

INDOS 1982

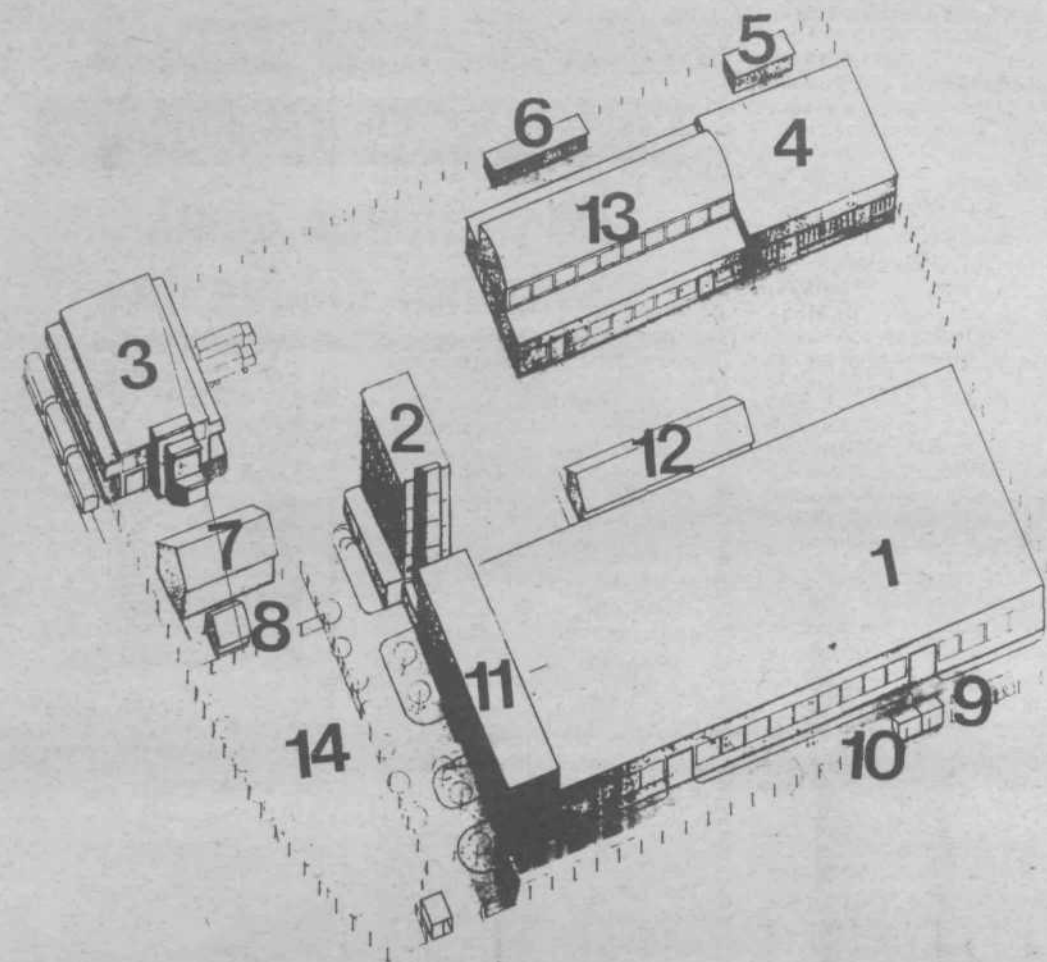
LETNO TRITISOČ VILIČARJEV

Štiristo članov kolektiva delovne organizacije Indos je sprejelo pomembno odločitev. Spoznali so, da pri sedanjih organiziranosti dela in zastareli tehnologiji ne morejo bistveno povečati proizvodnje niti izboljšati kakovosti izdelkov. Ker pa želijo tudi oni iti v korak s časom, vidijo svoj razvoj v razširitvi in modernizaciji sedanje proizvodnje električnih, dieselskih in plinskih viličarjev, nosilnosti do terh ton.

Načrtujejo stoodstotno povečanje proizvodnje, in sicer od 1500 viličarjev, narejenih v lanskem letu, na 3000, kolikor naj bi jih izdelali v letu 1982. Vrednost investicije je ocenjena na 316 milijonov dinarjev. To bo po podatkih Ljubljanske banke šesta največja investicija v ljubljanskih občinah in druga po višini vloženih sredstev v naši občini. Približno petina navedene vsote bo njihovih sredstev, drugo bodo prispevali sovlagatelji, to so njihovi večji kupci ter dobavitelji reprodukcijskega materiala, s kreditom bo sodelovala Ljubljanska banka, s komercialnimi krediti pa bodo pomagali nekateri dobavitelji opreme.

Predvidevajo, da bodo vsa dela, ki sicer potekajo po posameznih fazah, končana do kraja leta 1980. Porušili bodo nekaj starih objektov in zgradili štirinajst novih, seveda vse na sedanjem prostoru. Prostorska utesnjenost bo po končani investiciji postala še bolj pereča. V novo zgrajenih stavbah bodo poleg sodobnih delavnic s stroji in drugo opremo domače in tuje proizvodnje tudi poslovno — upravni prostori. Gradbenega dovoljenja za ta dela še nimajo, vendar menijo, da ga bodo dobili, kakor hitro bodo imeli zagotovljena vsa finančna sredstva.

»Morda je slišati nerazumljivo,« je dejal diplomirani inženir strojništva Rajko Perovšek, ki vodi izvajanje tega investicijskega programa, »da bomo z investicijo končali že leta 1980, v proizvodnji pa bomo šele leta 1982 izdelali 3000 viličarjev. Do tega navideznega neskladja prihaja zato, ker proizvodnjo za l. 1981 načrtujemo že spomladi l. 1980. Če bi se npr. zgodilo, da izvajalci del in dobavitelji strojev ter opreme ne bi



Razširitev in modernizacija Indosa: 1 nova proizvodna hala, 2 nova poslovno-tehnična stavba, 3 novo skladišče ekspedita in prostori za lahko proizvodnjo, 4 nova hala za avtogeni razrez, skladišče paličastega materiala in polnilnica baterij, 5 nova plinska postaja, 6 razširjena pralnica, 7 prestavljeni trimo nadstrešek, 8 nova kompresorska postaja, 9 skladišče goriv, 10 skladišče barv, 11 sedanje upravno poslopje, 12 sedanji prostor družbene prehrane, 13 servisni prostori, 14 parkirni prostor z vhodom.

upoštevali dogovorjenih rokov, v letu 1981 ne bi mogli povečati proizvodnje viličarjev, imeli pa bi velike zaloge že plačanih in dobavljenih reprodukcijskih materialov ter s kupci sklenjene pogodbe, ki pa jih seveda ne bi mogli uresničiti. Prav zato bomo šele l. 1981 v naš proizvodni program za leto 1982 ZAPISALI: 3000 viličarjev.«

Razširitev in modernizacija proizvodnje zahteva tudi večje število

zaposlenih. Predvidevajo, da bo l. 1982 štel delovni kolektiv Indosa 571 članov. Predvsem bodo zaposlili več strokovnjakov. Ti naj bi delali na področju tehnologije, konstrukcij in v razvojnih službah. Manjše pa so potrebe po delavcih v sami proizvodnji. Povečanje števila strokovnjakov je resda veliko, vendar tudi potrebno, ker v Indosu sami pripravljajo vso dokumentacijo za kooperante, planiranje za kupece in drugo. Indos

je namreč s še 13 drugimi delovnimi organizacijami združen v SOZD Združena podjetja strojogradnje. Indos je v Jugoslaviji največji proizvajalec zgoraj navedenih vrst viličarjev. Do predlanskim so jih izdelovali edini v državi. Lani so imeli 560 milijonov celotnega prihodka. Z uresničenjem nameravane investicije bo Indos še naprej zagotvjevalo pomembno mesto med jugoslovanškimi proizvajalci viličarjev.

Darja Juvan

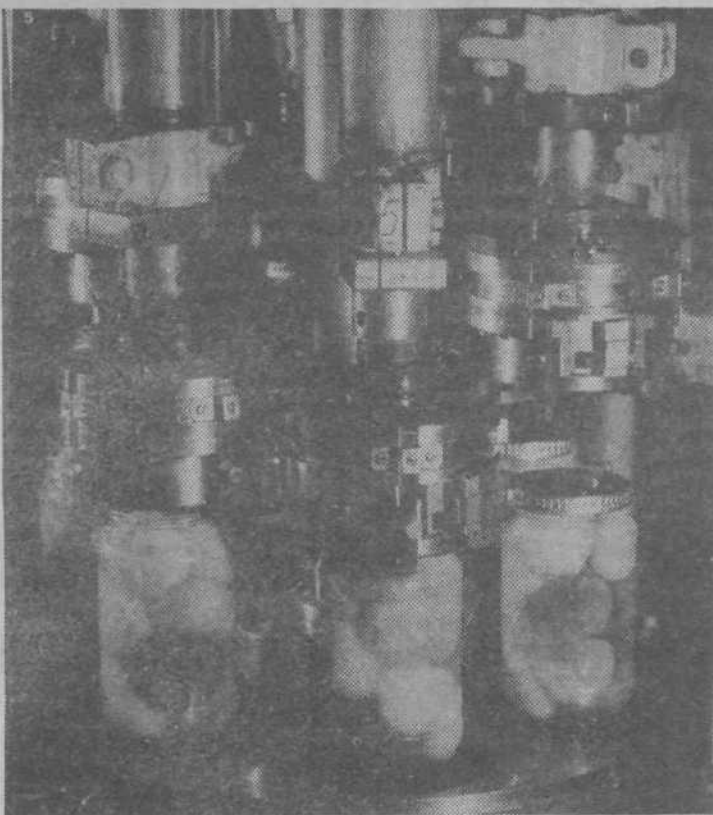
Novo v Saturnusu

V Saturnusu verjetno že izdelujejo pokrovčke z oznako PANO T, ki z njimi zapiramo steklene konzerve. Verjetno — smo zapisali zato, ker o tem nimamo točnih podatkov. Nemara bi kdo rekel, da smo pač sami krivi, ker se premalo zanimamo za ta najnovejši Saturnusov izdelek. Pa ni tako. Ob večkratnem spraševanju so nam vsakič povedali le delček tega, kar smo želeli zvedeti.

Zanimalo pa bi nas mnogo več, kot so nam zaupali in kar smo lahko razbrali iz njihovega propagandnega gradiva. Želeli bi npr. vedeti, kako takle pokrovček sploh nastane, koliko pokrovčkov letno nameravajo narediti, katera podjetja oziroma to-

varne rabijo take pokrovčke in v kakšnih stikih so z njimi pa morda še kaj.

Pa smo kljub pomanjkljivim podatkom sklenili, da napišemo, kar pač vemo. Roman Kokalj, vodja biroja za napredek prodaje in ekonomske propagande v Saturnusu, nam je povedal, da omenjeni pokrovček ni v svetu nič novega. Zato pravzaprav tudi ni njihova zamisel, narejen pa je v glavnem iz domače pločevine. Aluminijasta pločevina je z notranje strani premazana s posebnimi laki, v žlebu pokrova pa je tesnilna masa, ki omogoča dobro tesnjenje in prilaganje pokrovčka. Zato lahko stekleno konzervo dobro zapremo tudi tedaj, če je že bila enkrat ali večkrat odprta. Pokrovček lahko deluje »dihajoče« ali »nedihajoče«. »Dihajoče« se obnaša tedaj, kadar že zaprta konzerva z vsebino segrejejo ter jo na ta način ohranimo, »nedihajoče« pa deluje, kadar že pasterizirani izdelek zapremo v kozarec. Zapiranje konzerve je ročno ali strojno. Zaradi ročnega zapiranja je pokrovček upo-



raben tudi v gospodinjstvu. Ker je dobro zaprta konzerva res kvalitetna, so v Saturnusu izdelali tudi stroj za zapiranje steklenih konzerv z njihovimi pokrovčki — glej sliko. Dobra lastnost stroja je, da se lahko prilagodi hitrosti polnjenja in pastirizacije.

zerv z njihovimi pokrovčki — glej sliko. Dobra lastnost stroja je, da se lahko prilagodi hitrosti polnjenja in pastirizacije.

IZ DELOVNIH KOLEKTIVOV

Kljub zimi dela na avtocesti med Vrhniko in Dolgin mostom ne mirujejo. Zadnja faza gradnje na barjanskih tleh pomeni za gradbince zeleno luč za zaključna dela in kot objavlja »Kolektiv«, glasilo SGP Slovenija ceste, bo avtocesta dograjena do 15. septembra letos.

»Kako pa naj se vključujem v razpravo, ko pa je v uporabi že toliko meni nerazumljivih tujk, da ji še slediti ne morem,« je bila verjetno prenekateri pripomba v »Savi« in najbrž že kje drugje. Samoupravljavski leksikon — tako se imenuje rubrika kranjske »Save«, v kateri ne razlagajo samo tujk, temveč tudi ekonom-

ske pojme in še veliko ysakdanjih izrazov, ki jim čisto ne vemo pravega pomena — prav gotovo ne bo rešil vseh teh težav, je pa zanimiv poskus približati vse te pojme vsakomur.

Verjetno se opazi, da posvečamo v tej rubriki veliko pozornost kulturni dejavnosti v delovnih organizacijah in veseli bi bili, če bi bilo takih vestí, kot je tale iz SGP Slovenija ceste, še več.

Že nekaj let je namreč v tem kolektivu tla misel, da bi kulturno življenje ne le popestrili, ampak ga na nek način tudi organizirali. Tako so ustanovili kulturno-umetniško društvo, ki ga sestavlja mešani pevski zbor,

dramsko-recitacijska skupina in vokalno-instrumentalna skupina Črni asfalt. Seveda pa se društvo lahko priključijo še nove skupine in srednjeročni njih načrt predvideva ustanovitev nekaterih novih skupin — od okteta do likovne in foto sekcije. Društvo naj bi zagotavljalo nenehno umetniško rast vseh članov in je odprtega tipa, tako da se vanj lahko vključimo tudi tisti, ki v kolektivu niso zaposleni. Prepričani so, da se bo vedno več »cestarjev« srečevalo tudi na kulturnih prireditvah zunaj delovne organizacije, saj tenkočutno izbrani program vedno najde pot tudi do poslušalcev.

IZ DELOVNIH KOLEKTIVOV

SREBRNI ZNAKI SINDIKATA

Na podlagi pravilnika o podeljevanju srebrnega znaka sindikatov Slovenije in skladno s sklepom predsedstva občinskega sveta ZS Ljubljana Moste-Polje

RAZGLAŠA

komisija za organizacijo in kadrovsko politiko občinskega sveta zveze sindikatov Ljubljana Moste-Polje pogoje in rok za vlaganje predlogov za podelitev

SREBRNEGA ZNAKA SINDIKATOV SLOVENIJE V LETU 1979

I.
Srebrni znaki sindikatov Slovenije bodo podeljeni ob delavskem prazniku 1. maju, in sicer:
— do 25 znakov posameznim članom sindikata,
— do 5 znakov posameznim osnovnim organizacijam zveze sindikatov.

II.
Srebrni znak se podeli članom sindikata:
a) za prizadevno in uspešno opravljanje funkcij v OO ZS, pri čemer je poudarek na takšnem doseženem položaju organizacije, v katerem je viden tudi njegov vpliv zlasti na področju uresničevanja delavskih interesov in pri sprejemanju samoupravnih odločitev v delovni organizaciji
b) za daljše in aktivno delovanje v sindikatih in zvezi sindikatov na področju občine, mesta, regije in republike, če vidno izstopa njegova sposobnost za organizacijo in opravljanje javnih funkcij pri izvrševanju in organiziranju najširših nalog s področja dela sindikatov in zveze sindikatov.

III.
Srebrni znak sindikatov Slovenije so podelili OO ZS:
a) za njeno daljše učinkovito delovanje in uresničevanje sindikalnih nalog znotraj in zunaj delovne organizacije, če je tako delo konkretno utemeljeno z doseženimi rezultati
b) za večletno učinkovito delovanje pri uresničevanju sindikalnih nalog na področju razrednih (delavskih) interesov in za posebno uspešno izvedene naloge, ki imajo širši družbeni pomen v sindikatih in enotni fronti socialističnih sil.

IV.
Predlog srebrnega znaka sindikatov Slovenije posameznemu članu sindikata lahko vložijo:
— vsaka OO ZS potem, ko je bil o tem sprejet sklep na članskem sestanku ali IO OO ZS
— občinski odbor sindikata ter občinski svet zveze sindikatov oz. njegovo predsedstvo.
Predlog mora vsebovati vse podatke in utemeljitev v skladu s 6. členom pravilnika, in sicer:
1. naslov organa, ki predlaga podelitev, in datum sprejema sklepa
2. osebne podatke kandidata, kot so: ime in priimek, rojstni datum, delovno mesto in delovno organizacijo, podatke o dosedanjih odlikovanjih
3. opis dosedanjega dela oz. funkcij v sindikatih in zvezi sindikatov z navedbo, kdaj in kje jih je opravljal
4. funkcije v samoupravnih organih in drugih družbenopolitičnih organizacijah ali skupnostih z opisom dosedanjega dela
5. utemeljitev razlogov za podelitev srebrnega znaka.

V.
Predlog za podelitev srebrnega znaka sindikatov Slovenije osnovni organizaciji sindikata lahko vložijo konferenca osnovnih organizacij zveze sindikatov, občinski odbor sindikata in predsedstvo občinskega sveta zveze sindikatov na predlog kadrovsko-organizacijskih komisij sindikatov.
Tak predlog mora vsebovati zlasti tele podatke:
1. naslov in naziv osnovne organizacije zveze sindikatov in število članov sindikata v tej OO ZS
2. njeno notranjo organiziranost in opis delegatskega sistema
3. utemeljitev razlogov za podelitev srebrnega znaka z navedbo najuspešnejše opravljenih sindikalnih nalog
4. datum sklepa in naziv organa sindikatov ali zveze sindikatov, ki predlaga priznanje.

VI.
O podelitvi priznanj bo odločilo predsedstvo občinskega sveta zveze sindikatov na predlog komisije za organizacijsko in kadrovsko politiko občinskega sveta zveze sindikatov v skladu s pravilnikov RS ZSS in tem razglasom.

VII.
Predlog za posamezne člane sindikata in posamezne osnovne organizacije zveze sindikatov pošljejo predlagatelji pisмено najkasneje do 30. marca 1979 na naslov: OBČINSKI SVET ZVEZE SINDIKATOV LJUBLJANA MOSTE-POLJE, PROLETARSKA 1-II, P. P. 54. Komisiji za organizacijsko in kadrovsko politiko!
Predlogov, ki bodo prispeli po tem roku, komisija ne bo upoštevala.

VIII.
O podelitvi srebrnega znaka sindikatov Slovenije bo obveščen občinski svet zveze sindikatov na svoji seji, kjer bodo ti znaki tudi vročeni, članstvo osnovnih organizacij sindikata pa bo obveščeno prek občinskega glasila Naša skupnost.

Ljubljana, dne 27. februarja 1979

OBČINSKI SVET ZVEZE SINDIKATOV LJUBLJANA MOSTE-POLJE