



TRŽIŠKI TOVARIŠ

GLASILO DELOVNE SKUP



LETO XIII

številka 11

NOVEMBER 1972

TKALNICE TRŽIČ

Depo
908TRŽIČ
TRŽIŠKI teks
1972



KNJIZNICA TRŽIČ

COBISS

Za večji vpliv komun v samoupravnem sistemu

Po sklepu sekretariata aktiva ZKS — BPT je bil v ponedeljek, 6. novembra sklican sestanek vseh komunistov podjetja. Sestanek je bil v dvorani centra za izobraževanje, na dnevnem redu pa je bila razprava o pismu predsednika ZKJ tovariša TITA in Izvršnega biroja predsedstva ZKJ ter o nalogah, ki stojijo pred nami.

Po izvolitvi delovnega predsedstva in komisije za izdelavo sklepov in zaključkov sprejetih na sestanku, je povzel besedo sekretar OK ZKS Tržič tovariš Kristjan Perko. V uvodnih besedah je poudaril pomembnost pisma in podrobno obrazložil konkretne naloge, ki stojijo pred komunisti. Pri tem je izhajal iz sklepov sprejetih na 3. seji občinske konference ZKS Tržič dne 30. 10. 1972.

Ti sklepi so:

1. Članstvo in organizacije ZK po delovnih organizacijah in ustanovah so dolžne obravnavati in sprejeti konkretne sklepe o: — uveljavljanju ustavnih dopolnil (formiranju) posebnih komisij in TOZD, spre-

memb statutov, urejanju medsebojnih odnosov med TOZD ali delovnimi enotami itd.,

— bodočem delu in zadolžitvah v zvezi s stabilizacijskimi ukrepi, kadrovske politiko, načrtovanjem razvoja, gibanjih OD, materialnimi stroški poslovanja, stanovanjsko problematiko in politiko vseh oblik kreditiranja,

— medsebojnih odnosov v vodstvih podjetij in odnosih vodstev do delavcev v proizvodnji in obratno,

— delovanju organizacije ZK, sindikata in mladine, možnostih njihovega delovanja, povezave s samoupravnimi organi in njihov odnos do samouprave in obratno,

— stopnje informiranosti članstva ZK in ostalih političnih organizacij delavcev v

OB 29. NOVEMBRU — DNEVU REPUBLIKE ČESTITAJO VSEM ČLANOM DELOVNEGA KOLEKTIVA DRUŽBENO POLITIČNE ORGANIZACIJE, SAMOUPRAVNI ORGANI IN UREDNIŠTVO TEKSTILCA.

proizvodnji in članov samoupravnih organov ter idejnem nivoju vseh zaposlenih in političnem vzdušju v delovni organizaciji,

— potrebi po uspešnem in učinkovitem sodelovanju z vodstvi političnih organizacij, skupščine občine in njenih organov,

— izenačevanju pomena in namena družbeno-političnega izobraževanja in usposabljanja z drugimi oblikami izobraževanja.

2. V zvezi s tem naj se sprejmejo konkretne zahteve in zadolžitve o oblikah in načinih informiranja vseh zaposlenih o:

— vseh izplačanih mesečnih osebnih prejemkih zaposlenih, čistih stroškov (reprezentanca itd.), gmotnih obveznostih zaposlenih (krediti) in uporabnikih družbene imovine,

(Nadaljevanje na 3. strani)

Praznik republike v času velikih sprememb

Ob letošnjem prazniku republike nekako ni čas za praznična razmišljanja. Zadnje čase kratko malo slavnostne besede čedalje bolj spodriva stvarna, kritična razprava, katere sad naj bodo dogovori med delovnimi ljudmi — neposrednimi proizvajalci.

Prav sedaj doživljamo v naši socialistični samoupravni stvarnosti pozitivne spremembe. Pismo predsednika ZKJ Tita in IB predsedstva ZKJ vlivata delavcem — neposrednim proizvajalcem ponovno voljo in zaupanje.

Za utrjevanje samoupravnih socialističnih odnosov bomo morali doprinesati vsi. Največ vsekakor z doslednim uresničevanjem ustavnih dopolnil v delovnih organizacijah. Tako bo iz baze neposrednih proizvajalcev rasla kvaliteta. Seveda pa je pogoj, da delavce bolje informiramo, na razumljiv način in jim omogočimo vpogled v samoupravljanje. V naši socialistični samoupravni stvarnosti bo odločal lahko samo dobro informiran — neposredni proizvajalec. Lahko rečemo, da z uresničevanjem ustavnih dopolnil prihaja novo obdobje samoupravljanja.

Praznično nam je lahko pri srcu tudi zategadelj, ker ob letošnjem prazniku rojstva republike kaže, da je pismo predsednika Tita in IB naletelo na velik odziv vsega delavstva Jugoslavije. In prav je tako!

KUM

Janko Lončar, glavni direktor, 50-letnik



S toplo tovariško roko izrekamo iskrene čestitke našemu jubilarntu, z najboljšimi željami za dobro zdravje, osebno srečo in uspešno vodenje podjetja ter za splošni napredek in varno počutje. Se na mnoga, mnoga leta! Kolektiv BPT

Problematika proizvodnje v oktobru 1972

I. OSNOVNI MATERIAL

a) predilnica:

Zaloge surovin so se med mesecem občutno zmanjšale zlasti pri tistih vrstah bombaža, ki ga uporabljamo za naši najbolj množični mešanici, to sta bela in rumena. Tako sta bili določeni čas zastopani samo po drugi vrsti bombaža, kar je zmanjševalo kompaktnost mešanic in je imelo za posledico porast števila pretrgov in podobne težave. Nekaj težav je povzročila tudi predelava bombažnih odpadkov »bater I.«, zlasti tistih, ki so prihajali iz manj kakovostne zelene mešanice.

b) sukalnica:

Zaradi občutnega zmanjšanja zalog enonitne preje in ker je že realizirana letošnja pogodba smo prešli na obratovanje v eni izmeni.

c) tkalnica:

Znižanje zalog preje na nivo, na kakršnem že dolgo niso bile, sicer še ni povzročalo zastojev v proizvodnji tkalnice, ker smo vprašanje pretečega pomanjkanja posameznih številčk sproti reševali. Čutili pa so se posledice tega v tem, ker se je preja zaradi nezadostne uležanosti in zaradi odstopanj v vitju močnejše krotovičila, kar se je odražalo tako v učinku dela kot na kakovosti surovih tkanin. Na slednje so poleg te pomanjkljivosti vpliva-

le še druge, stare pomanjkljivosti, kot so odstopanja v sortaciji, madeži v preji (zlasti iz BD predilnikov) itd.

d) oplemenitilnica:

Iz gibanja zalog surovih tkanin za oplemenitenje je bilo v oktobru moč zaslediti stalno naraščanje, ker so, v skupnem asortimentu tkanin čedalje bolj prevladovala beljene in barvane. Razen tega smo imeli na razpolago tudi usluge beljenja podjetjem, tako da zaradi tega ni bilo izpadov proizvodnje.

a) konfekcija:

Večjih zastojev v proizvodnji zaradi pomanjkanja tkanin ni bilo. Ker pa je poraba tkanin v konfekciji zaradi presejanja plana čedalje višja in ker nam primanjkuje tkanin za metersko prodajo, konfekcija ni uspela, da bi imela na zalogi potrebne minimalne varnostne količine tkanin in so bili zato potrebni stalni dogovori z oplemenitilnico.

Večje težave pa so bile z dobavami pomožnega materiala in potrebne embalaže. Imeli smo daljši zastoj zaradi pomanjkanja vezilnega sukanca »Isafil«, ker smo eno od pošiljk reklamirali in vrnili, nismo pa pravočasno prejeli nadomestila. Zaradi neredne dobave kartonov in vrečk za embaliranje plenice smo bili proizvodnjo le-teh kljub konjunkturi za dva dni prekinili.

III. DELOVNA SILA — IZOSTANKI:

	september	oktober
— predilnica	10,5 %	8,0 %
— sukalnica	—	—
— tkalnica	10,6 %	11,9 %
— oplemenitilnica	7,8 %	10,4 %
— konfekcija	10,3 %	8,4 %

Izostanki so ponekod narasli, drugod pa so se zmanjšali. Znižanje izostankov v predilnici je zaradi manjšega števila porodnic, bolnic in oseb na letnem dopustu. V sukalnici izostankov sploh ni bilo in je torej stanje v primerjavi s septembrskim torej ostalo nespremenjeno. Po-

IV. VZDRŽEVANJE STROJEV IN NAPRAV

a) predilnica:

Rekonstrukcij in montiranj nove opreme v oktobru ni bilo. Opravljena pa so bila razna vzdrževalna dela v čistilnici, med drugim tudi popravilo otepala na novi čistilni liniji, do čigar okvare je prišlo iz

tlerjevem previjalniku pa izvršena zamenjava napenjalnega stekla, vzvoda za vretena ter olja pri motorju za pogon transportnih trakov.

b) tkalnica:

Nadaljeval se je normirani remont Eliteks statev z občasnimi manjšimi prekinitvami. Prekinjeni normirani remont Avtocopserjev se bo predvidoma nadaljeval v novembru. Manjših vzdrževalnih del, ki jih sicer vodstvo obrata ne omenja, ne omenjamo, čeprav so bila opravljena in so pogojevala normalen potek proizvodnje.

c) oplemenitilnica:

Opravljena so bila razna vzdrževalna dela na strižniku, belilnem agregatu, obeh razpenjalnih sušilnikih, novem kalandru in enem od merilnih strojev, vendar večjih izpadov proizvodnje zaradi tega ni bilo.



Dela na obnovitvi parovodnega omrežja gredo h kraju (Foto: J. F.)

II. PROZVODNJA

a) predilnica:	september	oktober
— izvrš. plana: ef. kg v baz. kg	93,6 %	100,75 %
— izkor. strojev	63,5 %	62,5 %
— produktivnost: baz. g/vrh (prst.)	13,81	14,26
baz. g/pr. m/h (BD)	54,—	59,47
HOK ure	17,51	17,23
b) sukalnica:		
— izvrš. plana pri Ø Nm 10	191,52 %	114,41 %
— izkor. strojev	57,08 %	55,15 %
— produktiv.: g/vrh	106,58	64,70
HOK ure	8,12	15,59
c) tkalnica:		
— izv. plana: v m ² v votkih	106,14 %	115,58 %
— izkor. str.: na pog. str. ure	105,97 %	110,04 %
na ef. str. ure	94,1 %	94,3 %
— produk.: enot/del. uro	97,3 %	97,3 %
	42,09	43,38
d) oplemenitilnica:		
— izvrš. plana v m ²	118,27 %	123,06 %
e) konfekcija		
— izvrš. plana: v m ² v enotah	139,37 %	142,66 %
— izkor. strojev	138,80 %	140,09 %
— produk.: ur/100 enot	96,70 %	88,6 %
	92,81	97,25

Iz prednjega sledi ugotovitev, da je proizvodnja vseh osnovnih obratov v primeri s planskimi zadolžitvami potekala v redu. Opazne pa so pri tem precejšnje razlike med posameznimi obrati, kar ima v takem primeru, kot je naš, ko en obrat preskrbuje z reprodukcijskim materialom drugega, za posledico občasno pomanjkanje le-tega,

posebno še, če so za kritje takih vrzeli premostitvene zaloge premajhne. V izkoriščanju strojev in produktivnosti ni bistvenih razlik v primerjavi z rezultati, doseženimi v septembru, razen v sukalnici, kjer se je izkoriščanje v primerjavi s septembrom zaradi že omenjene omejitve števila izmen občutno poslabšalo.

rast skupnih izostankov v tkalnici je posledica večjega % boleznin, odsotnosti zaradi izrabljanja letnih dopustov ter izrednih odobrenih izostankov (0,7 %).

V oplemenitilnici so se prav tako povečali izostanki zaradi rednih dopustov, delno pa so na to vplivali tudi izredni dopusti (1,29 %), katerih prejšnji mesec ni bilo. Znižanje v konfekciji je rezultat zmanjšanja odsotnosti zaradi izrabljanja rednih letnih dopustov in drugih opravičenih izostankov, medtem ko so se izostanki zaradi boleznin celo za 0,1 % povečali, izostanki porodnic pa ostali nespremenjeni.

Skupno število zaposlenih v osnovnih obratih se je v oktobru povečalo za 13 oseb in sicer v predilnici za 2, tkalnici za 7 in v konfekciji za 4 osebe. S tem se je v tkalnici precej omilil že stari problem pomanjkanja čistilcev in raznih notranjih transportnih delavcev, medtem ko v konfekciji še vedno primanjkuje ljudi za opravljanje raznih ročnih del in za adjustiranje, kar ima za posledico kopičenje medfaznih zalog.

doslej ne povsem pojasnjenih razlogov. Poleg tega je bilo opravljeno tudi brušenje tamburjev in pokrovcov ter potrebne nastavitve na 24 mikalnikih ter večji popravili dveh starih mikalnikov.

Na krilnih strojih sta bila izločena dva stroja, eden pa prestavljen, na šestih pa zamenjani števeci.

Na eni od raztezalk je bil zamenjan bakelitni zobnik, na eni pa popravljen reduktor.

Zaradi priprave potrebnega prostora za 6 novih BD predilnikov je bilo izločenih 8 prstančnih predilnih strojev, na enem od ostalih pa je bil opravljen remont.

Na sukalnih strojih »Hamel« je bilo zamenjano 5 napenjalnih jermenic, na Met-

d) konfekcija:

Manjše okvare na strojni opremi niso bistveno vplivale na zmanjšanje proizvodnje, zlasti še, ker imamo v določenih strojih rezervno. Na obseg proizvodnje je vplivala le celomesečni zastoj enega od vezilnih avtomatov »MARCO« zaradi čakanja na rezervne dele iz uvoza, ter pogoste prekinitve električnega toka v šivalnici Hrib, kjer smo imeli zaradi tega skoraj 10-urni izpad proizvodnje celotnega obrata. V zvezi s tem se že podvzemajo potrebni ukrepi in išče izhod iz položaja, ki naj bi nas veljal 20.000 do 25.000 din (preklop iz nizkonapetostnega na visokonapetostno omrežje) in kar bi ta problem reševalo za daljše obdobje, tudi v primeru predvidene razširitve obrata.

**Sodelujte
v Tržiškem tekstilcu**

Za večji vpliv komunistov v samoupravnem sistemu

(Nadaljevanje s 1. strani)

— dolžnikih in dolgovih gospodarske organizacije in družbenih skupnosti,

— povzročiteljih škodah, njihovih vzrokih in nosilcih oz. povzročiteljih.

3. Potrebno je, da se v statutih delovnih organizacij in ustanov sprejmejo statutarne sklepi o:

— delovanju in pristojnostih političnih organizacij,

— suspenzu kot posledici ugotovljenega kaznivega dejanja,

— moralno in idejnopolitičnih kriterijih za vodilna delovna mesta,

— formiranju posebnih komisij za vsklajevanje medsebojnih odnosov posameznih TOZD-jev ali delovnih enot,

— vrednotenju družbenopolitičnega izobraževanja in delovanja.

4. Za zagotovitev uveljavljanja in izvajanja samoupravnega reda in discipline je potrebno:

— formirati na nivoju delovne organizacije posebne politično strokovne komisije, odgovorne za nadzor in usmerjanje poslovnih stikov z inozemskimi partnerji,

— izoblikovati stališča za ukrepe pri kršenju in omalovaževanju moralno in idejnopolitičnih kriterijev,

— izključiti iz organizacije ZK vse, ki so proti samoupravi in samoupravnemu redu.

5. Članstvo osnovnih organizacij je dolžno po svojih sestankih obravnavati politično vzdušje kraja in občine kot celote in sprejemati konkretne ukrepe proti težnjam in pojavom, ki imajo negativen vpliv na politično vzdušje na podlagi naslednjih stališč in nalog:

— vse člane ZK, ki so dokazano naredili kazniva dejanja v škodo družbenega premoženja in v svojo korist (kraja, korupcija itd.), je treba izključiti iz organizacije ZK,

— ateizem je sestavni del svetovno nazorskih usmeritev komunistov in je obvezen za člane ZK. Obravnavanje in reševanje pojavov razraščanja klerikalizma zahteva visoko politično zrelost komunistov, strpnost, poštenost in pravičnost do vernih občanov.

Vsako izzivanje strpnosti komunistov, kot so:

— razne oblike razširjanja in podtikanja verskega tiska, turističnih prospektov, koledarjev, razstav itd., pod krinko turistične propagande in dejavnosti kulturno zgodovinske dejavnosti društev itd., je potrebno javno obsoditi kršitelje teh stališč, člane ZK klicati na odgovornost, nečlanom pa tako dejavnost onemogočiti,

— članstvo je dolžno, da zahteva pri organih samouprave, oblasti in političnih organizacijah ukrepe proti negativnim pojavom in njihovim nosilcem. Zato so zbori občanov in volivcev obvezni za člane ZK,

— kadrovska politika mora postati del delovanja in obveznosti partijske organizacije na vseh področjih družbenega življenja. Funkcijo kadrovanja morajo sodelovanjem ostalih političnih organizacij povzeti tudi organizacije ZK in njihova vodstva,

— za razreševanje problematike krajevne samouprave je potrebno formirati in uveljaviti delovanje družbenopolitičnih aktivov,

— problematika izobraževanja, vzgoje in varstva otrok mora postati sestavni del stalnega delovanja organizacije ZK. Šola mora postati navzven in navznoter družbeno angažirana in politično samoupravno in socialistično opredeljena institucija. Pedagoški delavci, ki nimajo takih kvalitiet in ne sprejemajo in javno ne izvajajo take opredelitve, ne morejo biti pedagoški delavci,

— sleherni oportunistem, ki s pojavi pri razreševanju nakazanih nalog in stališč, je potrebno opredeliti in obsoditi člane ZK, nosilce oportunitizma pa poklicati na odgovornost in partijsko kaznovati.

6. V merilu občine je potrebno podvzeti naslednje ukrepe:

— formira naj se komisija za ugotavljanje izvora premoženja, ki naj določi in objavi merila za svoje delo, zbira podatke in predlaga konkretne sklepe,

— občane je treba javno informirati o ugotovljenih krajah, korupciji, davčnih utajah in drugih oblikah protizakonitega pridobivanja premoženja in o izvršenih ukrepih proti nosilcem teh dejanj,

— ugotoviti in odpraviti je treba ilegalne oblike množičnega otroškega varstva po ljudeh, ki nimajo za tako dejavnost potrebnih idejnopolitičnih kvalitiet in ustanoviti za te otroke družbeno varstvo z zato usposobljenimi kadri,

— nošenje, nakup in prodajo tujih vojaških oznak na tekstilnih artiklih in oblekah je potrebno preprečiti in onemogočiti,

— po vseh potrebnih kriterijih je potrebno zagotoviti uspešnost delovanja davčne, tržne, gradbene in drugih inšpekcij z istočasnim odpravljanjem nepravilnosti in kaznovanjem kršilcev,

— izdelati in realizirati program idejnopolitičnega izobraževanja in usposabljanja članov ZK,

— izdelati v obliki konkretnih zadožitev članov ZK program stalnega delovanja članstva, aktiva mladih komunistov, ostalih organizacij in njihovih vodstev za stalno delovanje z mladino in pridobivanjem novih članov.

Občinska konferenca ZKS zadožuje občinski komite, občinski komite pa zadožuje celotno članstvo občinske organizacije ZKS za izvajanje teh sklepov v vseh oblikah in področjih družbenega življenja občine kot celote, pri čemer je potrebno, da člani ZK, sindikata, SZDL in mladine uveljavijo te sklepe in stališča tudi v sredinah, na katere organizacija ZKS trenutno nima neposrednega vpliva in možnosti delovanja. Članstvo ZK je dolžno, da uresničuje te sklepe povsod, kjer je in se pokaže potreba po njihovem uresničevanju s tem, da se uvedejo in izvajajo: redni sestanki članstva in vodstev vseh organizacijskih oblik, stalne oblike občinskega komiteja o povzetih ukrepih, njihovi realizaciji in problemih, ki nastopajo pri tem in iskanja pomoči ter usmerjanja dejavnosti komiteja in ostalih organov občinske konference ZKS. Odnos do reševanja teh sklepov in uspešnost delovanja bo merilo za ocenjevanje rezultatov vsakega posameznega člana, vodstev organizacij in občinske organizacije ZKS v celoti. Kršenje sprejetih stališč in samovoljno neizvajanje sklepov, ki jih bo občinski komite v skladu s potrebami stalno izpolnjeval in dopolnjeval, se mora klicati na partijsko odgovornost.

V svojem izvajanju je tovariš Perko zelo kritično ocenil dosedanje delo aktiva ZK BPT in poudaril, da so



Delovno predsedstvo na sestanku komunistov

se komunisti do sedaj premalo angažirali na področjih, kjer bi morali imeti odločilen vpliv in to predvsem v kadrovske politiki ter v delu samoupravnih organov. Pri posameznih sklepih se je zadržal dalj časa ter navedel pomanjkljivosti, ki so se pojavljale v preteklosti v okviru občine in tudi v našem podjetju. Navzoči so se strinjali s kritičnimi ugotovitvami v zvezi z delovanjem organizacije ZK in ostalih družbeno političnih organizacij v podjetju, niso pa se mogli strinjati z oceno uspešnosti podjetja. Pri tem je tovariš sekretar dejal, da podjetje ne dosega pričakovanih rezultatov, da stagnira in da imamo v podjetju težke notranje probleme, ki so vzrok slabemu stanju podjetja. Da ta trditev ni objektivna, nam dokazujejo nekatera dejstva v zadnjih letih, ki so za podjetje izrednega pomena in kažejo, da je bilo storjenega veliko za napredek podjetja. Omenimo lahko predvsem modernizacijo strojnega parka v vseh obratih, občutno povišanje osebnih dohodkov zaposlenih, večanje produktivnosti kot tudi zelo uspešno plasiranje naših izdelkov na tržišče. Skratka, ni utemeljitve za trditev, da pri nas ne napredujemo, oz. da smo ostali vsa leta na istem nivoju, ali, da celo stagniramo.

Udeleženci so se sicer strinjali z ugotovitvami, da določene stvari ne gredo tako, kot bi sicer morale — pri tem je mišljen perspektivni plan razvoja in z njim v zvezi tudi ostali plani — vendar to še ni merilo uspešnosti podjetja.

V nadaljnji razpravi so diskutanti izrazili svoja mišljenja in bili enotni v tem, da organizacija ZK v podjetju res ni v celoti odigrala svoje vloge in da je prišlo pismo tovariša TITA in Izvršnega biroja predsedstva ZKJ v pravem času. Pismo nalaga vsem komunistom velike obveznosti in naloge, ki jih bo treba realizirati, saj bo z uresničitvijo vsebine pisma organizacija ZK spet postala to, kar bi morala biti že prej, a ni bila.

Na sestanku je bilo postavljeno tudi vprašanje, ali smo komunisti sposobni takoj pristopiti k delu in začeti opravljati zadane naloge.

Izraženo je bilo mnenje, da čvrstne bojzani ni, čeprav se je istočasno treba zavedati, da zastavljene naloge še zdaleč niso lahke in bodo zahtevale od slehernega komuniste precejšnjo mero angažiranosti, posebno še, ker to ne bo enkratna akcija, ampak dolgoročno in parmanentno delovanje organizacije ZK. Med razpravami so bili

(Nadaljevanje na 6. strani)



V kritični razpravi so sodelovali tudi člani našega aktiva ZK (Foto: J. F.)

(Članom kolektiva v premislek)

Pred nami so zbori delovnih enot

Za mesec december so predvideni zbori delovnih enot, z namenom, da se člani kolektiva seznanijo s poslovanjem podjetja v tem letu in s problematiko, ki se pojavlja na posameznih področjih dela. Zbori pa bodo sklicani poleg navedenih še z enim namenom, namreč, da bi se skupno dogovorili o tem, za kakšno obliko notranje organizacije dela in samoupravljanja se bomo odločili v našem podjetju glede na sprejeta ustavna dopolnila (amandmaje). Znano je namreč, da so amandmaji XX.—XLII (Uradni list SFRJ 29/71) stopili v veljavo že julija 1971, razen nekaterih določil, za katera je bil čas izvedbe in prehoda na uporabo odložen na kasnejši čas. Podlaga za navedene odločitve, ki jih bomo morali sprejeti, so zlasti amandmaji XXI, XXII in XXIII, ali t. i. »delavski amandmaji«. Iz tega razloga je nujno, da so vsi člani kolektiva seznanjeni z njihovo vsebino, ker le v tem primeru lahko pričakujemo, da bodo sprejete odločitve predstavljale resnično voljo vseh zaposlenih v podjetju. Čeprav je precejšnje število članov kolektiva že imelo take ali drugačne možnosti, da se s tem seznanijo, ne bo odveč, če tudi na tem mestu nanizamo poglobljene značilnosti ustavnih sprememb, ki se nanašajo na delovne organizacije.

Amandma XXI med drugim določa: Delavcem je zajamčeno, kot njihova neodtujljiva pravica, da na podlagi svojega dela v temeljnih organizacijah združenega dela, v katerih se združujejo in v njih delajo, pridobivajo dohodek in upravljajo zadeve in sredstva družbene reprodukcije ter odločajo o dohodku, ki ga kot del skupnega družbenega dohodka ustvarijo v različnih oblikah združenega dela in združevanja sredstev.

Dohodek, ki ga ustvarijo v katerikoli obliki združenega dela in združevanja sredstev, pripada v celoti temeljnim organizacijam združenega dela (v nadaljnjem besedilu: TOZD)! Od dohodka, ki ga TOZD skupaj ustvarijo z združevanjem in poslovnim sodelovanjem, pripada vsaki teh organizacij del, ki ustreza njenemu prispevku pri njegovem ustvarjanju in je sestavni del dohodka, ki ga TOZD ustvari s svojim celotnim poslovanjem. Skupen dohodek, ustvarjen v TOZD, pa je materialna podlaga delavčeve pravice, da odloča o svojih delovnih pogojih in o delitvi dohodka ter da pridobiva osebni dohodek v skladu z načelom delitve po delu in s povečevanjem produktivnosti njegovega in skupnega družbenega dela.

Temeljna organizacija združenega dela (TOZD) pa je v XXI. amandmaju definirana takole: TOZD je temeljna oblika združenega dela, v kateri delavci na podlagi svojega dela neposredno in enakopravno urejajo medsebojna razmerja pri delu, upravljajo zadeve in sredstva družbene reprodukcije, odločajo o dohodku in o drugih vprašanjih svojega družbeno-ekonomskega položaja. Vsak del delovne organizacije, ki pomeni delovno celoto, v kateri se uspeh supnega dela delavcev lahko potrdi kot vrednost na trgu ali v delovni organizaciji in je lahko na tej podlagi samostojno izražen, imajo delavci pravico organizirati se v TOZD. Z organiziranjem TOZD v sestavi del. organizacije ali z njeno odločitvijo pa se ne smejo

kršiti pravice delovnih ljudi v drugih delih del. organizacije, niti interesi in pravice te organizacije kot celote, ki izhajajo iz medsebojne odvisnosti pri delu ali iz skupnega dela z združenimi sredstvi in tudi ne enostransko spreminjati medsebojne obveznosti. Dohodek razporejajo delavci v TOZD za svoje osebne in skupne potrebe ter za razširitev materialne osnove združenega dela in dvig njihove delovne sposobnosti. Od skupnega dohodka, ki ga TOZD ustvarijo s skupnim delom, pripada delavcem za zadovoljevanje osebnih in skupnih potreb del, ki je sorazmeren njihovem delu in prispevku k uspehu in razvoju organizacije, ki so ga dali s svojim skupnim, sedanjim in minulim delom v njej. Delavci v TOZD določajo osnove in merila za razporeditev dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke v skladu s sprejetimi samoupravnimi sporazumi in družbenimi dogovori. Vsakemu delavcu je zajamčeno, da uresniči s svojim delom vsaj tolikšen osebni dohodek in vsaj toliko drugih pravic, da sta zagotovljeni njegova socialna varnost in stabilnost.

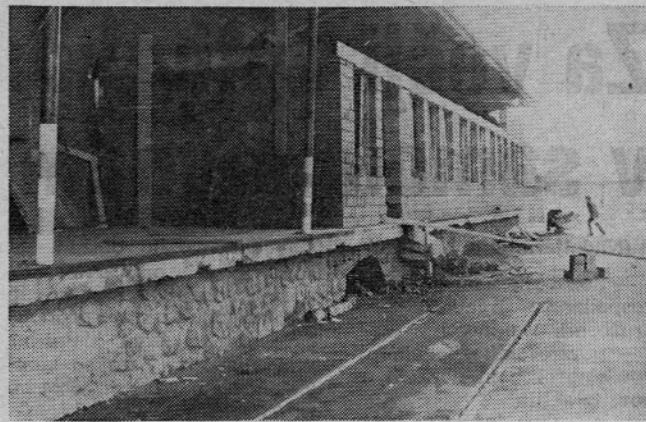
TOZD so v okviru samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov v skladu z načelom vzajemnosti in solidarnosti dolžne poskrbeti za ekonomsko in drugo pomoč organizacijam združenega dela, ki zaidejo v izredne ekonomske težave in nastopiti z ukrepi za njihovo sanacijo, kadar je to v družbenem interesu.

Amandma XXII pa govori o združevanju temeljnih organizacij združenega dela. Med drugim določa, da delavci v TOZD združujejo svoje delo in sredstva družbene reprodukcije v podjetju ali v drugi obliki združenega dela, vseh tiste, ki opravljajo kreditne in bančne ter zavarovalne posle, da s tem povečajo dohodek v osnovni organizaciji združenega dela, izboljšajo lastno in skupno delo in razvijajo lastno in skupno poslovanje ter dvignejo produktivnost skupnega dela.

Medsebojna razmerja med posameznimi TOZD urejajo delavci s samoupravnim sporazumom o združevanju na podlagi enakopravnosti, pri čemer pa je treba zagotoviti neodtujljivo pravico delavca, da na podlagi svojega dela upravlja zadeve in sredstva družbene reprodukcije ter odloča o dohodku, ki ga ustvari TOZD, v kateri dela. Statut in drugi splošni akti organizacije ne smejo biti v nasprotju s samoupravnim sporazumom o združevanju.

V tem ustavnem dopolnilu so potem določene še posamezne oblike medsebojne pomoči in sodelovanja. Tako je določeno, da se medsebojna kreditna razmerja urejajo skladno z enotnimi načeli, ki jih določa zvezni zakon. Zanimiva je tudi določba, da lahko organizacije združenega dela (združenje TOZD) za razširitev materialne osnove dela zbirajo denarna sredstva občanov in da jim poleg povračila teh sredstev zagotavljajo tudi nadomestilo za vložena sredstva v obliki obresti ali druge ugodnosti. Organizacije združenega dela (= del. organizacije), interesne skupnosti in družbeno-politične skupnosti lahko s pogodbo ustanavljajo banke kot posebne organizacije združenega dela za opravljanje kreditnih in drugih bančnih poslov. Pri tem imajo organizacije združenega dela, interesne skupnosti, družbeno-politične skupnosti in druge pravne osebe glede upravljanja bank in glede delitve načeloma enake pravice kot jih imajo družbene pravne osebe, ki svoja sredstva združujejo v banki.

Amandma XXII. določa, da s samoupravnim sporazumom vsklajujejo delavci temeljnih in drugih organizacij združenega dela in interesne skupnosti medsebojne interese pri družbeni delitvi dela in družbeni reprodukciji, določajo osnove in merila, po katerih vsklajujejo svoje posebne interese s skupnimi interesi in določajo medsebojne pravice in odgovornosti ter ukrepe za njihovo uresničevanje.



Adaptacija prostorov za konfekcijo (Foto: J. F.)

Temeljne organizacije združenega dela ter interesne skupnosti, ki menijo, da so s samoupravnim sporazumom drugih organizacij združenega dela prizadeti njihovi interesi, lahko sprožijo postopek za ponovni preizkus samoupravnega sporazuma.

Z družbenim dogovorom pa organizacije združenega dela, interesne skupnosti, družbeno-politične skupnosti, sindikati in druge družbeno-politične organizacije ter druge samoupravne in družbene organizacije zagotavljajo in uresničujejo samoupravno usklajevanje in urejanje družbeno-ekonomskih in drugih odnosov, ki so skupnega in splošnega pomena.

Samoupravni sporazum in družbeni dogovor zavezujeta vse, ki k njemu pristopijo odtodno, ki ga sprejmejo.

Postopek pri sklepanju in izvajanju samoupravnega sporazuma in družbenega dogovora temelji na načelih dejavnosti in enakopravnosti udeležencev sporazumevanja in dogovarjanja. Eden kot drugi zato določata tudi ukrepe za nujno izvajanje ter materialno in družbeno odgovornost udeležencev.

Toliko določajo sami amandmaji! Naloga posamezne delovne organizacije pa je, da svojo organizacijo dela in samoupravljanja ter svoje notranje odnose uredi skladno s sprejetimi amandmaji, tako, da bo pri tem zagotovljeno čim uspešnejše poslovanje organizacije kot celote in njenih posameznih delov ter da bo zagotovljena neodtujljiva pravica slehernega delavca, da odloča o razporejanju ustvarjenega dohodka in da mu je tudi sicer zagotov-

ljen položaj, ki izhaja iz amandmajev. Na podlagi tega bomo morali skupno rešiti najprej naslednjega vprašanja:

1. identificirati temeljne organizacije združenega dela — v kolikor v naši delovni organizaciji le-te obstojajo odtodno in kolikor je taka ureditev ekonomsko utemeljena in koristna za podjetje kot celoto. Če bomo ugotovili, da ta pogoj ni podan, potem bo podjetje kot celota identično s temeljno organizacijo združenega dela. V nasprotnem primeru pa bo potrebno:

2. določiti pravice in obveznosti TOZD

3. izdelati in sprejeti osnutek samoupravnega sporazuma o združevanju TOZD ter v njem določiti pravice, dolžnosti in medsebojne obveznosti;

4. izdelati in sprejeti predlog statuta delovne organizacije, ki ne bo več najvišji samoupravni akt, niti akt, ki je izvor pravic in obveznosti (konstitutivni akt), temveč akt, ki konkretizira določbe samoupravnega sporazuma;

5. izdelati in sprejeti pravila osnovne organizacije združenega dela;

6. sprejeti ostale splošne akte na raznih nivojih.

Tudi v primeru, če se ne bomo odločili za ustanovitev več temeljnih org. združ. dela v podjetju, bo potrebno realizirati določila ustavnih amandmajev, t. j. zagotoviti vsakemu delavcu, da bo neposredno sodeloval in odločal pri zadevah, ki so bistvenega pomena za njegov položaj v podjetju. Zlasti bo treba zagotoviti neposredni vpliv slehernega člana kolektiva na delitve ustvarjenega dohodka na sredstva za osebne in splošne potrebe. S tem pa bo zagotovljena bistvena zahteva ust. amandmajev, da se poglobi neposredno samoupravljanje, odtodno da se zagotovi delovnemu človeku, »da neposredno in enakopravno z drugimi delovnimi ljudmi odloča o vseh zadevah družbene reprodukcije v pogojih in odnosih medsebojne odvisnosti in solidarnosti, uresničuje svoj osebni materialni in moralni interes in pravico, da uživa uspehe svojega dela in pridobitve splošnega materialnega in družbenega napredka, da na tej podlagi čim popolneje zadovoljuje svoje osebne in družbene potrebe in da razvija svoje delovne in druge ustvarjalne sposobnosti«.

Društvo inženirjev in tehnikov na strokovni ekskurziji v IBI Kranj

V sredo, 15. oktobra je Društvo inženirjev in tehnikov našega podjetja organiziralo za svoje člane strokovno ekskurzijo v tekstilno podjetje IBI v Kranju. Ekskurzije se je udeležilo 36 članov. Predstavniki tamkajšnjega društva so nam razkazali podjetje, ki zaposluje 650 delavcev in, ki je eno največjih proizvajalcev dekorativnih tkanin te vrste ne samo v Jugoslaviji temveč tudi v Evropi. Po ogledu proizvodnih obratov smo imeli še razgovor, kjer so nam v uvodu povedali nekaj več o podjetju, njegovem poslovanju in težavah s katerimi se srečujejo v tovarni.

Obisk podjetja je bil izredno zanimiv za nas, saj smo videli marsikaj, kar nam prej ni bilo znano.

Sklepi samoupravnih organov

Delavski svet je na svoji 6. redni seji, dne 31. 10. 1972, potrdil plan investicij za obdobje 1972—1975. V tem času je predvidenih za investicije nad 36.000,00 din, od tega največ za tkalnico. Nadalje je delavski svet sprejel sklep, da se za čas od 1. 10. do 31. 12. 1972 poviša vrednost točke za 10%. Razen tega se na račun podražitve, ozimnice in praznika 29. novembra izplača vsem zaposlenim 500 din neto, za novoletne praznike pa 200 din neto na zaposlenega.

DS je poleg že navednega potrdil še spremembo 51. člena pravilnika o delitvi OD, ki določa osebni dohodek pripravnikov. Le-ta po novem znaša:

a) pripravniki s srednjo strokovno izobrazbo:	
v prvih treh mesecih	8,15 din btto/h
od 4—6 mesecev	8,55 din btto/h
od 7—9 mesecev	8,95 din btto/h
od 10—12 mesecev	9,35 din btto/h
b) pripravniki z višjo strokovno izobrazbo:	
v prvih štirih mesecih	9,35 din btto/h
od 5—8 mesecev	9,95 din btto/h
od 9—12 mesecev	10,60 din btto/h
od 13—18 mesecev	11,25 din btto/h
c) pripravniki z visoko strokovno izobrazbo:	
v prvih šestih mesecih	11,25 din btto/h
od 7—12 mesecev	12,10 din btto/h
od 13—18 mesecev	12,95 din btto/h
od 19—24 mesecev	13,80 din btto/h

Poleg osnovnega merila se pripravnikom obračuna tudi vrednost točke.

Če pokaže pripravnik izredne sposobnosti, mu odbor za organizacijo dela in delitev dohodka na pismeni predlog direktorja sektorja ali vodje DE odobri predčasno višji osebni dohodek, vendar le v okvirih, ki so določeni za konkretno stopnjo strokovne izobrazbe.

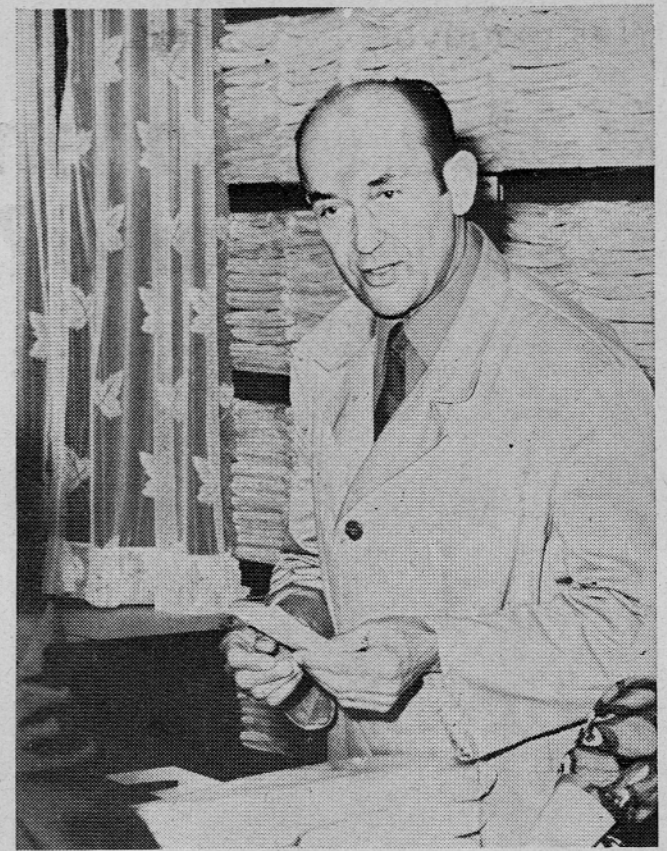
Gornja sprememba velja od 1. oktobra 1972 dalje. Poleg tega je DS dopolnil še sedanjemu odstavek 16. člena tega pravilnika, ki se po novem glasi: »Glavni direktor ima pravico, da po lastni presoji s pismeno odločbo zmanjša, ukine ali odloži izplačilo obračunanih zneskov premij,

vezav in presejanja norm v primerih, ko delo ne poteka v redu. Isto pravico imajo tudi direktorji sektorjev in vodje DE na svojem področju.

Sprejet je bil nadalje sklep, da se popravita 62. in 64. člen pravilnika o izobraževanju, ki vsebujeta določbe o prenašanju študijskega dopusta v naslednje šolsko leto in o kriterijih, po katerih se določa čas, do katerega mora član kolektiva, ki izredno študira ali ki se udeleži raznih seminarjev, tečajev ipd. na stroške podjetja, po končanem izobraževanju ostati v podjetju.

DS je sprejel še sklep, da se v podjetju zgradijo 4 nove štiri posteljne hišice za naš počitniški dom ter sklep, da se odkupi od stanovanjskega podjetja Tržič še eno enosobno stanovanje v bloku na Bistrici. Nadalje je DS odobril še 20.000 din iz sklada skupne porabe za nabavo opreme za samska stanovanja in 140.000 din v reklamne namene.

Odbor za organizacijo dela in delitev dohodka pa je na 7. redni seji, dne 26. 10. 1972, poleg ostalega sprejel sklep, da se zaradi preobremenjenosti oddelka krojilnice v konfekciji ustanovi v oplemenitilnici delovno mesto »krojenje«, ker se plenice lahko krojijo direktno z dokov v oplemenitilnici. V zvezi s pregledom izvršenih nadur za avgust 1972 je odbor zavzel sklep, da morajo delovne enote in sektorji kontrolirati izvršene nadure z vratarsko evidenco. Nadure, ki niso evidentirane s strani vratarjev, se ne priznajo. Delavci, ki so v bolniškem staležu, ne smejo delati nadur.



Poslovodja naše trgovine Jože Kocman (Foto: J. F.)

Vedno večja prodaja v naši trgovini

Kot smo že poročali, smo 23. oktobra odprli lastno trgovino v pritličnih prostorih vile v parku BPT. Po približno enomesečnem poslovanju smo se namenili, da povprašamo poslovodjo trgovine, tovariša Jožeta Kocmana, da nam pove kaj več o naši novi trgovini in o njenem poslovanju.

Kako dela trgovina?

Kot veste, je trgovina odprta vsak dan od 8. do 12. ure in od 14. do 17. ure, ob sobotah pa od 8. do 12. ure. Trgovina je odprtega tipa, tako, da poleg članov kolektiva, lahko kupuje v njej vsakdo, ki želi imeti naše izdelke oz. artikle. Poleg mene je zaposlena tu še ena prodajalka. Blago naročam vsak ponedeljek v prodajnem oddelku, ob sredah pa naročeno količino artiklov ali ostankov že dobim v trgovino. Pri naročanju gledam na to, da mi najbolj iskanih izdelkov ne zmanjka že prej preden ne dobim novih. Dobljeno blago začasno vskladiščimo v prostoru zraven lokala.

Kaj prodajate?

V naši trgovini prodajamo skoraj vse artikle, ki se v podjetju izdelujejo in to v večini drugo in tretjo vrsto. Poleg gotovih izdelkov prodajamo tudi različne vrste ostankov.

Po katerih artiklih je največje povpraševanje?

Največje povpraševanje je vsekakor po ostankih. Seveda pa ne morem reči, da za

gotove izdelke ni zanimanja. Dobro gredo v promet garniture Breda, Branka in Astrid, nekateri kupci pa želijo tudi posamezne izdelke kot so rjuhe, kapne in blazine. Tudi plenice se kar dobro prodajajo. Zanimanje je tudi za beljeno platno in ostanke čipk, medtem ko za surovo platno zaenkrat še ni bilo posebnega interesa.

So med kupci mogoče tudi stranke, katerim ne morete ustreči?

Kupcem ustrezemo, če je le mogoče, vendar je bilo v tem mesecu tudi nekaj kupcev, ki so želeli kupiti izdelke, ki jih pri nas ne prodajamo.

Kdo so kupci in kdaj največ prodate?

Kupci so v večini člani kolektiva in ostali Tržičani; v zadnjem času pa prihajajo kupci tudi iz drugih krajev. Teh zaenkrat še ni veliko, a

sem prepričan, da jih bo precej več, ko bodo bolj obveščeni o naši trgovini in o ugodnih nakupih v njej. Tisti, ki pridejo, pa običajno ne vedo, kje je trgovina in gredo v najboljšem primeru v podjetje, kjer jih vratarji napotijo k nam, nekateri pa nas iščejo po Tržiču. V kratkem bo ob cesti postavljena reklamna tabla, ki bo kupce usmerjala direktno k nam, da ne bodo izgubljali časa s spraševanjem pri vratarjih ali drugod po Tržiču. Dnevna prodana količina je zelo različna, seveda prodamo največ v dneh, ko delavci tržiških podjetij dobijo plače. V prvih dneh našega poslovanja je bila prodaja na splošno bolj slaba, sedaj pa se je znatno izboljšala, saj znaša povprečni dnevni promet okrog 400 starih tisočakov, tako, da sem z delom in prodajo zadovoljen.

Iznajditeljstvo Poziv!

Bliža se konec leta in ugotavljamo, da v desetih letošnjih mesecih ni bilo prijavljenega nobenega primera iznajditeljske dejavnosti članov našega delovnega kolektiva. Ali je res mogoče, da od 1300 zaposlenih ni nikogar, ki v tem času ni dal koristnega in uporabnega predloga za izboljšavo dela, stroja, naprave? Ni nikogar, ki je rešil problem v okviru svoje ali druge delovne enote ali oddelka?

Poziv velja vsem zaposlenim, predvsem pa vodjem enot in oddelkov. Zberite predloge in jih v smislu določil pravilnika posredujte naprej.

Prizadeti opozorite predpostavljene na svoje pravice. Morda je marsikomu težko narediti korak zase. Tem naj pomagajo sodelavci!

Interes podjetja in s tem celotnega delovnega kolektiva je, da se tako iznajditeljsko dejavnost podpira in nagradi. Sodelavcem, ki so bili na tem področju uspešni smo dolžni dati ustrezno priznanje.

V pravilniku piše:

»Namen pravilnika o inventivni (iznajditeljski) dejavnosti je, da spodbuja vse člane delovne skupnosti k izumljanju in uvajanju novih rešitev, racionalnejši uporabi proizvodnih sredstev, tehnoloških in drugih delovnih postopkov s katerimi se dosega večja delovna storilnost, boljša kakovost izdelkov, prihranek pri materialu in energiji, boljša organizacija in kontrola proizvodnje in poslovanje ter večja varnost pri delu.«

V naslednji številki boste brali

- Novoletni uvodnik
- Novoletna anketa
- Ste zadovoljni s časopisom?
- Delo družbenopolitičnih organizacij
- In drugi zanimivi članki

Naš razgovor

Kakšne spremembe so potrebne?

V vseh sredstvih javnega obveščanja lahko vsak dan zasledimo različne prispevke o najaktualnejši temi zadnjega časa, to je o pismu predsednika Tita in Izvršnega biroja predsedstva ZKJ vsem komunistom Jugoslavije. S temi prispevki je obveščena celotna naša javnost o razpravah in sklepkih o pismu in o nalogah, ki iz njega izhajajo. Vsebinska in naloge iz pisma se obravnavajo po vseh organizacijah ZK in tudi v našem podjetju so se komunisti zbrali in razpravljali o nalogah, ki stojijo pred njimi. Zato smo za današnji razgovor izbrali sekretarja tovarniškega aktiva ZK BPT tovariša Rudija Hrovatiča ter mu zastavili nekaj vprašanj.

Kako ocenjujete delo aktiva ZK BPT v preteklem obdobju?

Če kritično oziroma samokritično ocenjujemo delo naše organizacije, lahko ugotovimo, da komunisti nismo odigrali vloge, ki bi jo kot člani take organizacije morali. Kot vzrok temu bi navedel splošno politično vzdušje, ter po mojem mnenju tudi to, da se komunistom ni treba aktivno vključevati v probleme v zvezi s poslovanjem podjetja, ker v sistemu delavskega sa-

drovske probleme, zelo aktivno sodelovali pri kadrovanju v organe upravljanja, obravnavali tehnološko, proizvodno ter investicijsko politiko, politiko nadaljnega razvoja podjetja ter komercialno politiko.

V svoje vrste smo v zadnjem času sprejeli devet članov, žal pa je v času zadnjih treh let izstopilo ali bilo izključenih 25 članov. Od teh je bilo izključenih šest članov in sicer zaradi neaktivnosti in nasprotovanja načelom orga-

Tržič je sekretar OK ZK tovariš ing. Kristjan Perko zelo dobro in nazorno prikazal, kako naj bi komunisti v bodoče delovali in izvrševali naloge iz pisma tovariša Tita. Tudi razprave so pokazale vse pomanjkljivosti sedanjega dela in predloge za bodoče delo. Razveseljivo je dejstvo, da je bila udeležba na sestanku zelo dobra, kar kaže, da so naši komunisti vzeli stvar resno ter da se zavedajo pomembnosti in odgovornosti, ki jih pred njih postavlja to pismo.

Kako ocenjujete pismo tovariša Tita in IB predsedstva ZKJ?

Pismo in naloge v zvezi z njim ocenjujem kot zelo pozitivno za nadaljnjo socialistično izgradnjo naše dežele. Mnenja sem, da ne moremo govoriti o neki novi politiki, temveč, iz pisma izhajajo naloge, ki smo jih že mnogokrat zastavljali, vendar premalo odločno in zahtevno. Tokrat pa narekuje pismo odločno in dosledno uresničevanje zadanih nalog. Če pobrskamo po zgodovini vidimo, da se je nekaj podobnega kot je danes pismo pojavilo že leta 1949 in 1962 v organizaciji ZK. Vsa ta pisma, če jih lahko tako imenujem, imajo skupno značilnost: naloge in zahteve komunistom, da razvijajo v naši družbi socializem in se borijo proti vsem nepravilnostim.

Izreden sprejem pisma predsednika Tita med delovnimi ljudmi zahteva od organizacije ZK in od slehernega njenega člana večjo odločnost in doslednost pri delu kot do sedaj. Prepričan pa sem, da je idejna in akcijska enotnost ZK pogojena s tem, v kakšni meri je in bo ZK sposobna doseči doslednost, odgovornost in enotnost svojih članov na vseh ravneh in področjih dejavnosti ter odločanja.

Ali je osnovna organizacija ZK v podjetju v stanju začeti akcije, ki jih narekuje pismo?

Vsekakor mislim, da je! Potrebno pa bo ustvariti med komunisti enoten start in zavreči miselnost, po kateri smo smatrali do sedaj, da ni potrebno, da se ZK vmešava v to ali ono zadevo. To bi sedaj pomenilo, da ZK odstopa od boja za družbeni napredek in krepitev oblasti delavskega razreda. Pri izvajanju nalog bomo morali biti dosledni, odločni in enotni. Vse naše akcije bodo usmerjene v izpolnjevanje konkretnih nalog, ki že danes stojijo pred nami, ali se bodo pri našem delovanju še pojavile. V prvi vrsti bo treba zaostri ti idejnopolitično, delovno in materialno-družbeno odgovornost ter usposobiti neposredne proizvajalce, da bodo lah-

ko to odgovornost tudi nadzorovali. Začetek mogoče ne bo najbolj enostaven ali lahek, vendar to dejstvo ni zaskrbljujoče, saj vemo, da so v naših vrstah sposobni, pošteti, idejno-politično in moralno kvalitetni člani, ki so se pripravljali spoprijeti z vsemi nepravilnostmi, ki se pojavljajo v naši družbi in niso v skladu s socialistično družbeno ureditvijo.

Kako se bodo uresničevale naloge iz pisma in sklepov občinske konference ZK Tržič?

V zvezi s tem je bila imenovana 5-članska komisija, ki je prevzela nalogo in odgovornost sestaviti program dela naše organizacije, izhajajoč iz pisma tovariša Tita in sklepov občinske konference ZK Tržič. Program je bil izdelan, obravnavan na našem sekretariatu ter potrjen od celotnega članstva. Ta program je naša obveznost, od katere ne bomo mogli, niti smeli odstopati. Zavzemali se bomo za dosledno izvajanje zadanih nalog ter za angažiranje vseh komunistov pri naših akcijah. Komuniste, ki ne bodo pripravljeni delati oz. sodelovati in ne bodo izvrševali predvidenih nalog, bomo klicali na odgovornost, v nekaterih primerih pa bodo sledile tudi sankcije.

Kje bi po vašem mišljenju morali začeti z uresničevanjem nalog iz pisma v našem podjetju?

Po mojem mišljenju je naša prva naloga uresničevanje ustavnih dopolnil, o katerih smo že veliko govorili, vendar je ostalo le pri besedah. Z ozirom na pomembnost amandmajev, ki so tudi omenjeni med nalogami v pismu, moramo takoj pristopiti k njihovi obravnavi in realizaciji.

Poslovanje podjetja z vsemi dogajanji obsega zelo široko in razvejano območje nalog. Potrebno je, da so vse te naloge medsebojno vsklajene in z ozirom na namen tudi povezane z neko celoto. Izvrševanje nalog je odvisno od dveh osnovnih sestavin, to je od organizacije in od dela. Da bi pa to res dosegli je treba organizaciji ne samo prilagoditi danim prilikam in kadrom, temveč tudi pogumno spreminjati in dopolnjevati v skladu s potrebami, razvojem in težnjo za uveljavljanje naprednih socialističnih idej ter miselnosti. S tem odgovorom želim dati temu

delu poslovanja določen podarek, čeprav to za nas ne bi smelo biti nič novega, ker je že zajeto v letnem programu nalog in ukrepov.

V istem programu je govora tudi o perspektivnem planu razvoja, v katerem je potrebno strniti vse načrte in študije različnih služb in mnenj posameznikov v enoten dokument, ki bo lahko služil za orientacijo in koordinacijo vseh nalog, ki stojijo pred strokovnimi službami, delavskim samoupravljanjem, ter političnimi organizacijami, posebno pa pred komunisti v podjetju in to z enim samim ciljem, kako in kje sodelovati in odločati o zadevah, ki bodo v prid celotnemu delovnemu kolektivu.

Odgovor na to vprašanje bi lahko zelo raztegnil, toliko je problemov, ki jih bo treba v bodoče reševati z vso pozornostjo in odgovornostjo, vzporedno s prej omenjenim. Nobenega od njih, pa naj zadeva samoupravljanje, družbeni standard, nočno delo, medsebojne odnose, osebne dohodke, obveščanje kolektiva, delovne pogoje, disciplino v podjetju, čistočo itd., ne smemo omaloževati. Od pravičnega in enotnega pristopa k reševanju problemov s strani slehernega posameznika, kakor tudi celote, je odvisen naš skupni nadaljnji uspeh.

Kako daleč smo z uveljavitvijo ustavnih dopolnil, kar je tudi ena izmed nalog omenjenih v pismu?

O amandmajih se govori že več kot eno leto, vendar kakih bistvenih premikov v tem ni videti, vendar pa smatram, da so ta ustavna dopolnila izredno važna za nadaljnji razvoj naše samoupravne družbe. Pri nas se je na tem pričelo delati in že v decembru bodo zbori delovnih enot, kjer se bomo dogovorili za kakšno obliko notranje organizacije dela in samoupravljanja se bomo odločili glede na ta ustavna dopolnila. To bo izredno pomembna odločitev, saj so amandmaji XXI. do XXIII. tako imenovani »delavski amandmaji«, ki jamčijo delavcem upravljanje in odločanje o vseh zadevah v TOZD. Zato smatram, da je treba predhodno vse člane kolektiva o tem zelo dobro in razumljivo informirati, da bodo seznanjeni z vsemi podrobnostmi v zvezi z amandmaji, ker le na ta način bodo zbori delovnih enot lahko uspešni.



Rudj Hrovatič, sekretar aktiva ZK BPT (Foto: J. F.)

moupravljanja ni potreben tako močan vpliv in prisotnost komunistov. Kot vidimo sedaj, gledanje ni bilo točno, temveč bi morali komunisti aktivno sodelovati pri vseh dogajanjih v podjetju.

Po reorganizaciji, to je po ustanovitvi aktiva ZK v podjetju namesto prejšnje osnovne organizacije, smo bili priča zmanjšani aktivnosti in čestim izgovorom o delu po terenskih aktivih itd., kar je tudi negativno vplivalo na delo organizacije, kljub pomanjkljivostim pri našem delu pa vendarle ne morem reči, da nismo napravili ničesar. Večji del našega delovnega programa smo realizirali. Obravnavali smo dejavnosti kadrovske politike in izobraževanja ter štipendiranja v podjetju, reševali razne ka-

nizacije ZK. Omeniti pa moram našo pomanjkljivost in to v smislu nezadostnega posvečanja pozornosti sindikalni organizaciji in organizaciji Zveze mladine, kakor tudi vprašanju pridobivanja novih članov ZK iz vrst mladine, saj vsi vemo, da je mladinska organizacija tista, iz katere je treba kadrovati zrele mlade ljudi v članstvo Zveze komunistov.

Na sestanku komunistov podjetja, na katerem je tekla razprava o pismu tovariša Tita in IB predsedstva ZKJ, je bilo prikazanih več problemov; kaj menite o tem?

Sestanek je bil uspešen in skrajni čas je bil, da je do tega sestanka prišlo. V uvodnih besedah in obrazložitvi pisma tovariša Tita ter sklepkih občinske konference ZK

Za večji vpliv ...

(Nadaljevanje s 3. strani)

prisotni komunisti seznanjeni tudi s sklepom občinske konference ZK o reorganizaciji aktiva ZK BPT s tem, da se ustanovi osnovna organizacija ZK v podjetju. Sledile so še druge razprave, ki pa so bile v bistvu le potrdilo ali dopolnitev izvajanj predhodnih diskutantov.

Na splošno bi lahko ocenili sestanek komunistov kot uspešen, tako po udeležbi

kot po vsebini, s pripombo, da bi lahko na skoraj peturnem sestanku razpravljali tudi še o kakih drugih važnih problemih delovanja naše organizacije ZK in ne o zadevah, ki bi moral biti že prej razščiščene in o katerih je bilo veliko nepotrebne diskusije.

Upamo, da bomo v naši naslednji številki že lahko poročali o konkretnih programih dela naše organizacije ZK.

Eno vprašanje — deset odgovorov

Javno mnenje ni odločilno in pomembno samo zunaj podjetja, organizacije ali ustanove. Zelo je pomembno, kaj mislijo delavci — neposredni proizvajalci sami o svojih delovnih organizacijah, delu, zaslužku, odnosu delovne organizacije do njih in ne nazadnje, kakšna je samoupravna dejavnost v tovarni, kjer delajo. Prav ta vprašanja smo pripravili za današnjo redno rubriko. Delavce — neposredne proizvajalce smo vprašali kar na delovnih mestih.

Stanislav Nunar, skladišče gotovih izdelkov:

Stanislav, ki je že šestnajsto leto v tovarni, nam je dejal:

»Zadnje mesece sem z zaslužkom bolj zadovoljen kot sem bil prej. Prav tako lahko



rečem za moje delo v skladišču. Menim pa, da se naredi lahko še več, seveda ne naenkrat, vendar počasi in po določenih načrtih,« je zaključil.

Ana Markič, konfekcija:

Najprej se je branila, potem pa nam je odkrito povedala:

»Oba z možem delava v tovarni, Eden dopoldne, drugi popoldne, kot pride. Marca



drugo leto bo že 25 let kar sem v podjetju. V konfekciji sem šele nekaj časa, prej sem bila v predilnici. Odkrito moram povedati, da še nikoli nisem toliko zaslužila kot prejšnji mesec. Nasploh sem zadovoljna z delom in z vsem ostalim,« je skromno končala Ana.

Krsto Haler, šofer:

Popravil je plašč kolesa pri avtomobilu in s pomočnikom kontroliral pritisk. Rad je odgovoril na vprašanje:

»Petindvajset let sem že šofer v tovarni. Avtomobil, ki ga imam sedaj je nov, vozil pa sem tudi druge. Kar se tiče našega podjetja sem zadovoljen. Dobro delamo, zato do-

bro prodajamo, saj so skladišča prazna. Vse sproti prodajamo na domačem in tujem trgu. Vodstvo podjetja je dovolj sposobno, saj to najbolje potrjujejo rezultati zadnjih mesecev,« je zaključil Krsto in nadaljeval z delom.



mo na domačem in tujem trgu. Vodstvo podjetja je dovolj sposobno, saj to najbolje potrjujejo rezultati zadnjih mesecev,« je zaključil Krsto in nadaljeval z delom.

Franc Težak, mojster tkalnice:

Menila sva se zunaj na hodniku, ker je v tkalnici, kjer je 666 tkalskih strojev, preveč »ropotalo«. Takoj je bil pripravljen odgovorjati:

»V tovarni sem deseto leto. Lahko povem samo to, da so sedaj delavci bolj zadovoljni z zaslužkom, ki se je zadnje mesece kar popravil. Vendar s tem še nismo rešili vseh težav. Mislim, da bo treba še naprej vlagati v modernizacijo proizvodnje, tako pri nas, v tkalnici, kot v drugih



proizvodnih enotah tovarne. Mnogi želimo, da bi nočno delo kar se da omejili. Sicer pa sem z dosedanjo poslovno politiko podjetja, kot tudi z delom samoupravnih organov zadovoljen,« je potrdil Franc in odšel nazaj v tkalnico med stroje.

Zupančič Tončka, navijalnica:

Zmotil sem jo pri nešteto nitih, povprašal in izvedel:

»Delam na tri izmene. Prišla sem pred štirimi leti; z delom sem kar zadovoljna,



samo ponoči je delo naporno, utrudljivo. Vesela sem, da je zaslužek višji. Več lahko prihranim (kar se pač pri današnjih cenah da). Najmanjše posojil, stanovanjska politika in skrb za družbeni standard delavcev sta mi pri podjetju zelo všeč. Osebnostno mislim, da je naše podjetje tisto, ki največ da delavcem, je prepričljivo povedala Tončka.

Zupančič Anica, tkalka:

Sprva je nerada pristala na pogovor, kmalu pa se je razgovorila. Pomagala ji je tudi sodelavka, ki je povedala, da misli in gleda na stvari tako kot Anica:

»Teško omeni, če ne veš vsega. Lažje povem to, kar vem in mislim. Z zaslužkom, ki se je zadnje mesece popravil, smo mnogi bolj zado-



voljni, vendar se da še mnogo narediti za delavce. Na skupnih sestankih, ki jih je zelo malo, bi našli še več rešitev. Menim in mnogi prav tako, da je sedaj v tovarni kar dobro, samo boljše bi nas morali obveščati o vsem, kar bi potem lahko mnogo lažje odločali o posameznih stvareh. V tovarni pa sem zaposlena sedmo leto in delam na tri izmene,« je povedala tkalka Anica.

Mirko Makarov, manipulant cevki:

Pogovarjala sva se na glavnem hodniku ob vozičkih polnih motkov, katere prevažala. Z nasmehom je pripovedoval:

»V tovarni ni slabo, delamo dobro in tudi zaslužimo dobro. Izdelki se dobro prodajajo, s tem je več zaslužka



in rezultat tega so boljše plače. Prav je tako. Mislim, da se vodstvo podjetja trudi, da bi nekatere stvari še izboljšalo, seveda v korist delavcev,« je prav tako z nasmehom končal Mirko, ki je v tovarni že od 1947. leta.

Kristina Dolen, predilnica:

Hitela je mimo, stopili smo za njo in jo povprašali:



»Peto leto se z avtobusom vozim z Golnika vsak dan v Trzič. Moje delo na mikalnkih ni lahko, vendar sem z zaslužkom zadnje čase zadovoljna. Tudi drugih težav in pripomb nimam, ker gre »kar dobro«, je končala Kristina, ki je doma iz okolice Banja Luke, a že dobro govori slovensko.

Sidonija Horvat, predica:

Menila sva se med dvema strojema med nešteto nitmi,



ki so jih stroji pod njenim vodstvom spletali v polizdelke. Nekam plašno je začela:

»Predica sem že 23. leto. Dela sem se navadila in ga ne bi zamenjala. Zadovoljna sem z njim, tudi z zaslužkom, ki je zadnje mesece boljši. Tako se lažje prebijamo skozi vsakdan. Pred tremi leti sem vložila prošnjo za stanovanje in sedaj upam, da bo kmalu ugodno rešena in da bom stanovanje tudi dobila,« je že bolj korajžno povedala predica Sidonija.

Tinca Čarman, adjustirnica:

Nasmejana, simpatična Tinca iz Podljubelja je začela s



šalo, nato pa je stekla resna beseda: »Iz Podljubelja sem prišla prvič v tovarno 7. 8. 1945 in delala pet let v tkalnici, nato sem bila varuhinja doma sedem let, nakar sem ponovno začela v tovarni. Tu je tako, kot si lahko samo želimo. Zaslužek je za vse večji, ljudje so zadovoljnejši, naredimo več in bolje, kar se vsem splača. Zadovoljna sem z delom in zaslužkom,« je veselo končala simpatična, zgovorna Tinca.

Vsa ta mnenja delavcev — neposrednih proizvajalcev so si podobna. Iz njih veje misel, prepričanje, da je delo v podjetju dobro plačano, da so delavci vedno bolj zadovoljni in da se da z dobro voljo doseči marsikaj. Ob vsem tem pa naj nam bo vodilo, da smo dolžni začeti z doslednim uresničevanjem ustavnih dopolnil tudi pri nas, seznanjati z njimi delavce, da bodo vedeli kakšne dolžnosti in pravice imajo v samoupravni socialistični ureditvi, katere del je tudi 1300-članski kolektiv našega podjetja, ki s pravilno poslovno usmeritvijo zagotavlja članom kolektiva vedno boljši kos kruha.

KUM

Ljudska modrost, trden je most

Ako bi ljudje ne mrli, konj ne drli, bi bili že davno svet podrli.

Ako slepec slepca vodi, padeta oba v jamo.

Besede so uboge, če jih življenje ne potrjuje.

Bolje da ti zavidaajo, kakor da te pomilujejo.

Ceneno blago je zmeraj najdražje.

Cvetje v življenju, trnje na grobu.

Čas setve še ni čas žetve.

Če je človek še tako star, si bo želel, da bi vsaj še eno leto živel.

Naši upokojenci

Že s trinajstimi leti v tovarno

Naš današnji sogovornik je bila Katarina Mikič iz Bistrice 158, ki bo v prazničnih dneh ob 29. novembru tudi sama osebno praznovala dve obletnici in to 71. letnico rojstva ter 16.letnico upokojitve. Našel sem jo doma v stanovanjskem bloku na Deteljici in v prijetni, lepo urejeni sobi začel naš razgovor.

»Izhajam iz 23-članske družine čevljarja, kjer sem bila 28. novembra 1901 rojena kot

pravila napake pri delovanju stroja. V tem času sem se tudi poročila in rodila 10 otrok. Zaradi otrok sem leta 1948 tudi prekinila z delom v tovarni in ostala doma do leta 1952, ko sem se ponovno vrnila v BPT in delala v pregledovalnici vse do upokojitve, to je do 30. novembra 1956. Skupno imam 32 let, 7 mesecev in 14 dni delovne dobe in to ves čas v obratu tkalnice. V BPT je delal tudi

ostali pa so plesali in peli. Ob koncu »šihita« smo se »ta mladi« navadno zbrali pred tovarno ter skupaj šli domov v Bistrico in se med potjo zabavali in peli. Seveda je bilo tudi dosti drugih veseljih in prijetnih trenutkov. Priznatij moram, da sem od vsega začetka rada hodila na delo v tovarno in če bi bila še enkrat mlada, bi se prav gotovo zopet zaposlila v BPT. Kasneje, ko nismo več



Naša upokojenka Katarina Mikič v stanovanju v Bistrici (Foto: J. F.)

19. otrok v družini. Zaradi tako številne družine sem morala zelo zgodaj pričeti z delom, saj nisem bila stara še niti 13 let, ko sem oktobra 1915. leta prvič prišla delat v »Voje«. Začela sem kot prebiralka cevki v tkalnici, kjer sem ostala le štiri mesece, nato sem delala na previjalnih strojih. Najprej sem posluževala manjši previjalni stroj, po dveh mesecih pa sem že delala na večjem previjalnem stroju.

Z ozirom na pomanjkanje delovne sile sem bila skupaj z nekaterimi drugimi sodelavkami kmalu premeščena iz previjalnice v tkalnico. Tu sem se prvih 14 dni pričevala na enem stroju, nato sem dobila še drugi stroj in na obeh delala nekaj časa, seveda ne po akordu. Ko sem bila usposobljena za delo, mislim, da je bilo to po dveh plačah, sem že začela delati enako kot vse ostale, to je, »na akord«. Posluževala sem dvoje navadnih in dvoje revolverjskih statev, kasneje pa tudi 6 strojev. Delo mi je šlo dobro od rok in če je bilo potrebno, sem tudi sama od-

moj mož, ki je bil tudi upokojenec tovarne, še danes pa so v BPT dve hčeri in sin. Hči Mira je tkalka, Simona predica sin Alojz pa dela kot mizar v mizarški delavnici.«

Na vprašanje kako je bilo v tistem času v tovarni, je odgovorila brez premišljevanja in med drugim povedala: »V tovarni je bilo prijetno delati, s sodelavkami smo se zelo dobro razumele, druga drugi smo pri delu pomagale, skratka, nismo bile samo sodelavke, ampak tudi prave prijateljice. Tudi odnosji z nadrejenimi so bili dobri, saj smo bile vse pridne in vestne in niso imeli težav z nami, kar je bilo po eni strani tudi razumljivo, ker smo bile plačane po učinku in če smo hotele dobro zaslužiti, smo morale tudi dobro delati.«

Katarina se je malo zamislila in nasmejana nadaljevala: »Ja, pa tudi zabave ni manjkalo. Dobro se spominjam še časov, ko smo med opoldansko enourno pavzo ostajali kar v tovarni in kako sem igrala na orglice,

delali cel dan sem opravljala tudi razna priložnostna dela, da sem še kaj zaslužila, kajti treba je bilo skrbeti za otroke.

Po upokojitvi mi je bilo nekaj časa kar dolgčas po tovarni, a sem se sčasoma le privadila. S pokojnino nisem najbolj zadovoljna, ker mi je bila odmerjena po zadnjih letih zaposlitve, ko sem delala v pregledovalnici kot polkvalificirana delavka, čeprav sem bila vsa prejšnja leta zaposlitve kvalificirana tkalka. Sedaj malo varujem otroke, poleg tega pa se ukvarjam tudi s kvačkanjem, kar je že od nekdaj moj konjiček. Precej časa porabim za gospodinjska dela in urejevanje stanovanja, seveda pa najdem tudi čas za počitek«, je zaključila Mikičeva mama, ki jo še danes zanima vse, kar se v podjetju, v katerem je dolga leta delala, dogaja.

Ob koncu obiska sem ji v imenu bralcev zaželel še naprej obilo zdravja in vedrine ter vse najboljše ob 71-tem rojstnem dnevu.

F. J.

Ljudska modrost, trden je most

Delaj kakor da boš vedno živel, misli kakor da boš jutri umrl.

Denar in žené — vladarji zemljé.

Ena vrsta ljudi rada skupaj leti.

Ena mati lahko preživi deset otrok, deset otrok ne more ene matere.

Greh mladosti se kaznujejo v starosti.

Graditi je težko, rušiti je lahko.

Hitro začeto je dvakrat prijetno.

Hudo je biti priklenjen, pa čeprav z zlato verigo.

Iz malega raste veliko.

Izkušnja je pregovore rodila, potrdila in ohranila.

Jemo zato da živimo, a ne živimo zato da jemo.

Jajce hoče več vedeti od kokoši.

Kadar zlato govori, vsakdo molči.

Kar je preveč še z maslom ni dobro.

Kdor opij kadi, v brezno drvi.

Lakota je učiteljica umetnosti.

Lenoba slabi — delo krepi.

Med pravico in krivico ni sredine.

Pravilni odgovori kviza iz 10. številke

1. Delavec, ki je sprejet na delo, je sprejet s pogojem poskusnega dela.
2. O razporeditvah delavcev na druga delovna mesta, ki trajajo dalj kot 3 mesece, odloča odbor za kadre.
3. Delavec, ki je razporejen na drugo delovno mesto, a na to ne pristane, mu preneha delo v podjetju po preteku določenega roka, ko mora ostati še na delu.
4. Za nočno delo se šteje čas med 22. in 5. uro naslednjega dne.
5. Na nočno delo se ne sme razporediti: delavke med nosečnostjo, mladoletnika, ki še ni star 17 let, delavca ali delavke, ki bi jim po zdravnikovem izvidu nočno delo poslabšalo zdravstveno stanje.
6. Pravico do skrajšanega delovnega časa imajo: delavke z otrokom starim do 8 mesecev, delavci, ki iz zdravstvenih razlogov ne morejo delati poln delovni čas.
7. Delavec ima pravico do nepretrganega dnevnega počitka 12 ur.
8. Delavcem pripada od 14 do 30 dni letnega dopusta.
9. Delavec ima pravico izkoristiti dopust v tekočem koledarskem letu, če nastopi dopust na koncu leta, ga lahko brez presledka nadaljuje v naslednjem letu. Prenos letnega dopusta v naslednje leto ni dopusten.
10. Če član delovne skupnosti med koriščenjem letnega dopusta zbolí, se letni dopust prekine.
11. Član delovne skupnosti ima pravico do 7-dnevne odsotnosti z dela z nadomestilom OD v posameznem koledarskem letu, v primerih, ki jih določa 60. člen statuta podjetja.
12. Delavec ima pravico do 14-dnevne odsotnosti z dela brez nadomestila OD. Ta odsotnost je urejena z 61. členom statuta. Za ta čas mora delavec sam plačati prispevek za socialno zavarovanje.
13. Delavka ima v času nosečnosti in po porodu pravico do porodniškega dopusta, ki traja 105 dni.
14. Delavka mora nastopiti porodniški dopust 28 dni pred porodom.
15. Za vsak izostanek z dela mora delavec pred nameranim izostankom javiti najmanj 1 dan pred nameranim izostankom.
16. V izrednih primerih, ko delavec nima možnosti javiti izostanka prej (smrt, bolezen v družini), je dolžan izostanek opravičiti najkasneje v 24 urah.
17. Delavcu, ki brez predhodnega obvestila izostane z dela 3 zaporedne delovne dni, preneha delovno razmerje.
18. Za samovoljno prenehanje dela se smatra med drugim tudi:
 - če delavec samovoljno nastopi letni dopust,
 - če brez predhodnega obvestila izostane z dela 3 zaporedne delovne dni,
 - če obvesti podjetje o prenehanju, pa ne ostane na delu do konca odpovednega roka.
19. Delavec ima pravico do pritožbe zoper vsako odločbo, s katero je bilo določeno o njegovih pravicah in dolžnostih iz delovnih razmerij, na odbor za pritožbe in notranjo arbitražo v roku 15 dni od vročitve sklepa ali odločbe.
20. Odbor za pritožbe in notranjo arbitražo mora odločiti o pritožbi v 30 dneh od vložitve pritožbe.

Izreden uspeh krvodajalske akcije

V Trziču je bila 3. in 4. novembra redna akcija odvzema krvi. Po načrtu prijav je bila predvideno, da je treba iz naše delovne skupnosti zbrati 180 prijav. Sindikalna organizacija in vodstveni delavci so v zbiranju prijav znatno presegle predvideno število krvodajalcev iz našega podjetja, saj je bilo zbranih 209 prijav. Na odvzem krvi so prišli vsi prijavljeni, nekateri pa so bili iz zdravstvenih razlogov odklonjeni, tako je prišlo na odvzem krvi 179 naših delavcev, od tega pa je bilo 13 odklonjenih. Med darovalci je bilo tudi veliko takih, ki se te akcije redno udeležujejo že vrsto let in so kri darovali že večkrat. Danes predstavljamo našim bralcem tri člane kolektiva, ki so darovali svojo kri že 20-krat.

Najprej smo povprašali našo rekorderko **Ivanko Potočnik**, ki je že 21-krat dala kri. Dela v tkalnici, pogovarjali

pomišljala. Odšla sem in dala prvič kri. Dati kri nekemu, ko jo potrebuje, mi pomeni humano dejanje. Nikoli ne

bilo zadnjič, da sem bila med krvodajalci. Vesela sem, da sem letos videla mnogo novih mladih obrazov med njimi. Prav je tako. Mladi naj čim večkrat darujejo življenjsko tekočino, ker v današnjem tempu življenja nikoli ne vemo, kdaj jo bomo sami potrebovali.

Jože Kavčič, dežurni gasilec

»Med krvodajalci sem od leta 1957, ko sem na Golniku prvič daroval kri. Da sem takrat začel s tem humanim dejanjem, je bila vzrok hči, ki je bila bolna in ji je bila potrebna kri za transfuzijo. Poklicali so me v bolnico v Ljubljano, da bi hčeri dal svojo kri, vendar so ugotovili, da moja krvna grupa ne odgovarja njeni in dobila je ustrezno kri anonimnega krvodajalca. Takrat sem sklenil, da postanem krvodajalec. Menil sem, če ne morem dati kri svojemu otroku, potem jo bom dajal kot redni krvodajalec, da jo bo lahko prejel tisti, ki jo bo potreboval. Sprva sem dajal kri 2-krat letno na Golniku, kasneje pa vsako leto v Trziču. Letos, 4. novembra, sem dal kri dvajsetič. Mnenja sem, da je darovanje krvi zelo humano dejanje, saj se zavedam pomembnosti tega nenadomestljivega zdravila. Kot predsednik krajevnega odbora RK v Lomu spodbujam mlajše, naj se vključujejo med krvodajalce. Število krvodajalcev iz leta v leto narašča, kar je prav, saj nihče ne ve, kje ga bo doletela nesreča in kdaj bo potreboval kri.



Marija Klofutar, snažilka, je dala kri 20-krat

Zena mi je že večkrat rekla, naj ne dajem več krvi, češ da mi bo škodilo, vendar vem, da to ni res, saj odvzem krvi zdravemu organizmu ne škoduje. Star sem 41 let in še po nobenem od 20 odvzemov nisem imel težav, kaj šele posledic, zato bom daroval kri še naprej, dokler bo to mogoče. Ob tej priliki bi se rad iskreno zahvalil vsem organizacijam in odboru RK, ki so mi finančno in materialno priskočili na pomoč ob nesreči, ki me je doletela v silvestrovi noči 1970-71, ko mi je pogorela hiša. Posebno zahvalo sem dolžan izreči tov. Ivanu Valjavcu, ki je bil glavni iniciator in organizator te pomoči.

Marija Klofutar, snažilka

»Kri sem dala do sedaj 20-krat. Prvič leta 1950, ko sem šla na zdravniški pregled na

Golnik in so ugotovili, da lahko dam kri in da je celo priporočljivo, če enkrat letno to storim. Vsako leto sem se udeležila krvodajalske akcije kot darovalec, edino lansko leto ne, ko sem bila operirana. Smatram, da je darovanje krvi izrednega pomena in zelo humano dejanje. Mislim na načelo, ki pravi, da je treba darovati kri prej, da jo boš dobil takrat, ko ti bo potrebna. Do sedaj še nisem nikoli imela težav po odvzemu, niti se nisem slabo počutila, zato bom med rednimi krvodajalci še naprej, saj v današnjem času človek resnično ne ve kje in kdaj bo potreboval kri, ki mu bo rešila življenje. Razveseljivo pa je to, da je krvodajalec vedno več, kar dokazuje, da ljudje vedno bolj spoznavajo pomembnost darovanja krvi.



Ivanka Potočnik, tkalka, je dala kri 21-krat

pa smo se z njo v garderobi, ker je v obratu preveč hrupa. Nasmehana, zgovorna, s plemenitimi potezami na obrazu, nam je pripovedovala: »Mislim, da je bilo leta 1950, stanovala sem še v starem dekliskem domu. Prijateljica je šla na krvodajalsko akcijo, povabila je tudi mene. Nisem

veš, kdaj jo boš sam potreboval. Ker to vem in se tudi močno zavedam, sem bila vedno med krvodajalci. Nekajkrat sem jo dala v Trziču, nekajkrat na Golniku, pa tudi na Zavodu za transfuzijo krvi v Ljubljani. Nikoli mi potem ni bilo slabo, dobro sem se počutila, zato letos ni

V. tekstiliada v kegljanju

V dneh od 20. do 23. oktobra je bila v Kranju V. Tekstiliada v kegljanju. Organizator je bilo podjetje Svilanit Kamnik. Na tekmovanju, ki se je odvijalo na kegljišču »Triglava«, je nastopilo prek 300 tekmovalcev, med njimi tudi 44 žensk.

Tekmovanje je bilo posamezno, v dvojicah in ekipno. Posamezniki so nastopili v disciplini 100 lučajev, najboljših 40 pa nato še v disciplini 200 lučajev. Dvojice so imele v programu 2 x 200 lučajev, ekipe pa borbene partije.

Najboljše rezultate posameznih disciplin so steli za končni rezultat posamezne ekipe. Iz našega podjetja se je tekmovanja udeležilo 12 članov, ki so dosegli zelo dobre, da ne rečem odlične rezultate. Med posamezniki v disciplini 100 lučajev je zmagal M. Jenkole s 521 keglji pred Martelancem 501 (oba Tekstilindus Kranj), naš Slatnar Milan pa je bil med 269 tekmovalci na

odličnem 7. mestu s 459 podrtimi keglji. Osemnajsti je bil Jože Košir 248, 19. Lojze Lavsegar 423, 44. pa Špendal Janko s 407 keglji, ostali pa so bili slabši.

V dvojicah je zmaga pripadla paru Jenkole-Martelanc s 1022 keglji, odlična druga je bila naša dvojica Slatnar-Lavsegar z 882 keglji, 17. mesto pa sta zasedla Košir in Ahačič z 815 keglji.

V ekipnih borbenih partijah je zmagal Svilanit Kamnik 404, sledita mu IBI Kranj 396 in MTT Maribor 393; naša ekipa pa je bila s 357 keglji na 11. mestu. Skupno je nastopilo 22 ekip.

V novembru je bilo finalno tekmovanje 2 x 200 lučajev za prvih 40 uvrščenih posameznikov v disciplini 100 lučajev. Tudi tokrat je zmagal Jenkole s 1056 keglji pred Martelancem 1010 kegljev. Od naših so nastopili samo trije: Lavsegar Lojze je zasedel 12. mesto, Košir Jože 13. mesto,

Slatnar Milan pa 14. mesto, vsi z rezultati nad 850 podrtih kegljev, kar kaže, da je bila konkurenca izredno ostra.

V končnem seštevku zbranih točk, kar je bilo tudi merilo za končni uspeh ekip, je premočno zmagala ekipa Tekstilindusa s 126 točkami pred ekipo Metka Celje 41 točk in našo ekipo, ki je zbrala skupno 38 točk.

Organizacija tekmovanja je bila dobra, prireditelj pa je v celoti uspela, tako po množičnosti, kot po doseženih rezultatih.

Dopisujte v naše glasilo!



Jože Kavčič, dežurni gasilec, je dal kri 20-krat

Nagradni kviz

Poznate pravilnik o delitvi dohodka

1. S pravilnikom o delitvi dohodka se določajo kriteriji in merila delitve dohodka.

- a) DA
- b) NE

2. Podjetje je na osnovi zakonskih določil dolžno, da iz dohodka predhodno pokriva svoje pogodbene in zakonske obveznosti, ki predstavljajo sledeče izdatke:

- a) obresti kreditov,
- b) zavarovanje premije
- c) prispevke in članarine
- d) druge pogodbene obveznosti
- e) obresti od poslovnega sklada
- f) ostali prispevki določeni z zakonom
- g) prometni davek
- h) dodatni prispevek za socialno zavarovanje
- i) druge zakonske obveznosti

3. Ostanek dohodka po odbitku izdatkov se deli na osebne dohodke in sklade

- a) DA
- b) NE

4. Z letnim finančnim planom se okvirno predvidi razmerje delitve dohodka, dokončna delitev pa se določi z letnim ključnim računom.

- a) DA
- b) NE

5. Za vsako uro podaljšanega delovnega časa se članu delovne skupnosti obračuna dodatek v višini:

- a) 50 %
- b) 40 %
- c) 60 %

6. Polurni odmor med delovnim časom se obračuna kot čas prebit na delu

- a) DA
- b) NE

7. Za dneve državnih in narodnih praznikov, ko se ne dela, ima delavec pravico do nadomestila osebnega dohodka.

- a) DA
- b) NE

8. Delavec, ki zaradi izjemne potrebe podjetja in po nalogu nadrejenega dela na državni praznik, ima razen nadomestila iz 25. člena pravilnika tudi še pravico do dohodka za opravljeno nadurno delo.

- a) DA
- b) NE

9. Delovni tednik v našem podjetju znaša:

- a) 45 ur
- b) 42 ur
- c) 40 ur

10. Za čas nočnega dela se obračunava dodatek na osnovno merilo ocenitve delovnega mesta. Dodatek znaša:

- a) 50 %
- b) 40 %
- c) 30 %

11. Osnova za izračun nadomestila OD za čas bolniških izostankov, ki trajajo do 30 dni, znaša za bolezen:

- a) 80 %
- b) 90 %
- c) 95 %

12. Osnova za izračun nadomestila OD za čas bolniškega izostanka do 30 dni znaša za nezgode pri delu: brez vpliva osebnega faktorja:

- a) 80 %
- b) 90 %
- c) 100 %

13. Osnova za nadomestilo OD za čas bolniških izostankov se ugotavlja iz povprečnega OD preteklega leta,

- a) DA
- b) NE

14. V času priučevanja prejema član delovne skupnosti najmanj

- a) 80 % OD delovnega mesta
- b) 90 % OD delovnega mesta
- c) 95 % OD delovnega mesta

15. Osebni dohodki se obračunavajo v bruto zneskih, ter se pred izplačilom odštejejo predpisani prispevki od OD.

- a) DA
- b) NE

16. S pravilnikom o materialnih stroških, dnevnih, potnih stroških itd., se ureja izplačilo dnevnic in ostalih stroškov za službena potovanja.

- a) DA
- b) NE

17. Dnevnice za službena potovanja, tečaje, seminarje za strokovno izpopolnjevanje so v podjetju v mejah od:

- a) 60 do 80 dinarjev
- b) 50 do 100 dinarjev
- c) 60 do 120 dinarjev

18. Dnevnice za službena potovanja v tujino se priznajo do višine, ki jo določa pravilnik, vendar največ v višini izdatkov za nakup tujih plačilnih sredstev za dnevnice, določene v valuti države, v katero se potuje.

- a) DA
- b) NE

19. Vrednotenje delovnih mest v pravilniku o delitvi OD je izraženo v točkah in je rezultat analitskega ocenjevanja delovnih mest po merilih, ki jih določa Delavski svet.

- a) DA
- b) NE

20. Pravilnik o delitvi OD določa tudi višino dodatka za delo v posebno težkih delovnih pogojih; določa pa tudi merila za obračun dodatka za stalnost.

- a) DA
- b) NE

Nezgode

V mesecu oktobru 72 so se pripetile naslednje obratne nezgode pri delu in na poti na delo ter z dela.

Majda Jež, zaposlena v upravi v finančnem sektorju, je na poti iz dela domov na stopnicah doma padla in si poškodovala nogo.

Vzrok: strme stopnice.

Marija Mohorko, zaposlena v obratu oplemenitilnica, se je pri padcu s stroja zbodla z žeblijem in si poškodovala dlani desne roke.

Vzrok: nevaren način dela.

Francka Meglič, zaposlena v obratu oplemenitilnica, si je pri rezanju blaga urezala v prstanec leve roke.

Vzrok: nevaren način dela.

Naše mamice

SUSNIK MARIJA iz konfekcije je 24. 9. 1972 rodila deklico

OSMONČEVIČ HANKA iz tkalnice je 5. 10. 1972 rodila dečka

CELEC HELENA iz predilnice je 7. 10. 1972 rodila deklico

LAVRIČ KAROLINA iz šivalnice Hrib, Loški potok je 10. 10. 1972 rodila deklico

NOVAK MARIJA iz tkalnice je 16. 10. 1972 rodila dečka

KNAVS MARIJA iz šivalnice Hrib, Loški potok 24. 10. 1972 rodila deklico

SMOLIČ LUCIJA iz predilnice je 25. 10. 1972 rodila deklico

Mamicam iskrene čestitke, malčkom pa obilo zdravja!



»Greš danes na predavanje o varstvu pri delu?«

»Daj no mir, le zakaj? Jaz sem v podjetju že 20 let, pa se mi ni še nič zgodilo!«

moda — moda — moda — moda — moda — moda — moda

Zima, odeta v tvid



Pravite, da vam je tvid zelo pri srcu? Prav imate, saj je vsako leto pri vrhu tekstilne modne lestvice, hkrati pa ima vrsto dobrih lastnosti, ki ugajajo malone vsem predstavnicam nežnega spola. Če niste izjema, vam svetujem, da naj bi bil vaš novi plašč, ki vas bo grel letošnjo zimo, iz tvida.

Za tvid so se soglasno od-

ločili francoski in italijanski modni kreatorji. Pristavim naj, da je to blago čisto enakovredno kosmatemu moherju. To, na poseben način tkano blago, ki ga imenujemo tvid, je letos obarvano z vsemi barvami, ki so značilne za prihajajočo sezono, pa tudi vzorci so čedni. Kdaj ima vozle »razmetane« kar tako, brez reda, drugič posnemajo

ribjo kost ali pa so medlo karirasti.

Modeli, ki sem vam jih narisala po zapovedih veljavne mode, bodo ustregli vsem: rosnu mladim, manj mladim, vitkim in okroglim, vsem, ki vneta prebirajo športne novice, in onim, ki so zelo zelo romantične.

Tatjana Špacapan
(Po Tovarišu)

Ste ljubosumni?

Test je namenjen samo ženskam. Na vsako vprašanje odgovorite z da ali ne. Rešitev preberite na koncu.

1. Verjamete možu, kadar vam reče: »Nocoj grem na posloven sestanek z nekaj kolegi.«
2. Vam mora za vsako uro, ko ga ni bilo doma, pojasniti, kje je bil?
3. Ste že kdaj brskali po njegovih žepih?
4. Se kdaj zanimate za njegove nekdanje prijateljice?
5. Vas pograbi jeza, kadar se ozre za lepim dekletom?
6. Ali ga vedno spremljate (tudi na športne prireditve, kjer se samo dolgočasite) iz

bojazni, da utegne srečati zanimivo žensko?

7. Se razburite, če se kdaj vrne domov pozno ponoči?
8. Ste ga že kdaj vprašali: »Me imaš zares rad?« ali »Pri-sežeš, da sem edina ženska v tvojem življenju?«
9. Odpirate pisma, ki so naslovljena nanj?
10. Vas stisne pri srcu, če nekega jutra brez pojasnila obleče svojo najboljšo obleko in si zaveže najlepšo kravato?
11. Mu kdaj zagrozite: »Ubila te bom, če me boš prevaral!«
12. Bi ga raje videli mrtvega kot v objemu druge ženske?
13. Mož o nečem napeto premišljuje. Ga vprašate na

primer tole: »O čem razmišljaš? Priznaj, da misliš na neko drugo žensko!«

14. Na počitnicah sta. Ali ste mu nenehno za petami?

15. Si prizadevate odvrniti ga iz bližine deklet, ki se vam zde lepe?

Rešitev:

Če ste odgovorili z da na 0 do 5 vprašanj: Kdor sploh ni ljubosumen, tudi strastno ljubiti ne more. Ali imate morda kako filozofijo?

Če ste na 5 do 10 vprašanj odgovorili z da: Ravno toliko ste ljubosumni, da je prav.

Če ste z da odgovorili na 10 do 15 vprašanj: Bodite previdni! Se naprej tako ravnajte, pa boste izgubili ljubljenega moža, za katerega si tako prizadevate!

V spomin Karlu Bučinelu



Naš aktivni sodelavec Karlučo je umrl 8. novembra 1972. Zadelo ga je srčna kap. Tako nenadoma nas je zapustil, da sprva kar verjeti nismo mogli kruti resnici. To še toliko težje, ker je še zadnji dan pred smrtjo neutrudno pomagal popravljati kamion v avtomehanični delavnici, skupno s sodelavci, šoferji. Vsi so ga imeli radi, ker je bil priden, pošten, resnicoljuben, vedno pripravljen pomagati vsakomur v potrebi, dober prijatelj in aktivni gasilski podčastnik, ki je s svojim znanjem večkrat preprečil nevarnosti požarne nesreče.

Karel Bučinel se je rodil 3. junija 1932 v Trziču. Izhaja iz delavske družine z več otroki, zato je že od mladih let poznal težko pot proletarca v boju za osnovne pravice. Po dokončani osnovni šoli je bilo treba takoj prijeti za delo. Svojo zaposlitev je našel v Bombažni predilnici in tkalnici in bil aktiven član delovne skupnosti polnih 18 let.

S svojo pravo zavestjo je bil med prvimi krvodajalci v našem podjetju, nosilec družbenih priznanj in odlikovanj za plemenita človekoljubna dejanja. Del samega sebe, kri, je daroval 17-krat in bil vsak trenutek pripravljen pomagati v nesreči. Dolgo vrsto let gasilskega udejstvovanja na številnih vajah, nastopih, gašenju požarov, tekmovanjih in drugih akcijah, je posvečal svoj prosti čas za skupne družbene potrebe. Njegova požrtvovalnost in vestnost je rodila dobre sadove. Uspešno je dokončal tečaj za gasilskega podčastnika in svoje strokovno znanje ob vsaki priložnosti prenašal na člane gasilskega društva. Izvežban je požrtvovalno uril mlajše ter bil pri tem izredno vztrajen in dosleden.

Na zadnji poti so ga spremljali gasilci z območja celotne občine ob številnih praporih. Skupina članov našega društva je v dveh izmenah počastila njegovo delo in spomin na častni straži ob pokojnikovi krsti. Velika množica sodelavcev, prijateljev in znancev je nemo korakala v žalnem sprevodu. Poslednjo gasilsko čast in zahvalo ob odprtem grobu smo izkazali z zadnjim pozdravom v minuti tišine.

Vsem gasilcem in sodelavcem bo ostal v trajnem spominu.

REŠITEV KVIZA

Poznate določila pravilnika o delovnih razmerjih.

Od 25 rešitev je bilo 12 pravih, od teh pa prejmejo nagrade sledeči reševalci:

1. nagrado 40,— din prejme **Mozetič Tinka**, obračun OD III. DE
2. nagrado 30,— din prejme **Jančič Marta**, KDS
3. nagrado 20,— din prejme **Našič Darinka**, oplemenitilnica
4. nagrado 10,— din prejme **Primožič Marija**, obračun OD I. DE

»Tržiški tekstilec« — glasilo delovne skupnosti Bombažne predilnice in tkalnice Tržič — Ureja uredniški odbor Franci Sarabon, Marjan Herak, Breda Milič, dipl. iur. Anka Bizjak, Marija Rožič, Ignac Ahačič, dipl. ekonomist Francka Dovžan, Ljuba Sušteršič, Janez Furlan — Glavni in odgovorni urednik Janez Furlan — Naslov uredništva: BPT Tržič 64290. Telefon 70340 int. 90 — Tisk ČP Gorenjski tisk Kranj v 1500 izvodih — Izhaja enkrat mesečno. — List dobijo člani delovne skupnosti brezplačno.

Prišli – odšli

Prišli

V mesecu oktobru so v naše podjetje prišli naslednji sodelavci:

v predilnico: Pandurka Mitavska, Mitra Teneva, Golubinka Jovanova; **v tkalnico:** Milka Baković, Esma Sarić, Perko Šprem, Antun Štefančić, Radmila Lončar, Ratka Jakimovska, Ivanka Zlodej, Đuka Brkić, Mitra Lazarova, Demila Čehaić; **v vzdrževalne obrate:** Zoran Japelj iz JLA; **v upravo:** Jože Kocman, Marjana Rode, Marjan Marin; **iz Poreča so se vrnili:** Zagorka Sajovic, Marija Bošnjaković, Silva Zorc, Danica Erjavec, Angela Krevs.

Odšli

Samovoljni izstop: Milka Mihovič, Brigita Tišler, Melita Turk, Anica Urbanč; **pravilna odpoved:** Franc Kravanja, Fikreta, Mehinović, Antonija Brzin, Amalija Fartek; **v poizkusni dobi:** Esma Sarić, Radmila Lončar, Đuka Brkić, Ivana Zlodej; **v JLA:** Gabrijel Urbančnik, Andrej Sega.

ZAHVALA

Vsem, ki ste spremili našega dragega moža, očeta, deda, brata, strica in tasta

VIKTORJA IVNIKA

na njegovi zadnji poti, mu prinesli rož ali drugače počastili spomin, naša prisrčna zahvala.

Družine: Ivnik, Kranjc in Đorđević

Tržič, 13. 11. 1972

ZAHVALA

Vsem, ki ste spremili našega dragega

KARLA BUČINELA

na njegovi zadnji poti, mu prinesli cvetja ali drugače počastili njegov spomin naša prisrčna zahvala.

Bučinelovi

Pregovori

Mladost mine kot cvetje izgine.

Na delu se pozna delavec.

Ne boj se tistega, ki govori, ampak tistega, ki molči.

Od svojih žuljev je malokdo obogatel.

Od obljub še ni bil nihče sit.

Nagradna križanka

	AVSTRIJA	VOZNIK	ODPOREN PROTI RJI	ORANJE	AVTOM. OZNAKA JAPONSKE	NAGRADNA KRIŽANKA	DEL SKELETA	ZNAK ZA KEM. PRYNG RADON	ZRAST KRIS JAJČASTE OBLIKE, IKRNIK	POŠTNI PREDAL	TOVARNA ALKOHOL. PIJAČ	SOVRAŽ. ŽELEZA	MOŠKO IME	RIMSKA 1	
						PREBIVALC KROPE									
						100 dkg									
	SKAND. DROBIŽ				TEKSTILNA RASTLINA ENAKI ČRKI									NAPOV. TV ZAGREB MLAKAR	
	ZRENJA = NIN			EV. GOSPO SKUPNOST SKOTSKI PISATELJ A. JOSEPH				LITER		BARVA IGR. KART NAS ARTIKEL					
	JEMEN							UGLED, SLOVES						PLUČA ST. SLOVANSKI ZAZETKI ABECEDA	
	MIK				ZAČETNICA IMENA PEVKE KOHDNT		GRŠKA ČRKA LATINSKI PREDLOG					TOMOS AVTO			
	RAKOCEL PADAR			VASILIJ ONJEGIN		24 UR DELAVSKI SVET				LUKSEM = BURG SVEDSKA		DEL ZELENICE, KJE JE VMEŠ. POST. ŽIG	RIMSKAL. TISTI, KI SE UKVAR. EKONOM.		
	OSLOMBA			JAPONSKI TELOVADEK				POSTALE SIVE ANNO (LAT. KR.)							
	HRY. M IME			CENIM NAŠI IZDELKI						NAŠ OTOK URESNITEV IZVEDBA				POLMER SLOVNIČNI POJEM	
	KEM. ZNAK ZA ŽEVEPLO	DRŽAVNA BLAGAVALNA EVA SRŠEN		ZNAK ZA DUŠIK ZVEZA KUNISTOV		SAMO = GLASNIK NADLEZEN ZAJEDAL. KI ZLEZEJ		LJUBEZEN EROS (GRŠ.)						TUJE Ž. IME	
	ŽENSKO IME			JOŽE ZUPANČIČ SMOLEJ ANA		KALIJ		K. ZNAK ZA FOSFOR NATRIJ		ŠPANIJA KORONA (ORIG.)				PEVEC PAUL	
	ZNAMKA MOT. KOLES IN AVTOM.			ODDELEK V PREDIL. ROBERT MOORE										PREVOZNO SREDSTVO NA VODI	
	HRVATSKI VEZNIK	DOVRTNI, NA ODDELEK PREDILNICE				KAČA VELIKANKA NAS ARTIKEL		OMAN LABO						NAVIŠJE BOŽANSTV. ST. EGIPČ. JOD	
	ŠKEPSA, NEZADAR. NJE V KAJ			GRŠKI DAP. NODISEC ZNAMKA TKAL. STR.				ZAČETNIK ARIJANSTVA STRUP. KAK. NAČARKA						VEZNIK JUTRANJA PABAVINA	
	DANSKI OTOK			URAN (KEM. ZN.) NEODANJA LJUBLJANA		VEZNIK		SKOZI - HRVATSKI 1000 kg						RISTO SAVIN GRAM	
	ZALET NA SKAKALNICI					365 DNI				GOLOTA PROSLAVA TEROR. OR. V FRANCJI				ZAČETNICA IMENA IGRALCA DELONA	
	PREJA TKANINE KONFERENCA	GR. ČRKA AVT. OZN. DANŠKE						ZNANA LET. DRUŽBA MOZOLJA VOST						KEM. ZN. SILICIJ PRITOK SVE. DOLINKE	
	TURISTIČN. KRAJ V ŠVICI			VELIKO MESTO BRAZILIJ		REKA V ČRNI GORI IG. ČRKA ABECEDA				INTERNAC. RAILWAY AGENCY. VEHUNSKI SPORTNIK				IGNAČ. AHAIĆ TEKST. TOR. V MARIBORU	
	ZAGORBA			SKUPŠČINA OBČINE POUŠT V TRGOŠTVO				JAPONSKI SMUČ. SKAKALEC						SILA, JAČINA IGRALEC	
	DPT TRŽIČ	JEZERO VAFRIKI KLOFUTA BATINA				AMERIŠKI PREDSEDA. NIK		NEWTON TRŽIŠKI TEKSTILEK		KOSOVO IN METOHJA (SKUPAJ)		ANVALE. KEM. ZNAK TORIJ			URUGVAJ (AVT. OZN.) IGRALKA GARDNER
	TRIJE SAMO = GLASNIKI			STIK, DOTIK VODJA IZM. V PREDILN.						ROTAR ANKA		MED. ENOT. KVAL. BENS. OKSYGEN			
	RIMSKA 600			PREDSEDA. CK ZKS FRANCE				ZELJASTA POVRTNINA IG. IN. ČR. ABECEDA						AVT. OZN. VALJEVA VRABEC	
	AD ACTA			ISTI, POPK. PODOBEN ZAČETNICA SOS. DRŽ.				SREDIŠČE VRTENJA		AR. (KRATICA) OČKA				DRŽAVA VAZIJI	
	ROMUNJA	ZNAMKA RAZP. SÜS. KNOCK OUT						Ž. IME BARAJEVO						AVT. OZN. NORVEŠKE ATLET. ŠP. KLUB	
	EDVARD KARDEL			VELIKAN, ORJAK METER				VULKAN NA SICILIJ						AMPER TEKST. TOR. V. VRANJU VOLT	
	MESTO V ITALIJI (OB JEZ.)					OSEBNI ZAI MEK		OSEBNI ZAI MEK						SUROV. ZA IZD. GUME	

Izžrebani reševalci

Izmed 74 rešitev je bilo 63 pravilnih, od teh pa smo izžrebali naslednje dobitnike nagrad:

1. nagrado 40,— din prejme Mandelj Marija, predilnica
2. nagrado 30,— din prejme Brkljač Pavla, finančni sektor
3. nagrado 20,— din prejme Japelj Zoran, vzdrževalni obrati
4. nagrado 10,— din prejme Lavsegar Jože, predilnica

REŠITEV KRIŽANKE IZ 10. ŠTEVILKE

TEKSTILNA, OP, RAV, AGATA, R, ATOLEC, VR, TOVARNA, TOP, B, TERAN, S, BOST, POZAR, AR, MITJA, KT, TS, IŽ, BIS, ARTI, NOVICE, VHOD, A, KOVAČ, L, ANTUN, AVAR, LJ, JL, SO, KAL, KO, VINOCET, TT, K, KPI, R, E, A, RO, VE, AT, ASTATIN, OZ, SLOVENKA, TASTERJI, IJEKAVEC, ALK, NU, M, K, RA, T, ARNO, AMIN, OR, ZABIT, JOPIČ, MI, NEK, AR, ELISA, IV, C, FAR, S, J, TNALICA, ELATIVIZEM, P, CO, NJIGA, PARDON, SO, CONTO, AM, ŠTA, A, MS, I, IO, KROJILNICA, OM, JOK, NR, RAN, ELAN, SI, ARI, NIZOZEMCI.