

Pozdrav V. kongresu ZKS

Ljubljana, 17. marca 1965. — Danes dopoldne se je v hall A na Gospodarskem razstavišču pričel V. kongres Zveze komunistov Slovenije, na katerem sodeluje 707 delegatov iz osnovnih organizacij ZKS ter 122 članov dosedanjega centralnega komiteja ter revizijske komisije. Kongresu prisostvujejo tudi številni gosti iz drugih republik, prav tako pa tudi iz zamejstva.

Peti kongres zveze komunistov Slovenije je pozdravil sekretar CK ZKJ, tov. Veljko Vlahović, sekretar centralnega komiteja ZK Slovenije, tov. Miha Marinko pa je prebral referat o osnovnih nalogah ZKS v nadaljnjem razvoju socialističnih družbenih odnosov.

Petemu Kongresu Zveze komunistov Slovenije želimo najplodnejše delo. Naj bo tudi ta kongres podobno kot VIII. kongres Zveze komunistov Jugoslavije zares naš kongres, kongres teženj in hotenj vseh naših delovnih ljudi!



Letos je tradicionalne zimsko športne igre Iskre organiziral Zavod za avtomatizacijo in dosegel rekordno udeležbo, manjši uspeh pa pri sami organizaciji. Na sliki: s tekmovanja v smučkem teku

III. zimsko športne igre Iskre v Kranjski gori

Cepprav so v našem podjetju zimsko športne igre prešle nekako že »v kri in meso«, je kazalo sprva, da bo letos udeležba tekmovalcev in tekmovalcev skromnejša kot smo bili vajeni v l. 1963 in 1964. No, končno so se sindikalne organizacije vendarle predramile in med članstvom vzbudile zanimanje za ta tekmo-

vanja tako, da se je v Kranjski gori zbralo precej nad 250 smučark in smučarjev, ki so se odločili na lepih kranjskogorskih smučiščih preizkusiti svoje »dilarcarsko« znanje.

Ker smo pri I. in II. zimsko športnih igrah na Krvavcu zares imeli neverjetno

smolo z vremenom, je bilo utemeljeno, da smo za letošnje tekme izbrali Kranjsko goro. Le-ta je v nedeljo 14. t. m. dobesedno žarela v toplem soncu, snežne razmere pa so omogočile prav dobro smuko in še bolj razigrano in zagrizeno borbo tekmovalcev za dobro uvrstitev.

V Kranjsko goro je večina tekmovalcev prispela že v soboto, ker je vsakdo skušal do tekmovanja izkoristiti čas za čim boljše pripravo. Žal so se pojavile pomanjkljivosti v organizaciji, zaradi katerih so številni udeleženci namesto na trening morali v borbo za prenočišča. S tem pri prejšnjih igrah res ni bilo posebnih težav! Seveda tu ne smemo prezreti nekaterih objektivnih okoliščin, ki so pripomogle do negotovanja in hude krvi, vsekakor pa bi koristila nekoliko močnejša zasedba v sami informacijski pisarni. In — ker smo že pri slabostih — še tole. Letošnje III. zimsko športne igre, daši doslej najboljše glede na število nastopajočih, so šle mimo nas skoraj neopazno. Organizatorji so pozabili, da bi k takšni prireditvi vsekakor sodilo nekaj naših Iskrinih zastav na vidnejših mestih v Kranjski gori, kakor tudi na samem prizorišču tekmovanja. K ozvočenju na terenu pa — pohvala monterjem, ki so nalogo dobro opravili. Prav bi bilo, če bi napovedovalca na startu dosledno napovedoval vsakega tekmovalca, kot se mu je to posrečilo tam nekje v drugi polovici tekmovanja v vlečalovki. Končno pa tudi to — kako, da so imeli tekmovalci izposojene startne številke, če smo pa že za I. zimsko športne igre prišli do lastnih, z velikim znakom Iskra. Tudi to bi namreč povečalo manifestativnost iger in vzbudilo globlji vtis pri tako številnih obiskovalcih, ki so ta dan bili v Kranjski

O integracijskih procesih

V materialih za plenum Centralnega odbora Sindikata industrije in rudarstva in v diskusiji na samem plenumu je bilo poudarjeno, da ne moremo biti zadovoljni z doseženim razvojem proizvodnega sodelovanja in delitve

dela med sorodnimi podjetji v posameznih panogah industrije. Tako se v elektronski industriji razvijata dva enaka proizvodna programa, katerih nosilca sta EI Niš in Iskra. To vodi do investiranja v paralelne kapacitete, do nepotrebnega dupliranja dela in angažiranja kadrov in razvojnih služb na istem delu, do neelojalne konkurence doma in v inozemstvu in do raznih drugih oblik nestrpnosti med podjetji, kar naravno negativno vpliva na odnose med delovnimi organizacijami v tej panogi industrije.

odnose med upravljalci ter razčiščuje odnose poslovanja med tovarnami in vodstvom podjetja.

Da bi naš predlog zaživel takoj, naj člani DS podjetja prično z vprašanji, čeprav še ni predlog uradno sprejet. Na vsa pismena vprašanja bodo dobili odgovore v roku 15 dni.

Obvestilo, ki ga podajamo preko tega oglasa, je namenjeno tudi vsem enotam v podjetju, da se v okviru njihovih organov upravljanja poslužujejo tega načina. Tako bodo povečane demokratične pravice članov DS, obenem pa bodo bolj informirani o dnevnih gospodarskih problemih podjetja »ISKRA«.

Predsednik komisije za organizacijo in razvoj del. upravljanja
Franc HUTTER

(Dalje na 6. strani)

(Dalje na 4. strani)

Vprašanja in odgovori - nova oblika delovanja članov delavskega sveta podjetja!

Samoiniciativno vključevanje v gospodarske probleme je večkrat želja večine članov DS podjetja, vendar vsled premajhne informiranosti o gospodarskih problemih podjetja zavira to vključevanje.

Komisija za razvoj in organizacijo delavskega sveta upravljanja podjetja zato predlaga vsem članom DS podjetja, da uveljavimo poleg dosedanjega načina informiranja tudi nov način, to je stavljanje vprašanj UO podjetja, generalnemu direktorju, vodilnim delavcem podjetja, ustmeno ali pismeno, na katere so le-ti dolžni pismeno odgovoriti. Vprašanja niso obvezno vezana na dnevne rede zasedanj, niti niso vezana na čas. Taka oblika razgovorov med organi upravljanja in upravnim vodstvom podjetja zagotavlja poenostavljeno obliko dela, katera omogoča in dale

možnost članom DS tesnejši kontakt z dogodki. Tudi zasedanja DS podjetja bodo pridobila na kvaliteti obravnav. Vsa vprašanja pa morajo biti naslovljena na predsednika DS podjetja. Samo preko njega naj gredo vprašanja ter isto pot naj se odgovori vračajo. Nujnost takšnega postopka zagotavlja poenostavljeno obliko dela, katera omogoča in daje možnost članom DS tesnejši kontakt z dogodki. Tudi zasedanja DS podjetja bodo pridobila na kvaliteti obravnav. Vsa vprašanja pa morajo biti naslovljena na predsednika DS podjetja. Samo preko njega naj gredo vprašanja ter isto pot naj se odgovori vračajo. Nujnost takšnega postopka zagotavlja red in točnost odgovorov, če je vezano to zakonsko določilo v našem poslovniku. Opisana oblika sodelovanja povečuje demokratične

Sekcija ekonomistov »Iskre«

Na iniciativo predstavnikov samoupravnih organov in nekaterih ekonomistov podjetja se je pred kratkim sestala iniciativni odbor, sestavljen iz vidnejših tehničnih in gospodarskih strokovnjakov podjetja z namenom, da predlaga zboru ekonomistov ustanovitev lastne sekcije v našem podjetju. Ideja o formiranju takšne sekcije je bila toplo sprejeta, zlasti s strani mlajših ekonomistov, ki se že sedaj niso povsem znašli sredi obilice nalog, ki jih nalaga sedanja gospodarska situacija.

Na informativnem sestanku, dne 10. marca v prostorih »Doma M. Perca« je iniciativni odbor razložil svoja gledišča glede potrebnosti ustanovitve samostojne sekcije, ki bi v mnogočem koristila tako njim samim, kot celotnemu podjetju. Sekcija sicer ni zamišljena kot nekakšen pomožni organ delavskega samoupravljanja ali generalnega direktorja podjetja, po drugi strani pa sekcija tudi ni sama sebi namen. Poleg aktivnega dela na preučevanju sedanjih ekonomskih problemov, kot na primer finančnih rezultatov kot posledice ekonomskih odločitev, preučevanja periodičnih in zaključnih računov podjetja in posameznih tovarn, usmerja-

nja in politike uvoza in izvoza, proizvodne tehnologije podjetja, dinamike prodaje ipd., bodo člani sekcije usmerjali svoje delo tudi na področje perspektivnega razvoja podjetja. Vse to na studiozn način, ki naj temelji na živi praksi v življenju podjetja.

Diskutanti so v izvajanjih opozorili na dokaj neugodno razmerje med tehničnim in ekonomsko usmerjenim kadrom v podjetju. V primerjavi s 115 uslužbenci s srednjo in višjo ekonomsko izobrazbo je v podjetju 1449 tehnikov in inženirjev! Razmerje je torej 1:12,7, kar daje celotnemu podjetju tehnokratsko noto — z vsemi dobrimi in slabimi posledicami.

V bodoče bo treba pretehtati vse postavke — od novih vlaganj v investicije, obratna in proizvodna sredstva, kadre in ostale komponente — v prvi vrsti s stališča ekonomike. Nič več ne sme prevladovati sila glasnejšega, večine ali položaja, temveč sila strokovnega teama, ki bo znal aplicirati sodobne prijeme v vodenju ekonomike podjetja. — V tem smislu so izzvenele vse diskusije prisotnih strokovnjakov, ki so dali iniciativo za ustanovitev sekcije. 42 diplomiranih ekonomistov, kolikor jih šteje pod-

jetje prav gotovo ni moglo čez noč odločilno vplivati na ekonomiko podjetja, zlasti ne kot posamezniki na nešteti področjih poslovnega življenja podjetja. Nedvomno pa se bo proces postopnega izboljševanja našega gospodarjenja lahko uspešnejše nadaljeval pod vplivom strokovnih teamov, ki jih bo po potrebi formirala in usmerjala sekcija.

V upravni odbor sekcije so bili izvoljeni: prof. Janko Kralj, dir. org. kadr. sektorja Boris Kryštufek, mag. ek. France Milko in dipl. ekonomista Vlado Sodin in Andreja Medičeva, ki si bodo na prvem sestanku dokončno razdelili dolžnosti v okviru odbora in izdelali nadaljnje smernice za delo sekcije. M.

Februarska proizvodnja

Tovarna	Plan v 000	Izpolnitev v 000	%
Elektromehanika	1.384.843	1.100.918	79,5
Elementi	624.343	546.054	87,5
Avtomatika	462.630	328.716	71,1
Sprejemniki	245.437	180.059	73,4
Aparati	332.221	287.671	86,6
Avtoelektrika	600.380	475.092	79,1
Motorji	130.433	123.094	94,4
Naprave	62.450	115.096	184,3
Elektronika	137.212	147.438	107,5
Kondenzatorji	160.196	169.968	106,1
Instrumenti	136.630	135.712	99,3
Polprevodniki	150.777	52.261	34,7
Usmerniki	70.633	31.342	44,4
Mikron	71.470	—	—
Skupaj podjetje	4.569.655	3.693.421	80,8

Beseda o sestankih

V letu 1964 smo v podjetju porabili za razne sestanke v delovnem in izven delovnega časa skupno 87.360 ur, skupno število udeležencev na teh sestankih pa je bilo 67.200.

Od skupnega števila porabljenih ur za sestanke odpade 65 % v delovni čas, ostalih 35 % pa izven delovnega časa.

Na pobudo Sindikalnega odbora podjetja smo v letu 1964 zbirali gornje podatke o vseh vrstah sestankov v podjetju. Razdelili smo jih v pet grup: samoupravne, delovne, proizvodne, razne komisije in politične.

Na posamezne grupe sestankov odpade procentualno od skupno porabljenega časa takole:

34 % na sestanke samoupravnih organov, 29 % na delovne sestanke, 17 % na politične organizacije ter po 10 odstotkov na proizvodne sestanke in sestanke raznih komisij.

Pogosto se vprašujemo: — Ali je tako veliko število sestankov potrebno?

Z razvojem socialistične demokracije, predvsem pa z razvojem delavskega samoupravljanja, z vedno večjo decentralizacijo in drugih dejavnosti, je razumljivo, da se večja števila sestankov. Sestanki so torej potrebni, ker so spremljevalec vedno večje socialistične demokracije, delavskega samoupravljanja, kjer ima vsak delavec pravico in dolžnost, da stvarno odloča o vsem.

Ugotovili smo, da so sestanki potrebni. Vprašanje pa je, ali so vsi ti sestanki tudi koristni?

Na žalost moramo priznati, da niso vsi, predvsem zaradi tega, ker so slabo pripravljani in vodeni.

Uvodoma je bilo ugotovljeno, da za sestanke porabimo mnogo dragocenega časa, ki pa ga pri našem delu primanjkuje in ki ga na sestan-

ku večkrat po nepotrebnem zapravljamo.

Da bi dosegli največji uspeh ob najmanjši uporabi časa, je treba sestanek dobro pripraviti, spretno voditi in kar je najvažnejše, zagotoviti izvršitev sprejetih zaključkov.

Mnogokrat se dogaja, da nekateri udeleženci sestanka dobijo vtis in »lažen« občutek, da je z »besedičenjem« v diskusiji na sestanku že rešen nakazani problem.

Če govorimo o sestankih kot delovni metodi, potem si moramo biti na jasnem, da sestanki ne rešujejo vsega. Sestanki so le medsebojni dogovor za neko predvideno akcijo, nikakor pa se ne sme sestanek spremeniti v akcijo, kakor se to pogosto dogaja v praksi.

Mnogo sestankov je odločno predolgih, taki sestanki udeležence utrujajo, rezultat tega pa je, da udeleženci sploh ne sledijo več sestanku

(Dalje na 6. strani)

Obvestilo

Obveščamo vse zainteresirane, da se je referat za štipendije preselil iz Zavoda za avtomatizacijo, Miklošičeva 28, na Titova 33, v stavbo finančnega sektorja »Iskre« (bivša Metalka nasproti GR), telefon 37-585-interna 03.

Prosimo, da se v bodoče za vse zadeve v zvezi s štipendiranjem obračate na naslov:

ISKRA — UPRAVA

Referat za izobraževanje in štipendiranje Ljubljana, Titova 33.

Za štipendiste je referat uveljavil uradne ure v ponedeljkih, sredah in petkih od 7.—14. ure.

Mnenje in kritika

Ali je bilo potrebno v letu 1964 plačati 96 milijonov dodatne stopnje prispevka za zdravstveno zavarovanje v Elektromehaniki

Ni dvoma, da spada zdravstveno zavarovanje v svoji sedanji razsežnosti med največje pridobitve naše povojne družbe, tako glede zdravstvenega varstva v ambulantah in bolnicah, kakor tudi glede denarnih prejemkov. Resničnost te navedbe potrjuje že dejstvo, da so na območju Komunalnega zavoda za soc. zavarovanje Kranj, ki zajema občine Kranj, Škofja Loka in Trzin, znašali celotni izdatki za zdravstveno zavarovanje v letu 1954 din

306.490.000, v letu 1964 pa din 3.135.989.000. Dvig teh izdatkov v letu 1964 je torej več kakor desetkratno, oz. preko 1000 % zaradi povečanja števila zavarovancev (80 %), zvišanja cen zdravstvenim storitvam (cca 400 %), širjenja pravic o zakonu o zdravstvenem zavarovanju in končno — večanju števila zdravstvenih ustanov in zdravstvenega kadra.

Z namenom, da bodo delovni kolektivi neposredno sodelovali v upravljanju s

sredstvi zdravstvenega zavarovanja, so v zakonu o organizaciji in financiranju socialnega zavarovanja, z veljavnostjo od 1. 1. 1963 dalje, vnešene določbe, na podlagi katerih se gospodarskim organizacijam, poleg redne stopnje prispevka, predpisuje še dodatna stopnja prispevka za zdravstveno zavarovanje, ki je odvisna od višine stroškov zdravljenja delavcev v posamezni gospodarski organizaciji. Poleg tega, zadržje gospodarske organiza-

cije še del prispevka, iz katerega plačujejo nadomestilo osebnega dohodka za prvih trideset dni bolniške zavarovanja. Ti dve odločbi torej omogočata gospodarski organizaciji, da s primernimi ukrepi (zboljšanje delovnih pogojev, zvišanje standarda, kontrola nad uporabo pravice) vpliva na višini izdatkov in s tem tudi na višino dodatne stopnje prispevka za zdravstveno zavarovanje. Medtem, ko se dodatna stopnja prispevka določa posebej vsaki gospodarski organizaciji glede na višino stroškov, pa se sredstva za izplačevanje nadomestila osebnega dohodka odmerjajo na osnovi povprečnih izdatkov preteklega leta v določeni gospodarski skupnosti. V kolikor torej gospodarska organizacija uspe znižati število bolniško-oskrbnih dni oz. odstotek delavcev, lahko obdrži preostala sredstva ter jih uporabi za izboljšanje zdravstvenega

in delovnega varstva svojih delavcev. Če pa odstopljena sredstva za nadomestila osebnih dohodkov ne zadoščajo, mora gospodarska organizacija primanjkljaj kriti iz sredstev za osebne dohodke iz sklada skupne porabe. Gospodarske organizacije, ki povzročajo nižje izdatke kakor znaša občinski povpreček, so plačevanja dodatne stopnje prispevka za zdravstveno zavarovanje oproščene.

Z ozirom na opisana določila in potrošnje sredstev iz sklada za zdravstveno zavarovanje v letu 1963, je tovarna ISKRA v letu 1964 plačevala 3 % dodatnega prispevka za zdravstveno zavarovanje (poleg 8 % redne stopnje), kar gotovo pomeni veliko dodatno obremenitev cca 96.188.000 dinarjev. Ni lahko hitro odgovoriti v čem je vzrok za veliko porabo sredstev zdravstvenega zavarovanja in za visoko stopnjo dodatnega prispevka, saj je tovarna ISKRA

Februarska proizvodnja v Elektromehaniki

V februarju 1964. leta je tovarna proizvedla za 1.091 milij. din eksterne proizvodnje. V letošnjem februarju znaša vrednost proizvodnje 1.101 milij. din, to se pravi, da se je za malenkost povečala. Upoštevati pa je treba, da smo v lanskem februarju imeli tri delovne dneve več, kar nam letošnjo proizvodnjo v februarju prikaže v nekoliko lepši luči, vendar je višina proizvodnje, primerjajoč s predvideno proizvodnjo po planu tako nizka, da se moramo resno zamisliti in preiti k dejanskim ukrepom za izboljšanje stanja.

PROIZVODNJA V FEBRUARJU

(družbeni plan) EE	Proizv. %
Mont. rot. strojev	110,5
Kontakt. — releji	94,6
Montaža števecv	87,1
Kinoakustika	118,0
Mont. tel. naprav	59,2
Lipnica	13,2
Deli avtomatike	19,7
Neblagovna proizv.	65,6
Usluge	821,9
Skupaj	79,4

MONTAŽA ROTACIJSKIH STROJEV

je imela ves mesec težave zaradi pomanjkanja poedinih materialov, vendar so manjkajoče pozicije prispele pravočasno, da je bilo mogoče izdelati predvidene količine. Posebne težave so bile zaradi pomanjkanja krogljčnih ležajev in kondenzatorjev. Na srečo smo v preteklem mesecu prejeli večje količine magnetov za dinamno za kolo še iz lanske kvote. Ta izdelek je nadoknadil izpad pri montaži ostalih izdelkov.

MONTAŽA ŠTEVCEV je izdelala predvidene količine števecv, vendar tudi v februarju še nismo montirali dvotarifnih števecv, ker Lipnica še ni dobavila dvotarifnih

številčnikov. Proti koncu marca je bila v Lipnici sicer izdelana manjša količina, vendar je ZZA predvidel manjšo spremembo in je bilo treba številčnike predelati. Avtomatskih telefonov smo izdelali predvideno količino, ni pa bilo mogoče izdelati celotne količine induktorskih telefonov, ker je zmanjkalo telefonskih vložkov. Teh ni bilo mogoče izdelati, ker je zmanjkalo uvoznega materiala za membrane. Iz teh vzrokov tudi ni bilo mogoče izdelati zahtevanih vložkov za prodajo.

KONTAKTOR, kjer se montira več vrst stikal še z uvoznimi sestavnimi deli, ni izdelal predvidenih količin, ker je zmanjkalo uvoznega materiala. Tudi enopolnega avtomata, ki ga mesečni plan predvideva, še niso montirali. Razlika v vrednosti je bila delno popravljena z večjo proizvodnjo ploščatih relejev. **MONTAŽA KINOAKUSTIKE** je imela sredi meseca zaradi pomanjkanja materiala stanje zelo kritično. Vendar smo v drugi polovici meseca le prejeli kritične materiale, tako da je montaža uspela seči predvideno vrednost, poleg tega pa je nadoknadila izpad v januarju. Stalen problem v tej montaži predstavlja pomanjkanje elektronov, kondenzatorjev, krogljčnih ležajev, gumbov in raznega drugega radio materiala.

MONTAŽA TELEFONSKIH NAPRAV je še vedno v zastanku. V februarju je bilo izdelanih koraj polovico predvidenih central. Istočasno pa ugotavljamo, da je montaža polna različnih enot, ki jih zaradi pomanjkanja poedinih materialov ni mogoče dovršiti. Manjkajo SI diode, selenski stavki, upori, kondenzatorji, peresni stavki, kontaktne stene, še posebno kritične pa so tračnice za stojala koračnega sistema, za

katere nikakor ni mogoče dobiti dovolj pločevine 4 mm. Dobave sestavnih delov iz produkcije so se znatno izboljšale, vendar tudi produkcija ne more dobaviti vseh sestavnih delov, ker ni materiala. Montaža zelo ostro čuti konstrukcijske napake, saj ugotavljamo, da je večino enot treba popravljati, včasih tudi po večkrat, kar nam jemlje čas in material.

LIPNICA v preteklem mesecu še vedno ni montirala stikalnih ur, ker nima mehanizmov. Za časovni števec ni motorčkov. Še vedno ne montiramo števecv pogovora, ker ZZA še vedno ni izdelal predpisov, ki jih zahteva prevzemna kontrola. Montaža dvotarifnih številčnikov je stekla in upamo, da ne bo prišlo do novih sprememb.

MONTAŽA ELEMENTOV je predvidene naprave sicer izdelala, vendar jih ni mogla odposlati, ker tovarna v Železnikih ni dobavila sklopov. Vzrok temu je bilo pomanjkanje vzmetnega jeklenega traku, katerega smo Železnikom dostavili šele proti koncu meseca, ko smo ga prejeli iz uvoza. Poleg tega tovarna v

(Dalje na 6. strani)



Z zbora delovnih ljudi v splošni montaži v kranjski tovarni

V tovarni električnih aparatov kolektivni dopust

Upravni odbor tovarne električnih aparatov v Ljubljani je na svoji seji 1. marca letos med drugim razpravljal tudi o možnostih za kolektivni dopust. V predlogu, ki ga je upravni odbor s tem v zvezi proučeval, je bilo podarjeno, da bi v času kolektivnega dopusta najlažje izvršili potrebni remont strojnega parka in čiščenje tovarniških prostorov, nadalje pa bi bila izključena možnost, da

bi zaradi letnih dopustov v najbolj kritičnih trenutkih prišlo do težav v proizvodnji.

K predlogu je s svojimi ugotovitvami pripomogla tudi planska služba, ki je planirala proizvodnjo tako, da bi kolektivni dopust najlažje izvedli v času med 2. in 14. avgustom, kar bi bilo v celoti 10 delovnih dni.

Seveda je upravni odbor razpravljal tudi o razlogih, ki

ne govore v prid kolektivnemu dopustu, vendar ti razlozi niso prevladali in tako bo če bo predlog naknadno osvojil tudi delavski svet tovarne, delovni kolektiv tovarne električnih aparatov letos v prvi polovici avgusta ustavil proizvodnjo zaradi kolektivnega letnega dopusta, ker se pri tem kažejo določene ugodnosti za tovarno.

-J-

plačevala najvišjo možno stopnjo, katero je po sklepu skupščine soc. zavarovanja Kranj dopustno predpisati posamezni gospodarski organizaciji. Za primerjavo navajamo, da je povprečni odstotek delanezmožnih zavarovancev na območju občine Kranj v letu 1962 znašal 5%, v letu 1963 je bil 4,11%, v letu 1964 pa 4,56%. Za ista leta je delanezmožnost v ISKRI bila 5,49%, 5,83% in 5,11%. Opazno je, da je znašal odstotek delanezmožnih zaradi boleznih v ISKRI vedno precej več od občinskega povprečja. Deloma je vzrok za tako stanje morda v tem, da je ISKRA sprejemala na delo znatno število delavcev, ki so invalidi, oziroma drugače zdravstveno prizadeti, delno pa mogoče zaradi večje uporabe pravic iz zdravstvenega varstva, kar delavcem omogoča bližina dobro razvite obratne ambulante. Primerjava z Zdravstvenim domom v Kra-

nju pokaže, da vsak delavec ISKRE obišče splošnega zdravnika v Obratni ambulanti povprečno 7x letno, dočim obiščejo ostale zavarovane osebe, ki so vezane na ZD Kranj, zdravnike splošne prakse le 4x letno. Pri tem niso vračunani obiski delavcev ISKRE v industrijski ambulanti.

Že krajem leta 1963 in v letu 1964 so odgovorni predstavniki ISKRE prihajali na Komunalni zavod za soc. zavarovanje v Kranju, kjer so ugotavljali vzroke visoke porabe sredstev zdravstvenega zavarovanja in visoke dodatne stopnje prispevka. Tako omenjeni predstavniki tovarne, kakor zastopniki zavoda so ugotovili enotno, da je stopnjo mogoče znižati s prizadevanjem odgovornih činiteljev v tovarni oz. z ukrepi, ki naj vplivajo na smotrnejšo uporabo pravic. Ob zakonodaji, ki zavarovancu dovoljuje najširše možnosti in pra-

vice, prav gotovo ni lahko izbirati načine, ki bodo resničnega bolnika podprli pri uveljavljanju njegovih pravic, istočasno pa preprečili izkoriščanje od strani, na srečo ne posebno številnih zavarovancev, ki še vedno nimajo pravega odnosa do družbenih sredstev in s svojimi pogostimi obiski v ambulantah jemljejo zdravnikom čas, ki bi ga lahko mnogo koristneje uporabili za ostale bolnike. Za dosego uspeha v takih pogojih je potrebno sistematično delo in dobra organizacija službe socialnega zavarovanja v podjetju. Upravi tovarne je z ukrepi o dvoizmenškem delu Obratne ambulante uspelo znižati porabo sredstev zdrav. zavarovanja v tej meri, da znaša dodatna stopnja prispevka za zdravstveno zavarovanje od 1. januarja 1965 dalje le 1,6%, kar pomeni znatno znižanje

v primerjavi z letom 1964. Pri tem je važno omeniti, da sprejeti ukrepi ne pomenijo ožitev ali celo kršitev pravic iz zdravstvenega zavarovanja, pač pa samo prilagoditev zakonu, ki določa, da morajo zavarovanci zdravniško pomoč iskati v svojem prostem času, izvzemivši seveda v nujnih primerih, katerega opravičenost pa mora za vsak posamezni slučaj potrditi zdravnik. Neumestne so kakršnekoli domneve, da bodo zavarovanci prikrajšani v pravicah do zdravstvenega varstva, zlasti še, ker ni prav nobenega utemeljenega razloga, da mora biti odstotek od delanezmožnosti v ISKRI večji za več kakor en odstotek od občinskega povprečja. Delovni pogoji v ISKRI so prav gotovo vsaj tako dobri kakor v večini kranjskih podjetij. Prihranjeni denar pa bo tovarna lahko uporabila

za dvig standarda delovnega kolektiva.

Načelnik odd. za zdrav. zav. pri KZSZ Kranj Boris Žužek

Pripomba uredništva: Ker so podatki v navedenem članku zelo aktualni, bi bilo od Komunalnega zavoda za socialno zavarovanje vsekakor zanimivo slišati, kakšni ukrepi bi bili potrebni od strani uprave tovarne, da bi se dodatni prispevek občutno zmanjšal oz. da bi sploh odpadel. Če vzamemo v pretes v članku navedeno število 96 milijonov, ki jo je tovarna plačala na račun dodatnega prispevka v letu 1964, si lahko mislimo, koliko lažje bi reševali stanovanjsko vprašanje, če bi bil ta denar prihranjen. Sicer pa: polemika je s tem člankom odprta, in prav bi bilo, da bi ta problem načeli z vso prizadevanostjo.

III. zimsko športne igre Iskre v Kranjski gori

(nadaljevanje s 1. strani)
gori. Sicer je res, da se prav za prav nič ne zgodi brez takih ali takih pomanjkljivosti, vendar pa bi bilo bolje, če bi jih pri tako velikih prireditvah bilo manj.

V nedeljo zjutraj so se najprej »udarili« med seboj tekači. Tekmovalno progo okrog Porentovega doma, kjer je bila nastanjena večina sodelujočih smučarjev, je s svojim pomočnikom odlično pripravil državni prvak v smučarskem teku in član delovnega kolektiva PSO, Roman Seljak. Tekmovalci so jo prevozili dvakrat in so o njej izjavili da je bila odlična, čeprav na nekaterih mestih tudi bolj težka. Šest kilometrske proge je med tekmovalci najhitreje presmučal Marjan Baloh iz Zavoda za avtomatizacijo, ki je za to porabil 14,36 minut.

Takoj po končanem teku pa se je dogajanje preneslo v Brsnino, kamor je član delovnega kolektiva PSO Pavle Blažič speljal solidno, 1.100 metrov dolgo progo za veleslalom, ki je imela višinsko razliko 180 metrov in 38 vrtatic. Proga je bila dobro stepšana, sneg pa dober, vrtatica pa postavljena tako, da je bila proga ustrezno hitra in ne pretežka. Težka je bila pravzaprav le za tiste tekmovalce, ki so si v tej zimi nabrali premalo kondicije.

Tekmovalci v veleslalomu — bilo jih je kot listja in trave, saj kar niso nehali švigati skozi vrtatica, so nastopili razdeljeni v 5 razredov. Najprej so startale članice. Toda njihova udeležba je bila skromnejša kot navadno, a najhitrejša med njimi je bila ing. Tatjana Rupar iz tovarne elementov za elektroniko, ki je elegantno in večje presmučala progo v času 1:08.

Za članicami so vozili po isti progi »veterani«, ne stari, temveč starejši člani, kjer je prvo mesto s časom 53,8 sekund požel Ivan Stružnik iz Šolskega centra Iskra. Med tekmovalci v I., to je tekmovalnem razredu, je prepričljivo zmagal Ludvik Dornik iz Zavoda za avtomatizacijo, pa čeprav mu je vse te dni kot Damoklejev meč nad glavo visela vsa teža tekmoovanja. Ne samo, da je bil izvrsen tekmovalce, pač pa tudi dober organizator tekmoovanja (menim, da je večina dela in skrbi obležala na njegovih, dobro razvitih plečih). Naslednji so tekmovali mlajši člani, kjer je bila vsekakor najboljše udeležba. Ker je najhitrejši med tekmovalci tega razreda, Lado Stritih iz »Elektromehanike« po izjavi kontrole izpustil ena izmed vrtatic, bil diskvalificiran, je moral prvo mesto prepustiti svojemu »rojaku« iz »Elektromehanike« Janezu Jenku, ki je progo presmučal v času 1:11,4. Slednji so startali štipendisti in dijaki Poklicnih šol Iskre, med katerimi je bil zmagovit Marko Vižintin iz Kluba štipendistov Iskre, ki je dosegel čas 1:21,3.

Prehodni pokal je kljub diskvalifikaciji Lada Stritih, letos že tretjič osvojila ekipa kranjske tovarne in si ga priborila v trajno last.

Tekmovalci so dobro uspeli, za kar gre v precejšnji meri zahvala tudi sodniškemu zboru SK »Enotnost«. Premajhu pa je morda bilo število kontrol pri vrtaticah, saj bi dobra kontrolna služba lahko onemogočila tako neprijetna pregovarjanja o izpuščenih vrtaticah in diskvalifikacijah. Edino pa, kar je motilo tekmovalce, je bila nedisciplinarnost samih nastopajočih, ki se v večini primerov niso odzvali pozivom vodstva, naj bi po končanem nastopu s teptanjem najbolj kritičnih delov proge med vrtaticami, skušali tekmovalcem z višjimi štartnimi številkami omogočiti boljše tekmovalne pogoje. Največ je bilo takih, ki so po svoji vožnji »udarili« mimo in po progi za lastno zabavo, ne meneč se, da bo za njimi startalo še toliko in toliko njihovih sotekmovalcev. Seveda pa so se med vrtaticami tako zelo radi »izživljali« tudi drugi smučarji, ki jih pač ni motilo to, da smo na terenu v Brsnino prav tedaj imeli tekmovalce Iskraši.



Roman Seljak se ni ustrašil prijeti za lopato, da bi bila tekaška proga čimboljša



Ugodne snežne razmere so na progi za veleslalom omogočile dokaj hitro in solidno vožnjo.

Glede na toliko število tekmovalcev in tekmovalcev pa bi prihodnjič verjetno bilo umestno izvesti najprej izbirno tekmovalce, kar vsekakor bistveno ne bi vplivalo na povečanje stroškov za zimsko športne igre, le-te pa bi tako kljub doseženi množičnosti, pridobile tudi na svoji kakovosti, predvsem pa se ne bi vleklo od ranega jutra pa tja do srede popoldneva.

TEHNIČNI REZULTATI

Tek na 6 km: 1. Marjan Baloh (ZZA) 14:36, 2. Miro Komanc (Kranj) 14:40, 3. Miro Lotrič 15:00, 4. Drago Rozman, 5. Janez Avsenik (vsi SC Iskra), 6. Vinko Moder (Aparati), 7. Frido Smukavec (ZZA), 8. Jože Katrašnik (Kranj), 9. Franc Lukan (Ljubnica), 10. Janez Bartol (SC Iskra), 11. Ferdo Accetto (Pržan), 12. Jože Benedik, 13. Venčič Ambrožič, 14. Zdravko Kođer (vsi Zelezniki), 15. Ljubo Stojanović (Pržan), 16. Milan Perne, 17. Jože Mulej (oba SC Iskra), 18. Marjan Petrič (Pržan), 19. Alojz Pirc (Aparati) — 4 tekmovalci so odstopili.

Veleslalom: tekmovalni razred: 1. Ludvik Dornik (ZZA) 1:03,6, 2. Tomaž Jamnik 1:05,5, 3. Ljubo Rakovič 1:07,2, 4. (Kranj), 20. Pavle Zupan (ZZA), 21. Polde Gartner (Zelesniki), 22. Marko Vižintin (Klub štipendistov), 23. Rado Faganel (Otoče), 24. Andrej Šmuc, 25. Ivo Trilar (oba ZZA), 26. Vojko Anderle (Kranj), 27. Marko Triler, 28. Milan Modič (TEN), 29. Andrej Koželj, 30. Tone Mohorič (Zelesniki), 31. Borut Sekula, 32. Jože Treven (oba SC Iskra), 33. Božo Zadravc (Otoče), 34. Blaž Andolšek (SC Iskra), 35. Franc Korosin (ZZA), 36. Milan Koblar, 37. Stane Bregar, 38. Franc Bajželj, 39. Marjan Dermota (vsi Kranj), 40. Andrej Bele (Klub), 41. Rudi Benedik, 42. Milan Hrovat (oba Kranj), 43. Tone Bitenc (Pržan), 44. Marjan Simčič, 45. Franc Peternel, 46. Dominik Peklaj (vsi ZZA), 47. Andrej Koželj (Kranj), 48. Slavko Humbergar (SC Iskra), 49. Marko Kavčič (Horjul), 50. Jože Potih (PSO), 13. Tone Nastran (SC Iskra), 14. Peter Keše (Kranj), 15. Jože Benedičič

II. razred: 1. Janez Jenko (Kranj) 1:11,4, 2. Janez Sršen (Pržan) 1:12,6, 3. Andrej Orel (ZZA) 1:13,4, 4. Roman Seljak (PSO), 5. Jure Matjaž, 6. Bojan Golec (oba ZZA), 7. Marjan Branko Jaklič (Kranj), 8. Janez Brezovar (SC Iskra), 9. Tito Osojnik (Elementi), 10. Rajko Križnar, 11. Polde Svab (oba Kranj), 12. Franc Stritih (PSO), 13. Tone Nastran (SC Iskra), 14. Peter Keše (Kranj), 15. Jože Benedičič

(Zelesniki), 16. Janez Bartlič (Trbovlje), 17. Peter Pirc (Kranj), 18. Lado Ahačič (ZZA), 19. Roman Seljak (Kranj), 20. Pavle Zupan (ZZA), 21. Polde Gartner (Zelesniki), 22. Marko Vižintin (Klub štipendistov), 23. Rado Faganel (Otoče), 24. Andrej Šmuc, 25. Ivo Trilar (oba ZZA), 26. Vojko Anderle (Kranj), 27. Marko Triler, 28. Milan Modič (TEN), 29. Andrej Koželj, 30. Tone Mohorič (Zelesniki), 31. Borut Sekula, 32. Jože Treven (oba SC Iskra), 33. Božo Zadravc (Otoče), 34. Blaž Andolšek (SC Iskra), 35. Franc Korosin (ZZA), 36. Milan Koblar, 37. Stane Bregar, 38. Franc Bajželj, 39. Marjan Dermota (vsi Kranj), 40. Andrej Bele (Klub), 41. Rudi Benedik, 42. Milan Hrovat (oba Kranj), 43. Tone Bitenc (Pržan), 44. Marjan Simčič, 45. Franc Peternel, 46. Dominik Peklaj (vsi ZZA), 47. Andrej Koželj (Kranj), 48. Slavko Humbergar (SC Iskra), 49. Marko Kavčič (Horjul), 50. Jože Potih (PSO), 51. Marjan Lebar, 52. Emil Sekne, 53. Janez Hafner, 54. Dorjan Ro-

bida (vsi Kranj), 55. Tomaž Hafner (ZZA), 56. Jože Berložnik, 57. Andrej Mrak (oba ZZA), 58. Miro Kežžar (Kranj), 59. Miro Komac (Kranj), 60. Janez Cesen (Uprava podj.), 61. Pavel Matjašič (ZZA), 62. Marko Erbežnik (SC Iskra), 63. Jože Bergant (Kranj), 64. Stane Golob, 65. Zoran Povalej, 66. Ivo Zirovnik (vsi ZZA), 67. Marko Košir (Kranj), 68. Tomaž Gašperšič (ZZA), 69. Andrej Dolničar (Pržan), 70. Matjaž Deržaj (Uprava podj.), 71. Rudi Udovc (PSO), 72. Rafo Zgajnar, 73. Edo Ferenčak (oba Kranj), 74. Jože Konc (Otoče), 75. Janez Božič, 76. Martin Rupnik (oba ZZA), 77. Peter Testen (Klub), 78. Silvo Šipic (ZZA), 79. Vlado Boben (Otoče), 80. Maks Smolnik (Horjul), 81. Valentin Sevshek (PSO), 82. Anton Babič (Kranj), 83. Franc Bevk, 84. Miro Kenda (oba ZZA), 85. Janez Vogrinc (SC Iskra), 86. Peter Ropret, 87. Franc Košnik (oba Kranj), 88. Boris Lavrič (ZZA), 89. Franc Flis (Pržan), 90. Milan Mežnar (Kranj), 91. Janez Skofic (Elementi), 92. Milan Anželj (ZZA), 93. Matevž Vidmar (Pržan), 94. Franc Bratina (Elementi), 95. Samo Kuder (Klub), 96. Nande Orehek (PSO), 97. Jože Šparovec (Kranj), 98. Jože Bauman (Aparati), 99. Dušan Pirc (ZZA), 100. Slavko Bitenc (Horjul), 101. Stane Kranjc (TEN), 102. Andrej Lavrič (Klub), 103. Jože Hanc (Aparati), 104. Jože Benedik (ZZA), 105. Fajfar Janez (Kranj), 106. Ivan Maren (TEN), 107. Janez Stiglic (Kranj), 108. Stefko Vidic (ZZA), 109. Matevž Smid (Zelesniki), 110. Alfred Brecl (Klub), 111. Tone Klakočar (Elementi), 112. Lojze Grm (Kranj), 113. Drago Miklavčič (SC Iskra), 114. Branko Tomaž (PSO), 115. Brane

(Dalje na 6. strani)

Gasilci Elektromehanike so zborovali

V torek, 16. februarja je imelo prostovoljno gasilsko društvo v »Elektromehaniki« (namesto rednega letnega občnega zbora) razširjen sestanek. Udeležil se ga je zastopnik občinske gasilske zveze tov. Blažič, udeležba članov gasilcev pa je bila seveda manjša, saj jih precej zaradi zaposlitve v popoldanski izmeni ni utegnilo priti.

O delu PGD tovarne »Iskra« (za leto 1964) so poročali predsednik, tajnik, poveljnik in blaginjak. Po poročilih se je razvila razprava o delu, stanju, potrebah in težavah gasilcev v tovarni. Društveno delo je potekalo podobno kot prejšnja leta; imeli so redne odbore seje in vsak torek popoldne gasilske vaje. Kakega večjega požara v minulem letu ni bilo, manjših požarov pa je bilo petnajst, ki se jih je posrečilo zadušiti in niso povzročili pomembnejše škode. Društvo poudarja zlasti po-

trebo preventivnega varstva pred požari, vendar »Iskrini« gasilci pogostoma naletijo na gluha ušesa. Celo nekateri mojstri po oddelkih ne upoštevajo dovolj opominov ali opozorilnega napisa, da je tu ali tam prepovedano kaditi. Vsi udeleženci so zahtevali, naj se poostrijo ukrepi zoper kršilce varnostnih predpisov.

Poročila so omenjala tudi pomanjkanje denarnih sredstev v preteklem letu. Čeprav sta tovarniški delavski svet in upravní odbor odobrila gasilskemu društvu letno dotacijo 400.000 din, je društvo prejelo samo 150.000 din. Zaradi pomanjkanja denarja so morale odpasti potrebne in koristne gasilske vaje, kakršne je društvo v prejšnjih letih prirejalo izven tovarniškega območja v bližnji okolici ali kdaj tudi v bolj oddaljenih krajih. Če je društvo leta 1956 prejelo 200.000 dotacije, 1957 leta

250.000, za leto 1960 350.000, za 1962 leto pa 346.000 dinarjev, pač vidimo, da je bilo zadnje leto v tem pogledu precej »suho«. Po drugi strani pa se tudi cene za prevoze in druge usluge ne dajo primerjati s cenami pred leti.

Kljub nekaterim težavam pa »Iskrini« gasilci ne obupujejo in so pripravljeni tudi v bodoče zvesto izpolnjevati prostovoljno prevzete dolžnosti. Poleg drugih članov sta to potrdila poveljnik Martin Vrtačnik in strojnik Andrej Verbič, ki sta kot ključavničarska strokovnjaka brezplačno in temeljito popravila eno izmed društvenih motork, ki so jo že nameravali poslati »Otpadu«, zdaj pa je le-ta najboljša motorka med tremi, ki jih imajo.

Volitev letos ni bilo in bo dotedanji odbor vodil društvo tudi v prihodnjem letu. Prostovoljnim gasilcem v tovarni »Iskra« želimo tudi vnaprej mnogo uspehov;



Za zdaj jih je sedem, vendar v strelskem športu govore tako navdušeno, da se bodo zanj ogrela še druga dekleta.

Znova je oživelo delo počitniške zveze

V horjulski tovarni so imeli svojo družino Počitniške zveze, ki je sprva delala dokaj aktivno, kljub sorazmerno skromnemu številu članov. Njena lani največja »akcija« je bil izlet »v neznanu«, katerega se je udeležilo nekaj nad 30 mladink in mladincev. Izlet je dobro uspel in brž po njem sta bila na programu nadaljnja dva — v Kamnik in v Velenje. Žal pa za ta dva ni bilo posebnega zanimanja in ju zato niso izvedli.

Odbor Počitniške zveze si ni bil na jasnem, kam člane družine najbolj vleče, zato je med članstvom izvedel anketo. Plod te ankete je bil nato izlet v planine. Skupina šestnajstih mladink in mladincev je opravila precej dolgo, vendar prijetno planinsko turo skozi Vrata na Triglav, prek Praga, nato na Dolič pod Kanjavecem, mimo Prehodavcev in Sedmerih triglavskih jezer na Komno in skozi Bohinj nazaj v Horjul. Čeprav so bili udeleženci z izletom zelo zadovoljni in je kazalo, da bodo njihova pripovedovanja pritegnila k naslednjim izletom še mnoge druge člane družine, pa žal za naslednja dva izleta na Kamniške planine in s kolesi na Katarino ni bilo prijavnih in sta tako propadla.

Vsi poskusi vodstva Počitniške zveze, da bi članstvo vzpodbudili k večji aktivnosti, so takrat bili neuspešni in delo družine je v celoti zamrlo. Čeprav vse do pred nedavnim ni kazalo, da bo prišlo do obnove te družine, je bila družina PZ letos znova ustanovljena in rezultati njenega začetnega dela so že tu. To je bil zimski, torej smučarski in sankarski izlet na Samotorico

blizu Horjula, ki so ga člani PZ Iskre v Horjulu izvedli v februarju. Skupno se je izleta udeležilo nekaj več kot 50 članov PZ iz tovarne in Horjula. Le-ti so po vrnitvi z izleta na splošno ocenili ta izlet s — prav dobro. Kako tudi ne, saj so na Samotorici zares lepi smučarski in sankarski tereni, vreme je bilo prijetno, dobro pa na vrhu tudi poskrbljeno za telesni blagor in »srbeče pete«.

Prvi izlet po oživitvi horjulske družine Počitniške zveze je torej uspel in pri tem ne moremo želeti ničesar drugega kot to, naj organizatorji ne odnehajo s svojimi prizadevanji in iskanjem novih oblik delovanja, da se ne bo ponovila usoda te družine. In če jim bo uspelo organizirati izlete v prijetnem, veselem vzdušju, bo prav gotovo PZ aktivno delovala.

-dojan-



Posnetek z izleta PZ na Samotorico

NAS DIGITALNI RACUNALNIK SI UTIRA POT

Pred nedavnim so v Zagrebu odprli nov računski center odprtega tipa, o čemer smo pisali tudi v Iskri. Opremljen je z našim digitalnim računalnikom Z-23 in, ker so potrebe po mehanizaciji tudi v tem pogledu vsak dan večje, je zato močno poraslo zanimanje za te računalnike.

Posebno zanimanje za digitalni računalnik Z-23 kaže Železarna Smederevo, ki je tudi sicer aktiven odjemalec mnogih naših izdelkov. Upati je, da bo to zanimanje preraslo v dejansko naročilo tega elektronskega stroja.

Ze sklenjena pogodba med našim podjetjem in Elektrotehniško fakulteto v Splitu za nakup računskega stroja Z-23 pa priča o tem, da bodo tudi v Splitu, podobno kot v Zagrebu organizirali računski center, ki bo lahko nudil svoje solidne usluge številnim podjetjem in ustanovam.

-I-

Navdušene strelke

»Jedem jih je. Vse so učen-poklicne šole »Iskra« v Kranju. Nekateri med njimi »kujejo letos že drugi letnik, druge pa se šele sedaj eznanjajo z lepotami in težavami poklica, ki se ga žele izučiti. Vse z veseljem hodijo v šolo, v prostem času pa si, kot vsi mladi ljudje, radi poiščejo zabave med sovrstniki, da bi pozabile na vsakdanje skrbi.«

Do lanskega novembra morebiti niso niti slutile, da se bodo kdaj našle skupaj pri isti zabavi — športu, ki jim bo nudil razvedrilo in veselje ob doseženih športnih uspehih. Ko so zvedele, da lahko pristopijo v tovarniško strelsko družino, niso dosti pomišljale. Najprej so prišle k vajam Tatjana, Zdenka, Vera, Zalka in Dragica ter spoznale, da ta šport le ni namenjen samo moškim. Drugič so pripeljale s seboj še Mileno in Marijo.

Vsak začetek je težak. Tudi zanje to pravilo ni bilo izjema. Redno obiskovanje strelskih vaj in upoštevanje navodil izkušenih strelcev je opravilo svoje. Začetniške napake so vse redkejše, rezultati pa vedno boljši. Tudi malodušje, ki se je pojavilo ob pogledu na njihove prve tarče, polne »satelitov« črne kroga, izginja. Vedno rajše prihajajo k strelskim vajam, da bi se še bolj izpopolnile za bližnja tekmovanja. Če bodo še naprej tako prizadevne, ne bo treba dolgo čakati, pa bomo že lahko zasledili njihova imena na spiskih občinskih in še pomembnejših prireditelj.

Lahko pa se zgodi, da ne bodo ostale osamljene pri tem udejstvanju. Verjetno je še več njihovih sovrstnic,

ki bi rade pristopile k strelskemu športu, v katerem bi se lahko izkazale. Morda se bodo po končani šoli razšle in si bo vsaka v svojem kraju poiskala delo, vse pa se bodo rade spominjale doživljanja in uspehov s tekmovanjem, na katerih so preizkušale svoje mlade moči. Zelim jim, da bi imele čimveč uspehov v športu, in seveda, da bi srečno dosegle cilj svojega šolanja v poklicni šoli. — B. M.



»Ena izmed najmlajših sem v tovarni, toda spajkanje priključkov za statorje mi gre kar dobro izpod rok.« je veselo povedala Albinca Lotrič, delavka pri tekočem traku v Železnikih

Februarska proizvodnja v Elektromehaniki



Vsako leto v razredu starejših članov nastopajo številni tekmovalci

III. športne igre v Kranjski gori

(Nadaljevanje s 4. strani) podj.), 16. Marjan Štrukelj Gorjup (Horjul), 116. Drago Arh (Kranj), 117. Janez Pintar (ZZA), 118. Anton Legat (Otoče), 119. Franc Drušković, 120. Janez Arh (Kranj), 121. Stane Štrukelj (Klub), 122. Marjan Berčič (Kranj), 123. Anton Cul (ZZA), 124. Lado Mirc (Kranj), 125. Lado Urbanč (Kranj) — 9 tekmovalcev je bilo diskvalificiranih.

Starejši člani: 1. Ivan Stružnik (Kranj) 0:53,8, 2. Jože Pintar 0:54,3, 3. Marjan Kavalarič (oba ZZA) 0:55,6, 4. Jože Peklenik (Kranj), 5. Vili Tekavec (Elementi), 6. Ivo Bevc (Kranj), 7. Bogdan Napokoj (SC Iskra), 8. Franc Mokorel, 9. Janez Ahačič (oba ZZA), 10. Jaka Vehovec (Kranj), 11. Julij Stojan, 12. Anton Polajnar (oba ZZA), 13. Janko Kovač (PSO), 14. Igor Slavec (Uprava podj.), 15. Jovo Cirman (Uprava

podj.), 16. Marjan Štrukelj (Kranj), 17. Jože Fajfar (Zelezniki), 18. Roman Kunaver (TEN), 19. Dušan Kalan (Aparati), 20. Jože Pogačnik (PSO), 21. Žarko Zavrl, 22. Peter Šiler (ZZA), 23. Jerko Kos (PSO), 24. Boris Starc (Kranj), 25. Matevž Jensterle (Zelezniki), 26. Stefan Dolhar (Uprava podj.), 27. Franc Šparovec (Kranj), 28. Marjan Zibler (Kranj).

Ženske: 1. ing. Tatjana Rupar (Elementi) 1:08,0, 2. Marija Blažič (Kranj) 1:17,0, 3. ing. Vida Petelin (Elementi) 1:25,0, 4. Breda Juvančič (Klub), 5. Olga Skubic, 6. ing. Marija Pirc (oba ZZA), 7. Nika Zabukovec (TEN), Milka Dolenc (PSO).

Med ekipami je zmagala ekipa »Elektromehanike« pred ekipama Zavoda za avtomatizacijo in Prodajno servisne organizacije.

(Nadaljevanje s 3. strani) Zelezniki za izdelavo teh sklopov ni imela araldita.

Izdelki neblagovne proizvodnje in usluge so skupno dosegle predvideno vrednost.

Če upoštevajoč letni plan razdelimo proizvodnjo enakomerno na posamezne mesece, potem bi morali v prvih dveh mesecih doseči proizvodnjo v vrednosti 2.740 milij. din. Dejansko pa smo dosegli v teh dveh mesecih vrednost eksterne proizvodnje 2.155 milij., kar pomeni že v prvih 2 mesecih zaostanek 585 milij. dinarjev. Po planu izgleda zaostanek še večji, ker je bil plan za I. četrtletje postavljen še po prvotnem letnem planu.

PROIZVODNJA (JANUAR—FEBRUAR 1965) družbeni plan	
DE	Proizv. %
Mont. rot. strojev	94,3
Kontakt. — releji	94,1
Montaža števcv	89,0
Kinoakustika	104,1
Mont. tel. naprav	43,6
Lipnica	29,7
Deli avtomatike	67,5
Neblagovna proizvodnja	77,9
Usluge	1.023,6
Skupaj	75,9

Poleg manjkajočih polizdelkov za poedine izdelke

nas vedno bolj skrbi dejstvo, da iz dneva v dan manjka več surovin, za izdelavo sestavnih delov. Trenutno čaka ca. 400 delovnih nalogov, ki niso pokriti z materialom. Najbolj kritične skušamo nadomestiti s sorodnimi materiali, vendar nam to povzroča dodatne stroške in več odpadkov. Posebno so kritične različne pločevine in jekleni profili, kar nas najbolj zadržuje pri proizvodnji telefonskih central.

PRIMERJAVA EKSTERNE PROIZVODNJE (januar—februar 1964-65) PO STALNIH CENAH

DE	Proizv. %
Mont. rot. strojev	120,5
Kontakt. — releji	108,7
Montaža števcv	104,4
Kinoakustika	151,0
Mont. tel. naprav	97,1
Lipnica	72,3
Deli avtomatike	87,9
Neblagovna proizvodnja	101,5
Usluge	176,7
Skupaj	107,4

Posebno viden je porast pri izdelkih kinoakustike, saj nam je znano, da v prvih mesecih lanskega leta ni tekla proizvodnja novega projektorja KN-3. Napredujejo tudi rotacijski stroji. Najbolj neprijetno pa je ugotov-

ljati, da smo letos izdelali manj telefonskih central kot v lanskem letu.

Kritično stanje v proizvodnji bo prisililo še tiste člane kolektiva, ki doslej niso dovolj resno jemali svojega dela, da se bodo vključili v delo, ker sicer jih bo kolektiv moral izločiti.

Šef proizvodnega sektorja:
ing. Alojz Grčar

Beseda o sestankih (nadaljevanje z 2. strani)

— uspeh takega sestanka je minimalen. Takšni »maratonski« sestanki in oni, ki niso dobro pripravljene, so »sestanki zaradi sestankov« in na splošno vplivajo negativno na vse udeležence.

Vodja sestanka se mora predvsem zavedati, da je od njega v glavnem odvisen uspeh sestanka, zato naj se dobro pripravi na sestanek, spretno vodi diskusijo, jasno formulira zaključke ter poskrbi, da se bodo zaključki kar najbolj dosledno izvajali.

Mnogokrat so utemeljene pripombe: »manj se zgovorjajmo in več delajmo« in »saj nas še nič ne vpraša, kakor oni tam gori sklenejo, tako je« itd...

Večkrat so take in podobne pikre pripombe utemeljene.

Stremeti pa moramo, da ne bo odvečnih sestankov in da bo zastopnik pri odločanju čim širši krog delavcev.

V sedanjih stopnji demokracije in kolektivnega vodenja, pripombe »oni tam gorje« praviloma ne bi smele biti. Saj ko volimo predstavnike v samoupravne organe, vsak delavec lahko aktivno odloča, kdo bo njegov predstavnik v raznih organih in komisijah.

Vsi organizatorji vseh mogočih sestankov, naj številke v uvodu o porabljenem času dobro preštudirajo in se vprašajo, koliko časa so oni odzveli prisotnim ali so bili vsi sestanki potrebni in dobro organizirani.

J. F.

J. S.

O integracijskih procesih

(Nadaljevanje s I. strani) na uporabo ustvarjenih sredstev.

Postajajo anahronizem, ki ga družba ne bi smela več dovoljevati. Dvojni razvojni in proizvodni programi in z njimi pogojene aytarktične tendence so dejansko odraz odvojenosti investicijske politike in sredstev za razširjeno reprodukcijo od delavskega samoupravljanja. Izmenjave v kreditno-bančnem sistemu bodo morale omogočiti neposreden vpliv proizvajalcev

na uporabo ustvarjenih sredstev.

Positivne izkušnje v odnosih znotraj posameznih integriranih podjetij kot med posameznimi podjetji v okviru posameznih panog industrije bodo služile sindikalnim organizacijam v podjetjih, da se bodo zavemale za uvajanje sodobne tehnologije in organizacije dela, za specializacijo proizvodnje in najširše vključevanje podjetij v jugoslovansko in mednarodno delitev dela.

J. F.

J. S.

Izvoz v februarju

Tudi v februarju smo dosegli lep uspeh v izvozni dejavnosti in sicer 101%. Spodnja tabela kaže v kakšnem % so bile posamezne tovarne soudeležene pri skupnem znesku izvoza v februarju 1965.

Tovarna	%
Elektromehanika Kranj	26
Avtomatika Pržan	13,15
Elektromotorji Zelezniki	18,70
Elementi Ljubljana	3,80
Radioaparati Sežana	0,80
Kondenzatorji Semič	1,05
Aparati Ljubljana	0,02
Polprevodniki Trbovlje	9,05
Instrumenti Otoče	0,01
Elektronika Horjul	0,60
BHATT — Indija	27,82
SKUPAJ PODJETJE	101,—



Na čast dneva žena je igralska skupina v tovarni elektronskih naprav uspešno izvedla eno dejanko »Sanjec. Na sliki: nastopajoči s svojim režiserjem po končani predstavi.

Iz Nove Gorice **Ali res ne gre drugače?**

Marjan je mlad delavec v novogoriški Iskri. Na svojem delovnem mestu je poznan kot dober in marljiv tovariš. Njegova volja do dela je prišla do izraza predvsem pred nekaj tedni, ko se je v tovarni pokvarila revolver-ska stružnica (okvara ležaja). Zaradi tega bi nastal velik izpad v proizvodnji, kajti ležaja, ki bi ga morali nadomestiti, na domačem trgu ni mogoče dobiti.

Marjan je slišal za okvaro. Prosil je za dovoljenje za ogled stroja. Sam po svojih zmogljivostih ga je skušal popraviti. Uspejo mu je, da je popravil ležaj in s tem pravzaprav stružnico popravil še preden je prišlo do zastoja v proizvodnji. S tem je rešil tovarno velikega problema.

Upravni odbor tovarne v Novi Gorici je Marjana nagradil za njegovo delo s 25.000 dinarji, ker je preprečil večji zastoj v proizvodnji rotorja.

Marjana smo zaprosili za kratek razgovor, kateremu se je rad odzval. Ko smo ga vprašali koliko časa že dela v tovarni in kako se na delovnem mestu počuti, nam je povedal naslednje:

»V Iskri sem zaposlen že dve leti kot KV strugar v oddelku za vzdrževanje. Glede na delo, ki ga opravljam, sem dobil pred nedavnim naziv VK strugar.

Na svojem delovnem mestu sem zelo zadovoljen, predvsem zato, ker delo strugarja rad opravljam in, ker so tudi odnosi med delavci in nadrejenimi dobri.

Ze večkrat sem pri delu dosegel določene uspehe, večkrat mi je že namreč uspelo rešiti manjše probleme, ki so pri delu nastali. Ta moj zadnji uspeh, to je odprava okvare na stružnici, pa me je posebno razveselilo in me je vzpodbudilo k še večjemu delu. Tega uspeha sem bil

toliko bolj vesel, ker me je privedel do prepričanja, da se včasih lahko tudi velike okvare odpravijo z dobro voljo in razumevanjem in se s tem reši velik izpad v proizvodnji.

Priznanje, ki mi ga je dal UO, me je zelo razveselilo in prepričan sem, da s tako politiko samoupravnih organov lahko pričakujemo med delavci naše tovarne še več delovnih uspehov.

Marjan Ožbot naj bo vzgled tudi ostalim delavcem v tovarni. Vsekakor so njegove misli glede odpravljanja raznih okvar in napak pravilne. Skušajmo zato tovariša Marjana posnemati; s tem bomo zadovoljili sami sebe, omogočili pa bomo tudi boljše proizvodne uspehe, boljše osebne dohodke in boljši življenjski standard.

R. S.

Kdo odgovarja za nered in škodo, ki že dolgo časa nastaja po glavnih hodnikih vzdolž kino in splošne montaže v Elektromehaniki?

Hodniki so namreč ob straneh tako založeni z zaboji in polizdelki, da ostaja komaj še prostor za obratna prevozna sredstva (viličarje in elektro-kare). Pešci morajo presneto dobro paziti, da jih tako vozilo ne pritisne ob »razstavljenе eksponate«, ki se iz dneva v dan kopičijo še naprej.

Posebnost prav gotovo predstavljajo ohišja in podstavki za centrale, ki so prav tako sestavni del vse te šare. Vse bi bilo prav, če bi bila ohišja zaščitena pred poškodbami, tako pa so na voljo vsakomur, da počne z njimi kar hoče, ko gre mimo.

Vsa čast članom kolektiva, ki se vzdržijo, in ta, lepo

modro lakirana ohišja, pustijo v miru. Kaj pa, če bo kak objesnež z ostrim predmetom poškodoval prevleko 60 polizdelkov? Kdo bo takrat za škodo odgovarjal in jo plačal? Sicer pa se na nekaterih ohišjih že opazijo občutne odrgnine, ki so najverjetneje nastale že med transportom, lahko pa tudi ob »srečanju« s kakim brezvestnim članom kolektiva, ali s prevoznim sredstvom. Vprašajmo se, ali res ni mogoče predmetov, ki čakajo, da jih bodo v montaži sestavili, drugače vskladiščiti? Zakaj ne bi zanje našli prostor, vsaj za nekaj časa, v novi stavbi telefonije. In še nekaj! Ali je res potrebno izdelovati toliko ohišij nankrat. Verjetno bi bilo ekonomičneje, če bi se izdelovala sproti, ne pa, da jih delamo na zalogo zato, da potem, malomarno razvrščena po hodni-

Ali, pričakujejo uvidenos mimoidočih.

Da je ves ta nered še bolviden, nam pomaga razsvetljava od hodnikih, ki iz dneva v dan pričakuje usmiljene ga človeka, ki bi ji privoščil vsaj nekaj ur počitka. Težko je namreč najti med skladovnicami zabojev edino stikalo ki bi lahko podaljšalo življe nje žarnicam in prihranilo marsikak dinar.

Ali ni vse to viden dokaz kakšen odnos imamo do tega kar izdelamo s svojimi rokami? Kje je načelo o varčevanju. In končno, kje so odgovorni ljudje, ki vse to vidijo pa ne ukrenejo ničesar, da bi vsega tega ne bilo?

B. M.

Hvala za pismo. Morda se bo le našel kdo, ki bo napravil red po teh hodnikih. UO tovarne in vodstvo lahko o takih rečeh, ki se zde kolektivno nepravilne — kaj hitro ukrepa; treba je le nekoliko odločnosti!

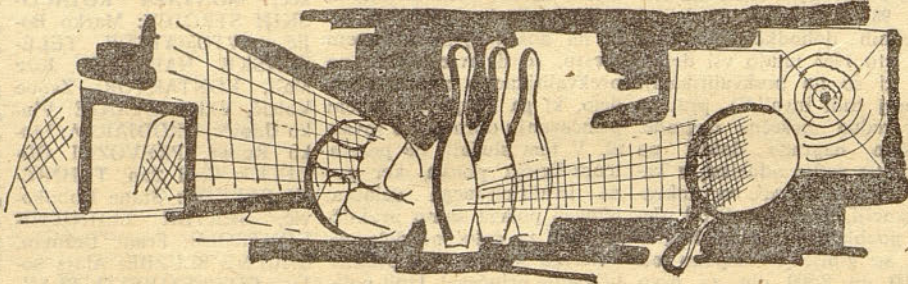
UREDNIŠTVO

Ob 20-letnici - letne športne igre »Iskre«

Komisija za šport in rekreacijo pri sindikalnem odboru podjetja je skicala razširjen sestanek komisije. Poleg članov komisije so bili prisotni še predsedniki komisij za šport in rekreacijo iz vseh

za šport in rekreacijo pri sindikalni podružnici tovarne Avtoelektrika v Novi Gorici prevzela celotno organizacijo. Tekmovanje naj bi zajelo pet panog, ki so po tovarnah najbolj aktivne in to: nogo-

mu navodil naj bi le-te objavile svojo udeležbo in število tekmovalcev, da bi pripravljali odbor lahko čimprej napravil predračun za potrebna finančna sredstva. Če predračun ne bo preveč



enot podjetja. Glavna tema razgovora so bile letne igre RE. Sindikalni odbor je naročil komisiji, da sestavi program iger in predračun. Vsi prisotni so bili enotnega mnenja, da se organizirajo letne igre ob 20-letnici podjetja. Igre bi se izvedle v Novi Gorici. Tako bi komisija

met, odbojka, namizni tenis, kegljanje in strelstvo.

Igre naj bi bile v drugi polovici meseca maja oz. pred sezono dopustov. V začetku marca bo pripravljali odbor poslal vsem sind. podružnicam vprozičije in ostale podatke o organizaciji letnih iger. Takoj po preje-

zahteven, so vse možnosti, da se igre organizirajo.

Z ozirom na 20-letnico obstoja ISKRE in 20-letnico osvoboditve, bi bilo umestno, da poleg drugih prireditev v okviru podjetja, organiziramo tudi letne igre.

S. J.

ZAHVALA

Ob težki izgubi moje drage mame se najlepše zahvaljujem vsem sodelavcem iz oddelka »ploščati reletji« za prejeto pomoč in izraženo sožalje.

Marija Kamenšek

ZAHVALA

Ob težki izgubi nepozabne žene in mamice

MARICE GARTNER

se iskreno zahvaljujemo sindikalni podružnici »Elektromehanike«, ožjim sodelavcem STK, lakirnice, galvanike in splošne montaže za izraze sožalja, poklonjene vence in cvetje in nepozabne poslovilne besede ob odprtem grobu. Prisrčna hvala vsem, ki so drago pokojnico spramili na njeni zadnji poti.

Maks Gartner, hčerka
Irenka in vsi domači

Zaključni račun ZZA za leto 1964

V letu 1964 je ZZA dokončal za 16,8% več razvojnih in nerazvojnih nalog (po vrednosti) kot je predvideval gospodarski plan, ali za 54,7% več kot v letu 1963. To je bilo doseženo po eni strani z večjo količino vložene dela in pa z zaključitvijo večjega števila nalog, na katerih se je delalo več let, na drugi strani pa se je vrednostni obseg opravljenega dela povečal tudi zaradi povečanja stroškov in spremembe strukture storitev (več materialnih dobav). Od izvršenih storitev je 58,1% razvojnih, kar je za 4,1% boljši strukturalni delež kot v letu 1963. Večina razvojnih storitev (92,2%) je bi-

la opravljena za Iskro, ostalek pa za JLA in znanstvene sklade.

Povečanje obsega storitev je bilo namenjeno predvsem za Iskro, saj se je delež storitev za Iskro povečal od 75,3% na 86,7%. Če primerjamo vrednost razvojnih storitev za Iskro z doseženo proizvodnjo ugotovimo, da so se vlaganja podjetja za razvoj le neznatno povečala in sicer od 3,37% v letu 1963 (brez bazičnega razvoja) na 3,45% v letu 1964 (z bazičnim razvojem od 3,84% na 4,4%). Dinamika zaključevanja nalog tudi v tem letu ni bila zadovoljiva, saj je bila razen v prvem tromesečju slabša kot

v preteklem poslovnem letu. Nesprejemljiva je takšna situacija ne samo iz finančnih, ampak tudi z tehničnih ozirom, da se v zadnjem četrtletju zaključilo 55% vseh v letu zaključenih nalog in da je od tega kar 33% zaključenih v zadnjem mesecu v letu.

Celotni dohodek, dosežen v letu 1964 je za 4,8% manjši od planiranega zaradi izredno nizkega koeficienta plačane realizacije (75%) kar je seveda ustrezno vplivalo tudi na ostale elemente celotnega dohodka. Od 987 milijonov din terjatev do kupecev se 870 milijonov nanaša na Iskro. Tako velik obseg neplačanih storitev s strani pod-

jetja je nastal zaradi finančne situacije podjetja ob koncu leta in pa zaradi tega, ker smo skoraj tretjino nalog (vrednostno) zaključili in fakturalirali v decembru.

Vlaganja v razvoj (vključirani stroški) so se v primerjavi s prejšnjim letom povečala za 48,8% oziroma za 34,4% v primerjavi s planom. Povečanje vrednosti osnovnih sredstev je tudi povzročilo povečanje ustreznih stroškov — (amortizacija, investicijsko vzdrževanje obresti). Zaradi povečanja povprečnega števila zaposlenih in povprečnih osebnih dohodkov so se povečali tudi vzkalkulirani osebni dohodki. Če obravnavamo samo poslovne stroške (stroški, ki se pokrivajo iz celotnega dohodka) potem so ti za 31,5% večji od stroškov v

prejšnjem letu, v strukturi celotnega dohodka pa zavzemajo za 2,4% večji delež. V zvezi z nastajanjem stroškov, ki rastejo iz leta v leto, se postavlja resno vprašanje njihove kontrole, ki bi naj omogočila omejitve na nujno potrebni obseg. Osnovna značilnost doseženega dohodka v letu 1964 je ta, da se je zaradi intenzivnejšega povečanja poslovnih stroškov povečal manj kot celotni dohodek, s tem pa je padel tudi njegov delež v celotnem dohodku od 54,4% na 52,0%, kar lahko označimo kot padanje rentabilnosti poslovanja. V okviru razdelitve dohodka je opazna hitrejša rast osebnih dohodkov kot pa skladov, kar je pripisati dveh vplivoma: težnji po vsklajevanju nivoja osebnih dohodkov z nivojem življenjskih



»Zdravje, zdravje, to je tisto, kar si najbolj želim,« je dejal tov. Albin Pergar, mojster na spajkanju v montaži telefonskih naprav, co so mu sodelavci ob odhodu v pokoj segali v roke, izrekli najboljše želje in izročili darila kolektiva

Pisma naših bralcev

»ZVESTA BRALKA«

Lepo, da radi prebirate časopis, vendar sem kljub temu nekoliko presenečen, da niste opazili rešitve noveletne križanke, ki je bila objavljena v številki 4 (21. januarja) na zadnji strani časopisa »Iskraj«.

Kakor vse kaže, ste pod vplivom globokih vtisov napisali pesmico »Veselje«, vendar je za naš časopis preveč osebna — napisana le kot spomin na veselo in čustveno doživetje na izletu. Ker vidim, da vam pero teče, napišite kaj iz življenja kolektiva. Podpis bi bil zaželen!

Urednik

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telekomunikacije elektronske in avtomatiko — Ure uie uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Siavec — izhaja tedensko — Tisk in kišeji: »CP Gorenjski tisk« Kranj

INVALIDI NA PREKVALIFIKACIJI

Tovarišu J. S. iz Ljubljane sporočamo, da nam je na poslano pismo zadevna služba poslala takle odgovor:

1. Po drugem odstavku člena 98 Pravilnika o delitvi osebnih dohodkov podjetja za leto 1965 imajo vsi delavci, ki so na prekvalifikaciji (torej tudi invalidi), pravico do redne mesečne nagrade. Višino nagrade določi na predlog vodje oddelka, v katerem dela delavec na prekvalifikaciji, direktor ali od njega pooblaščen oseba. Nagrada se giblje v razponu od 7.000 do 9.500 din za prvo leto učne dobe, od 8.000 do 10.500 din za drugo leto in od 9.000 do 11.500 din za tretje leto učne dobe in je odvisna od ocene praktičnega dela posameznika.

2. Osebe, ki so na prekvalifikaciji, se praktično usposabljujejo v tovarni »Elektromehaniki« Kranj na delovnem mestu oziroma delu, ki ga do-

loči posebna komisija. Teoretično pa se usposabljujejo v Vajeniški šoli v Kranju.

V slučaju pa, da mora delavec po sklepu invalidske komisije spremeniti delovno mesto zaradi invalidnosti, ki je nastopila kot posledica dela na dosedanjem delovnem mestu, se delavec pošlje na prekvalifikacijo za določeno delo, ki ga bo po končanem priučevanju opravljal v tovarni. V tem slučaju ne poseja teoretičnega pouka, ker gre za kvalificiranega delavca, temveč polaga samo praktični izpit za določeno delo, za katerega se je v dobi prekvalifikacije priučeval. Izpit polaga pred posebno strokovno komisijo, ki jo določi Šolski center ISKRA — KRANJ.

Dopisujte v »Iskro«

Ker ima »Elektromehanika« več kot 4000 zaposlenih in 16 delovnih enot — je razumljivo, da sindikalno delo zahteva dokajšnje število aktivnih članov. Na prvi seji po letni konferenci v februarju, o čemer smo že poročali — je bil za predsednika izvoljen Anton Čuda, zaposlen v orodjarni, za tajnika Rado Kokalj, za blagajnika Janez Tomazin, za predsednika nadzornega odbora pa Mara Taler.

Na isti seji je bil v komisiji za kulturo, prosveto ter izlete imenovan za predsednika Dušan Pirc in člani: Rado Kokalj, Nežka Jančar, Vlado Guna in Milena Smajd. Predsednik socialne komisije je Viktor Henigman, člana pa Zinka Štraus in Dina Ciglič. Kadrovska komisija ima takle sestav: predsednik Anton Čuda, člani: Marjan Benedit, Drago Vidmar, Vili Planinšek in Franc Fajmut. Sportni komisiji predseduje Janko Košnik, člani so: Minka Bajželj, Janez Arh, Božo Malovrh in Ivan Kranjc.

Predsedniki izvršnih odborov sindikata po delovnih enotah so naslednji: PRODUKCIJA: Jože Pezdirc, UMETNE MASE: Milan Fajfar, MONTAZA STEVCEV: Danica Martinjak, KINO-MONTAZA: Florjan Meglič, MENZA: Roman Pišek, MONTAZA ROTACIJSKIH STROJEV: Marko Bojjič, AVTOMATSKE TELEFONSKE NAPRAVE: Jože Mali, KONTAKTOR: Zvone Volčič, VZDRZEVANJE: Vinko Udovič, ORODJARNA: Janko Rupar, PREVOZNI ODELKI: Ciril Zan, TEHNIČNI SEKTOR: Stane Dubokovič, SEKTOR TEHNIČNE KONTROLE: Franc Dežman, SKUPNE SLUŽBE: Alojz Šolar, GOSPODARSKO PLANSKI SEKTOR: Drago Čopič, LIPNICA: Jože Katrašnik.

Vsekar je treba upoštevati, da delo v letošnjem letu ne bo lahko; to je obdobje dokajšnjih gospodarskih sprememb, pomanjkanja deviz, raznih zastojev, s tem v zvezi pa tudi občasnih nižjih OD. Pravočasno in okrito informiranje kolektiva ob pravični delitvi osebnih dohodkov, pri čemer bi lahko oziroma moralno igrali sindikat vodilno vlogo — pa bo tudi te probleme možno zadovoljivo reševati. ABC

Tribuna mladih

V Kranju smo skoraj pozabili na prireditve »Tribune mladih«, ki so v preteklih letih dokaj razgibale mladino »Elektromehanike«. O vzrokih smo že pisali; finančne težave oziroma pomanjkanje teh sredstev.

Preteklo soboto pa smo bili priča lepemu večeru slovenske besede. Recitator in igralec tov. Rohaček je s svojim programom, ki je obsegal dokajšnje del naših priznanih pisateljev in pesnikov, navdušil zbrane poslušalce. Njegova umetniška beseda nam je še bolj približala Cankarja, pesmi z narodno motiviko pa so nam predstavile pesnike v še jasnejši luči, skratka — bil je lep večer poln globokih misli, pa tudi vedrine. Navdušeni poslušalci so umetnika nagradili z burnim aplavzom.

Pred nastopom je navzočo pozdravil predsednik tovarniškega komiteja Miro Koželj, referent za kulturo Vlado Guna pa je navzočim predstavil Janeza Rohačka in mu stavil nekaj vprašanj o gledališki dejavnosti.

Drugi del programa je bil kot po navadi v Iskrini restavraciji. Glasba je bila sicer »živa«, vendar ne v taki zasedbi kot so jo bili dosedaj navajeni. Komite je imel smolo oziroma težko je danes verjeti ansamblom, saj kaj radi potegnejo za nos še bolj petične prireditve. Kljub temu so se mladi razživeli; bilo je prav prijetno!

H koncu pa še tole: komite se iskreno zahvaljuje vsem sindikalnim podružnicam DE Elektromehanike za finančno pomoč, hkrati pa želi, da bi drugi zamudniki čimbolj utišali svoj prihod; odnos do nastopajočih kot tudi poslušalcev naj bo merilo kulturne zavesti.

stroškov ter porastu poslovnih stroškov, ki so vplivali na zmanjševanje sredstev za sklade, ne pa tudi sredstev za osebne dohodke. V zvezi z dohodkom se v prihodnje pojavlja resno vprašanje, kako bo mogoče pri stalnem povečevanju obveznosti iz dohodka reševati stalno akutno vprašanje nivoja osebnih dohodkov ob istočasno velikih investicijskih zahtevah, pri upadajočem deležu dohodka v celotnem dohodku.

Ob koncu leta je bilo 88 več zaposlenih kot na začetku leta. Na gibanje števila zaposlenih je močno vplival sklep samoupravnih organov o omejevanju števila zaposlenih povsod, kjer ni razčiščena programska in finančna plat dela.

Fluktuacija delavcev je bila tudi v letu 1964 izredno velika. Od vseh, ki jim je prenehalo delovno razmerje, jih je 26% odšlo v Iskro, 26,5% v JLA, 10% jih je odšlo zaradi preniknih OD ali drugih nerešenih pogojev dela, za ostale pa razlogi niso znani.

Podatki o izrabi delovnega časa kažejo, da se je pri 7,95% povečanju fonda delovnega časa v primerjavi z letom 1963 povečal produktivni delovni čas za 6,8% oziroma skupaj z nadurami in dopolnilnim delovnim razmerjem za 7,4%, medtem ko se je neproduktivni delovni čas povečal za 15%. Takšen porast neproduktivnega delovnega časa je povzročilo povečanje rednih dopustov za 10,2% (daljši dopusti pri povečanju delovne dobe), izrednih dopu-

stov za 43,2% (študijski dopusti) in bolezenskih dopustov za 32,4%. Izpadi zaradi teh izostankov so bili nadoknadeni z močnim povečanjem nadurnega dela (19,1%). Od vseh opravljenih nadur je bilo izvršenih 33% v zadnjem tromesečju, v katerem je bilo doseženo kar 55% letne realizacije. Ta podatek sugerira misel, da je velik obseg nadurnega dela mogoče odpraviti s primernejšo organizacijo dela, z boljšim planiranjem ter s primernejšo politiko zaposlovanja.

V masi so se neto osebni dohodki v letu 1964 povečali za 27%, od tega 7,6% zaradi večjega števila zaposlenih. V povprečju so osebni dohodki znašali 60.472 din (ali 18,6% več kot v letu 1963). To povečanje je deloma posledica

nominalnega povečanja za cca 10% na začetku leta ter za cca 6% povečanje med letom zaradi povečanja življenjskih stroškov (3.000 din). Povprečni osebni dohodki za redno delo so znašali 50.557 din (ali 16,5% več kot v prejšnjem letu). Če pogledamo strukturo povprečnega osebnega dohodka, vidimo, da je dodatno k OD za redno delo bilo izplačano še 9,5% za nadure in preseg norm, 2,2% za počitniški prispevek, kilometrine in dnevnice, ter 7,9% za doseženi poslovni uspeh.

V zvezi z osebnimi dohodki je izredno pereč problem nizkih osebnih dohodkov zlasti višje kvalificiranih delavcev zavoda. Poleg tega je nujno, da se čimprej izdelata dolgoročni sistem vredno-

tenja dela in delitve osebnih dohodkov, kar bo upamo, storjeno z novim pravilnikom o delitvi OD. S tem v zvezi je važno, da se uveljavi selektivnejša politika nagrajevanja, ki naj omogoči pravilnejšo usmeritev pri zaposlovanju in boljše delovne efekte.

Pomanjkanje obratnih sredstev, ki povzroča nelikvidnost in znatne dodatne stroške, zahteva, da se začne tudi na vlaganja v obratna sredstva gledati kot na nujno investicijo. Poleg tega je potrebno, da se v tekočem poslovanju omejimo na obseg, ki ga diktirajo razpoložljiva obratna sredstva ter da pokrenemo vse, da bi se v tekočem letu ne ponovil primer pretirano visokih zalog nedokončanih nalog.