

Rekreacija - sestavni del delovnega procesa

Minilo je prvo polletje in za nami je leto dni, odkar smo pričeli z realizacijo pomembnih nalog, ki nam jih nalagata naša gospodarska in družbena reforma. Ob analizi v tem obdobju doseženih rezultatov ne moremo mimo osnovne ugotovitve, da so vse delovne organizacije v naši občini že v drugi polovici preteklega leta dosegle v svojem poslovanju zelo ugodne rezultate.

Tempo intenzivnejšega gospodarjenja se nadaljuje tudi letos. Kljub določenim težavam v zvezi z nabavo reprodukcijskega materiala ter s pomanjkanjem obratnih sredstev so rezultati, doseženi v prvem polletju tega leta, ugodnejši od primerjalnega obdobja in od lanskega povprečja, tudi če jih korigiramo s porastom cen.

Ko sedaj v naših delovnih organizacijah iščemo nove rešitve za nadaljnji razvoj neposrednih oblik samoupravljanja, ki naj bi prispevale k boljšim rezultatom, ne moremo mimo vprašanja oddiha in rekreacije delavcev. Smo v času, ko je vprašanje oddiha vsakodnevna tema naših razgovorov, kar nam daje priložnost, da tudi to ponovno vsaj nekaj že znanih dejstev o tem vprašanju.

NAČRTNA SKRIB ZA ODDIHA

Vrsta raziskav nas opozarja, da brez racionalne organizacije dnevnega, tedenskega in letnega oddiha ni ustreznih rezultatov pri delu. Rekreacija delovnih ljudi postaja zato vse bolj pomembna in nujna naloga delovnih kolektivov.

Sleherna delovna organizacija naj bi v prihodnje ugotovila, kakšne posledice ima utrujenost delavca na produktivnost dela in podobno ter na podlagi tega ustrezno organizirala dnevni, tedenski in letni oddih. Zmotno je namreč razpravljati samo o letnem oddihu, hkrati pa zanemarjati tudi nujno potrebni dnevni in

tedenski odmor, še posebno pa zdaj, ob uvajanju 42-urnega delovnega tedna.

Rekreacija delovnih ljudi mora torej postati sestavni del vsakega delovnega procesa. Delovne organizacije in njihovi samoupravni organi naj bi sprejeli ustrezne programe za to dejavnost in pri tem upoštevali, da tudi to področje potrebuje ustrezne strokovne službe. V sindikatih menimo, da je v programe za uvajanje 42-urnega tednika nujno vključiti tudi program rekreacijskih aktivnosti, ki naj bo sestavni del dokumentacije za skrajšani delovni tednik.

NADALJNJA KREPITEV POČITNIŠKE SKUPNOSTI

Če ta stališča primerjamo z rezultati na področju oddiha v naših delovnih organizacijah, lahko ugotovimo, da smo razen manjših izjem naredili odločno premalo. Pred leti smo bili sicer na dobri poti: gradili smo počitniške domove, organizirali počitniško skupnost in zastavili delo pri vrsti drugih oblik rekreacije. Namesto da bi organizirano, na podlagi večletnih programov nadaljevali začeto de-

lo, smo iz raznih — najčesče neutemeljenih vzrokov — prepuščali počitniške domove životarjenju, oziroma smo zavestno spreminjali njihovo osnovno dejavnost. Podobno se dogaja z našo počitniško skupnostjo, ki si mora zaradi takega odnosa zagotavljati svoj obstoj v vse večji meri izven naše občine.

Delovne organizacije bi morale v okviru počitniške skupnosti iskati in ustvarjati možnosti za realizacijo vsaj dela svojih programov za rekreacijo. Delovne organizacije naj bi upravljale s počitniško skupnostjo in sprejemale programe njene razvoja. Le na ta način bo počitniška skupnost po-

KAJ OBČAN PRIČAKUJE OD ODDIHA?

Ni dovolj, da po delovnih organizacijah postavljajo komisije za rekreacijo. Nujno je, da dnevni, tedenski in letni oddih omogočimo vsakemu delovnemu človeku in vsem članom njegove družine.

Temeljno vprašanje je torej, kako omogočiti vsakomur razvedrilo, ki bo primerno njegovi starosti, izobrazbi, fizični zmogljivosti, spolu, zdravstvenemu stanju itd. Z vsem tem bomo namreč pozitivno vplivali tudi na nadaljnji delovni polet zaposlenih.

stala pomemben činitelj pri rekreaciji delovnih ljudi naše občine.

V nekaterih naših delovnih organizacijah vlada prepričanje, da so s tem, ko so na tak ali drugačen način razdelile sredstva iz ukinitvenega K-15, že storile vse, kar je v njihovi moči. Tako mnenje je brez dvoma zmotno in ni v skladu z dejstvi, ki smo jih omenili na začetku. V sindikalnih organizacijah si bomo pri urejanju rekreacije prizadevali najti praktične rešitve, ki

bodo spodbujale zaposlene k spoznanju, da oddih kot način varovanja zdravja in element večje produktivnosti dela ni le potreba, ampak tudi dolžnost vseh delovnih ljudi.

Osebnno želim, da bi lahko v prihodnjem letu tudi na tem področju govorili o pomembnih dosežkih. Vsem delovnim ljudem v naši občini pa želim v okviru ustvarjenih možnosti čim prijetnejši dopust in še več uspehov pri delu.

Jože MAROLT

PLANINCI V POLETNI SEZONI

Dejavnost PD Litostroj

Toplo poletje je pred durmi, sneg v gorah se umika više in više, planinska flora se je razbohotila in vabi v svoj čudoviti barvni svet. Pravega planinca prevzema nepremagljiva želja po sprostitvi in miru v planinah. Že pripravlja nahrbtnik in kuje načrte za ture v Julijce, v Kamniške planine, v Karavanke, na Pohorje...

Če ste si ob poetičnem uvodu obetali sestavek o gorah, ste se zmotili. To je le nekaj taktov na strune, kot jih ubirajo propagandisti planinskih društev po naši lepi deželi. Tako tudi vodja propagandne sekcije planinskega društva Litostroj Tone Erman, ki je bil naš ljubeznivi sobesednik. Sredi tople poletne sezone vam bomo namreč predstavili življenje in delo enega najaktivnejših planinskih društev, PD Litostroj.

PD LITOSTROJ IMA SVOJO POSTOJANKO

To je koča na Sorški planini nad Selško dolino. Zgradili so jo pred desetimi leti z udarniškim delom članov društva. Pred nekaj leti so jo vključili v skupnost počitniških domov Litostroja, tako da je obisk še večji. Koča, ki je zdaj že prava planinska postojanka, saj so jo povečali in ima v bližini svojo depandanso s 60 ležišči, je bila leta 1964 po obisku na tretjem mestu med slovenskimi planinskimi domovi. Med zimskimi počitnicami sprejema v goste tudi smučarske tečaje. Oskrbovana je vse leto. Izredno ugodna smučišča, ki so primerna za vsakega smučarja in so uporabna tja do maja, ter čudovita planinska flora privabljajo vedno nove ljubitelje planin in smučanja v ta konec južnega venca gora, ki obrobajo bohinjsko kotlino.

V NAČRTU JE SMUČARSKA VLEČNICA

S tem bi bil rekreacijski center dograjen (prav zdaj končujejo vodovodni zbirnik, napeljana pa sta že električna in telefon). Kajpada se tudi tu bije boj med pristaži vlečnice in ljubitelji neokrnjene narave, ki jim planinstvo pomeni pošteno hojo navkreber z nahrbtnikom na plečih in samotni počitek sredi veličastne gorske narave. Za zdaj slednjim boljše kaže,

ker je tudi v Litostroju reforma krepko zavihala rokave.

V začetku nove sezone se je planinsko društvo Litostroj znašlo v težavah, ki so značilne za reformno obdobje. Zvišati so morali članarino, da bi tako prlri osrednjo planinsko zvezo, ki je letos dobila kar za polovico manj dotacij, potrebnih za svoj najskromnejši obstoj.

PD Litostroj si prizadeva, da bi čim bolj izvedlo program izletov, ki članom pomenijo resničen oddih in zabavo. Zal letos ni več popusta pri voznini, težave pa so tudi s tovarniškim avtobusom, ki je že skoraj odslužil.

»Nečesa pa nam ne morejo preprečiti nobene težave«, pravi neumorni vodja propagandnega odseka PD Litostroj Tone Erman, »namreč širjenja prave planinske misli med ljudi in s tem plemenitenja človekove zavesti.«

Igor LONGYKA



Planine vabijo

Doseženi rezultati in razpoloženje v naših delovnih organizacijah zelo jasno potrjujejo pravilnost poti našega razvoja, ki smo jo začrtali na VIII. kongresu ZKJ ter z reformo pričeli konkretno in praktično uresničevati. Ugodni rezultati pa nas ne smejo uspavati, temveč so nam lahko le vzpodbuda pri iskanju rešitev za še boljše rezultate in s tem za hitrejšo naraščanje življenjske ravni vseh naših delovnih ljudi.

Lepšo podobo našim krajem

Za uspešen razvoj tujskega prometa je izrednega pomena tudi lepša podoba naših krajev. Čistoča in snaga po javnih lokalih in okrog njih, urejenost celotnega naselja, mnogo zelenja in cvetja po javnih nasadih, vrtovih in oknih; vse to privablja tujca, ga navezuje na kraj, da ga vzljubi in ga pozneje priporoča tudi drugim.

To je najuspešnejša turistična propaganda, zato storite vse, da bodo domačini razumeli velik pomen tega in z razumevanjem med seboj tekmovali v čim lepši ureditvi svojega naselja.

Nič manj pomembna in ustrežna ni vpljudnost in prijaznost s turisti, pomoč v sili, ustrežljivost itd., saj tudi to in zagotovitev raznih uslug, ki jih gostje potrebujejo, zelo mnogo prispeva, da odhajajo turisti iz vašega kraja s prijetnimi občut-

ki ter s svojimi izjavami in pohvalami doma privablja jo k vam zopet nove turiste.

VEČ LASTNIH POBUD

Organi krajevne skupnosti naj v povezavi s turističnim društvom, občani in krajevnimi družbenimi organizacijami podrobneje prouče vse možnosti za uspešnejši razvoj tujskega prometa. Z ustreznimi sredstvi, prostovoljnimi delom ali kakšno drugo obliko krajevnega samoprišpevka naj izboljšajo pogoje in možnosti za razvoj turizma v svojem kraju.

Turistično društvo naj v povezavi z delovnimi in drugimi organizacijami samoiniciativno iščejo in razvijajo tudi druge možnosti za še uspešnejši in množičnejši razvoj turizma na svojem območju.

DRUŠTVO JE STARO 17 LET

Osnovani so ga že leto dni po zgraditvi Titovih zavodov Litostroj in je ena najstarejših kolektivnih organizacij planincev. Društvo ima preko 600 članov, kar pomeni, da je vanj vpisan vsak peti član delovnega kolektiva. Za pestrejše delo skrbi pet sekcij: Mladinska, ki je bila osnovana pred tremi leti, smučarska, ki je ena najagilnejših in organizira številna tekmovanja, alpinistična (njeni člani so lani izvedli nad sto vzponov doma in na tujem) markacijska in propagandna.

Aktivnost društva je torej kar precejšnja. Letno organizira tudi do deset izletov, ki so ena glavnih oblik njegovega delovanja. Člani potujejo s tovarniškimi avtobusom, ki jih enkrat na leto popelje tudi na privlačni izlet v neznano.