

Steklar



Urejuje uredniški odbor: Cvelbar Stanko, Kozole Drago, Racki Viktor, Vračun Viljem, Gec Rado, Gerhard Jože.

Odgovorni urednik: Gerhard Jože
Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik. — Izhaja stalno na 8 straneh vsakega 5. v mesecu. — Naslov: »Steklar« glasila kolektiva Steklarne Hrastnik, tel. št. 81-622 — interno 19. — Tisk in klišej GP »Celjski tisk« Celje.

GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK

Leto II

HRASTNIK, 5. 3. 1966

Št. 2

CENTRALNI DELAVSKI SVET JE ODLOČIL

Odločitev je padla. — Po razpisu za direktorsko mesto je bila samo ena prijava, in to tovariša Klanšek Jožeta. CDS je na zadnjem zasedanju odločil s tajnim glasovanjem, da bo naše podjetje vodil nadaljnjo mandatno dobo tovariš Klanšek Jože. Vsi člani CDS so dali glas za tovariša Klanška.

Zaupanje, ki so ga dali člani CDS, gotovo pomeni za naš celotni kolektiv velik dogodek. Življenje in razvoj našega kolektiva je tesno povezano z življenjem tovariša Klanška. Saj opravlja zaupno nalogo vodstva podjetja, že skoraj dve desetletji. Zato lahko trdimo, da je kolektiv dosegel tako velike gospodarske uspehe, kakršne dosega danes malokatero podjetje v naši republikli ali pa izven nje.

Da je temu tako, pričajo rezultati in uspehi, kakor ugled kolektiva na domačem in na tujem trgu.

V letu 1950, ko je prevzel vodstvo kolektiva v roke, smo imeli proizvodnje 4.938.000 kg in realizacije 219.277.000 din, neto skladov samo preko 1 milijona 600.000 din in mase osebnih dohodkov za 48 milijonov din. Zavedajoč se, da je oprema zastarela, peči slabe, je z vztrajno voljo predlagal, da se nadaljuje že začeta rekonstrukcija podjetja, ker je bila le v tem rešitev, da se članom kolektiva zagotovi delo in življenje. Delo je steklo — tovariš Klanšek in kolektiv niso klonili niti ob največjih težavah, ki so se pojavljale med nadaljnjo gradnjo tovarne. Uspehi so se kmalu pokazali.

Že v letu 1954 beležimo preko milijardo 181 milijonov bruto produkta, v letu 1960 pa beležimo že preko 8.149.448 kg izdelkov in 1.944.063.784 din realizacije. Neto skladov je že bilo 247.792.465 din in okrog pol milijarde plačanega sklada. Tudi izvoz je že znašal 318.367.58 USA \$.

Vsa prizadevanja so se uresničila, kolektiv je dobil zaupanje in voljo do nadaljnega dela. Zasluga za to gre predvsem vsem članom kolektiva s tovarišem direktorjem na čelu.

Nadaljnja leta beležimo ponovno porast realizacije, predvsem pa porast izvoza, kar daje kolektivu znantna sredstva za razvoj podjetja.

Prav poseben porast beležimo po dokončanju II. etape rekonstrukcije; tudi tukaj so se vsa prizadevanja uresničila in tudi mnogo preseгла.

V letu 1965 beležimo največji porast realizacije, proizvodnja je bila izvršena z 10.372.885 kg, realizacija pa 5 milijard 110 milijonov din, preko 500 milijonov din neto skladov in 1.438.022 USA \$ izvoza. Masa osebnih dohodkov je pa že dosegla preko 2 milijardi din — povprečni osebni dohodki pa 65.749 din. To so uspehi truda celotnega kolektiva pod dobrim vodstvom tovariša direktorja Klanška.

Zaradi tega se ni treba spraševati, zakaj je dobil ponovno 100% zaupnico članov CDS in kolektiva za vodenje podjetja. Rezultati govore o zaupanju v človeka, ki vse daje za razvoj podjetja.

Ne samo proizvodni uspehi — tovariš direktor je vsa leta skrbel za nagel porast standarda, saj smo v tem obdobju zgradili največ stanovanj in tudi nekaj drugih objektov, ki služijo za dopuste — rekreacijo članom kolektiva.

Vsa ta leta so bila samo delo — in to delo danes cenijo člani kolektiva — samo navajamo nekaj bežnih številok razvoja podjetja.

V I. etapi smo zgradili 3000 m² obratnih zgradb, sezidali tri kadne peči s skupno kapaciteto 29 ton/24 ur z vsemi potrebnimi instalacijami, napravami in hladilnimi pečmi. V proizvodnjo smo vključili tudi že avtomat za proizvodnjo drobne embalaže. Razen tega smo postavili tudi garažo in gasilski dom. Vse to nas je stalo 243.629.400 din. Proizukcija se je le delno povečala, pač pa so bili s to I. etapo ustvarjeni pogoji za nadaljnje uspešno delo in izgradnjo.

V II. etapi smo zgradili 2170 m² tovarniških prostorov, dimnik, 4 steklarske peči s skupno kapaciteto 20 ton/24 ur, kupili smo dva avtomata in



Direktor tov. Klanšek Jože pri svojem odgovornem delu

opremili vse prostore in peči tako, da so bile sposobne za obratovanje. Vrednost vseh investicijskih del v tej etapi je bila 165.000.000 din. Kapaciteta pa se je povečala že na 8500 ton stekla letno.

III. etapo pa sedaj dokončujemo; po tej etapi se bo proizvodnja dvignila do leta 1970 na 20.000 ton in bruto produkt na 9.500.500 din.

Ves ta razvoj je tesno povezan s tovarišem direktorjem Klan-

škom in kolektiv mu je dal zaradi tega tudi zaupnico za nadaljnje vodenje, ker je dosedaj pokazal sposobnost, da zagotovi povečanje proizvodnje, storilnosti, izvoza, večjega dohodka, kar pa daje tudi končno boljše osebne dohodke in zadovoljstvo v kolektivu.

Želimo, da bi dosegal še naprej uspehe pri svojem delu in življenju s kolektivom.

rigo

Čestitka

Osmi marec, mednarodni dan žena praznujejo žene v naši domovini sproščeno v vedrem razpoloženju zavedajoč se svoje enakopravnosti. Ob njihovem prazniku jim želimo, da bi ga tudi v letošnjem letu lepo proslavljale.

Uredništvo »Steklarja«

NADOMESTILO ZA ČAS PREKINITVE DELA

Po zakonu o delovnih razmerjih iz leta 1961 so imeli delavci v primeru prekinitve dela, do katerega je prišlo brez njihove krivde, to je v primeru zaradi elementarnih objektivnih pogojev, pravico do nadomestila, določenega s pravilnikom, ki je znašal in se odmerjal v višini povprečja tromesečnega osebne dohodka.

Temeljni zakon o delovnih raz-

merjih ne vsebuje te pravice, kar pa se ne sme smatrati, da podjetje ne more izplačati nadomestila za čas objektivne prekinitve ter bo potrebno vse predmetne konkretne primere določiti s splošnim aktom, zlasti pa določiti, v katerih primerih prekinitve in za koliko dni se lahko izplača nadomestilo. Te zadeve bo potrebno urediti s pravilnikom o delovnih razmerjih.

LETNA KONFERENCA TK ZK

Letna konferenca TK ZK Steklarne Hrastnik je obravnavala vprašanje organizacijske ureditve osnovne organizacije v tovarni, vprašanje razvoja podjetja in naloge članov ZK pri izvajanju gospodarske reforme. Konferenci je poleg članov TK prisostvoval tovariš Stane Dolanc, član CK ZKS, tovariš Prošenc Tone, sekretar ObK ZK Hrastnik in predstavnik rudniškega komiteja ZK. V poročilu, ki ga je podal sekretar tovarniškega komiteja ZK Hrastnik, povzemamo le nekaj značilnosti.

Poročilo je predvsem obravnavalo naloge in vlogo članov ZK pri delu organov upravljanja, naloge pri obravnavah in izbiri kandidatov za novo izvoljene organe upravljanja, kjer je bilo poudarjeno, da se moramo komunisti angažirati v kolektivu in skupno z vsemi ostalimi člani kolektiva in družbenimi organizacijami stremeti za tem, da se izbere najboljši člani kolektiva v samoupravne organe. Kajti veliko je potem od tega odvisno, kako se rešujejo gospodarske naloge v kolektivu.

Pri našem dosedanem delu in razvoju smo dosegli znaten napredek. Sigurno smo člani ZK poleg ostalih članov kolektiva odigrali glavno vlogo. Vendar pa ob dajanju pravilne ocene lahko trdimo, da smo dosegli le napredek v delu pri CDS-u in UO podjetja, dočim se je pri delu posameznih komisij pri CDS-u dosedaj pokazala premajhna angažiranost članov ZK, da ne govorimo o svetih EE, ki še sploh niso našli pravilnega sistema dela.

Poročilo nadalje obravnavava vprašanje izobraževanja članov kolektiva, kjer nas čakajo še tudi ogromne naloge. V kolektivu imamo preko 800 zaposlenih, ki nimajo popolne osemletke.

Poleg ostale problematike je bilo poudarjeno vprašanje nadaljnega razvoja podjetja, dosedanje delo pri realizaciji novih gospodarskih ukrepov po gospodarski reformi ter naloge članov ZK pri planskih nalogah v letu 1966.

V razpravi je sodelovalo dosti članov, ki so nakazali probleme, katere moramo komunisti videti v kolektivu — se angažirati, da se nepravilnosti odpravijo, vedno in povsod se boriti za gospodarski napredek kolektiva.

Dajem kratko vsebino posameznih razprav:

Tovariš Savkovič Ilija je govoril o skrbi za zaposlenega člana kolektiva. Poudaril je, da mora biti nam komunistom poglavitna naloga skrb za ljudi. V bodoče moramo mnogo več sredstev vložiti za zaščitno na delovnem mestu. Kajti ni dovolj, da samo rekonstruiramo podjetje, pogledati moramo, da se član kolektiva potem tudi dobro in varno počuti na delovnem mestu.

Delo HTV referenta se ne opazi v tovarni — prepočasi se realizirajo zaščitni ukrepi. Vsak mora na svojem delovnem mestu svojo nalogo opraviti, na to prav gotovo dosti vpliva delo vodilnih ljudi v kolektivu.



Tov. Mlkar Martin

je govoril o vplivu gospodarske reforme na naše podjetje. Ukrepi niso povzročili posebnih težav. To je posledica dolgoletne pravilne gospodarske politike. Naše podjetje se nikoli ni zapiralo v svoj ozki krog, predvsem se je pa delalo na tem, da imamo v proizvodnji velike serije. Govoril je o odnosu kolektiva nasproti izvozniki politiki, kajti spremenjen odnos paritete dinar : USA \$ nam daje boljše pogoje v finančni realizaciji. Naše dosedanje tržišče moramo razširiti, večino dosedanjega izvoza gre sedaj na zapad. Preusmeriti moramo tržišče predvsem na Združene države Amerike in na države v razvoju — Afriko.

Z vstopom Jugoslavije v GAT moramo računati tudi na določen uvoz stekla, kar bo vsekakor tudi vplivalo na to, da se znižajo cene nekaterim našim izdelkom.

Tov. Matko Franc

je obravnaval problematiko dela osnovnih organizacij ZK. Videlo



se je, da je bilo dosedaj največ obravnav le o vprašanju gospodarske reforme, dočim je bilo premalo obravnav o sprovanju nalog VIII. kongresa ZKJ.

Potrebno bo bolj temeljito pripraviti program dela osnovnih organizacij. Tudi sekretariati so doslej odigrali premajhno vlogo. Smatram, da bi bilo pravilno, da se preide na delo članov ZK po aktivih.

V organih upravljanja se morajo člani ZK še bolj uveljaviti in to le z bolj aktivnim lastnim delom.

Tov. Mlkar Anton

je govoril o problemih vere, idejnosti in enotnosti v vrstah ZK. Predvsem je govoril, da je potrebno urediti lastne vrste v organizaciji, potem bo tudi mnogo lažje nastopiti v kolektivu. Vprašanje nepravilnosti je treba bolj kritično obravnavati in to najprej v osnovni organizaciji ZK.



Dotaknil se je nepravilnosti v zvezi s statutom podjetja, ker ga nimajo posamezni vodje oddelkov in pride zato večkrat do nepravilnosti, smatra, da se morajo dati statuti vsem vodjem EE in vodjem posameznih služb.

Smatra, da je nepravilno, ker se pri odstotku za nadomestilo K-15 upošteva kvalifikacija; nazadnje pa obravnavava vprašanje reelekcije z ozirom na dosedanje razpise na direktorska mesta.

Tov. Klanšek Jože:

Vprašanje gospodarske reforme resnično zahteva več organiziranega dela, predvsem od vseh vodilnih ljudi v podjetju.

Ko govorimo o rezervah, so pri nas iste v glavnem še pri znižanju loma. Imamo sedaj izredne težave, ker gradimo tovarno na obeh straneh — na sredini pa proizvajamo.

Lom se je dosedaj odrazil v tehle procentih:

1961	— 31,04 %
1962	— 22, %
1963	— 21, %
1964	— 15, %
1965	— 18,63 %
1966	— 18,50 %

predvideno po planu.

Predvideva se, da bomo imeli na novem stroju IS 15 %, H28 (avtomat za kozarce) 30 %, na stiskalnici 8 %; lom za nove avtomate v planiranem %, 18,50 ni zapaden.

Smatra se, da bi lahko bil lom po dokončani rekonstrukciji 12,50 %.

V letu 1966 imamo v planu odpadka tudi 5,20 % zaradi napak v steklu, dosedaj se je pa gibal ta odpadke tako:

1961	8,13 %
1962	3,63 %
1963	5,36 %
1964	5,48 %
1965	5,23 %



Tudi dosti velik odpadke nastaja zaradi napak pri delu — v letu 1965 je znašal ta 4,71 %. Ta odpadke predvsem zavisi od boljše priprave orodja in boljše steklene mase.

Predvsem se opazi, da vplivajo na znižanje odpadka nova oprema v zmesarni, imamo suh pesek, urediti bomo morali predvsem službo vzdrževanja in kontrolno nad izdelanimi modeli.

Predvsem je tov. direktor poudaril, da nas ne smejo sedaj uspavati rezultati našega izvoza. Potrebno ga je še dvigniti, potrebno je raziskati tržišče. Pri tem se moramo držati predvsem kvalitete, rokov dobav, kajti kupca je težko dobiti — zapraviti ga je pa lahko. Strogo se moramo držati planiranih obveznosti in sprejetega plana.

Smatra, da imamo sedaj naloge, da to tretjo fazo rekonstrukcije zaključimo, da potem obveze plačamo. Med tem pa naj se pripravi nov program za razvoj podjetja.

Po našem perspektivnem razvoju predvidevamo tudi, da bodo znašale povprečne plače:

1966	75.000 din
1967	93.000 din
1968	96.000 din
1969	100.000 din
1970	107.000 din

Ta predvidevanja so v skladu z našim gospodarskim razvojem.

Imamo vse možnosti, da v naslednjih letih tudi plačamo naše dolgeve — anuitete; saj se predvideva, da bomo imeli skladov:

1966	1.382.000 din (starih)
1967	1.723.000 din
1968	1.768.000 din
1969	1.771.000 din
1970	1.815.000 din

Poleg odplačevanja anuitet bomo imeli možnost, da zgradimo v letu

1966	20 stanovanj
1967	20 stanovanj
1968	50 stanovanj
1969	50 stanovanj
1970	50 stanovanj

Kot komunisti lahko gledamo z jasno perspektivo razvoja podjetja naprej.



Sekretar TK ZK steklarne čita svoje poročilo

STEKLARNE



Tov. Santej Alojz

je govoril o vprašanju in financiranju pošolskega izobraževanja.

Tov. Janežič Alojz:

Problem izobraževanja odraslih obstoja še vedno. Dočim zaradi tistih, ki še nimajo dokončane osemletke, nismo imeli težav; sedaj je okrog 70 vpisanih za večerno šolo. Smatram, da je za nas izredno pomembno tudi, da forsiramo dodatno izobrazbo tudi za ostale. Morali bomo za za-

Tov. Papež Franc

je načel nekatere probleme v zvezi s postavitvijo službe oblikovanja v podjetju. Nakazal je gotove nepravilnosti v tej zvezi. Smatra, da je nepravilno, da ni hotel CDS poklicati imenovanega na zasedanje.

Govoril je predvsem z osebnega stališča o odpravah nepravilnosti. Konferenca je smatrala, da se naj njegov primer ponovno obravnava in ga dokončno reši.



poslene, ki niso dopolnili določeno mejo delovne dobe na tistih mestih, ki so po kategorizaciji enaka VK in KV, zahtevati dodatno šolanje.

Tov. Rancinger Ludvik

je prikazal nujnost sprememb v zvezi z uvedbo 4. izmene v obratu in poudaril, da mora biti pri članih ZK in kolektiva razumevanje za ta ukrep.



Tov. Bevec Justa

je govorila o aktivizaciji zaposlenih žena v kolektivu. Smatra, da je 25 članic mnogo premalo v vrstah ZK, ker imamo preko 50 % zaposlenih žena.

V kolektivu imamo dobre delavke, vendar jih je mnogo premalo v CDS, v SEE jih je nekaj več. Potrebno bo stremeti za tem, da se zaposlene žene razbremenijo po svoji službi, predvsem pri gospodinjstvem delu. V Hrastniku imamo skrajno slabo servisno službo, zaradi tega tudi težkoče pri aktivizaciji žena.



Tov. Strgaršek Janez

je govoril o problematiki zaposlene mladine v kolektivu; organizacija ZK mora nuditi več pomoči pri delu z mladino.

Imamo preko 600 mladih ljudi zaposlenih v kolektivu. Potrebno bo zagotoviti več sredstev za aktivizacijo mladih ljudi.

Potrebno bo čimprej urediti vprašanje pošolskega izobraževanja mladih, ker le tako bodo potem tudi v organih upravljanja sposobni delati.

Tov. Tramte ing. Franc

je obravnaval problematiko uveljavljanja boljše organizacije v podjetju. Tehnika in razvoj bosta zahtevala večjo angažiranost za osebno prizadevanje in osebno vzgojo vseh članov kolektiva. Prav posebno nujno bo zahtevati, da se uveljavi osebna odgovornost vseh vodilnih ljudi v podjetju, vsako polovičarsko izpolnjevanje nalog lahko dovede v kolektivu do nereda in gospodarskih težav.

V zaključni razpravi sta sodelovala tudi tov. Prosenc Tone, sekretar ObK ZK Hrastnik in tov. Stane Dolanc, član CK ZKS. Prav posebno dosti nalog pri vključevanju v ZK je nakazal tov. Stane Dolanc. Te naloge bodo napotki za nadaljnje delo članov ZK v podjetju.

Konferenca ZK Steklarne je dosegla svoj namen in ob zaključku tudi sprejela določene napotke za boljše nadaljnje delo organizacije ZK v Steklarni.

v. g.

Kako se ugotavlja pravica matere, da neguje otroka do treh let starosti?

Temeljni zakon o delovnih razmerjih na poseben način urejuje vprašanje zaposlenih žena (mater) z otroci do 8 mesecev, oziroma 3 let starosti. Po določilih 39. člena delavka z otrokom, starim do 8 mesecev, ima pravico delati 4 ure na dan, če to zahteva. V tem primeru ima za 4 ure na dan pravico do udeležbe pri delitvi sredstev za osebne dohodke po vseh osnovah, glede na svoje delovne uspehe in do nadomestila za delovni čas nad 4 ure na dan po predpisih o zdravstvenem zavarovanju. Ko je otrok star 8 mesecev, ima delavka pravico delati po 4 ure na dan, dokler otrok ni star 3 leta, če mu je po mnenju zdravniške komisije glede na njegovo splošno zdravstveno stanje potrebna skrbnejša materina nega. V tem primeru pa ima delavka pri delitvi sredstev za osebne dohodke pravico le do deleža, ki ustreza dejanskemu delu.

Posebno pomembna je pravica matere, da dela skrajšani delovni čas do 3 let starosti otroka. Zaradi uveljavitve te pravice se mora zainteresirana mati obrniti na zdravnika specialista za otroške bolezni in ugotavljanja potrebni splošnega zdravstvenega stanja, ki je obenem pristojen, da daje mišljenje o tem, če je otroku stvarno potrebna skrbnejša materina nega tudi po poteku 8 mesecev starosti.

Če zdravnik specialist ugotovi, da je otroku potrebna skrbnejša nega glede na njegovo splošno zdravstveno stanje, da o tem predlog zdravniški komisiji pristojne skupnosti socialnega zavarovanja. Predlog specialista in zahtevek matere mora komisija oceniti na podlagi pregleda otroka in pri tem neposredno ugotoviti, da je potrebna skrbnejša nega.

Kriteriji za skrbnejšo nego, na podlagi katerih lahko mati uveljavlja predmetno pravico, so stopili v veljavo meseca januarja 1966, so taksativno naštetih in predstavljajo naslednja obolenja oziroma stanja otroka:

- tuberkuloza (vse oblike primerne in postprimerne tuberkuloze ne glede na lokalizacijo);
- sifilis in njegove posledice;
- posledice akutnega encefalitisa raznih vzrokov;
- vsakovrstne maligne neoplazme, vstevši levkemijo;
- bronhialna astma in astmatiformni bronhitis;
- prirojena ali zadobljena stanja kot posledica atireoze in hipotireoze;
- sladkorna bolezen;
- prirojene hemolitične malokrvnosti — policitemija;
- hemofilija;
- vse stopnje slaboumnosti;
- cerebralna otroška paraliza (vse oblike);
- bolezni motornih nevronov in mišična atrofija;
- slepota;

- gluhonost;
- zadobljena kronična srčna obolenja;
- sušitev požiralnika po koroziji;
- ciroza jeter;
- mukoviscidoza;
- vnetje ledvic z edemom in nefrozo;
- kronično vnetje ledvic;
- hidronefroza;
- revmatoidni artritis in podobna stanja;
- kronični osteomielitis in periostitis;
- prirojene ali zadobljene malformacije kosti in mišic;
- distrofija — doseženo število oziroma izguba že pridobljene teže otroka najmanj za 25% takrat, ko zahteva mati podaljšanje skrajšanega delovnega časa;
- nezozorelost in nerazvitost;
- dvojčki, trojčki;
- celiakalni sindrom.

Poleg tega lahko odredi zdravniška komisija izjemoma, da je potrebna otroku skrbnejša nega, če ugotovi pri otroku druga obolenja, oziroma stanja, ki niso predvidena, pri tem pa mora komisija izhajati iz dejstva, da obstoji dejansko tako stanje, ki zahteva večjo aktivnost matere, kot pa za otroka, ki redno dorašča glede na splošno zdravstveno stanje.

Pravica do skrajšanega delovnega časa teče delavki od dneva, ko zdravniška komisija ugotovi pri otroku katero izmed obolenj ali stanj. Pripada pa materi ta pravica vse dotlej, dokler zdravniška komisija na lastno pobudo, na predlog zdravnika-specialista za otroške bolezni, na zahtevo delavke ali na zahtevo delovne skupnosti ne ugotovi, da otroku ni več potrebna skrbnejša nega, vendar najdalj do dneva, ko otrok dopolni 3 leta starosti.

Skrajšani delovni čas ne vpliva na uveljavljanje pravice, ki jo dajejo delavki predpisi o zdravstvenem zavarovanju, da sme izostajati z dela zaradi nege otroka.

ČESTITKA

Spoštovane sodelavke, sodelavci in dragi urednik!

Izkoriščam to priliko in vas vse skupaj lepo pozdravljam. Želim vam še v bodoče toliko delovnih uspehov kot doslej. Vsem sodelavkam pa iskreno čestitam ob njihovem prazniku — 8. marcu, Dnevu žena!

Jože Premec
V. P. 8726/3
Sarajevo VE-9

NEKAJ MISLI NAŠIH ŽENA OB 8. MARCU

Pri obravnavi zaključnega računa za leto 1965 smo ugotovili, da imamo v našem kolektivu zaposlenih 834 žena ali več kot 50,3%. Ob praznovanju 8. marca v letošnjem letu pa hočemo posvetiti več pozornosti problemu naših zaposlenih žena. V razgovoru s tovarišicami smo ugotovili več problemov, katere moramo rešiti, je pa tudi več problemov, katere morajo zaposlene žene same razčistiti.

Postavljena so bila naslednja vprašanja:

— Problem zaposlenih žena in razbremenitev žena po delovnem času.

— Medsebojni odnosi na delovnem mestu, odnosi predpostavljene do zaposlenih žena.

— Kaj naj se še stori v pogledu zaščite žena na delovnem mestu?

— Ali smatraš, da je dovolj predstavnic žena v organih upravljanja?



Tovarišica Barič Alojzija je zaposlena v našem podjetju več kot 5 let; sedaj sem na delovnem mestu pregledalke. S svojim delovnim mestom sem zadovoljna.

Smatram, da so se nekateri problemi tudi v spodnjem Hrastniku že uredili. Sedaj je tudi nam gospodinjam malo bolje. Po dolgem času se nam je uresničila želja, da smo tudi mi dobili svojo samopostrežno trgovino. Merodajni činitelji bi morali bolj skrbeti za ustanavljanje servisnih služb, katerih bi se rada posluževala, vendar pod pogojem, da usluge ne bi bile predrage.

Predvsem pa smatram, da je potrebno urediti vprašanje pomoči šolobveznim otrokom. Potrebno je zagotoviti kvalitetnejši pedagoški kader, predvsem za matematiko, srbohrvaščino in angleščino. Sedaj opazimo, da predavatelji niso sposobni otrokom vse probleme pravilno tolmačiti.

Na svojem delovnem mestu sem zadovoljna, tudi odnosi mojstrov in predpostavljene so v redu. Ker imamo ženske vedno več problemov, čutimo tudi razumevanje svojih predpostavljene, kar pa je za nas zaposlene žene veliko olajšanje.

V organih upravljanja je mnogo premalo zaposlenih žena; tudi sama sem članica UO in sedaj

še vidim, s kakšnimi problemi se je treba spoprijeti. Če bi bilo več žena v organih upravljanja, bi sigurno bile tudi žene bolj seznanjene s problematiko kolektiva. Namreč v CDS 5 žensk nič ne pomeni, kjer je 36 moških, nas lahko vedno preglasujejo. Ni mi pa razumljivo, zakaj ženske ne volijo več svojih predstavnic, vedno jih pri volitvah največ izpade.

Razumljivo je, da veljajo pravilniki za vse člane kolektiva enako, ne dela se razlik med moškimi in ženskami na delovnem mestu.

Za mene je 8. marec velik praznik in ga tudi vedno praznujem — le včasih je težko zaradi dela, toda imam eno prednost, delam namreč samo na dve izmeni.

Tovarišica Anderlič Slavica je zaposlena kot pomožna delavka v notranjem obratu. Prav z veseljem se je odzvala našemu pogovoru.

Sedaj imam težave, stanujem v Radečah, delam v Hrastniku, moža imam pa v vojski. Tudi Radečani se lahko pritožimo, ker tudi pri nas nimamo servisnih služb. Jaz osebno bi se jih sedaj ne mogla niti posluževati, ker imam prenizek osebni dohodek.

Predvsem sem zadovoljna z odnosi mojstrov do mene kot delavko, tudi odnosi oddelkovodij so v redu. Pri mojem delu sem pa opazila, da imajo bolj slabe odnose do delavk predvsem mlajši mojstri, kateri si včasih malo preveč dovoljujejo; ostreje bi bilo potrebno ukrepati proti takšnim.

Po mojem je skrb za zaposlene žene v redu; zelo sem hvaležna, da se je ponovno uvedel avtobus za nas Radečane, tako zgubim sedaj mnogo manj časa z odhodom in prihodom v službo, le cena je za moje dohodke malo previsoka saj pride na mesec vožnja tudi na 4600 do 5700 din. Upam, da bo bolje, ko bo prišel mož iz vojske. Pripominjam tudi to, da bi bilo potrebno



več reda na avtobusih. Šofer včasih predčasno odpelje; zgodilo se je že, da je več ljudi ostalo v Radečah, ker je avtobus prehitro odpeljal. Dobro bi bilo,

če bi bil na avtobusu tudi sprevodnik.

Vsekakor imamo premalo zastopnic-žena v organih upravljanja. Moški ne znajo reševati ženskih problemov, žene bi to lažje reševale. Morale se bomo bolj organizirati, da bomo imele več zastopnic v organih upravljanja.

8. marec bom praznovala doma — letos bo bolj slab, ker imam nočno službo; želim pa ostalim sodelavkam, da bi se dobro imele.



Tovarišica Tutner Marica, zaposlena kot rezalka stekla v brusilnici. V Steklarni delam že dalj kot 19 let in sem s svojim delovnim mestom popolnoma zadovoljna.

Da, zelo lepo bi bilo, da bi bile bolj razbremenjene po končanem delu, toda ni to mogoče, saj nimaš servisa v Hrastniku; zelo rada bi se jih posluževala, seveda če bi bile cene dostopne. Sedaj smo zelo zadovoljne, ker imamo samopostrežno trgovino, toda manjka še zelenjava, ampak vsem se ne da ustreči, ženskam pa sploh ne, saj imamo vedno mnogo želja. — Sedaj lahko že kar iz službe domov zapravim denar — je dejala v humoru. Mnogo pa se ta opravek pozna na času, saj mi ni treba popoldne še enkrat nazaj, posebno pa še zato, ker ni treba dolgo čakati.

Pri delu vedno pride kaj navzkriž, kajti kdor dela, ima vedno tudi probleme — smatram pa, da so odnosi kar v redu do nas žensk. Oddelkovodja in mojster nam vedno ustreže, v zvezi z dopusti, saj veste, da imamo ženske vedno dovolj problemov — bolezn, otroci, dom in še delo.

Sedanji predlogi za dopust so kar v redu, pri tem zaposlene žene nismo zapostavljene. Zaščita in izvajanje zakonitosti je kar v redu — problem je le nočno delo za nas, imamo zelo malo počitka. Sem članica CDS, a vendar smatram, da je 5 članic v CDS odločno premalo.

8. marec vedno prav rada praznujem. Smatram pa, da bi morali biti organi upravljanja bolj pozorni za ta praznik. Saj nismo preveč zahtevne, vendar nam je zelo hudo, ker imamo tudi nočno službo in ne moremo prazno-

vati. No, če bo letos vse posreči, ga bomo po proslavi praznovali v (raufnku), pri gostišču Zasavje.

Pogovorili smo se tudi s *tovarišico Rome Ančo*, kemijskim tehnikom. V podjetju delam že 10 let, vendar sem že prej delala 2 leti v Kranju. V hrastniške prilike sem se hitro živela. V začetku sem imela v kolektivu težave, sedaj pa sem kar zadovoljna. Imam pa odgovorno delo, veste, analize in vedno analize, nam je govorila tovarišica Anča.

Smatram, da so servisi edini način razbremenitve po službi za zaposleno ženo. Sama sem se dosti posluževala vrtca za čuvanje otroka, bila sem zelo zadovoljna. Sedaj pravijo, da je še mnogo boljše, saj imajo otroci tudi hrano v varstveni ustanovi, cena pa je tudi primerna. Najbolj potrebno bi bilo, da se formirajo servisi za nudenje raznih uslug, tako za 2 ali 3 ure na dan, namreč kadar smo ženske bolne, za pranje, večje čiščenje ali nego bolnika.

Veste, odkrito povem, da sem bila nekaj časa ločena pri plači, čutila sem pač, oziroma sem imela občutek, da zato, ker sem ženska. No, sedaj je to urejeno in sem kar zadovoljna.

Odnosi — sem kar zadovoljna. Večkrat pa pride do tistega, da nas moški ne upoštevajo dovolj; ne vem ali nas ne razumejo ali nas pa podcenjujejo, to le zapišite, da bodo vedeli.

Smatram, da bi morale dobiti



žene, katere imamo šolobvezne otroke, kak dan izrednega plačanega dopusta več — saj veste, vedno so problemi zaradi šolobveznih otrok. Ko npr. otrok gre prvič v šolo in ga mora mamica spremljati; roditeljski sestanek, to pa veste, da moški neradi hodijo v šolo reševati probleme otrok.

Naš kolektiv ima preko 800 zaposlenih žena, vendar je vse premalo brige za nas vse. V tovarni bi morali imeti določen prostor za ženske, v slučaju slabosti se nima kje spočiti, v prostoru pa, kjer bi se nudila pomoč, bi moral biti določen dežurni.

(Nadaljevanje na 5. strani)

(Nadaljevanje s 4. strani)

ni. Videla sem, da imajo to v drugih podjetjih urejeno — naj organi upravljanja razmišljajo o tem. Mislim, da ne bi bilo to težko realizirati, v kolikor bi imele ženske več predstavnic v organih upravljanja. — Sedaj jih je odločno premalo, moški ne razumejo dovolj nas žensk.

Zelo sem zadovoljna s prevozom v službo. Imamo dobre zveze, cene pa se mi zdijo pretirane. Za nas zaposlene žene je nova somopostrežna trgovina zelo velika pridobitev, mnogo manj časa izgubimo s tem načinom prodaje.

Naš praznik 8. marec bom pa letos praznovala v okolišju kjer stanujem.

Tovarišica Rižnar Jožica nam je povedala, da je zaposlena v podjetju že 12 let in vedno v stekloslikarnici kot kvalificirana slikarka.

Stanujem na Dolu pri Hrastniku in ker sva z možem oba zaposlena, bi se gotovo poslužila servisnih služb, ali kaj, ko jih tudi mi na Dolu nimamo. Verjetno bi se tudi postavljalo vprašanje, kakšne bi bile cene za usluge.

Sedaj še lahko nudim pomoč sinu pri učenju, vendar smatram za nujnost, da se uvede tudi na Dolu pomoč za učenje višjih razredov — zakaj bi bili mi na

Dolu ločeni od Hrastničanov.

Pri svojem delu sem zadovoljna, saj veste, kot povsod, pride



tudi v našem oddelku do problemov v pogledu odnosov vodje slikarnice in nas vseh zaposlenih. Velikokrat se nas žensk ne razume, pač imamo ženske vedno več problemov kot moški. No, večjih nepravil pa še nisem imela pri svojem delu. V slikarnici

je najbolj pereče to, ker imamo enkrat preveč dela, drugič pa premalo, zato pa pride do medsebojnih slabih odnosov. Ni pravilno, da velikokrat nimamo dela in moramo menjati svoja delovna mesta. V drugih oddelkih pa dajejo vodje včasih čudne izjave (sedaj jih pa dajmo, to so tiste, ki nosijo bele halje); smatram, da to ni tovariško. Razumite me, da govorim v imenu večine naših deklet iz slikarnice.

Že težko čakamo, da dobimo novo slikarnico; tukaj so neznosni pogoji za delo; sedaj so nam še omare za halje pobrali. Zjutraj, ko pridemo, največkrat oblečemo vlažne halje, ker so prostori vlažni. Ne vem, da odgovorni ljudje, ki jih podjetje plača, ne store ničesar za rešitev teh problemov.

Veste, bila sem na pregledu v Zagrebu; govori se namreč, da smo vse bolane zaradi barv, s katerimi delamo. Izvidi so prišli, sedaj pa nič ne vemo, kaj je. Gotovo bi morale iti že na kontrolo v Zagreb, ampak iz tega sedaj ni nič. Pošteno tudi ni, da nam ne računajo pravilno naših stroškov pregledov; sedaj smo zadovoljne, ker so nam plače uredili. Mislim, da nismo same krive če so takšni pogoji v oddelku — me pa bolne.

Pri določanju dopustov pa želim, da upoštevajo te slabe po-

goje dela v slikarnici. Tudi kvalifikacije za nas slikarke naj se uredijo.

8. marec praznujem vedno v krogu svoje družine, proslave pa se vedno obvezno udeležim.

Tovarišica Debelak Štefka se je težko odtrgala od svojega dela, kontrole pri nakladanju vagonov. V tovarni sem zaposlena 16 let, le 1 leto sem delala v kontroli, vsa ostala leta pa sem v skladišču.

V kolikor bi bili servisi, bi se jih seveda posluževala, samo da bi cene bile dostopne. Takšen način uslug bi lahko najbolj pripomogel k razbremenitvi dela po službi.

(Nadaljevanje na 7. strani)



VIDEL SEM ZDRUŽENE DRŽAVE AMERIKE

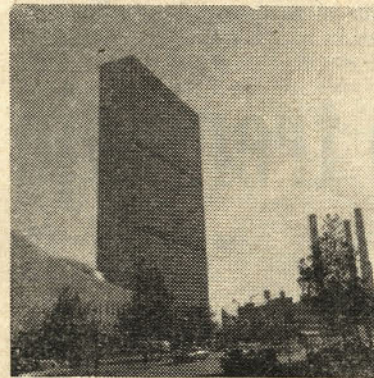
II. nadaljevanje

Ko sem se zjutraj prebudil v svojem novem domu, sem bil vključen v oklep nebotičnikovotoka Manhattan, ki je eno od občin New Yorka. Nekoliko neprijetno mi je bilo, ko sem gledal skozi čudno hotelsko okno, ki ga ni bilo moč odpreti, imelo pa je vgrajeno napravo za zračenje. Odpreti se ni dalo verjetno zaradi tega, ker bi okolica saj mazaala sobo, zračenje pa je bilo tako dobro urejeno z napravo za zračenje. Po prvih vtisih sem vključil televizor in obležal na postelji pri gledanju kavbojskega filma. Do pričetka dela sem imel še čas, saj se v pisarnah prične delo šele ob 9. uri. Z Marjanom Hladnikom sva potem odšla v pisarne firme United Trade, kjer sva imela začasno pisarno. Vsi naslednji dnevi so preko dneva bili posvečeni delu, večer pa je bil namenjen sprehajanju in ogledovanju zanimivosti — drugega največjega mesta na svetu. Prva točka je bil znameniti BROADWAY, ulica tisočih želja in preizkušenj, osvetljenih z »milionom« luči in lučk v vseh barvah, z neprekinjeno odprtimi zabavišči, kino dvoranami z non-

stop predstavami, trgovinami in bifeji in pa z nepregledno množico ljudi, ki se sprehaja brez določenega cilja. Da, nepregledna množica ljudi vseh narodnosti, barv in ras, ki nekam hiti ali pa ogleduje izložbe in postaja ob bifejih. V tej znameniti ulici gledališčnikov in malih umetniških zvezdic stoji tudi gledališki velikan »Metropolitan« opera. To je hiša, ki ne pade v oči zaradi svoje arhitektonske lepote ali velike oči ubijajoče reklame. Meni je obrnila pozornost vrsta ljudi, ki je potrpežljivo čakala v dolgi vrsti, potegnjeni daleč na pločnik. Ljudje so čakali v vrsti na vstopnice za predstavo. Ta nenavaden pojav za ZDA me je tako presenetil, da sem se ustavil in pogledal bolj od blizu. Stopil sem skozi vrata in v FOYERJU zagledal vse stene prekrite s fotografijami nastopajočih. Med njimi sem našel tudi našo pevko Zinko Kunc. Broadway me je še velikokrat pritegnil na svoje pločnike in skoraj ni bilo dneva v New Yorku, da nisem bil na njih. Moje zanimanje je pri naslednjih obiskih pritegnila še vedno polna kavarna Jack Dempsey-a, bivšega svetovnega prvaka v boksu in pa majhen barček, kjer so že ob 2. uri popoldan pričela na polici dolge točilne mize površno oblečena dekleta s plesom GO-GO. Očitno je bilo, da se tu pijača dobro prodaja, saj so bili visoki stoli poleg prodajnega pulta vedno zasedeni, zunaj pa je stala gruča radovednežev, katerim sem se priključil tudi jaz.

Ogleda vredno mesto v New Yorku je tudi Rockefeller Center z mogočno stavbo R. C. A. (Radio Corporation of America). To je okoli 300 metrov visoka stavba, ki se zapazi takoj, ko pridete v New York in to vseeno

iz katere strani. Rockefellerjev Center je mesto nebotičnikov, R. C. A. pa njihov najvidnejši predstavnik. V R. C. A. dela okoli 32.000 nameščencev. Žal nisem



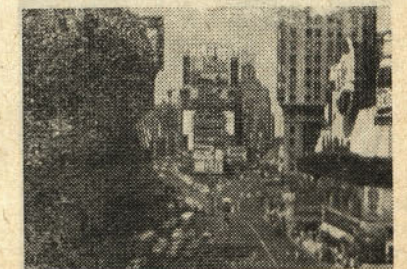
Palača Združenih narodov s severne strani

imel prilike, da bi se povzpел v ta televizijski in radijski mozeg, vendar sem mravljišče, ki se mu pravi New York, imel priliko videti iz drugih kotov.

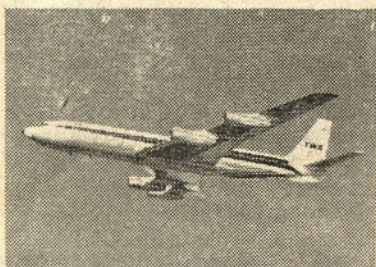
Nekega večera sva se z Marjanom odločila, da potrošiva nekaj denarja za kulturno izživljanje. Obiskala sva mogočno dvorano »Music Hall«, kjer je prostora za 6.000 ljudi. Gledala sva na pol artistično, na pol glasbeno revijo, sestavljeno iz različnih točk. Razežnost dvorane, njena akustičnost in čudoviti svetlobni efekti so naredili name največji vtis. Prijetno je bilo poslušati orkester okoli 80 godbenikov, ki so igrali razne skladbe ameriške zabavne glasbe, pri tem pa so bili z gibljivim odrom postavljeni v različne položaje, tako kot je pač zahteval program. Program traja okoli 3 ure in se več-

krat na dan ponavlja. V dvorani je dovoljeno kajenje in si lahko predstavljate kakšno mora biti zračenje, da 6.000 ljudi ne pokvari ozračja. Predstava za ameriške prilike ni bila draga, saj je veljala le 2 dolarja.

Prvo prosto soboto sem posvetil sprehodu po dolgem in umazanem pristanišču New Yorka. Pričakoval sem, da bom videl neko od velikih ladij prekomorskega potniškega prometa, vendar je bilo vse prazno. Na vhodu v luko New York, ki je ustje reke Hudson, sem se malo sončil, opazoval kip »Svobode«, ki pozdravlja vse došle z ladjami in gleda v daljni Atlantik. Res, misli so mi bile takrat v Evropi. V mesto sem se vrnil s podzemsko železnico (Subway), ki je skoraj enako velika normalni železnici. V njej se vozijo samo navadni ljudje, zato je primerno umazana in tudi poceni. Ena vožnja, vseeno kako daleč, stane 0,15 \$. Moram pa reči, da se v podzemlju odpre novo mesto, z lokali in drugo ropotijo, predvsem pa tudi novo življenje. To življenje je precej drugačno kot ono zgoraj, saj je tudi lahko, ker je pač umaknjeno dnevu. Prihodnjič: Okolica New Yorka.



Broadway — ulica reklame in lokalov



Družba TWA je ena največjih v ZDA. Letalo Boeing 707 (na sliki) s katerim sem potoval večji del poti

ŠPORTNA REKREACIJA STEKLARJEV

Po zadnjem sestanku organizacijskega komiteja III. delavsko športnih iger proizvajalcev stekla Jugoslavije je naš upravni odbor sprejel ustrezne sklepe: da se iger udeležimo, sprejel je predračun iger, postavil je odbor za vso športno rekreacijo v kolektivu, s tem pa tudi pripravil teren za nastop našega kolektiva na steklarskih športnih igrah v Skopju:

Odbor za športno rekreacijo sestavljajo:

Cvelbar Stane — predsednik; Janežič Alojz — sekretar; Počuč Mile — član; Grum Milan — član; Haberl Adolf — zadolžen za nogomet; Poljšak Franc — zadolžen za odbojko; Grohar Janez — zadolžen za strelstvo; Gerhard Jože — zadolžen za namizni tenis; Milenkovič Cveto — zadolžen za šah; ing. Tramte Franc — zadolžen za plavanje; Debelak Franjo — zadolžen za lahko atletiko; Kralj Boris — zadolžen za rokomet; Gornik Peregrin — zadolžen za športni ribolov.

Centralni delavski svet je na svojem zasedanju ob potrditvi zaključnega računa za leto 1965 oddvojil finančna sredstva v znesku 40.000 N dinarjev za športno rekreacijo v tekočem letu.

Odbor za športno rekreacijo je razpravljal o bližnjem delu in ugotovil, da je uvedba tekmovanja med steklarskimi kolektivi doprinesla svoj delež tudi pri nas glede zanimanja za športno rekreacijo.

Prvih steklarskih iger v Pančevu smo se udeležili brez nekih posebnih priprav in tudi brez posebnega zanimanja, saj so tekmovalci vzeli to potovanje bolj kot izlet.

Že II. steklarske igre smo vzeli bolj resno (razen nekaterih); ekipe so se zadovoljivo pripravile in dosegle dobro formo pred nastopom, kar se je tudi odrazilo na rezultatih, saj smo v skupnem plasmanu zasedli II. mesto. Tako smo samo za eno točko zaostali za prvoplasiranim Paračnikom.

Za letošnji nastop v Skopju je treba temeljitih priprav, posebno še, ker bomo nastopili tudi v disciplinah, ki se pri nas do sedaj niso gojile. Če pogledamo stanje, kakršnega imamo sedaj, bo potrebno veliko truda, da se plasiramo tako kot si želimo. Dejansko stanje je tako:

— **Nogomet:** večina tekmovalcev že vadi pri obstoječem klubu NK Hrastnik in ne bo treba posebnih priprav. Poskrbeti je treba le za množičnost, zato naj se medobratnim srečanjem posveti vsa skrb.

— **Odbojka:** po končanih II. steklarskih igrah je pri moški ekipi vadba popolnoma zamrla, ženske pa so bile bolj uporne in so še nekaj časa trenirale. Oprema ni vsa pobrana od igralcev. Odgovorni za odbojko tov. Poljšak se zadolži, da zbere vso opremo in za dotrajalo predlaga na-



Strelci na II. steklarskih igrah lansko leto v Hrastniku

bavo nove. Čim bodo nastopili toplejši dnevi, naj se prične z vadbo. Na jesen naj se sekcija registrira in vsaj žensko ekipo vključi v redno tekmovanje odbojkaške zveze Slovenije.

— **Strelstvo:** Ni posebnih problemov, kar je zasluga dobrega vodstva strelske družine. Posvetiti več pozornosti množičnosti.

— **Namizni tenis:** Problem je, kje najti prostor za treniranje. Sedaj je začasno ena miza postavljena v prostorih TK ZK. Po izselitvi godbe iz sedanjega lokala, naj se vanj postavi ena miza, za kar naj se dobi privolitev pevске sekcije. Kadra za to panogo je dovolj, posebno mlajših, poskrbi se naj, da se vadi pod strokovnim nadzorom.

— **Plavanje:** Ta panoga se do sedaj ni gojila v kolektivu; ker pa jo predvidevajo v programu na steklarskih igrah, jo moramo spraviti na noge. Tekmuje moška in ženska ekipa. Ing. Tramte Franc bo najprej zbral v tovarni osebe, ki bodo prišle v poštev, t. j. imajo osnovo za to disciplino. Glede tega se bo povezal tudi z mladinsko organizacijo v tovarni. Nato se bo pozanimal za bazen. Mogoče bi se priključili na treningih plavalni sekciji ŠD Rudar v Trbovljah. Informiral se bo tudi, kako je z drugimi bazeni v Zasavju. Poiskal bo najcenejši način treniranja, nato pa bo izdelal program.

— **Lahka atletika:** V tej panogi se pri nas doslej še ni nič naredilo. V prvi vrsti naj se pripravijo pogoji za vadbo (jama z mivko za skok v daljino, nabavijo naj se krogle, posebej za moške in posebej za ženske). Tek se bo verjetno treniral na Rudniku, kjer je urejena steza. Zadolženi tov. Debelak naj si poišče pomoč pri TVD Partizanu v Hrastniku ali pa v Trbovljah. V tej disciplini tekmuje moška in ženska ekipa.

— **Rokomet:** Kot zadnji dve disciplini, tako je treba tudi to na novo postaviti. Vadbo bo prevzel tov. Boris Kralj. V kolektivu že imamo nekaj moških igralcev, pri ženskah pa bo treba začeti popolnoma od začetka. Predpogoj je izdelava rokometnega igrišča. Pogovoriti se je treba z upravo, kje naj se igrišče napravi, kdo ga bo delal, kdo financiral itd. Na jesen naj se vsaj

moška ekipa vključi v redno tekmovanje.

— **Športni ribolov:** Ni posebnih problemov, ker je ribiška družina aktivna.

Na podlagi tega pregleda je odbor ugotovil, da bodo težave z disciplinami, kjer se redno ne trenira. Za to je odbor mnenja in se stavlja kot predlog, da se v okviru podjetja ustanovi športno društvo, ki bo skrbelo za razvoj vseh disciplin, ki so zastopane na športnih igrah, pa tudi drugih. Nima nobenega smisla trošiti denar samo za nastop na igrah, če se trenira samo nekaj dni pred srečanjem, nato pa vsaka dejavnost odpove. Če pa bomo nekatere sekcije vključili v redno tekmovanje, ne bo treba nobenih posebnih priprav za igre, obenem pa bo dana mlademu delavcu zaželena zabava v njegovem prostem času, ki bo vsekakor zadovoljivo vplivala na njegovo razpoloženje in zdravje. O tem vprašanju se bo treba v kratkem pogovoriti z merodajnimi funkcionarji.

Kot nadaljnji ukrep za športno razgibanost je odbor sklenil, da se do 15. maja izvršijo medobratna srečanja v vseh disciplinah. Ta tekmovanja naj služijo odgovornim v posameznih disciplinah kot selekcija športnikov. Tečejo tudi pogovori s SAVO iz Kranja za medsebojno srečanje v vseh disciplinah. To naj bi se izvršilo v Kranju v Tednu mladosti, povratno pa v začetku junija meseca v Hrastniku. To naj bi bila tudi generalka pred nastopom v Skopju.

Navezali smo stike tudi z ELIT iz Trbovelj in že tekmuje v šahu, streljanju in namiznem tenisu, in sicer vsako nedeljo v eni disciplini — najprej v Trbovljah, povratno pa v Hrastniku. Tako srečanja so zaželena ne samo zaradi športa, temveč se delavci iz raznih tovarn med seboj spoznavajo in izmenjavajo svoja mnenja.

S tem je v glavnem obrazloženo delo za športno rekreacijo in kolektiv seznanjen s pripravami za športne igre.

Vabimo vse zainteresirane po posameznih panogah, da se prijavijo za sodelovanje odgovornim tovarišem in se tako vključijo v priprave za III. delavsko športne igre proizvajalcev stekla Jugoslavije.

Odbor

Kolesarji že trenirajo

S prvim februarjem so se začeli hrastniški kolesarji nadvse marljivo pripravljati za letošnjo tekmovalno sezono.

S tem, ko so osvojili slovensko in državno prvenstvo v lanskem sezoni, jih v letošnjem letu pričakuje še težja tekmovalna naloga. V letošnjem letu se bodo vklju-

čili v dva tekmovalna razreda, in to v turistični in juniorski (specialni) razred. Vodstvo kluba je že pred pričetkom treningov izdelalo plan treningov. Dokler ne bo možnosti zunanjega treninga, se bodo treningi odvijali v dveh izmenah v novem klubskem prostoru. Tam so si marljivi kolesarji ustvarili skromne pogoje za zimski trening; vožnja na valjih, dviganje uteži in proste vaje. Seveda pa se največ da na tekmovalno tehniko in taktiko.

Uprava društva je nadvse zadovoljna z dosedanjimi pripravami, posebno še zato, ker ima na razpolago mnogo začetnikov, med katerimi bo izbiralo najboljše v ekipo.

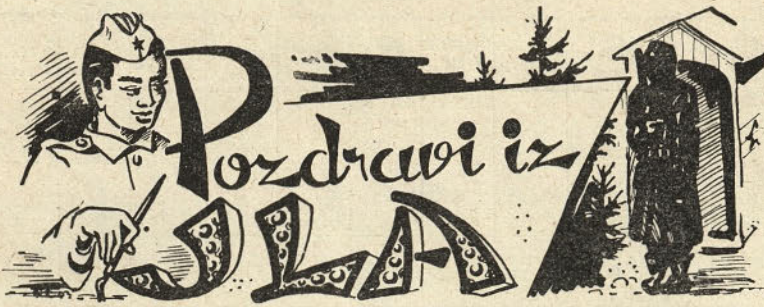
Seveda pa so največji problem v društvu denarna sredstva. Z veliko požrtvovalnostjo članov društva so uspeli obnoviti stara turistična kolesa, dočim se za nabavo specialk še vedno borijo. Društvo ne razpolaga niti z eno trenerko niti s primernimi dresi za tekmovanje.

Še bi lahko naštel probleme tega najuspešnejšega tekmovalnega društva v hrastniški dolini. Kdo je kriv za te težave? Mi vsi, ki smo za šport, vendar ga nočemo primerno podpreti.

B. P.



Mladinec Povh Branko



VOJAKOVA LJUBEZEN

Zaupal vam bom svojo veliko ljubezen. Spoznala sva se nekaj dni po mojem prihodu v JNA. Ne bi vam mogel reči točnega dneva najinega srečanja. Vem le toliko, da še nisem dal svečane obveznosti službi v JNA.

HUMORESKA

Že pri prvem srečanju me je Marija povsem osvojila. Bila je lepa, mnogo lepša kot danes. Moram vam priznati, prava lepota, rojena tam nekje okrog leta 1948. Rojstnega dneva mi ni zaupala. Verjetno ne zaradi tega, ker ve, da sem vojak in da ji ob njenem praznovanju ne bi mogel ničesar kupiti. Lahko vam rečem, da sva od trenutka, ko sva se spoznala, pa do danes nerazdružljiva. Večkrat sva tudi po cele noči skupaj. Še zmeraj se rad spominjam najinega prvega srečanja. Držal sem jo v naročju in podrhtaval. Njej zaupam vse svoje zgođe, srečne in nesrečne. Ona je edina doslej, kateri sem govoril o svojih prvih vtisih v vojaški suknji. Kadar se sprehajava, se vsi ozirajo za nama in naju opazujejo. Morda so ljubosumni?! Dosti sem ji govoril o svojem dekletu, katerega sem objokanega zapustil doma. Ni bila ljubosumna. Bila je ravnodušna. Kdor pozna občutljivo dekliško srce, me bo verjetno vprašal, zakaj neki sem ji razkril to civilno ljubezen. Toda Marija je edinstvena. V takih trenutkih me ona pazljivo poslušala. Brez vsakega najmanjšega protesta in nelagodovanja, polna globokega razumevanja.

Nekega dne me je stražarska

patrola zatekla v družbi z Marijo. Niso mi ničesar rekli. Tudi na raport nisem šel. Mogoče jim je bila moja lepota všeč. Prijatelji mi zavidajo. Toda midva z Marijo sva še vnaprej nerazdvojena. Verjetno bova še dolgo ostala tako skupaj in me bo prijetno žgečkala po hrbtu. Toda ko bo prišel dan najinega slovesa, se bom vseeno po malem veselil. Verjetno me boste vprašali zakaj; veste, Marijo imenujem jaz svojo — puško!

Jože Premec
V. P. 8726/3
Sarajevo VE-9

ZAHVALA

Drage tovarišice — sodelavke!

Zares prijetno iznenadena sem bila ob priliki mojega velikega življenjskega dogodka, ko sem prejela Vaše darilo.

Priznam, da sem nekaj pričakovala, ker je že star običaj med nami, da za tak dogodek vsako obdarimo. Vendar pa še zdaleč nisem pričakovala tako dragocene darila, kakršnega ste mi poklonile.

Že sedaj sem z veseljem hodila v službo in med vas, odslej pa bom hodila še z večjim veseljem, saj sedaj še bolj čutim, kako smo tesno povezane med sabo.

Še enkrat najiskrenejša hvala vsem, jaz pa obljubljam, da se bom trudila, da vam bom v bodoče še boljša tovarišica in sodelavka.

Pregledalka:
Nada Metelko - Popotnik

NEKAJ MISLI NAŠIH ŽENA OB 8. MARCHU

(Nadaljevanje s 5. strani)

Medsebojni odnosi v skladišču — lahko se pohvalim, nas sedaj upošteva, saj veste, da imamo novo vodstvo. Pri delu so pa vedno težave en dan večje, drug dan manjše. Sedanji pogoji so za nakladalce vagonov zelo slabi, veste, včasih naložimo tudi 5 — 7 vagonov izdelkov in še kakšen kamion naložimo s steklom. Težko delo je, vendar pa mnogo lažje kot nekdanj, ko smo morale vse prenesti, danes pa po dve vozila v vozičkih.

Mnogo pre malo imamo žena v organih upravljanja, sama sem članica SEE — splošne službe. Ni mi razumljivo, zakaj ravno ženske izpademo pri volitvah, smo tudi same menda krive, ker

se ne znamo dovolj uveljaviti. Gotovo pa ne kažejo dovolj razumevanja za sodelovanje.

Želim, da se v kolektivu za praznovanje našega praznika 8. marca bolj zanimajo. Vendar, naj bo to praznovanje za vse zaposlene enakopravno. Naj se ne delajo izjeme, ker le-to dela hudo kri v oddelkih, kjer so same ženske.

8. marec bom tudi letos praznovala kakor ga vsako leto. Najbrž bo to v podmornici, tam se navadno dobimo ženske z našega konca.

Tudi mi želimo k 8. marcu vse najlepše vsem našim zaposlenim ženam, kakor tudi vsem ženam v Hrastniku.

Uredil in pripravil: Rigo
Slike: Gerhard Jože

ZANIMALO VAS BO

V mesecu marcu bodo praznovali svoj rojstni dan:

Ankon Sonja, Babič Zora, Biderman Marija, Bergar Milena, Dolanc Jožefa, Draksler Alojzija, Globevnik Pavla, Godicelj Dora, Grašič Franciška, Gričar Ana, Gričar Justina, Gričar Marija I., Hriberšek Jerica, Hrup Franciška, Jesih Marija, Jontez Franciška, Kirbiš Kristina, Kim Marija, Kocman Mihaela, Koren Jožefa, Kristan Viktorija, Kunstelj Matilda, Lovrenčec Marija, Lužar Vilma, Markovič Jožefa, Medvešek Marta, Mejač Božidara, Mejač Kristina, Napret Jožica, Novak Matilda, Novak Stanislava, Pepež Stefanija, Pavlič Elfrida, Pečkar Jožefa, Perko Tamara, Peršič Vida, Pogačnik Ana, Pucelj Terezija, Rakar Terezija, Režen Danijela, Režen Edita, Rižnar Jožica, Sivec Marija, Šalomon Matilda, Tršek Franciška, Šmid Jožefa II., Šubaj Ana, Šumej Bronislava, Tanšek Matilda, Učakar Ida, Vodišek Justina, Volf Jožefa, Zajc Joža, Zaletel Erika, Završnik Marija, Zorec Ljudmila, Zupanc Rozalija, Žagar Marija, Zlindra Franciška, Bevec Justa, Greben Kristina, Jazbinšek Vera, Majes Jožica, Bajda Franc I., Bajda Franc II., Baljkovič Džerosim, Brečko Gregor, Brunček Jože, Burkeljc Franc, Deželak Boris, Dragar Franc, Ekič Abdulah, Frankovič Jože, Frankovič Pavel, Glas Ivan, Gošek Jože, Gračnar Jože, Grčar Karl, Guzaj Silvo, Hohkraud Branko, Hubman Valentin, Jontez Jože, Jurgelj Ivan, Knez Anton, Knez Jože III., Koraj Gabrijel, Korosec Stanko, Kosmatin Franc, Kralj Jože, Kralj Rudolf, Krejan Jože, Kreže Franc, Laneger Roman, Lendero Marjan, Leskovšek Stanislav, Lipovšek Jože, Lisec Ivan, Maček Ferdinand, Mastnak Viktor, Medved Karl, Mesojedec Stanislav, Meterc Ervin, Milbauer Jože, Mladenovič Slobodan, Ojsteršek Franc, Pavlič Jože, Pečkar Lado, Percl Gerhard, Peršič Anton, Podlunšek Adalbert, Režen Jože, Ristovič Cedimir, Rojko Jože, Rožkar Rudolf, Šoba Jože I., Sumi Jože, Tršek Jože, Tošič Jovan, Tosič Ratko, Tovornik Jože, Tovornik Milan, Tušek Martin, Tutner Franc, Učakar Maks, Velej Anton, Vretič Ivan, Vrtačnik Jože, Vujišić Milan, Zalaznik Jernej II., Zupan Rudolf, Žibert Franc, Bratič Danilo, Klanšek Jože, Papež Franc II., Selič Franc, Klemen Zoran II., Sebasu Branko, Kraševac Ivan in Klenovšek Justina.

Čestitamo!

Poročili so se:
Verk Vincenc — zmesar, Tomše Martin — dežurni gasilec, Na pret Ivana — POSARIČ, Janežič Jožefa — natikalka — MARKOVIČ, Bevc Helena — kontrolorka stekla in Crnkovič Franc — ključavničar, Metelko Nada — kontrolorka stekla — POPOTNIK, Zagorc Erna — žgalka stekla — PERPAR, Kotar Alojzija — kemijski tehnik in Guzaj Jože, elektro tehnik, Kim Stanislav, strojni tehnik, Kovač Ivan — stek. pomočnik in Deželak Romana — odnašalka.

Poročili so se:

Čestitamo!

Čestitamo!

Privrstek v družini so dobili:

Pozaršek Amalija — hčerko, Lapornik Ana — sina, Gračnar Vera — hčerko, Plazar Karl — sina, Kovač Leopold — sina, Boltin Zdravko — sina, Zavrl Alojz — hčerko, Rotar Vida — hčerko, Kepa Viktor — sina.

Čestitamo!

V mesecu januarju so neopravičeno izostali še:

Enkrat: Zavrl Anton, Jevševar Marija.

Sedemkrat: Tušek Erika.

V mesecu februarju so neopravičeno izostali:

Enkrat: Tušek Erika, Trinkar Viljem, Senečar Mirko, Gosarič Ana, Dragoje Nikola, Pavlič Ljudmila, Hršič Ibrahim, Strnad Pavla, Zaletel Mirko, Kramžar Karl, Gošek Jože, Markovič Jožefa, Habajec Marjan, Hrup Suzana.

Trikrat: Stražar Karolina.

OSEBNI DOHODEK ZA DNEVE TEDENSKEGA POČITKA

Če je potrebno, da dela delavec na dan tedenskega počitka, je podjetje dolžno, da mu izplača osebni dohodek v isti višini kakor za vsak drug delovni dan. To zato, ker je po 60. členu temeljnega zakona o delovnih razmerjih podjetje dolžno obvezno dati takemu delavcu odmor v trajanju 1 delovnega dne v teku prihodnjega tedna. To pomeni, da ima delavec pravico in dolžnost v prihodnjem tednu (ko je delal na dan tedenskega počitka) koristiti dva dni tedenskega počitka. Na kateri dan pade ta počitek v prihodnjem tednu je stvar sporazuma med delavcem in delovno organizacijo. Iz tega izhaja, da v nobenem primeru ne more priti v poštev obračunavanje povečanega osebnega dohodka za dneve dela tedenskega počitka, kot je bilo to določeno v starem zakonu, ampak obstoji možnost dajanja prostega dne v prihodnjem tednu. Pripomniti je treba, da je podjetje lahko kaznovano za prekršek v višini 5.000 N din, v kolikor v teku prihodnjega tedna delavcu ne odredi ali se z njim ne sporazume o dnevu tedenskega počitka za dan, ko je moral delati na dan tedenskega počitka.

Delavec pa ima pravico do tedenskega počitka najmanj 24 ur brez presledka. Če je nujno, da dela na dan svojega tedenskega počitka, se mu mora zagotoviti za tak počitek en dan v naslednjem tednu.

Prišli v podjetje:

Gabrič Helena, Ostojič Vera, Žekar Ljubomira, Kreže Angela, Lukjanovič Jovan, Novak Marija, Rotar Ernest — vajenec.


Odšli iz podjetja:

Na lastno željo:
Cvelfar Stanislav, Bremec Marija, Korbar Martin, Švajger Anton, Janežič Edita, Kokalj Elfrida, Rupnik Roman, Brilej Franc, Kmet Marjan, Rakac Terezija.

Invalidsko upokojen

Srenk Jože
Samovoljno zapustili delo
Horvat Kata, Verstovšek Karl.

Odpuščena od strani CDS
Tušek Erika.

●	GENERALNI TAJNIK OZNI	VOJAŠKO POROČILO		●	SAMEC DOMAČE ŽIVALI	KEMIČNI ZNAK ZA RUBIDIJ	PIJAČA STARIH SLOVANOV	GUMIJA- STO OBU- VALO	●	KONEC ABECEDE	TUJE MOŠKO IME	JUNAŠKA PESNITEV	PRISTAŠ BIGAMIJE	●	LITER	ČEBELI PODOBNA ŽUŽELKA	KOŽNA BOLEZEN	ZRAČNI DUH IZ „VIHARJA“	REČICA, KI TEČE SKOZI KOČEVJE		
	STARO. KALDEJSKO MESTO	U			GEOMET- RIJSKI LIK					STREŠNA NA PELJAVA IME PESNI- KA KAJUHA					GOZDAR RADIOTEH- NIČNA NAPRAVA						
	KAZALNI ZAIMEK				ATMOS- FERSKA TVORBA					GRŠKA PO- KRAJINA RIBIŠKA MREŽA					INDIJSKO OBLAČILO			R			
	ANA PAVLOVA				ZAHOD	TEKMOVA- NJE V KAV- BOJSKIH VEŠČINAH	VRV Z ZANKO					PRVI KOZMONAVT DEL SUKNJIČA									
	NADZORNI ODBOR		PECIVO		KEM.ZNAK ZA ERBIJ		BREZALKOH. PIJAČA									ŽIVAL Z BODICAMI					
	RASTLINSKA BODICA			ODGOVORNI UREDNIK GLASILA „STEKLAR“	SOVRE ANTON		SVILOPREJKI- NA HRANA				REDKO ŽENSKO IME										
●	MOČV.GOZD- NI PAS NA AZIJSKEM SEVERU				DVOBOJ BOSENSKO- SRBSKI IN HRV. DALM.KRALJ					DESNI PRITOK DONAVE	MESTO OB SLOV.OBALI ZEMLEPIŠ- NI POJEM							LJUDSKI ODBOR	HRIB PRI BEOGRADU „VEZN.JUNAK“	PLAN- TAŽA	
●	●	AM.PISATELJ FANTASTIČNI ROMANOV PIANO			KATRAN JEZERO V ETIOPIJI			ŽENSKI PEVSKI GLAS	IVAN PRIJATELJ ANALI			SEVER PRITOK RE- KE MOSEL		●	TOVARNA ŠPORTNEGA ORODJA V BEGUNJAH						
●	NESEBIČ- NA PRIZA- DEVNOST				T									S	IME FILMSKE IGRALKE MAGNANI	NOČNA PTICA KNITTLVOR ROMAN					
●	VRSTA BLAGA	AVTOR „VESELE VDOVE“ VESELJE				IME IGRALKE VIPOTNIK									RIMSKI POZDRAV ČISTILNO SREDSTVO			VISOKA IGRALNA KARTA			
	TEKOČINA V SRCU IN ŽILAH		PRIPADNIK STARIH SLOVANOV		T	PIVSKI VZKLIK	SLOVENSKI TEDNIK ZA RAZVEDRILNO PODNEBJE		EKVATOR HRVATSKI PISATELJ									LOUIS ADAMIČ ZID			
	VRSTA RAK VETJA		KRAJ NA NOTRANJ- SKEM				GLINASTA PIŠČALKA EDWARD FITZGERALD					R				PLOD KAČA VELIKANKA					
	YZVIŠENA PESEM		RIMSKA 500 PTICA SEVERNIM MORIJ		STAVČNO LOCILO SVRAJŠANO MOŠKO IME						IZUMRLA PRAŽIVAL KUHINJSKA ZAČIMBA			M				ZMRZNJE- NA VODA	OČE		
	1000 KG		GLASBENA NOTA(MI) LATINSKI VEZNIK		SPOLNA BOLEZEN POVRŠIN- SKA MERA								●	TUJE ŽEN- SKO IME PLENO NOMINE							
SESTAVIL: KARLI DREMEL	KUHINJSKA POSODA					METER KRONA		ŽIVINSKA KRMA		●	PLESNA PRIREDITEV	B		ZVEZDA PREMIČNICA							
	DIRIGENT- SKA PALICA													●	OBİČAJ, SEGA						

NAGRADNA KRIŽANKA

NAGRADNA KRIŽANKA

Danes objavljamo drugo nagradno križanko. Kot v prejšnji je tudi tokrat za pomoč pri reševanju nekaj črk že vpisanih. Med reševalce s pravilno rešitvijo bomo z žrebom razdelili tri nagrade:

1. nagrada 20 N din
2. nagrada 15 N din
3. nagrada 10 N din

Rešitve pošljite razločno napisane do srede, 16. marca na naslov: Uredništvo STEKLARJA — STEKLARNA HRASTNIK. Na kuverto napišite Nagradna križanka št. 2.

Nagrajenci januarske nagradne križanke.

V navzočnosti komisije iz vrst reševalcev in urednišva smo v petek 18. februarja izžrebali tri reševalce. Nagrade prejmejo:

- 20 N din Kobal Milica
 - 15 N din Projič Rezi
 - 10 N din Bradošević Peter
- Cestitamo!

CESTITKA

Iskrena čestitka vsem ženam ob praznovanju mednarodnega dneva žena.

Krajevna organizacija SZDL
Hrastnik — spodnji del

Novi način obračuna osebnih dohodkov

Kot je znano, dosedanji način obračunavanja osebnih dohodkov je prikazoval bruto zneske, s tem da bi bili na izplačilnih listah prikazani tudi prispevki iz osebnih dohodkov, katere plačuje vsak poedinec. Iz tega razloga so bili vsi ceniki dela in akordi ter vsi dodatni prejemi, kot nadomestilo za nadure, nočno delo, provizijo, pavšale, dopuste, bolniški stalež itd. prikazani v bruto zneskih.

V zadnjem času je večkrat prišlo do sprememb bruto zneskov, ker so se procenti prispevkov iz osebnih dohodkov menjali. Prispevki, ki se odbijajo od bruto osebnega dohodka se sestojijo iz proračunskega prispevka in prispevka za socialno zavarovanje, ki so znašali najprej 39,5%, nato so bili zmanjšani na 33% s predpisi v času reforme, a od 1. I. 1966 znašajo 33,5%. V vsakem primeru je bilo potrebno menjati cenik za izdelke, oziroma za bruto osebne dohodke, vendar je istočasno neto osebni dohodek ostal na isti višini.

Obračun je bil s tem nepregleden, ker so organi upravljanja odredjevali vrednost neto točke in temu prištevali 10%, kot razliko, ki je nastajala pri zmanjšanju prispevkov iz osebnih dohodkov. Da pa bi bil obračun osebnih dohodkov vsem popolnoma razumljiv ter da se omogoči vsa-

kemu članu našega kolektiva, da na najenostavnejši način izračuna ali kontrolira svoje dohodke, je UO dne 21. 2. sprejel sklep, da se osebni dohodki na izplačilni listi prikazujejo samo v neto zneskih in da se izvrši preračunavanje vseh cenikov in akordov na tej osnovi.

Podjetje bo za potrebe banke oziroma družbenih kontrolnih organov za celotno izplačano neto maso osebnih dohodkov izračunalo višino prispevkov.

Ta sklep velja s 1. 2. 1966, kar pomeni, da bodo izplačani osebni dohodki za mesec februar, ki se plačujejo 28. 2. oziroma 15. marca, obračunani v neto zneskih.

Pripominjamo, da pri tem preračunavanju ne bo prišlo do nikakršnega zmanjšanja neto osebnih dohodkov, temveč samo do odbijanja prispevkov iz bruto osebnih dohodkov.

Tako bo na primer v ceniku dela za notranji obrat prišlo do takega preračunavanja:

=====

CESTITKA

Tov. Hudi Leonu in Maurer Alojzu iskrena čestitka za opravljen pomočniški izpit.

Tov. Roštohar Ivanu in Prvulović Nikoli iskrena čestitka za uspešno opravljen tečaj in izpit za žerjavovodjo.

Izobraževalni center

=====

artikel 5799 (opalna tulpa):
— do sedaj: norma 460 kom.,
cena v bruto znesku 9,04 starih
din/kom.

— po novem: norma 460 kom.,
cena v neto znesku 6,02 starih
din/kom.

Iz tega je razvidno, da bo prišlo do spremembe za toliko, kolikor znaša 33,5% prispevkov od 9,04 S din bruto zneska, tj. za 3,02 S din.

Na isti način bo korigiran cenik za vse artikle.

Kralj Boris, econ.

BERITE

● STEKLARJA