

Zamenjava v vodstvu združenega podjetja

Z zadnjega zasedanja delavskega sveta ZP Iskra

Za novega vršilca dolžnosti generalnega direktorja združene Iskre je bil imenovan Jože Hujs, glavni direktor kranjske Elektromehanike.

Minulo sredo je bilo v sejni dvorani občine Ljubljana-Šiška zadnje zasedanje delavskega sveta ZP v tej mandatni dobi. Prva tema, o kateri so člani, moram priznati, dokaj mlačno razpravljali, je bilo poročilo o počitniški dejavnosti Iskre in izgradnji velikega rekreacijskega centra ob morju pri Novigradu. Iskra sodi namreč k sorazmerno redkim podjetjem, ki zelo slabo skrbijo za rekreacijo svojih delavcev. Počitniških domov je vedno manj, podjetje pa se nenehno veča in teritorialno širi. Direktor počitniške skupnosti Janez Šilc je povedal, da si ne morejo niti trije odstotki delavcev privoščiti letovanja ob morju, ker nimamo ustreznih kapacitet, izgradnja rekreacijskega centra pa se zavoljo nezainteresiranosti nekaterih organizacij zavlačuje in stroški zaradi stalnih podražitev se večajo.

Člani DS ZP so sprejeli predlog o dotaciji počitniški skupnosti in izgradnji rekreacijskega centra, vendar to še ni jamstvo, da bomo kmalu lahko vsi letovali ob morju.

Poročilo o dejavnosti našega holdinga v Švici je podal dr. Miroslav Trost iz Iskra Comercea. Gre za to, da bo švicarska firma Cranex iz Zuga opravljala holding dejavnost za Iskrine inozemske firme. Praktično to pomeni, da dobi Iskra namesto sedanjega neposrednega lastništva nad svojimi inozemskimi firmami posredno lastništvo, kar naj bi bilo v prid večji aktivnosti naše zunanjetrgovinske dejavnosti v prihodnje (holding: angl. beseda pomeni podjetniško družbo, ki nima svoje proizvodnje, pač pa je udeležena pri posesti drugih družb npr. z 51 % delnic, zato, da bi vplivala na njihovo poslovanje (iz leksikona).

Pri naslednji točki dnevnega reda je delavski svet potrdil predlog, da se integrirano podjetje ELA iz Novega mesta oprosti plačila prispevka za marketing za dobo šestih mesecev, s tem, da organizacija za to vrednost poveča poslovni sklad. Skoraj mimgrede so člani DS ZP tudi potrdili

predlog, da naj bi bil direktor TOZD telekomunikacije v Iskra Comerceu Alfonz Medved delegat Iskre pri kreiranju politike PTT. Prav tako so člani odobrili predloženo temeljno vsebinsko zasnovano osrednjega časopisa Iskra.

Sledila so poročila predsednikov komisij DS ZP o delu v minuli mandatni dobi in sicer komisije za štipendije, izume in tehnične izboljšave in nato še poročilo o delu poslovnega odbora ZP, ki ga je podal generalni direktor Vladimir Logar.

Zadnja točka je bila po vsebini najpomembnejša. Ker je generalnemu direktorju Vladimirju Logarju potekla mandatna doba je odstopil, vendar bo po predlogu družbenopolitičnih organizacij prevzel drugo pomembno dolžnost. Za novega vršilca dolžnosti generalnega direktorja ZP je delavski svet ZP imenoval glavnega direktorja Elektromehanike Jožeta Hujsa s tem,

da zadrži tudi sedanje mesto. To dolžnost bo opravljal do imenovanja novega generalnega direktorja, oz. največ pol leta.

Predsednik sindikalnega odbora ZP Jože Čebela se je v imenu sindikalne konference in drugih družbenopolitičnih organizacij zahvalil dosežanemu generalnemu direktorju Vladimirju Logarju za ves trud med dvema mandatnima dobama, prav tako pa tudi predsedniku DS ZP Jožetu Kočvarju za njegovo uspešno vodenje našega najvišjega samoupravnega organa združene Iskre in obema predal darila v obliki knjižnih kolekcij.

Ob koncu zasedanja je DS ZP obravnaval še predlog za sestavo novih kolektivnih izvršilnih organov s termini in sklenil, da bo 27. februarja prvo zasedanje nove skupščine, ki bo poslej vrhovni samoupravni organ združene Iskre. Marjan Kralj

V IEZE že izvoljeni samoupravni organi

28. januarja so bile v IEZE volitve novih samoupravnih organov. Izvolili smo delegate v delavske svete TOZD, v odbore za medsebojna razmerja in delegate v odbore delavske kontrole. Delegacije TOZD tokrat še nismo izvolili. Volitve teh bodo po novem volilnem zakonu ob pomoči Socialistične zveze in Zveze sindikatov Slovenije.

Ker sestavlja IEZE devet temeljnih organizacij in skupne strokovne službe, pomenijo volitve za tako razvejano organizacijo dokaj obsežno nalogo. Upoštevati je bilo treba strukturo zaposlenih in delegatsko načelo. S kandidacijskim postopkom smo pričeli že v mesecu septembru lani, ko so ob ustavnih razpravah zbori delavcev evidentirali kandidate za delegacije. Pri tem se je močno angažirala ZK v branži in v temeljnih organizacijah, pa tudi sindikat. Ti dve organizaciji sta vodili tudi postopek za evi-

dentiranje možnih kandidatov za samoupravne organe temeljnih organizacij. Evidentiranih je bilo 337 delegatov. Glede na velikost TOZD so ti organi številčno različni in imajo tako delavski sveti TOZD 11 do 21 delegatov, odbori za medsebojna razmerja 4 do 8 delegatov in odbori delavskega nadzorstva 4 do 5 delegatov.

25. decembra je skupščina IEZE verificirala Pravilnik o volitvah, ki so ga predhodno potrdili delavski sveti vseh TOZD, obenem pa je skupščina tudi razpisala volitve v IEZE.

Volitve so potekale po TOZD oz. delovnih enotah. V IEZE smo izvolili 268 delegatov, kar pomeni skoraj 10 % vseh zaposlenih delavcev. Novozvoljeni organi se bodo na svojih prvih sejah konstituirali. Imenovali bodo svoje kolegijske izvršilne organe, delegate v organe IEZE in še delegate v organe upravljanja v ZP Iskra. K.

8. FEBRUAR SLOVENSKI KULTURNI PRAZNIK



Pred 29. leti je vodstvo osvobodilnega boja proglasilo dan Prešernove smrti (8. 2. 1849) za slovenski kulturni praznik. S tem dejanjem je že med borbo izpričalo svojo privrženost kulturni tradiciji, obljubilo je, da bo uresničevalo njeno humanistično izročitev in izpovedalo prepričanje, da je nasprotje med duhovno veličino slovenskih kulturnih tvorcev in slovensko resničnostjo njihovega časa dokončno ukinjeno.

Slovenski kulturni praznik je priznanje neprecenljivega prispevka kulturnih ustvarjalcev pri oblikovanju slovenske in obče človeške ideje, ki živi v nas in hkrati obracun z našim osebnim in družbenim odnosom do umetniške izpovedi kulturne ustvarjalnosti nasploh.

Res je, da je rojstvo ideje vselej lepše kot rojstvo stvarnosti. Govorijo in pišejo o komercializaciji družbe in še posebej kulture in o razdoru med teorijo in prakso. Vse to terja od nas pozitivno formulacijo družbene kulturne politike. Razvoj socialističnih odnosov je danes odvisen predvsem od kulture, morale in znanja. Skrb za kulturo človeka postaja kriterij za socialistično zavest posameznika in demokratično socialistično smer družbe. Razumljivo je zato, da na Prešernov dan že nekaj let odpiramo bistvena vprašanja našega kulturnega življenja, ki posegajo v razmerje med kulturo in politiko, med vizijo in izpovedjo umetnika ter družbeno resničnostjo.

— B —



Udeleženci zadnjega zasedanja delavskega sveta združenega podjetja Iskra poslušajo poročilo generalnega direktorja ZP Vladimirja Logarja o pretekli mandatni dobi

PRVO ZASEDANJE SKUPŠČINE ZP ISKRA 27. FEBRUARJA

Delavski svet ZP ISKRA je v skladu z določilom samoupravnega sporazuma o združenju v sestavljeno organizacijo združenega dela ZP ISKRA na svojem zasedanju dne 30. 1. 1974 razpravljal in sklenil, da se 1. zasedanje skupščine ZP ISKRA ter sklenil, da se 1. zasedanje skupščine ZP ISKRA skliče v sredo dne 27. 2. 1974.

Že dosedanje priprave kažejo, da so družbeno-politične organizacije široko in z vsó odgovornostjo zastavile delo za pravočasno in vsebinsko oblikovanje organov upravljanja tako, kot jih predvideva samoupravni sporazum ZP ISKRA.

Samoupravni sporazum določa, da skupščino ZP sestavljajo neposredno izvoljeni delegati vseh temeljnih organizacij združenega dela, pri čemer ima vsaka delegacija temeljne organizacije združenega dela v skupščini en glas. To pomeni, da morajo temeljne organizacije združenega dela do 27. 2. 1974 formirati svoje delegacije. Sestav in število delegatov s samoupravnim sporazumom ni določen, prav pa je, da temeljna organizacija združenega dela formira tako številčno delegacijo, ki bo zagotavljala vsakokratno prisotnost svojega delegata na skupščini in s tem zagotavljala uveljavitev interesov delavcev temeljne organizacije združenega dela pri sprejemanju skupnih odločitev.

Glede na pomembnost in vlogo delegatov v skupščini in zastopanje stališč delavcev temeljnih organizacij združenega dela in njihovih organov upravljanja v temeljnih organizacijah združenega dela, je smiselno formirati delegacije iz vrst članov delavskih svetov temeljnih organizacij združenega dela. To pomeni, da je delavski svet TOZD istočasno delegacija za delegiranje delegatov v skupščino ZP ISKRA oziroma, da določeno število izvoljenih delegatov — članov delavskih svetov TOZD oblikuje delegacijo za skupščino ZP ISKRA. S tem zagotavljam celovitost samoupravnih odločanj in stališč ter povezanost interesov temeljnih organizacij združenega dela.

Na prvem zasedanju 27. februarja t.l. se bo skupščina ZP ISKRA konstituirala tako, da bo izvolila predsednika skupščine, svoje kolegijske izvršilne organe in določila rok za razpis individualnih poslovodnih organov. Prav tako bo na tej seji sprejet tudi začasni poslovnik dela skupščine s katerim ureja svoje delovanje.

Z zasedanjem skupščine preneha tudi mandat individualnim sedanjim vodilnim delavcem, zato bo skupščina odločala tudi o potrditvi mandata tem delavcem do izbora novih individualnih poslovodnih organov.



Spominski posnetek ob poteku mandatne dobe delavskega sveta ZP Iskra

Razgovor z novim sekretarjem ZK Bojanom Klemenčičem

Člani sindikalnega odbora ZP Iskra so se sestali 1. februarja 1974. Na sestanku so zastavili strategijo dela sindikata v luči zakonov, ki jih bo vsebovala nova ustava, poleg tega pa so se dogovorili tudi o izvedbi specifičnih akcij na ravni ZP Iskra.

V 1. točki dnevnega reda so člani sindikalnega odbora kritično ocenjevali predložene akcije v zvezi z izgradnjo počitniškega centra Iskare. Pri tem se je izkristaliziralo mnenje, da mora biti v primeru sprejetja načrta izgradnje, financiranje projekta enotno, prav tako pa tudi izgradnja sama. Izkazalo se je namreč, da bo gradnja racionalna in hkrati dovolj hitra le, če bosta financiranje ter potek gradnje izhajala iz enotnega naslova. Da pa bi se ves načrt lahko začel odvijati v pravilni smeri, je potrebno aktiviranje moči po vseh obratih za čim hitrejšo rešitev. Zato so se na sestanku dogovorili za 10. februar, kot izhodiščni datum za odločitev o pristopu ali zavrnitvi načrta za izgradnjo centra v Novigradu. Pri tem je bila poudarjena tudi velika fleksibilnost v načinu financiranja, kar bi zopet pripomoglo težnji, da se v izgradnjo vključijo prav vsi obrati zastopani v ZP Iskra.

ZP Iskra vsako leto organizira letne športne igre — Iskrijado, kot tudi dan Iskare. Letos je vlogo organizatorja prevzel EMO iz Celja, ki bo te dogodke povezal s proslavo 80-letnice obstoja njihove tovarne. Program proslave je zastavljen zelo širokopolten in je tudi že izdelan v podrobnosti.

Važna naloga, ki so jo morali rešiti prisotni člani sindikata je povežovanje osnovnih organizacij sindikata. Bistvena je reorganizacija republiških odborov, saj je iz 6 republiških odborov sedaj formiranih 18 sindikalnih konferenc, ki so razporejene po panogah. Iskra je našla svoje mesto v sindikalni konferenci za kovinsko industrijo, kar zopet potrjuje, da je reorganizacija le na republiškem nivoju. Prisotni člani so tako potrdili sklep, da so vse osnovne organizacije v sindikalnem odboru kovinske industrije. Torej so se s tem odločili za enotno politiko in enotno predstavitev ZP Iskra na republiškem nivoju.

Nadalje so člani sindikata razpravljali o konstituiranju samoupravnih organov ZP Iskra. To vprašanje so reševali že na seji predsedstva sindikalnega odbora skupno s sekretariatom aktiva ZK ZP Iskra dne 17. januarja 1974. Takrat so pozitivno ocenili skupna stališča, ki so bila sprejeta 17.1., hkrati pa so zopet poudarili vlogo sindikata, kot nosilca kandidiranja v samoupravne organe.

Za delovanje družbenopolitičnih organizacij ZP Iskra v letu 1974 bodo letos potrebna nekoliko večja sredstva kot lani, to pa zaradi razširitve svojega delovanja. Tako so člani sindikata pregledali predvidene izdatke za letošnje akcije in nato potrdili predračun v znesku 700.000 dinarjev.

Važna dilema, ki so jo morali rešiti prisotni člani sindikata, je podeljevanje nagrad za izjemne dosežke v gospodarstvu, za patente, racionalizacije, inovacije itd. v okviru ZP Iskra. Ideja o podelitvi 5 nagrad ni nova, saj je prvič vzniknila že pred 2 letoma. Na sestanku so pozitivno ocenili podeljevanje nagrad, hkrati pa so poudarili potrebo, da se izdela čim popolnejši mehanizem kriterijev za ocenjevanje dosežkov, saj bo le tako zagotovljena potrebna objektivnost, nagrado pa bo dobil tisti, ki jo z rezultati svojega dela res zasluži.

Na koncu so člani sindikata slišali nekaj informacij in izmenjali mnenja o nalogah ter strategiji dela sindikatov in o predvidenem integracijskem procesu ZP Iskra — Gorenje.

Na seji so končno bili sprejeti naslednji sklepi:

- Sprejeto je bilo enotno stališče, da je Počitniški center ZPI nujno potreben, vsi družbeno politični delavci v ZP delovnih organizacijah in TOZD so dolžni, da aktivno sodelujejo na vseh razpravah, kjer se obravnava ta problematika, ter skušajo s svojimi stališči pozitivno vplivati na sklepe DS.
- V vseh TOZD naj sklepajo o izgradnji Počitniškega centra po možnosti do 10. februarja 1974.
- Letne športne igre ZP Iskra bodo 22. in 23. junija 1974 v Celju, nosilec organizacije iger je industrija EMO Celje. Dan borca — Dan Iskare — 80-letnica industrije

EMO bo 4. julija v Celju. Organizator je EMO Celje.

- Vse osnovne organizacije sindikata ZP Iskare se morajo povezati v skupno strokovno konferenco sindikata in to v Republiško konferenco sindikata delavcev kovinske industrije.
- Osnovne organizacije sindikata morajo do 10. februarja t.l. izvršiti evidentiranje kandidatov za delegacije za skupščino ZPI, do 20. februarja pa izvesti njihovo potrditev. Do 10. februarja morajo TOZD, razdeljeni po panožnih dejavnostih, izvršiti izbor kandidatov za odbore skupščine ZPI, 15. februarja pa bo na konferenci sindikata ZP izdelana dokončna kandidatna lista za vse odbore skupščine ZPI.
- Sprejet je bil predlog predračuna finančnih sredstev za vse družbenopolitične organizacije ZPI v višini din 696.700.— glede na podan delovni program menimo, naj se odobrijo vsa predlagana sredstva. Na predlog predsednika mladine, se predračun KK ZM ZPI poveča za 10.000 din, za to vsoto pa se zmanjšajo rezervna sredstva.
- SO ZP Iskra meni, da je politično sprejemljivo, da se v ZP Iskra uvede letno nagradjevanje za izjemne dosežke v gospodarstvu. Te nagrade naj bodo vzpodbuda in nagrada za izredno uspešno delo posameznikov in skupin, ki so trajnega značaja.
- SO se strinja, da se imenuje dosedanj ŠK ZMAJ v naprej ŠK ZP Iskra, da se z njim sklene samoupravni sporazum o financiranju in sindikalnem aktivnem delovanju po delovnih organizacijah in TOZD na področju šaha.

Vprašanje:

Kako ocenjujete delo ZK v tovarni v preteklem obdobju?

Odgovor:

Tu nikakor ne bi želel dajati nekih ocen ali kritik o dosedanjem delu organizacije ZK v podjetju, ker menim, da so bile družbenopolitične razmere dokaj ugodne zlasti še v zadnjem obdobju, ki so mu dajale pečat obsežne spremembe v zvezi z uveljavljanjem ustavnih amandmajev ter predvsem akcije v zvezi s pismom predsednika ZKJ in Izvršnega biroja ZKJ, kar daje solidne temelje za nadaljnje delo ZK v podjetju.

Vprašanje:

Kako ocenjujete strukturo in število članov in kakšen je koncept dela na tem področju za vnaprejš?

Odgovor:

Struktura še ni zadovoljiva, vendar pa smatram, da smo na najboljši poti, da jo dosežemo. Cilj, ki ga bomo skušali doseči v dvehletnem obdobju, ki stoji pred nami, je ta, da bo v podjetju najmanj 10% zaposlenih tudi članov ZK in to predvsem delavcev iz proizvodnje. To bomo dosegli predvsem s stalnim evidentiranjem možnih kandidatov za sprejem v ZK in tudi s stalnim idejnopolitičnim usposabljanjem. Najbistveniji pogoj pa je vsakakor angaziranje celotnega članstva ZK v vseh osnovnih organizacijah v podjetju, še posebej pa njihovih vodstev ter komisij. Akcija obnove ZK ima po mojem predvsem dve bistveni točki in to sta kadrovska obnova, to je sprejemanje novih članov ter ideološka obnova, to je idejno politično usposabljanje tako novo sprejetih članov ZK kot tudi dosedanjih članov. Zelo pomembno pa je tudi idejno politično izobraževanje evidentiranih



Bojan Klemenčič, dipl. ing., novi sekretar osnovne org. ZK v Elektromehaniki

kandidatov za članstvo ZK, zlasti če se zavedamo, da so v precejšnji meri to mladi ljudje, ki se v veliki meri šele privajajo na razmere v tovarni, ki šele spoznavajo samoupravne strukture in končno tudi še oblikujejo svoj odnos do sveta in družbe. Sprejemanje v ZK je za podjetje s tako dinamičnim razvojem kot je Elektromehanika, še posebnega pomena

Vprašanje:

Kakšni so vaši načrti za delo in akcijo v bodoče?

Odgovor:

Odgovor na to vprašanje v precejšnji meri lahko najdemo v sklepih zadnje seje sveta ZK Elektromehanike, kjer so bili opredeljeni tako način delovanja forumov ZK v podjetju kot tudi nekatere najvažnejše akcije v prihodnjem obdobju ter prav tako nekatera izhodišča za akcije ZK.

Naj navedem bistvo sprejetih dokumentov:

Izhodišča za akcije ZK Elektromehanike izhajajo predvsem iz pisma predsednika ZKJ in Izvršnega biroja ZKJ, sklepa 21. seje predsedstva ZKJ, 29. seje CK ZKJ, uveljavljanja ustavnih sprememb, sklepa zadnje konference ZK Elektromehanike ter priprav na VII. kongres ZKS in X. kongres ZKJ. Vsi navedeni dokumenti dajejo izredno široko osnovo za akcije ZK v prihodnjem obdobju. Za uspešno izvajanje teh akcij pa je potrebno, da se vsi forumi in tudi osnovne organizacije redno sestajajo, kar je podrobno opredeljeno v sklepih sveta, ki se nanašajo na organiziranost.

Od akcij, ki so planirane za prihodnje obdobje naj omenim predvsem dve:

1. V začetku marca bomo organizirali konferenco ZK Elektromehanike, ki bo obravnavala dve temi in sicer je prva ocena rezultatov akcijskega programa stabilizacijske politike, ki je bil sprejet pred dvema letoma ter sprejete sklepe za prihodnje obdobje in drugi obravnava materialov za VII. kongres ZKS s tem, da bodo izvlečki teh materialov predhodno obravnavani v vseh osnovnih organizacijah ZK.

2. Akcija evidentiranja in sprejetih novih članov, ki jih predvidevamo 100 do kongresa.

Nasploh predvidevam, da bo prihodnje obdobje zelo zahtevno tako glede uresničevanja sprejetih samoupravnih sporazumov, uveljavljanja delegatskih odnosov, kongresov ter predvsem z ozirom na še zaostrene pogoje gospodarjenja.

Reševanje vseh nakopičenih problemov pa bo zahtevalo visoko stopnjo zavesti, organiziranosti in angažiranosti vseh komunistov. Postavljene naloge niso lahke, gre pa predvsem za to, da jih uspešno uresničimo. Najpomembnejšo vlogo pri tem morajo seveda odigrati osnovne organizacije ZK v posameznih TOZD.

ISKRA „AVTOELEKTRIKA“ NOVA GORICA

Pred sprejetjem samoupravnega sporazuma

Na vprašanja UREDNIŠTVA je dal predsednik komisije za konstituiranje delovne organizacije — PAVEL MERMOLJA — naslednji odgovor:

V tovarni avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici smo izvolili na zboru delovnih enot delegate v komisije za konstituiranje delovne organizacije.

Do sedaj smo v glavnem sprejeli akte, ki so bili obravnavani v komisiji in javni razpravi in sicer ustanovitev temeljnih organizacij združenega dela, na osnovi ekonomske analize pa statutarni sklep po posameznih TOZD in pristop k samoupravnemu sporazumu Združenega dela Iskra. Istočasno smo na teh zborih tudi glasovali o pristopu oz. pripojitvi podjetja „Trenta“ Bovec k Iskri — „Avtoelektriki“ Nova Gorica, in izglasovali, da se ustanovi kot TOZD v okviru „Avtoelektrike“ bodoče industrije avtoelektričnih izdelkov v Iskri. Kolektiv kovinsko industrijskega podjetja „Trenta“ Bovec je tudi glasoval o pripojitvi k „Avtoelektriki“ Nova Gorica in izglasoval sklep, da se ustanavlja kot TOZD, istočasno pa sprejel tudi sklep o pristopu k samoupravnemu sporazumu ZP Iskra in statutarni sklep, tako kot vse ostale druge temeljne organizacije združenega dela.

Doslej so v glavnem ustanovljene naslednje temeljne organizacije združenega dela: tovarna velikih zaganjalnikov, dosedaj je bil to obrat 1, obrat 3 in pomožni obrati, tovarna generatorjev in elektronike, dosedanj obrat 2, tovarna delovnih sredstev, sestavljena iz dosedanjega vzdrževanja in orodjarne s konstrukcijsko orodij in naprav in tovarna „Trenta“ Bovec. Poleg tega je v samoupravnem sporazumu, ki bo sprejet predvidoma v februarju, da vse TOZD ustanovijo samoupravno delovno skupnost — skupne službe za skupne posle skupnega pomena.

Prve dni v februarju bo naša komisija za konstituiranje spet obravnavala pripombe iz javne razprave, istočasno bo iz sedanjih organizacijske sheme tovarne uredila spisek ljudi, ki

se zaradi event. volitev, kandidatov, itd., določijo za posamezne TOZD in skupne službe. V sodelovanju s sindikatom bomo na istih zborih delavcev po TOZD, ko bomo sprejemali samoupravni sporazum o združevanju v industrijo avtoelektričnih izdelkov, predlagali tudi kandidate za samoupravne organe v TOZD v delovni organizaciji in za združeno podjetje Iskra.

Na osnovi samoupravnega sporazuma, ko se dajansko konstituirata tudi samoupravna delovna skupnost — skupne službe, bodo le-te sprejele svoj začasni statut dokler nimajo drugega akta, in sicer v glavnem, katera področja vsebujejo skupne službe, katera so vodilna delovna mesta, kdo jih predstavlja in katere samoupravne organe bodo v teh skupnih službah imeli. Tako, ko se formirajo samoupravni organi, bodo razpisana delovna mesta direktorjev TOZD in glavni direktor, kot tudi direktor področij v skupnih službah, tako da bi z nastavitvijo direktorjev zazihvalo dejansko delo v TOZD in skupnih službah. Zatem bi pripravili nov sistem nagradjevanja, ki bi bil po sprejetju enoten za celotno delovno organizacijo, po sistemu vrednotenja zahtevnosti in učinkovitosti dela, istočasno pa sprejeli konkretno sistematizacijo delovnih mest v TOZD in v delovni skupnosti skupnih služb.

Že pri prvem obravnavanju ekonomske analize za ustanavljanje TOZD oz. za ugotavljanje možnosti ustanovitve TOZD so tesno sodelovale tudi družbeno politične organizacije. Pri sejah komisije za konstituiranje je skoraj vedno prisoten kdo izmed predstavnikov političnih organizacij. Poleg tega se skupno dogovarjamo za enotne akcije, predvsem pa sklicu zborov, da ne bi po nepotrebnem zamujali časa. V glavnem bodo samoupravni sporazum o združevanju v delovni organizaciji industrije avtoelektričnih izdelkov v kratkem obravnavale družbenopolitične organizacije; sklican je sestanek celotne organizacije Zveze komunistov, izvršni odbor sindikata, predsedstvo mladine in odbor Zveze borcev, na katerem bi se skupno izjasnili za stališča, nakar bi sprejete sklepe zagovarjali na zborih delavcev, ko se bo ta sporazum sprejemal. ABC

ISKRA COMMERCE LJUBLJANA

Udeležba Iskare pri izgradnji 380 kV mreže

Povojni razvoj gospodarstva je temeljil na čim hitrejši izgradnji energijskih objektov, izkoriščujoč naravne vire, vodo in premog. Na novo pridobljena električna energija naj bi bila osnova za razvoj bazične in kasneje predelovalne industrije in ne nazadnje tudi rasti življenjske ravni prebivalstva. Vodne sile smo imeli v izobilju, saj je Jugoslavija znana kot tretja najbogatejša država v Evropi s to naravno dobrino. Skupna instalirana moč vseh elektrarn v letu 1945 je znašala 500 MW, medtem ko je leta 1972 znašala že 8090 MW. Proizvodnja električne energije v letu 1945 je znašala pod milijardo kWh, a je v letu 1972 dosegla že vrednost 33 milijard kWh. Do leta 1975 bo zgrajenih še 10 hidro in termoelektarn s skupno instalirano močjo 1780 MW, porast proizvodnje električne energije pa na 44 milijard kWh. Če pogledamo še daljšo perspektivo, vidimo, da bo proizvodnja in seveda tudi bruto potrošnja v letu 1985 znašala že približno 90 milijard kWh. Struktura proizvodnih kapacitet je zdaj precej neugodna (visok odstotek pretočnih hidroelektarn, majhne instalirane moči akumulacijskih hidroelektarn z razmeroma majhnimi akumulacijskimi bazeni), zato moramo čim prej in čim intenzivneje zgraditi bolj ustrezne prenosne mreže tudi

do najvišjih napetosti. Dosedanja zgradnja 220 kV omrežja kaže le na potrebe regionalne preskrbe z električno energijo. Področje republike Srbije, ki je v proizvodnji električne energije, poleg republike BiH, edino suficitarno v Jugoslaviji, je v prenosnem omrežju 220 kV skoraj ločeno od ostalega zahodnega jugoslovanskega omrežja. Povezano je le z daljnovodom 220 kV Titograd—Trebinj z daljratinskimi in bosanskimi sistemom. Zato se čisto dogodi, da razpoložljive električne energije v Srbiji ne moremo prenesti do Zagreba oziroma Slovenije. Da bi to usodno pomanjkljivost odpravili, so izdelali projekt za izgradnjo 380 kV mreže, ki bi v zanki povežala vsa večja proizvodna in potrošna področja Jugoslavije z vzdolžno povezavo Đakovo—Tuzla—Mostar. Skupna dolžina novo zgrajene 380 kV mreže bo znašala 2700 km in bo povezana z vsemi sosednimi državami. Pri tem bo zgrajenih tudi 13 transformatorskih postaj 380/220-110 kV, medtem ko so 4 že zgrajene.

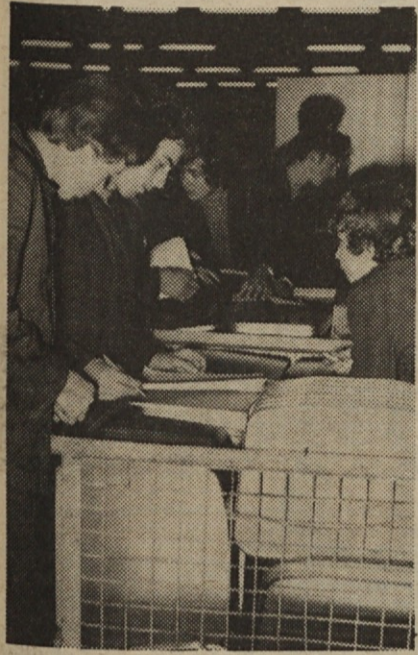
Planinska sekcija Iskare — Razvojnega instituta v sodelovanju s PD Iskra, bo priredila 16. februarja (ob vsakem vremenu) prijeten PLANINSKI IZLET NA BOČ (1.000 m)
 Odhod avtobusa iz Kranja (izpred hotela Creina) ob 6.30, oz. ob 7. uri iz Ljubljane (izpred Univerze)
 Tura bo lahka, komaj 4–5 ur hoje v obe smeri.
 Izlet bo vodil Boštjan Škorjak iz Razvojnega instituta, tel. 20-341.
 Cena izleta je 20 din za člane PD Iskare.
 Prijave sprejema: PD Iskra, Ljubljana, Trg prekomorskih brigad 1, tel. 57-969, do vključno 14. februarja t.l.

DOPISUJTE V ISKRO

Naslov uredništva: Kranj, Savska loka 4
 Telefon 064-22-221, interno 23-33

Volitve organov upravljanja

V Iskra — EMO so bile 31. januarja volitve v organe samoupravljanja. Volili so delegate za delavski svet podjetja, delegate za delavsko kontrolo podjetja, delegate za delavske svete



Z volišča v TOZD - tovarna posode

TOZD, delegate za delavsko kontrolo v TOZD in delegate za delavski svet ZP Iskra.

Druženopolitične organizacije so volitve že nekaj mesecev skrbno pripravljale in evidentirale možne kandidate tako, da so zbori delovnih ljudi in volitve potekale v znamenju prizadevanja za uveljavitev in načrtno delovanje TOZD. Na številnih zborih so delavci razpravljali o planu za letošnje leto, ki predvideva večjo proizvodnjo in večjo storilnost tako, da se bo kot je pričakovati v letošnjem letu v podjetju marsikaj izboljšalo.

Posamezne temeljne organizacije združenega dela si mnogo prizadevajo, da bodo operativni plani doseženi tako kot je predvideno.

Novi organi samoupravljanja bodo morali takoj po konstituiranju poskrbeti, da bo sanacijski program, ki je že globoko posegel v uspešnejši razvoj podjetja do kraja izpeljan, kar je predpogoj za postopno izvršitev kratkoročnega in dolgoročnega programa razvoja podjetja.

Tako volitve organov samoupravljanja, kakor tudi druga dejavnost družbenopolitičnih organizacij in organov samoupravljanja, je bila doslej usmerjena na temeljite priprave za praznovanje osemdesetletnice pod-

jetja. Poseben pripravljalni odbor je že pripravil osnutek programa, ki zajema celotno športno in drugo dejavnost, povsod pa dajejo velik poudarek doseganju planskih nalog, uvajanju novih izdelkov, uveljavljanju načrtnega delovanja TOZD itd.

Priprave za praznovanje osemdesetletnice potekajo v tesnem sodelovanju z družbenopolitičnimi organizacijami ZP Iskra. Doslej je bilo glede tega že več skupnih sestankov in posvetovanj. Ko bo izdelan dokončen program proslav, bo ta tudi objavljen v „Iskri“ in „Emajlircu“.

E. Jejičič



Z volišča v Iskri — EMO — TOZD tovarna kontejnerjev

Odslej v Iskri tudi inženiring v cestnem prometu

V sklopu sektorja za avtomatizacijo prometa, se že drugo leto ukvarja z modernizacijo križišč, cest in avtocest relativno majhna grupa entuziastov. Pred nekaj meseci je bila organizirana kot samostojna inženiring celota za opravljanje tovrstne dejavnosti splošnega družbenega pomena.

Za povezavo infrastrukturnih objektov v slehernem gospodarskem

sistemu so izrednega pomena vse prometne poti: kopenske, vodne in zračne. Ker se zavedamo, da smo na prometnem prepihu na jugu Evrope, smo tem potrebam priredili tudi razvojne načrte zanje. Za celotno gospodarstvo, še zlasti pa za turistični promet, je izredne važnosti ustrezno cestno omrežje.

„Iskra“ že nekaj let opremlja nove, sodobne avtoceste. Najbrž jih ni veliko med nami, ki ne bi vedeli, da smo na prvem odseku avtoceste Vrhnika—Postojna vgradili vrsto različnih naprav, ki koristijo tako udeležencem v prometu kot tudi vzdrževalcem te prve slovenske magistrale. To so bile: telefonska centrala, sistem za klic v sili — telefonski stebrički, UKV mreže, ozvočenje cestne baze, registrofon, urne naprave, naprave za štetje vozil na avtocesti, agregati za rezervno napajanje, transformatorske postaje in vse potrebno kabliranje vzdolž cele ceste.

Letos nadaljujemo z deli na odseku POSTOJNA—RAZDRTO in HOČE—SLOVENSKE KONJICE. S projektiranjem bomo zaključili pri Arji vasi (Levec).

Na odseku Hoče—Arja vas sta že zgrajena tunela, ki ju bomo morali opremiti s posebno zahtevnimi napravami za semaforizacijo, za klic v sili, za naprave za javljanje požara, merilci CO, ventilacijo, razsvetljavo, transformatorsko postajo in sistemom za daljinski prenos podatkov. Tuneli in cesta so povezani v celoto. Poskrbeti bomo morali za prav tak tunel nekoliko kasneje tudi pri Razdrtem.

Poleg omenjenih manjših tunelov, nas veže tudi pogodba za projektiranje naprav za tunel pod Učko. Ta istrski tunel bo dolg cca 5 kilometrov in bo najzahtevnejši objekt, ki ga bomo morali predati investitorju v razmeroma kratkem pogodbenem roku. Vendar moramo omeniti, da smo izredno zadovoljni, ker je investitor prav nam zaupal tako odgovorno delo. Projektna naloga predvideva popolni nadzor tunela (vidljivost, CO, požar, klic v sili, razsvetljavo, ventilacijo) in prenos podatkov v nadzorni center.

Medtem smo pripravili predlog za boljšo ureditev prometa in ventilacijo ljubljanskega tunela pod gradom in žal nam je, ker si investitor ni zagotovil potrebnih finančnih sredstev.

Nič manj nas ne zaposlujejo mestna križišča. Največ semaforiskih križišč je bilo vgrajenih v središču Beograda, kje je delovanje nekaj letih koordinirano s centralnim računalnikom po posebnih programih. Tu so krmilne enote v moderni polvodniški tehniki. V drugih jugoslovanskih mestih smo vgradili vrsto enostavnejših sinhroniziranih sistemov.

Gledalci, ki spremljajo TV oddajo „Po sledih napredka“ so že ali pa še bodo videli filme o vgrajenih napravah.

Vsi republiški cestni skladi so naročniki cca 2000 števnih in merilnih naprav, ki jih bomo morali vgraditi na magistralnih cestah po vsej Jugoslaviji.

Iz dosedanjega naštevanja je razvidna velika raznolikost naprav in zahtevnost tržišča oz. kupcev, ki po njih povprašujejo.

Prodaja v sistemu inženiring je torej zahtevnejša in kvalitetnejša od običajne prodaje, kjer prodajajo le posamezne elemente. Investitorju moramo nuditi sistem, funkcionalno celoto. Kupca si prizadevamo zadovoljiti z dobro in najsodobnejšo opremo, kajti mi gradimo za jutri. Pri izbiri opreme moramo vedno poznati poleg želja kupca še njega samega, uporabnika naprav in tiste, ki te naprave upravljajo. Kajti prav naprave v cestnem prometu so vedno „na obeh“ široki množici uporabnikov in je že najmanjša napaka nedopustna. Kupec pa ponavadi (ali skoraj vedno) nima lastne vzdrževalne službe za omenjene naprave, če pa jo že ima, pa ta pogosto ni dovolj strokovna. Zato zahteva od nas poleg naprav tudi dober servis. Tedaj pa se začno težave. Iskri-na servisna organizacija doslej namreč ni bila pripravljena, iz razumljivih razlogov, prevzeti servisiranja naših naprav; predvsem zaradi dislociranosti in raznovrstnosti. To nas sili v formiranje lastnih kadrov, ki bodo skrbeli za ustrezno servisiranje.

Sodobne metode v intenzivni raziskavi trga in sodobni pristop do kupca nam torej odpirajo široko tržišče na področju cest, mestnega prometa in pri opremiti garažnih hiš. Predvsem v domačih tovarnah izdelana oprema in naprave bi morale zadovoljiti tako tržišče kot zahtevne investitorje.

Roman LAVRIŠA

IZ DRUGIH ČASOPISOV

Kaj so in kaj še pripravljajo v reteški Iskri

Leto 1973 je bilo za reteško Iskro problematično; ni bilo denarja za razširitev proizvodnje, manjkalo je reprovizionalnega materiala in potem še te redukcije toka, ki so se kar vrstile. Najhuje je bilo zaradi toka pri električni peči za emajliranje, ki je bila pri tem pravo ozko grlo proizvodnje. Če ni bilo kompletnih zastojev, so bili pa delni. Močno bo to kolektiv čutil pri rezultatih četrtega tromesečja. Problem so imeli tudi pri preskrbi z obratnimi sredstvi za sezonsko blago, kot so to peči. Izvensezonsko dobo je treba premostiti in na srečo so našli na razumevanje pri Ljubljanski banki, podružnica Škofja Loka, ki jim je pomagala s premostitvenimi krediti. Močno jim primanjkuje skladiščnih prostorov za skladiščenje zaloga za zimsko sezono. Blago je voluminozno in potrebuje veliko prostora vse do takrat, ko gre na trg. Tudi tu jih je letos udarilo; zaradi pomanjkanja plina in jeklenk peči niso mogli prodajati.

Toda kljub vsemu so tu lepi dosežki. V primerjavi z letom 1972 se je v 9 mesecih preteklega leta povečal obseg proizvodnje in prodaje kar za 32%, medtem ko se je v republiki za 20,5% in v celotni ISKRI za 23,2%. Stopnja storilnosti se je dvignila za 23% na zaposlenega. Dvig bi bil seveda še večji, če bi bili bolje preskrbljeni z repromaterialom in če ne bi bilo izpadov električne energije. Stopnja rasti po obsegu pri proizvodnji gospodinjskih aparatov pa se je dvignila kar za 88,7%.

Vse to so rezultati sodobne metode tehnologije in študije dela in časa, ki so jo uvedli lani. Svoje pa je k ta-

kemu rezultatu dalo tudi posebno stimuliranje zaposlenih. Vsak zaposleni dobi ob koncu meseca izplačanih 150 din za točno prihajanje na delo in navzočnost pri delu. Izvzeti so seveda primeri vojaških vaj in pa seveda dopusti in prazniki. Razmišljajo tudi o tem, da bi pri tem opravičili matere, ki morajo peljati otroka k zdravniku. No, kdor je imel pogoje, je ob koncu meseca dobil celih 150 din, sicer pa toliko manj. Poznalo pa se je vsem.

NOVO ZA TRG V LANSKEM LETU...

V letu 1973 so v reteški ISKRI začeli s proizvodnjo kombiniranega plinsko-električnega štedilnika VENERA 10. Tržišče seveda še ni seznanjeno s kvaliteto in z uporabnimi vrednostmi tega štedilnika, ker je še premalo časa na trgu. Posebna značilnost tega štedilnika, naj bo to v emajliranju ali krom izvedbi, je ta, da ga je mogoče namensko vključiti v vsako kuhinjo med lesne elemente globine 60 cm in predstavlja skupaj z njimi zaključeno celoto. Danes ga lahko vidimo že na vseh sejnih. Kar 80% naših proizvajalcev kuhinjskega pohištva že prezentira svoje eksponate z reteškimi štedilniki. Uporabno vrednost štedilnika in pečice jamčijo atesti Zavoda za napredek gospodinjstva, saj je v pečici možno poleg klasičnega pečenja najbolj zahtevnih jedi, peči tudi na raznj in žaru. Pri konstruiranju tega štedilnika je sodeloval tudi Zavod za avtomatizacijo in strojna fakulteta. V celoti ustreza jugoslovanskim standardom.

VENERA 3 ima enake karakteris-

tike kot VENERA 10, le da je čisto električna in ima vgrajene programatorje, ki omogočajo programiranje grelnih plošč z brezstopensko avtomatsko regulacijo in prav tako programiranje električne pečice, kar omogoča gospodinji, da pred odhodom v službo programira kuhanje hrane, to je začetek in konec v določenem času. In kaj pomeni to „brezstopensko“, se boste gotovo vprašali. To pomeni, da ploščo lahko nastavite na točno določeno temperaturo in to temperaturo programator vzdržuje do konca programa kuhanja ali pečenja.

Potem je tu še infra rdeča plinska peč SUPER SER, 3000 kcal/h, brez odvoda v dimnik in z avtomatskim vžigom. Za varno uporabo peči skrbiti vgrajen kontrolor zraka in posebna varnostna naprava. Primerna je za ogrevanje prostorov do 80 kub. m, ker pa je prevozna, lahko z njo ogrevamo tudi več prostorov hkrati.

IN LETOS?

V tovarni že pripravljajo nov, zlojživ sušilec za lase z visoko kapaciteto 700 W; odlikuje ga posebna regulacija.

Potem je tu nova električna konveksijska peč s termostatsko regulacijo temperature prostora — princip konvekcije na osnovi toplotnega izmenjevalca. Ima veliko radiacijsko površino, kar omogoča blago toploto.

Razvijajo tudi vgradne pečice v več variantah, vse z visoko uporabno vrednostjo in več tipov vgradnih kuhalnih plošč.

Pri vseh teh novostih so močno angažirani Zavod za avtomatizacijo, Zavod za napredek gospodinjstva in univerzitetne inštitute ter upajo, da bodo ti novi izdelki povsem zadovoljili še tako zahtevnega potrošnika, pa naj bo to glede kvalitete, uporabnosti ali estetike.

„Glas“



Na vseh razpravah o financiranju splošne in skupne porabe je bila dvorana DS zasedena do zadnjega kotička

Družbeni dogovor o skupni porabi v I. 1974

Zadnje dni meseca januarja je sindikalna podružnica v Iskra — EMO organizirala javno razpravo o izhodiščih za družbeni dogovor o financiranju splošne in skupne porabe v letu 1974.

Trikrat je bila dvorana delavskega sveta nabito polna, razprave pa so se udeležili tudi predstavniki interesnih skupnosti iz Celja.

Delavci so zelo aktivno posegli v razpravo. Tako so predlagali, naj bi otroški dodatek delili po stopnjah na osebni dohodek na družinskega člana in ne na višino osebnega dohodka. Pri dodeljevanju otroškega dodatka naj bi ne upoštevali nadur, ampak le osebni dohodek iz rednega delovnega časa. Postavili so tudi vprašanje, kdaj bo zdravstvo v Celju upoštevalo naslednja

tri pravila: vlnodnost do pacienta, točnost in polurno malico.

Delavci so postavili še mnogo drugih vprašanj. Zanimalo jih je, zakaj Celje nima višjih in visokih šol, zakaj otroške vrtce gradijo le pritlično in ne v nadstropjih. Mnogo je bilo takih in podobnih vprašanj. Obljubljeno je bilo tudi, da bodo odgovore na taka vprašanja, ki jih ni bilo mogoče pojasniti na sestanku, prejeli v časopisju, ali prek sindikalne podružnice.

Na sestankih so izvolili delegate v samoupravne interesne skupnosti in sprejeli program financiranja splošne in skupne porabe v letu 1974. Jejičič

APARATI SE ŠIRIJO NA ŠTAJERSKO

V Makolah pri Poljčanah kmalu nov montažni obrat relejne tehnike

Nobena skrivnost ni, da postaja pomanjkanje nekvalificiranih delavcev v nekaterih predelih Slovenije vedno težji problem. Tega ne občutita samo gradbeništvo in kmetijstvo, marveč že vrsta industrijskih panog, ki so bila prejšnja leta glede tega še neprizadeta.

Tudi elektroindustrija ne more mimo problema. Najbolj ga je do sedaj občutila industrija v Elektromehaniki, zato je razumljiva njena odločitev, da bo v prihodnje organizirala obrate le tam, kjer bo na voljo dovolj nezaposlenih delavcev.

Druga organizacija, ki se spopriema z istimi težavami, je TOZD električnih aparatov v Savskem naselju v Ljubljani. Njena izredno dinamična rast, s katero uresničuje načrtan pet-

letni program in z njim dosegla leta 1978 proizvodnjo v vrednosti 500 milijonov dinarjev, jo sili zlasti k povečanju montažnih kapacitet.

Po temeljitem pretresu vseh možnosti so se v Aparatih odločili, da zgrade nov montažni obrat in sicer tam, kjer so dani vsi pogoji za nemoteno poslovno rast in je hkrati dovolj nezaposlene delovne sile. Izbrali so Makole, kraj s približno 2500 prebivalci ob vznožju Haloz v občini Slovenska Bistrica. Področje sicer ni na seznamu nerazvitih, vendar izkazuje po analizi veliko nezaposlenost, zlasti če upoštevamo še bližnje okolice s 13 naselji. Le 14 odstotkov je zaposlenih in še ti se morajo razmeroma daleč, celo do 40 km, voziti vsak delavnik na delo.

TOZD Električni aparati se je dogovorila z občinskimi organi Sloven-

ske Bistrice za organizacijo obrata v dveh fazah. V prvi fazi bo že v začetku drugega polletja stekla začasna montažna proizvodnja relejne tehnike v stranskem traktu gradu Štatenberg, ki bo zaposlovala približno 40 delavk. Med tem bodo na red načrti in se bo pričela tudi gradnja novega obrata s proizvodno kapaciteto 1000 do 1500 kvadratnih metrov, v katerem bodo zaposlili čez 15 mesecev 120 delavcev, kasneje pa celo 200.

Vsekakor je odločitev TOZD Aparatov, ki letos praznujejo 25-letnico obstoja, o organizaciji novega obrata v Makolah zelo nesebična in vredna pohvale, saj bodo prebivalci ob vznožju Haloz rešeni skrbi glede zaposlovanja in jim ne bo treba več iskati kruha v zamejstvu.

Marjan Kralj

ENOTNA KADROVSKA POLITIKA organizacij ZP na področju srednje in visokošolskega izobraževanja

Komisija za štipendije ZP ISKRA KRANJ izvaja enotno kadrovske politiko organizacij združenega podjetja na področju srednješolskega in visokošolskega izobraževanja. Načela in pravila štipendijske politike so zapisana v Pravilniku o štipendijah, ki so ga sprejeli delavski sveti organizacij ZP ISKRA. Sedaj veljavni Pravilnik je bil obravnavan in sprejet na delavskih svetih organizacij ter zaključen do 15.7.1973.

Poglavitno delo Komisije je podeljevanje štipendij na podlagi skupnega

razpisa ter kadrovskih interesov organizacij, v skladu s Pravilnikom o štipendijah.

Od devetih rednih sej Komisije sedanega mandata, ki teče od 6.6.1972 je bila glavna točka dnevnega reda petih sej podeljevanje štipendij. V letu 1973 na podlagi dveh, junijskega in septembrskega razpisa, kjer je bilo skupno razpisanih 618 štipendij, je Komisija izbrala 581 štipendistov. Skupno število štipendistov je bilo ob koncu leta 1973 1.417, od tega 528 študentov na fakultetah, 410

dijakov na srednjih šolah ter 479 učencev na poklicnih šolah.

Aplikacija določil Pravilnika in sklepanje o nešteti konkretnih prošnjah štipendistov je naslednja skupina problemov, ki so pod običajno točko razne prošnje najbolj angažirali Komisijo. V primerih, ko posamezni dijaki in študentje niso bili kos študijskim normam na posameznih šolah, oziroma ko so bile šole in fakultete popustljive do izpolnjevanja študijskih obveznosti, se je Komisija morala ukvarjati še dodatno tudi s študijsko problematiko. S posebnimi ukrepi in s tolmačenjem Pravilnika, je Komisija skušala prestrezati želje posameznikov, iskati luknje v določilih. Taki sklepi so postali sestavni del štipendijske politike s tem, da se pri izvajanju aplicirajo na vse podobne primere (pavzerji, absolventi, ponavljalci itd). Razen pregleda učnih uspehov učencev poklicnih in srednjih šol, je Komisija na dveh sestankih pretresla tudi položaj po akcijah štipendistov po fakultetah ter problem učencev na poklicni šoli.

Pri isti skupini problemov, torej pri raznih prošnjah, se študijski problemi nešteto pojavljajo prepleteni s socialnimi problemi posameznikov. V reševanju teh problemov se je Komisija pri svojem delu opirala predvsem na načela in določila Družbenega dogovora o izvajanju štipendijske politike v SR Sloveniji. Pa tudi sicer je Komisija kar štirikrat postavila na dnevni red Družbeni dogovor in je njena ožja komisija za spremembo (prejšnjega) pravilnika o štipendijah upoštevala stališča, ki so zastopana v Družbenem dogovoru. Vsebinski del stališč nam je dobro znana kot minimalni program družbenega dogovora, toda ne bo odveč še enkrat osvežiti spomin. Kriteriji pri podeljevanju in določevanju štipendij so sposobnost in prizadevnost ter materialni položaj posameznika. Individualno pomoč v obliki štipendije naj prejmejo najbolj sposobni učenci in študentje, in sicer diferencirano glede na materialni položaj na osnovi dolgoročnih materialnih potreb kot del investicij v razširjeno reprodukcijo oziroma kot instrument kadrovske politike. S tem je Komisija sprejela tudi predlog štipendistov ZP ISKRA KRANJ, da se pri obračunavanju štipendij izhaja iz Družbenega dogovora oziroma, da se v čim večji meri upošteva socialni moment: zagotoviti enake startne osnove ter minimalne življenjske stroške. Toda intencijo o kadrovske politiki, ki je prav tako pomemben sestavni del Družbenega dogovora, so študentje sprejeli z manjšim navdušenjem, ker jim nalaga odgovornost in obveznosti glede hitrosti in kvalitete študija. V zvezi s tem so imeli omenjeno akcijo po fakultetah.

Ze iz povedanega sledi logični sklep, da se je Komisija pri opravljanju svoje naloge pretežno ubadala s dvema vrstama vprašanj: s socialnimi in s kadrovskimi. Isti problemi pa pogostokrat spremljajo posameznika tudi naprej v delovno organizacijo. Tako se je na dnevnem redu Komisije znašla dvakrat tudi točka o problemu zaposlenih štipendistov.

(dalje na 5.strani)



ELEKTROMEHANIKA KRANJ – V zaslužni pokoj sta odšla BRIGITA JERAJ (zgoraj) zaposlena na liniji elementov in IVANKA JELOVČAN zaposlena v odpremi TEA. Slovo je bilo prisrčno. Obe sta ob odhodu prejeli lepa darila, zakar se iskreno zahvalujeta ter želita sodelavcem in vsem članom kolektiva še mnogo delovnih uspehov.

ISKRA ELEKTROMEHANIKA
K r a n j

OBVESTILO

V skladu z določilom 33, čl. samoupravnega sporazuma sklicujem

ZBORE DELAVCEV

za soboto, dne 9. februarja 1974 ob 13.30 uri, z naslednjim DNEVNIM REDOM:

1. Obrazložitev volilnega sistema za volitve organov upravljanja
2. Predlaganje in potrđitev kandidatov za člane in delegate
 - svetov enot organizacij združenega dela
 - delavskih svetov temeljnih organizacij združenega dela
 - delavskega sveta Iskre Elektromehanika
 - skupščine ZP Iskra

Zbori bodo po naslednjem razporedu:

1. Tovarna ERO ima zbor v montaži in ga vodi predsednik DS Mihalič Pavel.
2. Tovarna števecv ima zbor v montaži in ga vodi predsednik DS Rakar Mitja.
3. a) Tovarna ATC ima zbor v restavraciji in ga vodi predsednik DS Kern Janez.
b) Tovarna ATC – proizvodni obrat na Blejski Dobravi ima zbor v proizvodnem oddelku in ga vodi predsednik SDS Kokalj Anton.
4. Tovarna Vega ima zbor v restavraciji in ga vodi predsednik DS Habjan Bojan.
5. Tovarna TEA ima zbor v II. nadstropju nove stavbe in ga vodi predsednik DS Planinšek Vili.
6. Tovarna mehanizmov v Lipnici ima zbor v montaži in ga vodi predsednik DS Golmajer Vinko.
7. Tovarna stikal ima zbor v montaži in ga vodi predsednik DS Omejc Janez.
8. TOZD koordinacijska področja
 - a) Proizvodno področje, kadrovske, organizacijske, ekonomske – finančno, razvojno in področje kvalitete, imajo zbor v III. delavnici produkcije. Zbor vodi namestnik predsednika DS koordinacijskega področja Pflaum Zlatko.
 - b) Tehnološko in investicijsko področje imata zbor v ročni orodjarni. Zbor vodi predsednik DS koordinacijskega področja Mokorel Jože.
9. Enota družbenega standarda ima zbor v restavraciji Iskra (ob 11. uri). Zbor vodi predsednica DS Peneš Vida.

Predloge evidentiranih kandidatov bodo podale kadrovske komisije družbeno političnih organizacij.

Za pravilno organizacijo zborov in udeležbo na zboru so zadolženi direktorji temeljnih organizacij, direktorji področij, šefi obratov in vodstveni delavci.

PREDSEDNIK DS
Henrik Peternej

Samozaščita premoženja – nova skrb Iskre

24. januarja letos so v prostorih ljubljanske postaje milice v Trdinovi 10 odprli prvi DEMONSTRACIJSKI CENTER PROTIPOŽARNIH IN PROTIVLOMILSKIH alarmnih naprav v Jugoslaviji. RTV in časopisje nas je o tem dogodku izčrpno obveščalo. Vsemu ne bi posvečali več kot potrebne pozornosti, če ga ne bi bili pripravili sodelavci Iskrinega sektorja za avtomatizacijo industrije s Tomačevega 1.

V naši družbeni skupnosti vse več in vse pogosteje razpravljamo o samozaščiti premoženja pred vlomi, požari in drugimi katastrofami. Zanj bi se moral maksimalno angažirati sleherni državljan naše skupnosti. Problematika samozaščite premoženja je dobila svojo zakonsko osnovo tudi v republiški skupščini SRŠ z odobritvijo zakona, ki v posameznih členih natančneje definira dolžnosti in pravice državljanov in vse družbe do samozaščite družbenega in siceršnjega premoženja vseh.

Pred več kot pol leta je bila na republiškem nivoju formirana INTERESNA SKUPNOST za zaščito splošnega družbenega premoženja. Člani te skupnosti so poleg „ISKRE“ še Republiški sekretariat za notranje zadeve, Združeno PTT podjetje in verjetno se jim bo kmalu pridružila še zavarovalnica „Sava“. Ta skupnost je za izvedbo 8. člena zakona o notranjih zadevah v SR Sloveniji sklenila INTERESNI SPORAZUM, ki prav tako v vrsti členov podrobneje definira potrebe in utemeljenost čim hitreje uvedbe avtomatske zaščite družbenega premoženja z najrazličnejšimi protialarmnimi in protipožarnimi napravami in drugimi sistemi.

Razumljivo, da je s tem sporazumom vsaka od članic prevzela določen delež nalog in obveznosti.

„ISKRA“ je dolžna uvesti proizvodnjo sistemov, poskrbeti za razvoj najsoodobnejših zaščitnih naprav, za njihovo vgrajevanje v vse vrste javnih in drugih zgradb ter za organiziranje montaže in kasnejšega vzdrževanja oz. servisiranja, saj morajo naprave ne prestando obratovati, poleg tega pa so še sila občutljive. PTT bo moralo poskrbeti za prenosne poti, RSNZ pa bo pripravil posebne intervencijske centre za alarmne naprave v sklopu uprav javnih varnosti.

Zanimivo je tudi to, da je omenjena interesna skupnost v skladu s sporazumom ustanovila svoje operativno telo, svojo delovno komisijo, katere člana sta Iskraša: dipl.ing. Fedor Gregorič in Peter Šimenko. Komisija je poslednje tisto delovno operativno telo, ki bo na iniciativo IS poskrbela in pospešila sprva izgradnjo enotne alarmne mreže v mestu Ljubljani, kasneje pa prav gotovo za postavitev takih mrež in vgradnje ostalih samozaščitnih naprav po preostalih slovenskih in jugoslovanskih večjih mestih oz. občinah. S podporo in sodelovanjem te komisije je bil pripravljen demonstracijski center. V njem so na ogled naslednje naprave:

- 1) ALARMNE NAPRAVE
 - za zaščito pred napadom
 - za zaščito pred vlomom
- 2) POŽARNOVARNOSTNE NAPRAVE
- 3) PRENOSNE NAPRAVE,

kupci se bodo laže odločali za izbor najprimernejših, ko si jih bodo lahko konkretno ogledali in jim bo njih delovanje na primeren način predstavljeno. Center deluje ta hip v skromnih, tesnih prostorih, perspektivno pa se bo razširil.

Javna demonstracija in ogled prej omenjenih naprav ni toliko pomemben zato, ker se ga je udeležilo lepo število uglednih predstavnikov podpisnikov interesnega sporazuma in drugih zainteresiranih forumov, temveč zato, ker pomeni uvajanje nove tehnike, tehnologije in proizvodnje naprav za samozaščito družbenega premoženja. Pomeni novo afirmacijo „Iskre“ na povsem novem in za celotno družbo zelo pomembnem področju. Seveda so obveznosti „Iskre“, ki bo morala poleg proizvodnje poskrbeti tudi za najustreznejši inženiring, zelo velike. Prepričani smo, da bomo z usklajenim nastopom in skupnimi naporji uspeli realizirati prevzete naloge in uresničiti pričakovanja slovenske in jugoslovanske skupnosti, ki vsak dan teže prenaša breme neurejenega sistema zaščite premoženja.

»Trenta« — Bovec k Iskri

Delavski svet je na 16. redni seji obravnaval predlog vključitve kovinskega podjetja „Trenta“ Bovec v delovno organizacijo „Iskra“ Tovarna avtoelektričnih izdelkov Nova Gorica in med drugimi sprejel tudi naslednji sklep:

Delavski svet se strinja z vključitvijo kovinskega podjetja „Trenta“ Bovec kot temeljne organizacije združenega dela naše delovne organizacije.

Da bi dosegli pogoje za enakomeren ekonomsko-tehnični razvoj vseh predvidenih temeljnih organizacij združenega dela, se delavski svet strinja, da se proizvodnja avtomobilskih vžigalnih tuljav prenese do konca leta 1974 v novo temeljno organizacijo združenega dela „Trenta“ Bovec.

Pogoj za prenos proizvodnje avtomobilskih vžigalnih tuljav je, da kovinsko podjetje „Trenta“ Bovec pristopi in podpiše samoupravni sporazum o

združenju temeljnih organizacij združenega dela v delovno organizacijo „Iskra“ Avtoelektrika.

Prenos proizvodnje avtomobilskih vžigalnih tuljav se uredi s posebno pogodbo po pristopu oz. podpisu samoupravnega sporazuma.

S to pogodbo se na novo ovrednotijo delovna sredstva, ki bodo prenesena v kovinsko podjetje „Trenta“ Bovec.

Delavski svet sprejema ob prenosu proizvodnje avtomobilskih vžigalnih tuljav v TOZD „Trenta“ Bovec zagotovilo, da bodo delavci, ki delajo na liniji VT, dobili enakovredna delovna mesta, upoštevajoč pri tem tudi kriterije, zaradi katerih so bili delavci razporejeni na ta delovna mesta.

Za realizacijo tega sklepa so odgovorni kolektivno izvršilni organi, družbenopolitične organizacije in vodstvo tovarne. ABC

Strokovne ekskurzije študentov

Ekskurzija študentov v tovarni je smotrna, ker jim pomeni vpogled za naprej. Zato mora biti obisk izpolnjen s konkretnostmi, s podrobnimi in natančnimi podatki, da ne bi takšen pogled ali orientacija bila preveč površna ali celo napačna.

Strokovnost ekskurzije je v tem, da študentje gledajo in poslušajo s stališča svoje stroke, oz. predmetov in snovi, kar so že študijsko predelali ter v perspektivi svojih bodočih delovnih mest. Na drugi strani pa jim ljudje iz tovarne, ki vodijo skupine, razlagajo postopke v luči svojih oziroma proizvodnih in ekonomskih ter lokalnih problemov in tako postrežejo z informacijami, ki so pomembne za stroko.

Vsaka taka ekskurzija se začne na podlagi predhodnega dogovora, s sprejemom in s kratko informacijo skupini o tovarni, nato sledi ogled proizvodnje.

V obratih si študentje med drugimi lahko ogledajo stvari, ki jih ne pokažejo praktično na predavanjih in na vajah tako, da za uspešno ekskurzijo lahko trdimo, da predstavlja tudi obliko dopolnilnega študija.

Za tovarne taka organizacija ekskurzije ne predstavlja problema, celo so zainteresirani zanjo, toda potrebna je res dobra organizacija in dogovor s tehničnim vodstvom.

Primer uspešne ekskurzije, ki je navdušila študente 4. letnika Fakultete za elektrotehniko, je bil obisk v Semiču in v Šentjernejem meseca novembra. Pohvala gre tovarni za dobro strokovno vodstvo. Študentje so si ogledali ves postopek do podrobnosti, dobili so izčrpne informacije in so bili zelo zadovoljni morda tudi zato, ker so tam srečali bivše sošolce iz srednje šole, tako da so stiki bili zelo neposredni. Tam, kjer pa take spontane neposrednosti ni, je potrebna večja volja po sodelovanju in več požrtvovalnosti pri študentih.

Do konca šolskega leta pričakujemo večjo aktivnost fakultet in Kluba študentov pri organiziranju ekskurzij po določenem programu v tovarni ZP ISKRA. Študenti Iskre si bodo na ta način lahko ogledali vse njene tovarne, kar je edinstvena prilžnost za to, ker potem, ko se bodo zaposlili, verjetno ne bodo mogli več hoditi po tovarnah. Ostali študentje pa, ki niso študenti Iskre, imajo prilžnost za ogled proizvodnje in izdelkov Iskre, s katerimi se bodo slej ko prej srečali v svoji stroki.

Prevoz z avtobusi je zastoj, prav tako pa bodo študentje zastoj dobili malico v tovarniških menzah, da ne bi s praznim želodcem hodili naokrog.

Zaradi zagotovitve udeležb ob prijavi morajo študentje založiti 50 din za kavcijo, ki jo bodo dobili nazaj ob vstopu na avtobus.

Za naslednjo ekskurzijo, ki bo predvidoma konec tega meseca, spremljajte obvestila v časopisu Iskra ter na oglasnih deskah po fakultetah.

Konferenca mladih v tovarni »Aparati«

Konec januarja so se mladi iz Aparatov dobili na svoji redni letni konferenci.

Dosedanji predsednik aktiva je podal poročilo, v katerem je kritično ocenil aktivnost mladinske organizacije v preteklem obdobju. Delo predsedstva je potekalo predvsem v treh smereh. V prvi smeri se je predsedstvo ukvarjalo s problemi kadrovske politike v mladinski organizaciji. Pri tem si je zastavilo dva cilja: ustvariti jedro organizacijsko sposobnih mladincev, ki naj bi vodili in usmerjali delovanje mladinske organizacije in zagotoviti čimvečjo množičnost. V ta namen so se člani predsedstva udeleževali raznih seminarjev in razgovorov, v katerih so se usposobili za delovanje. S tem jim je uspelo ustvariti enotno skupino ljudi, ki so uspešno vodili delo mladinske organizacije celoletnem obdobju. Žal pa je imelo predsedstvo manj uspeha pri organiziranju množičnosti delovanja aktiva. Morali so ugotoviti, da množičnost ni odvisna samo od njihove dobre volje, ampak od cele vrste faktorjev, na katere sami ne morejo dovolj vplivati. Med temi lahko omenimo predvsem veliko fluktuacijo pri zaposlovanju (zaradi katere se v kratkem obdobju menja veliko članov aktiva), kakor tudi visoko stopnjo odtujenosti, ki nastopa pri delu na tekočih trakovih. Pri tako organizirani proizvodnji posameznik stopa v kontakte samo z omejenim številom sodelavcev, kar pa je bistvena ovira za ustvarjanje širših družabnih ovir za ustvarjanje širših družabnih oz. znotraj podjetja. Zato mladi izpolnjujejo potrebo po družabnih stikih predvsem v okolju, v katerem živijo in nastopajo v podjetju samo kot del proizvodnega procesa, kar pa onemogoča kakršnokoli obliko množičnega delovanja. Upati je, da se bo stanje bistveno izboljšalo z uvedbo delegatskega sistema upravljanja, v katerem bo udeleženo večje število ljudi pri odločanju o problemih podjetja. Z možnostjo ustvarjalnega prispevanja pri odločitvah, se bo verjetno povečal tudi interes delavcev za dogajanja v podjetju.

V drugi smeri se je predsedstvo ukvarjalo z vrsto problemov, s katerimi so se mladi srečavali v podjetju. To so bili predvsem problemi odnosov med vodilnimi in mladino, dopolnilno izobraževanje, stanovanjski problemi mladih (predvsem mater samohranilke), delovni pogoji mladine, problemi pripravnikov in mladih na počitniški praksi, problemi kršitev delovne dol-

žnosti mladine itd. Večino naštetih problemov je uspelo predsedstvu mladinske organizacije, s pomočjo ostalih družbenopolitičnih organizacij in vodstva podjetja, ustrezno rešiti.

Tretja smer delovanja je bila posvečena povezovanju mladinskega aktiva izven podjetja. To povezovanje je potekalo v več smereh. Zelo dobra je bila povezanost z občinsko konferenco zveze mladine občine Bežigrad, pri kateri so pomemben del akcij vodili prav mladinci Aparatov. Dokaz odlične povezanosti je tudi dejstvo, da je bil predsednik OK ZM Bežigrad prav mladinec iz Aparatov. Enako je zažvela tudi povezanost z ostalimi aktivimi mladine ljubljanskih Iskrinih podjetij, s katerimi so organizirali uspešne mladinski izleti na Plitvice, ter skupen ples na dan JNA. Poleg tega pa je za letos predviden zelo obetajoč program skupnih akcij. Mladina iz Aparatov se je v preteklem obdobju zelo uspešno udeleževala tudi vrste športnih srečanj.

Brezdvomno je mladina v preteklem obdobju dosegla občutne uspehe, kljub temu, da ni uspela popolnoma rešiti nekaterih problemov. Torej zaželimo novemu vodstvu, da nadaljuje še z večjim uspehom že začrtano delo.

P. M.

ELEKTROMECHANIKA KRANJ

Iskrin moški pevski zbor, ustanovljen ob 25-letnici Iskre — lepo napreduje, vendar obstaja mnenje, da je mladih premalo vključenih



ENOTNA KADROVSKA POLITIKA ...

(nadaljevanje s 4. strani)

Socialni del problematike štipendiranja bo rešen, ko bo dokončno sprejet Samoupravni sporazum po vsej Sloveniji, predvidoma do konca šolskega leta, ko bodo učenci in študentje imeli pravico do osnovne štipendije po enotnih socialnih kriterijih, medtem ko se bodo študijski problemi še naprej vrstili na sestankih naše Komisije.

Študijski režimi na šolah in fakultetah, ki so osnova pri kriterijih za ocenjevanje sposobnosti in prizadevanosti študenta, torej pri enotnem in

pravičnem določevanju višine štipendije ter pogodbenih obveznosti, prenesejo veliko toleranco, tako da izjeme postanejo pogostokrat pravilo, normalnosti pa izjema. To velja zlasti za Fakulteto za elektrotehniko, od koder je tudi po šestih letih študija težko dobiti inženirja. Iz tega bi namreč sledilo, da mora Komisija obravnavati vsako fakulteto in šolo diferencirano, znotraj teh pa še posebej vsako novo generacijo, ali letnik po drugačnih kriterijih, to pa bi ohromilo njeno delo. Namesto tega pa se člani komisije rajši zavzemajo za razčiščenje

problemov študija, tako da bo mogoče voditi smiselno, zanesljivo in načrtno štipendijsko in kadrovsko politiko. V tem poslu pa pričakujejo usklajeno delo in pomoč vseh drugih Iskrinih dejavnikov, ki bi lahko ali že delajo na problemih izobraževanja in režima študija na fakultetah.

Bolj razčlenjeni in primerjalni podatki o strukturi štipendistov, o višini štipendije, o socialnem (družinskem) dodatku ter o drugih vrstah pomoči bodo podani v skupnem poslovnem poročilu ZP ISKRA KRANJ.

Razpisna komisija za razpis delovnih mest pri delovni organizaciji

ISKRA
TOVARNA ANTENSKIH NAPRAV
VRHNIKA

razpisuje prosto delovno mesto:

1. DIREKTORJA
2. VODJE GOSPODARSKO FINANČNEGA SEKTORJA

Poleg splošnih pogojev mora kandidat izpolnjevati še naslednje pogoje: pod 1.: visoka, višja ali srednja izobrazba tehnične (elektro ali strojna), ekonomske ali pravne smeri s 5, 8 ali 15-letnimi delovnimi in organizacijskimi izkušnjami.

pod 2.: visoka, višja ali srednja izobrazba ekonomske ali pravne smeri s 5, 8 ali 12-letnimi delovnimi in organizacijskimi izkušnjami.

Od kandidatov zahtevamo poznavanje sodobnih organizacijskih metod, organizacijske in vodstvene sposobnosti ter družbeno-politične kvalitete. Poskusno delo pod 1. in 2. traja tri mesece.

Rok za sprejem prijave je 15 dni po objavi.

Kandidati bodo o izbiri pisмено obveščeni v roku 30 dni po poteku roka za sprejemanje prijave.

Pismene prijave s kratkim življenjepisom, dokazili o strokovnosti in potrdilom o nekaznovanju je potrebno poslati priporočeno na naslov:

Iskra — Tovarna antenskih naprav, Idrijska c. 42, 61360 Vrhnika, pod oznako: za razpisno komisijo.



Pred kratkim je odšel v pokoj RUDI PREVODNIK zaposlen v produkciji TEA v Kranju. Ob slovesu so mu sodelavci poklonili spominsko darilo in mu zazeleli še mnogo zdravih in zadovoljnih let v zasluženem pokoju.

Elektromehanika ustanavlja planinsko sekcijo

Ljubitelje planin v Elektromehaniki bo vest prav gotovo razveselila, saj se že dolgo časa čuti potreba po lastni organizirani planinski dejavnosti.

Pobuda za ustanovitev ne izhaja iz krika mode, marveč kot potreba, iz samega kolektiva. Nova planinska organizacija, ki bo sicer sekcija Planinskega društva Kranj, bo povezala ves kolektiv od mladine pa do tistih, ki so že odšli v zaslužen pokoj.

Glavni namen naj bi bil nuditi članom razvedrilo, sprostitve in nabiranje novih moči v planinskem svetu, kakor tudi organiziran pristop k planinstvu, odklanjanje negativnih pojavov, še posebno pri mladini in drugi smotri. Izleti bi potekali po vnaprej sprejetem programu in sicer tako, da bi se jih udeleževali tudi začetniki in manj izkušeni planinci npr. ture na Jošt, Dobroč, Šmarno goro, Ratitovec ipd. Seveda bi izlete organizirali tudi za izkušene planince v zahtevnejše domače in tuje planine. Glede na številno članstvo, ki ga je upravičeno pričakovati, bi kasneje lahko ustanovili tudi odseke za alpince, turno smučanje idr., če bi potrebe tako kazale.

L. P.



Posnetek z volišča v IEZE-TOZD
Avtomatika

ISKRA

Osnutek temeljne vsebinske zasnove časopisa »Iskra«

V skladu z določili zakona o javnem obveščanju (Ur. l. SRS 7/73) objavljamo temeljno vsebinsko zasnovo časopisa Iskra, glasila ZP Iskra in jo dajemo v javno razpravo. Pozivamo vse člane delovnih kolektivov ZP, organe in organizacije, da s svojimi pripombami in predlogi prispevajo h končnemu oblikovanju temeljne zasnove in izhodišč uredniške politike, ki bo trajnejše vodilo za dejavnost in vlogo časopisa v sistemu informiranja v ZP. Javno razpravo bomo zaključili 21. februarja, nakar bo Skupščini ZP Iskra predložen dokončno oblikovan predlog temeljne zasnove v odobritev. Razpravo bo organiziral ob sodelovanju uredništva časopisa sindikalni odbor ZP, pripombe in predloge pa bo zbiralo uredništvo časopisa Iskra.

Časopis Iskra je politično-informativni tednik, glasilo Združenega podjetja Iskra (v nadaljevanju: Glasilo).

Temeljno vsebinsko zasnovo in izhodišča uredniške politike Glasila Iskra opredeljujejo ustavna načela naše samoupravne socialistične družbe, program in drugi dokumenti Zveze komunistov, Socialistične zveze in Zveze sindikatov, temeljna načela zakona o javnem obveščanju, določila samoupravnega sporazuma o združevanju v sestavljeno organizacijo združenega dela – Združeno podjetje Iskra, ter kodeks novinarske etike.

Prvenstvena naloga časopisa je, da zagotovi medsebojno obveščanje delavcev združenega podjetja vseh pomembnejših zadevah skupnega pomena, ki bi lahko vplivale na njihov družbeno-ekonomski položaj in odnose znotraj združenega podjetja v TOZD in OZD, kakor tudi na odnose z drugimi skupnostmi in družbo nasploh. V tem smislu je časopis dolžan zagotoviti redno, objektivno, celovito in razumljivo obveščanje delavcev o doseganju in delitvi dohodka, o uporabi sredstev, o materialnem in finančnem stanju in poslovanju, o izpolnjevanju planov in vseh drugih medsebojnih obveznostih, ki so pomembne za njihov položaj in delo, za odločanje in nadzor nad izvrševanjem odločitev ter nad delom vseh organov in služb združenega podjetja.

Časopis obvešča tudi o dejavnosti družbenopolitičnih organizacij v združenem podjetju, njihovih stališčih, ocenah in pobudah, kakor tudi o kulturni, prosvetni, izobraževalni, socialni, športni in rekreacijski dejavnosti skupnega pomena, ter tako goji duha solidarnosti in pripadnosti skupnosti ZP Iskra.

V okviru objektivnih možnosti obvešča časopis o aktualnih političnih, gospodarskih, kulturnih in ostalih pomembnejših dogajanjih v slovenskem in jugoslovanskem prostoru, zlasti pa o izkušnjah v sorodnih organizacijah združenega dela in njihovih asociacijah, s ciljem pospeševanja širših integracijskih gibanj in konstituiranja samoupravne socialistične družbe. Posebno pozornost posveča izkušnjam s področja izgrajevanja sistema svobodne menjave dela med proizvodnimi organizacijami in družbenimi dejavnostmi ter delovanju delegatskega sistema.

Poleg tega objavlja časopis še poljudno znanstvene informacije, literarne prispevke in zabavno gradivo, pri čemer je potrebno zagotoviti ustrežno sorazmerje in prednost informativno političnemu gradivu.

Časopis je javna tribuna, dostopen slehernemu članu delovne skupnosti združenega podjetja, odprt za pobude, konstruktivna mnenja in ocene, predloge in kritike, ter v ta namen posebej neguje dopisovanje in izmenjavo izkušenj. S kritičnim presojanjem in komentiranjem si prizadeva presegati preprosto registriranje dogajanj in spodbuditi k aktivnemu razmišljanju in preverjanju informacij, k tvornemu soočanju dejstev in mnenj.

Osnovno vodilo uredniške politike je, da je glasilo Iskra družbeno angažirani časopis, ki mora nenehno sooblikovati samoupravno socialistično zavest delavcev združenega podjetja in izhajati iz njihovih avtentičnih samoupravnih interesov, njihovih prizadevanj, da dejansko obvladajo svoj družbeno-ekonomski položaj, pogoje in sadove svojega dela. V tem smislu delavec ni zgolj prejemnik, temveč in predvsem vir informacij, aktiven činitelj v procesu obveščanja, obveščanje pa tako prerašča v neločljivi del delovnega oz. samoupravnega procesa. Glasilo si mora zato prizadevati, da sprotno seznanja delavce o vseh fazah oblikovanja odločitev in jim tako omogoči pravočasno vplivanje, se pravi dejansko soodločanje.

Pri realizaciji temeljne zasnove in uredniške politike je potrebno zagotoviti najtesnejše sodelovanje z ostalimi glasili delovnih kolektivov ZP Iskra, kajti samo skupaj z njimi oz. z racionalno delitvijo dela in dopolnjevanjem lahko glasilo Iskra izpolni svoje poslanstvo.

Kaj je Metaconta 10C?

Na letošnjem jubilejnim sejmu elektronike v Ljubljani je že dvajsetkrat po vrsti sodelovala tudi Iskra, največji jugoslovanski proizvajalec na področju elektroindustrije. Letos je Iskra predstavila svoj najnovejši dosežek: elektronsko avtomatsko telefonsko centralo Metaconta 10 C, ki jih izdeluje v novi tovarni telekomunikacij na Laborah v Kranju.

Metaconta 10 C je elektronski avtomatski telefonski sistem s programskim upravljanjem s pomočjo računalnika in s komutacijo, ki jo opravljajo hermetično zaprti kontakti. To je kompletni sistem, ki omogoča izgradnjo lokalnih, vozliščnih, glavnih, tranzitnih in mednarodnih central, srednjih do največjih zmogljivosti. Sistem se odlikuje z izredno fleksibilnostjo, veliko hitrostjo delovanja, vrsto novih funkcionalnih možnosti, z enostavnim vključevanjem v obstoječo mrežo in najmodernejšo tehnologijo.

Metaconta 10 C je nova generacija elektronskih avtomatskih telefonskih central, trenutno najmodernejših v svetovni proizvodnji telefonskih naprav. Iskra jih proizvaja v kooperaciji s firmo BTM Antwerpen, ki pripada svetovnemu concernu ITT.

Sistem Metaconta 10 C se zelo enostavno vključuje v obstoječe mreže javnih central in zadovoljuje vse postavljene zahteve. V obstoječih centralah niso potrebne nikakršne adaptacije. Sistem Metaconta 10 C je že sam adaptiran na vse obstoječe pogoje, kot so signalizacija, tarifiranje in drugi delovni pogoji. Prenosnike, oddajnike in sprejemnike signalizacije ter program dobavljamo povsem v skladu z individualnimi zahtevami.

Sistem Metaconta 10 C je zasnovan na najmodernejši elektronski tehnologiji in na popolnoma novih principih upravljanja. To je kompletni sistem, ki lahko zadovolji vse zahteve sodobne telefonije in ki se bo zaradi svoje velike fleksibilnosti lahko prilagodil tudi zahtevam prihodnosti. Sistem prinaša vrsto novih možnosti in prednosti tako naročnikom, kakor tudi eksploataciji in zagotavlja največjo zanesljivost v delovanju.

Osnovni stikalni element v komutacijskem delu sistema 10 C je v stekleni cevki hermetično zaprt kontakt (reed kontakt). Glavne prednosti teh kontaktov so:

- velika delovna hitrost (manj od 2 msek)
- neobčutljivost na vplive zunanje atmosfere (vlaga, prah itd.)
- majhen kontaktni upor (manj od 100 mili Ohma)
- minimalni šum delovanja
- dolga doba uporabnosti
- ni potrebno nikakršno justiranje niti vzdrževanje.

Priključki centrale so razdeljeni na osnovne linijske module. Na vsak linijski modul lahko priključimo največ 2048 naročnikov ter zahtevamo število odhodnih in dohodnih prenosnikov, kar je odvisno od prometnih zahtev. Vsak linijski modul je sestavljen iz govornega in signalnega komutacijskega multipleksa ter perifernih tokokrogov.

Za upravljanje prometa so uporabljeni centralni računalniki tipa ITT 1600, za velike centrale pa tip ITT 3200. Vsak računalnik ITT 1600 obdela lahko več kot 80.000 pozivov na uro, ITT 3200 pa prek 250.000 pozivov na uro. Centralni računalniški sistem je vedno sestavljen iz dveh popolnoma neodvisnih računalnikov, od katerih lahko vsak popolnoma samostojno deluje, normalno pa oba delujeta v kombinaciji izmenično. To delovanje je zasnovano na principu delitve dela in medsebojne kontrole, kar zagotavlja zelo veliko zanesljivost delovanja, tako da praktično ne more priti do izpada. Sistem ima za zagotovitev zanesljivosti še posebne programe za avtomatsko regeneracijo sistema, v kolikor pride do prehodnih napak. To je posebno ugodno za centrale brez stalne posadke. Vsak računalnik seveda omogoča tudi kompletno kontrolo delovanja celotne centrale, merjenje prometa ter avtomatsko zaračunavanje pogovorov.

Posebne možnosti za PTT telefonske uprave so:

- veliko zmanjšanje površine za montažo (prihranek znaša v primerjavi s klasičnim sistemom do 60 %),
 - neobčutljivost na zunanje vplive,
 - velika hitrost delovanja,
 - minimalno vzdrževanje,
 - kratak čas potreben za montažo in enostavna možnost razširitve centrale,
 - ugodnosti pri eksploataciji zaradi centralnega nadzora.
- Dodatne eksploatacijske možnosti sistema 10 C:
- identifikacija pozivajočega naročnika,

- poljubna numeracija PBX priključkov,
- neomejena možnost za preračunavanje števil, memorijo in analizo smeri,
- alternativne zveze,
- centralizirano zaračunavanje in registracija pogovorov,
- široko področje hitrosti številčnika: od 5 do 22 Hz,
- široke meje karakteristike linij,
- popolnoma dostopnost do vseh odhodnih linij.

Posebne možnosti za naročnike na sistemu 10 C.

Predvidene so vse moderne telefonske funkcije. Standardni program omogoča naslednje glavne možnosti:

- razlikovanje klase naročnikov: omogočeno je 30 linijskih klas in posebne kombinacije,
- individualni dvojčki, PBX priključki in javne govorilnice,
- direktno izbiranje v zasebne centrale,
- omejevanje razgovorov na različnih nivojih, stalno ali pod nadzorom naročnika,
- lovec zlonamernih pozivov,
- prioritete zveze in delovanje centrale v izrednih prilikah,
- izbiranje s pomočjo tastature (do 10 % vseh priključkov),
- skrajšano izbiranje za nacionalne in mednarodne pozive,
- avtomatska služba odsotnosti naročnika,
- avtomatska prevezava pogovora na drugi aparat („follow-me-service“),
- telefon začasno ne dela (služba „ne moti“),
- avtomatsko bujenje ali klicanje, prikaz štetja pogovorov pri naročniku,
- direktne zveze brez izbiranja („hot-line“ služba).

ISKRA

Tovarna polprevodnikov TRBOVLJE
V ZP ISKRA KRANJ

(razpisna komisija)

razpisuje naslednja vodilna delovna mesta:

1. TEHNIČNEGA DIREKTORJA elementov
2. TEHNIČNEGA DIREKTORJA vezij
3. VODJO sektorja razvoja tehnologije elementov
4. VODJO sektorja vzdrževanja
5. VODJO sektorja polizdelkov
6. VODJO sektorja montaže
7. VODJO sektorja operativne priprave dela
8. VODJO kadrovsko-organizacijskega sektorja
9. VODJO komercialnega sektorja
10. VODJO finančno-računovodskega sektorja

Kandidati morajo poleg splošnih izpolnjevati še naslednje pogoje:

pod 1.: visoka ali višja izobrazba elektro ŠT ali fizikalne smeri, 5 let na vodilnih delovnih mestih, od tega vsaj 3 leta na področju polprevodniške dejavnosti, oziroma 10 let na vodilnih delovnih mestih, od tega vsaj 3 leta na polprevodniški dejavnosti in aktivno znanje enega od svetovnih jezikov.

pod 2.: visoka ali višja izobrazba elektro smeri, 5 oziroma 10 let na vodilnih delovnih mestih v gospodarstvu, od tega najmanj 3 leta v polprevodniški dejavnosti, aktivno znanje enega od svetovnih jezikov.

pod 3.: visoka ali višja izobrazba elektro, fizikalne ali kemijske smeri, 5 oziroma 10 let na enakih ali podobnih delovnih mestih, od tega vsaj 3 leta na področju polprevodniške tehnologije, aktivno znanje enega od svetovnih jezikov.

pod 4.: visoka ali višja izobrazba elektro, strojne ali organizacijske smeri (s predhodno izobrazbo TSS, elektro ali strojno), 3 oziroma 6 let na enakih ali podobnih delovnih mestih, pasivno znanje enega od svetovnih jezikov.

pod 5.: visoka ali višja izobrazba fizikalne, kemijske, elektro ali strojne smeri, 3 oziroma 6 let na enakih ali podobnih delovnih mestih na področju polprevodnikov, aktivno znanje enega svetovnih jezikov.

pod 6.: visoka ali višja izobrazba elektro, strojne, fizikalne ali kemijske smeri, 3 oziroma 6 let na enakih ali podobnih delovnih mestih, zažele na praksa na področju polprevodnikov, aktivno znanje enega svetovnih jezikov.

pod 7.: visoka ali višja izobrazba organizacijske ali tehnične smeri, 3 oziroma 6 let na enakih ali podobnih delovnih mestih, od tega vsaj 2 leti na področju polprevodniške dejavnosti, aktivno znanje svetovnega jezika.

pod 8.: visoka ali višja izobrazba pravne, psihološke, politološke ali organizacijske smeri, 3 oziroma 6 let na enakih ali podobnih delovnih mestih, aktivno znanje svetovnega jezika.

pod 9.: visoka ali višja izobrazba ekonomske, komercialne, tehnične ali organizacijske smeri, 3 oziroma 6 let na enakih ali podobnih delovnih mestih, od tega vsaj 2 leti v polprevodniški dejavnosti, aktivno znanje svetovnega jezika.

pod 10.: visoka ali višja izobrazba ekonomske smeri, 3 oziroma 6 let na enakih ali podobnih delovnih mestih, aktivno znanje svetovnega jezika.

Prijave sprejema razpisna komisija Iskra – Tovarne polprevodnikov Trbovlje, Gabersko 13, štirinajst dni po objavi v dnevnem časopisu.

Kandidati bodo prejeli pismena obvestila v roku enega meseca.

Način prijavljanja: samo pismeno v zaprti ovojnici s pripisom „za razpisno komisijo“.



„ELEKTROMECHANIKA“ KRANJ

ANTONA KERNA vsekakor lahko prištevamo med dolgoletne in zveste Iskraše, ki mu je vestnost pri delu prva skrb

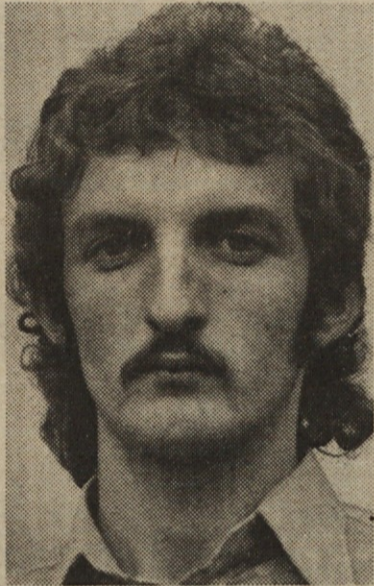
LITERARNA SOZVOČJA

Že lani je uredništvo občasno objavilo nekaj pesmi in proznih sestavkov v glasilu Iskra. Letos, ko izhaja časopis na osemih straneh, bo možno to rubriko popestriti in obogatiti, zato vabimo vse, ki jim je ta literarna zvrst ne dela preglavic, da pošljejo, neobvezno seveda, krajše prispevke v redakcijo glasila v Kranju. Naslov: Glasilo Iskra, Kranj 64000 (tel. 22221, interno 2333).

Tokrat predstavljamo STANETA NIČA, zaposlenega v kranjski „Elektromehaniki“, rojenega 15. decembra 1952 v Preddvoru pri Kranju. Kot sam pravi, je začel pisati pesmi v osnovni šoli. Takrat so ga predvsem navduševale lepe rime, kasneje pa so se pesmi spremenile v izraze trenutnega osebnega doživljanja in mišljenja... Take so tudi v tej številki objavljene pesmi, prav tako tudi prozni sestavek „Moja mladost“.

Aton

Poglej – srce življenja v naravi
in videl boš, –
da v njem ni več krvi...
Poglej – drevesa siva nad poljano
in videl boš, –
da v njih življenja ni,
da krošnje so jim čudno osivele,
da se iz debla
v krošnjo dim vali.
Poglej – srebrne ptice v modrini
in videl boš, –
da v njih življenja ni,
da pesmi so jim v kljunih onemele,
da izpod kril
žareče so cevi.
Poglej – ljudje v mrzlih maskah vojne
in videl boš, –
da v njih življenja ni...



Stane Nič

Privid lačnega dečka

Droben, prosojno bled,
z velikimi očmi,
v katerih zeva neprespani sen noči –
glad – poln iluzij, trpljenja...
Stoji ob progi,
prihajajoč iz daljine
in zgublajoč se v nji.
Poslušaj lačnimi očmi železnega demona,
ki po zarjavelih tirih,
mimo v svet drvi;
Pojoč pesem o ljudeh ki v njem
si s kruhom belim polnijo trebuhe,
zalite od dobrin
današnjih dni;
O ljudeh – oblečenih v škrlat,
v jeklene ščite sreče
(stlane z znojem lačnih...)
Samo za hip –
z govorečim demonom,
v beli peni mokre pare izpuhti privid.
V mrtve oči naseli se obup.
Ozre se v daljino,
kjer z izginulo paro
se izgubijo sanje...
In spet je sam?
Stoji ob progi,
ki za tren oči vsak dan,
pričara mu za njega,
nerealni, sanjski svet.
Razume nemogoče – a dalje sanja,
v temno noč brez jutra,
o gorkem, belem kruhu spet in spet.
In z dnem, vsak dan postaja v sanjah
vse bolj droben,
vse bolj bled...

Moja mladost

Moja mladost? Ha! Trpek
posmeh usode.

Vedno, ko poslušam slavospeve
mojih kolegov o čudovitih dneh
rojevajoče se mladosti, o brezbriznosti
in brezskrbnosti mladosti mi
zažari med svežim izvirom solza, v
očeh silhueta uničenih idealov in
pokopanih sanj – mora, ki se začne
in konča pri materi.

Podoba očeta mi je že davno
izginila iz predstavi mojih otroških
dni. Sicer pa – resnici na ljubo –
sploh se ga dobro ne spominjam.
Zdi se mi, da ga nisem nikoli poznal
in bolje je tako. Bolje, da preneham
razmišljati o očetu, kajti
misli o njem so mi vedno polne
grenkobe in pelina.

Mati – mati! Veš, mati, kadar
pa mi prek sedanjosti zaplava v
spominih tvoja nežna podoba pred
oči, mi zavese solza zagrne pogled.
Edino tebe sem imel, edino v tebi,
pri tebi sem čutil del tistega žarka
toplina, ki je ogreval moje vrstnike,
del tistega žarka, ki mu pravijo –

LJUBEZEN. Želel sem si, da bi
ostala z mano vse življenje, da bi
mi tvoje zgarane in nežne roke vse
življenje dajale uteho, da bi me
varovale pred nevarnostmi, ki jih
otrok, še spoznavati nisem začel.
Tvoje žalostne osamljene oči,
ki so skozi moje nerazumljivo vprašujoče
solze, sijale kot dva velika,
zaskrbljujoča bisera... to je
eden izmed likov TEBE, ki mi
često sine prek koprene spominov.
Zatem koprena smrti, meglene
sveče, viseči venci, tvoj spokojno
bled mrtvi obraz, pokopan med
moje solze. Tvoj obraz v meni,
pokopan med kupi svežega zelenja
in med svetlobo meglenih sveč –
potopljen v komaj razumevajoče
solze tvojega nedoraslega, edinega
sina.

Dan za dnem, po tem črnem
dnevu, se je moj obupani glas brez-
upno razlegal po domu moje ma-
tere. Še zdaj se moj glas včasih
mrtvo razlega po nemih, mrtvo
belih stenah in se ob doživljanju s
preteklostjo meša z ironijo.

SKLEPI

9. ZASEDANJA DELAVSKEGA SVETA ZDRUŽENEGA PODJETJA ISKRA Z DNE 30. 1. 1974.

V zvezi s programom izgradnje počitniškega centra ISKRA-PINETA Novigrad delavski svet združenega podjetja v celoti podpira stališča sindikalne organizacije ZP ISKRE in daje predlog programa izgradnje počitniškega centra v razpravo in sklepanje delavcem vseh TOZDov v ZP ISKRA.

DS ZP sprejema predlog Počitniške skupnosti z dne 14. 1. 1974 za dotacijo 530.000 din namenskih sredstev za popravila in vzdrževanje počitniških domov ISKRE v letu 1974 po predloženem ključu.

DS ZP daje soglasje na predlog Iskre Comerca, da ISKRA aktivira dejavnost holdinga v Švici. Za predsednika upravnega odbora holdinga DS ZP imenuje tov. Jožeta Hujsa, za člana pa tov. Ljubana Artiča.

DS ZP se strinja s predlogom za oprostitev prispevkov TOZD ELA – Usmerniki Novo mesto za sklade ZP, marketing, osvajanje tujih tržišč in strokovne službe ZP za dobo 6 mesecev od pripojitve pod pogojem, da

TOZD ELA za ta sredstva poveča svoj poslovni sklad.

DS ZP imenuje za delegata ZP ISKRE v iniciativni zbor Republiške samoupravne interesne skupnosti ptt prometa tov. Alfonza Medveda, dipl. ing., direktorja TOZD Telekomunikacij v Iskra Commerce, Ljubljana.

DS ZP sprejema osnutek temeljnih zasnov časopisa „Iskra“ in ga daje v javno razpravo delavcem vseh TOZDov ZP ISKRE.

DS ZP sprejema na znanje poročilo komisije za štipendije in poročilo komisije za izume in tehnične izboljšave o delu v pretekli mandatni dobi.

DS ZP daje razrešnico komisiji za štipendije, komisiji za izume in tehnične izboljšave, disciplinski komisiji ter komisiji za prošnje in pritožbe.

DS ZP sprejema na znanje poročilo predsednika poslovnega odbora ZP o delu poslovnega odbora.

DS ZP v skladu z določili samoupravnega sporazuma o združenju v sestavljeno organizacijo združenega dela – združeno podjetje ISKRA sklicuje 1. zasedanje skupščine ZP ISKRA v sredo, dne 27. 2. 1974.

Na osnovi vloge generalnega direktorja Vladimira Logarja in v zvezi s predlogom družbeno-političnih orga-

nizacij ISKRE za evidentiranje tov. Vladimira Logarja kot kandidata za predsednika skupščine ZP ISKRE delavski svet ZP daje s 1. 2. 1974 razrešnico tov. Vladimiru Logarju na položaj generalnega direktorja združenega podjetja ISKRA. S tem dnem mu preneha delovno razmerje v ZP ISKRA Kranj – Strokovne službe.

DS ZP imenuje s 1. 2. 1974 tov. Jožeta Hujsa, dipl. oec., glavnega direktorja ISKRE – Industrije za telekomunikacije, elektroniko in elektromehaniko, Kranj, za vršilca dolžnosti generalnega direktorja združenega podjetja ISKRA Kranj do imenovanja novega generalnega direktorja, vendar največ za dobo enega leta.

DS ZP imenuje komisijo za priopredajo poslov med dosedanjim generalnim direktorjem ZP ISKRA Vladimirom Logarjem in vršilec dolžnosti generalnega direktorja ZP ISKRA Jožetom Hujsom v naslednji sestavi:

Nace Pavlin, Elektromehanika – preds
Vlado Modic, Aparati – član
Mario Jež, Raziskovalni inštitut – član

Sestanek komisije sklicuje njen predsednik in o svojem delu poroča na prvi seji skupščine združenega podjetja ISKRA.

Poročilo delavskemu svetu ZP o glasilu »Iskra«

Tedensko glasilo delovnega kolektiva združenega podjetja ISKRA izhaja že 13. leto. Nedvomno je v tem obdobju odigralo pomembno vlogo v informiranju članov v ZP ISKRA ter vlogo kronista vseh pomembnih dogodkov v ISKRI ter njenih delih.

Ureja ga uredniški odbor, ki šteje 9 članov. Uredniški odbor je imenoval PO ZP na predlog sindikalne organizacije, kar velja tudi za glavnega in odgovornega urednika. Uredniški odbor zaseda redno vsak teden, ko sprejema operativni program glasila za naslednje obdobje dveh števil in osebne zadolžitve članov odbora.

Na osnovi občasnih razgovorov s predstavniki organov upravljanja in družbeno-političnih organizacij ZP ter z generalnim direktorjem uredniški odbor formira okvirno politiko glasila. Nekaterih sej uredniškega odbora se udeležujejo tudi predstavniki organizacij, ki nimajo svojih članov v uredniškem odboru, če uredniški odbor meni, da je za obravnavanje posamezne problematike to potrebno. Na tej osnovi se v okviru uredniškega odbora konkretizira in izvaja sprejeta politika in določa zlasti vsebinska plat glasila.

Uredniški odbor ima občasno svoje seje tudi v delovnih organizacijah ZP, kjer s predstavniki samoupravnih organov in družbeno-političnih organizacij ter s predstavniki vodstva pretresa vsebino glasila ter išče ideje in pobude za izboljšanje vsebine časopisa.

Uredniški odbor je lani v sodelovanju s sindikalno organizacijo izvedel anketo o glasilu, ki je dala zadovoljive rezultate. Izkristaliziralo se je stališče, da je glasilo nujno potrebna vez v takem kolektivu kot je ZP ISKRA, ki ima svoje organizacije in organizacijske enote po vsej Sloveniji in tudi izven nje.

Pri programiranju vsebine in pri objavljanju posameznih prispevkov se uredniški odbor zaveda, da naš časopis, ki izhaja v 22.500 izvodih, gre v najširšo javnost in, da ni bran samo v našem kolektivu, temveč tudi izven njega.

Tako moramo določeno vest, ki bi bila zanimiva za Iskrinega bralca, zavestno opustiti, vendar je to le redki in skrajni ukrep. Uredniški odbor se zaveda, da ima vsak član našega ko-

lektiva ustavno pravico biti informiran o poslovanju, o ekonomskem in finančnem položaju ter o drugih problemih in zadevah svoje TOZD in delovne organizacije, kot tudi ZP in tudi pravico sam sodelovati pri formiranju informacije. Vse to poskuša uveljaviti pri svojem delu.

Uredniški odbor je lani sprejel stališče, da glasilo ne more biti samo informator, ampak da mora pomagati formirati določena stališča in določena mnenja o pomembnejših dogodkih iz poslovanja ZP; vsebovalo naj bi tudi predloge za reševanje nastalih problemov. Razumljivo je, da so imeli in imajo prav na tem področju obveščanja in mobiliziranja pomembno vlogo predstavniki naših organov upravljanja, družbeno-političnih organizacij ter vodilni in vodstveni delavci, tako v ZP kot v posameznih delovnih organizacijah. Tukaj, žal, še nismo dosegli zadovoljivih uspehov.

Uredniški odbor želi doseči tekoče pojavljanje vseh naših organizacij združenega dela v glasilu, zato je del svoje dejavnosti usmeril tudi v organiziranje dopisniške mreže. Pridržati moramo, da smo na tem področju še vedno precej na začetku. Menimo, da bomo le z zavestnim hotenjem vseh odgovornih činiteljev v naših OZD ter s skupnimi močmi lahko prišli do zadovoljivih rezultatov.

Kar zadeva informiranja članov kolektiva, menimo, da je treba zagotoviti prejemanje glasila vsakemu članu kolektiva. Glasilo „Iskra“ je vsekakor močna vez med vsemi delavci Iskre in tudi edino sredstvo, ki lahko na ustrezen način obvešča vse člane kolektiva o dogodkih in rezultatih podjetja, ki služi temu medsebojnemu spoznavanju, sporazumevanju in reševanju problemov. Glasilo služi tudi za objavo vseh splošnih aktov, ki jih sprejemajo organi upravljanja ZP in delovnih organizacij.

V letu 1973 je glasilo objavljalo prispevke z naslednjih področij (celota je 100 %): gospodarstvo 55 %, samoupravljanje s sklepi 16 %, družbenopolitične organizacije 12 %, šport in rekreacija 11 %, kultura 2 %, oglasi, osmrtnice, zahvale 4 %.

Po številu objavljenih prispevkov je zaporedje organizacij združenega dela naslednje:

1. Združeno podjetje,
2. Elektromehanika,
3. Elektromotorji,
4. Aparati,
5. Iskra Commerce,
6. IEZE,
7. ZZA,
8. EMO,
9. Sprejemniki,
10. Elektronika,
11. Kondenzatorji,
12. Instrumenti,
13. Naprave,
14. Avtoelektrika,
15. Orodjarna,
16. ZMAJ,
17. CAOP,
18. TIO,
19. Gospodinjki aparati,
20. Usmerniki,
21. Polprevodniki,
22. ŠC ISKRA.

PROGRAM DELA UREDNIŠKEGA ODBORA ZA LETO 1974

PROGRAM DELA UREDNIŠKEGA ODBORA ZA LETO 1974

Uredniški odbor si je za leto 1974 začrtal naslednji delovni program:

1. redno tedensko izhajati na 8 straneh,
2. v delo uredniškega odbora vključiti nove sodelavce in delo dvigniti na še višjo raven,
3. zaostri odgovornost urednikov posameznih rubrik za vsebino, količino in kvaliteto člankov,
4. jasno, izčrpno, pravočasno in korektno informirati člane Iskre o poslovanju ZP in njegovih delov,
5. pisati o delu in življenju v podjetju ter pri tem krepiti zaupanje in pripadnost Iskri,
6. na vsakem koraku zasledovati koristi delavca, delovne organizacije in ZP,
7. obravnavati problematiko združenega dela, medsebojne odnose ter samoupravno dogovarjanje in sporazumevanje,
8. obravnavati vso dejavnost družbeno-političnih organizacij ZP ter vzpodbujati delavce Iskre za aktivno sodelovanje,
9. vzpodbujati delavce za zdravo telesno in kulturno življenje, s pozivi na aktivno vključevanje v športna društva in planinsko društvo Iskra ter na udeležbo na letnih in zimskih igrah Iskre,
10. vzpodbujati delavce in OZD za izvrševanje zadanih operativnih planskih in perspektivnih programskih nalog razvoja Iskre,
11. uvesti nove zanimive rubrike zaradi popestritve vsebine.

Za izpolnitev tako zastavljenega programa bo potrebno še tesnejše sodelovanje med glasilom in dopisniki ter angaziranje vseh odločujočih dejavnikov v Iskri in ne majhen napor članov uredniškega odbora.

**DOPIŠUJTE
V ISKRO**

Razgibana športna dejavnost

Sedanja komisija za šport in rekreacijo v tovarni električnih aparatov je v svojem dosedanjem delu že nekajkrat dokazala, da se je svoje dejavnosti lotila z vso resnostjo. O nekaterih športnih dogodkih smo sproti že pisali, za danes pa smo pripravili zapis o četrtekovih športnih dogajanjih v telovadnici TVD Partizan v Zadobrovi.

Od lanskega novembra ima športna komisija tovarne „Aparati“ vsak četrtek od 17. do 20. ure v zakupu telovadnice TVD Partizan v Zadobrovi. Odziv članov kolektiva športnikov je vsakokrat zadovoljiv, saj jih na treninge prihaja od 30 do 40 vsakokrat.

V času, ki je na razpolago za športnike tovarne električnih aparatov, uro in pol igrajo košarko, uro in pol pa mali nogomet, vmes pa se nekateri ukvarjajo s telovadbo na razpoložljivem orodju, ali pa na odru na koncu telovadnice igrajo namizni tenis. Te treninge vodi požrtvovalni Tone Kastelic, športni referent in sam več kot zagrizen košarkar, nogometaš in „ping-ponkar“.

Pretekli četrtek sem se udeležil njihovega treninga in se pričel, da razpoložljivi čas v telovadnici v Zadobrovi zares vsestransko in koristno izrabijo za kondicijski in splošni trening omenjenih športnih disciplin. Sredstva za telovadnico tako s pridom izrabijo in so vsekakor dobro naložena.

To pot sem bil priča razburljivi kosarkarski tekmi med rumenimi in zelenimi. Ekipo zelenih so sestavljali delavci iz ročnih delavnic: Marjan

Leskovšek, Boris Vrhovec, Franc Pečar, Milojko Popovič, Lojze Pratkanar in Brane Osolnik, ekipo rumenih pa delavci iz oddelka polavtomatov: Tone Kastelic, Bojan Mozetič, Bojan Vinko, Srečko Teropčič, Franc Birk in Milan Brulc. Rumeni so bili to pot

uspešnejši in so svoje nasprotnike premagali v dveh polčasih po 15 minut čiste igre z rezultatom 28 : 10 košev. Tekmo je dobro sodil Matjaž Turnher.

Po tej tekmi so se „udarili“ še drugi in potem je šlo zares še v malem nogometu. Skratka – športniki tovarne električnih aparatov se res temeljito pripravljajo na letošnje športne nastope, ker se ob 25-letnici svoje tovarne nameravajo v vseh srečanjih s športniki drugih naših organizacij v jubilejnem letu kar najbolje odrezati.

– C –



Zeleni so se v drugem polčasu razigrali, vendar naskok rumenih je bil le prehud



Zmagovalna – ekipa rumenih s sodnikom na levi

SKI KARAVANA

Turistična agencija Alpe-Adria Ljubljana, Avto-moto zveza Jugoslavije in tovarna športnega orodja ELAN v Begunjah na Gor. so za smučarje in dobre šoferje v času od 3. do 10. marca t.l. organizirali edinstveno SKI KARAVANO V JASNI NA SLOVAŠKEM (NIZKE TATRE)

Program:

Odhod osebnih avtomobilov, opremljenih z enotnimi napisi „SKI KARAVANA“, 3. marca ob 6. uri s Trga revolucije v Ljubljani, proti Celju, Mariboru do mejnega prehoda v Šentilju, kjer bo prva časovna kontrola. Nadaljevanje poti skozi Gradec, Aspang, Dunaj do Bratislave, kjer bo kosilo. Po kosilu nadaljevanje poti do hotela RUH v Jasni. V Bratislavi in na cilju poti časovna kontrola. Namestitve v dvo in tri posteljni sobah s toplo vodo in WC, večerja in prenočitev.

Od 4. do 9. marca:

Vse dni bivanja polni penzioni, smučanje (dve tekmi v veleslalomu), razne spretnostne in hitrostne vožnje z avtomobili, izlet v Visoke Tatere, možnost drsanja, kopanja v zimskem bazenu, sauna. Dovolj zabave. Zvečer, 9. marca, razglasitev rezultatov najboljših (uspeh v vožnji in na smučarskih tekmah v veleslalomu), podelitev nagrad in spominskih pokalov. Zabavni večer.

10. marca:

Po zajtrku odhod proti Ljubljani (normalna vožnja). Cena potovanja 850 dinarjev, pri čemer so všteti polni penzioni vse dni bivanja, stroški organizacije in izvedbe, nagradni fond ter vodstvo SKI KARAVANE, startnino din 100 pa je treba plačati posebej. Za dodatnih 200 din pa se udeleženci lahko vpišejo tudi v smučarski tečaj.

Najboljši bo prejel 1.000 din nagrade in spominski pokal, drugi 750 din in pokal, tretji 500 din in pokal, vsi udeleženci pa bodo prejeli spominska darila, zadnje uvrščeni pa smuči GLM.

Prijave z obvezno akontacijo 300 din sprejema do zasedbe mest: Turistična agencija Alpe-Adria, Ljubljana, Masarykova 14, tel.315-092. Akontacija zapade, tudi ob pravočasni odjavi.

Odlični strelci Elektromehanike

Za strelce se je v decembru začela nova tekmovalna sezona. Kranjski strelci so do konca leta nastopili že na treh pomembnejših tekmovanjih. Ekipe SD „Iskra“ je na njih dosegla nekaj odličnih rezultatov in zmag,

odlični pa so bili tudi nekateri drugi strelci, ki so sicer zaposleni v Elektromehaniki pa nastopajo za ostale strelske družine v kranjski občini.

Prvo zmago je ekipa SD „Iskre“ zabeležila na občinskem prvenstvu v streljanju s standardno zračno puško, član ekipe Rajko Rozman pa je bil hkrati najboljši posameznik prvenstva.

Najboljši kranjski strelci so ob koncu decembra nastopili še na republiškem prvenstvu s to puško v Trbovljah in osvojili med ekipami odlično drugo in tretje mesto. V obeh ekipah je nastopilo kar pet članov kolektiva kranjske Iskre in ekipe SD „Iskra“.

Drugo zmago in prehodni pokal je ekipa SD „Iskre“ osvojila na osemnajstem tekmovanju ob dnevu JLA, ki ga organizira SD „Sava“ že od leta 1956. Ker so Iskrini strelci ta pokal osvojili že lani, se jim ponuja priložnost, da ga z zmago v naslednjem tekmovanju osvojijo v trajno last.

Rezultati:

1. Občinsko prvenstvo – standardna zračna puška
1. SD „Iskra“ 1411 krogov; 2. SD „Stane Kovačič“ 1396; 3. SD „Tone Nadižar“ 1281 krogov;

posamezno: 1. Rozman SD „Iskra“ 363; 3. Malovrh SD „Iskra“ 357 itd.
2. Republiško prvenstvo – standardna zračna puška

Ekipno:

1. Olimpija – Lj. 1426 krogov; 2. Kranj II. 1412; 3. Kranj I. 1392.

Posamezno:

1. Jager Celje 371 krogov; Malovrh – Kranj 360; Naglič – Kranj 355; Rozman – Kranj 355; Lombar – Kranj 352; Černe – Kranj 336 itd.
3. Tekmovanje ob dnevu JLA – serijska zračna puška
1. SD „Iskra“ 700 krogov; 2. SD „Stane Kovačič“ 679; 3. SD „T. Nadižar“ 670 itd.
1. Naglič 186 krogov; 2. Malovrh 181; 4. Černe 174; 5. Žmitek 172; 6. Frelih S. 170; 7. Rozman 170 itd.; 8. Lombar 167 krogov. B. M.

ISKRA – Industrija elementov in zabavne elektronike Ljubljana, Stegne 17
PROGRAMSKO INVESTICIJSKO PODROČJE

objavlja

prosto delovno mesto:

TAJNICA programsko investicijskega področja

Pogoji: srednja administrativna ali njej ustrežna šola, obvladanje stenografije in strojepisja, 2 letna praksa na podobnem delovnem mestu, poskusna doba 1 mesec, zaželeno pasivno znanje angleškega ali nemškega jezika.

Pismene vloge sprejema kadrovska služba – Ljubljana, Stegne 17

Teden slovenske drame 74

PONEDELJEK, 11. 2. 1974 ob 19,30 uri

Branko Miklavc: POMARANČNIKOV NAJNOVEJŠI ŽIVLJENJEPIS IN NJEGOVA PRVA SMRT

Pavle Lužan: ZELENİ VOLK

Slovensko narodno gledališče Drama Ljubljana

TOREK, 12. 2. 1974 ob 15. uri

Minoli-Grün: VILINČEK Z LUNE

Mladinsko gledališče Ljubljana

12. 2. 1974 ob 19,30 uri

Ervin Fritz: KRALJ MALHUS

Slovensko ljudsko gledališče Celje

SREDA, 13. 2. 1974 ob 17. uri

Milan Jesih: GRENKI SADEŽI PRAVICE

Eksperimentalno gledališče „Glej“

ČETRTEK, 14. 2. 1974 ob 19,30 uri

Tone Partljič: ŠČUKE PA NI

Primorsko dramsko gledališče Nova Gorica

PETEK, 15. 2. 1974 ob 10,30 uri

USTVARJALNI IN GLEDALIŠKO-IZVEDBENI ASPEKTI SLOVENSKEGA DRAMSKEGA AVTORJA

Tema TEDNA SLOVENSKE DRAME 74

15. 2. 1974 ob 19,30 uri

Janez Žmavc: PODSTREŠJE

Akademija za gledališče, radio, film in TV

SOBOTA, 16. 2. 1974 ob 10,30 uri

USTVARJALNI IN GLEDALIŠKO-IZVEDBENI ASPEKTI SLOVENSKEGA DRAMSKEGA AVTORJA

Tema TEDNA SLOVENSKE DRAME 74

16. 2. 1974 ob 19,30 uri

Ivan Cankar: ZA NARODOV BLAGOR

Mestno gledališče ljubljansko

Vse predstave so v Prešernovem gledališču v Kranju. Pokrovitelj „Tedna slovenske drame 74“ – Iskra Elektromehanika Kranj.

LETOŠNJE SINDIKALNO MOŠTVENO ŠAHOVSKO PRVENSTVO

Letos tri kombinirane Iskrine ekipe

Sindikalna šahovska dejavnost v Ljubljani postaja iz leta v leto bolj množična. Tudi v našem listu tem šahovskim dogajanjem vsako leto posvečamo nekaj prostora na športni strani, kajti z dokaj lepimi uspehi se v tem moštvenem sindikalnem šahovskem prvenstvu udeležujejo tudi šahisti iz delovnih organizacij Iskre na ljubljanskem področju.

Letošnje sindikalno moštveno šahovsko prvenstvo Ljubljane se je začelo v četrtek, 7. februarja, ko je bil tudi prvi igralni dan. Vsa srečanja 48 sodelujočih ekip v skupno 6 ligah, se bodo odvijala vsak četrtek s tem, da je igralni čas določen od 18. do 20. ure.

Razveseljivo je, da se je za nastope na tem sindikalnem prvenstvu s strani Iskrinih organizacij na področju Ljubljane letos prijavilo skupno 34 šahistov. Le-ti pa ne bodo igrali v samostojnih, ločenih ekipah po organizacijah, pač pa v treh kombiniranih ekipah. Šahisti so iz tovarn Aparati, IEZE, Naprave, Orodjarna ter iz Iskra

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem sindikalnemu odboru v tovarni ATC na Laborah v Kranju za obisk in finančno pomoč v času moje bolezni. Bila sem prijetno presenečena nad izredno pozornostjo sodelavcev in sindikata. Ponosna sem, da sem bila zaposlena v kolektivu, ki ne pozabi na bivše sodelavce.

Iskren pozdrav vsem!

Milena Vukotič

ZAHVALA

Ob nenadni izgubi našega očeta

CIRILA KUJARJA

se iskreno zahvaljujema vsem sodelavcem v obratu ERO in montaži števec za poklonjena venca in izrečena sožalja.

Žalujoča sinova
Jernej in Zdravko

Commerce, Razvojnega instituta Iskre in iz CAOP.

Naše kombinirane šahovske ekipe sodelujejo v 3., 4. in 5b. ligi s tem, da so kapetani teh ekip: I. Bogdan Brezigar, II. Janez Grčar in III. Stančič Cimerman, vsi pa iz šahovske sekcije tovarne električnih aparatov.

O dosežkih naših šahovskih ekip bomo poročali sproti, vendar zaradi priprave našega časopisa ob sredah, razumljivo z eno tedensko zamudo.-ko

ZAHVALA

Ob težki izgubi našega dragega očeta

FORTUNATA OREHKA

se iskreno zahvaljujemo vsem sodelavcem v tovarni Elektromehanika v Kranju, tovarni „Instrumenti“ Otoče in Iskra Commerce za sočutje, cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Otroci Nande,
Dora in Marjeta

ZAHVALA

Ob izgubi naše drage mame

ANE VIDIC

se iskreno zahvaljujema sodelavcem in prijateljem iz orodjarne v tovarni „Elektromehanika“ Kranj ter prijateljem iz tovarne „Elektromotorji“ Železniki za izraze sožalja, podarjene vence in spremstvo na njeni zadnji poti.

Sinova Marjan in Jože

ISKRA – glasilo delovnega kolektiva ZP Iskra Kranj, industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko – Urejuje uredniški odbor – Glavni urednik: Igor Slavec, odgovorni urednik: Janez Silc – Izhaja tedensko – Rokopisov na vračamo – Naslov uredništva: ISKRA Kranj, Savska loka 4, telefon 22-221, int. 2333 – Tisk: združeno podjetje LJUDSKA PRAVICA – LJUBLJANSKI DNEVNIK, Ljubljana