



28. JUL.
LETO V.
1966
Štev. 29

TEDESKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO. KRANJ

Sestanek predstavnikov samoupravnih organov in družbeno-političnih organizacij podjetij Radioindustrije Zagreb, „Rudi Čajavec“ Banja Luka in „Iskra“ Kranj

Integracija - gospodarska nujnost elektronske industrije

PREDDVOR PRI KRANJU, 20. JULIJA 1966 — DANES JE BILO V PREDDVORU PRI KRANJU POSVETOVANJE PREDSTAVNIKOV SAMOUPRAVNIH ORGANOV IN DRUŽBENO-POLITIČNIH ORGANIZACIJ PODJETIJ RIZ, »RUDI ČAJAVEC« IN ISKRA O NAMERAVANI INTEGRACIJI, POLNOSTEŽEVNA UDELEŽBA KAZE NA VSESTRANSKO ZANIMANJE, RAZPRAVA PA JE POKAZALA ISKREN ODNOS IN PRIZADEVANJE ZA SKUPNE INTERESE.

Skupnega sestanka v Preddvoru pri Kranju so se udeležili kot zastopniki RIZ: gen. dir. Krešo Piškulić, preds. DS Martin Visinski, preds. UO inž. Vladimir Vrabec, člana UO dipl. ekonomist Zvonko Glazer in Franjo Vuksanić, sekretar tov. kom. ZK inž. Petar Tartalja in ekon. svetnik inž. Josip Turković.

»Rudi Čajavec« so zastopali: dir. Radovan Makić, preds. DS inž. Neda Reinprech in Vojo Petronić, član tovarniškega kom. ZK Stevo Sabljčić in preds sind. odbora Zivko Četojević.

Od zastopnikov podjetja »Iskra« so bili navzoči: gen. dir. Vladimir Logar, preds. DS Valter Križman, preds. UO inž. Jože Bauman, člani UO Branko Weber, inž. Cveta Benko, inž. Ljuban Artić, inž. Marjan Japelj in Maksimilijan Vertačnik, preds. KK podjetja ZMS Henrik Peterneš, podpreds. sid. podjetja Vili Planinšek, tajnik sind. podjetja Janez Silc, dir. tovarne polprevodnikov inž. Leon Štirn, pom. dir. program. področja inž. Franc Vršnak, ter sekretar ZP Pavle Gantar.

V uvodnem govoru je predsednik upravnega odbora inž. Jože Bauman iskreno pozdravil vse navzoče, predvsem zastopnike iz delovnih kolektivov RIZ in »Rudi Čajavec« in predlagal, naj bo ta sestanek posvečen izključno problemu, s katerimi se zaskrbljeno ukvarjajo strokovne službe, skratka pripravam o nameravani integraciji. Prav

zato je predlagal le dve točki dnevnega reda in to: Poročilo predsednika strokovne komisije o dosedanjem delu in zaključkih ter razprava na poročilo.

Predstavnik strokovne komisije — sekretar združenega podjetja »Iskra« tov. Pavle Gantar je opravičil odsotnost predsednika strokovne komisije inž. Klavska ter seznanil navzoče z dosedanjim delom komisije, v kateri ima vsako od imenovanih podjetij po 2 zastopnika. Komisija je stala na stališču, da je integracija na področju elektronske industrije neobhodna, ker se danes združuje tako Vzhod kot Zahod; zadnji na ekonomskih zakonih, Vzhod pa hiti k procesu delitve dela na bazi državnega planiranja. Nameravana integracija treh podjetij pa ne more biti zaprta za ostale integracijske procese elektronske industrije v Jugoslaviji. Omeniti je treba, da je komisija videla nujnost procesa integracije v vključevanju Jugoslavije v SEV, zlasti pa v GATT.

Po informacijah je bil sedaj glavni komisiji dostavljen osnutek pogodbe oz. predlog pododbe o poslovno tehničnem sodelovanju na področju razvoja, prejela pa je tudi poročilo komisije, ki se je ukvarjala s skupno organizacijo nabave.

O konceptu skupnega dela na področju polprevodnikov, RIZ Zagreb in »ISKRA«, z zamisljivo o nameravani integraciji RIZ-ISKRA-ČAJAVEC — je govoril direktor tovarne

polprevodnikov Trbovlje inž. Leon Štirn, ki je med drugim dejal, da integracijski proces zaradi vrste problemov lahko traja dalj časa, v tem pa je možno, da nastajajo določene posledice, ki jih je kasneje težko reševati. Če bi čakali do načrtne integracije — obstaja možnost dupliranja dela, nakupa, investicij itd. Zato so sestavili (RIZ-ISKRA) skupen investicijski elaborat in dognali, da s skupnim delom prihranijo dokajšnje vsote predvsem deviznih sredstev, ker ne bo dupliranja. Prav zato je sestavljena pogodba, in če spoštujemo zakone ekonomike in samoupravljanja, lahko dosežemo proizvodnjo, ki pomeni ve-

(Dalje na 4. strani)



V razgovoru na sestanku predstavnikov samoupravnih organov in družbeno-političnih organizacij podjetij RIZ Zagreb, »Iskra« in »Rudi Čajavec« Banja Luka (20. julija 1966 v Preddvoru pri Kranju) sta sodelovala tudi direktor podjetja »R. ČAJAVEC« tov. Radovan Makić (levo zgoraj) in gen. direktor RIZ tov. Krešo Piškulić (druzi od leve spodaj). Oba sta naglasila nujnost integracijskih procesov elektronske industrije Jugoslavije in se strinjata z nameravano integracijo treh podjetij RIZ-ISKRA-ČAJAVEC na bazi enakopravnih in čistih ekonomskih odnosov k cilju kvalitete, racionalne proizvodnje in sodobne tehnologije. Poudarila sta, da namerava integracija omenjenih podjetij ne more biti zaprta za ostale integracijske procese elektronske industrije v Jugoslaviji

Naš tranzistorski elektronski računalnik v Splitu

Na splitski elektrotehnični fakulteti je po slovesni otvoritvi, kateri je med drugimi odličnimi gosti prisostvoval tudi zvezni sekretar za kulturo in prosveto, tov. Janez Vipočnik, v začetku letošnjega junija začel delovati elektronski računski center.

Elektronski računalnik je izdelek strokovnjakov Zavoda za avtomatizacijo, izpeljan v tranzistorski tehniki in lahko sprejme v svoje pomnilnike nad 90 decimalnih števil ter v minuti opravi okrog 200 tisoč računskih operacij. Njegova prednost je tudi v tem, da ga lahko naknadno še razširijo z dodatnim direktnim pomnilnikom za nadaljnjih 90.000 decimalnih mest, pri čemer se mu za do 300% lahko poveča tudi hitrost delovanja.

Transistorski elektronski računalnik, kakršnega je Iskra dobavila elektrotehnični fakulteti v Splitu lahko v nekaj pičlih minutah natančno izračuna tudi najbolj zamotane matematične naloge, za izračun katerih bi veliko strokovnjakov s področja matematike porabile tudi več mesecev.

Računalnik Z-23-V je sestavljen iz nič manj kot 3.000 transistorjev in 8.000 diod, z nabavo pa je imela splitska elektrotehnična fakulteta 120 milijonov starih dinarjev stroškov. Za delo z njim pa je bilo treba vzporedno vzgojiti tudi strokovnjake in sicer imajo trenutno 12 izurjenih programerjev in skupino za vzdrževanje elektronskega računalnika.

Elektronski računski center na splitski elektrotehnični

fakulteti je že četrti pri nas, katerega je Iskra opremila s svojim elektronskim računalnikom. Predvsem bo služil študentom splitske fakultete za njihova znanstvena raziskovanja, nadalje za pouk dela na računalnikih, del njegovih zmogljivosti pa bo koristno uporabljala lahko tudi industrija in ostale gospodarske dejavnosti na področju Splita.

Hkrati s tem objavljamo vzpodbudne novice iz Zagreba, kjer se je v dosedanjem delovanju dobro izkazal Iskrin elektronski računalnik v računskem centru pri Zavodu za produktivnost dela.

Tu so v dobrem letu dni dosegli, da naš elektronski računalnik deluje dnevno rednih 8 ur, kar je nedvomno uspeh, kakršnega tudi v sve-

(Dajle na 6. strani)

Tovariš Metod Rotar, direktor PSO odgovarja na vprašanja uredništva

Z znižanim številom zaposlenih rešujemo odgovornejše naloge

● Čeprav delovni kolektiv v glavnem ve, da ima PSO zlasti nalogo plasirati Iskrine izdelke na tržišču, ne bo odveč, če znova pojasnimo, kakšne so njene osnovne dejavnosti, kakšen je njihov pomen in povezanost med njenimi dejavnostmi.

PSO se izgraja že 5 let in postopno zrašča v kolektiv, ki pridobiva že tradicijo. Pred kratkim je bil uveljavljen statut PSO, ki v nekem smislu zaključuje 5-letna prizadevanja na razvoju in notranji ureditvi te enote in hkrati ustvarja solidno osnovo za nadaljno rast tega kolektiva. Predvsem je posebej potrebno poudariti, da v tem kolektivu samoupravna praksa z dneva v dan ustvarja vse solidnejše notranje odnose; da je to kolektiv, v katerem zelo uspešno delujeta sindikalna organizacija in Zveza komunistov. To posebej poudarjam zaradi tega, ker imam vtis, da včasih PSO še vedno gledamo kot oddelek, kjer so vsi rezultati vezani le na nekaj oseb. Zdi se mi, da je potrebno ponovno poudariti, da je to tudi po številu zaposlenih ena od močnejših organizacij združenega podjetja, saj šteje PSO sedaj 875 zaposlenih, vendar pa pri tem na tako

imenovanih režijskih delovnih mestih nad 100 manj kot ob istem času lani.

V našem sestavu so namreč poleg delovne enote prodaja s službami skladišč in odprem z 248 zaposlenimi, še DE servis, ki šteje 298 zaposlenih, DE montaža, ki šteje 132 zaposlenih, DE BAŽ, ki šteje 53 zaposlenih, DE maloprodaja, ki šteje 43 zaposlenih, tako da imamo režijsko le delovno enoto uprava — torej skupne službe za vse produktivne delovne enote.

O organizaciji in pristojnostih delovnih enot je bilo največ razprave v obdobju priprav našega statuta, ki je bila dejansko vsestranska in zelo odkrita, zato včasih tudi ostra, kar je pripeljalo do rešitev, ki predstavljajo zanesljivo pot k temu, da se v PSO ne zgodi tisto, kar se je zgodilo v veliki ISKRI, da namreč v prizadevanjih proti velikemu centralizmu, ne bi hkrati zagovarjali lastnega.

Upam, da smo to pravočasno spoznali in, da je s tem tudi podana realna osnova za popolno afirmacijo samoupravljanja v vsaki delovni enoti PSO.

PSO je temu ustrezno organizirana; vse delovne enote so v širšem pomenu besede medsebojno tehnološko in

ekonomsko odvisne druga od druge in samo na tem objektivnem ekonomskem stanju je zgrajena PSO.

Seveda pa je najvažnejše kako kadri, zaposleni v PSO realizirajo tak program. Če tudi se struktura zaposlenih vseskozi izboljšuje, je ta proces še vedno prepočasen; predvsem nismo zadovoljni z nadaljnjim strokovnim izpopolnjevanjem. Obveznosti so vsak dan večje, plasma pa predvsem na domačem tržišču postaja pri določenih proizvodih vse bolj težavnejši. Vsa prizadevanja, ki jih izvajamo v državi za uveljavitev gospodarske reforme, pa zahtevajo predvsem, da razpolagamo z vsemi potrebnimi znanji, da bomo lahko kos konkurenci zunaj in vsak dan bolj tudi konkurenci na domačem tržišču.

Zato PSO po vseh svojih močeh podpira osebna prizadevanja zaposlenih za pridobitev šolskih in drugih dopolnilnih znanj. Posebna pozornost je pri tem posvečena učenju tujih jezikov. Zelo si prizadevamo, da osebam, zaposlenim na odgovornih delovnih mestih, omogočimo, da v izrednem študiju pridobijo diplome I. ali II. stopnje predvsem elektrotehnične in ekonomske smeri.

Čeprav se vprašanje direktno na to ne nanaša, pa bi želel povedati, da ustvarjamo zelo solidno sodelovanje z nabavno organizacijo našega podjetja in, da izgrajujemo sistem, v katerem bo koristno izrabljena vsaka kombinacija uvoza in izvoza ter domače prodaje in nabave, vse za to, da bi izboljšali ekonomičnost našega poslovanja skozi izboljšane pogoje plasmata in nabav.

● V času gospodarske reforme so se tržni pogoji bistveno spremenili. Kako se je v teh pogojih znašla PSO, ob hkrati povečanih nalogah na domačem in tujih tržiščih?

PSO je predvsem zaradi silnega notranjega pritiska pravzaprav v nekem smislu ves čas že v pogojih, ki jih je uzakonila pri nas gospodarska reforma. Vsekakor pa smo na spremenjene tržne pogoje skušali in skušamo uspešno reagirati. Ker v našem primeru ne gre o tem govoriti preveč z besedami mislim, da je najbolj, da pogledamo številke.

PSO je lani bistveno zmanjšala vezavo sredstev v kupcih in zalogah ter tako dala zelo velik prispevek k doseženi stopnji sanacije združenega podjetja kot celote.

Posebej želim povedati, da se v tem času izgrajujejo in nahajajo določene dolgoročne rešitve, ki postopno ustvarjajo pogoje za dolgoročno orientacijo v izvozu in doma. Čeprav smo še daleč od tega, da bi lahko bili zadovoljni, pa je vendarle potrebno ugotoviti, da je predvsem kar zadeva izvoz, že mnogo manj enkratnih zadev, amaterskih in mnogokdaj prehitrih in nepremišljenih odločitev. To je posebej važno za zunanji trg, kjer PSO opravlja posle za vse naše tovarne.

V zvezi s tem bi želel povedati še nekaj: včasih slišim, da PSO rešuje svoj položaj ali pa skuša reševati s prodajo izdelkov drugih tovarn, ki niso člani našega združenega podjetja. Moram takoj povedati, da je PSO z vsem svojim delovanjem, prometom in kadri vezana eksistenčno na tovarne združenega podjetja in, da je dopolnilni asortiman, prisoten predvsem v naši maloprodaji. Znano je namreč, da imamo v vseh večjih potrošniških središčih v državi lastne prodajalne. Da bi povečali promet naših izdelkov v teh centrih opravljamo tudi prodajo izdelkov elektro branže nekaterih drugih proizvajalcev. S tem se je tako sortiranost naših trgovin povečala in s tem tudi interes potrošnika. Mislim, da se vsi strinjamo s tem, da imamo rajši polne kot prazne trgovine.

V letu 1965 smo skupaj prodali Iskrinega blaga za 37.930.469.000.— din, dopolnilnega asortimana pa za 2.542.919.000.— din, v prvih šestih mesecih letošnjega le-

ta pa Iskrinega blaga za 15.035.392.800.— din, dopolnilnega asortimana pa za 1.461.149.90.— din, kar dokumentarno potrjuje, kar je zgoraj povedano. Seveda pa to zahteva, da tudi tovarne vedo, da je to njihova prodajna organizacija, ki je zanesljivo pripravljena bolj kot kdorkoli drugi, napraviti vse za uspešnost prodaje proizvodov vsake naše tovarne, ker večje vezave kot eksistenčne pač ni in pri nobenem drugem je ni mogoče najti.

● Delitev dela in integracijski procesi so nujni in osnovni pogoj za obstanek na svetovnem tržišču. Koliko je po vašem mnenju storila na tem področju jugoslovanska elektronska in elektroindustrija in koliko bi morala storiti?

PSO se vseskozi prizadeva pozitivno sodelovati v integracijskih procesih; ker ji vsakodnevna dogajanja na trgu nalagajo tako orientacijo. Zato smo bili tu vedno aktivni in smo, kolikor je bilo v naši moči pospeševali poslovno sodelovanje v okviru poslovnega združenja ČIS. To je poslovno-tehnično sodelovanje proizvajalcev avtoelektrične opreme tovarn SATURNUS — RUDI ČAJAVEC — ISKRA. Po reorganizaciji ISKRE so tu nastopile določene težave in prav PSO je v teh dneh sprožila pobudo, da se v interesu proizvajalcev obnovi in okrepi skupen nastop proizvajalcev te opreme nasproti motorni in-

(Dalje na 6. strani

Obvestilo

INDUSTRIJSKA PRODAJALNA ISKRA, LJUBLJANA, TITOVA 19

obvešča vse člane kolektiva Združenega podjetja ISKRA, da je prejela na zalogo določeno količino artiklov po izredno nizkih cenah in sicer:

- električne sesalce OMEGA, veliki format, á N. din 370,00
- električne sesalce OMEGA, mali format, á N. din 232,40
- električne loščilce FLOTT, komplet á N. din 324,00
- brivske aparate PAXER-LUX, luksuzna izvedba á N. din 209,70

RAZEN VELIKEGA ZNIZANJA nudi Industrijska prodajalna ISKRA članom kolektiva še posebno ugodnost v obliki plačila v dveh obrokih: prvi obrok ob nakupu blaga, drugi pri prvem naslednjem izplačilu osebnih prejemkov. Ob nakupu naj interesenti predložijo potrdilo o zaposlenosti v enotah ISKRE in pismeno privoljenje kupca glede odtegljaja drugega obroka pri izplačilu mesečnih prejemkov.

IZREDNI POPUST IN PRODAJA NA OBROKE VELJATA DO 31. AVGUSTA 1966!

POLLETNA PRIMERJAVA PROIZVODNJE 65—66

Tovarna	Izpolnitev v 000 N din	Izpolnitev v 000 N din	%
Elektromehanika	68.391	92.338	135,0
Elementi	31.987	32.354	101,1
Avtomatika	27.048	38.595	142,7
RA-sprejemniki	14.232	19.580	137,6
Aparati	17.121	26.007	151,9
Avtoizdelki	33.768	44.707	132,3
Elektromotorji	9.389	10.017	106,7
Naprave	5.672	13.201	232,8
Elektronika	6.800	7.978	117,3
Kondenzatorji	9.857	13.353	135,5
Instrumenti	7.451	7.303	98,0
Polprevodniki	7.607	8.109	106,6
Usmerniki	5.708	5.968	104,6
Mikron	1.706	3.112	182,4
SKUPAJ PODJETJE	246.737	322.622	130,7

Vedno večja aktivnost sindikalne organizacije v Sežani

Tovariša Jožeta Trampuža, predsednika sindikalne organizacije v tovarni radijskih sprejemnikov Sežana, sem komajda za nekaj minut uspel odtegniti od dela, da sva se na hitro roko lahko pogovorila o delu njihove sindikalne organizacije. Že na prvo vprašanje, kako sindikalna organizacija deluje, mi je odgovoril z zadovoljstvom, češ, da se je njena aktivnost v poslednjem obdobju občutno poživila.

»Tudi sestanki sindikata so zdaj veliko bolj živahni. Na njih se delavci, mnogo bolj

kot nekdanj zanimajo za poslovanje tovarne, za njene probleme in perspektivo. Videti je, da se je pri nas začelo resno zanimanje slehernega zaposlenega za to, kako bomo čim prej prebrdili kritično stanje in našli možnosti za rešitev najbolj pereče problematike tovarne radijskih sprejemnikov,« je dejal tov. Trampuž.

Na splošno pa je dejavnost sindikalne organizacije v Sežani podobna dejavnosti v drugih naših tovarnah, le da se tu predvsem ravna po priporočilih sindikalnega od-

bora združenega podjetja, k temu pa dodajajo akcije in dejavnosti, ki so specifične za to področje.

Predsednik sindikata se je pohvalno izrazil o sežanskih športnikih, ki se leto za leto uspešno uveljavljajo v raznih medsebojnih srečanjih, ki jih navadno ob slavnostnih priložnostih organizira občinski sindikalni svet Sežana.

Tudi v letošnjem sindikalnem prvenstvu v počastitev dneva mladosti so se športniki iz tovarne radijskih sprejemnikov na splošno zelo dobro odrezali. V tekmovanjih jih je skupno sodelovalo blizu 50 in sicer v nogometu, streljanju na glinaste golobe, v odbojki, balinanju in šahu. Nogometni turnir sicer ni bil dokončan, a športniki iz RA Sežana bi po vsej verjetnosti zasedli drugo, če ne celo prvo mesto, glede na odigrane tekme. Pri streljanju na glinaste golobe so zasedli drugo in tretje mesto, medtem ko sta še zelo mladi balinarski ekipi v močni konkurenci obstali na 4. in 5. mestu. Popoln uspeh so dosegli odbojkarji, ki so tako z moško, kakor tudi z žensko ekipo zanesljivo zasedli prvi mesti, prav tako kot tudi v tekmovanju šahistov.

Seštevek doseženih rezultatov v letošnjih delavskih igrah v počastitev dneva mladosti je bil takšen, da si je ekipa športnikov iz tovarne radijskih sprejemnikov priborila prvo mesto med vsemi ekipami in tako tudi pokal občinskega sindikalnega sveta.

Sportniki v Sežani pa so marljivi tudi na drugem področju. Do jeseni si bodo v glavnem s prostovoljnim delom uredili sicer skromen, vendar pa prijeten in nujen športni park v neposredni

(Dalje na 6. strani)

O klubu ekonomistov združenega podjetja Iskra

Imamo dovolj ekonomistov, vendar so premalo izkoriščeni

Mnogokart se govori in piše, da je v našem ZP mnogo nerešenih problemov iz raznih področij dela. Mnogo odprtih problemov pa je posebno na ekonomskem področju, tako prej, ko je bilo skupno podjetje in sedaj, ko je združeno podjetje. Koliko truda in časa stane posameznike in službe, da se posamezen problem zadovoljivo reši, čeprav je nujen in ekonomski utemeljen. Iz tega izhaja, da obstajajo tudi nasprotno sile, ki zavirajo napredek oz., da so postopki in načini kakor nove stvari — napredne — uvajamo v življenje zatarele, kar govori da je treba izbrati nove načine. Eden od načinov, ki bi uvajal in podpiral napredne ideje na ekonomskem področju bi moral biti vsekakor klub ekonomistov združenega podjetja ISKRA. Pred letom ali že celo pred dvema leti je ta klub imel svoj prvi — ustanovni — sestanek, kateri je bil sklican, če prav vem, na pobudo takratnih samoupravnih organov podjetja ISKRA. Člani kluba — ekonomisti — so to pozdravili, saj tak forum s svojimi stališči — sklepi — drugače »zaleže« — kot posamezniki, če gre za gotova stališča, katera je treba osvojiti in speljati v življenje. Vse bolj se opaža, da v naše gospodarstvo vse bolj posega ekonomika, da je pri vseh odločitvah pa čeprav so povsem tehnične narave prisotna tudi ekonomika. Vse bolj se vsiljuje dejstvo, da bo prob-

lem prodajati in ne toliko proizvodnja, kar je bilo do sedaj obratno.

V to smer deluje gospodarska reforma, posebno pa še vključevanje v GATT, kar vse bo imelo za posledico vključevanje v mednarodno delitev. itd. Mnenja sem, da morajo ekonomisti pri tem odigrati glavno vlogo, da s svojimi stališči odločno in čimprej nakažejo smer in način razvoja ZP, tako, da bomo lahko v čim krajšem času tako organizirali celotno ekonomiko, da bo v skladu z novimi težnjami gospodarske reforme itd.

Vsem nam je poznano, da je delitev programa znotraj našega podjetja problematična, da ne govorimo o jugoslovanski delitvi. Vsi smo za priče meddržavni delitvi v Evropi in drugod po svetu. Zadnje čase se tudi v našem ZP govori o integraciji bolj rečeno o delitvi dela in medsebojnem sodelovanju, o specializaciji itd. O vsem tem in ostalih problemih s področja ekonomike, bi moral ta klub dati svoja strokovna mnenja. Kratko, pozitivno bi bilo, da klub zaživi in odigra svojo vlogo ki mu pripada. Tudi tu velja »v slogi je moč«. Ni prav, da takšen potencial, ki ga ima ZP Iskra v svojih kadrih — ekonomistih — ni tako izkoriščen, kot bi lahko bil preko svojega strokovnega kluba ekonomistov ZP Iskra.

Janez Šile

Francu Rupniku v spomin

A MISEL NA TE, JE OSTALA!

Na Dobrovi pri Ljubljani je bil začetek Tvoje življenja, a v Splitu konec. Vmes je bilo 36 let, ponižanj, krivic in uspehov polno. Toliko je bilo vsega gorja, da bi marsikdo že na začetku opustil boj in obupal. To bi storil tudi Ti, da nisi imel v sebi izredne življenjske sile in poguma. A danes, vseeno konec!

Tvoji starši, vaški proletarci, Ti drugega razen življenja in nekaj človeške topline skoraj da niso mogli nuditi. Vse drugo, kar si do-

sledili precej dobri in izvirni poskusi v pesništvu. Pravi literarni poskusi so nam odkrivali Tvoje pravo bistvo in Tvoje dejanske sposobnosti. Toda, kdo je tedaj utegnil prislunhiti izpovedim in doživljanjem mladega človeka, ko smo vsi govorili in živeli le ob kubikih, tonah in odstotkih. Tvoja nagnjenja za spoznavanje humanističnih ved, so morala odstopiti mesto tehniki in ekonomiki. Ostali so upi in načrti. Toda bilo jih je preveč, da bi jih lahko v tem kratkem času uresničil.

Tudi v zadnjih letih, ko je Tvoja osebnost vse bolj zorela ob mnogih življenjskih spoznanjih, si predvsem zaradi poštenega odnosa do sebe, doživel precej uspehov in tudi nekaj bridkih krivic. Storili so jih ljudje, ki so pozabili, da družbeni red, za katerega so se borili, temelji prav na osvobajanju človeka vseh oblik izkoriščanja, t. j. na bolj poglobljenih in iskrenih človeških odnosih. Pozabili so tudi, da so Tebi pomenile te vrednote vsebino in ne cilj življenja.

Tistim, ki niso vedeli, kakšna je bila Tvoja življenjska pot, si se zdel morda včasih uradniško hladen, trdosrčen in neizprosni. Tisti, ki so Te poznali bolj podrobno in dalj časa, so Te razumeli tudi takrat, ko sta se Tvoja razposajenost in duhovitost umaknili skoraj brezdušni principelnosti, doslednosti ter vztrajnosti. Zaradi teh Tvojih vrlin, ki danes mnogim ljudem manjkajo, in zato, ker jih tako malo cenimo, Te marsikdo ni mogel dobro razumeti in ceniti.

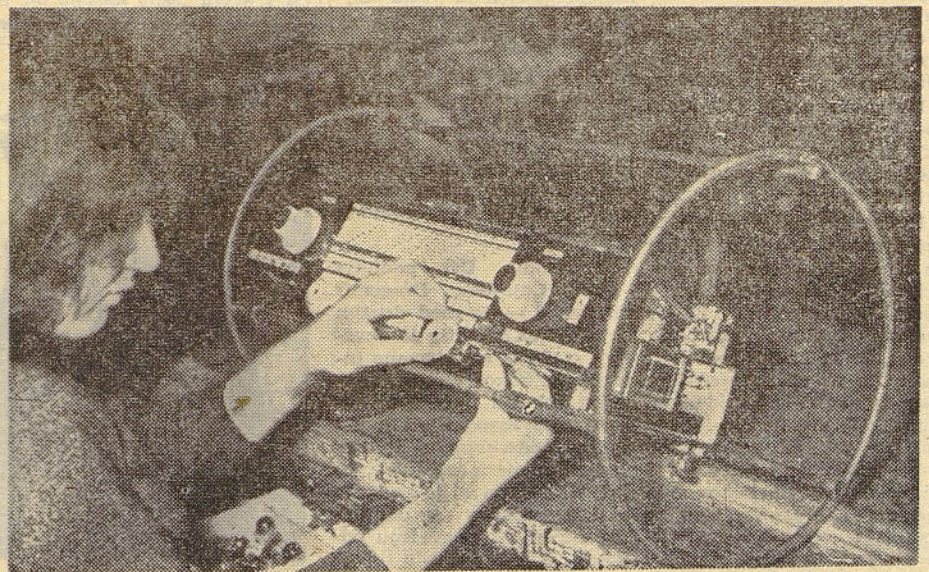
Ko bom čez nekaj dni, čez mesec ali še kasneje dokončno doumel, da Te res ni več mogoče poklicati po telefonu, srečati na ulici, ali se pomenkovati s Teboj doma, bo v meni znova zaživel smisel našega življenja v vsej globini in razsežnosti njegovega nesmisla.

Franc Križaj Iz montaže radijskega sprejemnika »Triglav«



segel v življenje, si ustvaril sam s trdim delom, ob pomoči nekaj dobrih ljudi. Tvoja življenjska pot bi bila prav gotovo drugačna, da ni komaj začetega šolanja na klasični gimnaziji prekinila vojna. Ta Te je zopet potisnila nazaj na pot vaških revežev in k tujim ljudem — za pastirja.

Od pastirja, do vajenca v Zbrojevki na Moravskem je bil velik skok, čeprav ni bilo to tisto, kar si želel in iskal. Strojni ključavničar ni bil poklic, ki bi zadovoljil Tvoja nagnjenja in izčrpal duhovne sposobnosti. A vseeno bila je rešitev, ena od tistih na poti k cilju, ki ga je vojna zasenčila. Ze takrat si se začel ukvarjati s pisanjem. Tvojim poskusom v prozi so



INTEGRACIJA - gospodarska nujnost elektronske industrije



Gen. direktor »Iskre« Vladimir Logar v razgovoru s predsednikom sindikata podjetja »Rudi Čajavec« tov. Zivkom Cetojevićem

(Nadaljevanje s 1. strani) razumevanja in ekonomske ljavo tudi za evropske razme- re. Osnova, kakor je zamišljena proizvodnja polprevodnikov pomeni garancijo za

zadovoljivo in koristno za vse kolektive.«

Predsednik UO podjetja RIZ — Zagreb — inž. Vladimir Vrabec je dal naslednjo izjavo: »Pri nas so samoupravni organi, politične organizacije in strokovne službe obširno razpravljali o tej zadevi in se strinjali, da je treba iti v integracijske procese ker so ekonomsko in politično upravičeni, zato je treba pospešiti delo komisij.«

Sekretar tov. komiteja ZK v RIZ inž. Petar Trtlja je dodal: »Integracija je ekonomika, ki kliče po veliki serijski proizvodnji. Delitev dela je nujnost, ki se je ne bomo mogli izogniti. Program dela, standardizacija, pocenitev in odprta vrata za vse, ki se hočejo združevati v cilju boljše ekonomike, moderne tehnologije in kvalitete naj bodo vodilna misel integracije.«

Iz besed generalnih direktorjev treh podjetij je bilo moč jasno izluščiti, da se stri-

je le v združevanju moč. Majhne serije — draga proizvodnja! — to naj bo članom kolektiva jasno pred očmi, ko se bodo odločali. Kajti le oni oziroma njihovi zastopniki v samoupravnih organih bodo odločali; strokovne službe in vodstva bodo opravila le pripravljalna dela — analize. Zato pa po mnenju gen. direktorjev leži vsa odgovornost na strokovnih službah, ki pripravljajo elaborate, ki morajo temeljiti na čistih od-



Predsednik UO »Iskra« tov. inž. Jože Bauman

sodelovanje na področju razvoja) so navzoči ugodno sprejeli.

Povzetek izrečenih mnenj: Pristopiti je treba k taki integraciji, ki ne prisiljuje nikogar. O tem se bo odločalo na podlagi analiz, programov, predlogov in v zadnji fazi tudi z referendumom. Vsi kolektivi morajo imeti določen ekonomski interes v obliki integracijske grupacije. Ta integracija pa ne more biti zaprta za ostale integracijske procese elektronske industrije v Jugoslaviji. Koncept integracije oz. predlog o nameravani integraciji naj služi kot gradivo za samoupravne organe in za ostale organizacije v posameznih podjetjih.

ABC



Zivahna debata predstavnikov samoupravnih organov in vodstva RIZ Zagreb se je nadaljevala tudi izven sejnega prostora

oba kolektiva. Pogodba z RIZ je bila informativno dana v pretres samoupravnim organom v Trbovljah. Dosedaj še nismo naleteli na nepremostljive težave, čeprav problemi so, osnova in cilj integracije pa je že dosežen.

Na vabilo preds. UO »Iskra« je inž. Franc Sila seznanil navzoče o sodelovanju med razvojnimi organizacijami treh tovarn.

Kratek izvleček: Izdelan je bil osnutek pogodbe, ki naj bi služil kot osnova za morebitno sodelovanje v letošnjem letu v smislu, da se analizira dupliranje razvojnih nalog, če že niso v taki fazi, da se to ne da preprečiti in skupen nastop pri pridobivanju raznih kreditov in fondov za poglobljeno sodelovanje pri razvoju. Že predhodno je prišlo do gotovih stikov med razvojnimi organizacijami na področju standardizacije, tipizacije itd. Nekateri razgovori so bili vodeni že v podrobnosti s potrebno mero

Informacija o predvideni integraciji je bila dana samoupravnim organom v Iskri, zastopniki RIZ in »Rudi Čajavec« pa so potrdili isto za njihove kolektive. Ker so nekateri naši časopisi smisel tiskovne konference (ki je bila 29. 6. 1966 v Ljubljani) o nameravani integraciji po svojem prikrojili, bo prav, če bralcem citiramo nekaj mnenj predstavnikov samoupravnih organov.

Predsednik UO podjetja »Rudi Čajavec« Dragomir Šiljegović — je med drugim dejal: »Naš kolektiv je obvešččen o obliki nameravane integracije, kakor tudi pripravljalni del. Na upravnem odboru smo razpravljali o pogodbi medsebojnega sodelovanja razvojnih institutov, pa tudi delavski svet je soglasno osvojil pogodbo ter dal nalog službi in upravnemu odboru, da v tem smislu delajo naprej, da bi priprave za nameravano integracijo tekle

njajo z nameravano integracijo, ki naj sloni na zdravij ekonomskih pokazateljih. Procesi v svetu jasno kažejo, da

Predsednik DS »Iskra« tovarniš Valter Križman

nosih, na pocenitvi proizvodnje in v končni fazi višjih OD. Mnenje gen. direktorjev, da je pri stvarih, ki bi že zdaj kazale ugodne ekonomske pokazatelje — treba pohiteti in ne čakati na administracijo (skupna nabava —



Kamera je zajela med odmorom nekaj predstavnikov samoupravnih organov treh podjetij: RIZ — ČAJAVEC — ISKRA

Odgovornost, predvsem v kooperaciji

Ob priliki obiska v Horjulu je naš sodelavec stavil nekaj vprašanj namestniku direktorja oz. šefa tehničnega sektorja tov. inž. Stojanu Flajsju. Odgovore posredujemo našim bralcem.

«Kaj pravite o sanacijskem načrtu in kako ga izpolnjujete?»

Inž. Flajs: »Če govorimo o sanacijskem načrtu na splošno, tedaj lahko govorimo, da je imel kljub nekaterim pomanjkljivostim — pozitivno vlogo pri prebroditvi težav, predvsem finančnega značaja. V Horjulu smo sanacijski načrt izpolnili v redu, niti nišmo zaradi tega odvisni material odprodajali pod ceno, ker bi s tem delali sebi medvedjo uslugo.«

«Kakšni so pri vas drugi problemi oz. težave, zaradi katerih plan ni bil izpolnjen?»

Inž. Flajs: »Predvsem moram omeniti pomanjkanje nekaterih materialov, čeprav moram reči, da je preskrba boljša kot lani. Izmed kočljivih materialov bi omenil bakreno lak žico, tako domačo in uvoženo in dekapirano pločevino. Prav v tem pa leži glavni vzrok, da plan ni bil izpolnjen oz. z 98,7% v prvem polletju. Vse kaže, da bo v juliju stanje boljše, čeprav nekaterega materiala še manjka.«

«Zaradi zastojev v zvezi s pomanjkanjem materiala, je vprašanje — kako pravilno zaposliti člane kolektiva — gotovo zelo aktualno.»

Inž. Flajs: »Vsekakor! Ljudje odhajajo zaradi tega na neplanirane redne letne dopuste oz. se začasno premeščajo na druga delovna mesta. Kolektiv to razume, saj ve, da se osební dohodki ustvarjajo le z delom.«

«Kaj menite o kooperaciji med organizacijami »Iskre« in drugimi podjetji?»

Inž. Flajs: »Žal, toda izkušnje kažejo, da pri nas, tako v Sloveniji kot v Jugoslaviji, še ne poznamo dovolj besede: točnost, solidnost, kvaliteta! Nasploh je pri nas beseda kooperacija zelo moderna, ki pa je ne vzamemo dovolj resno. Mi kooperiramo, toda kljub temu nam dostikrat kooperanti zavirajo proizvodnjo, ker se ne držijo pogodbenih rokov, zaradi tega mi kasnimo pri naročilih itd. To se vleče kot jara kača. Ničče pa zato ne odgovarja, ničče ne plačuje »penalov«, krivi smo torej vsi!? Tak način kooperacije ne sili nikogar v solidnost. Glejte, če zmanjka od kooperantov

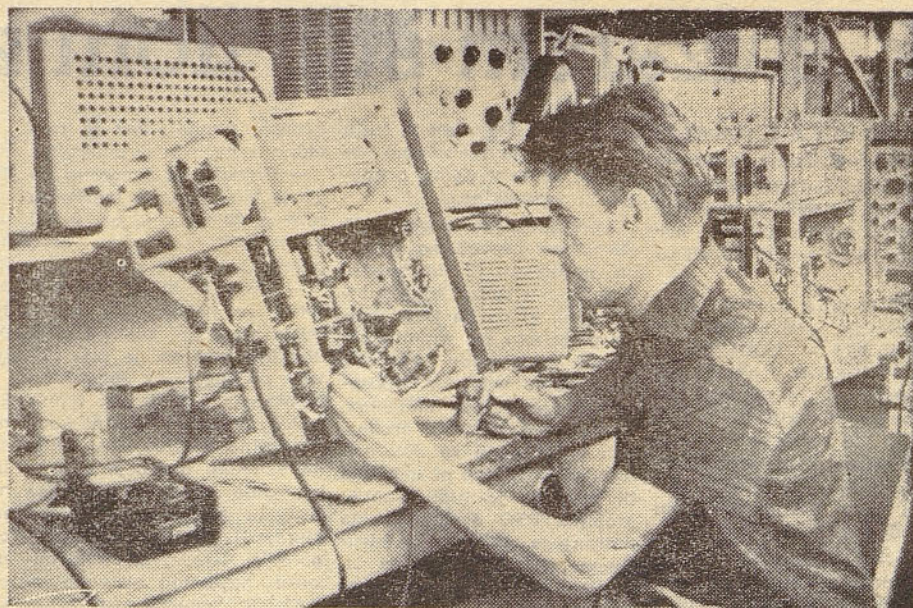
npr. keramičnih cev (Izlake) ali uporov (Sentjernej), nam lahko nastane zastoj proizvodnje, ki finančno močno prizadene naš kolektiv, ki mora, ne da bi bil za to kriv, v končni fazi nositi vse posledice, kar pa ni prav!«

«Ko govorimo o planiranju, bo prav, če se dotaknemo načina planiranja, obratnih sredstev, obračanja in prodaje.»

Inž. Flajs: »Če govorimo o tem, lahko povem, da se v Horjulu držimo »drsnega« planiranja. Če ga razbijamo na mesece in tudi tedne, je to odvisno od krajšega ali daljšega ciklusa dela pri nekem artiklu. Prav zaradi tega lahko rečem, da je pri nas stalno potreben zelo raznolik material. Vsako desortiranje lahko pomeni zastoj, zategadelj so potrebna večja obratna sredstva kot pa jih ima naša tovarna. Zaradi neenakih ciklusov pri izdelavi artiklov je namreč obračanje sredstev počasnejše kot pri izdelkih veliko-serijske proizvodnje. Zaradi pomanjkanja materiala — tu omenjam tudi pomanjkanje strokovnjakov, o čemer je že govoril tov. sekretar, pa plačujemo penale PSO zaradi nekontinuirane proizvodnje v toku meseca.

Kar se tiče prodaje bo prav če omenim, da izvoz napreduje, menim pa, da je treba za naše artikle (elektronski merilni instrumenti), če hočemo doseči večji plasma, tako doma kot v tujini, uvesti »širino« in še večjo strokovnost. Prepričan sem, da bomo s tem dobili trg, ki bo naročil večje serije, s tem pa tudi pocenitev proizvodnje. Menim, da je to tudi interes PSO, saj se bo večja dejavnost odrazila v končni meri tudi pri njihovih finančnih pokazateljih. Ko že govorimo o prodaji, bo prav, če povem, da imamo finančne težave zaradi prepočasnega plačevanja PSO, s čemer se ruši naša likvidnost, ki več ali manj zavira nemoteno poslovanje.»

H koncu bi, brez vprašanja — povedal, da bi pri nas standardizacija morala igrati večjo vlogo, pa tudi odgovornost na posameznih delovnih mestih, predvsem v kooperaciji in nabavi materiala, bi bilo treba postaviti na solidnejše temelje.»



Tov. Janez Gabrovšek pri umerjanju aparatov v tovarni elektronskih merilnih instrumentov — Horjul

Za 33 odstotkov večja montažna dejavnost

Montažni sektor Prodajno-servisne organizacije Iskra se v letošnjem prvem polletju lahko pohvali s solidnimi poslovnimi rezultati, pa čeprav pri svojem delu včasih premaguje tudi težke ovire, izvirajoče iz raznih vzrokov.

Nekaj številčnejših naj podpre to našo trditev!

Montažni sektor PSO je v prvih šestih mesecih letošnjega leta dosegel realizacijo 3.922.877 ND, kar je za 15% več kot znaša kumulativna planska zadolžitev. Drugače

povedano je montažni sektor s tem za 6% prekoračil polletne obveznosti, ki po gospodarskem planu za celo leto 1966 znašajo 7.000.000 ND. Prav gotovo bi bil poslovni rezultat montažnega sektorja še boljši, ko ne bi bilo težav zaradi neradne dobave opreme in materiala, zaradi česar so se dela na nekaterih gradbiščih precej zavlekla in je bilo zaradi tega nemogoče tudi redno fakturiranje storjenih uslug.

V tem času teko dela na

številnih gradbiščih, hkrati pa zadovoljivo pritekajo nova naročila in naši monterji dokončujejo svoje delo. Te dni je na primer začela obratovati zasebna avtomatska telefonska centrala Crossbar L/60 z 200 priključki v podjetju »Sljeme« v Zagrebu; na področju Zagreba pa sta v montaži še dve ATC in sicer s 150 priključki v Tekstilnem kombinatu in z 200 priključki na Fizikalnem inštitutu. Glede na zadovoljstvo, s katerim so v podjetju »Sljeme« sprejeli obratovanje nove Iskrine telefonske centrale, so pri nas takoj naročili še dve PDM zvezi, s katerima nameravajo okrepiti komunikacije s svojim obratom v Sesvetih.

Pred nedavnim je nadalje začela obratovati tudi nova avtomatska telefonska centrala Iskre v Dravogradu, v okviru načrta za modernizacijo telefonskega prometa pa sta bili naročeni tudi novi telefonski centrali za Slovenj Gradec in Ravne na Koroškem.

Nadaljnji pomembni korak k modernizaciji telefonskega prometa v Sloveniji je pa končno tudi nova glavna telefonska centrala v Mariboru. Montažna dela za to novo ATC se bodo predvidoma začela že v septembru t. l.; naši monterji pa naj bi svoje naloge opravili v prvih mesecih prihodnjega leta, ko bo nova glavna centrala lahko začela redno obratovati. S tem bo izpolnjen pogoj za povezavo vozliščnih telefonskih central z ljubljansko tranzitno centralo, kar pomeni nov koristen prispevek k izboljšanju telefonskega omrežja v naši republici!

Clani ZB v »Elektromehaniki« so razpravljali o IV. plenumu CK ZKJ

Kranj, 20. julija — Kljub dopustom se je ta dan zbralo v dvorani delavskega samoupravljanja v kranjski tovarni prek 160 članov ZB, kjer je v prvi točki dnevnega reda prvoborec tov. Franc Križanec govoril o pomenu 22. julija — dneva vstaje, zatem so pionirji voščili navzočim k prazniku in občutno recitali nekaj borbenih pesmi.

Sklepe IV. plenuma CKJ ZK je navzočim tolmačil predsednik občinske skupščine tov. Martin Košir, ki je v plastičnem in razumljivem pripovedovanju nanizal več stvari, ki ji bo treba v kratkem rešiti. Dan je bil tudi poudarek k odločnim in dalekosežnim ukrepom.

Clani ZB so nato živahno posegli v razpravo s tem, da so stavljali tov. Kosiřju razna vprašanja, med njimi tudi to, kdaj bomo od sklepov prešli k dejanjem, hkrati pa so člani ZB sprejeli sklep, da bodo aktivno sodelovali pri sprovanju sklepov.

Ob koncu so se pogovorili tudi o zdravstvenem stanju

članov ZB in o stanovanjih. Na to vprašanje je bilo pojasnjeno, da bodo v jeseni zdravniški pregledi za vse, ki so se na podlagi ankete prijavili. Pri stan. problemat. je bilo omenjeno, da je bil sklenjen dogovor, naj se pri sproščanju stanovanj stanovanjska komisija pri predlogih za odločbe predčasno posvetuje z ZB, ki pereče stanovanjske probleme svojih članov najbolje pozna.

Zaradi slabega zdravstvenega stanja in socialne šibkosti nekaterih članov ZB je bil sprejet sklep, naj samoupravni organi odobrijo potrebna finančna sredstva, da se 30 članov ZB pošlje v septembru na oddih in okrevanje v Poreč.

H koncu so bili navzoči seznanjeni s proizvodnjo in finančnimi pokazatelji za prvo polletje. Uspešno poslovanje jih je navdalo z veseljem in ponosom, z zavestjo, da so tudi sami doprinesli svoj delež k pozitivnim rezultatom.

ABC

DOPISUJTE V »ISKRO«!

Z znižanim številom zaposlenih...

(Nadaljevanje z 2. strani)
dustriji Jugoslavije in pa, da se zagotovi skupen nastop na zunanjih tržiščih, še zlasti na področju vzhodnih držav, ker je tak način praktično edino mogoč.

PSO je prav tako vseskozi pospeševala sodelovanje na relaciji RIZ - RUDI ČAJAVEC - ISKRA. V okviru danih možnosti in rednega poslovanja je skušala vedno najti stike za širše poslovno sodelovanje s tovarno telefonije NIKOLA TESLA Zagreb, kakor tudi s tovarnami iz podjetja EI.

Specifičnost naše branže nam eksistenčno nalaga iskanje najoptimalnejših rešitev v integracijskih procesih, t. j. vsaj po mojem mnenju eksistenčno vprašanje za celotno naše podjetje. Upamo, da bo gospodarska reforma in vsi dogodki po njej vsaj nas na tem področju privedla nekoliko hitreje do spoznanj, ki jih deklarativno vsi navajamo, v praksi pa kar nekako ne moremo izvesti. Tu je velika in zelo odgovorna naloga tudi na samoupravnih organih in vodstvenih kadrih te branže v Jugoslaviji. Kakršna koli zaprtost nam tu vedno samo škoduje.

PSO si prav zaradi tega v okviru svojih možnosti in sposobnosti prizadeva, da bi tudi kar zadeva vključitev ISKRE v širšo mednarodno delitev dela, leta 1961 sklenjeni sporazumi med koncernom ITT v pogojih novega zunanje-trgovinskega in deviznega režima Jugoslavije, končno privedla do povsem konkretnih rezultatov. Na vse te procese pa gledamo realno in vedno kot proces, ki smo ga dolžni vsi Iskraši stalno in zavestno pospeševati.

Mislím, da je pri vseh teh procesih izrednega pomena vključitev tovarn in vse izkušnje kažejo, da če hočemo doseči namesto novih protokolov realno možno in zaželeno stopnjo kooperacije v vseh njenih oblikah, je nujno, da so v razgovore in odločitve vključene tovarne, na katerih program se določeni načrti in akcije nanašajo.

Pri tem pa lahko vsi v polni meri koristimo prednosti, ki jih imamo kot veliko integrirano združeno podjetje.

● Obveznosti PSO s tovarnami so definirane v medsebojnih pogodbah. Zanimana nas, kako te obveznosti oz. pogodbe izpolnjujeta obe pogodbeni stranki in kakšni problemi to spremljajo?

Točno je, kot pravi vprašanje, da so odnosi med tovarnami in PSO urejeni s pogodbam kot to predvideva statut združenega podjetja. PSO ima z vsemi tovarnami splošno pogodbo o izvrševanju uslug prodaje, servisa, montaže, projektiranja, inži-

niringa, na domačem in tujih tržiščih in pa vsakoletno pogodbo, ki so v večini primerov kupoprodajne.

Izpolnjevanju pogodbenih obveznosti posvečamo posebno pozornost. V ta namen vzdržujemo redne stike s tovarnami, ki pa jih je še vedno predvsem na ravni strokovnih referentov premalo. Medsebojna odvisnost posameznih prodajnih oddelkov, skupin in referatov s prodajnim programom za določeno tovarno, še vedno ni zadostna in prav tu je tudi osnovni problem PSO glede njenega notranjega položaja v združenem podjetju. Prav v II. polovici letošnjega leta imamo temu še posebej posvetili in, da bomo skupaj s tovarnami našli tudi nekatere potrebne kadrovske rešitve, vse zato, da te naše medsebojne odnose vezemo na skupno eksistenco. V tem cilju razmišljamo tudi o takem načinu oblikovanja skladov PSO, ki bodo to tudi dejansko stimulirani.

PSO je zato izredno zainteresirana, da opravi po vse tovarne. V sedanjih ureditvi naše podjetje sicer nujno pride ob najboljši volji in največji stopnji razumevanja do težav pri oblikovanju skupne poslovne politike podjetja.

Resda PSO še ni uspelo, da bi z vsemi tovarnami te odnose takoj uredil, vendar si zato vztrajno prizadevamo in imamo v tem pogledu rajši še tako ostro kritiko na konkretnem kot pa nekakšno splošno nezaupanje, ki se sem in tja pojavlja, resnici na ljubo marsikdaj res iz čisto subjektivnih vzrokov.

PSO posveča posebno pozornost plačevanju dospelih obveznosti tovarnam. Težave so pri tem ogromne, ker se je plačevanje v gospodarstvu zopet zelo poslabšalo in le res z izrednimi naporji, predvsem direktorjev naših filijal in naše finančne službe, dosegamo plan plačane realizacije in tako zagotavljamo najoptimalnejši dotok vsem tovarnam. Doslej smo uspeli toliko, da smo v vseh naših tovarnah zadržali likvidnost. Pri tem skušamo vedno in povsod pomagati vsaki tovarni in iščemo vse možne poslovne rešitve za to, da bi likvidnost obdržali. To je toliko težavnejše, če vemo, da PSO manjka najmanj tri milijarde virov za stalna obratna sredstva.

● Kako je PSO izpolnila polletne naloge in kakšni so bili po vašem mnenju izgledi izpolnitve njenih planskih obveznosti?

Z zadovoljstvom lahko ugotavljamo, da so bili doseženi rezultati v prvem polletju, tako glede prodaje na domačem tržišču, kot tudi glede ostalih dejavnosti in dotoka

denarja ugodni, kar je razvidno iz naslednjih podatkov:

— Prodaja na domačem trgu je bila nasproti lanskemu letu za 39% večja oz. je bil poletje izpolnjen s 104%;

— izvoz je bil v prvi polovici letošnjega leta za 29 odstotkov večji kakor v istem obdobju lani oz. je bila obveza po pogodbi z Jugobanko izpolnjena s 93%, pri čemer je bil realiziran izvoz na konvertibilno področje s 59%, na vzhodno področje s 23% in ostalo klirinško področje z 18%, pri čemer moramo poudariti, da se je v prvi polovici letošnjega leta nasproti lanskemu bistveno izboljšala usmerjenost izvoza na konvertibilna področja, saj je bil lani ta delež le 44 odstotkov;

— v naših produktivnih delovnih enotah v servisni in montažni operativi ugotavljamo, da so rezultati zelo ugodni, saj znaša pri servisnih delavnicah indeks nasproti istemu obdobju lani 163%, pri montaži pa 132%. Prodaja rezervnih delov je bila prav tako uspešna in dosegla indeks 150%;

— poseben uspeh lahko ugotovimo pri doseganju plana dotoka denarja, saj znaša indeks nasproti obdobju lanskega leta 111%, pri čemer je treba posebej pripomniti, da je v lanskem realizaciji zajeta tudi realizacija iz naslova dobav Tovarne avtoelektričnih izdelkov Nova Gorica in Tovarne elementov Ljubljana.

Padec blagovnega prometa pa ugotavljamo v naših indu-

strijskih prodajalnah z ozirom na nove gospodarske ukrepe. Indeks nasproti istemu obdobju lani znaša 76%.

Tudi v drugi polovici letošnjega leta predvidevamo, da bomo vkljub vsak dan težjim tržnim pogojem na domačem tržišču izpolnili plansko obveznost za drugo polovico leta in seveda tudi celoletno.

Težave se bodo pojavile predvsem pri plasmaju širokotrčnih artiklov. Restriktivne mere v gospodarstvu v zvezi z obsegom dotoka denarnih sredstev bodo naloge za izpolnitev plana dotoka denarja zelo težkočale in se že danes zavedamo, da bomo morali v to vložiti vse sile naše organizacije. Tudi za vse ostale dejavnosti predvidevamo, da bomo letne planske naloge v celoti izpolnili.

Vedno večja aktivnost...

(Nadaljevanje s 3. strani)

blizini tovarne. Tu bodo potem lahko še bolj vneto gojili košarko, odbojko, streljanje in mali nogomet, hkrati pa bo več tudi pogojev za aktivno rekreacijo delavcev v delovnih odmorih ali izven delovnega časa. Po danih možnostih bo k ureditvi športnega parka prispevala tudi tovarna, delno pa sindikalna organizacija, pretežno večino dela pa bodo dale pridne roke mladih. Načrte za ureditev športnega parka že imajo, upajo pa tudi, da se na občinski skupščini ne bo zataknilo z dovoljenjem za uporabo zemljišča v te namene za tovarno.

V okviru sindikalne organizacije imajo tudi močno jamarsko sekcijo, ki šteje nad 70 aktivnih članov, kateri ves svoj prosti čas posvečajo urejanju in raziskovanju še ne odkritih jam, ki jih v okolici Sežane prav res ne

ELEKTRONSKI RAČUNALNIK V SPILUTU

(Nadaljevanje s 1. strani)

tu redko dosega, posebno še, če upoštevamo, da organizacija dela in vzgoja osebnosti za delo na elektronskih računalnikih traja po kod tudi 2 do 3 leta.

Zagrebski računski center nudi svoje usluge podjetju »Rade Končar«, Industrija nafte in še vrsto drugih, toda kljub temu njegove zmožljivosti še niso s tem izkoriščene. Krog podjetij, katerim elektronski računski center že nudi svoje usluge, bi lahko še močno razširili. Vsekakor pa je razveseljivo to, da solidno deluje elektronski računalnik in razen zadovoljstva, prinaša tudi lepe ekonomske koristi.

primanjkuje. V okviru te sekcije se marljivo razvija tudi fotoamaterska dejavnost.

Ob prvem maju in dnevu republike sindikalna organizacija obiskuje tudi sodelavce, ki so dlje v bolniškem staležu in jih skromnim finančnim možnostim ustrezno obdari.

Po sedanjem kolektivnem dopustu namerava sindikalna organizacija v tovarni radijskih sprejemnikov v Sežani, z lastnimi sredstvi in s soudeležbo članov kolektiva, prirediti kolektivni sindikalni izlet na Gorenjsko, pri čem-

er bodo sežanski tovariši verjetno obiskali tudi katero izmed Iskrinih tovarn in se tam seznanili s kolektivom in njegovim proizvodnjo.

Če bi mi uspelo dlje poklepetati s tov. Jožetom Trampužem, bi verjetno izvedel še marsikaj o delu tamkajšnje sindikalne organizacije, tako pa sem se to pot čal moral zadovoljiti s tem, kar sem slišal in povedal v tem sestavku. Vsekakor pa ugotavljam, da ta naša sindikalna organizacija kar dobro dela in bi jo marsikateri drugi lahko dali za zgled.

Prodaja rezervnih delov in servisna dejavnost

Polletni obračun v naši servisni dejavnosti in pri prodaji rezervnih delov za naše izdelke, kaže letos na zelo ugodne rezultate. Dokaz za to je dejstvo, da je bil že v prvem polletju 1966 plan prodaje rezervnih delov dosežen 79%. Letošnja realizacija prodaje rezervnih delov pa je nasproti lanskemu v istem obdobju za 37% večja.

Prav tako ugodni so bili v letošnjem prvem polletju re-

zultati servisne dejavnosti, saj je le-ta v obdobju januar—junij 1966 izpolnila že 60% letošnjega letnega plana, ki znaša 9.660.000 ND. Letošnja polletna realizacija pa je bila nasproti lanskemu v istem obdobju za 64% večja.

Prav tako so posamezne naše servisne delavnice letos izpolnjevale svoje planske obveznosti, nam pokaže naslednja tabela:

Delavnice	Operativni plan I/1966		Realizacija		Indeks	
	1965	1966	1965	1966	R66/OP	R66/R65
Ljubljana	435.000	359.440	359.440	593.832	137	165
Rijeka	40.900	31.202	31.202	34.158	84	110
Split	25.060	21.021	21.021	50.495	202	240
Sarajevo	35.780	28.571	28.571	51.842	145	182
Skopje	40.900	41.845	41.845	64.265	157	154
Zagreb	111.500	77.266	77.266	146.006	131	189
Maribor	25.060	38.770	38.770	50.291	201	130
Kranj	15.180	13.884	13.884	12.442	82	90
Beograd	101.520	83.405	83.405	134.976	133	162
Sežana	—	—	—	3.170	—	—
SKUPAJ	830.900	695.404	695.404	1.141.477	137	164

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 4. seje UO združenega podjetja (19. 7. 1966)

● Upravni odbor ZP sprejema naslednji sanacijski plan Počitniške skupnosti:

a) UO zadoljuje pravno službo ZP, da razčisti pravna in kazenska dejstva iz zapisnika revizijske komisije finančnega področja po vprašanju izgube, nastale v domu Bled in Poreč.

Pravna služba naj izdelan predlog posreduje upravnemu odboru ZP.

b) UO zadoljuje Počitniško skupnost, da po končani sezoni v letu 1966 predloži upravnemu odboru plan koriščenja ustvarjenih sredstev v letu 1966 in plan koriščenja domov v zimski sezoni.

c) UO zadoljuje upravo Počitniške skupnosti, da prouči možnost, da se letna sezona podaljša in s tem zmanjša primanjkljaj.

č) UO zadoljuje finančno področje o čimprejšnjem pokrivanju izgube v letu 1965, ker Počitniška skupnost nima dovolj obratnih sredstev in bi se na ta način izognili nepotrebnim tožbam.

Glede kritja nastale izgube Počitniške skupnosti v sezoni 1966 upravni odbor osvaja naslednjo varianto:

Ker je primanjkljaj samo na režiji tih uslužbencev uprave Počitniške skupnosti, UO ZP priporoča delavskemu svetu strokovnih služb ZP, da se OD izplačuje v breme strokovnih služb ZP s tem, da se Počitniška skupnost po zaključnem računu za leto 1966 postavi v status uslužbne enote in kot taka v letu 1967 tudi posluje.

V kolikor ti stroški niso predvideni v stroškovniku strokovnih služb, naj se razbijejo po ključu po posameznih organizacijah in poveča stroškovnik strokovnih služb.

● UO potrjuje predlagano korekturo aneksa III in pripadajočo tranšo investicij za leto 1966. Korektura aneksa naj se da v razpravo vsem organizacijam ZP, nato naj se da ponovno v pretres upravnemu odboru in delavskemu svetu ZP v potrditev.

UO odobrava, da se korektura aneksa III že sedaj predloži banki zaradi čimprejšnjega koriščenja sredstev.

● UO sprejema na znanje zdravstveno analizo za leto 1964, katero naj organizacijsko-kadrovsko področje posreduje tudi vsem organizacijam ZP in gospodarski komisiji upravnega odbora ZP. Organizacije naj svoje pripombe predlagajo gospodarski komisiji, katera naj zadevo prouči in poda upravnemu odboru kompleksen predlog.

● UO sprejema na znanje poročilo o urejevanju enotnih kriterijev za vrednotenje delovnih mest in naroča or-

ganizacijsko - kadrovskemu področju, da do 30. 11. 1966 strokovno obdela primerne variante analitičnih ocen delovnih mest za združeno podjetje ISKRA, ki naj jih predloži v proučitev gospodarski komisiji, ta pa upravnemu odboru ZP.

Sklepi 10. seje upravnega odbora »Elektromehanika« (20. 7. 1966)

● Upravni odbor je vzel na znanje poročilo o finančnem stanju tovarne, na dan 20. 7. 1966.

● Upravni odbor je obravnaval inventurne razlike v skladiščih za prvih pet mesecev letošnjega leta in pri tem zavzel stališče, da naj se ne obravnava viške in manjke, ki so nastali zaradi zamenjave, kala ali administrativnih napak skladiščenega in ostalega osebja. Poslopek za ugotavljanje manjka naj se izvede v tistih primerih, kjer je podana osebna odgovornost skladiščnikov. Komisija za obratno škodo naj posamezne primere manjka razišče in poda pravni službi dokončen predlog za odmero povračila škode.

● Upravni odbor je potrdil plan proizvodnje za mesec avgust 1966 v naslednjih vrednostih:

— skupna proizvodnja 14.996.126 N din
— eksterna proizvodnja 14.445.806 N din
in plan proizvodnje za IV. kvartal 1966, v vrednostih:
— skupna proizvodnja 52.436.184 N din
— eksterna proizvodnja 49.470.077 N din

● Upravni odbor je obravnaval in potrdil tudi plan proizvodnje za II. kvartal 1967 v sledečih vrednostih:

— eksterna proizvodnja 42.750.000 N din
— blagovna proizvodnja 39.550.000 N din

Ta plan je postavljen v okviru predvidevanj za leto 1967 in bodo verjetno nastale še določene spremembe.

● Upravni odbor je vzel

na znanje poročilo kadrovske službe oziroma analizo vzrokov nedoseganja minimalnega osebnega dohodka za mesec april in maj.

Glede na to, da ima kadrovska služba potrebo po psihologu, smatra upravni odbor, da bi industrijski psiholog pri upravi podjetja moral delati tudi za našo tovarno, kadar je to potrebno.

● Upravni odbor je zavrnil predlog sindikalnega odbora ZP Iskra za dotacijo družbeno političnim organizacijam ZP Iskra, ker meni, da se mora celotna družbeno politična dejavnost vršiti v okviru organizacij; na ravni podjetja pa so potrebna le občasna posvetovanja. Stroške posvetovanj naj nosijo posamezne organizacije.

V Trenti še dovolj prostora za letovanje

V Trento, našo najlepšo alpsko dolino, vedno rad potujem. Četudi le bežen avtomobilski sprehod po dolini Soče me navda z radostjo ob pogledu na naravne krasote, ki so tod nagradene vzdolž nekaj kilometrov poti.

Tudi letos sem imel srečo, da me je pot pripeljala v Trento. Ni bil to dopust, a vseeno sem se z veseljem ustavil v našem domu v Loggu. Prijazna tovarišica Marija Kolenc, ki je tudi letos hkrati upravnica in kuharica v domu mi je medtem, ko mi je kuhala kavo, postregla z vsemi podatki. Tako sem izvedel, da so odprli dom 1. julija, da je bilo do danes skupaj na letovanju le 25 letoviščarjev, med njimi osem Holancev, ki jih je poslal bližnji hotel, da je celotna kapaciteta doma 20 letovi-

ščarjev, vendar dom ni bil niti enkrat polno zaseden in da je bilo tisti dan komaj sedem dopustnikov v domu.

Splošna ugotovitev je, da je obisk letoviščarjev iz leta v leto slabši. To potrjuje tudi tujski promet v bližnjem hotelu. V našem domu je hrana po zatrevanju vseh prisojnih gostov zelo dobra, postrežba solidna, morda manjka le nekaj več zabave ob deževnih dneh. Res da je vsako soboto v hotelskih prostorih ples, vendar to ne odtehta dejstva, da kraj nima kina, niti ne premore kakih drugih prireditev. V našem domu je edina športna zabava namizni tenis, internih zabav pa za sedaj ne prirejajo, ker je pač premalo gostov. Dom nima niti radijskega sprejemnika niti gramofona. To sem že lani v podobnem

sestavku kritiziral, vendar počitniška skupnost ni ničesar ukrenila in si vsaj za dva meseca izposodila omenjena aparata.

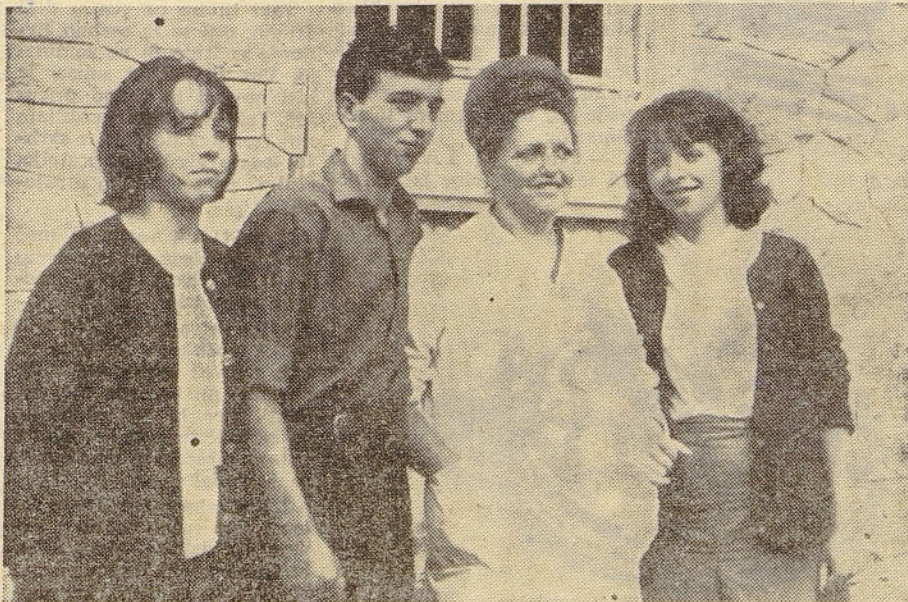
Pohvale vredna pa je letošnja odločitev, da ima dom na razpolago tudi razne pijače po zelo nizkih cenah. Pivo za goste velja v domu le 180 S dinarjev, v hotelu čez cesto 250 S dinarjev. Tudi druge pijače kot vino, bi upravnica rada naročila, vendar saj za zdaj ni bilo potrebno.

Prebral sem tudi knjigo pohval in pritožb. Vsi prispevki vsebujejo le superlative o dobri hrani, solidni postrežbi, idiličnem okolju, sploh o naravnih krasotah itd. Tudi gostjo tovarišico Bredo Leban uslužbenko v tovarni TEN, ki je bila tisti čas skupaj z možem na počitnicah sem povprašal za njeno mnenje o

dopustu v Trenti. Izjavila je, da je povsem zadovoljna s hrano in veliko pozornostjo personala doma glede malih posebnih želja, pogreša pa radijski sprejemnik vsaj za poslušanje poročil. Lani je bila v Selcah na morju vendar ni bilo tako dobro kot sedaj v Trenti.

Če strnemo vse te ugotovitve potem lahko ugotovimo, da je letovanje v Trenti prijetno in posebno pripravno za miren počitek. Škoda le, da za letovanje v tem alpskem kraju ni dosti zanimanj in zato domu vedno grozi nevarnost za poslovne izgube. Počitniška skupnost bi kar najhitreje morala pritegniti interes še kolektiva podjetja Radioindustrije Zagreb s katerim se bomo predvidoma integrirali. Z zagrebškimi gosti bi bil dom bolj zaseden posloval bi rentabilneje in lahko bi še znižali sedanje cene penzionu. Tako bi tudi odpadlo vsakoletno razglabljanje ali naj dom sploh še obdržimo v naslednji sezoni.

Marjan Kralj



Letošnji personal v Trenti je družina Kolenc: upravnica tov. Marija, hčerki Olga in Ljubica ter sin Peter

Obvestilo

ZAMENJAVA STANOVANJA

Zamenjam 2-sobno stanovanje v Stožičevi ulici št. 4 v Kranju z večjim v okolici Vodovodnega stolpa ali Zlatem polju. Ogled stanovanja je možen v popoldanskih urah.

Ivan Zupan

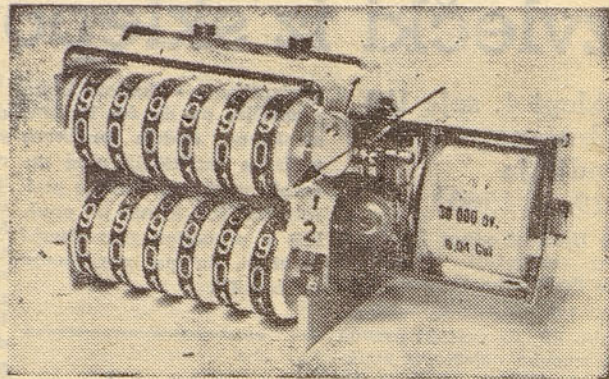
Dvotarifni številčnik - priznanja vreden uspeh

Dvotarifni številčnik je vrste kolutov, onemogoči tolikokrat omenjeni sestavni del dvotarifnega števeca (sl. 1 in 2). Registrira porabljeno električno energijo po višji, oziroma po nižji tarifi.

Preklop z ene na drugo tarifo opravi elektromagnetni rele (Sl. 3), ki mu je za primerjavo velikosti na sliki priložen kovanec.

Z naslednjimi podatki so prikazane velike zahteve glede lastnosti in izdelave:

— vrtilni moment, potreben za pogon dvotarifnega številčnika, znaša približno 3 mpcm. Ta moment nastane zaradi trenja med 21 pari drsnih ploskev pri ležajih

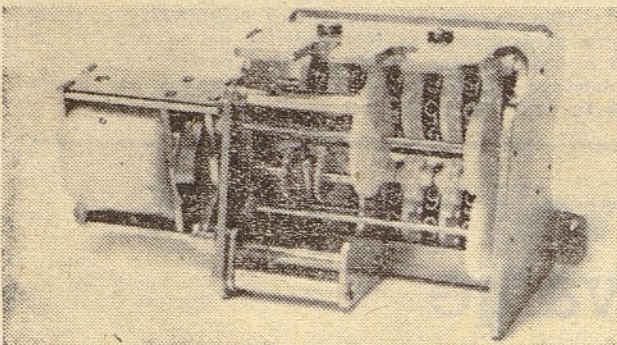


Slika 2

nih mas in še 30.000 ovojev kakor las debele žice tehta 120 g.

— za izdelavo je potrebno: Suhe številke! Toda za 308 proizvodnih, 42 montažnih in prav toliko kontrolnih operacij, 57 raznih strojev, če izdeluje o.

M. C.



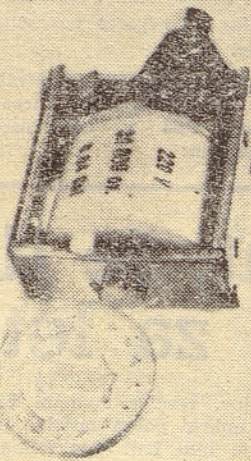
Slika 1: dvotarifni številčnik

Prenos vrtilnega momenta rotorja števeca na kolote zgornje (višja tarifa), oziroma na kolote spodnje vrste (nižja tarifa), posreduje diferencialno predležje (Sl. 4).

Kadar je rele brez napetosti, leži tarifna ploščica (s številčkama 1 in 2) v vrzeli zobniškega venca na decimalnem kolutu spodnje vrste in onemogoča, da bi se le-ta zavrtel. V okencu na čelni plošči števeca je vidna št. 1 (višja tarifa). Zgor-

znanja, naporov, izkušenj in prizadevanj vseh, ki imajo z njim opravka.

Kot izdelek je izredno zahteven, kar je mogoče sklepati po tem, da v svetu ni dobaviteljev, ki bi nudili te vrste številčnike izdelovalcem števecev, ampak si jih le-ti izdelujejo sami.



Slika 3

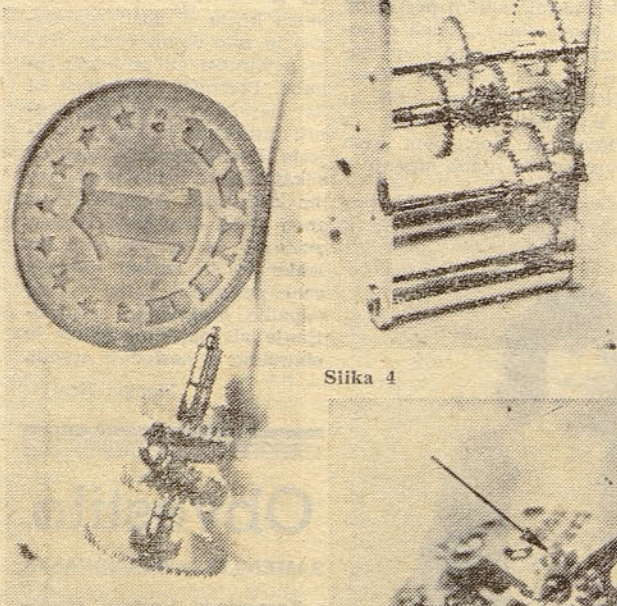
in zobnikih. Za primerjavo: če bi na vodoravno ležečo in uravnoteženo ročico, dolgo 1 cm obesili 3 mm³ vode ali košček časopisnega papirja velikosti 8 x 8 mm, bi nastal približno tak vrtilni moment, kakor je potreben za pogon dvotarifnega številčnika.

— hrupavost ležajnih čepov je 200 krat manjša, kakor je debel temen las.

— dopustno opletanje zobnikov v sestavu na oseh je enako debelini lasu rdečelasca.

— velikost sestavnih delov je razvidna iz slike št. 5, kjer je za primerjavo velikosti diferenciala uporabljen dinarski kovanec, in iz slike št. 6, ki prikazuje velikost pastorka s 13 zobmi v primerjavi z mehanizmom zapesne ure premera 16 milimetrov.

— skupaj 74 kovinskih in 26 sestavnih delov iz plastičnih



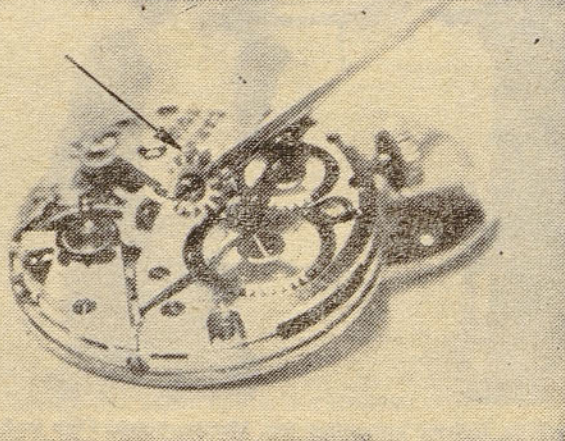
Slika 4

Slika 5

nja vrsta kolutov s številčkami se vrtilni in registrira porabljeno moč po višji tarifi. (Sl. 1)

Ko je na releju napetost, se tarifna ploščica premakne v nasprotno lego, kakor prej. S tem, da sede v vrzeli zobniškega venca zgornje

Slika 6



Nezaupanje - ali: »Vse moram sam napraviti!«

V naslovu namišljeno geslo se v svetu imenuje »menadžerska bolezen«, ki jo dobivajo ljudje na vodilnih delovnih mestih, ki živijo in delajo v namišljenem prepričanju: Vse moram sam napraviti — urediti! — To pa seveda ne drži. Prej bi se reklo, da je po sredi neka ljubosumnost na »vsak napad na njihove kompetence« itd. Po njihovem seveda namišljenem mnenju, so le oni delovni, le oni vse dobro opravijo, le oni so nezmotljivi. Če tudi grešijo, si napake sami in sproti (zaradi namišljenega garanja) in na široko odpuščajo, kar pa ne velja za njihove podrejene, pred katerimi s svojim udarnim tonom ustvarjajo videz energičnega in sposobnega vojskovodjo, ki ima za cilj le eno misel: »Poglejte me! — mene nepogrešljivega, nena-domestljivega. Ste že videli tako energijo, delovni elan in tako avtoriteto?!«

Taki ljudje ne cenijo dela drugih, niti se za osebno življenje podrejenih ne zanimajo. Ves življenjski smisel je biti povsod in vedno priučujoč. Taki ljudje ne pozabljajo niti trenutke na delo, s katerimi legajo zvečer v posteljo, zjutraj pa se zbudijo utrujeni.

V neki tuji reviji je mož brati naslednje nasvete, kako je treba živeti, da tej boleznini ne uide:

1. Ne privoščite si niti trenutka počitka! Vaš čas ni vaš, temveč tovarniški. Ne porabite niti minute časa za stonj, ker bi to pomenilo, da popuščate, kar bi se vam gotovo maščevalo. Konkurenca je huda!

2. Vse zabave povežite z delom! Zelo važno je, da v kavarni, gledališču, kinu, družbi in na izletih vedno mislite na delo in na tisto, kar morate jutri storiti.

3. Nič se ne sme zgoditi brez vaše znanja in privo-

litve! Ne glede na to če gre za milijonsko naročilo ali za tedensko poročilo o potrošnji kolomaza — o vsem se prepričajte sami — če je vse v redu in natančno tako, kot ste si to vi zamišljali.

4. Izokristite svoje noči za kontinuirano delo! Zakaj bi tratili dragocen čas s spanjem, ko je vendar znano, da v prvih nočnih urah prihajajo na um najboljše ideje.

5. Ne štedite svojih moči! Plačani ste zato, da stavite na razpolago vse svoje sposobnosti. Ne štedite jih, vi imate itak preveč moči! Če jih nimate vi, jih imajo — drugi!

To je le nekaj navodil, da ustvariš v svoji okolici paničarstvo, istočasno ubijaš samoiniciativo posameznika, ki s tem dobiva manjrednostni kompleks, v nasprotnem primeru pa odpor.

Če kdo v naši veliki »Iskri« meni, da ima nekaj lastnosti, kot so v točkah opisane, bo prav, da se teh nasvetov ne drži! Bo bolj zdravo zanj, za delovno okolico, prav posebno pa za našo »Iskro«.

Or.

Dopisujte v »Iskro!«

Naslov uredništva:
Kranj, Savska loka 4
Tel. 22-221. int. 639

I S K R A — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telekomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klišej: »CP Gorenjski tisk« Kranj