



GLASILO KOLEKTIVA IN DUPLATI JARŠE

ŠT. 12 — VII.

DEC. 1958

CENA 10 DIN

## IZTEKA SE LETO 1958

Dnevi, meseci in leta minevajo in človek vzame samo na znanje, da je temu tako. Vsak novi dan nam prinese neznano, vsako novo leto nove želje in nove naloge. In, ko zatone dan v noč, da rodi noč novi dan, se zgodi to skoro brez posebnega zaznavanja. Drugače je to, kadar se izteka leto dni, da da prostor novemu. Takrat delamo vsi, včasih celo podzavestno, bilanco nad uspehi preteklosti ter si želimo, da bi bilo novo leto še uspešnejše, kakor je bilo preteklo.

Drage sodelavke, spoštovani sodelavci v Induplati. Ta uvodni sestavek današnje številke Konoplana je istočasno zaključni za leto 1958, ki se z vedno hitrejšim tempom poslavlja, da aide v pozabo. Samo zapiski vas bodo spominjali na pretekle dni in eden takšnih zapiskov naj bo tudi ta članek.

Pred 12 meseci smo na istem mestu poudarjali važnosti človeka in njegove individualne mentalitete. Pravilnost takrat zapisanega smo poudarjali skozi vse leto. Človek je tisti, kateremu moramo zaupati, ker je človek tisti, ki ustvarja. Res je, da naredimo v življenju napake, toda tam, kjer se dela dobro, je včasih tudi kaj napak. Ni znanstvena ugotovitev, da lahko napako popravi samo oni, ki jo je naredil, niti nam ni neznano dejstvo, da se napake delajo povsod tam, kjer se sploh dela. Povsod po svetu se delajo napake in jih bodo ljudje delali. Toda to ni dalje več namen našega članka. Poglejmo si raje uspehe, katere smo prav v našem kolektivu zabeležili v veliki meri.

Borba za dvig proizvodnje je bila povezana z borbo za dvig storilnosti dela. Zavidljivo visoka proizvodnja je vplivala tudi na finančni uspeh in ta neposredno na dvig življenjske ravni našega delavca. V vseh oddelkih je izboljšanje delovnega procesa, racionalno izkoriščanje vseh sredstev dela in materiala, vpeljana stvar vsakdanjega dela. Delovna sila, ki sodeluje pri proizvodnji, se je ustalila, izostanki so se zmanjšali. Kvaliteta dela se je izboljšala, z eno besedo, tehnično in posredno finančno smo dosegli znaten napredek v našem delu.

Poiščimo vzroke za te uspehe in nagrajimo s prvo pohvalo proizvajalca, z drugo pa organe našega samoupravljanja, kateri so v sodelovanju z upravo

podjetja vodili delo. Kot tretji faktor se vključuje socialistična zavest, preko katere se združujemo v milijone, ki na najrazličnejših delovnih mestih opravljajo svoje delo za boljšo bodočnost nove Jugoslavije — za dvig življenjske ravni.

Izven industrijske dejavnosti smo tudi to leto posvečali mnogo pažnje stanovanjski izgradnji, katera bo že v bližnji prihodnosti dala nekaj novih stanovanj ter tako ublažila stanovanjski problem. Na družabnem polju smo v skrbi za človeka nabavili nove leče za naš kino, obogatili smo z nekaterimi rekviziti našo fizikurno organizacijo Partizan, izboljšali smo zdravstveno postajo v Jaršah, uvedli smo tople obroke malice za delavce na gotovih delovnih mestih ter podobno. V povezavi z našo sindikalno organizacijo smo priredili taborjenje na morju in utrdili domačnost v našem domu na Mali planini. Mladinska organizacija in druge množične organizacije so priredile razne izlete in poučne ekskurzije.

Nekateri člani naše mladinske organizacije so sodelovali na množičnih delovnih akcijah in tako prispevali k slovesu Ljudske mladine Jugoslavije.

V septembru smo najslavesneje praznovali 35. obletnico obstoja našega kolektiva in 8. obletnico samoupravljanja v Induplati Jarše.

Za našo industrijsko gasilsko četo smo nabavili novo vozilo za brizgalno, toda prav v tem letu smo morali zabeležiti tudi večji požar, ki nam je le v pouk, da previdnost ni nikdar odveč. Izurjenost naših gasilcev in požrtvovalnost mnogih naših sodelavcev je omogočila požar zadušiti, četudi je škoda bila že tedaj milijonska.

O vseh teh stvareh smo Vam podrobneje poročali v posameznih številkah našega glasila. Uredništvo Konoplana se lahko podobno kakor ostale dejavnosti pohvali z napredkom, saj smo izdali vse številke vedno na 10 straneh v nakladi 750 izvodov (v dveh primerih še večja naklada) ter vedno vse izvide »prodali« med naše delavce, ki so bili tako po najkrajši poti obveščeni o delu in življenju v Induplati.

Mnogo želja je ostalo tudi letos samo sen, prepričani pa smo lahko, da bomo v prihodnjem letu o treh stvareh napisali obširno poročilo: o realizaciji priprav za gradnjo nove toplarne (ko-

tlarne), o garderobah za spodnjo tkalnico in o novi cesti Domžale—Jarše—Duplica.

Seveda se bo moral kolektiv obvezati za še večjo produktivnost, za zmanjšanje izostankov in za še boljšo kvaliteto. Potem bodo naše želje postale ob podpori gospodarskih in političnih činiteljev resnica, ki bo ugodno vplivala na naše nadaljnje delo.

Zaključno se zahvaljujem vsemu kolektivu, posebno pa organom samoupravljanja ter upravi podjetja ter organizacijam za izkazano pomoč pri izdajanju našega glasila ter želim vsem še nadalje uspešno delo pri izpolnjevanju planskih nalog in pri posredni graditvi socializma.

Urednik

### VSEBINA:

Urednik — Izteka se leto 1958

J. Ukmar — Požar, posledice in ukrepi

S. Žagar — ... nadaljevanje

F. Rebernik — Novost na votkovem avtomatu

Ing. Sazonov — Kako naj pravilno peremo

M. Škrinjarjeva — O naših oblačilih

O. Lipovšek — Praktični nasveti

J. Strojjan — Nesreče in nekaj iz pravilnika HTZ

J. Strojjan — Tudi v športu smo bili uspešni

I. Sešek — In vsako leto 13

V. Habjan — Personalne spremembe

Izdaja v 750 izvodih kolektiv tovarne »INDUPLATI«. Odgovorni urednik: Otmar Lipevšek. Natisnila in klišee izdelala Tiskarna »Jože Moškrič« v Ljubljani



## Požar – posledice – ukrepi!

23. oktobra je v kletnih prostorih predilnice izbruhnil požar. O tem smo med seboj mnogo govorili. Poglejmo še, kaj se iz tega lahko naučimo in kaj je DS na zadnjem zasedanju začrtal gasilski službi in nam vsem v pogledu preprečevanja podobnih nezgod.

Brez dvoma nas vse najbolj zanima vzrok požara. Ta pa, žal — še ni ugotovljen. Skrben pregled električnih naprav nam je odvzel edino otipljivo možnost za ugotovitev vzroka. Vse ostalo so samo domneve in ugibanja, ki jim nismo kos. Posledice požara niso majhne. Škoda je po temeljitem pregledu in sortiranju uporabnega od neuporabnega dokončno ocenjena na znesek 7 250 000 dinarjev. Sem so poleg uničenega materiala vštete tudi delovne ure za kasnejše sortiranje vlaken, beljenje prostora, za poškodovano električno napeljavo, uničene lesene pode itd. Škoda je v celoti krita s strani DOZ-a. Poglejmo pa, kakšne posledice bi lahko nastale, če se ne bi naši delavci in gasilci že takoj v začetku tako požrtvovalno spoprijeli z ognjem. Samo v prostoru, kjer je gorelo, je bilo vskladiščenega 66 ton lanenega in konopljenega prediva v vrednosti 35 milijonov din. Če predvidevamo, da bi se požar lahko razširil še v sosednje oddelke, bi katastrofa lahko bila tu.

To nas sili, da varnostno službo v podjetju še bolj organiziramo. Lahko rečemo, da tudi doslej ni bila slaba, kar se je posebno izkazalo prav pri požaru. Odkrili pa smo dejstva, ki jih prej nismo poznali in na katera moramo biti bolj pripravljeni. Evo nekaj

ukrepov, ki jih je tozadevna komisija predlagala DS v odobritev:

1. Prepoved kajenja v vseh obratnih prostorih. Kje se bo ob popolni varnosti smelo kaditi, bo točno določeno v HTZ pravilniku.

2. Takojšnja nabava Dräger aparatov in močnih baterijskih svetilk. Prepričani smo namreč, da so običajne plinske maske pri gašenju stebelnih vlaken, pri določenih pogojih, popolnoma neuporabne.

3. Izdelati plan gašenja za vsak posamezni oddelek posebej in temu tudi prilagoditi naše gasilske vaje. Ni namreč vseeno, ali se gase surovine, kemikalije, strojne naprave, klasičen požar itd.

4. Močnejše izolirati obstoječe električno omrežje za razsvetljavo, kable v kletih pa vklopiti v jeklene cevi.

5. Montirati vse predvidene hidrante v obratnih prostorih.

Poleg teh najvažnejših nalog je treba preurediti tudi še nekaj ventilov pri stenskih hidrantih, narediti zasilni izhod iz predilnice in preiti na postopno zasteklitev obratnih prostorov z mrežastim steklom. Zelo važno je tudi, da se vsi, ki se bavijo z varnostno službo v podjetju, usposobijo v telefonski službi. Umešten pa je tudi predlog, da se obnove gasilske vaje delavcev po tako imenovanih mojstrskih partijah. Doseči moramo namreč to, da ne bo nobenega med nami, ki ne bi znal v primeru potrebe ravnati vsaj z osnovnimi gasilskimi pripravami.

J.

## Sprejem novih delavcev v podjetje

Priliko, ki se nam ponuja, zlasti takrat, ko delavec nastopa delo, moramo čim koristneje uporabiti. Posebno skrbno in nevsiljivo mu zagotovimo možnost, da si pridobi čimveč konkretnih vtisov o podjetju. Vtisi morajo biti realni in za njegovo stopnjo dojemljivosti njemu sprejemljivi. Čas, ki ga bomo uporabili za tako seznanjanje, naj bi ne igral pglavitno vlogo. Od teh vtisov je za bodoče delo v proizvodnji odvisno marsikaj. Čim močnejši in živi so ti vtisi, tem več garancije imamo, da bo novi delavec sprejel bodoče okolje za svoje in bo s stopnjevanim interesom uporabljal svoje moči pri odrejenem delu. Takega delavca sprejme skupina najožjih sodelavcev resnejše, aktivnejše in dostopnejše ter mu že v samem začetku nudi svojo pomoč. Kakšne važnosti je pomoč za novega delavca, mislim, da je vsako nadaljnje utemeljevanje odveč. Prijazna in resna beseda pomeni zanj, vsaj takrat, skoraj vse.

Spomnimo se, kako nam je odleglo, ko smo pomoč resnično dobili in kako odvrtno in zavračujoče se človek vključuje v delo, kadar tega ni, ali pa je vsa pomoč skrčena na grobe, odrezave in včasih celo zasmehovalne ter odsekane ukaze. V takih primerih se zaskrbljenost stopnjuje pri delavcu in končno tudi pri tistih, ki delo odreja.

Oseba, ki neposredno vodi uvajanje, priučevanje ali učenje, se mora prav zaradi tega prenesti, ali bolje

rečeno, živeti v položaj človeka, ki prvič stopa na delo v podjetje. Zamisli naj se v to, kako bi se sam počutil in obnašal, če bi se znašel v novem okolju, med nepoznanimi ljudmi, obdan z dogajanjem in načinom dela, ki mu še sploh ni znano. Za tako vživljanje se mora vodilna oseba ne samo dobro pripraviti, ampak tudi človeško poglobiti v osebno doživljanje delavca. Pri tem je vsekakor bistveno važen način, kateremu pravimo — osebni kontakt s človekom. Brez tega kontakta si težko predstavljamo nadaljnje sistematično vodenje, priučevanje in dokončno prepuščanje samostojnemu delu.

Ne smemo pozabljati, da je način sprejema na delo prva stopnja, ki jo moramo temeljito in humano izvesti. Če je sprejem slab, bodo nadaljnje stopnje uvajanja na delo, ki so prav tako potrebne, daleko težje izvedljive in bomo ravno zaradi slabega sprejema porabili v naprej mnogo več dragocenega časa.

Zatorej zaključimo. Sprejem delovne sile mora biti skrbno in temeljito pripravljen. Vedno računati na to, da mora biti pri sprejemu naš nastop jase, prepričljiv in človeški, vedno resen in zahteven, vendar zelo potrpežljiv. Le na ta način bomo dobro pripravili človeka na delo.

Zagar Slavko



## PO STAŽU NAJSTAREJŠI IN NAJMLAJŠI DELAVCI V POSAMEZNIH ODDELKIH

Tov. Rebernik Franc je nastopil delo v podjetju 19. I. 1926. Danes opravlja posle tehničnega vodje podjetja.

Tov. Kočar Milena je bila sprejeta na delo 15. X. 1958. Zaposlena je v sekretariatu.



Rebernik Franc



Kočar Milena

Tov. Letnar Franc je vstopil v Induplati 18. I. 1936. Na delo je bil sprejet kot kurjač in to delo opravlja še danes.

Tov. Čustić Ante je bil sprejet na delo 22. X. 1958. Kot dvo-rišni delavec dela v pogonskem oddelku.



Letnar Franc



Čustić Ante

Tov. Koncilija Johan je prišel v Induplati — predilnico — 6. IV. 1937. Že dolgo vrsto let opravlja posle mojstra pred-predilnice.

Tov. Škornik Matilda je prišla v predilnico 20. avgusta 1958. Zaposlena je v mokri predilnici.



Koncilija Ivan



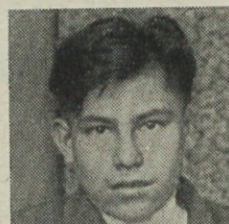
Škornik Matilda

Tov. Žargi Ignac se je zaposlil v tkalnici 22. IX. 1924. Danes dela na strižnem stroju.

Tov. Štrukelj Franc je prišel v pripravljalnico 1. X. 1958.



Žargi Ignac



Štrukelj Franc

Tov. Štebal Franc dela v oplemenitilnici od 7. IX. 1927. Danes je vodja impregnirnega stroja.

Tov. Divjak Franc je prišel v oplemenitilnico 16. julija 1958. Zaposlen je v skladišču barv in kemikalij.



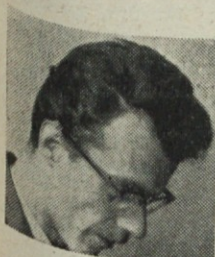
Štebal



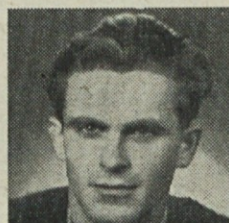
Divjak Franc

Tov. Sešek Ivo je najstarejši delavec v naši filmski tiskarni. Na delo je vstopil 19. decembra 1952.

Tov. Tomažič Ivan dela v tiskarni od 20. III. 1957. Zaposlen je kot parilec tkanin.



Sešek Ivo



Tomažič Ivan

**Uredništvo želi vsem še dolgo in prijetno počutje v naši sredini**



## Veščina motiviranja

# Kako spodbuditi delovnega človeka, da bo dosegel najboljše delovne rezultate

**Glavni princip je: verujte v ljudi in v njihovo sposobnost**

Ena najvažnejših veščin dobrega vodenja je, da zna vodilna oseba svoje podrejene motivirati, to se pravi, spodbuditi jih, da dajo pri delu od sebe vse, kar največ morejo. Toda, premnogi tega niso dovolj razumeli. Pa vendar je motivacija (ta je v svojstvu psihološka) tista, kateri smo dolžni največ zahvale za vse naše uspehe.

Zakaj je veščina motiviranja važnejša kot vse ostale vodilne sposobnosti? Zato ker vloži povprečni delavec ali uslužbenec na katerem koli delovnem mestu navadno v delo le del svojih sposobnosti. Glavni vzrok temu je dejstvo, da še vedno nismo dovolj vešči motivirati ljudi za doseganje kar najboljših delovnih rezultatov.

Kako bomo torej spodbudili ljudi, da bodo dali od sebe največ kar zmorejo? **GLAVNI PRINCIP JE: VERUJTE V LJUDI IN NJIHOVO SPOSOBNOST!** Kadar smatra vodilna oseba, da njegovi podrejeni ne morejo izvrševati svojih nalog boljše in prevzemati večje odgovornosti, takrat je skoraj gotovo prav ona tista (vodilna oseba), katera jim ne daje dovolj možnosti za doseganje boljših uspehov.

Važno pri tem, je da daje vodilna oseba sama dober zgled, kar pozitivno vpliva na podrejene. Vsak dan mora vodilna oseba vložiti v svoje delo toliko truda, kolikor želi, da ga vložijo tudi njegovi podrejeni.

Sodelovanje (participacija) je tretji princip pravnega motiviranja. Redkokdo bo pripravljen na izredne napore, če ni sam sodeloval pri sestavljanju plana v pogledu nalog, katere mora opraviti.

Četrti princip pravilne motivacije je nagrada za trud in uspešno izvrševanje nalog. Če se ta princip izvaja kakor je to potrebno, bo že sam po sebi močan stimulans za povečanje naporov. Razumljivo je, da pravilno nagrajevanje vključuje tudi možnost za napredovanje.

Peti princip motivacije je priznanje za dosežene uspehe. Najvažnejše priznanje je priznanje osebne važnosti in človeškega dostojanstva.

Končno je zelo važno, da ljudje delajo na delovnih mestih, kjer delo lahko opravljajo in ne smatrajo, da je to delo izpod njihovega dostojanstva. Znati morajo nadalje oceniti, koliko doprinašajo skupnosti in kateri so splošni cilji njihovega podjetja.

Ko dosežemo veščino pravnega motiviranja, smo dosegli veščino dobrega upravljanja.



## NOVOST NA VOTKOVNEM AVTOMATU

Tovarna za izdelavo tekstilnih strojev W. Schlafhorst v Nemčiji ima tudi v Ameriki tovarno pod istim imenom, ki je prigradila na votkov AVTOCOPSER napravo, s katero se navite votkove cevke zbirajo v Draper-magacinu. Tako napolnjeni magacin prenese raznašalec votka k avtomatskemu tkalnemu stroju in ga vstavi na mesto sedanjega bobnastega magacina. SERVOLOOM naprava avtocopserja, opremi vsako cevko z rezervo, ki se nahaja na konici cevke. Rezervo primejo organi spremenjenega Draper-avtomatskega tkalnega stroja in cevko potisne kladivce na običajni način v čolniček. Obstoječe avtocopserje tovarne Schlafhorts je tudi mogoče opremiti z opisano napravo.

### Iz TEXTIL-PRAXIS

## INDUSTRIJA LANU IN KONOPLJE V ANGLIJI

Industrija lanu in konoplje, ki zaposluje 55 000 ljudi, je skoncentrirana v Severni Irski. Od skupnega števila zaposlenih jih dela 82% v Irski. Od 280 industrijskih obratov jih je v Severni Irski 208, nadaljnjih 58 obratov z 8200 zaposlenimi se nahaja v Škotski. Obrati lanu in konoplje so po večini manjši in srednji obrati. Samo 5 podjetij s 6400 zaposlenimi spada v skupino obratov s 1000 in več delavci. Ostanek odpade na manjše obrate, pri katerih so skupine s 50 do 299 zaposlenimi. Teh manjših obratov je 156, ki zaposlujejo skupno 22 900 delavcev. Pomembnejšo industrijo lanu in konoplje pokaže sledeča struktura:

	Število podjetij	Število zaposlenih	Neto vrednost produkcija na posameznika v angleških funtih
Skupaj . . . . .	208	45 040	365
od tega predilnice lanu in konoplje . . . . .	42	19 843	321
tkalnice lanu in konop. podjetja gotov. izdelkov	78	15 382	349
sukančarne lanu . . . . .	79	8 064	480
	9	1 751	488

Surovine si mora ta industrija nabavljati iz uvoza. Površine za pridobivanje lanu, ki so obsegale pred začetkom druge svetovne vojne 8000 ha, so se razširile do leta 1944 na 74 000 ha. Zasejane površine so se po vojni zopet znižale in so obsegale v letu 1957 samo še 1000 ha. Predelano vlakno še z daleka ne zadostuje za kritje potreb in je uvoz lanu porastel. Uvožene količine se gibljejo v višini 45 000 ton, od katere količine znaša uvoz iz SSSR ca. 25%. Dočim se lan v prav malih količinah še pridobiva doma, se mora konoplja v celoti uvažati.

Produkcijski program industrije lanu je zelo obširen in zajame tudi najfinejše damast tkanine, katere plasirajo tudi v inozemstvu. To velja predvsem za proizvode iz Irske. Približno 1/4 skupnega izvoza odpade na Združene države Amerike. Izvozne kvote znašajo pri komadnih tkaninah 55%, žepni robci ca. 1/2 in jadrovine približno 36% ter laneni sukanci ca. 40% celoletne količinske proizvodnje. Lastna industrija krije domače potrebe v celoti predvsem v kosovnih tkaninah.

**Iz strokovne revije  
Der Spinner und Weber  
november 1958**



## O naših oblačilih

Pri nas v tovarni ni redko obolenje prehlad. Vzroki za takšno obolenje so zelo vidni. Lahko je to delovno mesto, ki je v zvezi s preprihom, nato pota, ki povezujejo različne oddelke med seboj (hodniki), zelo vidni in najpogostejši vzrok pa je obleka, ki jo nosimo v službi ali drugje.

Podnebje naših krajev zahteva, da si telo zavaruje pred mrazom in vročino. To dosežemo le tako, da se s primerno obleko prilagodimo klimi. Higienško oblačilo je tako, da slabo prevaja toploto — pozimi nas štiti pred veliko oddajo toplote, — poleti pa zavaruje pred sprejemanjem obilne toplote. Enako nas obleka varuje tudi vlage, raznih poškodb, vetra in prahu.

Naši letni časi so nekako nesporazumni med seboj, to se vidi v tem, da ni več prehodov iz enega letnega časa v drugega — pač pa lahko opazimo v toplejšem letnem času zelo mrzle dni in kasneje, ko je po kalendarju zima, toplejše dni. Težko se torej oblečemo po letnem času. Silno težko se je sprizniti z mislijo sredi julija — ko zasledimo deževne in ohlajene dni — da bi si obuli dolge nogavice, toplejšo obleko, ki je pripravljena za jesenske dni. Toda, ako cenimo ljubo zdravje, nam to ne bo delalo posebnih težav.

Zimska obleka ima dvojno nalogo, ohranja temperaturo, ki jo proizvaja naše telo in preprečuje dostop mraza do našega telesa. Propuščati mora zrak in omogočati izhlapevanje s pomočjo zraka, ki je v tkanini sami in pa zraka, ki je med obleko in našim telesom. Na ta način vzdržuje enakomerno toploto, ki se normalno giblje med 30 in 33° C. Obleke iz živalskih vlaken so navadno iz volne, živalskega krzna in svile. Od rastlinskih vlaken pa se največ uporabljajo obleke iz bombaža in lanu. tudi barva obleke ima svoj pomen. Pozimi nosimo temnejše obleke zaradi tega, ker temna barva lažje sprejema toplotne žarke.

Letna oblačila pa naj bi bila iz materiala, ki hitreje oddaja toploto. Taka tkanina je bombaž. Pred-

nost tkanine je v tem, da se lahko in dostikrat pere. Ker je to gladka tkanina, in ako se na nas premoči, saj ima to dobro lastnost, da dobro vpije vodo in vodne hlapce — mora voda iz nje izhlapevati. Organizem oddaja zato več toplote in tako dobimo občutek mraza. Torej zelo prijetno počutje v hudi pripeki. Poleti nosimo svetlejša oblačila zato, ker slabše sprejemajo toploto.

Obleka nas ne varuje samo pred mrazom in toploto, kakor smo to že omenili, temveč tudi pred poškodbami in vlago.

Poškodbe, ki nastanejo na primer pri ubodu, ugrizu živali, mrčesa, pri padcih in podobnem so manjše in manj nevarne, če se izvršijo skozi obleko.

Pomen obleke pri zaščiti pred vlago je večje važnosti, ker smo pač bolj izpostavljeni dežju in snegu. Voda in vlaga hitreje prevajata telesno toploto, zaradi tega se v mokri obleki lažje prehladimo. Da se zaščitimo pred vlago in vodo, uporabljamo impregnirana ali gumijasta oblačila, ki nas izvrstno zavarujejo — slaba lastnost teh oblačil pa je, da ne propuščajo zraka in vodnih hlapov.

Svoj pomen ima tudi kraj obleke, ki mora biti primeren telesu. Obleka vsebuje raznovrstne bakterije, med njimi tudi take, ki povzročajo bolezni. Z obleko se prenašajo tudi nalezljive bolezni kot na primer: ošpice, škrlatinka, norice. S perilom pa lahko prenese-mo tifus, grižo, garje, črevesne zajedavce in še kaj. Perilo moramo menjati najmanj enkrat tedensko — po predhodnem koptanju. Obleko moramo večkrat temeljito očistiti prahu in madežev, jo prezračiti, da nima neprijetnega duha po potu in drugem. Včasih jo prelikamo preko mokre krpe, ker vroča para hitreje uniči bakterije. Pozabiti ne smemo izprazniti žepe in jih zlikati. Sveži robec moramo vtakniti v svež žep.

Pokrivalo glave spada tudi k oblačilu. Večina ljudi uporablja pokrivalo, ker je glava občutljiva na mraz

### KAKO NAJ PRAVILNO PEREMO, ČISTIMO IN RAVNAMO S TEKSTILNIMI IZDELKI

(Nadaljevanje)

Kakor smo videli iz prejšnjih izvajanj je veliko vzrokov, ki lahko povzročijo poškodbo tekstilnih izdelkov, če ne ravnamo z njimi pravilno. Zato je zelo važno, da vsaj na splošno poznamo najenostavnejša pravila za ravnanje z njimi. Za sedaj bi še rad omenil predpise, ki jih za pranje perila priporočajo Nemci. Vse vrste perila pri njih, ne glede na surovine, iz katere je ta ali ona vrsta izdelana, so razdeljene v tri skupine, in sicer:

1. Pralna skupina: Belo in grobo perilo.

a) Namakanje: po možnosti čez noč. Namakanje le v mlačni, nikakor pa v vroči vodi. Dobro premočeno perilo olajšuje pranje in skrajšuje njegov čas.

b) Pranje naj se vrši brez pretirano močnega mencanja. Vsako krtačenje in močno ožemanje škoduje perilu. Kuhanje perila naj se vrši v dovoljni količini pralnega luga. Najboljše je, če perila ne kuhamo več kot 15 minut. Daljše kuhanje ne koristi in je zato nepotrebno.

c) Izpiranje naj bo temeljito in z mnogo izpiralne vode in to tople, mlačne in mrzle. Če le mogoče, naj se vzame mehka voda, n. pr. deževnica.

2. Pralna skupina: Pisano oziroma pestro perilo:

a) Predhodno namakanje, a le kratkotrajno in nikdar z vročo vodo.

b) Pranje naj se vrši še bolj previdno, kakor je bilo navedeno v prejšnjem odstavku. Najbolje je, če uporabljamo mehko vodo. Vsako kuhanje je nedopustno. Dobro je če peremo z mnogo vročega pralnega luga. Na splošno mora perilo v lugu plavati.

c) Po pranju naj se perilo temeljito izpere v topli, mlačni in mrzli vodi. Pralnih voda mora biti dovolj.

Mokrega perila ne smemo pustiti da leži na kupu, temveč ga moramo takoj razobesiti in posušiti.

3. Pralna skupina: Fino perilo.

Pranje naj se vrši s toplim pralnim lugom, ki ga človeška roka lahko prenese (40° C). Vsako mencanje te vrste perila je skrajno škodljivo. Najbolje je, če perilo večkrat pomočimo in ga s pestjo iztisnemo, nikdar pa ožemamo ali zvijamo. Boljše je če uporabljamo za pranje specialna pralna sredstva in to strogo po navodilih.

b) Izpiranje naj se vrši z mnogo mlačne in hladne, po možnosti mehke vode, in to dokler ne odteka bistra voda.

Tkanine in nogavice po pranju lahko takoj obesimo, druge izdelke razprostremo na primerno podlago (tkanino) ali pa jih v njo zavijemo in razvijemo. Pletenine in vezenine raztegnemo v prvotno obliko.

Pred likanjem, če je potrebno, perilo navlažimo. Likamo na spodnji strani. Likalnik pritiskamo na rahlo.

Glede likanja je še treba omeniti, da so se v zadnjem času tudi pri nas pojavili modernejši električni likalniki. S to preprosto napravo nam je omogočeno likanje različnih tekstilnih izdelkov pri temperaturah, ki so primerne za to ali ono vrsto.

Ta kratek pregled navodil oziroma priporočil za pravilno pranje nam jasno kaže, da tudi v državah z višjim življenjskim standardom polagajo veliko pozornost na povečanje trajnosti tekstilnih izdelkov, ker se zavedajo dejstva, da kateri koli prihranek tako pri posamezniku, kakor tudi pri skupnosti vodi k nadaljnemu dvigu življenjske ravni.

(Konec)

Ing. Sazonov Sergej



ali vročino. Enako tudi varuje glavo pred prahom. Pokrivala se sicer ne priporočajo, ker navadno varujejo glavo lasje. Ako pa se pokrivalo uporablja, naj ne bo neprestano na glavi in naj bo čisto.

Delovna obleka ima važno higiensko nalogo. Razlikujemo več vrst delovne obleke n. pr. obleke delavcev v tovarni, raznih delavnicah, trgovinah s prehrano, brivnicah, zdravstvenih ustanovah itd. Obleka mora biti primerna okolici, v kateri delamo. Obenem ima nalogo, da naše dnevno oblačilo ali perilo zaščiti pred zunanjimi škodljivimi vplivi.

Iz vsega tega razvidimo, da nehygiensko oblačilo lahko škoduje našemu organizmu na različne načine, da lahko povzroči različne bolezni in nas tako za krajši ali daljši čas odtegne delu za skupnost.

Majda Škrinjarjeva

### PRAKTIČNI NASVETI

(Po »Tovariški besedi«, Moste 6-7)

Tokrat si oglejmo praktično uporabo kuhinjske soli, katero brez dvoma vsi poznate. Sol se da koristno uporabiti tudi za sledeče stvari, ki ti bodo prišle morda v rešitev in ti bo ta nasvet koristil in pomagal iz stiske.

Sol vzemi:

- če hočeš očisti umazano košaro;
- za krtačenje preprog. Potrosi preprogo s soljo in preproga se bo lepo svetila, dobila bo lesk;
- in nekoliko salmijaka ali običajnega špirta za čiščenje mastnih madežev iz oblek;
- za očiščenje tintnih madežev. Takoj, ko si dobil madež, potrosi le tega s soljo in sol bo tinto vpila;
- za grgranje, če te boli v požiralniku;
- kadar imaš nahod. Slana voda, vsrkana skozi nos v kratkih časovnih obdobjih deluje blažilno;
- da ugotoviš starost kurjih jajc. Položi jajca v raztopino 50 gr soli v 1 litru vode. Ako jajce takoj potone je sveže, ako se delno pogrezne, je nekaj dni staro, če pa plava na vrhu, potem to ni sveže jajce;
- kadar te piči čebela ali kakšna druga žuželka. Solna kaša preprečuje otekanje;
- pri pečenju. Sol v manjši količini dana v ponev preprečuje prasketanje masti;
- pri pranju perila pozimi. Dodatek soli vodi za zadnje izpiranje perila preprečuje nezaželeno prezgodnje zmrzovanje perila preden se osuši;
- vzemi sol za čiščenje oken;
- pomešano z jedilnim oljem ter z njo otri politirano pohištvo. Politura bo dobila zopet svoj sijaj;
- in kis. S to mešanico boš brez truda očistil medeninasti pribor;
- če hočeš odstraniti zadah po oljnatih barvah. Sol deni v skodelico in to postavi v prostor, katerega želiš očistiti slabega vonja;
- pri stapanju beljaka v sneg. Majhen dodatek soli omogoči pripravo lepega snega.

## Iz meseca v mesec

### KAKO SMO DELALI V MESECU OKTOBRU 1958

Izpolnitev količinskega plana:

predilnica . . . . .	90,1 %
tkalnica . . . . .	110,8 %
gasilske cevi . . . . .	41,8 %

Izpolnjevanje norm je bilo sledeče:

predilnica	119,3 %	— v normi delalo 288 delavcev
tkalnica	114,2 %	— v normi delalo 405 delavcev
oplemenitil.	110,2 %	— v normi delalo 68 delavcev
tiskarna	100,0 %	— v normi delalo 11 delavcev

Povprečno doseganje norm za celo podjetje je bilo 115 % in je v normi delalo 772 delavcev.

Konec oktobra smo imeli vseh zaposlenih 1104 in 11 vajencev.

Do 13. oktobra je trajala še redukcija električne energije za 200 KW, zaradi česar je bil izpad produkcije v predilnici. Ostali oddelki so obratovali neprekinjeno.

### NESREČE IN NEKAJ IZ PRAVILNIKA HTZ

V času od 23. oktobra do 1. decembra smo zabeležili 12 obratnih nezgod in od teh:

- 8 v predilnici;
- 2 v tkalnici;
- 2 v pogonskem oddelku.

Ena od teh 12 nezgod se je zgodila na poti v službo.

Če malo od bliže pogledamo te nezgode, vidimo naslednje: Štiri nezgode moramo pripisati višji sili. Ob požaru v predilnici, kjer so se gasilci zastupili s plinom, ki se je razširil v gorečem prostoru. Nesreča v kurilnici se je zgodila zaradi neupoštevanja navodil, da se ne sme shranjevati v kurilnici lesa.

Ostale nezgode, ki so posledica zastupitve, zahtevajo posebno pozornost. Prva pomoč pri urezih in vbojih je potrebna in nujna, ker zasledimo vedno več primerov zaradi posledic takšnih, na videz majhnih nezgod. Da bi končno prišli pri teh nezgodah na zeleno vejo, je v novem pravilniku HTZ zastopano načelo takojšnje prijave vsake nesreče. Da bi ne prišlo do neljubih prerekanj, bom navedel kaj zahteva novi pravilnik v zvezi z nesrečami.

Pri vsakem primeru pa tudi pri najmanjši praski ali vbodu mora ponesrečenec iskati prvo pomoč pri mojstru. Mojster ga mora vpisati v evidenčno knjigo nesreč. S tem omogoči evidenco sebi, ponesrečencu pa takojšnjo pomoč in po potrebi okrevanje. Vsakomur, ki ne bi poiskal takojšnje pomoči in zato ne bi bil evidentiran v knjigi prve pomoči, se v primeru posledic ne more kasneje priznati obratna poškodba. Vsako izgovarjanje, da se je vbodel, opeknel ali padel pred toliko in toliko dnevi, se bo v bodoče smatralo za neutemeljeno, če prizadeti tega ni takoj prijavil.

Vse poškodbe na poti na delo ali z dela je treba takoj prijaviti. Prijava se mora izvršiti v roku 24 ur, sicer se prijava ne bo upoštevala. Vsaka poškodba na poti na delo ali z dela mora biti dokazana s pričami. To so določbe, ki bodo v veliki meri pomagale, da si bo ponesrečeni poiskal pravočasno prvo pomoč. S tem bodo odpadli tudi razne zastupitve, ki zahtevajo precej bolniškega staleža.

Prepričan sem, da boste z razumevanjem prečitali te vrstice in se po njih tudi ravnali.

J. Strojani

### IZ UREDNIŠTVA

Uredniški odbor je na svoji zadnji seji izžrebal kot prvo tri nagrade à din 500.— za razpečevalce našega glasila. Iz predilnice prejme nagrado Koncilija Johan, iz tkalnice Šarc Ana in iz ostalih oddelkov Ulčar Mimi. Prosimo izžrebanke, da dvignejo nagrado (v kolikor je še niso prejeli) pri blagajniku našega glasila.

Uredniški odbor je na isti seji sklenil, da bo Konoplan izhajal tudi prihodnje leto za isto ceno kot doslej (à din 10.—).

Novost prihodnje leto bo, da bo imel Konoplan poleg običajnega naslova na naslovni strani še sliko preko cele strani. Tekstni del našega glasila se bo pričel tako šele na drugi strani.

Pod rubriko »vsak mesec ena« bomo prihodnje leto objavljali slike predstavnikov naših gospodarskih in političnih ter množičnih organizacij.

Uredniški odbor Konoplana je sprejel med svoje člane tovariša Žagar Slavkoto kot rednega člana uredniškega odbora na mesto, katerega je doslej zasedal tov. Stele Janez,

Urednik



# ŠPORT IN ŠAH

## TUDI V ŠPORTU SMO BILI USPEŠNI

Naša športna dejavnost je bila v tem letu zelo uspešna. Pregled storjenega dela nam pokaže, da smo bili na vseh popriščih uspešni. Število tekmovalcev priča, da smo bili uspešnejši, kakor v prejšnjih letih.

Takoj po novem letu 1958 so se razgibali smučarji, kateri so se udeležili številnih tekmovalcev, sami pa priredili dvoje tekmovalcev, organizirali so štiri izlete in dva tečaja. Eden od naših mladincev pa je bil na tečaju za voditelja v Planici.

Ko se je poslovila starinka zima (s svojim muhastim vremenom), je pričela vabiti zelena poljana. Pričeli so naši atleti s štafetnim tekom in s Tednom mladosti. V slednjem so se pomerili strelci, odbojkaši, igralci namiznega tenisa in balinarji, poleg atletov seveda.

V času med Tednom mladosti in tradicionalnim STIPI-jem so bili uspešni odbojkaši, kateri so poleg prijateljskih tekem igrali še 12 ligaških v okviru kamniške lige, katera je bila ustanovljena prav na pobudo igralcev iz našega kolektiva. Odbojkaši so bili aktivni do pozne jeseni, vendar ne morem pohvaliti stalnosti in kvalitete našega moštva. Zaradi nekaterih nespornostimov je nekaj članov moštva sredi dela odstopilo, vendar je večina zavestno nadaljevala delo in bila tudi v nadaljevanju uspešna.

Naš tradicionalni športni teden je bil uspešen glede kvalitete doseženih rezultatov, nikakor pa ne v pogledu števila tekmovalcev. Tudi spored tekmovalcev je bil na letošnjem (VIII.) STIPI-ju okrnjen, kar ne smatram za pravilno, ker zgubi tekmovalstvo na vrednosti in ni več tisto, čemur je bilo namenjeno. Raznolikost in pestrost disciplin, katere so zahtevale od tekmovalcev vsestransko sposobnost in dale istočasno več možnosti za borbo vsakega posameznega plasmana, so tokrat odpadle. STIPI je letos prešel v čisto atletsko tekmovalstvo in so posamezni favoriti postali brez težav tudi zmagovalci. Vsestransko tekmovalstvo nam je dalo, to vemo iz praktičnih izkušenj, vedno več tekmovalcev, kakor strogo kategorizirano.

Strelci so v letošnji sezoni pokazali, da vkljub nerednim vajam lahko posežejo v širšem merilu s svojimi sposobnostmi med najboljše. Naši standardni tekmovalci so v letošnjem letu dosegli pomembne uspehe na Duplici in v Domžalah. Tudi rezultati v Tednu mladosti so bili zavirljivi. Delo te sekcije lahko brezdvomno pohvalimo.

Atleti so se pomerili v Tednu mladosti in na STIPI-ju so poleg tega organizirali res pohvalno vredno tekmovalstvo v atletiki med tekstilnimi tovarnami Slovenije. Tekmovalstvo je bilo res kvalitetno in prepričano, da bo služilo to tekmovalstvo kot vzgled za nadaljnje delo.

Igralci namiznega tenisa niso pokazali razen v Tednu mladosti tekmovalne aktivnosti vkljub temu, da so mlajši igralci vadili skozi vse leto.

V svojem članku nisem navajal števil, toda pregled dela in nekaj kritike je potrebno.

Če pogledamo ta tekmovalstva podrobneje in ljudi, ki so pri tem sodelovali, moramo ugotoviti, da imajo ona tekmovalstva največ tekmovalcev, kjer so tekmovalci že davno vrnili mladinsko izkaznico in ki imajo neredko že sive lase. Šport in ustvarjanje v športu je delo ljudi, mladine, polne poleta in elana. Lahko bi napisal, da so bili rezultati, doseženi na posameznih tekmovalstvih, odlični, če bi znala naša mladina razviti tečajne v športni dejavnosti, kjer bi našla ravno tako svoje izpopolnjevanje. Nimam namena grajati, vendar se mi zdi, da bi morala mladinska organizacija voditi svoje članice in članke tudi na prosto v naravo, kjer je prav zanje predviden vojni red. Delo mladine ni samo prirejanje izletov in organizacija plesov, čeprav jim tudi tega nihče ne odreka. Potrebno je samo, da smo vsestranski in ne enostranski.

Mladina v našem podjetju je krenila v zadnjem času na novo pot in njih delo je polno vsebine ter se bistveno razlikuje od prejšnje, želim le da bi bila v novi vsebini napisana tudi beseda — šport.

J. Strojčan

## SMUČARSKI KOLEDAR

Težko je predvideti spored tekmovalcev, najtežje brezdvomno za smučarje, ki so tako zelo navezani na vremenske prilike. Skušal ga bom opisati le okvirno.

Naša smučarska sekcija si je za letošnje leto (1959) zadala naslednje naloge:

Tečaji naj bi obsegali nekajdnevne treninge naše ekipe na Mali planini ob žičnici.

Tečaj za mladino naj bi bil v prvi polovici januarja 1959.

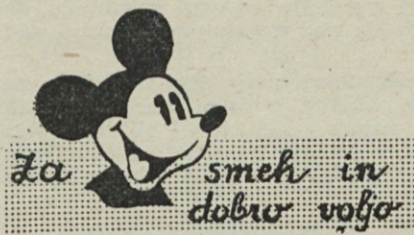
Tečaj za otroke za tem na Mali planini.

Drugi del programa naj bi bil izpolnjen s tekmovalnim sporedom, povezanim z množičnimi izleti.

Pričetek tekmovalcev je predviden za konec januarja in februar ter marec. Prvo tekmovalstvo naj bi bilo meddruštveno tekmovalstvo na Slevem in v Kamniku, sledilo bi naj meddruštveno tekmovalstvo na Dobenu in tekmovalstvo na Mali planini konec meseca februarja. Razen tega bi se naj naše moštvo udeležilo alpskega tekmovalstva v Medvodah v organizaciji Okrajne zveze Partizan Ljubljana. Priključili se bomo tudi raznim tekmovalstvom, ki jih bodo organizirali smučarji iz Kamnika. S Kamničani imamo že od prej dobre stike.

Pri organizaciji posameznih tekmovalcev se bomo vedno ozirali tudi na ljubitelje zimskega športa, ki pa sami ne bodo sodelovali kot tekmovalci. Le-te že tokrat iskreno vabimo na ogled tekmovalcev.

J. S.



## PRVIČ V ŠOLI...

Mali Tonček je šel prvič v šolo. Mama mu je v ta namen kupila nove čevlje, nove hlače, srjaco in kapo. Bil je ponosen in rad je šel v šolo in še bolj ponosen je prišel po prvem pouku zopet domov.

Prihodnje jutro ob času, ko je bilo potrebno vstati in iti v šolo, je še trdno spal.

Mama ga je zbudila, češ, v šolo moraš, pa je vprašal Tonček presenečeno: »Kaj, je treba danes zopet v šolo?«

## VESEL ZAKJUČEK VESELJA...

Po nekem zabavnem večeru se vrača domov gruča precej okajanih moških. Ustavijo se pred stanovanjem gospoda Mlinarja ter zvonijo na vratih. Po daljšem času se v prvem nadstropju prižge luč in skozi okno pogleda gospa Mlinarjeva, pa vpraša: »Kaj pa je, zakaj me budite?«

Iz gruče se oglasi eden: »Prosimo vas, gospa Mlinarjeva, pridite doli in povejte, kateri je vaš mož, da lahko gremo ostali drugam domov.«

## PISMO IZ ONOSTRANSTVA...

Poštara prinese neki stranki črno obrobjeno pismo. Naslovljenka ga prevzame in zajoka rekoč: »Joj, moj brat je umrl.«

Poštara jo potolaži, češ, saj še pogledali niste, kaj v njem piše. Naslovljenka mu odgovori: »Saj ja vem, saj poznam njegovo pisavo.«



## VESELA KRONIKA

V zadnji številki sem hudo opletala, posebno mi je bil všeč kino in njegove pridobitve. Seveda kina še sedaj nisem sita in bi le rada vedela, kaj se nam je tako mudilo nabaviti lečo za cinemascop filme, ko pa jih ne predvajamo.

Takole samostojno razmišljanje je nerodna reč, raje si pomagam s predavanji in lepa reč, če slišite, da obstajajo možnosti za verjetnost, izraženo v številkah  $10^{-130}$ . Iz izkušenj vem, da imajo naši asi srečo in lahko to možnost obrnejo v  $10^{+130}$ . Rezume: zato so hauptmani.

Ježeš Marija, pan D je prišel v kino, da si ogleda film »Evo me, spet sem tu«, kakor se je najavil Švejk ondan v kinu Induplati. Ta dogodek je neverjetno pretresel biljeterko kina Induplati in če smem biti radovedna, naj izvolijo povedati, če se je treba pri njej predhodno prijaviti, preden se gre v kino.

V Ljubljani so organizirali razstavo »sodobna elektronika« in šli smo si jo masovno ogledati. Več od razstave so imeli brez dvoma moški, ki so si lahko na potu domov v avtobusu ogledali še »sodobne frizure«, katere so si dale delati izletnice (ne vse) v času, ko so moški ogledovali elektronske aparate.

Prav imajo tisti, ki večno tarnajo, da je veza z Ljubljano problematična kot ne vem kaj. Če bi naš DS sprejel predlog, da bo v letu 1959 vozil naš avtobus 1-krat tedensko v Ljubljano, bo s tem DITTS razbremenjen za eno nalogo, ker doslej nemalokrat vozi izletnike v Ljubljano in ne na predavanja ali strokovne ekskurzije.

Zlobneži menijo nadalje, da bodo novi prostori nad skladiščem gotovega blaga samo toliko časa imeli strop, dokler opažev ne odstranijo, potlej se bo pa vse skupaj zrušilo. Tako hudo menda ne bo in se raje priključim onim, ki v deliriju v menzi pozabljajo, da se jim lahko podro tla pod nogami in ne strop nad glavo.

Pripomba, da odgovorni ljudje niso poskrbeli vse za pogostitev naših gasilcev, ki so se posebej izkazali ob priliki zadnjega požara v Induplati, tudi ni povsem umestna, ker so prvo mišljeni postopali z izvršilcem naročila kot ogenj z gasilci, ki ne pove, koliko bo gorelo, ne kdaj in ne kje.

Listke za malico pa naj tovarišice le do 7. ure dvignejo, ker jih kasneje dobijo le fantje. Ne pozabite torej drage zamudnice v izrednih primerih ob prekoračenju tega časa obleči — moški gvant.

Če bomo platno kdaj nehali izdelovati, se pa k filmanju podajmo. Sophio Loren že imamo, saj takšnega mnjenja je ena naših sodelavk in kaj nam še



Prodajalec papig: »Draga gospa, papigi prodam le skupaj ker govori ena samo francosko druga je pa za tolmača!«

## VSAK MESEC ENA



Majda Skrinjarjeva:  
Naša največja sreča je naše zdravje

manjka, če so že take zvezde pri hiši — nič drugega kot pričeti s snemanjem.

Govoricam, da bodo prihodnje leto modernizirali cesto Domžale—Duplica, čisto ne verjamem. Če bi se pa kaj takega res zgodilo, predlagam da zaščitijo blato pred našo postajo kot krajevno zanimivost, ker je stanje, kakršno je, res nekaj posebnega in podobnega ni mogoče najti tri dni hoda naokoli.

Glavni vhod v predilnico pa preuredite na selenko odpiranje, ker bodo sicer ostala tudi cele dneve v najhujšem mrazu vrata odprta. Foto celica jih bo pa zaprla za vsakim posebej.

Naš Konoplan se imenuje za nekatere »pomočnik«, saj tako je napisal tov. S ter se podpisal oziroma slovil svoj prispevek pomočnikovemu uredniku. Naj prizadeti ne zameri, vendar bodo rade volje še nadalje sprejemali tudi njegove prispevke.

Seveda ga skupaj z uredništvom tudi v tiskarni svirajo in kar pogledate si eno takšnih arij na 7. strani v 11. številki našega glasila. Naslikan je mož z dvema levima rokama. Samo pri nas mogoče in brez nadaljnega komentarja.

Če vam bo pa kaj dolg čas, pa tako naredite kot oni v našem paviljonu v Zagrebu jeseni letos, ko so karte vrgli za pare. Bil je kar lep kupček na mizi, vse je bilo v redu, samo — bank ni bil moj.

Za konec leta smo se pa dogovorili, da »škis« od-tala in bilo je treba pohiteti, ker bi skoro ših zamudila z drugimi vred. Ja karte martrajo, včasih celo celo noč.

Za prihodnje leto pa ponovimo sklep sindikalnega občnega zbora iz leta 1957, da bomo veliko pisali v Konoplanu. Za tolažbo naj povem, da se ta sklep lahko mirne duše sprejme, ker izvedel se itak ne bo, kakor se ni zadnji.

S tem zaključujem svoje izvajanje za vse leto. 11-krat sem vas zabavala in marsikoga zadela, nikogar slabonamerno. Za dobro voljo in za lepoto se vedno malo potrpi, to je bilo tudi moje vodilo. Vsem spoštovanim bralkam in vsem cenjenim bralcem moje rubrike želim ob vstopu v novo leto

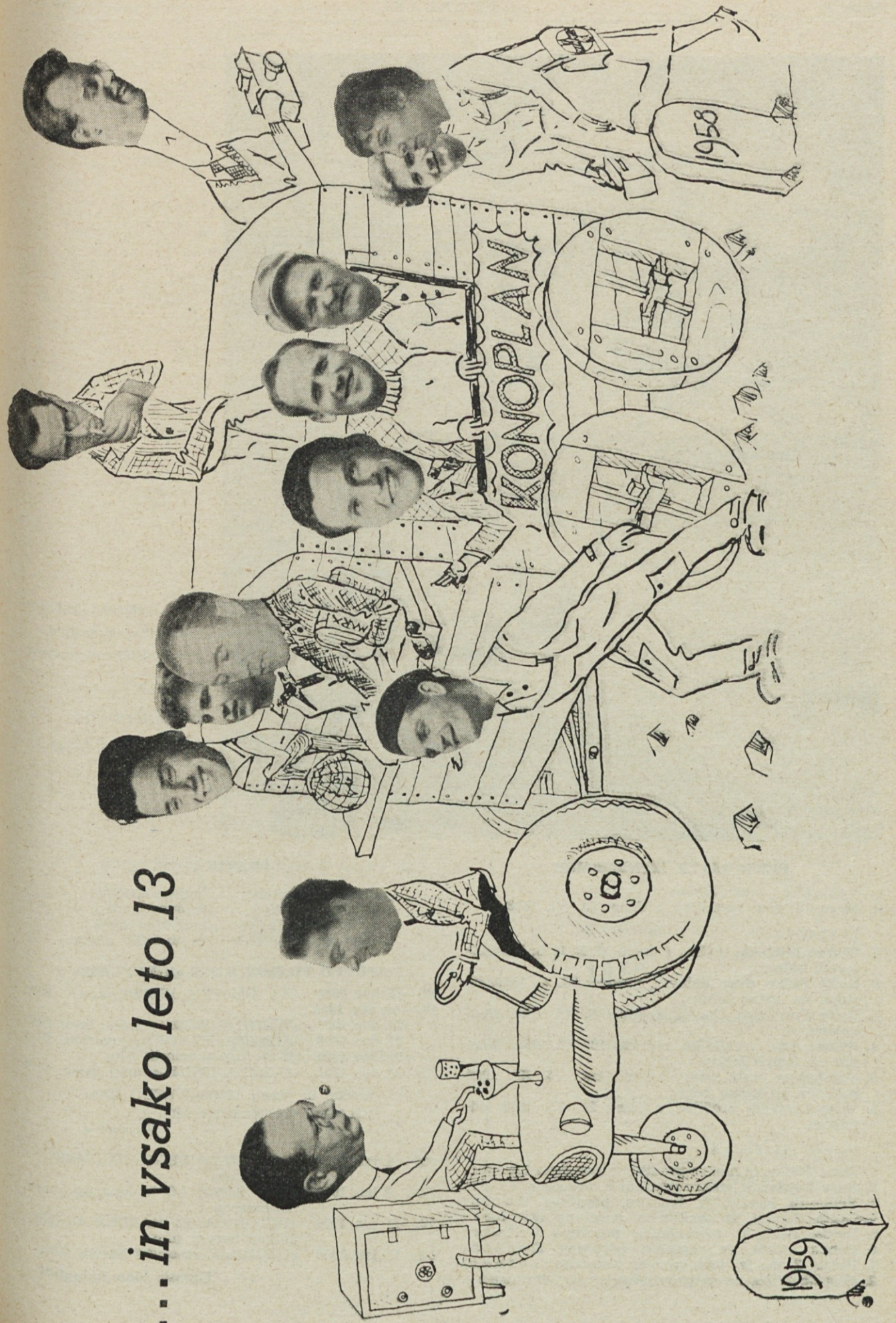
veselo in srečno, zdravo in humorja polno

NOVO LETO 1959

Vaša Spelca



... in vsako leto 13







Vsem cenjenim bralcem  
v kolektivu in drugod  
želi uredništvo Konoplana

*srečno  
in zadovoljno  
Novo leto 1959*

#### PERSONALNE IZPREMEMBE

Vstopi:

1. Mrvar Štefan, telefonist, z dnem 15. XI. 1958.

Izstopi:

1. Obreza Mihaela, tkalka, z dnem 25. X. 1958, izstopila zaradi bolezni;
2. Lučič Paško, dvor. delavec, z dnem 23. X. 1958, izstopil na lastno željo;
3. Bolte Frančiška, tkalka, z dnem 6. XI. 1958, upokojena;
4. Nemeč Ana, previjalka, z dnem 10. XI. 1958, izstopila na lastno željo;
5. Vamberger Kati, navijalka, z dnem 15. XI. 1958, izstopila na lastno željo;
6. Vilar Leopold, predilec, z dnem 21. XI. 1958, odpuščen.

Poročili so se:

1. Jemc Malka, iz mokre predilnice, poročena Levec;
2. Šimc Lojzka, iz mokre predilnice, poročena Knez;
3. Velkavrh Marija, iz tkalnice, poročena Hacin;
4. Gorta Slavka, iz predilnice, poročena Orehek;
5. Lovša Tilka, iz motovilnice, poročena Letnar;
6. Benda Marta, iz tkalnice, poročena Korbar;
7. Požar Zina, iz motovilnice, poročena Letnar;
8. Klopčič Vika, iz pripravljalnice, por. Prosenc.

#### PRATIKA

Pravijo da gruden  
ni ravno vljuden,  
a čim več ivja  
obesi na veje,

bolj se spočije  
delavec truden,  
bolj brez skrbi  
se ob letini smeje.

#### SPORED FILMOV KINA »INDUPLATI«

- |                   |                                    |
|-------------------|------------------------------------|
| 13.—14. dec. 1958 | »NA OVINKU REKE«, amer. film       |
| 17.—18. dec. 1958 |                                    |
| 20. dec. 1958     | »MLIN LJUBEZNI«, franc. barv. film |
| 21. dec. 1958     | »ALEKSA DUNDIČ«, jugoslov. film    |
| 24. dec. 1958     | »H-8«, jugoslovanski film          |
| 27.—28. dec. 1958 | »ZVEZDA INDIJE«, angl. barv. film  |

Srečno in veselo »NOVO LETO 1959«  
želi vsem obiskovalcem kina

Uprava

- |                   |   |
|-------------------|---|
| 3.—4. jan. 1959   | »LJUBAVNA LEGENDA«, češki barvni film           |
| 7.—8. jan. 1959   | »POSLEDNJI LOV«, ameriški barv. cinemascop      |
| 10.—11. jan. 1959 | »PETORICA IZ BARSKE ULICE«, poljski barvni film |
| 14.—15. jan. 1959 | »DZUBILI«, ameriški barvni film                 |

Uprava kina Induplati



Vsem članom kolektiva želita novih uspehov in delovnih zmag

*v Novem letu 1959*

UO in DS INDUPLATI

Srečno in zadovoljno ter delovnih zmag polno

**Novo leto 1959**

želi vsem delavcem v induplati

UPRAVA

*Mnogo osebne sreče in delovnih zmag v letu*

**1959**

*Vam želi*

IO sindikalne podružnice

*Srečno in zadovoljno*

*Novo leto*

**1959**

*pri nadaljnji izgradnji  
socializma*

*želi vsem članom ZK  
in delavcem v Induplati*

OO ZK v Induplati



1\*9\*5\*9

**Zdravo in uspešno  
leto 1959**

želi vsem članom TVD Partizan in celotnemu delovnemu kolektivu

Uprava TVD Partizan Jarše

***V Novem letu 1959***

želita vsem članom kolektiva veliko zdravja

Splošna in zobna ambulanta Induplati

*Svojim članom in sodelavcem v Induplati Jarše želi srečno, zdravo in zadovoljno*

**Novo leto 1959**

*Mladinska organizacija Induplati*

**SREČNO IN VESELO NOVO LETO 1959  
ŽELI SVOJIM ČLANOM IN VSEM KOLEKTIVU**

DITTS podr. Jarše

Vsem abonentom in ostalim članom podjetja Induplati Jarše želi

**uspeha polno Novo leto 1959**

Kolektiv obratne menze  
Induplati Jarše

ter se še naprej priporoča z dobro jedajočo, predvsem pa z dobro kapljico iz Brd

**Srečno novo leto 1959**

Vam želijo

Ključavničarji

**Srečno, zadovoljno in uspeha polno  
NOVO LETO 1959  
želi vsem članom kolektiva**

Uprava kina Induplati

**Srečno in zadovoljno Novo leto 1959  
želijo**

gasilci v Induplati

**ZDRAVO IN SREČNO NOVO LETO 1959**

želi vsem članom ZB kakor tudi vsem ostalim sodelavcem v kolektivu

Pododbor zveze borcev Jarše

**SREČNO ZDRAVO TER ZADOVOLJNO  
NOVO LETO 1959**

**ŽELIJO SVOJIM NEKDANJIM SODELAVKAM IN SODELAVCEM**

Upokojenci iz Induplati

**Srečno novo leto 1959**

Vam želijo

Vratarji in čuvaji

