

Povečani rezultati v drugem polletju

Na zadnji seji centralnega delavskega sveta Industrije pohištva so sprejeli načrt podjetja za II. polletje 1968. Sprejeti načrt kot instrument usmerja in vodi gospodarjenje podjetja k čim boljšim rezultatom. Načrt je grajen na podlagi strokovnih analiz in ocen gospodarjenja podjetja v I. polletju in na podlagi sprememb finančnih predpisov na zveznih, republiških in občinskih instancah. Uveljavitev omenjenih predpisov pogojuje spremembo delitve in prerazdelitve nacionalnega dohodka, s tem pa so se pogoji gospodarjenja podjetja kot celote in posameznih poslovnih enot nekoliko spremenili (devizni režim, carinski režim, kreditiranje financiranja obratnih sredstev itd.), kar je v načrtu za II. polletje 1968 upoštevano. Prav zaradi tega načrt za II. polletje kot instrument gospodarjenja ureja odnose in postavlja pogoje gospodarjenja, ki naj bi omogočili doseganje optimalnih rezultatov.

Načrt za II. polletje so pripravili po načelih poslovne politike, kar pomeni, da so upoštevane poznane ekonomske kategorije, poprečne evropske cene, poseben dobitek in interne premije, s čimer se startni pogoji gospodarjenja vseh poslovnih enot izenačijo.

Načrtovani obseg proizvodnje 49.130 tisoč N din za II. polletje 1968 predstavlja nasproti oceni I. polletja 1968 povečanje za indeks 113. Tendenca večjega obsega proizvodnje je značilna za finalne poslovne enote (TP Cerknica in TP Martinjak), rezultira pa na povečanju produktivnosti, selekciji asortimenta, izboljšani organizaciji dela in kooperacijskem sodelovanju z Gabrom (TP Cerknica) in s TLI Stari trg (TP Martinjak). Primarne poslovne enote pa povečujejo (TLI Stari trg) oziroma znižujejo vrednostni obseg proizvodnje (Iverka, BŽ Cerknica) nasproti doseženemu obsegu proizvodnje I. polletja 1968, kar je posledica spremenjenih tržnih pogojev in spremenjenega asortimenta proizvodnje, medtem ko količinski obseg proizvodnje obstaja na ravni doseženega v I. polletju. Ocena celotnega obsega proizvodnje za leto 1968 kaže tendenco rasti nasproti doseženi proizvodnji v letu 1967 za indeks 127.

Skladno z večanjem načrtovane obsega proizvodnje se povečuje tudi obseg prodaje tako na domačem kot na zunanjem tržišču. Tako je od celotne načrtovane prodaje II. polletja v višini 48.510 tisoč N din načrtovana realizacija s 50,3% na domačem in z 49,7% na zunanjem tržišču. Prodaja temelji na proizvodnji, zaključkih in predvidevanjih in se nasproti oceni I. polletja 1968 povečuje za indeks 128. Povečanje obsega prodaje je značilno za vse poslovne enote, zlasti pa se povečuje obseg prodaje na zunanja tržišča konvertibilnih valut. Realni položaj na trgu, predvsem pa na področ-

ju prodaje izdelkov TP Cerknica zahteva nujno povečanje obsega prodaje, saj se dogaja, da ne moremo zadostiti povpraševanju domačega tržišča med eno in drugo serijo proizvodnje.

Tudi načrtovana prodaja primarnih izdelkov za II. polletje 1968 kaže tendenco rasti nasproti I. polletju 1968. Prodaja primarnih izdelkov v I. polletju 1968 je nekoliko stagnirala, kar je bila posledica sprostitve cen žaganega lesa in iskanja najugodnejših ponudnikov. Prav zaradi tega se je prodaja posameznih izdelkov začela povečevati v mesecu maju. V II. polletju 1968 se bo povečala prodaja jelovega žaganega lesa za izvoz in pa prodaja ladijskega poda, po katerem je v zadnjem času veliko povpraševanje.

Primerjalno z načrtovanimi kazalci proizvodnje, prodaje in izvoza povečuje podjetje tudi finančne rezultate: dohodek, osebne dohodke in ostanek dohodka. Tako je načrtovano, da bo obseg doseženega dohodka v II. polletju 1968 višji za 25% od ocene doseženega dohodka II. polletja. V skladu s povečanjem obsega proizvodnje in prodaje v finalnih enotah je enaka tendenca v dohodku in akumulativnosti, medtem ko je tendenca dohodka, ostanca dohodka in osebnih dohodkov v primarnih poslovnih enotah na ravni doseženih rezultatov v I. polletju (Iverka Cerknica, BŽ Cerknica) oziroma nad

ravnijo doseženih rezultatov I. polletja (TLI Stari trg).

Značilno za načrt II. polletja 1968 je, da vsebuje tak instrument notranje delitve doseženega dohodka po poslovnih enotah, ki zagotavlja potrebna sredstva za razširjeno reprodukcijo na višji ravni. Bistvo tega instrumenta notranje delitve je, da se z načrtom določijo minimalna sredstva akumulacije nasproti vložnim osnovnim in obratnim sredstvom. Tak instrument je popolnoma utemeljen glede na razvoj tehnike, organizacije dela, zahteve tržišča in poglobljena konkurenčna nasprotja, kar omogoča modernizacijo proizvodnje in reprodukcijo na višji ravni in zagotavlja nadaljnji razvoj podjetja. Osebnih dohodki kot vir povečevanja standarda zaposlenih kažejo tendenco rasti v skladu s povečevanjem proizvodnje oziroma produktivnosti. Za ilustracijo naj omenimo, da so doseženi osebni dohodki podjetja nad republiškim poprečjem lesne industrije v letošnjem letu za 178 N din in da bo razmerje v korist našega podjetja naraščalo tudi v načrtu za II. polletje 1968. Prav tako pomembno postavko sprejetega načrta predstavlja načrt obratnih sredstev, ki se v pogojih nekaterih sprememb deviznega, carinskega in kreditno monetarnega sistema vse bolj zaostrojuje in zavira normalen reprodukcijski ton. Zato je nujno, da se načrtovanih potrebnih obrat-

nih sredstev in njihovih virov držimo in tako zagotovimo sinhroniziran razvoj proizvodnje in predvidenih investicijskih vlaganj.

Da bi se postavljeni načrti proizvodnje, prodaje in finančni plan gibali v okviru predvidevanj načrta, so z načrtom zastavljeni ukrepi, ki zagotavljajo realizacijo načrta, obenem pa silijo strokovne službe PE ter skupne službe, da se čimbolj angažirajo za doseganje načrtovanih rezultatov. Pri tem pa se postavlja vprašanje materialne odgovornosti in stimulacije za doseganje predvidenih ciljev. Prav zaradi tega povezovanje: odgovornost, stimulacije, obveznost, odločitev itd.) je

potrebno teamsko in vsestransko proučiti organigrame ter iz njih obravnavati obveznosti, stimulacije, materialno odgovornost itd. Strokovne službe pa morajo sproti spremljati dosežene rezultate, jih primerjati z načrtom, analizirati odstopanja in konkretizirati dopolnilne ukrepe, ki bodo omogočili realizacijo in kontrolo poslovnih ciljev. Samo s strokovno pripravljenimi analizami in neposredno odgovornostjo strokovnih služb lahko zagotavljamo doseganje gospodarjenja na višji ravni, ki vedno bolj utrjuje BREST v sam vrh slovenske in jugoslovanske lesne industrije in omogočimo, da postane načrt uspešen instrument in vodič gospodarjenja podjetja. B. Mišič

»Brest« na sejmu v Trstu

Dolgoletna želja po samostojnem nastopu na inozemskih sejnih se je to pot delno uresničila. Podjetja STOL iz Kamnika, NOVOLES iz Novega mesta in BREST Cerknica so na tržaškem sejmu nastopila pod skupnim imenom BNS-pohištvo, vendar je vsako podjetje ohranilo svoje ime in imelo svoj razstavni prostor. Tehnične naloge in komercialno spremljanje razstave je prevzelo podjetje TRAD, Trst. Razstava sama je bila v reprezentativnem delu, kjer so razstavljali največji in najpomembnejši italijanski proizvajalci pohištva.

Brest je razstavljal variante svojih standardnih izdelkov. Glede na omejen prostor ni bilo mogoče predstaviti vseh izdelkov. Pomagali smo si slikovnim materialom in diapozitivi.

Razstavili smo variante omare DANIELA. Izdelana je bila v originalnem palisandru, kar je še

povečalo njeno vrednost. Poleg tega so bili vgrajeni zvočniki in vgrajena naprava za izvlečenje in obračanje televizorja. Ta lepo dekoriran in funkcionalno na višini prikazan izdelek je požel največ interesa in je bil na sejmu posevno svojstven izdelek. Po ogledu ostalih eksponatov v primerjavi z našo DANIELO lahko zaključimo, da je večina razstavljenega pohištva imela — milanski, naša Daniela pa kölnski prizvok. Izraz — milanski sem uporabil zato, ker je Milano kreator mode in veliko sejmsko mesto, pa tudi zaradi tega, ker ima italijansko pohištvo osnovo v nacionalnem stilu, ki se posebej odraža prav v salonu pohištva v Milanu.

Zaradi tega, predvsem pa zaradi velike privrženosti nacionalnemu stilu pohištva ni računati na večji obseg poslova pri prodaji pohištva v Italijo. Naš program izvira iz nemških in ameriških — kolonialnih osnov. Zelo različno pa je domače tržišče. Vzrok je prav gotovo v tem, da nimamo lastnega stila in da je že od nekdaj prevladoval pri nas tuji vpliv.

K Danieli je pripravil italijanski kooperant sedežno garnituro v bogati izvedbi. Komparacija barv in sedežne garniture je pritegnila posebno pozornost obiskovalcev, pa tudi strokovnjakov s področja pohištvene dejavnosti.

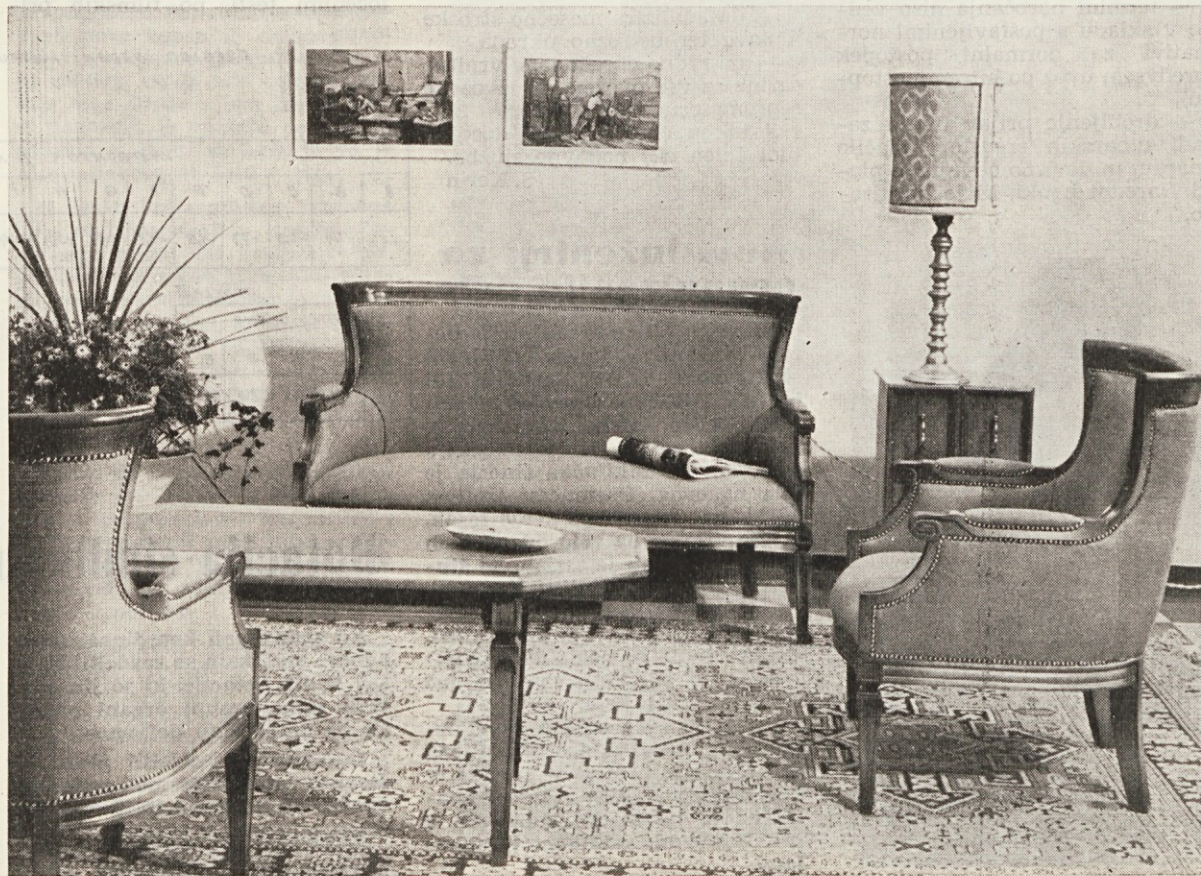
Stilna garnitura Y-19 je bila za ta sejem posebno tapetirana, tako da lahko rečemo, da tudi najbolj uspešna. Tako vzorec blaga, kot izdelava sta dala izdelku poseben šarm.

Stol Kamnik je razstavil REX stole v različnih barvnih izvedbah in sedežno garnituro svoje standardne izdelave.

Novoles Novo mesto je predstavil jedilnico, ki pa v beli izvedbi ni dosegla pravega učinka. Stilsko zelo posrečena, vendar površinsko obdelana ni navdušila gledalcev.

To je bil samo bežen pregled razstavljenih izdelkov BNS-pohištva. Ne vem, če ste skozi opis dobili plastičen prikaz, kako je ta razstava izgledala. Dekoracija na izdelkih, glasba prek zvočnika, lepo urejene stene, strop, vse to je delovalo domače v pravem nasprotju z ostalimi razstavljalci.

Sejem je obiskala velika množica ljudi, kar je dokaz, da je tržaški sejem z veliko mednarodno udeležbo zanimiv in bogat. D. Trotovšek



Nov izdelek tovarne pohištva Martinjak

PRODAJA POHIŠTVA V PRVEM POLLETJU

Prodaja pohištva v I. polletju je v odnosu na letni načrt prodaje dosežena s 50%. Izvoz je ob upoštevanju pripravljenih zalog v luki dosežen z 51%. Prodajo na domačem trgu smo dosegli z 49%, oziroma po vrstah pohištva:

- ploskovno 53%,
- masivno 37%.

IZVOZ NA ZADOVOLJIVI VIŠINI

V izvozu ploskovnega pohištva predstavlja glavno vrsto glasbenih omaric za ZDA. Le manjši del furniranega pohištva zajema stole in fotelje za ZDA, NDR in Francijo. Majhne serije, čisto spreminjanje izdelkov, nejasnost v izboru izdelkov za vnaprej, vse to ima vpliv, da rezultati tako proizvodnje kot prodaje niso še boljši. Usmeritev prodaje pohištva po področjih je naslednja:

- ZDA 88%,
- Francija 5%,
- ostali zahod 1% in
- NDR 6%.

V primerjavi izvoza s I. polletjem 1967 (vključno zaloge v luki) ugotovljamo, da je izvoz pohištva letos višji za 23%. Program furniranega pohištva za II. polletje je jasen. Izdelani so ustrezni lansirni načrti, medtem ko se program masivnega pohištva formira sedaj, to je po opravljeni analizi tržišča v ZDA.

Upoštevač prodajne možnosti za II. polletje lahko trdimo, da bo letni načrt izvoza pohištva dosežen.

DOBRA IN SLABA PRODAJA POHIŠTVA DOMA

Prodaja furniranega pohištva se odvíja skladno s proizvodnim programom. Ta jo pogojuje s prostimi kapacitetami. Povečanje količin in uvajanje novih izvedenk izdelkov na izvoz povzročata, da se serije pohištva za domači trg izdelujejo v daljšem razmahu, kar povzroča določeno pomanjkanje blaga. Iz tega sledi, da bi prodajo furniranega pohištva mogli še povečati. Prodaja masivnega pohištva pa je poseben problem. Na začetku leta so bile sklenjene pogodbe z grosisti, samo z dvema je bila sklenjena pogodba za 150.000 kosov stolov Sardan.

Vsa prizadevanja, da bi realizirali polletno količino, to je vsaj 2/5 stolov, so bila zaman. To pa ni samo prodajni problem, to je tudi problem proizvodnje, ki se je pripravila, da bo zagotovila dogovorjene količine. Prodali smo skupaj 58.000 kosov stolov. Prodaja obsega globalno vzeto toliko stolov, kot lani, nikakor pa ne uspemo več. Res je, da se pri prodaji držimo naših načel: rabatov, plačilnih dni itd., kot pri ostalem pohištvu, vendar je ob dejstvu nizke akumulativnosti pri tem stolu vprašanje dajanja boljših pogojev stvar širše ekonomske računic. Prodajni načrt je predvideval, da bomo že v I. polletju

lahko nudili trgu večjo količino stilnega pohištva, vendar je tu prišlo do produkcijskih problemov in blago ni bilo pripravljeno ob pravem času.

V primerjavi s prodajo pohištva v I. polletju 1967 smo prodali letov več furniranega pohištva za 40%, medtem ko se prodaja masivnega pohištva ni povečala. Program proizvodnje pohištva za I. polletje je izdelan. Najvažnejša naloga bo: zagotoviti blago za domači trg. Prepričani smo, da bo nova tapeta stola Sardan mnogo pripomogla k povečani prodaji. Prodaja tega stola bo v II. pol-

Optimizacija zalog in vloga nabavne službe

Da bi količine skladiščnih zalog ustrezale normalnemu odvijanju proizvodnje, je potrebno poznati količine porabe posameznih materialov za določeno razdobje (mesečne, trimesečne, letne količine porabe). Ko je znana poraba materiala, potreben čas nabave tega materiala in ekonomične količine nabave, se določi minimalna in maksimalna zaloga materiala. Optimum zaloga določi nabavni oddelek skupno s planskim oddelkom PE in računsko-plansko službo SkK (osnova: načrti proizvodnje, obratna sredstva).

Ekonomične količine nabave se izračunajo samo za najvažnejše materiale, ki se nabavljajo in porabijo v večjih količinah, kjer je poraba enakomerna in znana za daljše razdobje in predvsem za materiale, katerih vrednost predstavlja glavni del skupne vrednosti porabljenega materiala.

Prednosti optimalnih količin nabave:

— zmanjšujejo se skupni stroški (stroški naročanja, vskladiščenja in stroški na vložena sredstva za zaloge),

— omogoča se nemoteno poslovanje PE,

— zmanjšujejo se skladiščne zaloge in povečuje obračanje materiala,

— zmanjšuje se število naročil in administracija, strokovni kader posveti več časa raziskavi trga in iskanju boljših pogojev nabave.

Sedanja vloga strokovnjakov v nabavni službi je preveč osredotočena na reševanje dnevnih problemov.

Vzroki temu so:

— naročanje materialov od PE ni vedno skrbno in strokovno obdelano,

— termini naročanja niso vedno v skladu s postavljenimi normativi za normalni postopek (predvsem uvoz po hitrem postopku),

— drobljenje prijav uvoza zaradi dinarskih sredstev (plačilo vnaprej in devizno odvajanje plačil Narodni banki, ki je limitirano,

letju zaživela. Seveda bo potrebna propaganda na širšem območju in nadaljevanje prodajnih akcij. Tudi vezava furniranega pohištva in stolov se je po reorganizaciji prodajne službe pokazala dobra in so julija že videti določeni rezultati.

Ob zaključku I. polletja in ob doseženih rezultatih prodaje se poraja vprašanje, ali smo dovolj pripravljene za jesensko sezono prodaje. Širše gledano bo stanje naslednje:

— na domačem trgu bo primanjkovalo izdelkov: Florida, Daniela, Irvin in Metka,

— prodaja stola Sardan se bo povečala,

— predvidena količina stilnega pohištva bo prodana,

— izvoz furniranega in masivnega pohištva bo v porastu.

D. Trotovec

— interveniranje pri devizni kontroli zaradi zavlačevanja uvoznih prijav je na dnevnem redu (namerno, da se manj uvaža) in podobno.

Navedena opravila zahtevajo veliko časa, so dražja zaradi forsiranja naročil in tako ostaja premalo časa, da bi se nabavna služba posvetila ekonomskim problemom nabave.

Vloga strokovnjaka nabave naj bo usmerjena v to, da sistemsko in strokovno opravlja naslednja dela:

— da na podlagi letnih načrtov potreb materiala raziskuje tržišče materialov,

— da opravi izbor dobaviteljev skupaj s PE v pogledu kvalitete, cene, solidnosti in ostalih dobavnih pogojev,

— da skrbi za pravilnost sklenjenih pogodb za vse pomembne materiale,

— da opravlja analize sprememb cen po dobaviteljih in ostale pogoje,

— da redno sodeluje z načrtovalnimi službami PE, razvojno tehnično službo, s prodajo in računsko načrtovalno službo SkS v pogledu sprejetih naročil, razreševanju tehnoloških rešitev glede nabave materialov, možnosti nabave posebnih materialov in financiranju nabave, zlasti iz uvoza,

— da skrbi za kvalitetno in pravočasno izvršitev naročil na domačem trgu, še posebej pa iz uvoza,

— da zasleduje devizne predpise, uvozne režime ter v skladu z razpoložljivimi GDK sredstvi pravilno ukrepa,

— da sodeluje s poslovno banko in devizno kontrolo, da se uvozni posli prek njih čim hitreje izvršujejo,

— da analizira mesečne stroške nabave ter ustrezno ukrepa,

— da redno obračunava vrnitve carine za vse uvožene in izvožene repromateriale itd.

S takim delom pa bo dosežen tudi zelen cilj nabavne službe.

S. Kerin

Novi inženirji za organizacijo dela

Na višji šoli za organizacijo dela Kranj, so v juniju zaključili študij Tone KEBE, Franc MELE in Jože HREN, s čimer so si pridobili višjo šolsko izobrazbo in poklic inženirja za organizacijo dela. Pot do zaključka študija je bila naporna. Osemnajst izpitov, od katerih je vsak po svoje težak, in redno delo na zelo odgovornih delovnih mestih je terjalo od študentov, da so porabili večino prostega časa za študij. Cilj slušateljev in cilj podjetja je dosežen. Znanje, ki so ga pridobili s študijem, se že obrestuje v praksi, pri vsakodnevnem delu.

Za diplomsko nalogo so si izbrali skupinsko nalogo »Analitična ocena delovnih mest v Brestu«, v kateri so utemeljili realnost analitične ocene in jo podkrepili s primerjavami, grafikoni in tabelami.

Za dosežen uspeh vsem trem iskrene čestitke! J. Otoničar

OBJEKTIVIZACIJA subjektivnih metod

Kljub znanim slabostim in neugodnostim uporabe subjektivnih metod smo velikokrat prisiljeni uporabljati prav te metode. Gotovo bo minilo veliko časa, dokler ne bo uporaba objektivnih metod popolnoma zamenjala uporabo subjektivnih metod. Menim, da ni v sedanjem trenutku važna vloga metode, ali je objektivna ali subjektivna, temveč je pomembno, da poznamo vse hibe ene ali druge metode in jih znamo v vsakdanji uporabi ločiti. Pri tem se nam odpirajo naslednja vprašanja:

kazih različnih delovnih operacij z različno stopnjo produktivnosti. Vzgoja po tej metodi traja, dokler snemalec ne dobi občutka minimalnega (70%) normalnega (100%) in maksimalnega prizadevanja (140%) in po lastni oceni ne napravi več kot $\pm 5\%$ odstopanja. Mi smo pripravili skupaj 13 vaj, na vsaki vaji bo snemalec uporabil 45 ocen, ali skupaj 585 ocen. Po vsaki vaji bo izvršena grupacija in obdelava podatkov po statistično matematični metodi, tako da bo snemalec lahko korigiral svojo ceno za (+)

PREGLED NAPAK ANALITIKOV V %

ANALITIK	VRSTA / NAPAKA												POVPREČJE (%)	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII		
A	-	-	-	-	-	-	-	-	-6,0	+0,5	+0,8	+4,5	+1,8	2,7
B	+3,8	+2,1	-3,8	-	-2,4	+8,3	-3,7	-2,6	-6,0	+3,0	+1,0	+2,2	+0,9	3,3
C	+11,4	-3,1	+1,6	+4,6	+4,2	+4,4	-0,6	-4,9	+1,2	-3,2	-	-2,9	-	3,5
D	+2,7	+4,1	-1,3	+1,8	-0,7	+5,5	+1,1	-1,9	-3,8	-1,5	-	-6,3	+1,7	4,7
E	+2,9	+3,0	+2,5	+3,3	-3,6	+6,8	+2,2	-6,2	-0,5	+0,1	+0,7	-6,4	-	3,2
F	+2,5	+2,2	-0,9	-0,7	-	-	-	-	+1,1	+0,8	-0,1	+1,8	+1,1	1,2
G	+2,9	-5,3	-	-	+0,8	+2,6	+2,2	-1,1	-1,6	-3,4	+0,4	+0,9	-0,1	1,9
POVPREČJE (%)	4,4	3,3	2,0	2,1	1,9	5,5	3,0	3,3	2,9	1,6	0,6	3,6	1,1	2,6

— ali se izplača uporaba subjektivnega sistema predvsem z moralno materialnega stališča?

— ali je mogoče tak sistem zamenjati z objektivnim sistemom?

— ali se da tak sistem objektivizirati.

Če analiziramo postavljena vprašanja, potem nam se velikokrat kaže uporaba določenega subjektivnega sistema kot neupravičena, če njegova uporaba povzroča več škode kot koristi. Če pa metoda kaže pozitivne strani, potem je naša naloga, da skušamo metodo objektivizirati. Ena takih metod je ocenjevanje proizvodnih delavcev na delovnem mestu po metodi tehničnega normiranja (študij dela). V našem »Obzorniku« je bilo večkrat omenjeno uvajanje norm po tej metodi v TP Cerknica in TP Martinjak, vendar ni bil omenjen problem, ki se je ob uvedbi nove metode normiranja pojavil. Problem se kaže v subjektivni ugotovitvi snemalca, ki analizira prizadevanje delavca.

Odločili smo, da sistem kot je v uporabi, obdržimo s tem, da se izvrši njegova objektivizacija. Ta objektivizacija bi se izvršila z določenimi testi, po filmskih pri-

nizko in (—) visoko normo. Poleg normirancev (snemalcev) so vaje po krajšem postopku obiskovali še inštruktorji proizvodnje.

Rezultati vaj so pokazani v tabeli I, II in III.

Tabela I. Iz tabele je videti, da po končanih vajah (13 vaj 585 ocen) ni snemalca, ki dela večjo napako od dovoljene $\pm 5\%$ in da je poprečna napaka ocene za skupino kot celoto $\pm 2,6\%$.

Tabela II. Čeprav so inštruktorji porabili precej časa za vaje, so končni rezultati ugodni, saj so dosegli enak poprečen odstotek odstopanja ($\pm 2,6\%$) napak od normale.

Tabela III. Po končanih vajah smo pripravili poskusno ocenitev prizadevanja v TP Cerknica. Obdelali smo eno delovno mesto (vzročno), na katerem je vsak snemalec ločeno ocenil prizadevanje delavca. Ko je vsak snemalec pokazal svojo oceno, smo ugotovili, da so vsi (razen enega, ki je ocenil za -5%) snemalci enako ocenili proizvodnjo vzorčnega delavca. Ta ugotovitev nam pove, da so bile ocene snemalcev realne.

Ocenitev prizadevanja delavca ni edini postopek, ki je povzet s subjektivnimi faktorji, teh siste-

PREGLED NAPAK INSTRUKTORJEV V %

INSTRUKTOR	VRSTA / NAPAKA														POVPREČJE (%)		
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N		O	P
	-4,0	-1,4	-0,3	-7,7	-1,5	-3,1	+1,1	+5,4	+1,0	+0,7	+1,6	+3,5	+2,1	-3,5	-2,8	0,0	2,6

TABELA III

ANALITIK / OCENA				
A	B	C	D	E
90	90	90	85	90

mov je v praksi še veliko. Eden takih sistemov je osebno ocenjevanje režijskega kadra.

Menim, da je skrajni čas, da se nekdo začne ukvarjati z objektivizacijo omenjenega sistema.

dipl. inž. K. Medugorac

Dotacija sindikalnim podružnicam

Na zadnji seji koordinacijskega odbora sindikata so razdelili 30 tisoč N din dotacije, ki so jih odobrili samoupravni organi podjetja za sindikalno dejavnost.

Dotacijo so razdelili glede na število zaposlenih po poslovnih enotah ali po osebi 19,50 N din.

Razdelitev je naslednja:
Tovarna pohištva Cerknica 13.669
Tovarna pohištva Martinjak 7.293
TLI Stari trg 2.847

Skupne službe in Delavska restavracija 2.223
Iverka Cerknica 1.716
Bazenska žaga Cerknica 1.053

Skupaj 28.803

Ostanek v znesku 1197 N din so odstopili sindikalnim podružnicam Bazenske žage in TLI Stari trg. Sklenili so še, da sindikalne podružnice porabijo sredstva za rekreacijo ter športno in kulturno dejavnost. Š. Bogovčič

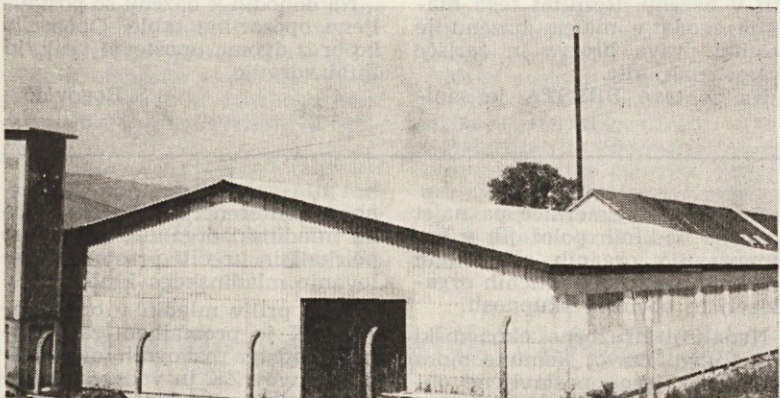


Delavke v oddelku priprave površin

Izdelki TP Martinjak v novem skladišču

Konec meseca junija so delavci SGP Gradišče iz Cerknice končali z deli na gradbišču v Martinjaku, kjer so postavili zgradbo za vskladiščenje gotovih izdelkov. S skladiščem, ki je dolgo 35 m in široko 20 m, je Tovarna pohištva Martinjak pridobila 700 m² skladiščne površine, kar ji bo pri nadaljnjem doseganju proizvodnje velik pripomoček. Ta zgradba je bila pred postavljena v TP Cerknica, od katere jo je Tovarna pohištva Martinjak odkupila. Delavci SGP Gradišče so jo demontirali in pripeljali v Martinjak, kjer so opravili potrebna zemeljska dela in postavili zgradbo. Vse stroške, ki so nastali v zvezi s skladiščem gotovih izdelkov, bo križala PE, znašala pa bodo okrog 18 milijonov S din.

se je oddelek za tapeciranje namestil v že tako skopo odmerjenem skladiščnem prostoru. Najbolj pereč problem za vskladiščenje je bil takrat, ko so prihajali iz proizvodnje stoli Sardan ali pa stoli Rak, ki zavzamejo zelo veliko prostora. V primeru, da se stoli, ki so prihajali iz proizvodnje, nekaj dni niso odpremljali, je bilo kompletno skladišče napolnjeno, večkrat pa tudi celo oddelek embalaže. Posledice vsega tega so bile, da se je veliko izdelkov poškodovalo (obtolčko), sama proizvodnja pa je bila manjša, ker ni bilo prostora za odlaganje montiranih artiklov. Sedaj ko je začela PE izdelovati stilne garniture za domače tržišče, bo nov skladiščni prostor še toliko bolj potreben.



Novo skladišče gotovih izdelkov v TP Martinjak

Če pogledamo obstoječe statistične podatke, vidimo, da je fizični obseg proizvodnje iz leta v leto naraščal, skladiščni prostori pa se vzporedno s proizvodnjo niso širili. Dosedanje skladišče gotovih izdelkov obsega samo podstrešni prostor nad srednjim delom tovarne. V letu 1967 pa se je prostor za vskladiščenje gotovih izdelkov še zmanjšal zaradi tega, ker je poslovna enota Martinjak začela svoje izdelke tapecirati in

V novem skladiščnem prostoru bodo artikli lahko vskladiščeni po skupinah, kar v prejšnjem skladišču zaradi prostora ni bilo mogoče.

Z novim skladiščem bo tovarna Martinjak prihranila veliko časa in denarja, ker ne bo treba izdelkov več vskladiščevati po ostalih PE, kar je bilo potrebno predvsem v zadnjih dveh mesecih, ko ni bilo odpoklicev za stole Sardan. D. Modic

cev. Vsi kazalci kažejo, da se bo prodaja rezanega lesa in ladijskega poda po delni stagnaciji, ki je bila, zopet normalizirala. Potrebno pa bo še naprej intenzivno obdelovati tržišča, pridobiti čim več novih kupcev in na ta način razširiti prodajno mrežo.

Nekoliko drugačno stanje je pri prodaji ivernih plošč. Iztrošenost brusilke, ki ne zagotavlja sprejemljivih toleranc, je vzrok, da se bo prodaja odvijala nekoliko težje kot doslej. Kljub temu pa računamo, da bomo prodali vso proizvedeno količino. F. Mele

Dijaki tehniških šol na počitniški praksi

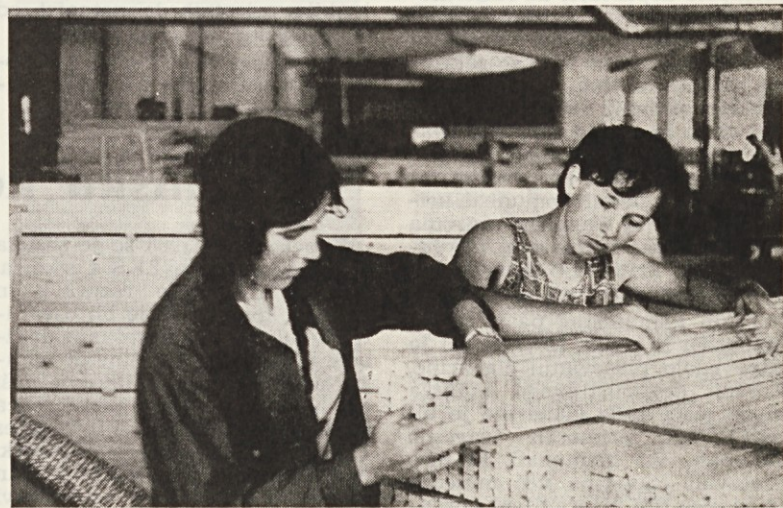
Meseca julij in avgust sta za dijake tehniških šol meseca, v katerih morajo opraviti obvezno počitniško prakso. V podjetju bo obvezno prakso opravljalo 32 dijakov v raznih poslovnih enotah. Vsaka šola izdela po posameznih letnikih tudi poseben program praktičnega dela. Dijaki morajo v času počitniške prakse pisati dnevnik, kamor tekoče vpisujejo vsakodnevno delo.

Delovna mesta, kjer dijaki opravljajo prakso, določijo poslovne enote. Izbor delovnih mest pa je velikokrat tak, da se ne da v celoti predelati programa, ki ga določi šola. Dijaki so razporejeni pri enostavnejših delih in jih v celoti v redu opravljajo. Delavci, razporejeni na delovnih mestih pa koristijo letni dopust. Nasprotno, ki jih je težko uskladiti, se porajajo predvsem na relaciji program prakse — zahteve proizvodnje. Interes proizvodnje je v tem, da bi praktikant delal vseskozi na enem delovnem mestu, kjer bi dosegel skozi ustaljenost večji efekt. Na drugi strani pa zahteva šola in dijak pestro delo in dosledno izvajanje programa. Dijaki, ki so na praksi, prejmejo za delo do 300 N din mesečne nagrade. Nagrada dijakom predstavlja za večino simbolični prispevek za opravljeno delo. Ravno zaradi simbolične nagrade pa bi bilo potrebno vztrajati na tem, da se program počitniške prakse izvede v celoti, saj dijaki na počitniški praksi končno niso delavci, ampak le dijaki, ki v proizvodnji predeležujejo in dopolnjujejo program šole ter si bogatijo svoje znanje.

Vse poslovne enote dobijo na-

vodila in program o izvajanju obvezne počitniške prakse in bi morale interese proizvodnje bolj uskladiti s programom.

Kaj nam pa povedo sami dijaki o praksi?



Dijakinji na praktičnem delu v TP Cerknica

Po razgovorih na TV

Vedno več je primerov, da se posamezna podjetja prav na osnovi aktualnih razgovorov SAVA—BREST oglašajo in žele razpravo o enem ali drugem vprašanju.

Tako smo sredi julija imeli razgovor s predstavnikoma IPLAS — Koper. Odgovoriti je bilo treba na vrsto vprašanj, bilo jih je gotovo več kot petdeset.

Iz razgovora z nekaterimi smo izvedeli naslednje:

»Praksa se le delno odvíja po programu. Želeli bi delati tudi ob bolj zahtevnih delih. Starejši in izkušeni delavci naj bi pri takih delih prenašali izkušnje tudi na nas. Imamo zelo malo časa za zbiranje podatkov in dokumentacije. Normo za delo, ki ga opravljamo, redno izpolnjujemo, s sodelavci v oddelkih se razumemo in ravno ti nam največ povedo. Želeli bi, da bi imeli posebnega mentorja, ki bi bil naš svetovalec in vodja. Če bomo skozi delo to delo, programa ne bomo obdelali.«

Teh nekaj misli, ki so jih povedali dijaki, nam povedo, da je treba s praktikanti več sodelovati in dosledno izvajati program, ker bo le tako počitniška praksa imela svoj smisel. J. Otoničar

Ali je prodaja primarnih izdelkov v zaostajanju?

Če primerjamo načrt prodaje za primarne izdelke I. polletja 1968 z realizacijo v tem obdobju, ugotovimo, da načrt ni bil dosežen.

V posameznih poslovnih enotah je realizacija naslednja:

PE	V 10 tisoč N din		
	Načrt za I. pol. 1968	Ocenjena realizacija I. pol. 1968	Indeks
TLI Stari trg	440	325	74
Iverka Cerknica	520	485	93
BŽ Cerknica	139	104	75
Skupaj	1099	914	83

Pregled nam kaže, da je največje odstopanje od načrta na obeh žagah. Vzrokov za tako stanje je več in jih bom podrobneje obravnaval:

a) Prodaja lesa v izvoz je potekala v glavnem zadovoljivo, čeprav se je tržišče zožilo. V popolnosti smo zaradi zaprtega Sueškega kanala prenehali prodajati les v arabske države, kamor smo prejšnja leta prodali velike količine. Poleg tega so kupci iz Francije in severnega dela Italije zaostriili prevzem, kar je vplivalo na stagnacijo prodaje na tem področju. Tako je bila celotna prodaja za izvoz usmerjena le v južni del Italije.

b) Prodajo rezanega lesa na domačem trgu smo konec meseca februarja sami zavlačevali, ker so se v tem času sprostile cene jelovi hlobovini in žaganemu lesu. Ker smo v tem času pripravljali nove cene in

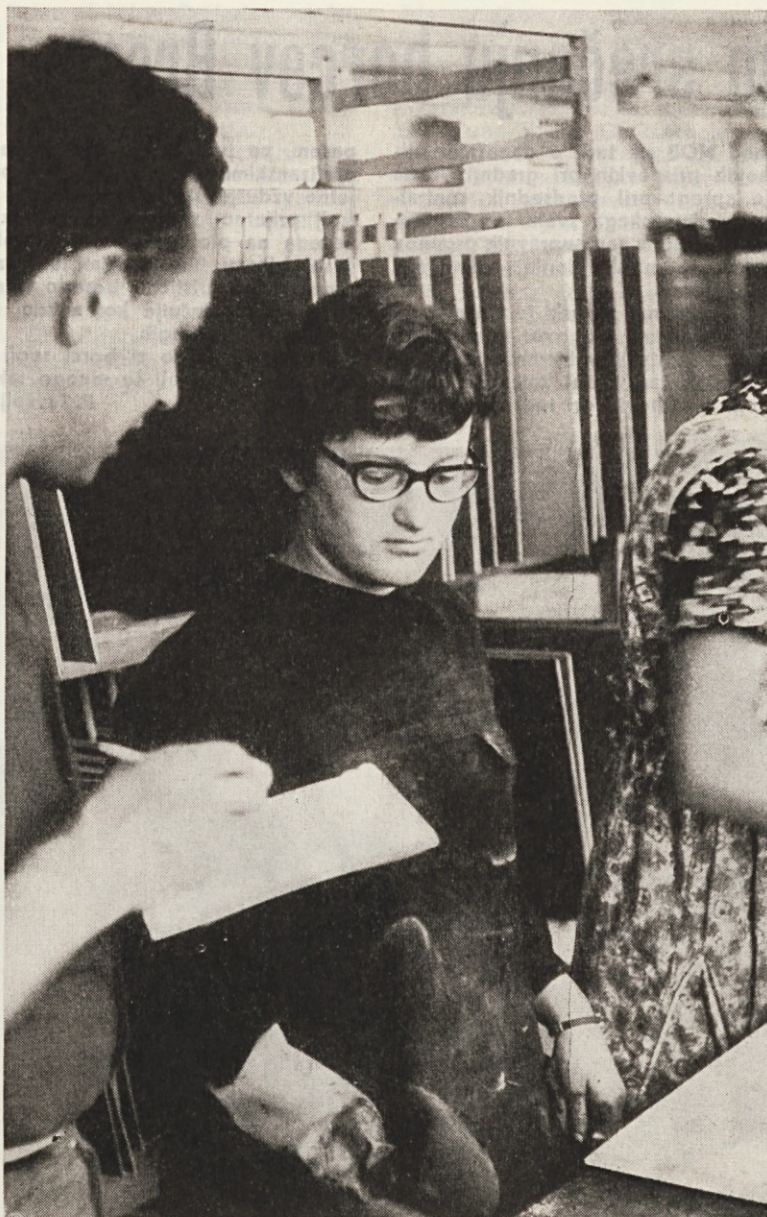
jih v mesecu aprilu začeli tudi uveljavljati, opažamo v mesecu marcu in aprilu skoraj popolno stagnacijo prodaje tega artikla.

Ker smo spremenili cene, so nas v popolnosti zapustila trgovska podjetja, s katerimi smo imeli sklenjene pogodbe. Potrebno je bilo poiskati nove kupce in delno obnoviti že sklenjene pogodbe. To in pa dejstvo, da je bila celotna prodaja tega artikla v tem času v delni stagnaciji, je vplivalo na majhno prodajo v prvih mesecih in se je začela povečevati šele v maju.

c) Enako kot s prodajo rezanega lesa smo stagnirali s prodajo ladijskega poda. Ob uveljavitvi novih cen smo začeli izdelovati ladijski pod v širini 8—12 cm (prej od 8 do 16), kar je poleg odprodaje enega stroja vplivalo na manjšo izdelavo tega artikla. Tako v zadnjih mesecih, ko se je prodaja začela povečevati, nismo uspeli zadovoljiti vseh kupcev.

Vzrok, da je prodaja ivernih plošč nekoliko manjša, kot je bila predvidena v programu, je v tem, da smo v aprilu spremenili cene tega artikla. Delni zastoj, ki je nastal takoj po spremembi, se odraža v celotni realizaciji I. polletja.

Za II. polletje 1968 pričakujemo popolnoma drugačno situacijo, kot je bila v I. polletju. Skoraj v celoti smo že zaključili pogodbe za izvoz, kamor bomo prodali precej več lesa kot v I. polletju. Nadalje so sklenjene nove pogodbe in dogovori za domači trg. Zaradi tega se realizacija iz meseca v mesec povečuje. Izdelava ladijskega poda je organizirana v treh izmenah, kljub temu pa ni mogoče zadovoljiti vseh kup-



Usmerjanje praktikantke v delo

Zakaj je šlo? Predvsem jih je zanimala ekonomska samostojnost poslovnih enot, njihove pravice. Iznenadeni so bili tudi ob dejstvu, da je pri nas decentralizacija že tako daleč, da poslovne enote odločajo o prodajnih, nabavnih in drugih pogojih. Tudi plačevanje uslug in surovin po tržnih cenah je bilo zanje novo. Lahko bi še našteval vrsto drugih vprašanj, ki so bila predmet razgovorov, vendar ni namen tega sestavka, da bi ponavljal, kako imajo stvari rešene v IPLASU in kako v Brestu. Bolj prav je, da po razgovorih na TV pogledamo, kaj bi bilo treba še storiti, da bi čim uspešneje obvladovali naloge, s katerimi se srečujemo vsak dan, vsak na svojem delovnem mestu.

Potrebno bi bilo napraviti temeljito analizo vseh režijskih stroškov, vključno z režijskimi delovnimi mesti in na tem področju zagotoviti in utrditi sisteme, ki bodo dali kvalitetnejše delovne rezultate, zagotovili večjo ekonomičnost in višjo strokovno raven in delovanje.

Ker stojimo pred modernizacijo proizvodnje, kar pa pomeni polovico več pohištvenih izdelkov po investiranju, je potrebno, da pripravimo, še pred sprejemom strojev in naprav, kadre, ki bodo sposobni, da bodo pripravljani na akcijo. Naloga ni majhna in se je potrebno že sedaj pripraviti za izbor teh kadrov in organizacijo poučevanja. Jesen bo kmalu tu in ni več kaj čakati. Tudi delavci v nabavi in prodaji se morajo pripraviti.

Analitična ocena se je dobro uveljavila, le malo je odstopanj od načel, ki so bila sprejeta. Ena glavnih zahtev je izobrazba na posameznem delovnem mestu. Vrsta delovnih mest je, katere zasledajo delavci, ki nimajo potrebne izobrazbe. Zanimivo je, da velika večina teh ne teži k pridobitvi višjega znanja, zaradi tega je potrebno, da te delavce zberemo in v jeseni napotimo v šolanje, saj je doba dveh let, ki je odobrena za pridobitev manjkajočega znanja, skoraj že iztekla.

Navedel sem samo nekaj nalog, ki so aktualne, potrebne, da se rešijo. Že s stalnim prizadevanjem po boljšem in uspešnejšem poslovanju bomo dogradili materialno bazo samoupravljanja, to pa je izraz volje in želje vsakega posameznika v BRESTU. D. T.

S sestankov aktivov komunistov

AKTIV ZK TP CERKNICA

Aktiv ZK Tovarne pohišta Cerknica je 10. julija obravnaval naloge komunistov pri razvijanju družbeno ekonomskih in političnih odnosov.

Na sestanku aktiva ZK je bilo dogovorjeno, da so komunisti dolžni opozarjati pristojne službe in organe upravljanja, da se aktualni problemi tekoče rešujejo. Tekoče reševanje določenih napak je najboljša pot za preprečevanje raznih deformacij, o katerih se v zadnjem času toliko piše in gojori.

Kritično so govorili o tistih komunistih v našem aktivu, ki ne prizadeto dopuščajo, da razne neformalne skupine skušajo vsiljevati svoja stališča organom upravljanja. Prav tako so zaključili, da ni pravilno, da komunisti, ki niso aktivni, kritizirajo sedanjno vlogo in obliko dela ZKJ. Nadalje je bilo ugotovljeno, da posamezni člani ZK, ki s svojim delom niso vzgledni komunisti, kritizirajo višino članarine oziroma zaradi visoke članarine nekonstruktivno kritizirajo pomanjkljivosti našega družbenega sistema.

Takih komunistov pa v našem kolektivu ni malo. 20% se jih je odpovedalo plačevanju članarine. Zaradi nepopustljivega stališča glede plačevanja članarine je bil aktiv ZK primoran ustrezno ukrepati. Vsi komunisti, ki niso plačevali članarine več mesecev in ki niso bili pripravljeni poravnati zaostanka, so bili na sestanku aktiva izključeni.

Ko smo analizirali, v kakšnih socialnih razmerah živijo ti komunisti, smo ugotovili, da sta v večini primerov oba zakonca zaposlena in da imajo prek stotisoč dinarjev osebnega dohodka, nekateri pa celo prek stopenetdeset tisoč osebnih dohodkov.

Zaradi te ugotovitve je bila kritika teh komunistov in ukrep o izključitvi pravilen. Istočasno se vprašamo, kako more tak komunist poglobljati delavsko samoupravljanje, ko ni sposoben žrt-

vovati niti malo osebnega interesa.

Na sestanku aktiva so se komunisti dogovorili, da bodo na vsakem sestanku obravnavali sprejem novih članov. Prvi uspehi se že kažejo, saj sta bila že na tem sestanku sprejeta dva mladince, ki sta pokazala veliko zanimanje za družbeno delo.

J. Klančar

AKTIV ZK SKUPNIH SLUŽB

Konec junija se je sestel aktiv ZK Skupnih služb. V uvodnih besedah je vodja aktiva seznanil prisotne, da se aktiv prvič ni sestel, na drugem sestanku pa da je bilo prisotnih le petnajst od devetindvajsetih članov aktiva.

Razprava je potekala o Titovem govoru, tezah CK ZKJ, pri-

poročilo občinskega komiteja ZK in delu članov ZK v Brestu. Komunisti aktiva SKS ugotovljamo, da odstopanj, kot jih navajajo omenjeni materiali, v Brestu ni in da si želimo predvsem hitrejših ukrepov za dosledno izvršitev reforme.

Proizvodnja in vse delo strokovnih služb je uzakonjeno s poslovno politiko podjetja. Delo komunistov kot tudi ostalih članov delovnih skupnosti je usmerjeno predvsem v dopolnjevanju sedanjega sistema in iskanju novih oblik kvalitetnejšega razvoja samouprave v podjetju.

V delu komunistov aktiva SKS se opaža, da je premalo sodelovanja s komunisti ostalih aktivov PE v skupnih pripravah na akcije, ki so pomembne za podjetje, za razvoj samouprave in odprave deformacij.

T. Zigmund

Občinska konferenca ZK

Konec junija 1968 se je sestala druga konferenca ZKS Cerknica. Namen in težišče razprave in sklepov konference je bil osvetliti najbolj pereča vprašanja družbenega položaja mladine in vprašanja kadrovske politike v naši občini. Poleg tega je konferenca izvolila delegate za VI. kongres ZKS (Jože Tišler in Tone Gornik, Nada Porok in Franc Tavželj) in pa sprejela sklep o ustanovitvi medobčinskega sveta ZKS za občine Cerknica, Postojna, Ilirska Bistrica in Sežana. Izvoljeni člani iz naše občine so: Vojko Harmel, Franc Zigmund, Franc Zorman in Jože Tišler.

Značilno za delo konference je bila odkrita, sproščena, kritična in ustvarjalna obravnava zastavljenih vprašanj.

V uvodnem referatu, ki ga je podal sekretar občinskega komiteja ZKS tov. Jože Tišler je bila podana ocena dosedanje reorganizacije ZK v naši občini. Konferenca je oceno o dosednji reorganizaciji ZK po krajši razpravi

sprejela. V razpravi so komunisti poudarili, da je potrebno postopek reorganizacije še pospešiti predvsem z večjo prizadevnostjo v delu posameznih komisij, pri občinskem komiteju ZKS in komisiji za organizacijo in razvoj pa organizirati razpravo o osnutku poročila o delu CK ZKS med V. in VI. kongresom ZKS ter razpravo o tezah za statut ZKS.

Vsi udeleženci razprave so se izrazili za podporo smernicam, ki so bile sprejete na skupni seji predsedstva in izvršnega komiteja CK ZKJ »O najvažnejših nalogah ZK pri razvijanju družbeno ekonomskih in političnih odnosov«. Zaradi pomembnega in vsebinsko bogatega gradiva smernic je občinska konferenca zadolžila posamezne komisije, da preanalizirajo vsebinski del, ga povežejo s konkretno prakso v naši občini in pripravijo gradivo za širšo javno obravnavo. Za izvajanje sprejetih zaključkov pa mora komite postaviti pred politično odgovornost vse tiste tovariše, ki so



Nič več kopanja v bazenu!

V vročih julijskih dneh je bil v požarnem bazenu pravi živ-žav. Zlasti mladi so se pogosto hladili v bazenu. Rezultat tega hlajenja: voda v malem bazenu je postala prava brozga in žarišče bolezenskih klic.

Na zahtevo BRESTA je sani-

tarni inšpektor SOB Cerknica opravil ogled in s 13. julijem prepovedal kopanje v bazenu.

Na dohodih k bazenu so postavljene opozorilne table. Opozorilo bo brez dvoma upošteval vsak, ki ljubi zdravje.

Š. Bogovčič

dolžni izvajati smernice pa najsi bodo na vodilnih položajih v samoupravnih organih ali drugih vodstvih družbenopolitičnih organizacij in občinski skupnosti.

Nadaljnji družbeno ekonomski in politični razvoj komunne mora biti odraz jasno postavljene občinske politike na osnovi dolgoročnega programa z upoštevanjem dejanskih možnosti. V programu naj bi bil predviden razvoj komunne kot celote in pa posamezna ožja področja družbenega življenja. Konferenca je opozorila, da so predvsem komunisti v občinski skupščini, upravi skupščine in drugih občinskih organih, dolžni, da se ta naloga realizira.

Poseben poudarek je bil dan načrtnemu in sistematičnemu delu v kadrovske politiki, tako v sami organizaciji ZK in v občini na splošno. Komunisti si morajo prizadevati, da bodo vodilna delovna mesta zasedli najboljši strokovno in politično usposobljeni ljudje. Posebno sistematično je vključevati mlade ljudi in jim dati možnost, da se izpopolnijo v samoupravni praksi.

V času, ko delovne organizacije predvsem modernizirajo tehnologijo in iščejo notranje rezerve, obstajajo slabše možnosti zaposlovanja predvsem mladih ljudi. Zato se je konferenca zavzela, naj vodilni gospodarstveniki v občini in drugi odgovorni organi, kot so sveti in komisije pri skupščini občine ter družbeno političnih organizacijah, podrobneje proučijo vprašanje nezaposlenosti in poiščejo možnosti zaposlovanja na osnovi perspektivnega gospodarskega razvoja občine.

Na tej osnovi bi morali vplivati na poklicno usmerjanje že v osnovni šoli. Vsem nadarjenim učencem bi morali omogočiti po končani osemletki nadaljevanje šolanja. Za konkretno reševanje tega problema je bil že predčasno podan predlog o ustanovitvi sklada Janeza Hribarja, kar pa še ni realizirano. Zato je konferenca zadolžila komuniste v občinski skupščini in delovnih organizacijah, da do jeseni ustanovijo omenjeni sklad.

V dopolnilno izobraževanje in usposabljanje za delo na delovnih mestih in samoupravnih organih je treba vključiti predvsem tisto mladino, ki po končanem osemletnem šolanju ne nadaljuje šolanja, ampak ostane doma.

Konferenca se je zavzela za večjo pomoč organizaciji mladih. Organizacije in aktivni ZK morajo prek mladih komunistov vplivati na aktivnejše delo Zveze mladine ter večkrat obravnavati in reševati probleme, ki so pereči za mladinsko organizacijo.

V Cerknici je tudi vprašanje prostorov, kjer bi se mladi ljudje sestajali in razvijali svoje aktivnosti. Tako morajo komunisti v skupščini občine, krajevni skup-

nosti, konferenci SZ, Brestu in sami mladinski organizaciji skupno poiskati in urediti prostor za delovanje mladinskega kluba.

Tudi priliv mladih v organizacijo ZK je premajhen, zato morajo vodstva osnovnih organizacij, aktivov ZK in vodstva občinske organizacije bolj aktivno in sistematično delovati na področju pomlajevanja organizacije in sprejemanju delovnih mladincev v organizacijo ZK.

Konferenca je zaključila razpravo z odločno zahtevo, da se poveča odgovornost na vseh ravneh in da bremena odgovornosti ne morejo biti enaka za tiste, ki so na vodilnih položajih in za tiste, ki na svojih delovnih mestih ne morejo bistveno vplivati na širše odločitve.

F. Levec

Enodnevní izlet montažnega oddelka

Enodnevní izleti, ki jih organizira za posamezne ekonomske enote sindikalni odbor TP Cerknica, so zelo ustreznega oblika rekreacije in razvedrila.

Tako je bila tudi na enodnevnem izletu v soboto 6. julija ekonomske enote montaža. Bil je vroč dan, naš cilj je bil priti na morje, se okopati in zabavati.

Iz Cerknice smo krenili prek Postojne v Lipico, kjer smo si ogledali kobilarno. Čeravno nismo konjerejci, je bila kobilarna vredna ogleda. Tudi sam kraj je lep in zanimiv. Pot smo nadaljevali v starodavni grad Socerb, od koder je lep razgled na Trst in njegovo okolico. Po razbeljeni cesti smo se peljali mimo velikih plantaž zorečih breskovich nasadov do Ankarana. Čudili smo se razvitemu turizmu. Pred vstopom v Ankarana sta nas ustavila uslužbenca tamkajšnjega turističnega društva in zahtevala plačilo turistične takse. Takso zaračunavajo po številu potnikov. Iz lastnega žepa smo morali plačati 6000 S din, pri tem pa mislili, da bi bilo pametneje porabiti ta denar za dobro kapljico. Kaj hočemo, je pač tako. Pošteno okrepčilo v Ankaranu nam je dobro delo, še lepše pa je bilo na štiriurnem kopanju.

Iz Ankarana smo jo mahnili prek Nove Gorice v Cerkno, kjer smo si ogledali znamenito partizansko bolnišnico »Franjo«.

Iz Cerknega nas je pot vodila po Poljanski dolini mimo osamljenih kmetij proti Žirovski dolini. Ker je bila sobota in ker je na Žirovskem ob sobotah ples, smo se po večerji še pošteno zavrteli.

Marsikomu od nas bo ostal naš skupni izlet v prijetnem spominu.

V. Šubic

Ob tovariškem srečanju borcev Bresta

Širom po domovini se zlasti v najlepših poletnih mesecih zbirajo nekdanji borci odredov in brigad, da obujajo spomine na slavne dni NOB.

Kar številčen »odred« predstavljajo zaposleni borci Bresta, saj jih je kljub temu, da so mnogi že odšli v pokoj, še vedno 84. Več kot polovica teh se je udeležila ob Dnevu borca tovariškega srečanja, ki so ga pripravili samoupravni organi Bresta. O njihovem pomembnem prispevku

med NOB pa tudi o današnjih njihovih prispevkih pri gradnji Bresta je spregovoril predsednik centralnega delavskega sveta ter jim podaril v imenu samoupravnih organov Bresta spominska darila — knjige s posvetilom.

Ob skromni zakuski je stekel med borci zanimiv pogovor o neprijetnih pa tudi prijetnih trenutkih iz partizanskih časov. Kaj kmalu je zadonela iz njihovih grl tudi partizanska

pesem, pa tudi akordi harmonike s partizanskimi motivi so popestrili prijetno vzdušje. Da je bilo vzdušje še bolj prijetno, so poskrbeli »Slaki«, seveda na ploščah, s svojimi valčki in polkami. Bilo je slišati tudi marsikatero humoristično besedo, skratka prijetno počutje kot nekdanj na partizanskih mifingih.

Na zaključku so si borci segli v roke ter si zaželeli še mnogo takih srečanj.

F. Tavželj



Predsednik CDS Tone Bovdek čestita borcem ob njihovem prazniku



Zaključna dela na novi avtobusni postaji

Nova avtobusna postaja v Cerknici

V torek, 23. julija je predsednik delavskega sveta SAP Ljubljana odprl za promet novo avtobusno postajo v Cerknici.

Otvoritvi so prisostvovali predsednik občinske skupščine Cerknica, predstavniki družbeno političnih organizacij, podjetij in ustanov.

Avtobusna postaja je ena izmed najbolj modernih v Sloveniji. Ima osem pristajališč za avtobuse, prometno in turistično pisarno, restavracijo s kuhinjo in čakalnico

z vsemi ostalimi pomožnimi prostori.

To je velika pridobitev k ureditvi središča Cerknice, ki se s tem še nadaljuje.

Nove postaje so posebno veseli potniki, ki so se morali do sedaj stiskati pred blagovnico.

Asfaltiran je ves prostor za motorna vozila in dohodne pešpoti, urejujejo še zelenice pri avtobusni postaji, razširjajo pa še parkirni prostor pred novo pošto.

Š. Bogovčič

Brest daje potrošniški kredit brez porokov in obveznih pologov

Morda širši krog bralcev ne ve, da je Brest registriran, poleg svoje osnovne dejavnosti proizvodnje in grosistične prodaje pohištva in ostalih lesnih izdelkov, tudi za samostojen izvoz in uvoz izdelkov ter za maloprodajo svojih izdelkov.

Trenutno pomanjkanje ustreznih lokalov nam dela precejšnje probleme tako pri ponudbi in izboru kot tudi pri manipulaciji prodaje blaga. Vendar kljub temu že sedaj realiziramo letno za okrog 1 milijon N din neposredno iz skladišč, kar pomeni, da postaja direktna maloprodaja porabnikom integralni del prodaje na domačem trgu. Da bi maloprodajo pospešili, smo se odločili za dvoje:

1. Usposobiti ustrezen lokal v Cerknici, ki bi služil hkrati tudi za razstavni prostor in

2. omogočiti sredstva za ugoden in hiter nakup.

Ker je bilo o trgovini že precej napisanega, bom obrazložil le kratak potek zagotovitve sredstev. Zastrena kreditno-monetarna politika nam onemogoča, zlasti v sedanjem času obsežno investiranje, da bi lahko financirali drobno prodajo iz lastnih sredstev.

V sodelovanju s Kreditno banko in hranilnico Ljubljana, ki nam bo mesečno omogočala 10 in več milijonov S dinarjev kreditov, bo dajal Brest potrošniške kredite odjemalcem naših izdelkov.

Višina potrošniškega posojila bo znašala vključno z vnaprej obračunanimi obrestmi največ 10.000 N din, odvisno od višine osebnih dohod-

kov posojiljemalca in njegove zadolženosti. Posojiljemalec lahko dobi kredit v višini 1/3 njegovih osebnih dohodkov za dobo 12 do 24 mesecev.

PRIMER: Delavcu, ki ima povprečni mesečni osebni dohodek 600 N dinarjev, znaša 1/3 osebnih dohodkov 200 N din oziroma v 24 mesecih 4800 N dinarjev. Znesek 4800 N din predstavlja v konkretnem primeru tudi najvišjo možno vrednost kredita. V primeru, da ima delavec iz navedenega primera že zadolžen npr. v višini 2400 N dan, lahko dobi pri našem podjetju še posojilo 2400 N dinarjev.

Obrestna mera kreditov bo 8%. Kredit bomo dajali brez obveznega pologa in brez porokov s tem, da bo moral posojiljemalec plačati ob najetju kredita zavarovalno premijo od celotnega kredita (vključno z obrestmi), in sicer:

- za kredit nad 12 do 18 mesecev 1,1 %,
- za kredit nad 18 mesecev 1,3 %.

Posojiljemalec mora ob najetju kredita izpolniti: prošnjo za potrošniški kredit (obrazec dobi z računski službi Bresta), na kateri mora podjetje, ustanova itd., kjer je delavec zaposlen, potrditi višino mesečnega osebnega dohodka in njegove kreditne zadolžitve. Menico podpiše samo posojiljemalec.

Seveda bomo tudi v bodoče prodajali blago tudi na ostale potrošniške kredite, pridobljene v organizacijah izven Bresta. D. Mlinar

Televizijska propaganda za povečano prodajo

»Edina napaka, ki jo ima, je, da je neuničljiv«, se glasi stavek v propagandnem filmu o stolu SARDAN, katerega smo lahko videli v eni zadnjih televizijskih oddaj. Predstavili smo starega znanca, stol SARDAN, prvega iz serije stolov in foteljev, ki so in bodo v prodaji letos.

Prodaja foteljev na domačem trgu dobiva povsem novo obliko. Medtem ko smo v preteklosti prodajali le lesena ogrodja, prodajamo danes le tapcirane izdelke. Res da gre to počasi, saj smo doslej uspeli nuditi le fotelje tipa 127 in Y-35, katerih tapciranje ni toliko zahtevno kot npr. pri tipu Y-19 in Y-70. Gre torej za

štiri tipe foteljev, ki se prvič pojavljajo tudi na domačem trgu.

Kako se bo glasila televizijska reklama za te nove fotelje, predvsem Y-19, Y-35 in Y-70, še ni znano, gotovo pa je, da bo glavina besed uporabljena v zvezi s stilom in udobnostjo sedenja na takih foteljih.

Računamo, da bo prodaja teh izdelkov uspevala predvsem v Beogradu, Zagrebu, manj pa v Ljubljani. Zaradi tega bomo propagando usmerili predvsem na ta tržišča. Izdelki v taki izvedbi z dokaj visoko ceno ne bodo množični izdelek, pot do posamičnih kupcev pa je treba najti. Televizijska je trenutno najuspešnejši medij. D. Trotovšek

Razgovor z marljivim gasilcem

Malo je ljudi, ki bi s tako vne- mo in veseljem delali na področju požarne varnosti kot Jože Zadnik, 53-letni upokojenec iz Martinjaka, gasilski podčastnik in orodjar gasilske desetine.

Ko sem bil na obisku na domu, je pripravljaj malico za ženo, ki je zaposlena. Povedal sem mu namen obiska in takoj je bil pripravljen na razgovor. Malce sem bil v zadregi, ker sem ga zmotil pri kuhi, vendar njega to ni motilo. Mislil sem si, če je že tako, pa preidiva k razgovoru.

Vprašanje: Slišal sem, da si že dolgo v Martinjaku in da že vse- skozi aktivno delaš v protipožar- ni varnosti. Rad bi zvedel, kaj te je vleklo k delu v protipožarni varnosti?

Odgovor: V tovarni Martinjak sem se zaposlil že leta 1946. Moje takratno delo je bilo skladanje desk na skladišču lesa. Ob nacionalizaciji tovarne leta 1947 sem bil postavljen za industrijskega miličnika. S še nekaterimi tovar- riši smo dostikrat razmišljali, ka- ko bi najbolje zaščitili tovarno pred požarom. Prišli smo do zaključka, da ustanovimo gasilno desetino, v kateri sem postal gos- podar orodja. To delo opravljam še danes. S skromnim orodjem smo dostikrat obvarovali tovarno pred požarom. Ker sem spoznal, da mi lahko edino tovarna nudi življenjske pogoje, me je to spo- znanje še toliko bolj spodbujalo za delo v protipožarni varnosti.

Vprašanje: Katere dogodke iz dela v gasilstvu imaš najbolj v spominu?

Odgovor: Nered se spominjam požarov, kajti le-ti uničujejo prid- no delo človeških rok. Zadovoljen pa sem bil vedno, če je bilo gasil- sko orodje ob požaru priprav- ljeno za gašenje, kajti brez do- brega orodja in opreme ne bi po- gasili že toliko začetih požarov, kot jih je bilo v TP Martinjak. Najbolj mi je ostal v spominu ka- tastrofalni požar leta 1954, ko je kljub dobremu gasilnemu orodju,

požrtvovalnemu delu vseh gasil- cev in zaposlenih v TP Martinjak, pogorela tovarna skoraj do tal. Ta izkušnja me je še bolj navezala na gasilstvo in mi je še danes tež- ko, da takrat nismo mogli prepre- čiti požara.

Vprašanje: Kaj te je v času tvo- jega službovanja in dela v gasil- stvu najbolj prizadelo?



Jože Zadnik

Odgovor: Najtežje mi je bilo, ko sem odhajal v pokoj. Tedaj sem moral prepustiti gasilsko orodje drugim. Vesel pa sem bil zopet, ko sem orodje prevzel honorarno nazaj. Tako tudi danes opravljam vsa dela v zvezi z urejevanjem gasilskih aparatov, brizganjem streh, čiščenjem odpadkov na ne- varnih požarnih mestih itd. Ne

glede na plačilo pa sem stalno v pripravljenosti, da preprečim mo- rebitni požar. Želel bi biti gasilec vse dotlej, dokler mi bo dopušča- lo zdravje.

Vprašanje: Znano mi je, da si se kar sam odločil za poučevanje delavcev, kako naj se ravna z ga- silskimi aparati. Kaj te je sililo v to?

Odgovor: Na sestanku gasilcev smo večkrat obravnavali, da je potrebno ljudi poučevati o rav- nanju z aparati. Ker pa ni bilo nikoli konkretnega sklepa, kdo naj poučuje in kdaj, sem se kar sam odločil in pokazal ljudem, kako se rokuje z aparati. Zadovoljen sem, da so ljudje poučeni, kajti maj- hen požar pogasi lahko en sam človek.

Vprašanje: Kaj bi bilo potreb- no po tvojem mnenju še vedeti glede požarne varnosti v Marti- njaku?

Odgovor: Rad bi, da bi zgradili boljši požarni bazen in da bi v gasilsko šolo poslali vsaj enega mladega gasilca, kateremu bi pre- dal gasilstvo, ko ga ne bom mogel več aktivno opravljati.

Tako se je končal najin kratek razgovor. Povem naj še to, da je tovariš Zadnik še zmeraj zelo ve- sten vratar. Čeprav je v pokoju, ga vedno pokličemo v zameno ta- krat, kadar je kdo od rednih vratarjev odsoten, pa tudi kadar je doma, je praktično vseskozi v to- varni, pregleduje prostore in gle- da na vsako pomanjkljivost, ki bi morebiti povzročila požar.

F. Tavželj

ALI VESTE?

— da letuje na lastne stroške na morju 34 delavcev iz TP Cerknica in Skupnih strokovnih služb. Stroške letovanja bodo plačali v treh obrokih.

Prostor za rezervacije je še v Medijskih toplicah, Kranjski gori, Krilu pri Splitu in Vodicach.

— da lahko v Delavski restav- raciji Cerknica kupite letošnji krompir po zelo pristopnih cenah.

Cerknica spreminja podobo

Kdor ni bil v Cerknici pet let, bi jo težko spoznal. Novi stano- vanjski bloki, stanovanjske hiše, moderni lokali in končno tudi as- falt v središču Cerknice, dajejo podobo urejenega kraja.

Nova avtobusna postaja, ver- jetno najmodernejša v Sloveniji, bo samo še izpopolnila podobo kraja in popestrila njegovo sliko- vitost.

Postajo je za podjetje SAP zgradilo SGP — Gradišče iz Cer- knice. Vrednost objekta je približno 110 milijonov S din. Poleg pro- metnega urada in čakalnice bo moderno urejena restavracija nu-

dila potnikom vse potrebno ugod- je. Turistični urad res ne sodi ni- kamor bolj, kot v tak objekt.

S prispevki gospodarskih orga- nizacij iz Cerknice in soudeležbo proračuna občine Cerknica je as- faltiran tudi še precejšen del središča Cerknice. Predračunska vrednost teh ureditvenih del znaša 45 milijonov din. Pričakujemo, da bodo v krajšem času uredili tudi drugo stran cestišča sredine Cer- knice, posebno pred blagovnico in pred mostom.

Razveseljava je tudi vest, da bo- sta naše podjetje in podjetje Elek- tro Ljubljana poskrbela za pri-

jeten nočni videz s sodobno raz- svetlavo.

Povsod se staro umika novemu. Menim, da bi morali veliko po- zornost posvetiti tudi prostorom, ki so predvideni za zelenice, ozi- roma nasade. Premalo bi namreč storili, če bi staro samo odstranili in ne bi hkrati poskrbeli za novo in sodobnejše.

Naša težnja ne sme biti samo po ustvarjanju betona in asfalta, pač pa prijetnega kraja, ki bo nu- dil praktično in koristno za čas, ki ga posvečamo sebi.

F. Hvala



Tako je potekalo urejanje središča Cerknice

ODMEVI

Tudi mi smo proti podražitvi

V zvezi s člankom v Obzorniku št. 9 pod naslovom »Člani DS TP Cerknica proti podražitvi hrane« posredujem svoja stališča. O članku pa bo razpravljala tudi upravni odbor Delavske restavracije.

Tako, kot imata UO ali DS PE Cerknica pravico odločanja o cenah svojih izdelkov, tako ima pravico odločanja UO Delavske restavracije. Oboji poslujemo po ekonomskem računu. Cena skodelice črne kave velja 0,60 N din. Smatram, da kava ni noben luksuz, kalkulacija je pogojena s

cenami drugih poživil. Mislim pa, da kava v nobenem primeru ne more vplivati na kalkulacijske stroške hrane.

Cena steklenica piva, ki stane v Delavski restavraciji 2 N din, je v primerjavi s ceno piva v delikatesah Škocjana in KZ nižja. Zakaj? To je sestavni del prehrane, pa naj bo cena zaradi tega tudi primerna. Vse bolj me čudi, da bi nekateri želeli imeti kosila in večerje na račun drugih.

Zganih pijač prodamo malo! Še bolj prav je tako. Cene so uskla-

jene s cenami po drugih gostiščih.

Oporekati moram navedeni kalkulaciji sendviča, ki ne drži niti iz strokovnega vidika. Pisec članka prav gotovo nima točnih podatkov o teži nadeva za sendvič, zato se je tudi uštel v kalkulaciji.

Predlagal bom UO Delavske restavracije, da pregleda ceno sendviča in postavi ustrezno ceno vseh storitev.

Delavska restavracija je poslovna enota s svojim lastnim obračunom, zaradi tega je prisiljena svoje cene in usluge vkalkulirati tako, kot zahteva ekonomičnost poslovanja. Pogoji poslovanja pa se spreminjajo iz leta v leto. Delavska restavracija že davno ni socialna ustanova.

Amortizacije od osnovnih sredstev Delavska restavracija lani v prvih devetih mesecih ni plačevala. Letos to velja za celo leto. Električno energijo smo lani plačevali 0,22 N din kWh prek DES in letos, ko dobivamo električno energijo prek pogonskega servisa TPC plačujemo 0,28 N din za kWh. Naš UO ni mogel komu oporekati to povečanje.

Vodo smo plačevali v preteklem letu 1,50 N dinarjev za kub. m, od 1. januarja 1968 dalje pa po 2,40 N din za kub. m.

Tu so še stroški za vzdrževanje in razna popravila, kar je nujno; cena teh uslug je od 10 N din do 22 N din za uro, to pa so usluge večji del TP Cerknica. Tudi stroški prevoza niso izjema, kakor tudi porast cen prehranskih izdelkov od 5 do 6%, potem ni čudno, da se povečuje cena hrani.

Trditve o pokvarjeni hrani absolutno zavračam. Ta je nadzorovana po inšpekciji in še nismo imeli primera pripomb.

Preden pride od takih trditve, jih je bolje kvalificirano preveriti, kajti to meče slabo luč na kolektiv restavracije, ki si zelo prizadeva. UO restavracije ni razpravljal o možnosti, da se TP Cerknica posluži drugih virov prehrane.

Glede nočnega dela, kar je tudi omenjeno v članku, povem le to, da ni obremenjeno z nadurami. Poseben problem pa je delo v času prostih sobot, nedelj in praznikov, čemur se ne da izogniti. Delavci Delavske restavracije imajo iste pravice, kot delavci v drugih poslovnih enotah.

Soglašam s piscem članka, da je potrebno iskati rezerve. To se tudi dela, saj se vidi iz hitrega ukrepanja. Hotel bi, da se napravi še več. Težko pa je, da ob sprejemanju določenih zaključkov na UO Delavske restavracije ni predstavnikov posameznih poslovnih enot, katere vabimo. Če bi bilo več sodelovanja, bi vsebina sestavka o Delavski restavraciji in cenah bila realnejša in ne enostranska, kot je v članku o podražitvi hrane. S. Gašpar

13. julij - praznik šoferjev

Vsako leto 13. julija slavijo šoferji in avtomehaniki Slovenije svoj praznik.

Tudi cerkniška organizacija Združenje šoferjev in avtomehanikov in Avtomoto društvo sta proslavila ta praznik.



V nedeljo 14. julija je kolona 107 motornih vozil napolnila prostor pred blagovnico. Lep je bil pogled na očiščene, svetleče in v vrsto poravnane avtomobile od fiatov 750 do težkih transportnih kamionov. Zvoki godbe na pihala so naznanili začetek parade vozil v smeri proti Rakeku. Zastave na čelu so nosili zastavonoše na motornih kolesih. Kolona vozil se je prvič ustavila pri spomeniku Ludvika Lovka, kjer so ob igranju žalostinke položili prvi venec. Venec so položili tudi pri spomeniku padlih borcev na Rakeku.

Po vrnitvi v Cerknico so se vozila razporedila pred tribuno, ki je bila postavljena pred blagovnico. Na spomenik borcev so položili venec. Tovariš Franc Petan

je nato v krajšem govoru orisal pomen praznika. Tovariš Marjan Meden je razdelil spričevala novo kvalificiranim voznikom. Tovariš S. Škrabec je razdelil priznanja vzornim voznikom. Na tribuni je bil tudi častni član društva tov.

Šega iz Žerovnice.

Po zaključku proslave so avtomobili ob zvokih siren odpeljali v Grahovo, kjer so ob zvokih godbe položili na spominsko ploščo venec.

Tako je bil končan dopoldanski del. Avtomobili so iz Grahovega krenili na vse strani, največ proti Cerknici.

Popoldne je bila v Delavski restavraciji Bresta prosta zabava, kjer so se šoferji in ostali prijatelji motorizacije veselili dolgo v noč.

Praznik je za nami. Srečno vožnjo! To je bila večkrat ta dan izgovorjena želja. Res srečno vožnjo, tako da se bomo tudi drugo leto našli na praznovanju dneva šoferjev in avtomehanikov.



Dolgoletnim šoferjem priznanja, mladim spričevala

RAZPIS

IZOBRAŽEVALNIH OBLIK, KI JIH BO PRIREDILA DELAVSKA UNIVERZA CERKNICA V IZOBRAŽEVALNI SEZONI 1968/69

1. Ekonomska srednja šola I. letnik (oddelen oddelek redne šole). Šola traja štiri leta (8 semestrov). Pogoji vpisa: Uspešno končana osnovna šola, starost nad 17 let, da je oseba v delovnem razmerju.
2. Delovodska šola kovinske stroke I. letnik (oddelen oddelek redne šole). Šola traja dve leti, vsako leto po 5 mesecev. Pogoji: Uspešno končana poklicna šola kovinske stroke.
3. Šola za poklicne voznike motornih vozil (oddelen oddelek redne šole). Šola traja 6 mesecev v jesenskem in zimskem času. Pogoji vpisa: Končana osnovna ali poklicna šola, vozniški izpit C ali F kategorije.
4. Dvoletna in enoletna kmetijska poklicna šola (oddelen oddelek redne šole). Šolanje v zimskem času. Pogoji vpisa: Končana osemletna šolska obveznost. Šola je namenjena kmetijskim proizvajalcem v družbenem in zasebnem sektorju.
5. Poklicna šola za gradbeno stroko (zidarji, tesarji) (oddelen oddelek redne šole). Šola traja dve leti v zimskem času. Pogoji vpisa: Polkvalifikacija v gradbeni stroki.
6. Gostinska poklicna šola — za poklic natakarja (oddelen oddelek redne šole). Šola traja dve leti v zimskem času. Pogoji vpisa: Končana osnovna šola, da je kandidat zaposlen v gostinski stroki, da se namerava zaposliti (v družbenem ali zasebnem sektorju) v gostinski stroki.
7. Osnovna šola za odrasle I. stopnje (5., 6. razred) in II. stopnje (7., 8. razred). Pogoji vpisa: Končana osnovnošolska obveznost.

TEČAJI

1. Jezikovni tečaji po avdiovizualni metodi:
 - italijanski začetni in nadaljevalni,
 - nemški začetni in nadaljevalni,
 - angleški začetni.

Tečaji bodo v Cerknici in tudi v drugih krajih, v kolikor bo zadostno število kandidatov. Čas trajanja vsakega tečaja bo od 90 do 100 ur.

2. Krojno šiviljski tečaji (80 ur). Prirejeni bodo povsod tam, kjer bo zadostno število prijavljenih kandidatov.
3. Gospodinjstvo kuharski tečaji (80-urni). Prirejeni bodo povsod tam, kjer bo zadostno število prijavljenih.
4. Tečaji prve pomoči (20 ali 80-urni). Organizirani bodo v gospodarskih organizacijah ali na terenu.
5. Tečaji o higijenskem minimumu (80-urni), bodo organizirani za delavce, ki delajo pri živilih (trgovina, mesnica, pekarna, gostilna).
6. Tečaji iz varstva pri delu za vodstvene delavce in delavce na delovnih mestih, kjer se zahteva izpit iz varstva pri delu.

Trajanje tečaja in vsebina programa je odvisna od specifičnosti posamezne gospodarske organizacije.

7. Tečaji civilne zaščite — za vse enote civilne zaščite. Za delovne organizacije, ki so obvezne po odloku, po programu, ki je predpisan.

Delavska univerza vabi vse delovne organizacije, družbenopolitične organizacije in društva k sodelovanju pri prirejanju vseh ostalih oblik za strokovno in družbeno ekonomsko usposabljanje občanov, zlasti preko naslednjih oblik:

- seminarji za samoupravne organe v delovni organizaciji,
- seminarji za sindikalna vodstva v delovni organizaciji,
- seminarji za člane sindikata (člane kolektiva) v del. organizaciji,
- seminarji za politične aktivne (predstavnike družbenopolitičnih organizacij in samoupravljanja),
- seminarji za komisije v delovnih organizacijah,
- strokovni seminarji v delovnih organizacijah — formativno in informativno izobraževanje. Za široke in ozke profile — odvisno od dogovora s posamezno delovno organizacijo. DU je pripravljena sodelovati pri organizaciji izobraževanja za uvajanje v delo in izpolnjevanju na delovno mesto.

Delavska univerza bo v naslednji izobraževalni sezoni prirejela tudi ostale izobraževalne oblike, namenjene za širše občinstvo:

- šolo za starše — ciklus predavanj v več krajih občine,
- šolo za življenje — ciklus predavanj v glavnih središčih občine (namenjeno mladini),
- izobraževanje kmetovalcev — ciklus predavanj po vaseh
- turistično izobraževanje in vzgoja občanov — ciklusi predavanj v turističnih središčih na območju občine,
- predavanj politične vsebine (iz zunanje in notranje politike).

Delavska univerza si bo prizadevala, da bo program izobraževanja čim kvalitetnejše izvedla.

Izvedba zastavljenega programa pa je odvisna tudi od pripravljenosti za sodelovanje vseh delovnih in družbenopolitičnih organizacij, kot slehernega občana-upravljalca.

Zato vabimo vse tiste, ki si želijo izpolniti svoje znanje, k uspešnemu sodelovanju.

Prijave sprejema Delavska univerza Cerknica.

DELAVSKA UNIVERZA CERKNICA

Računska konferenca v Rakovem Škocjanu

Pri Poslovnem združenju »Les« Ljubljana, v katerega je včlanjenih sedemindeset podjetij lesne industrije Slovenije, obstaja poleg drugih strokovnih odborov in sekcij tudi Svet za finančno-ekonomsko vprašanja. Ta svet obravnava finančno-ekonomske zadeve in oblikuje finančna stališča za združenje in za članice. Po potrebi sklicuje sektorske konference računovodij. Na konferencah sprejemajo enotna stališča do ekonomske finančnih problemov v lesni industriji in izmenjujejo izkušnje pri organizaciji ekonomske finančnih služb. Zadnje čase se daje poseben poudarek uvajanju mehanografije v računskih službah. Na priporočilo sveta je bila konferenca dne 28. junija letos v Rakovem Škocjanu, gostitelj pa BREST Cerknica.

Konference se je udeležilo štiriindeset predstavnikov. Poleg reševanja strokovnih vprašanj, se na sektorskih konferencah predstavniki članic Združenja spoznavajo z organizacijo poslovanja gostitelja ter pridobljene izkušnje prenašajo v svoje delovne organizacije.

Računovodje so se zbrali v

Cerknici, ker je bil organiziran skupen odhod v Rakov Škocjan. Ko so se zbrali vsi predstavniki, jih je pozdravil tovariš Danilo Mlinar, vodja računsko-planske službe, ter jih povabil na ogled razstavljenih izdelkov in proizvodnih obratov v Cerknici. V razstavnem prostoru je tovariš Dušan Trotošek, inž. za organizacijo dela — šef prodajne službe, v polurnem govoru orisal razvojno razvojno pot BRESTA od ustanovitve do danes. Predstavniki so s posebnim zanimanjem spremljali sedanji sistem organizacije dela in samoupravnih odnosov med poslovnimi enotami. Besede tovariša Trotoškega in stanje proizvodnih enot so se predstavniki zelo navdušile in so odnesli najlepše vtise o Brestovem samoupravljanju in organizaciji dela.

Na konferenci so sprejeli stališča, da mora svet za finančno-ekonomsko vprašanja posvetiti kar največ pozornosti proučevanju najbolj primerne mehanografije, ki bi ustrezala lesni industriji.

Naslednja konferenca bo v podjetju LES Ptuj v mesecu oktobru letos. E. Lah

Vtisi s potovanja po Sovjetski zvezi

(Nadaljevanje in konec)

Iz Leningrada smo potovali v Kijev z letalom TU-104. Razdaljo 1300 km smo preleteli v eni uri in pol. Leteli smo na višini 9000 m. Vožnja z letalom, ki sprejme 160 potnikov, je bila izredno prijetna. Ves čas letenja je bilo nebo čisto in jasno, tako da je bil izredno lep pogled na

dekleta in fantje oblečeni bolj v stilu zahoda kot vzhoda.

Kijev ima 18 univerz s 120.000 študenti. Vsak osmi Kijevčan ima končno visoko šolo, vsak četrty pa srednjo šolo. V tem so vračunani ljudje od 20. leta starosti naprej.

Zanimivo je tudi, da imajo Kijevčani največjo poprečno starost v Sovjetski zvezi, ki znaša 76 let, kar je

vinarji, ker so jim Sovjeti dovolili slikati letalo, vendar ko so razvili filme, so ugotovili na traku samo meglo. Letalo je namreč odbijalo posebne nevidne žarke, ki uničujejo film.

V mestu je zgrajenih 800 različnih tovarn, najbolj pa je razvita prehrambena industrija. Izvoz izdelkov kijevskih tovarn predstavljajo izdelki široke porabe (tehnični predmeti), katerih je 460 različnih vrst in jih izvažajo v 80 različnih držav.

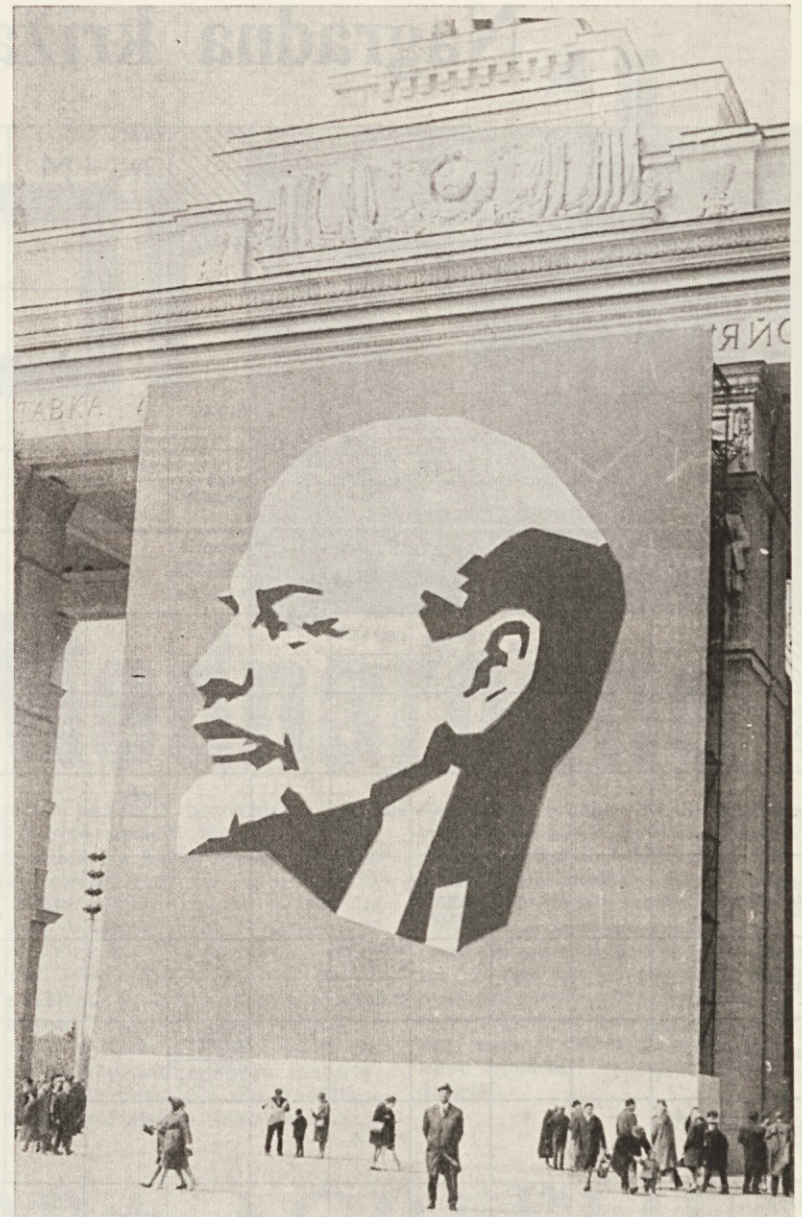
Mesto se še vedno širi, gradijo pa zlasti stanovanjske bloke, podzemsko železnico, športna igrišča in ceste.

Skozi mesto teče Dnjeper, katerega obala je polna kopališč. Na Dnepru so zelo pomembne hidroelektrarne. Eno od teh smo tudi videli, ko smo se s hidrogliserjem vozili po reki.

Kot druga sovjetska mesta, ima tudi Kijev mnogo spomenikov, postavljenih v spomin na žrtve II. svetovne vojne. Med drugimi smo si ogledali spomenik herojev Sovjetske zveze, med katerimi je tudi letalec, ki je dobil red narodnega heroja Jugoslavije kot borec za osvoboditev Beograda.

Kot vse Sovjetske republike ima tudi Ukrajina stalno razstavo gospodarskih dosežkov. Razstavljeni so vsi predmeti, ki se proizvajajo v Ukrajini; kot že rečeno je največ prehrambnih izdelkov, za tem sledijo gradbeni stroji in kemična industrija.

Tedaj, ko nismo imeli programa, smo čas izkoriščali zlasti za razgovore z ljudmi različnih poklicev. Ne glede na to, ali se razgovarjaš z navadnim delavcem, inženirjem ali doktorjem, je vsakdo pripravljen na razgovor. Priznati moram, da imajo nas Jugoslovane radi, vedo mnogo o naši revoluciji pa tudi o sedanjih razmerah. Nihče se ne boji razgovarjati s tujcem, kar je bilo v preteklosti povsem drugače. Ker se kot tujec ne znajdeš v velemestu, so ljudje takoj pripravljeni priskočiti na pomoč. Doživel sem tudi primer, ko nisem imel drobiža za plačilo vozov-



20 m visoka podoba Lenina

nice za trolejbus, mi je vooznicno plačal starejši moški, ki je bil pri nas v partizanih. Ko sem ga povabil v lokal z namenom, da mu vrnem denar in za uslugo plačam kavo, je šel z menoj, vendar ni hotel vračila. Še več, tudi naročene kave in aperitiva mi ni dovolil plačati. Podobne primere so doživeli tudi drugi.

Nekoliko sem bil presenečen, ko sem se razgovarjal z inženirjem, ki je bil doma iz Volgograda, pa je bil na nagradnem dopustu v Kijevu. Presenetilo me je to, da ni hotel biti Volgograjčan, temveč Stalingrajčan. (Stalingrad je bil po Stalinovi smrti preimenovan v Volgograd.) Iz razgovora sem ugotovil, da so še vedno ljudje v Sovjetski zvezi, ki častijo Stalina, zlasti še ljudje iz republike Gruzije, rojstne dežele Stalina. Tam so še danes njegovi spomeniki. Nihče ni proti sedanjemu vodstvu, več pa je takih, ki kritizirajo Hruščova.

Zadnji dan bivanja v Kijevu smo izkoristili še za nakup spominkov in razglednic; po banketu, ki so nam ga priredili v slovo, pa smo z vlakom-spalnikom odpotovali v Moskvo. Vožnja je trajala 12 ur. Med potjo smo videli lepo urejena polja, posejana zlasti z žitom, pa tudi mnogo vasi, v katerih so hiše lesene ali pa kombinirane z opeko, vendar zelo prijetne in podobne našim lesenim vikendom. Tudi po vaseh so speljane asfaltno ceste, je pa seveda tudi precej blatnih cest. Okrog hiš

je opaziti ohišnice, kjer ljudje pridelujejo poljske pridelke za svojo uporabo. Nekateri imajo tudi kravo ali dve, drugi konja, domačih malih živali pa imajo precej. Ob progi proti Moskvi so vse postaje lepo urejene, opaziti pa je tudi gradnje tovarn, prekopov in cest.

Z železniške postaje v Moskvi smo takoj z avtobusi nadaljevali pot na letališče Seremeljevo, to je letališče, na katerem smo pristali ob prihodu v Sovjetsko zvezo. Na letališču smo videli skupino kitajskih študentov, ki so nosili Mao Tse Tungove značke in rdeče knjižice v žepih. Bili so sami. Kazalo je, da se vračajo v Peking.

Ko smo opravili carinske formalnosti, smo se vkrcali v letalo IL-18 in odpotovali v smeri proti Ljubljani. Skoraj celo pot je bilo jasno in sončno.

V letalu smo doživeli še eno zanimivost, ki nas je presenetila. Ko smo prileteli nad madžarsko ozemlje, je končno prišel do veljave tudi naš dinar. Stevardese so nam ponudile različne spominke ter razne delikatese, od pijač do jedil, vendar samo proti plačilu v dinarjih. Tedaj so izgubili veljavo rubelj, dolar, marka, šiling, skratka vsa druga svetovna valuta.

Na Brniku nas je pričakal dež. Poslovlili smo se od posadke in za nami je bilo prijetno in poučno potovanje po Sovjetski zvezi.

F. Tavželj



40-tonski top, simbol obrambe, ki stoji v bližini Kremlja

prostrana polja, vasi in mesta po Ukrajini.

Ob pristanku na letališču, ki je od Kijeva oddaljeno 36 km, smo ugotovili veliko temperaturno spremembo. V eni uri in pol smo prišli iz zime v pravo poletje z vročino 26 stopinj. Prijeten je bil stisk rok s Kijevčani, ki so nas pričakali na letališču. Z letališča smo potovali v Kijev z avtobusi. Med potjo smo doživeli karambol in to ravno v času, ko sem se pogovarjal z enim izmed naših potnikov, da nismo videli v Sovjetski zvezi še nobenega karambola. Na srečo se ni nihče poškodoval, le avtobus je bil poškodovan tako, da nismo mogli odpreti vrat. Izstopili smo pri zasilnih vratih poleg šoferjevega sedeža. Zvedel sem zanimivost, da kršitelj cestnoprometnih predpisov v Sovjetski zvezi ni nikoli kaznovan z denarno kaznijo, temveč ima v prometnem dovoljenju tri kupone, katere mu odtrga ob prekršku prometni miličnik. Ko so mu odtrgani vsi kuponi, mora voznik ponovno k izpitu, ki pa je zelo težak. Če dobijo voznika vinjenega za volanom, mu takoj vzamejo vozniško dovoljenje, na ponoven izpit pa mora čakati najmanj dve leti.

V Kijevu smo se nastanili v poprečno urejenem hotelu, v katerem je bilo mnogo sovjetskih turistov. Mesto šteje 1.400.000 prebivalcev, zgrajeno pa je na hribovitem terenu. Pred vojno je štel Kijev 1,2 milijona prebivalcev, takoj po vojni pa le še 180.000, kajti večinoma so padli na fronti, umrli v taboriščih ali pa so pogrešani. Mesto je bilo med vojno skoraj v celoti porušeno, kajti Nemci so ob napadu na Sovjetsko zvezo rušili vse, kar se je dalo. Danes je Kijev popolnoma nov. Vse zgradbe so zgrajene v najsodobnejših arhitektonskih oblikah. Sodeč po izjavah ljudi, ki so videli večino evropskih mest in po mojem lastnem prepričanju, je Kijev najlepše evropsko mesto. Na enega prebivalca Kijeva odpade 360 kv.m parkov, ki dajejo mestu prekrasno podobo in prijeten dišeč vonj. Prav v času obiska v Kijevu je cvetelo vse cvetje od nageljnov, tulipanov do španskega bezga, katerega je v parkih 160 različnih vrst.

Vsi lokali so najsodobneje urejeni, prav tako pa tudi izložbe, kjer je mogoče videti mnogo več kot v Moskvi ali Leningradu. Mnogo več je tudi reklamnih napisov, trgovin in otroških igrišč. Tudi po oblačilih in obutvi prebivalcev je mogoče soditi, da je Kijev, kot cela Ukrajina, bogat. Na modo vpliva zlasti velik obisk tujcev. Zanimivo je tudi, da so

v primerjavi z nami 13 let višja življenjska doba.

Kot industrijsko in upravno središče Ukrajine je Kijev pomemben tudi kot veliko križišče letalskih poti. Vsak dan poletijo letala iz Kijeva v 100 različnih mest sveta. Med drugim je Kijev zanimiv in ponosen na največji inštitut za projektiranje letal. Tu so med drugim projektirali največje letalo na svetu AN-12, ki sprejme 750 potnikov. To letalo je bilo na razstavi v Parizu pravi čudež. Najbolj pa so bili začudeni no-



220-tonski zvon v Moskvi

Kadrovske spremembe od 1. 6. do 30. 6. 1968

TP CERKNICA

prišli Šuhra Gazibara — delavka, Ivan Šivec — delavec, Mira Snelj (vsi samo za določen čas)

odšla Anica Mlinar — v drugo delovno organizacijo

TP MARTINJAK

prišli Jože Kržič — KV traktorist, Jože Grbec — KV električar, Franc Hribar — delavec, Stana Baraga — KV kozmetičarka, Albina Ule delavka

odšli Franc Kraševac — strojni ključavničar v drugo delovno organizacijo, Marija Pavčič — delavka, sporazumno prenehanje delovnega razmerja

TLI STARI TRG

prišel Alojz Troha — mizar
odšla Ivanka Troha, Janez Kušlan, oba upokojena

TIP CERKNICA

prišel Franc Opeka — delavec
odšel Azis Gazibara — delavec, samovoljno

SKS CERKNICA

prišla Lojze Oblak — dipl. ekonomist, Tone Zigmund — ekonomist
odšel Vlado Usenik, dipl. inž., sporazumno prenehanje delovnega razmerja

V ostalih poslovnih enotah ni sprememb

