

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA – INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

Razgovor z direktorjem RIZ Zagreb, Krešom Piškulićem, dipl. oec.

Vprašanje:
Preteklo leto je bilo za ZP zelo značilno in pomembno, ker so v njem pale usodne odločitve za nadaljnji razvoj te delovne organizacije. Med temi odločitvami je med najpomembnejšimi vstop RIZ Zagreb v družino podjetje, v katero tovarna dolgo časa vlagala obsežna sredstva, to sta nastali tovarna televizorjev in slunju in tovarna polvodništv v Zagrebu. Kako ocenjujete preteklo leto in kako se z njim zadovoljni?

Odgovor:
Preteklo leto je prineslo polnitev želja, načrtov in ov vsakega člana našega delovnega kolektiva. Danes lahko rečem, da ga ni v naši delovni organizaciji, ki ne bi bil prepričan, da je leto 1968 pokazalo, da so naše obveznosti še večje. Menim, da je tako prepričanje v koristivo tisto najlepše, kar bi spominjalo na minuleto.

Zelo važno je tudi, da smo se združili v ZP Iskra, da je stekla proizvodnja tovarni TV in slunju in tovarni polvodnikov v Zagrebu. Razveseljivo je nadalje, da so v tem letu naše tovarne specialnih in telekomunikacijskih naprav, kakor tudi oddajnikov, dosegle izredno hiter in kvaliteten napredok. K temu sodi tudi obnova našega instituta.

Glede vprašanja, ali sem zadovoljen, ne bi rad, da bi mi bili razočarani nad mojim negativnim odgovorom. Denesko nisem zadovoljen, ker imam, da bi lahko dosegli še boljše rezultate, razen tega menim, da je direktor, ki je zadovoljen z doseženimi rezultati izgubil osnovne dispozicije za izvajanje te vloge in naloge, ki mu je poveril delovni kolektiv, to je stremeti za nadaljnjim razvojem in napredkom podjetja.

Vprašanje:
Ali se že čutijo neke pozitivne posledice integracije, glede na to, da je preteklo leto mesec po njeni uresničitvi in ali šteje izvajanje nalog integracije za najpomembnejše?

Odgovor:
Vselej sem trdil, da pri nas v Jugoslaviji pričakujejo od integracije hitre rezultate, a pri tem z ničemer ne pospešujemo tega procesa.

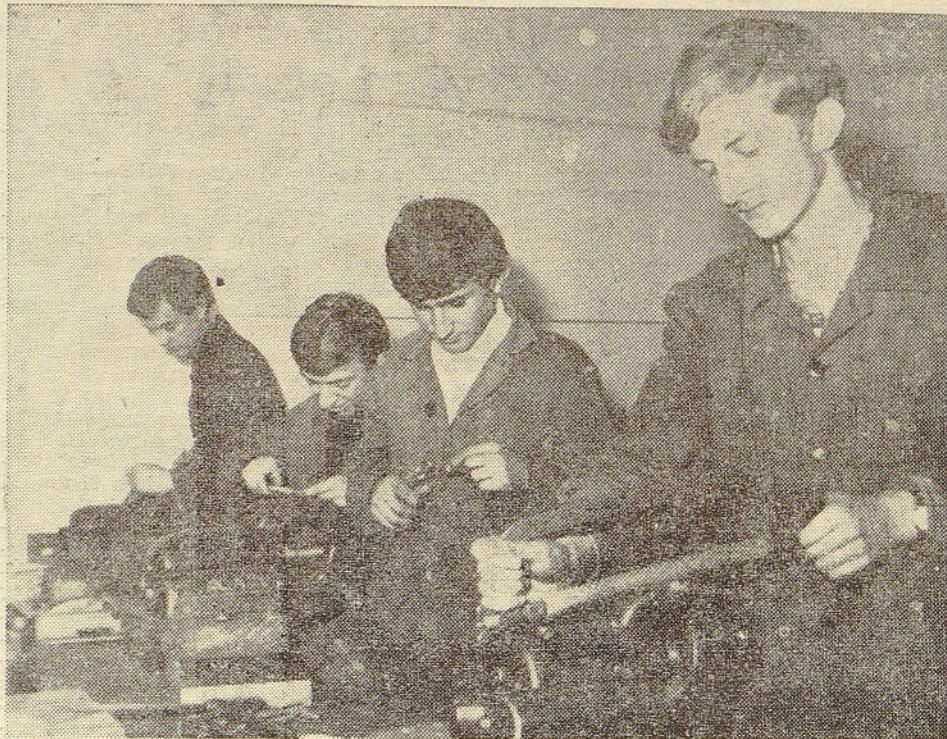
Na proizvodno integracijo namreč ne navezujemo tudi integracije sredstev, t. j. bank, kar je vsekakor negativno dejstvo. Dosedanje obdobje prav gotovo ni omembe vredno, toda mislim, če ga presojava skupno z našimi dogovori v letu 1967, ko smo že vplivali na specializacijo, lahko rečemo, da je bilo kljub temu koristno.

Kadar govorimo o integraciji nekaterim ljudem žal še ni jasno, da obstoječa pokrivanja v proizvodnem programu niso osnovni činitelj. Veliko bolj važno je, da smo preprečili že doslej dvojni program v proizvodnji polvodnikov, radijskih sprejemnikov in feritih in to, da ne bomo dovoljevali novih prekrivanj v programih. Obstojno dvojno proizvodnjo bomo rešili s postopnim in razumnim tempom, ko bodo dane pozitivne okoliščine tako, da noben partner od drugega ne bo zahteval nadomestilo za svoje žrtve. Povsem sem prepričan, da bo do takih okoliščin prišlo in jih tudi bomo izkoristili.

Vprašanje:

Kaj pričakujete od integracij, za RIZ in od nje v letošnjem letu?

(Dalje na 2. strani)



Učenci drugega letnika Iskrine poklicne šole (od leve): Kohont, Kalan, Gladovič, Nič — pri praktičnem pouku (finomehanika). Silka jih kaže pri izdelovanju sestavnih delov priprave za montažo peresnih stavkov

V ZP Iskra ni več subsidiarne odgovornosti med organizacijami

V ZP ISKRA ne bomo v statutu podjetja in v medsebojnih pogodbah med ZP in posameznimi organizacijami določili subsidiarno odgovornost za obveznosti organizacij tovarna v sestavu ZP. Kakor smo že obvestili člane kolektiva je v novembru 1968 Zvezna skupščina sprejela zakon o spremembah in dopolnitvah temeljnega zakona o podjetjih. Najznačilnejša novost tega zakona je, kar velja za združena podjetja, da ni več uzakonjena takolimenovana subsidiarna odgovornost za obveznosti organizacije v sestavu ZP. To se pravi, da ni več v zakonu določeno, da so za obveznosti in v tej posledice tudi za izgubo ene naše organizacije — tovarne, po samem zakonu odgovarjale druge organizacije tovarne v sestavu ZP.

Določbe zakona o spremembah in dopolnitvah temeljnega zakona o podjetjih poudarjajo, da sedaj za svoje obveznosti

odgovarja samostojna organizacija — tovarna do vrednosti sredstev, ki jih uporablja in z njimi razpolaga, sredstev, ki jih je iz svojega dohodka ali iz svojih skladov vložila v druge organizacije — tovarne, izvzemši sredstev, ki jih je prenesla ene iz naslova opravljenih proizvodov ali opravljenih storitev. V posledici tega pride lahko tudi organizacija v stečaj, po zakonu o prisilni poravnavi in stečaju, to se pravi v prisilno likvidacijo. Spremembe tega zakona pa dopuščajo, da se lahko subsidiarna odgovornost, to se pravi, da odgovarjajo za obveze in morebitne izgube ene organizacije ostale organizacije, to je pri nas konkretno tovarne, določi s statutom ZP ali pa s pogodbami, ki jih ima vsaka organizacija — tovarna v ZP.

Delavski svet ZP je v zvezi s tem na svojem 4. zasedanju sprejel sklep naslednje vsebine:

»DS ZP naroča vsem delavskim svetom organizacij, da v roku 10 dni sporočijo generalnemu direktorju ZP s sklepom svoje stališče ali naj se ali ne v statutu ZP

ISKRA Kranj uzakoni subsidiarna odgovornost organizacij v sestavu ZP v skladu z določili Zakona o spremembah in dopolnitvah temeljnega zakona o podjetjih (Ur. list SFRJ št. 48/68).

Organizacije v sestavu ZP ISKRA Kranj so na podlagi tega sklepa podale stališča o tem, ali se v statutu ZP določi ali ne določi subsidiarna odgovornost za obveznosti organizacij ZP, kot sledi:

Stališča organizacij, ali se v statutu ZP določi ali ne določi subsidiarna odgovornost

Elektromehanika	ne
Avtomatika	ne
Elementi	ne
Aparati	ne
Naprave	ne
Kondenzatorji	ne
Avtoelektrika	ne
Instrumenti	ne
Usmerniki	ne
Polprevozniki	ne
PSO	ne
Nabavna org.	ne
RIZ	ne
Elektronika	da
Elektromotorji	da
Orodjarna	da
Zavod za avtomat.	da
Sprejemniki	brez izjave

Glede na to bo generalni direktor na prvem zasedanju DS ZP predložil naslednje sklepe:

1. Na podlagi stališč delavskih svetov organizacij v sestavu ZP ISKRA Kranj, DS ZP ugotavlja, da je večina delavskih svetov organizacij ZP za to, da se v statutu ZP ISKRA Kranj in tudi v medsebojnih pogodbah med ZP in posameznimi organizacija-

(Dalje na 8. strani)

Proizvodnja ZP v 1968

Organizacija	v 000 din		
	Plan	Izpolnitev	%
ELEKTROMECHANIKA	244.581	247.841	101,3
ELEMENTI	83.480	93.369	111,8
AVTOMATIKA	60.272	61.030	101,3
SPREJEMNIKI	48.886	29.933	61,2
APARATI	49.563	51.381	103,7
AVTOIZDELKI	115.000	112.767	98,1
ELEKTROMOTORJI	22.903	27.018	118,0
NAPRAVE	32.589	23.495	72,1
ELEKTRONIKA	16.427	16.232	98,8
KONDEZATORJI	44.762	35.833	80,1
INSTRUMENTI	16.854	21.493	127,5
POLPREVODNIKI	20.990	19.685	93,8
USMERNIKI	9.021	9.381	104,0
RIZ	183.315	160.052	87,3
ORODJARNA	3.012	1.508	50,1
MIKRON	16.505	6.579	39,9
SKUPAJ TOVARNE	968.160	917.597	94,8
SKUPAJ (brez RIZ)	784.845	757.545	96,5
ZZA	40.203	50.868	126,5
PSO	13.951	14.237	102,1
BAZ	1.500	2.054	136,9
SKUPAJ PODJETJE	1.023.814	984.756	96,2
SKUPAJ (brez RIZ)	840.499	824.704	98,1

Občni zbor sindikalne organizacije

Kranj, 17. januarja — Ta dan so se v dvorani delavskega samoupravljanja zbrali delegati sindikalnih združenj delovnih enot k občnemu zboru sindikalne organizacije. Navzoči so bili tudi predsednik rep. sveta zveze sindikatov Tone Kropušek, predsednik rep. odbora sindikata delavcev industrije in rudarstva Jože Globačnik, predsednik obč. sind. sveta Stane Božič, zastopniki sindikata nekaterih podjetij ter predstavniki ZP Iskra in kranjske tovarne.

V svojem referatu je predsednik sindikata kranjske tovarne Janko Košnik izčrpno poročal o delu sindikata v pretekli mandatni dobi. Če izznamemo nekaj misli o proizvajalci, o čemer poročamo v našem glasilu vsak mesec, so bile glavne misli naslednje:

- relativno nizki OD
- nestimulativno nagrajevanje strokovnjakov
- zastajanje v tehnologiji
- zastarela oprema in stroji
- skupne službe ZP niso dovolj učinkovite

Ko je predsednik govoril o delu sindikata v preteklih dveh letih je dejal: »Čeprav smo v tem času dosegli lepe uspehe, še nismo zadovoljni. Naši načrti se zaradi objektivnih vzrokov niso odvijali, kot je bilo mišljeno. So pa tudi problemi, ki izvirajo iz internega urejevanja medsebojnih odnosov. To je regulacija osnov in meril za nagrajevanje po delu vseh delovnih enotah tovarne pod enakimi pogoji. Pri tem je treba razumeti, da se OD lahko povečuje le v obsegu, ki ga dopušča gospodarska zmogljivost. Osebnih dohodki naših delavcev so se vsako leto povečali, vendar še vedno zaostajajo v celotnem gospodarstvu in družbenih službah. Lansko leto se je z vso ostrino pokazala neenakost pri možnosti formiranja in delitve dohodka v različnih dejavnostih neodvisno od osebnega in intenzivnega dela. Prav zato so bile razne proizvodne dejavnosti in družbene službe v neenakopravnem položaju, kar je bi-

stveno vplivalo na razlike v osebnih dohodkih delavcev.«

V nadaljevanju je predsednik med drugim dejal: »Najobčutljivejša točka so OD, ki jih vedno obravnavamo



Predsednik sindikata Janko Košnik je na občnem zboru izčrpno poročal o delu sindikata v pretekli mandatni dobi v kranjski tovarni

najbolj kritično. Vemo, da so najnižji in najvišji OD manjši kot drugod. Razmerje 1:5 ali 6 ni pretirano, problem je razdelitev znotraj tega razmerja, nagrajevanje dela po normi in času, nagrajevanje strokovnjakov itd. Vemo, da je preseganje norm ponekod nenormalno in da so nekateri strokovnja-

ki preslabo stimulirani za svoje delo.«

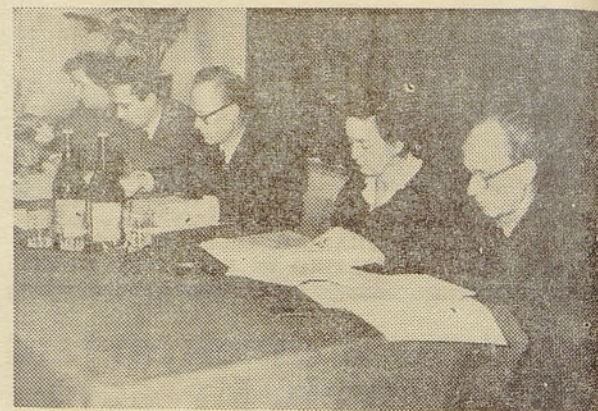
»Posebna skrb« — je nadaljeval predsednik — »je veljala tudi prehrani in stanovanjski problematiki. Opažamo, da je še vedno veliko ljudi, ki jim je topli obrok prva hrana, zato smo se zavzemali, da bi bil topli obrok kvaliteten in po sprejemljivi ceni. — Sredstva za stanovanjsko izgradnjo so iz leta v leto večja zaradi večjih OD in deloma zaradi sklada skupne porabe. Letno znašajo okrog 2,5 milijona N din, ki jih vračamo banki. S tem si omogočamo najmanjše kreditov, obenem pa imamo uverena tudi predplačila oz. lastne prispevke interesentov. Situacija stanovanjskega fonda se je prav zato dokaj izboljšala. Pri tem gre pretežno za odkup in kreditiranje individualnih gradenj, skrbe ti pa bo tudi treba za stanovanja delavcem, ki se v tak način preskrbe stanovanja ne morejo vključiti.«

Iz referata je bilo razvidno, da tehnologija v proizvodnji nazaduje, čemer bo treba posvetiti posebno skrb. Zastarela in istrošena oprema ne more nuditi kolektivni možnosti za še večjo proizvodnost in kvaliteto. Spričo vse ostrejši konkurence na tržišču bo treba čim hitreje modernizirati proizvodne zmogljivosti ter uvesti sodobnejšo tehnologijo.

Kot vse kaže, je sindikat posvečal dokajšno pozornost odnosom v okviru združenega podjetja Iskra. Podpiral je vse akcije združenja. Referat o sodelovanju, pa je med drugim nakazal, da tovarna dobro sodeluje s PSO in Nabavo ZP, dočim kaj takega ne morejo trdit za strokovne službe ZP. Kot vse kaže, so problemi različni, prepočasna in neučinkovita pomoč za izboljšanje gospodarskega položaja v tovarnah ki delajo z izgubo, preveliki stroški, ki po mnenju sindikata dokaj presega vrednost opravljenega dela in zato zahtevajo, da se čimprej pripravijo objektivnejše osnove in merila za obseg in vrednost storitev.

Kritično so bile obdelane tudi čakalne ure, ki jih povzročata neenakomeren potek dela. Čakanje na delo je plačano in predstavlja čisto izgubo. Dosti je sicer objektivnih vzrokov, vendar analize kažejo, da je individualnih tudi precej. Kolektiv ne more trpeti, da bi zaradi slabega in časovno neuskajajenega razporeda dela izgubljali čas. Kot kaže je sindikat zelo resno in z vso ostrino načel to vprašanje.

Delo glavnih komisij (za športno dejavnost, za kulturo in prosveto, za socialna vprašanja, org. komisija, za aktiv borcev NOV je v glavnem teklo po planu oz. v mejah možnosti. Vse komisije so uspešno delovale. Kaj več o tem bomo poročali v naslednjih številkah,



Delovno predsedstvo na občnem zboru sindikata »Elektromehanika« v Kranju

Razprava je potrdila že v referatih nakazane probleme. Prave, razgibane razprave, ni bilo čutiti, kar kaže, da je bil referat dobro pripravljen. Izstopala sta le dva vprašanja in sicer: »Ali je preventiva v zdravstvu v nazadovanju? Zastopnik ambulante je namreč dejal: » Po številu je bolnikov res manj, podaljša-

le pa so se bolezninele! Drugo vprašanje: »Zakaj v januarju toliko zasneženost? Obe vprašanja zaslužili večjo pozornost, kot vse kaže, je to res problem in izredne važnosti za kolektiv, zato obstaja pričnanje, da bo sindikat čimprej o tem razpravljal sprejel zadevne sklepe.

Združeno podjetje »ISKRA« Kranj

PRODAJNO SERVISNA ORGANIZACIJA, LJUBLJANA

Montažni sektor,

sprejme v delovno razmerje več sodelavcev na naslednja delovna mesta:

VODJA TEHNIČNE SLUŽBE

Pogoj: VS II. ali I. stopnja elektrotehnične fakultete (šibki tok), z 10-letno prakso;

TEHNIČNI REFERENT v tehnični službi sektorja (2 delovni mesti)

Pogoj: VS II. ali I. stopnja elektrotehnične smeri (šibki tok), s 5-letno prakso

SS — elektro stroke z najmanj 10-letno prakso;

VODJA SLUŽBE GOSPODARSKEGA ODDELKA

Pogoj: diplomirani ekonomist II. ali I. stopnje s 5-letno prakso;

NABAVNI REFERENT

Pogoj: elektrotehnik ali ekonomski tehnik

TEHNIČNI REFERENT (2 delovni mesti)

Za vodenje gradnje investicijskih objektov — telekomunikacije

Pogoj: VS I. stopnja elektro fakultete — šibki tok,

TSS — elektro stroke s 5-letno prakso

VK z 10-letno prakso na gradnji ali vzdrževanju ATC

REFERENT

Pogoj: elektrotehnik (šib. tok), ali VK delavec t. t. stroke

VODJA GRADBIŠČ

Pogoj: elektrotehnik (šibki tok) ali VK delavec t. t. stroke za vodenje gradbišč na določenem področju ali v starih objektih;

DELOVODJA (2 delovni mesti)

Pogoj: VK delavec t. t. stroke za vodenje montaž ATC

PREIZKUSNI TEHNIK (3 delovna mesta)

Pogoj: elektrotehnik (šibki tok) ali VK delavec t. t. stroke z daljšo delovno dobo na montažah ali vzdrževanju ATC in VF naprav.

VISJI MONTER (2 delovni mesti)

Pogoj: VK delavec t. t. stroke

PRESKUSVALELEC (5 delovnih mest)

Pogoj: VK delavec za dela na ATC, VF in TK napravah

MEHANIČNI (5 delovnih mest)

Pogoj: VK ali KV delavec za dela na ATC, VF ter v napravah

MONTER (13 delovnih mest)

Pogoj: KV delavec za dela na montažah ATC, VF in napravah;

ZA MONTAŽNI ODDELEK II, BEOGRAD

DELOVODJA (2 delovni mesti)

Pogoj: VK delavec t. t. stroke za vodenje montaž ATC

VISJI MONTER (2 delovni mesti)

Pogoj: VK delavec t. t. stroke

PRESKUSVALELEC (8 delovnih mest)

Pogoj: VK delavec za dela na ATC, VF in TK napravah

Osebnih dohodki po Pravilniku o delitvi osebnih dohodkov »ISKRA« PSO.

Pismene ponudbe pošljite Kadrovski službi Prodajne servisne organizacije Združene podjetja ISKRA Kranj, Ljubljana, Masarykova 15.

Oglas velja do zasedbe delovnih mest.

Razgovor z direktorjem RIZ...

(Nadaljevanje s 1. strani)

Odgovor:

Na že omenjenih osnovah bomo zlagoma in sistematično delovali v letošnjem letu in upam, da nam bo prinesel korak naprej v združevanju in usmerjanju sil nad 16.000 članov naše združene gospodarske organizacije.

Vprašanje:

Osebnih dohodki so v Rizu še vedno zelo nizki, čeprav so se v zadnjem obdobju dvignili poprečno za 14%. Ali delavci v Rizu lahko upajo na nadaljno rast in v kakšni meri?

Odgovor:

Osebnih dohodki rastejo v poprečju in bodo letos predvidoma prešli poprečno raven 800 N din neto na zaposlenega v Rizu, medtem ko so znašali v začetku reforme okrog 400 N din. Prepričan

sem, da bodo v letu 1970 dosegli poprečje 1000 N din neto na zaposlenega. Tak porast osebnih dohodkov je veliko višji od splošnega porasta osebnih dohodkov v Jugoslaviji, to pa je pomembno za še večje zaupanje delovnih ljudi v lastne sile.

Vprašanje:

Želite morda izjaviti še kaj, o čemer ni bilo vprašanja?

Odgovor:

Rad bi, da bi v letošnjem letu naša delovna organizacija in celotno združeno podjetje doseglo rezultate, ki smo jih predvideli v naših planih in, da bi pri tem dosegli večji vpliv proizvajalcev na rešitve in odločitve v okviru celotne družbe. Pri tem zlasti mislim na oblikovanje družbeno-ekonomske politike in ukrepov za njeno uresničitev.

-NT-

Javna obravnavna predloga sprememb in dopolnitev nekaterih določil statuta ZP v zvezi s spremembami in dopolnitvami Temeljnega zakona o podjetjih

VSEM ČLANOM DELOVNE SKUPNOSTI ZP ISKRA

V 48. številki Uradnega lista SFRJ, z dne 20. novembra 1968 je bil objavljen Zakon o spremembah in dopolnitvah Temeljnega zakona o podjetjih. (Ur. list SFRJ, št. 17/65 in 31/67), ki so pričele veljati 28. novembra 1968, uporabljajo pa se od 1. januarja 1969. Ker so te spremembe in dopolnitve Temeljnega zakona o podjetjih narekovale nekatere spremembe in dopolnitve našega statuta, kateri je bil sprejet še v času veljavnosti prvotnega besedila Temeljnega zakona o podjetjih, je bilo nujno čimprej uskladiti določila našega statuta z novelo zakona, zlasti tista, ki obravnavajo firme organizacij, referendum, odgovornost in arbitražo.

Imenovan je bil team za spremembe in dopolnitve statuta ZP zaradi uskladitve njegovih določil z Zakonom o spremembah in dopolnitvah Temeljnega zakona o podjetjih, ki je dne 1. januarja 1969 pripravil osnutek sprememb in dopolnitev statuta ZP za obravnavo na upravnem odboru ZP po čl. 184/1 statuta ZP.

Ta osnutek je bil predložen upravnemu odboru ZP in Komisiji za spremembe in dopolnitve statuta ZP. Komisija je osnutek obravnavala in pred sejo upravnega odbora ZP in dne 21. januarja 1969 podala upravnemu odboru ZP svoje pripombe na ta osnutek.

Upravni odbor ZP je na svoji 9. seji dne 23. januarja 1969 obravnaval osnutek in pripombe nanj, ter sprejel naslednji sklep:

»69) UO ZP je obravnaval osnutek sprememb in dopolnitev statuta ZP ISKRA KRANJ, ki ga je predložil team za spremembe in dopolnitve statuta ZP zaradi vskladitve njegovih določil z Zakonom o spremembah in dopolnitvah Temeljnega zakona o podjetjih ter pripombe Komisije za spremembe in dopolnitve statuta na ta osnutek in na temelju čl. 184 statuta ZP sklenil:

a) Upravni odbor je usvojil pripombe Komisije za spremembe in dopolnitve statuta na osnutek, ki ga je predložil team za spremembe in dopolnitve statuta zaradi uskladitve njegovih določil z Zakonom o spremembah in dopolnitvah Temeljnega zakona o podjetjih in daje ta osnutek v prečiščenem besedilu kot predlog v obravnavo delovni skupnosti ZP ISKRA KRANJ.

b) Člani delovne skupnosti, organi upravljanja in družbene organizacije naj do 15. februarja 1969 podajo na predlagane spremembe in dopolnitve statuta ZP svoje pisмено obrazložene pripombe oz. predloge, ki naj jih v omenjenem roku pošljejo na naslov: ZP ISKRA KRANJ — Strokovne službe — Organizacijsko-kadrovsko področje, Kranj, Oldhamska 2 (tov. Slavec Igor).

c) Upravni odbor ugotavlja, da so predlagane spremembe in dopolnitve statuta ZP najnujnejše in so pogojene s spremembami in dopolnitvami Temeljnega zakona o podjetjih, ki se uporabljajo od 1. januarja 1969; glede kompleksnih sprememb in dopolnitev statuta ZP in prilagoditve njegovih določil že sprejetim amandmajem pa je generalni direktor že imenoval posebne strokovne skupine, ki naj pripravijo ustrezne predloge v najkrajšem času.

Predlog sprememb in dopolnitev statuta ZP, katerega daje upravni odbor ZP v smislu člena 184/1, statuta ZP v obravnavo članom delovne skupnosti, se glasi:

I.

Člen 6. statuta ZP, ki se glasi

»Firme organizacij so:

1. Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: Tovarna elektrotehničnih in finomehaničnih izdelkov, Kranj

Skrajšan naziv: Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: ELEKTROMEHANIKA, Kranj

2. Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: Tovarna za elektroniko in avtomatiko, Ljubljana - Pržan

Skrajšan naziv: Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: AVTOMATIKA, Ljubljana - Pržan

3. Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: Tovarna elementov za elektroniko, Ljubljana

Skrajšan naziv: Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: ELEMENTI, Ljubljana

4. Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: Tovarna električnih aparatov, Ljubljana

Skrajšan naziv: Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: APARATI, Ljubljana

5. Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: Tovarna elektronskih naprav, Ljubljana

Skrajšan naziv: Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: NAPRAVE, Ljubljana

6. Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: Tovarna kondenzatorjev, Semič

Skrajšan naziv: Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: KONDENZATORJI, Semič

7. Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: Tovarna elektronskih instrumentov, Horjul

Skrajšan naziv: Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: ELEKTRONIKA, Horjul

8. Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: Tovarna avtoelektričnih izdelkov, Nova Gorica

Skrajšan naziv: Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: AVTOELEKTRIKA, Nova Gorica

9. Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: Tovarna elektromotorjev, Zelezniki

Skrajšan naziv: Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: ELEKTROMOTORJI, Zelezniki

10. Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: Tovarna električnih merilnih instrumentov, Otoče

Skrajšan naziv: Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: INSTRUMENTI, Otoče

11. Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: Tovarna usmerniških naprav, Novo mesto

Skrajšan naziv: Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: USMERNIKI, Novo mesto

12. Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: Tovarna polprevodnikov, Trbovlje

Skrajšan naziv: Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: POLPREVODNIKI, Trbovlje

13. Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: Tovarna radijskih sprejemnikov, Sežana

Skrajšan naziv: Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: SPREJEMNIKI, Sežana

14. Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Prodajno servisna organizacija, Ljubljana

Skrajšan naziv: Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: ISKRA PRODAJA, Ljubljana

15. Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Nabavna organizacija, Kranj

Skrajšan naziv: Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: ISKRA NABAVALA, Kranj

16. Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: Zavod za avtomatizacijo, Ljubljana

Skrajšan naziv: Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: ZZA, Ljubljana

17. Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: Tovarna orodja, Ljubljana

Skrajšan naziv: Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: ORODJARNA, Ljubljana

18. Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: RIZ ZAGREB — elektronika, telekomunikacija, avtomacija

Skrajšan naziv: Združeno podjetje ISKRA KRANJ — Organizacija: RIZ Zagreb

se spremeni in se glasi:

»Firme organizacij so:

1. ISKRA — Tovarna elektrotehničnih in finomehaničnih izdelkov, Kranj — v sestavi Združenega podjetja ISKRA KRANJ

Skrajšana firma: ISKRA — ELEKTROMEHANIKA, Kranj — v sestavi Združenega podjetja ISKRA KRANJ

2. ISKRA — Tovarna za elektroniko in avtomatiko, Ljubljana - Pržan — v sestavi Združenega podjetja ISKRA KRANJ

Skrajšana firma: ISKRA — AVTOMATIKA, Ljubljana - Pržan — v sestavi Združenega podjetja ISKRA KRANJ

3. ISKRA — Tovarna elementov za elektroniko, Ljubljana — v sestavi Združenega podjetja ISKRA KRANJ

Skrajšana firma: ISKRA — ELEMENTI, Ljubljana — v sestavi Združenega podjetja ISKRA KRANJ

4. ISKRA — Tovarna električnih aparatov, Ljubljana — v sestavi Združenega podjetja ISKRA KRANJ

Skrajšana firma: ISKRA — APARATI, Ljubljana — v sestavi Združenega podjetja ISKRA KRANJ

5. ISKRA — Tovarna elektronskih naprav, Ljubljana — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ

Skrajšana firma: ISKRA — NAPRAVE, Ljubljana — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ

6. ISKRA — Tovarna kondenzatorjev, Semič — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ

Skrajšana firma: ISKRA — KONDEZATORJI, Semič — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ

7. ISKRA — Tovarna elektronskih instrumentov, Horjul — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ

Skrajšana firma: ISKRA — ELEKTRONIKA, Horjul — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ

8. ISKRA — Tovarna avtoelektričnih izdelkov, Nova Gorica — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ

Skrajšana firma: ISKRA — AVTOELEKTRIKA, Nova Gorica — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ

9. ISKRA — Tovarna elektromotorjev, Železniki — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ

Skrajšana firma: ISKRA — ELEKTROMOTORJI, Železniki — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ

10. ISKRA — Tovarna električnih in merilnih instrumentov, Otoče — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ

Skrajšana firma: ISKRA — INSTRUMENTI, Otoče — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ

11. ISKRA — Tovarna usmerniških naprav, Novo mesto — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ

Skrajšana firma: ISKRA — USMERNIKI, Novo mesto — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ

12. ISKRA — Tovarna polprevodnikov, Trbovlje — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ

Skrajšana firma: ISKRA — POLPREVODNIKI, Trbovlje — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ

13. ISKRA — Tovarna radijskih sprejemnikov, Sežana — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ

Skrajšana firma: ISKRA — SPREJEMNIKI, Sežana — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ

14. ISKRA — Prodajno servisna organizacija, Ljubljana — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ

Skrajšana firma: ISKRA — PRODAJA, Ljubljana — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ

15. ISKRA — Nabavna organizacija, Kranj — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ

Skrajšana firma: ISKRA — NABAVA, KRANJ — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ

16. ISKRA — Zavod za avtomatizacijo, Ljubljana — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ

Skrajšana firma: ISKRA — ZZA, Ljubljana — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ

17. ISKRA — Tovarna orodja, Ljubljana — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ

Skrajšana firma: ISKRA — ORODJARNA, Ljubljana — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ

18. ISKRA — RIZ, Zagreb — elektronika, telekomunikacije, avtomacija — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ

Skrajšana firma: ISKRA — RIZ, Zagreb — v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ.

Obrazložitev:

Pravkar povedana sprememba 6. člena je nujna, predvsem glede fakultativne ureditve

subsidiarne odgovornosti organizacij v sestavu ZP po novem 102. členu Temeljnega zakona o podjetjih (Cl. 26. Zakona o spr. in dop. Temeljnega zakona o podjetjih) in glede na novi 36. a člen cit. zakona. Ta sprememba gre v to smer, da je na prvem mestu po vrstnem redu firma organizacije in šele nato sledi besedilo, da gre tu za organizacijo v sestavu združenega podjetja.

Ta sprememba je tudi primerna, ker bi olajšala organizacijam v sestavu ZP ISKRA KRANJ poslovanje do tretjih poslovnih partnerjev, tako da bodo ti lahko vedeli, da imajo opravka s samostojno pravno osebo, ki kot taka nosi vse pravice in obveznosti iz določenega posla.

Dosedanja registracija firm organizacij v sestavu ZP ISKRA KRANJ namreč povzroča zmedo pri poslovnih partnerjih organizacij, ker jih večina navaja in tudi meni, da ima opravka le z združenim podjetjem ISKRA KRANJ in ne s posamezno organizacijo.

Ta zmeda se odraža tudi v posameznih pravnih in izvršbah zoper organizacije v sestavu ZP ISKRA KRANJ, na gospodarskih sodiščih, pri čemer je s strani ZP ISKRA KRANJ in posameznih organizacij v njegovem sestavu vloženi precej ugovorov pasivne legitimacije, s čemer se po nepotrebnem obremenjujejo pravne službe v organizacijah oziroma na nivoju Združenega podjetja.

Predlagana sprememba predvsem poudarja pripadnost posamezne organizacije k ZP ISKRA in zato je prav, da pri polnem in pri skrajšanem nazivu stoji na prvem mestu naziv ISKRA.

II.

Člen 40., odstavek 2 statuta ZP, ki se glasi:

— Z referendumom odloča delovna skupnost združenega podjetja:

a) o statusnih zadevah (sprememba sedeža podjetja, spojitev, pripojitev, razdelitev podjetja),

b) v primeru, ko to zahtevajo splošni predpisi se spremeni in se glasi:

»Z referendumom odloča delovna skupnost Združenega podjetja:

a) o statusnih vprašanjih (sprememba sedeža združenega podjetja, spojitev združenega podjetja z drugim podjetjem, pripojitev združenega podjetja k drugemu podjetju in razdelitev združenega podjetja),

b) v primerih, ko to zahtevajo splošni predpisi.«

Obrazložitev:

Spremembo člena 40/2 statuta ZP je narekovala zakonodajna organa, ki je sprejela zakon o spremembah in dopolnitvah Temeljnega zakona o podjetjih.

III.

Člen 44 pod »odloča« — alineja 4. in 9. statuta ZP, ki se glasi:

alineja 4: »— o razpolaganju s sredstvi skupnega rezervnega sklada« in alineja 9: »— o statusnih vprašanjih, o katerih delovna skupnost združenega podjetja ne odloča z referendumom« se spremenita in se glasi:

alineja 4: »— o razpolaganju s sredstvi rezervnega sklada združenega podjetja«

alineja 9: »— o pripojitvi drugega podjetja k združenemu podjetju in o drugih statusnih vprašanjih, o katerih delovna skupnost združenega podjetja ne odloča z referendumom.«

Obrazložitev:

Sprememba in dopolnitev člena 44. statuta ZP pod »odloča«: v 4. in 9. alineji temelji na črtanju členov 107. in 109. in spremembi členov 102., 103. ter 48. in 67. v Zakonu o spremembah in dopolnitvah Temeljnega zakona o podjetjih.

IV.

Člen 74., odstavek 3 in 4 statuta ZP, ki se glasi:

»Če ta sredstva ne zadostujejo, se izguba pokriva začasno iz rezervnega sklada združenega podjetja. Organizacija, ki je tako dobila sredstva rezervnega sklada združenega podjetja, mora sredstva vrniti po določilih pogodbe.

Posojila so obrestovana, obrestna merila določijo v posojilni pogodbi v skladu z gospodarskega plana v višini, ki ustreza obliki ni meri za podobna bančna posojila« se črtata.

Obrazložitev:

Ker je Zakon o spremembah in dopolnitvah Temeljnega zakona o podjetjih črtal določila čl. 107. in 109. omenjenega zakona, morajo biti tudi določila čl. 74/3 in 4 statuta ZP.

V.

Člen 75. statuta ZP, ki se glasi:

Delavski svet gospodarske organizacije, ki se na novo pripaja k združenemu podjetju ISKRA KRANJ, mora še pred pripojitvijo dati izjavo, da ne bo bremenila združenega podjetja ISKRA ali organizacij v njegovem sestavu za pokrivanje obveznosti in izgub na novo pojene organizacije, ki so nastale pred pripojitvijo ali v dobi treh let po pripojitvi.

Izjavo, kot jo določa prejšnji odstavek, mora sprejeti tudi delavski svet združenega podjetja ISKRA KRANJ še pred pripojitvijo spodarske organizacije, ki se na novo pripaja združenemu podjetju, da ta organizacija ni obremenjena s pokrivanjem obveznosti in izgub združenega podjetja ISKRA ali organizacij v njegovem sestavu, ki so nastale pred pripojitvijo te organizacije, ali v dobi treh let po pripojitvi, če teh obveznosti in izgub ni mogoče poravnati iz skupnih skladov združenega podjetja ISKRA KRANJ ali iz sredstev drugih organizacij v njegovem sestavu se spremenijo in se glasi:

»Statut Združenega podjetja ISKRA KRANJ ne ustanavlja subsidiarne odgovornosti za obveznosti med organizacijami v sestavu Združenega podjetja ISKRA KRANJ.

Organizacije v sestavu ZP se lahko seboj pogodbeno dogovorijo o medsebojnem jamstvu za pokrivanje obveznosti do določene višine ali v celoti; z združenim podjetjem pa na podlagi predhodnega soglasja delavskih svetov vseh ostalih organizacij v njegovem sestavu.«

Obrazložitev:

Sprememba tega člena je pogojena s spremembo določil čl. 107. in 109. Temeljnega zakona o podjetjih (glej pod IV.). Po predlagani spremembi čl. 75. statuta ZP prej uzakonjena subsidiarna odgovornost torej odpade; drugi odstavek pa le dopušča, da se organizacije lahko med seboj s pogodbami dogovorijo o medsebojnem jamstvu za pokrivanje obveznosti, čim združno podjetje lahko sklepa take pogodbe z organizacijami v svojem sestavu le če s tem soglašajo delavski sveti vseh ostalih organizacij v njegovem sestavu, kajti iz čl. 13. Zakona o spremembah in dopolnitvah Temeljnega zakona o podjetjih (novi čl. 103. Tem. zak.) sledi, da združeno podjetje odgovarja za obveznosti iz sklenjenih pogodb in po vrednosti svojih sredstev, če pa ta ne doščajo pa solidarno odgovarjajo organizacije v njegovem sestavu. Zato je prav, da dajo morebitne jamstvene pogodbe med združenim podjetjem in njegovo organizacijo, predhodno soglasje vse ostale organizacije v sestavu Združenega podjetja.

VI.

Člen 77. statuta ZP, ki se glasi:

Pri združenem podjetju se formirata skupni rezervni in skupni poslovni sklad.

Razmerje oblikovanja obeh skladov se določa vsako leto z gospodarskim planom Združenega podjetja se spremenijo in se glasi:

»Pri združenem podjetju se formirata skupni rezervni sklad Združenega podjetja in skupni poslovni sklad. Razmerje oblikovanja obeh skladov se določa vsako leto z gospodarskim planom Združenega podjetja.«

Obrazložitev:

Ker je Zakon o spremembah in dopolnitvah Temeljnega zakona o podjetjih črtal določila čl. 107. in 109. omenjenega zakona, se morajo biti tudi določila čl. 77. statuta ZP.

VII.

Člen 78. statuta ZP, ki se glasi:

Sredstva skupnega rezervnega sklada so namenjena začasno pokrivanje izgub organizacij v sestavi združenega podjetja, kadar izgube ne more pokriti organizacija iz svojega rezervnega sklada se črta.

Obrazložitev:

Ker je Zakon o spremembah in dopolnitvah Temeljnega zakona o podjetjih črtal določila čl. 107. in 109. omenjenega zakona, mora odpasti tuid določilo čl. 78. statuta ZP.

VIII.

Člen 81., odstavek 1 statuta ZP, ki se glasi:

S sredstvi skupnega rezervnega sklada razpolaga delavski svet združenega podjetja se spremeni in se glasi:

»S sredstvi rezervnega sklada združenega podjetja razpolaga delavski svet Združenega podjetja.«

Obrazložitev:

Ker je Zakon o spremembah in dopolnitvah Temeljnega zakona o podjetjih črtal določila čl. 107. in 109. omenjenega zakona, se mora spremeniti določilo čl. 81/1 statuta ZP.

IX.

Čl. 136. statuta ZP, ki se glasi:

O sporih, ki nastanejo v odnosih iz prejšnjega člena, odloča notranja arbitraža.

Notranja arbitraža ima 6 članov in predsednika.

Dva člana arbitraže imenuje delavski svet združenega podjetja, po dva člana pa organi upravljanja organizacij, med katerimi je nastal spor.

Za odločanje v sporih med združenim podjetjem in organizacijami imenuje v arbitražo tri člane delavski svet združenega podjetja, tri čla-

ne pa tista organizacija, ki je z združenim podjetjem v sporu. Predsednika arbitraže imenujejo sporazumno njeni člani, če pa se ne morejo sporazumeti, ga imenuje upravni odbor združenega podjetja izmed delavcev organizacije, ki v zadevi ni prizadeta.

Odločitev arbitraže je dokončna.

Postopek pred arbitražo ureja poseben splošen akt, ki ga sprejme upravni odbor združenega podjetja se spremeni in se glasi:

»Notranja arbitraža:

Spore v zvezi s sklenitvijo in izvrševanjem pogodb med organizacijami in med organizacijami in ZP ter spore iz poslovnih razmerij iz prejšnjega člena, rešuje notranja arbitraža ZP. Notranja arbitraža ima 6 članov in predsednika.

Člane arbitraže za ZP imenuje DS ZP. Za posamezen primer določi arbitre predsednik DS Združenega podjetja izmed arbitrov, ki jih je imenoval DS ZP.

Za odločanje v sporih med organizacijami sestavljajo arbitražo po 2 člana, ki jih imenuje DS Združenega podjetja in po 2 člana, ki jih imenuje DS organizacij med katerima je nastal in 3 člani, ki jih imenuje DS organizacije, ki spor.

Za odločanje v sporih med Združenim podjetjem in organizacijami sestavljajo arbitražo 3 člani, ki jih imenuje DS Združenega podjetja in 3 člani, ki jih imenuje DS organizacije, ki je z Združenim podjetjem v sporu.

Predsednika arbitraže imenujejo sporazumno njeni člani, kot sedmega člana, če pa se ne morejo sporazumeti, ga imenuje predsednik Okrožnega gospodarskega sodišča v Ljubljani izmed priznanih strokovnjakov na področju gospodarskega prava, ki niso člani delovne skupnosti Združenega podjetja ISKRA KRANJ.

Odločitev arbitraže je dokončna ter ima moč izvršilnega naslova.

Odločitev arbitraže izvrši pristojno gospodarsko sodišče.

Postopek pred arbitražo ureja poseben splošni akt, ki ga sprejme delavski svet Združenega podjetja.«

Obrazložitev:

Spremembe člena 136. statuta ZP predlagamo glede na uskladitev z novim členom 103.a oz. s spremenjenima členoma 85. in 86. v Zakonu o spremembah in dopolnitvah Temeljnega zakona o podjetjih.

X.

Člen 141. statuta ZP, ki se glasi:

O ustanovitvi organizacije po členu 137. toč. b) statuta (pripojitev drugega podjetja) sprejme delavski svet združenega podjetja sklep potem, ko je delovna skupnost združenega podjetja odločila o pripojitvi z referendumom se spremeni in se glasi:

»— O ustanovitvi organizacije po členu 137. toč. b) tega statuta (pripojitev drugega podjetja) odloča delavski svet Združenega podjetja po tem, ko je delovna skupnost podjetja, ki se pripaja k Združenemu podjetju, odločila o pripojitvi z referendumom.«

Obrazložitev:

Spremembo člena 141. statuta Združenega podjetja je narekovala zakonitev spremembe členov 48. in 67. v Zakonu o spremembah in dopolnitvah Temeljnega zakona o podjetjih.

XI.

Določila pogodb o medsebojnih pravicah in dolžnostih med ZP ISKRA in organizacijami v njegovem sestavu, kakor tudi določenih pogodb med samimi organizacijami v sestavu ZP, se morajo prilagoditi spremembam in dopolnitvam statuta ZP v 30 dneh od dneva, ko te prično veljati.

PREDSEDNIK UO ZP:
TOMSIČ Jože, dipl. ing.

Občni zbor sindikata PSO

Pobuda sindikalne organizacije PSO za organizacijo planinskega društva ISKRA • Za novega predsednika sindikata je bil izvoljen inž. Marjan Japelj.

Minuli teden so se zbrali v prostorih Doma družbenih organizacij v Ljubljani delegati sindikalnih odborov delovnih enot PSO z namenom, da bi podali obračun dose-

danjega dveletnega dela, smernice za delo organizacij v prihodnje ter izvolili tudi nov koordinacijski sindikalni odbor PSO.

Konferenca, ki je imela značaj občnega zbora delegatov sindikata PSO, je imela enak dnevni red, kot je v navadi pri takih zborih podobnih organizacij. Po izvolitvi delovnega predsedstva konference, zapisnikaric in volilne komisije je spregovoril dosedanji predsednik koordinacijskega odbora sindikata PSO Janez Drašler. V svojem obširnem poročilu je povedal, da je PSO kot organizacija ZP napravila v minulih letih lep korak pri razvoju, čeprav je naletela pri tem na obilo težav. V prihodnje jo čakajo še velike naloge, med katerimi je morda najvažnejša: organizacija marketinga, ki naj bo po mnenju sindikata v okviru PSO.

Na konferenci je bil prisoten tudi direktor PSO Metod Rotar. V krajšem govoru je povedal, da je bilo delo

uprave PSO v minulem obdobju vedno vsklajeno z mnenjem in predlogi družbeno političnih organizacij in seveda tudi samoupravnih organov. Letošnji še večji gospodarski plan nalaga kolektivu PSO nove zadolžitve in naloge, ki jih bomo realizirali samo na ta način, da bo sleherni član kolektiva dojel važnost našega dela za celotno Združeno podjetje in se hkrati zavzel za uresničenje planiranega programa. Za njim so spregovorili še: Janko Pompe, šef organizacijskega oddelka PSO o tržnih funkcijah in pomenu marketinga, Jože Čebela, sekretar ZK PSO o delu komunistov v organizaciji, inž. Simon Primožič, predsednik DS PSO o delu samouprav-

nih organov in drugi. Po poročilu nadzornega odbora so delegati soglasno potrdili delo koordinacijskega odbora PSO, razrešili dosedanji ter izvolili nov enajstčlanski odbor, le-ta pa je izbral na svoji prvi seji kot predsednika za novo obdobje inž. Marjana Japelja bivšega predsednika delavskega sveta ZP.

V obširni razpravi, ki je sledila med tem ko je volilna komisija preštevala glasove za posamezne predlagane delegate, je morda najbolj zanimiva vest, da bo sindikat PSO dal pobudo za ustanovitev samostojne planinske organizacije ISKRA v okviru celotnega združenega podjetja, o čemer pa bomo podrobneje še poročali.

Marjan Kralj

Proizvodnja ZP v decembru 1968

v 000 din

Organizacija	Plan	Izpolnitev	%
ELEKTROMEHANIKA	21.939	22.888	104,3
ELEMENTI	9.005	9.134	101,4
AVTOMATIKA	4.521	8.323	184,1
SPREJEMNIKI	6.022	4.491	74,6
APARATI	5.413	7.581	140,1
AVTOELEKTRIKA	7.770	11.412	146,9
ELEKTROMOTORJI	2.010	3.069	152,7
NAPRAVE	2.294	4.825	210,3
ELEKTRONIKA	2.110	1.673	79,3
KONDENZATORJI	3.905	3.486	89,3
INSTRUMENTI	1.413	2.070	146,5
POLPREVODNIKI	1.862	750	40,3
USMERNIKI	623	1.051	168,7
RIZ	19.189	19.626	102,3
ORODJARNA	452	282	62,4
MIKRON	1.376	1.293	94,0
SKUPAJ TOVARNE	89.904	101.954	113,4
SKUPAJ (brez RIZ)	70.715	82.328	116,4
ZZA	3.351	6.276	187,3
PSO	1.123	1.629	145,1
BAZ	125	236	188,8
SKUPAJ PODJETJE	94.503	110.095	116,5
SKUPAJ (brez RIZ)	75.314	90.469	120,1

Dopisujte v ISKRO!

OBVESTILO

ZP ISKRA — NABAVNA ORGANIZACIJA KRANJ, Oldhamska 2

v a b i

KOMERCIALISTE,

ki se interesirajo za delo v zunanji trgovini — uvoz, na razgovor o sodelovanju in delu v tej organizaciji.

Vabljeni so predvsem komercialisti, ki obvladajo nemški jezik in imajo višjo komercialno izobrazbo.

Vabilo velja za čas 10 dni po objavi.

Prijave sprejema splošni sektor navedene organizacije.

Rezultati ankete o organizaciji in delu ZK v Elektromehaniki

Delu zveze komunistov v »Elektromehaniki« je treba dati novo vsebino

Na osnovi zahteve komiteja občinske konference ZKS Kranj je bila izdelana obširna študija o stanju organizacije ZK v tovarni Elektromehanika Kranj, katere bistvene izsledke objavljamo z daljšim ali krajšim komentarjem. Od 327 članov ZK v tovarni je na zastavljena vprašanja odgovorilo kar 82 % članov, kar daje zadostno garancijo za pravilnost rezultatov in zaključkov.

1. UVOD

Naša »Iskrina« organizacija v Kranju ima konferenco z 59 člani in sekretariat s 15 člani. Po delavnicah in obratih pa imamo oddelke (prej osnovne celice), ki jim načeljujejo sekretarji oddelkov (13).

2. AKTIVNOST ČLANOV ZK V ORGANIZACIJI

Čeprav je do vključno te mandatne dobe v organih samoupravljanja že delalo oz. jih še dela skoraj 77 % članov, pa vendar danes 136 članov nima nobene družbene ali samoupravne zadolžitve in po domače povedano »nima nobene funkcije« in tako niso nikjer družbeno aktivni. 15 % vseh članov v »Elektromehaniki« ne porabi niti eno uro na mesec za družbeno delo. Ta odstotek si velja zapomniti, ker je več ali manj konstanten (stalen) pri vseh negativnih pojavih v

naši organizaciji, kar napečuje pisca tega sestavka, k določenim zaključkom.

3. PRIPRAVE ZA REORGANIZACIJO ORGANIZACIJE ZK

V razpravah na reorganizacijo ZK je sodelovala in dajala svoje pripombe večina članov, vseeno pa je v tem velikem kolektivu komunistov vendarle 21 % članov bilo slabo seznanjenih s smotri reorganizacije, oz. sploh ni vedelo zanjo, čeprav so o njej razpravljali vsi tovarniški oddelki ZK ter je o njih pisal ves tisk pa tudi glasilo »Iskra«.

O delu organizacije ZK v času do reorganizacije se je zadovoljivo izrazila $\frac{1}{3}$ članstva, negativno pa so delo ocenili predvsem neaktivni člani.

Na vprašanje: »Kaj je bil glavni namen reorganizacije«, so člani takole odgovorili:

namen reorganizacije	število odgovorov
aktivirati člane Zveze komunistov	35
delo ZK prilagoditi samoupravnim pogojem dela	14
doseči čistost, večji ugled organizacije	11
doseči večjo aktivnost organizacije	8
dobiti idejno politično močno organizacijo	6
povečati osebno odgovornost	5
dosledno izvajati sklepe, ki so sprejeti	5
ponovno doseči, da bo organizacija v vlogi avantgarde	4
povečati izobraževanje informiranja članov	4
organizacijo dela na terenu	4
hitrejše reševanje problemov	3
da organizacija ne bo več delala kot organ oblasti	2

Menimo, da so odgovori značilni in se jih je tudi treba držati v vrstnem redu kot so napisani in skrbeti, da se uresničijo. Odgovori so zgovorno napotilo za usmeritev delovanja naše organizacije v svojem nadaljnjem delovanju, če se hoče povzpeti spet na vodilno mesto močne, čvrste, enotne, delovne delavske organizacije!

4. DELO ORGANIZACIJE ZK V ELEKTROMECHANIKI PO IZVEDENI REORGANIZACIJI

Še vedno 84 % anketirancev ugotavlja, da delo organizacije ni zadovoljivo, čeprav so možnosti sodelovanja v organizaciji zadovoljivejše. Delo organizacije po reorganizaciji najslabše ocenjujejo tisti, ki nimajo nobene funkcije (65 članov = 20 %).

Težišče dela in aktivnosti med komunisti predstavlja prav delo v komisijah orga-

nizacije ZK. Ustanovljene so bile 4 komisije:

— komisija za izobraževanje (prijavljeno 15 % članov nov)

— komisija za ekonomska vprašanja (prijavilo se je 27 odstotkov članov)

— komisija za samoupravljanje (prijavilo se je 31 % članov) in

— komisija za delo z mladino (prijavilo se je 10 % članov). 22 % članov se je izjavilo, da ne bi sodelovali v nobeni komisiji, dočim so se ostali člani prijavi k eni ali večim komisijam in se odstotki po komisijah pač ne dajo seštevati.

Tudi za delo na terenu se je večina izjasnila pozitivno, le 19 % vsega članstva se ne namerava na terenu vključiti v nobeno delo komisij.

Pri tem smo z anketo ugotovili, da večina članstva ne prizna programov dela in namena delovanja komisij, kar kaže na slabo obveščenost

članstva oz. na pomanjkljivo obveščanje tudi s strani sekretariata in s strani samih komisij. Neobveščenost ali slaba obveščenost pa je lahko vzrok za negativno ocenjevanje dela celotne organizacije, in moramo zato češče

tudi javno pisati o našem delu in naših programih.

Zanimivi so odgovori anketirancev na vprašanje: »Kje naj bi bili komunisti najbolj aktivni in kakšne oblike dela so najbolj primerne za delovanje članstva?«

	% odgovorov
aktivnost članov v samouprav. organih delovne organizacije	79
aktivnost članov v sind. podr. delov. org.	65
aktivnost članov na sestankih oddelkov	49
aktivnost članov v družbeno polit. org. in društ.	42
aktivnost članov v posamez. komisijah pri konferenci ZK	38
aktivnost članov v svoji krajevni skupnosti	26
aktivnost članov na predavanjih izobražev. cent.	22
aktivnost članov na sejah konference org. ZK	21
izobraževanje članov v marksistični teoriji	17
ni odgovorilo na vprašanje	4

Menim, da je vredna objava tudi ugotovitev ankete »kje so glavni vzroki za neaktivnost posameznih članov ZK« (v %).

iz protesta proti članom, ki ne dajejo vzgleda zaradi osebnih razlogov (osebne razmere, nasprotja med člani)	53
zaradi neaktivnosti organizacije	50
zaradi članarine	49
nočejo biti toliko aktivni, kakor zahteva organiz.	45
ker organizacija ne daje nobenih privilegijev	28
zaradi starosti, bolezni	25
ker se ne strinjajo s sedanjo politiko Zveze	21

»14 % članov« se ne strinja s sedanjo politiko zveze, ne strinja se, ker člani ZK »nimajo več privilegijev«, 20 % ne želi sodelovati v nobeni komisiji, 15 % članov ne porabi niti ure za družbeno delo, 20 % nima nobene funkcije. Na drugi strani pa anketiranci ugotavljajo, da približno 60 članov ZK v tovarni ne daje primerne vzgleda drugim članom in nečlanom »za katere bi bilo bolje, da jih ni v organizaciji«, kar je precej posplošena trditev ankete, ki pa vsekakor vsebuje dosti resnice (vsem v premislek).

Če pri tem pregledamo še ugotovitve ankete glede izstopanja iz članstva ZK, ki ugotavlja za glavni razlog za

izstop: »slabi zgledi nekaterih« (24 % anketirancev se je izjavilo za to trditev), ki je na prvem mestu tudi kot razlog, da naši člani kolektiva v večjem številu ne vstopajo v naše vrste — potem lahko mirno izjavimo, da je v naših vrstah nekaj članov, ki sicer plačujejo članarino, so pa škodljivi za našo organizacijo prav zaradi tega, ker so njeni člani in jih »članska izkaznica« morda nekje štiti, kjer jih ne bi smela, ker za negativno in pasivno delo ne more in ne sme biti nobene potrebe in zaščite!

Vsebinsko dela si naša organizacija lahko črpa iz odgovorov na vprašanja »kje so največje pomanjkljivosti v delu organizacije?«

Kje so največje pomanjkljivosti v delu organizacije?	odgovorilo število
neaktivnost organiz. pri reševanju problemov v del. organizaciji	35
slabo izvajanje sprejetih sklepov	13
premajhna vloga komunistov in organizacije ZK v Iskri	11
apatičnost, indiferentnost članov do organizacije	11
oddelki v organizaciji se preveč redko sestajajo	9
člani niso obveščeni o pomembnih odločitvah	8
slabo reagiranje na negativne pojave	8
člani so premalo idejno politično izobraženi	8
vodilni člani dajejo slab zgled	8
sekretariat slabo opravlja svoje delo	7
slabo delo organizacije ZK v Iskri	7
neiskrenost, nezaupanje med člani	6
reorganizacija je neustrezna	4
premalo mladih članov ZK v organizaciji	3
izključiti bi morali člane, ki so škodljivi	3
član organizacije dajejo slab zgled	2
v organizaciji je premajhna odgovornost za delo	2
vodilni delavci v organizaciji niso člani ZK	2
organizacija bi morala braniti svoje člane	2
ostalo, nerazporejeno	9

Ko smo na sestanku sekretariata obravnavali na koncu članka objavljeno tabelo (št. 5), ki naj bi prikazala »kakšen je odnos mladih članov kolektiva do organizacije ZK v Elektromehaniki glede na delovno mesto« sem vse navzoče opozoril, da so odgovore na zastavljena vprašanja dajali pač že po stažu in letih »starejši« člani kolektiva, in da tabela ne prikazuje pravega — dejanskega stanja — zato bi se dokopali do resnice le, če bi na to vprašanje odgovorili res naši mladi člani kolektiva. Osebnostno dajem prednost »dejavstvu«, DA MLADI NE POZNAJO DELA (programa) ORGANIZACIJE!, kajti:

— če je naše delo pomanjkljivo,

— če o našem delu ne pišemo in niti članstva ne obveščamo,

— če je precej naših članov neaktivnih in zato naša organizacija dostikrat ni soudeležena pri reševanju tekočih in perspektivnih problemov tovarne... itd., potem ni nobenih dvomov, zakaj mladi ne morejo poznati našega dela in programa dela naše organizacije.

(Glej na koncu članka tabelo št. 5.)

5. ODDELEK ORGANIZACIJE ZK V ELEKTROMECHANIKI

Večina anketirancev se zavzema za to, da naj probleme, ki se pojavljajo v delavnicah (delovnih enotah), torej na področju oddelkov (osnovnih celic), urejajo oddelki ZK sami in ni treba čakati na reševanje na »višji ravni«.

Anketiranci tudi ugotavljajo, da je skoraj v vseh oddelkih po nekaj članov, ki ne bi smeli biti vključeni v organizacijo (skupaj približno 60 takih članov), kar še bolj potrjuje naše ugotovitve na začetku prebiranja ankete, zato se bodo morali v vseh oddelkih resneje spoprijeti tudi s to problematiko. Menimo, da bo resnično treba z našega voza najprej odstraniti vse, kar zavira, nato pa za vaje posaditi dobre voznike in ni vrag, da naš voz ne bi krenil navkreber, če govorim v prispevku!

Anketa je pokazala tudi nekaj drugih negativnih pojavov, ki zadevajo naše vodstvo v tovarni od predelavcev naprej, in menimo, da jih je treba pričeti z vso resnostjo odpravljati, kajti ni samoupravljanja brez svobodne konstruktivne kritike (s poudarkom na konstruktivni!)

V ZP Iskra ni več subsidiarne odgovornosti med organizacijami

(Nadaljevanje s 1. strani)

mi ne določi subsidiarna odgovornost organizacij v sestavi ZP.

2. V skladu z določili čl. 36 b) in v zvezi s čl. 120. zakona o spremembah in dopolnitvah Temeljnega zakona o podjetjih DS ZP sklone, da se v ZP ISKRA Kranj od 1. 1. 1969 dalje ne uvede subsidiarna odgovornost ZP in organizacij za obveznosti organizacij v sestavi ZP.

3. O tem, da se v statutu ZP ISKRA Kranj in tudi v medsebojnih pogodbah med ZP in posameznimi organizacijami ne določi subsidiarna odgovornost organizacij v sestavi ZP, se informativno obveste tudi registri gospodarskih organizacij pri Okrož-

nih gospodarskih sodiščih v Ljubljani, Kopru in Zagrebu.

Iz navedenega je razvidno, da v ZP ISKRA nimamo več za obveze in izgube v eni organizaciji, jamstva v drugih organizacijah in to od 1. 1. 1969 dalje. Vse organizacije se morajo zavedati nastale situacije in čim boljše gospodariti, ker jim zaradi slabega gospodarjenja grozi stečaj, t. j. likvidacija. Še vedno pa je možno, kar se bo vneslo v spremembe in dopolnitve statuta ZP, da se organizacije same med seboj dogovorijo o medsebojnem jamstvu za pokrivanje obveznosti do določene višine ali v celoti. Vendar je to stvar samoupravnega dogovora prizadetih organizacij. G

Pisma bralcev

Pri vojaki sem se spomnil, da vojakom pošiljate glasilo »Iskra«. Tudi jaz imam to željo. Bil sem član »Elektromehanike« v Kranju oz. sem bil zaposlen v lakir-

nici. Pri vojaki rad prebiram slovenske časopise, zelo pa me zanimajo problemi in dogajanja v Iskri.

Ce boste objavili moje pismo v glasilu, bi ob tej prili-

ki zaželel vsemu kolektivu uspešno leto 1969, hkrati pa iskreno pozdravljam vse sodelavce v lakirnici.

Lep pozdrav!

Dare Erdeljec
VP 2870/14
Benkovac pri Zadru

Hvala za pozdrave! Zaradi pošiljanja časopisa je že urejeno. Želimo vam dobro počutje pri vojaki in še kaj pišite!

TOČEN NASLOV

Med izžrebanci nagradne križanke, ki smo jo objavili 29. novembra je bil tudi inž. Miran Kanduč, Ljubljana. Ker je bil naslov pomanjkljiv, prosimo, da nam imenovani pošlje svoj točen naslov, da bomo lahko nakazali denar po poštni nakaznici.

Uredništvo

BREZ PODPISA NI OBJAVE

Uredništvo je prejelo dopis z naslovom »Napaka, ki se da popraviti« s podpisom »Bivši učenci IKS«. Ker ni bilo drugega podpisa, smatra da ga ni dolžno objaviti, dokler pisec ne pošlje uredništvu svojega naslova.

ZP ISKRA KRANJ
Organizacija:
**TOVARNA ELEKTROTEHNIČNIH
IN FINOMEHANIČNIH IZDELKOV
KRANJ**

razglašaja:

naslednja prosta delovna mesta

— v obratu STEVCI:

1. VIŠJI ANALITIK II.
2. SKLADISČNIK

— obratu VZDRŽEVANJE:

3. KONSTRUKTER I.
4. KALKULANT I.

— v obratu KINOAKUSTIKA:

5. TEHNIČNI REFERENT

pod tč. 1.: dipl. ekonomist s štiriletno prakso;

pod tč. 2.: PK delavec, po možnosti s prakso v skladišču;

pod tč. 3. in 4.: dokončana srednja strokovna šola strojne stroke in štiriletna praksa

pod tč. 5.: dokončana visoka šola tehniške ali ekonomske smeri in štiri leta prakse; pasivno znanje nemškega jezika.

Pismene prijave pošljite do vključno 15. februarja 1969 na naslov: Iskra — Elektromehanika Kranj, Kadrovska služba, Kranj, Savska loka 4.

ZP »ISKRA« KRANJ
TOVARNA AVTOELEKTRIČNIH
IZDELKOV
NOVA GORICA

razpisuje

prosta delovna mesta za:

KONSTRUKTERJA ORODIJ

dipl. inženir strojništva, zaželena 3-letna praksa

DVA TEHNOLOGA

dipl. inženirja strojništva, zaželena 3-letna praksa

DVA ANALITIKA

dipl. ekonomista, zaželena 3-letna praksa

VODJO NABAVNEGA ODDELKA

dipl. ekonomist ali dipl. inženir strojništva, oziroma elektro stroke, s 5-letno prakso

TRI STROJNE TEHNIKE

s 3 leti prakse in odsluženim vojaškim rokom.

Osebnih dohodki so zagotovljeni po pravilniku OD tovarne.

Pismene ponudbe s kratkim življenjepisom in navedbo dosedanjih zaposlitev pošljite splošnemu sektorju tovarne.

Razpis velja do zasedbe delovnega mesta.

ZAHVALA

Ob bridki, prerani izgubi mojega dragega brata

MATJAZA HAFNERJA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem v oddelku »žičnih oblik« obrata ATN, sodelavcem v obratu »Stikala« članom kolektiva industrijske šole »Iskra« in izvršnemu odboru sindikata »Iskra«, za izraze sožalja, podarjeno cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Brat Dušan in starši

ZAHVALA

Ob bridki izgubi moje drage mame

MILENE ZMRZLAK

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem osnovnih delavnic v tovarni »Polprevodniki« Trbovlje in sindikalni podružnici za vence in izraze sožalja. Posebna hvala tudi tistim, ki so spremili blago pokojnico na njeni zadnji poti.

Sin Ivan Zmrzлак

ZAHVALA

Ob prerani smrti moje drage žene se iskreno zahvaljujem vsem, ki ste v tej težki uri sočustvovali z nami. Posebna zahvala šefu obrata, sodelavkam in sodelavcem v oddelku »termo in duroplasti«, bivšim sodelavcem TPD obrata »produkcija« za izraze sožalja, poklonjeno cvetje in spremstvo na njeni zadnji poti.

mož Milan Poženel
z otroki

VABILO

DPD »Svoboda« Stražišče — Kranj, prireja

RECITAL »Pesmi Dr. FRANCETA PREŠER-
NA« in drame »Meroento mori«

Marijana Štancarja - Mónosa, v soboto, 8. februarja ob 20. uri v Stražišču, v dvorani »Svobode«.

Sodelujejo recitatorji in pevski zbor DPD »Svoboda«.

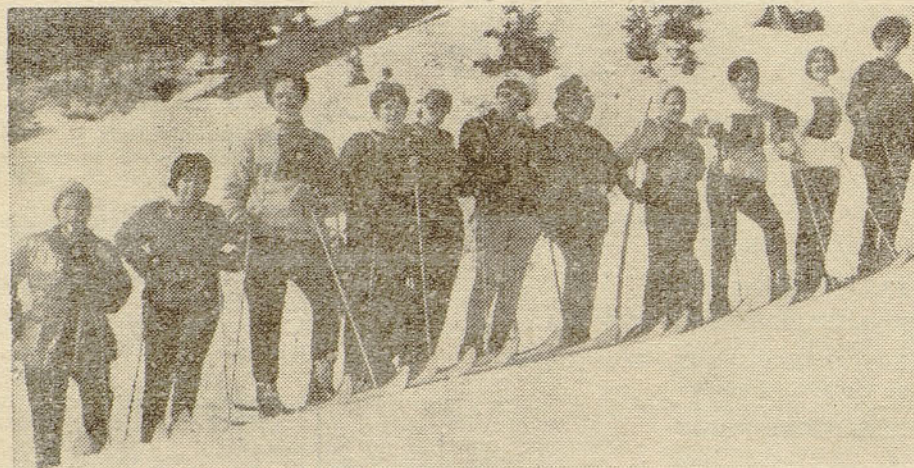
ZAHVALA

Ob izgubi mojega očeta

FRANCA KOKALJA

se zahvaljujem vsem sodelavcem odd. »ploščati rele« v obratu ATN tovarne »Elektromehanika« Kranj — za izraze sožalja, podarjeni venec in denarno pomoč.

Emilija Žibert z družino



Udeležence lanskih zimsko-sportnih iger Iskre v Kranjski gori. Vsako leto ugotovljamo, da je na startu vse premalo naših sodelavk, pa čeprav ni majhno število tistih ki smučajo. Upamo da bo letos kaj bolje in, da bo tudi v tem tekmovalnem razredu kaj večji »dren«

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrijske za elektromehaniko teletkomunikacije elektronično in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klišej: »ČP Gorenjski tisk« Kranj