

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

S SEDME SEJE PREDSEDSTVA ZVEZE
KOMUNISTOV JUGOSLAVIJE

Obveznosti in odgovornosti komunistov

Tito: Proti vsem sovražnim elementom je treba zavzeti jasno in odločno stališče

V prostorih CK ZK Hrvatske v Zagrebu je bila 15. decembra seja predsedstva ZKJ. Na njej so razpravljali o problemih nadaljnega razvoja in dela ZK. V razpravi je sodeloval tudi predsednik Tito, ki je med drugim dejal:

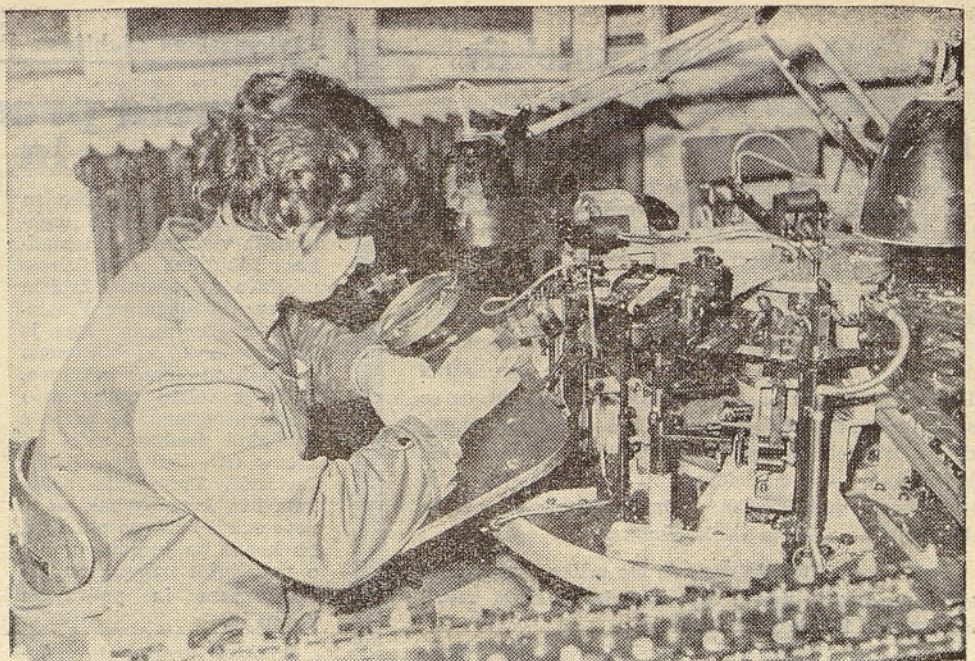
Komunisti smo odgovorni za vso našo jugoslovansko socialistično skupnost, je med drugim poudaril predsednik Tito. Najsi so marsikje še kakšne težave kot posledica preteklosti, vendar smo dosegli velike uspehe in na to ne smemo pozabiti. Naši delovni ljudje verjamejo komunistom, zaupajo nam in zato je še toliko večja tudi naša odgovornost pred vsemi našimi narodi in vso jugoslovansko socialistično skupnostjo. Zato moramo skrbeti za naše medsebojne odnose, za to, kako se postavljamo do problemov, kako jih rešujemo in kakšni so naši medsebojni odnosi. Opazil sem, da so posamezniki, ki se igrajo z napadi zdaj na drugo vodstvo. Takšni neodgovorni napadi mi diše po frakcionizmu.

Predsednik Tito je potem spregovoril še o reševanju problemov v podjetjih, pri čemer je znova poudaril veliko obveznost in odgovornost komunistov za pravočasno reševanje teh problemov. Potem pa je dejal, da je treba zavzeti jasno in odločno stališče proti vsem sovražnim elementom, proti vsem tistim, ki so tuji naši socialistični družbi. Zavedati se moramo, da stari reakcionarni in anarholiberalistični in dogmatični elementi združujejo svoje sile proti naši samoupravni socialistični družbi in nekateri v tujini grade svoje načrte prav na njihovem delu. Le z jasnimi stališči in združeni v politični akciji, bodo lahko člani ZKJ uspešno preprečili poskuse vseh tistih, ki poskušajo zapeljati na stransko pot naš socialistični družbeni razvoj. Potem je govoril še o vlogi tiska in dejal, da bi morali časopisi posvečati več prostora zares aktualnim dogajanjem, tistemu, kar je važno za vso našo družbo.

V nadaljevanju se je predsedstvo sprejelo še odlok o kriterijih in merilih za članarino in njeno delitev ter za financiranje centralnega foruma in organov ZKJ. Predsedstvo bo določalo kriterije, višino članarine pa bodo določali centralni komiteji republik. Člani ZK z dohodki do 500 din naj bi plačevali največ 1 dinar mesečne članarine, člani z dohodki nad 2000 din pa najmanj 2 odstotka mesečno.

Gripa pojenjuje

Gripa pojenjuje! ... Tako je mnenje dežurne službe Zdravstvenega doma v Ljubljani. Kljub temu pa je opreznost še zmerom potrebna. Kakor hitro začuti bolnik prve znake gripe, je vsekakor najboljšje, da se nemudoma zateče v posteljo. Predstojnik virusnega laboratorija pri Zavodu SRS za zdravstveno varstvo je domnevo o pojenjavanju gripe potrdil, vendar pa opozoril na možnost, da se bodo gripozna obolenja še pojavljala, saj takšen val gripe ne odneha naenkrat, ampak se lahko pojavlja v posameznih primerih.



Iz obrata »Žarnice« — tovarne elementov za elektroniko: delavka Helena Švajger pri stroju za montažo avtomobilskih žarnic

S 4. seje delavskega sveta združenega podjetja ISKRA

4. zasedanja DS ZP se je udeležilo 28 članov DS in 15 gostov. Čeprav je bila seja sklicana za 9. uro, torej v dopoldanskem času, je bilo potrebno čakati pol ure, da je število članov doseglo sklepčnost, in da je predsednik DS inž. Rok Zibert lahko začel s sejo. Težko je reči, zakaj se člani DS ZP tako maloštevilno udeležujejo sej (tokrat od 52 članov le 28!), vendar bi bila večja zavest potrebna in koristna pri razpravi o važnih in aktualnih vprašanjih.

Dnevni red je obravnaval 12 točk. V 3-urni seji je bil DS v prvi točki informiran o pregledu terjatev ZP. Nakazano je bilo boljše stanje, toda še vedno ne zadovoljivo. Zadevni sklep DS priporoča, da poroči o pregledu terjatev vodilni delavci in samoupravni organi organizacij v sestavi ZP podrobno prouče in skušajo podvzeti ukrepe, za zboljšanje stanja terjatev.

Dokaj razgibana razprava je nastala po poročilu o stanju »Orodjarne« v Ljubljani, ki je bilo vsestransko osvetljeno, tako s strani vodilnih delavcev ZP, kot tudi tovarne. Situacija je težka in obstaja nevarnost, da bo zguba čedalje večja. Ker je bila sanacija predvidena s priključitvijo k »Elektromehaniki« ali »Avtomatiki«, je bil DS seznanjen, da so bili člani razširjenega kolegija mnenja, da so pogoji »Avtomatike« cenejši, zato naj se osvoji to varianto. Ker s strani

imenovane tovarne še ni bilo zadevnega soglasja, je DS ZP sklenil, da mora »Avtomatika« do 19. decembra 1969 predložiti svoje dokončno stališče. V slučaju negativnega odgovora naj strokovne službe ZP do naslednjega zasedanja DS ZP, ki je predvideno 26. decembra 1969, obdelajo ostale možnosti rešitve, o katerih bo DS ZP dokončno odločal.

(Glej članek o problemih tovarne orodja na 5. str.!)

V tretji točki dnevnega reda so bili obravnavani vzroki izgube v letošnjem letu v tovarni polprevodnikov, Trbovlje. Po informaciji je sanacija kljub kritični situaciji možna, zato je DS naročil strokovnim službam naj se za DS ZP izdelata s pomočjo mnenj in predlogov strokovnjakov Rizove tovarne. »Polprevodniki«, Zagreb — poročilo, ki bo predvidevalo konkretne rešitve problematike tovarne polprevodnikov Trbovlje.

Poročilo komisije za ugotovitev vzrokov dosedanje izgube v letu 1969 v tovarni radijskih sprejemnikov, Sežana, je bilo vsebovano v četrti točki dnevnega reda. Dodatno pojasnilo tovarne je celotno sliko še bolj razjasnilo. DS ZP je bil mnenja, da ni sprejemljivo poročilo komisije v tem, da bi izgubo v višini 986.433,60 N din solidarno pokrivala organizacije v sestavi ZP, pač pa je to primarna naloga tovarne radijskih sprejemnikov. K skle-

pu 3. zasedanja, ki obravnava najetje dolgoročnega kredita za kritje poslovne izgube za l. 1968, pa se k točki 9. doda: »Združeno podjetje ISKRA oz. njene organizacije se zavezujejo, da bodo pokrile Tovarni radijskih sprejemnikov v Sežani prenešeno izgubo v neplačani realizaciji iz leta 1968, ki znaša 1.164.372.— N din, in to najkasneje ob sprejemu zaključnega računa za leto 1969.« DS ZP je tudi zadolžil gen. direktorja ZP, da izpolni izdelavo programa poslovno-tehničnega sodelovanja med prizadetimi organizacijami v sestavi ZP.

V naslednji točki je DS dal soglasje Iskrini tovarni elektromotorjev v Železnikih, da razširi predmet poslovanja tudi na proizvodnjo gospodinjskih aparatov in njihovih sestavnih delov.

Poročilo o postopni ukinitvi Iskrine poklicne šole v Ljubljani ni izzvalo razprave, ki bi bila ob tako važni odločitvi potrebna. Medla diskusija ni nakazala težnje in odločnosti, da se šola, ki je za ljubljanski bazen potrebna, obdrži. Nakazan vzrok ni osvetlil drugega kot to, da ni denarja, skoraj nič pa ni bilo govora, če morda profil šole ne odgovarja organizacijam. DS ZP ni imel druge izbire, kot da je sprejel predlog org. kadrovskega področja in SC, da se Iskrina poklicna šola v Ljubljani na Linhartovi cesti 35 postopoma ukine do avgusta 1971. leta, ker je podjetje, čigar last je poslopje kjer omenjena šola deluje — zahtevalo izpraznitev, denarja za odkup pa ZP nima. Org. kadrovskega področja in Šolski center sta hkrati prejela obveznost, da v naslednjem letu ukreneta vse, da bi po-

(Dalje na 6. strani)

TITO: Delovni kolektiv mora vedeti vse, ne sme biti le proizvajalec

Pred kratkim je predsednik Tito, ko se je mudil na Brdu pri Kranju obiskal tudi tovarno gumijevih izdelkov »Sava« v Kranju. Iz zanimivega razgovora, ki ga je priobčil Dnevnik, povzemamo naslednje besedilo:

Predstavniki podjetja so povedali predsedniku, da bo imela tovarna leta 1975 petnajst milijard S din dohodka, da znašajo njihovi poprečni osebni dohodki sedaj 1250 N din, da bodo znašali naslednje leto 1320 N din, da znaša najnižji osebni dohodek 800 N din, da se bo naslednje leto dvignil na 840 N din, da imajo zaposlenih 2665 oseb, od tega tretjina žensk, četrtna mladih, da porabijo letno 2,7 milijona za izobraževanje, da je 347 njihovih ljudi v šolah, da imajo 5,6 odstotka zaposlenih ljudi z višjo in visoko izobrazbo.

Predsednik Tito: »Mislim, da ste veliko naredili. Na nekaj pa morate paziti: delovni kolektiv mora vedeti vse, ne sme biti le proizvajalec!«

Trgovci diktirajo razvoj

Med stotimi največjimi podjetji v Jugoslaviji, ki so jih razvrstili po velikosti skupnega dohodka, je 44 trgovskih organizacij. Ne samo to: med prvimi desetimi jih je celo šest s področja trgovine.

To je prvi vtis, ki ga dobimo, če pogledamo tabelo, ki kaže sto največjih jugoslovanskih firm in ki jo je nedavno tega objavila beograjska »Ekonomska politika«.

Torej po skupnem dohodku v 1968. letu je na prvem mestu zagrebška INA z več kot tremi milijardami skupnega dohodka. Za njo sta se zvrstila trgovca: »Intereksport« z več kot dvema milijonoma in »Centrotekstil« z nekaj manj od dveh milijonov. Obe podjetji sta iz Beograda. Med prvimi dese-

timimi iz vrst proizvajalcev zasledimo še »Jadranbrod« iz Zagreba z 1,8 milijoni in »Iskra« iz z 1,5 milijonov. Med trgovci so tu še »Investimport« z 1,8, »Jugometal« z 1,6 in »Centroprom« s prav tako 1,6 milijoni skupnega dohodka: vsi iz Beograda. Na devetem mestu je tudi eden ljubljanski trgovec — »Metalca« (1,5 milijona), medtem ko se je med prvimi desetimi uvrstil tudi ZTP iz Beograda (1,6 milijona).

Tabela nudi torej zanimive podatke, ki lahko opozore na določeno razporeditev kapi-

»Avtomatika« Ljubljana - Pržan

Uspela proslava za dan republike in 50-letnico ZKJ

V petek, 28. novembra so vse družbeno-politične organizacije v tovarni »Avtomatika« Ljubljana organizirale proslavo ob 50-letnici ZKJ in za praznik republike. Prostor tovarniške menze, kjer je bila proslava, so bili tesno zasedeni od članov kolektiva, ki so z veliko pozornostjo sledili programu, ki ga je z uvodnimi pozdravi začel sekretar OO ZKS tov. Boško Jovičević. Predsednik sindikata ing. Janez Novak pa je nato orisal borbeno pot ZKJ, ob koncu pa je govoril tudi o nadaljnjih nalogah na gospodarskem in političnem področju.

Direktor tovarne tov. Andrej Pardubsky, dipl. inž, je

po krajšem uvodu posebno toplo pozdravil dolgoletne delovne člane kolektiva, govoril o njihovem dvajsetletnem delu in jim izročil spominska darila. (Nagrajeni jublanti 20-letnega dela: Stane Pipan, Slavka Jakopič, Stane Vrhovnik, Karmen Kocjančič, Cilka Pozdrec).

Sledil je kulturni program, ki so ga izvajali vojaki kassarne »Boris Kidrič« iz Šentvida ter recitatorke iz naše

tovarne, Ansambel JLA pod vodstvom vojaka Možine in napovedovalca tov. Čeha je bil vsestranski, zato je bilo vzuđuše izredno prisrčno in tovariško.

Po proslavi je direktor predredil jubilentom zakusko, člani kolektiva, posebno mladina, pa je ob borbeni pesmi in dobri kapljici veselo rajala in se prijetno zabavala.

K. R.

POZIV

Republiški sekretariat za zdravstvo in socialno varstvo poziva vse osebe, ki so žrtve fašističnega nasilja, civilne žrtve vojne ali žrtve vojnega materiala in imajo 60 do 90-odstotno telesno okvaro, da se v času od **2. decembra 1969 do 15. januarja 1970** prijavijo pri službah za socialno varstvo pristojnih občinskih skupščin oziroma pri centrih (zavodih) za socialno delo.

Osebe, ki jim je bila stopnja okvare že zdravniško ugotovljena oziroma imajo o telesni okvari kakršnokoli dokumentacijo, naj prinesejo s seboj vse dokumente.

Podrobnejša pojasnila dobijo zainteresirani pri službah za socialno varstvo pristojnih občinskih skupščin oziroma pri centrih (zavodih) za socialno delo.

Republiški sekretariat
za zdravstvo
in socialno varstvo

INTERNE INFORMACIJE REPUBLIŠKEGA SVETA SINDIKATOV SLOVENIJE

Stališča zakonodajno-upravne komisije zvezne skupščine do roka za uveljavitev amandmaja

Zakonodajnoppravna komisija zvezne skupščine je zavzela na seji 26. novembra letos stališče do roka za uveljavitev amandmaja XV. ustave SFRJ. Na objavljeni prevod stališča, ki ga je podpisal predsednik komisije dr. Leon Gerškovič, posebej opozarjamo predsednike občinskih sindikalnih svetov, predsednike in članke statutarnih komisij pri občinskih skupščinah, predsednike medobčinskih in občinskih odborov strokovnih sindikatov, urednike glasil delovnih organizacij in vse tiste, katerih delo v delovnih organizacijah je kakorkoli povezano z usklajevanjem interne zakonodaje.

Komisija RS ZSS za samoupravljanje svetuje, naj poteka usklajevanje interne zakonodaje v delovnih organizacijah z dosedanjimi prizadevanji, četudi so že potekli nekateri zakonski roki. Za lažje delo in pomoč pri tem bo komisija tudi v bodoče

pomagala. V kratkem bodo prejela vsa občinska sindikalna vodstva, statutarne komisije in širok krog drugih posameznikov pregled statutarnih rešitev, ki niso skladne z določili amandmaja XV. in z ostalimi ustavnimi in zakonskimi določbami, oziro-

ma, ki ne zaslužijo kot osnova za poglobljanje samoupravljanja v delovnih organizacijah.

Pojasnilo zakonodajnoppravne komisije zvezne skupščine od 26. novembra 1969 se glasi:

Zakonodajnoppravna komisija zvezne skupščine je na svoji seji 26. novembra 1969 obravnavala pismo št. 2992 od 25. novembra 1969, ki ga je poslal predsednik sveta Zvezne sindikatov Jugoslavije predsedniku zvezne skupščine v zvezi z uveljavljanjem XV. ustavnega amandmaja, in je — upoštevajoč tudi mnenje zveznega pravnega sveta — zavzela glede tega vprašanja naslednje stališče:

Izhajajoč iz tega, da je bil namen sprejetja zakona o prenehanju veljavnosti določb zveznih zakonov, ki urejajo vprašanja, na katera se nanaša XV. ustavni amandma (Uradni list SFRJ št. 18/69), določiti, kateri zakoni in kdaj bodo prenehali veljati v zvezi s XV. ustavnim amandmajem, kakor tudi to, da bi delovne organi-

zacije mogle brez spremembe statuta do 31. decembra 1969 spremeniti statutarne določbe; in izhajajoč iz tega, da XV. ustavni amandma po svojem značaju in določbah poudarja pravico delovnih organizacij neposredno uveljavljati ustavni amandma in se držati njegovih določb in določb veljavnih zakonskih predpisov, meni komisija:

1.

Da zakon o prenehanju veljavnosti odločb zveznih zakonov, ki urejajo vprašanja, na katera se nanaša XV. ustavni amandma, sploh ne določa roka, do katerega je treba spremeniti statute, in zato lahko delovne organizacije tudi po 31. decembru 1969 spreminjajo svoje statute ter v smislu XV. ustavnega amandmaja določajo vprašanja, o katerih »delovni ljudje v delovni organizaciji kot celoti in organizacijah združenega dela v njeni sestavi določajo vprašanja, o katerih odločajo neposredno,

zaupajo določene funkcije upravljanja delavskemu svetu oziroma glede na naraščajočo dejavnost delovne organizacije drugemu ustreznemu organu upravljanja, določene izvršilne funkcije pa njemu odgovornim kolektivnim in individualnim organom, ki jih voli delavski svet«, ter v skladu s tem »ustanovljajo organe upravljanja delovne organizacije in organizacij združenega dela v njeni sestavi, s tem da določajo njihovo delovno področje in čas, za katerega se te organe voli, ter določajo pogoje in način za njihovo izvolitev oziroma razrešitev.« Pri tem je treba ob uveljavljanju XV. amandmaja upoštevati poleg določb tega amandmaja tudi temeljna načela ter ostale določbe ustave in v skladu z njimi razvijati sistem samoupravljanja v delovnih organizacijah.

2.

Če delovne organizacije ne spremenijo obstoječih določil svojih statutov, izražajo s tem svojo voljo, da obdrži-jo določila obstoječega statu-

Ob knjigi »Ameriško izzivanje«

O knjigi francoskega publicista in politika J. J. Servan-Schreiberja »Ameriško izzivanje«, ki je letos v prevodu izšla pri DZS, je bilo povedanega in napisanega že marsikaj v raznih revijah in časopisih, vendar je v Iskrinih širokih krogih manj poznana. Zato nekaj njene vsebine posredujemo našim bralcem, našim samoupravljalcem, ki jih želimo seznaniti s problematiko, ki jo pisec obravnava in tudi z rešitvami, ki jih predlaga.

TO NI ENO IN ISTO

Zelo značilen je že njegov motto, ki ga navaja na samem začetku knjige — vsem mislečim ljudem je premislek:

Če daš možu ribo, se bo najedel enkrat, če ga pa naučiš loviti ribe, se bo hranil vse življenje (Kaun-tsu, 6. stol pr. n. št.)

Lenin je rekel: Z znanjem oborožen človek je nepremagljiv. Ali po naše: Samo znanje rešuje in vodi človeštvo!

Servan-Schreiber v svoji knjigi govori o največji nevarnosti za Evropo: popolna

vsem spremenjenim pogojem poslovanja, saj svoja evropska podjetja vodijo okretneje in hitreje tudi zato, ker so bolj bogate.

Evropejci zlasti zavidamo Američanom lahkotnost s katero njihove družbe spreminjajo svojo strukturo, tako, da se z lahkoto okoriščajo z vsemi možnostmi trga. Američani namreč ustvarjajo okoli sebe »smisel za trge«.

Zdi se mi potrebno citirati ameriškega industrijalca, ki zgovorno prikaže, v čem je razlika med gledanjem poslovnih ljudi Amerike in Evrope: »Če hoče nemški direktor povečati svojo produkcijo, prouči v celoti vse upoštevane vredne komponente, da bo lahko izdeloval svoj produkt. Če pa moram jaz povečati svojo produkcijo, dodam istemu postopku še naše študije in predpostavke, tako, da mi bo jasno ne samo, kako naj produciram, ampak tudi, kako naj produ-

ciram nameravano količino z najmanjšimi stroški. Mene zanima udeležba pri dohodku; mojega evropskega konkurenta pa zanima obratovanje tovarne. To ni eno in isto!«

In mi!?

DENAR NI VAZEN

Ameriška podjetja v Evropi kontrolirajo: 15% proizvodnje potrošnih dobrin (RA, TV, magnetofoni), 50% proizvodnje polprevodnikov, 80% proizvodnje elektronskih računalnikov in 95% novega trga integrirane vezja (balistične naprave in nova generacija elektron. računalnikov!)

Ker je od elektronike odvisevni prihodnji industrijski razvoj, si omenjene številke velja zapomniti in o njih razmišljati.

Ameriška podjetja, ki investirajo v Evropi lahko da pomagajo pri razvoju nacionalnega gospodarstva, vendar pa so take naložbe kapitala najugodnejša podlaga za čedalje bolj razširjeno prodiranje ameriških podjetij na evropski trg, na podrejanje evropskega trga ameriški gospodarski politiki. V današnji Ameriki ustvarjajo vladni administrator, industrijski manager, inženir in učenjak racionalno tehniko povezovanja proizvodnijskih faktorjev, ki povzročajo v industrijski proizvodnji neprestano izboljševanje, to, kar imenuje cross-fertilization (križno oplajanje).

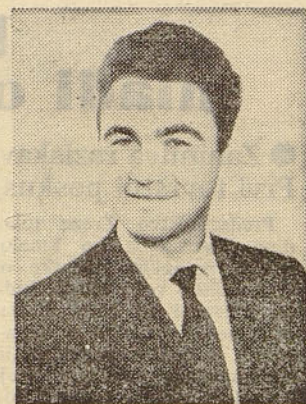
V zahodni Evropi se danes sučejo investicije v razmerju 10:9 za ameriški kapital, pri čemer Servan-Schreiber trdi: »Sami jih (Američane) nekako plačujemo zato, da nas kupujejo.«

Pod takimi ugodnimi pogoji bo v prihodnjih letih ameriško investiranje v Evropi še nadalje naraščalo mnogo hitreje kot evropsko in tudi dobiček ameriških firm, in ne nazadnje preti Evropi vedno večja odvisnost od Amerike.

»Ne preti nam z uničenjem hudournik bogastva, temveč višja inteligenca v izrabljajni kompetenci.«

Med vsem tem pa nismo nesrečni, naše gospodarstvo se razvija, naš standard prajazno narašča. Čemu torej razburjanje? Če se na zaključku tega poglavja sprašuje Francoz Servan-Schreiber.

(Dalje prihodnjč)



Petru Korenu v spomin

Presunilo nas je tragično sporočilo, da si tako nenadno v starosti nepolnih trideset let za vedno odšel od nas.

Sporočilo kar nismo mogli verjeti, saj si še pred nekaj dnevi med nami poln vedrine in energije reševal vsakodnevne težave, s katerimi se pri svojem delu srečujemo. Ni te več. Zaman se bomo ozirali zjutraj za tvojim veselim obrazom in dobro voljo. Dolgo smo že delali skupaj, saj si se že takoj po končani študiji delal dela na konstrukciji električnih merilnih instrumentov v Iskri.

Pridnost in nadarjenost ti nista dali miru, v prostem času si vedno iskal novega znanja. Kljub veliki zaposlenosti zaradi rednega dela in študija si bil vedno veder in nasmejan. Veliko si nam pomenil! Tvoje ideje so nas velikokrat reševale pri našem skupnem delu, ki zahteva dosti znanja, vztrajnosti, dobre volje in razumevanja za sodelavce. Bil si eden redkih, ki imajo lastnosti dobrega tovariša v tako obilni meri.

Težko bolečino občutimo tudi ob misli, da si zapustil ljubljeno ženo in majhna otroka, ki se bodo zaman ozirali po tebi, da se vrneš.

Dragi Peter! Odšel si od nas tiho in hitro, zato je naša bolečina še toliko večja. Nenadomestljiv si nam bil, ne bomo te mogli pozabiti.

Sodelavci tovarne instrumentov Otoče

Sekretarji organizacij ZP med seboj

Letošnji zadnji sestanek sekretarjev organizacij v sestavi ZP ISKRA KRANJ je bil v torek, 9. 12. 1969 v Novem mestu. Gostitelj je bila tovarna usmernikov, ki je poskrbela za dobro počutje vseh prisotnih, s čemer je tudi s svoje strani pripomogla k tvornemu vzdušju.

Sekretar ZP tov. Pavle Gantar, ki je sklical sestanek, je vsem navzočim obrazložil osnovne značilnosti TEZ novega Statuta ZP Iskra Kranj na kar se je razvila živahna razprava, pri čemer je imel dr. Mlinarič (RIZ) dovolj

ta in svojih sklepov. Če se statut opira na določbe zakonov, ki so prenehali veljati bodo v veljavi do sprejetja novega statuta in njegovih sprememb pravila, vsebovana v teh določbah zakonov kot določila statuta, ne glede na to, da kot zakonska določila ne veljajo več.

Glede na tako pojmovanje tudi ni treba spreminjati obstoječi zakon o prenehanju veljavnosti določb zveznih zakonov, s katerimi se ureja vprašanje, na katera se nanaša ustavni amandma XV. (Uradni list SFRJ št. 13/69) pa tudi ne sprejemati obvezno tolmačenje tega zakona. Zakonodajnoppravna komisija pa meni, da mora o vprašanju uveljavljanja XV. ustavnega amandmaja in o uresničevanju samoupravnega sistema v delovnih organizacijah zvezna skupščina začeti posebno razpravo in sprejeti svoja stališča.

Predsednik
dr. Leon Gerškovič

tehničnih pripomb oz. dopolnil, pri čemer niti predstavniki ZZA, tovarne »Avtoelektrika« in TEN niso zaostajali. Pripombe in predlogi sekretarjev nekaterih tovarn so se dopolnjevali, često pa so si bili tudi prav nasprotni v formulaciji svojih stališč (npr. RIZ in Avtoelektrika: TEN).

Sklep sekretarjev v zvezi s tezami je bil, da bodo vsi do 20. tm. poslali svoje pismene pripombe in predloge, v kolikor jih že niso podali na tem sestanku.

Naslednje, kar so obravnavali, je »Sistemizacija delovnih mest« in akt o sistemizaciji, ki ga mora vsaka organizacija sprejeti najkasneje do 1. 7. 1970. Stališča republiških organov in ZP v zvezi s sistemizacijo je tolmačil tov. Mitja Ančik, dipl. pravnik. Razprava sekretarjev je pokazala, da se vse organizacije že pripravljajo na izdelavo ustreznega akta, da pa je še nekaj nejasnosti pri sprejemanju akta (posebno pri večjih organizacijah, ki imajo nekaj tisoč delavcev), kar bo treba še razčistiti na ustreznih forumih.

Pod točko »razno« so sekretarji obravnavali še problematiko Poklicne šole šolskega centra Iskra v Ljubljani, ki mora izprazniti svoje prostore, ker je tovarna »Elementi« to stavbo prodala. Na hitro smo povprašali navzoče sekretarje, koliko učencev mislijo njihove organizacije vpi-

sati naslednje leto in naprej v poklicne šole — in dobili smo številko blizu devetdeset. Sekretarji iz tovarn, ki so izven ljubljanskega bazena — in imajo šolanje svojih kadrov urejeno (Avtoelektrika, Elektromehanika, RIZ, Kondenzatorji...), so opozarjali svoje kolege iz Ljubljane, da Iskrški bazen, ki danes zaposluje okoli 7.000 delavcev, ne more biti brez svoje poklicne šole, brez osnovnega vira novih kvalificiranih delavcev za svoje organizacije.

Sekretarjem je bila podana tudi informacija o resni finančni situaciji, v katero je zašel Center za avtomatsko obdelavo podatkov (CAOP), ker nekatere organizacije, kljub obljubam, še vedno niso podpisale pogodb s CAOP na področju avtomatske obdelave podatkov. Ker pogodbe o dolgoročnem sodelovanju niso v celoti podpisane, tudi finančna sredstva za CAOP ne pritekajo po planu in CAOP danes izkazuje primanjkljaj, kar zelo otežuje izplačevanje OD delavcev v CAOP — pri čemer obstoji bojazen, da nekateri delavci, ki so se dve leti specializirali, zapustijo CAOP, kar bi povzročilo nepredvidene in najtežje posledice.

Na koncu sestanka se je sekretar tov. Gantar v imenu vseh zahvalil tovarni usmernikov Novo mesto za uspešno organizacijo sestanka, vsem sekretarjem in ostalim prisotnim pa je zaželel uspešno sodelovanje tudi v bodoče in srečno novo leto 1970.

I. S.

ISKRA — ELEKTROMECHANIKA KRANJ

razglašala naslednji prosti delovni mesti:

1. VISJI KONSTRUKTOR I
v konstrukciji orodja

2. MOJSTER II
v kontroli duroplastov v obratu EMI

POGOJI
pod tč. 1: diplomirani strojni inženir s štiriletno ustrežno prakso;
pod tč. 2: VK kontrolor s petletno ustrežno prakso ali KV kontrolor z desetletno ustrežno prakso.
Pismene prijave pošljite na kadrovski oddelek tovarne do 25. decembra 1969.

Koliko vedo mladi o svoji organizaciji

● Zanimiva raziskava predsedstva Zveze mladine Jugoslavije ●
Prvi tovrstni poskus, čigar dognanja bodo znana v januarju 1970 ●

Predsedništvo Zveze mladine Jugoslavije bo kmalu dobilo natančne podatke o tem, koliko vedo mladi ljudje, aktivisti in člani Zveze mladine Jugoslavije o dogajanjih v lastni organizaciji. Raziskovanje poteka v vsej državi in je prvi tovrstni poskus v zvezi mladine in sploh v vseh političnih organizacijah pri nas. Ker s tega področja še ni izkušenj, s toliko večjim zanimanjem pričakujejo rezultate raziska-

ve. Dognanja naj bi bila znana proti koncu letošnjega leta ali v začetku leta 1970. O njih bo omenjeni forum razpravljal na posebni seji.

Raziskava zajema vse ravni Zveze mladine, od članov prek republiških oziroma pokrajinskih vodstev do zveznega. Zajete bodo tudi vse kategorije: šolska, delavska in kmečka mladina.

Eden od ciljev omenjene raziskave je, da bi prišli do

otipljivih podatkov o demokratičnosti odnosov v Zvezi mladine, ki jih je omogočila reorganizacija. Posebno pozornost zbuja sistem obveščanja članstva in vodstev ob sprejemanju pomembnih odločitev. Zvedelo se bo na primer, ali obveščanje omogoča mladim, da se pristojno in demokratično dogovarjajo o svojih rečeh. Nadalje, kakšen družbeni učinek in usodo imajo spodbude, ki prihajajo od članstva, kako se spreminjajo na svoji poti do »vrha« itd.

Prav tako bodo raziskali, kako učinkovite so koristne spodbude mladinskih vodstev, kako je o njih obveščeno članstvo, kako se uresničujejo in drugo.

Raziskovalci bodo poskušali ugotoviti, koliko so sklepi in akcije Zveze mladine plod medsebojne dejavnosti širšega članstva, koliko pa so rezultat določenega kroga ljudi, to je mladinskega vodstva. Govora bo tudi o tem, katera sredstva so se pokazala za najprimernejša pri obveščanju v Zvezi mladine.

(PS-Tanjuga)



DOPISUJTE V »ISKRO«!

Naslov uredništva:
Kranj, Savska loka
Tel. 22-221, int. 333



V Železnikih nad sto novih članov mladinske organizacije

V počastitev dneva republike in 50-letnice SKOJ, je aktiv Zveze mladine v Železnikih sprejel v mladinsko organizacijo 105 novih članov, ki so se zaposlili v zadnjih dveh letih. Sprejema so se udeležili tudi nekateri gostje, med njimi tudi predsednik ObK ZMS Škofja Loka, Boris Klemenčič. Govoril je o problemih mladih na področju občine in izrazil željo, da bi mladi čim tesneje sodelovali z mladinskimi aktivisti drugih podjetij in z ostalimi družbeno-političnimi organizacijami.

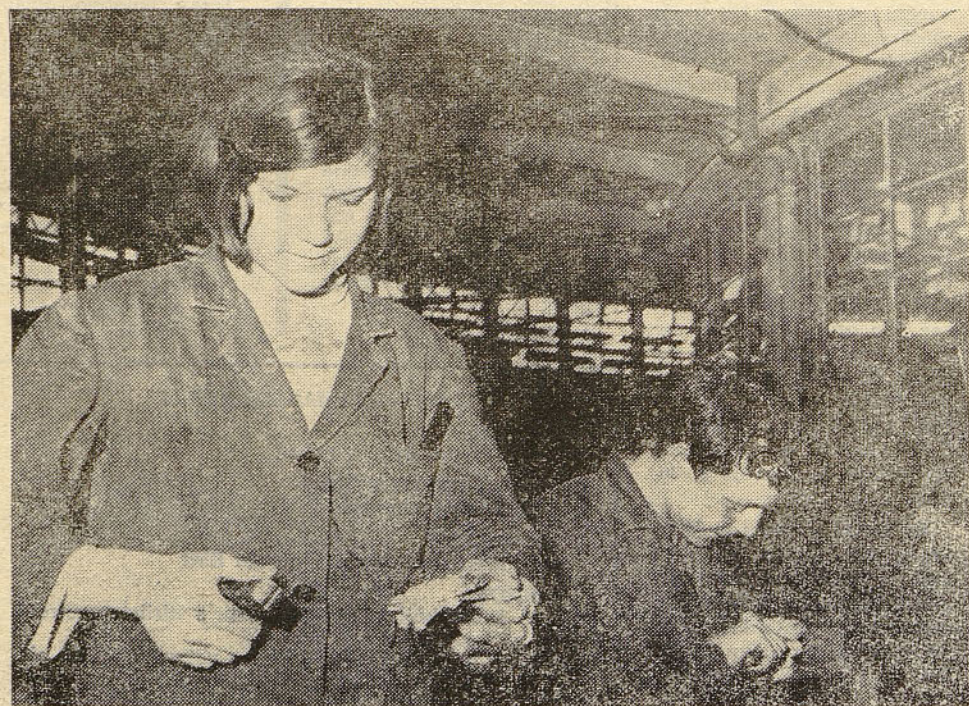
K besedi se je oglasil tudi direktor tovarne elektromotorjev Iskra v Železnikih, Lojze Žumer, ki je govoril o poslovanju in nadaljnji perspektivi te naše tovarne, ob koncu pa čestital novo sprejetim članom mladinske organizacije ter jih pozval k aktivnemu sodelovanju.

Tudi ostali gostje so pozdravili nove člane mladinske organizacije in jih seznanili s poslovanjem tovarne in izrazili željo, da bi bila mladinska organizacija v tovarni kar najbolj aktivna, zlasti pa naj bi poglobila disciplino mladih na delovnih mestih in njihovo prizadevanje za kvaliteto proizvodnje.

Ob koncu so novim članom mladinske organizacije izročili legitimacije, sledila pa je zakuska s plesom. Udeležba mladih je bila polnoštevila, tako na sprejemu novih članov, kakor tudi pozneje na tovariški zabavi.

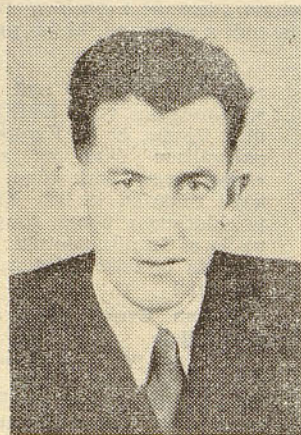
Na tem mestu zahvala samoupravnim organom in sindikalni podružnici za pomoč, da je prireditev mladih ob sprejemu novih članov tako lepo uspela.

Predsednik MO,
Marjan Smid



Detalj iz montažne dvorane tovarne elektromotorjev v Železnikih, kjer je zaposleno največ mladih

Franc Knific



Pred nekaj dnevi smo bili še skupaj na delu, zato nihče ni mogel misliti, da se bomo tako hitro poslovili od Tebe. Ko smo zvedeli, da te je po kratki bolezni smrt za vedno ločila od nas, nismo mogli verjeti, da ti je prenehalo biti srce v najlepši moški dobi.

V 42. letu starosti si ne pričakovano zapustil ženo, sivojce, prijatelje, znance, sodelavce in športnike. Pogrešale te bodo tudi naše planine, ki si jih tako pogosto obiskoval in občudoval. Bil si dober mož, delavec, tovariš in športnik, zato te bomo ohranili v lepem spominu.

Janez Trilar
DE »Vzdrževanje«
Eletromehanika
Kranj

ISKRA — TOVARNA RADIJSKIH SPREJEMNIKOV
SEŽANA
V ZP ISKRA KRANJ

razpisuje

prosta delovna mesta:

1. VODJA TEHNIČNO PROIZVODNEGA SEKTORJA

Pogoji:

Visoka ali višja šola elektrotehnične šibkotočne smeri, 3 leta primerne prakse v elektro stroki ali srednja elektrotehniška šibkotočne smeri, 10 let primerne prakse v elektro stroki in v vsakem primeru aktivno znanje enega svetovnega jezika.

2. VODJA KOMERCIALNO FINANČNEGA SEKTORJA

Pogoji:

Visoka ali višja šola ekonomske smeri, 3 leta primerne komercialne finančne prakse ali srednja šola ekonomske smeri, 10 let primerne komercialno finančne prakse in v vsakem primeru aktivno znanje enega svetovnega jezika.

3. TEHNOLOG PANOGE za panoge montaže RA in podsestavov ter VF elementov.

Pogoji:

Visoka ali višja šola elektro ali strojne smeri, 3 leta primerne prakse, ali srednja šola elektro in strojne stroke, 8 let primerne prakse.

4. TEHNOLOG za področje tehnologije montaže in obdelave mehanskih elementov.

Pogoji:

Višja šola elektro ali strojne smeri, 3 leta primerne prakse ali srednja šola elektro ali strojne smeri, 8 let primerne prakse.

5. 2 TEHNOLOGA SS za delo na področju izdelave transformatorjev, izdelave RA in podsestavov

Pogoji:

Srednja šola elektro smeri za šibki ali jaki tok ali strojne smeri, 3 leta prakse.

OD po pravilniku o delitvi osebnega dohodka oziroma po dogovoru. Pod točko 1 in 2 je na razplago družinsko stanovanje. Na vsa delovna mesta se lahko prijavi tudi začetniki, ki bi jim nudili vso strokovno pomoč in bi tako pridobili ustrezno prakso ali specializacijo. Kandidati morajo imeti odslužen vojaški rok.

Kandidati naj svoje ponudbe pošljejo na naslov: Iskra, Tovarna radijskih sprejemnikov Sežana. Vlogi mora vsak kandidat priložiti še dokazilo o izobrazbi.

» Orodjarna « in njene težave

Kot posledica vrste nerešenih vprašanj in problemov, ki spremljajo poslovanje tovarne orodja že od prvih začetkov njenega obstoja, kakor tudi posledica vrste neuresničenih sanacijskih načrtov za normalizacijo njenih življenjskih pogojev, je dozorel sklep delavskega sveta tovarne (11. decembra t. l.), da bo zahtevala izbris iz registra gospodarskih organizacij. Prav je, da bralce ob tej priložnosti podrobneje seznanimo z razlogi in okoliščinami, ki so delavski svet tovarne orodja prisilili v takšno, čeprav bolečo odločitev, bolečo prav zaradi vseh tistih naporov in prizadevanja samega kolektiva, ki si je skušal sam pomagati do normalnejših pogojev poslovanja.

Že marca 1966 je bila s strani gen. direktorja formirana posebna strokovna komisija, ki naj bi ugotovila v zvezi z aneksom III, kako potekajo za orodjarno investicije, kakšni so finančni ter organizacijski pogoji, kakor tudi program orodjarne. Omenjena komisija je prišla med drugim do naslednjih ugotovitev:

— orodjarna je bila močno prizadeta zaradi gospodarske reforme, kar se bo predvsem odrazilo na njenem manjšem obsegu od prvotno načrtanega;

— zaradi reorganizacije ZP se spremeni tudi položaj orodjarne, ker bodo dosedanje orodjarne v tovarnah še obstajale;

— da si bo treba pridobiti naročila izven Iskre za zaposlitev razpoložljivih zmogljivosti orodjarne;

— da bo orodjarna postala samostojna organizacija v ZP;

— da je treba takoj začeti s pridobivanjem strokovnega kadra, ker bo sicer začetek obratovanja orodjarne problematičen;

— da rebalans prvotnega načrta orodjarne ne predvideva potrebnih zagonskih sredstev, da pa jih je nujno treba zagotoviti še pred formiranjem orodjarne;

— da je treba orodjarno dodeliti stalna obratovalna sredstva v ustrezni višini.

Omenjena komisija pa ni obravnavala vprašanja po-

trebnih sredstev za orodja, ker jih tudi aneks III ni predvideval, niti stroškov montaže in kurznih razlik, prav tako pa ni zavzela ustreznega stališča do v aneksu III predvidene izgube, ki po sedanjih kreditnih pogojih (brez moratorija) in pri polnih zmogljivostih orodjarne dosega višino 974.990 N din.

Po aneksu III, sprejetem v avgustu 1966, naj bi orodjarna začela obratovati januarja 1968, vendar pa ni bilo v njem predvideno, kdaj naj bi orodjarna začela odplačevati anuitete, niti ni predvideval načina odplačila tedaj že zapadlih obveznosti, saj so te obveznosti začele zapadati že l. 1965, kot npr. komercialni krediti. Nadalje komisija ni obravnavala razvojne dobe orodjarne, pač pa je bil ekonomski izračun že v prvem letu predvideval proizvodnjo v vrednosti 12.000,00 N din, čeprav je komisija pozabila na zagonske stroške.

Na osnovi ugotovitev in zaključkov komisije ter sprejetega aneksa III se je izgradnja orodjarne nadaljevala, vendar še ni bila dokončana niti 4. 1. 1968, ko je bila orodjarna že ustanovljena. Medtem ko so bili v prostori še razni obrtni delavci, se je začela montaža delovnih sredstev. Dokončali so jo v aprilu 1968, vzporedno s tem pa so že tudi začeli zbirati prva naročila.

Medtem ko je v letih 1966 do 1968 tekla izgradnja orod-

jarne, pa ni bilo ničesar koristnega storjenega glede potrebnega strokovnega kadra, niti glede sredstev za nabavo orodja in za zagon orodjarne, prav tako pa ne glede sredstev za odplačevanje že zapadlih obveznosti in ne glede po aneksu predvidene izgube.

Do maja 1968 je bil pripravljen aneks III in predložjen banki. Z njim so bila zaprosena dodatna sredstva za nabavo orodja in za zagonske stroške, kar je banka odobrila junija 1968. Del potrebnega orodja je bil tedaj že naročen pri domačih dobaviteljih, za uvozna orodja pa je bilo obljubljeno, da bodo prispela že v juniju, dejansko pa so prispela šele v oktobru. Za zagonske stroške so bila odobrena iz tovarne v Trbovljah prenešana sredstva v višini 670.000 N din, kar pa je bilo za te namene in za montažo odločno premalo. Hkrati je bilo tedaj odobrenih 1.930.000 N din za obratovalna sredstva, vendar je od tega za ta namen ostalo le 200.000 N din kajti 1.700.000 je šlo za vrnitev komercialnih kreditov.

Se pogled v že zapadle anuitete:

do 31. 12. 1967 2.662.800 N din
do 31. 12. 1968 5.618.350 N din
do 31. 12. 1969 7.084.900 N din
(po odobrenem moratoriju!)

V tovarno orodja pa je bilo doslej vloženi 19.439.934 N din za osnovna sredstva in 1.928.000 N din obratovalnih sredstev, skupno torej 21.367.934 N din.

Ugotovitve kažejo, da so bila tedaj osnovna sredstva vsaj za 25% predraga.

Na ta vloženi kapital 21.367.934 N din pa je bilo do danes vseh obremenitev 32.856.967 N din, kar predstavljajo redne obresti, interkalarne obresti, zamudne obresti in obresti na moratorij ter tečajne razlike skupaj 11.489.033 N din, ali 53% vloženi sredstev.

Pri vsem tem je nujno treba povedati, da je zmanjkalo sredstev za nabavo nekaterih bistvenih orodnih strojev, kot npr.: erozijski stroj, pantograf, stiskalnica za preizkus orodja (v tovarni orodja danes ni niti enega stroja za preizkušanje orodij!), itd. Na drugi strani pa je v tovarni orodja za okrog 900.000 N din strojev in naprav, katerih pa pri redni proizvodnji ni mogoče uporabljati, kot npr.: Schulz-stroj za brušenje čeljusti in avtomatska kopir-

ka, ki je prilagojena za serijsko proizvodnjo itd. Navedli smo torej pogoje, pod kakršnimi je bila orodjarna, oz. tovarna orodja ustanovljena in šele tedaj se je prav začela skrb za pridobivanje potrebnega strokovnega kadra. Pred samo ustanovitvijo tovarne orodja je bil objavljen poskusni razpis, s katerim naj bi ugotovili, s kolikšnim številom strokovnih sodelavcev bi lahko računali ob ustanovitvi tovarne orodja. Tedaj, v l. 1967 je bilo dokajšnje pomanjkanje delovnih mest za orodjarje, zato je bil odziv interesentov na poskusni razpis dober, zlasti še s strani tedaj likvidirane orodjarne tovarne TOPS. Zanimanje je bilo pa v tem času preveliko za možnosti tovarne orodja, ki vseh interesentov razumljivo ni mogla zaposliti. Morali so se omejiti na postopno zaposlovanje.

Toda že v juniju se je jelo stanje bistveno spreminjati in za strokovne delavce je postajalo vedno težje in tako je tovarna orodja v l. 1968 lahko zaposlila precej manj strokovnih delavcev od predvidenega in potrebnega števila.

Pri planiranju števila zaposlenih proizvodnih delavcev za l. 1969 so optimistično v tovarni orodja računali na možnost zaposlitve orodjarjev, ki naj bi se vrnili z odsluženega vojaškega roka. Takšne podatke je pač posre-

doval Zavod za zaposlovanje, ki je obetal kar 500 mladih povrantikov s kvalifikacijami, kakršne potrebuje tovarna orodja. Vendar je medtem nastala tolikšna konjunktura za orodjarje, da se velika večina le-teh, ki se je vrnila iz JLA, niti ni prijavila pri Zavodu za zaposlovanje, pač pa so se povečini znova zaposlili v tovarnah, kjer so delali pred odsluženjem vojaškega roka. Tudi številni razpisi prostih delovnih mest niso uspeli in tovarna orodja je uspela pridobiti le nekaj novih sodelavcev, odločno premalo za izpolnitev predvidenih proizvodnih nalog. K temu še to, da orodjarji in ostali strokovni delavci, ki so se vrnili iz JLA niso imeli še zadostnih delovnih izkušenj, da bi lahko kmalu po zaposlitvi zmogli zahtevne proizvodne naloge.

Tudi plan strokovnega kadra je tako tovarna orodja izpolnila le 60% in še pri tem je bila vrsta težav, saj nekateri na novo zaposleni niso imeli najbolj ustreznih kvalifikacij, niti zaželenih delovnih izkušenj. Brusilce na primer so morali vzgajati sami v tovarni, ker zanje še ni ustrezne strokovne šole, vzgajati pa je bilo treba tudi več rezkalcev, katerih še sedaj primanjkuje.

Vse našteje težave pa je vztrajno spremljala tudi ob-

(Dalje na 6. strani)



Kolektiv obrata »Urni mehanizmi« v Lipnici je dosegel letos lepe uspehe. Na sliki: detajl iz produkcije

ZP ISKRA — NABAVNA ORGANIZACIJA, KRANJ, Oldhamska 2

sprejme
na delo več sodelavcev na delovno mesto:

1. REFERENT

- za delo na področju uvoza reprodukcijskega materiala in investicij.
- VS I. stopnja tehnične ali ekonomske smeri,
- zaželjena praksa in znanje enega tujega jezika.

2. INOZEMSKI KORESPONDENT ZA NEMSKI JEZIK

- SS izobrazba.

3. STROJNI KNJIGOVODIA

- nepopolna srednja šola,
- zaželjena praksa na tem delovnem mestu.

Ponudbe pošljite na naslov: ZP ISKRA, Nabavna organizacija, Kranj, Oldhamska 2.

Rok za prijavo je 7 dni po objavi oglasa.

(Nadaljevanje s 5. strani)
čutna fluktuacija strokovnih delavcev, bodisi proizvodnih in režijskih, vsekakor pa tistih, ki jih je tovarna orodja najteže pogrešala. Letos je tovarno iz najrazličnejših razlogov zapustilo skupno 46 delavcev, nekaj pa jih je še, ki so se odločili oditi v prihodnjem obdobju. Ni, da bi n drobno pojasnjevali vse razloge za takšno fluktuacijo, pač pa lahko ugotovimo, da se je po letošnjem septembru problematika strokovnega kadra v tovarni orodja še mnogo bolj zaostila in trenutno primanjkuje 60 strokovnih delavcev!

Ob ustanovitvi tovarne orodja so bili osebni dohodki postavljeni nekako za 7% više od le-teh na ljubljanskem področju, to iz preprostega razloga — da bi se tako novi sodelavci lažje odločili za zaposlitev v tovarni orodja. V začetku l. 1969 tovarna orodja OD ni zvišala, čeravno so to storile malone vse tovarne v Sloveniji, ki so OD povišale za povprečno 15,2%, ker je bilo pač dovolj jasno, da bi vsakršno povečevanje povprečnih OD povečalo tudi poslovno izgubo.

V dvig osebnih dohodkov pa je bila tovarna prisiljena pozneje, v avgustu, ko je OD dvignila za 8,5%, da bi tako preprečila nadaljnji odliv strokovnih sodelavcev, ker pač ni bilo mogoče pridobiti novih. Razumljivo je bil dvig OD višji pri proizvodnih delavcih.

Toda ob OD v tovarni orodja pogledimo še drugo stran. Omenili smo že, da je tovarna orodja dobila za zagnoske stroške in za montažo 670.000 N din, kar je bilo veliko premalo, saj so ta sredstva zado-

stovala komaj za nekaj mesečne stroške zagona, kar pomeni, da bi morala tovarna orodja že v par mesecih rentabilno poslovati, medtem ko strokovnjaki uoglatvijo, da je za razvoj orodjarne do njene rentabilne proizvodnje potrebnih celo 5 let. Povsem jasno so se morali stroški, ki bi bili v normalnih pogojih investiranja kot stroški zagona, pokazati v bilanci tovarne orodja kot poslovna izguba, katero je prikazal že zaključni račun za preteklo leto.

Po predpisih mora podjetje, ki posluje z izgubo, izdelati sanacijski načrt. Ker v polletju tak načrt ni bil sprejet, bi morala Občinska skupščina izdati odločbo o minimalnih OD. Tovarna orodja se je znašla pred dilemo — ali minimalni dohodki in s tem tudi kadrovska likvidacija tovarne orodja, ali poskušati doseči odložitveno odločbo o minimalnih OD do končnega sprejema sanacijskega načrta. Obveljala je drugo, vendar pa so v tovarni orodja težave v zvezi s sanacijskim načrtom iz meseca v mesec težje. Kljub vsem tem težavam pa si je tovarna doslej vsak mesec sama priborila sredstva za OD, kar je ob tako minimalnih obratovalnih sredstvih (200.000 N din!) dokaz njene prizadevnosti, saj pri tem ni uživala nikakršne pomoči od nikogar.

Že od njenega začetka sem je bilo vsakomur jasno, da vseh bremen tovarna orodja nikakor ne bo zmogla. V ta namen je bila sicer izdelana dolga vrsta variant sanacije tovarne, vendar nobeden izmed predlogov sanacijskega načrta ni dočakal tega, da bi bil sprejet in bi z vso resnost-

jo lahko po njem začeli reševati tako perečo problematiko tovarne orodja. Slednjič sta se rodila dva predloga in sicer po prvem, dražjem naj bi se tovarna orodja pripojila h kranjski Elektromehaniki, po drugi pa h Avtomatiki. Obe tovarni sta pri tem postavili določene pogoje, pod katerimi bi bili pripravljene orodjarno prevzeti pod svoje okrilje in tako prispevati k sanaciji nastalega položaja. Preveč bi bilo opisovati tudi vse te pogoje obeh variant, vendar končno le to, da je v zadnjem času ostala le še ta, po kateri naj bi se tovarna orodja pripojila tovarni Avtomatika na Pržanu. O teh korakih so tekla razprave tako v vodstvih vseh prizade- tih organizacij in na nivojih samoupravnih organov, delavski svet združenega podjetja pa je na svojem zasedanju 12. t. m. zahteval, naj tovarna Avtomatika do 19. t. m. sporoči svoje dokončno stališče glede pripojitve tovarne orodja.

Do trenutka, ko ta sestavek objavljamo, stališča s strani tovarne Avtomatika še ni, vendar pa le-to, najsi bi bilo kakršno koli, odločitve DS tovarne orodja, da je zahtevala izbris tovarne iz registra gospodarskih organizacij, ne spremeni, niti ne onemogoča njene pripojitve h organizaciji, ki bi lahko pripomogla do njene sanacije.

Zaradi nerešenega statusnega vprašanja med tovarno in ZP namreč ni pogodbe (podpisana še doslej ni bila s strani ZP ISKRA), ki je bistveni statusni element organizacije v sestavu ZP in zaradi naštetih finančnih bremen, ki zaradi nesprejete finančne konstrukcije v celoti odpadejo na tovarno orodja — se je le-ta znašla v finančno tako nevarnem stanju, da ji je popolnoma onemogočeno še nadaljnje normalno delo in obstajanje. Odtod torej takšna odločitev delavskega sveta tovarne orodja.

Rapidna specializacija lahko privede vsako podjetje na rob kaosa, če ne spoznamo pravočasno preteče nevarnosti, ki jo predstavlja pretirano čaščenje specialistov: pravih in samozvanih. V čem je rešitev? V smotrni izbiri višjega vodilnega osebja, ki mora imeti široko izobrazbo in bogate izkušnje.

Nekateri mladi opravljajo svoje naloge s tako izrazitim in obsežnim delovnim elanom in pridnostjo, da ga predstavljeni morajo opaziti in da kar tekmujejo pri njegovem napredovanju. Na nesrečo pa se lahko zgodi čisto nasprotno. Dejstvo, da mladi človek kaže dobre uspehe, predstavlja v nekaterih podjetjih oviro za njegov splošni razvoj. Sodijo, da je neobhodno potreben na določenem področju dela in ga s tem spreminjajo v ozkega specialista. Brezčutna, ravnodušna uprava podjetja dovoljuje, da mora vse življenje suženjsko cijaziti svoj življenjski voz po uhojeni poti samo zato, ker nikomur ne pade na um, da bi ga zamenjal z nekim drugim človekom. Uprava podjetja tega ne stori, ker nima hrabrosti, da bi tvegala. Na ta način postane mladi človek izgubljen za podjetje in družbo, ker se njegov talent postopno izgublja in vtaplja v vsakodnevne posle ozkega področja, v katerem dela. Nikoli več ne bo sposoben, da bi prevzel druga dela, še manj pa da bi vodil širša področja v podjetju ali morda celotno podjetje. On postaja ozki specialist.

OSKI STROKOVNJAKI

iz kateregakoli področja izhajajo — predstavljajo potencialno nevarnost za enotnost in razumnem medsebojnem prepletanju ciljev v podjetju, ki tvorijo podlago za uspešno poslovanje. Če to nevarnost pravočasno ne sprevidimo, pride lahko podjetje v položaj vojske brez poveljnika. Kolikor se podjetju ne posreči združiti vse obstoječe splošne in posebne

človeške kapacitete v naslednem spremljanju poglavitnega cilja podjetja, pod vodstvom osebnosti, ki ima zadostno mero daljnovidnosti in močno voljo, ne more nastati nič drugega kakor splošen nered.

Čisto mogoče je, da se človek, ki ni imel »višje izobrazbe«, včasih dvigne do najvišjih položajev v podjetju. Ker je bil prisiljen zapustiti šolo že v zgodnjih letih, ima v njegovih očeh izobrazba, ki mu primanjkuje, veliko večjo vrednost kot pri tistih, ki so jo pridobili po normalni poti. Tak človek se je odločil, da se bo menehno učil in z veseljem sprejema naloge, ki jih prinaša čas. Prav zato, ker ni strokovnjak na nobenem področju, se loteva vsega. Nikoli ni trdno prikovan kot specialist: pridobiva si ogromne izkušnje, sposoben je velikega dojemanja vsakdanjih pojavov v podjetju.

Kdor hoče voditi posle z uspehom, mora — kolikor je to mogoče — predhodno obvladati potrebno splošno znanje. Vodenje podjetja ni določeno specialno področje. Kdor se hoče povzpeli po stopnicah odgovornosti, mora vedeti, da terja vsaka stopnica večjo sposobnost prilaganja in vse večjo moč razumevanja silnic, ki stremijo vsakebi: pa tudi vedno večjo energijo, da te silnice uvrsti v enotno celoto.

POSTATI KORISTEN ČLAN DELOVNE SKUPNOSTI

Vziviljanje v podjetje ni vedno lahka naloga. Samo v redkih primerih človek občuti, da daje brez pridržkov svoj prispevek delovni skupnosti. V velikem številu primerov specialist ni nikoli poprej sodeloval v določenem teamu. Ponavadi si je sam postavljali cilje, sam načrtoval svoje delo in svoj čas. Sedaj pa se mora pomiriti s tem, da mu uprava podjetja določa cilje in postavlja termine. To poraja težave in notranji odpor, kar ga končno pripelje do odpovedi službe ali do postopnega vtapljanja v neuspehe in pozabo.

Sporazumevanje z drugimi v podjetju, tako v času prilaganja in po njem, predstavlja težavo, ki ni nič manjša od samega prilaganja. Talenti večkrat ne najdejo »skupnega jezika« med seboj, še manj pa s starejšo generacijo uslužbencev. Vsak govori svoj karakteristični jezik, ki je razumljiv samo »sorodnim dušam«. Izočajo se iz svoje sredine, dokler se ne srečajo s tovarišem svoje vrste: zgovornost, ki jo razvijajo v takšnih prilikah, je podobna izbruhu vulkana.

Trgovci diktirajo razvoj

(Nadaljevanje z 2. strani)
nafta in njenih derivatov, ostaneta med prvimi desetimi še »Jadranbrod« in »Iskra«: poleg njiju so razvrščeni nižje od desetega mesta »Železarna« iz Zenice, RTB »Bor«, industrija kablov »Moša Pijade« iz Svetozareva ter še nekateri. Že na prvi pogled lahko rečemo, da gre skoraj pri vseh za podjetja, ki se ne nenehno ubadajo s težavami in nelikvidnostjo: mnogi od njih zahtevajo celo zaščito pred zunanjo konkurenco. S tem ne želimo zmanjšati uspehe nekaterih od njih. Toda če vzamemo v poštev ocene, da prikazujejo v pogojih obstoječega pomanjkanja gotovine večkrat fiktivne aktivne, ni težko spoznati, zakaj se nekatera od teh podjetij — dasiravno stojijo visoko na ranglisti — ubadajo s precejšnjimi težavami.

Na drugi strani pa trgovske organizacije, ki imajo velike skupne dohodke, nimajo problemov zaradi nelikvidnosti. Tu se obrača čisti denar, ki v čedalje večji meri omogoča, da diktirajo trgovci pogoje proizvajalcem. Po določeni

logiki gospodarskega sistema so prodrle na površje jugoslovanskega gospodarstva organizacije, ki ne proizvajajo: koncentrirale so kapital in z njim diktirajo jugoslovanskemu razvoju.

Nedavno je izšla podobna tabela tudi v ZDA, ki je po svoje poučna. Med firmami z največjim kapitalom v glavnem ni trgovskih, a pri vrhu tabele so samo proizvodne kompanije. Tam skoraj ni samostojnih trgovcev, ker delajo vsi skupaj s proizvajalci. Že samo to bi lahko vzpodbudilo k razmišljanju o organizaciji trgovine pri nas, tembolj, če vemo, da ločeni trgovski kapital ogroža proizvodnjo (reeksporterji, razni uvozniki, ki trošijo devize za uvoz nepotrebne blaga). očitno je, da proizvodnja v Jugoslaviji ne bo mogla dolgo vzdržati takšno breme trgovine in da bo potrebno reeksporterje in njim podobne podvreči kontroli družbe. Čimpreje bodo to storili, tem manjše bodo težave gospodarstva.

(Po »Privredni vjesnik«, sept. 1969)

S 4. seje delavskega sveta...

(Nadaljevanje s 1. strani)
klicna šola v Ljubljani še naprej delovala.

V naslednjih dveh točkah je DS ZP dal soglasje k imenovanju razpisne komisije za direktorja organizacije RIZ Zagreb in direktorja organizacije »Elektromehanika« Kranj.

V 10. točki dnevnega reda je DS ZP razpisal dopolnilne volitve za 1 člana DS ZP za mandatno dobo 2 let in sicer za 12. 1. 1970, hkrati pa je imenoval tudi zadevno komisijo.

V zadnji točki je bil delavski svet ZP seznanjen s poročilom o spremembi naziva Prodajno servisne organizacije v »ISKRA — COMMERCE«. DS ZP se je s tem stri-

njal in dal soglasje k naslednjemu spremenjenemu nazivu:

ISKRA — COMMERCE, Ljubljana — v Združenem podjetju Iskra Kranj.

S tem je bil dnevni red izčrpan. Na vprašanje člana DS, kako je za realizacijo ustavnega amandmaja XV v aktih ZP je bilo dano ustrezno pojasnilo s pripombo, da bo objavljeno v časopisu Iskra zadevno tolmačenje. (Glej 2. strani). Člane DS ZP je tudi zanimalo vprašanje o predvidenem poslovnem odboru združenega podjetja. Prevladovalo je mnenje, da bo poslovni odbor lahko hitreje in z večjo odgovornostjo reševal dane naloge.

ABC

(Dalje prihodnjič)

OBVESTILO

POČITNIŠKA SKUPNOST
ISKRA

PRIREJA NA BLEDU

SILVESTROVANJE

za člane in njihove svojce. Slavnostna večerja in pijača
80,00 N din

na osebo brez prenočišča. Vsa prenočišča so že zasedena.

Obvezna akontacija:
50,00 N din

Prijave sprejema direktno na telefon 064-77-327 Bled

Uprava PS Iskra

Kakaj morajo biti delavci kar najbolj informirani in vedeti čim več?

Informiranost zaposlenih je nujen pogoj njihovega nesrednjega in posrednega samoupravljanja. Premajhna oz. nezadostna informiranost preprečuje, da bi delavci mogli bolj intenzivno vključiti v samoupravne odločitve. Izkušnje in vsakdanja praksa so pokazali in poudarili dve zlasti pomembni funkciji informiranja v delovni organizaciji. Ti sta:

1. informiranje kot pogoj za udeležbo v samoupravljanju, in

2. informiranost kot izraz odgovornosti dela oziroma kot sredstvo družbene ali kolektivne kontrole dela posameznikov in/ali organov.

Če naj ima član delovne skupnosti pravico upravljati delovno organizacijo, v kateri dela, potem velja ta praksa upravljanja zlasti za PREJEMANJE samoupravnih odločitev oziroma za UPRAVLJANJE na njihovo vsebino. V procesu dela organov samoupravljanja ločimo najmanj tri tele med seboj povezane in odvisne ter sklenjene faze: spremljanje poslovanja delovne organizacije, 2. spozna-

vanje vzrokov za poslovne uspehe in neuspehe ter posledice le-teh, 3. seznanjanje s predlogi, programi, načrti, analizami itd. strokovnih služb, strokovnjakov in organizatorjev dela ter poslovanja, 4. razpravljanje in odločanje o predlaganih odločitvah in sklepih, in 5. kontroliranje izvrševanja sprejetih odločitev in sklepov. Člani delovne skupnosti, ki sicer niso izvoljeni v noben organ samoupravljanja, največkrat nimajo možnosti bistveno vplivati na vsebino samoupravnih odločitev. Če pa jo že imajo, morajo biti o vsebini predlogov dobro seznanjeni ter vedeti za razloge, ki so predlagatelju velevali tak sklep, in za posledice, če se sklep izvrši oziroma, če se ga ne izvrši. Če član delovne skupnosti ni sproti, zadostno in objektivno seznanjen z vsemi petimi fazami dela samoupravnih organov, potem ni informiran. Pravimo tudi, da v taki delovni organizaciji niso razvite SAMOUPRAVNE KOMUNIKACIJE.

Instrumenti« Otočec

Ugodni rezultat devetmesečnega poslovanja

Na 15. zasedanju UO je bil vredni red obsegal tri točke: 1. poslovno poročilo 9-mesečnega poslovanja, 2. struktura inv. stroškov, 3. razno.

Vsi navzoči člani UO so prejeli obširno poročilo o 9-mesečnem poslovanju, na razpravi vprašanja pa je odgovarjal vodilni računovodstva tov. Truškovec, ki je med drugim poudaril, da je tovarna dosegla v devetih mesecih 124,2% proizvodnje oz. plan preseglja za 24,2%. Poudaril je, da kljub odličnemu rezultatu največji problem predstavljajo prevelika obratna sredstva. Terjevo do kupcev znašajo že 646.779 din. Pri izterjavi so veliki nemočni, zato kakršnokoli finančna politika po-

stavlja niz vprašanj in želja. Osebnih dohodki so povsem vsklajeni s proizvodnjo. Število zaposlenih se je povečalo za 70 delavcev oz. 21%. Letošnji povprečni osebni dohodek je dosegel vrednost 1.090 N dinarjev, lani pa je bil 960 N din. Ostanek dohodka je nastal predvsem zaradi znižanja poslovnih stroškov.

V drugi točki je šef PPS ing. Jože Tomšič seznanil upravni odbor kako napreduje gradbena dela na novem objektu, o investicijah z vrednostjo posameznih del, poleg tega pa je podrobno obrazložil dodatne stroške. Pritličje nove stavbe bo zaradi zakasnitve vseljivo ob koncu letošnjega leta, prvo nadstropje pa do konca januarja 1970.

Evrodolar — divje tržišče za vroči denar

Tridesetdeset milijard dolarjev nekontrolirano kroži semtertja po Evropi. »Evrodolar«, ki so ga iznašli sovjetski bančni strokovnjaki pred 14 leti, obremenjuje kapitalistični monetarni sistem in otežuje centralnim zahodnim bankam konjunktorno politiko. V zvezi temu pa je evrodolar tudi garant blagostanja.

Vendar, noben bankir še ni nikoli videl evrodolarja, nobena kovnica ga ni skovala, a evrodolar je kljub temu eno od najvažnejših plačilnih sredstev na svetu.

S pomočjo evrodolarja so prisilili bankirji in špekulanti vseh dežel Kiesingerjevo vlado, da je takoj drugi dan po parlamentarnih volitvah sprostila tečaj marke. V evrodolar so zamenjali bogatejši francoski državljani svoje zaloge francoskih frankov in napravili na ta način devalvacijo franka neizogibno. Z evrodolarjem je belgijska vlada po kratkem postopku zamašila deficit v državnem proračunu. Končno, državni in privatni bankirji na vzhodu in na zahodu zaslužijo z evrodolarjem milijonske vsote.

»Najbolj kapitalistično od vseh kapitalističnih tržišč«

Evrodolarsko tržišče — je na kratko povzel bivši francoski premier Couve de Murville — je neka bedasta nepravilnost v mednarodnem finančnem sistemu. Evrodolar, oz. točneje evrodenar, so kratkoročni krediti v dolarjih, markah ali frankih, ki krožijo izven matičnih dežel. Noben bankir neke centralne banke ne more upravljati z volumnom tržišča, diktirati višino obresti ali dirigirati denarne tokove. Cena evrodolarja se določa samo z igro ponudbe in povpraševanja. In — podobno kot po določenem vzorcu iz učne knjige — teče kapital prek vseh državnih meja tja, kamor ga vabi večji ali manjši dobiček, bodisi v obliki večje obrestne mere, bodisi v obliki pričakovane dobička zaradi tečajne razlike.

To »najbolj kapitalistično med vsemi kapitalističnimi tržišči« — kakor ga je krstil »Wall Street Journal« — dolgo je svoj nastanek hladni vojni. Od srede 50-ih let niso sovjetske banke, dolarje, ki so jih zaslužila sovjetska državna podjetja deponirale v Ameriki, da ne bi njihove devize padle v roke Amerikancev, temveč so začele dolarje dajati v najem italijanskim in francoskim denarnim zavodom. V praksi je iz naslova omenjene banke prek kablja »evrobank« nastalo skrajšano ime za njene devizne ponudbe. In tako predstavljajo še danes zunanji sovjetski denarni zavodi med evropskimi denarniki močne adrese, čeprav opravljajo velike posle z denarjem, ki prosto kroži, sami kapitalisti.

Za sovjetskimi so se kot prve vmešale v mešetarjenje

s tujimi valutami angleške banke. Londonski Merchant Bankers so začeli že leta 1957 — takoj potem ko jim je vlada prepovedala posojati funte v inozemstvo — deliti dolarske kredite. Toda šele 1958. leta, ko so v Evropi opustili devizno diriganje in ko so se začele valute prosto menjati (ko so postale »konvertibilne«) — je postalo tržišče evrodolarja tisto, kar je še danes: najvažnejši, najhitrej-

ši in še vedno najskrivnostnejši kraj za razmenjavo denarja.

Fantastična »nezanesljivost«

Tu se opravljajo, po poročilih ameriških raziskovalcev denarnega tržišča A. R. Holmes in Freda H. Klopstocka, celo posli, ki obsegajo 20 do 40 milijonov mark, v času nekaj minut Ker so kreditni (Dalje na 8. strani)

ISKRA — ELEKTROMECHANIKA KRANJ

razglaš

prosto delovno mesto

VODJA GOSPODARSKE PRIPRAVE PROIZVODNJE

v obratu stikal

Pogoji:

— višja izobrazba ekonomske ali tehnične stroke z nekajletno prakso.

Pismene prijave pošljite na kadrovske oddelke naše tovarne do 4. januarja 1970.

ISKRA — ELEKTROMECHANIKA KRANJ

razglaš

prosto delovno mesto

TEHNOLOG

v laboratoriju za umetne mase v tehničnih službah.

Pogoji:

— tehnična srednja šola kemijske ali strojne smeri. Pismene prijave pošljite kadrovskemu oddelku naše tovarne do 4. januarja 1970.

PRODAJNO SERVISNA ORGANIZACIJA, LJUBLJANA

Kotnikova 6 — v Združenem podjetju Iskra Kranj

sprejme v redno delovno razmerje več sodelavcev na naslednja delovna mesta:

1. ANALITIKA — PLANERJA

— za dela na področju cen in analiz
— VS II ali I. stopnje ekonomske smeri,
— znanje enega svetovnega jezika

2. TEHNIČNEGA REFERENTA

— za dela na področju električnih orodij in gospodinjskih strojev,
— VS I stopnje elektro — jaki tok oz. SS TSS — jaki tok,
— zaželeno praksa;

3. REFERENTA

— za dela na področju financ,
— ESS;

4. KORESPONDENTA

— ESS,
— zaželeno znanje nemškega jezika;

5. DAKTILOGRAFA

— končan osemletka,
— aktivno znanje strojepisja;

6. KURIRJA

— končana osemletka
— vozniški izpit B kategorije,
— odslužen vojaški rok.

Osebnih dohodkov v naši organizaciji določa Pravilnik o delitvi osebnih dohodkov. Cenjene ponudbe prosimo pošljite na naslov ZP »ISKRA«, Prodajno servisna organizacija, kadrovska služba, Ljubljana, Masarykova 15.

Evrodolar — divje tržišče za vroči denar

(Nadaljevanje s 7. strani)
roki zelo kratki — dan, dva ali teden dni — zamenjajo v tem času tudi milijoni svoje lastnike. Po neki drugi oceni se en evrodolar obrne letno v povprečju 10 do 15 kratov: »nezanesljivost« tega dolarja je torej fantastična.

Vendar nihče ne ve točno, kdo obrača ta denar in kolikšen je volumen prebijanja

»evrodolarja«, ki so se mu v zadnjem času pridružile tudi druge evropske valute — marka, švicarski frank, nizozemski gulden, angleški funt in druge. Celo banka v Bazelu za mednarodne poravnave, ki je centrala vseh centralnih bank in spremlja evrotižišče od leta 1963, je bila v stanju dati samo grobo oceno obsega operacij z evrodolarjem. Na koncu leta 1968 je krožilo

okrog 30 milijard dolarjev evrodolarja, od katerega je bilo 5/6 v dolarjih, od ostanka pa polovica v markah. V vmesnem času pa so narasli po oceni londonskega »Economist« kratkoročni evrokrediti na skupno vrednost najmanj 37 milijard dolarjev.

Obrestna mera se na tem tržišču lahko povzpne na 13 odstotkov: da bi se izognile begu kapitala iz svoje dežele, so morale neke centralne banke povečati svoje diskontne stopnje. Zato bi bile one vesele, če bi evrotižišče prepovedali in zaprli. Toda to bi po mnenju »Economista« pomenilo napraviti od zla še hujšo nepriliko: brez evrotižišča bi ostale od valutnega sistema že zdavnaj samo razvaline.

To prosto devizno tržišče deluje namreč kot vzmet na toge uradne tečaje in na ta način rešujejo obstoječi valutni sistem pred usodnimi pretresi.

Razen tega se velik del uvoznikov finansira s pomočjo evrotižišča, a izvozniki najdejo v njem zanesljivo ravnovesje v primeru nihanja tečajev. Brez takšnega korektiva bi klasične deficitarne dežele kot so ZDA in Velika Britanija izgubile veliko več svojih deviznih rezerv kot dosedaj; a zaloge ameriškega zlata v Ford Knoxu bi bile že zdavnaj izpraznjene. Zaprtje denarnega evrotižišča bi povzročilo po besedah šefa švicarske centralne banke usodne posledice za ves devizni sistem, mednarodno trgovino in gospodarsko blagostanje.

To je tisto dobro jedro v celotnem zlu, imenovanem »evrodolar«.

Po »Der Spiegel« — L. M.

OBVESTILO

(Imena izžrebancev za nagradno križanko ob 29. novembru bomo objavili v naslednji številki.)

ZAHVALA

Ob prerani izgubi moje drage mame

ANGELE LUKANC

se najlepše zahvaljujem vsem sodelavcem obrata »Orodjarna« za izraženo sožalje, poklonjeni venec in spremstvo na njeni zadnji poti.

Franc Lukanc

ZAHVALA

Ob prerani izgubi moje drage mame

BARBARE RUS

se lepo zahvaljujem članom kolektiva montažne skupine PR 15-16, ki so jo pospremili na njeni zadnji poti, kot tudi za venec in izraze sožalja.

Valerija Sofronič

ZAHVALA

Ob bridki izgubi mojega očeta

JANEZA ČUDA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem na traku ATA, PTI in elementov za izraze sožalja in izkazano denarno pomoč.

hčerka Ančka Beguš

ZAHVALA

Ob boleči izgubi mojega očeta

JANEZA COFA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem na traku ATA in PTI in liniji elementov v kranjski tovarni za izraze sožalja, denarno pomoč in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Cilka Arsovski

ZAHVALA

Ob težki izgubi najinega očeta

ANTONA TIRINGERJA

se iskreno zahvaljujem članom kolektiva elementov obrata ATN in soščolcem IKS za izraze sožalja, podarjeno cvetje, denarno pomoč in spremstvo na njegovi zadnji poti.
Milena Tiringer in
Marinka Tabar

ZAHVALA

Ob boleči, nenadni izgubi dragega

FRANCA KNIFICA

se iskreno zahvaljujem sindikatu tovarne »Elektromehnika«, tov. Trilarju in sodelavcem v DE »Vzdrževanje« in mojim sodelavcem v obratu ATN (vložki) za izraze sožalja, podarjene vence in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Zena Mici in sestra
Marija

Nagrade učencev v gospodarstvu negativno vplivajo na vpis v Iskrino poklicno šolo

Na vprašanja uredništva odgovarjata direktor ŠC ISKRA, dipl. inž. Gabrijel Perko in vodja Poklicne šole Tone Tišler

Vprašanje: Kakšen je bil v letošnjem šolskem letu odziv na vpis v tehniško šolo in kakšen v poklicno šolo?

Odgovor: Za tehniško šolo je lahko reči, da je popolnoma zasedena, dočim je vpis v poklicno šolo manjši od lanskega leta. Tako imamo v tehniški šoli (elektro in strojna smer) 315 dijakov, v poklicni šoli pa le 240 učencev, čeprav bi jih lahko sprejeli 300.

Vprašanje: Kdo je plačnik šolanja?

Odgovor: Za tehniško šolo republiška, izobraževalna skupnost, za učence poklicne šole pa predvsem tovarne združene ISKRE.

Vprašanje: Kaj menite, da je vzrok osipu učencev poklicne šole?

Odgovor: Obstaja mnenje, da so nagrade, ki jih dobivajo učenci v gospodarstvu zelo privlačne, kar je tudi razumljivo. S tem se starši do kakaj razbremenijo pri finančni skrbi za otroke. Iskrina poklicna šola pa ne dobiva republiške ali občinske dotacije za šolnino kot jih npr. dobivajo druge šole, zato se denar, ki ga za šolanje plačujejo tovarne, porabi za kritje stroškov strokovnega izobraževanja.

Vprašanje: Nekateri pravijo, da tudi tehniška šola, ki je začela z vpisom leta 1963, od vzame precej mladih, ki bi se drugače vpisali v poklicno šolo. Kaj mislite o tem?

Odgovor: Vsekakor je treba računati tudi s tem, ven, dar analiza kaže, da je osip zaradi tega malenkosten.

Vprašanje: Kaj menite o tem, da se postopoma ukine Iskrina poklicna šola v Ljubljani?

Odgovor: Obstajajo različna mnenja, naše mnenje pa je: ne podirajmo tistega, kar že imamo, in kar se je izkazalo kot pozitivno, sicer nas bo čez nekaj let bolela glava zaradi pomanjkanja strokovnega kadra.

Ben

12. marca start

CAPE KENNEDY — Ameriška uradna agencija za vesoljske raziskave je uradno odobrila izstrelitev vesoljske ladje »Apollo-13« dne 12. marca prihodnje leto. To bo tretja ekspedicija ameriških kozmonavtov na Mesec.

V posadki »Apollo-13« bodo James Lovell, Thomas Mattingly in Fred Haise. Raketo bodo izstrelili 12. marca ob 21.28 po srednjeevropskem času.

Sklep za uresničitev novega podviga so sprejeli potem, ko je agencija za vesoljske raziskave proučila fotografije o kraju, določenem za pristane na Mesecu. Fotografije so prinesli astronauti iz vesoljske ladje »Apollo-12«.

Košarkarji za dan republike in dan JLA

Razen strelcev s kranjskega področja, so se v počastitev dneva republike in dneva JLA pomerili tudi košarkarji. Košarkarski turnir je to pot organiziral tekstilni center v Kranju, sodelovalo pa je še devet košarkarskih ekip, med katerimi tudi ekipa košarkarjev Poklicne šole Iskra v Kranju in TS Iskra. Prva ekipa si je z zmagama nad eki-

pama TTŠ 40:32 in ŽIC 37:18 priborila vstop v polfinale turnirja, vendar je tu podlegla močnejši ekipi jeseniške gimnazije in se tako uvrstila na četrto mesto. Slabše pa se je odrezala ekipa košarkarjev TS Iskra, ki je nastopala v drugi skupini turnirja in je utrpela nekaj hujših porazov in se zato uvrstila med zadnje ekipe tega spominskega turnirja košarkarjev.

Iniciativni odbor za organizacijo planinskega društva ZP ISKRA je na svoji prvi seji sprožil akcijo za

razstavo planinskih fotografij članov ZP ISKRA

Razstava bo potujoča in jo bomo prikazali v zimski sezoni v vseh organizacijah ZP ISKRA.

Pogoji za sodelovanje:

- Na razstavi lahko sodeluje vsak član kolektiva z neomejenim številom fotografij črno-bele ali barvne tehnike, s fotografijami, ki zajemajo tematiko planinstva, alpinizma, jamarstva, Gorske reševalne službe, Gorske straže, taborništvata itd.
 - Najmanjši format poslanih fotografij je 13 × 18 ali 18 × 24 cm.
 - Rok za dostavo fotografij (v izjemnem primeru tudi negativ) je 30. december 1969.
- Strokovna komisija bo na sami razstavi izbrala za nagrade

5 fotografij črno-bele in
3 fotografije barvne tehnike.

Zagotovljene so možnosti za odkup nekaterih nagrajenih ali nenagrajenih fotografij!

Na tretji seji iniciativnega odbora za organizacijo planinskega društva ZP ISKRA so člani sprejeli tudi dodatni predlog po katerem:

RAZSIRJAJO RAZSTAVO PLANINSKIH FOTOGRAFIJ ČLANOV ZP ISKRA SE NA BARVNE DIAPOZITIVE VSEH FORMATOV

Tudi zanje veljajo isti pogoji za sodelovanje, nagrade pa bo podelila posebna komisija za to vrst fotografiskih posnetkov posebej.

Vabimo sodelavce naše ISKRE, fotografske amaterje, da se brez bojzani ker niso profesionalni fotografi odločijo za sodelovanje in čimprej pošljejo svoje posnetke tov. Marjanu Verniku v ZZA.