

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJI

Seminar o naših ATC

Najboljša propaganda: neposreden strokoven kontakt s kupci naših telefonskih central

Na Bledu, v našem Počitniškem domu, se je končal minul teden šestnajstdnevni seminar za strokovnjake PTT podjetij, ki sta ga priredila obrat ELEKTROMECHANIKE ATN in PSO v organizaciji kranskega Šolskega centra.

Na seminarju je bilo navzočih 22 povečini diplomiranih inženirjev, telefonskih strokovnjakov s področij PTT v Srbiji, Bosni in Črni gori, predavalo pa je 14 naših strokovnjakov iz obrata in razvoja ATN, ZZA in PSO.

V zelo obsežnem programu predavanj so se udeleženci seznanili z osnovnim sistemom, principom delovanja in izvedbami avtomatskih telefonskih central sistema ISKRA 58, telefonskim inštrumentarijem in napravami za vzdrževanje ter tudi konstrukcijskimi novostmi našega razvoja na tem komutačijskem področju.

Vsi tečajniki so prejeli v začetku obsežen dokumentacijski material, pripraven tudi za poznejši študij našega sistema avtomatskih telefonskih central, po vsakem predavanju pa so tečajniki zastavljali predavateljem še vprašanja glede na obravnavano temo. Seminar je tako

po splošni sodbi popolnoma uspel in celo presedel pričakovanja prirediteljev. Še več: vsi tečajniki so ob zaključku seminarja pripomnili, da je to edino prava oblika strokovnih kontaktov med proizvajalci — našo ISKRO in PTT podjetji.

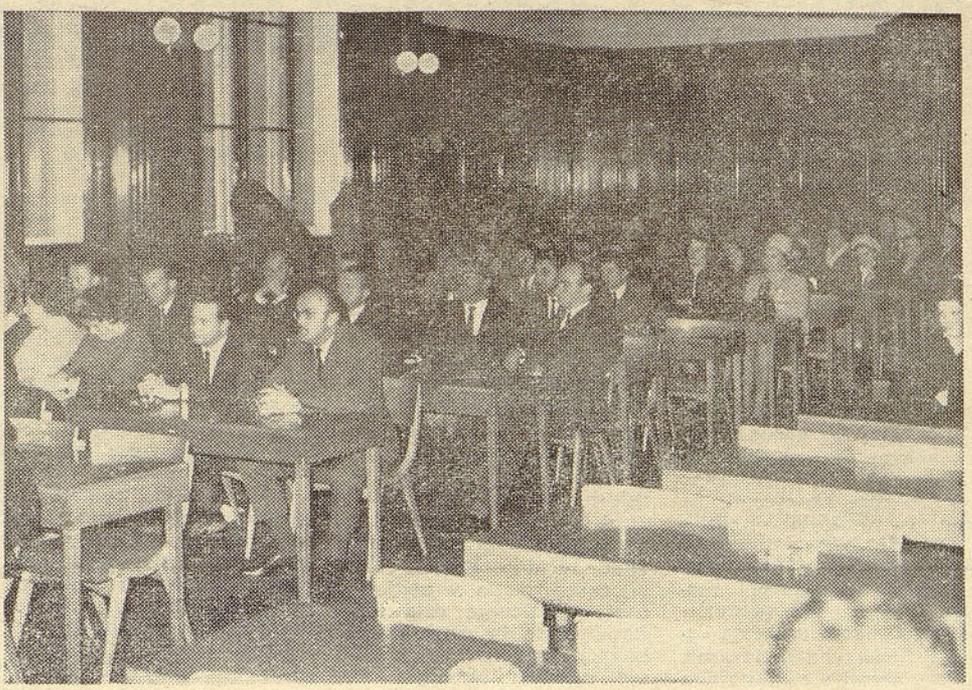
Med opoldanskim odmorom sem naprosil nekatere udeležence seminarja za odgovor na vprašanje: kakšno sodbo imajo o pravkar minulemu tečaju, kakšen namen je imel simpozij in kaj bi v prihodnje še prispevalo k boljšemu spoznavanju in popularizaciji naših sistemov ATC.

INŽ. JOZE UNK, SEF OBRATA ATN:

»Menim, da smo v preteklem obdobju vse premalo približali naše ATC dejanskim kupcem, ker le-ti ne poznajo vseh konstrukcijskih rešitev in prednosti naših sistemov.

Tečaj je zelo uspel, zlasti zaradi visokega strokovnega nivoja, potreben pa bo v prihodnje še poseben tečaj za PTT mehanike, torej tiste, ki so neposredno vključeni pri vzdrževanju naših ATC.

(Nadaljevanje na 6. strani)



Proslava ob obletnici rojstva Republike je PSO priredila tudi letos v dvorani socialnega zavarovanja v Ljubljani. Zbranim je najprej spregovoril predsednik sekcije ZB Božo Igljič, umetniški program pa je izvajal vokalni oktet Jakob Gallus

Veličastno praznovanje 25-letnice republike v Jajcu

Govor predsednika Tita na osrednji proslavi in njegovi odgovori na vprašanja domačih in tujih novinarjev so naleteli na velik odmev v svetu

Zgodovinsko mesto Jajce, kjer je bilo pred petindvajsetimi leti za jugoslovanske narode odločilno II. zasedanje AVNOJ, je bilo tri dni gostitelj velikega števila udeležencev zgodovinskega zasedanja, revolucionarjev, borcev, delavcev in mladine, ki so prišli v Jajce iz vse države, da bi kar najbolj spontano in z zasluženi

nim poudarkom počastili petindvajseti dan republike.

Praznično razpoloženje v Jajcu je bilo še večje, ko je vse tri dni med udeleženci praznovanja bival tudi predsednik Tito s svojimi najžejimi sodelavci.

Praznovanje petindvajsetletnice ustanovitve republike so povezali s številnimi, za to malo bosansko mesto pomembnimi dogodki. Med svojim bivanjem v Jajcu je predsednik Tito predal prometu nov most čez Vrbas, odprl nov impozanten Dom kulture, v katerem je tudi bila osrednja proslava ob 25-letnici II. zasedanja AVNOJ, predsednik zvezne skupščine Milentije Popović pa je odprl novo osemletko v Jajcu, katero so domačini zgradili iz samoprispevka in s prostovoljnim delom.

V svojem govoru je predsednik Tito predvsem orisal pot, ki jo je socialistična Jugoslavija prehodila od leta 1943 do danes, v njegovih besedah pa je bilo tudi veliko napotkov za razmišljanja doma in v svetu. Dejal je, da je bratstvo in enotnost naših narodov največja pridobitev naše revolucije in da je skupna naloga vseh Jugoslovancev, nadaljnje razvijanje odnosov med našimi narodi, kakor tudi poglobljanje našega samoupravnega sistema. Ze sama proslava petin-

dvajsetletnice republike v Jajcu, je v svetu vzbudila veliko zanimanje, kar dokazuje prisotnost nad 100 tujih novinarjev znanih svetovnih listov, radia in televizije, še tem globlji vtis pa so na tuje udeležence proslave napravile predsednikove besede v slavnostnem govoru in pozneje na tiskovni konferenci, ko je predsednik Tito odkrito, jasno in odločno odgovarjal na vprašanja tujih in domačih novinarjev. Marsikatero izmed vprašanj je terjalo jasen, nedvoumen in prelehtan odgovor, vendar predsednikovi odgovori so bili čisti in kot vselej, globoki, tehtni.

Prav nič čudnega, potem, če so številni tuji časopisi Jugoslaviji in besedam predsednika Tita posvetili toliko stolpcev na prvih straneh svojih izdaj in tako znova izpričali, kako velik je mednarodni ugled socialistične Jugoslavije, ki se prav po zaslugi predsednika Tita tako uveljavlja v mednarodnem življenju in s svojo politiko mirnega sožitja med narodi.

Veličastna proslava dneva republike v Jajcu je segla v takšno širino, da je bila dostojna velikemu dogodku v zgodovini naših narodov-II. zasedanju AVNOJ, ko so odposlanci jugoslovanskih narodov soglasno začrtali socialistično pot razvoja nove Jugoslavije.



Udeleženci simpozija ATN so sklenili pred odhodom domov, da se za spomin še skupaj fotografirajo

Spremembe v Temeljnem zakonu o podjetjih prinašajo nove kvalitete tudi v gospodarjenju pri združenih podjetjih

Ze predčasno smo obvestili člane našega kolektiva, da se pripravljajo spremembe in dopolnitve Temeljnega zakona o podjetjih, ki bodo imele precejšen odraz zlasti v poslovanju združenih podjetij (v nadaljevanju ZP), kot je naše združeno podjetje ISKRA. Te spremembe in dopolnitve Temeljnega zakona o podjetjih (v nadaljnjem besedilu TZP) so bile sedaj sprejete. Osnova za te spremembe je v glavnem v tem, da se posamezne obstoječe določbe TZP uskladijo z določbami Temeljnega zakona o ugotavljanju in delitvi dohodka v delovnih organizacijah in da se tudi posamezne določbe TZP uskladijo s stopnjo razvoja samoupravljanja v podjetjih. Neposredno bodo spremembe in dopolnitve TZP omogočile nadaljnje razvijanje samoupravljanja v posameznih oblikah združenega dela. Prav tako pa bodo omogočile integracijsko gibanje, ki so nesporno imperativ v nadaljnjem razvoju našega gospodarstva.

V začetku bi omenil, da smo v prejšnjih določilih TZP imeli oblike posameznih delov podjetja z določenim obsegom samoupravnih pravic. Tako so bile predvidene kot oblike združenega dela: delovne enote, tovarne, obrati, obrati s samostojnim obračunom, skupne službe in enote za izvrševanje negospodarskih dejavnosti. Celotno so bili z zakonom odrejeni pogoji za pridobitev položaja

delovne enote in celo delokrog njenih samoupravnih pravic. V skladu s spremembami in dopolnitvami TZP pa zakon pozna v podjetju enote združenega dela (delovne enote in razne druge oblike), medtem ko se obseg njihovih samoupravnih pravic, pogoji za pridobitev teh pravic in medsebojni odnosi določajo s statutom ali pogodbo na osnovi statuta. To pomeni, da bodo od se-

daj dalje delovni ljudje imeli možnost da avtonomno urejujejo medsebojne notranje odnose v podjetju, da se bo statut v večji meri afirmiral kot splošni temeljni akt, saj zakon prepušča podjetjem, da sama urejajo s statutom ali s pogodbo vprašanja, ki so bila dosedaj regulirana z zakonom.

Spremembe in dopolnitve zakona ne določajo oblik združenega dela v podjetju, to se pravi delov podjetja, vendar iz njegovih določb sledi, da bodo v podjetju obstajale tri temeljne oblike delov podjetja z različno stopnjo samoupravnosti, za katere vse pa zakon uporablja skupen naziv »organizacije združenega dela v podjetju«. Na podlagi tega bomo imeli sedaj v podjetjih:

1. Samostojne organizacije združenega dela s statusom pravne osebe (zakon jo skrajšano imenuje — samostojna organizacija — pravna oseba). V to kategorijo spadajo tudi organizacije — pravne

osebe v sestavi združenega podjetja.

2. Samostojne organizacije združenega dela brez statusa pravne osebe. To so tiste organizacije, ki bodo na osnovi statuta ali pogodbe imele samoupravno pravico pridobitve in delitve dohodka, vendar nimajo pravne sposobnosti.

3. Druge organizacije združenega dela v podjetju z drugačnim obsegom samoupravnih pravic, ki pa bodo določene v statutu ali pogodbi na temelju statuta.

Posebno novost predstavlja nesporno tiste samostojne organizacije združenega dela v podjetju, ki imajo lastnost pravne osebe. Dosedaj so te lastnosti imele samo organizacije v sestavi ZP. Ta lastnost jim daje pravico neposrednega stopanja v poslovne odnose s tretjimi osebami, sklepanje pogodb o poslih blagovnega prometa in druge pogodbe v svojem imenu in za svoj račun, vendar

ta položaj imajo lahko samo tiste organizacije združenega dela, ki samostojno pridobivajo in delijo dohodek ter odločajo o uporabi in razpolaganju s sredstvi in če so glede na naravo njenih proizvodov in storitev dani pogoji, da samostojno nastopajo na trgu. Statut podjetja pa določa ali bo samostojna organizacija združenega dela v podjetju imela lastnost pravne osebe.

Posebno pa je treba poudariti v zvezi s samostojnimi organizacijami — pravnimi osebami, kar velja tudi za organizacije v ZP Iskra, t. j. v konkretnem primeru za tovarne v ZP, ki so imele že sedaj status pravne osebe glede njihove materialne odgovornosti. Po spremenjenih in dopoljenih določilih samostojna organizacija — pravna oseba v podjetju, tako tudi organizacija v sestavi ZP, ki je že itak pravna oseba, odgovarja za svoje obveznosti do vrednosti sredstev, ki jih uporablja in z njimi razpolaga, sredstva, ki jih je iz svojega dohodka ali iz svojih skladov vložila v skupne sklade podjetja in sredstva, ki jih je vložila v druge samostojne organizacije — pravne osebe v sestavi istega podjetja, izvzemši sredstva, ki jih je prenesla nanje iz naslova dobljenih proizvodov ali opravljenih storitev. To se pravi, da se danja zakonska ureditev tako imenovane **solidarne odgovornosti za obveze ene organizacije v sestavi ZP**, s temi določili **odpada**. To je zakonski režim materialne odgovornosti za obveznosti samostojnih organizacij — pravnih oseb v podjetju ali organizaciji v sestavi ZP.

V statutu podjetja ali tudi na osnovi pogodbe pa se lahko določi, tako v podjetju, ki ima samostojne organizacije — pravne osebe ali v združenem podjetju, kjer obstajajo že itak organizacije kot pravne osebe, **solidarna odgovornost**. To se pravi, da se obveznosti samostojne organizacije — pravne osebe, poravnava iz sredstev podjetja in iz sredstev drugih samostojnih organizacij — pravnih oseb v sestavi istega podjetja, če jih ni mogoče (Dalje na 7. strani)

DS združenega podjetja Iskra bo na 1. zasedanju obravnaval predlog pripojitve podjetja ELRAD Gornja Radgona k ISKRI

Novinar »DELA« Boro Borovič je v »Delu« 24. novembra t. l. objavil članek pod naslovom »ELRAD« se bo združil z »ISKRO«. Vsebina kaže, da je novinar zadevne informacije dobil pri vodstvu podjetja »Elrad«, zato vsebino v celoti objavljamo, dodajamo pa kratko pripombo našega uredništva.

Vsi dosedanji pogovori med predstavniki obeh kolektivov in stališča samoupravnih organov teh delovnih organizacij kažejo na to, da ni preuranjena napoved o skorajšnji priključitvi Elrada k združenemu elektroindustrijskemu podjetju Iskra. Skup-

na komisija obeh podjetij že pripravlja ekonomski elaborat, na podlagi katerega se bosta kolektiva za prihodnji mesec odločila za to pomembno dejanje.

Kateri so torej glavni razlogi, ki so odpravili v Elradu

zadnje pomisleke za ta skupni ukrep?

Kot prvi razlog navajajo v tem radgorskem podjetju, ki se je uvrstilo med pomembne proizvajalce sodobnih antenskih naprav v državi, da integracijski procesi v jugoslovanskem gospodarstvu kažejo tudi na neodložljivo nalogo tesnejše povezave elektroindustrije. Ustanovitev dveh združenj te stroke v državi to trditev samo potrjuje. EI Niš na eni in združeno podjetje Iskra na dru-

gi strani sta že uspela pritegniti večino sorodnih podjetij v močni združenji. V Elradu, ki ni tako veliko podjetje (370 zaposlenih), se kljub zavidljivim uspehom v razvoju antenske tehnike ne počutijo dobro zunaj teh združenj. To tem bolj, ker tudi drugod sprejemajo enake proizvodne programe, ki so bili doslej bolj ali manj domena radgorskoga podjetja.

»Obe strani ocenjujeta to združitve za koristno tudi zategadelj, ker se naši proizvodni programi ne pokrivajo, ampak se celo dopolnjujejo,« meni direktor Elrada inž. Zvonko Klemenčič. To je vsekakor lepa prednost, ki so jo ugodno ocenili tudi v Iskri. V Elradu pripisujejo ob tej pobudi odločilno vlogo predvsem tudi delitvi dela in uskladitvi proizvodnih programov znotraj tega združenja, dalje skupnim raziskovalnim nalogam ter enotnemu nastopu na domačem in tujem trgu.

Pripombe uredništva:

Delavski svet podjetja »Elrad« Gornja Radgona je našlo v DS združenega podjetja Iskra Kranj dopis z dne 12. 11. 1963, ki ga bo DS ZP Iskra, obravnaval na svojem prvem zasedanju in dal stališče glede predloga pripojitve podjetja »Elrad« v okvir združenega podjetja ISKRA Kranj. O tem integracijskem procesu bomo v našem glasilu sproti seznanjali člane našega kolektiva.



Kot smo že poročali, so zastopniki samoupravnih organov, uprave in družbeno političnih organizacij podjetja »Elrad« Gornja Radgona obiskali Iskro. Slika prikazuje nekaj članov te delegacije pri razgovoru v kranjski Iskri

Kratke vesti

DVAJSETLETNICA TOVARNE EM MARIBOR

22. novembra so v domu družbenih organizacij proslavili 20-letnico Elektroindustrije in splošne montaže Maribor. Zbranim članom kolektiva in gostom je govoril predsednik centralnega delavskega sveta Drago Prinčič in orisal uspešno razvojno pot podjetja. Potem so razdelili priznanja in nagrade 91 delavcem, ki so zaposleni v podjetju deset ali dvajset let.

Iskreno čestitamo!

Devetmesečni obračun kaže uspešno poslovanje

— Dinamični plan devetmesečne proizvodnje je bil izpolnjen ob relativno nižjem številu zaposlenih — Naraščanje terjatev do kupcev —

Dinamični plan za devet mesecev je bil izpolnjen kljub težavam, ki so bile vidne zlasti v začetku leta. Tedaj je namreč zaradi spremenjenih uvoznih predpisov za nekaj časa skoraj zastala dobava iz uvoza. Ker se je stanje kmalu zboljšalo, so bili v naslednjih treh mesecih mesečni plani uspešno izpolnjeni.

PROIZVODNJA

Primerjave med letošnjim in lanskim obdobjem kažejo, da se je struktura proizvodnje spremenila; zlasti je narasla proizvodnja telefonije. Vendar bi obrat ATN izdelal še več, če ne bi zaostajala proizvodnja relejev. Tudi neredna dobava uporov iz drugih tovarn ISKRE in slušalk iz podjetja »R. Čajavec« je ovirala proizvodnjo. Neenakomerna proizvodnja v teku meseca prav tako slabša rezultat, zato bi morali že v začetku meseca odpravljati zastoje. Močno je povečal proizvodnjo tudi obrat »Rotacijski stroji« (48%), kljub težavam pri uvozu (kroglični ležaji). Obrat »Kinoakustika« je povečal proizvodnjo za 38%. Veliko je bilo naročil zvočnih omaric in glav kino-projektorjev (izvoz), medtem ko mali projektorji brez avtomatike niso iskani. Občutno je porasla tudi proizvodnja števec pogovorov v obratu »Urni mehanizmi« ter orodja v orodjarni. Obrat »Merilne naprave« je tudi zelo povečal proizvodnjo, vendar bo treba iskati še nova naročila. Obrat »Stikala« je v II. polletju znižal plan proizvodnje, ker so zaloge izdelkov v skladiščih previsoke. Nekaj delavcev je odšlo v druge obrate, nekaj pa jih v obratu dela za telefonijo. Obrat je dobil nekaj dodatnih naročil in tudi zaloge relativno padajo. Obrat »Števci« ima stabilizirano proizvodnjo, premalo pa je izdelal

stikalnih ur. V zadnjih mesecih bo treba v teh enotah pospešiti proizvodnjo, do bo dosežen želeni finančni uspeh.

Planirano število zaposlenih v devetih mesecih še ni bilo doseženo (plan 4.392, zaposlenih 4.368). V tovarni dela tudi 98 delavk, ki se pričakujejo za justiranje relejev v ATN. Tako bo stanje zaposlenih do konca leta višje za okrog 90 oseb. V devetih mesecih je vstopilo 288 delavcev, izstopilo pa 216. Med temi so odšli v JLA 103, 6 je bilo upokojenih, okrog 100 delavcev pa je izstopilo na svojo željo ali po sklepih samoupravnih organov.

Po sklepu delavskega sveta tovarne je bilo odobrenih 110.300 nadur za celo leto 1968; že v devetih mesecih pa je bilo opravljenih 87% vseh planiranih nadur. Nekatere enote so predvideno število nadur visoko prekoračile že v devetih mesecih. Tudi čakalnih ur je bilo veliko. Število nadur nadomešča ca. 55 zaposlenih. Največ nadur nad planom je bilo odobrenih v ATN in »merilnih napravah«, medtem ko je odstotek nadur proti planu najvišji v »rotacijskih strojih«, »števcih«, »merilnih napravah«, »mehanizmih« itd. Vzroki za nadure so pretežno v neenakomerni proizvodnji v teku meseca.

PRODUKTIVNOST

Produktivnost (ali storilnost) je merjena z vrednostjo proizvodnje na povpreč-

no število zaposlenih v tovarni. Vrednost proizvodnje je računana po tekočih prodajnih cenah, ker se te spreminjajo tudi zaradi spremembe izdelkov, tega pa stalne cene ne upoštevajo. Glede na običajen porast proizvodnje pričakujejo, da bo stopnja storilnosti do konca leta narasla za šest odstotkov.

IZRABA DELOVNEGA CASA

Statistika kaže, da se je skupni izgubljeni čas (primerjava 1967—1968) zmanjšal za 1 odstotek. B.stveno večje izgube delovnega časa so v letošnjih devetih mesecih v primeri z ustreznim lanskolletnim obdobjem zabeležili le pri izrednih plačanih dopustih in pri službeni odsotnosti. Občutneje pa so se zmanjšale izgube na račun neplačanih izrednih dopustov, neopravičenih izostankov, državljskih dolžnosti in plačanih izhodov z dodatkom.

OSEBNI DOHODKI

V primeri z letom 1967 (9 mesecev) so najbolj narasli osebni dohodki za 30 dni (bolniška) ter za pogodbeno in honorarno delo. Narasli so prispevki iz osebnih dohodkov. Za kritje primanjkljaja socialnega zavarovanja je kolektiv v letu 1967 prispeval za primanjkljaj otroškega dodatka v SRS, letos pa za primanjkljaj Zavoda za socialno zavarovanje Kranj.

V primerjavi s planom za leto 1968 je bilo izplačano v devetih mesecih tri četrtine letnega plana OD. Počitniški prispevek je skoraj v celoti izplačan, visoko nad letnim planom pa so osebni dohod-

ki za dopolnilno (honorarno) in pogodbeno delo. V osebnih dohodkih iz rednega delovnega razmerja so zajeti tudi OD za nadure, za pogojne dela, za prisotnost na delu, za kvalitetno normo, za nočno delo, za službena leta, za avtokontrolo, in druge stimulacije.

Nekatere delovne enote so izplačale že precej več kot tri četrtine letnega plana osebnih dohodkov, druge pa manj. Delno so bila taka izplačila odvisna od izpolnitve proizvodnega načrta, norm, nadur, stroškov, delno pa tudi od števila zaposlenih. Nekatere delovne enote so že rabile svojo rezervno. Na skupnem stroškovnem mestu je vsota izplačanih OD relativno visoka zaradi večjega števila pripravnikov ter zaradi višjih OD pripravnikov.

Analiza OD kaže, da se je število oseb z zaslužki pod 500 ND (neto mesečno) proti l. 1967 znižalo za 62%. Na to znižanje so vplivali ukrepi samoupravnih organov, ki omogočajo, da delavci pri normalnem učinku dosežejo več kot 500 N din mesečno. Kljub temu pa je bilo še vedno 73 oseb, ki so prejemale manj. Iz analiz je razvidno, da najnižje prejemale dobivajo mladi delavci na priučevanju. Nekaj je tudi oseb, ki kažejo slab odnos do dela. Vsi ti primeri se mesečno analizirajo in v okviru danih možnosti tudi urejajo.

V vseh ostalih kategorijah je zabeležen porast, kar je posledica povečanja obračunskih osnov v l. 1968, boljše dosežene individualne stimulacije in izpolnjevanja proizvodnih nalog.

STROŠKI

Celotni stroški so v pričakovanih mejah, v okviru katerih so direktni stroški nekoliko nižji, indirektni stroški pa višji od pričakovanih. V okviru kontne skupine 42 (Razni stroški) se nad planom gibljejo razvojni stroški in obresti. V okviru kontne skupine 43 — (Osebni dohodki) so nad planom stroški prevozov na delo in nagrade vajencev, ki vsebujejo tudi nagrade justerk na priučevanju. Amortizacija je nižja zaradi poznejšega aktiviranja investicij.

Prispevki so večji letos zaradi večjih dodatnih prispevkov iz OD. Osebni dohodki so večji zaradi večjih dodatnih stimulacij. Drugi osebni izdatki pa se večajo zaradi večjih preventivnih stroškov. Iz stroškov med letom ni izločen nepredelan material. Nižji direktni stroški so predvsem posledica manjšega vlaganja zaradi večje finalizacije oz. zmanjšanja nedokončane proizvodnje in sicer za lag polizdelkov (k. 58) in proizvodnje v teku (k. 52).

ZAKLJUČEK

Iz poročila o poslovanju v devetih mesecih je razvidno, da je tovarna v tem obdobju poslovala uspešno in da je relativno slabši rezultat pretežno posledica naraščanja terjatev do kupcev. Dinamični plan proizvodnje je bil izpolnjen ob relativno nižjem številu zaposlenih. Osebni dohodki so bili izplačevani v okviru planskih normativov. Zaloge so nižje od normativov, medtem ko je stanje terjatev naraslo. Stroški proizvodnje (material) so relativno nižji v primeri z izpolnitvijo plana oz. v primeri z lanskim devetmesečjem.

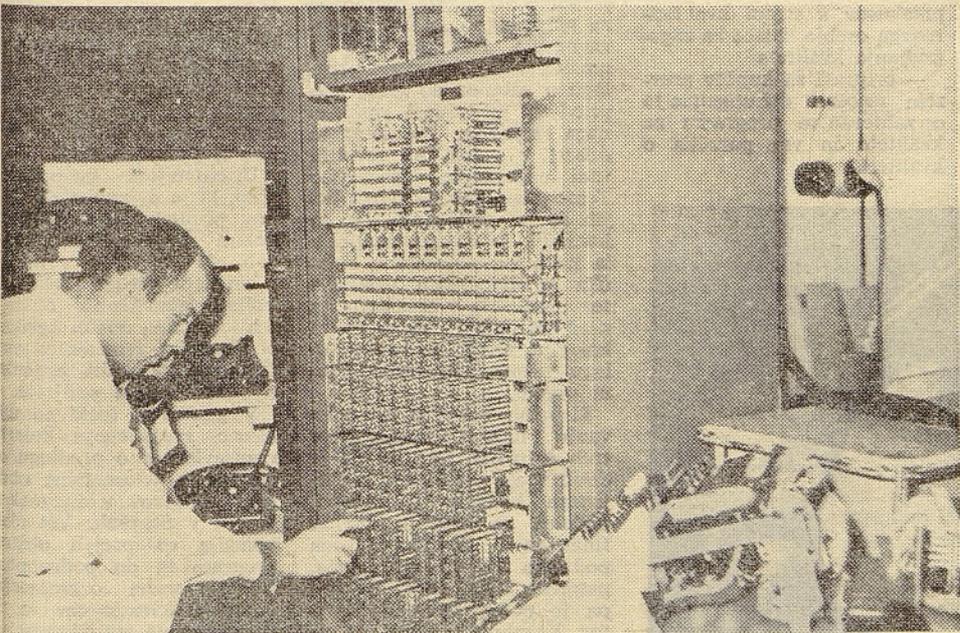
Celotna realizacija je v okviru planirane, vendar je prodaja na domačem trgu večja od planirane, medtem ko je bilo na zunanjem trgu prodano 62% predvidene vrednosti. Povzetek celotnega uspeha poslovanja kaže, da se notranje poslovanje tovarne razvija uspešno, medtem ko iztržek pri kupcih in zato tudi formiranje celotnega dohodka po plačani realizaciji — zaostaja.



Tudi v tovarni »Aparati« novi člani ZK

Pred kratkim sem imel kratek pogovor s sekretarjem ZK v tovarni električnih aparatov. Tov. Karl Lazar mi je ob tej priložnosti povedal, da njihova osnovna organizacija ZK že nekaj časa sem bistveno ne spremeni števila svojih članov. Trenutno je v tovarni »Aparati« 36 komunistov, vendar pa je osnovna organizacija pred časom začela akcijo za vključitev novih, predvsem mladih delavcev v ZK.

Neglede na to akcijo so že letos spomladi sprejeli v Zvezo komunistov 5 novih članov, od katerih štirje so bili mladinci. Nekateri mladi delavci so izrazili željo in pripravljenost sodelovati v ZK in verjetno bo osnovna organizacija njihovi želji že v kratkem ugodila, saj je prav da se vrste komunistov v tovarni pomnožijo in zlasti še mladi komunisti prinesejo v dejavnost Zveze komunistov, nov polet in aktivnost, čeprav vemo, da je Zveza komunistov v tovarni »Aparati« tudi doslej bila dokaj aktivna.



Elektromehanika Kranj, obrat ATN: preizkušanje PABX 25 C (stranske telefonske centrale) v kontrolnem oddelku ATC

Organizacija službe za zagotavljanje kvalitete v elektroindustriji ZDA

Glede na to, da si Iskra vedno bolj utira pot na zahodnoevropska in ameriška tržišča in se pri tem izpostavlja ostrim kriterijem za kvaliteto teh tržišč, bo prav, da spoznamo, kolikšen poudarek dajejo službi za kvaliteto v ameriški elektroindustriji in kako se to odraža v najnovejših konceptih za organizacijo te službe v sklopu organizacije večjih podjetij.

Predvsem je treba poudariti, da v službi za kvaliteto razlikujejo tri stopnje:

— nadzorovanje ali inšpekcija kvalitete (quality inspection),

— kontrola kvalitete (quality control) in

— zagotavljanje kvalitete (quality assurance).

Medtem ko sta nadzorovanje in kontrola kvalitete predvsem operativni dejavnosti, je zagotavljanje kvalitete dejavnost, v katero se aktivno vključujejo vodilni organi podjetja in ki postaja v zadnjem času zlasti v zvezi z vojaškimi nalogami in raziskavami vesolja ena od osnovnih nalog.

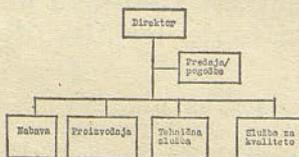
V tej zvezi je pomemben članek, ki je izšel letos v glasilu ameriškega združenja za kontrolo kvalitete »Quality progress«. Iz njega povzemamo, da je bila služba za kvaliteto okoli leta 1950 še podrejena proizvodnemu sektorju in je kot taka imela funkcijo proizvodnega značaja. Ta kontrola nadzornega ali inšpekcijskega tipa je na koncu proizvodnega procesa le ločevala »dobro« od »slabega«. Taka organizacija in vloha kontrole pa naraščajočim zahtevam ni ustrezala, zato so okoli leta 1962 vodilna podjetja določila službi za kontrolo enako veljavo, kot jo imajo proizvodni, tehnični in komercialni oddelki. Tako je nastala principialna organizacijska shema po sliki 1, pri kateri pa je še vedno ostal tradicionalni sistem medsebojne povezave med oddelki, ki se je zlasti v podjetjih z različnimi vrstami izdelkov, različno tehnologijo in različnimi kupci zaradi premajhne koordinacije pokazal kot neuspešen.

Zato so v zadnjih petih letih v velikih podjetjih, zlasti v takih, ki delajo za potrebe vojske in vesoljskih raziskav, shema na sl. 1 izpopolnili v smislu programskega vodenja in uvedbe programskih teamov. Princip take organizacije shematično prikazuje sl. 2 za primer teamov za dva programa. Bi-

stvo te organizacije je v tem, da se za vsak program (panogo) določi vodja programa, ki je v celoti odgovoren za njegovo uspešno izvedbo. Vodja programa zbere okoli sebe team, katerega člani so specialisti iz vseh osnovnih služb podjetja in v katerem je tudi specialist iz službe za kvaliteto. Sele taka organizacija je zagotovila uspešno izpolnjevanje nalog v zvezi z zagotavljanjem kvalitete.

Večja podjetja z raznolikim programom in različnimi vrstami kupcev organizirajo ustrezno temu več programskih teamov. Za obsežne in temeljne programe se ustanovijo stalni teami, za manjše programe ali programe, ki zahtevajo manj koordinacije, pa je lahko en vodja za več programskih teamov, ki so lahko različnega sestava.

V sklopu take organizacije predstavnik službe za kvaliteto v programskem teamu ni odgovoren samo za kvaliteto po nekdanjem pojmovanju, temveč je kot član teama z gledišča zagotavljanja kvalitete odgovoren za uspešno in učinkovito izvedbo celotnega programa, tj. od sklenitve pogodbe in nabave materiala oziroma sestavnih delov do odpreme kupcu.



Organizacijska shema podjetja okoli leta 1962

— skrbi, da so v pogodbe s kupci vključene specifikacije o kvaliteti, izdelavi, inšpekciji, preskušanju in prevzemu,

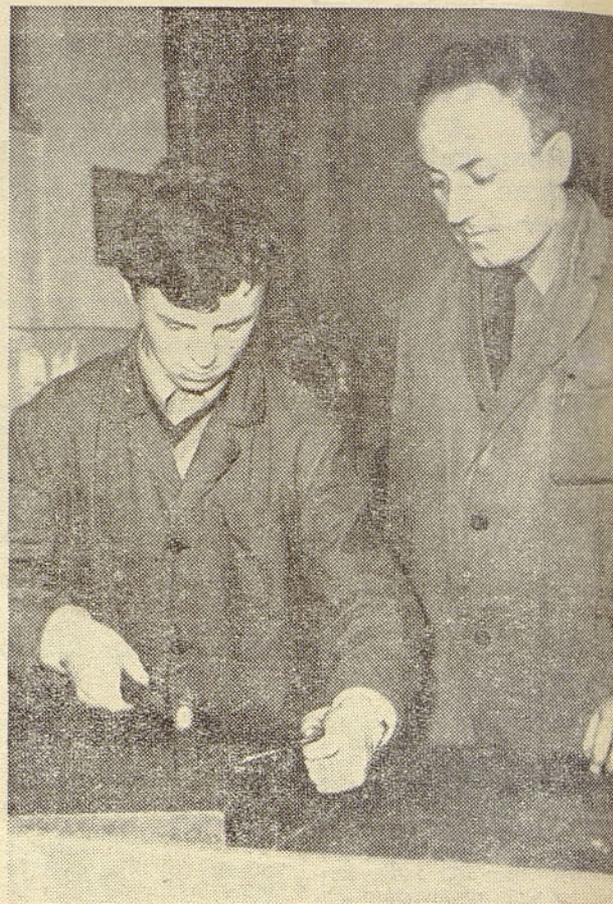
— spremlja z gledišča kvalitete in zanesljivosti izvajanje programa in posveča posebno pozornost morebitnim odstopkom, o katerih obvešča vodjo službe za zagotavljanje kvalitete oziroma člane programskega teama.

— prevzema od programskega teama naloge v zvezi z zagotavljanjem kvalitete.

— skrbi, da se vsi nerutinski problemi v zvezi z zagotavljanjem kvalitete rešujejo pravočasno in učinkovito.

— naveže stike z vsemi, ki odgovarjajo za material, poskrbi, da so v celoti seznanjeni z zahtevami in preskusnimi postopki, in daje potrebne informacije.

— posebno nadzira ali skr-



Solski center »Iskra« Kranj: dijak tehniške šole Jože Langus pri praktičnem pouku iz osnovnega programa pod vodstvom strokovnega učitelja tov. Adolfa Svarca

Razširjeni kolegij je razpravljaj

Informacije o predlogih amandmajev tržnih funkcij, poročilo o poslovanju v času treh trimesečij, predlog orientacijskega gospodarskega plana na naslednje leto in predlog organizacije avtomatične obdelave podatkov — vse na ravni združenega podjetja — so bile poglavne točke dnevnega reda seje zbranih direktorjev organizacij oz. njihovih namestnikov, ki jo je sklical v tem tednu generalni direktor ZP tov. Vladimir Logar.

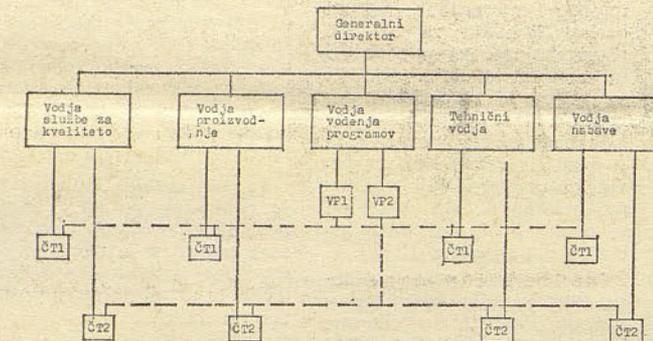
Najbolj zanimiva točka seje je bil predlog za organizacijo tržnih funkcij. Komisija ZP, ki je pripravila prvotni predlog je sprejela v predvidenem roku večko pripomb in protipredlogov za spremembo in vse te obravnava. Rezultat tega je amandma k prvotnemu predlogu o katerem so sedaj razpravljali udeleženci razširjenega kolegija. Po izčrpani debati v kateri so osvetlili tudi najnovejše spremembe temeljnega zakona o podjetjih so se vsi zedinili, da bo komisija še enkrat pregledala nekatera posamezna določila predloga, jih vskladila ter predložila v razpravo na naslednji seji razširjenega kolegija, nakar bodo o predlogu razpravljali samoupravni organi.

Pismeno poročilo o poslovanju našega podjetja v treh četrtinah leta, ki ga je dobil vsak udeležec razširjenega kolegija je sestavil oddelek za plan in analize finančno računovodskega področja strokovnih služb, ustmeno obrazložitev na seji pa je podal finančni direktor. Kazalniki prikazujejo za to obdobje nekoliko manjši fizični obseg proizvodnje,

večje število zaposlenih, dokaj visoke skupne zaloge na razredu 3, 5 in pri kupcih terjatve, na koncu pa precejšnji dohodek in ostanek dohodka od planiranih vrednosti.

Predlog gospodarskega plana za naslednje leto ima z sedaj še orientacijski značaj. Plan proizvodnje predvideva porast skoraj za 32%, pri čemer bo organizacija RIZ skoraj podvojila proizvodnjo. Orientacijski gospodarski plan, ki je dejansko zbir planov posameznih organizacij, bazira na izhodiščnih nalogah, da bo treba v naslednjem letu doseči likvidnost, boljše izkoriščanje obstoječih kapacitet, doseči ugodnejši finančni rezultat v vseh tovarnah in utrditi organizacijo združenega podjetja.

V poslednji točki so udeleženci razširjenega kolegija razpravljali še o predlogu organizacije avtomatične obdelave podatkov v računskem centru v Stegnah. Vsi člani kolegija so prejeli obširen program in do podrobnosti izdelan načrt organizacije, ustmeno obrazložitev in na vprašanja pa sta odgovarjala mag. Janko Kralj in inž. Jože Bauman. Marjan Kralj



Poenostavljena shema programskega vodenja za primer teamov za dva programa (VP-vodja programa, ČT-član teama)

Glede na to so njegove dolžnosti predvsem naslednje:

— sodeluje v teamu pri obravnavi vseh vprašanj, ki zadevajo kvaliteto,

— sodeluje z vodji oddelkov in programov v zvezi s tekočimi nalogami za zagotavljanje kvalitete,

bi za kontrolo prevzemnih preskusov s strani kvalificirane osebe službe za zagotavljanje kvalitete

— pripravi za kupčev prevzem celotno dokumentacijo o zahtevanem programu za kvaliteto in vsa poročila o kvaliteti.



Otoče: posnetek iz oddelka Bertram

Dopisujte
v ISKRO!

Obisk članov ZB RIZ v Novi Gorici

V petek zvečer dne 22. novembra 1968 je prispela delegacija članov ZB iz zagrebske tovarne RIZ pred novogoriško tovarno. Sprejel in pozdravil jih je predsednik ZB tovarne tov. Čuk Jože in jih pospremil do Nove Gorice, kjer so prenočevali.

Naslednje jutro so člani delegacije ZB prišli v tovarno in s tem vrnili obisk naši tovarni.

Najprej so se člani delegacije ZB sestali z vodstvom tovarne, kjer jih je direktor tov. Jože Eržen seznanil z nastankom in nadaljnim razvojem tovarne.

Člani delegacije so se zanimali tudi za stanovanjska vprašanja članov ZB in za

organizacijo ZB v tovarni.

Presenečeni so bili nad tem, da imajo člani ZB dostojno mesto v tovarni in, da so njihove pravice urejene z akti tovarne.

Po prisrčnem razgovoru so si člani delegacije ogledali še tovarniške prostore in potek proizvodnje.

V spomin na ta obisk so se fotografirali. Nato je sledila skromna zakuska, kjer so člani delegacije ZB s člani ZB tovarne v prijetnem razgovoru izmenjali razne izkušnje.

Poslovali so se. Navdušeni nad lepoto primorskih krajev so se nato odpeljali na ogled Nove Gorice.

-ce

»Usmerniki« — Novo mesto Občni zbor sindikalne organizacije

Občni zbor, ki je bil 6. novembra, je potekal v redu. Diskusija se je odvijala predvsem okrog OD in realizacije plana. Iz poročila odbora je bilo razvidno, da je bil sindikalni odbor precej aktiven. Sredstva, ki so bila porabljena, so opravila svoj namen. Porabljeni denar za šport, rekreacijo in pomoč članom kolektiva v znesku 9.967,20 din kaže, da je sindikalni odbor pravilno vodil svojo politiko in vlagal sredstva tam, kjer so bila najbolj potrebna.

Poročilo odbora je zajemalo aktualne probleme znotraj tovarne, kakor tudi pro-

bleme, ki se pojavljajo na nivoju ZP, predvsem pa poudarjalo sistem nagrajevanja po učinku z zaključkom, da to ni v redu in da je treba nujno pristopiti k ureditvi teh vprašanj. Poročilo je navajalo tudi vprašanje zaščite pri delu, kot tudi medsebojnih odnosov z ugotovitvijo, da je vse pre malo narejenega in da je treba tem vprašanjem posvetiti več pozornosti.

Stanovanjske probleme je reševal sindikat v okviru možnosti stanovanjskega fonda tako, da je interesentom za gradnjo dajal kredite. Ta način je pripomogel, da ima nekaj družin že lastna stanovanja.

V poročilu je bilo navedeno, da je sistem informiranja, kot že obstoja (mesečni sestanki po oddelkih, oglasna deska, časopis »Iskra«) v redu, in ga je treba obdržati tudi v bodoče.

Referat je precej obširno zajel proizvodnjo tovarne s priporočilom, da je treba pravočasno opozarjati organe samoupravljanja na eventualne neskladnosti v poteku poslovanja, le-ti pa naj takoj ukrepajo. Iz poročila je bilo namreč razvidno, da se plan proizvodnje ne odvija po predvidenem planu, predvsem zaradi kratkih nabavnih rokov, za katere so vezani vsi drugi faktorji, kot je nabava sestavnih delov od drugih tovarn in kooperantov, kakor tudi nepopolna dokumentacija in včasih tehnična nedogornost.

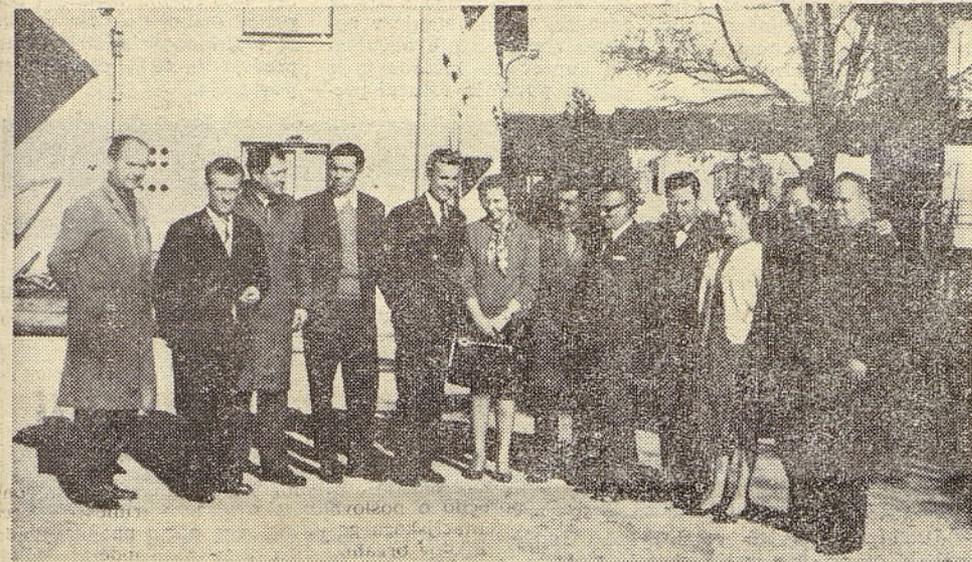
Sportna dejavnost v tako majhnem kolektivu je zelo razgibana. 115 članski kolektiv ima kegljaški krožek, odbojgarsko ekipo, strelsko in šahovsko ekipo, ki sodelujejo v vseh športnih nastopih novomeške občine in ZP ter dosežajo zadovoljive rezultate, zato je treba tem organizacijam nuditi večjo finančno pomoč.

Tudi pomoč socialno šibkim delavcem ni izostala. Sindikat je le-tim pomagal z različnimi načini.

Kot je bilo že v uvodu povedano, so družbeno politične organizacije predlagale 10 kandidatov v novi odbor, s katerimi so bili soglasni tudi navzoči člani kolektiva. Tako bodo vodili sindikalno organizacijo v naslednjih 2 letih naslednji tovariši: Štefan Šimunovič — predsednik, Alojz Košmerl — tajnik, Ivanka Hren — blagajnik in člani: Janez Kastelic, Slavko Mihalič, Rado Cotič, Franc Podpavec, Franc Medič, Rozika Koron, Franc Brečko.

Program bodočega novega odbora je predvsem v večji in boljši povezanosti s člani kolektiva. Referat je nanizal tudi več misli o kadrovanju z zaključkom, da je bilo v šestih letih odkar obstaja tovarna, izšlo precej kadra in da zadevno ne obstajajo problemi, vendar je treba še nadalje voditi skrb o strokovnem usposabljanju in to predvsem mladih ljudi, ki jim je treba omogočiti nadaljnje izpopolnjevanje za bodoče naloge.

S. Š.



Delegacija ZB iz tovarne RIZ v tovarni »Avtoelektrika«

33. generalno zasedanje mednarodne elektrotehniške komisije v Londonu

V sklopu 33. generalnega zasedanja Mednarodne elektrotehniške komisije, ki je bilo v Londonu, se je razen sveta in akcijskega odbora sestalo še 38 tehniških odborov in pododborov in posvetovalni odbor za vprašanja varnosti (APSM). Udeležilo se ga je okoli 1000 delegatov iz 30 držav: Avstralije, Avstrije, Belgije, Brazilije, Češkoslovaške, Danske, Finske, Francije, Indije, Irana, Italije, Izraela, Japonske, Jugoslavije, Južne Afrike, Kanade, Koreje (južne), Madžarske, Nemčije, Nizozemske, Norveške, Poljske, Romunije, Sovjetske zveze, Španije, Švedske, Švice, Turčije, Vel. Britanije in ZDA. Najmočnejše delegacije so bile iz Francije (117 delegatov), Italije (51), Japonske (34), Nemčije (86), Nizozemske (50), Sovjetske zveze (45), Švedske (44), Švice (44), Vel. Britanije (155) in ZDA (86). Jugoslavijo je zastopalo 23 delegatov, tako da so naši delegati sodelovali na sejah skoraj vseh tehniških odborov.

ZASEDANJE SVETA

Zasedanje sveta dne 10. septembra 1968 se je udeležilo 69 predstavnikov nacionalnih komitejev, vodil pa ga je predsednik Mednarodne elektrotehniške komisije P. Ailleret (Francija).

Po odobritvi zapisnika lanskega zasedanja v Pragi je generalni sekretar L. Ruppert podal poročilo Centralnega urada za 1967. leto. Iz tega poročila je razvidno naslednje:

— izdanih je bilo 73 publikacij (1742 strani),

— v tisku je bilo 52 publikacij,

— razposlanih je bilo 5341 delovnih dokumentov, od tega 171 dokumentov za odobritev po pravilu 6 mesecev in 38 dokumentov za odobritev po postopku 2 mesecev,

— razen zasedanja sveta, akcijskega odbora in stalnega odbora za koordinacijo ISO/IEC je bilo še 75 zasedanj tehniških odborov in pododborov, ki so bila razen v okviru 32. generalnega zasedanja v Pragi še v Belgiji, Franciji, Italiji, Jugoslaviji (TO 14, TPO 14 A in TO 41), Nemčiji, Nizozemski, Poljski, Švedski, Turčiji, Vel. Britaniji in ZDA.

Lani je začel izhajati »Buletin de la CEI«, ki ima sedaj že 1300 naročnikov. V njem izhajajo obvestila o novih publikacijah, o zasedanjih tehniških odborov, o predlogih za glasovanje ter o aktualnih problemih s področja dejavnosti posameznih TO.

Pomembno vlogo so v delu IEC prevzele delovne skupine ekspertov, ki so zadaljuje za rešitev posameznih strokovnih in znanstvenih problemov. Sedaj deluje 240 delovnih skupin, v katerih sodeluje okoli 1500 ekspertov. V naslednji točki dnevnega

reda je blagajnik J. O. Knourles podal finančno poročilo za l. 1967, iz katerega je razvidna izguba 95.610 frankov. To je imelo za posledico dodatno povečanje kotizacij za 250.000 frankov, tako da od pade za l. 1968 na Jugoslavijo 18200 + 2850 = 21050 frankov, kolikor bo kotizacija tu, di za 1969. leto. (To kotizacijo plačuje za našo državo Jugoslovanski zavod za standardizacijo).

Ker je mandatna doba Japonske, Romunije, in Vel. Britanije v Akcijskem odboru potekla, so bile izmed 12 kandidatov (Belgija, ČSSR, Finska, Francija, Indija, Iran, Madžarska, Nizozemska, Sovjetska zveza, Švica, Turčija in ZDA) izvoljene Indija, Švica in ZDA.

V naslednji točki je bilo sprejeto poročilo dr. R. Williamsa (Vel. Britanija), predsednika TO 61 (varnost), ki se je v imenu IEC udeležil konference za varnost v medicinski elektroniki lani junija v Montréalu. V razpravi se je pokazalo, da je treba z gledišča varnosti razlikovati dve vrsti opreme: a) osnovna standardizirana oprema za bolnice, s katero manipulira

osebje bolnic in b) specialna oprema, ki jo uporabljajo zdravniki, kirurgi ali radiologi, pri čemer pa so pogosto prisotni inženirji oziroma tehniki.

Vprašanje sodelovanja z Mednarodno organizacijo za standardizacijo (ISO) je prdmet razprave na vsakem zasedanju IEC. Za povezavo med obojema organizacijama skrbi stalni odbor za koordinacijo, ki vključuje program dela obeh organizacij. Prav tako je formalno urejeno sodelovanje z Mednarodno organizacijo za zakonito metrologijo (OIML).

Pomembno je bilo tudi poročilo o prvem zasedanju Posvetovalnega odbora za mednarodno standardizacijo za vprašanja potrošnikov (International Standards Steering Committee for Consumers Affairs — ISCA) 7. in 8. marca letos, ki so se ga udeležili razen predstavnikov IEC in ISO tudi predstavniki Mednarodnega centra za promocijo kvalitete (Centre International de Promotion de la Qualité — CIPQ), Mednarodne zveze za prehrano (Fédération de l'Approvisionnement — FIA), Mednarod-

Poslovanje tovarne avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici

V devetih mesecih letošnjega leta je delovni kolektiv tovarne avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici, kljub nekaterim objektivnim težavam, dosegel dobre poslovne rezultate, kar potrjujejo podatki iz poslovnega poročila za obdobje januar—september 1968.

V primerjavi z ustreznim obdobjem v lanskem letu se je letos fizični obseg proizvodnje povečal za 17,6%, medtem ko je gospodarski plan predvideval povečanje obsega proizvodnje v l. 1968 za 26,7%. Iz objektivnih razlogov — to je že sedaj jasno, proizvodnega plana

kljub prizadevanjem ne bodo mogli realizirati v celoti, pač pa v višini 97,6%, kar pomeni, da bodo realizirali v l. 1967 presegli za 23,7%. Kljub temu so poslovni rezultati tovarne v Novi Gorici zelo ugodni, so pa odraz intenzivnega izkoriščanja obstoječih in novih proizvodnih zmogljivosti, delno pa tudi povečanega števila zaposlenih (v neposredni proizvodnji sicer le malenkostno povečanje števila zaposlenih).

Krivda za to, da planiranih obveznosti tovarna letos ne bo mogla izpolniti v celoti, gre delno tudi na rovaš spremembe uvoznega režima, kar je oviralo reden dotok reprodukcijskega materiala iz uvoza, ali pa marsikaj celo narekovalo preusmeritev iz uvoznih na domače materiale. To je seveda povzročalo zaostojanje v proizvodnji, prav ta-

ko pa tudi nevednosti v pogledu kvalitete izdelkov.

Povečane potrebe na domačem, kakor tudi na tujem trgu (še zlasti izvoz v ČSSR) so narekovala zvišanje števila zaposlenih, vendar je leto komaj za 0,7% preseglo planiran porast delavcev. Ob takšnem stanju zaposlenih je v tem obdobju bila izkoriščenost delovnega časa v glavnem v mejah planiranega obsega, odstopanja so le pri bolniških izostankih do 30 dni in pri izrednih dopustih, občutno pa narašča število nadur v produktivnem delu.

Kronična nelikvidnost zlasti potencialnih kupcev je povzročila, da so v devetih mesecih letošnjega leta močno narasle terjatve tovarne do kupcev, medtem ko so se zaloge na razredih 3 in 5 ugodno gibale v mejah plana. Glede na majhna, oz. premajhna obratovalna sredstva tovarne, takšno stanje v pogledu neopravnanih obveznosti kupcev do tovarne prav gotovo povzroča tovarni pre-

cejšnje težave in ji narekuje izvajanje sankcij, da bi si zagotovila plačila dobavljenih izdelkov in stem boljši finančni rezultat.

Stroški, ki so bili v I. polletju za 1,8% nad planirano vrednostjo, so se do konca tretjega trimesečja znižali za 0,3%, vendar so še vedno previsoki v primerjavi s fizičnim obsegom proizvodnje in tako razumljivo negativno vplivajo na ekonomski rezultat tovarne. Iz tega jasno izhaja naloga, da bo treba v bodoče vprašanjem poslovnih stroškov posvetiti še več pozornosti in doseči njihovo znižanje do planskega obsega, s čimer bo uspelo doseči tudi boljši ekonomski učinek.

V tem obdobju je bila po bruto prodajnih cenah dosežena 64,7% fakturirana realizacija, po neto prodajnih cenah pa 69,7%.

V obdobju januar—september 1968 so bili izplačani povprečni osebni dohodki v višini 743,54 novih dinarjev, kar predstavlja 99% planiranega povprečja.

Najlepša propaganda:...

(Nadaljevanje s 1. strani)

Za naslednje leto pripravljata ATN še širši propagandni program za spoznavanje naših sistemov in central in bogatejši izbor prospektnega materiala.

INŽ. MILORAD FILIPOVIĆ IZ PODJETJA PTT BEOGRAD:

»Seminar je bil zelo dobro organiziran in koristen tudi zaradi spoznavanja med strokovnjaki. Dobili smo kompleksen vpogled v sistem central ISKRA. Ker je PTT Beograd velik kupec central ISKRA se mi zdi še posebno važno, da sem se seznanil z vsemi strokovnjaki ISKRE na tem področju, kar mi bo v prihodnje koristilo pri rešitvah specifičnih problemov.

Tudi jaz priporočam poseben seminar samo za PTT mehanike.»

INŽ. JOVAN GLIGOROV IZ PTT ZRENJANINA:

»Zelo sem zadovoljen s programom predavanj in nasploh z organizacijo. Škoda da taki seminarji niso bolj pogosti, ker bi naše podjetje rado poslalo še druge naše ljudi na tečaj.

Z ISKRO sodelujemo zgledno že več let in nimam nobe-

nih negativnih ocen ali zlobiševalnih predlogov.«

INŽ. JOVO RADOJICIC IZ PTT MOSTARJA:

»Naše podjetje ima 14 ATC sistema ISKRA. Samo mesto Mostar ima centralo z 2.000 priključki. Sedaj povečujemo ATC še za 2.000 števil, s končno kapaciteto 7.000 telefonskih aparatov. Izredno sem zadovoljen s seminarjem, tako po strokovni kot organizacijski plati in menim, da bi bilo v prihodnje koristno nadaljevati s takim načinom strokovnih predavanj.«

Torej same odlične ocene za prireditelje v celoti. Seveda gre za to v veliki meri za sluga našim predavateljem, ki so se vestno pripravili za posamezna predavanja, ter dosegli ustrezen strokovni nivo, ki je zadovoljil v polni meri tudi udeležence diplomirane inženirje, čeprav so bili med predavatelji tudi nekateri tehniki.

Zasluga za dobro počutje in nasploh organizacijo seminarja pa pritiče Viliju Zorku iz Šolskega centra, ki je skrbel za red in disciplino ter vse male in velike želje posameznih tečajnikov.

Marjan Kralj



O letošnjih sejmskih nastopih našega podjetja v tujini, smo že poročali. Sedaj objavljamo še fotografijo oblikovno zelo uspele stojnice na mednarodni specializirani razstavi elektronskih sestavnih delov — MÜNCHEN '68. Za dovršen koncept in odlično izvedbo stojnice nam je prireditelj razstave izrekel posebno pohvalo.

nega centra za etiketiranje (Centre International d'Etiquetage (CIE) in Mednarodne organizacije združenj potrošnikov (Organisation Internationale des Unions des Consommateurs — IOCU). Na tem zasedanju so obravnavali zlasti vprašanja standardizacije izdelkov široke potrošnje z gledišča uporabnosti in varnosti.

ZASEDANJE AKCIJSKEGA ODBORA

Akcijski odbor se je sestel dvakrat: 5. in 14. septembra. Zasedanja se je udeležilo razen članov akcijskega odbora še 35 predstavnikov nacionalnih komitejev iz 16 držav, vodil pa ga je predsednik P. A'lleret.

Po potrditvi zapisnika lanskega zasedanja v Pragi je bil podan pregled sklepov, sprejetih pisarno. Ti so bili: za 9 tehniških odborov (TO 10, TO 12, TO 16, TO 38, TO 45, TO 60, TO 64, TO 65 in TO 66) so bili imenovani novi predsedniki, za TO 26 (električno varjenje) je prevzela sekretariat Belgija, za TO 42 (visokonapetostna tehnika) pa Kanada.

Po zasedanju v Pragi so bili razposlani v pisarno odobritev glasovanja po pravilu 6 mesecev oziroma po postopku 2 mesecev predlogi naslednjih tehniških odborov:

- TO 1: Izrazje za radiofrekvenčne močnje,
- TO 2: 10 predlogov za el. stroje,
- TO 3: 5 predlogov za grafične simbole,
- TO 14: 2 predloga za transformatorje in transformatorsko ploščevino,
- TO 17: 5 predlogov za stikača,
- TO 20: 5 predlogov za električne kable,
- TO 22: 4 predlogi za usmerilne in usmerniške naprave
- TO 31: 1 predlog za označevanje električnih aparatov za rabo v eksplozivnih atmosferah,
- TO 39: 11 predlogov za elektronke,
- TO 41: 2 predloga za releje,
- TO 45: 8 predlogov za merilne instrumente za ionizirajoče sevanje,
- TO 46: 1 predlog za kable in vode za telekomunikacije,
- TO 47: 23 predlogov za polprevodniške priprave (za iz-

raze in definicije, nazivne vrednosti in karakteristike, merilne metode, mehansko standardizacijo in mikroelektroniko)

TO 48: 11 predlogov za elektromehanske sestavne dele za elektronsko opremo,

TO 50: 6 predlogov za preskuse na vplive okolja,

TO 52: 4 predlogi za tiskana vezja,

Na prvem delu zasedanja akcijskega odbora so bila sprejeta poročila o delu tehniških odborov, ki so zasedali zadnje mesece pred generalnim zasedanjem. Akcijski odbor je odobril glasovanje za naslednje predloge:

TO 18: 4 predlogi za električne instalacije na ladjah

TO 29: 10 predlogov s področja elektroakustike,

TO 49: 9 predlogov za piezoelektrične kristale in pripadajoče naprave,

TO 55: 12 predlogov za žice za navitja,

TO 62: 1 predlog s področja rentgenske medicinske tehnike.

Dalje je bilo sklenjeno, da se dejavnost TO 62 razširi na celotno elektromedicinsko opremo.

Za magnetno ploščevino je

bilo po daljši razpravi sprejeto, da je treba obravnavati vse kvalitete ploščevine, ne samo transformatorsko, kot je to bilo doslej pri TO 14 A. Sklenjeno je bilo, da delovna skupina preštudira vprašanje, ali naj se ustanovi nov odbor ali razširi TO 51 z novim pedodborom.

Ker je angleška beseda »rating« zaradi neenotnega tolmačenja v različnih odborih in na različnih področjih elektrotehnike povzročala nejasnosti in ker tudi v angleško govorečih deželah niso bili enotnega mnenja o njenem pomenu, je bilo sklenjeno, da se ustanovi delovna skupina pod vodstvom prof. Raduleta (Romunija), v kateri morajo biti predstavniki z angleškim, francoskim in ruskim materinim jezikom in ki naj enotno definira pomen te besede ter najde ustrezni francoski in ruski izraz.

Na željo TO 97 ISO (računalniki in obravnava podatkov), da IEC prevzame obravnavo varnosti računalnikov, je bilo sklenjeno, naj se TO 61 (varnost izdelkov široke potrošnje) organizira tako, da bo možno vključiti v

program tudi varnost računalnikov.

Glede dejavnosti TO 53 (računalniki) je bilo sklenjeno, da se TO 53 in TPO 53 A, ki obravnavata digitalne računalnike, ukinita in se delo prenese v TO 97 ISO, dosedanjji TPO 53 B (analogni računalniki v sistemih za obravnavo podatkov) pa se pretvori v samostojni TO, katerega sekretariat prevzame Sovjetska zveza.

Sekretariat TO 20 ISO (letalstvo) je naslovil na centralni biro vprašanje glede električnih predpisov za letalstvo. Ob tej priložnosti se je ugotovilo, da je omenjeni odbor posegel predaleč na področje IEC, saj je obdeloval celo grafične simbole, kaksialne kable ipd. Sklenjeno je bilo naj se izdela analiza tistega dela, ki zahteva odbor IEC in razpošlje nacionalnim komitejem.

Danska je sprožila vprašanje poenotenja zaščitnih okrovov, povod za to pa so bili neenotni kriteriji TPO 17 B (stikala) in TPO 2 H (el. stroji). Ker bi se utegnili zanimali za to vprašanje še drugi odbori, je bilo sklenjeno, da se ustanovi delovna sku-

Spremembe v Temeljnem zakonu o podjetjih prinašajo nove kvalitete tudi v gospodarjenju pri združenih podjetjih

(Nadaljevanje z 2. strani)

če poravnati iz sredstev organizacije. To velja tudi za organizacije v sestavi ZP. Zakon dopušča tudi možnost s statutom ali pogodbo določiti obseg solidarne odgovornosti do določenega zneska, odnosno po enakih delih ali kako drugače, skratka rečeno, solidarna odgovornost organizacij v sestavi ZP je možna le, če se tako organizacije dogovorijo na osnovi statuta ali pogodbe, ni pa več z zakonom vnaprej uzakonjena. Logična posledica tega je, kar zakon tudi določa, da lahko samostojna organizacija — pravna oseba v podjetju, ali organizaciji v sestavi ZP preide v stečaj po zakonu o prisilni poravnavi, če ni bila s statutom ali pogodbo dogovorjena solidarna odgovornost. Obstoječa solidarna odgovornost samostojnih organizacij — pravnih oseb odnosno orga-

nizacij v sestavi ZP se vpiše tudi v register gospodarskih organizacij.

Spremembe in dopolnitve določb TZP pa se glede odgovornosti za obveze iz pogodb, katere je sprejelo ZP kot celota, postavijo na drugačno rešitev, kar je tudi logično. Za te obveze pa se po sili zakona in na osnovi statuta ali pogodbe postavlja solidarna odgovornost tudi samostojnih organizacij — pravnih oseb. To se pravi, podjetje odgovarja za obveznosti iz poslov, ki jih sklene, in za druge svoje obveznosti do vrednosti svojih sredstev. Če iz teh sredstev obveznosti podjetja ni mogoče poravnati, so po solidarni odgovornosti zanje odgovorne samostojne organizacije — pravne osebe v njegovem sestavu. Isto velja za ZP.

V namenu omogočitve nadaljnjih integracijskih procesov je zakonodajalec spremenil tudi določbe, ki govorijo o izvedbi referenduma v primeru pripajanja enega podjetja drugemu podjetju. Določilo je, da se referendum opravi samo v podjetju, ki preneha in se pripoji k drugemu podjetju, medtem ko v podjetju, h kateremu se to podjetje pripaja odloči o tem s svojim sklepom DS podjetja na osnovi ekonomske in proizvodne dokumentacije, seveda če v statutu podjetja ni drugače določeno.

Ni za prezreti tudi novosti, da je s spremembami in dopolnitvami določil TZP povečana tudi veljavnost notranjih arbitraž. Notranje arbitraže, v kolikor se ustanovijo, rešujejo spore, v zvezi s sklenitvijo pogodb med samostojnimi organizacijami — pravnimi osebami v sestavi istega podjetja in pogodb med temi organizacijami in podjetjem, kar velja tudi za spore, ki nastanejo med organizacijami v ZP ali med organizacijami in ZP. Prav tako notranja arbitraža rešuje spore na isti relaciji v zvezi z izvrševanjem pogodb. Odločbe notranjih arbitraž imajo moč izvršilnega naslova ter je za njih izvršbo pristojno Okrožno gospodarsko sodišče. V notranjo arbitražo je možno imenovati osebe, ki niso člani delovne skupnosti.

Vse te spremembe in dopolnitve TZP je tako, kot so bile sprejete predčasno tudi predlagal naš DS ZP ISKRA Kranj. V zvezi s tem, nas seveda čaka še cela vrsta ukrepov na področju interne zakonodaje, kakor tudi reševanje problemov znotraj podjetja.

To so na kratko objavljene določbe spremenjenega in dopoljenega Temeljnega zakona o podjetjih, ki v gospodarskem poslovanju ZP ISKRA prinašajo nove kvalitete.

P. G.

Iz sklepov samoupravnih organov

AVTOMATIKA

SKLEPI

4. redne seje DS (21. 11. 1968)

Delavski svet potrjuje 183. sklep upravnega odbora o imenovanju inventurnih komisij za popis vseh sredstev in virov sredstev s katerimi tovarna upravlja s stanjem per 31. december 1968.

Za popis so bile s strani UO imenovane posebne popisne komisije, katerih delo vodi in nadzoruje poleg vodje računovodskega sektorja še centralna inventurna komisija (predsednik tov. Slavko SOJAR).

DS zadolžuje CIK, da skrbi da bo popis v redu in v predvidenem roku pravočasno zaključen.

Delavski svet potrjuje 186. sklep upravnega odbora, da se iz skladišč izloči za razhod ali odprodajo po najugodnejših cenah, po nalogu GS (glej spisak z dne 26. oktobra 1968) iz razreda 3, večjo količino nekurantnega materiala v skupni vrednosti 216.646,87 N din.

DS prav tako potrjuje tudi 187. sklep UO, s katerim je bila imenovana posebna komisija (predsednik tov. Boško Jovičević), z nalogo, da ta nekuranten material sortira in o zaključkih poda zapisnik.

Delavski svet je vzel na znanje in tudi v celoti potrdil predloženi sanacijski program za saniranje tovarne do konca leta 1968 in program o nadaljevanju sanacijskih ukrepov v naslednjem letu.

Program, ki ga je upravni odbor obravnaval in sprejel na svoji 20. redni seji z dne 19. novembra 1968, zelo nazorno deloča naloge, ki so potrebne za:

1. razčlenitev vseh vezanih in nevezanih obratnih sredstev na: funkcionalna (denar, roba), terminska (kratkoročna, dolgoročna) in likvidna oz. nelikvidna.

2. analizo delovne sile s stališča statične in dinamične obravnave

3. izboljšanje kupoprodajnih razmer

4. rentabilnost naših artiklov (glavno skrb posvetiti obratu Mokronog)

Upravni odbor naj o izva-
janju tega sanacijskega programa, tekoče poroča delavskemu svetu.

Delavski svet je na osnovi 215. sklepa UO in na osnovi predloženega pravilnika stanovanjskega podjetja Bežigrad—Moste, sprejel sklep, da se po veljavnih predpisih in v skladu s sklepom 20. redne seje UO, lahko stanovanja, ki so last tovarne takej odproda.

Delavski svet potrjuje 217. sklep upravnega odbora, da se iz razpoložljivih sredstev in na predlog investicijske komisije odobri nakup 21 industrijskih stolov za potrebe montaže BA.

Tov. direktor je delavski svet seznanil z vsebino vodenih razgovorov s področja proizvodnje oljnih dozorjev, ker pa informacija ni dokončna, sklep zadnje seje DS ostane v veljavi.

Delavski svet je na osnovi tabelaričnega in grafičnega prikaza obravnaval informativni plan leta 1969 in ga v celoti potrdil, od 17 prisotnih članov z enim vzdržanim glasom.

Na osnovi tega proizvodnega plana, ki nam glede na v planu zajete artikole daje možnost 7,3 milijarde letne proizvodnje, z upoštevanjem dveh prostih sobot v mesecu, delavski svet zadolžuje upravo tovarne, da izdela še gospodarski plan in sicer do 15. decembra 1968.

Delavski svet je z ozirrom na odhod tov. Jožeta Hrena dosedanjega namestnika predsednika DS, iz naše delovne organizacije, imenoval na njegovo mesto tov. Drago PERCA iz obrata Mokronog, ki ostane namestnik predsednika DS do poteka njegove mandatne dobe.

Delavski svet, daje vodji obrata Mokronog, možnost, da izjemne primere, ki zahtevajo premaknitev delovnega časa iz utemeljenih razlogov, rešuje interno v okviru dejanskih možnosti ne da bi zaradi tega bila prizadeta delovna disciplina ostalih, oz. da zaradi takšnih primerov proizvodnja ne bo imela nikakih posledic.

Delavski svet zadolžuje referenta HTV, da pregleda možnosti nakupa delovnih halj delavkam v montaži, ki so jim bile enkrat s sklepom DS že obljubljene, vendar je obljuba zaradi pomanjkanja finančnih sredstev ostala ne-realizirana. Potrebna sredstva za nabavo teh halj naj se v kalkulina v plan leta 1969.

OBVESTILO

Iskra »Elektromehanika« Kranj prodaja po sklepu UO tovarne različne rabljene stroje in naprave.

Prodaja se vrši v času od 9. do 20. decembra 1968, vsak dan od 8. do 12. ure.

Prednost pri nakupu imajo družbeno-pravne osebe.

Vse informacije daje investicijski oddelek tovarne, interna tel. št. 348.

DOPISUJTE V »ISKRO«!

Naslov uredništva:

Kranj, Savska loka 4

Tel. 22-221, int. 333.

pina, ki naj pregleda to vprašanje kompleksno in pripravi predlog za rešitev na naslednjem zasedanju. Sekretariat prevzame Vel. Britanija.

Posvetovalna skupina za vprašanja varnosti (APSM) se je sestala 9. septembra in v prisotnosti več predsednikov in sekretarjev zainteresiranih odborov sklenila priporočati akcijskemu odboru, naj bo za vprašanja električne varnosti izdelkov odgovoren samo en TO, da se ustanovi stalna delovna skupina, ki naj bi študirala zlasti dolgoročne probleme varnosti, in da je treba pri obravnavi varnosti v bodoče upoštevati zlasti naslednjo opremo:

- oprema za obravnavo informacij,
- oprema za registriranje,
- pisarniški stroji,
- oprema za pouk in šolanje
- elektronske bliskovne luči,
- oprema za visokofrekvenčno segrevanje.

Sklenjeno je tudi bilo, da se je treba pri obravnavi električne varnosti povezati s CEE.

Predlog, da se TO 19 (zgodovinski motorji) v okviru

IEC ukine in delo prenese v okvir TO 70 ISO, je bil sprejet.

V zadnji točki dnevnega reda so bila poročila tehniških odborov, ki so zasedali v Londonu in potrditev dokumentov, ki se lahko razpošljejo v odobritev po pravilu 6 mesecev.

TO 4: predlog za mednarodni testni kodeks za kavitacijske prevzemne preskuse za modelne vodne turbine

TO 5: predlog za parne turbine

TO 9: pravila za električne stroje na železniških in cestnih vozilih

TO 13: 2 predloga za merilne instrumente (revizija publ. 51) in za elektronske voltmetre (revizija publ. 217)

TO 15: 6 predlogov s področja elekt. izolantov

TO 16: 2 predloga s področja označevanja sponk strojev

TO 23: 2 predloga za vtične priprave za gospodinjstvo in za industrijo

TO 34: 26 predlogov s področja žarnic in svetilk ter pripadajoče opreme

TO 35: 6 predlogov za galvanske člene

TO 39: 8 predlogov za elektrone

TO 42: 2 predloga s področja tehnike visoke napetosti

TO 46: 9 predlogov s področja kablov, žic in valovodov za telekomunikacije

TO 47: 31 predlogov s področja polprevodniških elementov

TO 51: 8 predlogov s področja magnetnih sestavnih delov in materialov

TO 66: 2 predloga za elektronske merilne instrumente.

Iz celotnega pregleda za odobritev po pravilu 6 mesecev potrjenih predlogov torej izhaja, da moremo pričakovati v naslednjih dveh letih izid nad 200 publikacij, od tega delno novih izdaj že obstoječih priporočil, delno pa tudi popolnoma novih priporočil, od katerih jih bo znaten del pomemben tudi za naše izdelke. Ker pa so priporočila IEC osnova tako za jugoslovanske standarde kot tudi praktično za vse tuje standarde, se bo treba resno zavzeti, da bomo pravočasno upoštevali vse nove zahteve pri naših izdelkih.

Franc MLAKAR,
dipl. inž.

Delež Slovenije v jugoslovanski proizvodnji

Slovenija ima le 8,4 % vsega prebivalstva Jugoslavi-
je, daje pa 15,8 % vsega družbenega proizvoda

Čeprav predstavlja Slovenija z 1.700.000 prebivalci
komaj 8,4 % vsega prebivalstva Jugoslavije in po povr-
ršini obsega le 7,9 % celotne površine Jugoslavije je
njen delež v jugoslovanskem gospodarstvu neprimerno
večji in se tudi s hitrejšim razvojem na ostalih območ-
jih ni bistveno zmanjšal.

Po skromni površini obdelovalne zemlje, ki je sicer
intenzivno izkoriščena, ima naša republika razmeroma
majhne možnosti razvoja v kmetijstvu. Zato pa se je
tembolj razvila industrija skupaj z drugimi gospodar-
skimi dejavnostmi. Lanj je Slovenija dosegla 15,8 %
celotnega družbenega proizvoda Jugoslavije, to je sko-
raj še enkrat več, kot znaša njen delež po številu
prebivalcev. Za leto 1967 lahko navedemo nekaj značil-
nih podatkov o deležu Slovenije v okviru celotne Jugos-
lavije.

DELEŽ SLOVENIJE V JUGOSLAVIJI

površina njiv	3,8 %
število prebivalcev	8,4 %
število zaposlenih	14,4 %
družbeni proizvod	15,8 %
registrirani potniški avtomobili	23,9 %

V jugoslovanski proizvodnji je Slovenija zlasti na
nekaterih področjih industrije visoko udeležena. Od ce-
lotne jugoslovanske industrijske proizvodnje odpade na
Slovenijo blizu 20 %. Leta 1967 je bil delež Slovenije
v jugoslovanski proizvodnji nekaterih značilnih proizvo-
dov naslednji:

pridelek pšenice	2,9 %
cement	12,4 %
pivo	14,4 %
žveplena kislina	16,6 %
celuloza	17,8 %
posek lesa	17,9 %
volnene tkanine	18,2 %
obutev	18,6 %
električna energija	19,7 %
pohištvo	20,6 %
žagan les	26,4 %
surovo jeklo	27,6 %
papir	28,8 %
bombažne tkanine	31,8 %

Se vedno velik delež ima Slovenija v proizvodnji
tekstilne, lesne in papirne industrije, čeprav so se te
industrijske panoge po osvoboditvi močno razvile tudi
v ostalih območjih Jugoslavije. (Po Delu)

KOMPAS KRANJ

Obvestilo

Obveščamo vas, da bo v času od 17. do 24. decem-
bra 1968 nastopala v Ljubljani svetovno znana ameriška
drsalna revija »Holiday on Ice« s svojim atraktivnim
programom, med katerim naj omenimo zlasti naslednje
točke:

Aladdin in čarobna svetilka
Petrograd — 1917
Sestanek na mesecu, in druge.

Zaradi velikega zanimanja smo se odločili tudi za
grupne prevoze z avtobusi. Cena za povratno vozovnico
znaša 6,50 N din, za šolsko predstavo pa 5,— N din.

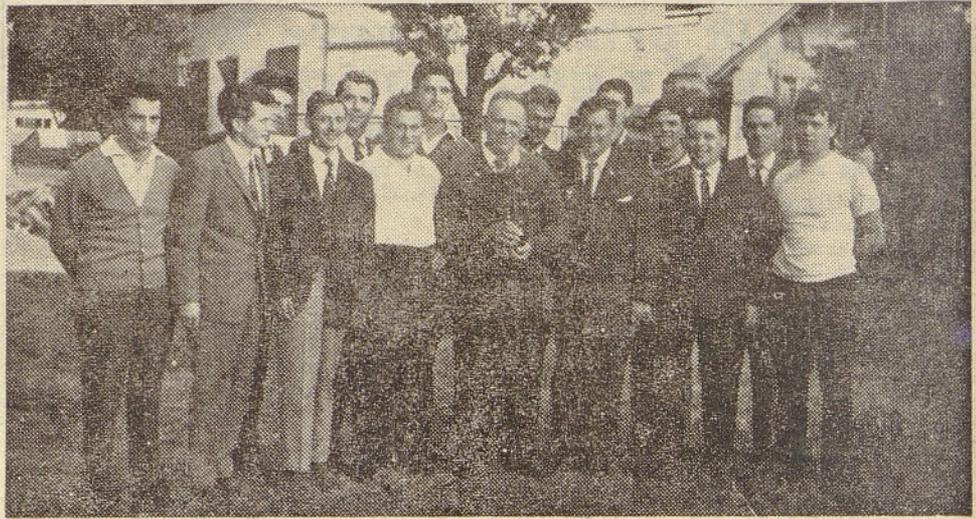
Cene vstopnic znašajo od 18,— do 30,— N din za šol-
sko predstavo pa 16,— N din, ki jih lahko nabavite v
predprodaji v poslovalnici Kompas v Kranju — Koro-
ška c. 2.

Predstave bodo v Ljubljani v hali Tivoli, in sicer:
ob 20.30 dne 17., 20. in 21. decembra 1968 ter ob 16.30 dne
18. (šolska predstava), 19., 20., 21., 22., 23. in 24. decem-
bra 1968.

Odhodi avtobusov iz Kranja bodo dnevno eno uro
pred začetkom predstave v Ljubljani. Povratek iz Ljub-
ljane pa pol ure po končani predstavi.

Revijo toplo priporočamo in vas vabimo, da nam
čim prej sporočite vašo udeležbo.

KOMPAS — KRANJ



Z nekoliko zamude, pa vendar ne prepozno, objavljamo sliko upokojenega tov. Franca Opere, ki je vrsto let delal v oddelku »vretenske stružnice« DE »Produkcija« v kranjski tovarni. Sodelavci so mu ob slovesu izročili spominsko darilo in mu zazeleli še mnogo zdravja in zadovoljstva

Pisma bralcev

KDO JE KRIV?

Pred časom je naše glasilo podrobneje pojasnjevalo pogoje za kreditno prodajo naših izdelkov s področja široke potrošnje in jih bralcem tudi predstavilo. Kot kaže je bila to koristna pobuda, saj so člani naših delovnih kolektivov z veseljem izkoristili to priložnost in si nabavili stvari, do katerih bi sicer ne prišli tako ugodno.

Tudi mene je zapeljalo, da sem v naši ljubljanski prodajalni zaprosil za kredit in si nabral nekatere naše izdelke, katere smo pogrešali v naši hiši. Med drugim sem tedaj (pred dobrima dvema mesecema!) sklenil kupiti tudi televizijski stabilizator in sesalec za prah SP-5. No, ko sem druge stvari že nabral, so mi v trgovini pojasnili, da niti TV stabilizatorjev, niti sesalca SP-5 me morem dobiti, ker da jih nimamo na zalogi. Uredili smo nekako, da sem kredit dobil in odnesel izbrano blago, za stabilizator in sesalec pa sem moral pač čakati.

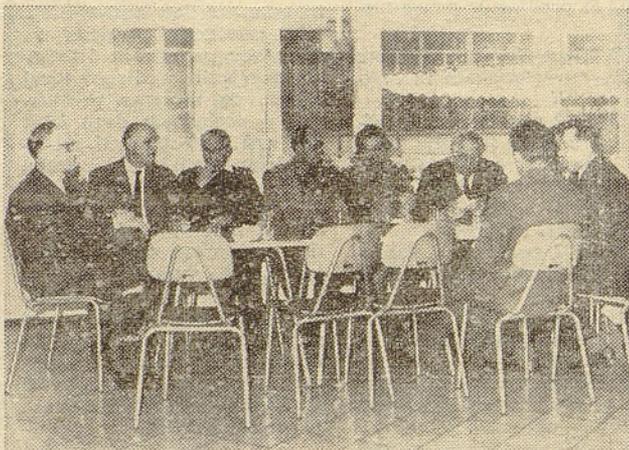
To sicer ne bi bilo tako tragično, če bi stabilizator in sesalec dobil v nekaj dneh, vendar se mi je primerilo, da sem stabilizator prejel pred nekako štirinajstimi dnevi, sesalca za prah pa še vedno

nimam in mi v trgovini tu-
di ne vedo povedati, kdaj ga
bodo imeli na zalogi. Rad
verjamem prodajalcem, da
so zainteresirani za to, da
bi čim več prodali in, da jim
je tudi težko kupcem odgo-
varjati, da tega ali onega iz-
delka v trgovini ni. Ne morem
pa razumeti mlajnosti in
nerazumevanja prodajne-
ga oddelka za izdelke široke
potrošnje PSO, da artiklov,
za katere je zanimanje med
kupci, ne more hitreje dobiti
iz tovarni.

Vprašanje me bode, pri
kom je treba iskati krivdo
za tak odnos, pri prodajalcu
na drobno, pri prodajnem
oddelku PSO ali celo pri sa-
mem proizvajalcu?

Vsekakor menim, da pri
današnjih pogojih na doma-
čem trgu takih pojavov ne
bi smelo biti, pač pa bi morali
biti tako tovarna, kakor
tudi Prodajno-servisna orga-
nizacija veliko bolj zaintere-
sirani za plasman izdelkov.
Se tem bolj bi bilo pričakova-
vati, da bi se ob obstoječih
težavah, kakršne vladajo v
tovarni v Sežani (TV stabilizator) in tovarni »Mikron« v
Prilepu (sesalec SP-5), po-
trudili, da bi bilo iskanih iz-
delkov na trgu dovolj, saj bi
jim večja prodaja prav gotovo
pomagala iz težav.

J. C., Ljubljana



Na proslavi v TEN so hkrati podelili tudi nagrade vsem
tistim, ki so že dvajset let zaposleni v tovarni

Pavli Škantar v slovo

*Delovni kolektiv obrata
»Upori« tovarne elementov
za elektroniko v Sentjernej
na Dolenjskem je
močno prizadela vest, da
je kruta smrt nenadoma
iztrgala iz njihove sredine
marljivo in požrtvovalno
sodelavko Pavlo Škantar.*

*Dolga leta je kot vestna,
skromna in prizadevna
članica kolektiva, prispe-
vala svoj delež k razvoju
in napredku tega obrata.
Zaradi svojih naštetih last-
nosti je bila med sodelavci
vselej priljubljena in cen-
jena, zato pa je tudi tem
bolj boleča njena prezgod-
nja smrt, tako za domače,
kot tudi za delovni kolek-
tiv v katerem je živela in
delala.*

*Marljivo sodelavko in
nepozabno tovarišico bo-
mo ohranili v trajnem
spominu.*

*Delovni kolektiv obrata
»Upori« Sentjernej*

ZAHVALA

Ob izgubi moje mame

MARIJE KEPIC

se iskreno zahvaljujem vsem
sodelavcem iz I. delavnice v
produkciji tovarne »Elektro-
mehanika« Kranj za izraženo
sožalje in podarjeni venec.

Sin Franc Kepic

ISKRA — glasilo delovne
ga kolektiva Iskra industrije
za elektromehaniko teko
munikacije elektroniko in
avtomatiko — Urejuje uredni-
ški odbor — Glavni urednik:
Pavel Gantar — odgovorni
urednik: Igor Slavec — izha-
ja tedensko — Rokopisov ne
vračamo — Tisk in kličejli
»CP Gorenjski tisk« Kranj