



Sekretar CK ZKJ Dušan Dragosavac na obisku

V ponedeljek pred Novim letom je bil v popoldanskih urah na obisku v Elanu sekretar CK ZKJ tov. Dušan Dragosavac.

Spremljali so ga: medobčinski sekretar ZK tov. Krvina in predsednik skupščine obč. Radovljica, tov. Polde Pernuš in sekretar obč. komiteta tov. Vlasta Vidic.

Visoki gost se je zanimal za življenje in delo v Elanu, za gospodarske dosežke in perspektivo podjetja. Po razgovorih si je ogledal del proizvodnje smuči in trgovino.



V prvem letošnjem slalomu za svetovni pokal je bil Bojan tretji

Dosežki nas obvezujejo

Preteklo je olimpijsko leto. Elan je bil dodobra povezan s pomembnimi športnimi dogodki v svetu. Tako je v hudi konkurenci na mnogih področjih dosegel mednarodno uveljavitev. Leta smo opozarjali na to, sedaj pa je v resnici za nas napočil čas, ko velja rek iz športa: Zelo težko se je prebiti v svetovni vrh, toda še težje se je v njem obdržati.

Proti koncu preteklega leta je prispelo v Elan ogromno pisem, člankov in razprav o nas z vsega sveta. Pisali so jih poklicni novinarji, športni delavci, prijatelji in znanci, naši zdomci, otroci, pedagogi, skoraj vse vrste ljudi, različnih interesov, usmeritev in poklicev. Iz njih je možno izluščiti sledeče:

— Elan je na športnem področju prodrl v svetovni vrh

— pripomogel je h kvalitetnejšemu razvoju športnega orodja in pripomočkov

— pripomogel je k boljšim športnim uspehom tekmovalcev

— pripomogel je k ugledu Jugoslavije v svetu

— pripomogel je k narodni zavesti Slovencev doma in v svetu.

Tako poroča n. pr. tov. Groselj, priznani mednarodni sodnik in dolgoletni delavec Jugoslovanske zveze za dviganje uteži:

Uteži (Elanove) vseh dimenzij so ocenjene kot najboljše dosedaj na svetu. T. Ajan, sekretar Mednarodne zveze za dviganje uteži je izrazil svoje zadovoljstvo nad tem, da v zgodovini dosedaj še ni bilo tekem za evropsko prvenstvo, kjer ne bi bilo niti najmanjše pripombe na orodje kot tokrat, ko so tekmovalci tekmovali z Elanovimi ročkami. To je bila zadnja postaja in preskus naših uteži, na osnovi katerega smo dobili od Mednarodne zveze za dviganje uteži za olimpijske ročke uradno odobritev in priporočilo za uporabo na državnih in mednarodnih tekmovanjih. Tako smo postali eden od petih opremljevalcev mednarodnih tekem na svetu.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Elanove smuči še naprej uspešne

Tudi letos dosegajo alpski tekmovalci in tekmovalke velike uspehe z našimi smučmi v tekmovanju za svetovni pokal. Doslej so osvojili že 120 točk, kar je manj kot v istem času lani, ko so imeli samo alpinci 176 točk, vendar so napredovale alpinke, kar je pa tudi vzpodbudno. Zanimivi so rezultati, zato jih navajamo za moške in ženske.

Moški:

1. Val d'Isere (FRA):
7. 12. 1980
Smuk
10. Walter Vesti (SUI)
27. Silvano Meli (SUI)
56. Boris Strel (JUG)
68. Jože Kuralt (JUG)
75. Franko Jure (JUG)

(Nadaljevanje na 3. strani)

Dosežki nas obvezujejo

(Nadaljevanje s 1. strani)

Nadalje:

..... »Razen tega bi vam radi izrazili tudi svoje veselje nad lično izdelavo letala. To priča o visoki kvaliteti vaše proizvodnje in človek dobi vtis, da so vaša letala do podrobnosti izdelana z ljubeznijo. Dajemo vam naše polno priznanje. Ponovno najlepša hvala in prisrčen pozdrav.« P. Listemann, kupec iz Švice.

Nadalje:

Rio de Janeiro, Ljubljanska banka — Predstavništvo Južna Amerika

»Ob priliki, ko pod tropskim soncem, sicer v zimi čitamo, da je vaša cenjena delovna organizacija podpisala nov sporazum s Stenmarkom, vam iskreno čestitam, kajti vaše uspešno delovanje je v ponos vsem nam, ki delamo v inozemstvu s ciljem, da povečamo izvoz.«

Nadalje:

.... »Jaz bom maja stara 14 let. Skoraj tako dolgo tudi že živim z mamico in papijem v Švici. Obiskujem gimnazijo in kot vidite — na to sem zelo ponosna — znam tudi materski jezik. Z velikim ponosom sem v Šoli pripovedovala sošolecem o Elanu — nihče ni vedel, da je ta v moji domovini.«

Nadalje:

..... »Velika zahvala temu uspehu (uspešnemu nastopu jugoslovanske selekcije v Avstraliji) pa pripada izvrstni izdelavi odličnih smučk tovarne Elan, ki je tudi na tako oddaljeni peti celini zelo poznana, saj na Elanov proizvod naltimo v mnogih veletrgovinah v Sydneyu.... Prsrčno pozdravljam v imenu vseh rojakov Slovenskega društva Sydney člane delovnega kolektiva tovarne Elan in jim želim še mnogo nadaljnjih uspehov.« Predsednik Slovenskega društva Sydney.

Tudi iz tega je razvidno, da so naše obveznosti v prihodnjem obdobju in tudi letos velike. Sedaj ne gre več za to, koliko obveznosti si hočemo naprtiti, temveč koliko odgovornosti imamo do vseh, pri katerih smo se borili za njihovo zupanje in ga tudi dosegli.

Težek mednarodni gospodarski položaj, še težje domače razmere bodo tudi v prihodnjem letu od vseh zahtevale izpolnjevanje težkih nalog z enotnostjo kolektiva in vso delovno vnemo vseh. V preteklem letu so poleg manjših

proizvajalcev, naših konkurentov, prišli v klešče propada že tudi veliki konkurenti, med njimi največji Kneissl. Kakorkoli bomo hoteli z domačega praga zaradi majhnih, drobnih interesov gledati na problem količin in kakovosti naših izdelkov, je jasno samo to, da se bomo uspešno borili z vsemi ostalimi samo s poostreno kakovostjo in izpolnjevanjem ostalih obveznosti do kupcev. To pa pomeni, da bomo morali notranjo problematiko medsebojno urejati z mnogo več zavzetosti kot do sedaj, z mnogo več poslovne discipline in samoupravne odgovornosti. Pri nas ne gre več za politično modo v tem smislu, temveč za pogoj našega nadaljnega delovanja, kar bi predvsem morale uvideti vse družbenopolitične organizacije. Nadaljnjih uspehov in obdržanja sedanjih pozicij v svetu namreč ni mogoče pričakovati brez večje zavzetosti samoupravnih teles in družbenopolitičnih organizacij, ki so v preteklosti premnogokrat prepuščale reagiranje zgolj upravnim potem in telesom. Elan mora v vseh svojih akcijah prerasti raven razmišljanja in miselnosti vaškega gostilniškega tipa, ki mu danes še vedno zapada prevelik del zaposlenih. Proti koncu preteklega leta je prišlo do delne pozitivne delovanja družbenopolitičnih in samoupravnih organov, zlasti z iniciativo komisije CK ZKS. O zapečkarstvu in spanju na lovorikah smo na tem mestu pisali že v dveh uvodnikih v novo leto, zato bi bila nedopustna slika, če bi nas moralo zdramiti tudi v prihodnje težko gospodarsko stanje ali pa iniciative od zunaj kolektiva. Ne dopuščajmo kot člani kolektiva niti organom, niti posameznikom, da bi ne opravljali poleg pravic tudi tistih dolžnosti, zaradi katerih so v kolektivu. Še vedno velja skupna naloga vseh nas, da nikomur ne dopuščamo razvrednotiti truda prizadevnih in požrtvovalnih članov in organov kolektiva, ki je dosegel tako imenitne mednarodne rezultate.

Predvsem tem gre čestitka za velik trud in opravljeno delo v preteklem letu.

Za naslednje leto si zaželimo zagnanost, zdravje, družinsko srečo, več spoštovanja slehernega člana kolektiva in družbene skupnosti, da bi uspeli opraviti zelo težke naloge, ki nas čakajo v prihodnjem letu.

ELAN

Dolfe
Vojsk



Boris Gregorka na športnem igrišču v Begunjah — ob otvoritvi 1980

Boris Gregorka, starosta slovenske gimnastike nam čestita ob Novem letu

*Čestitam vam na vseh vaših
uspešnih nastopih in uspehih
na leto novo leto 1980!
Lepo prazno. vas, "smučarji"
in jim želim še mnogo
uspehov.*

Boris Gregorka

1. 1. 1980.

Čestitke za novo leto

SREČNO
IN USPEŠNO
LETO 1980

PIONIRJI IN
PIONIRKE
DŠ RADOVLJICA

srečno in uspešno

Novo leto

1981.

Vam zeli
Slovensko Društvo Sydney
P.O. Box 93, Fairfield, 2165, Australi.

Tudi letos Stenmark, Križaj, Zeman najboljši z Elanovimi smučmi

(Nadaljevanje s 1. strani)

78. Zibler Janez (JUG)
79. Cerkovnik Tomaž (JUG)
80. Oberstar Miro (JUG)
2. **Madonna di Camp. (ITA):**
9. 12. 1980
Slalom
1. Ingemar Stenmark (SWE)
3. Bojan Križaj (JUG)
15. Jože Kuralt (JUG)
20. Zeman Bohumir (TCH)
26. Cerkovnik Tomaž (JUG)
3. **Madonna di Camp. (ITA):**
10. 12. 1980
Veleslalom
1. Ingemar Stenmark (SWE)
10. Bojan Križaj (JUG)
18. Franko Jure (JUG)
35. Zeman Bohumir (TCH)
38. Zibler Janez (JUG)
55. Oberstar Miro (JUG)
4. **Val Gardena (ITA):**
14. 12. 1980
Smuk
13. Walter Vesti (SUI)
55. Bojan Križaj (JUG)
(11. kombinacija VSL Madonna di Camp.)
5. **Val Gardena (ITA):**
15. 12. 1980
Smuk
14. Walter Vesti (SUI)
17. Silvano Meli (SUI)
6. **St. Moritz (SUI):**
21. 12. 1980
Smuk
10. Walter Vesti (SUI)
12. Silvano Meli (SUI)

Zenske:

1. **Val d'Isere (FRA):**
4. 12. 1980
Veleslalom
35. Leskovšek Andreja (JUG)
39. Blažič Nataša (JUG)
44. Anna Karin Hesse (SWE)
56. Peharc Polona (JUG)
73. Asa Swedmark (SWE)
2. **Limone Piemonte (ITA):**
7. 12. 1980
Veleslalom

39. Peharc Polona (JUG)
40. Zavadlav Anja (JUG)
42. Leskovšek Andreja (JUG)

3. **Piancavallo (ITA):**
12. 12. 1980
Smuk
78. Blažič Nataša (JUG)
79. Peharc Polona (JUG)
80. Zavadlav Anja (JUG)
81. Leskovšek Andreja (JUG)
82. Dornig Bojana (JUG)

4. **Piancavallo (ITA):**
13. 12. 1980
Slalom
7. Dornig Bojana (JUG)
16. Blažič Nataša (JUG)
17. Peharc Polona (JUG)

5. **Altenmark (AUT):**
18. 12. 1980
Slalom
17. Blažič Nataša (JUG)
20. Dornig Bojana (JUG)
21. Leskovšek Andreja (JUG)

6. **Bormio (ITA):**
20. 12. 1980
Slalom
9. Dornig Bojana (JUG)
10. Zavadlav Anja (JUG)
27. Jerman Metka (JUG)
Stare Tone, dipl. ing.

Elan izročil najvišje priznanje VŠTK

V sredo – 10. 12. 1980. leta je bila osrednja proslava 20. obletnice obstoja VŠTK (Visoke šole za telesno kulturo). Na slavnostni seji je bil podan prikaz celotne razvojne poti Visoke šole in njeni dosežki. Pripravljena je bila tudi priložnostna razstava in gostom so pokazali nov laboratorij za testiranje vrhunskih tekmovalcev.

Slavnostne seje sta se udeležila tudi dr. Marjan Breclj – član predsedstva SR Slovenije in Mitja Ribičič – predsednik RK SZDL.

Na slavnostni seji je glavni direktor ELAN-a – tov. Dolfe Vojsk podelil predstavnikom VŠTK ELAN-ovo najvišje priznanje – statuo (bloškega smučarja akademskega kiparja Bolke. To priznanje je podeljeno za zasluge, katere

VŠTK ima na področju znanstveno-raziskovalnega in pedagoškega dela ter neposrednega sodelovanja z delovno organizacijo ELAN.

Na slavnostni seji so tudi predstavniki VŠTK podelili priznanja organizacijam in posameznikom, ki so največ prispevali k razvoju VŠTK. Med tistimi, ki so ta priznanja dobili, je tudi TOZD Inštitut. V obrazložitvi za podeljeno priznanje je bil dan poseben poudarek sodelovanju na področju razvojne dejavnosti pri smučeh in telovadnem orodju.

Naše priznanje delavcem VŠTK, kot tudi priznanje, katerega je TOZD Inštitut dobil, nas obojestransko zavezuje, da bomo medsebojno sodelovanje v bodoče še boljše razvili in poglobili. Petriček Peter, mag.

Elan prejel nagrado GZ Jugoslavije

Zadnji dan preteklega leta se je neusmiljeno bližal in vsi smo že bili z mislimi in načrti v novem letu, ko nas je vse skupaj razveselila vest o nagradi, katero nam je podelila Zvezna gospodarska zbornica za naše uspešno poslovanje v zadnjih letih.

Ta nagrada ima najvišji zvezni rang, podobno kot nagrada Avnoj, le da se podeljuje predvsem za dosežke na področju uspešnega gospodarjenja, pomenila pa naj bi predvsem nadaljnjo stimulacijo za še večji

dvig produktivnosti dela in razvijanje samoupravnih socialističnih odnosov.

Nagrada se podeljuje v omejenem številu in sicer delovnim organizacijam v obliki plaket in diplom, posameznikom in skupinam pa v obliki plakete in denarne nagrade.

Letos so bila v Sloveniji podeljena 4 priznanja ZGZ in sicer Elanu in Muri, poleg tega pa še ing. Majcenu, direktorju Save in skupini inovatorjev iz Bresta Cerknica.

Gre torej za eno največjih priznanj, katerega je Elanu izrazila širša družbena skupnost ob 35. letnici obstoja in razvoja kolektiva.

Vsi smo lahko ponosni in veseli hkrati, saj lepše novoletne čestitke ne bi mogli dobiti.

Uroš Aljančič dipl. oec.

V Krpinu smučarija v polnem teku



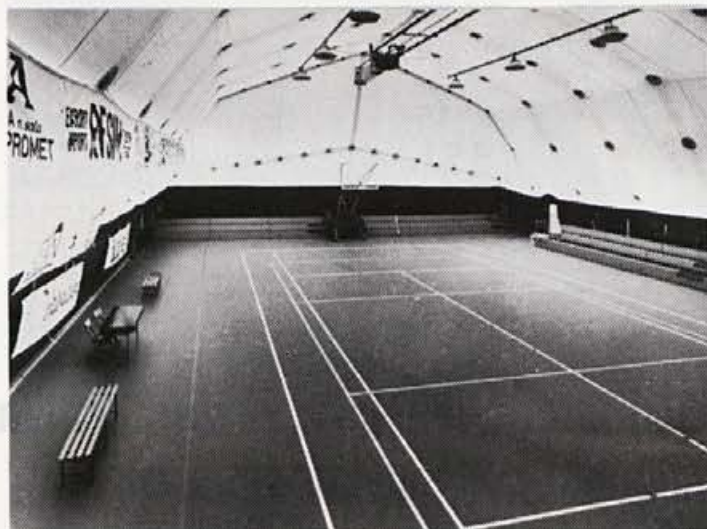
Otvoritev dvorane »ŠZ-BOR« v Trstu

Športno združenje »Bor« je edina slovenska oaza v Trstu, ki se lahko ponaša z lastnim zemljiščem. Nekdanji kulturni dom, ki je spremenjen v telovadnico, ima poleg zunanjega košarkaškega igrišča tudi nogometno igrišče, kompleks pa nosi ime stadion »1. maj.« Ni pa le zemljišče samo pripomoglo k tako hitri realizaciji športne dvorane, temveč tudi velika mera en-

tuziazma aktivnih članov, ki jih bo v letu 1981 preko tisoč! S takšnim številom se celo v matični republiki pohvali le redko katero društvo. Prvenstveni namen Bora je vsekakor domoljuben in v športni smeri rekreativen, vendar tudi v tekmovalnem merilu dosegajo v Italiji lepe rezultate, predvsem v odbojki. Goje pa še atletiko, košarko, namizni tenis in telovadbo.



Zunanost objekta je dokaj nenavadna – pod oboki je obložena opna, ki v obmorskih krajih omogoča kar dobre pogoje pozimi (ob gretju), poleti pa se »črna obroba« lahko dvigne. Hodnik je povezava z možnimi prostori, ki jih ima »BALON« v stari telovadnici



Dvorana na pomičnih tribunah lahko sprejme 200 gledalcev, kar povsem zadostuje. Pod je taraflex, ki je bil tudi v objektih MIS-a. Objekt ima odlično razsvetljava in sploh ustreza vsem zahtevam, ki jih predpisujejo razne italijanske športne zveze.

Posebno pozornost posvečajo rekreaciji in to od najmlajših pa do najstarejših. Vpeljano imajo telovadno šolo za otroke, ki poteka vzporedno z rekreacijo staršev.

Kako velik je stadion 1. maj, pove podatek, da so v Trstu samo 3 dvorane večjih oz. funkcionalnejših izmer, če je na prvem mestu Palača športov, ki jo lahko primerjamo s Tivolijem. V Italiji je čutili kronično pomanjkanje večjih telovadnic, saj imajo podobno kot pri nas dokaj konzervativno šolstvo,

le da tam birokratski »šimel« vleče še bolj počasi. Tako so pred letom — dvema slovenski športniki iz zamejstva hodili trenirati tja do Sežane in prav ta podatek pove, kolikšen pomen ima nova pokrita površina. Zasedenost dvorane je za naše pojme res presenetljiva: od 8. ure, ko se vrste šole in tja do 23. ure, ko odidejo iz nje zadnji športniki Bora.

Če nadaljujemo v superlativah o Boru in Borovcih, je zanimivo vrniti se 6 mesecev nazaj, ko smo prvič stopili z njimi v stik. Gradnja se praktično še ni začela, sedaj pa imajo streho nad glavo! Čeprav objekt ni klasičen, pa je gradnja le gradnja in za uspeh jim veljajo vse čestitke. In kakšen je Elanov delež? Pod ugodnimi pogoji in s kratkimi roki smo nudili opremo, ki je pripomogla k funkcionalnosti objekta (koši, odbojka, tenis, pomične tribune). Ob otvoritvi nove športne dvorane so izrekli Elanu posebno zahvalo, prav tako pa so bili veseli naše pozornosti, ki smo jim jo namenili z obiskom. Ob tej priliki smo navezali prijateljske stike in v kratkem se bomo srečali na športnem polju.

dipl. ing. arh.
Urbanc Janez

FIS tekme v Jugoslaviji

| Alpske discipline: | kraj | tekma | disciplina |
|--------------------|----------------------------------|-------------------------|---|
| 11. – 12. 1. 1981 | Stari vrh | Pok. »Stari vrh« | VSL-moš., ženske |
| 10. – 11. 2. | Maribor | Svetovni pokal | SL, VSL-ženske |
| 12. – 13. 2. | Bled/Kranj | Evrop. pokal | SL, VSL-ženske |
| 14. 2. | Ljubljana | Evrop. pokal | SL-ženske |
| 16. – 22. 2. | Šarplanina | Med. prv. Jugoslav. | S, SL, VSL-m., ž. |
| 17. – 18. 2. | Škofja Loka (pion.) | Pokal »Škof. Loka« | SL, VSL-moš., ž. |
| 11. – 12. 3. | Jahorina | Jahor. kup – EP | SL, VSL-moški |
| 14. – 15. 3. | Šarplanina | Šarpl. kup – EP | SL, VSL-moški |
| 26. – 28. 3. | Kranjska gora | XX. Pok. Vitranc – SP | PS, VSL-moš., ž. |
| 3. 4. | Maribor | Memorial M. Cizelj | SL-moški |
| 4. 4. | Slovenj Gradec | | VSL-moški |
| 5. – 6. 4. | Zelenica | | SL, VSL-moški |
| Skoki: | | | |
| 8. – 11. 1. 81 | Maribor, Trbiž. | Turneja treh dežel | skoki |
| 22. 2. | Vlašič | »Pokal Vlašič« | skoki 70 m |
| 21. – 22. 3. | Planica | Svet. pok. – finale | skoki 70, 90 m |
| Teki: | | | |
| 5. – 6. 1. 1981 | Bohinj | XXIV. med. tekaš. tekm. | 15 km, 3 × 10 km, 10 km 3 × 5 km – ženske, mlad. |
| 8. 3. | Trbiž, Arnold-Stein, Kranj. gora | »Ski tour 3« | 30 km – moški, ženske |

(Po FIS koledarju 1980/81).

– Letošnjo smučarsko sezono bo kar 937 FIS tekem v alpskem smučanju v moški in ženski konkurenci. Presenetljivo, največ tekem je v: ZDA – 245, FRANCIJA – 111.

ITALIJA – 98, AVSTRIJA in KANADA – 94, itd.; v Jugoslaviji bo 32 FIS tekem. Tekme bodo v 25 državah (po FIS koledarju 1980/81).

– V ZDA 20 parov RC 05 smuči odtehta boljši avto srednjega razreda (ca. 5.000 \$), pri nas pa ca. 40 parov istih smuči komaj odtehta stoenko.



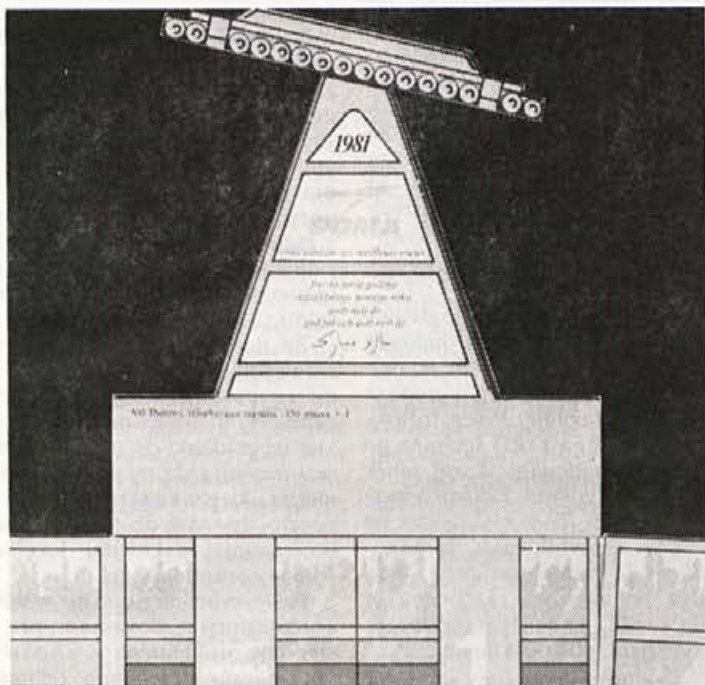
KOLIKO JE TUKAJ
NAJVEČJA DOVOLJENA
HITROST?

POMAGALSKI širi svoj program

v zimsko športnem centru Val Thorens — Francija, je v gradnji nihalna žičnica, ki bo med največjimi na svetu.

Hitrost vožnje bo 12 m/s, s kapaciteto 1750 oseb/h.

V eni sami kabini te enkratne nihalne žičnice bo prostor za 150 potnikov (trije polni avtobusi) in enega sprevoznika.



Pri nas obratujejo nihalne žičnice na VOGEL, VELIKO PLANINO in GOLTE.

Pomagalski ima trenutno v gradnji 60 sedežnic. Med njimi so tudi štiri na prizorišču XIV.

ZIMSKE OLIMPIADE SARAJEVO 1984, KOPAONIKU in na smučiščih KANINA, kjer bo še v tem mesecu stekla prva trisedežnica v Jugoslaviji.



Zgornja postaja trisedežnice »Škripi« na Kaninu

| Karakteristike | trisedež- | — Nadmorska višina |
|------------------|------------|--------------------|
| nice ŠKRIPi so: | | spodnje postaje |
| Dolžina | 1023 m | vmesne postaje |
| Višinska razlika | 355 m | zgornje postaje |
| Kapaciteta | 1350 s/uro | |

Jože Balant, dipl. ing.



Francka Jagodic je odšla v pokoj. Slovo od sodelavcev

Sodelovanje z LIK Kočevje-TOZD JELKA Podpreska

Čeprav teče sodelovanje z LIK KOČEVJE in ELAN-om že tri leta in pol, dosedaj o tem še nismo mnogo pisali.

Podpreska ima z okoliškimi kraji Travo, Drago in malo bolj oddaljeno dolino Loškega potoka, idealne terene za tekaški šport. Vendar pa je od glavne ceste Ljubljana—Kočevje kar precej oddaljena. Cesta s svojo vijugavostjo iz Sodražice proti Loškemu potoku kar malo spominja na cesto na Vršič. Makadam, kar ga je še ostalo, je dokaj dobro vzdrževan. Zaradi vseh teh vzrokov in mogoče tudi neorganiziranosti pa pravega smučarskega življenja v teh krajih še ni.

Obrat JELKA je v bistvu razdeljen na dve enoti. Še vedno obratuje žaga za razrez hlobovine iz okolice, saj je kraj dobesedno postavljen v gozd. Pod žago pa stoji smučarska hala, ki zaposluje okoli 30 ljudi.

JELKA Podpreska z majhno količinsko proizvodnjo in ceneni smučmi v celotnem pogledu naše palete proizvodov sicer ne zavzema močne pozicije, vendar pa nam z JET smučmi nedvomno dopolnjuje kolekcijo. Večkrat je že bilo omenjeno, da se bo proizvodnja lesenih otroških smuču ukinila in da jo bo zamenjal nov artikel, ki bo prinašal več, pa kar ne moremo reči: »Zdaj pa niti para več.« Vedno se najde nekaj, kar ta tip smuču drži pri življenju. Tako je tudi za leto 1981 v planu izdelava JET-a.

Vendar pa se delavci v Podpreski kljub tri in pol letnemu delu na smučeh in dognani tehnologiji v ELAN-u vedno zno-

va srečujejo z mnogoterimi vprašanji, na katera takoj ne najdejo odgovora. Vprašljiva kvaliteta določenih materialov, nenadna pojava proizvodne napake, občasno pomanjkanje tehnološke vode, pozimi zaradi zapadlega snega potrgani električni vodi in prekinjene telefonske linije, onemogočeni kamionski prevozi, vse to jim, tako kot tudi nam, greni delovni dan. Kljub vsem težavam in ob nizkem doseganju plana proizvodnje lahko rečemo, da smo leto 1980 zaključili dokaj uspešno.

V preteklem letu smo se prvič spoprijeli tudi z dodelavo tekaških in skakalnih smuču. Delovna zagnanost ljudi pa je kar upadla, ko so spoznali, da tekaška in skakalna smučka nista tisti stari vpeljani JET. Nekaj nejevolje s strani ELAN-a glede kvalitete in dobavnih rokov, večkratno vračanje smuču v popravilo, jim je povzročalo nemalo preglavic. Končno je tudi dodelava PC-ja stekla dokaj dobro.

M. Debeljak



Univerza Eduarda Kaniška v Ljubljani Viska šola za tehniško kulturo

področje: za uspešno izdelovalstvo in pomoč pri razvoju Viska šola za tehniško kulturo

ELAN - TOZDARNA ŠPORTNICA OBDOBJA

TOZD ZABRITOST

priznanje

Deklan: *J. Balant* Ljubljana, 10. 12. 1980 Proizvodnik: *J. Balant*

Rezultati dela in OD v občini

ANALIZA RAZMER NA PODROČJU DELITVE PO DELU IN REZULTATIH DELA ZA OBČINO RADOVLJICA

Informacije za obdelavo so bile zbrane na podlagi vprašalnika, ki ga je pripravil Svet za delitev po delu pri OSZS Radovljica.

Na vprašalnik nismo dobili vseh odgovorov, vendar pa so odgovori zajeli toliko OZD, da je zajeta večina zaposlenih v občini. Tako lahko smatramo ugotovitve za dovolj veljavne in so sledeče:

V občini je normativna urejenost področja delitve in razporejanja dohodka dokaj različno urejena. Nekatere TOZD imajo za urejanje tega področja več samoupravnih aktov, od panoških sporazumov do sporazuma na nivoju delovne organizacije in pravilnika na nivoju IOZD. Medtem ko druge v svojih odgovorih navajajo tudi samo pravilnik ali samo sporazum, za katere pa niti ni bilo mogoče vedno ugotoviti, ali gre za akte sprejete na nivoju delovne organizacije ali temeljne organizacije. Nekatere OZD navajajo tudi neposredno uporabo panoških sporazumov. Merila za razporejanje čistega dohodka se v planskih dokumentih uporabljajo, pa tudi ne vedno. Druge OZD se pri formiranju sredstev za OD naslanjajo predvsem na plan. Če poleg aktov, ki zadevajo področje delitve, upoštevamo še vse normativne dokumente s področja razvida del in nalog in pa vsebino le-teh, ugotovimo še nadaljnjo različnost. Tako situacijo gre pripisati predvsem dejstvu, da so posamezne OZD članice različnih grupacij od delovnih organizacij, ki imajo sedež izven občine, do sestavljenih organizacij (SOZD) in panog. Nadalje pogojuje močno različne rešitve tudi sam način pridobivanja dohodka, kar je zlasti očitno v zdravstvu, šolstvu in drugih podobnih družbenih dejavnostih in službah. Poglavje zase so še manjše OZD, ki nimajo dovolj strokovnega kadra in iščejo rešitve in pomoč, kakor vejo in znajo.

Končna ugotovitev bi bila, da je taka raznolikost do neke mere razumljiva in opravičena, nikakor pa ne v takem obsegu, kot se kaže danes. Predvsem, če izhajamo iz dejstva, da za vse velja ista zakonska podlaga in ostala vzporedna regulativa od družbenega dogovarjanja do stališč sindikata.

Še bolj od forme je pestra tudi vsebinska plat in uporabljene

rešitve. Težko je brez nadaljnje poglobljene analize ocenjevati ustreznost posameznih rešitev, toda že iz ankete je razvidno dvoje, da so posamezne OZD, ki k problemu pristopajo kompleksno in ga rešujejo na zadosti visokem strokovnem nivoju, in da so tudi OZD, ki so k problemu pristopile kampanjsko, največ v obdobju po sprejetju ZZZ in brez strokovne osnove, več ali manj običajno pa z zelo malo uspeha poizkušale zadosti določilom zakona. Ne glede na to ugotovitev, pa skoraj v nobeni OZD nimajo jasno razčiščenih terminoloških pojmov, kaj je delo, kaj naloga, kaj je zahtevnost dela, kaj so osnove in kaj so merila za delitev.

Vsled tega povsod ni jasno kaj bodo vrednotili pod zahtevnostjo dela, kaj pod količino opravljenega dela in kaj pod kvaliteto in gospodarnostjo. Skratka mnogokje ni jasno po katerih osnovah in s kakšnimi merili naj ugotavljajo delavcev delovni prispevek, ki ga daje z živim in minulim delom. S tem, da minulo delo in inovacije kot dve od osnov iz katerih delavec pridobiva del sredstev, v večini OZD sploh niso omenjene, čeprav imajo na nek način to vendarle rešene. Posledica teh nerazčiščenih pojmov je, da je struktura OD v posameznih OZD, še bolj pa za posamezne strukture delavcev, zelo različna, kar je sploh nesprejemljivo. Tako obsega struktura osebnih dohodkov od ene skrajnosti, kjer je upoštevana samo **zahtevnost dela** do druge, ki je sicer pravilna, je pa v manjšini, ki zajema poleg zahtevnosti še vse druge osnove od uspešnosti pri količini in kvaliteti do povezanosti z ustvarjenim dohodkom.

Vsled takega stanja se ustvarja neenak položaj posameznih delavcev v združenem delu, kar ima zelo negativne posledice za splošno družbeno klimo, kot tudi za odnose med posameznimi strukturami delavcev v OZD, predvsem pa zelo negativno vpliva na uveljavljanje sistema delitve po delu in rezultatih dela. V skrajni fazi pa tudi na to, da že uveljavljena merila ne dajejo tistih rezultatov, ki bi jih lahko.

Nadalje lahko ugotovimo, da je le malo OZD, ki so na tem področju naredile korak naprej. Večina se še vedno zadovoljuje s postavljenimi normativi za količino opravljenega dela brez ugotavljanja kvalitete in še to le za tista proizvodna dela, kjer je bilo to vpeljano že pred deset ali več leti. Mnogo poizkusov pa je bilo narejenih v smeri ocenjevanja delovnega prispevka, ki pa so bili predvsem zaradi presplošne uporabe in nedode-

lanosti v večini primerov ne-uspešni.

V večini OZD so na nek način poizkušali vpeljati odvisnost osebnih dohodkov od dohodka, koliko so rešitve uspešne, je težko reči. Dejstvo pa je, da OD še vedno bolj sledijo naraščanju življenjskih stroškov kot dohodku in da so torej v sistemih in merilih za razporejanje taka določila, ki to omogočajo in, da je bistven zaviralni element za rast osebnih dohodkov vendarle pomenila resolucija.

Pri ugotavljanju, ali je delitev speljana po delovnih nalogah ali po delovnih mestih, je dejstvo, da glede na odgovore tega nihče ne razume. Poleg trditve, da je delitev v OZD speljana po delovnih nalogah, skoraj nihče ne daje odgovora, kakšna je razlika od prej, ko je bila delitev na osnovi delovnih mest. Iz odgovorov je jasno razvidno, da ta dva pojma nista razčiščena in da v OZD glede tega, razen redkih izjem, obstoja zmeda.

Dotatna ugotovitev je, da je bil vprašalnik v mnogo OZD izpolnjen precej formalno. Da si posamezna OZD z vprašalnikom ni poizkušala odgovoriti na zastavljeno vprašanje z namenom, da pri sebi naredi pregled stanja, do kje so prišli na področju delitve po delu in kako se na tem področju vključujejo v stabilizacijska prizadevanja. Tako ravnanje jasno kaže kakšen je odnos do tega dela in odgovorne to je IPO in družbenopolitične organizacije, bi bilo treba vprašati, zakaj tako, sicer na tem področju ne bomo napredovali.

V drugih OZD pa je spet jasno, da ni kadra, ki bi bil v stanju dati poglobljene odgovore. Ne glede na to pa je bil vprašalnik dokaj jase in nedvoumen, tako da bi vsaj odgovore na vse lahko dal vsak, ki se količkaj ukvarja z delitvijo in v vsaki OZD nekdo, ki to do neke mere vendarle opravlja.

Na koncu bi lahko ugotovili še sledeče:

Premiki v uveljavljanju delitve po delu so narejeni predvsem v nekaterih večjih OZD, vendar pa v tem obdobju še ne dajejo večjih rezultatov, predvsem, ker so rešitve šele vpeljane ali se vpeljujejo. Delavci v konkretnih sredinah jih še ne razumejo in v njih ne vidijo možnosti za večji delež pri delitvi sredstev za OD. Sama merila so v fazi uvajanja lahko še nedodelana in lahko učinkujejo celo nasprotno. Delavci do vseh sprememb na tem področju izražajo veliko mero nezaupanja in to iz razlogov, ker so **normativi za posameznika težko razumljivi** bodisi da so razlage, ki

so bile dane v času sprejemanja presplošne in drugačnih tudi ni možno posredovati. Pri konkretni uporabi pa mora biti doseženo popolno razumevanje, tako da bo delavec na podlagi postavljenih meril lahko samo ugotavljal, ali dela uspešno ali ne.

V preteklosti so bili delavci tudi preveč odmaknjeni od sprejemanja odločitev na področju delitve. Vzroki so bili v tem, da so se v razprave vključevali premalo pripravljeni in tudi ob nepravem času — običajno prepozno. Ali pa so bili vključeni v razprave samo formalno in to v tistih fazah, ko še niso mogli razumeti delovanja sistema v celoti.

Za doseganje boljšega funkcioniranja sistema je potrebno delo s posameznimi skupinami delavcev ali s posamezniki, dokler ne pridemo do take stopnje razumevanja, da bo posameznik merila, ki ga konkretno prizadenejo, spoznal do te mere, da bo razumel kako mu krojijo njegov osebni dohodek.

Poslovodni organi in ostali organizatorji poslovanja in proizvodnje do vključno vodij skupin morajo v sistemih delitve videti pripomoček, s katerim jim bo omogočeno lažje vodenje, saj bo delavec že stimulativni način delitve usmerjal k doslednemu izpolnjevanju postavljenih nalog.

Po drugi strani pa se morajo vodilni in vodstveni delavci zavedati, da je delo na vzpostavljanju delitve po delu njihova delovna dolžnost, ki izvira iz njihove vodilne funkcije v proizvodnem procesu.

IO OO ZS v sodelovanju z ostalimi pol. organizacijami bodo morali vse aktivneje sodelovati pri uvajanju stimulativnih sistemov delitve. Pri vsem tem pa bo morala biti njihova lastna usposobljenost in poznavanje problematike na dosti višjem nivoju od sedanjega. Za doseg tega cilja pa bo potrebno te strukture ustrezno izobraziti, v pomoč jim bodo morala biti občinska vodstva in sveti, ki bi ob posameznih vprašanjih zavzemala tudi svoja stališča, kot tudi usmeritve iz družbenih dogovorov in konferenc.

Končna ugotovitev je, da bo hitrejši napredek na področju



KUHAR SE JE ZASTRUPIL
S POKVARJENO
HRANO!

delitve po delu moč doseči le s skupnim angažiranjem strokovnih delavcev, vodilnih, vodstvenih delavcev, IPO ter družbenopolitičnih organizacij. Leti naj bi v medsebojnem sodelovanju stalno preverjali sisteme delitve v celoti in njihove posamezne sestavine ter družbene usmeritve in se na osnovi tako dobljenih izhodišč usmerjali v realizacijo konkretnih rešitev.

Le delno spremljen koncept aktivnosti bi se moral uveljaviti v manjših delovnih organizacijah predvsem zato, ker nimajo lastnih strokovnih delavcev, kar bi morali nadoknaditi s tem, da strokovnjaki iz večjih DO opravljajo določene usluge s tem, da jim nudijo določene rešitve, lahko tudi delno modificirane, ki so se pokazale kot uspešne v lastnih OZD. Take ustrezne rešitve, ki bi bile tudi širše uporabljive, naj bi se preverjale v občinskem svetu za OD. Druga možnost pa je, da ustrezne rešitve manjše DO iščejo z večjim sodelovanjem znotraj panoge, v katero se vključujejo.

Vladimir ŠIČ

SKLEPI 11. SEJE SVETA OSZS RADOVLJICA Z DNE 8. 12. 1980

K 1. točki: Ocena analize stanja uveljavljenosti delitve po delu v občini

1. Aktivnost sindikata v uveljavljanju delitve po delu je še prešibka, pa tudi preveč osamljena. Izvršni odbori se kot forumi sicer opredeljujejo do posameznih predlogov ali rešitev in zahtevajo od strokovnih in poslovnih delavcev izgrajevanje sistema delitve po delu in rezultatih dela. Premalo pa delujejo med delavci. Izvršni odbori morajo tekoče sodelovati (že pri nastajanju rešitev) s strokovnimi vodilnimi in vodstvenimi delavci in skupaj z njimi te preverjati s sprejetimi družbeno-političnimi usmeritvami.

2. Poslovnimi delavci imajo pozitiven odnos do izgrajevanja delitve po delu. Večina teh delavcev le formalno podpira ta prizadevanja. Ustvarjalno in aktivno pa se v to premalo vključujejo. Individualni poslovniki organi in vodstveni delavci so po delovni dolžnosti odgovorni za oblikovanje in uveljavljanje načel in rešitev delitve po delu in rezultatih dela. Za tak ustvarjalen in odgovoren pristop se moramo sindikati v politični akciji nenehno boriti.

3. Obstojajo še močni opori proti nagrajevanju po delu in rezultatih dela zlasti pri tistih delavcih, ki so zdaj v privilegiranem položaju. To pa so tisti, za katere ne veljajo ni-

kakršni normativi za višino izplačanega OD.

4. Da bomo lahko okrepili politično akcijo in učinkoviteje premagovali subjektivne odpore, moramo doseči večjo vklajenost v delovanju subjektivnih dejavnikov v samoupravnih organih. Zato je potrebno:

— da s sprejeto analizo razmer in sklepi današnje seje seznanimo vse sekretarje osnovnih organizacij ZK;

— predložiti analizo razmer in sklepe OSZS v obravnavo Izvršnemu svetu SO, da se do nje opredeli in prenese razpravo na Zbor združenega dela in na prvi posvet z individualnimi poslovnimi organi.

5. Kljub letošnji politični aktivnosti večine sindikalnih organizacij, ima le malo OZD na delavskem svetu sprejete kakovostne programe dela za izpopolnjevanje delitve po delu.

Ta pa zelo vpliva na dvig produktivnosti in odpravlja medno miselnost. Delitev po delu in rezultatih dela bomo lahko izgrajevali s stalnim sistematičnim in postopnim delom. Brez pripravljenih in sprejetih programov pa to delo ne more tako teči. Zato bomo skupaj z Zvezo komunistov in IS SOb vztrajali, da v sleherni organizaciji pripravijo in sprejmejo tak program aktivnosti. V letu 1982 naj ta postane kar sestavni del letnega plana.

6. Posebej je treba razrešiti vprašanje, kako sezonski značaj poslovanja vpliva na nagrajevanje gostinskih delavcev. V sodelovanju s temi OZD bo Svet za delitev po delu pri OSZS to posebej proučil.

7. Za večjo učinkovitost sindikalne aktivnosti na tem področju je pomembna boljša usposobljenost sindikalnih delavcev. Občinski svet Zveze sindikatov se bo povezal s Centrom za usposabljanje pri RS ZSS, da bi skupaj s strokovnimi delavci iz prakse pripravili in izpeljali program usposabljanja iz tega področja.

8. Občinski svet ZS bo pripravil poseben pregled, katere OZD so izpeljale ali že delajo na celoviti normativni ureditvi delitve po delu v skladu z Zakonom o združenem delu, katere so to ocenjevale s posameznimi delnimi rešitvami in katere na tem nič ne delajo.

PRESEDNIK OSZS:
Janez SMOLE

Dopisujte
v glasilo

Aktualne naloge sindikatov

Vinko Hafner na plenarnem delu III. srečanja »Obveščanje v združenem delu« v Krškem. (Izvillečki).

Aktualne naloge sindikatov v sedanjem obdobju so pravzaprav tiste temeljne naloge, ki smo jih opredelili že na svojem kongresu in ki jih razdelimo v vsakoletnem programu dela, od osnovne organizacije do republiškega in zveznega sveta sindikatov. Naša temeljna naloga še naprej ostaja krepitev samoupravnega družbenoekonomskega položaja delavcev.

Letos proslavljamo 30-letnico sprejema zakona o upravljanju podjetij po delavskih svetih. To obletnico smo slovesno proslavili. Tisto, kar pa želim poudariti, je, da je bila to za nas, v sindikatih, priložnost, da nekoliko odmerimo oceno, kaj se je pravzaprav zgodilo pri nas v 30 letih razvijanja samoupravljanja, kje smo zdaj in kako naprej. Ob tem smo lahko ugotovili, da smo do danes napravili izreden napredek, tako v krepitvi samoupravnega položaja delavcev pa tudi njihovega materialnega in kulturnega standarda. Če ocenimo sedanje stanje, pa smo seveda nezadovoljni in pred nami so še obsežne naloge. Tu gre v bistvu za to, da krepimo proces, v katerem naj bi se delavec usposabljal kot gospodar nad pogoji in rezultati svojega dela, s tem pa se tudi postavil v položaj, da bi mu sčasoma ne bili potrebni niti sindikat niti partija niti druga oblika političnega organiziranja; za to, da bi si ta položaj lahko trajno zagotavljal in se zavaroval. Dokler je to prihodnost, pa je jasno, da je borba za vsakdanjo krepitev delavčevega položaja naša velika preokupacija. V bistvu gre za to, da bi delavec v združenem delu obvladoval — kot temu učeno rečemo — celotno družbeno reprodukcijo, celotno snovanje družbe in združenega dela. Enostavnije povedano, obvladoval naj bi celoto oblikovanja in delitve dohodka.

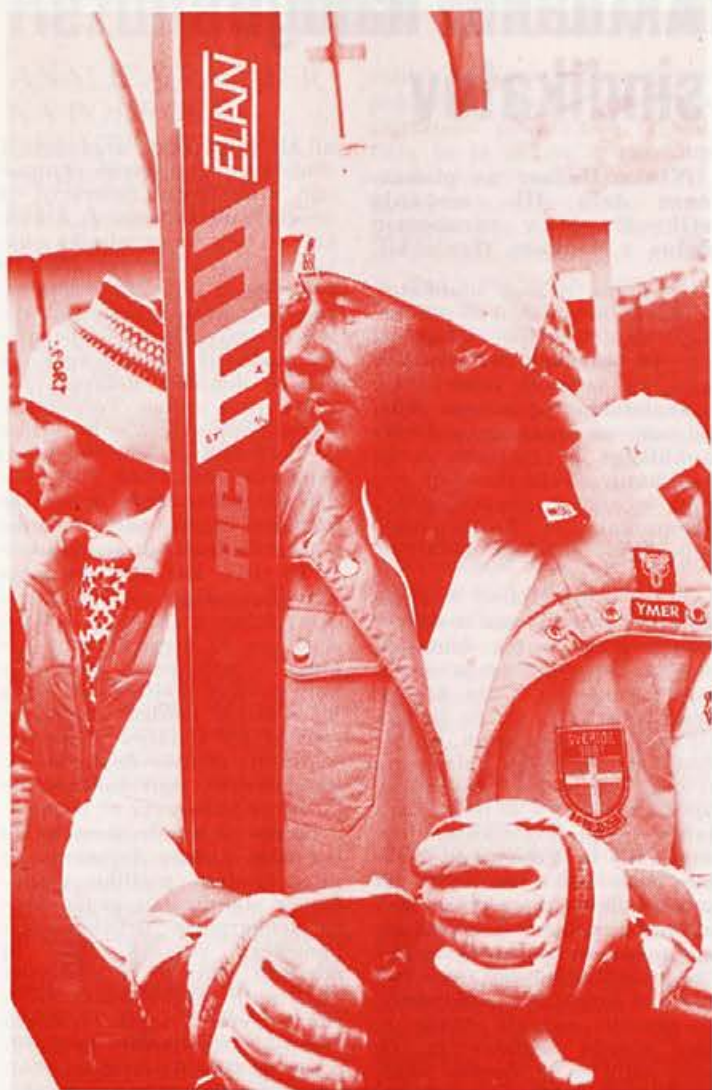
Ob priložnostih, ko ocenjujemo, kaj smo v 30 letih dosegli, bi lahko mirno rekli, da smo v mnogočem uveljavili temeljno geslo, ki ga je tovariš Tito posebej poudaril ob obrazložitvi zakona o delavskih svetih: »Tovarne delavcem«. Lahko rečemo, da so tozdi, predvsem tisti v materialni proizvodnji, tovarne, v mnogočem res v rokah delavcev, da delavec razpolaga z dobršnim delom dohodka, ki ga ustvarja in ga v svoji uvidnosti tudi oblikuje zunaj temeljne organizacije, v delov-

ni ali sestavljeni organizaciji, v občini, v interesnih skupnostih, republikali ali federaciji, da ne govorim še posebej o bankah — bolj ko se odmika oblikovanje in delitev ter uporaba dohodka iz temeljne organizacije, bolj se zmanjšuje tudi delavčev vpliv. Danes na nekaterih področjih oblikovanja in delitve dohodka delavec skorajda nima vpliva. To pomeni, da samoupravljanje še vedno ne prevladuje kot temeljni družbeni odnos na vseh področjih oblikovanja in delitve dohodka, ali, kot temu rečemo, v celotni družbeni reprodukciji. In tisto, kar je danes naša temeljna naloga, je, da ta položaj delavca krepimo — v bistvu gre za uresničevanje zakona o združenem delu. Ne bom navajal podrobnosti — to je in ostaja naloga sindikata, čeprav mu v daljni prihodnosti, ko bo delavec dejansko samoupravljaj, tudi sindikat ne bo več potreben.

Drugo izjemno pomembno področje našega delovanja je uresničevanje politike gospodarske stabilizacije in planskega usmerjanja družbenoekonomskega razvoja. Rad bi poudaril, da je v sedanjih zaostrenih gospodarskih težavah v svetu in doma, ob visoki stopnji gospodarske nestabilnosti, še posebej izraženi v visoki stopnji vsakoletnega razvednotenja denarja, doseganje večje gospodarske stabilnosti temeljni interes delavčevega razreda. Brez doseganja večje gospodarske stabilnosti si ne moremo predstavljati ne razvoja samoupravljanja niti plodnega gospodarjenja, ker brez nje zgubljammo možnosti pravih meril za učinkovito gospodarjenje, za racionalno delitev dohodka in s tem tudi za merjenje delavčevega dela na katerikoli stopnji organiziranosti združenega dela. Zato se moramo v zahtevi po doseganju večje gospodarske stabilnosti trenutno tudi marsičemu odrekat, temu ustrezno projicirati tudi možnosti našega ekonomskega razvoja, pa tudi rasti osebnega in družbenega standarda delavcev.

Naš sedanji gospodarski položaj je dokaj težaven. Deloma izvira iz celotnih težav svetovnega gospodarstva, položaja, ki ga delimo z vsemi drugimi v svetovnem gospodarstvu, s katerimi smo že v precejšnji meri povezani v gospodarskih tokovih. Drugi del teh pa izvira iz nesorazmerij v našem lastnem notranjem gospodarskem in družbenem razvoju, predvsem iz pretirane potrošnje nad ustvarjenim dohodkom, pa tudi iz nedosedlosti uveljavljanja samoupravnih družbenoekonom-

(Nadaljevanje na 10. strani)



Prva letošnja slika Ingemarja Stenmarka



Prva zmaga Stenmarka v kombinaciji »TRE«. Križaj drugi



Naši športni novinarji na prizorišču svetovnega pokala



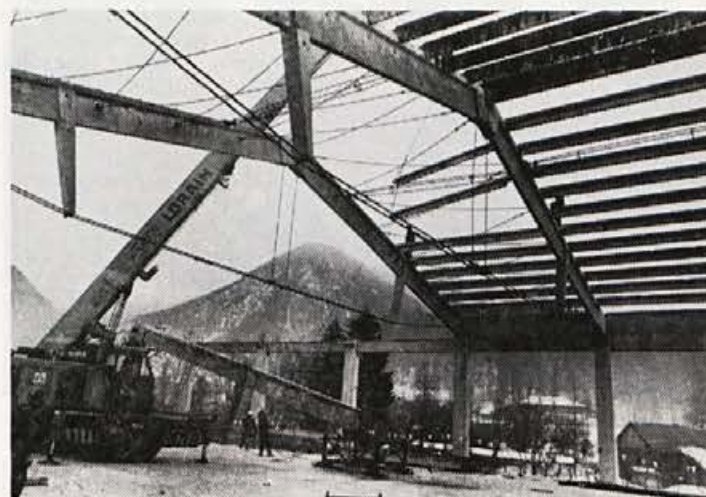
Prvi slalom za svetovni pokal 1981 v Madonna di Campiglio Križaj tretji.



Zahtevno delo pri gradnji skladišča telovadnega orodja



Delo na strehi je mehanizirano



Streha nad novim skladiščem telovadnega orodja

Novoletno srečanje upokoencev

Vsakoletno srečanje upokoencev je bilo v soboto, 13. decembra minulega leta. Zbralo se je lepo število upokoencev, za kar gre gotovo zasluga lepemu vremenu, ki je omogočilo, da so na srečanje prišli tudi bivši sodelavci iz bolj oddaljenih krajev. Tako je na srečanje prišel Franc Kolenc iz okolice Novega mesta in tudi Marija Kocjančič iz Brezic.

Srečanja pa so se udeležili tudi predstavniki družbenopolitičnih organizacij in delovne organizacije.

V lanskem letu se je na novo upokojilo kar 8 delavcev in to iz temeljne organizacije smučarjev Olga Sorli, Pavla Leskovšek in Nada Mandeljc. Iz temeljne organizacije športno orodje se je na novo upokojil Alojz Pristavec, iz Instituta Nežka Dragan in iz delovne skupnosti skupnih služb Jože Benedik, Jožica Berlogar in Jožica Mrak.

Zaradi starosti in bolezni pa žal ni več med upokojenci Rudolfa Finžgarja, starejšega, enega izmed ustanoviteljev naše delovne organizacije, Alojza Mikiča, Valentina Janca in Veljka Bajčiča.

Zbrane je v imenu družbenopolitičnih organizacij, samoupravnih organov in delovne organizacije pozdravil pred-

sednik konference osnovne organizacije sindikata Josip Radevič in jim zaželel sreče in zdravja še v prihodnjem letu.

O dosežkih temeljne organizacije smučarjev v minulem letu, zlasti pa o delovanju naših poslovnih enot v Podpreski, Brnci in na Švedskem je upokoencem spregovoril direktor temeljne organizacije Vinko Bogataj.

O prizadevanjih in uspehih v svojih temeljnih organizacijah sta nekaj povedala še direktorja Alojz Pintar in Branko Renko. O naporih in delu skupnih služb, zlasti pa o delu nabavnega sektorja je govorila Francka Hribarjeva, direktorica nabavnega sektorja.

Tako so naši bivši sodelavci zvedeli precej novega in so spet na tekočem o dogajanju v svoji nekdanji delovni organizaciji.

Nato je za popestritev večera in uvod v družabno večer Kvintet bratov Zupan iz Tržiča ubrano zapel nekaj domačih pesmi. Tako je ob pesmi in v sproščenem pogovoru mineval večer, ki ga je bilo kar prehitro konec.

Predno so se upokojenci razšli, se je za pogostitev in obdaritev v imenu vseh upokoencev zahvalil bivši sodelavec, Ivan Kavšič, povabil vse na izlet v Brnco, ki ga bodo upokojenci organizirali pomladi in zaželel vsem srečno, zdravo in uspešno novo leto. Z. P.

in na vseh drugih področjih družbenega življenja in ugotovili, da je bilo storjenega mnogo, da pa jih čaka še večja angažiranost v času stabilizacije v nastopajočih kriznih letih. Z minuto molka so počastili smrt našega dragega pokojnega maršala Jugoslavije, Josipa Broza-Tita, kar je bil za vse največji udarec v preteklem letu.

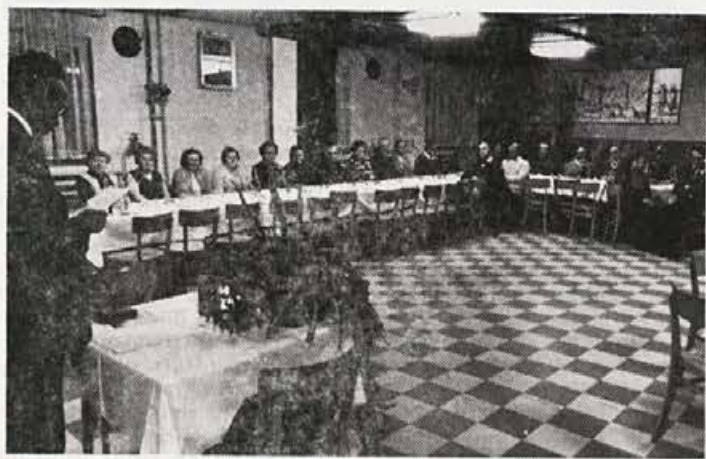
Dostojno so se spomnili tudi bivšega člana, častnega pred-

sednika Elanovih gasilcev, srbca Kokrškega odreda tov. Alojza Mikiča, ki je preminul v letu 1980.

V svojem programu dela za leto 1981 so si postavili jasne cilje in program dela na vseh področjih dela organizacije ZB.

Na zaključku so ob večerji in še dolgo po njej ostali skupaj v razgovoru in se ob prijetnih zvokih tudi veselo zavrteli.

J. C.



Ocvirki

TELEFON

Res je, da smo po številu telefonov na prebivalca med zadnjimi v Evropi, izgleda pa, kot da se pomanjkanje najbolj čuti v Elanu. Par — nepar je povzročil podvojitve telefonskih zvez, tako da je tudi telefonska centrala nedosegljiva. Uvedba dodatne klicne številke je nujna, nekaj predlogov pa je značilno. Ta bi nas vedno znova spomnila na status v delovni organizaciji, saj očitno takega pomanjkanja ne čutijo vsi.

TEMELJI PLANA

Med temelje plana II. nadstropja upravne stavbe za naslednje srednjeročno obdobje, zaseda važno mesto naloga

odkriti tistega, ki v moškem stranišču preveč dobesedno jemlje stabilizacijo in pušča za sabo prebavljeno hrano. ki milo rečeno smrdi. Obstaja bojazen, da krivca ne odkrijejo, saj ga jim v pravkar pretečeni petletki, ni uspelo. V tebeju so se zedinili, da tistega, ki storilca razkrinka, nagradijo. Za nagrado bo organiziral piknik ali pa vsaj nabavil meso zanj.

DANES DRSIM

Izteka se poizkusno leto, v katerem smo nekateri drselci od 6—7.30 ure in od 13. ure dalje. Padajo raznovrstne pripombe na tiste, ki se »znajdejo« in »delajo«, takrat ko jim to ustreza, in ne delajo, takrat ko bi morali. Pa tisti, ki drse niso drsalci, temveč v veliki večini — smučarji. JUS

Tradicionalno srečanje borcev pred novim letom

19. decembra 1980 se je novoletnega srečanja borcev udeležilo 42 od 50 vabljenih borcev Elana. Velika večina je že upokojena, le peščica od njih je še aktivnih članov kolektiva.

Pozdravil jih je predstavnik organizacije ZB Elan, tov. Jože Cvenkelj, daljši nagovor pa jim je pripravil glavni direktor, tov. Dolfo Vojsk. Poleg omenjenih dveh so borce počastili tudi;

predstavniki sindikata, tov. Bulovec, predsednik DS — DO Elan tov. Benedičič, direktor gospodarskega sektorja, tov. Pavel Koder, direktor TOZD Vzdrževanje, tov. Renko Branko, štirje predstavniki iz KS Begunje in en predstavnik obč. Radovljica.

Borci so pregledali svojo aktivnost v preteklem letu in rezultate dela v okviru DO Elan

AKTUALNE NALOGE SINDIKATOV

(Nadaljevanje s 7. strani)

skih odnosov. V tem trenutku je za sindikat seveda izjemno pomembno, v kakšni meri smo delavcem sposobni predstaviti stvaren položaj vsake temeljne organizacije posebej in družbe kot celote in koliko smo jih sposobni mobilizirati za realno odstranjevanje teh težav. Realno odstranjevanje teh težav pa je možno samo z boljšim delom, z večjo produktivnostjo dela, z boljšim gospodarjenjem, s pametno delitvijo novoustrvarjenega proizvoda in še posebej s pametnim investiranjem. Pogoj za vse to pa je seveda tudi uveljavljanje sistema delitve po delu in rezultatih dela. Predvsem vas moram opozoriti na zelo pomembno okoliščino, da smo v letošnjem letu dosegli največje, najboljše rezultate na tistih področjih stabilizacije in v tistih oblikah delitve dohodka, kjer delavci v še največji meri samoupravno odločajo.

Družbeni položaj našega delavca je bistveno boljši kot položaj delavca na Poljskem.

Bistvo današnjih razmer na Poljskem je v tem, da je stvaren družbenoekonomski razvoj poljske družbe, razvoj proizvodnih sil, prišel in konflikt z zastarelimi družbenimi odnosi. Dejstvo, da tako razvita, ekonomska in kulturno, poljska družba ni več mogla prenesti takih družbenih odnosov, v katerih bi ostajal delavec v bistvu v meznem odnosu, odtujen od dejanskega upravljanja s pogoji in rezultati svojega dela. Končno je to tudi temeljni konflikt kapitalistične družbe, ki ga je Marx prvi znanstveno razčlenil in opredelil do kraja in pokazal, da bi kapitalistična družba, pa naj se preobraža kakorkoli že, v končni instanci vendarle morala pasti, ker so taki družbeni odnosi v nasprotju s proizvodnimi silami, ki jih je meščanska družba sama sprožila. Etatiistični socializem — rekli smo mu tudi revolucionarni etatizem, ko smo bili sami v podobnih razmerah — je lahko prehodno obdobje socializma, ki v določeni fazi lahko obračuna s kapitalistično družbo in koristi osvobajanje delavcev, vendar samo pod pogojem, da je to prehodno obdobje, podlaga za naprej, do končne osvoboditve dela in delavca. To pa je v bistvu samoupravljanje, položaj, v katerem mora delavec dejansko razpolagati s pogoji in rezultati svojega dela. Zato je jasno, kar je rekel tovariš Smole, da se trajno konfliktna situacija na Poljskem ne more razrešiti brez spremembe družbenih odnosov, brez nove, višje stopnje socializma. To pa je lahko samo neposreden vpliv delavca na upravljanje s pogoji in rezultati svojega dela. V tem pogledu moramo dogodka na Poljskem smatrati tudi za tragične, da se kaj ta-

kega lahko dogaja v socialistični deželi; lahko pa jih smatramo tudi kot veliko spodbudo, kot napredno dejanje za hitrejši razvoj socializma.

Nimamo nobene potrebe, bilo bi zelo narobe, če bi istovetili položaj našega delavskega razreda s položajem poljskega, čeprav je Poljska razvitejša dežela, in v poprečju vzeto, ima verjetno poljski delavec večji osebni in družbeni standard kot naš delavec, gledano v celoti. Pa vendar je njegov družbeni položaj znatno nižji od položaja našega delavca. Tovariš Popit je že rekel, da ima naš delavec že danes po ustavi in zakonu o združenem delu bistveno drugačen položaj in vse tiste pravice, za katere se poljski delavec bori v tej situaciji in jih postavlja kot svojo minimalno zahtevo. Pri tem pa vendarle ne moremo prezreti dveh stvari. Prvič, nekatere ekonomske okoliščine, gospodarske težave in nasprotja so v mnogočem podobna poljski situaciji v mnogočem tudi pri nas spodbujajo nezadovoljstvo delavcev v položaju v kakršnem smo, ali pa, objektivno vzeto, otežujejo naš položaj. To so npr. problemi zunanje politične bilance, preskrbe, inflacije in cela vrsta stvari, ki so v marsičem podobne tudi dogodkom na Poljskem in tudi v nekaterih kapitalističnih deželah. Ne smemo se tudi zavajati, češ da smo ob pomembnem napredku samoupravljanja dejansko že dosegli stanje, ko bi delavec v celoti razpolagal s pogoji in rezultati svojega dela. Tudi pri nas je polno protislovij in nasprotij, že v temeljni organizaciji in v družbi kot celoti, ki lahko pogojujejo dejansko nezadovoljstvo in terjajo napredek v družbenih odnosih, da bi se izognili možnostim konflikta med družbo in delavskim razredom. Tudi pri nas je še dosti odtujenosti delavca od razpolaganja s pogoji in rezultati svojega dela, še dosti birokratizma, vključujoč pri tem tudi sindikate. Če bi napravili anketo med delavci, kako so zadovoljni s svojim delavskim sindikatom, se bojim, da bi bil precejšen odstotek tistih, ki niso zadovoljni. Del tega nezadovoljstva bi lahko izhajal tudi iz nerazumevanja dosežanj družbene vloge sindikata, kar mnogi delavci samo terjajo: ščitite nas, potegujte se za nas, ne gledajte na to, kako delamo. Drugi del pa bi bil upravičeno nezadovoljen z našo učinkovitostjo — koliko smo sposobni storiti za napredek družbenega in ekonomskega položaja delavca. Če bi danes sprožili debato med delavci o tem, ali so nam tudi potrebni kakšni drugačni sindikati, verjemite, bi bilo kar nekaj takih, ki bi rekli, da nam je potreben boljši sindikat, kot je današnji, začeniši že z delovanjem sindikata v tozdu, do republiškega in zveznega sveta. Zato se moramo ob poljskih dogodkih prav resno za-

misлити, to naj bo samo dodatna spodbuda tistim spodbudam, ki jih že nekaj časa negujemo, da namreč krepimo svojo delavsko usmeritev, da krepimo učinkovitost našega dela v obeh smereh, da krepimo položaj delavca kot gospodarja in da ga ščitimo, dvigamo in da on to čuti, da čuti v sindikatu svojo organizacijo, čeprav to še v večji meri velja za zvezo komunistov kot delavsko avantgardo, da je to oboje zelo ozko povezano. Ni nam potreben noben svoboden sindikat, ker — kot je rekel tovariš Smole — tudi za svoboden sindikat se še ne ve, kaj je in kaj hoče in kdo ga poleg delavcev izkorišča tudi za svoj namen. Zato pa moramo ustvariti take sindikate, ki bodo sami po sebi dovolj samostojni in učinkoviti, da bo delavec v njih videl svojo lastno delavsko organizacijo.

Med zvezo komunistov in sindikati ne more biti nasprotja. Toda v pogledu delovanja mora biti sindikat kar se da samostojen, ne more biti odvisen od posamičnih naročil partijske organizacije v podjetju ali kateregakoli partijskega komiteja. Komunisti, ki delajo v sindikatih, in tudi množica tistih, ki niso komunisti, imajo vendarle svojo samostojnost pri tem, kako uveljavljajo družbeno vlogo sindikata kot delavske organizacije. Tu pa je — moram reči — še marsikje veliko slabosti. Ena taka se kaže v obliki naročanja sindikatu, kaj mora storiti, s strani organov zveze komunistov, ne da bi se komunisti hkrati potrudili, da bi kot sindikalni delavci v sindikalnem delu uveljavljali politiko zveze komunistov. To je obojestranska slabost: naročanje sindikatom in premajhna aktivnost, da v sindikatih delujejo

uspešno. Vendar to ni bistveno vprašanje, kajti zveza komunistov kot avantgarda delavskega razreda mora imeti vodilno družbeno vlogo v naši družbi, s tem pa tudi v sindikatih. Delovanje sindikatov pa mora biti naravnano na istih temeljnih idejnih ciljih kot zveza komunistov.

Nekoliko drugačen je položaj v odnosih družbenih struktur: upravljalске sestave, poslovodne sestave, izvršilnopolitičnih organov v družbi, pa skupščine družbenopolitičnih skupnosti od občine do federacije, v samoupravnih interesnih skupnostih. Tu pa bi sindikati morali imeti kar najbolj samostojna stališča, ne za to, da bi bili naperjeni proti direktorju, proti poslovodni sestavi, to nima smila, saj so to tudi delavci in vsi skupaj smo jih tja postavili, da bi dobro delali v korist celotnega kolektiva. Vendar interesi in pogledi v posameznih slojih delavcev v posameznih poklicih niso vedno enaki. V tem mora biti sindikat dovolj samostojen. Ne moremo kar tako razglašati, da je sindikat na napačni poti, če se poslovodna sestava in sindikat ne ujemata v stališčih do posameznih vprašanj v podjetju, občini, republiki ali federaciji. Mislim, da sindikat mora imeti nekatera svoja stališča, pa tudi nekatere svoje tone, kot temu pravimo, v oblikovanju stališč delavcev. Seveda so težave pri tem zelo velike. Zato se ne moremo boriti proti poslovodnim sestavam, izvršnim svetom, skupščinam. Nasprotno, saj v tem sistemu delujejo kot ustvarjalni faktor. To je jasno. Razmejitev med tem sodelovanjem, medsebojnim zaupanjem in samostojnostjo sindikatov pa je včasih zelo težavna.



SINDIKALNO INVENSTVO ŠAHU 29. XII. 1980

| Št. | Ime igralca in ime | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
|-----|--------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------|----------|----|----|----|
| 1. | Besnan Franc | /// | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 9 | V. | | | |
| 2. | Jauh | 0 | /// | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 8 | VI. | | | |
| 3. | Blažič Alojz | 1 | 0 | /// | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 4 | XI - XII | | | |
| 4. | Besnan Andrej | 0 | 0 | 1 | /// | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1/2 | 1 | 1 | 1/2 | 0 | 1/2 | 5 1/2 | IX. | | | |
| 5. | Jerala Vinko | 1 | 1 | 1 | 1 | /// | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 13 | I. | | | |
| 6. | Ušejc Vinko | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | /// | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 6 | VIII. | | | |
| 7. | Urešnik Milan | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | /// | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 12 | IV. | | | |
| 8. | Fototnik Zvezne | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | /// | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1/2 | 1 | 12 1/2 | III. | | | |
| 9. | Škofija Florjan | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | /// | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | XIII. | | | |
| 10. | Bilič Jože | 0 | 0 | 1 | 1/2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | /// | 1 | 0 | 1 | 0 | 1/2 | 4 | XI - XII | | | |
| 11. | Erlan | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | /// | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | XV. | | | |
| 12. | Blažič Franc | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | /// | 1 | 0 | 1 | 7 | VII. | | | |
| 13. | Rupar Stane | 0 | 0 | 0 | 1/2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | /// | 0 | 0 | 2 1/2 | XIV. | | | |
| 14. | Vreško Marko | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1/2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | /// | 1 | 12 1/2 | II. | | | |
| 15. | Šajc Bojan | 0 | 0 | 1 | 1/2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1/2 | 1 | 0 | 1 | 0 | /// | 5 | X. | | | |

Nove mednarodne merske enote

Š 1. januarjem 1981 so v veljavi merske enote mednarodnega sistema merskih enot (SI) in so zato določene enote z 31. 12. 1980 prepovedane oz. samo pogojno dopustne. V naslednji preglednici so navedene le nekatere najosnovnejše merske enote.

1. Dolžina

enota: meter (m)

izjemno dopustna enota: morska milja

prepovedane enote z 12. 12. 1980: Angström (Å)
mikron (μ)
palec ali cola (in)
čevelj (ft)
jard (yd)

2. Čas

enota: sekunda (s)

izjemno dopustne enote: minuta (min)
ura (h)
dan (d)
teden
mesec
leto

3. Masa

enota: kilogram (kg)

izjemno dopustna enota: tona (t)

prepovedana merska enota: kvintal (q)
funt (lb)
long-tona (L/T)

4. Tlak

enota: pascal (Pa)

izjemno dopustna enota: bar (bar)

prepovedane enote: tehnična atmosfera (at)
fizikalna atmosfera (atm)
mm živosrebrnega stebrička (Torr)
mm vodnega stolpca (mm H₂O)

5. Moč, energija, termični pretok

enota: watt (W)

izjemno dopustna enota: voltamper (VA)
var (var)

prepovedana merska enota: konjska moč (KM)

6. Sila

enota: newton (N)

prepovedane merske enote: dina (dyn)
kilopond (kp)
pond (p)

7. Energija, delo, količina toplote

enota: joule (J)

izjemno dopustne enote: watt-ura (Wh)
elektronvolt (eV)

prepovedane merske enote: erg (erg)
kilopondmeter (kpm)
kalorija (cal)

8. Prostornina

enota: kubični meter (m³)

izjemno dopustna enota: liter (l)

prepovedane enote: registrska tona
prostorninski meter (prm)

9. Ploščina

enota: kvadratni meter (m²)

izjemno dopustna enota: ar (a)
hektar (ha)

prepovedana enota: barn (b)

10. Električni tok

enota: amper

11. Frekvenca

enota: hertz (Hz)



Bolgarski državnik tov. LILO ALEKSANDER, prvi namestnik TODORA ŽIVKOVA, v spremstvu bolgarskega ambasadorja in člani IS Slovenije

OBISKI – OBISKI – OBISKI



Serviserji iz »AVTOCOMMERCE« Ljubljana

CIGARETE

Prepoved kajenja v delovnih prostorih smo dokaj uspešno izvedli v proizvodnji. Je pa ta na(d)loga mnogo hujša v tistih majhnih prostorih, kjer se nahaja mešana družina kadilcev in nekadilcev. Cigarete nam groze, da nam zdaj-zdaj iz naših vrst iztrgajo katerega od sodelavcev. Tja do osme ure, ko ob kavi sproste svoje frustracijske nagone, se jim kašelj

sicer poleže in ozdravljeni zadihajo za ves dan zastrupljen zrak. Edina tolažba jim je, da se nam – nekadilcem – ne godi nič bolje.

Če so prizadeti užaljeni in pravkar iščejo razlago za pojem »frustriran«, naj gredo malo vase in ugotovili bodo da so pravzaprav sužnji cigareti, da pa jim nihče ne očita suženjstva, ko niso v mešani družbi, saj so konec koncev svojega telesa in duha gospodarji.

Referendum v KS Begunje uspel

Volilna komisija je na podlagi skupščine KS Begunje dne 23. 11. 1980 izvedla dne 21. 12. 1980 referendum za uvedbo krajevnega samoprispevka za izgradnjo družbenega centra Begunj (gasilskega doma, PTT in ATC ter frizerskega salona). Glasovanje na referendumu je potekalo na 4 voliščih v Begunjah, Zapužah, Dvorski vasi in Podgori.

Volilna komisija je na podlagi glasovnic in poročil volilnih odborov ugotovila naslednje rezultate:

Referenduma se je od 1298 vpisanih volilcev udeležilo 1208 volilcev, kar predstavlja 93,72 %.

Od tega je 889 volilcev glasovalo »ZA« kar je 68,49 %, »PROTI« je glasovalo 308 volilnih upravičencev ali 23,73 %, neveljavnih je bilo 11 glasovnic ali 0,85 %, glasovalo pa ni 90 volilnih upravičencev ali 6,93 %.

Na podlagi navedenega izida glasovanja in na osnovi zakona o samoprispevku (Ur. list SRS št. 3/73) in zakona o referendumu in drugih oblikah osebnega izjavljanja (Ur. list SRS št. 29/72) je volilna komisija ugotovila, da je bil refe-

rendum sklepčen, da je glasovanje za uvedbo krajevnega samoprispevka za izgradnjo družbenega centra Begunj bilo uspešno.

Poročilo volilne komisije je verificiral svet KS na svoji razširjeni seji dne 23. 12. 1980.

To poročilo je bilo objavljeno v Uradnem vestniku Gorenjske. Janez Janež

Popularni sodelavci



FRANCI CVENKELJ je v Elanu zaposlen s presledkom enega leta – že 30 let, nazadnje kot projektant opreme telovadnic. Že od vsega začetka dela na tem področju. Spominja se težkih prvih let, ko so se še s kolesi vozili na montažo, danes pa dela pet montažnih skupin po celi Jugoslaviji, kjer letno izdelajo nad sto telovadnic od projekta, montaže do opreme.

Čudno se zdi, da je Franci Cvenkelj, smučar in nekdanji reprezentant, angažiran na čisto drugem področju dela. Vsakdo bi pričakoval, da bo kot smučarski strokovnjak pri proizvodnji smučí. Vendar je bil tisti čas pred 30 leti za Elan mnogo nujnejši v tej zvrsti proizvodnje. Tako se je specializiral in iz amaterja postal projektant opreme telovadnic.

ninga in ne opreme, le korajža! Danes je zaradi teh zlomov 20% invalid. To pa je tudi vse, kar ima od nekdanje slave in res pravega amaterizma.

Uspehi od 20.–30. mesta v svetovnem merilu so bili za tiste čase zelo dobri. Pravi pa, če ne bi imel stalnih poškodb, da bi bil prav gotovo še boljši. Bil je izredno žilav in odporen in se je vedno po poškodbi kmalu izljal in takoj zopet nastopal. Leta 1956 je sodeloval na olimpiadi v Cortini d'Ampezzo, kjer je v smuku dosegel odlično 22. mesto od 96 tekmovalcev. Prevozil je vse še danes znane smuk proge.

Za svoje uspehe pri smučanju je dobil dve priznanji.

1. Priznanje smučarske zveze Slovenije ob njeni 25-letnici (1970)

2. Zlato plaketo smučarske zveze Jugoslavije (1973)

Leta 1958 se je preselil na Zgošo pri Begunjah in kmalu: leta 1963 nadaljeval svojo športno kariero pri TVD PARTIZAN v Begunjah, kjer je postal predsednik in je še danes. Pod njegovim vodstvom je bilo v vseh letih storjenega mnogo. Naštajmo le nekaj teh uspehov:

– Postavitev prve žičnice v Krpinu (1963)

– Postavitev dvokrožne žičnice v Krpinu (1969)

– Ureditve smučarskih terenov v Krpinu (vsa leta)

– Razsvetljava smučarske proge (1969)

– Smučarski tečaji v Krpinu

– Vzgoja tekmovalcev in vaditeljskih kadrov (11 vaditeljev, 2 trenerja in 9 sodnikov alpskega smučanja)

– Trim steza v Krpinu

– Oprema otroških igrišč v Krpinu

– Izgradnja nove Šole in telovadnice v Begunjah

– Izgradnja zunanjih športnih igrišč ob novi šoli in drugo.

Za svoje požrtvovalno delo na področju dela telesne kulture in športa je prejel nešteto priznanj:

– Priznanje obč. zveze za telesno kulturo (1965)

– Priznanje obč. zveze za telesno kulturo (1967)

– Priznanje obč. zveze za telesno kulturo (1969)

– Priznanje zveze za telesno kulturo Slovenije (1970)

– Priznanje TVD PARTIZAN Slovenije (1970)

– Priznanje obč. zveze za telesno kulturo za 30-letno delo (1975)

– Bloudkovo plaketo (1975)

– Državno priznanje za delo (1976)

– Občinsko priznanje (1976)

– Krajevno priznanje OF (1980) (vendarle!)

Na zaključku želimo Franciju Cvenkelju še obilo uspehov pri delu, tako v Elanu, kot na področju športa in telesne kulture!

K. S.



Franci Cvenkelj, predsednik TVD PARTIZAN v Begunjah ob otvoritvi športnih igrišč v Begunjah 1980

Stanje zaposlenih delavcev po TOZD in DS je bil koncu leta 1980 naslednji:

| | delav- cev |
|------------------|---------------|
| TOZD SMUČI | 446 |
| TOZD ŠPORTNA | |
| ORODJA | 154 |
| TOZD PLASTIKA | 78 |
| TOZD INŠTITUT | 39 |
| TOZD TRGOVINA | 72 |
| TOZD VZDRŽEVANJE | 115 |
| DS SKUPNE SLUŽBE | 140 |
| Skupaj ELAN | 1044 |

Izplačilo nadomestil in drugih izplačil ter obveznosti

Na osnovi Samoupravnega sporazuma o delitvi sredstev za osebne dohodke in na osnovi povprečnega neto osebnega

dohodka v gospodarstvu SRS v devetih mesecih leta 1980 veljajo naslednji absolutni zneski za izplačilo nadomestil in drugih izplačil ter obveznosti:

1. Pogoji dela:

| | | |
|---------------|---------|-------------------|
| I. stopnja | | 204.– din bruto |
| II. stopnja | stopnja | 319.– din bruto |
| III. stopnja | stopnja | 596.– din bruto |
| IV. stopnja | stopnja | 792.– din bruto |
| V. stopnja | stopnja | 1.070.– din bruto |
| VI. stopnja | stopnja | 1.307.– din bruto |
| VII. stopnja | stopnja | 1.625.– din bruto |
| VIII. stopnja | stopnja | 2.067.– din bruto |
| IX. stopnja | stopnja | 2.614.– din bruto |

2. Izkoriščanje del. časa!
572.– din neto

3. Dodatek na stalnost:
41.– din bruto za delavno dobo v Elanu (za vsako leto)

4. Deljeni delovni čas:

| | | |
|---------------|----------|---------|
| od 1 do 2 uri | din neto | 653.– |
| 2 ali več ur | din neto | 1.606.– |

5. Nadomestilo za ločeno življenje:
3.267.– din neto

6. Nagrade učencem in študentom na praksi:

| | |
|--|----------|
| | din neto |
| – I. letnik srednje in poklicne šole | 1.634.– |
| – II. in III. let. srednje in II. let. pok. š. | 2.450.– |

– IV. letnik srednje šole 3.267.–

– višja šola in I. stopnja fakultete 4.084.–

– visoka šola in II. stopnja fakultete 4.901.–

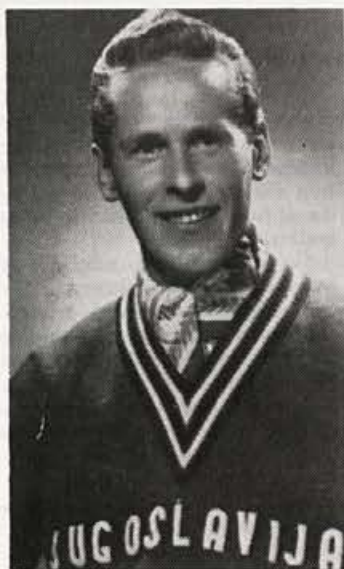
7. Pripravniki:

| | |
|---------------------|----------|
| | din neto |
| s srednjo izobrazbo | 5.718.– |
| z višjo izobrazbo | 7.351.– |
| z visoko izobrazbo | 8.576.– |

SLUŽBENI AVTOMOBILI

Kar veliko nas je, ki se vozimo s službenimi avtomobili, vendar se na njih vidi, da niso naši miljenčki, čeprav tiste doma malikujemo. Notranjost avta je takšna, da vožnje čim preje zaključimo. Čisti avtomobili sicer niso nikakšen prispevek k stabilizaciji, a takšni kot so, so nazorno ogledalo naše nečimernosti.

J. U.



Franci Cvenkelj nekdanji državni reprezentant

Leta 1949 je bil sprejet v jugoslovansko alpsko smučarsko reprezentanco, kjer je zastopal državne barve do leta 1957. Spominja se, da je v tej vrhunski karieri šestkrat zlomil nogo (vsako po trikrat). Pravi, da v tistih časih še ni bilo pravega smučarskega znanja, ne tre-

Neisprosen boj alkoholizmu

»Spet trte so rodile, pri-
jatlji...«

Iztek se je mesec novem-
ber, čas, ko po zidanicah zori
vino. Z njim bomo slavili praz-
nike, poroke, rojstne dneve ali
žalovanj na sedminah. Marsi-
komu bo alkohol zdravilo za
zobobol, želodčne in srčne te-
žave, sredstvo za boljši apetit.
Tak odnos do alkohola ni nov.
Zgradil se je pred davnimi leti,
ko je postal simbol zmaga in po-
razov in si utrl pot v verske
obrede. Prenaša se iz roda v
rod. Na žalost pa sta poleg tra-
dicionalnih okvirov dopustne-
ga in neškodljivega uživanja
redili zloraba in odvisnost
(alkoholizem).

Lanski november je bil me-
sec boja proti alkoholizmu.
Tudi ta »borba« ni nova. Do-
kumenti in slike pred 3000 leti
jo že prikazujejo. Kitajci so
npr. preorali vinograde, da bi
ga preprečili, prav tako Turki,
do ameriške prohibicije v tem
stoletju. Izkušnje kažejo, da
absolutne prepovedi ne prina-
šajo pravega uspeha. Napeti
pa moramo vse sile, da bi
zmanjšali število obolevanj, ki
jih alkohol povzroča.

1. Alkoholizem je na tret-
jem mestu, takoj za srčnimi
bolezni in rakom. Jugosla-
vija spada po številu alkoholi-
kov med prve tri evropske
države (300.000 do 900.000).

2. Alkoholizem prinaša po-
sledice alkoholiku, njegovi
družini in vsej družbeni skup-
nosti. Posebno je zaskrbljujo-
če, ker pije vse več mladih in
lahko pričakujemo eksplozijo
obolenj v prihodnosti, večja se
število ženskega alkoholizma,
največ ločitev je posledica te
zasvojenosti.

Število prometnih nesreč za-
radi alkoholiziranosti tudi na-
raša. Delovna doba alkoholi-
kov je za 10–20 let krajša.

Kaj je alkoholizem? Že
dolgo časa priznavamo, da je
alkoholizem bolezen in alkoholi-
k bolnik. Vendar ne tak bolnik,
ki mora v posteljo in ki potrebuje
nego in počitek. Bolan je zato,
»ker z dolgotrajnim in čezmernih
uživanjem alkohola postane od
njava odvisen (telesno in duševno)
in so se zaradi tega pri njem raz-
vila (duševne ali telesne) okva-
re in družbene težave.«

**Kako spoznamo telesno
odvisnost?**

Kadar bolnik zaradi kakrš-
nihkoli razlogov ne dobi v telo
alkohola, postane tesnoba in
nemiren, se slabo počuti, boli
ga glava, poti se in roke se mu
tresejo. Te znake imenujemo
abstinenčne simptome. Veliko
alkoholikov, ki pride k nam na
zdravljenje zatrjuje: »Pijača
ni problem. Slabe živce imam,
zato se tresem.« (Prva znota).
Silce na tešče hitro pomaga.
Roke se umirijo, spet lahko
dela. Zato te vrste alkoholikov
vsak dan pije – ves čas »doli-
vajo«.

DUŠEVNA ODVISNOST

Nekateri se branijo: »Nisem
alkoholik! Tudi po 14 dni ali
več lahko abstiniiram.« (Druga
znota).

Res ne pijejo vsak dan. Ko
pa začnejo, ne morejo prene-
hati in se napijejo do onemog-
losti. Pravimo, da pijejo po
tipu izgube kontrole. Lastnosti
organizma kako prenaša alkoholi-
k, imenujemo **toleranca**.
Vidimo, da ga človek v začetni
fazi alkoholizma vedno več
»nese« – (toleranca raste), v
končni fazi pa je že od majhne
količine pijan – (toleranca
pada).

Večkrat slišimo: »Nisem al-
koholik, saj ga malo pijem. Po
treh kozarcih sem že pijan...«
(Tretja znota). V resnici gre
za alkoholika, ki mu je zaradi
telesnega propada padla to-
leranca.

Po TV nadaljevanji »Ščuke
pa ni, ščuke pa ne.« pogosto
slišimo stavek, »Ti si delta
alkoholik«. Verjetno nekateri
ne veste, kaj to pomeni. Vrste
alkoholikov lahko razdelimo
po grških črkah na alfa, beta,
gama in delta. Delta alkoholi-
ki so že prej omenjeni tipi
pivcev, ki kažejo pretežno te-
lesno odvisnost – niti dneva
ne morejo ostati brez pijače.

Alkoholizem je proces, ki ga
razdelimo v več obdobjih ali faz.
**Prva faza »Uničevanje druž-
ine«** – (ali bolezen družine),
sledijo ji faza osebnostnega in
družbenega propadanja. Mož
prihaja pozno iz službe utrujen.
Ob raznih obiskih izrablja
priložnosti in se opija. Vedno
več denarja porabi zase, ne
skrbi za družino. Žena mora
prevzeti vse breme nase. Ker
jo je sram, ne vabi več znancev
in družina se izolira. Otroci se
tresejo pred očetom, ki pogosto
razgraja in ga zaničujejo. Živijo
v napetosti in stalni nego-
tovosti. Kljub temu se vsa
družina na te razmere prilago-
di. Nihče nima prave volje,
da bi kaj spremenil.

Alkoholik tudi delo zane-
marja. Nabira si »plave«, ki jih
ima (prevečkrat) možnost po-
kriti z dopustom. Njegova sto-
rilitost in strokovnost pešata.

V obdobju »osebnostnega
in družbenega propadanja«
je že uničil svojo družino, iz-
gubil je službo. Samo popiva,
dokler čisto ne propade.

Skoraj vsi telesni organi
obolijo, lahko se pojavi vnetje
želodčne sluznice, jetrna ciro-
za, okvare srčne mišice, vnetje
trebušne slinavke in živcev,
poškodba možgan. Od psihič-
nih komplikacij je najbolj
znan alkoholni bledež (delirij),
ki je še danes brez zdravljenja
smrtno nevaren. Pri nekaterih
se ljubosumnost stopnjuje do
bolezenskih blodenj, spet drugi
slišijo grozeče glasove. V
takem stanju lahko pride do
uboja ali samomora. Zaradi
vsega opisanega je **zdravlje-
nje** potrebno čim prej. Zanj se

alkoholik redko odloči sam. V
to ga ponavadi prisili družina,
delovna organizacija ali tele-
sne težave. Ovire na poti do
zdravljenja so lahko: ženina
popustljivost, ko mu vedno
znova verjame – »Saj bo ne-
hal, trdno je obljubil«, preti-
rana strpnost do pitja v delov-
nih organizacijah – (npr. pi-
sanje dopusta za »plave«).

Ko pride alkoholik na
zdravljenje, bi se rad prepustil
zdravniku, da bi mu s table-
tami pozdravil bolezen –
(Četrta znota).

Nevropsihiater:
dr. P. Lapornik-Boškin

NASVETI ZA DOBRE PIVCE:

- kovino se spozna v og-
nju, človeka pa pri vinu
- kadar prihaja na mizo vi-
no, odhajajo skrivnosti
- v vinu se utaplja tudi
največje skrbi
- vsak krčmar ima rad pi-
janca, samo ne za zeta
- voda za obraz, vino za
dušo
- tisti, ki nimajo drugih ve-
likih sposobnosti se ponavadi
hvalijo, da so veliki pijanci
- nasvete sprejemaj ob vi-
nu, uporabljaj pa jih ob vodi

Poslovanje bančništva na našem področju

Že dalj časa je minilo odkar
sem bil delegiran za delegata
in člana poslovnega odbora
banke v Radovljici. Kljub te-
mu, da se je v toku letošnjega
leta dogajalo več pomembnej-
ših stvari, je vendarle srednje-
ročni plan toliko bolj pomem-
ben, da sem se odločil napisati
to poročilo.

Vsi vemo, da tudi pri nas
sprejemamo srednjeročni plan,
ki naj bi bil osnova za naše
delo v naslednjih petih letih.
Ne vem, če se vsi zavedamo –
kako pomemben je ta akt za
nas in naše nadaljnje poslo-
vanje. Dejstvo pa vendarle je,
da sta naš plan in plan banke
kar precej povezana med seboj
in odvisna eden od drugega. Za
lažjo predstavitev sedanjega
stanja pri nas si moramo na
kratko ogledati ekonomsko in
politično situacijo v svetu.
Krizna situacija in ekonomska
nestabilnost sta prisotni prakti-
čno na celem svetu. Blok-
ska razdelitev in oboroževalna
tekma prehajata že v meje, ki
jih ne more tolerirati nobena
ekonomika. Monopoli in
transakcije multinacionalnih
družb pa so vedno bolj prisotni
in se nezadržno širijo.

Vse to in pa naša lastna si-
tuacija je pripeljala do tega,
da je ekonomska situacija zelo
težka in s tem v povezavi tudi
politična. Najbolj drastična
oblika, ki jo bomo vsi občutili
je izredno zmanjšanje investicij.
Tujih kreditov ni več in
mislim, da je tako tudi prav,
zato se bomo sedaj morali na-
sloniti predvsem na svoje lastne
sile in praviloma bi morali
delati več ob bistveno manj-
šem osebnem standardu.

Ta ista situacija se odraža
tudi v bančništvu. Dejstvo je,
da denarja za investicije ni za-
dosti in ga ne bo. V srednje-
ročnem planu smo sprejeli kri-
terije, ki bodo ne glede na pri-
oriteto, reto in rešeto za vsako
investicijo. Iz tega bi lahko za-
ključili tudi to, da se bodo na-
pela maksimalne sile za odvra-
čanje od preveč ambicioznih
projektov v smislu »spomeni-
kov« nekaterih razgretih glav.
Upajmo, da bo povsod tako.

Žato imamo pravico in dolž-
nost, da kot samoupravljalci
in delegati najprej v lastni to-
varni, potem pa še v okolju
bdimo nad procesom dela in
trošenja ter vsi skupaj posku-
šamo to situacijo izpeljati
uspešno do neke stabilne osno-
ve. Že prej sem omenil, da se
bomo morali nasloniti pred-
vsem na svoje lastne sile. S
tem v zvezi sem sprožil tudi
pripombo, ki je bila podprta in
bo detaljno vnešena v letne
plane. Pripomba se nanaša na
investiranje projektov in reali-
zacijo teh projektov, ki dopri-
našajo k večjim prihrankom
energije, po drugi strani pa
tudi investiranje projektov in
realizacijo le-teh za opremo in
stroje, ki bi jo morali uvoziti,
vendar se odločimo, da jo
bomo izdelali doma.

Kljub vsem akcijam in od-
ločitvam sedaj moramo ven-
darle vedeti tudi to, da je vse
to že kar malo pozno in bo
zaradi tega toliko težje. Zato
je tudi prav, da zahtevamo
takozvano stabilizacijsko ob-
našanje na vseh področjih. Ne
po pravilu – če lahko vi, po-
tem pa tudi mi, ampak – tako
smo se dogovorili, mi razpo-
lagamo z dohodkom in tako
mora biti. Pri tem pa moramo
vedeti, da je osnova vsega
poznovanje problemov. Pravil-
no, smotno in odgovorno se
lahko odloča samo tam, kjer
vsakdo pozna vsebino in cilje
problema, o katerem se raz-
pravlja in odloča.

S tem bi zaključil moje po-
ročilo, ki je upam prirejeno
tako, da ga lahko vsakdo razu-
me. To poročilo naj bi bilo
osnovna informacija vsem – s
ciljem, da spoznajo, da v na-
slednjih petih letih ne bo la-
hko in tako velikih skokov v šir-
jenju našega ELAN verjetno
tudi ne bo. Poleg tega pa
vemo, da moramo še veliko
stvari narediti, če si želimo iz-
boljšati svoje življenje znotraj
tovarne in sebi omogočiti
manj bolečo prebroditev pro-
cesa stabilizacije.

Vaš delegat
Vinko Faladore dipl. ing.



Elanovo prvenstvo v odbojki

Tudi letos je Odbojarska sekcija pri SSD Elan organizirala prvenstvo med TOZD. Pred dvema letoma je na tekmah sodelovalo poleg delovne skupnosti vseh šest TOZD, lani pet, letos pa le štirje, ker TOZD Plastika in Športna orodja nista prijavila ekip. Žal je TOZD Trgovina odigral samo dve tekmi. Letos v propozicijah ni bilo navedeno, da je ekipa, ki ne odigra vseh tekem, diskvalificirana. Tako se je TOZD Trgovina uvrstil pred DSSS, čeprav je ta odigrala vse tekme. Ekipa DSSS je bila edina, v kateri so igrali tudi ženske. Če bi bila ekipa TOZD Trgovine okrepjena z ženskami, se gotovo ne bi zgodilo, da bi na tekmo prišel samo en tekmovalce.

Propozicije tekmovanja

1. igra se na dva dobljena seta
2. igra se po pravilih odbojarske zveze Jugoslavije
3. ekipa šteje najmanj štiri člane
4. če ekipa nima štirih igralcev, se tekma registrira z rezultatom 2:0 v korist nasprotnika
5. tekme sodi sodnik iz tretje ekipe ali po dogovoru

Rezultati

| | | |
|------------------------|-----|------------|
| DSSS : Vzdrževanje | 2:0 | (-5, -5) |
| DSSS : IE | 2:0 | (-4, -5) |
| IE : Vzdrževanje | 2:0 | (11, 13) |
| Vzdrževanje : Trgovina | 2:0 | (3, 7) |
| DSSS : Trgovina | 2:0 | (-5, -5) |
| IE : Smučiči | 2:0 | (8, 9) |
| Smučiči : Vzdrževanje | 1:2 | (9, -8, 3) |
| Smučiči : DSSS | 2:0 | (5, 9) |

Končni vrstni red

| | tekme | dob- ljene | izgub- ljene | toč- ke | točke |
|---------------------|-------|---------------|-----------------|------------|-------|
| 1. TOZD IE | 4 | 4 | 0 | 8-0 | 4 |
| 2. TOZD Vzdrževanje | 4 | 3 | 1 | 6-3 | 3 |
| 3. TOZD Smučiči | 4 | 1 | 3 | 5-4 | 3 |
| 4. TOZD Trgovina | 4 | 1 | 3 | 2-6 | 1 |
| 5. DSSS | 4 | 0 | 4 | 0-8 | 0 |

Zanimivejše tekme

TOZD Smučiči : DSSS – Za TOZD Smučiči je igralo pet igralcev, za DSSS pa dva igralca in dve igralki. Izgleda, da so se slednji najbolj zavedali, da je važno sodelovati, ne pa zmagati.

TOZD Smučiči : TOZD Vzdrževanje – Samo ta tekma je trajala tri sete.

TOZD IE : TOZD Vzdrževanje – Edina tekma, v kateri zmagovalce ni bil znan že od začetka.

Ob letošnjem prvenstvu je treba povedati še tole. Štirje Elanovci so septembra naredili izpite za področne odbojarske sodnike. Vsi sodelujejo na tekmah I, b in II. zvezne lige kot zapisničarji ali linijski sodniki, na tekmah republiške lige pa kot drugi sodniki. Elanovo prvenstvo je bilo idealna priložnost, da sodijo igro kot prvi sodniki. Trem je to dobro uspelo, enemu pa je ponagajala trema. Z dobro voljo in fer odnosom igralcev je tremo v prvem setu premagal in ostale sete sodil kot je treba.

B. A.

Kokalj in Becova – prvaka



ELAN-ovo prvenstvo v streljanju z zračno puško za leto 1980 je bilo 7. 12. 1980 v prostorih Kulturnega doma v Mošnjah. Od 39 nastopajočih se je tekmovanja udeležila samo ena predstavica nežnega spola, kar je glede na prejšnja leta slaba izkaznica ženskega spola, kar se tiče zanimanja za ta šport. Sicer pa je število nastopajočih glede na leto 1979 poraslo za 10 tekmovalcev.

Moški:

1. Kokalj Rudi 165 krogov.
2. Kocijančič Jaka 156.
3. Resman Andrej 153.
4. Dobida Janez 150.
5. Horvat Jože 147.
6. Praprotnik Filip 145.
7. Kozamernik Stane 144.
8. Hanžič Janez 142.
9. Pristavec Slavi 140.
10. Škofic Florjan 138.
11. Arh Franc 137.
12. – 14. Blažič Franc 136.
15. Legat Tone 136.
16. Štroj Zvone 136.
17. Bešter Jože 134.
18. Blažič Lojz 134.
19. Rupar Stane 131.
20. Legat Marjan 130.
21. Potočnik Zvone 127.
22. Lavrič Karel 125.
23. Gerčar Mirko 122.
24. Klauđinst Anton 120.

25. Vrečko Maks 118.

Rozman Joža 118.

Resman Franc 118.

26. Luznar Janez 113.

27. Tonejc Niko 110.

28. Dželalija Ante 109.

29. Peinkihner Matevž 107.

30. Stroj Miloš 105.

31. Mulej Jože 103.

32. Krmelj Rudi 97.

33. Hrovat Brane 96.

34. Dežman Jože 95.

35. Trdnina Srečo 94.

36. Krivic Janez 87.

37. Gatej Stefan 76.

38. Radčević Josip 72 krogov

Ženske:

1. Bec Marija 110 krogov.

Kokalj Rudi

Tekmovanje za najboljši TOZD ali DSSS za SSI 1980:

1. **TOZD Vzdrževanje:** krogov: 584 točk: 13
(Kocijančič Jaka 156, Dobida Janez 153, Hanžič Janez 142, Blažič Franc 136):
 2. **TOZD SMUČI:** krogov: 533 točk: 9
(Škofic Florjan 138, Bešter Jože 134, Rupar Stane 131, Legat Marjan 130):
 3. **DSSS** krogov: 532 točk: 6
(Resman Andrej 153, Hrovat Jože 147, Arh Franc 137, Dežman Jože 95):
 4. **TOZD Športna orodja:** krogov: 507 točk: 4
(Pristavec Slavo 140, Blažič Lojz 134, Klauđinst Anton 120, Luznar Janez 113).
Ostali TOZD niso imeli popolnih ekip.
- Vodja strelske sekcije:
Kokalj Rudi

Športne igre vzdrževalcev

Z zadnjo disciplino, namiznem tenisom in svečano proglasitvijo rezultatov so se končale letošnje športne igre Vzdrževalcev.

Tekmovanje v sedmih disciplinah je bilo vzorno organizirano, z lepim številom nastopajočih, saj jih je sodelovalo povprečno 17 na disciplino, oz. 48 skupno. Točke v posameznih disciplinah je osvojilo 45 tekmovalcev.

Nedelja, 14. 12. 1980 je bil zadnji tekmovalni dan – namizni tenis, udeležilo se je 17 tekmovalcev, vrstni red pa je bil kljub žrebu posameznih skupin dosti realen.

V petek, 19. 12. 1980 pa smo se zbrali na Rodinah, v Klemenovemu hramu, kjer smo pred podelitvijo pokalov in priznanj imeli kratek občni zbor, kjer smo se dogovorili, da v prihodnjem letu spremenimo sistem točkovanja, podelimo točke še za udeležbo ter uvedemo še eno disciplino, to je plavanje. Za vse discipline smo že določili vodje tekmovanja in se še dogovorili, da pravila tekmovanja ostanejo ista. Po burni razpravi glede posameznih disciplin, je tov. Branko Renko podelil prvim trem tekmovalcem pokale, prvim petnajstim pa priznanja. Na koncu je še pozdravil vse udeležence tekmovanja ter poudaril, da je treba v prihodnjem letu pritegniti še več udeležencev in nadaljevati s športnim udejstvom tudi v sindikalnem in občinskem sindikalnem prvenstvu.

vrstni red

1. Hanžič Janez 112 točk.
2. Krivic Janez 80.
3. Toman Slavko 77.
4. Kocijančič Jaka 59.
5. Stroj Zvone 58.
6. Legat Tone 51.
7. Gerčar Miro 49.
8. Hrovat Brane 48.
9. Banjac Lazo 45.
10. Stroj Miloš 34.
11. Ferkolj Janko 30.
12. Blažič Franc 25.
13. Vidic Anton 25.
14. Vogelcnik Andrej 23.
15. Ambrožič Maks 23.
16. Rozman Jože 23.
17. Rozman Janko 20.
18. Gerčar Mato 20.
19. Hrovat Alojz 15.
20. Primožič Jože 14.
21. Lavrič Karel 12.
22. Resman Franc 10.
23. Markelj Simon 10.
24. Beravs Niko 9.
25. Ravnik Franc 9.
26. Hrovat Danilo 8.
27. Dragan Milan 8.
28. Palovšnik Albin 7.
29. Rozman Peter 7.
30. Finžgar Ivan 6.
31. Resman Pavel 6.
32. Krmelj Rudi 5.
33. Kunčič Janko 5.
34. Tonejc Niko 4.
35. Valant Franc 4.
36. Gašperin Janez 4.
37. Mulej Jože 3.
38. Kunčič Anton 2.
39. Jančar Franc 2.
40. Dobida Janez 1.
41. Ješe Janez 1.
42. Čirin Dušan 1.
43. Štefelin Tone 1.
44. Resman Janko 0.
45. Janežič Božo 0.
46. Klinar Miro 0.
47. Katrašnik Sever 0.
48. Stare Slavko 0 točk.

Rezultati namiznega tenisa

1. Banjac Lazo. 2. Toman Slavko. 3. Kocijančič Jaka. 4. Hanžič Janez. 5. Stroj Zvone. 6. Legat Tone. 7. Rozman Jože. 8. Gerčar Miro. 9. Hrovat Brane. 10. Stroj Miloš. 11. Krivic Janez. 12. Blažič Franc. 13. Primožič Jože. 14. Krmelj Rudi. 15. Mulej Jože. 16. Lavrič Karel. 17. Dobida Janez. 18. Brane Hrovat

KADRI, KADRI, KADRI, KADRI, KADRI

V mesecih avgust, september, oktober, november in december so sklenili delovno razmerje naslednji delavci:

1. Klarič Slavica, ekon. tehnik, pripravnik v gospodarskem sektorju

2. Rebršak Janez, KV orodjar, za dela in naloge izdelovalca prototipov v TOZD Inštitut

3. Leš Vladimir, KV prodajalec, za dela in naloge prodajalca II v TOZD Trgovina

4. Perko Marjanca, ekon. tehnik, pripravnik v gospodarskem sektorju

5. Gomboc Tone, NK delavec, za dela in naloge sestavljalca čolnov v TOZD Plastika

6. Majič Jelena, KV prodajalec, za dela in naloge prodajalca II v TOZD Trgovina, za določen čas

7. Živkovič Branislav, SS izobrazba, za dela prodajalca II v TOZD Trgovina za določen čas

8. Stjepanovič Verica, NK delavka, za dela priučenega ročnega delavca III v TOZD Smučí

9. Logar Marija, NK delavka, za dela priučenega ročnega delavca III v TOZD Smučí

10. Škerbec Franka, NK delavka, za dela in naloge priučenega ročnega delavca III v TOZD Smučí

11. Kiler Andreja, NK delavka, za dela in naloge priučenega ročnega delavca III v TOZD Smučí

12. Bolčina Alojz, KV mizar, za dela in naloge mizar I v lesnem oddelku TOZD Športna orodja, vrnitev iz JLA

13. Erlah Vitomir, NK delavec, za dela priučenega ročnega delavca I v TOZD Smučí

14. Marjanovič Marija, KV prodajalka, za dela prodajalca II v TOZD Trgovina za določen čas

15. Horvat Franci, NK delavec, za dela pomožnega skladiščnika smučí v TOZD Smučí za določen čas

16. Mohorč Franc, KV mizar, za dela izdelovalca modelov in prototipov v TOZD Plastika

17. Juršinič Erna, administrator, pripravnik v kadr. splošnem sektorju, za določen čas

18. Korpič Slavica, NK delavka, za dela priučenega ročnega delavca III v TOZD Smučí

19. Rakinič Dragoljub, NK delavec, za dela pomožnega skladiščnika smučí v TOZD Smučí za določen čas

20. Ambrožič Branko, KV pečar, za dela prodajalca oz. montažo smučí v TOZD Trgovina, za določen čas

21. Pavlin Anica, SS izobrazba, za dela in naloge administratorja evidentičarja v TOZD Trgovina za določen čas

22. Zima Dušan, NK delavec, za dela skladiščnika trgovskega blaga v TOZD Trgovina za določen čas

23. Pazlar Metka, SS izobrazba, za dela prodajalca II v TOZD Trgovina za določen čas

24. Mlaker Dušan, NK delavec, za dela prodajalca II oz. montažo smučí v TOZD Trgovina za določen čas

25. Dežman Zoran, veter. tehnik, za dela prodajalca II v TOZD Trgovina za določen čas

26. Malej Romana, SS izobrazba, za dela prodajalca II v TOZD Trgovina za določen čas

27. Janežič Romana, NK delavka, za dela pomožnega ročnega delavca III v TOZD Smučí

28. Papič Marijan, SS izobrazba, za dela in naloge prodajalca II v TOZD Trgovina za določen čas

29. Klavžar Marija, administrator, za dela prodajalca II v TOZD Trgovina za določen čas

30. Mazora Ivan, KV prodajalec, za dela namestnika poslovođe v TOZD Trgovina, za določen čas

31. Marijan Sonja, administrativni tehnik, za dela referenta odpreme v TOZD Športna orodja

32. Štrukelj Mojca, likovni tehnik, za dela prodajalca v TOZD Trgovina za določen čas

33. Logar Danica, NK delavka, za dela prodajalca II v TOZD Trgovina za določen čas

34. Potočnik Joško, strojni tehnik, pripravnik za dela konstruktorja II v TOZD Inštitut

35. Ješe Pavel, strojni tehnik, za dela samostojnega tehnologa v TOZD Plastika

36. Antolič Sandi, NK delavec, za dela pomožnega delavca II v TOZD Vzdrževanje

37. Lebar Cvetka, NK delavka, za dela čistilke v TOZD Inštitut

38. Končar Mira, NK delavka, za dela priučenega ročnega delavca I v TOZD Smučí

39. Lebar Igor, NK delavec, za dela priučenega strojnega delavca I v TOZD Smučí

40. Kocjančič Andrej, PK delavec, za dela in naloge priučenega ročnega delavca I v TOZD Smučí, vrnitev iz JLA

41. Vodnjov Pavel, KV elektroinstalater, za dela obratnega električarja III, v TOZD Vzdrževanje, vrnitev iz JLA

42. Vidic Zdravko, miličnik, za dela in naloge referenta za LO in DS v kadr. spl. sektorju

43. Koblar Marija, ekonomist, za dela samost. referenta uvoza III v nabavnem sektorju, za določen čas

44. Sadiković Rajif, KV varilec, za dela varilca v TOZD Športna orodja

45. Javh Darko, KV str. mehanik, za dela ključavničarja v kovinskem oddelku TOZD Športna orodja, vrnitev iz JLA

46. Jofič Ismet, KV ključavničar, za dela ključavničarja v kovinskem oddelku TOZD Športna orodja

47. Komatina Dragan, elektrotehničar, za dela prodajalca II v TOZD Trgovina za določen čas

48. Čanak Radmila, ekonomist, za dela in naloge prodajalca II v TOZD Trgovina za določen čas

49. Torkar Milan, KV zidar, za dela izdelovalca laminata I v TOZD Plastika

50. Mijan Aljoša, ekonomist, za dela samost. ref. priprave nabave, pripravnik, za določen čas

51. Arh Toni, KV mizar, za dela mizarja II v lesnem oddelku TOZD Športna orodja

52. Mežek Nastja, dipl. organizator dela, za dela kadrovnika - pripravnik, za določen čas

53. Dežman Boštjan, KV str. ključavničar, za dela ključavničarja v kovinskem oddelku TOZD Športna orodja

V istih mesecih so iz delovne organizacije odšli naslednji delavci:

1. Potočnik Danica, PK delavka, ki je opravljala dela priučenega ročnega delavca III v TOZD Smučí, sporazumno prenehanje del. razmerja

2. Jovanovič Mila, PK delavka, ki je opravljala dela priučenega ročnega delavca II v TOZD Smučí, sporazumno prenehanje del. razmerja

3. Cimprič Izidor, KV prodajalec, ki je opravljal dela skladiščnika v TOZD Športna orodja, sporazumno prenehanje del. razmerja

4. Sirovnik Slavica, PK delavka, ki je opravljala dela pomožnega ročnega delavca v TOZD Smučí, sporazumno prenehanje del. razmerja

5. Zemva Jožef, ekonomski tehnik, ki je opravljal dela namestnika poslovođe v TOZD Trgovina, prenehal v času poskusnega dela

6. Slibar Milan, NK delavec, ki je opravljal dela priučenega ročnega delavca I, sporazumno prenehanje del. razmerja

7. Petrovič Ivanka, PK skladiščnik, ki je opravljala dela planerja orodja in zaščitnih sredstev, sporazumno prenehanje del. razmerja

8. Kozinc Boris, strojni tehnik, ki je opravljal dela konstruktorja II v TOZD Inštitut, sporazumno prenehanje del. razmerja

9. Kos Darko, miličnik, ki je opravljal dela referenta za LO in DS, sporazumno prenehanje del. razmerja

10. Vrečko Milan, PK delavec, ki je opravljal dela lepilca v TOZD Smučí, sporazumno prenehanje del. razmerja

11. Logar Marija, NK delavka, ki je opravljala dela priučenega ročnega delavca III, prenehal v času poskusnega dela

12. Ereiz Kata, NK delavka, ki je opravljala dela

priučenega ročnega delavca II prenehala sporazumno

13. Dragan Nežka, NK delavka, ki je opravljala dela čistilke v TOZD Inštitut, upokojitev

14. Rues Marinka, PK delavka, ki je opravljala dela pomožnega mizarja, delovno razmerje prenehalo sporazumno

15. Benedičič Anton, strojni ključavničar, ki je opravljal dela ključavničarja III, delovno razmerje prenehalo sporazumno, TOZD Vzdrževanje

16. Rozman Janko, KV ključavničar, ki je opravljal dela brusilca II, odšel na odsluženje voj. roka

17. Mravljje Janez, KV obratni električar v TOZD Vzdrževanje, ki je opravljal dela in naloge električarja III, odšel na odsluženje voj. roka

18. Kolman Janez, KV sofer, ki je opravljal dela skladiščnega delavca I v TOZD Smučí, delovno razmerje prenehalo zaradi smrti

19. Perkovič Slobodanka, NK delavka, ki je opravljala dela priučenega ročnega delavca III v TOZD Smučí, delovno razmerje prenehalo sporazumno

20. Mrak Jožica, NS delavka, ki je opravljala dela knjigovođe PK TOZD Plastika in Športna orodja v gospodarskem sektorju, prenehalo delovno razmerje zaradi upokojitve

21. Lepir Mile, KV pek, ki je opravljal dela čistilke v TOZD Smučí, prenehalo delovno razmerje na osnovi izreka disc. komisije - izključen iz DO

22. Leskovšek Pavla, NK delavka, ki je opravljala dela skladiščne delavke v TOZD Smučí, prenehalo delovno razmerje zaradi upokojitve

23. Urbanc Marjan, KV mizar, ki je opravljal dela mizarja II v TOZD Športna orodja, prenehalo delovno razmerje sporazumno

24. Šiška Viljenka, PK delavka, ki je opravljala dela in naloge priučenega ročnega delavca II v TOZD Smučí, delovno razmerje prenehalo zaradi smrti

25. Gašperin Antonija, KV krojač, ki je opravljala dela knjigovođe PK TOZD Trgovine in Inštituta v gospodarskem sektorju, prenehalo delovno razmerje zaradi invalidske upokojitve

26. Šoštarič Mirko, KV orodjar, ki je opravljal dela ključavničarja v kovinskem oddelku TOZD Športna orodja, prenehalo delovno razmerje na osnovi izreka disc. komisije - izključen

27. Ahačič Nada, PK delavka, ki je opravljala dela pomožnega mizarja v lesnem oddelku TOZD Športna orodja, prenehalo delovno razmerje sporazumno

28. Rakinič Dragoljub, NK delavec, ki je opravljal dela pomožnega skladiščnika v TOZD Smučí, delovno razmerje prenehalo, ker je bil sprejet za določen čas.

Novoletno praznovanje — zadnji delovni dan v Elanu



V torek 30. XII. 1980 smo zadnji dve uri »šihla« proslavljali naše dosežke v preteklem letu vsi zaposleni (v smučarskem obratu)

IN MEMORIAM



Spoštovani tovariš Janez

Komaj mineva dva meseca, ko smo se na tem pokopališču poslovili od tvojega soborca Lojza Mikiča — in že zopet žalostna novica, umrl je borec in član naše DO tovariš Janez Primc. Na zadnjem tradicionalnem srečanju borcev NOV Elan, petek, dne 19. 12. 1980 smo rekli:

Leto 1980 je za nas borce, jugoslovanske narode in narodnosti tragično. Umrl je eden največjih sinov naših narodov in narodov sveta tovariš TITO. Izgubili smo zdaj tudi dva borca in člana naše DO Lojzeta in Janeza. Naše vrste pravih borcev NOV se iz dneva v dan zmanjšujejo. Vsak dan nas je manj. To je pač

zakon narave. Vsako rojstvo v družini je veselje. Vsako življenje za vsakega človeka se tudi konča. Vsi smo na vrsti, eden preje, drugi kasneje. Življenje človeka je pač tako, tako bo tudi ostalo. Tovariš Janez!

Med nas Gorenjce si prišel kot rezervni kapetan naše armije pred tridesetimi leti. V tvojem rojstnem kraju Koroška vas pri Novem mestu so te partija in borci Dolenjske pozvali, da si se kot mlad fant leta 1943 vključil kot prostovoljec v enote partizanskih odredov Dolenjske. Leta 1955 si se zaposlil v naši DO Elan. Tvoje delovno mesto je bilo polnih enaindvajset let pri izdelavi smuči. Bil si družbenopolitični delavec in samoupravljaec naše DO, vedno si sodeloval v delavskih svetih, upravnih odborih in v raznih komisijah. Bil si pravi lik človeka naše samouprave. Krivice ali varanja nisi sprejemal. Vedno si bil zagovornik proletariata — delavca, proizvajalca. Tvoja odkrita beseda je bogatila tvojo osebnost. Bil si eden največjih zagovornikov naše revolucije, naše svobode in našega Tita.

Tvojih devet borbenih odlikovanj iz NOV, med njimi ORDEN z zvezdo s srebrnim vencem maršala Tita je dokaz, da si bil pravi sin slovenske matere, komunist.

Polnih enaindvajset let si bil med nami v naši DO Elan in doživljal z nami dobro in slabo. Leta 1976 si odšel v invalidski pokoj. Star komaj 53 let si se štiri leta boril z zahrbtno boleznijo.

Bolezen je bila močnejša in te je položila k večnemu počitku.

Tovariš Janez!

Nismo vedeli, da si tako težko bolan in moramo priznati, da smo napravili veliko napako — premalo smo te obiskali.

Opravičujemo se tebi in tvoji družini za to v času težke bolezni.

Za vso tvojo aktivnost, požrtvovalnost, borbenost in delavnost ti tov. Janez najlepša hvala!

V imenu aktiva borcev Elan, samoupravnih organov, ZK, sindikata in družbenopolitičnih organizacij naše DO, izrekamo tvoji družini in sorodnikom vaše skupnosti iskreno sožalje.

Soborci in sodelavci Elana



Slovo od Viljemke Šiška

Tvoje komaj začeto mlado življenje je ugasnilo za vedno, še preden je vzcvetelo.

Smrt pri 23 letih je krivična. Krivična mlademu človeku, ki se je mnogo let pripravljal za življenje in ko bi ga moral začeti, je nenadoma vsega konec. Krivična do staršev umrlega, ki so svoje življenje posvetili otroku in vzgoji, z neštetiimi žrtvami in ljubeznijo.

Draga Viljemka, komaj je minilo dva meseca, ko si bila še med nami, na svojem delovnem mestu. Zavrtna bolezen je terjala malo časa do najhujšega.

V marcu lanskega leta si se zaposlila v obratu smuči, v lakirnici, kjer si svoje delo marljivo opravljala. Bila si aktivna tudi v mladinski organizaciji Elana, šele na pragu svoje življenjske poti. Tvoj nenaden, hiter odhod nas je zelo prizadel.

Kljub kratkemu času, ki si ga preživela med nami, smo ti hvaležni za vse.

Odšla si od nas, s teboj vred je odšla tudi tvoja mladost, nate nam ostaja le lep spomin. Počivaj v miru.

Svojcem pa iskreno sožalje.

Sodelavci Elana

Zahvale

Ob težki, nenadni izgubi drage žene

ANICE BUKOVEC

se vsem najiskrenejše zahvaljujem za izrečena sožalja in vsestransko pomoč.

Posebno pa se zahvaljujem sodelavcem splošnega sektorja in gasilcem za denarno pomoč, namesto venca na grob.

Zalujoči mož Avgust in hčerka Barbara

Ob prerani izgubi drage hčerke — sestri

VILJEMKE ŠISKA

se zahvaljujemo sodelavcem lakirnice za venco in denarno pomoč, delavcem plastike, delavcem telovadnega orodja in gasilcem IGD Elan za denarno pomoč namesto venca.

Vsem še enkrat iskrena hvala za izrečena sožalja.

Zalujoči oče Alojz in sestra Andrejka

Ob težki izgubi dragega očeta

FRANCA ZORCA

se zahvaljujem za izrečena sožalja. Posebna zahvala sodelavcem končne za denarno pomoč, namesto venca na grob.

Zalujoča hči Milena Jerman z družino

Ob izgubi moža

JANEZA PRIMCA

se lepo zahvaljujem za izrečena sožalja, Elanu za vsestransko pomoč, ter gasilcem IGD Elan.

Zena Francka z otroci

UREDNIŠKI ODBOR: Arh Franci, Brejč Nuša, Knafelj Slavko, Kolman Barbara, Kos Marjan, Stare Anton, Urbanc Janez, Vrhnun Anton, odgovorni urednik Knafelj Slavko. Naša smučina šteje med proizvođače 7. tč. 1. odst. 36. člena Zakona o obdavčenju proizvodov in storitev v prometu, za katera se ne plačuje temeljni davek od prometa proizvodov. (Mnenje republiškega sekretariata za prosveto in kulturo SR Slovenije, št. 421-7-72).