

LITIJSKI PREDILEG

ANUAR 1988 ● ŠT. 1

GLASILO DELAVCEV PREDILNICE LITJA

LETO XXIX

Politika sindikata je dejansko politika delavcev

Občni zbor sindikata, na katerem smo izvolili tudi novo sindikalno vodstvo delovne organizacije, je bil opravljen pred dobrim mesecem. To smo novega predsednika sindikalne konference Jožeta Prijatelja na začetku vprašali, ali je novo vodstvo že pričelo z delom in katerim vprašanjem so namenili pozornost v tem mesecu.

Sindikalna konferenca je pričela z delom že v tem tednu po izvolitvi na občnem zboru. Dogovorili smo se o čimprejšnjem konstituiranju izšilnih odborov, kar je že realizirano v vseh osnovnih organizacijah, o delu organov sindikata in njegovih aktivistov, ki morajo spremljati in poznati vzdušje v kolektivu in na posamezne probleme tro reagirati, o medsebojnem obveščanju v organu sindikata z zapisniki, in o metodah dela nasloboh. Obravnavali smo tudi vlogo za podaljšanje

nočnega dela žensk v letu 1988 in dali soglasje delavskemu svetu, opredelili smo pogoje za predlaganje solidarnostnih pomoči ob smrti ali nesreči v družini, in obravnavali druge sprotne zadeve.

V tem in prihodnjih mesecih bodo aktivnosti

Stališča vseh teh razprav bomo sklenili na razširjeni seji sindikalne konference in jih posredovali ustreznim organom in delavskemu svetu.

Ali ti izkušnje predsednika izvršnega odbora osnovne organizacije iz prejšnjega mandata koristijo pri sedanjem delu in, ali se kaže delo predsednika sindikalne konference zahtevnejše in bolj odgovorno?

Izkušnje predsednika izvršnega odbora iz prejšnjega mandata so dobra osnova za delo, ki ga bom opravljal kot predsednik sindikalne konfe-

(Dalje na 2. strani)

V tej številki

- Program dela sindikata Predilnice Litija za obdobje 1987—1989
- Program dela delavskega sveta za prvo polletje 1988
- Sprejet je bil plan poslovanja za leto 1988
- Sprejete so spremembe in dopolnitve Zakona o združenem delu
- Delovni koledar za leto 1988 za proizvodne in neproizvodne oddelke
- Nadurno delo v II. polletju 1987
- Fluktuacija delavcev v letu 1987
- Mehanična delavnica skozi objektiv
- Letna konferenca ZRVS Litija



Delovno predsedstvo občnega zbora

sindikata usmerjene predvsem na tri pomembne razprave. V javni obravnavi so ustavni amandmaji (razpravo v združenem delu vodi sindikat), predsedstvo republiškega sveta ZS Slovenije je dalo v javno razpravo stankovna pravila, seveda pa moramo posvetiti veliko pozornost tudi obravnavi zaključnega računa. Vse te razprave bomo organizirali v povezavi z vsemi družbenopolitičnimi organizacijami in strokovnimi sodelavci v delovni organizaciji.

O vlogi sindikata

Gre za afirmacijo

»Ključnega pomena je, glede na razmere, vloga sindikata — njegova aktivnost in usmeritev. Ob zvezi komunistov je v tej situaciji na preizkušnji najbolj ravno sindikat. Moral bi biti na strani delavcev — za uveljavljanje njihovega ustavnega samoupravnega položaja. Moral bi biti, skupaj z delavskim svetom, sogovornik delavcem. S tovarniško uporabo — kadar gre za urejanje vprašanj, ki jih je mogoče urediti znotraj delovne organizacije. Skupaj z njimi bi moral biti sogovornik z državnimi organi, katerih ukrepi so otežili pogoje poslovanja, pridobivanje dohodka, razvoja in standarda — ki so postavili posamezen kolektiv v neenakopraven položaj.

Mislím, da bi bilo dobro vztrajati na tej posebni odgovornosti in posebnem pomenu sindikata, ki sta le drugačna kot odgovornost delavskih svetov. Gre za afirmacijo, ne za odgovornost, za afirmacijo te organizacije, ker sicer so zahteve so razformiranj sindikata utemeljene.

(Milan Kučan na seji CK ZKS v dec. 1987)



Legati pozorno sledijo poročilu. Zboru je prisostvoval tudi sekretar Občinskega sveta zveze sindikatov Litija.

Politika sindikata je dejansko politika delavcev

(Nadaljevanje s 1. strani)

rence, vendar smatram, da je odgovornost veliko večja. Potrebno je koordinirati delo med osnovnimi organizacijami, slediti posameznim terminom za določene naloge, odgovarjati za uresničevanje sprejetih sklepov konference, itd.

Zal so tudi gospodarski pogoji, ki so v zadnjem času vse slabši zaradi gospodarske politike Jugoslavije tisti, ki bodo narekovali še več dela in večjo angažiranost celotne sindikalne organizacije in še predvsem vodstva sindikata. Zaradi tega bo potrebno med delavci vzbuditi zavest, da sindikat kot družbenopolitična organizacija ni samo njeno vodstvo in predsednik, temveč, da smo sindikat celotno članstvo v delovni organizaciji in da je kon-



ferenca organ, ki delo sindikata koordinira in vodi akcije. Politika sindikata je dejansko politika delavcev.

Program aktivnosti sindikata v delovni organizaciji je bil sprejet na občnem zboru. Kako ga nameravate uresničevati, da bodo delavci zaupali v svoj sindikat in njegovo vodstvo?

Program aktivnosti sindikata ni obširen, je pa konkreten. Če bomo uspeli program v celoti, ali vsaj v pretežni večini, realizirati menim, da bodo delavci zaupali v svoj sindikat in njegovo vodstvo.

V našem sindikalnem programu je tudi zapisano, da bo sindikat deloval tako, da ne bo prihajalo do neorganiziranih oblik uveljavljanja interesov delavcev. Je ta naloga uresničljiva, ali je vodstvo sindikata pripravljeno in usposobljeno tudi za razreševanje event. »konfliktnih situacij«, kakor radi poimenujemo zadnje čase vse bolj popularne stavke?

Ta točka našega sindikalnega programa je v obstoječi situaciji zelo pomembna in je realno uresničljiva. Koliko je vodstvo sindikata pripravljeno in usposobljeno tudi za razreševanje eventualnih prekinitev dela oz. stavke, je v tem trenutku težko reči, saj vemo, da takšne izkušnje še nimamo. Verjetno pa bi se bilo potrebno pošteno potruditi za obvladovanje stanja, v povezavi z DPO, samoupravnimi organi in vodilnimi delavci.

Večina stavk pomeni ostro reakcijo na zaostren gmotni oz. socialni položaj delavcev. Če pride do stavke, je treba hitro reagirati, analizirati vzroke in ugotoviti vse pozitivne težnje, ki vodijo k izboljšanju stanja.

Da bi lahko organizirano in učinkovito razreševali zahteve delavcev in da bi se znali demokratično in kulturno pogovarjati, bo prepublishki svet Zveze sindikatov Slovenije sprejel stavkovna pravila (kot sem že uvodoma omenil je predlog v razpravi do marca), po katerih bodo delavci lahko organizirano uveljavljali svoje zahteve.

In kaj pravijo stavkovna pravila?

Sindikat na zahtevo delavcev ali na lastno pobudo organizira stavko, če so hkrati izpolnjeni naslednji pogoji: (cit. iz predloga pravil):

- če ugotovi, da so bile izkoriščene vse samoupravne možnosti,
- če je bil pred tem že organiziran izredni zbor, ne da bi bile zahteve delavcev v predvidenem roku in obsegu uresničene (razen, če sindikat oceni, da te zahteve niso upravičene),
- če je sindikat pred tem storil vse, kar je v njegovi pristojnosti,
- če so zahteve delavcev skladne z »družbenimi usmeritvami«, sprejetimi v zvezi sindikatov in drugih organizacijah političnega sistema, in, če so usmerjene v odpravljanje slabosti pri uresničevanju »samoupravnega in družbenoekonomskega položaja delavca«.



V razpravo se je vključil tudi glavni direktor tov. Jože Mirtič

Bo jih pa potrebno reševati sproti, predvsem pa pravočasno. Preprečevanje posledic na socialni položaj delavcev je ena glavnih nalog sindikata, saj je to tista naloga, zaradi katere je v zgodovini sindikalno gibanje sploh nastalo.

Ena pomembnih nalog v takšni situaciji je tudi pravočasno in odkrito obveščanje delavcev o gospodarskem položaju in rezultatih poslovanja in ocenah za vnaprej, dosledno izvajanje stabilizacijskih programov in ukrepov, odgovorno delo vsakega posameznika in delovna disciplina.

Da bomo, kolikor je v naši moči, preprečili probleme, moramo izboljšati kvaliteto na vseh fazah proizvodnje, povečati produktivnost, zmanjšati stroške in izdelano blago sproti plasirati na trg. S tem bomo zagotovili pogoje za plačilo po delu — torej dober socialni položaj delavcev.

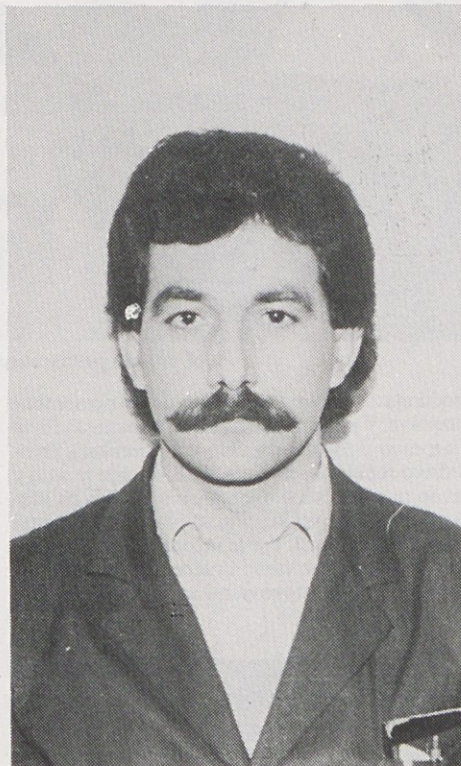
Izvršni odbori preteklega mandata v vseh osnovnih organizacijah niso bili dovolj aktivni. Kako nameravate spodbuditi njihovo delo?

Odgovor je kratek. Nenehno seznanjanje s tekočo problematiko in gospodarsko situacijo, ocenjevanje angažiranosti članov izvršnih odborov vsakih šest mesecev in po potrebi tudi zamenjave (tako smo se dogovorili na prvi seji sindikalne konference), pa tudi sindikalna konferenca bo nenehno spodbujala njihovo delo.

Povezovanje z organizacijami Zveze komunistov in Zveze socialistične mladine v delovni organizaciji je koristno za marsikatero aktivnost, kako boste zasnovali to sodelovanje za bodoče?

Nedvomno je povezovanje z organizacijami ZK in mladine v delovni organizaciji koristno in potrebno. Prva priložnost za tesnejše sodelovanje bodo že aktivnosti v razpravah o ustavnih amandmajih, o stavkovnih pravilih, kot tudi pri obravnavi zaključnega računa. Vsekakor bo potrebo po tesnejši povezavi narekovala tudi gospodarska situacija, saj bomo s skupnimi močmi uspešneje obvladovali krizo. Večkrat bo potrebno organizirati razširjene seje sindikata ali katere od teh organizacij. Ne smemo dovoliti razkoraka med organizacijami, ker bi to vodilo v naskladne in neučinkovite akcije. Vse sile je potrebno napeti za boljši danes in jutri.

Na koncu zaželimo novemu predsedniku kot tudi vodstvu sindikata uspešno delo!



Novoizvoljeni predsednik sindikalne konference tov. Jože Prijatelj

Ko pride do stavke, imajo delavci pravico in dolžnost, da ustanovijo stavkovni odbor, v katerem so predstavniki stavkajočih delavcev, delavskega sveta in sindikata. Stavkovni odbor sicer ne more prevzemati pristojnosti samoupravnih ali poslovnih organov, vendar pa obravnava in oblikuje delavske zahteve.

Toliko o tem skrajnem posegu delavcev za uveljavljanje njihovih zahtev, čeprav smatram, da imamo v delovni organizaciji pred tem še veliko drugih možnosti, da se nam z organiziranjem stavke ne bo treba preizkušati.

Kako boste razreševali sprotne porajajoče probleme v delovni organizaciji z event. posledicami na socialni položaj delavcev?

Zaradi težkega gospodarskega položaja se tudi tem problemom ne bo mogoče povsem izogniti.





Del udeležencev letne konference.



Gostje na konferenci: Dušan Dolenc — sekretar MS ZRVS ljubljanske regije, generalpolkovnik Branko Jerkič — predsednik RK ZRVS Slovenije in Jakob Černe — sekretar RK ZRVS Slovenije. (Od leve proti desni).

Letna konferenca ZRVS Litija

V sejni sobi poslovne stavbe naše delovne organizacije je bila 18. januarja 1988 letna konferenca Zveze rezervnih vojaških starešin občine Litija. Udeležba na

letni konferenci sicer ni bila najboljša, vendar sklepčna, o čemer je bilo kasneje v razpravi veliko povedanega. Konferenci so prisostvovali tudi gostje: generalpo-

lkovnik Branko Jerkič — predsednik RK ZRVS Slovenije, Jakob Černe — sekretar RK ZRVS Slovenije in Dušan Dolenc — sekretar MS ZRVS ljubljanske regije.

ter obratno. Da bi z vsem, kar smo se na letni konferenci dogovorili, lahko seznanili vodstva krajevnih organizacij, je bila imenovana komisija za zaključke, ki bo le-te posredovala krajevnim organizacijam ZRVS.

Po pravilih ZRVS občine Litija je potekel mandat dvema članoma predsedstva OK ZRVS.

Delegati so ponovno izvolili za predsednika OK ZRVS Litija tov. Toneta Pavliha, za podpredsednika pa tov. Borisa Žužka. Konferenca je sprejela tudi predlog izvajanja programa usposabljanja RVS občine Litija za leto 1988, katerega značilnost so samo trije sklici v trajanju od 12. — 14. ur. Sprejet je bil tudi sklep o enotni višini članarine od 1. januarja 1988 dalje in znaša 1000.— din letno. O porabi zbrane članarine odločajo krajevne organizacije ZRVS samostojno. Pred zaključkom konference so zbrani delegati sprejeli tudi zaključni račun za leto 1987.

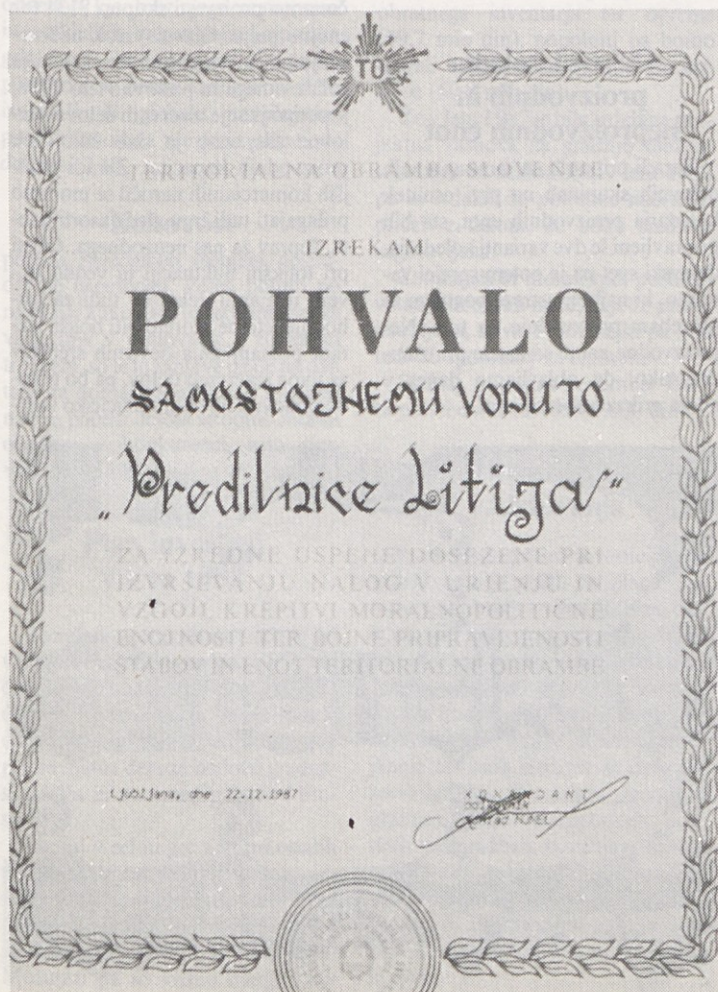
Vojko Bizjak

Pohvala ob dnevu JLA

Samostojni vod TO naše delovne organizacije je na osnovnem usposabljanju v celoti, pravočasno in uspešno izvršil vse postavljene naloge. V vodu prevladujeta tovarištvo in kolegialnost, dober odnos med starešinami in vojaki, samoiniciativnost in zavestna disciplina, kar je ob dobrem vojaškostrokovnem delu privedlo k uspešno izvedenemu usposabljanju.

Poročilo o delu organizacije RVS za minulo leto je podal predsednik OK ZRVS Litija tov. Tone Pavliha. Ocenil je delo krajevnih organizacij, aktivov in komisij ter nakazal problematiko s katero se sooča organizacija.

Tov. Tone Pavliha je med drugim dejal, da z delom krajevnih organizacij in aktivov še ne moremo biti zadovoljni. Izjema je le krajevna organizacija ZRVS Kresnice, ki hitreje kot druge uresničuje zastavljene cilje. Razprava, ki je sledila predsednikovemu poročilu je bila zelo razgibana in je potekala v izmenjavi izkušenj, ki so nam jih posredovali gostje na podlagi poznavanja dela ostalih organizacij RVS in lastnih izkušenj



Komandant teritorialne obrambe tov. Rihard Urbanc izroča pohvalo tov. Janezu Kosu.

SPREJET JE BIL PLAN POSLOVANJA ZA

Delavski svet je 28. decembra 1987 sprejemal plan poslovanja Predilnice Litija za poslovno leto 1988 le v fizičnih kazalnikih, v finančnem delu pa ga bo sprejemal meseca februarja 1988. Pred tem sta osnutek plana obravnavala IO in komisija za plan in programiranje razvoja Predilnice Litija.

Delo omenjenih samoupravnih organov je potekalo v ugotovitvah in spoznanjih, da nam zadnja devalvacija dinarja, sprejeti protiinflacijski ukrepi z zamrznitvami večine cen na ravni pred 1. oktobrom 1987 na eni strani, na drugi strani pa enkratna velika podražitev električne energije, prevozov, surovine in drugo, kar predstavlja za našo DO najvišje kalkulativne postavke, pogojuje črno gledano perspektivo za poslovno leto 1988.

Naenkrat postane vhodna surovina s spremljajočimi proizvodnimi stroški višja za vse dovoljene prodajne cene naših proizvodov. V trenutni situaciji, bi delo v naši DO morali ustaviti, ker bi sicer zavestno kopicili izgubo, če si ne bi mogli podaljšati dela in življenja s pomočjo določenih starih zalog surovin. Le-te zaloge pa

vežejo velika obratna sredstva za katera moramo najemati kratkoročne kredite in plačevati oduševane obresti, kar more biti ob tako visoki stopnji inflacije zopet razumljivo. Likvidnih lastnih sredstev nimamo, ker se večina obveznosti pokriva z menicami, tu pa se s plačilnimi instrumenti zamuja, eskont menic pa je tudi omejen. Poleg tega zahtevajo kupci daljše plačilne roke in drugo. Postopna dobava surovin pa je nemogoča.

Zvezna in republiška resolucija ob sprejemanju plana še nista bili sprejeti, ne rešujeta pa nakopičenih gospodarsko sistemskih problemov še danes, ko sta že sprejeti. Ne ostane nobenega časa več, da bi tenko prisluhnili napačnim odločitvam intencijskih ukrepov ZIS in jih počasi odpravljali.

Trg ima najboljšo regulativno vlo-

go ukrepanja, zdravi gospodarski subjekt pa tudi dovolj poslovne pameti, da bi morali prisluhniti njihovim ugotovitvam in zahtevam ter takoj pozitivno ukrepati.

V taki situaciji, popolne neorientiranosti pogojev gospodarjenja v letu 1988 in nerešenih ključnih sistemskih vprašanj, ki so bila (in so še) v živahni razpravi zveznih družbenopolitičnih teles, nismo mogli sprejemati finančnega dela poslovanja. Sprejeti resoluciji in obljube pa nam tudi danes ne morejo pripomoči k rešitvi likvidnostnih težav v katere tonemo.

Dolžnost nas vseh naj bo, da z največjo zavzetostjo in osebno odgovornostjo storimo vse, kar se more pisati na naš račun dobrega gospodarja, za znosnejše objektivne pogoje gospodarjenja pa mora poskrbeti še preostanek naše najvišje družbenopolitične skupnosti.

Pogoji gospodarjenja in življenja bodo vsekakor težavnejši od vseh preteklih let, zato pomagajmo vsak s svojimi močmi in znanjem, da bodo postali znosnejši, ker drugih alternativnih rešitev ne poznamo.

Delovni koledar proizvodnih in neproizvodnih enot

Zaradi pripomb na samoupravnih delovnih skupinah na prvi osnutek koledarja proizvodnih enot, sta bili pripravljene še dve varianti koledarja, delavski svet pa je potem sprejel varianto, ki najbolj ustreza pogojem in potrebam proizvodnje ter trga. Neproizvodne enote so ostale pri osnutku tako, da objavljamo danes v enem prikazu obe varianti.

Plan delovne sile

Delovne sile v višini 1166 delavcev, kot smo jo sprejemali s srednjeročnim planom, da bi zapolnili vse razpoložljive kapacitete, ne moremo načrtovati. Poiskali smo vse lastne in zunanje vire vendar si več kot 1077 zaposlenih ne moremo obetati. V celoti gre povečanje le na račun proizvodnih delavcev. Tako bi kadrovsko splošni sektor, komercialni, finančno-računovodski sektor združevala 125 ljudi, v letu 1988 pa enega manj. Vsa ostala razlika od 1056 zaposlenih v tekočem letu na 1077 zaposlenih v prihodnjem letu, torej 952 delavcev gre na račun preostalih služb.

Za potrebe počitniškega doma za poslitev ne planiramo posebej.

Tako kot v tekočem letu, bo gotovo potrebno tudi v letu 1988 premeščati ljudi iz enega oddelka v pomoč drugemu, če bodo komercialna naročila specifična ali pa bo potrebno nadomeščati prevelike upravičene izostanke nekega oddelka. To bomo morali sprejemati vsi s popolnim razumevanjem, saj delamo vsi za skupni dohodek in naše dobro.

Plan proizvodnje

Plan proizvodnje za leto 1987 bomo realizirali le okoli 88%-no pri ØNm 27,8 (planirani 27,6). Za leto 1988 načrtujemo ØNm 27,7 le da računamo proizvesti skupno 8134 ton enojne preje. Glavni vzrok nedoseganja plana v tekočem letu kot nižje načrtovanega za poslovno leto 1988, je pomanjkanje rezervnih delov in delovne sile, zato je slab izkoristek proizvodnih kapacitet. Zaradi manjših komercialnih naročil se moramo prilagajati tudi trgu glede asortimenta, čeprav za nas neugodnega. Obeti pri tolikšni fluktuaciji in vedno novem uvajanju delavcev tudi za prihodnje leto ne morejo biti boljši. Zaradi pomanjkanja deviznih sredstev za uvoz rezervnih delov, pa bo gotovo ponovno trpelo investicijsko vzdr-

Proizvodnja za leto 1988

ODDELEK PREDILNICE

	Ocena	Plan	Ind.
	1987	1988	88/87
Mikana preja	6.854	7.230	105,5
— bombaž	2.630	2.700	102,7
— stanična	211	240	113,7
— sintetika	2.268	2.415	106,5
SN (sirospun)	250	223	89,2
— OE bomb. (enoj. prev.)	1.330	1.445	108,7
— OE sintet. (enoj. prev.)	165	207	125,5
česana preja	846	904	106,9
SKUPAJ	7.700	8.134	105,6
ØNm	27,8	27,7	

ODDELEK SUKALNICE

- A — klasični
- B — Allmat (dvoj. + suk.)
- C — DD (suk. + prev.)

SKUPAJ	2.660	2.660	100,0
ØNm	29,8	31,8	

ODD. EFEKTNE SUK.

Efektna suk.	430	430	100,0
ØNm	5,1	4,2	

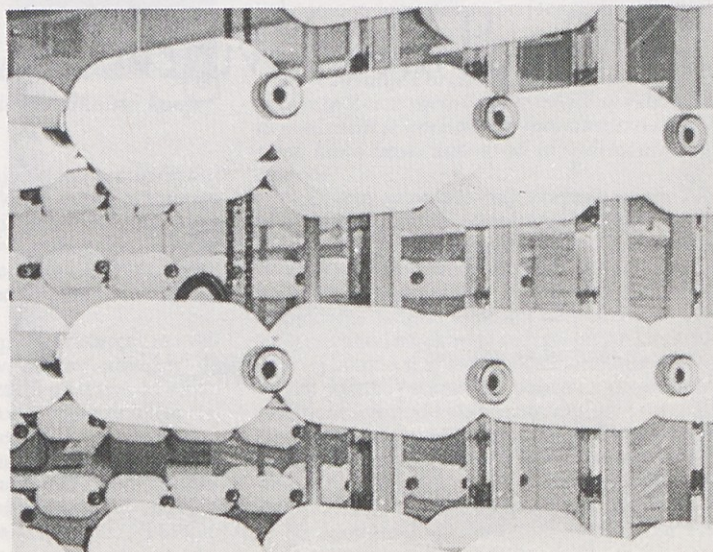
Sukana preja (usl. suk. prev.)

SKUPAJ PROIZVOD. SUKANE PR.

ØNm

ODDELEK PREVIJALNICE

Enojna preja previta	2.680	2.637	98,4
ØNm	32,8	33,6	
SN (sirospun)	250	223	89,2
ØNm	31,7	32,1	
sukana preja previta	2.590	2.660	102,7
ØNm	30,3	31,8	
SKUPAJ PROIZ. PREVITE PR.	5.520	5.520	100,0
ØNm	31,1	32,6	



ževanje. To se posebno pozna pri izrabljenih sukalnih in previjalnih strojih, ki so postali ozko grlo naše proizvodnje.

V planu proizvodnje so upoštevana komercialna naročila skoraj v celoti, pri bistveno spremenjeni proizvodnji glede na število in kvaliteto preje od podrobno načrtovane, pa bo lahko prišlo tudi do nihanja dogajanja proizvodnje. Iz povzetka proizvodnega plana je razvidno, koliko načrtujemo proizvesti skupaj enojne preje po asortimentu, iz le te v nadaljevanju uslug sukanja in previjanja skupaj sukane ter previte preje. Da ne bi prihajalo do večjih zastojev v sukalno previjalnih kapacitetah, si bomo morali prizadevati prodati čimveč enojne preje na Wc cevkah.

Efektne preje, dohodkovno najbolj zanimive, kanimo proizvesti v višini 430 ton, toliko, kolikor naj bi jo proizvedli letos. Predilne kapacitete povečujemo le za renovirane prstane stroje v novih prostorih predilnice.

O dejansko doseženi proizvodnji bomo govorili ob zaključnem računu.

Fizična produktivnost in kakovost

Merimo jo v razmerju produkcije na opravljanje delovne ure. Pri planu smo upoštevali tudi nadurno delo v oddelkih, kjer brez njega ne moremo in v oddelkih, kjer se pojavljajo ozka grla, kot v letošnjem letu. Če ne bo potrebno, se bomo nadurnemu delu izogibali. V globalu povečujemo produktivnost za vse proizvodne oddelke za 2,1%.

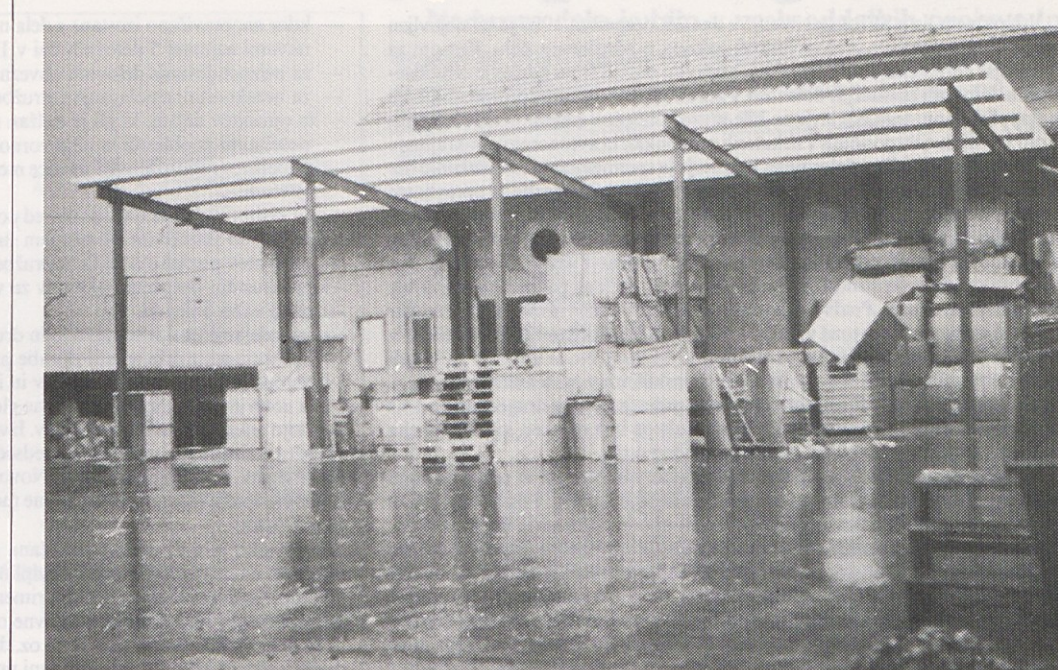
Kakovost

postaja neizogiben element gospodarske uspešnosti. Poleg potreb po najboljši kakovosti in asortimentu za vključitev v poslovanje z zunanjim tržiščem, so le te zahteve izbile na dan tudi na domačem tržišču. S kvalitativnim in poceni delom se bomo morali obdržati v konkurenci, zato posevčamo tej skrbi vedno več časa.

Plan investicij v letu 1988

Zbiralnik protipožarne vode je bil v planu že za poslovno leto 1987, ker dela nismo mogli realizirati, ga obdržimo v planu še za leto 1988. V oceno 90 mio din so vključena tudi pripravljala dela za bodočo gradnjo skladišča in nov manipulativni prostor.

Skoraj v celoti gre tudi pri ostalih predlogih le za ponovitev plana investicij, ki jih zaradi objektivnih težav — pomanjkanja denarnih sredstev nismo mogli realizirati že v letu 1987. Možnosti pa so vedno manjše, ker



Zbiralke cevk so morale ob vsakem vremenu večkrat pred zbiralnico. Odslej jim bo občasno delo na prostem pod nadstreškom znatno olajšano. Tudi zaboji bodo suhi počakali, da pridejo na vrsto za sortiranje oziroma čiščenje cevk.

pokrivajo kupci svoje dolgove že 80% z menicami. To velja za potrebe zamenjav ali dokupa vse navedene strojne opreme (1.570 mio din).

Kot vsako leto namenjamo sredstva tudi za dopolnitev poslovnega in obratnega inventarja ter opreme (49,7 mio din), popolniti pa bomo morali tudi interne transportne potrebe (60,8 mio din).

Že v letu 1987 je bila izdelana projektna zasnova za gradnjo efektne sukalnice in zaklonska, v letu 1988 pa bi izdelali še potrebne načrte in pričeli z delom, če bodo sredstva zagotovljena.

Zamenjati bi morali tudi posluževalno telefonsko mizo, ki je že precej izrabljena, nova, modernejša pa ima tudi 20 spominov za nastavitve.

Skupaj, po cenah november 1987 bi potrebovali 1.840.500.000 din.

Plan investicijskega vzdrževanja

Po pregledu potreb investicijskega vzdrževanja je prišlo do plana, potrebnih sredstvih v višini 500 mio din, konkretne zahteve in prioriteto del pa bo potrebno sproti, načrtno reševati.

Pri uspešnem popravilu strojnih naprav bodo verjetno zopet nastopile nepremagljive težave zaradi pomanjkanja deviznih sredstev za uvoz rezervnih delov. V ostalem gre za popravila zgradb, transportnih poti, streh na zgradbah, zamenjave izrabljenih podov, popravila in zamenjave vodovodnih in ogrevalnih naprav, elektro in strelvodnih naprav, popravila dvigal, transportnih sredstev in drugo.

Delavski svet je obravnaval še **plan izobraževanja**, ki zasleduje cilje kadrovskih in izobraževalnih potreb v naši DO; **plan potrebe za SLO in družbeno samozaščito**, ki zajema področje potreb civilne zaščite, narodne zaščite, teritorialne obrambe in družbene samozaščite; **plan varstva pri delu**, ki zajema osebna zaščitna sredstva, preventivne zdravstvene preglede, pomoč zunanjih investicij, po-

trebe po strokovnem izobraževanju in literaturi ter investicijske potrebe, (ki so zajete že pri planu investicij); **plan varstva pred požari**, ki obravnava zamenjavo izrabljene gasilne opreme in izobraževanja.

Potrebe naštetih področij po izobraževanju in izpopolnjevanju so vsebovane tudi v planu izobraževanja.

V. K.

Predlog plana investicij v letu 1988

— Zbiralnik protipožarne vode	90.000.000
— Načrti za gradnjo efektne sukalnice in zaklonska	70.000.000
— Poslovni in obratni inventar ter mehanizacija pisarniške opreme	15.000.000
— Dopolnitev AOP opreme	20.000.000
— 2 kom dvojilni stroj	370.000.000
— 1 kom raztezalka za sintetiko	65.000.000
— Stiskalnica za briketiranje odpadkov	85.000.000
— 2 kom DD sukalni stroj	480.000.000
— Oprema za hohbavširanje preje	560.000.000
— Posluževalna telefonska miza za telefonista	1.000.000
— Črpalka za nafto in naprave za pranje viličarjev	30.000.000
— 2 kom viličarji	30.000.000
— Plug-freza za odstranjevanje snega	800.000
— Dopolnitev opreme v obratu družbene prehrane	3.700.000
— Manjši stroji in delovne priprave	10.000.000
— Zamenjava gasilne opreme	10.000.000

SKUPAJ

1.840.500.000

Sprejete so spremembe in dopolnitve Zakona o združenem delu

V Uradnem listu SFRJ številka 85 z dne 25. decembra 1987 je bil objavljen zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o združenem delu. Ker gre za obširnejše spremembe, se bom v tem sestavku omejil le na poglavje o **medsebojnih delovnih razmerjih delavcev v združenem delu**. Prav pri spreminjanju in dopolnjevanju tega poglavja so bile norme pretežno izoblikovane pod pritiskom številnih nezaposlenih v nekaterih republikah in avtonomnih pokrajinah.

V **oddelku sklenitev delovnega razmerja** je sprememba v tem, da lahko delavci določijo največ dve zaporedni stopnji strokovne izobrazbe za opravljanje določenih del oziroma nalog. Novo je tudi to, da ima pri izbiri prednost kandidat z višjo stopnjo strokovne izobrazbe. Nadalje je urejeno tudi poskusno delo, ki ne sme trajati več kot šest mesecev (po stari ureditvi največ 3 mesece). Ponovno je uvedena obveznost sprejemanja pripravnikov ali pa financiranje novih delovnih mest drugje. Predvidena je tudi možnostčasne razporeditve, vendar največ 6 mesecev iz ene tozdv drugo tozdv iste delovne organizacije oz. sozda; iz ene tozdv drugo tozdv v sestavi različnih DO oz. sozd. Nova ureditev pa je tudi uredila stalnost zaposlitve v primeru ekonomskih težav oz. tehničnih in tehnoloških izboljšav. V takem primeru je delavec prerazporejen v drugo tozdv oz. DO brez njegove volje. V primeru prenehanja ozda pa ima delavec, ki mu preneha delovno razmerje, pravico do denarnega nadomestila.

V naslednjem oddelku — **določanje pravic, obveznosti in odgovornosti delavcev v delovnem razmerju** — pa so naslednje novosti: Poslovodni organ oz. določeni delavec s posebnimi pooblastili in odgovornostmi lahko pod posebnimi pogoji sankcionira lažje kršitve delovnih obveznosti, odloči očasni razporeditvi delavca na druga dela oziroma naloge, odloča o delu prek polnega delovnega časa, o odobritvi odsotnosti z dela, odloča o suspenzu, lahko pa tudi daje mnenje o prispevku delavca pri delu. Ta nova ureditev precej radikalno spreminja dosedanje možnosti individualnih poslovnih organov. Nadalje so spremembe tudi v določanju delovnega časa. Zakon daje možnost da se lahko vpelje delovni čas, ki je krajši od 42 ur na teden, vendar ne krajši od 36 ur. Opredeljena je tudi prerazporeditev delovnega časa, ki bo omogočila bistveno bolj prožno urejanje delovnega časa, saj vpeljuje zakon o združenem delu letni sklad delovnega časa.

Bistvena novost je tudi ta, da imajo pravico skleniti delovno razmerje s polovico delovnega časa tako delavci kot delavke (dosedaj samo delavke).

Novo je tudi ureditev, ki le izjemoma dopušča zaposlitev delavca ki je že zaposlen v eni OZD tudi še v drugi oZD, vendar največ do ene tretjine delovnega časa in še to le v primerih in pod pogoji, ki jih uredi republiški zakon.

V četrtem oddelku — **odgovornost za delovne obveznosti** — so v členu 194 starega dodana določila kot hujše kršitve delovnih obveznosti: uporaba družbenih sredstev v nasprotju z njihovim namenom, družbeno in ekonomsko neracionalna ter neustrezna uporaba družbenih sredstev, ter nevedba postopka s strani pooblaščenega delavca.

V 195. členu pa so ostali v veljavi isti disciplinski ukrepi kot v dosedajni ureditvi, vendar v drugačnem vrstnem redu. Denarna kazen je bila v stari ureditvi na 4. mestu, sedaj je na tretjem. Razporeditev na drugo delo je sedaj na 4. mestu. Na novo je dodano tudi določilo, da se delavcu lahko izreče denarna kazen v višini do 15% osebnega dohodka (dosedaj 10%). Denarna kazen se lahko izreče za čas od 3 do 6 mesecev. Prerazporeditev pa lahko traja od 3 do 12 mesecev.

Popolnoma na novo je tudi urejeno prenehanje delovnega razmerja kot disciplinskega ukrepa. Obvezno se izreče disciplinski ukrep prenehanja delovnega razmerja za naslednje hujše kršitve delovne obveznosti:

- kdor neopravičeno izostane z dela najmanj 3 delovne dni oziroma s prekinitvami najmanj 5 delovnih dni v 12 mesecih,
- za neizpolnjevanje delovnih obveznosti,
- za nezakonito razpolaganje z družbenimi sredstvi,
- za opustitev dejanj, ki jih je dolžan storiti poslovodni organ ali delavec s posebnimi pooblastili in odgovornostmi v okviru svojih pooblastil,
- če delavec zaporedoma 3 mesece med letom neopravičeno ne dosega rezultatov dela,
- za kršitev predpisa o varstvu pred požari, eksplozijami, elementarnimi nesrečami in škodljivim delovanjem strupenih in drugih nevarnih snovi,
- za kršitev predpisa o SLO in družbeni samozaščiti,
- za opustitev določenih ukrepov za varstvo delavcev pri delu,
- za zlorabo položaja,
- za izdajanje poslovne, uradne in drugih tajnosti,
- za izostanek z dela zaradi zlorabe pravic do bolezenskega dopusta,
- za opustitev ukrepov za varstvo in izboljšanje človekovega okolja.

Na novo in jasneje je tudi določeno glede disciplinske komisije. Disciplinsko komisijo sestavlja liho število članov. Izvoli se tako kot delavski svet, lahko dela v senatu, ki ima najmanj 3 člane, predsednik disciplinske komisije lahko določi člana senata, da vodi delo senata. Novost je ta, da v komisiji ni več zunanega člana. Novost je tudi ta, da sindikat ne more več predlagati uvedbo disciplinskega postopka.

Prav tako je tudi novost povečana odgovornost vodilnih delavcev glede možnosti da zahtevajo uvedbo disciplinskega postopka (ne torej, da bi dali le pobudo). Sankcioniran pa je tudi primer, če zahteve za uvedbo ne dajo, čeprav so seznanjeni s hujšo kršitvijo delovne obveznosti.

Zoper odločbo delavskega sveta oz. disciplinske komisije lahko sproži poleg delavca sedaj postopek tudi družbeni pravobranilec samoupravljanja in OZD pred sodiščem.

V zadnjem oddelku — **prenehanje delovnega razmerja** — pa je člen 164 spremenjen v toliko, da uvaja 3 nove primere prenehanja delovnega razmerja delavca:

- če je sklenjeno delovno razmerje v nasprotju z zakonom oz. samoupravnim splošnim aktom,
- če na poskusnem delu ne doseže ustreznih rezultatov, in
- če ni prihajal na delo zaporedoma 7 delovnih dni, pa o razlogih ni obvestil svoje OZD.

V 65. členu pa je zaostrena obveznost delavskega sveta, da mora sprejeti odločitev o prenehanju delovnega razmerja zoper delavce, zaradi katerih je OZD zašla v težek položaj.

Tudi člen 168 je na novo uredil ukrepanje zoper — slabe delavce.

In končno je na novo urejeno še prenehanje delovnega razmerja v samem zakonu, ko delavec dopolni 40 let zavarovalne dobe oz. delavka 35 let, ali ko delavec dopolni starost 65 let oz. delavka 60 let. Pri delavki je lahko še izjema, da dela do 40 let zavarovalne dobe oz. ko dopolni 65 let starosti.

Spremembe in dopolnitve sicer že veljajo od 3. januarja letos. Treba pa je poudariti, da republiški zakon o delovnih razmerjih še vedno velja in se bodo te določbe začele uporabljati šele s spremembami in dopolnitvami republiškega zakona o delovnih razmerjih in seveda s spremembo pravilnika o delovnih razmerjih delovne organizacije.

Anton Primožič

Delovni koledar za leto 1988 za proizvodne in neproizvodne oddelke

1. dn.	januar				februar				marec				april				maj				junij				julij				avgust				september				oktober				november				december				12m dn.
	D	P	N	S	D	P	N	S	D	P	N	S	D	P	N	S	D	P	N	S	D	P	N	S	D	P	N	S	D	P	N	S	D	P	N	S	D	P	N	S	D	P	N	S					
1.	X	X	X	X	3	1	2	D	1	2	3	D	2	3	1	D					2	3	1	D	3	1	2	D	2	3	1	D	3	1	2	D	1	D	X	X	X	X	1	2	3	D	1.		
2.	X	X	X	X	3	1	2	D	1	2	3	D	2				X	X	X	X	2	3	1	D	0	0	0	2	3	1	D	3	1	2	D	3	1	2	D	3	1	2	D	2.					
3.					3	1	2	D	1	2	3	D					X	X	X	X	2	3	1	D	2	3	1	D	0	0	0	D	2	3	1	D	3	1	2	D	1	2	3	D	3.				
4.	2	3	1	D	3	1	2	D	1	2	3	D	3	1	2	D	1	2	3	D	0	0	0	D	X	X	X	2	3	1	D	1	2	3	D	2	3	1	D	3	1	2	D	4.					
5.	2	3	1	D	3	1	2	D	1				3	1	2	D	1	2	3	D					1	2	3	D	2	3	1	D	1	2	3	D	2	3	1	D	3	1	2	D	5.				
6.	2	3	1	D	3	1							3	1	2	D	1	2	3	D	1	2	3	D	1	2	3	D	0	0	0	D	1	2	3	D	2	3	1	D					6.				
7.	2	3	1	D									3	1	2	D	1	2	3	D	1	2	3	D	1	2	3	D	2	3	1	D	1	2	3	D	2	3	1	D					7.				
8.	2	3	1	D	1	2	3	D	2	3	1	D	3	1	2	D					3	1	2	D	1	2	3	D	3	1	2	D	1	2	3	D	2							8.					
9.	2	3			1	2	3	D	2	3	1	D	3								2	3	1	D	3	1	2	D	0	0	0	D	3	1	2	D	1	2	3	D	2	3	1	D	9.				
10.					1	2	3	D	2	3	1	D					2	3	1	D	3	1	2	D				3	1	2	D	0	0	0		3	1	2	D	1	2	3	D	2	3	D	10.		
11.	3	1	2	D	1	2	3	D	2	3	1	D	1	2	3	D	2	3	1	D	0	0	0		2	3	1	D	3	1	2	D	2	3	1	D	3	1	2	D	1	2	3	D	11.				
12.	3	1	2	D	1	2	3	D	2				1	2	3	D	2	3	1	D					2	3	1	D	3	1	2	D	2	3	1	D	3	1	2	D	1	2	3	D	12.				
13.	3	1	2	D	1	2							1	2	3	D	2	3	1	D	1	2	3	D	2	3	1	D	0	0	0	D	2	3	1	D	3	1	2	D					13.				
14.	3	1	2	D									3	1	2	D	2				1	2	3	D	2	3	1	D	0	0	0		2	3	1	D	3	1	2	D	2	3	1	D	14.				
15.	3	1	2	D	2	3	1	D	3	1	2	D	1	2	3	D					1	2	3	D	2	3	1	D	1	2	3	D	2	3	1	D	3							15.					
16.	3	1			2	3	1	D	3	1	2	D	1				3	1	2	D	3	1	2	D	0	0	0	1	2	3	D	2	3	1	D	2	3	1	D	3	1	2	D			16.			
17.					2	3	1	D	3	1	2	D					3	1	2	D	1	2	3	D				1	2	3	D	0	0	0		1	2	3	D	2	3	1	D	3	1	2	D	17.	
18.	1	2	3	D	2	3	1	D	3	1	2	D	2	3	1	D	3	1	2	D	0	0	0		3	1	2	D	1	2	3	D	1	2	3	D	2	3	1	D	3	1	2	D			18.		
19.	1	2	3	D	2	3	1	D	3				2	3	1	D	3	1	2	D					3	1	2	D	1	2	3	D	3	1	2	D	1	2	3	D	2	3	1	D			19.		
20.	1	2	3	D	2	3							2	3	1	D	3	1	2	D	2	3	1	D	3	1	2	D	0	0	0		3	1	2	D	1	2	3	D					20.				
21.	1	2	3	D									2	3	1	D	3				2	3	1	D	3	1	2	D	0	0	0		3	1	2	D	1	2	3	D	3	1	2	D			21.		
22.	1	2	3	D	3	1	2	D	1	2	3	D	2	3	1	D					2	3	1	D	X	X	X	2	3	1	D	3	1	2	D	1	2			3	1	2	D			22.			
23.	1	2			3	1	2	D	1	2	3	D	2				1	2	3	D	2	3	1	D	0	0	0	2	3	1	D	3	1	2	D	3	1	2	D	3	1	2	D			23.			
24.					3	1	2	D	1	2	3	D					1	2	3	D	2	3	1	D				2	3	1	D	0	0	0		2	3	1	D	3	1	2	D	1	2			24.	
25.	2	3	1	D	3	1	2	D	1	2	3	D	3	1	2	D	1	2	3	D	0	0	0		1	2	3	D	2	3	1	D	1	2	3	D	2	3	1	D	3	1	2	D			25.		
26.	2	3	1	D	3	1	2	D	1				3	1	2	D	1	2	3	D					1	2	3	D	2	3	1	D	1	2	3	D	2	3	1	D	3	1	2	D			26.		
27.	2	3	1	D	3	1							X	X	X	X	1	2	3	D				3	1	2	D	1	2	3	D	0	0	0		1	2	3	D	2	3	1	D			27.			
28.	2	3	1	D									2	3	1	D	1				3	1	2	D	3	1	2	D	1	2	3	D	1	2	3	D	2	3	1	D	0	0	0	0			28.		
29.	2	3	1	D	1	2	3	D	2	3	1	D	3	1	2	D					3	1	2	D	1	2	3	D	3	1	2	D	1	2	3	D	2	3			X	X	X	X	2	3	1	D	29.
30.	2	3			2	3	1	D	3				2	3	1	D	3	1	2	D	3	1	2	D	0	0	0	3	1	2	D	1	2	3	D					X	X	X	X	0	0	0	0	30.	
31.					2	3	1	D					2	3	1	D					2	3	1	D				3	1	2	D					0	0	0	0					0	0	0	0	31.	
12m dn.	1	2	3	S	1	2	3	S	1	2	3	S	1	2	3	S	1	2	3	S	1	2	3	S	1	2	3	S	1	2	3	S	1	2	3	S	1	2	3	S	1	2	3	S	12m dn.				
dn.	22	23	24	22	24	23	24	22	25	24	24	25	21	22	22	22	22	21	21	21	22	22	23	19	19	19	20	23	23	23	22	22	22	23	22	23	22	22	22	20	20	21	20	24	24	23	23	dn.	

Nadurno delo v II. polletju 1987

Nadurno delo je bilo v vseh oddelkih proizvodnega sektorja opravljeno na podlagi naloga glavnega direktorja, v čistilnici odpadkov in efekt sukalnici pa tudi zaradi nadomeščanja bolniškega staleža in rednega dopusta.

I. PROIZVODNI SEKTOR

Oddelek	št. del. 7.—12/87	št. nadur 7.—12/87	št. nadur 1.—7/87
čistilnica odpadkov	18	150	202
čistilnica	40	321	326
mešalnica	—	—	54
mikalniki	47	376	362
predpredilnica	155	1414	1207
predilnica	357	3573,5	2169,5
sukalnica	481	6412	7531,5
efekt sukalnica	77	1074	539
vlagalnica	68	929	1062,5
zbiralnica cevk	—	—	36
zabojarna	1	8	141
laboratorij	3	20	53
Skupaj	1247	14277,5	13683,5
povprečno mesečno	208	2379,5	2280,5

II. VZDRŽEVANJE V PROIZVODNJI

remont mikalnice	22	327	536
remont predpredilnice	30	391	799
remont PB	6	136	98
remont PA	5	86	266
remont sukalnice	13	370	541
valjčkarna	12	100	103
čistilna kolona PA, PB	1	30	96
Skupaj	89	1440	2439
povprečno mesečno	15	240	406,5

III. SEKTOR VZDRŽEVANJA

mehanična delavnica	25	437	1119
elektro delavnica	39	482	1408
kotlarna	16	348	368
gradbena skupina	2	38	230
remont klima naprav	48	1139	975
montaža strojev	4	64	492
mizarska delavnica	—	—	29
administrativni delavci	6	24	73
Skupaj	140	2532	4017
povprečno mesečno	23	422	669,5

IV. KOMERCIALNI SEKTOR

zunanji transport	107	2213,5	2521
administrativni delavci	3	9,5	161
Skupaj	110	2223	2682
povprečno mesečno	18	370,5	447

V. KADROVSKO SPOŠNI SEKTOR

gasilci	17	348	246
šofer	3	86	110
administrativni delavci	4	8	36
Skupaj	24	442	392

VI. OBRAT DRUŽBENE PREHRANE

— delavci v kuhinji in čuvaj počitniškega doma	68	811	522
povprečno mesečno	11	135	87

FINANČNO RAČUNOVODSKI SEKTOR

delavci sektorja	8	109	186,5
povprečno mesečno	1	18	31
SKUPAJ DELOVNA ORGANIZACIJA	1681	21.834,5	23.970
povprečno mesečno	280	3.639	3.995

Izplačana sredstva:

1. — 6./87	47.136.388,—	din brutto
7. — 12./87	120.699.896,—	din brutto
Skupaj 1987	167.836.284,—	din brutto

Delavci vzdrževanja v proizvodnem sektorju so opravili nadurno delo ob organiziranem nadurnem delu ter zaradi vzdrževanja, čiščenja in popravil strojev v proizvodnem sektorju.

Delavci mehanične delavnice in montažne skupine so opravili nadurno delo zaradi popravil in kontrole klimatskih naprav, dela v počitniškem domu, popravil transportnih sredstev, popravil v čistilnici, zaradi montaže Krušik in Ingolstadt strojev ter strojelomov v čistilnici in mikalnici.

Delavci elektrodelavnice so opravili nadure zaradi nadomeščanja dežurnih električarjev, dela v kompresorski postaji, ureditve električne razsvetljave in instalacij, prestavitve sortirnega stroja, strojeloma v sukalnici, remonta stikalne plošče v predilnici in postavitve pakirnega stroja.

Delavci remonta klima in ogrevalnih naprav so opravili nadurno delo zaradi popravil, čiščenja in vzdrževanja klimatskih naprav v delovni organizaciji, kontrole in popravila vseh preumatskih ventilov za toplotno ogrevanje, ogrevanja tovarne ob nedeljah in praznikih ter ob organiziranem nadurnem delu.

Delavci gradbene skupine so opravili nadurno delo zaradi podpiranja stropa pod skladiščem rezervnih delov, pomoči pri izvedbi talnih označb transportnih poti ter popravila betonskih tlakov.

Administrativni delavci sektorja vzdrževanja pa so opravili nadure za-

radi izvajanja rednega dežurstva, popravil elektroinstalacij, transformatorske postaje in kompenzacijske naprave.

Delavci zunanjega transporta so opravili nadurno delo ob prihodu surovin v večjih količinah, zaradi odpreme preje, zlasti kadar so odpreme v izvoz ob večji domači prodaji, ureditve skladišča gotovih izdelkov in ob organiziranem nadurnem delu.

Administrativni delavci komercialnega sektorja so opravili nadurno delo zaradi prehoda na računalnik v prodaji, majhne kapacitete računalnika in ureditve skladišča gotovih izdelkov.

V kadrovsko splošnem sektorju je šofer opravil nadure zaradi prevozov izven delovnega časa, gasilci zaradi nadomeščanja rednega dopusta in bolniškega staleža, administrativni delavci pa ob izvajanju rednega dežurstva.

V obratu družbene prehrane so bile opravljene nadure ob organiziranem nadurnem delu, zaradi dela v sobotah ter različnih prireditev, ko so delavci menze pripravili pogostitev (srečanje upokojevcov, občni zbor sindikata in gasilcev).

Delavci finančno računovodskega sektorja so opravili nadure ob izrednem poročanju osebnih dohodkov, zaradi rednega dežurstva ter popravila računalniškega programa za materialno komercialno poslovanje.

Vera Bric

Poškodbe v decembru

Dve poškodbi sta se dogodili pri hoji po stopnicah in sicer je Anton Jančar nerodno stopil in si zvinil gleženj leve noge, Simonu Jesenšku pa je pri odhodu z dela spodrsnilo in si je tudi zvinil gleženj.

Franc Baš je pri posluževanju mikalnika Hergeth s palcem leve noge zadel ob rob zavihane pločevine in si ga poškodoval.

Naslednja poškodba se je pripetila pri ustavljanju železniškega voza (vagona) na industrijskem tiru. Vagon je zapeljal preko zavorne cokle, nakar ga je Jože Merčon hotel zaustaviti tako, da je pod kolesa vrgel leseno letev, ki pa se je pri naletu zlomila in mu jo je del vrglo v levo stran obraza.

Že peta enaka poškodba letos se je pripetila v sukalnici efektnih sukancev in sicer je Majdi Logar pri odstranjevanju navite preje z odvalnega valjčka sukalnega stroja spodletel nož in se je urezala v mezinec leve roke.

Tudi na poti na delo se dogajajo poškodbe. Na stopnicah nadvoza je spodrsnilo Štefanu Konjačiču, ki si je pri padcu poškodoval zapestje leve roke.

Zanimivo je, da so se od petih poškodb na delu kar tri pripetile zadnji dan dela, 29. 12. Pomeni, da delo zadnjega dne ni bilo najbolj varno.

Več o poškodbah v preteklem letu pa v naslednji številki.

Andrej Krhlikar

Fluktuacija delavcev v letu 1987

Stanje števila zaposlenih 31. 12. 1986 — 1043 — žensk — 661 — 63,4%, moških — 382 — 36,6%.

Stanje števila zaposlenih 31. 12. 1987 — 1056 — žensk — 676 — 64%, moških — 380 — 36%.

Stanje števila zaposlenih po mesecih (ob koncu meseca)

mesec	skupaj	žensk	moških
januar	1048	663	385
februar	1056	667	389
marec	1060	667	393
april	1067	672	395
maj	1059	670	389
junij	1058	675	383
julij	1054	672	382
avgust	1046	666	380
september	1056	672	384
oktober	1056	673	383
november	1053	671	382
december	1056	676	380
povprečno mesečno/87.	1056	670	386

Kvalifikacijska struktura zaposlenih

Stopnja strokovne izobrazbe	Število delavcev 31. 12. 1986	Število delavcev 31. 12. 1987
I.	673	696
II.	112	93
III.	15	15
IV.	138	148
V.	78	79
VI.	19	18
VII.	8	7
Skupaj	1043	1056

Med letom je delovno razmerje sklenilo 107 delavcev, od tega se jih je 8 vrnilo iz JLA. Delovno razmerje pa je prekinilo 94 delavcev. Fluktuacija znaša 8,2% (v letu 1986 6,7%).

Kvalifikacijska struktura delavcev, ki so sklenili delovno razmerje:

Stopnja strokovne izobrazbe	Število delavcev
I.	82
II.	2
III.	4
IV.	13
V.	6
Skupaj	107

Novosprejeti delavci so bili razporejeni v naslednje oddelke:

Oddelok	moški	ženske	skupaj
PP, mešalnica	3	5	8
PA, PB, P/rez.	22	28	50
sukalnica	10	20	30
efekt sukalnica	—	3	3
remont PP	1	1	2
remont PB	—	1	1
remont sukalnice	—	2	2
proizvodni sektor	—	1	1
elektrodelavnica	1	—	1
zunanj transport	1	—	1
obrat druž. prehrane	—	—	—
počitniški dom	—	1	1
pripravniki	—	4	4
Skupaj	38	69	107

90,6% novosprejetih delavcev je pričelo z delom v proizvodnem sektorju (v letu 1986 — 78,9%).

71,7% novosprejetih delavcev je bilo pred zaposlitvijo v Predilnici nezaposlenih.

Kadar ljudstvu izperejo mozeg, dobijo zlato credo.

V gozdu gradiv se najbolj znejejo — štori!

Ljubezen do dela, poklicna strast in osebna nadjanost ustvarijo v človeku mojstra, kakršnega ne more vzgojiti nobena šola.

Delavci, ki so prekinili delovno razmerje, so delali v naslednjih oddelkih:

Oddelok	moški	ženske	skupaj
— predpredilnica	—	3	3
— predilnica	14	21	35
— sukalnica	7	13	20
— efekt sukalnica	—	1	1
— zbiralnica cev	—	4	4
— remont PP	1	—	1
— remont PB	1	—	1
— remont PA	—	1	1
— vzdrževanje čistil. in mikalnice	1	—	1
— remont sukalnice	2	1	3
— zabojarina	1	—	1
— laboratorij	—	1	1
— valjčkarna	1	—	1
— proizvodni sektor	—	1	1
— meh. delavnica	2	—	2
— elektrodelavnica	2	—	2
— kom. sektor	—	1	1
— zunanji transport	4	—	4
— kadr. spl. sektor	4	1	5
— obrat. družb. prehrane	1	1	1
— finančni sektor	—	1	1
— počitniški dom	—	4	4
Skupaj	40	54	94

78,7 vseh prenehanj beležimo v proizvodnem sektorju, ostalo pa v drugih sektorjih.

Vzroki prenehanja delovnega razmerja so bili naslednji:

— pismeni sporazum — odpoved delavca	22 delavcev	23,4%
— upokožitev	32 delavcev	34,0%
— invalidska upokožitev	5 delavcev	5,3%
— prekinitev oz. potek delovnega razmerja za določen čas	17 delavcev	18,1%
— izjava delavca, da ne želi delati	7 delavcev	7,4%
— odhod v JLA	5 delavcev	5,3%
— disciplinska izključitev	2 delavca	2,1%
— smrt	3 delavci	3,2%
— prestopanje zaporne kazni	1 delavec	1,1%
Skupaj	94	100,0%

Najpogostejša vzroka prenehanja delovnega razmerja sta upokožitev in invalidska upokožitev — 39,3% vseh prenehanj.

Kvalifikacijska struktura delavcev, ki so prekinili delovno razmerje:

Stopnja strokovne izobrazbe	Število delavcev
I.	53
II.	21
III.	4
IV.	8
V.	5
VI.	2
VII.	1
Skupaj	94

Fluktuacija delavcev iz drugih republik

V letu 1987 je sklenilo delovno razmerje 46 delavcev iz drugih republik, delovno razmerje pa je prekinilo 12 delavcev iz drugih republik. Tako znaša stanje zaposlenih na dan 31. 12. 1987 171 delavcev ali 16,2% od skupnega števila zaposlenih.

Mladoletni delavci

Na dan 31. 12. 1987 je bilo v delovnem razmerju 64 mladoletnih delavcev. Med letom je delovno razmerje sklenilo 28 delavcev, delovno razmerje pa je prekinilo 12 mladoletnih delavcev.

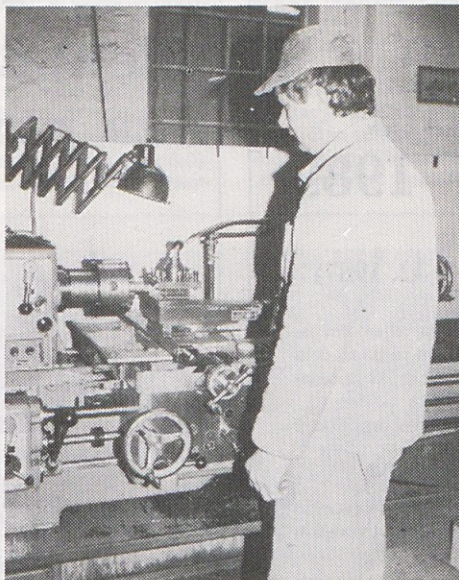
Vera Bric



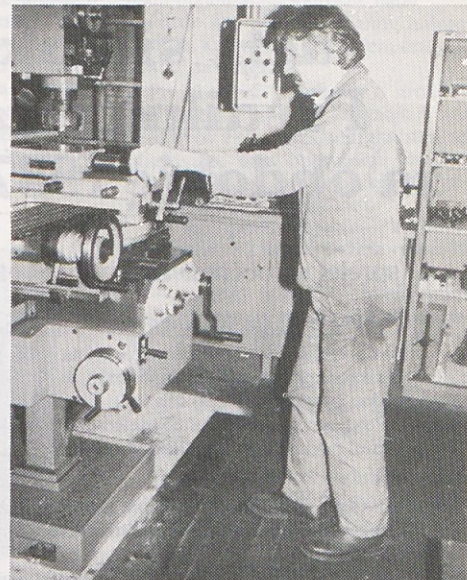
MEHANIČNA DELAVNICA SKOZI OBJEKTIV



Rado izdeluje zagozdo rezkalnega stroja



Edi struži servisni del



Janez pri novem rezkalnem stroju



Janez struži del za pnevmafil omaro



Miro meri vzorčni komad pred izdelavo



Jože izdeluje pločevinasto koleno



Ivan pri struženju del za vsakodnevne potrebe



Janez pri sestavljanju pnevmafilne omare



Janez brusi nož za potrebe struženja

PROGRAM dela sindikata Predilnice Litija za obdobje 1987—1989

(sprejet na občnem zboru sindikata 19. 12. 1987)

Tudi za naslednje mandatno obdobje sindikalnega dela veljajo kot osnovno vodilo kongresne usmeritve iz leta 1986, predvsem pa bo na delo sindikata vplivala tekoča gospodarska in politična situacija, ki že sedaj močno pritiska na položaj delavcev.

Poleg osnovnih kongresnih usmeritev bo sindikat v delovni organizaciji deloval predvsem pri uresničevanju naslednjih nalog:

1. Samoupravljanje bo osnovna pot za uveljavljanje interesov delavcev in sprejemanje odločitev, zato bo sindikat spodbujal njegove aktivnosti in razvijanje.
Posebno skrb bomo namenili delovanju samoupravnih delovnih skupin, ki si morajo pridobiti še večje zaupanje med delavci, da bodo po tej poti sprožili razreševanje porajajočih se problemov.
Delavski svet bomo uveljavili za najodgovornejše delegatske odločitve, z aktivnostjo sindikata pa spodbujali povezavo delegatov z delavci posamezne SDS.
Spremljali bomo delo delegacij v delovni organizaciji in se vključevali v sprejemanje odločitev, uveljavljali pa tudi racionalizacijo predvsem na tiste odločitve, ki delavce dejansko zanimajo in pri katerih lahko samostojno odločajo. Zahteve za racionalizacijo sistema samoupravnih interesnih skupnosti in državne uprave bomo postavljali tudi v širši družbenopolitični skupnosti.
2. Sindikat se bo s svojimi stališči vključeval v načrtovanje nadaljnjega razvoja delovne organizacije in vztrajal na uresničevanju učinkov sprejetih programov, kot osnove za boljši gmotni položaj delavcev.
Sodelovali bomo pri sproti obravnavi rezultatov gospodarjenja, jih primerjali s sorodnimi organizacijami združenega dela in zahtevali pojasnila v primeru neizpolnjevanja programov.
Sindikat ne bo soglašal z zniževanjem osebnih dohodkov v primeru, če bodo slabi gospodarski rezultati posledica sistemskih ukrepov na gospodarjenje delovne organizacije.
3. Sistem nagrajevanja v delovni organizaciji je treba sproti izpolnjevati, v smislu motiviranja delavcev za delo in načela delitve po delu.
O vseh gibanjih na področju osebnih dohodkov je potrebno pravočasno in na razumljiv način obveščati delavce. Prav tako pa v najkrajšem času odgovoriti na vsa zastavljena vprašanja delavcev po SDS s področja osebnih dohodkov.
Čimprej je treba realizirati pobudo delavcev za organiziranje varčevalne službe v delovni organizaciji.
4. Vztrajali bomo, da delavci porajajoče probleme rešujejo po utečenih samoupravnih poteh, v sodelovanju s sindikatom, ki bo po potrebi tudi sklicatelj izrednega zbora delavcev, kot to predvideva statut delovne organizacije. S takšnim načinom bomo zagotavljali, da ne bo prihajalo do neorganiziranih oblik.
5. Socialni položaj delavcev in njihov gmotni položaj mora tudi v bodoče izvirati iz dela. Zato je potrebno zagotoviti ustrezne programe dela in pogoje gospodarjenja, racionalizacijo poslovanja, realno vrednotenje dela, pa tudi manjši odliv dohodka iz delovne organizacije.
Socialne pomoči bomo uveljavljali le v izrednih primerih.
6. Spodbujali bomo iskanje dostopnih možnosti za letovanje naših delavcev in popestritev te ponudbe.
Pri obravnavi stanovanjske problematike je potrebno upoštevati številne potrebe delavcev po rešitvi njihovih stanovanjskih vprašanj in to upoštevati pri načrtovanju sredstev.
Problematiko pa je potrebno reševati tudi s spodbujanjem zamenjave neustreznih zasedenih in dragih stanovanj.
7. Nadaljevali bomo s sedanjimi oblikami sindikalnih dejavnosti, kot so brezplačno okrevanje delavcev, pomoč ob daljši boleznih, z delovanjem fonda samopomoči, pa tudi z zagotavljanjem nekaterih oblik ozimnice oz. drugih cenejših nakupov.
Ker vse te oblike dejavnosti čedalje težje financiramo iz obstoječih sredstev sindikalne članarine, bomo vztrajali, da večji del članarine ostane osnovnim organizacijam sindikata.
8. Iskali bomo tudi nove možnosti za popestritev rekreacije in kulturne dejavnosti, spodbujali pa tudi druge oblike zdravega načina življenja.

PROGRAM dela delavskega sveta za prvo polletje 1988

Samoupravni splošni akti:

- postopno usklajevanje samoupravnih splošnih aktov z določili sprememb in dopolnitev Zakona o združenem delu,
- sprotno dopolnjevanje samoupravnih splošnih aktov s področja nagrajevanja s tekočimi spremembami,
- sprejem pravilnika o varčevalni službi v delovni organizaciji.

Gospodarjenje:

- sprejem finančnega plana in plana skupne porabe za leto 1988,
- obravnava in sprejem zaključnega računa za leto 1987 ter periodičnega obračuna poslovanja za prvo tromesečje z obravnavo problematike gospodarjenja in izvajanja družbenega dogovora o razporejanju dohodka za OD in skupno porabo,
- spremljanje cenovne problematike in usklajevanje cen preje,
- obravnava in sprejem inventurnega elaborata po stanju 31. 12. 1987,
- spremljanje likvidnostnega položaja delovne organizacije ter sklepanje o najemanju kreditov za obratna sredstva.

Poročila:

- o opravljenem nadurnem delu v 2. polletju 1987,
- o delu po pogodbah v letu 1987,
- o izvajanju varstva pri delu in preventivnih pregledih delavcev,
- o izvajanju požarnega varstva v DO,
- o izostankih z dela zaradi bolezni, nesreč pri delu in porodniškega dopusta,
- o službenih potovanjih v tujino.

Družbeni standard:

- razpis kreditov za zasebno gradnjo stanovanj delavcev,
- obnovitev pogodbe za letovanje v Čateških Toplicah in pogoji plačila delavcev,
- sklepanje o pogojih in cenah letovanja v počitniških enotah PL v letu 1988,
- določitev višine in razporeditve regresa za leto 1988.

Kadrovske in druge zadeve:

- odobranje službenih potovanj v tujino,
- sprejem ocene poslovnih delavcev o uresničevanju smotrov poslovnih delavcev DO v l. 1987,
- obravnava predlogov nagrad za inventivne predloge,
- poročilo o izdajanju Litijskega predilca in stroških izdajanja,
- obravnava event. zahtevkov za varstvo pravic na sklepe odborov in komisij,
- vprašanja, pobude in predlogi delegatov.

Program je sprejel delavski svet na seji 28. decembra 1987 s tem, da se v delo delavskega sveta vključijo tudi vse ostale zadeve, za katere bo pokazalo vsakodnevno delo.

Predsednica DS: Vera Bric

Članstvo in napredovanja v industrijskem gasilskem društvu

V zvezi z razpisom OGZ Litija za izprašanega gasilca in nižjega gasilskega častnika I. stopnje, ki je bil objavljen v naših dnevnih informacijah, ter zaradi zanimanja posameznih članov našega društva o pogojih, ne bo odveč, če ponovno informiramo tako člane našega IGD, kakor tudi nečlane v naši delovni organizaciji o članstvu in možnostih napredovanja v višji čin.

Industrijsko gasilsko društvo Predil-

nice je bilo ustanovljeno 21. aprila 1956, ko se je predilniška četa oddvojila od GD Litija. Zato se starejšim delavcem naše DO, ki so včlanjeni v naše IGD, priznava staž v našem IGD od vključno tega leta dalje. To objavljamo zato, ker nekatere naše starejše člane društva, ki so delovali pred letom 1956 v predilniški četi GD Litija moti, ker ne dobijo preje priznanj za 30-letno delovanje v našem društvu. Naše IGD nam-

reč vsako leto na občnih zborih podeljuje gasilska priznanja za 10, 20 in 30-letno delovanje v društvu. Mlajšim delavcem naše DO pa se priznava staž v društvu od vključno leta zaposlitve, če seveda izrazili željo, da želijo biti člani našega IGD. Naše IGD ima 250 članov, kar je malo glede na zaposlenost v naši DO in veliko, če upoštevamo, da smo imeli pred štirimi leti le 179 članov. Letna članarina znaša 500.— din. So-

delavci in sodelavke, če še niste člani našega IGD in želite delovati v tej humani organizaciji, sporočite nam!

Glede napredovanja članov našega društva, ki jim je delo v našem društvu poklic, pa naslednje:

Po 31. členu pravilnika o strokovnem izobraževanju in doseganju činov in nazivov v prostovoljnem gasilstvu, se priznavajo, brez opravljanja izpitov, članu gasilske organizacije, ki mu je gasilstvo poklic, naslednji čini:

— nižji gasilski častnik — kvalificirani gasilec z 2 letnim stažem v gasilski organizaciji,

— gasilski častnik — kvalificirani gasilec s 5 letnim stažem ali gasilski tehnik z 2 letnim stažem v gasilski organizaciji,

— višji gasilski častnik — gasilski tehnik s 5 letnim stažem ali gasilski inženir s 3 letnim stažem v gasilski organizaciji.

Iz navedenega sledi, da lahko pridobi naziv gasilski častnik tisti poklicni gasilec, ki je član IGD najmanj 5 let.

Za imenovanje je potrebno s strani IGD dostaviti za vsakega kandidata posebej:

— fotokopijo strokovne usposobljenosti za poklicnega gasilca,

— potrdilo delovne organizacije, da je zaposlen najmanj 5 let na delih in nalogah poklicnega gasilca,

— potrdilo IGD, da je imenovani član IGD in aktivno deluje v društvu najmanj 5 let.

Predloge za napredovanja daje IGD na željo posameznikov Občinski gasilski zvezi, katere OGZ dostavlja Gasilski zvezi Slovenije, ki je pristojna, da imenuje gasilske častnike.

Vojko Bizjak



TRADICIONALNI POHOD NA TISJE — Na decembrskem, že petnajstem, pohodu na Tisje je sodelovalo 12 ekip. Poleg litijskih so sodelovale tudi ekipe iz Kočevja, Grosuplja in dve ekipi iz Trebnjega. Tovariš Albin Jesenšek je opisal udeležencem pohoda kako je potekal pred 46 leti boj na tem mestu.

PRIŠLI — ODŠLI

V MESECU DECEMBRU 1987

Prišli:

- 7. 12. 1987 **Belkija ZUKANOVIČ**, Okrogarjeva 10, Zagorje, predilnica rezerva;
- 14. 12. 1987 **Frančiška TURK**, Kresnice 38, sukalnica rezerva;
- 14. 12. 1987 **Zejna OSMANOVIČ**, Cesta zmage 18, Zagorje, sukalnica rezerva;
- 14. 12. 1987 **Senada KURTIČ**, Cesta zmage 16, Zagorje, predilnica rezerva;
- 21. 12. 1987 **Elizabeta DORIČ**, Okrogarjeva 13, Zagorje, sukalnica rezerva;
- 22. 12. 1987 **Milan ŠIVAVEC**, Litija, Cesta komandanta Staneta 7, Litija, transport;
- 23. 12. 1987 **Andrej GRČAR**, Moravče 4, Gabrovka, predilnica sintetičke 1. izmena;

Odšli:

Odhod v JLA:

- 7. 12. 1987 **Spomenko BALTA**, Prvomajska 2, Litija, predilnica sintetičke 3. izmena;
- 17. 12. 1987 **Robert VIDMAR**, Cesta komandanta Staneta 18, Litija, predilnica sintetičke 1. izmena;

Potek delovnega razmerja za določen čas:

- 31. 12. 1987 **Jože OKOREN**, Sobrača 6, Primskovo, sukalnica rezerva;
 - 31. 12. 1987 **Branko VERBAJS**, Maistrova 1, Litija, predilnica rezerva;
- V delovni organizaciji je bilo na dan 31. 12. 1987 zaposleno 1056 delavcev, od tega 676 žensk in 380 moških.

Od skupnega števila zaposlenih je bilo 64 mladoletnih oseb.

J. Zupančič

DRUŠTVO INVALIDOV LITIJ

VABI

vse člane društva in ostale invalide, da se udeležijo občnega zbora društva, ki bo v PETEK 19. 2. 1988 OB 17. URI

v posebni sobi restavracije Kegljišče v Litiji. Po končanem uradnem delu vabimo vse, da se udeležijo družabnega srečanja.

Društvo invalidov Litija













DELOVNI PROGRAM DRUŠTVA INVALIDOV LITIJ OBSEGA MED OSTALIM:

operativne naloge — vzdrževanje medsebojnih stikov, organiziranje aktivov zaposlenih invalidov v združenem delu za zagotavljanje enakih pogojev dela, vzdrževanje stikov z drugimi društvi.

Socialne usmeritve zajemajo neposredne pomoči invalidom pri uveljavljanju določenih pravic in pravne pomoči, nudenje različnih pomoči socialno ogroženim članom, vzdrževanje osebnih stikov z najtežje prizadetimi člani, rekreativno dejavnost na športnih področjih, ki odgovarjajo zainteresiranim invalidom, organiziranje izletov. V skladu s posameznimi interesi članov bodo omogočene interesne aktivnosti in druge upravičene dejavnosti v okviru društva.

Lado Zevnik

NAGRADNA KRIŽANKA

1	2	3	4	5	6	7
8						
9						
10					11	12
13				14		15
16					17	
18				19		
20			21			22
23		24				25
26		27			28	
29	30					
31				32		
33			34			
35						

VODORAVNO: 1. krajša vlakna, ki jih lahko predemo v prejo, 8. ocenjen, 9. vrsta izolacijskega materiala, 10. šahovska figura, 11. visoka igralna karta, 13. naša tovarna zdravil, 15. simbol za kisik, 16. kraj pri Smederevski Palanki, 18. eden, 19. Rimska 4, 20. delavski svet, 21. stokanje, 23. avtomobilska oznaka Italije, 24. pritok Konga, 25. rimska 50, 26. liter, 27. barva proletarske zastave, 29. prenočitev, 31. grška reka, 32. Otrin, 33. slovenski pisatelj in teolog, 35. država na jugovzhodu ZDA.

NAVPIČNO: 1. oddelek naše delovne organizacije, 2. uravnotežene bilance ali proračuna, 3. potomec Izakovega sina, 4. naša plovna reka, 5. ljubkovalno žensko ime, 6. sanitetni material, 7. osebni zaimsek, 12. Slavko Osterc, 14. del matematike, 17. Andrić, 21. moj gospod (arabsko), 22. narodni heroj (Slava), 24. naša soseda, 28. čakam (srbohrv.), 30. stara ploskovna mera, 34. narodna banka.

Rešeno križanko oddajte najkasneje do 12. februarja 1988 v skrinjico Litijskega predilca ali pošljite na uredništvo. Ne pozabite napisati svoje ime in priimek ter točen naslov: Nagrajene bodo tri izžrebane in pravilno rešene križanke. Nagrade: 1500.—, 1000.— in 700.— din.

LITIJSKI PREDILEC

Izhaja enkrat mesečno. Izdajajo ga delavci Predilnice Litija. Člani uredništva: Branko Bizjak (glavni in odgovorni urednik), dipl. ing. Andrej Štritof, dipl. ing. Mirko Dolinšek, Nada Jarm, Marjan Sonc in Martina Kralj. Fotografije: Branko Bizjak in Marijan Šušteršič. Oblikovalec in tehnični urednik: Drago Pečenik. Številka telefona: (061) 881-411 int. (76). List dobijo člani delovne organizacije in upokojenci brezplačno na dom. Priprava za tisk: DIC-TOZD Grafika Novo mesto. Tisk: Aleksander Jovanovič, Litija. Naklada 1700 izvodov.

Izžrebali smo tri pravilno rešene križanke iz 17. številke Litijskega predilca. Nagrade prejmejo: 1. Majcen Milan, Cesta komandanta Staneta 1, Litija — 1500.— din, 2. Donik Terezija, Prvomajska 2, Litija — 1000.— din in 3. Bučar Mirko, Cesta komandanta Staneta 1, Litija — 700.— din.



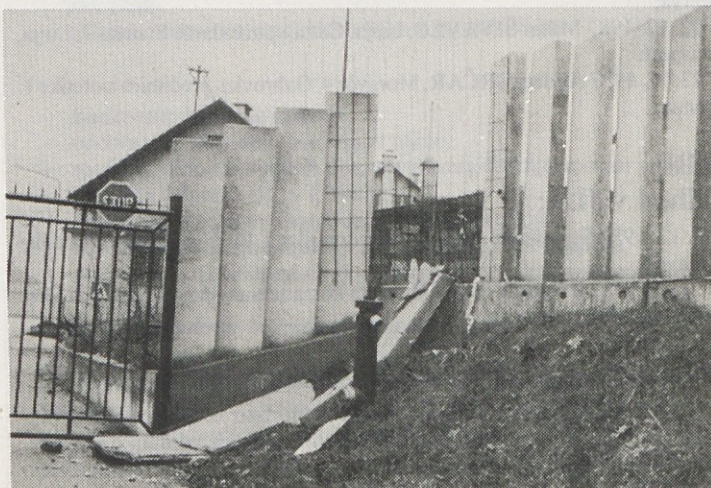
Društvo inženirjev in tehnikov tekstilcev ter osnovne organizacije sindikata vas vabijo na

TRADICIONALNI PLES PREDILCEV

v soboto, 6. februarja 1988 s pričetkom ob 20. uri v dvorani na Stavbah.

Igral bo ansambel PREROD iz Ptuja.

Cena vstopnice z rezervacijo je 3.000.— din.



Pred novoletnimi prazniki, ali točneje v noči od 29. na 30. 12. je do sedaj neznaní voznik z osebnim avtomobilom podrl del zaščitne betonske ograje naše delovne organizacije ter s tem povzročil večjo materialno škodo.