kršiteljev. 41 primerov je pripravljenih za obravnavo pred disciplinsko komisijo.

Disciplinska komisija je izrekla v letu 1978 in 1979 naslednje ukrepe:

| | |
|--|----|
| — prenehanje delovnega razmerja (primerov) | 22 |
| — denarno kazen | 5 |

— razporeditev na druga dela oz. naloge 3
— javni opomin 27
— opomin 35
— ukrep ni bil izrečen 15

Glede uspeha disciplinskih postopkov in izrečenih sankcij smo mnenja, da izpeljava postopkov ni vedno tako uspešna kot bi morala biti, izrečene sankcije pa ne dosegajo željenih oziroma pričakovanih učinkov. Vzrokov za to je več. Menimo, da so glavni predvsem naslednji:

— Prijave velikokrat niso utemeljene in večkrat ne bi bile potrebne, če bi bili urejeni odnosi znotraj samih TOZD in DS. Zlasti so slabi oziroma neprimeri odnosi med nadrejenimi in podrejenimi delavci. Velikokrat nadrejeni prijavljajo kršitelje samo zato, da bi dokazali svojim podrejenim delavcem moč, ki jo imajo nad njimi.

V resnici pa bi odnosi in delovna disciplina v TOZD bila boljša, če bi v nekaterih primerih nadrejeni pokazali več razumevanja za probleme svojih delavcev, gojili bolj humane medsebojne odnose in manjše probleme ter kršitve delovne discipline, ki imajo neznatne posledice za TOZD ali jih sploh nimajo, rešili znotraj same TOZD. Tako bi se zmanjšalo število prijav kršitev delovne discipline in tudi izrečeni disciplinski ukrepi bi bili bolj učinkoviti. Menimo, da sankcije niso učinkovite prav zato, ker za vsako najmanjšo kršitev nadrejeni pošiljajo prijave, disciplinska komisija pa lahko za lažje kršitve izreče v skladu z zakonskimi določili in določili samoupravnih splošnih aktov le opomin ali kvečjemu javni opomin.

— Zaradi kršitev delovnih obveznosti so prijavljeni v glavnem le delavci iz neposredne proizvodnje.

Ni pa se še zgodilo, da bi bila podana prijave zoper nadrejene delavce (vodstveni in vodilni delavci), čeprav tudi ti delavci velikokrat kršijo delovne obveznosti in s tem dajejo slab zgled svojim podrejenim delavcem.

— Sankcije zoper kršitelje delovne discipline so včasih premile, kar je tudi eden izmed razlogov njihove neučinkovitosti.

V zvezi z izvedbo disciplinskih postopkov in izrekom ukrepov ugotavljamo tudi izredno neodgovoren odnos posameznih delavcev, ki kršijo delovne obveznosti, do samega disciplinskega postopka. Tako se velikokrat dogaja, da se delavci ne odzivajo številnim vabilom za zaslisanje v pripravljalnem postopku in na javno obravnavo, s čimer otežujejo sam potek postopka. Mnogi delavci tudi ne jemljejo resno udejstvovanja v disciplinskem postopku, saj se na zaslisanju neresno obnašajo in se velikokrat tudi ne zavedajo ali se pa noče-

jo zavedati teže storjene kršitve delovne discipline. Na takšne delavce izrečeni disciplinski ukrep navadno ne učinkuje pozitivno in se največkrat pozneje ponovno znajdejo v disciplinskem postopku.

— Delavci, predvsem mladi delavci, ki komaj sklenejo delovno razmerje, so ob prihodu na delo največkrat prepričani sami sebi brez primerne nadzorstva. Zaradi navedenega se pogosto dogaja, da mladi delavci zapadejo vplivu starejših sodelavcev in skupaj z njimi oziroma pod njihovim vplivom kršijo delovno obveznost (največ primerov zapuščenja dela in odhod na pijačo v »KONZUM« ali v gostilno »LUZNIK« med delovnim časom).

— Na obravnavo disciplinske komisije so obvezno vabljeni direktorji TOZD in DS, iz katerih so kršilci, ki se obravnavajo in predstavniki sindikata. Ugotav-

ljamo, da direktorji TOZD in predsedniki sindikata ne jemljejo resno disciplinskih postopkov in se vabilom ne odzivajo. To velja predvsem za direktorje TOZD AVTOOPREMA — TAP, GUMARNA in KOVINSKA OBDELAVA, iz katerih je največ kršilcev delovnih obveznosti. Istočasno pa se dogaja, da po izrečenih disciplinskih ukrepih ravno direktorji TOZD (predvsem TOZD KOVINSKA OBDELAVA) izražajo nezadovoljstvo nad izpeljanim postopkom in izrečenim ukrepom.

Direktorji TOZD so v glavnem predlagatelji postopka in je zato njihov odnos oziroma nesodelovanje v postopku toliko bolj nerazumljiv ter je skupaj z ostalimi navedenimi dejstvi eden od vzrokov za neuspešnost in neučinkovitost disciplinskih postopkov in izrečenih disciplinskih ukrepov.

Pravna služba

V bodoče odgovorneje

Poletje in čas dopustov, ko bomo vsrkavali vase prirodne dobrine in si tako nabirali, vsak po svoje, novih moči bi lahko dejali, da se je že začelo. Izmenoma bomo odhajali, za nekaj dni zapuščali naše delo drugim in se potem znova vračali. Za nami bodo po napornem delu odšli naši sodelavci in mnogi bodo čas dopusta uporabili za vrsto domačih opravil.

Več o dopustih in še prostih mestih letovanja, ki vam jih nudi naša delovna organizacija, ste lahko zasledili v zadnji številki glasila, nekaj pa tudi v tej. Zato želimo tokrat zabeležiti in opozoriti na naš odnos do nekaterih predmetov, ki že vrsto let spremljajo vaš odhodi, predvsem tistih, ki ste se odločili za počitniško hišico v Biogradu.

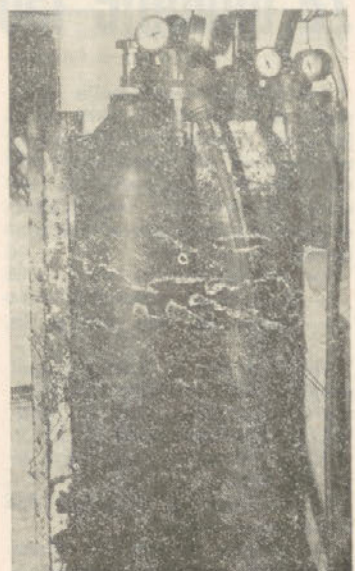
Dopustnik, ki se napoti v Biograd lahko zasledi v tej počitniški hišici Agisa tudi ves potreben inventar. Vendar »ves« je samo ob začetku sezone, kajti mnogo se ga med letovanjem porazgubi in dopolnjevanje ob koncu oz. začetku sezone precej stane naš sindikat. Prav zato pa bi želeli v bodoče takšen neodgovorni odnos do družbene lastnine odpraviti. To bomo poskušali z nastavitvijo inventarne knjige, v katero se morajo zapisati vse spremembe v času letovanja, ki bi nastale na objektu ali pri pregledu inventarja. Uporabnik počitniške hišice bo ob odhodu v knjigo zapisal nastale spremembe, to bo ob pregledu potrdil naslednji in tako bomo lahko za vso nastalo škodo bremenili tistega, ki jo je povzročil.

Takšen ukrep je nujen, kajti iz leta v leto stroški dopolnjevanja potrebnih predmetov rastejo, in tako upamo, da bomo uspeli prepričati samega sebe, da vse kar je izgubljenega med dopustom moramo nadoknaditi zopet sami, iz naših žepov.

Možnosti in ugodnosti letovanja v lasti naše delovne organizacije so skromne. Precej namenjamo denarja za razvoj in rast kolektiva. Temu kolektivu in njegovi rasti pa dajemo premalo za nabiranje novih moči. Počitniška hišica v Biogradu je ena izmed skromnih ugodnosti, zato čuvajmo to kar imamo.

Sneberger Srečko

U navodilih o hrambi jeklenk piše, da se morajo jeklenke pritrditi s posebno verigo, ne pa z navadno žico



Krajevne skupnosti pri nas

V znak spomina na osvoboditev našega mesta izpred štirideset let nazaj in jubilejev naše revolucije ter njenih najvidnejših sil, je v naši delovni organizaciji potekala slovesnost, s skupnim zasedanjem skupščin enajstih krajevnih skupnosti občine Ptuj.

V prostorih obrata družbene prehrane se je zbralo lepo število udeležencev, med katerimi tudi ni manjkalo nekdanjih borcev. Osrednji govornik, Franc Fideršek, predsednik Skupščine krajevnih skupnosti Boris Zihelr, je v svojem bogato pripravljemem govoru nanizal vrsto dogodkov, preko katerih smo s krvjo in velikimi žrtvami postavili trdno osnovo današnjemu sožitju in miru pod svobodnim soncem.

Med prejemniki plaket, ki jih je podeljevala skupščina krajevnih skupnosti Tone Znidarič, za aktivno povezovanje in skupno delo, je bil tudi naš kolektiv. Da bi pa te vezi še okrepili, je pred osrednjo slovesnostjo potekal skupen razgovor, v prostorih sejne dvorane AGIS, z družbenopolitičnimi organizacijami in vodstvom krajevnih skupnosti, o nalogah nadaljnjega povezovanja in skupnega dela za hitrejši razvoj naše občine.



Skupna seja pred osrednjo prireditvijo v počastitev praznika KS.

V programu slovesnosti je bila posebna pozornost dana podelitvi enajstih plaket krajevnih skupnosti in dvainštirideset bronastih odličij OF slovenskega naroda. Prejemniki priznanj so s svojim vzornim družbeno političnim delom, skozi ves čas izgradnje in borbe za preoblikovanje vseh področij našega družbenega življenja, storili veliko in priznanja so vspodbuda za nadaljevanje njihove aktivnosti.

V programu prireditve tudi ni manjkalo počastitve spomina na naše najvidnejše revolucionarje; ob spomenike in obeležja je 12 delegacij položilo vence in se poklonilo njihovemu spominu.

Ves potek prireditve je bil skrbno povezan s prisrčnim kulturnim programom in za zaključek je sledil ogled likovnih del Janeza Korošca.

Šneberger Srečko

Študentje v AGIS-u

Srečanje mladih naše delovne organizacije z mladimi v občini in izven nje, je pogosta oblika medsebojnega sodelovanja, za boljše in aktivnejšo vključevanje v družbena dogajanja, tako nas, kot vseh, ki to želijo.

Po uspelem srečanju v Gorenju, je v minulih dneh sledil razgovor s študenti kluba mladih pri Občinski konferenci ZSMS Ptuj. Srečanje je bilo na pobudo slednjih, ki so v svojem študijskem času želeli odgovore na nekatera vprašanja, ki se ožje navezujejo na razmere in položaj študenta — štipendista in mladega delavca, ki se po končanem študiju zaposli.

Z zanimanjem so si tudi ogledali proizvodni proces in se spoznali z nekaterimi tehnološkimi postopki izdelave artiklov.

Na vprašanja, ki so jih predhodno posredovali, na koordinacijski svet mladih v Agisu, jim je odgovarjala skupina strokovnih delavcev našega kolektiva. Odgovori so zajemali celotno stanje, od samoupravne organiziranosti delovne organizacije, pa do štipendijske politike in dolgoročnega zagotavljanja ter načrtovanja kadrov različnih smeri izobrazbe.

Ob zaključku še morda to, da so bili naši gostje z obiskom zadovoljni, s pripombo, da je ob koncu ostalo premalo časa za razjasnitev nekaterih specifičnih vprašanj, ki bi jim morali v naslednjem obdobju dati večji poudarek, v smislu načrtovanja kadrov in kadrovske politike v okviru naše občine.

Šneberger Srečko

Znanje za boljše delo

O pomenu in pridobivanju teoretičnega znanja za stalni dvig celotnega izobraževalnega ter kvalifikacijskega sestava delavcev naše delovne organizacije, smo več zabeležili v uvodu razgovora s kidričevim nagajencem našega kolektiva, tov. Horvatom, v zadnji številki glasila. Tokrat že zapisanih misli ne bomo ponavljali, nadaljevati pa želimo razgovor z vsemi, ki so ob delu uspešno zaključili študij in si tako pridobili prepotrebno znanje za uspešno izvajanje delovnih nalog. V tej številki vas želimo spoznati s tov. Zebecom, vodjem izgradnje tovarne, ki je pred nedavnim zaključil študij na drugi stopnji šole za organizacijo dela v Kranju.

Podobnih primerov si nedvomno želimo še več in upamo, da nam ne bo tako hitro zmanjkalo tistih, ki s svojim trudom in prizadevnostjo zaslužijo prostor v našem glasilu.

Tov. Zebec je na naša vprašanja odgovoril kratko, vendar pa prav to, kar smo želeli.

Kako si lahko ob delu dosegel take rezultate — ali so ti pri študiju pomagale tudi delovne izkušnje?

Smatram, da vsak, in ne samo jaz doseže ob delu uspešne rezultate, le z določenim odrekanjem, predvsem pa z izredno voljo in željo pripeljati do vilja zadano nalogo, to je, dokončati študij.

Lahko pa rečem, da so mi pri študiju pomagale, med ostalim tudi delovne izkušnje, predvsem pri tistih predmetih, kjer sem lahko primerjal izkušnje s teorijo in obratno.

Kakšno je tvoje mnenje, o neločljivosti teorije in prakse ter obratno.

Trdim, da sta teorija in praksa ter obratno komplementarni, torej praksa s teorijo in teorija s prakso, so medsebojno neločljive komponente, se dopolnjujejo.

Ali je v naši delovni organizaciji danih dovolj možnosti za razvoj in dopolnjevanje pridobljenega znanja ob študiju?

Mislím, da je v naši delovni organizaciji dana možnost vsakemu človeku, da se razvija v smislu dopolnjevanja svojega znanja, to z oblikami funkcionalnega znanja ali dopolnjevanja znanja s študijem ob delu.

Kateremu področju dela bi se žele v bodoče posebej posvetiti?

Tistemu področju, na katerem delam, to je področje investicij. Je zelo kompleksno, zanimivo in odgovorno.

Zahteva Interdisciplinarni pristop, to se pravi timsko delo.

Kakšni so tvoji plani vnaprej, glede nadaljnega dopolnjevanja znanja in opravljanja delovnih nalog?

Planj vnaprej? Funkcionalno se izobraževati na področju investicijske dejavnosti, kar je vezano z mojim delovnim področjem. Pri opravljanju delovnih nalog, pa po svojih najboljših močeh aplicirati teoretična znanja, pridobljena tekom študija, na prakso.

Poročilo o poslovanju obrata družbene prehrane za mesec marec in april

Mnogokrat slišimo, DA SE JE TA ALI ONI DELAVEC DO AGIS zastupil s hrano, ki jo je zaužil v našem obratu družbene prehrane. Te govoriče so seveda neutemeljene, ker je nemogoče, da bi se od cca 2000 pripravljanih obrokov zastupil s hrano samo en ali dva delavca. V takem primeru pride vedno do masovne zastupitve, kot to izjavlja zdravnik v naši obratni ambulanti.

Sanitarna inšpekcija SO Ptuj je opravila v mesecu marcu in aprilu več pregledov higiene in čistoče. Ugotovili so, da je higiena in čistoča neoporečna. Analiza kaže, da je tudi kalorična sestava enega obroka zadovoljiva. Kaloričnost hrane nam izračunava mikrobiološki zavod v Mariboru, enkrat mesečno.

Apeliramo na koristnike malice, da bolj pazijo na red in čistočo v obratu, da ne mečejo

ostankov hrane na tla, in da se bolj dostojno obnašajo do zaposlenih v obratu družbene prehrane. Bilo bi zelo vljudno, da bi takrat, ko je za dodatek k malici sok ali pecivo, delavec vrečko od soka odložil v smeti, ne pa do to odvrže pred vrati v ODP ali celo na dvorišču tovarne ležijo prazne vrečke od sokov in peciva.

ODP ponovno prosi delavce naj pri delitvi hrane ne zahtevajo druge malice, kot tisto za katero imajo blok.

V informacijo dajemo tudi naslednje podatke:

— v marcu smo skuhalí 43.513 obrokov, za kar smo porabili 542.407,44 din;

— v aprilu smo skuhalí 40.457 obrokov, za kar smo porabili 430.566,35 din.

V Ptuj, 28. 5. 1979

Pintarič Branko

Kakšna je informiranost v združenem delu

V naši samoupravni teoriji in praksi je pomembnost pravega informiranja samoupravljalcev uvidena že zdavnaj, toda marsikje so ji pripisovali prevelik pomen. Mislimo na nekatere poenostavitve, da bodo avtomatično odpravljene tudi vse slabosti samoupravljanja, če rešimo problem informiranosti v združenem delu. Taka miselnost je kot prav vsako precenjevanje ali podcenjevanje, kot vsaka skrajnost pač škodljiva, je nevzdržna. Informiranost je sicer res pomembna sestavina samoupravljanja, toda šele skupaj z drugimi činitelji determinira uspeh samoupravljanja: če upravljalec ni informiran, kot naj bi bil, ne more uspešno upravljati. Lahko pa je tudi najidealnejše informiran, pa je vendar zelo slab samoupravljalec, če na eni strani ni usposobljen informacijo sprejeti in razumeti, ali pa na drugi strani, če enostavno ne želi sodelovati v samoupravljanju.

Namesto komentarja h gornji trditvi naj rabi ugotovitev raziskave o tem, kako je videti informiranost samoupravljalcev v praksi. Pred skoraj petimi leti so v nekem velikem zagrebškem podjetju v slučajnosti vzorec zajeli četrtno zaposlenih, približno tisoč delavcev, da bi posamezniki odgovorili na tri skupine vprašanj: poslovno-ekonomska, kadrovska in o delovanju delavskega razreda. Odgovore so dihotočno klasificirali v pravilne in napačne — in kaj so ugotovili?

O rezultatih na vprašanja po slovnno-ekonomskega področja poročajo kot o katastrofalno slabih: pravih odgovorov na vprašanje o bruto dohodku delovne organizacije je bilo 5 %, o dohodku 2,5 %, o investicijah 0,4 %, o stanovanjskem skladu 0,81 %; izjema je bilo poznavanje povprečnega osebnega dohodka 20,7 %. Zadeva pa se je pokazala v še slabši luči, ko so odgovore kategorizirali po kvalifikacijah. Prav nobeden med NKV, PKV in KV ter VK delavci in delavci z nižjo strokovno pripravljenostjo ni znal povedati, kolikšen je dohodek podjetja ali kolikšne so njegove investicije. Seveda pa situacija ni bila skoraj v ničemer boljša z ostalimi kategorijami zaposlenih.

Normalno se zdi, da bi zaposleni v neki delovni organizaciji poznali vodilni kader — rezultati so pokazali drugače: glavnega direktorja pozna 81 % zaposlenih, predsednika delavskega sveta 25 %, predsednika sindikalne organizacije 14 % in svojega takratnega odbornika v gospodarskem svetu skupščine mesta 12 %. Tu so sicer odgovori boljši od poznavanja poslovno-ekonomskih kazalcev. Zanimivo pa je, da kar 19 % ljudi ne ve niti za ime glavnega direktorja in kako vpadljiva je velikanska razlika med njim in predsednikom najvišjega organa upravljanja, predsednikom delavskega sveta, ko zanj ne ve kar 3/4 zaposlenih: skoraj devet delavcev jih med desetimi zaposlenimi (natančneje 84 %) ne ve, kdo je predsednik sindikata itd. Seveda pa tak podatek vsiljuje dodatna vprašanja, med drugim tudi to, ali ni takšna tudi dejanska razporeditev njihovega vpliva v delovni organizaciji? (Zadeva nehoti izsiljuje primerjavo s podatki iz še vedno aktualne raziskave dr. Bogdana Kavčiča: Razvitost samoupravnih odnosov — center RS ZSS za raziskavo javnega mnenja, december 1986.)

Če pa zadevo podrobneje pogledamo po kategorijah zaposlenih, vidimo, da ve za ime glavnega direktorja samo 56 % NKV proti 98 % VKV, za ime predsednika delavskega sveta pa komaj 7 % NKV in 47 % in 47 % VKV ter 52 % delavcev z visoko izobrazbo.

Glede informiranosti o delovanju delavskega sveta naj bi vprašani med drugim povedali tudi ime tistega člana delavskega sveta, ki so ga takrat volili — samo 15 % jih je vedelo zanj. Na vprašanje, kakšen je bil dnevni red na zadnji seji delavskega sveta, je odgovorilo samo 4 % vprašancev, da vedo sicer le načelno, delno. Potemtakem je vse, kar je bilo na dnevnem redu delavskega sveta, pravzaprav »tajnost« za večino zaposlenih in zato tudi ni čudno, da ljudje tako malo vedo o poslovnih problemih delovne organizacije. Pa še več: komaj vsak peti (22 %) je odgovoril pritrilno na vprašanje, ali je kdaj zahteval kakšno informacijo od člana delavskega sveta o stališčih ali sklepih najvišjega samoupravnega organa.

Nazadnje so v zvezi z informiranostjo zastavili še četrto vprašanje: kaj jim je namreč glavni vir informacij o delovanju delavskega sveta? Skoraj polovica (48 %) vprašancev je odgovorila, da je to tovarniško glasilo, občutno manj, samo 11 %, pa jih je odgovorilo, da so zvedeli od tovarišev (neformalna informacija!), in komaj 5 %, da jih je o tem informiral njihov predstavnik v delavskem svetu. Manj kot 1 % vprašancev pa je trdil, da so jim sestanki družbenopolitičnih organizacij in drugih teles vir informacij o delovanju delavskega sveta.

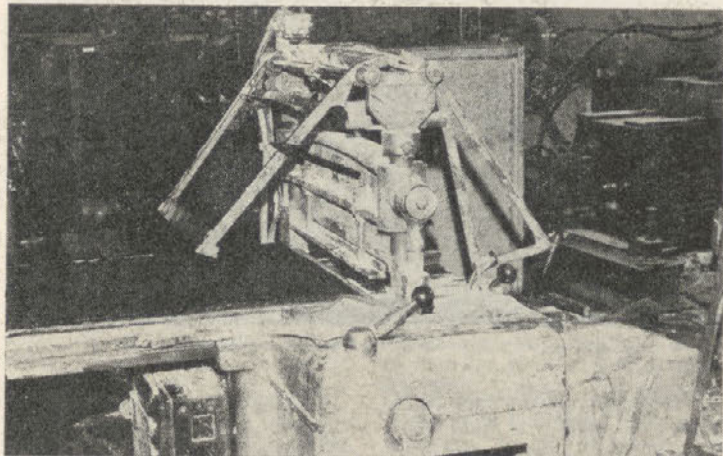
Dober samoupravljalca mora biti informiran ne samo o dogodkih v njegovi organizaciji, ampak tudi o tem, kaj se dogaja v njegovi krajevni skupnosti, v občini

in sploh v njegovem ožjem in širšem družbenem okolju — izkazalo se je, da nad polovico vprašancev redno spremlja osrednji tisk in RTV informacije. Brez dvoma pa je, da samoupravljalci, ki ne vedo veliko ali ničesar o najosnovnejših ekonomskih dejstvih svoje delovne organizacije, ki ne poznajo vodilnih in ki ne vedo, kaj se dogaja na sejah samoupravnih organov, pač težko dejansko vplivajo na samoupravno odločanje.

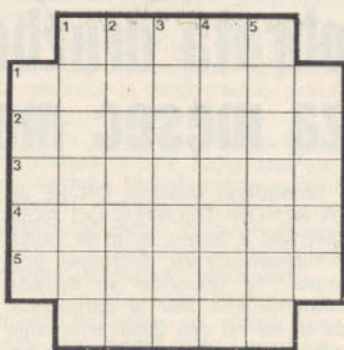
Ne bi bilo slabo, če bi podoben preizkus poskusili napraviti tudi pri nas, da bi se ga morda v poenostavljeni obliki lotili sami delavci, ki se ukvarjajo z informiranjem in komuniciranjem v združenem delu, in bi se o teh problemih potem pogovorili v okviru osnovne organizacije sindikatov.

Jože ROPOTAR

Naprava za rezanje surovca je brez zaščitne mrežice zelo nevarna



MAGIČNI LIK



Vodoravno in navpično:

1. eden od TOZD v delovni organizaciji AGIS,
2. prozoren dragi kamen žive zelene barve,
3. krajše ime za paragonski blok, kopijo računa za kupljeno blago,
4. ptica ujeta sive barve, z belkastim, prečno progastim oprsem in trebuhom,
5. slovenski pripovednik, znan po romanih »Lukarji« in »Gimnazijka« (Anton).

ANAGRAM V STAVKU

A. M. UNGAR

A. M. UNGAR res dela v delovni organizaciji AGIS? Prav gotovo ta pevec ni zaposlen v AGIS-u, pač pa dobite iz prvih treh debelo natisnjenih besed enega od tozdrov v AGIS-u.

ANAGRAM V STAVKU

NE, TEA še res ni bila v glavnem mestu naše sosednje države. Ali veste katero mesto ima v mislih?

POSETNICA

ELO CEVC

Elo je obiskal naše rojake na Koroškem. Verjetno vam ne bo težko ugotoviti, v katerem mestu je bil.

ANAGRAM V STAVKU

ANICA P. IN REZKA MEH sta zaposleni v delovni organizaciji AGIS. Če želite izvedeti v katerem oddelku sta zaposleni, premešajte črke njihovih imen in priimkov.

ANAGRAM V STAVKU

JUST PECK preživi POLETI proste dneve na bazenu. Če želite izvedeti, kje se kopa, premešajte debelo odtisnjene črke.

POSETNICA

MIRAN JOVIN

Miran je prebral znano Tolstovo delo. Ali veste katero?

ANAGRAM V STAVKU

ZVONKO, PRAVITE, da je ta poklic, ki ga opravljate, zelo naporen? Verjetno bo kar držalo, kajti Zvonko je...

SMEROKAZ KADROV



DELAVCI, KI SO SKLENILI DELOVNO RAZMERJE V MESECU APRILU 1979

TOZD AVTOOPREMA

Hazimali Janez, livar na tlač. livu — za nedoločen čas
 Čimerman Alojzija, čistilka — za nedoločen čas
 Strgar Franc, monter lin. montaže — za nedoločen čas
 Šijanec Avgust, monter v obnovi Grau — za nedoločen čas
 Fras Terezija, delavka priprav. skup. — za nedoločen čas
 Zulič Hasan, vrtalec — za nedoločen čas
 Kisin Srđan, vrtalec — za nedoločen čas
 Kramberger Jožef, strugar — vrnitev iz JLA
 Caf Majda, čistilka — za določen čas
 Leber Dušan, monter — vrnitev iz JLA
 Kurnik Miran, monter sedežev — za nedoločen čas
 Petek Branko, monter sedežev — za nedoločen čas

DELOVNA SKUPNOST KOMERCIJALA

Maltar Janez, ref. v zun. trgovini — vrnitev iz JLA
 Železnik Ljudmila, fakturist — za določen čas

TOZD VZDRŽEVANJE

Bombek Miran, pripravnik — za določen čas

TOZD SERVISI

Arnuš Branko, skladiščnik — za nedoločen čas
 Zajšek Ivan, avtomehanik — za nedoločen čas
 Furjan Mirko, avtomehanik — za nedoločen čas

TOZD KOVINSKA OBDELAVA

Slanič Silvester, šabloner — vrnitev iz JLA
 Repič Marjan, strugar — za nedoločen čas
 Zamuda Janez, šabloner — za določen čas

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Klaneček Marija, čistilka — za določen čas
 Vrečar Irena, čistilka — za določen čas

TOZD GUMARNA

Emeršič Franc, vulkanizer — za nedoločen čas
 Ahlin Žarko, vulkanizer — za nedoločen čas
 Bezjak Ivan, vulkanizer — za nedoločen čas

DELAVCI, KI SO PREKINILI DELOVNO RAZMERJE V MESECU APRILU 1979

TOZD AVTOOPREMA

Matjašič Marija, monter lin. mont. — izključitev
 Slameršek Martin, voznik viličarja — sporazumno
 Vaupotič Bojan, čistilec odlitkov — sporazumno
 Srečec Viktor, varilec — sporazumno
 Zamuda Janez, strugar — sporazumno
 Zupanič Miroslav, varilec — sporazumno
 Slatič Franc, vrtalec — odslužitev voj. roka

TOZD GUMARNA

Meznarič Martin, vulkanizer — sporazumno
 Kmetec Vladimir, vulkanizer — sporazumno
 Sabotin Franc, vulkanizer — sporazumno

TOZD SERVISI

Murko Konrad, avtoličar — odslužitev voj. roka
 Čuš Jakob, avtomehanik — samovoljno

TOZD VZDRŽEVANJE

Kovač Mirko, direktor TOZD — odpoved s strani delavca

TOZD KOVINSKA OBDELAVA

Rimele Veseljko, vrtalec — sporazumno

TOZD ORODJARNA

Stopajnik Branko, brusilec — sporazumno

Kje še ni zasedeno

Po sklepu IO konference OOS je vsak, ki bi želel letovati v kapacitetah Agis-a in mu je to omogočeno, moral vplačati neke vrste kavcijo. To vplačilo, ki je sicer skoraj simbolično, je imelo namen, da lahko ugotovimo, kdo je pravi kandidat, kajti nekateri so se prijavi in bi našo ponudbo držali kot »rezervo«, za primer, da drugje ne dobijo.

Po pregledu vplačil in prijav so še naslednje proste kapacitete:

Pelješac
 11. 7. — 21. 7. dve dvopost. sobi
 20. 8. — 30. 8. dve dvopost. sobi
Poreč
 15. 6. — 25. 6. tri tropost. sobe
 25. 6. — 5. 7. ena tropost. soba
Novalja na Pagu
 11. 7. — 21. 7. ena dvopost. soba
Sotori
 trije od 5. 8. dalje
Braco prikolica
 od 15. 8. dalje
Supetar na Braču
 24. 6. — 4. 7. tri tropost. sobe
 23. 8. — 2. 9. tri tropost. sobe
 Interesenti se naj čimprej prijavi.

OBVESTILO

Vsem, ki ste 23. 3. 1979, na odplačilo kupili razne tekstilne izdelke od »Vinkovačke tekstilne industrije«, Vinkovci, želimo sporočiti, da bomo najeti kredit odtegnili v dveh obrokih. S poravnano enega obroka smo že v zamudi, zato je nujna taka oblika odplačila vrednosti kupljenih artiklov.

šport

Iz Ohrida bron in srebro

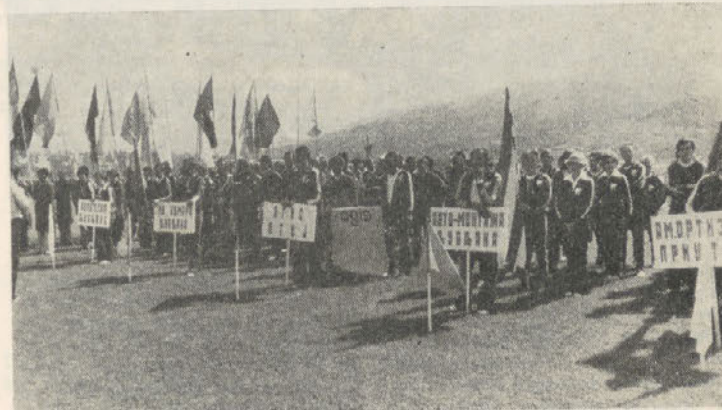
V dneh od 18. — 20. maja smo se udeležili že 14. ŠIMIJ — športnih iger motorne industrije Jugoslavije, ki so bile letos v Ohridu. Organizator je bila TOZD Zavodov Crvene zastave, Heroj TOZA DRAGOVIČ, OHRID. Ker je udeležba precej draga, so se po sklepu IO konference OOS ŠIMIJ 79 udeležile le tri ekipe: rokometiški, kegljaški in stelci. Na svečani otvoritvi sta 1200 udeležencev iz 23 delovnih organizacij vse Jugoslavije pozdravila predsednik častnega odbora, Risto Šophar — direktor delovne organizacije, ki je bila organizator in predsednik organizacijskega odbora ŠIMIJ 79, Tomo Simetski. Povedala sta, da so te igre poleg tega, da so tradicionalne, v počastitev dneva mladosti — rojstnega dneva našega tovariša Tita, in v letu, ko se proslavlja 60-letnica KPJ, SKOJ in revolucionarnih sindikatov. Tega prijateljskega športnega srečanja se je letos udeležilo 23 delovnih organizacij vse Jugoslavije in konkurenca je seveda očitna. Kljub temu pa uspeh naših ni izostal.

Ker je ekipa IMR premagala vse finaliste, je dobila 6 točk, FAP je premagal ITAS — ima 3 točke, AGIS pa po dveh neodločenih tekmal zbral 2 točki, ITAS pa 1 točko in iz tega je že bilo razvidno, da je bronasto odličje naše.

O zadovoljstvu in o počutju je kapetan rokometne ekipe povedal:

GRAMC Dušan:

»Predpogoj za sodelovanje na tako velikem in pomembnem tekmovanju, kot je ŠIMIJ 79, so sigurno dobri predhodni rezultati, ki pa so bili mozaik prispevka slehernega naše ekipe. Pred odhodom v Ohrid smo odigrali vrsto srečanj, v okviru tekmovanja na delavskih športnih igrah, s čimer pa seveda še zdaleč nismo dosegli telesne pripravljenosti, enakovredne nekaterim našim nasprotnikom. V ta del uigravanja in krepitev moči, moramo dodati tudi prijateljska srečanja z mlajšo ekipo Drave, kar pa tudi zaokrožuje našo aktivnost pred odhodom v Ohrid. S tem smo dosegli le del željene



Ekipa delovnih organizacij na svečani otvoritvi

Rokometiški so po petih tekmah, od katerih je bila izgubljena le zadnja, uspeli osvojiti tretje mesto in vsak igralec je dobil bronasto medaljo. Le-ta jim je manjkala — zlato so osvojili v Skopju, srebro pa v Beogradu. Za ekipno uvrstitev so dobili pokal.

Rezultati tekem
 V predtekmovanju se je naša ekipa srečala z ekipo Tovarne čistilcev Rogatica, in jo premagala z rezultatom 27 : 10. Ta zmaga je bila pogoj za nadaljnje srečanje z ekipo Avtomontaže iz Ljubljane. Tudi to nam je uspelo premagati z rezultatom 19 : 16. Ti zmagi sta nas privedli v finale, kjer pa se je igralo po točkovnem sistemu.

Rezultati finala:
 AGIS — FAP 13 : 13
 AGIS — ITAS 20 : 20
 AGIS — IMB 24 : 20

ga in uspeh v tako močni konkurenci, ki je sestavljena celo iz igralcev druge zvezne lige, ni bil zagotovljen. To pa seveda ni bil odraz našega neodgovornega odnosa do sredine, ki nas je predlagala, da zastopamo naš kolektiv, in pasivnosti posameznika, ampak odraz težav, ki nas spremljajo skozi ves čas našega nastopanja. Člani ekipe opravljajo svoje delo v delovni organizaciji izmensko, s čimer je tudi otežena skupna večkratna vadba. Tako praktično ni možnosti za intenzivnejše in sistematske vadbe. V prid pa nam niso tudi nekatera glasna, nestrokovna razmišljanja o pomenu krepitev športa v delovni organizaciji, tistih, ki bi morali največ prispevati k temu, da širi avditorij ljudi spozna, da smo to delovna organizacija, ne samo »železa«, ampak tudi »športna in



Le redko katero sedemmetrovko je nasprotnemu vratarju uspelo braniti

zdravega duha«. Doseganje dobrih rezultatov naše ekipe ni povezano samo s tem, da je precejšnji del igralcev bilo nekoč aktivnih, ampak je tu potrebno povedati, da smo na pripravah in pri igranju zelo enotni. Odnosi znotraj ekipe so pol tega, kar dosegamo in tako s kolektivno igro in razumevanjem opravičujemo naše nastope. Rezultati, ki jih dosegamo, bi morali odgovorne vspodbuditi k temu, da nam dajo več možnosti skupnega odločanja oziroma samoupravnega dogovarjanja. Organi-

na, zaradi malega števila igralcev. Ta napor pa bo sigurno tudi posledično deloval na njegovo zdravje, kajti poškodovan bi moral počivati. Zato v bodoče naj ne bi štedili sredstva v škodo drugih, in tam, kjer se predstavlja delovno organizacijo z lepimi športnimi rezultati.

V Ohridu je bilo s strani odgovornih ŠIMI 79, stanje zadovoljivo. V toku enega dneva so se zvrstile tudi po tri tekme, kar je nas, ki nismo aktivni igralci, posebej utrujalo. Med igralci se je čutil velik napor,



Podelitev medalj predstavnikov udeležencev Šimij '79 — Podelil jih je predsednik organizacijskega odbora Tone Simecki

zacijske priprave v AGISU pred odhodom na ŠIMI 79 so izključile našo prisotnost, ko se je odločalo o številu igralcev in sestavi ekipe. Rokometaši smo odpotovali z devetimi igralci, kar je sigurno omejeno število, in za nameček je že prvi dan staknil poškodbo vodja ekipe in igralec Meško. Ta poškodba je bila tako resna, da je moral pred vsako tekmo iskati zdravniško pomoč, ker menjava ni bila mož-

toda medsebojna vspodbujanja so privedla do srečnega in željenega konca, naše nastope. Tako srečni konci in še ugodnejši pa bodo sledili, če se bo mačehovski odnos do sodelovanj na raznih tekmovanjih, prevesel v ugodnejše pogoje. Eden izmed teh so tudi denarna sredstva, katerim primaknemo kdaj pa kdaj del svojih sredstev, predvsem za nakup športnih rekvizitov in kritja drugih manjših po-

Naša ekipa na poti k otvoritvenemu prostoru



treb. Bodoča udeležba ekip bi naj zajemala tudi več športnih panog in ne samo tri. Še so prizadevni in uspešni v našem kolektivu, ki to zaslužijo.

Prizadevno ter odgovorno je bilo tudi delo našega organizatorja, tovariša Murka, ki je predvsem v času tekmovanj skrbel za igralce in njihovo ugodno počutje.«

Kegljači so letos pokazali do sedaj največji uspeh — v skupni uvrstitvi so dosegli 6. mesto. Toda med njimi imamo drugo uvrščenega kegljača iger — to je GOLOB Martina, ki je na 100 metov (50 + 50) podrl 442 keg-

prave in to tudi kvalitetno, kar potrjuje doseženi uspeh. V skupnem plasmanu smo dosegli šestost mesto, upoštevajoč možnosti izbire tekmovalcev, neenako kvaliteto nastopajočih ter izreden uspeh našega člana — Golob Martina, lahko trdimo, da smo kolektiv zastopali več, kot samo zadovoljivo. Sestava ekipe pred odhodom na Šimij '79, je bila otežena iz vzroka, ker so nekateri staknili na vadbah poškodbe in je bila njihova udeležba onemogočena.

Doseženi uspeh in dostojno zastopanje kolektiva je bilo več ali manj grajeno na izredni volji



Rokometaši so ob koncu tekmovanja čutili utrujenost, pa vendar so bili zadovoljni z uspehom

ljev, boljši je bil le član ekipe iz FAS. Tov. Golob je dobil srebrno medaljo in diplomu v konkurenci — kegljanje posamično.

O tem je več spregovoril SEIDL Miran

Kot pri ostalih kandidatih za ŠIMI 79, je bilo potrebno tudi v našem krožku doseči ugodne predhodne rezultate in se nato v okviru možnosti pripraviti za sodelovanje. Vadbe so bile na različnih kegljiščih, kajti kapacitete v naši občini so ob upoštevanju prezasedenosti, male. Nenehno smo potovali iz Slovenske Bistrice do Ormoža in



Podelitev medalje in pokala rokometašem



Podelitev medalj in diplom najuspešnejšim kegljačem

obratno ter iskali nezasedenosti v Ptuj. Menjava kegljišč je zahtevala od naših članov dodaten napor in koncentracijo, kajti nenakna sestava metalnih stez vpliva tudi na različne in spremenljene prilagodljivosti.

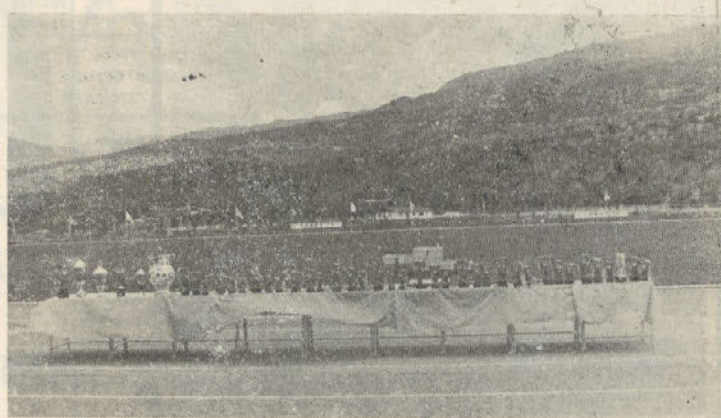
Za nastop v Ohridu smo izvedli intenzivne trimesečne pri-

posameznikov. Vse stroške priprav smo krili iz lastnih sredstev, tako da posebne podpore in vzbudbe kolektiva ni bilo. No, za razliko od tega je stroške zadnje vadbe v Ljutomeru kril sindikat, vendar to je malo od potrošenih sredstev oziroma stroškov skupnih priprav.

V kolektivu, vzporedno s finančnimi težavami, srečujemo še nekatere druge bariere, na poti za večjo in množičnejšo vključevanje naših ljudi v vse oblike nudene rekreacije. Neugodna mnenja in podcenjevanje kulturnih ter temu podobnih dobrin v krogih vplivnih posameznikov, negativno vplivajo na razvoj celovite osebnosti našega delavca, ki po osem urnem delu za strojem, želi še kaj več. Tako so pa vsa sredstva preveč skrbno in nizko odmerjena, kar daje osnovne pogoje in še včasih manj, peščici zagnanih.



Nastop folklorne skupine na zaključni prireditvi



Množica pokalov vseh disciplin v moški in ženski konkurenci. Majolika ima vgravirane embleme vseh udeleženi delovnih organizacij

Rezultati posamično:

| | |
|--------------------|-----|
| Golob Martin | 442 |
| Zajšek Alojz | 389 |
| Kostanjevec Branko | 301 |
| Seidl Milan | 404 |
| Mohorko Jože | 389 |
| Majcen Silvo | 397 |

Strelci so se uvrstili za tri mesta boljše kot lani v Ljubljani, uvrstili so se na šesto mesto.

Rezultati posameznikov po 20 streljih:

| | |
|---------|------------|
| Simonič | 169 krogov |
| Hajduk | 159 krogov |
| Gajzer | 166 krogov |
| Šimenko | 158 krogov |
| Kolarič | 149 krogov |

ven aktivnosti v času priprav, na nivoju občine, smo se redno udeleževali vseh prireditev medobčinskega značaja, kjer so tekla športna srečanja pobratanih občin.

Najuspešnejši posamezniki so tako sestavljali ekipo, ki nas je zastopala na ŠIMIJ 79, in upoštevajoč pogoje opremljenosti, dosegli tudi zadovoljive rezultate. Ti bi pa lahko bili še boljši, če bi naša oprema dosegla nivo kvalitete naših tekmecev. Vendar zavedamo se, da so vsi ti rekviziti zelo dragi in sedanja oblika in višina dodeljevanih sredstev tudi v bodoče ne bo zagotovila ugodnejšega nastopa



Najuspešnejši strelske družine Agis na Šimij '79

Več o njihovi družini

KOLARIČ Franc

V Agisu trenutno aktivno deluje petnajst strelcev izmed štirideset članov družine. Aktivno sem dejal zato, ker smo na mnogih tekmovanjih v občini in tudi izven nje, dosegli zavidljive rezultate. Uspešno nastopanje skozi vse leto pa nam je odprlo možnosti odhoda v Ohrid, na Šimij 79. V sestavi te štiridesetčlanske družine so tudi strelci na leteče cilje, s katerimi skupno delujemo od pričetka tega leta.

Za urjenje naših članov, smo v zimskim času uporabljali sejni prostor, s čimer pa smo imeli nenehne težave. Vremenske neprilike nam niso dale možnosti vadbe na prostem, sejna dvorana pa je bila kljub predhodnim dogovorom zavzeta, in tako smo zaradi neusklajenosti uporabe tega prostora prihajali mnogokrat v nepotrebne težave. Zra-

našim članom.

Organizator sodelovanja naših ekip na Šimij 79, iz Agisa, tov. Murko je, upoštevajoč tudi njegove težave, delo opravil dobro. Pestila nas je mala utrujenost ob prihodu v Ohrid in nastop še isti dan ni bil takšen, kot če bi sledil počitek. Vemo, da je za natančno odmerjeni zadetek potrebno veliko zbranosti in najmanjša nestrpnost lahko povzroči neugoden rezultat v skupnem plasmaju. Nekatere delovne organizacije so poslale svoje tekmovalce dan ali dva pred začetkom tekmovanja, s čimer so bili na dan tekmovanja spočiti in zbrani.

Vsi, ki aktivno delujejo v našem društvu, imajo tudi drugi pomemben značaj, ki se predvsem odraža v smislu družbene samozaščite in ljudskega odpora. Njihova športna in rekreativna zagnanost bo v primeru vojne, neobhodna in nujna.

Uspeh na delavsko športnih igrah

Nekaj poročil z delavskih športnih iger ptujske občine je bilo že podanih, in bi tokrat zapisal le pregled po panogah.

Tekmovalo se je v 11 različnih panogah. V moški konkurenci je nastopilo 117 ekip, v ženski pa 29 ekip, torej skupno 146 ekip iz 24 organizacij združenega dela. Komisija za DŠI želi, da bi bila udeležba na tekmovanjih, ki bodo začela koncem avgusta letošnjega leta, še večje. Uspehi naših ekip:

Keglanje moški — drugo mesto; na 100 metov podrtih 2393 kegljev. Največ kegljev je podrl Majcen Silvo, član naše ekipe.

Šah: 8. mesto

Košarka: 2. mesto

Namizni tenis: 9. mesto

Odbojka: 11. mesto

Atletika: skok v daljavo, tek na 1000 m, tek na 100 m, med bombe, skupno 7. mesto

Atletika ženske: v teku na 60 m je bila prva Kozel Silva, v metu žogice pa Zajšek Mira druga

Minigolf moški: četrto mesto

Streljanje moški: 1. mesto z 836 krogi, posamično pa Hajduk Zvonko, drugo mesto

Streljanje ženske: prvo mesto s 730 krogi, posamično pa Kramberger Marjana drugo mesto.

Mali nogomet: drugo mesto

Rokomet: Prvo mesto; tekmovanja so bila odlična priprava za ŠIMIJ. Naši so premagali vse ekipe.



Uspešna blokada nasprotnikove obrambe

Skupni vrstni red za vse panoge:

| | Točk |
|-------------------|------|
| 1. KK Ptuj | 478 |
| 2. AGIS Ptuj | 476 |
| 3. JLA Ptuj | 460 |
| 4. TGA Kidričevo | 443 |
| 5. Perutnina Ptuj | 394 |

KK Ptuj je le z dvema točkama prednosti osvojil prvo mesto pred Agisom. Murko

POSETNICA

IVA SENIK

Iva rada posluša narodno zabavno glasbo. Kateri ansambel ji najbolj ugaja?

SKRITA MISEL

VSEMIR, SLIKA, IRI, MAJOR, VELIT, KREP, OSLEZ, DILCE, PIR, MOSTE.

SOVA, SELEN, JEZ, ČELO, PRE- Vsaki gornji besedi prečrtajte eno črko, ostale pa berite po vrsti, tako da dobite misel Leva Nikolajeviča Tolstoja.

