

fuzinar

Leto XVIII

Ravne na Koroškem, 15. septembra 1981

Št. 17

Zaupamo v moč samoupravnega odločanja

V obdobju javnih razprav o spremembah samoupravnih splošnih aktov na področju razporejanja in čistega dohodka ter osebnih dohodkov so delavci postavili vrsto vprašanj in pobud. Predvsem so nekateri izrazili nezaupanje v delovanje novega sistema; trdili so, da se bo ponovila stara napaka, da pri uvedbi npr. deficitarnosti ne bodo pridobili samo delavci, ki delajo na teh deficitarnih delih, ampak s časom tudi drugi. Da bi se izognili takim napakam, smo v sistem vgradili vrsto varovalnih mehanizmov. Tako npr. seznam deficitarnih kadrov sprejema na podlagi metodologije in predlogov TOZD delavski svet DO. Tudi AO za tipična dela oziroma naloge sprejema delavski svet DO. Pri spreminjanju AO smo uvedli višjo stopnjo javnosti dela, in sicer tako, da bodo z vsemi predlogi za spremembe AO obveščeni vsi TOZD oz. DSSS. Še bolj odgovorno nalogo pri izvajanju sistema

pa prevzema tudi služba za sistem OD, ki odgovarja za dosledno izvajanje vseh določil samoupravnih splošnih aktov in je dolžna o vseh nepravilnostih obveščati pristojne organe.

V razpravah je bila izražena tudi zahteva, da je treba že pred referendumom sprejeti nove AO, seznam deficitarnih del, ocene tipičnih del itd. To seveda ni možno, ker moramo najprej z referendumom potrditi predlagane spremembe in šele na podlagi teh sprememb sprejeti AO, seznam deficitarnih del itd. Bodo pa strokovne službe do referenduma pripravile predloge novih AO, deficitarnih del itd. Tako bodo delavcem znane posledice odločitve na referendumu, čeprav bodo o tem odločali samoupravni organi šele po uspešno izvedenem referendumu.

V javni razpravi je bilo postavljeno tudi vprašanje, zakaj sploh uvajamo deficitarnost, saj je to le en dodatek več, ki niti nima

posebnega materialnega učinka. Predlog za uvedbo dodatka za deficitarnost je nastal na osnovi stalnih opozoril delavcev na nekaterih delih, da so zaradi pomanjkanja delavcev prekomerno obremenjeni, da zahtevajo izboljšanje kadrovske zasedenosti in kadrovske strukture ter da ta čas, dokler tega cilja ne bomo dosegli, dobijo za to prekomerno obremenitev tudi določeno nagrado. Razlog za uvedbo deficitarnosti je torej izredno nizek interes delavcev za zaposlitev na nekaterih delih v železarni Ravne, slab interes mladine za izobraževanje za

nekatero poklice, slaba kadrovska struktura na nekaterih delih in že omenjena prekomerna obremenitev delavcev zaradi slabe kadrovske zasedenosti. Cilj uvedbe deficitarnosti je povečati zadovoljstvo delavcev, ki že delajo na teh delih, in vsaj delno povečati interes za zaposlovanje na teh delih in izobraževanje za te poklice. Pri tem se seveda zavemo, da je uvedba deficitarnosti le en element reševanja tega problema, saj ga samo z uvedbo dodatka za deficitarnost ne bomo v celoti rešili. Problem bomo rešili

(Nadaljevanje na 2. strani)

PRED REFERENDUMOM:

PRI USKLAJEVANJU NAJ PREVLADEJO POŠTENOST, TREZNOST IN REALNOST

25. avgusta je bila skupna seja sekretarjev osn. organizacij ZK in predsednikov osn. organizacij sindikata in ZSMS. Na njej so ocenili rezultate javnih razprav o delitvi dohodka in čistega dohodka ter spremembe

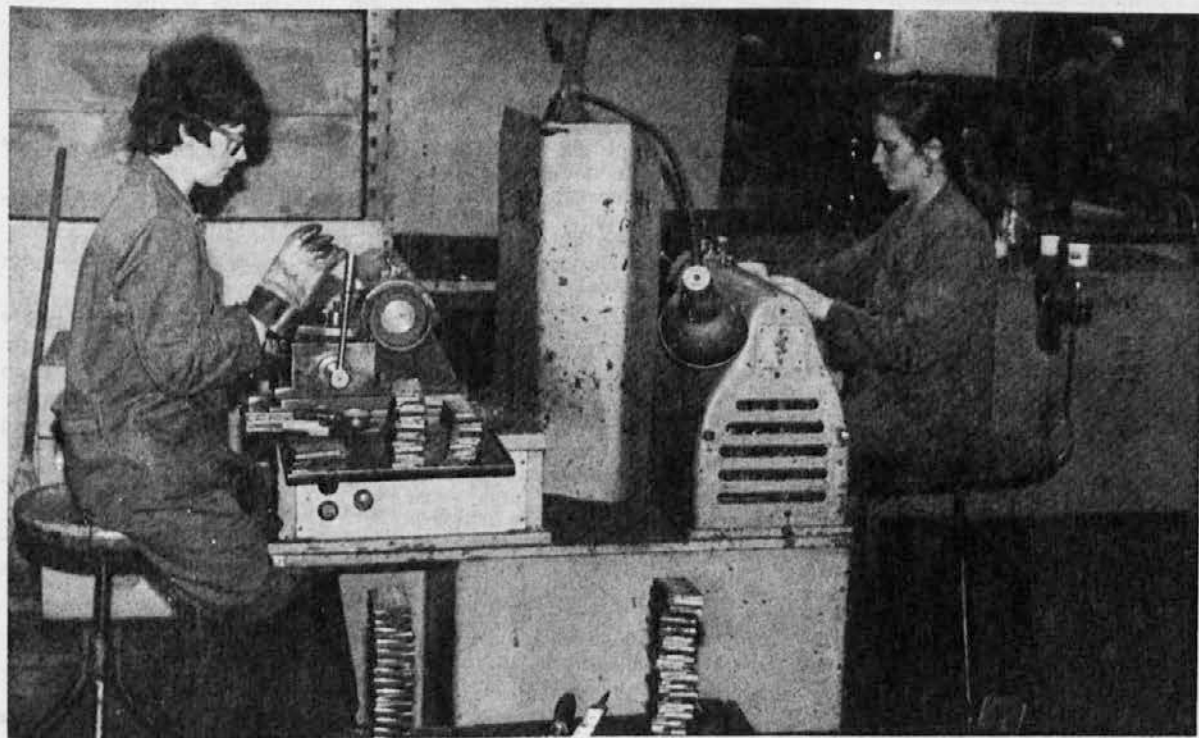
in dopolnitve sistema delitve OD ter se dogovorili za enotno politično akcijo pred referendumom.

V vseh tozidih in delovnih skupnostih so snov najprej obravnavali na sestankih DPO, nato pa na delovnih skupinah oziroma zborih, le v valjarni so zaradi kolektivnih dopustov z razpravo pričeli šele v začetku septembra.

Povzetek ocen v posameznih delovnih okoljih je pokazal, da se delavci v glavnem strinjajo s predlaganimi akti, so pa skoraj povsod imeli pripombe. Iz teh se vidi, da bo treba marsikaj ponovno razložiti, nekatere stvari pa bo treba upoštevati pri nadaljnjem razvijanju naših družbenoekonomskih odnosov.

Ob poudarjanju, kako delavci predlagane spremembe ocenjujejo pozitivno, je bilo v nekaj tozidih povedano, da pa se hkrati bojijo, ali jih bomo tudi dosledno izvajali (jeklarna, jeklovlek). Skoraj povsod želijo, da bi že pred referendumom na oglasnih deskah videli, kaj in komu bodo predlagane spremembe prinesle oziroma konkretno primerjavo novega s

(Nadaljevanje na 3. strani)



Iz oči v oči

(Nadaljevanje s 1. strani.)

z vrsto ukrepov, kot npr. z izboljšanjem tehnične opremljenosti dela, z izboljšanjem delovnih pogojev, z ustreznim stanovanjsko in štipendijsko politiko, s prodorno kadrovske politiko kot tudi s povečanjem družbenega ugleda delavcev na najtežjih delih v proizvodnji. Z uvedbo dodatka za deficitarnost bomo prispevali k bolj tekočemu delu, k večji proizvodnji, višji kakovosti, večjemu poslovnemu rezultatu in s tem tudi do višjih OD vseh delavcev železarne.

V javni razpravi je bila izražena tudi bojazen, da povečujemo razpore v AO. V tezah smo res predlagali spremembo razpore, in sicer v taki meri, da bi se prilagodili drugim sorodnim DO v okolju in predvsem z namenom, da bi naredili strokovna in vodstvena dela bolj stimulaturna. Javna razprava o tezah je zavrnila ta predlog, saj je večina delavcev menila, da se naj enaki cilji dosežejo predvsem skozi dograditev osebnega prispevka, kar pomeni, da bodo strokovni delavci pridobili višji OD na podlagi dejansko doseženih rezultatov dela, ne pa na osnovi spremembe razmerja v AO. Zaradi takega stališča javne razprave je odbor za dohodkovne odnose umaknil predlog za spremembo razmerij v AO, kar praktično pomeni, da AO npr. predsednika in članov poslovodnega odbora ostanejo nespremenjene.

Pomembno vprašanje v celotni aktivnosti sprememb in dopolnitev je bilo usklajevanje AO. Usklajevanje se nanaša na eni strani na izvajanje določil samoupravnega sporazuma o odgovornosti za neposredno delo in strokovno delo in na drugi strani na

predlog posameznih TOZD oz. DSSS, ki so menile, da so nekatere njihove AO neusklajene z AO v drugih TOZD oz. DSSS. Za prvo fazo usklajevanja je značilno, da so nekatere TOZD oz. DSSS postavile nerealne zahteve za usklajevanje. Po mnogih usklajevalnih sestankih in naporih strokovnih služb so AO v veliki večini usklajene; posamezne primere, katerih TOZD niso uspeli med seboj uskladiti, pa bomo razreševali prek posebnih strokovnih komisij. Tako bomo po sprejemu AO lahko rekli, da so usklajene in da bodo dalj časa ostale nedotaknjene. S tem bomo povečali trdnost sistema nagrajevanja po delu in zagotovili večje zaupanje v sistem.

Na koncu se postavlja tudi vprašanje, o čem bomo odločali na referendumu, o čem pa potem na samoupravnih organih v DO, TOZD oz. DSSS. Na referendumu se bomo odločali o sistemskih vprašanjih, torej o predlogu uvedbe deficitarnosti, o predlogu uvedbe karakteristik za odgovornost za neposredno delo in za strokovno delo, o predlogu za uvedbo tipičnih del oziroma nalog in še o vrsti drugih predlogov, ki so zajeti v SaS in pravilnikih. Po uspešno izvedenem referendumu bodo samoupravni organi odločali o izvedbi referendumskih odločitev, DS DO o seznamu deficitarnih del oziroma nalog, o seznamu del, ki so podvržena izjemnim temperaturam, o AO tipičnih del; delavski sveti TOZD oz. DSSS pa bodo sprejemali AO za vsa dela oziroma naloge. Torej se bomo o vseh zadevah odločali samoupravno, zaradi česar ni bojazni, da bi kdorkoli zaobšel ali zlorabil določila samoupravnih splošnih aktov.

Ivan Žagar

SKLEPI IN STALIŠČA

5. SEJE DELAVSKEGA SVETA ŽELEZARNE RAVNE Z DNE 27. 8. 1981 (POVZETEK)

1. Delavski svet sprejema poročilo o poslovanju za 1. polletje 1981 in soglaša s predlaganimi ukrepi odbora za poslovanje in odbora za razvoj, ki podpirata prizadevanja poslovodnega odbora za ublažitev deviznega deficita z naslednjimi ukrepi:

— Tisti tozdi, ki imajo zagotovljena naročila, so dolžni planske obveznosti v celoti izpolniti, za čimvečji izvoz pa si morajo prizadevati tudi ostali tozdi.

— Izvozna služba mora sprejeti dodatna naročila za izdelke, ki jih še lahko prodamo, ne glede na trenutno doseganje izvoza. Posebna komisija, ki jo je imenoval poslovodni odbor, bo predlagala model kompenzacije izpadlega dohodka pri izvozu za vse tiste, ki bodo izvozni plan presegle.

— Več si je treba prizadevati za združevanje deviz, za kar je zadolžena prodajna služba, ki mora s tem nadomestiti direktno izpadli izvoz.

— Manjkajoča devizna sredstva je treba zagotoviti z nakupi deviz, kjer je to možno, z najemanjem terminskih deviznih kreditov ter izkoristiti vse druge možnosti, ki bodo zagotovile ustrezno devizno bilansiranje delovne organizacije pri oskrbi redne proizvodnje. Za to so zadolženi poslo-

vodni odbor, tozid komerciala in posebna finančna služba.

— V zvezi s predhodnim se oblaščta poslovodni odbor, da odloča o najemanju deviznih kreditov, za kar je potrebna ekspeditivnost in ni možno vedno sklicevati sej odbora za poslovanje, ki pa mora o takih odločitvah naknadno odločiti.

— Glede na priporočilo odbora za poslovanje je treba pripraviti predlog za povečanje stopnje pospešene amortizacije in sredstev za investicijsko vzdrževanje, kjer so za to dani pogoji in kolikor se oceni, da je to za posamezni tozid smotno in upravičeno ter v tem smislu pripraviti rebalans plana.

— Glede na pomembnost izvrševanja medsebojnih internih dobav delavski svet zadolžuje vse tozde, da se medsebojne dobave izvajajo dosledneje kot sedaj.

2. Delavski svet sprejema poročilo o izvajanju teozd o nadaljnjem razvoju družbenoekonomskih in samoupravnih odnosov v železar- ni.

3. Delavski svet določa predlog samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za razporejanje dohodka in čistega dohodka, ki se posreduje v razpravo in sprejem zborom delavcev.

4. Delavski svet določa predlog sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za OD, sredstev za skupno porabo in drugih nadomestil ter osebnih prejemkih delavcev.

Za sprejem sprememb tega sporazuma razpisuje referendum za 25. 9. 1981.

5. Delavski svet sprejema pravilnik o standardizaciji.

6. Iz združenih sredstev sklada skupne porabe, formiranega iz čistega dohodka na osnovi prispevkov na osebne dohodke, se namensko vežejo sredstva pri Ljubljanski banki — Temeljni koroški banki Slovenj Gradec v višini 21.000.000 din za dobo 16 let brez obresti in 10-mesečno čakalno dobo.

Vežana sredstva, povečana za 75% bančnih sredstev, se po preteku čakalne dobe najamejo kot dolgoročno stanovanjsko posojilo za nakup družbenih stanovanj v višini 36.750.000,00 din za dobo 15 let po 5-odstotni obrestni meri.

Posojilo se bo odplačevalo iz čistega dohodka, ki ga tozdi in de-

lovne skupnosti združujejo na osnovi prispevkov na osebne dohodke.

Sklepe izvrši delovna skupnost posebne finančne službe.

7. Delavski svet razrešuje s 15. 9. 1981 Adija Ciglerja del in nalog ravnatelja delovne skupnosti za kadre in splošne zadeve. S tem dnem mu sporazumno preneha delovno razmerje v železarni Ravne.

8. Delavski svet imenuje Milana Zafošnika, vodjo kadrovske službe, za vršilca dolžnosti ravnatelja delovne skupnosti za kadre in splošne zadeve. Imenovanje velja od 15. 9. 1981 do imenovanja ravnatelja.

9. Delavski svet razpisuje dela in naloge ravnatelja delovne skupnosti za kadre in splošne zadeve. V komisijo za razpis so imenovani: Jože Gruden in Robert Robnik od izvršnega odbora konference osnovnih organizacij sindikata ter Marijan Senica in Milan Pavič od delavskega sveta železarne.

10. Delavski svet imenuje Jožeta Žunca in Antona Pratkanarja v poslovodni odbor projekta 172 M.

PRI DELAVSKEM SVETU SEJE PETIH ODBOROV

Konec avgusta so se sestali naslednji zbori pri DS:

— Odbor za poslovanje in odbor za proizvodnjo sta se na skupni seji seznanila z naloga- mi odbora za proizvodnjo ter s poslovno in proizvodno problematiko v železarni po 1. polletju.

— Odbor za dohodkovna vprašanja je obravnaval SaS o skupnih osnovah in merilih za razporejanje dohodka in čistega dohodka, pravilnik o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in čistega dohodka tozidov in delovnih skupnosti ter spremembe in dopolnitve SaS o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za OD, sredstev za skupno porabo in drugih nadomestil ter osebnih prejemkov delavcev.

— Odbor za razvoj je obravnaval predlog pravilnika o standardizaciji.

— Odbor za varstvo pri delu je imel svojo 2. sejo. Obravnaval je pravilnik o sredstvih in opremi za osebno varstvo pri delu, službeni obleki in obutvi, okrepčilnih in osvežilnih pijačah in o higienskih varstvenih sredstvih pri delu ter predlog pravilnika o uporabi sredstev za prilagajanje dela in delovnega okolja delavcem z zmanjšano zmožnostjo za delo. Oba pravilnika sta izšla kot edina Poročevalca v avgustu.

Na prvega v predhodni razpravi ni bilo pripomb, zato je odbor določil njegov predlog ter sklenil, da se lahko posreduje v razpravo in sprejem komisijam za varstvo pri delu in delavskim svetom. Dodal mu je še prilogo: seznam opreme in sredstev po delih in nalogah.

V čistopisu pravilnika o uporabi sredstev za potrebe prilagajanja dela in delovnega okolja delavcem z zmanjšano zmožnostjo za delo so upoštevali pripombe iz razprave, in tako jih na Poročevalca št. 32 ni bilo. Zato je odbor določil predlog tega pravilnika ter ga prek komisij za

varstvo pri delu posredoval v sprejem delavskim svetom tozidov in delovnih skupnosti.

Na seji so razpravljali še o stališčih oziroma ugotovitvah v zvezi z ureditvijo varstva pri delu. Namen: vključiti se v eno od faz razprav pred sindikalno konferenco v sklopu akcije »Vloga in naloge sindikatov pri uveljavljanju delavcev kot nosilcev socialne politike in zagotavljanja socialne varnosti«. Sklenil je, da je treba sprejeti vse predlagane ukrepe za zmanjšanje bolniških izostankov in da je treba razmerje med rekreacijskim in zdraviliškim zdravljenjem spremeniti v prid slednjemu.

Člani odbora za varstvo pri delu so razpravljali še o nekaterih vprašanjih v zvezi z varstvom okolja.

Vir: zapisniki in vabila za seje odborov)

~~~~~

PREGOVORI IN REKI NA SLOVENSKEM

Potrpežljivosti naj se bogatin od siromaka uči.

Prijatelj prepri si sam najde mir.

Pri luči je dobro živeti in umreti.

Pri poroki roke vežejo, po njej se pa oči odvežejo.

Raje dobrim služim, kakor slabim zapovedujem.

S čimer režeš, s tem se urežeš.

Slab glas ima peruti, dober pa komaj leze.

Smrt pokoplje vse sovraštvo.

Trezen misli, pijan pove.

Tudi beseda ubije človeka.

Veleva, kdor more; uboga, kdor mora.

Velik grom — majhen dež.

PRI USKLAJEVANJU NAJ PREVLADEJO POŠTENOST, TREZNOST IN REALNOST

(Nadaljevanje s 1. strani)

starim. Precej kritična so bila tudi mnenja o deležu za deficitarnost in odgovornost.

V ETS so dali v razmislek, da pri njih vsi delavci ne pridobivajo dohodka le s svobodno menjavo dela, saj delajo nekateri v neposredni proizvodnji (stiskalnice), v SGV pa želijo biti bolj vezani na poslovni uspeh tistih tozdov osnovnih dejavnosti, v katerih delajo.

V razpravi je član poslovodnega odbora tov. Žagar po vrsti jedrnato pojasnil sporne točke.

Predvsem za nezaupanje ni nobene osnove. Deficitarna dela bo namreč določil delavski svet železarne vsako leto znova na podlagi metodologije. Tako zlorabe ne bodo možne. Pri AOD se bomo morali obnašati po domenjenih in ovrednotenih tipičnih delih. S spre-

membami so v tozdih že danes seznanjeni. Ker bomo z referendumom šele sprejeli sistem, je komaj mogoče prej objaviti spremembe, ki šele izvirajo iz sistema.

Tudi bojazen, da bi se pri AOD povečali razponi, je odveč. Tako bo npr. predsednik poslovodnega odbora imel enako AOD kot doslej.

Nadaljnja razprava je pokazala, da morajo v predreferendumskem obdobju prevladati treznost, poštenost in realnost. Predvsem ne gre za usklajevanje med tozdi in strokovnimi službami, ampak za usklajevanje med tozdi in tozdi.

Vsekakor pa je pred referendumom treba še dosti političnega dela, da bomo predlagane spremembe sprejeli in jih začeli kmalu izvajati.

Marjan Kolar



Udarniško delo članov delovne skupnosti KSZ

sindikata, torej vseh zaposlenih v TOZD. Kako takrat odloči IO?»

»Delo IO mora izvirati iz delovnih skupin, zato je v IO iz vsake delovne skupine en predstavnik, ki mora skrbeti, da seznanijo delovno skupino z delom IO in mora prenašati ideje delovne skupine v obravnavo IO. Mislim, da člani našega IO to nalogo dobro opravljajo in uživajo zaupanje svoje sredine.«

»Ali v primeru, da vodstvo TOZD nasprotuje odločitvi IO, spremenite odločitev ali pa do takih nesoglasij ne prihaja?«

»Do sedaj še nismo imeli primerov, da bi vodilni v SGV hoteli spremeniti odločitev IO. Do nesoglasij pa seveda prihaja, vendar ne v smislu vsiljevanja in mislim, da sredina, kjer tega ni, ni zdrava.«

»Problematika TOZD se običajno tiče vseh DPO in samoupravnih organizacij v njej in takrat morate najti eno rešitev. Kako takrat postopate?«

»Beseda 'morati' mi para živce in je zaradi nje v marsikateri sredini samoupravljanje postavljeno na slepi tir. Vsekakor se pa ob pomembnejših rečeh vsedemo za skupno mizo in izoblikujemo skupno stališče.«

»Sindikata je v naši družbi 'zaščitnik' delavca, ali v našem TOZD išče mnogo delavcev zaščito pri sindikatu?«

»Nekaj primerov, da so iskali delavci zaščito pri sindikatu, je že bilo, vendar je več primerov, da prizadeti delavci ne iščejo te poti.«

»Večkrat se ob organizacijah rekreacijskih piknikov delovnih skupin pojavlja vprašanje, zakaj ostane od mesečne članarine le majhen del za lastno potrebo in tudi izjave, da bi kdo izstopil iz sindikata, se pojavljajo. Kako v takšnih primerih ukrepa sindikat?«

»Ta problem tare vse OO v železarni, ker moramo zaradi majhnih finančnih sredstev skrbeti aktivnosti, vendar skušamo ta sredstva čim bolj smotrno uporabiti in porazdeliti na delovne skupine, ki si potem organizirajo rekreacijske piknike ali izlete, kjer naj bi bili vsi udeleženi. V izstopu iz članstva ne vidim rešitve, ampak v aktivnejšem delu, ker si bomo samo skozi delo pridobili večjo možnost odločanja. Trdim tudi, da je v sindikatu še veliko stvari, ki jih urejamo preveč kampanjsko in ne dolgoročno. Zaznamo jih sicer pravočasno in nanje opozarjamo, vendar se predolgo nekje vse zadržuje in šele, ko je prepozno, poskušamo na hitro vse urediti. Tako torej zaradi nedela in malomarnosti nekaterih izpade vpliv delavca.«

Tako razmišlja o svojem delu predsednik IO sindikata SGV Bernard Zver. Po tem, kako čutimo dihanje sindikata delavci, lahko sodim, da je bilo delo IO uspešno in upam, da bo tudi naslednji sindikat reševal problematiko skozi stališča delavcev.

Ivanka Čreslovník

Iz dela sindikata

PRED PROBLEMSKO KONFERENCO

Konec septembra bo problemska konferenca našega sindikata na témo »Vloga in naloge sindikata pri uveljavljanju delavcev kot nosilcev socialne politike in zagotavljanje socialne varnosti.« Področje je izredno široko, saj obsega med drugim izboljšanje delovnih pogojev (humanizacija dela) življenjske razmere delavcev, varstvo pri delu, vprašanja o invalidskih zadevah, izrabo prostega časa itn.

Snov je najprej obravnaval izvršni odbor sindikata, v katerem so tudi predstavniki posameznih komisij. Te bodo pripravile gradiva za svoja področja, nato pa bodo o njih razpravljale v osnovnih organizacijah, kjer jih bodo dopolnili.

BESEDA »MORATI« MI PARA ŽIVCE

V jeseni se bomo odločali, kdo bo v TOZD SGV »novi« predsednik IO sindikata, zato sem sedanjemu predsedniku tov. Bernardu Zveru postavila nekaj vprašanj, kjer bi naj razkril plodove svojega štiriletnega dela. Izvolili smo ga torej pred štirimi leti in po dveh letih je pokazal, da ta naloga zanj poleg njegovega dela ni pretežka, pa smo mu zaupali še en mandat in mislim, da smo storili prav, saj imamo člani sindikata zaupanje vanj in nikoli ne dvomimo v odločitve, ki jih IO sprejme.

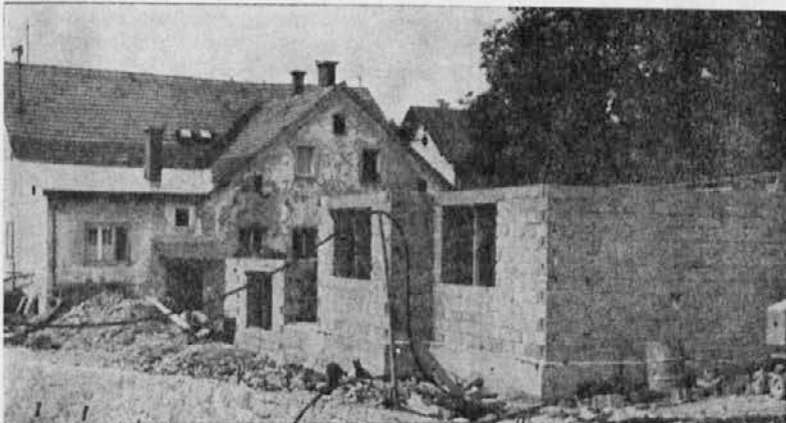
»Po štirih letih požrtvovalnega dela gotovo razmišljaš o tem, ali si napravil dovolj za uspešno pot sindikata SGV?«

»Moram reči, da se sindikalno delo stalno spreminja. Nismo samo statisti, ampak se zelo aktivno in enakovredno vključujemo na vsa področja, seveda nekje bolj uspešno, drugje manj. Za uspešno delo pa mislim, da je treba računati sproti poravnati, zato sprejemam zdravo kritiko kot vodilo pri delu, kritiziranja pa ne maram. Kako uspešno je potekalo delo IO sindikata v SGV, pa ne morem oceniti sam, ampak bi to verjetno bolj realno videl kakšen član sindikata.«

»Ob izkušnjah, ki si jih pridobil, bi verjetno želel, da bi bilo kaj drugače organizirano, da bi morda z manj sestankovanja dosegli večji učinek?«

»Brez sestankovanja nikjer ne gre. Koliko pa so pri nas uspešni, je predvsem odvisno od tistih, ki sestanke vodijo in podajajo gradiva in ali je dana možnost, da se o gradivu razpravi v najširšem krogu. Tu imamo predvsem dve možnosti — delovno skupino in zbor delovnih ljudi, vendar je ta zadnja oblika v naši TOZD precej neučinkovita, saj ljudje skoraj ne sodelujejo, če sploh poslušajo, o čem se razpravi, kar me zelo moti. Delovna skupina pa se je pokazala kot zelo učinkovita oblika odločanja, saj si tudi tisti plahi upajo povedati svoja mnenja in pripombe. Z vodstvom se o tem mnogo pogovarjamo in se pred razpravo dogovorimo o načinu izvedbe. Seveda pa je zadnje čase treba kar naprej dvigovati roke za kakšne paragrafe, kar ljudi ne priteguje preveč, ker so gradiva preobširna in ni mogoče vsega skrbeti na minimum in napraviti zanimivo, zato nam takšen postopek krni samoupravljanje.«

»Mnogokrat je potrebno o kakšni problematiki mnenje članov



Gradnja prvih družbenih stanovanj v Kotljah

KAZALCI RZULTATOV DELA ZA ŽELEZARNO RAVNE OD 1. 1. DO 30. 6. 1981

1	DOSEŽENO 1980 2	PLAN 1980 3	DOSEŽENO 1981 4	4:2 5	4:3 6
CELOTNI PRIHODEK GLEDE NA POPREČNO UPORABLJENA OBRATNA SREDSTVA V %	1,08	0,00	0,90	83,3	
CELOTNI PRIHODEK GLEDE NA PORABLJENA SREDSTVA V %	1,28	1,28	1,29	100,7	100,7
DOHODEK V PRIMERJAVI S PLANIRANIM DOHODKOV V %	0,95	0,00	1,11	116,8	
DOHODEK NA DELAVCA V DIN	167.068,00	202.242,00	238.270,00	142,6	117,8
DOHODEK V PRIMERJAVI S POPREČNO UPORABLJENIMI SREDSTVI V %	15,12	0,00	13,58	89,8	
IZLOČANJE IZ DOHODKA NA DELAVCA V DIN	28.863,00	34.553,00	48.410,00	167,7	140,1
ČISTI DOHODEK NA DELAVCA V DIN	116.332,00	131.626,00	160.518,00	137,9	121,9
OSEBNI DOHODEK V PRIMERJAVI S PLANIRANIM OSEBNIM DOHODKOM	98,53	0,00	100,89	102,3	
OSEBNI DOHODEK IN SREDSTVA ZA SKUPNO PORABO NA DELAVCA MESEČNO POPREČJE V DIN	15.862,00	18.393,00	19.548,00	123,2	106,2
ČISTI OSEBNI DOHODEK NA DELAVCA MESEČNO POPREČJE V DIN	8.929,00	10.872,00	12.271,00	137,4	112,8
IZLOČANJE IZ OSEBNEGA DOHODKA NA DELAVCA MESEČNO POPREČJE V DIN	3.912,00	4.088,00	4.222,00	107,9	103,2
AKUMULACIJA V PRIMERJAVI Z DOHODKOM V %	18,10	16,56	22,91	126,5	138,3
AKUMULACIJA V PRIMERJAVI S ČISTIM DOHODKOM V %	25,99	17,13	34,00	130,8	198,4
AKUMULACIJA Z AMORTIZACIJO V PRIMERJAVI S POPREČNO UPORAB. POSLOVNIMI SREDSTVI V %	4,22	0,00	5,02	118,9	
AKUMULACIJA V PRIMERJAVI S POPREČNO UPORABLJENIMI SREDSTVI V %	2,32	0,00	3,11	134,0	
POPREČNO UPORABLJENA POSLOVNA SREDSTVA NA DELAVCA V DIN	1.307.331,00	0,00	1.755.302,00	134,2	
POPREČNO ŠTEVILO DELAVCEV NA PODLAGI STANJA NA KONCU MESECA	5.162	5.443	5.289	102,4	97,1
IZGUBA NA DELAVCA V DIN					
ODPLAČILA ZA INVESTICIJSKE KREDITE V PRIMERJAVI S SREDSTVI ZA REPRODUKCIJO	48,77	0,00	41,17	84,4	

KAZALCI PO 140. ČLENU ZAKONA O ZDRUŽENEM DELU IN ODLOKA ZVEZNEGA IZVRŠNEGA SVETA (UR. LIST SFRJ ŠT. 8/78)

Julijska nabava in prodaja doma, uvoz, izvoz

NABAVA

Preskrba z osnovnimi surovinami je bila zelo nestalna. Zmanjšal se je dotok starega železa, medtem ko belega surovega železa, ki nam ga dobavlja železarna Smederevo, sploh ni. Preskrba z domačimi ferolegurami je bila razen z nekaterimi vrstami zadovoljiva, prav tako so bile redne dobave domačih elektrod. Nestanost problemov so v preskrbi z livarskimi peski, primanjkuje

tudi vseh vrst materialov, odpornih proti ognju. Zelo se je poslabšala kakovost mazuta, za katerega je predvideno še 31-odstotno znižanje dobavnih količin. Preskrba z izdelki črne metalurgije in kovinsko predelovalne industrije iz kooperacije je vedno bolj nestalna.

PRODAJA DOMA

TOZD JEKLOLIVARNA. Tudi v juliju je TOZD preseгла načrt

prodaje tako po količini kot tudi po vrednosti, pri pogodbenih obveznostih do kupcev pa zaostaja zaradi prezasedenosti kapacitet. Več bo treba narediti za kupce, ki participirajo devize za uvoz repromateriala.

TOZD VALJARNA. V TOZD je še vedno premajhna prodaja gredic zaradi pomanjkanja vložka iz TOZD jeklarna. Pojavlja se vse večja selekcija kupcev v prid onih, ki so pripravljene združevati devize. To bo tudi prvenstvena naloga v prihodnje.

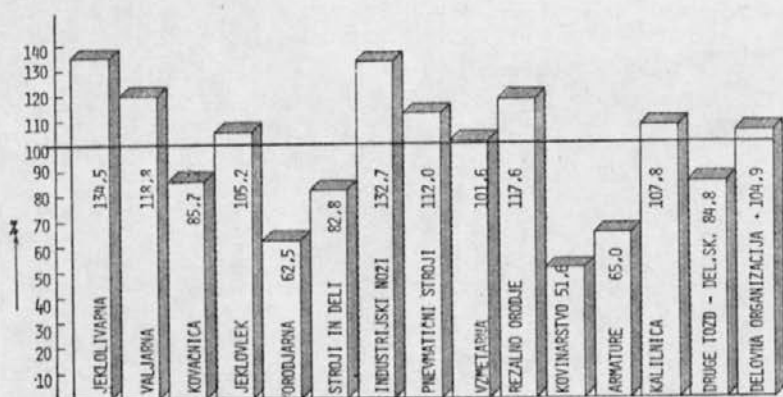
TOZD KOVAČNICA. S slabim asortimanom, to je z nizko legi-

ranimi jekli, TOZD ni dosegla predvidene prodajne vrednosti na domačem trgu. Vzrok je predvsem v neusklojenosti kapacitetah in v večji proizvodnji orodnih jekel za izvoz.

TOZD JEKLOVLEK. V TOZD od minulega meseca ni bistvenih sprememb. Predvsem se ponavljajo remontni, zato tudi niso dosegli predvidenega asortimana prodaje.

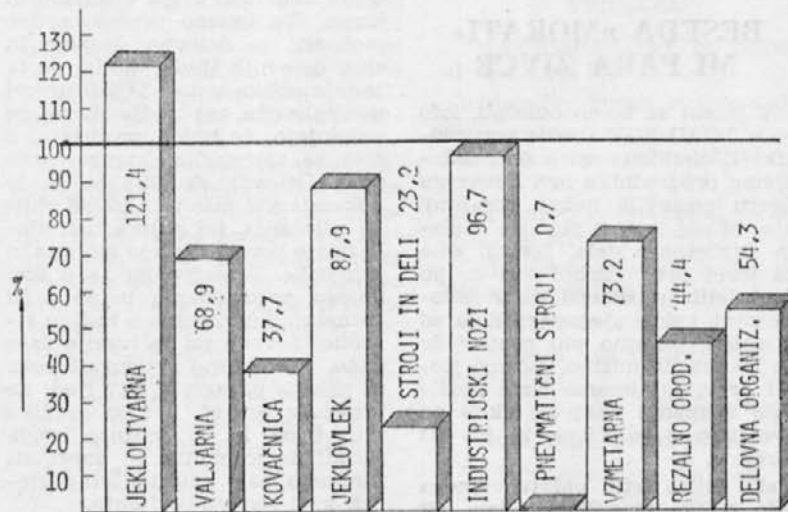
TOZD ORODJARNA. Dosežena načrtovana realizacija je bila le 65-odstotna, tako da kljub znižanim zalogam gotovih mehansko obdelanih plošč realizacija ni za-

FAKTURIRANA REALIZACIJA V JULIJU



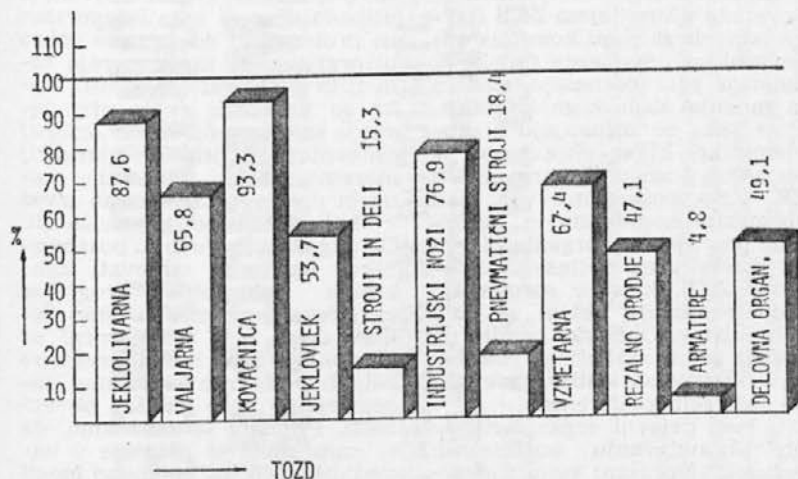
TOZD

IZVOZ V JULIJU 1981 V %



TOZD

IZVOZ V OBDOBJU JANUAR - JULIJ 1981 V %



dovoljiva. Struktura naročil pri orodjih za plastično predelavo je zadovoljiva in že presega načrtovano proizvodnjo za leto 1981.

TOZD STROJI IN DELI. TOZD je dosegla mesečno načrtovano realizacijo le v višini 83 odst., predvsem so izredno malo prodali valjev (le 37 odst. od načrtovane količine).

TOZD INDUSTRIJSKI NOŽI. Načrtovana realizacija na domačem trgu je bila presežena za 44 odst. Struktura naročil za potrebe domačega trga je zadovoljiva. Težave so s prezasedenostjo kapacitet, tako da TOZD ne more redno izpolnjevati vseh pogodbenih obveznosti.

TOZD PNEVMATIČNI STROJI. TOZD je presežela načrtovano realizacijo na domačem trgu za

15 odst. Izpolnjevanje pogodbenih obveznosti teče po vnaprej dogovorjenem razporedu prek trgovskih hiš, in ni večjih zastojev.

TOZD VZMETARNA. Načrtovano realizacijo na domačem trgu je TOZD presežela za 2 odst. Struktura in obseg naročil sta zadovoljiva.

TOZD REZALNO ORODJE. Mesečno načrtovano realizacijo na domačem trgu je TOZD presežela za 22 odst. Struktura naročil po posameznih skupinah izdelkov je zadovoljiva. Treba pa bo uskladiti cene tovrstnih izdelkov na enotnem jugoslovanskem trgu.

UVOZ

Zaradi slabih prilivov tudi v juliju nismo zagotovili potrdil poslovne banke za devizno plačilo v tujini. Tako so ferolegure in grafitne elektrode še vedno ostale devizno nepokrite in pri DDK neprijavljene. Zaradi pomoči carinskih organov, ki so dovolili uporabo še neocarinenega blaga, do zastojev v proizvodnji ni prišlo.

Do konca julija še vedno nismo prejeli niklja iz SSSR, naročenega prek SOZD Slovenske železarne. Iz stiske nam je s posojilom pomagala železarna Jesenice.

Zaradi novih predpisov o uvozu opreme smo morali do konca meseca SISEOT ponovno predložiti zahteve za spremembo oziroma podaljšanje sklepov za uvoz opreme za rekonstrukcijo TOZD jeklolivarna, jeklarna in kovačnica. Tudi za rezervne dele za investicijsko vzdrževanje moramo po novih predpisih dobiti sklep SISEOT.

Zaradi težav, v katerih se že nahajamo in ki bodo verjetno še večje, bi bilo dobro, da bi v železarni zopet zaživila komisija za uvoz, ki bi res tehtno pregledala vsako naročilo in ga odobrila oziroma zavrnila.

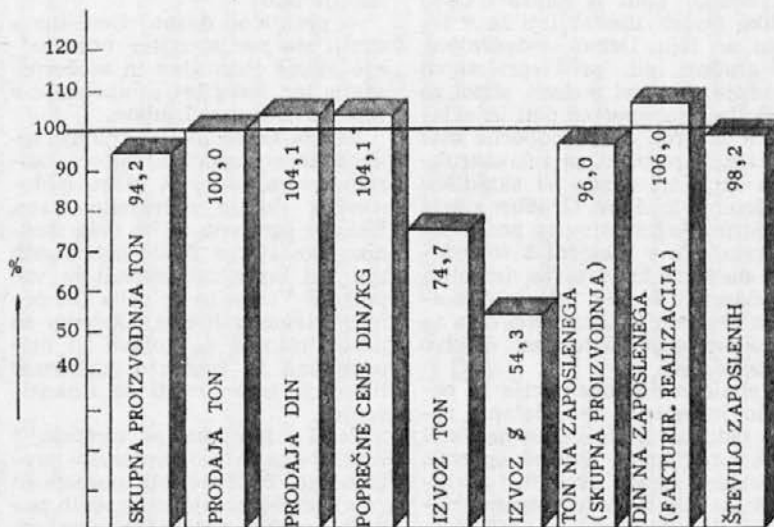
IZVOZ

Predvideni mesečni načrt izvoza tudi v juliju ni bil dosežen. Na konvertibilno tržišče smo izvozili le 71 odst., na klirinško pa komaj 38 odst.

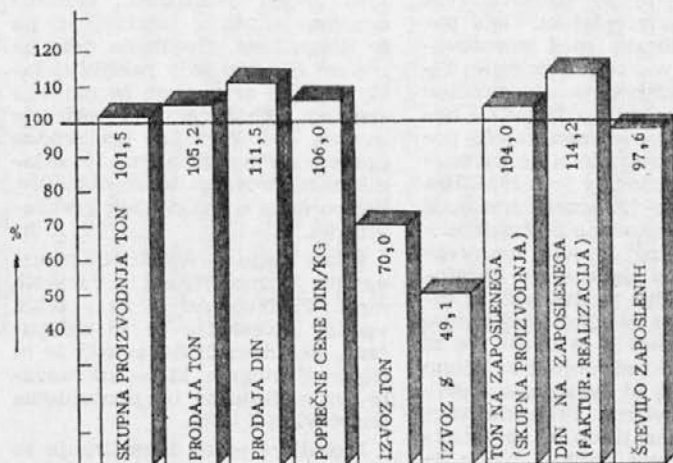
Vzrokov za neizpolnjevanje predvidenega plana je več:

— prekoračevanje dobavnih rokov v vseh TOZD izvoznih; ob recesiji na zahodnem trgu, kamor izvažamo največ metalurških izdelkov, ostaja nepravčasno izde-

DOSEGANJE PLANSKIH OBVEZNOSTI V DO ZA MESEC JULIJ 1981



DOSEGANJE PLANSKIH OBVEZNOSTI V DO ZA OBDOBJE JANUAR - JULIJ 1981



lan material dalj časa v skladiščih

— zaradi vedno večje razlike med ameriškim dolarjem in drugimi valutami bo dolarski izvozni načrt še težje uresničljiv

— kontingent za brezcarinski uvoz našega paličastega jekla v Zahodno Nemčijo je bil prekinjen s 15. 7. 1981, uvedena je bila dodatna 6-odstotna uvozna carina,

in to trenutno močno vpliva na manjši odvzem materiala.

Zaradi teh razlogov je tudi zaključevanje novih poslov zelo otežkočeno. Čeprav je bila v juliju zaključena večja količina valjanega in kovanega paličastega jekla za Zahodno Nemčijo, še vedno manjka do letno izpolnjevanja izvoznega plana okoli 4.400.000 konvertibilnih dolarjev.

Izvrševanje investicij v Slovenskih železarnah

Minila je prva desetina izvrševanja srednjeročnega plana razvoja Slovenskih železarn in prva polovica izvrševanja letošnjega plana investicij. Težave, ki so nastopale pri realizaciji investicij v preteklih letih, so letos še hujše. Čeprav je v teku vrsta investicij, ki so v celoti finančno pokrite, nastopa z uvozom opreme in posrednimi posledicami uvoznih restrikcij toliko težav, da smo v prvem polletju izvršili le okoli tretjino za letos načrtovane vrednosti naložb.

Železarna Jesenice

Naprava za neprekinjeno vlivanje obratuje že drugo leto in je objekt fizično dokončan, investicija bo v kratkem objavljena. Enako je s prvo fazo naprav za

oskrbo s plinom, ki je prav tako končana.

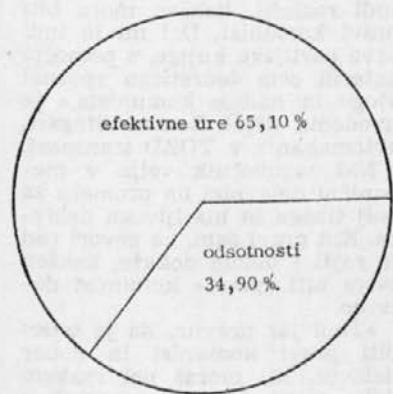
V jeklarni prav sedaj potekajo dela pri montaži strehe in lovilnih nap nad obema elektro obločnima pečema, ki ne boste obratovali en mesec. Nova odpraševalna naprava bo pričela s poskusnim obratovanjem ob ponovnem zagonu peči.

Novi računski center je od novembra 1980 v poskusnem obratovanju. Pred kratkim je pričela z delom tudi nova telefonska centrala, ki je sestavni del te investicije. Investicija bo še letos odjavljena.

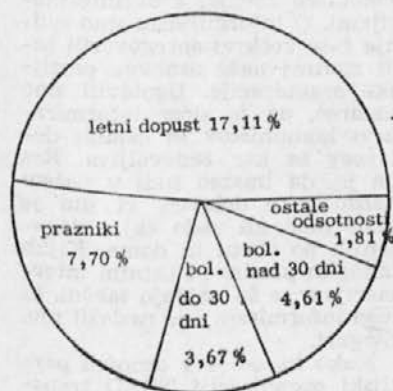
Železarna Ravne

V železarni Ravne je osrednja investicija gotovo modernizacija jeklarnice. V novo zgrajeni hali za električno pretaljevanje jekla pod

IZKORISTEK DELOVNEGA ČASA V ŽELEZARNI JULIJA 1981



ODSOTNOSTI 34,90 %



žlindro je v montaži oprema, ki bo omogočila lažje in boljše delo v vlivališču. Tudi ti napravi bodo lahko pričeli uporabljati že v letošnjem letu. Delno že dograjeni, v gradnji ali pred pričetkom gradnje so razni podesti, silosi za dodatke, transportne poti in skladišča za proti ognju odporne materiale. V pripravi je rekonstrukcija žerjavne proge na skladišču jeklenih odpadkov. Gradbena dela za pripravo temeljev za ponovno metalurgijo v jeklarni 2 so v teku, medtem ko dela na temeljih v jeklarni 1 še niso pričeta. V polnem razmahu so gradbena dela za rekonstrukcijo 5-tonske elektro obločne peči.

Tehnična dokumentacija za celotno investicijo je izdelana, razen tisti del, ki je vezan na okoli 20 % predvidene uvozne opreme, za katero zaradi uvoznih restrikcij še ni bilo mogoče podpisati pogodb. Ves ostali del, to je 80 % v projektu predvidene uvozne opreme, je že prispel. Polovica domače opreme je že izdelana, ves ostali del je v izdelavi. Dela potekajo v obratu med obratovanjem jeklarn v težkih pogojih. Finančna sredstva za dogotovitev investicije so zagotovljena. Če bodo sklenjene vse manjkajoče pogodbe še letošnje leto, bo investicija docela gotova v letu 1983. Razumljivo, ne bi smele nastopiti nove, nepričakovane podražitve.

Kovaški stroj z vsemi napravami vred je v poskusnem obratovanju. Pogodba za dve peči za toplotno obdelavo odkovkov, katere bo treba nabaviti iz uvoza, še ni podpisana in tudi objekt za njuno postavitev še ni zgrajen, sredstva so pa zagotovljena. Pri jeklolivarni za posebno litino se je zataknilo pri uvoznih opremi. Nova livarna bi morala sedaj že poskusno obratovati. Če bo možno realizirati uvoz ključne opreme že letos, bo možno pričeti s poskusnim obratovanjem sredi prihodnjega leta.

Več kot 80 % so dogotovljene naslednje investicije:

— mehanizacija mehanske obdelave torzijskih osi. Del predvidene uvozne opreme bodo nadomestili domači stroji, kar bo pa v določeni meri motilo predvideno funkcionalnost in kvaliteto proizvodnje

— obrat nerjavnih armatur je pričel s poskusnim obratovanjem že konec leta 1980. Nekaj strojev domačih dobaviteljev še vedno prihaja, seveda z zamudo. Osnovna težava je pa z vložkom, ker bi ga morala dobavljati nova jeklo-

livarna za posebno litino, ki bo pričela z obratovanjem šele prihodnje leto

— praktično dogotovljeni investiciji sta preusmeritev proizvodnje pil na Prevaljah in modernizacija ter razširitev proizvodnje v tozd kovinarstvo Ljubno.

Veriga Lesce ima v gradnji rekonstruirano pocinkovalnico oziroma novo napravo, ki bo nadomestila docela dotrajano staro. Hala je zgrajena in bo dala možnost postavitve dveh galvanskih linij, ki bosta zadostovali za vse potrebe Verige in še velik del potrebe Plamena Kropa. Oprema za prvo linijo je že gotova in pripravljena za montažo, za drugo linijo je treba rešiti še financiranje.

Tovil Ljubljana se ukvarja z razširitvijo in modernizacijo proizvodnje. Z dobavitelji opreme in izvajalci del imajo sklenjenih pogodb za 79 % predvidene vrednosti vlaganj v osnovna sredstva. Dela predvidene uvozne opreme niso mogli realizirati. Domača oprema je vsa v izdelavi ali pa že dobavljena. Gradbena dela na novem objektu so v zaključni fazi, medtem se v njem že montira regalno skladišče. Del prispele uvozne in domače proizvodne opreme je bil montiran v skladiščnem prostoru in že obratuje, del pa čaka na zaključek gradbenih del.

Zična Celje — Razširitev proizvodnih zmogljivosti varjenih mrež. Proizvodnja je že v teku, vendar investicija še ni zaključena, ker domači dobavitelj še ni izdelal dvigala, ki bo oskrbovalo linijo. Naložba bo predvidoma dogotovljena letos.

Izgledi za potek investiranja so tudi za drugo polletje slabi. Investicij, ki niso bile prijavljene SDK do prvega avgusta, ni možno pričeti, dokler njihove upravičenosti in usklajenosti z družbenoekonomskimi zasnovami razvoja SR Slovenije ne ugotovi posebna področna ali republiška komisija za oceno investicij, odvisno od višine načrtovane vrednosti naložbe oziroma osnovnega sredstva. Zaradi ostrih zakonskih določil o začasni prepovedi razpolaganja z delom družbenih sredstev za gradnjo in nakup določenih objektov in opreme v letu 1981 bo najmanj 10 večjih investicij takih, da bo imel postopek dokazovanja njihove upravičenosti dokaj močan vpliv tudi na pričetek izvajanja del in na realizacijo letošnjega plana.

Milan Marolt

jeklolivarne, kovačnice in jeklo- vлека.

»Osnovne organizacije ZKS so povezane s komitejem ZKS Ravne tako, da so člani komiteja odgovorni za posamezne OO ZKS, katerim tudi prenašajo stališča in mnenja občinskega komiteja. Prav tako se seznanjajo s problematiko, ki se obravnava na sestankih osnovnih organizacij ZK. Zelo pomembna vez med občinskim komitejem in osnovnimi partijskimi organizacijami pa poteka prek občinske konference ZKS, kjer se sprejemajo najpomembnejši sklepi za delo komunistov. Občinski komite pa seveda mora skrbeti za realizacijo sklepov oz. stališč, sprejetih na občinskih konferencah.

V naši delovni organizaciji se ob obravnavanju posameznih važnejših vprašanj sestanejo sekretarji osnovnih partijskih organizacij ter se dogovorijo za oblike in metode dela. Takšne sestanke ponavadi skliče eden od članov občinskega komiteja iz železarne. Često se takšno usklajevanje ali informativni sestanki skličejo skupaj s predsedniki osnovnih sindikalnih in mladinskih organizacij, tako da aktivnost poteka čim bolj usklajeno v vseh družbenopolitičnih organizacijah. Takšna metoda dela se je pokazala kot zelo koristna in uspešna ter jo moramo še bolj utrditi, razvijati in izpopolnjevati,« je razložil in poudaril Jože Žunec.

Predvsem zaradi zaostrenega gospodarskega položaja in dogajanja doma in po svetu so v zadnjem obdobju predvsem komunisti imeli nekoliko več sestankov. Nič manj aktivni pa ne bodo tudi v jesenskem obdobju. O nekaterih konkretnih vprašanjih in nalogah je spregovoril tudi tov. Žunec.

»V zadnjem obdobju so se komunisti na sestankih OO ZKS predvsem ukvarjali z nekaterimi izredno pomembnimi vprašanji, kot so disciplina članov ZK za dosledno izvajanje sklepov ter delovanje v sredinah, kjer delajo in živijo. Izredno pomembno je, da komunist v svoji sredini deluje ustvarjalno in z argumenti tolmači ter zagovarja svoja stališča. Prav ta problematika bo morala v prihodnosti biti večkrat na dnevnih redih sestankov osnovnih organizacij. V začetku leta je bila v železarni problemska konferenca komunistov o nadaljnjem razvoju družbenoekonomskih in samoupravnih odnosov v ravenski železarni. Razprave, ki so potekale znotraj delovnih sredin in samoupravnih organov, niso mogle niti smeje mimo komunistov, zato smo jim na sestankih posvečali vso pozornost. Predvsem pa spremembam in dopolnitvam na področju dohodka, čistega dohodka in osebnih dohodkov. Po neljubih dogodkih na Kosovu so v osnovnih partijskih organizacijah izdelali in sprejeli varnostno politične ocene v svojih sredinah. Delovna in tehnološka disciplina ter izvoz so bili tudi na dnevnih redih v nekaterih OO ZKS.

Komunisti ravenske železarne za jesen pripravljamo problemsko konferenco o izvozu, ki je v tem trenutku ena najpomembnejših nalog, od katere je v veliki meri odvisno naše bolj ali manj uspešno poslovanje v na-

daljšem obdobju. Izvozu namreč še vedno ne posvečamo tiste pozornosti, ki mu nedvomno pripada. Zaradi tega se moramo na problemsko konferenco dobro pripraviti. Vsi tozdi morajo temeljito analizirati in oceniti, kako so uresničili svoja prizadevanja za čim večji izvoz. Znotraj osnovnih partijskih organizacij moramo sprejeti konkretne ocene in predloge za povečan izvoz v okviru naših realnih možnosti. Od odgovornih služb in posameznikov bo treba zahtevati konkretne dolgoročne programe vključevanja v mednarodno delitev dela. Zelo kratkoročni so ukrepi, ko na račun trenutno boljših poslovnih rezultatov zanemarjamo naše izvozne obveznosti. Premalo se zavedamo, da se nam lahko to maščuje v naslednjih letih, saj ne bomo mogli dovolj hitro posodabljanj naših proizvodnih kapacitet, če ne bomo dobili dovolj deviz za nakup investicijske opreme. Stanje je še bolj kritično. Če ne bomo odločno spremenili našega odnosa do izvoza oziroma ga ne bomo dovolj realizirali, se nam bo bolj kot do sedaj dogajalo, da ne bomo mogli zagotoviti dovolj kvalitetnih reprodukcijskih materialov.

Kot sem že omenil, se moramo v osnovnih organizacijah zavedati naloge, na problemski konferenci pa bomo naše izkušnje izmenjali ter zavzeli sklepe, ki bodo obvezovali vse komuniste, posebno pa tiste na vodstvenih in vodilnih delovnih mestih,« je sklenil Jože Žunec.

AVTOMEHANIKA O KONKRETNIH VPRAŠANJH

»Pri transportu v ravenski železarni sem se zaposlil leta 1959, sicer pa sem doma v Dravogradu. V zvezo komunistov sem bil sprejet leta 1960, na pobudo oz. predlog tov. Močnika, ki mi je tudi razložil, kakšen mora biti prvi komunist. Dal mi je tudi prve partijske knjige, s pomočjo katerih sem teoretično spoznal vlogo in naloge komunistov,« je uvodoma dejal Roman Stogart, avtomehanik v TOZD transport.

Naš sogovornik velja v mehanični delavnici na prometu za bolj tihega in marljivega delavca. Kot pravi sam, ne govori rad in rajši z delom dokaže, kakšen mora biti »pravi« komunist delavec.

»Tudi jaz pravim, da je težko biti pravi komunist in dober delavec, saj moraš pri vsakem delu, zlasti pa pri pogovorih s sodelavci paziti, da se pravilno obnašaš in da jih ne informiraš z dezinformacijami. Zato redno skrbim za lastno obveščeno. Če česa ne vem ali o čem nisem siguren, sem rajši tihi, kot da bi sodelavce zavajal z dezinformacijami. O informiranju smo zadnje čase večkrat spregovorili tudi znotraj naše osnovne partijske organizacije. Ugotovili smo namreč, da je sicer informiranost komunistov in ostalih delavcev še kar zadovoljiva. Res pa je, da imamo tudi v našem tozdu take delavce, ki jim je malo mar, ali vedo kaj o dogajanjih po svetu in doma. Kljub mnogim pisnim in ustnim informacijam se še najdejo takšni, ki niso informirani,« je razložil tov. Stogart.

Kako to, da je v osnovni partijski organizaciji TOZD trans-

Politična misel v delovni obleki

ČLAN OK ZKS O KONKRETNIH VPRAŠANJH

Mag. Jože Žunec se je v ravenski železarni zaposlil leta 1961, takrat je tudi postal član ZKJ. Danes je tov. Žunec član občinskega komiteja ZKS, izvršni sekretar za družbenoekonomske odnose pri OK ZKS Ravne, predsednik koordinacijske komisije za uresničevanje ekonomske stabilizacije pri OK SZDL in predsednik telesnokulturnih organizacij v občini. Za delež pri gospodarskem napredku in družbenopolitičnem ter športnem delu, je tov. Žunec leta 1972 prejel občinsko nagrado in leta

1978 red dela s srebrnim vencom.

Potem ko so bili pred leti v delovnih organizacijah »ukinjene« komiteji ZKS, mnoge osnovne partijske organizacije menijo in celo »občutijo«, da ni več prave povezave z občinskim komitejem in konferenco, kljub temu, da so za direktno povezovanje zadolženi člani komiteja in konference. Kako so OO ZKS v ravenski železarni povezane z občinskim komitejem, smo vprašali tudi tov. Žunca, saj je kot član komiteja v železarni zadolžen za delo in povezovanje štirih OO ZKS, in sicer TOZD jeklarne,

25. 9. 1981 BOMO ODLOČALI O POMEMBNIH SPREMEMBAH

OBRAZLOŽITEV SPREMEMB IN DOPOLNITEV SAMOUPRAVNIH SPLOŠNIH AKTOV S PODROČJA RAZPOREJANJA DOHODKA IN ČISTEGA DOHODKA

I. Uvod

Po široki javni razpravi smo v začetku letošnjega leta sprejeli teze o dopolnitvi naših samoupravnih aktov s področja razporejanja dohodka in čistega dohodka. Strokovne službe so izdelale predloge sprememb in dopolnitev. V tozdih in delovnih skupnostih so delavci te predloge obravnavali in dali precej pripomb, ki so jih strokovne službe nato pri izdelavi osnutkov samoupravnega sporazuma in pravilnikov tudi več ali manj upoštevale.

Osnutke samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za razporejanje dohodka in čistega dohodka v delovni organizaciji Železarne Ravne in osnutke pravilnikov o razporejanju dohodka in čistega dohodka za tozde in delovne skupnosti so obravnavali delavci po delovnih skupinah.

Na teh obravnavah je bilo še nekaj pripomb, ki smo jih večinoma upoštevali pri izdelavi končnih predlogov. Nismo pa mogli upoštevati predloga iz tozda SGV, da bi za posamezne skupine vzdrževalcev določevali različne vrednosti enote dela z ozirom na VED v tozdu, v katerem pretežno vzdržujejo proizvodne naprave. To problematiko nameravamo reševati z osebnim prispevkom posameznih delavcev, pojavlja se pa tudi v drugih tozdih in delovnih skupnostih.

Predloge je obravnaval odbor za dohodkovna vprašanja in nato določil delavski svet delovne organizacije.

II. Samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih

V samoupravnem sporazumu o skupnih osnovah in merilih za razporejanje dohodka in čistega dohodka, ki je napisan na novo in zamenjuje prejšnji sporazum, določamo delavci TOZD in delovnih skupnosti, združeni v delovno organizacijo železarno Ravne, osnove in merila ter druga razmerja, ki so v skupnem interesu pri razporejanju dohodka in čistega dohodka TOZD in delovnih skupnosti.

Med poslovnim letom se ne morejo sprejemati samoupravni sporazumi, ki bi že v tekočem letu povečali obveznosti iz dohodka ali čistega dohodka. Taki sporazumi morajo biti vključeni v letne in srednjeročne plane, v katerih so opredeljene možnosti za izpolnjevanje vseh zakonskih in samoupravnih dogovorjenih obveznosti.

Vse samoupravno dogovorjene obveznosti o predlogih občinskih skupščin, ki izhajajo iz dohodka, sprejemamo prek delegatov in delegacij, za katere je delegatska baza delavski svet tozda, ki o predlogih odloča.

Samoupravni sporazumi, kjer gre za obračunavanje obveznosti iz dohodka, se sprejemajo z odločanjem na zboru delavcev.

Bistvene so spremembe v novem sporazumu predvsem o merilih za razporejanje čistega dohodka za osebne dohodke in za skupno porabo ter določila o razporejanju čistega dohodka v primerih, ko ne pokrivamo vseh obveznosti.

V sporazumu se delavci odločamo, da bomo usmeritve širše družbe o razporejanju dohodka in čistega dohodka uresničevali na ravni delovne organizacije. Tako bomo za oblikovanje rasti sredstev za osebne dohodke za delovno organizacijo upoštevali družbene dogovore, sporazume v panogi ali v sozdu.

Če pa ne bo ustreznih družbenih dogovorov ali sporazumov, bomo oblikovali sredstva za osebne dohodke po določitih našega sporazuma. Pri tem bomo upoštevali rast realnih osebnih dohodkov na zaposlenega v primerjavi z rastjo produktivnosti. Del čistega dohodka za sredstva za osebne dohodke bo rasel v razmerju z rastjo dohodka, in sicer do 15 % rasti dohodka sorazmerno, pri več kot 15-odstotni rasti pa bodo rastle sredstva za osebne dohodke počasneje, in sicer je pri 60-odstotni rasti dohodka predvidena rast sredstev za OD le še 43 odstotkov. Če se pogoji gospodarjenja bistveno spremenijo, lahko delavski svet delovne organizacije spremeni lestvico, po kateri se določa zastojanje rasti sredstev za osebne dohodke za rastjo dohodka.

V primeru, ko je stopnja rasti dohodka za delovno organizacijo večja od povprečne rasti dohodka v gospodarstvu SRS v predhodnem kvartalu najmanj za eno tretjino tega nadpovprečnega dohodka, zmanjšamo dohodek za izračun sredstev za osebne dohodke, upoštevajoč pri tem gibanje realnih osebnih dohodkov na zaposlenega.

Zaradi različnih pogojev pridobivanja dohodka v tozdh in delovnih skupnostih se dogovorimo za omejene razpone rasti sredstev za osebne dohodke v posameznih tozdh ali delovnih skupnostih. Če se v letnih planih ne odločimo drugače, je ta razpon v mejah ∓ 3 odstotke od povprečne rasti sredstev za OD v vseh tozdh in delovnih skupnostih.

Če za oblikovanje sredstev za skupno porabo ni ustreznih družbenih dogovorov, morajo sredstva za skupno porabo naraščati počasneje kot dohodek, del sredstev skupne porabe za osebne prejemke (regresi za dopuste, nagrade jubilarantom in podobno) pa mora naraščati počasneje, kot bodo rastle sredstva za osebne dohodke.

V primerih, ko ima TOZD ali delovna skupnost motnje v poslovanju in ne more

pokrivati vseh obveznosti iz čistega dohodka, odbor za dohodkovna vprašanja določi vrstni red ali razmerje za pokrivanje tistih obveznosti, katerih vrstni red s predpisi ni določen.

III. Razporejanje dohodka in čistega dohodka v TOZD ali v delovni skupnosti

Pravilnik o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in čistega dohodka za posamezne tozde in delovne skupnosti se razlikuje od starega pravilnika predvsem v poglavjih o osnovah in merilih za določitev dela čistega dohodka za osebne dohodke po vloženem živem delu ter za določitev dela čistega dohodka za skupno porabo. Poglavje o določitvi dela čistega dohodka, ki ga razporejamo po osnovah in merilih iz minulega dela, bo dopolnjeno naknadno, ko bomo problematiko minulega dela obdelali tudi na področju delitve osebnih dohodkov.

Rast sredstev za osebne dohodke v posamezni TOZD ali delovni skupnosti je odvisna od rasti sredstev za osebne dohodke na ravni delovne organizacije in od poslovne uspešnosti TOZD in delovne skupnosti. Poslovna uspešnost se ugotavlja na podlagi naslednjih kazalcev: produktivnosti, ekonomičnosti, akumulativnosti in izvozne usmerjenosti. Te kazalce smo uporabljali že v obstoječem pravilniku, nekoliko dopolnjen je le način izračuna kazalcev za akumulativnost in izvozno usmerjenost.

Akumulativnost je razmerje med akumulacijo in dohodkom. Za akumulacijo upoštevamo del dohodka za obračunano pospešeno amortizacijo, del čistega dohodka za poslovni sklad in za rezervni sklad. Za vsakih pet odstotkov povečana ali zmanjšana akumulativnost poveča ali zmanjša za en odstotek poslovno uspešnost.

Izvozna usmerjenost je izražena v odstotkih vrednosti izvoza v celotnem prihodku. Tri odstotke povečana udeležba vrednosti izvoza v celotnem prihodku pomeni za en odstotek povečan indeks poslovne uspešnosti.

Zaradi različnih planskih ciljev in pogojev za pridobivanje dohodka upoštevamo za izračun vrednostne produktivnosti in

ekonomičnosti v tozdih spremljajočih ter skupnih dejavnosti ter delovnih skupnosti 60 odstotkov rezultatov poprečja delovne organizacije in 40 odstotkov rezultatov v TOZD oziroma v delovni skupnosti.

Za izračun akumulativnosti za tozde skupnih in spremljajočih dejavnosti prav tako uporabimo enako pravilo, za delovne skupnosti pa uporabimo za izračun akumulativnosti poprečje delovne organizacije, ker delovne skupnosti ne izkazujejo akumulacije v svojih bilancah uspeha.

Pri določanju dohodka za izračun kazalcev upoštevamo razne objektivne okolnosti, ki so vplivale na višino dohodka, npr. redukcije električne energije, večje okvare agregatov, izpad dohodka zaradi povečanega izvoza.

Dovoljena sredstva za osebne dohodke izračunamo tako, da sredstva za osebne dohodke iz primerjalnega obdobja preteklega leta pomnožimo z izračunanim indeksom rasti sredstev za osebne dohodke. Pri tem upoštevamo še razmerje obračunanih ur in razne sistemske spremembe predpisov ali pravilnika o delitvi sredstev za osebne dohodke.

Z uporabo statistične metode analize porazdelitve izračunamo iz indeksov poslov-

ne uspešnosti indekse rasti sredstev za osebne dohodke za posamezne tozde in delovne skupnosti, upoštevajoč pri tem poprečno rast sredstev za vse tozde in delovne skupnosti, in dogovorjene razpore rasti med tozdi in delovnimi skupnostmi z največjimi in najmanjšimi indeksi poslovne uspešnosti.

Poleg dopoljenih kazalcev poslovne uspešnosti je bistvena dopolnitev pravilnika v tem, da izračunamo dovoljeno rast sredstev za osebne dohodke in ne le vrednosti enote dela. Vrednost enote dela je odvisna od višine izračunanih sredstev za osebne dohodke in števila obračunanih enot dela. Če smo obračunali več enot dela za razne dodatke in za osebni prispevek, bo potem vrednost enote dela zmanjšana in obratno.

V predhodnih določbah pravilnika je opredeljen način prehoda, in sicer se za enoletno prehodno obdobje pri izračunu primerjalnih sredstev za osebne dohodke upošteva vpliv dopoljenih kazalcev akumulativnosti ter izvozne usmerjenosti.

Železarna Ravne
delovna skupnost
za računovodstvo

OBRAZLOŽITEV SPREMOMB IN DOPOLNITEV NA PODROČJU DELITVE SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE

Skladno s samoupravnim sporazumom o združitvi v delovno organizacijo in po predhodni javni razpravi in določitvi predloga na DS delovne organizacije sprejemamo na referendumu

SPREMEMBE IN DOPOLNITVE

samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke.

Teze sprememb in dopolnitev smo objavili s Poročevalcem št. 14/81 marca letos, osnutek predloga z obrazložitvijo pa v Poročevalcu št. 28/81 junija 1981.

Po razpravah na zborih delavcev, na sejah družbeno-političnih delavcev, na odboru za dohodkovna vprašanja in na DS delovne organizacije je nastal predlog, ki ga posredujemo za sprejem na referendumu z naslednjo

obrazložitvijo:

Splošno

Osnovni namen sprememb in dopolnitev je:

1. da bolje opredelimo vrednotenje odgovornosti pri delu

2. da uvedemo dodatek OD za deficitarnost kadrov za tista dela in naloge, kjer primanjkuje delavcev v proizvodnji

3. da uvedemo strokovnostne kategorije z razponi analitične ocene dela — AOD — za enotno osnovno razporeditev AOD del in nalog

4. da dodatno vrednotimo posebne pogoje dela, kjer so delavci izpostavljeni visokim ali nizkim temperaturam zaradi dela in vremenskih razmer

5. da dopolnimo opise za AOD duševnega napora, ritem dela, pazljivost in zbratost

6. da višje vrednotimo delovodska dela in naloge

7. da višje vrednotimo najtežja fizična dela

8. da uvedemo tipična dela in naloge z AOD na ravni delovne organizacije za enotno uporabo metode pri analitičnem ocenjevanju

9. da opredelimo sestavljenost dela in skupine sestavljenosti dela — SSD — z enotami sestavljenosti dela — ESD

10. da opredelimo skupine analitične ocene dela — SAOD — s točkami

11. da opredelimo deleže OD in dodatke OD

12. da dopolnimo postopek sprejema in ugovora na AOD in odpravimo izdajanje odločb o OD

13. da določimo kdaj pripada delavcu nižji OD, kot izhaja iz opisa del in nalog

14. da določimo OD za nadomeščanje drugega delavca

15. da dopolnimo določbo za povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela

16. da dopolnimo poglavje o poračunih OD in poglavje o odgovornosti za izvajanje sporazuma in

17. da dopolnimo sporazum z določitvami, ki jih že uporabljamo ali skladno z zakonskimi predpisi.

1. Sprememba in dopolnitev vrednotenja odgovornosti

V metodi AOD smo do sedaj vrednotili tudi upravljanje oziroma vodenje, in sicer samo za vodstvena dela in naloge. Po sprejemu sedanjega sistema OD smo ugotavljali, da daje metoda preveč točk za upravljanje in da je to v bistvu karakte-

ristika odgovornosti vodenja. Ugotavljali pa smo tudi, da pri ostalih delih in nalogah, predvsem pa na odgovornih mestih v neposredni proizvodnji in na zahtevnih strokovnih nalogah nimamo v metodi opredeljene odgovornosti.

Zaradi tega spreminjamo upravljanje v odgovornost vodenja:

3.1 — odgovornost za neposredno vodenje in

3.2 — odgovornost za vodenje organizacijske enote, kot je navedeno v točki I/1 predloga in znižujemo število točk AOD za to prejšnje upravljanje za 50 %, kot je navedeno v tč. II/10 — priloga 2.1 in 2.2 predloga za vrednosti stopenj v točkah.

Poleg tega na novo uvajamo:

3.3 — odgovornost za poslovanje ali strokovne odločitve in

3.4 — odgovornost za neposredno delo, kot je navedeno v tč. I/1, tč. II/7 in II/8 za opise teh odgovornosti ter v tč. II/9 — priloga 1 za mejne vrednosti in tč. II/10 — priloga 2.3 za vrednosti stopenj v točkah.

Tako bodo sedaj za odgovornost vrednotena:

— vodstvena dela po karakteristiki 3.1, 3.2 in 3.3

— zelo zahtevna strokovna dela po kar. 3.3 in

— ostala dela po kar. 3.4.

2. Uvedba dodatka za deficitarnost kadrov

Iz razprav ugotavljamo, da je pomanjkanje delavcev pri obdelavi materiala eden od glavnih problemov proizvodnje predvsem v metalurških tozdih in na nekaterih delih in nalogah drugih tozdov. Ta problem vpliva na rezultate dela za daljše obdobje. Želimo pridobiti interes mladih za šolanje za nekatere deficitarne poklice ter tudi z ustreznim vrednotenjem opredeliti to pomembnost.

Predlagamo vrednotenje deficitarnosti kadrov, kot je navedeno v tč. I/2:

— določbe dodatka OD za deficitarnost kadrov in v tč. III:

— metode za ugotavljanje deficitarnosti kadrov.

V členu 73 predloga je navedeno, da bo dodatek OD za deficitarnost kadrov enak za vse delavce in odvisen samo od stopnje deficitarnosti in vrednosti enote dela. Ni torej odvisen od analitične ocene dela in ga zato imenujemo dodatek OD za razliko od ostalih dosedanjih »dodatkov«, ki jih bomo v prihodnje imenovali deleži OD, ker spadajo v sestavljenost dela — glej tč. 9 do 11.

Predlog je bil osvojen kot 2. varianta osnutka. V 1. varianti je bil predlog, da je dodatek odvisen od AOD in stopnje deficitarnosti. Po predlogu bodo sprejeli torej večji dodatek OD delavci, ki bodo opravljali bolj deficitarna dela.

V juliju 1981 bi ta dodatek OD za jeklarstvo znašal približno:

stopnja	A	B	C
din	350	525	800

Ta dodatek OD pa moramo obravnavati z ostalimi deleži OD, ki smo jih že sedaj imeli v sistemu za t. i. neugodnosti dela, in so za toplilnico v juliju npr. znašali v 10. skupini:

— za razporeditev delovnega časa okoli 2660 din

— za posebne pogoje dela okoli 2100 din.

Dodatek OD bomo ugotavljali po treh objektivnih kriterijih iz: izbežne nadpovprečne fluktuacije, neustrezne kadrovske strukture in pokritja planiranih kadrovskih potreb (to so kriteriji, ki jih dobimo iz evidence del in nalog) in četrtem kriteriju za tista dela in naloge, kjer nastopajo drugi vzroki deficitarnosti kadrov.

Dela in naloge, ki bodo razvrščene v deficitarnost kadrov, ugotavljamo vsako leto, določa pa jih enotno na nivoju železarne DS delovne organizacije. Deficitarnost kadrov ugotavljamo v vseh tozidih.

3. Uvedba strokovnostnih kategorij

Pri vrednotenju del in nalog prihaja do nesoglasij v osnovni razporeditvi del in nalog glede strokovnosti po poklicni opredelitvi. Da bi v bodoče opredelili mejne vrednosti, v katero SAOD spada posamezno delo in naloga, določamo strokovnostne kategorije. Če posamezno delo in naloga ni v razponu točk, kot jih določajo strokov-

nostne kategorije, potem AOD ni pravilna in jo je treba popraviti.

Predlog je naveden v tč. II/1.

Pomembno je določilo na str. 7 predloga, kjer imamo navedene faktorje strokovnostnih kategorij in kjer je razmerje med najnižjo in najvišjo AOD takšno, kot je danes, čeprav je bilo v osnutku predloga predlagano, da se to razmerje poviša.

4. Uvedba dodatne skupine posebnih pogojev dela za posebno vročino in mraz

Ugotavljamo, da so nekateri delavci izpostavljeni ob določenih letnih časih posebni vročini ali posebnem mrazu takrat, ko nastanejo posebne vremenske razmere.

Posebni problemi so v nekaterih prostorih, kjer ni urejenih ogrevalnih naprav. Kljub temu, da je treba to problematiko reševati predvsem tehnično in odpravljati take pogoje dela, predlagamo, da za te primere (dokler niso rešeni) uvedemo:

— dodatno skupino posebnih pogojev dela — SPPD, in sicer s + 3 ESD ne glede na to, v katero skupino PPD je delo ali naloga uvrščena,

in sicer v primerih:

— zunanja temperatura zraka nad 30° C in

— zunanja temperatura zraka nižja od — 15° C.

Podrobna določba je v tč. II/2 predloga.

Tudi ta dela in naloge določa enotno na ravni DO DS delovne organizacije letno enkrat.

5. Dopolnitev opisov duševnega napora, ritma dela, pazljivosti in zbranosti

Pri analitičnem vrednotenju del in nalog za duševni napor, ritem dela, pazljivost in zbranost ugotavljamo, da so opisi preskromni, zato predlagamo, da jih dopolnimo tako, kot je to navedeno v tč. II/5.

Pripominjamo, da s to dopolnitvijo ne nastanejo nobene spremembe v AOD niti to ni vplivalo na sedanje ocene, saj smo ob tem ocene za te karakteristike med seboj usklajevali. Pomaga nam pa pri prvem vrednotenju AOD del in nalog. Zaradi te pomanjkljivosti ni bil nihče prizadet.

6. Višje vrednotenje delovodskega dela

V sedanjih metodi imamo opredeljeno za delovodska opravila v AOD 8 točk, za popolno srednjo šolo pa 12 točk. Metoda daje za odgovornost vodenja delovodskim opravilom dodatne točke, vendar je razlika v AOD prevelika.

Dejansko nastajajo tudi med opravili delovodij in najbolj zahtevnimi deli in nalogami pri obdelavi materiala minimalne razlike v OD ali pa jih sploh ni več, in je zato predlog upravičen in podprt v razpravi.

Rešitev je podana v tč. II/10, priloga 2.1 tako:

— da povišamo število točk AOD za delovodska opravila v karakteristiki izobrazbe 1.1 od 8 na 10 točk.

7. Višje vrednotenje najtežjega fizičnega dela

Ob vrednotenju najtežjega fizičnega dela je treba poudariti, da sedanji sistem OD že daje za stopnjo F (najtežje delo) 2 skupini AOD (1 skupina pomeni v jeklarni okoli 700 din na mesec), za stopnjo manj, to je E, pa 1 1/2 skupine.

Da bi najtežje delo še boljše vrednotili, predlagamo, da v stopnji F povišamo število točk s 4 na 6, kot je to navedeno v tč. II/10, priloga 2.1 za karakteristiko 2.5.

Pripominjamo, da smo v osnutku predlagali povišanje za 2 točki tudi za stopnjo E, vendar smo iz razprav ugotovili, da ta rešitev ni sprejemljiva in da je treba iskati ustrežnejšo. S tako rešitvijo bi bile AOD porušene, ker ocene stopnje E niso usklajene, končne AOD pa so kljub temu usklajene.

Rešitev problema je v dodatku za deficitarnost, ker le-ta celovitejšje rešuje ostale pogoje dela, zaradi katerih delavci neradi delajo na teh delih, so nepriljubljena, se ne prijavijo na šolanje in imajo druge neugodne pogoje dela.

8. Uvedba tipičnih del in nalog z AOD

Pri analitičnem ocenjevanju del in nalog prihaja do tega, da nekatera dela in naloge v končni AOD niso med seboj usklajena. To je izrazito takrat, ko gre za primerjavo AOD med tozdi in DSSS.

Da bi se temu izognili, v prihodnje predlagamo

— uvedbo tipičnih del in nalog z analitičnimi ocenami dela.

Predlog tipičnih del in nalog in njihovih AOD sprejme enotno na ravni DO DS delovne organizacije.

Pri sprejemanju ostalih AOD morajo tozdi in DSSS obvezno upoštevati AOD tipičnih del in nalog. Vse AOD po novem sistemu bomo sprejemali po referendumu in jih uveljavili s 1. 1. 1982.

9.—11. Opredelitev skupin AOD in skupin sestavljenosti dela

V sedanjih samoupravnih aktih nimamo natančno opredeljeno, kaj je sestavljenost (ali zahtevnost) dela, kaj so deleži OD, ki izhajajo iz sestavljenosti dela, kaj so pravi dodatki in kako opredeliti skupine analitične ocene dela SAOD ter skupine sestavljenosti dela SSD.

Uporabili smo razlago v knjižici »Sindikati št. 33« in temu primerno opredelili te pojme, kot je navedeno v točkah V/1 do V/3.

Po navedeni obrazložitvi spadajo v sestavljenost dela:

— strokovnost, obremenitve, odgovornost in delovne razmere.

Strokovnost, obremenitve in odgovornost so opredeljene v naši metodi AOD; za delovne razmere pa veljajo vplivi iz posebnih pogojev dela in iz razporeditve delovnega časa.

Za naš primer dobimo sestavljenost dela tako, da seštejemo enote sestavljenosti dela — ESD za zgoraj navedene deleže OD, oziroma:

— za analitično oceno dela

— za popoldansko, nočno, nedeljsko in praznično delo

— za delo v IV. izmeni in

— za posebne pogoje dela.

Seštevek teh ESD nam da ustrezno skupino sestavljenosti dela — SSD.,

Iz tega tudi sledi, da osebni dohodek, ki izhaja iz zgoraj navedenih delov, ni noben dodatek, ampak je to OD za redno delo zaradi sestavljenosti — zahtevnosti dela. V prihodnje bomo OD za popoldansko, nočno, nedeljsko in praznično delo in OD

za IV. izmeno imenovali deleže OD in ne dodatke.

Dodatke pa bomo imenovali:

— za delovno dobo in stalnost ter

— za deficitarnost,

in sicer zato, ker niso odvisni od sestavljenosti — zahtevnosti dela.

Iz analitične ocene dela pa sledi skupina analitične ocene — SAOD in ne skupina sestavljenosti dela SSD, kot smo to pojmovali sedaj.

12. Postopek sprejema in ugovora na AOD

V samoupravnem sporazumu do sedaj nismo imeli dovolj natančno opredeljenega postopka sprejema AOD in ga sedaj dopolnjujemo tako, kot je navedeno v tč. V/4.

Pri tem je pomembno, da je analitična ocena splošni akt in se objavi na oglasni deski ter o njej delavcu ni potrebno izdajati odločbe. Ugovor na AOD pa je možno podati v roku 8 dni. Poda ga lahko ne le prizadeti delavec, temveč tudi drugi, kot je navedeno v besedilu člena. Na sklep DS tozda ali delovne skupnosti se lahko pritožijo drugi tozdi ali delovne skupnosti, kar rešuje arbitraža na ravni DO.

13.—14. Kdaj pripada nižji OD, kot je v AOD in kako je z OD za nadomeščanje delavca

To področje je v sedanjem sporazumu pomanjkljivo opisano in ga dopolnjujemo, kot je navedeno v tč. V/5 in V/6.

Pomembno je določilo, da delavec lahko dobi nižji OD, kot je to ovrednoteno v AOD, če ne opravlja vseh del in nalog, ki so navedene v opisu del in nalog.

15. Povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela

Tudi to področje dopolnjujemo, kot je navedeno v točki V/9 in dodajamo, da v primerih, kjer so uvedeni direktni — posebni delavski avtobusi, delavec ni upravičen na povračilo stroškov prevoza.

Usklajevanje analitičnih ocen dela

Ugotovili smo, da je od uvedbe sedanje metode AOD prišlo do določenih neusklajenosti. Da bi to uredili, vodimo postopek usklajevanja. To je zelo pomembno, da bi istočasno s spremembami in dopolnitvami rešili tudi to problematiko.

Uveljavitve sprememb in dopolnil sporazuma

V točki VI/4 smo zapisali, da uveljavljamo spremembe in uskladitve AOD s 1. 1. 1982, ostalo pa s 1. 10. 1981.

Za AOD je treba določiti daljši čas, da se nam ne bi zgodilo podobno kot ob sprejemu sedanjega sistema OD, ko smo imeli veliko ugovorov in pritožb.

Služba za sistem OD

port danes včlanjenih le 12 komunistov, v tozdu pa je zaposlenih nekaj nad 100 delavcev, smo vprašali tudi tov. Stogarta.

»Zakaj je v transportu še vedno malo komunistov glede na število zaposlenih, smo v osnovni organizaciji že večkrat razpravljali, predvsem pa smo hoteli zvedeti, zakaj se dobri delavci, ki imajo vse pogoje, ne vključijo v naše vrste. Nekateri, ki bi nedvomno bili dobri komunisti, so namreč odkrito povedali, da jih predvsem odbija dokaj visoka partijska članarina. Pravijo, zakaj bi vsak mesec plačevali visoko članarino, imamo pa že raje eno potrošniško posojilo za ta denar. S takimi odgovori in razlagami se jaz ne strinjam. Tudi jaz menim, da je članarina res nekoliko previsoka, vendar še vedno ne toliko, da bi ogrozila standard delavcev komunistov. Predvsem pa se nikoli ne bom strinjal, da bi zaradi visoke partijske članarine upadlo število komunistov. Prav nasprotno. Vedno več nas bo,« je odločno dejal naš sogovornik.

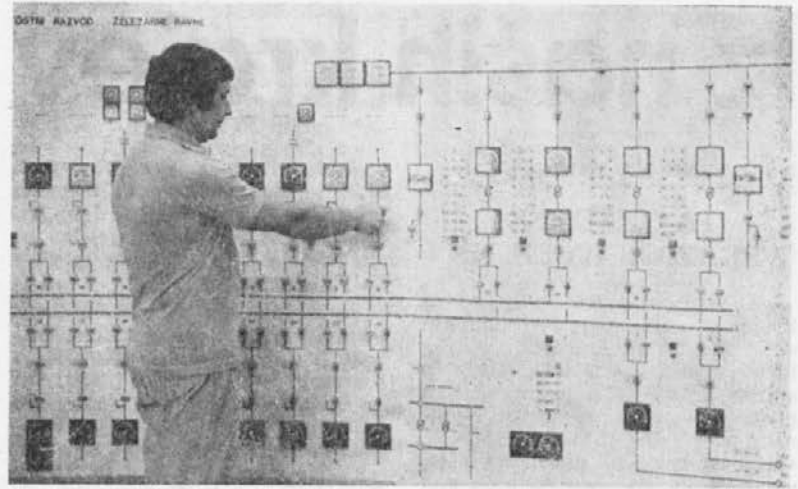
V TOZD transport se zadnje čase srečujemo s težavami predvsem zaradi pomanjkanja rezervnih avtomobilskih delov. Roman Stogart je povedal, da kljub zagotovljenim devizam in stalnemu negodovanju nabava rezervnih delov predolgo traja. Zaradi tega njihovo delo ni tako hitro opravljeno, kot bi sicer lahko bilo.

»Delavci v transportu pa vedno bolj ugotavljamo, da je de-

lovna disciplina in delovna zavest pri nekaterih delavcih TOZD jeklarna in valjarna precej padla. Ugotavljamo namreč, da se vedno manj upoštevajo naši varnostni in delovni predpisi. Skoraj dnevno se dogaja (kar se morda ne zavedajo), da s tem ko hočejo naša transportna sredstva preveč naložiti, do kakšnih okvar in posledic lahko pride. Seveda naši šoferji in vodilni tozda dnevno opozarjajo na nepravilnosti. Ponavadi dobijo odgovor: »Kaj se boste toliko 'bunili' in bali za svoje avtomobile. Dovolj je, da nam ena šarža ne gre po tleh, pa jih lahko kupimo pet in še več,« radi povedo nekateri topilci.

Taki odgovori in obnašanja v teh zaostrenih gospodarskih in stabilizacijskih časih niso dobri in zdravi. Ker take »nepremišljene« odgovore predvsem dajejo starejši, »prekaljeni« topilci, je še toliko slabše, saj jih slišijo mlajši delavci, ki že tako ne znajo preveč varovati družbene lastnine. Da se taki in podobni primeri ne bodo več dogajali, saj predvsem vplivajo na večjo produktivnost dela in na ugled ravnstevnikov, bo čimprej treba takšna nezdrava dejanja odpraviti. In ne nazadje bo treba v nekaterih tozdih poskrbeti za bolj učinkovito organizacijo dela ter za boljše tehnološko in delovno disciplino, saj še vedno niso naša transportna sredstva v popolnosti izkoriščena,« je še pripomnil Roman Stogart.

Franc Rotar



V komandnem centru trafo postaje

jev. Pri delitvi so inovatorji udeleženi z enakimi deli.

Pri naslednjih inovacijah ni bilo moč ugotoviti povečanja dohodka, in so bila avtorjem dodeljena enkratna pavšalna nadomestila:

— Ivanu Mlinarju in Alojzu Strmčniku 3.000 din za izdelavo ščitnika za lakiranje sklopov na stiskalnicah; nadomestilo si delita na polovico.

— Alojzu Strmčniku in Blažu Mlakarju 4.000 din za izdelavo priprave za stiskanje konusov na maticah; nadomestilo si delita na polovico.

— Vinku Horvatu 1.500 din za izdelavo vrtljive mize za varjenje okroglih predmetov.

— Antonu Lačnu in Francu Ferku 4.000 din za izdelavo priprave za strojno rezanje krogel na stiskalnicah; nadomestilo si delita na polovico.

— Miranu Vogrinu 2.000 din za izdelavo priprave za grobo brušenje kovaških svedrov.

— Ivanu Razdevšku in Engelbertu Baverju 4.000 din za izboljšavo struženja radiusov na pilger valjih; nadomestilo si delita na polovico.

— Ivanu Mlačniku 2.000 din za izdelavo priprave za brušenje torzijskih osov.

— Štefanu Pisarju 2.000 din za izdelavo nastavljivega distančnega obroča za vpenjanje križnih rezkarjev.

— Francu Gašperju 2.000 din za izboljšavo tehnologije obdelave utorov na preobremenitvenih ventilih za stiskalnice.

— Jožetu Gostenčniku 2.000 din za izdelavo namenskega svedra za vrtnanje vodnih filtrov.

TOZD pnevmatični stroji

Alojzu Pečniku je bila dodeljena akontacija 99.598 din za izdelavo kladiiva RK-24. Predvideva se, da bo proizvodnja tega kladiiva v prvem letu povečala dohodek v tozdu za prek 4 milijone din.

Feliks Smolarju, Mateju Smrtniku in Antonu Pirtovšku je bilo dodeljeno enkratno nadomestilo 18.000 din za zamenjavo vložnega materiala za odkopne konice, sekače in lopate. Letni povečani dohodek, dosežen z inovacijo, znaša 899.946 din. Nadomestilo si avtorji delijo na enake dele.

TOZD industrijski noži

Danilu Golobu in Feliksu Senici je bilo dodeljeno drugo nadomestilo za izboljšanje posnemanja robov na nožih za rezanje pločevine. V drugem in tretjem

letu uporabe inovacije je bil v tozdu povečan dohodek poprečno letno za 49.900 din. Nadomestilo znaša 5.232,80 din, avtorja pa si ga delita na polovico.

TOZD rezalno orodje

Dragu Plazlu in Ferdu Černjaku je bilo dodeljeno prvo nadomestilo 16.242 din za povečanje produktivnosti pri brušenju stranskih kotov na štirih vrstah nožev. V prvem letu uporabe inovacije je bil v tozdu povečan dohodek za 361.444 din. Nadomestilo si avtorja delita na polovico.

Hermanu Čepelniku in Ivanu Pisarju je bilo dodeljeno prvo nadomestilo za izboljšavo priprave za rezkanje nožev HOMBACK. V prvem letu uporabe inovacije je bil v tozdu povečan dohodek za 78.678 din. Nadomestilo znaša 7.120 din, avtorja pa si ga delita na polovico.

Ivanu Kosu je bilo dodeljeno prvo nadomestilo 14.441 din za izdelavo priprave za vstavljanje vijakov v svedre možničarje in v svedre za okovje. V prvem letu uporabe inovacije je bil povečan dohodek v tozdu za 298.447 din.

Adolfu Čepelniku je bilo dodeljeno prvo nadomestilo 5.768 din za uvedbo štancaja izvrtin na nožih PALMAN. V prvem letu je bil z uporabo inovacije povečan dohodek v tozdu za 75.370 din.

TOZD kontrola kakovosti

Jožetu Kordežu, Jožetu Kertu in Francu Piku je bilo dodeljeno enkratno nadomestilo 7.000 din za uvedbo nazobčane ampule in potopne sonde za jemanje vzorcev na EPŽ. Z nazobčano ampulo se je rešil problem sekanja vzorcev, s sondo pa se je rešil problem jemanja vzorcev na EPŽ, povečanja dohodka pa se pri tej inovaciji ni dalo ugotoviti. Pri delitvi so udeleženi Kordež s 4.000 in druga dva avtorja s po 1.500 din.

TOZD armature

Dušanu Brankoviču je bilo dodeljeno enkratno nadomestilo 28.909,90 din za uvedbo preizkušanja ventilov z dušikovo jeklenko. S tem je bil pri investiciji dosežen enkratni prihranek 426.550 din.

In še opozorilo inovatorjem.

Kljub večkratnim opozorilom še vedno prijavljate inovacije prepozno. Predlog je treba prijaviti preden je bil realiziran. Po uvedbi se lahko prijavi le izjemoma, vendar najkasneje en mesec po uvedbi.

Franjo Krivec

INOVACIJE

Od 26. maja do 16. julija so bile odobrene naslednje inovacije:

TOZD jeklarna

Jožetu Poberžniku je bilo dodeljeno drugo nadomestilo 9.003 din za skrajšanje lijakov V-20. V drugem in tretjem letu uporabe inovacij je bil v tozdu povečan dohodek poprečno letno za 582.481 din.

Vinku Pušniku in Milanu Butolenu je bilo dodeljeno enkratno nadomestilo 8.000 din za izdelavo objemke za dviganje elektrod pri EPŽ. Povečanja dohodka pri tej inovaciji ni bilo moč ugotoviti, nadomestilo pa si avtorja delita na polovico.

TOZD jeklolivarna

Skupini avtorjev na čelu z Janom Gnamušem je bilo dodeljeno tretje nadomestilo za zamenjavo kvalitete pri pilger valjih s PW-100 na PW-3. V četrtem in petem letu uporabe inovacije je bil v tozdih jeklolivarna ter stroji in deli povečan dohodek poprečno letno za 4.408.661 din. Nadomestilo znaša 67.681 din, pri delitvi pa so avtorji udeleženi z deleži od 2 do 30 odstotkov. Pri izplačilu sta udeležena oba tozda, vsak s polovico.

Francu Hudoverniku, Ivanu Ottu in Jožetu Trefaltu je bilo dodeljeno prvo nadomestilo za prenos odrezovanja prob s krožne žage na ločilno ploščo. V prvem letu uporabe inovacije je bil v tozdu povečan dohodek za 1.115.484 din. Nadomestilo znaša 29.638 din, pri delitvi pa so ude-

leženi Hudovernik s 60 ter Otto in Trefalt s po 20 odstotki.

TOZD valjarna

Dušanu Posediju in Ivanu Lečniku je bilo dodeljeno prvo nadomestilo za izboljšavo tehnologije toplotne obdelave kvalitete TMCN-1. V prvem letu uporabe inovacije je bil v tozdu povečan dohodek za 1.480.675 din. Nadomestilo znaša 40.671 din, pri delitvi pa sta udeležena Posedi s 75 in Lečnik s 25 odstotki.

TOZD stroji in deli

Vinku Hrovatu, Mirku Moriju in Danijelu Merkaču je bilo dodeljeno prvo nadomestilo za izdelavo stružne glave, s katero so povečali produktivnost pri obdelavi glav za stiskalnice. V prvem letu uporabe inovacije je bil v tozdu povečan dohodek za 504.391 din. Nadomestilo znaša 35.312,40 din, avtorji pa si ga delijo na enake dele.

Ivanu Jehartu, Maksu Habru in Franju Gutmanu je bilo dodeljeno prvo nadomestilo za izboljšavo vrtnanja goseničnih veznih členkov. V prvem letu uporabe inovacije je bil v tozdu povečan dohodek za 470.880 din. Nadomestilo znaša 32.111,80 din, pri delitvi pa sta udeležena Jehart in Haber s po 40, Gutman pa z 20%.

Branku Turkušu, Štefanu Kamniku in Ivanu Šrotu je bilo dodeljeno enkratno nadomestilo 14.419 din za popravilo in usposobitev pokvarjenega univerzalnega mikrometra FB-70. S popravilom so prihranili 139.120 deviznih dinar-

Iz naših krajev

KS RAVNE NA KOROŠKEM:

12. OKTOBER, PRAZNIK VSEH KS

»Kljub temu, da je ravenska krajevna skupnost že spomladi dala pobudo za ureditev dvorišč, hišnih fasad in strešnih žlebov v starem delu Raven, lastniki hiš in poslovnih prostorov k tej akciji niso pristopili. Zato bo krajevna skupnost ponovno pozvala vse tiste lastnike stanovanjskih in poslovnih prostorov, ki jih je zob časa že močno načel, naj se vendar lotijo ureditvenih del, saj bodo s tem precej prispevali k lepšemu videzu starih Raven,« je dejal **Ivan Zunko**, predsednik sveta KS Ravne.

Čeprav so se Ravne »razdelile« na štiri manjše krajevne skupnosti, bodo vsi Ravenčani tudi v prihodnje praznovali svoj tradicionalni krajevni praznik 12. oktobra na Navrškem vrhu. Zato naj bi vse štiri KS in tudi delovne organizacije združile sredstva za dokončno ureditev parka OF na Navrškem vrhu, saj bo tod treba še marsikaj postoriti.

»Tudi drugače se bodo morale nove ravenske krajevne skupnosti, predvsem pa Ravenčani s skupnimi močmi lotiti nekaterih odprtih vprašanj na področju komunalne dejavnosti. Stari del mesta namreč še vedno ni urbanistično urejen in se še vedno ne ve, kje bo stala nova sodobnejša pošta in kako se bo uredilo križišče pred železarno in avtobusna postaja,« je poudaril tov. **Zunko**.

Po sprejetem rokovniku o samoupravnem in prostorskem preoblikovanju krajevnih skupnosti naj bi septembra na Ravnah, Prevaljah in v Črni pričele delovati nove krajevne skupnosti. KS Čečovje naj bi imela svoj sedež v sedanjih prostorih na Čečovju, KS Javornik bi naj dobila prostore v adaptiranem prizidku javorniškega gradu, KS Trg bo dobila svoje prostore na magistratu, KS Strojnska reka pa v mladinskem domu v Reka grabnu.

KS ČRNA NA KOROŠKEM:

PRIZNANJE ZA NAJLEPŠE UREJENE HIŠE

Medtem ko republiško tekmovanje za najlepše urejen kraj v Sloveniji še vedno traja (v njem tekmujejo tudi Črnjani), je tamkajšnje turistično društvo ob sklenitvi letošnjega turističnega tedna podelilo posebna priznanja (barvne fotografije najlepše urejenih stanovanjskih hiš) za najlepše urejene stanovanjske hiše v letu 1981 v KS Črna.

Priznanja so prejele Ivanka Golob, gospodinja na Janžkovi kmetiji v Koprivni, Hilda Gašper, Marija Gorza, Julka Rožanc, in Marija Pumpas iz Črne ter Jerčeka Kordež, gospodinja na Florinovi kmetiji v Topli. Naziv najlepše urejene stanovanjske hiše pa sta pridobila stanovanjski blok

v Rudarjevem 5 in stanovanjski blok v Črni Center 80. Posebno priznanje za pionirsko delo pri organizaciji turističnega tedna pa sta prejela Edi Drofelnik in Ferdo Kaker iz Črne.

Po zazidalnem načrtu KS Črna, bodo še letos v centru Črne pripravili nove zazidalne lokacije za dva večja stanovanjska bloka. Tako bodo letos po vsej verjetnosti porušili staro črnjansko kinodvorano (hlev) in nekatere stare objekte, last Matilde Hobl in Štefke Kert. V tem delu Črne naj bi prihodnje leto pričeli graditi nov stanovanjski blok. Drugi stanovanjski blok s poslovnimi prostori pa naj bi zgradili na prostoru stare šole in otroškega vrtca. Medtem ko bodo slednjega pričeli že kmalu rušiti, z rušitvijo stare šole ne bo šlo tako hitro, saj bo prej KS morala izseliti še zadnje štiri stranke.

Prve dni septembra je bila v Črni seja sveta krajevne skupnosti. Na njej so razpravljali o realizaciji letošnjega plana KS. Zastavili in sprejeli pa so tudi nove operativne smernice do konca leta. Ugotovili so, da je bil plan za I. polletje v popolnosti realiziran in da krajevna skupnost ne bi smela imeti večjih težav pri izvršitvi drugega dela plana, saj ima za vsa odprta dela že sklenjene delovne pogodbe in zagotovljena sredstva, je povedal tajnik Stan-ko Kordež.

KS MEŽICA:

5. SREČANJE STAROSTNIKOV

Potem ko so v industrijski coni v Mežici spomladi stekla zemeljska dela pri gradnji nove tovarne Elmont, je moral mežiški rudnik že pred časom ustaviti gradnjo tovarne zaradi »zamrznitve« investicijskih kreditov. Ker naj bi nova tovarna bila povsem nared že konec letošnjega leta, kar sedaj ne bo, je zato mežiški rudnik TOZD Elmont že najel nove dodatne poslovne prostore v Mežici, kjer je že stekla proizvodnja žičnih oblik. Pričeli pa bodo tudi z montažo razdelilnih omaric. V novih Elmontovih prostorih je dobilo zaposlitev 13 novih delavk.

So pa iz tamkajšnje krajevne skupnosti nekoliko bolj razveseljive novice, saj so končno z vso resnostjo stekle priprave za pričetek gradnje dolinskega vodovoda. Poročali smo že, da naj bi prihodnje pomlad skopali okrog sedem kilometrov jarkov od Prevalj do Mežice, v katere naj bi položili poleg vodovoda še plinovod za zemeljski plin do Mežice, pozneje pa tudi do Zerjava in Črne. Da bodo pripravljala dela pravočasno opravljena (načrti in nabava cevi) pri ravenskem skisu že deluje posebni gradbeni odbor.

Drugače pa bodo ta mesec v centru Mežice postavili prvo javno telefonsko govornico. Stekla pa naj bi že tudi dela pri montaži nove elektronske telefonske centrale, saj so zanj že pripravili potrebne prostore.

KK SZDL Mežica bo tudi letos organizirala tradicionalno srečanje krajanov, starih nad 70 let. Peto srečanje bo septembra v hotelu Peca v Mežici, kjer bodo kulturni in družbenopolitični delavci tamkajšnje krajevne skupnosti pripravili bogat kulturni program in skromno zakusko.

»Tako kot v mnogih krajevnih skupnostih ravenske občine, tudi v mežiški nismo povsem zadovoljni s preskrbo, predvsem pa z delom potrošniškega sveta. Menimo namreč, če bi bil potrošniški svet bolj aktiven in konkretni pri svojem delu, da pri vsakdanji preskrbi ne bi smelo biti toliko odprtih vprašanj. Še vedno namreč samo govorimo, da ima Mežica za število svojih prebivalcev pre malo trgovin oziroma da bi morali že zdavnaj sedanje posodobiti. Sicer pa moram reči, da smo bili Mežičani poleti še kar zadovoljni s preskrbo,« je povedal **Ernest Logar**, predsednik skupščine krajevne skupnosti Mežica.

KS PREVALJE:

15. OKTOBRA OTVORITEV NOVE SOLE NA STROJNI

Zadnje dni avgusta nam je Franc Čuk, predsednik gradbenega odbora za izgradnjo nove podružnične šole na Strojni, dejal:

»Montažno šolsko poslopje, ki ga je postavil Marles, je pokrito, vgrajena so že tudi vrata in okna. V zaključni fazi so dela pri montaži elektro in vodovodne instalacije. Prve dni septembra pa naj bi pričeli urejevati notranje prostore. Kot kaže, ni nobene bojazni, da novo šolsko poslopje ne bo naredo do 15. oktobra, saj je vsa notranja oprema že uskladiščena na Strojni.«

Povejmo še, da bo v novi strojanski šoli poleg dveh učilnic, velikega večnamenskega prostora, sodobne kuhinje in sanitarij tudi dvosobno stanovanje in garsonjera za učitelje. Dela pa naj bi veljala 1,650.000 din.

F. Rotar

POMAGAJMO GRADITI BOLJŠO KRAJEVNO SKUPNOST

»... Sreče človeku ne more dati niti država niti sistem niti politična partija! Srečo si lahko človek ustvari sam!...«

Edvard Kardelj

Ta misel tovariša Kardelja naj bo vodilo za naše delo v novi krajevni skupnosti TRG Ravne.

Ustanovili smo krajevno konferenco SZDL in druge organe, ki bodo zastopali in uresničevali naše interese v KS.

Socialistična zveza delovnega ljudstva je najbolj množična družbenopolitična organizacija, ki združuje ljudi ne glede na njihovo prepričanje in versko pripadnost. V njej demokratično urejemo svoje probleme za boljše jutri nas in naših otrok.

Krajan! Sodelujmo pri razreševanju problemov! Povejmo jih svojim delegatom v krajevni konferenci SZDL, predsednikom hišnih svetov, delegatom v raznih delegacijah!

Krajevna konferenca SZDL oziroma njeno predsedstvo obljublja, da bo skupno z družbenopolitičnimi organizacijami in samoupravnimi organi v KS poskušala rešiti čimveč problemov. Zavedati pa se moramo, da vseh ne bomo rešili čez noč.

Spoštovani krajan! Sodelujmo vsi v delu KS, hišnih svetov, delegacijah, družbenopolitičnih organizacijah, organih naše nove KS!

Predsedstvo KK SZDL
Trg Ravne

Z D R A V J E

NERAZUMNO POSEGANJE PO TABLETAH

Poročila naših lekarn o porabi zdravil proti bolečinam so zadržujoča. Zastrupljamo se vsevprek... Neusmiljeno goltamo vse, kar nam pride pod roko, samo da je nekaj...

Mnogi ljudje, med njimi žal tudi mladi, posegajo danes po tabletah že ob najmilejši bolečini, ne da bi se prej seznanili o njihovem delovanju in stranskih pojavih. V načelu se je potrebno pri takšnem »samozdravljenju« vedno posvetovati z zdravnikom, katero sredstvo je za posameznika najbolj priporočljivo in kako dolgo ga lahko brez nevarnosti jemlje.

»Oh, danes me zopet boli glava!« Takšne in podobne težave često privedejo prizadetega v ordinacijo. Bolečine se javljajo v

predelu čela, včasih v predelu med očesoma, na vrhu glave ali zadaj. Mnogi navajajo splošne bolečine glave, večkrat pa se lete javljajo v predelu očesnih votlin.

Vzrok glavobolom so lahko razna vnetja, spremembe na kosteh glave, pretres možganov, poškodbe glave, razni tumorji, spremembe na krvnih žilah, krvna obolenja, visok ali nizek krvni pritisk. Glavobol se javlja tudi kot sopojav ob bolezni ušes, oči, nosu, obnosnih sinusih, zob, pri gripi ali pri obrabi vratnih vreten. Često imamo težave z glavom tudi po veselo preživeti večerji.

Neugodna oblika glavobola je migrena, za katero trpijo v glavnem ženske. Tipično zanjo je bolečina samo na eni polovici glave; često jo spremlja tudi bruhanje.

Vzrokov za glavobol je torej veliko in ga lahko zdravnik najde le z natančnim pregledom. Pri

LIKOVNI AVGUST '81

Slikarji pridejo k nam vsako leto, kiparji vsakih nekaj let. Letos so prišli oboji, in ker smo imeli na Ravnah hkrati Formo vivo in slikarsko kolonijo, smemo govoriti o »likovnem avgustu«.

Srečali so se Slovenci s Srbom Bosancem, Hrvatom, vzhodno Nemko in Američanom. Zares mednarodna družina, ki jo je družila volja do likovne izpovedi in spoštovanje dela drugega, saj so se ob večerih zbirali za isto mizo mednarodno uveljavljeni umetniki pa študent drugega letnika ALU in samorastli slikarji.

Skupna jim je bila tudi pohvala organizatorjev, posebej tov. Boštjana in tov. Angelija. Slikarji so se javno zahvalili gostoljubnim kmetom, kiparji delavcem v železarni; brez njihove pomoči pač ne bi bili mogli ustvariti svojih skulptur.

S tem pa je podobnosti med njimi tudi konec. Kakor dva človeka nista enaka, tako tudi dva umetnika ne. Tudi tisti, ki pripadajo isti stilni usmeritvi, se razlikujejo med seboj po znanju, globini idej in izpovedni moči.



Irmgard Ohme

Vrednotenje likovnih izdelkov je stvar strokovnjakov in časa. Omejimo se zato le na vtise iz pogovorov z udeleženci slikarske kolonije in Forme vive ter na vtise, ki ostanejo po ogledu del. — Skulpture bodo postavljene septembra ali oktobra, razstava del slikarske kolonije pa bo proti koncu leta.

Mirsad Begić je oblikoval doprtni kip pokojnega dr. Franca Sušnika. Čeprav je še mlad, velja za dobrega portretista.

nekaterih vzroka ni mogoče najti, lahko pa glavobol povežemo z pomanjkanjem spanja ali pretrujenostjo. V nobenem primeru ni odločeno le v rednem poseganju po tabletah. Včasih pomaga že smotrnejša razporeditev dneva med delom, počitkom in rekreacijo.

Ce se glavobol pojavi povsem nenadoma in traja več dni ali celo več tednov, moramo k zdravniku!

Referat za zdravstveno vzgojo

Anka Hribar-Košmerljeva, akademska slikarka iz Ljubljane, je tip iskateljice. Skicirala je domačije in ljudi, dokončala bo dela doma. Mnogo pobud za razmišljanje dajejo njeni osnutki, ko npr. tudi po dvajsetkrat ponovi na listu en obraz ali žival ter jih variira s položaji ali barvami.



Milena Braniselj

Iz kataloga Konrada Krajca, samorastnika iz Sele v Slovenskih goricah, povzemamo:

... »je rojen krajinar... Njegova likovna pot se je izvila iz realističnih zasnov in si poiskala bolj sproščen, manj tankovesten in zato prepričljivejši izraz...«

Valentin Polanšek ml., sin pesnika iz slovenske Koroške, je končal prvi letnik ALU v Ljubljani. Ustvarja moderno, kombinira barve in linije iz sebe, nemiren duh z nedvoumnim talentom.

Dobrivoje Stevanović-Peca iz Varvarina je v domači krajini znan in uveljavljen slikar-samorastnik, ki ga ni treba posebej predstavljati, saj smo na Ravnah že videli njegova dela.

Dr. Janko Sušnik s Prevalj redko pokaže svoje slike v javnosti. Zanimajo ga portreti, tu-



Thomas Lindsey

di motivi iz železarne. Dela v akvarelu in pastelu.

Jože Zel, slikar iz Maribora, je po besedah Mirka Vovška slikar portretov in krajin. Spada med najboljše portretiste na Štajerskem. Njegova dela so skoraj klasično preštudirana.

Ko je nastal ta zapis, skulpture še niso bile izgotovljene. Zato je mogoče povedati kaj določnega le o tistih, ki so jih kiparji pokazali na diapozitivih in Milena Braniselj je stara ravenška znanka — spomnimo se njene palice za Titovo štafeto in razstave v likovnem salonu. Njena skulptura naj bi bila vrtljiva, stala pa bo morda blizu osnovne šole Prežihov Voranc.

O Irmgard Ohme iz NDR vemo morda najmanj. Spoštovanje delavcev si je pridobila s tem, da je prihajala v železarno že pred šesto zjutraj skupaj s šiltlarji ter sama zagrabila za vsak kos železa. Imela je še časa za branje kupov knjig iz študijske knjižnice in za dolge sprehode. Njena skulptura — kompozicija naj bi stala pri osn. šoli Koroški jecklarji.

Thomas Lindsey je tipičen predstavnik velikih industrijskih ZDA. Obožuje stroje in naprave, vseeno, ali gre za letala, zapornice ali mline. Iz njih črpa navdih, kombinira in konstruira kot kak inženir z umetniško domišljijo.

Zvonimir Kamenar z Reke pri nas ni segel po svoji sicer zelo priljubljeni snovi — istrskih motivih. Ima namreč imenitne skulpture volovskih glav v jarmu, Istrank, zaljubljenec, rib itn. Zna pa biti tudi zajedljivo duhovit. Na vprašanje, kako bi svojo umetnost razložil laiku,



Zvonimir Kamenar

vajenemu realizma, je odsekal: »Kdor hoče razumeti kitajsko, naj se nauči.«

Razumimo tako, da ne moderna umetnost ne kitajščina nista »lahki«, da pa je ta umetnost že lep čas znana po vsem svetu, Kitajcev pa je tudi 900 milijonov.

O tej temi bomo znova pisali, ko bodo skulpture postavljene. Za konec samo nasvet ljudi iz proizvodnje, ki so kiparjem največ pomagali:

Ker je avgust čas nujnih remontov, imajo delavci SGV najmanj časa za umetnike. Zato bi bilo dobro razmisliti, ali ne bi v prihodnje Formo vivo prestavili na september.

Marjan Kolar

NE GOVORITI, KADAR NI KAJ Povedati

Iz knjige (žepnega formata) dr. Smiljke Vasičeve, Veščina govorenja s podnaslovom Vežbe i testovi za decu i odrasle, smo povzeli nekaj resnic o govorjenju. Za tiste, ki bi jih delo resno zanimalo, še ti podatki: knjiga je izšla pri BIGZ (Beogradski izdavačko-grafički zavod) lansko leto, obsega 208 strani, od tega okoli 100 strani vaj za odrasle in otroke, stane pa 100 din.

Dober govor se uči ob dobrem vzoru in pravilni spodbudi. Tudi če organski pogoji niso dobri, se ob strokovni pomoči da pridobiti soliden govor.

Demosten se je ob udarcih morskih valov odvalil jecljanju in postal znamenit govornik.

Dober govornik mora biti občutljiv na odziv poslušalcev, imeti mora prijeten glas in se mora znati prilagajati.

Kako sami postanemo dobri poročevalci? Najprej se vprašamo: kaj je treba povedati? Potem: govorimo le tedaj, ko imamo kaj povedati. Najboljši primeri, da ni treba govoriti, kadar nimamo kaj povedati, so sestanki, skupščine itn. Govornik običajno jeclja, beseda mu zastaja, ponavlja se in postaja dolgočasen.

Če ne čutimo in ne razumemo položaja, v katerem smo, ne bomo mogli biti domiselni, zanimivi in prepričljivi sogovorniki. Dobro lahko govorimo samo o stvareh, ki jih ljubimo in razumemo.

Zmeraj moramo biti pozorni na vrsto poslušalcev: za devetnajstletnika je marihuana zanimiva, za petdesetletnika ne. Usmerjenost govora je torej odvisna od poslušalcev, njihovega socialnega statusa, od izkušenj in interesov. Govornik mora misliti tudi na javno mnenje, sistem vrednosti javnega mnenja, čas in kraj.

Razvoj družbenega sistema vključuje v upravljanje vsak dan večje število delavcev. Na vseh sestankih je treba dajati jasne sodbe in točne formulacije o nizu problemov, ki zadevajo našega človeka in vso našo skupnost. Če bi se ljudje naučili z govorom natančno izraziti, kar želijo, bi bilo gotovo manj nesporazumov, sestanki pa bi bili uspešnejši.

Za vsakdanje življenje je torej nujno, da negujemo svoj govor.

Za dober govor velja, če vsebuje: osmišljenost, namen, jasnost, glasnost, pravilnost, živost izražanja. Negovati te lastnosti pomeni imeti razvito kulturo govora.

Skozi besede se pretakajo naša čustva

Med ljudmi pogosto prihaja do nesporazumov zaradi besed, ki enako zvenijo in imajo na pogled enak pomen, a izzovejo različne občutke. Ta čustvena vrednost posameznih besed, njihova lepota in skladnost (ali neprijetnost in neskladnost) se čutijo skozi zvok, barvo glasu, dviganje in spuščanje tonov, skozi moč in višino govora. Zato moramo vedeti, kako na pravi način uporabljamo besede, kdaj kaj in komu bomo rekli — veščina, ki se je učimo vse življenja.

Ne le iz povedanega, ampak iz načina, kako nam je kaj povedano, lahko vidimo, ali nam je govornik naklonjen ali ne, ali se jezi na nas, je nervozen, nesrečen,

radosten, ker ima vsaka beseda poleg svojega osnovnega pomena še neki drug, čustveno, sluteno, skrivnostni pomen — ob pravem torej skriti pomen. Skozi besede tečejo naša čustva.

Bodite iskreni in neposredni, ko izražate svoje prijateljstvo in svoja čustva do drugih. Pokažite jim to z glasom, z melodijo besede, z ritmom in izbranimi, svobodnimi, nezadržanimi besedami.

Varujmo se praznih, navadnih, vsakdanjih, prevečkrat uporabljenih in zlorabljenih besed. Če pa jih že moramo uporabiti, kakor tiste: »Dober dan«, »Kako ste«, »Kaj delate«, jih oživimo z glasom, gesto, mimiko, vnesimo vanje vso svojo osebnost in na ta način svoja iskrena čustva prijateljstva namenimo sogovorniku.

Vila Spolin, Improvizacijske vaje, priručnik, MGL, Lj., 348 str. 120 din.

Avtorica spada v vrsto imenitnih ameriških pedagogov gledališke in filmske igre. Na kratko: gre za strokovni priručnik, ki s konkretnimi napotili in igralskimi nalogami služi za skupinsko ali individualno vzgojo igralcev.

Luigi Pirandello, Pasja zvestoba, MK, Lj., 162 str. 150 din.

V pričujoči izbor je poleg naslovnih novele Pasja zvestoba uvrščenih še deset značilnih tovrstnih Pirandellovih mojstrov.

V podajanju so realistične ali filozofske globoke, paradoksalne, pogosto humorne ali satirične; vse pa polne neugnane pesniške domišljije.

(Po Knjigi 81)

REKREACIJA IN ŠPORT

PLAVANJE

Na članskem balkanskem prvenstvu so plavalci Fužinarja osvojili tri medalje. Miran Kos je bil drugi na 200 m hrbtno in tretji na 100 m hrbtno, Cesnikova pa v isti disciplini druga (imela je isti rezultat kot Separovičeva). Kosova se je tretji dan prvenstva poškodovala, tako da je komaj mogla odplavati finale.

ATLETIKA

Skupina B slovenskega kriterija mest se je pomerila v Postojni. Pri dekletih so zmagale članice našega atletskega kluba in si tako zagotovile nastop v skupini A. V teku na 100 m sta bili Vavčetoova druga in Sredinškova tretja, na 800 m pa Tomičeva druga. Pri skoku v daljavo je bila Hermanova tretja, pri skoku v višino Lihtinegerjeva prva, pri metu krogla pa Osolnikova tretja.

Naši atleti so bili v skupni razvrstitvi drugi, posamezno pa so dosegli naslednja mesta: Hovnik prvo v teku na 100 m, Kotnik tretje v teku na 400 m, Okrogelnik prvo na 1500 m, Pečnik tretje na 5000 m, Kadiš prvo pri skoku v daljavo, Sirk drugo pri skoku v višino in Dretnik drugo pri metu kopja. Naša štafeta 4x100 m je bila tretja.

MINI ALPINISTIČNI TABOR V CENTRALNIH ALPAH

Ker so na taboru v Durmitorju sodelovali skoraj vsi aktivni alpinisti, sva v Centralne Alpe odšla sama. Najprej sva poizkušala v Matterhornu, vendar sva stopila samo na vrh Breithorn, potem pa se je nadaljevalo slabo vreme.

Najprej sva odšla v Chamonix. V prvem lepem vremenu sva se peljala z gondolo na Aig' du Midi (3842) in v Mont Blanc du Tacul (4242). Splezala sva Gervasutijev ozebnik, naslednji dan pa še greben Co Smituks na vrh Aig' du Midi.

Naslednja in tudi najzahtevnejša tura je bila smer Bonatijev steber v Druju (3754). Za Dru je slišal vsak, ki se malo bolje spozna na alpinizem in ve o njegovi razgibani preteklosti. Ta steber je nekaj veličastnega in tudi tedaj, ko si v smeri, komaj dojameš. Vstopila sva v ponedeljek, 3. 8. 1981, in prespala pod steno. V torek zjutraj ob treh sva vstopila in 7 ur plezala po zaledenem koluvarju in šele nato vstopila v steber. Od tu se začne kopna granitna stena. Prespala sva v spodnji tretjini stebra.

Še ves naslednji dan sva plezala. Noč naju je zatekla 100 m pod vrhom Druja med sestopom. Bi-

la je hladna noč. V četrtek sva sestopila prek Druja in sestopila na ledenik Mer de Glace in v Chamonix.

V spodnjem delu stebra je dosti proste plezarije z enkratnimi detajli, zgoraj pa je pretežno tehnična plezarija.

Vse smeri sva preplezala Irena Komprij (AS Prevalje) in Stanko Mihev (AO Ravne).

MARSEL CVERNJAK

Dragi Marsel!

Slučajnost in nedojemljivost človeške usode se čudno prepletata z vsakdanjim življenjem. Iz prekmurske ravnice, kjer si se rodil maja leta 1937, si prišel v dolino med Pohorjem in Plešivcem. K nam valjarjem si prišel l. 1968. Ni ti bilo lahko preživljati številne otroke, ki so rasli, in čeprav vajeni skromnosti kot ti, vendarle sleherni dan potrebovali to in ono.



Tvoja skromnost in marljivost pri delu te je odlikovala, sodelavci smo pri tebi imeli zgled, kako je treba opravljati težko delo vestno in odgovorno. Celo svojim najozjim sodelavcem si le redko zaupal težave, ki ti jih je prinašalo življenje.

Veselili smo se s teboj, ker si dobil stanovanje, da bi lahko živel lepše in srečnejše, ti z razrahljanim zdravjem kakor tudi žena in otroci.

Zal prav ti ne boš užival sadov dolgoletnega dela, s katerim si se trudil, da bi ustvaril topel dom, pa tudi družina se z grenkobo v srcu seli v novo stanovanje.

Slovo od tebe, Marsel, je težko, ker bomo tvojo izgubo čutili mi, tvoji sodelavci, še teže pa bo ženi in otrokom, katerim v imenu OOS izrekam iskreno sožalje.

Milan Božinovski

S KNJIŽNE POLICE

DOMAČA DELA

Jerneja Petrič, Svetovi Louisa Adamiča, razprava, CZ, Lj., 238 str. 230 din.

Knjiga predstavlja Adamiča kot literarnega kritika v najširšem pomenu besede, se pravi Adamiča — književnika. Sicer pa podaja pestro podobo njegovega razvoja od začetka iskanj do zrele dobe.

Gorazd Makarovič, Slovenska ljudska umetnost, DZS, Lj., 432 str.

Knjiga je izjemna interpretacija zgodovine likovne umetnosti na kmetijah; vsebuje nad 640 fotografij in skic in temelji na pregledu nad 50.000 spomenikov ter pomeni prvi tovrsten poskus na Slovenskem.

Zoran Kržišnik, Slavko Tihec, monografija, ZO, Mb., 200 str. 1200 din.

V svojstvenem slogu, ki pozna preplet tankočutne analize z ekspresivnim dožemanjem, nam Kržišnik daje svoj pogled na kiparja in njegovo snovanje.

Besedilo se izmenoma dopolnjuje in preliva s slikarskim gradivom.

Miloš Mikeln, Pekel 1941, dokumentarno delo, CZ, Lj., 292 str. 590 din.

Gre za dokumentarno pripoved o letu, v katerem je vojni požar zajel ves svet. In ta pekel opisuje avtor v kronološkem zaporedju. Opis je neposreden, s številnimi nadrobnostmi iz zakulisnega političnega in vojaškega življenja.

PREVODI

John Hedgecoe, Vse o fotografiji, veliki leksikon fotografije, DZS, Lj., 256 str. 1100 din.

To je ena najpomembnejših knjig o sodobnih vidikih in prizadevanjih fotografske umetnosti, saj poudarja človekov pristop in pomembnost osebnega pogleda na fotografiranje.

Komur je fotografija bodisi poklic ali priložnostna, ljubiteljska dejavnost, ta bo zanesljivo segel po tej dragoceni ediciji.



Ko gledate sliko prizidka doma na Uršlji gori, je verjetno streha že gotova. Pri postavljanju ostrejša pa so, verjemite ali ne, veliko pomagali tudi »jagri«

KADROVSKKE VESTI

TOZD - DEL. SKUPNOST	SKLENILI DEL. RAZMERJE			SKUPAJ	FLUKTUACIJA				SKUPAJ	PLAN. ŠTEV. DEL.	DEJ. ŠTEV.	8 ZAP. INVAL.	ŠTEV. DEL. V POSTOPKU IK
	IZ JLA	IZ ŠOLE	DRUGO		ODPOVED	BREZ ODPOV.	JLA	DRUGO					
JEKLARNA	1	4	1	6	1	1		1	3	357	347	12,0	12
JEKLOLIVARNA		1	3	4	1	3			4	509	519	11,75	20
VALJARNA			1	1	1				1	434	440	11,81	20
KOVAČNICA			3	3		1			1	278	273	10,0	5
JPKLOVLEK		2		2						104	100	16,0	2
KALILNICA										53	51	14,30	1
STROJI IN DELI		6		6	2				2	480	482	8,78	6
INDUSTR. NOŽI		3		3						205	206	10,0	3
PNEVM. STROJI		8		8						202	200	12,50	8
ČIŠČILNARNA										142	128	10,0	5
MEZALNO ORODJE			1	1	1				1	295	288	7,29	4
ENERGIJA		2		2						110	111	5,40	1
H T S		1		1				1	1	204	207	4,34	-
H G V		4		4	2				2	436	415	6,0	2
TRANSPORT										113	113	3,53	2
P T I										50	49	4,08	-
P P T		2		2	1				1	226	237	12,71	2
PRODJARNA		2		2						66	67	1,53	1
KOMERCIALA		1	2	3						255	258	12,0	2
KONTR. KAKOV.		2	1	3						202	204	14,92	5
DRUŽB. STANDARD			2	2	1				1	47	45	6,66	-
DEL. SKUP. GOSP.										73	68	-	-
P F S		1		1						42	40	2,0	-
DEL. SKUP. KSZ		1	1	2	1				1	206	210	26,66	3
RAČUNOVODSTVO			1	1						113	117	6,0	-
KOVINARSTVO									2	135	134	2,20	-
ARMATURE			9	9						86	83	1,47	-
SKUPAJ	1	40	25	66	13	5		2	20	5346	5392	10,0	104

NEGOVANJE MEDSEBOJNIH ODNOSOV

Značilna je naslednja ugotovitev: kadar se pokvari stroj, hitro izračunamo škodo in najdemo krivca. Če pa »pokvarimo« delavca, je škoda ravno tako velika, nikogar pa ne kličemo na odgovornost. Skratka, posledice slabih medosebnih odnosov niso zanemarljive:

- napačen odnos do dela, do sodelavcev
- socialna dezorganizacija (fluktacija, absentizem)
- produktivnost in obseg proizvodnje padata.

V razmerah samoupravnega socialističnega sistema, kjer OD naj ne bi bil edina motivacija za dobro delo, kjer šele vzgajamo resničnega samoupravljalca, moramo precej bolj negovati ravno medosebne odnose (predvsem med nivoji hierarhične strukture) in omogočiti samopravo, ki naj osvetcha tudi na področju odgovornosti in skupne pripadnosti.

Vodilni delavci bi se morali zavdati, da človek, ki nima zadovoljenih potreb po samouresničitvi, priznanju in spoštovanju, ki živi v neurejenih razmerah v osebnem življenju, ne more normalno delati. Potreba po odkritem pogovoru, ki krepi zaupanje in s tem vse vrste odnosov, tako do dela, družbene lastnine, delovnih norm in sodelavcev, je očitna. Tudi tu so korenine razodtujive, solidarnosti, odpravljanja samozaverovanosti - zdravih medčloveških odnosov. Negovanje tega področja je prav gotovo tudi naloga vodilnih delavcev.

Najbolj kompleksno figuro predstavlja delovodja, ki združuje proizvodno, samoupravno, organizacijsko in psihosocialno funkcijo. To pa v praksi izredno težko poteka. Da bi delavci v sleherni delovni skupini postali vse bolj samostojni (v mejah pristojnosti kreirali proizvodno in socialno politiko) in s tem kvalitetnejši samoupravljalci, bo potrebno delovne skupine vsebin-

ske in po obliki dopolniti. V »Novolesu« so vpeljali samoupravne delovne skupine, ki so dobile več pristojnosti. Vsi delavci imajo možnost spremljati rezultate svojega dela v kratkih časovnih rokih.

Izkušnje v »Novolesu« kažejo po uvedbi sam. delovnih skupin ugodnejše ekonomske kazalce, zmanjšanje fluktuacije, absentizma, razporejanje letnih dopustov poteka po dogovarjanju itd. Ena izmed novosti je tudi razbremenitev delovodje, ki ne more biti več vodja samoupravne delovne skupine. Ta samoupravna celica predstavlja optimalno pot za krepitev samoupravljanja.

USPOSABLJANJE V TOZD ARMATURE MUTA

V septembru se bo začelo 3-mesečno usposabljanje za TOZD armature Muta. V usposabljanje bo vključenih 30 delavcev, in sicer 20 iskalcev zaposlitve, prijavljenih na skupnosti za zaposlovanje Radlje, in 10 že zaposlenih delavcev v TOZD armature.

20 delavcev naj bi se usposabljaljo za opravljanje strgarskih opravil, 5 za vrtalce in 5 za brusilce.

Program usposabljanja obsega 160 oz. 180 ur strokovno teoretičnih in družbenoekonomskih znanj, 80 ur osnove praktičnega dela in 184 ur praktičnega dela v TOZD armature, ki ga bodo nadzorovali mentorji.

Program družbenoekonomskih in strokovno teoretičnih znanj bomo izvedli v seminarski obliki. Po zaključku vsakega predmeta bodo kandidati opravljali preizkus znanja, po zaključku praktičnega pouka in dela pa preizkus usposobljenosti, ki bo obsegal ugotavljanje kandidatove storilnosti (kvaliteto in kvantiteto izdelkov) ter upoštevanje varnostnih predpisov.

Po uspešno opravljenem preizkusu usposobljenosti se sklene z delavci, prijavljenimi na skupnosti za zaposlovanje, delovno razmerje. Izvajalec izobraževanja bo Šolski center Ravne, kon-

čano pa naj bi bilo predvidoma do sredine decembra.

USMERJENO IZOBRAŽEVANJE

V kadrovske službi pripravljamo projekt za izvedbo proizvodnega dela oziroma delovne prakse v železarni. Izdelani projekt bomo predstavili vsem temeljnim organizacijam in delovnim skupnostim naše delovne organizacije.

Z osnovami tehnike in proizvodnje je tesno povezano delo v proizvodnji, proizvodno delo oziroma delovna praksa. Ta vsebina je pomembna komponenta novega vzgojnoizobraževalnega sistema v usmerjenem izobraževanju.

V okviru skupne vzgojnoizobraževalne osnove bodo učenci opravljali proizvodno delo oziroma delovno prakso v prvem oziroma drugem letniku strnjeno, to je v 10 delovnih dneh 80 ur.

Učenci prvega letnika bodo začeli s proizvodnim delom oziroma delovno prakso v drugem polletju šolskega leta, prvič torej februarja 1982. leta. V vsaki dvotedenski izmeni (v celoti 8 izmen, vedno v drugem polletju) začnejo s proizvodnim delom oziroma delovno prakso učenci prvega letnika.

Učenci drugega letnika bi opravljali predvidoma proizvodno delo oziroma delovno prakso vedno v prvem polletju šolskega leta.

V skladu z nepredovanjem učencev iz prvega v drugi letnik srednjega izobraževanja bodo morale organizacije združenega dela zagotoviti ustrezno število delovnih nalog oziroma prostih kapacitet tudi za učence drugega letnika.

POMOČ ZA RAZPRAVO

V razpravi je osnutek predloga skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SR Sloveniji.

Razlago določb za razpravo po TOZD - DS pripravljamo tudi v kadrovske službi. Na podlagi pripomb in predlogov bo oblikovan končni predlog.



20-LETNICA BEOGRAJSKE KONFERENCE NEUVRŠČENIH V SPOMIN NA TITA

Letos slavimo 20-letnico prve konference predsednikov držav in vlad neuvrščenih držav v Beogradu. Ta jubilej bodo počastile številne poštne uprave, med njimi tudi naša. Poštna uprava Demokratične republike Sao Tome in Principe bo v spomin na prvega borca za neuvrščenost tov. Tita izdala znamko in spominski blok. Na znamki bo Titov doprni portret, na spominskem bloku pa slavljenčev portret v maršalski uniformi (oboje iz leta 1977). Znamka bo natisnjena v polah po 8 znamk, izšla pa bo tudi propagandna vinjeta s priložnostnim besedilom. Celotna izdaja bo izšla tudi nezobčana.

Lik predsednika Tita so doslej prikazale na znamkah tri tuje poštne uprave. Ob Titovem obisku latinskoameriških držav leta 1963 sta po eno znamko z njegovim portretom izdali poštne uprave Brazilije in Mehike. Ob obisku v DLR Koreji avgusta 1977 pa so izšle kar štiri znamke s portretoma gosta in gostitelja pod zastavami njunih držav. Korejska poštna uprava pa je tudi prva počastila predsednika Tita po njegovi smrti. Lani decembra je izdala znamko z njegovim portretom nad zgradbo zvezne skupščine v Beogradu. Tem poštним upravam se bodo letos pridružile še druge, tudi poštna uprava Sovjetske zveze. Datum izdaje znamke trenutno še ni znan.

f. u.

NAŠI UPOKOJENCI



Jernej Kraup, roj. 25. 10. 1933, v železarni od 26. 10. 1953, nazadnje v tozd jeklolivarna kot skladišni delavec. Invalidsko upokojen 17. julija 1981



Boštjan Oblak, roj. 27. 6. 1916, v železarni od 6. 5. 1941, nazadnje v tozd SGV kot delovodja instalaterjev in kleparjev. Starostno upokojen 31. avgusta 1981



Rihard Poročnik, roj. 29. 3. 1929, v železarni od 28. 1. 1947, nazadnje v tozd jeklolivarna kot varilec. Inval. upokojen 17. 7. 1981



Marko Krpan, roj. 15. 3. 1924, v železarni od 31. 10. 1950, nazadnje v tozd SGV kot žagar. Invalidsko upokojen 6. avgusta 1981



Ivan Trinkaus, roj. 29. 9. 1921, v železarni od 1. 8. 1949 v tozd jeklolivarna kot modelni mizar. Starostno upokojen 4. avgusta 1981



Marija Ledinek, roj. 8. 5. 1924, v železarni od 9. 11. 1970 v tozd stroji in deli kot čistilka. Invalidsko upokojena 9. avgusta 1981

HUMORESKA:

Loriot

Prizori iz zakonskega življenja

Dnevna soba. On sedi v naslanjaču. Slekli si je plašč, obul copate in drema. Za njim so priprta kuhinjska vrata. Gospodinja pridno dela. Petke tolčejo po ploščicah.

Ona: »Hermann!«
On: »Da?«

Ona: »Kaj delaš?«
On: »Nič.«
Ona: »Nič? Kako nič?«
On: »Nič ne delam.«
Ona: »Res nič.«
On: »Ne.«
Ona: »Zares nič?«
On: »Ne, kar tako sedim tukaj.«

Na osnovi 8. točke 22. člena samoupravnega sporazuma o enotnih načelih reševanja stanovanjskih razmerij in 10. člena pravilnika o stanovanjskih razmerjih razpisujemo

INTERNI NATEČAJ

za dodelitev ali zamenjavo družinskih stanovanj in dodelitev samskih stanovanj.

Na natečaj se lahko prijavi vsak sodelavec, ki nima urejenega stanovanjskega vprašanja v skladu s pravilnikom o stanovanjskih razmerjih (premajna površina, slaba kvaliteta, da ni nosilec stanovanjske pravice, da ne poseduje stanovanja ali stanovanjske hiše v zasebni lasti).

Na natečaj se morajo prijaviti vsi, ki bi želeli kandidirati za sofinanciranje v letu 1982 med Železarno Ravne in drugo delovno organizacijo.

Kandidati morajo predložiti pisno vlogo, v kateri navedejo osebne podatke, podatke o zaposlitvi, družinske razmere in druge okoliščine, ki so pomembne za pridobitev stanovanjske pravice.

Pisni vloge pa morajo kandidati obvezno priložiti še naslednja dokazila in potrdila:

- potrdilo delovne organizacije, kjer je zaposlen zakonec delavca kandidata o osebnem dohodku za leto 1980 (pri upokojencih odrezek mesečne pokojnine v preteklem letu, dokazila o prejetih nadomestilih za čas bolezni kot tudi dokazila o drugih dohodkih izven rednega delovnega časa za delavce in zakonce);
- potrdilo o skupnem gospodinjstvu za vse člane, ki živijo v eni stanovanjski enoti — pri ločenem življenju od tam, kjer živi večina družinskih članov z navedbo, koliko članov živi na tem naslovu (izda matični urad);
- potrdilo davčne uprave o premoženjskem stanju in morebitnih dodatnih zaposlitvah delavca ali družinskih članov;
- prosilci, ki živijo v trajni izvenzakonski ali ekonomski skupnosti nepretrgoma dve ali več let, morajo k vlogi predložiti ustrezno potrdilo strokovne službe socialnega skrbstva Ravne in matičnega urada v krajevni skupnosti, kjer živijo.

Opozarjamo vse kandidate na določila 37. do 44. člena pravilnika o stanovanjskih razmerjih TOZD in DS, ki uvajajo finančno soudeležbo pri vsaki vseh v stanovanje.

V tem času naj kandidati prinesejo pisne vloge z vsemi dokazili osebno na referat za stanovanjske zadeve v zgradbi komunalnega odd., kjer bodo točkovani po pravilniku o stanovanjskih razmerjih TOZD ali DS.

Priporočamo, da se prijavi vsi, ki so sicer na veljavnih prioritarnih listah, in še do sedaj niso dobili stanovanja.

RAZPIS VELJA OD 1. DO 30. SEPTEMBRA 1981.

Splošne službe

Ona: »Kar tako sediš?«
On: »Da.«
Ona: »Ampak morda vendar nekaj delaš?«
On: »Ne.«
Ona: »Razmišljaš o čem?«
On: »O ničemer posebej.«
Ona: »Ne bi škodilo, če se malo sprehodiš.«
On: »Ne, ne bi škodilo.«
Ona: »Pa kaj potem hočeš?«
On: »Želim tukaj sedeti.«
Ona: »Ti delaš človeka nervoznega.«
On: »Oh...«
Ona: »Najprej hočeš na sprehod... potem ne... potem bi plašč... pa spet ne. Kaj zdaj?«
On: »Želim sedeti tukaj.«
Ona: »Zdaj naenkrat hočeš sedeti tukaj.«
On: »Sploh ne naenkrat, ampak že ves čas si to želim, da bi si malo odpočil.«
Ona: »Če bi si hotel odpočiti, ne bi ves čas nekaj govoril...«
On: »Ne bom rekel nič več...«
Ona: »Zdaj imaš čas, da lahko delaš, kar te veseli.«
On: »Da.«
Ona: »Bereš kaj?«
On: »Trenutno ne.«
Ona: »Pa kaj beri.«
On: »Potem morda, potem.«
Ona: »Pa vzemi kak časopis.«
On: »Najprej bi še malo tukaj sedel.«
Ona: »Ti jaz prinesem?«
On: »Ne, res ne.«
Ona: »Jaz ves dan tekam sem in tja, lahko bi enkrat vstal in sam vzel časopis.«
On: »Zdaj ne bi bral.«
Ona: »Potem me pa ne gnjavi.«

On: (Molči.)
Ona: »Hermann!«
On: (Molči.)
Ona: »Si gluhi?«
On: »Ne, ne.«
Ona: »Ne delaš tega, kar te veseli, namesto tega samo sediš.«
On: »Sedim tukaj, ker mi je to všeč.«
Ona: »Ne bodi takoj grob.«
On: »Nisem grob.«
Ona: »Pa zakaj potem vpiješ name?«
On (vpije): »Jaz ne vpijem nate.«

(Prev.: ar)

Izdaja delavski svet Železarne Ravne kot 14-dnevnik v nakladi 5500 izvodov.

Ureja uredniški odbor: Jože Gruden, Sead Karadža, Tomaž Kern, Marjan Kolar, Olga Radovič

Glavni in odgovorni urednik Marjan Kolar
Telefon 861 131, int. 304

Tiska CGP Večer, Maribor
Glasilo je po 7. točki 1. odst. 36. čl. zakona o obdavčenju proizvodov in storitev v prometu (Uradni listi SFRJ, št. 33/72) in mnenju sekretariata za informacije SRS št. 421-1/72 prosto plačila prometnega davka

Fotografije za to številko so prispevali: S. Lodrant, F. Rotar, Z. Strgar, oddelek za informiranje in kadrovska služba.