

Celje - skladišče

D-Per

582/1979



1119872001,14

COBISS

glasilo socialistične zveze delovnega ljudstva

# Nič nas ni presenetilo

Večmesečne priprave na akcijo »Nič nas ne sme presenetiti« so doživele svoj vrhunec 29. in 30. septembra 1979. Akcija, za katero vemo, da ni enkratnega značaja, je sicer za nami, vendar prav v teh dneh vsi osnovni nosilci akcije (družbenopolitične organizacije v KS in TOZD, civilna zaščita itd.) pripravljajo temeljite ocene o svoji uspešnosti pri izvedbi načrtovanih aktivnosti.

delovnih ljudi in občanov ter mladine.

Naš osnovni namen v vaji je bil, da prepustimo vse KS in TOZD njihovi samoiniciativnosti ter iznajdljivosti glede načrtovanja, seveda pa smo po enotnem dogovoru izvajali nekatere skupne naloge (revija »Naša obramba«, paket 84 itd.).

Resnost priprav usposabljanja in koordiniranja med KS in

bomo odpravili pri našem obrambnovarstvenem izpopolnjevanju.

Pomembno vlogo je v teh dneh odigrala naša mladina, ki

se je v vseh sredinah, še posebno pa v KS, resno vključila ne le v izvajanje nekaterih konkretnih zadalžitev, ampak je bila marsikje osnovni načrtovalec aktivnosti. O tem priča dejstvo, da so se nekatere OO ZSMS odločile, da formirajo po uličnih in vaških odborih svoje aktivne. S tem so lahko vključili v neposredno aktivnost še več mladih kot sicer. Torej je izkušnja, ki je ne smemo prezreti.

Zelo uspešna akcija v tej vaji je bila pridobivanje novih naročnikov revije Naša obramba. Vsi podatki še niso zbrani, vendar ocenjujemo, da smo pridobili več kot 290 novih naročnikov

(največ KS Dobje in Šentjur — okolica — po dospelih podatkih). To je za naše razmere lep uspeh. Nekoliko manj odzivnosti je bilo pri pridobivanju naročnikov za »paket 84«, kar je tudi razumljivo, saj je večji del občine v kmetijskem področju. Vendar pa ocenjujemo, da smo tudi v tej akciji uspeli, saj je bil naš namen predvsem v tem, da vsako našo družino opozorimo na pomembnost rezervne hrane. Prav tako bi lahko v tem trenutku kot zelo uspešno ocenili delo informativno propagandne dejavnosti tako z nivoja občine kot v samih KS in TOZD.

Seveda moramo pohvaliti tudi vse ostale sodelujoče, ki so vložili v to akcijo veliko prostovoljnega časa in truda, za kar nam ni žal, saj smo si ob tej priložnosti pridobili veliko izkušenj.

Mirko Čander



Ne glede na to, da podrobnih poročil še nismo prejeli, lahko zagotovo trdimo, da je vaja v celoti uspela, saj je v najrazličnejših obrambnovarnostnih aktivnostih sodelovalo preko 8000

TOZD ter sama izvedba in odzivnost večine občanov v tej vaji je bila resnično na visoki ravni.

Prav gotovo bomo pri podrobnejši analizi ugotovili tudi nekatere pomanjkljivosti, ki jih

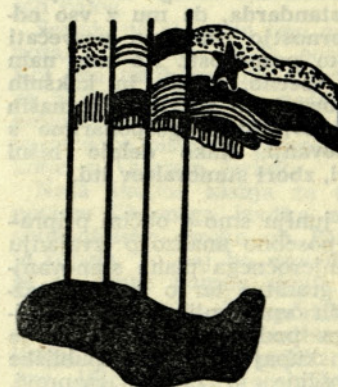
## Šola - NNNP

29. in 30. septembra je po vsej naši republikli potekala akcija pod geslom NNNP. Ta akcija je bila le kamenček v mozaiku stalnih priprav na obrambo naše domovine.

Na to akcijo smo se tudi pionirji šentjurske šole pripravljali. S pomočjo tovarišev smo izdelali program akcije na šoli, po katerem smo se potem ravnali. Skupaj z učitelji smo bili člani CZ, ki je bila sestavljena iz dveh vodov. V vsakem vodju so bili bolničarji, reševalci in gasilci. Ker sem član pionirske gasilske čete, sem bil tudi jaz v prvem vodju.

V soboto sem v šolo prišel v gasilski uniformi. V šoli je vse potekalo normalno. Pod vodstvom učiteljev smo odšli v avlo naše šole, kjer smo imeli pionirsko konferenco. Po konferenci smo malicali v svojih razredih. Ko smo pojedli, smo zaslišali alarm za zračni napad. Učenci in učenke so hitro zapustili šolo. Vsi, ki smo bili v CZ, smo odšli v zaklonišče in čakali. Bombnega napada na šolo ni bilo, zato pa so diverzanti hoteli zažgati šolo. Požar so zanesli na dveh krajih. CZ je takoj ukrepala. Gasilski vod je začel hitro gasiti. Kmalu smo požar omejili, čez nekaj časa pa popolnoma pogasili. Ker je bilo pri požaru tudi nekaj ranjenih,

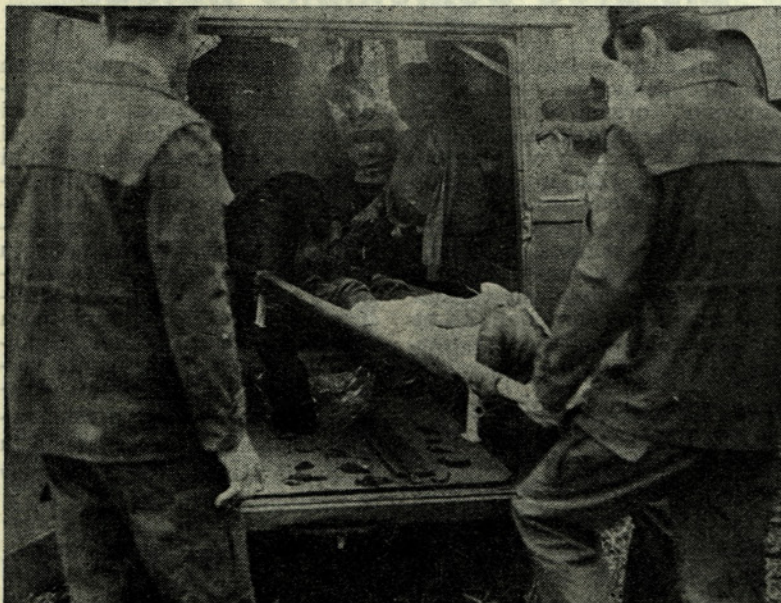
sta posredovali ekipa prve pomoči in reševalna ekipa. Ranjence so na nosilih prenesli na varno in jim nudili prvo pomoč. Ko je nevarnost minila, smo se vrnili v šolo. Tam smo ostali do 13. ure, ko smo odšli domov. V šoli so ostali dežurni učenci in učitelji.



V nedeljo je bil miting, po njem pa vaja GD Šentjur. Prikazali smo reševanje iz gorečega bloka. Starejši gasilci so se spuščali po vrveh, pionirji gasilci pa smo se spuščali po reševalnem prtju. Ko je bila akcija končana, smo odšli domov.

Tako se je zame končala akcija NNNP.

Cveto Kavka



# Rezultati MDA Kozjansko '79

V ponedeljek, dne 19. 8. 1979, so se v Šmarju pri Jelšah zbrali delegati skupščine ZMDA Kozjansko 79 in sprejeli dokončno oceno ter poročilo o izvedbi letošnje akcije. V tem sestavku ne bomo poročali o poteku tega zasedanja, temveč želimo bralce seznaniti z rezultati, prikazanimi v poročilu, ki so plod fizičnega dela brigadirjev oziroma njihove družbenopolitične aktivnosti. K temu nas je navedlo predvsem mnenje, da naši občani vse premalo poznajo rezultate vsakoletne akcije, predvsem njen materialni efekt, kar ima za posledico, da se med občani nemalokrat pojavlja vprašanje, ali so naši DPS take akcije sploh potrebne. Takoj moramo opozoriti, da ni naš namen voditi polemike o tem vprašanju oziroma iskati odgovora nanj, saj je neizpodbitno dejstvo, da se je za akcije že davno opredelila celotna jugoslovanska skupnost. Njihovo upravičenost pa stalno potrjuje družbena praksa.

Nekaj več kot 600 brigadirjev letošnje akcije, ki je bila organizirana na območju naše in šmarske občine, je delalo oziroma sodelovalo kar na 18 večjih ali manjših deloviščih, raztresenih na ožjih ali širših delih Kozjanskega. Omenimo le nekatere: Grobelce — Loka, modernizacija ceste; vodovod Rudenik — Planina, vodovod Virštanj, vodovod Kalobje, cesta Planina — Praprotno, cesta Kozje — Ključice itd. Izračun po norma-urah, le-teh je bilo 94592,58 nam pove, da so brigadirji v nepolnih treh mesecih opravili dela v re-

dnosti nekaj manj kot 710 starih milijonov. Opozoriti pa je potrebno, da je to le matematični izračun, saj je realna vrednost opravljenih del mnogo večja. Primerjati namreč moramo, koliko bi našo DPS stalo tako delo, če bi ga izvajala sama delovna organizacija brez sodelovanja brigadirjev, da gre za izračun po urah za nekvalificirano delovno silo. Posebno se moramo zavedati, da bi se po vsej verjetnosti prenekateri objekt začel graditi šele po letu 1980, če ga ne bi na predlog vodstev KS ob podpori političnih in drugih izvršilnih organov sprejeli brigadirji v svoj program.

Ob marljivem delu na deloviščih pa so brigadirji z isto vne- mo ustvarjali tudi v naseljih. Ob množici športnih aktivnosti in na raznih kulturnih in tudi drugih prireditvah je več kot 450 brigadirjev uspešno zaključilo seminar mladinske politične šole »Edvard Kardelj«, skoraj 150 brigadirjev je opravilo tečaj iz cestno prometnih predpisov in preko 200 brigadirjev tečaj prve pomoči. Omenili smo el nekatere, opozorimo pa še na podatek, ki je zelo pomemben. Mladi so v treh mesecih svoje politične aktivnosti predlagali 87 kandidatov za članstvo v ZK.

Delegati skupščine akcije so soglasno sprejeli poročilo in ga predlagali RK ZSMS za dokončni sprejem. Na koncu so izrekli posebno priznanje vsem, ki so na kakršenkoli način pomagali pri uspešni izvedbi letošnje akcije.

Miran Koren

## O stanovanjski problematiki

Stanovanje je tako pomembna sestavina našega življenjskega standarda, da mu z vso odgovornostjo moramo posvečati veliko pozornosti. Ne sme nam biti vseeno, koliko in kakšnih stanovanj bo zgrajenih iz naših sredstev, kako gospodarimo s stanovanji, kako delajo hišni sveti, zbori stanovalcev itd.

V juniju smo v občini pripravili posebno analizo o izvajanju srednjeročnega plana stanovanjske graditve ter o vseh najvažnejših vprašanjih s stanovanjskega področja. Ta analiza je bila skupaj s stališči republiške skupščine in ZKS v razpravi. Obravnavali pa smo jo tudi v skupščini občine in v samoupravni stanovanjski skupnosti. Čeprav odziv v tej razpravi ni bil tak, kot smo pričakovali, so nekatere novosti, ki se predvidevajo v bodoče, vzbudile kar precej zanimanja. V tem sestavku želimo opozoriti na nekatere od teh novosti, s katerimi se bomo v bodoče še večkrat srečali.

Prva novost nastopa že pri načrtovanju stanovanjske izgradnje. Načrtovati bomo morali vse: stanovanjske potrebe delavcev v TOZD, obseg združevanja sredstev, udeležbo bodočih stanovalcev, pridobivanje zazidalnih površin itd.

Načrtovanje mora biti v bodoče celovito. Potrebno bo pomeniti kriterije za pridobivanje sredstev oziroma stanovanj, predvideno pa je tudi, da bi v bodoče združevali v okviru samoupravne stanovanjske skupnosti vsa stanovanjska sredstva.

Naslednja pomembna novost je ta, da naj bi v bodoče vsak, ki bo pridobil stanovanje, prispeval svoj delež in sicer v višini 5 — 20 % od vrednosti stanovanja. Ta sredstva bi dobil v določenem roku vrnjena. Dobitniki solidarnostnih stanovanj pa naj bi prispevali 1 — 4 % (izjemoma tudi po vselitvi). V naslednjih petih letih je predvidena tudi postopna uvedba ekonomskih stanarin. Ker se bodo s tem stanarine občutno pove- (Nadaljevanje na 3. strani)

## Obiskali so nas...

Dvajsetega septembra so prišli na obisk v občino predstavniki podjetja za avtomatizacijo prometa. S tem so vrnili obisk predstavnikov naše občine v njihovem podjetju v Ljubljani.

Sodelovanje s to delovno organizacijo se je začelo takrat, ko so delavci PAP-a organizirali uspešno delovno akcijo pri polaganju PTT kabla, poleg tega pa so tudi prispevali velik delež, da je prišlo do realizacije te naložbe (prestavitev kabla Slivnica — Podsreda). Takšne akcije so kasneje z uspehom ponovili še večkrat.

Ob teh stikih smo večkrat izrazili željo, da bi prišlo tudi do

li v okviru lastne delovne organizacije.

Sočasno pa si v občini prizadevamo, da bi naše TOZD stalno dopolnjevale svoj proizvodni program, in sicer tako, da bomo proizvajali takšne artikle, ki bodo bolj akumulativni, ki bodo imeli zagotovljen trg, proizvodnja pa ne bo ogrozila zdravega okolja. Torej se naši interesi dopolnjujejo.

V tem smislu so bili sprejeti tudi sklepi na omenjenem razgovoru. Oblikovali smo posebno delovno telo, kjer bodo proučili konkretne možnosti sodelovanja v okviru obstoječih prostorov oziroma kapacitet, posebej



gospodarskega sodelovanja. Ta delovna organizacija za okrog 900 zaposlenimi v 10 TOZD in močno razvojno službo ima razvitih več zanimivih proizvodov s področja kovinske industrije, plastike in elektronike, za katere je zagotovljena tudi prodaja. Prostorske in kadrovske možnosti pa ne dovoljujejo, da bi proizvodnja teh artiklov organizira-

pa tiste naloge, ki bi jih v bodoče načrtovali skupno. Zaenkrat smo proučili možnosti sodelovanja v okviru POZD Tajfun in Orodje — oprema ter Plastike, ki je predvidena kot naložba v okviru Mode.

Želimo in upamo, da bi to sodelovanje kmalu dalo konkretne rezultate.

Stanko Lesnika

\*\*\*\*\*

## V ZK pred pomembno nalogo

V tem času se izteka dvoletni mandat delovanja vodstev v osnovnih organizacijah ZKS. Pred nami je naloga, da izvolimo nova vodstva v osnovnih organizacijah ZK in opravimo temeljit pregled uspešnosti dela komunistov v preteklih dveh letih. To pa pomeni, da moramo v Zvezi komunistov v tem času pri volitvah novih vodstev v osnovnih organizacijah ZK tudi temeljito opredeliti nadaljnje naloge komunistov pri premagovanju težav, ki se pojavljajo pri razvoju našega samoupravnega sistema. Zaradi tega moramo v vodstvo osnovnih organizacij izbrati najboljše komuniste, ki bodo uspešno vodili delo komuni-

stov v osnovnih organizacijah ZK in s tem zagotavljali, da bodo komunisti skupaj z delavci in občani odpravljali težave, ki so v nasprotju z našimi željami in postavljenimi cilji. Ob tej priliki morajo komunisti tudi temeljito spregovoriti o gospodarskih problemih, o uveljavljanju in delovanju delegatskega sistema, o nalogah na področju družbene samozaščite in splošnega ljudskega odpora. Zlasti je nujno, da ob volitvah novih vodstev posebej opredelimo aktivnost komunistov pri uresničevanju zakona o združenem delu in uveljavljanju pravic delavcev v združenem delu.

Franc Ogrizek

\*\*\*\*\*

## O stanovanjski problematiki

(Nadaljevanje iz 2. strani)

**čale, je predvideno tudi nadomeščanje stanarin ob socialni ogroženosti.**

Veliko bo treba narediti tudi pri izboljšanju dela delegacij za stanovanjsko skupnost, dela hišnih svetov, ustanoviti bo treba zbere stanovalcev v KS.

Tudi družbena usmerjena gradnja se še ni uveljavila. Nismo še uveljavili dogovora o oblikovanju cen v stanovanjskem gospodarstvu. V tej panogi velja avtomatizem, ki omogoča, da se vse podrazitve avtomatično prenesejo na investitorja. To seveda ne vpliva na prizadevanja za cenejšo in predvsem hitrejšo gradnjo. Tudi plačevanje projektov po procentu od proračunske vrednosti projektante naravnost

»sili«, da projektirajo drage »unikate«.

Poleg naštetih vprašanj bo potrebno posvetiti veliko pozornosti še vprašanjem zasebne gradnje, dokončne sanacije posledic potresa, urejanju naselij, varstvu okolja, varčevanju z energijo, reševanju stanovanjskih problemov borcev itd.

Ta sestavek nima namena niti možnosti, da bi predstavil vsa odprta vprašanja, želimo le vzpodbuditi zanimanje za ta tako pomembna vprašanja. Gradiva o tem so v KS in TOZD. Prav bi bilo, da bi ob priložnosti njih stekel razgovor, saj niso nič manj pomembna kot nagrajevanje po delu, ustvarjanje pogojev dela, naložbe itd.

S. L.

## V prihodnosti načrtno in odgovorno

Nahajamo se pred iztekom planskega obdobja 76-80. Doseganje ocene, ki jih ni bilo malo in so bile izrečene na račun njegovega uresničevanja, so enotne. Ugotavljamo, da smo se razvijali v zapletenih, spremenljivih in soodvisnih pogojih, ki so bili obremenjeni še z mednarodnimi ekonomskimi zaostritvami, katere izvirajo iz vedno večjega razkoraka med razvitimi in nerazvitimi. Vsi ti faktorji so vplivali tudi na uresničevanje našega družbenega plana 76-80. Analize kažejo, da bomo kljub začetnim težavam v letu 1976 zapisane naloge izpolnili vsaj v kvantitativnem smislu. Seveda bo potrebno v letu 1980 kot zadnjem iz obdobja 1976-1980 vložiti še več naporov za izboljšanje kvalitativnih kazalcev gospodarjenja in izpolnitev načrta v celoti. Obenem ugotavljamo, da resolucija o razvoju v letu 1979 kot sestavni del srednjeročnega plana ni bila v celoti uresničena predvsem zaradi zaostrenih pogojev poslovanja in precejšnjega obsega zadanih nalog. Zato so zbori skupščine na zadnji seji sprejeli sklep, da se nerealizirane naloge iz plana za leto 1979 prenesejo v leto 1980 in naprej.

Delavci in občani se zavedamo pomembnosti izdelave temeljnega in realnega načrta, ki bo celovito zajel vse potrebe delavca in občana in se izognil stihiji in improvizaciji na kateremkoli področju njegovega delovanja. Zato smo že v spomladanskem obdobju aktivirali vse subjektivne sile in strokovne službe za pripravo analize in ocene možnosti razvoja naše družbeno-politične skupnosti v letih 1981-1985. Pri tem sodelujejo: komisija izvršnega sveta za pripravo in izdelavo družbenega plana občine, koordinacijski odbor za planiranje in družbeno-ekonomske odnose pri OK SZDL, komisija za družbeno-ekonomske odnose pri

OK ZK in strokovne službe SO Šentjur. Osnovno gradivo je bilo obravnavano na zadnji seji zborov skupščine in posredovano vsem poslovnim in delegatskim strukturam. Žal je bilo odziva iz sredin združenega dela zelo malo, tako da je analiza sprejeta in velja kot izhodišče za pripravo planov v KS, TOZD, SIS itd. Istočasno so bile izdelane tudi smernice za pripravo družbenega plana občine za obdobje 81-85. Te naj služijo kot osnovni dokument in orientacija za pristop k izdelavi plana, vendar nima namena kakorkoli ograjevati in omejevati iniciativnost delavcev v združenem delu in občanov v KS. Seveda bo potrebno posamezne planske dokumente uskladiti na nivoju občine in nato še v regiji, kjer prihaja do skupnih interesov in stičnih točk.

Le s temeljitim in usklajenim planom, ki bo preverjen tudi zunanaj naše skupnosti predvsem s tistimi, ki kažejo interes za dohodkovno in poslovno tehnično sodelovanje, bomo dosegli hitrejšo preobrazbo našega gospodarstva v smeri, kot jo narekuje sedanji ekonomski položaj.

**Temeljno načelo bodoče razvojne politike naj bo dvig industrijske proizvodnje v smislu tehnološko bolj zahtevne proizvodnje z večjo udeležbo kvalificiranega dela, ki je že na razpolago. Prav tako bo potrebno veliko skrb nameniti proizvodnji in pripravi hrane, za katero še zdaleč nismo izkoristili vseh možnosti.**

V zvezi z našo veliko odvisnostjo od uvoza repromateriala, opreme in znanja bo potrebno posebno skrb posvetiti trajni izvozni usmeritvi tistih OZD, ki so konkurenčne na tujem trgu ob hkratni racionalni uporabi in nadomeščanju uvoznega blaga z domačim.

Izhajajoč iz tako zastavljenih ciljev v materialni sferi, naj bi se načrtovala družbene dejavnosti, ki včasih prehitijo materialne okvire. Splošna poraba naj raste v skladu z možnostmi in ne po potrebah, kajti tega načela zaenkrat še ne moremo pokrivati.

**Konferenca ZK je na svoji seji razpravljala o tekočih gospodarskih rezultatih in možnostih razvoja občine v naslednjem srednjeročnem obdobju. Zavzela se je za hitrejšo vsebinsko uvajanje novih družbeno-ekonomskih odnosov v našo konkretno prakso, s tem pa seveda zadalžila vse subjektivne sile v sleherni sredini.**

Ugotovila je, da nam razpoložljivi kadrovski potencial narekuje še večjo prodornost v smeri zagotavljanja novih delovnih mest, hkrati pa to narekuje nosilec razvoja v občini, da poiščejo vse možnosti za poslovno tehnično sodelovanje na podlagi dohodkovnih odnosov z zunanjimi partnerji. Komunisti smatrajo, da glede na specifični gospodarski položaj občine, ni dopustno nikakršno zmanjševanje deleža investicij v proizvodni sferi, ampak ga je potrebno zadržati vsaj na sedanjem nivoju.

Smo družbenopolitična skupnost z veliko dnevno migracijo prebivalstva, ki bo sedanjem sistemu financiranja otežkoča delovanje samoupravnega sistema v krajevnih skupnostih in postopno postavitev na lastne noge. Zato morajo delavci in občani v TOZD, KS in SIS kar najbolj izostreno analizirati lastne možnosti ter se vključiti v izdelavo čim realnejšega in kvalitetnejšega razvojnega plana za naslednje srednjeročno obdobje.

Velik del sedanjih ekonomskih nesorazmerij bomo odpravili s tem, da bomo z večjo pripravljenostjo segli po že veljavni zakonodaji in jo čim bolj vtakali v konkretno prakso. Predvsem gre tu za že tolikokrat omenjeno vzpostavljanje dohodkovnih odnosov med TOZD in OZD, svobodno menjavo dela, nagrajevanje po delu, vključevanje v mednarodno delitev itn.

**Na koncu velja opozoriti, da moramo v sistem izdelave družbenega plana razvoja občine vključiti tudi vse politične sile tako v TOZD in KS, torej tam, kjer naj elementi plana nastajajo tako, da bo delavec — občan lahko neposredno uresničil svoje interese.**

Sergej Šešerko

## Ulični odbor »Pešnica«

Neposredna udeležba delovnih ljudi in občanov pri reševanju vseh družbenih vprašanj je bistvo naše socialistične samoupravne demokracije. To uresničujemo predvsem z delegatskim sistemom, ki se je z reorganizacijo krajevnih skupnosti v preteklem letu še bolj neposredno približal našemu občanu. Občani, organizirani v vaških ali uličnih odborih, veliko lažje najdejo skupne interese in hotenja, ki jih preko delegatov posredujejo in uresničujejo v krajevni skupnosti. Krajevna skupnost pa je le mesto, kjer se vsi interesi srečujejo in zbirajo. V proces uresničevanja svojih programov morajo ulični in vaški odbori pa tudi krajevne skupnosti vključevati vse elemente družbenega ustvarjanja, od posameznih samoupravnih interesnih skupnosti do organizacij združenega dela, kjer sicer ti občani združujejo svoje delo. Seveda pa je mogoče in potrebno del zastavljenih programov uresničevati v sami krajevni skupnosti in tudi z lastnim prispevkom v sredstvih in delu.

Ob reorganizaciji krajevnih skupnosti smo tem temeljnim načelom sledili tudi v našem uličnem odboru »Pešnica«, ki združuje naslednje ulice: Na Lipico, Ul. talcev, Pešnica in ul. M. Zidanška.

Na zborih občanov smo sprejeli akcijski program našega organiziranja in dela. Predvideli smo potrebne komisije in odbore, ki bodo skrbeli za uresničevanje zastavljenih nalog. Osnovni cilji, ki smo si jih zadali, so naslednji:

1. Dokončno asfaltiranje zgorajnjega dela Pešnice;

2. Napeljava javne razsvetljave;
3. Regulacija hudourniškega potoka skozi naselje;
4. Ureditve pločnika od Bohorča do naselja;
5. Izgradnja trgovine;
6. Izgradnja otroškega vrtca;
7. Ureditve prometne signalizacije;
8. Izgradnja peš poti ob levem bregu Pešnice;
9. Napeljava telefona.

Pod našete naloge smo v akcijski program zapisali, da je osnovna zadolžitev in naloga vseh prebivalcev naše soseske, da se povsod, kjer delajo, se družbenopolitično in delegatsko angažirajo, tudi zavzemajo za čimprejšnjo realizacijo zastavljenih nalog.

Seveda pa ob vsem tem nismo pozabili na vse ostale potrebe. Kot ena takih je tudi načrtovana akcija za ureditev našega okolja. Z nekaj udarniškega dela je mogoče bistveno polepšati okolje, v katerem živimo.

Naša skupna akcija za ustanovitev likovnega krožka za osnovnošolske otroke ob Pešnici je uspeša. To naj bo vzpodbuda še za druge skupne akcije.

Ob vseh delovnih načrtih pa nismo pozabili na družbenopolitično organiziranje naših občanov. Ulični odbor socialistične zveze je že začel z delom, pred ustanovitvijo pa je tudi osnovna organizacija zveze socialistične mladine. V načrtu še imamo, da v aktiv povežemo vse komuniste, ki živijo v našem naselju.

Menimo, da bomo tako organizirani in s skupnimi prizadevanji kos začrtanim nalogam, ki so odraz naših vsakodnevnih potreb in hotenj.

Boris Križmančič

# Osnovna razmišljanja v združenem delu - DO „Bohor“

Začetek današnje delovne organizacije Lesne industrije Bohor n. sol. o. z dvema TOZD, in to Žaga in furnirnica s sedežem v Šentjurju ter Lesna oprema s sedežem v Mestinju, sega v sam začetek tega stoletja. Za nastanek lesne predelave v tistem času je bila poleg surovine največjega pomena voda, katero je bilo mogoče izkoriščati kot pogonsko energijo. Tako so nastajali ob bregovih Voglajne predvsem žage in mlinci.

Že leta 1906 je bila na področju sedanje lokacije zgrajena parna žaga s polnojarmenikom in venecijanko. Leta 1924 je bil postavljen drugi polnojarmenik in zgrajena nova kotlovnica. Žaga je zaposlovala 10 delavcev in je delala nemoteno tudi v času velike gospodarske krize od leta 1929 do 1930. Les so kupovali predvsem v okoliških gozdovih in to pretežno listavce.

Proizvodnja furnirja se je pričela s postavitvijo furnirskega noža leta 1938. Nož je bil izdelan v Železarni Store. Imel je 3000 mm delovne širine in je zmožal 6 rezov na minuto. Ob nožu sta bili zgrajeni dve parilnici in dve šupi za naravno sušenje furnirja. Rezali so pretežno furnir domačega oreha.

Med vojno močno poškodovani žaga in furnirnica sta bili takoj po vojni obnovljeni in sta pričeli z delom novembra 1945. V času povojne izgradnje sta tako žaga in furnirnica obratovali s polno zmogljivostjo, saj sta delali večinoma v treh izmenah. Namen članka je seznaniti javnost s povojnim razvojem in planiranim razvojem — predvsem furnirnice. V enem od naslednjih člankov pa bi želeli javnost seznaniti z razvojem delavskega samoupravljanja v podjetju ter z razvojem lesne predelave v Mestinju ter v Kozju.

Kot velik problem pri proizvodnji furnirja je bilo zamudno sušenje furnirja. Da bi se temu izognili, je bila v letu 1958 izvršena večja rekonstrukcija proizvodnje furnirja. Postavljen je bil sodoben furnirski nož s 35 rezi na minuto in 4000 mm delovne širine. Istočasno je bila montirana tračna sušilnica za umetno sušenje furnirja ter furnirske škarje. Začeta modernizacija in mehanizacija proizvodnje pa sta bili končani leta 1972, ko je bila zgrajena moderna furnirnica. Na dveh novih nožih velike kapacitete se letno proizvede okoli 5.000.000 m<sup>2</sup> plemenitega furnirja. Število rezov se je povečalo na 65 v minuti, delovna širina stroja pa je 4600 mm. Vzporedno z modernizacijo furnirske proizvodnje pa sta narasla produktivnost in obseg proizvodnje. V letu 1978 je obseg proizvodnje bil za 400 % večji kakor pa v letu 1970, kar predstavlja v slovenskem merilu okoli 20 % in v jugoslovanskem 5 % celokupne proizvodnje furnirja.

Proizvodnja plemenitega furnirja v Šentjurju beleži letos svojo 41-letnico. S takšno tradi-

cijo spada med najstarejše jugoslovanske proizvajalce. Plemeniti furnir, katerega osnovni namen je nadomestitev uporabe masivnega lesa dragih in redkih drevesnih vrst, so prvotno proizvajali predvsem iz domačih drevesnih vrst (hrast, oreh, češnja, javor itd.). Povojno obdobje in razvoj v zadnjih letih pri nas pa ima sledeče značilnosti:

- proizvodnja pohištva (kot osnovnega porabnika furnirja je v Jugoslaviji dosegla obseg in kvalitetni nivo nad evropskim povprečjem;
- furnir se glede drevesne vrste prilagaja modnim zahtevam;
- udeležba eksotičnih drevesnih vrst dominira na evropskem trgu;
- vse višjim cenam plemenitih furnirjev se kot surrogati postavljajo po robu razni laminati, tisk itd.

Današnja proizvodnja furnirja oziroma delovni ljudje v TOZD žaga in furnirnica stojijo predvsem pred dvema problemoma:

- zagotovitev ustrezne surovine (vrsta, kvaliteta, cena, količina);
- tehnološko-proizvodna organiziranost mora omogočiti konkurenčno in rentabilno proizvodnjo.



Na osnovi delovnih rezultatov in tradicije furnirske proizvodnje, ki pomeni v tem primeru bogate delovne izkušnje ter široke poslovne odnose, so si delovni ljudje v kolektivu zastavili cilj, ki temelji na sledečih izhodiščih:

- zagotovitev ustrezne surovine domačih drevesnih vrst in eksot;
- posodobiti in povečati proizvodnjo plemenitega furnirja;
- uvesti novo proizvodnjo z namenom oplemenitenja nekaterih manjvrednejših domačih in uvoženih drevesnih vrst in nuditi naši pohištveni industriji izdelek, ki je zaradi svojih posebnih lastnosti zelo iskan in ga je v tem trenutku možno dobiti le iz uvoza.

Vsa tri izhodišča se nekako dopolnjujejo in skupno dajejo

kompleksno rešitev perspektivnega razvoja podjetja.

Za zagotovitev prvega cilja si je delovna organizacija z nakupom deleža pri podjetju Slovenia — Bois, s sedežem v Bangiju, zagotovila alimentacijo s hlovdovino in z luščanim furnirjem. Podjetje Slovenia — Bois si je namreč pred dvema letoma z nakupom koncesije zagotovilo 20-letno eksploatacijo tropskih gozdov na površini 400.000 ha, z izgradnjo furnirnice v Bajangi pa omogočilo predelavo predvsem belih drevesnih vrst, ki ne prenesejo dolgega transporta, so pa izhodiščna surovina za izdelavo fine — line furnirja.

Pod tržnim imenom fine — line razumemo furnirske liste, pridobljene z dodatno obdelavo in predelavo klasičnega furnirja. Osnovni motiv za to proizvodnjo je oplemenitenje manj vrednih drevesnih vrst in kvaliteta furnirja ter izdelava furnirskega lista z vnaprej določeno strukturo in teksturo ter z minimalnimi odstopanji glede na kvaliteto v velikih količinah. Tak furnir, ki ima pri tem ugoden format, je praktično nena-domestljiv v sodobni proizvodnji pohištva. Enotna struktura, tekstura in kvaliteta omogočajo industrijsko proizvodnjo komponentibilnega (sestavljivega) pohištva velikih serij in v raznih časovnih intervalih.

Na sedanji stopnji tehnološke-

ga razvoja nudi te prednosti samo uporaba raznih dekorativnih folij in tiska (kadar gre za imitacijo lesa, kar pa seveda bistveno znižuje kvalitetni rang pohištva v primerjavi s klasičnim furnirjem ali »fine-line«). Glede na naše možnosti je proizvodnja »fine-line« zanimiva po eni strani za zadovoljitev potreb pohištvene industrije, po drugi strani pa zaradi ovrednotenja nekaterih domačih drevesnih vrst (bukev, topol, hrastov furnir slabše kvalitete itd.) in tropskih drevesnih vrst, ki jih dobijo pri izkoriščanju gozdov pri podjetju Slovenia — Bois v Bajangi.

Pri kroničnem pomanjkanju deviz (ves furnir fine-line se uvažja iz industrijskih dežel s konvertibilno valuto — predvsem iz Italije in Anglije) bi pomenila investicija veliko razbremenitev za naš zunanjetrgovinski primanjkljaj. Seveda pa pomeni investicija poleg precejšnjih finančnih vlaganj tudi izredno velik strokovni zalogaj, saj proizvajalci fine-line furnirja čuvajo svoje izkušnje v proizvodnji »kakor kača noge«.

Mislím pa, da z ozirom na 41-letno tradicijo proizvodnje plemenitega furnirja osvojitve proizvodnje fine-line furnirja ne bi smela biti nepremagljiva ovira.

Ing. Dušan Hus

## Finančno poročilo Utripa na dan 30. 9. 1979

### PRIHODKI:

— Prenos iz leta 1978	88.378,80
— Prihodki v letu 1979	159.608,35
	<u>247.987,15</u>

### ODHODKI:

— Plačilo slik	5.037,50
— Kilometrina	6.688,55
— Tiskanje časopisa	177.478,00
— Kreacija znaka in imena »Utrip«	1.500,00
— PTT usluge	2.850,00
— Bruto OD	128.306,40
— Družbena prehrana	2.400,00
— Pisarniški material	959,20
— Prevoz na delo	1.098,80
— Ostali stroški	305,75
	<u>326.889,65</u>

Prihodki skupaj	247.987,15
Odhodki skupaj	326.624,40
Saldo (v minusu)	78.637,25

To pot objavljamo finančno poročilo ob koncu tretjega tromesečja. Vsaka družina prejema brezplačno glasilo, gotovo pa vsi veste, da zastoj ne dobimo ničesar. Podpisan je samoupravni sporazum o medsebojnih prvi-

cah in obveznostih ustanoviteljev občinskega glasila Utrip. Po tem sporazumu celotno združeno delo, samoupravne interesne skupnosti in drugi prispevajo svoj delež. To pomeni, da del potrebnih sredstev prispeva vsak zaposlen občan. Posamezni izvod stane približno 4 dinarje. Menimo, da bi prav vsak bralec moral biti živo zainteresiran, da bi to glasilo bilo čim kvalitetnejše.

Želimo, da bi vsi občani v njem našli tiste informacije, ki so za naše delo in odločanje potrebne. Zato vas vabimo k sodelovanju. Pošiljajte svoje prispevke iz dela TOZD in drugih delovnih organizacij, iz družbenopolitičnih organizacij ter iz krajevnih skupnosti.

Iz priloženega finančnega poročila je razvidno, da se ubadamo tudi s finančnimi težavami. Stroški preraščajo predvidene izdatke. Izredno so se povečali stroški tiskanja in vsi drugi materialni izdatki, po družbenem dogovoru pa je tudi osebni dohodek valoriziran za 10%. Prav je, da ste bralci tudi o tem informirani.

Uredništvo

# 20 LET SDK

Letos, 16. oktobra, bodo kolektivni SDK po vsej Jugoslaviji slavili 20-letnico ustanovitve. Ta dogodek sovpada s pomembnimi mejniki kot so: 60-letnica ustanovitve KPJ, ZSJ in SKOJ-a. Služba družbenega knjigovodstva je bila leta 1959 ustanovljena kot enotna in samostojna z zakonom zvezne ljudske skupščine o družbenem knjigovodstvu, in sicer v sestavi Narodne banke Jugoslavije.

Naloga SDK je, da kot javna služba zagotavlja v sistemu samoupravljanja načrtno in sistematično evidenco in kontrolo o uporabi družbenih sredstev in o razpolaganju z njimi. Služba tudi zagotavlja družbenopolitičnim skupnostim knjigovodsko-statistično evidenco o gospodarskih gibanjih, da lahko izvajajo kontrolo zlasti nad tem, kako gospodarske organizacije izpolnjujejo obveznosti po sprejetih ekonomskih instrumentih družbenih planov in začrtani ekonomski politiki.

SDK se je ob večjih in manjših pretresih tako utrdila, da je iz improvizirane organizacije zrasla v močno delovno organizacijo. Danes ima izreden družbeni pomen za vzdrževanje gospodarske stabilizacije in za ureditev samoupravnega sistema v temeljnih organizacijah, ki bi zaradi razpoka v naši gospodarski zakonodaji rade izkoriščale družbeno imovino v lastno korist in zaustanovile ali spremenile tok naše samoupravne družbene skupnosti in njene začrtane ekonomske politike.

V razpravah o notranjem plačilnem prometu je SDK dokazala vse prednosti centralizirane obdelave plačilnih nalogov. Služba je v dvajsetih letih modernizirala, mehanizirala, obogatila in uvedla posebne vrste novih plačilnih instrumentov. To vse je omogočilo pospešitev plačevanja in hitro prelivanje družbenih sredstev med uporabniki družbenih sredstev.

SDK je v dvajsetletnem obdobju opravila pionirsko delo, ki je bilo zelo burno, saj je bil tok našega gospodarskega razvoja izreden in v stalnem polletu, zato je bila potrebna velika iznajdljivost in strokovnost vseh delavcev. Delo te generacije ne bi smelo obledeti v spominu in zavesti mlajše generacije, ki jim je Služba na široko odprla vrata.

V tem času je SDK prešla vso pot od skromne organizacije v Narodni banki in v komunalnih bankah do najsodobnejše organizacije take vrste. Rastla je s samoupravnim sistemom, se prilagajala družbenim in gospodarskim reformam in sugestijam začrtane ekonomske politike.

Današnja SDK ima še eno vrednost. Postala je Služba vseh družbenopolitičnih skupnosti, temeljnih organizacij združenega dela in samoupravnih interesnih skupnosti, instrument kreditno monetarnega mehanizma ter podaljšan organ in pomočnih utjevanja delavskega samoupravljanja ob razpravah o zaključnih računih.

O njenem delu in njenih publikacijah se izražajo nadvse pohvalno razne ustanove, instituti, združenja in številni republiški in občinski forumi, kadar jemljejo in uporabljajo publikacije za najbolj resne informacije gospodarskih gibanj in pojavov ter problemov v našem gospodarstvu.

SDK je v letih svojega obstoja spremenila svojo zunanjo in notranjo podobo. Nastali so vsebinsko drugačni odnosi do uporabnikov, spremenila se je mentaliteta delavcev Službe, ker ni več čutili superiornosti do uporabnikov, temveč so odnosi danes povsem enakopravni. Druž-

bene kritike in vzpodbude so bile podlaga za hitrejšo družbeno prilagoditev, za temeljito preobrazbo, ki se danes zrcali v kakovostnem obvladovanju in opravljanju velikih nalog.

V preteklih 20. letih se je večkrat pojavila dilema o potrebi SDK. Nekateri so jo zavračali, da ni jasno, kakšno mesto naj bi imela v našem samoupravnem sistemu. Pojavila so se mnenja, da »tržno« gospodarstvo zahteva večjo liberalizacijo brez zunanje kontrole. Sama notranja kontrola organizacij združenega dela naj bi opravila vse delo, ki ga danes opravlja SDK. Do takih stališč o nepotrebnosti SDK je prihajalo predvsem zaradi nepoučenosti o njenem delu, pa tudi zaradi enostranske obveščeni in kratkovidnosti. Take »teorije« so širili na eni strani uporabniki, ki jim kon-

trolna funkcija Službe ni bila všeč pa je prihajalo do nasprotij, na drugi strani pa tudi banke, ki so želele prevzeti ves plačilni promet in tudi postati tutor OZD in njihovega samoupravljanja.

SDK je dokazala vso upravičenost obstoja. Delavsko samoupravljanje je vgradilo vase mehanizem kontrole, upravljanju koristijo ugotovitve, kritike, analize in napotki, ki mu jih daje SDK, zlasti ob periodičnih obračunih in sklepnih računih.

Družbena kritika in dejstvo, da smo družbi potrebni, nas vzpodbujata, da bomo z vso zavzetostjo v bodoče zadovoljevali zahteve o našem sodelovanju in izpolnjevanju nalog, ki jih pred nas postavlja združeno delo oziroma naša samoupravna skupnost.

Franjo Krajšek

## Četrtnina šoloobveznih otrok na morju

V medobčinskem pionirskem letovišču v Izoli, ki ga naša občina upravlja skupaj z občinami Zalec, Mozirje in Sevnica, je v letošnjih počitnicah bilo do sedaj največje število otrok iz naše občine. Otroci so bili v letovišču v okviru šole v naravi in redne kolonije.

V šolo v naravi je bilo vključenih 288 učencev 4. razredov iz vseh šol v občini, ki so po en teden pod vodstvom svojih učiteljev imeli pouk, se učili plavanja in se privajali na kolektivno življenje.

vanje, je zlasti potrebno poudariti, da se večina otrok nauči plavati in si pridobi to pomembno večino za življenje.

Sola v naravi je programirana obilak učnovzgojnega procesa predvidena za 4. razred in jo financira po svojem programu občinska izobraževalna skupnost, starši prispevajo le del potrebnih sredstev za prehrano. Prispevek staršev se je določal po dohodkovnih sposobnostih staršev, in sicer od 100,00 do 300,00 din. Od staršev smo ta-

občini Šentjur, ki je v celoti krišala stroške letovanja za 210 otrok.

V naši pionirski letoviški bazi, ki jo imamo že skoraj 20 let, je z novimi oblikami letovanj in pouka tako vse več otrok mnaše občine omogočeno, da spoznajo morje, se naučijo osnovne veščine plavanja in da v skupnem celodnevem življenju gojijo tovarštvo in združujejo prijetno s koristnim.

Vse to jim poleg financiranj omogočajo naši učitelji in vzgojitelji, ki z veliko požrtvovalnostjo in odgovornostjo vodijo vse aktivnosti otrok in jim v času letovanja nadomeščajo skrb in ljubezen staršev.

Po vseh dosedanjih uspehih, ki smo jih dosegli ob vseh oblikah letovanja v našem skupnem letovišču v Izoli, ugotavljamo, da smo dolžni nadalje skrbeti za pogoje letovanja naših otrok in smo zato skupaj z navedenimi občinami pristopili h gradnji novega letovišča v Izoli.

Upamo, da bodo starši podprli vsa prizadevanja za izgradnjo novega in prijetnega letovišča, ki bo tudi v bodoče omogočalo našim otrokom vse oblike bivanja ob morju. Tako bomo lažje dosegli zdrav in vsestranski razvoj naših otrok.

Cvetka Jager



V koloniji pa je bilo 224 učencev, ki so se po 14 dni predajali soncu in se učili plavanja. Med vsemi uspehi in prednostmi, ki jih ima tako organizirano leto-

ko zbrali 30 % stroškov bivanja v letovišču.

Letovanje v koloniji pa je že po ustaljeni praksi omogočila skupnost otroškega varstva v

Občinski odbor Rdečega križa Šentjur pri Celju obvešča občane, da je v fluorografski akciji, ki je trajala od 2. 7. 1979 do 11. 7. 1979, bilo zbranih 38.055,50 din prispevka.

Po sklepu seje občinskega odbora Rdečega križa z dnem 20. 6. 1979 se za zbrana sredstva nabavi posteljnina in drugi materiali za pomoč v naravnih nesrečah.

Občinski odbor Rdečega križa se občanom, ki so prispevali denar, za humane namene iskreno zahvaljuje.

Občinski odbor RK



Iz KS Ponikva smo dobili sporočilo, da bo na naši šoli miting, ki se ga bodo udeležili vojaki iz Celja in Maribora. Sporočilo je bilo sprejeto okoli pol devete ure zjutraj. Takoj se je začelo razmnoževanje vabil, ki so jih naši kurirji v najkrajšem času raznosili.

Istočasno pa smo se pripravljali tudi v recitatorskem krožku. Izbrali smo najprimernejšo recitacijo in nastop harmonikarja.

## VOJAKI MED NAMI

Ob 13. uri, kot je bilo objavljeno na obvestilih, se je zbralo precejšnje število občanov in vojakov. V pozdravnem govoru je spregovoril komandant Berce iz Maribora, ki je podal poročilo o poteku vaje. Sledil je zanimiv program vojakov in učencev naše šole. Potem smo si ogledali razstavo pehotnega orožja. Nato smo se vrnili v učilnice in nadaljevali s poukom.

Srečanje je potekalo v znamenju zaključka vaje ter zblizevanju JLA z občani.

Miting je uspel, o čemer je pričala tudi udeležba krajanov Ponikve.

Majda Gajšek

strijska tla. Na Poljanah smo si ogledali spomenik, postavljen v spomin na zaključne boje, ko so se spopadle naše vojne enote z umikajočimi se ustaškimi in nemškimi oddelki. Domov smo se vrnili okoli 20. ure.

Vsi prisotni so bili z organizacijo izleta zelo zadovoljni, saj je bil vsebinsko bogat in prijeten. Spoznali smo težke prilike koroških Slovencev, ki so nenehno izpostavljeni napadom šovinstičnih elementov in se borijo za demokratične odnose v deželi. Mnogi so se zamislili ob spoznanju, kako srečni smo lahko, ko živimo v resnično svobodni, socialistični Jugoslaviji.

... Otožni odmev lepe koroške pesmi bo še dolgo ostal v naših srcih.

Dragica Rauter

## Še veliko zdravja

Na matičnem uradu v Šentjurju je bilo v soboto, 22. 9. 1979, še posebej slovesno. Poleg mladoporočencev sta pred matičarja stopila tudi zlatoporočenca Jožica in Mirko Tovornik iz Šentvida pri Planini.

Na ozkem stopnišču, ki pelje do poročne dvorane, so se srečali, za hip obstali in vsak si je želel, da bi tudi oni dosegli tako lep jubilej. Zlatoporočenca pa sta vsem želela, da bi resnično vsi pari, ki so bili poročeni v soboto, stopali za njima. Ob podpisu dokumenta je obema drhtela roka, ko pa jima je v znak pozornosti tovariš Oto Pungartnik podaril darilo skupščine občine Šentjur, so jima stopile solze v oči. Čudovit življenjski praznik je petdeset let skupnega življenja in čudovito je prisostvoval taki slovesnosti.

Po končanem poročnem obredu smo sedli za omizje in ženin je s ponosom pripovedoval njuno resnično zgodbo težkega, pa vendar lepega življenja. »Nerad se spominjam časov med obema vojnama. Krize so se vrstile ena za drugo, položaj takratnega kmeta je bil neznosen. Cene, ki bi edine lahko pomagale reševati stanje, so bile v stalnem padcu. Živeti in delati pa smo morali. Prišla je druga svetovna vojna, ki je zajela celo našo domovino. Mi nismo izgubili zavesti, da smo Slovenci. Pomagali smo partizanom, bili smo izdani, skratka, same težke stvari. Moj brat je bil duhovnik in kot zavednega Slovenca so ga preganjali in premeščali iz zapore v zapor. Kmalu so se ustanovili odbori OF in začeli so se ilegalni sestanki, katere je vodil tovariš Luskar. Pojavile so se tajne radijske postaje in ljudje so s skupnimi močmi in zavestjo pomagali, da smo dosegli osvoboditev. Tudi po vojni so bili časi težki, vendar smo vedeli, da delamo in gradimo zase. Po informbiroju se je veliko spremenilo. Leta 1952 so bile prve demokratične

## »NMAV ČEZ IZARO...«

Na letni konferenci Krajevnega združenja borcev NOV Šentjur so borci izrazili željo, da bi si to leto ogledali Koroško onkraj meje. Nekateri člani šentjurske organizacije so se namreč kot borci XIV. divizije borili v zaključnih bojih za osvoboditev Koroške.

Tako smo v soboto, 13. oktobra, krenili na pot.

Kljub oblačnemu jutru je bilo razpoloženje prav prijetno in sproščeno. Kmalu je v avtobusu zadonela slovenska pesem.

Pri Viču, blizu Dravograda, smo prestopili državno mejo. Pot nas je vodila mimo Velikova proti Gosposvetskemu polju. Kljub dežju smo se ustavili pred znanim vojvodskim prestolom. Naš vodič je pojasnil pomen teh zgodovinskih krajev, ki so nekoč pomenili zibelko slovenstva. Razložil je obred ustoličenja slovenskih knezov. Ti so prav tu na vojvodskem prestolu začeli izpolnjevati svojo vojvodsko dolžnost. Ernest Železni je bil zadnji knez, ki je bil leta 1414 ustoličen v slovenskem jeziku.

Nato smo se povzpeli do »Gospe svete« in si ogledali to znamenito cerkev. Potem nas je vodila pot v Celovec. Večina pri-

sotnih ga je prvič videla. Povsod se poznajo sledovi nenehne ponemčevanja. Le redko slišiš slovensko besedo, nikjer nismo videli slovenskega napisa, tudi v trgovinah in drugih lokalih so bili do nas precej hladni, ker smo govorili samo slovensko. Nehote se vprašuješ, ali je mogoče, da je prav ta Celovec odigral v drugi polovici devetnajstega stoletja tako pomembno vlogo v slovenskem kulturnem življenju. To so vtisi, vendar vemo, da živijo tu zavedni Slovenci in čeprav jih je malo, se vztrajno borijo za obstoj slovenske narodnosti in za svoj slovenski jezik. Njihov boj je težak zato je dolžnost nas vseh, da po svojih močeh podpremo naše brate onkraj meje v njihovih prizadevanjih za narodnostne pravice.

Ogledali smo si še hribovsko vasico Sele — tu smo prvič na vsej poti videli slovenske napise. Zelo smo bili veseli, ko smo videli slovensko občinsko poslopje, moderno zgrajeno cerkev s slovenskimi oznanili, presenetilo pa nas je tudi pokopališče s svojimi skromnimi, a lepo vzdrževanimi in čisto slovenskimi napismi. Poleg cerkve je tudi spo-

menik padlim borcem s slovenskim besedilom.

Nato smo se odpeljali v smeri proti Robežu, kjer je znani spomenik, ki spominja na borbo julija 1942, ko so borci Kranjčevega bataljona premagali skupino esesovcev. To je bila prva zmaga slovenskih partizanov na Koroškem. Vodič je povedal, da so tam že leta 1942 ustanavljali med Slovenci prve odbore OF in da je leta 1943 Stane Rozman ustanovil na Koprivniku prvi koroški bataljon s komandantom Francem Pasterekom-Lenartom na čelu. Prav do spomenika nismo mogli, ker nas je zadržal naliv, pot pa je bila proti koncu za avtobus neprevozna.

V Žitari vasi smo se ustavili pri Slovincu Vladimirju Rutarju. Ta nas je sprejel zelo prijazno in v njegovem gostišču smo bili dobro in razmeroma poceni postreženi. Tu smo spet zapeli nekaj slovenskih pesmi, pridružilo se nam je pa še nekaj drugih slučajnih gostov.

Čas je kar prehitro potekal in morali smo na pot.

Pri Holmecu smo zapustili av-

## Še veliko sreče

(Nadaljevanje s 6. strani)

volitve in takrat sem kandidiral v občino Planina. V drugem mandatu pa sem dobil tudi dolžnost — opravljal sem delo matičarja. Zato sem se odločil, da svojo nevesto pripeljem pred matičarja po letih, ko sva oba preživela več težkih kot lepih dni.



Zlatoporočencema se je rodilo šest otrok in nevesta je pripovedovala, kako je bilo lepo, ko so se otroci držali njenega krila in vsi so bili skupaj. Leta so minevala in odšli so tudi otroci. Se enkrat se je spomnila časov šolanja otrok, časov težkega prebijanja in bitke za življenje. Otroci so nosili čevlje in obleke drug za drugim. Tisti, ki so imeli pouk dopoldan, so oblekli in obuli brate in sestre, ki so odšli k popoldanskemu pouku. Oče si je služil denar s tem,

da je prodajal najrazličnejše stvari. Ženin se najraje spominja časov, ko so zgodaj zjutraj odšli s kosami kositi in njihovo vriskanje je prebudilo dekleta, ki so jim na travnik prinesla zajtrk. V šali je rekel, da takrat ni bilo treba iskati deklet po časopisih. Spoznali so se na »kožuhanjih«, ob nedeljah, ko so vaški muzikantje igrali vesele

viže, oni pa so dobrikali dekletom.

Ob koncu njunega pripovedovanja sta se zlatoporočenca nasmehnila in nazdravila svojim sinovom in hčeram. Muzikant pa je nevesti in ženinu zaželel še veliko zdravja in hudomušno namignil, da kljub temu da sta imela šest otrok, je bilo tudi veliko lepih in nepozabnih trenutkov, ki jih zlatoporočenca čuvata v svoji tajnosti.

Franc Škoberne

PREDSTAVLJAMO VAM

## Vojka Arzenška

Mnogi izmed nas, posebno še mlajši, dobro poznamo Vojka Arzenška, 20-letnega Šentjurčana, ki je podoben vsem mladim Šentjurčanom. Pa vendarle se Vojko razlikuje od njih, zato smo se odločili, da vam ga predstavimo.

Vojko ves svoj prosti čas namenja svoji veliki ljubezni — atletiki. Da, prav ste prebrali, atletiki. Je namreč član AD Kladivar iz Celja, v katerem organizirano trenira že skoraj tretje leto. Rekli boste, da tudi to ni nič posebnega. Res je! Povedati pa moramo, da je Vojko v svoji kratki športni karieri letos doživel to, o čemer sanja vsak športnik — oblekel je modri dres z jugoslovanskim grbom. Sodeloval je namreč v državni atletski reprezentanci na Sredozemskih igrah v Splitu. To pa je bil razlog, da smo tega športnika povabili na razgovor v uredništvo, kjer nam je povedal mnogo zanimivega.

Pot ga je na atletsko stezo zanesla povsem slučajno v letu 1976, saj se prej ni posebej za-

nimal za to zvrst športa. V tem letu je sodeloval na šolskem krosu, tam pa so ga opazili trenerji AD Kladivar in ga povabili v klub. Vojko je to povabilo sprejel in pravi, da mu danes ni žal, čeprav redno treniranje zahteva ogromno naporov. S praviimi treningi pod strokovnim vodstvom je pričel naslednje leto. Niti on sam niti trenerji niso pričakovali tako hitre afirmacije na atletskih stezah, še zlasti zato ne, ker se je Vojko odločil za dolge proge (3000, 5000 in 10000 m) tu pa je konkurenca izredno močna. V relativno kratkem času je ob ogromnih naporih pri treningih in s samopovedovanjem dosegel lepe uspehe. Za ilustracijo omenimo le nekatere: v letu 1978 je sodeloval na balkanskem prvenstvu v krosu v konkurenci mladincev, letos pa v konkurenci mlajših članov; lani je postal državni mladinski prvak na 3000 m, letos državni prvak za mlajše člane na 5000 m, na isti progi pa je v članski konkurenci zasedel tretje mesto. V kratkem

času, vsega dve leti načrtnega dela, se je Vojko s svojo vztrajnostjo prebil med jugoslovanske dolgoprogaše. Ti uspehi pa niso prišli sami od sebe, saj ta mladi fant podreja atletiki vse svoje ambicije, razen študija na VEKS Maribor. Uspehi so rezultat trdega dela, saj Vojko vsak dan ne glede na vremenske razmere in letni čas preteče okoli 18 km.

Ob koncu našega kramljanja smo Vojku zastavili tisto, mogoče najbolj provokativno vprašanje: »Kaj in kako v bodoče?« Bili smo kar malce presenečeni ko nam je brez zadrege odgovoril, da ima pred sabo v tem trenutku dva cilja: da uspešno zaključ šolanje na višji ekonomski šoli in da v naslednjem letu postane članski državni prvak na 5000 m, s tem pa tudi stalni član državne reprezentance. Povedal je, da ne računa na olimpijske igre v Moskvi ter z nasmehom zamrmral: »Morda pa naslednje...«

Prepričani smo, da bo Vojko v tem uspel, saj je sam v to trdno prepričan. Zaželimo mu, da bi se mu vse to uresničilo ob podpori staršev in njegovih športnih tovarišev.

Pred slovesom smo Vojka naprosili, da bi za eno izmed prihodnjih števil našega časopisa pripravil zapis o Sredozemskih igrah, tako kot jih je spoznal in doživel sam. To nam je z veseljem obljubil.

Goce Kalajžiski



## Pionirska konferenca na OŠ Šentjur

Že ves mesec smo se na sestankih pionirske organizacije pripravljali na konferenco. Razdelili smo si delo, sestavili dnevni red konference in se pogovorili o poteku akcije NNNP, ki je bila istega dne — 29. in 30. septembra. Člani krožkov so pripravili poročila o delu, razredni predsedniki pa poročila o aktivnostih in uspehih razredov v lanskem šolskem letu.

Preden smo začeli z volitvami, so najboljši razredi in učenci dobili nagrade in priznanja. Sledile so volitve novega odbora PO. Celoten odbor je bil sestavljen že prej na sestanku PO, tako smo na konferenci le z dvigom rok pokazali, če se strinjamo z novim odborom. Nato smo poslušali poročila delegatov krožkov. Vsi krožki so plodno delali in dosegli lepe rezultate. Delegati razredov so prebrali poročila. Nekateri raz-



Pionirska konferenca se je začela ob 8. uri. Najprej nas je pozdravil tovariš ravnatelj in spregovoril o akciji NNNP. Lanska predsednica PO je poročala o delu v minulem šolskem letu.

redi so delali zelo dobro, nekateri pa so bili tudi grajani.

Pionirsko konferenco smo končali z upanjem, da bomo v tem letu dosegli še lepše uspehe pri pouku in v izvenšolskih dejavnostih. Dita Ibrahimović

# Prosvetno društvo „Franjo Vunč“ Dobje pri Planini

Kulturni utrip Dobja je ves čas prisoten med nami, med ljubitelji folklorne, narodne glasbe, med prijatelji lepe slovenske besede. Ni naključje, da v tej številki našega glasila predstavljamo celotno aktivnost prosvetnega društva Franjo Vunč iz Dobja pri Planini.



Njegovo delovanje zasledimo že mnogo let nazaj, pred vojno, med vojno, v času ko je bila partizanska šola v Dobju. Predvsem razvita sta bila gledališka dejavnost in petje. Tako ni zgolj slučaj, da se je to ljubiteljsko delo širilo. Delo prosvetnega dru-

stva je prisotno na vseh kulturnih manifestacijah doma in v bližnji ter širši okolici. Vsi člani so amaterji. Več sekcij, ki imajo nad sto aktiv-

- nih članov, so prav gotovo lepa izkaznica tega prosvetnega društva. Poleg aktivnih članov v društvu je vključenih še okoli 50 učencev iz osnovne šole Dobje.
- folklorna skupina,
  - gledališka skupina,
  - kvintet,
  - dva tamburaška zbora,
  - dekliški pevski zbor.

Vse skupine so nastopale v domačem kraju, po vsem Kozjanskem pa tudi marsikje drugje. O priljubljenosti teh prireditev zgovorno pričča tudi obisk tradicionalne poletne prireditve na prostem »Pokaži kaj znaš«.

V letošnjem letu so pričeli z obiskovanjem domov za ostarele občane, kjer nastopajo s svojim programom. Tu sta predvsem odigrala svojo vlogo kvintet s pevci in folklorna skupina. Prvi tak nastop so že imeli pred varovanci doma v Šmarju pri Jelšah. Poleg tega v društvu planirajo, kako bodo svoje



delo prikazali najširši javnosti. S tako tradicijo in s svojim programom, ki ga nenehno izpopolnjujejo, bodo z lahkoto dosegli zastavljene cilje, prav posebno

delo prikazali najširši javnosti. S tako tradicijo in s svojim programom, ki ga nenehno izpopolnjujejo, bodo z lahkoto dosegli zastavljene cilje, prav posebno



pa takrat, ko se bo njihovo delo odvijalo v kulturnem domu, ki je sedaj še v gradnji.

Na koncu moramo omeniti pionirsko delo vodje tovarišice Jožice Salobir, ki ves svoj prosti čas posveti delu prosvetnega društva.

Poleg vseh svojih aktivnosti ima društvo še eno lepo tradicijo — vsako leto kupuje po 30 do 40 abonmajskih vstopnic za svoje člane. Ti so redni obiskovalci Slovenskega ljudskega gledališča v Celju in Sentsjakeškega gledališča v Ljubljani.

Na kratko smo prikazali delo enega izmed mnogih društev v naši občini, ki nam lahko služi za primer vsestranske aktivnosti, predvsem pa pri vzgoji mlajše generacije.

G. Kalajdziski

**UREDNIŠKI ODBOR**  
 Francka VIDOVIC — glavni in odgovorni urednik, Goce KALAJDZISKI — tehnični urednik, Irena RAUTER in Mira PECAR — lektorici, Hinko PAP — član, Franc ŠKOBERNE — fotografije.

Glasilo »UTRIP« izdaja Občinska konferenca SZDL Šentjur v nakladi 5.500 izvodov. Tiska »Papirkonfekcija« Krško. Oproščen temeljnega davka od prometa proizvodov št. 475-15/9-1978. Fotografij in rokopisov ne vračamo.

## Skandinaviska križanka

		NEMŠKI FIZIK NOBELOVEC - 1919	OBROČEN NA PRSTU	PALICA PRI PLUGU	NESTROKOVNJK
		SEKSUS V.SLOVNICI			
IZDATEK		LJUDSTVO V ŠPANIJI			
VODJA UPORNIH GLADIATORJEV		NORMA			
ČEŠKI REŽISER LUTKOVNIH FILMOV				IZKOPANJE	ZAČETEK TEKME
POTOČNA ŽIVAL			ORGAN VOHA		
OMOT			TIBET GOVEDO		
IGLA			DIMITRIJE TUČOVIC		
VOLILEC			NIKOLA TESLA		
ODEJA			SEŠTAVIL V.J. P.	PLATINA	



Na podlagi zvezne in republiške ustave, 579. člena zakona o združenem delu, 47. člena družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SRS, katerega podpisnik je občinska skupščina, stališč skupščine in družbenopolitičnih organizacij o kadrovske politiki, smo delovni

ljudje in občani, združeni v temeljnih in enovitih delovnih organizacijah ter delovnih skupnostih, krajevnih skupnostih, OK SZDL, OK ZKS, OS ZSS, OK ZSMS, OK ZZB, občinski skupščini ter v SIS (v nadaljnjem besedilu: udeleženci) sprejeli

— za vrednotenje dela,  
— smotrno roganizacijo in izvajanje varstva pri delu.

#### 6. člen

Opravila in naloge, ki imajo vsebinsko in poklicno podobnost oziroma vrednost bomo opredelili kot skupine del ter s tem zagotovili najboljšo izrabo delovnega časa in sredstev za delo, izkoriščenost strokovnega znanja ter delovnih sposobnosti delavca.

Udeleženci se bomo zavzemali za objektivno določanje strokovne izobrazbe oziroma z delom pridobljene delovne zmožnosti, delovnih izkušenj, ki jih morajo izpolnjevati delavci za opravljanje določenih del in nalog.

#### 7. člen

Za posamezna dela in naloge bomo zahtevali najmanjše potrebne delovne izkušnje, ki tudi za najodgovornejša dela in naloge ne smejo presegati 5 let, razen v primerih, ko je to že določeno z zakonom.

#### 8. člen

Udeleženci se zavezujejo, da bomo v samoupravnih splošnih aktih opredelili tista dela in naloge, ki so primerna za zaposlovanje invalidov in za delo manj zmožnih oseb ter se sploh prizadevali za kar največje zaposlovanje invalidov.

### III. Načrtovanje kadrov

#### 9. člen

Ker se zavedamo, da so kadri nosilci in uresničevalci vseh planov razvoja ter da je gospodarski razvoj odvisen tudi od ustreznih kadrov, bomo vsi udeleženci izdelali letne, srednjeročne in dolgoročne načrte po kadrih. Načrti kadrovskih potreb bodo sestavni del vseh razvojnih načrtov.

#### 10. člen

Udeleženci se zavezujejo, da bodo načrti kadrovskih potreb vsebovali:

- kadrovske potrebe, prikazane po objektivnih strokovnih in poklicnih zahtevah za te delovne opravilne obstoječe naloge in del,
- kadrovske potrebe za zagotavljanje in izvajanje razvojnih nalog, pri čemer bomo upoštevali potrebo po stalnem izboljšanju kadrovske strukture, vedno večjo zahtevnost proizvodnje, uvajanja takšnih proizvodov, ki bodo zahtevali visoko usposobljene delavce ipd.,
- kadrovske potrebe za opravljanje različnih nalog tudi izven TOZD v smislu izvajanja našega družbenopolitičnega samoupravnega sistema,
- program predvidene zagotovitve potrebnih kadrov (štipendiranje, usposabljanje ob delu ipd.),
- program stalnega in dopolnilnega strokovnega, družbenoekonomskega in splošnega izobraževanja kadrov,
- program zaposlovanja pripravnikov,
- program urejanja stanovanjskih in socialnih razmer ter

drugih vprašanj družbenega standarda, prave možnih kandidatov za opravljanje različnih funkcij in zadolžitvev za potrebe v občini, republiki in federaciji.

#### 11. člen

Udeleženci se zavezujejo, da bomo načrte kadrovskih potreb z vsemi elementi pripravili najkasneje do konca leta 1980, to je skupaj z izdelavo srednjeročnih planov razvoja 1980-1985.

Nosilec usklajevanja načrtov kadrovskih potreb je občinska interesna skupnost za zaposlovanje Šentjur, usklajevanje v okviru priprave družbenega plana občine pa opravi izvršni svet oziroma ustrezná komisija.

### IV. Naloge na področju izobraževanja

#### 12. člen

Udeleženci soglašamo, da je potrebno interese, želje in sposobnosti mladine in odraslih po izobraževanju uskladiti s potrebami združenega dela. Zaradi tega se bomo udeleženci dosledno zavzemali za uresničevanje usmerjenega izobraževanja na vse področjih združenega dela in občine kot celote. V ta namen bomo aktivno sodelovali v posebnih izobraževalnih skupnostih in njihovih enotah, oblikovali konkretne potrebe po kadrih, sodelovali s službo poklicnega usmerjanja ter ustvarjali vse organizacijske in materialne pogoje za izvajanje teh nalog.

#### 13. člen

Udeleženci bomo v svojih samoupravnih splošnih aktih najkasneje v enem letu od podpisa dogovora opredelili obveznosti in pravice pri izobraževanju zaposlenih delavcev. V ta namen bodo:

- samoupravni organi ocenili uspešnost opravljanja del in nalog posebno še tistih delavcev, ki ne izpolnjujejo pogojev strokovne izobrazbe, in če ne opravljajo uspešno del in nalog, določili rok za pridobitev manjkajoče izobrazbe,
- delavec, ki v določenem roku določenih samoupravnega akta ni pridobil potrebne strokovne izobrazbe ter je samoupravni organ ocenil njegovo delo kot manj uspešno, se po predvidenem postopku razporedi na opravljanje drugih ustreznih del in nalog,
- delavci, ki se izobražujejo v skladu z načrtom kadrov na vseh stopnjah usmerjenega izobraževanja, vključno z osnovnošolskim, so upravičeni do povračila šolnine in do študijskih dopustov. Študijski dopust traja 2 — 4 dni za vsak izpit ter 15 — 20 dni za diplomu,
- udeleženec lahko zagotovi določene ugodnosti tudi za tiste delavce, ki se izobražujejo za poklice, ki niso predvideni v programu izobraževanja kadrov (npr.: plačane ali neplačane študijske dopuste ipd.).

# DRUŽBENI DOGOVOR

## o uresničevanju kadrovske politike v občini Šentjur pri Celju

### I. Temeljne določbe

#### 1. člen

Udeleženci dogovora prevzemamo odgovornost, da v okviru svoje družbenopolitične, samoupravne in delovne aktivnosti uresničujemo dogovorjeno kadrovske politiko ter s tem zagotovimo hitrejši družbenoekonomski razvoj, razvoj samoupravnih družbenopolitičnih odnosov ter vsestranski razvoj svobodne socialistične osebnosti vsakega delavca in občana.

Na vseh nivojih si bomo prizadevali uresničevati načela samoupravno dogovorjene kadrovske politike, ki so v skladu z načeli naše socialistične družbe ter odločno preprečevali vse negativne pojave v kadrovske politiki, kot so karierizem, privatizacija, kadrovanje, neupoštevanje celovitega ocenjevanja kandidatov za odgovorna mesta itd.

#### 2. člen

Udeleženci dogovora bomo pri uresničevanju temeljnih smotrov in načel kadrovske politike skrbeli zlasti:

- za vzgojo, razvoj in uveljavitev človeka kot svobodne socialistične osebnosti, ki v združenem delu skladno z družbenimi potrebami in svojimi sposobnostmi tvorno sodeluje pri ustvarjanju, delitvi in porabi ustvarjenih dobrin;
- za organizirano in sistematično pridobivanje kadra ter spremljanje njihovega razvoja;
- za samoupravno zasnovanost in organiziranost kadrovske politike;
- za dolgoročno načrtovanje potreb po kadrih ter za načrtovanje izobraževanja oziroma usposabljanja ob delu;
- za enotnost ciljev ter celovitost meril kadrovske politike, demokratičnost in doslednost pri njihovem uresničevanju;
- za demokratičnost in javnost vseh kadrovskih postopkov;
- za takšno usmerjanje kadrov, da bo lahko vsak posameznik glede na sposobnosti pripeval kar največ pri ekonomskem in samoupravnem razvoju DPS.

#### 3. člen

S tem dogovorom udeleženci samoupravno urejemo naslednje naloge kadrovske politike:

1. Izdelavo, usklajevanje in dopolnjevanje skupnih osnov in kriterijev kataloga del oziroma nalog v združenem delu, zaradi racionalne in funkcionalne organizacije in delitve dela in nalog;
2. Načrtovanje potreb po kadrih in njihov profesionalni razvoj;
3. Vlogo vzgoje in izobraževanja v usklajenem zadovoljevanju kadrovskih potreb;
4. Zagotavljanje enotnega izvajanja načel in meril pri kadrovanju in izbiri za najodgovornejše funkcije in naloge;
5. Dograjevanje enotne kadrovske-informacijske službe in sistema obveščanja;
6. Oblikovanje in usposabljanje kadrovskih služb za strokovno opravljanje kadrovske funkcije;
7. Način uresničevanja in spremljanja izvajanja družbenega dogovora o kadrovske politiki v občini.

### II. Katalog del in nalog

#### 4. člen

Delavci v TOZD in delovnih skupnostih bomo s samoupravnim splošnim aktom določili razvid del in nalog z opisom njihove vsebine, zahtevane strokovne usposobljenosti (šolsko ali z delom pridobljeno usposobljenost), morebitne posebne zahteve, delovne pogoje in druge sestavine, pomembne za njihovo opravljanje in vrednotenje. Določanje razvida del in nalog je trajna naloga in ga je treba stalno dopolnjevati.

#### 5. člen

Katalog del nam bo služil za:

- racionalno delitev dela ter razmejitev dolžnosti, pravic in odgovornosti,
- načrtovanje pridobivanja, izobraževanja in strokovnega izpopolnjevanja kadrov v skladu z naravo del in nalog,
- izbiro, zaposlovanje in razporejanje delavcev po njihovi strokovni izobrazbi in delovnih zmožnostih, pridobljenih z delom,

## 14. člen

Udeleženci dogovora sklenejo z delavcem, ki so ga napotili na šolanje ali dopolnilno izobraževanje, ustrežno pogodbo, v kateri natančneje določijo pravice in dolžnosti delavca in TOZD ali skupnosti.

## 15. člen

Strokovna služba udeležencev mora stalno spremljati uspešnost izobraževanja svojih delavcev in voditi o tem evidenco. Ustrezni samoupravni organ udeleženca (DS) pa bo najmanj enkrat letno ocenil problematiko izobraževanja in usposabljanja.

## 16. člen

Udeleženci smo se dogovorili, da bomo posvetili posebno skrb izobraževanju ob delu in iz dela. Zaradi tega bomo delavcem, ki imajo ustrezen odnos do dela in ustrezne družbenopolitične in moralne lastnosti, dosegajo dobre delovne uspehe, uživajo ugled v svojem okolju in so evidentirani kot perspektivni kadri, še posebej omogočili pridobivanje dodatnega splošnega in strokovnega znanja, da bodo lahko kandidirali in uspešno opravljali tudi najodgovornejše naloge in funkcije.

## 17. člen

Udeleženci pojmujejo družbenopolitično izobraževanje kot sestavni del celotnega vzgojno-izobraževalnega procesa, zato bomo postopoma in v skladu s programom izobraževanja kadrovali v te oblike izobraževanje vse delavce, predvsem pa delegate, člane samoupravnih organov, člane ZK in ostalih DPO.

## 18. člen

Vodilni in vodstveni delavci in delavci s posebnimi pooblastili so se dolžni stalno izobraževati in usposablјati. Udeleženci bomo sistematično pošiljali vse te delavce v družbeno dogovorjene oblike izobraževanja, poleg njih pa tudi vse tiste, ki smo jih evidentirali v skladu z načeli tega dogovora za prevzem najodgovornejših nalog.

## 19. člen

Za uresničevanje vseh oblik izobraževanja bomo udeleženci dajali namenska sredstva, ki jih bomo uporabili neposredno za izvajanje izobraževanja ali pa jih bomo združevali za uresničitev skupnega programa izobraževanja v občini.

## 20. člen

V skladu z dolgoročnim načrtom kadrov bomo zagotovili finančna sredstva za kadrovske štipendije. Razpisane kadrovske štipendije bomo posredovali občinski skupnosti za zaposlovanje najkasneje do konca aprila oziroma v drugem dogovorjenem roku.

## 21. člen

Posebno skrb bomo posvetili poklicnemu usmerjanju mladine in odraslih. Zaradi tega se bomo aktivno vključili v oblikova-

nje vzgojnoizobraževalnih programov vseh stopenj usmerjenega izobraževanja (v okviru posebnih SIS), se povezovali z osnovnimi šolami (spoznavanje mladine s proizvodnim procesom ipd.). Naloge poklicnega usmerjanja bomo delno opravljali v naših kadrovskih službah (odrasli), del operativnih nalog pa bomo prenesli na strokovno službo skupnosti za zaposlovanje ter strokovne delavce pri osnovnih šolah.

## V. Kadrovanja za opravljanje najodgovornejših nalog in funkcij

## 22. člen

Udeleženci dogovora ugotavljamo, da je kadrovanje individualnih poslovnih organov, članov kolegijskih poslovnih organov in ostalih delavcev s pooblastili eden od pogojev za hitrejši gospodarski razvoj, razvoj samoupravnih in družbenopolitičnih odnosov. Zaradi tega bomo kadrovanju teh delavcev posvetili še posebno skrb.

## 23. člen

Da bi pri kadrovanju za opravljanje najodgovornejših nalog in funkcij zagotovili najboljše kadre, bomo kot kriterije pri izbiri enakovredno upoštevali:

- strokovno usposobljenost, ki jo opravljanje dela zahteva,
- družbenopolitična merila kot so: odnos do socialističnega samoupravljanja s posebnim poudarkom na uvajanju v praksi, pripravljenost razvijati demokratične oblike dela oziroma kolektivno delo, aktiven odnos do delegatskega sistema in odločanja, zavzemanje za nagrajevanje po delu, odgovornost za uresničevanje družbenopolitičnih in samoupravnih usmeritev razvoja naše družbe, strokoven pristop in odnos do SLO in DS itd.,
- moralno-etična merila: aktiven, kreativen in korekten odnos do dela, sodelavcev, zavzetost za spoštovanje zakonitosti, pripravljenost, da svoje koristi podredi širšim družbenim koristim, odgovornost za gospodarjenje z družbenimi sredstvi, sposobnost za povezovanje pravic, obveznosti in odgovornosti,
- samostojnost, dosedanje uspešnost opravljanja del in nalog ter družbenopolitično aktivnost.

## 24. člen

Udeleženci bomo pred vsakim razpisom na odgovorno delovno mesto v okviru DPO in samoupravnih organov celovito ocenili dotedanje uspešnost opravljanja razpisanih nalog ter poleg splošnih pogojev, ki izhajajo iz tega dogovora, oblikovali še konkretne pogoje in zahteve, ki jih narekuje konkretna situacija v posamezni sredini (uresničevanje razvojnih programov, odprava posameznih nepravilnosti ipd.).

## 25. člen

Udeleženci dogovora bodo v splošnih samoupravnih aktih določili dela in naloge, ki jih bodo opravljali delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi.

Praviloma bodo ta dela in naloge organiziranja in vodenja delovnega procesa v TOZD in drugih skupnostih, kot so proizvodno-tehnični, ekonomski, komercialni, finančni, programsko-razvojni, kadrovski, splošnopravni itd. Postopek za kadrovanje delavcev s posebnimi pooblastili je enak kot za individualne poslovske organe.

## 26. člen

Individualne in kolektivne poslovske organe ter delavce s posebnimi pooblastili imenuje delavski svet na predlog razpisne komisije. Razpisna komisija je sestavljena po tripartitnem načelu, in sicer iz enakega števila predstavnikov delavskega sveta, družbenopolitične skupnosti, kjer ima sedež, ter sindikalne organizacije v TOZD, OZD. Predstavnike družbenopolitične skupnosti v razpisno komisijo imenuje po pooblastilu kadrovska komisija občinske skupščine, predstavnike sindikata pa izvršni odbor OO ZSS ali konferenca ZSS v OZD.

## 27. člen

Pred oblikovanjem predloga za imenovanje poslovskega organa mora razpisna komisija oziroma delegati DPS in ZSS v njej pridobiti mnenje družbenopolitičnih organizacij v TOZD in v občini.

## 28. člen

Udeleženci se dogovorijo, da bodo kadrovske predloge usklajevali v okviru koordinacijskega odbora za kadrovska vprašanja pri OK SZDL.

V ta namen bodo udeleženci obvestili koordinacijski odbor za kadrovska vprašanja en mesec pred razpisom prostih del in nalog poslovnih organov in delavcev s pooblastili. Istočasno bodo zahtevali od kadrovske komisije pri skupščini, da imenuje svoje predstavnike v razpisno komisijo.

Po preteku razpisa bodo udeleženci seznanili koordinacijski odbor za kadrovska vprašanja o prispelih vlogah, o dokazilih in drugih podatkih o kandidatih.

Koordinacijski odbor je dolžan v roku 10 dni oblikovati svoja stališča in jih posredovati razpisni komisiji ter delegatom DPS v njej.

Razpisna komisija je dolžna obravnavati mnenje koordinacijskega odbora ter v primeru odklonitve predloga oziroma mnenja navesti konkretne razloge za svojo odločitev.

## 29. člen

Delavski svet sprejme enega izmed kandidatov, ki jih predlaga razpisna komisija. Če delavski svet ne imenuje nobenega izmed predlaganih kandidatov ali če razpisna komisija ne predlaga kandidata, se razpis ponovi. Do sprejema odločitve pa se imenuje vršilec dolžnosti.

Mandat poslovskega organa traja največ 4 leta, po tem roku pa je lahko posameznik ponovno imenovan po enakem postopku.

## 30. člen

Pri kadrovanju odgovornih delavcev v OZD posebnega druž-

benega pomena se pri kadrovanju upoštevajo ustrezna zakonska določila in izhodišča tega dogovora, v kolikor niso v nasprotju z ustreznim zakonom.

## VI. Strokovno delo pri uresničevanju kadrovske funkcije

## 31. člen

Udeleženci dogovora se obvezujemo, da bomo organizirali in usposobili kadrovske službe, da bi zagotovili strokovne pogoje za učinkovito in z družbenimi potrebami usklajeno kadrovsko politiko.

Kadrovske službe bomo organizirali tako, da bomo zagotovili racionalizacijo in strokovnost dela ter upoštevali razpoložljivi kader.

## 32. člen

Pri zaposlovanju delavcev v kadrovskih službah bomo zagotovili, da bodo le-ti najmanj z višjo izobrazbo ustrezne usmeritve za delo na kadrovskem področju, z moralnopolitičnimi in etičnimi kvalitetami ter sposobnostmi komuniciranja.

Praviloma bomo v kadrovski službi zaposlili delavca na 200 zaposlenih.

## 33. člen

Kadrovske službe bodo poleg ostalih nalog upravljale predvsem naslednje:

- pripravljale predloge programov kadrovskih potreb,
- vodile točno evidenco o vseh zaposlenih, o izobrazbi, o vseh oblikah dodatnega usposabljanja, o uspešnosti ipd.,
- opravljale organizacijska in druga opravila v zvezi z izobraževanjem ob delu, zagotavljale obveščanje delavcev,
- opravljale naloge v zvezi z evidentiranjem možnih kandidatov,
- opravljale naloge v zvezi s štipendisti, pripravnički,
- spremljale pogoje življenja in dela delavcev v TOZD kakor tudi v krajevni skupnosti,
- opravljale druge naloge s področja uveljavljanja kadrovske politike.

## 34. člen

Podpisniki družbenega dogovora se zavezujemo, da bomo organizirali strokovno mentorstvo za delavce, ki bodo sprejeti na delo oziroma pripravnike in praktikante, sprejeli program usposabljanja ter ob zaključku pripravniške dobe ocenili uspešnost.

## 35. člen

Za potrebe izvajanja oziroma spremljanja kadrovske politike v občini bomo oblikovali pri UO kadrovske službe za potrebe skupščine občine, izvršnega sveta in družbenopolitičnih organizacij.

Skupno s strokovno službo skupnosti za zaposlovanje bo zagotavljala strokovno pomoč kadrovskim službam v TOZD in skupnostih.

**VII. Izvajanje družbenega dogovora**

## 36. člen

Udeleženci dogovora smo odgovorni za izvajanje vseh posameznih nalog dogovora, spremljanje izvajanja, javno obveščanje o izvajanju nalog in omogočanje kontrole izvrševanja obvez.

Družbenopolitične organizacije in skupščine občine so odgovorne za organizacijo široke družbenopolitične akcije, da bodo ta dogovor sprejeli, sooblikovali in dograjevali vsi nosilci kadrovske politike v občini.

V družbenopolitičnih organizacijah se delovni ljudje organizirano dogovarjamo o uresničevanju samoupravnih pravic in dolžnosti, nadzorujemo sprejeti družbeni dogovor in ga v skladu s spreminjanjem družbeno-ekonomskih razmer dopolnjujemo in spreminjamo.

## 37. člen

Udeleženci dogovora soglašamo, da bomo zaradi racionalnosti ter celovitosti kadrovske politike za spremljanje tega dogovora pooblastili delegate v skupščini skupnosti za zaposlovanje (varianta: skupščina podpisnikov, ta pa izvoli izvršni odbor), skupščina izvoli ožje telo (odbor) za konkretno izvajanje oziroma spremljanje družbenega dogovora.

## 38. člen

Skupščina skupnosti bo spremljala uresničevanje tega dogovora, proučevala pobude in izdelala predloge za spremembe oziroma dopolnitve dogovora, ugotavljala neizpolnjevanje dogovora ter izrekala ukrepe zoper kršilce določil družbenega dogovora.

Če skupščina ugotovi, da udeleženec ne izpolnjuje obveznosti iz dogovora, o tem obvesti samoupravni organ udeleženca in ga zadalži, da v roku 30 dni poda obrazložitev oziroma pojasnilo, kako je ukrepal za odpravo pomanjkljivosti. V primeru, če udeleženec ne ravna v smislu prejšnjega odstavka, skliče odbor razširjeno sejo s predstavniki samoupravnega organa, skupščine občine ter družbenopolitičnih organizacij zaradi ugotavljanja družbenopolitične odgovornosti.

**VIII. Postopek sprejemanja, spreminjanja in dopolnjevanja dogovora**

## 39. člen

Udeleženci dogovora bomo zagotovili javno razpravo, na osnovi katere bo izedlan predlog dogovora, ki ga bo sprejel pooblaščen organ udeleženca ter določil podpisnika.

## 40. člen

Spremembe in dopolnitve dogovora se uveljavljajo po enakem postopku, kot velja za sprejem, pri čemer lahko da predlog za spremembo skupščina skupnosti za zaposlovanje, poseben odbor ali pa vsak udeleženec posebej.

**IX. Končne določbe**

## 41. člen

K temu dogovoru lahko pristopijo tudi druge organizacije in skupnosti, ki niso sodelovale pri njegovem sprejemu, in sicer s predložitvijo pismene izjave o pristopu.

## 42. člen

Ta družbeni dogovor je sprejet, ko ga podpiše več kot polovica podpisnikov, ki zaposlujejo več kot polovico delavcev, zaposlenih v občini. Veljati začne 30 dni po tem, ko je objavljen v »Utripu«.

V Šentjurju, ..... 1979

PODPISNIKI:

SO, DPO, SIS, TOZD, DSSS, KS

**OPOZORILO PODPISNIKOM DRUŽBENEGA DOGOVORA O URESNIČEVANJU KADROVSKE POLITIKE V OBČINI ŠENTJUR PRI CELJU! (popravek)**

Pri izdelavi čistopisa omenjenega družbenega dogovora je prišlo do napak v drugem odstavku 28. člena, ki pravilno glasi:

»V ta namen bodo udeleženci obovestili koordinacijski odbor za kadrovska vprašanja en mesec pred razpisom prostih del in nalog poslovnih organov ter delavcev s pooblastili. Koordinacijski odbor pa bo imenoval svoje predstavnike v razpisno komisijo.«