



Novoteks

GLASILO DELAVSKEGA SVETA

LETO VI. * 1985 * ŠT. 3-4

NOVOTEKS

glasilo delavskega sveta

Tekstilne tovarne

NOVOTEKS

Novo mesto

1965

Letnik VI.

Št. 3-4 (54)

Marec in april

Izdaja:

delavski svet

Ureja:

uredniški odbor

Odgovorni urednik:

Samo Medic

Naslov uredništva:

Novoteks, Novo mesto

Foersterjeva 10

telefon 21-030

Zunanja oprema:

Bojan Brovet

Tisk naslovne strani

in vezava

Valvasorjeva tiskarna

in knjigoveznica

Krško

Naklada:

430 izvodov

VSEBINA:

- *Iz zasedanj samoupravnih organov*
- *Kratek izvoleček iz poslovnega poročila o delu v letu 1964*
- *Nesreče pri delu v mesecu marcu 1965*
- *Bolezenski izostanki v mesecu februarju 1965*
- *Delavsko samoupravljanje v tekstilni tovarni •Novoteks•*
- *Številčenje preje in sukanca*
- *Z občnega zbora blagajne vzajemne pomoči*
- *Bili smo na ekskurziji v Zagrebu*
- *Naša kronika*

Z ZASEDANJ SAMOUPRAVNIH ORGANOV

Glavna točka dnevnega reda 15. in 16. seje upravnega odbora podjetja je bila razprava o predlogu gospodarskega načrta za leto 1965. O predlogu proizvodnega in finančnega plana je upravni odbor razpravljal že na svoji 13. seji ter sklenil, da o predlogu proizvodnega plana razpravljajo še sveti enot. Ti so se s predlogom plana strinjali, le svet tkalnice je predlagal, da se plan delovne sile zviša od 307 na 319 oseb. Upravni odbor pa je bil mnenja, da je prvotni predlog pravilen, zato je predlagal delavskemu svetu, naj osvoji tega, ne pa predlog sveta enote.

O predlogu gospodarskega načrta je razpravljajal delavski svet podjetja na svojem 10. zasedanju ter predlog upravnega odbora sprejel.

Operativni plan proizvodnje določa, da predilnica česane volnene preje izdelata 570 ton preje. Predilnica česane sintetične preje mora izdelati 180 ton sintetične preje. Tkalnica mora napraviti 1.927,505.000 votkov. Plan apreture pa določa, da morajo izdelati 900.000 m oziroma 1,300.000 m² blaga.

Za izvedbo teh proizvodnih nalog določa plan delovne sile, da bodo v predilnici česane volnene preje zaposleni 203 delavci, v predilnici česane sintetične preje bo zaposlenih 140 delavcev, v tkalnici 307 delavcev in v apreturi 121 delavcev.

Plan investicij določa, da bomo letos porabili za investicije 549 milijonov dinarjev. Od tega se bo za dograditev šedove hale porabilo 58 milijonov. Instalacijski kanal, parne vodovodne in električne instalacije bodo stale 50 milijonov din, za odkup garaž je namenjenih 8,500.000 din, za dograditev prizidka ob šedovi hali, kjer bodo garderobni, sanitarni in drugi prostori, pa je določenih 42,500.000 din.

Carina za uvoženo strojno opremo predilnice česane sintetične preje bo znašala 30 milijonov. Ker za celotno strojno opremo predilnice nimamo kreditov, je predvidena tudi lastna udeležba v znesku 57 milijonov. Lastna udeležba za 20 novih stavov bo znašala 30 milijonov, za anuitete je določenih 213 milijonov. Kemični tovarni Moste v Ljubljani pa bomo za dograditev tovarne poliamidnih vlaken posejili 10 milijonov din.

Ker imamo po zaključnem računu na razpolago le 480,184.000 din, je delavski svet sklenil, da najamemo od Bombažne tkalnice Vižmarje posojilo 100 milijonov din, ki nam ga to podjetje nudi, če za njih izvozimo za 100.000 dolarjev naših izdelkov. Podjetje je pripravljeno, da nam povrne razliko med ceno v inozemstvo prodanih proizvodov in ceno na domačem tržišču.

Za nabavo osnovnih sredstev izven plana investicij, je po zaključnem računu določenih 38 milijonov dinarjev. Od tega pa je po predpisih treba odvesti za posojilo družbenemu investicijskemu skladu in za izgradnjo Skopja skupno 6,346.000 din, tako da nam ostane še 31,654.000 din. Plan nabave osnovnih sredstev določa, da bomo uporabili za nabavo viličarja 5,400.000 din, za snovalo 8,440.000 din, za stružnico 5,200.000 din, za nabavo prisukovalnega stroja pa 4,500.000 din. Za nabavo seštevvalnega stroja je določenih 590.000 din, za razna dela v lastni režiji in manjše nabave pa 7,524.000 din.

Na 8. zasedanju je delavski svet sklenil, da se proda prekucnik TAM 4500. Na zadnjem zasedanju pa je bilo sklenjeno, da se iz sredstev, ki jih bomo dobili s prodajo prekucnika, nabavi dostavni avto TAM 2000.

Plan investicijskega vzdrževanja predvideva, da bomo letos imeli za investicijsko vzdrževanje na razpolago 136,492.104 din. V preteklem letu smo za investicijsko vzdrževanje porabili 62,001.248 din preveč, tako da imamo letos na razpolago le 74,490.856 din.

Plan porabe teh sredstev določa, da bomo porabili za barvarno in predilnico česane sintetične preje 3,550.000 din, za predilnico česane volnene preje 6,300.000 din, za tkalnico 4,300.000 din in za apreturo pa 15,500.000 din. Asfaltiranje dvorišča pred predilnico česane sintetične preje, ureditev zelenice okrog tovarne in vzdrževanje stavb bo stalo 3,500.000 din. Za vzdrževanje zgradbe predilnice česane sintetične preje je določenih 50,000.000 din. Vzdrževanje ceste in parkirnega prostora bo stalo 2,800.000 din, vzdrževanje čistilnih naprav pa 15,000.000 din.

Plan porabe sredstev za investicijsko vzdrževanje predvideva porabo večjih sredstev, kot bodo letos na razpolago. Prekoračenje bomo krili iz sredstev za investicijsko vzdrževanje za leto 1966.

Plan uvoza določa, da bomo za realizacijo proizvodnih nalog uvozili 600 ton volnenega in sintetičnega česanca v vrednosti 1,833.720 dolarjev. Barv, kemikalij, rezervnih delov in utenzilij pa bomo uvozili za 169.186 dolarjev.

Z ozirom na potrebe po uvoznem reprodukcijskem materialom, ki je vezan na izvoz, ter kritja deviznega učinka po pogodbah za uvožene stroje, znašajo naše izvozne obveznosti 901.340 dolarjev, za Bombažno tkalnico Vižmarje pa naj bi bila prevzeta obveza za 100.000 dolarjev. Tako določa plan izvoza, da bomo letos izvozili naših proizvodov za 1,001.340 dolarjev, in to 180.000 m tkanin in 113.400 kg preje. Vse artikle bomo izvozili na zapadna tržišča. Razlika med doseženo izvozno ceno in ceno na domačem tržišču bo predvidoma znašala 262,193.000 din.

Po predpisih lahko porabimo za izobraževanje 2,5 % od doseženih bruto osebnih dohodkov na račun materialnih stroškov. Tako bo v ta namen predvidoma na razpolago okoli 24.000.000 din.

Plan izobraževanja določa, da bomo za dopolnilno strokovno izobraževanje, družbeno-politično in ekonomsko izobraževanje, preventivno-varstveno in zdravstveno izobraževanje, strokovne ekurzije in nabavo pripomočkov porabili 13.520.000 din. Ostanek razpoložljivih sredstev pa je delavski svet namenil za dotacije strokovnemu šolstvu, in sicer občinski skupščini Metlika 3.000.000 din, občinski skupščini Novo mesto pa 1 % od bruto osebnih dohodkov delavcev zaposlenih v Novem mestu.

Plan kontinuiranih inventur določa inventure v posameznih enotah, odelkih, skladiščih in poslovnih enotah.

Na podlagi operativnih in ostalih planov je izdelan plan celotnega dohodka in njegova delitev. Plan določa, da bo letošnja fakturirana realizacija znašala 6 milijard dinarjev in bo za 15,06 % višja, kot smo jo dosegli v preteklem letu. Celotni dohodek bo za 11,20 % višji. Zaradi podražitve reprodukcijskega materiala in ostalih uslug, se predvideva, da bo vrednost porabljenih sredstev za 24,78 % večja kot lani. Zaradi tega bo vrednost neto produkta za 2,94 % nižja kot lani. Tudi delež skupnosti pred razdelitvijo dohodka bo za 8,16 % nižji, delež podjetja pa se bo povečal za 17,87 % v primerjavi z lanskim letom. Plan predvideva, da bo kljub povečani proizvodnji dohodek malenkostno padel, in to za 0,37 %, to pa predvsem zaradi zvišanja cen reprodukcijskega materiala in večjega izvoza. Iz istih razlogov se bo v primerjavi z preteklim letom za 0,64 % zmanjšal tudi čisti dohodek.

Zaradi povečanja delovne sile in povečanja osebnih dohodkov v letošnjem letu predvodeva plan, da se bodo izplačani osebni dohodki povečali za 37,50 %, povprečni osebni dohodki na delavca pa naj bi se povečali za 18,95 % v primerjavi z letom 1964, to pa le v primeru, da se bo za isti odstotek dvignila tudi proizvodnost.

Zaradi zgoraj navedenih rezultatov se planira močan padec skladov podjetja, ki bodo predvidoma dosegli le 61,60 % lani doseženega zneska.

Po planu se bo delovna sila povečala za 7,53 %.

Popusti, rabati in skonti predvidevajo kljub močni postavki popustov pri izvozu le malenkosten dvig 0,46 %, medtem ko bo amortizacija za 16,78 % višja kot lani.

Zaradi povečanja proizvodnje ima podjetje že nekaj let premalo obratnih sredstev. Te težave smo do sedaj reševali z najemanjem kratkoročnih kreditov. Letos pa banke ne dajejo več takih kreditov, zato bo v bodoče treba pri delitvi čistega dohodka predvideti del razpoložljivih sredstev tudi za obratna sredstva.

Izračun koriščenja obratnih sredstev nam kaže, da nam le-teh primanjkuje za približno 315 milijonov dinarjev.

Zaradi tega je delavski svet sprejel sklep, da se najame posojilo za stalna obratna sredstva, in to v višini 300 milijonov dinarjev. To posojilo bi vrnili v petih letih.

Plan dohodkov in trošenja sredstev skupne porabe določa, da bodo znašali dohodki sklada skupne porabe 77.878.000 din.

Od tega zneska bomo porabili za plačilo anuitet 14,885.000 din. Dotacija občinski skupščini za gradnjo mostu za pešce znaša 3 milijone, za obratna sredstva menze pa je delavski svet namenil 2 milijona dinarjev. Tudi za dotacije raznim organizacijam v podjetju in izven njega sta namenjena 2 milijona, za gradnjo bolnice v Novem mestu pa je določenih 4 milijone dinarjev. V Metliki se gradi stanovanjski blok. Delavski svet je sklenil, da prispevamo za gradnjo dveh stanovanj za naše delavce v tem bloku 12 milijonov dinarjev.

Za dokončanje individualnih novogradenj naših delavcev je določenih 6 milijonov, za posojilo stanovanjski zadrugi pa 25 milijonov dinarjev. Za razliko v ceni penziona v našem počitniškem domu je določen 1 milijon, za bančno provizijo in ostale stroške je predvidenih 300.000 din, za nepredvidene potrebe pa je določena rezerva 6,150.000 din.

Ker sredstva neobveznega dela rezervnega sklada in sredstva sklada skupne porabe v celoti takoj ne rabimo, je delavski svet sklenil, da se za dobo treh mesecev vroči komunalni banki Novo mesto iz sklada skupne porabe 45 milijonov iz neobveznega dela rezervnega sklada pa 30 milijonov din.

Finančni plan prodajalne določa, da bo znašala realizacija 230 milijonov ter bo za 3,38 % višja kot preteklo leto. Celotni dohodek bo za 3,31 % višji kot lani. Vrednost nabavljene robe bo za 4,03 % večja, zato pa se bo vrednost neto produkta zmanjšala za 0,95 %.

Delež skupnosti pred ugotovitvijo dohodka se bo povečal za 5,98 %, delež podjetja pa za 25,53 %. Zaradi tega se bo dohodek prodajalne zmanjšal za 6,30 % v primerjavi z letom 1964. Iz istih razlogov se bo zmanjšal tudi prispevek Federaciji za 6,28 %, čisti dohodek za 6,30 %, prispevki pa za 22,31 %.

Zaradi povečanja zaposlenih se planira tudi povečanje osebnih dohodkov za 16,03 %, medtem ko se bodo povprečni osebni dohodki povečali za 8,38 %.

Skladi prodajalne se bodo znižali za 18,03 %, amortizacija pa bo za 8,91 % večja od lanskega leta.

Na predlog ustreznih komisij je delavski svet sprejel nekaj popravkov pravilnika o delitvi in odpovedi stanovanj, pravilnika o delitvi osebnih dohodkov ter pravilnika o izobraževanju in strokovnem izpopolnjevanju.

Pravilnik o dodeljevanju in odpovedi stanovanj je bil sprejet leta 1963 ter ga je bilo treba vskladiti s statutom podjetja.

7. člen statuta sedaj določa, da za skupne službe sestavlja prioriteto listo stanovanjska komisija, medtem ko jo za samoupravne enote sestavlja svet enote. Upravni odbor pa odloča o dodelitvi stanovanj in o pritožbah proti odločbam o dodeljevanju stanovanj. Prav tako upravni odbor rešuje pritožbe o ocenitvi prosilca za stanovanje iz skupnih služb. Pritožbe o ocenitvi prosilca iz samoupravnih enot rešuje stanovanjska komisija.

8. člen statuta natančneje določa naloge stanovanjske komisije, kot pa jih je ta člen določal do sedaj.

20. člen statuta je do sedaj določal kriterije ocenitve za strokovnost delovnega mesta, sedaj pa določa osebno strokovnost na delovnem mestu ter določa enako oceno za visoko kvalificiranega delavca s srednjo strokovno izobrazbo, enako oceno za kvalificiranega delavca in delavca z nižjo strokovno izobrazbo ter enako oceno za polkvalificiranega in nekvalificiranega delavca.

21. člen je do sedaj določal oceno le za glavna vodilna in vodstvena delovna mesta. Sedaj pa določa oceno vseh delovnih mest glede na njihovo važnost.

Pri 23. členu se je črtal predzadnji odstavek, ki določa, da se za vlažno stanovanje šteje tisto stanovanje, ki ga pri točkovanju kot vlažno oceni občinska komisija.

Za 26. členom se vstavi nov člen, ki določa, da se prosilcu za samsko stanovanje za vsakega otroka prizna 5 točk.

Pri 29. členu, ki določa postopek pri obravnavi vloženih prošenj za stanovanje in ocenjevanju prosilcev se doda, da te posle, ki jih za prosilca iz samoupravnih enot opravlja svet enote, za prosilce iz skupnih služb opravlja stanovanjska komisija.

Za 34. členom se doda nov člen, ki določa, da se prosilca, ki odkloni dodeljeno stanovanje, črta s prednostne liste in se njegove prošnje ne obravnava tri leta.

V pravilniku o delitvi osebnih dohodkov je bil dopolnjen 57. člen, ki govori o tem, da lahko upravni odbor določi tudi nagrade za opravljanje dejavnosti, ki niso predmet poslovanja podjetja, a jih podjetje mora opravljati na podlagi zakona ali drugih predpisov ali pa so za podjetje koristna. Tu gre predvsem za nagrade udeležencem na gasilskih vajah.

69. člen določa povračilo za stalni prevoz na delo in z dela. Popravek tega člena določa, da delavec sedaj lahko izbira med povračilom za vožnjo z vlakom nad 700 din ali povračilom za oddaljenost nad 4 km.

V pravilniku o izobraževanju in strokovnem izpopolnjevanju je bil popravljen 54. člen, ki določa izredne plačane dopuste štipendistom za polaganje izpitov. Ta člen sedaj določa, da lahko traja izredni plačani dopust v dolžini trajanja izpita. Prav tako se štipendistom lahko odobri izredni plačani dopust za čas obveznih vaj, tečajev in seminarjev. Za izdelavo diplomskega dela se odobri izredni plačani dopust od 3 do 7 dni. Študijske dopusti do 7 dni odobrava direktor, nad 7 dni pa upravni odbor podjetja.

Kar se tiče posojila za dograditev privatnih stanovanjskih hiš je delavski svet pooblastil upravni odbor, da prosilcu, ki odda vsaj eno sobo za določeno dobo našemu delavcu, lahko odobri višje posojilo, kot pa tistemu, ki ne odda nobene sobe.

Na 15. seji je upravni odbor razpravljal o stanovanjski problematiki, o kateri je poročal predsednik stanovanjske komisije.

Vsi sveti samoupravnih enot v Novem mestu so izdelali prednostne liste, ki jih je komisija vskladila ter izdelala enotno prednostno listo. Na podlagi te je upravni odbor sklenil, da se tov. Martinu Aš dodeli kot sostanovalec Alojza Cesar.

Ker se glede dodelitve izpraznjene sobe v II. stolpiču upravni odbor ni mogel dokončno odločiti, je zadolžil stanovanjsko komisijo, da ponovno pregleda samske sobe Marije Zupanc in Marije Butala.

Na naslednji seji je predsednik komisije predlagal, da se prazna soba dodeli Justinu Bašelj, ki stanuje v sobi družinskega stanovanja v II. stolpiču. V to sobo naj bi se vselila Šterka Luzar s svojim otrokom. V sobo, ki bi jo ona izpraznila pa bi se vselil Franc Bohte. Stanke Saje, Mariji Zupanc in Mariji Butala pa se bodo dodelile sobe, ki jih bodo odstopili naši delavci.

Za ugotovljeni primanjkljaj v menzi v Metliki je upravni odbor predlagal, da se primanjkljaj drobnega inventarja preknjiži na izredne izdatke. Prav tako naj bi se na izredne izdatke preknjižil opravičljivi primanjkljaj v skladišču menze v znesku 15.736 din, za neopravičljiv primanjkljaj v znesku 7.453 din pa naj se obremeni odgovorna oseba.

Upravni odbor meni, da za primanjkljaj ventilatorja z elektromotorjem in stroja za nope ni odgovoren vodja enote, ker je primanjkljaj nastal v času njegove odsotnosti.

Ker se v skladišču barv in kemikalij nahaja precej materiala, ki ga ne potrebujemo, je upravni odbor sklenil, naj se napravi seznam neuporabnih barv in kemikalij, ki bodo odpisane, ostali nepotrebni material pa naj se odproda do meseca oktobra. Material, ki do tega časa ne bo prodan, bo odpisan. Tudi v skladišču pomožnega materiala je treba izdelati seznam nepotrebne materiala ter ga predložiti upravnemu odboru, ki bo o njem odločal.

Na predlog upravnega odbora gasilskega društva je upravni odbor sklenil, da se udeležencem gasilskih vaj določi nagrada 300 din za 1 uro gasilskih vaj. Vodja gasilskih vaj pa dobi za 1 uro vaj 400 din. Honorar za gospodarja se je povečal na 7.000 din, honorar poveljnika pa 7.500 din mesečno.

Za udeležence tečaja civilne zaščite je upravni odbor določil nagrado 300 din za 1 uro tečaja.

Prav tako se je zvišal honorar za dopisnike glasila delavskega sveta, in to na 25 din od tipkane vrstice, korektorja pa na 300 din od matrice.

Za aranžiranje izložb naše prodajalne je določen honorar 5.000 din za enkratno aranžiranje. Izložbe pa morajo biti izmenjane vsak mesec.

Za mehanično delavnico sekcije AMD se bo nabavilo potrebno orodje, upravni odbor pa je tudi odobril predlagani delavniški red, ki poleg drugega določa, da mora biti za vsako delo izstavljen delovni nalog, katerega mora podpisati naročnik ob prevzemu vozila.

Na predlog sveta enote predilnica česane volnene preje je upravni odbor sprejel sklep, da se iz sredstev menze nabavi za menzo v Metliki tehtnica in točilna miza.

Na predlog komisije za štipendije je bila odobrena štipendija Franju Šventu za študij na Višji ekonomsko-komercialni šoli v Mariboru. Štefki Zajc pa za obiskovanje oddelka za odrasle na gostinski šoli.

Komisija za nabavo, ocenjevanje in izknjiženje osnovnih sredstev je predlagala, da se izknjiži acetilenski razvijalec v predilnici česane volnene preje ter kovaško ognjišče v strojni delavnici. Predlog komisije je upravni odbor sprejel.

8. maja letos bo v Ljubljani zborovanje samoupravljalcev. Na tem zborovanju bo govoril predsednik Zvezne skupščine Edvard Kardelj. Upravni odbor je določil, da na tem zborovanju zastopajo naš kolektiv Slavka Bogovič, Franc Sitar, Stane Hudoklin, Anton Kacin, Milena Mavsar in Bojan Kekec.

Ker bo potekel mandat polovici članov delavskega sveta in svetov samoupravnih enot, je delavski svet na svojem 11. zasedanju razpisal volitve v samoupravne organe. Volitve bodo 14. maja. Istočasno bomo volili predstavnike v delavski svet in v svete samoupravnih enot.

Po določitvi statuta in sklepu delavskega sveta, bo novi delavski svet štel 34. članov. Dvoletno mandatno dobo ima 16 članov, tako, da bomo na novo izvolili 18 članov. Po posameznih enotah bo v našem najvišjem samoupravnem organu naslednje število članov:

1. iz predilnice česane volnene preje 9 članov (na novo bodo izvolili 5 članov);
2. iz predilnice česane sintetične preje 3 člane (na novo bodo izvolili 2 člana);
3. iz tkalnice 11 članov (na novo bodo volili 5 članov);
4. iz apreture 5 članov (na novo bodo izvolili 3 člane);
5. iz pomožnih delavnic 2 člana (na novo bodo izvolili 1 člana);
6. iz skupnih služb z menzo in prodajalno 4 člani (na novo bodo izvolili 2 člana).

Po določitvi našega statuta volimo v delavski svet na vsakih 25 zaposlenih po enega člana v delavski svet. Na podlagi tega določila je določena tudi udeležba posamezne enote in skupnih služb v delavski svet.

V našem statutu je tudi določeno, da štejejo sveti enot od 9 do 23 članov. Kakor v delavski svet se tudi v svete enot voli vsako leto polovica novih članov. Delavski svet je sklenil, da ostane število članov svetov enot isto kot do sedaj, in to:

- svet enote predilnica česane volnene preje bo imel 19 članov, na novo bodo izvolili 9 članov;
- svet enote tkalnica bo imel 23 članov, na novo bodo izvolili 11 članov;
- svet enote apretura bo imel 15 članov, na novo bodo izvolili 7 članov;
- svet enote pomožne delavnice bo imel 9 članov, na novo bodo izvolili 3 člane, po enega člana pa imenujejo v svet enote pomožnih delavnic sveti enot predilnice česane sintetične preje, tkalnice in apreture.

Ker v zadnji mandatni dobi predilnica česane sintetične preje zaradi rekonstrukcije ni imela svojega samoupravnega organa, je delavski svet sklenil, da sedaj izvolijo 9 članski svet enote. Ker se ta svet voli na novo, bodo izvolili 4 člane z enoletno, 4 člane sveta pa z dvoletno mandatno dobo.

Vodja vsake enote je po določilih statuta avtomatično član sveta enote.

Skupne služne nimajo lastnega samoupravnega organa, ampak so vezane direktno na upravni odbor.

Za izvajanje volitev je delavski svet imenoval 3-člansko volilno komisijo, ki bo določila volišča, imenovala volilne odbore, skrbela za pravilen in demokratičen potek volitev ter razglasila volilne rezultate. V komisijo so bili imenovani Udovič Jože kot predsednik, Kekec Bojan in Konda Marija kot člana. Za namestnike pa so bili imenovani Kovačič Danilo, Pogelšek Brane in Lovrenčec Anica.

V komisijo za sestavo volilnih imenikov je delavski svet imenoval Medic Sama kot predsednika, Vaupotič Kristo in Penca Marijo pa kot člana. Ta komisija ima nalogo sestaviti volilni imenik volilnih upravičencev v Novem mestu. Volilni imenik za volilne upravičence v Metliki pa bo sestavila komisija, v kateri so: Žugelj Anica kot predsednik, Potečnik Amalija in Omerzelj Cvetka pa kot člana.

Na predvolilnih zborih, ki bodo po posameznih enotah in oddelkih, bomo izbirali kandidate za naše posamezne samoupravne organe, ki jih bomo volili 14. maja.

Na tem zasedanju je delavski svet poslušal priporočila občinske skupščine Novo mesto o varnosti in požarni varnosti v delovnih organizacijah, o kadrovske politiki,

stanovanjski problematiki borcev NOV, o nalogah telesne kulture in problematiki otroškega varstva.

Sklenil je, da mora biti plan kadrov izdelan do 10. maja, štipendije pa bodo razpisane do 15. junija. O priporočilih občinske skupščine o problemih otroškega varstva in predlogu, da delovne organizacije odvajajo 0,5 % neto izplačanih osebnih dohodkov v občinski sklad za otroško varstvo, je delavski svet zavzel stališče, naj občina naprej izdelata sprejemljiv program izgradnje vzgojne varstvenih ustanov. Dosedanji program izgradnje ne ustreza dejanskim potrebam.

Delavski svet je sklenil, da se primanjkljaj drobnega inventarja v menzi v Metliki preknjiži na izredne izdatke, ker je opravičljiv. Prav tako je menil, da je opravičljiv primanjkljaj živil v skladišču te menze v znesku 15.736 din. Za primanjkljaj živil v vrednosti 7.453 din pa meni, da ni opravičljiv, zato je za ta znesek obremenil odgovorno osebo.

Na predlog upravnega odbora je delavski svet sklenil, da se odpišeta ventilator in stroj za nope, ker se je ugotovilo, da je bil stroj za nope, katerega že več let nismo uporabljali, pomotoma odpeljan na Odpad. Ventilator pa je zmanjkal, ko so rušili staro predilnico.

Jože Udovič

oo00oo

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujemo vsem sodelavkam in sodelavcem iz apreture in predpriprave za podeljena venca ob težki izgubi najine drage mame.

Žalujoči
Lojzka Sladič in Marija Bohte

KRATKIZVLEČEK IZ POSLOVNEGA POROČILA O DELU V LETU 1964

Predmet poslovanja podjetja v letu 1964 je bil izdelovanje mikane preje iz volnenih, umetnih in sintetičnih vlaken, volnenih in polvolnenih mikanih tkanin, česane preje iz volnenih, umetnih in sintetičnih vlaken za tkanine in trikotažo ter tkanin iz česane volnene, umetne in sintetične preje.

V letu 1964 je podjetje imelo dve poslovni enoti ter predilnica česane volnene preje pa se zaradi tega, ker se nahaja v Metliki, obravnava kot pogonska enota. Do aprila je delovala tudi predilnica mikane preje, ki pa je po sklepu delavskega sveta prenehala s proizvodnjo. Namesto nje bo na istem mestu letos pričela s proizvodnjo predilnica česane sintetične preje. Proizvodne enote pa so bile še tkalnica s predpripravo ter apretura z izšivalnico. Za potrebe proizvodnih nalog je bila organizirana pomožna delavnica, električna delavnica, mizarska delavnica in zidarska delavnica. Skupne službe pa sestavljajo tehnični sektor, finančni sektor, splošni sektor, nabavni sektor, prodajni sektor ter služba načrtovanja in analiz.

Poleg tega pa spadajo v okvir podjetja še poslovne enote prodajalna "Novoteks - Manufaktura" s sedežem na Glavnem trgu št. 25 ter "Menza - Novoteks" s sedežem v Foersterjevi ulici št. 12, ki posluje tudi v predilnici česane volnene preje.

Predmet poslovanja prodajalne je prodaja tekstilnega blaga in konfekcije na drobno. Predmet poslovanja menze pa je pripravljanje toplih in hladnih jedi ter točenje brezalkoholnih pijač delavcem in uslužbencem podjetja.

Podjetje je član Gospodarske zbornice okraja Ljubljana, Poslovnega združenja tekstilne industrije, Poslovnega združenja proizvodnje tekstila in konfekcije ter Centra za sodobno oblačenje.

Podjetje je v prvi polovici lanskega leta vodil 37 članski delavski svet, po sprejetju statuta pa je bil lani izvoljen nov 33 članski delavski svet. Od teh ima 17 članov dvoletno mandatno dobo, 16 članov pa enoletno mandatno dobo. Predsednica delavskega sveta je Slavka Bogovič, podpredsednica pa Ivanka Sečnjak.

Delavski svet ima naslednje stalne komisije: disciplinsko komisijo, centralno HTV komisijo, komisijo za delovna razmerja, komisijo za požarno varnost, komisijo za nabavo, prevzem, ocenjevanje in razhodovanje osnovnih sredstev, komisijo za stipendije in strokovno izobraževanje ter komisijo za prometno varnost. Komisije imajo 3 do 5 članov.

Delavski svet je imel v letu 1964 12 rednih zasedanj, na katerih je sprejel statut podjetja, letni proizvodni in finančni plan, pravilnik o strokovnem izobraževanju in izpopolnjevanju ter pravilnik o povečanju najnižjih amortizacijskih stopenj. Sprejel je tudi popravke in dopolnitve pravilnikov o delitvi čistega dohodka in osebnih dohodkov.

Poleg sprejetja teh samoupravnih aktov je delavski svet na vsakem zasedanju razpravljajal tudi o gospodarjenju s podjetjem ter o problemih, ki so se v teku leta pojavljali.

Upravni odbor, ki je izvoljen za eno leto, šteje 9 članov. Predsednik odbora je Janez Novak, podpredsednik pa Andrej Smuk. Direktor je član upravnega odbora po svojem položaju.

V letu 1964 je upravni odbor imel 16 sej, na katerih je razpravljajal o predlogih, ki jih je nato posredoval delavskemu svetu. Sprejel je tudi poslovnik o svojem delu. Razpravljajal in sklepal je o koriščenju sredstev za izobraževanje, poslušal poročila svojih komisij ter v smislu smernic, ki jih je sprejel delavski svet, vodil podjetje.

Istočasno kot delavski svet so bili izvoljeni tudi sveti enot. Tudi tu je mandatna doba ene polovice članov eno leto, druge polovice pa dve leti.

Svet enote predilnica česane volnene preje šteje 19 članov. Predsednik sveta je Ivan Kukman, podpredsednik pa Milica Mokotar. Imel je 8 sej, udeležba na sejah je bila 66,9 %. Svet enote tkalnica ima 21 članov. Predsednik sveta je Stane Hudoklin, podpredsednik pa Ana Mihalič. Imel je 5 sej, udeležba je bila 76,5 %. Svet pomožnih delavnic ima 8 članov. Predsednik je Franc Božič, podpredsednik pa Janez Kastelic. Imel je 4 seje, udeležba je bila 66 %. V tem svetu je tudi en član enote tkalnica in en član enote apretura. Predilnica v Novem mestu trenutno nima svojega samoupravnega organa.

Sveti enot so razpravljajali o samoupravnih aktih, ki jih je nato sprejel delavski svet ter dajali svoje predloge. Glavna tema vseh sej svetov enot pa je bila proizvodnja v enoti.

Konec leta 1964 je bilo v podjetju zaposlenih 815 oseb. V teku leta se je število zaposlenih povečalo za 3,46 %. Ti so opravili skupno 1.673.758 efektivnih ur. Od tega je bilo 1.532.069 rednih ur, 126.658 nočnih ur in 15.031 nadur.

Zaradi bolezni, nesreč, nesečnosti itd. je bilo 147.880 ur izostankov, zaradi letnih dopustov 130.511 ur izostankov, izrednih plačanih dopustov je bilo 5.556 ur, izrednih neplačanih dopustov 6.166 ur, upravičenih izostankov je bilo 5.311 ur, izostankov zaradi obrambnih obveznosti pa

544 ur. Zaradi skrajšanega delovnega časa po porodu je odpadlo 14.936 ur.

Bolezni članov kolektiva so povzročile 80.144 ur izostankov, nesreče pri delu 8.584 ur, nesreče izven dela 8.248 ur, nosečnost 37.032 ur in nega družinskega člana 13.672 ur. Bolezenskih izostankov do 30 dni je bilo skupaj 86.738 ur ter je bilo zanje izplačanih 12.221.816 din, bolezenskih izostankov nad 30 dni pa je bilo 61.142 ur, za kar je bilo izplačanih 13.151.679 din.

Podjetje je v teku preteklega leta zapustilo 44 oseb, na novo pa je bilo sprejetih 71 oseb. Podjetje je imelo 6 učencev v gospodarstvu, 1 učenec je bil v prodajalni in 1 učenka v menzi.

Lani je bilo obravnavanih 24 disciplinskih prestopkov, in to 20 prestopkov v pristojnosti direktorja in 4 prestopki v pristojnosti disciplinske komisije. Izrečenih je bilo 9 opominov, 4 ukori, 11 kršilcev pa je bilo kaznovanih z denarno kaznijo.

Zaradi širjenja podjetja in izpopolnjevanja strokovnega kadra, je podjetje štipendiralo na medicinski fakulteti 1 štipendista, na višji tekstilni šoli 1 štipendista, na srednji tekstilni šoli 4 štipendiste, na strojnem oddelku STŠ 3 štipendiste ter na ekonomski srednji šoli 4 štipendiste. Lani so končali šolanje in se zaposlili v podjetju 4 štipendisti. Poleg rednih štipendistov pa se izredno šolajo še 4 na višji ekonomsko komercialni šoli, 1 na višji tekstilni šoli, eden na strojnem oddelku STŠ in 7 na ekonomski srednji šoli. Raznih seminarjev izven podjetja se je udeležilo 28 delavcev, seminarjev v podjetju pa je obiskovalo 14 delavcev.

Za izobraževanje je bilo porabljenih 13.945.382 din. Od tega zneska je podjetje prispevalo raznim strokovnim šolam 9.500.000 din.

Za zaščito pri delu skrbijo komisije za HTV in varnostni tehnik. Varnostna služba ima nalogo, da skrbi za tehnično in varnostno zaščito pri delu in vodi skrb, da so potrebna zaščitna sredstva na razpolago in se tudi uporabljajo. Tehnična zaščita je dobro urejena, pomanjkljivosti, ki se pojavijo, pa se skušajo sproti odpraviti. V preteklem letu je bilo pri delu 48 poškodb, na poti na delo ali z dela pa 22 poškodb. Stroški za izvajanje HTV in njeno izpopolnjevanje ter za preventivno zdravstveno službo so znašali 607.784 din.

V podjetju v Novem mestu deluje zdravstvena ambulanta, ki je odprta dve uri dnevno. Lani je bilo opravljenih 5.126 zdravniških pregledov, od tega 226 pregledov svojcev. V specialistične preglede je bilo poslanih 167 zavarovancev, v bolnici ali zdraviliških pa se je zdravilo 66 zavarovancev.

Največ izostankov je bilo zaradi porodniškega dopusta, in to 4.719 dni zaradi nege družinskega člana 1.744 dni, zaradi nesreč pri delu in izven dela pa je bilo 2.107 dni izostankov.

Preteklo leto je bilo izvršeno cepljenje proti influenci. Zaradi tega je bilo izostankov zaradi influence veliko manj kot v letih, ko ni bilo cepljenja. Močno pa so se povečali izostanki zaradi obolezlosti družinskih članov zaradi influence. Na bolezenske izostanke močno vplivajo tudi delovni pogoji, kot na primer ropot, neenakomerna temperatura itd.

Lani je v našem počitniškem domu izkoristilo redni letni dopust 125 članov kolektiva in 82 njihovih otrok. Cena penziona je znašala 1.275 din, od tega pa je podjetje dotiralo za vsak penzion 500 din.

Novih vlaganj v stanovanjsko izgradnjo lani ni bilo. Za družinska stanovanja je vloženih 52 prošenj, za samostojna stanovanja pa 14 prošenj.

V menzi v Novem mestu in Metliki je zaposlenih skupno 14 oseb. V menzi Novo mesto je bilo v letu 1964 izdanih 38.162 kosil ter 37.644 enolončnic. Povprečna cena kosila je bila 129 din, enolončnice pa 52 din. V predilnici česane volnene preje v Metliki je bilo izdanih 14.382 kosil po povprečni ceni 105 din in 24.401 enolončnic, katerih povprečna cena je bila 49 din. Cene so bile formirane na podlagi materialnih stroškov, osebne dohodke z vsemi prispevki v menzi zaposlenih pa je krilo podjetje. Tako je v menzi nastala izguba din 11.038.231.--.

V podjetju delujejo sindikalna organizacija, zveza komunistov Slovenije, zveza mladine Slovenije ter aktiv združenja borcev. Vse te družbeno-politične organizacije so sodelovale s samoupravnimi organi ter s svojimi predlogi prispevale k uspešnemu gospodarjenju.

Podjetje razpolaga z osnovnimi sredstvi, ki predstavljajo knjižno vrednost 1.451.126.387 din. Osnovna sredstva skupne porabe pa predstavljajo knjižno vrednost 262.465.394 din.

Po zaključnem računu za leto 1963 je bilo za skupno porabo razporejenih 14.912.955 din, iz amortizacije stanovanjskih hiš pa smo dobili 2.970.649 din. Iz leta 1963 je ostalo 17.760.167 din. Za stolpiče smo plačali lani 2.251.800 din, za pomoč poplavljenecem pa je podjetje dalo 1.000.000 din. Za izgradnjo bolnice v Novem mestu smo prispevali 2.868.785 din. Ostala sredstva skupne porabe so bila porabljena za razni inventar, dotacije raznim organizacijam, popravila stanovanjskih hiš itd. Skupno je bilo porabljenih 27.147.941 din sredstev skupne porabe.

Iz pregleda vezave obratnih sredstev je videti, da je vezava teh sredstev v zalogah barv in kemikalij, režijskem materialu in pisarniškem materialu nenormalno visoka, saj znaša vezava sredstev pri barvah 310 dni in se je povečala za 82 dni, vezava sredstev v zalogah kemikalij se je povečala za 163 dni v primerjavi z letom 1963 ter je bila koncem leta 1964 271 dni. Vezava pisarniškega materiala je bila 221 dni in se je povečala za 114 dni. V teh materialih imamo vezanih preko 100 milijonov dinarjev. Da se situacija popravi bi bilo nujno, da se takoj pristopi k znižanju zalog.

Kljub povečanju bruto produkta je podjetje v zadnjih letih imelo le naslednja razpoložljiva obratna sredstva: v letu 1962 - 1.111,347.758 din, v letu 1963 - 1.357,868.544 din, a v letu 1964 1.388,550.222 din. Od tega smo imeli stalnih obratnih sredstev 784,495.402 din. Z ozirom na vnovčeno realizacijo je bilo obračanje obratnih sredstev 3,82 kratno. Zaradi povečanja proizvodnje in nemotenega poslovanja bo nujno povečati stalna obratna sredstva.

Poleg izvrševanja proizvodnih nalog nam pokaže naslednjo sliko: predilnica je dosegla proizvodni plan s 96,4 % v primerjavi z letom 1963 pa je bila proizvodnja za 10 % višja. Tkalnica je proizvodni plan preseгла za 13,4 % od proizvodnje v letu 1963 pa so napravili za 23 % več. Apretura je proizvodni plan preseгла za 31 %, rezultati proizvodnje v letu 1963 pa so bili za 25 % boljši.

Od 634 delavcev, kolikor jih dela v neposredni proizvodnji, jih 408 dela po normi. V česalnici so bile norme dosežene s 107 %, pri predpredenju s 102,5 %, pri predenju s 96 %, pri dvojenju v predilnici s 101 %, pri sukanju s 105 % in pri navijanju preden s 104 %. V pripravi tkalnice so bile pri sukanju norme dosežene s povprečno 115 %, pri dvojenju s 108 % in pri previjanju osnove s 104 %. Pri tkanju so bile norme dosežene s povprečno 110 %, pri izšivanju I s 103 %, pri izšivanju II pa s 117 %.

Izkoriščanje vretenskih kapacitet v predilnici česane volnene preje nam v primerjavi z letom 1963 pokaže padec za 11,9 %, saj je znašalo le 76,9 %. Posledica padca je bila sprememba strukture proizvedene preje. Močan vpliv pa je imel tudi pojav ozkega grla v predpredilnici.

V tkalnici se je izkoriščanje strojnih kapacitet dvignilo za 2,2 % in je znašalo 86,6 %.

Vrednostni izkaz doseženih randmanov pokaže, da smo v letu 1963 na randmanu pridobili 50,485.978 din, v letu 1964 pa 101,581.180 din.

Produktivnost je v primerjavi z letom 1963 v vseh oddelkih porasla, in to v predilnici česane volnene preje za 5,8 %, v tkalnici za 17,4 %, v apreturi pa za 7,3 %.

Za izvršitev vseh planskih nalog je bilo potrebnih 693 ton česanca. Ta količina bi zadostovala za proizvodnjo 350 ton česane preje. Po razdelilniku nam je bilo odobrenih 80 % volnenega česanca in 20 % sintetičnega česanca. Uvoz volnenega česanca je bil vezan na izvoz naših proizvodov. Prosteža uvoza volnenega česanca je bilo 70 %, 30 % uvoza je bilo vezanega na izvoz, uvoz sintetičnega česanca pa je bil prost.

Dobava potrebnih surovin je med letom potekala zelo neenakomerno zaradi nepravočasnega odpiranja akreditivov. Zaradi neenakomerne dobave surovin je podjetje primorano nabavljati surovine takrat, ko so na razpolago. Tako je prisiljeno sprejeti vsako prodajno ceno, da ne bi nastal zastoj v proizvodnji. Za večino v letu 1964 potrebnih surovin so bile sklenjene pogodbe že v letu 1963, ko so bile cene na inozemskem tržišču zelo visoke. Iz teh vzrokov so bile povprečne cene nabavljenih surovin višje kot v letu 1963.

Fakturirana realizacija je znašala 5.450.048,703 din. Od tega je bilo plačane realizacije 5.299,260,580 din. Skonti in rabati, ki jih je podjetje priznalo, so znašali 416,976,766 din. Popusti pri ostankih blaga so bili minimalni, saj so znašali le 53,173,014 din, medtem ko so v letu 1963 znašali 62,213,157 din kljub precej nižji realizaciji kot v letu 1964.

Naše izdelke smo v letu 1964 v večji meri kot prejšnjem letu prodajali detajlistični trgovini. Struktura prodaje v letu 1964 je bila naslednja: grosistom smo prodali 44 % svojih izdelkov, detajlistom 29 %, konfekciji pa 25 % svojih izdelkov.

V Sloveniji je bilo prodanih za 1.655 milijonov ali za 50 % več naših izdelkov kot leta 1963, v Hrvaški za 1.181 milijonov ali 21 %, v Srbiji za 722 milijonov ali 32 %, v Bosni in Hercegovini za 190 milijonov ali 2 %, v Makedoniji za 242 milijonov ali 109 %, v Črni gori pa za 22 milijonov ali 5 %.

V letu 1964 je bilo vrnjenega blaga za 2,479,802 din, povračila za reklamirane izdelke pa so znašala 364,489 din. Tako malo reklamacij je bilo zaradi dobre kvalitete ter pravočasne dobave izdelkov.

Direktno ali preko konfekcijskih ali trikotažnih podjetij smo izvozili za 336,925 \$ naših izdelkov. Tako je bil plan izvoza dosežen le s 77 %.

Na podlagi omenjene problematike in doseženih rezultatov poslovanja je bil v letu 1964 dosežen celotni dohodek v znesku 5.305,558.000 din in je bil plan prekoračen za 15,4 %. Vrednost porabljenega materiala je bila 2.334,045.000 din in je bila le za 3,5 % višja kot je določal plan. Stroški investicijskega vzdrževanja so bili prekoračeni za 0,4 % in so

znašali 142,928.000 din. Amortizacija pa je znašala 104,449.000 din in je bil plan prekoračen za 21,5 %. Izrednih stroškov je bilo za 26,438.000 din. Prometnega davka je podjetje odvedlo v znesku 699,694.000 din, kar predstavlja le 82,8 % planirane vsote. Vzrok za to je, da so se med letom spremenile davčne stopnje ter da smo prodajali konfekciji večjo količino izdelkov, kot je bilo sprva predvideno. Na ta način je bil dosežen dohodek 1.641,673.000 din in je bil plan presežen za 67,1 %.

V primerjavi z letom 1963 je bil celotni dohodek v letu 1964 za 24 % višji. Dnako povečanje predstavljajo stroški poslovanja. Prometni davek je bil za 3 % višji, medtem ko je bil dohodek povišan za 37 %.

Od doseženega dohodka je poleg predpisanih odvodov predvideno 38,000.000 din kot neobvezni del rezervnega sklada podjetja. Neto osebni dohodki v letu 1964 so znašali 401,371.117 din, prispevki iz osebnih dohodkov pa so znašali 289,521.202 din. V sklad skupne porabe je namenjen znesek 76,500.000 din. Od tega zneska bo treba odvesti 15 % za obvezno posojilo družbenemu investicijskemu skladu ter prispevek za Skopje.

V letu 1965 so predvidena investicijska vlaganja v dokončanje šedove hale z zaključno upravno stavbo, dokončanje prizidka ob šedih in napravo kanala za inštalacijske naprave. Od gradbenega podjetja "Sava" bomo odkupili garaže, ki bodo služile tudi za potrebe gasilske službe in AMS. Del prostih sredstev je namenjen za plačilo carine za predilne stroje ter za delno plačilo teh strojev. Pri nabavi novih statev bomo sodelovali s 50 % lastno udeležbo. Za posojilo Kemični tovarni Meste je namenjenih 10 milijonov, za anuitete za osnovna in obratna sredstva pa bo treba v letu 1965 plačati 213 milijonov. Iz sredstev skupne porabe je namenjenih 40,000.000 din kot udeležba podjetja graditeljem stanovanj.

Primerjava gospodarjenja v letu 1964 nam v primerjavi z letom 1963 in letom 1962 pokaže sledeče indekse:

	<u>1964</u>	<u>1964</u>
	1963	1962
Neto produkt na delavca	122	127
Neto produkt nasproti angažiranim poslovnim sredstvom	117	104
Celotni dohodek na delavca	120	130
Angažirana poslovna sredstva na delavca	104	122
Delež čistega dohodka v neto produktu	133	120
Delež osebnih dohodkov v čistem dohodku	93	107
Izplačani čisti osebni dohodki na delavca	131	149
Skladi na delavca	182	147

POSLOVANJE PRODAJALNE

Prodajalna je v letu 1964 preséгла plan prodaje za 15 %, celotni dohodek pa za 11 %. Nabavna vrednost prodanega blaga je bila za 5 % višja, kot je predvideval plan. Zaradi večjega preseganja plana prodaje kot nabavne vrednosti ter nizkih stroškov poslovanja, je bil dohodek za 58 % višji, osebni dohodki pa za 55 % višji, kot je predvideval plan. Tu se odraža tudi v letu 1964 spremenjen procent udeležbe osebnih dohodkov na rezultate prodaje.

Zaradi dobrega poslovanja je bil dosežen poslovni sklad v znesku 8,846.699 din, ki je delno namenjen kritju potrebnih obratnih sredstev, ki prodajalni primanjkujejo.

POSLOVANJE MENZE

Menza posluje za potrebe delavcev v Novem mestu in Metliki. Abonentska cena toplim obrokom je bila formirana na podlagi vrednosti porabljenih šivil. Tako je bila v Novem mestu povprečna cena kosila 129 din, enolončnice pa 52 din. V Metliki je bila povprečna cena kosila 105 din, enolončnice pa 49 din.

V Novem mestu je bilo izdanih 38.162 kosil ali povprečno 126 kosil dnevno. Enolončnic pa je bilo izdanih 37.644, ali povprečno 123 na dan. V Metliki je bilo izdanih 14.382 kosil ali povprečno 80 dnevno.

Pri poslovanju je menza imela 28,423.886 din celotnega dohodka. V breme celotnega dohodka je bilo porabljenih za 28,695.180 din sredstev, kar pa je bilo v letu 1965 pokrito z obračunom abonentske hrane.

Nastalo izgubo iz osebnih dohodkov krije po sklepu delavskega sveta podjetje, ki daje menzi dotacijo vsako četrtletje.

Po zaključnem računu ima menza razpoložljivih sredstev v znesku 1,820.575 din, ki jih bo lahko uporabila za obratna sredstva, ki jih ima premalo. Zaradi tega je bilo predlagano delavskemu svetu, da se menzi odobri za obratna sredstva 2 milijona din iz sredstev skupne porabe.

NESREČE PRI DELU V MESECU MARCU 1965

1. marca se je ponesrečil pri delu Franc Horvat, strojni ključavničar.

Imenovani je obdeloval na stružnici svornik za tkalski stroj. Ker je potreboval podlogo za nož, jo je iskal na polici poleg stružnice. Med iskanjem je stopil na kos železa, ki je lažal na tleh, ker ga je pri tem spodneslo, se je naslonil na parno cev ter si opeknel desno roko nad zapestjem.

6. marca se je ponesrečil pri delu Jože Bučar, delavec pri notranjem transportu v predilnici česane volnene preje v Metliki.

Imenovani je pospravljajal zaboje, ki so bili napolnjeni s cevkami. Med pospravljanjem pa se je zadell ob železo, s katerim je okovan zaboj, ter si poškodoval prst na desni roki.

11. marca se je ponesrečil pri delu Jože Bregant, pomožni delavec.

Imenovani je pomagal ometati strop z malto v predilnici sintetične preje. Pri premeščanju desk je stal na tleh ter podpiral desko z leseno lato. Ker je bila lata nepravilna, se je deska nenadoma zmaknila, padla na tla ter udarila imenovanega po palcu desne in kazalcu leve roke.

17. marca se je ponesrečila pri delu Anica Ban, tkalka.

Imenovana je med pogonom tkalskega stroja popravljajala polst za čiščenje lučalnic, ki je obešen za bilom tkalskega stroja. Med popravilom pa je je bilo pritisljilo ob železo, na katerem je obečen polst, ter ji poškodoval palec na desni roki.

17. marca se je ponesrečila pri delu Milka Rapuš, tkalka.

Imenovna je čistila tkalski stroj. Med čiščenjem je hotela očistiti skrinjice, zato je stopila na sklopko in jih dvignila, z desno roko pa je prijela za gornji del skrinjic. Ker je bila sklopka mastna, ji je noga spodletela, skrinjice so padle navzdol ter ji stisnile sredinec desne roke.

18. marca se je ponesrečil pri delu Jože Vrtačič, popravljalec glavnikov v predilnici česane volnene preje v Metliki.

Imenovani je popravljajal v strojni delavnici

glavnike za raztezalne stroje. Pri odstranjevanju pokvarjenih igel pa mu je zaradi tega, ker ni uporabljal zaščitnih očal, odletel drobec igle v desno oko ter mu ga lažje poškodoval.

Mirko Jakša

BOLZENSKI IZOSTANKI V MESECU FEBRUARJU 1965

Naslednja tabela bo prikazala bolezenske izostanke za mesec februar v primerjavi z mesecem februarjem 1964.

Oddelki	Štev.	% na	Štev.	% na	Štev.	% na	Štev.	% na
	vseh boln. dni	del. dni	boln. dni brez porod.	del. dni	vseh boln. dni	del. dni brez porod.	boln. dni	del. dni
Skupne službe	95	4,52	70	3,33	126	5,75	126	5,75
Tkalnica	586	8,19	420	5,87	750	11,00	488	7,15
Predilnica	153	7,86	103	5,28	135	10,22	135	10,22
Apretura	190	7,16	159	6,-	197	6,55	188	6,26
Pom.delavnice	114	4,94	114	8,94	68	4,22	68	6,22
Metlika	294	5,65	94	1,80	363	7,10	169	3,30
Skupaj:	1432	7,04	960	4,72	1639	8,16	1174	5,85

Iz tabele je razvidno, da je bilo v mesecu februarju 1965 odstotek bolezenskih izostankov dosti višji kot v istem mesecu lanskega leta. Najvišji odstotek bolezenskih izostankov je bil zopet v oddelku predilnica, in to 10,22 %, sledi tkalnica s 7,15 %, apretura s 6,26 %, skupne službe s 5,75 %, pomožne delavnice s 4,22 % ter predilnica česane volnene preje v Metliki s 3,30 %.

Vzroki bolezenskih izostankov v mesecu februarju:

Nega družinskega člana	214 dni
Gripa	137 "
Bolezni živcev	125 "
Nesreče pri delu	119 "
Razne ženske bolezni	117 "
Bronhitis	114 "
Revmatizem	54 "
Angina	47 "
Simptomi, ki se nanašajo na sisteme ali organe	45 "
Bolezni ven in krvnega obtoka	44 " itd.

Mirko Jakša

T

TEMA

N

N

N

N

N

O

STE PRIPRAVLJENI?

Start bo kmalu in potem ne bo več časa
za učenje!

MLADI!

Podjetje vas čaka in želi, da pomagate
s svojimi mladimi in odločnimi rokami!

PRIDITE!

In delo bo postalo veselje, ker bo vaša
vnema in prizadevnost pomagala v boljše
in lepše življenje vas in vaših nasled-
nikov!

VPRAŠAJTE!

In karkoli boste vprašali ne bo ostalo
neodgovorjeno. Vse kar vas zanima boste
našli v člankih našega glasila!

DELAJSKO SAMOUPRAVLJANJE V TEKSTILNI TOVARNI "NOVOPEKS"

V letu 1961 je delavski svet sprejel sklep, da se izvede nadaljnja decentralizacija samoupravljanja podjetja. Poleg centralnih samoupravnih organov, delavskega sveta in upravnega odbora, so v takratnih ekonomskih enotah izvolili svete ekonomskih enot, ki so šteli od 9 do 21 članov.

Po sklepu delavskega sveta so bili izvoljeni naslednji sveti ekonomskih enot:

- Svet ekonomske enote predilnica česane volnene preje v Metliki, ki je imel 21 članov.
- Svet ekonomske enote predilnica mikane preje, ki je imel 11 članov.
- Svet ekonomske enote apretura, ki je imel 11 članov.
- Svet ekonomske enote tkalnica, ki je imel 19 članov.
- Svet uprave in zunanjih obratov, ki je imel 15 članov.

V delavski svet, ki je štel 37 članov, so bili izvoljeni predstavniki posameznih ekonomskih enot z ozirom na število zaposlenih v posamezni enoti, in sicer: iz predilnice česane volnene preje 10 članov, iz predilnice mikane preje 5 članov, iz tkalnice 9 članov, iz apreture 6 članov, iz uprave in zunanjih obratov pa 7 članov.

Upravni odbor je štel 9 članov. Tako kot v delavskem svetu so bile zastopane tudi v tem samoupravnem organu posamezne enote po številu zaposlenih in sicer: iz predilnice česane volnene preje 2 člana, iz predilnice mikane preje 1 član, iz tkalnice 3 člani, iz apreture 1 član, iz zunanjih obratov 1 član. Direktor, ki je po svojem službenem položaju član upravnega odbora, je zastopal upravo podjetja.

V letu 1963 je bil sprejet nov ustavni zakon, ki je poleg drugega tudi točno opredelil mesto in pomen samoupravnih organov.

Na podlagi tega zakona je tudi delavski svet našega podjetja sprejel svoj statut, ki določa pristojnost posameznega samoupravnega organa podjetja.

Po statutu podjetja se samoupravljanje deli na neposredno in posredno samoupravljanje.

Neposredno samoupravljanje se izvaja preko zborov enot, referendumov, s pravico pobude, neposrednimi volitvami, odpoklicem in zamenjavo samoupravnih organov ali njihovih posameznih članov.

Zbori enot se sklicujejo po posameznih samoupravnih ali delovnih enotah, izjemoma pa tudi po izmenah. Zbor

enote se skliče, če to zahteva delavski svet ali upravni odbor podjetja, direktor, svet samoupravne enote, vodja enote, sindikalni pododbor ali 1/3 delavcev enote.

Zbor skliče in vodi predsednik sveta samoupravne enote, predsednik sindikalnega odbora ali vodja enote. Zbor je sklepčen, če je na njem prisotnih nad polovico članov enote. Sklepi zbora pa so veljavni, če so sprejeti z dvotretinsko večino.

Referendum je oblika neposrednega upravljanja in se lahko izvede samo za podjetje kot celoto.

Z referendumom se odloča o združitvi z drugo delovno organizacijo, o razdelitvi oziroma odcepitvi samoupravne enote in o zadevah, za katere meni delavski svet, da bistveno vplivajo na razvoj podjetja in na notranje odnose.

Referendum razpiše delavski svet podjetja na zahtevo upravnega odbora, sindikalne organizacije, dveh ali več zborov samoupravnih enot, dveh ali več svetov samoupravnih enot ali direktorja podjetja. Izveden mora biti najkasneje v enem mesecu po sprejemu sklepa o izvedbi referenduma.

V pripravah za izvedbo referenduma in pri razlagi vprašanj, o katerih se bo glasovalo, morajo aktivno sodelovati vsi samoupravni organi in družbene organizacije v podjetju. Referendum mora biti razpisan najmanj 15 dni pred izvedbo. Glasovanje na referendumu je tajno, vodi pa ga 5-članska komisija, ki jo imenuje delavski svet podjetja.

Izid referenduma je za samoupravne organe obvezen. O isti zadevi se referendum ne more razpisati pred pretekom enega leta.

Da bi se pridobilo mnenje kolektiva v posameznih, za podjetje važnih zadevah, se lahko razpiše anketa o predlogu pravilnikov o delitvi čistega dohodka in osebnih dohodkov, o delu in razvoju podjetja, o letnem proizvodnem načrtu o pravilniku o razdeljevanju in odpovedi stanovanj ter dajan posojil za gradnjo stanovanj, o gradnji rekreacijskih centrov, zaključnem računu podjetja ter drugih vprašanjih za katere menijo samoupravni organi, da je potrebno dobiti mnenje kolektiva.

Rezultati ankete imajo samo posvetovalni značaj. Anketo lahko razpiše delavski svet ali upravni odbor podjetja ter svet samoupravne enote.

S pravico pobude imajo delavci podjetja pravico za sklicanje zbora samoupravne ali delovne enote ali izmene. Prav tako imajo delavci pravico pobude za izvedbo referenduma, izvajanje kontrole, za predlog odpoklica ali zamenjave posameznega člana samoupravnega organa.

Lahko predlagajo tudi spremembo ali dopolnitev statuta in drugih aktov podjetja ali samoupravne enote.

Neposredno upravljanje se izkazuje tudi z neposrednimi volitvami in odpoklicem posameznih članov samoupravnih enot ali celotnega samoupravnega organa. Prav tako imajo delavci pravico volitev in odpoklica članov zbora delovne skupnosti občinske skupščine.

Posredno samoupravljanje se izvaja preko organov samoupravljanja, ki so za podjetje kot celoto delavski svet, upravni odbor in direktor, za samoupravno enoto pa svet samoupravne enote in vodja enote.

Člani delavskega sveta in svetov enot se volijo vsi ki dve leti in to vsako leto polovica članov. V delavski svet volijo posamezne enote in skupne službe svoje predstavnike z ozirom na število zaposlenih in sicer na 25 zaposlenih l člana delavskega sveta. Število članov delavskega sveta in udeležbo posamezne enote in skupnih služb določi delavski svet ob razpisu volitev.

Pravico voliti in biti voljeni imajo vsi delavci, ki so zaposleni v podjetju s polnim ali skrajšanim delovnim časom. Prav tako imajo pravico voliti in biti izvoljeni vajenci in tuji državljani, ki so pri podjetju stalno zaposleni in imajo v Jugoslaviji stalno bivališče ter so v podjetju zaposleni s polnim delovnim časom najmanj l leto pred dnevom volitev.

Volitve se razpišejo v začetku leta, praviloma potem ko je bil sprejet zaključni račun podjetja. Volitve morajo biti razpisane vsaj 30 dni pred dnem, ki je določen zanje.

Volitve v delavski svet in svete samoupravnih enot se izvajajo isti dan po volilnih enotah, ki jih določi delavski svet.

Organi za izvedbo volitev so: volilna komisija, komisija za sestavo volilnih imenikov ter volilni odbori.

Volilno komisijo in komisijo za volilne imenike imenuje delavski svet najkasneje tri dni po razpisu volitev, volilne odbore in volišča pa določi volilna komisija.

Volilni odbori, ki jih imenuje volilna komisija, vodijo volitve v posamezni volilni enoti in skrbijo za pravilnost in tajnost volitev, volilna komisija pa koordinira delo volilnih odborov, ugotavlja in objavlja izid volitev za celo podjetje.

Na volitvah delavskega sveta in svetov samoupravnih enot, se kandidira po kandidatnih listah, ki jih potrebuje volilna komisija. Kandidatno listo predlagajo zbori enot in določeno število delavcev. Na kandidatni listi, ki jo predlagajo zbori enot, mora biti najmanj toliko kandidatov,

kolikor se jih voli v posamezni samoupravni organ. Na kandidadni listi, ki jo predlaga določeno število volilcev, pa je lahko tudi manjše število kandidatov, ki se jih voli v posamezni samoupravni organ.

Kandidatno listo za volitve delavskega sveta, ki jo predlaga določeno število volilcev, mora podpisati najmanj ena desetina volilcev, vendar to število ne sme biti nižje od 5 volilcev.

Za člane delavskega sveta so izvoljeni tisti kandidati, ki so dobili v svoji enot največ glasov, če pa je dvoje ali več kandidatov dobilo enako število glasov, je izvoljen tisti, ki je na glasovnici napisan prvi.

Na glasovnico se vpišejo kandidati po abecednem redu.

Če na volitvah v delavski svet glasuje manj kot polovica vpisanih volilcev, se volitve ponove.

Enak postopek je pri volitvah v svete samoupravnih enot.

Postopek za odpoklic članov delavskega sveta in svetov enot lahko predlaga zbor enote, ki tvori volilno enoto, ali petina vseh volilcev v enoti. Organ za izvedbo glasovanja za odpoklic je komisija za izvedbo odpoklica, ki jo imenuje delavski svet.

Član delavskega sveta ali sveta enote, kakor tudi celoten delavski svet ali svet enote, je odpoklican, če za odpoklic glasuje večina volilcev.

Nadomestne volitve v samoupravne organe se morajo razpisati, če se je število članov samoupravnega organa zmanjšalo za eno tretjino ali več. Delavski svet pa lahko razpiše nadomestne volitve v delavski svet, če se je število članov delavskega sveta, ki jih voli posamezna enota, zmanjšalo za polovico ali več. Prav tako pa lahko delavski svet razpiše nadomestne volitve tudi takrat, ko se je zmanjšalo število delavskega sveta ali sveta enote za manj kot tretjino, pa meni, da je to potrebno za pravilno delo podjetja.

Delavski svet izvoli na svojem prvem zasedanju svojega predsednika in podpredsednika. Enako tudi sveti enot.

Mandatna doba predsednika in podpredsednika delavskega sveta in sveta enote je 1 leto, lahko pa so ponovno izvoljeni. Vodja enote je član sveta enote po svojem službenem položaju.

V svet pomožnih delavnic imenujejo sveti samoupravnih enot predilnice česane sintetične preje, tkalnice in apreture po enega člana enote.

Skupne službe podjetja nimajo svojega samoupravnega organa, ampak so vezani na upravni odbor podjetja.

Mandat predsednika in podpredsednika delavskega sveta in svetov samoupravnih enot traja 1 leto, lahko pa so ponovno izvoljeni.

V delavski svet in svet enote ne more biti nihče izvoljen dvakrat zaporedoma.

Delavski svet sprejema statut, splošne akte in svoj poslovnik. Odloča o spremembi firme in poslovanja podjetja, ustanovitvi in prenehanju enot in njih poslovanju, o spojitvi in razdelitvi podjetja. Odloča tudi o tem, kateri organ podjetja je pristojen za odločanje o zadevi, kadar pristojnost ni predpisana. Delavski svet odloča tudi vsake 4 leta o reelekciji (ponovnem imenovanju) vodij sektorjev, strokovnih služb, vodij samoupravnih in poslovnih enot. Imenuje člane svojih komisij in razrešuje. Predlaga spremembe samoupravnih aktov podjetja. Voli in zamenjuje upravni odbor ali posamezne člane. Razpisuje volitve v delavski svet in svete samoupravnih enot, referendum in glasovanja o odpoklicu svojih članov. Določa število članov delavskega sveta in samoupravne enote ter koliko članov posamezne enote se voli v delavski svet. Imenuje direktorja ter ga razrešuje pred časom, za katerega je bil imenovan. Odloča o pristopu k poslovnemu združenju in o poslovno tehničnem sodelovanju ter voli predstavnika v organe poslovnega združenja.

Delavski svet določa perspektivne programe in letne gospodarske načrte in daje smernice za njegovo izvrševanje. Sprejema sklepe o delu upravnega odbora ter daje priporočila za delo upravnega odbora, svetov enot in direktorja. Odloča o predlogih zborov enot, svetov enot, komisij, upravnega odbora in direktorja ter o višini izdatkov za reklamo in reprezentanco. Sklepa tudi o sporih med samoupravnimi organi.

V pogledu sredstev odloča delavski svet o delitvi čistega dohodka, o uporabi rezervnega sklada za izplačilo osebnih dohodkov, o razporeditvi sredstev v neobvezni del rezervnega sklada in njegovem črpanju, o zavarovanju osnovnih sredstev in sredstev skupne porabe za neobvezne rizike, o uporabi sredstev poslovnega sklada in sklada skupne porabe v skupna vlaganja o zakupu ali odtujitvi osnovnih sredstev in sredstev skupne porabe, o prenosu sredstev rezervnega sklada v poslovni sklad, o uporabi sredstev skupne porabe in poslovnega sklada - dela za investicije in o inventurnih razlikah. Določa tudi vrsto delovnih priprav, ki se lahko nabavijo iz obratnih sredstev podjetja, kredita ali dotacij. Ugotavlja enotno kalkulacijsko stopnjo za investicijsko vzdrževanje osnovnih sredstev. Odobrava zaključni račun in najemanje investicijskih posojil. Obravnavati mora pripombe in priporočila zbora delovne skupnosti občinske skupščine ter obvestiti zbor o stališčih, ki jih je zavzel.

Na področju delovnih razmerij odloča o uvedbi dela v več izmenah, o trajanju delovnega časa, o disciplinskem postopku proti članom delavskega sveta, upravnega odbora in direktorja ter o pritožbah proti odločbam prvostopenjskega sodišča. Odloča tudi o odpovedi delavcem zaradi zmanjšanja poslovanja in o odpovedi delavcem, ki imajo več kot 20 let skupne delovne dobe ali 15 in več let neprekinjene delovne dobe v podjetju.

Delavski svet je dolžan, da pretresa vsa vprašanja, ki so mu dana v pristojnosti s splošnimi predpisi in statutom podjetja. Pri reševanju vseh vprašanj se mora držati splošnih predpisov, določil statuta in drugih splošnih aktov podjetja in skrbeti za interese podjetja, družbene skupnosti in za pravice delavcev.

Jože Udovič

ŠTEVILČENJE PREJE IN SUKANCA

V proizvodnji in uporabi tekstila imamo opravka s prejo oziroma nitmi različnih debelin, ki so različnega izvora.

Pri številčenju razlikujemo dolžinsko in utežno številčenje. V novejšem času je najbolj razširjeno metrično številčenje.

Dolžinsko oziroma metrično številčenje se označuje z mednarodno oznako NM in številko, ki nam pove, koliko **preden dolžine 1000 metrov** pride na 1 kilogram oziroma koliko metrov preje tehta 1 gram. Čim višja je torej številka, tem tanjša je nit oziroma čim nižja je številka, tem debelejša je nit.

Številka sukanca se ravna po številki in številu enojnih niti v sukancu. Koliko in kakšnih niti z ozirom na debelino je v sukancu, je označeno s številko v poševnem ulomku.

Na primer:

$36/2$ odgovarja številki preje 18, ker če 36 delimo z 2, dobimo 18. To pomeni, da sta v sukancu dve enojni niti Nm $36/1$.

Iz tega razberemo, da v ulomku (števec/imenovalec) števec pomeni številko enojne niti v sukancu, imenovalec pa število niti, ki so v sukancu posukane.

Številka sukanca je številka enojne niti deljena s številom niti v sukancu.

Na primer:

Nm $36/2 = 36 : 2 = 18$

Nm $48/2 = 48 : 2 = 24$

Nm $56/2 = 56 : 2 = 28$

Nm $24/3 = 24 : 3 = 8$

To pomeni, da tehta 1 gram:

18 metrov sukanca Nm $36/2$

24 metrov sukanca Nm $48/2$

28 metrov sukanca Nm $56/2$

8 metrov sukanca Nm $24/3$

itd.

Enojna preja, ki jo dobimo iz predilnice kot končni izdelek predilnice, ima omejeno trdnost, ki je mnogokrat preslaba za zahtevano trdnost tkanine ali pletenine. Zato niti dvojimo in nato posukamo na sukalnem stroju. Prejo lahko sukamo v isti smeri, kot je vita, vendar jo navadno sučemo v nasprotni smeri. Po uporabi in načinu sukanja poznamo gladke sukance in efektne sukance.

V naši tkalnici se le redko uporablja enojna preja. Enojna preja postane s sukanjem lepša, enakomernejša in močnejša.

Efektni sukanci so vozličasti, zankasti, neenakomerni itd. Z njimi dosežemo karakteristični videz tkanine in modni efekt. Efektne sukance sučemo na sukalnih strojih s posebno pripravo, ki efektno nit hitreje ali počasneje dodaja.

Sukanje pa je na splošno postopek, pri katerem dvojeni preji damo določeno število zasukov. Z več ali manj zasuki dosežemo trši ali mehkejši sukanec. Enako kot pri enojni preji, kjer ločimo desno ali levo vito prejo, ločimo tudi pri sukancih desno ali levo sukan sukanec. V pletiljstvu, kjer mora biti končni izdelek mehak in se mora lepo prilegati telesu, uporabljamo mehko sukan sukanec ali triko, to je sukanec z manj zavoji.

Za tkanine, ki morajo lepo padati (kostimi, ženske in moške obleke in drugo) pa uporabljamo trdo sukan sukanec. Tak sukanec se zaradi velikega števila zasukov krotoviči, zato zasuke fiksiramo. Fiksiramo jih tako, da sukanec počasi segrejemo in parimo, nato pa ga na hitro ohladimo. Na ta način dosežemo, da preja oziroma sukanec obdrži željeno obliko.

Danilo Kovačič

POPRAVEK

V prejšnji številki našega glasila se mora na strani 27 pri izrazih Jaspe in Flamme besedilo pravilno glasiti tako:

JASPE (Žaspe) je preja, ki jo dobimo na predilnem stroju iz dveh ali več raznobarvnih predprej.

FLAMME (Flame) za česano volneno prejo dobimo tako, da s posebno napravo predilnemu stroju sunkovito dodajamo predprejo.

Z OBČNEGA ZBORA BLAGAJNE VZAJEMNE POMOČI

Dne 7.3. 1965 je bil redni letni občni zbor Blagajne vzajemne pomoči. Kljub majhni udeležbi je bila diskusija zelo živahna, saj smo razpravljali o popravkih pravilnika Blagajne vzajemne pomoči. Člani blagajne so v večini sprejeli predlagane popravke z nekaterimi dodatnimi predlogi.

Tako se posamezni člani popravljenega pravilnika glase:

4. člen: pod točko a) da sprejema posojila z enoprocentnimi obrestmi;
7. člen: pod točko a) z izstopom;
10. člen: 3 odstavek - Kratkoročna posojila se dajejo do višine 15.000 din;
- 5 odstavek - Kratkoročna posojila dobi vsak, ki ima v blagajni svojih denarnih sredstev najmanj 2.000 din. O kratkoročnih posojilih sklepa predsednik in en član upravnega odbora blagajne.
11. člen: Za dolgoročna posojila se smatrajo tista posojila, ki se jih vrne v šestih zaporednih obrokih. Dolgoročna posojila se lahko dajejo članom, ki imajo najmanj 10 % vloženi sredstev od zaprosene vsote.

Dolgoročno posojilo praviloma ne more presegati 50.000 din. Pri dolgoročnih posojilih do 15.000 din mora imeti posojiljemalec enega poroka, pri posojilih nad 15.000 din pa dva poroka, ki sta člana blagajne.

- O odobritvi dolgoročnega posojila sklepajo predsednik ter trije člani upravnega odbora blagajne.
17. člen: Obvezna članska vloga znaša najmanj 500 din mesečno.

Prva vloga pri vstopu v članstvo blagajne pa znaša najmanj 1000 din.

Članska vloga se ne obrestuje.

18. člen: Denarna sredstva se vlagajo na hranilno knjižico, ki se glasi: Blagajna vzajemne pomoči - sindikalna podružnica "Novoteks" Novo mesto.

Vse dvige podpisuje blagajnik ali predsednik. V hranilnici mora biti najmanj 1/4 trenutnega stanja vplačanih vlog. Blagajnik vzajemne pomoči sme imeti v r. čni blagajni največ 50.000 din.

21. člen: Organi blagajne so:
- zbor članstva,
 - upravni odbor blagajne,
 - nadzorni odbor blagajne.
22. člen: Redni občni zbor blagajne skliče upravni odbor blagajne vsako leto v prvem tromesečju. Izredni občni zbor skliče po potrebi ali na zahtevo ene tretjine članov, ki mora hkrati predložiti dnevni red izrednega občnega zbora.

Zahtevek mora biti pismen.

25. člen: 1. odstavek: V upravni odbor se voli 7 članov, v nadzorni odbor pa 3 člane.
26. člen: točka a) - da pridobiva nove člane;
28. člen: 4. odstavek: Likvidacija se mora zaključiti najpozneje v 6 mesecih po prenehanju poslovanja blagajne.
29. člen: Pri kratkoročnih in dolgoročnih posojilih se v času vračanja posojila lahko zmanjša vloga, vendar ne sme znašati manj kot tisoč din.
30. člen: Ta pravilnik začne veljati s 1.4. 1965.

Na občnem zboru je bil izvoljen nov 7-članski upravni odbor blagajne in 3-članski nadzorni odbor.

V upravni odbor blagajne vzajemne pomoči so bili izvoljeni:

- Justin Kranjčič - predsednik
- Krista Vaupotič - blagajnik
- Anica Adamič - tajnik
- Stane Hudoklin - član
- Franc Regina - član
- Anton Ravbar - član
- Jože Redek - član

V nadzorni odbor so bili izvoljeni:

- Franc Sitar - predsednik
- Peter Plaper - član
- Martin Krštinc - član

Sedaj pa na kratko pogledjmo pomen in poslovanje Blagajne vzajemne pomoči.

Blagajna vzajemne pomoči je bila ustanovljena leta 1959. Od ustanovitve pa do zadnjega občnega zbora je bilo ugodno rešenih 1.272 prošenj za posojilo ter posojenih

20,593.500 din. Samo v letu 1964 je bilo rešenih 304 prošenj in posojenih 6,004,000 din.

V vzajemni blagajni je bilo 21.12. 1964 včlanjenih 330 članov. Med letom jih je pristopilo 60, izstopilo pa 42.

Dohodki v letu 1964 znašajo skupaj 14,429.062 din, izdatki v letu 1964 znašajo skupaj 14,095.050 din.

Justin Kranjčič

BILI SMO NA EKSKURZIJI V ZAGREBU

Pred nedavnim je bilo sklenjeno, da gredo najboljše delavke v predpripravi in najboljše tkalke za nagrado na ekskurzijo v tekstilno tovarno "Zora" in "Tekstilstroj" v Zagreb.

Za ekskurzijo, ki jo je vodil tovariš Danilo Kovačič, so bili določeni naslednji tovariši: Pepca Gutman, Ana Križman, Marija Gramar, Ivanka Pavlič, Anica Marlin, Edmund Pikl, Anica Adamič.

Odhod je bil ob 6. uri zjutraj izpred vratarnice "Novoteks". S kombijem smo se odpeljali po avtomobilski cesti proti Zagrebu. Pri Brežicah smo se ustavili in šli zajtrkovat v okrepečevalnico ob cesti, nato pa smo nadaljevali vožnjo naprej proti sosednji republiki. Medtem ko je bilo v Novem mestu in okolici še precej snega, je bilo na Hrvatskem že kopno. Pri Somboru smo morali zaviti na staro cesto, ker je del avtomobilske ceste pred Zagrebom poškodovala velika poplava. Njeni sledovi so bili vidni tudi v predmestju in v samem Zagrebu. Veliko hiš je bilo označenih z rdečim križem, kar pomeni, da bodo te hiše porušili, ker jim je voda uničila temelje.

Najprej smo se odpeljali v tekstilno tovarno "Zora" in se javili pri vratarju. Odpeljali so nas v sprejemno sobo, kjer smo v vitrini videli spominsko zastavico srečanja kegljaških moštev "Novoteksa" in "Zore".

Sprejel nas je glavni direktor tov. Miroslav Trgo. Bili smo prijetno presenečeni, ker je našel toliko časa za pogovor z nami. Ko smo se pozanimali, kako živijo in delajo v njihovem kolektivu, nam je povedal marsikaj zanimivega o njihovi tovarni. Nastala je iz več manjših obratov, ki so bili last privatnikov, zato imajo še sedaj različne vrste strojev. Skupaj imajo 99 statev. Polovico preje predejo sami, polovico pa jo kupujejo drugje. Vprašali smo tudi, koliko zaslužijo tkalke na mesec. Tovariš direktor nam je povedal, da približno 32.000 do 35.000 din mesečno. Nato so nas postregli z

obilnim narezkom in pijačo.

Pozneje se nam je pridružil še tehnični vodja, ki nas je peljal na ogled po tovarni. Najprej smo šli v predilnico. Videli smo, da je tudi njihova predilnica v rekonstrukciji. Potem smo prišli v tkalnico, ki ima prav tako več prostorov kakor naša. Videli smo, da izdelujejo v glavnem mikane tkanine, česanih je bilo le malo. Prostori tkalnice so ozki in majhni, med stroji je zelo malo prostora. Vsaka tkalka ima nad svojim strojem luč, ki jo lahko prižge ali ugasne s stikalom, ki visi na vrvici. Na vsakem stroju imajo poseben karton, na katerem mojstri sproti vpisujejo zastoje. Artikli so pri njih označeni kar s številkami in nimajo imen kot pri nas. Tkalke pa delajo enostrojno in dvostrojno. Potem smo si ogledali še skladišče blaga.

Ko smo se poslovili od "Zore", smo jim zaželeli še mnogo uspehov in se nato odpeljali v "Tekstilstroj".

"Tekstilstroj" ima 900 delavcev, letna proizvodnja je 6 milijonov bruto produkta. Ogledali smo si stari prostor montaže, kjer imajo sedaj nove stroje za obdelovanje kovin, ki so jih dobili iz Poljske. Sama dokončna montaža pa se vrši v novo izgraženem obratu na 7 km oddaljenem Žitnjaku, ker je tudi livarna.

V dokončni rekonstrukciji podjetja bodo v starem obratu, kjer so sedaj stroji za obdelovanje kovin, remontirali tkalske stroje lastne proizvodnje.

Proizvodnjo so osvojili za VTR, to je lastna konstrukcija, ter za stroje Pikanol, in sicer Prezident svilarisk Prezident svilariski za pisane tkanine in Prezident avtomat za pisano tkanje po votku.

Trenutno imajo še 30 kooperantov. Za letošnje leto imajo v načrtu 1700 strojev Prezidentov vseh tipov in strojev VTR 150. Livarna dela usluge tudi za druga podjetja. V 8 urah uspejo zmontirati 6 tkalskih statev, za vsak stroj potrebujejo 40 delovnih ur. V načrtu pa imajo izgraditev poizkusne tkalnice. Tudi v "Tekstilstroju" so nas zelo lepo sprejeli, po obratih sta nas vodila šef tehničnega servisa tov. Stjepan Tomičak in šef zunanje montaže tov. Zvonko Popović.

Po ogledu v tovarni so nas povabili na kosilo v "Zagrebačko pivovaro".

Po kosilu smo se odpeljali na Sljeme. To je 1.200 m visok hrib nad Zagrebom, ki je poraščen z gozdom. Peljali smo se do vrha, kjer je televizijski oddajnik, bolnica in Tomislavov dom. Ker je bilo že temno, se je zelo lepo videl Zagreb, ki je bil ves v lučkah.

Zadovoljni z ekskurzijo smo se zvečer zopet vračali domov. Bili smo polni najlepših vtisov, saj smo videli

mного zanimivega.

Anica Adamič

NAŠA KRONIKA

Poročili so se:

Justi Luštek, poročena Brudar, Martina Hočevar - poročena Hrovat, Janez Turk, Franc Bohte, Danica Dolinar in Alojz Hrastar, Breda Breznik in Stane Jakše.

Novoporočencem želimo veliko sreče in zadovoljstva in najlepše čestitke!

Rodile so:

Barica Božič - deklico, Anica Pust - dečka, Jožica Juntez - deklico, Vera Kump - dečka, Tončka Kekec - dečka, Katica Mitrič - deklico in Marija Foršček - deklico.

Mladim mamicam in novorojenčkom želimo veliko zdravja in najlepše čestitke!

V podjetje so prišli:

Franc Pavlin, Andrej Jerovšek, Ludvik Judež in Roman Grobelše

Novim članom našega delovnega kolektiva želimo mnogo delovnih uspehov in osebnega zadovoljstva!

Podjetje so zapustili:

Fani Vintar, Rudi Vraničar, Ana Šuklje, Ladislav Marentič, Bernarda Adlešič in Zlata Bratina.

Dne 5.5. 1965 je stanje zaposlenih 839. Od tega j4 560 žensk in 279 moških.

oo000oo

ZAHVALA

Iskrena hvala mojim sodelavkam za lep venec, ki ste ga položile na prerani grob moje hčerke Ivanke.

Žaluoja

Fanika Lesjak