

## Posvetilo ob novem letu

Mrzli veter piha okoli voglov naših domov. Na od plodnega leta izmučeno zemljo je padel sneg.

Zima je. Leto gre h kraju, da dá prostor novemu.

To je tok življenja. In vsakokrat, ko pridemo do te točke, ko razigranih obrazov pričakujemo Novo leto, se nehote spominjamo starega. Morda niti ni bilo tako zelo slabo, čeprav si ob vsakem novem drug drugemu že iz navade voščimo srečnejše.

Dvanajsti mesec leta 1956 gre h kraju. Dnevi so mu šteti in vedno nestrpneje pričakujemo novega.

Dragi bralci, dragi sodelavci v INDUPLATI.

Naš list Vam je v tem iztekajočem se letu bil dober tovariš. Obveščal Vas je o vsem mogočem, čeprav morda ni v celoti ustrezal Vaši želji. Vašemu okusu. Obljubljamo, da bomo že v prihodnji številki pisali o vsem onem, kar boste izjavili, da želite čitati.

S kratkim pregledom si pa še enkrat oglejmo, o čem vse smo pisali v V. letniku našega glasila:

**JANUARJA:** O letni partijski konferenci v Radomljah, o samoupravljanju in o nalogah delavskih svetov, o občnem zboru sindikalne podružnice, o poškodbah pri delu v tekstilni industriji, o kontroli delovnih procesov pri oplemenjevanju in o dopisništvu v naš Konoplan.

**FEBRUARJA:** Pregled političnih dogodkov, s seje upravnega odbora IPI, o proizvodnji našega podjetja v preteklem letu, o delu TVD Partizan Jarše in o mladinskem aktivu v IPI, o nesrečah in o vprašanju premij za december.

**MARCA:** O delavskem svetu, o odnosih med terensko in tovarniško organizacijo ZKS, o strokovni vzgoji delavcev, o naši filmski tiskarni, še o vprašanju premij za december in o DITIS-ovem občnem zboru.

**APRILA:** Pozdrav 1. maju, o nagradi 10 000.— din, o odgovornosti člana UO, o sklepu sindikalnega aktiva, o delu in varnosti, o vprašanju prevoza z našim avtobusom, o življenju v TVD Partizan Jarše.



**MAJA:** O volitvah novega delavskega sveta, o bilanci IPI, o spevoigri »Študentje smo« in o žabjelovcih.

**JUNIJA:** Intervju z direktorjem IPI in s predsedniki DS in IPI, o zapiskih s seje UO, o prepovedi nočnega dela za žene, reportažo iz Cortine D'Ampezo, poročilo uredništva Konoplana in o športnih igrah na čast rojstnega dne maršala TITA.

**JULIJA:** Intervju s predsednikom UO IPI in sindikalnega izvršnega odbora v IPI, o razvitju prapora TVD Partizana Jarše, o delu DS in UO, o izletu mladine in o požarno varnostni službi, tudi o vprašanju za in proti avtobusu smo razpravljali.

**AVGUSTA:** O delu izvršnega odbora sindikalne podružnice, o strokovnih izpitih, o varnostnih merah in o zdravstvenih izkaznicah ter objavili spored VI. STIPI-ja. V prilogi smo seznanili naše de-

lavce in nameščence o tehnološkem procesu v naši tovarni in o predvideni rekonstrukciji.

**SEPTEMBRA:** O delu organizacije ZK v podjetju, o trgovini, o naših uspehih v prvem polletju, o predlogu za deljen letni odmor, o redukciji delovne sile, o taboru v Selcah in o poteku VI. STIPI-ja.

**OKTOBRA:** O stoletnici prvega sintetičnega barvila, o mnenju glede nove tarifne politike, o zagrebškem velesejmu, o nepravilnem grajanju tabornic v našem listu, o šahovski olimpijadi in o naših odbojkaških.

**NOVEMBRA:** O 29. novembru, o partijski konferenci, o epidemiji meningitisa, o tečaju PIV, o barvah, ki vam pristajajo in o umrlem članu našega kolektiva Rifelj Tomažu.

**DECEMBER:** Vsebino te številke imate pred seboj.

Vse leto smo objavljali tehnične podatke o doseženih uspehih v podjetju, objavljali smo spored filmov kina Induplati ter se včasih oglasili s »Spelco«.

Vsi ti uspehi so delo uredniškega odbora Konoplana, katerega članom se za njihov trud s tem zahvaljujem ter nje in vse ostale dopisnike pozivam k še intenzivnejšemu delu za boljši uspeh in izgled našega lista.

Zaključno želimo tudi mi člani uredniškega odbora vsem članom kolektiva Induplati ter vsem zunanjim bralcem našega lista

**SREČNO IN USPEHA POLNO NOVO LETO 1957.**

Urednik

## POANTA — KVALITETA

Upravni odbor INDUPLATI Jarše, je na svoji redni seji 19. novembra razpravljal v prisotnosti obratovodij in vodij oddelkov o kvaliteti.

Uvodoma je tov. direktor Marinc poročal o rezultatih svojega krajšega službenega potovanja v nekatere kraje Vojvodine. Iz njegovih izvajanj se vidi, da je vprašanje kvalitete danes enakovredno vprašanje pri ukrepih za dvig življenjske ravni.

Izdelki INDUPLATI so pojem kvalitete. Ta renome ne smemo izgubiti ampak ga zadržati in razširiti na sleherni artikel, ki zapuša naše podjetje. S tem v zvezi je treba ukreniti vse, da se ta težnja uresniči.

Posamezni obratovodje so nato obravnavali problematiko svojih oddelkov in kot zaključek lahko

rečemo eno. Treba je voditi kontrolo nad surovinami, medfazno kvaliteto in oplemenjevanjem. Končno je treba produkcijo prilagoditi potrebam trga in to v soglasju s prodajnim oddelkom — tu.

Debata je bila nadvse zanimiva, saj je osvetlila marsikateri problem, ki je sedaj s sprejetimi sklepi razčiščen.

Koristnost takih in podobnih sestankov, predvsem pa direktnih kontaktov s trgovsko mrežo samo pozdravljamo in želimo, da bi jih bilo čim več ali pa vsaj kvartalno enkrat.

V nadaljevanju je UO razpravljal o tekočih stvareh ter pripravil nekaj predlogov, katere je predložil delavskemu svetu.

O-r

## 6. Zasedanje delavskega sveta Induplati

Na dnevnem redu je bilo obravnavano finančno stanje, vprašanje discipline, delitev dobička in razna tekoča vprašanja

Tov. Kunc Božo, predsednik delavskega sveta INDUPLATI je predložil na zasedanju v ponedeljek 19. novembra 1956 gornji dnevni red. Kot prvi je poročal finančni vodja tov. dr. Jerovec Franc. Analiziral



Zasedanje delavskega sveta Induplati

je finančno stanje ter posebej poročal o ustvarjenih fondih in koriščenju teh fondov ter se perspektivno dotaknil finančnega vprašanja do kraja tega leta.

Kot drugo točko je predsednik DS predlagal po-trditve predlagane uvedbe označenega delovnega časa za vse delavce in nameščence. Krajša debata se je razvila pri vprašanju vodilnih uslužbencev podjetja, vendar je bil sprejet sklep, da velja novi ukrep za vse, torej tudi za vodilne uslužbence.

Po prikazanem finančnem stanju je izločena vsota denarja, ki je po uredbi označen kot dobiček, dana delavskemu svetu na razpolago, to se pravi, da lahko delavski svet sprejme sklep, da se ta denar razdeli. DS je soglasno sprejel sklep, da se dobiček razdeli med člane kolektiva, ki so bili 29. novembra 1956 vsaj 6 mesecev v podjetju zaposleni. Dobiček se razdeli do sobote 24. novembra.

Pri 4. točki dnevnega reda je tov. predsednik DS s člani istega obravnaval razna vprašanja kot so to premije oziroma pridnostne nagrade, novoletno jelko, dotacijo sindikalni podružnici in social. zavarovanju v Domžalah za protituberkulozni dispanzer, stanovanjsko vprašanje ter vprašanje službenih oblek za vrtarje. Nadalje je tov. sekretar Panjan Franc predlagal, da se povabi štipendiste podjetja v Jarše, da se seznanijo z njimi kolektiv in da bodo sami spoznali podjetje, katero jih štipendira. Vsi predlogi so bili sprejeti.

O-r

Izvršni odbor sindikalne podružnice v podjetju

želi vsem svojim članom prav srečno novo leto

1957

## Občni zbor sindikata je praznik kolektiva

(Posebno poročilo za Konoplan)

**V sindikalni dvorani je preko 100 navzočih, od tega 83 delegatov volilo nov izvršni odbor sindikalne podružnice. Predmet razpravljanja: produkcija, delovni pogoji, tarifna politika in standard**

V prijetno ogreti dvorani se je pričel ob 14. uri 30 min. dne 17. novembra 1956 občni zbor sindikalne podružnice v INDUPLATI Jarše.

Otvoril in uvodoma pozdravil navzoče je v imenu dosedanjega sindikalnega izvršnega odbora tov. Drašček Kristijan. Imenoma je pozdravil tov. Jeniča in Deržiča od republiškega odbora in tov. Hvastja od občinskega sindikalnega sveta.

V nadaljevanju je predlagal dnevni red, ki je bil v celoti sprejet in izvajen po delovnem predsedstvu, kateremu je načeloval tov. Jeraj Franc, obratovodja tkalnice.

Po izvolitvi volilne komisije, verifikacijske komisije in komisije za sestavo sklepov se je delovni predsednik povrnil k prvi točki: poročilo predsednika podružnice.

Poročilo je podal tov. Drašček ter iz istega posnemamo glavna izvajanja. Kolektiv Induplati šteje 1044 zaposlenih, od katerih jih pa je včlanjenih v stanovsko organizacijo samo 951 ali 91 %. Člani so razdeljeni v 3 poddobre in ti zopet na 40 grup. Po izvedenem delu je bil v letu 1956 najboljši pododbor tkalnice.

Izvršni odbor je štel 9 članov, kateri so vodili organizacijo in se sestali 9-krat na rednih sejah in 3-krat na izrednih sejah. Izvršni odbor je sodeloval kot zastopnik svojih članov pri vprašanih tarifne politike, pri urejanju odnosov med upravo in podružnico ter pri izobraževanju svojih članov in to na strokovnem in politično ekonomskem polju.

Izvršni odbor je nadalje čvrsto zastopal stališče proti odpustu delavcev iz kolektiva ter še v podobnih vprašanih zastopal interese delavcev.

Iz poročila tov. Draščka je razvidno, da izvršni odbor ni vedno naletel na najboljšje razumevanje pri upravi podjetja, nadalje je imel dokaj malo moralne podpore od organizacije ZK v podjetju.

Izvršni odbor je stalno sodeloval pri ukrepih za izboljšanje delovnih pogojev in pri zaščiti dela.

Nerazumljivo je, zakaj se tako malo dela na ureditvi kopalnic, garderob in namestitvi ogrevalnih teles v garderobah in delovnih mestih.

Sindikati je dal vso moralno podporo za najboljšo izvedbo PIV tečajev ter odločilno doprinesel k uspehu pri akciji za oddajo krvi. Pri tej akciji je prejel kolektiv pohvalo.

Telesno vzgojno delo je bilo kot vedno poverjeno TVD Partizanu Jarše, kateri je imel tudi v tem letu mnogo uspeha pri svojem delu.

Pevski zbor je precejkrat nastopil v polno zadovoljstvo vseh ter gre glavna zasluga za ta uspeh vodji pevskega zbora.

Dramska skupina se je uveljavila s spevoigro »Studentje smo«, katero so celo ponavljali.

Knjižnica, ki posluje v sklopu podružnice, šteje okoli 800 knjig. Tekom leta je bilo nabavljeno za 38 000.— din 68 kom. novih knjig. Knjižnice se je posluževalo 175 čitateljev, ki so si izposodili 440 knjig.

Predpriprave članov našega kolektiva na volitve v DS so bile izvedene z največjim uspehom. Izvršni odbor ima samo pomisleke pri sestavi DS, kjer je glede na odstotek zaposlenih premalo žena.

Mladina je delovala v vrstah TVD Partizana Jarše.

Premalo podpore je sindikat nudil organizatorjem STIPI-ja, kar je treba v bodoče popraviti.

Pri proizvodnji lahko opazimo, da bo težko kaj prida preseči letni plan in to zaradi izpada produkcije v prvem tromesečju letošnjega leta. Stanje se poprav-

lja in je kumulativno doseženo v prvih 10 mesecih 84,4 % letnega plana.

Povprečni zaslužek v našem podjetju zaposlenega delavca je 9000.— din. Kino, ki je last sindikalne podružnice, posluje kot samostojna ustanova. V 10 mesecih letošnjega leta je bilo v podjetju 897 nezgod in bolezni, za kar je bilo izplačano 635 000 din iz podjetja in 1 605 152.— din iz fonda social. zavarovanja. Pravih nezgod v podjetju je bilo 133, od tega 91 težjih in 42 lažjih.

Sindikalna podružnica je organizirala v času letnega dopusta taborjenje v Selcah pri Crikvenici. Vsi taborniki so se pohvalno izrazili o taborjenju.

V zaključnih besedah je predsednik starega izvršnega odbora rekel, da v tem poročilu ni bilo posebnih pohval niti graj, ampak prikaz dejanskega stanja, kakršno je.

Prisotni so nagradili njegovo poročilo z dolgotrajnim ploskanjem.

O samopomoči je spregovoril tov. Roje Edi. Dejal je, da je od začetnega stanja 200 000.— din narasel saldo na 817 222.— din. V tem letu je bilo prometa pri samopomoči za 3 554 212.— din oziroma, da je samopomoč podelila pomoč 350 prosilcem s povprečno vsoto 10 000.— din. Denar je vedno med ljudmi. Med prosilci se prioriteto obravnava in podeljuje pomoč, če le ti navajajo za vzrok prošnje nesrečo ali smrtni primer.

Poročilo o kinu je podal tov. Zornada. Kino Induplati Jarše je predvajal letos 78 filmov v 216 predstavah. Vse te predstave je gledalo 42 712 obiskovalcev. Izdatki in dohodki se krijejo.

Blagajniške posle izvršnega odbora sindikalne podružnice je vodila tov. Jeretina Pepca. Sindikalna blagajna je beležila 746 282 din dohodkov in 766 113 din izdatkov. Končni saldo je 51 199 din, če gornjim številkam prištejemo saldo 71 030 din iz leta 1955.

Po teh poročilih je delovni predsednik tov. Jeraj povabil navzoče člane k diskusiji na podana poročila in na problematiko.

Tov. Kunc Božo, predsednik DS, se je dotaknil vrste vprašanj, katera izzvenijo negativno, kakor je sam omenil. Tako je menil, da je politični nivo članstva prenizek predvsem v pogledu poznanja gospodarsko ekonomskih predlogov. Podobno negativno stališče so zavzeli posamezniki pri vprašanju nabave novega avtomobila. Nadalje glede nesporazumov med sindikatom in upravo ter DS. To stanje se je v zadnjem času popravilo. Tudi glede nezgod, ki so letos za 200 % višje kot normalno, se je že mnogo pokrenilo, da pa ljudje sami premalo pazijo oziroma ne uporabljajo zaščitna sredstva, je njihova krivda. Zaradi garderob in higienskih koticov za žene pa je treba delo izvršiti plansko, ker smo stara tovarna in na tem se že dela, je izjavil tov. Kunc.

V diskusijo so posegli še nekateri drugi diskutanti, in vsi so se strinjali z glavnimi težnjami prejšnjih diskutantov, poudarjali pa so nujno rešitev glede zgraditve nove kotlarne, ker je sedanja v tako slabem stanju, da lahko trenutno popolnoma odpove. Sprejet je bil sklep, da se priporoči prioriteto obravnavanje tega vprašanja pred vsemi ostalimi, ker je kotlarna za nas vse v INDUPLATI zaposlene življenjske važnosti.

Posebno zanimivo je bilo izvajanje tov. Jeniča, tajnika republiškega odbora sindikatov, ki je povedal nekaj svojih mnenj o tarifni politiki in življenjski ravni našega delovnega ljudstva.

Zbor je pozdravil nadalje tov. Hvastja, tajnik občinskega sveta sindikata iz Domžal, ter v glavnem ponovil s podobnimi primeri prejšnja izvajanja in mnenja. Kot glavno je rekel, da je sindikat v podjetju vez med najvišjim organom, to je delavskim svetom in člani sindikata.

Ob 17.20 uri je tov. Zabukovec Lado kot predsednik volilne komisije razglasil rezultate o volitvah. Izvoljeni so bili Rojc Edi (61 glasov), Drašček Kristijan (60), Jeretina Pepca (51), Giovanelli Lovro (47), Nusberger Oskar (42), Česnik Jože (38), Šimenc Vida (27), Skarja Marija in Hren Vida (37).

V nadzorni odbor so bili izvoljeni Panjan Franc, Debevec Milena in Rakar Niko.

Od 83 navzočih delegatov, ki so oddali svoje glasove, je bilo 16 glasov neveljavnih.

Za tem je tov. Jeraj prečital sklepe, katere je zbor soglasno sprejel.

Tov. Česnik Jože je na koncu še predložil v odbritev okvirni proračun za prihodnje leto. Proračun je bil sprejet.

Občni zbor je delovni predsednik tov. Jeraj zaključil ob 17. uri 40 min. in povabil vse navzoče na prigrizek v menzo.

Otmar

## Kako smo delali v mesecu oktobru 1956

Količinsko je bil plan izpolnjen sledeče:

predilnica . . . . .	84 %
tkalnica . . . . .	102.2 %
gasilske cevi . . . . .	121.8 %
oprti . . . . .	9.5 %

Po votkih je bil plan izpolnjen z 103.1 %.

Izpolnjevanje norm v mesecu oktobru je bilo sledeče:

predilnica . . . . .	110.8 % v normi delalo 243
tkalnica . . . . .	106.9 % v normi delalo 328

oplemenilnica . . . . .	114.9 % v normi delalo 63
tiskarna . . . . .	120 % v normi delalo 16

Povprečno doseganje norm je bilo 109.5 % in je skupno delalo v normi 650 delavcev.

Konec oktobra je bilo zaposlenih delavcev in uslužbencev 1023 in 22 vajencev.

Zaradi redukcije električne energije je obratovala predilnica v omejenem obsegu in je redukcija vplivala na izvršitev planskih količin preje. Ostali obrati zaradi redukcije niso utrpeli izpada produkcije.

## Zaradi nezgod smo izgubili tisoč delovnih dni



Angela si upravičeno zasluži pokoj

Naša statistika o obratnih nezgodah nam je pokazala zelo žalostno sliko o nezgodah v prvih 10 mesecih letošnjega leta. Nezgode so v primerjavi z istim časom v lanskem letu znatno narasle in je število nezgod oziroma število izgubljenih delovnih dni po oddelkih naslednje:

	Število nezgod	Izgubljeni delovni dnevi
Predilnica	24	467
Tkalnica	27	322
Ostali	11	211
Skupno	62	1000

Vsaka nezgoda je zahtevala približno 16 izpadlih delovnih dni, kar dokazuje, da so bile nesreče težjega značaja kot v lanskem letu, ko je odpadlo povprečno 13,3 delovnega dne na eno nezgodo.

Vse te številke, kakor tudi analize nezgod (70 % nezgod zaradi neprevidnosti ali nepoznavanja nevarnosti) nam dokazuje, da smo premalo skrbeli za varnost pri delu. Nismo se dovolj zavedali dejstva, da je skrb za varno delo tudi skrb za povečanje produktivnosti dela. Za obratovanje stroja ni dovolj samo primerna surovina ali dobro vzdrževan stroj, potreben je tudi človek, ki stroju streže. Na tega človeka, na njegovo varnost, pa smo premalo mislili in mu, kar se tiče varnosti, premalo nudili.

Število 1000 izgubljenih delovnih dni v desetih mesecih nam mora biti v bodoče stalno pred očmi, kadar bomo obravnavali varnost pri delu in za varno delo ne smemo skopariti s sredstvi. Uporabiti je treba vsako priliko in stalno opozarjati vsakega, da je varnost pri delu pogoj za dobro izvršeno delo.

-cL

## Mladinski aktiv 'Induplati' v letu 1956

Bliža se konec leta in s tem čas, ko podjetja in organizacije pregledajo svoje uspehe ali neuspehe v preteklem obdobju.

Z občutkom zadovoljstva sede človeka za mizo in pregleda zapisnike sej in sestankov ter je potem še bolj zadovoljen, ko vidi, da so se sklepi uresničili.

Tudi mladina, zaposlena in organizirana v našem podjetju, je na začetku leta sprejela precej sklepov, ki pa so v večini primerov ostali samo sklepi.

Tu ni nikakega zadoščenja, posebno še, če ima človek občutek, da bi se dalo z malo dobre volje naše mladine marsikaj narediti. Mladina še nima čuta odgovornosti do organizacije in niti ne ve, da organizacija skrbi za medsebojno zblizanje mladih ljudi, da se organizacija bori proti birokratskemu odnosu do mladine in njenih potreb v težnji, da bi mladina v polni meri uživala vse pravice, katere ji zagotavlja naša socialistična skupnost.

Vsa ta dejstva bi morala naša mladina sprejeti na predavanjih, katerih pa žal ni bilo oziroma v kolikor so bila, naša mladina zanje ni pokazala potrebnega zanimanja.

Skoraj bi se preveč oddaljil od naslova, ki ima namen prikazati delo ali bolje rečeno uspehe v naši organizaciji v tem letu. Vkljub temu, da v podjetju samem naša mladinska organizacija ni pokazala mnogo odgovornosti, je vendarle nekaj mladincev na terenu pri prostovoljnih akcijah reševalo čast naše organizacije.

Mnogo osebne sreče in novih delovnih zmag  
v nastopajočem

**novem letu 1957**

želi vsem svojim delavcem in uslužbencem

Uprava podjetja

Tako se je prostovoljne delovne akcije pri gradnji ceste na športno igrišče v Domžalah udeležilo 7 mladincev. To število sicer ni veliko če namreč primerjamo število 7 s številom 120, kolikor jih je včlanjenih v našo tovarniško mladinsko organizacijo. Nadalje je nekaj naših mladincev sodelovalo pri planiranju glavne ceste pri mostu čez Bistrico pri Viru. Skratka, udeležili smo se v večjem ali manjšem številu vseh akcij, katere je organiziral okrajni komite LMS.

Toliko o prostovoljnih delovnih akcijah.

Na zadnjem občnem zboru se je naša mladina izjavila za organiziranje izletov v razne kraje Slovenije. Tako smo se na sestanku 8. maja odločili, da se popeljemo v Bohinj, kar smo izvedli junija letos. Navdušenja za ta izlet je bilo toliko, da smo se upravičeno bali, da niti dva avtobusa ne bosta zadostovala, toda ne, ko smo pričeli iskati poimenski seznam kdo želi na izlet, smo ugotovili, da jih je samo 20, pa še med temi smo našli imena takih, ki v našem podjetju niso zaposleni.

Šele prav pred kratkim smo se odločili, da obiščemo Kamnik ter si ogledamo igro »Noč v plamenih«. Pa zopet ista pesem. Premalo prijav, zato z izletom ni bilo nič.

Te vrstice veljajo prvenstveno onim, ki večno sitnarijo, zakaj mladina ne organizira več izletov.

V nadaljevanju bi rad opisal še tale primer: v petek, 23. novembra, smo sklicali mladinski sestanek, na katerem smo želeli predlagati kandidate za novo vodstvo naše mladinske organizacije. Res je, da je bil sestanek sklican šele istega dne, toda tudi to ne opravičuje dejstva, da se je na tem sestanku zbralo le 20 od včlanjenih mladincev in ena sama mladinka. Ko-

Vsem članom osnovne organizacije Zveze Komunistov Slovenije in vsem ostalim članom delovnega kolektiva v našem podjetju želimo mnogo sreče in zadovoljstva

*v novem letu 1957*

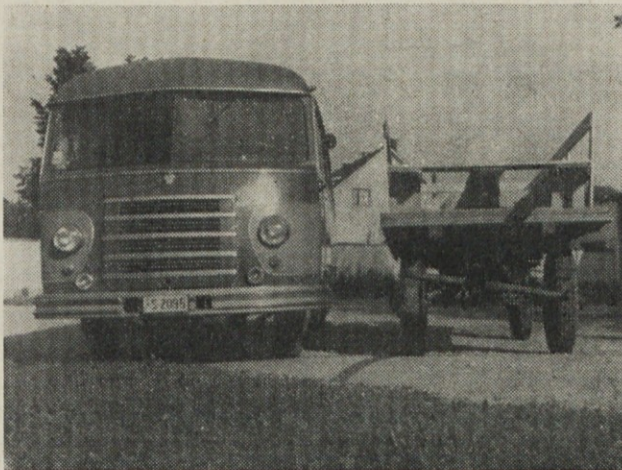
Sekretariat ZKS v podjetju

mentar je tu odveč. Pohvalno se lahko izrazim samo o mladincih iz naše ključavničarske organizacije, ki so se odzvali na sestanku 100%. Obratno pa grajam naše mladinke, predvsem vajenke tkalskega oddelka, ki so po končanem pouku v sindikalni pisarni zapustile podjetje, čeprav je bilo na tabli z velikimi črkami napisano »DANES VSI NA MLADINSKI SESTANEK«.

In še naša mladina v tovarniških in terenskih organizacijah. V delavskem svetu INDUPLATI smo zastopani po 4 članih. V upravnem odboru ni mladincev, enako ne v organizaciji ZK. V prosvetnih društvih na terenu je včlanjenih 45 mladincev in mladink, od tega 38 v prosvetna društva SVOBOD. V dopisniškem odboru našega glasila Konoplan je zastopan en mladinec.

Zaključno še tole. V tem članku je naša mladinska organizacija prikazana bolj z negativne strani, toda to z namenom, kajti samo tako nam bo v bodoče možno odpraviti napake in neodgovornost posameznikov do mladinske organizacije.

NJ



Odločili smo se za avtobus



### Netkane tkanine

Pojav novih tkanin, ki se proizvajajo brez statev, z vezanjem snopičev vlaken z lepilom pri visoki temperaturi, je pokazal uspešnost takega procesa. Glavne lastnosti takih tkanin so odpornost proti mečkanju, elastičnost, poroznost, močnejše absorpcijske lastnosti. Dosedanji poizkusi so pokazali uspeh, in to v tkaninah za obleke; za podloge, bluže, predpasnike, medicinske obleke; serviete, prte, robce itd.; za industrijske namene za embalažo, izolacijski material, medicinske povoje in ortopedске bandaže. Glavne surovine za izdelavo teh tkanin so vlakna bombaža, rayona in nylona.

### Prihranki, doseženi z uporabo pokritih strojev za barvanje

Prihranki pri izgubi toplote zaradi izparevanja vode iz odprtih strojev za barvanje se lahko dosežejo na več načinov, in to s preprečitvijo vrenja ali z uporabo občutljivih termoregulatorjev, ki hitro reagirajo na povišanje temperature. Izparevanje vode zavisi od sledečih faktorjev: površine izparevanja, temperaturne razlike med tekočino in zrakom, premikanja tekočine, brzine zraka v bližini in na površini tekočine in še drugih vzrokov, zaradi katerih je pri odprtem sistemu nemogoče kaj prihraniti na toploti. To so malenkosti, ki pa jih ne smemo podcenjevati. Z montiranjem steklenih ali kovinskih pokrovov nad stroji za barvanje že prihranimo 50 % pare.

Z uporabo pokritih strojev za barvanje je mogoče vse izgube pare in toplote zmanjšati na najmanjšo mero!

### Proizvodnost v tekstilni tovarni

Od 1946. leta se je proizvodnost v bombažni industriji Anglije povečala za 5 %. V tem času je bilo dano v pogon okrog 25 000 avtomatskih statev. Povečana proizvodnost pa ni nastala zaradi povečane avtomatizacije proizvodnje, temveč je to rezultat večjega investiranja v raziskovalne laboratorije in inštitute, ki se bavijo izključno samo z reševanjem problemov v zvezi z bombažem. Na proizvodnost vpliva: politika vodstva, politika proizvodnje in okvirni plan dotične industrije. Izbrati moramo najboljšo kombinacijo za vsako delovno mesto, seveda moramo pri tem upoštevati zmožnosti človeka in stroja. V angleški industriji pride na 10 milijonov delavcev, ki delajo neposredno na strojih, 5 milijonov delavcev in uslužbencev za vzdrževanje in popravilo strojev ter za upravljanje proizvodnje. Smatra se, da je strukturo upravljanja potrebno zamenjati z zaposlitvijo večjega števila strokovnjakov in specialistov.

### Zaščita živalskih vlaken pred molji

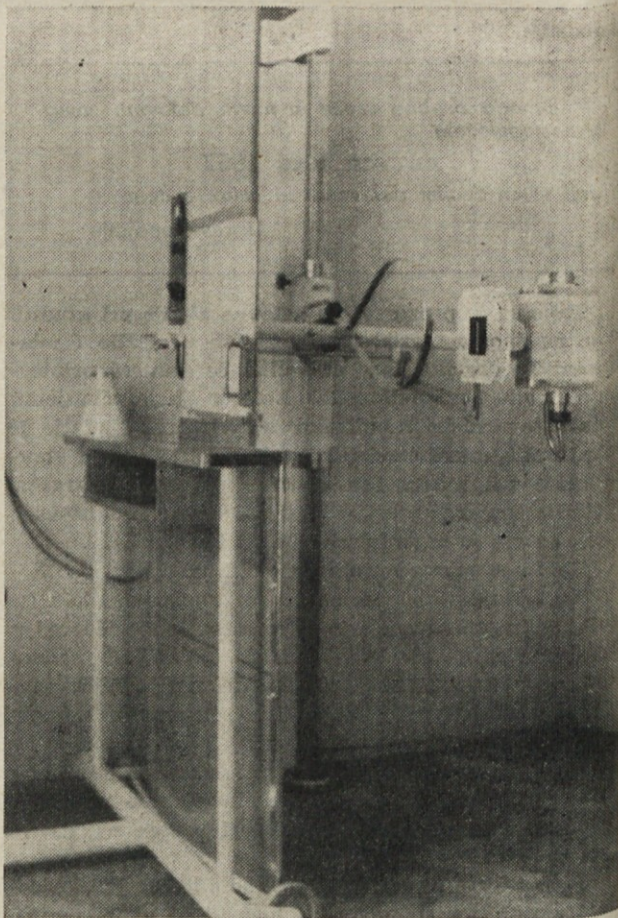
Molji naredijo letno ogromno škodo v tekstilni industriji z uničevanjem živalskih vlaken. Poleg moljev obstojata še dve vrsti trdokrilcev, ki napadata keratinska vlakna. To sta: krzneni molj in molj tepiha. Molji se zelo hitro množijo, in sicer iz enega

para 500 000 letno. Tovarna Bayer v Leverkusenu je uvedla novo sredstvo za prepariranje tkanine, to je Eulan. Vlakna, kemično preparirana, so odporna proti izločkom teh insektov. Ekonomski pomen teh sredstev je ogromen. Imamo jih tri vrste, od katerih je ta najboljši. Ličinke moljev so zelo skrite in vsi dosedanji strupi imajo majhno prodiranje, zato je tudi njihovo delovanje omejeno. Zaradi tega je bilo iskano novo sredstvo in tako je prišlo do Eulana. Njegovo delovanje in tako je prišlo do Eulana. Njegovo delovanje je trajno in vlakno postane immuno za molje vrsto let.

### Namestitev udarnega mehanizma pri tkalskem stroju

Ročno nameščenje udarnega mehanizma se dopolnjuje z uporabo instrumentov. Iz literature je razvidno, da je za stroj najbolj ugoden najmanjši možen udarec. Ta položaj udarnega mehanizma pa je zelo težko določiti. Raziskovanja so pokazala, da pomočniki mojstrov izgubijo 22,38—45,04 % svojega delovnega časa za nameščanje udarnega mehanizma. Izvršena raziskavanja v neki tkalnici so pokazala, da ima 44,5 % statev zelo pojačan udarec. To pa omogoča veliko hitrejšo trošenje detajlov, utensilij in energije ter povzroča neenakomeren tek stroja, njegovo zaustavljanje in s tem zmanjšuje proizvodnjo. Pri določevanju jakosti udarca je nujno, da se oziramo na karakteristike stroja, kot so širina stroja, število obratov, tkanino, ki se izdeluje, način odpiranja zeva in njegova oblika, teža čolnička in njegove dimenzije, način udarca itd.

Ivo



Naša ambulanta je opremljena tudi z novim röntgenskim aparatom

## PREMALO DELAMO PO VPRAŠANJU VARSTVENE VZGOJE

Visoko število nezgod v letošnjem letu nam narekuje, da kritično pregledamo naše delo po vprašanju varstvene vzgoje. Iz analize nezgod je razvidno, da je največkrat vzrok nesreče nepazljivost, neprevidnost ali pa neznanje oziroma nepoznavanje nevarnosti. Vse to kaže, da delo pri varstveni vzgoji naših delavcev v letošnjem letu ni bilo zadostno in da je tako uprava podjetja kot tudi sindikat temu vprašanju posvetil premalo pozornosti. Ni dovolj, če se stroj zaščiti, oziroma se nabavijo ustrezna osebna zaščitna sredstva; potrebno je ljudi tudi naučiti uporabljati te zaščitne naprave ali zaščitna sredstva in jih pripraviti, da jih uporabljajo vedno in povsod, kjer so zaradi nevarnega dela potrebna. Da je temu res tako, se lahko prepričamo iz primerov ko se je delavka ponesrečila kljub zaščitenemu stroju.

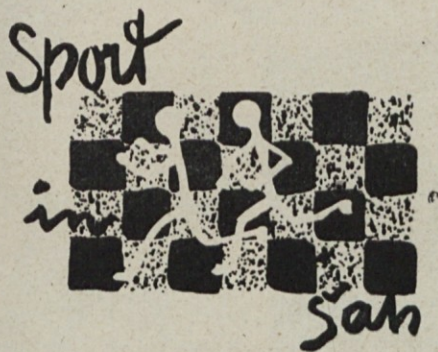
Statistika, ki jo vodi uprava podjetja o nesrečah, nam lahko koristno pomaga pri tej varstveni vzgoji. Statistične podatke, analize in eventualne slike nesreč je treba uporabiti in neposredno po nesreči, posebno težji, v oddelku kjer se je nesreča pripetila, povedati ljudem sam potek nesreče, opozoriti pri tem na podrobnosti, ki so pripeljale do nesreče in jim prikazati, kako naj delajo, da v bodoče ne bo nesreče, hkrati pa jim predočiti tudi škodo.

Potrebno je, da poznajo vsi zaposleni, posebno pa mojstri, pravilnik o higiensko tehnični zaščiti pri delu. Mojstri ne odgovarjajo samo za produkcijo, ampak tudi za varnost ljudi, ki so jim podrejeni. Dober delavec ni tisti, ki veliko naredi, ampak tisti, ki poleg svojega dobro izvršenega dela pazi tudi na svoje zdravje in se varuje nezgod.

Novinca, ki pride na delo v podjetje, je treba seznaniti s pravilnikom HTZ in ga na delovnem mestu, kjer bo delal, opozoriti na nevarna mesta ter mu pokazati, kako naj dela, da ne bo nesreče.

Vprašanje varnosti pri delu je treba stalno podarjati in ne samo po kaki večji nesreči sklicati sestanek, potem pa do podobnega primera zopet nič. Kot učinkovita sredstva varstvene vzgoje so primerna predavanja o varnosti pri delu, krajši seminarji, predvajanje poučnih filmov o varnosti pri delu. Tudi naš Konoplan naj ne bo nikoli brez članka, ki bi opozarjal ljudi na varnost pri delu. Skratka, uporabiti je treba vsa sredstva, ki so na razpolago za učinkovito propagando tako, da bodo ljudje stalno slišali, videli ali čitali, kako naj delajo in kako naj se varujejo nezgode.

- c L -



## SPORTNA DEJAVNOST TVD »PARTIZANA« JARŠE V LETU 1956

Že v začetku letošnje poslovne dobe si je naše društvo zadalo precej obširne naloge glede na športno dejavnost, vendar teh nalog nismo mogli izvesti v celoti, iz objektivnih in subjektivnih razlogov. Brez kakšnega posebnega razglabljanja si oglejmo posamezne veje športa in takoj si bomo na jasnem.



Slavnostni govor tov. Berganta ob priliki razvitja prapora

Če začnemo pri odbojki in pregledamo delo naših odbojkašev, bomo videli rezultate, ki niso preveč zavidljivi. Odbojkaši so takoj spomladi kar krepko zagrabili za delo in si dokaj lepo uredili igrišče, ko pa je bilo to do neke meje narejeno, je ostalo prazno skoraj skozi vse leto, razen nekaterih manj pomembnih srečanj s sosednjimi društvi. Treningi so bili sicer napovedani, prišel je tudi referent z žogo, ostalih pa ni in ni bilo od nobene strani, čeprav je v naši tovarni precej mladine, ki bi se lahko izživljala v športu in še prav posebno v odbojki. Toda vsi klici in vabila so bili zaman, naša mladina se izživlja le v svojem »športu«. Torej z nekaj besedami povedano, v letošnjem letu smo ostali brez pravega moštva odbojke — ker tistega na brzino sestavljenega moštva ne smatramo kot moštvo — in zastoj se vprašujemo, kje tičijo vzroki za neuspeh. Poglejmo naprej — namizni tenis — slika je sledeča: nekaj srečanj s sosednjimi društvi, medsebojni turnir in mrtvilo, treningov nobenih, delo kampanjsko in nesistematično! Vzrok?

Lahka atletika. Stezo na našem igrišču je prerasla trava. Pred tradicionalnim STIPI-jem so jo zvesti člani »Partizana« očistili. VI. STIPI se je pričel, vendar ni dosegel tistih rezultatov, ki smo jih pričakovali. Člani so bili dobri, o članicah pa ne moremo govoriti, ker jih praktično sploh ni bilo. Tudi tovarniške mladine ni bilo, ker njih nikdar nikjer ni, razen takrat, kadar odbor mladinske organizacije priredi izlet, potem pa mladine ni več, ostane le še srednja sta-

rina, ki je povsod zraven in jim moramo biti zato hvaležni, ker se tako zvesto držijo tradicije STIPI-ja. Žalostno je dejstvo, da pri letošnjem organiziranju STIPI-ja ni sodelovala nobena množična organizacija iz tovarne, čeprav je STIPI le tovarniškega značaja in ima tudi le ta namen, vsaj enkrat na leto razgibati mlade ljudi v tovarni, da bi s primerno propagando pomnožila vrste tekmovalcev, da bi pomerili svoje mlade moči na našem dokaj čedno urejenem zelenem polju za tovarno. Torej mlačnost pri enih, mlačnost pri drugih in tako gre počasi vsa stvar rakovo pot, namesto da bi se dvigala in razvijala. Zvesti tradicijam so ostali le tisti stalni člani kolektiva in Partizana, ki vedno povsod sodelujejo, čeprav tudi njim ne preostaja časa. Zato lahko trdim, da je bila organizacija skoraj brezhibna in da je letošnji STIPI dobro potekal. Omeniti moramo tudi to, da so sodelovali v

### Upravni odbor TVD »PARTIZAN« JARŠE

želi vsem svojim članom

srečno in uspeha polno NOVO LETO 1957

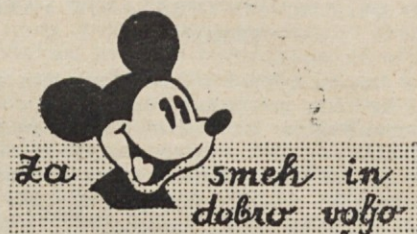
STIPI-ju tudi mladinci in mladinke našega društva, ki so dosegli letos že lepe rezultate, in upam, da v bodoče nanje lahko računamo.

Kaj pa ostalo športno delo, ali ga je sploh še kaj bilo, malenkost, smučarji so se smučali po Mali planini in tudi malo tekmovali med seboj. Izvedeno je bilo tudi tekmovanje s Svilanitom, toda že v zgodnji pomladi, tako da zaradi pomanjkanja snega tekmovanja nismo izvedli do konca, ker so že naši tekači na tekmovanju smučali več po blatu kot po snegu. Nekaj je tu vzrok muhasta zima, nekaj to ali ono. Glavni vzrok vseh neuspehov je nesistematsko delo in pa nezainteresiranost članov do športne vzgoje, ker pač mnogi trde, češ da ta ni dobičkonosna.

Ko že na kratko pregledujemo delo našega Partizana, pogledjmo še na drugo, glavno stran naše dejavnosti — telovadbo. Delo naših mladih vrst je skozi vse leto redno in tudi plodno, saj so uspehi lepi in ne majhni, lahko smo ponosni nanje, saj so nas stali nemalo truda in napora. Izvedba letnega nastopa in razvitje društvenega prapora, je bil naš letošnji največji uspeh, saj lahko trdimo, da je bilo to za Jarše nekaj povsem novega. Naši mladi telovadci, na katerih tudi naše društvo gradi svojo bodočnost, so pokazali precej spretnosti in telesne izvežbanosti. Poleg našega nastopa so sodelovali tudi pri nastopih sosednjih društev, na okrajnem zletu in na raznih tekmovaljih v telovadbi ter dosegli povsod za naše društvo lepe uspehe. Torej brez pomislekov lahko trdimo, da je bilo naše delo v tej smeri plodno, za kar gre največja zahvala našim vodnicam in vodnikom, ki so s svojim požrtvovalnim in nesebičnim delom dosegli takšen nivo telesne vzgoje pri nas.

To naj bi bil kratek pregled našega dela v telesni vzgoji, brez suhoparnih števil in statističnih podatkov. V prihodnjem letu pa začnimo zgodaj s sistematskim delom, če hočemo, da bo naše delo plodno in da bomo ob koncu leta dosegli zaželene uspehe.

Srečo



### VESELA KRONIKA

Bolj poredko sem se letos oglašala v našem Konoplanu, toda v uredništvu so mi rekli, da naj za konec leta le še kaj povem. Malo sem poklepetala pa evo me:

Mrčes in vanjske živali so v tovarni pri dezinfekcijski akciji temeljito pregnali. V menzi je bilo čutiti vonj po dezinfekcijskem sredstvu še dobra dva tedna kasneje. Še na planino v našo kočico bi morali iti razkuževalci, pravijo »turisti«. Tam je menda precej miši, ki gostom pri jedi ne povzročajo najboljšega teka.

V naši tkalnici pa naj ventilator kam drugam nastavi, mislim tistega na južni strani. Tkalke pravijo, da »tako vleče«, da jih že po vseh kosteh trga. Rada jim verjamem — zato poizkusite najti kakšno rešitev, so mi še rekle, toda že me je zaneslo naprej

na balinplac, kjer sem ravno Naceta še videla, kako je »fantovsko« preplezal ograjo, namesto da bi šel nekaj korakov naokoli, kjer je pot.



Sneg, sonce in planine vabijo



PIV tečaji so brez dvoma uspešni in potrebni, nič manj potrebni bi pa bili tudi tečaji za naš ljubi slovenski jezik. Le pogledajte si razne tiskovine, ki so že vsa leta v rabi. V predilnici imajo n. pr. karton s sledečim napisom »PORABA DRUŽILNIH STROJEV«. Sem radovedna na letno poročilo, koliko družilnih strojev so porabili. Tudi

pečat za upravičeno nabavo kg ostankov je posrečen. Ta pa se glasi dobesedno takole »INDUPLATI UPRAVIČEN NABAVO KILOGRAMSKE OSTANKE«. Malo je le treba paziti

sicer se vam lahko zgodi na strokovnem ogledu v podjetju, da boste naleteli na nestrokovno razlago, kakor je bil to prav pred kratkim primer. Zelo se že

*Veselo  
in srečno novo leto*

**1957**

**želimo celotnemu delovnemu kolektivu našega podjetja**

**Delavski svet in upravni odbor  
INDUPLATI**

veselim, da bom lahko kmalu priča strokovnega predavanja, ki ga bo organizirala HTZ v naši tovarni.

Tiskarji pa preklinjajo, ker jim oljnica teče, kjer ne bi smela. Novo naročite, sem jim rekla, pa so mi zabrusili nazaj: »Saj smo, pa tudi teče.«

Seveda je treba potrpljenja, kakor z vsemi onimi, ki se ne strinjajo, da morajo priti na delo organizirano in ne kakor doslej, ko so prihajali kakor Pavliha, ki pride kadar pride.

Mreža za odbojko še tudi visi, sem jih pobarala naše »odbojkaše«, pa pravijo, da je to tradicionalno tako vsako leto. Na spomlad jo bodo sneli, ko jo bo moral sedlar zakrpati, sem si mislila in hitro utihnila.

Štipeviste povabimo v podjetje, jih bomo vsaj enkrat videli, je izglasoval DS na svoji zadnji seji. Ni napačna misel, sem rekla ter pripomnila, da je bolje, da že sedaj kakšen odpade, če mu Jarše niso všeč, ne pa šele potem, ko bodo doštudirali.

To je vse, kar sem nabrala, obljubim pa, da bo že prihodnje leto bolje, ko mi bo M. posodil moped, ki ga je dobil po sindikalni liniji, in bom hitreje obrala vse kote.

Prosim vas, drage bralce, da mi pri mojem delu pomagate, za kar vam bom od srca hvaležna.

Vsem, katerim se je moj jezik letos zdel preoster in pa vsem onim, katerim sem všeč, pa želim

**SREČNO NOVO LETO.**

**Vaša Špelca**



### PERSONALNE SPREMEMBE V PRETEKLEM MESECU

Na novo so bili sprejeti v podjetje:

1. tov. Grčar Janez, tehnični risar, pogonski oddelek,
2. tov. Radelj Jožica v pripravljalnico,
3. tov. Oražem Janez, ključav. pomoč., v remontno delavnico,
4. tov. Limoni Drago, šofer, v avto garažo.

Iz podjetja so izstopili:

1. tov. Žavbi Marija, predica, po odpovedi,
2. tov. Škofic Marija, tkalka, po odpovedi,
3. tov. ing. Negro Viktor.

Poročili so se:

1. Žnidar — Cerar Marija, tiskar v filmski tiskarni,
2. tov. Gorjup Marija, delavka v sklad. gotovega blaga,
3. Zore — Maselj Ana, tiskar v filmski tiskarni.

Umrli so:

1. tov. Rifelj Tomaž, delavec v predilnici in član delavskega sveta.

### IZ UREDNIŠTVA

V tej številki prilagamo položnico za naše zunanje naročnike za poravnavo naročnine za naše glasilo KONOPLAN ter prosimo vse prizadete, da poravnajo naročnino najkasneje do 10. februarja 1957.

Opozarjamo, da bomo ustavili dostavljanje lista vsem onim, ki naročnine do navedenega roka ne bodo poravnali.

**Uredništvo**

### SPORED FILMOV KINA INDUPLATI

- 15.—16. dec. 1956: »Lizbonske noči«, francoski film,  
19.—21. dec. 1956: »Mladdenke iz San Frediana«, italijanski film,  
22.—23. dec. 1956: »Tarzanov bes«, ameriški film,  
26.—27. dec. 1956: »Močnejši od noči«, nemški film,  
30. dec. 1956 do 1. jan. 1957: »Dolina osvete«, ameriški barvni film.  
2.—3. jan. 1957: »Dokler si z menoj«, nemški film,  
5.—6. jan. 1957: »Kogar sonce greje«, ameriški film,  
9.—10. jan. 1957: »Na visokem severu«, ameriški barv. film,  
12.—13. jan. 1957: »Borba za lastnino«, ameriški barv. film.

**Uprava kina**

**Uprava kina Induplati želi  
vsem bralcem Konoplana in vsem obiskovalcem kina  
SREČNO NOVO LETO 1957**

## »DEDEK MRAZ IN SILVESTROVANJE« V NAŠEM PODJETJU

Kakor vsako leto, bo tudi letos obiskal naše najmlajše Dedek Mraz, da bo z njimi pokramljal in, da jih popelje v kraljestvo vil, palčkov in škratov ter da jih končno tudi obdari.

Na žalost pa letos Dedek Mraz ne bo tako bogat, kot je bil dosedanja leta, ker sindikalna podružnica našega podjetja, ki prireja to veselje našim otrokom, ne razpolaga z zadostnimi finančnimi sredstvi. Delavski svet podjetja, na katerega smo se obrnili za pomoč za to prireditve, je na svojem 6. rednem zasedanju, dne 19. XI. 1956, o naši prošnji razpravljal in nam je dotiral samo znesek din 200 000.—, kar bo pa za ca. 500 otrok le malo.

Delavski svet je namreč mnenja, da ne moremo in tudi ne smemo več tako »šariti« z denarjem, kakor smo do sedaj, da bi za take prireditve kar tako odšteli milijonske vsote. Tako bo letos topla in mehka flanela odpadla in bosta marsikatera mamica in očka prikrajšana za toplo spalno srajco ali pižamo, ki je pravzaprav namenjena njihovim malčkom. Tako ti slednji te »redukcije« najbrž ne bodo tako občutili, zato jim sindikat za letošnjega Dedka Mraza pripravlja drugo veselje, ki jim bo prav gotovo ostalo bolj v lepem spominu, kot pa flanelca, ki je letos ne bo.

Kako pa bo potem Dedek Mraz razveselil svoje malčke?

Pa izdajmo že danes to skrivnost.

Dedek Mraz bo prišel s svojim spremstvom v sindikalno kino dvorano v soboto, dne 29. decembra, potem ko si bodo otroci že ogledali otročjo kino predstavo, ki bo ob 15. uri. Dan poprej, to je v petek, 28. decembra, pa bo Lutkovno gledališče iz Ljubljane popoldne predvajalo lutkovno igrico »Hudobni graščak«, kateri se bodo naši malčki nedvomno od srca nasmejali in jim bo gotovo ostala v najlepšem spominu.

Vse mamice že danes vabimo, da svoje malčke pripeljejo k vsem tem prireditvam.

Tako torej Dedek Mraz. Kaj pa silvestrovanje?

Tudi na to je mislila naša sindikalna podružnica. Ne bi bilo namreč lepo in tudi ne prav, da bi se od

nas Staro leto kar po »francosko« poslovilo, še manj pa, da bi Novo leto pričakali doma v postelji.

Da ne bo tako, bo priredila naša sind. podružnica v ponedeljek, dne 31. decembra, ob 8. uri zvečer v sindikalni kino dvorani »Silvestrovanje« pod naslovom »Z vedrim licem veselo v Novo leto«. Ob zaključku Starega leta se bomo otresli vseh skrbi, ki so nas spremljale skozi vse leto. Obesili jih bomo Staremu letu na rep, naj jih odnese s seboj v pozabo, da se nikoli več ne povrnejo.

Nastop Novega leta bomo pa sprejeli z veseljem in radostjo v srcu, z željo, da bi nam prineslo mnogo osebne sreče in novih delovnih zmag na vseh popriščih našega udejstvovanja.

Za to našo družabno in tradicionalno prireditve je izvršni odbor sindikalne podružnice postavil posebni odbor, ki ima nalogo organizirati in pripraviti vse tako, da se bo vsak, ki bo obiskal to prireditve, počutil kar najbolje. Za dobro kapljico in dober prigrizek bo skrbel mojster Peternelj, ki ima v tem praksi in v katerega vsi zaupamo.

Torej na veselo svidenje na Silvestrov večer!

Pn.

## JAVNA ZAHVALA

Iskreno se tem potom zahvaljujem za darovano cvetje na mrtvaški oder mojega moža

### RIFELJ TOMAŽA

delavskemu svetu in upravi podjetja INDUPLATI ter izvršnemu odboru sindikalne podružnice v Induplati.

Enako zahvalo izrekam vsem neimenovanim članom kolektiva Induplati za gmotno podporo ter vsem onim, ki so spremljali mojega moža na njegovi zadnji poti.

Žalujoča žena in otroci

Izdaja v 600 izvodih kolektiv tovarne »Induplati«  
Odgovorni urednik: Otmar Lipovšek  
Natisnila in klišeje izdelala  
Tiskarna »Jože Moškrič« v Ljubljani

## *Cicibančki in pionirji!*

V petek 28. decembra 1956, bo v sind. kino dvorani lutkovna igrica  
»HUDOBNI GRAŠČAK«

v soboto 29. decembra ob 3. uri popoldne bo otročja kino predstava  
po predstavi pa vas bo obiskal

# DEDEK MRAZ S SVOJIM SPREMSTVOM