



ST. 32  
25. AVG.  
LETO V.  
1966

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

## Spremenjena vloga Zveze komunistov Jugoslavije

Politični sekretar Centralnega komiteja Zveze komunistov Makedonije Krste Crvenkovski je v razgovoru z glavnim urednikom »Nove Makedonije« na vprašanje o spremembah v vlogi Zveze komunistov med drugim povedal naslednje:

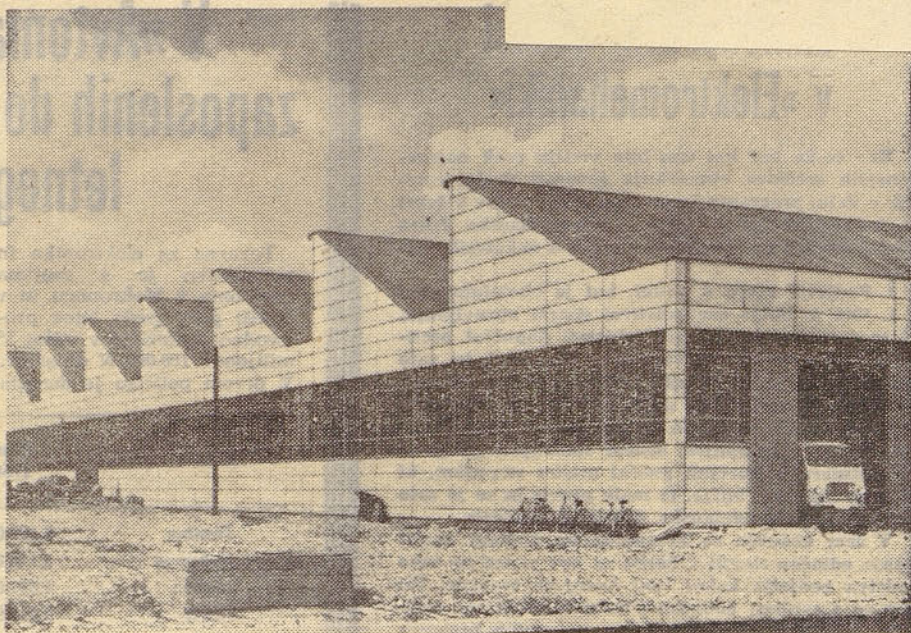
— Vsekakor je očitno da so potrebne kvalitative in ne samo praktične tehnične organizacijske spremembe v ZK Jugoslavije. Centralni komitej ZK Jugoslavije je formiral posebno komisijo in sugeriral možnost, da bi sklicali izredni kongres. Postavil se je na stališče, da je treba temeljiteje, študijozno, na podlagi globoke znanstvene analize oceniti sedanje pozicije, dejavnost in rezultate dela in boja ZK ter na podlagi tega predlagati kakšne naj bodo spremembe.

Po mnenju tov. Crvenkovskega je treba vlogo ZK Jugoslavije spremeniti v dveh osnovnih smereh. Prva je tista, ki je nakazana v samem programu, da ima Zveza komunistov čedalje manj elementov oblasti in da vse bolj postaja močna idejno politična sila. Druga je, najti takšen notranji ustroj, ki bi zagotovil svobodni dialog in omogočil različna mnenja, ki svobodno analizirajo in trasirajo nova pota. Ne moremo reči, da tega ni v Zvezi komunistov. Nasprotno, približno pravilni so tisti v tujini izraženi nazori, ki pravijo, da je Jugoslavija dežela z eno »partijo«, toda z nešteti mnenji. Tisto, kar je treba v tej smeri spremeniti je, da se bolj uveljavimo takšno prakso, kakor tudi prizadevanje, da bodo sklepi rezultat spoštovanja mnenj in njihovega svobodnega demokratičnega uveljavljanja.

Tov. Ribičič, član Izvršnega komiteja CK Zveze komunistov Slovenije in član komisije za reorganizacijo ter nadaljnji razvoj ZK Jugoslavije, pa je v razgovoru z urednikom »Politike« na vprašanje, v čem je po njegovem mnenju bistvo organizacije ZKJ odgovoril:

— Menim, da je reorganizacija Zveze komunistov predvsem njena demokratizacija. Demokratizacija pa pomeni dvoje: prvo — znotraj Zveze komunistov na vseh stopnjah doseči dinamično, ustvarjalno razpravo glede vseh generalnih vprašanj socialističnega družbenega razvoja, pri čemer je javnost dela osnovna kontrola in preverjanje pravilnosti stališč. Zveza komunistov mora biti demokratično premagovanje enopartijskega sistema. Drugo — vodilno družbeno vlogo Zveze komunistov moramo tako postaviti, da bodo avtonomno, ne pa transmissijsko, delovale druge demokratične organizacije. Tu ne mislim samo samoupravnih organizmov, pač pa tudi mesto in vlogo SZDL. Reorganizacija Zveze komunistov mora afirmirati to organizacijo, v kateri naj bi se stališča komunistov enakopravno srečavala z drugimi stališči in tokovi v naši družbi. To bi moralo biti demokratično premagovanje večpartijskega sistema. Merilo, koliko smo uspeli preseči tako enopartijski kot večpartijski sistem, pa nam dajeta samoupravljanje in udeležba delavca upravljavca v »politiki« njegove delovne organizacije in vse dežele.

Iz teh dveh izjav naših znanih političnih delavcev torej vidimo kvalitativne spremembe v organizaciji ZK, ki ne bodo povrnilo samo tisto zaupanje do Zveze komunistov o katerem je govoril tov. Tito, marveč ga bodo še povečale. Prav tako pa bo Zveza komunistov Jugoslavije dobila v celoti v našem družbeno političnem sistemu tisto vlogo, ki ji po svojem položaju pripada. G. P.



Tovarna elektronskih naprav je z novim objektom dobila prostore, ki omogočajo moderno proizvodnjo

IZ TOVARNE ELEKTRONSKIH NAPRAV V LJUBLJANI

## V prvem polletju za 17 odstotkov večja proizvodnja od lanske v vsem letu

● Prečiščen proizvodni program ● Ustalitev in utečenost proizvodnje ● Rekonstrukcija tovarne ● Finalizacija nekončane proizvodnje ● Zadovoljiva preskrbljenost z reprodukcijskim materialom ● Pogoji za takšen porast proizvodnje

Ze kar za uvod nekaj števil, ki nam povedo o izrednem porastu proizvodnje v naši tovarni elektronskih naprav. Medtem ko je ta organizacija ZP lani v I. polletju izdelala za 5,447.690 N dinarjev svojih izdelkov, v vsem letu 1965 pa za 11.173.030 N dinarjev, je v letošnjem prvem polletju zabeležila ne pričakovan porast fizičnega obsega proizvodnje. Do konca junija 1966 je namreč vrednost njene proizvodnje

dosegla že višino 13.202.695 N dinarjev, kar z drugo besedo pomeni, da je letošnja polletna proizvodnja od lanske v istem obdobju za 142% večja, od lanske celoletne pa za 17%.

V podnaslovu so navedene okoliščine, zaradi katerih je ob povečani storilnosti in drugih pozitivnih premikih v tovarni lahko prišlo do tolikšnega dviga proizvodnje, ob vrsti težav, ki jih mora premagovati ta delavni ko-

lektiv zlasti zaradi premajhnih obratovalnih sredstev in velikih obveznosti do anuitet in vračanja kratkoročnih kreditov.

Tovarna elektronskih naprav je opustila proizvodnjo nekaterih zastarelih naprav iz panoge VF, nekatere iz panog KV je prepustila drugim tovarnam v okviru združenega podjetja, predvsem pa je opustila proizvodnjo naprav, ki so zahtevale proizvodno obrtniškega tipa. S tem se je v letošnjem letu lahko ozko specializirala na panoge telekomunikacij za profesionalne namene in ustvarila možnost za serijsko proizvodnjo. Uspehi teh ukrepov so že vidni — močno je porasla proizvodnja in tovarna prehaja na ekonomično poslovanje.

Letošnji porast fizičnega obsega proizvodnje je vsekakor ugoden, vendar izračuni kažejo, da bo morala tovarna elektronskih naprav v naslednjih letih svojo proizvodnjo še bolj dvigati, letos na primer 30.790.000 novih dinarjev, l. 1967 41.856.000, l. 1968 55.851.000 in l. 1969 celo že na 63.454.000 novih dinarjev. Ob takšni dinamiki proizvodnje šele bo namreč izrabila instalirane zmogljivosti v novi tovarni, ustrezno znižala režijske stroške na enoto proizvoda, dosegla optimalno velikost serij ter zagotovila rentabilnost poslovanja.

(Dalje na 6. strani)

### Proizvodnja ZP v juliju 1966

Tovarna	Plan v 000 N din	Izpolnitev v 000 N din	%
Elektromehanika	13.512	14.496	107,3
Elementi	2.851	4.837	169,7
Avtomatika	3.853	4.193	108,8
Sprejemniki	2.741	1.125	41,-
Aparati	2.721	4.026	148,-
Avtoizdelki	5.506	6.029	109,5
Elektromotorji	1.311	1.430	109,3
Naprave	2.278	2.017	88,5
Elektronika	1.103	896	81,2
Kondenzatorji	2.573	3.153	122,5
Instrumenti	1.203	1.330	110,6
Polprevodniki	1.343	771	57,4
Usmerniki	879	794	90,4
Mikron	1.724	710	41,2
<b>SKUPAJ PODJETJE</b>	<b>43.698</b>	<b>45.807</b>	<b>104,8</b>

## Samoupravni odnosi v »Elektromehaniki«

Ker se že več kot eno leto vrstijo prek najrazličnejših sredstev obveščanja javnosti dezinformacije o delu, programu in nazorih komunistov v Iskri je tovarniški komite ZK Elektromehanike Iskra Kranj sklenil, da informira javnost o nekaterih dejstvih:

1. Podjetje Iskra v obliki, kot je obstajala pred 1. 1. 1966 je imelo centralistični sistem upravljanja, ki je zaradi nerazčističenih odnosov dopuščal prelivanje ustvarjenih sredstev med kolektivi in zato povzročal večja ali manjša trenja znotraj celotnega podjetja. To se je tudi slabo odrazilo na gospodarskih rezultatih celote in je porajalo dezintegracijske težnje. Trostopnjski sistem samoupravljanja je po statutarnih določilih puščal nižjim stopnjam, ki so proizvajalcem bližje, le malo pravic in se je zato samoupravljanje dejansko dušilo in zaviralo.

V tem obdobju so komunisti na podlagi analiz stanja odločno stopili v borbo za nov statut in nova vodstva podjetja kakor tudi kranjske tovarne. Pri tem so s svojimi pobudami naleteli na široko podporo kolektiva in njegovih samoupravnih organov.

2. Novo obliko podjetja smo postavljali na podlagi naslednjih spoznanj:

a) V socialistični družbi ne more biti izkoriščanja človeka po človeku, torej tudi ne kolektiva po kolektivu. Sleherna javna in tiha prelivanja sredstev brez privolitve kolektiva so vzrok za nastajanje dezintegracijskih teženj, ker se vedno nek del proizvajalcev čuti prikrajšane za sadove svojega dela.

b) Spoznanja o negativnosti zaprtega tržišča so obča last javnosti. Prav ta spoznanja pa veljajo tudi za razmere znotraj integriranega podjetja. Ne more biti kolektivov monopolistov, ampak mora veljati načelo odprte konkurence.

c) Temelj integracijskega procesa je lahko le specializacija (delitev dela), pri kateri morata vedno oba partnerja videti svojo neposredno korist kakor tudi pogoje za svoj lastni razvoj in razrast.

d) Samoupravni sistem znotraj integriranega podjetja mora biti oblikovan tako, da se delne probleme res posamezno rešuje, ne pa da se le-ti integrirajo v vseobče probleme, ki čakajo na odločanje nekih »nadrejenih« organov, ki so pametnejši.

e) Združevanje določenih služb znotraj integriranega podjetja je možno urediti le na osnovi čistih gospodarskih analiz, ne pa pavšalnih ugotovitev. Med skupnimi službami podjetja in neposrednimi proizvajalci morajo biti izoblikovani čisti ekonomski odnosi ter medsebojna razmerja, da predstavljajo regulator za skladno rast podjetja na principu obojestranskih interesov.

3. O statutu, ki je sestavljen na podlagi navedenih načel, je odločil 13.000 članski kolektiv z večino in je torej pri delovnih ljudeh Iskre našel polno podporo. Na temelju takih določil je npr. kolektiv tovarne elementov, ki se je hotel odeepiti in že o tem izvedel referendum, prišel do spoznanja, da sta mu razvoj in lastno razpolaganje z ustvarjenimi sredstvi povsem zagotovljena. Na osnovi razdelitve bilančnih obračunavanj, žiro-računov ipd. na 18 organizacij združenega podjetja, ugotovljamo izreden porast intenzivnosti gospodarjenja v teh enotah in smatramo, da ravno ta proces največ pomaga k sanaciji celotnega podjetja in boljšim gospodarskem uspehu, ki se kažejo v večjem dohodku. Tako je npr. kolektiv Elektromehanike prejel lani nekaj mesecev 80% OD, medtem ko jih je letos lahko celo povišal. Sedaj smatramo za poglavito nalogo oblikovanje samoupravljanja tretje stopnje znotraj tovarne (takoimenovanih obratov), za katere mislimo, da morajo biti čimbolj ekonomsko, tehnološko in samoupravno samostojni. V okviru reorganizacije se postopno prenašajo nanje vse pravice, ki jim po statutu pripadajo, s končnim ciljem popolno samostojnega obračuna in razpolaganja z osebniimi dohodki in skladi. To je proces, ki bo terjal še veliko naporov in časa. Pripravljeni smo še nadalje z vsemi svojimi silami delovati za takšno uresničitev.

Za odnose s sorodnimi podjetji v okviru elektronske industrije Jugoslavije pa smatramo, da se morajo reševati neposredno.

Tovarniški Komite ZK  
»Elektromehanike«

## V »Avtomatiki« ob manjšem številu zaposlenih do konca junija že 70 odstotkov letnega proizvodnega plana

Tovarna za elektroniko in avtomatiko je s svojima obratoma v Mokronogu in v Višnji gori imela letos proizvodno zadolžitev v višini 55 milijonov 100.000 N dinarjev. V prvem polletju je dosegla realizacijo v višini 38,594.000 N dinarjev, kar pomeni že 70% celotnega proizvodnega plana. Delovni kolektiv si je znotraj tovarne naložil še večji proizvodni plan in sicer v višini 70 milijonov N. di-

narjev. Letega po asortimanu izdelkov sicer niso v celoti izpolnili, po vrednosti pa so ga.

Kako je tekla proizvodnja v prvih letošnjih mesecih nam pokaže naslednja tabela:

Mesec	Plan 1966	Indeks I—VI		Realizacija I—VI	
		1965	1966	P-66	R-65
Januar	5,139.000	4,332.000	6,288.000	122,3	145,1
Februar	5,146.000	3,287.000	5,988.000	115,9	182,1
Marec	4,801.000	3,422.000	5,692.000	118,0	166,3
April	5,169.000	4,674.000	6,983.000	135,0	149,3
Maj	5,227.000	5,087.000	6,477.000	123,9	127,5
Junij	4,876.000	6,246.000	7,166.000	146,9	114,7
<b>Skupaj I—VI</b>	<b>30,376.000</b>	<b>27,048.000</b>	<b>38,594.000</b>	<b>127,0</b>	<b>142,6</b>

Kolikšni so napor celotnega delovnega kolektiva, da bi se tovarna čimprej dokopala do rentabilnega poslovanja, najlpe pove porast produktivnosti. Le-ta se je od lani močno dvignila in sicer je znašala v lanskem prvem polletju na zaposlenega 2.628.000 starih dinarjev, v letošnjem prvem polletju pa se je dvignila na 4.487.600 starih dinarjev, kar pomeni 71,3% produktivnosti inozemskega tržišča pa je bila ob povečani produktivnosti potrebna tudi največja pozornost kvaliteti izdelkov. Povprečno je bilo v prvem polletju 1966 v »Avtomatiki« zaposlenih 856 delavcev, le v zadnjem času

se je število delavcev v obratu v Mokronogu, kjer pripravljajo novo in večjo proizvodnjo, povečalo za okrog 15 novih delavcev.

Medtem ko je tovarna za elektroniko in avtomatiko na proizvodnem področju v prvem polletju zabeležila ugodne rezultate, pa finančni rezultati niso tako ugodni, za kar pa obstajajo opravičljivi razlogi. Če bi vso proizvodnjo lahko tovarna prodala na domačem trgu, bi bil njen finančni rezultat lahko nekoliko boljši, tako pa je gre skoraj polovica na inozemska tržišča, kjer pa je nemogoče doseči zaradi hude konkurence ugodnejše plačilne pogoje, oz. ceno, ki ne bi povzročala negativnih razlik.

Čeprav se je večina stroškov pri poslovanju tovarne gibala v predvidenih planskih okvirih pa so se v prvem polletju 1966 dvignili izredni stroški, predvsem na račun zamudnih obrest, ker v preteklosti tovarna ni ustvar-

jala dovolj sredstev za odplačevanje anuitet. S tem v zvezi vsi napor kolektiva, da bi čim bolj znižali poslojne stroške, niso rodili tistih zaželenih sadov, ki naj bi tovarni čimprej omogočili normalno poslovanje. K temu dodaja izredne težave tudi pomanjkanje obratovalnih sredstev, ki so za takšno tovarno in takšno proizvodnjo občutno premajhna.

Ob takšnih pogojih, je tovarna kljub ugodnim proizvodnim rezultatom razumljivo dosegla tudi nižji dohodek od predvidenega, pri čemer gre levji delež na račun nizke izvozne cene, nadalje pa na račun višjih rabatov in odpisov pri prodaji AG 5.

Ob takšnih pogojih je trenutno nemogoče doseči kakršno koli zvišanje osebnih dohodkov zaposlenih, čeravno so ti v primerjavi z drugimi tovarnami v okviru združenega podjetja ali izven njega sorazmerno zelo nizki in čeprav se je ob izredni prizadevnosti delovnega kolektiva tako dvignila produktivnost dela.

Vsi ti problemi tovarne za elektroniko in avtomatiko pomenijo zelo kritično stanje, katerega bo treba na nek način čimprej rešiti, bodisi s premostitvenimi krediti ali kako drugače, kajti samo pogoji za normalno delo in poslovanje lahko pripomorejo, da bo ta naša tovarna kritično stanje prebrodila in slednjič normalno zaživela in poslovala rentabilno.

To pa je kolektivu, kakršen je pržanski, edini cilj in smoter, zato je treba najti sleherno, tudi najskromnejšo možnost, ki vodi v boljše dni »Avtomatike«.



Iz »Avtomatike«: Milena Štrukelj kontrolira tiskane enote za ojačevalnike gramofonov

### Dopisujte v »Iskro!«

Naslov uredništva:

Kranj, Savska loka 4

Tel. 22-221, int. 639

# Prodaja na domačem trgu v mesecu juliju 1966

Pretekli mesec je prodaja na domačem trgu zaključila s slabšim rezultatom kot v drugih letošnjih mesecih. Mesečni operativni plan, ki je za mesec julij znašal 23.119.646 novih dinarjev, je domača prodaja tokrat izpolnila s 84%, oz. je dosegla realizacijo v višini 23.674.528 novih dinarjev. Sedem mesečna realizacija domače prodaje je bila v primerjavi z rezultati v istem obdobju preteklega leta za 11% nižja, vendar pa je pri tem treba upoštevati dejstvo,

da v letošnjih rezultatih prodaje na domačem tržišču niso upoštevani prodajni uspehi v tovarni elektronskih naprav, v tovarni elementov za elektroniko in v tovarni avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici, ker te tovarne letos, po prehodu na združeno podjetje, prodajno dejavnost opravljajo same, brez posredovanja Predajno-servisne organizacije. Kako so posamezne branže izpolnile svojo mesečno obveznost v juliju nam pokaže naslednja tabela:

Branža	Operat. plan	Realizacija	Indeks R/OP
Zveze	4.494.156	4.148.183	92
Naprave	4.885.421	3.108.640	64
Merilna tehnika	5.134.362	4.705.340	92
Stik. tehnika	3.016.098	2.726.581	90
Rotac. stroji	2.286.188	1.845.718	81
Elementi	2.511.962	1.647.728	66
Sir. potrošnja	5.791.459	5.492.338	95
<b>Skupaj</b>	<b>23.119.646</b>	<b>23.674.528</b>	<b>84%</b>

Struktura blagovnega prometa v juliju po vrstah odjemalcev kaže, da je bilo za 22.931.055 novih dinarjev blaga prodanega direktno kupcem, kar pomeni 96,9%, medtem ko so naše prodajalne absorbirale 2,9%, poslovne enote združenega podjetja pa komaj 0,2% dosežene realizacije na domačem trgu.

Iz kakšnih vzrokov domača prodaja v juliju svoje obveznosti ni izpolnila v celoti, oz. kakšni vzroki spremljajo to dejavnost PSO, bomo objavili prihodnjic v posebnem sestavku, ki nam ga je o problematiki tega področja obljubil vodja domače prodaje PSO, tov. inž. Franc Vreček.

Montaža v juliju je imela po operativnem planu zadolžitve v višini 504.000 novih dinarjev, izpolnila pa je svoje obveznosti v vrednosti 567.186 novih dinarjev oz. za 13% presegla svojo obveznost. Pri tem je odpadlo na material pri montažnih delih

200.000, na delo 290.000 in na ostalo 14.000 novih dinarjev. Tako je montaža do konca julija realizirala že 64% letnega plana v višini 7.000.000 novih dinarjev.

Izredno zadovoljiv uspeh je dosegla prodaja rezervnih delov, ki je svoj julijski operativni plan izpolnila v višini 2.261.994 novih dinarjev, oz. ga je presegla kar za 79%. V sedmih mesecih letošnjega leta je tako že 93% izpolnila svoj letni plan, postavljen v višini 16.500.000 novih dinarjev.

Tudi servisne delavnice so se v preteklem mesecu dobro odrezale. Dosegle so realizacijo v višini 926.329 novih dinarjev, oz. 127% izpolnile svojo mesečno obveznost, ali 69% izpolnile svoj letošnji plan, katerega višina je 9.660.000 novih dinarjev.

Dejavnost servisnih delavnic PSO kaže naslednja tabela:

Delavnice	Operativni plan	Realizacija		Indeks	
		1965	1966	R66/OP	R66/R65
Ljubljana	384.340	336.631	494.957	129	147
Rijeka	35.880	35.652	32.491	91	91
Split	21.980	7.569	19.566	89	259
Sarajevo	31.440	30.181	33.834	108	112
Skopje	35.880	26.067	29.292	82	112
Zagreb	98.220	70.861	139.867	142	197
Maribor	21.980	11.343	22.779	104	201
Kranj	13.160	6.241	12.787	97	205
Beograd	89.220	112.081	138.434	155	124
Sezana	—	—	2.322	—	—
<b>SKUPAJ</b>	<b>732.100</b>	<b>636.626</b>	<b>926.329</b>	<b>127</b>	<b>146</b>

Maloprodaja je v juliju realizacijo 996.532 novih dinarjev in tako svojo mesečno zadolžitve v višini 1.125.000 novih dinarjev. Dosegla je

maloprodaja dosegala v letošnjih sedmih mesecih, je do konca julija izpolnila le 44% letnega plana, ki znaša 18.000.000 novih dinarjev. Pri tem je industrijska prodajalna v Skoplju v juliju obveznost presegla kot najboljša za 7%, najslabši rezultat, le 76% izpolnitev operativnega mesečnega plana pa je dosegla ljubljanska industrijska prodajalna.

Plan dotoka denarja, všteti domačo prodajo in izvoz je bil v sedmih mesecih dosežen 94%, pri čemer je pretežni del dotoka posledica rednega plačevanja s strani kupcev — 58,5%, za 36,5% je bilo kompenzacij, preostalih 5% dotoka pa pomeni gotovinski iztržek iz sodne izterjave.



Kristina Štubelj dela kot justirka gramofonskih ročic

Iz tovarne električnih merilnih instrumentov Otoče

## Uspešno polletno poslovanje

Iz polletnega obračuna, ki ga je kolektivu tolmačil šef finančnega sektorja tov. **Niko Truhačev**, povzemamo naslednje poročilo:

Realizacija proizvodnje je bila dosežena s 102,3% nasproti planirani vrednosti in z 98% nasproti primerjalnemu obdobju preteklega leta. Povečanje za 2,3% nasproti gospodarskemu planu, je odraz visokemu presežku plana v maju in juniju.

Primerjava vrednosti proizvodnje s preteklim letom, vrednotene po prodajni ceni, je nerealna zaradi dejstva, da so bile znižane cene termostatom, kar predstavlja v letošnji polletni proizvodnji 300.000 N din. Spremenjen je bil tudi asortiman izdelkov, vključeno pa je bilo tudi delo za izvoz, kjer je tovarna sodelovala le z delom brez materiala.

Primerjava fizičnega obsega proizvodnje po stalnih prodajnih cenah je dosti bolj realna, kakor po planskih prodajnih cenah. Kljub temu pa je ob spremembi asortimana izdelkov dvomljiva, ker je težko postaviti stalne prodajne cene za izdelke, ki doslej še niso bili v proizvodnem programu. V strukturi razdelitve proizvodnje je bil dosežen kvaliteten premik v korist izvoza.

Vrednost proizvodnje na enoto osnovnih sredstev se je znižala za 2,3% nasproti primerjalnemu obdobju v letu 1965. Vzrok znižanju leži v strukturi proizvodnje, čistemu delu brez materiala za izvoz in v dokajšnji meri tudi v izrabljenosti osnovnih sredstev. To potrjuje dejstvo, da je vrednost proizvodnje nasproti sedanjim vrednostim osnovnih sredstev za 4,5% višja.

Struktura celotnega dohodka v prvem polletju kaže

nasproti polletju 1965. leta, izboljšanje v korist neto produkta. Vzrok leži v stalni akciji samoupravnih organov in strokovnih služb za zniževanje stroškov. Zadevno so osvojili več delovnih operacij, ki so jih doslej opravljali kooperanti, za nekatere sestavne dele pa so dobili podjetja, ki jim dobavljajo pod ugodnejšimi pogoji kakor v preteklem letu. Planirani letni dohodek je bil dosežen s 55,3%.

Tudi ostali izračuni so pozitivni, tako v primerjavi s planom, kakor tudi s primerjalnim obdobjem lani. Nekoliko slabše je delitveno razmerje, ki pa se giblje v

okviru planskih predvidevanj.

Osebnih dohodkov so porasli v primerjavi z lanskim polletjem za 49,7%. Primerjava s celotnim povprečjem 1965, pa kaže manjše povečanje (27,8%), ker so bili v drugi polovici neto OD dosti višji.

Povprečno število zaposlenih je v prvem polletju doseglo število 297. S tem je bilo preseženo lanskoletno povprečje za 1%, z gospodarskim planom predvideno povprečje za prvo polletje pa za 5%. Vzrok povečanju je priključitev aplikativnega dela razvojne dejavnosti k tovarni. S tem se je povečalo število zaposlenih v tovarni za 9 oseb. Ker je s tem odpadlo plačevanje uslug za to dejavnost ZZA, bodo stroški ostali isti.

### Sedemmesečna primerjava proizvodnje

(1965 in 1966)

Tovarna	Izpolnitev		%
	(1965) v 000 N din	(1966) v 000 N din	
Elektromehanika	79.074	106.834	135,1
Elementi	36.187	37.191	102,8
Avtomatika	30.532	42.788	140,1
Sprejemniki	16.460	20.705	125,8
Aparati	19.811	30.033	151,6
Avtoizdelki	40.803	50.736	124,3
Elektromotorji	10.684	11.447	107,1
Naprave	6.223	15.218	244,5
Elektronika	8.331	8.874	106,5
Kondenzatorji	11.160	16.510	147,9
Instrumenti	8.452	8.633	102,1
Polprevodniki	8.224	8.880	108,0
Usmerniki	6.851	6.762	98,7
Mikron	2.258	3.822	169,3
<b>SKUPAJ PODJETJE</b>	<b>285.050</b>	<b>368.433</b>	<b>129,3</b>

## Likvidacijo starega žiro računa je treba pospešiti

Na 8. redni seji »Elementi« Ljubljana 12. 8. 1966 so v prvi točki predvsem obravnavali likvidacijo starega žiro računa. UO tovarne smatra, da so tiste organizacije, ki imajo obveze do starega žiro računa, odnosno nasproti združenemu podjetju, dolžne podvzeti vse ukrepe za likvidacijo starega žiro računa.

Člani upravnega odbora so sprejeli skupno stališče, da tovarna elementov ne more biti več strpna do takega stanja, ker jo nelikvidnost, ki je posledica neporavnanih obveznosti, spravlja v težak oz. nemogoč položaj. Ker ni pravočasno na razpolago dinarskih sredstev, imajo zaradi nepravilne dobave materiala iz uvoza stalne zastoje v proizvodnji. Prav tako pa najmanjše kratkoročnih kreditov in nepravilno plačevanje obveznosti, ki jih ima tovarna, povzroča kolektivni velike stroške.

UO ugotavlja, da ima tovarna dokajšnjo višino finančnih sredstev pri ZP odnosno enotah podjetja, istočasno pa

mora zaradi tega najemati kredite za blagovni promet in ima neplačane obveznosti do dobaviteljev. Zaradi stroškov, ki s tem nastajajo, vendar ne po krivdi tovarne, pač pa zaradi še nelikvidirane starega žiro računa, zahteva UO finančno službo tovarne, da pripravi podatke o vseh nastalih dodatnih stroških v letošnjem poslovanju na račun danih poso-

vil ostalim tovarnam oz. enotam za pokrivanje izgub in plačevanja anuitet, ter jih pravočasno predloži finančnemu področju združenega podjetja. S tem v zvezi zahteva upravni odbor od samoupravnih organov združenega podjetja čim energičnejše ukrepe za ureditev pečečega problema v tovarni elementov.

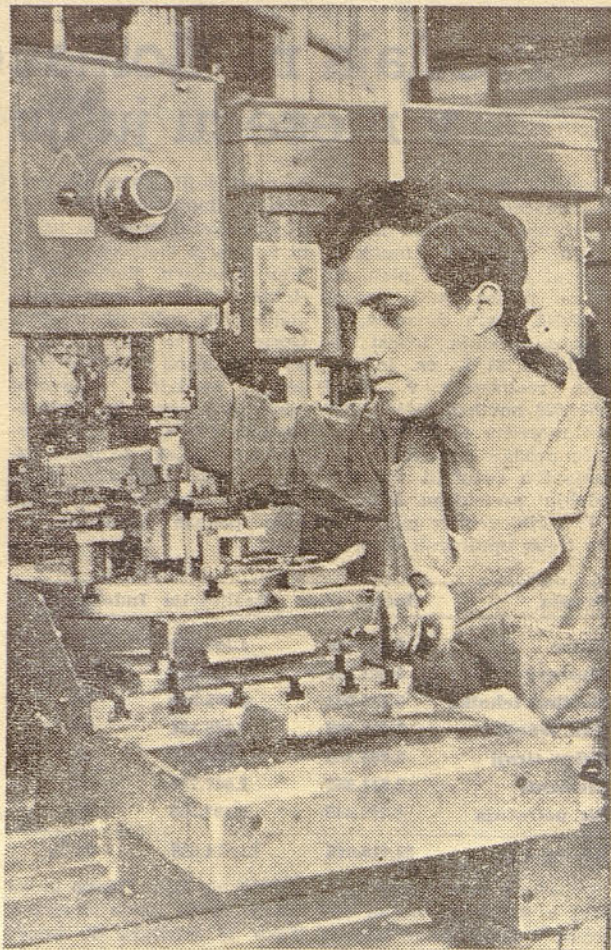
ABC

## Športniki »Elektromehanike« ob 20-letnici Iskre

V Elektromehaniki bodo športniki te dni organizirali vrsto tekmovanj s katerimi nameravajo počastiti 20-letnico kranjske Iskre. Kegljaci so v ta namen že izvedli sindikalno prvenstvo posameznikov. Ob odlični organizaciji se je na štiristeznem kegljišču Triglava zvrstilo v času od 15. do 18. avgusta

84 članov kolektiva, kar dokazuje, da je ta šport med njimi najbolj priljubljen. Disciplina »100 lučajev mešana« zahteva od tekmovalca precejšnjo vzdržljivost. Tistim, ki se že dalj časa ukvarjajo s kegljanjem je pomenilo tako tekmovanje pravo razvedrilo, ostalim, zlasti začetnikom, pa je povzročilo nemalo težav. Kljub temu se nihče ni hotel odreči nastopu. Vsakdo si je prizadeval, da bi krogla zadela pravo mesto med keglji in jih čimveč počistila s plošče. Nekaterim je to vedno uspelo, drugim pa je včasih krogla zavila s prave poti in se skotalila v prezno. V takih primerih so poskušali tekmovalci na vse načine pomagati krogli, da bi našla pravo pot. Medtem, ko je le ta silila v stran, so uprizarjali prave artistske nastope, ki so bili največkrat brez uspeha, pri gledalcih pa so povzročili veselo razpoloženje.

Dosedanji prvak Jože Plestenjak, ki je na zadnjem prvenstvu s 431 keglji osvojil prvo mesto, je tudi letos upravičil svojo uvrstitev. Zmagal je s 413 podrtimi keglji pred Jožetom Antoli-



Rafael Rajgelj, zaposlen v strojni orodjarni »Elektromehanika« Kranj, je po poklicu orodjar. Kamera ga je zajela pri preciznem vrtnanju, hkrati pa je bilo zabeleženo tole: rojen 1940, absolviral industrijsko šolo, vojaški rok že odslužil, samski. — Je vnet planinec, pa tudi kegljanje je njegov »konjiček«.



Iz produkcije Tovarne električnih instrumentov, Otočec: Tončka Tavželj in Marta Kaplja delata na raziglanju

2. Rafael Rajgelj	400
3. Franc Brezar	394
4. Franc Bukovnik	394
5. Ivan Kranjc	374
6. Jože Rozman	366
Skupaj	2340

Na drugo mesto se je uvrstila II. ekipa orodjarne, (2055) tretja pa je bila ekipa tehničnega sektorja (2015).

B. Malovrh

1. Jože Plestenjak 413

2. Jože Plestenjak 413

## Razmišljanja ob Millsovi knjigi »ELITA OBLASTI«

Pred desetimi leti je izšla v ZDA knjiga The Power Elite, ki je toliko razglašano in skoraj legendarno demokratičnost v družbenih in političnih odnosih te dežele predstavila bralcem v drugačni podobi. Lani smo prevod te knjige dobili tudi pri nas, sicer malo pozno, morda pa ravno ob pravem času — tik pred prvo reelekcijo. Ker utegne vsebina zanimati tudi bralce ISKRE, sem povzel iz poglavja »Glavni ravnatelji« nekaj misli in jih za primerjavo povezal z nekaterimi primeri iz naše prakse. Ob tem bomo lahko videli, kako močno je še vedno v nas zakoreninjena preteklost s svojimi navadami in kaj je k slabljenju teh navad doprineslo samoupravljanje. Če v tej svoji razlagi in zaključkih ne bom dovolj prepričljiv, potem naj bo to prispevek k iskanju odgovorov na vprašanja, katera je življenje navrglo.

Naše predstave, da so sedanji direktorji velikih industrijskih podjetij v ZDA tisti, katerim se ima dežela zahvaliti za blagostanje, so enako zmotne, kot tiste, da so to ljudje, ki so se povzpeli na te položaje iz dna družbene

lestvice in da so veliko bolj humani, kot staromodni — klasični kapitalisti. Mills pravi, da so to le zgodbe za otroke in hvaležno izvozno blago. Trdi torej, da je resnica drugačna, ilustrira pa jo z navajanjem cele vrste imen

direktorjev, med katerimi srečamo tudi nekatere znane osebe iz druge svetovne vojne.

S temi svojimi dokazi je nedvomno povedal, da sicer v ZDA posvečajo kadrovske politiki veliko skrb, da pa principi te politike segajo tistim spodaj »do grla«, onim zgoraj pa komaj »do gležnjev«. Pri izboru takomimeno-vane industrijske elite ne veljajo torej splošna načela kadrovske politike, temveč neka posebna in osebna načela, od katerih je zlasti cenjeno načelo sličnosti (... in naredil je človeka po svoji podobi).

Tisti, ki se potegujejo za vodilna mesta v gospodarstvu ZDA morajo imeti nekatere posebne sposobnosti in značilnosti. Najvažnejše med njimi so: pravo družbeno po-

reklo, posebne karakterne lastnosti, pripadnost pravi družbeni skupini, znanje in delovne izkušnje. Oglejmo si te lastnosti nekoliko bolj podrobno.

Tipični ameriški direktor se po mnenju Millsa že rodi z veliko prednostjo v primerjavi z drugimi. Njegov oče je po poklicu ali višini dohodka iz zgornjih ali vsaj srednjih družbenih slojev, je protestant, belec in rojen v ZDA. Zato lahko sinu nudi najvišjo izobrazbo na izbranih univerzah, kjer se šolajo njemu enaki izbrani t. j. ljudje, ki sta jim kariera in družbeni ugled skoraj že zagotovljena. Tako se že v času šolanja sklenejo poznanstva in zveze z bodočimi imenitniki, ki pri utrjevanju kariere lahko samo koristijo. Med izbranimi je le cca 10% sinov delavcev ali nižjih pisarniških uslužbencev. To so torej tisti, ki so se resnično uspeli vrniti med elito, če-

tudi niso imeli »pravega« družbenega porenja in ki služijo kot »dokaz«, da je v ZDA poslovna uspešnost edino merilo za napredovanje po družbeni lestvici.

Večina se po končanem šolanju zaposli v večjih podjetjih ali v državni administraciji. Postopoma nato napredujejo po lestvici navzgor, dokler ne zasedejo vodilnih položajev. Pri tem se poslužujejo varljivih »odločilnih potez«, reorganizacijskih udarov, manevrov raznih klikov ipd. V zadnjih desetletjih imajo pri kadrovanju za direktorska mesta prednost tisti, ki pridejo iz vojske in oni, ki so se poklicno ukvarjali s politiko. Tako na primer je predsednik družbe General Motors leta 1945 menil, da bi po končani vojni vključili v upravni odbor družbe znanega generala Georgea C. Marshalla pod pogojem, da bo še naprej živel v Washingtonu (zveze z vlado).

# Nabava v juliju

Iz poročila Nabavne organizacije za mesec julij povzemamo, da so potekale dobave železne metalurgije od domačih dobaviteljev zadovoljivo. Največ težav je bilo

s potrebami HTV MD 200 za tovarno v Kranju in Novi Gorici ter MD 360 za Kranj. Ta material nam Železarna na Jesenicah dolguje še za drugo tromesečje. Prav zaradi tega je NO uspela dobiti v Železarni dodatni kontingent dinamno pločevine kot nadomestilo za HTV. Valjanje polfabrikata za HTV MD 200 je bilo 14. t. m., tako da bodo redne dobave mogoče šele v septembru.

Dobave drugih HTV: vlečnega jekla, žice, pločevine so potekale v juliju zadovoljivo. Prav tako so pričele prve redne dobave HTV kvalitete pločevine 1,3 W/kg, ki smo jo do sedaj nabavljali izključno iz tujine.

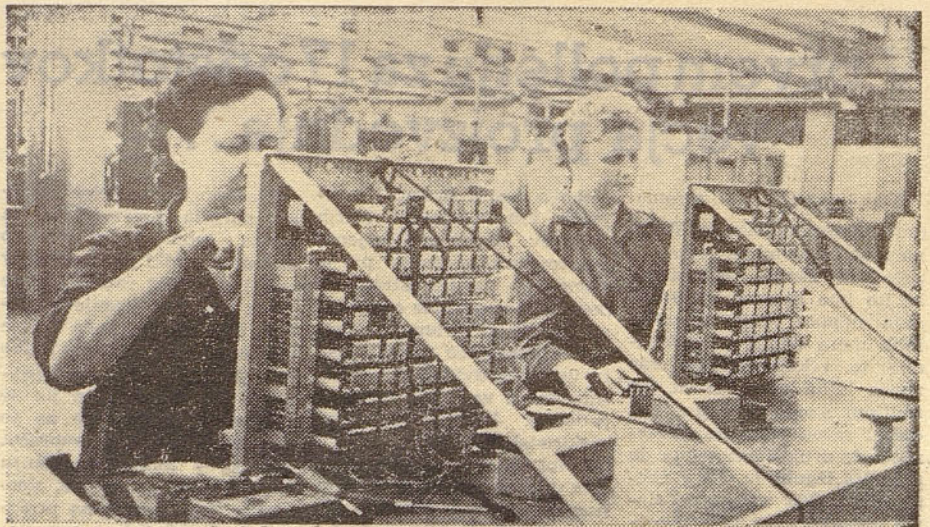
Težave pri uvozu materialov železne metalurgije so nastale v glavnem zaradi neplačanih računov. Dobavitelj transformatorske pločevine terjaja namreč odprtje akreditiva pred dobavo in zato pravzaprav do danes nismo prejeli niti ene tone pločevine, čeprav je 70 ton tega materiala že od 15. julija pripravljenega za odpremo.

Dobava dekapirane pločevine za prvo polletje so že izvršene, prve pošiljke za tretje trimesečje pa so predvidene še v tem mesecu.

Pri neželezni metalurgiji je položaj nekoliko drugačen. Z »Metalko« je sklenjen dogovor, da nam bo odstopila iz vzhodnonemškega uvoza 83 ton MS pločevin F 29 in F 38, 43 ton pa po predloženi specifikaciji. Z odstopljeno količino bomo pokrili potrebe po MS pločevini F 29 in F 38 v višini 80% v predzadnjem in zadnjem trimesečju. Pločevino bomo plačali v dinarjih po ceni 2.303 do 2.333 din za kg s 5,5% doplačila. Dobava bo še v tem mesecu.

V naslednjem mesecu bo Metalka prejela še nadaljno količino 60 ton. NO se je dogovorila, da lahko računa

(Dalje na 8. strani)



Tov. Ivanka Močnik in Francka Dolenc pri spajanju glavnih žičnih oblik tel. central v ATN Kranj. — Slednja (desno) bo v septembru slavila 20-letnico zaposlitve v »Iskri«

## Marija Božič



Prišla si med nas v »Iskro« leta 1949. Vedro, polno življenja, čeprav Ti življenje ni nudilo tistega, kar si želela — te poznamo, draga Marija.

Pred letom dni Te je zahrbtna bolezen priklenila na dom, prejšnji teden pa Te je v 56. letu starosti izrgala iz naših vrst. Med nami ne bo več Tvojega smeha, ki je zakrival Tvoje življenjske tegobe, nam pa prinašal vedrino in radoživost.

Teško nam je pri srcu, ker si nam bila najboljša tovarišica. Zelo Te bomo pogrešale in Te ohranile v najlepšem spominu.

Sodelavke iz ATN Elektromehanike Kranj

## Iz poročila o poslovanje tovarne elementov za elektroniko v I. polletju 1966

Fizični bseg proizvodnje je bil dosežen v višini 44% letnega proizvodnega plana oziroma 88,4 od polletnega dinamničnega plana. Pomembnejši vzroki za nedoseganje plana so: pomanjkanje reprodukcijskega materiala, spremenjen asortiman izdelkov in uvajanje nove tehnologije. V primerjavi s prvo polovico leta 1965 se je fizični obseg proizvodnje povečal za 1,2%, kar je manj od predvidenega povečanja.

Izvojni plan ni bil dosežen, ker so zahteve kupcev v izvozu večje in je potrebno tehnološki postopek prilagajati želenemu asortimanu in kvaliteti izdelkov. Razvoju tehnološkega postopka tovarna posveča vso pozornost, vendar predstavlja veliko oviro pri tem pomanjkanje likvidnih obratnih sredstev. Z organizacijo dela in z uvedbo Work faktor sistema v nekaterih obratih smo uspeli znižati izdelovalni čas.

Kljub prizadevanju za boljšo organizacijo dela in z izboljšavo tehnoloških postopkov, pa nam ni uspelo znižati lastne cene proizvodov na raven, ki jo zahteva izvoz. Za dosego konkurenčne cene izdelkov je nujno potrebno proizvodnjo avtomatizirati, kajti še vedno obstaja veliko delovnih operacij, ki jih opravljajo ročno in tako podaljšujejo čas za enoto izdelka.

V zalogah imamo vezanih več obratnih sredstev kot je predvideno v sanacijskem programu. Zaloge R-3 so nad planiranimi normativi, vendar se bodo predvidoma v naslednjem polletju znižale, saj tudi sanacijskemu programu posvečamo pozornost. Zaloge R-5 so velike predvsem zaradi neredne dobave nekaterih materialov iz uvoza, ki povzročajo, da polizdelka ni mogoče dokončati v finalni izdelek. Visoko vezana obratna sredstva v za-

logah materiala, polizdelkov, še zlasti, pa visoke terjatve kupcev, predvsem do organizacij v okviru združenega podjetja, nam kljub zadostnim virom obratnih sredstev onemogočajo tako likvidnost, kot bi jo v normalnih pogojih morali imeti. Do kupcev, predvsem do organizacij, s samojtonm žiro računom smo za premostitev situacije najeli kredite za prodajo blaga, ki pa jih ne moremo povečati, ampak jih samo obnavljamo. Visoke obveznosti iz odplačila kreditov za rekonstrukcijo nam ob istočasno vezanih sredstvih, ki smo jih ustvarili v preteklih letih, onemogočajo, da bi obveznosti do dobaviteljev kakor tudi obveznosti iz kreditov lahko v redu odplačevali. Posledice tega so zelo visoki stroški za redne in zamudne obresti, obstaja pa tudi velika nevarnost popolne nelikvidnosti.

(Dalje na 6. strani)

Tudi pri našem kadrovanju direktorjev ima družbeno poreklo pomembno vlogo. Ne vem, če je bila o tem že izdelana kakšna raziskava, zato se opiram lahko le na lastne izkušnje pri delu v samoupravnih organih komune in podjetij ter na poznavanje ljudi, ki vodijo nekatera naša podjetja.

Od tod vem, da so na primer imeli družbeno politični delavci in osebe iz državne varnosti, vojske itd., prednost pri zasedanju direktorskih mest, čeprav mnogi niso imeli zadostne in potrebne izobrazbe za ta delovna mesta. Če je bilo to v prvih povojnih letih razumljivo in celo potrebno, je kasneje z razvojem samouprave in vedno večjim dotokom mladih izobražencev postalo odveč in verjetno našemu gospodarstvu ni koristilo. Te navade se nismo mogli izraziteje otresti niti ob zadnji reelekciji.

Karakterne lastnosti so za uspešno delovanje direktorja izredno pomembne. Kakšne morajo točno biti, je težko opisati, toda »vsekakor take, da ustrezajo merilom tistih, ki so že uspeli« — pravi Milles. »Biti eno z najvišjimi ljudmi, pomeni ravnati prav tako kot oni, biti jim podoben tudi po zunanosti (oblačenje, kretnje), misliti tako kot oni sami, biti njihov in delati zanje ali se vsaj tako pretvarjati, da dobijo tak vtis. Prvi pogoj za vključitev v krog posvečenih ni torej objektivna presoja sposobnosti, temveč prepričanje tistih iz notranjega kroga (posvečenih), da ste eden izmed njih in da delate njim v prid.« Toliko na splošno o elastičnosti značaja bodočega človeka na vrhu.

Če pa hoče človek, da ga bodo kmalu opazili, mora biti tudi igralec in »psiholog«. Zanesljivo bodo uspeli tisti,

ki bodo vedno skušali ravnati takole: »Govori jasno in glasno, ne obremenjuj nadrejenih z drobnarijami, končaj vedno na pravem mestu in ob pravem času. Ceremonialno opravi obred presojanja in ne sporočaj takoj svoje odločitve, zakaj jutri bo banalnost izvenela kot globoko premišljena modrost. Govori kot umirjen in izkušen poslovni človek. Nikoli sam ne reci ne. Naloži drugemu, da reče ne, tako kot naložiš tretjemu, da ti kima in laska. Strpno uporabljaj besedo mogoče in okrog tebe se bodo zbirali upov polni ljudje. Olepšuj dejstva v optimistične, praktične, napredne, prisrčne in duhovite jasne opise. Ne postavljaj stvari preostro. Trdno in zanesljivo stoj, bodi stanovit, noračuj se iz tistih svojih lastnosti, za katere misliš, da drugim niso všeč. Toda nikoli ne kaži, da se tega noročevanja zavedaš, a še manj,

da te to veseli. Nikoli ne kaži, kako da si bister.«

Se bi lahko navajal njegova duhovito napisana ravnanja ljudi, ki jim je edini cilj, da v družbi uspejo, da so torej uspešni, to pa pomeni po njihovem naziranju tudi srečni in seveda bogati. Kajti, če si uspel, je to znamenje, da imaš srečo, če imaš srečo, si zaželen pri tistih, ki so nad teboj in o tebi odločajo in tako boš deležen vedno novih priložnosti, da si nabereš še več uspehov, denarja, ugleda itd. Taka enostranska usmerjenost vodi k duhovni in zlasti kulturni degeneraciji, ki pušča ljudi vedno bolj prazne, suboparne in nemirne, to pa tudi nam ni čisto tuje, čeprav smo šele na začetku tega enostranske usmerjenega razvoja. Najprej se to izraža v vedno večjem pomanjkanju časa, ki se ga najlaže odtegne pri uživanju nedonosnih in neposlovnih dob-

rin. Milles pravi, da »ti ljudje razen knjig o vodenju in detektivk sploh ne čitajo.« Večina ne bere dramskih del, dobrih pripovedi, filozofskih del ali prebrava pesnitev. Tisti, ki si upajo na ta področja, so med njimi bele vrane in kolegi gledajo nanje z občutki dvoma in spoštovanja. Tudi tisto, kar bi sicer morali prebrati, dajo prebrati drugim, ki potem iz tega izdelajo najvažnejše povzetke. Direktorji mnogo več govore in poslušajo, kot pa berejo in pišejo. Veliko tega, kar vedo, poberejo pri konferenčni mizi ali od prijateljev, ki delajo na drugih področjih.«

Taka je torej podoba tipičnega ameriškega direktorja. Opis sicer ni izčrpen, tudi ne velja za vsak primer, a vendar nam kaže na obstoj neke posebne mentalitete, ki tudi nam ni popolnoma tuja.

Na zasedanjih DS in UO ter na drugih mestih, kjer

# V prvem polletju za 17 odstotkov večja proizvodnja ...

(Nadaljevanje s 1. strani) rentabilnost poslovanja. Takšna rast proizvodnje je nujno potrebna zaradi obveznosti, ki jih ima tovarna elektronskih naprav, kajti v petih letih mora odplačati investicije za rekonstrukcijo, kar znaša letno med 727 in 862 milijoni starih dinarjev, nadalje, razen tega pa obveznosti do drugih anuitet in do pokritja izgube iz OD v višini okrog 500 milijonov starih dinarjev, kar je nedvomno izredno breme za ta delovni kolektiv, ki bo moral žrtvovati izredne napore, da bo dosegel rentabilno poslovanje in pogoje, v katerih bo lahko posloval normalno. Največjo oviro na tej poti predstavljajo vsekakor obratovalna sredstva. Po planu rekonstrukcije bi morala namreč

njihova višina znašati 1 milijardo 270 milijonov starih dinarjev. Zaradi nedodeljenih obratovalnih sredstev pa je nemogoče na eni strani že poravnati nemajhne obveznosti, na drugi strani pa izkoriščati obstoječe zmogljivosti in ustrezno dvigati proizvodnjo. To je vsekakor največji problem, ki tare tovarno elektronskih naprav. Letošnje proizvodne rezultate je tovarna elektronskih naprav dosegla nadalje ob zmanjšanju števila zaposlenih, ki je od lanskega nižje za 61 delavcev. V korist proizvodnih delovnih mest je bilo ukinjenih precej nepotrebnih režijskih delovnih mest. V skladu z dvigom proizvodnje pa predvidevajo, da se bo do konca letošnjega leta število zaposlenih malenkostno dvignilo.

Medtem ko je letos izredno narasla proizvodnja na enega zaposlenega, pa so osebni dohodki prav za prav ostali na nizki ravni, kar je jasno ustvarilo pogoje za veliko fluktuacijo, le-ta pa je ogrožala proizvodnjo. Delno so z junijsko korekturo vprašanje OD uredili, ne pa še ustrezno uredili, ker za to pač še ni pogojev. Povprečni OD so v letošnjem juniju znašali 694 N dinarjev, normalno pa bi glede na proizvodnjo in strukturo zaposlenih v tej tovarni morali znašati povprečni OD med 750 in 800 N dinarji.

Ne bo odveč še tabela, ki govori o poteku eksterne proizvodnje v letošnjem prvem polletju in v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta:

Mesec	Plan 1966	Realizacija I—VI		Indeks I—VI	
		1965	1966	R-66 P-66	R-66 R-65
Januar	1.984.800	485.430	1.945.536	98,1	400,8
Februar	3.055.810	1.151.500	1.270.752	41,5	110,3
Marec	2.445.730	170.340	2.471.338	101,1	1.451,1
April	2.854.380	1.060.900	1.504.319	52,7	141,8
Maj	3.427.540	540.910	1.852.886	54,1	342,5
Junij	2.317.766	2.038.610	4.157.664	179,4	203,9
<b>Skupaj I—VI</b>	<b>16.086.526</b>	<b>5.447.690</b>	<b>13.202.693</b>	<b>82,1</b>	<b>242,4</b>

Glede na letošnji plan je bil v prvem polletju 1966 fizični obseg proizvodnje na enega zaposlenega izpolnjen s 55,9 %, celotni dohodek s 42,0 %, neto produkt s 44,1 %, dohodek z 41 % in osebni dohodek s 55,5 %.

Ugoden odraz uspešnejšega poslovanja tovarne elektronskih naprav v letošnjem letu je tudi koeficient obračanja, katerega je uspelo v prvem polletju izboljšati z 0,51 na 1,61.

Kaže torej, da bo letos tovarna elektronskih naprav prvič od svojega nastanka dosegla ugoden poslovni rezultat, seveda ob premagovanju največjega problema — vprašanja obratovalnih sredstev in izpolnjevanju težkih obveznosti ter ob velikih naporih in prizadevanjih celotnega delovnega kolektiva.

direktorji javno nastopajo, bomo lahko opazili pri nekaterih slične poteze, kot jih opisuje Milles. Globoko zamišljeni videz, skrajna umirjenost, počasno in kontrolirano govorjenje, ki naj bi pri poslušalcih ustvarilo zaupanje in spoštovanje, so njegovo najmočnejše orožje. Vsa komur zna pritrditi tako, da mu nihče ne more ničesar očitati, če bo kasneje ravnal drugače. Zapira se v krog sebi podobnih in premišljeno izbranih sodelavcev, ki mu zvesto služijo in razglasajo njegovo uspešnost. Skrbno pazi na ravnovesje sil, zato veliko časa porabi za razgovore s formalnimi in neformalnimi skupinami in za oblikovanje nove strategije, ki bo ščitila njegov položaj tudi jutri. Nikoli ne govori v javnosti, če to ni neobhodno potrebno, kadar pa že govori, ne pove tistega kar misli, temveč tisto, kar izraža večina ali tisti, ki so najbolj

vplivni. Zato skoraj nikoli ne diskutira prvi, temveč v drugi polovici ali na zaključku diskusije. Ne usmerja, zakaj to je bolj varno in popularno. Namesto redarja se pojavlja v vlogi odrešenika. Odrešenika pa imajo ljudje radi, četudi jih namesto v obljudeno deželo pripelje v puščavo. Takšni so torej nekateri »uspešni voditelji«. Njihova igra je več ali manj prozorna, čeprav so nekateri med njimi celo odlični igralci. Toda četudi jih ljudje spregledajo, jim tega ne upajo povedati v obraz, čeprav so n. pr. kot člani samoupravnih organov zaščiteni pred morebitnimi sankcijami. Vendar ljudje dobro vedo, da se taki računi poravnajo kasneje, ko zaščitita mine, čeprav največkrat na prefinjen komaj opazen način.

človeške navade. Če hočemo navade spremeniti, je potreben dolgotrajni proces človeškega osveščanja, ki bo uspešen le, če družba ob tem ne bo stala ob strani. Prav socialistična družba, ki se bije za srednjo družbo in za višjo stopnjo moralnega razvoja človeštva in razmah vsake osebnosti je tista, ki bi morala storiti vse za uresničevanje tega cilja. Toda sam sistem brez moralne preosnovke ljudi, ki v tem sistemu delujejo, ne bo prinesel drugega kot razočaranje in samovoljo, pa četudi je v svojem bistvu še tako demokratičen in napreden. Vse kaže, da smo na tem področju dela šele na začetku. Izgleda, da smo se vse preveč ukvarjali s sistemi in premalo z ljudmi.

Frane Križaj

(Nadaljevanje v prihodnji številki)

(Nadaljevanje s 5. strani) Reorganizacija podjetja Iskra v obliko združenega podjetja je na gospodarjenju v naši tovarni ugodno vplivala, saj nam omogoča samostojno razpolaganje s svojimi sredstvi. Prenos domače prodaje v našo tovarno nam je omogočil direkten kontakt s kupci in boljše zadovoljevanje njihovih potreb. Prav tako se je s prehodom na poslovanje s samostojnim žiro računom trenutno tudi izboljšala finančna situacija, vendar je nujno, da se stare terjatve tovarni čimprej poravnajo, kajti le s tem bomo uspeli obdržati likvidnost in vložiti najnujnejše v mehanizacijo proizvodnje.

V strukturi celotnega dohodka se je povečal delež porabljenih sredstev v primerjavi s prvim polletjem 1965. Vzrok za povečanje je v gospodarski reformi, ki je povzročila dvig cen materiala in storitev. Delež poslovnih stroškov v celotnem dohodku se je zato v primerjavi z letom 1965 povečal za 11 %, zaradi že navedenega zvišanja cen materiala in storitev, povečane najemnine, stroškov reklame in propagande, investicijskega vzdrževanja in izrednih stroškov, povečanih obresti od kreditov in splošnega povečanja cen vsem ostalim stroškom.

V primeru, da do navedenih sprememb cen ne bi prišlo, ugotavljamo znižanje stroškov, ki imajo največji delež v poslovnih stroških, kot na primer izdelavni material zaradi znižanja izmeta, predvsem pa režijskih stroškov zaradi splošnega varčevanja. Delež osebnih dohodkov v neto produktu je v primerjavi z letom 1965 narasel za 16 % zaradi dviga osebnih dohodkov, ki so nujna posledica zvišanja življenjskih stroškov po gospodarski reformi. Povprečni mesečni dohodki so se dvignili za 27 %, vendar so še vedno pod povprečjem osebnih dohodkov v panogi.

Zaradi navedenih momentov so se deleži posameznih kategorij v celotnem dohodku menjali nasproti preteklemu letu. V absolutnem prikazu pa ugotavljamo porast dohodka za 17 % in ostanek za 12 %.

Iz vseh navedenih primerjav je razvidno, da je tovarna v prvem polletju kljub vsem navedenim težavam poslovala uspešno. V iskanju notranjih rezerv je dosegla viden napredek, ki se kot je že omenjeno, odraža v poslovanju uspehu. Poslovni uspehi bi bili lahko še boljše, če bi vsaj delno odpravili tiste momente, na katere tovarna sama nima vpliva.

## Aktivnost samoupravljalcev

Kdor je zasledoval delo zadnjih nekaj zasedanj DS ZP Iskra je lahko ugotovil dve pomanjkljivosti, ki sta bistveni za normalno in plodno delo tega organa in sicer:

- slaba udeležba na zasedanju DS ZP
- nepripravljenost članov na dnevni red.

Na zadnjih dveh zasedanjih je bila udeležba »kritična«, saj je moral predsednik čakati skoraj pol ure, da je prišlo toliko članov, da se je zasedanje sploh lahko začelo. Do neke mere je to razumljivo, ker sta bili ti dve zasedanji v času dopustov, toda kljub temu je bilo precejšnje število neupravičenih izostankov.

Za vse tiste člane, ki neupravičeno izostajajo od zasedanj DS, naj bo to javen opomin, saj s svojimi izostanki otežkočajo nemoteno delo tega organa, oziroma podjetja. Ko je predstavnik izvoljen za člana DS ZP, je njegova dolžnost, da se zasedanju redno udeležuje, ne samo zaradi podjetja kot celote, ampak še posebej zaradi svojih volilcev, ki so ga volili in katerih predstavnik je v tem organu. Pri večji udeležbi je plodnejša diskusija, o posameznih vprašanjih, problemi pa se lahko kvalitetneje rešujejo.

Drugo bistveno vprašanje pa je pripravljenost članov

DS na vsebino dnevnega reda, kar se nujno odraža v kvaliteti zasedanj tega organa. Splošna ugotovitev je, da je manj diskusije o bistvenih vprašanjih in več o tistih točkah dnevnega reda, ki so manj pereče, so splošno znane, manj strokovne, oziroma ne zahtevajo dodatnega razmišljanja — studija. Seveda te ugotovitve ne veljajo za vse člane DS ZP, so posamezniki, ki se dobro pripravijo in plodno diskutirajo. Prav bi bilo, da bi bili v manjšini tisti, ki ne diskutirajo a niso aktivni, saj bomo lahko v tem primeru govorili o pravem samoupravljanju.

V kolikor je ovira v tem, da se člani zaradi svojih službenih obveznosti ne morejo dobro pripraviti za aktivno sodelovanje na zasedanju, ker je prekratek rok od dneva vročitve materialov do dneva zasedanja DS, naj se to uredi tako, da se roki podaljšajo obvezno na sedem ali več dni. Tako bo lahko vsak član DS material prebral in se tudi lahko posvetoval s strokovnimi kadri v svoji enoti o stvareh, ki mu niso dovolj jasne na zasedanju DS pa bo lahko aktivno sodeloval in nastopal pripravljen. Le tako je možen kvaliteten premik v delu samoupravnih organov v naših delovnih horganizacijah kar je tudi naš splošni interes.

(Dalje na 8. strani)

# Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

## PRODAJA

### SKLEPI 3. ZASEDANJA DS (29. 7. 1966)

● DS sprejme ostavko tov. Ljubota Torija na članstvo v UO PSO in hkrati na priporočilo družbeno političnih organizacij imenuje za novega člana UO PSO tov. Albina PAHORJA iz delovne enote servisa, ki je že dosedaj bil namestnik članov UO PSO.

● DS naknadno potrjuje sklenitev dodatne pogodbe o povišanju lastne udeležbe za 23% za stanovanja v stolpnici S-5 ob Celovski cesti. Povišanje udeležbe v danem primeru znaša 1.617.740 S. din na posamezno stanovanjsko enoto, kar znaša skupaj za vsa 3 stanovanja 4.856.220 S. din. PSO se obveže plačati ta znesek stanovanjskemu podjetju Ljubljana-Siška do 31. 12. 1967.

Omenjena stanovanja so vseljiva in bi jih v nasprotnem primeru stanovanjsko podjetje prodalo drugim zainteresentom in so na tako povišanje pristale tudi vse ostale organizacije združenega podjetja Iskra, ki imajo v isti stolpnici kupljena stanovanja.

● DS odobri, da se iz kvote 16 milijonov izvrši nakup garsonjere. Tako se reši stanovanjski problem tov. Franja MILAVCA iz montaže, ki mu je pogorelo stanovanje 2. maja in je s svojjo tričlansko družino ostal brez strehe, in sicer na sledeči način:

Od Nabavne organizacije ZP Iskre je PSO dobila razpolagalno pravico na enosobno stanovanje, ki ga bo izpraznil tov. ing. Orlando Stepančič za pokritje obveznosti do Republiške skupščine, ki jo je prevzela PSO v zvezi s stanovanjskim problemom tov. ing. Baniča.

Za novo garsonjero se da razpolagalna pravica Upravi združenega podjetja, ki je Prodajni servisni organizaciji, glede na nujnost izvršitve obveze, ki jo ima do Republiške skupščine, posodila tvoj vseljivo garsonjero. Obvezo do uprave združenega podjetja Iskre bi morala izpolniti v roku 3 mesecev, kar je po zagotovilu podjetja IMOS možno.

Garsonjera na podlagi ponudbe podjetja IMOS stane 3.900.000 S. din in bi se zato koristila sredstva od odobrenih 16 milijonov kredita. Čeprav ta sredstva niso likvidna, bi po posebnem aranžmaju s podjetjem IMOS bilo možno ta sredstva, kakor tudi sredstva za nakup garsonjere za tov. Franca Vrečka, takoj koristiti, oz. bi jih banka prenakazala na podjetje IMOS.

● Na predlog pravne službe PSO, delavski svet potrjuje spremembo sklepa DS PSO z dne 21. 12. 1964, s katerim je bila tov. RUDINU KOSOROKU, pravniku v PSO izdana garancija za kreditiranje soudeležbe pri nakupu družinskega stanovanja v

znesku 2.400.000 S. din in sicer se ta znesek zniža na 2.000.000 S. din, ker je imenovani od odobrenega posojila dejansko koristil le 2 milijona s tem, da je odplačil rok določen na 25 let.

Pravna služba PSO bo v smislu gornjega sklepa sklenila ustrezno pogodbo.

● Na predlog UO, delavski svet daje soglasje za največje kredita v znesku 130 milijonov S. din in dolgoročnega kredita v znesku 130 milijonov S. din in dolgoročnega kredita v znesku 113 milijonov 639.000 S. din.

Omenjena kredita sta nam bila dodeljena s strani republiškega rezervnega sklada po odobreni razdelitvi, ki jo je potrdil DS združenega podjetja.

Kratkoročni kredit je dan za dobo enega leta in 4,5% obrestno mero, dolgoročni kredit pa za dobo 15 let in 5%-no obrestno mero.

Za podpis ustrezne pogodbe DS pooblašča direktorja PSO tov. Metoda Rotarja in šefa finančnega sektorja tov. Milivoja Soštariča.

● DS odobri nabavo osebnega avtomobila znamke Citroen C/O za skupno nabavno ceno 11 milijonov S. dinarjev.

Devizna sredstva v višini 2.550 \$ nam daje na razpolago iz svoje retencijske kvote po internem kursu 2.000 S. din Tovarna motorjev Železniki, dinarska sredstva iz investicijskega sklada pa nam je pripravljena odstopiti, oz. posoditi do konca junija 1967 Tovarna kondenzatorjev v Semiču.

Glede na stalne obiske tujih predstavnikov je nujno, da ima PSO primeren osebni avtomobil, ki bi služil izključno za prevoz tujih poslovnih partnerjev. Sedaj se je PSO posluževala v takih primerih tujih prevoznih sredstev, vendar so take usluge zelo drage (cca 200 S. din od prevoženega kilometra), razen tega pa nam prav v najnujnejših primerih ta sredstva niso na razpolago.

## ELEKTROMECHANIKA

### SKLEPI 14. SEJE UO (18. 8. 1966)

● Upravni odbor je potrdil plan proizvodnje za september 1966 v naslednjih vrednostih:

- eksterna proizvodnja 16.545.226 N din
- skupna proizvodnja 17.394.306 N din

● V okviru Delavske univerze se z letošnjim letom ustanovi oddelek delovodske šole — kovinske stroke pod pokroviteljstvom delovodske šole Maribor. Ker ima tovarna potrebe po tem kadru, je upravni odbor odločil, da se v tovarni izvede razpis za prijavo kandidatov. Pogoji razpisa so naslednji:

— dokončana poklicna šola kovinske stroke

— najmanj 8 let ustrezne prakse v tovarni

— kandidat mora biti zaposlen na delovnem mestu, kjer se zahteva zadevna izobrazba.

Sprejetih bo 10 kandidatov. Stroške šolnine krije tovarna.

● Upravni odbor imenuje komisijo za izobraževanje v naslednjem sestavu: Rok Žibert, predsednik; člani: inž. Alojz Grčar, ing. Jože Unk, Alojz Svigelj, Ivan Cvar, Adolf Primožič, Miha Molan. Komisija ima nalogo delati kot kolektivni organ pri reševanju problemov izobraževanja.

## INSTRUMENTI

### SKLEPI 8. REDNE SEJE UO (12. AVGUSTA 1966)

● Upravni odbor potrjuje plan proizvodnje za mesec avgust v skupni vrednosti 1.236.294.— N. din.

Zaradi povečanja dela v proizvodnji in lakirnici ter montaži podsestavov in v umerjevalnici, upravni odbor v mesecu avgustu proizvodnji odobrava 996 ur podaljšane dela.

● Upravni odbor je predlagal sklepe četrte, pete, šeste in sedme redne seje in sprejel naslednje sklepe:

a) Upravni odbor razrešuje dolžnosti člana komisije za ugotavljanje izmeta tov. Franca REBERSAKA — mojstra delavnice podsestavov ter za novega člana imenuje tov. Jožeta ČEBAVSA, mojstra umerjevalnice.

b) O ureditvi plačila zemljišča za skladišče vnefljivih tekočin naj šef splošnega sektorja tov. TISLER poroča na naslednji seji.

c) Na predlog Prodajno servisne organizacije, upravni odbor poleg 30% razvrednotenja manjvrednih instrumentov po inventurnem popisu 31. 12. 1965, odobrava Prodajnoservisni organizaciji še 6,25% dohodkovnega rabata.

● Upravni odbor sprejema v vednost poročila naslednjih svojih komisij:

- komisije za ugotavljanje izmeta,
- komisije za HTV,
- komisije za reklamacije,
- komisije za sprejem novega P orodja in stanovanjske komisije ter zapisnik komisije za delitev osebnih dohodkov.

V zvezi s temi poročili upravni odbor sprejema naslednje sklepe:

a) Dodatek na pogoje dela naj bo za kontroliranje osi isti, kot za poliranje osi, t. j. 0,10 N. din urno. Dodatek naj se po predlogu komisije za HTV obračunava od 1. 1. 1966 dalje.

b) Na osnovi poročila komisije za pregled negibajočih zalog upravni odbor naroči pripravi dela, da pregleda uporabnost nekaterih materialov, in zadoščuje proizvodnjo, da prvenstveno uporabi staro zalogo.

● Upravni odbor je pregledal prošnjo SOLSKEGA CENTRA PODJETJA, za dostop izmetnih instrumentov ter jo odstopa direktorju s pooblastilom, da v bodoče vse take prošnje rešuje v svoji pristojnosti.

● Upravni odbor odobrava gospodarsko tehničnemu sektorju korišćenje skupno 615 ur podaljšane dela v mesecu avgustu.

### »INSTRUMENTI« SKLEPI 6. ZASEDANJA DS (16. 8. 1966)

● Delavski svet je pregledal sklepe petega rednega zasedanja z dne 26. 7. 1966 in prav tako petega rednega zasedanja z dne 29. 7. 1966 in sprejel naslednje pripombo:

V šestem sklepu se navede, da se prispevek za šolstvo odobrava za leto 1966 in je vsebina tega sklepa naslednja:

»Na priporočilo Skupščine občine Radovljica, za združevanje sredstev za strokovno šolstvo in gradnjo osnovnih šol, delavski svet iz sklada skupne porabe odobrava 2,5% prispevka od bruto osebnih dohodkov za leto 1966, s tem pogojem, da bodo prispevek odobrile vse delovne organizacije in ustanove na območju občine Radovljica.

Prispevek za naslednja leta pa bo delavski svet tovarne obravnaval vsako leto pri sprejemanju gospodarskega plana.

Delavski svet zahteva, da se ob zaključku leta vsem gospodarskim organizacijam pošlje poročilo o korišćenju teh namenskih sredstev.

Delavski svet naroča upravi, da Skupščini občine Radovljica na osnovi razprave na zasedanju pošlje dopis, v katerem naj tudi navede, da v primeru negativne bilance v letu 1966 ne prevzemamo garancije, da bomo sredstva za šolstvo nakazali.«

● Delavski svet je sprejel poslovno poročilo za prvo polletje letošnjega leta z naslednjimi pripombami:

a) Strogo je treba upoštevati določila sanacijskega programa, zato delavski svet predlaga upravnemu odboru, da ojača komisijo za pregled negibajočih zalog s tem, da imenuje še dva člana komisije.

b) Komisija za pregled negibajočih zalog je zadoščena, da skupno s strokovnimi službami uredi pregled vseh zalog surovin, polizdelkov in drobnega inventarja ter, da na naslednjem zasedanju delavskega sveta poda poročilo s prvimi predlogi za zmanjšanje zalog.

c) Materialni polizdelki in drobnji inventar, ki se bo odpisal, naj se hrani v posebnem skladišču. Zanj naj se vodi točna evidenca s cenami za posamezne kose.

d) V sodelovanju s servisnim sektorjem naj strokovne službe določijo količine rezervnih delov za posamezne izdelke, ki naj se tudi ločeno vskladiščijo.

e) Proizvodnja in priprava dela sta zadoščeni, da se prvenstveno porabijo materiali, ki so zaočali pri tehnoloških izboljšavah.

f) Strokovne službe naj skrbijo, da bo plačana realizacija za našo tovarno v povprečju podjetja. Obenem naj uporabijo vse sile za pridobivanje novih kreditov.

g) Do naslednjega zasedanja delavskega sveta naj finančni sektor izdela seznam drobnega inventarja, nabavljenega v letošnjem letu.

## ZDRUŽENO PODJETJE

### »ISKRA«

tovarna za elektroniko in avtomatiko  
LJUBLJANA-PRŽAN

razpisuje delovno mesto

## VODJE GOSPODARSKEGA SEKTORJA

### POGOJI:

- ekonomska fakulteta II. ali I. stopnje s prakso,
- ekonomska srednja šola z najmanj 10-letno prakso na podobnih delovnih mestih,
- znanje enega svetovnega jezika.

Kandidat, ki bo sprejet, bo moral uspešno opraviti poskusno delo, ki bo trajalo 3 mesece.

Rok prijave je 30. avgust 1966.

Pismeno ponudbo pošljite gornjemu naslovu, h kateri je treba priložiti izkaz o strokovni izobrazbi in dokazilo o dosedanjem službovanju oziroma dosednji praksi.

# Tovarna kondenzatorjev Semič osvojila pokal mladosti

## Kolektiv je sodeloval s 30 ekipami

ČRNOMELJ, 11. 8. 1966 — Občinski sindikalni svet in občinska zveza za telesno kulturo Črnomelj sta letos januarja razpisala III. delavsko-sportne igre. Naša tovarna v Semiču se je prijavila za odbojko, šah, streljanje, kegljanje in smučanje. Tekmovanje je trajalo 7 mesecev (vse v liga sistemu). Tudi letos so športniki »Iskre« iz Semiča dosegli veliko uspehov, saj so osvojili tri prva mesta, 4 druga in 4 tretja mesta.

Na predvečer občinskega praznika Črnomelj je pred 1000 občanov na prenovljenem rokometnem igrišču občinskega sindikalnega sveta Črnomelj, tov. Jože Kolenc objavil in razglasil rezultate III. delavsko-sportnih iger. Še posebej je razglasil rezultate III. delavsko-sportnih iger, ki jih je kolektiv Iskre iz Semiča prejel 4 pokale, 11 plaket in 30 diplom gre zahvala v največji meri naslednjim temovalcem: Darinki Vidmar, Dragici Plut, Anici Črnič, Anici Vidmar, Joži Podgornik, Rezki Hrvat, Laternar, Ruži Ostronič, Anici Suštaršič, Zanu Skrinjanju, Stanetu Štrumblju, Radmilu Pavloviću, Vladu Zorcu, Tomažu Kočevanju, Mirku Maleševiču, Slavku Grudnu, Francu Sladiču, Stanetu Avscu, Tonetu Starihu, Francu Ostroniču, Francu Moljku, Alojzu Justinu in Jožetu Juntezu. Omenjeni so sodelovali v večjih ekipah na tekmovalcu in žrtvovali veliko prostega časa za trenin-ge in tekmovalce.

Vsi športniki željno pričakujejo novih delavsko-sportnih iger, kjer bi se spet pomerili s športniki belokranjskih podjetij. Tudi z uspehi smo lahko zadovoljni, saj smo od lanskih iger, ko smo prvič sodelovali, dosegli, viden napredek. V naslednjih igrah, kjer bodo uvedene še nove panoge kot atletika, kolesarjenje, roket, bodo s svežimi ekipami skušali poseči v borbo in upamo, da bodo dosegli dobre rezultate.

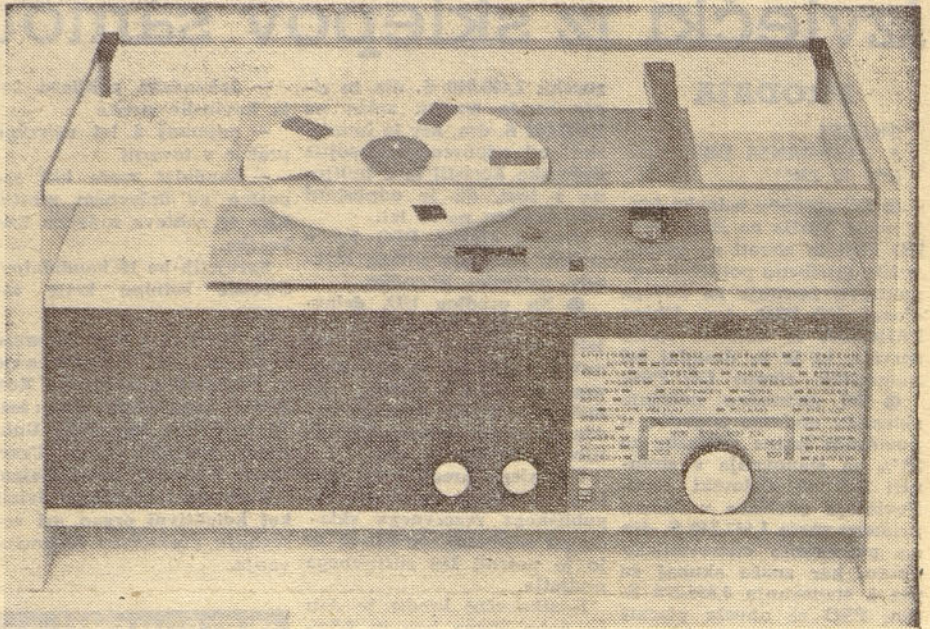
Letošnje tekmovalstvo je zopet pokazalo kako si proizvajalci želijo športnega tekmovalstva. Sindikalna podružnica in uprava podjetja sta nudili

vso pomoč, za kar jim gre tudi zahvala, predvsem pa je treba izreči priznanje tekmovalcem za tako velik in nepričakovan uspeh, saj se s športom ukvarjajo šele drugo leto.

»Da je kolektiv Iskre iz Semiča prejel 4 pokale, 11 plaket in 30 diplom gre zahvala v največji meri naslednjim temovalcem: Darinki Vidmar, Dragici Plut, Anici Črnič, Anici Vidmar, Joži Podgornik, Rezki Hrvat, Laternar, Ruži Ostronič, Anici Suštaršič, Zanu Skrinjanju, Stanetu Štrumblju, Radmilu Pavloviću, Vladu Zorcu, Tomažu Kočevanju, Mirku Maleševiču, Slavku Grudnu, Francu Sladiču, Stanetu Avscu, Tonetu Starihu, Francu Ostroniču, Francu Moljku, Alojzu Justinu in Jožetu Juntezu. Omenjeni so sodelovali v večjih ekipah na tekmovalcu in žrtvovali veliko prostega časa za trenin-ge in tekmovalce.

Vsi športniki željno pričakujejo novih delavsko-sportnih iger, kjer bi se spet pomerili s športniki belokranjskih podjetij. Tudi z uspehi smo lahko zadovoljni, saj smo od lanskih iger, ko smo prvič sodelovali, dosegli, viden napredek. V naslednjih igrah, kjer bodo uvedene še nove panoge kot atletika, kolesarjenje, roket, bodo s svežimi ekipami skušali poseči v borbo in upamo, da bodo dosegli dobre rezultate.

M. K.



Novi izdelek ISKRE — Tovarne radijskih sprejemnikov, Sežana: GRAMOFON RADIO MANUELA. V Jugoslaviji prvi namizni gramofon — radio s transistorji

## Nabava v juliju

(Nadaljevanje s 5. strani) od te količine še na 45 ton. Specifikacijo bo skušala NO prikrojiti tudi za F 48 in 55 trdoto.

Z valjaonice Sevojno smo uspeli dobiti le 8 ton ECU pločevin. Če bi se z Metalko ne dogovorili glede MS pločevine, bi morali ves ta material uvoziti.

Pri drugih proizvodih ne-železne metalurgije ni bilo sprememb in je položaj dokaj dober, razen pri srebru.

Pri panogi električnih izdelkov je tovarna FKS Sveztozarevo še vedno v zaostanku z dobavami lakiranih žic, predvsem debelejših dimenzij. Najbolj prizadeti sta pri tem tovarni v Novi Gorici in Aparati v Ljubljani, ker uporabljata skoraj samo debelejšo dimenzije. Tovarna v Novi Gorici bo morala potrebo količino teh žic uvoziti. Od tovarne FKS jo bo prejela 28 ton samo v tretjem trimesečju in sicer iz-

ven skupnega kontigenta ZP Iskra in še to ob pogoju, da preskrbi baker. Tovarna Elka iz Zagreba pa nasprotno zadovoljivo dobavlja lakirane žice po sklenjenih pogodbah in dogovorjenih terminih.

Drug elektrotehnični material dobavijo naše tovarne v redu.

Ob koncu omenja poročilo NO, da ni bilo težav z rednimi dobavami polproizvodov tistim tovarnam, ki so naročila oddale pravočasno.

Poročilo kaže, da so se za loge materialov na razredu tri kljub pomanjkanju dinarskih sredstev povečale. Po drugi strani pa se obveznosti posameznih delovnih organizacij do NO iz meseca v mesec povečujejo. Takšno gibanje bo imelo v prihodnje težke posledice za NO, ker bodo posamezni dobavitelji zaradi nerednih plačil ustavljali dobave. Zaradi pomanjkanja dinarskih sredstev ostaja iz meseca v me-

sec večja vsota deviznih sredstev neodkupljenih. Vsekakor se bodo morali naši upravni in samoupravni organi v tovarnah poglobiti v to problematiko povečanih zalog in sprejeti za sanacijo drastične ukrepe, sicer se bomo ponovno znašli v podobnem položaju kot lani.

Za dobave domačega in uvoznega materiala v naslednjem letu mora dobiti NO od gospodarskih organizacij specifične potrebe še do konca tega meseca. Le na ta način bi NO lahko zagotovila terminske dobave v naslednjem letu. Definitivne potrebe in nabavne namoge za prvo trimesečje 1967, pa bodo morale tovarne oddati najkasneje do 1. oktobra.

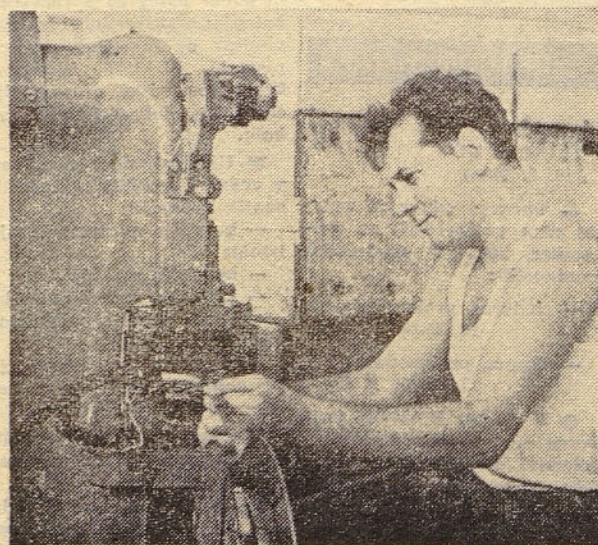
Marjan Kralj

## AKTIVNOST SAMOUPRAVLJALCEV

(Nadaljevanje z 6. strani)

Prav bi bilo, da bi člani samoupravnih organov v našem glasilu bolj aktivno sodelovali in objavljali svoje poglede o delu teh organov, oziroma opozarjali na pomanjkljivosti in dali tudi predloge za izboljšanje delovanja. Zavedati se moramo, da opravljamo na področju samoupravljanja pionirsko delo, zato moramo vsi aktivno sodelovati pri njegovem nadaljnjem izpopolnjevanju.

Janez



»Le 3 meseca mi manjka, pa bi bil med tistimi, ki bodo letos slavili 20-letnico zaposlitve v »Iskri« — je dejal tov. Marjan Oblak, urejevalec na stikalnicah v »Elektromehaniki«

## Sedemmesečna proizvodnja P 1966

Tovarna	Plan v 000 N din	Izpolnitev v 000 N din	%
Elektromehanika	100.161	106.834	106,7
Elementi	39.433	37.191	94,3
Avtomatika	41.361	42.788	103,5
Sprejemniki	24.391	20.795	84,9
Aparati	23.665	30.033	126,9
Avtoizdelki	52.962	50.736	95,8
Elektromotorji	14.060	11.447	81,4
Naprave	18.364	15.218	82,9
Elektronika	9.188	8.874	96,6
Kondenzatorji	16.172	16.510	102,1
Instrumenti	8.347	8.633	103,4
Polprevodniki	9.054	8.880	98,1
Usmerniki	6.624	6.762	102,1
Mikron	8.913	3.822	42,9
<b>SKUPAJ PODJETJE</b>	<b>372.695</b>	<b>368.433</b>	<b>98,9</b>

ISKRA — glasilo delovne kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in kličejl: »CP Gorenjski tisk« Kranj