

Ugoden zaključek volitev v organe upravljanja

17. 4. 1967 so bile volitve v organe upravljanja delovnih enot, organizacij v sestavu združenega podjetja in samega združenega podjetja. Volitve so bile v vseh delovnih enotah v združenem podjetju; udeležba ugodna. V 12 organizacijah združenega podjetja, ki volijo člane v DS združenega podjetja, za kar imamo podatke, se je od skupnega števila 12.103 volilnih upravičencev volitev udeležilo 10.849, kar znaša 89,6 odstotkov. Taka volilna udeležba kaže na to, da so delovni ljudje dojel pomembnost volitev, saj so volili približno polovico svojih predstavnikov v organe upravljanja svojih delovnih enot, organizacij združenega podjetja za mandatno dobo 2 let, s čimer so izrekli zaupanje tem predstavnikom, da bodo uspešno zastopali tako interese njihove delovne enote, organizacije kot tudi združenega podjetja v celoti na vseh področjih dela in poslovanja združenega podjetja.

Posredujemo doslej zbrane podatke o volilni udeležbi za volitve v delavski svet združenega podjetja, ki so bile lete v 12 volilnih enotah, t. j. organizacijah v sestavu združenega podjetja:

TOVARNA ELEKTROMECHANIČNIH IZDELKOV, KRANJI: od 4337 volilnih upravičencev jih je volilo 3796 oziroma 87,5 %;

TOVARNA ELEMENTOV ZA ELEKTRONIKO, LJUBLJANA: od 1613 volilnih upravičencev je volilo 1447 ali 91,4 %;

TOVARNA ELEKTRIČNIH APRATOV, LJUBLJANA: od 716 volilnih upravičencev je volilo 636 ali 88,8 %;

TOVARNA ELEKTRONSKIH NAPRAV, LJUBLJANA-STEGNE: od 384 volilnih upravičencev jih je volilo 356 ali 92,7 %;

TOVARNA KONDENZATORJEV, SEMIČ: od 480 volilnih upravičencev jih je volilo 447 ali 93,1 %;

TOVARNA AVTOELEKTRIČNIH IZDELKOV, NOVA GORICA: od 802 volilnih upravičencev jih je volilo 744 ali 92,7 %;

TOVARNA ELEKTROMOTORJEV, ZELENKI: od 578 (Dalje na 6. strani)



Tudi na volišču Prodajno-servisne organizacije v Ljubljani so se volilci podvzivali, da bi čimprej opravili svojo volilsko dolžnost

Uspešno delo samoupravljalcev zasluži priznanje

Minuli petek je bilo v Kranju zadnje — po številu osmo — zasedanje delavskega sveta združenega podjetja v tej mandatni dobi. Predsednik tov. Valter Križman je 34 navzočim članom predlagal osem točk obsegajoč dnevni red, ki so ga le-ti sprejeli brez pripomb.

Glede na izredno pomembnost nekaterih točk dnevnega reda, ki zadevajo bodisi

poslovanje iz prejšnjega obdobja, bodisi terjajo odločitve o nadaljnji rasti našega podjetja, oziroma usmeritvi poslovne politike, o kateri mora biti celotni kolektiv našega združenega podjetja obveščen, bo treba v našem glasilu objaviti podrobnejše podatke o razpravi, ki je tekla oz. podrobneje obdelati posamezne točke dnevnega reda. V tem poročilu zato objavljam le skromen povzetek iz treh osrednjih točk.

Zaključni račun podjetja, ki je letos pravzaprav seštevek računov vseh organizacij ZP prinaša zelo ugodne in v nekateri meri celo presenetljive podatke o preteklem poslovanju. Tako se je lani v primerjavi z letom 1965 povečal fizični obseg proizvodnje skupno za 22,5 %. Tudi če primerjamo rezultat s planiranim je uspeh zelo zadovoljiv, saj smo presegli predstavljeni plan za 5,4 %. Vrednost je še toliko bolj pomembna, če upoštevamo, da se je v primerjavi z letom 1965 celo znižalo število zaposlenih in ni doseglo niti planiranega števila.

Tudi povprečni osebni dohodki na zaposlenega so bistveno narasli. Leta 1964 so znašali 44.500 S dinarjev, naslednje 1966, leto 54.500 S dinarjev, lani pa že 73.300 S dinarjev, čeprav je predvideval gospodarski plan le povprečje 65.300 S dinarjev. Letošnji dosežek osebnih dohodkov pa je še vedno precej nižji od republiškega, ki znaša 82.000 S dinarjev.

Pri splošnih kazalnikih uspešnosti gospodarjenja je zlasti razveseljiv podatek, da je koeficient kroženja obratovalnih sredstev narasel od

1,57 na 1,73 ali za 10 %.

Po finančnih rezultatih za lansko leto lahko ugotovimo na splošno bistven napredek in znatno izboljšanje finančnega položaja, čeprav še ne moremo trditi, da smo popolnoma prešli krizo, ki nas je zajela v letu gospodarske reforme.

Prav nasprotni so rezultati izvajanja sanacijskega načrta za preteklo leto. Ob koncu leta smo imeli več kot 3,5 milijard S dinarjev vezanih sredstev kot v začetku leta. Uspeh sanacije je torej porazen. Res škoda, da so bili vsi predlogi in apelii finančnega sektorja ZP in zlasti njenega direktorja skozi vse leto in dosledno in vsakem sestanku UO in DS ZP zaman. V tem pogledu zasluži skoraj vse organizacije z nekaterimi častnimi izjemami grajo, saj so preprečile vskladitev vezave sredstev z viri oziroma preprosto povedano normalno poslovanje podjetja. Del krivde leti vsekakor tudi na samoupravne organe organizacij, ki se niso skozi vse leto zavedali važnosti sanacije in niso terjali od pristojnih realizacijo zmanjševanja zalog na določ. normative. V predzadnji točki dnevnega reda je nekoliko presenetil predlog samoupravnih organov tovarne elektromotorjev v Železnikih in za tem posebne komisije ter končno tudi UO ZP o uvedbi eno leto trajajoče začasne uprave v tovarni. UO tovarne, ki je dejansko sprožil ta predlog, je temeljito proučil vse možnosti normalne sanacije, vendar ni našel drugega izhoda. Prosto voljno se je odrekel samoupravi, saj bo le tako možen malone kirurški poseg v celotno poslovanje tovarne. Tri članski odbor za začasno upravo, ki mu predseduje inž. Zumer čaka sedaj nelahka naloga sanacije poslovanja proizvodnje ter (Dalje na 6. strani)

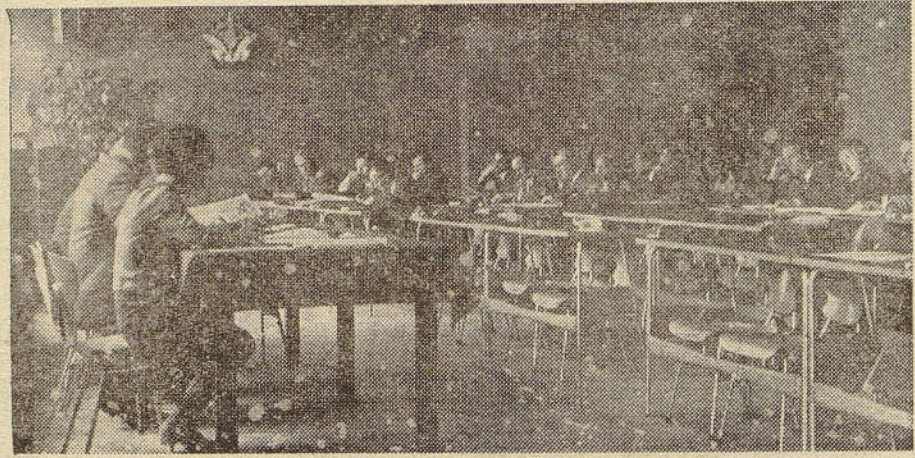
Tridesetletno delo v ZKJ

BEOGRAD, 17. aprila — Današnje 10. mestne konference beograjskih komunistov se je udeležil predsednik republike Josip Broz-Tito. Na konferenci so proslavili pomemben jubilej — trideset let, odkar predsednik Tito uspešno vodi Komunistično partijo Jugoslavije oz. ZKJ.

Ob tej priložnosti je predsednik republike prejel poslanico s podpisil 462 delegatov na konferenci ter članov mestnega komiteja, kontrolne in revizijske komisije, nato pa je pred zbranimi komunisti imel daljši govor.

V svojih izvajanjih je tovariš Tito obdelal najpomembnejše etape v razvoju ZKJ, od 1. 1937 do 1967, vse njene težke boje, njeno aktivnost, njeno vlogo v letih 1941 — 1945, odločnost, moč in enotnost partije ob sporu s kominformom v 1. 1948., kakor tudi nadaljnja obdobja do današnjih dni, ko ima ZKJ nove naloge v nadaljnji izgradnji socializma v naši državi.

Zaradi obsežnosti govora ne moremo objaviti, glede na pomembnost predsednikovih izvajanj pa bomo nekatere misli iz govora na tej konferenci objavili prihodnjic.



Posnetek s poslednjega zasedanja delavskega sveta združenega podjetja

Uvoz v marcu

Po poročilu Nacovne organizacije so ponovno nastale precejšnje težave pri domači preskrbi železne metalurgije. Železarna Jesenice namreč kasni z dobavami hladno valjanih trakov kvalitete MD 240, nasprotno pa prehitava z dobavami trakov kvalitete MD 200 in Č. 0147 za Elektromehaniko. Stalne urgence prihajajo tudi iz Nove Gorice zaradi nedobavljenih 53 ton valjanih poboljšanih jekel. Polproizvod za ta jekla namreč Železarna še ni izvaljala, morala pa ga bo tudi za tem še termično obdelati in poravnati.

Pri neželezni metalurgiji je valjarna bakra v Sevojni dobavljala pogodbene količine za prvo trimesečje zadovoljivo. Tudi dobave iz Novega Sada (Novkabel) so potekale v redu. Delno so izostale minimalne količine, pa še te je tovarna izdelala v sredini aprila. Iz Beograda je dobila NO sporočilo o delitvi zlata. Pri tem je zanimivo, da bodo letos na razpologo večje količine te žlahtne kovine. Tudi od tovarne »Boris Kidrič« iz Ražine je prišla razveseljiva novica. Tovarna bo silumine dobavljala brez predplačila. Dobave ostalih aluminijevih polproizvodov potekajo v redu.

Nerazveseljivo je edino deljstvo, da Rudnik v Trepči usmerja svojo proizvodnjo srebra v celoti v izvoz. Po vsaj verjetnosti bo morala NO srebro uvoziti.

Panoga elektroindustrija zaznamuje pogodbene količine lakiranih bakrenih žic od Fabrike kablova Svetozarevo v teži 373.760 kg. Manjka v celoti 40.000 kg lakiranih žic, ki pa jih bi bilo treba uvoziti. Ker so žice iz uvoza precej dražje, bo NO skušala ta kontingent še dobiti od domačega dobavitelja. V ta namen bo te dni sestanki v tovarni v Svetozarevu.

Potrjene količine za prvo in delno za drugo trimesečje prihajajo redno na servisna podjetja, od koder jih disponira NO posameznim tovarnam. Pri teh servisnih podjetjih pa se zbirajo zahteve, kajti naše organizacije ne jemljejo toliko materiala kot so ga naročile. Trenutno ima NO pri podjetjih ELEKTROTEHNA, Ljubljana in Beograd, ELEKTRONABAVA Ljubljana in RADIOELEKTRO Beograd na zalogi približno 70.000 kg bakrenih žic vseh dimenzij.

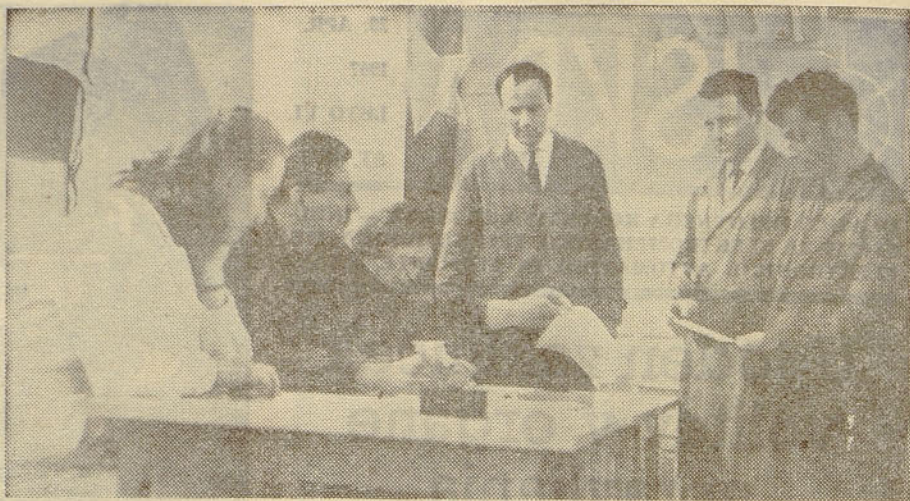
Tudi pri dobavah drugih surovin oz. reprodukcij-skega materiala potekajo dobave v redu z izjemo tistih tovarn, ki imajo težave s surovinami, vendar to ne vpliva na proizvodnjo v naših tovarnah.

Glede uvoza reprodukcij-skega materiala in surovin je NO obračunala dotok v marcu v višini 7,5 milijona N dinarjev, pri čemer je bilo še za nekaj nad 9 milijonov N dinarjev blaga na poti. Dinamika obračunske vrednosti čistega uvoza je potekala po mesecih takole: Če vzamemo za indeks 100 uvoz v januarju, smo februarja uvozili le 43 odstotkov ter marca 62 odstotkov te vrednosti (ne upoštevajoč pošiljke, ki so na poti).

Za marec torej lahko ugotovimo relativno visok uvoz reprodukcij-skega materiala. Če so ti materiali pravilno sortirani, je s tem zagotovljena normalna proizvodnja naših organizacij.

V marcu tudi z velikim veseljem ugotavljamo, da so se pri gibanju zalog materiala na razredu 3 znižale zahteve od 1. do 28. februarja za približno dva milijona N dinarjev. Skupna vrednost pa je še vedno mnogo večja, kot jo dovoljujejo finančni normativi sanacijskega načrta za lansko obdobje.

Marjan Kralj



V obratu signalno-varnostnih naprav tovarne »Aparati« v Stegnah so nekaj po deseti urli zabeležili že 100 % udeležbo, razen 5 volivcev, ki so bili opravično odsotni

Naš razgovor

Vprašuje UREDNISTVO, odgovarja predsednik gospodarske komisije UO združenega podjetja, tov. inž. TONE NEDOG.

VPRAŠANJE:

Kakšne probleme je proučevala gospodarska komisija v pretekli mandadni dobi?

ODGOVOR:

Komisija je v preteklem mandatnem obdobju imela 8

sej in je delovala prav tako kot v prejšnjih letih z namenom, da proučuje važnejša gospodarska dogajanja v podjetju in s svojimi ugotovitvami pomaga UO pri njegovih odločitvah. Pravilnost njenih presoj oz. koristnost

— planom proizvodnje za leto 1967,

— analizami v zvezi s predlagano integracijo Iskra — RIZ — Rudi Čajavec,

— izvajanjem rekonstrukcije ZP,

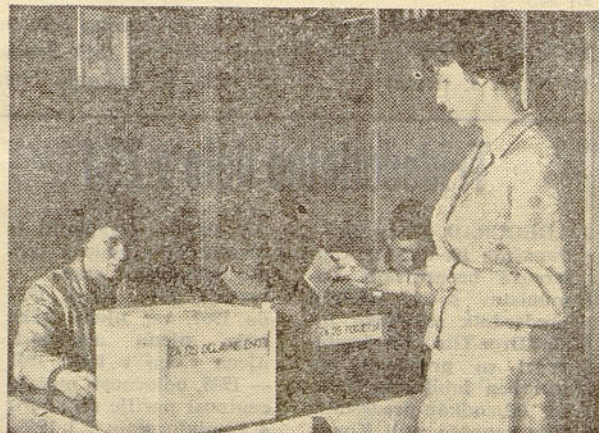
— postavitvijo osnovnih principov za delitev izrednih stroškov nastalih v poslovanju enotnega podjetja do 31. 12. 1965.

Celotno poslovno dogajanje v preteklem letu kaže na določenih področjih gospodarjenja pomemben napredek v primerjavi s preteklimi leti. Doseženi uspehi se odražajo predvsem v znatnem porastu fizičnega obsega proizvodnje — realizirane ob zmanjšanem številu delovne sile kot leta 1965, izrednem porastu izvoza, bistveno večji usklajenosti med ustvarjenim dohodkom in izplačaniami OD kot v preteklih letih, ter porastu ostanka dohodka oz. realiziranemu delilnemu razmerju med skidji in izplačaniami OD v podjetju kot celoti.

Doseženi uspehi so posledica večje samoupravne ter ekonomske sproščenosti organizacij in z njo združene povečane odgovornosti za svoje poslovanje, po spremembi organizacijske oblike našega podjetja. Se en pomemben faktor, ki je vplival na boljše poslovne rezultate je dejstvo, da smo z redkimi in kratkotrajnimi izjemami poslovali vse leto z deblokiranimi žiro računi naših organizacij, kar je vplivalo na normalnejše in z manjšimi izrednimi stroški zvezano poslovanje.

Pri oceni uspehov pa ne smemo prezreti porasta vrednosti osnovnih sredstev na zaposlenega, ki mora tudi v prihodnje vplivati na porast produktivnosti dela.

Vse omenjeno nas upravičeno navdaja s smelostjo, vendar ne brez trajnega premaganja tistih slabosti, ki so nam v preteklosti in nam bodo še znatno bolj tudi v prihodnosti jemale iz rok (Dalje na 5. strani)



Z volišča v tovarni »Aparati«

Kratka ocena dela samoupravnih organov

Vloga samoupravnih organov na nivoju podjetja je z reorganizacijo v letu 1966 ostala povsem spremenjena. Osnovne pravice so bile prenesene na samoupravne organe organizacij v sestavi ZP. Pri ocenjevanju dela organov upravljanja ZP je potrebno to spremembo upoštevati.

Sam sestav članov UO je po izobrazbi na visokem nivoju. Kljub temu pa razprave niso bile vedno na isti ravni. Gospodarska problema

tika ZP je bila tekoče in temeljito obravnavana. Strokovne službe so informirale člane o vseh važnih problemih ZP, ostalo pa je večkrat samo pri informiranju. Predlogov za rešitev teh problemov je bilo premalo, še manj je bilo izdelanih predlogov v variantah. Kritika, ki iz teh besed sledi, je posledica dveh vzrokov! Prvi je v tem, da so bili na dnevni red sprejete zadeve, ki niso vsebovale konkretnega predloga za rešitev. Predložen material za obravnavo je bil vedno obširen in zanimiv, toda pravih rešitev na zasedanju UO največkrat ni bilo moč izvesti. Organi upravljanja namreč lahko zavzemajo stališča v večini primerov le takrat, če je za to dovolj prepričljivih razlogov ali pa že v naprej predloženih različ-

nih zaključkov. Drugi vzrok, ki je tesno povezan s prejšnjim je v tem, da so zasedanja trajala po več ur zaradi pomanjkljive pripravljenosti materiala. Po večurni razlagi spravlja iskanje rešitev vse člane v težak položaj. Zasedanja izgubljajo na kvaliteti, udeležba je zato slabša, obenem pa se izgublja občutek, kaj je pravzaprav njihova naloga.

Javno pohvalo izrekamo vsem članom upravljanja ZP, ki so kljub temu zelo vestno izvršili svojo nalogo in žrtvovali veliko svojega prostega časa. Z zavestno udeležbo so v mejah možnosti zadovoljivo reševali postavljene naloge. Istočasno pa izrekamo tudi priznanje vsem, ki so zadovoljivo pripravljali gradiva za organe upravljanja ZP. Predsednik sind. odbora ZP Franc HUTTER

njenega dela se zato posredno odraža v pravilnosti odločitev in sklepov UO podjetja.

Pri delu se je komisija omejila predvsem na proučevanje tega gradiva:

— polletnih, periodičnih in zaključnih računov oz. poročil Združenega podjetja in Solskega centra

— postavitvijo in izpolnjevanje sanacijskega načrta Združenega podjetja za leto 1966,

— planom in potekom deblokacije ter likvidacije starega žiro računa našega podjetja,

— problematiko in ukrepi v organizacijah, ki so zaključile polletno oz. tričetletno poslovanje z izgubami I. oz. II. stopnje (Statut ZP, člen 72),

— problematiko nekurantnih zalog gotovih izdelkov, — delitvijo dohodka na OD in sklade po organizacijah,

Dopisujte v »Iskro!«

Naslov uredništva: Kranj, Savska loka 4 Tel. 22-221, int. 333.

Analiza zalog po ABC metodi

Sanacijski program v letu 1965 je postavil samo eno in to osnovno zahtevo: zmanjšati vezava obratovalna sredstva na skladiščih v tovarni, posebno s prodajo nekurantnega materiala, pa tudi z odpisi, če so za to obstajale finančne možnosti.

Ta zahteva je bila docela upravičena, čeprav ni mogla biti v vseh primerih tudi opravičljiva v pogledu ekonomičnosti. Vendar so bili potrebni tudi tak ukrepi, saj je bila prekomerna vezava sredstev na zalozah materiala ena izmed osnovnih težav, ki je zavirala nadaljnji razvoj in večanje fizičnega obsega proizvodnje. Že v l. 1966 so v »Aparatih« k tej osnovni zahtevi začeli iskati tudi druge rešitve, ki naj bi ob zmanjševanju zaloz dale tudi ugodnejše in bolj ekonomične poslovne rezultate. Zato je bilo težiče zmanjševanja zaloz prenešeno predvsem na poostreno kontrolo dotoka in na večji odjem s strani proizvodnje. S tema dvema elementoma so dosegli zelo ugodne rezultate, saj je bil koeficient obračanja na vseh razredih boljši od planirane.

UGODNEJSI REZULTATI PO ABC METODI

Za leto 1967 so se tega problema lotili z analizo po ABC metodi, kar naj bi povečalo pregled nad možnostmi, ki jih imajo za nadaljnjo sanacijo zaloz reprodukcijekega materiala.

Analiza po ABC metodi je pokazala, da bodo letos dosegli še ugodnejši rezultat in to ne samo pri sanaciji vezanih obratnih sredstev, temveč tudi pri stroških poslovanja z materialom. Analiza namreč kaže, da 7,95% planiranih pozicij materiala za proizvodnjo v l. 1966, predstavlja 82,72% celotne vrednosti. Drugače prikazano so to pozicije, ki v letni količini predstavljajo 1,5 milijona S din — in več, ter so bile opredeljene z grupo A. Naslednjih 23,55% pozicij predstavlja 14,93% skupne vrednosti. V tej — B-grupi so zajete pozicije po letnih vrednostih od 1,5 milijona do 100.000 S din. Vse pozicije, ki so po vrednosti nižje od 100.000 S din pa so opredelili v grupo C, ki v celoti predstavlja le 7,11% celotne vrednosti, obsega pa največji del (68,5%) vseh pozicij.

GRUPA — A

S takšno razporeditvijo so za tekoče leto določili vse pozicije v grupi A, ki jih je zelo malo, predstavljalo pa pretežno vrednost vskladiščenega materiala. Ker jih je malo, bodo planerji, nabavni referenti in materialna uprava (skladišča) tem materialom posvetili vso pozornost in skrbno zasledovali njihovo gibanje. Težiti bo treba za tem, da bo doseženo najugodnejše obračanje, oz. morda celo tekoči pretok. Ker gre v številnih primerih za kupljene izdelke, oz. celo za iz-

delke kooperantov, manj pa za osnovne reprodukcijske materiale, menijo, da bo to vprašanje lahko rešiti.

GRUPA — B — SVOBODA

Grupo B bodo obravnavali bolj svobodno; osnova za obnavljanje zaloz in zasledovanje gibanja bo le normativ dovoljenih zaloz. Tu so predvsem surovine za osnovno delavnico in manjše letne količine nabavljenih in kooperantskih izdelkov. Da bodo v tej grupi dosegli višji koeficient obračanja (lani 3), bo treba vložiti precej naporov, vendar bo z ustrezno politiko dovoljenih zaloz tudi tu možno koeficient obračanja približati 4.

GRUPA — C

S tem lahko v celoti sprostito poslovanje z vso tisto množico pozicij, torej z grupo C, ki pomenijo minimalno vrednost, seveda v kolikor ne gre za pokvarljivo blago ali pa za posebne pogoje dobav (— enkratna letna dobava). Če ob tem upoštevamo vso evidenco, ki bi na ta način odpadla — (od plana, prek naročil, vhodne kontrole, skladiščne evidence in evidence v materialnem poslovanju), bo že tu enkratna nabava odpravila veliko količino skoraj nepotrebne dela, ki ga povzroča večkratno nabavljanje.

ZMANJSANJE EVIDENCE

Težiti bo treba tudi k nadaljnji odpravi evidence na vseh možnih stopnjah in največjem možnem obsegu, kar pomeni tudi sprostitev določenih kapacitet pri režijskih delavcih in zmanjšanje režijskih stroškov. Studija, kakš-

na naj bo ta najnujnejša evidenca, kako naj poteka naročanje in izdajanje teh materialov v grupi C in kakšne prihranke bodo pri tem dosegli, zahteva sicer še dodatne analize in delo, vendar se bo to pošteno obrestovalo. Variant je več, od popolne odprave evidence (razen po normativih), do prenosa na splošno režijo ali pa na režijo delovne enote, do časovno razmejene režije po posameznih grupah izdelkov. Katera varianta bo najbolj ustrezala zakonskim predpisom in bo hkrati ekonomsko najbolj ugodna, bo morala pokazati širokovna analiza, ne bodo pa smeli zanemariti možnosti, da bi zahtevali prilagoditev zadevnih predpisov, če le-ti pomenijo birokratsko oviro na poti k boljšim izkoristkom notranjih rezerv in boljši ekonomičnosti poslovanja.

ODGOVORNOST

Ob uvajanju teh novosti, ki so v svetu, marsikje pa tudi pri nas že v praksi docela osvojena, pa je treba ponovno poudariti odgovornost vseh, ki pri plasiranju, naročanju, skladiščenju in evidentiranju materiala v procesu proizvodnje sodelujejo. Potrebno je tesno sodelovanje vseh teh, ker študija še ne pomeni dejanskega uspeha in je le teoretični prikaz najboljših možnosti. Le z osvojitvijo ugotovitev študije in z odgovornim prilaganjem vsakodnevnih prakse tem ugotovitvam in seveda pri vseh sodelujočih, so možni zares dobri uspehi. Zato nosijo vsi sodelujoči veliko odgovornost, ki pa mora biti tudi ustrezno nagrajena, bodisi v pozitivnem ali negativnem smislu. To pa je naloga predvsem vodstva in ostalih organizatorjev proizvodnje, ki jim je delovni kolektiv to skrb zaupal.

P.

Problemi zdravstvenega in socialnega zavarovanja

Na zasedanju občnega zbora sindikalne podružnice ZP »Iskra« — Tovarna električnih merilnih instrumentov Otoče, smo člani delovne skupnosti med drugim obravnavali tudi vprašanje zdravstvenega in socialnega zavarovanja ter druga pereča vprašanja, ki se tičejo zavarovancev bodisi s področja zdravstvenega varstva, pokojninskega in invalidskega zavarovanja ipd.

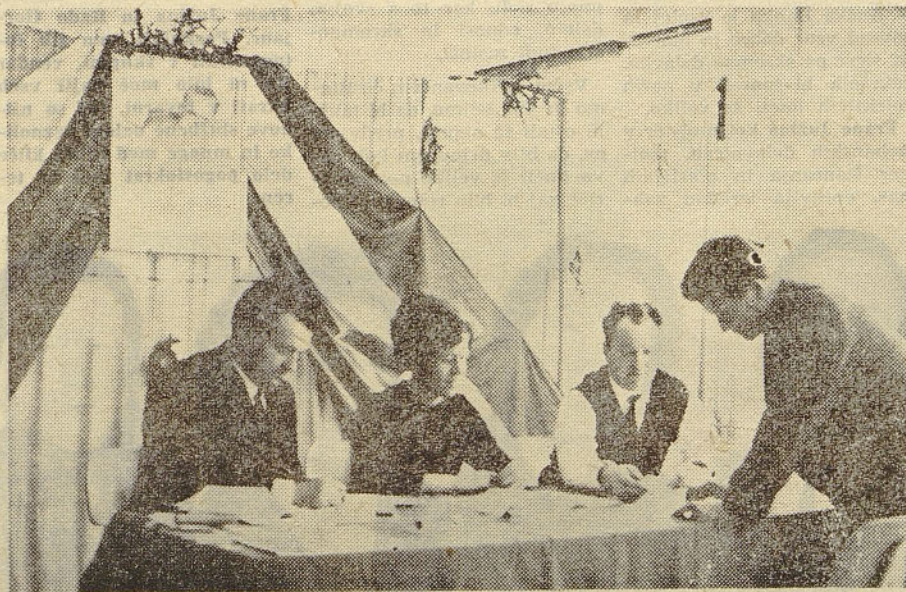
Ker nam je sprememba zakona o zdravstvenem zavarovanju (Ur. l. 3FRJ 52/66) prinesla resne in temeljite spremembe, zlasti plačilo zavarovancev k cenam posameznih zdravstvenih uslug ter kritje prvih 30 dni bolezenskega izostanka iz lastnih sredstev, se člani naše delovne skupnosti sprašujemo kaj je vzrok, ki je narekoval take zakonske spremembe in zakaj se niso ta vprašanja obravnavala v širšem krogu. Prav bi bilo, da bi bili zavarovanci o predvidenih spremembah pred sprejetjem zakona natančneje seznanjeni z vzroki, ki so botrovali takim spremembam in posledicam, ki so vezane na te spremembe.

Čeprav je stopnja socialnega zavarovanja zmanjšana za 2% je jasno, da pade večji del finančnega kritja na breme gospodarskih organizacij oziroma zavarovancev, ki bodo morali prispevati določen denarni znesek (Ur. l. SRS 3/67). Ko je Republiška skupnost socialnega zavarovanja dne 27. januarja 1967 sprejela sklep o določitvi participacijskega zneska za zobotehnične in druge ortopedske pripomočke oziroma usluge, zavarovanci nismo bili s tem seznanjeni, oziroma ni bilo možnosti dati določene predloge in pripombe. Enako velja za sprejete ukrepe s strani Komunalne skupnosti socialnega zavarovanja, ki določajo prispevek zavarovancev za določene zdravstvene usluge: Prvi obisk v

zdravstveni ustanovi, obisk zdravniškega ali medicinskega osebja na domu, prevoz z reševalnimi vozili, zdravljenje akutnih zastrupitev z alkoholom ipd., ki so bili po sprejetju objavljeni v Uradnem vestniku Gorenjske. Res je, da imamo svojega preustavnika v Komunalni skupnosti socialnega zavarovanja, vendar se nam zdi, da so taki ukrepi tolikšnega pomena, da morajo o tem razpravljati neposredno zavarovanci v gospodarskih organizacijah. Posvetovanje, ki ga je organizirala Služba socialnega zavarovanja in skupščinski odbori, bi moralo biti izvedeno v širšem obsegu.

Kot nam je znano je bilo na zadnjem zasedanju zdravstvenih delavcev v Kranju izrečene precej kritike glede plačevanja participacijskega zneska zavarovancev in nje-govega praktičnega realiziranja, saj so nekateri udeleženci izrazili prepričanje, da bo to zahtevalo dodatna administrativna dela, katerih posledica bo povečanje stroškov, čeprav bodo na ta način pridobljena sredstva minimalna. Tudi s formulacijo samega zakona si niso bili enotnega mišljenja, saj nastajajo določena vprašanja n. pr. kaj se šteje za obisk na bolnikovem domu, prevoz z reševalnimi vozili ipd. Iz tega je razvidno, da tudi zdravstveni delavci niso bili o zakonskih spremembah natančneje seznanjeni.

Poleg participacijskih zneskov zavarovancev k posameznim zdravstvenim uslugam, katerih višina je občutno previsoka, je eno najresnejših vprašanj zdravljenje akutnih zastrupitev z alkoholom. Jasno je, da bo za svoje zdravljenje moral plačati zavarovavec 90% nastalih stroškov, kar ni malo, če upoštevamo da so stroški dnevne preskrbe v takih zavodih visoki, poleg tega pa ima zavarovavec v večini primerov družino. Ne samo, da je stem ukrepom prizadet zavarovavec, pač pa je zaskrbljujoče dejstvo kaj bo ta čas z družino oziroma otroci, ki so v takih primerih kadar gre za alkoholiziranost že tako v slabšem položaju bodisi z materialne ali vzgojne plati, kot ostali sovrstniki. Vemo, da je vprašanje otroškega varstva pri nas še vedno neurejeno zlasti še, ko gre za tako razgibano industrijsko področje kot je Slovenija, a žal s tako malo (Dalje na 6. strani)



V tovarni elektronskih naprav v Stegnah je do 12. ure volilo 98% volivcev, pri čemer ni bilo všteti 7 volivcev iz popoldanske izmene, upravično odsotnih pa je bilo 23

Šest odlikovancev za delovne zasluge v »Avtomatiki«

Pred časom je bil osvojen predlog komisije za odlikovanje delavskega sveta v tovarni za elektroniko in avtomatiko na Pržanu. Na osnovi dolgoletnega marljivega in požrtvovalnega dela, prizadevanja in vsestranske aktivnosti v življenju tovarne, je to pot šest članov in članic delovnega kolektiva prejelo medalje za delo, oz. eden izmed njih celo red dela s srebrnim vencem.

Nekaj skopih besed o odlikovancih naj nam jih pomaga predstaviti in vsaj v grobem prikazati njihove zasluge.

Franco Borko z veliko pobudo, strokovnostjo, prizadevanjem in širokim družbeno-političnim delom v svojih 13 letih službovanja v »Avtomatiki«, kaže vzor dobrega sodelavca. Razgledan, nesebičen in požrtvovalen, prav tako pa tudi dober poznavalec problematike te tovarne posveča vse svoje sile za procvit tovarne, izredno velik pa je bil vsa ta leta njegov prispevek v delu samoupravnih organov. V samoupravljanju je opravljal vrsto funkcij, od člana DS, prek predsednika njegove komisije za delavsko samoupravljanje, komisije za statut, do predsednika UO tovarne. Večkrat je v tovarni bil tudi sekretar ZK, sicer pa z vso strokovnostjo rešuje naloge na delovnem mestu vodje tehnično-prodajnega oddelka, kjer svoje odlike lahko temeljito izrablja pri reševanju raznolike in široke problematike.

Jaka Špicar je prišel v tovarno kot vajenec, pa se je z marljivim delom in prizadevnostjo pridobil tolikšno znanje in izkušnje, da se je povzpél na delovno mesto mojstra televizijske montaže. Kot vodja tega oddelka se je izkazal tudi kot dober organizator proizvodnje, hkrati pa je tudi zaslužen za dvig produktivnosti in izboljšanje kvalitete. Zlasti velike so njegove zasluge pri organizaciji nekaterih delovnih mest in pri doslednem izboljševanju kvalitete spajkanja. Delaven, discipliniran in požrtvovalen, je najboljši vzor svojim sodelavcem v oddelku in v tovarni. Pa ne samo pri strokovnem delu — tudi na

družbeno-političnem področju **Jaka Špicar** ne skopari s svojim sodelovanjem. Doslej je opravljal funkcijo sekretarja ZK, zdaj pa je tajnik sindikalne organizacije, sodeluje pa tudi v delavskem samoupravljanju, zato je ob njegovem aktivnem udeleževanju na vseh področjih, medalja za delo zanj zasluženo priznanje.

Že trinajsto leto je **Lojzka Osredkar** zaposlena na delovnem mestu finančnega knjigovodje, kjer vlaga vse svoje sile in strokovne sposobnosti. Skromna, neopazna, predvsem pa izredno požrtvovalna delavka, leto za letom vlaga vse napore v svoje zahtevno delo in si prizadeva, da bi bilo le-to pravočasno in kvalitetno opravljeno. Kadar je to potrebno, rada žrtuje tudi svoj prosti čas, samo, da je delo do roka opravljeno. Pridobljeno široko znanje pa ni le odraz njegove dolgoletnega delovanja v tovarni, pač pa si ga je pridobila in ga nesebično prenaša na mlajše sodelavce in sodelavke, med katerimi prav zaradi svoje strokovnosti in dobrih tovariških odnosov uživa velik ugled in priljubljenost.

Ančka Banko je med najstarejšimi delavkami v tovarni, zaposlena v galvaniki. Pri delu je vseskozi marljiva, disciplinirana, predvsem pa dela z globokim čutom odgovornosti. Takšna je bila tudi na prejšnjem delovnem mestu v lakirnici. Pri svojem delu se vztrajno bori za kvaliteto, prav tako pa tudi za količino dela. Pridobila si je bogate izkušnje in strokovnost, vse to pa nesebično razdaja mlajšim v oddelku. Skromna in požrtvovalna pa se aktivno udeležuje tudi na družbeno-političnem področju in povsod, kjer je njena pomoč potrebna, z njo ne skopari, zaradi česar uživa med sodelavci tudi spoštovanje in veliko priljubljenost. Skratka — **Ančka Banko** je vselej in povsod vzor dobre in marljive, sicer pa skromne delavke, kakršnih bi morali v naših kolektivih imeti še veliko.

Franco Južina kot mojster v mehanskih delavnicah, mojster štancanja in plastičnih mas, opravlja izredno zah-

tevno delo. Tu je potrebna visoka strokovnost, ki si jo je pridobil v dosedanem delu v tem oddelku in, ki jo rad prenaša na svoje podrejene. Zlasti je odločen borec za kvaliteto in vlaganje naporov za čim večjo proizvodnjo, na drugi strani pa z razvitim čutom odgovornosti zlasti skrbi za varnost sodelavcev pri delu. Svoje strokovno znanje, vestnost in požrtvovalnost, je koval dolga leta in zdaj vse to prehaja na mlajše sodelavce, katerim je dober vodnik in mojster. Predan in izredno aktiven je tudi na družbeno-političnem področju, kjer je vselej pripravljen prevzeti del nalog, za katere je tudi povsem gotovo, da jih bo vestno in dosledno izpolnil. Doslej je med drugim opravljal tudi funkcijo predsednika obratnega DS. Požrtvovalnost in skromnost sta njegovi odliki, zaradi katerih je priljubljen med svojimi ožjimi sodelavci in v vsej tovarni. Odlikovan je z redom dela s srebrnim vencem.

Rado Gorjanc je toholog v tehnični pripravi dela. Velike zasluge ima za dvig produktivnosti, saj je v zadnjem času družno s sodelavci pripomogel do vidnega napredka pri tehnologiji v tovarni, pri mehanizaciji tehnološkega procesa, izboljšanju organizacije delovnih mest zlasti v montažah. Pri vseh teh zahtevnih nalogah mu pomagata izredna upornost in požrtvovalnost, prav tako pa tudi strokovno znanje in izkušnje, ki si jih je pridobil in s katerimi vsakomur rad svetuje. Discipliniran in požrtvovalen je vzor današnjega delavca, ki mu ni mar naporov za uspeh kolektiva, v katerem dela. Povsod rad pomaga, kjer ve, da bo njegov nasvet dobrodošel, sicer pa je kot pri strokovnem delu, aktiven tudi na družbeno-političnem področju, sodelavci pa ga imajo radi, ker to s svojim delom, odnosi in skromnostjo tudi zasluži.

Vsem odlikovancem čestitamo in jim želimo, da bi takšni ostali še naprej, predvsem pa, da bi v delovnem kolektivu imeli še veliko posnemalcev, saj bi bilo reševanje po-



Na prvi pogled posnetek brez prave vsebine, pa vendar. Na sliki je namreč ena izmed ur v tovarni elektronskih naprav, ki že odkar so bile montirane v novem objektu, kažejo dvanajsto uro. Bo tudi za te ure kdaj napočil čas, da bodo stekle in začele služiti svojemu namenu?

S 13. seje DS tovarne »Elementi« Ljubljana

gostokrat težkih problemov tovarne prav gotovo lažje.

Na podrobno analizo upravnega odbora in predhodnega dogovora z organi obratov je DS tovarne razpravljala o razporeditvi sredstev za interne investicije obratov »Žarnice«, »Magnet«, »Upori«, »Keramika«, »Kondenzatorji«, »Orodjarna«. Ker so pri tem potrebna medobratna posojila, so bili pozvani vsi DS obratov, da pošljejo centralnemu delavskemu svetu zadevne sklepe. Večina obratov tega ni storila do postavljenega roka, zato je DS tovarne določil naknadni rok. Istočasno je DS opozoril vse prizadete, da v bodoče ne bo razpravljala o vprašanjih, ki ne bodo predložena v pisni obliki in primerno dokumentirana.

Pri razporeditvi prostih sobot (od 1. aprila dalje) je DS brez pripomb sprejel predlog

PODPIS K SLIKI

Od leve proti desni: **Franco Borko**, **Jaka Špicar**, **Lojzka Osredkar**, **Ančka Banko**, **Franco Južina** in **Rado Gorjanc**. Poskušali smo jih fotografirati v skupini, vendar jih ni bilo moč najti vseh hkrati v tovarni, saj so njihove službene naloge raznolike in mnoge med njimi ključne delo pogostokrat tudi na teren.

strokovnih služb. Prosti dnevi so naslednji: 8. in 22. april, 20. maj, 3., 17. in 24. junij, 3. julij, 5., 19. in 26. avgust, 4., 18. in 23. september, 14. in 21. oktober ter 16. in 30. december. DS je naročil vsem obratom in službam tovarne elementov, da se strogo drže postavljenega zaporedja in da niso dovoljena nobena interne spremembe.

Pri razpravi o delitvi sredstev za stanovanjsko izgradnjo v letu 1967 je bil izglasovan sklep, da se sklad za stanovanjsko izgradnjo, ki je del sklada skupne porabe in je po statutu nedeljiv, razdeli med ostale obrate, ker se člani ZK niso mogli zediniti o ključu delitve, je bilo sklepu ključu delitve, je bilo sklepu predložena v pisni obliki in primerno dokumentirana. Pri razporeditvi prostih sobot (od 1. aprila dalje) je DS brez pripomb sprejel predlog za delitev teh sredstev, ves zadevni material pa dostavi samoupravnim organom. Obratni delavski sveti naj bi na osnovi dobjenega materiala pripravili svoje predloge za delitev omenjenih sredstev in jih dostavili delavskemu svetu tovarne, ki bi nato sklepal o delitvi stanovanjskega sklada med obrati. ABC





Zaradi sklepa DS, da se v tovarni elektromotorjev s 15. aprilom uvede začasna uprava, so člani kolektiva volili le predstavnika za DS podjetja. Od 578 volilnih upravičencev jih je volilo 91,9 %.

Racionalizatorstvo v »Elektromehanik«

Ko pregledujemo uspehe na področju iznajditeljstva in novatorstva z lahkoto ugotovimo, da gre ta dejavnost prečasi navzgor. Številke nam pokažejo, da je bilo prijavljenih predlogov v letu 1966 za 17% več kot v letu 1965. Vendar predstavlja 53 predlogov kolikor jih je komisija za tehnične izboljšave sprejela in obravnavala, vse premalo za tako velik kolektiv.

V preteklem letu je bilo z racionalizacijami ustvarjeno 39.132.900 S din gospodarskega prihranka ter je bilo zato izplačano 2.339.800 S din za premije in nagrade. Gospodarski prihranek je bil račun na podlagi stvarnih podatkov, v nekaterih primerih pa za orientacijo po najbolj možnih približnih številkah. V takem primeru se tudi nagrada določa v skladu Pravilnika po prosti oceni vrednosti izboljšave.

Da bi bil izračun o gospodarskem prihranku prikazan čim bolj realen, so bile v preteklem letu vnešene določene spremembe v Pravilniku. Po starem načinu nagrajevanja je bila za izračun gospodarske koristi upoštevana produktivna ura, v kateri so bili zajeti celotni proizvodni stroški. Vrednost produktivne ure je namreč za vsako stroškovno mesto različna in sestoji iz stalnih in spremenljivih stroškov. Za izračun gospodarske koristi pridejo v poštev spremenljivi stroški, ker se le-ti spreminjajo s stopnjo produktivnosti. Pri tem pa se zmanjša prikazan prihranek za cca 50 odstotkov. Da se ne bi zaradi tega zmanjšala tudi nagrada racionalizatorjem, se je v isti višini povečala osnovna lestvica za določanje nagrade.

Predlogi, ki so bili nagrajeni prek leta, so naslednjega značaja: spremembe in izboljšave na štancah, izboljšave tehnoloških postopkov, konstrukcijske spremembe,

meje. Interesantno je to, da posamezniki — in teh je kar precej, vidijo običajno samo višino nagrade, ne vidijo pa ustvarjeno gospodarsko korist.

Nemalokrat se zgodi, ko komisija za tehnične izboljšave zahteva od posameznih služb širokovno mnenje v zvezi s prijavljeno racionalizacijo, da nekateri dajejo očitke, saj to ni nič novega. Čeprav so številke o ekonomičnosti prijavljene racionalizacije na dlani, se ni od teh ljudi nobeden spomnil že pred nekaj leti, da bi zahteval naprednejši način dela. Tako besedičenje je obsojajna vredno.

Dejstvo je, da se vsakodnevno srečujemo s podobnimi problemi in bi morali na to dejavnost polagati več pozornosti. Tudi zakon in ustava predvidevata postaviti izumiteljstvo in novatorstvo na raven, ki odgovarja objektivnim možnostim glede na naše proizvodne, strokovne-kadrovske in družbene zmožljivosti. Sk



Tudi v Iskrinem obratu »Stikala« v Kranju so bile volitve uspešno izvedene. Volili so v DS ZP, centralni DS »Elektromehanike« in svoj — obratni DS

Naš razgovor

(Nadaljevanje z 2. strani) večji in boljši kos kruha, če jih ne bomo odpravili.

Natančnejši pregled zaključnega računa prepričljivo kaže na zamujene možnosti za ustvaritev še znatno večjega ostanka dohodka.

● VPRAŠANJE:

Sanacijski načrt in izpolnjevanje naj bi bil ključ k hitrejšemu reševanju naših gospodarskih problemov. Načrt je še vedno aktualen in velja tudi v naprej kot vodilo k boljšemu gospodarjenju v vseh Iskrinih organizacijah, vendar ga nekatere tovarne ne upoštevajo tako kot bi bilo treba. Čeprav zaključni račun združenega podjetja kaže ugoden rezultat, je izpolnitev sanacijskega načrta problem številka 1. Kaj meni o tem gospodarska komisija ZP?

● ODGOVOR:

Sanacijskega načrta nismo uresničili tako kot smo si ga sami postavili. Ta neuspeh se zrcali neposredno v doseženem obračanju razpoložljivih finančnih sredstev, s katerimi smo ravnali dokaj negospodarno, ker smo jih v celotnem podjetju obračali skoraj za petino počasneje kot je določal gospodarski plan. Vsi dobro vemo da je od hitrosti obračanja v veliki meri odvisen uspeh našega poslovanja. Posebno težo dobiva ta pojem v današnjih zaostrenih pogojih gospodarjenja in vedno novih kreditnih omejitvah. Kaže, da na tem področju doseženi uspehi v letu 1965 niso bili plod dolgoročnejših strokovnih rešitev, temveč le enkratno dejanje, katerega pomen se je docela razvrednotil v preteklem letu. Sprijazniti se moramo z grenko resnico, da nas nadaljevanje takega gospodarjenja z obratnimi sredstvi lahko kmalu privede v razmere, ki jih poznamo iz let 1964, 1965 in se jih le zaradi spominjamo. Upoštevati pa moramo še današnje razmere, v katerih je hitrejši obračanje vse težje zaradi obstoječih razmer na tržišču doma in v inozemstvu.

● VPRAŠANJE:

Pokrivanje izgub drug drugemu, je bil problem preteklega leta. Nihče, predvsem pa prizadete organizacije se s tem členom zakona ne strinja. Tudi integracijske misli bi se brez tega člena hitreje realizirale. Kot kaže, letos teh problemov ni na vidiku. Kako gleda gospodarska komisija na to vprašanje?

● ODGOVOR:

Čeprav se v preteklem letu ni pojavil problem pokrivanja izgub v organizacijah našega podjetja, pa z obstoječim stanjem ne moremo biti zadovoljni. Nekatere organizacije so in bodo tudi v prihodnje težko zadovoljivo

gospodarile. Z izrednimi težavami se srečujejo zlasti tiste tovarne, ki jim obstoječi proizvodni program ne omogoča proizvodnje tržno sposobnih izdelkov. Tem organizacijam mora biti posvečena vsa skrb in strokovna pomoč skupnih služb ZP. V okviru te problematike bo potrebno sporazumno z organizacijami tudi iskati rešitev in ustvariti pogoje za kvalitetnejše delo skupnih služb podjetja.

Manjši problem, čeprav tudi težak in resen, pa predstavljajo tiste organizacije, ki so zašle v težave zaradi neustrezne kvalitete ali nezadostnega poznavanja tržišč za prodajo svojih izdelkov. Nezadostno poznavanje tržišč je velika pomanjkljivost v našem poslovanju. Posledice smo občutili že večkrat v preteklosti, še bolj pa jih bomo zaradi naraščajoče konkurence in relativne zasičenosti tržišč s proizvodi naše panoge industrije v prihodnje. Vsi ti in še drugi problemi morajo dobiti svoje mesto pri sprejemanju gospodarskega plana in smernic poslovne politike našega podjetja za letošnje leto.

Rudi Hlad



Kruta usoda je iztrgala iz naše sredine marljivega in vestnega člana delovnega kolektiva »ISKRA« Sežana, tov. Rudija Hlada. Se danes težko verjamemo, da nas je naš sodelavec tako hitro in vse prerano zapustil. Njegova smrt je zapustila veliko bolečino nam, posebno pa njegovi ženi in dvema majhnima sinovoma, ki bodo skrbnega in dobrega očeta vedno pogrešali.

Tov. Rudi Hlad je prišel v naš delovni kolektiv 1. 1958. Med svojimi sodelavci je bil priljubljen, saj je bil eden najboljših delavcev v tovarni. Ni bilo tako velikega in težkega dela, da ga on ne bi opravil. Bil je vedno skromen, dober in vester tovariš, ki nam bo ostal vedno v lepem spominu.

Delovni kolektiv
ISKRA Sežana

Problemi zdravstvenega in socialnega zavarovanja

(Nadaljevanje s 3. strani) otroških ustanov, pa še ta so v večjih naseljih oziroma mestih. Prav bi bilo, da bi pristojni komunalni in republiški organi razpravljali o takih vprašanjih zlasti o koriščenju sredstev za varstvo otrok ter o obliki njihovega koriščenja. Ne bi bilo prav, da se z določenim odstotkom bremeni neposredne proizvajalce s stanovanjskim in ostalimi prispevki, nimajo pa od teh odstopljenih sredstev nobenih koristi. Želja bi bila, da so o obliki in načinu izkoriščenja teh sredstev proizvajalci obveščeni; pri čemer naj se upošteva predloge in pripombe proizvajalcev iz okolice centrov, ki so prav tako potrebni določene pomoči.

Ker nas je gospodarska reforma prisilila, da resno razpravljamo o družbeno ekonomskih vprašanjih ter čim smotrnejše gospodarimo z družbenimi sredstvi bi bilo prav, da bi tudi komunalne oziroma republiške skupnosti socialnega zavarovanja poiskale notranje rezerve ter skušale zmanjšati oziroma odpraviti finančni deficit; saj je po novih zakonskih določbah velik del stroškov padel na zavarovanca oziroma gospodarske organizacije (30 dni bolezenskega izostanka, participacijski zneski, klimatska zdravljenja). Če so se morale gospodarske organizacije spoprijeti z določenimi težavami, zlasti še s spremenjenim zakonom o sredstvih gospodarskih organizacij, zakaj ne bi socialno zdravstveni zavodi skušali odstraniti določene pomanjkljivosti oziroma nepravilnosti, ki nastajajo pri njih; n. pr. vprašanje števila administrativnega osebja na posameznega zdravnika, vprašanje računavodske službe,

ki naj bi uredila enotno za vse zavode s področja določenega komunalnega zavoda, racionalnejše koriščenje zdravstvenih domov ter gradnja novih ipd.

Vse to s ovprašnja o katerih naj bi razpravljali Občinski sindikalni svet ter drugi pristojni organi, zato prosimo, da se vprašanja, ki so vezana neposredno na delavce upravljalce, v bodoče rešujejo z upoštevanjem

»ELEKTROMEHANIKA«: MLADINSKI INFORMATOR

Veliko želja - manj zavesti

Na pobudo osnovne organizacije ZK »Produkcija« je

Ugoden zaključek volitev

(Nadaljevanje s 1. strani)

volilnih upravičencev jih je volilo 531 ali 91,9 %;

TOVARNA RADIJSKIH SPREJEMNIKOV, SEŽANA: od 407 volilnih upravičencev jih je volilo 372 ali 91,4 %;

TOVARNA ZA ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, LJUBLJANA-PRŽAN: od 710 volilnih upravičencev jih je volilo 638 ali 89,9 %;

TOVARNA INSTRUMENTOV, HORJUL: od 291 volilnih upravičencev jih je volilo 243 ali 83,5 %;

PRODAJNO - SERVISNA ORGANIZACIJA, LJUBLJANA: od 934 volilnih upravičencev jih je volilo 845 ali 90,5 %;

ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO, LJUBLJANA: od 851 volilnih upravičencev jih je volilo 767 ali 90,1 %.

Bralce obveščamo, da bomo v naslednji številki glasila objavili dokončne izide volitev v vse organe upravljanja v združenem podjetju.

le-teh (zbori, posvetovanja ipd.). Ker se predvidevajo spremembe nekaterih zakonov o otroškem dodatku, pokojninskem in invalidskem zavarovanju ter še o nekaterih izrednih prispevkih zavarovancev za socialno zavarovanje je prav, da se od odgovornih organov zahteva naj se taka vprašanja in sklepi, rešujejo preko članov delovnih skupnosti.

P. V.

tovarniške komite ZMS izvedel med mladino, ki je zaposlena v proudukciji, anketo z namenom, da ugotovimo vzroke mrtvila mladinske organizacije, predvsem pa zato, kar najbolj zanima mladega delavca, ki hoče biti informiran o poslovanju in življenju v tovarni. Na osnovi rezultatov omenjene ankete je gospodarska komisija pri TK ZMS izluščila najbolj zanimiva vprašanja in na željo anketirancev povabila vodilne strokovnjake posameznih področij, da na proizvodnem sestanku, ki naj bi bil štirikrat (med odmorom), odgovorijo na zastavljena vprašanja.

Na prvi sestanek smo povabili namestnika direktorja inž. Alojza Grčarja, ki je govoril o letošnjih planskih zadolžitvah, nabavi, prodaji, o izvozu, predvsem pa o prevelikih zalogah v skladiščih. Predavanje je bilo zanimivo in aktualno, pereči problemi so bili kot na dlani. Računali smo, da se bodo mladinci ki so hoteli o tej problematiki kaj ve čvedeti in ki so v svojih kritikah nekaj omenili, kdaj pride

(Dalje na 8. strani.)

Objava

»ISKRA«

TOVARNA ELEKTROTEHNIČNIH IN FINOMEHANIČNIH IZDELKOV — KRANJ

objavlja naslednja prosta delovna mesta:

PREDKALKULANT TEHNIK

v oddelku »Predkalkulacija tehnološke priprave dela«

Pogoji: srednja strokovna izobrazba in 4 leta prakse
Zaželeno je srednja ekonomska šola.

TEHNOLOG TEHNIK

v oddelku »PPP tehnološke priprave dela«

Pogoji: srednja strokovna izobrazba in 4 leta prakse

VODJA ODDELKA ZA STUDIJ IN RAZISKAVE

Pogoji: elektro ali strojna fakulteta II. stopnje s
5-letno prakso v proizvodnji in kontroli.

VODJA NADZORNE KONTROLE

Pogoji: elektro ali strojna fakulteta II. stopnje s
5-letno prakso v proizvodnji ali kontroli.

Pismene prijave sprejema kadrovski oddelek tovarne »ISKRA« ELEKTROMEHANIKA Kranj, Savska loka 4, do 29. 4. 1967.

Uspešno delo samoupravljalcev

(Nadaljevanje s 1. strani) ureditve notranjih odnosov seveda brez direktorja tovarne, ki je na zadnjem zasedanju DS tovarne tudi podal ostavko na svoj položaj.

Ob koncu zasedanja se je predsednik DS ZP v kratkem nagovoru zahvalil vsem članom in tudi drugim prisotnim, za sodelovanje. Vsi ki smo spremljali delo posameznih članov na zasedanjih, moramo priznati, da gre sedanji uspeh konsolida-

cije finančnega položaja pripisati tudi zavzetosti, strokovnosti in poznavanju razmer nekaterih članov DS ZP, katerih imena ne bi iz razumljivih vzrokov posebej navajal. Prav bi bilo, da bi sindikat podjetja pravilno ocenil to delo in zaslužne primerno nagradil za njih nesebično in požrtvovalno delo v prid celotnemu podjetju.

Marjan Kralj

Varstvo pri delu in njegovo finansiranje

Od 2. do 9. julija t.l. bo v Zagrebu V. svetovni kongres za preprečevanje nesreč pri delu in poklicnih obolenj. Pokroviteljstvo nad tem kongresom je prevzel predsednik SFR Jugoslavije tov. Tito. V tem letu bo tudi v naši državi nacionalni kongres medicine dela, v tem letu sta začela veljati tudi zvezni temeljni zakon o varstvu pri delu in ustreznih republiški zakon, do začetka tega leta so morali biti sprejeti interni akti delovnih organizacij o varstvu pri delu in ustreznih ukrepih za sanacijo zaščite pri delu.

Razgibani dogodki in obsežne naloge morajo najti odmev in delovnih organizacijah kot nosilcih teh nalog in nadzornih organih. Smatramo, da bi bilo treba dati tej osnovi širšo in močnejšo publiciteto tudi v našem listu, ki je javna tribuna najmočnejšega kolektiva v naši republiki. M. se bomo omejili na določene probleme varstva pri delu, ki niso sicer tako pogosti v naši praksi, občutno pa vdirajo

v našo vsakdanjo finančno problematiko.

Razumljivo je, da se ne more realizirati nobenega resnejšega dela pri sanaciji problema varstva pri delu in zboljšanja pogojev za delo, ne da bi za to imeli ustrezna finančna sredstva. To je dejansko eden temeljnih problemov, kjer se zelo pogosto vnamejo spori in nesporazumi med tehnično in finančno službo v delovni organizaciji. Tehnična služba

in služba za varstvo imata namen odstraniti določene pomanjkljivosti v sistemu varstva, neki rekonstrukciji ali adaptaciji, vpeljati določen, bolj učinkovit sistem ventilacije ali klimatizacije, ogrevanja ipd. ali celo samo to, da zagotove osebna varstvena sredstva, toda finančni se postavijo po robu — Dogaja se, da tudi tehnologi, tehniki in programerji, ki predvidevajo določene izboljšave v sistemu varstva, pozabijo na zapletenost obstoječih finančnih predpisov in na težave, ki jih ima dostikrat finančna služba, da bi za nekateri program lahko pagotovali potrebna denarna sredstva. Pogostoma (eni kot drugi!) pozabljajo značaj problema v celoti in se trudijo, da bi obvarovali svoje »pozicije« in zaradi

tega osvetljujejo problem enostransko in površno. Takrat problem postane ali preširok ali nerealen, ali pa preide na nedovoljeno ponostavljanje, s tem pa zgublja na svojem dejanskem pomenu. V obeh primerih je to škodljivo za osnovno nalogo, da se delovnim ljudem zagotove čimboljši in ustrežnejši pogoji za delo, ki edini lahko prispevajo k boljši proizvodnji kot osnovnemu namenu delovne organizacije.

Dobra organizacija dela je neogibno zvezana tudi z dobrim sistemom varstva. Nujno bi bilo, da s tega gledišča, tako prvi kot drugi, gledajo na varstvo pri delu kot na integralni del proizvodnje in da uvidijo njeno družbeno — ekonomsko ute-

meljenost; to mora enako zanimati tako ekonomiste kot tehnike.

Umevno je, da so za dobro organizacijo varstva pri delu in za njeno uspešno delovanje nujno potrebna tudi finančna sredstva. Ta sredstva so nujna in neogibna tudi takrat, ko organi inšpekcijske dela nadzirajo uresničevanje določil Temeljnega zakona o varstvu pri delu in ugotove pomanjkljivosti z zahtevo, da se ti nedostaki odstranijo. Na tem področju dela in prizadevanj, kjer se srečujeta proizvodnja in varstvo pri delu, nastajajo stične točke, pri katerih morajo koordinirano delati tehniki, finančniki, in organi vodstva ter upravljalnica, ker so vsi odgovorni za uspeh oziroma neuspeh. Ob tej priložnosti moramo poudariti, da leži vsa teža in odgovornost v izvajanju zaščitnih ukrepov na ramah tehničnih organov, dočim fi-

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

ZDRUŽENO PODJETJE

SKLEPI 24. SEJE UO (12. 4. 1967)

● UO ZP sprejema načela sestave sanacijskega načrta organizacij ZP ISKRA tako, kot jih je predložilo finančno-računovodsko področje, in naroča finančno-računovodskemu področju, da sestavi sanacijski načrt ZP in ga predloži samoupravnim organom ZP do 15. 5. 1967.

● UO ZP ponovno zadoljuje generalnega direktorja ZP, da najde ukrepe zoper organizacije, ki ne izpolnjujejo sanacijskega načrta, in naj jih predloži v obravnavo upravnemu odboru in delavskemu svetu ZP.

● UO ZP se strinja, da postane Počitniška skupnost posebna storitvena enota v okviru združenega podjetja, katere ustanovitelj je združeno podjetje, in da se med Počitniško skupnostjo in združenim podjetjem sklene pogodba, kot jo predlaga org. kadr. področje.

● UO ZP se strinja s predloženim osnutkom statusa in pogodbe Počitniške skupnosti ter osnutkom pogodbe o medsebojnih razmerjih med Počitniško skupnostjo in združenim podjetjem s spremembo, ki jo predlaga komisija za oddih in rekreacijo, v zadnjem odstavku VIII. člena osnutka pogodbe o medsebojnih razmerjih med Počitniško skupnostjo in združenim podjetjem, ki naj se glasi:

»Vsakoletno kalkulacijo cen za koristnike iz točke II. a) sprejme svet Počitniške skupnosti, cene penzionov (storitev) pa dokončno potrdi ustanovitelj. V kolikor pa ustanovitelj določi nižje cene od predloženih cen, je dolžan pokriti razliko. Cene za koristnike iz točke II. b) potrdi svet

Počitniške skupnosti na predlog uprave Počitniške skupnosti.«

V smislu sklenjene pogodbe med ZP ISKRA in Počitniško skupnostjo ISKRA se uprava Počitniške skupnosti financira enako kot strokovne službe ZP (člen 116 Statuta ZP).

Pravna služba ZP ISKRA naj uredi vse potrebno glede registracije Počitniške skupnosti kot posebne storitvene enote.

Sklep se predlaga DS ZP v potrditev.

● UO ZP imenuje v muzejski svet Tehniškega muzeja Slovenije v Ljubljani tov. inž. Hermana VIDMARJA, vodjo analize tržišča v programsko-tehničnem področju, kot predstavnika združenega podjetja ISKRA KRANJ.

● UO ZP priporoča PSO, da ugodno reši prošnjo Antona Pintarja, Vešter 16, Škofja Loka z dne 28. 2. 1967 za oglas v časopisu Zveze slepih Jugoslavije »Socijalna misao«.

ELEKTROMECHANIKA

SKLEPI 40. SEJE UO (14. IV. 1967)

● Upravni odbor je potrdil plan proizvodnje za maj, z naslednjimi vrednostmi: — skupna proizvodnja 29.096.170 N din — eksterna proizvodnja 19.327.930 N din.

● Upravni odbor je potrdil predlog oddelka za osebne dohodke za uskladitev razponov obračunskih osnov po kvalifikaciji delovnih mest.

Razponi obračunskih osnov po kvalifikacijah so se zaradi korekcij v zadnjih dveh letih in zaradi netočne definiranosti že ob samem začetku ocenjevanja delovnih mest po analitični metodi delno prekrivali.

Razponi so naslednji: kvalif. del. mesta

	obrač.	razred
	od	do
nekvalificirana	—	3
polkvalificirana	4	11
kvalificirana	12	15
vis. kvalificirana	16	24
nižje strokovna	5	13
srednje strokovna	14	25
višje strokovna	25	28
visoko strokovna	28	40

● Upravni odbor je potrdil predlog oddelka za osebne dohodke za korekcijo analitične ocene delovnih mest v skladiščni službi, ki je že dalj časa problematična.

na. Tem delovnim mestom se popravi stopnja odgovornosti v zahtevi »B«. S tem pa se spremeni analitična ocena naslednjih delovnih mest; in sicer pri polkvalificiranih delovnih mestih za pol stopnje, pri kvalificiranih in visokokvalificiranih delovnih mestih pa za eno stopnjo.

Spremembe veljajo od 1. aprila 1967.

● Da bi panoga rotacijskih strojev lahko dosegla predpisano kvaliteto EVS 06, zadoljuje upravni odbor tehnične službe, da v najkraj-

šem času rešijo problem tehnologije rotorja.

● Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o izvozu v aprilu 1967.

V tem mesecu je tovarna izpolnila plan izvoza s 96,44 odstotka, Prodajno servisna organizacija za našo tovarno pa z 81,58 %.

● Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o stanju zalag skladišč razreda 3 v januarju in februarju letos.

Po poročilu so se zaloge skladišč R 3 v dveh mesecih letošnjega leta znižale.

O delu DS obrata »Stikala«

Delavski svet obrata »Stikala« — Iskra Kranj, šteje 17 članov od tega 8 žena. V svoji mandatni dobi je imel DS 6 rednih in 3 izrednih seje, razpravljal in sklepal pa predvsem o vprašanjih, ki zadevajo obrat, del razprave pa je bil namenjen položaju matične tovarne v Kranju.

Ker je z osebnimi dohodki obrat zaostajal, je bilo potrebno spremeniti način nagrajevanja na osnovi sprostitev norm, izboljšati tehnologijo ter povečati produktivnost dela, ki je bila tudi kot posledica izboljšanja strukture zaposlenih v našem obratu. S korekcijo je bilo doseženo, da so se OD zvišali za 48 % nasproti letu 1965.

DS obrata je razpravljal in sprejel pravilnik o delovnih razmerjih na dveh izrednih sejah. Zaradi splošnih sprememb o delovni zakonodaji so bile v pravilnik vnešene potrebne spremembe. Na štirih sejah je DS obratval poročila UO, ki so vsebovala predvsem uspehe v proizvod-

nji, rezultate prodajne organizacije, težave pri dobavi repromateriala iz uvoza, dobavo sestavnih delov, ki jih izdelujejo kooperanti in matična tovarna ter vpliv vseh teh okoliščin na dosežene proizvodne rezultate obrata.

Posebno pozorno je DS spremljal letni plan proizvodnje po posameznih mesecih. Letni plan je bil postavljen v začetku leta 1966 na 2,5 milijarde SD. Zaradi spremenjenih pogojev gospodarjenja in povečave možnosti v proizvodnji ter izgledih, da bo normalno dotekal material, je centralni DS sklenil, da se letni plan proizvodnje za naš obrat poveča za cca 450 milijonov SD.

Tako zvišani letni plan je obrat izpolnil že konec oktobra 1966. Na osnovi zvišanega letnega plana kranjske tovarne so bili povišani tudi OD, vendar obstaja mnenje, da v obratu niso rasli OD vzporedno z doseženim planom oz. soudeležbo.

Pozorno je DS spremljal tudi plan stroškov, saj je o

tem razpravljaval dvakrat, zavedajoč se, da je zmanjšanje stroškov eden izmed osnovnih razlogov za bolj gospodarno poslovanje, ki se v novih ekonomskih razmerah mora uveljaviti, sicer proizvodi ne bodo konkurenčni.

Na eni izmed sej se je z izredno pozornostjo obravnavala proizvodnja enopolnega avtomata ED 25, ker ni potekala tako, kot je bilo predvideno. V začetku je bilo namreč premalno upoštevano mnenje, da je proizvodnja tega artikla zelo zahtevna.

Poleg omenjenega je DS na sejah obratval tudi vprašanje norm, zaposlovanje nove delovne sile, o razmerju med delavci, ki delajo po normi in režijskimi delavci, nadalje o organizaciji in sistematizaciji delovnih mest, kot tudi njihove analitične ocene delovnih mest, ter še vrsto drugih manj pomembnih vprašanj. Posebej velja še omeniti, da je DS sprejel tudi poslovnik organov upravljanja.

nanonj strokovnjaki, ki skrbijo za sredstva poslovanja delovne organizacije, ne bi smeli pozabljati na neizogibnost trošenja in vlaganja sredstev tudi za varstvo

PLAN NAJ ODSTRANI NESPORAZUME

Finančni strokovnjaki so odgovorni za to, da se vsa finančna sredstva delovne organizacije vlagajo koristno tj. po ekonomsko utemeljenih načelih. Le-ti morajo ugotavljati upravičenost takšnih vlaganj. Ker so oni predvsem ekonomisti, hočejo za vsako vlaganje finančnih sredstev ustrezno dokumentacijo, iz katere nedvomno izhaja, da so takšna vlaganja ekonomsko utemeljena. Žal, v naši praksi pogosto srečujemo prav nasprotno situacijo: tehniki postavljajo zahtevo, da se angažirajo velika sredstva, pri tem pa niso izdelali dokumentacije iz katere naj bi bilo raz-

vidno, kaj bomo dosegli s tem angažiranjem (v ekonomskem pogledu), če se ta sredstva vložijo oziroma kaj izgubimo, če določeni problemi niso dobro rešeni.

Isto se dogaja pri zahtevah za izboljšanje pogojev za delo in varstvo, kjer tehniki dostikrat ne nudijo zadostno utemeljenih analiz! Za vsako zahtevo v gospodarstvu mora obstajati zadostno prepričljiva, jasna in dokumentirana obrazložitve. Če se problem tako postavi, bodo »odporci« ekonomistov manjši, če se sploh pojavijo. Razumljivo je, da ekonomisti niso nobeni čarovniki in ne morejo vedno dobiti za vse zahteve finančna sredstva, toda če so dobri ekonomisti, bodo zagotovo našli vsaj toliko sredstev, kolikor je potrebno, da se rešijo najbolj pereči problemi.

Dejstva kažejo, da je za uspešno sodelovanje organov vodstva proizvodnje in fi-

nanonj organov sodelovanje potrebno, ki zagotavlja vsestransko obdelavo problemov in njegov vpliv ter pomen za življenje in delo delovnega kolektiva. Takšno sodelovanje je najbolj učinkovito, če se začne že ob izdelavi osnovnih elementov za plan proizvodnje. Če plan proizvodnje to zahteva, je to obveznost za vse, in vsi so dolžni delati na njegovi realizaciji! To sodelovanje (že v času izdelave plana) je posebno pomembno, ker imajo strokovnjaki različnih specialnosti možnost, da se že takrat temeljito seznanijo z vsakim problemom in da do njega zavzamejo svoje pravilno stališče.

OSNOVE ZA DOBRO VARTVO SO V PLANIH NOVIH OBJEKTOV IN REKONSTRUKCIJ

Razen tekočih pomanjklivosti v sistemu varstva, ki se morajo odstranjevati, da

bi se zmanjšale ali izločile posledice, ima dobra zaščita svojo osnovo v projektnih elaboratih za gradnjo novih objektov, za dozidave, za rekonstrukcije in za adaptacije obstoječih objektov. Že takrat je treba, v zavesti polne odgovornosti, odkrivati in odkriti vse možne probleme varstva in jih reševati s programom in investicijskim elaboratom, ker je to najboljši način, da se delovnim ljudem zagotove dobri pogoji za delo. Razumljivo je, da izdelava takšnega elaborata prav tako zahteva primerno sodelovanje strokovnjakov različnih profilov, vseh tistih, ki imajo nalogo organizirati delo, da to delo vodijo in da skrbijo za varnost in zdravje delavca pri delu.

Vsako omahovanje ali opuščanje na tem torišču se hudo mašuje delovni organizaciji, finančnim organom pa povzroča nove in neredke tudi občutne izdatke. Go-

tovo je, da so ekonomisti in finančni strokovnjaki pristajali solidnih rešitev že v času gradnje, rekonstrukcije ali adaptacije, ker so takšne rešitve za delovno organizacijo cenejše.

Ekonomisti in finančniki bodo našli svoj račun tudi takrat, ko se postavlja vprašanje kakršnegakoli drugega sprotne problema v sistemu varstva, če bodo upoštevali ekonomsko podjetja: njim ni neznan zakon, po katerem samo dobra organizacija dela lahko zagotovi tudi visoko in ceneno proizvodnjo. K dobri organizaciji dela sodi tudi učinkovito varstvo pri delu, kar je treba, razumljivo, redno in solidno obrazložiti in dokumentirati. Čim bližje sodelovanje med tehničnimi strokovnjaki in finančnimi strokovnjaki na področju varstva, pa je več kot zaželeno ter ekonomsko docela utemeljeno in upravičeno.

Obvestilo

Vsem gospodarskim organizacijam sporočamo, da ima naše podjetje v Novigradu svoj počitniški dom, ki bo v letošnji sezoni odprt od 1. maja do 30. septembra. V tem času imajo gostje na voljo prenočišča v udobnih vekend hišicah, ki so opremljene z vsem potrebnim pohištvo, sanitarijami, tekočo vodo in elektriko. V hišicah je prostora za štiri oziroma 2 osebi. Dom ima tudi moderno kuhinjo in jedilnico, kjer bodo imeli gostje na voljo izdatno in kvalitetno prehrano. V sklopu jedilnice je tudi bife.

Naselje se nahaja v borovem gozdičku, tik ob morju, del plaže je betoniran, tako da je dohod v morje varen tudi za otroke. V domu je preskrbljeno tudi za razvedriló, saj je bila letos v te namene zgrajena klubska soba, v kateri bo televizijski sprejemnik in razni športni rekviziti. Preskrbljeno je tudi za goste, ki se radi zavrtijo ob zvokih zabavne glasbe.

V domu so na voljo prosta mesta v mesecu maju, prvi polovici junija in v septembru, medtem ko je v sezoni dom že zaseden. Z ozirom na izkušnje prejšnjih let, ko je bilo najlepše vreme v Novigradu meseca maja, junija in septembra, smo prepričani, da bo gostom tudi letos vreme naklonjeno.

Cena oskrbnega dne je 20.— N dinarjev, otroci pa imajo pri hrani 50% popusta, če vzamejo polovični obrok. Letovati je možno 8 oziroma 14 dni, ali pa tudi dalj časa. Podjetje organizira s svojim avtobusom 2-krat tedensko prevoz v Novigrad in sicer v torkih in petkih. Cena prevoza v obe smeri bo samo 30.— N dinarjev.

Prijave sprejema do 1. maja. Počitniški dom »Tekstilindus« Kranj, tel. 22481, interno 47, kjer lahko dobite tudi podrobne informacije.

Hkrati sporočamo, da bo počitniški dom v Novigradu odprt tudi za prvomajske praznike in sicer od 29. aprila dalje, kjer bodo izletniki dobro postreženi oz. bodo lahko tudi prenočevali v vekend hišicah.

Upravni odbor Počitniškega doma tovarne
»Tekstilindus« Kranj

Vabilo

V soboto, 29. IV. 1967 ob 20. uri bo v vseh prostori delavskega doma v Kranju

PRVOMAJSKA ZABAVA

Sodelujeta: Ansambel Veseli planšarji
Kvintet Fenix iz Strazišča

Vstop prost

Vab! Občinski sindikalni svet
Kranj



»Iskreno se zahvaljujem vsem sodelavcem, posebno pa »Montaži rotacijskih strojev, za tepo darilo in dobre želje ob upokojitvi, obe nem pa jim želim še mnogo uspehov pri nadaljnjem delu.« je sporočil tov. Franc Plevnik prek uredništva svojim bivšim sodelavcem.



Slika kaže prijetno plažo pred počitniškim naseljem Tekstilindus Kranj v Novigradu

Veliko želja - manj zavesti

(Nadaljevanje s 6. strani)

da tudi v produkcijo kdaj pa kdaj pride kakšen »vodilni«, — udeležili razgovora v velikem številu, vendar se je na žalost pokazala spet stara razvada, da znamo veliko kritizirati, ko pa je treba vložiti še del lastnega truda pa omagamo oz. je takozvane zavesti konec.

Tudi v produkciji je bila v razgovorih z inž. Grčarjem ista slika: le 15 mladincev (150 zaposlenih) je čutilo potrebo, da se spozna s proizvodno problematiko! Istočasno pa moramo pohvaliti starejše delavce (prek 40), ki so s svojo navzočnostjo dokazali in pokazali mladincem, da je treba s tovarno tudi živeti in ne samo kritizirati.

Prav ista hiba naše mladine v kranjski tovarni se je pokazala pred kratkim, ko je tovarniški komite ZMS organiziral »Solo za življenje«. Prek 1000 mladih je zaposlenih v »Elektromehaniki«, vendar je na predavanje prišel le eden!? Ob taki udeležbi je seveda predavanje odvečno, zato nastaja vprašanje: Ali se mladini ne zdi več vredno hoditi na koristna predavanja! ?

Čeprav vemo, da prav mi mladi potrebujemo nasvete za življenje, saj je čedalje več

mladine, ki zahaja na stranpota, ker ji manjka dobra vzgoja in prepotrebne poduka, je skoraj nerazumljivo, da nadvse koristna predavanja in razgovori postajajo neobiskani.

Ko analiziramo ta problem, nehote nastaja vprašanje, kaj naj mladinska organizacija sploh še dela, da bi ugodila mladini, ki je zaposlena v

tovarni in da bi opravičila svoj obstoj? Zato bi bilo prav oz. vabimo vso mladino, da pošlje na tovarniški komite ZMS svoje predloge, seveda konkretne. V kolikor pa smatrajo, da mladinska organizacija v tovarni ne opravičuje svojega obstoja, naj to s potrebnimi utemeljitvami jasno povedo.

H. Peternelj

Obvestilo

PREZIVITE PRVOMAJSKE PRAZNIKE V NAŠEM
DOMU NA BLEDU

CENA PENZIONA JE ND 28.—

OTROCI DO 10. LETA IMAJO 25% POPUSTA.

PRIJAVE SPREJEMA DO 28. APRILA POČITNIŠKI
DOM ISKRA NA BLEDU TEL. (064) 77-327 ALI
POČITNIŠKA SKUPNOST KRANJ TELEFON (064)
21-948



»Ob odhodu v pokoj se vsemu delovnemu kolektivu ISKRA Sežana zahvaljujem za lepa in praktična darila, ki mi bodo v ponos in zadovoljstvo, obenem pa želim veliko delovnih uspehov«, je povedala ob slovesu tov. Marija Mesar

DOPISUJTE
V »ISKRO«!

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehanično telekomunikacije elektriko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klišejl: »ČP Gorenjski tisk« Kranj