



Izdaja Tovarna emajlirane posode Celje vsakega 1. v mesecu. Urejuje uredniški odbor. Glavni in odgovorni urednik Vlado Smeh. Uredništvo Celje, telefon št. 25-25 Rokopisov in fotografij ne vračamo. Tiska ČP »Celjski tisk« v Celju

## PREHAJAMO V POSKUSNO PROIZVODNJO

POSKUSNO PROIZVODNJO UVAJAMO V PODJETJIH ALI POSAMEZNIH OBRATIH ZARADI TEGA, DA BI PREIZKUSILI DELOVANJE NOVIH PROIZVAJALNIH NAPRAV. KER JE TUDI NAŠE PODJETJE GLEDE NA REKONSTRUKCIJO V TAKŠNEM POLOŽAJU, DA JE POTREBNO POSKUSNO OBRATOVANJE RAZNIH NOVIH STROJEV IN NAPRAV, JE NA PROŠNJO NAŠEGA PODJETJA OBČINSKI LJUDSKI ODBOR S POSEBNO ODLOČBO DOVOLIL ZA CELO NAŠE PODJETJE POSKUSNO PROIZVODNJO ZA DOBO 6 MESECEV TO JE OD 1. 6. 1962 DO 30. 11. 1962

Poskusna proizvodnja ima poseben pomen tudi iz finančnih razlogov. Obstoječi predpisi dovoljujejo podjetjem, ki so v poskusni proizvodnji, razne ugodnosti. Tako so podjetja za dobo, dokler se nahajajo v poskusni proizvodnji, oproščena plačevanja obresti od osnovnih sredstev, proračunskega prispevka in raznih drugih prispevkov ter družbenih dajatev. Vse to ugodno vpliva na dohodek podjetja, ki se temu primerno poveča. Tako povečanje čistega dohodka lahko uporabi prosto za svoje potrebe, za odplačevanje anuitet za posojila, za sklad za samostojno razpolaganje in končno tudi za osebne dohodke delavcev. Iz tega je razvidno, da predstavlja poskusno obratovanje velike ugodnosti za finančni rezultat poslovanja našega podjetja ter bomo lahko pridobili znatna sredstva, s katerimi bomo poravnavali naše obveznosti nastale v zvezi z rekonstrukcijo podjetja, ter tudi ostale obveznosti.

Za čas poskusne proizvodnje je prav tako važno, da se prizadevamo dvigniti proizvodno storilnost ter dosegati postavljene plane. S tem pripomoremo samo k še večjemu končnemu uspehu. Da se more točno zjeti poskusna proizvodnja ter ugotoviti finančni rezultat, ustvarjen s poslovanjem v času trajanja poskusne proizvodnje, je bilo potrebno napraviti ob prehodu iz redne proizvodnje v poskusno proizvodnjo, popis vseh sredstev podjetja, surovin in materiala, polizdelkov, nedovršene proizvodnje, gotovih izdelkov, denarnih sredstev in obveznosti kot tudi terjatev.

Med trajanjem poskusne proizvodnje, se sestavljajo periodična poročila in obračuni kot sicer v rednem poslovanju podjetja, ob koncu poskusnega obratovanja bo ponovno potrebno napraviti po-

pis kot ob pričetku poskusne proizvodnje ter napraviti končni obračun. Prepričani smo, da bo končni uspeh poslovanja, to je zlasti finančni rezultat ugoden, kar bo v prid napredku podjetja in hkrati tudi koristilo celotnemu kolektivu, ker bo to vplivalo na njegove osebne dohodke.

Dr. Z. F.

### Zborom proizvajavcev večji poudarek

Na nedavni seji predsednikov obratnih delavskih svetov, katere so se udeležili še predsednik skupščine, predsednik upravnega odbora in glavni direktor, so se pogovorili o nekaterih problemih v ekonomskih enotah.

Uvodoma so naglasili, da bodo poslej takšne seje stalna oblika njihovega dela, saj jih bodo prirejali vsak mesec. Na njih naj bi predvsem predsedniki obratnih delavskih svetov govorili o težavah zborov proizvajavcev in delavskih svetov njihovih ekonomskih enot. Že na prvi seji so omenili nekaj problemov, ki bi zaslužili obravnavo na višjih organih delavskega upravljanja.

Nedvomno je pa bil najvažnejši zaključek tega posvetovanja ta, da bi morali pred določitvijo dnevnega reda upravnega odbora in skupščine prislunčiti problemom, ki jih omenjajo zbori proizvajavcev in obratni delavski sveti. Le s tem bo upravljanje postalo neposredno in zavzelo najširši razmah.

VI.

Veličasten je pogled na razsvetljeno upravno poslopje. Nočna impresija je tako mogočna, da avtomobilisti ustavljajo svoja vozila, da bi nasitili slo po lepem...

(Foto Joco Čermak)



## Razmislimo tovariši

Na zahtevo organov delavskega upravljanja je oddelek za plan in analizo preveril razloge za padec proizvodnosti in neizpolnjevanje planskih obveznosti v prvih mesecih letošnjega leta. O analizi so razpravljali na nedavnih sejah upravnega odbora in skupščine, zato je prav, da jo v kratkem izvlečku posredujemo tudi našim bravcem.

Za kritično stanje lahko prav gotovo najdemo močno opravičilo v naših kapacitetah. Vemo, da so stroji silno izrabljeni, zaradi česar imamo stalne okvare in zastoj. V štirih mesecih je bilo skupno 135 različnih okvar in zastojev. Planirali smo nove stroje kot na primer lužni stroj, večstopenjsko stiskalnico, stroje za varjenje radiatorjev in še druge male izboljš-

šave. Mnoge od teh planiranih investicij niso bile izvršene in to nam sedaj onemogoča večjo proizvodnjo.

Plana ne dosegamo niti po količini niti po vrednosti. Posebno zaskrbljujoče je dejstvo, da vrednostno celo zaostajamo za količino. To se pravi, da se nam povečujejo stroški proizvodnje. Eno in drugo vpliva na dohodek pod-

jetja in s tem seveda tudi na naše osebne dohodke.

Po mišljenju nekaterih ljudi je tako slab uspeh podjetja zaradi padca produktivnosti. Podatki v analizah nam kažejo, da produktivnost proizvodnih delavcev ni padla, oziroma da je celo porastla toda v manjšem razmerju kot bi bilo potrebno. Da bi dosegli plan in nadomestili skrajšani delovni čas, bi morali produktivnost dvigniti na 10%. Dejanski porast produktivnosti pa pri delavcih znaša komaj 3% produktivnosti kolektiva kot celote, je padla predvsem zaradi tega, ker je podjetje v zadnjem letu razvilo nekaj novih oddelkov in je bila novo sprejeta delovna sila pretežno razporejena po neproduktivnih delovnih mestih.

Ljudje trdijo, da je za dosega-

nje plana premalo delovne sile. Ta trditev je neutemeljena. Plan je postavljen na predpostavki, da se dvigne produktivnost ne pa, da povečujemo obseg proizvodnje samo z linearnim povečanjem števila zaposlenih.

Da delovne sile ni premalo, nam kažejo neki slučajni podatki. V februarju, marcu in aprilu smo imeli epidemijo gripe, zaradi katere je bilo obolelih skupno 657 ljudi. S tem smo izgubili 5.789 delovnih dni. To pomeni, da smo skupno izgubili 43.564 delovnih ur. Največji izpad je bil meseca marca, saj je izpadlo 32.564 delovnih ur. Zaradi tega bi morala proizvodnja v mesecu marcu vidno pasti. Toda ni padla, marveč je bila proizvodnja celo večja kot v ostalih mesecih. V aprilu mesecu v glavnem gripe ni bilo več ozi-

roma smo zaradi nje izgubili še 7.251 ur in to predvsem v začetku meseca. Ko se je vsa delovna sila vrnila na delo, nismo opazili nobenega porasta proizvodnje. Kaj delajo ti ljudje, ali so res polno zaposleni, če je vseeno ali so v podjetju ali ne? Ali naj po vsem tem zaposlimo še več ljudi?

Posamezniki, predvsem tisti, ki delajo na normo, dosegajo zelo lepe rezultate. Plan prevedeva povprečno doseganje norm s 141%. Dejansko so naši delavci presegli norme precej več. Napri-

v januarju	144 %
v februarju	145 %
v marcu	151 %
v aprilu	143 %

(Nadaljevanje na 2. strani)

# UVOZ boljše in dekapirane pločevine

Kot vsako leto, tako jemalo tudi letos naše podjetje za izvršitev letnega plana proizvodnje pravočasno preskrbeti preko nabavnega in uvoznega oddelka vrsto osnovnega reprodukcijskega materiala, od katerega odpade pretežni del na črno, boljše in dekapirano pločevino.

V okviru letošnjega plana proizvodnje, ki znaša 19.500 ton naših izdelkov, je odpadlo po predhodni detajlni analizi in pa možnosti nakupa potrebne pločevine v domačih železarnah in to predvsem za izdelavo emajlirane in pocinkane posode, sanitarij, senčnikov in radiatorjev na uvoz 10.263 ton boljše in dekapirane pločevine. Na ta način ugotovljeno potrebo po pločevini iz uvoza, je moralo naše podjetje že pred pričetkom leta s podrobno dokumentacijo javiti merodajnim organom, ki po pregledu po-

memb — kontingentirani uvoz — in, ki so v določeni meri vplivale na uvozno poslovanje in regionalno usmeritev uvoza.

Za razliko od prejšnjih let, ko je podjetje dobivalo dodeljena zapadna devizna sredstva za nakup dekapirane pločevine v bilo kateri zahodnoevropski državi, a čigar valuta je bila konvertibilna, to je zamenljiva za nakupe na pr. v Italiji, Zah. Nemčiji, Franciji itd., je novi sistem dodeljevanja deviznih sredstev bil docela drugačen. V tem letu so bila dodeljena našemu podjetju devizna

Razumljivo je, da je vsled preusmeritve nakupa pločevine na druga evropska tržišča odn. na druge dobavitelje in valjarne — ker smo večino dekapirane pločevine do letošnjega leta uvažali predvsem iz Italije in Zahodne Nemčije, od znanih proizvajalcev — je naše podjetje tokrat pri zaključevanju naletelo na precejšnje težave predvsem pri kвалiteti pločevine, sposobne za emajliranje pri nakupih iz Avstrije in Anglije. Kljub začetnim težavam pri preskrbi z boljše in dekapirano pločevino, katero trenutno iz navedenih deviznih dodelitev uvažamo iz Avstrije, je podjetju uspelo v tem letu uvoziti fino in dekapirano pločevino v res najboljši kvaliteti, ki jo to tržišče nudi.



Četudi je v letošnjem letu dokaj težko za predelovalni material, smo vendarle pri nas z njim dobro založeni. Vsaj zaenkrat še nimamo težav, ki bi vplivale na proizvodnjo. (Foto Valentin David)

treb, kasneje dodeljujejo devizna sredstva preko centralnega deviznega fonda odn. Narodne banke ali Jugosl. banke za zunanjo trgovino, pri čemer so posamezne devizne dodelitve v najtesnejši zvezi z našo zunanjetrgovinsko plačilno bilanco.

Z uvedbo novega deviznega in zunanjetrgovinskega uvoznega režima, ki je stopil v veljavo lani, je prišlo tudi glede uvoza boljše in dekapirane pločevine v letošnjem letu do bistvenih spre-

sredstva v konkretni valuti neke določene evropske države s tem, da je bil nakup boljše in dekapirane pločevine možen edino le v tej državi.

Do konca meseca maja letošnjega leta so bili na tej osnovi dodeljeni našemu podjetju kontingenti odn. devizna sredstva za uvoz iz sledečih evropskih držav in sicer:

1.000 ton dekapirane pločevine iz Poljske, 1.000 ton iz Avstrije in 4.745 ton iz Anglije.

## GRE ZA PRAVOČASNO IZVRŠEVANJE OBVEZNOSTI

V okviru izračunanega in varna proizvodni program ter tiktov določene obveznosti do leg tega je zlasti letos velik lja pred celoten kolektiv nič

Po oddelku za analizo notranjega in zunanjega trga ter na podlagi podatkov iz prodajnega in izvoznega oddelka, ki posreduje potrebe naročnikov vodilnemu kadru, dobi tovarna dokaj verno sliko o potrebah na tuzemskem in inozemskem tržišču.

Upoštevajoč te potrebe ter pogodbeno obveznosti postavljamo mesečni operativni plan.

Z ozirom na dejstvo, da zadnje mesece le z največjimi napori dosežemo mesečni operativni plan, ali pa ga tudi ne dosežemo, se zatekamo k prijemu, ki so lahko za podjetje prej ali slej negativni. Res je, da je na tuzemskem tržišču še vedno veliko povpraševanje, zlasti za nekaterimi artikli, medtem ko se za inozemsko tržišča že moramo boriti. Pri tem pa velja želje in potrebe kupcev, tako porabnikov naših končnih izdelkov kakor tudi onih, ki jim dobavljamo polizdelke, upoštevati v čim večje meri. Vedeti moramo, da se želje in potre-

potrjenega plana, ima naša to- na tej podlagi glede dobave artiklov naročnikov in kooperantov. Poudarek na izvozu, kar postav- kaj lahko nalogo.

be potrošnika izostrujejo, zaradi česar ni vseeno, kaj ob določenem času potrošniku nudimo.

Naše podjetje je v marsičem odvisno po nabavnih in uvoznih linijah od drugih podjetij. Prav tako so nekatera druga podjetja (pri izvrševanju svojih planskih obvez) odvisna od našega.

Gre torej za pravočasno izvrševanje planskih in pogodbenih obvez. Jasno je, da ni težišče na majhnih serijah, nasprotno s proizvodnjo velikih serij se da ogromno pridobiti. Pri tem pa bi le morali doseči, da so artikli po želji potrošnikov in potrebah kupcev sortirani ali v našem ali pa v skladiščih grosistov.

V našem proizvodnem programu so tudi tako imenovani sezonski artikli. Kaj rado se dogodi, da s proizvodnjo le-teh artiklov začnemo še nekako pravočasno, toda preden so dokončani, je sezona mimo, artikli pa nam ob-

Tudi v perspektivi do konca leta 1962 bo preskrba s pločevino iz uvoza v veliki meri odvisna od pravočasne dodelitve kontingentov, od višine odobrenih deviznih sredstev odn. od naprej določene države. Edino na osnovi pravočasnih in dovoljnih deviznih dodelitev bo podjetje v stanju pravočasno preskrbeti dekapirano pločevino potrebno za izvršitev našega letnega plana proizvodnje.

Pm.

leže v skladišču ali pa jih le z največjo težavo in za kupca pod neugodno postavljenimi pogoji prodamo. Vsekakor pa takšni artikli nekje obleže, namesto da so v uporabi, s čemer so nekomu vezana obratna sredstva.

Večkrat se sliši da je naloga komercialne prodati artikle ne upoštevaje želje kupcev, češ da je s tem odražena sposobnost kadra. Na merodajnih mestih pa je hkrati tudi rečeno, da morajo podjetja imeti posluš za potrošnika ter proizvajati idoče artikle in tako ustrezati željam naročnikov.

S slabo sortiranimi izdelki, ki so namenjeni široki potrošnji, povzročamo med odjemavci nezadovoljstvo, kar se nam sčasoma lahko maščuje, če njihovih želj ne bomo upoštevali. Z neizvrševanjem pogodbenih obvez pa povzročamo škodo podjetjem, ki so od nas odvisna.

Vrh vsega omenjenega ne moremo mimo dejstva da je kvaliteta nekaterih naših proizvodov padla. S tem so tržišču odtegnjeni dobri izdelki na eni strani, na drugi pa je podjetju povzročena finančna škoda zaradi popustov na kvaliteto. Na inozemskem tržišču se srečujemo s konkurenco, na katero je treba računati. Iz teh stališč je treba napeti vse sile, da bomo dosegali kvaliteto vsaj v okviru svetovnega merila.

At

## POSVETOVANJE O STROKOVNEM IZOBRAŽEVANJU



Udeleženci posvetovanja so se aktivno udeleževali razprave okoli problemov izobraževanja... (Foto Vlado Smeh)

## Ločiti moramo izobrazbo od usposobljenosti

V juniju je organiziral Okrajni ljudski odbor Celje v našem podjetju širše posvetovanje o verifikaciji in odprtem pismu v zvezi z nekaterimi problemi strokovnih šol, izobraževalnih centrov v gospodarskih organizacijah in kadrovske politiki nasploh. Posvetovanja sta se med ostalimi udeležila tudi tovariš Peter Šprajc, podpredsednik okrajnega ljudskega odbora in tovariš Stane Sotler, podpredsednik okrajnega odbora SZDL.

Posvetovanja, ki je bilo pretekli mesec v dvorani skupščine, se je poleg gostov udeležilo še precejšnje število zastopnikov gospodarskih organizacij, šol in ostalih institucij.

Uvodoma so poudarili, da je nastala po resoluciji Zvezne ljudske skupščine v našem šolstvu anarhija. Odgovorni faktorji v teh zavodih so si resolucijo napačno tolmačili in govorimo lahko o stanju, v katerem smo imeli toliko učnih programov, kolikor imamo šol.

Prav verifikacija pa je poseg, ki bo nakazal novo, pravilnejšo pot v izobraževanju, saj bo dokaj zmanjšal nezdravo pestrost in bo prisilil izobraževalne ustanove, da bodo vzgajali kadre, ki bodo takoj našli svoje pravo mesto v naši družbi. Pomembno pri tem je dejstvo, da bo nova verifikacija zajela dejavnost in ne ustanovo, ki ima posla z izobraževanjem.

Nekaj tehtnih misli je bilo tudi izrečenih v zvezi z odnosom izobrazba-usposobljenost. Naglasili so, da je stopnja strokovne izobrazbe stvar šole, stopnja strokovne usposobljenosti pa stvar gospodarskega podjetja. Tega se naše gospodarske organizacije ne zavedajo, zato so čestokrat neupravičeni očitki na račun ustanov.

Prav zavoljo tega je določiti stično točko med šolo in podjetjem. In prav to želi doseči odprto pismo. Dejstvo je, da ima v Sloveniji le 9 odstotkov gospodarskih organizacij izobraževalne centre, kar nedvomno dokazuje premajhno zainteresiranost podjetij za strokovno izobraževanje in usposabljanje članov kolektiva. Hkrati pa ugotavljamo, da so le redka podjetja, ki imajo izdelan podroben načrt izobraževanja, ki bi naj temeljil na dejanskih potrebah gospodarske organizacije.

Če naj strokovna izobrazba služi kot osnova, mora strokovna usposobljenost zagotoviti večji

### ODKRITA BESEDA ŽE NA PRVI SEJI

Pod tem naslovom smo pisali v zadnji številki Emajlirca o delu upravnega odbora. Med ostalim je bil objavljen tudi stavek, ki glasi: Znan je primer, da je moral nek dober mladinec iz podjetja samo zato, ker se je zavzel za svojega sodelavca.

Stavek je plod nepreverjene informacije...

Vlado Smeh

delovni učinek, večjo varnost pri delu, večjo discipliniranost, močnejšo družbeno zavest itd., ker le v tem primeru moremo govoriti, da je delo centra v gospodarski organizaciji pogojeno in hkrati o tem, da so materialne naložbe v kadre bogato obrestovane. VI.

## Razmislimo tovariši

(Nadaljevanje s 1. strani)

V vseh ekonomskih enotah norm ne dosežajo enako. Najslabše dosežanje pokazuje enkonomska enota 2 s svojimi 137 % v prvem tromesečju in 138 % v aprilu. Da bi v teh dveh enotah dosegli plan 100 %, bi morali delavci v prvih treh mesecih dosežati norme s 156 %. V aprilu bi EE 1 morala presegati norme s 179 %, ekonomska enota 2 pa s 178 %. To so vsekakor zelo velike zahteve, toda ali so res nemogoče?

V zvezi s temi rezultati so se gibali tudi naši zaslužki. Ker plana nismo dosegli, nismo dosegli tudi planiranih osebnih dohodkov. Realni prejemki na uro se gibljejo v mejah 108 din in 170 din na uro. Povprečni prejemki na uro so bili:

v januarju	114 din
v februarju	139 din
v marcu	146 din
v aprilu	132 din

Vseskozi so bili najslabši prejemki v EE 2, saj so se gibali v mejah 108 din na uro in 119 din na uro. To je približno v skladu z nizkim doseganjem norm. Ekonomske enote, ki so plan dosegle in presegle, imajo tudi boljše prejemke.

Dejstvo je, da rezultati, katere sedaj dosežemo, več ne zadoščajo. Moramo najti način in sredstva za boljši uspeh, kajti po tem stanju se nam obetajo suha leta. Smatramo, da so naprave prav tako do konca izčrpane kot tudi vloženi maksimalni napor delavcev in zaradi tega v tej smeri ne moremo pričakovati in iskati novih možnosti. Usmeriti se moramo predvsem v iskanje delovnih rezerv na področju mikroorganizacije proizvodnje. Poleg tega se bomo nujno morali preusmeriti na proizvodnjo velikih serij, kajti sedanji način proizvodnje po želji kupcev ne ustreza več. Verjetno v prihodnosti ne bomo imeli veliko sredstev za razširjanje tovarne in kupovanje novih strojev, zaradi tega bo edina rešitev v tem, da resno pristopimo k notranji organizaciji proizvodnje.

eDA

# UREDITEV TEHNOLOŠKE DOKUMENTACIJE POSTAJA IZ DNEVA V DAN NUJNEJŠA

SODOBNO UREJENA TEHNOLOŠKA DOKUMENTACIJA JE IZREDNO VAŽEN POGOJ ZA USPEŠNO INDUSTRIJSKO PROIZVODNJO. ŽAL V NAŠI TOVARNI TEHNOLOŠKA DOKUMENTACIJA NI UREJENA TAKO KOT JO SODOBNA INDUSTRIJSKA PROIZVODNJA ZAHTEVA. KRIVKA ZA TO STANJE NIMA SMISLA ISKATI, KER GA NI LAHKO PA POSKUSAMO NAJTI VZROKE ZA TAKO STANJE.

Od množice vzrokov bi jih omejnili samo nekaj:

— Velika večina proizvodov je bila osvojena pred mnogimi leti, ko potreba po tehnološki dokumentaciji še ni bila tako velika.

— Pomanjkanje kadrov (verjetno tudi sredstev) za urejevanje dokumentacije sproti z osvajanjem, tembolj za ureditev dokumentacije za množico starih izdelkov.

— Stari gospodarski sistem ni tako nujno zahteval ureditve tehnološke dokumentacije.

— Proizvodnja pred leti ni bila tako velika niti po asortimanu, še manj po količini. Včasih tudi ni bilo toliko zunanjih naročnikov, ki sedaj poleg velikih količin zahtevajo tudi prvovrstne, torej za nadaljnjo industrijsko predelavo uporabne artikle.

Poleg tehnološkega oddelka, ki mu je dobra dokumentacija osnovni pogoj za uspešno delo, je v tovarni še dosti oddelkov in delovnih mest, ki jim je za uspešno delo potrebna sodobna tehnološka dokumentacija kot n. pr. proizvodni obrati, obratna kontrola, vrsta delovnih mest v sektorju ekonomike in ne nazadnje tudi IBM stroji, če jih hočemo

pametno, torej maksimalno izkoristiti.

Jasno je, da je problem ureditve tehnološke dokumentacije že precej star. Prejšnji upravni odbor je izdal celo nalogo tehničnemu sektorju, da ta problem reši. Žal je to delo tako obsežno, da ga pri sedanjih zasedbi tehnološkega oddelka ni mogoče opraviti. Sedaj komaj uredimo dokumentacijo za novoosvojene izdelke. Potrebno bo z druge strani pristopiti k rešitvi tega problema. Predlog: potrebno bi bilo nastaviti vsaj dva tehnika, ki bi urejevala in dopolnjevala dokumentacijo. Najbolje bi bilo, če bi bili to absolventi Srednje tehniške šole. S tem delom bi namreč dobili odlični pregled nad tehnologijo v tovarni, kar bi jim bilo v pomoč pri njihovem nadaljnjem delu.

Delo bi se seveda moralo razvijati po etapah in to tako, da bi prvo uredili tehnično najzahtevnejše in komercialno najzanimivejše izdelke.

V kolikor so v tovarni že uslužbenci, ki bodo upravljali z IBM sistemom je potrebno, da nam ti čimprej dajo navodila, ki so potrebna, da bi bila dokumentacija kar najbolj uporabna za IBM sistem.

Ureditev tehnološke dokumentacije pa bo dosegla svoj namen le, če se bo vsepovsod dosledno uporabljala. Seveda bo treba uvesti strogo tehnološko disciplino. Brez doslednosti in tehnološke discipline bi bila ureditev omenjene dokumentacije samo začasne pomena in zato nesmiselna.

Se enkrat naj omenim, da je to delo nujno, hkrati pa, da bo s tem ogromno dela in bo treba resno zastaviti vse sile, da ne bi ostali na pol pota.

Članek je imel namen seznaniti kolektiv z enim od problemov, ki jih ima tehnološki oddelk in katerega rešitev je nujna.

ing. Fajs

## Posvetovanje o industrijskem tisku

Pred kratkim je bilo v Kranju posvetovanje vseh urednikov glasil, ki jih izdajajo gospodarske organizacije. Na posvetovanju so posebej poudarili družbeno politično vlogo sredstev informacije v gospodarskih organizacijah, hkrati s tem pa potrebo po večji mobilizacijski angažiranosti pri akcijah, ki jih izvajajo družbeno politične organizacije v podjetju.

Posebno vrednost temu posvetovanju je pa dala izmenjava izkušenj, ki jih imajo uredniki pri svojem delu ter pomenek o problemih, ki nastajajo v zvezi z informacijsko službo v podjetjih.

Ob tej priložnosti je bila prirejena posebna razstava tovarniških glasil, ki izhajajo v naši republiki.

# RAZGLASNI GAMESGA



Vsak dan odpelje iz podjetja lokomotiva pet do osem vagonov, naloženih z izdelki naših proizvajalcev. K temu moramo prišteti še nekaj zvrhano naloženih tovarnjakov.

Največ te posode je namenjene za domače tržišče. Vendar je med vagoni tudi nekaj takšnih, ki so namenjeni v pristanišča, kjer bodo njihovo vsebino preložili v prostorne ladijske trupe.

Vsi vagoni pa niso namenjeni le v Reko in Trst, med njimi so tudi taki, ki imajo napisano kot končno postajo kakšen kraj v Grčiji, Avstriji ali Nemčiji.

Zato je prav, da je vse naše delo usmerjeno k temu cilju, da so pošiljke kakovostne in da je blaga čimveč. Le tako bomo zadovoljili kupce in zadržali sloves solidnega podjetja. (Foto Joco Čermak) VI.

# Naše tajne...

V podjetju delamo. S tem, da smo opravili delo na delovnem mestu, še nismo izpolnili vseh dolžnosti napram svojemu podjetju. Naše dolžnosti so tudi še zunaj našega podjetja. Ne samo, da je to naša dolžnost, da govorimo o podjetju zunaj predvsem samo to, kar je dejansko resnično, kako podjetje posluje, marveč se moramo razen tega tudi zavedati in točno ločiti, kaj lahko in smemo povedati vsakomur in na vsakem mestu.

So določene zadeve, o katerih, četudi so resnične, ne smemo in ne moremo govoriti izven podjetja, pa še vedno v podjetju ne. Te so razne poslovne in druge tajne pri vsakem podjetju. Čuvanje poslovnih tajn je postala vse splošna zahteva in živi interes našega celotnega gospodarstva in gospodarskega sistema v naši dr-

žavi. Ne smemo se tedaj čuditi, da je povsem naravno, da čuvamo to, kar imamo in kar smo ustvarili ter vsakodnevno ustvarjamo pred tistimi, ki bi nam lahko škodovali. Kot eden ukrepov v tej smeri je smatrati tudi spremembo našega kazenskega zakonika v tistem poglavju, ki se nanaša na kaznovanje izdajanja

raznih tajnosti. Stroge kazni so sedaj predvidene za tiste storilce, ki izročajo razne zaupne podatke, ki jih izvedo pri delu ali opravljanju službe ali kako drugače pridejo do njih, in ti podatki lahko povzročijo politično, gospodarsko in drugo škodo naši družbeni skupnosti. Ta sprememba kazenskega zakonika daje poudarek sedaj tudi na gospodarske zadeve ter se pri tem ne smemo varati, da določila kazenskega zakonika veljajo samo za tiste, ki imajo opravka z raznimi državnimi tajnami, važnimi zaupnimi podatki, do katerih pridejo lahko le kot funkcionarji na visokih službenih mestih in da bi to ne veljalo za nas druge na nižjih stopnjah v družbeni lestvici. Da ne bomo mislili in govorili, češ mi nimamo kaj izgubiti, nimamo kaj izdati, ker ničesar ne vemo, nimamo tajn ter za nas tudi ni odgovornosti.

In vendar ni vse tako. Eno naj nam bo stalno pred očmi. Iz raznih malih, prav neznatnih podatkov, zbranih na širšem področju, po raznih podjetjih, po raznih drugih gospodarskih in negospodarskih ustanovah se rode veliki podatki na podlagi samih pripovedovanj, ki dopolnjujejo sliko o nekem določenem gospodarskem področju pri nas v državi, o položaju v posamezni gospodarski panogi, o stanju v določenih podjetjih ali celi vrsti podjetij. Ti podatki služijo nato za velike stvari tisim, ki jih zlorabijo in jih žele izkoristiti predvsem zunaj naše države v škodo našega gospodarstva. Posledica izdajanja takšnih podatkov o gospodarstvu je neposredna škoda, ki jo trpi naše gospodarstvo zunaj pri nabavi surovin in materiala ter prodaji naših proizvodov. Poznavanje zmogljivosti naših posa-

meznih gospodarskih panog, podjetij in celotnega gospodarstva, poznavanje kvalitete naših proizvodov, načina naših proizvodnih postopkov, naših potreb odnosno pomanjkanja določenih surovin in reprodukcijskega materiala, izkorišča in omogoča tuji zunanji konkurenci, da nam dela težave in nas bije tam, kjer smo slabi. To ne velja samo za naše gospodarstvo na splošno, marveč konkretno prav tako tudi za naše podjetje, ker imamo veliko opravka z izvozom, tembolj pa še pri uvozu, ker veliko naših surovin in potrebnega drugega materiala za našo proizvodnjo uvažamo. Vse podatke o našem podjetju, o naši zmogljivosti, naši kvaliteti izdelkov, o naših zalogah in vse druge podobne tajne podjetja, izkoriščajo tuja podjetja na zunanjem trgu ter usmerjajo proti nam svojo konkurenco v vseh mogočih oblikah onemogočajo plasiranje naših proizvodov.

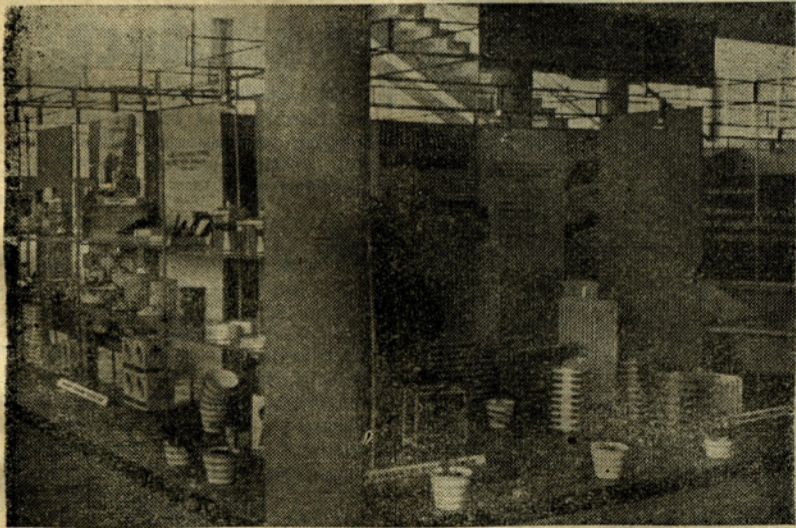
Zaradi konkurence je važno za nas, da obdržimo naše proizvodne tajne zase, da ne govorimo vnaprej o naši zmogljivosti, naših načrtih v proizvodnji, o posameznih artiklih, ki jih namestavamo proizvajati, o vsem našem napredku v proizvodnji, da nas druge ne prehitijo in izkoristijo naše izkušnje ter nas onemogočijo s svojo izdelavo, predno smo še mi prav začeli proizvajati. Tako bi bil velikokrat naš trud pri iskanju novih poti v proizvodnji zaman. Dvoje maramo tedaj vedeti. Eno so tajne, ki so sicer male neznatne, pa za naše podjetje prav tako važne, lahko pa na podlagi teh malih tajn nastanejo tudi splošni podatki. Nikakor pa ne smemo radi tega priti do zaključka. Če je tako, pa drži jezik, ne govori o ničemer in ne razpravljaj o ničemer, da te nazadnje ne doleti še kakšna kazen. Tu nam je potrebna razsodnost in pravilna usmerjenost. Kaj naj tedaj predstavlja mejo med dovoljenim in nedovoljenim odnosno, kaj naj bo vsebina naših razgovorov, razpravljanj, ali naše kritike.

Predvsem moramo paziti, da ne bomo po nepotrebnem in z vsakomur govorili o posebnostih in obsegu naše proizvodnje zlasti ne govorimo, kaj proizvajamo, kolikšne so naše proizvodne zmogljivosti, kakšne imamo proizvodne načrte, koliko posameznih proizvodov določene vrste ali skupin lahko proizvajamo, o raznih načinih in postopkih v proizvodnji, o pridobivanju emalja, oblikovanju pločevine, ozkih grlih v proizvodnji, zalogah, usmerjanju prodaje na posamezna tržišča, o delovni organizaciji, o številu zaposlenih, o strokovnjakih in njihovi dejanski strokovnosti, o delovnih pogojih na posameznih delovnih mestih ter podobno. Najmanj pa naj govorimo in razpravljamo o načrtih podjetja, kako so urejeni posamezni obrati, stroji, naprave, instalacije, lega in velikost posameznih obratov itd. To naj bi bilo nekaj najvažnejših primerov.

In o čem naj tedaj prosto razpravljamo? Je še vedno veliko vprašanj in zadev, o katerih moramo in lahko prosto razpravljamo. Predvsem o vsem, kar se nanaša na naše osebno delo, pripombe na delo posameznikov, glede storilnosti, glede prizadevanja nadrejenih in podrejenih pri delu, izboljšanje kakovosti proizvodov ter dela nasploh. Nadalje lahko in moramo razpravljati o prihrankih, raznih stroških, čuvanju materiala, vzdrževanju strojev in naprav, o disciplini, varnosti in drugih pogojih pri delu. Prav tako se moramo zanimati in govoriti o doseganju planov in norm. Presseganju norm, njihovi realnosti, vzgoji kadrov, napredovanju in pridobivanju kadrov medsebojnih odnosih, o neopravičenem izostajanju z dela, dopustih itd. Razumljivo je, da govorimo o uspehih našega poslovanja na splošno, o razdelitvi dohodkov in uporabi sredstev, s katerimi podjetje prosto razpolaga. Prav tako lahko in je naša dolžnost, da razpravljamo o delu naših samoupravnih organov, komisij, o posameznih predstavnikih in članih naših organov glede njihovega dela. V glavnem o vsem tem, s čemer lahko vplivamo na proizvodnjo, povečanje storilnosti, odstranitev napak, izboljšanje odnosov, kot tudi o vseh drugih predlogih glede izboljšanja in izpolnitve v proizvodnji in organizaciji dela v podjetju.

Držimo se pa pri vsem tem načela ali običaja: Če ni potrebno res ne raznašajmo zunaj vsega, kar se dogaja v podjetju. Življensko je, da se povsod dogode kaki spori, prepirečki, nesporazumi in vse to se poleže in zgledi. Prav tako naj velja tudi za podjetje. Zato ne obečajmo vsake malenkosti na veliki zvon. Razmislimo o vsem tem, začutimo malo več odgovornosti v sebi in delajmo tudi na tem področju v korist podjetja in v korist naše skupnosti.

dr. Z. F.



Naš razstavišni prostor na Beograjskem sejmu, kjer je zbuja lepimi izdelki med obiskovalci veliko zanimanja. Kot vselej, so se gospodinjice ustavljale pri loncih »Econom«, pri »Pastel« posodi in dekoriranih izdelkih. Tudi lavabo in kopalna kad v modrozelni barvi jih nista puščala, neprizadetih. In kot vselej, so tudi to pot vprašali, kdaj bo v trgovinah vsega dovolj...

# iz ekonomskih enot

## O ČEMU VEMO PREMALO?

Čeprav smo že v našem glasilu posredovali članom kolektiva pravice in dolžnosti organov delavskega upravljanja menimo, da ne bo odveč, če v tem sestavku ponovno seznanimo naše bralce z določili pravil podjetja, ki so bila sprejeta na zasedanju delavskega sveta 15. februarja 1962.

Pravila določajo pravice in dolžnosti članov kolektiva, zborov proizvajavcev, delavskih svetov, ekonomskih enot in skupščine podjetja.

V 22. ČLENU PRAVIL JE DOLOČENO, DA PODJETJE UPRAVLJA DELOVNI KOLEKTIV PO NACELIH DRUŽBENEGA UPRAVLJANJA DELOMA KOT CELOTA, DELOMA PO ORGANIH DELAVSKEGA UPRAVLJANJA. UPRAVLJANJE SE VRŠI V IMENU DRUŽBENE SKUPNOSTI V OKVIRU DRUŽBENIH NACRTOV IN NA PODLAGI PRAVIC IN DOLŽNOSTI DOLOČENIH Z ZAKONOM IN DRUGIMI PRAVNIMI PREDPISI TER PRAVILI PODJETJA.

V 23. členu pravil so določene te pravice in dolžnosti članov kolektiva: Vsi člani kolektiva sodelujejo pri upravljanju kot posamezni člani delovnega kolektiva s tem, da dajejo razne predloge, nasvete in podobno, sodelujejo na zborih kjer določene skupine članov kolektiva razpravljajo o poslovanju in vodenju podjetja ter sodelujejo na teh zborih, kadar se sprejemajo sklepi.

Izražajo svojo voljo v določenih primerih z referendumom.

Volijo in so voljeni v vse organe delavskega upravljanja, če jim ta pravica ni odvzeta zakonito.

Uveljavljajo vse pravice po zakonih, ki urejajo upravljanje podjetja, delovna razmerja in pravice, ki jim pripadajo na podlagi delovnega razmerja ter vse pravice po pravilih, pravilnikih in poslovniki podjetja.

Morajo opravljati zaupano jim delo ter odgovarjajo za izvršitev tega dela in za vsa, njim zaupana delovna sredstva.

Podrežati se morajo vsem predpisom delovne discipline in osebne discipline ter izvrševati sklepe organov delavskega upravljanja in vodstva podjetja. Skrbeti morajo za dober ugled podjetja, čuvati tajnosti podjetja ter odvracati škodo, ki bi bila prizadeta podjetju z njihovim poslovanjem in poslovanjem sodelavcev.

Kot voljeni člani organov delavskega upravljanja, se morajo obvezno udeleževati sej in sestankov teh organov. Razvijati morajo in utrjevati pravilne socialistične in tovariške medsebojne odnose.

Imajo pravico pritožbe o osebnih in splošnih zadevah na vse organe v podjetju.

## Zbori proizvajavcev

Zbor proizvajavcev je osnovni organ delavskega upravljanja v podjetju. To je skupina delavcev s svojimi vodilnimi v določenem delu procesa proizvodnje.

Zbor proizvajavcev sestavljajo in imajo pravico na njem sodelovati in odločati vsi delavci, ki so redno zaposleni v tistem delu proizvodnega procesa, za katerega je ustanovljen zbor proizvajavcev.

Dolžnosti zbora proizvajavcev so: Odgovarja za izvršitev obveznosti sprejetih z operativnim planom, če se te nanašajo na njegovo področje dela.

Odgovarja za kvaliteto izdelavo svojih proizvodov ter za postavljene roke izdelave posameznih izdelkov.

Odgovarja za disciplino med člani svojega kolektiva ter izreka disciplinske kazni sam ali po svoji izvoljeni komisiji, lahko pa predlaga disciplinski pregon disciplinski komisiji ekonomske enote, če tako sklene ali če je tako urejeno vprašanje reševanja disciplinskih zadev s posebnim pravilnikom ekonomske enote ali zbora proizvajavcev.

Izvaja sklepe delavskega sveta ekonomske enote in skupščine podjetja. Sestaja se po potrebi zlasti zaradi sestavljanja mesečnega operativnega plana ter razdeljevanja doseženega dohodka ekonomske enote.

## Delavski svet ekonomske enote

Delavski svet ekonomske enote je organ upravljanja v ekonomski enoti in združuje vse zbre proizvajavcev svoje ekonomske enote.

Delavski svet ekonomske enote ima sledeče pravice:

Sprejema proizvodne, gospodarske, investicijske in ostale plane svoje ekonomske enote za poslovno dobo.

Sprejema mesečne operativne plane in z njimi zadolžuje posamezne zbre proizvajavcev.

Razpravlja in daje pripombe na vse plane podjetja.

Razdeljuje ustarejeni čisti dohodek na osebne dohodke in sklade svoje ekonomske enote po pravilniku o delitvi čistega dohodka in po pravilniku o delitvi osebnega dohodka.

Vsklajuje in vodi pravilno politiko o razdeljevanju osebnih dohodkov v ekonomski enoti.

Sklepa o koriščenju amortizacijskega sklada o nabavi in odpisih osnovnih sredstev.

Sprejema pravilnike in poslovnike za poslovanje v posameznih zadevah kot so, delitev osebnih dohodkov, disciplinski postopek in druge.

Razpravlja in sprejema mesečne, periodične in letne obračune svoje ekonomske enote ter obravnava s tem v zvezi poročila vodstva ekonomske enote, ki zajemajo celotno poslovanje ekonomske enote med posameznimi sejami delavskega sveta.

Skrbi za pravilno izkoriščanje in vzdrževanje sredstev, svoje EE za dvig produktivnosti, povečanja kapacitet in izboljšanja pogojev dela, kakor tudi vlaganja v splošni življenjski standard.

Zahteva strokovno pomoč in tolažbenje posameznih služb v podjetju.

Sklepa in odpušča delovna razmerja vodilnim delavcem v EE, skupinovodjem, delovodjem in šefom oddelkov v EE ter predlaga UO namestitvev ali odstranitvev vodje svoje EE.

## Skupščina podjetja

Skupščina podjetja je najvišji organ delavskega upravljanja v podjetju in ima sledeče pravice in dolžnosti:

Sprejema letni gospodarski in perspektivni plan gospodarskega razvoja podjetja.

Sprejema, potrjuje in vsklajuje dolgoročne proizvodnje, investicijske in druge plane podjetja v skladu z družbenimi plani komunice.

Sprejema in potrjuje letne plane proizvodnje, realizacije, investicij, vzdrževanje delovne sile in plane splošnega standarda.

Sprejema in potrjuje periodične in

letne zaključne račune podjetja ter odloča v razdelitvi doseženega čistega dohodka na osebne dohodke in sklade.

Sprejema in potrjuje pravila podjetja, pravilnike in poslovnike splošnega značaja.

Sprejema in potrjuje temeljno organizacijsko shemo podjetja.

Odloča o imovinskih zadevah, odpisih, prenosih in drugih finančnih zadevah.

Sprejema in sklepa o najetju investicijskih in obratnih kreditov.

Razpravlja in odloča o proizvodnosti podjetja, storilnosti, racionalizaciji tehnoloških postopkov večjega obsega.

Razdeljuje čisti dohodek podjetja, kateri ni zasluha ekonomskih enot, na sklade ter jih po odbitku deleža za splošne potrebe podjetja in družbo, prenaša na delavske svete.

Sprejema kalkulativno stopnjo investicijskega vzdrževanja.

Nadzira zakonitosti poslovanja delavskih svetov in ukrepa pri odstopanjih.

Skrbi za izvršitev vseh sprejetih planov podjetja.

Rešuje in dokončno odloča o morebitnih nesoglasij med delavskimi sveti kakor tudi med zbori proizvajavcev in delavskimi sveti.

Predlaga disciplinski postopek zoper glavnega direktorja, člane skupščine in upravnega odbora disciplinskemu sodišču pri OBLO.

Izvaja disciplinski postopek zoper vse vodilne delavce — uslužbence v podjetju od delovodje navzgor.

Razpravlja o nastavitvi glavnega direktorja v podjetju.

Postavlja in imenuje člane komisij in odborov, ki so splošnega značaja za celo podjetje.

Rešuje vse ostale zadeve, ki spadajo v pristojnost skupščine na podlagi zakonitih predpisov in drugih notranjih predpisov podjetja.

Ta sestavek je namenjen vsem članom kolektiva, da se lahko ponovno seznanijo s pravicami in dolžnostmi organov delavskega upravljanja v našem podjetju. Pravilno bi bilo, da bi v okviru sindikalne organizacije na skupnih sestankih raztolmačili te pravice in dolžnosti. Prepričani smo, da bodo zlasti predsedniki zborov proizvajavcev, člani delavskih svetov EE in člani skupščine ta sestavek pazljivo prebrali, saj morajo prav ti podrobno vedeti, kakšne naloge imajo posamezni organi delavskega upravljanja.

## Smo disciplinirani?

Mnogo papirja je bilo že popisano in mnogo povedanega o disciplini, vendar do zaželenih rezultatov še nismo prišli. Da je disciplina pogoj za kakršen koli uspeh, nam mora biti jasno. Beseda disciplina pa je zelo širok pojem, v katerega spada red, pravilni odnosi do sodelavcev, do predpostavljanih in do proizvodnih sredstev.

Mnogi še vedno smatrajo, da je disciplini zadoščeno, če točno prihajajo na svoja delovna mesta in jih ob znaku za končano delo zapustijo. Preradi pa pozabljamo, da moramo v tem delovnem času izkoristiti vse proizvodne sile in vsa proizvodna sredstva, katera so nam na razpolago. Ali lahko govorimo o ljudeh, da so disciplinirani, če n. pr. točno prihajajo na delo, potem pa delovni čas koristijo za avanture po obratih. Takih primerov v EE 1 ni malo. Če opazujemo ljudi (predvsem mladino) med odmori, lahko zapazimo, da še mnogi ne upoštevajo zvočnih znakov, ki nas opozarjajo na končani odmor, da ob predznaku nitje ne govorim. Vprašajmo se, koliko časa pri tem izgubimo!

Slaba luč, ki pada na posamezne delavnice, so še slabi odnosi do skupne lastnine. Mnogo je še primerov, da posamezniki poznajo le samega sebe. Dogaja se (primer v kleparskem oddelku), da obstaja orodjarna le za orodja, ki so samo občasno v rabi in za orodja, katerega sploh več ne uporabljajo, da različna kolesa za robljenje in žlebljenje ne moreš iskati drugje kot v predalih posameznikov, ki so skrbno zaklenjeni. Isto se dogaja z raznimi lijakami, maticami itd. Če govorimo o tovariških odnosih, nam ne sme biti vseeno, kako bodo delali sodelavci v drugi izmeni brez teh orodij in pripomočkov. Pri vsem tem pa se mi vsiljuje vprašanje,

čemu tedaj orodjarna in orodjar. Koliko manj bi bilo iskanja in več produktivnih ur, če bi vsakdo skrbel za red na svojem delovnem prostoru. Tako pa je mnogo časa zapravljenega in slabe volje zaradi malomarnosti ljudi, kateri ne vedo ali pa nočejo vedeti, da morajo za sabo pospraviti svoj delokrog, orodja pa, ki ga več ne potrebujejo, spraviti na zato določene prostore. Razne fazonske drogeve puščajo povsod ali pa zmetujejo na tla in skrivajo med posodo. Pri ponovni uporabi pa slede dolgotrajna iskanja.

Če hočemo, da bomo stanje izboljšali, bodo morali skrbeti za odpravo teh pomanjkljivosti predvsem skupinovodje in delovodje. Z ljudmi, kateri pa bodo namerno rušili red in disciplino, pa naj obračunajo ZP sami na svojih sestankih.

Ivan Leben

## Skupščina o analitikih in svetnikih

Na drugem rednem zasedanju je skupščina obravnavala tudi problem analitikov in svetnikov, ki so redno ali honorarno zaposleni v našem podjetju.

Sklenili so, da naj ekonomske enote ponovno pretehtajo vprašanje analitikov in svetnikov s tem, da bo njihova nadaljnja zaposlitev v podjetje merjena z njihovo koristnostjo za podjetje odnosno ekonomsko enoto. Člani skupščine so bili mnenja, da le tako lahko zagotovimo demokratičnost in načela decentralizirane delavskega upravljanja.

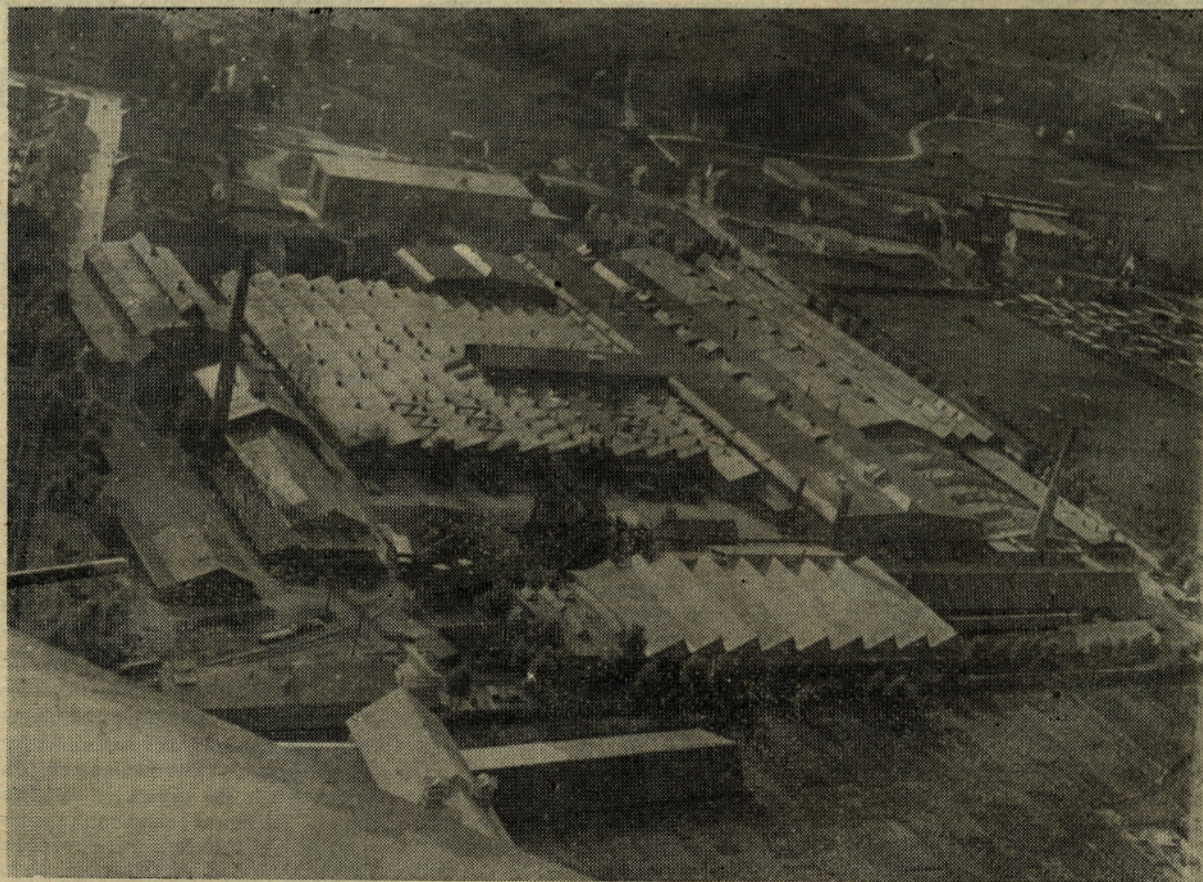
Ekonomske enote morajo skupščini posredovati svoje zaključke najkasneje do 1. julija. Do tega dne mora končati tudi posebna komisija, ki je bila formirana z nalogo, da vskladi pripombe ekonomskih enot zavoljo kontrolne službe v podjetju. V komisijo so bili izvoljeni zastopniki vseh osmih ekonomskih enot.

VI.

## NAGRAJENA VOZNIKA

Voznika motornih vozil Ivan Pohajač in Vinko Pečnik, ki sta zaposlena v našem kolektivu že nekaj let, sta pred kratkim dobila denarni nagradi v znesku 15.000 din.

Oba sta s svojimi vozili prevozila 50.000 kilometrov brez večjega popravila. Nagrajenema čestitamo!



Bilo je leta 1957. Upravno poslopje še ni bilo dograjeno. Celjski novinar, Jurček Krašovec, je uspel takrat napraviti ta uspel posnetek iz aviona. Še nekaj let, pa se nam bo ta maketa zdela neresnična, nekaj, kar je že davna preteklost. Takrat bo imelo naše podjetje povsem drugačno zunanjo podobo...

## Seminar za vodilne uslužbence

Ekonomska enota 2 je predlagala, naj bi vsi njeni vodilni uslužbenci opravili pri izobraževalnem centru poseben seminar.

Zavoljo tega smo se zanimali v izobraževalnem centru, kako daleč so že s pripravami. Zvedeli smo, da seminar, ki bo trajal 50 učnih ur, že traja. Med temami so najznačilnejše: organizacija dela, kakovost in kontrola izdelkov v proizvodnji, vzdrževanje strojnih naprav, ekonomske enote in delavsko upravljanje, izboljšanje delovnih postopkov, ugotavljanje in planiranje potreb po kadrih in izobraževanju, pravilniki in pravila podjetja in drugo.

Sodimo, da je predlog proizvajavcev ekonomske enote 2 docela na mestu in upravičen. Seminar bo končan v tem mesecu.

VI.

# DAN BORCA

Vsako leto praznujemo četrty julij kot velik praznik naših narodov v spomin na veliko in zmagovito osvobodilno vojno.

Leta 1941 je politbiro CK KPJ na seji, ki jo je sklical tovariš Tito, pozval vse naše rodoljube, naj se enotno dvignejo in gredo v boj zoper okupatorje, domače izdajavce, belogardiste, ustaše, četnike in druge krvnike naših narodov. Tako je postal četrty julij rojstni dan naše slavne Narodno osvobodilne vojne, ki ji ne najdemo primera v zgodovini.

Vzbujajoča plameneča beseda je postala kri in meso in naši narodi so se odzvali kliču naše slavne Partije in začeli boj na življenje in smrt s stokrat močnejšim sovražnikom. Začel se je strašen boj in se razplamtel od Triglava do Soče, do Egejskega morja do Jadrana do Timoka in Nišave. Ta boj je kmalu razodel smotrnost in načrtnost, predvsem pa jekleno odločnost Partije, narodnoosvobodilnega vodstva in tovariša Tita.

Ves svet je takrat ostrmel, ko je slišal novice o neverjetnem, skoraj pravljicnem odporu malega ljudstva proti velikemu in krvoločnemu okupatorju, ki je v kratkem času pregazil in podjarmil vso Evropo, našo domovino pa v kratkih dvanajstih dneh.

Svet je takrat v kratkem času spoznal, da se vojna v Jugoslaviji ni končala osemnajstega aprila 1941, ko bi se moralo uveljaviti premirje določeno s podpisom sramotne pogodbe o brez-pogojni kapitulaciji kraljeve vojske.

Nasilja krvoločnega okupatorja, streljanje talcev, preseljevanje Slovencev, nasilno prekrščevanje in pobijanje pravoslavskih Srbov, zverinsko ugonabljanje Židov, požiganje mest in vasi, vse to ni moglo zavreti velikega upora naših narodov.

Iz prvih majhnih, golorokih in zelo pomanjkljivo oboroženih partizanskih enot, je v vojni vihur v boju proti stokrat močnejšemu sovražniku zrastle mogočna Jugoslovanska ljudska armada, ki je ob nenehni podpori našega ljudstva strelala okupatorja in osvobodila našo deželo, omogočila zagotovitev njene resnične neodvisnosti in graditev granitnih temeljev nove ljudske socialistične republike Jugoslavije, katere ime je hkrati s imenom velikega voditelja v boju in miru tovariša Tita postal z dneva v dan zgovornejši simbol nesebičnega boja za svetovni mir, za mirno sožitje med narodi vsega sveta, na podlagi načel miroljubne koeksistence, o prijateljskem sodelovanju med vsemi deželami in ljudstvi.

Četrty julij — Dan borca — nas spominja na stotisoče tovarišev, ki so s svojo krvjo prepojili tla

domovine ter nečloveško trpeli in nešteti dotrpeli v taboriščih, zaporih in moriščih. Teh tovarišev ni danes več med nami. Nanje nas spominja najdragocenejša kar danes imamo — svoboda, neodvisnost, resnični človeški odnosi v naši družbi in velik ugled, ki ga uživa naša domovina po vsem svetu.

Četrty julij nas opozarja na hvaležnost in spoštovanje, ki ju dolgujemo spominu žrtev in nas ter vsa prihodnja pokolenja vsako leto znova navdaja s ponosom in zavestjo, da pripadamo ljudstvu, ki si je v najbolj veličastnem obdobju narodno osvobodilne vojne priborilo sloves, s katerim se ne more ponášati nobeno drugo ljudstvo. —ej

## Možnost letovanja v Logarski dolini

Vsa naša pozornost zadnje čase je bila usmerjena na to, kako urediti letovanje članom našega kolektiva na morju. Pri tem ne bi bilo prav, da se ne bi upoštevale želje marsikaterega našega člana, kateremu so bolj pri srcu planine. Tudi temu bi naj nudili možnost letovanja pod določenimi ugodnostmi, prav tako kot za one, ki žele prebiti svoj dopust na morju. Ker so stroški z ureditvijo počitniškega doma na morju bili znatni, ni bilo misliti, sploh pa pri sedanjih težjih gospodarskih razmerah, da bi se podjetje lahko odločilo in dalo sredstva na razpolago za drugi počitniški dom nekje v planinskem svetu.

Da bi vsaj nekaj storili za naše planince, je podjetje prepuščilo v to svrhu pet weekend hišic, ki so bile doslej v Moščenški Dragi v upravljanje in uporabo. Te hišice so bile prepeljane v Logarsko dolino ter so jih naši poštvovalni člani planinske sekcije že postavili v Logarski dolini v bližini Planinskega doma. Hišice bodo opremljene in vzdrževane ter nekoliko obnovljene tako, da bodo nudile možnost primerne bivanja in prenočevanja pod ugodnimi pogoji. Voda, sanitarije in podobno, bodo na razpolago stanovcem v hišicah v Planinskem domu. S Planinskim društvom Celje, ki je lastnik Planinskega doma v Logarski dolini, se vrše dogovori glede oskrbovanja in upravljanja hišic tako, da bo uprava Planinskega doma hkrati skrbela za hišice, jih vzdrževala ter čistila in seveda tudi pobirala od stanovavcev pristojbine. Verjetno bo moč doseči tudi kak sporazum glede hrane v planinskem domu po nekóliko znižani ceni.

Vsekakor bo prednost v tem, da bodo člani našega kolektiva imeli prvenstveno pravico do uporabe teh hišic ter, da se bo upravi planinskega doma dovoljevalo oddajati hišice le v primeru, če ne bo interesentov med nami, no, v kolikor ne bo zasedbe po naših članih. Cena za prenočitev ne bo pretirana ter ne bo preseгла 100 din na osebo za eno noč. Za člane planinske skupine bo cena še nižja.

Ker se vrše šele dogovori s Planinskim društvom Celje, ne moremo še navesti vseh podrobnosti glede uporabe hišic, cen, vrstnega reda odnosno prednostnih pravic itd. Vsi, ki žele prebiti nekaj dni v lepi Logarski dolini ter bodo hoteli stanovati v naših hišicah, naj se obračajo za vse informacije na sekcijo planincev v našem podjetju. Z. F.

# V KUMROVCU

Za naš veliki praznik »DAN MLADOSTI« in rojstni dan našega voditelja maršala Tita, smo člani Počitniške zveze našega kolektiva prisostvovali proslavi, katere so se udeležili tudi mladinci iz Celja in bližnje okolice.

Popoldne smo se kljub oblačnemu nebu zbrali na celjski železniški postaji in se skupno odpeljali proti Kumrovcu. Pozno popoldne smo dobro razpoloženi prispeli v Titov rojstni kraj. V našem taboru smo takoj dobili navodila in pričeli z delom. Uredili smo šotore za spanje. Pripravili smo tudi vse za program članov Počitniške zveze, ki je bil ob 9. uri.

Najprej je govoril predsednik Počitniške zveze Celje. Zelo smo bili presenečeni, ko je poklical

predstavnike počitniške zveze iz našega podjetja, da prejmemo prehodno zastavo. Med našimi člani je zavladalo splošno veselje. Nato je še pozno v noč odmevala po kumrovških gorah lepa slovenska pesem.

V nedeljo zjutraj smo se udeležili parade, katero so sestavljali mladinci iz bratskih republik in naši mladinci.

Lahko bi vam naštevala tudi lepote rojstnega kraja našega voditelja, toda, saj jih večina pozna.

Razigrani in zadovoljni smo se vračali v Celje in upali, da se zopet snidem v Kumrovcu ali kje drugje, vsi v en glas pa smo peli Titu in vsem ljudem po domovini:

»Lepo je v naši domovini biti mlad...«

Zup.

# mladi

# Emajlirec

POLLETNA MLADINSKA KONFERENCA

## Ne zapirajmo oči pred lastnimi napakami

Poleg predsednika občinskega komiteja LMS, so se mladinske konference udeležili še zvezni ljudski poslanec Albin Lesjak, predsednik UO Ivan Čendak, glavni direktor Vladimir Veber, namestnik glavnega direktorja Milan Zupanek in drugi. Mladinska konferenca je nakazala nekaj problemov, o katerih so se vsestransko in temeljito pogovorili. Nedvomno pa je bila najvažnejša ugotovitev, da za slabe odnose ne gre vselej kriviti starejše in vodilno osebje.

Predsednica mladinskega aktivna Jožica Černec je uvodoma nakazala nekaj problemov in pomanjkljivosti v delu članov mladinske organizacije. Poudarila je, da je pri mladinkah in mladincih čutili, da so premalo pripravljeni za delo v organih delavskega upravljanja. Krivda za to je predvsem na članih ZK, ki se mladinski organi-

zaciji odtujujejo.

V nadaljevanju je še nakazala nujnost večje povezanosti z vsemi ostalimi družbeno političnimi organizacijami in organi upravljanja v podjetju in govorila o izboljšanju odnosov s predpostavljanimi, o večji skrbi za kakovost izdelkov, o nekaterih uspešnih akcijah, ki so jih zadnji čas izvedli, med kate-

rimi je omenila tudi udarniško delo v ekonomskih enotah 1 in 2.

Zelim, je zaključila predsednica uvodni referat, da bi ob koncu leta lahko govorili že o uspehih.

V zanimivi razpravi, ki je nekajkrat zašla v vode kritikarstva, so mladinci govorili o težavah, ki jih imajo pri svojem delu. Čutili je bilo, da veliko raje govorijo o napakah drugih kot pa o svojih pomanjkljivostih. Ker nam tokrat čas ne dopušča, da bi pisali o tej konferenci kaj več, bomo v prihodnji številki našega glasila posvetili delu in zaključkom polletne konference več prostora in časa. Vl.

## KAJ SMO NAREDILI

— 25. maja smo v počastitev rojstnega dne tov. Tita in dneva mladosti skupaj s Hudinjsko šolo organizirali proslavo, s katere smo našemu voditelju poslali telegram z željami, da nas bi še mnogo let vodil.

— Dva člana CK LMS sta predavala na ESS o decentralizaciji delavskega samoupravljanja.

— Predavanje o delavskem samoupravljanju smo organizirali tudi na Šoli za zdravstvene delavce.

— Organizirali smo tekmovanje v rokometu in odbojki med posameznimi EE.

— Dva mladince našega kolektiva sta se udeležila na povabilo CK LMS seminarja v Bohinju z

naslovom »Vloga mladine v gospodarstvu«.

— Nekaj mladincev se je udeležilo v čast dneva mladosti in 70-letnice rojstva maršala Tita proslave na Ostrožnem.

— V strojnem ključavničarstvu smo formirali nov obratni aktiv, za predsednika pa izvolili tov. Repar Franca.

— V mehanični delavnici smo formirali nov obratni aktiv, za predsednika pa je bil izvoljen tov. Božič Franc.

— V vseh obratnih aktivih smo pričeli s sklicevanjem sestankov.

— Ob dnevu mladosti smo se udeležili proslave v Kumrovcu.

J. Č.



## S kolesom po Jugoslaviji

Koncem julija bosta odpotovala s kolesom na 3000 km dolgo pot po Jugoslaviji člana kolektiva tov. HINKO FRANK iz strojnega ključavničarstva in tov. JOŽE PODGORELC iz kleparskega oddelka. Pokroviteljstvo nad to vožnjo je prevzela naša družina Počitniške zveze, ki jima bo nudila vse, kar je v njeni moči.

To smo zvedeli od predsednika Počitniške zveze, ker pa nas je zanimalo še kaj več o njunih pripravah načrtih in pričakovanjih, smo ju povabili na kratek razgovor.

Kaj vaju je privedlo k temu, da sta se odločila za tako dolgo potovanje s kolesom?

Hinko:

Na tako dolgo potovanje me je privedla želja po lepota doma-vine in ljubezen do turističnega kolesarstva. Večkrat sem bral v časopisu, da se je ta ali oni podal na kakšno daljšo pot, bodisi z mopedom ali kakšnim drugim vozilom. Dokončno sem se odločil za to pot pred štirimi meseci, ko se je kranjski turist Tavčar vrnil s potovanja po severni Afriki.

Zelim, da se tudi dva mlada Celjana, člana kolektiva Tovarne emajlirane posode, uvrstita v seznam prvih, ki so si predzr-nili na tako pot s kolesom. Če nam to uspe, bo zahvala v glavnem Počitniški zvezi, ki je pokrovitelj te vožnje.

Jože:

Pobudnik za potovanje je tov. Hinko, skupna želja obeh pa je spoznati domovino s kolesa, neodvisno od ostalih prometnih sredstev.

Kako je s pripravami?

Hinko:

Priprave potekajo normalno. Pri ureditvi kolesa »Diamant« sem imel nekaj težav z nabavo plaščev. Kondicija je vsekakor vprašanje zase. Za sistematični trening ni bilo nikoli časa. S 1. julijem nameravam začeti redno trenirati.

Jože:

Ostalo je v redu, le dobrih plaščev za kolesa ne dobim.

Katere kraje nameravata obiskati?

Hinko:

Najbolje je, da jih kar naštejemo: Ptuj, Varaždin, Virovitica, Osijek, Novi Sad, Beograd, Kra-gujevac, Paračin, Niš, Bitolj, Titov Veles, Skopje, Kičevo, Peč, Titograd, Cetinje, Kotor, Dubrovnik, Split, Zadar, Crikvenica, Pula, Koper, Nova Gorica, Vršič, Jesenice, Kranj, Ljubljana, Celje. Proga je dolga 3.123 km.

Jože:

Vsega se veseliva, ničesar se ne bojiva. Ker sva se za to potovanja že odločila, sve pripravljena tudi na nevšečnosti, brez katerih verjetno ne bo šlo. Pa nič zato.

To sta nam povedala naša junaka. Prosili smo ju, naj se s potovanja kaj oglasita našim bravcem in jim zaželeli srečno pot in veliko prijetnih doživetij.

Odbor planinske skupine Emajl, je na eni svojih prvih sej sestavil načrt izletov za koledarsko leto 1962

Datumi so:

7. ter 8. julija: Krvavec, Kamniška Bistrica, Grintavec. Izlet je kooperacija s skladiščem surove posode ter dvodnevni. Odhod je določen za soboto popoldne, povratek v nedeljo zvečer.

28. julija: Sleme nad Šoštanjem. Izlet je dvodnevni. Odhod je določen za soboto popoldne z avtobusom. Pri povratku v nedeljo zvečer se bomo peljali z vlakom.

## Izleti PS Emajl

18., 19. ter 20. avgusta: Julijske alpe (Škrlatica, Jalovec, Vršič). Izlet je tridnevni; odhod je določen za soboto zjutraj, povratek v ponedeljek zvečer.

22. ter 23. september: Logarska dolina. Izlet je v kooperaciji s komercialnim oddelkom ter je dvodnevni, odhod je določen za soboto popoldne, povratek v nedeljo zvečer.

7. oktobra: Logarska dolina. Izlet je enodnevni, odhod je določen za nedeljo zjutraj, povratek v nedeljo zvečer.

Vsi ti izleti bodo s tovarniškim avtobusom. Poleg teh izletov pa bomo še priredili več krajših izletov v bližnjo okolico Celja.

Za odbor:  
Franc Gaber

# OBROBI

## Po zagrebških trgovinah

To pot se mi je v Zagrebu primerilo, da sem bil celo popoldne prost. Kadar je človek na službenem potovanju, so taki prosti popoldnevi dokaj redki, saj se ponavadi vrne domov, v nasprotnem primeru pa ima zagotovo zgovorjen kakšen poslovni sestanek. Tega dne sem bil pa zares povsem brez vseh običajnih obveznosti. Zato sem sklenil, da obiščem nekatere trgovine v središču mesta kot kupec...

V zagrebški NA-MI imajo našo posodo v pritličju na levi. Ko sem prišel tjakaj, je bilo nekaj gospodinj, ki so prišle nakupovat posodo. Ko jih je prodajavec postregel, me je vprašal, kaj želim. Povedal sem mu, da nameravam kupiti lonec za kuhanje pod pritiskom. Ker sem opazil, da imajo dve vrsti teh loncev, sem ga poprosil, naj mi svetuje, za katere-

ga se naj odločim.

Prodajavec mi je brez razmišljanja svetoval naš lonec »Econom«.

Vprašal sem ga zakaj sodi, da je »Econom« boljši od lonca, ki ga izdeluje Pretis iz Sarajeva...

»Presodite sami«, mi je odvrnil. »Econom« lonec je lepo obdelan, saj je »Expres« v primerjavi z njim skorajda siv in raskav. Tu-

di način odpiranja lonca je pri »Economu« bolje rešen. Največja prednost te posode v primerjavi s sarajevskim modelom so pa vložki, ki omogočajo kuho več jedi hkrati. V njem lahko skuhate celotno kosilo v pičle pol ure.

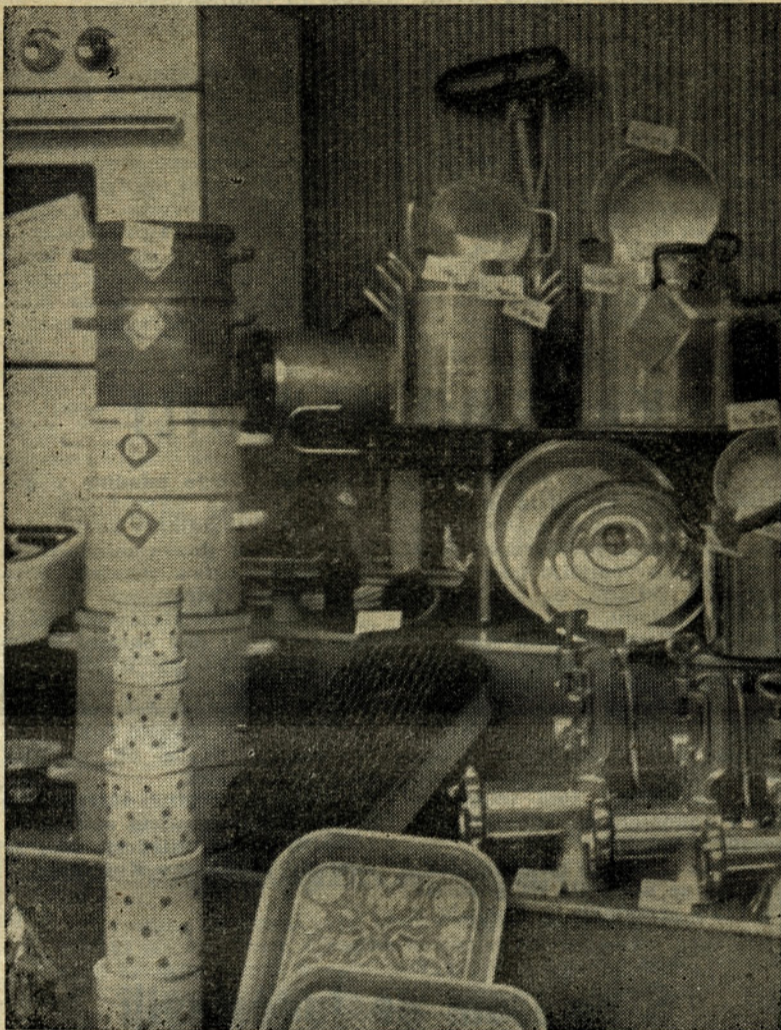
Zanimalo me je še, kako je s prodajo sokovnikov, katerega so imeli razstavljenega na prodajni mizi. Tudi za sokovnike je veliko zanimanje, mi je pojasnil prijazen prodajavec.

Takrat se mu je nemara nekaj posvetilo. Najprej me je začudeno pogledal, se nasmehnil in dejal, da se mu dozdeva, da sem iz Celja. Moja krinka »kupca« se je na mah razblinila in moral sem priznati, da sem zares iz Tovarne emajlirane posode. Predstavila sva se. On se piše Drago Haložan. Pojasnil mi je, da bi bili kupci še bolj zadovoljni (in tudi prodajavci), če bi bili bolje založeni z našimi izdelki. Veliko povpraševanje je po manjših izdelkih, umivalnikih in hotelskih kantah, medtem ko se pomanjkanje pokrovov ne čuti več tako boleče. Samo sortirani še niso...

Poslovil sem se od prijaznega Haložana in se napolnil na Trg Republike, kjer ima svojo prodajalno zagrebško podjetje »Sidro«. Ogledal sem si izložbe, katere imajo zares lepo urejene. Od petih, sta dve izložbi aranžirani samo z našimi izdelki. Tudi na naš zaščitni znak niso pozabili. Prav bi bilo, da bi naš propagandni oddelek natisnil posebne ogledne kartone, saj niso doslej storili prav ničesar, da bi bile izložbe z našimi izdelki bolj prijetne in bolj vabljive.

Tudi tukaj sem se hotel pogovoriti s prodajavci, pa mi ni uspelo, ker je bila trgovina dobesedno natlačena s kupci. Zanimiva pa je ugotovitev, da je cena »Economa« v NA-MI 9.300 dinarjev, medtem ko velja v tej prodajalni 10.500 dinarjev. Nikakor pa bi ne mogel trditi, da je bil lonec v NA-MI druge kakovosti.

Nekaj desetih metrov proti Gradski kafani je že tretja trgovina z železnino in posodo. Imenuje se Zagrebačka železarija. V izložbi sem videl aluminijasto posodo z oznako naše firme. To je bilo tako presenetljivo, da sem ob vstopu v trgovino naprej pogledal po policah, če zares prodajajo te lonce, ki smo jih prenehali izdelovati pred nekaj leti. Imeli so jih. Poleg njih pa tudi ostalo navadno posodo, nekaj primerkov eterne, »Econom« lonce in posodo v pastelnih barvah. Moj vtis je bil, da z našimi izdelki niso najbolje založeni, dopuščam pa možnost, da so tega dne že veliko prodali in še niso napolnili znova polic.



Izložba, v kateri so razstavljeni lonci, katerih ne izdelujemo več (Foto Vlado Smeh)

Ni še dolgo tega, kar smo pisali v našem listu v potrebi pa načrtni kulturni vzgoji članov našega kolektiva. Imenovali smo jo kulturna rekreacija, ki bi naj zagotovila dvig kulturne ravni. Celotno tako daleč smo šli, da smo nakazali možnost rešitve in način izvedbe teh prireditev. Upravičeno smo pričakovali, da bodo družbene organizacije v podjetju reagirale na sestavek tako kot bi bilo želeli. Vendar se v teh nekaj mesecih ni ničesar spremenilo v našem kulturnem življenju. Še vedno ga ni...

Zato pa lahko dan za dnem beležimo primere, ki so daleč vsakseb z vsakršno kulturo! Eden takšnih se je pred kratkim primeril v tovarniški ambulanti.

V polno čakalnico je vstopila mati, ki je imela v naročju leto in pol starega otroka, ki je ječal. Prosila je ljudi, naj puste otroka naprej.

Nihče ji ni odgovoril; slišati je bilo le nekaj kot »kdor prej pride, prej melje« in da »imajo nekateri dovolj časa, ker ne delajo«.

Prav vsi pa so slišali bolestno ječanje otroka, ki je imel (po izjavi našega zdravnika) 40° C temperature, vsi so vedeli, da piše na vratih ambulante, da imajo bolni otroci prednost. In kljub vsemu ni bilo takrat v čakalnici nikogar, ki bi se postavil v bran žene, ki je navsezadnje zahtevala le to, kar je bila njena pravica. Nikakor ne moremo trditi, da je ta primer samo pomanjkanje kulture; je celo več, je pomanjkanje najosnovnejše note, ki bi jo moral imeti vsakdo izmed nas, pomanjkanje človečnosti!

Zato mi ne bo mogel nikoli nihče dokazati, da so moja prizadevanja za načrtno kulturno vzgojo vseh nas, nepomembna (kot mi je nekdo že rekel) ali celo smešna...

Kot sem že zapisal; vsak dan še beležimo primere, ki bi jih ne bilo treba...

Smeh

## Izlet upokojujencev iz leta 1961

Socialna služba podjetja je tudi letos priredila izlet upokojujencev. Tokrat je bil cilj izleta zeleno Pohorje, na katerega so se nekateri od 34 udeležencev povzpeli prvič v svojem življenju. Skupino je vodil Jože Keber, sindikat pa je zastopala na izrecno željo upokojujencev priljubljena Muca iz emajlirnice — ki je postala na izletu še bolj priljubljena.

V torek, dne 5. junija, se je že precej časa pred šesto uro zjutraj pričela zbirati skupina starejših ljudi, katere so mimoidoči delavci prisrčno in spoštljivo pozdravljali, saj so preživeli z mnogimi od njih dolga leta na istih delovnih mestih. Vsi so bili razpoloženi — edini zaskrbljujoči pogledi so veljali oblačkom in aprilsko razpoloženi junjskemu vremenu. Vmes pa so kradoma gledali proti vhodu in verjetno bi z istim veseljem takoj tudi krenili na ogled tovarne, če bi jim to dopuščal čas.

Ker je bilo udeležencev preveč za avtobus, smo se odločili, da bo manjša skupina odpotovala z vlakom. Ko smo bili že vsi v avtobusu, se je od nekod prikazala Klančarjeva Julčka in nas vsa žalostna opazovala. Pričeli smo jo nagovarjati naj se pridruži, pa je rekla da jo je strah, da bi šla sama na tako dolgo pot. Končno smo jo le prepričali da je dobro-

došla in Julčka je vsa radostna zdiraljala domov ter se preoblekla za pot.

V Mariboru smo se sešli pred kolodvorom z ostalimi in se skupno odpeljali do žičnice. Vožnja z vzpenjačo je bila za večino edinstveno doživetje, čeprav je bilo nekaterim ob vstopu malo tesno pri srcu. Ena od tovarišic se je celo bala, da bi se utegnila žica utrgati, potem pa se je kljub temu junaško pridružila ostalim. Pravijo, da je bila še ena od udeleženk vsa trda in nepomična v kabini, večini pa je bilo kar žal, ko so morali izstopiti.

Po prihodu v Zidanškov dom smo se malo okrepčali, nato pa odšli v dveh skupinah do razglednega stolpa. V delu prekaljenim grčam ni pot delala nobenih težav. Bili so razigrani in veseli, ostri ter čisti pohorski zrak pa jim je pripomogel, da so z velikim užitek pospravili dobro, a žal malce preslano ko-

silo. Potem smo zapeli in se zavrteli, namesto blazine pa uporabili kar prtiček, na katerega so tako dolgo poklekali, dokler nismo poslednjega pometli. Višek zabave in salve smeha pa je sprožila Muca kot pohorski Tijek, bolnik — zabušant pred obratnim zdravnikom in zaspani zamudnik v tovarni.

Ob 17. uri smo krenili še v Poštarski dom, kjer so izletniki obujali spomine na preživete čase v tovarni in ob kozarčku še enkrat zapeli. Ob tej priložnosti se je Anton Habjan v imenu vseh navzočih zahvalil kolektivu, samoupravnim organom in sindikalnemu odboru za izlet. V njegovih besedah se je zrcalila globoka privrženost podjetju, v katerem je ustvarjal polnih 38 let in nam je ob tej priložnosti zaželel še večji napredek in dosti delovnih uspehov. Pobem je Martin Mirnik v svoji zdravici izrekel željo, da bi imela tovarna še dosti takšnih delavcev, kakršni so bili upokojujenci iz leta 1961. Tov. Keber se je v imenu podjetja zahvalil za zdravice ter se pridružil želji tov. Mirnika.

Našim dragim bivšim sodelavcem in tovarišem želimo v zaslužnem pokoju še mnogo sreče in veselja!

-j

Mojo pozornost je pritegnila gospodinja, ki je kupovala ABC ponvice. Zahtevala je, naj ji prodajavec pokaže še kakšno drugo škatlo. Odprla jo je in izmed dveh garnitur kombinirala toliko čaša, da je našla prikladno kombinacijo. Izdelki so bili okrušeni. Izbirala je le kakovostne. Prepričan sem bil, da ji je prodajavec hotel prodati drugo kakovost kot prvovrstno blago. Vprašal sem ga, če nimajo označene kakovosti na izdelkih. Pojasnil mi je, da dobijo od proizvajavca različne pošiljke, ki imajo oznako kakovosti le na škatlah. Sodi, da bi bilo prav, če bi v tovarni označevali kakovost tudi na izdelkih. Med najinim pomenkom je gospodinja plačala račun pri blagajni in prišla po zavitek. Prodajavec ji je dodal še progandni list z naslovom »Čudni smo ljudje...« in jo vljudno povabil, da bi se še oglasila.

Ko sva se nekaj kasneje mogla malce bolj nemoteno pogovoriti, mi je povedal, da bi potrošniki želeli vse velikosti Dual posode v vseh barvah. Nujno bi pa bilo, da bi imela ta posoda še en pokrov, pa čeprav bi bila zato nekaj dražja.

Moj pohod sem končal praznih rok, zato je pa ostalo v beležnici nekaj koristnih zapiskov. Upam, da vam bom, dragi bravci, mogel še kdaj posredovati zapiske od kod drugod.

VI.

### NOV STANOVANJSKI BLOK

Po sklepu delavskega sveta podjetja z dne 13. 4. 1962, bo podjetje v letošnjem letu pričelo gradnjo 30 stanovanj na Dolgem polju poleg bloka 107. Stroški gradnje bodo znašali 96,920.000 din. Reflektantom za odkup stanovanjske pravice bo na voljo predvidoma 24 stanovanj.

Od biroja za stanovanjsko izgradnjo je prejelo podjetje ponudbo za stanovanjsko izgradnjo v letu 1962. Glede na razpoložljiva finančna sredstva, se je skupščina podjetja na predlog UO odločila za izgradnjo 30 stanovanj (20 dvosobnih in 10 enosobnih). Od 20 dvosobnih stanovanj bo za odkup stanovanjske pravice 17 stanovanj, od 10 enosobnih pa 7.

Tako bo zbralo podjetje od članov kolektiva ca. 9,920.000 din. Skupno s sredstvi podjetja bo podjetje razpolagalo v letu 1962 s ca. 36,000.000 din, kar bi zadostovalo za plačilo udeležbe pri stanovanjskem skladu v letu 1962. V letu 1963 pa mora podjetje odplačati na ta račun še ca. 17,300.000 din, kar je 55 odstotkov od celotne investicijske vsote.

Enosobno stanovanje obsega 35,30 m<sup>2</sup> in sestoji iz 1 spalnice, stanovanjske kuhinje, sanitarij in predsobe, dvosobno pa obsega 51,88 m<sup>2</sup> in ima še dnevno sobo.

Met.



Popoldanska izmena je končala z delom. Vsakdo hiti, da bi bil kar se da prej doma. Gospodinja hitijo v kuhinje, možje, da bi prebrali časopis, nekateri zato, ker morajo popoldne na sestanek in podobno. Dobro bi bilo, da bi se vsak dan spotoma vsaj za trenutek vprašali, če ste tistega dne res opravili delo, ki bi ga morali. To bi bil majhen obračun z vašo vestjo... Majhen, a korišten... (Foto Vlado Smeh)



# ENO NOVO POROČILO STEFANA FRAKLJA

Velikansko senzacionalno senzacijo vam to pot sporočam, ki se nanaša na eno šefovsko rešitev v moji ljubi družini, kjer smo pred kratkim uvedli družinsko samoupravljanje, katerega člani so moja ljuba žena, moj mulc (ki bo letos v šoli fantastično pogrnil) in vaš fantastično zvesti dopisnik (to sem pa jaz, opomba avtorja). Zmenili smo se, da se bomo vsak teden redno sestajali na ene sestanke, ki se bodo fantastično odvijali v enem demokratičnem duhu s čemer mislim na večne očitke moje ljube žene zaradi mojega izvendružinskega udejstvovanja v gostilni, katerih pa vsled demokratičnosti ne bo, vsaj tako mi je obljubila, kakor je obljubil tudi en moj mulc, da ne bo uporabljal vseh tistih grdih izrazov, ki so pa moderni med mladimi ljudmi, proti modi se pa jaz, en navaden individuum, ne morem boriti tako zelo uspešno, kot se borim v našem podjetju proti eni višji produktivnosti, ki je že nekaj časa na eni stopnji, kar dokazuje, da se borimo uspešno vsaj tako, kakor eni moji prijatelji pri Vouku in Ameriki proti alkoholu, ki ga tako sovražijo, da ga uničujejo celo med delovnim časom.

kader, ki pa se samo pri šolanju ne obnese, kar je pa tudi vseeno, saj je takih ljudi celo v naši ljubi fabriki nekaj, pa vseeno živijo.

Moj mulc, moja desna roka, poroča:

1. sklep: Moj oče naj manj hodi v oštarijo, kar bo visoko dvignilo naš družinski standard.

2. sklep: Moj oče naj hodi v fabriko točno in bo v fabriki do dveh, da ga bodo imeli za zelo discipliniranega človeka, če pa medtem dela ali pa ne dela in samo ščiplje delavke za riti, pa ni važno, ker o tem ni nič pisala tovarniška okrožnica.

3. sklep: Moj oče naj se včlani v čim več tovarniških društev, da mu ne bo treba opravljati drugega dela kot hoditi na sestanke in bo spočit, da bo popoldne lahko dokončal delo za Ljudsko tehniko, ki ga v rednem času ne more.

4. sklep: Moj oče naj v fabriki...

Naprej pa nismo prišli, ker se je zaradi sestanka naši ljubi mami prismočila polenta, prekipelo mleko in zažgale očetove najboljše hlače, ker je pozabila peglajzen izključiti.

Zapisničar: Štefanček I. r.

Ker je en moj mulc končal s svojim šefovskim zapisnikom, moram jaz fantastično poročati eno izjavo, ki jo je ob tej zadnji katastrofi izrekla ena moja ljuba žena. Najprej je šefovsko pogasila požar na eni mizi in ko smo kasneje jedli prismuknjeno polento brez enega mleka, je najprej nafrulala važno svojo fasado in izjavila:

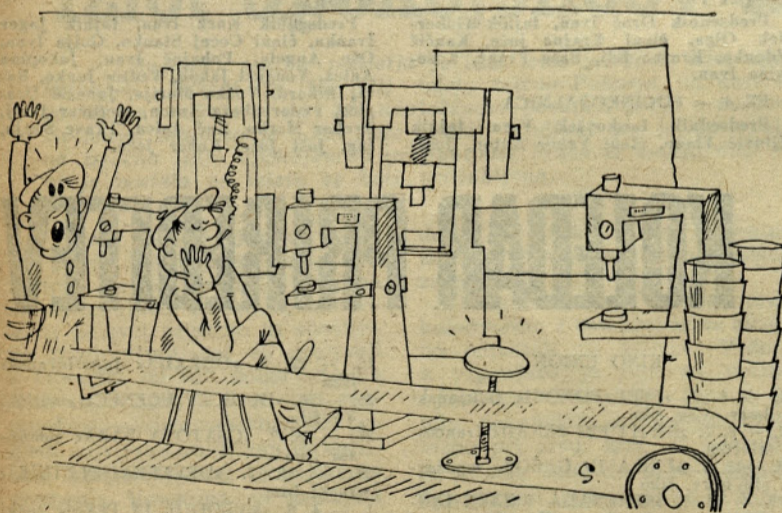
»Vrag pa sestanki, kjer se samo govori, dela pa nihče. Jaz ne pridem več na sestanek, ker imam delo, saj vidiš corpus delicti, ki se ti ustavlja v goltancu. To ti ne gre, vino pa požiraš, četudi je še bolj kislo kakor en kis, kaj?«

Tukaj pa preneha eno moje poročilo, ker bi nekako zašel v družinske probleme, kar pa nikakor ni prav, kakor ni prav, da moja ljuba žena ne more razumeti, da smo hoteli s temi sestanki le fantastično posnemati eno delo v nekaterih naših ekonomskih enotah, kjer jim ni toliko važno za eno mleko in ene hlače kakor moji ljubi ženi.

Štefan Frakelj



Ker smo imeli že ene naše sestanke družinskega organa samoupravljanja nekajkrat, vam en mulc posreduje glavne sklepe iz enih zapisnikov, ki jih je on kot fantastični dopisnik in moja desna roka, napisal boljše kot v naših obratnih delavskih svetih, kar znova dokazuje, da imamo v naši družini en sposoben

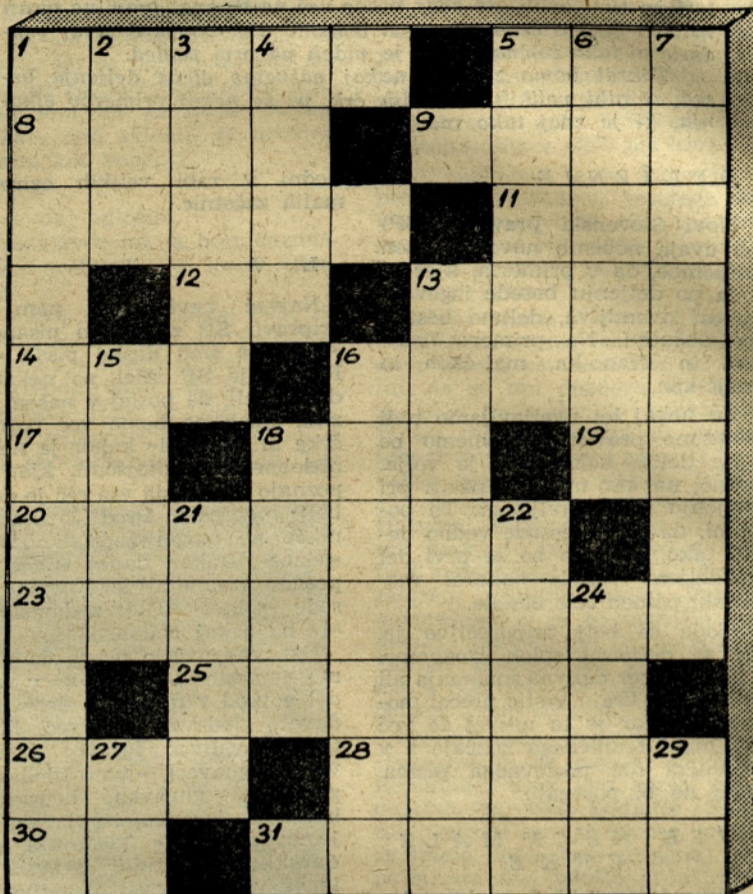


— Zmanjkalo mi je dela, Franc!  
— Kaj hočeš: Počakati morava, da se Janez vrne iz stranišča.

IZPOLNITE IN POŠLJITE UREDNIŠTVU ST. 6

Kaj vam je v številki najbolj ugažalo? \_\_\_\_\_  
Cesa pogrešate? \_\_\_\_\_  
Kaj bi naj spremenili? \_\_\_\_\_  
O čem bi radi brali prihodnjič? \_\_\_\_\_

# Križanka „Celjska podjetja“



VODORAVNO: 1. manjša celjska tovarna — kovinske stroke, 5. kratica za znano celjsko tovarno, 8. tuja predpona, ki pomeni prav (kot pravopisen itd.), 9. iglavci, 10. sleherina, 11. kratica za mednarodno združenje pisateljev, 12. srbohrv. predlog, daljša oblika, 13. medmet (onomatopeja za glas pri lomljenju), 14. tuje žensko ime, 16. dopisnica, vstopnica, tudi zemljevid, 17. predlog, 18. vozilo, 19. znak za iridij, 20. mreža za lov na ptice, 23. popularno ime za našo tovarno, 25. majhen otok v Papuanskem zalivu (Nova Gvineja), 26. bajeslovni graditelj barke, 28. kladivo (srbohrv.), 30. Itinski predlog, 21. južno sadje.

NAVPIČNO: 1. celjska veletrgovina, 2. naša republika, 3. Odi-sejeva domovina, 4. važno živilo, 5. celjsko podjetje — tekstilne stroke, 6. hitro gibati, majati, 7. veliko celjsko podjetje — barv. metalurgija, 13. pregleden, jasen, očiten, 15. medec. izraz za zabuhlino, 16. naš izdelek (dvojina), 18. del drevesa, tudi panoga, 21. na mene, 22. vrsta palme, 24. dalmatinsko mesto, 27. isto kot 17. vod. 29. veznik (č = č).

-tk

## Rešitev križanke iz prejšnje številke

Vodoravno: Emajlirec, Baleari, Efez, imun, Niger, Est, jor, osir, farse, aha, ikra, al, zakon, ute, aga, aršin.

Navpično: eben, mafija, alegorika, Jezersko, la, Iri, rimesa, centralen, usihati, faza, Erna, ag, uš.

-tk

# Razmišljanje o razmišljanju

(ali utrinek z razstave)

On: (ponosno): Pogled, draga moja, (bil je še mlad, verjetno šele poročen par) to pa delamo pri nas! Vse te lepe stvari in še več.

Ona: Dragi, ali mi \*boš kupil tole vazo? Veš, tako si želim lepe vaze za dnevno sobo, a je nikjer ni dobiti. Kristalne so predrage...

On: (v zadregi) Hm, ja veš draga, teh vaz... no teh vaz še tudi jaz nisem videl v tovarni. Mislim, da smo jih šele začeli izdelovati in to samo za izvoz.

Ona: Dragi, kaj pa tale pladenj, ali pa ta servis za kavo? Tako dekoriran bi ravno odgovarjal naši dnevni sobi.

On: (zopet v zadregi) Hm, dragica, veš, mislim, da je to tudi šele za — — —

Ona: Ah saj vem! Pa mi kupi vsaj to elektro posodo, ki je tako trpežna ali pa to eterno v pastelnih barvah...

On: Toda draga, jaz — — —  
Ona: Vem, vem! (šlo ji je na

jok) ničesar mi nočeš kupiti...

Odšel sem. A tako rad bi jima povedal, da on ni ničesar kriv, da so krivi tisti, da smo krivi mi, ker tega, kar smo pokazali, še ne delamo. Šel sem in razmišljal. Mislil sem o tem, koliko lepih stvari bi lahko dali na trg, pa ne samo domači, koliko lepih stvari znamo napraviti, ko se ne bi držal tistega starega, da je lonec pač lonec in da je samo za kuhanje. Pozabljamo, da danes hočejo ljudje imeti tudi estetsko posodo. Ko bi to reklamo, ki nam jo je razstava napravila, znali izkoristiti, pa napeli vse sile, da bi tisto, kar je bilo na razstavi dali tudi v trgovine...

Vlado Kroflič

## Crikvenica včeraj



Tamkaj, kjer je še včeraj sameval pomol, kjer je še včeraj čakalo morje na prve kopavce — tamkaj je danes že vse živo... Foto Smeh

## CENI SADNE SOKOVE...



Nikša Fulgosi, scenarist in režiser filma o sokovniku, je našemu uredniku ob neki priložnosti dejal: »Ta film delam s posebnim veseljem, ker sem tudi sam ljubitelj sadnih sokov...« (Foto Vlado Smeh)

## IBM - šele čez dve leti

V zadnji številki našega glasila smo pisali, da bomo že v prihodnjem letu dobili IBM stroje za mehanografsko obdelavo podatkov.

Naši upravni organi so pa pred kratkim sklenili, da se bomo tem strojem še za dve leti odpovedali vsled vsestranske štednje in težav pri nabavi deviznih sredstev. Ta ukrep organov delavskega upravljanja je docela umesten.

VI.