

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA – INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANI

Nabava materiala - problem št. 1

Med sklepi upravnega odbora podjetja v glasilu št. 9 je bil tudi naslednji sklep:

Pri orbavnavanju poročila nabavne organizacije za januar 1966. UO ugotavlja, da obstoja nevarnost, da bo nastal določen zastoj v proizvodnji zaradi pomanjkanja repromateriala, tako domačega kot uvoznega. UO opozarja vse organizacije, naj v tesnem sodelovanju z nabavno organizacijo skušajo prebroditi težave, ki nastajajo bodisi s tem, da iščejo druge dobavitelje ali pa, da v skrajnem slučaju spremene tudi proizvodni program.

Vodstvo nabavne organizacije je na vabilo uredniškega odbora poslalo k temu sklepu svoj komentar, ki ga v celoti objavljamo:

KOMENTAR NABAVNE ORGANIZACIJE

Kakor smo ugotovili iz rednih poročil posameznih tovarn, je vsepovsod materialna problematika zelo težka. Več vrst materiala je popolnoma zmanjkalo, tako da to že vpliva na redno proizvodnjo. Tak položaj je bil predviden že v mesecu januarju t.l. in je zato nabavna organizacija (NO) opozorila upravni odbor združenega podjetja v svojem rednem poročilu za ta mesec. Po obravnavi je UO naslovil na vse tovarne opozorilo:

»UO opozarja vse organizacije, naj v tesnem sodelovanju z organizacijo skušajo prebroditi težave, ki nastajajo, bodisi s tem, da iščejo druge dobavitelje ali pa, da v skrajnem slučaju spremene tudi proizvodni program.«

Na kakšne težave je opozorila Nabavna organizacija?

Pri 114. panogi (železo in železni polizdelki) je stanje v železarnah zelo težko in sicer zato, ker večinoma proizvajajo zaostanke iz leta 1965. Z velikimi težavami plasiramo naloge za naše redne in prav tako izredne potrebe. Iz uvoza namreč ni bilo mogoče dobiti marsikaterih vrst železnega materiala in je treba nadomestila iskati za vsako ceno tudi v domačih železarnah, čeprav tega nimajo v svojem rednem programu. Vsi pogoji za uvoz tega materiala (zlasti dekapirana in trafo pločevina) pa so za nas zelo težki zaradi tehle pogojev:

1. Akreditiv ali plačilo v naprej.

2. Od dneva vplačanega akreditiva pri inoz. banki se šteje šele dobavni rok, kar traja vsaj 3 mesece, če ne več.

3. Cene so odvisne od roka in količin tako, da znaša ta razlika lahko tudi več kot 25 odst.

Pozna dodelitev deviznih sredstev je v celoti zavrla normalno poslovanje pri uvozu in že itak dolgi dobavni roki so se s tem še po-

daljšali. Prve redne pošiljke največ potrebnih pločevin bodo dobavljene konec marca ali v začetku aprila t. l. Vsaj 100 ton teh pločevin bi pa rabile tovarne že za redno proizvodnjo v marcu t. l. Po dogovoru s tovarnami smo na hitro uvozili 78 ton pločevine s kamioni, in brez predhodnega plačila, oz. akreditiva. Če bo šlo vse po sreči, bo problematika ugodno rešena, ker smo z dobaviteljem sklenili dogovor, da bo v bodoče vedno štel dobavni rok od dneva naročila in sicer za vrednost do DM 500.000 z obveznostjo, da poravnamo plačilo ob dobavi, oz. do dneva, ko bo material izdelan.

Položaj v 115. in 119. panogi pa je še mnogo težji, ker so proizvodi teh panog odvisni od bakra, ki ga imamo doma komaj za 40% kritja potreb tovarn v Sevojni (valjarna) Svetozarevu (žice in kabli), Novem Sadu (profilni), Zagrebu (žice) itd. Uvoz bakra pa

(Dalje na 6. strani)



Novi radijski transistorski »Hockey 66« sezanske tovarne vzbuja zaradi svoje moderne in funkcionalne oblike veliko pozornost kupcev

Po 3. seji CK Zveze komunistov Jugoslavije

Jamstvo za dokončno uresničevanje samoupravljanja

JOSIP BROZ TITO: Sklepi tega plenuma vsebujejo vrsto konkretnih stvari ki govore o tem, kako je treba najprej izvajati gospodarsko reformo. Menim, da so tako konkretni in jasni, da se jim kakšen birokrat ali kdo drug ne bo mogel upreti ali jih obiti, ne da bi to preprečili delovni ljudje, komunisti. Mislim, da so ti sklepi veliko jamstvo našim delovnim ljudem, delovnim kolektivom, da bodo pri izvajanju sklepov dokončno uresničili samoupravljanje tako, kot smo si ga zamislili, ko smo sprejeli zakon.

EDVARD KARDELJ: Gre za znano dilemo, ki pomeni po mojem mnenju bistveno notranje protislovje ne le našega, ampak tudi sodobnega socializma sploh, in ki smo jo v naših partijskih in drugih pomembnih dokumentih že večkrat zelo jasno formulirali: ali vztrajati pri etatičnih oblikah družbene lastnine, to je, prisvajanju presežnega dela oziroma akumulacije -na administrativno-centralistični način, formalno v imenu neke abstraktne družbene skupnosti, v resnici pa v imenu subjektivnih sklepov državnih organov; ali preraščati etatične oblike v prisvajanju presežnega dela tako, da izpopolnjujemo mehanizem, v katerem združeni socialistični proizvajalci neposredno razpolagajo s presežnim delom oziroma z akumulacijo in sicer na podlagi delitve po delu, ne pa na podlagi distribucije ki sloni na državnem prisiljevanju.

IZ SKLEPOV: Sredstva, ki jih nalagamo v razvoj gospodarstva, naj bodo pod čim neposrednejšo kontrolo delovnih ljudi, ki so jih pridobili, da bodo tako vir naraščanja njihovega dohodka. Glavno je, da je delovni človek nosilec odločanja o presežnem delu. Zato mu je treba, kadar se del njegove akumulacije neposredno ali prek bank nalaga v druge delovne organizacije, omogočiti ustrezn delž v dohodku in podobno. To zahteva, da še nadalje preučujemo sistem razširjene reprodukcije in uveljavljamo odločno politiko deetatizacije investicij in da odpravimo zaostajanje osebnega dohodka v delitvi narodnega dohodka.

Dvomesečna proizvodnja (januar - februar) 1966

Tovarna	Plan v	Izpolnitev	%
	v 000 N din	v 000 N din	
Elektromehanika	38.942	40.107	104,7
Elementi	18.102	14.620	82,9
Avtomatika	15.474	18.563	119,0
RA sprejemniki	9.198	8.073	95,1
Aparati	9.021	13.798	142,3
Avtoizdelki	22.408	20.813	102,4
Elektromotorji	7.023	5.516	87,0
Naprave	7.023	5.159	63,8
Elektronika	4.055	4.523	111,8
Kondenzatorji	3.581	4.408	133,3
Instrumenti	3.539	3.500	98,0
Polprevodniki	3.714	4.299	128,3
Usmerniki	2.367	2.439	103,1
Mikron	1.316	1.193	84,8
Skupaj podjetje	145.083	147.011	103,3

LETOŠNJE IV. ZIMSKOSPRTNE TEKME ISKRE NA ZELENICI NAD TRZICEM SO BILE IZ OPRAVICLJIVIH RAZLOGOV Z NEDELJE 13. T.M. PREVSTAVLJENE NA NEDELJO 20. MARCA T.L. BERITE ČLANEK O VZROKIH ZA PRESTAVITEV NA 2. STRANI!

IV. zimskošportne igre Iskre na Zelenici preložene na 20. marec

Marsikdo bo v današnji številki našega lista zanimal iskal poročilo in fotografije z letošnjih smučarskih tekmovanj Iskrašev na Zelenici, ki bi morale biti v nedeljo, 13. marca. Organizacijski odbor je z obvestilom po radiu na dan pred tekmovanjem prireditev odpovedal in jo prestavil na naslednjo nedeljo, 20. marca tega leta.

Cemu so bile tekme prestavljene, naj pojasnijo naslednje vrstice. Nihče namreč ni pričakoval, da se bo ves teden sicer ugodno vreme v soboto tako nenadno sprevrglo. Ves dan je na Zelenici snežilo in nanoslo blizu pol metra novega južnega snega. Zaradi pravega snežnega neurja tudi žičnici na Zelenico v soboto nista delovali.

Ob nastalih vremenskih in snežnih okoliščinah bi priprava tekmovalne proge vsekakor zahtevala od prireditelja izredne napore, saj bi jo v celoti bilo treba temeljito prehoditi in potlačiti najmanj trikrat, če bi hoteli, da bi bilo tekmovanje po tej progi varno za vse številne, v precejšnji meri pa tudi slabše pripravljene tekmovalce. Progo bi morali urediti in stepati šele v nedeljo zjutraj, samo delo pri tem pa bi nujno povzročilo prestavitev začetka tekmovanja za nekaj ur in bi se zato tekmovanje najbrž zavleklo v pozno popoldne. Tvegati tekmovanje po neurejeni in nesteptani progi bi bilo neumestno, prav tako pa tudi njegova izvedba v popoldanskem času, zato je organizacijski odbor sklenil tekmovanje prestaviti na nedeljo, 20. marca, ko bo možno tekmovalno progo v krajšem času temeljito pripraviti in urediti.

Tako bodo letošnje IV. zimskošportne igre Iskre na Zelenici v nedeljo, 20. marca t.l., ko se bo okrog 150 prijavljenih smučarjev med seboj pomerilo v edini smučarski disciplini — veleslalomu. Začetek tekmovanja bo ob 10. uri dopoldne in bo celotna prireditev potekala po enakem »voznem redu«, kot je bilo to predvideno zanj 13. marca.

Prireditelj pričakuje, da se bodo tekmovanja udeležili prav vsi prijavljeni tekmovalci, da pa bo hkrati poraslo tudi število tistih članov naših delovnih kolektivov, ki si bodo to našo tradicionalno prireditev ogledali in se pred slovesom od letošnje muhaste zime še poslednjič naučili lepote našega planinskega sveta. Nasvidenje torej v nedeljo, 20. marca na IV. zimskošportnih igrah Iskre na Zelenici — tokrat zares!

Sklepi 3. seje CK ZKJ

Centralni komite ZKJ je v nadaljevanju tretje seje sprejel zelo važne sklepe v zvezi z nadaljnjim uveljavljanjem reforme, nadaljnjem razvoju družbeno ekonomskega sistema, idejno političnem boju, enotnosti in odgovornosti komunistov.

V sklepih se poudarja, da morajo komunisti odločno in z vso odgovornostjo zavzemati za izpolnjevanje nalog na področju investicijske politike, katero je treba prilagoditi razvoju intenzivnejšega gospodarstva in hitrejšemu izboljšanju življenjskega standarda delovnih ljudi. V sedanjih razmerah se narekuje potreba, da ustavimo ali odgodimo gradnjo začetih ali planiranih objektov, za katere po obstoječih instrumentalnih delitvah narodnega dohodka, sredstva niso zagotovljena. V središču boja za uresničitev reforme mora biti predvsem delovni človek, njegova potreba in njegova vloga v gospodarstvu in družbi. Treba je odpraviti zaostajanje osebnih dohodkov v delitvi narodnega dohodka. Moderno gospodarstvo na podlagi najnovejših znanstvenih in tehničnih dosežkov, specializacije proizvodnje, prehod na proizvodnjo v velikih serijah in na avtomatizacijo itd., zahtevajo hitrejši razvoj kooperacije in drugih oblik integracije. Bistveni pogoji za uresničevanje ciljev reforme je, da se zagotovi svobodno gibanje sredstev za investicije. Pravica delovnega kolektiva je, da kot nosilec razširjene reprodukcije določijo investicijsko orijentacijo, da medsebojno sodelujejo in se integrirajo. Sklepi nadalje poudarjajo, da je treba dosledno uveljaviti po-

litiko stabilizacije trga, splošne ravni cen in dinarja. Potrebna je odličnejša orientacija za postopen prehod k svobodnejšim tržnim odnosom, zlasti kadar gre za proizvodnjo, za katero so ustvarjeni pogoji. Nadaljni razvoj za stabilizacijo gospodarstva naj čimprej privede do konvertibilnosti dinarja. Ustvariti je treba devizni režim, ki ustreza sodobnemu razvoju gospodarstva, ki omogoča, da se naše gospodarstvo s svobodnim izvozom in postopno liberizacijo uvoza surovin, blaga za osebno potrošnjo in opremo, kar najbolj vključi v mednarodno delitev dela. Devize, ki jih pridobivajo gospodarske organizacije v okoliščinah konvertibilnosti dinarja, morajo v celoti pripasti gospodarskim organizacijam.

Nadalje so neogibni odločni ukrepi za čimboljše racionalno organizacijo, učinkovitejše funkcioniranje in intenzifikacijo dela administracije. Komunisti se morajo ob razširjeni materialni osnovi zavzeti za krepitev samoupravljanja v delovnih organizacijah. Pri delitvi dohodka se je treba boriti proti vsem oblikam uravnilovke ter jo je treba odstranjevati ne samo v delitvi osebnih dohodkov, marveč tudi v ekonomskih odnosih med delovnimi enotami znotraj delovne organizacije. V organih samoupravljanja so komuni-

sti dolžni posebej vzpodbujati za ustvarjanje ugodnih pogojev in možnosti za delo kadrov, ki razvijajo in uvajajo novo tehniko, izpolnjujejo tehnološke postopke in izboljšujejo organizacijo dela. Vsa delovna mesta v proizvodnji, zlasti vodilna, naj bodo izpostavljeni stalni konkurenci sposobnosti. Modernizacija, prilagajevanje strukture proizvodnje novim zahtevam domačega in tujega trga, izpolnjevanje organizacije dela in poslovanje, to so dolgoročne naloge, ki stojijo pred delovnimi kolektivi.

Stabilizacija novih odnosov in položaja delovnega človeka in delovne organizacije kot nosilcev reprodukcije socialistične družbe, zahtevajo hitrejšo ponovno preverjanje ustreznih predpisov. Potrebna je odločna, nemiropirna in konkretna borba proti vsem nacionalističnim in šovinističnim pojavom.

V mnogih primerih vodstva in organizacije Zveze komunistov niso delovala v skladu s svojo družbeno politično idejno vlogo. Del vodilnega kadra in članov ZK ne razume vse globine v družbenih preobrazbah z razrednih pozicij. Dejanski prispevek komunistov h krepitvi vloge delovnega človeka v družbeno ekonomskih odnosih, k razvoju samoupravljanja, k dosledni delitvi po delu, k poglobljanju enakopravnih socialističnih odnosov med narodi in narodnostmi, to je osnovno merilo za ocenjevanje njihovega odnosa do idejne platforme in politike ZK.

Zveza komunistov bo lahko tudi v prihodnje uspešno izpolnjevala svojo vodilno vlogo samo, če se v njenih vrstah okrepi odgovornost in disciplina. Reforma je zaostrovala vprašanje odgovornosti v povsem konkretni obliki. V izpolnjevanju sklepov VIII. kongresa je bil ponovno poudarjen pomen idejne in akcijske enotnosti Zveze komunistov.

Na koncu sklepi poudarjajo dolžnost Zveze komunistov, da stalno vzpodbujajo ustvarjalno znanstveno delo. Pri uresničevanju linije Zveze komunistov igrajo odgovorno vlogo tudi centralni komiteji ZK. Dalje sklepi tudi omenjajo, da vzbujajo mednarodni položaj resno skrb vseh iskrenih zagovornikov miru in napredka v svetu.

Dolžnost članov ZK in tudi ostalih, zlasti na odgovornih delovnih mestih je nujna naloga, da se s sklepi dobro spoznajo, ker le-ti predstavljajo orodje nadaljnji naši socialistični izgradnji in, da se povsod borijo za dosledno izvajanje sklepov.

P. G.

**DOPISUJTE
V »ISKRO«!**

Avtomatizacija železniških magistralnih prog

RAZGOVOR Z DIREKTORJEM BAŽ, ING. DRAGOM
PODLOGARJEM

(Nadaljevanje iz štev. 10)

Mednarodna banka je odobrila do sedaj 70 milijonov dolarjev kredita, kar je 40 odstotni delež, ostala dinarska sredstva pa bo dala naša država. Teh 70 milijonov dolarjev je namenjeno za elektrifikacijo in avtomatizacijo magistralnih prog ter ranžirnih postaj na železniških vozliščih. Za slednje bo še letos razpisana licitacija.

Kot ste omenili, bo združenemu podjetju in našim kooperantom v prihodnjih petih letih poverjena avtomatizacija in modernizacija v obsegu polovice celotnega železniškega omrežja magistralnih prog.

Ali se nam mimo teh del odpirajo še nove perspektive razvoja in produkcije železniškega inženiringa doma in v tujini?

Seveda ima združeno podjetje glede na nadaljnje delovanje železniškega inženiringa sijajne perspektive. Toda — vse je odvisno od del, ki jih je sedaj prevzelo. Obveznosti bomo morali izpolniti v pogodbenem roku in seveda kvaliteta vseh naprav in montažnih del bo morala biti na mednarodnem nivoju.

Ze letos predvidevamo, da bodo železnice razpisale nov natečaj za oddajo del pri avtomatizaciji železniških vozlišč in enotirnih postaj, nato za avtomatizacijo in opremo s telekomunikacijskimi napravami proge Beograd — Bar in verjetno še drugod, saj doseže avtomatizacija svoj glavni namen le v primeru, če je avtomatizirano celotno železniško omrežje z vsemi stranskimi progami, ki se izlivajo v centralno omrežje.

Če bomo v Jugoslaviji dokazali svoje sposobnosti, bomo imeli prav gotovo velike

možnosti, da se uveljavimo skupno z našimi kooperanti in licenčnim partnerjem SEL tudi v tujini. Ze sedaj proučujemo zahteve indijskih, grških, turških in egiptovskih železnic, glede na specifične pogoje posameznih držav.

Ker zajema sedanja pogodba veliko naprav, ki sodijo v različna proizvodna področja, nas zanima, kje vse bomo te naprave izdelovali in katere od naših tovarn združenega podjetja bodo zaposlene pri teh delih?

Sedanje signalno-varnostne naprave izdelujemo za zdaj v tovarni električnih naprav, ki je začasno v prostorih tovarne TEN v Stegnah. Predvidevamo, da se bo ta proizvodnja do konca leta preselila v lastne prostore nove tovarne signalno-varnostnih naprav v Šiški. Glede na to, da bomo morali pričeti dobavljati posamezne naprave za magistralne proge že v naslednjem

letu, je naša prvenstvena naloga, da čimprej usposobimo novo tovarno za proizvodnjo in preselimo oddelek, ki začasno domuje v TEN.

Telekomunikacijske naprave bo proizvajal obrat ATN v Kranju, delno pa Elektromehanika. Pri tem mislim na telefonske naprave kot ZAT centrale in v ELEKTROMEHANIKI naprave za ozvočenje in reigstrafone.

Celotno projektiranje in komercialno-operativne posle bo opravljal naš Biro za avtomatizacijo železnic, ki je dimenzioniran za tako velike posle, potrebno pa ga bo še povečati za nadzorno službo na samem terenu.

In še nekaj: S proizvodnjo signalno-varnostnih naprav je pridobilo združeno podjetje novo področje, kjer bo na veliko uporabljalo lastno proizvodnjo elektronskih sestavnih delov kot uporov, relejev, kondenzatorjev, transformatorjev in tudi drugo opremo kot so stabilizatorji, usmerniki itd.

(Dalje na 6. strani)



Tov. Stane Prešeren ima vedno dovolj dela, če hoče, da so stroji v tovarni elektronskih naprav vedno v redu

Večja samostojnost delovnih enot

Te dni potekajo v »Elektromehaniki« razprave o osnutku statuta tovarne, ki ga je pripravila posebna komisija upravnega odbora. Osnutek statuta temelji na novih zasnovah notranje organizacije tovarne in oblikuje take ekonomske odnose, ki omogočajo razvijanje samoupravnih delovnih enot.

Predlagane rešitve organizacijskega in ekonomskega značaja temelje na že začetnem procesu specializacije proizvodnje, ki je sedaj že dosegel tako stopnjo, da je bilo potrebno pristopiti h korenitem preoblikovanju organizacijske strukture tovarne. Pri snovanju novih organizacijskih osnov je bilo potrebno s konkretnimi rešitvami uveljaviti predvsem sledeče principe:

— že začet proces specializacije proizvodnje je potrebno nadaljevati in v skladu s stvarnimi možnostmi organizirati v tehnološkem in ekonomskem smislu zaokrožene delovne enote — obrate;

— službe, ki pripravljajo proizvodni proces, je potrebno čim bolj neposredno povezati s proizvodnjo in jih vključiti v organizacijski sestav obratov;

— razviti take ekonomske odnose, ki bodo delovnim enotam v vse večji meri omogočale samostojnejše gospodarjenje in razpolaganje s

sredstvi in jih vzpodbujale k večji ekonomski učinkovitosti dela;

— zagotoviti koordinacijo interesov delovnih enot v okviru skupnih poslovnih ciljev tovarne in podjetja.

Poleg že ustanovljenih obratov za proizvodnjo telefonije, stikal in urnih mehanizmov, je v osnutku statuta predvideno, da se iz obstoječega proizvodnega sektorja ustanovi še skupni obrat za proizvodnjo rotacijskih strojev in kinoakustičnih naprav, obrat števec, ki bo v svojem proizvodnem programu imel vse tipe števec in ostalih merilnih naprav in obrat orodjarna.

Po taki razdelitvi dosednjega proizvodnega sektorja, obrati postajajo temeljne proizvodne delovne enote, ki v okviru poslovnih ciljev tovarne samostojno določajo svoje proizvode in druge naloge. Po svoji organizacijski zasnovi postajajo v celoti nosilci svoje osnovne dejavnosti, ki poleg proizvodne funkcije združuje tudi delovna področja tehničnega razvoja proizvodnje, tehnološke in gospodarske priprave proizvodnje, tehnične kontrole in ekonomskih analiz. Vključitev pripadajočih služb v organizacijski sestav obratov, omogoča njihovo tesnejšo povezanost s proizvodnjo, prav tako pa jasno opredelitev njihovih pristojnosti in seveda tudi odgovornosti. Taka rešitev pa ustvarja tudi pogoje za bolj neposrednejše in zato tudi učinkovitejše reševanje problemov, ki se porajajo v delovnem procesu.

Z oblikovanjem, tehnološko in ekonomsko zaokroženih enot so ustvarjeni tudi temelji za razvoj neposrednega upravljanja, ki z uredit-

vijo ekonomskih odnosov dobiva tudi svojo materialno osnovo in s tem seveda tudi svojo vsebino, ki je bila doslej bolj ali manj deklarativnega pomena. S tem, da se na proizvodne enote prenaša težišče operativnega odločanja glede na to tudi odgovornost, ki iz tega izvira, obstoječi sektorski način razdelitve delovnih področij izgublja svojo poslovno učinkovitost in s tem tudi razloge za obstoj.

Dejavnosti, ki so skupnega pomena, so združene v skupnih službah. Ustanovitev skupnih služb tovarne je predvidena za področje skupnih tehničnih dejavnosti, kadrovske politike, finansiranja in obračuna poslovanja, službe kvalitete in organizacije poslovanja. Osnovne naloge skupnih služb izhajajo že iz opredeljene delovnih področij, službe pa bodo opravljale tiste dejavnosti, ki se ne vrše v obratih. Zato je smiselno in racionalno, da so skupne in da svojo dejavnost opravljajo v skladu s potrebami tovarne kot celote.

Iz predlaganih organizacijskih rešitev izhajajo tudi temeljni ekonomskega poslovanja. Proizvodni obrati postajajo dohodkovne enote, za katere se ugotavlja celotni dohodek in dohodek.

S kompleksnim obračunom poslovanja se bodo ugotavljali vsi poslovni učinki, ki bodo omogočali stvarno presojo uspešnosti ali neuspešnosti gospodarjenja v posameznih delovnih enotah. Tako je prevladovala že dalj časa v slehernih razpravah, namreč da je potrebno čimprej zagotoviti samostojen obračun poslovanja po delovnih enotah ter z ustreznimi principi in merili delitve dohodka stimulirati boljše gospodarjenje. V osnutku statuta predlagane rešitve zato povsem spreminjajo notranje ekonomske odnose in skušajo uveljaviti te principe. Glede na to, da se dohodek ne ugotavlja le na ravni tovarne, temveč tudi na ravni posameznih obratov, se bo najbrže v teh delovnih enotah v marsičem spremenil odnos do gospodarjenja in posledic, ki so bile sedaj zakrite v poslovnem obračunu tovarne kot celote. Zato tudi ni dvoma, da bo pojem dohodka postal element, ki bo enakovreden planskim nalogam, katerih izvršitev ni edini dokaz uspešnega gospodarjenja. Vsi principi delitve dohodka, predlagani v osnutku statuta, predstavljajo zato izhodišče, od koder lahko začnemo s splošno prizadevnostjo in konstruktivnim strokovnim sodelovanjem ter končno s pozitivnimi poslovnimi rezultati. Novi temeljni ekonomskega poslovanja omogočajo tudi razvijanje stimulativnejših principov nagrajevanja in dejansko nagrajevanje prizadevnejših in uspešnejših

(Dalje na 6. strani)

Nezadovoljstvo kolektiva še ni vzrok za prekinitev dela in izstop iz sindikalne organizacije

V dveh izmed oddelkov tovarne za elektroniko in avtomatiko je v začetku marca prišlo do krajše prekinitve dela in grožnje, da bo 60 članov kolektiva izstopilo iz sindikalne organizacije, kar naj bi bilo odraz nezadovoljstva kolektiva predvsem zaradi nizkih OD, pomanjkanja perspektive kolektiva in njegovih trenutnih težav, v katerih se nahaja po uveljavitvi gospodarske reforme, podobno, kot tudi drugi kolektivi v našem združenem podjetju.

Do tega neumestnega, predvsem pa za rešitev problematike kolektiva neučinkovitega dogodka je kot kaže prišlo zlasti na pobudo nekaj članov kolektiva, ki so tako hoteli izzvati dvomljive efekte in na ta način dati duška predvsem lastnim ambicijam in lastnemu nezadovoljstvu, zaradi težav, ki jih preboleva kolektiv v Pržanu, namesto, da bi ti tovariši na svojih delovnih položajih rajši kolektivu vzpodbudno prikazali uspehe prizadevanj samoupravnih organov in vodstva tovarne, kakor tudi rezultate skupnih naporov, da bi bila problematika tovarne čimprej rešena.

Skratka — temeljita informacija delovnega kolektiva o dejanskem stanju tovarne in o njenih trenutnih težavah, zaradi česar med drugim tudi nizki OD, bi bila nedvomno za kolektiv veliko bolj zdra-

va in učinkovita, kot pa razpihovanje nezadovoljstva na tak način.

Občinski sindikalni svet Ljubljana-Siška je o tem razpravljal 9. marca in sindikalni organizaciji tovarne za elektroniko in avtomatiko ponudil svojo pomoč, želeč pri tem zlasti zagotoviti koristi delavcev pržanske tovarne kot članov sindikalne organizacije.

V uvodnih besedah je predsednik občinskega sindikalnega sveta Ljubljana-Siška Jože Marolt najprej poudaril namen gospodarske reforme, ki naj bi delovne kolektive privedla do boljšega in smotrnejšega gospodarjenja, nato pa je člane plenuma na kratko seznanil s težavami, ki tarejo pržanski kolektiv in z vrsto vprašanj, na katera terjajo odgovor člani kolektiva, ki so nameravali izstopiti iz članstva v sindikalni organizaciji.

Nedvomno so določene težave tovarno v Pržanu tlačile že pred gospodarsko reformo in dokler se je nahajala v enotnem podjetju ISKRA. Vendar je tedaj prelivanje sredstev iz drugih tovarn pomagalo pokrivati poslovne izgube. V okviru združenega podjetja, ko so tovarne dobile popolno samostojnost v vseh pogledih in s tem seveda tudi vso odgovornost za svoje gospodarjenje, prav tako pa po uveljavitvi gospodarske reforme, kolektiv v Pržanu te

težave še tembolj občuti, si pa hkrati z vsemi silami — in to ne brez uspeha — prizadeva, da bi našel bližnjico iz njih in dosegel normalne pogoje v kakršnih si že vrsto let želi poslovati.

Povsem normalno je pri tem, da si delovni kolektiv želi odgovore na vprašanja, ki so zanj odločilnega pomena in, ki naj mu pokažejo stanje in nadaljnjo perspek-

(Dalje na 6. strani)

Proizvodnja v februarju 1966

Tovarna	Plan v	Izpolnitev	%
	v 000 N din	v 000 N din	
Elektromehanika	12.972	14.251	109,8
Elementi	6.164	5.510	89,3
Avtomatika	5.164	5.991	116,0
RA sprejemniki	3.384	3.899	115,2
Aparati	3.389	3.860	113,9
Avtoizdelki	5.594	7.863	140,6
Elektromotorji	1.995	1.742	87,3
Naprave	3.055	1.271	41,6
Elektronika	1.335	1.505	112,7
Kondenzatorji	1.777	2.736	153,9
Instrumenti	1.119	1.068	95,3
Polprevodniki	1.238	2.053	165,8
Usmerniki	943	975	103,4
Mikron	212	103	48,6
Skupaj podjetje	48.341	52.827	109,3

TV stabilizatorji iz Dobropolja gredo dobro v prodajo

Prav za prav je bil že čas, da smo spet obiskali ob:at tovarne električnih aparatov v Dobropolju, kjer 106-članski delovni kolektiv proizvaja televizijske stabilizatorje, zaščitne bimetalne releje, oljna stikala in vse vrste tipkal. Zapišimo terej, kako se ta sicer droben, vendar pa žilav in vztrajen delovni kolektiv bori za izpolnjevanje svojega proizvodnega plana in dobro kakovost svojih izdelkov.

Za letos v tem našem obratu predvidevajo proizvodnjo v vrednosti nad milijardo in pol starih dinarjev, kar bo kolektiv spriči nenehnih težav z reprodukcijskim materialom uspel izvršiti le ob največjih naporih in doslednih prizadevanjih.

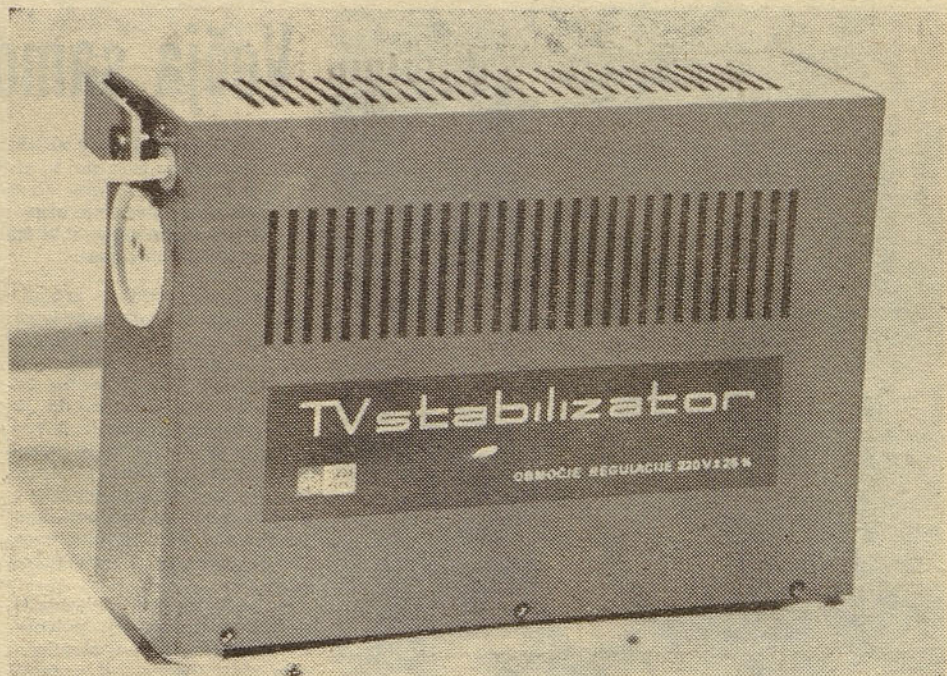
Pomanjkanje reprodukcijskega materiala v tovarni kondenzatorjev v Semiču, zlasti folije, se neugodno odraža tudi na proizvodnjo v obratu v Dobropolju, kajti tu vgrajujejo v svoje izdelke semiške kondenzatorje. Nadaljnja težava pa izvira iz pomanjkanja trafo pločevine, katero obratu v Dobropolju dobavlja kranjska tovarna in je tudi tu močno primanjkuje. Z ostalimi domačimi materiali so še kar nekako založeni, oz. prihaja dokaj redno in ne ovira proizvodnje.

Za svojo proizvodnjo v tem našem obratu potrebujejo okrog 50% uvoznega reprodukcijskega materiala in prav v tem je vzrok, da obsega proizvodnje ne gre povečevati, čeprav bi zmogljivosti obrata to dopuščale in bi bilo razen tega s področja Dobropolja in bližnje okolice možno zaposliti še novo delovno silo, katera nenehno pritiska na obrat. Če ne bi bilo težav z obratovalnimi sredstvi in drugim, bi lahko

izdelali še dodatnih 20.000 TV stabilizatorjev, ki bi jih trg prav gotovo absorbiral. Seveda bi se kazalo usmeriti tudi na zunanja tržišča, kjer bi naši TV stabilizatorji glede na kakovost in dovršeno zunanjo obliko verjetno dosegli tudi ugodno prodajno ceno.

Prav pred nedavnim je iz poskusne serija pršla prva količina novih televizijskih avtomatičnih stabilizatorjev, ki imajo od starejših to prednost, da jih ni treba vklapljati in izklaplajati, ne bodo pa zaradi tega bistveno nič dražji. Kakovost teh avtomatičnih TV stabilizatorjev je ugodna in je računati, da bo njihova redna proizvodnja stekla nekako sredi letošnjega leta. Seveda je na trgu zanje že veliko zanimanje, kakor je tudi za dosedanji tip, pa čeprav Iskra ni edini proizvajalec tega izdelka v naši državi. Toda to kar kupca navaja k nakupu naših TV stabilizatorjev, je predvsem dobra kakovost in lična zunanost, pri kateri so se znova dobro odrezali naši industrijski oblikovalci v ZZA, hkrati pa tudi triletno jamstvo pomeni tisto, zaradi česar gredo naši izdelki dobro v denar.

V obratu v Dobropolju so zadovoljni z odnosi s kranjsko tovarno, ki je v zadnjem času precej izboljšala kvaliteto sekiranja transformatorske pločevine, prav tako pa se pohvalijo z matično tovarno električnih aparatov v Ljubljani, ki jih zelo redno zalaga s sestavnimi deli za montažo v Dobropolju. Tudi s strokovnim kadrom nimajo posebnih težav, le-te pa so izredno velike zaradi pomanjkanja vode. V Dobropolju namreč še vedno nimajo vo-



Takle je videti novi Iskrin avtomatični TV stabilizator

dovoda, vodnjak je usahel in zdaj si morajo pomagati s kapnico, ali pa z dovažanjem vode.

Vprašanje osebnih dohodkov je bilo v prvi polovici lanskega leta v tem obratu izredno pereče in so vse te mesece prejeli 80% OD.

Po uveljavitvi nove organizacije Iskre pa se stanje izboljšuje in se je nasproti lanskemu povprečju povprečje osebnih dohodkov v letošnjem januarju in februarju dvignilo na 60.000, kar je seveda pri kolektivu ustvarilo zadovoljstvo in še poživilo

delovno vmeno. Edino, kar si vrli Dobropoljčani želijo je, da ne bi imeli težav z materialom in z vodo, pa bi svoje proizvodne obveznosti zlahka in z veliko mero dobre volje izpolnili in celo presegli.

-C-

OSEBNA ODGOVORNOST

Član DE iz Tovarne električnih instrumentov Otočce vprašuje: Zakaj ne postavimo sankcij za slabo ali malomarno delo odgovornih oz. vodilnih delavcev?

Odgovor: Gotovo ste brali v dnevnem časopisju, del pa tudi v našem glasilu, da je predsednik Tito na III. plenumu CK ZKJ odkrito in jasno povedal, da je treba poostriiti osebno odgovornost predvsem za ljudi na vodilnih delovnih mestih. Samoupravni organi imajo vso

možnost in pravico to vprašanje sprovesti tudi v življenje. Vprašanje osebne odgovornosti vodilnih oseb se čedalje bolj zaostrojuje, saj niso redki primeri, da se v delovnih organizacijah po raznih poslovnih neuspehih krivda enostavno razporedi na vse člane kolektiva in, da osebno pravzaprav nihče ne odgovarja, čeprav vemo, da je vedno mogoče ugotoviti koliko je kdo kriv. Ko dopolnjujete Vaše pismo z besedami, da v prvi vrsti nosijo posledice slabega gospodarjenja vodilni delavci je prav,

da vas še enkrat spomnimo na besede tovariša Tita, da je treba od besed stopiti k dejanjem, vendar je potrebno kritiko takšnih pojavov konkretizirati, kajti posplošenost nima osti, da bi na njej gradili ustrezne ukrepe. Delovni ljudje imajo torej vso pravico, nepravilnosti ostro kritizirati, samoupravni organi pa naj kritiki prislusnejo in storijo hitre in energične ukrepe. Če vi v svojem pismu imenujete to sankcije — prav; združenje je povsod potrebno!

»Vprašanja in odgovori«

»Razpis« in »razglas«

Delavec iz DE »Orodjarna« Elektromehanika vprašuje: »Za katera delovna mesta so potrebni razpisi in kakšna je razlika med razpisom in razglasom?«

Odgovor povzemamo iz rubrike »Iz prakse za prakso« Gospodarskega vestnika:

Po temeljnem zakonu o delovnih razmerjih (TZDR) stopajo delavci v delovno skupnost na podlagi razpisa ali razglasa. Na podlagi enega ali drugega od teh dveh instrumentov nastane delovno razmerje, zato sta tako za delavca kot za delovno organizacijo izrednega pomena. Pokazalo pa se je, da povzročajo izvajanje razpisov in razglasov v praksi ter ureditev teh vprašanj v splošnih aktih nekaterim delovnim

organizacijam težave. Vzroki za to so v veliki meri objektivni, ker je TZDR prinesel na področje stopanja na delo mnoge novosti.

Razpis in razglas prostega delovnega mesta imata isti namen. Obvestita naj zainteresirane o tem, da je določeno delovno mesto prosto in jih seznanita s pogoji, ki jih to delovno mesto zahteva, in rokom, do katerega bo delovna organizacija sprejemala prijave kandidatov. Bistvena razlika med razpisom in razglasom je v tem, da je postopek pri razpisu zahtev-

nejši, bolj kompliciran in formalen kot pri razglasu. To je verjetno eden od razlogov, da nekatere delovne organizacije ne poznajo razlike med njima.

Neka delovna organizacija je v svojem začasnem sklepu oba instrumenta združila in govoril kar o »razglasu — razpisu«, kar je popolnoma nepravilno. Težave sta verjetno povzročili tudi nekoliko zapletena sistematika in terminologija novega zakona. V 2. odstavku 22. člena se uporablja formulacija »razglas o razpisu.« V tem primeru izraz razglas ne označuje instituta razglasa prostega delovnega mesta, ampak se uporablja v pomenu objava, ob-

vestilo; torej obvestilo o razpisu. Isti pomen ima izraz razglas tudi v 3. odstavku 22. člena TZDR. V zmotno lahko zavede tudi 18. člen zakona, ki pravi, da mora delovna skupnost z javnimi sredstvi za informacije razglasiti vsako prosto delovno mesto. To ne pomeni, da se vsa delovna mesta zasedajo po razglasu (to bi bilo v direktnem nasprotju z 2. odstavkom 21. člena), ampak le, da mora biti javnosti sporočeno, da so določena delovna mesta prosta. Če se delovno mesto razpiše (kar se stori vedno z javnimi sredstvi informacije), je zahtevi 18. člena TZDR prav tako zadoščeno.

RAZPIS naj bo po določilih novega zakona običajni način, s katerim se popolnjujejo delovna mesta v delovni organizaciji, saj 1. odstavek 21. člena TZDR pravi, da se delovna mesta zasedajo praviloma po razpisu. V skladu s tem naj delovne organiza-

cije čimveč delovnih mest razpišejo, le kadar razpis ne bi bil primeren ali umesten, naj se odločijo samo za razglas prostega delovnega mesta. V tem je razlika med starim zakonom o delovnih razmerjih, kjer je bil razpis delovnega mesta izjemen postopek, ki se je uporabljal predvsem za sprejem vodilnih delavcev. TZDR pa poleg tega, da postavlja razpis za pravilo, še posebej izrecno določa, da se morajo zasedati po razpisu vodilna delovna mesta in seveda vsa tista, za katera je delovna organizacija s splošnim aktom določila, da jih bo popolnila na podlagi razpisa. Če se delovna organizacija drži načela TZDR, da je razpis pravilo, bo na ta način popolnjevala večino delovnih mest. V tem primeru ni potrebno, da so vsa ta delovna mesta v splošnem aktu naštet, ampak se jih lahko opredeli z negativnim naštevanjem torej tako,

Gospodarski plan »Elektromehanike« za l. 66

Gospodarski plan tovarne za l. 1966, ki je bil sprejet na delavskem svetu 2. marca, vsebuje vse pomembnejše podatke in določila za njegovo izvajanje. Vsak podatek je še podrobneje razčlenjen in dokumentiran. Že več let ni bil sprejet tako zgodaj kot letos. Lansko leto smo šele v drugem polletju postavili realne vrednosti proizvodnje in ostale elemente plana, ki jih je kasneje kazalo spremeniti zaradi gospodarske reforme. To je bil takozvani rebalansirani gospodarski plan.

Plan za l. 1966 je realen in trdnjši, ki pa že sam nakazuje tudi potrebe po izpopolnitvi nekaterih postavk, ki bodo ustrezno dokumentirane. Taka postavka so n. pr. stroški razvoja, ki jih bo treba še podrobneje proučiti in napraviti ustrezno razporeditev po vrstah stroškov, ko bo ta dejavnost priključena tovarni. Upravni odbor je večkrat podrobno razpravljal in pregledal celoten načrt ter ocenjeval objektivnost posameznih postavk in zastavljeno poslovno politiko za to obdobje. Vsebinsko plana v vseh poglavjih spremlja prizadevanje, da bi tovarna popravila lanskoletni negativni rezultat in dosegla z manj zaposlenimi večjo proizvodnjo in ugodnejša razmerja v strukturi formiranja in delitve celotnega dohodka. Zlasti velik poudarek se daje stroškom, osebnim dohodkom in operativnemu planiranju proizvodnje. Izpolnitev plana proizvodnje ne bo problematična, če bo tovarna preskrbljena pravočasno in z zadostnimi količinami materiala. Iz plana navajamo nekaj najznačilnejših podatkov, in sicer:

1. Fizični obseg proizvodnje se bo povečal za 9,06 %, vrednostno pa za 12,6 %. Iz teh podatkov je razvidno, da se spreminja struktura proizvodnje v korist rentabilnejših izdelkov.

2. Povprečno število zaposlenih bo za 0,8 % manjše kot v l. 1965, vrednost proizvodnje na zaposlenega pa se bo povečala za 13,5 %. Pri tem se računa tudi na boljše iz-

koriščenost delovnega časa za 2,5 %.

3. Vsota planiranih osebnih dohodkov se povečuje za 14,6 odst. in pri planiranem obsegu proizvodnje in stroškov računa z 58.100 din povprečnih neto osebnih dohodkov mesečno na zaposlenega. Gospodarski plan postavlja gibanje osebnih dohodkov v odvisnost od gibanja proizvodnje in stroškov za tovarno in po delovnih enotah.

4. Poslovni stroški bodo za 12,4 % večji in vsebujejo že znižane stroške skupnih služb, razvojne dejavnosti in tovarne. Na odstotek povečanja poslovnih stroškov vplivajo predvsem proporcionalni stroški, ki so celoletno vrednoteni po višjih cenah (cena po reformi za reprodukcijski material in usluge). Stroški PSO se pokrivajo v odvisnosti od dosežene proizvodnje oziroma prodaje v odstotku določenem s posebno pogodbo. Podobno se po-

krivajo tudi stroški nabavne organizacije.

5. S planom se ugotavlja, da tovarna razpolaga s precej večjimi osnovnimi sredstvi, ki se bodo v teku leta še izpopolnjevala (rekonstrukcija). Odpisanost osnovnih sredstev se bo zmanjšala od 46 na 52,5 %. S postopnim izvajanjem rekonstrukcije in specializacije proizvodnje (delitvijo posameznih panog proizvodnje v gospodarsko in tehnološko bolj zaokrožene celote), bo omogočeno večje povečanje in pomenitev proizvodnje. Problematična pa je seveda preskrba z materialom, zlasti nekaterih materialov iz uvoza in materialov iz bakra in medenine domačega izvora.

6. Gibanje obratnih sredstev se bo moralo še precej izboljšati, da bi bila likvidna in plačilna sposobnost tovarne boljša. Plan predvideva povečanje koeficienta obračanja za 21 %. Hitrejše obračanje obratnih sredstev nam omogoča večjo proizvodnjo in relativno nižje stroške.

7. Izvoz se predvideva za 26 % večji. Povečuje se zlasti izvoz izdelkov, pri katerih dosegamo na inozemskem trgu ugodnejše cene.

(Dalje na 6. strani)



Iz montaže obrata v Lipnici

O stanovanjski problematiki članov ZB v »Elektromehaniki«

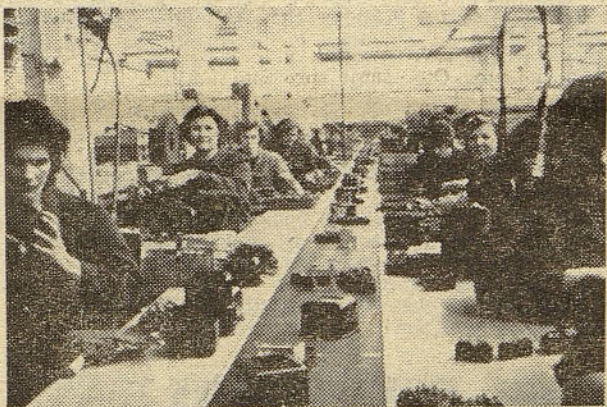
Po sklepu UO »Elektromehanike« se vsa sproščena stanovanja dodeljuje aktivnim borcev NOB. Kako so (od tega sklepa naprej) reševali ta problem?

Stanovanjska komisija ZB je skupaj s stanovanjsko komisijo tovarne obravnavala vse prošilce. Vsak predlog, ki je bil dan v obravnavo UO tovarne, se je ugodno rešil, kar kaže na izredno razumevanje, tako je komisija imela možnost, da je rešila skoraj vse kritične primere aktivnih borcev.

Po sklepu UO ima dodeljeno stanovanje 8 prošilcev, vendar se še niso vselili, ker stanovanja, ki so jim bila

dodeljena, še niso izpraznjena, ker se je združna gradnja zavlekla. To bo, kot kaže, urejeno v letošnjem poletju. Izven teh, se je že vselilo sedem prošilcev, za 14 članov ZB pa komisija zaradi neugodne finančne situacije stanovanj še ni mogla preskrbeti.

Ko bo finančni problem v »Elektromehaniki« izboljšan in bo imela tovarna večje možnosti za odkup, bo komisija takoj stopila v akcijo, da reši stanovanjski problem še ostalih 14 prošilcev, članov ZB. S tem bi bili v glavnem rešeni vsi kritični primeri aktivnih borcev, članov ZB in »trok padlih borcev«.



Pri traku števecv v kranjski tovarni

da delovna organizacija v splošnem aktu določi, da se vsa prosta delovna mesta razpišejo, nato pa pove, v katerih izjemnih primerih to pravilo ne velja in se prosto delovno mesto razglasi.

TZDR določa, da je razpis javen in mora biti opravljen vedno z javnimi sredstvi informacije. Zato so nezakonite določbe nekaterih splošnih aktov, ki pravijo, da se delovna mesta razpišejo z internimi informativnimi sredstvi ali da se lahko izvede interni razpis. Lastna informativna sredstva lahko delovna organizacija uporablja, kadar delovna mesta razglasi in še takrat samo izjemoma; nikdar pa, če prosto delovno mesto razpiše.

Ko delovna organizacija objavi razpis v javnih informacijskih sredstvih, mora navesti pogoje, ki jih mora delavec izpolnjevati za razpisano delovno mesto in rok, do katerega se sprejemajo

prijave kandidatov. Rok, do katerega se sprejemajo prijave, mora delovna organizacija v skladu z 9. odstavkom 22. člena predhodno določiti v statutu. V statutu je rok lahko določen okvirno, z minimalno in maksimalno mejo (npr. od 15 do 30 dni), v okviru danih meja pa naj se rok ob vsakem razpisu konkretno določi.

Pogoje in rok mora delovna organizacija navesti tudi takrat, kadar prosto delovno mesto samo razglasi. Zato je treba paziti, da bo objava v dnevnem tisku ali drugem javnem informacijskem sredstvu formulirana tako, da bo iz nje jasno razvidno, ali se delovno mesto razpisuje ali samo razglasi. To je namreč zelo važno za nadaljnji postopek, kajti pravice in dolžnosti delavcev in delovne organizacije v primeru razpisa niso iste kot v primeru razglasa.

Pogosto delovne organiza-

cije v razpisu navedejo, »da razpis velja do zasedbe delovnega mesta«. To ni pravilno, kajti delovno mesto se sploh ne sme in ne more zasedsti prej, preden razpisni postopek ni opravljen. Rok za sprejemanje prijav je v razpisu lahko določen z datumom — npr. do 15. XII. 1965 ali pa s številom dni — npr. 15 dni od objave razpisa.

Pogoji za vstop v delovno organizacijo so splošni in posebni. Splošne pogoje, to je starost 15 let in splošna zdravstvena sposobnost, mora izpolnjevati vsak kandidat (19. čl. 2. odstavek), zato ni potrebno, da bi jih delovna organizacija v razpisu navajala. Pač pa mora navesti posebne pogoje, npr. višjo minimalno starost, določeno izobrazbo, prakso itd.

Zakon ne predpisuje, v kakšni obliki morajo kandidati predložiti svoje prijave. Umestno je, če se to določi

z razpisom, npr. da mora kandidat pisмено prijavi priložiti dokazila o strokovnosti in nekaznovanju, opis dosežnega službovanja, življenjepis ipd.

Organe za izvedbo razpisa in za izbiro kandidata določi delovna skupnost s statutom (9. odstavek 22. člena). Mnoge delovne organizacije so v svojih splošnih aktih določile za izvedbo razpisa in za izbiro kandidata iste organe, »... čeprav je logično, da je sam postopek izvedbe razpisa pretežno tehničnega značaja in se zato običajno poveri posebnim razpisnim komisijam ali kadrovske službi v delovni organizaciji. Gotovo ni primerno in racionalno s takšnimi posli obremenjevati npr. delavske svete ali upravne odbore v delovnih organizacijah, medtem ko v večjih podjetjih to sploh ni mogoče.« (Analiza začasnih sklepov delovnih organizacij industrije in rudarstva SRS

o delovnih razmerjih; J. Snoj: Stopanje delavcev na delo v delovno organizacijo; LJUDR; 1965). Tehnične posle v zvezi z razpisom naj torej opravi strokovna služba delovne organizacije, o izbiri pa naj na podlagi pripravljenega gradiva odloči pristojni samoupravni organ.

Tudi način izbire po razpisu mora delovna organizacija določiti s statutom (22. čl. 9. odst.). Tu so važna naslednja vprašanja: »... posebni kriteriji, na katerih osnovi se da prednost enemu izmed več kandidatov, ki vsi izpolnjujejo razpisne pogoje (starost; daljša delovna doba, kot se zahteva v razpisnih pogojih; večja ali manjša sprejemljivost morebitnih pogojev, ki jih postavlja kandidat itd.); način glasovanja o izbiri (javno ali tajno, absolutna ali relativna večina glasov, ponovitev glasovanja) itd...« (Dalje prihodnjic)

Nezadovoljstvo še ni vzrok . . .

(Nadaljevanje s 3. strani)
tivo tovarne, kakor tudi združenega podjetja, odgovore v zvezi z vprašanjem nizkih OD. In v tem je morda res delec krivde vodstva tovarne, da je delovni kolektiv premalo seznanjalo z rezultati gospodarjenja, ki edini pomenijo realno osnovo za povečanje osebnih dohodkov kolektiva in z vsem tistim, od česar je odvisna njegova nadaljnja perspektiva.

Na plenumu je predsednik UO tovarne, tov. Franc Borko podrobno pokazal stanje tovarne in rezultate gospodarjenja. Tudi je nakazal možnosti za izhod iz trenutnega položaja, ki pa se zlasti

Večja samostojnost delovnih enot

(Nadaljevanje s 3. strani)
delovnih enot, kakor tudi posameznikov. V novih pogojih ne bo šlo več samo zato, kolikšen je faktor stimulacije za osebne dohodke, temveč predvsem zato, kaj smo prigrigodarili. V njem je enostavna resnica, ki jo večjih preveč poenostavljamo.

Osnutek statuta ureja tudi ekonomska razmerja med posameznimi delovnimi enotami in način pokrivanja obveznosti do skupnih skladov tovarne in podjetja. Izredno važno je pri tem predlagano načelo, da mora vsak obrat preko skupnega poslovnega sklada tovarne iz svojega dohodka poravnati svoje obveznosti do skladov.

Če obrat ni ustvaril zadostnega dohodka, da bi pokrival osebne dohodke in svoje obveznosti, sredstva posodijo iz svojega dohodka drugi obrati kot brezobrestno posojilo, ki ga mora obrat, ki je posojilo prejel, vrniti v spoznamno določenih rokih. Taka rešitev sili vse proizvodne obrate, da z lastno dejavnostjo ustvarijo tolikšen dohodek, s katerim bodo lahko pokrivali svoje obveznosti in zagotovili tudi vzporedno naraščanje osebnih dohodkov. To pa postavlja na veliko preizkušnjo sposobnost kolektivov delovnih enot, predvsem pa vodilnega kadra, ki s svojo organizatorsko sposobnostjo lahko bistveno pripomore k boljšim poslovnim rezultatom.

S statutom tovarne bomo morali torej urediti vse tiste probleme, katerih rešitev bi nam morala odpreti pot k hitrejšemu napredovanju na vseh področjih. Zato je prav, da sedaj, ko razpravljamo o predloženih rešitvah in osnutku statuta, tehtno razmislimo in s konstruktivnimi predlogi uveljavimo tiste pirncipe, katere mora vsebovati naš najpomembnejši samoupravni akt, statut tovarne.

nahajajo v še intenzivnejšem gospodarjenju, uveljaviti osebne odgovornosti slehernega člana kolektiva in v skupnih, nesebičnih naporih za rešitev vseh tistih ključnih vprašanj, ki lahko bistveno prispevajo k izboljšanju gospodarskega stanja tovarne in ozdravitvi vseh sedanjih bolečih težav.

V razpravo so nadalje posegli še drugi člani plenuma sindikalnega sveta, kakor tudi prisotni člani pržanskega kolektiva. Pojasnili so svoja stališča do dogodka v Pržanu in ugotovili, da mora tudi sindikalna organizacija v tovarni po gospodarski reformi ustrezno prilagoditi svoje delo, da bo odigrala v kolektivu svojo osnovno vlogo. Tudi ona je poklicana, da družno z vodstvom in samoupravnimi organi tovarne delovni kolektiv seznanja s stanjem tovarne, z rezultati gospodarjenja in z nadaljnjo perspektivo, kar bo nedvomno pripomoglo do večjega razumevanja težav in pogojev poslovanja s strani članov delovnega kolektiva.

S tem pa bodo tudi onemogočeni in že vnaprej obsojeni na neuspeh razbijaški poskusi sicer redkih posameznikov, ki so pri nedavnem dogodku dokazali, da so slabo informiranost kolektiva zlahka izkoristili za uveljavitev svojih težav in za dosego nepotrebnih dogodkov za katere bi bilo nedvomno za celotni kolektiv koristnejše, če bi se ne primerili.

Težave so in o njih je treba jasno spregovoriti in strniti vse zdrave sile v kolektivu zato, da jih bo pržanska tovarna čimprej prešla in ustvarila s smotnim gospodarjenjem tudi ugodnejše delovne in življenjske pogoje slehernega člana svojega kolektiva.

— C —

Avtomatizacija železniških magistralnih prog

(Nadaljevanje z 2. strani)

— — —
Glede na to, da financira avtomatizacijo in elektrifikacijo železniških magistralnih prog Mednarodna banka za razvoj, je upravičena domneva, da bo dobilo naše združeno podjetje plačila za naprave v devizah, ali ne?

Devize, ki smo jih v naši ponudbi zahtevali, bo dobilo združeno podjetje za nabavo reprodukcijskega materiala in surovin in tudi za nakup nekaterih kompletov, vendar bo moralo naše podjetje trošiti devize le namensko. V kolikor bomo dobavljali naprave kakemu drugemu izvajalcu posla pa bodo vse dobave vštete kot izvoz. V tem primeru bomo lahko dobili del deviz za svojo investicijsko gradnjo teh tovarn, ki bodo izdelovale naprave železniškega inženiringa.

Pomembno je tudi, da je dobil dobavo opreme za visokofrekvenčne telefonske in kanalne naprave naš kooperativno podjetje SEL. Na podlagi kooperacijske pogodbe je naše podjetje nudilo firmi SEL naprave proti plačilu v devizah, tako, da bo tudi v tem primeru obračunana dobava kot čisti izvoz.

— — —
V Srbiji in Makedoniji bo avtomatizirala in modernizirala železniško magistralno prog tovarna EI-Niš s svojim inozemskim kooperantom Siemensom. Ali bo potrebna zaradi dveh različnih sistemov koordinacija med izvajalci del in na kakšne neskladnosti bo naše združeno podjetje pri tem nadelo?

Koordinacija pri dobavah EI-Niš in našim podjetjem bo nedvomno potrebna pri VF napravah in morebiti tudi pri tako imenovanih avtostop napravah — t. j. pri napravah za avtomatično zaviranje vlakov.

Koordinacija pri dobavah EI-Niš in našim podjetjem bo nedvomno potrebna pri VF napravah in morebiti tudi pri tako imenovanih avtostop napravah — t. j. pri napravah za avtomatično zaviranje vlakov.

kovnih kompozicij. Čeprav bodo podjetja uporabila dva različna sistema signalno-varnostnih naprav, tod ne bo potrebna koordinacija. Toda nekaj drugega je. Če smo se v državi odločili za dva različna sistema je bila želja vseh, da bi se ta sistema med seboj čimbolj dopolnjevala in čim manj duplirala proizvodnja. Naše podjetje ima v tej zvezi koristne predloge. Zakaj bi npr. EI-Niš uvozila železniške avtomatske centrale, če jih naše podjetje prodaja že več kot 10 let po vseh republikah in zlasti ker te ZAT centrale brez kakršnih koli sprememb v celoti ustrezajo razpisnim pogojem in že vgrajenim napravam, pri tem pa bi vsake druge centrale terjale določene adaptacije?

V splošnem jugoslovanskem interesu je, da bo uvozni delež čim manjši. Pri študiju poslanih ponudb so ugotovili v Beogradu, da imata oba sistema le 30 odstotkov tistega, kar je specifičnega za posamezni sistem. Mi smo predlagali, da je možno ta odstotek še znatno znižati. Če bi niško podjetje EI kupilo že omenjene telefonske naprave in interfone od nas, bi bil odstotek že nižji. Prav tako bi lahko podjetje ENERGOINVEST iz Sarajeva izdelovalo kretniške pogone za en in drug železniški sistem. S tako delitvijo dela bi uspelo znižati odstotek specifičnega deleža pri posameznem sistemu na borih 10 odstotkov — korist bi imeli pri tem vsi.

— — —
In ob koncu. Kaj menite o dosedanjih čestih železniških nesrečah in kaj se bo spremenilo po končani modernizaciji, elektrifikaciji in avtomatizaciji železniških prog?

Glavni vzrok za česte železniške nesreče je nedvomno zastarelost in iztrošenost železniških prog in naprav. Dandanes zahtevamo od železnice hitro in zlasti varno vožnjo. Tega pa se ne da več doseči s klasičnimi ročnimi napravami in zastarelimi lokomotivami in izrabljenimi ter neprilagojenimi progami. Edino avtomatizacija, ki popolnoma odklanja vse subjektivne vplive, je kos tem nalagam, pri čemer pa je uporabljen sistem v svoji osnovi tako izdelan, da ne more priti v nobenem primeru do nesreče niti ob neugodnih vremenskih pogojih. Povsod, kjer so uvedli avtomatizacijo železniških prog, je odstotek nesreč mnogo manjši, promet rentabilnejši v zvezi z velikimi investicijami, ker je pač mnogo manj železniškega personala.

Po končani elektrifikaciji, modernizaciji železniških prog in uvedbi avtomatizacije bo pomembnost naše železnice nedvomno spet narasla, saj se bo povečala hitrost vlakov, potovanje bo verjetno tudi udobnejše in zlasti zanesljivo varno.

Marjan Kraji

Gospodarski plan »Elektromehanike« za letos

(Nadaljevanje s 5. strani)

8. Iz podatkov o formiranju in delitvi celotnega dohodka pa je razvidno, da se ne ugotavlja več izgube. V kolikor se bodo posamezni elementi plana gibali v predvidenih okvirih, se ponovno predvideva pozitiven finančni rezultat in manjši znesek ostanka dohodka za sklade.

Leto 1966 bo za »Elektromehaniko« leto naporov za ponovno vzpostavitev pozitivnega finančnega rezultata. Zato gospodarski plan tovarne na koncu še ugotavlja, da

je potrebna stalna aktivnost na vseh področjih dela in tako usmerjanje poslovanja v danih pogojih, da bi dosegli boljši poslovni rezultat kot je planiran. Plan predvideva le minimalne obsege in razmerja, ki jih moramo pri nespremenjenih cenah, kljub velikim podražitvam materiala in uslug ter večjih osebnih dohodkih dosegati. Zato bo naš cilj le boljši poslovni rezultat, ker bodo le na ta način dani pogoji za povečanje osebnih dohodkov na primereno raven.

M. P.

Nabava materiala - problem številka 1

(Nadaljevanje s 1. strani)
jih cenah z manjšo porabo bakra (pri lak žicah le tanke dimenzije in nobena tovarna noče dobavljati debelejših dimenzij to je nad 0,55 mm \varnothing). Pričakujemo, da bo položaj dosegel tako stopnjo kritičnosti, kakor do sedaj verjetno še nikoli. Na televizijskih zaslonih smo že videli tragičnost tovarne blizu Kragujevca, kjer stoji proizvodnja zaradi pomanjkanja bakrenih in medeninastih izdelkov. V zadnjem času so nam v Valjaonici Sevojno vse tri mesece zaporedoma vrgli iz proizvodnje skoro vse proizvodne naloge. Seveda to ne bo dobro vplivalo na proizvodnjo naših tovarn v prvih mesecih drugega kvartala.

Razlike v cenah bakra so že skoraj absurdne, saj bi po vesteh iz Bora pri prodaji letne količine borskega bakra po cenah na londonski borzi zaslužili toliko, da bi za eno leto lahko plačali povprečno mezdo vsem delavcem največjih tovarn, ki izdelujejo baker in polproizvo-

de, pa bi jim še ostalo precej za lastne fonde. Seveda to ni mogoče napraviti, ker bi morale tovarne takoj uvoziti baker, za katerega pa nimajo deviznih sredstev.

Pogoji, ki bodo še težko izvedljivi, so redna plačila bodisi našim domačim ali pa inozemskim dobaviteljem. Upamo pa, da vsaj tu ne bo takih ovir za nabavo, kakor so bile v preteklem letu. Taka so vsaj zagotovila finančnih služb.

Kompletno problematiko vseh tovarn rešujemo skupno z nabavnimi službami teh tovarn, to je z nabavami izven pogodb v trgovski mreži in tu in tam tudi po višjih cenah, kakor so naše planske cene.

Pripis uredništva: Vabimo vodstva nabavnih služb posameznih gospodarskih organizacij, da tudi oni poročajo uredništvu o svojem delu in problemih, lahko pa dajo tudi pripombe oz. dopolnitve k zadevnemu članku oz. kako sodelujejo z »Nabavno organizacijo«.

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 53. seje UO tovarne »Elektromehanika« (14. 3. 1966)

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo gospodarskega sektorja o stanju zaloga na skladiščih R 3 za mesec januar 1966.

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo kadrovske službe o opravljenih nadurah v mesecu februarju. Po poročilih se je nadurno delo v februarju precej znižalo.

Upravni odbor je sklenil, da bo v mesecu aprilu prosta prva sobota, to je 2. 4. 1966 in da v mesecu maju glede na 8 prostih dni (3 prazniki in 5 nedelj) ne bo proste sobote.

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo komisije za prenos razvojne dejavnosti I. v tovarno. Delo poteka v redu; definitivni prevzem bo izvršen z 31. 3. 1966.

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo finančnega sektorja o finančnem stanju tovarne na dan 14. 3. 1966. Obenem je razpravljal tudi o prevzemu kreditov za blagovni promet in za prekomerne zaloge, ki ga je najela uprava podjetja in je zapadel v I. 1965.

Upravni odbor se ne strinja se prenosom kredita za blagovni promet, ker je bil najet za blagovni promet v I. 1965 in bi se moralo vračanje kredita izvršiti iz realizacije dotoka na starem žiro računu.

Upravni odbor je sklenil prevzeti kredit za prekomerne zaloge v višini 1.400.000 N din, ker tovarna v I. 1965 z zalogami R 3 in R 5 ni bila v okviru predvidenih normativov.

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo proizvodnega sektorja o izpolnitvi plana proizvodnje za mesec februar 1966, ter prognozo šefa proizvodnega sektorja o vrednosti proizvodnje za mesec marec v višini 15 milijonov N. din

Upravni odbor je obravnaval problematiko panoge električnih ročnih orodij in ugotovil, da je glede na ogromna sredstva, ki so bila v to panogo vložena, potrebno, da to proizvodnjo plasiramo na svetovni trg. To pomeni, da moramo poleg švicarske firme iskati še druge vire prodaje izdelkov in sodelovanje.

Upravni odbor je potrdil plan proizvodnje za mesec april 1966 v naslednjih vrednostih:

— skup. proiz. 15.947.338 N din
— ekster. pro. 15.061.900 N din

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo gospodarskega sektorja o izpolnitvi plana izvoza za mesec februar 1966 po katerem je bil plan izvoza presežen za 1,1 %.

Sklepi 15. seje DS tovarne RA Sežana (28. 2. 1966)

DS potrjuje izvršitev proizvodnega plana za mesec februar in s tem doseglo letne kumulative do 28. II. 1966 v višini 95,15 %.

Preostanek izpada 4,85 % od akumulativne je obvezno nadoknaditi še v I. kvartalu 1966.

Potrjuje se 2. in 4. sklep 17. redne seje UO in s tem proizvodni plan za mesec marec v vrednosti 4.252.250 N. dinarjev.

Istovčasno mora uprava tovarne dnevno analizirati potek proizvodnje, materialno

problematiko in ostale vzroke zastojev v proizvodnji. V primeru, da temeljijo proizvodni izpadi na neopravičljivih razlogih posameznikov mora uprava tovarne osebe, ki ne izpolnjujejo nalog odstraniti iz delovnega mesta in jih zamenjati.

Potrjuje se sklep UO v zvezi z rešitvijo vprašanja, ki se nanaša na grupo razvijalcev ZZ tako, da se koristijo še v nadalje usluge zavoda, dokler ne uspe tovarna to vprašanje rešiti po prvotni zamisli.

Potrjuje se sklep UO z dne 26. II. 1966, ki določa normativ zaloga na razredu III. in V. po postavljenem izračunu (razpredelnici), ki je sestavni del tega sklepa.

Potrjuje se predlog DS okvirnega proizvodnega plana za mesec april 1966. S tem v zvezi so pristojne službe in upravne tovarne dolžne, da takoj pripravljajo in analizirajo vso materialno problematiko v cilju, da bo proizvodnja v aprilu tekla nemoteno.

Potrjuje se priprava osnutka statuta in komisije v sestavi statuta mora zagotoviti nadaljnjo obdelavo tako, da bo statut pravočasno obdelan in sprejet s strani vseh pristojnih organov in do 25. III. 1966. potrjen od DS tovarne.

Potrjuje se sklep UO v zvezi z dopolnitvijo sistemizacije pravilnika OD in s tem v zvezi razpiše prosti delovni mesti za dva diplomirana ekonomista za delo v računovodstvu in gospodarskem sektorju.

Ukinjajo se dovolilnice za prihod na delo ob 7. uri v zimskem času in sicer od 1. III. 1966 dalje je veljaven za vse člane kolektiva enoten kriterij pričetka in zaključka delovnega časa to od 6. do 14.

ure ter od 14. do 22. ure. Izjemoma rešuje primere UO tovarne.

Splošni sektor je dolžan poostriiti in poskrbeti za striktno izvajanje veljavnih predpisov, nanašajoč se na zadrževanje v tovarni izven delovnega časa.

Sklepi 22. seje UO Tovarne za elektro- niko in avtomatiko (10. 3. 1966)

Člani upravnega odbora so obravnavali in potrdili plan II. kvartala leta 1966, ki je postavljen po metodi drsnega planiranja in zajema vsa naročila in potrebe trga.

Upravni odbor ugotavlja, da so vsi planirani proizvodi pogodbeno prodani, proizvodne kapacitete omogočajo realizacijo postavljenega plana (upoštevajoč nadurno delo v montaži GR), in da je posamezna proizvodnja pogojena z močno materialno problematiko.

Glavno pozornost je nujno posvetiti izdelkom KE in izdelkom za izvoz, za kar UO zadaljuje upravo tovarne.

Upravni odbor plana I. kvartala ni posebej obravnaval, ker je bil z izvršitvijo meseca januarja in februarja že predhodno seznanjen, plan meseca marea pa je v realizaciji.

Da bi obravnavanje proizvodnje in sprejemanje tozadnih planov bilo čim učinkovitejše, upravni odbor zadaljuje upravo tovarne — gospodarski sektor, da kvartalne plane dostavlja v potrditev UO najkasneje 15 dni pred nastopom kvartala.

Mesečne plane pa je nujno, da upravni odbor redno dobiva v informacijo, da bodo člani interno seznanjeni, katere pozicije po postavljenem planu bo možno realizirati, glede na kapacitete, nabavo materiala in naročila.

Upravni odbor je na predlog uprave tovarne sprejel sklep, da naj proizvodni in tehnični sektor — kontrola, vskladiščenje izdelkov ne odlašata do zadnjega dne v mesecu, ker so v teh dneh službe PSO najbolj obremenjene.

Skrbeti je treba za redno vsakodnevno vskladiščenje, čemur je koristno posvetiti več pažnje predvsem zaradi sprejete klavzule o dekadnih rabatih, precizirano v pogodbi; kajti če izdelke dostavljamo na skladišče PSO v I. in II. dekadi, na ta način pridobimo del dobička, katerega pa z vskladiščenjem v III. dekadi izgubimo, ker smo PSO dolžni priznati večji % rabata, kot v prvih dveh dekadah.

Upravni odbor je obravnaval pregled rentabilnosti izdelkov, ki so v proizvodnem programu tovarne ter na osnovi tolmačenja tehničnega in gospodarskega sektorja v

zvezi s tem, sprejel sledeče sklepe:

— iz proizvodnega programa je potrebno črtati vse nerentabilne izdelke, vendar se morajo pri tem upoštevati vse pogodbene obveze neblagovne prodaje,

— ker nam skupina proizvodov pri zvočnikih ne izkazuje potrebne rentabilnosti, upravni odbor zadaljuje upravo tovarne, da tehnični sektor ukrene vse potrebno za povenitev t. j. izboljšanje v smislu ekonomike te proizvodnje (nove konstrukcije),

— s PSO je potrebno dobiti soglasje o povišanju cen posameznih tip zvočnikov ali pa soglasje za znižanje že dogovorjenih trgovskih rabatov;

v kolikor to ni mogoče, se zaradi nerentabilnosti ukine izdelava nerentabilnih zvočnikov,

— zbrati je potrebno podatke o potrebah gramofonskih vložkov, kateri nam izkazujejo večjo rentabilnost ter skušati vsa dodatna naročila realizirati,

— forsirati proizvodnjo elektronskih kondenzatorjev, predvsem tipe KE-2M in 12D, po katerih je veliko povpraševanje,

— znočne omarice vseh tip, niso planirane za leto 1966, a v kolikor se jih bo v proizvodnjo vključilo zaradi tržnih potreb, je nujno upoštevati rentabilnost (nove cene ali izvršiti povenitev),

— pri osvajanju novih proizvodov predvsem iz področja gramofonov, je potrebno zagotoviti večjo rentabilnost na domačem trgu, a z lastnimi cenami se moramo približati evropskim normativom.

Upravni odbor je obravnaval tudi rentabilnost izdelkov, zaključenih s pogodbami ter ugotovil, da pri izvozu na konvertabilnem področju dosežemo pokritje LC, če bo prodaja odvišnih deviz dosežena v višini, doseženi s sklepom samoupravnih organov podjetja.

Skupna vrednost planiranih izdelkov za izvoz je v višini cca 1.129.721 \$, tako, da nam bo za prodajo ostalo cca 600.000 \$.

Pri sprejemanju novih naročil za izvoz v letu 1966 je potrebno zagotoviti, da bo LC pokrita z uradno določenim kurzom dolarja in s tem doseči rentabilnost tudi pri izvozu.

Upravni odbor je obravnaval ukrepe, ki jih je potrebno podvzeti za znižanje proizvodnih stroškov in s tem v zvezi lastnih cen. Mnenja je, da je treba dati poudarek tehničnim izboljšavam ali prihranku na materialu z novimi tehnološkimi rešitvami, dočim se povenitve na račun korigiranja norm ali poslabšanja kvalitete, ne smejo izvajati.



»Zadovoljna sem bila z delom in s sodelavci. Razumela sem se z vsemi in tako lahko z občutki zadovoljstva rečem: lepo je bilo in na splošno v redu! — tako je povedala tov. Marija Sumrada, ki je bila zaposlena v DE »UME'NE MASE« — tovarne »Elektromehanika« Kranj in odšla v zasluženi pokoj. Ko so ji sodelavci zaježeli še mnogo srečnih in zadovoljnih let ter ji izročili lepo darilo, za kar se jim je prisično zahvalila, je zelo resno povedala: »Tudi jaz vam želim vse dobro v upanju, da bo »Elektromehanika« iz teh težav izvozila in da bomo kmalu brali v našem glasilu, da »Iskra« ni več na repu lestvice osebnih dohodkov v našem lepem Kranju.«

Letna sindikalna konferenca v Železnikih

Železniki, 12. marca — Letne sindikalne konference v Železnikih se je od 595 zaposlenih udeležilo 375, kar kaže na lepo udeležbo in izredno zanimanje. Iz proizvodnega referata predsednika sindikata tov. Peter Gortnar je bilo moč razbrati, da je tovarna elektromotorjev v Železnikih v sredini preteklega leta zaradi reforme stopila v novo obdobje, saj je moral kolektiv pod nelahkimi pogoji doseči pozitiven uspeh, kar je predvsem zasluga izredne prizadevnosti vsega kolektiva.

Referat je živo posegel v gospodarjenje v sami proizvodnji, omenjal nujnost avtomatizacije, čim hitreje postavitev novih strojev, predvsem pa se je zadržal pri kvaliteti polizdelkov in končnih proizvodov.

Ko je predsednik govoril o disciplini je dejal: »Morda mi bo kdo oporekal, da tovarna nima velike škode, če delavec pet minut pred zaključkom dela že čaka na odhod oz. da ima očiščen stroj že pol ure pred odhodom. Kaj bi bilo, če bi vsi delali tako? Prav bi bilo, da bi kolegi oziroma UO o tem razpravljali in sprejel zadevne sklepe, kajti to vsekakor spada k notranjim rezervam, za katere niso potrebne investicije oz. kakršnakoli sredstva. Vsekakor bodo z disciplino doseženi boljši uspehi kakor pa z striženjem norm ipd. Pri vseh razpravah, je nadaljeval tov. predsednik — pa pozabljamo na našo zavest in delo pred desetimi oz. petnajstimi leti, čemur je prica naša nova tovarna. To je, da jo tako imenujem — moralna stimulacija. Potrebne so pohvale pa tudi graje posameznikov in skupin, večkratni sestanki s kolektivom, ki naj ima možnost, da odprto in odkritosrečno pove svoje mnenje, brez bojzani na morebitne povračilne sankcije s strani kogarkoli.

V zadnjem času je dosti govorjenja o novi analitični oceni. Žal, je mnogo govoranc netočnih kar je posledica neinformiranosti posameznikov ali namenskega zavajanja, kar povzroča slabo voljo in nerazpoloženje.

Ko je tov. predsednik govoril o odnosih, je med drugim povedal tole: »Smatram, da je ena prvih nalog sindikalne podružnice, da vzdržuje v kolektivu razumevanje in zdrave medsebojne odnose. Tu mislim predvsem na odnose med »zgornjimi« in »spodnjimi«. Ne vem, in to velja za vse nas, ali smo preponosni ali pa tako zaljubljeni v svoje delo oz. celo nezmotljivost, da ne bi bili pripravljene sprejeti kakršnokoli dobronamerno kritiko, da celo tovariško opozorilo nam je odveč. Večkrat nismo pripravljene sprejeti dober predlog mladega sodelavca samo zato, ker ga je dal človek, ki je šele prišel, ker ima pač »premal« izkušeni ind.

Takih in podobnih nevedčnosti, ki pa kvarno vplivajo na življenje je predvsem kriva neurejena in nepravilna delitev osebnih dohodkov, ki ne stimulira pravo prizadevnost, zato si lagodnost sčasoma pridobiva življenjsko pravico. Če bi ti ljudje za svojo »komodnost« dobivali bolj tanke »kuverte« ob plačilnem dnevu, bi kmalu spremenili odnos do dela in do sodelavcev.

Referat se je močno dotaknil tudi osnutka novih analitičnih ocen, ki se »poraja« že eno leto, kar samo draži člane kolektiva. Zakaj tako? — vprašujejo delavci, saj smo poklicali na pomoč strokovnjake iz podjetja, premlevali so komisije, razširjene komisije, podkomisije, strokovne in stalne. O tem je razpravljajl upravni odbor. Zakaj čakanje?

Mnenje sindikalnega odbora: Ne strinjamo se s trditvijo naj bo sindikat v neki opoziciji, vendar je logično in prav, če z različnimi odločbami ne more biti istega mnenja. Običajno je tako, da sindikat material dobi prepozno v pretres in prav zato se sindikalni odbor ne more poglobiti v snov tako kot bi bilo prav in potrebno, vendar smo mnenja, da je enoletna priprava za nove analitične ocene več kot dovolj za dokončno rešitev. Svoje mnenje ima tudi sindikalni odbor o načinu razdeljevanja sredstev za stanovanjsko izgradnjo, ki bi jih morali predvsem porabiti za gradnje v Železnikih.

Ko je predsednik sindikalne podružnice govoril o delu odbora je med drugim dejal: »Ne delam si utvare, da je sedanji odbor nekaj idealnega; smo le preveč ljudje in marsikdaj potegnemo z »vetrom«. Vse prevečkrat iščemo kompromisa z upravo, pa tudi s seboj. Dokaj naših predlogov in priporočil ni bilo osvojenih, čeprav niso bili slabi. To nam jemlje zaupanje in notranjo moč. Sindikat ne more biti lutka, čeprav včasih je. Je to kriv strah pred sankcijami tistih,

ki so nadrejeni? Da, o tem bi bila potrebna posebna razprava.

Ker vemo, da na sindikalni konferenci navzoči delavci ne vprašujejo dosti, smo pred konferenco organizirali zbiranje vprašanj, pripomb in predlogov. Morda bo to ena izmed novih oblik sodelovanja in informiranja, saj naše ozvočenje vztrajno molči, na interni »Glasnik« pa smo, kot izgleda pozabili.

V nadaljnjem poteku je bilo podano blagajniško in tajniško poročilo, in delo komisij »Vzajemne pomoči«.

V razpravi so navzoči malo sodelovali, pač pa strokovni delavci dajali odgovore na vprašanja, ki jih je sindikalni odbor dobil preko »nabiralnikov«, kamor so jih oddajali člani kolektiva. Akcija sindikata je vsekakor pozitivna, vendar bi bilo prav, če bi bila vprašanja podpisana. Anonimno vprašanje lahko skriva v sebi namerno podtaknjeno vsebino, ki lahko kolektiv prijetno ali neprijetno razburi — skupnega cilja pa ne vsebujejo. Če vzamem v pretres na konferenci prebrana vprašanja, lahko le trizločim kot neumestna druga pa so se dotikala stvari, ki jih je vseboval že sam referat in to: analitične ocene, stanovanje, kvaliteto, medsebojne odnose, reelekcijo vodilnih delovnih mest, volitve, preveliko število režijcev, odgovornost vodilnih delavcev ipd.

(Dalje prihodnjič)

Koga bomo volili v samoupravne organe

Samoupravni organi po naših delovnih organizacijah postajajo vse bolj odločujoč organ pri vodenju in upravljanju. Z ustavo in ostalimi predpisi jim je zaupana vedno večja odgovornost. Samoupravni organi razpravljajo in odločajo o vseh pomembnejših odločitvah po naših organizacijah in ustanovah.

Zaradi tega je prav, da se ob volitvah novih članov v

samoupravne organe zamislimo, koga bomo predlagali, oz. izvolili v te organe. Zaradi tako važne vloge, ki jo imajo ti organi, težijo kolektivi pri kandidiranju za tem, da predlagajo le ožji del strokovnih delavcev, kar je z enega gledišča razumljivo. Vsekakor pa je treba težiti za tem, da so v samoupravnih organih tudi neposredni proizvajalci, kajti mnogokrat so tudi njihova stališča važna pri samih odločitvah. Le tako izbrani samoupravni organi bodo opravičili svoj naziv »samoupravni«, v katerih bodo zastopani vsi delavci, od nekvalificiranih do VS delavcev.

Iz tega sledi, da je treba raven vseh delavcev nenehno izpopolnjevati, da bo čimvečji krog zmožen sodelovati v teh organih.

Pri izbiri kandidatov naj sodelujejo vsi delavci, da bi tako dosegli najbolj objektivno izbiro. Sindikalna organizacija kot najbolj množična po naših organizacijah mora še pred zbori, na katerih bodo predlagali kandidate, organizirati sestanke po posameznih obratih, kjer naj se delavci odprto pogovorijo o delu samoupravnih organov in posameznih članov, o njihovem delu v teh organih itd. Taki razgovori bodo omogočili posameznikom, da se bodo laže odločili pri izbiri in predlaganju kandidatov. Tako jim bo jasno, kateri njihov sodelavec bo najbolj ustrezen, da jih bo zastopal v samoupravnem organu.

Naloga prav vseh članov posamezne organizacije je, da aktivno sodeluje pri izbiri najboljših delavcev za samoupravne organe.

Janez

ZAHVALA

Ob nenadni in bridki izgubi moje žene

INE GORJANC

se iskreno zahvaljujem vsem za izkazano sožalje, pomoč, cvetje in vence, ter vsem, ki so jo spremili na njeni zadnji poti.

Janez Gorjanc

Dopisujte v »Iskro«!

Naslov uredništva:
Kranj, Savska loka 4
Tel. 22-221, int. 639

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telekomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klišej: »ČP Gorenjski tisk« Kranj



Predsednik sindikata tov. Peter Gortnar

PISMA BRALCEV

Lepo doživetje

Tovariš urednik!

Dan žena je mimo nas, vendar čutim dožnost, da se v imenu delavk — upokojenk — prek rubrike »Pisma bralcev« našega glasila iskreno zahvalim sindikalni podružnici Iskrinega obrata »UPORI« v Šentjernej za lepo darilo in pozornost ob 8. marcu — dnevu žena. Ne mislite, da se predvsem za

hvaljujem le zaradi daril, pač pa naša zahvala velja zaradi notranjega zadovoljstva, ob misli, da se nas naši delavci spominjajo, in da nas ob različnih praznikih vključujejo med svoje — čeprav ne več aktivne sodelavce. Kot upokojenke želimo kolektivu čimveč delovnih uspehov in osebnega zadovoljstva.

ZA UPOKOJENKE:
Marija Zagorc



S sindikalne letne konference v tovarni elektromotorjev v železnikih