

nova

Delavska enotnost

Posebna izdaja ob 4. kongresu



Glasilo



Zveze Svobodnih Sindikatov Slovenije

Ljubljana, 5. junij 2002

Socialna prihodnost Slovenije kot cilj sindikata

SKEI

Kažipot SKEI v socialno in podjetniško odgovornost –

SpO



Socialna prihodnost Slovenije kot cilj sindikata SKEI:

- za več in boljša delovna mesta,
- za več socialne pravičnosti in varnosti,
- zavzemanje za Slovenijo, ki zagotavlja trajno ekonomsko rast,
- za Slovenijo, ki je konkurenčna, dinamična, na znanju temelječa država.



Za koga:

za Slovenijo:

- socialno in podjetniško odgovornost,
- socialni dialog,
- zakonodaja,
- za delavce.



Ker **SpO** pomeni odgovoren, dolgoročen, dobičkonosen pristop podjetij, ki hkrati ne zanemara socialne pravičnosti in ohranja zdravju prijazna delovna mesta.

ZAKAJ? KER OBSTAJAJO RAZLOGI!

Glavni razlogi za socialno in podjetniško odgovornost:

- ker živimo v času informacijske družbe,
- zaradi globalizacije gospodarstva,
- zaradi vseh oblik privatizacije,
- zaradi etičnih načel in potrebe po usklajevanju interesov delavcev in investorjev,
- zaradi vse večjega pomena kapitala,
- Ker se zavedamo, da so **LUJDE** naše največje premoženje.



ZATO, ker ni sodobnega upravljanje podjetij brez SINDIKATA



Izvajanje SpO:

- z vseživljenjskim učenjem in usposabljanjem,
- z organizacijo dela,
- s skrbjo za enake možnosti,
- s socialno vključenostjo,
- s skrbjo za trajnostni razvoj.

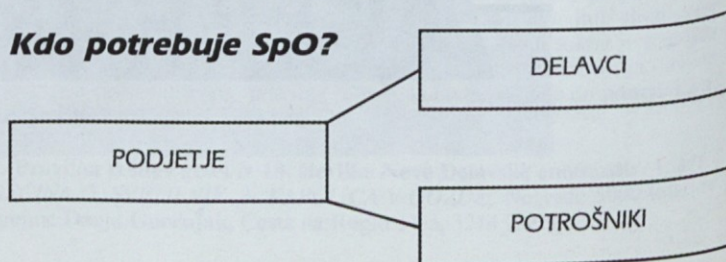


Zavezanost ciljem za SpO:

- v organizaciji SKEI,
- s predanostjo organizaciji in njenim ciljem,
- na področju soupravljanja,
- S stalnim izobraževanjem,
- pri socialnem dialogu.



Kdo potrebuje SpO?



Razvoj SpO, kot ga vidi SKEI

1. Dobri ekonomsko socialni odnosi in standardi, ki so uvedeni v podjetjih kovinske in elektroindustrije v Sloveniji;
 - 1.1. izkušnje se prenesejo na druge panoge.
2. Vloga vlade in parlamenta
 - 2.1. Poudarja zavezanost družbe k načelom SpO
 - 2.2. Pospešuje izmenjavo izkušenj / metod za delovanje
 - 2.3. Vzpostavi odgovornost socialnih partnerjev (sindikati, delodajalci, vlada)
 - 2.4. Vzpostavljane partnerskih odnosov na vseh nivojih (Po načelu zmagam –zmagáš ali brez dogovora!)

Vloga in faze delovanja sindikata SKEI pri prestrukturiranju kovinske in elektroindustrije v Sloveniji

- I. del: Ocena prestrukturiranja kovinske in elektroindustrije Slovenije
- II. del: Izvajanje prestrukturiranja ob upoštevanju socialne odgovornosti
- III. del: Akcijski načrt sindikata SKEI

I. del

- Slovenska kovinska in elektroindustrija: dejstva in številke
- Sile, ki oblikujejo sodobno kovinsko industrijo
 - Izzivi gospodarskega razvoja
 - Makroekonomski okvir
- Socialni učinki prestrukturiranja

Delež kovinske in elektro industrije Slovenije

- delež zaposlenih v predelovalni dejavnosti D
- izvoz po predelovalnih dejavnostih
- izvoz kovinske in elektroindustrije – delež v prihodkih
- število zaposlenih po razredih (v prilogi)



II. del

- Potreba po socialnem obvladovanju sprememb
- Predlogi SKEI-ja: Kaj bomo naredili takoj?
- Nov makro-ekonomski okvir
- Aktivna industrijska politika
- SKEI-jevo spremljanje sprememb v industriji na vseh nivojih za zagotavljanje socialne varnosti delavcev.
- Sodelovanje SKEI pri spremembi strategij podjetij za zagotavljanje novih delovnih mest

Delovanje SKEI pri razvojnih spremembah

- Predvidevanje in priprava na spremembe; potreba po dolgoročni viziji, ki jo moramo pripraviti mi, podjetja, združenja delodajalcev, gospodarska zbornica in resorna ministrstva ...
- Aktivno sodelovanje SKEI-a pri prestrukturiranju podjetij, vključ-

no s programi socialne varnosti ob upoštevanju novih dogovorjenih modelov plačne politike, ki jih od SKEI zahteva podpisani memorandum o plačni politiki, ki predvideva rast plač v naši industriji. Poudarjena zaveza, da naši delavci v kovinski in elektroindustriji, ne bodo prepoceni delovna sila ob vključevanju Slovenije v Evropsko zvezo.

Priprave SKEI na spremembe

- Informiranje in posvetovanje
- Vseživljenjsko učenje
- Skupinsko delo
- Razvijanje inovativnih sposobnosti
- Delovanje SKEI znotraj podjetij pri pripravi sprememb v skladu z zakoni in kolektivnimi pogodbami

Sodelovanje SKEI pri prestrukturiranju

- Spremljanje aktivnosti pri prestrukturiranju podjetij
- Posvetovanja o obvladovanju sprememb in razvoja z vlado, združenjem delodajalcev in GZS kot tudi s strokovnimi institucijami v Sloveniji, evropski in svetovni zvezi kovinarjev
- Ukrepi za odpravo izgubljanja delovnih mest; sprotno spremljanje poslovanja podjetij, razvojnih programov in rezultatov, ki jih prestrukturiranje prinaša. V skupnem dialogu med predstavniki kapitala in socialne politike, ki jo zagovarja SKEI.

III. del

Akcijski načrt SKEI

- Socialni dialog
- Kolektivno pogajanje (SKEI in združenje delodajalcev, pri čemer odločno odklanjamo vlogo in posredovanje GZS)
- Usklajena gospodarska politika vlade, združenja delodajalcev, GZS in podjetij
- Lobiranje doma: vlada, parlament, politične stranke, združenje delodajalcev, strokovna združenja GZS,
- Lobiranje / stiki z mednarodnimi in evropskimi ustanovami, predvsem pa s sindikati, s katerimi skupaj kreiramo bodočo socialno politiko v državah EU in svetu - globalizacija,
- Ustanovitev strokovne skupine za podporo gospodarskim sindikatom.

Analize, izzivi in perspektive za delovanje SKEI

- Rezultati od leta 1990–2002 in perspektive za delo v bodoče
- Pripravljalno delo in elementi za delo SKEI v obdobju 2002 - 2006 in naprej

Načela

- Odločitve med kongresoma sprejemata izvršni in republiški odbor SKEI; v izjemnih primerih se skliče tudi konferenca.
- Odprtost za ideje in predloge
- Delovanje SKEI v pododborih in strokovnih komisijah.
- Kongres sprejema jasne usmeritve za vodenje izvršnega odbora in republiškega odbora
- Odločitve SKEI se praviloma sprejemajo sprejete v soglasju, kar omogoča enotnost stališč in vplivno delovanje SKEI v Sloveni-

ji, v EMF in IMF. To hkrati ne pomeni zapiranja, do drugih bilateralnih ali multilateralnih povezav v kovinski in elektroindustriji v času globalizacije kapitala.

- prenos izkušenj SKEI-a na druge panoge

Izzivi, s katerimi se bo soočal SKEI

- Globalizacija in evropeizacija ter povezovanje v evroatlantske povezave
- Multinacionalke kot nadnacionalni dejavniki
- Strukturne spremembe in prestrukturiranje industrije
- Informacijsko/komunikacijska tehnologija v vlogi obojestranskega pretoka informacij
- Pojemajoča moč nacionalnega reguliranja in naraščajoča moč trgov
- Spreminjajoče se vrednote v družbi

Cilji in nameni sindikata SKEI

- Boj za pravico do zaposlitve in zaščito delavskih pravic ter povečevanje možnosti za zaposlovanje
- Reforma sindikatov v smislu združevanja, za ohranitev in povečanje njihove moči
- Krepitev moči sindikalnih podružnic ob sodelovanju zunanjih zaupnikov
- Razvoj delavskih pravic in norm v Sloveniji na evropsko raven ob upoštevanju lastnih značilnosti
- Zaščita narodne identitete, razvijanje evropskih pravic (npr. plače kot jih imajo delavci v EU)
- Vzpostavitev ravnovesja med sindikati dejavnosti v ZSSS, drugimi sindikati v Sloveniji in evropskimi ter mednarodnimi sindikalnimi organizacijami kovinske in elektroindustrije,
- boj za zmanjševanje stroškov države

Skupni dogovori

Enotno delovanje in zagotavljanje enakih pravic ter možnosti za člane po celi državi:

- Za dogovore z delodajalci v podjetjih
- Učinkovita koordinacija kolektivnega pogajanja SKEI za novo plačno politiko v kovinski in elektroindustriji in v gospodarstvu nasploh.
- Socialni dialog z združenjem delodajalcev in delodajalci v kovinski in elektroindustriji
- Aktivno sodelovanje SKEI pri pripravi industrijske politike, pri uvajanju evropske in globalne politike, da kovinska in elektroindustrija Slovenije ne bo v podrejenem položaju. Zagotavljanje boljše socialne varnosti delavcev v industriji za dolgoročno obdobje in ponovna usposobitev naše industrije z lastnimi strokovnjaki
- Aktivno sodelovanje SKEI pri dogovarjanju z izobraževalnimi institucijami na vseh ravneh, da bi tehnična inteligenca ponovno dobila pravo mesto v slovenski družbi, kar je tudi osnova za uravnovešanje industrije z javnim sektorjem.

Skupna vprašanja, skupni interesi: (podpiranje aktivnega pristopa)

- Skupni interes: krepitev SKEI
- Skupno vprašanje: kako to doseči? Z dvigom strokovnosti delovanja na vseh ravneh, izvajanjem dogovorjene politike na vseh ravneh, združevanjem z drugimi industrijskimi sindikati v Sloveniji, preseganjem umetno ustvarjenega sindikal-

nega pluralizma, ki razbija in slabi moč sindikalnega gibanja v Sloveniji.

Naše skupno vodilo

- Odgovornost za zagotavljanje socialne varnosti članov SKEI.
- Akcije SKEI: dogovarjanja na vseh ravneh, seznanjanje javnosti, zborovanja, demonstracije, uporaba skrajnih sredstev sindikalnega boja.
- Delovanje v ekonomsko-socialnem svetu in pogajanja z združenjem delodajalcev.
- Aktivna politika SKEI v podjetjih pri soupravljanju, nadzoru, prestrukturiranju in razvoju.
- Kolektivno pogajanje: novi problemi in novi izzivi

Nove evropske okoliščine in vloga SKEI

- Prestrukturiranje multinacionalnih družb iz tujine in naših v drugih državah.
- Sodelovanje SKEI-a v EMF pri dialogu z evropskim združenem delodajalcev
- Vseevropsko sindikalno in industrijsko gibanje
- Evropska koordinacija, informacije in svetovanje za kolektivno pogajanje (sodelovanje SKEI v institucijah EMF).

Glavne naloge SKEI pri prestrukturiranju kovinske in elektroindustrije Slovenije

- Kontinuirano spremljanje procesa prestrukturiranja tako v evropski kovinski industriji kakor v Sloveniji
- Vključevanje SKEI pri aktivni politiki podjetij s sedeži v Evropi (npr. Siemens, Renault, Bosch itd.)
- Uravnoteženje interesa dela in konkurenčnosti
- Ustvarjanje delovnih mest in obvladovanje sprememb
- Aktivni pristop SKEI k industrijski politiki, kolektivnemu pogajanju in socialnemu dialogu na nacionalni in evropski ravni

Delovanje SKEI za uresničevanje nalog in različnih pogledov znotraj sindikalne organizacije

- Politična in ideološka raznolikost članov SKEI ne sme biti prepreka za naše skupno delovanje in enotnost
- Skupni dogovori kot predpogoj za uspeh
- Za uresničitev ciljev SKEI člani SKEI delujejo v javnem in političnem življenju.

Delovanje pododborov SKEI pri socialnem dialogu

- Ocena stanja po posameznih pododborih
- Na podlagi ocene stanja priprava aktivnosti, ki jih je potrebno izvajati v pododborih za doseganje zaščite socialne varnosti delavcev (premaganje ovir, ki jih postavljajo države razvitega kapitalizma, kot je najbolj očitno v jeklarski industriji, ne izključuje pa tudi možnosti ogrožanja socialne varnosti v drugih panogah).
- Aktivno sodelovanje SKEI preko pododborov za preprečevanje omejevanja proizvodnje in ogrožanja socialne varnosti s strani zunanjih akterjev.

Predlog

Statuta

Sindikata kovinske in elektroindustrije Slovenije

Sindikata kovinske in elektroindustrije Slovenije (v nadaljevanju SKEI) je samostojna, neodvisna in reprezentativna interesna organizacija prostovoljno združenih delojemalcev – članov, ki uveljavlja in zastopa ekonomske, gospodarske, socialne, stanovske, kulturne in druge interese članstva na vseh ravneh sindikalne organiziranosti.

SKEI se v skladu s svojim programom in zaradi skupnih interesov povezuje v Zvezo svobodnih sindikatov Slovenije (v nadaljevanju Zveza) in z drugimi sindikati.

Sindikata kovinske in elektroindustrije Slovenije je član Mednarodne zveze kovinarjev (IMF) in Evropske zveze kovinarjev (EMF).

I. Temeljne določbe

Ime in sedež

1. člen

1. Ime sindikata je Sindikata kovinske in elektroindustrije Slovenije. Za okrajšavo se uporablja kratica SKEI.

Sedež SKEI je v Ljubljani, Dalmatinova 4.

2. SKEI je pravna oseba, ima svoj žig in svoj račun. Žig je okrogle oblike, ima premer 35 mm z vsebino:

a) na obodu: Sindikata kovinske in elektroindustrije Slovenije

b) v gornjem delu žiga je kratica SKEI

c) pod kratico vodoravno: Dalmatinova 4, Ljubljana

V mednarodnih odnosih SKEI uporablja ime Trade Union of Metal and Electrical Workers of Slovenia.

3. SKEI ima svoj znak in zastavo. Znak SKEI predstavljajo male tiskane črke SKEI, pri čemer je črka k zamaknjena navzdol, pika na i pa rdeče barve. Črke so obrobljene z robom v obliki romba. Črke in rob so v temno modri barvi.

Zastava SKEI je pravokotne oblike v velikosti 2 x 1 meter. Je v barvah državne zastave: na rdeči podlagi ima na obeh straneh v sredini znak SKEI v modri barvi na beli podlagi. SKEI uporablja tudi zastavo dimenzije 2 x 1 meter, na sivo srebrni podlagi, z znakom SKEI v modri barvi.

Pristojnosti, naloge in cilji SKEI

2. člen

SKEI je:

– samostojni nosilec odločitev in aktivnosti za boljši ekonomski, gmotni in socialni položaj ter zaščito delojemalcev – članov SKEI,

– socialni partner in pogajalec ter opravlja funkcijo nadzora pri uveljavljanju interesov članov v dejavnosti iz dela in delovnega razmerja,

– demokratični prostor za izražanje posamičnih in posebnih interesov ter njihovo usklajevanje v okviru dejavnosti, v Zvezi in izven nje.

SKEI ima predvsem naslednje naloge in cilje:

1. združevanje vseh delojemalcev, zaposlenih v kovinski in elektroindustriji, metalurgiji in drugih vejah kovinske in elektroindustrije, v dejavnostih, ki so povezane s proizvodnjo in predelavo proizvodov kovinske in elektroindustrije, ter dejavnostih, ki se združujejo v SKEI zaradi skupnega delovanja,

2. sklepanje in uveljavljanje kolektivnih pogodb,

3. zagotavljanje ustreznih delovnih in življenjskih pogojev,

4. izboljševanje varnosti in zdravja pri delu ter humanizacija dela,

5. uveljavljanje sodelovanja delavcev pri upravljanju in pravice odločanja o temeljnih vprašanih ekonomskega in socialnega položaja članov ter razvijanje industrijske demokracije,

6. spremljanje položaja članov, oblikovanje stališč in zahtev ter njihovo uveljavljanje v delodajalskih, državnih in drugih institucijah, kjer sprejemajo ukrepe ekonomske in socialne politike ter zakone,

7. uveljavljanje pravice do dela in do svobodne izbire zaposlitve in zaposlovanja pod enakimi pogoji v vseh oblikah lastninskih odnosov,

8. zaščita delovnih mest s skrajševanjem delovnega časa,

9. izobraževanje in usposabljanje članov za vse oblike sodelovanja delavcev pri upravljanju, predvsem članov sveta delavcev,

10. izobraževanje in usposabljanje članov SKEI ter voljenih in imenovanih predstavnikov SKEI,

11. varovanje sindikalnih pravic in svoboščin, ki temeljijo na svobodi sindikalnega delovanja brez omejevanja z zakoni, statuti ali na kakršen koli drug način, vključno s pravico zastopanja in uveljavljanja sindikal-

nih interesov na mestih odločanja, varovanje pravic in svoboščin posameznika, vključno s pravico do stavke,

12. organiziranje stavke za ohranitev neodvisnosti in obstoja SKEI,

13. zaščita delovne in osebne nedotakljivosti sindikalnih zaupnikov in predstavnikov SKEI pri izvajanju sindikalnih nalog z zagotavljanjem imunitete,

14. zagotavljanje pravne pomoči in zaščite pri uresničevanju pravic iz dela in v zvezi z delom,

15. razvijanje solidarnosti in vzajemnosti,

16. solidarnostna pomoč članom SKEI,

17. izboljševanje položaja upokojencev, invalidov in mladine,

18. sodelovanje z Zvezo in sindikati v Evropi in po svetu.

II. Članstvo

Včlanitev

3. člen

1. Včlanitev v SKEI je prostovoljna.

2. Član SKEI lahko postane vsak, ki je zaposlen v dejavnosti kovinskih materialov in livarn ter v kovinski in elektroindustriji in dejavnostih, ki so povezane s proizvodnjo in proizvodi kovinske in elektroindustrije ter člani sindikatov dejavnosti, ki se združujejo v SKEI.

Dejavnosti iz prejšnjega odstavka so:

a) dejavnost kovinskih materialov in livarn

b) dejavnost kovinske industrije

c) dejavnost elektroindustrije

V SKEI se včlanijo tudi zaposleni, ki so sklenili pogodbe o zaposlitvi s SKEI.

3. Delojemalec postane član SKEI, ko podpiše pristopno izjavo, sprejme statut SKEI in plača članarino.

4. Člani SKEI so lahko tudi upokojenci, osebe, ki so prijavljene na zavodu za zaposlovanje, in drugi, ki to izrecno želijo.

Člani SKEI lahko postanejo tudi učenci, dijaki, vajenci in študenti.

5. Včlanitev opravi sindikalni zaupnik na sedežu sindikalne podružnice ali območne (regijske) organizacije.

V območni (regijski) organizaciji se včlanjujejo člani, kadar v družbi sindikat ni organiziran ali kadar gre za osebe, ki nimajo sklenjenega delovnega razmerja (upokojenci, mladi, brezposelne osebe ipd.).

6. Član uveljavlja svoje pravice in izpolnjuje svoje dolžnosti v vseh oblikah sindikalne organiziranosti.

Pravice in ugodnosti člana

4. člen

Vsak član ima naslednje pravice in ugodnosti:

– aktivno sodelovati v vseh oblikah dela sindikata,

– s svojimi pobudami, predlogi, mnenji, vprašanji in kritikami sooblikovati, sprejemati in uveljavljati stališča sindikata,

– voliti in biti voljen v organe sindikata,

– biti obveščen o vseh dejavnostih sindikata,

– do brezplačne pravne pomoči pri uveljavljanju pravic na podlagi dela in iz delovnega razmerja in do brezplačnega pravnega varstva, vključno s pravico do zastopanja pred sodiščem,

– do strokovnega izobraževanja in usposabljanja,

– do zaščite zaradi posledic sindikalnega delovanja,

– do priznanj in nagrad za delo v SKEI,

– do varstva pravic iz kolektivnih pogodb,

– pomoči v nesreči in drugih izrednih primerih,

– solidarnostne pomoči,

– pomoči v sindikalnih hranilnicah in posojilnicah,

– počitnic v objektih sindikalnega turizma,

Član pridobi pravico uveljavljanja ugodnosti iz 5. in 11. alinee po šestih mesecih od dneva včlanitve in plačilu članarine. Član, ki se je po izstopu ponovno včlanil v SKEI, pridobi pravice iz prejšnjega stavka v enem letu po ponovni včlanitvi. Pravico do pravnega varstva in zastopanja na sodiščih ureja poseben pravilnik.

3. Članu se finančna pomoč odobri v skladu s kriteriji za dodeljevanje solidarnostnih pomoči po posebnem pravilniku.

4. Pravica do dodatnega izobraževanja in usposabljanja iz sindikalnih sredstev je vezana na potrebe po strokovnosti kadrov za izvajanje pro-

fesionalnih, neprofesionalnih in strokovnih nalog iz programa SKEI, izven tega pa le, če SKEI v te namene pridobi dodatna namenska sredstva od drugih institucij oziroma če druge institucije financirajo strokovno izobraževanje članov SKEI.

5. Član lahko zahteva izpolnjevanje svojih pravic in uveljavlja ugodnosti le, če redno plačuje članarino. Pravic ni mogoče iztožiti.

Dolžnost člana

5. člen

Vsak član je dolžan:

- delovati v skladu s programskimi in statutarnimi akti SKEI,
- se opredeljevati do oblik in sredstev sindikalnega boja in v njih sodelovati,
- aktivno in disciplinirano izvajati demokratično sprejete odločitve o načinu sindikalnega boja, vključno s stavko,
- plačevati članarino.

Ohranitev članstva

6. člen

Članstvo v SKEI ohranijo člani, ki služijo vojaški rok, ter člani, ki so izgubili zaposlitev zaradi prenehanja potreb po delu, zaradi stečaja, prisilne poravnave ali likvidacije in so prijavljeni na zavodu kot iskalci zaposlitve.

Prenehanje članstva

7. člen

1. Članstvo preneha z izstopom, črtanjem ali z izključitvijo.

Član izstopi tako, da podpiše izstopno izjavo in vrne člansko izkaznico.

Član je črtan iz članstva, če več kot 3 mesece neupravičeno ne plača članarine ali če prestopi v drug sindikat.

Član je izključen iz članstva, če grobo krši določila statuta, zlorabi funkcijo, utaji sindikalni denar, ne sodeluje v stavki (stavkokaz) ali deluje v nasprotju z interesi SKEI.

2. Sklep o črtanju iz članstva sprejme sindikalna podružnica, v kateri je član organizacijsko povezan, oziroma območna (regijska) organizacija, kadar gre za primere iz 5. točke 3. člena tega statuta, ter o tem obvesti člana in SKEI.

3. Sklep o izključitvi sprejme izvršni odbor sindikalne podružnice, konference sindikalnih podružnic ali območne (regijske) organizacije SKEI ter o tem obvesti pobudnika in člana.

4. O izključitvi nosilca funkcije odloča komisija za kadrovska vprašanja, sindikalna priznanja in pritožbe SKEI.

5. Z izstopom, črtanjem ali izključitvijo iz članstva prenehajo veljati vse pravice in ugodnosti člana sindikata.

6. Član ima pravico pritožbe na odločitev o črtanju ali izključitvi ter na ukrepe, s katerimi so kršene njegove statutarne pravice in dolžnosti, v 15 dneh od prejema obvestila o črtanju oziroma izključitvi ali od dneva, ko meni, da mu je bila kršena pravica.

7. O pritožbi odloča komisija za kadrovska vprašanja, sindikalna priznanja in pritožbe.

8. Zoper odločitev komisije iz prejšnjega odstavka je možen ugovor. Ugovor se vložijo v 15 dneh po prejemu pisnega odpravljanja sklepa komisije. O ugovoru odloča izvršni odbor SKEI. Če se je član pritožil, je sklep o izključitvi oziroma črtanju dokončen, ko mu je vročena pisna odločitev izvršnega odbora SKEI.

Odklonitev članstva

8. člen

1. Člani SKEI ne morejo postati ali ostati osebe, ki so s svojim ravnanjem ali dejanji škodovali sindikatu, osebe, ki so člani druge sindikalne organizacije, ter osebe, ki pripadajo zvezam in združenjem, ki delujejo proti sindikatom. Taki osebi se odkloni članstvo v SKEI ali se iz članstva črta oziroma izključi.

2. Članstvo v SKEI se lahko odkloni osebi, ki ima status predstavnika delodajalca. Predstavniki delodajalca po tem statutu so: predsedniki in člani uprav in nadzornih svetov (razen članov, ki jih imenujeta svet delavcev in sindikat ali so predstavniki notranjih lastnikov) in prokuristi. Članom, ki opravljajo navedene funkcije in so člani SKEI, mirujejo pravice in nimajo ugodnosti po tem statutu, razen ugodnosti iz zadnjih dveh alinej 4. člena in pomoči v nesreči ali drugih izrednih primerih.

3. O odklonitvi včlanitve odločajo pristojni organi sindikalne podružnice oziroma območne (regijske) organizacije. Odklonjena oseba lahko zahteva varstvo svojih pravic v 15 dneh od prejema sklepa o odklonitvi članstva. Pritožbo obravnava komisija za kadrovska vprašanja, sindikalna priznanja in pritožbe SKEI.

4. Zoper odločitev komisije iz prejšnjega odstavka je možen ugovor. Ugovor se vložijo v 15 dneh po prejemu pisnega odpravljanja sklepa komisije.

je. O ugovoru odloča izvršni odbor SKEI. Če se je član pritožil, je sklep o izključitvi oziroma črtanju dokončen, ko mu je vročena pisna odločitev izvršnega odbora SKEI.

Ponovno članstvo

9. člen

Član, ki je bil izključen ali je izstopil, lahko zaprosi za ponovno včlanitev v SKEI po preteku enega leta po sprejemu dokončnega sklepa o izključitvi oziroma izstopu.

Včlanjevanje v primerih iz prejšnjega odstavka se šteje za novo članstvo, z upoštevanjem omejitev iz 4. člena.

Članska izkaznica

10. člen

1. Z včlanitvijo v SKEI član prejme člansko izkaznico. Izkaznica je last SKEI. Članu jo vroči sindikalni zaupnik sindikalne podružnice oziroma območne (regijske) organizacije.

2. Članska izkaznica je velika 8,5 x 5,5 cm, sive barve, potiskana z logotipom svetlejših barv v ozadju. Na prvi strani izkaznice je logotip SKEI v modri barvi in napis Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije. Na prvi strani so podatki o članu in sindikalni podružnici, na zadnji strani pa so navedene pravice in ugodnosti člana v skladu s statutom SKEI.

Člansko izkaznico izda SKEI.

3. Član, ki mu je prenehalo članstvo, mora vrniti člansko izkaznico tam, kjer je bil vključen v sindikat, oziroma območni (regijski) organizaciji.

4. Člani morajo pri uveljavljanju ugodnosti dokazati svoje članstvo s predložitvijo izkaznice in dokazilom o plačani članarini.

Prestop člana v drug sindikat dejavnosti v Zvezi

11. člen

1. Izstop iz sindikata ali prestop v drug sindikat dejavnosti v Zvezi mora član sporočiti organu sindikalne podružnice, kjer je bil povezan pred izstopom oziroma prestopom.

2. Članu se priznava neprekinjeno članstvo samo, če je v času prestopanja izpolnjeval vse statutarne obveznosti.

3. Pri prestopu oziroma izstopu član vrne člansko izkaznico.

4. Pravice, dolžnosti in ugodnosti veljajo za vse ravni sindikalne organiziranosti, izvajajo pa se na podlagi sprejetih programov aktivnosti in aktov o delovanju in organiziranosti.

5. Prestop člana iz sindikata, ki ni član Zveze, se opravi po določitvi o včlanjevanju v SKEI.

III. Varstvo sindikalnega zaupnika in drugih sindikalnih delavcev

12. člen

SKEI varuje delovno in osebno nedotakljivost sindikalnih zaupnikov in drugih sindikalnih delavcev na vseh ravneh organiziranja SKEI tako, da uveljavlja ustavne pravice, pravice iz zakonov in kolektivnih pogodb (pogoji za delovanje sindikata).

Ob sporih, nastalih zaradi opravljanja sindikalnih nalog, SKEI zagotovi zastopanje in obrambo sindikalnega zaupnika in drugih sindikalnih delavcev pred organi delodajalca ali na pristojnem sodišču.

SKEI lahko za zaščito sindikalnih zaupnikov in drugih sindikalnih delavcev uporabi vse oblike sindikalnega boja v skladu s 43. členom statuta.

IV. Načela organiziranosti in delovanja

13. člen

Organiziranje SKEI temelji na prostovoljnem združevanju ne glede na narodnost, versko prepričanje in politično pripadnost.

SKEI pri svojem organiziranju in delovanju upošteva predvsem naslednja načela: delovno-proizvodno, programsko, teritorialno, interesno, poklicno, funkcionalno ter načelo racionalnosti, glede na število članov in specifičnosti okolja, v katerem deluje.

Organizacijske oblike delovanja SKEI so:

- sindikalna skupina,
- sindikalna podružnica,
- konferenca sindikalnih podružnic kapitalsko in drugače povezanih družb,
- aktiv zaupnikov,
- območna organizacija,
- regijska organizacija,
- pododbori SKEI.

V. Sindikalna podružnica

14. člen

1. Sindikalna podružnica je temeljna oblika organiziranega delovanja članov SKEI. Sestavljajo jo vsi člani, zaposleni v posamezni družbi.

2. Organi sindikalne podružnice so:
- zbor ali skupščina (vsi člani ali delegati),
 - izvršni odbor,
 - nadzorni odbor.
- Način oblikovanja organov, njihove pristojnosti ter najustreznejše notranje oblike in metode delovanja se podrobneje opredelijo s pravili sindikalne podružnice in v skladu z določili tega statuta.

3. Sindikat v aktih družbe
- Sindikalna podružnica zagotovi, da se v podjetniški kolektivni pogodbi in drugih aktih določijo obveznosti in odgovornosti organov upravljanja in delodajalcev do sindikalne podružnice tako:
- da bodo zagotovljene možnosti za svobodno delovanje sindikata skladno s statutom SKEI in pravili sindikalne podružnice, ko gre za varovanje gmotnega, socialnega in ekonomskega položaja članov,
 - da bodo pri odločanju upoštewane pobude, stališča in predlogi sindikalne podružnice o temeljnih vprašanih položaja članov,
 - da bo imela možnost pred odločanjem o temeljnih vprašanih ponovno preverjati stališča in interese članov sindikata,
 - da bo zagotovljena dostopnost do vseh informacij in strokovnih podlag za odločanje ter možnost sodelovanja pri delu oziroma na sejah organov upravljanja,
 - da bo zagotovljena potrebna strokovna in druga pomoč pri oblikovanju predlogov odločitev,
 - da bodo zagotovljeni prostorski, materialni in drugi pogoji za delo,
 - da bo sindikalnim zaupnikom omogočeno opravljanje sindikalnega dela med delovnim časom skladno z opredelitvami v kolektivni pogodbi,
 - da bo lahko organizirala strokovno in sindikalno izobraževanje ter usposabljanje članstva za uresničevanje sindikalnih nalog,
 - da bo lahko organizirala različne oblike rekreativnega, športnega in kulturnega življenja,
 - da bo opravljala druge zadeve, ki neposredno vplivajo na položaj delavca oziroma člana sindikata.

Zbor ali skupščina sindikalne podružnice

15. člen

Zbor ali skupščina je najvišji organ sindikalne podružnice. Zbor sestavljajo vsi člani SKEI v sindikalni podružnici. Uporaba zbora je odvisna od števila članstva, delov delovnega procesa oziroma narave dela, ali omogoča sklic vsega članstva v sindikalni podružnici.

Skupščino sestavljajo (zaradi števila članstva) delegati – izvoljeni predstavniki članstva v podružnici. Ključ za izvolitev delegatov določi izvršni odbor sindikalne podružnice s sklepom. Pri določitvi ključa se upošteva jo deli delovnega procesa – sindikalne skupine. Zbor ali skupščino skliče s sklepom izvršni odbor sindikalne podružnice najmanj enkrat letno zaradi poročanja o delu in najmanj enkrat na 4 leta zaradi volitev.

- Skupščina:
- obravnava poročilo o delu organov in nosilcev funkcij sindikalne podružnice, poročilo nadzornega odbora in finančno poročilo,
 - voli izvršni odbor in nadzorni odbor sindikalne podružnice,
 - sprejema programske usmeritve za delo sindikalne podružnice,
 - opravlja druge naloge po statutu in sklepih SKEI ter pravilih o organiziranju in delovanju sindikalne podružnice.

Izvršni odbor sindikalne podružnice

16. člen

Izvršni odbor sindikalne podružnice sestavljajo vsi sindikalni zaupniki posamezne družbe. Naloge izvršnega odbora so zlasti:

1. usklajevanje interesov, oblikovanje zahtev ter dajanje pobud in predlogov v zvezi z vprašanji, ki zadevajo ekonomski, gmotni in socialni položaj članov, pristojnim organom v družbi in preko SKEI pristojnim organom oblasti,
2. izvajanje nalog in sklepov organov SKEI in skupščine (zbora) sindikalne podružnice,
3. sklepanje pogodb o pogojih delovanja sindikata z delodajalcem,
4. sklepanje podjetniške kolektivne pogodbe,
5. volitve nosilcev funkcij in sindikalnih predstavnikov v organe sindikata,
6. sprejemanje pravil o organiziranju in delovanju,
7. sprejemanje letnega finančnega poročila in finančnega načrta sindikalne podružnice,
8. nadzor nad izvajanjem pravic iz delovnega razmerja pri delodajalcu,
9. zastopanje članov v sporih iz delovnih razmerij,
10. predlaganje kandidatov za člane svetov delavcev in drugih oblik sodelovanja delavcev pri upravljanju ter druge aktivnosti v skladu z zakonom in programom SKEI,
11. predlaganje razrešitve predstavnikov v organih odločanja, če delujejo v nasprotju z interesi članov,

12. sodelovanje pri oblikovanju in sprejemanju določil aktov družbe, ki opredeljujejo vlogo in položaj sindikata v družbi,

13. organiziranje različnih oblik sindikalnega pritiska, vključno z organizacijo stavke,

14. vodenje evidence članstva in nadzor nad plačevanjem članarine v skladu s posebnim pravilnikom,

15. obveščanje članstva o delu sindikata,

16. dodeljevanje finančne pomoči članom skladno z možnostmi in programskimi usmeritvami sindikalne podružnice,

17. zagotavljanje pravne pomoči pri uresničevanju pravic iz dela in v zvezi z delom,

18. vlaganje predlogov na sodišča za delovne in socialne spore v skladu z zakonom,

19. druge aktivnosti, ki so v interesu članstva.

Nadzorni odbor sindikalne podružnice

17. člen

Nadzorni odbor sindikalne podružnice izvoli zbor ali skupščina izmed svojih članov. Nadzorni odbor ima 5 članov, ki izmed sebe izvolijo predsednika in namestnika predsednika. Funkcijo nadzornega odbora sindikalne podružnice, ki ima manj kot 50 članov, opravlja nadzornik, ki ga imenuje zbor. Zbor imenuje tudi njegovega namestnika.

Nadzorni odbor nadzoruje finančno poslovanje sindikalne podružnice in o tem najmanj enkrat letno poroča skupščini. Poročilo pošlje tudi nadzornemu odboru območne (regijske) organizacije. Nadzor opravlja po lastni presoji ali na predlog članov. Nadzor opravlja v skladu s posebnim pravilnikom. O morebitnih nepravilnostih mora nadzorni odbor takoj obvestiti območno (regijsko) organizacijo in izvršni odbor SKEI.

Sindikalne skupine

18. člen

1. Notranje organizacijske oblike združevanja članov so sindikalne skupine. Sindikalne skupine so metode delovanja sindikalne podružnice.

2. Sindikalne skupine se oblikujejo glede na organiziranost delovnega procesa. Število sindikalnih skupin je odvisno od števila delov delovnega procesa, programske delitve, narave dela in glede na posebnosti v posamezni družbi in je določeno v pravilih sindikalne podružnice.

3. Člani v sindikalni skupini neposredno izvolijo sindikalnega zaupnika v skladu s pravilnikom o volitvah. Zaupnik je praviloma član izvršnega odbora sindikalne podružnice.

4. V pravilih sindikalne podružnice so sindikalne skupine navedene z nazivi delov delovnega procesa.

Predsednik sindikalne podružnice

19. člen

Predsednika sindikalne podružnice izvolijo glede na določbe pravil sindikalne podružnice člani izvršnega odbora ali delegati na skupščini ali neposredno na zboru vseh članov. Izvršni odbor izvoli podpredsednika in imenuje blagajnika.

Predsednik sindikalne podružnice zlasti:

- izvaja sklepe zbora oziroma skupščine in izvršnega odbora sindikalne podružnice,
- vodi delo sindikalne podružnice in jo predstavlja v pogajanjih in razgovorih z vodstvom družbe,
- po pooblastilu podpisuje podjetniško kolektivno pogodbo,
- podpisuje druge akte sindikalne podružnice in dokumentacijo, vezano na finančno materialno poslovanje,
- nadzira in spremlja obračun in nakazovanje članarine pri delodajalcu ter ob ugotovljenih nepravilnostih na to opozori delodajalca in območno (regijsko) organizacijo,
- odgovarja za vodenje evidence članstva,
- sklicuje in vodi seje,
- opravlja druge naloge, povezane z delovanjem sindikalne podružnice.

Predsedniku podružnice pripada za delo nagrada v skladu s pravili in kriteriji, ki jih sprejme izvršni odbor SKEI. Če je predsednik podružnice zadržan, ga nadomešča podpredsednik z vsemi pravicami in obveznostmi.

Status in pristojnosti sindikalnega zaupnika

20. člen

Vsaka notranja organizacijska oblika izvoli svojega zaupnika. Sindikalni zaupnik ima status pooblaščenega predstavnika organizirane oblike delovanja sindikata v družbi. Njegove pristojnosti so neposredno odvisne od oblike organiziranja in delovanja SKEI.

Sindikalni zaupnik predvsem:

- zastopa in predstavlja interese članstva,
- sklicuje in vodi sestanke organizacijske oblike,

- je član izvršilnega organa organizacijske oblike, kjer izraža, uveljavlja ter usklajuje interese in zahteve članov,
- je nosilec aktivnosti za izvajanje sindikalnih nalog in akcij,
- posreduje ponudbe, mnenja in zahteve v izvršnem odboru, pripravlja predloge stališč in seznanja člane,
- samostojno spremlja dogajanja pri uresničevanju pravic članov iz delovnega razmerja in ukrepa ob vsaki individualni ali kolektivni kršitvi,
- sodeluje v postopkih uveljavljanja pravic, obveznosti in odgovornosti članov iz delovnih razmerjih in v postopkih varstva njihovih pravic,
- zahteva pravočasno sprejemanje ukrepov za izboljšanje razmer in splošnega stanja glede varstva pravic članov na posameznih delovnopравnih področjih,
- sodeluje pri delu organov družbe, kadar gre za uresničevanje interesov članov sindikata,
- vodi aktivnosti v zvezi s pripravo in organiziranjem stavke,
- opravlja druge naloge v skladu z akti SKEI.

21. člen

Sindikalna podružnica se povezuje v območno (regijsko) organizacijo SKEI. Kjer objektivno ni mogoča povezava v območno (regijsko) organizacijo, se sindikalna podružnica povezuje neposredno v SKEI. Sklep o tem sprejema izvršni odbor SKEI na predlog sindikalne podružnice.

Aktiv zaupnikov

22. člen

Člani SKEI v številčno majhni družbi ustanovijo sindikalno podružnico ali samo sindikalno skupino. Če ustanovijo le sindikalno skupino, izmed sebe izvolijo zaupnika, ki zastopa interese skupine in se povezuje v aktiv zaupnikov pri območni (regijski) organizaciji. Sindikalna skupina deluje v tem primeru v odnosu do delodajalca kot sindikalna podružnica.

Aktiv zaupnikov ima svojega predsednika. Interese članov lahko zastopa zunanji predstavnik SKEI.

Konferenca sindikalnih podružnic kapitalsko in drugače povezanih družb

23. člen

1. Konferenca sindikalnih podružnic je interesna in praviloma obvezna oblika delovanja sindikalnih podružnic v kapitalsko ali drugače povezanih družbah.

2. Sindikalne podružnice v okviru kapitalsko ali drugače povezanih družb ustanovijo konferenco sindikalnih podružnic zato, da bi v njej lažje in učinkoviteje uresničevale svoje in skupne interese. S sklepom o ustanovitvi konference sindikalnih podružnic se določijo tudi pristojnosti, ki jih najo prenašajo sindikalne podružnice.

3. Organi konference sindikalnih podružnic so:

- skupščina, ki jo sestavljajo predsedniki sindikalnih podružnic ali vsi sindikalni zaupniki,
- izvršni odbor
- nadzorni odbor.

Način oblikovanja organov in njihove pristojnosti se podrobneje opredelijo s pravili konference sindikalnih podružnic v skladu z določili tega statuta.

4. Naloga in pristojnosti konference sindikalnih podružnic so:

- usklajevanje stališč sindikalnih podružnic o vseh vprašanih, ki so skupnega pomena za članstvo kapitalsko ali drugače povezanih družb in pomembna za uresničevanje funkcije sindikata v povezanih družbah,
- sprožanje aktivnosti sindikalnih podružnic za uresničevanje sprejetih stališč ter neposredno delovanje za uresničevanje stališč v organih kapitalsko in drugače povezanih družb ter v organih SKEI,
- sklepanje in uveljavljanje kolektivne pogodbe in tarifnega dela na ravni kapitalsko in drugače povezanih družb,
- sklepanje pogodb z delodajalci o pogojih delovanja sindikata v kapitalsko in drugače povezanih družbah,
- volitve predsednika konference sindikalnih podružnic,
- vodenje aktivnosti za izvajanje nalog in sklepov organov SKEI,
- organiziranje oblik sindikalnega boja,
- dajanje pobud za razrešitev nosilcev funkcij in izključitev člana sindikata iz sindikalnih podružnic, ki so povezane v konferenco,
- vodenje drugih aktivnosti, ki so v interesu sindikalnih podružnic.

5. Konferenca sindikalnih podružnic ima predsednika in podpredsednika. Volijo ju vsi člani sindikalnih podružnic neposredno ali posredno na skupščini.

6. Konferenca sindikalnih podružnic se glede na pristojnosti, ki jih najo prenesajo sindikalne podružnice, povezuje v območno (regijsko) organizacijo SKEI.

Območna organizacija SKEI

24. člen

1. Območna organizacija SKEI je teritorialna oblika organiziranega delovanja SKEI. Je oblika organiziranega delovanja članov SKEI na območju, kjer zaradi posebnosti ni mogoče ustanoviti regijske organizacije. Območna organizacija teritorialno obsega eno ali več občin, glede na število članov.

Območno organizacijo ustanovi izvršni odbor SKEI na predlog sindikalnih podružnic.

Območno organizacijo sestavljajo vse sindikalne podružnice in aktiv zaupnikov z določenega območja.

2. Organi območne organizacije SKEI so:

- območni odbor,
- izvršni odbor,
- nadzorni odbor.

Pri območni organizaciji deluje aktiv zaupnikov.

3. Območni odbor je najvišji organ območne organizacije SKEI. Ima predsednika, podpredsednika in sekretarja. Območni odbor sestavljajo predsedniki sindikalnih podružnic, predsedniki konference sindikalnih podružnic (ko jih za to pooblastijo sindikalne podružnice), predsednik in podpredsednik območne organizacije, sekretar območne organizacije, predsednik aktiva zaupnikov in člani republiškega odbora iz območja. Območni odbor izmed svojih članov voli izvršni odbor. Seje območnega odbora se sklicujejo po potrebi, vendar najmanj enkrat vsake tri mesece.

4. S pravili območne organizacije SKEI in z ustreznimi sklepi se podrobneje opredeli način oblikovanja organov, njihove pristojnosti ter najustreznejše oblike in metode delovanja.

5. Naloga in pristojnosti območnega odbora SKEI so zlasti:

- sprejema pravila območne organizacije,
- obravnava in odloča o najpomembnejših vprašanih s področja lastnega organiziranja in delovanja,
- voli in razrešuje predsednika, podpredsednika in sekretarja območne organizacije na podlagi soglasja izvršnega odbora SKEI, ter potrjuje predloge kandidatov za člane organov, delovnih teles ter nosilce funkcij v SKEI in Zvezi,
- voli in razrešuje člane izvršnega odbora območne organizacije in nadzornega odbora,
- ocenjuje delo in položaj posameznih podružnic,
- sprejema letni finančni načrt in finančno poročilo območne organizacije,
- sprejema letni plan dela območne organizacije,
- sprejema sklepe in pravilnike o delu območne organizacije,
- uresničuje s statutom in programom opredeljene naloge in cilje SKEI na osnovi navodil, usmeritev in sklepov kongresa in organov SKEI,
- zastopa člane sindikata pri uveljavljanju njihovih pravic,
- skrbi za celovito varstvo pravic in interesov članov ter za dvig splošne ravni sindikalnega varstva,
- izvaja aktivnosti na področju kolektivnih pogodb in zaščite članov v zvezi s pogoji dela,
- nadzoruje izvajanje določil kolektivne pogodbe ter ob kršitvah določil sproža postopke za odpravo kršitev in sankcioniranje delodajalcev,
- ocenjuje družbenoekonomski položaj članov z vidika materialne in socialne varnosti ter na podlagi ugotovitev ustrezno ukrepa, vključno z organiziranjem stavke,
- zagotavlja strokovno pomoč in zaščito sindikalnim zaupnikom pri sindikalnem delu,
- organizira sindikalno usposabljanje sindikalnih zaupnikov,
- svetuje in nadzira priprave in izvajanje kadrovskih in volilnih postopkov v sindikalnih organizacijah,
- voli predstavnike območne organizacije v republiške organe SKEI in v organe območne organizacije Zveze,
- sodeluje z drugimi odbori na območju pri usklajevanju in uresničevanju skupnih in splošnih interesov v območni organizaciji Zveze,
- vodi evidenco članstva in nadzoruje plačevanje članarine skladno s pravilnikom o finančnem in materialnem poslovanju,
- posreduje v zvezi z varstvom pravic delavcev ali v zvezi z delovanjem sindikata v družbi pri pristojnih delodajalcih in organih družbe,
- sodeluje z organi družbenega nadzora ob kršitvah pravic članov.

6. Območna organizacija je v organih SKEI in organih Zveze zastopana z izvoljenimi predstavniki.

Izvršni odbor območne organizacije

25. člen

Izvršni odbor je izvršilni organ območne organizacije in opravlja naloge, potrebne za delo območne organizacije.

Naloga izvršnega odbora so:

- izvaja sklepe in naloge območnega odbora in drugih organov SKEI,

- sprejema potrebne akte za delo območne organizacije in njenih organov,
- pripravlja seje in gradiva za seje območnega odbora,
- koordinira delo območne organizacije,
- ocenjuje družbenoekonomski položaj zaposlenih na območju,
- oblikuje predloge in stališča do dokumentov organov SKEI,
- obravnava pobude, predloge, mnenja, vloge in pritožbe ter se do njih opredeljuje,
- pripravlja predloge kandidatov za člane organov, delovnih teles ter nosilce funkcij v SKEI in Zvezi,
- pripravi finančni načrt,
- opravlja druge naloge v skladu z odločitvami organov SKEI.

Nadzorni odbor območne organizacije

26. člen

Nadzorni odbor območne organizacije izvoli območni odbor. Ima 5 članov, ki izmed sebe izvolijo predsednika in namestnika predsednika.

Nadzorni odbor območne organizacije nadzoruje finančno poslovanje območne organizacije in o tem najmanj enkrat letno poroča območnemu odboru. Nadzor opravlja po lastni presoji ali na predlog ene ali več sindikalnih podružnic. O morebitnih nepravilnostih mora nadzorni odbor takoj obvestiti območno organizacijo in izvršni odbor SKEI.

Nadzorni odbor območne organizacije mora najmanj enkrat letno pripraviti poročilo o opravljenem nadzoru poslovanja območne organizacije in sindikalnih podružnic s svojega območja ter ga poslati nadzornemu odboru SKEI Slovenije.

Predsednik, podpredsednik in sekretar območne organizacije

27. člen

Predsednik, podpredsednik in sekretar območne organizacije SKEI so predstavniki SKEI na posameznem območju. Sekretar vodi delo območne organizacije, pomaga pri delu predsednikom sindikalnih podružnic ter predlaga ukrepe za povečanje članstva in izboljšanje dela SKEI. Sekretar območne organizacije ni v delovnem razmerju s SKEI Slovenije.

Predsednika, podpredsednika in sekretarja območne organizacije voli in razrešuje območni odbor s soglasjem izvršnega odbora SKEI. Izvršni odbor SKEI pri soglasju upošteva kandidate, ki jih predlaga območna organizacija, lahko pa predlaga tudi kandidata, za katerega sam meni, da je ustrezen.

Predsednik in podpredsednik opravljata svoje delo neprofesionalno.

Regijska organizacija

28. člen

1. Regijska organizacija SKEI je teritorialna oblika organiziranega delovanja SKEI. Regijsko organizacijo ustanovi republiški odbor SKEI na predlog ene ali več območnih organizacij.

2. Organi regijske organizacije so:

- regijski odbor,
- izvršni odbor,
- nadzorni odbor.

3. Regijski odbor sestavljajo vsi predsedniki sindikalnih podružnic, predsedniki aktivna zaupnikov in člani republiškega odbora SKEI iz posamezne regije.

Nadzorni odbor sestavlja 5 članov, ki jih voli regijski odbor.

Člane izvršnega odbora izvoli regijski odbor izmed svojih članov.

4. S sklepom o ustanovitvi regijske organizacije imenuje izvršni odbor SKEI na predlog regijskega odbora tudi regijskega sekretarja in določi sistematizacijo delovnih mest. Sekretar regijske organizacije opravlja svoje delo profesionalno in sklone delovno razmerje s SKEI. Sekretar vodi delo regijske organizacije in pomaga pri delu sindikalnim zaupnikom.

5. S pravili regijske organizacije in ustreznimi sklepi se podrobneje opredeli način oblikovanja organov, njihove pristojnosti ter najustreznejše oblike in metode delovanja.

6. Regijska organizacija zagotavlja materialne in finančne pogoje za delo svojega regijskega sekretarja.

29. člen

Organiziranost, pristojnosti in naloge regijskih organizacij, ki so ustanovljene v skladu s tem statutom, so enake organiziranosti, pristojnostim in nalogam območnih organizacij iz členov 24 do 27 tega statuta.

VI. SKEI Slovenije

30. člen

- Organi SKEI so:
- kongres,
 - republiški odbor,

- izvršni odbor,
- statutarne komisija,
- nadzorni odbor.

Kongres

31. člen

1. Kongres je najvišji organ SKEI.

2. Naloge in pristojnosti kongresa so:

- sprejema poslovnik o svojem delu,
- verificira mandate udeležencev kongresa,
- sprejema statut, njegove dopolnitve in spremembe,
- sprejema program za uresničevanje nalog in ciljev SKEI,
- razrešuje in voli nadzorni odbor, statutarne komisije, predsednika in tri (3) podpredsednike,
- razrešuje stare člane republiškega odbora in potrjuje sestavo novega republiškega odbora,
- obravnava in sprejema poročila republiškega in nadzornega odbora ter statutarne komisije,
- odloča o višini članarine,
- potrjuje sklep republiškega odbora o združevanju z drugimi sindikati,
- odloča o prenehanju SKEI.

3. Sklic kongresa

Kongres se skliče praviloma vsaka štiri leta. Sklep o sklicu sprejme republiški odbor v skladu s pravilnikom o evidentiranju in kandidiranju.

Kongres sestavljajo delegati sindikalnih podružnic glede na število članov na območju (regiji) – delegati območnih (regijskih) organizacij, člani republiškega odbora SKEI (stari in novi), nadzornega odbora in statutarne komisije. Vsak delegat ima en glas.

4. Predčasni sklic kongresa

Kongres se lahko skliče tudi predčasno:

- s sklepom republiškega odbora SKEI, če oceni, da to zahtevajo razmere v dejavnosti,
 - na zahtevo tretjine območnih (regijskih) organizacij ali 30 odstotkov članov SKEI.
- Izredni kongres sestavljajo delegati zadnjega rednega kongresa SKEI.

Republiški odbor

32. člen

Republiški odbor je najvišji organ SKEI med dvema kongresoma. Sestavljajo ga po položaju predsednik SKEI, trije (3) podpredsedniki, predsedniki regijskih oziroma območnih odborov ter člani republiškega odbora, izvoljeni v regijskih oziroma območnih organizacijah izmed članov regijskih oziroma območnih odborov. Ključ za izvolitev določi republiški odbor.

Republiški odbor vodi predsednik SKEI.

Naloge in pristojnosti republiškega odbora:

1. vodi SKEI do naslednjega kongresa,
2. uresničuje delovni program, sklepe in stališča kongresa,
3. ocenjuje ekonomski in socialni položaj v dejavnosti,
4. sprejema letni plan dela SKEI,
5. sprejema oceno o svojem delu, delu nosilcev funkcij in svojih organov,
6. opravi nadomestne volitve za statutarne komisije in nadzorni odbor,
7. ustanovi delovna telesa,
8. sprejema poslovnik in sklepe o oblikovanju stalnih organov odbora in delovnih teles,
9. opredeli naloge in pristojnosti stalnih organov odbora, predsednika, podpredsednikov in sekretarjev,
10. potrjuje kandidatne liste za člane organov SKEI,
11. potrjuje kandidate za funkcije v organih SKEI in v organizacijah sindikatov, v katere je SKEI vključen.
12. odloča o članstvu SKEI v ZSSS ter v druge sindikate doma in v tujini,
13. odloča o združevanju z drugimi sindikati,
14. sprejema finančni načrt,
15. sprejema finančno poročilo,
16. obravnava predloge zakonov in drugih predpisov, pomembnih za člane SKEI,
17. pripravi in skliče kongres, konferenco in druge organe SKEI,
18. določa mrežo območnih (regijskih) organizacij SKEI,
19. sprejema statutarne sklepe,
20. sprejema pravilnike v skladu s tem statutom,
21. opravlja druge naloge v skladu s statutom.

SKEI podeljuje odličja in priznanja članom in organizacijam. Odličja in priznanja določa republiški odbor SKEI. Standard priznanj in odličij določa Pravilnik o podeljevanju odličij in priznanj.

Izvršni odbor**33. člen**

Izvršni odbor je organ republiškega odbora SKEI. Izvršni odbor sestavljajo: predsednik in trije podpredsedniki SKEI ter predsedniki območnih (regijskih) organizacij. Predsednik SKEI je hkrati predsednik izvršnega odbora.

Naloge in pristojnosti izvršnega odbora so zlasti:

1. uresničuje sklepe in stališča republiškega odbora,
2. posreduje navodila za izvajanje sklepov organov SKEI območnim (regijskim) organizacijam, pododborom in komisijam,
3. odreja revizijo in nadzor materialno-finančnega poslovanja v podjetstvih in območnih (regijskih) organizacijah,
4. odloča o izplačilih solidarnostnih sredstev do višine, ki jo določa pravilnik,
5. načrtuje mednarodne aktivnosti,
6. daje soglasje območnim organizacijam za kandidate za območne sekretarje in predsednika območne organizacije, ter soglasje za predsednika regijske organizacije,
7. obvešča republiški odbor o svojem delu med dvema sejama,
8. sklepa o sklicu republiškega odbora,
9. organizira delo, usklajuje in usmerja aktivnosti,
10. skrbi za obveščanje članov SKEI,
11. zavzema stališča in daje ocene o aktualnih dogajanjih v družbi,
12. zastopa SKEI v stikih z delodajalci v družbah in z lastniki družb oziroma delodajalci, pred državnimi organi, drugimi organizacijami in institucijami,
13. obravnava pobude, predloge, mnenja, vloge in pritožbe ter se do njih opredeljuje,
14. pripravlja gradivo za seje republiškega odbora,
15. spremlja tekoče finančno in materialno poslovanje SKEI,
16. je vlagatelj predloga za začetek postopka za presojo ustavnosti in zakonitosti ter predloga za uvedbo postopka pred delovnimi in socialnimi sodišči v skladu z zakonom,
17. ima pristojnosti v zvezi z delovnimi razmerji delavcev SKEI,
18. pripravlja dvakrat letno seminarje za posebne pooblaščenice,
19. pripravlja predlog kolektivne pogodbe ter spremlja uresničevanje posameznih določil,
20. voli in razrešuje namestnike predsednikov pododborov na predlog podpredsednika SKEI,
21. sprejema merila in kriterije za nagrajevanje nosilcev funkcij in zaposlenih v SKEI,
22. zahteva kadrovske spremembe v organih SKEI, če ne delujejo v skladu s tem statutom oziroma ne uresničujejo nalog,
23. odloča o ugovorih na drugi stopnji
24. določa območno (regijsko) zastopnost in zastopnost podružnic v organih SKEI in v organih organizacij, v katere se SKEI vključuje,
25. voli in imenuje svoje predstavnike v druge oblike sindikalne organiziranosti (predsednik je zastopnik po funkciji),
26. sklepa o začetku, trajanju in koncu splošne stavke SKEI,
27. obravnava vsa pomembna vprašanja s področja delovanja Zveze,
28. ustanavlja (območne) regijske organizacije,
29. imenuje regijske sekretarje,
30. opravlja druge naloge v skladu s tem statutom in sklepi republiškega odbora SKEI.

Statutarna komisija**34. člen**

Statutarna komisija šteje 5 članov, ki izmed sebe izvolijo predsednika. Naloge in pristojnosti statutarne komisije so:

- razlaga določila statuta SKEI,
- ugotavlja in skrbi za usklajenost statutarne-izvedbenih aktov z določili statuta SKEI,
- skrbi za usklajenost statuta SKEI z dokumenti drugih oblik sindikalne organiziranosti, s katerimi je SKEI povezan,
- predlaga kongresu spremembe in dopolnitve statuta SKEI,
- spremlja uresničevanje statutarne določil,
- poroča o svojem delu kongresu.

Nadzorni odbor**35. člen**

Nadzorni odbor šteje 5 članov, ki izmed sebe izvolijo predsednika.

Člani nadzornega odbora ne morejo biti hkrati člani republiškega odbora, izvršnega odbora ali statutarne komisije SKEI.

Naloge in pristojnosti nadzornega odbora so:

- nadzira finančno in materialno poslovanje SKEI,
- najmanj enkrat na leto seznanjeni republiški odbor SKEI s svojimi ugotovitvami ter predlaga ukrepe pristojnim organom,
- poroča kongresu SKEI o svojem delu,
- nadzira poslovanje sindikalnih podružnic, regijskih in območnih organizacij in ima kadar koli pravico vpogleda v njihovo poslovanje.

Predsednik nadzornega odbora je podpisnik pogodbe o zaposlitvi predsednika SKEI.

Komisije**36. člen**

Republiški odbor oblikuje za posamezna področja delovanja komisije:

- za kolektivne pogodbe,
- za zakonodajo,
- za kadrovska vprašanja, sindikalna priznanja, izobraževanje in pritožbe,
- za finančna vprašanja in gospodarjenje,
- za vprašanja žensk,
- za varnost in zdravje pri delu,
- za vprašanja mladih,
- za kulturo, šport in rekreacijo.

Naloge in pristojnosti komisij opredeli republiški odbor. Republiški odbor lahko po potrebi ustanovi še druge komisije za posamezna področja dela.

Predsednik SKEI**37. člen**

1. Za predsednika SKEI je lahko izvoljen sindikalni aktivist, ki je član SKEI praviloma 5 let in izpolnjuje pogoje iz 3. člena Pravilnika o evidentiranju, kandidiranju in volitvah. Predsednika voli kongres.

2. Predsednik SKEI predstavlja in zastopa SKEI. Svojo funkcijo opravlja profesionalno. Je odredbodajalec SKEI. Vodi sekretariat in odgovarja za njegovo delo.

3. Predsednik SKEI po funkciji vodi republiški in izvršni odbor, pripravlja, sklicuje in vodi seje obeh organov ter odgovarja za izvrševanje sklepov. Če preneha funkcija predsednika SKEI, funkcijo predsednika z vsemi pooblastili opravlja po letih najstarejši podpredsednik, vendar najdlje 6 mesecev. Republiški odbor lahko odloči, da se zaradi izvolitve novega predsednika skliče izredni kongres.

5. Predsednik SKEI zastopa SKEI pri sodelovanju z drugimi sindikati in organizacijami sindikatov doma in v tujini, z državnimi organi, organizacijami delodajalcev in drugimi organi in institucijami ter je odgovoren za stike z javnostjo.

Podpredsedniki SKEI**38. člen**

SKEI ima tri podpredsednike, ki jih voli kongres. Vsak od podpredsednikov je zadolžen za spremljanje posamezne dejavnosti in sicer za:

- dejavnost kovinskih materialov in livarn,
- za kovinsko industrijo, strojogradnjo in proizvodnjo vozil,
- za elektroindustrijo in elektroniko.

Podpredsedniki in njihovi namestniki opravljajo svojo funkcijo neprofesionalno. Spremljajo problematiko s področja delovanja posamezne dejavnosti, oblikujejo mnenja, stališča in predloge ter jih posredujejo republiškemu in izvršnemu odboru. Po potrebi sklicujejo seje in vabijo udeležence, na katere se problematika nanaša.

Sekretarji SKEI**39. člen**

1. SKEI ima strokovne sekretarje za ekonomsko-finančne in organizacijsko-pravne zadeve ter za plačni sistem in kolektivne pogodbe. Ti sklenejo pogodbo o zaposlitvi s SKEI. Na predlog predsednika SKEI lahko izvršni odbor sprejme sklep o dodatnih področjih, za katere se sistemizira delovno mesto sekretarja.

2. Sekretarji SKEI vsak na svojem področju pomagajo predsedniku SKEI pri delu in pripravi sej organov SKEI. Pripravljajo materiale za seje, predloge aktov in sklepov. Sodelujejo pri pogajanjih z delodajalci, organi oblasti in drugimi institucijami. Pripravljajo strokovne analize in predloge rešitev za izvajanje programa dela SKEI. Pomagajo pri delu območnim (regijskim) organizacijam in podjetstvom, organizirajo izobraževanje članstva in skrbijo za njihovo obveščenost ter opravljajo druge naloge po sklepu organov in predsednika SKEI.

3. Za svoje delo so odgovorni izvršnemu odboru, republiškemu odboru in predsedniku SKEI.

4. Sekretar SKEI za ekonomsko-finančna vprašanja je odgovoren za finančno-materialno poslovanje SKEI in je podpisnik SKEI.

5. Republiški odbor s sklepom določi potrebne pogoje za opravljanje funkcije sekretarja SKEI.

Konferenca**40. člen**

Republiški odbor lahko skliče konferenco SKEI zaradi obravnave vprašanj, ki so bistvenega pomena za članstvo. S sklepom o sklicu konference republiški odbor določi dnevni red in ključ za izbiro delegatov ter kraj in datum konference.

Posebni pooblaščenec**41. člen**

1. SKEI imenuje posebne pooblaščenec za nadzor nad izvajanjem zakonov in kolektivnih pogodb. Število posebnih pooblaščenec določi izvršni odbor.

2. Posebni pooblaščenec lahko postane sindikalni zaupnik ali drug nosilec sindikalne funkcije, ki uspešno opravi posebej za ta namen organizirano izobraževanje in izpit. Posebne pooblaščenec imenuje izvršni odbor SKEI.

3. Posebni pooblaščenec prejme izkaznico in posebno značko. Izkaznica je opremljena s fotografijo pooblaščenca in njegovimi podatki. Posebni pooblaščenec ima na svojo pobudo ali na pobudo sindikalne podružnice pravico vstopa v prostore delodajalca v skladu z določili kolektivnih pogodb in statutom SKEI. Če posebni pooblaščenec pri delodajalcu ugotovi kršitev zakona ali kolektivne pogodbe, ga na to najprej pisno opozori, če pisno opozorilo ne doseže svojega namena, nato ustrezno ukrepa.

4. Zloraba izkaznice in značke posebnega pooblaščenca je lahko razlog za izključitev iz SKEI.

5. Če je posebni pooblaščenec neaktiven, se mu lahko s sklepom izvršnega odbora pooblastilo odvzame.

VII. Odnosi in sprejemanje odločitev**42. člen**

1. Medsebojni odnosi pri sprejemanju odločitev v SKEI temeljijo na upoštevanju različnosti mnenj in nasprotnih argumentov, demokratičnem usklajevanju različnih interesov in stališč, odgovornosti za predlaganje in sprejem, javnosti dela organov in teles, nadzoru in pravočasnem medsebojnem obveščanju.

2. Pri sprejemanju odločitev mora biti navzoča večina članov organa.

3. Odločitev je sprejeta, če zanjo glasuje več kot polovica prisotnih članov organa, razen če ta statut določa drugače. Pravice glasovanja nimajo predstavniki iz družb oziroma območnih (regijskih) organizacij, ki neupravičeno ne spoštujejo dokumentov in sklepov SKEI. O odvzemu pravice do glasovanja odloča organ, katerega člani so, na seji.

4. Organi so dolžni obravnavati pobude članov in nanje odgovoriti.

5. Upošteva se načelo javnosti in odgovornosti.

6. Odločitve se sprejemajo z usklajevanjem interesov in sporazumevanjem.

7. Odločitve se sprejemajo z javnim glasovanjem, če ni drugače določeno s tem statutom, drugim aktom oziroma sklepom organa.

8. Za sprejemanje posameznih odločitev se lahko razpiše referendum.

9. Če na pobude sindikata ni ustreznega odgovora ali odgovora sploh ni, se uveljavljajo instituti poziva na razgovor, na pogajanja in stavke.

VII. Oblike sindikalnega boja**43. člen**

Ob sporu z delodajalcem ali organi oblasti o pravicah in obveznostih, ki se nanašajo na materialni in socialni položaj članov ali druge interese, ki jih varuje in uveljavlja SKEI, lahko SKEI organizira vse oblike sindikalnega boja, zlasti pa:

- javni protest,
- zbiranje podpisov,
- opozorilno stavko,
- solidarnostno stavko,
- stavko.

Javni protest**44. člen**

Odločitev o organiziranju javnega protesta se sprejme ob potrebi po zaščiti materialnega in socialnega položaja članov v skladu z zakonskimi določili, ki urejajo javna zborovanja.

Odločitev sprejme:

- za eno podružnico - izvršni odbor sindikalne podružnice,
- za konferenco sindikalnih podružnic - izvršni odbor konference,
- za območno organizacijo - izvršni odbor območne organizacije,
- za regijsko organizacijo - izvršni odbor regijske organizacije,
- za področje države - izvršni odbor SKEI.

S sklepom se natančneje določijo namen in cilji javnega protesta, kraj, čas in trajanje ter druge okoliščine, povezane z izvedbo.

Zbiranje podpisov**45. člen**

Zbiranje podpisov je namenjeno opozarjanju članstva in javnosti, da so ogrožene pravice članov in drugih zaposlenih.

Zbiranje podpisov se lahko organizira za eno družbo, več družb, območno organizacijo, regijski organizacijo ali na celotnem teritoriju države. Sklep sprejme organ, določen v 2. odstavku 44. člena.

S sklepom se natančneje določijo namen in cilji zbiranja podpisov, kraj, čas in trajanje zbiranja ter druge okoliščine, povezane z izvedbo.

Stavka**46. člen**

1. Stavka je organizirana prekinitev dela za uresničevanje ekonomskih in socialnih pravic ter drugih interesov iz dela.

2. Pravica do stavke se uveljavlja v skladu z določili Ustave Republike Slovenije in Zakona o stavki. Stavka poteka po stavkovnih pravilih SKEI.

3. Stavka se lahko organizira po predhodnem ugotavljanju pripravljenosti članov SKEI ali vseh delojemalcev z glasovanjem.

Če glasovanje poteka med člani, je potrebna dvotretjinska (2/3) večina, če pa glasujejo vsi zaposleni, je za odločitev potrebna večina prisotnih delojemalcev na delu na dan glasovanja. Za izvedbo opozorilne in solidarnostne stavke zadošča sklep pristojnega organa iz 2. odstavka 44. člena.

4. Sklep o izvedbi stavke sprejme organ, določen v 2. odstavku 44. člena. S sklepom o organizaciji in izvedbi stavke se natančneje določijo namen, cilji, trajanje, kraj in način stavke ter stavkovni odbor. S sklepom se seznanijo tisti, zoper katerega je stavka organizirana.

5. Stavka se lahko organizira v družbi, delu družbe, drugi pravni osebi, v območju oziroma regiji, v posamezni dejavnosti, kot splošna stavka vseh članov SKEI ali kot splošna stavka vseh sindikatov, s katerimi SKEI sodeluje.

6. Stavka se lahko organizira kot opozorilna ali kot solidarnostna stavka. Opozorilna in solidarnostna stavka lahko trajata največ en delovni dan.

7. Ob organiziranju stavke v družbi, delu družbe, drugi pravni osebi, na območju ali v panogi je treba pred sprejetjem odločitve o nameri obvestiti višjo raven organiziranosti SKEI in izvršni odbor SKEI.

8. Če stavke ni mogoče končati s sporazumom med udeleženci pogajanj ali s sklepom stavkovnega odbora in če stavkovni odbor ugotovi bistveno spremembo položaja, se med stavkajočimi ponovi tajno odločanje.

9. Udeleženci v stavki, ki je organizirana v skladu z zakonom in stavkovnimi pravili, niso disciplinsko ali materialno odgovorni.

10. Nadomestilo plače za čas stavke se uveljavlja v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo.

IX. Volitve in mandati**47. člen**

1. Kandidiranje in volitve članov ter nosilcev funkcij organov SKEI temeljijo na teh načelih:

- javnega vodenja kadrovske politike,
- oblikovanja odprtih kandidatnih list za nosilce funkcij,
- neposrednih ali posrednih tajnih volitev nosilcev funkcij,
- nezdržljivosti funkcij sekretarja območne (regijske) organizacije oziroma strokovnega sekretarja SKEI s članstvom v organih in komisijah SKEI.

2. Mandat organov SKEI je štiri leta.

Mandat nosilcev funkcij in članov organov je enak mandatu organa.

3. Nosilci funkcij in člani organov so lahko izvoljeni v isti organ večkrat zapored. Člani nadzornih odborov na vseh ravneh organiziranosti SKEI ne morejo biti hkrati člani organov odločanja sindikata na isti ravni.

4. Ob kršitvi statuta in neuresničevanju sklepov organov se uporabi institut odvzema pristojnosti in razrešitve.

5. Nadomestne volitve za člane statutarne komisije in nadzornega odbora ter podpredsednike SKEI izvede republiški odbor SKEI. Nadomestne volitve za člane republiškega odbora izvedejo območne (regijske) organizacije.

6. Za nosilca funkcije je izvoljen kandidat, ki je dobil večino glasov volilnega telesa. Če je več kandidatov, je izvoljen tisti, ki je dobil največ glasov volilnega telesa. Mandat novo izbranega člana je enak mandatu organa.

7. Postopki kandidiranja, volitev, odvzema pristojnosti in razrešitve ter nadomestnih volitev se uredijo s pravilnikom, ki ga sprejme izvršni odbor SKEI z večino vseh glasov.

8. Nosilci funkcij in člani organov v okviru svojih pristojnosti zastopajo interese SKEI na vseh ravneh organiziranosti SKEI in zunaj njega.

9. Pravila o volitvah in mandatih se uporabljajo v vseh organizacijskih oblikah delovanja SKEI.

10. Volitve v sindikalnih podružnicah, območnih in regijskih organizacijah razpiše republiški odbor. Izvedejo se v skladu s pravilnikom o volitvah najmanj 3 (tri) mesece pred kongresom SKEI. Če je od volitev v sindikalni podružnici preteklo manj kot leto dni, se mandati z verifikacijo na ustreznem organu uskladijo in podaljšajo do naslednjega razpisa volitev.

11. Če volitve niso izvedene v skladu z 10. točko tega člena, nosilec funkcij in članom organa preneha mandat. Izvršni odbor SKEI imenuje osebo, ki v takem primeru izpelje postopek novih volitev.

X. Odstopi, odnosi in odgovornost v SKEI

48. člen

Član organa SKEI ali nosilec funkcije lahko s tega mesta odstopi z ustno ali pisno odstopno izjavo na organu. O odstopu se ne sprejme posebna odločitev. Odstop začne veljati z dnem, ko je bil podan.

Član organa SKEI ali nosilec funkcije lahko predlaga svojo razrešitev s tega mesta z ustno ali pisno odstopno izjavo na organu. Organ lahko predlog sprejme ali zavrne. Razrešitev učinkuje z dnem, ko je organ predlog o razrešitvi potrdil.

Suspenz nosilcev funkcij SKEI

50. člen

1. Nosilce funkcij – predsednike in sekretarje na vseh ravneh statutarne organiziranosti SKEI, lahko na predlog predsednika ali pristojnega izvršnega odbora suspendira izvršni odbor SKEI v primerih zlorabe funkcije ali utaje sindikalnega denarja.

Predsednik SKEI ima pravico izdati odredbo o odvzemu pristojnosti, ki učinkuje takoj, vendar mora o odredbi takoj obvestiti izvršni odbor SKEI, ki o njej odloči najkasneje v 7 dneh.

2. Predsednika SKEI lahko suspendira republiški odbor na predlog izvršnega odbora ali najmanj tretjine (1/3) članov republiškega odbora.

3. Zoper sklepe iz prvega in drugega odstavka tega člena je mogoč ugovor. O ugovoru odloča organ, ki je suspendiranega volil oziroma imenoval, v primeru iz drugega odstavka pa ponovno republiški odbor. Odločitev organa se sprejema z dvetretjinsko (2/3) večino in je dokončna.

4. Ob suspenzi se suspendirani hkrati razreši vseh pravic in obveznosti. Če ima suspendirani sklenjeno delovno razmerje v SKEI, se izpelje postopek za prenehanje pogodbe o zaposlitvi. Pravice in obveznosti in odgovornosti nosilcev funkcij v SKEI ter drugih zaposlenih ureja poseben pravilnik, ki ga sprejme izvršni odbor.

5. Suspendiranega v času suspenza nadomešča njegov namestnik oziroma oseba, ki jo začasno, do odločitve pristojnega organa, imenuje tisti, ki je suspenz izrekel.

51. člen

Osebnih sporov med člani ali (in) med nosilci funkcij se ne smejo prenašati in reševati na sestankih organov SKEI, na kateri koli ravni njegove organiziranosti.

Za ugotavljanje razlogov za nastale spore ter za njihovo mirno reševanje se uporablja postopek pomirjanja in arbitraže. Podrobnejša pravila o reševanju sporov med člani in (ali) nosilci funkcij, ureja pravilnik o volitvah.

XI. Financiranje in finančno-materialno poslovanje

52. člen

1. SKEI financira svojo dejavnost po načelu samofinanciranja s članarino in drugimi prihodki. Tako zbrana sredstva so last SKEI.

2. Članarina znaša 1 odstotek od bruto prejema, od katerega se plačujejo davki in prispevki. Član je dolžan plačevati članarino tam, kjer je zaposlen, ali osebno v območni (regijskih) organizaciji, kadar gre za člane, ki nimajo sklenjenega delovnega razmerja oziroma so zaposleni v družbi, v kateri sindikat ni organiziran. Upokojenci plačujejo letno članarino v višini, ki jo določa pravilnik.

Plačila članarine so oproščeni člani, ki so na služanju vojaškega roka, učenci, dijaki, vajenci in študenti ter prijavljeni na zavodu za zaposlovanje, ki jim je prenehala pravica do denarnega nadomestila.

3. Republiški odbor sprejme navodila za obvezen način uporabe določenega deleža sindikalne članarine v sindikalni podružnici. Sindikalna podružnica mora v finančnem načrtu upoštevati navodila republiškega odbora.

4. Finančno-materialno poslovanje ureja poseben pravilnik, ki ga sprejme republiški odbor.

5. Zbrana sredstva se uporabljajo za financiranje SKEI ter sofinanciranje dejavnosti strokovnih služb, ki delajo za potrebe SKEI (finančna, pravna, ekonomska itd.).

6. SKEI lahko s posebnim sklepom ustanovi za uresničevanje svojih nalog namensko sklade. Sklep vsebuje namen, vire sredstev, merila za uporabo in nadzor.

7. Obračun in plačevanje članarine SKEI za člane zagotavlja delodajalec.

XII. Obveščanje

53. člen

Organi SKEI delujejo javno ter na primeren način obveščajo članstvo o svojem delovanju, aktivnostih in odločitvah. O svojem delu in posameznih aktualnih dogodkih SKEI obvešča širšo javnost v sredstvih javnega obveščanja. Najpomembnejše informacije, sklepi in dogodki se objavljajo v sindikalnem glasilu.

XIII. Pravna oseba

54. člen

SKEI, območna organizacija, regijska organizacija, sindikalna podružnica in konferenca sindikalnih podružnic so praviloma pravne osebe in samostojni nosilci pravic in obveznosti. Njihovo pravno osebnost ureja pravilnik o finančnem in materialnem poslovanju SKEI.

Pravne osebe imajo svoj žig. Žig je okrogle oblike, ima premer 35 mm in takšno vsebino:

- na obodu: Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije,
- v gornjem delu žiga je kratica SKEI,
- pod kratico – vodoravno: sindikalna podružnica, konferenca sindikalnih podružnic, območna (regijska) organizacija.

XIV. Sekretariat

55. člen

Nosilci funkcij in drugi delavci, ki so zaposleni v SKEI, sestavljajo sekretariat. Sekretariat opravlja tehnično-administrativna in strokovna dela, potrebna za učinkovito delovanje SKEI. Pravice in obveznosti zaposlenih v sekretariatu se ureja s posebnim pravilnikom, ki ga sprejme izvršni odbor. Pogodbe o zaposlitvi z delavci sekretariata sklepa predsednik SKEI.

SKEI se z Zvezo dogovori o opravljanju tistih strokovnih in tehničnih storitev, ki so skupnega pomena.

XV. Mednarodno sodelovanje

56. člen

SKEI se povezuje s sindikati in mednarodnimi organizacijami sindikatov. Namen mednarodnega sodelovanja je povezovanje interesov članstva, izmenjava mednarodnih izkušenj in pomoči ter boj proti interesom mednarodnega kapitala, kadar deluje proti interesom dela.

XVI. Prehodne in končne določbe

57. člen

1. Statut SKEI ter njegove spremembe in dopolnitve sprejema kongres z večino glasov vseh delegatov.

2. Spremembe ali dopolnitve statuta lahko s statutarnim sklepom sprejme tudi republiški odbor po predhodni razpravi v območnih in regijskih organizacijah konferencah sindikalnih podružnic in sindikalnih podružnicah.

Za sprejem statutarnega sklepa je potrebna dvotretjinska (2/3) večina vseh članov republiškega odbora SKEI.

3. Statut razlaga statutarna komisija.

58. člen

1. S sprejemom tega statuta preneha veljati statut SKEI, sprejet na 3. kongresu SKEI 17. 6. 1998.

2. Spremembe v organiziranosti SKEI, ki jih določa statut, se izvedejo najkasneje do 15. 10. 2002.

Organizacijske oblike SKEI morajo svoje akte uskladiti s tem statutom najkasneje v roku iz prejšnjega odstavka.

3. Sekretarji regijskih organizacij SKEI sklenejo delovno razmerje s SKEI Slovenije najkasneje do 15. 10. 2002, v nasprotnem primeru jim preneha mandat.

6. Na dan sprejema statuta SKEI sestavljajo naslednje območne organizacije za:

- Domžale
 - Grosuplje
 - Idrijo
 - Pomurje
 - Posavje
 - Ptuj
 - Zasavje
- In naslednje regijske organizacije za:
- Celje
 - Dolenjsko in Belo krajino
 - Gorenjsko
 - Koroško
 - Kraško notranjsko in obalo
 - Ljubljano in okolico
 - Podravje
 - Posočje
 - Velenje

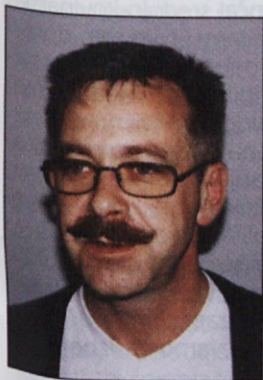
59. člen

Ta statut je bil sprejet na 4. kongresu SKEI v Ljubljani 15. 6. 2002.

Predsednik Sindikata
kovinske in elektroindustrije Slovenije

Kandidatne liste:

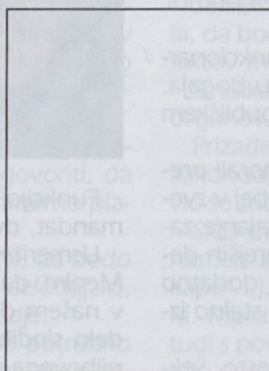
Za predsednika SKEI kandidirajo:



Drago Gajzer
sedaj podpredsednik SKEI (kandidirajo ga območne in regijske organizacije Ljubljana, Ptuj in Podravje)



Andijana Golob
sedaj sekretarka območne organizacije SKEI za Ljubljano in okolico (kandidirajo jo organizaciji Ptuj in Podravje)



Romana Kavčič
sedaj predsednica sindikalne podružnice SKEI v podjetju Dometl (kandidirajo jo organizacije Ljubljana, Ptuj in Podravje)



Vilijem Švab
zaposlen v Vesni Maribor (kandidirajo ga organizacije Ljubljana, Ptuj in Podravje)



Albert Vodovnik
sedaj predsednik SKEI (kandidirajo ga organizacije: Grosuplje, Gorenjska, Celje, Velenje, Pomurje, Idrija, Koroška, Kras-Notranjska-Obala, Posavje, Posočje, Dolenjska in Bela krajina)

* Kandidati bodo svoje poglede predstavili na kongresu, ena od kandidatk nam ni posredovala svoje fotografije.

Za tri podpredsednike kandidirajo:



Valter Bensa
predsednik SKEI v Iskri Avtoelektriki Nova Gorica (kandidirajo ga organizacije Ljubljana, Posočje, Podravje)

Rojen sem leta 1952, zaposlen v Iskri Avtoelektriki kot referent za družbeno dejavnost.

V SKEI opravljam odgovorne funkcije že deset let. V tem času sem spoznal, kako je treba delovati za doseganje ciljev in uveljavljanje zahtev. Svoje delo vidim v povezovanju interesov članstva in njihovem združevanju za doseg

skupnih ciljev in ohranitev pridobljenih pravic. V vlogi podpredsednika se bom povezoval z drugimi nosilci funkcij, da bi tako reševali skupne probleme članstva. Mislim, da moramo delovati bolj ažurno, bolj skrbeti za svojo promocijo in svoje zahteve bolje utemeljevati. Le tako bomo lahko kakovostno nastopali proti delodajalcem. Prizadeval si bom tudi za pridobivanje novih članov, spoštovanje sprejetih pravil in načel našega sindikata.

Slavica Čuk
predsednica SKEI v Kovinoplastiki Lož (kandidira jo organizacija Kras-Notranjska-Obala)

Predsednica SKEI v Kovinoplastiki Lož sem že dvanajst let. Sem diplomirana pravica in svoje sindikalno delo opravljam profesionalno. Sem tudi članica republiškega odbora in njegove komisije za zakonodajo ter predsednica regijskega odbora.

Prizadevala si bom za nadaljevanje združevanja industrijskih sindikatov, za

kar smo kot največji sindikat tudi najbolj odgovorni. V procesih

združevanja gospodarskih subjektov lahko izboljšanje socialne varnosti in boljši gmotni položaj zaposlenih dosežejo le združeni sindikati.

Kot socialni partnerji in pogajalci bomo uspešnejši, če se bomo dobro organizirali in izkoristili svoj strokovni potencial. V SKEI moramo oblikovati strokovno uglaseno ekipo, ki bo po organiziranosti in metodah dela zgled tudi delodajalcem. Zapletništvo škoduje interesom SKEI in našemu članstvu. Izobraževanje sindikalnih zaupnikov je naložba v korist članstva.

SKEI potrebuje enotno strategijo, na kateri mora temeljiti enotna politika vodenja. Človek lahko svojo ustvarjalno energijo sprosti le, če so odnosi med sodelavci dobri. Negovati moramo timsko delo. Združevanje sindikatov lahko pokaže impresivno moč, kot je to mogoče videti v Italiji.

Odgovornost za podpredsedniško funkcijo sem pripravljena prevzeti. S tem razumem tudi zavezo, da se umaknem, če bodo drugi dosegali cilje prej in z manj napora.



Anton Hohnjec
predsednik podružnice SKEI v podjetju BSH (kandidira ga organizacija Velenje)

Delati sem začel kot električar, kasneje sem obiskoval še tehniško šolo. V podjetju BSH sem vodja službe vzdrževanja.

V sindikatu sem aktiven od leta 1985, bil sem predsednik podružnice, podpredsednik regijske organizacije, član republiškega in nadzornega odbora SKEI. Pri sindikalnem delu sem se vedno zavzemal za pravice slehernega člana.

Pododbori dejavnosti bi po mojem mnenju morali povezati vse sindikalne podružnice določene dejavnosti. Predsedniki vseh podružnic v dejavnosti bi se morali vsaj enkrat letno zbrati na problemski konferenci. Tam morajo dobiti možnost, da povedo, kaj jim leži na duši in dajejo predloge za boljše delo SKEI.

Sindikalni zaupniki so namreč vedno med kladivom in nakovalom, niso dovolj strokovno usposobljeni, manjka jim tudi moralna podpora profesionalnih kolegov, ki jim bi morali pri delu pomagati. Le če bomo bolj povezani, se ne bo dogajalo, da vrsta sindikalnih podružnic ni pripravljena izvesti skupno dogovorjenih akcij, na primer opozorilne stavke. Le stiki s terenom omogočajo oblikovanje dobrih stališč, ki so podlaga za sindikalne aktivnosti. Poznavanje problemov je tudi podlaga za pomoč sindikalnim podružnicam.

Na sejah višjih organov SKEI poslušamo vedno iste funkcionarje območij, ki nimajo prave predstave, kaj se na terenu dogaja. To ne more biti dobra podlaga za učinkovito delo v republiškem odboru.

V pododboru za elektroindustrijo in elektroniko bi morali preverjati spoštovanje določil kolektivne pogodbe, še posebej v zvezi z normami in nadurami. Spremljati bi morali tudi izvajanje zakona o varnosti in zdravju pri delu, zaščiti žensk in starejših delavcev. V vseh podjetjih bi morali uvajati prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje. Sindikalne zaupnike bi morali stalno obraževati.

Pred kongresom moramo postaviti stvari na svoje mesto. Sektaštvo in intrige slabijo našo moč. Ne smemo sprejeti kritiziranja nekaterih, ki le nergajo in ne predlagajo ničesar.

Menim, da je SKEI sposoben okrepiti svoje vrste in priti na kongres z jasnimi opredelitvami za delo v prihodnosti. Strnimo vrste, da bomo SKEI dali veljavo, ki mu pritiče.



Janez Klančnik

podpredsednik SKEI (kandidirajo ga organizacije Pomurje, Koroška in Vele-nje)

Sem absolvent FNT, oddelek za metalurgijo. V Železarni Ravne sem delal kot topilec, mojster, in tehnolog. V Jeklarni sem bil predsednik sindikata, po ustanovitvi SKEI pa zaupnik in član izvršnega odbora SKEI na ravenski lokaciji. Na zadnjem kongresu em bil izvoljen za podpredsednika SKEI, je tudi član komiteja EMF za jeklo.

Ves čas si prizadevam za krepitev SKEI, saj je le močna organizacija sposobna delavce zaščititi pred nezakonomi, ki jih je vedno več. Prepričan sem, da je z radikalnimi aktivnostmi med tranzicijo pomagal pri ohranjanju delovnih mest.

Skupaj s kolegi sem dobil regijsko nagrado za inovacijo za izboljšanje pogojev dela v jeklarni. Uspešno smo izboljšali tudi zaščito proti hrupu in tako ohranili proizvodnjo jekla na tej lokaciji.

Zavzemal sem se za enakopravni dialog z delodajalci, ki ne dopuščajo pajdašenja in korumpiranosti.

Za teh področjih želim biti aktiven še naprej, svoj program pa bom predložil na kongresu.



Aleš Klarič

sindikalni zaupnik Metal Ravne (kandidira ga Koroška)

Svoje delo v vlogi podpredsednika vidim v koordinaciji s predsedniki konferenc v strojogradnji. Delo bom koordiniral tudi s predsednikom in podpredsednikom SKEI.

Mislím, da moramo na sejah pododboru obravnavati problematiko dejavnosti kovinske industrije, strojogradnje in proizvodnje vozil. Svoja mnenja, stališča in predloge bomo posredovali republiškemu in izvršnemu odboru SKEI. Pri uresničevanju nalog bom po potrebi sodeloval tudi z organizacijami SKEI v družbah in območjih.

Svoj pisni program bom posredoval delegatom na kongresu.



Jože Korpar

predsednik SKEI v Inexi Štore (kandidira ga Celje)

Izhajam iz delavske družine, večina od šestih otrok nas dela v kovinski industriji. Delati sem začel kot kovinostrugar. Kasneje sem končal srednjo kovinarsko šolo. V bivši Železarni Štore sem opravljal več različnih del, vendar vsa v proizvodnji, kjer sem bil vedno med delavci. Delo v naši dejavnosti je fizično zelo naporeno, obnemem pa so zanj potrebna tudi strokovna znanja.

Funkcijo predsednika sindikalne podružnice opravljam že tretji mandat, dva mandata pa sem član republiškega odbora SKEI.

Usmeritev za moje delo je zlasti vsebina 36. člena statuta SKEI. Menim, da ta vsebina v zadnjem mandatu ni bila dovolj prisotna v našem delu. Prepričan sem, da moramo zaposlenim približati delo sindikata in jih prepričati, da si prizadevamo za izboljšanje njihovega položaja.



Viljem Novak

predsednik SKEI v podjetju MPI, predsednik regijske organizacije SKEI za Koroško (kandidira ga Koroška)

Član sindikata sem od leta 1983, od leta 1993 pa opravljam funkcijo predsednika SKEI v podjetju MPI, štiri leta kasneje pa sem postal še predsednik konference SKEI v Rudniku Mežica. Čeprav sem relativno mlad, imam veliko sindikalnih in tudi političnih izkušenj.

Pogrešam delovanje pododborov SKEI za strojogradnjo in proizvodnjo vozil, ki

bi se moral s predsedniki sindikalnih podružnic sestajati najmanj štirikrat letno. Sindikat Neodvisnost pridobiva nove člane zlasti zaradi naše neaktivnosti. Za vse probleme v SKEI vedno krivimo le predsednika, predsednikov pododborov pa ne omenja nihče.

Če bom izvoljen za predsednika pododborov, se bom zavzel, da dobi pododbor tudi sredstva za delo.

Ker imajo naši kolegi v sosednjih državah in Evropski uniji podobne probleme kot mi, moramo sodelovanje z njimi okrepiti. Premalo sodelujemo tudi s kolegi iz država nastalih na ozemlju bivše Jugoslavije. Ker nas čaka vstop v Evropsko unijo, se moramo nanj pripraviti. Pri tem bomo lahko sodelovali tudi sam, saj aktivno govorim nemščino, pasivno pa obvladam tudi angleški jezik.

Pri svojem delu si bom prizadeval za čim boljše sodelovanje z vsemi organi SKEI in dobro medsebojno obveščanje, da bomo pri akcijah čim bolj enotni.



Brane Medija

predsednik SKEI Eti Elektroelement Izlake (kandidira ga Zasavje)

Program mojega dela bo temeljil na štirih področjih, podobnih tistim v podjetju, kjer sem predsednik SKEI. Gre za krepitev vloge SKEI, povečanje števila članov in njihovo izobraževanje, združevanje sindikatov in uveljavitev novega plačnega sistema.

Vlogo SKEI moramo okrepiti na vseh ravneh, tako v državi kot na mednarodni ravni. To lahko dosežemo zlasti z kako-

vošnim delom naših organov vse do predsedstva SKEI. Za naše članstvo moramo z argumenti doseči višji standard, kar pomeni zlasti boljše plače in boljše delovne pogoje pa tudi boljše možnosti preživljanja prostega časa. Svoje kakovosti moramo znati pokazati tako delodajalcem kot drugim sindikatom.

Vsakemu novemu članu moramo omogočiti, da spozna, da le močan sindikat omogoča delavcem dostojno življenje. Vsakdo mora imeti tudi možnost, da svoje ideje, kako izboljšati standard zaposlenih, širi med članstvom. SKEI mora svoje aktivne člane zaščititi pred šikaniranjem in odpuščanjem. Izdelati moramo dober izobraževalni program in prek njega vplivati na sindikalno kadrovske politiko.

Z združevanjem sindikatov moramo doseči, da bomo kakovosten in močan partner delodajalcem. Razdrobljenost sindikatov na svoji koži občutijo zlasti delavci, saj jih delodajalci izkoriščajo na prefinjen način. Sindikalnim voditeljem, ki združevanju nasprotujejo, moramo to jasno in javno povedati.

Nov plačni sistem mora temeljiti na nagrajevanju dobrega dela. V podjetjih se moramo sindikati z delodajalci dogovoriti, da bomo izdelovali kakovostne izdelke, kar bodo tudi primerno plačali.

Plače v najnižjih tarifnih skupinah morajo biti tolikšne, da bodo delavci lahko dobro živeli. Mislim, da si to želijo tudi delodajalci, saj vedo, da lahko dobiček ustvarjajo le motivirani ljudje.

Skupaj z delodajalci in državo je za negospodarstvo potrebno izdelati takšne plačilne sisteme, da bodo te plače vezane na rezultate v gospodarstvu. Le v tem primeru bodo plače odražale opravljeno delo.

Prepričan sem, da bomo zahtevno delo zmogli le ob podpori članstva. Volje za dobro delo v korist članstva pa nam ne sme manjkati.



Dušan Posedi

sindikalni zaupnik Metal Ravne na Koroškem (kandidira ga Koroška)

Rodil sem se leta 1956 v Črni, zaposlen sem v Metalu na delovnem mestu koordinator toplotne obdelave.

Član sindikata sem od leta 1977. Opravljal sem več različnih funkcij v Metalu, konferenci podružnic na ravenski lokaciji in koncernu Slovenskih železarn. Bil sem tudi član republiškega odbora SKEI, član pogajalske skupine v SZ. V sindikalno delo sem vključen sku-

paj že dvajset let in sem si nabral veliko strokovnih in političnih izkušenj.

Ker kandidiram za mesto podpredsednika SKEI za kovinske materiale in livarne, bi želel neopazno delo na tem področju spremeniti. Za boljše delovanje bi pododbor moral imeti tudi finančno podlago in možnosti mednarodnega sodelovanja. Program dela pododбора bi bilo treba pripraviti v sodelovanju s predsedniki sindikatov podjetij. Ker se v pododbor povezujejo sindikalne organizacije podjetij jeklarstva, črne in barvne metalurgije in livarn, jim bi morali omogočiti, da se njihovi predsedniki sestanejo dvakrat letno, si postavijo cilje in pregledajo opravljeno delo.

Svojo osrednjo nalogo vidim v enotnosti pri izpolnjevanju ciljev, politike in nalog SKEI. Enotnost je potrebna tudi v vsem SKEI.

Vodilo pri mojem delu bo sodelovanje, medsebojno obveščanje in enotno delovanje pri ključnih nalogah. Mislim, da je mogoče več narediti pri pripravi izhodišč za pogajanja o izhodiščnih plačah v kovinski in elektroindustriji.



Marijan Riosa

bivši predsednik SKEI podjetja Hipot-Hyb (kandidira ga Dolenjska in Bela krajina)

Za kandidata so me predlagali na volilni seji območnega odbora SKEI za Dolenjsko in Belo krajino. V SKEI sem opravljal različne naloge vse od njegove ustanovitve.

Mislim, da se je SKEI v preteklosti dokazal in je zato z dosedanjim delom treba le nadaljevati.

Med delom in kapitalom mora SKEI na pogajanjih z delodajalci doseči ravnovesje, v katerem bo delavec lahko varno in dobro delal. Da bi interese industrijskih delavcev uveljavljali še uspešnejše, je treba sindikate združevati in tako povečati njihovo enotnost.

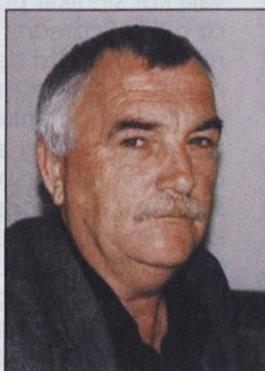
Če se bo SKEI na državni ravni bolj angažiral, bo razbremenil sindikalne zaupnike.

Sekretarjem regijskih odborov SKEI je treba povečati pooblastila, da bodo lahko bolje zaščitili delavce in zmanjšali možnost konfliktov med predsedniki sindikalnih podružnic in delodajalci.

Sindikati na nižjih ravneh morajo dosledno izvajati sklepe višjih organov.

Prizadevati si moramo za takšno delo inšpekcijskih služb, da bo zakonodaja bolj spoštovana. Za hitrejše reševanje delavskih pravic se mora SKEI bolj povezati z izvršilno oblastjo.

SKEI mora tudi bolj skrbeti za enotno zunanjo podobo in v ta namen založiti potreben propagandni material (zastave, letaki, kape ...). Na različnih prireditvah moramo biti enotno opremljeni. Moramo biti tudi bolj samozavestni. Močnejši bomo postali tudi s povezovanjem z drugimi sindikati. Podpredsedniki SKEI morajo skupaj s predsednikom voditi politiko sindikata. Delovati morajo timsko in si med seboj pomagati.



Franc Trbuc

sekretar konference SKEI v Agisu in predsednik območne organizacije SKEI Ptuj (kandidira ga Ptuj)

Član sindikata sem že od leta 1967, ko sem začel delovno kariero. V Agisu Ptuj sem opravljal vrsto sindikalnih dolžnosti, od leta 1991 pa sem profesionalni sekretar sindikalne konference.

Pri delu sindikata opažam, da kljub naporom vodstva premalo naredimo za zaščito najbolj ogroženih delavcev, ki so razvrščeni od prve do četrte tarifne skupine.

Prepričan sem, da bom s svojimi izkušnjami in delom prispeval k boljšemu in bolj prepoznavnemu delu SKEI.



Milan Šulc

predsednik regijske organizacije SKEI za Gorenjsko (kandidira ga Gorenjska)

Rodil sem se leta 1951 v železarski družini na Jesenicah. Razmere so bile težke in sem se zato zaposlil takoj po osnovni šoli. Ob delu v železarni sem zaključil delovodsko šolo metalurške smeri.

V delo sindikata sem se vključil leta 1971. Bil sem sindikalni zaupnik, kasneje sem opravljal še druge funkcije, sedaj sem profesionalni sekretar konference

SKEI na lokaciji Jesenice.

Verjamem v SKEI. Verjamem v sindikalno organizacijo, ki štiti pravice zaposlenih. Delam v skladu z zakonodajo in programom SKEI, tako bo tudi v bodoče.

Ker že opravljam odgovorne funkcije v SKEI, sem o kandidaturi za podpredsednika resno razmišljal. Pomanjkanje znanja tujega jezika in še česa se mi zdi precejšnja ovira.

Kandidaturo sem zaradi zaupanja članstva in zaupnikov konference SKEI in regijske organizacije kljub temu sprejel. Odločilna je bila podpora sekretarja regijske organizacije.

Delovno področje pododбора, ki ga bom po morebitni izvolitvi vodil, je opredeljeno v statutu. Svoje delo pa bom usmeril k izdelavi programa dela pododбора, povezovanju predsednikov sindikalnih podružnic, spremljanju dogajanja v zvezi z vstopanjem v EU, spremljanju privatizacije v dejavnosti, ustvarjanju možnosti za enakopraven dialog z delodajalci, spodbujanju ustanavljanja svetov delavcev. Mislim, da je organizacija lahko uspešna, če njeni člani in organi delujejo za iste cilje.

Odličja SKEI 2002

Republiški odbor SKEI je na seji 21. 5. 2002 na podlagi razpisa in na predlog komisije za kadrovska vprašanja, sindikalna priznanja in pritožbe sklenil, da na 4. kongresu SKEI podeli odličja: Mileni Kovačević, Ivanu Sotošku in Dušanu Golnarju, sindikalnima podružnicama TVT Nova in Gorenje GA ter območni organizaciji Dolenjske in Bele krajine. Posebno nagrado za dolgoletno sindikalno delo pa je dodelil dolgoletnima prizadevnima sodelavcema, Jožici Hercog in Edmundu Ozimiču.

Obrazložitev:

Milena Kovačević, predsednica sindikalne podružnice EKO Velenje, je kljub nasprotovanju vodstva podjetja z veliko volje in poštvovalnosti že v prvih dveh dneh zbrala več kot 180 pristopnih izjav za SKEI. Na ustanovni skupščini sindikalne podružnice februarja 2002 so jo člani soglasno izvolili za predsednico. Zaradi njenega nesebičnega zavzemanja za pravice se je število članov SKEI hitro poraslo na več kot 400. Z vodenjem sindikata je dosegla, da je vodstvo začelo dosledno izvajati kolektivno pogodbo. Žal se je tudi lastnik podjetja odločil, da podjetje zapre. Milena je številnim sodelavkam in sodelavcem pomagala, da so se prezaposliti. Na pobudo sindikata so prejeli tudi nekoliko višje odpravnine.

Ostaja ji uteha, da so ji člani hvaležni za njena prizadevanja. Ona sama, čeprav s statusom invalida, je ostala brez zaposlitve.

Dušan Golnar deluje v sindikatu že trideset let. Zaposlen je v Železarni Ravne, kjer ga vsi poznajo kot »Lopija«. Je že dolgo član izvršnega odbora sindikalne podružnice družb Slovenskih železarn na lokaciji Ravne. Nikoli mu ni bilo žal časa za delo v korist članstva. Vodi družbo, ki jo je sindikalna podružnica ustanovila za levanje članov SKEI in njihovih družin. V zadnjem mandatnem obdobju je bil predsednik nadzornega odbora SKEI Slovenije. Pri svojem delu je natančen in zahteven. Kot predsednik nadzornega odbora se je udeleževal sej republiškega odbora in bil na njih konstruktiven. Aktiven je tudi v družbenem življenju. Veliko je prispeval h krepitvi in ugledu SKEI.

Ivan Sotošek je zaposlen v Gorenju PS, kjer opravlja strokovno delo za svet delavcev in za sindikat. V zadnjem man-

datnem obdobju je bil predsednik statutarne komisije SKEI. Z vestnim delom in temeljitim predpripravi na seje je kot predsedujoči motiviral tudi druge člane komisije. Statutarna komisija SKEI je prav zaradi njegovega pristopa pripravila vrsto pravilnikov za delovanje sindikata, ki so zbrani v posebni mapi in na voljo sindikalnim zaupnikom. S svojim poznavanjem sindikalne organiziranosti je aktivno sodeloval tudi pri pripravi novega statuta SKEI. Odličje prejema za prizadevanje za krepitev SKEI.

Sindikalna podružnica TVT Nova iz Maribora je ob ustanovitvi SKEI delovala kot sindikat podjetja TVT. Podružnico odlikuje izredna homogenost, uspešno in učinkovito delo med članstvom in z njim. V času tranzicije je vodila uspešen boj za ohranitev podjetja in delovnih mest, najprej s Slovensko razvojno družbo in ministrstvom za delo, v novejšem času pa z vodstvom in tujim lastnikom. Podružnica je dosegla zamenjavo nesposobnega vodstva in prispevala k odločitvi strateškega partnerja Siemens, da dokončno kupi podjetje. Ta je podjetju zagotovil perspektivo, delavcem socialno varnost, sindikatu pa dostojnega partnerja na pogajanjih.

Sindikalna podružnica Gorenje Gospodinjiski aparati iz Velenja je največja sindikalna podružnica v okviru konference SKEI Poslovnega sistema Gorenje in ima 3031 članov. Je tudi največja sindikalna podružnica SKEI v Sloveniji. Njena velikost, organiziranost, vsebina dela in uspehi so izrednega pomena za celoten slovenski prostor. Znotraj nje so zaposleni šestdesetih sindikalnih skupin povezani v devet odborov. Podružnica je s sklenitvijo podjetniške kolektivne pogodbe uspela povečati raven pravic zaposlenih. Med njimi so: dodatek za delovno dobo v Gorenju, sistem napredovanja in stimulacije, dodatke za težke pogoje dela, kolektivno zavarovanje, delno plačilo dodatnega zdravstvenega zavarovanja in plačilo dodatnega pokojninskega zavarovanja. Plače so nad ravnijo kolektivne pogodbe dejavnosti, poleg regresa v maksimalni višini prejmejo zaposleni vsako leto tudi božičnico. Sindikalna podružnica se je posebej izkazala pri izvedbi dveurne opozorilne stavke v januarju 2002 in pri pripravah na celodnevno stavko. Pokazala je, kaj je solidarnost in kako je treba

graditi sindikate. Aktivno sodeluje tudi pri delu sveta delavcev, v katerem ima svoje člane, te ima tudi v nadzornem svetu. V podjetju so po njeni zaslugi dobili tudi delavskega direktorja.

Območna organizacija SKEI Dolenjske in Bele krajine deluje kot enotna območna organizacija od junija 2000, ko sta se do tedaj ločeni območji združili v novo, močnejšo in akcijsko sposobnejšo organizacijo. V območni organizaciji dobro sodelujejo vsi predsedniki sindikalnih podružnic. Pozitivni učinki so vidni tudi pri organizaciji protestnih shodov, izobraževanju, organiziranju športnih srečanj. Združitev je pomemben prispevek k razvoju in večji učinkovitosti SKEI.

Jožica Hercog, sedanja podpredsednica SKEI, sekretarka regijske organizacije za Velenje, članica republiškega in izvršnega odbora, je vseskozi nesebično, strokovno in prijateljsko delovala med članstvom v sindikalnih podružnicah, regijski organizaciji in organih SKEI. Pri uresničevanju svojih nalog je pokazala vrhano mero kreativnosti in doslednosti, med prvimi je pomagala tudi pri graditvi nove regijske organiziranosti SKEI. Kot sama pravi, so bili zanjo najlepši trenutki, ko si je s svojimi sindikalisti uspela izboriti kakršno koli pravico za delavce. Je vzorna in marljiva, kar dokazuje s svojim neutrudnim delom in pripravljanjem materialov, svoje delo pa jemlje z največjo mero odgovornosti.

Kot dolgoletna sodelavka SKEI se letos poslavlja od aktivnega dela in odhaja v pokoj.

Edmund Ozimič je s svojim sindikalnim delom začel v podjetju TAM, kjer je bil najprej predstavnik zaposlenih, kasneje pa za sekretar tovarniškega sindikata, ki je v takrat zaposloval več kot 8500 delavcev. Kasneje je bil sekretar občinskega sveta sindikata kovinskopredelovalne industrije in sekretar istega sindikata za mesto Maribor in Ruše. Po ustanovitvi SKEI Slovenije je kot sekretar opravljal svojo funkcijo še za člane v občinah Slovenska Bistrica, Lenart in Ormož, ki vse skupaj danes tvorijo območno organizacijo za Podravje. Bil je predsednik statutarne komisije SKEI v letih od 1994 do 1998 in v zadnjem mandatu tudi član republiškega odbora SKEI. Poznan je kot izredno prizadeven, vztrajen in dosleden sindikalist, eden od pionirjev ustanavljanja SKEI in aktiven tvorec njegove krepitve.

Dolgoletni sodelavec SKEI se letos poslavlja od aktivnega dela in odhaja v pokoj.

Odličja bodo podeljena na 4. kongresu SKEI.