



Kako uresničujemo finančno konsolidacijo IMV

V zadnjem času v naši družbi veliko slišimo in lahko preberemo o »finančni konsolidaciji«. Preprosto povedano, gre za finančno sanacijo vrste subjektov in države kot celote, saj drugače ni možno zagotoviti trajnih obratnih sredstev, narediti finančni red in spoštovati vrsto finančnih zakonskih predpisov.

Glede na to, da v IMV poslujemo že vse od leta 1980 z izgubo, kar pomeni, da nismo izboljševali, ampak poslabševali strukturo virov sredstev, ki jih imamo angažirana za opravljanje naše dejavnosti, smo izdelali temeljito strokovno analizo bilance stanja vseh sredstev in njihovih virov. Ta je pokazala, da obstoječi kot tudi ne nov program, niti nosilec sanacije, finančno ne bo zmožal pokrivati akumuliranih bremen preteklih let, zato jih moramo predhodno razrešiti.

V ta namen smo v drugem polletju 1985, ko nam vsebina nove zakonodaje za izvedbo finančne konsolidacije gospodarstva še ni bila znana, zaradi težkega lastnega finančnega stanja in ukrepov družbenega varstva, pripravili vsebino in rokovno zahteven program finančne konsolidacije IMV kot celote ter program potrebnih aktivnosti za njeno izvedbo. Oba programa je sprejel ZKPO kot tudi KONZORCIJ BANK, ki obstaja in deluje za pomoč pri sanaciji naše OZD.

Predlog finančne konsolidacije temelji na rešitvah, ki pomenijo dokončno saniranje finančnih

bremen iz preteklih let, kar pa bo vplivalo na:

- bistveno znižanje stroškov in izboljšanje finančnega rezultata tekočega poslovanja (že v letu 1986),
- izboljšanje strukture trajnih obratnih sredstev,
- večjo likvidnost in
- zagotavljanje lastnih sredstev za bodoči razvoj.

Vse to pa bo omogočilo, da tudi naša organizacija prične iz finančnega vidika normalno poslovati in stvarno izpolnjevati iz dneva v dan strožjo finančno zakonodajo.

Kaj predvideva predlog finančne konsolidacije?

S predlogom finančne konsolidacije predvidevamo, da moramo doseči naslednje:

- dokončni odpis že odloženih obresti poslovnih bank za leto 1984,
- odpis dela obresti za leto 1985,
- odpis obstoječih kreditov za pokrivanje izgub od leta 1980 do vključno izgube po zaključnem računu za leto 1984,
- moratorij (odlog) za glavnice in obresti od dinarskih kreditov za osnovna sredstva, ki zapadejo v plačilo v letu 1986,
- konverzijo (spremembo) deviznih kreditov za osnovna sredstva v dinarske kredite po tečaju 30. 06. 1985 ter moratorij vračanja le-teh za leto 1986,
- konverzijo kratkoročnih kreditov v dolgoročne (20 let, 9 % obrestna mera),
- zagotovitev in odprodajo deviz po čimnižjem tečaju za



poravnavo starih zapadlih deviznih obveznosti (kreditni za osnovna sredstva, obveznosti do tujih dobaviteljev in obveznosti do Železniškega gospodarstva Ljubljana), ter

- zagotovitev 480 mio din za pokritje pričakovane izgube TOZD TA po ZR/85.

Upoštevač navedeno smo pripravili v skladu s programom aktivnosti za uresničevanje finančne konsolidacije vse potrebne vloge, obrazložitve in izračuna ter jih posredovali posameznim udeležencem, ki smo jih predvideli, da sodelujejo v naši finančni konsolidaciji. Opravili smo izjemno veliko število delovnih razgovorov v OZD po vsej Sloveniji, poslovnih bankah, skladih skupnih rezerv gospodarstva, družbenopolitičnih skupnostih in republiških organih in institucijah ter se udeleževali sej izvršilnih organov, zborov bank in skupščin skladov skupnih rezerv gospodarstva v občinah in republikah.

Kakšni so doseženi rezultati?

Ugotavljamo, da smo v dosedanjih aktivnostih uspešno zaključili le prvi del finančne konsolidacije.

Finančni učinki te so naslednji:

1. LB-TDB Novo mesto in JUGOBANKA, TB Ljubljana sta dokončno odpisali odložene obresti iz leta 1984 v skupnem znesku 1.479,6 mio din.
2. LB-TDB Novo mesto in JUGOBANKA-TB Ljubljana sta sprejeli delni odpis obresti za leto 1985 v znesku 2.116,0 mio din. Žal pa Beogradska -TB Ljubljana ni

- sprejela našega predloga za delni odpis obresti, ampak je odložila našo obveznost do plačila obresti v znesku 57,2 mio din do 31. 3. 1986 in 155,8 mio din do 30. 6. 1986.
3. Skladi skupnih rezerv gospodarstva (občinski in republiški) so sprejeli delni odpis obresti v znesku 833,1 mio din.
 4. OZD so odpisale del obresti v znesku 33, 6 mio din.
 5. LB-TDB Novo mesto in JUGOBANKA-TB Ljubljana sta odpisali dani kredit za pokrivanje izgub v preteklih letih v skupnem znesku 1.002,0 mio din. Beogradska banka-TB Ljubljana ni sprejela našega predloga za odpis danih kreditov za pokrivanje izgub, ampak je 37,4 mio din odložila vračanje za 5 let, znesek kredita 18,0 mio din pa do 30. 03. 1986.
 6. Do 20. 02. 1986 smo prejeli od OZD sklepe za odpis kreditov za pokrivanje izgub iz preteklih let v znesku 30,0 mio din. Na osnovi razgovorov in obvestil pa pričakujemo, da bodo OZD ob obravnavanju svojih zaključnih računov za leto 1985, sprejele še sklepe za odpis kreditov, ki so jih dale IMV-ju za pokrivanje izgube za okoli 500,0 mio din.
 7. Republiški sklad skupnih rezerv gospodarstva Slovenije (po njem se ravna tudi občinski) je sprejel več sklepov, in sicer:
 - spremenil je premostitveni kratkoročni kredit 633,5 mio din po ZR/83 in 1.119,0 mio din po ZR/84 v dolgoročni kredit za pokrivanje izgub po obrestni meri 5 % (dosedanja 20 % in 30 %) s triletnim moratorijem (to pomeni, da v tem času plačujemo samo

Čestitamo
dan žena, 8. marec vsem
delavkam našega kolektiva

obresti) in vračilom v petih letih,

– odobril še triletni moratorij za dolgoročne kredite v znesku 2.633,2 mio din za pokrivanje izgub po ZR/80, ZR/81 in ZR/82 po 5 % obrestni meri,

– odobril triletni moratorij odplačevanja sanacijskega kredita 150 mio din, ki ga je v letu 1983 odobril namensko za sanacijo osnovnih sredstev Tovarne prikolic Novo mesto po 15 % obrestni meri.

8. Poslovne banke so odložile plačilo glavnice vračila kreditov za osnovna sredstva prikoliške dejavnosti, ki zapadejo v letu 1986 za dobo 4 let,

niso pa sprejele odloga plačevanja obresti.

9. Stare devizne obveznosti, ki so znašale USA \$ 13,0 mio, smo zmanjšali za USA \$ 5,0 mio, in sicer z odprodajo USA \$ 2,0 mio od LB-TDB Novo mesto po uradnem tečaju in z nakupom USA \$ 3,0 na deviznem trgu v mesecu decembru 1985.

10. Z zagotovitvijo pozitivnega rezultata po ZR/85 vseh TOZD in s tem IMV kot celote (prvič po letu 1979) je odpadel ukrep iz programa finančne konsolidacije po zagotavljanju tujih virov za pokrivanje izgube po ZR/85.

preostanek kratkoročnih kreditov pa sočasno vodimo aktivnosti, da jih spremenijo poslovne banke, seveda pod enakimi pogoji.

S pomočjo konzorcija in drugih institucij v republiki iščemo in preverjamo možnosti ter načine, kako se razbremeniti negativnih tečajnih razlik iz naslova starih deviznih obveznosti do ŽG Ljubljana (te bodo samo za leto 1986 znašale najmanj 1.500,0 mio din od 6,9 mio USA \$ nezaprtilih starih deviznih obveznosti).

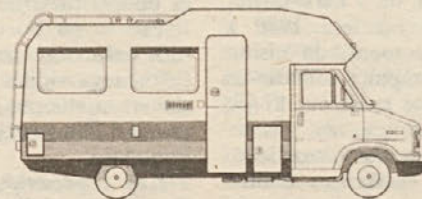
Najtežji problem pa zagotovo predstavlja USA \$ 26. 6. mio še ne odplačanega in nezapadlega deviznega kredita glavnice za uvoz opreme za tovarno avtomobilov. Ocenjujemo, da pred sprejemom programa o dolgoročni rešitvi avtomobilske dejavnosti (sklenjene pogodbe z ino-partnerjem) ni realno računati na uspešno razreševanje tega vprašanja in sočasno znižanja obsega tovrstnih obresti.

Podobno lahko rečemo, da je tudi dokončni odpis dolgoročnih

kreditov za pokrivanje izgub in preostalih dinarskih kreditov za osnovna sredstva, odvisen od programa o dolgoročni sanaciji avtomobilske dejavnosti. Aktivnosti v zvezi z omenjenim programom intenzivno potekajo, zato računamo, da bodo končane v prvem polletju letošnjega leta.

Naj zaključimo, da so doseženi rezultati iz prve faze finančne konsolidacije zelo pomembni, seveda je pred nami še veliko trdega dela za doseg popolne finančne konsolidacije, ki jo želimo in moramo doseči. Nujno pa je, da se vsi vključimo v prizadevanja za doseg tega cilja in to na tak način, da bomo z izpopolnjevanjem planskih nalog in pozitivnimi rezultati poslovanja v letu 1986 omogočili tistim, ki so nosilci teh nalog, da bodo lahko z argumenti prepričljivi do vseh tistih, ki bodo odločali o predlaganih naših ukrepih iz predloga finančne konsolidacije.

Podpredsednik ZKO DO IMV
Franci Borsan



Katere ukrepe moramo še uresničiti?

V drugem delu finančne konsolidacije moramo uspešno uresničiti še naslednje ukrepe:

– konverzijo (spremembo) kratkoročnih v dolgoročne,

– razrešiti nošenje negativnih tečajnih razlik od deviznih obveznosti, do ŽG Ljubljana,

– konverzijo deviznih kreditov TOZD TA- za osnovna sredstva v dinarske z dolgim rokom vračila in nizko obrestno mero,

– dokončni odpis vseh kreditov za pokrivanje izgube.

Za konverzijo kratkoročnih kreditov iz primarne emisije (kreditni za pripravo izvozne proizvodnje in kreditov za izvoz prikolic) lahko povemo, da bomo del (40 %) spremenili v dolgoročne na podlagi določil zveznega zakona, ki bo po hitrem postopku sprejet v prvem četrtletju 1986. Ocenjujemo, da bomo po tem zakonu spremenili 1.050,0 mio din kratkoročnih kreditov v dolgoročne kredite za zagotavljanje trajnih obratnih sredstev z vračilno dobo 20 let in po 15,5 % obrestni meri. Za

Izvečki iz poročila o poslovanju:

Leto 1985 – brez izgube

Organiziranost

Zaradi iskanja novih razvojnih možnosti ter prilagajanja trenutnemu reševanju gospodarskih problemov je bil poslovni sistem IMV deležen v kratkem času precej sprememb ter reorganizacij.

Skupščina občine Novo mesto je 28. 2. 1985 uvedla podaljšanje ukrepa družbenega varstva za SOZD IMV. Razlogi za ta ukrep so bili predvsem v:

– neizpolnjevanju sanacijsko-razvojnega programa, sprejete tega iz leta 1983,

– neurejenih odnosov s samoupravnimi splošnimi akti v IMV,

– razrešitvijo dotodanjih vršilcev dolžnosti poslovodnega odbora, ki jim je potekel mandat.

Z ukrepom je bil imenovan nov poslovodni odbor, začasno pa so bile omejene posamezne samoupravne pravice delavcev glede določanja poslovne poli-

tike ter ukrepov za izvrševanje planov.

Do maja je IMV deloval kot SOZD s štirimi DO ter DSSD SOZD.

7. maja so delavci na referendumu sprejeli odločitev o preoblikovanju SOZD v delovno organizacijo z 9 proizvodnimi TOZD ter 4 TOZD storitvenih dejavnosti: Tehnoservis, Transport, Razvojni inštitut in Commerce in delovne skupnosti skupnih del DO.

Poslovno poročilo je prilagojeno novi obliki organiziranosti: a) avtomobilska dejavnost, ki vključuje:

11 TOZD Tovarno avtomobilov Novo mesto (TOZD TA NM)
13 TOZD Tvorcnico servisne opreme Beli Manastir (TOZD TSO B.M.)

b) prikoliško dejavnost, ki vključuje:

21 TOZD Tovarno prikolic Novo mesto

22 TOZD Tovarno avtomobilskih prikolic Brežice

23 TOZD Tovarno opreme Črnomelj

24 TOZD Tovarno opreme Podgorje Šentjernej

25 TOZD Tovarno opreme Mirna

26 TOZD Tovarno oken in kovinske galanterije Šmarjeta

27 TOZD Tovarno opreme Semič

c) storitveno dejavnost, ki vključuje:

– TOZD Tehnoservis

– TOZD Transport

d) komercialno dejavnost, ki vključuje:

– TOZD Commerce

– TOZD Zastopstvo inozemskih firm

e) razvojno dejavnost, ki vključuje:

– TOZD Razvojni inštitut

f) dejavnost skupnega pomena

– DSSD DO IMV (ter za 1. polletje DSSD DO ter SOZD)

1. Proizvodnja

Avtomobilska dejavnost

Proizvodnja je v letu 1985 potekala v zelo težkih pogojih. Kritična je bila oskrba z repromaterialom (nepravočasna dobava kvalitetne pločevine, kemikalij, lakov, sedežev, gum za osebna vozila ter menjalnikov in elementov zavor za dostavna vozila).

Motena je bila tudi oskrba z rezervnimi deli zaradi pomanjkanja dinarskih in deviznih sredstev. Zato je večkrat prihajalo do okvar strojev in naprav. V TOZD Proizvodnja avtomobilov

je bilo izgubljenih 58.633 ur zaradi različnih vzrokov.

Velike težave je povzročala fluktuacija proizvodnih delavcev. Število delavcev se je zelo zmanjšalo, tako da je prišlo do premeščanja delavcev po posameznih proizvodnih linijah. Zaradi tega in pa neustrezne kvalifikacijske strukture je trpela predvsem kvaliteta proizvodov.

V letu 1985 je bilo proizvedenih 8.661 vozil R-4 za domači trg, kar pomeni 119 % glede na letni plan in 38 manj % kot v preteklem letu. Za izvoz smo izdelali 28.899 vozil R-4 ali 96 % letnega plana in 34 % več

kot v preteklem letu. Zaradi pomanjkanja repromateriala je linija R-4 stala 4,5 delovnih dni, poleg tega pa so v nedovršeno proizvodnjo predali 3.775 vozil, za kompletiranje le-teh je bilo potrebnih 9135,5 ur.

Na liniji R-18 je delo oviralo prepozno prispetje kolekcij in gum, tako da je linija stala 4 delovne dni. Večkrat smo delavce premeščali v ostale oddelke in imeli manjšo postavitev. V letu 1985 je bilo proizvedenih 2.239 vozil R-18 in dosežen plan 100 %. V primerjavi z letom 1984 pa je bilo izdelano 13 % manj vozil R-18. Delo na liniji dostavnih vozil je bilo več-

krat prekinjeno zaradi pomanjkanja menjalnikov in elementov zavor. V letu 1985 je bilo izdelanih 198 vozil, kar pomeni le 20 % doseganja letnega plana in kar za 73 % manj kot v letu 1984.

V presernici smo poleg delov za domačo uporabo izdelovali tudi dele za kooperante (TAS Sarajevo, Iskra Tolmin, TT Štore, LTH Škofja Loka,...). Zasedena je stiskalnica Dualform na kateri izdelujemo dele z ZCZ - Razvoj.

Doseganje fizičnega obsega proizvodnje glede na leto 1984, operativni in letni plan je razvidno iz table 1.

Prikoličarska dejavnost

V teku celega leta nas pesti pomanjkanje materialov, kar se je odražalo v dvigu nedokončane proizvodnje iz 49 v drugem, na 125 v tretjem in 167 v četrtem kvartalu. Nedokončano proizvodnjo so pogojevale sledeče postavke uvoza in domače

nabave: hladilniki, tablične luči - Saturnus, servis, centri - Iskra, nekvaliteta vlečnih vilic, sklopka, vrata pohošiva. V obravnavanem obdobju smo posvečali izredno skrb realizaciji planskih nalog. Zaradi velikih izpadov proizvodnje v začetku leta in konstantnega primanjkljaja 50 proizvodnih delavcev

smo organizirali delo v praktično vseh sobotah od aprila naprej, zmanjšali koriščenost dopustov in s tem poskusili nadoknaditi zamujeno.

Pomanjkanje proizvodnih delavcev smo uspeli delno pokriti šele v zadnjem tromesečju.

V Novem mestu je bilo v letu 1985 izdelanih 9.749 prikolic,

kar je 85 % glede na letni plan, glede na leto 1984 pa smo izdelali za 14 % več prikolic.

V Brežicah je bilo proizvedenih 2.589 prikolic ali 88 % letnega plana in 33 % več kot v letu 1985.

Plan CKD kolekcij je bil dosežen 100 % in sicer je bilo izdelanih 1.355 komadov.

FIZIČNI OBSEG PROIZVODNJE VOZIL januar-december 1985

v kom

Zap. št.	Osnovni program	Proizvod	Doseženo 1984	Letni plan 1985	Oper. plan I-VII/85	Doseženo I-XII/85	Indeks 1985		
							na 1984	na plan	na OP
1.	Osebna vozila	R 4 TLY	4.218	1.957	2.160	1.996	47	102	92
		R 4 GTLY	9.646	5.321	6.630	6.665	69	125	101
		Skupaj za DT	13.864	7.278	8.790	8.661	62	119	99
		R 4 LF	-	-	2.223	2.296	-	-	103
		R 4 LI	-	-	1.052	1.124	-	-	107
		R 4 GTLI	-	2.100	1.000	1.000	-	48	100
		R 4 TLI	-	3.900	4.300	4.315	-	111	100
		R 4 TLF	8.910	9.400	8.575	8.834	99	94	103
		R 4 GTLF	12.665	14.600	10.912	11.330	89	78	104
		Skupaj za izvoz	21.575	30.000	28.062	28.899	134	96	103
		Skupaj R 4	35.439	37.278	36.852	37.560	106	101	102
Skupaj R 18	2.573	2.247	2.248	2.239	87	100	100		
Skupaj 1	38.012	39.525	39.100	39.799	105	101	102		
2.	Gospodarska vozila	Program IMV	746	968	279	198	27	20	71

2. Kakovost

Kakovost vhodnih materialov v avtomobilski proizvodnji

V letu 1985 je kakovost vhodnih materialov občutno porasla. Zavrženih je bilo 6,3 % pošiljk, kar pomeni 55 % izboljšanje glede na leto 1984 in 33 % nad planom. Pregledanih je bilo 73 % več pošiljk kot v preteklem letu, kar pomeni, da je tudi ocena kakovosti bolj realna. Iz zavrnitev in reklamacij materiala

se vidi, da se je struktura kritičnih dobaviteljev spremenila. Manj je trgovskih hiš, saj je Nabava v sodelovanju s sektorjem kontrole kakovosti naredila pozitiven premik k navezovanju trajnejših in kvalitetnejših poslovnih odnosov z dobavitelji s ciljem zagotavljanja kakovostnega vhodnega materiala.

Kakovost prikolic

Od začetka ocenjevanja izhodne kakovosti prikolic v

mesecu juniju 1985 in do decembra, so narejeni na področju kakovosti veliki premiki naprej. V zadnjih mesecih so skoraj v celoti doseženi planski cilji kakovosti (december 110), predvsem so se zmanjšale napake na funkcionalnosti in varnosti prikolic. Rezultati so nekoliko boljši zaradi tega, ker področja tesnenja ni bilo mogoče preizkušati v nobenem od TOZD. Nivo kakovosti je še vedno nizek in ga je potrebno dvigniti vsaj na 120 AQR točk, da bi zadovoljili minimalne zahteve visoko razvitih zahodnih tržišč.

3. Nabava

Nabava iz domačega trga

V letu 1985 smo nabavili repromaterial v vrednosti 8.774.970.000 din in sicer za:

- tovarno avtomobilov 5.486.154.000 din,
- tovarno prikolic 3.288.816.000 din.

Značilni so veliki premiki na področju cen kot tudi velik porast stroškov, ki ga domači dobavitelji vključujejo v prodajne cene svojih izdelkov:

- naftni derivati 45 % do 200 %

- hlovovina	150 %
- dekapirana pločevina	118 %
- tekstil	50 % do 113 %
- jeklo	100 %
- stiropor	94 %
- gume	85 %

Oskrba z repromateriali, ki jih domači proizvajalci izvažajo, je še vedno problematična. Predvsem gre za les in lesne proizvode, aluminij ter izdelke črne in barvne metalurgije. Pomembno pa je, da se je stabilizirala situacija aluminija.

Posebne težave smo imeli z zagotavljanjem materiala za dele za proizvodnjo prikolic, ki so delno izhajale iz nepravočasno definiranih planov potreb.

Zaradi nesposobnosti, da združujemo sredstva pri razširitvi kapacitet v MKS Smederevo, je bila otežena oskrba z dekapirano pločevino. Vezani smo bili na trgovsko mrežo, kar je povzročalo še dodatne težave glede kvalitete in asortimana.

Posebno, kar otežuje nabavo na domačem trgu, je:

- 1) neurejena tržna razmerja in visoka inflacija, ki so večino dobaviteljev pripeljala do meje rentabilnosti ali celo v izgubo,
- 2) pomanjkanje dinarskih sredstev in nepokrivanje dolgov s strani IMV, kar pogojuje ustavitve dobav in težave s proizvodnjo.

Nabava na tujem trgu

Osnovni in največji problem pri dobavah repromateriala iz uvoza je bila devizna nelikvidnost, ki je povzročila ustavitve dobav s strani dobaviteljev, zastoj v proizvodnji in neugodne komercialne pogoje kot so plačila z akreditivom in povišanje cen.

Uvoz za potrebe Tovarne prikolic preko c/c Deinze je potekal normalno.

Dinarska nelikvidnost je oteževala uvoz zaradi nezmožnosti plačevanja carine in ostalih odvisnih stroškov.

Na področju cen za repromaterialne prikoliške dejavnosti smo menjali nekatere dobavitelje in dosegli znižanje cen pri nekaterih repromaterialih:

- surova vezana plošča	18%
- oplemenjena vezana plošča	16%
- folija toalet. prostora	7%
- karnistri za vodo	71%

Za potrebe avtomobilске dejavnosti smo uvozili za 77.113.490 S (1 S = 185,70 din) repromateriala.

4. Prodaja

Prodaja na domačem trgu

V letu 1985 smo gotove izdelke prodajali preko petih lastnih poslovalnic in preko 27

trgovskih organizacij. Plan prodaje vozil je bil dosežen v višini 108 % glede na količino, glede na vrednost pa v višini 115 %. Na področju prodaje so potoke aktivnosti za racionalizacijo celotnega priliva sredstev na podlagi predračunov. Dobavni rok je znotraj 90 dni, kar izboljšuje dohodkovni učinek. Izključuje pa tudi negativni učinek obresti. Tekoče poslovanje je oviralo predvsem težko prilaganje proizvodnje tržno zasnovanemu konceptu poslovanja, kar se je odrazilo na prekoračitvi dobavnih rokov pri vozilih R-18 TL J, kakor tudi negarantirane in visoke prodajne cene v primerjavi s cenami konkurenčnih vozil, večkrat zaradi prednosti realizacije izvozne obveznosti in nepravočasne odpreme v prodajna mesta s strani TOZD Tovarna avtomobilov in TOZD Transport.

Prodaja prikoliškega programa gledano količinsko, je zaostala za lansko za 68 %, medtem ko je letošnji plan presežen za 55 %. V letu 1985 smo realizirali za 3.358 mio din rezervnih delov, kar je glede na letni plan 88 %.

Preko konsignacije smo prodali 119 vozil, kar predstavlja 52 % letnega plana. Vzrok za nizko prodajo je v ne definirani politiki konsignacijske prodaje v sklopu aktivnosti TOZD Commerce, kar je povzročilo nepravočasno in neenakomerno naročanje vozil. Prodaja rezervnih delov je bila realizirana 80 %, zaradi boljše oskrbe domačega trga in visokih cen, tako da se kupci odločajo za nakupe v tujini.

Prodaja na tujem trgu

V skladu z generalno poslovno politiko smo realizirali blagovno menjavo z našimi partnerji RNUR in AL-KO ter po kooperaciji s podjetjem v tujini IMV Deinze.

Realizacija osebnih vozil R-4 na tujem trgu znaša 28.895, to je 34 % več kot v letu 1984 in glede na letni plan 96 %. Vrednostno smo letni plan dosegli 102 %.

Poleg tega smo firmama RNUR in AL-KO prodali različnih delov v skupni vrednosti 1936,5 mio din, kar je 86 % planirane realizacije za leto 1985.

Razliko v blagovni menjavi pri RNUR smo zmanjšali za cca 49,7 mio FF od 76,7 mio FF v začetku leta, pri partnerju ALOIS KOBER pa smo jo v celoti odpravili. To je sicer negativno vplivalo na likvidnost, toda na drugi strani so bili doseženi izjemni rezultati na hitrosti obračanja zalog, tako da se problem likvidnosti v celotni DO zmanjšuje.

V letu 1985 smo izvolili 12.624 prikolic in 1.355 CKD garnitur,

kar je 89 % letnega plana in 35 % več kot v preteklem letu.

5. Investicijska dejavnost

IMV-2

Z investicijo smo pričeli v začetku leta 1984, do konca leta 1985 je bila realizirana v višini 1.193 mio din, kar predstavlja 53,6 % predračunske vrednosti.

IMV-3

Investicija je bila realizirana v višini 1.768 mio din, kar je 98,2 % predračunske vrednosti.

V letu 1985 so se zaključila gradbena in obrtniška dela ter montaža domače opreme.

1.8.1985 so se pričela izvajati tudi strojno cevne instalacije in elektroinstalacijska dela.

23. in 24. 12. 1985 je komisija za tehnični pregled Komiteja za urbanizem pri Sob Novo mesto opravila tehnični pregled naslednjih objektov, pripadajočih instalacij, naprav in opreme:

- tovarna prikolic z zunanjo ureditvijo,
- carinsko skladišče,
- medprodor s severno energetskim aneksom,
- južni energetski aneks,
- južni aneks ob razširjeni presernici,
- glavni vhod z južnim platojem.

6. Kadrovska dejavnost in zaposlenost po TOZD

Kadrovska problematika

Zaposlenost je v celem letu nezadržno padala, kar je na eni

strani posledica povečane fluktuacije in na drugi strani splošne prepovedi zaposlovanja po sklepu IS Sob Novo mesto. Zato smo zaposlovali le štipendiste in visokostrokovne delavce ter delavce za pokritje najnujnejših potreb v proizvodnji prikolic.

Padec zaposlenih za 4,9 % je ob 13,9 % fluktuaciji že dosegel spodnjo kritično mejo. Poleg potrebnih dodatnih delavcev za zagon nove tovarne prikolic bo nujno potrebno pokriti vse potrebe iz naslova fluktuacije. Čedalje bolj pereč problem postaja pomanjkanje strokovnih kadrov na področju razvoja, komercialne, podjetij v tujini, operativnem vodenju proizvodnje ter njenih spremljajočih dejavnostih.

Zaostajanje prilivov kadrov nad odlivi negativno vpliva tudi na kvalifikacijsko strukturo zaposlenih, kar bo dolgoročno vplivalo na slabšo kvaliteto izvajanja posameznih funkcij.

Referendumsko odločitev o reorganizaciji SOZD IMV v DO IMV katere posledice je ukinitev vseh delovnih organizacij in združenje njihovih DSSD, je bila delno realizirana s 1. 6. 1985, dokončno pa s 1. 8. 1985. Reorganizacije DSSD pomeni prenos vseh tržnih funkcij v TOZD Commerce, prenos operativnih nalog, ki so vezane na proizvodni proces v proizvodne TOZD in združenje visoko strokovnih in skupnih nalog v DSSD. Po razporeditvi vseh delavcev v nove organizacijske enote je ostalo 11 delavcev še nerazporejenih. Razporejanje je težavna naloga, saj so nerazporejeni delavci vseh stopenj izobrazbe od 01 do 05 v povezavi s težjim zdravstvenim stanjem, porodniškim dopustom, disciplinskimi ukrepi ali starostnimi problemi.

Zaposlenost in fluktuacija

Stanje zaposlenih po TOZD in kvalifikacijski strukturi na dan 31. 12. 1985 je prikazano v naslednji tabeli:

TOZD	VIII/2	VII	VI	V	IV	III	II	I	Skup.	%	
TA		6	38	230	526		348	1108	2256	43,2	
Beli Manastir			2	7	44	104		3	183	343	6,6
Commerce			16	32	119	78		30	41	316	6,0
TP Novo mesto			2	2	40	63		38	320	464	8,9
TAP											
Brežice		1	2	26	54	4	2	128	217	4,2	
Črnomelj				3	30	29		102	62	226	4,3
Šentjernej					12	19	2	13	93	139	2,7
Mirna				4	19	70	18	30	172	367	7,0
Šmarjeta				2	3	6		8	54	73	1,4
Semič					5	7	6	41	13	72	1,4
Tehnoservis			1	3	31	127		8	81	251	4,8
Transport					2	6	20	29	29	86	1,6
RI				19	11	51		7	12	125	2,4
DSSD	2	34	42	117	48			17	24	284	5,4
SKUPAJ:	2	81	147	733	1176	30	681	2320	5219	100	
%	0,1	1,6	2,9	14,1	22,6	0,6	13,1	44,6	100		

Delovno razmerje je v letu 1985 sklenilo 1146 delavcev (koeficient prihoda 21,9 %), delovno razmerje pa je prenehalo 1417 delavcev (koeficient odhoda 27,2 %). Fluktuacija je torej 21,3 %, če pa ne upoštevamo premestitev in JLA pa 11,6 % poprečna mesečna fluktuacija je bila 1,8 %.

Število zaposlenih je padalo iz

Po TOZD se je število delavcev gibalo takole:

TOZD	Stanje		Odšli	Razlika	Stanje	
	1. 1. 1985	Prišli			31. 12. 1985	
TA	2193	552	489	63	2256	
Beli Manastir	322	31	10	21	343	
Commerce	228	118	30	88	316	
TP Novo mesto	414	132	82	50	464	
Brežice	181	98	62	36	217	
Črnomelj	224	24	22	2	226	
Šentjernej	142	19	22	-3	139	
Mirna	403	5	41	-36	367	
Šmarjeta	85	7	19	-19	73	
Semič	73	5	6	-1	72	
Tehnoservis	209	81	39	42	251	
Transport	119	4	37	-33	86	
RI	122	20	17	3	125	
DSSD	775	50	541	-491	284	
SKUPAJ:	5490	1146	1417	-271	5219	

V tabeli so upoštevane tudi prerazporeditve delavcev znotraj DO IMV.

Izobraževanje

V letu 1985 smo skupno štipendirali 368 štipendistov, 134 jih je šolanje v letu 1985 tudi uspešno zaključilo. V študij ob delu je vključenih 74 delavcev, 7 pa jih je šolanje zaključilo v lanskem letu. Imamo tudi dva delavca, ki študirata iz dela in prejmeta Titovo štipendijo. Slušatelj na VEKŠ pa si je pridobil Titovo štipendijo za študij ob delu.

V program usposabljanja mladih je bilo vključenih 5 skupin s 132 udeleženci. Program so uspešno zaključile 4 skupine s 106 udeleženci.

Proizvodno delo in delovno prakso je opravilo 563 učencev usmerjenega izobraževanja pretežno kovinarske, delno lesne, kemijske, elektro in družboslovne usmeritve.

Praktični pouk učencev usmerjenega izobraževanja je opravilo 7 skupin s 113 učenci.

Počitniško prakso je v zimskem času opravilo 21 štipendistov, v poletnem pa 38 učencev in 5 študentov ter študentka strojne fakultete iz ZDA.

V letu 1985 je pripravniški izpit opravilo 122 pripravnikov od II. - VII. stopnje.

Preko 250 učencem zaključnih razredov osnovnih šol smo omogočili ogled naše proizvodnje. Več ekskurzij smo organizirali tudi za učence srednjih šol in strokovno ekskurzijo prosvetnih delavcev.

meseca v mesec. Ob koncu leta imamo zaposlenih 271 delavcev manj, kar pomeni 4,9 % pad zaposlovanja. Povprečno število zaposlenih je 5342. Med zaposlenimi je 3597 ali 68,9 % moških in 1622 ali 31,1 % žensk. Poprečna starost moških je 35,5 let, žensk 32,7 let, poprečna starost celotne DO pa je 34,1 leto.

posojil. Dodeljevali smo le stanovanja, ki so jih izpraznili delavci zaradi preselitve v lastne hiše oz. druga stanovanja. Takih stanovanj je bilo 14, od tega 6 kadrovskih. Skupno z drugimi DO smo razrešili 2 stanovanjski vprašanji, 12 delavcem je bilo dodeljeno solidarnostno stanovanje, 10 mladim družinam pa stanovanja za nedoločen čas (doslej so imele stanovanja za določen čas).

Zimski oddih s šolo smučanja smo organizirali v Sarajevu, udeležilo se ga je 38 delavcev in družinskih članov. Letni oddih smo organizirali v vseh krajih, kjer imamo prikolice in ustvarili 17.000 nočitev.

Organizirali in udeleževali smo se posameznih športnorekreativnih aktivnosti tekom vsega leta, organizirali sejem športne opreme, srečanje upokojencev, krvodajalcev, itd.

Osebni dohodki

V letu 1985 smo izplačevali osebne dohodke po veljavnih samoupravnih aktih ter zakonskih omejitvah, ki urejajo področje rasti sredstev za osebne dohodke v OZD, ki poslujejo z izgubo ter v skladu z zakonom o zajamčenem osebnem dohodku.

V letu 1985 smo izplačali za osebne dohodke 3.413.941.910 din brutto, kar je 111,2 % letno načrtovane mase. V letu 1985 se

je bruto masa sredstev za osebne dohodke povečala za 85 %, neto pa za 83 %, medtem ko je število delavcev na podlagi delovnih ur nižje za 5,7 %.

Povprečni neto osebni dohodek v letu 1985 je 39.321 din in je za 94 % višji kot v preteklem letu.

Gibanje neto OD v IMV in primerjava s podskupino proizvodnje prometnih sredstev, gospodarstvom SRS, republiko SRS in občino Novo mesto:

Obdobje	Poprečni neto OD				
	IMV	Pr. prom. sr. SRS	Obč. NM	SRS	Gos. SRS
December 1984	30.323	31.862	38.393	38.340	36.806
1-12/1984	20.244	22.919	25.628	27.762	27.111
December 1985	59.637	66.700	78.188	82.650	79.960
1-12/1985	39.321	46.320	49.647	54.967	53.711

Obdobje	% zaostajanja neto OD IMV za			
	Pr. prom. sr. SRS	Občino NM	SRS	Gos. SRS
December 1984	5	21	21	18
1-12/1984	12	21	27	25
December 1985	11	24	28	25
1-12/1985	15	21	29	27

7. Razvojna dejavnost

Razvojno raziskovalne naloge so se v letu 1985 odvijale po gospodarskem načrtu za leto 1985.

Glede na pomembnost in vsebino so bile naloge razvrščene po dejavnostih odnosno proizvodnih programih in to:

- program dela za proizvodnjo avtomobilov,
- program dela za proizvodnjo prikolic,
- naloge skupnega pomena.

Za realizacijo programa terenskega vozila je bila izdelana projektno-konstruktivna dokumentacija, kompletna tehnološka dokumentacija za fazo prototipa, izdelana so vsa potrebna orodja in priprave za obdelavo elementov ter sestavo podsklopov in sklopov, izdelano je bilo predprototipno vozilo namenjeno internim preiskusom pri katerih so sproti odpravljali napake in predlagali izboljšave, izdelani so elementi za izdelavo treh prototipov, sklenjene so pogodbe in dobavljeni deli

domačih in tujih kooperantov, izdelan je predlog končnih preiskusov, prednačrt PKP, navodila za izdelavo vozila, pričela se je sestava karoserije in okvirja šasijske za 3 prototipna vozila.

Glede na zastavljeni program dela na terenskem vozilu ocenjujemo, da je bilo realizirano 90 % dela po obsegu.

Za program dostavnega vozila ni bilo v letu 1985 narejenega ničesar, ker ni prišlo do odločitve o realizaciji nalog zastavljenih že v letu 1984.

Za tovrstne prikolice za osebne avtomobile je izdelana konstrukcijska dokumentacija ter dva prototipa, izdelan je tudi del tehnološke dokumentacije za izdelavo prototipa. Izdelan je tudi predprototip prikolic za terensko vozilo.

Na področju proizvodnje osebni vozil so bile izvršene analize o možnosti proizvodnje avtomobilov drugih proizvajalcev (dodatni ali nadomestni program).

V letu 1985 je bil z Inštitutom Jožef Štefan v Ljubljani sklenjen sporazum za razvoj dinamičnega stabilnega vozila DSU 4 x 4 za stabilno in varno vožnjo na hri-

Socialno delo

S področja uveljavljanja pravic iz starostnega zavarovanja je bila nudena pomoč v 75 primerih, s področja invalidskega zavarovanja pa v 169 primerih. Starostno je bilo upokojenih 27 delavcev, invalidsko kar 79 delavcev.

Delavci se vse pogosteje obračajo na socialne delavce zaradi neurejenih razmer v družini (alkoholizem, bolezni, problemi otroškega varstva, stanovanjski problemi, finančne stiske,...). Za 5 primerov smo posredovali na centru za socialno delo za vrednostni bon za nabavo živil. Za 35 primerov je bilo odobrenih 780.000 din finančne pomoči delavcem, med katerimi je bilo največ romskih družin.

Komisija za sprejem otrok v vzgojno varstvene ustanove je pripravila gradivo in sodelovala na sami komisiji. Od 79 prošenj jih je bilo 59 ugodno rešenih. V 27 primerih smo izdali potrdilo za podaljšanje bolniškega staleža za nego otroka.

Na skupnost otroškega varstva je bilo poslanih preko 500 zahtevkov za družbeno denarno pomoč otrokom, pozitivno jih je bilo rešenih 434.

Družbeni standard

V letu 1985 zaradi pomanjkanja sredstev nismo pridobili nobenega stanovanja, prav tako nismo dodeljevali stanovanjskih

bovitem in razgibanem terenu. Vozilo je izdelano v fazi prototipa in začeli so se interni preiskusi.

V preteklem letu so se intenzivno odvijale aktivnosti na razvoju prikolic sezone 86. Največje spremembe so bile izvedene na prikolicah serije »C«.

V projektu specialnih prikolic je bil izdelan prototip super lahke prikolice (366 kg), ki je namenjen za vleko manjših vozil. Nadaljevalo se je tudi delo na prikolicah gozdarski bivač in vojaška kantina. Izdelanih je tudi 5 prototipov prikolic CARGO različnih izvedb (prevoz kruha, pohištva, tekstila in splošni namen).

Izdelana sta prototipa mobilhomov MH 860 in 500 za kategorija je že uveljavljena dokumentacija za »O« serijo. Začela se je tudi montaža prototipa MH 760. Izdelan je bil prototip avtodoma. Zaradi ugodnih rezultatov predstavitev je bilo določeno, da pričnemo s proizvodnjo manjše serije v Belgiji.

Za področje prikoliške dejavnosti so bili pripravljene parametri in izdelana ponudbeno-tehnološka dokumentacija za transfer tehnologije proizvodnje podvozja prikolic v sklopu transfera tehnologije proizvodnje prikolic v SZ.

Na področju spodbujanja inventivne dejavnosti se je uveljavil sistem posamičnih inventivnih predlogov. Prijavljenih jih je bilo 39, od tega so bile za 7 predlogov izplačane nagrade, 6 predlogov ni mogoče realizirati, ostali pa so še v razpravi.

Na področju zavarovanja blagovnih znamk IMV je bilo doseženo podaljšanje zaščite znaka ADRIA.

8. Storitvena dejavnost

TOZD Tehnoservis

Vse zadane naloge smo uspešno opravili, čeprav so delovni pogoji slabi in je bilo potrebno mnogo dodatnega napora za realizacijo nalog. V drugem delu poslovnega leta so se potrebe po uslugah zelo povečale, še zlasti v orodjarni in na področju investicijskega vzdrževanja. Ena od primarnih aktivnosti je bila tudi sanacija stanja v energetiki. V izdelavo je bil dan dvojček glavnega transformatorja, tečejo tudi priprave na sanacijo kompresorske postaje in glavnega energetskega razvoda.

Služba investicijskega vzdrževanja je opravila adaptacijo prodajalne rezervnih delov in skladišč v TOZD Commerce, rekonstrukcijo centralne kurjave v TOZD Semič ter kuhinje v obratu Suhor, sodelovala pri selitvi skladišč TA ter predelala

palette za prehod na dobavo po delih, pripravila prostor za razrez pločevine, izdelala priprave in vozičke za program IMV-3, rekonstruirala oz. prestavila obstoječi cevovod komprimiranega zraka za napajanje Tovarne avtomobilov. Skupaj je opravila 150.483 delovnih ur, kar je 3 % več od planiranega.

Služba energetike je skrbela za proizvodnjo in distribucijo energetskih medijev v NM, prevzemanje objektov IMV-3 in črpališča mazuta v upravljanje, pripravo za namestitve drugega transformatorja, sodelovala pri pripravi rekonstrukcije kompresorske postaje in selitvi glavnih energetskih vodov med glavno energetske postaje in Tovarno avtomobilov.

Orodna služba je vzdrževala orodja, izdelala delovne priprave za program IMV-3, orodja, priprave in dele za terensko vozilo ter orodja za Adrio in Alko-šasije. Skupaj je opravila 52.898 ur ali 16 % več od predvidenega.

Skladiščna služba je skrbela za prevzem, skladiščenje in izdajanje repromateriala in drobnega inventarja za Tehnoservis in rezervnih delov za celotno IMV ter opravila selitev na novo lokacijo.

Družbena prehrana je pripravila 881.790 malic in 6.600 kosil.

Vse službe so se pri svojem delu srečevale s prostorsko utesjenostjo in razdrobljenostjo, slabo opremljenostjo in pomanjkanjem operativnega kadra, ter nedorečenimi delovni odnosi v IMV.

TOZD Transport

Oddelek avtobusnega prometa, ki je že v začetku leta 1985 razpolagal s 32 avtobusi, je ob polletju zaradi izločitve starih avtobusov razpolagal le s 23 avtobusi. Potrebe po prevozih smo morali kriti z najemom avtobusov javnih prevoznikov. Ker za obnovo starega in dotranjanega avtobusnega parka ni bilo na razpolago zadostnih sredstev, smo po sklepu ZKPO dne 4. novembra 1985 prenesli k delovni organizaciji Gorjanci 18. avtobusov, od tega 8 v dobrem stanju, ostalih 10 pa v dokaj slabem. Od 34 voznikov se je pri Gorjancih zaposlilo 24, 8 delavcev pa smo razporedili v oddelek tovarnega prometa in TA, 2 voznika pa sta zapustila TOZD. Sedaj se avtobusni promet opravlja na 24 progah; prevozov se poslužuje 2469 delavcev.

V letu 1985 smo prepeljali 29.356 delavcev, kar je 94 % letnega gospodarskega načrta.

Oddelek cestnega tovarnega prometa razpolaga z 28 tovarnjaki, 20 dostavnimi vozili, 8 kombiji ter dvema traktorji. To zadošča za potrebe medobrat-

nega transporta, ves lokalni transport, ter transport za potrebe nabave in rezervnih delov, vendar le ob pravočasnem naročanju prevozov. Zaradi objektivnih težav z repromaterialom pa to večkrat ni bilo mogoče in smo morali naročiti zunanje prevoznike. Velik problem predstavlja tudi tehnično vzdrževanje vozil zaradi neustreznih prostorov, servisnih kapacitet in pomanjkanja rezervnih delov. Skupno je bilo prevoženih 1.492.733 ali 113,6 % letnega plana.

Delo **Oddeka osebnega prometa** je zastavljeno po sistemu:

- najem vozila po principu Rent-a-car,
- najem osebnih vozil z voznikom,
- stalni najem vozil z zadolžitvijo TOZD ali posameznikov.

V povprečna starost vozil je 4 leta, vozila so v slabem stanju in potrebno bo veliko sredstev, če jih hočemo ohraniti. Poleg tega se pojavljajo tatvine, uničevanje notranjosti vozila ter prometne nezgode.

Skupaj je bilo prevoženih 1.477.831 km, kar je 118,3 % letnega plana.

Oddelek železniškega prometa je odpredelal vozila in prikolice v izvoz in na domači trg ter skrbel za prevoz materiala in

sestavnih delov za lastno proizvodnjo.

Za prevoze avtomobilov in prikolic smo uporabljali najete tuje vagone. STWA in TWA, ki so cenejši na enoto prepeljanega izdelka. Probleme smo imeli z razkladanjem vagonov iz uvoza. Zaradi nepravočasno urejene carinske dokumentacije, pomanjkanja denarja, neustreznega delovnega časa carinarne oz. carinske hrambe IMV ter neenakomerne proizvodnje, je prihajalo do nepotrebnega zasedanja tirov, kar je včasih onemogočalo nakladanje prikolic.

V letu 1985 se je železniški prevoz močno podražil. Poleg povečanja tarifnih stroškov, so bile uvedene dodatne takse za uporabo. Transportne stroške za ino poteko smo morali plačevati v devizah. Železniški transport je tudi počasnejši od cestnega, zato smo že spravili z železnice prevoz težkih in drugih tovorov (motorji, menjalniki) iz uvoza. Na domačem trgu smo prešli na cestni prevoz gotovih vozil in materiala iz Belega Manastira. S sprotnim ugotavljanjem in uporabo najcenejših vrst prevoza, iskanjem najugodnejših prevoznih poti in tarif je bil dosežen velik prihranek. Deloma je bil prihranek zmanjšan za stroške stojnin, ki so v preteklem letu znašale več kot 23 mio din.



9. Poslovni rezultat

DO IMV – skupaj

V letu 1985 je ustvarila delovna organizacija 61.867.000 tisoč din celotnega prihodka, kar je 99 % na plan. V primerjavi z letom 1984 se je povečal za 100 %, k čemer so največ prispevali večji prihodki od izvoza, ki so se povečali za 152 %. V celotnem prihodku predstavlja izvoz (z izvoznimi vzpodbudnimi in pozitivnimi tečajnimi razlikami) 51,4 % deleža pa se je v primerjavi z letom 1984 povečal za 10,6 %.

Doseženi dohodek je znašal v letu 1985 6.097.000 tisoč din, kar je 108 % glede na plan. V primerjavi z letom 1984 se je primerljivi dohodek povečal za 163 % in znaša 1.166 tisoč din na delavca.

Na višino dohodka je negativno učinkovalo pokrivanje negativnih tečajnih razlik, ki so znašale 2.880.000 tisoč din in so porasle glede na leto 1984 za 120 %.

Na poslovni rezultat IMV je učinkoval pozitivno odpis obresti poslovnih bank (LB TDB Novo mesto in JB – TB Ljubljana), sklada skupnih rezerv gospodarstva Slovenije ter

občinskih skladov skupnih rezerv v višini 2.925.000 tisoč din. Odpis predstavlja realizacijo dela ukrepov, zastavljenih v »programu finančne konsolidacije IMV«. Brez te »korekcije« bi izkazoval IMV izgubo v višini 2.881.000 tisoč din, kar predstavlja 4,6 % v celotnem prihodu. Pri polnem obračunu obresti (od obratnih in osnovnih sredstev ter sanac. kreditov) bi znašal delež obresti 12 % v celotnem prihodu.

Čisti dohodek IMV znaša 3.581.000 tisoč din in je v primerjavi z letom 1984 višji za 385 %.

Predlagana razporeditev čistega dohodka je na ravni delovne organizacije naslednja:

- za osebne dohodke (izplačane akontacije) razporedimo 3.417.000 tisoč din;
- za stanovanjski del sklada skupne porabe izločamo 12.730 tisoč din, kar je obvezni del za pokrivanje oziroma plačevanje anuitet za najeta stanovanjska posojila do leta 1980;
- za rezervni sklad izločamo sredstva do 4 % od ustvarjenega dohodka (po TOZD različno), kar znaša 164.000 tisoč din; sredstva v višini 120.000 tisoč din bodo uporabljena za pokrivanje izgube iz preteklih let (1/3 razmerno amortizacije po zaključnem računu za leto 1982).

10. Zaključek

Industrija motornih vozil Novo mesto je zaključila poslovno leto 1985 brez izgube, kar je posledica uresničitve eksternih in internih ukrepov in aktivnosti, sprejetih v gospodarskem načrtu ter konkretnije opredeljenih s programom finančne konsolidacije.

Uresničevanje internih ukrepov

Avtomobilska dejavnost

- področje proizvodnje: Fizični obseg proizvodnje osebnih vozil R-4 in R-18 smo realizirali v okviru plana, glede na preteklo leto pa smo proizvedli za 5 % več vozil, ob zmanjšanju zaposlenih. Proizvodnjo gospodarskih vozil nismo uresničili zaradi nerazrešene oskrbe uvoznih delov. Področje kakovosti: Ukrepi na področju kontrole kakovosti vhodnih materialov, ki je boljša od planirane, zagotavljajo kvalitetnejšo kakovost gotovih vozil. Sistemsko delo na tem

področju daje dobre rezultate, ki se odražajo v rasti kvalitete osebnih vozil.

- področje planiranja in upravljanja proizvodnje:

Poslovanje izključno z izposojenim kapitalom ob politiki visokih obrestnih mer ter sprejem predpisov na področju revalorizacije obratnih sredstev je zahtevalo intenziviranje aktivnosti na področju zniževanja vseh oblik zalog: repromateriala, polizdelkov, nedovršene proizvodnje ter načrtovano obračanje zalog, zaloge, vrednotene po stalnih planskih cenah pa smo uspeli znižati. Nedovršena proizvodnja je minimalna, zaloge gotovih izdelkov pa predstavljajo največ 2 - 3 dnevno proizvodnjo. Doseženi rezultati na tem področju so eni redkih v regiji.

Zagotavljali smo kontinuirano proizvodnjo brez večjih zastojev.

Aktivnosti na področju odprodaje nekurantnih materialov nadaljujemo.

- področje trženja:

Dosegli smo povečanje cen izvoznih vozil izven pogodbenega in sicer za 4,5 % s 1.1.1985, kot tudi cen avtomobilskih delov za pridobave RNUR. S partnerjem RNUR smo dosegli še zapiranje blagovne menjave v razmerju

1 : 1 ter odpravili plačevanje licenčnine za R4 od 1.1.1985 dalje. Uskladili smo proizvodnjo s prodajo ter s tem optimalizirali dobavne roke pri prodaji na domačem trgu (v okviru 90 dni), prodajne cene pa smo usklajevali tekoče in s tem zagotavljali večje pokritje.

- ukrepi na področju finansiranja:

Doseli smo relativno znižanje obsega potrebnih obratnih sredstev zaradi hitrejšega obračanja zalog in relativnega znižanja stroškov na enoto proizvodnje. V drugem polletju smo uspeli tekoče poravnati devizne obveznosti, tako da smo konec leta 1985 skoraj v celoti poravnali devizne obveznosti do tujih dobaviteljev. Z RNUR smo znižali obrestno mero na negativni saldo blagovne menjave z RNUR iz 13,25 % na 12,50 %.

Prikoliška dejavnost

- področje proizvodnje, kvalitete ter upravljanje proizvodnje: Povečali smo proizvodnjo prikolic v Novem mestu in Brežicah ter izdelali večje število tržno zanimivih modelov. Zmanjšali smo direktne in indirektno materialne stroške po posameznih proiz-

vodih. Zastoj v proizvodnji smo omejili na minimum, kar je zagotovilo kontinuirano proizvodnjo. S povečanjem koeficienta obračanja zalog iz 2,18 v letu 1984 na 3,40 v letu 1985 smo zmanjšali zaloge.

V letu 1985 smo organizirali službo kontrole kakovosti vhodnega materiala, proizvodnje in gotovih izdelkov, kar bo zmanjšalo stroške reklamacij.

- področje trženja

Dosegli smo relativno povečanje izvoznih cen na posameznih tujih trgih. Proračune podjetij v tujini smo znižali, predvsem z zmanjšanjem števila delavcev. Prodajne cene na domačem trgu smo uskladili in dosegli relativno povečanje pokritja. Izvozili smo za 24 mio S.

- področje finansiranja

Z hitrejšim obračanjem zalog smo dosegli relativno manjše potrebe po tujih finančnih

sredstvih. Povečali smo priliv iz tujine ter prvič v zadnjih petih letih poravnali vse dolgeve do tujih dobaviteljev. Pri domačih dobaviteljih smo zmanjšali neto plačilne roke.

Uresničevanje eksternih ukrepov

Poslovne banke, sklad skupnih rezerv gospodarstva Slovenije ter občinski skladi so v skladu z gospodarskim načrtom, zaključki bančnega konzorcija ter programom finančne konsolidacije odpisale 2.925 mio din obresti, kar je vplivalo na poslovni rezultat.

Poslove banke so zagotovile del deviznih sredstev za plačilo fiksnih in garantiranih obveznosti ter tekočih obveznosti do ŽG in tujih dobaviteljev.

Postopno se uresničuje tudi predlog za odpis sanacijskih kreditov pri poslovnih bankah in OZD.

Pomen informatike v zagotavljanju kakovosti

Živimo v času ekonomske stabilizacije našega gospodarstva, ki se krčevito bori za izhod iz težkega položaja v katerem se nahaja. V okoliščinah, ko se moramo vključiti v čim večji meri na svetovni trg, na katerem vladajo neumiljene ekonomske zakonitosti in velika konkurenca, pomen kakovosti postaja strateško pomembna opredelitev naše družbe.

To pomeni, da je potrebno spremeniti odnos vsakega posameznika do kakovosti na vseh nivojih.

V naši tovarni že več kot dve leti obstaja Sektor kontrole kakovosti na nivoju DO IMV. Ustanovitev sektorja kontrole kakovosti predstavlja potrditev pomembnosti ki jo ima kakovost in spremembo odnosa do kakovosti v IMV. V dveh letih delovanja Sektorja so doseženi premiki glede kakovosti in postavljene osnove za uvajanje integralnega upravljanja kakovosti na katerem intenzivno delamo s strokovnjaki ZOP-a iz Ljubljane. Na ta način bomo uspeli zagotoviti kakovost od ideje in zasnovne izdelka do eksploatacije.

Eno od pomembnih vlog pri tem ima tudi informatika, ki je ena od služb v Sektorju. Osnovna naloga Službe informatike je postavitev celovitega informacijskega sistema, ki bo omogočil krmiljenje kakovosti na osnovi sistematično zbranih, točno izmerjenih, verodostojnih in primerno interpretiranih

podatkov o kakovosti proizvodov. Zbiranje in obdelavo podatkov vršimo na klasičen način, kar je zelo težavno in zahteva več sasa. V perspektivi je predvidena računalniška obdelava, ki bo omogočala zelo hiter pretok informacij mora biti zelo hitra in točna ter mora služiti ukrepanju torej mora vsebovati vse tisto, kar je za ukrepanje potrebno.

Paralelno s tem smo v sektorju intenzivno delali na izdelavi sistema nagrajevanja po kakovosti. Rezultat tega dela, ki je trajalo več kot eno leto, je izdelan sistem nagrajevanja po kakovosti, ki je že uveljavljen s 1. 1. 1986 poskusno pri TOZD finalisti prikoliškega programa. Za ostale TOZD-e v DO IMV se predvideva vpeljava sistema nagrajevanja po kakovosti s 1. 2. s 1986. Menimo, da je to en velik korak naprej v prizadevanjih za dvig nivoja kakovosti in uresničitve zastavljenih ciljev.

Vse to pa ne pomeni, da ena služba ali en sektor lahko reši probleme. Potrebno je sodelovanje vseh predvsem pa proizvodnih organizacijskih enot, kjer se kakovost dejansko proizvaja, kako bi dosegli skupni cilj a to je kakovosten izdelek s čim manjšimi stroški.

Edino na ta način se lahko enakopravno vključimo v tokove našega in svetovnega trga ter si zagotovimo boljšo prihodnost.

Sektor kontrole kakovosti
Nebojša Semen

Pedantnost naj postane vsakdanja stvar

Vlado Bahč, član ZKO DO IMV:

»V tozdu Tovarna avtomobilov, že ves čas dajemo precejšen poudarek kakovosti naših proizvodov, katera dovolj zgovorno pričajo rezultati tako v prodaji na domačem kot tujem trgu. Predvsem na slednjem smo bili deležni mnogih pohval glede kakovosti naših vozil (GMAQ!).

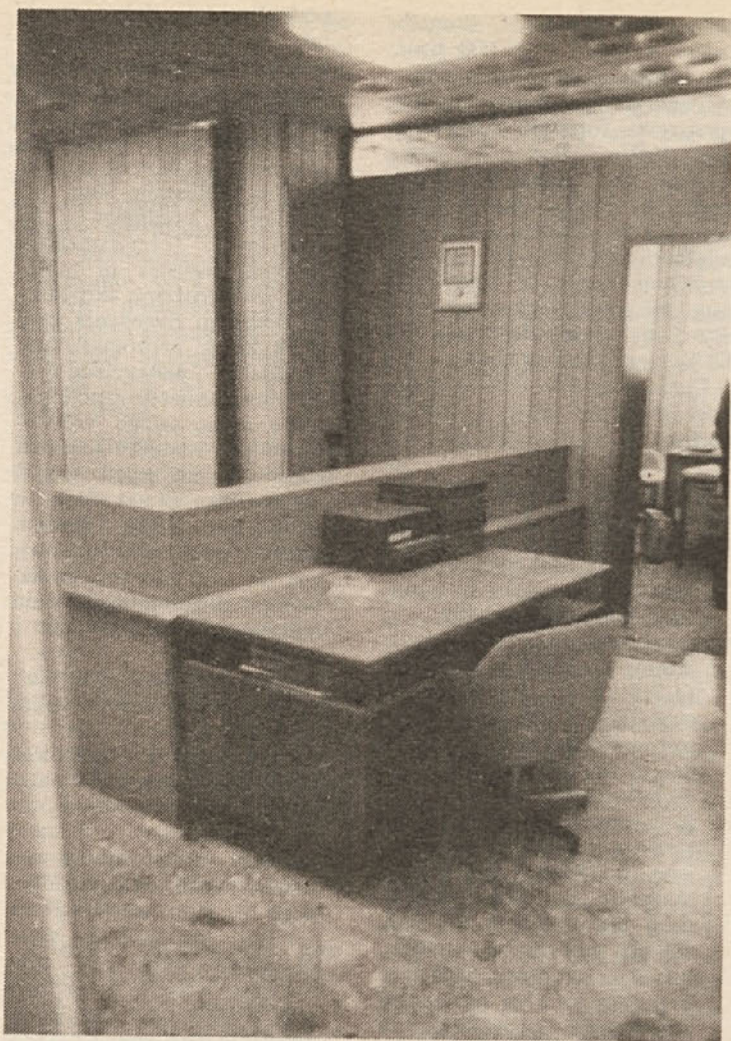
Vendar pa nas to nikakor ni uspavalo, nasprotno zagotoviti želimo, da vsak delavec, ki ima neposreden vpliv na proizvod zagotovi s svoje strani maksimalno kakovost svojega dela. Z druge strani moramo ustrezno kakovost tudi ustrezno nagraditi. V tozdu Tovarna avtomobilov imamo dobro razvito tehnologijo in informatiko o stanju kakovosti, kar nam omogoča, da v vsakem oddelku, vključno s posamezniki v njem, spremljamo kakovost dela. To pa je brez dvoma pogoj, če želimo kvaliteto opravljenega dela ustrezno nagraditi. V prvi fazi

sicer ne moremo v celoti zagotoviti te stimulacije, pri slehernem posamezniku. Zato smo se dogovorili, da v startu spremljamo kvaliteto izhodov, tako da bo rezultat (% stimulacije glede kakovosti) čuten pri vseh (v enaki meri), ki so neposredno vključeni v nastanek končnega proizvoda.

V nadaljevanju bodo razdelana merila za posamezne izdelke in delavce, tako da bo vsak neposredno, pri izplačilu osebnega dohodka spoznal svoj odnos do kakovosti.

Vedeti moramo, da kakovost dela v neposredni proizvodnji ne zahteva nikakršnega posebnega ali večjega napora, niti večjih stroškov, pač pa le pedantnost in vestnost, vsaka najmanjša malomarnost pa stroške, krepko povečuje – temu pa se gotovo želimo vsi izogniti.

Vodilo naj nam bo torej: »Prva kakovost je zastonj, vsako popraviljanje nas stane preveč!«



Da je stiska res precejšnja dokazujeta miza in stol, postavljena kar na hodniku, kar je presenetljivo, saj se stari »imevejci« gotovo še spominjajo časov TV zehntnika, ko so bili stoli pravo razkošje..., danes je očitno drugače.

Ne! Strah, da bi staro ugledno hišo »napadli« in zrušili buldožerji; je odveč. Saj je to edina, od mnogih privatnih hiš (last IMV), kjer so raztepane razno razne službe naše delovne organizacije, ki je po adaptaciji postala res reprezentančna, a žal premajhna in pretesna, da bi bile v njej locirane vse službe, ki bi to želele.

Posnetek narejen iz ptičje perspektive (iz starega kamina), v eni izmed pisarn v stari vili, zgovorno priča o omenjenih možnostih gibanja zaposlenih, saj ima vsak na voljo (le pičila 2 m²), kar je krepko pod normativom predvidenim za administrativne delavce.

Iz Hadlove vile



TOZD TOVARNA AVTOMOBILOV

DELAVSKI SVET TOZD

1. Fridl Srečko – predsednik
2. Mikec Vinko - nam. preds.
3. Gosenca Franc
4. Klobučar Franc
5. Medić Janez
6. Ovniček Branko
7. Kerin Ivanka
8. Kodelič Jožica
9. Liberšar Franc
10. Perše Ivan
11. Bernardič Martin
12. Gazvoda Brane
13. Turk Franc
14. Vovko Aleš
15. Skok Franjo
16. Kovačević Miro
17. Kadvanj Stjepan
18. Tratar Stane
19. Živkovič Joka
20. Mihelič Franc
21. Vinovrški Štefanija
22. Golobič Janez
23. Robek Viktor
24. Paderski Franc
25. Mikec Vinko
26. Klobučar Vinko
27. Kos Anton
28. Konda Martin
29. Bučar Jože
30. Gramc Jože

KOMISIJA SDK

1. Perše Alojz
2. Lobe Janez
3. Kolenc Polde

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. Ogrinc Franc – predsednik
2. Klinar Drago
3. Iskra Marjan
4. Vrban Nikola
5. Sarič Gavro
6. Strahinič Drago
7. Kastelic Stane

Z LISTE ZZZ:

1. Zajc Boris
2. Klemenčič Franc

DISCIPLINSKA KOMISIJA OBRATA SUHOR:

1. Plut Anton – predsednik
2. Petric Martin
3. Pezdirc Nikolaj

Z LISTE ZZZ:

1. Gerkišič Jože
2. Šuklje Boža

TOZD TSO BELI MANASTIR

DELAVSKI SVET TOZD

1. Cikač Josip
2. Dokič Radivoj
3. Dora Tilar
4. Galetič Mirjana
5. Kamenar Milan
6. Laketa Milorad
7. Lepoglavec Vlado
8. Leskovar Tomo
9. Lončar Ferenc
10. Martinus Ivan
11. Moric Pal
12. Nakani Zdenko
13. Skaledjija Ivan
14. Skeledjija Pavo
15. Vukašinovič Vlado

KOMISIJA SDK

1. Perger Vjekoslav
2. Soskič Dušan
3. Trninič Pero

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. Stadler Djula – predsednik
2. Barcan Pavle
3. Ivičin Stipan
4. Djukič Mirko
5. Martin Stjepan
6. Hren Antun
7. Turk Zlatko

Z LISTE ZZZ

1. Miljkovič Ilija
2. Vujovič Čedomir

TOZD COMMERCE

DELAVSKI SVET TOZD

1. Mirtič Venčeslav
2. Zupančič Drago
3. Kržan Darja
4. Bohte Marjana
5. Lazičič Davor
6. Maličbegovič Ludvika
7. Zrimšek Janez
8. Šuštaršič Jože
9. Kocjančič Olga
10. Gavrilovič Čedo
11. Markov Živa
12. Negovanovič Čedo
13. Kocjan Jože
14. Vogrinc Danica
15. Simonič Dragoljub
16. Šrak Oto

KOMISIJA SDK

1. Kastelic Bogdan
2. Verstovšek Marjanca
3. Mervar Ignac

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. Dular Robert, Mirko Dragičević – predsednik
2. Mikulec Rajko
3. Petkovič Metka
4. Šinkovec Tatjana
5. Štrimpfelj Vili

Z LISTE ZZZ

1. Milenkovič Ljiljana
2. Miljan Miroslav

TOZD TOVARNA PRIKOLIC

DELAVSKI SVET TOZD

1. Ravbar Stane – predsednik
2. Kulovec Jože
3. Zupančič Janez
4. Jordan Olga
5. Pungercar Janez
6. Strahan Martin
7. Kašič Alojz
8. Kolenc Janez
9. Bukovec Ivan
10. Hrastar Franc
11. Jakobčič Miha
12. Strajnar Franc
13. Sekulič Zora
14. Miklavčič Milka
15. Deželan Martin
16. Rauh Ivan
17. Smrke Marija
18. Beg Alojz

KOMISIJA SDK

1. Hrovat Janez

2. Pavlovič Milka
3. Prešeren Ladislav

DISCIPLINSKA KOMISIJA TOZD

1. Klobčar Marjan
2. Cvelbar Franc
3. Fink Viktor
4. Kerme Ivan
5. Luzar Anton
6. Novak Franc
7. Zoran Igor

Z LISTE ZZZ

1. Bambič Branko
2. Novak Mojca

TOZD TAP BREŽICE

DELAVSKI SVET TOZD

1. Bogolin Ivanka
2. Brenko Ivica
3. Cizelj Ivan
4. Debelak Erika
5. Fabinc Veronika
6. Grojzdek Franc
7. Jerič Branko
8. Pegelinc Darko
9. Sečen Ernest
10. Petinc Jože
11. Uršič Peter
12. Wist Ivan
13. Zidarič Robert
14. Planinc Greta

KOMISIJA SDK

1. Kelhar Anton
2. Medved Darko
3. Tomše Jože

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. Omerzo Ivan – predsednik
2. Berstovšek Rado
3. Dolenšek Rudi
4. Kolar Milan
5. Kranjc Janez
6. Pinterič Vladka
7. Žibert Kristina

Z LISTE ZZZ

1. Ostrbenk Andrej
2. Šepec Anica

TOZD TOVARNA OPREME MIRNA

DELAVSKI SVET TOZD

1. Bizjan Miran – predsednik
2. Škarja Peter
3. Urana Anton
4. Fajfar Danica
5. Petran Marija
6. Pirc Jožica
7. Pirc Mihaela
8. Drčar Janez
9. Flajs Jože
10. Bevc Jože
11. Zupet Igor
12. Kašič Janez – nam. preds.
13. Kostanjevec Dušan
14. Jerič Rozi
15. Gracar Jože

KOMISIJA SDK

1. Lokar Marjeta
2. Škarja Drago
3. Tratar Stane

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. Berce Mitja – predsednik
2. Bartolj Anica
3. Dim Franc
4. Knežević Roža

5. Mrlelj Ivan
6. Strah Jože
7. Travnik

TOZD TOVARNA LESNE OPREME ČRNOMELJ

DELAVSKI SVET TOZD

1. Penica Drago – predsednik
2. Šimec Vladka – nam. preds.
3. Dragoš Janez
4. Vajs Anton
5. Štefanič Alojz
6. Štrukelj Edi
7. Kozjan Janez
8. Matkovič Francka
9. Volf Anica
10. Zore Janez
11. Grahek Martin
12. Šušter Jože
13. Beršič Jože
14. Konda Anton
15. Plut Ivanka
16. Sepaher Pavle
17. Sepanič Josip

KOMISIJA SDK

1. Matkovič Zdravko
2. Perla Jože
3. Simonič Stane

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. Jančan Matija
2. Malnarič Anton
3. Stipanovič Marko
4. Štalcar Zdravko
5. Vajs Drago
6. Verdnik Stane

Z LISTE ZZD

1. Raztrešen Boris
2. Zajc Anton

TOZD »PODGORJE« ŠENTJERNEJ

DELAVSKI SVET

1. Drmaž Anica
2. Grgovič Janez
3. Grubar Jože
4. Hudoklin Jože
5. Jordan Ivanka
6. Kovačič Ivan
7. Koželj Silvo
8. Luštek Franc
9. Narat Jernej
10. Praznik Franc
11. Prhne Marija

KOMISIJA SDK

1. Bregar Martin
2. Narat Dragica
3. Sluga Slavko

DISCIPLINSKA KOMISIJA TOZD

1. Luštek Franc – predsednik
2. Cujnik Lado
3. Dvojmoč Franc
4. Globevnik Martina
5. Jordan Jože
6. Prhne Marija
7. Župan Majda

Z LISTE ZZD

1. Jevnik Štefan
2. Pezdirc Jože

TOZD TOKG ŠMARJETA

DELAVSKI SVET TOZD

1. Bokal Alberta – predsednik
2. Bečaj Silva
3. Bjelajac Dragica
4. Goli Silva
5. Kermc Jože
6. Makovec Jožica
7. Per Pavla
8. Šterk Pepca
9. Vovk Alojz

KOMISIJA SDK

1. Gregorčič Marija
2. Jeglič Alojz
3. Tratar Cvetka

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. Bobnar Ivan – predsednik
2. Blažič Marica
3. Devevc Julijana
4. Ilovar Ivan
5. Kern Jožica
6. Matko Jože
7. Povšič Viktor

Z LISTE ZZD

1. Bizjan Jure
2. Gošte Božo

TOZD TRANSPORT

DELAVSKI SVET

1. Vlašič Branko – predsednik
2. Tramte Milan – nam. preds.
3. Kikelj Janez
4. Kuralt Janez
5. Vrtačič Anton
6. Kovačič Alojz
7. Glavan Andrej
8. Zupančič Mirko

KOMISIJA SDK

1. Gorišek Janez
2. Sajko Stane
3. Žic Zoran

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. Miklič Zvone – predsednik
2. Badovinac Janko
3. Godina Anton
4. Nosan Franc
5. Šapanja Milan

Z LISTE ZZD

1. Černe Franc
2. Sajevec Milan

TOZD TEHNOSERVIS

DELAVSKI SVET TOZD

1. Kolenc Janez – predsednik
2. Longar Anton – nam. preds.
3. Sivec Bogomir
4. Udovč Jože
5. Šircelj Martin
6. Kralj Anton
7. Perme Gorazd
8. Golob Roman
9. Grahek Drago
10. Deželan Nežka
11. Miklavčič Ivanka
12. Andrič Vlado

KOMISIJA SDK

1. Dobravec Drago
2. Jakovac Vinko
3. Vardijan Marija

TOZD RAZVOJNI INŠTITUT

1. Yebuah Robert – predsednik
2. Jenkole Bojan – nam. preds.
3. Koncilja Anton
4. Muhič Alojz
5. Hočevar Alojz
6. Hlavaty Zagorka
7. Malerič Sonja
8. Murn Marjan
9. Rehar Igor
10. Šušteršič Zvonko
11. Grmaš Pavle

KOMISIJA SDK

1. Butscher Adolf
2. Vrček Roman
3. Žerjav Feliks

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. Čugig Vjekoslav – predsednik
2. Bradica Janko
3. Dravinec Zvonka
4. Hajko Barbara
5. Kraus Marjan
6. Perhaj Igor
7. Prus Ivan

Z LISTE ZZD

1. Bricelj Katja
2. Kreus Rafko

DSSD DO IMV

DELAVSKI SVET

1. Marinč Ludvik – predsednik
2. Predovič Vera – nam. preds.
3. Erban Friderika
4. Popovič Darinka
5. Obradovič Marija
6. Bučar Marija
7. Kebelj Anica
8. Cvelbar Majda
9. Erbežnik Veronika
10. Golovrški Katica
11. Štampohar Katica
12. Ancelj Anton
13. Dajčman Branka
14. Šinkovec Milana
15. Derganc Anton
16. Grobovšek Rasto

KOMISIJA SDK

1. Kalčič Majda
2. Škoda Brigita
3. Petkovič Zoran

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. Semec Ivan – predsednik
2. Čosič Nikola
3. Grašič Darinka
4. Malenšek Zinka
5. Malnarič Marina
6. Oštir Marjanca
7. Rodič Majda

Z LISTE ZZD

1. Medič Kristina
2. Hlade Anton

DELAJSKI SVET DO IMV

Selič Franc – predsednik
TOZD Tovarna avtomobilov
Kulovec Jože – namestnik
TOZD Tovarna prikolic

1. Andolšek Franc – TOZD Tovarna avtomobilov
2. Bubnjevič Ostoja – TOZD Tovarna avtomobilov
3. Cvetko Marjan – TOZD Tovarna avtomobilov
4. Džudovič Milorad – TOZD Tovarna avtomobilov
5. Franko Anton – TOZD Tovarna avtomobilov
6. Goleš Ilija – TOZD Tovarna avtomobilov
7. Goršin Jože – TOZD Tovarna avtomobilov
8. Jakše Milena – TOZD Tovarna avtomobilov
9. Jurman Jože – TOZD Tovarna avtomobilov
10. Krhin Boris – TOZD Tovarna avtomobilov
11. Kastelic Tone – TOZD Tovarna avtomobilov
12. Kaplan Ivan – TOZD Tovarna avtomobilov
13. Levičar Peter – TOZD Tovarna avtomobilov
14. Ljubec Nađa – TOZD Tovarna avtomobilov
15. Lukšič Franc – TOZD Tovarna avtomobilov
16. Marinkovič Vlado – TOZD Tovarna avtomobilov
17. Mihelin Ljubo – TOZD Tovarna avtomobilov
18. Narat Vinko – TOZD Tovarna avtomobilov
19. Novak Slavko – TOZD Tovarna avtomobilov
20. Pedišič Vojko – TOZD Tovarna avtomobilov
21. Piletič Jože – TOZD Tovarna avtomobilov
22. Sančanin Zdravko – TOZD Tovarna avtomobilov
23. Samardžija Drago – TOZD Tovarna avtomobilov
25. Sodja Alojz – TOZD Tovarna avtomobilov
26. Sladič Anton – TOZD Tovarna avtomobilov
27. Urbančič Anton – TOZD Tovarna avtomobilov
28. Zupančič Milan – TOZD Tovarna avtomobilov
29. Momčilovič Zlatibor – OOUR Tvornica ser. op. Beli Manastir
30. Blaguš Josip – OOUR Tvornica ser. op. Beli Manastir
31. Folk Jovan – OOUR Tvornica ser. op. Beli Manastir
32. Kovač Stevan – OOUR Tvornica ser. op. Beli Manastir
33. Kudjelič Ostoja – TOZD Commerce
34. Mirtič Venčeslav – TOZD Commerce
35. Slapničar Stane – TOZD Commerce
36. Vogrinc Danica – TOZD Commerce
37. Hrastar Franc – TOZD Tovarna prikolic
39. Ravbar Stane – TOZD Tovarna prikolic
40. Strajnar Franc – TOZD Tovarna prikolic
41. Zupančič Janez – TOZD Tovarna prikolic
42. Bogulin Ivanka – TOZD Tovarna avto. prikolic Brežice
43. Cizelj Ivan – TOZD Tovarna avto. prikolic Brežice
44. Sečen Ernest – TOZD Tovarna avto. prikolic Brežice
45. Gosenar Jože – TOZD Tovarna opreme Črnomelj
46. Kozan Janez – TOZD Tovarna opreme Črnomelj
47. Malnarič Janez – TOZD Tovarna opreme Črnomelj
48. Sepaher Ivan – TOZD Tovarna opreme Črnomelj
49. Globevnik Martina – TOZD Podgorje Šentjernej
50. Tomšič Polde – TOZD Podgorje Šentjernej
51. Bartolj Jože – TOZD Tovarna opreme Mirna
52. Bartolj Marjan – TOZD Tovarna opreme Mirna
53. Borin Franc – TOZD Tovarna opreme Mirna
54. Bračko Vanda – TOZD Tovarna opreme Mirna
55. Mandelj Slavka – TOZD Tovarna opreme Mirna
56. Hočevan Anica – TOZD TOKG Šmarjeta
57. Lavrič Peter – TOZD Tehnoservis
58. Longar Anton – TOZD Tehnoservis
59. Sivec Bogoj – TOZD Tehnoservis
60. Zorko Jože – TOZD Transport
61. Staniša Ivan – TOZD Razvojni inštitut
62. Ljubec Vanja – TOZD Razvojni inštitut
63. Erbežnik Veronika – TOZD DSSD
64. Kebelj Anica – TOZD DSSD
65. Püreber Marta – TOZD DSSD

ODBOR SAMOUPRAVNE DELAJSKE KONTROLE DO IMV

1. Pedišič Vojko
2. Kner Ivan
3. Kastelic Bogdan
4. Pavlovič Milka
5. Tomše Jože
6. Matkovič Zdravko
7. Luštek Franc
8. Dim Anton
9. Dežman Anton
10. Jakovac Vinko
11. Gorišek Janez
12. Dvornik Marjan
13. Moravec Emil

TOZD TA
OOUR Beli Manastir
TOZD Commerce
TOZD TP
TOZD TP
TOZD Črnomelj
TOZD »Podgorje« Šentjernej
TOZD Mirna
TOZD TOKG Šmarjeta
TOZD THS
TOZD Transport
TOZD RI
DSSD

Komisije delavskih svetov TOZD in
DSSD bodo imenovane na naslednjih
sejah delavskih svetov TOZD in DSSD.

Prijavnica za letovanje v

Podpisani, rojen, stanujoč
....., zaposlen v IMV – TOZD (DSSD) od leta, matična številka ...
....., želim letovati v avtokampu počitniške skupnosti IMV: a) 7 dni, b) 10 dni, c) 14 dni, v priko-
lici tip, v terminu:
od do (rezervna termina: od do in
od do (rezervna termina obvezo izpolniti),

Z MANO BODO LETOVALI:

Priimek in ime	Starost let	Razmerje (oče, mati, sin, hči, zakonec, brat, sestra, prijatelj ...)
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		

Naročam prevoz za Pakoštane za oseb (obkrožiti številko pred osebami, ki bodo potovale z avtobusom IMV).

V počitniških prikolicah IMV sem nazadnje letoval (a) leta

S podpisom prijavnice izjavljam, da sem podal točne podatke in se istočasno obvezujem poravnati vso škodo, ki bi nastala po moji krivdi ali krivdi oseb, ki bodo letovale z mano. Pooblašчам obračun OD, da mi od osebnih dohodkov odtegne stroške letovanja v 4 obrokih oziroma izjavljam, da bom celotne stroške poravnal 10 dni pred pričetkom letovanja.

Soglašam, da se mi v primeru neopravičene odpovedi odtegne od OD 15 % stroškov letovanja, če podam odpoved od 22 do 30 dni pred pričetkom letovanja, 25 %, če podam odpoved 15 do 21 dni pred pričetkom letovanja, 50 %, če podam odpoved od 8 do 14 dni pred pričetkom letovanja, 80 %, če podam odpoved od 1 do 7 dni pred pričetkom letovanja in 100 %, če podam odpoved na dan letovanja.

Izjavljam, da imam v času letovanja odobreno koriščenje letnega dopusta.

V, dne

Podpis:

Kam na dopust?

Ali že razmišljate, kje boste preživeli svoj dopust? Tudi v letošnjem letu vam nudimo možnost počitnikovanja v naših počitniških kapacitetah na lokacijah:

Pakoštane	(76 prikolic)
Rabac	(3 prikolic)
Kaštel Stari	(8 prikolic)
Gozd Martuljek	(2 prikolici)

Sezono bomo pričeli 21. junija in jo zaključili 6. septembra 1986.

TERMINI

7 in 14 dnevni

21/6 do 28/6
28/6 do 5/7
5/7 do 12/7
12/7 do 19/7
19/7 do 26/7
26/7 do 2/8
2/8 do 9/8 (samo 7 dnevni termin)
9/8 do 16/8 (samo 7 dnevni termin)
16/8 do 23/8
23/8 do 30/8
30/8 do 6/9

10 dnevni

22/6 do 2/7
2/7 do 12/7
12/7 do 22/7
22/7 do 2/8 (11 dni)
16/8 do 26/8
26/8 do 6/9 (11 dni)

Za Rabac veljajo le 10 dnevni termini (tudi v času kolektivnega dopusta) s pričetkom 10/6 in zaključkom 20/9-1986. Za Gozd Martuljek termini niso določeni, prikolic bomo zapolnjevali po prijavih in potrebah.

PREVOZ bo organiziran le v Pakoštanah in sicer za 7 in 14 dnevne termine (avtobus bo vozil le ob sobotah!). Cena prevoza še ni dokončno izoblikovana, predvidoma pa bo za delavce IMV in njihove ožje družinske člane 4.000 din. Otroci, mlajši od 7 let bodo imeli brezplačen prevoz.

CENE PRIKOLIC (na dan)

Pakoštane in Kaštel Stari

Tip	Delavci IMV	Zunanji člani
305	600 din	1.200 din
350 - 400	700 din	1.400 din
410 - 465	800 din	1.600 din
500 - 570	1.000 din	2.000 din
640	1.200 din	2.400 din
700 - 750	1.500 din	3.000 din

Rabac in Gozd Martuljek

Cena prikolic v Rabcu je za vse tri prikolic enotna in sicer 2.000 din dnevno, v Gozdu Martuljek pa 1.000 din po prikolici dnevno.

Turistična taksa v Pakoštanah še ni določena, računamo pa, da bo cca 40,00 din dnevno na osebo. Vsem, ki bodo letovali v Pakoštanah, bomo takso in stroške prijave obračunali skupaj z najemnino, v Rabcu, Kaštelu Starem in Gozdu Martuljek pa boste morali takso in stroške prijave plačati na recepciji kampa.

V času predsezone in posezone od 21/6 do 5/7 in od 26/8 do 6/9 bodo cene prikolic v Pakoštanah, Rabcu in Kaštelu Starem za delavce IMV 50 % nižje.

PRIJAVE

Natančno izpolnjeno prijavnico, ki je objavljena v KURIRJU, oddajte **najpozneje do 15. aprila 1986 v tajništvo TOZD (DSSD) ali v Oddelku družbenega standarda**. Proste kapacitete bomo po tem roku ponudili drugim delovnim organizacijam po cenah, ki veljajo za zunanje člane.

Delavcem IMV bomo stroške obračunali v 4 obrokih (prvi obrok 15. maja), če se boste prijavi do 15. aprila, sicer bo število obrokov ustrezno manjše.

V času od 2/8 do 16/8 bodo imeli izključno prednost delavci, ki imajo planiran kolektivni dopust. V tem času bo možno v Pakoštanah letovali le 7 dni, če bo prijav veliko!

Še enkrat poudarjamo:

- natančno izpolnjene prijave oddajte najpozneje do 15. aprila (obrazce lahko dobite tudi v Oddelku družbenega standarda)
- prevoz je organiziran samo za Pakoštanah in še to le za 7 in 14 dnevne termine!

POSEBNO OPOZORILO!

Opozarjamo vas, da ste dolžni dati točne podatke o osebah, ki bodo letovale z vami. Če prijavljate sorodnike ali prijatelje, jih prijavite z njihovimi imeni. V primeru, da bomo ugotovili lažne prijave ob prihodu na letovanje oziroma če ne boste javili sprememb v Oddelku družbenega standarda, bomo osebam, ki ne bodo navedene na potrdilu za letovanje, onemogočili letovanje. Vse osebe, ki ne bodo navedene na ustreznem potrdilu, ne bodo imele pravice letovanja in ne bodo dobile ključev za prikolico!

Dodatne informacije lahko dobite v Oddelku družbenega standarda na interni telefon št. 85 ali direktni 24-495.

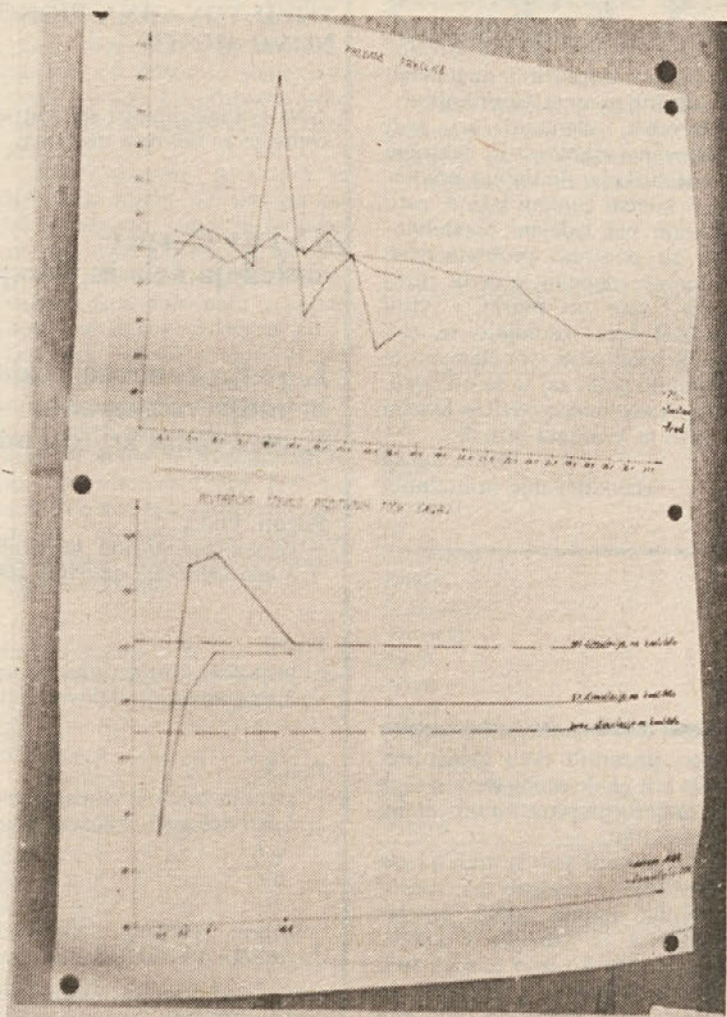
Oddelku družbenega
standarda

Stimulacija za dvig boljše kakovosti

Jože Zadel, ZPO Tovarna prikolic Novo mesto:

»Vsi zelo dobro vemo, da je Tovarna prikolic s svojimi izdelki usmerjena čez 90 % na zahodno evropsko tržišče, zato je pomembno, da dosežemo čim višjo kakovost prikolic. Adria je že imela svoj renome, ga že v preteklosti zgradila in želi ohraniti tudi v bodoče. Uvedli smo stimulacijo na kakovost. Skozi le-to stimuliramo slehernega posameznika, ki ima vpliv na kvaliteto. Imamo postavljen plan kakovosti, ki znaša v februarju 111 AQR točk, do konca leta pa ga bomo postopoma dvignili na 120. Za dosežen plan kakovosti dobi delavec 10 % stimulacije. Če plan ni dosežen se obračuna destimulacija. V TOZD Tovarna prikolic ugotavljamo, da sistem že poraja prve rezultate. Moram poudariti, da so delavci informirani vsakodnevno v dosegu kakovosti prejšnjega dne, iz diagramov, ki so nameščeni v proizvodnji. V mesecu januarju beležimo precejšen dvig realizacije.

Realizirali smo namreč 126,2 AQR točk, kar predstavlja 14,7 % presežka plana. Iz tega naslova so proizvodni delavci in režija, ki je neposredno vezana na proizvodnjo dobili stimulacijo s faktorjem za kakovost 1,10. Povprečno število zavrnitve je bilo 0,31 planirano pa je bilo 0,80 kar predstavlja 258,1 % realizacije plana. Vsakemu nosilcu zavrnitve se obračuna 5 % destimulacije od njegovega osebnega dohodka. V Tovarni prikolic smo prepričani, da bomo lahko delavci dajali maksimalne efekte samo v tem primeru, če bomo bili vsi skupaj dovolj motivirani za svoje delo. Menim, da bo prav ta gibljivi del osebnega dohodka zelo pomemben, saj je vezan na dejanske rezultate dela, kar je tudi pravo merilo. Kot je znano se trenutno upošteva stimulacija na plan in kakovost, v najkrajšem času pa je potrebno pripraviti izhodišča tudi za upoštevanje gospodarnosti, kot jih predvideva naš samoupravni sporazum.«



Delavci TOZD Tovarne prikolic na oglasnih deskah lahko vsakodnevno sledijo diagramu doseganja kakovosti in prodaje prikolic.

Nova tovarna prikolic v Novem mestu

V januarju 1986 je stekla preiskusna proizvodnja prikolic v novi tovarni prikolic, ki zajema predmontažo in montažo prikolic. V končni fazi pa je tudi montaža in zagon opreme namenjene za izdelavo karoserijskih elementov.

V preteklih letih je tovarna prikolic dosegla dobre rezultate kljub pomanjkljivi tehnološki opremi in za to proizvodnjo neustreznim prostorom. Onemogočeno pa je bilo povečanje proizvodnje, izboljšanje kvalitete, uvajanje tehnoloških novosti in racionalizacij ter poboljšanje ekonomičnosti proizvodnje. Delovni pogoji so bili težki in nefunkcionalni za to proizvodnjo.

V letih 1973 dalje sta bili zgrajeni in tehnološko opremljeni montažni tovarni prikolic v Brežicah in v Belgiji. V Belgiji je bila v letu 1981 montirana tudi

linija za proizvodnjo karoserijskih elementov. V vseh teh letih pa ni bilo nobenih vlaganj v posodobitev tehnologije v tovarni Novo mesto. V letu 1982 se je intenzivno začela projektirati tehnologija za novo tovarno prikolic, ki pa se je vsled vključevanja programa IMV 2 v lokacijo prvotno namenjeno za tovarno prikolic večkrat spreminjala. Tako so se vrstile variantne rešitve v celem letu 1983. Končna varianta je bila sprejeta v decembru 1983, ko je bilo dokončno sprejeto, da se na novem že v 1980 letu začetem objektu locirata tovarna za program IMV 2 in tovarna prikolic. V zameno za prostor namenjen za IMV 2 pa se po tehnološkem projektu tudi v bodoče koristijo obstoječi prostori stare tovarne prikolic za spremljajoče dejavnosti prikolic, za kar pa bo potrebno še opraviti manjše

adaptacije starih prostorov.

Po končanih delih, ki morajo biti končani v letu 1986 bo proizvodnja karoserijskih elementov, montaža s predmontažo prikolic, kakor tudi skladiščenje osnovnega materiala in gotovih izdelkov koncentrirano na novi lokaciji v novi tovarni. Prostori stare tovarne pa bodo tudi v bodoče polno korišćeni za proizvodnjo in lakiranje drobnih kovinskih delov, lakiranje šasij prikolic, adjustiranje in popravila lakiranih površin prikolic, kompletiranje in popravila poškodovanih prikolic, proizvodnjo prikolic dodatnega programa (mobilne stanovanjske enote, prikolic po specialnih naročilih), skladiščenje materialov za dodatne programe, odpremo CKD kolekcij, carinsko skladišće uvoznih materialov, rezervnih delov in lahko vnetljivih materialov. Del obstojećih prostorov pa bo korišćen za dejavnost prototipne delavnice funkcijske laboratorije in druge potrebe Razvojnega inštituta.

Tehnološke novosti v tovarni prikolic

Nova tovarna prikolic je ena najmodernejših tovarnih prikolic v Evropi. Koncept tehnologije je zasnovan za serijsko proizvodnjo prikolic v manjših serijah, kar zahteva zahodno evropsko tržišće. Nova tovarna prikolic je grajena za proizvodnjo 20.000 garnitur karoserijskih elementov za letno in montažo 15.000 prikolic v dvoizmenskem delu.

Vsi materiali potrebni za gradnjo prikolic vključno z izdelanimi elementi v zunanji TOZD in pri kooperantih se transportirajo v paletah v osnovno skladišće, kjer se količinsko in vzorčno kvalitetno prevzemajo. Od tu pa se dostavljajo direktno na delovna mesta k posameznim tehnološkim linijam brez vmesnega prekladanja.

Celotna tehnologija je funkcionalno deljena na naslednje oddelke:

- izdelava karoserijskih elementov
- predmontaža elementov v sklope
- montaža prikolic

Nova tehnologija omogoča proizvodnjo prikolic zasnovano na predfabriciranih sendvič elementih karoserije, ki zagotavljajo sodobno, ekonomično serijsko in kvalitetno gradnjo prikolic. Posamezni sklopi karoserijskih elementov pa se serijsko pripravljajo na posameznih linijah ali strojih po krojnih načrtih. Za to služijo naslednje linije:

Stroji za toplotni obrez izolacij stropora v končne formate, linija za razrez, oblikovanje in



preoblikovanje alu pločevin, priprave za sestavo ogrodij z vgrajeno izolacijo in elektroinstalacijami.

Sestavljena ogrinja se polagajo na pretočno leplilno linijo kjer se v dveh pretokih nalepi na ogrinje notranja in zunanja alu obloga. Zalepljeni elementi se avtomatsko dostavljajo do numerično krmiljenih rezkalnih strojev, kjer se ti obodno obrezkajo ter izrežejo okenske, vratne in ostale odprtine po točno v naprej določenem programu.

Podi prikolic se lepijo in obdelajo na ločeni liniji.

Končno obdelani elementi se odlagajo na vozičke in transportirajo na predmontažo, kjer se prične vgradnja montažnih elementov.

Linija proizvodnje karoserijskih elementov bo pokrivala potrebe montažnih tovarov v Novem mestu in Brežicah. Izdelani elementi karoserije namenjeni za tovarno prikolic Brežice se bodo transportirali na paletah v pokritih namenskih prikolicah.

Sendvič elementi so tudi dokončno izdelane in lakirane stene prikolic, ki dajejo prikolicam končni zunanji izgled, zato morajo biti izdelani brezhibno. Tu so posebno problematične tolerance debelin letov in stiropora, zato je nujno v vseh TOZD kjer izdelujejo te elemente posvečati tem elementom posebno skrb, saj je že od kvalitete vsake letvice odvisen končni izgled in kvaliteta prikolic.

Brinc Janez
(nadaljevanje prihodnjic)

Konferenca

»Adria caravan«

Vodstvo Adria Caravan in TOZD Razvojni inštitut so dne 20. 2. 1986 organizirali konferenco Adria Caravan, katere namen je bil predstavitev novih materialov iz novega programa za sezono 1987. Konferenca so se udeležili: član ZKPO odgovoren za program prikolic tov. Lavrič, vsi direktorji naših PVT (podjetje v tujini) in vsi odgovorni za izvedbo programa prikolic 1987 s strani IMV.

Direktorjem PVT smo predstavili proizvodne prostore TOZD Tovarna prikolic Novo mesto in novo tehnologijo proizvodnje sten, takoiimenovana sendvič tehnologija. Naši zunanji sodelavci, ki zelo dobro poznajo konkurenco in njihove proizvodne možnosti, so bili enotnega mnenja da lahko s tako moderno in dobro opremljeno novo tovarno ter seveda z odbrim in prizadevnim delom vseh zaposlenih v Adrii, zopet dvignemo nivo naših prikolic v Evropi.

V uvodnem delu sestanka je pozneje tov. D. Lavrič seznanil vse prisotne s položajem in trenutnim stanjem in poudaril, da nam zaključitev poslovnega leta brez tekoče izgube oz. s pozitivno nulo, daje nove možnosti za razvoj in delo v bodoče.

Glavni cilj konference je bil sprejetje programa 87 in čim večje poenotenje prikolic. Po nekajurni razpravi smo se poenotili in sprejeli predlagan program z nekaj spremembami s strani razvoja.

Delavci razvoja so pripravili tudi predstavitev novih materialov za prikolic. Ob sodelovanju nabave, ki je predložila tudi vse nabavne težave pri dobavi različnih materialov, smo se v večji

meri poenotili tako glede tekstila kot glede oblog sten, stropa in toaletnega prostora ter ostalih materialov.

Dogovorili smo se tudi za vse nadaljnje aktivnosti za razvoj prikolic sezone 86/87. Konferenca se je končala v petek, 21. 2. 1986 ko smo dorekli tudi problematiko o izdelavi in odbavi avto-doma za določene dežele.

Božo Kočevar, dipl. ing.

Kvasič dr. Antun

Vabilo k sodelovanju

V članku Aktivno zdravstveno varstvo Kurir št. 1-2 z dne 6. 2. 1986 je zapisano: »da bi zaživel spoznanje, kako doseči višjo kvaliteto življenja in dela, je potrebno veliko dobre volje angažiranosti in sodelovanja«.

Ko govorim o sodelovanju mislim na aktivnosti vseh nas, ki želimo lepše, boljše, kvalitetnejše in bolj zdravo živeti.

Pri tem mi je jasno, da vsi ne moremo enako prispevati, zato predlagam, da naj vsak v skladu s svojimi zmogljivostmi prispeva k skupni koristi. Prepričan sem, da če bi vsi to idejo sprejeli in jo začeli uresničevati z današnjim dnem, bi že jutri vsi skupaj bolj zdravo in bolj kvalitetno živeli.

To vabilo k sodelovanju je še posebej namenjeno vsem posameznikom in službam, ki bi morale že po opisu del in nalog,

INDUSTRIJA MOTORNH VOZIL TOZD TOVARNA PRIKOLIC NOVO MESTO

Na podlagi določil samoupravnih splošnih aktov in sklepa komisije za delovna razmerja

o b j a v l j a m o naslednja dela in naloge

1. vodja kontrole kvalitete
2. vodja vzdrževanja
3. materialni knjigovodja

Pogoji: Pod 1.

- visoka šola strojne, lesne ali organizacijske smeri,
- 3 leta ustreznih delovnih izkušenj

Pod 2.

- višja šola strojne, elektro smeri
- 3 leta ustreznih delovnih izkušenj

Pod 3.

- srednja šola ekonomske smeri
- 2 leti delovnih izkušenj v knjigovodstvu

Prijave sprejema kadrovska služba IMV Novo mesto, Zagrebška 18-20 8 dni od dneva objave.

Vse podrobnejše informacije dobite v kadrovski službi ali vodstvu TOZD Tovarna prikolic.

Kandidati bodo o izidu izbire obveščeni v 15 dneh po izbiri.

skrbeti in delati na aktivnem zdravstvenem varstvu, kot delu celovitega varstva pri delu. Pri tem se moramo zavedati, da ne gre le za humanizacijo dela, ampak tudi za čut dobrega gospodarjenja.

Seveda bi bilo popolnoma napačno govoriti, da sodelovanja do sedaj ni bilo samo menim, da je napočil čas, ko moramo dosedanje sodelovanje dvigniti na višjo raven in vključiti v njega nove subjekte v DO sami in tudi zunaj nje.

Pri tem bi opozoril na smoter Svetovne zdravstvene organizacije iz davnega 1969. leta, katera je bila posvečena na »Zdravju, delu in produktivnosti«.

(bilo je zapisano)
- zdrav delavec na urejenem delovnem mestu je najbolj produktiven
- zdravje, delo in produktivnost so najbolj pomembni dajavniki

gospodarskega razvoja in družbenega napredka.

Da bi zadovoljili ti dve potrebi, pa ni potrebno kakih večjih materialnih sredstev. Pogosto je dovolj naša pripravljenost, da damo več, kot smo dajali do sedaj, ali pa niti ne več, samo da to kar znamo ponudimo tako, da je sprejemljivo tudi za ostale.

Pogosto smo vse preveč prepričani v svoj prav in gledamo stvari le iz svojega zornega kota, pri tem pa pozabljamo, da tudi drugi znajo in da ima tudi druga stroka svoj prav, z ozirom na njen zorni kot.

In kateri »prav« naj bi obveljal?

Sodelovanje je premagovanje naših lastnih strahov in interesov v prid skupnosti in v prid zvišanja kvalitete dela in življenja. Da bi lahko sodelovali moramo najprej znati in se tudi poznati.

Ni sodelovanja brez znanja.

In kaj moramo vedeti?

– vedeti moramo koliko znamo
– vedeti moramo, da tudi drugi znajo
– vedeti moramo, da v času hitrega razvoja različnih strok, ved in specialnosti, ne moremo sami reševati vseh nastalih težav, ampak moramo poiskati pomoč tistih, ki ta problem bolje poznajo
– vedeti moramo, da če nismo pripravljeni upoštevati mnenja drugih, jih raje ne kličimo na pomoč, samo odgovornost za rešitev pa moramo prevzeti sami.

In kaj moramo poznati?

– poznati moramo sebe, svoje kvalitete in svoje pomanjkljivosti
– razen svojega dela moramo poznati več ali manj tudi delo drugih
– vsaj do neke mere moramo poznati ljudi okoli sebe, njihov način razmišljanja, njihov pri-

stop k življenju, njihovo življenje in okolje v katerem živijo in delajo

– če želimo, da bi poznali, moramo sodelovati, ker samo skozi sodelovanje spoznavamo sebe svoje dobre in slabe lastnosti. In šele ko poznamo sebe lahko spoznavamo kvalitete drugih.

Zelo pogosto govorimo o napakah drugih, pri tem pa niti ne pomislimo, zakaj je ta posameznik tako ali drugače ravnal?

Kot jabolko spora ali pa kot osnovo za sodelovanje navajam nekaj podatkov s katerimi mi je postregla socialna delavka, o upokojitvah v sorodnih gospodarskih panogah v SR Sloveniji.

V tabeli zajete Delovne organizacije imajo nekaj skupnega in za nas interesantnega kot so: sorodnost in težavnost dela, razvitost zdravstvenega varstva, podobnost pripadajoče populacije in podobno.

Tabelarni prikaz števila upokojenih v letu 1984 izraženo v %

Zap. št.	Naziv delovne organizacije	Število zaposl.	Število upok. v %		
			Inval. upok.	Starost. upok.	Skupaj upok.
1.	Cimos – Koper	1.446	0,5	0,9	1,4
2.	IMV – Novo mesto	5.342	1,5	0,5	2,0
3.	INA – Lendava	1.200	0,3	2,5	2,8
4.	SAVA – Kranj	4.400	0,3	0,9	1,2
5.	TAM – Maribor	7.672	0,4	0,7	1,1
6.	TOMOS – Koper	2.510	1,2	0,6	1,8
7.	ŽELEZARNA – Štore	3.673	0,5	1,2	1,7

Cimos, TAM, IMV in Tomos sodijo v avtomobilsko industrijo. INA Lendava, IMV in Tomos so si podobne po pripadajoči populaciji zaposlenih, glede na njihov odnos do dela na kmetiji. Po razvitosti zdravstvenega varstva so si podobne INA Lendava, Sava, TAM in železarna, na eni strani, ter Tomos in IMV na drugi strani. Opozoril bi še na podatke o invalidskih upokojitvah v INI, Savi, TAM-u in železarni, ki se gibljejo od 0,3 v INI in Savi, 0,4 v TAM-u do 0,5 v Železarni Štore, katera ima od vseh v tabeli prikazanih

delovnih organizacij najtežje pogoje dela. Znano pa je, da imajo te štiri delovne organizacije zelo dobro razvito zdravstveno varstvo (pasivno in aktivno) in dobro razvito sodelovanje med vsemi, ki so zadržani, da skrbijo za boljšo kvaliteto življenja, tako zaposlenih in tudi njihovih družin.

Višji procent invalidskih upokojitev v IMV in Tomos-u naj ostane brez komentarja, v razmišljanje in kot spodbuda za nadaljnje sodelovanje. Mogoče bi bila zanimiva še primerjava uspešnosti pri delu v obeh DO.



Invalidske upokojitve daleč prednjačijo pred starostnimi

V letu 1985 je v naši delovni organizaciji prenehalo delovno razmerje zaradi odhoda v pokoj 105 delavcem. Od tega je bilo 27

ali 0,50 % starostno upokojenih in 78 ali 1,46 % pa je bilo invalidsko upokojenih.

Pregled upokojitev po TOZD:

TOZD	Starostno			Invalidsko		
	M	Ž	Skupaj	M	Ž	Skupaj
TA	3	2	5	22	10	32
TP	4	2	6	9	–	9
THS	1	–	1	8	1	9
Transport	–	–	–	1	–	1
RI	–	–	–	1	–	1
Commerce	–	–	–	–	1	1
DSSD	1	–	1	1	–	1
Šentjernejski	2	–	2	–	3	3
Šmarjeta	1	–	1	2	1	3
Mirna	3	3	6	8	1	9
Suhor	–	–	–	3	2	5
Semič	–	–	–	1	–	1
Črnomelj	1	2	3	2	–	2
TP Brežice	2	–	2	1	–	1
Kov. obrat Brežice	–	–	–	–	–	–
Skupaj	18	9	27	59	19	78

Poimenski seznam upokojenih v letu 1985:

TOZD TOVARNA AVTOMOBILOV:

A) Invalidsko upokojeni:

1. KLEMENČIČ Anton, roj. 15. 4. 1939 NK
2. MAKSL Franc, roj. 4. 12. 1926, KV
3. BARBIČ Ana, roj. 2. 7. 1932, NK
4. KULOVEC Mirko, roj. 23. 10. 1938, skladiščnik
5. MOŽE Martin, roj. 29. 9. 1937, NK
6. FRANKO Ana, roj. 15. 2. 1919, NK
7. DRAB Alojz, roj. 8. 9. 1940, NK
8. GOLOB Janez, roj. 1. 11. 1935, NK
9. MRAK Anton, roj. 1. 7. 1933, NK
10. MARAROVIČ Franc, roj. 25. 1. 1928, KV
11. PUTISCH Ivanka, roj. 13. 3. 1937, NK
12. MURGELJ Katica, roj. 5. 11. 1962, NK
13. HORVAT Vitko, roj. 26. 12. 1954, NK
14. BOBIČ Jože, roj. 9. 8. 1953, NK
15. VALENTIČ Pavle, roj. 1. 5. 1932, dipl. strojni ing.
16. KRIZMAN Jože, roj. 3. 8. 1932, KV
17. BRSAN Ciril, roj. 17. 1. 1952, NK
18. MANDIČ Dragan, roj. 26. 6. 1957, NK
19. KOPLNIK Marija, roj. 24. 11. 1923, NK
20. SUŠA Janez, roj. 5. 11. 1928, KV
21. SMREKAR Cirila, roj. 2. 5. 1934, NK
22. PEKOLJ Alenka, roj. 16. 5. 1960, NK
23. HROVAT Mara, roj. 23. 5. 1950, NK
24. DJURNEVAC Kata, roj. 28. 5. 1933, NK
25. BREGAR Stanko, roj. 23. 4. 1935, PK
26. PADARŠIČ Franciška, roj. 14. 9. 1940, NK
27. BARTOLJ Janez, roj. 11. 1. 1933, NK
28. RUPAR Anton, roj. 15. 5. 1928, NK
29. POTOČAR Jože, roj. 20. 7. 1927, PK
30. TUTIN Anton, roj. 19. 12. 1932, NK
31. PEČAVER Cveto, roj. 1. 5. 1933, KV
32. ŠTIH Anton, roj. 7. 6. 1937, NK

B) Starostno upokojeni:

1. ŠINKOVEC Jože, roj. 16. 2. 1928, skladiščnik
2. VENE Ludvik, roj. 10. 2. 1925, NK
3. SKUPEK Antonija, roj. 13. 2. 1930, NK
4. DULAR Alojzija, roj. 25. 5. 1929, NK
5. KRUIH Jože, roj. 4. 8. 1930, NK

**TOZD TOVARNA
PRIKOLIC****A) Invalidsko upokojeni:**

1. KOŠMERLJ Jože, roj. 11. 1. 1932, NK
2. PEPELNAK Štefan, roj. 31. 10. 1933, KV
3. PAVLIČ Alojz, roj. 14. 5. 1937, NK
4. VOVKO Franc, roj. 15. 1. 1932, KV
5. KIRINČIČ Janko, roj. 3. 7. 1924, NK
6. KASTELIC Franc, roj. 24. 8. 1932, NK
7. NOVAK Alojz, roj. 10. 7. 1930, NK
8. JELEN Bernard, roj. 5. 8. 1931, SŠ
9. TURK Janez, roj. 3. 6. 1931, NK

B) Starostno upokojeni:

1. AVSEC Anica, roj. 12. 2. 1930, NK
2. JALOVEC Alojz, roj. 24. 3. 1925, NK
3. PIRMAN Alojz, roj. 13. 9. 1925, NK
4. ŠAFAR Štefanija, roj. 15. 10. 1933, NK
5. PETJE Anton, roj. 30. 9. 1930, NK
6. GODLER Ivan, roj. 10. 4. 1930, SŠ

TOZD TEHNOSERVIS**A) Invalidsko upokojeni:**

1. AVGUŠTIN Jože, roj. 17. 11. 1930, NK
2. JAKŠE Cicilija, roj. 15. 8. 1944, NK
3. SLAK Alojz, roj. 11. 8. 1923, NK
4. MEŽNAR Franc, roj. 20. 1. 1929, NK
5. CVELBAR Martin, roj. 20. 12. 1920, NK
6. PETERLE Alojz, roj. 26. 1. 1926, KV
7. UDVANC Anton, roj. 8. 5. 1928, NK
8. KRAJNČIČ Leopold, roj. 17. 12. 1927, NK
9. HRLEC Franjo, roj. 26. 7. 1931, KV

B) Starostno upokojeni:

1. ŽURGA Franc, roj. 26. 7. 1928, KV

TOZD TRANSPORT**A) Invalidsko upokojeni:**

1. NOVOSEL Alojz, roj. 13. 7. 1932, KV

B) Starostno upokojeni:

—

**TOZD RAZVOJNI
INŠTITUT****A) Invalidsko upokojeni:**

1. BOBIČ Janez, roj. 23. 3. 1929, KV

B) Starostno upokojeni:

—

TOZD COMMERCE**A) Invalidsko upokojeni:**

1. MOHORIC Dragica, roj. 16. 4. 1938, strojepiska

B) Starostno upokojeni:

—

DSSD**A) Invalidsko upokojeni:**

1. ČOSIČ Vladimir, roj. 27. 7. 1929, dipl. elektro ing.

B) Starostno upokojeni:

1. TOVŠAK Ivan, roj. 25. 3. 1926, VIŠ

**TOZD PODGORJE
ŠENTJERNEJ****A) Invalidsko upokojeni:**

1. MAZNIK Marija, roj. 18. 11. 1935, NK
2. CIZELJ Štefka, roj. 13. 12. 1946, NK
3. BRATKOVIČ Jožefa, roj. 30. 11. 1930, NK

B) Starostno upokojeni:

1. RODIČ Janez, roj. 29. 6. 1920, NK
2. KIREN Anton, roj. 27. 12. 1927, KV

TOZD ŠMARJETA**A) Invalidsko upokojeni:**

1. HOČEVAR Alojz, roj. 8. 6. 1930, NK
2. ŠKRBINA Jože, roj. 5. 10. 1912, NK
3. MARTINJAK Marija, roj. 4. 10. 1927, NK

B) Starostno upokojeni:

1. NUČIČ Jože, roj. 7. 2. 1933, KV

**TOZD TOVARNA
OPREME MIRNA****A) Invalidsko upokojeni:**

1. JEROVŠEK Janez, roj. 8. 10. 1930, KV
2. ANŽIČEK Franc, roj. 27. 3. 1938, KV
3. RUGELJ Alojz, roj. 14. 6. 1931, KV
4. TOMAŽIN Ignac, roj. 21. 12. 1924, NK
5. LAMPREHT Pavel, roj. 14. 6. 1929, NK
6. VENE Jože, roj. 11. 12. 1936, NK
7. SMOLIČ Jože, roj. 7. 1. 1934, NK
8. FINK Avgust, roj. 10. 8. 1930, KV
9. SMOLIČ Ivanka, roj. 27. 12. 1927, NK

B) Starostno upokojeni:

1. BEVC Dominik, roj. 4. 8. 1928, NK
2. IZLAKAR Frančišca, roj. 17. 2. 1935, NK

3. MARIN Anton, roj. 24. 11. 1926, KV
4. PATE Miroslav, roj. 22. 7. 1929, NK
5. KALČIČ Ljudmila, roj. 29. 9. 1930, NK
6. VENE Anica, roj. 13. 12. 1935, NK

OBRAT SUHOR**A) Invalidsko upokojeni:**

1. RAJKOVIČ Dušan, roj. 10. 11. 1933, KV
2. KRAŠOVEC Jožefa, roj. 18. 11. 1934, NK
3. FIR Franc, roj. 22. 5. 1942, NK
4. GAJSKI Cecilija, roj. 20. 11. 1928, NK
5. MAKAR Jure, roj. 29. 5. 1934, NK

B) Starostno upokojeni:

—

OBRAT SEMIČ**A) Invalidsko upokojeni:**

1. MALNARIČ Anton, roj. 17. 10. 1937, NK

B) Starostno upokojeni:

—

**TOZD TOVARNA OPREME
ČRNOMELJ****A) Invalidsko upokojeni:**

1. BARBERIČ Marija, roj. 7. 7. 1924, NK
2. SCHWEIGER Janez, roj. 1. 10. 1928, NK

B) Starostno upokojeni:

1. BATANIČ Marija, roj. 1. 9. 1931, knjigovodja
2. PLANINC Antonija, roj. 29. 4. 1934, NK
3. MURN Alojz, roj. 14. 1. 1935, KV

**TOZD TOVARNA
PRIKOLIC BREŽICE****A) Invalidsko upokojeni:**

1. OGOREVC Alojz, roj. 4. 4. 1935, KV

B) Starostno upokojeni:

1. MEDVED Anton, roj. 17. 2. 1929, NK
2. NOVOSELIČ Jože, roj. 7. 2. 1926, NK

**KOVINSKI OBRAT
BREŽICE****A) Invalidsko upokojeni:**

—

B) Starostno upokojeni:

—

V letu 1985 smo imeli ocenjenih na Invalidski komisiji v Novem mestu in v Celju 164 delavcev, samo v Novem mestu jih je bilo 158. 15 delavcev je bilo po 2 x ocenjenih. To pa iz razloga, ker medicinska dokumentacija ni bila popolna in je bilo potrebno pridobiti še dodatne izvedbe, v nekaterih primerih pa je prišla v poštev celo hospitalna obdelava.

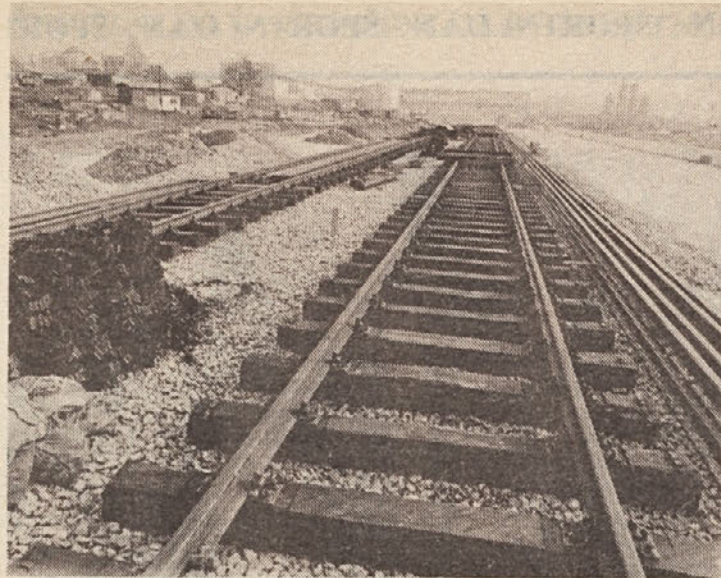
Pri 78 primerih je bila ugotovljena I. kategorija invalidnosti, kar pomeni, da gre za popolne izgube delazmožnosti. 20 delavcev je bilo ocenjenih z II. kategorijo invalidnosti (14 moških in 6 žensk) kar pomeni, da delajo skrajšani delovni čas. 7 delavcev je bilo ocenjenih s III. kategorijo invalidnosti (vsi so moški), kar pomeni, da so ustrezna dela zmožni opravljati

polni delovni čas. Pri devetih primerih (8 moških in 1 ženska) je bila ugotovljena spremenjena delovna zmožnost, kar pomeni, da jih je potrebno premestiti na ustrezne dele. V 23 primerih (17 moških, 6 žensk) invalidnost ni bila podana. Pri treh delavcih (vse so ženske) je bila ocenjena telesna okvara. Razlika med najmlajšim upokojencem iz TOZD TA (1962) in najstarej-

šim invalidskim upokojencem iz TOKG Šmarjeta (1912) je kar 50 let.

Število invalidskih upokojenih delavcev se je v letu 1985 (78) v primerjavi z letom 1984 (36) povečal za kar 102 %.

Pritiski na invalidske upokojitve so vse večji. V letu 1986 imamo samo v mesecu januarju 10 upokojenih. Niso redki primeri, ko nam delavci očitajo, da



se v delovni organizaciji nismo dovolj zavzeli zanje, da bi uspeli pri upokojitvi. Moramo pojasniti, da Invalidska komisija ocenjuje delazmožnost na podlagi medicinske dokumentacije, ne pa na podlagi priporočila delovne organizacije.

Sploh si nekateri napačno razlagajo pokojninski in invalidski sistem. Menijo, da tudi če imajo le nekaj let delovne dobe, so upravičeni do pokojnine, pa čeprav bo ta majhna. Takih se oglašuje vse več.

Pred leti, ko je IMV organiziral prevoz delavcev, je marsikomu omogočil zaposlitev. Mnogim je bila zaposlitev pri nas prva, pa čeprav so bili nekateri že v letih (npr. delavka je začela delati pri starosti 62 let). Ob nastopu dela verjetno niso razmišljali o pokojnini. Z zaposlitvijo so si želeli zagotoviti določeno socialno varnost. Niso razmišljali niti o tem, da je potovanje na delo naporno. Danes, po nekaj letih vožnje na delo, pa si iščejo svoje pravice in zatrjujejo, da so zdrave in moči pustili v tovarni in tožijo, da jim vožnja na delo predstavlja vse večji problem. Med upokojenimi iz novomeških TOZD je bilo kar 41 vozačev. Prihod na delo in z dela predstavlja nekaterim večji problem kot samo delo. Prihod na delo pa ne obravnava noben predpis s področja pokojninskega in invalidskega zavarovanja.

Problem so tudi delavci, ki so sprejeti na delo s posredovanjem skupnosti skupnosti za zaposlovanje kot ozke in težje zaposeljive osebe. Lani smo sprejeli 15 takih delavcev. Eden je telesno prizadet, 14 pa jih je obiskovalo posebno šolo. Ti otroci so vzgojno zanemarjeni, so mentalno prizadeti in pogosto še motorično zavrti, zmanjšane ročne spretnosti. Izhajajo iz neurejenih družin. Niso redki

primeri, ki se s svojim vedenjem v delovnem okolju moteči. Vprašljiva pa je tudi njihova delovna uspešnost. Z njimi bi bilo potrebno individualno ali skupinsko delati. Refundacija osebnega dohodka s strani skupnosti za nekaj mesecev za te delavce je le minimalni prispevek skupnosti z ozirom na probleme, ki ostanejo v reševanju delovni organizaciji. Ti otroci so sprejeti na delo mimo kadrov, ki se morajo pozneje z njimi ukvarjati. Iz tega kroga delavcev sta bila invalidsko upokojena lani 2 delavca. Oba iz TOZD Tovarna avtomobilov. Res pa je tudi, da smo v letu 1985 največ takih primerov sprejeli v IMV (15), KRKA 4, NOVOLES 4, PIONIR 4, NOVOTEKS 3, nekateri pa po enega.

Pri tako množičnem zaposlovanju pa pri sprejemu delavcev na delo odgovorni niso bili pozorni na zdravstveno stanje teh ljudi, pač pa je bila pomembna le kvantiteta. Nihče se takrat ni vprašal, ali si bojo ti delavci, ki so se prvič zaposlili pri sorazmerno visoki starosti, sploh kdaj prislužili pokojnino. Taki primeri so prisotni tako v novomeških TOZD kot zunanjih TOZD. Posledice takega zaposlovanja so danes očitne. Imamo starejše delavce, ki imajo malo in premalo delovne dobe in zato ne izpolnjujejo pogojev za nobeno vrsto upokojitve. Ti delavci so brez kvalifikacije, in jih je težko premeščati na ustrezna dela. Fizično napornega dela ne zmorejo opravljati in njihove materične spretnosti so že precej zmanjšane. Pogosto je prisoten še alkoholizem, ki še dodatno hromi delovno sposobnost. Dolžni smo jih reševati.

Niso redki primeri, da se iskalci zaposlitve npr. v TOZD Tovarni avtomobilov dogovarjajo kar s posamezniki za sprejem v službo. Kadrovske delavci

iz DSSD so tu večkrat nemočni, saj njihovo mnenje glede sprejema ni upoštevano, čeprav je npr. pri povratnikih in drugih, ki jih poznamo ugotovljena negativna delovna karakteristika in je pri takih primerih pričakovati probleme.

Če bi imeli organiziran sprejem, problematičen delavec ne bi prišel v tovarno. V ilustracijo naj navedem samo en primer: N. N. je na petek 14. 12. 1984 bil odpuščen iz psihiatrične bolnišnice. Na ponedeljek 17. 12. 1984 je nastopil delo v IMV. Ker gre za težje duševno obolenje, so kmalu nastali problemi v delovnem okolju. Začeli so ga premeščati, ker tista dela, za katera je bil sprejet na delo, ni bil zmožen opravljati. Od marca 1985 pa do 13. 2. 1986 je bil neprekin-

jeno v bolniškem staležu, pa še dopust je vmes koristil. V mesecu avgustu je delal le par dni. Kako je prišlo do tega sprejema? Žal se nam pojavlja vse več duševnih bolnikov. Lani smo imeli upokojene kar 2 in 3 epileptike.

Da bi ugotovili, kje se nahajamo glede invalidskih in starostnih upokojitev smo zbrali podatke nekaterih delovnih organizacij, kjer se ukvarjajo s podobno proizvodnjo kot pri nas in imajo tudi zelo dobro organizirano zdravstveno varstvo delavcev tako kurativne kot preventivne. Zaposlili smo za podatke v TAM Maribor, Cimos Koper, TOMOS Koper, SAVA Kranj, Železarna Štore in INA Lendava. Podatki pa so za leto 1985 naslednji:

Delovna organizacija	Število zaposlenih	Štev. starost. upokojenih	Štev. invalid. upokojenih
IMV Novo m.	5342	27	78
TAM Maribor	7672	57	27
CIMOS Koper	1446	13	7
TOMOS Koper	2510	15	29
SAVA Kranj	4400	40	15
ŽELEZARNA Štore	3616	45	18
INA Lendava	1200	30	3

Iz prikazanih podatkov lahko ugotovimo, kakšno je zdravstveno stanje naših delavcev in kako bolan kolektiv smo. Na tako visok porast invalidskih upokojitev pa vpliva neustrezna politika zaposlovanja kadrov in slabo zdravstveno varstvo delavcev. Tudi v letošnjem letu se nam obeta zopet visoko število invalidsko upokojenih, saj imamo samo v januarju zabeleženih že 10 primerov. Mislim, da sta sprejem delavcev na delo in zdravstveno varstvo tista področja, kjer bi morali pristopiti k reševanju takoj in z drugimi metodami dela.

In kaj menijo na medicini dela?

Praviloma naj bi vsak delavec, ki je sprejet na delo, še posebej pa tisti, ki se zaposli v proizvodnji, opravil zdravniški pregled. Drugače je npr. za ekonomista, pri katerem se ob spremembi delovne organizacije pogoji dela bistveno spremenijo. Zdravniški pregled naj bi opravili tudi tisti delavci, ki so že zaposleni in so premeščeni na drugo delovno mesto, kjer so pogoji dela in obremenitve drugačni in gre praktično za novo zaposlitev. Za tiste delavce, pri katerih so na podlagi zdravstvenega stanja predlagane omejitve pri delu, naj bi kadrovska služba, služba varstva pri delu, socialna služba skupaj z medicino dela našli ustrezna dela. Če ustreznega dela ni, pa tak delavec ne more biti sprejet na delo. Priporočajo tudi, da bi napotnice za zdravniški pregled izpolnjevali v službi varstva pri

delu, kjer poznajo delovna mesta, poznajo obremenitve na delu in ekološke pogoje dela. Sedaj, ko je delovna organizacija dolžna plačati zdravniški pregled, imamo še dodatno možnost izbire kadrov.

Pri sprejemanju delavcev na delo bi morali začeti razmišljati drugače. Morali bi začeti delati organizirano. Tu mislim na tista dela, ki žal vse doslej ni bilo za njih posluha. Vsak član tima bi s svoje strani prispeval k odločitvi o sprejemu delavca na delo. Tako prakso bi veljalo posnemati v tistih delovnih organizacijah, kjer imajo te zadeve dobro urejene. Slučajno poznam to delo v SAVI, TAM-u in Železarni Štore. Tu le redko kateri delavec pride v tovarno skozi zadnja vrata. Pri nas pa so kar pogosto odprta na stežaj. Ko smo se razdelili na štiri delovne organizacije, je bilo še več možnosti za sprejem na delo problematičnih delavcev.

Zaradi neustrezne politike zaposlovanja že občutimo posledice in bojo te še daljnosežne.

Tisti, ki planirajo potrebe po kadrih in odgovorni za sprejem kadrov bi morali dojeti, da IMV ni socialna ustanova, niti ni delavnica pod posebnimi pogoji.



10. Ambrožič Peter	44,76
11. Rajkovača Goran	45,81
12. Drenovec Sanja	48,55
13. Yebuah Irena	51,89
14. Bon Suzana	53,04
15. Yebuah Lita	57,23



Prvi v skupini nad deset let je bil Borut Štrumbelj, drugi Gregor Žunič in tretji Aleš Muhič.

Otroci do 10 let

1. Sever Matjaž	41,40
2. Oštir Matej	43,95
3. Starešinič Mitja	44,63
4. Peterle Rok	46,32
5. Suhorepec Iztok	47,78
6. Negovanovič Danijela	49,35
7. Sečen Vojko	50,96
8. Miklič Monika	51,95
9. Mohorič Andreja	53,61
10. Gorenc Marko	59,93
11. Povše Urška	1.14,00

Diskvalifikacija:
Žalec Tina, št. 24
Gajič Ksenija, št.33



Prizadevnim organizatorjem gre vsa pohvala za pripravo športnega dne, sneg, ki je ves čas neutrudno padal pa jo je zagodel tistim, ki smuči niso mazali...



Kakšna gneča bi še bila na startu, če bi prišli vsi prijavljeni. Žal je zaradi sneženja ostal marsikdo doma, predvsem pa so se ga ustrašile ženske, tako da je ženski veleslalom odpadel.

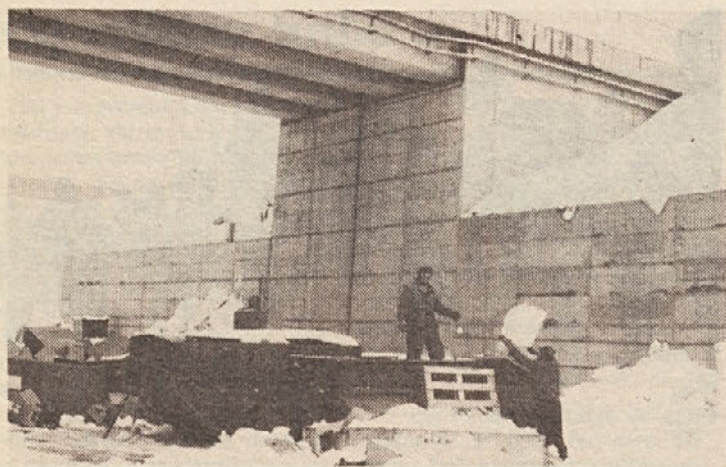
EKIPNO – Moški

Tovarna avtomobilov	53 + 50 + 48 + 47 + 45 = 243	točk
Commerce	60 + 56 + 44 + 29 + 27 = 216	točk
Tovarna prikolic	51 + 49 + 46 + 25 = 171	točk
DSDS	41 + 36 + 31 + 28 = 136	točk
»Podgorje« Šentjernej	42 + 35 + 32 = 109	točk
Tehnoservis	39 + 26 = 65	točk
Razvojni inštitut	39 = 39	točk



Žal nismo uspeli zbrati prve tri v skupini najmlajših, zato pa objavljamo sliko zmagovalca v tej skupini – Matjaža Severja.

Foto žeblički



Ne, to ni »enajsta šola pod mostom« – ampak delovno mesto locirano glede na čas in vremenske pogoje v novi TOZD Tovarna prikolic, kjer delavcem, ki tu pospravljajo odpaden papir ves čas veselo curlja po glavah, da niso ves čas mokri poskrbi prepil... eden od treh delavcev že leži doma bolan in ko bo ozdravel veselo (kdo ve za koliko časa – do naslednje bolezni) nazaj na delovno mesto, ali kot samo v šali pravijo: »v kazenski bataljon«.



Letošnjo zimo smo (žal z zakasnitvijo) deležni obilice snega in z njim ne le radosti, pač pa tudi nevšečnosti. Ledene sveče, čeprav sicer romantične in simbol zime, nam tako grozijo iz streh, stopnice pa so prekrite z ledom in lomijo kosti od rok do trtic.



Tako pozabljen, zasnežen in kdo ve komu v posmeh je ostal »možak«, še iz pustnih časov na ograji TOZD-Tovarna avtomobilov.



Delavci TOZD Tovarna prikolic v Novem mestu z jedilnico tudi v novih prostorih nimajo sreče – iz tople proizvodne hale morajo najprej na hladno, pa preko ceste, kjer drvijo mimo njih »katre« in tu so – v ponovno premajhni a novi in sicer prijetno urejeni jedilnici.

Zahvala

Ob izgubi brata se iskreno zahvaljujem za izrečeno sožalje in podarjeno cvetje. Posebej se zahvaljujem vsem sodelavcem, ki so ga spremljali na njegovi zadnji poti.

Brinc Janez

Zahvala

Ob izgubi naše drage mame in stare mame se zahvaljujemo OOS RI in še posebno službi tehnične operative za izrečeno sožalje in podarjeno cvetje.

Hlavaty Zagorka
Kranjc Barbara

IMV KURIR izdaja delovna organizacija Industrija motornih vozil Novo mesto. Izhaja vsakih 14 dni v 5500 izvodih. Glavni urednik: Jasna Sinkovec. Odgovorni urednik: Čedo Negovanovič. Tehnični urednik: Mira Zonta. Člani uredniškega odbora: Zvone Pavlin (predsednik), Brigita Redek-Jeriček, Spasenka Lazarov, Danica Mezič, Rudi Dolenshek, Anton Longar, Anton Luzar in Ljubo Skupek. Izdajateljski svet: Marko Rajkovača, Vida Rifelj, Vojko Grobovšek, Jasna Sinkovec, Miloš Jakopec in Spasenka Lazarov (predsednik). Uredništvo in uprava: Novo mesto, Zagrebška c. 18/20. Grafična priprava in tisk: TISKARNA NOVO MESTO.