

# TOSAMA

Izhaja od meseca oktobra 1965. List, ki ga člani kolektiva dobijo brezplačno, izhaja enkrat mesečno. Leto izhajanja: XVII

Št. 6

GLASILO DELAVCEV TOSAME junij 1981

Na straneh 4, 5, 6: Ocena NNNP 80/81 v Tosami

## AKTIVNOSTI V AKCIJI NNNP 80/81

Na nivoju občine je bil dne 16. maja letos zaključek akcije NNNP. Vse od meseca septembra lanskega leta smo se usposabljali in preverjali sposobnosti za primere vojne nevarnosti ter elementarnih in drugih nesreč. V akcijo smo bili množično vključeni vsi delavci, samoupravni organi in družbeno-politične organizacije TOSAME; s tem je bil dosežen tudi širok politično mobilizacijski in množični namen akcije.

## OSNUTEK RESOLUCIJE ZA TRETJI KONGRES SAMOUPRAVLJALCEV JUGOSLAVIJE

Osnutek vsebuje rezultate prvega delovnega obdobja pri pripravljanju kongresa in sicer gre za vprašanja, za katera mora kongres zavzeti stališča in določiti naloge za njihovo razrešitev v kongresni resoluciji.

Resolucija v prvem delu ugotavlja razliko med drugim in tretjim kongresom, pri čemer ugotavlja, kako velik in pomemben je naš napredek, saj so naše izkušnje pomembne ne le za delavski razred Jugoslavije, pač pa tudi za celotno napredno gibanje v svetu.

Resolucija obravnava vzroke, da delavci še ne obvladujejo celotne družbene reprodukcije na vseh ravneh samoupravne organiziranosti, obenem pa daje tudi usmeritev za izboljšanje situacije.

V resoluciji je tudi izrazita zahteva po ustreznem vrednotenju dela delavcev v materialni proizvodnji v primerjavi z delom v nematerialni proizvodnji.

## Osnutek resolucije za III. kongres samoupravljalcev Jugoslavije

### 1. Resolucija o obvladovanju družbene reprodukcije

— V praksi še nismo v celoti uresničili ustavne pravice delavca o odločanju o celotnem dohodku v TOZD, ki ga ustvarijo delavci, zlasti pa še o sredstvih namenjenih za razširitev in posodobitev materialne osnove dela ter za zadovoljevanje skupnih in splošnih druž-

ga dogovarjanja naj bi omogočilo, da bo delavec postal subjekt reševanja vsebinskih vprašanj družbeno-ekonomskega razvoja.

— Kongres poudarja, da je nujno povečati reprodukcijsko sposobnost OZD. Delavci v materialni proizvodnji in družbenih dejavnostih naj z neposrednim angažiranjem in s svobodno menjavo dela, premagajo odtujenost odločanja o skupnih potrebah.

— V politiki splonše porabe je treba zmanjšati proračunsko porabo in onemogočiti koncentracijo sredstev v skladih in drugje na ravni DPS za financiranje razširjene reprodukcije po nesamoupravni poti. Poleg tega je treba bistveno zmanjšati delež prometenega davka in podobnih posrednih dajatev ter uporabljati doslednejše ustavno določilo glede omejitve pravice družbenopolitičnih skupnosti v predpisovanju davkov in drugih dajatev iz dohodka tistih TO, ki zaradi tega ne bi mogle zagotoviti enostavne reprodukcije.

### 2. O pridobivanju in razporejanju dohodka ter delitvi sredstev za OD po rezultatih tekočega in minulnega dela

— Združeno delo se mora močnejše zavzemati za nenehno dviganje produktivnosti dela in za učinkovitost poslovanja kot trajnih temeljev za povečanje dohodka, naraščanje življenjskega standarda in krepitve materialne osnove združenega dela, tako, da bo dohodek temeljni motiv za delo in gospodarjenje.

— Potrebno je večje angažiranje subjektivnih sil in celotnega



III. KONGRES SAMOUPRAVLJALCEV JUGOSLAVIJE 1981

benih potreb izven TO. Med viri sredstev za financiranje razširjene reprodukcije prevladujejo namreč krediti iz sredstev, skoncentriranih v bankah, o katerih v glavnem odločajo dejavniki izven združenega dela.

— Prvi pogoj za popolno uveljavitev družbeno-ekonomskega položaja delavcev je obvladovanje celotnega dohodka v TOZD. Razvijanje vsebine in načina samoupravnega sporazumevanja in družbene



združenega dela pri spodbujanju procesa združevanja dela in sredstev ter pridobivanju dohodka na načelih udeležbe v skupnem prihodku in dohodku, za kar je treba sprejeti objektivizirana merila.

— Tudi področje razporejanja dohodka in čistega dohodka ter razporejanje sredstev za OD mora temeljiti na družbenem dogovarjanju in samoupravnem sporazumevanju.

— Delitev sredstev za zadovoljevanje osebnih in skupnih potreb delavcev mora biti spodbuda za povečanje dohodka in rast produktivnosti dela. Posebej je treba družbeno in materialno bolj ceniti oz. vrednotiti proizvodno delo in delo v težkih pogojih. Ustrezen poudarek je treba dati tudi ustvarjalnemu delu, inovatorstvu in racionalizatorstvu.

— Vsako delo in njegov prispevek je moč meriti in ocenjevati, zato naj se OD oblikuje na podlagi količine in kvalitete opravljenega dela.

— Kritično naj se preuči politika vrednotenja del in nalog, aktivnost pa naj se usmeri na sistemizacijo del in nalog.

— Vsakemu delavcu je treba zagotoviti vpogled v vse osnove, na katerih se ustvarja OD, ki ga prejema.

### 3. Samoupravno združevanje, povezovanje in planiranje

— Nujno je čimvečje angažiranje vseh subjektivnih sil v združenem delu in družbi za spodbujanje širšega samoupravnega povezovanja in združevanja OZD ter nenehnega kritičnega preverjanja obstoječih organizacijskih oblik.

Zato je treba iz gospodarskega sistema izločiti povzročitelje nepotrebnega administrativnega urejanja odnosov v združenem delu.

— Zaradi neizenačenih režimov oblikovanja cen za izdelke in storitve je treba nujno ustvariti organizacijske in družbenoekonomske pogoje za uresničevanje sistema cen, pri čemer bo družbena kontrola cen in pogoji njihovega oblikovanja stvar delavcev.

— Kljub vidnemu napredku planiranju, kongres ugotavlja, da le-to še vedno ni postalo sredstvo večje ekonomske in družbene kontrole.

— Planirane cilje in naloge je nujno treba usklajevati s stvarnimi možnostmi, prav tako pa z nastalimi spremembami na domačem in tujem tržišču.

— Za samoupravno planiranje je velikega pomena tudi redna in točna obveščnost o vseh pomembnih dejstvih.

### 4. Delegatsko odločanje in podružbljanje politike

— Delegatsko odločanje v združenem delu in razviti samoupravni odnosi so pogoj za delovanje delegatskega sistema.

— Občina kot samoupravna in temeljna DPS naj bo enota, v kateri se uresničujeta integralni sistem zapletenih samoupravnih in demokratičnih odnosov in sodelovanja med delovnimi ljudmi in občani in njihovimi temeljnimi samoupravnimi organizacijami in skupnostmi.

— Delegacije se morajo čim bolj usposobiti kot povezovalce med delegatsko skupščino in delovnimi ljudmi in občani.

— Delegatske skupščine morajo delovati kot izraz samoupravnega odločanja delavcev in drugih delovnih ljudi.

— Nujno je zagotoviti takšne politične in pravne razmere, da bo država učinkovito in odgovorno opravljala funkcijo oblasti.

— Pomembno vlogo pri nadaljnjem razvoju političnega sistema imajo družbeni sveti.

— DPO na čelu z ZK morajo delovati kot notranja sila delegatskega sistema.

— Posebnega pomena je tudi pravočasno obveščanje delegatov za kvalitetno sprejemanje sklepov.

— Velikega pomena je kadrovska politika, ki naj se stalno izpopolnjuje, pri čemer se poudarja dosledno izvajanje družbenega dogovora.

— Dosledno naj se uresničujeta ustavnost in zakonitost — za zakonitost morajo skrbeti ne le pravosodni organi, temveč tudi samoupravni in vsi družbeni subjekti. Razvijati je treba tudi sistem družbene samozaščite kot zaščite samoupravljanja in družbene lastnine. Prav tako pa ne gre pozabiti samoupravne delavske kontrole.

### 5. Poglavitne naloge pri nadaljnjem materialnem in socialnem razvoju in program gospodarske stabilizacije

— Boj za gospodarsko stabilnost je v tem trenutku življenjski interes delavskega razreda. Uresničevanje družbenega plana Jugoslavije 1981/85 bo zaradi notranjih gospodarskih težav in neugodnih razmer v svetu, težavno. Kot pomoč pri tem uresničevanju pa nam bo povečanje produktivnosti in sodobna organizacija dela, aktiviranje notranjih rezerv in varčevanje ter povečanje dohodka na tej podlagi.

— Za odpravljanje motenj na tržišču je treba zagotoviti hitrejšo rast materialnih in finančnih rezerv v OZD in DPS.

— Zmanjšati moramo administracijo in stroške administrativnega poslovanja ter drugih izdatkov, ki se financirajo iz DPS.

— Temeljno merilo za razvoj proizvajalnih sil in spremembo strukture proizvodnje so dosežki svetovne produktivnosti.

— Velik poudarek je treba dati sodelovanju z deželami v razvoju.

— Izrednega pomena za izvajanje gospodarske stabilizacije je tudi razvoj kmetijstva in proizvodnja hrane, da bomo lažje knili notranje potrebe in zagotavljali presežke za izvoz. V ta namen naj se zagotovi varnost kmetov pri pridobivanju dohodka z delom in sredstvi v osebni lasti, z družbeno podporo pa naj se ustvari tudi večje možnosti za proizvodnjo hrane na tržišču.

— Bistven pogoj za skladen razvoj cele države je hitrejši razvoj premalo razvitih republik in SAP Kosovo. Pri razvoju SAP Kosovo so potrebni dodatni ukrepi in sicer v smeri zagotavljanja čim več delovnih mest in razvijanja dejavnosti, ki bodo dajale večji dohodek v primerjavi z vloženi sredstvi.

— V celi državi je treba zagotoviti čim večjo zaposlenost z boljšo izrabo obstoječih zmogljivosti in z delom v več izmenah ter z zmanjšanjem nudernega in dopolnilnega dela.

— Urediti je treba razmere na stanovanjskem področju.

— Potrebna je krepitev razredne delavske solidarnosti kot bistvenega elementa socialističnega samoupravljanja in socialne politike.

Kongres se je odkrito soočil z resnimi težavami našega razvoja in opozoril na vzroke za to. Jugoslavija je v svojem razvoju dosegla velike materialne in družbene rezultate, ter si s tem zagotovila viden položaj v svetu. Naša največja moč je v demokratičnem sistemu socialističnega samoupravljanja. Vsak poskus omajanja revolucionarnih pridobitev našega delavskega razreda bo naletel na velik odpor. Dejavnost sovražnih elementov na Kosovu opozarja, da je potrebna vsestranska akcija vseh organiziranih sil in vseh delovnih ljudi pri krepitvi vsestranskih vezi med delavci in delovnimi ljudmi, utrjevanju razredne enotnosti in razvijanju mednacionalnih odnosov na podlagi polne enakopravnosti. Razvijati moramo družbo socialističnega samoupravljanja, bratstvo in enotnost narodov in narodnosti, nacionalno enakopravnost in odgovornost republik in pokrajin za vsestranski napredek jugoslovanske skupnosti, za kar ima naš delavski razred s tako materialno osnovo in položajem v družbi vse pogoje.



## O referatu delegacije naše občine

Občino Domžale bodo na III. kongresu zastopali trije delegati in sicer: Mrdženovič Drago, Miro Birk in Metka Zupanek. O pomenu družbenopolitičnega izobraževanja v delegatskem sistemu bo govorila tov. Zupanekova:

— Za našo samoupravno socialistično družbo, v kateri je delovni človek edini nosilec oblasti in napredka, je družbeno izobraževanje izrednega pomena, saj z njim usposabljammo delovne ljudi in občane za delo v organih upravljanja, za delovanje v delegatskem sistemu, za spreminjanje družbenih odnosov, za razporejanje idejnih in političnih tokov v naši družbi.

Tako izobraževanje je bilo razširjeno že v revolucionarnem boju pred vojno, razmahnilo pa se je med NOB in v povojni izgradnji. Posamezna razdobja so imela vsaka zase specifičen pečat, dokler se ni preko razprav in usklajevanja mnenj ter prizadevanja komunistov leta 1971 izoblikoval Dogovor o družbenopolitičnem izobraževanju, ki ga je realiziral Dogovor o uresničevanju družbenopolitičnega izobraževanja in usposabljanja v SR Sloveniji iz leta 1976. Dogovor nalaga vsem družbenopolitičnim organizacijam, zlasti pa ZK, trajno nalogo družbenopolitičnega izobraževanja.

ževanja.

Na podlagi programa družbenopolitičnega izobraževanja v republiki se je v občini Domžale pričela Šola samoupravljanja, ki odseva družbenopolitične potrebe in je prilagojena specifičnim potrebam DPO in drugih.

Posamezne naloge so si nosilci družbenopolitičnega izobraževanja razdelili tako, da klub samoupravljalcev zagotavlja finančna sredstva in oblike dela, ki omogočajo izmenjavo izkušenj; družbenopolitične organizacije oblikujejo predavateljski aktiv, skrbijo za izpopolnjevanje in usposabljanje predavateljev, vodijo in spodbujajo kadrovanje v šolo ter ocenjujejo uspešnost posameznih oblik.

Šola samoupravljanja vsebuje 26 oblik izobraževanja, ki so pokazale kvalitetne rezultate, kar se kaže zlasti pri delu skupščin.

Šola samoupravljanja bo v prihodnje še naprej oblikovala naših kadrov in oblikovala funkcionarjev v samoupravnih organih in delegatskih skupščinah, kar bo v naslednjih letih zlasti velikega pomena, saj bo z novimi volitvami v delegatski sistem vključenih še več delegatov, ki bodo prevzemali odgovorne družbenopolitične funkcije.

Marjana Lubinič

Projekt za vračanje odpadkov je začetek obsežnejšega programa, ki smo si ga postavili za cilj. Zal smo pričeli s tem pozno, prepozno, da bi si z uspelimi rešitvami pomagali že danes, ko nam je to nujno potrebno. Pri tem pa le spoznavamo, da smo ovrgli staro miselnost, da vse kar je kupljeno v tujini je boljše, da nam daje novih spodbud za uspešnejše delo v prihodnje. Zavedamo se, da bo to delo otežkočeno, ker je potrebno poleg razvoja tehnologije razvijali tudi opremo, pri tem pa smo v veliki časovni stiski, saj bi trenutno potrebovali konkretne uspele rešitve, smo pa pri zamislih.

Franc Peterlin, dipl. ing.

### S SEJ DELEGACIJ

#### I. TEMELJNA DELEGACIJA ZBORA ZDRUŽENEGA DELA

**Predlog spremembe odloka o nadomestilu za uporabo stavbnega zemljišča**

Predlaga se sprememba 7. člena odloka in sicer se višina nadomestil za zazidana stavbna zemljišča poveča za stanovanjske površine od 0,30 din za m<sup>2</sup> na 0,36 za m<sup>2</sup>, za poslovne površine pa od 0,80 din za m<sup>2</sup> na 0,96 din za m<sup>2</sup>; pri nezazidanih stavbnih zemljiščih se za stanovanjske površine poveča nadomestilo od 0,10 din za m<sup>2</sup> na 0,12 din za m<sup>2</sup>, za poslovne površine pa od 0,36 din za m<sup>2</sup> na 0,30 din za m<sup>2</sup>.

Gre za 20 % dvig nadomestil, kar pomeni dejansko bistven padec realne vrednosti tako zbranih sredstev, saj dosedanje tarife veljajo več kot 2 leti.

Glede na nove višine nadomestil bo zbranih približno 1.200.000 din več kot v lanskem letu.

M. L.

## Novosti v proizvodnji

Preskrba z osnovnimi surovinami postaja poleg preskrbe z energijo najpomembnejša naloga pri organiziranju nemotenega tehnološkega procesa. Problemi, ki nastajajo pri preskrbi surovin nas siliijo v dolgoročneje rešitve, brez katerih ne bomo v prihodnje dosegali postavljenih ciljev.

Obsežnejši del programa izdelave higienskih izdelkov potrebuje še pomemben del surovin iz uvoza, kljub temu, da smo izvršili že nekatere uspešne zamenjave uvoženih surovin. Z osvojitvijo tehnologije netkanega blaga so postavljeni osnovni temelji preskrbe surovin izdelkov za enkratno uporabo. Tudi druge pomembne surovine (folija, lepila) se uspešno uvajajo v proizvodnjo. Uvoz celuloze za higienske izdelke predvidevamo zmanjšati tako, da bomo postopoma vključevali v tehnološki proces sekundarne surovine in celulozo domačih dobaviteljev. Strokovne službe RTS so prevzele to nalogo in pripravile projekt po katerem bo možno vse uporabne odpadke, ki nastajajo pri izdelavi higienskih in sanitetnih izdelkov vračati v

proces. Vse od sedaj smo te odpadke, 1000 — 1200 kg na dan, odvažali v komunalna odlagališča, kjer so se uničevali.

Projekt za vračanje odpadkov je bil izdelan v strokovnih službah in je pripravljen tako, da bo možno predelovati cca 200 kg na uro sekundarnih surovin oziroma odpadkov in jih vračati v zahtevani enakomernosti v proces na eno proizvodno linijo. V končni rešitvi je naloga veliko bolj zapletena, saj razpolagamo z večimi proizvodnimi linijami in nekaj vrstami surovin, s katerimi je potrebno doseči homogeno mešanico in enakomernost dovajanja na posamezno proizvodno linijo. Za rešitev te naloge v celoti bo potrebno pripraviti nove projekte, tako za tehnološke rešitve, kot načrtovanje opreme po lastnih zamislih.

V tem tednu smo pričeli z montažo opreme, ki je bila izdelana v delavnicah, v prihodnjem tednu pa predvidevamo pričetek poizkusnega obratovanja kompletne naprave za predelavo in vračanje odpadkov v proizvodni proces.

### NOVO SLIKA FRANA LEVSTIKA

Pred letošnjo 150-letnico rojstva pisatelja Frana Levstika je Prešernova družba izdala dve sliki z njegovim portretom in faksimilejem podpis.

Primerni sta za opremo slehernega kulturno urejenega prostora, potrebovali pa ju boste tudi za proslavo, s katero boste to obletnico gotovo obeležili.

Prva, večja, formata 35 x 50 cm, stane 80 dinarjev; druga, manjša, formata 25 x 35 cm pa 60 dinarjev. Obe sta tiskani na kartonski papir, z rahlim barvnim odtenkom.

Naročila pošljite na naslov: PREŠERNOVA DRUŽBA, Borsetova 27, Ljubljana.



# Ocena NNNP 80-81 v DO Tosama

## I. UVOD

Aktivnosti v akciji NNNP 80/81 so v DO Tosama potekale od meseca septembra 1980 in so se zaključile v skupni akciji na nivoju občine 16. maja 1981. V tem obdobju smo v TOSAMI na začetku izdelali program aktivnosti. Na osnovi izdelanega programa, katerega smo v konkretnih akcijah še razširjali in dopolnjevali, je bilo izvedena vrsta aktivnosti za krepitev našega obrambno varnostnega sistema. Usposabljali in preverjali smo se za primer izrednih razmer, vojne nevarnosti ali elementarnih nesreč, obenem pa smo preverili kvaliteto naših obrambnih načrtov za vse možne situacije. Vodilo pri vseh aktivnostih v okviru akcije nam je bilo vseskozi, da mora biti NNNP 80/81 široko politično mobiliziranje in množično vključevanje vseh delavcev, samoupravnih organov, družbenopolitičnih organizacij DO TOSAMA v vse oblike SLO in DS.

Ocena ni izdelana kronološko, kot so posamezne aktivnosti po datumih potekale, temveč opisno, po področjih oblik dela sistema SLO in DS v naši DO. Ocenjujemo vsa področja, za katera menimo, da so bila pomembna v NNNP 80/81 in brez njih akcija v TOSAMI ne bi bila tako uspešna, kot je bila.

## II. KOMITEJI ZA SLO IN DS

Komiteja in odbor za SLO in DS so imeli v vseh aktivnostih vlogo in mesto operativno političnih štabov, ki so organizirali, usmerjali in vodili naloge na področju obrambe in družbene samozaščite. Že pred pričetkom akcije smo komiteje v DO TOSAMA ustrezno organizirali na nivoju temeljnih organizacij in delovne skupnosti skupnih služb. V celotnem obdobju akcije so se na nivoju komitejev in odbora odvijale naslednje aktivnosti:

- pregled in seznanitev z obrambnimi načrti
- seznanitev z namenom in vsebino akcije NNNP 80/81
- sprejem programa aktivnosti v okviru NNNP v DO Tosama
- skupaj s komitejem za SLO in DS v KS Vir so bile pregledane obrambne priprave in usklajene aktivnosti za NNNP
- izdelana je bila varnostna ocena za delovno organizacijo, spreje-

ta je bila na seji komitejev za SLO in DS in na osnovi te ocene so bili sprejeti tudi ukrepi za odpravo določenih pomanjkljivosti,

- preverjena je bila mobilizacijska sposobnost komitejev in odbora
- v toku zaključne akcije 16. maja 1981 so se komiteji in odbor sestali ločeno vsak po 5 krat. Sestali smo se ob sprejemu vsakega pomembnejšega ukrepa, ki je od nas zahteval nove odločitve oziroma pred nas postavljaj odgovorne naloge. Vse naloge, najsi bodo štabne ali dejanske, smo reševali s skrajno odgovornim pristopom ob sodelovanju vseh članov komitejev in odborov.

## III. VKLJUČEVANJE SAMOUPRAVNIH ORGANOV V NNNP 80/81

Delavski sveti temeljnih organizacij, delovne skupnosti skupnih služb ter skupni delavski svet so na svojih sejah obravnavali vprašanja, ki so jih vključevala v aktivnosti v okviru NNNP 80/81. To so bila predvsem:

- seznanitev samoupravnih organov z obrambnimi pripravami
- seznanitev delavskih svetov z namenom in vsebino NNNP 80/81
- seznanitev in sprejem programa aktivnosti za NNNP 80/81
- za člane delavskih svetov in

DPO je bilo organizirano predavanje o notranji in zunanje politični situaciji

- ob poteku zaključne akcije NNNP 80/81 je bila sklicana skupna seja vseh delavskih svetov, na kateri so bili člani seznanjeni z nastalo situacijo in vsemi aktivnostmi, ki so se v toku dneva odvijale
- mobilizirali smo tudi vojne delavske svete. Skupaj z ostalimi vojnimi vodstvi smo člane seznanili z njihovimi nalogami v dejanskih izrednih razmerah oziroma v vojni nevarnosti ali vojni.

## IV. VKLJUČEVANJE DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ V NNNP 80/81

Družbenopolitične organizacije v naši DO (sindikati, ZK, ZSMS) so v obdobju aktivnosti v okviru akcije NNNP 80/81 imele pomembno vlogo pri krepitvi politično mobilizacijskega bista akcije. Konkretna aktivnosti, ki so potekale kar v vseh družbenopolitičnih organizacijah so bile:

- pregledani in ažurirani so bili obrambni načrti vseh DPO
- z vsebino načrtov je bilo seznanjeno celotno članstvo DPO
- imenovana so bila vojna vodstva in izvedene določene kadrovske spremembe predhodnih vojnih vodstev
- družbenopolitične organizacije so bile seznanjene z obrambnimi pripravami DO
- seznanitev DPO z namenom in vsebino NNNP 80/81



Protipožarna enota



- na sejah DPO je bil obravnavan program aktivnosti za akcijo NNNP 80/81
- za člane DPO in samoupravne organe je bilo organizirano predavanje o notranji in zunanje-politični situaciji,
- v dopoldanskem delu zaključne akcije NNNP 80/81 so bile sklicane vse DPO. Člane smo ponovno seznanili o vlogi in pomenu akcije, o znanih predpostavkah vaje ter o delu komitejev v nastalih razmerah
- mobilizirana so bila vojna vodstva družbenopolitičnih organizacij. Mobilizirana so bila ob zaključni akciji NNNP. Sklicane predstavnike vojnih vodstev smo seznanili z njihovimi nalogami v dejanski vojni nevarnosti ali vojni ter o poteku vseh aktivnosti, ki so se v toku dneva odvijale v delovni organizaciji.

## V. NARODNA ZAŠČITA

Narodna zaščita kot organizirana oblika uresničevanja pravic in dolžnosti delovnih ljudi na področju splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite za zavarovanje pogojev dela, družbene lastnine in objektov skupnega pomena, ne in objektov miru ter mirnega javnega reda in življenja, je tudi v naši delovni organizaciji imela vlogo, ki ji jo opredeljuje zakon o SLO in DS. Ker je bila za celotno akcijo določena vrsta usposabljanja in preverjanja lastnega znanja na posameznih področjih SLO in DS, so vse aktivnosti na področju narodne zaščite imele podoben značaj. Izvedene aktivnosti:

- pregledan in ažuriran je bil načrt dela narodne zaščite
- izvedeno je bilo izobraževanje narodne zaščite, koder so se člani NZ seznanili s svojimi nalogami
- pripadniki NZ so bili vključeni pri reševanju prometne varnosti
- izvedena je bila mobilizacija oziroma preizkus mobilizacijske sposobnosti narodne zaščite ter postavitve I. izmene na dolžnosti NZ
- pri preizkusu znanja CZ je bila aktivirana tudi NZ za varovanje ogroženih objektov in celotne delovne organizacije
- ob zaključni akciji NNNP smo z NZ zagotovili celodnevno zavarovanje DO.

V vseh aktivnostih narodne zaščite je bilo vključenih 41 delavcev. Pojavov neodzivanja na naloge NZ v naši delovni organizaciji nismo imeli.

## VI. CIVILNA ZAŠČITA

Civilna zaščita ima v naši delovni organizaciji še poseben po-

men, tako zaradi specifične proizvodnje sanitetnih izdelkov, kot zaradi odpitega območja lokacije delovne organizacije. Zaradi teh specifičnosti smo ravno organizaciji in izobraževanju na področju CZ posvetili še posebno pozornost. CZ je v naši delovni organizaciji organizirana:

- štab CZ, protipožarna enota, enota za tehnično reševanje, enota prve medicinske pomoči, v tem srednjeročnem obdobju pa bomo organizirali še RKB enoto ter enoto za vzdrževanje zaklonišč.

V celotnem obdobju aktivnosti v okviru NNNP 80/81 so bile izvedene naslednje aktivnosti:

- seznanitev štaba CZ z vlogo in pomenom akcije NNNP 80/81
- izdelan je bil poseben program aktivnosti CZ v okviru akcije NNNP 80/81
- ažuriran in pregledan je bil načrt dela CZ
- štab CZ je tekoče spremljal realizacijo opravljenih nalog po

novih kadrov za enoto prve medicinske pomoči. Posebno pereč problem na področju civilne zaščite v DO Tosama je stanje zaklonišč. V celi delovni organizaciji nimamo enega primerne prostora, ki bi odgovarjal predpisom s področja zaklonišč. Temu vprašanju bomo morali v tem srednjeročnem obdobju posvetiti več pozornosti in pristopiti k rešitvi vprašanja.

V aktivnostih CZ v okviru NNNP 80/81 je sodelovalo 73 pripadnikov civilne zaščite, časovno pa je bilo opravljenih 780 ur.

## VII. KURIRSKA SLUŽBA

Kurirska služba je pri vseh aktivnostih v okviru akcije NNNP 80/81 imela pomembno vlogo. Aktivnosti, ki so bile na tem področju opravljene, so:

- izvedena je bila organizacijska sprememba kurirske službe, tako da imajo kurirji naloge po



Enota prve medicinske pomoči

- programu aktivnosti
  - pripadniki enot CZ so bili seznanjeni z akcijo NNNP in programom aktivnosti
  - dodatno je bil izdelan program za preverko znanja in usposobljenosti enot CZ
  - v aprilu '81 je bilo opravljenih vrsta vaj enot CZ in sicer:
    - tehnično reševalna enota 7 ur
    - protipožarna enota 7 ur
    - enota prve med. pomoči 7 ur
  - izveden je bil praktičen preizkus usposobljenosti vseh enot CZ v vaji, ki je bila 24. 4. 1981
  - enote CZ so bile vključene tudi v zaključno akcijo 16. 5. 1981
- Ugotavljamo, da so člani enot CZ ustrezno opremljeni. Določene večje aktivnosti bomo morali posvetiti dodatnemu izobraževanju

kurirskih smerih. Ob tej reorganizaciji je bila poenotena kurirska služba za vse dejavnike SLO in DS

- ob tej priliki smo tudi ustrezno kadrovske popolnili kurirsko službo
- izvedeno je bilo usposabljanje kurirjev in seznanjanje z njihovimi nalogami
- seznanitev z aktivnostmi in nalogam iv okviru akcije NNNP 80/81
- izvedena je bila mobilizacija kurirske službe, na kateri smo praktično izvedli vse naloge kurirske službe
- ob zaključni akciji 16. 5. 1981 je bila aktivirana celotna kurirska služba. Ob tej priliki smo ugotovili, da je obstoječa kurirska služba po številu ku-



rirjev dovolj številčno zasedena za aktiviranje organov, ki imajo pristojnosti na področju SLO in DS.

Za slučaj potrebe splošne mobilizacije oziroma za prehod na vojno proizvodnjo pa bo potrebno dodatno povečati število kurirjev.

### VIII. SODELOVANJE STROKOVNIH SLUŽB V AKTIVNOSTIH AKCIJE NNNP 80/81

Strokovne službe delovne organizacije so v aktivnostih v akciji NNNP 80/81 sodelovale v okviru službenih dolžnosti in sicer:

- Splošno kadrovske sektor:
- kadrovska popolnitev enot CZ, NZ, kurirske službe
- kadrovska popolnitev vojne organizacije
- opravljanje nalog na področju informiranja delavcev o aktivnostih akcije NNNP 80/81
- ažuriranje obrambnih načrtov
- organiziranje zborov delavcev in obveščanje preko ozvočenja
- sodelovanje gasilske službe za zavarovanje premoženja v usposabljanju enot CZ
- Komercialni sektor:
- sodelovanje pri sklepanju pogodb oz. samoupravnih sporazumov tako na prodajnem kot nabavnem področju za potrebe vojne proizvodnje
- priprava organizacije transportne službe za potrebe prehoda na vojno lokacijo oz. vojno proizvodnjo
- Ekonomsko planski sektor:
- sodelovanje pri izvedbi danih nalog — evidentiranje stanja zalog materialov, potrebni za vojno proizvodnjo
- Strokovne službe TOZD Saniteta:
- izvedba popisa materialov, potrebnih za vojno proizvodnjo
- Individualni poslovodni organi:
- dosledno opravljanje vseh nalog, ki jih kot vodilni delavci imajo na osnovi samoupravnih aktov na področju SLO in DS.

### IX. SODELOVANJE S KRAJEVNO SKUPNOSTJO »TOMO BREJC« VIR

Na tem področju je bil v letošnji akciji dosežen določen napredek. Na osnovi ugotovitev iz predhodnih podobnih akcij smo v naši DO analizirali stanje in dali pobudo za skupne vaje komitejev in odbora za SLO in DS DO TOSAMA in komiteja za SLO in DS KS »Tomo Brejc« Vir. Na dveh skupnih sejah smo pregledali obrambne priprave in usklajevali aktivnosti v okviru akcije NNNP. Usklajevali pa smo tudi kadrovske razporede delavcev oz. občanov na posamezne dolžnosti tako v delovni

organizaciji kot v krajevni skupnosti. Kljub temu usklajevanju še vedno nismo dosegli soglasja za vse delavce oz. občane in to se je pokazalo tudi v sklepnih akciji NNNP 80/81 16. maja 1981.

Veliko večje težave pa smo imeli z drugimi krajevnimi skupnostmi, s katerimi do sedaj še nismo usklajevali razporedov delavcev in je bilo veliko več pojavov dvojne angažiranosti posameznega delavca. Pri teh usklajevanjih bo potrebna veliko večja aktivnost in akcija upravnega organa občine, ki se po službeni dolžnosti ukvarja s to problematiko.

Zagotovili smo tudi sodelovanje gasilske enote CZ Krajevne skupnosti Vir pri zaključni preverki praktične usposobljenosti vseh enot CZ v DO TOSAMA.

### X. INFORMIRANJE

Informiranje delavcev ima pri podružbljanju sistema splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite zelo pomembno mesto in vlogo. To vlogo informiranja smo v naši delovni organizaciji skušali zagotoviti preko:

- internega časopisa Tosama s stalnim poročanjem o vseh aktivnostih po področju NNNP 80/81, z objavo programa aktiv-

nosti v okviru akcije in z vlogo in pomenom akcije NNNP 80/81 — Tosaminoga biltana, izdelanega 16. 5. 1981, ki je delavce TOSAME seznanil z zaključno akcijo NNNP 80/81

- zborov delavcev, na katerih so bili delavci seznanjeni z vlogo in namenom akcije NNNP 80/81 ter o aktivnostih v zaključni akciji 16. 5. 1981
- tovarniškega ozvočenja, ki smo se ga posluževali ob aktivnostih civilne zaščite za informiranje o alarmnih znakih.

### XI. KONČNA OCENA

Ocenjujemo, da je akcija NNNP 80/81 v delovni organizaciji TOSAMA v celoti uspela in dosegla svoj širok politično mobilizacijski in množičen namen. V različnih aktivnostih v okviru akcije so bili na tak ali drugačen način vključeni vsi delavci delovne organizacije. V času vseh aktivnosti v delovni organizaciji nismo opazili negotovanja in slabe volje zaradi opravljanja nalog na področju SLO in DS, lahko celo trdimo, da smo delavci naloge opravljali vestno in z vso odgovornostjo ter tako prispevali k uspešnosti akcije NNNP 80/81 v občini Domžale.

Arnuš Franc



Gasilska enota CZ krajevne skupnosti Vir

## Dan mladosti

25. maj — največji praznik mladine Jugoslavije, dan ko mesec maj — mladost s proslavo na stadionu JLA v Beogradu doseže svoj vrh.

Leto za letom smo mladi v tem

mesecu s štafetno palico in mnogimi drugimi športnimi, kulturnimi in delovnimi manifestacijami po vsej domovini, z vso simboliko, ki jo premore domišljaja, s tisoči besed, ki so imele isto misel, iz-



ražali svojo pripadnost Titu in Jugoslaviji. Zdi se, kot da bi se v teh razkošnih pomladnih dnevih še posebej zavedali svoje mladosti. Leto za letom smo z zastavicami in cvetjem v rokah ter v mislih na Tita spremljali pot štafetne palice, spomini na veličastne proslave ob večerih rojstnega dne našega Tita pa so ostali nepozabni.

Lanski maj ni bil tak, kot se nam je zdelo, da maj mora biti. Kot da ne bi opazili razkošne pomladi, ki se je ponovila v vsej svoji lepoti, kot da bi mladi pozabili na mladost. Proslava na stadionu se nam je zedla, da ni takšna, kot

bi morala biti. Namesto Tita, ki nam je ustvaril mladost, stoji slika, h kateri nastopajoči z žalostjo izražajo bolečino Jugoslavije.

Minil je 25. maj letošnjega leta. Štafeta palica je zopet končala svojo pot na proslavi mladosti v Beogradu. Nastop tisočev mladih iz Krupnja, Dervente, Uroševca, Kranja, Zadra, Zrenjanina, Ivangrada, Prilepa, Zemuna in Beograda je izrazilo eno: Tudi po Titu, Tito. Zalost smo zamenjali z delovnimi načrti, ni nas strah težke družbeno-ekonomske situacije, premagati hočemo tudi te ovire.

## Ob občinskem prazniku

V počastitev ljudsko frontnega zbora leta 1937 na Taboru pri Ihanu, slavi 23. maja občina Domžale svoj praznik.

Tega dne se je na Taboru zbrala velika množica ljudi, tako domačinov — delavcev in kmečkih posestnikov, kot tudi drugih udeležencev z ljubljanskega območja. Zbor je bil v sklopu ljudskofrontnega gibanja, ki so ga oblasti na vse načine skušale zatreti, zato so organizatorji morali iskati vedno nove oblike shajanja. Policijske uprave dravske banovine so zato dobile okrožnico, naj takim »izletom«<sup>»</sup> posvetijo posebno pozornost. Zato tudi shod na Taboru ni bil brez policijskega nadzorstva. Zaradi prisotnosti policije so se organizatorji odločili, da ne bo imel govora Ivan Kreft, kot je bilo

predvideno (ta je bil zaradi podobnega govora že pred tem zaprt), pač pa domačin Ivan Kočar, udeležence pa je pozdravil Polde Miš.

Iz vsebine govora in gesel, ki so jih udeleženci vzklíkali, je bilo razbrati programske zahteve ljudske fronte in manifesta ustanovnega kongresa KIPS.

Po oceni raziskovalcev ljudskofrontnega gibanja je bil shod na Taboru najbolje obiskan in najbolje pripravljen. Shod je eden od velikih primerov velike pozornosti, ki jo je KIPS posvetila po kongresu na Čebinah nadaljnji poglavitvi ljudskofrontnega gibanja na terenu, pritegnitvi širokih množic vanj ter krepitvi delavskega razreda v njem.

L. M.

## Ob Dnevu samoupravljalcev

Zamisel o sodelovanju delavcev pri upravljanju tovarn je staro prav toliko, kot samo delavsko gibanje. Prve temelje samoupravljanja sta v svojih delih nakazala velika misleca Marx in Engels, ki sta že predvidela, da do samoupravljanja mora priti, če se bo delavsko gibanje napredno razvijalo. Praktični razvoj in uveljavljanje pa sta v veliki meri odvisna od moči delavskega razreda, ki se je v svojem razvoju spreminjala. Enkrat je bila moč delavcev v svojih zahtevah večja in intenzivnejša, drugič spet je stagnirala.

Pri nas so se pojavili prvi zametki samoupravljanja med narodno osvobodilno borbo, predvsem na osvobojenem ozemlju.

Najvažnejši datum v našem samoupravljanju pa pomeni 27. junij 1950, kajti takrat je bil sprejet zakon o upravljanju s podjetji v državni lasti. Od takrat dalje se

samoupravni sistem nenehno razvija in krepi. Najprej se je razvilo v proizvodnih podjetjih, kasneje pa se je razširilo tudi na področje neproizvodnih in družbenih dejavnosti in sploh na življenje delovnega človeka v celoti.

Enaintrideset let v razvoju nekakega sistema ne pomeni mnogo, vendar lako s ponosom ugotovljamo, da je delo na tem področju obrodilo bogate sadove. Vendar ne smemo počivati na lastnih lovorikah, temveč se moramo zavedati, da le nenehno delo pripomore k doseganju boljših življenjskih pogojev za vse delovne ljudi.

Vse preveč je posameznikov, ki mislijo, da enkratni uspeh dovoljuje flegmatičnost in uspavanje ob posameznih nagradah. Prava nagrada za vse naše delo je še naprej razvijanje in krepitev samoupravnih odnosov, kajti vedeti moramo, da še nismo na cilju.

## Teden solidarnosti

Že osemnajst let je prvi teden v mesecu juniju posvečen solidarnosti narodov in narodnosti Jugoslavije. Leta 1963, 26. julija je bil v Skopju katastrofalen potres in takrat se je začela solidarnostna aktivnost pri nas. Takrat so se vsi delovni ljudje in občani naših narodov in narodnosti, skupno z ljudmi vsega sveta združili v enotno solidarnostno akcijo za pomoč prizadetemu prebivalstvu.

V tem tednu solidarnosti si prizadevamo, da bi še posebej pomagali tistim, ki so pomoči potrebni, pa naj bo to katera izmed republik, občin, krajevnih skupnosti, družina ali posameznik.

V letošnjem letu, ki je mednarodno leto invalidov, se še posebej trudimo, da bi izboljšali družbeni položaj invalidov, njihovo varstvo in usposabljanje za kolkor toliko samostojno življenje in delo. V vsaki KS, naselju ali ulici so ljudje, ki so pomoči potrebni. Vsak posameznik lahko veliko pripomore k boljšemu počutju teh. Vendar bi bilo prav, če bi jim posvečali pozornost skozi vse leto, ne le v tem tednu. Zal pa se vse prevečkrat dogaja, da so prepuščeni sami sebi in živijo, kakor pač vedo in seveda zmorejo.

Letos bodo potekale v okviru tedna solidarnosti že tradicionalne akcije Rdečega križa Slovenije, kot so zbiranje oblačil, obutve, posteljnine in podobno. Poleg tega pa še zbiranje denarnih sredstev s prodajo priložnostnih solidarnostnih pošttnih znamk, prispevkov delavcev iz osebnega dohodka in ostala sredstva.

Zavedajmo se, da nas lahko že jutri prizadene potres, požar, huda bolezen in takrat, ko bomo sami potrebovali pomoč, bomo šele vedeli, koliko ti pomeni razumevanje v nesreči.

S. Rode

## AKTUALNO

### prodaja sodov, hobokov - embalaže

Zaostreni pogoji gospodarjenja so se tudi v naši DO pričeli uveljavljati in uvajati na vseh področjih.

Prav v tem zadnjem obdobju so naši sodelavci opazili podobne zaostritve tudi pri nakupu rabljene in neuporabne embalaže. Te zaostritve so logična posledica razvijajočih se dogotkov v gospodarskih gibanjih.



Naša DO kupuje potrebne kemikalije v različni trgovski embalaži, sodi, hoboki, stekleni baloni itd. Ta embalaža je bila kasneje prodana po postopku in po ceni, ki jo je določil — potrdil določeni Samoupravni organ.

V tem zadnjem obdobju pa se ta embalaža ne prodaja več ker se

še naprej uporablja v reprodukcij-ski verigi naše proizvodnje. Takšen ukrep je zavzel strokovni kolegij na eni izmed svojih sej in do preklica ali drugačne odločitve moramo mi vsi spoštovati zavzeto stališče kot vodilo v izvajanju stabilizacijskega programa v naši DO. Rozman Stefan, ing.

## Razporejanje počitniških stanovanj DO za poletno sezono '81

Za letovanje v letošnji poletni sezoni se je v okviru razpisa prijavilo 274 delavcev, ki bi želeli preživeti oddih na morju in 33 delavcev, ki bi želeli letovati v planinskem svetu.

OSZ oziroma njegova komisija za družbeni standard — dopusti, ki je razporejala dopuste, je ugotovila, da število letošnjih prijav za letovanje ni preseglo skupne razpoložljive kapacitete (299 tedenskih kapacitet na morju ter 52 celinskih enot).

Seveda pa želje niso enakomerno porazdeljene, kar je razvidno iz tabele o razpoložljivih kapacitetah za letovanje in prispelih prijavah.

Iz tabele je razvidno, da so želje za letovanje na morju v sezonskem (počitniškem) času presegle razpoložljive kapacitete (256 prijav; 207 kapacitet) pri čemer zlasti izostopata mesti Izola in Červar. Tako je število prijav preseglo počitniške kapacitete v Izoli za 22

počitniških enot, v Červarju pa za 20 enot.

Po prijavah sodeč je za večino zanimiv mesec za letovanje le julij, saj od 207 prijavljencev le 59 kandidatov ni želelo letovati v tem času.

Vsem tem željam seveda ni mogoče ustreči, zato je bilo potrebno prijavljence prerazporediti tako, da so vsaj teoretično naše počitniške kapacitete zasedene skozi celo poletno obdobje.

Na podlagi objavljene razporeditve je prispelo na komisijo za družbeni standard 6 pismenih pripomb na razporeditve, ustnih je bilo še nekaj več, vendar pa je komisija ob ponovnem razporejanju (po ugotovitvi neplačanih obveznosti v predpisanem roku) obravnavala le pismene pripombe.

Tabela o razpoložljivih počitniških kapacitetah za poletno letovanje '81

	Vrsar	Novigrad	Červar	Izola	Skupaj morje	K. G.	V. P.
Št. tedenskih kap. izven sezone	40	28	16	8	92	4	4
Št. prijav	4	8	3	3	18	—	—
Št. tedenskih kap. v sezoni	90	63	36	18	207	18	18
Št. prijav	96	64	56	40	256	18	15
Št. tedenskih kap. v juliju	40	28	16	8	92	—	—
Št. prijav	53	36	31	28	148	—	—

Komisija za družbeni standard — dopusti se je pri razporejanju letošnjega letovanja poslužila ak.a, ki ureja to področje — Poslovnika o koriščenju počitniških kapacitet Tosame.

Glede na to, da gre pri omejenem poslovniku za nov akt, na kratko še nekaj o njem oziroma o določbah, ki zadevajo razporejanje v počitniške kapacitete.

Poslovnik, ki je bil sprejet na skupnem delavskemu svetu dne 8. 5. 1981 pismeno ureja in določa pravila za razporejanje v razpoložljive počitniške kapacitete in sicer za poletno in zimsko sezono. Razporejanje po tem aktu naj bi potekalo tako za eno kot drugo sezono na sličen način.

Poslovnik nobenemu delavcu ne odreja pravice, razen v primerih,

ko je ugotovljeno, da nek delavec pri zadnjem letovanju ni upošteval navodil v zvezi z ravnanjem pri počitnikovanju v stanovanjih delovne organizacije.

Točkovni sistem opredeljevanja vlog, ki ga določa poslovnik, daje prednost kandidatom, ki zberejo več točk. Nekaj podobnega je bilo več ali manj upoštevano tudi doslej, vendar je šlo pri tem za ustaljen način dela, ki ni bilo sistemsko podkrepjeno z nekim pismenim dokumentom.

Poslovnik naj bi uredil zadeve okrog koriščenja počitniških stanovanj DO zato, da bi bila politika počitnikovanja enotnejša za daljša obdobja (ne bi bila toliko odvisna od vsakoletnih članov OSZ oziroma njegovih komisij), komisijam za družbeni standard pa olajšal delo pri razporejanju počitniških kapacitet za najbolj kritična obdobja (počitniške konice).

Feliks Vodlati

## Pesem in glasba nas združuje

V praznovanja 40-letnice vstaje jugoslovanskih narodov smo se v Tosami vključili s koncertom pihalnega orkestra iz Domžal in okteta Tosama.

Prireditve, ki se je odvijala v delavskem domu na Viru so se udeležili delavci iz Tosame in bližnji krajanji.

Pihalni orkester, z dirigentom Tonetom Juvanom je v dvorani na Viru prvič nastopal, za okteta Tosama pa lahko rečemo, da so naši stari znanci.

Za uvod v prireditve smo poslušali koračnico pihalnega orkestra. Z izvajanjem so nas takoj pritegnili, saj nam ta zvrst koncertov ni tako znana.

V nadaljevanju programa smo se srečali s pevci okteta Tosama, katere pesmi, čeprav že mnogokrat odpete, poslušamo vselej s pozornostjo in ljubeznijo. Njihov repertuar je obsegal domače narodne pesmi, pa partizanske, ki so nam priklicale v spomin najtežje čase naše zgodovine.

Ko je v drugem delu koncerta godba na pihala zaigrala venček partizanskih pesmi, skladatelj Gvida Učakarja, rojaka iz Moravč, je v dvorani završalo. Skladatelj je koncertu prisostvoval in poslušalci smo njegova izvajana dela še posebno toplo nagradili z bučnim aplavzom.

Izvajalci koncerta, tako godbeniki iz Domžal, pod taktirko Tone-ta Juvana, kot pevci okteta Tosama, pod vodstvom Avgusta Potoč-niča (nadaljevanje na 5. strani)



# Vladka predaja uredništvo

Vsi, ki smo zaposleni v TOSAMI, smo se že navadili, da nas pred vratarsko hišico vsak mesec okoli desetega pričaka kupček: »Oh, TOSAMA!« vzkliknemo in mislim, da ga ni delavca, ki našega glasila ne bi z zanimanjem prelistal. Včasih nam je vsebina všeč, drugič spet malo pogodrnjamo. Velika zasluga, da naša »TOSAMA« redno izhaja, in da je takorekoč postala že del nas, gre urednici **Vladki Berlec**, ki s to številko že predaja odgovornost glavnega urednika v druge roke.

Vladka je bila urednica 4 leta, drugače pa sodeluje pri glasilu kot član uredniškega odbora že 10 let. O začetnih težavah je povedala tole:



Kako poteka delo urednika mi je bilo znano iz sodelovanja v uredniškem odboru. Če ne znaš, vprašaj, včasih kaj zgrešiš, na napakah se pa tudi učiš, pravijo. Težave, ki so spremljale moje delo, pa moje predhodnike, so predvsem pri pravočasnem oddajanju člankov in tu pa tam, pri izdelavi fotografij.

Naj pripomnim takoj, da ta kritika ne velja vsem sodelavcem našega mesečnika. Dopisniki, posebnost tisti, ki se večkrat pojavljajo na straneh naše »TOSAME«, so dosledni, upoštevajo postavljeni rok, le tu pa tam te kdo nekoliko spravi s tira.

Nastajanje časopisa je dokaj dolg proces, od sestanka uredniškega odbora, ko se pogovorimo o vsebini časopisa, nato izdelava pripevkov, fotografij, klišejev, odtišov v tiskarni in če samo en od

teh »časovno zataji«, časopis ne izide ob dogovorejnem, oziroma želenem času.

Dolgo časa že sodelujemo s tiskarno v Krškem. Kako to, da smo izbrali prav to tiskarno?

»Vsa leta, kar izhaja naša »Tosama« smo sodelovali pri tiskanju s tiskarno PAPIRKONFEKCIJA v Krškem.

Iskali smo usluge bližje, v Domžalah, Ljubljani, Kranju, vendar moram reči, da so po ceni tiskanja in ostalih storitvah, zelo ali celo najugodnejši.

Tako smo ostali ves čas v Krškem, čeprav včasih pogodrnjamo, da so nekoliko od rok.

Ker sem tudi sama član uredniškega odbora vem, da so bile večkrat težave s fotografijami. Kako je s tem?

»Morda vsi ne vedo, kako nastaja fotografija, ki je objavljena v časopisu. Čisto na kratko: z ozirom na vsebino časopisa se s fotografom, ki tudi izdela vse fotografije sam (to je za nas zelo ugodno), dogovorimo kaj mora fotografirati. Ko je fotografija izdelana jo oddamo v izdelavo v tiskarno Jože Moškrič v Ljubljani, kjer naredijo kovinski kliše, ki se nato uporabi pri tiskanju časopisa. Tu nas včasih daje časovna stiska — od izdelave fotografij do klišejev, ki so dostikrat »pripomogli«, da je bila TOSAMA nekoliko kasneje.

Kako si uskladila uredniško delo s svojim rednim delom?

»Člankov sama skorajda nisem pisala. Skrbeti moraš, da so članki zbrani po vsebini, za katero smo se dogovorili na sestanku uredniškega odbora do dogovorjenega roka in nato korigirani oddani v tiskarno v Krško, fotografije poslano v izdelavo klišejev. Ko je vse to urejeno in ti sporočijo iz tiskarne, da je pripravljeno za prelom in korekturo, se odpraviš v Krško, kjer oblikuješ časopis. Včasih je teksta preveč, včasih »trga«, zato se je tudi dogodilo, žal da vseh člankov, za katere si morda poprej prosil, da se napišejo, nismo mogli objaviti. Z dobro voljo in razumevanjem predpostavljenih se je dalo delo urednika uskladiti z rednimi, vsakdanjimi nalogami.

Si doživela kakšno kritiko — s katere strani najbolj?

»Kritike človek doživlja na vsakem koraku. Včasih opravičeno, mnogokrat neopravičeno. Samo, če bi časopis izdajali le v vsebini, ki nas izredno zanima, potem vemo v kakšni obliki bi izhajal. O tem lahko sodim, ker smo izvedli že več anket, s katero smo želeli izvedeti kakšen časopis želimo ime-

ti. Še vedno ne moremo nuditi informacij dogodkov, ki so pred nami, saj v glavnem seznanjamo o že opravljenih akcijah.

Sicer si pomagamo v naši DO z drugimi načini informiranja, ki je tudi zelo uspešno. No, ko je že vprašanje o kritiki, pa tole:

Dobili smo članek za objavo, ki se je nanašal na sodelovanje s Tekstilno tovarno Senožeče. Članek, ne z moje strani ali članov uredniškega odbora, je bil korigiran in s predhodno vednostjo in privolitvijo TT tudi objavljen v »TOSAMI«. Ob neki priliki je bila na ta račun izrečena kritika osebno na urednika.

Kako ocenjuješ sodelovanje z dopisniki in ostalimi člani uredniškega odbora?

»O sodelovanju dopisnikov sem že v uvodu omenila, naj se izrazim še enkrat pohvalno. Dosti je tudi dopisnikov, ki so sami od sebe napisali kak zanimiv članek. Tu pa tam mora seveda tudi kdo »zatajiti«, drugače bi delo potekalo brez problemov. Oblikovanje vsebine časopisa je plod celotnega uredniškega odbora. Vsak po svoje se trudi, da bi bila »TOSAMA« zanimiva za večino bralcev. Vem, da to vedno ne uspe, čeprav je namen tak. Vsem, ki so sodelovali z menoj, bi se rada prisrčno zahvalila.

Ali se ti je kakšen članek bolj od drugih vtisnil v spomin?

»Prispevki, ki so objavljeni, so zanimivi — vsak po svoje. Ne moremo pisati le o proizvodnji, ne prostih spisov. Kot pravimo, vsakega po malo — nekaj za vsakega.

Vladka bo seveda še naprej sodelovala v uredniškem odboru. Ob tej priliki se ji v imenu uredniškega odbora iskreno zahvaljujem za njeno delo in trud, ki sta pripomogla k sprtnemu štiriletnemu vodstvu.

nika, so se od nas poslušalcev poslovili z željo, da se še srečamo na takih priložnostih.

Koncert je bil prijetno večerno doživetje, kvaliteten, blizu poslušalcu in resnično si še želimo takih srečanj.

Morda na koncu le še to: sodič po zapolnjenosti dvorane, je bila udeležba zadovoljiva, vendar med poslušalci so bili redki »tosamovci«.



# ŽIVLJENJE TEČE

22. maja letos je svoj 50. rojstni dan praznovala naša delavka iz mikalnice **KRIZNAR VIDA**.

Rojena je bila v Dobu v kmečki družini, ki je kot mnoge druge med vojno ostala brez očeta.

Vida se je zaposlila 1. junija 1948. leta.

»Že od vsega začetka delam na kardah.« Na moj začuden pogled se je nasmehnila: »Ja tako smo včasih rekli mikalnici. Delali smo tako, da smo se ves čas selili po prostoru, takorekoč iz kota v kot. Danes je veliko boljše, ker imas stalno mesto.«

Malo se je zamislila in nato nadaljevala:

»24 let sem delala na tri imene. Včasih je bilo to samo po sebi umevno, človek se navadi na tak tempo. Smo se pa tudi bolj odpočili, to je pa res. Danes te televizija tako premami, da kar misliš, da moraš sedeti vsak večer pred njo. Verjetno bi v tem primeru tudi troizmensko delo bolj utrujalo, kot je včasih. Res je danes vse drugače, kar težko je z besedami povedati, kako se je vse spremenilo. Veliko jih je že pred mano povedalo, kako smo si mo-

rali malico nositi s seboj, pa tudi nobene kavice ni bilo!«

Vida je torej že 33 let delavka v mikalnici. Vse do pred enega leta je delala na mikalniku.

»Pred enim letom sem šla na lažje delovno mesto, zdaj pakiram vložke. Tudi turnus sem spremenila, to pa zato, ker pazim vnuke.«

Njena dva vnučka sta sploh njena ljubezen. To se vidi že iz načina, kako govori o njiju.

»V prostem času se rada ukvarjam z rožami, vendar odkar imam vnuka, večino časa preživim z njima.«

Čez dve leti bo Vida šla v pokoj. Vendar pravi, da tega ne pričakuje težko, ker rada dela v tovarni.

»Kar rada pridem v tovarno, rada pa grem tudi domov, jasno! Na svojem delovnem mestu se dobro počutim in se s sodelavkami razumem. Veliko jih je takih, s katerimi smo že leta in leta v mikalnici. Večino pa jih bom v dobrem letu zgubila, saj bodo skoraj vse odšle v pokoj.«

Tako sva z Vido zaključili pogovor. Ob prazniku ji iskreno čestitamo in ji želimo še veliko veselja s svojima vnukoma.

V petdeseto leto je stopila še ena delavka iz mikalnice — **GRCAR IVICA**. V **TOSAMI** je kot čistilka zaposlena 11 let. Pred tem je delala 10 let v Saturnusu, vendar jo je troizmensko delo poleg vseh drugih obveznosti preveč utrujalo, pa tudi oddaljenost od kraja, kjer so si zgradili hišo, je bila prevelika. Ivica je bila 9 let doma, to se pravi — ni bila nikjer zaposlena.

»Morala sem ostati doma po rojstvu sina, ker je bil ta večino časa bolan in je zahteval veliko pozornosti in nege. Vendar je uređitev hiše zahtevala svoje in zopet sem se zaposlila. Tokrat v **TOSAMI**, ki mi je najbližja, saj živimo na Viru. Delam kot čistilka v mikalnici že od začetka.«

Z delom, pravi je zelo zadovoljna. Res je malo delavk, ki bi tako rade hodile v tovarno in bile tako zelo z vsem zadovoljne, kot je Ivica.

»Res nimam kaj reči, zelo v redu se počutim«, je večkrat rekla. »Po pravici povedano sem raje v službi kot doma. Že od mladega sem imela težko življenje, pa tudi zdaj problemov ne zmanjka. Omenila sem že bolnega sina, ki večino časa preživi v zavodu v okolici Maribora, pa tudi drugače mi marsikatera »sitnost« ni prihranjena. Res sem vesela da imam dobre

sodelavke. Včasih, ko sem vsa zaskrbljena in mi ni do smeha, že vedo, da nekaj ni v redu. Potem se malo pogovorimo, sem in tja pade kakšna šala, ki težavo osvetli in nemalokrat sem se s pomočjo sodelavk rešila slabe volje. Tovar na in delo v njej je zame pravo razvedrilo.«



Ivica je vestna delavka. Tako so o njej rekli tisti, ki jo poznajo. Pri izostankih z njo ni težav, vedno pravočasno pove, da bo odsotna.

»Izostankov res nimam veliko, saj nisem dosti v bolniški. Za zdaj sem še kar zdrava in upam, da

bom še vnaprej, saj bi rada delala vsaj do 55. leta, ker let za upokojitev še nimam dovolj. Upam, da bom dočkala to starost. Tu se Ivica zasmee: »Ja, nisem si mislila, da bom doživela 50 let. Včasih je človek tako obupan, vse se skoplje nate in misliš, da naprej ne bo šlo. No, pa leta tako bežijo, da ne morem verjeti. 11 let sem že v Tosami, pa se mi zdi, kot da bi včeraj prišla. Pa tudi petdeset let sem doživela!«

Ivica je zelo prijetna sogovornica in kljub svojemu težkemu življenju pravi:

»Ah, kaj bi se človek »sekiral«, saj vse mine. Vsaka stvar me pa res ne sme vreči iz tira.«

Ivici želimo, da bi še dolgo ostala v naši tovarni in da bi bila še naprej tako zadovoljna.

Ob njenem prazniku pa ji iskreno čestitamo.

## S se samoupravnih organov

### SKUPNI DELAVSKI SVET:

Pristopi se k aneksu 16. člena Samoupravnega sporazuma o temeljnih srednjeročnega plana Samoupravne interesne komunalne skupnosti Domžale za obdobje 1981/1985 in k 9. členu samoupravnega sporazuma Enote za urejanje in upravljanje s stavbnimi zemljišči za obdobje 1981/85.

Sprejme se poslovnik o koriščenju počitniških kapacitet. Med letom pa naj bi se zbrale morebitne dodatne pripombe in spremembe in se vnesle v Poslovnik za naslednje leto.

Sprejme se sprememba Poslovnika o izračunavanju osebnih dohodkov o izračunavanju osebnih dohodkov za leto 1981 in sicer točka f, stroški za prevoz na delo, ki se povečajo v skladu s povečanjem cene prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi.

Sprejme se navodilo o izračunavanju osebnih dohodkov v delovni organizaciji Tosama, s pripombo, da se ponovno pregleda člen št. 4 in se ga predloži na prvi naslednji seji Skupnega delavskega sveta. V tem členu naj se podrobno opredeli upoštevanje zdravniških priporočil, izvidov in podobno. 15. člen v Navodilu ni končni, ker naj se med letom vnašajo spremembe, katere se bodo pokazale za potrebne.

Tovarišicam Rokavec Tinci, Rudolf Joži, Beravs Tončki, Jančič Tončki in Danici Brodar se zavrnejo pritožbe v zvezi s povračilom stroškov za prevoz na delo, ker je bilo ugotovljeno, da se jim po-



vnitev stroškov obračunava po obstoječem Poslovniku o izračunavanju osebnih dohodkov za leto 1981. Tov. Rožič Ani pa se v pritožbi ugoditi, ker se ji stroški za prevoz na delo niso obračunavali pravilno.

Odpiše se US\$ 1.315,02, kar predstavlja razliko med dejansko vrednostjo izvoza US\$ 402.646,00 in ocarinjeno vrednostjo \$ 403.961,62, ker je prišlo do napake pri carinjenju celulozno acetatnih filtrov, izvoženih na Kitajsko po zahtevku Interexporta št. 35.660.

Na osnovi doseženih poslovnih rezultatov ne moremo dvigati osebnih dohodkov. Zaradi izredno visoke rasti življenjskih stroškov, ki so v Sloveniji dosegli višino 23,5 %, se je na nivoju republiških in občinskih organov oblikovalo stališče, da je nujno potrebno sprejeti določene ukrepe na področju dviga osebnih dohodkov delavcev. V naši delovni organizaciji se izvede enoten dvig osebnih dohodkov za vse delavce in sicer dodatek na draginjno v višini 500,00 din neto na posameznika s 1. 5. 1981 dalje. Omenjeno povečanje še ne krši dogovorjenih razmerij v naših samoupravnih splošnih aktih. Pri naslednjem povečanju osebnih dohodkov na osnovi doseženih delovnih rezultatov pa bomo dosledno upoštevali samoupravne splošne akte na področju delitve osebnih dohodkov.

## DELAVSKI SVET TOZD FILTRI

Kadrovska služba se zadalži, da za vse delavce v TOZD Filtrih pripravi odločbe o zasedbi po sistematizaciji delovnih mest. V priloženem gradivu se za tov. Zarnik Antona spremeni iz transportno embalirnega delavca v voznika višičarja.

Sprejme se novi enotni kontni plan, pripravljen v strokovnih službah finančno računovodskega sektorja.

Kot izreden izdatek se odpiše terjatev do DO Vektor Ljubljana v znesku 7.785,15 din.

Pooblašča se Ljubljansko banko banko Domžale, da potrdi garancijo za 6.554.8800 turških lir za licitacijo v Turčiji, ki je bila 27. maja 1981.

Tehnično razvojni sektor se zadalži, da pred vsakim naročilom, ki se daje v izdelavo delavnicam, ugotovi ceno izdelave in elaborat porabljenega materiala, po katerem mora biti izdelek tudi narejen. Če se ugotovi, da pride izdelava nekoga izdelka dražja, kot je tržna cena, se ne gre v izdelavo, temveč se le-ta kupi.

Soglasno se sprejme srednjeročni plan delovne organizacije Tosama za obdobje 1981-85.

Sprejme se:

Gospodarski načrt delovne organizacije Tosama za leto 1981 z upoštevanjem pripomb iz javne razprave.

Stabilizacijski program delovne organizacije Tosama za leto 1981.

## ODBOR ZA SPLOŠNE ZADEVE

Potrdi se razpored delavcev v počitniške kapacitete, kot jo je izdelala Komisija za družbeni standard-dopusti in poročilo o načinu razporeditve.

Razpiše se zdravstveno okrevanje pod naslednjimi pogoji:

Za zdravstveno okrevanje bo opravljal in izdajal priporočila dr. Zaletel. Zdravniško priporočilo je potrebno oddati do 15. 6. 1981 vodje službe varstva pri delu, vsa ostala potrebna obvestila pa lahko dobite pri omenjeni službi. Sredstva, ki so namenjena za zdravstveno okrevanje, se bodo enakomerno razdelila, na število upravičencev.

Pri banki Domžale se v mesecu juniju veže 500.000,00 din za dobo 21 let in čakalno dobo 6 mesecev.

Sprejme se predlog razdelitve sredstev za posojila, v višini in po prsilcih, kot je predlagala Komisija za družbeni standard-KREDITI.

Glede na to, da je tov. Jana Bajec hči našega nekdanjega delavca in ker že obiskuje fakulteto, se razpisna štipendija za študij na Ekonomski fakulteti dodeli njej.

Razpiše se štipendija za šolanje na ekonomski srednji šoli. Pri kandidatih oziroma prsilcih, se upoštevata tudi že prispele vloge.

Glede na to, da naše kadrovske potrebe ne zajemajo profilov, za katere se bodo šolali navedeni prosilci, se zavrnejo prošnje za štipendije tov. Gotar Manku, Smolnikar Betki, Bergant Kseniji in Lipovšek Romanu.

Zaradi pomanjkanja denarnih sredstev se vloge Društva upokojencev Moravčev in krajevnih skupnosti Vrhpolje zavrneta.

Tov. Kerč Janezu se povrnejo stroški šolanja na srednji politični šoli pri Centralnemu komiteju ZKS.

Tov. Ocepek Vinku se povrnejo stroški nočnine v višini din 396,00 Kadrovska služba se zadalži, da bo v bodoče hišniku v Kranjski gori javljala morebitne obiske v naših garsonjerah, da ne bo prihajalo do podobnih primerov.

Tov. Limoni Janezu in tov. Zupančič Miranu se povrnejo stroški tečaja nemškega jezika v višini 2.000,00 din na posameznika.

## KOMISIJA ZA NAGRAJEVANJE

Komisija za nagrajevanje predlaga Skupnemu delavskemu svetu, da sprejme način nagrajevanja pooblaščenca za varstvo pri delu TOZD Filtrih, z mesecem, ko je bila vložena pritožba na naslednji način:

Osebnemu dohodku pooblaščenca osebe za varstvo pri delu pristoječi dodatek, ki ga izračunamo tako, da poiščemo razliko med višino kategorije vodje izmene in vodje službe za varstvo pri delu, ter to pomnožimo s številom opravljenih ur.

Komisija za nagrajevanje predlaga Skupnemu delavskemu svetu, da potrdi novo ocenitev del in nalog v nabavni službi, kot sledi:

vodja nabave	20 — 24 kat
nabavni referent I	17 — 21 kat
nabavni referent II	14 — 18 kat
pom. nabav. referenta	12 — 15 kat

## DELAVSKI SVET TOZD SANITETA

■ Sprejmejo se naslednji planski akti:

- Srednjeročni plan DO Tosama za obdobje 1981-1985
- Gospodarski načrt DO Tosama za leto 1981
- Stabilizacijski program DO Tosama za leto 1981.

■ Sprejmejo se dopolnitve Pravilnika o varstvu pri delu TOZD Saniteta in sicer naslednje:

- seznam del v TOZD Saniteta, kjer je možnost za poškodbe večja
- seznam del v TOZD Saniteta, kjer je povečana nevarnost za poškodbe ali zdravstvene okvare
- tekstualnem delu 73. člena Pravilnika dopisati (DODATEK »E«)
- tekstualnemu delu 75. člena Pravilnika dopisati (DODATEK »F«)
- V 15-dnevno javno razpravo se preda predlog dopolnitve akta o organizaciji, sistematizaciji delovnih mest v TOZD Saniteta:

Delovnim mestom vzdrževalca I. v TOZD Saniteta se dodajo naslednje naloge:

- I. Dolžnosti:
  - v slučaju odsotnosti vodje izmene — nadomeščanje vodje izmene
- II. Glavne odgovornosti:
  - upoštevanje in izvajanje zahtev s področja varstva pri delu in požarnega varstva.
2. Delovnemu mestu upravljalca impregirnega stroja v vlaknovinskem oddelku v TOZD Saniteta se dodajo naslednje naloge:
  - I. Dolžnosti:
    - v slučaju odsotnosti vodje izmene oziroma vzdrževalca stroja I. opravljanje naloge vodje izmene



## II. Glavne odgovornosti:

— upoštevanje in izvajanje zahtev s področja varstva pri delu in požarnega varstva.

■ Odobrijo se sredstva za izdelavo 6 kom zabojev za shranjevanje silikonskega traku (kolotov) za oddelek mikalnice v skupnem znesku 57.375,30 din.

■ Odobrijo se sredstva v višini 88.000,— din za nakup 4 kom transportnih vozičkov za oddelek otroške konfekcije. Proizvajalec »RUPAC« — tip vozička PNT — 500 TOS z modro cerado — cena za 1 kom 22.000,— din.

■ Odobrijo se sredstva za nabavo 2 kom prikolice za notranji transport v oddelku trakotkalnice od podjetja »RUPAC« v skupni vrednosti cca 44.000,— din.

**DELAJSKI SVET DSSS**

■ Za ukinitvev nadurnega dela in dela po pogodbah so bili sprejeti naslednji ukrepi:

## 1. Nadurno delo

— dosledno se morajo izvajati določila splošnih aktov, ki predvidevajo predhodno odobritev nadurnega dela. Zato se mora večina nadur predvidevati s planom.

— V samoupravnih aktih je tudi potrebno za režijska dela predvideti prerazporeditev delovnega časa z namenom, da se v konicah dela daljši čas, med konicami pa tudi manj kot polni delovni čas.

— Izboljšati organizacijo dela — proučiti možnosti za dvoizmensko delo oziroma za deljen delovni čas.

## 2. Pogodbe o delu

— s koriščenjem dopustov skozi vse leto zmanjšati odsotnost v juliju in avgustu in tako zagotoviti pogoje za manjše zaposlovanje šolske mladine.

— Proučiti možnosti in koristiti zaposlovanje za določen čas.

— V večji meri izkoriščati znanje domačih strokovnjakov in za posamezne naloge tudi načrtno usposabljanje.

— Izboljšati organizacijo dela in organizirati opravljanje stalnih del z redno zaposlitvijo.

■ V 15-dnevno javno razpravo se daje predlog dopolnitve Akta o organizaciji, sistemizaciji delovnih mest in odgovornosti v DSSS in sicer za dela in naloge

— vodja avtomatske obdelave podatkov

— programer.

**POSLOVNI ODBOR TOZD SANITETA**

■ Odobri se sredstva cca 550,— din za izdelavo delovne mize za oddelek otroške konfekcije

■ Odobri se dodatna uporaba sredstev za izdelavo omare v vrednosti 10.384,45 din za oddelek tkalnice ovojev, ali skupno s predhodno odobrenim zneskom 17.384,45 din. Korošec N.

# Pohod na Menino planino

V okviru programa rekreacijske dejavnosti pri KOOS TOSAMA, je planinska sekcija organizirala enodnevni izlet na Menino planino v nedeljo 31. maja 1981. Aktivnost tega izleta je točkovana z osmimi točkami.

Izleta se je udeležilo 12 sodelavcev iz DO z družinskimi člani skupno 35 udeležencev.

Zjutraj ob 6. uri smo se zbrali pred Tosamo. Z osebnimi vozili smo se odpeljali do prelaza Črni-vec. Jutro je napovedovalo lepo vreme in kot se je izkazalo kasneje bi si tako vreme želeli tudi pri kasnejših pohodih. S parkirišča smo odšli po kolovozu, za nami pa je ostal pogled na parkirane

nam je odprl lep pogled na Savinjsko dolino in kamniške planine. Moč sonca pa je še vedno naraščala in z odvečno garderobo je bilo treba v nahrbtnik. Malo naprej se nam je odprl pogled na planino pod Prevalom, kjer smo se ob studencu odžejali, ljubitelji alpskega mleka pa so tudi prišli na svoj račun. Studencev med potjo je bilo dovolj, tako da prehode žeje ni bilo. Še zadnji večji vzpon na Kurji vrh in nekaj minut zložne hoje in bili smo pri koči, ki je last PD Gornji Grad in je na višini 1453 m. Na klopeh pred kočo smo se okrepčali, na igrišču pa smo odigrali prijateljsko nogometno tekmo. Nekateri med



avtomobile, ki so zapolnili jaso pred kočo. Nekaj minut zložne hoje po cesti je zadostovalo za ogrevanje. Pot nas je nato peljala po gozdu in se strmo dvigala do prelaza pri Sedelcu. Kratek odmor je vsem dobro del; za nekatere je bil to tudi zajtrk.

Nadaljevali smo po poti, ki se vije ob pobočju na severni strani nekaj deset metrov pod robom posameznih vršakov. Na tej višini se

nami so se še preizkusili v furmanski večini uporabe biča in že je bil čas za povratek. Še posnetek, dva za spomin, razglednico za domov in štampiljka, pa smo se morali posloviti.

Pot navzdol je bila malo bolj utrudljiva, saj bo kar držal gornjski rek, da »navzgor tpi srce, navzdol pa noge«. Tudi šal in vedre volje ni manjkalo.

Ob 17. uri smo se vrnili do Črničca, utrujeni, vendar dobre volje. Večjih poškodb ni bilo, bilo pa je nekaj vrezov in otišancev.

Ob drugem izletu na Kamniško sedlo je zaželjeno, da se prijavi še več ljubiteljev gora, saj bo pot ravno tako zanimiva.

Anzi Friderik



Izdaja: TOSAMA

Uredniški odbor:

Dušan Borštnar, Marta Drčar, Olga Jeretina, Marjana Lubinič, dipl. iur., Zdenka Kokalj — blagajnik, Ivanka Ogorevc, Franc Arnuš, Miha Andrejka, Jože Podpeskar, dipl. ing., Marija Presekar — korektor, Tone Stare — fotograf, Vladka Berlec — glavni urednik.

Tisk: Papirkonfekcija Krško

Naklada: 1.300 izvodov.



## ZAHVALE

Vsem sodelavkam sanitetne in otroške konfekcije, še posebej pa svojim najozjim sodelavkam pri omizju PP, se najtopleje zahvaljujem za spominsko darilo in za vse lepe misli in želje izrečene ob slovesu.

Prav tako se zahvaljujem tudi vodstvu delovne organizacije za vso izkazano pozornost ob odhodu v pokoj in želim vsem skupaj še veliko delovnih uspehov.

Ani Belcijan

Sodelavkam in sodelavcem iz oddelka mikalnice se prisrčno zahvaljujem za izrečeno sožalje ter izkazano pomoč ob smrti mojih dragih — ljube tete in očima.

Iskrena hvala Korošec Olgi in Jenko Metki za trud.

Rode Zinka

OO sindikata Saniteta II se najlepše zahvaljujem za prijateljske obiske in denarno pomoč v času moje bolezni.

Kovič Ivanka

Ob smrti mojega dobrega očeta, se vsem sodelavcem in sodelavkam iz oddelka tkalnice ovojev najtopleje zahvaljujem za denarna sredstva ter za izraze sožalja.

Za prejeti denar se lepo zahvaljujem tudi sindikalni organizaciji.

Barlič Ančka

## Osebne vesti

Rojstni dan praznujejo od 12. 6. do 11. 7. 1981

### TOZD SANITETA Mikalnica

7. 7. Burja Dragica, 12. 6. Blatnik Slavka, 6. 7. Grilj Olga, 20. 6. Judež Alojz, 11. 7. Korošec Olga, 28. 6.



Kovačič Ana, 8. 7. Kordež Draga, 29. 6. Lebar Pavla, 19. 6. Lenček Marta, 12. 6. Pavli Ani, 30. 6. Prelovšek Marija, 26. 6. Sedušak Ema

Otroška konfekcija

15. 6. Hafner Marta, 14. 6. Peternel Greti, 1. 7. Pirnat Marija, 9. 7. Podbevšek Ani, 25. 6. Velkavrh Iva, 27. 6. Škarja Marija

### Sanitetna konfekcija

4. 7. Burja Olga, 18. 6. Hribar Pavla, 7. 7. Judež Milica, 29. 6. Jerin Tončka, 1. 7. Klakočar Marica, 30. 6. Lenček Malči, 8. 7. Marenk Vida, 2. 7. Mezek Lojzka, 1. 7. Pivec Mimi, 2. 7. Primec Helena, 6. 7. Rožič Ani, 28. 6. Tomažič Olga, 28. 6. Urbanija Marta

### Tkalnica ovojev

11. 7. Breznik Olga, 9. 7. Kočar Milica, 29. 6. Kerč Milka, 22. 6. Keržan Peter, 21. 6. Šimenc Ani, 28. 6. Stare Olga

### Pripravljalnica

25. 6. Burkeljca Lojzka, 1. 7. Pojbič Alojzija, 13. 6. Urbanija Tončka

### Avtomatska tkalnica

8. 7. Kosmač Branko, 18. 6. Markovič Milena, 2. 7. Pust Ivanka

### Belinica

19. 6. Gaberšek Alojz, 7. 7. Gaberšek Ciril

### Vlaknovinski oddelek

23. 6. Nakrst Peter

### TOZD FILTRI

23. 6. Avbelj Olga, 13. 6. Barlič Marijeta, 15. 6. Hrovat Vida, 30. 6. Jelnikar Terezija, 29. 6. Karčič Pavla, 1. 7. Kveder Milena, 21. 6. Kočar Peter, 8. 7. Narobe Vera, 22. 6. Požar Anton, 23. 6. Ravnikar Francika, 22. 6. Ručigaj Olga

### SKUPNE SLUŽBE — DSSS

#### Pomožni obrati

16. 6. Andrejka Anton, 17. 6. Ceglar Milan, 21. 6. Capuder Alojz, 28. 6. Kump Ciril, 18. 6. Rems Janez, 11. 7. Smrekar Anton, 26. 6. Šarc Janez, 9. 7. Volkar Ivan

#### Skupne službe

19. 6. Breceljnik Nuša, 24. 6. Grajzer Vera, 9. 7. Jeretina Olga, oec., 24. 6. Kamin Pavla, 1. 7. Nahtigal Marija, 20. 6. Rožič Lojzka

#### Komerciala

3. 7. Borštnar Dušan, 5. 7. Cedilnik Ani, 28. 6. Drčar Milan, 1. 7. Džafič Edhem, 1. 7. Jenič Viktor, 28. 6. Juhant Vera, 21. 6. Križman Zoran, 23. 6. Mushica Bajram, 4. 7. Prstec Darinka, 1. 7. Ravnikar Ciril, 18. 6. Stare Janez, 13. 6. Štrukelj Minika, 23. 6. Zupan Marko

### ODŠLI IZ DELOVNE ORGANIZACIJE

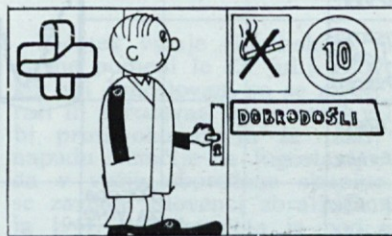
— Cerar Ciril

— Hafner Branko  
— Belcijan Ani



— Jug Andrej  
— Vidmar Jože  
— Dečman Viktor  
— Vidergar Angelca

### PRIŠEL V DELOVNO ORGANIZACIJO



— Divjak Bojan

### POROČILI STA SE

Strehar Zvonka — JUDEŽ



Vehovec Zinka — PICHLER

### ZAMUDNIKI

V tej številki objavljamo zamudnike iz prejšnjega meseca, ker za majsko številko podatkov nismo dobili pravočasno.

### ZAMUDNIKI V MESECU APRILU 1981

1. DEČMAN Viktor (KS) — 6., 8., 10., 22. in 23.
2. BELCIJAN Bernarda (FRS) — 15. in 17.

### ZAMUDNIKI V MESECU MAJU 1981

1. DEČMAN Viktor (KS) — 5., 19.



