

**RADNA ORGANIZACIJA »TEHNIKA« BJELOVAR**

U POVODU 20. GODIŠNJICE OSNIVANJA I RADA  
RADNIČKI SAVJET RADNE ORGANIZACIJE

DODJELJUJE

## PRIZNANJE

*RO »Avtotehna« TOZD »Unutarnja trgovina«  
Ljubljana*

**ZA DOSADAŠNJU USPJEŠNU  
POSLOVNU SURADNJU**

U BJELOVARU, 25. TRAVNJA 1982. GODINE

GENERALNI DIREKTOR  
VELJKO DRAGIŠIĆ, inž.

PREDSJEDNIK  
RADNIČKOG SAVJETA  
JOSIP PAVIČIĆ, inž.





# Kupatilo — tavansko

Podstrešna kopalnica je le eden Pejićevih podstrešnih motivov. Podstrešno obdobje pač zadnji dve leti prevladuje v njegovem slikarstvu. In življenju tudi. Podstrešje je njegova skrb in njegova radost, podstrešje brez sanitarij, brez vode, brez predelnih sten, z nekaj kosi pohištva iz druge roke, ga premnogokrat spravi v bes in na vsak plačilni dan v obup, a daje tudi smisel njegovemu življenju. Kajti od tistega dne, ko se je Pejić, potem ko je zafural gimnazijo, podal v svet s trebuhom za kruhom, pa tudi za avanturami in življenjskim smislom, je spoznal mnoga mesta, a miru ni našel. V Karlovcu je gradil športno dvorano, v Avstriji vrtal tunele, v Nemčiji si je našel delo v tiskarni, a miru ni našel in denarja si ni prislužil. Nazadnje se je znašel s petimi jurji v žepu v Kninu; da bi se takole brez ficka vrnil domov, ga je bilo sram, pa je skočil na vlak, ki je peljal v nasprotno smer. S petimi jurji si je ravno lahko kupil karto do Ljubljane.

Tu je kazalo, da bo našel svoj mir, a kot je bil nekoč težaven otrok, je tudi zdaj ostal neprilagojen mlad mož, divjih reakcij in vroče krvi, brez smisla za materialne dobrine, a ne tudi brez človeških potreb po njih, boem, ki mu je za prijateljsko družbo in liter vina več, kot za vse dinarje in marke tega sveta. Kdo ve, kam bi ga spet odneslo, da ni pred dvema letoma kupil tistega podstrešja in se odločil, da je to njegova velika in morda poslednja življenjska šansa in da bo zdaj to njegov dom. Da bi ga uredil, ni denarja. Zato pa slika podstrešne motive na vse, kar mu pride pod roke. Na platno, če ga ima, na zadnje stene že razpadlih, a še ne izplačanih omar

iz druge roke, pa tudi s pepelom in pivom na kavarniške prte. In kaj pravijo natakariji?

»Ti me poznajo. Tiho so in se delajo nevedne,« pravi Pejić, ki ima po vseh mestih, kjer je bil, svojo kavarno, kamor zahaja, kjer ga natakariji poznajo in mirno pospravijo za njim prt, ko odide in izperejo njegov umetniški navdih.

Slikarskih vzornikov nima. Pa tudi posebnih umetniških načrtov ne. Slika iz užitka in inspiracije, kadar ima barvo, les, platno ali prt. Slikanje mu je ventil. Na platno stresa svojo jezo, zarisuje svoje stiske in svoja upanja. Svojo boemsko naravo s težavo stisne med dva udarca žigosne ure, a popoldnevi so njegovi. »Popenim po osmih urah službe, pa zavijem v Križanke, da se sestanem s slikarji, Gostinčarjem in ostalimi, ki tam praznijo kozarce, potem odidem k Slamiču med gradbene delavce, s katerimi sem včasih delal, zvečer pa domov, da mi ženska ne uide.« In seveda slika, če ima material. Lahko bi si siveda s popoldanskim delom prislužil kakšen dinar, ki bi mu prišel še kako prav, ampak potem to ne bi bil več Slobodan Pejić, ki pravi: »Jebeš dinar, čuvaj zdravje, delaj kar ti paše vsaj popoldne. Sto jurjev me ne bo rešilo, slikanje pa mi vsaj zadovolji dušo in mi pomaga ostati normalen.« In svojih slik po vsej verjetnosti ne bi poklanjal prijateljem, za katere misli, da bodo znali njegovo umetnost ceniti, ampak bi jih skušal spraviti v denar, se podrediti tržnim zahtevam, začel slikati po tujem okusu. In njegove slike bi izgubile čar, tako za nje, ki si s slikanjem zadovoljuje večno nemirno boemsko dušo, kot za nas, ki so nas njegove slikarije prevzele.

Jurij Černič

# Stvari se obračajo na bolje

Po dveh suhih letih, polnih lažnih obljub in neizpoljenih megalomanskih želja, ki so seveda redne spremljevalke slabih poslovnih uspehov in nizkih plač, lahko končno z ne prevelikim tveganjem zapišemo ta razveseljivi stavek. Skeptiki (bolj izkušeni delavci Avtotehne) bodo ob tem seveda zmajali z glavo, a vse več stvari kaže na to, da besede generalnega direktorja, da je Avtotehna dosegla dno in da gre torej po naravnih zakonih le še navzgor, le niso bile čista retorika.

V teh nekaj mesecih se je spremenilo marsikaj. Predvsem se je povrnilo zaupanje v poslovodno strukturo, pa tudi avtoriteta najoožjega vodstva. Čeprav nekateri posamezniki pa tudi grupacije in celo tozdi še radi ribarijo v kalnem in se gredo slepe miši, kar je spodbudilo že toliko kuloarskih govoric, da je bila potrebna celo intervencija generalnega direktorja in lahko na koncu pripelje do igre med Cefizljem in policajem (Cefizeli se na srečo vedno izmaže), pa je poslovanje na ravni delovne organizacije javno. Družbenopolitične organizacije o poslovni politiki niso le redno obveščene, ampak o njej soodločajo in jo zato tudi seveda v vseh točkah podpirajo.

S spremembo poslovanja so prišli tudi rezultati. To velja za večno zgubaški tozd Trgovina, ki je v slabem letu uspel prodati milijardne zaloge in sanirati izgube. In predvsem dokončno uveljaviti nagrajevanje po delu, ki seveda edino zagotavlja dobre rezultate še vnaprej. Enako velja za tozd Servisi, ki vztrajno išče nove in nove predmete in načine dela in nenehno odkriva vzroke izgub in jih tudi uspešno odpravlja.

Vse te pozitivne spremembe se na žalost zaenkrat še ne poznajo na osebnih dohodkih (tistih 10 %, ki so itak mačji kašelji, smo pridobili z zmanjšanjem zaposlenih), močno pa se je spremenil odnos do dela (posebej tam, kjer je nagrajevanje odvisno od rezultatov dela), pa tudi do delovnega mesta, saj si pred letom dni nismo mogli niti zamisliti, da bi kdo udarniško počistil dvorišče ali prepleskal pisarno.

Seveda pa ne smemo spregledati glavnega vzroka vse višje morale v Avtotehni, to je pričakovano združenje z Avtomontažo, od česar si obetamo boljše plače in varnejšo prihodnost.

Jurij Černič



# Rok: 1. 1. 1983

## Generalni direktor Avtotehne je pojasnil nekaj najbolj zanimivih vprašanj o združitvi z Avtomontažo

Avtotehna se pripravlja na zlitje z drugo delovno organizacijo. S tem preneha kot DO in njeno ime izgine. To pa so vendarle velike žrtve, verjetno ne le čustvene narave. Ali to pomeni, da so nam v nasprotnem primeru dnevi šteti?

Kolebali smo torej v izbiri prvega koraka združevanja. Če bi izbrali za prvi korak združevanje s Slovenija avtom, bi bilo to veliko enostavneje, ker bi se samo včlanili v SOZD in izvedli specializacijo v okviru SOZD, obstajala bi pa nevarnost, da bi proizvodne OZD zavlačevale pristop in bi tako ta veliki trgovinski SOZD ostal brez proizvodnega zaledja.

V drugem primeru, ko se Avtotehna združi z Avtomontažo in Slovenija avto s proizvodnjo dvokoles, nevarnosti, da kdorkoli ostane brez zaledja proizvodnje ni, vrata za nadaljnje združevanje pa še vedno ostanejo odprta.

Zastopniške kapacitete, predvsem v Ljubljani, so predimenzionirane. Smatram, da to, kar je že izvedlo nekaj zastopniških organizacij, da se formalno vključijo v večji sistem (SOZD) in nadaljujejo z dosedanjim delom, ne more biti dolgoročno rešitev.

Dolgoročno rešitev je lahko samo povezovanje s proizvodnjo in preusmeritev strokovnega potenciala, ki ga imajo zastopniške hiše, na izvoz te proizvodnje.

Povezovanje pa mora biti bolj trdno, kot so po dosedanjih izkušnjah samoupravni sporazumi.

Na vprašanje torej lahko odgovorim, da dnevi sicer niso šteti, leta pa gotovo.

O imenu pa samo to: ime Avtotehna je staro 29 let in ni blagovna znamka, ime Avtomontaža je staro 48 let in je blagovna znamka in kljub temu se vodijo razgovori, da bi nova združena delovna organizacija dobila novo ime.

Dolgo časa smo kolebali, ali naj se združimo s Slovenija avtom ali Avtomontažo. Kakšne bi bile prednosti in slabosti ob združitvi s Slovenija avtom

in kašne so ob združitvi z Avtomontažo?

Končni cilj združiti proizvodnjo in trgovino gospodarskih vozil, ostaja. Do tega cilja lahko pridemo po dveh poteh:

— združiti v prvi fazi trgovino in v drugi šele proizvodnjo;

— združiti najprej posamezno trgovino v proizvodnjo in šele v drugi fazi dejavnosti.

**Kakšne koristi si Avtomontaža obeta od združitve z nami in kaj si je obetal Slovenija avto?**

V obeh variantah se pričakuje, da bo Avtotehna z preusmeritvijo kadrov postala nosilec izvozne dejavnosti.

**Kakšno je stališče Gospodarske zbornice in SAI.**

GZS in SAI podpirata vse oblike združevanja v okviru SAI, ki imajo za posledico racionalizacijo poslovanja in pospeševanja izvoza.

**Kakšna bo formalna oblika združene DO?**

Formalna oblika bo delovna organizacija s predvidevanji:

— združitev AT TOZD Zastopstva in AM TOZD Zunanjna trgovina;

— združitev AT TOZD Servisi, gosp. vozil z AM TOZD Montaža in servis;

— združitev AT TOZD Notranja trgovina in AM Prodajni sektor;

— združitev DSSS obeh DO.

Obstaja možnost, da bo pri izdelavi ekonomskih elaboratov prišlo do sprememb in zato lahko smatramo ta predlog kot izhodišče za pričetek dela na ekonomskih analizah.

**Kaj bo zlitje prineslo našim delavcem. Gotovo ne le verjetno boljših plač, ampak tudi za marsikoga neljubo reorganizacijo?**

Razloga za večje osebne dohodke, dokler ne bomo skupaj

ustvarjali več dohodka, ne vidim. Združevanje bo prineslo novo delo in s tem bo treba ustvariti nov dodatni dohodek. Neljuba bo reorganizacija gotovo za vsakega posameznika, ki je do sedaj prejemal OD brez truda.

**Ali bo zlitje rešilo problem preobilice delavcev v Avtotehni?**

Avtotehna je v zadnjih mesecih že uspešno reševala problem viška delavcev in ga bo tudi vnaprej — do združitve.

Dejstvo, da ima Avtomontaža stalne potrebe po proizvodnih delavcih, še vedno stoji. Bojazni, da bi kdo ostal brez dela torej ni, ostaja pa vprašanje prekvalifikacije.

**Ali bo nova delovna organizacija lahko absorbirala in koristno uporabila tako številne skupne službe?**

Analiza strukture naših skupnih služb pokaže, da v bistvu niso tako številne.

50 % zaposlenih DSSS je v GRS. Na žalost smo si izmislili tako administriranje, da je v vseh OZD to potrebno.

Število zaposlenih na tem delu se bo delno lahko zmanjševalo z uporabo AOP, kar pa bo dolgotrajen proces.

Skoraj 30 % DSSS so t. i. pomožne službe, ki jih rešujemo že sedaj neodvisno od združevanja. Ostane torej minimalno število delavcev za vse ostale funkcije DSSS, ki bodo, razen izjemnih primerov, gotovo imeli dovolj dela.

**Pričakovati je, da se bodo naši delavci enoglasno izrekli za zlitje. Kaj pa delavci Avtomontaže?**

Če bodo priprave in informacije pravilno potekale pričakujem, da se bodo tudi delavci Avtomontaže odločili za združevanje.

**Kdaj lahko pričakujemo, da bo do zlitja dejansko prišlo?**

S 1. 1. 1983.

Jurij Černič

# S seminarja v Portorožu

Udeležili smo se seminarja v Portorožu od 26. 3. do 28. 3. 1982. Seminar je organizirala občinska konferenca ZSMS Ljubljana-Center. Udeležilo se ga je okoli 250 mladih iz občine Center.

Mladim udeležencem na seminarju so posredovali svoja znanja in spoznanja Franc Štinc, Marjan Rožič, Darja Colarič, Milica Ozbič, Majda Poljanšek, Janko Redmak, Stoš Olup, Alojz Šket, Franc Možina, Jože Slejko, Franc Novak in Katja Bosič. Razpravljali smo na temo: mesto in vloga ZSMZ. Seminar ni bil namenjen reševanju obstoječe problematike na posameznih področjih življenja in dela, ampak je imel namen izpostaviti jo in začrtati aktivnosti, s katerimi bomo pri nadaljnjem delu reševali le-to in jo morda tudi rešili. Konferenca mladih delavcev je na seminarju spregovorila o izobraževanju, zaposlovanju, o stanovanjski problematiki, skratka o družbenoekonomskem položaju mladih. Mladi, organizirani v konferenci mladih iz Krajevskih skupnosti in v konferenci mladih v vzgoji in izobraževanju, pa so razčlenjevali problematiko mladinske delikvence in preživljanje prostega časa v Krajevskih skupnostih. Omenili smo torej tri pomembna področja, ki zanimajo mlade in so druga z drugim tesno povezana. V tem smislu je stekel pogovor.

Interes mladih je izobraževanje, zato se izobražujejo v šolah, nekateri se odločijo za izobraževanje tudi ob delu in iz dela. Pravilniki v OZD, ki opredeljujejo študij ob delu in iz dela, so v nekaterih delovnih organizacijah zaviralni moment za tistega mladega delavca, ki se želi izobraževati. Mladi — delegati na seminarju smo bili v večini mnenja, da je izobraževanje ob delu bolj uspešno v primerjavi z izobraževanjem iz dela, ki pa v večini, če že ne v vseh OZD, še ni zaživelo, kot bi moralo. Kje je vzrok? Ali nepravilen odnos združenega dela do te vrste izobraževanja, ali dobro izpeljano usmerjeno izobraževanje? V prvem letu usmerjenega izobraževanja se je že pokazal pozitiven vpliv združenega dela. Zavedati se

(Nadaljevanje na 5. strani)



## TOZD SERVISI

# Zakaj izguba?

Hvalevredna je pobuda uredništva Glasila o objavah prognoz uspešnosti poslovanja za posamezna poslovna obdobja pred njihovim iztekom. V TOZD Servisi ni težko oceniti bodoče rezultate poslovanja, vendar pa je taka ocena skoraj neresna, dokler ni razčiščeno vprašanje, zakaj izguba.

Podatek periodičnega obračuna za poslovno obdobje januar—marec 1982 o poslovnih izgubi TOZD Servisi v višini 3.101.999 din marsikomu pomeni le številko, ki pa le pri primeri razlagi dobi svojo vrednost in razkriva križe in težave ter prizadevanja članov kolektiva TOZD Servisi. Jasno pa je, da je nujno pri pojasnitvi vzrokov izgube izvesti tiste naše skupne probleme, ki so značilni za celo Avtotehno in ki se v primerih obravnavanja izgub radi pripisujejo prav izgubarju. Pri tem mislim na splošno delovno nedisciplino, neopravičeno zapuščenje delovnih mest, nespoštovanje delovnega časa, neresnost, nedelavnost in še kaj.

Razbremenjen splošnih razlogov o vzroku izgube lahko realno ugotovim, da je nastala izguba v TOZD Servisi lahko razvrstiti v vzroke, ki so povzročili direktni izpad dohodka in vzroke, ki so povzročili posredni izpad dohodka.

Med vzroki direktnega izpada dohodka je eden izmed vplivnih dejstvo, da je servis osebnih vozil v januarju in februarju samo pripravljaval predelavo sanitetnih vozil, s katero pa je dejansko pričel v primestku marca, ko so prispela iz IDE prva letošnja vozila, namenjena predelavi. Izpad predelave 30 sanitetnih vozil v prvem trimesečju nam je pri obraču-

nanih stroških nabave opreme za predelavo povzročil izpad dohodka v vrednosti ca. din 3.000.000. Tega izpada v celoti ne bo mogoče nadoknaditi do konca letošnjega leta.

Drugi vzrok direktnega izpada izvira iz dejanske 8 montiranih avtobusnih šasij v servisu komercialnih vozil manj, kot je bilo plansko predvideno. Del tega izpada, ki ga vrednostno ocenjujemo na ca. din 700.000 je bil posledica uvajanja nove dejavnosti januarju mesecu in posledica čakanja na sestavne dele ob koncu marca meseca. Pripomniti moram, da nam je poslovni partner Avtomontaža izgubo dohodka zaradi zakasnitve dobave sestavnih delov šasij povrnil, vendar bo to upoštevano v poslovnih podatkih drugega trimesečja.

Vrednostno ne visok, vendar pa zanimiv je izpad dohodka, ki ga realiziramo na podlagi priznavanja rabatov od dobaviteljev izven DO AT. Od priznane udeležbe rezervnih delov v višini 10 % v lanskem letu, nam je v letošnjem letu DO ZASTAVA AVTO to udeležbo zmanjšala na le 1 do 6 odstotkov.

V današnji gospodarski situaciji sploh ni lepo govoriti o zviševanju cen, vendar je dejstvo, da je TOZD Servisi v svojem planu za leto 1982 predvideval zagotovljeni dvig cen za 11 %, ki se je po Dogovoru o

izvajanju politike cen v Sloveniji za leto 1982 za servisno dejavnost povečal celo na 17 %. Vendar sta dvig in sprememba cen storitev še danes neizpremenjena, na nivoju sredine lanskega leta. Ob tem pa so se nam v prvem četrtletju 1982 v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta povečale dajatve iz dohodka za 4 %, stroški brez materiala pa so nam narasli za 18 % — kot posledica podražitev, na katere v TOZD Servisi ne moremo bistveno vplivati.

Poglaviti vzrok izgube kot posledice posrednega izpada dohodka pa je vsekakor bil neovrednoten Samoupravni sporazum o dohodkovnem povezovanju med TOZD Zastopstva in TOZD Servisi za leto 1982. Predlog ovrednotenja s strani TOZD Servisi bazira na planu za leto 1982, katerega sestavni del so predvideni izredni prihodki iz naslova udeležbe TOZD Servisi v dohodku TOZD Zastopstva, iz naslova kritja izgube v Beogradu in iz naslova udeležbe TOZD Servisi pri delitvi maloprodajnih stroškov poslovanja z rezervnimi deli. V obdobju I.—III. 1982 je TOZD Servisi posloval brez prelivanja sredstev znotraj DO in je izkazana izguba, realen dokaz delovnih zmognosti TOZD Servisi za poslovanje izključno s svojo osnovno dejavnostjo. Pri tem naj omenim, da je bila prodaja delovnih ur, kot osnovne poslovne storitve TOZD Servisi v tem obdobju, realizirana s 115 %. Podatek kaže, kako eksistenčno pomembno za poziti-

tivno poslovanje TOZD Servisi je dohodkovno povezovanje v okviru DO.

Posreden vzrok nastale izgube je zmanjševanje števila zaposlenih v TOZD Servisi. Koncem lanskega leta je bilo v TOZD Servisi zaposlenih 181 delavcev, ob koncu aprila 1982 pa nas je le 164. Kolektiv zapuščajajo predvsem dobri, strokovni, neposredno proizvodni delavci in to zapuščenje kolektiva že danes vpliva na dejstvo, da se je razpoložljivi fond ur za prodajo storitev, predviden po planu, zmanjšal za 9 %.

Navedel sem le nekaj osnovnih vzrokov nastale izgube, ki jih sami v TOZD Servisi, brez ustrezne pomoči in razumevanja drugih ne bomo mogli odpraviti. Lahko pa bi obširno analiziral tudi naše lastne vzroke izgube — kot so na primer neustrezna, preživela notranja organizacija, neustrezen odnos med režijskimi in proizvodnimi delavci, nepravilnosti pri poslovanju z materialom, ki bi po odpravi tudi vplivali na boljše poslovne rezultate, vendar pa le v manjši meri.

Mnenja sem, naj se bralec članka tu ponovno vrne k začetku, ko navajam, da prognoza bodočega poslovanja ne more biti resna pred razčiščenjem vprašanja, zakaj je nastala izguba. Upam da bo vzrok naše izgube s tem člankom morda mnogim bolj jasn, ne bi pa si upal misliti, da bo jasen vsem.

Direktor TOZD Servisi  
Zalokar Bojan, ing.

## POLLETNI REZULTAT TOZDA NOTRANJA TRGOVINA

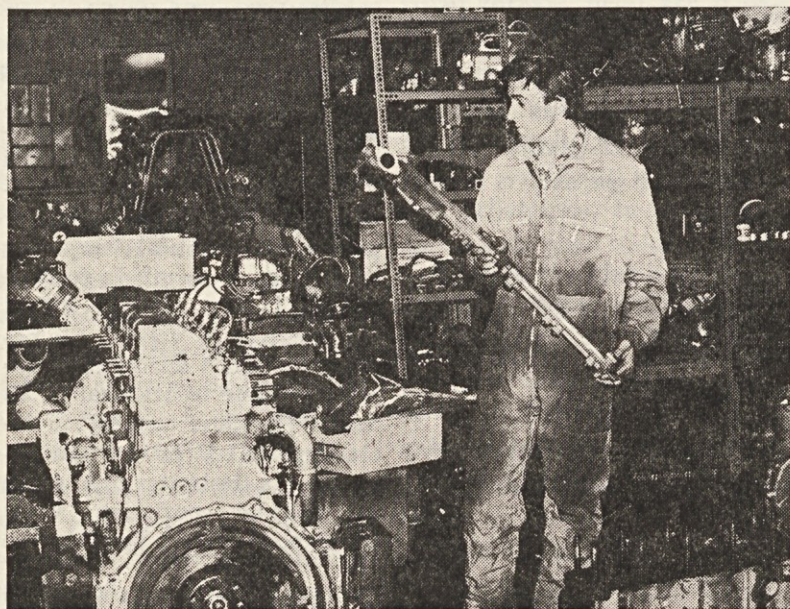
# Nadaljevati poslovanje prvih treh mesecev

V smislu že utečene prakse, da individualni poslovni organi napovedujejo in ocenjujejo rezultate poslovanja za posamezna obdobja (trimesečja, polletje . . .), sem se ponovno lotil tega opravila, seveda pa bi rad nekoliko komentiral še rezultate prvega trimesečja v našem TOZD, v primerjavi z napovedmi, ki smo jih dajali pred dobrima dvema mesecema.

TOZD NOTRANJA TRGOVINA je v skladu z napovedmi »izplaval«, še več — ustvaril je celo določen del sredstev za poslovni sklad, kar se ni pripetilo že daljše razdobje.

Uspeh je bil pozitiven kljub precejšnji neplačani realizaciji, po ustvarjenem dohodku na zaposlenega pa je TOZD le še

(Nadalj. na naslednji str.)





(Nadalj. s prejšnje strani)

malenkost za TOZD Zastopstva (ca. 10.000 din ali ca. 6%), kar se tudi odraža v povprečni vrednosti točke za mesec april. Le-ta zaostaja v odstotku toliko za vrednostjo točke v Zastopstvu, kot je to pri dohodku na zaposlenega. Po daljšem času je DS TOZD ponovno odločil, v prid večji angažiranosti pri poslovanju, da se povrne na diferencirano nagrajevanje po obračunskih enotah; malenkostno so spremenjeni le kriteriji, ki vplivajo na uspeh v obračunskih enotah. Vrednost točke je predvsem odvisna od doseganja planirane razlike v ceni v obračunski enoti kot tudi od doseganja realizirane razlike v ceni na zaposlenega v obračunski enoti. Če pa se pri poslovanju posamezne enote pri obračunu pojavi neplačana realizacija, je seveda to negativen dejavnik, ki zmanjšuje rezultat poslovanja enote (vpliv je enak kot vpliv neplačane realizacije na dohodek TOZD ob periodičnem obračunu). Tako bodo pri posameznikih z enako analitsko oceno osebni dohodki za mesec april lahko bistveno različni (vrednost točke za posamezne OE za mesec april varira od 23,90 din do 33,40 din).

Pri ocenjevanju rezultata ob polletju letošnjega poslovnega leta imamo na voljo poleg periodičnega obračuna za prvi kvartal le še podatke poslova-

nja v mesecu aprilu ter prvega tedna v mesecu maju. Ti podatki kažejo, da v poslovanju ni kakšnih bistvenih sprememb ter da poteka normalno — to je, TOZD ustvarja toliko, kolikor potrebuje za normalno poslovanje. Posli, za katere predvidevamo, da se bodo realizirali do konca junija meseca, bi morali zadostovati, da rezultat ostane vsaj tak kot je bil ob prvem trimesečju, če že ne boljši. Stremimo pa seveda za tem, da bi v dohodku na zaposlenega ujeli TOZD ZASTOPSTVA.

Kar se tiče ukrepov iz sanacijskega programa, nam še zmeraj ni uspelo rešiti problema blagovnice na Titovi 40, kljub temu, da naporji v tej smeri obstajajo. Sodim, da bo v relativno kratkem času le prišlo do rešitve tega vprašanja, s tem, da se bomo morali verjetno sprijazniti z dejstvom, da je najboljša rešitev ta hip v tem, da se spremeni namembnost lokala za potrebe gostinstva in to s pomočjo TTG, s katerim že dlje časa vodimo o tem razgovore.

Od ostalih ukrepov bi poudaril kot pomembnejše nove dogovore o sovladnju v proizvodni organizaciji TEHNIKA — Bjelovar in BRAKO — Titov Veles, s tem pa zagotovitev večjega pretoka blaga, kar pa na koncu rezultira tudi v boljših poslovnih rezultatih.

Dir. TOZD-NT

HOČEVAR Matija, dipl. oec.

## Sodelovanje s Tehniko

Tehniko iz Bjelovara pozna že marsikdo. Tam izdelujejo lahke avtomobilske prikolice nosilnosti od 250 do 500 kg ter vlečne kljuge za vsa vozila. Vse omenjene proizvode prodaja TOZD Trgovina ne samo v Sloveniji, temveč tudi v drugih republikah.

Tehnika se je razvila iz Gozdnega podjetja, ki je bilo ustanovljeno 1962. leta. Glavna dejavnost je bila remont in izdelovanje industrijske opreme, trgovina na veliko in malo.

Po štirinajstih letih obstoja se je Gozdno podjetje vključilo v SOZD UMIB, to je Udružena metalska industrija Bjelovar. V tem sestavu je tovarna traktorjev Tomo Vinkovič. Leta 1978 je bila ustanovljena DO Tehnika z dvema tozdoma, tozdr Remont in servisi ter tozdr Proizvodnja.

V slednjem, s katerim najtesneje sodeluje naša tozdr Tr-

govina, izdelujejo tovrne avtomobilske prikolice, specialne prikolice za terenska vozila ter vlečne kljuge, prav tako za osebna vozila. V isti tozdr izdelujejo tudi oljne filtre in tesnila ter motorne tricikle.

260 delavcev, kolikor jih Tehnika danes zaposluje, je do leta 1985 sklenilo investirati sredstva v razvoj.

Namesto 5600 prikolic, kolikor jih planirajo proizvesti letos, planirajo do leta 1985 povečati proizvodnjo na ca. 10.000 prikolic in 35.000 vlečnih kljuk.

Ozko grlo je lakirnica, v kar bo investirala tudi Avtotehna z



1,5 mio din. Zaradi pomanjkanja sredstev se želje delavcev niso izpolnile vse do letos. Skupni interesi Proizvodnje in Trgovine so, da se zgradi nova lakirnica, ki jim bo omogočila večjo proizvodnjo in še boljšo kvaliteto, nam pa več proizvodov.

Marca je minilo že štiri leta, odkar je bil narejen prvi kontakt s Tehniko. Takojšnje zaupanje drug v drugega je delovalo spodbudno. Od takratnih nekaj stotisoč din prometa se je obojestranski promet povečal na skoraj dvajset milijonov din, kolikor planiramo letos. Zastavljeni cilj bomo težko do-

segli zaradi kroničnega pomanjkanja repromateriala. Močno se zavedamo, da bi lahko realizirali veliko več, toda možnosti ne dopuščajo uresničenja želja.

Za zaključek naj zapišem, da so delavci Tehnike ob dvajsetletnici obstoja prejeli zlato plaketo občine Bjelovar.

Svojim zaslužnim partnerjem pa je predsednik centralnega DS DO Tehnika za uspešno sodelovanje predal priznanje, med drugimi tudi AVTO-TEHNI, tozdr Trgovina.

Prevzel ga je direktor tov. Matija Hočevár.

Franci Petkovšek

(Nadaljevanje s 3. strani)

moramo, da usmerjeno izobraževanje ne obsega le klasičnega, v šolah organiziranega izobraževanja, ampak tudi tisto, ki ga izvajajo temeljne organizacije združenega dela, bodisi same ali v sodelovanju z izobraževalnimi organizacijami. Da ne bo tudi v prihodnje prihajalo do razhajanja med kadrovskimi potrebami združenega dela in poklici, za katere izobražujejo vzgojno-izobraževalne organizacije, morajo le-te sodelovati med seboj. Po končanem šolanju se mladinec želi zaposliti in tu nastane vedno bolj pereč problem — problem zaposlovanja. V preteklem letu je prišlo do preobrata na področju zaposlovanja pod vplivom stabilizacijskih in omejitvenih ukrepov, ki so imeli za posledico tudi manjše zaposlovanje novih delavcev. Rešitve gredo v dve smeri:

— kratkoročni ukrepi in rešitve, ki v perspektivi ne dajejo rezultatov — zaposlovanje naj se povečuje vzporedno z rastjo produktivnosti;

— odpravili naj bi pogodbeno, nadurno delo in dosledno upokojevali delavce, ki že imajo vse pogoje za upokojeitev. Seveda pa so zaposlovanje in ka-

drovski plani od OZD do OZD različni, kakor tudi možnosti za napredovanje. Vsak mladinec bi se v svoji OZD moral seznaniti s kadrovskimi plani za tekoče leto in z njihovo realizacijo v preteklem letu. Mladinska organizacija v marsikateri OZD nima vpogleda v te plane, čeprav bi morala biti prva zainteresirana za čim realnejše plane in čim doslednejšo realizacijo le-teh, saj so v veliki večini ravno mladi iskalci zaposlitve in moramo torej sami aktivno sodelovati pri zagotavljanju možnosti zaposlitve za vse mlade. Ko dobi mladinec zaposlitev, sledi obdobje, ko razmišlja o tem, da bi si ustvaril družino. Slediti želi pogovoru: »najprej štalca — potem kravca«, pa največkrat ne uspe. Stanovanj za mlade družine ni, še manj pa za posameznike. Spregovorili smo torej tudi o stanovanjskem gospodarstvu, kjer mladi veliko pričakujemo, predvsem tisti, ki se kljub visokim stanarinarim stiskajo v neprimernih podzemniških luknjah, ki so si ustvarili družino pa nimajo možnosti dokopati se do družbene strehe nad glavo in tisti, ki bi radi sami kupili stanovanje. Pri

(Nadaljevanje na zadnji strani)



Da se razumemo: trenutno so dobili diagnoze »kronični alkoholik« samo nekateri delavci TOZD Servisi, ker je samo ta temeljna organizacija napotila svoje delavce na sistematični pregled.

Ostali tozdi si tega niso privoščili, brez dvoma pa bi tudi pri njih našli dovolj kritičnih primerov, kar bi nam šele zaožrilo sliko o razširjenosti te socialne bolezni v naši delovni organizaciji. No, saj so nam zavede tudi na pamet že kar dovolj znane, a kaj, ko jih raje ne povemo naglas (razen za kakega delavca težaka ali kurirja).

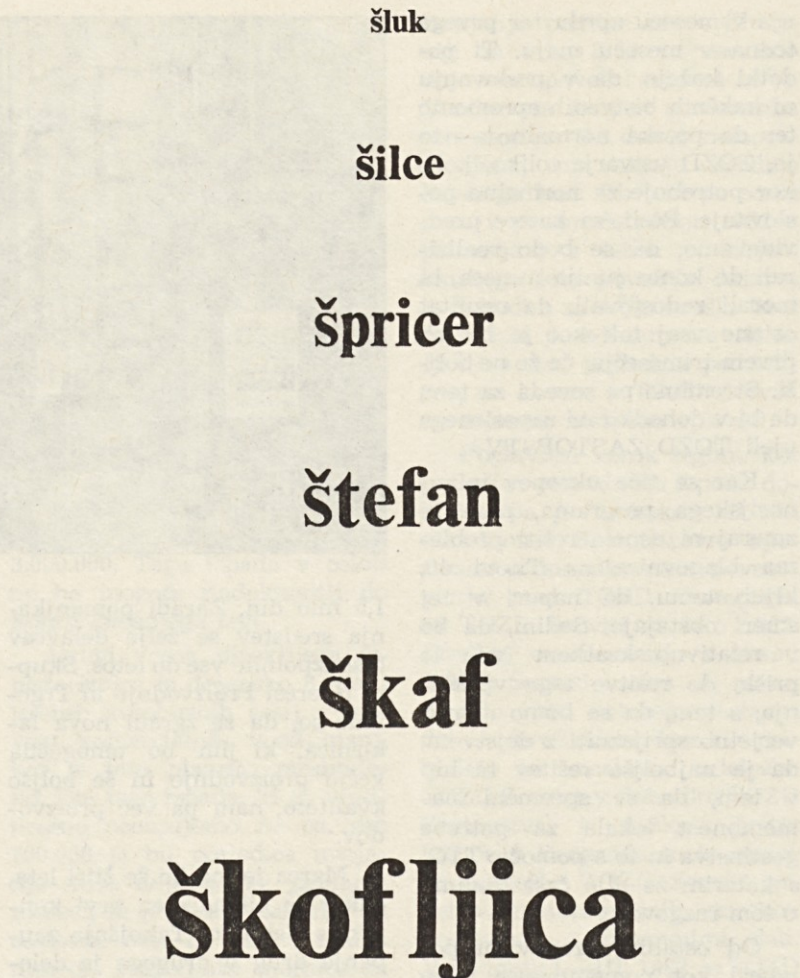
Iz sodobnih pogledov na zdravljenje alkoholizma sem izbrala nekaj stališč in napotkov, ki naj bodo v premislek vsem tistim, ki radi pregloboko pogledajo v kozarec, pa tudi tistim, ki bi morali to preprečiti, pa raje spregledajo. Tudi boj proti alkoholizmu v lastni delovni organizaciji spada k ukrepom za stabilizacijo!

## KDO JE ALKOHOLIK?

Alkoholik je od alkohola odvisen in čuti v sebi potrebo po pitju, pa naj si to prizna ali ne. Pogosta in dolgotrajna opitost je začela maličiti njegov značaj in vedenje; njegovo pitje povzroča čedalje hujše težave v zakonskih in družinskih odnosih, na delovnem mestu, končno pa se krha tudi njegovo zdravje. Pri alkoholizmu pravzaprav ni tako bistveno čezmerno pitje kot čedalje bolj čudno vedenje človeka, ki preveč pije, njegov zveržen odnos do drugih, do dela in odgovornosti ter težave, ki nastajajo zaradi pitja. Polagoma se razkrajaja njegov zakon, družina se razbije in propada. Ne izpolnjuje več nalog na delovnem mestu oziroma jih opravlja slabo in malomarno, izostaja z dela, povzroča nered, neodgovorno ravna, kvari medsebojne odnose, prinaša alkohol na delovno mesto (ali pije »reprezentančni« alkohol, če ima dostop do njega!), se opiija med delovnim časom. Osebno propada in krha se njegovo zdravje, tako da postaja popolnoma nesposoben za delo.

## RAZŠIRJENOST ALKOHOLIZMA V DELOVNIH ORGANIZACIJAH

Raziskave po delovnih organizacijah v Jugoslaviji so pokazale, da se število alkoholikov giblje od 10 odst. — 25 odst. moških delavcev, približno toliko pa je še čezmernih pivcev, ki so že daleč napredovali na



Poročilo o zdravstvenem stanju delavcev TOZD Servisi je z mnogih vidikov zaskrbljujoče. Kar 52 delavcev ima obolenja srca in ožilja, zvišan krvni pritisk ali krčne žile. Pri 38 delavcih so ugotovljene okvare živčevja in čutil, 26 delavcev ima probleme zaradi prekomerne prehranjenosti in sladkorne bolezni. Bolezni mišic, kosti in sklepov ima 19 delavcev, bolezni dihalnega sistema pa 15 delavcev. Poleg vsega tega so zdravniki zabeležili še 11 primerov alkoholizma.

Če malo natančneje pregledamo seznam delavcev, ki jih je zdravnica okarakterizirala za »nagnjene k alkoholizmu« in »kronične alkoholike«, se srečamo v bistvu s tistimi, za katere smo že dolgo vsi vedeli, da pijejo čez mero, pa smo jim to nekako kar spregledali. Osebno sem prepričan, da gre dejansko za večje število alkoholikov, kot je to odkrila zdravnica, vendar pri njih še niso zaznavne telesne okvare zaradi alkoholizma, pa jih pri rutinskem pregledu ni bilo mogoče odkriti.

poti k alkoholni odvisnosti. Med delavkami je alkoholizma nekajkrat manj. V Jugoslaviji cenimo, da izgubimo samo v družbenem sektorju zaradi posledic alkoholizma 25 milijonov delovnih dni na leto.

## V KAKŠNIH DELOVNIH ORGANIZACIJAH SE RAZBOHOTI ALKOHOLIZEM?

Razbohota se lahko samo tam, kjer ne vlada red in kjer

se ne zahteva dosledna delovna disciplina od slehernega člana kolektiva. Tam, kjer tolerirajo, da propadajo sodelavci, da trpijo njihovi domači in je oškodovana vsa družba. Torej je alkoholizem nekega delavca problem njegove neposredne delovne enote, njenih samoupravnih organov (zlasti disciplinske komisije, komisije za delovna razmerja in delavskega sveta), sindikata in drugih družbenopolitičnih organizacij ter odgovornih vodstvenih delavcev, ne pa zgolj problem zdravstvene, kadrovske in socialne službe. Te službe so na voljo za strokovno pomoč pri reševanju problemov alkoholizma v delovni organizaciji, če se le ta zavzame, da jih bo ustrezno reševala. Če se strokovne službe same lotijo tega reševanja brez iniciative in sodelovanja vodstvenih in samoupravnih organov, ne more biti zaželenih uspehov.

## KAKO JE Z ZDRAVLJENJEM ALKOHOLIZMA?

Noben alkoholik se ne odloči za zdravljenje sam od sebe, ampak šele na pritisk domačih in delovne organizacije, ponavadi na postopek za razvezo zakona in disciplinsko prenehanje delovnega razmerja. Seveda mora biti tej **neizprosni zahtevi, da se alkoholik zdravi**, pridružena tudi **dobrohotna pripravljenost pomagati mu pri zdravljenju**. Ker je to dvoje edina pot, da čezmerni pivec ne propade popolnoma, je zelo kratkovidno in netovariško, če ga sodelavci in vodstvo ščitijo in spregledujejo njegove prekrške. Med drugim je to tudi znak, da so sami naklonjeni čezmernemu pitju.

**Za zdravljenje alkoholizma ni zdravil.** Zdravljenje je možno samo z dolgotrajnim sodelovanjem v skupini, kjer se prevzgaja zveržen alkoholikov značaj, njegovo vedenje in neskladje v njegovi družini in delovni organizaciji. To je možno začeti v posebni bolnišnici, ki ima za to primeren program (npr. Škofljica), vendar pa je mnogo boljše, primernejše in uspešnejše ter cenejše v **terapevtski skupini ob delu**. Seveda v prostem času.

## NAJPRIMERNEJŠI ČAS ZA ZDRAVLJENJE ALKOHOLIZMA

Vsekakor je to zgodnje obdobje alkoholizma, ko se kažejo njegove posledice še v družini, ne pa še toliko na delovnem mestu in v javnosti. V tem obdobju alkoholik še ni preveč zdravstveno načet, alkohol mu še ni pobil preveč možganskih



celic, ni se mu še preveč izkvaril značaj, pa tudi družinske vezi še niso tako raztrgane, da se ne bi dale popraviti. Čim bolj se alkoholizem kaže tudi v javnosti in na delovnem mestu, tem težje ga je zdraviti, tem več posledic bo ostalo in tem manj verjetnosti je za uspeh.

## KAKO SE V ZDRAVLJENJE VKLJUČUJETA ALKOHOLIKOVA DRUŽINA IN DELOVNA ORGANIZACIJA, KAJ JE KLUB ZDRAVLJENIH ALKOHOLIKOV?

Skupaj z alkoholikom se mora vključiti v zdravljenje tudi njegova družina, navadno zakonec ali drug ključni svojec (oče, mati...). Alkoholika samega ni mogoče zdraviti, saj sam nima moči, da bi se spreminjal brez pomoči drugih. Samske alkoholike je zato zelo težko zdraviti.

Delovna organizacija sodeluje pri zdravljenju tako, da od zdravljenega alkoholika dosledno zahteva uspešno zdravljenje, red in disciplino pri delu. Njegovi predstojniki in socialna služba ter sodelavci morajo biti dobro seznanjeni s potekom zdravljenja, deloma pa ga tudi spremljati in sodelovati.

Zdravljeni alkoholik in njegova družina se ob začetku zdravljenja vključita v ustrezen klub zdravljenih alkoholikov, ki jim pomaga pri nadaljnji rehabilitaciji in jih ščiti pred vplivom javnega mnenja, ki je naklonjeno pitju, da se zdravljeni alkoholik ponovno ne zapije. V dobrem klubu zdravljenih alkoholikov najdejo zdravljene in njegova družina nove prijatelje, pozneje pa tudi sami veliko prispevajo pri družbenem boju zoper alkoholizem.

## KDAJ LAHKO ZDRAVLJENI ALKOHOLIK ZAČNE PITI?

**NIKOLI!** Zdravljeni alkoholik mora abstimirati vse življenje. Odvisnost alkohola se z zdravljenjem samo pomiri in uspava, vsako ponovno — tudi najmanjše — pitje alkoholne pijače pa jo nanovo prebudi. Recidivist hitro postane še slabši, kot je bil pred zdravljenjem, in naglo propada.

## RAVNANJE DELOVNE ORGANIZACIJE Z DELAVCEM ALKOHOLIKOM

Delovna organizacija ne sme čakati tako dolgo, da alkoholik

ni več sposoben za nobeno delo. Predstojniki se morajo z delavcem, ki zahaja v alkoholizem, o tem večkrat jasno, odkrito in tovariško pogovoriti.

Socialni delavec se v začetnem obdobju alkoholizma osebno pogovori z alkoholikovo ženo in ji pove, kako s svoje strani pripravi moža do zdravljenja. Če alkoholikova žena ne pokaže volje, da bi kaj ukrepala in odklanja pomoč delovne organizacije, preostane samo še disciplinsko ukrepanje proti alkoholiku, kadar krši delovne dolžnosti, to pa je pogosto. Ko se nabere dovolj kršitev, obravnava alkoholika disciplinska komisija, ki mu končno izreče ukrep prenehanja delovnega razmerja, kar alkoholika »prisili«, da privoli v zdravljenje. DO mu ponudi možnost: če se bo uspešno vključil v zdravljenje, mu delovno razmerje ne bo prekinjeno. Pokažejo mu tudi, da mu bodo v tem primeru z vso tovariško solidarnostjo in strokovno pomočjo pomagali pri zdravljenju. Poleg socialnega delavca morajo pri zdravljenju ustrezno sodelovati tudi alkoholikovi predstojniki.

So tudi delavci, ki zaradi alkoholizma zdravstveno in socialno popolnoma propadejo in niso več sposobni za normalno delo, ne morejo biti v delovnem procesu, ker ga motijo in ovirajo. Taki postanejo na koncu vsi, ki se niso hoteli zdraviti, oziroma jih ni nihče »prisilil«, da bi se vključili v zdravljenje. Če ni možna starostna upokojitvev niti invalidska upokojitvev zaradi hudih zdravstvenih okvar, ne preostane drugega kot disciplinsko prenehanje delovnega razmerja, skrb zanje pa delovna organizacija prepusti socialnemu skrbstvu, saj tej skupnosti odvaja vsak delavec del svojega dohodka, da bi primerno in strokovno poskrbeli za tiste, ki si ne morejo več drugače pomagati.

Rehabilitacija alkoholikov v delovni organizaciji pa ne more steči, če se ne obravnavajo enako vsi člani delovne organizacije, ki čezmerno pijejo, ne glede na to, ali so nekvalificirani delavci, vozniki motornih vozil ali pa vodilni delavci. Prav tako ne more biti zdravljenje uspešno, če je delavcu, ki se zdravi zaradi alkoholizma tudi predstojnik alkoholik oz. »čezmerni pivec«, saj mu ta ne bo mogel pomeniti potrebne opore pri rehabilitaciji, pač pa mu bo kvečjemu nerodno in bo doživljal zdravljenje alkoholika kot očitek vesti.

Meta Batič

# Od Krnskega jezera do Komne

Z avtobusom smo se pripehljali do dolge doline Lepene. Pot se je samotno vijugala v skalnati soteski, ki jo je popestrila prijazna rečica.

V veliki pripeki nas je oviral sicer ne preveč nabiti nahrbtnik. Pred nami so strumno korakali z več ali manj treniranimi koraki mlajši in starejši planinci.

Še kratka pot skozi gozd in že smo prispeli do doma Klementa Juga, ki stoji na koncu doline pod gorami.

Seveda smo z užitkom vrgli nahrbtnike na tla ter se odžejali. Po dobri uri počitka pa smo znova krenili na pot, saj smo hoteli biti že pred poldnevom pri Krnskem jezeru.

Hrib, ki se je dvigoval za domom, ni bil prav nič težaven. Še celo tovorna žičnica se je vzpenjala do vrha, saj so že začeli graditi planinski dom nedaleč proč od Krnskega jezera.

Iz skalnate pokrajine se je odprl vse lepši pogled na Krnsko jezero in na Krn nad njim. Le še okrog planšarije je bilo treba zaviti, pa smo že v daljavi zagledali Krnsko jezero. Z užitkom smo si namakali noge v hladni vodi, kjer je mrgolelo majhnih požrešnih ribic, ki so v trenutku pogoltnile kos kruha. Sem in tja je še ležala zadnja krpa snega, nekateri planinci pa so razgreti skočili v ledeno vodo, kar se je morda končalo s hudim prehladom.

Planinska pot od Krnskega jezera do Bogatinskega sedla je bila že prijetnejša, saj so povsod žareli grmi rodendrona, jegličev in drugega planinskega cvetja.

Gruča ljudi, ki se je zbirala okrog Krnskega jezera, je postajala vedno manjša, kmalu pa smo zagledali še drugo je-

zerce, ki je ležalo v skalnati globeli.

Skalnata pokrajina je postajala vse bolj divja v svoji lepoti, zelenja pa je bilo bore malo. Povzpeli smo se mimo ogromnih kasarn iz prve svetovne vojne, kjer so se v njihovi senci hladile ovce. Žejne živali so prav dobro vedele, da lahko najhujšo vročino prebijejo med grozljivimi stenami iz vojnih časov. Vsekakor jih prav nič niso »motile« ogromne granate iz vojne, ki so štrlele med skalami.

Skalnate poti ni hotelo biti konca, ob poti pa so stali številni bunkerji in ostanki bodeče žice.

Slednjič smo prispeli do Bogatinskega sedla, nad njim pa se je ponosno dvigal Bogatin; pred nami se je odprla zelena dolina Komne.

Kakšno nasprotje!

Prevečala nas je nova energija, pa smo pospešili korak do koč pod Bogatinom. V prijetno urejeni planinski koči je vselej živahen vrvež. To se je prilagel požirek čaja, pa okusna enolončnica!

Obšli smo planinski dom na Komni, ki nekako ni simpatično sovpadal v svoji črnini z zeleno okolico, in slednjič krenili po čudovitem hladu gozda navzdol.

Hudomušni planinci so postavili v gozdu tablo z znakom »Avtobusna postaja« — šala pač mora biti.

Pred menoj se je začel razgrinjati bohinjski kot, v daljavi pa se je že slišalo šumenje slapa Savice.

V prenekateri enolični delavnici so se mi v mislih prepletali čudoviti gorski utrinki.

Alja Behrends

## ZAHVALA

Ob izgubi moje drage mame se vsem sodelavcem iskreno zahvaljujem za izraženo sožalje, venec in spremstvo na njeni zadnji poti.

Meta Kersnik





## TOZD Servisi n. sub. o.

## Odšli:

7. 4. 1982 Živič Mario — JLA  
6. 4. 1982 Milenkovič  
Bogoslav JLA  
16. 4. 1982 Jakelj Marjan  
30. 4. 1982 Dobrila Roman

## TOZD Zastopstva n. sub. o.

## Odšli:

5. 4. 1982 Petrovič Tatjana  
18. 4. 1982 Novak Dušan  
30. 4. 1982 Kvartuh Anica

## TOZD TRGOVINA n. sub. o.

## Odšli:

20. 4. 1982 Vodnik Frančišek

## DSSS

## Prišli:

1. 4. 1982 Križman Vlasta

## Odšli:

11. 4. 1982 Dizdarevič Senija



AMPAK NE S SVOJO LASTNO!

## tv dnevnik

Zvezni izvršni svet je sporočil, da je uvedba bencinskih bonov odložena, ker trenutno ni mogoče zagotoviti zadostnih količin papirja in tiskarske barve.

V Cavtatu se je začel mednarodni seminar o vrtičkarstvu v neuvrščenih državah. Zaradi izrednega zanimanja (več kot 3000 udeležencev), so pristojni sklenili, da bo seminar, ki bo predvidoma trajal 14 dni, od slej tradicionalen.

Zaradi rednih okvar atomskega reaktorja, pomanjkanja goriva in preobilice vode, se je slovensko elektrogospodarstvo moralo odločiti za občasne odklope, ki se bodo ponavljali tja do konca leta. Republiški komite za preskrbo sporoča, da bo že v prihodnjih dneh na voljo dovolj sveč in petrolejk (petroleja ni) in poziva občane, naj si ne kopicijo pretiranih zalog in naj za božjo voljo že pozabijo ne dovolj premišljenih teorij izpred nekaj let, po katerih bi si morali občani iz obrambno zaščitnih razlogov zagotoviti določeno količino zalog.

V Zgornjih Gimpeljnih so s slovesno proslavo odkrili 15-tonski spomenik dobremu gospodarstvu. Monument, ki mu v Evropi ni para, saj je vlit iz samih dragih kovin, bo zagotovo privabil v Zgornje Gimpeljne reke turistov, brž ko bodo asfaltirali 15 km dolg kolovoz, ki to idilično slovensko vasico povezuje z magistralno cesto.

Na mejnem prehodu pri Novi Gorici je starejšega občana zadela lažja kap, ko se je po večurnem čakanju na meji dregnjal pred okencem, da bi lahko plačal carino za kavbojke, ki jih je kupil za svojega 3-letnega vnuka. Bati se je, da bodo sovražni elementi ponovno izrabili ta neljubi dogodek za tendenciozno pisanje o najbolj odprti meji v Evropi.

Železniško gospodarstvo je v preteklem mesecu prigrisodari- lo 7 milijard izgub. To je razveseljivih 30 odst. manj od planirane 10 milijardne izgube.

Na počivališčih okoli Ponte Rossa so ponovno opazili skupine naših občanov, kako jedo s seboj prinešen špeh, kruh in čebulo, po čemer lahko dokaj realno sklepamo, da je preskrba z osnovnimi živili pri nas razveseljivo dobra.

Z zveze socialistične mladine so nam sporočili, da je zanimanje za mladinske delavne akcije iz leta v leto manjše. Zato pa tem bolj razveseljuje izredna udeležba na mladinskih proslavah in seminarjih, kar lahko ocenimo kot velik in odgovoren prispevek mladih k razvoju kongresnega turizma.

In še vreme:  
Če ne bo oblačno, bo sončno. Temperature bodo sorazmerno visoke ali pa nizke. Zvečer bo deževalo, ali pa tudi ne.

S tem je Dnevnik končan. Ostanite zdravi (zdravil ni) in pri pravi. Dnevnik vam je tokrat prvič, morda pa tudi zadnjič prebral vaš Jurij Črnič.

(Nadaljevanje s 5. strani)

teji temi bi morali obravnavati predvsem probleme pri pridobivanju stanovanj in stanovanjskih kreditov, možnosti, kako lahko mlade družine pridejo v svoji delovni organizaciji do stanovanj, oziroma kredita. Potrebno bi bilo postaviti vprašanje solidarnostnih stanovanj, ki so jih dobile mlade družine pred petimi do šestimi leti in bi jih bilo treba izprazniti ter odstopiti drugim socialno šibkim družinam. Dejstvo je, da so mladi na vseh teh smereh zagotovitve strehe nad glavo nekako »nezanimivi za družbo«. Za podnajemniško stanovanje morajo plačevati skorajda polovico osebnega dohodka, za pridobitev družbenih stanovanj ali za kredite pa ne izpolnjujejo pogojev. Upam, da bo naša OOSZMS DSSS sedaj bolj delovna in s tem pripomogla k reševanju problematike na vseh področjih mladih.

Milena Obermajer

Izdaja DO Avtotehna Ljubljana, n. sol. o., Ljubljana, Titova c. 36. Ureja uredniški odbor: Meta Batič, Matija Cajhen, Jurij Črnič (glavni in tehnični urednik), Borut Janovsky (odgovorni urednik), Katja Krmelj, Brane Masten, Lidija Mesnik, Zvone Ogrinc, Vojko Spačal. Naslov uredništva: Titova 36, telefon 317-044. Tisk: Tiskarna Ljubljana v nakladi 900 izvodov. — Časopis prejema člani kolektiva študentov in upokojeanci brezplačno. Časopis izhaja enkrat mesečno. — Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72.