



Slavnostni govor Viktorja Avblja, predsednika predsedstva SRS



Slavnostni govornik, predsednik predsedstva SRS, Viktor Avblj med govorom.

Več kot 15.000 udeležencev na dnevu Iskre-dnevu borca v Medvodah "Želi bomo le sadove lastnega znanja"

V soboto, 2. julija se je na kopališču ob Sori pri Medvodah zbralo več kot 15.000 Iskrašev, njihovih sorodnikov in prijateljev, da bi ob zelenih bregovih tople Sore proslavili tradicionalni dan borca in Iskre. Za veselo razpoloženje pred osrednjim programom je na priveditvenem prostoru poskrbela godba na pihalu iz Medvod.

Natanko ob 10. se je začel osrednji program z Internacionalo, ki jo je zapel APZ Tone Tomšič. Pozdravni govor je imel direktor Iskre — Centra za elek-

trooptiko Marko Štular, ki je v imenu letošnjega srečanja najprej pozdravil slavnostnega govornika predsednika predsedstva SR Slovenije Viktorja

Avblja, predsednika izvršnega sveta skupščine SRS Janeza Zemljariča, predsednika republiškega komiteja za raziskovalno dejavnost in tehnologijo Erika Vrenka, predsednico skupščine občine Ljubljana-Šiška Anko Tominšek in vse navzoče.

Marko Štular je v svojem pozdravnem nagovoru dejal:



Začelo se je z „Internacionalo“, ki jo je zapel APZ „Tone Tomšič“.

Pozdravni govor Marka Štularja, direktorja DO Center za elektrooptiko

DRAGI ISKRAŠI, DRAGI GOSTJE!

Zbrali smo se na tradicionalnem dnevu Iskre, da proslavimo dan borca in da se v sproščnem naravnem okolju srečamo Iskraši iz vseh koncev naše ožje domovine. V imenu letošnjega organizatorja DO Center za elektrooptiko vas prisrčno pozdravljam. V imenu vseh delavcev Sestavljene organizacije Iskra posebej pozdravljam številne

goste, ki dajejo s svojo navzočnostjo današnji prireditvi še slovesnejši značaj.

Posebej si štejemo v čast, da so se našemu vabilu odzvali tudi

- predstavniki koroških partizanov
- partizanskih radiotehnikov in
- člani odbora skupnosti vezistov NOB Slovenije.

Najtopleje jih pozdravljam in želim, da bi se med nami prijetno počutili. Tovarišice in tovariši, dragi Iskraši!

Več kot 30.000 nas je, ki združujemo delovne napore za rast in razvoj Iskre, povezanih za uresničevanje naše trajne opredelitve, ki pomeni osvajanje novih tehnologij, večanje produktivnosti, konkurenčen nastop na zunanjih trgih in s tem v zvezi večanje deleža izvoza. Naš cilj je uspešno gospodarjenje, uspešno gospodarjenje, da bi zagotovili kruh sebi in tudi generaciji, ki prihaja.

Iskra je bila od nekdaj razvojno usmerjena in se je razvijala pretežno na osnovi svojih znanj. Da je bilo tako, lahko dokazujemo z usklajeno gospodarsko rastjo vse do danes. Ustvarjeni so tudi materialni pogoji za zagotavljanje bodočnosti naše Iskre.

Računalništvo, telekomunikacije, avtomatika, kibernetika, mikroelektronika, obrambni optoelektronski sistemi so trdni programi, ki morejo ob nenehnem posodabljanju in ob primernih tržnih aktivnostih zagotoviti delo in zaslužek.

Delavci Iskre se moramo še posebej zavedati svoje širše vloge, ki jo imamo kot eden največjih delovnih kolektivov v domovini. Gospodarski rezultat naših delovnih organizacij daje utrip marsikateri širši družbeni skupnosti.

Zato je ob osnovni nalogi, ki je zagotavljanje ustreznih gospodarskih rezultatov, prav tako pomembno, da sproti kritično spremljamo razvoj posameznih DO, razvoj programov ter razvoj sistema samoupravljanja.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Marko Štular med pozdravnim govorom.

Pozdravno pismo predsedstvu SFRJ

Delavci SOZD Iskra, zbrani na tradicionalnem srečanju ob dnevu borca — dnevu Iskre, vam pošiljamo tople pozdrave in najboljše želje za uspešno delo. Zavedamo se, da se bomo morali pri iskanju izhoda iz zapletenih razmer še bolj kot doslej opirati na lastne sile. Sprostili bomo vse naše ustvarjalne sposobnosti in premišljeno izrabljali proizvodne zmogljivosti, saj bomo le tako dosegli boljše organizacijo dela in večjo produktivnost. Pri tem pa se ne bomo zapirali v lastno dvorišče, ampak se bomo še naprej odpirali v svet in oplajali svetovne tehnologije z lastnimi dosežki. Čeprav je bilo vključevanje v mednarodno delitev dela že doslej temelj Iskrinega napredka, bomo izvozne napore, zlasti na konvertibilno področje, še okrepili, saj se zavedamo, da je prodor na svetovni trg naša edina perspektiva.

Pospešili bomo procese samoupravnega združevanja in povezovanja združenega dela in tako po logiki skupnega interesa urejali bistvena vprašanja gospodarjenja.

Hkrati bomo na vseh ravneh uveljavili in krepili odgovornost kot enega izmed bistvenih pogojev za uspešno reševanje družbenoekonomskih, političnih in drugih problemov.

Prepričani smo, da bomo s skupnim in zavzetim delom obvarovali naše temeljne vrednote in pridobitve socialistične revolucije ter ohranili in še povečali ugled Iskre doma in v svetu.

Sora, 2. julija 1983

Delavci Iskre



Gostje na proslavi dneva Iskre in dneva borca v Medvodah.

SOZD Iskra je ena izmed naših največjih delovnih organizacij. V njej je združenih več kot 30.000 delavcev. Tako veliki proizvodni sistemi so nekaterim v napoto, trdijo da v njih ni mogoče uspešno posloovati pa tudi ne organizirati samoupravnega odločanja. Zunanji vtis o vaših notranjih odnosih, predvsem pa poslovni rezultati kažejo, da vaše izkušnje take trditve demantirajo in da je mogoče z dobro samoupravno organiziranostjo in z zavestjo o medsebojni odvisnosti sporazumno urejati odnose tudi v tako veliki delovni organizaciji. Da je tudi v njih mogoče uspešno razvijati samoupravljanje in zagotoviti, da delavci vse bolj neposredno odločajo o tekoči in razširjeni reprodukciji.

Usklajevanje odnosov v sestavljeni delovni organizaciji med delovnimi organizacijami in tako številnimi temeljnimi organizacijami združenega dela, oz. uveljavljanje koristi ter interesov tako velikega števila samoupravljalcev, je nedvomno zahtevno delo. Samoupravni produktijski odnos v njej ne more nastati sam od sebe. Treba ga graditi zavestno in vztrajno. Od angažiranosti subjektivnih sil je torej odvisno, v kakšni meri se lahko uveljavijo resnično odločanje delavcev o delitvi dohodka in osebnih dohodkov, o skupnih razvojnih programih in o drugih zapletenih vprašanjih razpolaganja s pogoji in rezultati dela. Zapletena in težka so predvsem vprašanja združevanja dela in sredstev za razširjeno reprodukcijo. Brez združevanja sredstev pa ni mogoče razvijati novih tehnologij in prilagajati strukture proizvodnje zahtevam svetovnega trga, kar še posebej velja za področje elektronike.

Zato je odgovornost delavcev pri odločanju o teh vprašanjih, pri spoznavanju in usklajevanju skupnih interesov sestavljene organizacije združenega dela, pa tudi družbe na področju razširjene produkcije nadvse pomembna. Premagovanje kratkovidnih, ozkih interesov in formiranje zavesti delavcev o nujnosti in koristnosti združevanja sredstev za vlaganje v razvojno dejavnost in novo proizvodnjo je nedvomno težka naloga, ki pa jo v Iskri kot kažejo doseženi uspehi in vaši načrti za prihodnje dokaj uspešno izvršujete.

Seveda pa kljub uspehom v Iskri ne morete in ne smete biti povsem zadovoljni s poslovnimi rezultati, pa tudi ne z doseženimi nivoji in načini samoupravnega odločanja in povezanosti interesov. Predvsem družbenopolitične organizacije in poslovodni organi morajo pri svojem delu in aktivnostih imeti ne neko pred očmi, da delavec objektivno ne more biti zainteresiran za dobro gospodarjenje in za samoupravno združevanje dela in sredstev, ne more prevzemati odgovornosti za investicijske odločitve, če ne sodeluje pri vseh pomembnih odločitvah o tekočini razširjeni produkciji.

Predpogoj za resnično odločanje delavcev o tekoči in razširjeni produkciji, brez česar ni mogoče nadaljnji razvoj samoupravljanja pa je predvsem realna in popolna informiranost delavcev.

To gotovo velja za vse organizacije združenega dela, za tako veliko kot je Iskra pa še prav posebej. Informacije o problemih gospodarjenja in predlaganih poslovnih odločitvah je zato treba pripraviti v taki obliki in obsegu, da so razumljive vsakemu delavcu in, da mu omogočajo resnično odločanje.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Po sklepu 7. zasedanja Delavskega sveta SOZD Iskra z dne 27. 6. 1983 objavljamo v prilogi:

- predlog Samoupravnega sporazuma o kadrovski politiki v SOZD Iskra,
- osnutek Samoupravnega sporazuma o nagradah in priznanjih Iskre in
- Pravilnik o notranji arbitraži SOZD Iskra.

Delavski svet posreduje predlog Samoupravnega sporazuma o kadrovski politiki v sprejem delavskim svetom delovnih organizacij, osnutek Samoupravnega sporazuma o nagradah in priznanjih Iskre pa v javno obravnavo.

Postopek sprejemanja oz. javna obravnava naj se zaključi do **30. 9. 1983**. Obvestila o sprejemu oz. predloge, pripombe in stališča zbira sekretariat DS SOZD.

Delavski svet je sprejel Pravilnik o notranji arbitraži SOZD Iskra in prične veljati 8. dan po objavi.

Samoupravni sporazum o kadrovski politiki v SOZD Iskra

Samoupravni sporazum o nagradah in priznanjih Iskre

Pravilnik o notranji arbitraži SOZD Iskra

PREDLOG

Na temelju 586. čl. ZZD v zvezi s členom 59/2 ZZD, 54/2 in 4. členom Samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD Iskra ter v skladu z Družbenim dogovorom o uresničevanju kadrovske politike v SRS je DS SOZD Iskra na seji dne 27. 12. 82 sprejel ugotovitveni sklep, da so udeleženske:

1. ISKRA — Industrija za telekomunikacije in računalništvo — Telematika, n. sol. o., Kranj, Savska loka 4
2. ISKRA — Industrija merilno regulacijske in stikalne tehnike, Kibernetika, n. sol. o. Kranj, Savska loka 4
3. ISKRA — Industrija za električna orodja, p.o. Kranj, Savska loka 4
4. ISKRA — Industrija sistemov elektronike in zvez, n. sol. o., Ljubljana, Stegne 11
5. ISKRA — Center za elektrooptiko, p.o. Ljubljana, Stegne 7
6. ISKRA — Industrija za avtomatiko, n. sub. o., Ljubljana, Stegne 15 b
7. ISKRA — Industrija elementov za elektroniko, n. sol. o., Ljubljana, Stegne 17
8. ISKRA — Mikroelektronika — DO v ustanavljanju Ljubljana, Stegne 15 b
9. ISKRA — Industrija širokopotrošnih izdelkov, n. sol. o., Škofja Loka, Titov trg 3 a
10. ISKRA — Industrija avtoelektričnih izdelkov, n. sol. o., Nova Gorica, Vrtojbenska 62
11. ISKRA — Industrija kondenzatorjev, n. sol. o., Semič, Vrtača 1
12. ISKRA — Industrija baterij ZMAJ, n. sol. o., Ljubljana, Stegne 23
13. ISKRA — DELTA, proizvodnja računalniških sistemov in inženiring, p. o., Ljubljana, Parmova 41
14. ISKRA — Commerce, n. sol. o., Ljubljana, Trg revolucije 3
15. ISKRA — Inštitut za kakovost in metrologijo, p. o., Ljubljana, Tržaška 2
16. ISKRA — Zavod za organizacijo in informatiko — ZORIN, o. sub. o., Ljubljana, Štrekljeva 6
17. ISKRA — Invest servis — Vzdrževanje in tehnično upravljanje stavb, p. o. Ljubljana, Trg revolucije 3
18. ISKRA — Solski center, p. o., Kranj, Savska loka 2
19. ISKRA — Banka, n. sol. o. Ljubljana, Trg revolucije 3
20. ISKRA — Delovna skupnost skupnih služb SOZD, Ljubljana, Trg revolucije 3

na svojih delavskih svetih po predhodni javni obravnavi in KOS SOZD Iskra

sprejeli naslednji

**Samoupravni sporazum o kadrovski politiki v
SOZD Iskra**

Samoupravni sporazum o kadrovski politiki v SOZD Iskra

I. UVODNA DOLOČILA

1. člen

Velikost in kompleksnost, ki jo je dosegla v svojem razvoju SOZD Iskra, še zlasti pa naloge in perspektive nadaljnjega razvoja, terjajo usklajeno delovanje na vseh ključnih področjih njenega reprodukcijskega sistema. Pri tem je kadrovska politika ena izmed temeljnih sestavin za uresničevanje njenega nadaljnjega uspešnega razvoja.

Še posebno pomemben je kadrovski razvoj Iskrre zaradi naglega razvoja svetovne tehnologije na glavnih programskih področjih Iskrine sedanje in bodoče proizvodnje. Elektronika in njena uporaba sta vedno bolj zasnovani na znanju, ki postaja v tej panogi prevladujoče proizvodno sredstvo.

Zaradi tega je potrebna načrtna in enotna kadrovska politika, katere temeljni cilj je pridobivanje, aktiviranje in vključevanje za dolgoročni razvoj in socialno varnost vseh zaposlenih. Porečje potrebe prestrukturiranja zastarelih proizvodnih programov hkrati terjajo pospešeno osvajanja novih, kar je neločljivo povezano z nujnostjo stalnega, strokovnega, funkcionalnega in upravljskega usposabljanja in izpopolnjevanja vseh delavcev v Iskrre.

2. člen

Samoupravni sporazum o kadrovski politiki v SOZD Iskra sklepamo z namenom, da bi uspešneje in enotneje reševali probleme zaposlenih, zagotovili normalen razvoj vseh OZD v SOZD Iskra ter vse bolj uresničevali samoupravni družbenoekonomski položaj zaposlenih v SOZD Iskra.

S tem sporazumom zagotavljamo pogoje:

- ki omogočajo delavcu samoupravljalcu, da vse bolj uresničuje svojo vlogo in možnosti pri ustvarjanju skupnega rezultata dela
- za usposabljanje in vsestranski razvoj delavcev, da bodo skladno s svojimi sposobnostmi in pridobljenim znanjem sodelovali pri ustvarjanju in delitvi dohodka
- za racionalno in fleksibilno razporejanje delavcev na dela in naloge glede na potrebe dela in za katere so usposobljeni v okviru TOZD, DO in SOZD
- za delovanje projektnih teamov pri izvajanju strateških programov,
- za organizirano sodelovanje pri oblikovanju vzgojno izobraževalnih programov in mreže šol rednega izobraževanja

— za usklajeno in organizirano izpopolnjevanje strokovne izobrazbe in usposabljanje za delo v okviru enotnega izobraževalnega sistema v SOZD Iskra

- za razvoj in uveljavitev inventivnih sposobnosti delavcev
- za nadaljnje razvijanje in uveljavljanje načela delitve dohodka po rezultatih dela
- za varno in humano delo
- za zagotavljanje socialne varnosti in razvoja življenjskega standarda skladno z doseženo produktivnostjo in rezultati dela
- za sistematično in načrtno delo delegatov, izobraževanje in informiranje

3. člen

Za uresničevanje namena in ciljev tega sporazuma se udeleženci obvezujemo usklajeno reševati vsa vprašanja in naloge s področja kadrovske dejavnosti, zlasti pa:

- uporabljamo enotno metodologijo planiranja kadrov in izobraževanja skladno z razvojnimi programi SOZD Iskra
- oblikujemo enoten sistem izobraževanja, izobraževalno dejavnost v SOZD pa vsklajujemo v Izobraževalnem centru Iskra
- vsklajujemo in poenotimo pravice in dolžnosti pri izobraževanju ob delu in iz dela
- uporabljamo enotne kriterije pri zaposlovanju in razporejanju
- uporabljamo enotna načela in merila kadrovanja na najodgovornejša dela in naloge
- oblikujemo enoten sistem spremljanja razvoja kadrov
- uporabljamo skupne osnove in merila za delitev sredstev za OD in za ugotavljanje prispevka k skupnemu rezultatu dela
- poenotimo metodologijo oblikovanja razvidov del in nalog
- uporabljamo enoten vzorčni razvid del in nalog za ugotavljanje zahtevnosti del in enaka merila uspešnosti dela delavcev in kolektivov pri opravljanju podobnih nalog
- oblikujemo enoten sistem spodbujanja in uvajanja inovacij
- stalno strokovno razvijamo kadrovske postopke in metode ter si pri tem vzajemno pomagamo
- uporabljamo enoten model za reševanje problematike delavcev z zoženo delovno sposobnostjo
- izvajamo program aktivnosti za doseganje zadovoljive stopnje varstva pri delu

— opredeljujemo skupne naloge na področju kadrovske dejavnosti in izobraževanja, ki jih opravljajo DSSS SOZD z Izobraževalnim centrom Iskra, Iskra ZORIN, Iskra Srednja šola Kranjin občasno oblikovane strokovne komisije

4. člen

Pri izvajanju kadrovske dejavnosti izhajamo iz enotnosti in celovitosti kadrovske funkcije in njene vključenosti v celovit poslovni sistem organizacije združenega dela, tako da zagotavljamo izvajanje nalog na vseh kadrovskih področjih in vključujemo vse dejavnike v skladu z njihovo vlogo v oblikovanje in izvajanje kadrovske politike.

III. SKUPNE OSNOVE IN MERILA KADROVSKE POLITIKE

Planiranje kadrov

5. člen

Plani kadrov kot sestavni del celotnih planov poslovanja v SOZD Iskra izhajajo iz strateških usmeritev v proizvodnji in poslovanju ter potreb po prestrukturiranju tako, da so usklajeni med DO Iskre in pomenijo osnovo kadrovske izobraževalne dejavnosti v SOZD in razmerjih med SOZD Iskra in zunanji, predvsem izobraževalnimi institucijami, SIS in družbenopolitičnimi skupnostmi.

Plani kadrov DO v SOZD Iskra so osnovani na delitvi in alokaciji proizvodnih programov in so v skladu z obstoječimi in potencialnimi kadrovskimi resursi po regijah.

Za potrebe usklajevanja planov med DO Iskre posredujejo DO na osnovi skupne metodologije izdelane svoje plane kadrovskemu področju DSSS SOZD Iskra, ki zagotovi usklajevanje na Odboru za kadrovske socialne zadeve in izobraževanje.

Zaposlovanje in razporejanje

6. člen

Udeleženke se obvezujemo, da bomo na novo zaposlovali praviloma le v primeru, če bomo s tem zvišale produktivnost in dohodek na zaposlenega. Zato bomo pred novo zaposlitvijo preučile možnost boljšega izkoristka obstoječih kadrov v TOZD, oz. DO, ali pa v okviru SOZD Iskra.

V internem glasilu Iskra v ta namen objavljamo prosta dela in naloge ter sproščene sodelavce, ki jih iz objektivnih razlogov DO ne more več ustrezno zaposliti.

7. člen

S planskimi akti bomo udeleženke določile prednost pri zaposlovanju v tistih OZD

- ki so nosilke strateških programov Iskre v okviru posamezne branže
- izvozno usmerjenim OZD,
- katerih povečana proizvodnja bo zmanjšala delež uvoza v Iskri

— ki dosegajo nadpovprečen dohodek na zaposlenega v okviru posamezne branže.

— ki uvajajo tehnološke postopke, ki povečujejo produktivnost

— ki izobražujejo delavce za proizvodne naloge

8. člen

Udeleženke se obvezujemo, da bomo zaposlile vse štipendiste, ki so v pogodbenem roku izpolnili študijske obveznosti. V primeru, ko iz objektivnih razlogov to ni mogoče, bomo poskušali možnosti zaposlitve v drugi DO Iskre. V tem primeru ne bomo zahtevali vračila štipendije, obveznosti štipendista pa se prenesejo na DO Iskre, ki je zaposlila štipendista.

9. člen

Glede na potrebe po kadrih, ki jih bodo zahtevali načrtovani programi in proizvodne usmeritve, bomo usmerjali mladino v dela z različnimi akcijami in oblikami povezovanja s problematiko OZD.

V ta namen v DO organiziramo klube štipendistov oz. druge ustrezne oblike povezovanja in dela s štipendisti.

V okviru SOZD Iskra deluje Klub inovatorjev Iskra. Štipendistom zagotavljamo kvalitetne prakse ter jim omogočamo izpopolnjevanje za bodočo zaposlitev in dostop do literature, ki je na voljo v SOZD Iskra.

Udeleženke smo dolžne zagotoviti teme diplomskih nalog praviloma vsem štipendistom iz problematike DO. Bolj kvalitetne diplomske naloge nagrajujemo v skladu s posebnim pravilnikom.

10. člen

Udeleženke se obvezujemo, da bomo omogočile zaposlitev čim več mladim strokovnim delavcem. V ta namen bomo razpisovali dela in naloge tako, da omogočamo mladim strokovnim kadrom prvo zaposlitev, jih zaposlovali tudi za opravljanje del in nalog za določen čas in s skrajšanim delovnim časom ter jih zaposlovali na dela, ki bi jih sicer morali opravljati delavci v podaljšanem delovnem času.

V letnih in srednjeročnih planskih dokumentih temeljne in delovne organizacije določijo število in pogoje zaposlovanja pripravnikov.

11. člen

Udeleženke se obvezujemo, da bomo zaposlovali tudi delavce z zoženo delovno sposobnostjo in invalide, za katere bomo ustrezno adaptirali delovna mesta in jim zagotovili enako pravnejšo vključitev v delovno okolje.

Kriteriji razporejanja in zaposlovanja

12. člen

Pri zaposlovanju in razporejanju na dela izhajamo iz potreb dela tako, da upoštevamo za-

htev iz razvida del ter kriterije o delovni usposobljenosti, psihofizičnih sposobnostih, osebnostnih lastnostih ter interesih kandidatov, ki kandiddirajo za delo.

13. člen

Pri zaposlovanju in razporejanju na dela, kjer obstaja večja nevarnost poškodbe delavca ali zdravstvenih okvar zaradi psihičnih obremenitev, oz. kjer se zahteva ustrezna raven razvitosti splošnih in specifičnih sposobnosti, bo kadrovska služba upoštevala rezultate psihofizičnih pregledov kandidatov.

Pri uporabljanju psiholoških podatkov mora biti zagotovljena njihova tajnost, pripraviti in interpretirati pa jih mora psiholog v skladu z razvidom, glede na zahteve dela in situacijo, v kateri razporejajo delavca.

V svojih samoupravnih aktih OZD predvidijo možnost psiholoških pregledov pri zaposlovanju in razporejanju delavcev.

14. člen

Pri razporejanju na dela upoštevamo tudi z delom pridobljene delovne zmožnosti.

Postopek ugotavljanja z delom pridobljenih delovnih zmožnosti bomo uredili v samoupravnih aktih, oz. v posebnem pravilniku TOZD, ki je predhodno usklajen na ravni SOZD.

Kadrovska služba na željo delavca izstavi dokazilo o njegovi delovni usposobljenosti, pridobljeni z delom. Takšno dokazilo velja za enako delo v vseh DO Iskre, če se ugotavlja na enak način.

15. člen

Pri zaposlovanju in razporejanju na zahtevnejša dela, oz. pri ponovnem kandidiranju na naloge, za katere je v razvidu določeno usposabljanje in izpopolnjevanje, bomo udeleženke upoštevale dokazilo o uspešno opravljenem izobraževanju po predvidenih programih.

Udeleženke bodo v svojih samoupravnih splošnih aktih določile, da delavec, ki v predvidenem času ne bo opravil predpisanega izobraževalnega programa, ali ne bo kako drugače dokazoval svoje strokovne usposobljenosti v skladu z določili razvida, tega dela ne bo mogel opravljati.

16. člen

Kadrovske službe DO vzpostavijo sistem spremljanja strokovnega in osebnostnega razvoja delavcev. Ta je osnova izbiri kandidatov za izobraževanje in delo na strokovnih in pedagoško-andragoških nalogah, vodilnih in vodstvenih delih in funkcijah v družbenopolitičnih organizacijah in samoupravnih organih.

Načela in merila kadrovanja in najodgovornejše naloge v SOZD Iskra

17. člen

Delavci, ki bodo prevzemali najodgovornejše naloge v Iskri morajo izpolnjevati zlasti naslednje pogoje:

— da so pri svojem dosedanem delu izkazali ustrezne strokovne sposobnosti in znanja

— da so pri dosedanem delu dokazali, da so sposobni vzpodbujati ustvarjalnost, motivirati in usmerjati sodelavce in teamsko sodelovati ter s tem prispevati k uspešnemu organizacijsko vodstvenemu izvajanju nalog

— da so sposobni in pripravljeni za dogovarjanje in sporazumevanje

— da so pripravljene dosledno uresničevati sprejete dogovore o skupnih nalogah

— da razvijajo in spodbujajo delovanje samoupravnega sistema in dosledno spoštujejo in uresničujejo sklepe samoupravnih organov

— da so pripravljene s svojim delovanjem krepiti ugled Iskre

— da so se pripravljene dosledno zavzemati za uresničevanje skupnih dogovorjenih ciljev v Iskri

Pri tem upoštevamo tudi načela družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji in pristojne družbenopolitične skupnosti.

18. člen

Pri imenovanju individualnega poslovnega organa in članov kolegijskega poslovnega organa DO daje mnenje tudi kolegijski poslovodni organ SOZD Iskre.

19. člen

Pri ponovnem izbiranju kandidata za poslovodne funkcije bomo upoštevali uspešnost v minulih dobi v smislu 57. člena tega sporazuma, še posebej pa uspešnost poslovanja, ki se izraža:

— v uresničevanju razvojnih in planskih nalog,

— z družbenoekonomskim napredkom organizacije in njenega pomena za širšo družbeno skupnost

— v uresničevanju ciljev družbenoekonomske politike

— v ustvarjenem dohodku v odnosu do kazalcev, ki jih določa 140. člen zakona o združenem delu

— v razvoju medsebojnih odnosov, samoupravnih in družbenopolitičnih aktivnosti

— v izboljševanju pripravljenosti za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito.

20. člen

Pred ponovnim imenovanjem iste osebe na poslovodno funkcijo v isti organizaciji združenega dela podajo oceno uspešnosti kandidata družbenopolitične organizacije in samoupravni organi v organizaciji združenega dela v sodelovanju s pristojnimi družbenopolitičnimi skupnostmi.

Ocene uspešnosti kandidatov pred ponovnim imenovanjem na vodilna dela in naloge v delovnih organizacijah in za člane Kolegijskega poslovnega organa SOZD Iskra podajo Odbor za kadrovske socialne zadeve in izobraževanje pri Delavskem svetu SOZD Iskra in Koordinacijski odbor sindikata SOZD Iskra v sodelovanju s pristojnimi organi družbenopolitičnih skupnosti.

21. člen

Kandidate za poslovodne organe, delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi in vodje projektov evidentiramo na osnovi spremljanja razvoja vseh možnih kandidatov, tako da uvedemo stalno evidenco v vseh delovnih organizacijah in v SOZD Iskra.

Delavci, ki prevzemajo odgovornejše naloge, so se dolžni ob delu in z delom stalno izpopolnjevati ter dograjevati svoja teoretična in praktična znanja. V tem smislu so se dolžni vključevati v izobraževalne oblike, ki jih organiziramo v SOZD Iskra.

Za delavce na vodstvenih in vodilnih delih organiziramo v Iskri izobraževalne programe, ki poleg znanj s področja vodenja, upravljanja in samoupravnih organizacije dela, zajemajo tudi znanja o Iskri.

Razporejanje delavcev v SOZD Iskra

22. člen

Z namenom čim boljšega izkoriščanja kadrovskih virov bomo udeleženske zagotovile fleksibilnejše razporejanje delavcev na dela in naloge znotraj SOZD Iskra.

V ta namen uvedemo v samoupravne akte in druge dokumente s področja delovnih razmerij določila, ki omogočajo racionalno razporejanje na dela in naloge.

23. člen

Udeleženske sporazuma se bomo obveščale o vseh začasnih kadrovskih viških, oz. potrebah in bomo v večji meri uveljavljalečasne razporeditve delavcev med OZD Iskre.

Začasno razporeditev se šteje tudi opravljanje skupnih nalog v SOZD Iskra, ali v DO skupnega pomena, kakor tudi sodelovanje v projektnih nalogah na ravni SOZD in DO.

24. člen

V skladu z dogovorjeno politiko delovanja in razvoja DO skupnega pomena se udeleženske obvezujemo, da bomo usmerjale in razporejale strokovno usposobljene delavce na skupne naloge in v projektne teame in s tem zagotavljale njihovo izvajanje.

25. člen

Primere in pogoje za trajno razporejanje delavcev izven TOZD v okviru SOZD Iskra določa

89. člen Samoupravnega sporazuma o združenju v SOZD Iskra.

Udeleženske bomo trajno razporejale delavce v okviru SOZD Iskra tudi v primerih skupnega izvajanja nalog več udeleženk, oz. skupnih projektnih nalog, pri čemer bomo delavcem zagotovile, da se po dokončanju naloge vrnejo na dela in naloge, ki so jih opravljali pred razporeditvijo.

26. člen

Udeleženske bomo v svojih samoupravnih aktih, oz. samoupravnih splošnih aktih TOZD in delovnih skupnostih uredilečasno razporejanje delavcev v okviru SOZD Iskra v naslednjih primerih:

— v primerih tehnoloških viškov, oz. primanjkljaja delavcev v eni izmed OZD, sprememb v povpraševanju na trgu, racionalizacije dela, pomanjkanja materiala itd.

— kadar je potrebna pomoč drugi TOZD pri izpolnjevanju njenih planskih obveznostih

— v primerih, ko bi lahko ustrezneje zaposlili posameznega delavca, ali skupino v drugi OZD, ki bi sicer morala iskati nove sodelavce, z dodatno zaposlitvijo pa bi bistveno povečala dohodek

— če delavcu zaradi nastanka invalidnosti ni mogoče zagotoviti dela v tej OZD, v drugi OZD pa te možnosti so.

Začasna razporeditev se izvede na temelju sklenjenega sporazuma organov upravljanja in lahko traja največ 6 mesecev.

27. člen

Udeleženske bomo v svojih aktih podrobneje opredelile pravice in dolžnosti delavcev v primerihčasne razporeditve, uredile razporeditev delovnega časa, dopustov, reševanje vprašanj življenjskega standarda, osebnih dohodkov in drugih vprašanj, pri čemer bomo upoštevale naravo in posebnosti nalog.

28. člen

Začasne razporeditve delavcev v okviru DO strokovno pripravijo in med seboj uskladijo odgovorni nosilci kadrovske dejavnosti v DO. Časne razporeditve med DO Iskre pripravi in med seboj uskladi področni kolegij za kadrovske dejavnost in izobraževanje na ravni SOZD Iskra.

Odločitve o časni razporeditvi sprejemajo samoupravni organi obeh TOZD, oz. DSSS.

Pedagoško udejstvovanje strokovnjakov

29. člen

Udeleženske vključujemo strokovnjake posameznih področij, ki imajo tudi pedagoške sposobnosti, v izvajanje izobraževalnih programov v Iskrimem sistemu izobraževanja ter jim omogočamo vključevanje v pedagoško delo zunanjih izobraževalnih institucij.

Udeleženske se obvezujemo, da bomo zagotavljale rast pedagoških kadrov ter jim omogočile pridobiti ustrezna pedagoška znanja. Strokovnjake, ki so pokazali sposobnosti in interes, postopno habilitiramo za pedagoško delo na visokih in srednjih šolah.

Kadrovanje v strokovne organe DPO, SIS in GZ

30. člen

Z namenom, da bi uveljavili enoten nastop Iskre pri oblikovanju strokovnih stališč zunanjih institucij kot so DPO, SIS in GZ, bomo kadrovali naše delavce v njihove organe. Na republiški ravni bomo evidentirali in kandidirali delavce iz vse Iskre, usklajeno na ravni SOZD, v občinske institucije pa iz DO, oz. TOZD, kjer je sedež strokovnega organa. S članstvom v strokovnih organih zunanjih institucij mora soglašati OZD, v kateri je delavec zaposlen.

IZobraževanje pri oblikovanju vzgojnoizobraževalnih programov rednega šolanja

31. člen

Da bi zagotovili že v času rednega šolanja bodočim sodelavcem ustrezna, za vključitev v delo potrebna znanja, se vključujemo v politiko usmerjenega izobraževanja.

Politiko usmerjenega izobraževanja oblikujemo in določamo posebnih izobraževalnih skupnostih. Po delegatskem sistemu sodelujemo pri oblikovanju in porabi sredstev, namenjenih za vzgojno izobraževalno dejavnost. Kadrovske službe DO zagotavljajo delegatom strokovne podatke in informacije za njihovo delo v skupščini in drugih organih PIS.

32. člen

Iskra se kot uporabnik kadrov vključuje v oblikovanje vzgojnoizobraževalnih programov, predvsem v elektrotehniški in računalniški usmeritvi in v druge usmeritve, v katere se vključujejo posamezne OZD Iskre.

V vsaki DO imenuje poslovodni organ skupino strokovnjakov, ki stalno analizira spremembe tehnologije ter v okviru proizvodnje DO ugotavlja potrebna znanja, ki jih je treba vključiti v nomenklaturo poklicev in v vzgojnoizobraževalne programe za pridobitev strokovne izobrazbe, izpopolnjevanje (specializacije) in usposabljanje.

Vodje skupin strokovnjakov po DO so člani koordinativnega telesa na ravni SOZD, njihovo delo pa koordinira kadrovska področje v DSSS SOZD Iskra. Naloga koordinativnega telesa je, oblikovati enotna stališča, pripraviti enotno gradivo za komisije zunanjih institucij, ki pripravljajo končne predloge vzgojnoizobraževalnih programov.

33. člen

Delegati v SIS za usmerjeno izobraževanje in v svetih izobraževalnih organizacij enotno za-

stopajo stališča Iskre do posameznih predlogov. Ta stališča, ki so predhodo usklajena na ravni SOZD, jim posredujejo strokovne službe DO.

Hkrati s tem si delegati zagotavljajo politična stališča pri sindikatu DO, ki so prav tako predhodno usklajena v KOS SOZD Iskra.

Vsa pridobljena stališča obravnavajo v delegacijah TOZD in DSSS in konferencah delegacij.

Proizvodno delo

34. člen

Učencem in študentom rednega šolanja bomo zagotovili usposabljanje z delom, tako, da bomo v skladu z učnim načrtom za proizvodno delo oz. delovno prakso izbrali ustrezna dela, da bomo za izvajanje proizvodnega dela in delovne prakse usposobili delavce ter za uspešno izvajanje proizvodnega dela zagotovili druge pogoje, še zlasti iz varstva pri delu.

35. člen

Učence, študente ter delavce, ki izvajajo z učenci in študenti proizvodno delo oz. delovno prakso bomo nagrajevali po enotnem sistemu. Predlog kriterijev in meril za to nagrajevanje bomo usklajevali oz. dopolnjevali na področnem kolegiju za kadrovske dejavnost in izobraževanje na ravni SOZD Iskra.

IZobraževanje delavcev za pridobitev strokovne izobrazbe

36. člen

Zaradi zahtev po ustrežnejši kvalifikacijski strukturi zaposlenih bomo v skladu s potrebami OZD spodbujali delavce za izobraževanje iz dela in ob delu za pridobitev strokovne izobrazbe.

Na osnovi plana izobraževanja temeljne organizacije hkrati z javnim razpisom za vpis v I. letnik srednjih in visokih šol razpisujejo izobraževanje svojih delavcev in sicer:

— vrsto vzgojno izobraževalnih programov po katerih bo potekalo izobraževanje iz dela in ob delu

— za katera dela so se delavci dolžni vključiti v posamezni program

— pogoje za izbor kandidatov za izobraževanje po posameznih programih

— pravice in obveznosti delavcev, ki se bodo izobraževali

— število delavcev, ki se bodo izobraževali po posameznih vzgojno izobraževalnih programih ter merila in postopek, po katerih bodo zbrani kandidati, če bo njihovo število večje od razpisanega.

37. člen

Pravice in obveznosti delavcev, ki se izobražujejo iz dela in ob delu bomo uredili v samoupravnih aktih, tako, da jih bomo predhodno uskladili na ravni SOZD.

Usposabljanje in izpopolnjevanje

38. člen

Prilivnika v času pripravništva usmerjamo na dela in naloge, ki jih bo opravljal po končanem pripravništvu. Če v času šolanja in pripravništva ni pogojev, da bi si pridobil vsa potrebna znanja, ki jih potrebuje pri delu, ga bomo usmerili v nadaljnje izpopolnjevanje in usposabljanje.

39. člen

Z namenom zagotavljanja strokovne rasti delavcev, bomo pošiljali delavce, ki so z delom dokazali, da so sposobni prevzeti zahtevnejša dela, v specializacijo in nadaljnje šolanje za pridobitev magisterija in doktorata.

40. člen

Da bi se delavci čim uspešneje usposobili za dela in naloge, da bi uresničili splošno družbene interese in interese delavcev po nenehnem izpopolnjevanju in dopolnjevanju strokovnih in splošnih znanj organiziramo v Iskri enoten in usklajen sistem izobraževanja.

Izobraževalni centri, oz. službe v DO in na ravni SOZD z medsebojnim sodelovanjem pripravljajo in izvajajo usklajene izobraževalne programe predvsem na naslednjih področjih:

- spoznavanje z organizacijo dela, samoupravljanja in organiziranostjo DPO
- uvajanje v delo
- usposabljanje novih delavcev
- usposabljanje pripravnikov za samostojno delo
- opravljanje praktičnega pouka in proizvodnega dela za učence in študente, ki morajo v času šolanja v skladu z učnim načrtom dopolniti svoje tehnično znanje v praksi
- usposabljanje in izpopolnjevanje zaposlenih delavcev
- usposabljanje kupcev za uporabljanje Iskrinih proizvodov
- izobraževanja v zvezi z varstvom pri delu
- družbenopolitično izobraževanje in usposabljanje za izvajanje družbenopolitičnih in samoupravnih nalog
- usposabljanje za splošni ljudski odpor in družbeno samozaščito
- ostale oblike izobraževanja, za katere se izkažejo potrebe in se o njih sporazumejo delavci.

41. člen

Izobraževalni centri, oz. službe v DO pripravljajo in organizirajo izvedbo programov za usposabljanje in izpopolnjevanje svojih delavcev.

Za medsebojno informiranje, usklajevanje, dopolnjevanje in izmenjavo teh programov med OZD Iskre skrbi strokovni kolegij za izobraževanje.

42. člen

Izobraževalni centri, oz. posamezne službe DO, ki so pripravili izobraževalni program za svoje potrebe pa vsebinsko posega v problematiko druge DO Iskre, omogočijo udeležbo v izobraževanju tudi delavcem te druge DO.

43. člen

Izobraževalni center SOZD Iskra koordinira izobraževalno dejavnost v SOZD predvsem na področju strokovnega usposabljanja in izpopolnjevanja zaposlenih tako da:

- izbira in oblikuje izobraževalne vsebine
- zagotavlja enotno oblikovanje operativno zastavljenih vzgojnoizobraževalnih smotrov
- izbira oblike in metode andragoškega dela
- izdaja posebej pripravljena študijska gradiva
- preverja znanje ter izdaja potrdila o uspešno opravljenih obveznostih iz izobraževalnih programov.

Poleg tega Izobraževalni center SOZD Iskra pripravlja in organizira izvedbo tistih programov, ki so v skupnem interesu vseh ali več DO, predvsem na področju tržišstva, razvoja, računalništva in ostalih poročij, ki so za SOZD Iskra strateškega pomena. Ob tem Izobraževalni center Iskra zagotavlja še tista znanja, ki so pomembna za razvoj Iskre, kot sestavljene organizacije in jih je treba posredovati delavcem na odgovornejših nalogah vseh področij.

44. člen

OZD je dolžna omogočiti izobraževanje delavcem, ki jih je razporedila, oz. naj bi jih razporedila na dela, za katera je predpisan in pripravljen program usposabljanja in izpopolnjevanja.

Udeleženke bodo v svojih samoupravnih splošnih aktih opredelile dela in naloge, na katerih je usposabljanje in izpopolnjevanje del delovnih obveznosti.

OZD je dolžna pokriti stroške izobraževanja v višini kotizacije, prevoza na kraj izobraževanja in nazaj, nadomestila OD v višini, kot če bi delavec bil na delu ter ostale stroške, ki še nastanejo zaradi izobraževanja.

45. člen

Vsak udeleženec izobraževanja prejme po uspešno zaključenem strokovnem izpopolnjevanju potrdilo o uspešno opravljenih obveznostih iz izobraževalnega programa.

Potrdila, ki jih izdajajo izobraževalni centri v delovnih organizacijah in Izobraževalni center SOZD Iskra, imajo enoten izgled.

Potrdilo o uspešno zaključenem strokovnem izpopolnjevanju, ki ga izda, ali verificira Izobraževalni center SOZD Iskra, velja v vseh OZD Iskre.

46. člen

Za posebej zahtevna dela in naloge, kjer ni možnosti izobraževanja v Jugoslaviji in ustrezni

strokovni organ ugotovi potrebo po takem izobraževanju, bomo kandidatom omogočili izobraževanje v tujini. Tako izobraževanje bomo organizirali praviloma prek Zavoda za mednarodno tehnično sodelovanje.

Za OZD, ki takega izobraževanja svojih strokovnjakov ne zmorejo, je pa to zaradi medsebojne povezanosti v skupnem interesu večine OZD, ali celotne SOZD Iskre, bomo izobraževanje v tujini financirali iz združenih sredstev za kadrovske dejavnosti in izobraževanje.

47. člen

Kadrovske službe so dolžne planirati obseg in vrsto izobraževanja ter spremljati stroške, povezanosti z izobraževanjem.

Inventivna dejavnost

48. člen

Da bi sleherni delavec lahko učinkovito prispeval k povečanju dohodka s koristnimi predlogi, inovacijami, racionalizacijami in drugimi oblikami ustvarjalnosti pri delu, bomo ustvarili pogoje, ki sproščajo ustvarjalno energijo delavcev in s tem vzpodbujajo množično inventivno dejavnost.

Udeleženke se obvezujemo, da bomo:

— usmerjale in izobraževale kadre za potrebe razvoja OZD

— zagotovile pravno zaščito inovacij

— zadolžile posebno strokovno službo, ki evidentira in zagotovi preverjanje koristnosti in ustreznosti predlogov, inovacij, racionalizacij in drugih ustvarjalnosti za poslovanje OZD

— uvedle koristne predloge v proizvodnjo, oz. poslovanje OZD

— uredile ekonomsko povračilo inovatorjem glede na njihov prispevek k uspešnosti OZD v skladu s Samoupravnim sporazumom o spodbujanju in vrednotenju ustvarjalnega dela v SOZD Iskra

— z ustreznimi akti zagotovile moralna in materialna priznanja in vzpodbude inovacijskim kadrom in drugim delavcem, ki so pokazali rezultate kreativnega dela.

49. člen

Z namenom organiziranega vključevanja slehernega delavca v reševanje problemov izboljšanja proizvodov, proizvodnje in poslovanja, udeleženke organiziramo v svojih OZD krožke za izboljšanje proizvodnje povsod, kjer je to mogoče.

V ta namen deluje v vsaki DO eden, ali več vzpodbujevalcev krožkov. Delavcem, ki se ukvarjajo s krožki, oz. delujejo v njih, omogočimo usposabljanje in izpopolnjevanje za tako delo, predvsem pa upoštevamo koristne predloge in rešitve ter zagotovimo njihovo uporabo v praksi, oz. v proizvodnem procesu.

50. člen

Z namenom, da bi javno izrazili moralno in materialno priznanje vsem, ki so s svojo dejavnostjo ustvarili izjemne dosežke trajnega pomena pri oblikovanju in poglobljanju samoupravnih razmerij v Iskri in pri uresničevanju razvojnih ciljev Iskre, ali pa so pripomogli z dolgoročnim sodelovanjem k afirmiranju in uresničevanju razvojnih ciljev Iskre doma, oz. v tujini, podeljujemo v skladu s posebnim sporazumom vsako leto nagrade in priznanja Iskre.

51. člen

Kadrovske službe spremljajo delo in aktivnost delavcev in prek svojih organov skrbijo za izvajanje družbeno dogovorjene politike odlikovanj in priznanj. Pri predlaganju ustreznih vrste in stopnje odlikovanja sodelujejo družbenopolitični in samoupravni organi.

Udeleženke sporazuma oblikujemo stalna, ali občasna telesa, ki bodo skrbela za podeljevanje družbenih priznanj in odlikovanj. V ta namen deluje na ravni SOZD Iskra Komisija za odlikovanja SFRJ.

Socialna varnost in življenjski standard

52. člen

Na področju zagotavljanja socialne varnosti in življenjskega standarda bomo udeleženke razvijale vse oblike tega standarda tako, da:

— sodelujemo pri reševanju vseh oblik stanovanjskih problemov zaposlenih

— sodelujemo pri reševanju problemov otroškega varstva

— zagotavljamo vsem delavcem topli obrok med delom

— zagotavljamo rekreacijo in letovanje delavcem

— spodbujamo kulturno udejstvovanje delavcev

— sodelujemo pri organiziranju prevoza na delo in z dela

— sodelujemo pri razreševanju individualnih in družinskih problemov delavcev.

53. člen

Udeleženke bomo razvijale dejavnosti za preprečevanje bolezni, varovanje zdravja in utrjevanja zdravja z metodološko poenotenim sistemom vključevanja izsledkov industrijske psihologije in medicine dela ter sistemske in individualne socialne dejavnosti.

Udeleženke se obvezujemo vlagati sredstva za zagotavljanje višjega zdravstvenega standarda, kot je raven splošnega zdravstvenega varstva za preventivno in kurativno.

Kadrovske službe so zadolžene, da opravljajo redne analize zdravstvenega stanja in bolniških odsotnosti delavcev.

54. člen

Udeleženke uporabljamo enotno dogovorjene kriterije ugotavljanja minimalnih življenj-

skih pogojev delavcev. Kriteriji ugotavljanja socialnega statusa izhajajo iz kazalcev socialnega stanja družine. Udeleženko uporabljamo enoten obseg in sistem ugotavljanja in zagotavljanja problematične življenjske ravni delavcev v SOZD Iskra. Pri razreševanju problemov za dosego minimalne življenjske ravni kadrovske službe sodelujejo z ustreznimi zunanji institucijami.

55. člen

Udeleženke skrbimo za izboljšanje delovnih pogojev

V ta namen organiziramo varstvo pri delu ter vključujemo elemente varstva pri delu in humanizacije dela in tehnološki in investicijski razvoj.

56. člen

Udeleženke pripravljamo in usklajujemo enotne kriterije za ugotavljanje in zagotavljanje vseh oblik socialne varnosti in življenjskega standarda delavcev ob sodelovanju sindikalne organizacije.

Kadrovske službe pripravijo poročila s področja socialne varnosti nivoja in razvoja življenjske ravni kot obvezni sestavni del poslovnih poročil in planskih dokumentov.

Odgovorni dejavniki na kadrovskega področju
Vodilni in vodstveni delavci

57. člen

Vodilni in vodstveni delavci v SOZD Iskra so dolžni upoštevati cilje in usmeritve kadrovske politike v poslovnih odločitvah ter zagotoviti izvrševanje samoupravno dogovorjenih ukrepov na tem področju.

Poleg tega so:

— odgovorni za razvoj in strokovno rast kadrov ter zagotoviti njihovo usmerjanje v usposabljanje in izpopolnjevanje

— odgovorni za dvig ravni socialne varnosti in razvoja življenjskega standarda delavcev

— dolžni zagotoviti delovne in socialne pogoje, ki s sproščajo ustvarjalnost in kreativnost delavcev

— dolžni zagotoviti evidentiranje koristnih invencij, inovacij, racionalizacij in drugih oblik ustvarjalnosti pri delu ter zagotoviti njihovo vključevanje v proizvodnjo

— dolžni razvijati in vpeljati deliteve OD po rezultatih dela

Odgovorni delavci vseh področij poslovanja OZD so dolžni posredovati informacije s svojega področja, ki so potrebne za oblikovanje in izvajanje kadrovske politike in omogočajo kadrovskim službam ustrezno osnovo za delo. Poleg tega sodelujejo pri reševanju kadrovskih problemov svojega področja.

58. člen

V DO je imenovan poslovodni organ, oz. delavec s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, ki je dolžan zagotoviti enotnost in celovitost oblikovanja in izvajanja kadrovske dejavnosti in utrditi njeno vlogo v oblikovanju in izvajanju poslovne politike. Strokovna opravila na kadrov-

skem področju je dolžan organizirati tako, da bodo uresničeni sprejeti programski cilji DO ter, da bo zagotovljeno izvajanje strokovne kadrovske dejavnosti v TOZD.

V TOZD je po funkciji poslovodni organ odgovoren za izvajanje kadrovske politike v skladu s tem sporazumom.

59. člen

Poslovodni delavci, odgovorni za kadrovske dejavnosti vseh DO Iskre, sestavljajo Področni kolegij za kadrovske dejavnosti in izobraževanje, ki je skupni koordinativni in usklajevalni organ na ravni SOZD.

Strokovne kadrovske službe

60. člen

Za celotno izvajanje strokovne kadrovske dejavnosti je organizirana skupna strokovna služba na ravni DO. S tem je zagotovljena racionalna izvedba nalog na vseh kadrovskih področjih in ravnih samoupravne organiziranosti.

Kadrovskega področje v DSSS SOZD Iskra pripravlja informacije za oblikovanje in izhodišč, smotrov in ciljev kadrovske politike in iz tega izhajajočih usmeritev in okvirnih nalog v SOZD Iskra.

V DSSS SOZD Iskra deluje tudi Izobraževalni center Iskra.

Samoupravni organi

61. člen

Samoupravni organi določajo in usmerjajo kadrovskega politiko v svoji OZD v skladu s skupaj dogovorjeno kadrovskega politiko v SOZD Iskra.

Njihove odločitve temeljijo na strokovnih predlogih, ki jih pripravijo vodilni delavci in strokovne službe.

Na ravni SOZD Iskra delujejo pri delavskem svetu Odbor za kadrovskega socialne zadeve in izobraževanje, Odbor za varstvo pri delu in humanizacijo dela, Odbor za množično inovativno dejavnost, Komisija za nagrade in priznanja Iskre in Komisija za odlikovanje SFRJ.

Družbenopolitične organizacije

62. člen

Delavci organizirani v družbenopolitičnih organizacijah se v skladu z njihovo vlogo opredeljeno v Ustavi, Zakonu o združenem delu ter v Družbenih dogovorih o izvajanju kadrovske politike, vključujejo v oblikovanje in izvajanje kadrovske politike v SOZD Iskra predvsem na področjih kadrovanja na vodilna in vodstvena dela, pri določanju osnov in meril za deliteve po rezultatih dela, pri varstvu pravic delavcev, pri zagotavljanju socialne varnosti in razvoja življenjskega standarda delavca, pri predlaganju in določanju kandidatov za delegate in pri ostalih vprašanih, ki so pomembna za samoupravni položaj delavca v združenem delu.

Kadrovska informatika

63. člen

Udeleženke se obvezujemo, da bomo vpeljale kadrovskega informacijskega sistema, ki bo omogočal medsebojno informiranje o kadrovskih pojavih

in kadrovske dejavnosti v SOZD Iskra in dajal podlago nadaljnjemu usklajenemu delovanju nosilcev kadrovske dejavnosti. V ta namen bomo:

- oblikovale usklajene metodologije zbiranja podatkov
- uporabljale usklajene oblike podatkov in standardov podatkov
- izvajale enotno kadrovske informatiko, da si bomo vzajemno posredovale dogovorjene podatke in informacije o kadrovskih pojavih in dejavnosti na tem področju.

64. člen

Za potrebe ugotavljanja kadrovskega stanja v SOZD Iskra posredujejo kadrovske službe DO Kadrovskega področja DSSS SOZD Iskra po vnaprej dogovorjenemu načinu v skladu z enotno kadrovske informatiko podatke o:

- številu zaposlenih po stopnjah in vrsti izobrazbe
- o številu pripravnikov po stopnjah in vrsti izobrazbe
- številu štipendistov — rednih, ob delu in iz dela po stopnjah in smereh šolanja
- o stroških izobraževanja
- o fluktuaciji po stopnjah in smereh strokovne izobrazbe
- o izkoriščenosti delovnega časa
- o gibanju boleznin, nadur
- o številu zaposlenih po dejavnostih
- o sistemu delitve OD in o njihovem gibanju
- o pogodbenem delu in druge, če se tako dogovorimo.

65. člen

V ta namen bomo pospeševale oblikovanje računalniško podprtega informacijskega sistema na kadrovskega področju.

III. IZVAJANJE SKUPNIH NALOG

Področni kolegij za kadrovske dejavnosti in izobraževanje

66. člen

Skupni koordinativni in usklajevalni organ, kjer se ugotavljajo skupne potrebe in interesi na kadrovskega področju v SOZD Iskra, ki oblikuje naloge in strokovne podlage za odločanje samoupravnim organom o ukrepih in sredstvih, je področni kolegij za kadrovske dejavnosti in izobraževanje. Sestavljajo ga poslovodni delavci, odgovorni za kadrovske dejavnosti v DO, vodi pa ga član KPO SOZD Iskra, zadolžen za to področje.

V okviru Področnega kolegija za kadrovske dejavnosti deluje strokovni kolegij za izobraževanje z nalogo medsebojnega usmerjanja in usklajevanja pri izvajanju izobraževanja v DO in Izobraževalnem centru SOZD Iskra.

DSSS SOZD Iskra

67. člen

Naloge DSSS SOZD Iskra, predvsem pa kadrovskega področja, so v skladu s 60. členom

Samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD Iskra in določili tega sporazuma naslednje:

— pripravlja informacije s področja kadrovske politike za potrebe delovanja KPO SOZD Iskra, področnega kolegija za kadrovske dejavnosti in izobraževanje v SOZD Iskra, za DS SOZD Iskra in njegove izvršilne organe ter za družbenopolitične organizacije SOZD ISKRA. V ta namen v skladu s skupnim informacijskim sistemom kadrovskega področja opredeli; uskladi med DO Iskre in spremlja podatke, potrebne za ugotavljanje kadrovskega stanja v SOZD Iskra

— pripravlja informacije za izdelavo usklajenih planov kadrov in kadrovske dejavnosti ter vodi usklajevanje, spremlja uresničevanje planov, ugotavlja odstopanje in njihove vzroke ter predlaga ukrepe

— posreduje rezultate analiz kadrovskega stanja v SOZD Iskra kadrovske službam DO

— organizira strokovna srečanja zaradi izmenjave izkušenj in usklajevanja med kadrovske službami DO Iskre, usklajuje strokovno aktivnost kadrovske službe in sodeluje v občasnih delovnih skupinah, oz. projektih teamih pri vsklajevanju in oblikovanju jukriterijev, osnov in meril ter načinov urejanja posameznih kadrovskega področij

— zagotavlja nemoten potek aktivnosti ob podeljevanju nagrad kvalitetnejših diplomskih nalog

— omogoča medsebojno obveščanje o začasnih in trajnih kadrovskega višjih in potrebah

— pripravlja informacije članom KPO SOZD Iskra o ustreznosti kandidatov za IPO in članov KPO DO Iskre in informacije o primernosti kandidatov za izvajanje skupnih nalog, oz. projektivnih teamov na ravni SOZD ter v ta namen vodi evidenco možnih kandidatov za poslovodne delavce, delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi in vodje teamov

— vodi evidenco delavcev Iskre, članov v strokovnih organih DPO, SIS in GZ na republiški ravni ter koordinira delo strokovnjakov Iskre pri pripravi enotnih stališč in gradiv, ki so osnova zunanjim institucijam pri oblikovanju vzgojno-izobraževalnim programom

— pripravlja informacije za oceno uspešnosti kandidata pri ponovnem imenovanju na vodilna dela in naloge v DO in za člane KPO SOZD Iskra

— nudi strokovno pomoč pri delovanju Kluba inovatorjev

— pripravlja plane in programe dela in finančnih sredstev za izvajanje skupnih nalog na kadrovskega področju, ki se financirajo iz združenih sredstev

ter opravlja druge naloge v skladu s srednje-ročnimi plani in letnimi programi dela.

Izobraževalni center SOZD Iskra

68. člen

V okviru DSSS SOZD Iskra je Izobraževalni center, ki deluje:

— pri oblikovanju izobraževalnih vsebin za potrebe SOZD Iskra prek Programskega sveta in področnih kolegijev na ravni SOZD Iskra

— pri izdelavi vzgojnoizobraževalnih programov za strateška področja Iskre prek programskih svetov in

— pri oblikovanju, usklajevanju in izmenjavi izobraževalnih programov v DO ter zagotavljanju poenotenega oblikovanja operativno zastavljenih vzgojnoizobraževalnih smotrov, prek strokovnega kolegija za izobraževanje in programskih svetov

69. člen

Izobraževalni center Iskra se registrira kot izobraževalna organizacija pri Republiškem komiteju za vzgojo in izobraževanje ter telesno kulturo. S tem Izobraževalni center pridobi možnost za izdajanje družbeno priznanih potrdil o opravljenem izobraževanju po programih, ki jih potrdijo strokovni sveti PIS.

Izobraževalni centri v delovnih organizacijah izdajo družbeno priznana potrdila o izobraževanju v soglasju in imenu Izobraževalnega centra Iskra.

70. člen

Delovanje in način financiranja Izobraževalnega centra ureja poseben pravilnik. Konkretna naloge in izvedbo posameznih izobraževalnih programov se opredeli z letnimi programi, v skladu s tem sporazumom, srednjeročnimi plani in dolgoročnimi usmeritvami.

ISKRA ZORIN

71. člen

DO Iskra ZORIN opravlja v skladu s srednjeročnimi plani opredeljene razvojnoraziskovalne naloge, predvsem s področja razvoja sistema delitve OD in razvoja kadrovske informacijskega sistema, ki jih podpisnice po dogovoru in z letnimi programi poverijo Iskri ZORIN, kot nosilcu.

Udeleženke se obvezujemo, da bomo z ustreznimi kadri sodelovale pri njihovi izvedbi. Te naloge se financirajo iz združenih sredstev za delovanje DO skupnega pomena.

72. člen

V skladu s svojo dejavnostjo opravlja Iskra ZORIN po naročilu posamezne OZD računalniško obdelavo kadrovskih pojavov za potrebe kadrovskih služb vseh ravni organiziranosti v SOZD Iskra.

Začasno oblikovane delovne skupine in projektni teami

73. člen

Strokovne komisije in projektne teame za izdelavo usklajenih, poenoteni rešitev po posameznih področjih kadrovske dejavnosti opredeli ter določi člane in nosilca področni kolegij za kadrovske dejavnosti in izobraževanje v SOZD Iskra z letnim programom dela v okviru kadrovske dejavnosti v SOZD Iskra.

Delo na teh nalogah je za imenovane člane del delovnih obveznosti.

IV. IZVAJANJE DOLOČIL SPORAZUMA TER PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

74. člen

Udeleženke se zavezujemo, da bomo ta sporazum uresničevale tako, da bomo:

— pri organiziranju in izvajanju kadrovske dejavnosti upoštevale določila tega sporazuma, kar bodo spremljali samoupravni organi in družbenopolitične organizacije v DO in SOZD na osnovi poročil kadrovskih služb. Za nadzor nad izvajanjem sporazuma je zadolžen Odbor za kadrovske socialne zadeve in izobraževanje

— skupne razvojne in usklajevalne naloge, ki izhajajo iz 3., 5., 14., 16., 34., 35., 40., 54., 55., 63. in 64. člena sporazuma bomo določale z letnim programom SOZD Iskra. Njihovo izvajanje bomo zasledovale na Odboru za kadrovske socialne zadeve in izobraževanje na temelju poročil, ki jih pripravijo zadolženi nosilci ter udeleženke

— v 6. mesecih po objavi tega sporazuma bomo uskladile samoupravne splošne akte temeljnih in delovnih organizacij z določili 13., 14., 15., 18., 22., 25., 26., 27., 44. in 48. člena tega sporazuma.

75. člen

Ta sporazum sprejmejo delavski sveti DO, podpiseta ga predsednik delavskega sveta in poslovodni organ DO ter predsednik KOS SOZD Iskra. Delavski svet SOZD Iskra ugotovi sprejem sporazuma in ga objavi v glasilu Iskra.

76. člen

Sporazum stopi v veljavo 8. dan po objavi ugotovitvenega sklepa DS SOZD Iskra iz prejšnjega člena.

77. člen

Spremembe in dopolnitve tega sporazuma lahko predlaga vsaka OZD v SOZD Iskra, kolegijski poslovodni odbor SOZD Iskra in KOS SOZD Iskra. Predlogi se predložijo DS SOZD Iskra.

Samoupravni sporazum o nagradah in priznanjih Iskre

Na podlagi 4. in 100. člena Samoupravnega sporazuma o združitvi delovnih organizacij v sestavi organizacijo združenega dela Iskra — Elektrokovinska industrija, Ljubljana, je delavski svet SOZD Iskra na svoji seji dne

sprejel naslednji

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O NAGRADAH IN PRIZNANJH ISKRA

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Ta samoupravni sporazum določa pogoje in način podeljevanja

- »Nagrada Iskre« in »Priznanj Iskre«,
 - »Inovacijskih nagrad Iskre« in
 - »Nagrada za uspešne diplomske in magistrske naloge v SOZD Iskra«, (v nadaljevanju: »nagrada« in »priznanja«),
- postopek za delo organov, ki sodelujejo pri podeljevanju nagrad in priznanj, kakor tudi način združevanja sredstev.

2. člen

O podelitvi nagrad in priznanj dokončno odloča delavski svet SOZD Iskra na predlog pooblaščenih komisij in po postopku kot je določeno s tem sporazumom.

II. NAGRADJE IN PRIZNANJA ISKRE

Pogoji in način podeljevanja

a) Glavna nagrada Iskre

3. člen

Vsako leto se podeli ena Glavna nagrada Iskre delavcu Iskre

- za dolgoletno ustvarjalno delo ali
- za vrhunske dosežke trajnega pomena, ki so odločilno prispevali k uresničevanju družbeno-ekonomske vloge Iskre in k njenemu splošnemu ugledu v ožji in širši družbeni skupnosti.

4. člen

Glavna nagrada iz prejšnjega člena znaša 7 poprečnih mesečnih netto osebnih dohodkov na zaposlenega v SOZD Iskra, doseženih v preteklem letu.

b) Nagrade Iskra

5. člen

Poleg Glavne nagrade iz 3. člena se podeli vsako leto še pet Nagrad Iskre posameznim delavcem Iskre, skupini delavcev Iskre in drugim fizičnim oz. pravnim osebam

— za izjemne dosežke na posameznih področjih pri razvoju samoupravljanja in družbenopolitičnih dejavnostih in

— za pomembne dosežke na področju inovacij, trženja, gospodarjenja, razvoja organizacije, poslovanja, produktivnosti dela, kvalitete, oblikovanja, izgrajevanja odnosa do dela, izgrajevanja odnosa med Iskro in zunanjimi institucijami ter na drugih pomembnih področjih v SOZD Iskra.

6. člen

Vsaka Nagrada Iskre iz prejšnjega člena znaša 4 poprečne mesečne netto osebne dohodke na zaposlenega v SOZD Iskra, dosežene v preteklem letu.

7. člen

Nagrade Iskra iz 3. in 5. člena svečano podeljuje predsednik delavskega sveta SOZD Iskra na vsakoletni proslavi dneva Iskre — dneva borca 4. julija.

Hkrati z nagradami Iskre se podeli tudi posebna skulptura.

c) Priznanja Iskre

8. člen

Priznanja Iskre se podelijo domačim in tujim fizičnim in pravnim osebam, ki z Iskro dolgoletno sodelujejo in s tem sodelovanjem na poslovnem, znanstveno-raziskovalnem in izobraževalnem področju pripomorejo k uveljavljanju Iskre ali k uresničevanju razvojnih ciljev Iskre doma ali v tujini.

9. člen

Priznanja Iskre se podelijo v obliki posebne plakete.

10. člen

Podeljevanje Priznanj Iskre ni številčno in časovno omejeno in jih slovesno podeljuje predsednik delavskega sveta SOZD Iskra.

Komisija za nagrade in priznanja

11. člen

Kandidate za nagrade in priznanja lahko predlagajo komisiji:

- vsak delavec,
- samoupravni organi,
- družbenopolitične organizacije in
- poslovodni organi organizacij združenega dela Iskre.

12. člen

Komisijo za nagrade in priznanja sestavljajo:

- predsednik delavskega sveta SOZD Iskra,
- vsi predsedniki delavskih svetov delovnih organizacij Iskre in
- predsedniki družbenopolitičnih organizacij, ki delujejo v SOZD Iskra (sindikati, mladina in združenje borcev NOV).

13. člen

Komisija izvoli vsako leto na prvi seji izmed svojih članov predsednika in njegovega namestnika, ki sta lahko po preteku enoletnega mandata še enkrat izvoljena.

14. člen

Delo komisije vodi njen predsednik, v njegovi odsotnosti pa njegov namestnik z vsemi pooblastili.

Komisija zbira in vrednoti prispele predloge, zbira podatke in dokumentacijo za izbor kandidatov ter vsako leto oblikuje utemeljen predlog delavskemu svetu SOZD Iskra za podelitev Nagrad Iskre, sproti pa predloge za podelitev Priznanj Iskre.

15. člen

Tajništvo samoupravnih organov SOZD Iskra (v nadaljevanju »tajništvo«) pripravlja ustrezno gradivo za seje, skrbi za izvajanje sklepov komisije in opravlja druge naloge v zvezi z delom komisije, zlasti pa:

- o vsaki seji sestavi zapisnik, ki ga podpiše predsednik komisije,
- vodi posebno evidenco komisije in je zanj odgovorno,
- vodi evidenco vseh prispelih predlogov, ki omogoča pregled tudi za pretekla leta,
- priskrbi posebna pišna priznanja oz. plakete in skulpture,
- izdela poročilo o delu komisije ter bistvenih statističnih podatkih o prispelih predlogih delavskemu svetu SOZD Iskra, ki ga podpiše predsednik komisije.

Postopek pred komisijo

16. člen

Vsako leto se v mesecu februarju objavi v glasilu Iskra razpis za nagrade, s katerim se pozove delavce, organizacije in organe iz 8. člena tega

sporazuma, da predlagajo komisiji najpozneje do 30. aprila kandidate na Nagrade Iskra.

Predloge za Priznanja Iskre komisija zbira in jih sproti predlaga delavskemu svetu SOZD Iskra.

17. člen

Predlog mora biti pisen in vsebuje:

- ime in naslov predlagatelja,
- priimek in ime, poklic kandidata(ov) ter dela in naloge, ki jih opravlja(jo) oziroma firmo ali ime domače oz. tuje organizacije,
- predlog za vrsto nagrade oz. priznanja,
- vrsto, področje, obseg in uspeh dolgoletnega ustvarjalnega dela ali vrhunskih dožekov trajnega pomena, (iz 3. člena tega sporazuma),
- vrsto, področje, obseg in uspeh izjemnih ali pomembnih dosežkov na posameznih področjih in uspeh sodelovanja (8. člen tega sporazuma), če gre za priznanje,
- obširno obrazložitev in utemeljitev s potrebnimi dokazili, in
- družbenopolitično oceno kandidata, če gre za domačo fizično osebo.

18. člen

Predlagatelj podpisan predlog dostavi tajništvu.

Če gre za predlog podelitev nagrad, ga mora dostaviti tajništvu najpozneje do 30. aprila.

19. člen

Tajništvo dostavi vse predloge predsedniku komisije, da jih pregleda in če ugotovi bistvene pomanjkljivosti, vrne predlog predlagatelju in določi rok za dopolnitev predloga.

Predloge za nagrade dostavi tajništvo predsedniku komisije po izteku roka iz prejšnjega člena, predloge za priznanja pa sproti.

20. člen

Predsednik skliče sejo komisije:

- do 10. maja, če gre za predloge za nagrade oz. v 10 dneh po prejemu dopoljenega predloga,
- v 15 dneh po prejemu predloga za priznanje.

21. člen

Komisija dela izključno na sejah, ki jih sklicuje in vodi njen predsednik oz. njegov namestnik.

Komisija je sklepčna, če je na seji navzoča nadpolovična večina njenih članov, predlogi delavskemu svetu SOZD Iskra pa morajo biti izglasovani z 2/3 večino vseh članov komisije.

Člani komisije se morajo pri svojem delu ravnati po:

- sprejetih kriterijih za podeljevanje nagrad in priznanj,
- vesti, poštenju, objektivnosti, družbeni etiki in spoštovanju človekovega dostojanstva ter

— sprejetih smernicah in določbah samoupravnih splošnih aktov SOZD Iskra.

22. člen

Komisija na seji najprej ugotavlja pravočasnost prispelih predlogov za nagrade. Prepozne predloge komisija zavrača s sklepom, o čemer obvesti predlagatelja.

Nato komisija ugotavlja ali so ostali predlogi podani v skladu z določili tega sporazuma in ali je njihova materialna vsebina (dosežki, zasluge, uspehi, sodelovanja ipd.) taka, da kandidat v skladu z določili tega sporazuma izpolnjuje vse pogoje za podelitev nagrade oz. priznanja.

23. člen

Če komisija ugotovi, da je posamezni predlog preveč splošno ali pomanjkljivo utemeljen, ga vrne predlagatelju in mu določi rok za dopolnitev, ki pa ne sme biti daljši od 10 dni, pri čemer pa predlagatelj, če je na seji navzoč lahko takoj, neposredno z ustreznimi podatki odpravi ugotovljene pomanjkljivosti.

24. člen

Komisija se lahko pri svojem delu poslužuje sodelovanja ustreznih ustanov ali strokovnjakov za posamezna področja in tudi upošteva njihova mnenja.

25. člen

Komisija lahko v svoji pristojnosti obravnavane predloge spremeni glede na vrsto, kakor tudi glede na področje (3. oz. 5. člen tega sporazuma).

26. člen

Če je predlogov za nagrade več kot jih je mogoče podeliti po tem sporazumu, glasuje komisija o vsakem izmed njih posebej in beleži za vsakega število glasov.

Svoje sklepe mora komisija pisno obrazložiti in utemeljiti ter jih kot predlog posredovati v dokončno odločitev delavskemu svetu SOZD Iskra, pri čemer morajo biti predlogi o podelitvi nagrad dostavljeni najpozneje do 1. junija vsako leto.

III. INOVACIJSKE NAGRADE ISKRA

Pogoji in način podeljevanja

27. člen

Vsako leto se podeli posameznim delavcem ali skupini delavcev pet Inovacijskih nagrad Iskre za inovacijske dosežke zadnjih dveh let.

Inovacijske nagrade Iskre se podeljujejo iz naslednjih področij inovacijskega procesa in po njih pripadajočih skupinah kriterijev:

— za zasnovno in hitro ter učinkovito izvedbo novega inovacijskega projekta, ki predstavlja dohodkovno in zlasti devizno pomemben dose-

žek v proizvodnjo in je izboljšal tehnološko konkurenčnost Iskre v kratkem roku ob omejenih možnostih za uvoz in investiranje,

— za hiter in uspešen prenos iz razvoja v proizvodnjo in osvojitve proizvodnje izdelka na podlagi moderne tehnologije, visokega deleža znanja in nizkega deleža materiala, zlasti uvoznega,

— za izum, izboljšavo ali pomemben koristni predlog s področja bodisi tehnike ali tehnologije, bodisi organizacije inovacijskega procesa ali njegovega dela, ki omogoča bodisi povečan dohodek oz. prihranek bodisi drugo korist ali prednost in je bil uporabljen oz. je uporabljen najmanj v dveh organizacijah združenega dela Iskre,

— za hitro in uspešno izvedeno pripravo trženja in osvojitve novega segmenta tržišča za popolnoma nov izdelek, sistem ali storitve (npr. inženiring, svetovanje, software in drugo), ki so dohodkovno in zlasti devizno učinkoviti ter zajemajo pomemben delež prihodka udeležene organizacije združenega dela.

Vsaka Inovacijska nagrada Iskre se lahko podeli le za tisti dosežek, ki izpolnjuje vse naštetje kriterije v posamezni alineji.

Pet Inovacijskih nagrad Iskre se podeli za najbolje ocenjene inovacijske dosežke ne glede na to, v katero od zgoraj navedenih področijh nagrajevanja spadajo.

28. člen

Kriterije iz 27. člena tega sporazuma lahko delavski svet SOZD Iskra prilagodi razvojno-programskim usmeritvam SOZD Iskra, ki so sprejete v letnih programih SOZD Iskra za uresničevanje ciljev in obveznosti iz samoupravnega sporazuma o temeljih plana SOZD Iskra za srednjeročno obdobje.

29. člen

Vsaka Inovacijska nagrada Iskre posameznemu delavcu znaša 2 poprečna mesečna netto osebna dohodka na zaposlenega v SOZD Iskra, dosežena v preteklem letu.

Vsaka Inovacijska nagrada Iskre skupini delavcev pa znaša 4 poprečne mesečne netto osebne dohodke na zaposlenega v SOZD Iskra, dosežene v preteklem letu.

30. člen

Inovacijske nagrade Iskre svečano podeljuje predsednik delavskega sveta SOZD Iskra na vsakoletnem posvetovanju o razvojno-inovacijski dejavnosti v SOZD Iskra.

Hkrati z nagradami se podeli tudi posebno pisno priznanje.

Komisija za inovacijske nagrade Iskre

31. člen

Kandidate za Inovacijske nagrade Iskre lahko predlagajo komisiji:

- samoupravni organi,
 - družbenopolitične organizacije in
 - poslovni organi
- organizacij združenega dela Iskre.

32. člen

Komisija za inovacijske nagrade Iskre je 7-članska. Imenuje jo delavski svet SOZD Iskra za svoje mandatno obdobje izmed samoupravnih, družbenopolitičnih, poslovnih in strokovnih delavcev Iskre na predlog Koordinacijskega odbora sindikata SOZD Iskra.

Komisija na prvi seji izmed svojih članov izvoli predsednika in njegovega namestnika.

33. člen

Delo komisije vodi njen predsednik, v njegovi odsotnosti pa njegov namestnik z vsemi pooblastili.

Komisija zbira in vrednoti prispеле predloge za Inovacijske nagrade Iskre, zbira podatke in dokumentacijo za izbor kandidatov ter vsako leto oblikuje utemeljen predlog delavskemu svetu SOZD Iskra o podelitvi Inovacijskih nagrad Iskre.

34. člen

Administrativno tehnična dela v zvezi z delom komisije za inovacijske nagrade Iskre opravlja tajništvo samoupravnih organov SOZD Iskra. Naloge so našteje v 15. členu tega sporazuma.

Postopek pred komisijo

35. člen

Vsako leto se v mesecu februarju objavi v glasilu Iskra razpis za Inovacijske nagrade Iskre, s katerim se pozove organe in organizacije iz 31. člena tega sporazuma, da predlagajo komisiji najpoznejše do 30. aprila kandidate za Inovacijske nagrade Iskra.

36. člen

Komisija za inovacijske nagrade Iskre smiselno upošteva pri svojem delu tudi določila členov 16. — 26. tega sporazuma.

IV. NAGRADE ZA USPEŠNE DIPLOMSKE IN MAGISTRске NALOGE V SOZD ISKRA

Pogoji in način podeljevanja

37. člen

Vsako leto se podeli do deset Nagrad za uspešne diplomske in magistrske naloge v SOZD Iskra.

Nagrade znašajo en poprečni mesečni netto osebni dohodek na zaposlenega v SOZD Iskra, dosežen v preteklem letu.

38. člen

Namen podeljevanja Nagrad za uspešne diplomske in magistrske naloge v SOZD Iskra je spodbujanje povezovanja študentov z organizacijami združenega dela in seznanjanje z njihovim bodočim delom, štipendistom omogočiti stik z raziskovalnim delom in konkretnimi nalogami pod strokovnim vodstvom profesorja — mentorja na šoli in strokovnjakom — mentorjem v organizaciji združenega dela ter vzpodbujati interes za reševanje problemov, ki se pojavljajo pri delu in poslovanju v organizacijah združenega dela Iskre.

V ta namen kadrovsko področje DSSS SOZD Iskra zbere po delovnih organizacijah teme za diplomske in magistrske naloge in jih uskladi z visokoškolskimi delovnimi organizacijami.

39. člen

Za nagrado lahko kandidirajo iz objavljenih tem redni in izredni študenti, ki so opravili diplomsko oz. magistrsko nalogo. V poštev pridejo štipendisti SOZD Iskra in pa študentje, ki niso vezani s štipendijo na drugo organizacijo združenega dela ter izjemoma drugi študentje, katerih naloga se neposredno nanaša na dejavnost Iskre. Naloga je lahko tudi izven objavljenih tem, vendar mora biti koristna za dejavnost Iskre.

40. člen

Teme diplomskih in magistrskih nalog, ki kandidirajo za nagrado zajemajo tematiko iz vseh strokovnih področij, predvsem iz:

- vseh smeri elektrotehnike in računalništva,
- fizike in optike,
- kemije
- strojništva,
- ekonomike, tržništva in financ,
- prava in drugih družbenih ved in drugih, v okviru katerih je diplomska oz. magistrska naloga.

Upošteva se naloge po zaključku I. in II. stopenjskega šolanja ter magistrske naloge.

41. člen

Naloga, ki pride v poštev za nagrado, mora biti samostojno delo, ki je ocenjeno z oceno 8 ali več.

Pri vsakem predloženem delu se ocenjuje tudi:

- koristnost naloge za Iskra,
- možnost praktične uporabe rezultatov naloge,
- naslonitev na domače vire.

42. člen

Nagrade za uspešne diplomske in magistrske naloge slovesno podeli predsednik delavskega sveta SOZD Iskra v zadnjem četrtletju leta, v katerem je bil objavljen razpis.

Komisija za uspešne diplomske in magistrske naloge

43. člen

Komisija za uspešne diplomske in magistrske naloge je 5-članska. Imenuje jo delavski svet SOZD Iskra za svoje mandatno obdobje izmed strokovnih delavcev raziskovalno-razvojnih, tehnološko-programskih in drugih področij dejavnosti na predlog Koordinacijskega odbora sindikata SOZD Iskra.

Delo komisije vodi njen predsednik, v njegovi odsotnosti pa njegov namestnik z vsemi pooblastili, ki ju komisija izvoli na voji prvi seji izmed članov.

44. člen

Naloge komisije so:

— objava tem in razpis Nagrad za uspešne diplomske in magistrske naloge,

— zbiranje prijav kandidatov za nagrade, ki so končali študij v tekočem ali v preteklem letu in se še niso prijavili na razpis,

— zbiranje in usklajevanje strokovnih ocen nalog ter izdelava enotnega predloga za nagrade, ki se predloži delavskemu svetu SOZD Iskra v potrditev,

— zbiranje podatkov in priprava predstavitev mentorjev nagrajenih nalog,

— ob pripravi letnih programov skupnih nalog in združevanja sredstev v SOZD Iskra izdelava predloga za višino in število denarnih nagrad ter skupne potrebne višine denarnih sredstev za podelitev nagrad.

45. člen

Administrativno-tehnična in sekretarska dela za uspešen izbor in podelitev nagrad opravlja kadrovska področje DSSS SOZD Iskra.

Postopek pred komisijo

46. člen

Komisija objavi teme za diplomske in magistrske naloge.

Teme in razpis objavi v glasilu Iskra, Tribuni, na oglasnih deskah šol in v referatih za štipendije po delovnih organizacijah Iskre skupaj z informacijo o nagrajevanju nalog, vsako leto v mesecu oktobru, razpis za podelitev nagrad pa vsako leto v mesecu aprilu.

V razpisu komisija pozove kandidate za naloge, ki so opravljene v tekočem in preteklem letu, če niso bile že prijavljene na razpis. Skupaj s prijavo morajo kandidati dostaviti po en izvod naloge in morebitno obrazložitev zakaj kandidirajo za nagrado.

47. člen

Komisija (za nagrade) po preteku roka za prijave določi strokovne skupine za presojo nalog in jim izroči izvod naloge.

Strokovne skupine so 3-članske in so sestavljene iz:

- člana komisije,
- člana izmed delavcev Iskre in
- člana zunanje institucije — predvidoma z ustrezne fakultete.

Če so teme nalog podobne lahko ena strokovna skupina opravi presojo več nalog.

Strokovne skupine opravijo recenzijo v enem mesecu in pisno oceno dostavijo komisiji.

Strokovne skupine ovrednotijo vsako nalogo s točkami od 0 — 50 po vsakem kriteriju iz 41. člena tega sporazuma.

48. člen

Komisija uskladi ocene strokovnih skupin in na osnovi vseh izdela predlog o podelitvi Nagrad za uspešne diplomske in magistrske naloge v SOZD Iskra ter ga posreduje z utemeljitvami delavskemu svetu SOZD Iskra v potrditev.

49. člen

Komisija dela izključno na sejah, ki jih sklicuje in vodi njen predsednik oz. njegov namestnik.

Komisija je sklepčna, če je na seji navzoča nadpolovična večina njenih članov. Kadar pa sklepa o svojih predlogih delavskemu svetu SOZD Iskra pa morajo biti sklepi sprejeti z večino glasov vseh članov komisije.

V. POSTOPEK PRED DELAVSKIM SVETOM SOZD ISKRA

50. člen

Delavski svet SOZD Iskra dokončno sklepa o vseh predlogih komisij z 2/3 večino glasov vseh delegatov.

O predlogih za nagrade sklepa delavski svet SOZD Iskra na zasedanjih, ki so sklicana pred iztekom določenih rokov za podelitev posameznih nagrad.

51. člen

Na zasedanjih delavskega sveta SOZD Iskra so poročevalci predsedniki posameznih komisij.

52. člen

Sklep delavskega sveta SOZD Iskra o podelitvi nagrad in priznanj se objavi v glasilu Iskra.

Predsednik delavskega sveta SOZD Iskra obvesti o sprejetem sklepu dobitnike nagrad in priznanj in jih povabi na slavnostno podelitev.

VI. ZDRUŽEVANJE SREDSTEV

53. člen

Sredstva za izplačilo »Nagrad Iskre« in »Priznanj Iskre« ter »Inovacijskih nagrad Iskre« se opredelijo v Letnem programu SOZD Iskra za uresničevanje ciljev in obveznosti iz samoupravnega sporazuma o temeljih plana SOZD Iskra za srednjeročno obdobje.

Sredstva za Nagrade za uspešne diplomske in magistrske naloge v SOZD Iskra so predvidena

vsako leto v okviru združenih sredstev za kadrovske dejavnosti, ki so opredeljena v letnem programu SOZD Iskra.

54. člen

Sredstva se uporabijo za:

— izplačevanje nagrad,
— izdelo skulptur in pisnih priznanj oz. plaket ter

— kritje eventualnih stroškov slavnostnih podelitev in plačil honorarjev strokovnih skupin.

Sredstva se združujejo na osnovi meril določenih v 4., 6., 29. in 37. členu tega sporazuma.

VII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

55. člen

Prvo sejo komisij, oblikovanih po določbah tega sporazuma skliče predsednik delavskega sveta SOZD Iskra in jih vodi do izvolitve predsednika in njegovega namestnika.

56. člen

Če članu komisije preneha samoupravna oz. družbenopolitična funkcija, zaradi katere je v

smislu tega sporazuma postal član komisije, prevzame njegovo članstvo v komisiji delavec, ki je bil izvoljen oz. imenovan na njegovo funkcijo ali pa imenuje delavski svet SOZD Iskra novega člana.

57. člen

Obliko posebnega pisnega priznanja oz. plakete in obliko skulpture izdelata Iskra Commerce TOZD Marketing.

58. člen

Ta sporazum prične veljati 8. dan po objavi v glasilu Iskra, na delavskem svetu SOZD Iskra sprejetega besedila.

S tem dnem preneha veljati Samoupravni sporazum o nagrajevanju posebnih dosežkov v SOZD Iskra s podeljevanjem »Nagrada Iskra« in »Priznanje Iskra«, ki je bil sprejet na delavskem svetu SOZD Iskra dne 25. 6. 1980 in Pravilnik o nagrajevanju uspešnih diplomskih nalog v SOZD Iskra, ki je bil sprejet na delavskem svetu SOZD Iskra dne 25. 6. 1982.

Predsednik DS SOZD Iskra:

Pravilnik o notranji arbitraži SOZD Iskra

Na podlagi 4. odstavka 115. člena, v zvezi s 70. členom Samoupravnega sporazuma o združitvi delovnih organizacij v sestavljeno organizacijo združenega dela Iskra — Elektrokovinska industrija, Ljubljana, sprejme DS SOZD Iskra na svoji seji dne

PRAVILNIK O NOTRANJI ARBITRAŽI SOZD ISKRA

I. UVODNE DOLOČBE

1. člen

Notranjo arbitražo, ki je sporazumno dogovorjena in ustanovljena v 114. in 115. členu Samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD Iskra, oblikujemo v SOZD Iskra kot stalno samoupravno razsodišče, ki je stvarno pristojno reševati spore iz 115/1 člena samoupravnega sporazuma o združevanju, podrobneje opredeljene in naštetje v 8. členu tega pravilnika med subjekti postopka iz 5. člena tega pravilnika, pri čemer deluje kot poseben organ v SOZD Iskra ter pri svojem delu, poslovanju in odločanju neodvisna od vseh drugih organov v SOZD Iskra.

2. člen

Subjekti v postopku pred notranjo arbitražo se zavezujejo, da bomo v postopku spoštovali

določila tega pravilnika. Arbitri bomo pri svojem delu, sklepanju in odločanju, ob spoštovanju določil tega pravilnika, ravnali po najboljšem znanju, vestno in nepristransko.

3. člen

Notranja arbitraža ima svoj stalni sedež na sedežu SOZD Iskra.

4. člen

Notranja arbitraža uporablja svoj žig, ki je okrogle oblike s premerom 3,5 cm in ima v sredini kroga zaščitni znak Iskre, po krogovem obsegu pa napis: »Notranja arbitraža SOZD Iskra«. Ta žig uporablja notranja arbitraža na dopisih, vabilih, odločbah in ostali poslovni dokumentaciji. Žig in poslovni arhiv notranje arbitraže hrani tajnik notranje arbitraže (v nadaljevanju »tajnik«).

II. SUBJEKTI POSTOPKA PRED NOTRANJO ARBITRAŽO

Subjekti postopka

5. člen

Subjekti postopka (udeleženci) pred notranjo arbitražo SOZD Iskra so:

— delovne organizacije SOZD Iskra,
— temeljne organizacije iz različnih DO v SOZD Iskra,

— delovne skupnosti iz različnih DO v SOZD Iskra, delovna skupnost SOZD Iskra in delovna skupnost Iskra banke,

- SOZD Iskra,
- Iskra banka

6. člen

Subjekti postopka pred notranjo arbitražo po tem pravilniku ne morejo biti temeljne organizacije oz. delovne skupnosti iz iste delovne organizacije, razen če tega ne določa samoupravni sporazum o združevanju v delovno organizacijo.

Zastopanje in predstavljanje subjektov v postopku

7. člen

Subjekt postopka pred notranjo arbitražo iz 5. člena zastopa in zanj podpisuje njegov individualni poslovodni organ oz. predsednik kolegijskega poslovodnega organa, ki pa lahko za podpisovanje in zastopanje pisno pooblasti tudi drugo osebo. Subjekt postopka lahko pred notranjo arbitražo zastopa tudi oseba, ki se bavi z odvetniškim oz. drugo obliko pravne pomoči, v skladu s predpisi, ki veljajo za zastopanje take vrste.

Pooblaščenec za zastopanje mora predložiti arbitraži pisno pooblastilo za zastopanje, sicer subjekt postopka ne more zastopati oz. zanj opravljati pravnih dejanj.

III. STVARNA PRISTOJNOST

8. člen

Notranja arbitraža je stvarno pristojna reševati med subjekti postopka iz 5. člena tega pravilnika medsebojne spore:

a) iz samoupravnih razmerij, ki nastanejo v zvezi z izvrševanjem določb Samoupravnega sporazuma o združevanju in drugih samoupravnih sporazumov, ki jih sklenejo subjekti postopka med seboj,

b) iz samoupravnih razmerij, ki nastanejo v zvezi z izvrševanjem določb Samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev delovnih skupnosti SOZD in uporabniki njihovih storitev,

c) ki nastanejo v zvezi s sklenitvijo in izvrševanjem pogodb, ki jih sklenejo subjekti postopka med seboj,

d) ki nastanejo iz medsebojnih poslovnih razmerij subjektov postopka, kot so poslovna razmerja v blagovnem prometu, nudenju uslug in storitev, plačilnem prometu, dolžniško-upniških razmerijih in drugih poslovnih razmerijih, ki se ne smatrajo za samoupravna razmerja,

e) o povračilu škode, ki nastane iz razmerij, navedenih v točki a-d tega člena.

9. člen

Subjekti postopka se lahko tudi v medsebojnih razmerjih, ki niso zajeta v 8. členu točki a-d

pisno sporazumejo, da prepuščajo reševanje sporov iz teh razmerij notranji arbitraži.

V takih primerih morajo predložiti notranji arbitraži hkrati s predlogom za pričetek postopka tudi pisni sporazum, s katerim so dogovorili posebno pristojnost notranje arbitraže, za spore iz takega razmerja.

IV. ORGANIZACIJA IN SESTAVA

Organi notranje arbitraže

10. člen

Notranja arbitraža kot poseben organ SOZD in kot stalno razsodišče ima naslednje organe:

1. arbitražni senat, ki odloča o sporih,
2. predsednika arbitraže in dva namestnika,
3. tajnika arbitraže in njegovega namestnika.

11. člen

Arbitražni senat se oblikuje tako, da predlagatelj in nasprotni udeleženec imenujeta vsak po 3 arbitre iz liste, arbitri pa izvolijo predsednika senata. Predsednik senata je lahko tudi oseba, ki ni na listi arbitrov. Senat odloča z večino glasov vseh arbitrov.

12. člen

Predsednika, tajnika in njune namestnike imenuje na predlog KOS SOZD delavski svet SOZD za dobo 2 let.

Predsednik arbitraže in njegova namestnika sta lahko izvoljena največ dvakrat zaporedoma.

Arbitri

13. člen

Arbitre notranje arbitraže SOZD Iskra izvolijo na predlog sindikata delavski sveti sledečih subjektov:

- delovnih organizacij — 3 arbitre,
- enovitih DO — 1 arbitra,
- delovne skupnosti skupnih služb SOZD Iskra in Iskra banke — 1 arbitra.

Mandat arbitrov traja 2 leti in so lahko izvoljeni največ dvakrat zaporedoma.

14. člen

Volitve arbitrov notranje arbitraže razpiše delavski svet SOZD Iskra najmanj 3 mesece pred potekom mandata.

Delavski svet SOZD Iskra na podlagi poročil delavskih svetov, ki volijo arbitre, razglasi listo arbitrov notranje arbitraže SOZD Iskra.

Lista arbitrov se objavi v glasilu Iskra.

Predsednik arbitrasže

15. člen

Predsednik arbitraže ima naslednje pristojnosti:

- izdaja sklepe v zvezi z vodenjem arbitražnega postopka preden se oblikuje arbitražni senat,
- nadzoruje delo arbitraže,

— imenuje predsednika arbitražnega senata v primeru, da se arbitri obeh strani ne morejo sporazumeti glede imenovanja,

— imenuje arbitre udeležencev iz liste arbitrov, če jih le-ti ne imenujejo sami,

— letno poroča delavskemu svetu SOZD o delu arbitraže,

— opravlja druge zadeve iz tega pravilnika.

Predsednik arbitraže oz. njegova namestnika ne morejo biti arbitri ali predsedniki arbitražnega senata.

Tajnik arbitraže

16. člen

Tajnik ima naslednje pristojnosti:

— organizira delo arbitraže,

— vodi administrativno poslovanje arbitraže (lista arbitrov, izdelava obrazcev, evidenca rešenih zadev, evidenca tekočih zadev),

— posreduje predlog za pričetek postopka naprotnim udeležencem,

— pripravi in posreduje predlog za predsednika arbitražnega senata udeležencem, arbitrom in predsedniku arbitraže,

— predlaga predsedniku arbitraže, da skliče pripravljani narok za izvolitev predsednika arbitražnega senata, če arbitri ne soglašajo s predlaganim predsednikom arbitražnega senata,

— sklicuje seje arbitraže in na njih prisostvuje ter sodeluje v skladu z določili tega pravilnika,

— strokovno pomaga pri delu arbitraže,

— sestavlja končne določbe arbitraže in njene sklepe, če predsednik arbitražnega senata ni diplomiran pravnik,

— skrbi za vročanje končne odločbe udeležencem,

— skrbi za izterjavo stroškov delovanja notranje arbitraže,

— opravlja druge zadeve, za katere je pristojen po tem pravilniku.

Tajnik arbitraže in njegov namestnik morata imeti dokončano pravno fakulteto.

17. člen

Delovna skupnost skupnih služb SOZD Iskra mora zagotoviti tajniku za izvajanje njegovih nalog ustrezne delovne pogoje ter v ta namen po potrebi dodeliti delavca iz administrativne stroke in zagotoviti prostor za delo arbitraže.

18. člen

Arbitru preneha funkcija:

— s potekom 2-letnega mandata,

— s prenehanjem dela v subjektu postopka, kjer je bil izvoljen,

— s prenehanjem subjekta postopka, v katerem je bil izvoljen,

— z razrešitvijo iz razlogov v 1., 2., 3., 4. in 7. točki 16. člena Zakona o samoupravnih sodiščih.

V takih primerih mora delavski svet subjekta, ki je arbitra izvolil nemudoma izvoliti drugega arbitra po postopku, ki velja za volitve arbitrov

in sklep o izvolitvi takoj posredovati tajniku.

Mandat nadomestno izvoljenemu arbitru potече z dnem, ko bi potekel mandat arbitru, na čigar mesto je bil izvoljen.

Določbe o prenehanju funkcije se analogno uporabijo tudi za predsednika arbitraže, njegova namestnika in tajnika ter njegovega namestnika.

Načela postopka

19. člen

Postopek pred arbitražo je usten in neposreden. Arbitraža si mora prizadevati, da se postopek opravi brez zavlačevanja in s čim manjšimi stroški.

Obravnavanje pred arbitražo je javno, razen, če senat sklene izključiti javnost, če to zahtevajo koristi vojaške, poslovne ali uradne tajnosti.

20. člen

Postopek pred notranjo arbitražo je nujen, hiter in ekonomičen. Udeleženci v postopku ne smejo postopka po nepotrebnem zavlačevati in so dolžni poskrbeti, da so njihove vloge čim bolj popolne ter, da takoj predložijo vsa listinska dokazila in že v pripravljalnem postopku predlagajo vse potrebne priče, tako da arbitraža lahko razreši spor po eni sami obravnavi.

21. člen

Arbitraža mora opravljati svojo funkcijo po najboljšem znanju, vesti, samoupravno dogovorjenih načelih in ciljnih ter pošteno in nepristransko.

Poslovnih in drugih tajnosti, ki jih izve pri opravljanju svoje funkcije ne sme izdajati in sporočati nepooblaščenim in nepoklicanim osebam.

Člani arbitraže, ki bi s svojim nezakonitim delom v postopku pred notranjo arbitražo povzročali kateremukoli od udeležencev škodo, so jo dolžni povrniti po načelih odškodninskega prava. Obstoj in višino škode ugotavlja posebna komisija, ki jo imenuje DS SOZD.

V. PRIČETEK POSTOPKA

Predlog in odgovor na predlog

22. člen

Postopek pred notranjo arbitražo prične na pisni predlog udeležencev v sporu.

V samoupravni zadevi sprejme sklep o pričetku postopka delavski svet predlagatelja.

23. člen

Predlog vsebuje:

— navedbo firme oz. imena predlagatelja,

— navedbo firme oz. imena nasprotnega udeleženca,

— promet spora,

— opis dejanskega stanja z navedbo dokazov,

— imena treh članov arbitražnega sveta izbranih za arbitre predlagatelja v tem sporu,

— končni predlog, katero dejstvo naj arbitraža ugotovi oz., da nasprotnemu udeležencu naloži dajatev, storitev ali ureditev določenih razmerij oz. dejstev,

— podpis pooblaščenca predlagatelja in pečat predlagatelja.

24. člen

Predlog predlagatelj pošlje tajniku arbitraže v zadostnem številu izvodov ter z vsemi dokazili in prilogami. Če tajnik ugotovi, da je predlog pomanjkljiv ali nerazumljiv oz. sam s seboj v nasprotju, v treh dneh po prejemu takega predloga pozove predlagatelja, naj v roku 8 dni odpravi ugotovljene pomanjkljivosti.

25. člen

Tajnik arbitraže v treh dneh po prejemu predloga pošlje poslovodnemu organu nasprotnega udeleženca izvod predloga s prilogami in z naročilom, da naj v 8 dneh pisno odgovori na predlog ter v odgovoru sporoči imena treh arbitrov, izbranih iz liste arbitrov in z opozorilom, da bo v nasprotnem primeru arbitre imenoval predsednik arbitraže, postopek pa se bo nadaljeval brez odgovora nasprotnega udeleženca.

Glede obličnosti in vsebine odgovora na predlog analogno veljajo določbe 23. člena tega pravilnika.

Imenovanje arbitrov s strani predsednika arbitraže

26. člen

Če nasprotni udeleženec v 8 dneh ne odgovori na predlog in ne sporoči treh imen arbitrov, ki jih je izbral, imenuje predsednik arbitraže v 3 dneh iz liste arbitrov manjkajoče arbitre, o čemer s pisnim sklepom obvesti arbitre predlagatelja in nasprotnega udeleženca.

27. člen

Določbe prejšnjega člena se uporabljajo tudi v primeru, če nasprotni udeleženec izbere za arbitre osebo, ki ni na listi arbitrov, oz. če obstaja razlog za izločitev predlaganega arbitra.

Arbitri in izločitev

28. člen

Arbitri udeležencev so dolžni sprejeti funkcijo, razen če navedejo razloge za njihovo odločitev.

Predlagatelj ne more izbrati arbitra, ki je pri njem ali pri nasprotnem udeležencu v delovnem razmerju, oz. dela v njegovi delovni organizaciji oz. v DO nasprotnega udeleženca.

Določba prejšnjega odstavka velja tudi za nasprotnega udeleženca.

Kadar je v sporu SOZD Iskra ne more biti arbir izbran arbirer delovne skupnosti skupnih služb SOZD Iskra ter delovne skupnosti Iskra banke.

O ugovorih kandidata za predsednika senata oz. arbitra glede izločitve odloča predsednik arbitraže. Oba udeleženca postopka tudi ne moreta izbrati istega arbitra.

Predsednik arbitražnega senata

29. člen

Tajnik po sporazumu s predsednikom arbitraže pripravi možne predloge za predsednika arbitražnega senata. Predsednik arbitražnega senata je lahko kdo izmed arbitrov, član stalnega razsodišča pri Gospodarski zbornici ali pa drug strokovnjak.

Pripravljalni narok za izvolitev predsednika arbitražnega senata

30. člen

Predsednik arbitraže lahko skliče pripravljalni narok za izvolitev predsednika arbitražnega senata vseh šestih arbitrov v 8 dneh, od dneva, ko nasprotni udeleženec sporoči imena arbitrov, ki jih je izbral, oz. ko je predsednik arbitraže imenoval arbitre (čl. 26 in 27).

31. člen

Na pripravljalnem naroku za izvolitev predsednika arbitražnega senata morajo biti navzoči vsi arbitri. Vodi ga predsednik arbitraže ob pomoči tajnika. Na njem izvolijo arbitri z 2/3 večino predsednika arbitražnega senata. Predsednik arbitraže na tem naroku imenuje predsednika arbitražnega senata, če ga arbitri ne morejo izvoliti s potrebno večino ali če na narok ne pridejo vsi arbitri.

32. člen

Sklic pripravljalnega naroka za izvolitev predsednika arbitražnega senata ni potreben, če med arbitri ni spora in so glede predsednika arbitražnega senata vsi soglani, kar ugotovi tajnik na podlagi razgovora z arbitri. O tem napravi tajnik arbitraže uradni zaznamek.

VI. POSTOPEK OBRAVNAVANJA

Razpis glavne obravnave

33. člen

Prvo obravnavo pred notranjo arbitražo mora razpisati predsednik arbitražnega senata najpozneje v 8 dneh po oblikovanju arbitraže, pri čemer pa od dneva razpisa pa do dneva obravnave ne sme preteči več kot 8 dni.

Na obravnavo se vabijo arbitri, tajnik, poslovodni organ oz. pooblaščenca udeležencev ter priče, ki so predlagane. Razpis izvede tajnik, ki tudi poskrbi za prostor, kjer bo arbitraža zasedala in za zapisnik.

34. člen

Tajnik mora biti navzoč na obravnavi pred notranjo arbitražo, če predsednik ni diplomiran pravnik. V takih primerih ima tajnik pooblastilo, da arbitre opozarja na pravna vprašanja, ki so pomembna za odločanje ter na vsebino in obliko procesnih dejanj.

Sklepčnost arbitraže

35. člen

Arbitraža obravnava sporno zadevo in odloča o vseh vprašanih v polni sestavi.

Če na obravnavo ne pride arbiter, ki ni predsednik arbitražnega senata, lahko udeležence namesto odsotnega arbitra imenuje drugega arbitra iz liste arbitrov.

Če udeleženec ne imenuje drugega arbitra se obravnava ali preloži na stroške udeleženca, katerega arbiter je izostal ali pa predsednik arbitražnega senata imenuje iz liste arbitrov drugega arbitra in arbitraža prične glavno obravnavo v spremenjeni sestavi.

Intervencija

36. člen

V postopku pred arbitražo se lahko predlagatelju ali nasprotnemu udeležencu pridruži kot intervenjent tudi drug subjekt postopka iz 5. člena.

Notifikacija

37. člen

Tajnik arbitraže mora o začetku postopka pred notranjo arbitražo pisno obvestiti vse udeležence samoupravnega sporazuma pri katerega izvajanju je prišlo do arbitražnega spora.

38. člen

Tajnik je dolžan takoj po oblikovanju arbitraže podrobno seznaniti arbitre in predsednika arbitražnega senata o zadevi, ki se bo obravnavala.

Poravnava

39. člen

Arbitraža na prvi obravnavi najprej obvezno poskusi udeležence poravnati. Arbitraža je dolžna ves čas postopka opozarjati udeležence na možnost poravnave. Če poravnava uspe se napravi zapisnik, katerega podpišeta zastopnika oz. pooblaščenca obeh udeležencev, arbitri, predsednik in zapisnikar. Tako sklenjena poravnava je izvršilni naslov.

Razpolaganje z zahtevkom

40. člen

Predlagatelj lahko razpolaga z zahtevkom in umakne predlog do sprejema končne odločbe.

Nasprotni udeleženec lahko zahtevek pripozna v celoti ali delno. V tem primeru sprejme arbitraža brez posvetovanja odločbo na podlagi pripoznavne v obsegu pripoznanega zahtevka.

Glavna obravnava

41. člen

Glavno obravnavo prične predsednik arbitražnega senata, nakar tajnik obrazloži predmet spora. Njegovo izvajanje dopolnijo udeleženci. Temu sledi dokazni postopek.

42. člen

Predsednik arbitražnega senata vodi obravnavo, sprašuje udeležence, izvaja dokaze, daje besedo arbitrom, zastopnikom udeležencev in pričam ter razglasa odločbe arbitraže.

Dolžnost predsednika arbitražnega senata je, da sporni predlog vsestransko pretrese ter, da se pri tem postopek ne zavlačuje. Predsednik skrbi za red na obravnavi.

Arbiter ima pravico postavljati vprašanje zastopnikom, pooblaščencom, pričam in ostalim udeležencem postopka neposredno.

Udeleženci v postopku smejo postavljati vprašanje zastopnikom, pooblaščencom, pričam in ostalim udeležencem z dovoljenjem predsednika arbitražnega senata.

Dokazovanje

43. člen

O predlaganih dokazih arbitraža sprejme dokazni sklep, s katerim se določijo dokazi, ki se bodo izvedli. Dokazi se izvajajo tako, da se zaslišujejo priče ter da se prečitajo predložene listine.

44. člen

Priče so dolžne govoriti resnico, na kar jih mora opozoriti predsednik arbitražnega senata pred zaslišanjem. Predsednik arbitražnega senata po potrebi odredi, ali da se priče zaslišujejo ločeno ali se jih zaslišuje skupaj.

Odsotnost udeleženca

45. člen

Če se kateri od udeležencev obravnave ne udeleži, čeprav je bil v redu vabljen, se opravi obravnava v njegovi odsotnosti.

V poslovni zadevi je pod pogoji, ki jih določa ZPP dopustna zamudna končna odločba.

Če nobeden od udeležencev na obravnavo ne pride, arbitraža obravnavo preloži. Če na novo obravnavo udeleženci ne pridejo se šteje, da je predlagatelj predlog umaknil.

Udeleženec lahko v 3 dneh po prejemu končne odločbe iz prvega odstavka tega člena oz. sklepa o ustanovitvi postopka iz 2. odstavka tega člena pravilnika, predlaga arbitraži vrnitev zadeve v stanje pred izdajo odločbe oz. sklepa (vrnitev v prejšnje stanje).

Preložitve

46. člen

Če arbitraža ne more sprejeti odločitev na prvi obravnavi, ali če je potrebno izvesti nove dokaze, se obravnavo preloži za določen čas.

V sporazumu z udeleženci lahko arbitraža preloži glavno obravnavo tudi za nedoločen čas.

Arbitraža v sklepu s katerim odredi predložitev, naloži udeležencem da preskrbe za naslednjo obravnavo vse potrebne delavce, da se spor ne zavlačuje.

Zaključek glavne obravnave

47. člen

Ko je zadeva dovolj razčiščena in zrela za končno odločanje, predsednik obravnava zaključci in pozove pooblaščenca udeležencev, da vložijo stroškovnike ter podpišejo zapisnik o obravnavi.

Že zaključena obravnava se lahko ponovno odpre in obravnava nadaljuje, če je to, potrebno za razjasnitev važnejših vprašanj.

Zapisnik

48. člen

O obravnavi se vodi zapisnik, ki vsebuje sestavo arbitraže, navedbo udeležencev, navedbo spora, datum in kraj obravnave, čas začetka obravnave, navedbo zastopnikov in pooblaščenecv udeležencev, dokaze, ki se na obravnavi izvajajo, sklepe arbitraže, čas zaključka obravnave in izrek arbitražne odločbe.

Zapisnik piše zapisnikar po nareku predsednika arbitražnega senata. Zapisnik podpišejo pooblaščenca udeležencev, arbitri, predsednik in zapisnikar. Izvod zapisnika prejme po končani obravnavi vsak udeleženec.

Udeleženci lahko zahtevajo od predsednika arbitražnega senata, da popravi pomanjkljivosti v zapisniku. Če predsednik arbitražnega senata to zavrne, lahko udeleženci zahtevajo, da se izjava predsednika arbitražnega senata ter navedba popravka doda k zapisniku.

VII. ODLOČANJE

Sklepi

49. člen

Arbitraža sprejme sklep z večino glasov vseh arbitrov in ga takoj razglasi.

Arbitraža odloča s sklepom:

- da se predlog zavrne zaradi stvarne nepristojnosti,
- da se postopek ustavi zaradi umika predloga,
- o izvedbi dokazov,
- o preložitvi obravnave in prekinitvi postopka,
- o stroških postopka,
- o vrnitvi v prejšnje stanje.

Končna odločba

50. člen

Končno odločbo o zahtevku iz predloga sprejme arbitraža z večino glasov vseh arbitrov na posvetovanju in glasovanju brez udeležbe udeležencev. Tajnik je lahko navzoč brez pravice glasovanja.

51. člen

- S končno odločbo odloča arbitraža:
- da se predlogu v celoti ugodi,
 - da se predlogu delno ugodi, presežek pa se zavrne,
 - da se predlog zavrne kot neutemeljen,

— o delu posameznega zahtevka, ki je zrel za končno odločbo (delna odločba).

Zapisnike in izvirmik končne odločbe podpišejo vsi arbitri, pri čemer odločba velja tudi tedaj, kadar je kdo od članov arbitraže odklonil podpis, če jo je večina podpisala in na odločbi ugotovila, da je član podpis odklonil.

Izdelava končne odločbe

52. člen

Pisno odločbo o končni odločitvi mora predsednik izdelati v 8 dneh od dneva, ko jo je arbitraža sprejela.

Če predsednik nima pravne izobrazbe jo izdelata tajnik, ki tudi sicer predsedniku pri sestavi končne odločbe nudi strokovno pomoč.

Vsebina končne odločbe

53. člen

Končna odločba vsebuje:

1. uvod, ki vsebuje:
 - sestavo arbitraže,
 - navedbo udeležencev ter njihovih zastopnikov oz. pooblaščenecv,
 - navedbo spora,
 - navedbo narokov,
 - navedbo dne izdaje odločbe
 2. izrek, ki vsebuje:
 - odločitev o predmetu,
 - sklep o stroških
 3. obrazložitev, ki vsebuje:
 - dejansko stanje, ki ga ugotovi arbitraža,
 - dokaze, na katere se opira ugotovljeno dejansko stanje,
 - okoliščine odločilne za presojo dokazov,
 - razloge zaradi katerih je določena dejstva štetja za dokazana ali za nedokazana,
 - razloge zaradi katerih je bil zavrnjen posamezen dokaz, ki ga predlaga udeleženec
 4. pravni pouk z navedbo, da je odločba pravnomočna
 5. podpis večine članov arbitraže, v skladu z odločbo 2. odstavka 51. člena tega pravilnika.
- Obrazložitev ni potrebna, če se o tem sporazumejo udeleženci.

Vročanje končne odločitve

54. člen

Odločbo dostavi tajnik udeležencem oz. njihovim pooblaščencom ter pristojnemu družbenemu pravobranilcu samoupravljanja, če gre za spor iz samoupravnih razmerij.

Končna odločba se obvezno vroča s povratnico oz. jo vroči tajnik osebno zastopniku oz. pooblaščenca udeleženca.

VIII. PRAVNA SREDSTVA

55. člen

Udeleženec lahko proti končni odločbi ter poravnavi arbitraže vložijo predlog za preiskus njene

zakonitosti v 30 dneh od dne pravnomočnosti odločbe na sodišče združenega dela iz razlogov 47. člena Zakona o sodiščih združenega dela (Ur. list SFRJ št. 24/74), če je bilo z njo odločeno o samoupravnih razmerjih.

Iz istih razlogov lahko odločbo spodbijeta družbeni pravobranilec samoupravljanja in javni tožilec.

56. člen

Če gre za odločbo, s katero je bilo odločeno o poslovnih razmerjih (čl. c,d), se analogno uporabljajo določbe ZPP o razsodiščih. Udeleženec lahko v 30 dneh od pravnomočnosti odločbe vloži pri pristojnem temeljnem sodišču tožbo za razveljavitev končne odločbe notranje arbitraže iz razlogov naštetih v 485. členu ZPP.

IX. STROŠKI

57. člen

Končna odločba arbitraže ima tudi stroškovni izrek.

a) Stroške udeležencev postopka predstavljajo:

— potrebni izdatki zastopnikov oz. pooblaščenec udeležencev postopka in prič v zvezi s prihodom na obravnavo, v smislu določb njihovih samoupravnih splošnih aktov o potnih stroških (potnine, dnevnice),

— če udeleženca zastopa odvetnik, vloži za svoje delo stroškovnik, v smislu tarife za delo odvetnikov

b) Stroške arbitraže predstavljajo:

— potrebni izdatki arbitrov, predsednika, tajnika in zapisnikarja v zvezi s sestanki arbitrov in v zvezi s prihodom arbitrov in predsednika na obravnavo, v smislu določb samoupravnih splošnih aktov organizacij združenega dela, kjer so zaposleni,

— nagrade za delo predsednika, tajnika in zapisnikarja po tarifi, ki jo sprejme DS SOZD.

58. člen

Ob zaključku obravnavanja morata zastopnika udeležencev vložiti specifičan stroškovnik (čl. 57 a).

O odmeri stroškov in njihovem povračilu odloča arbitražna obena, ko odloča o zahtevku.

59. člen

Stroški se odmerijo glede na uspeh, ki ga udeleženec doseže v zadevi, razen če gre za stroške nastale po krivdi udeleženca.

60. člen

Predsednik arbitraže lahko na predlog tajnika zahteva predujem za pokritje predvidenih stroškov postopka.

X. PRAVNOMOČNOST IN IZVRŠLJIVOST ODLOČBE

61. člen

Končna odločba oz. poravnava arbitraže je

pravnomočna z vročitvijo prepisa odločbe udeleženca.

Končna odločba je izvršljiva po preteku roka za prostovoljno izpolnitev. Rok za prostovoljno izpolnitev prične teči prvi naslednji dan po vročitvi prepisa končne odločbe udeležencem. Pravna sredstva iz 55. in 56. člena ne zadržijo prisilne izvršbe končne odločbe.

62. člen

Kadar se v odločbi naloži dajatev znaša rok za izpolnitev 15 dni, vendar lahko arbitražna rok za nederavno dajatev podaljša do 60 dni.

V meničnih in čekovnih sporih znaša 8 dni.

63. člen

Končno odločbo oziroma poravnavo notranje arbitraže prisilno izvrši pristojno redno sodišče na predlog upnika, pri čemer se uporabljajo določbe Zakona o izvršilnem postopku (Ur. list SFRJ, 20/78).

XI. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

64. člen

V postopku pred notranjo arbitražo se poleg procesualnih določil, ki jih vsebuje ta sporazum, analogno uporabljajo ustrezne določbe Zakona o pravnem postopku (Ur. list SFRJ št. 4/77), v kolikor po tem pravilniku ni dogovorjen drugačen postopek, in to:

— temeljne določbe (čl. 1—13 ZPP),

— določbe o izločitvi sodnikov oz. sodnikov porotnikov (čl. 71—76 ZPP),

— določbe o pooblaščenih za zastopanje (čl. 89—101 ZPP),

— določbe o vlogah (čl. 106—110 ZPP),

— določbe o rokih (čl. 112—133 ZPP),

— določbe o narokih (čl. 114 ZPP),

— določbe o vrnitvi v prejšnje stanje (čl. 117, 119—122 ZPP),

— določbe o zapisnikih (čl. 123—127 ZPP),

— določbe o odločanju (čl. 129—132 ZPP),

— določbe o tožbi — predlogu (čl. 185—195 ZPP),

— določbe o sospornikih (čl. 196—203 ZPP) in intervenciji (čl. 206—209 ZPP),

določbe o dokazih in njihovem izvajanju (čl. 219—245 in 264—271 ZPP).

65. člen

Spori, ki so v teku se rešujejo najprej po določbah tega pravilnika.

66. člen

Ta pravilnik prične veljati 8. dan po objavi, na DS SOZD Iskra sprejetega besedila, v glasilu Iskra.

S tem preneha veljati Pravilnik o notranji arbitraži, sprejet na DS SOZD dne 26. 11. 1980.

Predsednik DS SOZD Iskra:

