

COLORJEVE INFORMACIJE

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA COLOR MEDVODE

Leto XI.

JULIJ 1982

||263360

ŠT. 7 (120)



Kaj je pravzaprav dopust?

Že Goethejev Faust je končni človekov smisel odkril v ustvarjanju. Dan, teden sta naravnana na delo za zagotovitev materialnih dobrin za preživetje, pa tudi za duševno zadovoljstvo, ki ga v slehernem pušča zavest dobro opravljenega posla. Delo kljub veselju organizem utruja. Prav tako kot kosa kruha, je človek potreben dnevnega in tedenskega počitka. V poletnih mesecih pa telo zahteva daljši dopust.

Kaj je pravzaprav dopust?

Prijatelj mi je pred leti izdal svojo vizijo pravega, bogatega počitka, ki te prenovi od pete do te-

mena. Sel bi, pravi, daleč od ljudi, se potikal po gozdovih, prisluhnil dihanju stoletnih dreves, zalezoval mlado srno, s hladno vodo studenca bi zaužil tudi njegovo iskrivost, plaval bi v valovih reke in poslušal njeno večnost, se vzpenjal na vrhove in v tišini spoznaval rojstvo jutra in otožnost večera, dihal bi, rjul sredi čudovite narave, da bi spet našel izgubljeno IME, ki ga z vsakim trenutkom sredi civilizacije pozabljam.

Mi smo različni: nekdo bo presrečen, če bo lahko nemoteno od jutra do večera preležal na vročem soncu nekje ob morski obali, drugi

bo še sredi noči hitel proti vrhu, posedel trenutek in spet divjal dalje za novimi cilji, tretji bo prevozil tisoče kilometrov po naši lepi domovini, poznal vse ceste, duha krajev pa ne bo občutil, četrti bo sedel na kolo in si v potu obraza nabiral kilometre, peti bo proste dni izkoristil za popravila, preureditve ali zidavo doma...

Vsak po svoje si bo uredil, načinov je nešteto, pravil ni. Vendar, res zavidam prijatelju iz preteklih let, že za idejo, za željo vrniti se vsaj za nekaj dni v letu k pristanemu — k zemlji.

(Nadaljevanje na 2. strani)



ZAKON O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH ZAKONA O DELOVNIH RAZMERJIH

VRSTA NOVOSTI

1. Temeljne določbe

V temeljnih določbah zakon uva-
ja novost, da bodo delavci, ki de-
lajo v družbenih dejavnostih (SIS,
združenjih, DPO, društvih ter dru-
gih podobnih organizacijah), kjer
združuje delo manjše število delav-
cev namesto s samoupravnimi sploš-
nimi akti urejali delovna razmerja
s samoupravnim sporazumom ali
pogodbo s pristojnim organom orga-
nizacije, za katero opravljajo storit-
ve in sindikatom.

2. Sklenitev delovnega razmerja

— Zakon natančneje opredeljuje,
katera so dela oziroma naloge, ki
zahtevajo določene delovne izkuš-
nje, in sicer določa, da se delovne
izkušnje določijo kot posebna zah-
teva le za opravljanje tistih del ozi-
roma nalog, pri katerih so glede
na njihovo vrsto, zahtevnost in od-
govornost in ne glede na zahtevano
stopnjo strokovne izobrazbe, delov-
ne izkušnje potrebne.

(Nadaljevanje s 1. strani)

Zato se ne bom v vročini in ko-
loni pomikal po metrih proti mor-
ju, da bi se med množico obračal
kot čevpčič na ražnju in si mor-
da privoščil toplo pivo v bifeju ali
pa delal konkurenco nemško govo-
rečemu turistu, ki bo pretežni del
tedna žulil eno in isto radensko,
pa ga bo natakar kljub temu hi-
treje in vlnudneje postregel. Tudi
ne bom na predvečer ženinega
rojstnega dneva odpeljal družine v
bližnjo konobo na ribe in za mast-
nih trideset jurjev po porciji žalo-
sten preobračal po krožniku dve
tuberkulozni skuši, na katerih še
slutiš napis Made in Japan. Ne bom
šel na Triglav, da bi ob pogledu na
množico romarjev, ki puščajo za
seboj svinjak, izgubil prepričanje,
da hodijo v hribe le dobri ljudje.

Dopust bi konec koncev moral bi-
ti čas aktivne sprostitev za telo in
duha — torej dobrodošla spremem-
ba, ki človeka potegne z enoličnega
teka skrbi, zadolžitvev in informira-
nosti.

Prijeten dopust tistim, ki se nanj
še pripravljate in lepe spomine ti-
stim, ki ste se že vrnili v normalni
kolovoz.

P. S. Sam še iščem svoj dopust-
niški cilj.

Frane

COLOR 2

Zaradi možnosti hitrejšega zapo-
slovanja novih delavcev, zakon
predvideva skrajšanje roka za pri-
javo kandidatov na oglas oziroma
javni razpis od dosedanjih najmanj
15 dni na najmanj 8 dni.

— Nov zakon seznam tistih, s
katerimi se lahko izjemoma sklene
delovno razmerje brez javnega raz-
pisa, razširja z udeleženci usmerje-
nega izobraževanja, ki se izobražu-
jejo ob delu ali iz dela in nezapo-
slenimi invalidnimi osebami. Dela-
vec, ki se je zaposlil na tak način,
mora to v roku 8 dni sporočiti pri-
stojnemu zavodu za zaposlovanje.

— Nov zakon trajanje delovnega
razmerja za določen čas omejuje,
in sicer:

a) če traja izvršitev dela in nalog
po svoji naravi določen čas, ki pa
ni daljši od 9 mesecev,

b) če se začasno poveča obseg de-
la, ki pa ne sme trajati več kot 6
mesecev.

Zakon tudi omogoča, da lahko
delavec, ki je sklenil delovno raz-
merje za določen čas, v primeru, če
delavcu, ki ga je nadomeščal, pre-
neha delovno razmerje ali če za-
časno povečani obseg dela TOZD
postane trajen, sklene delovno raz-
merje za nedoločen čas brez ogla-
sa.

— Zakon predvideva, naj TOZD
sprejmejo načrt za število priprav-
nikov najkasneje do 31. 12. Poleg
tega zakon TOZD, združenim v de-
lovnih organizacijah oziroma se-
stavljenih organizacijah omogoča,
da s planom kadrov določeno šte-
vilo pripravnikov v DO oziroma
SOZD razporedijo po posameznih
TOZD glede na potrebe. Plani ka-
drov v TOZD oziroma DO in SOZD
morajo biti usklajeni s samouprav-
nim sporazumom o usklajevanju
letnih načrtov zaposlovanja v ob-
čini.

— Zakon predvideva, da naj bi
delavci v samoupravnem splošnem
aktu določili, da se delavca lahko
razporedi na delo iz enega kraja
v drug kraj brez njegove privolitve
ob pogoju, da je razdalja med kra-
jema manjša od 30 km, ter da je
zagotovljen prevoz na delo in z
dela s sredstvi javnega prometa o-
ziroma s sredstvi TOZD in pod dru-
gimi pogoji, določenimi v samo-
upravnem splošnem aktu (npr. upo-
števanje delovnih in življenjskih
razmer delavk z majhnimi otroki,
zdravstveno stanje delavcev, delov-
nih invalidov, s čemer bi se zago-
tovoilo, da se ne bi poslabšale raz-
mere delavca in njegove družine).
Če pa bi bila razdalja med kraje-
ma večja od 30 km, bi se lahko
delavca razporedilo iz enega kraja
v drug kraj samo z njegovo pri-

volitvijo ali če se s tem ne bi bi-
stveno poslabšale njegove življenj-
ske razmere in življenjske razme-
re njegove družine.

— Zakon določa, da je delavec
lahko razporejen v drugo DO za
določen čas (največ 6 mesecev), če
zaradi zmanjšane obsega dela v
TOZD ni mogoče zagotoviti dela ali
če je potrebna pomoč drugi TOZD.

S to razporeditvijo delavec pridobi
pravice, obveznosti in odgovor-
nosti, ki izhajajo iz delovnega raz-
merja v drugi TOZD poleg tega pa
zadrži vse pravice, obveznosti in od-
govornosti iz prejšnje.

Poleg tega zakon vsebuje novo
določbo, po kateri ima delavec pra-
vico, da na podlagi predhodno skle-
njenega sporazuma organov uprav-
ljanja obeh OZD preide na delo v
drugo OZD zunaj DO oziroma SOZD
tudi v primerih, ko mu je TOZD
po zakonu dolžna zagotoviti delo v
okviru TOZD, DO ali SOZD pa ni
ustreznih del oz. nalog, ki bi jih
tak delavec lahko opravljal.

3. Pravice, obveznosti in odgovornosti delavcev v delovnem razmerju

— V zakonu so točno opredeljeni
primeri, v katerih ima delavec po
prenehanju opravljanja ali druge
družbene funkcije pravico, da se v
roku 30 dni vrne v prejšnjo TOZD.

— V zvezi z delovnim časom prinaša
zakon naslednje spremembe in
dopolnitve:

a) če tako zahteva narava dela,
je delovni čas lahko med letom ne-
enakomerno razporejen, upoštevaje
povprečno 42-urno delovno obvez-
nost v razdobju do enega leta;

b) trajanje sezonskega dela je o-
predeljeno z oziroma na delovni te-
den;

c) dočasne prerazporeditve de-
lovne časa lahko pride tudi v iz-
jemnih okoliščinah, upoštevaje pov-
prečno 42-urno delovno obveznost;

d) prek polnega delovnega časa
delavci delajo, če tako zahteva
splošni družbeni interes, vendar za
omejeno dobo. Za ta dela se ne šteje
dežurstvo;

e) delo prek polnega delovnega
časa sme trajati največ 30 ur te-
densko in se ga ne sme uvajati, če
se lahko opravi z boljšo organizacijo
dela;

f) delavca, ki je polno zaposlen v
drugi temeljni organizaciji, sme tem-
eljna organizacija sprejeti na de-
lo, če se na objavo ne javi neza-
poslena ali delno zaposlena oseba.
Temeljna organizacija je tako ob-
java dolžna objaviti vsakih 12 me-
secev;

g) delavec sme delati še v eni
DO, vendar največ tretjino delov-
nega časa.

— Zakon prinaša tudi novost v
zvezi z odmori, počitki in dopusti.
Maksimum za določanje dolžine
daljšega letnega dopusta je 45 dni
(po prejšnjem zakonu 35 dni). Do
podaljšane letnega dopusta ima-

jo pravico invalidi, ki imajo pravico do skrajšanega delovnega časa, delavci, ki negujejo in varujejo težje telesno in zmerno ali težko prizadeto osebo (npr. starši), vendar pa po vseh teh merilih podaljšani letni dopust ne sme znašati več kot 5 delovnih dni. To pravico imajo tudi vseh vrst invalidne osebe, ki jim je priznana 60 % telesna okvara.

— Zakon prinaša tudi novost s področja izobraževanja delavcev. Opredeljuje pogoje, ki se nanašajo na izobraževanje in usposabljanje delavcev ter precizira urejanje medsebojnih razmerij delavcev in udeležencev usmerjenega izobraževanja.

4. Varstvo pri delu

— Glede varstva materinstva in pravic delavcev, ki skrbijo za otroke, zakon prinaša naslednje spremembe oziroma dopolnitve, ki so v skladu z mednarodno konvencijo.

Delavke ne smejo opravljati podzemeljskih del v rudnikih razen delavk, ki opravljajo dela s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, ki morajo zaradi strokovnega izobraževanja opraviti določen čas delovne prakse na podzemeljskih delih v rudnikih in ki so zaposlene v zdravstvenih in socialnih službah ter v drugih primerih, ko morajo odhajati na podzemeljska dela v rudnikih zaradi opravljanja del, ki niso fizična.

V primeru smrti matere, začasne ali trajne nesposobnosti matere za samostojno življenje pripada delavcu — očetu otroka pravica do nepretrganega porodniškega dopusta, zmanjšanega za toliko, kolikor je mati to pravico že izrabila, najmanj pa 28 dni.

— V zvezi z varstvom invalidnih oseb zakon določa, da imajo pri izbiri kandidatov prednost nezaposlene invalidne osebe, če so za dela ustrezno usposobljene.

5. Odgovornost za delovne obveznosti

— Na področju disciplinske odgovornosti zakon razširja seznam hujših kršitev delovnih dolžnosti, za katere je predviden ukrep prenehanja delovnega razmerja (izdaja poslovne tajnosti, zloraba odsotnosti z dela zaradi bolezni itd.). Poleg teh kršitev zakon določa, da delavci v samoupravnih aktih sami določijo še druge kršitve.

Delovno razmerje tudi preneha zaradi neopravičenih izostankov z dela od 5 do 7 dni v obdobju 6 mesecev. Število teh dni je potrebno opredeliti v samoupravnem aktu.

— Zakon tudi opredeljuje, da lahko delavci TOZD uveljavljajo odškodnino za povzročeno škodo s strani delavca pri sodišču združenega dela oziroma delavce za škodo, ki so mu jo povzročili delavci TOZD, če ta škoda ni povrnjena v roku 3 mesecev ali pa v tem roku delavec izjavi, da škodo ne bo po-

vrnil oziroma TOZD s sklepom zavrne zahtevo delavca za povračilo škode.

— V primeru odstranitve delavca z dela ima delavec pravico do razlike pri osebnem dohodku, če je bil neupravičeno začasno odstranjen z dela (če je disciplinski postopek zoper njega z dokončno odločbo ustavljen, če je delavec s pravno-močno odločbo oproščen in v primerih, če je kazenski postopek zaradi kakršnihkoli razlogov zoper delavca s pravnomočno sodbo oziroma odločbo ustavljen).

— Pri začasni razporeditvi delavca na druga dela oziroma naloge, do katere pride zaradi kazenskega postopka, hujše kršitve delovne obveznosti itd., delavec ni upravičen do zagotovitve ustreznih del oziroma nalog z ozirom na strokovno usposobljenost delavca.

6. Prenehanje delovnega razmerja

— Delavcu delovno razmerje preneha zaradi neopravičenega izostajanja z dela z dnem, ko je nehal delati, če se do konca disciplinskega postopka ne vrne na delo.

— Delavke se glede izpolnjevanja pogojev za polno osebno pokojnino izenačujejo z delavci, če to želijo.

— Dela in naloge, ki jih opravljajo delavci, ki izpolnjujejo pogoje za polno osebno pokojnino oziroma dela in naloge, ki jih opravljajo delavci, ki bodo izpolnili pogoje za polno osebno pokojnino do 31. 12. 1982, so delavci dolžni objaviti najpozneje do 1. 10. 1982. Torej so delavci za vsa dela in naloge, ki jih opravljajo in bodo izpolnili pogoj za polno osebno pokojnino dolžni objaviti 3 mesece pred izpolnitvijo tega pogoja. Tudi, če se ta dela ne bodo objavila, delavcu, ko izpolni pogoj za polno osebno pokojnino, delovno razmerje preneha.

7. Začasno ali občasno delo

— Maksimalni čas trajanja pogodbenega dela se skrajša iz 90 na 60 dni v koledarskem letu.

— Za kratkoročna pogodbenega dela (do 7 dni) ni potrebno pismeno soglasje pristojnega organa TOZD.

8. Kazenske določbe

— Kazni za prekrške nosilcev samostojnega osebnega dela so dokaj višje (od sedanjih 3.000—10.000 din na 5.000—50.000 din).

— Novi prekrški TOZD se kaznujejo z denarno kaznijo od 5.000—50.000 din.

9. Končne določbe

— Glede dela prek polnega delovnega časa in pogodb o delu bodo manjša odstopanja dovoljevale občinske skupnosti za zaposlovanje, vendar le do 31. 7. 1984.

— Delavci TOZD morajo uskladiti samoupravne splošne akte in urediti delovna razmerja ter delo

po pogodbi o delu v skladu z določbami tega zakona do 31. 12. 1982.

10. Zaključek

— Vse določbe tega zakona veljajo tudi za DSSS in druge organizacije.

— V članku so navedene le bistvene določbe zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o delovnih razmerjih, saj vseh podrobnosti tu ni bilo mogoče navesti, čeprav bodo pri izvajanju mnogokrat dokaj pomembne.

Viktor Potočnik

Glumaški večeri

V počastitev občinskega praznika Ljubljana-Siška je koordinacijski odbor sindikata v okviru KS Medvode v juniju organiziral 5. glumaške večere. Ves teden so se vrstile večer za večerom izbrane predstave ljubiteljskih in poklicnih igralskih skupin. Predstavili so nam dela domačih avtorjev oz. njihove priredbe. Razveseljivo je, da je oživelo delo DPD Svobode Medvode in Amaterskega gledališča Skofja Loka. Imeli smo izredno srečo z vremenom, da so predstave nemoteno potekale v atriju baročnega dvorca Goričane.

Tudi publika je bila letos izredno pozorna in disciplinirana. Mnogi izvajalci so pohvalili naše občinstvo kot nekaj izrednega. Škoda, da je med temi še vedno tako malo Colorjevcev.



Izredno doživetje je bil koncert moškega okteta Jelovica. Usmerjeni snopi luči reflektorjev, bele arkade v polmraku, občinstvo v pritajeni tišini in zbranosti, z izrednim poslušom zapete narodne in umetne pesmi. Iz bližine prinese veter vonj cvetoče lipe, ki se polagoma razleze med nas. Si to razkošje kombinacije baroka, naše pesmi in junijskega večera lahko privoščijo še kdo drug — razen Medvodčanov?

P. A.

Poslovanje v prvem polletju 1982

OBRAČUN CELOTNEGA PRIHODKA IN DOHODKA ZA OBDOBJE OD 1. 1. DO 30. 6. 1982

Besedilo	TOZD SMOLE	TOZD PREMAZI	DSSS	DO COLOR
CELOTNI PRIHODEK	465.783.329,00	977.170.643,02	48.402.283,00	1.491.356.255,02
PORABLJENA SREDSTVA	371.782.309,93	814.438.131,48	13.710.173,80	1.199.930.615,21
DOHODEK	94.001.019,07	162.732.511,54	34.692.109,20	291.425.639,81
RAZDELITEV DOHODKA ZA:				
PRISPEVKI IZ DOHODKA GLEDE NA OD	2.098.853,75	6.253.168,90	3.093.208,35	11.445.231,00
— prispevek za stanovanjsko gradnjo	220.083,65	655.836,40	336.382,50	1.212.302,55
— prispevek za starostno zavarovanje kmetov	79.417,80	236.645,60	116.332,75	432.396,15
— za štipendiranje v Lj.-Šiška	78.321,55	233.393,65	114.753,05	426.468,25
— komunalnim skupnostim	172.307,50	513.466,20	252.456,55	938.230,25
— zdravstvo	1.355.797,95	4.039.660,55	1.986.329,30	7.381.787,80
— invalidsko in pokojninsko zavarovanje	125.584,65	373.537,90	188.330,75	687.453,30
— zaposlovanje in soc. varnost delavcev	28.179,90	83.931,80	41.246,95	153.358,65
— prispevek za požarno varnost	39.160,75	116.696,80	57.376,50	213.234,05
PRISPEVEK IZ DOHODKA GLEDE NA DOHODEK IN DRUGE OSNOVE	4.370.005,25	9.238.997,45	656.847,35	14.265.850,05
ŽG ŽTP Ljubljana prispevek za pokrivanje stroškov	1.177.920,30	2.823.294,25	—	4.001.214,55
Prispevek za invalidsko in pokojninsko zavarovanje val. pokojnin	1.448.366,10	3.396.959,40	—	4.845.325,50
SIS izobraževanja	1.325.414,35	2.294.570,75	497.875,90	4.117.861,00
SIS raziskovalne skupnosti	418.304,50	724.173,05	158.971,45	1.301.449,00
Prispevek za druge republike — ostali	—	—	—	—
DAVKI IN PRISPEVKI OD DAVCNE OSNOVE	2.740.898,30	3.986.321,60	463.853,45	7.191.073,35
— davki iz dohodka SRS in druge republike	1.931.050,40	2.801.506,95	463.655,45	5.196.212,80
— vodni prispevek	683.294,75	991.302,45	198,00	1.674.795,20
— solidarnostni prispevek	126.553,15	193.512,20	—	320.065,35
DEL DOHODKA ZA DELOVNO SKUPNOST	18.717.426,70	29.881.306,30	—	48.598.733,00
— delovne organizacije skupnih služb	18.167.592,05	28.811.803,95	—	46.979.396,00
— za delovno skupnost Kemija	549.834,65	1.069.502,35	—	1.619.337,00
DEL DOHODKA ZA DRUGE NAMENE	14.098.027,20	31.456.737,20	781.525,45	46.336.289,85
— amortizacija nad predpisano stopnjo	8.000.000,00	16.000.000,00	—	24.000.000,00
— vodni prispevek (onesnaževanje voda)	698.345,70	795.054,30	7.929,30	1.501.329,30
— članarine	119.343,60	227.145,00	2.137,00	348.625,60
— kazni, takse in sodni stroški	848,00	8.344,50	54.282,00	63.474,50
— zavarovalne premije	1.140.000,00	2.030.010,00	103.800,00	3.273.810,00
— bančne storitve	142.133,40	737.246,95	226,60	879.606,95
— povračila stroškov plač. prometa v Jugoslaviji	153.113,75	247.661,65	38.237,20	439.012,60
— za uporabo mestnega zemljišča	173.308,50	473.097,60	44.442,30	690.848,40
— prispevek SIS za ekonomske odnose s tujino	18.970,35	45.532,05	—	64.502,40
— obresti	2.513.403,20	8.876.410,25	—	11.389.813,45
— financiranje ljudske obrambe	206.802,25	358.018,15	69.049,10	633.869,50
— nadomestilo OD delavcem, ki v delovnem času opravljajo dolžnosti na področju obrambe	3.503,00	11.160,00	5.735,00	20.398,00
— ostali prispevki po predp. drug. republ.	—	—	282.430,60	282.430,60
— štipendije	46.116,00	82.224,00	69.180,00	197.520,00
— nepovratna sredstva za komunalno gradnjo	600.136,40	1.076.626,20	—	1.676.762,60
— prispevek za usp. zemljišč za družbeno organizirano kmetijsko proizvodnjo	282.003,05	488.206,55	104.076,35	874.285,95
CISTI DOHODEK	51.975.807,87	81.915.980,09	29.696.674,60	163.588.462,56
RAZDELITEV ČISTEGA DOHODKA ZA:				
— osebne dohodke	16.119.766,85	47.771.982,05	25.824.746,80	89.716.495,70
— za inovacije	—	—	—	—
DEL ZA SKUPNO PORABO				
Od tega za:				
— druge namene	1.533.500,00	4.790.000,00	2.506.668,15	8.830.168,15
— stanovanjsko izgradnjo	1.353.785,10	4.121.839,90	1.365.259,65	6.840.884,65
SREDSTVA REZERV: del za rezervni sklad	2.350.025,45	4.068.312,80	—	6.418.338,25
DEL ZA POSLOVNI SKLAD	30.618.730,47	21.163.845,34	—	51.782.575,81

IZVLEČEK FINANČNE ANALIZE OD 1. 1. DO 30. 6. 1982

	Doseženo 1. 1.—30. 6. 81	Doseženo 1. 1.—30. 6. 82	Indeks 81 = 100	Plan 1982	Indeks plan = 100
TOZD SMOLE					
1. Celotni prihodek	406,092.714	465,783.329	115	515,225.000	90
2. Dohodek	108,445.916	94,001.019	87	118,137.000	80
3. Čisti dohodek	84,972.548	51,975.808	61	77,881.000	67
Od tega:					
osebni dohodki	11,827.045	16,119.767	136	17,065.500	94
skupna poraba	1,361.523	2,887.285	212	2,853.500	101
rezervni sklad	2,711.148	2,350.025	87	2,953.500	80
poslovni sklad	69,072.832	30,618.730	44	55,008.500	66
4. Amortizacija (amort.: skladi: PS, RS)	75,756.765	49,095.951	65	72,391.080	68
TOZD PREMAZI					
1. Celotni prihodek	857,546.371	977,170.643	114	1,193,290.000	82
2. Dohodek	203,249.757	162,732.511	80	243,784.000	67
3. Čisti dohodek	152,666.954	81,915.980	54	152,684.500	64
Od tega:					
osebni dohodki	34,034.710	47,771.982	140	49,801.500	96
skupna poraba	4,164.672	8,911.840	214	8,390.500	106
rezervni sklad	5,081.244	4,068.313	80	6,094.500	67
poslovni sklad	109,386.328	21,163.845	19	88,398.000	24
4. Akumulacija (amort.: skladi: PS, RS)	120,560.199	55,608.829	46	121,925.420	46
DSSS					
1. Celotni prihodek	34,680.083	48,402.283	140	49,477.000	98
2. Dohodek	25,111.567	34,692.109	138	35,719.500	97
3. Čisti dohodek	21,459.708	29,696.675	138	29,953.000	99
Od tega:					
osebni dohodki	18,674.085	25,824.746	138	26,393.500	98
skupna poraba	2,785.623	3,871.927	139	3,559.500	109
4. Akumulacija	1,173.619	2,327.883	198	1,883.880	124
DO COLOR					
1. Celotni prihodek	1,298,319.168	1,491,356.255	115	1,757,992.000	85
2. Dohodek	336,807.240	291,425.640	87	397,640.500	73
3. Čisti dohodek					
Od tega:					
osebni dohodki	259,099.210	163,588.462	63	260,518.500	63
skupna poraba	64,535.840	89,716.495	139	93,260.500	96
rezervni sklad	8,311.818	15,671.053	189	14,803.500	106
poslovni sklad	7,792.392	6,418.338	82	9,048.000	71
4. Akumulacija (amort.: skladi: PS, RS)	178,459.160	51,782.576	29	143,406.500	36
	197,490.583	107,032.663	54	196,250.280	55

O poslovanju v I. trimesečju letošnjega leta smo zapisali, da so bili doseženi slabši rezultati od tistih, ki smo jih načrtovali pa tudi tistih, ki smo jih dosegli v enakem obdobju lanskega leta. Isto velja tudi za poslovanje v drugem trimesečju letošnjega leta. Pri tem pa je potrebno omeniti, da je bilo to trimesečje le bistveno uspešnejše od prvega, tako da lahko za gospodarjenje v prvem polletju rečemo, da je bilo uspešno. Upoštevati moramo namreč, da je bilo leto 1981 za Color še posebej uspešno (ne računajoč v celoti tudi IV. trimesečje) ter dejstvo, da so se pogoji gospodarjenja v primerjavi z lanskoletnimi bistveno spremenili.

Rezultati poslovanja kažejo, da smo v primerjavi z letom prej dosegli v obravnavanem obdobju za 15% večji celotni prihodek. Celotni prihodek je v tem II. trimesečju porastel za nadaljnjih 7% v primerjavi s I. trimesečjem, pri čemer je pomembno, da je v TOZD

Premazi porastel za več kot v TOZD Smole, kar se odraža v dejstvu, da sta indeksa rasti ob koncu polletja v obeh TOZD skoraj enaka.

Ker je bil celotni prihodek večji in ker se je v primerjavi s I. trimesečjem letošnjega leta zmanjšal tudi delež materialnih stroškov in amortizacija v njem, se je povečal dohodek in s tem materialni okvir za pokrivanje tekočih in razvojnih potreb delovne organizacije. Resda se je v II. trimesečju dohodek povečal v primerjavi s I. samo za 4%, vendar je to povečanje ob ostajanju sredstev za osebne dohodke in skupno porabo na enakem nivoju povzročilo povečanje poslovnega sklada od 1,64 na 5,17 milijard starih dinarjev ali povedano drugače, v obravnavanem obdobju smo ustvarili 15,17 milijard starih din sredstev za razširitev materialnih temeljev dela, od tega 3,53 milijard starih din v II. trimesečju, kar je enkrat več kot v I. Pri tem je pomembno, da se je

poslovni sklad v TOZD Premazi povečal od 0,47 na 2,1 milijarde starih din, kar je veliko manj od načrtovanega a na nivoju sorodnih (konkurenčnih) OZD.

Vzroke za omenjene rezultate lahko iščemo v prvi vrsti v razmeroma dobri oskrbljenosti s surovinami (sorazmeroma zato, ker plan oskrbe z domačimi surovinami ni bil v celoti izpolnjen, saj je bilo nedobavljenih približno 1600 ton surovin, ker so bile zaloge v dobri meri desortirane in dobave pogostokrat nepravočasne) in v tem, da smo uresničevali selektivni proizvodno prodajni program usmerjen v proizvodnjo za ohranjanje reprodukcijskih povezav ter povečevanje posrednega in neposrednega izvoza.

V II. trimesečju je bilo veliko truda vložene v izboljšanje re-

(Nadaljevanje na 6. strani)

(Nadaljevanje s 5. strani)

zultatov poslovanja na račun smotrnejšega izrabljanja surovin, boljše ga izrabljanja delovnega časa in drugih dejavnikov znotraj delovne organizacije, na katere imamo kot upravljalci družbenih sredstev neposreden vpliv. Prav gotovo moramo s temi prizadevanji še bolj odločilno in zavzeto nadaljevati tudi v III. trimesečju, saj se razmere oz. pogoji gospodarjenja ne bodo iz-

boljšali, temveč še dodatno zaostri. Usmeritev v naše delovanje, ne samo v tekočem trimesečju, ampak v celotnem drugem poletju in tudi v naprej je prav gotovo zmanjšanje odvisnosti na področju zunanjetrgovinske menjave, kar bomo lahko dosegli s samostojnim neposrednim konvertibilnim izvozom in ohranjanjem ter jačanjem proizvodnih povezav za konvertibilni izvoz, na podlagi skupnih razvojnih ciljev in potreb.

pravila v DSSS je odgovorna, da je dne 5. in 6. aprila 1982 neupravičeno izostala z dela. S tem dejanjem je storila hujšo kršitev delovnih obveznosti in ji je bil izrečen ukrep OPOMIN.

ROBERT KRŽAJ, ki opravlja dela in naloge — čiščenje obrata v TOZD Smole je odgovoren, da je dne 23. 1. 1982 neupravičeno izostal z dela. S tem dejanjem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti in mu je zato izrečen ukrep JAVNI OPOMIN.

VINKO MOHORČIČ, ki opravlja dela in naloge — izdelovanje smol v TOZD Smole je odgovoren, da je dne 5. in 6. junija 1981 neupravičeno izostal z dela in s tem storil hujšo kršitev delovne obveznosti. Izrečen mu je bil ukrep JAVNI OPOMIN.

RAJKO MRAVLJA, ki opravlja dela in naloge — šaržiranje proizvodov v TOZD Premazi, je odgovoren, da je 31. 3. 1982 namenoma izostal z dela in to na dan, ki je v delovnem koledarju za leto 1982 označen kot solidarnostni dan ter da je ponovno neupravičeno izostal z dela dne 9. 4. 1982. S temi dejanji je storil hujšo kršitev delovne obveznosti in mu je bil izrečen ukrep JAVNI OPOMIN.

VALENTIN ŽAKELJ, ki opravlja dela in naloge — enostavna opravila v obratu TOZD Premazi je odgovoren, da je

a) dne 7. septembra neupravičeno izostal z dela in dne 11. septembra prišel vinjen na delo,

b) neupravičeno izostal z dela 13 delovnih dni v mesecu novembru in decembru (18., 19., 20., 21., 24. in 25. novembra, ter 2., 3., 4., 5., 7., 8. in 9. decembra),

c) dne 21. aprila 1982 ponovno prišel vinjen na delo in bil z dela odstranjen.

Z navedenimi dejanji je storil hujšo kršitev delovne obveznosti in mu je izrečen ukrep PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA.

RAHMAN FEJZULLAHU, ki opravlja dela in naloge — enostavna opravila v obratu TOZD Premazi, je odgovoren, da je dne 5. in 26. oktobra ter 2. decembra 1981 neupravičeno izostal z dela. S tem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti in mu je izrečen ukrep JAVNI OPOMIN.

JANKO PUSTOVRH, ki opravlja dela in naloge v oddelku mešalnice TOZD Premazi, je odgovoren, da je dne 21., 22., 23., 24. in 25. decembra 1981 neupravičeno izostal z dela ter s tem storil hujšo kršitev delovne obveznosti in mu je zato izrečen ukrep PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA, pogojno za dobo 6 mesecev.

BORIS LEVSTEK, ki opravlja dela in naloge — šaržiranje proizvodov v TOZD Premazi, je odgovoren, da je dne 22. 3. 1982 neupravičeno izostal z dela ter s tem storil hujšo kršitev delovne obveznosti. Izrečen mu je bil ukrep OPOMIN.

Breda Kokalj

KAZALCI USPEŠNOSTI POSLOVANJA ZA OBDOBJE OD I.—VI. 1982

DO COLOR

Zap. št.	Element	Izkazan v	1981	1982	Indeks
1.	Dohodek na delavca	din	529.571	456.780	86
2.	Dohodek v primerjavi s povpr. uporabljenih sred.	%	30,85	21,20	69
3.	Ustvarjeni čisti dohodek na delavca	din	407.389	256.408	63
4.	Akumulacija v primerjavi z dohodkom	%	55,30	28,21	51
5.	Akumulacija v primerjavi z ustvarjenim čistim dohodkom	%	71,88	50,25	70
6.	Akumulacija v primerjavi s s povpreč. uporablj. sred.	%	17,06	5,98	35
7.	Osební dohodek in sredstva za skupno porabo na delavca	din	19.090	27.531	144
8.	Čisti OD na delavca	din	12.306	17.191	140
9.	Izločitve iz osebnega doh. na delavca — mesečno povpr.	din	4.606	6.246	136
10.	Izločanja iz dohodka na delavca	din	68.324	86.581	127
11.	Akumulacija z amortizacijo v primerjavi s povprečno uporabo sredstev	%	18,09	7,79	43
12.	Povprečno uporabljena sredstva na delavca	din	1.716.717	2.154.540	126
13.	Celotni prihodek v primerjavi s porabljenimi sredstvi	%	135,00	124,29	92
14.	Celotni prihodek v primerjavi s povprečno uporabljenimi obratnimi sredstvi	št. obr.	1,54×	1,36×	88
15.	Izguba na delavca	din	—	—	—
16.	Dohodek v primerjavi z načrtovanim	%	131,90	73,29	56
17.	Del čistega dohodka za OD v primerjavi z načrtovanim	%	94,82	96,20	101
18.	Povprečno število zaposlenih po stanju na koncu meseca	absolut. znes.	662	658	99

DISCIPLINSKI UKREPI

Izrečeni disciplinski ukrepi na 22. in 23. javni obravnavi skupne disciplinske komisije DO dne 23. 4. in 19. 5. 1982 so postali pravnomočni in glasiyo:

ZLÄTKO RADOVANOVIČ, ki opravlja dela in naloge — težja skladiščna dela v TOZD Premazi je odgovoren, da je

a) neopravičeno izostal z dela šest (6) delovnih dni v razdobju treh mesecev, in to: 8. in 12. junija, 8. in 9. julija ter 24. in 25. avgusta,

poleg teh dni pa ponovno neupravičeno izostal še 21. novembra 1981, skupno sedem (7) delovnih dni,

b) da ni opravljal del in nalog dne 20. julija — 2 uri, 21. avgusta — 2 uri, 16. septembra — 5 ur in 8. oktobra — 3 ure.

Z dejanji pod točko a) je delavec storil hujšo kršitev, z dejanji pod točko b) pa ponavljajočo lažjo kršitev. Za storjene kršitve mu je bil izrečen ukrep PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA pogojno za dobo 12 mesecev.

ANICA BEZLAJ, ki opravlja dela in naloge — administrativna o-

MAGLIČ

»Nikako nečete preživjeti«, je nehotično postalo geslo našega planinskega izleta na Maglič med prazničnimi dnevi. Tako »gostoljubno« so nas pozdravili pri informacijah v hotelu Tjentište. »Kam vendar rinete? Koča je zaprta, nikogar ni, ostali boste brez vode...«

Ce bi prišla privatno, bi me verjetno prestrašili. Ker pa smo bili skupina — in to Colorjevci, smo se med sabo spogledali in tiho dogovorili. Čimprej odtod do koče! Da vidimo!

Uspelo se nam je strpati v neko terensko vozilo. Med nalivom dežja smo prevozili 22 km in priropotali do koče Šave Kovačevića. Že od daleč nas je pozdravil gostoljuben dim iz dimnika. Koča je odprta, tu je prijazen sprejem, vroči čaji, kislo mleko v karlici in prenočišče pod streho.

Zbudimo se v čudovitem soncu. Nahrbtniki se nam zdijo lažji in že hitimo proti Magliču po najkrajši poti. Nismo srečali nobenega domačina, nobenih planincev, pač pa smo se v razmaku 1 ure pojavile na vrhu Magliča 3 skupine Slovencev. Plapinci Litostroja so tu končali svojo nekajdnevno turnejo po Črni gori. Za njimi so prišli koroški planinci, ki so pobrateni z Goraždani.

Nadaljevali smo svojo smer — spust proti Trnovačkemu jezeru. Veselo smo začofotali po jezeru in skritih koticah. Ob določeni uri so se seveda pripodili oblaki in poiskati smo si morali prenočišče v pol ure oddaljenem katunu — črnogorski pastirski staji. Uredili smo si ležišča. Na ognjišču je zaprasketal ogenj in napolnil katun s svetlobo, toploto in domačnostjo. Tihemu večeru je sledila nemirna noč. Prebudilo me je silovito lajanje psa. Nato samotni strel. Pomaknila sem se bližje k ugašajoči žerjavici. Veter je zavijal skozi špranje, odpiral vrata. Celo noč se je trudil, da nam razkadi oblake in rezervira spet sončni dopoldan. Streha škriplje, da preglasi zadovoljno smrčanje. Zbudi nas toplo sonce in mirno jutro. Pastirica Radmila mi je pri mleku razlagala, kako se je to noč pojavil v okolici volk in da je vso noč bedela. Poslovimo se od prijaznih pastiric, vračamo se v dolino v vas Suha. To je bila najmanjša vas v Jugoslaviji in spada sedaj v Nacionalni park. Z višine približno 1.800 m se spuščamo ob suhi strugi potoka v čudoviti divjini gozda. Nabiramo jagode, maline. Še nikoli v življenju jih nisem toliko videla. Izobilje. Ob točno določeni uri spet dežuje. Smo že v dolini in vedrilo. Nato nadaljujemo pot z avtostopom. Zvečer smo spet v Tjentištu. Zaključili smo našo planinsko pot.

Razmišljam o tem, kako pomehkužen je postal današnji svet. Zakaj so nas toliko plašili? Pred čim? Kolikor vem iz dosedanjih izkušenj, so katuni pojem gostoljubnosti. Tokrat so nam nudili prenočišče, drva, kajmak, sladko mleko, prevreto mleko, domač kruh... Kako naj ob teh dobrotah človek še kaj pogreša?

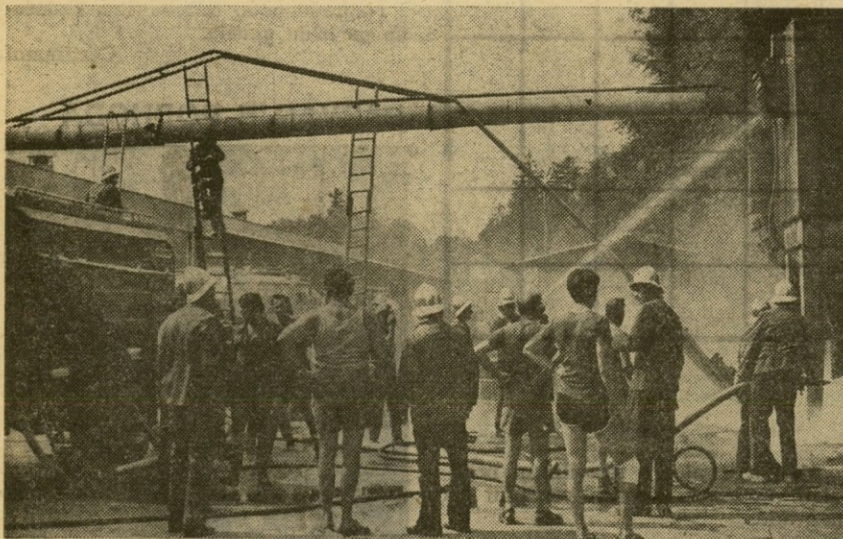


Odšlo nas je 9 in toliko se nas je vrnilo. Preživeli smo — in to prav imenitno; doživeli pa mnogo več, kot smo pričakovali.

Hodili smo po ozemlju, kjer poteka sedaj transverzala Sutjeska. Tod so divjale legendarne bitke 5. ofenzive. To je bil neenak boj 127.000 dobro opremljenih sovražnikov in Operativne grupe Vrhovnega štaba s 16.000 lačnimi borci, 2100 ranjenci in bolniki Centralne bolnice. V dolini, kjer je danes magistrala, so se junija 1943 bile grozotne borbe ob prebijanju obroča iz soteske Sutjeske na Zelengoro. Po okoliških planinah in v dolini Sutjeske je obležalo okrog 7.000 naših žrtev. V Tjentištu je sedaj spomenik — Kostnica 3301 borcem in spomenik bitki na Sutjeski v obliki kanjona Sutjeske. V svoji veličini kipi v nebo in zvečer ves osvetljen zažari v nemi tišini.

Anica

Ognjeni zubljji v medvoški Sori



Naši gasilci, ki so v stalni pripravljenosti, so prvi odgovorni za požarno varnost v delovni organizaciji. Vedno so pripravljeni pomagati in se odzvati klicu sirene na pomoč tudi drugim delovnim organizacijam v okolici Medvod. To so storili tudi 10. 7. 1982 ob 14.15, ko je zagorelo v tovarni »Sora« Slovenjales v Medvodah. Brez hitre in uspešne akcije in pomoči ostalih teritorialnih društev bi lahko nastala velika katastrofa. Zavedati se moramo, da bi v tej situaciji in dokaj neugodnih gospodarskih trenutkih bil to velik udarec za medvoško kotlino, posebno pa za njihove delavce. Zato ne bi bilo odveč, da se tega zaveda vsak občan in vsak delavec na svojem delovnem mestu in utrjuje znanje o protipožarni kulturi.


Avugst Sešek

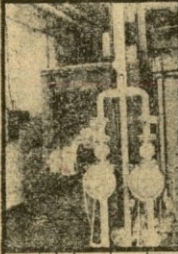
Osnovna šola Ota Vrhunca-Blaža iz Medvod se delovnemu kolektivu Color iskreno zahvaljuje za sodelovanje in pomoč ob poimenovanju njihove šole in odkritju doprsnega kipa Otu Vrhuncu-Blažu dne 23. 4. 1982.

COLOR 7

NAGRADNA KRIŽANKA

Žreb je odločil

 <p>Umag</p>		JAPANSKO	VODORINA NEZHOZEN	PERKITSKI DENAR	ČETRTI RIMSKI KRALJ	NIZO- ZEMSKA LUKA	
		NAŠA REKA					
		DOMO- VINA ODISEJA					
		REKA V AFRIKI			RADUS		
		ANDREJ MANTIGAL FRIPONAR ZA UCENZE		OKONCINA DEDNA ZAJNOVA			
					EVROPA		
					KISIK		
		SESTAVIC 4c	ODPADNIK DRAG KAHENI	CARGO IVAN KRAJ V ISTRI		DOBA ŠTEVNIK	
		HURPILIV					IGRA S KARTAMI
		ZVOČEN				PETAR KOČIČ MOŠKO IHE	
OBNE- MOBEL				GLAS VRANE KRAPINA			
TEHNIČA			NEHŠKI FILOZOF	ZAGOLDA MITOLOŠJ. LETOLEC			
			GRABO. KANAL MORSKA ZIVAL				
POVOJ	ČREK KOS BLAGA			GOSPODIENJ PZOREVAC			
DUSIK	ALUMINIJ						
BOHARJA PRITR- DINICA		TRIZLOŽNA STOPICA					
DEL V STARŠNJA TELEVI- ZORJIN		ERST					

	K	K			
	KOTLOV				
	RAVAN				
	EBOLI				
	NOVAC				
	IR				
	NIKA				
	KATETA				
	LENITA				
	IDIOTI				
NEGROFO					
SMETA					
KRIZLING					
ATLOIRE					
RALOK					
AMPA					

Za nagradno križanko iz prejšnje številke glasila smo prejeli le 33 rešitev. Žrebanje smo tokrat izvedli v obratu družbene prehrane v Medvodah. Komisija v sestavi Mirjana Kršinar, Albiša Pavlovič in Nasta Dolinar je za dobitnika prve nagrade 200 din izžrebala Naceta Sovdata, drugo nagrado 150 din prejme Milena Kuralt, tretjo nagrado 100 din pa Janez Štrukelj.

Nagrade bodo izžrebancem izplačane po izidu glasila.

Cestitamo!

BARVANJE PODHODA



V akcijo za lepšo podobo mesta Ljubljane smo se vključili tudi mi in z našo barvo prebarvali podhod pri Avtomontaži pod Celovško cesto. Učenci šole za oblikovanje pa bodo posrbeli za končni videz...

COLORJEVE INFORMACIJE številka 7 (120) leto 11., julij 1982. Izdaja jih organizacija združenega dela Color Medvode, vsak mesec v nakladi 800 izvodov. Glasilo ureja uredniški odbor: Marko Ažman, Frane Erman, Anton Kern, ing. Rihard Pevec (odgovorni urednik) in Franci Rozman (glavni urednik). Fotografije Franci Rozman. Tisk AERO Celje, TOZD grafika. Rokopisov ne vračamo. Po mnenju Sekretariata za informacije pri Izvršnem svetu Skupščine SRS št. 421-1/72 je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

Med reševalce s pravilnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili tri nagrade:

- | | |
|------------|---------|
| 1. nagrada | 200 din |
| 2. nagrada | 150 din |
| 3. nagrada | 100 din |

Izrezke z vpisano rešitvijo pošljite v DSSS, kadrovsko-spolni sektor z oznako »Nagradna križanka«. Pri žrebanju bomo upoštevali vse pravilne rešitve, ki bodo prispele do 13. avgusta 1982. Vsakdo lahko sodeluje le z eno križanko. Obilo sreče!