

LJUBLJANA, 14. MARCA 1970

LETO VIII. ŠTEV.: 48

OBVEŠČENOST - NAJBOLJ ŠIBKA STATUTARNA TOČKA

OBVEŠČENOST — POGOJ ZA ODLOČANJE

Decembra lani in letos januarja ter februarja meseca so v sindikatih, v vseh organih SZDL, in Zveze komunistov kot tudi v skupščinskih organih razpravljali o sredstvih informiranja, o obveščeni delavcev, o tisku, RTV itd. Povzemamo nekaj odstavkov iz uvodnega članka, ki ga je za časopis Delo, 13. II. 1970 napisal Vlado Jarc.

Po oceni enotnega zbora delovnih skupnosti slovenske skupščine je informiranost v delovnih organizacijah najbolj šibka točka v njihovih statutih. To navsezadnje niti ni tako slučajno, saj tega vprašanja doslej niti nismo kdove kako poudarjali. Največkrat smo se nani domislili ob zapletih v delovnih organizacijah, ko so ugotavljali, da je najpogostejši vzrok zanje neobveščeni o zadevah, ki so življenjskega pomena za člane delovnega kolektiva.

Obveščeni je namreč pogoj za odločanje. Koliko širši je krog informacij, s katerimi razpolaga samoupravljavec, toliko kvalitetnejša je potem tudi odločitev. Pa ne samo to: samoupravljalec lahko odloča samo o tistih zadevah, o katerih je obveščeni.

Ena izmed bistvenih potez samoupravljanja in s tem seveda tudi odločanja je prav v obveščeni. Potemtakem bi moral biti samoupravljavec

v bistvu podrobno obveščeni o vsem, kar se v kolektivu in delovni organizaciji dogaja, kakšne pogodbe sklepa in pod kakšnimi pogoji.

Povsem jasno je, da dandanes pravice do informacije niti ni mogoče do kraja uresničiti in navsezadnje je še zelo daleč čas, ko bodo vsi ljudje o vsem odločali, če bodo sploh kdaj. Pri stojnosti v delovni organizaciji in s tem samoupravljavska delitev dela so razdeljene na delavski svet ter na njegove kolektivne in individualne izvršne organe, na celoten kolektiv ali na kolektive enot. Toda v statutu delovne organizacije bi moralo biti določeno, kolikšnemu delu pravice do obveščeni se kolektiv odreče v svojem lastnem interesu in na koga del teh svojih pravic prenaša. Pravica do obveščeni ne more biti odvisna od dobre ali slabe volje posameznika, ampak je bistvena sestavina samoupravljanja in mora biti tudi institucionalno vgrajena v celoten samoupravljavski sistem.

najmočnejše OROŽJE je - znanje

Med člani kolektiva je iz leta v leto večja zavzetost za izobraževanje. Izpopolnjevanje znanja je potreba, ki jo čuti vsak posameznik. Zahtevnost dela je takšna, da brez znanja ni mogoče uspešno delati.

V letu 1969 se je v podjetju izobraževalo kar 9,2 % vseh zaposlenih, torej skoraj vsak 5 delavec v podjetju. Delavci so v preteklem letu obiskali naslednje tečaje in šole:

- tečaj za pridobitev kvalifikacije	5 delavcev	
- razni tečaji za izpopolnitev na delovnem mestu (2-8 dni)	12 "	
- preizkus znanja iz varstva pri delu	14 "	
- družbeno politično izobraževanje	6 "	
- redno šolanje na visokih šolah	1 "	
- redno šolanje na višjih šolah	3 "	
- redno šolanje na srednjih šolah	2 "	
- redno šolanje za dokončanje osnovne šole	4 "	

Podatki kažejo, da si izobraževanje na delovnem mestu vse bolj utira pot. Delavci se zavdajo, da znanje, ki so si ga pridobili, morajo vedno izpopolnjevati. Ta zahteva je povsod v svetu, saj so celo primeri, ko si nekdo med zaposlitvijo pridobi celo po dva, tri in več poklicev.

Zelo razveseljiva je tudi ugotovitev, da za izobraževanje kažejo izredno zanimanje sami delavci. To nas ohrabljuje, da si lahko v bodoče postavljamo še nove naloge, po drugi strani pa nam to zagotavlja, da bomo lahko kos zapletenim in težavnim nalogam v sedanjih težkih pogojih gospodarjenja.

Na koncu pa še poznani rek: "Najmočnejše orožje je znanje."

Tone

DINAR SOLIDARNOSTI - POMOČ BANJA

LUKI

Republiška zveza društev prijateljev mladine v Sloveniji je lani v novembru mesecu organizirala zbiralno akcijo starega papirja po šolah v Sloveniji. S to akcijo naj bi otroci naših osnovnih šol pomagali v potresu prizadetim v Banja Luki.

Do 10. januarja letos se je v akcijo vključilo 24 osnovnih šol iz vse Slovenije. Največ šol se je vključilo iz Dolenjske, kar je vsekakor zanimivo.

Zbrali so 23.603 kg starega papirja, za katerega je naše podjetje, ki je papir prevzemalo, plačalo Republiškem Rdečemu križu 4.569.- din. Kaže, da bo akcija kmalu konec, čeprav bi lahko potekala vse leto.

nova DINOSOVA akcija

Kakor vsako leto bo naše podjetje tudi letos organiziralo šolsko akcijo zbiranja starega papirja. Vse kaže, da bo to doslej največja akcija te vrste. Računa se, da se bo vanjo vključilo okrog 200 osnovnih šol. Akcija bo trajala le dva meseca in sicer aprila in maja. Prinesla naj bi 1000 ton odpadnega papirja.

V reklamne namene za to akcijo bo porabljenih okrog 20.000.- din, za nagrade pa še okrog 13.000.- din. Za 13.000.- din nagrad bo menda prispevalo tudi podjetje UNIJA iz Zagreba.

53. ZASEDANJE DS PODJETJA

Triinpetdesetega zasedanja delavskega sveta podjetja, ki je bilo 27. februarja letos, se je udeležilo 17 članov. Manjkalo jih je 5. Za dnevni red je bilo pripravljenih 7 točk, pred samim zasedanjem pa je prišlo do dopolnilnih predlogov, tako da je bilo končno 11 točk. Glavna točka je bila razprava in sprejem zaključnega računa za leto 1969. Vsi člani delavskega sveta so dobili pravočasno v roke gradivo o zaključnem računu, zato se poročilo na zasedanju ni bralo.

O zaključnem računu je prejšnji dan razpravljala tudi upravni odbor podjetja in pripravil za delavski svet več predlogov, ki naj bi jih delavski svet sprejel kot sklepe, po katerih se bi bilo treba ravnati v nadaljnjem poslovanju. O tem je na zasedanju govoril tovariš Mancini.

ZAKLJUČNI RAČUN 1969

Po Urekovem vprašanju, kako je bil napravljen obračun za Bohovo, je govoril predsednik DS o informiranju članov kolektiva glede poslovnih rezultatov v vsakem tromesečju. Ugotovil je, da se je povsod tam kjer so svoje slabe rezultate analizirali v okviru sveta delovne enote, stanje v naslednjem tromesečju popravilo.

Negativna značilnost za lansko poslovanje je bila - veliko število začasnih pogodb o delu (pogodbe o civilno-pravnem odnosu). Največ takih pogodb sklepajo manjše enote. Izraženo je bilo mnenje, da je temu vzrok slaba organizacija dela. Nekateri pa še vedno mislijo, da ti stroški bremenijo materialne stroške, v resnici pa od sprejetja reforme sem bremenijo osebne dogodke.

V to razpravo je posegel tudi direktor podjetja. Priporočil je sklep, po katerem naj bi sveti delovnih enot podjetja obvezno obravnavali sklepe današnjega delavskega sveta o zaključnem računu za leto 1969, pri čemer naj bi posvetili največ pozornosti vprašanju pogodbenega dela in vprašanjem najnižjih osebnih dohodkov delavcev v enoti. O tem kaj bodo sklenili, naj bi poročali delavskemu svetu podjetja.

ODGOVORNOST

Tovarišica Tekavčeva, predsednica upravnege odbora podjetja, je nato predlagala rešitev vprašanja preplačila bivše poslovalnice v Ilirski Bistrici. O tem je razpravljalo več članov DS. Vižintin je menil, da mora vodstvo podjetja odgovarjati, ker se je v Ilirski Bistrici ustanovila nerentabilna poslovalnica. Sanabor je menil, da je krivda za preplačila osebnih dohodkov v neodgovornem delu od-

kupovalcev, ki jih je imela ta enota na Reki in drugod. Kamnikar je predlagal, da naj se v bodoče predloži samoupravnim organom za vsako ustanovitev nove enote ustrezno kalkulacijo. Urek je zahteval zaostritev osebne odgovornosti z ozirom na položaj posameznika. Razpravo je končal predsednik DS, ki je povedal, da se je na delavskem svetu razpravljalo o predlogu za ustanovitev poslovalnice v Ilirski Bistrici. Bilo je govora o dobrih in slabih straneh tega predloga, vendar je bil predlog sprejet - čeprav z minimalno večino glasov članov DS. Iz tega je napravil zaključek, da je krivda najbrž oboje - stranska.

Po pojasnilu direktorja, da se pred sodiščem težko dokaže krivdo posameznika, o čemer ima podjetje že več izkušenj, je DS prešel na glasovanje o sklepih v zvezi z zaključnim računom. Te sklepe v skrajšani obliki objavljamo na drugem mestu v tem Glasilu.

Pod 4. točko dnevnega reda se je obravnaval predlog za spremembo pravilnika o delitvi osebnih dohodkov. Predlog je vseboval višjo ceno od dosedanje za službene vožnje z lastnim avtomobilom in večje povračilo stroškov za prenočevanje. Predlog je bil sprejet.

Potem je DS obravnaval vlogo podjetja za promet z odpadki iz kraja Valandovo iz Makedonije, da bi se priključilo našemu podjetju. Člani DS so bili mnenja, da je to podjetje predaleč in da bi pripojitev preveč mobilizirala upravo podjetja, s čemer bi se zmanjšala pomoč enotam v Sloveniji.

Ker je podjetje prejelo veliko prošenj za sofinansiranje šolstva in potreb narodne obrambe, je bilo to vprašanje predloženo DS v obravnavo. DS je sklenil, da naj se prošnje o sofinansiranju šolstva rešujejo v okviru enot na stroške enot, za narodno obrambo pa v okviru podjetja.

PREMALO ŽELEZA

Pod 7. točko dnevnega reda je direktor podjetja informiral DS o težavah jeseniške železarne, ker ji primanjkuje šaržimega železa. Predlagal je sprejetje takšnih zaključkov, na osnovi katerih bi se uvedlo delo izven normalnega delovnega časa. Ta predlog je utemeljil tudi s tem, ker smo z dobavami starega železa jeseniški železarni v zaostanku. Inicijativo direktorja je obravnaval že upravni odbor podjetja in jo sprejel. Sprejel jo je tudi delavski svet. Do konca meseca marca bomo dobavili železami 3.000 ton starega železa.

15 RAČUNALNIKOV

Tovariš Mancini je potem obrazložil predlog za nabavo 15 računskih strojev s štirimi operacijami po 3.000.- din, nabavo dveh novih kombijev pa je obrazložil direktor podjetja sam. V razpravi se je ugotavljalo, da sta oba predloga upravičena, zato ju je DS sprejel. Kombija bosta šla v Ljubljano in Kranj.

TEČAJI, IZPITI

Potem ko je DS imenoval komisijo za poiskus znanja s področja varstva pri delu, se je razvila daljša razprava, ki je zajela tudi vprašanja usposobljenosti naših delavcev za gasilsko službo, za službo prve pomoči in uvajanje novih delavcev na delo. S podatki je predsednik DS dokazoval, kako je od usposobljenosti za določeno delo odvisno število nezgod. DS je končno sprejel sklep, da mora kadrovska služba napraviti seznam vseh, ki so dolžni opraviti tečaj za varstvo pri delu, da takšen tečaj organizira in kdor se ga ne bo udeležil, ga bo plačal sam. Sklenil je tudi, da je treba pregledati usposobljenost delavcev za gasilsko službo in službo prve pomoči.

V predzadnji točki dnevnega reda je delavski svet sprejel seznam izplačilnih dni za osebne dohodke za posamezno poslovalnico in sklep, od kje se bo vzelo sredstva za osebne dohodke v primeru, da ob koncu meseca ne bi bilo na žiro računu podjetja dovolj sredstev.

NAGRADA ORLU

Pod točko razno se je obravnaval predlog poslovalnice iz Celja, da naj podjetje nagradi šefa skladišča v Velenju, tovariša Franca Orla. Pod njegovim vodstvom se je namreč promet na tem skladišču precej povečal. V razpravi je direktor podjetja predlagal, da vse poslovalnice pregledajo, če ni morda tudi pri njih kdo od šefov skladišč, ki zasluži nagrado. Predlagal je tudi, da enote včasih nagradijo tudi one delavce, ki se posebno odlikujejo pri delu. DS je nato sprejel sklep, da Franca Orla nagradi z 1.150.- din netto.

Pod razno je potem DS odobril 6.000.-din za reportažo o uspehih našega podjetja v časopisu "Komunist". Odobril je tudi nakup 40 knjig Abeceda ekonomije in leksikon tujk v izdaji železame iz Jesenic. Potem se je nekdo spomnil in predlagal odpis ene-ge Scepele, ki je že brez vrednosti. Bilo je odobreno.

Čisto na kraju zasedanja je DS še pooblastil direktorja, da imenuje inventurne komisije za enote, v katerih se bo marca meseca opravila inventura. Še pred tem pa je predsednik DS tov. Tone Plešec informiral delavski svet o neaktivnosti sindikalnih podružnic podjetja. Predlagal je, da bi posamezni člani DS v svojih enotah dali pobudo za poživitev dela sindikalnih podružnic, pri čemer bo najbrže potrebno opraviti tudi zamenjavo članov sindikalnih odborov.

Po zapisniku - urednik.

50. seja

UPRAVNEGA ODBORA
PODJETJA

Dne 26. februarja je bila 52. seja upravnega odbora podjetja. Od devetih članov je bilo sedem navzočih. Sprejeli so dnevni red s 5. točkami. Glavna točka dnevnega reda je bilo razpravljanje o zaključnem računu za leto 1969. Upravni odbor je sprejel vrsto sklepov s predlogom, da jih osvoji tudi delavski svet podjetja.

Razpravljali so tudi o predlogu podjetja "Legura" iz Makedonije, da se pripoji našemu podjetju. Zavzeli so negativno stališče.

Več občinskih skupščin je predlagalo našemu podjetju, da v smislu zakona o narodni obrambi sofinansira potrebe za obrambo, in da prispeva sredstva za šolstvo v obliki prispevne stopnje iz osebne dohodka, ki ga je ustvarila področna poslovalnica v letu 1969. Upravni odbor je razpravljal tudi o teh prošnjah in delavskemu svetu predložil svoje mišljenje.

Z kroženjem obratnih sredstev tudi ne moremo biti zadovoljni, saj se obratna nekoliko počasneje kot v letu 1968. Slab občutek povzroči podatek, da smo hitreje obračali zaloge blaga in ob vsem pomanjkanju sredstev, nekoliko hitreje poravnali naše račune. Toda kaj ko pa se je plačevanje naših dolžnikov še poslabšalo.

O posameznih rezultatih lanskega poslovanja in o razdelitvi ustvarjenih sredstev bomo poročali še v naslednjih številkah našega glasila.

Urednik

17 SKLEPOV DELAVSKEGA SVETA



V ZVEŽI Z ZAKLJUČNIM

RAČUNOM ZA LETO 1969

Delavski svet je na 53. zasedanju dne 27. 11. 1970, ko je obravnaval zaključni račun za leto 1969, sprejel 17 sklepov, ki prikazujejo rezultate poslovanja v preteklem letu in ki predstavljajo napotilo za delo v tekočem letu. V Glasilu objavljamo nekatere zanimive sklepe.

- Tekom leta ustvarjeni dohodek se z zaključnim računom porazdeli na razne obveznosti, na prometni davek in na ostanek, ki je namenjen za osebne dohodke, sklade podjetja in za skupne rezerve gospodarskih organizacij pri občini. Deli se torej na osebne dohodke in bruto sklade. Po sklepu DS se je ta ostanek razdelil v višini 72,17 % za osebne dohodke in 27,83 % za bruto sklade.

- Nadaljevati je treba s selekcijo nelikvidnih kupcev, zaostriti je kriterije izterjave in znižati dolgove v železarnah s protidobavami.

- Vire za nakup uporabnega blaga naj se poišče na področju celotne Jugoslavije, ker je še nadalje veliko povpraševanje po takšnem blagu.

- Poslovalnica Steklenica se s 1. marcem priključi poslovalnici v Ljubljani kot obračunska enota z organizacijo širokega odkupa. Nje no preplačilo osebnih dohodkov se krije iz sanacijskega sklada podjetja v letu 1970. Iz tega sklada se pokrije tudi preplačilo nastalo v Ilirski Bistrici. Iz sanacijskega sklada je treba vmiti tekstilnemu obratu v Ljubljani lani preveč zaračunani prispevek. Isto velja tudi za tekstilni obrat v Bohovi, če je sedanji prispevek neupravičeno zaračunan.

- Komisija za dodelitev stanovanjskih kreditov naj v bodoče vodi računa, koliko sredstev ima na razpolago. Več jih nikakor ne sme razdeliti. Ker nekateri delavci odpovedo delovno razmerje ko izčrpajo odobreni stanovanjski kredit, je treba te kredite zavarovati. Pravna služba podjetja mora poročati, kakšno je stanje odškodninskih zahtevkov do delavcev, ki so odšli iz podjetja.

Vse enote naj imajo do konca meseca marca zbere delavcev, na katerih naj obravnavajo uspehe podjetja in sklepe delavskega sveta. Zlasti naj obravnavajo pogodbeno delo in osebne dohodke izpod 700.- din v okviru lastne enote.

Finančni sektor pri upravi podjetja je dne 26. 11. letos predložil upravnemu odboru, naslednji dan pa še delavskemu svetu podjetja delovnega poročila za leto 1969.

V tekstualnem delu tega poročila je rečeno, da je modernizacija naših transportnih sredstev zanesljivo pripomogla k doseganju dobrih rezultatov v lanskem blagovnem prometu. V dokaz so tu tudi primerjalni podatki z letom 1968.

- odkup po količini je bil povečan za cca 7.000 ton
- prodaja po količini je bila povečana za cca 5.300 ton
- zaloge je bila znižana za cca 1.200 ton
- vrednost znižane zaloge je bila cca 900.000 din
- skupna realizacija je bila povečana za cca 5.000.000 din

Lani je bilo veliko povpraševanje skoraj za vse vrste odpadnega blaga, zlasti pa za staro železo, litino, barvne kovine in papir. Za stari papir je bilo tako hudo, da je prišlo do prepovedi izvoza.

Železarnam smo lani poslali za 6.000 ton več starega železa in železnih ostružkov kot leto prej. Tudi livamam smo poslali za 1000 ton več litine in železa kot v letu 1968. Za takoj imenovano "rezano železo" je čedalje večje povpraševanje in podjetje se resno ukvarja z mislijo o nabavi hitrejših in močnejših škarij za rezanje starega železa.

Najživahnejše trgovanje je bilo na področju odpadkov barvnih kovin. Znano je, da denarja pri manjkuje za redno poravnavanje računov, toda to ne velja za barvne kovine. Le te se plačuje celo naprej. Seveda jih moramo tudi mi večkrat plačevati naprej, če jih hočemo dobiti. Če bi imeli več likvidnih sredstev, bi lahko, zlasti v drugih republikah, nakupili veliko več odpadnega blaga.

Sortirane tekstilne odpadke smo plasirali v inozemstvo, doma zanje ni bilo povpraševanja. Zelo dobro pa so šle v prodajo čistilne krpe in v drobni trgovini tekstilni izdelki z napakami. Še vedno se težko plasira čistilna bombaževina, toda s prehodom delavnice čistilne bombaževine iz trgovine v proizvodni obrat se je tudi pri njih stanje zboljšalo. Seveda pa zdaj v tej delovni enoti tudi bolj skrbno gospodarijo.

Naš lanski celotni dohodek je bil nekaj več kot 9 in pol milijard v starih dinarjih. To je za okroglo 11 % več kot v letu 1968. Tudi produktivnost smo povečali, toda zadovoljstvo nad tem podatkom nam skali prikaz ekonomičnosti in rentabilnosti, ki kaže slabše rezultate kot smo jih dosegli v letu 1968.

← konec leve

SPORAZUM

SPORAZUM O SODELOVANJU



IZ 52. ZASEDANJA DS DNE 3.II.1970

Na 52. zasedanju delavskega sveta našega podjetja je bil potrjen tudi sporazum o poslovno tehničnem sodelovanju s podjetjem DELINGRAD iz Aleksinca. To je trgovsko podjetje na veliko in malo. Bistvo sporazuma o sodelovanju s tem podjetjem je, da bomo od njih dobili vse njihove količine barvnih in belih kovin v letu 1970, oni pa bodo dobili od nas več 10 milijonski enoletni kredit. S sporazumom so določene cene odpadnemu blagu in obresti za kredit. Pravtako so določene sankcije, v kolikor bi ena ali druga stranka prekršila sporazum ali predčasno od njega odstopila.

V razgovorih o tem sodelovanju je bil razpravljan tudi predlog DELINGRADA o integraciji z našim podjetjem. Vodstvo našega podjetja pa je bilo bolj naklonjeno poslovno tehničnemu sodelovanju, kajti Aleksinac je tako daleč, da bi nas ta daljava ovirala v notranjih odnosih, ki so sicer normalni med podjetjem in njenimi enotami.

-sk-

šole se ne bo več vtikala. To področje je povsem prepustila DINOSu.

Fakture bo plačevala v 30 dneh, to je za prav toliko dni hitreje, kot je določala dosedanja obljuba.

Če bo UNIJA pri odkupovanju papirja v Ljubljani in Mariboru morala odkupiti tudi krpe, jih bo prodala DINOSu. Ne bo se tudi spuščala v nakupovanje bilo katerega odpadnega blaga v onih podjetjih, v katerih DINOS prevzema vse odpadke.

Sporazum velja 5 let, potem pa se lahko še podaljša. Sporazumu je priložena kupoprodajna pogodba s cenami, pripisana pa je tudi klavzula, da bo DINOS prodajal papir samo PUPPOtu in tovarni papirja v Višnji vasi, ki je izven PUPPOta.

Ko so sklepali ta sporazum, je bilo DINOSu rečeno, da bo v PUPPO stopila tudi tovarna papirja "Djuro Salaj" iz Krškega. To pa se za enkrat še ni zgodilo. Omenjena tovarna močno želi, da bi ji DINOS dobavljal stare časopise in revije, pripisana klavzula pa to ne dovoljuje. Sicer pa se o tem še vodijo razgovori med zainteresiranimi in prizadetimi.

cem, železom in livam, za račun drugega podpisnika.

Stvar je namreč v tem. Pula ima določeno blago, ki ga rabijo naši stalni kupci, mi pa imamo blago določene vrste, ki ga rabijo stalni kupci OTPADA iz Pule. S tem sporazumom je določeno tako, da bo vsak dobil kar rabi in da bomo vsi zadovoljni.

PUPPO

SPORAZUM S PUPPO

PUPPO je izmišljena kratica za Poslovno udruženje preradjivača papirnih odpadaka, sporazum pa zadeva poslovno tehnično sodelovanje na področju papirnih odpadkov.

Prí razgovorih, na katerih je bil dosežen sporazum, so bili trije predstavniki našega podjetja, predstavnik UNIJE iz Zagreba in dva predstavnika PAPIRSERVIŠA. Sporazum je bil sklenjen med PUPPOm in DINOSom, podpisala pa sta ga naš direktor in dr. Molnar, komercialni direktor UNIJE.

Razgovori so trajali dalj časa in predstavniki obeh strank so se večkrat sestali, da so vskladili obojestranske pravice in dolžnosti.

V prvih dveh točkah sporazuma gre za nekatera splošna določila o sodelovanju, po tretjem členu pa mora naše podjetje odkupljeni papir na področju ljubljanskih občin prodajati obratu UNIJE v Ljubljani in sicer v rinfuznem stanju.

Ró tem sporazumu DINOS ne sme več papirja izvažati, UNIJA pa bo skrbela, da vsled tega DINOS ne bo imel manjšega dohodka na papirju.

Znano je, da je UNIJA že začela odkupovati papir v različnih krajih Slovenije, s tem sporazumom pa se je obvezala, da ne bo organizirala odkupa nikjer drugje v Sloveniji, razen v Ljubljani in Mariboru. Tudi v osnovne

POGODBA

VEČLETNA POGODBA S KOVAŠKO

INDUSTRIJO V ŽREČAH

Naše podjetje je sklenilo s podjetjem Kovaška industrija Žreče večletno pogodbo, na osnovi katere bomo prevzemali vse odpadne materiale v tem podjetju - železo, kovine, papir itd. Za nakup teh materialov so dogovorjene najvišje dnevne cene.

Večletne pogodbe niso nova stvar v našem poslovanju, vendar sklepanje takšnih pogodb največkrat ni enostavna stvar. Mi bi radi vsaj nekaj letno gotovost glede izvora določenih količin in določenega blaga, prodajalec takšnega blaga pa si nerad veže roke z enim kupcem misleč, da se medtem lahko pojavi drugi, ki bo nudil boljše pogoje, oziroma višje cene za odpadno blago.

V primeru s Kovaško industrijo Žreče je prišlo do sporazuma, s katerim so razni pomisleki odstranjeni v korist in zadovoljstvo obeh strank. Za protiuslugo, ker so z nami sklenili večletno pogodbo, bomo pomagali investirati izgradnjo transportnega traku in depoje za odpadno blago v prostorih Kovaške industrije Žreče. V bistvu gre za kreditiranje te investicije. Pogodbo s takšnimi elementi je odobril delavski svet podjetja na 52. zasedanju dne 3. februarja letos.

-sk-

SODELOVANJE

ŠE TESNEJŠE SODELOVANJE S PULO

Z OTPADOM iz Pule naše podjetje sodeluje že zelo dolgo. To sodelovanje poraja vedno večje medsebojno zaupanje. Čeprav je sodelovanje včasih zašlo v rahlo krizo, ga je že ustvarjeno zaupanje ponovno pripeljalo v razumne meje, od katerih je bilo pričakovati in je tudi dalo obojestranske koristi.

Letošnje poslovno sodelovanje z OTPADom iz Pule, ki ga je delavski svet našega podjetja potrdil na 52. zasedanju, februarja meseca, zajema vse vrste in oblike starega železa, ki ga bosta oba podpisnika prodajala zainteresiranim kup

SPOROČILO

Lani je direktor podjetja tovariš Janez Ramovš pošiljal delavcem podjetja pismene čestitke za njihove rojstne dneve. Večina delavcev je pravilno ocenjevala to direktorjevo gesto, padale pa so tudi pripombe. V tem je tudi delni vzrok da odslej, to je od Novega leta sem, direktor ne pošilja več čestitk vsakemu za vsak rojstni dan. Odslej bo direktor čestital delavcem podjetja le za pomembnejše življenjske jubileje. Običajno bo zraven čestitke tudi kakšno darilce.

10 INOTa

SESTANEK

Dne 24. februarja 1970 je bil v Beogradu sestanek izvršnega odbora INOTa, na katerem se je med drugim obravnavalo tudi vprašanje nadaljnje integracije med podjetji za promet z odpadnim blagom. Sklenjeno je bilo, da mora Izvršni odbor INOTa po tem vprašanju razviti več iniciative.

Gospodarska zbornica Srbije je prosila INOT, da določi svojega predstavnika v njihov Svet za trgovino. Izvršni odbor je določil direktorja biroja našega združenja, Aleksandra Galiča.

Angrosirovina iz Valjeva je zahtevala del sredstev na račun izvoza železnih ostružkov v letu 1967. Zahteva je bila odbita v glavnem zato, ker je dohodek že razdeljen in ga ni več mogoče dobiti nazaj od podjetij za promet z odpadnim blagom. Ali je zahteva Angrosirovine upravičena ali ne, se ni raziskalo do kraja.

Poslovno združenje jugoslovanskih livam je hotelo vedeti za stališče INOTa glede sporazuma o cenah za litino in rezano železo. Izvršni odbor je sklenil odgovoriti, da sedaj v času največjega povpraševanja po tem blagu, ni primerno sklepati sporazumov. Sporazum naj bi se sklenil takrat, ko bodo na tržišču normalne prilike glede ponudbe in povpraševanja po litini in rezanem železu.

Razpravljalo se je tudi o zaključnem računu INOTa za leto 1969 in o predlogu proračuna za leto 1970. O tem je naslednji dan sklepal Upravni odbor INOTa.

ZASEDANJE UPRAVNEGA ODBORA INOTa

Dne 25. februarja letos je bilo v Beogradu prvo letošnje zasedanje Upravnega odbora našega združenja. Glavna točka zasedanja je bila obravnava proračuna za leto 1970.

Največ razprave je bilo okrog vprašanja kakšna članarina naj bo za velika in kakšna za manjša podjetja, ki so člani INOTa. Izvršni odbor INOTa je predlagal, da naj bo članarina

IZ 52. ZASEDANJA DS

DNE 3.II.1970



enaka za vse člane. Ta predlog sloni na dejstvu, da imajo vsi člani enake pravice in dolžnosti v okviru združenja. Manjša podjetja so se takemu stališču upirala, upirala pa so se tudi predlogu, da naj bi tisti član, ki plača večjo članarino, imel pri glasovanju tudi več glasov.

Ponovno se je tudi obravnavalo vprašanje povečanja uslužbencev INOTa z dvema strokovnjakoma, ki naj bi proučevala tržišče odpadnega blaga in pripravljala strokovne analize, s katerimi bi INOT nastopal na razpravah in pogajanjih pred različnimi organi in združenji.

Da naj se dva takšna uslužbenca sprejme je Upravni odbor že sklenil na prejšnjem zasedanju. Zaradi tega se je tudi povečala članarina, ki je sedaj postala, tudi zaradi tega, problem.

Končno je prišlo do glasovanja o predlogu, ki je predvideval enako članarino za vse člane in sprejem dveh novih uslužbencev. Enajst navzočih je bilo za takšen predlog, štirje so bili proti, eden pa se je vzdržal glasovanja.

INOT ima 27 članov, na tem zasedanju pa je bilo navzočih le 16. Zasedanje je bilo vsekakor sklepčno, vendar je nekatere le motilo vprašanje, kako bi glasovalo tistih 11, ki niso prišli na zasedanje.

To je za naše prilike in navade resno vprašanje in gotovo je, da se bo o enotni članarini še večkrat razpravljalo na Upravnem odboru. No upajmo, da Upravni odbor le ne bo o tem še enkrat sklepal.

Enotna članarina za leto 1970 znaša po 12.000. din za vsakega člana.

Stane Koman

OBISK IZ LONDONA

Dne 6.II.1970 se je pri direktorju podjetja oglašil Zoran Velisavljevič, ki živi 60 km iz Londona v kraju Hawycombe. Ko so bili lani junija meseca naši v Londonu, na razstavi strojev za predelovanje odpadkov, jih je on povabil na svoj dom. Letos je on obiskal Jugoslavijo, pa se je oglašil še pri nas.

S seboj je prinesel zelo razveseljivo informacijo. V Angliji namreč naše podjetje kupuje škarje za rezanje železa. Te škarje je treba prevzeti. Prevzema se jih v bistvu tako, da se jih "sproba" kot to rečemo v žargonu. Najbolje je, da se jih "sproba" pri prodajalcu, da se pri njem tudi popravi, če je kaj narobe. Istočasno se prevzemalec uva v ravnanje s strojem. Prevzemanje pri nas, npr. v skladišču uvoznika ima lahko usodne posledice za nadaljno obratovanje stroja. Naš sorojak in znanec iz Anglije pa je prinesel sporočilo lastnika škarij, da bo njegovo podjetje nosilo stroške bivanja prevzemalca v Angliji za vse dni, ki bodo potrebni za kvalitetno prevzem. Naše podjetje naj bi nosilo samo potne stroške za prihod v London in nazaj.

To pa je tudi malo kislja novica, kajti prišla je potem, ko je naš upravni odbor odbil predlog, da bi šel škarje v London prevzemati naš strojni tehnik Golja Anton. Prevzel naj jih bi kar v Ljubljani. Verjetno je upravni odbor želel podjetju prihraniti stroške, ki bi nastali s prevzemom škarij pri prodajalcu, toda ali je dovolj pomislil na stroške, ki bi nastajali, če bi se škarje začele kvariti čez nekaj dni na našem skladišču, zaradi nekvalitetnega prevzema npr. v Metalkinem skladišču v Ljubljani. Ali se pri Bachu nisimo ničesar naučili?

No morda so bili vzroki za takšno stališče upravnega odbora še v čem drugem, vsekakor pa je sedaj prilika, da o tem še enkrat razpravljaja.

ŽIVLJENSKI JUBILEJ

marije
mikolič



IN

nade
binter.



Mikolič Marija je bila rojena 16. marca 1920. leta in torej te dni praznuje pomemben življenjski jubilej. Tudi ona je srečala Abrahama. V šolo je hodila v Mariboru, kjer je poleg meščanske šole napravila tudi strojepisni tečaj. Takoj po šolanju se je poročila in leto dni kasneje je rodila hčerko Danico.

Junija meseca 1941. leta jo je okupator z družino vred izselil v Bosno, v mesto Bihač in nato v Zagreb. V Zagrebu se je že leta 1943 povezala z ilegalci, potom katerih je bila v zvezi z 9. dalmatinsko brigado. Leta 1944 se je v Zagrebu organiziral Odbor za Slovenijo, v katerega se je tudi takoj vključila. V rajonu, kjer je delovala, je bilo 11 terenskih odborov, povezani pa so bili tudi z Moslovačko in Žumberačko brigado. Brigade so oskrbovali predvsem s sanitetnim materialom in zdravili, pa tudi z oblačili. Vanje so pošiljali tudi take ljudi iz terena, ki so se morali umakniti ali pa so želeli postati borci. Leta 1945 so jo za nekaj dni zaprli ustaši v Zagrebu.

V našem podjetju v Mariboru je nastopila službo 17. februarja 1948. leta kot pomožni administrator - manipulant. Leta 1956 je postala materialni knjigovodja, kar je še danes.

Tovarišici Mikoličevi čestitamo z najboljšimi željami v življenju, ki je še pred njo.

ČITALI SMO V ČASOPISU PODJETJA LEK

Podjetje LEK je decembra lani, tako kot vsako leto, povabilo svoje upokojujence na tradicionalno srečanje pred Novim letom. Pri pogrtnjenih mizah so jim poročali o poslovnih uspehih in o načrtih za leto 1970. Podelili so jim koledarje in podobno ter kuverte z novoletnimi nagradami ki jih je upokojujencem odobril delavski svet podjetja. Pišejo, da se je potem v prijetnem razgovoru upokojujencem utmila tudi kakšna solza.

UREJUJE UREDNIŠKI ODBOR
UREDNIK STANE KOMAN
TISKA PARTIZANSKA KNJIGA
LJUBLJANA TRG REVOLUCIJE 1.
IZDAJA PODJETJE DINOS
LJUBLJANA PARMOVA 33.

IZHAJA VSAK DRUGI MESEČ

Nada Binter je praznovala 50 letnico svojega življenja 19. februarja. Dela v upravi podjetja pri tovarišu Manciniju, oziroma v finančnem sektorju.

V našem podjetju je od 1. januarja 1952. leta. Rodila se je, poročila in živi v Ljubljani. Med najpomembnejšimi dogodki njenega življenja je rojstvo trojčkov leta 1946. Rodila je dva sinova in hčerko.

Za nedavni življenjski jubilej so ji najbližji sodelavci iz uprave podjetja čestitali in ji poleg cvetja poklonili kristalni vinski servis.

V imenu podjetja in vsekakor tudi v lastnem imenu ji je čestital direktor Janez Ramovš in ji poklonil knjigo Bratje Karamazovi.

Čestitkam se pridružuje tudi uredniški odbor Glasila.



CIRIL ČEPLI Z ZENO

KRATEK
INTERVJU
Z NAŠIM UPOKOJENCEM

Pred nekaj dnevi, ko sem se mudil v Novi Gorici, sem srečal Cirila Čeprija, ki je bil pred upokojitvijo poslovodja naše poslovalnice v Novi Gorici. Med nama je potekal približno takle razgovor:

"Ciril, kako se kaj imaš, greš še kaj k DINOSu?"

"Meni je kar dobro, s podjetjem pa imam malo stikov".

"Ali si zdrav, ali kje delaš?"

"O še kar, žena je bila bolana, pa je že bolje. Zdaj delam v otroškem vrtcu. Prosili so me, da jim pomagam. Sem nekakšen oskrbnik vrtca. V glavnem skrbim, da je v njem vedno toplo."

Potem je besedo povzel on.

"Greš gledat kakšen vrt imam, kakšen radič? Imam tople grede, radič pokrivam s polivinil-

lom. Ne veš kako mi raste in nekaj sem ga že prodal. Nihče nima takega kot jaz."

Seveda sem šel z njim. Šla je tudi žena in od tam je pričujoča fotografija. Poklonila sta mi vrečko radiča.

"Rad bi šel na dopust v Savudrijo. Tam ima DINOS neke hišice. Ali bi mi pri DINOSU dovolili, da bi šel tja na dopust?" je spraševal nazaj grede.

Odgovoril sem mu, da bi mu gotovo dovolili. Julija bi šel rad, z ženo in sinom.

Mislim, da je Čepri nosilec Zlate značke podjetja.

Stane Koman

MEJAK JOŽE 50 letnik

Mejak Jože, poslovodja naše poslovalnice v Brežicah, je bil rojen 23. februarja 1920 leta. Po končani osnovni šoli je v Ljubljani in Zagrebu napravil še gimnazijo z veliko maturo. Leta 1944 in 1945 je bil v nekem gradbenem podjetju miner, leta 1946 in sicer 1. junija pa je sprejel službo vodje odkupne postaje v Brežicah. Še isto leto in sicer 23. novembra je šel odslužit vojaški rok, z novim letom 1948 pa je postal vodja takratne poslovalnice v Brežicah, kar je še danes.

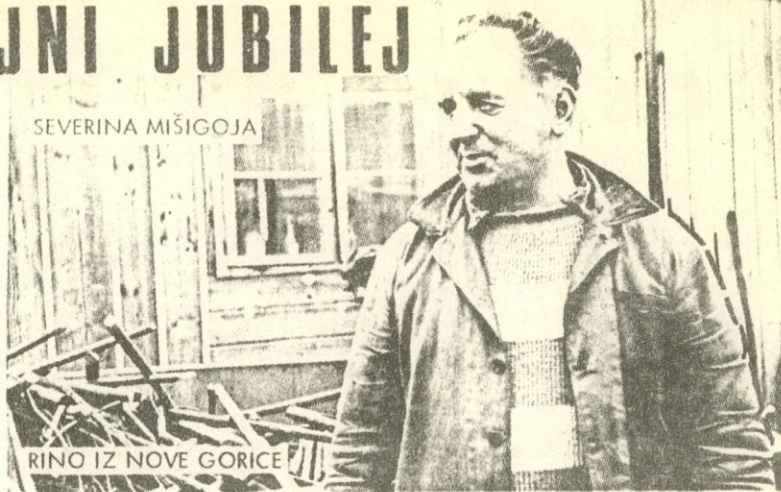
Za 50 letnico mu je čestital v svojem in v imenu podjetja tudi direktor tov. Janez Ramovš. Ob tej priliki je Mejak prejel tudi darilo.

Čestitkam z najboljšimi željami se pridružuje tudi uredniški odbor našega Glasila.

DVOJNI JUBILEJ

SEVERINA MIŠIGOJA

RINO IZ NOVE GORICE



Severin Mišigoj - Rino je transportni delavec na našem skladišču v Novi Gorici. Rodil se je 26.11.1920 torej pred 50 leti, v vasi Čerono v Brdih. Izhaja iz kmečke družine, ki je obdelovala grofovo zemljo. Ko je končal osnovno šolo, je delal doma, dokler ni leta 1940 odšel k vojakom v Rim in od tu v Afriko. Še isto leto, decembra meseca, se je dal ujeti angleški vojski in odpeljali so ga v Anglijo, v koncentracijsko taborišče. V njem je bil do aprila 1942. leta, ko so smeli oditi na delo h kmetom. Aprila meseca leta 1947 ga je prijel domotožje in prišel je nazaj domov. Zaposlil se je v kmetijski za drugi vse do takrat, ko je nastopil službo v našem podjetju. To je bilo 15.11.1950, torej pred dvajsetimi leti.

V družini so se mu rodili trije otroci.

Mišigoj je vzgleden delavec. Bil je tudi že predsednik kolektiva naše enote v Novi Gorici.

V februarju mesecu je praznoval dvojni jubilej: 50 letnico rojstva in 20 let dela pri našem podjetju. Čestitke mu je poslal tudi direktor podjetja Janez Ramovš in mu poklonil knjigo o protifašističnem gibanju med II. svetovno vojno v Beneški Sloveniji.

Tovariš Rino, čestitkam za dvojni jubilej se pridružuje tudi uredniški odbor časopisa podjetja.



ALBIN LETNAR JE TAKOLE PRAZNOVAL

Pred kratkim je v našem podjetju praznoval 70 letnico LETNAR ALBIN. Rodil se je 16. februarja 1900 v Ljubljani, kjer je tudi živel in služboval. Njegovo zadnje delovno mesto pred upokojitvijo je bilo pri Skupščini občine Ljubljana-Vič, kot finančni inšpektor. Pri nas je nastopil službo leta 1965 ob ustanovitvi trgovine z uporabnimi predmeti v Šentvidu. Lani je podjetje trgovino opustilo, prostore pa namenilo za skladišče barvnih kovin. Tovariš Letnar je ostal še naprej skladiščnik v teh prostorih.

Kljub visoki starosti je Letnar vedno dobre volje, pripravljen prevzeti kakršnokoli delovno nalogo. Še vedno je tudi aktiven v družbeno političnem življenju na terenu. Lani je prejel

Tovariš Letnar! Še na mnoga leta!

70 LET

ALBINA LETNARJA

Spomenico borca za severno mejo. V I. svetovni vojni je bil namreč Maistrov prostovoljec. V II. svetovni vojni pa je bil aktiven član Osvobodilne fronte.

K visokemu jubileju so mu čestitali najbližji sodelavci in mu poklonili več spominkov. Čestital mu je tudi direktor podjetja Janez Ramovš, ki mu je ob tej priliki poklonil knjige fotodokumentov revolucionarnega gibanja Slovenije.

Odrezal pa se je tudi sam. Na svoj račun je povabil vse najbližje sodelavce v restavracijo Slavija na večerjo. Od tam je tudi naša fotografija.



GOSTINČAR JOŽE- JOCO

50 LETNIK

Gostinčar Jože, komercialist ljubljanske poslovalnice našega podjetja, je bil rojen 19.3.1920 v ljubljanski občini Moste-Polje. Izhaja iz delavske družine. Osnovno šolo je končal v Mostah, meščansko pa na Prulah. Končal je še triletno obrtno nadaljevalno šolo, nakar ga je, tako kot vse druge, zajela italijansko-nemška okupacija. 1942. leta je bil aretiran, nato pa je do leta 1945 okusil dobrane 14 zaporov in 5 taborišč.

Takoj po končani vojni je šel odslužit vojaški rok v JLA, kjer je bil do leta 1949.

Po vrnitvi iz vojske je dobil službo pri Glavni direkciji živilske industrije LRS, nato pa v "Kolinški". Predno je dne 1.3.1962 prišel k nam, pa je bil v službi pri "Satumus".

Joco je navdušen hribolazec, saj je bil samo v letu 1969 kar 11 krat na Triglavu. Sam pa pravi da ga najbolj jezi zahrbtnost in neodkritost.

Za njegovih 50 let iskrene čestitke.

NOVICE

IZ BEOGRADA

Železarna Smederevo se dogovarja z Odpadom iz Zrenjanina o sofinansiranju skladišča in priprave saržirnega železa pri železarni sami. To ni všeč drugim dobaviteljem starega železa te železarni. Da bi si zagotovili še nadaljne direktno sodelovanje z železarno, bi radi tudi oni sofinansirali omenjeno pripravo saržirnega železa.

Lani so podjetja naše vrste prodajala staro gumo tovarni v Rumi preko INOTa. Letos lahko vsako podjetje za promet z odpadnim blagom sam sklene kupoprodajno pogodbo s to tovarno. Skupne pogodbe ne bo. INOT toži tovarno zaradi neplačanih računov.

INOT pripravlja elaborat na osnovi katerega se bo zahtevalo od Združenja jugoslovanskih železarn višje cene za železo, ki se pridobiva s pomočjo kasacij.

INOT išče strokovnjake, ki bi izračunali, kakšen je odstotek koristnosti posameznih legur aluminija in bakra v odnosu na primarne surovine.

Sedanje cene odpadkom posameznih legur so v odnosu na primarne surovine v škodo podjetjem za promet z odpadnim blagom.

OTPAD iz Zrenjanina je izključni dobavitelj rezanega železa za Industrijo motornih vozil v Pančevu, OBNOVA iz Beograda pa za livarno v Kikindi. Oba iščeta soliferante.

Na "Oprto pismo", ki ga je vsem podjetjem za promet z odpadnim blagom napisal v Sirovinskem pregledu dr. Aleksander Molnar, komercialni direktor UNIJE iz Zagreba, bo napisala odgovor tudi redakcija časopisa Odpadne strovine, ki ga izdaja naše poslovno združenje.

Sodelujte redno

LIVARNAM MANJKA SUROVIN

Dne 18. januarja je bil v Beogradu sestanek Upravnega odbora združenja jugoslovanskih livarn. Sestanku je kot gost prisostvoval tudi direktor biroja našega združenja Aleksander Galič. Na tem sestanku je predstavnik livarne iz Svetozareva zahteval prepoved izvoza polproizvodov iz aluminija, ker livarnam primanjkuje te surovine. Zahteval je, da njegova izjava pride v zapisnik.

Na istem sestanku so očitali INOTu, da je bil svoječasnno proti sporazumu o najvišjih prodajnih cenah za litino in rezano železo. Aleksander Galič jim je povedal, da so glavni krivci za prekinitve omenjenih razgovorov oni sami, ker so trdovratno vztrajali na izredno nizki ceni, čeprav so istočasno enako blago kupovali tudi po enkrat višji ceni.

Zdaj je INOT res proti sporazumu, saj vladajo na tržišču glede litine in rezanega železa nenormalne prilike. Dober sporazum se da doseči le, kadar je trg umirjen.

za SMEH

Delavkam uprave podjetja je sindikalna organizacija za Dan žena priredila sprejem s kosilom v restavraciji Slavija. Na svoj račun je pri kosilu prisostvovalo in ženam delalo družbo tudi nekaj delavcev uprave podjetja. Vse kaže, da so bili zelo družabni, saj so se jih delavke še spomnile na "dan mučenikov". Dne 10. marca so namreč vsi moški pri upravi podjetja dobili 10 cm visoko stekleničko košnjaka, na katero je bila z ogromno rdečo bučko pritrjena suha sliva.

Obdarovanci so mi naročili, da naj darovalkam sporočimo, kako se jim je ponoči sanjalo o velikem kozarcu polnih vložnih sliv, na katerem je pisalo: "Odpirati previdno, vsebina pod pritiskom".

Urudnik

NEKAJ ŠTEVILK

PAPIRJU

Dne 19. februarja 1970 je bil v Zagrebu, na inicijativo Zvezne gospodarske zbornice, Odbora za odpadne materiale, sestanek, na katerem se je razpravljalo o domačih potrebah v letu 1970 po starem papirju in o uvozu starega papirja.

V letu 1969 so tovarne papirja prejele 108.000 ton starega papirja iz vseh virov, letos pa ga bodo rabile 190.000 ton.

Značilno je, da ga je v Jugoslaviji mogoče zbrati okrog 120.000 ton, kar je za 10 % več kot ga je bilo zbrano lani.

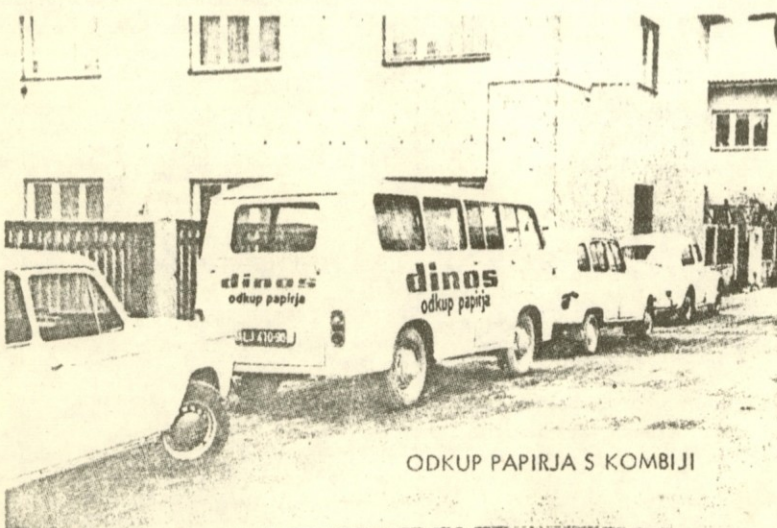
Od 120.000 ton naj bi PAPIRSERVIS zbral	50.000 ton
člani INOTa	45.000 ton
ostale organizacije za promet z odpadki	15.000 ton
direktni dobavitelji	10.000 ton

Potemtakem bo potrebno uvoziti 70.000 ton starega papirja.

Zaenkrat je odobren uvoz 41.000 ton iz vzhodnih držav in 10.000 ton iz zapada. Manjka še 19.000 ton.

Cene uvoženega papirja so od 0,33 do 1,50 din kg fco meja. Sklenjeno je bilo, da se stari papir ne sme uvažati po višjih cenah kot so za enake kvalitete na domačem tržišču.

v svojem listu!



ODKUP PAPIRJA S KOMBIJI

Sedaj ima naše podjetje že 4 kombije za odkup starega papirja po hišah in trgovinah. Dva sta v Ljubljani, po eden pa v Kranju in Kopru.

Žal sta dva kombija tako slaba, da sta takorekoč že odslužila. Ker drobni odkup zahteva redni in dnevni odvoz, bo treba kmalu nabaviti nove. Okvare avtomobila povzročajo zamude, te pa zmanjšujejo moč naše konkurence, da ne govorimo o stroških, ki zmanjšujejo težko prisluženi dohodek.

Ko se bodo v aprilu mesecu razživele osnovne škole, ki se bodo vključile v akcijo zbiranja starega papirja, pa ti štirje kombiji sploh ne bodo mogli zadovoljiti vseh potreb po odvozi. In če iz šol ne bomo sproti odpejljavali zbrani papir, nam bodo propadli vsi propagandni in organizacijski prijemi.