

glasnik

GLASILO DELOVNIH LJUDI ŽIVILSKEGA KOMBINATA ŽITO

„ŽITO“ Ljubljana n.sub.o. Šmartinska 154 – TOZD BLAGOVNI PROMET Ljubljana n.sub.o. – TOZD GORENJKA Lesce n. sub. o. – TOZD TRIGLAV Lesce n.sub.o. – TOZD IMPERIAL Krško n.sub.o. – TOZD MALOPRODAJA Ljubljana n.sub.o. – TOZD MLINI Ljubljana n.sub.o. – TOZD PEKARNA Kranj n.sub.o. – TOZD PEKARNA Krško n.sub.o. – TOZD PEKARNA IN SLAŠČIČARNA DOLENJSKA n.sub.o. – TOZD PEKARNE Ljubljana n.sub.o. – TOZD PEKATETE Ljubljana n.sub.o. – TOZD PEKARNA Vrhnika n.sub.o. – TOZD RAZVOJ INŽENIRING Ljubljana n.sub.o. – TOZD ŠUMI Ljubljana n.sub.o. – TOZD TEHNIČNI OBRATI Ljubljana n.sub.o. – DSSS – Urejuje uredniški odbor – Odgovorni urednik: Janez Slovec – Uredništvo: Živilski kombinat „ŽITO“ Šmartinska 154, tel. 41-673, int. 32 – Za delavce kombinata je GLASNIK brezplačen – Tisk: Tiskarna Kresija, Ljubljana, Adamič-Lundrovo nabrežje 2 – Na podlagi 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčenju proizvodov in storitev v prometu (Uradni list SFRJ, št. 33-316/72) daje sekretariat za informacije v izvršnem svetu skupščine SR Slovenije na vlogo Živilskega kombinata ŽITO Ljubljana mnenje, da šteje glasilo „GLASNIK“ med proizvode iz 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčenju proizvodov in storitev v prometu, za katere se ne plačuje temeljni davek od prometa proizvodov.

ŽIVEL PRVI MAJ, PRAZNIK DELA!



'78

Izdaja: Živilski kombinat „ŽITO“
61000 LJUBLJANA
Šmartinska 154

LIST IZ UREDNIKOVE BELEŽNICE

ZA KAKŠEN GLASNIK

Zelo različne so ocene vsebine zadnje številke. Prepletajo se odobravanja, nasprotovanja pa tudi ogorčenja.

Moramo posegati v boj različnih mnenj, ki naj se med seboj krešejo. To je tudi naš namen. Za nas je važen končen izid oz.

odgovor ali naj bo Glasnik še naprej zastarel novičar ali glas interesa delavcev. Komu naj bo v napoto odkrita beseda?

Med nami naj ne bo nikogar, ki se boji resnične odkrite in odprte besede, vendar pa mora biti le-ta napisana v primernem tonu.

Še tako odkrita beseda, ki je napisana v primerni obliki je prav gotovo sprejemljiva za vse.

Take besede ne bi smele razdvajati ampak združevati k skupnim naporom za odpravo slabosti, napak, k boljšim delovnim uspehom

in oblikovanju samoupravnih odnosov.

Zato pozivam vse delavce v kombinatu, da sodelujejo s svojimi pripevkami in na ta način pripomorejo k reševanju problemov, ki so

pomembni za medsebojne tovariške odnose.

Vaš urednik

ZAKAJ TAKO?

Zakon delavcev so samoupravni splošni akti. V njih je zapisan izražen interes, želja po ureditvi posameznega področja iz medsebojnih odnosov, razmerij. Zakon o združenem delu določa, glede na pomembnost (vsebino) področja, ki ga posamezni samoupravni splošni akt ureja, način in pogoje sprejemanja.

Toda, kako nastaja vsebina samoupravnega splošnega akta? Interes, da uredijo medsebojna razmerja določenega področja, izrazijo delavci. Tedaj vstopi strokovna služba, kateri se zaupa priprava delovnega osnutka kot pripomoček delegatsko sestavljeni komisiji, ki je dolžna izdelati predlog za javno razpravo.

Delovni osnutki, predlagamo, naj se obravnavajo praviloma le na delavskih svetih temeljnih organizacij in delovne skupnosti. Njihova stališča pa naj delegati, člani komisij, prenesejo kot interes uskladitve pri pripravi predloga. Šele dokončno pripravljen predlog komisije je predmet razprave na samoupravnem organu, določenem po zakonu in na način, kot ga predpisuje zakon.

Še tako dobro zamišljeno in izvajano obveščanje ne more doseči svojega namena, če je nedorečeno. Ne sme se samovoljno „razširjati“ (kot je primer ob samoupravnih sporazumih o letnih dopustih in o počitniških domovih in drugih samoupravnih splošnih aktih; ne sme nas premagati nestrpnost!), niti prekiniti pretoka informacij. V največji meri so delegati prenašalci informacij samoupravnih organov, njihovih delovnih teles in družbenopolitičnih organizacij in aktivnih temeljnih organizacij in delovne organizacije. Njihovo sodelovanje na sestanku je njihov delovni dan, katerega izpolnitev delovne dolžnosti pa se zaključi šele s poročanjem na samoupravnem organu, njegovem delovnem telesu ali družbenopolitični organizaciji ali aktu temeljne organizacije, ki ga je izbrala. Toda, ali je temu tako?

Člani izvršnih odborov sindikata



Iz občnega zbora sindikata

TOZD Pekarna Kranj

Predsednik IO: Anton Dolenc

Tajnik Marija Vidmar

Blagajnik Anica Đukić

Člani Trajče Kocev, Janez Malovrh, Bora Stankovič,
Filip Špik, Jože Pucko, Pavel Kavčič

Delegat v konferenci je Anton Dolenc.

TOZD Pekarna in slaščičarna Dolenjska, pekarna Črnomelj

Predsednik IO: Stane Novina

Tajnik Stane Frankovič

Blagajnik Mimica Malerič

Člani Nikola Bukovac, Marija Medic

Delegat v konferenci je Stane Novina.

TOZD Mlini, obrat Vrhnika

Predsednik IO: Stane Repar

Tajnik Janez Mesec

Blagajnik Rezka Oblak

Člana Janez Štempihar, Julij Sedej

Delegat v konferenci je Stane Repar.

**TOZD Pekarne Ljubljana,
delovna enota Kočevje**

Predsednik IO: Majda Gril
Podpredsednik Tone Mušič
Tajnik Križman Marija
Blagajnik Tilka Mesojedec

TOZD Pekatete

Predsednik IO: Niko Capuder
Tajnik Marjan Andoljšek
Blagajnik Marta Avsec
Člani Marija Cerar, Dušan Indič, Rezka Pezdir, Francka Rupnik, Marija Zemljič, Jožko Brulc
Delegat v konferenci je Niko Capuder.

TOZD Tehnični obrati

Predsednik IO: Stane Domitrovič
Tajnik Miha Štrukelj
Blagajnik Milica Urbančič
Člani Jože Kraševc, Jure Kovač, Mihela Kržič
Delegat v konferenci je Stane Domitrovič.

TOZD Šumi

Predsednik IO: Jožica Filipovič
Podpredsednik Franc Piškur
Tajnik Toljen Grafenauer
Blagajnik
Člani Fani Križmanič, Marija Narandija, Marija Pirečnik, Andjelka Eror, Marija Klemenčič, Zlata Tosič, Marija Kozar, Anka Zadavec, Marko Ferjančič, Tatjana Hribar, Zalka Zrnec
Delegata v konferenci sta Joža Filipovič in Toljen Grafenauer.

TOZD Blagovni promet

Predsednik IO: Vinko Levstek
Tajnik Alenka Vovk
Blagajnik Ines Stanjek
Člani Dane Tadjina, Jože Dobravec, Stane Kunaver, Minka Velkavrh
Delegati v konferenco so Vinko Levstek, Ines Stanjek, Alenka Vovk.

TOZD Maloprodaja

Predsednik IO: Silva Remškar
Tajnik Irena Škorjanc
Blagajnik Antonija Jakoš
Člani Fani Hitij, Marica Žnidaršič, Anica Vindiš, Vida Košmrlj
Delegat v konferenci je Silva Remškar.

**TOZD Pekarne Ljubljana,
DE Pekarna in slašči čarna Kamnik**

Predsednik IO: Jože Šraj
Podpredsednik Helena Sušnik
Tajnik Dragica Markovič
Blagajnik Majda Frontini
Člani Peter Prijatelj, Miha Bednar, Jože Glazer
Delegat v konferenci je Jože Šraj.

TOZD Pekarna Vrhnika

Predsednik IO: Slavko Tominc
Podpredsednik Štefan Car
Tajnik Ljudmila Moljk
Blagajnik Matilda Majer
Člani Mihael Tominc
Delegat v konferenco je Slavko Tominc.

**TOZD Pekarna in slašči čarna
Dolenjska, Novo mesto**

Predsednik IO: Stevo Radakovič
Tajnik Jože Vranešič
Blagajnik Ivanka Perše
Člani Drago Brgan, Stane Bohte, Polde Piletič, Anton Radešček.
Delegat v konferenci je Stevo Radakovič.

**TOZD Pekarne Ljubljana,
DE Trbovlje**

Predsednik IO: Alojz Medved
Tajnik Metka Marolt
Člani Jože Bajda, Maks Borštinar, Ivan Cvelbar, Erih Cvirn, Franc Češnovar, Zoran Grošičar, Pavel Kunič, Alojz Laknar, Štefka Lucu, Štefan Lukač, Vinko Medvešek, Pavla Smergut, Ivan Štepic, Marko Vrtačnik
Delegat v konferenco je Štefan Lukač.
Člani Rudi Mavrin, Fani Repar, Marija Colnar, Rozi Gorše
Delegat v konferenci je Majda Gril.

TOZD Mlini Ljubljana, Šmartinska

Predsednik IO: Anton Zaplata
Podpredsednik Jože Kastelic
Tajnik Cveta Zupanc
Blagajnik Ana Roth
Člani Marjan Vovk, Janko Lupša, Koloman Forjan, Janez Žitnik, Mirko Mičovič, Ignac Gregorka, Štefka Drašček, Andreja Pogačnik, Gregor Breznik, Milan Polič
Delegata v konferenci sta Anton Kastelic in Jože Kastelic.

**TOZD Mlini,
delovna enota Domžale**

Predsednik IO: Franc Zore
Podpredsednik Franc Hribar
Tajnik Bojan Galien
Blagajnik Zalka Levč
Člani Marija Kuzma, Franc Košir, Jože Malež, Ivan Ručigaj, Ivan Vrenjak
Delegat v konferenci je Franc Zore.

TOZD Gorenjka Lesce

Predsednik IO: Franc Hrustelj
Tajnik Marija Košir
Blagajnik Marija Waland
Člani Cilka Kelbl, Marija Zver, Antonija Mužan, Jože Mulej, Gabrijela Ropret, Nada Jovičič
Delegat v konferenci je Franc Hrustelj.

TOZD Triglav, delovna enota Trzič

Predsednik IO: Martin Zagoršek

Tajnik Roman Škof

Člani Jožica Buček, Jože Hribljan, Marjan Škufca,
Milena Drobnič

Delegat v konferenci je Roman Škof.

TOZD Triglav Lesce

Predsednik IO: Pavla Plemelj,

Podpredsednik Franc Ažman

Tajnik Ana Dežman

Blagajnik Alenka Pristov

Člani Štefan Mengeš, Jože Šlibar, Radivoje Živanovič,
Janez Fister, Danica Jakopič, Miha Blaznik,
Irena Klockel, Majda Mauhler, Marija Merc

Delegat v konferenci je Pavla Plemelj.

TOZD Razvoj-Inženiring

Predsednik IO: Mojca Grabnar

Tajnik Minka Grablovic

Blagajnik Milojka Jerše

Člani Marinka Česen, Borut Čibej, Dora Grmek, Saša
Kokol, Meta Korošec, Arzenij Kuret, Darja
Marinko, Boris Mayer, Marija Nared, Mojca
Primic-Gregorin, Bojan Rak, Aleša Stritar, Moj-
ca Strmecki, Franc Urbinc, Vida Zabrc

Delegata za konferenco sta Mojca Grabnar in Mojca Primic.

Podatkov iz TOZD Imperial, TOZD Pekarna Krško in DSSS še
nimamo.

ZAKAJ TAKO?

**naša**

delegatka

Francka Drglin — delegatka na VIII. kongresu ZKS

Njeno zadovoljstvo, da je bila delegatka na VIII. kongresu ZKS ni praznično, temveč je delovno in zagnano. Ne govori o splošnih vtisih na tem velikem zboru, temveč o čisto določnih obravnavanih temah.

Francka Drglin je v Žito prišla kot delavka že leta 1947. Po tako kratkem otroštvu, saj se že od dvanajstega leta preživlja sama, in po rosnih mladosti, ki jo je preživela med vojno. Potem je šla v madinsko delovno brigado in je bila med tistimi, ki so gradili Dolenjsko cesto na Rudniku. Nato se je izpopolnjevala na administrativnem tečaju. Kar čez noč je prevzela delo skladiščnika v skladišču mok in testenin in tako postopoma prišla do sedanje pomočnice vodje pakirnice v TOZD Pekatete.

Član Zveze komunistov je že od leta 1950. Na kongresu jo je delegiral komite občinske konference ZKS Moste — Polje še s trinajstimi drugimi delegati iz občine. Že takoj se je odločila za delo v komisiji za družbenoekonomske odnose in razvoj. Delo je bilo naporno, pravi Francka Drglin, saj se je zvrstilo kar 58 diskutantov, 45 pa jih je oddalo svoje referate v pisni obliki. Obravnavane teme so bile naslednje: družbenoekonomska vsebina in razredna vloga TOZD, samoupravno združevanje dela in sredstev v OZD, samoupravno družbeno planiranje, ustvarjanje in razporejanje dohodka in čistega dohodka ter delitev sredstev za osebne dohodke, bančništvo, ekonomski odnosi s tujino, materialna osnova združenega dela, socialna varnost delovnih ljudi in občanov, samostojno delo z zasebnimi sredstvi.

Francka Drglin pravi, da so bili to napotki za resnično delo, ne le abstraktna teorija in to je veliko vredno.

Tovarišici Francki želimo še veliko uspehov in zadovoljstva v naši sredi in seveda tudi zdravja in osebne sreče!

LAJSKO POČITNIKOVANJE

V letu 1977 je kombinat zaposloval 2099 delavcev, od katerih je vsak lahko s svojo družino koristil 10 dni dopusta v naših počitniških domovih po znižanih cenah.

Letovanje smo si izbirali v počitniških domovih:

Milan Selan v Dramlju v sezoni od 11. junija do 10. septembra,

Ukanc v Bohinju vse leto,

Goreljek na Pokljuki vse leto samo prenočišča ali s prehrano,

Zatišje v Bašaniji od 21. junija do 10. septembra,

Materada v Poreču v času sezone,

Mali Lošinj tudi v času sezone.

V počitniškem domu v Dramlju smo imeli na voljo 61 sob s 188 ležišči in možnostjo 17.296 nočitev. Odstotek izkoriščenosti pa je 67,5. Neizkoriščena so bila ležišča predvsem od 11. do 20. junija in septembra (20,3 %).

V bohinskem domu Ukanc imamo 17 ležišč v 7 sobah. Izkoriščenost je bila 41,7 odstotna v 11 mesecih, en mesec je bil dom zaradi dopusta zaposlenih zaprt.

Na Pokljuki smo izkoristili možnosti bivanja v Goreljeku s 36,6 odstotka.

Možnost počitnikovanja v Bašaniji je bila v 6 lastnih in dveh najetih sobah s skupno 26 ležišči izkoriščena 85,4 odstotno.

Poreška Materada je bila zasedena le 56,3 odstotno.

Turistični objekti na Lošinju so bili odprti od 1. junija do 15. oktobra, tretji objekt, ki je bil zgrajen lani, pa je začel obratovati šele 3. julija.

Koriščenost počitniških domov po TOZD:

TOZD	oseb	nočitev		
DSSS	464	19,9 %	2.882	15,9 %
Mlini Ljubljana	475	20,4 %	3.722	20,6 %
Pekarne Ljubljana	155	6,6	1.360	7,5 %
Maloprodaja	60	2,6 %	499	2,8 %
Pekarna Kranj	121	5,2 %	1.076	5,9 %
Triglav Lesce	233	10,0 %	1.983	10,9 %
Pekarne Dolenjska	62	2,7 %	501	2,8 %
Šumi Ljubljana	197	8,5 %	1.556	8,6 %
Gorenjka Lesce	61	2,6 %	524	2,9 %
Imperial Krško	107	4,6 %	978	5,4 %
Tuji gostje	393	16,9 %	3.020	16,7 %
Skupaj	2.328	100 %	18.101	100 %



Počitniški dom v Bohinju

Šumi

ZLATE
KARAMELE

KAVA karamela
LEŠNIK karamela
1001 NOČ karamela
MLEČNA karamela



DELOVNI NAČRT NAŠE OOS

Na sindikalnem občnem zboru Delovne skupnosti skupnih služb 20. marca v zadobrovskega Zadrudnem domu smo sprejeli tudi delovni načrt za letošnje leto.

Sindikati bodo skladno s svojo družbenopolitično vlogo tudi v prihodnje uresničevali svojo odgovornost za razvoj samoupravljanja. Merilo za uresničen samoupravni odnos pa je dejanska oblast delavcev, združenih v TOZD, nad pogoji in rezultati dela.

Na osnovi že sprejetega programa aktivnosti osnovnih organizacij sindikata za obdobje 1976—1980 smo pripravili tudi akcijski program za letošnje leto:

1. OOS se bo aktivno vključevala v uveljavljanje zakona o združenem delu, pri oblikovanju in sprejemanju novih samoupravnih aktov in morebitnih sprememb ter dopolnitev že sprejetih. Naša naloga pri tem ne bo lahka, saj moramo vztrajati na dokončni ureditvi dohodkovnih odnosov.
2. Izvršni odbor OOS in sindikalne skupine bodo spremljale izvajanje zakonskih določil na nivoju delovne skupnosti skupnih služb in delovne organizacije, prek delegacij pa na nivoju družbenopolitične skupnosti in samoupravnih interesnih skupnosti. Prizadevali si bomo za odpravljanje morebitnih napak, vezanih na zakon o združenem delu in še posebej tistih, ki gredo na škodo gospodarjenja ali

posameznega člana delovnega kolektiva.

3. OOS si bodo prizadevale, da bodo delegacije za zbor združenega dela in za samoupravne interesne skupnosti bolj delovne.
4. Strokovno izobraževanje delavcev je pogoj za večjo produktivnost, zato bomo tudi v letošnjem letu nadaljevali s tovrstno dejavnostjo sindikata.
5. Kadrovske politiki bomo posvetili vso pozornost. Ta naloga je v tem času izredno važna, ko smo pred volitvijo samoupravnih organov.
6. Na področju družbenega standarda bo sindikalna organizacija sodelovala pri reševanju stanovanjske problematike, družbene prehrane, počitniških domov.
7. Spremljati moramo uresničevanje letnega, srednjeročnega plana razvoja, kot sta bila sprejeta.
8. Na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite se bo OOS vključevala v realizacijo programa, podpirala vzgojo in usposabljanje vseh članov kolektiva.
9. Za izpolnitev delovnega načrta naše OOS je odgovoren vsak član organizacije, da bo naše skupno delo čim uspešnejše v tem letu, ko bo kongres Zveze sindikatov Slovenije in Zveze sindikatov Jugoslavije.
10. Trudili se bomo, da se bodo med delavci oblikovali čim boljše medsebojni odnosi, delovno vzdušje in disciplina.

PROBLEMSKA KONFERENCA O
INFORMIRANJU

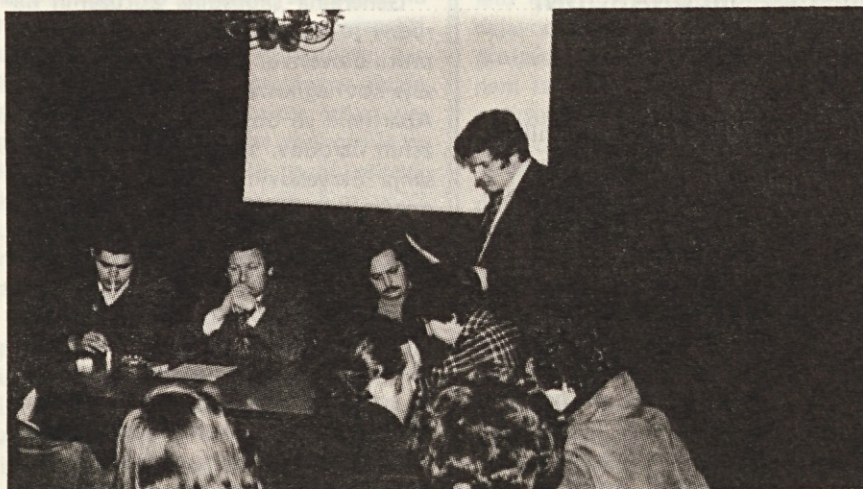
V bodoče je bolj kritično

Uredniški odbor glasila OO ZSMS Ginseng je sklical problemsko konferenco o informiranju v kombinatu. Povod zanjo je bila četrta številka glasila Ginseng, ob kateri so se mnenja odločno razdelila na dvoje: enim je zelo všeč, češ da je izraz svobodne mlade ustvarjalnosti, drugi pa menijo, da bi moral biti nivo vsekakor višji. Prav gotovo pa je bolje, da imamo o čem razpravljati, da imamo nekaj, ob čemer se sodbe razhajajo, kot da mirno in spokojno čakamo na boljše čase.

„Vsi smo pravzaprav ena generacija na začetku, na vrhuncu in v zatonu moči, vsi se borujemo za enake cilje,“ je dejal glavni direktor Bogo Bratina, „zato je škoda naše moči, energijo, ideje, cepiti in drobiti. Koristneje bi bilo združiti jih in tako povečati učinek.“

V tem smo si vsi edini. Glasnik odpira svoje strani vsakršni resnični in primerni novici, članku, poročilu, črtici, pesmi, šali, anekdoti, risbi. (Čudno, kako in zakaj nekateri o tem dvomijo? V svoj zagovor?) Vsakršna ideja, opozorilo, obvestilo in kritika je dobrodošla. In prav gotovo lahko najbolj iskre in prodorne zamisli pričakujemo od mladine. Prišlo je do pomisleka, da bi bili mladi omejeni v izražanju, če bi prispevke objavljali samo v Glasniku. No, verjetno kletvic res ne bi risali in za parole tudi ne bi porabili cele strani, toda če je problem samo v tem okrnjenju idej, potem problema dejansko sploh ni. Ali morda kdo meni drugače?

Naš časopis naj bi bil javna tribuna, odprt za pobude, konstruktivna mnenja, ocene, predloge in kritike. Trudimo se torej vsi, prispevajmo vsak po svojih močeh, le tako bomo lahko dosegli zadovoljive uspehe.



Predsednik OO sindikata Matija Gašperšič je podal poročilo po opravljenem delu

Kdo bo sodeloval v odboru za obveščanje?

Kritike o slabem obveščanju, o dolgočasnem Glasniku so zelo pogoste — Vsak (ali skoraj vsak) bi vedel kaj pripomniti in največkrat kaj slabega.

13. februarja letos je informativna služba poslala na vse temeljne organizacije dopis s prošnjo, da bi v 15 dneh predlagali svojega člana v odbor za obveščanje oziroma v uredniški odbor. Tako bi s svojim neposrednim vplivom, z mnenjem iz svoje sredine, z novimi idejami osvežili vsebino našega glasila, predstavljali bi vez z vsemi deli kombinata.

Kakšen je uspeh? Pravzaprav nika kršen. Predloga smo prejeli samo dva, in sicer iz TOZD Mlini in TOZD Šumi. Ali to pomeni, da se drugim ne zdi potrebno ustanoviti odbora za obveščanje? In da lahko še naprej vse v zvezi z vsebino Glasnika ureja eden ali dva, morda trije? Enostavneje je, ali ne, vse naprtiti samo njim in se tako otresti svoje odgovornosti. Kajti pravice ne obstajajo sajme zase, temveč so neločljivo povezane z dolžnostmi.

Pozivamo vas torej še enkrat, da v vaši temeljni organizaciji izberete delavca, ki bi bil voljan in sposoben sodelovati pri oblikovanju vsebine Glasnika in tudi pri drugih oblikah obveščanja. Naj vas še enkrat spomnimo, da ima Glasnik naslednje organe, ki skrbijo za njegovo urejanje in izvajanje

- delavski svet DO Žito,
 - odbor za obveščanje,
 - uredniški odbor,
 - zbor rednih sodelavcev in
 - glavnega in odgovornega urednika.
- Delavski svet sprejema in odloča o spremembah in dopolnitvah pravilnika, sprejema in odloča o spremembah temeljne vsebinske zasnove Glasnika, izvoli glavnega in odgovornega urednika na osnovi predhodnega mnenja družbenopolitičnih organizacij, odloča na drugi stopnji o pritožbi zaradi kršitve pravic.

Odbor za obveščanje je družbeni organ. Njegove pristojnosti so: sprejema programe izdaj Glasnika in prilog, do-

loča način objavljajanja prispevkov in pogoje za javni odgovor, spodbuja vpliv delavcev na vsebino glasila, odloča o kriterijih in merilih za nagrajevanje avtorjev prispevkov ter imenuje člane uredniškega odbora.

Uredniški odbor je izvršilno operativni organ odbora za obveščanje, odgovoren za redno izhajanje, za načrtovanje posameznih števil, za pripravo programa Glasnika in prilog.

Zbor rednih sodelavcev pa je posvetovalni organ glavnega in odgovornega urednika.

Glavni in odgovorni urednik vodi strokovno delo v zvezi z urejanjem iz izdajanjem Glasnika, načrtuje vsebino posameznih izdaj, predstavlja in zastopa Glasnik in skrbi za zakonitost, pripravlja gradivo za odbor za obveščanje, uredniški odbor in seje delavskega sveta delovne organizacije, kadar razpravlja o Glasniku.

21. MAREC - MEDNARODNI DAN BOJA PROTI RASNI DISKRIMINACIJI

21. marca 1960. leta so bile v nekaterih južnoafriških mestih demonstracije v znak protesta proti zahtevi, da morajo vsi Afričani nositi knjižice o podatkih. Mnogo Afričanov se je miroljubno zbralo pred policijskimi postajami, da bi jih zaprli, ker so pustili doma svoje knjižice o podatkih. Na policijski postaji v afriškem delu Sharpevilla pa so policaji, oboroženi z brzostrelkami in puškami streljali v množico, medtem ko so reaktivni lovci preletavali mesto, da bi prestrašili demonstrante. Po poročilih je bilo 69 ubitih in skoraj 200 ranjenih,

med njimi tudi ženske in otroci. Dne 26. oktobra 1966 je generalna skupščina Združenih narodov proglasila 21. marec za mednarodni dan za odpravo vseh vrst rasne diskriminacije. Obletnic tega dne se spominjajo v vseh organih Združenih narodov, v specializiranih agencijah, mednarodnih nevladnih organizacijah in sredstvih javnega obveščanja.

Na svojem zasedanju leta 1972 je skupščina OZN pozvala vlade in svetovno skupnost, naj vsako leto praznujejo teden solidarnosti s kolonialnimi prebivalci Južne Afrike, ki se borijo za svobodo, neodvisnost in enakost pravic. Predlagala je, naj teden prično praznovati 25. maja, ko je dan osvoboditve Afrike. Skupščina je nadalje predlagala, naj se organizirajo javna zborovanja, da bi se podkrepilo prispevanje skladu za pomoč v borbi proti kolonializmu in apartheidu, ki ga je ustanovila Organizacija afriške enotnosti. Prav tako se je skupščina odločila začeti desetletje za akcijo v boju proti rasizmu in rasni diskriminaciji.

Kaj je apartheid?

Apartheid, kar pomeni ločenost, je naziv, s katerim je vlada Južne Afrike imenovala svoj sistem rasnega zatiranja in izkoriščanja. Ta sistem omogoča belcem, ki predstavljajo manj kot eno petino prebivalstva, da vodijo politiko Južne Afrike.

Voditelji južnoafriške vladujoče stranke trdijo, da rase morajo biti ločene in medsebojni kontakti omejeni na najmanjšo možno mero, da se izognejo konfliktom, ki jih povzročajo tako imenovani ločeni razvoj različnih skupin, ter nadaljujejo beli nadzor in oblast nad „temnopoltnimi rasami, ki so na nižji razvojni stopnji civilizacije“.

Generalna skupščina Združenih narodov je obsodila apartheid kot zločin proti človeštvu, varnostni svet ga opisuje kot nagnusnega za zavest človeštva. Apartheid so obsodila vsa telesa Združenih narodov, ki imajo na skrbi vprašanja človekovih pravic, rasne diskriminacije ter kolonizacije in skoraj vse države članice Združenih narodov, med njimi tudi Jugoslavija.

Bivši južnoafriški ministrski predsednik Hendrik F. Verwoerd pa je leta 1963 rekel v skupščinskem domu: „Če se omejimo na bistvo problema, je ta nič drugega kot to; mi hočemo Južno Afriko obdržati belo, obdržati jo belo lahko pomeni samo eno, to je bela oblast, ne nadzorstvo, temveč kontrola in nadoblast.“

SKUPNO DELO ZA SKUPNE CILJE

Na seji Sveta delegatov 15. marca je ob podatkih zaključnega računa glavni direktor Bogo Bratina dejal, da nikoli ni nič tako dobro, da ne bi moglo biti še boljše.

Z rezultati našega poslovanja ne moremo biti povsem zadovoljni. Vsekakor moramo ugotoviti slabosti in napake odpraviti. Zbrane podatke za celotno delovno organizacijo in za posamezne TOZD moramo temeljito proučiti, izluščiti probleme in se dogovoriti o najučinkovitejših in najprimernejših ukrepih. Posvetiti se je potrebno izkoriščenosti zmogljivosti in organizaciji dela, nabavni in prodajni politiki, stroškom poslovanja v celoti, proučiti smotrnost zaposlovanja in izkoriščenost delovnega časa, investicijske usmeritve in razvojne smeri.

V času splošnih integracijskih procesov pa smo v Žitu priče prav nasprotnih stremiljenj. Vse premalo se zavedamo medsebojne povezanosti in soodvisnosti dejavnosti, združenih v kombinatu, kar terja enotne ukrepe. Posamezne akcije posameznih TOZD so sicer lahko uspešne in koristne, vendar zmerom le za kratkoročno obdobje in ne za celotni kombinat. V delovanju za čim večji dohodek Žita moramo razmerja in odnose med TOZD urejati na osnovi načel zakona o združenem delu.

Samoupravni organi in individualni poslovodni organi so dolžni pospešeno urejati dohodkovne odnose. TOZD ne bi smele iskati rešitve za višji dohodek zunaj kombinata, krepiti moramo notranjo enotnost, saj je naš interes skupen in je uspeh od te enotnosti tudi odvisen. Osebnih dohodkov delavcev so res odvisni od dohodka TOZD, vendar pa

tudi od rezultatov celotnega kombinata. Skupne službe so prav tako potrebne in enakopravne del te celote.

Vložimo torej vse napore v to, da bo namen in cilj združevanja dosežen!

KAKO SMO POSLOVALI V LETU 1977

Poročilo o poslovanju v letu 1977 je obdelano v globalnih postavkah, ki se nanašajo na celotno delovno organizacijo Žito. Objavljamo podatke in komentar, ki jih je za obravnavo na Svetu delegatov pripravila plansko-analitska služba.

V tabeli pregleda realizacije plana za leto 1977, če globalno upoštevamo vse dejavnosti kombinata, je fizični obseg proizvodnje realiziran 102,5. Čeprav nam ta preseg ne pomeni toliko, saj tu združujemo vse dejavnosti kombinata, nam kaže količinsko stopnjo rasti, ki se že vsa leta giblje okrog 2 %. Boljšo sliko nam kažejo posamezne dejavnosti ter primerjava s planirano količino.

Mlinarstvo dosega oz. presega planirano količino na račun dela ob prostih sobotah in nedeljah. Vendar tako stanje ne more trajati v nedogled in prva naloga je rekonstrukcija mlinске industrije, če hočemo dosežati predvideno mlevsko kvoto v okviru Slovenije. To dejavnost, ki je visoko akumulativna, zato je zanemarjanje te industrije popolnoma neopravičljivo, že 20 let predstavlja osnovo za razvoj vseh dejav-

nosti kombinata, ki so se do danes razvile. Tudi za mlin Bistra, čeprav ne dosega planiranih količin in ne ustvarja dohodka oz. ni akumulativen, bi pomenila izgradnja novega mlina za ostale žitarice veliko pridobitev. To področje mlinarstva je zapostavljeno pri investicijah in pri razvoju in razširitvi tržišča.

Pekatete ne dosegajo plana — trg je nasičen, v razvoju in širini izbora so nas prehiteli že vsi proizvajalci v Sloveniji. Poleg tega se ubadajo Pekatete še s številnimi zastoji in prekinitvami zaradi okvar na linijah, ki so dotrajane.

Pekarne v kombinatu so realizirale postavljeni količinski plan 100,5, čeprav smo si s srednjeročnim programom razvoja zastavili cilj, da bo letna stopnja rasti 3 %. Stremeti moramo za tem, da bo struktura proizvodnje izboljšana, in sicer v korist posebnih kruhov in peciva, ki so akumulativni.

Specifičnost te dejavnosti je, da so cene pod družbeno kontrolo in ustrezne korekture cen kruha in peciva ne sledijo vzporedno večanju stroškov proizvodnje na račun podražitev med letom.

Konditorstvo v celoti planiranih količin za leto 1977 ni doseglo, manjka 1 %.

Količinsko proizvodnjo je pogojevalo tržišče.

Proizvodnja je predvsem v I. polletju lanskega leta stagnirala zaradi neurejenih cen finalnih proizvodov, medtem ko je bila cena repromateriala že povečana za okoli 15 %, pri kakao proizvodih pa kar za 35 %.

Izguba v I. polletju bi bila večja, če nabavna služba ne bi pravočasno preskrbela zadostne količine surovin in embalaže po ugodnejših cenah.

Vidno odstopanje od plana je pri mehkem pecivu, in sicer za 17,8 %. Možnosti prodaje teh proizvodov na jugoslovanskem tržišču so še odprte, zato so v čim krajšem času potrebna investicijska vlaganja za razširitev tovrstne proizvodnje.

Če obravnavamo poslovanje kombinata kot celoto, lahko ugotovimo, da je bilo dokaj uspešno. Celotni prihodek v letu 1977 je znašal 1.548.620.914 din, kar je za 26 % več kot v predhodnem letu in 13 % več od planiranega. Porast celotnega prihodka gre deloma tudi na račun porasta cen, kar je razvidno iz posebnega poročila prodajnega sektorja. Višina porasta celotnega prihodka v primerjavi s predhodnim letom se giblje od 10 % pri DSSS do 33 % pri Pekarni Ljubljana. Največji porast nad planiranim celotnim prihodkom pa so dosegli Mlini Ljubljana v višini 29 %. Malo pod planiranim celotnim prihodkom so

ANALIZA CELOTNEGA PRIHODKA IN NJEGOVE DELITVE ZA
ZIVILSKI KOMBINAT ZITO

Tabela delitve celotnega prihodka

KATEGORIJA	Realizacija 1976		Plan 1977		Realizacija 1977		Indeks real. 1977/76	Indeks real. plan 1977
Celotni prihodek	1.225.351.928	1.372.310.465	1.548.628.914	1.26	113			
Porabljena sredstva	1.000.506.037	1.115.540.334	1.248.339.998	125	112			
Družbeni proizvod	224.845.891	256.770.131	300.280.926	134	117			
Minimalna amortizacija	15.645.763	15.115.275	20.115.239	129	133			
Dohodek	209.200.128	241.654.856	280.165.677	134	116			
Del skupnega dohodka tujih oseb	1.122.073	1.446.017	1.446.017	129				
Del skupnega dohodka za obresti	10.785.802	12.082.259	12.082.259	112				
Pogodbene obveznosti	12.733.261	18.176.320	15.254.456	120	84			
Zakonske obveznosti	15.615.919	19.871.140	26.497.252	178	133			
Čisti dohodek	168.943.073	203.607.396	224.885.663	133	110			
Osební dohodek	141.409.979	166.156.816	175.318.491	124	106			
Skladi — ostanek čistega doh.	27.533.094	37.450.580	49.575.172	180	132			
Pospešena amortizacija	26.378.110	34.361.956	26.809.748	102	78			
Akumulacija	53.911.204	71.812.536	81.982.505	152	114			
Število zaposlenih	1.987	2.048	2.174	189	107			

Tabela celotnega prihodka

	DSSS		Milini		Pek. Lj.		Šumi		Triglav		Imperial	
1976	53.263.836	526.959.088	98.247.419	129.270.237	130.470.699	100.878.975						
1977	58.856.212	688.792.862	130.824.484	147.336.877	167.684.605	123.260.143						
plan 1977	61.260.736	534.726.700	126.803.740	148.451.100	144.892.409	127.464.667						
indeks 77/76	110	131	133	114	129	122						
Indeks 77/plan 77	96	129	103	99	116	97						

	Pek. Dolenjska		Pek. Kranj		Gorenjka		Maloprodaja		Počit. dom		Kombinat skupaj	
1976	32.651.455	54.954.884	61.427.460	35.131.348	2.096.533	1.225.351.928						
1977	42.581.843	68.021.205	74.776.627	43.954.660	2.531.386	1.548.620.914						
plan 1977	38.081.065	83.255.048	67.021.000	40.354.000	—	1.372.310.465						
indeks 77/76	124	122	122	125	121	126						
indeks 77/plan 77	112	82	112	109	—	113						

Šumi Ljubljana in Imperial Krško, Pekarna Kranj pa je dosegla predvideni plan samo 82 %. Ob ugotavljanju celotnega prihodka je potrebno povedati, da so znašali eksterni popusti v letu 1977 skupaj 148.424.921 din, kasa skonti 6.296.036 din, interni popusti pa 13.939.294 din. Eksterni popusti in kasaskonti zmanjšujejo celotni prihodek in tudi čisti dohodek.

Porabljena sredstva so v letu 1977 kar za 25 % večja od porabljenih sredstev v predhodnem letu in za 12 % večja od planirane porabe. Indeks porasta je za 1 indeksno stopnjo nižji kot pri celotnem prihodu, kar je ugodno vplivalo na višino ustvarjenega dohodka. Porast materialnih stroškov gre nekoliko tudi na račun porasta cen surovin. V porabljenih sredstvih so zajeta tudi sredstva oziroma celotni prihodek za delovno skupnost ter amortizacija nad predpisano stopnjo, minimalna amortizacija pa je prikazana v tabeli delitve celotnega prihodka posebej.

Družbeni proizvod je v letu 1977 za 34 % večji od realiziranega v predhodnem letu in za 17 % več od planiranega. Tako visok porast družbenega proizvoda kaže na dokaj visoko uspešnost poslovanja v letu 1977.

Minimalna amortizacija je za 33 % večja od predvidene, predvsem zaradi valorizacije osnovnih sredstev. Na splošna način amortizira v nekaj letih, potem se pa osnovna sredstva knjigovodsko izkazujejo kot brez vrednosti, zato je tudi nizka vrednost poslovnih skladov. Tekom leta bo zaradi tega potrebno temeljito razmisliti o politiki amortizacije osnovnih sredstev.

Dohodek je bil v letu 1977 34 % nad realizacijo v predhodnem letu in 16 % nad planiranim dohodkom. Podobno kot pri družbenem proizvodu lahko ugotovimo, da smo dosegli dokaj velik porast dohodka v letu 1977.

Del skupnega dohodka tujih oseb in obresti niso bile posebej planirane, ampak so bile planirane v pogodbenih obveznostih. Zaradi posebnega načina obračuna v obrazcu poslovni uspeh je realizacija prikazana posebej. Pogodbene obveznosti so znašale 20 % več ko je bilo realizirano v letu 1976 oziroma 84 % planiranega, če pa prištejemo obresti, pa jih je 50 % več, kot je bilo planirano. Stroški za obresti precej hitro naraščajo, za kar je vzrok predvsem v najemanju kreditov, za investicijska vlaganja, deloma pa tudi za obratna sredstva, kar pa so seveda med seboj povezane kategorije.

Zakonske obveznosti so za 70 % nad realizacijo v letu 1976 in 33 % nad predvidenim planom. Ta porast je sicer izredno visok, zato bo potrebno v prihodnosti skrbno pretehtati, kakšne

samoupravne sporazume podpisujemo. Enako velja tudi za pogodbene obveznosti.

Čisti dohodek znaša za kombinat v letu 1977 skupno 224.885.663 din in je za 33 % večji kot v predhodnem letu ter 10 % nad planiranim. Porast je samo nekoliko nižji kot pri dohodku in družbenem proizvodu, kar je rezultat sicer nekoliko večjega porasta zakonskih in pogodbenih obveznosti, vendar lahko ugotovimo dosti visok porast čistega dohodka. Strukture čistega dohodka po posameznih TOZD ne bomo posebej ugotavljali, ker je podobna kot struktura dohodka.

Osebnih dohodki so bili v letu 1977 realizirani v skupnem znesku 175.310.491 din, kar je za 24 % nad realiziranimi v letu 1976 in 6 % nad planiranimi. Vendar so vse TOZD izplačevale osebne dohodke v skladu z branžnimi sporazumi. Porast osebnih dohodkov je bila najnižja v TOZD Mlini, nato sledi DSSS, največ jih je na poprečju, najvišji porast pa je bil v Imperialu 36 % in Gorenjki 32 %. Manjša pa so odstopanja od planskih predvidevanj.

Ostanek čistega dohodka za sklade je porastel v primerjavi z letom 1976 za 80 %. Glede na plan leta 1977 pa je za 32 % višji. Tudi ti dostotki porasta kažejo na dosti boljše gospodarjenje, kot v predhodnjem letu. S staljšča razporeditve

čistegadohodka v poslovne sklade pa je v letu 1977 precej slabša situacija. Razporeditve sredstev v poslovni sklad so bile relativno majhnepredvsem zaradi nekajkrat večjih razporeditev sredstev oziroma čistega dohodka v sklad skupne porabe, kot v predhodnem letu. Vzrok je predvsem v tem, da smo večji del sredstev za regres za prehrano zagotovili v skladu skupne porabe, ker se je namreč do sedaj regresirala prehrana iz tekočega dohodka. Nadalje se je del sredstev namenil za stanovanjsko izgradnjo.

Zgornje razporeditve sredstev v poslovni sklad ne prikazujejo ali pa vsaj v manjši meri reprodukcijsko sposobnost. Kot že omenjeno, imajo TOZD zelo močno pospešeno amortizacijo nad minimalno, katera je zaenkrat vključena v materialne stroške. V letu 1977 je bilo skupno obračunane pospešene amortizacije 2 % več kot v predhodnem letu ter samo 78 % planiranega zneska. To vsekakor povzroča nekoliko manjše možnosti za planirana investicijska vlaganja ob tem, da vežemo likvidna poslovna sredstva v nekatera obvezna posojila.

V letu 1976 je bilo obračunano in odvedeno v rezervni sklad skupno 3.101.305 din sredstev, v letu 1977 pa 4.745.825 din. Del sredstev rezervnega sklada se lahko koristi v poslovne namene in pomenijo zato tudi prispevek k boljši likvidnosti oziroma prosta sredstva za poslovne namene.



Volitve delegatov



VIII. kongres ZKS

O izidu volitev 9. marca bomo poročali v naslednji številki Glasnika

Osmi kongres ZKS se je začel 3. aprila. Prisostvuje mu 593 delegatov ter 85 članov centralnih komitejev ZKS in ZKJ, 16 članov statutarne komisije ZKS in ZKJ, 7 članov nadzorne komisije in 25 članov častnega razsodišča ZKS.

Med izvoljenimi delegati je 177 žensk, 161 delegatov je mlajših od 30 let. Delavcev iz proizvodnje in kmetov je 165, iz gospodarskih delovnih organizacij jih je 321.

O poteku kongresa in o zaključkih bomo poročali v naslednji številki glasila.

PREGLE D FIZIČNEGA OBSEGA PROIZVODNJE

	Plan 1977	Realizacija 1977	
Mlini	65.122.700	68.847.987	105,7
– mlin Ljubljana	33.720.000	36.141.000	107,1
– Vir	9.537.000	9.756.724	102,3
– Homec	9.248.000	9.451.480	102,3
– Vrhnika	10.400.000	11.304.209	100,7
– Bistra	2.217.700	2.194.574	98,9
Pekatete	3.967.680	3.265.273	82,3
Pekarne	42.730.295	42.944.933	100,5
– Šmartinska	9.078.000	9.316.000	102,6
– Samova	7.623.000	7.231.103	94,8
– Lesce	4.798.500	4.890.485	101,9
– Tržič	1.475.000	1.503.374	101,9
– Kranj	4.370.000	4.198.132	96,1
– Kamnik	1.941.680	1.944.662	100,1
– Kočevje	1.250.000	1.301.842	104,1
– Trbovlje	2.471.000	1.466.650	99,7
– Vrhnika	2.270.000	2.427.595	106,9
– Novo mesto	3.800.115	3.940.195	103,6
– Črnomelj	1.530.000	1.611.509	105,3
– Krško	2.600.000	2.627.967	101,0
– Radomlje	523.000	485.369	92,8
Konditorstvo	9.842.400	9.763.336	99,2
– Šumi	5.084.000	4.769.000	93,8
– Imperial	2.083.800	2.049.693	98,4
– Mehko pecivo	1.300.000	1.531.952	117,8
– Gorenjka	1.374.600	1.412.691	102,7
SKUPAJ KOMBINAT	121.663.075	124.821.529	102,5

Vabimo vse, ki imajo kakršenkoli zanimiv dokument, gradivo ali fotografijo o nastajanju in razvoju dejavnosti, združenih v živilski kombinat ŽITO, da nam jih posredujejo. Mogoče bi ga lahko porabili za almanah, ki ga bomo izdali ob 20-letnici obstoja Živilskega kombinata ŽITO.

Vse poslano gradivo vam zagotovo vrnemo.

Informativna služba



Zadovoljstvo po delovnih uspehih



ŽIVIO!

Živio!

je v temo odmeval,
globoko se je zajedel v njegovo telo.

Molk je zlato!

Kadar so prazniki mi ni treba v službo.

Rana ura zlata ura!

Ptice so odletele na jug.

Iščem te, prijatelj!

II

Zasejal sem seme v brezmejne brazde
zorane zemlje.

Ljudje so mi pomagali.

Od vremena je odvisen pridelek!

Vreme b.p.

Seme ni vzklilo!

III

Na spojih tračnic je monotono poskakoval
in ropotal vlak. Sam v vagonu.

Drevesa, polja . . . beže mimo mene.

IŠCEM!

IV

Vrgel bi vedro peska v puščavo
pa ne vem zakaj.

Zlil bi vedro vode v morje

pa ne vem zakaj.

Zasadil bi smrekov gozd

pa ne vem zakaj.

Storil bi

Zate, prijatelj!

V

Bil sem sam na cesti.

Nikjer nikogar,

samo lep vogal hiše.

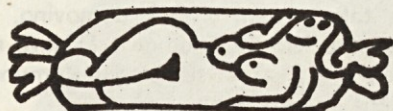
Še nekaj korakov in bom doma.

Zdrži še malo, si pravim.

Jaz ne morem več.

Moker zid, luža na cesti.

Olajšanje.



— Le kaj ti na njej ni všeč.
saj je takšna kot bonbonček?!

— Ravno to, sem diabetik!

RAZMIŠLJANJE NAGLAS

Lahko so se šli slepe miši, brez mačka.



Marsikomu bo vroče decembra, pri letni inventuri.



Ko je prišel na boben, so mu vzeli note.



**Zakaj pri nepokritih investicijah ni temeljni kamen
kamen spotike.**



Tiste, ki so namazani z vsemi mažami, najtežje zavohamo.

Nagrajevanje po delu se je, žal, mnogokje spremenilo v nagrajevanje po obrazih in osebni priljubljenosti.

Na občnem zboru OOS DSSS je bila udeležba 56-odstotna. Kje je bilo 44 odstotkov zaposlenih v DSSS? Morda na svojem delovnem mestu?

Ker naš Glasnik izhaja le enkrat mesečno, boste o vseh dnevnih dogajanjih najbolje obveščeni, seveda iz zanesljivih virov, med čakanjem na vašo skodelico kave.

Soglasje za izplačevanje bonov za prehrano velja do 1. julija 1978. Kaj potem?

DUŠAN KOČEVAR



K članku Mi med seboj.

nakup

RBK zaščitnih sredstev

Z odlokom Zveznega izvršnega sveta je določeno, da morajo občani imeti kot minimum obveznih sredstev za osebno RBK zaščito pred vojnimi akcijami: prvi zavoj, zaščitno masko, zaščitni plašč in standardni osebni pribor za dekontaminacijo.

Organizacije združenega dela in druge organizacije in organi pa so dolžni imeti kot minimum obveznih sredstev za kolektivno RBK zaščito svojih delavcev: na vsakih 50 zaposlenih eno priročno lekarno, ena nosila in en komplet za dezinfekcijo in dekontaminacijo ljudi; na vsakih 10 zaposlenih pa en komplet za dekontaminacijo predmetov. OZD mora imeti še čitalec osebnega dozimetra, radiološki detektor, en kemični detektor ter en osebni radiološki dozimeter. Potrebno je torej predvideti finančna sredstva za nabavo in določiti, kje in kako bo ta oprema shranjena.

Za kolektivno RBK zaščito stanovalcev v stanovanjskih hišah so organi in organizacije, ki upravljajo stanovanjske hiše, dolžni preskrbeti kot minimum obveznih sredstev na vsakih 20 stanovalcev ena nosila in eno priročno lekarno, za vsako hišo pa komplet za dekontaminacijo. Odlok pravi, da je organ ali organizacija poskrbela za minimum obveznih zaščitnih sredstev, če enota za civilno zaščito, ki so jo ustanovili, razpolaga z njimi.

Skupščina mesta Ljubljane je v zvezi s tem določila, da morajo biti te obveznosti izpolnjene do 31. 12. 1980.

Ta akcija je že v teku, še posebno v organizacijah združenega dela, večji ali manjši problemi nastajajo drugod. Najteže bo zagotovo opremiti družinske člane delovnih ljudi, ki niso vključeni v strukture SLO in DS. Tistih, ki so vključeni v razne strukture splošnega ljudskega odpora, je v Ljubljani približno 30 odstotkov. Zanje bo opremo nabavil ustanovitelj enot. Med tistimi pa, ki si morajo po odloku zaščitna sredstva proti RBK nevarnostim kupiti sami, je 20 odstotkov mladoletnih otrok, 12 odstotkov starejšega, večinoma oskrbo-

vanega prebivalstva, ostali pa so matere z otroki do 7 let in tisti, ki zaradi zdravstvenih razlogov niso razporejeni.

To torej pomeni, da bi morali osebna RBK zaščitna sredstva kupiti sami ravno tisti, ki imajo najnižje dohodke ali pa so celo brez njih. Uprava za ljudsko obrambo pri skupščini mesta Ljubljane je pozvala mestni in občinski sindikalni svet, naj takoj sprejmejo programe za sindikalne organizacije v organizacijah združenega dela, da začnejo reševati problem kreditiranja delavcev pri nabavljanju osebnega zaščitnega kompleta.

Tako naj bi tudi naše sindikalne organizacije predlagale primeren način, kako bi tistim, ki sami ne bodo zmogli, pomagali izpolniti obveznost.



Sredstva RBK so draga, vendar potrebna

ZAHVALA

Ob smrti mojega očeta se sodelavcem v finančno gospodarskem sektorju iskreno zahvaljujem za pozornost, izraženo sožalje in darovano cvetje.

Ana Marija Frol

IZ ZGODOVINE KPJ

1928

MAJ — V Moskvi je bilo posvetovanje Kominterne, ki je prineslo Odprto pismo Izvršnega odbora Kominterne članom KPJ. V Pismu so postavljene pred partijo naslednje naloge: likvidacija frakcijskih borb. Imenovano je novo vodstvo z Djurom Djakovićem na čelu.

6.—14. NOVEMBRA — V Zagrebu je bilo sojenje sekretarju MK KPJ za Zagreb, Josipu Brozu in skupini komunistov, imenovano „Bombaški proces“. Josip Broz je obsojen na pet let zopora. Njegovo obnašanje na procesu je bilo odraz razredne zavesti in zrelosti partijskega vodstva, zraslega iz delavskih vrst.

1929

6. JANUARJA — Kralj Aleksander je ukinil Vidovdansko ustavo in razpusil Narodno skupščino. Na osnovi zakona o kraljevi oblasti in vrhovni državni upravi, ki je bil objavljen istega dne, je kralj postal „nosilec vse oblasti v državi“ — uvedel je absolutizem. Novo vlado je sestavil general Petar Živković.

25. APRILA — Pri Sv. Duhu, na jugoslovansko-avstrijski meji so žandarji ubili Djuro Djakovića, organizacijskega sekretarja CK KPJ, in Nikolo Hećimovića, sekretarja Rdeče pomoči Jugoslavije.

3. OKTOBRA — Vlada generala Petra Živkovića prinese Zakon o imenu in razdelitvi države SHS na upravna področja. Država je dobila nov naziv — Kraljevina Jugoslavija — in predvidena je bila nova porazdelitev ozemlja na devet banovin.

1930

15. OKTOBRA — Policija je v Zagrebu ubila člana Politburoja CK KPJ Risto Samardžića.

1931

3. AVGUSTA — Kralj Aleksander je ljudstvu „daroval“ ustavo. Z ustavo je predviden dvodomni sistem, Senat in Narodna skupščina, kralj pa ima pravico sklicevati in razpuščati skupščino.

1934

AVGUSTA — Po izteku petletnega pripora in odhoda na Dunaj je bil Josip Broz kooptiran za člana Politburoja in se takoj zatem vrne v domovino. V začetku leta 1935 odide v Moskvo na delo v Balkanski sekretariat Komunistične internacionale.

9. OKTOBRA — V Franciji izvršijo atentat na kralja Aleksandra. Atentat so organizirali ustaški emigranti iz Italije.

letos drugi!

Enajsta zimska Živiliada je mimo. Letos — po pričakovanju — nismo zasedli prvega mesta, temveč smo v skupni razvrstitvi ekipno drugi. Zagotovo tudi za takšen rezultat Žitovi smučarji zaslužijo čestitke! V Kranjski gori je 24. februarja tekmovalo 376 smučarjev — živilcev, 310 v veleslalomu, 66 pa v tekih. Bili so iz 13 delovnih organizacij. Množičnosti torej ne moremo oporekati, tudi organizatorji — to pot ljubljanska SOZD Emona — so se zelo potrudili. S te strani ni bilo napak, da bi bil sneg boljši, pa res ni mogel nihče nič ukreniti!

Žitovci so se uvrstili dvakrat na prvo mesto, enkrat na drugo, trikrat na tretje, dvakrat na četrto, dvakrat na peto in enkrat na šesto mesto, druge uvrstitve so bile slabše.

Ekipno so ženske v veleslalomu druge, moški četrti, skupna ekipna uvrstitev je drugo mesto.

V tekih so zasedli skupno tretje mesto.

Rezultati so takšni:

Veleslalom:

ženske — A: 22. Primic Mojca
32. Jerše Milojka
37. Virant Slava
Skupno 48 tekmovalk

ženske — B: 1. Koder Marija
6. Strmečki Mojca
14. Kokol Saša
Skupno 24 tekmovalk

ženske — C: 3. Rojina Cveta,
5. Gorše Milena
Skupno 6 tekmovalk

Ekipno ženske:

1. Emona
2. Žito
3. Kolinska
4. Živila Kranj
5. Fructal Alko
6. Ljubjanske mlekarne
7. Merx
8. Slovin
9. EtoI Celje
10. Pivovarna Union
11. Dana

Veleslalom:

moški — A:

2. Humerca Janez
17. Golob Igor
18. Kajdiž Janez
22. Kovač Jure
24. Praprotnik Rudi
40. Mazi Matjaž
43. Zupančič Franc
62. Fister Janez
69. Fister Brane
76. Kolar Jože
- Skupno 101 etekmovalec

moški — B:

17. Vidic Drago
27. Špendal Franc
41. Gratenauer Toljen
47. Šarc Andrej
51. Marn Franc
57. Preskar Jože
63. Selak Željko
65. Černetič Marko
- Skupno 79 tekmovalcev

moški — C:

3. Ažman Franc
4. Pirc Jože
15. Kuret Arsen
26. Veber Blaž
- Skupno 42 tekmovalcev

Ekipno moški:

1. Merx
2. Emona
3. Kolinska
4. Žito
5. Živila Kranj
6. Pivovarna Union
7. Slovin
8. KŽK Kranj
9. Ljubljanske mlekarne
10. Droga Portorož
11. KK Gornja Radgona
12. Mariborske mlekarne
13. EtoI Celje

REZULTATI TEKA:

- moški — A: 1. Praprotnik Rudi
4. Humerca Janez
9. Hrustelj Franci
11. Mazi Matjaž
13. Polovšek Lojze
16. Mulej Jože
- moški — B: 5. Pirc Jože
19. Trček Franc

ženske — A: 3. Šimenc Magda



Na zdravje uspehov

Skupna uvrstitev v tekih na smučeh:

1. Emona
2. Kolinska
3. ŽITO
4. Ljubljanske mlekarnе
5. Fructal Alko
6. Pivovarna Union

SKUPNA EKIPNA UVRSTITEV:

1. Emona Ljubljana
2. ŽITO Ljubljana
3. Kolinska
4. Živila Kranj
5. Merx Celje
6. Ljubljanske mlekarnе
7. Slovin Ljubljana
8. Pivoarna Union
9. Etol Celje

Po desetih zaporednih zimskih tekmovanjih slovenskih živilcev smo torej izgubili pokal. Nikakor pa tega ne moremo šteti za neuspeh. Najprej zato, ker nismo prav veliko naredili za to, da bi bilo bolje. Žitovi smučarji so se pripravljali le vsak zase, razen tekme s Kolinsko in enega treninga dva dni pred Živiliado. Še zmerom pa velja, da se brez muje še čevelj ne obuje, toliko manj pancar!

Ko se odločamo za čas, ki naj bi ga porabili za rekreacijo ali še posebno za denar, ki naj bi ga porabili za opremo, za vožnjo, za prijavnino, takrat je rekreacija zmerom malce odveč in nepotrebna. Ko pa na tekmovanju vidimo, kako nekatere delovne organizacije zastopajo na tekmo pripravljeni delavci, enotno oblečeni, se pritožujemo, češ, zakaj pa še mi nimamo tako? Žal pa danes le dobra volja ne zadostuje več, čeprav je enako res, da samo z denarjem tudi nikamor ne prideš. Oboje je treba.

Za letos nam ne kaže najbolje. Iz sklada skupne porabe je za delo sekcij v Rekreativskem aktivu dodeljeno le toliko, da bo zadostovalo za udeležbo na poletni in zimski živiliadi, zmanjkalo pa bo že za kakršnekoli treninge. Najem telovadnice, igrišča, kegljišča, strelišča stane kar precej. Množičnosti, ki je osnovni namen in cilj pri dejavnosti našega Rekreativskega aktivna, s tem ne bomo dosegli pa tudi uspehov naših športnikov na tekmovanjih ne.

Za malo denarja pač malo muzike.



Spretnost med vratci



Pirc Jože na startu



Trema pred startom



Smuči je treba dobro namazati

O DELU NAŠEGA AKTIVA ZK

kako je bilo opravljeno delo?

Na seji sveta ZK Žito, 27. februarja, je bilo obravnavano poročilo o delu sveta in sekretariata, kadrovske komisije, idejnoizobraževalne komisije in tovariškega razsodišča.

V preteklem dveletnem obdobju je bila za Zvezo komunistov najvažnejša naloga uresničevanje zakona o združenem delu. Zavedali smo se, da moramo na osnovi izdelanih analiz o dotedanji samoupravni organiziranosti narediti korak naprej. Maja 1977 smo uspeli na razširjeni seji sveta ZK natančno določiti zahteve o novi organizaciji. Iz devetih temeljnih organizacij smo jih oblikovali 15. Na novo so bile ustanovljene TOZ D Pekarna Krško, TOZD Pekatete, TOZD Pekarna in slaščičarna Vrhnika, TOZD Razvoj-Inženiring, TOZD Blagovni promet, TOZD Tehnični obrati. Skupne službe so se tako bistveno zmanjšale in jih sedaj sestavlja trije sektorji; finančno-gospodarski, splošni in ekonomsko-analitski ter služba za kontrolo kvalitete.

Referendumi za novo samoupravno organiziranost so bili uspešni, razen v servisnih delavnicah, kjer je morala biti politična akcija ponovljena.

V času obravnavanja osnutkov samoupravnih aktov je bilo vložena veliko usklajevalnega dela družbenopolitičnih organizacij. Z vedno večjo povezanostjo bomo tudi uspešnejši na vseh delovnih področjih.

Komisija za družbenoekonomske odnose bo morala svoje delo pospešiti in intenzivirati za uresničevanje zakona o združenem delu. Kadrovska politika v osnovnih organizacijah je bila pravilna, kar kažejo naslednji podatki: V letu 1976 je bilo v celotni delovni organizaciji 6,3 odstotka od vseh zaposlenih članov ZK, v začetku leta 1978 pa 8,6 odstotka, ali v absolutnih številkah 45 novih članov ZK. V vsakem primeru so OO ZK storile precej glede na število novo sprejetih komunistov. Seveda pa bi bil še bolj koristen podatek, kako so bili ti novi člani ZK vključeni v delo,

kakšna so bila njihova osebna prizadevanja in uspehi v posameznih akcijah. Samoizobraževanje članov ZK naj bi bila stalna praksa, če hočemo, da bodo komunisti lahko obvladovali vse zahteve, ki so pred njih postavljene, tako je bilo določeno v programu dela ZK. Večinoma pa program ni pomenil spodbude in ni dal nobene iniciative sekretarjem osnovnih organizacij niti komisiji za idejno izobraževanje pri Svetu ZK v Žitu, da bi kaj dosti ukrenili v tej smeri.

Delovanje delegacij in konferenc delegacij za zbere združenega dela ter samoupravne interesne skupnosti se je tekom lanskega leta izboljšalo pri obravnavanju gradiva in pri udeležbi na sejah skupščin. Še vedno pa so bile nekatere delegacije preveč prepuščene same sebi, pri obravnavanju važnih zadev so bile premalo vključene strokovne službe.

V jesenskem obdobju 1977 smo izvedli evidentiranje možnih kandidatov za delo v organih upravljanja, sindikatu, v zborih združenega dela na nivoju občine, mesta in republike ter delegate za delo v samoupravnih interesnih skupnostih. Naša najvažnejša naloga za v bodoče je, da bomo dosegli dejansko povezanost med ZK, sindikatom, Zvezo borcev, mladinsko organizacijo, organi upravljanja in drugimi delegacijami. Komunisti so posvetili več pozornosti uresničevanju stabilizacijskih programov, poslovanju in gospodarjenju nasploh in planiranju. Osnovne organizacije ZK so na področju ljudske obrambe in družbene samozščite ter narodne zaščite zadovoljivo uspele pri utrejanju znanja svojih delavcev. Preverjanje usposobljenosti delavcev in še posebej članov odborov in pododborov mora biti tudi za naprej naša stalna naloga.

Sekretariat je predlagal, da ostane organiziranost Sveta ZK zaenkrat nespremenjena s svojim poslovníkom, po kongresih pa bo moralo priti do nekaterih ustreznih sprememb.

1



2

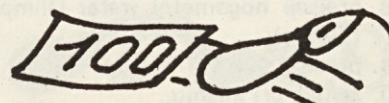
5 t



3



— Moja žena je zelo hladna.
— To je pa poleti prijetno, ali ne?



— Stotaka mi najbrž ne bi mogel posoditi?
— Čestitam, uganil si!

	Vrsta znanja	Ciprski predsednik in nadškof	Nečloveško vpljivo	Jezero v Etiopiji	KRIŽANKA		It. renes. graditelj in slikar	Gorojce v Maroku	Grški junak pred Trojo	Zakup	Demni pritok Drave v Sloveniji	Predlog
Konec življenja					Medmet vzpodbude	Mesto v Indiji (Tadž Mahal)	Ameriški filmski igralec (Marlon)					
Nemška pevka med dvema vojnama							Slikar Jakopič					
Del umetnostne zgodovine							Naglavni robec					Indonezijsko ime za Novo Gvinejo
Nekdanji brazilski nogometal					Alkoholna pijača			Ital. pisatelj				
Oregon				Azijec	ft. film. komik			Iranska valuta				
Košarkar Jclofec				Del celote		Storo ime rčke			Pokoj			
Prerijaki volkovi						Aniene			Vzdik pri bilko-borbah			
Član sodnega zbora, prisednik						Irtdij				Nikej		
							Muza pjevalca			Vas pri Ljubljani		
							Eleganten človek					



Sporazumevanje?

V križanko razporedite nesimetrično 59 črnih polj. Prva beseda se ne začne v zgornjem levem kotu.

VODORAVNO:

1. strahotna, uničujoča elementarna nesreča,
2. vrsta noža,
3. snov, ki povzroča, pospešuje ali zavira kemične reakcije, ne da bi se sama spreminjala,
4. tuje žensko ime,
5. strokovnjak za kazensko pravo, izvedenec v nauku o kaznivih dejanjih,
6. rida, cestni okljuk,
7. albansko mesto ob istoimenskem jezeru,
8. utrditev, uveljavljanje česa,
9. mlinski žleb,
10. prostor v gostinskem lokalu za točenje pijač,
11. odgovor na klic,
12. angleški humoristični pisatelj („Trije možje v čolnu“),
13. ljudska pritrdilnica,
14. ostrostelec, vojak italijanske lahke pehote,
15. žensko ime,
16. okrajšava za plural,
17. pristaniške na severni obali Krete,
18. prejšnji nogometni vratar Olimpije (Slavko),
19. predlog,
20. ženska pri likanju,
21. začetnici popularne jugoslovanske pevke, ki si je nadela ime Katarina,
22. grški bog vojne,

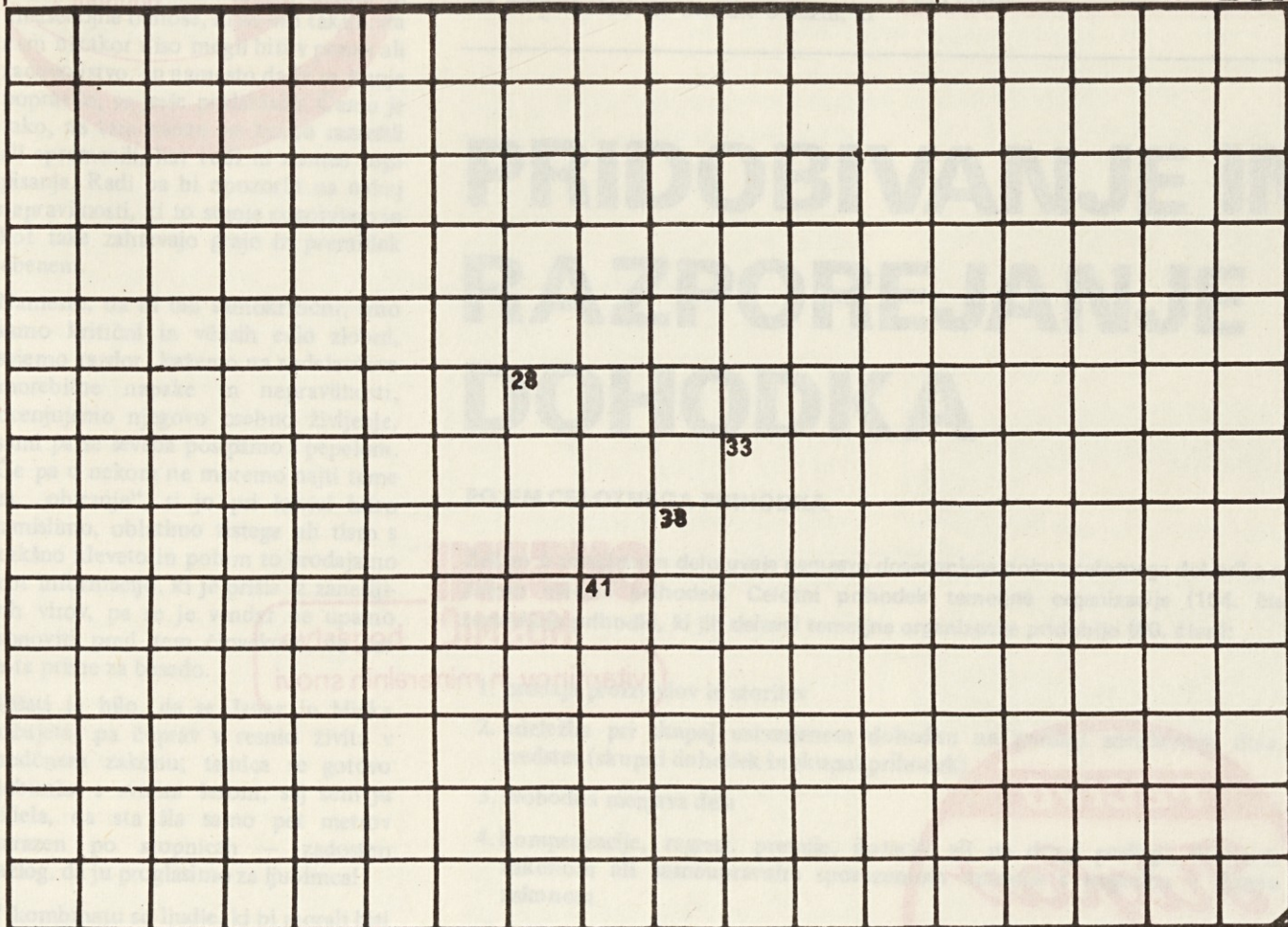
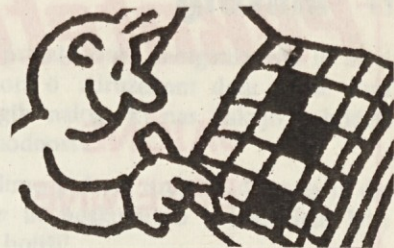
23. ime pisatelja Andriča
24. ime in priimek rodezijskega rasističnega voditelja,
25. letopis,
26. vojaško taborišče, avtomobilski tabor (tuja pisava),
27. dijakinja, ki dela zrelostni izpit,
28. brezbožnik, kdor ne veruje v boga,
29. spretnost,
30. sultanov uradni razglas v obliki ukaza velikemu vezirju,
31. varnostna zapora, sistem zdravniških ukrepov proti širjenju nalezljivih bolezni.

NAVPIČNO:

1. glavno mesto istoimenskega vilajeta v severovzhodni Turčiji, na železniški progi Erzerum—Tbilisi, z industrijo volnenih tkanin in preprog,
2. prvi znani rimski založnik (Tit Pomponij),
3. zimzeleni grm ali drevo z majhnimi listi in belimi ali rožnatimi cvetovi,
4. ime in priimek italijanske filmske igralka,
5. ljubkovalno ime za moškega potomca,
6. francoski pesnik in esejist romunskega rodu, eden od osnovateljev dadaizma (Tristan),
7. oranje, izorana zemlja,
8. zdravnik, specialist za ušesne bolezni,
9. kemična prvina, ki se v temi sveti in se rada vžge,
10. osatu podobna južna rastlina z užitnimi mesnatimi listi,

11. ravnina,
12. knjižna izdaja,
13. mesto v Bosni, središče jugoslovanske črne metalurgije,
14. drevo na obeh straneh ceste,
15. papirnat pokrivalo,
16. kratica za „košarkarski klub“,
19. močnata jajčna jed, vrsta cvrtnjaka,
22. zaničljivo ime za pesnika, ki dela slabe rime,
25. obilje, vsega na pretek,
26. iz osnovne spojine izpeljani proizvodi,
27. priprava za merjenje teže gostote zraka,
28. japonska denarna enota,
31. pasivna hrvaška pokrajina,
32. ime ameriške črnske pevke Baez,
34. začetnici pravega imena in priimka slovenskega skladatelja Gallusa,
35. naslov visokih katoliških in prototantskih dostojanstvenikov,
36. italijanska filmska igralka (Virna),
38. vrsta pletene jopice,
39. ročnost, iz dela izvirajoča izkušnja,
41. narkoza,
42. ime slovenskega pesnika Aškerca,
45. smučarska disciplina,
46. kujav otrok,
47. pekoča začimba,
48. ime ene od pisateljic Bronte,
50. tuje žensko ime,
52. ženski pevski glas,
54. začetnici sekretarja izvršnega biroja predsedstva ZKJ,
55. kemijski znak za tantal.

KRIŽANKA IZ SREDINE



IZID ŽREBANJA

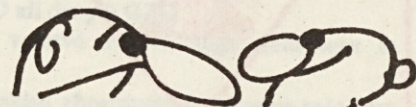
Prispelo je 25 rešenih križank, izžrebali smo tri. Nagrado dobijo: Jože Meden, TOZD Pekarne Ljubljana, Šmartinska 154; Marica Batis, Slaščičarna v Kočevju; Milena Malenšek, TOZD Pekarne in slaščičarne Dolenjska, Novo mesto.

Ljubljančan bo zavoj z Žitovimi izdelki dobil v informativni službi, v Kočevje in Novo mesto pa jima bomo poslali po pošti.

Čestitamo!



- Nežka, ali se dobiva za senikom?
- Ne, danes se poročim.
- Kaj pa jutri?

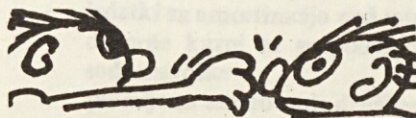


- Zakaj si tako nerazpoložen?
- Včeraj se je poročila moja zaročenka.
- Koga pa je vzela?
- Mene!



- Jutri se ženim. Kakšen nasvet mi lahko daš za bodočnost?
- Zdaj nobenega več.

Pogovarjata se dve mami:
— Tale tvoj sinek je vedno bolj podoben očetu.
— Govori bolj tiho, da ne bo mož slišal!



- Očka, Mihec mi je rekel, da sem ravno tak kot ti.
- No, in?
- Udaril sem ga po nosu. On me že ne bo zmerjal!



Pekatete

**JAJČNE
TESTENINE**



**OVSENI
KOSMIČI** bogastvo
vitaminov in mineralnih snovi

