

Vsebinska ocena napak in slabosti

Glavnina aktivnosti občinskega komiteja Zveze komunistov v juliju in avgustu je bila usmerjena v organiziranje razprav po 13. seji CK ZKJ. Predsedstvo občinskega komiteja je na seji 21. avgusta sprejelo operativni načrt aktivnosti in razprav o predlogu sklepov 13. seje, v preteklem tednu pa so stekli tudi posveti s sekretarji osnovnih organizacij, na katerih so se dogovorili, kako se bodo vsebinsko in organizacijsko lotili realizacije sklepov te seje v temeljnih sredinah.

Osnovni namen razprav in aktivnosti je kritično pretehtati celoten družbeni, predvsem pa svoj odnos do uresničevanja nalog in vloge zveze komunistov, sprejeti konkretne programe za reševanje najbolj žgočih problemov ter za njihovo uresničevanje mobilizirati najširše množice delovnih ljudi. To je vsebinsko zelo širok okvir razprav, saj so v dokumentih 13. seje opredeljena vsa temeljna idejno-politična vprašanja uresničevanja vodilne vloge in položaja ZK v družbi. Razprave pa zaradi tega ne smejo biti splošne. Ocene aktualnega družbenega položaja, ki jih je dala 13. seja, so komunisti v slehernem okolju dolžni kompletizirati skozi svoje delo in položaj. V svojih okoljih morajo preveriti, kako uresničujejo svojo vodilno vlogo v povezanosti z reševanjem problemov, kako so organizirani, kako delujejo kot posamezniki in kot osnovna organizacija ter koliko so pri tem učinkoviti. V razpravi se ne bi smeli ogniti vprašanju, ali je osnovna organizacija sposobna v svojem okolju mobilizirati delavce in delovne ljudi, kako samostojno politično ocenjuje razmere ter predvsem, kako je učinkovita pri njihovem spreminjanju. Pomembno vprašanje v razpravah so tudi merila za ocenjevanje učinkovitosti zveze komunistov in njenih članov. Ali so to še vedno samo kriteriji takoičmenovane notranje discipline, kot so plačevanje članarine, udeležba na sestankih ipd. ali pa so to tudi vprašanja in ocene

odprtosti ter vpetosti osnovne organizacije v reševanje tekočih vprašanj ter zaupanje delavcev in delovnih ljudi v zvezo komunistov.

Operativni načrt občinskega komiteja predvideva poleg sestankov s sekretarji osnovnih organizacij, predvsem realizacijo poglobljenih razprav o predlogu sklepov 13. seje v vseh 500 osnovnih organizacijah. Te razprave bodo potekale v septembru.

Predvidoma do 10. oktobra bo občinski komitej strnil vse pripombe in stališča v enotno oceno.

V tem času bodo sestanki tudi na ravni številnih drugih oblik organiziranosti zveze komunistov. Tako se morajo do 5. oktobra sestati predsedstva akcijskih in problemskih konferenc ter sekretariati svetov ZK v krajevnih skupnostih. Le-ta morajo posebno pozornost posvetiti predvsem aktualnim vprašanjem uresničevanja akcijskih oblik povezovanja. Do istega roka naj bi razprava o predlogu sklepov 13. seje stekla tudi v komisijah in drugih delovnih telesih oziroma organih občinske organizacije zveze komunistov ter se osredotočila na tista vprašanja ki se vsebinsko pokrivajo s področji njihovega delovanja.

Izvršni sekretarji predsedstva OK ZKS bodo v septembru šklicali tudi aktivne komunistov, ki opravljajo odgovorne naloge v družbeno-političnih organizacijah, društvih ter samoupravnih interesnih

skupnostih. Predsednik komiteja bo prav tako v septembru šklical tudi predvojne revolucionarje in nosilce partizanske spomenice 1941 iz naše občine ter na podlagi tega razgovora strnil tudi njihova mnenja do aktualnih idejno-političnih vprašanj, vloge in delovanja zveze komunistov predvsem stališča njihovih dragocenih revolucionarnih izkušenj.

V septembru se bo na svoji redni seji sestal tudi aktiv komunistov delavcev neposrednih proizvajalcev ter skladno s svojo vlogo izostril nekatera vprašanja, ki se bodo najpogosteje pojavljala v razpravah med delavci.

Predsedstvo občinskega komiteja je oblikovalo posebno delovno skupino, ki je zadolžena za zbiranje, obdelavo in posredovanje informacij, tako mestnemu in centralnemu komiteju kot tudi sredstvom javnega obveščanja, v občinsko glasilo in glasilo v OZD ter KS.

Hkrati s sprejemom takšnega operativnega načrta je predsedstvo opozorilo tudi na nekatere vsebinske vidike pri organiziranju razprav o sklepih 13. seje, ki se jim ne sme izogniti, če nečemo, da bi vse aktivnosti zvoledenele v še eno izmed številnih kampanjskih družbenih akcij. Tu gre predvsem za poglobljene priprave na razpravo, ki jih morajo pripraviti sekretariati osnovnih organizacij. Prepričati moramo rutinski potek sej ter doseči, da se bo do sklepov izjasnil sleherni komunist, ob tem pa izhajati predvsem iz sebe, iz uspešnosti realizacije svojih pristojnosti in nalog. Kritiziranje in skepsa o uspešnosti naporov za premagovanje težav pa je potrebno nadomestiti z konkretno in odločno kritiko konkretnih pojavov in nepravilnosti ter temu ustreznimi aktivnostmi preko institucij političnega sistema.

Za dobro delo dober dohodek

Delovanje sindikata je slej ko prej usmerjeno v krepitev vloge delavcev v vseh delovnih okoljih. Z boljšim delom, varčevanjem in drugimi dejavniki je potrebno zagotavljati socialno varnost delavcev. Delavec mora s svojim predanim in zavzetim delom zaslužiti dovolj, da se bo lahko sam preživljal. Oblike socialne pomoči morajo postati izjeme ne pa pravilo za zagotavljanje njegove socialne varnosti.

V ta namen bo sindikat v septembrski analizi ugotavljal, kakšen je položaj na področju socialne varnosti v občini. Po nekaterih podatkih je v občini precej delavcev, ki imajo le zajamčeni osebni dohodek, precej pa jih je, ki dobijo na mesec le 15 tisoč dinarjev. To pa za pokrivanje osnovnih življenjskih potreb ni dovolj.

V razpravah o sklepih 13. seje CK ZKS o razvijanju sistema samoupravnega socializma bodo veliko govorili o delovanju delegatskega sistema.

Občinski sindikalni svet redno spremlja delo konferenc delegacij in dobro pozna prednosti in pomanjkljivosti tega delovanja. Zato na sindikatih že tudi vedo katere izboljšave so potrebne. Težava pa je z delovanjem temeljnih delegacij, ki nikakor ne delujejo tako kot bi morale. Zato bo sindikat posvetil veliko več pozornosti prav njihovem delovanju. Sindikat naše občine se bo skupaj s socialistično zvezo lotil tudi vprašanja uresničevanja svobodne menjave dela na področju samoupravnih interesnih skupnosti s področja družbenih dejavnosti. S svojimi ugotovitvami in opažanji si bo prizadeval vplivati na ureditev problematike na tem področju.

V ospredju razprav do konca leta bo tudi razvoj mesta Ljubljane do leta 2000, ter načrt razvoja občine v letih 1985-1990. Septembra bodo namenili posebno pozornost zagotavljanju socialne varnosti delavcev z najnižjimi osebni dohodki. Tem delavcem bo potrebno priskočiti na pomoč pri zagotavljanju ozimnice, šolskih potrebščin za njihove otroke in drugim. Občinski sindikalni svet jim bo pomagal tudi s finančnimi sredstvi v obliki regresiranja, kreditiranja, itd. Hkrati pa poziva osnovne organizacije naj natančno proučijo položaj in tudi same poiščejo možnosti za pomoč! Sindikat se zaveda, da je to le gašenje požara, in da je potrebno delavcu trajno omogočiti, da bo s svojim delom lahko preživljal lastno družino. V ta namen je treba dosledno uveljaviti načelo delitve po delu - za dobro delo dobro plačilo.

Nadaljevale se bodo tudi različne oblike usposabljanja sindikalnih delavcev. To so že znane oblike posvetov, seminarjev za novoizvoljene predsednike disciplinskih komisij, komisij za delovna razmerja, organizatorje rekreacije, itd. Septembra se bo začela tudi občinska sindikalna politična šola.

Ves čas do konca leta pa bodo pozorno spremljali dogajanja pri poslovanju v organizacijah združenega dela. Pri občinskem sindikalnem svetu menijo, da ne bo težav tam, kjer so delavci resnično, pravočasno in temeljito seznanjeni s položajem svojega delovnega okolja. Problemi pa bodo tam, kjer so delavce zavajali in jih niso in ne bodo sproti obveščali o položaju delovne organizacije, tako da ne bodo mogli pravočasno vplivati na spremembo pogojev poslovanja. Časa za to je bilo in je dovolj, če pa ta čas vendarle ni izrabljen tako kot bi moral biti, potem bo potrebno spregovoriti o osebni odgovornosti tistih, ki so prave informacije skrivali in izkrivljali.

JURIJ POPOV

OBČINSKI SVET ZVEZE SINDIKATOV O GOSPODARJENJU

Skoraj brez rdečih števil

Glede na to, da je bilo v prvem tromesečju kar 22 izgubarjev in še 17 tistih delovnih organizacij, ki so poslovale na meji rentabilnosti, so pri občinskem sindikalnem svetu pričakovali, da bo ob polletju precej več izgubarjev kot jih je v resnici. Polletje so v naši občini sklenile z izgubo le tri delovne organizacije. To je vsekakor zelo ugoden rezultat in zato ocenjujejo, da je bilo gospodarjenje v občini v prvih šestih mesecih zelo dobro.

Tudi izvoz se je v tem obdobju zelo povečal, saj je indeks dosegel kar 135,4. Od tega se je zlasti povečal izvoz na konvertibilno področje in sicer po indeksni stopnji 138, na klirinško pa po stopnji 120. Pri tem pa se je precej zmanjšal uvoz.

V občinskem sindikalnem svetu ocenjujejo, da je to rezultat zelo široko in odgovorno zastavljene akcije po prvem tromesečju, ko je bila slika gospodarjenja precej drugačna. Takrat so namreč skupaj z občinskim izvršnim svetom obiskali vse delovne organizacije, ki so imele težave pri poslovanju in s člani teh organizacij analizirali položaj v organizaciji.

Skupaj z izvršnim svetom občine in komitejem ZK so vsem delovnim organizacijam v občini poslali pismo, v kate-

rem so jim priporočili, naj natančno ocenijo položaj v svojih delovnih okoljih, naj sprejmejo ukrepe za povečanje proizvodnje in izvoza ter nadomeščanja uvoza, naj sprejmejo sanacijske načrte za odpravo težav in podobno.

Odziv delovnih organizacij na pismo je bil zelo dober. Skrajno in odgovorno so se lotili ocenjevanja svojega položaja in iskanja rešitev za zapleteni položaj, v katerem so se nekatere znašle. Kot kaže so se delovne organizacije te naloge lotile skrajno resno in večina je svoje težave odpravila. Zato so se pri sindikatu odločili, da bodo s to akcijo nadaljevali in da bodo v nenehnem stiku s tistimi delovnimi organizacijami, ki imajo težave pri poslovanju. Hrati pa so začeli delati obširno analizo glede socialnega polo-

žaja in socialne varnosti delavcev. Vprašalnik, ki ga delovne organizacije zelo vestno izpolnjujejo, zajema celotno sliko posameznega delovnega okolja od kadrovske politike, zaposlovanja, stanovanjske problematike, invalidskega varstva, prehrane med delom do razporejanja in koristne izrabe delovnega časa.

Težave pa se že kažejo - in jih bodo tudi razreševali - na področju družbenih dejavnosti. Zlasti je pereče na filozofski in medicinski fakulteti, kjer ugotavljajo, da njihovi osebni dohodki zaostajajo za osebni dohodki v sorodnih visokošolskih ustanovah. Zato je manjša tudi motivacija teh delavcev. Zato si bo sindikat že prihodnji mesec prizadeval na podlagi konkretizacije panožnih samoupravnih sporazumov uveljaviti načelo za približno enako delo enako plačilo. Do konca leta pa naj bi določila panožnih sporazumov vgradili v samoupravne akte vseh delovnih organizacij. Ne nazadnje je to potrebno tudi zaradi zagotavljanja socialne varnosti delavcev.

JURIJ POPOV

Z JULIJSKE SEJE ZVEZNE KONFERENCE SZDL

Hitrejši stabilizacijski korak

Več kot leto dni je od sprejema dolgoročnega programa gospodarske stabilizacije in s tem v zvezi je bila ob koncu julija seja Zvezne konference SZDL. Na njej so ocenili dosežke pri uresničevanju tega programa, ki so marsikje primerni, večinoma pa vendarle ne odražajo vseh naših možnosti. Na seji so konkretno ocenili, da stabilizacijsko politiko uresničujemo prepočasi. Prav v tej počasnosti je glavni vzrok za težje življenje ljudi. Mnogi se neodgovorno obnašajo, kot da se ne zavedajo položaja v katerem smo! Prav zato so se na seji številni razpravljali enotno zavzeli za krepitev kolektivne in osebne odgovornosti na vseh ravneh odločanja.

Med številnimi sklepi ZK SZDL, ki seveda obvezujejo tudi temeljni ravni, je prav, da poudarimo zahtevo, naj v občinskih konferencah SZDL ter v skupščinskih zborih, predvsem v zboru združenega dela, povsem konkretno ocenijo, kako uresničujemo program gospodarske stabilizacije, (kako delujejo komisije za spremljanje uresničevanja programa stabilizacije) ter zahtevo, da v vseh samoupravnih organih in delegatski skupščini preverimo odločitve o investicijah ter pozovemo na odgovornost organe in posameznike, katere odločitve niso v skladu z sprejeto politiko.

Izhajajoč iz svoje ustavne vloge naj bi SZDL v vseh okoljih mobilizirala delovne ljudi, samoupravne in poslovodne organe, ves delavski razred za dosledno uresničevanje stabilizacijskih ciljev.

O nalogah, ki nas čakajo na podlagi sklepov zveze konference SZDL bo na seji v začetku septembra razpravljalo predsedstvo občinske konference SZDL v Centru in sprejelo ustrezne sklepe za konkretno akcijo.

C. G.