

● ODPRT NOV OBRAT V KEMIČNI TOVARNI MOSTE — PROTEKTOR

Polovico proizvodnje kemipala v izvoz

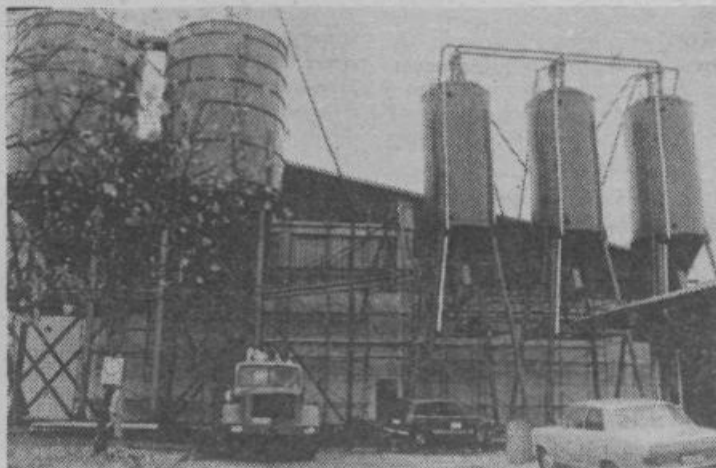
V Kemični tovarni Moste-Protektor bodo 28. novembra, dan pred dnevom republike, slovesno predali namenu nov obrat, namenjen proizvodnji sušenega in mikroniziranega aluminijevega hidrata in pripravi surovini za proizvodnjo aluminijevega sulfata, v njem pa bosta tudi skladišči za aluminijev hidrat in za končne izdelke. Pričakujejo, da se bodo otvoritve udeležili vidni predstavniki družbenopolitičnega in gospodarskega življenja republike, mesta in občine. Ob tej priložnosti bodo v tovarni pripravili še razstavo, na kateri bodo prikazali razvoj Kemične tovarne Moste-Protektor do leta 2000.

Aluminijev hidrat, s trgovskim imenom kemipal, je izdelek, ki ga v Jugoslaviji doslej še ne dela nihče. V glavnem se uporablja kot zaviralec ognja (dodatek za samougasljivost) in kot polnilo za polimere. Ze nekaj časa imajo za prihodnje leto sklenjene pogodbe za prodajo polovice svoje letne proizvodnje kemipala, to je 5000 ton, na tuje konvertibilne trge. Lahko bi prodali celo več, saj povpraševanje je, toda vprašanje je, če se jim to izplača. Obrat je grajen tako, da bodo letno proizvodnjo 10 tisoč ton

aluminijevega hidrata lahko povečali na 18 tisoč, če se bo za to pokazala potreba.

Velik del denarja za naložbo, ki naj bi bila po predračunu vredna 270 milijonov dinarjev, so zbrali sovlagatelji, precej so prispevali sami, nekaj pa jim je dala tudi Ljubljanska banka. Vendar so imeli in še imajo s sovlagatelji precejšnje težave, saj so samoupravne sporazume podpisali, denarja pa ne dajo. Zato pa se lahko pohvalijo, da so imeli srečno roko pri izbiri izvajalcev — SCT, Elektromontaža

in Mlinostroj, saj so se ti, razen zadnjega, držali dogovorjenih rokov. A tudi Mlinostroj ni zamujal čisto po svoji krivdi, ampak zaradi togih dobavnih rokov proizvajalcev raznih stro-



Del zunanosti novega obrata (Foto: D. J.)

jev v Jugoslaviji.

Hkrati z novim poslopljem so v Kemični tovarni Moste-Protektor postavili tudi novo transformatorsko postajo in pa črpalno postajo za tehnološko vodo. Začeli pa so že graditi tudi zaklonišče, ki sodi k temu objektu.

Nova proizvodnja ne bo onesnaževala okolja, saj poteka ves proces v zaprtem prostoru.

DARJA JUVAN

● GEOLOŠKI ZAVOD

Večja deponija za 50 tisoč ton premoga



Geološki zavod Ljubljana je izdelal 60-metrski zaščitni rov za transportno gumijasto progno in s tem omogočil ljubljanski Toplarni, da poveča zalogo premoga od 40 do 50 tisoč ton; deponirali ga bodo lahko nad gumijastim transporterjem. Dasi ravno so v Toplarni imeli dovolj premoga že na začetku ogrevalne sezone, so se za to investicijo, ki je vredna okoli 20 milijonov dinarjev, odločili na željo rudnikov ter z dodatnimi deponijami pripomogli k tekoči proizvodnji komercialnega in energetskega premoga.

H. Š.
Foto: Vlado Habjan

● O URESNIČEVANJU KADROVSKE POLITIKE V OBČINI

Prizadevnim priznanja, nediscipliniranim pa kazni

V torek, 26. novembra, bodo delegati vseh treh zborov občinske skupščine med drugim obravnavali tudi poročilo o uresničevanju kadrovske politike v naši občini za obdobje od 1. 1. 1983 do 30. 6. 1985 z informacijo o uresničevanju politike družbenih priznanj.

Gradivo je obsežno, kar 7. strani 10. številke Delegatske tribune obsega, pa se pripravljavci v zaključkih vseeno opravičujejo, da so zaradi omejenega obsega nekatera področja preskopo obdelala. Res pa je tudi, da je v tem poročilu osrednji človek, človek kot delavec, ustvarjalec in proizvajalec.

To je poročilo številnih podatkov o tem, kako v občini uresničujemo družbeni dogovor o izvajanju kadrovske politike in sklepov ter stališč delegatov občinske skupščine, ki so jih sprejeli lani po obravnavi podobnega poročila.

Po podatkih v uvodu živi v občini 70.379 prebivalcev, (od tega 36.242 žensk), kar je za 9418 več kot ob popisu leta 1981. Aktivnih prebivalcev je 34.554. V združenem delu je zaposlenih 30.917, kar pomeni v odnosu na stalno prebivalstvo 43,9%. Po izobrazbeni strukturi jih je med aktivnimi prebivalci 77% s šolsko izobrazbo do vključno V. stopnje, 11% s VI. stopnjo in 12% s VII. stopnjo šolske izobrazbe.

dobju. Tako pri zaposlovanju, pri izobrazbeni strukturi zaposlenih delavcev, pri planiranju kadrov in štendiranju, pri boljši in strokovni kadrovski povezanosti v občini, pri organiziranju strokovne pomoči manjšim delovnim organizacijam, racionalnejši ter uporabnejši kadrovski evidenci in pri demokratizaciji kadrovske politike.

Združeno delo je leta 1984 prijavilo pri Skupnosti za zaposlovanje (komulativa) 5155 potreb po delavcih (dodatnih, nadomestnih, vključno s fluktuacijo), kar je za 323 (6,7%) potreb več kot v letu 1983. Skupnost je potrebe v letu 1984 krila s 4006 delavci, kar pomeni 77,7-odstotno pokritje in je za 2,3% večje kot v letu 1983. Preteklo leto so se v primerjavi s 1983 povečale potrebe po nekvalificiranih delavcih (7,4%), po kvalificiranih delavcih (22,5%),

ter po delavcih s srednjo strokovno izobrazbo (za 17,6%) kljub temu pa znaša delež potreb po nepriučeni delavcih še vedno 48% vseh potreb, izraženih v letu 1984 (v letu 1983 55%).

Ozdi v občini so v letošnjih prvih šestih mesecih prijavili za 10,5% manj potreb po delavcih kot v enakem lanskem obdobju. Med vsemi prijavljenimi potrebami je bilo komaj 24% potreb po delavcih V., VI. in VII. zahtevnostne stopnje. Kljub temu pa se je struktura potreb v občini v primerjavi z lanskim polletjem nekoliko izboljšala (lani samo 22% potreb v občini po delavcih s V. ali višjo stopnjo strokovne izobrazbe). Tudi kritje potreb v globalu je letos nekoliko nižje (63%) od potreb v polletju v letu 1984 (68%), vendar je kljub temu med največjimi v mestu Ljubljana.

Kvalifikacijska struktura kritja potreb pa je od ljubljanskih občin prav v naši najslabša. Vseh potreb po delavcih ne pokriva iz naravnega priliva in smo vezani na zaposlovanje delavcev iz drugih krajev, republik in pokraj, seveda predvsem delavcev deficitarnih poklicev.

Povečuje pa se tudi število disciplinskih prekrškov, tako je bilo v letu 1983 disciplinsko obravnavanih 1869 delavcev in izrečenih 362 ukrepov ali 19%, v letu 1984 1670 delavcev in izrečenih 374 ukrepov ali 22%. Ugotavljamo, da se v bistvu konča le malo disciplinskih postopkov z ukrepi, da pa število izrečenih najstrožjih ukrepov »prenehanja delovnega razmerja« iz leta v leto narašča. Ugotavljamo, da je veliko več disciplinskih postopkov rešenih na prvi stopnji, t. j. v delovnih organizacijah, kar kaže na strokovnejšo pripravo gradiva za disciplinsko obravnavo. Na sodišču združenega dela je bilo v letu 1982 obravnavanih in rešenih 88 postopkov, 85 postopkov v letu 1983 in 99 zadev v letu 1984. Večina zadev je rešenih v korist DO, kar zopet potrjuje ugotovitev, da so gradiva pripravljena bolj strokovno kot v preteklosti.

Organizacije se v zvezi z disciplin-

skimi postopki srečujejo pogosto z nepopolnimi prijavi, lažno solidarnostjo, neudeležbo zunanjih članov disciplinskih komisij in še vedno tudi z nezadostno strokovnostjo delavcev, ki so zadalženi za pripravo gradiva, predlogimi postopki na sodišču itd.

Ugotavljamo, da se zahteva večja odgovornost tudi od vodilnih delavcev, saj je bilo v obravnavanem obdobju izrečenih 7 ukrepov delavcem na vodilnih mestih, in sicer 1 prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo 1 leta, ostalih 6 s prekinitvijo delovnega razmerja, ker so opustili ustrezne varnostne ukrepe, zaradi alkoholizma, pridobitve premoženjske koristi itd.

A kjer je graja, je tudi hvala. Tako v poročilu lahko preberemo tudi to, da je bilo v obravnavanem obdobju podeljenih:

- 10 nagrad in 20 plaket občine za dosežke v gospodarstvu, v družbenih dejavnostih in pri samoupravnem ter družbenopolitičnem delu
- 50 znakov in 23 priznanj ZS ter majska listina ZSJ
- 237 bronastih, srebrnih in zlatih znakov OF
- 23 nagrad skupinam strokovnjakov in posameznikom za inovacije, racionalizacije, raziskovalno delo ter
- 1545 raznih internih priznanj, ki jih podeljujejo delovne organizacije.

V obravnavanem obdobju je občinska komisija za odlikovanja obravnavala 251 pobud za odlikovanje ter ob tem v 23 primerih spreminila vrsto oziroma stopnjo predlaganega odlikovanja, in sicer zato, ker se pobudniki pri izbiri vrst in stopenj odlikovanj ne ravnajo vedno v skladu z merili in kriteriji; 44 pobud je odložila oziroma poslala v ponovno proučitev predlagateljem (nekaj na predlog zvezne komisije za odlikovanja) predvsem zaradi presplošnih in neutemeljenih obrazložitvev, ko so pobude podane zgolj ob življenjskem jubileju ali ko iz obrazložitvev niso razvidni konkretni delovni rezultati oz. izjemni uspehi.

S. G.

● Iz glasil delovnih organizacij

NAŠE DELO, glasilo Papirnice Vevče

● PONOVO IMENOVANJE DIREKTORJA DELOVNE ORGANIZACIJE

Delavski svet je v oktobru ponovno imenoval za direktorja delovne organizacije magistra ekonomije Staneta Ermanca. Nalogo

direktorja delovne organizacije opravlja in bo opravljal v času, ki za naše gospodarstvo ni najbolj ugoden.

● ZMANJŠANO ŠTEVILO ŠTIPENDIJ

Eden izmed sanacijskih ukrepov je bil tudi rebalans plana kadrovskih štipendij za šolsko leto 1985/86 na raven realno potrebnih kadrov.

Tako je bilo s sklepom komisije za kadrovska vprašanja in izobraževanje delovne organizacije od 48 razpisanih štipendij za srednješolsko izobraževanje in 22 za višje — in visokošolsko izobraževanje podeljenih 27 štipendij za pridobitev srednješolske izobrazbe, in sicer 16 na Srednji šoli tiska in papirja, 3 za poklic strojnega ključavničarja, 2 za poklic strojnega tehnika, 2 za elektrotehniko, 2 za ekonomskega in 2 za administrativnega tehnika.

Za višje — in visokošolsko izobraževanje je bilo podeljenih 7 štipendij: 2 za poklic ekonomista, 1 za inženirja kemije, 1 za dipl. inž. kemijske tehnologije, 2 za dipl. inž. papirne tehnologije in 1 za dipl. inž. elektrotehniko.

Pomembni velja, da je bilo za štipendije na srednješolski stopnji izobraževanja 128 prosilcev, za štipendije na višji in visoki stopnji pa le 32. Prošenj za smeri, ki jih sploh nismo razpisali, tistih, ki so spriple po razpisnem roku (ta je trajal od marca do 15. julija 1985) in vlog z nepopolno dokumentacijo komisija ni obravnavala.

Kadrovske štipendije za šolsko leto 1985/86 so bile podeljene na osnovi sedanjih rezultatov gospodarjenja, zmanjšanjem investicijskega razvoja in dejanskih kadrovskih potreb, dodeljene pa so bile po merilih pravilnika o izobraževanju delavcev v DO Papirnica Vevče, ki v 23. členu določa prednost pridobitve štipendije prosilcem z boljšim učnim uspehom in slabšim socialno-ekonomskim položajem družine, upoštevajoč tudi oddaljenost od tovarne. Ob enako izpolnjenih možnostih so imeli prednost otroci naših delavcev.

IZ DELOVNIH KOLEKTIVOV

● Glavni direktor DO ŽK Žito še naprej Marko Sok

Delavski svet delovne organizacije je na slovesni seji soglasno sprejel sklep, da se za individualnega poslovodnega organa živilskega kombinata Žito ponovno imenuje magister ekonomije Marko Sok. Drugo štiriletno mandatno obdobje bo trajalo do 1. oktobra 1989.

MARKO POGRAJČ

● Dva nova izdelka iz Žita

Živilski kombinat Žito je predstavil na tržišču dva nova izdelka iz programa »natura«, v katerem so vsi izdelki brez konzervansov in pripravljani iz naravnih sestavin. Ta proizvoda sta sport müsli in sojini polpeti.

Sojine polpete izdelujejo v obratu za zmrznjeno hrano, narejeni pa so iz sojinih krompirjevih in ovsenih kosmičev, jaje in začimb. Po beljako-vinski sestavi so enakovredni nadomestek mesu, imajo pa to prednost, da so precej cenejši.

Sport müsli pa je izdelek, narejen iz ovsenih kosmičev, medu, lešnikov in rozin. Ker daje organizmu že kratek čas po zaužitju ustrezno energijo, je še posebej primerna hrana za športnike in za vse, katerih vsakdanje delo je povezano s fizičnimi naporji. Sport müsli proizvajajo v tozdu Mlini.

Prodaja novih izdelkov je zelo zadovoljiva in v Žitu že razmišljajo o razširitvi programa izdelkov, narejenih iz soje.

M. P.