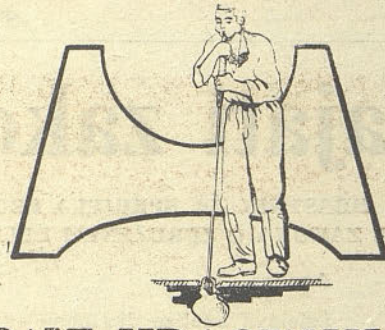


Steklar



GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK

Leto XIII.

Hrastnik, 15. 3. 1977

Št. 3

Uredniški odbor: Matija Koritnik, Sihur Erna, Tržan Vera, Rudi Kirhmajer, Viktor Raeki, Adi Zaletel, Jože Gerhard, Premec Jože, Bezgovšek Anton. Odbor za informacije: Savič Momir, predsednik, Vidovič Franc, Marcen Alojz, Korbar Heda, Dremel Karl, Gornik Slavko, Raeki Viktor, Koritnik Matija, Kirhmajer Rudi. Odgovorni urednik: Gerhard Jože. Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik, Izhaja vsakega 5. v mesecu. Naslov: »Steklar« glasilno kolektiva Steklarne Hrastnik, tel. 814-622 — interno 63. Tisk in kliseji AERO kemična in grafična industrija. Casopis oproščen davka (Št. 421-1/72).

Predsednik republiškega sveta ZSS na obisku pri nas

Informativni sestanek in ogled proizvodnje. »Sanacijski program naj bo narejen tako, da bo rešitev dolgoročna«, pravi predsednik ing. Janez Barborič.

Dokaj resna gospodarska situacija v naši OZD je bila vzrok, da nas je v začetku meseca obiskal predsednik republiškega sveta Zveze sindikatov ing. Janez Barborič. V njegovem spremstvu je

bil tudi tovariš Ludvik Golob, član IK ZKS kot tudi več predsednikov odborov sindikata.

Tovariš Barborič se je zanimal predvsem za vzroke nastale gospodarske situacije, kot tudi za mož-

nost bolj stabilnega poslovanja v prihodnje.

V razgovoru, ki je trajal dobro uro, je nastalo situacijo in vzroke razložil gostom direktor podjetja dipl. ing. Maks Mrcina.

Predsednik tovariš Barborič je poleg že več ali manj znanih ukrepov, ki so v takšnih in podobnih situacijah potrebni, nakazal tudi vprašanje, kakšne so možnosti za iskanje novih programov. Podal je tudi nekaj svojih osebnih misljenj, kaj storiti v nekaterih specifičnih primerih, npr. proizvodnje penicilin stekleničk. Predvsem pa je treba poudariti njegovo zaskrbljenost glede nadaljnje likvidnosti podjetja. Namreč praksa je pokazala, da se že vrsto let nazaj pojavljajo pred skladom skupnih rezerv v SRS več ali manj ista podjetja. Zato je po njegovem prepričanju treba resno premisliti, če v takih primerih morda le ne ravnamo napak, in če je takorekoč umetno prelivanje dinarja sploh potrebno, ker vložen dinar ne da dinarja. Prav gotovo bo v nekaterih primerih

potrebno resno in analitično oceniti opravičenost obstoja nekaterih podjetij, katera konec koncev povzročajo družbi več škode kot dohodka.

Dokaj drugačna je situacija, kjer gre za določene branže, ki zaradi več ali manj objektivnih vzrokov ne morejo gospodariti kot je željeno. Mednje sodi prav gotovo tudi naše podjetje. Tovariš predsednik je podal še en zanimiv podatek. Zakaj gre? V večini podjetij, ki so se pojavila pred skladom skupnih rezerv SRS, gre za občutno pomanjkanje strokovnih kadrov, zlasti tistih z visoko in višješolsko izobrazbo.

Ugotovitev, ki nedvomno velja tudi za nas. Vprašanje pa obstaja, če je ugotovitev tudi rešitev. Prav gotovo ne. Je pa morda pot k rešitvi.

Po končanem razgovoru, ki je bil bolj informativen, so si visoki gostje ogledali proizvodne prostore, kjer so se na mestu soočili s težkimi delovnimi pogoji, ki kljub vsej skrbi in modernizaciji še vedno ostajajo v rangu najtežjih.

LETNI PREGLED DELA OOS TOZD 4

Če bi nam kdo dejal v začetku leta 1976, kaj vse bomo naredili v okviru dela OOS v TOZD 4, bi morda sami bili nekoliko skeptični, kajti delo in obveze pa letni načrt sindikata je bil tako zasnovan, da smo tako rekoč bili celo leto izredno aktivni. Samo bežen spomin na lanskoletna dogajanja so zgovoren dokaz, da nismo smeli stati križem rok in čakati pomoči ali posebna navodila od kogarkoli.

Upam namreč trditi, da je bilo leto 1976 prelomnica v delovanju sindikata, kajti prav sindikalnim delavcem, bolje rečeno IO OOS je bila dana obilica možnosti, da se izkažejo pri svojem delu. Moram reči, da smo vse postavljene naloge opravili prav zadovoljivo, če že ne odlično.

Ni pa bila izključno samo naša pot pravilna. Tu so predvsem še druge družbenopolitične organizacije v okviru TOZD, ki ravno tako pridno in uspešno sodelujejo z OOS. Kajti samo homogeno delo nas lahko družijo tudi izven okvirov, ki so zelo pomembni za uspešno delo v sindikatih. Ne smemo si namreč dovoliti, da delamo preveč togo, iskati je treba nove prijeme, nove oblike dela, nekaj povsem novega, da tako učvrstimo svoj pomen in da v zaupanju gradimo novo.

To povsem novo so dejstva, ki potrjujejo dogajanja, ki smo jih oživil in jih poskušamo oživljati. Predvsem želimo dati večji poudarek delovnemu človeku, proizvajalcu. To je pravzaprav tisto, po čemer hrepenimo, ter da mu damo nove moči ob širšem delovanju znotraj dela in delovnih dobrin.

Če je komu dana možnost dela in to z zaupanjem, potem je to prav gotovo sindikalna organizacija, ki je nekaj zaščitnik dela in delavskih pravic. Brez pretiravanja lahko ugotavljamo, da so za to delo nekateri prav z zaupanjem to zaslužili. Da ne bi bilo pomote, ni lahko biti eno in drugo, kajti biti izvoljen je častno, toda tako zaupanje je potrebno upravičiti, drugače zares izgubi ves svoj prvobitni pomen.

IO OOS v TOZD 4 je prav posebno hvalečen koordinacijskim odborom s svojimi idejami in novimi prijemi, kajti končno smo vsi mi dolžni, da vsako novo stvar sprejmemo in jo po možnosti tudi izpeljemo do kraja — če je seveda sprejemljiva.

To in še vse ostalo je pokazala letna konferenca OOS TOZD 4, ki je bila tako po vsebini kot po udeležbi na izredno visoki moralni

(Nadaljevanje na 2. strani)



Vsem delovnim ženam
čestitamo ob 8. marcu

- Skupščina podjetja
- Svet ZK Steklarne
- Konferenca ZSMS
- Skupščina sindikata
- Uredništvo »Steklarja«

Kako izvajati zakon o združenem delu

SKUPŠČINA OZD STEKLARNE HRASTNIK JE SPREJELA PROGRAM ZA IZVAJANJE DOLOČIL ZAKONA O ZDRUŽENEM DELU

Uresničevanje Zakona o združenem delu v prihodnjem dveletnem obdobju je zelo pomembna in široko zasnovana akcija družbenopolitičnih organizacij in strokovnih delavcev, v kateri mora biti usklajeno delovanje vseh subjektivnih in strokovnih sil.

V zakonu imajo delavci oziroma delovni ljudje sicer zelo močno orožje za uresničevanje svojih interesov in svojega družbenega položaja v družbenopolitičnih odnosih, vendar bo to orožje učinkovito le, če bo v celoti pravočasno aktivirano. Za uresničevanje določb zakona o združenem delu v neposredni praksi moramo pogledati predvsem idejno politično delo s pojasnjevanjem in iskanjem pravih namenov zakona preko:

- razgovorov,
- tečajev,
- seminarjev,
- tematskih vprašanj,
- politične šole,
- drugih oblik,

pri čemer mora biti cilj, obravnavati konkretna in neposredna vprašanja, ki se kot del vključujejo v celotno problematiko.

Drugi vidik akcije je programsko strokovni, ki sestoji v programiranju in izvajanju konkretnih nalog pri uresničevanju zakona. Program naj bi preprečil formalno-pravno usklajevanje organiziranosti in samoupravnih splošnih aktov. V celotni akciji je treba težiti za uresničevanjem osnovnega namena zakona, da delavci svobodno odločajo v materialni proizvodnji in v družbeni dejavnosti, pri čemer zlasti zasledujemo zastavljene cilje X. kongresa ZKJ.

Zakon sicer določa dveletno obdobje, za uresničevanje dohodkovnih odnosov pa je rok omejen na eno leto.

Zaradi pričakovanja novih predpisov ne smemo dela odlašati, zlasti na področjih, kjer se zakon o združenem delu neposredno lahko uporablja.

Za uspešno realizacijo omenjene akcije bi bilo treba v delovni organizaciji začeti takoj:

1. s seznanjanjem delavcev z intencijami zakona o združenem delu;
2. organizirati posebno komisijo, ki naj pripravi program uresničevanja določb Zakona ter pozneje tudi kontrolirala izvajanje tega programa;
3. sprejeti program uresničevanja in stalno informirati delavce o izvajanju programa.

Predlog programa

Organiziranja razprav oziroma seznanjanje delavcev z intencijami zakona o združenem delu.

Organizacija seminarjev v TOZD in DSSS

Organizacija razprav vodstev DPO in TOZD in DSSS

Izvedbe: Koordinacijski odbori v TOZD in DSSS

Rok: Določiti komisija za izvedbo določb zakona

Analiza

Izdelava analize družbeno ekonomskih odnosov v vseh oblikah organizacije združenega dela, zlasti vprašanj, ki so vezana na konkretne oblike združevanja dela in sredstev, dohodkovno soodvisnost (fazna proizvodnja), odnosi z bankami, trgovskimi organizacijami, zavarovalnimi skupnostmi, skupnimi službami in podobno.

V TOZD bo treba analizirati delitev osebnih dohodkov in sredstev za skupno porabo, delovna razmerja in medsebojne odnose delavcev.

Izdelati analizo samoupravne organiziranosti:

Ugotoviti, če TOZD izpolnjuje pogoje za organiziranje TOZD.

Ugotoviti, ali so možnosti za organiziranje novih TOZD.

Ugotoviti možnost povezovanja v smeri sestavljenih organizacij združenega dela.

Ugotoviti, ali so pogoji za organiziranje poslovne skupnosti in skupnosti temeljnih organizacij.

V oblikovanju SOZD bo potrebno obravnavati vprašanje organiziranja interne banke ter povezovanja s prometnimi organizacijami.

Analiza uresničevanja samoupravljanja delavcev:

Analizirati načine osebnega izjavljanja v skladu z določbami zakona o združenem delu.

Analizirati funkcioniranje delegatskega sistema na vseh ravneh združenega dela in sredstev.

Analizirati, ali so ustrezno razporejene pristojnosti organov upravljanja, izvršilnih in poslovnih organov ter primernost njihove organiziranosti.

Analiza samoupravnih splošnih aktov:

Analiza usklajenosti oziroma neskladnosti samoupravnih aktov z zakonom o združenem delu in drugimi zveznimi in republiški predpisi.

Analizo družbeno ekonomskih odnosov samoupravne organiziranosti in uresničevanja samoupravljanja ter samoupravnih splošnih aktov je potrebno opraviti v delovni skupnosti delovne organizacije.

Izvedba programa

Na podlagi analiz je potrebno konkretno opredeliti vprašanje, katerega je treba rešiti.

Določiti naloge za posamezne organe ter določiti roke za izvrševanje posameznih nalog.

Sprejem programa

Na podlagi 660. člena Zakona o združenem delu se mora program sprejeti kot samoupravni splošni akt OZD Steklarne Hrastnik. Omenjeni program ima lastnost samoupravnega splošnega akta in se ga sprejme kot del načrta OZD in je treba z njim sprejeti potrebne ukrepe, način, obliko in sredstva za obveščanje delavcev o realizaciji tega akta.

Glede na to, da ima program lastnost planskega akta, ga sprejme skupščina OZD Steklarne Hrastnik.

Pred dokončnim sprejemom mora vsak delegat v skupščini podjetja z delavci, ki so ga izvolili, obravnavati ta program in začasno sprejeti smernice za delo

oziroma stališča v skupščini podjetja.

Program morajo obravnavati osnovne organizacije sindikata in IO KOOS OZD Steklarne ter podati svoje mnenje.

Po sprejetju mora program biti objavljen kot vsak drug samoupravni akt.

LETNI PREGLED DELA OOS TOZD 4

(Nadaljevanje s 1. strani)

ravnji. Ne gre prezreti dejstva, da si takih konferenc lahko samo želimo, kajti v homogenosti je tudi uspeh letnega dela bolj jasen in viden.

Posebna pohvala gre tu tov. Francu Kovaču iz Ob SS, ki je prispeval večji delež celotni konferenci. Za njegovo tehtno in izredno pozitivno diskusijo v razpravi se še posebno zahvaljujemo.

K čvrsti in zanesljivi razlagi, ki jo je podal vodja TOZD 4, naj dodamo še to, da se je vredno zamisliti v nekatera dogajanja iz preteklega leta, ki nam zares ne služijo v čast.

V bistvu je bil uspeh konferenec enotno postavljen na trdnih in zanesljivih tleh ter je dala njegova celotna vsebina priznanja e-najstim zaslužnim občanom naše delovne skupnosti TOZD ter spominska darila, ki bodo v bodoče prav gotovo dobila globlji pomen.

Vsa daljnja prizadevanja v tako zastavljenem delu nam zgovorno povedo že marsikaj. Ni namreč mogoče mimo dejstev, da od delovnega človeka samo zahtevamo, vemo namreč, da poleg dolžnosti obstajajo tudi pravice, pa smo si dolžni te pravice tudi deliti.

Nekaj ostane še odprto, toda poskušali bomo še to ujeti, kajti to leto nam poteče mandatna doba štirih let delovanja, tako da bo novemu odboru sindikata ostalo še kaj novega dela, predvsem pa uspešnega.

Ne smemo prezreti hitrosti dogajanj, da je potrebno že sedaj evidentirati nove člane IO OOS, kajti leto bo kmalu naokrog in nove naloge tudi. Samo s pravočasnim posegom lahko pričakujemo nove nadaljnje uspehe, drugače bosta ves trud in delo zaman. Kaj smo dosegli v letu 1976. Rečeno mnogo. Celo mnogo več kot pa so bile dane možnosti. Predvsem smo se znotraj TOZD 4 poglabljali v vsakodnevne probleme. Seveda ti še obstajajo in tudi bodo. Ni namreč moč čez noč ali dve odpraviti, kar je navidezno storiti hitro in učinkovito. Je pa že uspeh v tem, če se barometer zaupanja rahlo dviga.

To je v našem primeru, ko smo zelo uspešno organizirali ter tudi vodimo interno samopomoč, kajti v tem je pravo bistvo skrbi za delovnega človeka v proizvodnem procesu, ki mu ob bolniškem staležu nadomesti marsikateri dinar družinskega proračuna. Moramo poudariti, da je to zelo pozitivno, čeravno ne dosega velikih vsot, je pa dobrodošlo.

Bili smo nosilci zborov delovnih ljudi, ki so bili v letu 1976 zelo pogostoma, toda moralo je tako biti, če je sindikat nosilec večine novitet, kajti v samoupravni družbi ni nikdar dovolj en sam pogovor ali en zbor, napeti je potrebno vse sile za pravih odnos med vsemi prizadetimi.

Spomnimo se samo vseh razprav o pravilniku o osebnih dohodkih, zakonu o združenem delu, dalje o prispevku za modernizacijo cest, novem prispevku za zdravstveni dom. No, pri obratu družbene prehrane se je pa zataknilo, tu še nismo dosegli soglasja. Potrebno bo še sporazumevanje, dogovarjanje, prikazovanje pravilnega vlaganja v ta obrat itd. Upamo, da si bomo tokrat zares enotni ter dali soglasje, kajti med vsemi TOZD smo še mi verjetno edini, ki tega nismo storili. Bodimo enotni in dokažimo, da smo vredni člani naše socialistične samoupravne družbe.

Sedanja oblika financiranja za delovanje OOS je zares pravilna usmeritev, kajti dolgo je bilo potrebno, da je prav taka oblika živela, ki je edino izhodišče za uspešno delovanje OOS.

V letu 1977 naj bi bilo v delovnem načrtu nekaj novega, nekaj bistvenega. Toda o tem je še prebrano pisariti. Želimo si edino to, da bomo složni, skupno reševali zastavljena dela, jih uspešno končali in se na koncu leta odahnil, da smo storili nekaj v prid delovnemu človeku, neposrednemu proizvajalcu, kajti končno vse skupaj zavisi samo od njega.

Na kraju naj se zahvalimo vsem udeležencem letne konference za dober obisk ter si želimo, da se v letošnji zaključni konferenci ponovno srečamo polnoštevilni ter si iskreno pogledamo iz oči v oči, kajti končno smo vsi delovni ljudje. Edi Volfand

MITJA RIBIČIČ V ZASAVJU

Pred dnevi je obiskal kolektiv Steklarne Hrastnik Mitja Ribičič, predsednik Republiške konference SZDL. Pri ogledu naših proizvodnih obratov ga je spremljal glavni direktor dipl. ing. Maks Mrcina. Ob tej priložnosti je tovariša Ribičiča seznanil s trenutno situacijo, v kateri se nahaja OZD Steklarne Hrastnik in s težavami ter z sanacijskimi ukrepi za izboljšanje položaja delovne organizacije.

IZ DELA OBČINSKE SKUPŠČINE

Zbori občinske skupščine so na zasedanjih dne 21. oziroma 22. 2. 1977 sprejeli:

1. Dogovor o usklajevanju davčne politike v letu 1977 v besedilu, kot ga je pripravil Izvršni svet Skupščine občine Hrastnik.

Dogovor izhaja iz načel, da bi družbenopolitične skupnosti v SR Sloveniji zagotovile obveznost plačevanja davkov občanov tako, da se z njim spodbuja zavezance k večji produktivnosti dela in da ne pride do neutemeljenih razlik v višini obveznosti med posameznimi družbenopolitičnimi skupnostmi. Občani na območju iste družbenopolitične skupnosti naj bi imeli ob enakih, z zakonom ali odlokom občinske skupščine določenih pogojih enake obveznosti do plačevanja davkov. Za zadovoljevanje splošnih družbenih potreb naj bi vsak občan prispeval po svoji gospodarski moči.

V smislu sprejetega dogovora o usklajevanju davčne politike v letu 1977 ima občina Hrastnik z odlokom o davkih občanov, ki je bil sprejet v letu 1976, usklajeno davčno politiko tako glede vrste davkov davčnih osnov in stopenj za posamezne vrste davkov. Torej se s sprejetjem dogovora o usklajevanju davčne politike v občini Hrastnik ne bodo spremenile davčne osnove oziroma davčne stopnje v letu 1977.

2. Družbeni dogovor o skupnih osnovah in merilih za podeljevanje priznavalnine udeležencem narodnoosvobodilne vojne in drugih vojn, katere urejajo občinske skupščine s svojimi predpisi ter dopolnitve družbenega dogovora v besedilu, kot jih je predlagal v razpravo in sprejem Izvršni svet Skupščine občine Hrastnik.

S sprejetjem dogovora, katerega podpisniki bodo vse občinske skupščine v SR Sloveniji, poleg še nekaterih drugih podpisnikov, se bo v republiki enotno uredilo izplačevanje priznavalnine.

Po merilih iz tega dogovora se bodo sredstva za priznavalnino v republiki in tudi v občini Hrastnik povečala v primerjavi z letom 1976 za 3-krat. V naši občini bo prejemale priznavalnino po merilih tega dogovora nad 77 upravičencev, prav tako bo po določilih tega dogovora še naprej prejemale dosedanje priznavalnino okoli 38 upravičencev.

Za upravičence, ki bodo po dogovoru prejemale priznavalnino, bo občina Hrastnik v letu 1977 prejela okoli 95,4 milijona starih din iz proračuna Skupščine SR Slovenije, za ostale pa bo zagotovila potrebna sredstva v proračunu občine Hrastnik za leto 1977.

3. Spremembe in dopolnitve statuta Skupščine revirskih občin Trbovlje.

4. Dogovor revirskih občin o reševanju skupnih vprašanj in interesov družbenega razvoja za obdobje 1976—1980.

5. Družbeni dogovor o ustanovitvi skupnih inšpekcijskih služb za občine Hrastnik, Trbovlje in Zagorje ob Savi.

6. Družbeni dogovor o ustanovitvi skupne geodetske uprave za občine Hrastnik, Trbovlje in Zagorje ob Savi.

Vsi dogovori so rezultat več kot enoletnih razprav in usklajevanja v družbenopolitičnih organizaci-

jah, občinskih in drugih skupnostih v vseh treh zasavskih občinah. Iz dogovorov je razvidno, da so v glavnem upoštevani vsi spreminjalni predlogi iz vseh treh občin.

Delegati družbenopolitičnega zbora, zbora krajevnih skupnosti in zbora združenega dela menijo, da je za realizacijo sprejetih načel in stališč potrebno pripraviti akte (poslovnik, pravilnik ali podobno), ki bodo omogočili nemoteno delo teh organov. Med take zadeve spadajo predvsem zadeve s področja postopka za imenovanje in razrešitev vodilnih delavcev, disciplinska odgovornost in druge zadeve, ki so v ustanovitvenih aktih samo nakazane, potrebno pa jih je za redno in uspešno delo precizirati v izvedbenih aktih.

7. Delegati družbenopolitičnega zbora, zbora krajevnih skupnosti in zbora združenega dela Skupščine občine Hrastnik dajejo soglasje k samoupravnemu sporazumu o ustanovitvi samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požarom občine Hrastnik in k statutu te skupnosti.

Skupščina skupnosti požarnega varstva naj pripravi srednjeročni program razvoja požarnega varstva do leta 1980 ter ga z letnim programom za leto 1977 skupno s programi ostalih samoupravnih interesnih skupnosti v občini Hrastnik predloži v obravnavo na zboru delovnih ljudi, ki bodo predvidoma o tem gradivu razpravljali v mesecu maju 1977.

Organ, ki je pristojen za zakonu o varstvu pred požarom, naj določi delovne organizacije oziroma TOZD, ki morajo organizirati svoje enote požarnega varstva.

Glede na to, da se bo po zakonu financiranje požarnega varstva vršilo na podlagi bruto osebnih dohodkov iz dohodka po sklenjenih samoupravnih sporazumih, v kolikor pa sporazumi ne bodo sklenjeni, pa na podlagi odloka občinske skupščine po istih merilih, naj se pripravi ustrezen samoupravni sporazum za obravnavo na zborih delavcev. Pri tem pa je upoštevati morda diferencirane stopnje, in sicer tako, da imajo nižji prispevek tiste OZD oz. TOZD, ki imajo v svojem sestavu enote požarne varnosti (TKI, Steklarna, Rudnik). V tamenam bi se v občini Hrastnik zbralo okoli 100 milijonov starih dinarjev. (Prispevna stopnja bi znašala 0,40 % bruto OD).

Delegati menijo, da bi se gasilska društva v prizadevanju za čimvečje racionalnost porabe sredstev opremljala le z opremo, ki je potrebna oziroma da le-ta omogoča odvrnitev škode v trenutku nastanka požara, da pa bi bila za morebitno dodatno okrepitev oziroma odvrnitev škode oprema skoncentrirana na enem mestu oziroma v enem društvu.

8. Delegati družbenopolitičnega zbora, zbora krajevnih skupnosti in zbora združenega dela Skupščine občine Hrastnik so sprejeli sklep o začasnih prepovedi gradnje na območjih občine Hrastnik, za katera so sprejeti zazidalni načrti, dokler ne bodo ta območja geološko in hidrološko raziskana. Sklep se uporablja od 19. 1. 1977 dalje.

Te raziskave bodo pokazale, kakšne gradnje so na posameznih območjih sprejemljive in pod kakšnimi pogoji se morajo gradnje izvajati. Na vseh ostalih zazidljivih območjih pa naj se gradnja dovoli po predhodnem pozitivnem pismenem soglasju komisije za sanacijo plazov pri Izvršnem svetu Skupščine občine Hrastnik.

Skupščina občine Hrastnik je po uveljavitvi Zakona o urbanističnem planiranju leta 1967 v sodelovanju z Ljubljanskim urbanističnim zavodom izdelala in sprejela urbanistične dokumente, kot jih zakon predpisuje. Pri realizaciji sprejetih urbanističnih dokumentov pa je bilo ugotovljeno, da zaradi specifičnosti terena na območju občine Hrastnik sprejeti dokumenti niso popolni, ker ne vsebujejo tudi geoloških in hidroloških značilnosti tal, na katerih so predvidene gradnje. Za vse gradnje, ki so se izvajale za potrebe družbenega sektorja, so investitorji pred pričetkom gradenj, v interesu večje varnosti, opravili tudi te raziskave, medtem ko to ni bil slučaj pri individualnih graditeljih. Zato je komisija za sanacijo plazov pri Izvršnem svetu Skupščine občine Hrastnik, v sodelovanju z Zavodom za raziskavo materiala in konstrukcij Ljubljana in Podjetja za urejanje hudournikov Ljubljana v mesecu januarju izvršila ogled zazidljivih območij v občini. Pri tem je bilo ugotovljeno, da je za preprečitev nadaljnjih škod na novih gradbenih objektih in komunalnih napravah nujno potrebno izdelati geološko hidrološko raziskavo tal na vseh območjih, za katere so že sprejeti zazidalni načrti. Na podlagi tako dobljenih rezultatov pa naj bi se obstoječi urbanistični dokumenti spremenili oziroma lokacije prilagodile ugotovljeni nosilnosti terena. Za ostala zazidljiva območja pa naj bi komisija za sanacijo plazov pri Izvršnem svetu obvezno izdala svoje prehodno soglasje k lokaciji predvidenih objektov.

9. Zbori občinske skupščine pristopajo k sofinanciranju modernizacije ceste Trbovlje—Podmeja—Žalec—priključek na hitro cesto Maribor—Ljubljana—Nova Gorica.

Občina Hrastnik se vključuje v sofinanciranje modernizacije ceste Trbovlje—Žalec na pobudo skupščine in družbenopolitičnih organizacij občine Žalec. V ta namen bo prispevala sredstva, ki predstavljajo višek nad dogovorjenim zneskom posojila za ceste v naši občini in sicer v znesku 70 milijonov starih dinarjev. Cesta bo široka 5—6 metrov, dolga bo 15 km (to je od gostišča Kurnik v Trbovljah do Prebolda), asfaltna prevleka, zgrajena v plasteh, pa bo široka do 9 cm.

Pri tem moramo upoštevati tri momente:

— s tem bi se občina Hrastnik prometno povezala z ostalimi občinami,

— preusmerili bi težke tovornjake na to cesto,

— ob sprejetju takšnega dogovora se bodo obvezale vse tri ostale občine pomagati pri ureditvi ceste Rinaldo—Podmeja, ki bi

predstavljala povezavo naše občine s hitro cesto.

O konkretni višini udeležbe posamezne občine — sofinancerke in o vseh drugih medsebojnih razmerjih bo sklenjen poseben dogovor.

Tov. ZALAR-SKOBE Jelka, delegat družbenopolitičnega zbora je v okviru delegatskih vprašanj predlagala, da bi družbenopolitični zbor enkrat posvetil več pozornosti vprašanju zaposlovanja in zagotavljanju minimalnih življenjskih pogojev delavcev iz južnih republik, ki živijo v nemogočih življenjskih pogojih. Tov. Zalarjeva je nadalje predlagala, da bi se glede na zmanjšano število delegatov družbenopolitičnega zbora izvedlo nadomestne volitve.

Branko MILINOVIČ, dipl. pr., predsednik skupščine, je nato predlagal, da pripravi o tem socialna služba z eventualno pomočjo upravnih organov ustrezne podatke o številu in življenjskih pogojih delavcev, pri čemer se upošteva tudi sprejeti družbeni dogovor o pogojih zaposlovanja ter o minimalnih standardih za življenjske in kulturne razmere pri zaposlovanju, nakar o zadevi kot informaciji prek izvršnega sveta najprej razpravlja družbenopolitični zbor, ki bo, če bo štel za potrebno, dal zadevo v obravnavo tudi zboru združenega dela in zboru krajevnih skupnosti.

K predlogu o izvedbi nadomestnih volitev pa je tov. predsednik odgovoril, da je potrebno po zakonu o volitvah delegacij in delegiranju delegatov v skupščine družbenopolitičnih skupnosti (Uradni list SRS, št. 7/74) izvesti nadomestne volitve v primeru, če pade število članov za eno petino. Neglede na to pa bi se lahko vseeno dogovorili za nadomestne volitve, če štejejo delegati to za uместno.

Tov. MEJAČ Peter, delegat KS Krnice — Šavna peč je predlagal, da bi občina Hrastnik nabavila avtomatsko zapornico na prehodu ceste proti naselju Krnice, saj bi po njegovem mnenju bil to edini izhod na nemoten prehod prebivalcev te krajevne skupnosti preko železniških tirov.

Tov. Franci MARTINŠEK, predsednik izvršnega sveta je povedal, da po sklepu delegatov SIS za železniški promet ni predvidena avtomatska zapornica zaradi pregestega prometa, ampak se bo problem rešil z nadvozom.

Da bi se zastoj čimprej rešil, se zadalži tov. Draga Kozoleta, da se poveže s šefom postaje Hrastnik, da le-ta poostri delovno disciplino zaporničarja čuvajnice, ki je osebno odgovoren za nemoten prehod prebivalcev preko železniških tirov.

Tov. OBERAUNER Oto, delegat KS Hrastnik — spodnji del:

Kdaj se bo uredilo obračališče in postajališče za avtobuse pri gostišču Logar oziroma pri železniški postaji v Hrastniku?

Odgovor bo delegatom posredovan z materialom za prvo prihodnje zasedanje delegatov.

URH Stane, delegat KS Praprotno:

(Nadaljevanje na 6. strani)

8. marec v srcu in očeh

ZIVLJENJE — DELO — IZOBRAZBA — VZGOJA — EMANCIPACIJA — ENAKOPRAVNOST IN KAJ ŠE VSE JE NAŠA SKRIB IN NALOGA

Dan kot vsi drugi? Z vsakodnevni skrbmi, z vsemi lepota življenja. Pa vendar je drugačen. Pri nas. Žal ne povsod. Pa saj vendar pravimo, da je mednarodni, da ni samo slovenski, jugoslovanski. Pa je res mednarodni? Svetel lik revolucionarke Klare Zetkin je želel, da naj bi ta dan praznovala žene celega sveta. Pa ne v enem samem dnevu. Ta dan naj bi trajal večno, spremljal sleherno žensko skozi življenje. Da, to je 8. marec, mednarodni dan žena. Sicer pa prepustimo besedo njim, katerim je namenjen, ki ga praznujejo, sicer vsaka po svoje, pa vendar v svobodni deželi. Mnoge od sogovornic revolucionarni duh tega dne k sreči niso občutile, kar pa ne pomeni, da ni vsem enako drag, pri srcu, pa malo manj morda v očeh.

OLGA JAZBINŠEK

Enakopravnost žena pomeni, da imajo ženske enake pravice na vseh družbenopolitičnih področjih kot moški.

Iz zgodovinskih zapisov je razvidno, da borba za enakopravnost žena izhaja že iz časov zadnjih let prejšnjega stoletja, ko je Klara Zetkin na drugem ustanovnem kongresu druge internacionale v Parizu izjavila, da je vprašanje osvoboditve žensk vprašanje novega časa, ki ga je rodil stroj. Tedaj so sprejele delavske socialdemokratske stranke izjavo, da morajo delavci šteti delavke za enakopravne in se bojevati, da bodo delavke dobile enako mezdo za enako delo kot moški.

Pozneje so na predlog Klare Zetkin na mednarodnem kongresu žena v Kjöbenhavnu sprejeli sklep, da se proglasi 8. marec za dan žena-delavk.

Petrograjske delavke so na dan 8. marca prižgale prvo baklo ruske revolucije.

Ob prvi veliki stavki v naših revirjih leta 1889 so zaprli tudi ženske. Ob dnevu žena se moramo spominjati tudi vseh žena bork za napredne ideje, ki so delovale pred vojno, med NOB in so aktivne še danes.

Zaposlena sem v prodajnem oddelku na delovnem mestu obračun in kontrola faktur. V tem oddelku delam 15 let. Trenutno sem predsednik za zaščito žena in mladine pri DSSS.

Menim, da je Dan žena pomemben praznik vseh žena. Naše predhodnice so nam priborile volilno pravico, za enako delo enako plačilo, razne ugodnosti za mater in otroka in še vrsto pomembnih stvari. Ob koncu bi pa še rada omenila, da bi se olajšalo delo žena s tem, da bi se uredile otroške jasli in čimprej družbena prehrana.

IDA PEKLAR

Če govorimo o enakopravnosti žena, moramo priznati, da se je po drugi svetovni vojni na tem področju precej izboljšalo. Omenim naj samo to, da pred vojno ženske niti volilne pravice niso imele, zdaj pa prav tako kot moški lahko tudi kandidirajo. Enako-

pravno z moškimi lahko odločajo o vseh družbenih zadevah.

Ko govorim o enakopravnosti na mojem delovnem mestu in v svojem okolju, moram poudariti, da me na delovnem mestu obkrožajo izključno moški, pa se ne čutim prav nič zapostavljeno oziroma manj vredno zato, ker sem med sto moškimi — ženska.



Ida Peklar

Glede pomembnosti mednarodnega dneva žena pa tole: Mislim, da danes ni skoraj več področij, kjer bi ženske ne imele pravilne vloge v družbi. Vsaj pri nas se to ne dogaja. Z ozirom na to lahko rečem, da je vse doslej imel 8. marec mednarodni dan žena zelo pomembno vlogo v razvoju družbe. Ne morem pa reči, kako pomemben bo ta dan vnaprej, ker menim, da se na področju enakopravnosti žena ne da več veliko napraviti. Kljub vsemu pa je prav, da se moški in otroci vsaj enkrat na leto spomnijo na pomembnost žena oziroma mater in jim ob tej priliki posvetijo vsaj malo več pozornosti.

NUŠA HUDI

8. marec je praznik žena po vsem svetu. Na ta dan so si žene utrle pot k enakopravnosti, ven-



dar mislim, da ta enakopravnost velja le v nekaterih državah. Želim, da bi resnično vse žene na svetu to dosegle, kajti pri nas smo si to pot uspele pridobiti.

Za mene osebno je 8. marec praznik, ki ga zelo spoštujem, vendar je zasluga starejših žena, ker so si one priborile pot v enakopravnost, za mlade žene pa mislim, da bomo uspele pot še obdržati in še nadalje krepiti.

Všeč mi je, da se tudi v našem kolektivu vsako leto spomnijo tega praznika in nas lepo obdarijo.

FANČI GRAŠIČ

Šele z razvojem novih samoupravnih in socialističnih odnosov smo dobile žene enakopraven položaj v družbi. Ta enakopravnost se odraža v tem, da sodelujemo pri kreiranju odnosov kot članice samoupravnih organov v delovni organizaciji, kakor tudi prek delegacij samoupravnih interesnih skupnosti.

Osebno želim, da bi bilo evidentiranih aktivno delujočih na teh področjih več kot doslej. Zavedam pa se, da je to udejstvovanje za zaposleno ženo otežkočeno zaradi obveznosti, ki jih imamo kot žene gospodinje. Poživiti je treba delo odborov za varstvo žena in mladine v vseh temeljnih organizacijah združenega dela, ker se morajo obravnavati problemi žena.



Fanči Grašič

Na delovnem mestu se dobro počutim, čeprav bi morali posvetiti več pozornosti tekočemu delu.

Želim, da bi ob 8. marcu, mednarodnem prazniku žena, praznovali v miru in svobodi vse žene sveta, kot je to omogočeno v naši družbi.

HILDA DRAME

8. marec je dan, ki ga praznujemo žene doma in po svetu. Zamišljam o mednarodnem dnevu žena je vzklila v začetku tega stoletja, ko so se zaostrovali razredni boji v svetovnem merilu. Ta dan je postal vzpodbuda za vse večje vključevanje žensk v delovno gibanje za osveščanje delavskega razreda in za enakopravnost žena. Vsebinsko tega praznika nima samo zgodovinskega pomena, temveč je aktualna še v današnjih dneh, ko so

vidni premiki v izboljšanju družbenega položaja žena.

Sem dolgoletna delavka v kolektivu in kakor se spominjam, ste se člani kolektiva vedno spomnili nas delavk in nas nagradili ob našem prazniku.

8. marec naj bo kot praznik, naj bi se nas spomnili z šopki in kulturnimi prireditvami in naj bi bila prisotna večja pozornost ženski. Ženske pa ne smemo dovoliti, da bi se lepote tega praznika skale.

FANI VOLFAND

Na vaše vprašanje je težko na kratko odgovoriti. Vsekakor mislim, da je 8. marec tisti dan v



Fani Volfand

letu, ko je žena nekako postavljena na tisto točko, kjer pa bi se morala nahajati ostalih 364 dni. Pri tem mislim tole: večkrat zasledim, ko govorimo o enakopravnosti žena, da mislimo preveč površno. To se kaže predvsem takrat, ko se o nečem pogovarjamo in se mnenje ženske ne meri po tistih merilih, kot mnenje moškega. Kar se tiče kolektiva, kjer delam, in v tisti sredini, kjer prebijem 8 ur skupaj s svojimi sodelavkami, se ne kaže tista enakopravnost, o kateri toliko slišimo in govorimo. Torej se bo na tem področju moralo nekaj storiti, kar bi izboljšalo današnji položaj enakopravnosti žena. Moram reči, da v svojem delu najdem zadovoljstvo in tudi okolje name vpliva pozitivno. Tudi moja vloga v družbi bi morala biti definirana na poseben način. Moje mnenje je to, da se mora žena prilagoditi tisti sredini, v kateri živi, a da se mora ta ista sredina prilagoditi načinu življenja vsakega njenega člana, še posebej žene, saj je žena eden izmed osnovnih činiteljev vsake družbe.

Nekaj svojega mnenja o samem prazniku sem navedla že zgoraj. Nepreklicen pa je tisti izrek, ki pravi, da žena podpira doma tri vogale, enega pa mož. Zato lahko rečem, da bi bilo lepo in prav, če bi možje spoštovali in pomagali ženi vsak dan, ne pa izkazovali svojo ljubezen samo en dan v letu — ob 8. marcu.

naših delavk

REZI PROJČ

Z uvedbo enakopravnosti žena se je v svetu marsikaj spremenilo. Žene so postale enakopravne moškim in dobile vse pravice, ki jih do tedaj niso imele.



Rezi Projič

Vendar pa vseeno mislim, da pri nas nekateri še vedno ne znajo preceniti delovnega časa. Svoje delo izvršujem umsko, ki pa je tudi naporno, vendar pa mislim, da ni pravilno, če si nekateri, ki delajo fizično, napačno razlagajo delo, ki se opravlja umsko. Pred 33. leti je bil 8. marec proglašen za mednarodni praznik žena. To naj bi bil dan, ki bi se proslavil v smislu proslav in hitrejšega razvoja družbe.

Ob tej priliki pa bi čestitala vsem članicam kolektiva.

KRISTA KIRBIŠ

Na predlog znane revolucionarke Klare Zetkin je bil 8. marec proglašen kot mednarodni praznik žena.

Tako smo tudi me žene dobile dan, ki pomeni večjo emancipacijo nas v družbi. Z zmago revolucije in čedalje večjim pogloblja-



Krista Kirbiš

njem socialističnih samoupravnih odnosov ter sprejetjem nove ustave, smo dobile žene takšen položaj v naši družbi, kot si ga je zamislila Klara Zetkin.

Tudi v naši delovni organizaciji je dana možnost, da aktivno sodelujemo v vseh organizacijah samoupravljanja. Mislim, da se teh možnosti ne poslužujemo dovolj, predvsem zaradi prezaposlenosti pri vzgoji in delu doma.

Na svojem sedanjem delovnem mestu, kjer delam kot invalid, se počutim še kar dobro, čeprav smo invalidi izpostavljeni pogostim kritikam, da nismo polno zaposleni, kar pa mislim, da ni v celoti naša krivda.

Ob tej priliki čestitam vsem članicam OZD za 8. marec. Želim jim veliko uspehov pri delu in v krogu svoje družine.

—0—

Tako pravijo: Olga, Ida, Nuša, Fanči, Hilda, Fani, Rezi in Krista. Isto, verjetno ne dosti drugače, meni vseh 800 članic naše OZD. Pa ne samo one. Tako menijo vse, ki se še svojega praznika veselijo in ga spoštujejo kot zgodovinski premik v uveljavitvi žene kot človeka. Tako je želela Klara Zetkin. Kako bi na vse svoje želje in hotenja dejala danes. Prav gotovo bi bila srečna in ponosna. Pa ne samo ona. Srečne in ponosne so vse naše žene. Storimo kaj in k njihovem prazniku prispevajmo tudi mi moški. Vse leto. Ne samo enkrat v letu, 8. marca!

J. P.

Zakaj tako?

Zgodilo se je 17. 1. 1977 na nočni izmeni ob 3.30. Drobec stekla se je odtrkljal na kup z oljem prepajene žagovine zraven skladišča papirja. Nastal je požar — manjši, vendar je bilo uničenih 200 komadov etiket od kupca Zimmerman in 500 komadov etiket istega kupca. Ugotovilo se je, da do požara ne bi prišlo, če bi bilo okoli v redu očiščeno in olje uskladiščeno na primernem mestu. Vprašanje je — zakaj še danes nimamo centralno skladišče olja, maziva, goriva in skladiščnika za izdajanje in red. Sodi ležijo povsod — polni dragocenega olja, v nekaterih ne vemo, kakšno je in tako propada, olje in sodi. Včasih sledi super nujno naročilo olja — »če ne, bomo stali« — v redu, iz nabave takoj v avto in na pot; ko na vrat na nos pripelje olje, se ugotovi, da ga je še dovolj doma na zalogi — nekje v podpečju. Enak problem je odpadno olje. Povsod ga je v sodih — zakaj? Zato, ker se od zmesarne do oljnih cistern sod enostavno ne da prepeljati, pesek in mehka tla ne dovolijo prevoza. Železna vrata, pripravljena za vzdavo pri 40 t banji, čakajo že 3 mesece — tja bi namreč olje odvažali v rezervoarje in kurili, tako pa čakamo. Morda čakamo, da bo zgorel v podpečju in spravil v nevarnost ljudi in proizvodnjo.

Zgodilo se je, škoda tu škoda tam in se kar nabere, toda lahko je škoda malo večja ali celo največja. Pomislimo in ukrepajmo, ker naslednjič bo morda hudo za ves kolektiv. Naj bo tudi to en del sanacije tovarne.

KOMERCIALA – OBLIKOVANJE – PROIZVODNJA IN SANACIJA

Pretirano bi bilo trditi, da je rešilni ključ za sedanje stanje naše tovarne dobro sodelovanje med komercialo, oblikovanjem in proizvodnjo. Vendar menim, da bi v precejšnji meri lahko pozitivno vplivalo na naše poslovanje, če bi izkoristili možnosti, ki jih to sodelovanje nudi in ki sem jih nekajkrat konkretno nakazal med drugim tudi v našem časopisu Steklar (Steklar 8. 3. 1973, 9. 10. 1973, 8. 2. 1975, 11. 9. 1975 itd.). Glede na zdajšnjo situacijo podjetja pa sem mišljenja, da je nujno sprostiti vsako našo notranjo rezervo in v tem smislu želim ponovno predstaviti razsežnosti pravega sodelovanja med komercialo, oblikovanjem in proizvodnjo.

Ce pogledamo obstoječo situacijo v naši tovarni, potem vidimo, da osnova naše prodaje temelji na ponudbi obstoječega asortimana. Z ureditvijo katalogov, vzorčne sobe ter z večjim angažiranjem komercialnega sektorja je ta način prodaje dosegel verjetno precej višji raven kot prejšnja leta. Vendar pa mislim, da bistvo ni v tem, da samo izboljšujemo ta način prodaje, ampak je bistvo v spreminjanju asortimana, in sicer, da se usmerjamo ob ugotovitvah rentabilnosti in konjunktura na določene vrste proizvodnje. Konkretno s primerom izgleda takole: plafonjero, ki je za nas na meji rentabilnosti ali celo pod mejo, lahko ponudimo v še tako lepi vzorčni sobi, prodajni referent se lahko še tako potruži, da bo čimveč plafonjer prodal — vendar sta končni efekt in perspektiva takega poslovanja jasna. Odveč je tudi govoriti o doseganju cene in podobno. Seveda tudi stimulacija na doseganje boljših rezultatov proizvodnje tako izgubi smisel in lahko postane celo dvorezna. Rešitev je po mojem lahko v tem, da z analizo ugotovimo, katere proizvodne skupine ali morda samo artikli so nerentabilni in tu skušamo vnesti terapijo, ki sestoji iz skupnega angažiranja komercialne, oblikovanja in proizvodnje (to seveda ne pomeni rešitev za primer penicilina).

Vendar je za te akcije danes razmeroma pozno, saj sem jih predlagal v letih, ko so za to bili dani pogoji, take akcije namreč potrebujejo določen čas, da obrodijo sad, časa pa danes ni več veliko. Treba je namreč upoštevati, da ne moremo naenkrat rešiti vse proizvode ali skupine, ki se kažejo nerentabilne ali brez perspektive. Potrebno je postopno obdelovanje, saj ni npr. mogoče v kratkem času opustiti celotno proizvodnjo plafonjer in preiti na neke rentabilnejše proizvode. Skratka, rigorozno zasledovanje rentabilnosti proizvodnje, konjunktura tržišča in možnih perspektiv bi morala biti že v preteklosti naša permanentna skrb, ali bolje osnova za srednjeročno, če že ne za dolgoročno načrtovanje. Seveda pa je za tako delo potrebno veliko angažiranja v službah, kot je npr. raziskava trga, marketing; žal za te stvari v preteklosti ni bilo časa oziroma so se pojmovala kot nepotrebne. S čim pa se soočamo danes? Ker hočemo naenkrat od-

praviti vse nakopičene pomanjkljivosti iz preteklih obdobj, je dela npr. s tekočo prodajo toliko, da pravzaprav skoraj res ne utegnemo posegati v področja, ki pa so danes bolj kot kdajkoli odločilna za našo prihodnost. Delno sem že nakazal moj predlog v zvezi s tem, vendar ga podrobneje še enkrat navajam:

1. Neobhodno moramo vedeti, katere skupine ali artikli so nerentabilni ali brez perspektive; to analizo moramo imeti, saj je osnova za vse nadaljnje delo.

2. Na podlagi te analize je potrebno ukrepati v različnih smereh:

a) odstraniti eventualne subjektivne vzroke nerentabilnosti;

b) modernizirati proizvodnjo — polavtomatska izdelava z manjšim številom ljudi ob istem ali boljšem efektu dela;

c) istočasno potencirati tipično ročne asortimane proizvodnje, katere stroji ne morejo ponoviti;

č) v skrajnosti izvršiti eventualne preusmeritve izvršiteljev — npr. na stiskane izdelke, če se taka odločitev pokaže perspektivno utemeljena;

d) živo, kreativno sodelovanje med proizvodnjo, oblikovanjem in komercialo, kar mora imeti za posledico kreacijo programov, ki so zanimivi glede na ceno, proizvodnjo in prodajo in ki lahko zamenjajo tiste proizvodne artikle, ki jih drugače ne moremo sanirati.

Se posebej morajo ti programi bazirati na finalizaciji naših izdelkov in na ideji, ki ne bo več kopija, ampak bo nastala v Steklar-ni Hrastnik ter bo tako imela tudi večjo tržno vrednost. Seveda pa moramo tako za nov artikel primarno ugotoviti, če ga tržišče sploh potrebuje in ne obratno, da proizvodnja že steče, potem pa vidimo, da trg teh proizvodov ne potrebuje. Prav tako pa je nujno aktivirati vse spremljevalne dejavnosti ob uvedbi novega programa — od reklame, embalaže do angažiranega pristopa naše prodajne službe do takega programa v odnosu na tržišče.



Vzorčna soba izdelkov Steklarne Hrastnik

Obvestilo članom kolektiva

Prebivalstvo, predvsem pa vse člane štabov in enot civilne zaščite seznanjamo z novimi alarmnimi znaki, ki jih je izdal Zvezni sekretariat za ljudsko obrambo, ki je s pravilnikom o službi (OJOA) opazovanja, javljanja, obveščanja in alarmiranja predpisal nove, za celotno ozemlje SFRJ veljavne alarmne znake za:

— nevarnost zračnega napada, jedrsko-biološke ali kemične nevarnosti, nevarnosti ob naravnih ali drugih hudih nesrečah, znak za prenehanje vseh vrst nevarnosti.

V skladu s tem se alarmni znaki dajejo s sirenami, z obvestili prek radiodifuznih in razglasnih

postaj, z zvočniki, z drugimi ustrezni akustičnimi in elektronskimi sredstvi, in sicer v naslednjih primerih:

1. ob neposredni nevarnosti zračnega napada — zavijajoči zvok siren s trajanjem 60 sekund;

2. ob neposredni nevarnosti napada z jedrskimi — biološkimi in kemičnimi sredstvi — zavijajoč zvok siren s presledki v skupnem trajanju 90 sekund (tri je zavijajoči zvoki po 20 sekund in dva presledka med posameznimi zvoki po 15 sekund);

3. ob požarni nevarnosti — enakomerni zvok s presledki v skupnem trajanju 90 sekund (tri je zvočki po 20 sekund z dvema presled-

koma med posameznimi zvoki po 15 sekund);

4. ob nevarnosti naravnih in drugih hudih nesreč — kombinacija enakomernih in zavijajočih zvokov v skupnem trajanju 60 sekund (dva enakomerna zvoka po 20 sekund in en zavijajoči zvok med že omenjenima zvokoma, ki traja 20 sekund);

5. za preizkušanje siren, ki se opravlja vsako soboto ob 12. uri, velja znak, ki je enak znaku za prenehanje vseh vrst nevarnosti, torej 60 sekundni enakomerni zvočni znak.

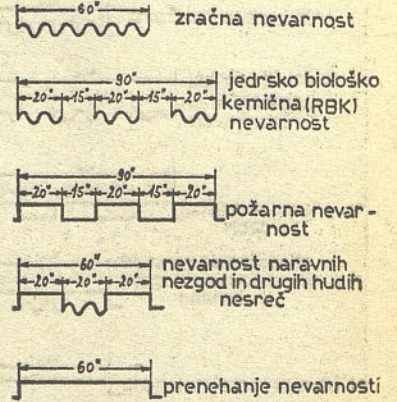
Znak za prenehanje nevarnosti se daje ob prenehanju nevarnosti zračnega napada, če potreba narekuje, pa tudi po naravni ali drugi nevarnosti.

V krajih, kjer ni siren, se bodo uporabljale druge zvočne naprave, vendar se bo pri tem upoštevalo dolžino znakov, ki so predvideni.

Za izvajanje vaj zlasti civilne zaščite se bodo uporabljali znaki za alarmiranje, ki so določeni s pravilnikom o službi OJOA. Za

uporabo navedenih znakov v primerih izvajanja vaj bo prebivalstvo predhodno pravočasno obveščeno o dnevu in času uporabe določenih znakov, ter namen uporabe.

ALARMNI ZNAKI



Iz dela občinske skupščine

(Nadaljevanje s 3. strani)

Kdo bo popravil cesto, ki jo je poškodoval zemeljski plaz v KS Prapretno?

Tov. Drago KOZOLE, predsednik IO Skupnosti krajevnih skupnosti je povedal, da bo odvodnjavanje financirala skupnost krajevnih skupnosti občine Hrastnik, da pa je popravilo ceste v pristojnosti strokovnih služb OZD KOP Hrastnik, katera je tudi zadolžena za redno vzdrževanje te ceste.

O sprejetem zaključku se obvesti pristojno strokovno službo OZD KOP Hrastnik.

Tov. OBERAUNER Oto, delegat KS Hrastnik — spodnji del je dejal, da bi bilo nujno popraviti del glavne ceste (ob odcepu, ki vodi v upravne prostore OZD Steklarne Hrastnik — v vilo), ker je ob večjih nalivih tudi po več centimetrvov vode na cesti.

Izvršni svet Skupščine občine Hrastnik se v ta namen zadalži, da opozori Republiško skupnost za ceste SR Slovenije, da skuša čimprej to pomanjkljivost odpraviti.

KREŽE Stane, delegat KS Podkraj:

Kako je z vzdrževanjem ceste v Podkraju — spodnjem delu na desnem bregu reke Save?

Na vprašanje je odgovoril predsednik IO Skupnosti krajevnih skupnosti tov. Kozole in povedal, da v programu skupnosti krajevnih skupnosti ni predvidena modernizacija te ceste, da pa se naj za redno vzdrževanje svet KS s pismeno vlogo obrne po pomoč na skupnost krajevnih skupnosti, s tem da tudi sami občani te KS prispevajo svoj delež in če sredstva, ki jih v ta namen dobi krajevna skupnost ne zadoščajo.

Tov. KOŠIČ Slavko, delegat KS Turje — Gore:

Kako je z vzdrževanjem ceste Turje—Čreta?

Svet KS Turje — Gore se opozori, da v skladu s sprejetim sklepom gradbenega odbora za asfaltiranje ceste Marno—Turje poskrbi za rekonstrukcijo te ceste. Ta rekonstrukcija je nujna, saj bi potekal v času asfaltiranja ceste Marno—Turje promet po tej cesti.

Tov. KOZOLE Drago, predsednik izvršnega odbora skupnosti krajevnih skupnosti je delegate

zboru krajevnih skupnosti informiral, da je vse pripravljeno ter da se bo pričelo z asfaltiranjem ceste Marno—Turje, prav tako je povedal, da je v drugi fazi programa skupnosti krajevnih skupnosti modernizacija ceste padlih borcev in Taborniške poti.

Prav tako je informiral, da je tudi OZD Steklarne Hrastnik nakazala oziroma izpolnila dogovorjene finančne obveznosti do krajevnih skupnosti po sprejetem samoupravnem sporazumu o financiranju krajevnih skupnosti za leto 1976, da pa TOZD Rudnik premoga Hrastnik še ne obveznosti ni izpolnil.

Delegati apelirajo na odgovorne dejavnike TOZD Rudnika premoga Hrastnik, da izpolni svoje obveze iz sprejetega samoupravnega sporazuma o financiranju krajevnih skupnosti za leto 1976, saj bodo s tem prispevali k uspešni realizaciji sprejetih programov krajevnih skupnosti občine Hrastnik.

Tov. KOZOLE je tudi povedal, da se bo krajevnim skupnostim redno nakazovalo sredstva po dvanajstih za njihovo funkcionalno dejavnost.

HOČEVAR Anton, delegat konference delegacije KOP in strokovne službe SSS Hrastnik je postavil naslednji delegatski vprašanja:

— Kako je z ureditvijo pločnika pri starem poslopju komunale?

— Kako je z odlagališčem starih avtomobilov na Brnici?

Delegatu je na vprašanje odgovoril predsednik skupščine in sicer, da vprašanje o ureditvi pločnikov ne spada na dnevni red občinske skupščine, ki je že v lanskem letu ukinila in prenesla sklad za financiranje komunalnih dejavnosti na novoustanovljeno SIS za komunalno dejavnost, v katero področje tudi spada ureditev te zadeve.

K drugemu vprašanju je tov. predsednik predlagal, da oddelek za gospodarstvo in finance na primeren način opozori o tem podjetje, ki se ukvarja z zbiranjem odpadkov ter o dogovoru v pisni obliki seznaniti delegate zboru združenega dela na prihodnjem zasedanju.

Sekretariat
skupščine občine Hrastnik

Srečanje gasilskih veteranov

Občinska gasilska zveza Hrastnik je letos 19. februarja organizirala srečanje gasilskih veteranov v prostorih gasilskega društva Steklarne. Kako globoko je zakoreninjeno gasilstvo v srčih veteranov, je pokazala udeležba

Cestnik Ladko
Koritnik Franc
Seničar Ludvik

Vsi imenovani so prejeli priznanje, plaketo in priročno darilo. V vselem vzdušju in petju, ki ga je



Viktor Hudi prejema priznanje za dolgoletno zaslužno delo v gasilski organizaciji

na srečanju. Od 19 članov so manjkali samo trije opravičeno odsotni zaradi bolezni. Kriteriji za pridobitev naziva »veteran« so zelo strogi. Star mora biti najmanj 60 let in najmanj 40 let aktiven gasilec. Iz gasilskega društva Steklarne smo imeli kar 6 članov veteranov, vsi ustanovni člani društva. Gasilsko društvo Steklarne je bilo ustanovljeno 1929. leta. Med ustanovitelji in še danes častni člani so:

Koritnik Matija I.
Kavzar Peter I.
Pfeifer Martin

vodil Koritnik Matiče, so veterani obujali spomine na pretekla leta, na pretekle akcije in se živo zanimali za sedanje delo v gasilstvu. Tovariši predsednik občinske gasilske zveze Urbaj Ivan je med drugim poudaril, da bo srečanje veteranov postalo v bodoče tradicionalno. Na takšnih srečanjih si bodo mlajši kadri lahko med razgovorom črpali neomejene izkušnje starejših članov. Zelo lepo so zvenele besede — naj nam veterani ostanejo še dolga leta zdravi in zadovoljni med nami! Enako jim od srca želimo tudi mi!

R. K.

Občni zbor gasilskega društva

Dne 15. januarja 1977 je imelo gasilsko društvo Steklarne svoj redni letni občni zbor. Po statutu se občni zbor vrši vsako drugo leto (možnost je dana tudi na 4 leta), med občinama zboroma se vrši letna konferenca. V letošnjem letu je bil občni zbor, na katerem so bile volitve v organe društva. Letos do večjih kadrovskih sprememb v društvu ni prišlo. Člani društva so bili zadovoljni z delom UO v pretekli mandatni dobi in je bil izvoljen naslednji upravni



Delovno predsedstvo na letnem občnem zboru industrijskega gasilskega društva Steklarne Hrastnik

jasno pokazala zrelost in pravilnost dela gasilskega društva. Člani so večinoma razpravljali o požarni varnosti v kolektivu. Nakažani so bili problemi, kar dokazuje, da člani vedo, zakaj so in kaj hočejo. Eden izmed problemov je pomladitev članstva. Povprečna starost članstva je preko 43 let, kar je zaskrbljujoče glede na naloge in delo v društvu. V preteklem letu je zaradi odpovedi iz kolektiva odšlo kar 5 dobrih perspektivnih mladincev. Na novo

smo sprejeli 3 mladince in 2 člana. Upamo, da bomo v letošnjem letu nastopili na tekmovanju v občinskem merilu in po uvrstitvi tudi navzven. Društvo danes šteje 42 članov in 16 rezervnih upokojenih članov. Vsekakor bo prvenstvena naloga novega odbora pomladiti članstvo, in po dosedanjih razgovorih s posamezniki iz ZSMS je nekaj mladincev, ki kažejo zanimanje za gasilstvo.

Iz sprejetih sklepov za nadaljnje delo je pomembno omeniti de-

lo na izobraževanju članov, praktične vaje na objektih tovarne, povečati aktivnost na preventivnem področju, izvežbati desetino za tekmovanja, ki bodo letos v okviru občinske gasilske zveze,



Janko Legvart, delegat občinske gasilske zveze Hrastnik pozdravlja občni zbor



Predsednik Industrijskega gasilskega društva Steklarne Hrastnik otvarja in pozdravlja občni zbor

odbor: predsednik Klemen Zoran, poveljnik Kirhmajer Rudi I., namestnik poveljnika Knap Dominik, tajnik Koritnik Matija ml., blagajnik Majcen Jože, orodjar Kurent Vinko, člani Knez Jakob, Guzaj Jože ing., Veber Franc, Roškar Franc II. in Šurina Ivan ing.



Člani in gostje na občnem zboru

organizirati tečaj za izprašanega gasilca, organizirati kratke enodnevnne tečaje za delavce na izpostavljenih delovnih mestih ob požaru.

Dalje gašenje z ročnimi gasilnimi aparati, orodjem in opremo, potrebno za začetne požare. Organizirati 2 vaji združeno s civilno zaščito in drugimi gasilskimi društvi. Poglobiti sodelovanje z občinsko gasilsko zvezo in ostalimi društvi v občini. Vsekakor je dela dovolj in le z aktivnostjo vsega članstva bo društvo kos nalogi v prid kolektiva in celotne družbe.

R. K.



Poveljnik Rudi Kirhmajer med svojim poročilom

Nadzorni odbor: predsednik Kavzar Janko st., Majcen Ferdinand, Cvelbar Venci.

Disciplinsko razsodišče: predsednik Novak Ciril, namestnik Kavzer Sandi, člana Špacapan Roman, namestnik Orožen Stane, Gotz Rado, namestnik Kirhmajer Rudi II.

Na občnem zboru so sodelovali predstavnik podjetja tovariš Vido- vič Franc, predstavnik občinske gasilske zveze tovariš Legvart Ivan in predstavniki vseh gasilskih društev v občini. Po poročilih predsednika in poveljnika se je razvila živahna diskusija, ki je

Steklarne je najboljša v odbojki. Visoko mesto tudi v plavanju. S tekmovanjem v odbojki (27. 2. 1977) in plavanju (28. 2. 1977) so se končale občinske sindikalne športne igre za leto 1976. Komisiji za šport in rekreacijo pri TKS, ki vodi tekmovanje, je končno uspelo spraviti pod streho igre, ki nosijo še letnico 1976. Prvič, odkar sodi odbojka v program občinskih DŠI, se je na nekem turnirju v Hrastniku zbralo kar 5 ekip. Takšen odziv, ki res ni impozanten, nedvomno dokazuje, da se s pravihim pristopom in dobro organiziranostjo da marsikaj storiti. Vse sodelujoče ekipe so igrale po sistemu »vsak z vsakim«. Zmagala je zaslužno ekipa Steklarne, ki je edina končala tekmovanje brez izgubljenega dvoboja. Nadaljnji vrstni red: 2. REK Zasavje Rudnik Hrastnik, 3. Občina-prosveta, 4. SIJAJ in 5. SGP.

Za ekipo steklarne so nastopili: Kapelar, Pokrajac, Pufler Ivan, Premec, Kuhar, Mlakar, Gec in Godicelj.

Naslednji dan v ponedeljek je bilo v novem kopališču še tekmovanje v plavanju. Žal moramo to-

krat ugotoviti, da je bila udeležba skromnejša, kar pa je deloma razumljivo zaradi delovnega dne in pa dokaj pozne ure. Tekmovanje se je odvijalo v naslednjih disciplinah: 25 m prosto, 25 m prsno, 3x25 m prosto in 3x25 m prsno. V posameznih disciplinah so bili najboljši:

25 m prosto:

1. Zupančič Branko, Sijaj 14,7 s.
2. Barič Franc II., Steklarna 14,9 s.
3. Mlinar Andrej, Ob. prosveta, 15,1 s.

25 m prsno:

1. Mlinar Andrej, Ob. prosveta 19,3 s.
2. Mejač Jože, Steklarna 19,5 s.
3. Pogačnik Edi, Sijaj 20,0 s.

3x25 m prosto:

1. Sijaj 48,9 s.
2. Steklarna 49,0 s.
3. SGP 54,8 s.

3x25 m prsno:

1. Steklarna 1.05,3.
2. Sijaj 1.08,3.
3. SGP 1.24,8.

Po končanem vrstnem redu sta osvojili ekipi Sijaja in Steklarne po 9 točk in si delita prvo mesto. Tretja je bila ekipa Občina prosveta s 4 osvojenimi točkami. Četrta pa je bila ekipa SGP z 2 osvojenimi točkama. Ostalim ni uspelo osvojiti nobene točke.

DŠI za leto 1976

POPRAVEK

Bralce glasila »STEKLAR« obveščamo, da je v 2. številki Steklarja prišlo do neljube poptote pri članku »IN MEMORIAM«. Pokojni Grum Jože je vstopil v NOB leta 1945 in ne leta 1943, kot je bilo objavljeno. Prosimo vse prizadete, da opravičilo z razumevanjem sprejmejo.

Uredništvo

Ali si se morda že odločil?

OZD STEKLARNA HRASTNIK TE VABI

OZD steklarne Hrastnik spada med večje steklarne, tako v naši domovini kot v svetu. Po dohodku in številu zaposlenih pa med srednja podjetja. Trenutno je zaposlenih več kot ena tretjina vseh zaposlenih v okviru Hrastnika. Skoraj vsak drugi občan si je zagotovil svojo socialno varnost v STEKLARNI HRASTNIK. Razvoj podjetja je nihal tako, kot je značilno za vsa podjetja v Zasavju. Nastanek steklarne Hrastnik pa sega daleč nazaj. Skoraj pred 120 leti so začeli taliti steklo in izdelovati steklene izdelke v naši dolini. Od začetka, ko so poznali le lesene modele za posamezne oblike izdelkov, pa obstaja danes samostojna TOZD v okviru OZD STEKLARNE HRASTNIK, ki izdeluje izključno samo modele za potrebe redne proizvodnje. Steklarna Hrastnik proizvaja predvsem razsvetljavno, gostinsko in drobno embalažno steklo.

Steklarne Hrastnik je naredila izreden skok v svojem razvoju po letu 1959, ko je pričela z rekonstrukcijo starih obratov. Danes obsegajo njeni proizvodni prostori nad 10.000 m² površin.

Steklarne Hrastnik sestavlja 6 TOZD in DSSS.

Steklarne Hrastnik ima svoja počitniška doma v Portorožu in v Bohinju. Prav tako ima svoj rekreacijski prostor na Savi. Člani naše delovne skupnosti se udeležujejo letnih športnih iger proizvajalcev stekla Jugoslavije.

KAKŠEN POKLIC LAHKO PRIDOBIS?

— STEKLARSKA STROKA — krogličar, strojni steklar;
— KOVINSKA STROKA — strugar, rezkalec, kopirni rezkalec, orodjar, cizeler, klepar in ključavničar, ključavničar v avtomatski proizvodnji;

— ELEKTRO STROKA — električar, elektromehaničar, instrumentar;

— LESNA STROKA — lesostrugar in modelni mizar.

Šolanje traja 3 leta. Učenci I. in II. letnika imajo razen cizelerja teoretični in praktični pouk v Centru strokovnih šol v Zagorju ob Savi, III. letnik pa že na delovnem mestu v delovni organizaciji.

UGODNOSTI, KI VAM JIH NUDI STEKLARNA

1. V času šolanja prejema učenci mesečne nagrade. Nagrade so deljene na stalni in gibljivi del, višina pa je odvisna od uspeha tako pri praktičnem kot teoretičnem pouku.

Stalni del nagrade znaša mesečno:

720 din za I. letnik

840 din za II. letnik

1.000 din za III. letnik

Gibljivi del nagrade pa je vezan na študijsko pogodbo, višina pa lahko doseže 70 % stalne nagrade.

2. Učenci prejema vsako novo šolsko leto delovno obleko in vsa potrebna zaščitna sredstva.

3. Učencu se povrne tisti del stroškov prevoza, ki presega 100 dinarjev.

4. Zdravniški pregled pred šolanjem in pred sklenitvijo razmerja iz združenega dela plača podjetje.

5. Učenci imajo pravico do regresov pri družbeni prehrani (malici) in nadomestilo za letni dopust.

6. Učenci so zdravstveno in nezgodno zavarovani.

KAJ PO KONČANEM ŠOLANJU?

Po uspešno zaključenem šolanju in opravljenem zaključnem izpitu pridobijo učenci izobrazbo kvalificiranega delavca ustrezne stroke oziroma poklica. Vsem je zagotovljeno ustrezno delovno mesto. S pomočjo podjetja (šolnina, štipendija, plačan dopust itd.) pa ima vsak realne možnosti za nadaljevanje šolanja in dopolnilnega izobraževanja.

ZA SPREJEM V UČNO RAZMERJE MORATE PREDLOŽITI:

1. Prošnjo za sprejem v učno razmerje
2. Zaključno spričevalo 8. razreda osnovne šole
3. Izpis iz rojstne matične knjige
4. Za poklic strojnega steklarja in krogličarja zadostuje nedovršena osnovna šola.

PROSTA UČNA MESTA

strugar	2	elektromehaničar	-
cizeler	10	klepar	1
električar	2	lesostrugar	2
ključavničar	4	modelni mizar	1
ključavničar v avtomatski proizvodnji	10	strojni steklar	10
		krogličar	10

ZADNI ROK ZA PRIJAVO JE 30. 5. 1977.

ČE SE BOSTE ODLOČILI ZA UČNO RAZMERJE V STEKLARNI HRASTNIK oddajte svojo prijavo — PROŠNJO V KADROVSKI SLUŽBI STEKLARNE HRASTNIK.

Lahko pa se osebno zglasite, nudimo pa tudi informacije po telefonu 814-622, interno 53 in 56.

ODLOČITE SE — PRIČAKUJEMO VAS!!

OZD STEKLARNA HRASTNIK
H R A S T N I K



Ključavničar v TOZD V



Modelni mizar v TOZD V



Elektromehaničar



Cizeler v TOZD IV

NAD 100 LET DELOVNIH TRADICIJ IN IZKUŠENJ

POGOVARJALI SMO SE...

Pri današnjem pogovoru želim napraviti malo spremembe. Mnogi bralci Steklarja, ki redno prebirajo rubriko »Pogovarjali smo se«, poznajo njenega avtorja le po imenu ali pa še to ne.

Premec Jože je ta, ki nas stalno pobliže seznanja s člani naše kolektiva. Toda, kdo je on? In na to vprašanje vam želim danes odgovoriti.



Jože Premec

Jože Premec kovinostrugar iz TOZD 4. Ta oznaka pa nam pove bore malo. Kdor pobliže pozna Jožeta, mu ni skrivnost, kako aktiven je na športno rekreacijskem, sindikalnem in še marsikakšnem drugem področju. O tem pa se nameravam z njim pogovoriti in vam, dragi bralci, ta pogovor posredovati, da boste avtorja rubrike »Pogovarjali smo se« spoznali z več strani.

Torej Jože, najbolje bo, da se kar sam predstaviš.

Preden ti odgovorim na zastavljena vprašanja, ti moram zaupati, da sem malce v zadregi. Doslej sem bil pač navajen sodelovati v zamenjani vlogi. To je eno, drugo pa je to, da nisem navajen publicitete, pa tudi ne želim si je. No, vseeno pa bom poskušal biti to, kar si mi dodelila — sogovornik.

Ja, takole je z menoj. Luč sveta sem zagledal 14. 1. 1944 v Novi Gradiški, kamor so bili starši skupaj z materjo med vojno preseljeni. Po vojni smo se vrnili nazaj v Trbovlje, kjer sem začel obiskovati osnovno šolo, Prometna nesreča in pa še nekatere druge okolnosti, ki so me spremljale kot nezakonskega otroka, so me za nekaj časa odstranile iz šolske klopi. Šolo sem ponovno začel obiskovati v Hrastniku, kjer sem jo tudi dokončal. Izučil sem se za kovinostrugarja, odslužil vojaški rok itd.

Sem poročen, oče dveh otrok. Lahko rečem, da smo kar srečna družina, ki pa se skozi življenje prebija z vsakodnevnimi težavami, takšnimi, kot večina nas vseh.

Kot vsi vemo, si zelo aktiven na športno rekreacijskem področju naše OZD in izven nje. Kaj mi lahko o tem poveš kot organizacijski vodja odbora za šport in rekreacijo OZD?

Na podlagi gibanj v zadnjih dveh letih več slabega kot dobrega. Vse preveč je ovir, ki zavirajo razvoj te še kako pomembne dejavnosti. Pot od besed do akcije je vse predolga. Ni kadrov, ki bi

bili voljni delati na tem področju. Če pa se že kdo najde, mu vse prehitro zbijajo voljo do tega dela, ki mimogrede povedano, še vedno ni družbeno pravilno ovrednoteno in priznано. Poleg tega pa za tovrstno dejavnost, kljub obilici pozornosti, ki ji jo sredstva javnega obveščanja posvečajo, in ki je nekatje tudi zakonsko določena. Pri nas še vedno nimamo dovolj materialnih sredstev.

Vem, da ti je dobro znano športno rekreacijsko delovanje v celi občini in izven nje, saj se v prostem času precej ukvarjaš s tem. Kako si torej zadovoljen z aktivnostjo mladih športnikov in kako bi ocenil aktivnost starejših v rekreaciji?

Razvoj rekreacije na ravni občine se bistveno ne razlikuje od stanja, kakršno vlada v naši OZD. Razlika je le v tem, da smo mi pred leti prednjačili v občini, tako glede organiziranosti kot množičnosti. Kako sem zadovoljen z aktivnostjo? Težko je v danih okoliščinah govoriti o množični aktivnosti, za kar sem vzroke navedel že prej. Dejstvo pa ostaja, da se tako mladi kot starejši bavijo z rekreacijo v tolikšni meri, kolikor jim trenutno nudimo. Le redki pa so tisti posamezniki, ki so pojem in potrebo rekreacije pravočasno sami spoznali in si jo temu primerno trdi organizirali. In prav glede tega bi rad pomenil naslednje: Povsem zgrešeno je mišljenje, da je rekreacija samo v obliki DŠI. Delavsko športne igre naj bi bile samo zaključna faza rekreativne dejavnosti in ki naj bi izhajale iz predhodne množične aktivnosti v OZD, TOZD in ostalih institucij. Sam pojem rekreacije pa je v osnovi zelo širok in bazira na prostovoljni aktivnosti. TRIM akcija pa je bila ustanovljena z namenom, da nudi vsakemu posamezniku spoznanje o pomenu rekreacije ter mu nakaže obliko in način aktivnosti. Možnost za takšno rekreacijo pa ima sleherni izmed nas. Naj navedem le nekaj primerov. Zelo aktivna planinska društva, katerih član lahko postane vsakdo. Pa lovski in ribiške družine. Iz tega sledi samo eno spoznanje. Čim več gibanja in bivanja v naravi. Konec koncev pa je primerno tudi vsakdanje pešačenje. Najbolj zdrav in primeren pa je tek. Žal pa smo pri nas še vedno tako vzgojeni, da se kaj radi smejemo tistemu, ki si nadene trenerko in copate ter tako opremljen preteče nekaj kilometrov. Kako zmotno je takšno mišljenje, pa mnogi žal spoznajo prepozno.

Tvoje zanimanje na športno rekreacijskem področju te je pripeljalo že tako daleč, da si postal kar nekakšen reporter radia Trbovlje. Kako si se začel ukvarjati s tem in postal kar stalni sodelavec radia?

Predvsem moram poudariti naslednje: Vsaka družbena aktivnost potrebuje tudi pomoč sredstev javnega informiranja. Da sem postal stalni zunanji sodelavec radia Trbovlje pa ni vzrok moje aktivno prizadevanje s športno rekreacijo. Na radiu so

potrebovali športnega dopisnika iz Hrastnika. Ker sem se v tem času že precej boril s pisanjem, so ne vem kje in kako zasledili moje pisanje in komentarje ter me povabili k sodelovanju. To je bilo, če se ne motim, v letu 1972. Od takrat redno sodelujem z lokalno radijsko postajo. Razlika pa je postala le v tem, da se je moje sodelovanje z Radiom razširilo še na ostala področja poročanja in obveščanja. Moram pa poudariti, da takšno delo zahteva več časa kot ga trenutno premorem.

Vse kaže, da si popolnoma zgrešil poklic. Kovinostrugar in reporter. Ne, to se ne ujema. Poleg tega pa si zelo uspešen kot novinar. Vsi vemo, da si že precej časa stalni dopisovalec našega glasila »Steklar«. Kje pobiraš ideje in pa seveda teme za tako uspešno novinarsko delo?

O tem, ali sem zgrešil poklic, ne bi rad diskutiral. Vem samo, da sem kot otrok živel v takšnih razmerah, da na kakšen študij še pomisliti nisem smel. Izobraževanje in možnost zanjo pa tudi ni bilo tako urejeno kot je danes.

Sprašuješ me, kje pobiram ideje in pa teme? Vsaj to je lahko. Živimo v takšnem času, ko se okrog nas dogaja toliko stvari, ki so vredne, da se iznesejo tudi v javnost. Žal pa obstaja še druga plat takšnega dela. Ne moreš vedno pisati in poročati le o dobrih stvareh in uspehih. Marsikdaj je potrebna tudi kritika in pa kakšna ostrejša beseda. To pa posamezniki ne sprejmejo ravno z navdušenjem. Vsako takšno potezo imajo za neupravičeno in se vse prevečkrat čutijo užaljene. Nočejo se zavedati, da so mnoge kritike (vsaj moje) dobronamerne in z namenom odpravljati napake in nepravilnosti, ki se pojavljajo in nas spremljajo v vsakdanjem življenju. Zaradi takšnega spoznanja tudi ostaja za mnoge odprto vprašanje, če je moj način dela uspešen ali ne. Oseбно mislim, da je moj pristop pravilen. Če ne bi tako mislil, potem verjetno tudi pisal ne bi.

Kako si prišel na idejo za rubriko »Pogovarjali smo se«?

Kako sem prišel na idejo za rubriko »Pogovarjali smo se«? Večkrat sem premišljeval, kako omogočiti posameznikom, da iznesejo svoja mišljenja, zamisli, ideje, pa tudi kritike in pohvale, da bodo le-te dostopne in prezentirane slehernemu članu naše delovne organizacije. Tako sem prišel na misel, da bi prek strani našega glasila to najlaže izvedel, po drugi strani pa bi sogovornika predstavil tudi celotnemu članstvu. Od ideje do realizacije ni bila dolga pot, zlasti še, ker so bili nad tem navdušeni tudi ostali. V prvi vrsti uredniški odbor glasila. Danes, po petih letih, odkar vodim to rubriko, sem prepričan, da je svoj namen dosegla. Je verjetno ena najbolj branih. Moti pa me nekaj drugega v zvezi z njo. Kljub obilici pripomb in nasvetov pa tudi kritik, katere so sogovorniki v njej iznesli, je le malo njih padlo na plodna tla. Zakaj takšen odnos, pa bi lahko pove-

dali in razložil tisti, katerim so bile posamezne pripombe namenjene.

Kaj ti pravzaprav pomeni pisanje? Je to le hobi ali kaj več?

Če sem iskren, mi je pisanje v začetku pomenilo hobi, nekakšno notranjo sprostitivo. Danes je žal hobi prešel v slabo plačano obveznost. Večkrat sem že premišljeval, da bi povsem prenehal s pisanjem, vendar so razne okoliščine narekovale, da sem znova prišel za pero. V vsem tem času, v vseh teh letih sem bil deležen mnogo kritik posameznikov, ki resda mnoge stvari nimajo razčiščene. Deležen pa sem bil tudi dosti besed priznanj in spodbud. In prav zato, skupaj z množtvom problemov in težav, ki nas spremljajo, še vedno vztrajam. Sicer pa konec koncev, nekdo je nekoč dejal: Slab pisec je tisti, čigar pisanje ne vzbuja komentarjev. Pa naj bodo slabi ali pa dobri.

Povej mi, Jože, kako ti uspe poleg rednega dela in svoje družine opravljati še toliko drugega in to še tako zahtevnega dela.

Mislim, da bi ti na to vprašanje laže odgovorila moja družina. Moje mišljenje pa je takole: Vse preveč ljudi se izgovarja na pomanjkanje časa. V resnici pa si ga ali ne znajo ali pa nočejo pravilno razporediti. Seveda včasih sem z njim res na tesnem. Toda človek, ki se nauči aktivno in delavno živeti, drugače tudi ne zna.

Ti si kot zelo aktiven član našega kolektiva, kot pisec člankov »Pogovarjali smo se«, gotovo dobro seznanjen z vsemi dogodki v naši delovni organizaciji. Kako gledaš na naše poslovanje in kje vidiš možnost za izboljšanje našega trenutnega stanja?

Moje mišljenje je takšno kot mišljenje večine, ki je sodelovala v tej rubriki. Možnosti za odpravo sedanjega nadvse resnega stanja vsekakor so in ni treba metati pušk v koruzo. Moti pa me nekaj drugega. To pa je premajhna angažiranost nekaterih služb in posameznikov v kolektivu. Imam občutek, kot da se mnogi niti danes ne zavedajo resnosti položaja. Absurdno je danes metati krivico za stanje kakršno je, na vse zaposlene. Vsi ne moremo enako odgovarjati, zlasti pa ne tisti, ki pri svojem delu čuti nekoga za hrbtom. Če pa je hočeš moj konkreten odgovor, potem bi se nanj takole opredelil:

— Izboljšati medsebojne odnose in sleherni izmed nas mora do podrobnosti izpolnjevati delovne dolžnosti.

— Zavzemati se s skupnimi močmi, da bo steklarska industrija v naši družbi nastopala kot enakopraven partner vsem ostalim vejam gospodarstva.

Za konec pa si sam izberj temo, o kateri boš govoril. Prepričana sem, da obstaja kakšen problem, s katerim bi želel seznaniti naše bralce, ali pa jim morda karkoli zaželeti.

Težko je v danih okoliščinah spregovoriti o nekem določenem problemu, ko pa je teh toliko. Zato bi raje izrekel misel znanega pesnika Qvazimode, ki je nekoč dejal: Vsak sam stoji na sreči zemlje. Pripomnil bi le to: mi vse prevečkrat dovoljujemo, da na tej sreči stoje tudi tisti, ki si s svojim delom to ne zaslužijo.

Pogovarjala se je Pekar Ida

Milijonarji na račun onesnaženega zraka

Občani krajevne skupnosti Krnice—Savna peč in Podkraj protestiramo proti članku v časopisu STEKLAR (januar 1977), ki ga je napisal tovariš Feliks Šaranblek, član kolektiva Termoelektrarne Trbovlje. Iz njegovega članka je razvidno, da ga je napisal zaradi tega, da bi občane informiral, kako ogromne vsote denarja dobivajo kmetje in polkmetje v Zasavju na račun onesnaženega zraka.

Za primer navaja Kreže Antona iz Podkrajja, da je dobil za leto 1975 izplačane odškodnine 2.200.000 dinarjev. Kot dober poznavalec tukajšnjega terena in dolgoletni član cenilne komisije pa je hote ali nehoti zamolčal, da sta omenjeno vsoto prejela dva posestnika, in sicer Kreže Anton in Kreže Jože.

Občani se čudimo piscu, kmetijskemu strokovnjaku, kot se sam imenuje, da se mu zdi vsota 1.100.000 starih dinarjev velika za škodo, ki jo povzročajo industrijske izločnine. Da pa se je izplačala takšna odškodnina je moral imeti posestnik okrog 18—20 ha zemlje. Manjšim posestnikom pa se je izplačevalo sorazmerno manj.

Kljub naglemu propadanju vegetacije na tem območju je še vedno nekaj ljudi, ki so vztrajni in upajo na boljše čase. Vztrajno še obdelujejo svojo zemljo, čeprav vedo, da pridelek ne bo tak, kot bi moral biti. Nekaj pa jih je zaradi neznosnih življenjskih pogojev obupalo in odšlo. Poslopja teh nedekaj trdnih kmetij pa se že podirajo. Po njihovih razvalinah se bodo spomladi plazile kače. Tako propadajo kmetije, ki so bile med NOB zavetišče marsikateremu partizanu.

Vsi vidimo le materialno plat. Na ekološko, ki je neprimerno važnejša, pa pozabljamo. Toliko je bilo že napisanega in slikanega o naših upuščenih gozdovih, suhem sadnem drevju, upuščenih vinogradih... Vsi vemo, da propadanju vegetacije sledi erozija in hudourništvo. Res je, da se je stanje nekoliko izboljšalo. Dobro z dograditvijo novega dimnika pa še zdaleč ni. To so pokazale tudi strokovne meritve, ki jih je opravil meteorološki zavod iz Ljubljane. Koncentracija SO₂ še daleč presega po zakonu dovoljene meje. Zato je škoda na rasti in listovju še vedno velika. Predvsem pa so uničene trajne kulture, to je sadno drevje, gozdovi in vinogradi.

Za primer naj navedemo nekaj realnih števil. Povprečni posestnik je v prejšnjem zdravem okolju pridelal 4000 l jabolčnika in hruševca. Vrednost te sadne pijače za liter znaša 4 N-din, skupno torej 1.600.000 S-din. Isti posestnik je pridelal 1000 l vina. Vrednost tega vina znaša za en l 10 N-din, skupno torej 1.000.000 S-din. Da je bilo na območju KS dovolj dobrega sadjaveca in tudi vina, ve povedati še marsikateri starejši Hrastničan, predvsem steklarji, ki so še posebno med okupacijo zelo radi hodili v naše vasi po to dobro pijačo. Poleg tega smo pridelali še dovolj koščičarjev za domačo uporabo in tudi za prodajo. Povprečni posestnik prav tako poseduje ca. 10 ha gozdne površine.

Če bi posekal 2 m³ na ha, je to 20 m³ letne sečnje. Povprečna cena 1 m³ znaša 500 N-din, 20 m³ bi veljalo torej 1.000.000 S-din. Navedli smo le nekaj povprečnih števil, ki so resnične.

Naj ne misli tovariš Špamblek, če je dobila povprečna kme-

tija milijon din, da je s tem škoda bila v celoti poravnana. Za leto 1976 pa naj bi ta ista kmetija dobila le 3000—4000 din. Čeravno suho sadno drevje, suhi gozdovi in popolnoma uničeni vinogradi ne vedo za novi dimnik. Ni čudno, da smo odklonili miloščino

(tringelt), da jo tudi mi tako imenujemo in se bomo borili, dokler ne bomo našli pravice. Bralci tega članka pa naj sami presodijo, kakšno bogastvo kopičimo na račun onesnaženega zraka.

Občani obeh KS

NAPIHNJENOST - FLATULENCA

Napihnjenost nastane, če se v želodcu in črevesih nabere preveč plinov, čezmerno odhajanje plinov pa je flatulenca. Le-ta nastane zaradi čezmernega požiranja zraka. Poleg tega imata določeno vlogo tudi gnitje in vretje v črevesu in nazadnje hitrost, s katero se črevesni plini vsrkajo v kri, ter lahkota, s katero se telo znebi plinov.

Pogoltnjeni zrak se že po pol ure iztisne iz zadnjika. Nevšečnosti pa nastanejo, če odvajanje plinov motijo črevesni krči ali če njihovo vsrkavanje v kri zmanjšuje pomanjkljiva prekrvavitve črevesa. Napihnjenost zaradi pomanjkljive prekrvavitve je npr. prvo znamenje srčne slabosti. Večja količina plinov v črevesu razteguje in draži črevo, napihnjeno črevo pa se skrčuje in izzove kolikam podobne bolečine. Kadar pritiskajo želodec in napihnjeni zavoji debelega črevesa od prepone navzgor na srce, se lahko pojavijo znamenja angine pek-

toris. Bolnika muči včasih kratka sapa, ponoči tudi mora. Da bi se izognili napihnjenosti, je treba paziti, da pogoltnemo čimmanj zraka. Ne pijmo iz steklenic in pazimo pri pitju, da je čim manj glasno. Včasih pomaga tudi sprostitve, saj je znano, da goltanje zraka utegne pomeniti goltanje težav in navzkrižij. Sprostitev tudi blagodejno vpliva na boleče črevesne krče.

Narobe pa se nagnjenost k napihnjenosti še poveča, če pridejo nezadostno prebavljene jedi v nižje dele črevesa in tam izzovejo gnitje in vretje. To se ne primeri samo, če čezmerno veliki obroki obremenijo želodec in črevesje, marveč tudi tedaj, kadar je prebavna moč želodčnega in črevesnega soka oslABLJENA. Tedaj utegnejo koristiti encimski pripravki. Napihnjenost še povečujejo nekatera hranila, npr. čebula, ohrovt in stročnice. Svojo vlogo imajo tudi slaba dejavnost trebušne slinavke, obolenja jeter in žolčevja,

kronične želodčne in črevesne bolezni in driske. Zelo pogosto se napihnjenost združuje z zapeko.

Če napihnjenosti ne povzročajo slabe navade pri pitju ali psihične motnje in jo povzročajo želodčne, črevesne, jetrne, žolčne bolezni, obolenja trebušne slinavke, driske ali zapeka, je treba najprej ozdraviti temeljno bolezen. To drži tudi za srčne in žilne bolezni, če pospešujejo napihnjenost s slabo prekrvavitvijo črevesa. **Izogibati se je treba jedil, ki povzročijo nastajanje prebavnih plinov** (to so: stročnice, ohrovt, redkvice, kumarice, solata). **Prebavo izboljšuje temeljito prežvečenje hrane** in dobro premešanje grizljajev s slino. Črevesno dejavnost pospešuje primerno telesno gibanje, ki zmanjšuje tudi krčevito in boleče ukleščenje plinov v črevesnih zavojih. **Zdravila zoper krče omilijo večje težave od napihnjenosti.** Odvajal pa daljši čas ne jemljimo, da ne bi se prej posvetovali z zdravnikom.

Plenum RD Hrastnik

V nedeljo, 13. februarja so se člani Ribiške družine Hrastnik zbrali na svojem rednem letnem plenumu v prisotnosti nad polovico registriranih članov.

Po uvodnem referatu predsednika RD tovariša Šoba Jožeta I., ki je nakazal najbolj pereča vprašanja družine, kot je onesnažena reka Sava, čedalje večje onesnaženje naših potokov s strani državljanov, ki stanujejo v bližini teh potokov, in ostalo problematiko, je podal poročilo tudi blagajnik družine in gospodar družine.

Iz poročil je članstvo izoblikovalo naslednje najvažnejše sklepe ter zadolžilo upravni odbor RD, da jih realizira.

Da se člani ribiči angažirajo pri preprečevanju onesnaževanja naših potokov na način, ki bi najbolj prepričal ljudi, da nebi metal odpadke v potoke. Lepa možnost seznanjanja državljanov je tudi prek sestankov krajevnih skupnosti in drugih. Zoper tiste pa, ki bodo še nadalje zavestno onesnaževali potoke, bomo storili potrebne ukrepe pri merodajnih oblasteh. Čimpreje naj se postavijo pragovi v potoku Brnica in v ta namen kupi potreben les.

Največ časa je bilo na konferenci porabljenega za problematiko našega vikenda na Savi. Ta namreč ni rentabilen niti ni običkan s strani ribičev niti ostalih članov kolektiva. Bili so celo predlogi, da se odproda, vendar je na koncu bil sprejet sklep, da se še letos obdrži. Kolektiv Steklarne in ostali v Hrastniku ga upo-

rabijo za letovanje ali vikende proti minimalni odškodnini. Res je škoda, da stoji neizkoriščen. Za informacije se obrnite na tovariša Šoba Jožeta I. ter Seničarja Ernesta.

Eden zelo važnih zaključkov konference je tudi ta, da se že spomladi pristopi k razširitvi naše ribogojnice, odnosno da se nadzida večja soba, ki bo služila za boljše delo družine. Vsak ribič bo moral prispevati nekaj udarniških ur, ali jih plačati. Vse okrog zidave in dela bo opravljal gradbeni odbor, ki je bil formiran na konferenci. Odbor je dobil nalogo, da

tudi pregleda realnost cen dnevnice za lov na našem terenu reke Save in v potokih Boben in Brnica. Nadalje je bila diskusija okrog določanja tekmovalnih ekip, ker je nujno, da se temu vprašanju posveti več strokovne pozornosti kot sedaj. Odbor ima nalogo, da to nujno uredi.

Na koncu še to, da bodo izpiti za ribiče samo enkrat letno, kar bo sklenil odbor RD Hrastnik.

Poslovanje je bilo v glavnem v redu ter želimo odboru mnogo uspehov pri realizaciji postavljenih nalog.

Dober prijem!

Steklarna Hrastnik TOZD VI:

»Menza in počitniški domovi« razpisuje prosta delovna mesta za določen čas (od 1. 6. do 15. 9. 1977), in to:

ZA POČITNIŠKI DOM PORTOROŽ:

1. Kuharica	1
2. Kuhinjska pomočnica	2
3. Servirka	2
4. Pomivalka	1
5. Sobarica	1

ZA POČITNIŠKI DOM BOHINJ:

1. Kuhinjska pomočnica — servirka	1
2. Sobarica — pomivalka	1

Za razpisana prosta delovna mesta imajo prednost osebe s potrebno kvalifikacijo (gostinsko ali potrebno priučeno dobo). V prijavi nam na kratko opišite vašo izobrazbo in dosedanje delo.

Prijave lahko pošljete po pošti ali osebno oddate v pisarno TOZD VI!

IZPOSOJENO PRI DRUGIH, KER PA JE ZELO
AKTUALNO TUDI ZA NAS

Mi med seboj

Pod tem naslovom si bomo v pričujočem članku ogledali nekaj nasvetov za ravnanje z ljudmi v poslovnem življenju in v vsakdanjih medsebojnih odnosih, ki so jih po dolgoletnih raziskavah objavili znani psihologi in sociologi.

ALI SI BIL PORAŽEN?

Ostrim debatam se po možnosti izognimo. V večini primerov se končajo tako, da je vsak sodelujoči prepričan v svoj prav. Če si poražen, si poražen, če pa zmagaš, si prav tako poražen, ker si s tem, ko si razgalil luknje v nasprotnikovih dokazovanjih in mu dokazal, da je neumnejši od tebe, svojega sogovornika ponižal. Ranil si njegov ponos, užaljeni človek pa nam bo vedno nasprotoval, pa najsi ima prav ali ne.

BRZDAJ SVOJ JEZIČEK

Dober primer brzdanja jezika opisuje zastopnik velike avtomobilske tovarne, ki se je s kupci pogosto spuščal v ostre debate, če so si drznili reči karkoli čez njegove avtomobile. S tem načinom je svojega sobesednika običajno »zabil« ni mu pa tudi ničesar prodal. Zato je moral taktiko spremeniti. Če mu je kasneje kak interesent rekel: kaj avto B! Ne maram ga niti zastonj! Ljubši mi je avto M, sem mu odgovoril: »Avto M je odličen, proizvaja ga solidna tovarna.« Ob takem odgovoru je možni kupec utihnil, saj ni mogel kar naprej hvaliti avta M, če se vendar z njim strinjam. Tako je pogovor o avtomobilih M končan in počasi mu je začel optisovati prednosti avta B.

»Spoznal sem, da če se prerekam in prepiram, utegnem sicer kdaj zmagati, vendar je to prazna zmaga, ki mi ne prinese ničesar, saj si na ta način ne pridobim nasprotnikove naklonjenosti,« pripoveduje znani strokovnjak.

PRIZNAJ SVOJO KRIVDO

Če ste kdaj v zagati, je bolje, da prehitite drugega in brž priznate svojo krivdo, kajti bolj prijetno je delati si očitke sam, kot jih poslušati iz tujih ust. Izrecite o sebi stvari, ki bi jih drugi utegnili izreči in to še pred njim. S tem njegovim jadrnom odvezmete veter. Vaš sogovornik bo skoraj gotovo postal prizanesljiv in bo sam pomajšal vaše grehe.

Nek strokovnjak za umetniško reklamo pripoveduje iz svoje izkušnje naslednje:

»Nekateri naročniki hočejo imeti izgotovljene reklamne osnutke kar takoj, v naglici človek kaj lahko spregleda kako malenkost. Neki moj naročnik vedno z užitkom stika za napakami in večkrat sem iz njegove pisarne odšel slabe volje. Ko sem mu poslal zadnji osnutek, mi je telefoniral, naj se takoj oglašim v njegovi pisarni, ker da je nekaj narobe. Res je šlo za neko malenkost, vendar je bil položaj zelo mučen. Na njegovo nataktnjeno vprašanje, kako sem mogel zagrešiti tako napako, sem mu odvrnil, da za to res ni nobenega opravičila, saj že dovolj dolgo delam zanj in bi torej moral poznati njegove želje. Zato se preprosto sramujem. Tedaj je je možak začel braniti. »Res je, kar pravite, toda navsezadnje to le ni huda napaka...« me je pomirjal. »Tudi najmanjša napaka je lahko usodna.« Prvič v svojem življenju sem grajal samega sebe. »Moral bi bolj paziti,« sem nadaljeval. »To risbo bom narisal še enkrat.« »To pa nikakor ne,« je živahno protestiral naročnik. Po krajši debati je pohvalil moje delo in zatrdel, da si želi le neke majhne spremembe. Moja samokritika je odpihala vso njegovo bojaželjnost. Po pomenku mi je dal novo naročilo in najin odnos se je spremenil.

BODI PRIJATELJ

Približaj se človeku kot prijatelj! Kdor v svojem srcu kuha mržnjo zoper vas, tega z nobeno logiko ne boste spreobrnil k svojemu mišljenju. Zadirčni šefi, zmerjajoči starši, gospodovni možje in nergaške žene nikoli pri drugem ne dosežejo tistega, kar lahko doseže merica prisrčnosti in ljubeznivosti. Če hočeš koga pridobiti za svojo stvar, ga najprej prepričaj, da si mu prijatelj. V tem je kaplja medu, zakaj recite karkoli — pot k človeškemu razumu vodi skozi njegovo srce.

BODI PRAVIČEN

V prostem času odhajam v gozd, ki leži na hribčku, od koder je lep razgled na mesto in okolico. Toda iz leta v leto je tu več požarov, ki jih pogosto zakrivijo otroci, ki se tod

igrajo in kurijo, kar je tukaj prepovedano in označeno s tablo. Vendar mož postave redkokdaj zaide semkaj. Zato me je obšla želja, da sam kaj prispevam k ohranitvi splošnih družbenih dobrin.

Toda kot nepooblaščen čuvaj sprva nisem imel pravilnega prijema. Brž ko sem zagledal, da dečki kje pod drevjem kurijo, sem pohitel k njim, jih opozoril na kaznivost njihovega početja in jim ukazal, naj ogenj takoj pogasijo: če niso ubogali, sem jim zagrozil z miličnikom in zaporom. Dečki so ubogali, vendar z nevoljo in jezo. Ko sem izginil na drugi strani hriba, so verjetno spet zakurili, pa četudi bi upepelili ves gozd.

Ko sem si z leti pridobil več znanja o ravnanju z ljudmi in več čuta za stališče drugega, sem uvidel, da sem ravnal napačno. Namesto, da sem ukazoval, bi fante moral nagovoriti nekako takole: »Kako se imate, fantje? Ali se zabavate? Si kaj dobrega pečete? Ko sem bil v vaših letih, sem tudi sam rad kuril ogenj in me to še vedno veseli. Toda kuriti tukaj je nevarno. Vem, da nimate slabega namena, toda vsi niso tako previdni kot vi. Ko gredo domov, ognja ne pogasijo in tako lahko izbruhne požar, ki bi utegnil uničiti vse drevje tod okoli. Zato je tudi kaznivo kuriti ogenj. Če bi vas takole videl policaj, bi vas lahko še zaprl in nakopal stitnosti vašim staršem. No, jaz vam ne bom kratil veselja. Privoščim vam veselje, prosim vas pa, da ogenj dobro pogasite, preden greste, nanj namečite prsti in poberite odpadke. Ko se vam bo drugič zahotelo zabave, si zakurite tam, kjer ni drevja in kjer se nima kaj vneti. Na svidenje, fantje! Pa dobro se imejte!«

Takšne in podobne besede zaležejo več kot gol ukaz. V človeku ne zbudijo jeze in nevolje in čast sobesednika je rešena. Za razumno ravnanje se odloči prostovoljno in s tem dobi občutek, da je storil nekaj dobrega.

Torej skušajmo gledati na stvari z vidika drugega!

PRIPOVEDUJ NAZORNO IN ŽIVAHNO

Nazornost je važna predvsem v poslovnem življenju. V današnjem razgibanem času in velikem konkurenčnem boju ni dovolj, resnico samo navesti. Treba jo je podati živahno, zanimivo in kar najbolj nazorno. Treba je uprizoriti nekakšno predstavo, kot na primer v kinu, na televiziji, radiu ali drugod. Droben primer je prodajalna igrača, v kateri se je promet znižal takoj za polovico, ko se je zaustavila gibljiva lutka v izložbi (ker se je pač pokvarila).

TEKMUJMO — TEKMUJMO!

Oprimo se na človekovo željo po tekmovanju!

Direktor velike železarne se je zamislil nad nizko storilnostjo v eni izmed valjarn. Vodji obrata nikakor ni uspelo spodbuditi svojih ljudi k večji pridnosti in proizvodnosti. Kot dober psiholog se je domislil človekove želje, da se izkaže, zato je ljudi spodbudil k tekmovanju na enostaven, toda učinkovit način. Takole pripoveduje:

»Vprašal sem najbližjega delavca, kolikor so ta dan naložili. »Sestkrat, mi je odgovoril delavec. Brez besed sem s kredo napisal na tla številko 6 in odšel.

Ko so v valjarno začeli prihajati delavci nočne izmene, so hoteli vedeti, kaj pomeni velika šestica na tleh. »Pravkar je bil tukaj glavni,« so rekli delavci dnevne izmene. Vprašal nas je, kolikokrat smo danes naložili. Številko si je napisal na tla.

Naslednje jutro sem opazil, da so delavci nočne izmene izbrisali številko 6 in zapisali številko 7.

Ko so delavci dnevne izmene zagledali na tleh s kredo napisano številko 7, so bili prepričani, da se delavci nočne izmene imajo za boljše od njih. Toda jim bodo že pokazali! Dnevna izmena se je z vso vnemo vrgla na delo in ko je napočil konec delovnega časa, je s kredo zapisal orjaško številko 10.

Stvari so stekle in kmalu je valjarna doslej po storilnosti zadnja, prekosila vse druge obrate železarne.

Želja, da se človek izkaže, da se pomeri z drugimi in jih prekositi, je lastna vsem ljudem pravega kova in izziv k tekmovanju pri takih ljudeh zanesljivo vžge.

Povzeto po nekaterih drugih glasilih

ZAHVALA

Spodaj podpisana bi se rada še enkrat zahvalila vsem mojim nekdanjim sodelavkam iz nekdanje izmene Tržan in ostalim sodelavkam za ganljivo slovo in krasno darilo, s katerim ste mi izkazale vso Vašo pozornost.

Res je, v 28. letih skupnih

naporov za našo boljšo bodočnost smo marsikaj doživele, dobro in slabo. V teh nepozabnih letih se je skovalo nepozabno tovarništvo, ki se ne da nikdar pozabiti.

Se enkrat vsem prisrčna hvala!

Vaša Mara Ronner

NAGRADNA KRIŽANKA

HRASTNIK STEKLARNA H	PRVA SOCI- ALISTIČNA DRŽAVA	ATMOS- FERSKA TVORBA	OPRAV- LJANJE POKLICA	GRELEC CENTRALNE KURJAVE	TRI NOR- DIJSKA BO- ZANSTVA	DEBLO MNO- GOCELIČAR- JEV Z ENOT- NIM CELIM TELESOM	HRASTNIK STEKLARNA H	NEMŠKI ZDRAVNIK IN BAKTERI- OLOG, KI JE ODKRIL PO- VZROČITE- LJA KOLERE IN TUBER- KULOZE (ROBERT)	SLOVENSKI PISATELJ (LOVRO)	GOSTA JU- HA IZ MESA, KROMPIRJA, ZELENI, IN PRAEZGANJA	SREDIŠČE	HUGO ZIZEK	HRASTNIK STEKLARNA H	REKA SKO- ZI RIM	VZDEVEK EISENHÖ- WERJA	ODŽA- GAN KOS DEBLA	AMPER	POJAV ŽI- VLJENJA, ROJSTVO	PTICA SEVERNIM MORIJ	
ŽENSKI PEVSKI GLAS							SOL CIANOVE KISLINE					GL. MESTO ALBANIJE ZBOR DEVETIH PEVCEV								
FORMULAR							DEZER- TERJI NOVO MESTO											ANTON LAJOVIČ OTROŠKO RAZVED- RILO		
KRAJ V JUŽNI SR- BIJI Z NE- VARNIMI PREMIKITAL												VISOK KAMNIT SPOMENIK MEDNAROD- NI JEZIK								
SLOVENSKI SLIKAR					FR. PESNIK IN POLITIK (ALPHONSE DE) MESTO V IRAKU								HRASTNIK STEKLARNA H	GERMAN TITOV POLOTOK V ČRNEM MORJU				ŽIVOT, POSTAVA		
IZKUŠNJA, IZPIT							NEMŠKI AD- MIRAL, DO 1943 VRHOV- NI POVELJNIK MORNARICE							ZNAČILNA PRIMORSKA POKRAJINA PAUL NEWMAN						
TONA	BESEDA BREZ NAGLASA MODROSTNI IZREK						IZDELKI "TONOSE" V SAVLJAH	IVAN BRATKO	VRSTA TISK. STROJA NAJVEČJI OTOK V JADRANU											
STOJAN PUC			VRSTA METULJA									RIMSKI BOG SMRTI	OSREDNJI PROSTOR SVETIŠČA	TOVARNA V CELJU	MESTO V STARI BITINJI GLAVNICA, PREMOŽENJE					
KARL RENNER			ČAPKOVA DRAMA USTANOVITE- LJICA KAR- TAGINE				REBER, POBOČJE IVAN REGENT								MOŠKO IME REZILO					
GRŠKI POTUJOČI PEVEC				PRITOK KOLUBARE VAS V HRV. ISTRI BLI- ZU PAZINA				BRANJEVEC ZMEŠNJAVA, KAOS									AZIJSKA ŽITARICA	TUJE ZENSKO IME	RIMSKA PROVINCA V STAREM VEKU	KRILO POSLOPJA
PREGIB				PERZIJA RADIJ					SODE- LAVEC REDOV- NICA											
OSELNIK					SESTAVIL: KARLI DREMEL GORA V SRBIJI		RIMSKA BOGINJA						MOŠKO IME DOBA							
MESTO NA PORTU GALSHEM					VRSTA OBLAKA MOISE COMBE							KNJIŽNA POLICA UČENJE								
ZEMELJ- SKI PAS					RIMSKI PODPORNIK PESNIKOV							GOROVJE MED AZIJO IN EVROPO					PODOBA			
ARMENSKI KOMPONIST HAČA- TURJAN					SKUPINA OVAC							UNESEK, OSUŠEK					SLIKA GOLEGA TELESA			

Med reševalce s pravilnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili 7 nagrad:

1. nagrada 50,00 din
2. nagrada 30,00 din
- 3.—7. nagrada: po 20,00 din

Izrezek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: Uredništvo »STEKLARJA, STEKLARNA HRASTNIK. Pri žrebanju bomo upoštevali vse pravilne rešitve, ki bodo v uredništvu do petka 24. marca.

NAGRAJENI REŠEVALCI

Za nagradno križanko, objavljeno v STEKLARJU z dne 15. 2. smo do razpisane roka prejeli 71 rešitev. Žreb je razdelil nagrade takole:

1. nagrada (50 din): Kavzar Janko,
2. nagrada (30 din): Barič Franc,
3. do 7. nagrado (po 20 din) prejmejo:

Platinovšek Karl I., Smodič Julij, upokojenec, Knez Riko, Kavzar Janez, Smodič Bojan.

REŠITEV PREJŠNJE KRIŽANKE

VODORAVNO: Džemal, rapsod, samba, Razija, Aleksa, omara, ogorek, Jena, slikar, zapoved, dleto, oda, G. R., cendra, risanka, Au, Becaud, entlanje, Amer, Izanka, Italija, Nara, mina, dota, Egon, žanr, Onek, Ake, Aceva, era, Nagib, rvar, Rom, Rim, rtina, lek, sedlarji, sij, Kartum, omikron, Venera, Oona, kanasta, Krakar, frak.



Asortiment steklenih izdelkov v izložbeni sobi

ZAHVALA

Ob hudi in boleči izgubi dragega moža, očeta in starega očka

IVANA MATKA

se iskreno zahvaljujemo vsem, ki ste ga v tako velikem številu pospremili na njegovi zadnji poti, mu darovali cvetje in nam pomagali z besedami tolažbe.

Zlasti se želimo ob tej priliki najtopleje zahvaliti godbi in pevcem Svobode II, sindikatu Steklarne, Zdravstvenemu domu, Lovski družini Dol kot tudi ostalim lovskim družinam. Besede zahvalnosti izrekamo vsem trem govornikom, ki so z ganljivimi besedami pospremili pokojnika v njegov prerani grob. Iskrena hvala tudi članom TOZD IV., sosedom iz Podkraj, bivšim sosedom iz hiše Ceste 1. maja 11, kot tudi sosedom postaje LM. Še enkrat iskrena hvala vsem, ki ste kakorkoli počastili njegov spomin in ga pospremili na njegovo zadnjo pot.

Žalujoča žena Dragica, sin Ivan z družino, brat Ernest, sestra Štefka in ostalo sorodstvo.