

LABOD je glasilo delovne skupnosti Tovarne oblačil LABOD Novo mesto – Izhaja vsako tretjo sredo v mesecu v nakladi 2200 izvodov – Ureja ga uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Milan Bratož, tehnični urednik: Marjan Moškon – Grafična priprava: ČZP Dolenjski list, tiska Knjižgotisk, Novo mesto

labod

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI TOVARNE OBLAČIL LABOD NOVO MESTO

kljub težavam produktivnost dela porasla za 1,2 odstot.

IZVRŠILNI ODBOR DELAVSKEGA SVETA DO LABOD NA SEJI DNE 23. X. 1980 UGODNO OCENIL IZVRŠEVANJE PLANA IN STABILIZACIJSKIH UKREPOV V LETU 1980.

Upoštevač vpliv na produktivnost, ki ga imajo prvi dve leti nove delavke na priučevanju, le-teh je v TOZD Delta Ptuj 121 ali 8% vseh proizvajalcev v DO LABOD, je delovna storilnost, merjena v proizvodnih minutah, kljub težavam pri oskrbi s surovinami in nabavi strojne opreme porasla letos za 1,2%, čeprav bi enostranska primerjava opravljenega dela po delavcu brez upoštevanja navedenega vpliva pokazala obrnjeno sliko. To seveda še posebej velja za TOZD Delto Ptuj, ne samo pri produktivnosti, marveč tudi pri dohodku in pri drugih pokazateljih o uspešnosti gospodarjenja.

Ostale značilnosti in doseženi rezultati ob periodičnem obračunu za 9 mesecev tega leta so sledeči:

1. Število zaposlenih:

TOZD	Plan 1980	Zaposleni 30. IX. 80	Index
LOČNA	344	331	96
LIBNA	353	333	94
DELTA	550	541	98
TIP-TOP	174	165	95
TEMENICA	139	137	99
ZALA	100	94	94
COMMERCE	207	205	99
DSSS	91	89	98

S K U P A J :

1.957

1.895

97

Plan števila zaposlenih je v tem obdobju dosežen le s 97%. Značilno pa je, da nobena TOZD ni dosegla plana zaposlenih (najnižja TOZD Libna in Zala s 94% in najvišji TOZD Commerce z 99%). (glej tabelo 1)

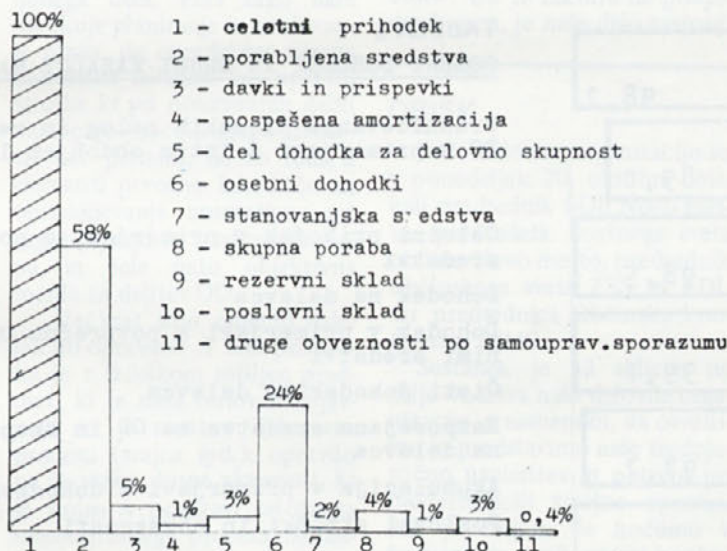
2. Produktivnost izražena v doseganju norm je bila v povprečju 106,3 in sicer:

TABELA 2	% doseganja norm 1. 1979	IX/1980
TOZD LOČNA	109,7	109,9
TOZD LIBNA	106,2	105,4
TOZD DELTA	112,1	97,9
TOZD TIP-TOP	113,9	118,8
TOZD TEMENICA	110,4	110,9
TOZD ZALA	112,6	116,2

TABELA 2a

CELOTNI PRIHODEK IN RAZDELITEV	Doseženo I. – IX. 80	Index na letni plan 80	Index in IX/78
1. CELOTNI PRIHODEK	621.431	81,20	132,5
2. Porabljena sredstva	360.052	82,27	134,9
3. DOHODEK	261.379	79,76	129,5
4. Davki in pris. iz dohodka	28.229	81,32	91,4
5. Pospešena amortizacija	6.361	73,61	118,0
6. ČISTI DOHODEK	209.881	80,17	129,4
7. DEL ČISTEGA DOHODKA:			
– za osebne dohodke	150.674	78,00	127,3
8. OSTANEK ČISTEGA DOHODKA	59.207		131,2

STRUKTURA CELOTNEGA PRIHODKA



3. Celotni dohodek in razdelitev:

Izvršilni odbor delavskega sveta DO Labod je ugotovil, da je DO Labod kljub povečanju poslovnih stroškov uspelo zadržati raven rentabilnosti iz prejšnjih obdobj, obvladovati tekoče nepredvidene težave in celo doseči ugodno plačano realizacijo v odnosu na plan. Dosežen dohodek 30. 9. 1980 pa bi bil še bolj ugoden, če neplačana realizacija ne bi preseгла celo 50 milijonov din, ki zmanjšuje obračunan dohodek za 8%. (glej tabelo 2 in 2a)

4. S povečano udeležbo uvoza v strukturi proizvodnje iz 29% v lanskem letu na 35,2% ali za 20,7%, smo dosegli za 21,7% večji izvoz (izraženo v USA dolarjih), kar je v tem času velik uspeh in pomemben prispevek k izboljšanju plačilne bilance s tujino, še zlasti, ker Labod tradicionalno več izvažata kot pa uvažata.

Razmerje med klasičnim izvozom in Lohn posli je doseglo že 30:70 v korist uslug.

Re gionalna smer izvoza pa znaša:

– na konvertibilno področje 98,15%

– na vzhod 1,85%

Izraženo v USA dolarjih se je izvoz povečal od 2.821.072 dolarjev v letu 1979 na 3.433.497 dolarjev letos.

Ker je skupni prihodek rasel v indeksu 132,5 je bila vrednostna prodaja naših izdelkov na domačem trgu tudi zelo uspešna. V mesecu septembru smo z odpremo v vrednosti preko 160 milijonov din dosegli celo poseben rekord.

5. Uspešnost pri proizvodnji in prodaji ter zlasti pri obvladovanju izrednih vplivov in stabilizacijskih ukrepov je pogojevala, da je bila povprečna rast dohodka na delavca 27,79% čistega dohodka pa 26,64%.

Po TOZD je slika sledeča (glej tabelo 3):

6. Izplačani neto osebni dohodki mesečno so v 9 mesecih tega leti znašali povprečno v DO 6.402 din, s pobotom korigirane rasti OD zaradi večjega

(Nadaljevanje na 2. str.)

kljub težavam produktivnost dela porasla za 1,2 odstot.

TABELA 3

Doseženi dohodek in čisti dohodek na delavca

TOZD	DOHODEK NA DELAVCA		ČISTI DOHODEK NA DELAVCA	
	I-IX.80	Index I-IX.80/I-IX.79	I-IX.80	Index I-IX.80/I-IX.79
LOČNA	151.171	130,82	121.986	129,68
LIBNA	131.614	131,16	109.071	131,78
DELTA	128.420	120,49	107.569	119,89
TIP-TOP	158.346	132,33	127.979	131,20
TEMENICA	145.041	129,08	115.834	129,62
ZALA	165.709	132,68	136.372	130,51
COMMERCE	226.075	135,90	154.737	133,09
DSSS	164.095	108,69	151.119	108,75
LABOD	151.436	127,79	121.599	126,64

(Nadaljevanje s 1. str.)

izvoza itd. pa bodo znašali 6.600 din. Ob takem trendu v IV. tromesečju bodo mesečni OD v decembru presegli 7.000 din, kar pa bo še vedno premalo, da bi dohiti povprečje v gospodarstvu.

izplačani neto osebni dohodki I. - IX. 1980 po TOZD so znašali (glej tabelo 4):

TABELA 4

Povprečno izplačani neto OD na zaposlenega

TOZD	doseženi	Index	Index
	I - IX.80	I-IX.80/ leto 79	I-IX.79/I-IX.80
LOČNA	6.138,25	113,55	123,83
LIBNA	5.551,95	110,79	117,02
DELTA	5.734,60	104,83	109,46
TIP-TOP	6.629,30	115,10	121,98
TEMENICA	6.137,30	109,26	115,25
ZALA	6.585,95	115,88	124,46
COMMERCE	8.851,00	110,69	120,99
DSSS	8.263,85	108,83	115,61
LABOD :	6.402,25	110,41	117,84

7. Ostali kazalci gospodarjenja v odnosu na isto obdobje leta 1979 so (glej tabelo 5):

8. Glede na stanje 30. 9. 1980 in uspešnost gospodarjenja v III. tromesečju 1980 ter na pričakovane in možne rezultate do konca leta 1980, je Izvršilni odbor ob kritični oceni nekaterih težav in pomanjkljivosti glede pravočasne oskrbe proizvodnje s surovinami, kvalitete izdelkov itd. ocenil, da bomo tudi v IV. tromesečju sposobni prigospodariti toliko dohodka, da bi bili osebni dohodki za 10 % nad plansko ravni.

TABELA 5

OSEBNI DOHODKI IN DRUGI KAZALCI NA DELAVCA

Uresničevanje planskih nalog in resolucijskih izhodišč je v DO v primerjavi z istim obdobjem leta 1979 doseženo :

	Index
Celotni prihodek v primerjavi s porabljenimi sredstvi	88,27
Dohodek na delavca	127,80
Dohodek v primerjavi s povprečno uporabljenimi sredstvi	100,00
Čisti dohodek na delavca	126,65
Razporejena sredstva za OD in skupna poraba na delavca	120,02
Akumulacija v primerjavi z dohodkom	162,50
Poslovni stroški in obveznosti	119,49
Osebni dohodki (mesečni)	127,38
Vrednost minute	116,23
Možni odstotek rasti OD glede na planirano rast dohodka	14,72
Možna rast sredstev OD glede na doseženo rast dohodka	23,70
Doseženi odstotek rasti sredstev OD	22,82
Korigirani odstotek rasti sredstev OD	25,70

IZVRŠEVANJE PLANA MINUT V 9. MESECIH

1980	9. MESECEV	1980
Ločna	23,721.981	98,2
Libna	20,298.575	89,0
Delta	30,865.142	98,5
Tip-Top	11,299.868	99,1
Temenica	9,012.050	97,7
Zala	6,470.014	100,1
Kooperacija	5,255.975	100,0
Labod	106,498.164	96,6

kako z normami

Normiranje je predsvem izhodišče za ustvarjanje dohodka in ne le za delitev osebnih dohodkov

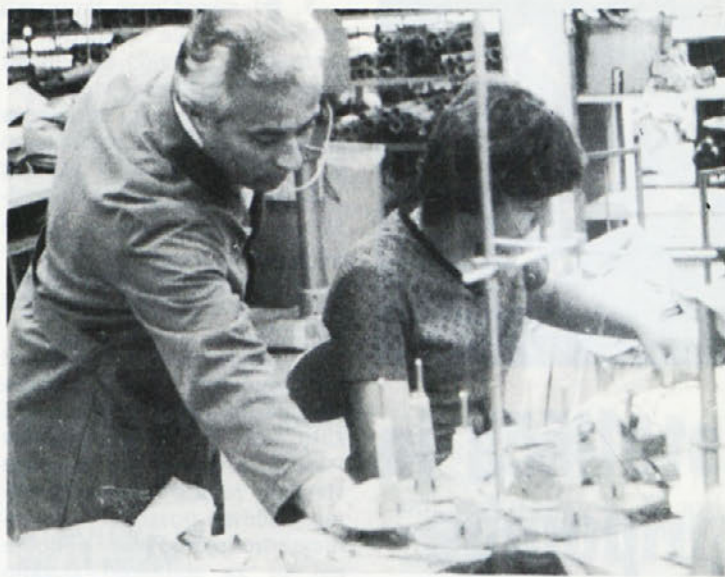
Od uveljavitve Zakona o združenem delu pa vse do danes se vleče polemika okoli uresničevanja načela „delitev OD po delu“. Na žalost niso bile razprave o tej problematiki nikoli dosledne in kompletne, ampak so potekale po nekakšnih delih – fazah, pri čemer pa moramo reči, da so bile te faze – (izbrani) kriteriji – medsebojno povezane in in je pri tem uporabljeno smiselno zaporedje. Enkrat smo poudarjali razvid del in nalog, drugič zopet odgovornost in pogoje dela, tretjič poudarjamo norme kot elemente sistema nagrajevanja oziroma delitve OD.

Menim, da so navedeni kriteriji prvotno pomembni s stališča organizacije dela in uresničevanja plana ter s stališča ustvarjanja dohodka in šele potem so pomembna ta vprašanja s stališča delitve OD. Vse dokler nam bo delitev OD osnovno izhodišče za urejanje teh vprašanj ne bomo imeli ustreznega razvida del in nalog, ne bomo imeli urejene odgovornosti pri delu in ne bomo imeli ustreznega sistema normiranja ter opredeljevanja kvalitete izdelkov oziroma opravil kakor tudi uresničevanje načela gospodarnosti, kot osnovnega načela vsakega gospodarja. V zadnjem času smo pričali, da je družba izpostavila sistem normiranja kot sestavni del delitve OD in da prav zaradi tega delavci z referencom sprejemajo splošne akte o normah. Pozablja se pri tem, da so norme delovni programi, programi proizvodnje v organizacijskih enotah in plan TOZD le objektivni kriteriji s pomočjo katerih se zastavlja in ugotavlja obseg del (količina dela) za posameznika, za organizacijsko enoto in za TOZD kot celoto. Količina dela ni edini kriterij za ugotavljanje prispevka delavca k ustvarjanju dohodka oz. za ugotavljanje deleža delavca v sredstvih, ki so namenjena za osebne dohodke, ampak so tudi drugi kriteriji, ki jih pri tem tudi moramo upoštevati.

Različni vzorci splošnih aktov o normah se sklicujejo na določila 129 in 182 člena Zakona o združenem delu, ki pa ne omenjajo „norm“ kot kriterija delitve OD ampak

opredeljujejo kot osnovne kriterije obseg in količino ter vrsto del (zahtevnost del, kvaliteto dela (bolje rečeno izdelka), odgovornost in pogoje dela, izvedbo organizacije dela tako, da ta zagotovi uresničevanje plana ipd. Obstojata torej zakonska obveznost TOZD, da sprejema plane, ki po svoji vsebini zajemajo vse vrednostne in fizične elemente delovnega procesa. Nikjer ni določena obveznost, da TOZD sprejema programe aktivnosti organizacijskih enot in da določa obseg dela posameznika. Vendar – ali si lahko predstavljamo uresničevanje plana TOZD, če v delovnem procesu ne bo izpeljana sodobna organizacija in delitev dela s predpostavko, da mora biti vsak delavec obremenjen ves delovni čas (7,5 ur) in da je pri tem natančno določeno kdo, kaj, pod kakšnimi pogoji in v kakšnem času in obsegu mora narediti svoj del tega skupnega plana – verjetno ne. Da bi prišli do planskih osnov moramo vedeti časovne normative izdelave posameznih izdelkov (operacij) je opravil ter strukturo strokovnih usposobljenosti tistih, ki naj bi bili sposobni izdelati posamezne izdelke (oz. izvesti le določene operacije ali opraviti določena opravila, ki jih narekuje delovni proces pri izvrševanju skupnega plana. To pomeni da je določanje norm in delovnih programov prvotno izhodišče za planiranje in izvrševanje planov vseh vrst in le objektivno merilo za ugotavljanje količine opravljenega dela. Prav tako nam narekuje planiranje in izvrševanje plana, da opredelimo norme kakovosti izdelkov oz. opravil, stroške ki pri posameznih delih nastopajo (načelo gospodarnosti) kar pomeni, da so tudi ti elementi prvotno izhodišče za opredeljevanje normativov pri zagotavljanju in izvrševanju plana in šele nato objektivna merila za delitev OD.

Večkrat smo omenili izdelek ali opravilo? V tem prispevku je z izdelkom mišljen predmet, ki je naša osnovna dejavnost in je most v delovnem procesu (srajca ipd.), opravilo pa je vsaka druga aktivnost, ki je nujna v povezavi celotnega samoupravnega procesa. Sedanje mnenje, da se lahko normirajo le dela pri izdelavi izdelkov (proizvodna dela) moramo spremeniti in postaviti izhodišča za normiranje oz. programiranje vseh delovnih nalog v delovnem procesu in na ta način odpraviti nepotrebna mnenja, da je nujna razlika med temi deli in prisotnost, da nekaterih opravil ne bi morali opravljati oz. da je preveč delavcev, ki opravljajo posamezna opravila ipd.



Vsi moramo najprej zavzeti trezno stališče, da nobeno delo ni samo sebi namen, ampak da z opravljanjem posameznih del dejansko povezujemo vse potrebne aktivnosti ki nam jih narekuje narava našega delovnega procesa in poslovanja ter naši in družbeni interesi, da bi delovni proces nemoteno potekal in se razvijal.

Vzemimo najbolj enostavni primer: delovna naloga ekspedita (sprejemanje in odpošiljanje pošte-korespondenca) bi rekli nič posebno pomembno niti zahtevno delo. Poglejmo v kratkem povezavo teh nalog z ostalimi. Organiziramo proizvodnjo, proizvedemo izdelek in ga prodamo oz. vročimo kupcu z namenom, da zaračunamo svoje delo in za svoj izdelek izdelamo fakturo (račun). Če te fakture ne pošljemo kupcu, je naše delo zastoj.

OBISK

Našo delovno organizacijo so v ponedeljek 20. oktobra obiskali predsednik SOB Novo mesto, predsednik izvršnega sveta občine Novo mesto, predsednik občinskega sveta ZSS in ZDL ter predsednica Občinske konference ZSMS.

Sestanek je bil sklican na željo vodstva naše delovne organizacije, z namenom, da osvetlino in predstavimo naše srednjeročno usmeritev in potrebe po modernizaciji strojne opreme, kar je nujno, če hočemo v kvaliteti in časih ostati konkurenčni na trgu. Predstavili smo tudi naša prizadevanja na področju izvoza in vzporedno izpostavili tudi situacijo slovenske in jugoslovanske tekstilne industrije.

Pozdravljena so bila prizadevanja za prehod v eno izmensko delo, v TOZD LOČNA in LIBNA kot tudi privrženost kolektivu, kar so naše delavke že mnogokrat potrdile.

Ne navajam tega, da bi izpostavil to ali drugo administrativno delo, ampak zato, da resnično razmišljamo kadar ponekod trdimo, poleg pomembnosti proizvodnje tudi o nujnosti drugih vzporednih opravil, za katera je včasih mišljeno da so odveč. Torej ni problem v tem ali so posamezna opravila, ki jih opravljamo nujna ali ne, čeprav se lahko občasno preslišimo in poskušamo delo bolj organizirati, ampak je problem v tem določiti normative obsega in kakovosti del in na ta način poskušati doseči polno (7,5 urno) obremenitev vsakega delavca.

Prav z določanjem obsega del – količine del s pomočjo normativov bomo zagotovili uresničevanje te naloge, s čemer bomo dobili objektivna merila za ugotavljanje uresničevanja plana oz. okvirnega programa in s tem tudi za bolj pravično delitev OD.

Poleg tega moramo vedeti še nekaj! S splošnim aktom ne bomo določali posamezne norme ali delovnega programa na delih, ki se ne dajo normirati, ampak postopke, kako se določajo norme, normativi kakovosti, gospodarnost dela in poslovanja, pristojnost organov in pravice delavcev po tem postopku. Normative navedenih elementov bomo določali za vsako delovno nalogo (operacijo, opravilo ipd.) v trenutku, ko bomo opredelili to nalogo in sicer v postopku in na način, ki ga določa splošni akt in ki ga narekuje narava posameznega dela ne glede na to ali se bo šlo za proizvodno delo, za strojem ali pa za druga opravila v delovnem procesu. Prepričani smo, da nam bo takšen pristop k tej nalogi zagotovil povečanje produktivnosti dela in odgovornosti vsakega in vseh pri uresničevanju plana in s tem tudi bolj pravično delitev OD po delu.

dipl. iur. DIMITAR PERIĆ



(Nadaljevanje s 5. str.)

3. Delovati moramo enotno
— Nežka Godler (DSSS),

LABOD št. 11:

1. Mladinci in vojaki — Nežka Godler (DSSS),
3. Sklepi iz Libne — Marija Štampfelj (Delta),
4. Ponovno na delu — Marija Magdič (Delta),
5. Spominska dirka — Tončka Kralj (Ločna),

LABOD št. 12:

1. Javna razprava v Delti — Marija Magdič (Delta),
2. Pevski zbor v Libni — Irena Strgar (Libna),
3. Referendum v TOZD TIP—TOP — Milan Gregorin (IP—TOP),
4. Zadovoljstvo je pogoj za uspešno delo — Nežka Godler (DSSS),

LABOD št. 13:

1. Ozimnica — Marija Magdič (Delta),
2. Usposabljanje delavk v Libni — Marija Štampfelj (Libna),
3. Zbiranje papirja — Anica Zupančič (Comm)
4. Le trdo delo rodi uspehe — Tončka Kralj (Ločna),
5. Samoupravni sporazum — Marija Štampfelj (Libna),
6. Deseti zbor počitničarjev Jugoslavije — Tončka Kralj (Ločna), Andreja Kraševac (Comm), Uroš Gorenc (DSSS),
7. Malica v Libni — Marija Štampfelj (Libna),
8. Stališča in pripombe iz Delte — Marija Magdič (Delta)

PREMOG IN PAKETI

Osnovna organizacija sindikata v TOZD DELTA skrbi še naprej za ozimnico svojih članov, čeprav govorimo, da to ni več naloga sindikata, oz. naj bo delo sindikata usmerjeno k družbenemu in političnemu delu. Vendar delavci pričakujejo, da jim nekoliko pomagamo pri nabavi nekaterih stvari, ki jih v tem predzimskem času nakupujemo.

Sem pa v prvi vrsti spada nabava premoga. Glede na to,

da se v času energetske krize pojavlja pomanjkanje premoga, je ta naloga še posebno pomembna. To je razvidno tudi iz podatka, da se je letošnje leto število interesentov za nabavo premoga preko sindikata kar podvojilo. Prednost take nabave je tudi plačilo v večjih obrokih. Cene premoga so zelo visoke in delavci z nizkimi osebnimi dohodki težko plačajo račun v enkratnem znesku.

Za naše delavce pa bomo naročili tudi pakete ETA ozimnice in pakete Petovia ozimnice. Plačilo le-teh bo tudi možno v dveh obrokih.

MIMICA MAGDIČ



V TEMENICI SE POSPEŠENO DELO

V prejšnji številki našega glasila smo pisali o programu ženskih kril v TOZD TEMENICA, to je program, ki so ga v tej TOZD začeli izdelovati letos spomladi. Program je bil najprej sprejet kot začasen, sedaj pa je že osvojen kot red. Tudi o pripravljenosti delavcev te temeljne organizacije, da so skrajšali svoj kolektivni dopust za dva dni in so v mesecu septembru delali vse sobote, smo že poročali. Temu pa moramo dodati še informacijo, da bo intenzivno in pospešeno delo v TOZD Temenica trajalo še do 20. oktobra. Do tega datuma bodo poleg vseh delovnih sobot, delali tudi dvakrat na teden popoldne — ob sredah in petkih. Do roka — to je 20. oktobra bo tako izdobiljen še preostali del jesenske — zimske kolekcije, ki zajema krila, moške obleke, kabane in hlače.

Zaključna faza proizvodnje zimsko — jesenske kolekcije zahteva precej dodatnega dela, predvsem v likalnici in skladišču, čemur je kolektiv znal prisluhniti in se je lotil dela — tako kot že tolikokrat doslej — zavzeto in pridno.

LE TRDO DELO RODI USPEHE

V sklopu Gasilskega društva že trinajst let deluje ženska gasilska desetica Labod. Dolga bi bila vrsta, če bi naštevala vsa dekleta in žene, ki so v tej desetini delovale ali pa še delujejo. Koliko svojega prostega časa žrtvujejo za treninge in priprave na tekmovanja pa tudi malokdo ve. Vendar so treningi potrebni, saj le tako dosegamo lepe uspehe in rezultate. Tako smo letos v svoji sredini dve povsem novi članici, smo bile optimistično razpoložene vse do konca tekmovanja. Veselje pa je bilo še toliko večje, ko smo izvedele, da je naše PRVO mesto.

V našem delovanju se srečujemo s precejšnjimi problemi zaradi dvoizemskega dela. Upamo, da bo že z novim letom ta problem rešen, saj smo prešli na enoizemsko delo. Primanjkuje pa nam tudi deklet, ki bi v naši desetini redno sodelovale in tekmovala.

Sedaj je tekmovalna sezona zaključena, vendar me ne počivamo. Dvakrat mesečno imamo vaje in že se pripravljamo na novo prihodnjo tekmovalno sezono, v kateri bi seveda želele obdržati lepo uvrstitev.

TONČKA KRALJ — TOZD LOČNA

SAMOUPRAVNI SPORAZUMI

Delavski svet TOZD LIBNA je na svoji zadnji seji obravnaval štiri samoupravne sporazume. Sporazumi so sedaj v javni razpravi, nato pa jih bo sprejel in potrdil zbor delovnih ljudi. Predhodno bodo potekale razprave po sindikalnih skupinah, sindikalnih poverjenikih ter v družbenopolitičnih in samoupravnih organih. Ti samoupravni sporazumi so:

— Samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih TOZD: pri pridobivanju in delitvi skupnega prihodka

— Samoupravni sporazum poslil blagovnega prometa in o kreditnih poslilih v DO Labod

— Samoupravni sporazum o združevanju sredstev in organiziranju posebne finančne službe

— Samoupravni sporazum o temeljih srednjeročnega plana razvoja DO Labod v obdobju 1981—85

Delavski svet je tudi obravnaval in soglasno sprejel samoupravni sporazum o štipendiranju v občini, ki zajema številne novitete na področju štipendiranja, kot temeljne oblike izobraževanja v naši družbi.

MARIJA ŠTAMFELJ



Vodja proizvodnje v TOZD DELTA tov. Kranjc, je bil kljub obilici dela dobro razpoložen in gotovo je „požugal“ bolj za hec kot zares!

zbiranje papirja

Obsežna akcija zbiranja odpadnega papirja

IO OOS TOZD Commerce Novo mesto je pobudnik akcije zbiranja odpadnega papirja, ki se je pričela v začetku letošnjega leta. Dolgo smo se ozirali na kupe papirja, ki so se nabirali v skladišču od uničene in neuporabne embalaže, na polne koše papirja ob naših delovnih mizah. Ves ta papir je romal na smetišče v Žabjak. Ker pa v letu stabilizacije poudarjamo produktivnost, čim manjše stroške in racionalno uporabo odpadnega materiala, smo se tudi mi zamislili in našli idejo prav v „smeteh“.

Od takrat, ko smo prvič dali idejo, je minilo šele dobrega pol leta. Čeprav je cena enega kilograma le 1,55 din, nam je v blagajno od prodaje papirja doteklo že 12.989,00 din, ki jih nameravamo porabiti za izlet.

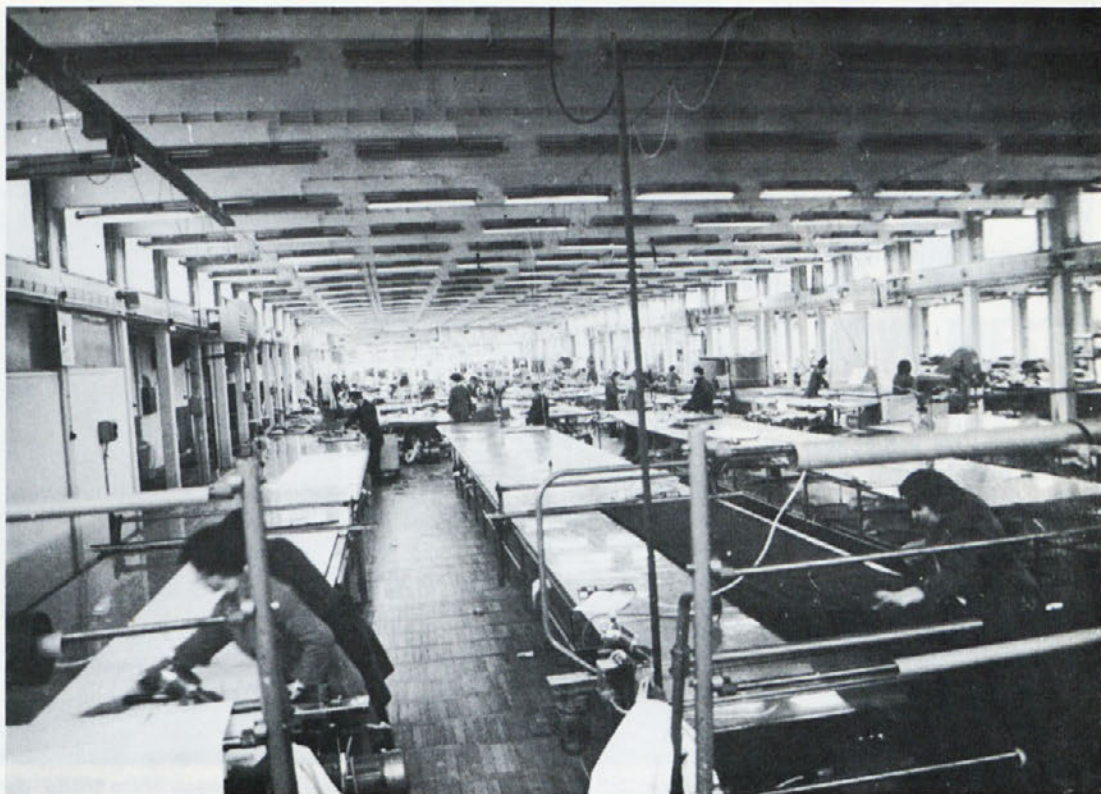
Trudili smo se, da bi izlet v Beograd organizirali že letos, vendar je bilo premalo prijavljenih. Povemo naj še to, da bi celotne stroške prevoza in ogleda za 40 prijavljenih v celoti poravnali iz sindikalne blagajne.

Upamo, da bomo ob primerni organizaciji spomladi lahko odšli v Beograd. Do takrat se bomo trudili, da bomo s papirjem dobili čim večji izkupiček, ker od mesečne članarine stanje v sindikalni blagajni le počasi raste. Ker marsikdo ne ve, kam gre denar, odtrgan vsakomesečno kot sindikalna članarina, naj povemo, da ostane OOS le 35% pobrane članarine (kar znese mesečno v TOZD Commerce, Novo mesto cca 1.800,00 din), ostalih 65% pa nakazujemo na zbirni račun pri Občinskem svetu Zveze sindikatov Novo mesto. Temu ostane 32%, razlika 33% pa gre na Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije in ZSJ.

Na koncu naj še poudarimo, da je dala prvo pobudo za zbiranje papirja naša predsednica IO OOS tovarišica Popadičeva, ki ima tudi največ zaslug, da akcija uspešno teče.



ANICA ZUPANČIČ



Proizvodni prostori v TOZD TIP-TOP.

deseti zbor počitničarjev jugoslavije

V soboto, 4. oktobra je na planini Završnica pri Žirovnici potekal deseti zbor počitničarjev Jugoslavije. Na povabilo OK ZSMS Novo mesto smo se zboru udeležili tudi predstavniki mladine iz novomeškega dela Laboda.

Sprva je kazalo, da bo vse v najlepšem redu, zapletlo pa se je že, ko smo se začeli zbirati na avtobusni postaji. Že kar na začetku se je izkazalo, da mnogi mladinci, ki jim naj bi bil ta izlet kot nagrada za uspešno delo v mladinski organizaciji, izleta in priznanja niso vzeli resno. Kako naj si drugače razlagamo njihovo obnašanje – prišli so na avtobus in ko so ugotovili, da družba ni po njihovem okusu, so avtobus hitro zapustili s pripombami, da se ne splača zapravljati dneva. Naše mnenje je, da bi bilo potrebno preveriti, ali so nato ti tovariši odšli na delo (sobota je bila delovna), ali pa jih je pot zanesla kam drugam. Če so si izbrali drugo varianto in izkoristili prosti dan po svoje, bi jih bilo potrebno primerno „nagraditi“ za njihovo obnašanje.

No, mi pa smo v na pol praznem avtobusu odrinili na pot proti Gorenjski. Najprej smo se ustavili v Begunjah, kjer smo si ogledali zloglasne zapore, za tem pa smo se odpeljali še

na Vrbo v rojstno hišo Franceta Prešerna. Po okreplilu v Radovljici smo se napotili na Završnico. Pričakali smo udeležence orientacijskega tekmovanja in trimskega pohoda. Ob štirih popoldne smo se zbrali na prireditvenem prostoru, kjer je potekal kulturni program. Za goste so ga pripravili mladi iz jeseniške občine. Pri razglasitvi rezultatov orientacijskega tekmovanja smo navdušeno zaploskali vojakom iz novomeške vojašnice Milan Majcen, ki so se uvrstili med prve tri.

Ponovno pa je prišlo do zagate. Na sporedu so bile zabavne igre, ki bi si jih marsikdo med nami rad ogledal, pa naš je šofer avtobusa začel prepričevati za vrnitev domov, čeprav je bila ura šele pet popoldne. Čeprav smo bili vsi odločno proti odhodu sredi

programa, naš je enostavno prisilil, da smo odšli domov.

Prav gotovo tudi takšen odnos šoferja zahteva obsodbo.

Ob sedmih zvečer smo prispele nazaj v Novo mesto. Izlet, ki je bil namenjen predstavnikom mladine za njihovo delo v OO ZSMS se je sprevel predvsem v avtobusno prevažanje in na koncu se nam je že zdelo, da je bolj neke vrste kazni; zakaj smo si jo pa prislužili, pa ne vemo. To dajemo v presojo tistim, ki so za to odgovorni.

TONČKA KRALJ
TOZD LOČNA
ANDREJA KRAŠEVEC
TOZD COMMERCE
UROŠ GORENC
DSSS



Tudi naša ptujška industrijska prodajalna je dobro obiskana, saj poleg domačinov in okoličanov radi pridejo po naše izdelke v Ptuj tudi Mariborčani.

malica v libni

Kljub pomanjkanju mesa v TOZD LIBNA dobra malica

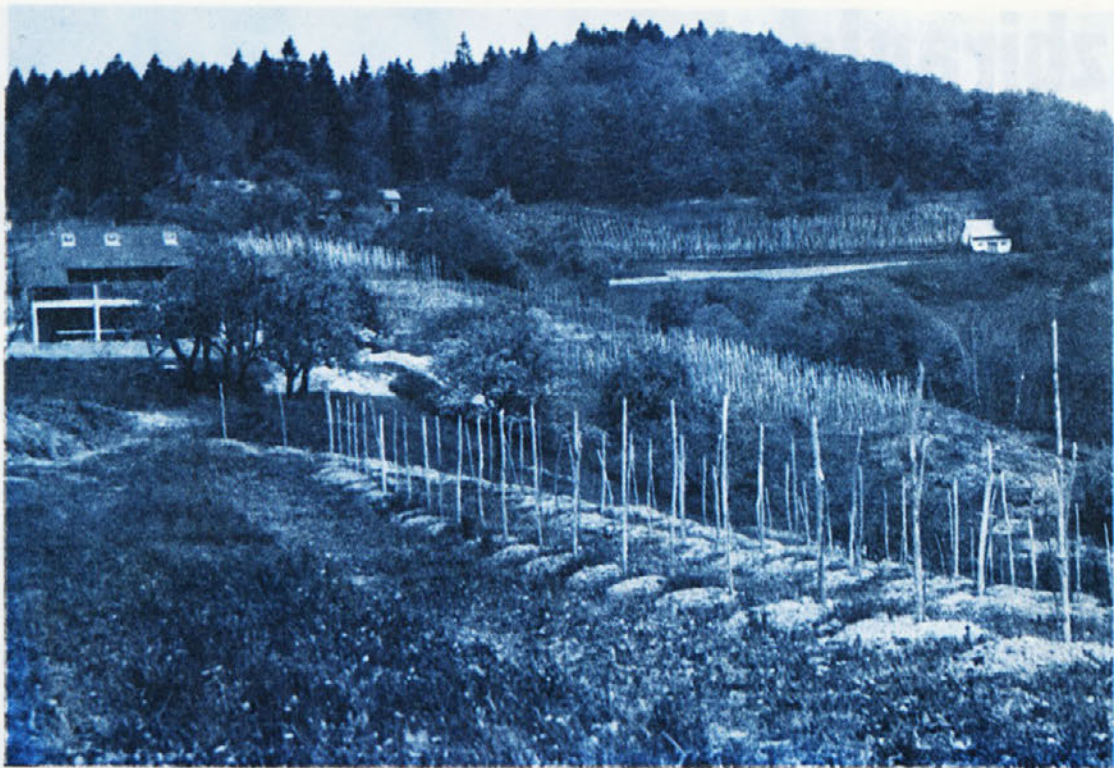
V kuhinji TOZD LIBNA je trenutno zaposlenih pet delavk, od teh je ena za določen čas, dve delavki sta v bolniški, ena pa na porodniškem dopustu. Toda delo v kuhinji TOZD LIBNA kljub temu poteka nemoteno v obeh izmenah. Zasluge za nemoten potek ima predvsem vodja kuhinje tov. IRENA STRGAR, ki mi je v pogovoru povedala sledeče:

„Delo v kuhinji ni lahko, še posebej, ker moramo dnevno pripraviti 320 obrokov malic. Velikokrat smo delala tudi po dvanajst ur skupaj zaradi odsotnosti sodelavk.

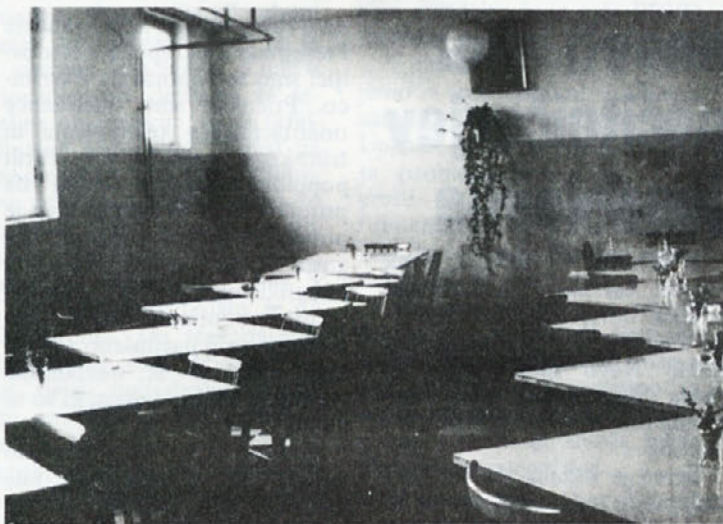
Tudi pri sami nabavi živil naletim na številne težave, saj se že nekaj časa čuti pomanjkanje nekaterih živil, še posebno mesa. Tako večkrat pripravljам preproste malice, s katerimi pa so delavke prav tako zadovoljne. Seveda je tudi med nami nekaj izbirčnežev, ki ne znajo vrednotiti našega dela in truda. Težko je vsem ugoditi, zato sem pri sestavi jedilnikov čestokrat v zagati. Ta čas si veliko pomagam s kmetijskimi pridelki, saj mi kmetje nudijo zelenjavo po ugodnejših cenah, kot je v trgovinah.

Tako kot si to želijo vsi zaposleni v TOZD LIBNA, si tudi jaz želim, da bi čim prej prešli v enoizmensko delo. Delavke, še posebej pa matere se bomo lahko več posvečale svojim družinam, več bo zadovoljstva, s tem pa bo tudi delo uspešnejše. Predvsem pa želim, da bi se tudi v prihodnje tako lepo razumele in sodelovale s sodelavkami v kuhinji, kot je bilo to doslej.”

MARIJA ŠTAMFELJ



Od pomladi pa do jeseni je bilo v zemljo vložena obilo truda, da se lahko te dni razliva vesela pesem trgačev in obiralcev sadja. Na posnetku je pogled na naš RC s sadovnjakom in vinogradom.



Sanitarna inšpekcija, ki je že nekajkrat obiskala TOZD Temenica, vedno znova opozarja na neprimerne prostore kuhinje in jedilnice. Ker pa je kljub pomanjkanju in neustreznim prostorom higiena zares na višku, pristojni organi le „pogledajo skozi prste“ in se hkrati zanašajo, da bo tudi gradnja v Temenici, stekla.



V TOZD LOČNA potekajo intenzivne priprave za prehod v enoizmensko delo. Poslovna sekretarka TOZD LOČNA, tov. Slavica Putrih pravi, da tako anketa kot tudi pogovori z delavkami kažejo na zadovoljstvo delovne sredine ob teh premikih. Enoizmensko delo pa bo omogočilo tudi lažje družbenopolitično delo, omogočilo bo izobraževanju ob delu in podobno.

***** oo zk v ljubljanski enoti commerce

Komunisti v ljubljanskem delu Laboda so imeli do nedavnega skupno osnovno organizacijo ZK, ki je povezovala člane TOZD TIP-TOP in enote COMMERCE. Ker pa ima vsaka TOZD svoje specifične probleme, se je vse bolj kazala potreba po organizaciji samostojne OO ZK za enoto COMMERCE Ljubljana. Pobuda je bila pozdravljena tudi iz strani Občinske konference ZK Bežigrad.

OO ZK enote Commerce se je prvič sestala v začetku oktobra. Sekretarka je dolgoletna družbenopolitična delavka tov. Milica Stupar, že kar na začetku pa so med svojo sredino sprejeli tudi tri nove člane – GORDANO JAVIČ, MAGDALENO MARAVČEVIČ in LJUBO RATAJC. Na prvem sestanku so člani ZK ocenili stanje v osnovni organizaciji, pregledali so osnutek akcijskega programa, se seznanili s samoupravnim splošnim aktom o temeljih srednjeročnega plana razvoja DO za obdobje 1981 – 85 in se pogovorili o stabilizacijskih prizadevanjih v TOZD.

Osnovni organizaciji ZK enote Commerce želimo uspešno in plodno delo!



VRT V TEMENICI

Hrana se draži, pa tudi kaj težko je vedno kadar potrebuje mo dobiti svežo zelenjavo, sočno solato, lep korenček... No v TOZD TEMENICA pa teh težav ne poznajo, saj so si na prostoru za proizvodno stavbo uredili prijeten zelenjavni vrt, ki lepo uspeva. Prostor je tako najracionalneje izkoriščen, prihranjen je marsikateri dinar, pa še vse kar pride od zelenjave na krožnik je sveže in „domače.”