

03061/1976

Izdaja Cinkarna Celje metalurško kemična industrija, Celje. Urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik Zlatko Sentjerc. Glasilo izhaja vsakega 15. v mesecu. Prispevke sprejemamo do 28. v mesecu. Rokopisov in slik ne vračamo. Naslov: Uredništvo glasila »Cinkarnar« Cinkarna, Celje. Telefon 23-981, interna 430. Tisk: »Paplrkonfekcija« K.ško.

Po mnenju Sekretariata za informiranje v izvršnem svetu skupščine SRS je časnik oproščen davka na promet proizvodov (št. 421-1/72 z dne 5. 4. 1974).



CINKARNAR

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA CINKARNE CELJE

LETO XXIII

Celje, januar 1976

ŠTEVILKA 1

KAKO SMO POSLOVALI

O doseženih proizvodnih rezultatih za razdobje januar — november 1975 in o doseženih finančnih rezultatih za razdobje januar — oktober 1975.

Vrednost blagovne proizvodnje, ki je bila dosežena v lanskem novembru v merilu celotnega podjetja ja za 4,37% večja od one, ki je bila dosežena v istem mesecu preteklega leta. Relativno nizka dosežena proizvodnja v mesecu novembru je vplivala ponovno na poslabšanje kumulativnega rezultata za razdobje januar — november 1975 v primerjavi z istim razdobjem preteklega leta; saj znaša porast v tem razdobju 7,01% v desetih mesecih kumulativno pa je znašal le-ta že 7,27%. Za doseženim rezultati iz preteklega leta zaostajata TOZD Metalurgija in TOZD Kemija.

Osnovni plan za mesec november sta dosegli le TOZD Grafika in Galvana. Kumulativno je v enajstih mesecih dosegla osnovni plan le Galvana, zato je v merilu celotnega podjetja dosežen le z 90,28%. Zaostajamo torej več kot za mesec dni.

PRODUKTIVNOST DELA

Kumulativno z mesecem novembrom smo dosegli za 0,59 odstotnega poena večjo produktivnost od one v istem razdobju preteklega leta. Izboljšanje produktivnosti dela v primerjavi z doseženo v šestih mesecih lanskega leta je bilo doseženo predvsem zaradi povečanja proizvodnje titanovega dioksida in proizvodnje v Grafiki. TOZD Metalurgija in TOZD Kemija (Celje), dosežata letos nižjo produktivnost dela od one v preteklem letu.

FINANČNI REZULTAT

Bruto skladi in amortizacija nad predpisano stopnjo v razdobju I. — IX. 1975 znaša 9.898.102.— din, bruto skladi in amortizacija nad predpisano stopnjo od I. — X. 1975 znaša 3.183.253.— din.

Zmanjšanje v oktobru za 6.714.849.— din.

Po pokritju izgube s strani VVB Lacke:

Bruto skladi in amortizacija nad predpisano stopnjo v razdobju I. — IX. 1975 znaša 34.812.017.— din. Bruto skladi in amortizacija nad predpisano stopnjo v razdobju I.-X. 75 znaša 31.588.412.— din.

Zmanjšanje v oktobru za 3.223.605.— din.

TOZD titanov dioksid je v oktobru ustvaril večjo izgubo od one v mesečnem povprečju devetih mesecev, kljub dobropisu v znesku preko dveh milijonov dinarjev, ki ga je izstavila TOZD Metalurgija za razliko v ceni žveplene kisline. Zaradi tega je Metalurgija usvarila manjši znesek ostanka odhodka od onega v de-

vetih mesecih tega leta. Ostale TOZD so svoje sklade v primerjavi z onimi, ki so jih ustvarile v devetih mesecih, povečale.

Zaradi natštetih gibanj je udeležba skladov v celotnem dohodku v merilu celotnega podjetja po kriteriju izgube partnerja iz DDR padla od 3,62%, kolikor je znašala s 30. IX. na 2,91%. Udeležba v Metalurgiji je padla od 10,90% na 8,92%, v Kemiji Celje je porastla od 4,82% na 4,85%,

Inovacije - racionalizacije - koristni predlogi

Ob letu kvalitete je društvo Ljudske tehnike Cinkarne Celje razpisalo natečaj za podajanje predlogov za pospešitev produktivnosti, pocenitev proizvodnje, olajšanje težkega fizičnega dela, povečanje varnosti pri delu itd.

Z natečajem je društvo nameravalo vspodbuditi vse delavce podjetja, da pri svojem vsakodnevnomu delu razmišljajo o izboljšanju le-tega in z uvajanjem njihovih predlogov koristijo podjetju pri nadaljnjem delu. Za podane predloge društvu Ljudske tehnike so bile predvidene tudi posebne nagrade, odvisne od vrednosti podanega predloga.

Društvo LTCC je v letu 1975 sprejelo 21 raznih predlogov. Komisija, ki jo je pooblastil upravni odbor društva, da oceni podane predloge, je sestavila posebne kriterije po katerih je ocenjevala predloge. Pri ocenitvi je upoštevala naslednje:

- | | |
|-------------------------------|---------|
| 1. vsak podan predlog | točk 10 |
| 2. vsak podan koristen predl. | 30 |
| 3. vsaka pod. racionalizacija | 60 |
| 4. vsak podan izum-patent | 100 |

v Kemiji Mozirje je porastla od 8,03% na 8,37%, v Grafiki od 4,92

% na 5,03%. Izgube v TiO₂ po partnerjevem pokritju je porastla od 12,73% na 12,75%. Udeležba skladov v Vzdrževanju je padla od 5,11% na 5,04% in v Transportu od 19,13% na 18,98%.

Dosežena proizvodnja v novembru in kumulativno 1975.

Organizacijska enota	Doseganje plana osnovnega		Letnega plana		XI. 1975 I.-XI. 75	
	XI.	I.-XI.	XI.	I.-XI.	XI. 1974	I.-XI. 74
Metalurgija	89,23	95,05	7,59	86,67	91,65	89,39
Kemija	80,03	75,75	4,98	69,33	91,33	95,22
Grafika	101,15	95,44	8,62	86,81	112,98	117,00
Titanov dioksid	98,43	99,96	9,06	90,76	118,86	137,72
Vzdrževanje — galvana	122,99	105,15	10,32	96,43	150,70	119,47
Celotno podjetje	90,27	90,28	7,38	82,23	104,37	107,01

Produktivnost dela na zaposlenega

	Oktober 1975	November 1975	Razlika, ki izhaja iz rezultata novembra 1975
Metalurgija	- 10,55	- 9,80	+ 0,75
Kemija I.	- 13,70	- 13,72	- 0,01
Kemija II.	- 0,69	5,77	+ 6,46
Kemija Mozirje	2,63	0,59	- 2,04
Grafika	10,48	10,06	- 0,42
Vzdrževalni obrati galvana	16,63	19,47	+ 2,84
Titanov dioksid	16,79	15,03	- 1,76
Celotno podjetje	- 0,22	0,59	+ 0,81

nad 200.000,— 10

Po produktivnosti:
Odstotek povečanja točk
do 5 % 10
5 do 10 % 15
10 do 15 % 20
nad 15 % 30

Po prihranku:
v din točk

a) namembnost predloga (tehnični-administrativni)	10	od 0 do 100.000,—	10
b) izboljšanje del. procesa	10	od 100.000,— do 200.000,—	20
c) izboljšanje organiz. dela	10	od 200.000,— do 300.000,—	30
d) izboljšanje var. pri delu	20	od 300.000,— do 400.000,—	40
e) vrednost vlaganja		od 400.000,— do 500.000,—	50
v osnovna sredstva	40—0	od 500.000,— do 600.000,—	60
f) produktivnost	0—30	od 600.000,— do 700.000,—	70
g) vrednost prihranka	0—100	od 700.000,— do 800.000,—	80
		od 800.000,— do 900.000,—	90
		nad 1.000.000,—	100

V primeru, da v predlogu ni podane ocenitve po vrednosti, se za točke e, f in g prizna samo 10 točk.

Po vrednosti vložnih sredstev:	točk
v din	
do 10.000,—	40
do 50.000,—	30
do 100.000,—	20

Ce je predlog izdelalo in objavilo več sodelavcev, se predlog ocenjuje, kot prijava enega avtorja. Nagrada se v takem primeru razdeli po razmerju, ki ga sodelujoči v predlogu določijo sami in s podpismi vseh na predlogu to potrde. Izjave morajo biti

Nadaljevanje na 2. strani

Inovacije - racionalizacije - koristni predlogi

Nadaljevanje s 1. strani

ti podpisane na predlogu ali dostavljene v roku 14 dni od obvestila LTCC o ocenitvi predloga. Kolikor v tem roku ni podana pismena in s podpismi potrjena razdelitev, se sredstva nagrade ne izplačajo in pravica zahteve po nagradi ugasne.

Vrednost točke se določi po sklepu uprav. odbora društva LTCC in je odvisna od sredstev, ki jih bo lahko društvo zbralo in namenilo v vzpodbujanje inovacij, racionalizacij, patentov in koristnih predlogov.

Predlagatelji v letu 1975. podanih predlogov so zaorali pionirsko pot in upamo, da so s tem tudi navdušili vse delavce podjetja, da bolj intenzivno razmišljajo o svojem vsakodnevem delu ter s podanimi predlogi koristijo sebi, svoji TOZD, podjetju in širši družbi.

Za boljši pregled in vzpodbudo vsem sodelavcem navajamo imena vseh predlagateljev racionalizacij in koristnih predlogov, ki so bili v letu 1975. prijavili društvu LTCC na v mesecu marcu objavljen razpis.

1. VEBER Dimitrij, dipl. ing. s skupino sodelavcev predlaga izboljšanje tehnologije in načrte za mešalnico v modrem bakru.

Ocena predloga 70 točk.

2. MALGAJ Karel in PLANINC Ivan predlagata izboljšavo o odstranitvi vodnega kondenzata iz peči za taljenje bakra.

Ocenitev 40 točk

3. POKLSEK Franc predlaga način utrditve vreč cinkovega belila na paleti in s tem odpravo škode zaradi trganja vreč pri transportu.

Ocenitev 70 točk.

4. ERJAVC Ferdo je s sodelavci podal predlog za ureditev parkiranja in transporta barv s polžnim transporterjem.

Ocenitev 130 točk.

5. PUNCIH Jože s sodelavci prijavlja izdelavo laboratorijskega mešalca.

Ocenitev 70 točk.

6. ERJAVC Ferdo predlaga rešitev problema prenašanja in povečanje kapacitet Voba barv.

Ocenitev 30 točk.

7. OMERZEL Peter, dipl. ing. s sodelavci predlaga elektronsko krmilno napravo za doziranje pulpe v pražilni reaktor.

Ocenitev 70 točk.

— Dekadni programator ARM 9999, ocenitev 70 točk

— Podnapetostni rele CC-OV 4, ocenitev 70 točk

— Rekonstrukcijo vodnih števcov iz DDR, ocenitev 40 točk

— Časovni programator T30S x 8 ARM, ocenitev 40 točk

— Avtomatski dopolnjevalec akumulatorjev tip CC-OV 34, ki ni bil ocenjen, zaradi pomanjkljive dokumentacije

ing., je predlagal avtomatsko delovanje vseh 5 hidrolizerjev na titanovem dioksidu, ocenitev 30 točk.

11. Viktor SKALE in RUŽIČ Vojo, predlagata racionalizacijo pri reaktivaciji kislin vod TOZD titanov dioksid, ocenitev 200 točk.

12. ČREPINSEK Martin podaja predlog izdelave regulacijskega usmernika za kalcinirne peči v TOZD titanov dioksid, ocenitev 110 točk.

13. ŽERJAV Tone, dipl. ing. s sodelavci predlaga izdelavo avtomatskega varovalnega sistema za varovanje čistilnih naprav pred toplotnimi poškodbami v titanovem dioksidu, 180 točk.

14. ČREPINSEK Martin predlaga izboljšavo VN usmerniški transformator SDG 9,4 kVA za

1976. delamo v smislu leta kakovosti in stabilizacije našega poslovanja.

Upamo, da bo sestavek vzpodbudil vse, ki so ali bodo pomagali pri hitrejšemu napredku podjetja.

Viktor Skale

Program dela centralne samoupravne delavske kontrole

Centralna samoupravna delavska kontrola je na svoji prvi redni seji, dne 15. januarja 1976 sprejela program dela za leto 1976.

Komisija bo obravnavala naslednje:

realizacijo sklepov samoupravnih organov (CDS, PO, svet DSSS) in družbenopolitičnih organizacij (sindikat, politični aktiv); delitev dohodka in osebne dohodke; malomaren in neodgovoren odnos do družbene lastnine; odgovornosti vodstvenih delavcev za kršitve obveznosti; uspešnost in neuspešnost poslovanja OZD; zaključni račun za leto 1975; rezultate poslovanja v posameznih obračunskih obdobjih v letu 1976; o stanovniški problematiki delavcev; o informiranju; o varstvu pri delu; o regresih delavcev; o pripombah delavcev, ki se bodo nanašale na neurejene medsebojne odnose; samoupravne odnose delavcev v združenem delu; prisotnost, udeležbo in disciplino na sejah in sestankih.

Istočasno, se po sklepu komisije, objavi v internem glasilu »CINKARNAR« Pravilnik o organiziranju in delu samoupravne delavske kontrole, ki je bil sprejet na zborih delavcev in ga je Centralni delavski svet, na 3. redni seji dne 31. oktobra 1975 verificiral.



Tudi letos smo se skušali zavarovati proti gripi. Cepljenja (na sliki) se je udeležilo precejšnje število članov kolektiva

— Testirni aparat za plastiko in gumo, ocenjen s 70 točk.

8. SKRJANC Franc predlaga zaščito Turbo sušilnika v obratu Litopon, ocenitev 70 točk.

— Nivo tester, ocenitev 70 točk.

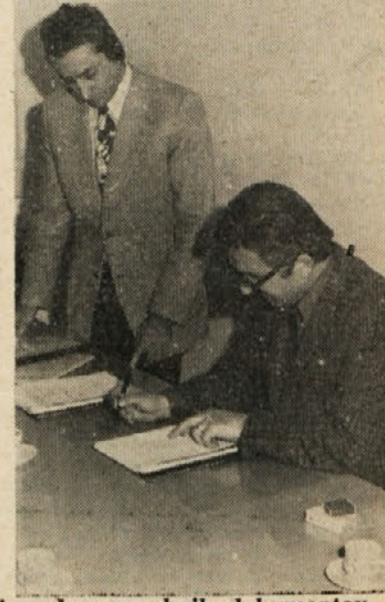
9. JAZBINSEK Franc in sodelavci so izvedli predelavo inštrumenta za merjenje koncentracije žveplene kisline, ocenitev 90 točk.

10. ZELENVIČ Vlado, dipl.

obrat PIK, ocenitev še mi podana.

Iz navedb sledi, da je imel razpis pri članih LT, delavcih velik odziv in da so podani predlogi v večji meri že uvedeni v redno proizvodnjo. S podajo predlogov so dokazali, da je možno na vsakem delovnem mestu doseči določeno izboljšanje, bodisi na kateremkoli področju dela.

UO društva LTCC vabi vse delavce podjetja, da tudi v letu



Samoupravni sporazum o medsebojnih delovnih razmerjih je eden izmed pomembnih dokumentov, o njem je razpravljala večina članov kolektiva na zborih delavcev. Izmed vseh podpisnikov tega akta so se ob napovedani uri zbrali le štirje (na sliki). Upajmo, da bo drugi ob taki svečanosti boljše.

V mesecu decembru je bilo devetnajst nezgod pri delu. Številke v oklepaju pomenijo skupno število nezgod v lanskem letu. **TOZD VZDRŽEVANJE:** Strojno vzdrževanje 2 (30), Elektro vzdrževanje 2 (8), Energetika 1 (3), Plinarna 1 (3); **TOZD TRANSPORT:** Železniški promet 1 (8), Naklad. — razklad. 1 (0), Avto promet 1 (0); **TOZD METALURGIJA:** Keramikal (6), Cinkov prah 1 (8); **TOZD KEMIJA:** Soli in pigmenti 2 (11), Cinkovo belilo 1 (10), KIM 1 (2); **TOZD GRAFIKA:** Tiskarna 1 (2); **TOZD TITANOV DIOKSID:** Proizvodnja titanovega dioksida 2 (22), Stranski obrati Titanovega dioksida 1 (4).

Na poti so se poškodovali:
KOSULJ Dragutin — proizvodnja titanovega dioksida in SPINGLER Rudolf — gradbeno vzdrževanje.

Pri delu so se poškodovali:

TOZD VZDRŽEVANJE

Strojno vzdrževanje

RECKO Alojz (1. nezgoda). Pri preverjanju podatkov na kaloriferju mu je tekač ventilatorja poškodoval dva prsta leve roke (nesmotern način dela).

PRESEČNIK Franc (1. nezgoda). Pri montaži črpalke ga je pri dviganju iste zabolelo v levi rami (nesmotern način dela).

Elektro vzdrževanje

NOVAČAN Miroslav (1. nezgoda). Pri čiščenju el. motorja so mu prišli prašni delci v levo oko (neprevidnost).

ZIBERT Martin (2. nezgoda). Pred obratom sekundarne proizvodnje cinka je stopil na odpadno pločevino, nakar mu je zdrsnilo in si je poškodoval levo nogo pod kolenom (ni faktorja v delovnem okolju).

Energetika

ZURAN Jože (2. nezgoda). Pri čiščenju plinsko-elek. agregata v mirujočem stanju je zavil levo roko in si jo izpahnil v ramenu (neprevidnost).

Plinarna

DAMENSKI Atanasije (2. nezgoda). Pri dovozu premoga z dvigalom na generator je dobil levo nogo med nosilno ploščo in steno konstrukcije. Pri tem mu jo je stisnilo pod kolenom (nedisciplin).

TOZD TRANSPORT

Železniški promet

OBREZ Ivan (8. nezgoda). Ko je hotel zapreti vhodna vrata obrata TiO₂ si je poškodoval palec desne roke (nesmotern način dela).

Nakladanje — razkladanje

GORIŠEK Jože (1. nezgoda). Pri dviganju paketa si je paket naslonil na koleno ter se z robom pločevine urezal v stegno desne noge (slaba organizacija dela).

Avto transport

GALINEC Ludvik (1. nezgoda). Pri privijanju matice na kolesu traktorja mu je zdrsnil ključ in ga udaril po nosu (nesmotern način dela).

TOZD METALURGIJA

Keramika

LEDINSKI Drago (1. nezgoda). Pri nakladanju dimnih tuljav se je sklonil, da dvigne tu-

ljavo, medtem se je podrl kup tuljav in mu poškodoval glavo nad očesom (prostor za nakladanje).

Cinkov prah

MIJATOVIČ Mile (2. nezgoda). Ko je potapljal kos cinka v talino se ni primerno zaščitil in mu je cink brizgnil po obrazu in desnem očesu (neustrezna zaščitna sredstva).

TOZD KEMIJA

Soli in pigmenti

GORZA Janez (2. nezgoda). Pri prehodu čez odpadni baker se mu je zapletla bakrena žica na sprednji del čevlja. Pri tem je padel in si odrgnil kožo na kolenu desne noge (neprevidnost).

MARIČ Jozo (1. nezgoda NP). Delavec je delal 32 zaporednih

delovnih v obratu »minij«. Ob zdravniškem pregledu je bilo ugotovljeno, da je zastrupljen s svincem.

Cinkovo belilo

SKALE Franc (5. nezgoda). Pri nakladanju trdega cinka na runde mu je spodsnilo, tako da je padel na koleno leve noge in si ga poškodoval (nesmotern način dela).

KIM

VERHOVNIK Silvester (1. nezgoda). Pri dviganju 200 l soda s smolo ga je zabolelo v križu (nevaren način dela).

TOZD GRAFIKA

Tiskarna

VIDMAR Franc (1. nezgoda). Delal je za pisalno mizo. Kos filma mu je padel na tla, nakar se je sklonil, da bi ga pobral. Pri tem mu je spodneslo stol in je z desnim očesom udaril v rob predala (ni faktorja v delovnem okolju).

TOZD TITANOV DIOKSID

Proizvodnja

HROVATIČ Ivan (2. nezgoda). Pri pregledu D razklopnega stolpa je pogledal navzgor, nakar mu je kapnila žveplena kislina

v desno oko (ni faktorja v delovnem okolju).

UBIPARIP Slobodan (1. nezgoda N). Pri hoji po stopnicah mu je zdrsnilo, pri tem je padel ter se udaril v koleno leve roge (neprevidnost pri hoji).

Stranski obrati TiO₂

SEVSEK Mihael (1. nezgoda). Pri praznjenju vagonskih cistern se je zamašila transportna cev, pri tem pa mu je curek hidriranega apna brizgnil v oči (neprevidnost).

Izgubljeni dnevi zaradi nezgod pri delu in na poti.

Služba za varstvo pri delu

	Pri delu		Na poti	
	December	Kumulativno I-XII	December	Kumulativno I-XII
Glavna direkcija	—	181	—	77
Vzdrževanje				
energetika	121	953	6	95
Transport	33	376	—	263
Metalurgija	75	934	27	391
Kemija	75	383	2	85
Grafika	5	94	—	3
TiO ₂	38	295	33	343
SKUPAJ	347	3216	68	1257

Romantični junak

Kot svoje četrto letošnje delo uprizarja Slovensko ljudsko gledališče Celje romantično tragedijo francoskega pisatelja klasiká Alfreda de Musseta »Lorenzaccio«. Uprizoritev ima — tako kot ob svojem nastanku, ko je bilo delo napisano — nesrečno usodo. Vse do interne preimere je bila igra raštudirana že ob koncu prejšnje sezone, na svetlo pa naj bil prišla na začetku letošnje sezone. Poleti pa je doletela težka nesreča glavnega igralca v igri in kasneje, ko bi jo vendarle že lahko igrali, je zbolel drugi igralec, ovir je bilo toliko, da je bila v nevarnosti že kar cela sezona. No, končno smo tako daleč, da bo te dni igra vendarle prišla med ljudi in da se bo sezona srečno prevesila v svojo drugo igralno obdobje.

Musset je napisal »Lorenzaccio« 1835. leta, torej pet let po neuspeli julijski revoluciji, ko je ponovno zavladała reakcija, vodstvo države pa je spet prevzela tiranska roka. Musset je takrat zelo aktualno snov spretno prenesel nazaj v zgodovino, izbral si je 300 let star resničen dogodek iz italijanske Florence. Lorenzo, ki ga zaničljivo imenujejo Lorenzaccio (Lorenčuh, Lovrenček), se hlini in pretvarja pred florentin-

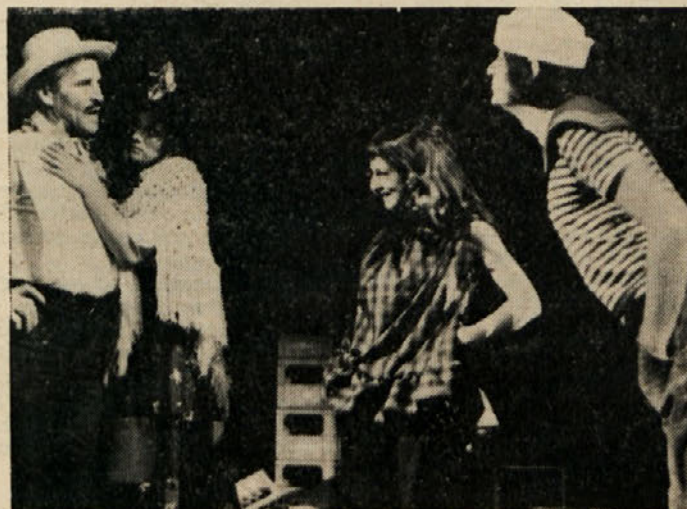
skim vladarjem, samodržcem Alexandrom, da bi laže prišel v njegovo bližino. Skupaj z njim uganja razne podlosti, razbrzdavnosti in tako si postopoma utira pot do Alexandrove zaupljivosti. Za svoj upor skuša pridobiti florentinske republikance, toda ljudstvo tedanjega časa je še nevedno, neprebujeno, ni sposobno, da bi se odločilo za trajno in kolektivno revolucionarno akcijo, pa tudi sam Lorenzo dvomi, re zre s prevelikim zaupanjem v kakršenkoli učinek, pozitivno posledico svojega skrajnega koraka. Ve, da bo svet odrešil krutega tirana in da bo prišel

spet drugi tiran. Njegova, Lorenzova smrt dobi tako nadih romantične žrtve, Lorenzo spere s sebe madež, sramoto, da živi, ko vlada svetu samosilnež.

Razumljivo je, da Musset za svojega življenja ni dočakal te uprizoritve, preveč očitno je bilo, kam meri. Tudi ljudstvo v tedanji Franciji še ni bilo zrelo za trajno revolucionarno akcijo, revolucionarji julijskega leta so se rajši vdajali spominom na hrabre čase in s temi spomini tudi utonili v zgodovino.

V celjski uprizoritvi se bomo srečali z vsemi celjskimi igralci in mnogimi gosti iz Ljubljane. Delo bo na Slovenskem v režiji Dušana Mlakarja prvikrat uvedeno.

J. Ž.



Idiot si, da veš, totalni idiot, mi je zadnjič zabusila moja boljša polovica. »Da se upaš spustiti v takšno avanturo. Ti si rojen za šlosarja, za kaj več pa nisi bil in tudi nikoli ne boš sposoben«. Takšne in podobne besede so bile odziv na mojo pripoved o zamenjavi delovnega mesta. Ker takšno zgodbo pri nas malokdo doživi, bo najbolje, da jo povem še vam dragi bralci.

Bili smo na delovnem sestanku katerega prva in zadnja točka dnevnega reda je bila: Sistemizacija delovnih mest.

Skladiščni delavec Tonček, mi ga kličevo kar Pelinkovec, ker je to njegov zajtrk in malica obenem, z bloki za malico si pa kupi cigarete, je vstal in začel govoriti z neverjetnim pogumom: »Tovariš delovni predsednik, moja plača oziroma ocenitev mojega delovnega mesta je premajhna.«

Predsednik ga je takoj vljudno prekinil in rekel: »Vsi imajo premajhne plače, zato pa smo tukaj na sestanku.«

Potem je vstala z oblinami prebogata tajnica in takoj prešla v silovit napad. Seveda je vmes jokala obenem pa je udarila po roki nekega nersramnega sosedu, ker jo je nekam ušcipnil. »Poslušajte tovariši, ko smo nazadnje sistemizirali delovna mesta še ni bilo toliko strank in ni bilo tolikokrat treba z njimi iti v hotel. Obenem pa se je podražila konfekcija, kozmetika in podobne stvari. Predlagam, da se to delovno mesto višje ovrednoti.«

Delovni predsednik je zopet pokazal svojo sposobnost in učinkovito končal nepomemben monolog tajnice. »Tovarišica pozabljate na priložnostna darila, katera samo povečujejo vaš osebni dohodek.«

Tako se je sestanek bližal koncu. Bil je pač sestanek kot vsi drugi sestanki: zlobna očitavanja, »neosnovani predlogi« in tajinstveno šepetanje v zadnjih vrstah sejne dvorane. Vendar pa se je tudi ta dan zgodilo nekaj posebnega, ko je začel svoje probleme iznašati prodajni referent. Nadvse logično in nazorno je vsem prisotnim razložil, da dobi za preveč dela premalo denarja. Nikoli si ne bom znal razložiti kaj me je zgrabilo v tem trenutku.

Po vsej verjetnosti samo to, da bi kot dober delavec pač moral o nečem diskutirati. Razkoračil sem se in se skrajno primitivno izrazil: »Zretje kofeta in otipavanje raznovrstnih osebic pač ni nobenemu naporu podobno.«

Referent se je takoj lotil obrambe, ki pa je bila bolj podobna strašnemu napadu: »Teleban neumni, ti na mojem stolčku še sedeti ne bi znal, kje pa bi lahko delal.«

V dvorani je bila smrtna tišina, če izvzamemo maratonsko hihitanje tajnice in glas neke osebe iz ozadja, ki je

zamrmrala: »Zamenjajta stolčke, saj sta itak oba šlosarja.«

Kolosalno, ideja in pol se je zadril direktor, katerega navzočnost sem šele sedaj opazil. »Zamenjava delovnih mest. Tovariši delavci poslušajte mojo odredbo: zamenjala bosta delovna mesta. Na osnovi primerjave umskega dela s fizičnim bomo dobili najrealnejše ocenitve. Začnita takoj v ponedeljek!«

Tako se je sestanek končal. Uradni seveda. Takoj za vokalom je večina prisotnih pričela še burnejši in nič kaj krajši sestanek. Kot po navadi. Če se ne bi zavedal pomembnosti naloge, bi najbrž pričel premlevati študijo o najlažji obliki samomora, ki jo lahko skoraj vsak večer vidite v risankah za najmlajše. Tako pa sem se brž predal premlevanju samoupravnih aktov. Prelistal sem še nekaj starih številč časopisov in že je prišel ponedeljek. V ponedeljek zjutraj je žena dobila tri četrt živčnega zloma, ko me je zagledala vsega zlikariga z veliko rdečo kravato. »Saj sem vedela, ti baraba«, je bruhnila v krčevit jok. »Jaz

garam, skrbim za otroke, ti perem umazane gate, ti se pa vlačiš okoli.«

Nisem imel časa za razlago, ker delovno mesto vodilnega nedvomno zahteva točnost zato sem pustil ženo v elementu in pohitel v službo. Do pol sedmih sem bil za veliko pisarniško mizo, polno raznovrstnih aktov popolnoma osamljen. Živčno sem si popravil kravato in pričel misliti če ni mogoče še nedelja. No nekaj pred sedmo uro sem takšne dvome odvrnil, ker je prišla v službo administratorica. Ostali dve ženski oziroma sodelavki sta prišli malce po sedmi. Vse tri so od nekod prinesle kavice in v skodelice vlile še pijancu zavidanja vredno količino vinjaka. Najlepša se je zavila v gost oblak dima, iz katerega je bilo slišati, da bo konkurirala za referenta delavske rekreacije.

Nekaj časa sem vse to počelje mirno opazoval potem pa sem kot se šefu spodobi zagrmel: »Kaj se to pravi, delovna storilnost je najvažnejši člen v verigi dolžnosti in pravic vsakega delavca. Vendar pa zamujanje in uživanje alkohola na tešče takšen člen oksidira, razumete tovarišice.«

Vse tri ženske so me pogledale nadvse osuplo potem pa bruhnila v smeh: »Si slišala«, je bodoča rekreacijska referentka dregnila najbližnjo, »pa ne verjameš, da je na luni življenje. Poglej si tale primerek — padel je naravnost z lune.«

»Kaj«, sem zagrmel, čeprav me je v grlu začelo nekaj sumljivo stiskati: »Spravil vas bom vse na disciplinsko.«

Sedaj je njihov smeh postal podoben razglašenemu orkestru. »Pomirite se tovariši«, je rekla administratorica, »vaši prošnji lahko ugodimo. Poudarila bi le majčkeno nepomembnost. Jaz sem predsednica disciplinske komisije, moji sodelavki pa članici.«

Čmok v grlu je postal pretežak, zato sem raje zamrmral in se poglobil v delo. Sodelavke so pričele z delom okrog devete in ob pol desetih odšle na malico. Okoli enajste sem zopet vzkipek, ker sem opazil da je čmok že padel v želodec. Administratorica je zaradi neuspešnih poskusov, da napiše dopis, porabila petnajst snežno belih uvoženih pisarniških pol. »Tovarišica opozoriti vas moram, da se zaradi vaše nestrokovnosti povečujejo stroški režije, kar pa ni naj bolj dobrodošlo v času poostrenih stabilizacijskih ukrepov.«

Ljudje, po pravici povedano raje bi igral pink-ponk z bombo, kot pa poslušal reak-

je postavil dve steklenici z napisom »SCOHTCH WHISKY« in stvar podobno kaši. Ker ni nihče nič rekel sem začel jesti in zamrmral: čudovita kaša. Vsi so se začeli krohotati kot da bi jih za to počenjanje nekdo plačal. »Vidite«, je rekel elegant, »jaz se nikoli ne zmotim v presojanju ljudi. Ta človek ima izredno razvit čut za inteligentno in zdrav humor.« Ha... Ha... Ha... Kozarci na mizi so kar skakali od prisrčnega navdušenja njihovih lastnikov. Ostal sem smrtno resen in pričel prelistavati katalog. »Vidite, tovariši«, sem začel s predavanjem, »tukaj lahko vidite naš najnovejši izdelek.«

»Počakajte«, so me vsi složno prekinili. »O poslu se bomo pogovarjali jutri.« Ta dan sem ta prekleti čmok začutil v grlu že tretjič vendar sem ga z zrezkom v gobovi omaki uspel potlačiti nekoliko nižje.

Okoli osme ure zvečer sem opazil v rokah mlade tovarišice ključke in kmalu za tem so vsi vstali če izvzamemo najstarejšo tovarišico, ki je za mizo zaspala. »Gremo spat«, sta se kar dva naenkrat zadrila. »Zjutraj vas poiščemo, da se pogovorimo o poslih. In to malenkost uredite«, mi je rekel eden izmed njiju.

»Kakšno malenkost«, sem vprašal in pomislil, da naj nese s sobo pijano uslužbenko podjetja Import-Export.

»No, no vedno se pa tudi ni treba šaliti, tovariši, mi je odvrnil sogovornik. »Račun vendar račun poravnajte.«

»Kakšen račun«, sem ga pogledal kot zaboden vol. »Kaj ne bomo plačali vsak zase.«

»Alkohol vam škoduje«, je odvrnil in me prijateljsko udaril po rami. »Pa lahko noč, prijatelj«, in je odšel.

»Ka... kakšen alkohol«, sem se še bolj začudil, obenem pa zarjovel kot zaljubljeni bik.

Sunkoma sem zgrabil stol in ga nesel k napisu O STABILIZACIJI in nadaljeval z rjoventjem. Prečitajte kaj piše na tem transparentu, komentarja mislim da ne potrebujete. Histerično sem mahal z nožem, katerega se je še držala gobja omaka. Potem sem skočil s stola, pograbil katalog in moje zadnje besede v hotelu SUPERIOR so bile: »Lahko noč.«

Tukaj se moja zgodba konča. Da me je naslednje jutro žena ozemrjala s stoprocentnim idiotom že veste. Pripomnil bi še samo to, da sem že nekaj dni zaposlen v drugem podjetju, kot šloser seveda.

Čeprav me je tovariš direktor nadvse prijazno odsvil, sem vseeno zelo ponosen zaradi mojega zavidanja vrednega dejanja: napravil sem korak več na poti, ki se imenuje stabilizacija.

Pomemben korak!

cijo opozorjene sodelavke. Drenje moje žene v jutranjih urah je bila v primerjavi z glasom administratorice blaga melodija harfe. Končala je s pripombo, naj si s papirjem v košu za odpadke nekaj obrišem, in odšla. Še prava sreča, da je v tem trenutku zavznil telefon. Sila uraden glas na drugi strani mi je javil da bodo okoli štirinajste ure prišli predstavniki podjetja Import-Export, odpelem naj jih v hotel SUPFERIOR. Brž sem vzel v roke katalog izdelkov in odšel k vratarju. Kmalu je pred mano obstala živorumena žaba po domače citroen. V avtu je sedelo pet super moderno oblečenih ljudi. »Zdravo stari«, se je zadrila mala kot indijane namazana oseba ženskega spola.

»Kako si kaj? Prisedi gremo nekaj malega popiti.« »Kako...«, sem se začudil in stegnili roko s katalogom... »Piti zakaj?«

»Ta ti je dasa«, je pripomnil sivolasi elegant na zadnjem sedežu. »Pa še precej smisla za humor ima«. To pač spada k službi sem si mislil in se vsedel poleg šoferja. V hotelu smo se vsedli za veliko mizo v še večji sobi na katere zidu je pisalo DELAVCI, VSAK DINAR LAHKO POMENI KORAK V STABILIZACIJO.

Mlada tovarišica iz podjetja Import-Export je takoj stopila v stik s šefom strežbe. Kaj je govorila misem skoraj nič razumel. Natakak je kmalu pribrazil nazaj elegantno kot dresirana gazela. Na mizo

Na podlagi 132. člena Ustave SRS ter 125. člena samoupravnega sporazuma o združevanju temeljnih organizacij združenega dela v Cinkarni in določbah statuta TOZD, so delavci TOZD na svojem zboru dne 31. 10. 1975 sprejeli naslednji

PRAVILNIK

o organiziranju in delu samoupravne delavske kontrole

I. SPLOŠNA DOLOČILA

1. člen

S tem pravilnikom se ureja organiziranost in delovanje samoupravne delavske kontrole ter njene naloge in pristojnosti v temeljni organizaciji združenega dela.

2. člen

Delavci v TOZD uresničujejo samoupravno delavsko kontrolo neposredno, po organih upravljanja ter preko komisije samoupravne delavske kontrole. Komisija je samostojni samoupravni organ in je neposredno odgovorna za svoje delo delovnim ljudem v TOZD.

3. člen

Komisija samoupravne delavske kontrole opravlja nadzorstvo nad celotnimi proizvodnimi, poslovnimi in samoupravnimi odnosi. Prizadeva si za krepitev samoupravnih socialističnih odnosov, uveljavljanje vloge delavca v duhu določil ustave, krepitev dobrih medsebojnih odnosov v združenem delu, dobrega in skrbnega gospodarjenja z družbenimi sredstvi in razvoju poslovne morale in moralno etičnih norm na podlagi zaupanja in spoštovanja človeka in razvijanju njegove zavesti.

4. člen

Z ustanovitvijo in delovanjem komisije ne preneha odgovornost vsakega delavca za zakonito in pravilno poslovanje TOZD, nadzorstvo nad izvajanjem določil samoupravnih aktov in razvoju osebne odgovornosti za rezultate dela.

II. ORGANIZACIJA

5. člen

Komisija samoupravne delavske kontrole se konstituira v vsaki TOZD in na nivoju podjetja. Člane komisije izvolijo delavci TOZD na svojem zboru pravilom z glasovanjem.

Pri konstituiranju izvoli komisija svojega predsednika in namestnika ter določi način delovanja.

Komisijo za celotno podjetje sestavljajo predsedniki komisij v TOZD. Omenjena komisija opravlja tudi funkcijo nadzora za Delovno skupnost skupnih služb.

6. člen

Komisija samoupravne delavske kontrole šteje 5 članov. Mandatna doba članov je dve leti. Nihče ne more biti dvakrat zapored izvoljen v komisijo samoupravne delavske kontrole. V komisijo ne morejo biti izvoljeni vodilni delavci in individualni poslovodni organi.

7. člen

Kandidatno listo za člane komisije predlagajo delavci na zboru, lahko pa jo predlagajo tudi družbenopolitične organizacije.

8. člen

Komisijo sklicuje in vodi njene seje predsednik. V odsotnosti ga nadomešča njegov namestnik. Predsednik je dolžan skrbeti za zakonito delo komisije ter pripravo gradiva za obravnavo.

Člani komisije imajo enake imunitetne pravice kot člani delavskega sveta.

9. člen

Komisija deluje na sejah v vseh primerih, ko obravnava gradivo ter se odloča o posameznih vprašanjih, ki so pomembno za razpravo in sklepanje. Kot posamezniki lah-

ko člani komisije delujejo izven rednih sej le v primerih, ko jih pooblasti komisija.

10. člen

Gradivo za razpravo zbira komisija predvsem po naslednjem načinu:

- s primerjavo sklepov organov upravljanja z veljavnimi samoupravnimi akti z namenom, da ugotovi, v kakšni meri so sklepi vsklajeni z akti;
- z zbiranjem pritožb posameznih delavcev ali skupin, ki iščejo varstvo zakonitosti;
- s kontrolo posameznih poročil pri ugotavljanju ali so v skladu z resničnimi dejstvi;
- s preverjanjem, kako se izvajajo sprejeti dogovori in sklepi organov upravljanja in zborov delavcev;
- s pismenimi zahtevami do posameznih služb podjetja in vodstva TOZD, da ji le-ta izdela oziroma posreduje posamezne analize, poročila ipd.

Komisija samoupravne delavske kontrole praviloma ne obravnava in sklepa o anonimnih (nepodpisanih) pritožbah ali prijavah, kolikor pa to stori, mora zagotoviti tajnost prijav do dokončne ugotovitve resničnosti prijave.

11. člen

Komisija veljavno zaseda, če je na seji navzočih najmanj dve tretjini vseh članov. Sklep je veljaven, če zanj glasuje absolutna večina vseh članov komisije. Glasovanje je praviloma javno, lahko pa tudi tajno, če se člani komisije tako dogovorijo.

12. člen

Delo komisije je javno. Javnost dela se zagotavlja tako, da komisija ali njen predsednik poročajo o svojem delu organom upravljanja, družbeno političnim organizacijam in delavcem na zborih.

13. člen

Administrativna dela za komisijo v TOZD opravlja tajništvo TOZD, ki organizira tudi arhiviranje gradiva. Za centralno komisijo opravlja administrativno delo tajništvo samoupravnih organov v splošnem sektorju.

Vse listine, ki se nanašajo na delo in ukrepe komisije podpisuje predsednik komisije.

14. člen

Če članu komisije preneha medsebojno razmerje v združenem delu TOZD, ali če iz kakršnegakoli drugega razloga preneha opravljati dolžnosti v komisiji, se izvoli v komisijo nov član po enakem postopku.

15. člen

Komisija ali posamezen član komisije je lahko odpoklican. Odpoklic izvede zbor delavcev TOZD. Predlog za odpoklic lahko poda DS TOZD, družbeno politična organizacija, skupina delavcev ali pa komisija sama.

Postopek za odpoklic članov komisije se vselej sproži:

- če dela komisija v nasprotju z interesi delavcev v TOZD ali zlorablja zaupanje delavcev, ki so jo izvolili;
- če ne deluje v skladu z ustavo, zakoni in splošnimi akti podjetja in TOZD;
- če so člani neaktivni in se v treh mesecih ne sestanejo.

Postopek za odpoklic posameznega člana se vselej sproži:

- kadar zanemarja dolžnosti in odklanja naloge, ki se mu poverijo;
- kadar se iz neupravičenih razlogov dvakrat zaporedoma ne udeleži seje;
- če prekrši delovne dolžnosti v taki meri, da bi bil lahko izključen iz delovne skupnosti s pogojem, da se proti

- njemu uvede postopek za urejevanje krištev delovnih dolžnosti;
- če zlorablja položaj člana komisije;
 - če izvršuje naloge v nasprotju s stališči in sklepi komisije.

III. NALOGE KOMISIJE SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE

16. člen

Komisija opravlja funkcije nadzora, opozarjanja in obveščanja o svojih ugotovitvah. Med najpomembnejše naloge komisije spadajo:

- nadzor nad izvajanjem statuta TOZD, samoupravnih sporazumov in drugih splošnih aktov;
- nadzor nad izvajanjem družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov, ki jih podpisuje TOZD s samoupravnimi interesnimi skupnostmi, družbenopolitično skupnostjo, združenji ipd.;
- nadzor nad izvajanjem sklepov zborov delavcev in organov upravljanja;
- po potrebi presoja posamezne odločitve in pritožbe samoupravnih organov, individualnih poslovodnih organov in drugih delavcev v TOZD in podjetju.

Komisija s posebno pozornostjo spremlja vse tiste odločitve, ki močneje posegajo v pravice delavcev s področja medsebojnih razmerij v združenem delu.

Posebna presoja:

- Področje proizvodnje in poslovanja, prizadevanja odgovornih delavcev za racionalno poslovanje, zniževanje stroškov, boljšega izkoriščanja delovnega časa in zviševanje produktivnosti ter vzroke za reklamacijo prodanih izdelkov.
Poroča organom upravljanja o zapažanjih na področju medsebojnih odnosov med sodelavci, posebno še odnos vodstvenih delavcev do delavcev v proizvodnji.
Preverja, kako se rešujejo prijave o kršitvi delovnih dolžnosti ter spremlja izvajanje predpisanega delovnega reda in varstva pri delu.
- Način uporabe združenih sredstev. Presoja, ali se združena sredstva koristijo za namene, ki jih določajo splošni akti in sklepi organov upravljanja. Posebno se to nanaša na delitev sredstev za nakup in financiranje stanovanj, kreditiranje individualne izgradnje, regresiranje letnih dopustov in prehrane ter uporabo drugih združenih sredstev.
- Zahteva in analizira poročila o službenih potovanjih doma in v inozemstvo, uporabo lastnih osebnih avtomobilov za službena potovanja in stroške reprezentance.
- Zahteva vpogled v stanje zalog, njihovo upravičenost, analizira umestnost nabave repromateriala za potrebe proizvodnje in poslovanja, ravnanje z osnovnimi sredstvi in materialom ter porabo sredstev za propagando in reklamo.
- Občasno pregleduje poslovanje z zasebnimi in drugimi fizičnimi osebami, število in upravičenost sklenjenih delovnih pogodb s tretjimi osebami, odstopanje od dogovorjenih rokov za opravljanje nalog, kvalitete dela ipd.
- Kontrolira ali se izvršuje delitev osebnih dohodkov po določbah samoupravnega sporazuma in sklepih pristojnih organov upravljanja ter opozarja na odstopanja.
- Opravlja druge funkcije nadzora na zahtevo delavcev TOZD in po priporočilih organov upravljanja ter družbenopolitičnih organizacij.

17. člen

Za opravljanje nalog iz 16. člena tega pravilnika ima komisija pravico do vpogleda in pregleda poslovnih knjig, dokumentov in ostalega gradiva.

Prav tako ima komisija pravico zahtevati od strokovnih služb, vodilnih delavcev in individualnih poslovodnih organov različne podatke, ki so potrebni za njeno normalno delo.

18. člen

Če komisija oceni, da z razpoložljivimi strokovnimi močmi ne bo mogoče opraviti določene naloge, lahko za-prosi za pomoč ustrezno strokovno službo izven TOZD ali podjetja. V takem primeru obvesti o nameri komisije njen predsednik direktorja TOZD, oziroma glavnega direktorja podjetja.

19. člen

Komisija je za svoje delo odgovorna delavcem v TOZD. Vsak član komisije je dolžan varovati kot tajnost podatke za katere je zvedel pri opravljanju dolžnosti člana komisije.

Za kršitev dolžnosti člana komisije se šteje, če je leta dajal samovoljno podatke in informacije, ki škodijo interesom in ugledu TOZD in podjetja, posameznim delavcem ali delu komisije.

20. člen

Komisija samoupravne delavske kontrole izdelava svoj program dela, v katerem podrobneje opredeli delovno področje in način izvedbe posameznih nalog.

21. člen

Vsak delavec opravlja funkcijo samoupravne kontrole tako, da argumentirano opozarja zbor delavcev, DS ali drug organ upravljanja na pojave in dejanja, ki so po njegovi presoji družbeno škodljiva.

Organ, na katerega se je delavec obrnil z opozorilom, je dolžan zadevo raziskati in o svojem stališču seznaniti tudi delavca, ki je na dejanje opozoril.

22. člen

Nihče ne sme biti klican na odgovornost zato, ker je aktivno sodeloval pri opravljanju kontrolne funkcije.

23. člen

Komisija o svojem delu poroča zboru delavcev najmanj dvakrat letno. Pogosteje in po potrebi obvešča o svojem delu, problematiki in uspehih organov upravljanja, zlasti še DS TOZD in centralni delavski svet.

24. člen

Poročilo, ki ga izdelava komisija o ugotovljenem stanju obsega zlasti:

- podatke o pomanjkljivosti ali nepravilnosti;
- škodljive posledice, ki so nastale ali lahko nastopijo;
- predlog ukrepov za odpravo nepravilnosti;
- navedbo odgovornih oseb in predlog ukrepov proti odgovornim osebam;
- druge predloge in navedbe.

25. člen

Na podlagi pismenega poročila komisije, je dolžan pristojni organ ukrepati za odpravo nepravilnosti in proti odgovornim osebam.

Organ upravljanja obvesti člane komisije o svojih ukrepih.

IV. VLOGA DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ PRI KREPITVI SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE

26. člen

Družbeno politične organizacije so poleg organov upravljanja in individualnih ter kolektivnih poslovodnih organov dolžne zaogtljavati komisiji nemoteno in uspešno delo.

Obravnavajo problematiko s katero se srečuje komisija ter ji dajejo podporo pri delu.

27. člen

Družbeno politične organizacije, posebno še sindikalna organizacija, aktivno sodelujejo pri evidentiranju kandidatov za samoupravno delavsko kontrolo in si prizadevajo, da kandidati izpolnjujejo predvsem naslednje pogoje:

- da so idejno opredeljeni za samoupravljanje in socialistični družbeni razvoj;
- da uživajo ugled in zaupanje sodelavcev;
- da bodo svojo funkcijo opravljali vestno in dosledno.

28. člen

Komisija samoupravne delavske kontrole sodeluje pri izdelavi programa dela z družbeno političnimi organizacijami in sprejema njihova stališča in predloge.

V. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

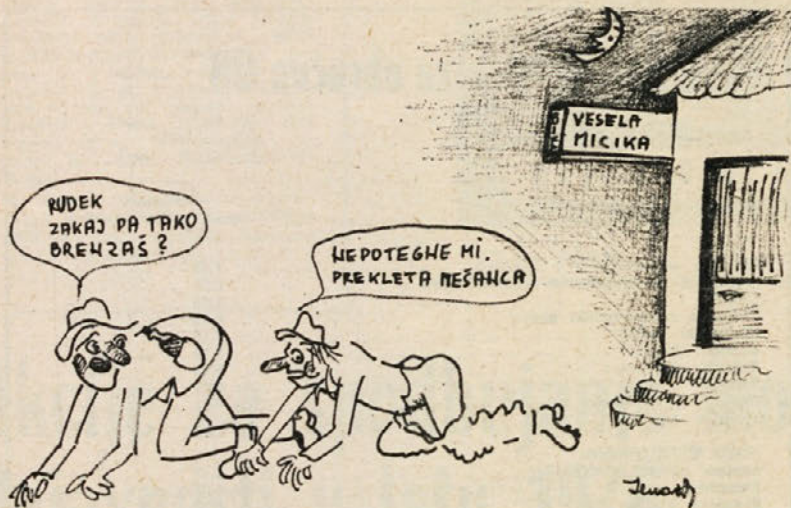
29. člen

Pravilnik je veljaven, ko ga potrdi zbor delavcev v TOZD in dokončno verificira DS TOZD.

30. člen

Z veljavnostjo tega pravilnika preneha veljati dosedanja pravilnik o organiziranju in delovanju samoupravne delavske kontrole v Cinkarni Celje.

Križanka



HUMOR

Poslovni mož vpraša vratarja: »Ali lahko govorim s tov. direktorjem?»

Vratar odgovori: »Oprostite, danes sejejo in bo verjetno težko dostopen.«

Poslovni mož: »Hvala za odgovor in upam, da se mi bo kdaj urajmalo, ko bodo imeli žetev!«

PRI ZDRAVNIKU

Bolnik: »Doktor, nekaj imam v glavi.«

Doktor: »Bodite zadovoljni, koliko je takih, ki nič nimajo.«

SLABI OBETI

Janez: »Žena, odslej nas bodo v podjetju plačevali po učinku.«

Mara: »Ježeš, saj smo že zdaj komaj shajali do prvega.«

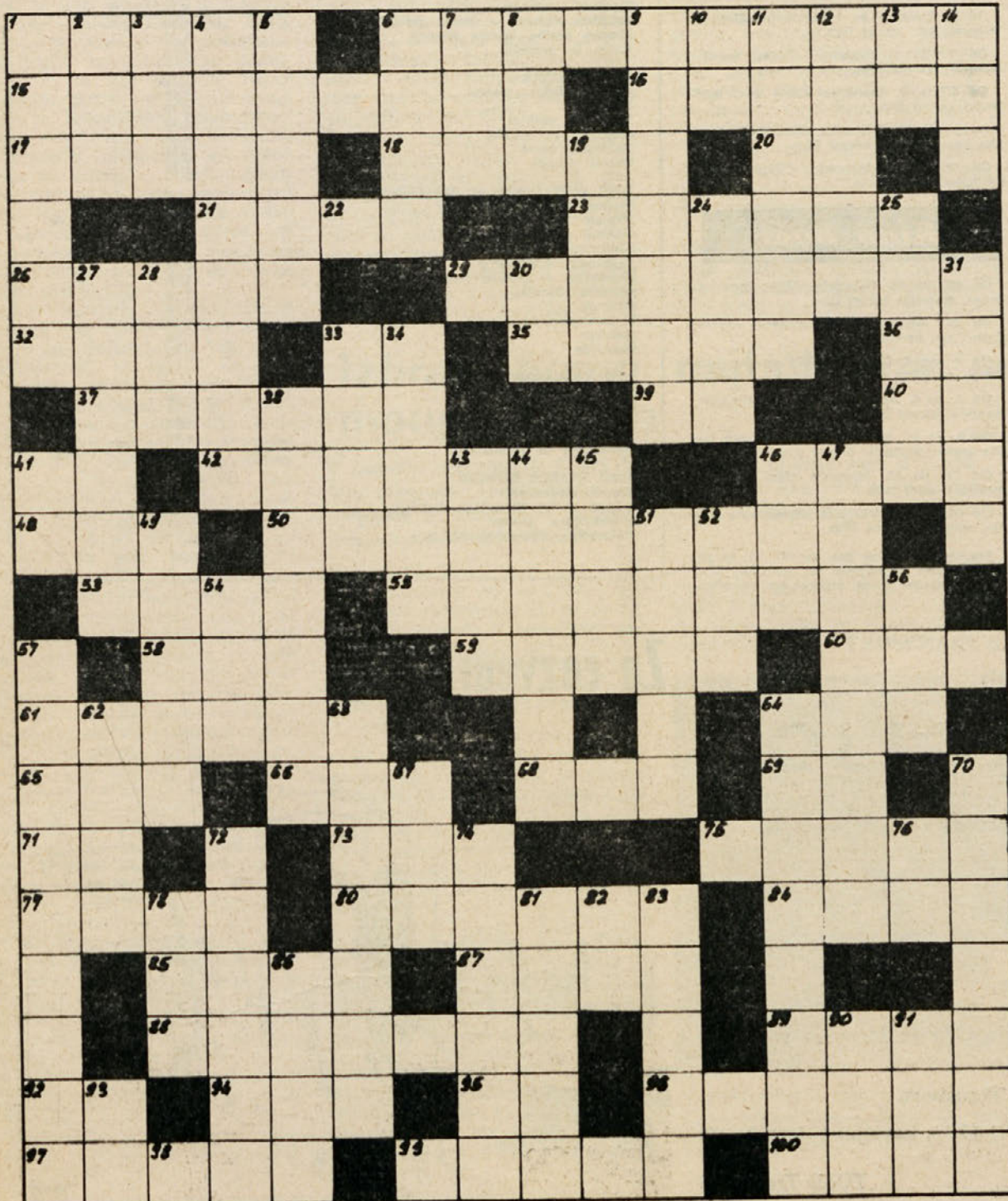
Vodoravno:

1. Zapor
6. Hrvaško mesto
15. Časopisna poročevalka
16. Razbojnik, tat
17. Beseda zahvale
18. Japonsko mesto
20. Del voza
21. Voditelj oktobrske revolucije
23. Domače m. ime
26. Moško ime
29. Sposoben, spreten
32. Odprtina v steni
33. Avtomobilska oznaka Maribora
35. Tovarna v Kranju
36. Oblika osebnega zaimka
37. Severnoafniško pristanišče
39. Dva vokala
40. Angl. kratica za itd.
41. Natrij
42. Rusko mesto
46. Tuje žensko ime
48. Lola Ribar
50. Računstvo

53. Prevozno sredstvo
55. Nezanimanje
58. Členar
59. Pokrajina v Grčiji
60. Tibetansko govedo
61. Čitanje, prebiranje
64. Del šahovske igre
65. Izpuščaj, mozolj
66. Vrsta konzerviranih rib (mn.)
68. Sovražnica železa
69. 6. in 22. črka abecede
71. Znamka italijanskih kamionov
72. Predlog
73. Tovarna v Celju
75. Čevljarstva nit
77. Urna
80. Utečenost, vpeljanost
84. Mitološki letalec
85. Pripomoček za pletenje
87. Zdravilna rastlina
88. Dostop
89. Glasbeno znamenje
92. Karlovac
94. Estonec
95. Kratica za angleško združeno podjetje
96. Igra
99. Ameriška dolžinska mera
100. Zarebrnica

Navpično:

1. Slovensko mesto (tovarna Salonit)
2. Tur.el
3. Žensko ime
4. Silicijeve organske spojine
5. Klada za sekanje drv
6. Nasprotno od mrzel
7. Neznanka v matematiki
8. Egipčanski bog sonca
9. Kraj med Ljubljano in Celjem
10. Dva vokala
11. Sestavina
12. Avtor »Nore«
13. Kalcij
14. Nadav
19. Nered
22. Hrvaški veznik
24. TV sodelavka (Makuc)
25. Letni čas
27. Osmi ton glasbene lestvice
28. Naša armada
30. Ludolfovo število
31. Opravilo na polju
33. Sveto mesto v Izraelu
34. Skupna teža blaga
41. Nikalnica
43. Sorodnica
44. Način
45. Zimsko pokrivalo (dv.)
46. Veznik
47. Podaljšek
49. Pastir ovac
51. Srečanje dveh športnih moštvev
52. Glina
54. Bodica
56. Kradljivec
57. Ženska pred sodiščem
62. Kraj pri Beogradu
63. Najvišja gora sveta (Mor.t)
64. Slap Save Dolinke
67. Vrsta noja
70. Zabavišče
72. Glavno mesto jug. republike
74. Deca
76. Kazalni zaimek
78. Junak stripov (Kirby)
81. Tovarna v Slovenski Bistrici
82. Predlog
83. Ž. ime
86. Madež
90. Sovjetska reka
91. Katran
93. 1. in 3. črka abecede
98. Veznik



KADROVSKE VESTI

V mesecu novembru 1975 so prišli v podjetje: Boršič Irena, Ocapek Nevenka, Plahutnik Mira, Dolenc Drago, Križnik Anica, Kurcinak Marija, Turnšek Marjan, Novak Martin, Kompoš Karel, Skornik Vili, Svrznjak Stjepan, Škrobič Branko, Gašparič Branko, Belošević Stanko, Kovačević Jovo, Brulc Gabrijel, Šuković Dobrovoji, Pavić Josip, Matička Zdravko, Kohne Branko, Buh Avgustin, Korica Djuro, Horvat Zlatko, Beričnik Jakob, Budvič Zorica, Ovcar Viktorija, Rap Milan, Bukvič Ivan, Korez Franc, Levovnik Vili, Bukvič Mijo, Runjak Zdenko, Polutnik Mirko.

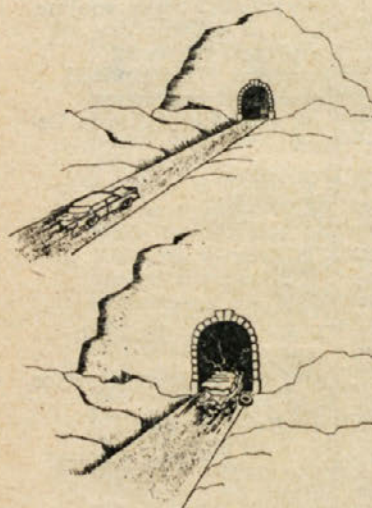
Odšli iz podjetja: Zelenjak Boris, Stravs Milan, Štajner Srečko, Kampuš Karel, Kmetec Drago, Novak Martin, Bot Jože, Makulović Dragoljub, Svetelšek Konrad, Vincelj Valent, Cirar Vladimir, Hadad Hakija, Mumunović Albinko, Levovnik Vilijem.

Upokojen je bil: Krauthaker Jože.

V mesecu decembru so prišli v podjetje: Košenina Božidar, Mirkovič Slobodan, Kapun Ivan, Mirt Rudolf, Gorenski Tomaž, Kuček Franjo, Jančić Marjan, Štakić Milan, Šlemenik Franc, Sabelnik Stanko, Banjeglav Stanko, Bratuša Franjo, Orličnik Ferdinand, Horvat Drago, Hrnavaš Miran, Lamod Marija, Kajba Anton, Gajšek Anton, Salobir Hinko, Šlibar Srečko, Dobrovšak Zeljko, Vešligaj Drago, Zalokar Anton, Bele Leopold, Nikolič Nebojša, Šiko Franc, Likovšek Ivan, Goleš Ludvik, Šahuk Milan.

Odšli iz podjetja: Špiljak Anton, Kapun Ivan, Banjeglav Stanko, Aksentijević Milutin, Kisovec Darinka, Marič Marko, Šlibar Srečko, Štancel Branko, Zagar Alojz.

V JLA so odšli: Smodiš Smiljan, Volavšek Janez, Smisl Jože, Zagar Onton, Doler Martin, Gračner Ivan, Butar Jože, Jager Vlado, Zakošek Darko, Germadnik Branko, Hrešč Stanko in Kosl Mojmir.



Objavljamo spored filmov, ki jih bomo gledali do 16. februarja 1976.

Kino Union

Od 24. do 26. januarja »Heroji« italijanski barvni film.

Od 27. do 30. januarja »Možatost«, italijanski barvni film.

Od 31. januarja do 3. februarja »Vojna zaradi Loli Madone«, ameriški barvni film.

Od 4. do 6. februarja »Štiri dni v peklu«, francoski barvni film.

Od 7. do 10. februarja »Akcija za atentat«, ameriški barvni film.

Kino Metropol

Od 23. do 26. januarja »Heroji v peklu«, italijanski barvni film.

Od 27. do 29. januarja »Kamper Džon«, ameriški barvni film.

Od 30. januarja do 1. februarja »Zlato in whiskey«, am. barvni film.

Od 4. do 5. februarja »Zadnji naboje«, ameriški barvni film.

Od 6. do 8. februarja »Skriv se«, italijanski barvni film.

Od 9. do 11. februarja »Na drugi strani planine«, ameriški barvni film.

Od 12. do 16. februarja »Nočni portir«, italijanski barvni film.

Kino Dom

Od 26. do 28. februarja »Ulica brez zakona«, ameriški barvni film.

Od 29. januarja do 2. februarja »Rešite tigra«, am. barvni film.

Od 3. do 4. februarja »Bili za dva klubka«, ameriški barvni film.

Od 5. do 8. februarja »Robinson Crusso«, ameriški barvni film.

Od 9. do 11. februarja »Zakaj te mož pušča samo«, ameriški barvni film.

Od 12. do 13. februarja »Mož zakona«, ameriški barvni film.

Od 14. do 16. februarja »Neobičajne kraje«, ameriški barvni film.

Predstave so vsak dan ob 16., 18. in 20. uri. Program objavljamo po podatkih Kino podjetja Celje in za spremembe ne odgovarjamo.

Pregled faktorjev za obračun OD — november 1975

Stroškovno mesto	Faktor	
	vred.	točke norme
Splošna uprava	1,15	—
Služba za varno delo in varstvo okolja	1,15	—
CAOP	1,15	—
Finančno računovodski sektor	1,15	—
Kadrovski sektor	1,15	—
Samski dom	1,15	—
Splošni sektor	1,15	—
Kuhinja	1,15	—
Pralnica in šivalnica	1,15	—
Zunanja trgovina	1,15	—
TOZD METALURGIJA		
Skupne službe metalurgije	1,17	—
Keramika	1,03	1,39
Zveplena kislina PIK	1,18	—
Zveplena kislina KKC	1,19	—
Zveplena kislina KKC II. pražarna	1,19	—
Zveplena kislina KKC II. kislina	1,19	—
Cinkov prah	1,08	—
SPC	1,19	—
Baterijske čašice	1,19	—
Zičarna	1,18	—
Zlebarna	1,17	—
Valjarna	1,06	1,18
TOZD KEMIJA		
Skupne službe kemije Celje	1,15	—
Barvila Celje	1,16	—
Soli in pigmenti	1,13	—
Bariljev sulfid	1,09	—
Litopon	1,09	—
Cinkovo belilo	1,07	—
Zaščitna sredstva — modri baker	1,20	—
Rastni substrati	1,15	—
Gradbena lepila	1,13	—
Betonski elementi	1,13	—
Zaščitna sredstva — modra galica	1,13	—
Skupne službe kemija Mozirja	1,16	—
Barve in premazi	1,12	1,11
TOZD GRAFIKA		
Skupne službe grafike	1,16	—
Tiskarna	1,19	—
Tiskarske plošče	1,19	—
Preparati za grafiko	1,19	—
Tiskarske barve	1,16	—
Razvoj grafike	1,16	—
TOZD VZDRŽEVANJE IN ENERGETIKA		
Skupne službe vzdrževanja	1,16	—
Strojno vzdrževanje	1,16	1,04
Elektro vzdrževanje	1,16	—
Vzdrževanje ARM	1,16	—
Gradbeno vzdrževanje	1,16	—
Energetika — skupne službe	1,16	—
Kotlarna številka 1	1,16	—
Plinarna	1,16	—
Transformatorske postaje	1,16	—
Galvana	1,16	—
Embeleža	1,16	1,02
TOZD TRANSPORT		
Skupne službe transporta	1,16	—
Železniški promet	1,14	—
Interni ostali promet	1,06	1,17
Avtocisterne za kislino	1,05	1,15
Nakladanje in razkladanje	1,10	1,09
TOZD TITANOV DIOKSID		
Glavni laboratorij	1,15	—
Skupne službe titanovega dioksida	1,14	—
Investicijska služba	1,14	—
Proizvodnja titanovega dioksida	1,14	—

Cinkarna Celje TOZD TRANSPORT
razpisuje

LICITACIJO

za prodajo osnovnih sredstev po isklicni ceni

1. Zastava 750 kombi 5.000,— din (ni v voznem stanju)
2. Zastava 615 poltovorni 6.000,— din (v voznem stanju)
3. Fagram 1.000,— din (ni v voznem stanju)

Licitacija bo dne, 13. februarja 1976 ob 13. uri v prostorih TOZD Transport.

Ogled vozil je mogoče v TOZD Transport.

Pred licitacijo je treba položiti 10 % kavcijo, katera bo po licitaciji vrnjena.

TOZD Transport

Za razvedrilo

